

XV. GODINA BROJ 10. / OKTOBAR 2011.

FOREVER

HUNGARY | ALBANIA | BOSNIA AND HERZEGOVINA | CROATIA | MONTENEGRO | SERBIA | SLOVENIA



NEW
PRODUCTS





Promene

Najava promena na Super reliju u Vašingtonu je bila jedna od najvažnijih radnih tačaka. Želim da vam ponovim misli o kojima sam govorio u vezi ovih izuzetno važnih pitanja.

Kao što sam i ranije naglašavao, promene okružuju sve nas. One su svakodnevne u poslu, u krugu porodice i prisutne su u svakom malom segmentu naših života. Ljudi veoma često odbijaju i izbegavaju promene. Delom zbog toga što se plaše od novog i nepoznatog, a delom zato što im je tako komotnije, jer tako mogu ostati u komfornoj zoni na koju su navikli... Baš kao učesnici u knjizi dr Spenser Džonsona (dr Spencer Johnson) „Gde je nestao moj sir?”. Svima od srca savetujem, pročitajte ovu knjigu (ona je putokaz, kako da se izborimo sa promenama u životnim stranputicama). Treba da znate – svejedno je, želite li da se suočite sa promenama i iskoristite mogućnosti koje se kriju u njima, ili se plašite od njih i želite ih izbeći – promene će na ovaj ili onaj način svakako stići do nas, bez obzira kako reagujemo na njih. Možemo se skrušeno pomiriti sa njima, ili ih smatrati za probleme koji se trebaju rešiti, a zahvaljujući njima možemo eventualno postati i uspešni.

Sa uzbuđenjem očekujem promene uz pomoć kojih ćemo još efikasnije upravljati poslom i fokusirati ga prema još višem i uspešnijem nivou. Iskreno verujem, kako promena na Global reli od 2013. godine i uvođenje Profit šering 2.0-a u sebi nosi mogućnost za ostvarenje još većih uspeha.

Pokretanje programa Profit šeringa pre mnogo godina je imalo veliku ulogu u onim uspesima koje smo postigli do danas. Tokom proteklih godina smo podelili više od 100 miliona dolara. Bilo je lepo videti pozitivno dejstvo našeg programa na vaš život. Program Profit šering je ostvario nade koje smo uložili u njega, šta više, postigli smo više od očekivanih rezultata. Istovremeno, sada je došlo vreme da ovaj program i reli podignemo na još viši nivo. Saslušali smo vaša mišljenja i reakcije i punim srcem verujemo, kako je ovo pravi put za Forever Living Products i odgovarajuća mogućnost da postanemo još veći. U današnjici kada je poslovni svet pun grešaka, Forever Living Products i dalje predstavlja siguran i stabilan stub oslonac. Verujem u sve vas. Verujem u našu čudesnu zajednicu i verujem da će nas Profit šering 2.0 i Global reli povesti na put još većih uspeha.

Veoma sam uzbuđen, kada pomislim na to kako ćemo se sledeće godine u Feniksu sresti na poslednjem međunarodnom Super reliju. Volim Arizonu. Siguran sam, da nismo mogli naći bolje mesto za proslavu ove fantastične istorijske stanice. To je mesto, na kojem je pre 33 godine sve počelo.

Molim vas, ponesite sa sobom sve ono što naučite na Super reliju. Završite uspešno ovu godinu. Od 2011. godine je ostalo još samo tri meseca, nemojte dozvoliti da vas decembar zatekne kako niste ostvarili sve što ste planirali za ovu godinu. Siguran sam da ste veoma uporno i vredno radili, kako bi vam i ova godina bila uspešna, ali verujte, da se sve može povećati. Znam i vidim da u vama ima ogromnih kapaciteta kojih ni sami niste svesni.

Želim da zahvalim svima vama što pripadate Forever porodici i što ste od ovog posla stvorili najfantastičniju mogućnost na svetu.

REKS MON
GENERALNI DIREKTOR



FOREVER

POSLO XXI VEKA

Mediji nas kontinuirano informišu kako ekonomska kriza vlada u finansijskom sistemu, opada promet robe – praktično je zavladała kriza u celom svetu. Zaista, kada gledamo televizor i svakog dana čujemo istu informaciju, onda posle jednog vremena verujemo da je istina. Postajemo žrtve situacije i stajemo u red sa ostalima.

Ipak imamo mogućnost izbora: možemo da isključimo televizor, i da ne slušamo vesti na radiju. Ja već godinama živim u sasvim drugačijem sistemu i zapravo ne osećam da mi zbog toga bilo šta nedostaje. Živim u sistemu koji se zove Forever Living Products. To je zapravo više od poslovnog preduzetništva – ovo je savršen ideološki sistem, koji ostvaruje socijalno i mentalno zdravlje i materijalno blagostanje ljudi. To je zapravo potrebno svakome.

Svi volimo da kupujemo novu odeću, novi automobil i da se uselimo u nov stan, kuću ili vilu. Stalno obnavljamo kuhinjski pribor, a decu vaspitamo u srećnoj porodici i školujemo u najboljim školama. Šta zapravo predajemo budućoj generaciji? Kakvu sliku budućnosti nudimo? Novu generaciju, tinejdžere i dvadesetogodišnjake ne pokreće i ne motiviše četrdesetogodišnje „robovanje” na poslu. Svi su željni brze, sigurne karijere i veoma dobrog, stabilnog materijalnog blagostanja.

Zbog toga nudimo rešenje: isključiti televizor, uključiti se u multilevel marketing, jer je to put XXI veka. Mnogi su to već shvatili, manji preduzetnici, kao i oni veliki, radnici, službenici, lekari... Oni već koriste mogućnosti koje nudi ovaj sistem.

Kako možeš da se upoznaš sa tim sistemom? Budi stalno na našim priredbama i uči, jer samo tako možeš proširiti svoj spektar znanja, koji je jedan od temelja ovog fantastičnog posla. Razvij sposobnost komunikacije i svakog dana, svakog trenu vežbaj sposobnost organizacije.

Vreme je za svakog čoveka najveće blago. Vreme je naša najveća vrednost, koja se ne može zaustaviti i zbog toga mi sami treba da odlučimo kako ćemo živeti svakog minuta, svake sekunde. Možemo živeti na dosadašnjem nivou, u naviknutom siromaštvu, ali možemo i da povučemo liniju i stupimo na sigurne pozorišne daske nade, blagostanja, lepote i zdravlja.

Nemoj oklevati, donesi pravilnu odluku. Pred tobom je mogućnost: brod Forevera je isplovio na svoj put razvoja i svesnog postavljanja ciljeva. Svi mogu da se ukrcaju, pitanje je samo kada ćeš kupiti kartu za ovaj brod. On plovi napred sve većom brzinom sa tobom, ali i bez tebe.

Ukrcaj se na ovaj brod, postani član najprofesionalnijeg tima na svetu, uči od najboljih poslovnih ljudi i graditelja mreže u Evropi i tvoj uspeh je garantovan!

Napred FLP!



DR ŠANDOR MILES
DIREKTOR ZEMLJE



Success Day

BUDIMPEŠTA 17. SEPTEMBAR

SVAKI DAN USPEHA JE PROŽET OSEĆANJEM SLOBODE, JER FOREVER LIVING PRODUCTS SVOJIM ČLANOVIMA NUDI BAŠ TO: SLOBODU ZA DONOŠENJE ODLUKA, KAO I SLOBODAN ŽIVOT. I NOVI SLOGAN KOJI SMO DOBILI OVE GODINE NA AMERIČKOM SUSRETU GLASI „BE FREE!” (BUDI SLOBODAN!)

Voditelji programa safir menadžeri **Rita Mikola Halmine** i **Ištvan Halmi** su nas na početku programa podsetili na susret u Americi, odnosno na World reli, na kom su bili prisutni najistaknutiji članovi Forever Mađarske – među njima i mnogi drugi. Na Ištvanovu molbu ustali su mnogi, kako bi i mi videli uspešne ljude koji su sudbine uzeli u svoje ruke, a pored toga pomažu, kako bi se i drugi dobro osećali i našli dobar izvor zarade. Posle defilea najuspešnijih rukovodilaca **dr Šandor Miles** je na sebi svojstven način pozdravio sve one koji su prvi put došli na ovu priredbu. „Doneli ste pravu odluku!” – konstatovao je direktor zemlje, a zatim objavio rezultate drugog konkursa Forever Kidsa u konkurenciji dečijih crteža. Među njima je svako dete iz zabavišta i nižih razreda osnovne škole potencijalni graditelj mreže, „novi **Mikloš Berkič**, **Aranka Vagaši** ili baš **Jožef Sabo**” – konstatuje **dr Šandor Miles** i prelazi na teme koji su posvećene odraslima. „Naša firma je dobila svetske razmere, ne samo u geografskom smislu, već i zbog toga, što i način razmišljanja



naših članova ima svetske razmere. Već smo trinaest godina među Top 10, i trenutno smo šesti na svetu među zemljama Forevera.”

„U tom smislu su se promenili i uslovi kvalifikacija, a to može značiti samo novi i pozitivan izazov, jer su tako u povoljnom položaju i oni koji su na početku karijere. Saznajemo kako „do decembra svi mogu dostići nivo menadžera ili ostvariti 1500 bodova!”. „To nije neostvarljiv cilj!”

– hrabri sve prisutne dr Šandor Miles, zatim pominje članove Kluba osvajača: „članovi ovog kluba se razlikuju od drugih samo po tome, što oni mnogo uče. Ovo je jedna struka koju i vi možete naučiti. Za nju su potrebni talenat, mnogo učenja, dobra volja, podobnost i dobra komunikacija. Sada ubrzajte preduzetništvo, jer je u ovoj kompaniji sve podređeno tome da dobijete novi život. Kada se završe predavanja, želim da sponzorima postavite bezbroj pitanja koja počinju rečima „zašto” i „kako”...

Dr Edit Veg menadžer je prva u nizu predavača.

Počinjemo stručnom temom, pripremom za zimske mesece. Kako dolaze hladni dani, imuni sistem dobija sve veću ulogu.

Možemo izbeći bolest ovih meseci





i – kao što nam je doktorica Veg rekla – učiniti da to budu dani puni sunca i energije. Ipak je činjenica da se tokom zimskih meseci veliki broj ljudi manje bavi fizičkim aktivnostima, manje vremena provodi na svežem vazduhu i unosi manje voća i povrća. Zbog toga je važno da pored prirodnog imuniteta naš organizam ima i stečenu zaštitu. Saznajemo sve o funkciji zaštitnih ćelija, antioksidanata i crevne flore – dobijamo kompleksnu edukaciju.

Sledi objavljivanje kvalifikacija supervizora, asistent menadžera i Kluba osvajača. Ima ih tako mnogo, da svako može reći tek po jednu rečenicu zahvalnosti. „Deco, treba da izradite plan! Samo tako možete dobro raditi, ako imate odgovarajući polet. Verujte, vi ste najbolji, jer baš mi ostvarujemo najveći promet na svetu!” – kaže **Tibor Eliaš**.

„Imala sam jednu viziju... Među Osvajačima još nisam bila prva, ali sam sada poverovala da leto nije posvećeno odmoru. Suština je, da se treba menjati. Ne treba se stalno žaliti, već ići napred sa fantastičnim timom!” – kaže **Renata Židai**. Slede i drugi korisni saveti: „Podite sa nama, jer je ovo čudesno! Dugo sam pritiskala kočnice ali sam ih pustila i za godinu dana sam postala menadžer!” „Ovo je veoma jednostavno, prihvati sve savete koje čuješ ovde i ostvarićeš sve planove!” „Uvek se koncentriši na sledeći cilj!” Svi kvalifikovani govore kome i šta mogu da zahvale u FLP-u – i svi bez izuzetka pominju svoj tim, jer bez njih ne bi ostvarili ovaj uspeh! Ova priredba govori o njima.

Reči zahvalnosti nemaju kraja, a uz to mnogi daju i nagrade. Jedan saradnik među kvalifikovanimima je dobio brdski bicikl, majka Ištvana Halmija ima rođendan i u tu čast joj je „Lu” otpevao pesmu Peter Matea „Još ti se nisam zahvalio za život...”

„Nije lako preuzeti reč od safir menadžera **Agneš Križo**, ali





treba misliti i na one, koji tek sada kreću na put izgradnje mreže. Šta je potrebno za to? Volja da se donese odluka, lojalnost, hrabrost, poniznost, kratki, srednji i dugoročni ciljevi. Pored racionalnih činjenica Agneš Križo naglašava i važnost uloge snova. Poručila nam je da su potrebne velike vizije koje se mogu isplanirati, a uz to i visok stepen upornosti. A to znači na svakodnevnom nivou kontinuirano kvalitetnu aktivnost, koja se ostvaruje kroz životnu formu – jer ona može biti privlačna i za one koji su naši mogući novi članovi. „Treba da ostavimo trag za dug vremenski period onima koji nas slede, jer smo odgovorni za njih. Ali možemo pomoći samo onima, koji žele da unesu promene u svoj život, a ne samo da vegetiraju u komfortnoj zoni.”

I do sada je bilo brojnih dirljivih trenutaka, ali su se sada mnogi mašili za papirne maramice, jer na pozornici peva izuzetno talentovani „Karamel” jedan od najboljih takmičara Megastara. Zatim ponovo sledi slavlje: objavljivanje kvalifikovanih za Holidej reli, saradnika koji su ostvarili 60 bodova, Kluba osvajača, menadžera, registarskih tablica i vodećih menadžera.

„Zahvaljujući izuzetnom uspehu Renata Židai je i drugi put dobila reč. Postala je senior menadžer. „Mama mi je rekla, da se ne plašim, jer ću naći mesto gde se još cene čast, poštenje i ljubav. Imala je pravo, jer sam se tu sreća sa velikim ljudima, a ono pravo tek počinje...”

„Trebale su mi četiri godine, ali ne žalim ni minut – tek sam sad postao zreo za ovaj uspeh. Ovo je najlepší dan u mom životu. Ponosan sam i zadovoljan, mada je to kod mene veoma retko.” – kaže **Janoš Tot**, senior menadžer





„Ovo je mogućnost, koja nas čini bogatim, srećnim i zdravim” – tvrdi senior menadžer **Gabor Olah**.

Balaž Baršonj pet godina radi u našoj mreži i prvi put drži predavanje na Danu uspeha o samom početku i ličnim susretima.

„Ovo su prilike kada je najvažnije da prenesemo ljudima poruku **Reksa Mona** – kaže Balaž i nastavlja – i za to postoji dobro proveren recept, ali je važno da svi ulože najbolji deo sebe, jer tako poruka postaje jedinstvena i specifična.” Balaž za to ima i ozbiljan RECEPT, koji se sastoji od pripreme, prvog utiska, ciljeva, lojalnosti, informisanja na profesionalnom nivou i učenja. Videli smo i video snimak o tipičnim greškama. Na kraju je Balaž zamolio sve prisutne, da zapišu datum kada će postati menadžeri.

„Asistent supervizori su za jedan korak bliže tom cilju: odvija se njihova kvalifikacija, zatim **Aranka Vagaši** dijamant-safir menadžer naglašava kako treba da predamo drugima ono što naučimo. „U Americi sam dobila najveću motivaciju u životu, kada nam je rukovodstvo FLP-a poslalo četiri posebna aviona, kako bi nas spasili od hurikana!” – priča i nastavlja – „Reks Mon je sa članovima rukovodstva kompanije bio u poslednjem avionu koji je poleteo. Tada, na tom mestu smo dobili ogromnu snagu!”

„Aranka pored snage dodaje i ljubav prema proizvodima, jer je to po njenom mišljenju osnova svega. „Znam gde želim da stignem i kako Forever posao ima ogromnu vrednost. Daje nadu i još mnogo toga velikom broju porodica! Želim svima, da pronađu





svoj cilj i ono što ih motiviše, jer je veoma dobar osećaj dati i primiti priznanja.”

Poslednji predavač današnjeg Dana uspeha je soaring menadžer **Tibor Lopic**. On završava dan, koji je počela njegova ćerka: Ana je nastupila kao profesionalna plesačica sa svojom plesnom grupom na samom početku priredbe. „Slobodno živi svoj život, život foreverovaca!” – poručuje Tibor već u naslovu svog predavanja. Nije zaboravio dan od pre devet godina, kada je prvi put došao na priredbu i odlučio da će ovo biti njegov put. „Među vama će biti onih koji će danas odlučiti da će početi ili ponovo krenuti. Zaista treba žrtvovati deo slobodnog vremena, zaista će biti večeri kada nećeš biti sa svojom porodicom, ali se vredi žrtvovati. Naime, možda sada radiš na nekom radnom mestu, ali ne osećaš pravu sigurnost. U ovo preduzetništvo treba da uložiš rad i vreme kako bi imao kvalitet života o kojem svi sanjaju: slobodan život u finansijskoj nezavisnosti i zdravlju. Be free! – Budi slobodan! Ovo preduzetništvo te može učiniti slobodnim. Nemoj zaboraviti: Uspeh neće postići čovek koji si sada, već onaj koji ćeš postati!”



PROŠLA JE JOŠ JEDNA GODINA, I DOŠLO JE VREME ZA NOVI SUPER
RELI U NAŠIM ŽIVOTIMA. ŠTA VIŠE, OVE GODINE JE ON DOPUNJEN
SA JEDNIM NAGRADNIM PUTOVANJEM!

Pre tri godine, kada smo smo počeli ovaj posao, bili smo odlučni – pored toga što smo želeli da izgradimo veoma unosan posao – doneli smo odluku i da uđemo u uski krug TOP distributera. U trećoj godini našeg foreverovskog života smo se kvalifikovali za Igl (Eagle) samit program, koji se ovom prilikom održao u Njujorku. To je grad koji nikada ne spava, koji svakoga asocira na beskrajno visoke nebodere, more ljudi na Tajm skveru, Vol Strit, spomenik Slobode, Petu aveniju (Fifth Avenue), Central park, neizbežni žuti taksi, odnosno jelou kab, pozorišta na Brodveju, Empajer stejt bilding ili Rokfeler central. NYC, kako se najčešće pominje, nudi mnogo programa, bezbroj ugodnih restorana, ali je ipak najvažnije u čijem društvu provodite vreme u ovom predivnom gradu.

Naš sponzor, Mikloš Berkić je već dugi niz godina redovan učesnik posebnog programa Igl samita, i zbog toga smo imali dostojnog čoveka koji nas je pripremio na interesantne zadatke koji će obogatiti ove dane.

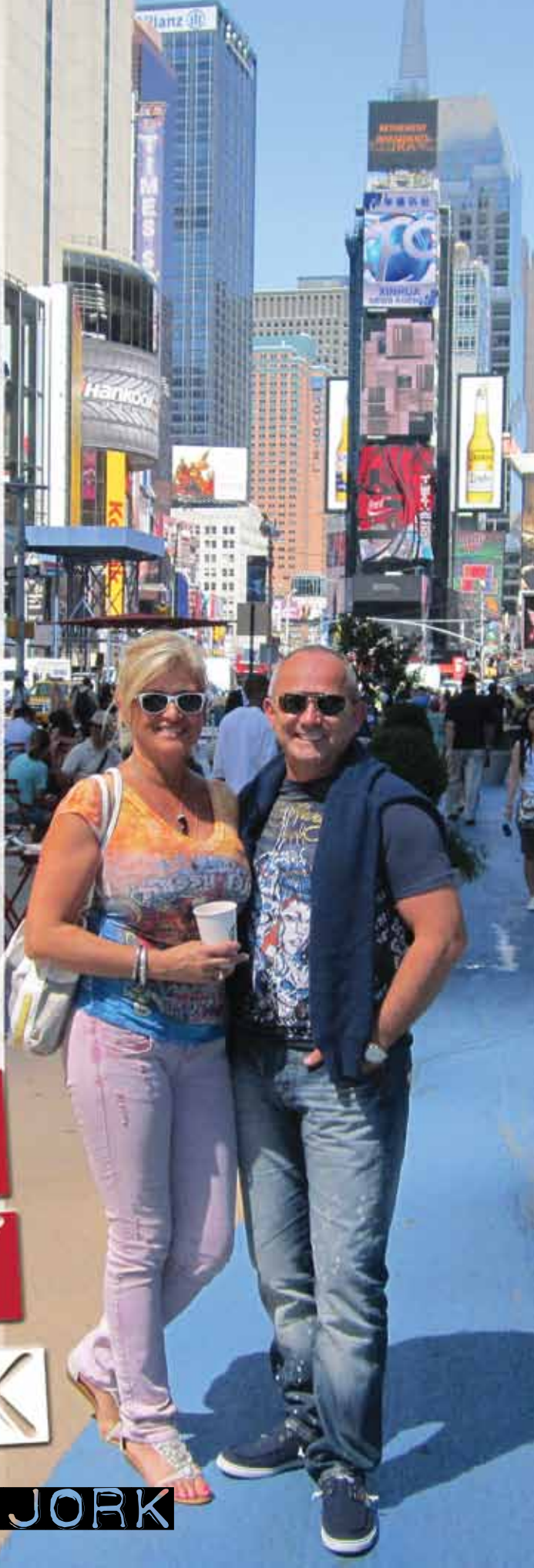
U toku života smo već obišli mnoga mesta širom sveta, i tako smo više puta bili i u Njujorku, ali smo bez obzira na to uzbuđeno čekali novi susret sa ovim gradom, jer smo znali da će se izdvojiti od svih dosadašnjih. Pažnja rukovodstva kompanije nas je veoma počastvovala: svake godine posvete posebno vreme tome, kako bi rukovodiocima koji postignu najbolje rezultate organizovali treninge koji pored priznanja, nude mogućnost razvoja kreativnosti i brojne interesantne zadatke.

Grad je već i sam po sebi fascinantn, a Forever kompanija je uz to dodala kartu za igru u kojoj je potrebno mnogo snalažljivosti koju su izgradili potpredsednici kontinenata i lično Greg Mon koristeći mogućnosti koje nudi Njujork.

Pre podne nam je uvek bilo ispunjeno upoznavanjem novih proizvoda naše kompanije, koji će se pojaviti na tržištu, kao i nove zamisli koje se odnose na motivisanje globalne izgradnje posla, a posle podne je krenula igra među timovima. Sledili su zaista posebni zadaci, koji su se mogli rešiti samo upotrebom određenih sredstava, koji su se zbog fer igre morali evidentirati. Nismo smeli da koristimo tzv. „strečlimo” (strechlimo) koji se u Njujorku može iznajmiti na svakom koraku, već samo podzemnu železnicu, autobuse ili smo pešačili. Pošto je sve vreme padala kiša, zadaci su tražili veliku prilagodljivost i poniznost, pogotovo od onih koji su na nivou dijamant menadžera, iako su im novčanici bili puni.

**EAGLE
SUMMIT
NEW YORK**

EAGLE SAMIT, NJUJORK





Zahvaljujući pravilima, iskusili smo šta se događa kada neko greškom ostane dva sata u podzemnoj željeznici, a nije na odmet naglasiti da je na stanicama bilo oko 45° C, dok se živa termometra u vagonima podzemne željeznice ne penje više od 18° C stepeni. Isprobali smo pravi ulični hot-dog, popeli se na krov najviše zgrade u gradu da bi odatle – kroz nepregledne oblake koji su okruživali zgradu i bili svuda oko nas – poslali poruku motivacije. Mogli bi još u nedogled nabrajati zadatke, ali je suština bila u timskom radu, dobroj zabavi, a želja za pobedom nam je pomagala da se fokusiramo na zadatke. Naš direktor zemlje, mudri i brižni mislilac dr Šandor Miles je bio ključni deo našeg tima, i on nas je izvlačio i iz naizgled bezizlaznih situacija.

Kruna programa za izgradnju timskog rada je bila naše učešće u posluženju večere u okviru tradicionalne karitativne pomoći naše kompanije, koja funkcioniše u centru za podelu hrane beskućnicima. Zamislili smo se i bili veoma dirnuti, jer smo bili svedoci kako zbog neočekivanog obrta sudbine propada život ljudi i porodica.

Naravno, uživali smo i u umetničkoj ponudi grada, kao i u gastronomskim specijalitetima. Njujork je tipičan primer kako snovi mogu postati stvarnost, kada to neko zaista želi. Naime, najveći broj monumentalnih zgrada je izgrađen u periodu između 1929. i 1933. godine kada je svet bio pod bremenom najveće svetske ekonomske krize.

Atila Gidofalvi dijamant menadžer



U 2013-OJ GODINI UČESTVUJ NA ČUDESNOJ FOREVER GLOBAL RELIJI!



U 2013-oj godini možemo postati svedoci prvog Forever Global relija, događaja koji će ujediniti u jedan izuzetan program sve regionalne relije. To će biti izvanredna mogućnost, da se sretnemo sa najboljima u ovom poslu, učestvujemo na fantastičnim i savršenim treninzima, i učestvujemo na još višim kvalifikacijama i na još većoj priredbi.

Sve koji se kvalifikuju za Forever Global reli ćemo odvesti na svojevrsna i specijalna mesta, gde ćemo im prikazati koncepciju našeg posla na osnovu koje ne postoje granice, jer je ovo bezgranični posao!

KAKO SE MOŽE KVALIFIKOVATI?

Uslovi kvalifikacije Forever global relija su veoma jednostavni: u jednoj kalendarskoj godini ostvari najmanje 1500 bodova ili se kvalifikuj za Profit šering. Tek toliko! Pravila nisu komplikovana, ne postoje dodatna sitna slova ispod teksta. U istoj godini se kvalifikuj sa 1500 bodova ili za Profit šering, a za sve ostalo ćemo se mi pobrinuti.

NA ŠTA MOŽEŠ RAČUNATI?

Šta sve distributeri mogu doživeti na Forever Global reliju zavisi od toga koliko karton-bodova postignu u jednoj kalendarskoj godini. Kvalifikovani koji postignu 5000 ili više bodova mogu provesti 9 dana na mestu održavanja relija, oni koji se kvalifikuju sa brojem bodova između 2500 i 5000 na mestu relija provode 8 dana, a oni sa 1500–2500 bodova, 6 dana uživaju u gradu u kojem se održava reli.

Gde će se održati prvi Forever Global reli? To još nećemo da odamo, ali vam možemo obećati da možete računati na fascinantno, ekskluzivno i ogromno iznenađenje!



PLAN PROGRAMA FOREVER GLOBAL RELIJA 2013.:

NEDELJA – 1. DAN

Dolazak kvalifikovanih koji su ostvarili 5000 karton-bodova i više i svečana večera.

PONEDELJAK – 2. DAN

Trening za one kvalifikovane koji su ostvarili 5000 i više karton-bodova.
Dolazak kvalifikovanih sa 2500–5000 karton-bodova.

UTORAK – 3. DAN

Trening onih koji su postigli kvalifikaciju sa 2500– 5000 karton-bodova
Dolazak i svečana večera kvalifikovanih koji su ostvarili 1500–2500 karton-bodova. Poslepodnevni slobodni program za one kvalifikovane koji su ostvarili 2500–5000 karton-bodova. Celodnevni fakultativni program za one kvalifikovane koji su ostvarili 5000 i više karton- bodova.

SREDA – 4. DAN

Specijalni trening za one koji su se kvalifikovali sa 1500 karton-bodova.

ČETVRTAK – 5. DAN

Upoznavanje sa novim proizvodima i trening.

PETAK – 6. DAN

1. dan Forever Global relija i Profit šeringa

SUBOTA – 7. DAN

2. dan Forever Global relija

NEDELJA – 8. DAN

Povratak kući kvalifikovanih sa 1500–2500 karton-bodova.
Slobodni program za kvalifikovane sa 2500 i više karton-bodova.

PONEDELJAK – 9. DAN

Povratak kući

FOREVER 
GOING GLOBAL
Coming 2013



FOREVER 
GOING GLOBAL

AMERICAN

dream Američki san

Već smo u aprilu znali, da ćemo ove godine na Super reli krenuti kao vlasnici 5000 bodova, pa nam je zahvaljujući tome kompanija pored izmirenih troškova putovanja, smeštaja i ishrane isplatila i 2000 dolara džeparca.

Prva stanica je bila u Vašingtonu, na mestu održavanja Super relija. Od trenutka kada smo stigli, uživali smo ceo spektar VIP usluga kompanije, jer nam je to – kao kvalifikovanima iznad 5000 bodova – pripadalo.

Na seminaru je vladalo neverovatno raspoloženje i svi su radoznalo očekivali novosti za ovu, odnosno sledeću godinu. Iz prve ruke smo čuli o promenama, koje inostranoj izgradnji mreže daju novu perspektivu i među prvima smo mogli da isprobamo nove proizvode. Na pozornici je bilo neverovatno mnogo boja, ali smo mi bili posebno ponosni, jer su od četiri nova dijamant menadžera dva bila iz naše zemlje. To su Mikloš Berkič i moji roditelji: Katalin i Atila Gidofalvi. Teško nalazim reči, koje bi najbolje opisale kako sam se tada osećala i koliko sam bila ponosna na njih, kada su stupili na scenu kao novi dijamanti i vlasnici 10 000 bodova. Kada pomislim na tu scenu i danas se naježim. Bio je divan osećaj, saznanje da ih je ceo FLP svet upoznao!

U nedelju smo krenuli dalje na Tradicionalni post reli. Putovali smo autobusom do aviona koje nam je iznajmio FLP i kao VIP gosti putovali smo zajedno sa Reksom Monom. Upoznali smo njegovu stranu koju do tada nismo znali i koja se razlikuje od one koju smo do sada viđali na pozornici. Uživali smo u njegovoj neposrednosti i privrženosti.

Druga stanica je bila u Dalasu. Posle podne smo na Sautfork ranču gledali rodeo-šou i obišli čuvenu „Juingovu” kuću, a uveče smo se od putovanja odmarali uz večeru sa roštilja.

U ponedeljak smo leteli za MekAlen, gde smo najzad uživo videli deo plodnog zemljišta i pogone za preradu aloje. Uverili smo se kako se sve odvija kako smo to i čuli od našeg sponzora.

U Dalasu smo obišli pogon za punjenje flaša u kojem smo prisustvovali pojedinim delovima proizvodnog procesa. Videli smo kako FLP stavlja veoma velik akcenat na kvalitet: proizvodnja se odvija najmodernijom tehnologijom uz kontinuiranu kontrolu kvaliteta. Pred nama nisu krili ništa i svojim očima smo se mogli uveriti kako izgleda proces proizvodnje od gajenja biljaka do gotovih proizvoda.

U Feniksu smo obišli centralnu kancelariju u kojoj smo se sreli sa više rukovodilaca kompanije. Reks se sa neverovatnim strpljenjem rukovao i fotografisao sa svima nama. Svi prisutni su osećali da računaju na nas i cene naš rad. Nama je veoma važno, što nam FLP poklanja tako veliku pažnju. Reks je za sve imao drage reči i osmeh. Sigurna sam, da je veoma mali broj kompanija na svetu u kojima je raspoloženje tako neposredno i porodično, bez obzira na to što funkcioniše u stopedeset zemalja širom sveta.

Put se završio krunom nedelje – dvodnevnom zabavom u Las Vegasu.

Tek sam pišući tekst za Magazin shvatila za koliko sam doživljaja postala bogatija i ponovo sam se uverila da smo na najboljem mestu. Svima želim, da jednom sami lično iskuse kako je lepo učestvovati na Super reliju.

Žanet Gidofalvi menadžer





OD APRILA SMO ČEKALI DAN, KADA ĆEMO NAJZAD STIĆI U VAŠINGTON. JA SAM VEĆ MNOGO PUTA BILA U SJEDINJENIM DRŽAVAMA, ALI JE OVO BILA PRVA PRILIKA, KADA SAM PUTOVALA ZAHVALJUJUĆI REZULTATIMA NAŠEG RADA, O TROŠKU KOMPA NIJE. POSEBNO NAS JE RADOVALO, ŠTO JE FLP PORODIČNO ORIJENTISAN POSAO, I ZAHVALJUJUĆI TOME SAM SA SUPRUGOM ZAJEDNO UČESTVOVAO NA SUPER RELIJU.



SILVER POST

Bahami, Paradiz Island, hotel „Atlantis”: odredište zasluženog luksuznog putovanja, usluga kao iz snova, divno sunčano vreme, prelepo plavo more... Samo već drugog je dana priroda pokazala svoje zube. Učesnici će sa nama podeliti iskustva, da bi shvatili kako im je taj kratak odmor postao nezaboravan doživljaj.

„Meni je bilo važno, što sam putovala sa važnim rukovodiocima naše kompanije. Iz hotelske sobe smo imali fantastičan pogled na ceo luksuzni hotel. Kompanija je imala veoma simpatičan odnos prema nama od prvog trena: karte za sobe su bile naznačene po imenima, imali smo na raspolaganju vodiča, da nas vožnjom malim autobusom upozna sa okolinom hotela. Pored nas je još nekoliko saradnika imalo sreću, jer smo se prvog dana javili za fakultativni program koji nam je organizovala kompanija, pa smo bili na izletu brodom do obližnjeg ostrva, koje je čuveno po jedinstvenoj, veoma finoj, kao puder ružičastoj peščanoj plaži. Celo pre podne smo se kupali u prijatno toplom moru. Kada smo se vratili sa izleta brodom, dočekala nas je vest da moramo da napustimo ostrvo. Briga naše kompanije je bila dirljiva, jer su profesionalno, veoma iskusno, pažljivo, bez i najmanjeg traga panike, samo za jednu noć, organizovali da više stotina učesnika bezbedno prebace u Dalas, a zatim kući. Greg Mon je uvek govorio da se članovi kompanije nikada ne ostavljaju na cedilu – to se videlo i sada. Tu ljubav, pažnju, poštovanje koje svaki put dobijamo od naše kompanije na putovanjima po Americi, nikada nisam osetila na nekom drugom mestu.”

Terezia Herman, soaring manager

„Bahami i hotel „Atlantis” su san u luksuznom izdanju. Bilo je čudesno, mada smo za jedan dan imali vremena tek da obidemo hotel. Pogled na пристаниšte i mnogobrojne luksuzne jahte i prekookeanske brodove je bio nezaboravan. Šteta što nam je hurikan „Irene” pomrsio račune i primorao na brz odlazak. Da li može biti previše i od lepog? U Dalasu smo se „morali zadovoljiti” sa hotelom Sautfork. Jednog dana ćemo se vratiti ovde, nadam se sa vama, koji sada čitate ove redove.

Mikloš Berkič, dijamant menadžer

„Posle četrnaest godina izgradnje posla, samnom je najzad u Ameriku, na ovo izvanredno putovanje pošao i moj brat, pa sam sa njim zajedno stekao ova iskustva koja se uošte ne mogu nazvati prosečnim. Forever je kompanija koja zaslužuje najveće poverenje na celom svetu, jer putem svojih distributera širi najuzvišenije ciljeve. Bila je jedinstvena briga i pažnja koju su članovi kompanije na Bahamima pokazali prema nama. Moj cilj je da sa što više ljudi podelim ove nezaboravne doživljaje, jer su svakome dostižni.”

Agneš Križo, safir menadžer



SILVER POST RELI 2011

RALLY 2011

„Reks nas je u ponedjeljak nagradio posetom delfin-šou – plivanje u bazenu sa tim čudesnim životinjama. Čuo sam uzbuđene zvukove tih delfina rano sledećeg jutra, dok smo se u sobi spremali za polazak. Po tim zvucima smo osetili da se približava neka opasnost.

Bio je čuderno osetiti ogromnu brigu za nas kada je Greg najavio da se putovanje mora prekinuti: dobili smo četiri posebna aviona, kada se hurikan „Irene” spustio na Bahame. Ajden je i u tako napetoj situaciji našao mesta za šalu: zna, da graditelj mreže sve interesuje – reče uz osmeh, i nastavi – pa oni koji hoće izbliza da osete kako izgleda pravi hurikan i žele da ostanu, neka napišu svoje ime na jednom listu i to će biti sasvim normalno.

Jeste da je naš odmor trajao kratko, ali je ipak ostao nezaboravan i pun dubokih emocija. Za mene je vrhunac svega, to što su naši rukovodioci Greg, Ajden i ostali krenuli tek uveče sa poslednjim avionom. To je za njih bilo verovatno prirodno, ali je za nas bilo izuzetno emotivno iskustvo. U Dalasu su nas dočekali umorni, ali nasmešeni. U ovih nekoliko dana sam dobio najbolji motivacioni trening u životu: na aerodromu smo se pazili i pomagali jedni drugima i bili smo okruženi pažnjom i ljubavlju naše kompanije. Kada smo stigli kući, počeli smo posao sa neočekivano velikim entuzijazmom.”

Aranka Vagaši, dijamant-safir menadžer

„Bio je predivan doživljaj putovati sa saradnicima, u kojima sam video sebe, kada sam bio na početku karijere, kada sam tokom četiri godine o svom trošku putovao u Ameriku, kako bi dobio „Big Picture”. Saslušali su me i pošli samnom oni sa kojima radim iz dana u dan, ali sa kojima provodim veoma malo vremena u privatnom životu. Stekli smo brojne zajedničke doživljaje za vreme putovanja, svuda smo išli zajedno, pa i na avanturističko putovanje kroz Vašington kada smo pokisli do gole kože. Neprestano smo se smejali, jeli ogromne količine pice i šetali Njujorkom. Video sam im na licima ono što sam i osećao u sebi: mi smo na najboljem mestu na sigurnom, imamo dobar tim i očekuje nas blistava budućnost. Na Bahamima smo proveli kratko, ali veoma lepo vreme. Usluga je bila fantastična kao i ponuda programa koju nažalost nismo mogli iskoristiti. Forever je prava KOMPANIJA! Za mene – porodica!

Tamaš Budai, soaring menadžer

„Važna pouka jednoipodnevnog izleta na Bahame je iskustvo da nam Forever maskimalno ugađa i da je u njegovoj pozadini izuzetno profesionalan tim: kada je postalo jasno da moramo napustiti ostrvo, nisu štedeli snagu, vreme, energiju radeći kako bi samo za jednu noć organizovali našu evakuaciju u Dalas i posle toga putovanje 600 saradnika na bezbroj delova sveta. Svaka čast našoj kompaniji, jer sam se sve vreme osećao bezbedno – pitanje je samo, šta želimo, kakva nam je slika budućnosti, jer su profesionalizam i lojalnost kompanije iznad svake sumnje.”

Robert Varga, dijamant-safir menadžer

„Putovanje na Bahame je počelo u znaku apsolutnog odmora. Paradize Island (Rajski otok) je zaista pravi raj i već smo zamislili kako ćemo tu provesti čuderno vreme, kada se umešala priroda. Tek u ovakvim situacijama shvatamo kako smo mi ljudi sićušni, jer priroda upravlja svetom.

Najvažniji događaj za vreme našeg boravka na Bahamima je onih 15 minuta kada smo dobili informaciju da će nas evakuisati. Zaboravili smo na razočaranje zbog prekida odmora kada smo videli privrženost kompanije kojoj smo mi najvažniji. Bilo je veliko otrežnjenje spoznaja da nismo mi gospodari, već priroda. Priznajem iskreno, da bih ja ostao, bez obzira na opasnost, ali je srećom rukovodstvo kompanije zadržalo pribranost pa su odluku doneli i umesto mene.

Nadao sam se da FLP Mađarske neće brzo reagovati i da nam neće brzo obezbediti avionske karte za povratak, pa ćemo se zadržati nekoliko dana u Dalasu, ali je kompanija za tren organizovala naš povratak i zbog toga sam im ipak veoma zahvalan. Mada je „grožde bilo malo kiselo” posle sletanja na aerodrom u Budimpešti sam shvatio kako je ogromna prednost što je kompanija donela pravilnu odluku i preuzela na sebe odgovornost. Već sam 16 godina u ovom poslu, ali nikada nisam bio tako blizu odluke kao tada na Bahamima. Uveren sam, da naša kompanija uvek donosi pravilne odluke o našoj sudbini i napretku.”

Jožef Sabo, safir menadžer





„Jedan od naših snova je bio hotel „Atlantis”, isto kao i preookeanski brod ili Havaji pre nekoliko godina. Naša kompanija kao da nam čita misli i bez prestanka nam ostvaruje snove.

Luksuz je fascinant, predstavljene su sve svetske marke koje se cene u poslovnom svetu. Bilo je čudno doručkovati tako što pored nas u gigantskom akvarijumu plivaju raže duge do 4 m i nepoznate ribe, kakve do sada nikada nisam video. Mogli smo snimati bilo gde u parku, jer su fotografski aparati uvek pronašli nešto živopisno u ovom rajskom ambijentu. Meni je program sa delfinima bio nezaboravan, jer smo se u vodi igrali i družili sa ovim divnim životinjama. Bilo nam je žao što nismo mogli da isprobamo tobogan dug jednu i po milju. Ne može se opisati veličanstvena usluga kojom su nam ugađali. Pogled na more je bio nestvarno lep, i ostavljao je bez daha. To se ne može ispričati, to treba doživeti i osetiti. Bilo je umirujuće videti pristup foreverovaca, koji su cele noći radili na tome da spasu 600 ljudi od hurikana. Forever je ponovo dokazao kako na njega možemo računati u svakoj situaciji. Divan je osećaj biti foreverovac i pripadati ovako fantastičnom timu.”

Šandor Tot, soaring menadžer

„Moje putovanje na Bahame je ostalo nezaboravno zbog dva doživljaja: sa jedne strane smo se ponovo uverili u galantnost naše kompanije, jer smo putovali na ekstra turističko mesto pod najluksuznijim uslovima i tako je kompanija potvrdila kako zaista ceni naš posao. Na mojim foreverovskim putovanjima je ovo mesto ono na koje ću se sigurno ponovo vratiti, jer je čudno!

U ovoj lepoti smo uživali na žalost samo dan i po, jer je pretila opasnost od hurikana koji je moj nezaboravni doživljaj broj 2: u toj situaciji je kompanija učinila fantastičan gest prema nama, pa smo se zapravo zahvaljujući tome osećali dobro. Način na koji su organizovali našu evakuaciju, kao i način na koji su nam to saopštili i vodili, dokazuje ogromnu pažnju koja me je ponovo uverila da smo u najboljoj kompaniji na svetu, a među nama su najbolji rukovodioci koji nam pomažu. Ponovo sam se uverio da ne postoji druga mogućnost, samo Forever!”

Žolt Leveleki, soaring menadžer

„Dirnulo nas je najviše, što smo otputovali na najlepše mesto sveta – na kome inače lokalno stanovništvo živi u velikom siromaštvu – ali ipak u okviru toga postoji bogat zatvoren svet koji karakteriše hotel „Atlantis”. Tu se može naći sve što se može zamisliti za zabavu, opuštanje i odmor: proveli smo ceo dan kako bi obišli malo ostrvo koje se naziva „Paradiz Island”. Fascinatna je raznobojnost biljnog sveta, a bogat izbor zabave nas je potpuno opčinio. Čovek se može opušteno sunčati na divnoj plaži, ali se može odlučiti i za bazen sa kristalno bistrom morskom vodom, koji je okružen palmama i pored kog se može ležati u francuskom ligeštulu i piti ukusni koktel. Nedaleko od tog mesta se može igrati sa delfinima ili uživati u spustu niz tobogan akvaparka. Naši saradnici su već govorili o veličini naše kompanije, jer su naši rukovodioci za nekoliko časova organizovali evakuaciju kada su videli da smo se našli u opasnosti. Veličina Forevera se krije u tome što posle godine u kojoj smo vredno radili, obraćaju pažnju na to da dobijemo ceo spektar mogućnosti za odmor i relaksaciju, kako bi se posle povratka, čiste glave, odmorni mogli ponovo koncentrisati na posao. Sedimo u Poreču na terasi jednog luksuznog hotela, dok evociramo doživljaje i gledamo zalazak sunca sa koktelom u ruci. Zahvalni smo za to!”

Rita Mikola Halmine i Istvan Halmi, safir menadžeri



FOREVER 

EUROPEAN RALLY *be free* BUDAPEST 2012

EVROPSKI RELI BUDIMPEŠTA, MADJARSKA

24-25. FEBRUAR, 2012 G.

VAŽNO: OD NOVIH SARADNIKA MOGU SE KVALIFIKOVATI SAMO ONI, KOJI SU SE PRIKLJUČILI U JULU.

3. NIVO

Ostvarite 95 bodova (sa ličnim bodovima ukupno) sa novom grupom

- ★ 2 ULAZNICE ZA RELI
- ★ 3 NOĆENJA U HOTELU
- ★ AVIONSKA KARTA



2. NIVO

Ostvarite 50 bodova (sa ličnim bodovima ukupno) sa novom grupom

- ★ 2 ULAZNICE ZA RELI
- ★ 3 NOĆENJA U HOTELU



1. NIVO

Ostvarite 20 bodova (sa ličnim bodovima ukupno) sa novom grupom

- ★ 2 ULAZNICE ZA RELI



Sponzorirate najmanje tri distributera u prvoj generaciji, koji će dostići nivo asistent supervizora. Svaki novi distributer treba da ostvari potreban broj bodova na osnovu šeme. Kvalifikovani treba da budu „aktivni“ u toku svakog meseca dok traje kvalifikacija. Kvalifikacija traje od 1. jula 2011. do 31. oktobra 2011. godine. Svi uslovi treba da se ispune za vreme trajanja kvalifikacije. Nove distributere treba priključiti u periodu kvalifikacije, a oni koji među njima takođe žele da ostvare kvalifikaciju, treba da budu aktivni već u mesecu kada pristupe. Od novih saradnika mogu se kvalifikovati samo oni, koji su se priključili u julu. Datum pristupa je dan, kada podaci novog saradnika stignu u računarski sistem matične firme. U ovom podsticajnom programu se računaju samo one kupovine, koje se obave unutar regije. Svaki distributer u nižoj liniji treba da ima adresu u regiji. Kvalifikovani na 2. i 3. nivo dobiće reli pakete. Svi kvalifikovani će dobiti bedž sa imenom i program relija. O ishrani za vreme relija svi se brinu na svoju odgovornost. Odgovornost svakog distributera je da pravilno primeni pravila podsticajnog programa. Poseban proces nije moguć u jednom slučaju. Podsticajni program sadrži samo one uslove i nagrade koje su navedene na crtežu. Sa eventualnim pitanjima se možete obratiti direktoru zemlje. Nagrade se ne mogu unovčiti, niti preneti na treće lice.

KADA JE PITAO, KADA MOŽE DA
POČNE RAD NA NOVOM RADNOM
MESTU, ODGOVORILI SU – VEĆ SUTRA.
SAMO, ON JE TADA IMAO DOGOVOREN
PUT U INOSTRANSTVO, NA IZLOŽBU
PASA. REKLI SU MU DA POSAO MOŽE
POČETI SLEDEĆEG DANA ILI NIKADA.
TAKO DA NIJE OTPUTOVAO NA
IZLOŽBU, VEĆ JE OSTAO. TO JE BILO
PRE JEDANAEST GODINA.

Sponzor:
dr Šandor Miles

Viša linija:
Reks Mon

Ponosan je:
na Andreu i Tomislava Brumeca

Zahvalan je:
Tiboru Radockom



DR LASLO MOLNAR DIPL. ING., SENIOR MENDŽER, REGIONALNI DIREKTOR FLP HRVATSKE

NAJSREĆNIJI ZAPOSLEN
NA SVETU

U našoj regiji smo posle centra u Mađarskoj baš u Hrvatskoj otvorili prvu inostranu kancelariju pre jedanaest godina. Čemu možemo zahvaliti za to?

Distributeri iz Mađarske su preko mađarskih klubova u Hrvatskoj počeli držati prezentacije i kada je kupovina dostigla određen nivo, dr Šandor Miles je leta 1999. odlučio, kako će otvoriti kancelariju u Hrvatskoj. U oktobru smo počeli prodaju, krajem prvog meseca smo imali 222 distributera, a sada ih je 47 000! Za jedanaest godina smo pomogli brojnim porodicama da poprave kvalitet života.

Kako te je našao direktor zemlje?

Tada sam već dve godine bio nezaposlen, mada u Hrvatskoj ima samo nekoliko ljudi sa sličnim fakultetskim obrazovanjem kao ja. Na konkursima sam nekada bio suviše školovan ili su me odbijali iz drugih razloga, koji se uopšte nisu odnosili na struku. Do tada sam već dosta prevodio za Mađarsku ambasadu, a dr Šandor Miles ih je pitao ko bi po njihovom mišljenju mogao biti najpodobniji čovek za ovaj posao. Na kraju me je predložio lično ambasador Mađarske. Kada je na razgovoru za posao rečeno da je moj rođendan 26. aprila, baš na dan osnivanja FLP Mađarske, izbor je pao na mene.

Šta te je ubedilo da FLP ima veliku snagu?

Nastup i način pregovora dr Šandor Milesa. Pomislio sam, ako to on ovako radi, onda ni kompanija ne može biti loša. Ja sam uvek radio na rukovodećem mestu: kao profesor na fakultetu, kao istraživač i bio sam direktor u više firmi. Bez obzira na to, svaki posao mi je pre ili kasnije postao monoton, pa sam istupio i kretao dalje – ali sam odlučio, da ću sledeći posao prihvatiti samo pod uslovom da to bude nešto značajno, čime želim da se bavim do kraja života. Želeo sam da postanem pravi profesionalac u toj struci. Za to su mi ponudili korektan, ali ne značajan prihod i kada sam to naveo kao primedbu, dr Miles mi je rekao da gradim mrežu, a neka mi plata bude džeparac.

Da li si to ostvario?

Jesam. Podigao sam kredit za stan na petnaest godina i otplatio sam ga za deset. Tada sam rekao službeniku da će mi najzad ostati plata. Čudio se: Zar do sada niste imali platu? Imao sam je – odgovorio sam – samo je za deset godina nijednom nisam podigao, jer je do poslednje pare sve otišlo na otplatu kredita. Sve što imam, stvorio sam zahvaljujući izgradnji mreže. Od tada je ostala uzrečica: „Gradi mrežu, a plata neka ti bude džeparac!” Danas već svaki regionalni direktor gradi mrežu.

Kako si našao prve ljude za svoj tim?

Objavio sam konkurs, ali su kasnije svi otišli osim jednog kolege. Danas su pored mene samo oni saradnici koji su došli preko neke veze ili nečijom preporukom.

Znači, posao je krenuo.

Zaista je krenuo, mada je na početku bilo dosta rapsodično, jer smo iz kancelarije u Hrvatskoj otvorili kancelarije u Bosni i Hercegovini i Sloveniji i u tom periodu nam je promet privremeno opao, ali kada ne računamo tu nestabilnost, za 11 godina nam je promet svake godine bio sve veći. To je bilo tako čak i u proteklom teškim godinama, mada sve radimo sami, jer danas više nemamo inostrane kupce. Morao sam da postanem nezavistan, predavao sam ljudima znanje, iz mene je zračila uverljivost, a oni su to prenosili drugima.

U čemu vidiš tajnu uspeha?

U uloženom trudu i radu saradnika u Rijeci i Istri. U tom delu zemlje je u protekloj godini izraslo više menadžera, kao u proteklih šest godina. Od kada su se udružili timovi koji su do tada funkcionisali kao samostalna ostrva, svi zajedno grade mrežu i rade mnogo efikasnije. Za to su rukovodioci morali sazreti.





Da li si i ti sazeo?

Jesam. Diplomorao sam na Vojnoj akademiji i u principu sam strog i na početku sam mrežu vodio na dosta rigorozan način... Trebalo mi je mnogo vremena da shvatim kako taj metod u mreži nije dobar. Moj tim u Sloveniji mi je pomogao u tome i danas već znam da kada hrabrim druge da ostvare uspeh bolje mi se razvija mreža.

Na žurkama u Poreču ne izgledaš tako strog...

To je nešto sasvim drugo. Tada sam domaćin...

Kako je došlo do toga, da ste vi postali domaćini Holidej relija, srednje Evrope koji se održava svake godine?

Za to možemo zahvaliti našem geografskom polazištu i moru – tako je počelo. Od tada smo kao domaćini i uspešni organizatori dokazali da imamo divnu morsk obalu, ali i odgovaramo svim izazovima. Nedavno su članovi Prezidents kluba aplauzom zahvalili za sve ono što smo do sada postigli.

Kada se ovaj broj Magazina pojavi, ovogodišnji porečki tim će se već vratiti kući...

Ove godine smo sve organizovali tako, da ostane ozbiljan sadržaj i edukacija, ali da posle podne zadržimo za fakultativne izlete i sportske aktivnosti. Tada se hotel otvara isključivo zbog FLP-a, pa nudimo najbolje gostoprimstvo i distributeri osećaju da su ova tri dana posvećena samo njima. Ovo je izvanredna motivacija svima, koji su nedavno počeli ovaj posao, jer im nudimo dobre osnove. Druga putovanja nagrađuju „velike“, dok uslove Holidej relija u Poreču svako može ostvariti za tri meseca. Tu se svako puni energijom, jer ljudi osećaju snagu koja se krije u njima.

Šta je ono što tebe motiviše posle jedanaest godina?

Obično kažem, da sam ja najsrećniji zaposleni na svetu. Svejedno je koliko radim dnevno, jer i posle 10-12 sati rada, kući stižem sa osmehom na licu. U izgradnji mreže sam u poslednjih nekoliko godina postao veoma uspešan. Mojih četrdeset menadžera rade svoj posao, a pored njih sam u poslednje vreme počeo da se bavim i novim članovima, među kojima je mnogo mladih. Ovo je pravi izazov, jer im treba pokazati kako se može zaraditi i drugačije, a ne samo osmočasovnim radom – postoje i druge mogućnosti.

Da li prihvataju tvoje sugestije?

Sada još prihvataju, ali treba da prođe nekoliko godina da se vidi, da li su zaista prihvatili moje savete, ili je to bio samo trenutni polet.

Mlada generacija traži drugačiji pristup od ostalih?

U potpunosti. Kao mentor ja im govorim u neposrednom stilu, dok sam ranije to sa katedre radio sasvim drugačije... Još pravim mnogo grešaka, ali mi ćerke pružaju veliku pomoć.

Postoji li privatni život Laslo Molnara?

Pre FLP-a je veliki deo mog života bio posvećen psima, ali se kasnije to svelo na minimum. Od kada se bavim ovim poslom nisam bio ni na jednoj izložbi pasa. Živeo sam od FLP-a do FLP-a. Međutim, od nedavno sam počeo da se bavim golfom i ronjenjem i obe aktivnosti su izvanredne, jer mi pomažu da radno vreme provedem još konstruktivnije.

Šta možemo znati o porodici jednog regionalnog direktora?

Moja supruga Branka je citolog, starija ćerka Andrea koja ima dvadeset osam godina je ekonomista, a to želi da postane





i mlađa, dvadesetsedmogodišnja Livija. Na prethodnom radnom mestu moje supruge je radni ambijent bio loš, da se razbolela, pa je dala otkaz. Rekla je da će pokušati sa otvaranjem privatne prakse – njena privatna praksa je danas jedna od najuspešnijih u zemlji!

Da li si zadovoljan čovek što se tiče materijalne strane?

Da mi je pre dvanaest godina neko dao prazan list i rekao da napišem sve šta želim, ono što mi prvo padne na pamet, bez ograničenja, sigurno ne bih napisao sve ono što danas posedujem. Čovek se jednostavno stidi... Ili se plaši da poželi velike stvari. Novac je jedno, ali sam učestvovao na brojnim putovanjima i sreo sam se sa ljudima sa kojima nisam ni sanjao da ću se ikada sresti. Ja bogatstvo vidim u tome – na tom polju sam postao bogatiji više nego na materijalnom planu.

U čemu vidiš mogućnost razvoja u Hrvatskoj?

Menadžeri iz Kvarnera i Istre su već dokazali da u njima leži ogroman potencijal, mada u toj regiji živi samo četiri i po miliona ljudi – a pored toga je ostalo još 90 posto zemlje, u kojoj se može i treba raditi. To je naš cilj.





KVALIFIKACIJA 08. 2011

ANDRISKA JÓZSEF	JUHÁSZ CSABA & BEZZEG ENIKŐ
BÁRSONY BALÁZS & BÁRSONYNÉ	KÁSA ISTVÁN & KÁSA ISTVÁNNÉ
GULYKA KRISZTINA	KÚTHI SZILÁRD
BÓDI TIBOR & BÓDINÉ LŐRINCZ ANDREA	LAPICZ TIBOR & LAPICZNÉ LENKÓ ORSOLYA
CSUKA GYÖRGY & DR. BAGOLY IBOLYA	STEVAN LOMJANSKI & VERONIKA LOMJANSKI
DAVIS ERIKA & DAVIS HENRY	MEGGYESI IMRE
DONKÓ ZOLTÁNNÉ & DONKÓ ZOLTÁN	& MEGGYESINÉ KÁNTOR TAMARA
DR. DÓSA NIKOLETT	NAGY ÁDÁM & NAGYNÉ BELÉNYI BRIGITTA
DR. FÁBIÁN MÁRIA	SENK HAJNALKA
DR. NÉMETH ENDRE & LUKÁCSI ÁGNES	SZENTGYÖRGYI JÁNOS
DR. ROKONAY ADRIENNE & DR. BÁNHEGYI PÉTER	SZOLNOKI MÓNICA
DR. SERESNÉ DR. PIRKHOFER KATALIN	TANÁCS FERENC & TANÁCS FERENCNÉ
& DR. SERES ENDRE	TÓTH SÁNDOR & VANYA EDINA
DR. SZÉNAI LÁSZLÓ & DR. SZÉNAINÉ	TÓTH ZOLTÁN & HORVÁTH JUDIT
KOVÁCS GABRIELLA	UTASI ISTVÁN & UTASI ANITA
ÉLIÁS TIBOR	VÁGÁSI ARANKA & KOVÁCS ANDRÁS
GYURIK ERZSÉBET & SÁNDOR JÓZSEF	VÁRADI ÉVA
HEGEDŰS ÁRPÁD & HEGEDŰSNÉ	VARGA GÉZA & VARGÁNÉ DR. JURONICS ILONA
LUKÁTSI PIROSKA MARIETTA	VARGA JÓZSEFNÉ
HEGEDŰSNÉ VARGA ÉVA & HEGEDŰS GYÖRGY	ZACHÁR-SZŰCS IZABELLA & ZACHÁR ZSOLT
DRAGANA JANOVIĆ & MILOŠ JANOVIĆ	ZSIDAI RENÁTA

E DASHUR SHQIPONJË E RE!
KEDVES ÚJ SASOK!
DRAGI NOVI ORLI!

DRAGI NOVI ORLE!
POŠTOVANI NOVI ORLE!



Treba shvatiti sistem

U toku proteklih četrnaest godina ste se sigurno sreli sa ljudima koji su potvrdno odgovorili na mogućnost izgradnje Forever posla, ali se od toga ništa nije ostvarilo. Nisu postigli poslovne rezultate, nisu izgradili mrežu i nisu pokrenuli posao na dug vremenski period. Kada ih pitate za razlog, oni ne daju konkretan odgovor. Umesto toga nabrajaju ceo niz šablonskih izgovora, kao na primer „ovo funkcioniše samo kod onih koji su među prvima počeli da se bave ovim poslom“, „danas se već svi bave ovim poslom“, „proizvodi su skupi“, „nemam dovoljno vremena“, „i drugi su prestali da se bave ovim poslom“... Naravno, njihovi izgovori nemaju veze sa realnošću, jer činjenice i brojke u Foreveru pružaju sasvim drugu sliku. Oni kažu da više neće da se bave ovim poslom. Istina je zapravo, da se nisu ni bavili. Nisu stigli ni do tačke da upoznaju i shvate SISTEM, pa nisu ni pronašli RAZLOG.

MLM sistem funkcioniše na osnovu strogih pravila. Bez visokog stepena znanja, u ovoj struci se mogu postići samo kratkoročni, periodični rezultati. Bez učenja, ovaj se sistem ne može shvatiti niti se može funkcionisati. Oni koji već (ili još) ne rade ovaj posao i imaju brojne izgovore (treba da prodam proizvode, treba da idem od kuće do kuće, ovo je igra-piramide, stalno treba da smetam ljudima i da ih učlanjujem... i mnoge druge zablude), u prvom redu ne shvataju suštinu ovog sistema, odnosno dugoročnu, stabilnu izgradnju tržišta i tima, lično MLM preduzetništvo koje se unapred može isplanirati i koje obezbeđuje izuzetno visok prihod i sve prednosti koje donosi ova vrsta posla.

Znatno je manje onih, koji su shvatili ovaj sistem ali ga ipak ne koriste. Zašto? Oni baš to pitanje nisu postavili sami sebi. Nisu zacrtali konkretne, dobro promišljene, kratke, srednje i dugoročne ciljeve sa činjenicama, slikama, brojevima i datumima. Nisu izradili svoj poslovni plan i nisu opisali kako žele da koriste Forever kao sredstvo.

RAZLOG je često važniji i od upoznavanja sistema. Kada tačno znamo, zašto želimo da promenimo život, zašto nam dosadašnji način života nije bio dobar, zašto nam treba nešto novo, zašto je baš sada došlo naše vreme, zašto je dosadašnje stanje neodrživo, zašto nam je potrebno više novca i kako želimo da ga potrošimo, zašto ne možemo da ispunimo želje dece kada traže da im nešto kupimo, zašto smo izgubili posao, zašto ne možemo da se zaposlimo, zašto ne možemo da otplaćujemo kredite, zašto ne možemo da školujemo decu, zašto ne možemo da štedimo, zašto nam najzad treba jedno sigurno, unosno preduzetništvo bez rizika, zašto su nam potrebni porodični mir, zdravlje, harmonija, sređeni međuljudski odnosi, zašto treba da vidimo svet, zašto je dobro druženje sa novim ljudima, zašto je tako dobro dobiti priznanja, zašto je lepo postati rukovodilac, zašto je potrebno da postignemo svoje uspehe kako bi živeli tačno onako kao što smo zamislili. U skoro 150 zemalja već 34 godine postoji SREDSTVO: Forever. SISTEM: Forever. Kada pronađeš odgovore i ostvariš svoje RAZLOGE: TO ĆE BITI TVOJ USPEH.

Tibor Radocki
soaring manager, regionalni direktor

Nega kose

U HLADNIM DANIMA

IZGLED KOSE U VELIKOJ MERI UTIČE
NA POJAVU. NEGOVANA, SJAJNA
FRIZURA IMA ZNAČAJAN UTICAJ
NA POBOLJŠANJE RASPOLOŽENJA, A
ZAPUŠTENA, MASNA ILI PERUTAVA KOSA
NAJČEŠĆE DOVODI DO NEPRIJATNOG
OSEĆAJA I NELAGODNOSTI.



Pranje je prvi i verovatno najvažniji deo nege kose. Četkom za kosu, kao i rukom možemo lako i brzo zaprljati kosu. Učestalost pranja kose zavisi od masnoće kože glave, znojenja, kozmetičkih sredstava i od toga koliko često dodirujemo glavu. Najidealniji broj pranja kose je jednom, eventualno dva puta nedeljno. Ako se kosa pere češće, kosa i koža glave se suše. Pored toga je važno i da šampon ima odgovarajuće hemijsko dejstvo (pH 5,5), a to se svakako može reći za sve Forever šampone. Spektar proizvoda za negu kose je postao kompletan sa četiri nova proizvoda koja smo upoznali ovog leta!

Aloe-Jobaba Shampoo u prvom redu savetujemo za pranje masne i prirodne kose. Zahvaljujući stabilizovanom Aloa vera gelu i jojobi, ovaj šampon divno čisti, otklanja perut, a pored toga kosa zadržava i vlažnost. Posle pranja kose obavezno koristimo Aloe-jobaba Conditioner zbog lakšeg češljanja i odgovarajuće konzistencije.

Sonya Volume Shampoo sadrži Aloa veru i matični mleč. Njegova upotreba se većinom savetuje za negu tanke i opušteno kose. Njegovi specijalni sastojci pomažu da vlasi kose postanu deblje, dobiju odgovarajuće držanje, a kosa postaje magično mirisna. Za savršeno dejstvo posle pranja kose obavezno koristite Sonya Volume Conditioner.

Sonya Hydrate Shampoo sa Aloe verom i matičnim mlečom je idealan za farbanu, odnosno suhu kosu, koja je izložena hemikalijama. Tokom farbanja često dolazi do oštećenja kose i ona postaje suva i dobija neugodnu konzistenciju. Naš šampon čini da kosa ponovo dobije prvobitnu vlažnost, a uz to je savršeno čisti i neguje! Kada želimo sjajnu i zdravu kosu, obavezno koristimo Sonya Hydrate Conditioner.



KORISNI SAVETI:

Za negu krajeva koristimo Forever-E Factor, jer sadrži brojne vitamine i biljna ulja – neizbežna za negu ispucale vlasi. Ovaj proizvod koristimo samo za krajeve vlasi, jer ne sme da se stavlja na koren kose.

Sigurno neću odati veliku tajnu ako kažem, da se Aloe First može koristiti i za negu kose. Kod problema sa peruti ili svraba kože glave, nanesimo deblji sloj Firsta na kožu glave i dobro umasirajmo. Posle masiranja ne treba prati kosu! U slučaju ekstremno suve kose – koja najčešće nastaje posle farbanja u plavo – slobodno napravite pakovanje sa sledećim sastojcima: uzmite malo sredstva za kondicioniranje, stavite u njega Sonya Aloe Nourishing Serum, odnosno malo „plave kreme” (Aloe Lotion). Ostavite da stoji na kosi dvadeset minuta, zatim temeljno isperite! Posle toga će kosa postati baršunasta, sjajna i lako će se češljati.

Ako neko ima specijalne probleme ili pitanja, slobodno može da mi se obrati. Sve zainteresovane očekujem sa puno ljubavi u našem Sonya Centru za edukaciju u Nefelejč ulici.

Robert Horvat





ANDREA LERINC BODINE I TIBOR LERINC MENADŽERI

Tibor ima 45 godina, radi kao električar u preduzetništvu, 41-godišnja Andrea je radila kao rukovodilac u trgovini i trenutno je nezaposlena. Žive u Surdokpušpokiju, imaju dvoje dece, osamnaestogodišnju Viktoriju i trinaestogodišnjeg Renata. Njihovi sponzori su Tamaš Budai i Eva Budai-Švarc. Viša linija: Aranka Vagaši, Mikloš Berkič, Jožef Sabo.

PONOVO IMAMO SNOVE

Kako ste došli u kontakt sa Foreverom?

Tibor: U januaru prošle godine više nije bilo posla za moj privatni posao. Naš sin Renato je tada već treću godinu trenirao karate kod Tamaša Budaija. Upitao sam Tamaša, zna li možda neki posao za mene. Ja sam naravno mislio na električarski posao, ali on za takav posao nije znao. Umesto toga me je zamolio da saslušam predavanje o jednom drugom preduzetništvu u kojem i on radi. Tako smo i uradili, ali nismo verovali u ono što smo tada čuli. Posle nekoliko dana, nakon jednog treninga našeg sina, sam baš želeo reći Tamašu kako taj posao nije za nas, ali me je prekinuo i rekao: „Nemojte odmah da donesete odluku. Radije prvo dođite na jednu priredbu.” Sada već znam da me je pozvao na „start”. Još nam je rekao i da inteligentni ljudi donose odluke tek kada upoznaju ono na šta će odgovoriti potvrdno ili odrično. To me je zainteresovalo, pa sam na predavanja otišao sa sinom, jer Andrea tada nije htela ni da čuje o svemu tome. Pažljivo smo slušali predavanja i veoma su nam se svidela i o svemu smo pričali Andrei kada smo stigli kući. U januaru 2010. godine smo prionuli na posao.

Andrea: Ja sam u početku bila jako sumnjičava i negativna, pa nisam ni otišla sa Tiborom i Robertom na priredbu. Kada su se vratili bili su tako oduševljeni, da je to ponelo i mene.

Koji su bili vaši prvi koraci u kompaniji?

Tibor: Tamaš nam je rekao da ne moramo ništa drugo da radimo, samo da pozivamo ljude i nedeljno organizujemo po 2-3 prezentacije. Mi smo svake nedelje održavali po 4 prezentacije, da bismo ih posle mesec dana već držali samostalno.

Andrea: Već na samom početku je u našoj nižoj liniji počeo posao jedan nov poslovni partner, takođe iz Surdokpušpoka, i tako je pozivanje išlo lako, jer smo prezentacije držali naizmenično, jednom kod njih, drugi put kod nas. Od Tamaša smo naučili, da treba pozvati svakoga, jer nije na nama da odlučujemo kome ovaj posao odgovara ili ko ima para za proizvode.

Pretpostavljam da ste i vi dobili negativne odgovore. Kako skupljate snagu da ne ostave traga na vama i da idete dalje?

Andrea: Ja crpim snagu iz porodice, jer su mi deca neiscrpan

izvor energije. Želimo da ih školujemo i da dobiju više od toga koliko sada imaju.

Tibor: I mi smo ovaj posao počeli zbog novca, ali ovde čovek jako brzo shvati, da može zaraditi, samo ako pomaže drugima.

Da li ste i ranije znali za naše proizvode?

Andrea: Nismo. Nikada pre nismo imali prilike da ih vidimo. Već sam i ranije čula za „Aloe veru”, ali nisam znala da li se pije ili jede, maže li se ili prska. Naravno, kada smo počeli ovaj posao, proizvode smo odmah koristili i dobili smo izvanredne rezultate: na primer izuzetno efikasno negujemo problematičnu kožu našeg sina koji je u pubertetu, a ćerka i ja obožavamo Sonya proizvode.

Postali ste menadžeri u avgustu. Tibore, imam informacije da te je to jako opteretilo.

Tibor: Već smo prethodnog meseca za vreme kvalifikacije na nivo asistent menadžera videli kako nam nedostaje oko trideset bodova da bi do kraja avgusta postali menadžeri. Toliko sam bio napet, da sam nekoliko dana morao provesti u bolnici, ali su srećom svi zdravstveni problemi prošli i nisu ostale nikakve trajne posledice. Funkcionisao je zakon privlačenja: trebalo nam je trideset bodova – stigao je novi saradnik, sa kojim smo za par dana dostigli nedostajuće bodove i tako smo do kraja avgusta ostvarili zacrtan cilj.

Kako vidite svoju budućnost u Foreveru?

Andrea: Idemo napred i već ove godine želimo da dostignemo nivo senior menadžera.

Tibor: Imamo i više ciljeve, jer – pod rukovodstvom Tamaša Budaija – želimo da postanemo jedan od najboljih timova u Evropi.

Kakve su promene nastale u vašem životu od kako ste se priključili Foreveru?

Tibor: Naš život se iz osnove promenio. Sasvim drugačije gledamo na ljude. Ja sam ranije radio u Engleskoj, Holandiji i Nemačkoj, imali smo manje ciljeve, obnovili smo kuću, kupili smo novi automobil, ali smo stali, jer nismo postavili nove ciljeve kada smo ostvarili zacrtane. Nismo napredovali ni za pedalj, već smo tapkali u mestu. Kada smo se priključili Foreveru i slušali na primer Roberta Vargu o snovima i ciljevima, onda smo shvatili, da i mi možemo skupiti hrabrost, jer su i nama potrebni snovi i ciljevi.

Andrea: Lepo je pripadati ovde, jer smo stekli nove prijatelje koji su divni ljudi i veoma smo ponosni na to što možemo pripadati ovoj kompaniji. Fantastično je kako ovde priznaju tvoj rad, i divan je osećaj stajati na pozornici i slušati aplauz više hiljada ljudi koji je namenjen baš tebi.

Živite i radite u nerazvijenom delu zemlje. Da li je tamo sada teško graditi posao?

Tibor: Medije su pune laži o lekovima, ali su i siromašni ljudi otvoreni da troše na bolji kvalitet života. Kada dobro objasnimo, na čemu je naglasak u Foreveru i šta se može očekivati od proizvoda, to je već pola uspeha. Mnogi ne veruju, da se već sa 3-4 sata rada dnevno može veoma lepo zaraditi – mada je to istina. Svima savetujem da se u to sami uvere.





NIVO SENIOR MENADŽERA JE POSTIGLA

Renata Židai

(sponzor: Sándor Tóth & Edina Vanya)

„Srećna sam što pripadam ovoj zajednici, koja gradi ljude, živote i sudbine. Mislim da je na svetu sada to svima nama najpotrebnije.”



NIVO MENADŽERA SU POSTIGLI

Erika Dejvis i Henri Dejvis

(sponzor: Aranka Vágási & András Kovács)

„Ja i suprug Henri postali smo menadžeri baš vođe su nam Aranka i Andraš. Iza nas je srčan tim ambicijom ispunjen. Svi zajedno idemo gde treba svi zajedno do zvezdanog neba!”



Čaba Nemet

(sponzor: Zsanett Sári)

„Nikad nisam svoj uspeh stavljao u prvi plan, već sam se trudio da moji saradnici postanu uspešni i zahvaljujući tome su i moji rezultati postali odlični.”

Tamara Kantor Medešine i Imre Medeši

(sponzor: Zsolt Máthé & Éva Horváth)

„Sloboda, zdravlje, novac, bezbroj novih prijatelja i kvalitetan život – za sve to možemo zahvaliti FLP-u. Zauvek ćemo biti zahvalni Brigiti Belenji Nađne i Adamu Nađu, jer su stalno bili uz nas i dokazali nam kako i mi možemo postati uspešni. Najbolju odluku u životu doneli smo kada smo se priključili ovom svetskom preduzetništvu.”



Laslo Oberst

(sponzor: István Utasi & Anita Utasi)

„Obrati pažnju, na to gde se gubi najveći broj ljudi, obrati pažnju kada igru napuštaju u najvećem broju i videćeš, gde se rađaju najveći.”

Eva Varga Hegediš i Đerd Hegediš:

(sponzor: Tibor Bódi & Andrea Lőrincz Bódiné)

„Nikada nemoj odustati! Ovaj posao traži upornost! Ovde ne postaju uspešni samo oni koji odustanu!”



Zoltane Donko i Zoltan Donko

(sponzor: Renáta Zsidai)

„Ako imaš želju, plan i jasno ti je kakve korake treba da napraviš da bi sve to ostvario, ne ostaje ti ništa drugo već da tome posvetiš potrebno vreme.”



ZAJEDNO NA PUTU USPEHA



NIVO ASISTENT MENADŽERA SU POSTIGLI

Ljiljana Glumičić & Milorad Glumičić
Hegedűs Mónika
Hegedűs György
Kerekes Éva
Lakatos Irma
Molnár Ferenc
Aleksandar Radović & Dana Radović
Vámos Katalin



NIVO SUPERVIZORA SU POSTIGLI

Agárdi Bettina
Álmási Zsuzsanna
Bálint Brigitta & Kovács Roland
Bátonyi-Orbán Zita & Bátonyi Endre
Nadina Bahtić
Ajsa Bahtić & Denis Bahtić
Mugurel Barbu & Vera Barbu
Petar Beljanski & Vukosava Beljanski
Benigni Tiborné
Bunjevác Ágnes
Cinkóci Katalin
Mvdr. Eva Csernokova
Dánku Mihály
Dezsi Norbert
Doszkocs Zsoltné & Doszkocs Zsolt
Dr. Bedekovics László

Dr. Dobó György
Dr. Sarkadiné Tóth Margit & Dr. Sarkadi Zsolt
Dr. Varga Melinda & Dr. Fricz Sándor
Jon Dumitrasku & Ljilja Tešić
Ecseki Erzsébet
Ferencz Jánosné
Gall Béla
Nikolina Gudelj & Radoš Buha
Gyóni Sándorné
Hám Béla
Hartvigné Kárpáti Csilla & Hartvig László
Hegedűs Kolos & Hegedűs Kolosné
Hegedűsné Gera Gyöngyi & Hegedűs Zoltán
Primosz Hinteregger & Nataša Goltes
Hofbauer Márta
Horváth Tibor & Dr. Gróf Ilona
Huszik Gyuláné & Huszik Gyula
Milanka Ilić & Sava Ilić
Incze Lilián
Istokné Horváth Ildikó & Istok Ferenc
Jelica Jeremić & Aleksandar Savić
Jónás Zsoltné
Kaczko Józsefné
Kajdacs Zsolt
Kapi Henrietta
Kardos László
Kardos Kálmánné Zákány Zsuzsanna
Keszericz Ádám
Komáromy Balázs
Kovácsné Farkas Zsuzsanna
Kovácsné Langa Erzsébet & Kovács György
Kuruc Oszkár & Kuruc Szilvia

Kövesdi Enikő
Kókányné Filotás Mónika & Kókány János
Lakatos Józsefné
Olivera Matić & Milan Matić
Mesterházi Pál & Mesterháziné Dallos Andrea
Čedo Milovac & Snježana Milovac
Nagy Edit
Nyári Izabella
Petik Roland & Petikné Sulyán Bernadett
Milorad Petrović & Ljiljana Petrović
Novak Piljak & Ljubica Piljak
Maja Radivoj
Milka Radonjić
Milomir Radosavljević & Zagorka Uskoković
Rebić Daniela & Rebić Vladimir
Rostás László
Seres Marianna
Simon Lajos & Simon Judit
Sladjana Stojković & Dragan Stojković
Miloš Stojković
Szabó Krisztina & Szabó Péter
Szabóné Láng Éva Anna
Szekérné Kis Irén & Székér Zoltán
Szerdahelyi Veronika
Szöke Tibor
Tárczy Ferencné & Tárczy Ferenc
Takács Lászlóné & Takács László
Török Csaba
Várady Judit
Varlova Iren
Vincze Sándor
Snežana Vučković & Lazar Vučković



PODSTICAJNI PROGRAM ZA KUPOVINU AUTOMOBILA SU OSTVARILI

1 NIVO

Jožica Arbeiter & dr. Miran Arbeiter
Marija Buruš & Boško Buruš

Dr. Dósa Nikolett

Goran Dragojević & Irena Dragojević
Éliás Tibor
Farkas Gáborné & Farkas Gábor
Olivia Gajdo
Gecse Andrea
Gergely Zsófia & dr. Reindl László
Hajcsik Tünde & Láng András
Heinbach József & dr. Nika Erzsébet
Hertelendy Klára
Illyés Ilona
Iskra Rinalda & Iskra Lučano
Dragana Janović & Miloš Janović
Kása István & Kása Istvánné
Dr. Kiss Ferenc & dr. Nagy Ida
Kis-Jakab Árpád & Kis-Jakabné Tóth Ibolya
Klaj Ágnes
Jadranka Kraljić-Pavletić & Nenad Pavletić
Lapicz Tibor & Lapiczné Lenke Orsolya
Lipp Szilvia & Molnár Mihály
Lukács László György
Major István & Majorné Kovács Beatrix

Mayer Péter
Dr. Molnár László & Dr. Molnár-Stantić Branka
Muladi Annamária
Nagy Ádám & Nagyné Belényi Brigitta
Marija Nakić & Dušan Nakić
Orosházi Diána
Orosz Ilona & dr. Gönczi Zsolt
Dr. Pavkovics Mária
Radics Tamás & Poreisz Éva
Dr. Marija Ratković
Dr. Rokony Adrienne & dr. Bánhegyi Péter
Rusák József & Rusák Rozália
Rusák Patrícia
Sebők Judit
Senk Hajnalka
Dr. Seres Endre
& dr. Seresné dr. Pirkhoffer Katalin
Tihomir Stilin & Maja Stilin
Sulyok László & Sulyokné Kökény Tünde
Dr. Surányi Katalin & Gazdig Sándor
Szöllősi Cecília
Tanács Erika
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
Tasnády Beáta & Vörös Zoltán
Varga Józsefné

Visnovszky Ramóna & Bognár Gábor
Jozefa Zore
Zsidai Renáta

2 NIVO

Dr. Németh Endre és Lukácsi Ágnes
Révész Tünde & Kovács László
Siklósné dr. Révész Edit & Siklós Zoltán
Szépné Keszi Éva & Szép Mihály
Varga Géza & Vargáné dr. Juronics Ilona

3 NIVO

Berkics Miklós
Bruckner András & dr. Samu Terézia
Tomislav Brumec & Andreja Brumec
Budai Tamás & Budai-Schwarcz Éva
Fekete Zsolt & Ruskó Noémi
Halmi István és Halminé Mikola Rita
Juhász Csaba & Bezzeg Enikő
Krizsó Ágnes
Leveleki Zsolt & Leveleki Anita
Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski
Szabó József & Szabó Józsefné
Tóth Sándor & Vanya Edina
Utasi István & Utasi Anita
Vágási Aranka & Kovács András





Holiday Rally

1. NIVO

Vesna Aleksić & Dani Ajder
Zvan Andreja
Bálint Brigitta & Kovács Roland
Mugurel Barbu & Vera Barbu
Bernarda Skrbiš
Nikolina Gudelj & Radoš Buha
Jónás Zsoltné
Kaczkó Józsefné & Kaczkó József
Kajdács Zsolt
Margita Soldo & Ričard Soldo
Novak Piljak & Ljubica Piljak
Milora Petrović & Ljiljana Petrović

2. NIVO

Agárdi Bettina
Anita Ajd & Milan Ajd
Ljiljana Aksović
Vesna Aleksić & Dani Ajder
Valentina Babić & Jovo Babić
Bálint Brigitta & Kovács Roland
Mugurel Barbu & Vera Barbu
Petar Beljanski & Vukosava Beljanski
Benigni Tiborné
Berdanné Dudás Ágnes
Bodnár Éva & Bogsch Tibor István
Bunyevác Ágnes
Bunyeváczné Méh Zsuzsa & Bunyevác Viktor
Cinkóci Katalin
Mevla Čović & Ranko Čović
Dánku Mihály
Davis Erika & Davis Henry
Dezsi Norbert
Dr. Sarkadiné Tóth Margit & Dr. Sarkadi Zsolt
Dr. Varga Melinda & Dr. Fricz Sándor
Dr. Visontai Zsuzsanna Zsófia & Dr. Németh Pál
Fejes Rita & Fejes Ferenc
Ferencz Jánosné
Gál István & Gál Zsuzsanna
Gall Béla
Göttinger Edit & Horti György
Gudelj Nikolina & Buha Radoš
Hartvigné Kárpáti Csilla & Hartvig László
Hegedűsné Gera Gyöngyi & Hegedűs Zoltán
Hleba Erika
Horváth Tibor & Dr. Gróf Ilona
Huszik Gyuláné & Huszik Gyula
Ilić Milanka & Ilić Sava
Incze Lilián
Istokné Horváth Ildikó & Istok Ferenc
Jelica Jeremić & Aleksandar Savić
Kajdács Zsolt

Kapi Henrietta & Font István
Kardos Eszter Éva
Kardos László
Kardos Kálmánné Zákány Zsuzsanna
Kerekes Zoltán
Keszericze Ádám
Kiss Máté
Kókáyné Filotás Mónika & Kókány János
Kovácsné Farkas Zsuzsanna
Kovácsné Langa Erzsébet & Kovács György
Kovácsné Sztahura Szilvia & Kovács Imre
Kövesdi Enikő
Lakatos Józsefné
Mahr Józsefné & Mahr József
Ljiljana Marković & Stojan Marković
Máté Rita & Handler Szabolcs
Olivera Matić & Milan Matić
Mayer József
Meggyesi Imre & Meggyesiné Kántor Tamara
Mentesné Tauber Anna & Mentes Gábor
Snežana Milutinović & Petar Milutinović
Mograbi Péter
Nagy Edit
Nyerki Tiborné & Nyerki Tibor
Pallai Zoltán & Pallai Zoltánné
Petik Roland & Petikné Sulyán Bernadet
Milora Petrović & Ljiljana Petrović
Novak Piljak & Ljubica Piljak
Milomir Radosavljević & Zagorka Uskoković
Aleksandar Radović & Dana Radović
Ronta Peter
Rostás László
Schmidt István & Schmidt Istvánné
Seres Marianna
Simon Lajos & Simon Judit
Bernarda Skrbiš
Margita Soldo & Ričard Soldo
Žika Subotin & Bojana Subotin
Szabó Krisztina & Szabó Péter
Szabó Péter
Szanyi Henriett
Szentirmainé Sebők Agnes
Szinna Anita & Szinna Dániel
Szóke Tibor
Szűcs Gábor
Takács Lászlóné & Takács László
Tárczy Ferencné & Tárczy Ferenc
Tomony Erika
Török Csaba
Várady Judit
Vida Szilárd & Vidáné Kiss Mariann
Vincze Sándor
Sanja Vučković
Snežana Vučković & Lazar Vučković
Zvan Andreja

Seminar menadžera

FLP SRBIJE

TRADICIONALNO JE SEPTEMBAR MESEC OKUPLJANJA MENADŽERA FOREVER LIVING PRODUCTS SRBIJE NA JEDNOM OD NAJLEPŠIH MESTA BEOGRADA, ADI CIGANLIJI. I OVE GODINE IMALI SMO PRILIKU ČUTI VRSNE PREDAVAČE, ČLANOVE PRESIDENTS KLUBA, ČUTI RECEPTE USPEHA I EFIKASNOG GRAĐENJA SARADNIČKE STRUKTURE.

Menadžere je pozdravio direktor FLP Srbije, Branislav Rajić. Teme su bile novosti poslovne politike i sistema nagrađivanja, mogućnosti proširenja tržišta, i aktuelnosti vezane za naš posao u Evropi i Srbiji.

Svoje predavanje senior menadžer Mirjana Mičić počela je citatom „Nikada nikom nisam dozvolila da me razočara“. FLP je šansa da probudite radost. Preduslov uspeha je da zračimo pozitivnom energijom jer samo na taj način ćemo privući slične nama, pomoću čega obogatit će se sasvim novim doživljajem.

Podsticajni program Profit Shareing je sredstvo za ostvarivanje ciljeva, poručuje soaring menadžer Janović Dragana. Iako ne volimo da planiramo, samim učestvovanjem u motivacionim programima kompanije automatski ćemo steći preduslov kvalifikovanja u ovoj godini. Fokus mora biti na pozitivnim ljudima, a ukoliko održimo pozitivan stav, i sama podsvest će nam pomoći da istrajemo u ciljevima i dostignemo nivo života dostojan čoveka.

Safir menadžer Buruš Marija samodisciplinu poistovećuje sa samomotivacijom, odnosno istrajnošću koja ruši sve prepreke do postavljenih ciljeva. Mi kao distributeri smo položili ispit istrajnosti, odnosno samodisciplinovali smo se, tako da već nakon 21 dana naše ideje mogu preći u akciju i postati deo nas. Recept: zapišite svakog dana 6 ciljeva i na započinite naredne ciljeve dok ne ostvarite sve one iz prethodnog dana. Nakon toga ćete biti ponosni na samog sebe.

Imamo obavezu da našim pokolenjima stvorimo bolju budućnost. Dijamant menadžer Veronika Lomjanski i dalje radi sa istim žarom kao i prvog dana, upija znanje od svih i odmah dorađuje ukoliko se pojavi greška. Dajte da biste dobili, prihvatite realnost i uz pomoć sponzora krenite dalje, dajte pozitivnu misao i energiju i vратиće se istom merom, dodaje Veronika.

Prodaja je stvar egzistencije i ona pokreće ekonomiju. Uspesna prezentacija i prodaja u 50% zavisi od stava distributera. Iz pitanja koje postavljamo saradnicima možemo lako da dođemo do njihovih motiva, a slušanjem možemo da otkrijemo njihove potrebe i potom primenimo jednu od brojnih tehnika zaključivanja prodaje. Emocionalna inteligencija naše porive pretvara u razumne postupke, svrstava nas u grupu uspešnih distributera i kroz aktivnost nas tera da postavljene ciljeve gledamo kao prošlost, a kroz nove postavljene ciljeve napredujemo, poručuje Dragiša Ristovski- DR Gilbert.

Mr Branislav Rajić
Direktor FLP Srbija



Antioksidansi



Slobodni radikali su aktivna hemijska jedinjenja koja imaju slobodan elektron, kojim odvlače elektrone drugih ćelija i nastoje da se stabilizuju, a za to vreme joj oštećuju funkciju, zdravlje pa čak i njen DNK.

U nekim situacijama imaju ulogu u **zaštiti** organizma, ali je ipak karakterističnije da u traženju elektrona ne štede korisne i potrebne molekule i mogu da oštete bilo koji deo ćelije. Pored toga broj slobodnih radikala mogu još više povećati **faktori spoljne sredine** (zagađenje vazduha, smog, UV-zračenje, elektrosmog, radioaktivno zračenje, ozon, insekticidi i sredstva za zaštitu biljaka).

Veliku ulogu ima i **način života**:

- pušenje
- premor i nedostatak sna
- način ishrane (zasićene masti, ugljeni hidrati, crveno meso, polugotova i brza jela...)
- upotreba alkohola
- bolesti (dijabetes, upale, zaraze)
- lekovi
- povećan ili konstantan stres
- težak fizički rad, preterani treninzi

Naš organizam se trudi da održi ove izvore mogućih problema u granicama normale, ali u slučaju da se suviše namnože, ili kada se zaštitna linija organizma pokaže nedovoljnom, dolazi do stanja koje naučnici nazivaju **oksidativnim stresom**, koji se javlja kod svih ljudi na

kratko, ali njegovo trajno prisustvo može dovesti do nastanka bolesti.

Šta može biti rešenje? U osnovi postoje dva rešenja: možemo smanjiti nastanak i količinu slobodnih radikala ili spoljnim sredstvima za vezivanje slobodnih radikala, tj. unošenjem antioksidanasa možemo neutralisati njihovo dejstvo.

Antioksidansi prvo okruže slobodni radikal, zatim dobrovoljno nadomeste nedostajući elektron, i tako sprečavaju nastanak novih slobodnih radikala, smanjuju aktivnost već postojećih, štaviše i popravljaju već nastalu štetu. Ovi antioksidansi mogu biti u organizmu ili ih možemo uneti iz spoljne sredine (hranom ili dopunom hrane).

Za proizvodnju odgovarajuće količine antioksidanasa koje proizvodi naš organizam, potrebno je mnogo vitamina, mineralnih materija, bazičnih elemenata i energije i zbog toga je važno da ih dopunimo ishranom.

Za spoljne antioksidanse je karakteristično da im je **zaštitna funkcija mnogo šireg spektra**, oni nude zaštitu od veoma različitih slobodnih radikala, **nisu tako specifični** kao unutrašnji antioksidansi. Štite od različitih slobodnih radikala u različitim delovima ćelije, i kao rezultat čudesnog timskog rada, uz međusobnu pomoć, regeneracijom ili – ako je potrebno – dopunom, kao dobra armija **stvaraju višestruku zaštitnu liniju** od štetnih radikala.

Navešćemo najvažnije slobodne radikale:

Prirodna blaga x.

VITAMIN E

Najefikasniji antioksidans koji se **rastvara u masti**. Prisutan je u svakom hemijskom jedinjenju i ćelijskoj membrani koja sadrži mast.

- sprečava začepljenje krvnih sudova
- sprečava spajanje krvnih zrnaca i nastanak tromboze
- poboljšava cirkulaciju
- sprečava nastanak upalnih procesa u kardiovaskularnom sistemu
- zaštitom ćelijske opne sprečava nastanak raka (želuca, pluća, dojke, usne šupljine, kože, debelog creva, prostate)
- eliminiše ćelije-mutante
- sprečava nastanak kancera vaskularnog sistema
- aktivira i jača imuni sistem
- jača otpornost od zaraznih bolesti
- usporava starenje i napredak kliničke slike neuroloških bolesti
- ublažava premenstrualni sindrom (PMS) i klimaks
- pomaže održavanje trudnoće i borbu protiv sterilnosti
- štiti kožu, sprečava nastanak upala, podmlađuje

VITAMIN C

Vitamin C je otkrio mađarski fiziolog i biomehaničar Albert Sent-Đerđi. Izuzetno je efikasan antioksidans, neizostavan je za funkciju mozga i zdrave neurološke funkcije. Potreban je za nastanak zdravog **vezivnog tkiva** i koštane strukture, sprečava **upalu u zglobovima, jača hrskavicu**. **Štiti krvne sudove**, snižava nivo holesterola, jača koronarne krvne sudove i poboljšava cirkulaciju.

Štiti oči, veoma intenzivno **jača imunitet**, štiti sluzokožu respiratornog sistema, sprečava oslobađanje upalnih medijatora. **Sprečava nastanak astme i alergija**, jer u velikoj količini sprečava oslobađanje histamina. Ovaj vitamin je jedan od najaktivnijih vitamina za **sprečavanje nastanka kancera**, zahvaljujući rastvorljivosti u vodi dolazi i u unutrašnjost ćelije i **sarađuje sa skoro svim antioksidansima**.

SELEN

Ma Danas se već smatra jednim od najvažnijih bazičnih elemenata. Sadrži ga skoro svaka ćelija. Sarađuje sa skoro svim učesnicima antioksidativnog procesa i zbog toga ga često kombinuju sa vitaminima C i E, karotinoidima ili drugim antioksidativnim bazičnim elementima.

U proseku snižava opasnost od nastanka kancerogenih oboljenja za pedeset posto, na osnovu rezultata istraživanja koja su vođena na Kornel univerzitetu i Arizona univerzitetu (Cornell University i University of Arizona). Ima ogroman značaj u izgradnji **odgovora imuniteta** u organizmu.

Smanjuje virulenciju **virusa** i sprečava nastanak njihovog opasnog oblika. Pozitivno utiče na **plodnost**, povećava broj spermiuma i njihovu pokretljivost, sprečava opasnost od abortusa. Sa aspekta **srca i vaskularnog sistema** štiti srčani mišić, sprečava nastanak tromba, smanjuje opasnost od nastanka srčanog i moždanog infarkta, povećava nivo HDL-holesterola, a snižava nivo LDL-holesterola. Efikasno sprečava nastanak **katarakte** i patološke promene žute mrlje, nezamenljiv je za izradu hormona štitnjače, a pored toga je izvanredno sredstvo za **smanjenje upale** kako zglobova, tako i kože.

KAROTINOIDI

U prirodi su identifikovali više od 600 vrsta karotinoida, ali se od njih samo 6 može najčešće pronaći u krvi. Pored **beta-karotina** najčuvaniji su **alfa-karotin, kriptoksantin, likopen, lutein i zeaksantin**. Prva tri se pretvaraju u vitamin A, a ostali ne, a i dejstvo im se delimično razlikuje. Beta-karotin je provitamin vitamina A i u jetri nastaje u potrebnoj količini. Dok se vitamin A lako može predozirati, ta opasnost ne pretili u slučaju beta-karotina, jer i u najgorem slučaju dolazi do bezazlene promene boje kože. On je prvorazredni antioksidans, zahvaljujući rastvaranju u masti ugrađuje se u ćelijsku opnu i štiti je. Potreban je za **imuni sistem**, stvaranje zdrave **kože, za nokte, kosu, očne pigmente** kao i za rast, izgradnju hrskavice, a neizbežan je i za plodnost. Beta-karotin smanjuje rizik od nastanka karcinoma pluća, dojke, prostate, jednjaka, debelog creva i rektuma, usne šupljine i vrata. Smanjuje toksično dejstvo hemo i zračne terapije, bez uticaja na efikasnost terapije, održava otvorenost komunikacijskih puteva među ćelijama u slučaju kancerogenih oboljenja, a to pomaže u otkrivanju kancerogenih ćelija i pospešuje funkciju ćelija koje ih uništavaju.

Likopen od svih karotinoida najefikasnije vezuje singlet-kiseonik. Njegovo dejstvo protiv nastanka kancerogenih bolesti je oko deset puta veće od beta-karotina, a efikasniji je i u sprečavanju plaka. Oni koji troše velike količine likopena postižu 40%-no sniženje opšteg rizika od nastanka kancerogenih oboljenja.

Ustanovili su, kako:

- usporava ili zaustavlja stvaranje metastaza,
- sprečava funkciju faktora rasta insulina koji je potreban za rast kancerogenih ćelija,



nature

- sprečava oksidaciju LDL-a, smanjuje rizik od srčanog udara,
- jača imunitet.

Njegov najbogatiji izvor je sos od paradajza, ali se može naći u lubenicama i u crvenom grejpfrotu. Likopen se grejanjem može osloboditi iz ćelije i pomaže apsorpciju masti, **u prvom redu omega-3 i omega-9 nezasićenih masti.**

Druga dva karotinoida, **lutein i zeaksantin** su takođe postali čuveni, jer su odgovorni za zdravlje i boju koja štiti makulu. Jela koja su bogata luteinom i zeaksantinom za 43% smanjuju opasnost od nastanka patološke promene žute mrlje. Zajednička upotreba vitamina C i E, beta-karotina, luteina i zeaksantina u 60-72% slučajeva zaustavlja ili ublažava degeneraciju žute mrlje u oku.

BIOFLAVONOIDI

Dok su hranljive materije u školi ranije učili tako što su navodili belančevine, masti, ugljene hidrate, mineralne materije i vitamine, ovaj niz je danas već postao duži, jer su se priključili i bioflavonoidi. Flavonoidi su pigmentne materije, odnosno materije za boje koje se nalaze u biljkama. 1936. godine ih je otkrio dobitnik Nobelove nagrade, profesor Albert Sent-Đerđi iz Mađarske.

Identifikovano je oko šest hiljada flavonoida. Među njima se izdvajaju **rutin, hesperidin i ksantoni** koji su najjači antioksidansi-flavonoidi, ali poznato zvuči i **proantocianid-oligomer (PCO)**, koji se u velikoj količini može naći u grašdanim semenkama, bobičavom voću, kori bora i crnom vinu. Tu spadaju i **izoflavonoidi** koji se nalaze u soji i **kvercetin** koji se može naći u luku i spanaću. Poznate su im brojne funkcije u biljnom svetu: pigmentacija, zaštita od UV zračenja, mikroorganizama, i ostalih štetočina koje oštećuju biljke kao što su gljive, insekti, puževi... Flavonoidi raspolažu veoma širokim spektrom hemijske i biološke aktivnosti. Njihovo delimično ili potpuno dokazano dejstvo je veoma razgranato:

- 1) antioksidativno dejstvo i/ili vezuju slobodne radikale
- 2) imunomodulanti, ublažavaju upale
- 3) deluju protiv nastanka astme i alergija



- 4) menjaju aktivnost enzima
- 5) uništavaju viruse i bakterije
- 6) pojedini imaju estrogensku aktivnost
- 7) sprečavaju nastanak kancera
- 8) štite i regenerišu jetru
- 9) štite vaskularni sistem

- sprečavaju oksidaciju LDL-a, snižavaju nivo začepljenja krvnih sudova

- regulišu propustljivost kapilara

- sprečavaju nastanak tromboze

- oslobađaju materiju koja širi krvne sudove i tako utiču na poboljšanje cirkulacije

Q10 je prisutan u celom organizmu, lako stupa u ćelijske membrane, sarađuje sa vitaminima E i C i nezamenljiv je u stvaranju energije. Kardiolozi su ga prihvatili već i u Mađarskoj kao dopunu lečenja kod srčane insuficijencije. **Folna kiselina** već i sama po sebi veoma efikasno vezuje slobodne radikale, a sve češće čujemo i o **vitaminu D, B-kompleksu, cinku kao i omega-3, omega-9** mastima. Kada se raspitujemo o načinu ishrane, ljudi nam često kažu kako oni unose u organizam mnogo zelja i voća, ali je danas već potrebno dopuniti ishranu kako bi antioksidativne materije u organizmu održali na optimalnom nivou. **Optimalna dopuna ishrani može pomoći u regulisanju nedostataka u ishrani i može povećati količinu i sastav antioksidanasa sa dovoljnog na idealan nivo!**

LITERATURA:

- 2011 University of Maryland Medical Center (UMMC). All rights reserved.
UMMC is a member of the University of Maryland Medical System,
Afshami-Ardekani M, Shojadodini-Ardekani A. Effect of vitamin C on blood glucose, serum lipids & serum insulin in type 2 diabetes patients. Indian J Med Res. 2007;126(5):471-4.
Canter PH, Wider B, Ernst E. The antioxidant vitamins A, C, E and selenium in the treatment of arthritis: a systematic review of randomized clinical trials. Rheumatology . 2007;46(8):1223-33.
Institute of Medicine. Dietary Reference Intakes for Vitamin C, Vitamin E, Selenium, and Carotenoids. Washington, DC: National Academy Of Sciences. 2002. Accessed Sept. 14, 2007.
Kaur B, Rowe BH, Ram FS. Vitamin C supplementation for asthma (Cochrane Review). Cochrane Database Syst Rev . 2001;4:CD000993.
Kompauer I, Heinrich J, Wolfram G, Linseisen J. Association of carotenoids, tocopherols, and vitamin C in plasma with allergic rhinitis and allergic sensitization in adults. Public Health Nutr. 2006;9:472-9.
Laight DW, Carrier MJ, Anggard EE. Antioxidants, diabetes and endothelial dysfunction. Cardiovasc Res . 2000;47:457-464.
Institute of Medicine. Food and Nutrition Board. Dietary Reference Intakes: Vitamin C, Vitamin E, Selenium, and Carotenoids . Washington, DC: National Academy Press, 2000.
Chong EW-T, Wong TY, Kreis AJ, Simpson JA, Guymer RH. Dietary antioxidants and primary prevention of age-related macular degeneration: systematic review and meta-analysis.
Huang HY, Caballero B, Chang S, Alberg A, Semba R, Schneyer C, et al. Multivitamin/Mineral Supplements and Prevention of Chronic Disease
Update on uses and properties of citrus flavonoids: new findings in anticancer, cardiovascular, and anti-inflammatory activity.



Dr. Edit Révész Siklósné
soaring menadžer

CONQUISTADOR

TOP 10 CLUB

SRBIJA



1. STEVAN LOMJANSKI
VERONIKA LOMJANSKI
2. LJILJANA GLUMIČIĆ
MILORAD GLUMIČIĆ
3. JOVANKA STRBOJA
RADIVOJ STRBOJA
4. VLADIMIR JAKUPAK
NEVENKA JAKUPAK
5. ALEKSANDAR RADOVIĆ
DANA RADOVIĆ
6. SNEŽANA VUČKOVIĆ
LAZAR VUČKOVIĆ
7. BORO OSTOJIĆ
MARA OSTOJIĆ
8. EMILIJA STOJANOVIĆ
NENAD STOJANOVIĆ
9. BILJANA STANOJEV
10. DR. JELENA VUJAŠIN
DRAGOLJUB VUJAŠIN

SLOVENIJA



1. GORAZD BABIĆ
KARINA BRUMEC
2. VESNA GOLTES
3. JOZEFA ZORE
4. ZDENKA ŠIJANEC
5. RINALDA ISKRA
LUČANO ISKRA
6. TANJA TRGLEC
JOZEF TRGLEC
7. STANISLAVA VINŠEK
8. LOVRO BRUMEC
9. LIDIJA OBID
10. ALOJZ KEGL
MARIJA KEGL

08. 2011.

DESET NAJUSPEŠNIJIH
DISTRIBUTERA
NA OSNOVU LIČNIH
I NE-MENADŽERSKIH
BODOVA

MAĐARSKA



1. RENÁTA ZSIDAI
2. TIBOR ÉLIÁS
3. ÁDÁM NAGY
BRIGITTA BELÉNYI NAGYNÉ
4. ARANKA VÁGÁSI
ANDRÁS KOVÁCS
5. JÓZSEFNÉ VARGA
6. DR. MÁRIA FÁBIÁN
7. ISTVÁN UTASI
ANITA UTASI
8. TIBOR BÓDI
ANDREA LÓRINCZ BÓDINÉ
9. SZILÁRD KÚTHI
10. ZOLTÁNNÉ DONKÓ
ZOLTÁN DONKÓ

HRVATSKA



1. DR. LÁSZLÓ MOLNÁR
DR. BRANKA MOLNÁR-STANTIĆ
2. IVAN LESINGER
DANICA LESINGER
3. RADOŠ ŠUŠANJ
IRENA ŠUŠANJ
4. IVANKA MILJAK RILL
ROLF RILL
5. DR. DRAŠKO TOMLJANOVIĆ
6. MARGARETA SUKSER
7. JASNA KVATERNIK JANKOVIĆ
IVICA JANKOVIĆ
8. ADNAN ĐELMO
VESNA ĐELMO
9. JULIJANA STAZIĆ
10. BOŽICA VUKAS

BOSNA I HERCEGOVINA



1. DŽEVAD DŽAFEROVIĆ
ALBINA DŽAFEROVIĆ
2. PRIM. DR. GORAN FRANJIĆ
SAMRA BEGANOVIĆ-FRANJIĆ
3. ZDRAVKA ILJIĆ
4. DR. NEDIM BAHTIĆ
BELMA BAHTIĆ
5. DR. SLVAKO PALEKSIĆ
MIRA PALEKSIĆ
6. VASELIJE NJEGOVANOVIĆ
7. ČEDO MILOVAC
SNJEŽANA MILOVAC
8. ZVEZDANA JOVANOVIĆ
9. GAIBIJA ČATIĆ
MUNIRA ČATIĆ
10. LJILJANA MARKOVIĆ
STOJAN MARKOVIĆ



Reč odleti a zapisano ostaje!

Čuo sam reči koje su mi se javile kao uspomene iz mladosti: „Ja, Ištvan Halmi, svečano se obavezujem...” Slične reči smo izgovorili kada smo dali svečanu zakletvu u vojsci. Tada su bile pune patosa a danas odlučnosti.

Kako da počnem izveštaj o događajima u Poreču? Jer se nešto zaista dogodilo, šta više nešto se promenilo! Definitivno se promenilo od trena kada smo to izrekli. „Krivi su” Robert Varga, a naravno i dr Šandor Miles kao i dr Laslo Molnar – jednom rečju, Poreč!

Vratio sam se sa jednog urnebesnog vikenda, sa priredbe koja je bila puna zaveta. Robert Varga je „presavio tabak” i naveo nas da izgovorimo ono što je najzad trebalo izgovoriti. Pred nama samim i pred svima. Jer to ima ogromnu energiju!

Pre nekoliko godina smo – tada još u drugom poslu – bili zajedno na pozornici sa Atilom Gidofalvijem. Ja sam tada bio domaćin a Atila je bio glavni predavač. Tada sam obećao da ću ostvariti kvalifikaciju na viši poslovni nivo. Nazovimo taj nivo menadžerskim – na tom mestu se sa time i završilo. Godinama sam planirao da to ostvarim, možda sam to i želeo, ali se „nisu stvorili povoljni uslovi”. Danas već znam da se nivoi ne ostvaruju zahvaljujući „povoljnim uslovima koji se stvore”, već se mora boriti za njih. Tada me je Atila upitao:

- Kada ćeš već jednom postati menadžer?

- Za tri meseca. – odgovorih mu.

- Daješ reč? – upita me on.

Odgovorio sam mu posle kratkog razmišljanja:

- Dajem!

Taj dijalog smo izgovorili u mikrofona, pred publikom. Za ono što do tada nisam uspeo tokom tri godine, dao sam sebi tri meseca, ali je tada igra dobila ulog – naravno, devedesetog dana sam postao menadžer!

Čovek je veoma interesantno biće: izgovori ono što izgovori ali ako to kaže sebi ili je to pred malim brojem ljudi onda to ne uzima za ozbiljno. Ne uzima ozbiljno ni sebe a ni postavljen cilj. Robert Varga je to izmenio! Naveo nas je da izgovorimo i mi smo izgovorili: do 31. decembra 2012. godine ćemo Rita i ja postati dijamant-safir menadžeri!

Stigli su zaveti sa pozornice. Velika je stvar, kada neko u porečkom „svetilištu” izgovori nešto važno! To daje značaj, a pored toga i još nešto: pruža primer!

Iz našeg tima, nazivimo ga Halmi-tim, u Poreču nas je bilo više od osamdeset. U mnogima se rodio cilj – prihvatljiv, izrečen, šta više zapisan cilj. Nisu svi smogli hrabrosti da to učine, ali to uopšte nije problem. Nismo svi isti. Ne radi se o tome da je time neko postao bolji ili gori, hrabar ili kukavica – samo nismo isti. Najhrabriji su prihvatili da svoje ciljeve podele sa FLP svetom, sa vama – sa svima. Otvoreno, hrabro – tako da se mogu pitati, da li su ih ostvarili kada se svede račun.



Rita Mikola Halmine i Ištvan Halmi
safir menadžeri



NAVEŠĆEMO LISTU ZAVETA ČLANOVA HALMI-TIMA KOJI SU BILI U POREČU:

Agi i Atila Abucki: do 31.12.2011. godine ćemo ostvariti motivacioni program FLP-a za kupovinu automobila!

Sabolč Bereš: Kvalifikovaću se za sledeći Poreč i zbog toga ću do tada postati senior menadžer! Što pre želim postati 60+ lgi menadžer!

Eva Bodnar, Tibor Bogš: do 31. marta 2012. godine ćemo postati menadžeri!

Gabor Čeh: izjavljujem, kako ću učiniti sve u korist toga da u FLP poslu dostignem nivo menadžera do 31. januara 2012. godine!

Šandor Čendeš: do septembra 2012. godine ću stupiti na „Be free“ senior nivo!

Viktor Egri: u 2012. godini ću u Poreč doći kao kvalifikovani sa 25 bodova!

Gizela Varga Erdeljine i Erdelji Peter: do decembra 2011. godine ćemo ostvariti novo menadžera. Želimo preuzeti odličje menadžera lično od Reks Mona na Evropskom reliju u Budimpešti. Pokazaćemo primer našoj deci i unucima!

Žofia Molnar Erdedine i Ištvan Erdedi: do decembra 2012. godine ćemo postati soaring menadžeri, jer to želimo. Be free!

Marta i Silard Fekete: do avgusta 2012. godine ćemo postati menadžeri (više bi voleli da to ostvarimo do 31. januara!)

Eva Kristina Geco: do 28. decembra 2012. godine ću biti soaring menadžer sa profitom!

Žoltne Geco Laslo i Laslo Žolt Geco: do 28. decembra 2011. godine ćemo postati soaring menadžeri ili još viši na nivou kvalifikacije. Urađićemo sve kako bi naš tim postao uspešan!

Erika Santo i Đurjan Laslo: obećavamo da ćemo 19. marta 2012. godine postati senior menadžeri!

Bence Halmi: do 31. januara 2012. godine ću postati menadžer!

Marika i Laslo Iles: do 20. decembra 2011. godine ćemo postati menadžeri kako bi normalno živeli i imali mogućnost da našoj deci pomažemo akademsko obrazovanje u zemlji i inostranstvu!

Ildiko Dalanič Kišne i Ferenc Kiš: do 31. decembra 2011. godine ćemo uneti deset novih frontova!

Silvia Stahura Kovačne i Imre Kovač: do 31. marta 2012. godine ćemo ostvariti 75 bodova!

Aniko Lehotaine i Arpad Lehotai: do 31. marta 2012. godine ćemo ostvariti 75 bodova!

Balaž Leško: do 30. novembra 2011. godine ćemo stupiti na nivo supervizora, a do 28. februara 2012. godine na nivo asistent menadžera!

Ester Lodri: od sutra počinjem tromesečni uporan posao. Postaću primer mojoj deci i unucima!

Laslo Lukač: do 28. marta 2012. godine ću postati soaring menadžer!

Ištvan Makai: do 30. decembra 2012. godine 600 bodova i do 30. decembra 2013. godine ću postati senior menadžer sa tri menadžera u frontu!

Atila Mile: do 12.04.2012. godine ću uz pomoć tima bez delfina i ptica postati menadžer!

Andrea Molnar: kvalifikovaću se za Global reli 2013. godine!

Edit Molnar: do 31. decembra 2012. godine ću postati going global menadžer!

Gabor Njakaš: do 31. decembra 2011. godine ću ostvariti 25 bodova!

Eržebet Cegledi Papne: do 31. decembra 2012. godine ću postati menadžer!

Fružina Pelei: do 31. januara 2012. godine ću postati supervizor!

Laslo Pelei: do 02. januara 2012. godine ću postati supervizor!

Kata Pešti, Dorka i Robert Rafalel: do 20. decembra 2011. godine ćemo postati menadžeri, kako bi na reliju menadžersku lentu primili lično od Reks Mona!

Gabor Olah: do 31. avgusta 2012. godine ću postati soaring menadžer!

Olah Sabolčine i Olah Sabolč: do 30. decembra ćemo se kvalifikovati za nivo menadžera!

Agneš Onodi: do 31. marta 2012. godine ću postati senior menadžer!

Katalin Pragai-Salai i Šandor Pragai: 3 nova supervizora do kraja jula 2012. godine i sa 2 nova menadžera ćemo do kraja decembra postati senior menadžeri!

Barnabáš Ricu: postaću menadžer 27.02.2012. godine. Biću među kvalifikovanima za Profit šering 2012. godine!

Peter Šimko: Obećavam, da ću do 30. aprila 2012. godine postati menadžer!

Arpad Šimon: do kraja decembra ću se kvalifikovati za nivo supervizora!

Peter Sabo: do 31. marta 2012. godine ću postati menadžer!

Henriet Sanji: do 31. decembra 2012. godine ću „poletno“ postati menadžer!

Monika Solnoki: Ja sam se zavetovala da ću živeti sa ogromnom samokontrolom i principijelnom podelom vremena. Naći ću onih pet novih saradnika, sa kojima ćemo graditi budućnost, lepu, od ovoga još lepšu budućnost za njih i nas. Do 28. juna 2012. godine ću se kvalifikovati za prvi nivo motivacionog programa za kupovinu automobila!

Timea Sič: do 31. decembra 2011. godine ću postati menadžer!

Judit Takač i njen tim: Ja prihvatam da ću pružiti pomoć saradnicima, kako bi postali uspešni i kao rezultat te pomoći će biti da ću u januaru 2012. godine rođendan proslaviti kao menadžer. Svi moji saradnici koji su prisutni prihvataju kako će sledeće godine na susretu u Poreču sa porodicom prisustvovati kao kvalifikovani!

Ferencne Tarci i Ferenc Tarci: do kraja oktobra 2011. godine ćemo postati asistent menadžeri!

Timea Ter i Zoltan Krazli: do 20. decembra 2011. godine ćemo postati menadžeri kako bi postali slobodni!

Irma Tibai: do 31. decembra 2012. godine ću postati menadžer!

Čaba Tot: do decembra 2012. godine ću postati safir menadžer. Pomagaću poslovnim saradnicima kako bi zajedničkim radom dali najbolje od sebe!

Tibor Ujlakan: sa suprugom Silvijom i decom Fadom i Kološom ćemo do 20. decembra 2011. godine postati menadžeri, zbog naše porodice i mene!

Eva Kiš i Mihali Zakanj: do 30. septembra 2012. godine ćemo postati menadžeri, jer želimo biti slobodni!

Zahvalni smo na poverenju naših prijatelja!
 Ponosni smo na vas!



SAOPŠTENJA

CENTRALNA SAOPŠTENJA

Naši distributeri mogu doći do našeg društva na adresi veb stranice www.foreverliving.com kada kliknu na „PRIJAVADISTRIBUTERA” (lozinku i korisničko ime koji su potrebni za prijavu možete naći na poslednjoj stranici obračuna mesečnog bonusa). Između ostalih, možete doći do sledeće korisne informacije: dnevnih rezultata bodova, robne kuće na Internetu, mesečnog obračuna bonusa. Možete naći materijale za marketing i druge informacije: Forever magazin, program priredbe, opis naših podsticajnih programa, materijal za edukaciju, kataloge kao i šablone obrazaca. Našu Međunarodnu politiku možete naći na našem međunarodnom kanalu YouTube na adresi www.youtube.com/user/AloePod.

REPRODAJA, REKLAMA

Na osnovu tačke 14.2.5 i 14.9.1 tačke naše Međunarodne poslovne politike reprodukcija naših proizvoda i materijala za marketing je nezakonita kako elektronskim tako i klasičnim kanalima prodaje. Pravila (14.9.2) u vezi reklame aktivnosti i izrade lične veb stranice se mogu naći na istom mestu.

Informacije o **PODACIMA PROMETA** – na Internetu na veb stranici www.foreverliving.com u delu koji se odnosi na distributere, softveru Forever Telefonu, a MyFlpBiz usluzi na Internetu i u našim centralama za naše poslovne partnere iz Mađarske na tel. brojevima +36-1-269-5370 i +36-1-269-5371, a iz drugih zemalja naše regije na tel. broju: +36-1-332-5541.



MADARSKA

Centralna Uprava u Budimpešti

1183 Budimpešta, Nefelejcs ul. 9-11.
Imejl: flpbudapest@flpseeu.hu Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289
Direktor zemlje: dr Šandor Miles, mobitel: +36 70 316 0002
Direktor za marketing i komunikaciju: Bernadet Husti, lokal: 194, mobitel: +36-70-436-4212;
Žužana Petroci: lokal 106, mobitel: +36-70-436-4276;
Melinda Molnar: lokal 120, mobitel: +36-70-436-4178
Direktor za prodaju i razvoj prodaje: Eržebet Ladak, tel.: +36-1-269-5370 / lokal 160, mobitel: +36-70-436-4230;
Odeljenje za međunarodnu komunikaciju: Aranka Sečei, lokal 136, mobitel: +36-70-436-4229;
Otilija Čabradi, lokal 135, mobitel: +36-70-436-4227.
Odeljenje za marketing i razvoj edukacije (FLP TV): Šandor Berkeš, lokal 133, mobitel: +36-70-436-4213

Centar za edukaciju

1067 Budimpešta, Szondi ulica 34., tel.: +36-1-332-5956, +36-70-436-4285, +36-1-373-0025, fax: +36-1-312-8455, radno vreme od ponedeljka do petka: 10:00–21:00

SONYA Centar za edukaciju

Dogovor termina: Kristina Hasnoši +36-70-436-4207, Robert Horvat +36 70 436 4206, Ildiko Hrnčar +36-70-436-4210, Veronika Kozma +36-70-436-4208, Popust kod pretplate: popust od 10% kod 10 i 5% kod 5 poseta.,

BESPLATNA EDUKACIJA u Sonya centru za edukaciju! A Szondi ulici, utorkom u 10:00; a u Nefelejcs ulici u Sonya-kućici četvrtkom u 15:00. Prijava Forever flota-telefonom: Kata Ungar 30-331-1883.

NARUČIVANJE PROIZVODA

Proizvode možete kupiti lično u našim predstavništvima ili naručiti:
- telefonom na brojevima mobitela +36-70-436-4290 i +36-70-436-4291 ili na brojevima +36-1-297-5538 i +36-1-297-5539, +36-70-436-4294, +36-70-436-4295, radnim danima od 08:00 do 20:00, a radnim danima od 12:00 do 16:00 možete zvati i besplatni zeleni broj +36-80-204-983.

– u robnoj kući na Internetu: www.foreverliving.com, ili www.flpshop.hu. Proizvode koje naručite telefonom ili putem Interneta isporučujemo posle usklađivanja termina u roku od dva dana na datu adresu kurirskom službom. Troškove isporuke proizvoda čija vrednost dostiže ili prelazi jedan, bod naše Društvo preuzima na sebe.

Novi broj Telecentra koji je dostupan od 10:00 do 18:00 je: +36-70-4364-295 Proizvode Forever Living Productsa distribuišemo uz predlog Mađarskog Saveza za alternativnu medicinu.

Izvršna uprava

1183 Budimpešta, Nefelejcs ulica 9-11. Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289
General menadžer: Peter Lenkei, mobitel: +36-30-447-1927
Sekretarijat: Monika Vekas-Kovač lokal 192, mobitel: +36-70-436-4281
Radno vreme magacina: ponedeljkom 9:00–20:00, od utorka do četvrtka 9:00–20:00, petkom 8:00–19:00.
Finansijski direktor: Gabriela Veber Rokašne, tel.: +36-1-269-5370 / lokal 171, mobitel: +36-70-436-4220
Finansijska recepcija: Katalin Blahut, lokal 121, mobitel: +36-70-436-4218
Direktor za kontrolu: Žolt Šuplic, tel.: +36-1-269-5370 / lokal 181, mobitel: +36-70-436 4194,

Regionalna uprava u Debrecinu: 4025 Debrecin, Erzsébet ulica. 48. Tel.: +36-52-349-657, fax: +36-52-349-187 Radno vreme: od ponedeljka do petka 10:00–18:00, računovodstvo 10:00 – 17:30 časova. Regionalni direktor: Kalman Poša, mobil: +36-70-436-4265

Regionalna uprava u Segedinu: 6721 Segedin, Tisza Lajos bulevar. 25., Tel.: +36-62-425-505, fax: +36-62-425-342. Radno vreme: od ponedeljka do petka 10:00–18:00, računovodstva 10:00–17:30 časova. Regionalni direktor: Tibor Radocki.

Regionalna uprava u Stolnom Beogradu (Seksfehervaru): 8000 Stolni Beograd (Seksfehervar), Sóstói put 3. Tel.: +36-22-333-167, +36-70-436-4286, +36-22-500-020, fax: +36-22-503-913. Radno vreme: od ponedeljka do petka 10:00–18:00, računovodstvo 10:00–17:30. Regionalni direktor: Tibor Kiš.

Forever Resorts: Hotel Dvorac u Siraku, 3044 Sirak, Petőfi ul. 26., tel.: +36-32-485-300, fax: +36-32-485-285 www.kastelyszirak.hu • **restoran „Šasfesek” (Sasfészek),** tel.: +36-1-291-5474, www.sasfeszeketterem.hu. Direktor Forever resorts institucije u Mađarskoj: Katalin Kiralj.

(Phönix) Kancelarija za prodaju avionskih karata Szondi ul.: od ponedeljka do petka 12:00–18:00, Gabriela Pitman +36-70-436-4297;

NAŠI STRUČNI LEKARI

dr Gabriela Kašai: +36-70-414-2335; dr Brigita Kozma: +36-70-424-6699; dr Laslo Mezoši: +36-70-779-1943; dr Endre Nemet: +36-70-389-1746; dr Terezia Šamu: +36-70-627-5678, dr Edit Reves Šiklošne, predsednik Stručnog Lekarskog Odbora Forever Mađarske, Nezavisni lekar-stručnjak: dr Đerd Bakaneš +36-70-414-2913. Možete ih zvati u radno vreme.

PROGRAM PRIREDBE

Budimpešta, Dan uspeha-Success Day: 22.10.2011., 12.11.2011., 17.12.2011.



SAOPŠTENJA



SRBIJA

Kancelarija u Beogradu: Kumodraška 162, 11010 Beograd
Tel: +381 (0)11 397 0127; Fax: +381 (0)11 397 0126, e-mail: office@flp.co.rs
Naručivanje proizvoda: naručivanje@flp.co.rs
Radno vreme: ponedeljak, utorak i četvrtak: 12.00-19.30,
sredom i petkom: 9.00-16.30

Svake poslednje subote u mesecu, kao i subotom kada se održavaju
Dani Uspeha: 9.00-12.30

Kancelarija u Nišu: Učitelj Tasina 13/1, 18000 Niš
Tel: +381 (0)18 514 131, Fax: +381 (0)18 514 130
e-mail: officenish@flp.co.rs

Radno vreme: ponedeljak i četvrtak 11.00-19.00
utorak, sredi i petak: 9.00-17.00

Svake poslednje subote u mesecu: 9.00-12.30

Kancelarija u Horgošu: Bele Bartoka 80, 24410 Horgoš
Tel/Fax: +381 (0)24 792 195, e-mail: tinde.szolnoki@flp.co.rs

Radno vreme: ponedeljak – petak: 8.00-16.00

Svake poslednje subote u mesecu: 9.00-12.30

Telecentar: +381 (0) 11 309 6382

Radno vreme: ponedeljak, utorak i četvrtak: 12.00-18.30
sredi i petak: 9.00-16.30

Salon lepote Sonya: 063/394 171

Regionalni direktor: Branislav Rajić

Lekari konsultanti: Dr Biserka Lazarević i dr Predrag Lazarević

Tel: +381 (0)23 543 318, utorak : 13.00-16.00, petak: 14.00-16.00

Dr Božidar Kaurinović, tel: +381 (0)21 636 9575, sredi i četvrtak:
12.00-14.00

Beograd, Success Day: 19.11.2011.



HRVATSKA

Kancelarija u Zagrebu: 10000 Zagreb, Trakošćanska 16.

Tel. + 385 1 3909-770

Radno vreme: ponedeljak i četvrtak 9.00-20.00

Utorak, sredi i petak 9.00-17.00

Kancelarija u Rijeci: 51000 Rijeka, Strossmayerova 3/A

Tel. +385 51 372 361, mobil +385 91 455 1905

Radno vreme: ponedeljak i četvrtak 12.00-20.00

Utorak, sredi i petak 9.00-17.00

Regionalni direktor: mr. sci. László Molnár, dipl. inž.

Lekar savetnik: dr Ljuba Rauška Naglič

mobil +385 91 517 6510

Neparnim danima 16.00-20.00

Dr. Draško Tomljanović, Utorak i petak

mobil: +385 91 781 4728

Opatija, Success Day: 15.10.2011.

Seminari: Zagreb, Trakošćanska 16., ponedeljak i sredi 18.00-19.00 h

Rijeka: Strossmayerova 3/A., ponedeljak i četvrtak 18.00-19.00 h



ALBANIJA

Albanija Tirana: Reshit Çollaku 36.

Tel./Fax: +355 42230 535, Novi telefonski broj Telecentra

između 10 i 18 sati: +36-70-4364-295

Radno vreme: radnim danima od 9.00-13.00 i 16.00-20.00

Regionalni direktor: Atila Borbat

Mobil: +355 69 40 55 810, +360 70 436 4293

Rukovodilac kancelarije: Xhelo Kicaj

Tel/fax: +355 69 40 66 811, Mobil: +36 70 436 4310



BOSNA I HERCEGOVINA

Kancelarija u Bijeljini: 76300 Bijeljina, Trg D. Mihajlovića 3.

Tel. +387 55 211 784, +387 55 212 605, Fax. +387 55 221 780

Radno vreme: radnim danima 9.00-17.00

(Registracija novih distributera nije moguća putem telefona)

Regionalni direktor: dr Slavko Paleksić

Kancelarija u Sarajevu: 71000 Sarajevo, Dzemala Bijedica 166 A.

Tel. +387 33 760 650, +387 33 470 682, Fax. +387 33 760 651

Radno vreme: ponedeljak, četvrtak i petak 9.00-16.30

utorak i sredi 12.00-20.00

Rukovodilac kancelarije: Enra Hadžović

Bijeljina, Success Day: 02.12.2011.



KOSOVO

Kancelarija u Prištini

Priština Rr. Uçk br. 94.

tel.: +381 38 240 781, +377 44 50 3911



CRNA GORA

Kancelarija u Podgorici: 81000 Podgorica, Serdara Jola Piletića 20.

Tel: +382 20 245 402 Fax: +382 20 245 412

Radno vreme: ponedeljak 12.00-20.00, ostali radni dani: 9.00-17.00

Svake poslednje subote u mesecu 9.00-14.00

Regionalni direktor: Aleksandar Dakić

Lekar stručnjak: dr Nevenka Laban, Tel: +382 69 327 127



SLOVENIJA

Kancelarija u Ljubljani: 1236 Trzin-Ljubljana, Borovec 3.

Tel. +386 1 562 3640, Fax: +386 1 562 3645

Naručivanje proizvoda:

Mobil: + 386 40 559 631, Tel: +386 1 563 7501

Radno vreme: ponedeljak: 12.00-20.00

utorak, sredi, četvrtak, petak: 9.00-17.00

Kancelarija u Lendavi: 9220 Lendava, Kolodvorska 14.

Tel: +386 2 575 1270, Fax: +386 2 575 12 71

Radno vreme: ponedeljak-petak 9.00-17.00

e-mail: forever.living@siol.net

Regionalni direktor: Andrej Kepe

Lekar stručnjak: Dr Miran Arbeiter, Tel: +36 41 420 788

Ljubljana, Success Day: 19.11.2011.

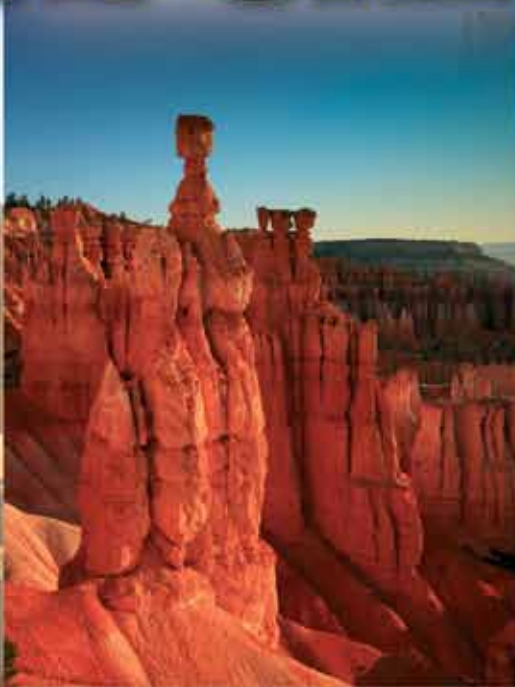
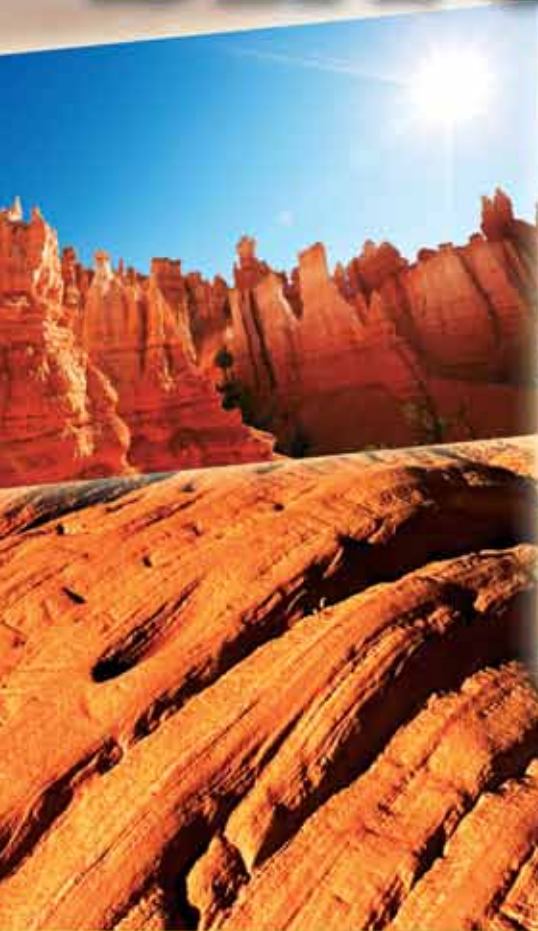
Edukacije: otvorena predavanja svake srede od 19:00 sati,

Draž center, Maribor, Pohorska 57





EAGLE SUMMIT 2012 BRYCE CANYON



FOREVER Success Day

22. OKTOBAR 2011.



**VODITELJI PROGRAMA
EVA BUDAI-ŠVARC I TAMAŠ BUDAI**
SOARING MENADŽERI,
ČLANOVI PREZIDENTS KLUBA 2010, 2011.



**POZDRAVNI GOVOR
DR ŠÁNDOR MILES**
DIREKTOR ZEMLJE



**VITAMINI I MINERALNE MATERIJU U KORIST
JAČANJA NAŠEG IMUNOG SISTEMA
DR EMEŠE DEŽENJI**
MENADŽER



**IZGRADNJA POSLA NA
NAJVIŠEM NIVOU
JANOŠ TOT**
SENIOR IGL MENADŽER
ČLAN BIZNIS BUILDERS KLUBA



**FOREVER JE RIZNICA
MOGUĆNOSTI
ZOLTAN TOT**
IGL MENADŽER



**OSNOVE POLETNE IZGRADNJE MREŽE
GABOR OLAH**
SENIOR MENADŽER



**RAZMIŠLJAJ GLOBALNO
I BORI SE ZA SVOJE SNOVE!
MIKLOŠ BERKIĆ**
DIJAMANT MENADŽER,
ČLAN PREZIDENTS KLUBA 2010, 2011

KVALIFIKACIJA SUPERVIZORA, ASISTENT MENADŽERA, KVALIFIKOVANI ZA 60 KARTON BODOVA+, OBJAVLJIVANJE ČLANOVA KLUBA OSVAJAČA, MENADŽERA, KVALIFIKOVANIH ZA PROGRAM OSVAJANJA REGISTARSKIH TABLICA, VODEĆIH MENADŽERA, POZDRAV SARADNIKA KOJI SU OSTVARILI 4 KARTON BODA, KVALIFIKACIJA ASISTENT SUPERVIZORA

S PUNO LJUBAVI POZIVAMO SVE ZAINTERESOVANE. PRIREDBA POČINJE U 10:00 SATI U SIMA (SYMA) HALI (1145 BUDIMPEŠTA, DÓZSA GYÖRGY UL. 1.)
ZA VREME ODRŽAVANJA PRIREDBE JE OBEZBEĐENA BESPLATNA IGRAONICA ZA DECU OD 3-8 GODINA UZ NADZOR STRUČNOG OSOBLJA.
SVIMA ŽELIMO LEP PROVOD I DOBRU ZABAVU! ZADRŽAVAMO PRAVO NA IZMENU PROGRAMA.

FOREVER
IMPRESSUM

Izdaje: Forever Living Products Magyarország Kft. Uredništvo: FLP Magyarország Kft. 1067 Budapest, Szondi u. 34. Telefon: (36-1) 269-5370, Fax: (36-1) 297-1996
Glavni urednik: dr. Šándor Milesz; Urednici: Valéria Kismárton, Zsuzsanna Petrőczy, Kálmán Pósa, Sándor Rókás
Layout, priprema za štampu: Crossroad Consulting Kft. Projektni koordinator: Szilvia Timár; Urednica tekstova: Zita Kempf; Korektor: Ildikó Király; Prelom i uređivanje: Hannawati Raden; Fotografije: László Bácsi Prevodioci i lektori: Mimoza Borbath, Xhelo Kicaj (albanski), Babity Gorán
Vladimir, Žarko Anić Antić (hrvatski), Otrília Tóth-Kása, Balázs Molnár, Dragana Meseldžija (srpski), Jolanda Novak Császár, Biro 2000 Ljubljana (slovenački).
Štampa: Palatia Nyomda és Kiadó Kft. Izdato u 30500 primeraka. Za sadržaj članaka odgovaraju autori. Sva prava zadržana!
www.foreverliving.com



NEW

Forever Lite
ULTRA

