

MAGYARORSZÁG BOSNA I HERCEGOVINA CRNA GORA HRVATSKA SHQIPËRIA SLOVENIJA SRBIJA

FOREVER



Septembar 2018. XXII Izdanje 09

*Putujmo
pametno!*

POKRENI SE!

Promeni životni stil
zbog porodice!

*Woman
POWER*

KARIJERA U FOREVERU

STEP BY STEP

Nulti korak

*Beauty
Saveti*
za sreću

**PRAVAC
STOKHOLM!**



**BACK TO
SCHOOL**

Arizona, zemlja velikih ideja

Ako se vratimo na 1980., samo par godina nakon početka Forevera sam napisao da sreća ne dolazi zbog predmeta, lepog vremena ili lepog doma.

Ovo je jedna dodatna usluga koja se nudi čovečanstvu. Ta godina je bila značajan korak u našem poslu: to je bilo prvi put da je Forever u jednom danu sakupio milion dolara od prodaje Forever proizvoda! Svaki dolar je dolazio od toga što smo pomagali ljudima da postignu lepši izgled i bolje raspoloženje i da u tome otkriju Forever.

Forever poslovni saradnici već 40 godina nose baklju Forevera, pomažu sve većem i većem broju ljudi u promeni načina života. Promet koji je naglo porastao i uspeh koji traje i dan danas je rezultat hrabrosti i strasti tokom pomaganja drugima.

Forever poslovni saradnici već 40 godina nose baklju Forevera, pomažu sve većem i većem broju ljudi u promeni života.

Radost je što sam na svim događajima u svima vama mogao da vidim ono na šta sam ponosan, a što smo kao Forever porodica postigli.

Eagle menadžer sastanak je jedan od načina da odamo priznanje tebi i tvojim rezultatima, ne samo tako što ćemo te odvesti neko lepo mesto, nego i tako što ćemo ti obezbediti treninge i obuke. Ova inspiracija – uključujući i tvoju uloženu energiju i naporan rad – pomoći će ti da podigneš svoj posao na novi nivo. Jako sam srećan što ćemo Eagle sastanak ponovo dovesti kući, tako da ćeš sada moći da uživaš u najsajnijem i najlepšem događaju tamo gde je sve počelo pre 40 godina.

1978. sam rekao da veličinu života jednog čoveka određuju veličine njegovih ideja.

Moja ideja je počela baš ovde u Arizoni u Sonoran pustinji i postala je zaista jedan veliki



posao. Veći nego što sam ikada zamišljao. Ovo je sada tvoje vreme da otkriješ gde će te odvesti ideje. EMR18 je fantastično mesto za to da ostvariš iste.

Jedva čekam da te dočekam ovde u domu, na mestu gde je Forever prvi put oživeo!

S ljubavlju:

Rex Maughan

Osnivač i predsednik Upravnog odbora,
Forever Living Products

Poreč 2018



Prošlo je leto i sada već u jutarnjim satima počinju zabavište, škola i ponovo jurnjava... Naravno i mi treba da se razvijamo i učimo, jer sve nas čeka Poreč.

Završio se jedan predivan, ali težak period i na osnovu analiza prvih osam meseci ustanovili smo da je biznis građenja mreže u Foreveru u Mađarskoj i balkanskoj regiji viši za 10%: to je izvanredan rezultat u Evropi.

Šta nam daje Poreč, zašto nam je potreban konstantan razvoj, učenje, brzo razmišljanje, motivacija? Prvobitno je nastao jedan tradicionalni sistem kurseva, koji pomažu i najvišim stručnim pratiocima. Predavači su najbolji u srednjoj i jugozapadnoj Evropi i od njih može samo da se uči, jer ih verodostojnim čini njihov lični uzor i njihovo iskustvo. Naravno, mogu da daju i dva takva predavača, ali je samo vremenski period granica za rast liste imena.

Ko su oni?

Šiklošne dr Reves Edit soaring menadžer, dr Šamu Terezia soaring menadžer, Sabone dr Santo Renata Eagle menadžer, dr Hoči Maria menadžer, dr Kertes Oto menadžer, dr Šerešne dr Pirkhofer Katalin & dr Šereš Endre safir menadžeri, Hajčik Tinde & Lang Andraš Senior Eagle menadžeri,

Herman Terezia soaring Eagle menadžer, Botiš Gizela & Botiš Marius dijamant menadžeri, Sabo Jožef safir Eagle menadžer/GLT član, Halmi Istvan dijamant-safir menadžer, Vagaši Aranka dijamant-safir menadžer, Varga Robert & Varga-Hortobađi Timea dijamant-safir menadžeri, Lomjanski Veronika & Lomjanski Stevan dijamant menadžeri, Varga Geza & Vargane dr Juronič Ilona safir menadžeri, Gidofalvi Atila & Gidofalvi Kati dijamant menadžeri/GLT članovi, Križo Agneš safir menadžer, Beloša Stjepan soaring menadžer, Rušak Patricia soaring menadžer, Majoroš Eva senior Eagle menadžer, Ferenc Laslo & dr Kežmarki Virag soaring menadžeri, dr Rokonaj Adrien & dr Banheđi Peter senior menadžeri/Eagle menadžeri, Židai Renata senior menadžer, Krasnai Cintia Eagle menadžer, Laura Lepojević menadžer, Salaj Aleksandra menadžer, dr Berezvai Šandor & Banheđi Žuža senior menadžeri, Tot Šandor & Vanja Edina soaring Eagle menadžeri, Petković Aleksandra Eagle menadžer, Almaši Gergelj & Bakoš Barbara senior Eagle menadžeri, Brumec Andreja senior menadžer, Klaj Agneš soaring Eagle menadžer, Berkič Mikloš dijamant menadžer/dijamant-safir Eagle menadžer.

Ponosni smo na to da možemo da radimo sa toliko profesionalnih stručnjaka. I vođe obrazujemo u skladu sa Forever idejom, u skladu sa misijom. Isto tako je važno zajedno provođenje sati, minuta, konsultacija na plaži (moru). Neizostavan je krug nasmejanih ljudi, zajedničko disanje, kao i timski duh.

Naš zajednički cilj je stvaranje jedne jako snažne, stabilne, Forever poslovne firme sa multi mrežom u svetu, i sve to pod vođstvom najboljih, dok je davanje mogućnosti trenutno najvažnije za one koji tek počinju u Foreveru.

Neka nam svaki aloe proizvod bude na stolu kako bismo zdravo i sigurno mogli da to podelimo sa svakim stanovnikom ove zemlje!

Napred Forever!

Dr Šandor Miles
Državni direktor



DR ŠANDOR MILES DRŽAVNI DIREKTOR

Prošli smo prvih pola godine, porast nam je iznad 10%, i osećali smo da je u ovakvoj situaciji potreban jedan takav događaj gde će kolege moći da priđu bliže vođama. I mi smo se iznenadili zbog previše prijavljenih: u današnjem danu smo ubacili i dve grupe i planiramo da u skorijoj budućnosti nastavimo sa ovim događajem. Ponovo žarko gori Forever u državi, naš biznis se razvija i bogat je entuzijazmom, a mi se trudimo da obezbedimo svu moguću pomoć: jako je važno da stupimo u neposredni kontakt sa top vođama, da dođemo do informacija iz prve ruke od onih koji rade za svoje ciljeve.



GERGELJ ALMAŠI SENIOR EAGLE MENADŽER

Jedna od najvećih koristi od ovih prezentacija je što daju mogućnost za to, da oni koji imaju potrebu za sticanjem znanja mogu i da pitaju. Verujem u to, da nas pitanja uvek vode napred. Sećam se kada smo pokrenuli biznis, išli smo svuda, sve smo proučavali, učili smo od velikih i jako bih se radovao što je i onda postojala jedna ovakva mogućnost. Ključ uspeha: za sve šta možemo da prisvojimo od načina razmišljanja uspešnih ljudi, za to ti pomaže svaka ovakva prilika. Izvanredan početak je od dr Šandora Milesa!



KONSULTACIONI DAN

BUDAJENE, 28.08.2018.

Početak novih kurseva koje je pokrenuo dr Šandor Miles na datom mestu u rezidenciji državnog direktora u Budajeneu: pored tradicionalnih predavanja, imali smo i posebne konsultacije i mogućnost da učesnici uče od najboljih. Za ovaj događaj je bila ogromna zainteresovanost, mnogo prijavljenih je izostalo sa registracije, pa je zato dr Šandor Miles objavio i buduće nove termine za konsultacije. Zato ćemo sada ovde objaviti izjave sa prošlih događaja.

MIKLOŠ BERKIČ DIJAMANT MENADŽER, DIJAMANT-SAFIR EAGLE MENADŽER

Jedna ovakva zvanična i lična prilika je stvorila mogućnost za to, da ljudi mogu međusobno da se ispituju. Ovde se danas ne računaju razlike; i u jednim kratkim pantalonama i kratkoj majici možeš podeliti sa ostalima svoja životna iskustva. Odzvanjaju lična iskustva, koja su snaga graditelja biznisa, i koja više priliče jednom ovakvom porodičnom događaju, nego velikoj bini.



JOŽEF SABO GLT-ČLAN, SAFIR EAGLE MENADŽER

Sredina u kojoj neko živi mnogo govori o njemu: dom dr Šandora Milesa nam pokazuje da je reč o jednom vrednom i zahtevnom čoveku. Pored toga, on je i brižan i obziran, a danas je ovde bio usredsređen na Rexa. Današnji porodični susret nas je osvestio i o tome da svi imamo potrebu i za „duhovnim punjenjem“: i mi koji već dvadeset godina predstavljamo ovaj biznis i oni koji samo par godina to rade, jer ni oni nisu dovoljno vežbali za svakodnevne izazove. Lični pečat je jako važan na ovom događaju, gde je u 10-15 minuta iskren i razgovor u četiri oka dobar za to da se novi članovi obogate novom slikom budućnosti.





GEZA VARGA

SAFIR MENADŽER

Ogromna je čast što možemo da učimo od najboljih. Želim da nas informišu o razvoju i o tome na koji način oni paralelno menjaju iz korena svet. Treba da držimo tempo i da pokažemo državi i svetu kako je zaista čaroban Forever. Današnja motivacija i poruka u jednom glase: mogu da budem i sa svojim prijateljima, mogu sa njima i od njih da učim, što predstavlja veliku sreću za mene.



DNEVNI PREDAVAČI

JOŽEF SABO

EAGLE MENADŽER

Na svakoj prezentaciji – isto kao i na današnjoj – dobijamo energiju i motivaciju. I ovaj sastanak me je ubedio u to da smo na dobrom putu, da predstavljamo pravu vrednost i gde mogu maksimalno da se osećam svojim.

Dr Šandor Miles

državni direktor

Jožef Sabo

GLT-član, safir Eagle menadžer

Mikloš Berkič

dijamant menadžer,

dijamant-safir Eagle menadžer

Gergej Almaši

senior Eagle menadžer

ERIKA KOVAČ EAGLE MENADŽER

Moje današnje najveće zadovoljstvo je – pored toga što smo puno mogli da naučimo – da sam svom supervizoru mogla da pokažem kako žive uspešni lideri kod nas. Kao bivši pedagog, jako se radujem što se ovde komunikacija odvija u dva pravca. Može da se pita, a znamo da ko ima pitanje, taj želi da uči i da napreduje.



ERŽEBET KIŠNE SALAJ

EAGLE MENADŽER

Ogromna je snaga u tome što možemo jednom našem kolegi supervizoru da damo tako jasnu sliku o našem biznisu: može da vidi najuspešnije, može da ih pita, da oseti šta ova promena može da donese.



Gradi svoj biznis u ravnoteži

Forever nije samo jedan biznis, kome je osnova da pomogne ljudima da pronađu ravnotežu u svom životu, nego obezbeđuje i harmoniju i nudi mogućnost za uspeh. Kada smo u 2011. prvi put promovisali Eagle menadžer podsticajni program, znali smo da nam je on potreban da bismo pomogli našim PS na svim poljima biznisa. Bilo je potrebno podsticati ih da bi pronašli ritam i jednu takvu ravnotežu koja obezbeđuje polet i uspeh.

Naši Eagle menadžeri dokazuju da je ravnoteža unosna. Sa postizanjem uslova podsticaja Eagle menadžeri dolaze u takvu ravnotežu, koja im pomera njihov biznis ka napred. Uslovi su sledeći:

- ostvariti najmanje 720 ukupnih CC (bodova);
- novih 100 CC;
- sponzorisati i razviti 2 nove supervizorske linije tokom kvalifikacionog perioda;
- aktivitet (4 CC) svakog meseca;
- biti kvalifikovan za liderski bonus.

Ova očekivanja gradimo na osnovu 4 osnovna principa Forevera: sponzorisanje, održavanje, razvoj i produktivnost, na osnovu kojih i kao preduzetnik i kao PS možemo da dostignemo ravnotežu.

Sponzorisanje: To znači da Forever mogućnost predstaviš osobama, koje će nakon toga napraviti prvu porudžbinu. Za Eagle uslove uvođenjem dva nova supervizora može se napredovati.

Održavanje: Na osnovu ponovljenih porudžbina od tvoje donje linije, možeš da uvidiš koliko si sposoban da zadržiš svoje poslovne saradnike. U Eagle uslovima ovaj podsticaj se ostvaruje sa očekivanih 720 CC.

Produktivnost: Koristi i podeli što više proizvoda – to je najbolji način da ostvarimo 4 osnovna boda. U ovom biznisu sve narudžbenice vrednujemo na osnovu broja ljudi koji naručuju. U Eagle uslovima se ovo ostvaruje dostizanjem novih 100 CC: to pokazuje kako gradiš i kako ti raste biznis.

Razvoj: Iz ovoga se vidi, koliko dobro napreduje tvoj Forever biznis. Da li tvoja donja linija PS napreduje na marketinškom planu i da li ostvaruje podsticaje? Gradiš li nove Eagle u donjoj liniji?

Sigurno osećaš da ako se previše fokusiraš na jedan aspekt ova 4 osnovna principa, ili ako ne posvetiš dovoljno pažnje nekoj drugoj teritoriji, da će tvoj Forever biznis ispasti iz ravnoteže. Osnovna 4 koraka će ti pomoći da bolje imaš uvid u zdravlje svog biznisa i pružiće ti mogućnost za rast i razvoj.

Ako se ove godine nisi kvalifikovao za Eagle menadžera, neka ti to ne kvari raspoloženje! Prvo dobro razmisli na kome od ova 4 osnovna koraka možeš da poradiš! Šta možeš da uradiš po tom pitanju da ti Forever biznis dođe u ravnotežu? Jedva čekam da vidim kako letiš!

Uvek se smejte,



Gregg Maughan

Predsednik, Forever Living Products



Women Power

ŽENSKA KARIJERA U FOREVERU

KOLEGA, MAJKA, POSLOVNI SARADNIK, NEVEROVATNO KOLIKO ULOGA MOŽE DA POSTOJI U ŽIVOTU ŽENE. U FOREVERU MOŽEŠ DA RASPOREDIŠ VREME ONAKO KAKO TEBI TO ODGOVARA. POKAZAĆEMO TI NEKOLIKO PRIMERA USPEŠNIH GRADITELJA MREŽE!

Ibolja Laslone Ferenc Gerčenji



♥ Eagle menadžer
endoskopski asistent,
majka dvoje odrasle dece, baka dve unuke

Radila sam trideset godina u zdravstvenoj ustanovi. U početku sam radila kao oralni hirurg, a onda kao endoskopski asistent na internom odeljenju. Nisam razmišljala o tome kako da postanem još uspešnija, nego kako bih mogla porodici i deci da obezbedim normalan život. Zato sam radila na tri radna mesta. Forever prilika me je srela pre 17 godina i bez obzira na moju sumnju, proizvodi su funkcionisali. Imala sam bezbroj izgovora zašto meni ovo NE BI uspeo (nemam vremena, nisam taj tip osobe, nemam prijatelje...). Sada sam svaki dan zahvalna sponzorima i gornjoj liniji što su pronašli nešto u meni i nisu me ostavili u tom začaranom krugu. Držali su mi, a i dalje mi drže ruku. Moj život se okrenuo iz korena zbog Forevera. Otvorio mi se svet i moj tim čine ljudi koji se razvijaju, čudesni su i imaju cilj pred sobom. Danas živim kao penzioner i kao preduzetnik. Vera koju imam u sebe jača i smatram da mi je zadatak da što većem broju ljudi objasnim kako mogu da budu „slobodni ljudi“, da se ne nerviraju na kraju meseca, da proputuju svet, budu zdravi i žive u ljubavi. Najveći poklon koji sam dobila od Forevera je mogućnost SLOBODNOG života i to mogu dalje da delim svojoj deci. Spadam u generaciju koja je veći deo svog života provela radeći i razmišljajući šta će biti kad se penzionišu. Želim da pokažem da i nakon 60. godine postoji život. Uspeh ne zavisi od godina, nego treba da se bavimo našim snovima i ciljevima!

Derdi Patkoš



♥ Soaring menadžer, senior Eagle menadžer matematičar, majka odrasle ćerke

17. februara 2015. zahvaljujući Montessori privatnom zabavištu u život mi je došao Forever preko Lasla Altmanna, tate jednog učenika. Prvo mi se dokazao Aloe Shampoo, tako da sam satima mogla da pričam prijateljima o tome. Nakon dva meseca korišćenja proizvoda, krenula sam sa poslom. Prelomnu tačku mi je dao Euro Rally u Kanu, Nici, gde sam bila novokvalifikovani supervizor i tamo sam mogla da povedem i muža. Nismo tada razumeli šta se to tačno dešava, ali smo videli da nas to ispunjava i da je to nova stvar u našim životima. Koliko smo bili u pravu! Od tada nismo izostali ni sa jednog Dana uspeha i naša ćerka je stalno išla sa nama, čak je išla i na porodične prezentacije. Tako je MOJ uspeh postao NAŠ uspeh. Nakon četiri godine, zajedno smo išli ka svojim ciljevima. Imamo jedan jako strastan, produktivan tim pun ljubavi – puno očiju čeka naša predavanja u Beregsasi visokoj školi. Uvek ću biti zahvalna Foreveru, jer svaki dan mogu da poklonim ljudima koji traže da uspeju negde, program koji uzdiže prave vrednosti i ljudske živote i koji nudi neki životni put. Kod nas funkcioniše metoda „mama-ćerka“ i „porodično preduzeće“, zato je puno takvih ljudi i poslovnih saradnika u timu. Moj veliki ponos je moja ćerka Edina Patkoš, koja je sa trideset godina postala senior Eagle menadžer. To je uspeh naše porodice koji me ispunjava sigurnošću i radošću, što se tiče budućnosti. Zajednički cilj moje ćerke i mene jeste: pomoći

mladoj generaciji da ovde pronađe posao sa evropskim prihodom. ZA izgrađivanje jednog uspešnog posla potreban je i dobar mentor. Ja sam jako zahvalna što smo ga mi imali u Miklošu Berkiču. On je taj koji nas je inspirisao svojim poslom, rezultatima. Želim od srca da gradiš strpljivo i strasno ovaj posao, da ti priraste za srce i onda sam sigurna da će ovaj primer moći da prate tvoja deca i tvoji unuci!

Kada sam se prvi put srela sa Foreverom imala sam 19 godina i nisam prepoznala u njemu najlepší posao na svetu. Bila sam i puna predrasuda kada sam se u dvadeset prvoj godini ponovo srela sa ovom prilikom u susretu sa ljubaznim bračnim parom Nađ. Imponovalo mi je kako su živeli i kako su razmišljali i kako su predstavljali najveću priliku na svetu, i ako ne najveću, onda jedinu na svetu da se prosečan čovek izdigne i to je mrežni marketing. I ja sam želela da budem kao oni, a nisam bila takva! Uopšte nisam bila takva! Svesna cilja, zdrava, radosna, mirna, uravnotežena i finansijski slobodna – sve bez granica. Ja ni tada nisam bila dobra sa terminom zaposlen. Kada smo počeli sa poslom, moj sponzor mi je poslao sms poruku: Krista ti sa trideset godina možeš u penziju! I stvarno je bila kao prorok, jer sa trideset godina imam pasivni rastući prihod. Ukratko, za sve što sam stekla i naučila u proteklih deset godina mogu da zahvalim ovom biznisu. Ceo moj život je prešao na šine i kao neko oruđe ova prilika mi je dala odgovore na sve moje probleme. Preživljavanje, planiranje budućnosti, odabir partnera, ljudski kontakti, prijatelji, zdravlje, finansijska sloboda, samorazvijanje... Imala sam i teške godine u svom životu na raznim poljima i mogu slobodno da kažem da mi je najlojalnija i najsigurnija tačka bio Forever. Moje iskustvo – a ne mišljenje – jeste da stabilniji, čvršći, sigurniji i isplativiji posao od ovog ne postoji. Moj moto je uvek bio: „Želim da živim život bez služenja“. Dve godine fokusiranog aktivnog posla mi je to obezbedilo. Zahvalna sam što danas mogu sa obnovljenom snagom i čudesnim globalnim timom da idem napred i sanjam na veliko, jer mi je oruđe Forever sistema, najsigurnija pozadina za to!

Kristina Kovač Kiralj



♥ Senior Eagle menadžer ekonomista-novinar



Reach for the Stars

SPONZORIŠITE SVOJ PUT U STOKHOLM!

Obezbedite sebi 2 ulaznice za Global Rally u Stokholmu i čak do 250 evra za vaše putovanje.

PREDUSLOVI

- Kvalifikacioni period – od 1. septembra do 30. novembra 2018.
- Pod novouključenim saradnicima, pored onih koji se prvi put registruju, se smatraju i responzorisani, odnosno NDP rzavoj, koji su se registrovali tokom kvalifikacionog perioda, odnosno između 1. septembra i 30. novembra.
- Forever poslovni saradnici koji su se već kvalifikovali za Global Rally ili Chairman's Bonus nemaju pravo na kvalifikaciju.
- Ulaznice za Global Rally će biti dostupne nakon dolaska u Stokholm.
- Troškovi putovanja u Stokholm će biti prebačeni na račun kvalifikovanih saradnika nakon dostavljanja dokaza o visini troškova pre ili nakon dolaska u Stokholm.
- Kvalifikovani poslovni saradnici će za dobijanje nagrada biti uzeti u obzir samo jednom i to prema kodnom broju.

Stockholm
Global Rally
#FGR19
foreverliving.com



SPONZORIŠITE SVOJ PUT U STOKHOLM!

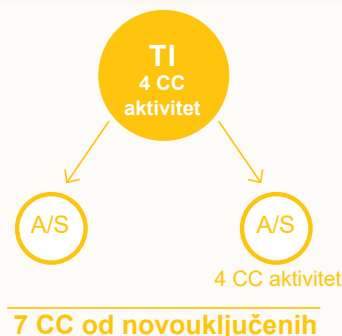
Obezbedite sebi 2 ulaznice za Global Rally u Stokholmu i čak do 250 evra za vaše putovanje.

1. NIVO – VAŠ ZADATAK JE:

- Ostvarite 7 bodova od novouključenih saradnika.
- Budite aktivni sa 4 boda tokom svakog meseca kvalifikacionog perioda.
- Sponzorite najmanje dva nova asistent supervizora u odvojenim strukturama, gde će najmanje jedan od njih biti aktivan sa 4 boda u najmanje jednom mesecu tokom kvalifikacionog perioda.

VAŠA NAGRADA:

2 ulaznice za Global Rally u Stokholmu (05/19)

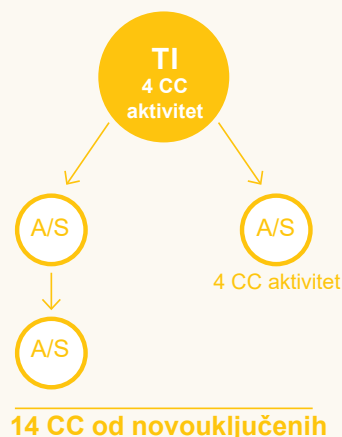


2. NIVO – VAŠ ZADATAK JE:

- Ostvarite 14 bodova od novouključenih saradnika.
- Budite aktivni sa 4 boda tokom svakog meseca kvalifikacionog perioda.
- Sponzorite najmanje dva nova asistent supervizora u odvojenim strukturama, gde će jedan od njih sponzorirati najmanje jednog novog asistent supervizora, a jedan od dva asistent supervizora prve generacije koji će ostvariti 4 boda tokom najmanje jednog meseca tokom kvalifikacionog perioda.

VAŠA NAGRADA:

**2 ulaznice za Global Rally u Stokholmu (05/19)
+ 125 EVRA na ime troškova putovanja**

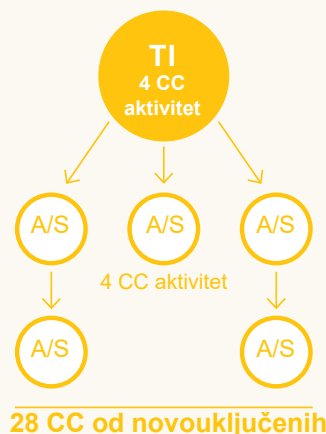


3. NIVO – VAŠ ZADATAK JE:

- Postignite 28 bodova od novouključenih saradnika.
- Budite aktivni sa 4 boda tokom svakog meseca kvalifikacionog perioda.
- Sponzorite najmanje tri nova asistent supervizora u tri različite strukture, gde će najmanje dva asistent supervizora sponzorirati po jednog svog novog asistent supervizora. Od ta tri novouključena asistent supervizora najmanje jedan mora biti aktivan sa 4 boda tokom najmanje jednog meseca kvalifikacionog perioda.

VAŠA NAGRADA:

**2 ulaznice za Global Rally u Stokholmu (05/19)
+ 250 na ime troškova putovanja**



Poboljšajte ishranu!

FOREVER ACTIVE PRO-B™

Forever Active Pro-B je sada nešto više: sadrži preko 8 milijardi CFU (jedinica koje formiraju kolonije) i klinički ispitano biofloru u jednoj takvoj patentiranoj kombinaciji, u kojoj se nalazi 6 sojeva bakterija koje su specijalno odabrane i koje raspolažu izvanrednim dejstvima, da bi došle do resica. Forever Active Pro-B se nalazi u specijalnoj kapsuli, koja reguliše vlažnost i pruža zaštitu aktivnom bakterijskom soju, obezbeđujući maksimalno dejstvo.

610

30 kapsula



Novo!



MIKROBIOM JE
UNUTRAŠNJI
EKOSISTEM KOJI SE
ODRŽAVA KORISNIM
BAKTERIJAMA.

POKRENI SE!

PROMENI ŽIVOTNI STIL ZBOG PORODICE!

SEPTEMBARSKA

PREPORUKA:

Čila Wiederschitz (36)

menadžer

majka troje dece

(Zetenj, Loti i Sofi)

Od detinjstva sam se borila za gojaznošću i ovaj problem mi se za vreme prve trudnoće samo povećavao. Usledili su i zdravstveni problemi koji idu uz to: visok krvni pritisak, povišen šećer u krvi... Rođenje deteta me je probudilo i shvatila sam da im dugujem odgovornost, jer predstojeći veliki broj godina računaju na mene i ne smem da budem bolesna. Ova spoznaja mi je dala snagu za promenu načina života.

U prvom koraku sam promenila način ishrane; izbacila sam belo brašno i šećer iz upotrebe. Jako volim tradicionalne ukuse, mađarsku kuhinju i na sreću većina obroka može da se pripremi i na „reformski način“. Na primer, riža može da se zameni sa bulgurom ili kus-kusom, koje i deca vole da jedu. Zatim sam upoznala Foreverov program za kontrolu telesne težine, koji mi pruža pomoć i sigurnost. Drugi stub za promenu načina života je postala fizička aktivnost. Delom zbog nedostatka vremena, a delom zbog nedostatka samopouzdanja, isključivo sam vežbala kod kuće, uz pomoć zadataka sa video zapisa: u početku u lakšoj formi, sa manjim brojem ponavljanja, a posle sam pomerila granice i sve više i više sam se kretala. Kako su se topili kilogrami, tako sam počela da trčim i da vozim bicikl. Danas već tri puta nedeljno vežbam kardio, jednom-dva puta radim vežbe snage i svako veče vozim bicikl sa decom.

Pre sam verovala u izreke kao što su „takva ti je genetika, ne možeš da oslabiš“ ili „za vreme trudnoće treba da jedeš za dvoje“. Danas znam da je čovek sposoban za bilo šta – ja sam se za godinu dana oslobodila trideset i pet kilograma. Nisam koristila dijetu, nego sam promenila način života: sport i pravilna ishrana su postali deo mog života. Ne brinem ako ponekad popijem jednu „ledenu kafu“, bez grize savesti, ali znam gde je granica i ne smem da izgubim kontrolu.



Čilin
SAVET

Ako si majka slična meni i dobiješ želju da pojedeš nešto slatko, onda je najbolje rešenje jedna čokoladica Pro X2: možeš da je pojedeš bez grize savesti, jer ne sadrži šećer.



Plank

Jako je popularna vežba, jer radi donji, srednji i gornji deo stomaka. Zašto ovu vežbu ne bismo radili zajedno sa našom decom?

Obrati pažnju: Ni u kom slučaju ne dozvolite da vam kičma ide ka dole, a kukove povucite malo dole. Sofi mi sedi na leđima, a ne na kukovima: sa njom malo kraće odradim vežbu.

Podizanje suprotne ruke i noge i klečećem položaju

Horizontalno podignutoj nozi, priključi suprotno podignutu ruku, drži ih par sekundi, zatim završi vežbu sa suprotnom rukom i nogom. Ponovi vežbu sa obe noge 10x!

Obrati pažnju: Pazi na položaj ramena i lakta, kao i kuka i kolena, da budu u ravni!



Čučnjevi

Stani u širini ramena, savij ruke i stavi ih iza ušiju. Spuštaj se u čučanj dotle dok ti butine ne budu paralelne sa podom, zatim ustani! U početku vežbu ponavljaj 10 puta, zatim kada se uhodaš onda možeš i 3x10 sa težinom!

Obrati pažnju: Neka ti pete ostanu na podu, a kolena ne idu ispred prstiju nogu! Drži leđa pravo! Deca – kao i Loti – rade bez težine!



Trbušnjaci

Lezi na leđa sa savijenim nogama u kolenima, ruke ukrsti iza vrata. Podigni se od poda, zatim se polako spuštaj nazad! U početku vežbu radi 10 puta, zatim posle jednog vremena radi 3x10.

Obrati pažnju: Neka ti laktovi ostanu otvoreni, nemoj da se podižeš iz ruku!



Trčanje

Nedeljno najviše tri puta, ali barem jednom nedeljno praktikuj trčanje! Bezbroj saveta od stručnjaka možeš naći na netu, uz čiju pomoć za par nedelja ili mesec dana možeš da dođeš do tog nivoa da lako istrčiš 5 km. Mom sinu Zetenjiju je fudbal sve, ali vrlo rado trči sa mnom.

Obrati pažnju: Za osobe sa većom kilažom nije dobro odmah trčati! U početku krenite sa šetnjom i ubacite brzu šetnju, zatim iz koraka u korak idite prema trčanju!

Istezanje

Jako je važno održavanje elastičnosti i razvoja mišića. Isteži se posle svakog vežbanja! Istezanje ubrzava regeneraciju, mišići će moći više da se kreću.

Obrati pažnju: Isteži samo zagrejane mišiće, izbegavaj povrede!



PROMENE POSLOVNE POLITIKE

Počevši od kvalifikacionog perioda za Eagle menadžere koji je trenutno u toku (2018-2019), menadžeri i pozicije iznad mogu napredovati kroz pozicije sabirajući Eagle menadžerske linije. Novo pravilo vam daje mogućnost da jedan Forever poslovni saradnik skupi Eagle menadžer linije iz bilo koje godine (počevši od 2011. kada je nastao Eagle menadžer program), kada je i on sam ispunio uslove za Eagle menadžera.

8.05 Priznanja menadžerima – Priznati menadžer se može kvalifikovati za jedno od viših menadžerskih zvanja na jedan od sledeća dva načina, koji se ne mogu kombinovati.

a. da ima potreban broj priznatih menadžera u prvoj generaciji ili

b. da ima potreban broj Eagle menadžer saradničkih struktura;

c. Samo one Eagle menadžer saradničke strukture koje su razvijene tokom godina u kojima je menadžer ispunio osnovne zahteve će se brojati u ove svrhe. Menadžer koji se kvalifikuje mora ispuniti sledeće osnovne zahteve tokom perioda maj-april, nakon što se kvalifikuje kao priznati menadžer:

1. da bude aktivan svakog meseca;
2. da bude kvalifikovan za liderski bonus svakog meseca;
3. da ostvari ukupno 720 bodova u svojoj matičnoj državi;
4. da ostvari 100 novih bodova u bilo kojoj državi;
5. da sponzorise i razvije 2 nova supervizora u bilo kojoj državi.

d. Ne postoji vremensko ograničenje u vezi sa ostvarenjem potrebnog broja menadžera ili Eagle menadžera.

1. Menadžer koji ispuni osnovne zahteve tokom perioda kvalifikacije može retroaktivno da ubroji Eagle menadžer saradničke strukture iz svake prethodne godine u kojoj je takođe ispunio osnovne zahteve.

2. Svaka Eagle menadžer saradnička struktura može se brojati samo jednom od strane svakog višeg sponzora koji se kvalifikuje.

8.06 Senior menadžer

a. postaje kada ostvari 2 sponzorisana priznata menadžera prve generacije ili

b. postaje kada ostvari 1 Eagle menadžer strukturu;

c. kao nagradu dobija zlatnu značku sa dva draga kamena.

8.07 Soaring menadžer

a. postaje kada ostvari 5 sponzorisanih priznatih menadžera prve generacije ili

b. postaje kada ostvari 3 Eagle menadžer strukture;

c. kao nagradu dobija zlatnu značku sa četiri draga kamena.

8.08 Safir menadžer

a. postaje kada ostvari 9 sponzorisanih priznatih menadžera prve generacije ili

b. postaje kada ostvari 6 Eagle menadžer struktura;

c. kao nagradu dobija zlatnu značku sa četiri safira i četvorodnevno putovanje sa plaćenim troškovima, tri noćenja u odmaralištu u svom regionu.

8.09 Dijamant-safir menadžer

a. postaje kada ostvari 17 sponzorisanih priznatih menadžera prve generacije ili

b. postaje kada ostvari 10 Eagle menadžer struktura;

c. kao nagradu dobija zlatnu značku s dva dijamanta i dva safira, posebno dizajniranu skulpturu i petodnevno putovanje s plaćenim troškovima, četiri noćenja u luksuznom odmaralištu u svom regionu.

8.10 Dijamant menadžer

d. postaje kada ostvari 25 sponzorisanih priznatih menadžera prve generacije ili

e. postaje kada ostvari 15 Eagle menadžer struktura;

1. dobija zlatnu značku s dva velika dijamanta, posebno dizajniran dijamantski prsten i sedmodnevno putovanje, plaćene troškove, 6 noćenja u luksuznom odmaralištu van svog regiona.

2. ukidanje količinskih uslova za nagradne podsticaje, količinski bonus i liderski bonus, s tim da je najmanje 25 direktno sponzorisanih priznatih menadžera prve generacije aktivno.



NOVE ODREDBE

UZLETITE JOŠ VIŠE UZ EAGLE MENADŽERE!

Od prvog dana Forever je sazdan na temeljima inovativnosti i želje da se pomogne drugima. Naš neprekidni rast i uspeh zahteva i stalno unapređivanje. Ovo znači da se moramo potruditi da ostanemo na putu praćenja tehnološkog napretka što se tiče svih proizvoda. To takođe znači da moramo da učinimo sve da pružimo nove šanse našim poslovnim saradnicima.

Zbog toga sada imamo zadovoljstvo da objavimo jedan zanimljiv dodatak našem oprobano marketing planu koji dozvoljava menadžerima i pozicijama iznad menadžera da napreduju uz pomoć Eagle menadžera iz svoje strukture. Evo kako to funkcioniše:

Počevši od kvalifikacionog perioda za Eagle menadžere koji je trenutno u toku (2018-2019), menadžeri i pozicije iznad mogu napredovati kroz pozicije razvijajući Eagle menadžerske linije uz uslov da ispune osnovne zahteve kvalifikovanja za Eagle menadžera.

Osnovni zahtevi:

- 720 bodova u jednoj operativnoj kompaniji
- 100 novih bodova mogu da se akumuliraju iz celog sveta
- Sponzorirati i razviti 2 nova supervizora bilo gde u svetu
- Aktivitet svakog meseca
- Biti kvalifikovan za liderski bonus svakog meseca otkad ste menadžer

Da biste mogli da računate vaše Eagle menadžer strukture u svrhe napredovanja ka višim menadžerskim pozicijama, sve što treba da uradite jeste da ispunite ove određene zahteve. Ovo omogućuje da pripojite sve vaše Eagle menadžer strukture od početka Eagle menadžer programa 2011. Svaka Eagle menadžerska linija od 2011. godine do danas može se računati na kraju kvalifikacionog perioda za Eagle menadžere u svrhe napredovanja po menadžerskim pozicijama, ukoliko ste ispunili i osnovne zahteve.

Ove odredbe važe od sad pa nadalje, tako da u slučaju da ove godine ne ispunite osnovne zahteve, vi sve Eagle menadžerske linije iz prošlih godina možete da brojite u svrhu napredovanja tako što ćete ispuniti osnovne zahteve sledeće godine. Svaka Eagle linija će se brojati posebno u vašem zbiru, čak i ako imate više Eagle menadžera u jednoj strukturi.

Ukoliko ispunite Eagle osnovne zahteve, čak i ako se ne kvalifikujete kao Eagle menadžeri, vaše Eagle linije će biti dodate tom zbiru, svake godine na kraju Eagle menadžer kvalifikacionog perioda. Evo koliko Eagle menadžerskih linija morate da skupite za svaki nivo:

Kvalifikacije uz pomoć broja Eagle linija:

- senior menadžer	1 Eagle linija
- soaring menadžer	3 Eagle linije
- safir menadžer	6 Eagle linija
- dijamant-safir menadžer	10 Eagle linija
- dijamant menadžer	15 Eagle linija
- dupla dijamant menadžer	25 Eagle linija
- tripla dijamant menadžer	35 Eagle linija
- dijamant centurio menadžer	45 Eagle linija

Odredbe o napredovanju preko menadžera u 1. liniji koje sada važe ostaju na snazi. Međutim, ova dva načina napredovanja ne mogu se kombinovati. Spremni ste za polet, ali imate još pitanja? Kontaktirajte vašu gornju liniju ili centralnu kancelariju!

Otkrivanje sveta



SAVETI ZA ZDRAVIJE PUTOVANJE



TEREZIA HERMAN
soaring Eagle menadžer

Putovanje je s jedne strane fantastična mogućnost: otkrivanje strane kulture i područja, opuštanje, aktivno ili pasivno odmaranje, a nekom i temperamentno. S druge strane je i izazov: remećenje dnevnih aktivnosti i obroka, naporno putovanje kolima, autobusom ili avionom, neobična jela, ili možda drugačija klima nego kod kuće. Kao česti putnik – zahvaljujući Foreveru obišla sam pola sveta – podeliću sa vama iskustva na šta treba obratiti pažnju tokom dugih putovanja.

PROMENA ŽIVOTNOG STILA

U ČEMU DA KRENEMO NA PUT?

Čini se kao jednostavno pitanje, ali ipak postoji osnovno pravilo. Ako putujemo iz zime u leto, onda se obucimo slojevito, da nas prilikom dolaska ne iznenadi toplo i da imamo od čega možemo da se oslobodimo. Najvažnija je udobnost. U svakom slučaju nosimo obuću sa ravnim đonovima, takvu, koja lako može da se skine i obuče i koja ne steže. Neka nam donji veš i pantalone budu udobni i prijatni. Izbegavajmo uske pantalone, korišćenje kaiša, uske čarape sa jakom gumicom, koje nam mogu zaustaviti cirkulaciju. Na dugom putu ako nam se prispava, dobro će nam doći jedan jastuk za vrat koji može da se naduva.

KADA PUTUJEMO?

Mnogi – pogotovo ako putuju sa decom – za duži put biraju noćne sate. Naravno da postoje prednosti: dete spava, manja je gužva, nije tako toplo. Naravno, ne treba

ZA VREME VOŽNJE NA DUŽEM AUTOPUTU UVEK PAZIM NA TO, DA PUTUJEM UDOBNO, I DA PRAVIM PAUZE NA ODREĐENI PERIOD.

zaboraviti ni na mane: naš bioritam se poremeti, uspavamo se usred monotone vožnje, naredni dan ćemo biti jako sanjivi i usput noću nećemo videti ništa od lepих pejzaža.

KLIMU U AUTU KORISTIMO PAMETNO!

Veliki je blagoslov, kada je napolju vrućina, a u autu vlada prijatna temperatura. Ali pazite: uvek postepeno hladimo automobil, najviše deset stepeni hladnije nego



POČETNICIMA I NAPREDNIMA



što je spoljašnja temperatura i nikada nemojmo usmeriti da direktno duva na nas.

ŠTA DA JEDEMO I PIJEMO ZA VREME PUTOVANJA?

Ni u svakodnevici nije lako odabrati hranu koju treba da kupimo. Kada nam se poremeti dnevni ritam jela, još je teže i predstavlja još veći izazov naći odgovarajući termin i obrok za jelo. Ne podržavam stav „ješču kada želim“ ili „naći ćemo negde nešto“. Unapred razmišljam pre putovanja. Nađem odgovarajuća mesta i vidim ko šta voli da jede i ko ima kakve ekstra zahteve. Prvo i najvažnije je da je u napadu gladi zbranjeno ubaciti ili žvaknuti bilo šta. A drugo je da prilikom žeđi uvek kod nas treba da je nešto

PROMENA ŽIVOTNOG STILA

za piće – najbolja bi bila voda. Ako krećemo na dug put automobilom, uvek pripremite sebi i porodici sendviče sa hlebom od celog zrna, koji mogu da ostanu upotrebljivi i bez hlađenja. Možete da stavite u njih tvrdi sir, dimljeni losos, masline, zelene paprike, šunku, salamu ili bilo šta što je lako zapakovati, ne rasipa se i ukusno je i hranljivo. Usput, s ljubavlju konzumiram Forever Aloe Blossom Herbal Tea, bez bilo kakvog zaslađivača. U dve litre vode stavim jednu filter kesicu koja osvežava i daje joj ukus.



Druga osnovna stvar za žeđ je čista, Forever Sirona mineralna voda sa niskim sadržajem mineralnih materija. Pored ovoga kod mene je uvek pola nekog svežeg povrća (šargarepa, krastavac, brokoli, keleraba – u zavisnosti od potrebe), koje upakujem u jednu praktičnu malu kutiju. Semena u prirodnom obliku konzumiram prilikom letenja, dok ih na izletima rado jedem u slanom izdanju. Za desert je sveže voće savršeno za nadoknađivanje slatkog. Unapred očišćeno i isečeno voće nosim sa sobom, kao i sveže povrće.

ZAMKA "ALL INCLUSIVE"

Ja lično ne učestvujem u prednostima "all inclusive": mogućnost konstantnog i neograničenog obmana i one koji se inače savesno hrane. Ostanimo dosledni u jelu i prilikom putovanja, letovanja: razmišljajmo o tome, koliko nam je potrebno kod kuće rada i samokontrole u održavanju i kontrolisanju telesne težine, nemojmo baciti postignute rezultate zbog pogleda na švedski sto!

ŠTA DA JEDEMO ZA VREME ODMORA?

Ako idem u nepoznate zemlje, ne zanimaju me samo znamenitosti, stvari za videti i muzeji, nego se trudim da upoznam i mesnu gastronomsku kulturu. Na sreću pri



ruci imamo mobilni na kojem odmah možemo da vidimo vrednovanje svakog restorana i preporuke gostiju. Ako jedemo na ulici, na popularnim "street food" mestima, onda se trudim da vidim gde je najduži red. Gde meštani rado čekaju u redu, tamo sigurno daju dobra jela.

PAZIMO NA SEBE!

Nažalost, u pojedinim državama Afrike i Azije voda nije za piće, šta više, ne preporučuje se ni za pranje ruku. To mnogi znaju, ali ipak zaborave kada u baru hotela dobiju hladan koktel gde se kocka leda ipak priprema od te vode... Pre putovanja se raspitajmo o kvalitetu vode u zemlji u koju putujemo, ali zbog predostrožnosti neka za svaki slučaj kod nas budu takva sredstva sa kojima možemo da reagujemo u slučaju da se javi neki problem. Uvek pazimo na to da pre jela operemo ruke! Ako nemamo mogućnosti za to, koristimo onda izvanredno dezinfekciono sredstvo za ruke od Forevera, koje može da stane i u najmanju žensku torbu, pa čak i u džep od muških pantalona.

USTANIMO, ŠETAJMO I ISTEŽIMO SE!

Kada idem na duže putovanje automobilom, pazim na to da mi bude udobno i da sa vremena na vreme pravim pauze. Tada prodrmam svoje mišiće i napunim pluća čistim

vazduhom. Kada putujem avionom, često ustanem sa sedišta, prošetam se, isteglim i trudim se da poboljšam cirkulaciju u nogama.

PROBLEMI TOKOM LETENJA

Mnogo ljudi se boji letenja, ali je to dokazano najsigurniji način prevoza. Naravno, desi se da avion malo grublje sleti, ili da upadnete u oluju i krene turbulencija. Da bi nam bilo lakše u takvim situacijama, jedimo laku hranu pre nego poletimo! Onaj kome putovanje teško pada, neka sedne bliže sredini aviona, jer se tu turbulencije manje osele. Tokom uzletanja i sletanja uši nam se često zapuše, a to možemo da rešimo konstantnim žvakanjem.

DA VREME PROĐE

Ako putujemo u drugu vremensku zonu, uvek možemo da vidimo efekte u promeni vremena (negde preko okeana, to znači ceo dan). Tada obično nemamo volju da jedemo, iscrpljeni smo i imamo problem sa varenjem. Našem organizmu je potrebno čak i dva-tri dana da se privikne na novo stanje, jer se naš „unutrašnji sat“ često poremeti. Budimo strpljivi, jedimo male obroke, malo varajmo vreme odlaska u krevet i vreme ustajanja da bi se što pre vratili u naš ritam!



PAKET ZA PREŽIVLJAVANJE TOKOM PUTOVANJA

Ono što svaki put nosim sa sobom u nekoj torbi ili gradi u kolima:

- ✓ **Forever Sirona negazirana voda:** to je za mene najukusnija voda, gde god da idem.
- ✓ **FAB X:** savršeno piće bez šećera, odmah vam daje energiju.
- ✓ **Forever Royal Jelly:** jedan super proizvod, hranljiv i ukusan.
- ✓ **Forever Hand Sanitizer:** bilo gde, bez vode mogu da dezinfikujem i osvežim svoje ruke i lice.
- ✓ **Forever Aloe Sun Lips:** zaštita od sunca i nega za moja usta.
- ✓ **Aloe Lotion:** Ako u torbu može da ti stane samo jedan proizvod za negu, nek to bude ovaj, jer je dobar i za lice i telo.
- ✓ **Forever FastBreak:** Odmah smanjuje glad i daje energiju, možemo čak da ga koristimo i kao obrok.
- ✓ **Dalje:** papirne maramice, vlažne maramice, selotejp, kese za smeće.





FOREVER ALOE BERRY NECTAR®

PIĆE DODATAK ISHRANI

Ne dopusti da te ovaj fantastičan ukus omami, jer ovo piće je zaista hranljiva bomba! Sve dobre osobine Aloe Vera gela se sjedinjuju sa ukusom jabuke i borovnice i dejstvom antioksidanata, vitaminom C, kalijumom i pektinom. Ovaj savršen sastav ima 90,7 posto gela iz lista Aloe Vere, zahvaljujući čemu je Forever Aloe Berry Nectar najbolji izbor.

734 1Litar



PROIZVOD MESECA

DR IBOLJA BAGOLJ, LEKAR ALTERNATIVNE MEDICINE SOARING MENADŽER:

Aloe Berry Nectar je proizvod koji često preporučujem i jedva sam čekala da bude dostupan u tetrapaku. Zahvaljujući novoj tehnologiji možemo da dođemo do našeg pića bez konzervansa i možemo da uživamo u prirodnim ukusima. Agens biljke Aloe Vere daje osnovu, ukus jabuke i borovnice našoj deci slatko iskustvo (pored prijatnog ukusa daju našem telu potrebne vitamine i antioksidanse). Dan će ti početi lepo, ako ga započneš sa ovim pićem!

Forever kuhinja

Arpad Hegediš i Piroška
Lukači Hegedišne,
senior Eagle menadžeri
žive u Sombathelju
i danas su ugostili
našu ekipu Forever
magazina. Piri i Arpi i
u kuhinji dele poslove,
Dok Arpi peče meso, za
to vreme njegova žena
pravi salatu.





Nama je važno da koristimo sveže sastojke i da ih nabavljamo iz proverenih i kvalitetnih izvora. Drugi princip je da se trudimo da imamo uravnoteženu ishranu u kojoj i dodaci ishrani imaju važnu ulogu. Verujem da će ovaj primer naša deca da prenose dalje kada budu imali svoje porodice, jer ih odmalena usmeravamo ka ovom svetu spremanja hrane. Često zajedno kuvamo – i tu svako ima svoj zadatak. To je važno porodično vreme, u kome svi uživaju. U životu pre Forevera smo radili jako puno i nismo često bili zajedno, ali sada se to promenilo. Trudimo se da što više vremena provedemo zajedno i da šta god možemo radimo zajedno. Napokon uživamo u društvu jedni drugih.

Savet Hegediš porodice:

Osećamo se sigurno sa njim u porodici i svi ga konzumiramo. Jedna dobra osnova za našu svakodnevnicu.



Pečenica sa puterom i salatom

Pečenica

SASTOJCI:

jedna pečenica
mešavina začina za gril
maslac sa zelenim začinima
maslinovo ulje

PRIPREMA:

Meso koje smo isekli na debljinu prsta začinimo, prelijmo uljem i nakon par sati mariniranja, spremimo ga u tiganju za grilovanje. Tokom posluživanja stavimo maslac na njega.

Salata

SASTOJCI:

matovilac
spanać
grožđe
suncokret
feta sir
viola tricolor

PRIPREMA:

Isitnjene sastojke stavimo u činiju i dodajmo preliv po želji, npr. sirće od bosiljka.



MANAGERS



Like Comment Share

Deže Bardoš & Dežene Bardoš
sponzor: Lila Kertes

„Budućnost nije mesto na koje idemo,
nego je to ono što mi stvaramo.
Put koji vodi do tamo ne pronalazimo,
nego ga gradimo sa našim timom.”



Like Comment Share

Hajnalka Fučšne Šite & Gabor Fučš
sponzor: Bernadet Piler

„Bori se za svoje snove i nikada ne odustaj!”



Like Comment Share

Katalin Juhas
sponzor: Žužana Ečeri

„Da bi postigao nešto drugačije, nešto što do sada
nisi, treba da razmišljaš tako, kako do sada nisi.”



ASSISTANT MANAGERS

Beller Renáta

sponzor: Hollóné Kocsik Judit & Holló István

Kristaq Gjurgjaj

sponzor: Flutura Dega



SUPERVISORS

Maja Ankić

Dragan Baretić

Gőgös Csaba

Hevesi Erzsébet

Huberné Tibold Anikó

Kisfalviné Gregus Ágnes

Kremzner Nikoletta

Majoros-Hoffer Enikő

Mateja Marić

Nikola Novaković

Olasz Máté

Zorica Plavšić

Elonia Qose

Marija Salaj

Lucija Simac

Szemerédi István

Szűcs Petra

Takács Andrea

Tomkáné Bereczky Klaudia

Tóth Zoltán

Winter Tanja

100+CC

jul 2018.

Klaj Ágnes

Krasznai Cintia

Almási Gergely & Bakos Barbara

QUALIFICATIONS

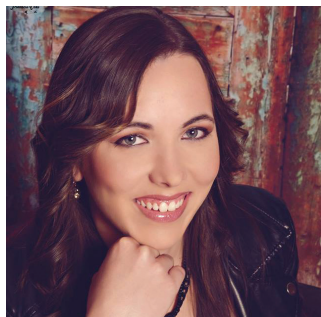


Like Comment Share

Janoš Mesaroš

sponzori: dr Ferenc Kiš & dr Ida Nađ

„Ako poveruješ, ostvariće ti se!”



Like Comment Share

Zita Novozanskine Almaši

sponzor: Lajoš Frej

„Ako ti je dovoljno veliko „zašto”, onda ćeš pronaći i način! Ako pak pomažeš drugima, to i tebe izgrađuje, a drugima čini dobro!”



Like Comment Share

Dora Terečik

sponzor: Cintia Krasnai

„To što danas radimo je odluka o tome kakav će nam svet biti sutra.”



Like Comment Share

Slađana Vukojević

sponzor: Aleksandra Petković & Bogdan Petković

„Uporni uvek imaju fokus na cilj!”

60+CC

jul 2018.

Aleksandra Petković & Bogdan Petković
Stjepan Beloša & Snježana Beloša
Dr. Berezvai Sándor & Bánhegyi Zsuzsa
Andreja Brumec
Szabóné Dr. Szántó Renáta
& Szabó József
Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona
Hegedűs Árpád
& Hegedűsné Lukátsi Piroska
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
Vladimir Jakupak & Nevenka Jakupak
Dr. Rédeiné Dr. Szűcs Mária
& Dr. Rédei Károly
Ferencz László & Dr. Kézsmárki Virág
Flutura Dega
Hollóné Kocsik Judit & Holló István
Laura Lepojević
Djenan Aldiziković
Tóth Sándor & Vanya Edina
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin
& Dr. Seres Endre

Zachár-Szűcs Izabella & Zachár Zsolt
Éliás Tibor
Husztai Erzsébet & Pálkövi Tamás
Dr. Kiss Ferenc & Dr. Nagy Ida
Rusák Patrícia
Dr. Rokony Adrienne
& Dr. Bánhegyi Péter
Danko Simac & Lucija Simac
Frey Lajos
Fekete Zsolt
Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
Dr. Kolonics Judit
Dr. Fábián Mária
Stevan Lomjanski
& Veronika Lomjanski
Zsidai Renáta
Dr. Horváth Zsófia
Dobai Lászlóné & Dobai László
Ana Lomjanski
Marija Buruš & Boško Buruš
Egresits-Ilyés Andrea Renáta

2+6CC

1-15. avgust 2018.

Antalné Dr. Schunk Erzsébet & Antal Gyula
Dr. Berezvai Sándor & Bánhegyi Zsuzsa
Dr. Kolonics Judit
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin & Dr. Seres Endre
Dr. Vörös Mariann & Sámoly Ferenc
Ehler Zsuzsanna
Fekete Szilárd & Fekete Szilárdné
Glatter Andrea
Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
Vladimir Jakupak & Nevenka Jakupak
Željko Kaić & Marija Bodrožić Kaić
Kása István & Kása Istvánné
Kis-Jakab Árpád & Kis-Jakabné Tóth Ibolya
Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski
Mázás József
Miklós Istvánné & Tasi Sándor
Motyovszkiné Kovács Erika & Motyovszki Csaba
Szabados Zoltán & Szabadosné Mikus Emese
Takács Tamás & Takács Tamásné
Tóth Antalné & Tóth Antal
Tóth Zoltán
Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona

**KAROLJ LERANT
I EDINA LERANTNE
TOT**

.....
senior Eagle
menadžeri



Nismo šefovi nego LIDERI

Sponzor: Utaši Anita & Utaši Ištvan

Gornja linija: Geče Andrea, Varga Robert i Varga-Hortobadi Timea, Leveleki Zolt, Herman Terezia, Bec Zoltan i Kenešei Žuzana, Gergelj Žofia i dr Reindl Laslo, Vagaši Aranka i Kovač Andraš, Berkič Mikloš, Sabo Jožef, Rolf Ripp

U Đali živi bračni par sa svojim sinovima tinejdžerima, Oliverom i Patrikom, koji je skoro postao senior Eagle. Pričali su nam kako je veliki uspeh postići nešto, ali da pravu sigurnost pruža održavanje nivoa.

Kako vas je pronašao sponzor u periodu kada nije postojao Facebook?

Karolj: Našao je moj broj i nazvao me. On je moj prijatelj iz detinjstva i kada sam ga video izgledao je skroz drugačije nego kako sam ga ranije poznavao. Umesto jednog policajca iz metroa u uniformi, tu je bio čovek u odelu koji je vozio Volvo S80. Ja sam ga gledao i pitao se: Šta ti se desilo Pišti?

I to je bio Ištvan Utaši?

Karolj: Tako je. Osoba koje nam je svojim promenama bila verodostojna. Zvao nas je na porodične prezentacije i rekao nam da ima poslovnu mogućnost i pozvao nas na otvoreni informativni sastanak. Četiri puta smo uzalud odlazili, a peti put smo otišli samo da što pre završimo s tim.

Edina: I to bez obzira što smo bili u fazi traženja. Ja sam tada bila kući sa svojim starijim sinom Oliverom i primala dečiji dodatak. Pričali smo o tome šta će biti kada prođu dve godine. Sa marketinškog posla otišla sam na porođajno, ali nisam želela da se vratim kao zaposlena. Želela sam veću slobodu. Dakle, možda je to bilo svesno, ali na početku nismo videli kakvu priliku nam nudi Forever. Ali smo shvatili da ljudi zarađuju od ovog posla i mislili smo da ako je desetina

onoga što čujemo tačno bilo o poslu ili o proizvodima, zašto ne bi mi počeli. Od poslednjih 100.000 forinti smo uzeli Touch kutiju.

Karolj: Kada smo se vraćali sa sastanka rekao sam Edini: ti ćeš se baviti ovim, ja sigurno neću. Na kraju je ipak bilo obrnuto, jer je ona tada bila zauzeta bebama.

Da li to znači da si ti tad imao motivaciju. Šta je to bilo?

Karolj: Ja sam se ranije bavio nekretinama i stvari se nisu uvek odvijale onako kako smo planirali. Imali smo i minus veći od 10 miliona, tako da nije ni čudo što smo razmišljali o drugim stvarima. Dobro bi nam došla budućnost koju možemo da isplaniramo, ali naravno za sve treba novac. Ovde smo nešto osetili.

U tom periodu ne samo da nije postojao Facebook, nego niste imali mogućnost online rada. Jeste osetili razliku?

Karolj: Kako da ne. Kada bi sada vratili vreme sve bi nam išlo mnogo lakše, pogotovo Edini kao majci. Tada smo telefonom zvali ljude. Ja sam se u kancelariji sastajao se ljudima ili išao kod njih da im držim porodične prezentacije. Kasnije, kod neke lepote Edina

se priključila poslu i imala je posle posebnu ulogu u održavanju.

Vi ste počeli tačno po uzoru: za dva meseca ste postali supervizori, godinu dana nakon toga asistent menadžeri i nakon 6 meseci menadžeri. Posle toga je nastupio mali zastoj, svi to imaju. Zašto ste ga vi imali?

Karolj: U početku smo brzo privukli poslovne saradnike. Između 2006. i 2009. imali smo uspon, postali smo seniori i dobili smo podsticajni program za automobile i prva dva čeka.

Edina: Teško je pokrenuti posao razmišljajući kao preduzetnik, jer čovek zna šta treba da radi i nakon određenog perioda pomisli kako će drugi raditi umesto njega. Ali ovde to ne funkcioniše, naše građenje mreže je drugačije. Ovde nismo šefovi, nego lideri. Ovaj posao ima osnovu davanja uzora kolegama koje će posle tebe raditi samo ono što ti uradiš pred njima.

Karolj: U početku kada čovek dođe do jednog nivoa, pomisli uvek će tako biti. Ali ako prestanete sa poslom nećete

**„TRUD MORAMO
DA ULOŽIMO I MI,
I TO OD POČETKA
IZNOVA I
IZNOVA”**

imati stabilnost. U tradicionalnom preduzeću stanje je mnogo lošije, tamo decenijama ne možeš da izađeš iz začaranog kruga. Dakle imate šta da naučite. Niko se nije rodio da zna da radi mrežni marketing, jer to je jedan posao.

Koja je bila najteža lekcija?

Edina: Samoobuka za odrasle. Često smo čuli da treba da idemo na događaje, da slušamo kasete, kasnije cd-ove, ali to nam u početku nije bilo blisko. U školi su nam razbili ljubav prema učenju. Kao majka videla sam da je ovaj posao osim što daje slobodu, novac i putovanja jako dobar za porodice. Naša deca vole događaje i interesantno je da i oni

ranije preduzeće gde sam ja bio šef i davao novac, nije znalo za poniznost. Ovde ne možeš da diriguješ, ovde moraš da imaš odgovarajuću poniznost, strpljenje i toleranciju prema poslu, kolegama i struci. „Čovek može da promeni svoj život kada promeni svoj način razmišljanja.”

U međuvremenu se promenio materijal za učenje. Došao je na primer i često spomenuti online.

Karolj: Da, to je podiglo građenje biznisa na glavu. I mi koristimo on-lajn tehnike, ali samo 50%, jer jedan ovakav događaj na ovaj način može da nam obezbedi sećanja, jer možeš da pogledaš druge ljude u oči. Ali naravno

Kada ste imali dvoje dece, to proširenje porodice nije smetalo u poslu.

Edina: Štaviše, to je bio najbolji period u našem životu.

Često spominjemo stabilnost, nepromenljivost i proračunatost. Kako vi vidite značaj toga?

Edina: Kao održivost. Danas živimo u instant svetu: brzi restorani, brzi krediti i brzi uspeh. Svi žele sve brzo da postignu, ali mi našoj deci želimo da damo trajni primer.

Karolj: Ovde može bilo ko da postigne brzi uspeh, ali nije sigurno da će taj uspeh biti trajan. Za 16 godina viđali smo kako se veliki poslovi raspadaju, ali mi imamo stabilan promet. Imamo istaknute periode, imamo stagnirajuće periode, ali nemamo raspad.

Edina: Ne mogu da kažem da tokom krize nismo imali promene, jer kada čovek poveruje da postoji problem onda stvarno nastaje problem. Ključno pitanje je koliko možemo da budemo jaki da verujemo u firmu i u nas.

Karolj: U tom periodu je došlo mnogo njih koji su pokazali da i tokom krize može da se sagradi uspešan biznis.

Ali ja i dalje ne znam šta je tajna vaše poslovne stabilnosti.

Edina: To je jednostavno. U našem građenju posla podsticaji su uvek bili milje koje su nas vodile dalje. Prvenstveno Eagle program kada je došao. Kada smo bili na dnu, to nam je dalo polet.

Iako vam to nije uspjelo iz prve...

Karolj: Tako je. Jedno vreme stvari se nisu odvijale onako kako smo hteli. Mi smo konstantno radili na tome i 2017. smo zajedno poverovali da ćemo imati senior Eagle nivo. Bebe Salaj Kišne, naš menadžer – koji iz meseca u mesec vodi stabilni tim 60 plus – nije ni sumnjala da će postati Eagle menadžer. Ponosni smo na nju. Jedva čekamo zajedničko putovanje.

Edina: Upravo tu poruku šalje i sam Eagle program. Nije dosta postići poslovni nivo, treba ga i zadržati.

Karolj: Tako je. Zamislimo da imamo



zapamte neke rečenice. I mi smo zavoleli učenje.

Karolj: Moja lekcija je bila poniznost, strpljenje i tolerancija. Ove stvari učim i dan danas i treba da učim, jer moje

jako veliku pomoć daju i onlajn tehnike, jer ti štede vreme, novac, energiju, a naročito kilometre tj. možeš da pređeš i državne granice i gradiš globalne biznise sa jednim telefonom ili laptopom.



sportistu koji hoće da postane olimpijski šampion. To njemu neće uspeti odmah sutra. Za to je potrebno puno znoja, napora i povreda. Svaki dan mora da vežba. Tako je u Foreveru. Mi moramo da uložimo posao od početka, iznova i iznova. Eagle kvalifikaciju možemo da postignemo samo ako dovedemo nove ljude koji će se osećati sigurno i raditi isto to. Zar to nije genijalno?

Jeste genijalno, ali može li to lako da se kopira?

Karolj: Može, jer se sadašnjim Eagle programom stojimo mnogo bolje vremenski nego sa prošlim, a na tome možemo da zahvalimo što smo počeli da pozivamo više i više ljudi u naš front. Tj. veliki broj kolega u timu je dostiglo svoje ciljeve i strpljivo radi za njih.

Šta je potrebno za to na tehničkom nivou?

Karolj: 4 boda, to nije ni pitanje: od potrošača, od novih ljudi, sve zavisi od tebe da li ćeš podići sebi prihode ili ne. Jako je važno da nove kolege prvo naučite četiri boda i da grade krug

potrošača . Da pokrenu minimalno tri do pet kolega. Nakon toga bodovi su samo mere.

Edina: Zaista ne treba da brojite bodove nego da uložite dnevni posao i bodovi

dolaze sami. Jer nikom nije teško da svaki dan stvara male navike za uspeh. Zato ja smatram važnim da kujem svoj tim i da stvaram plodnu okolinu. Novac možete da tražite na puno mesta, ali ljudi vole da pripadaju jednoj dobroj zajednici. Takođe mi volimo putovanja, programe, žurke, vikend i sve prilike gde možemo zajedno da budemo sa timom.

Karolj: Ako održavamo Eagle nivo ponovo ćemo dobiti Chairman's bonus i imaćemo toliki tim da nećemo morati grčevito da se borimo za 1500 bodova. To će već biti u timu. Bitno je da niko ne razmišlja do 2019. nego čak do 2030., jer ovaj posao nije samo u novcu nego i više od toga. To je životna forma.

OVAKO MI GRADIMO:

- Ne boj se promena!
- Nemoj tražiti brz uspeh, već idi na stabilnost!
- Uči i razvijaj se do kraja života!



STEP
BY
STEP



**ROBERT VARGA &
TIMEA VARGA-HORTOBÁGYI**
dijamant-safir menadžeri

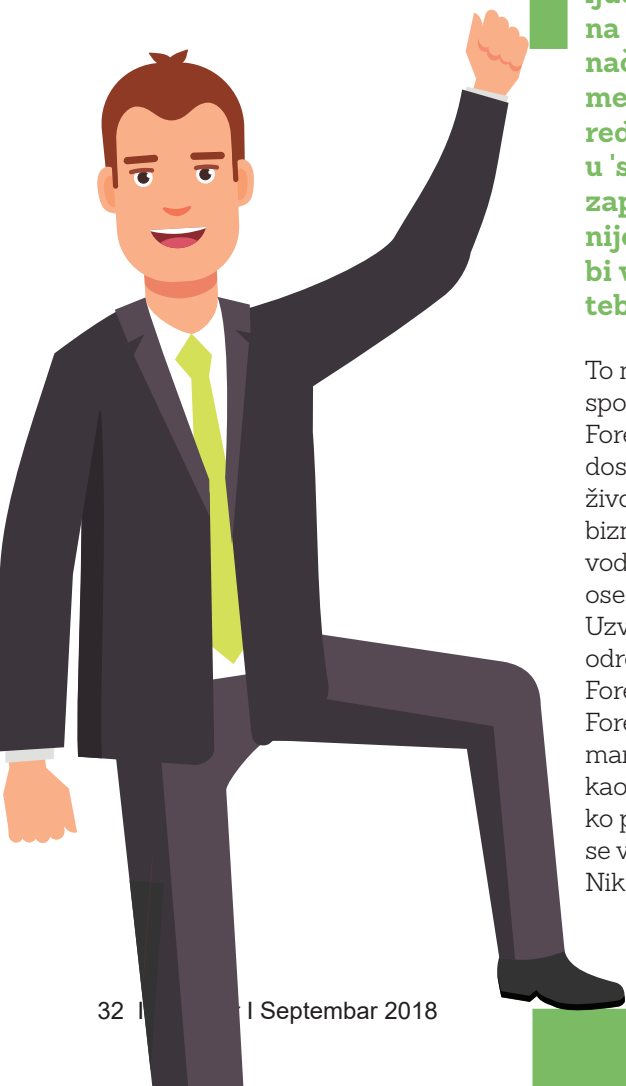
NULTI KORAK

Dvadeset i četiri godine se bavim Forever biznisom. Video sam na stotine, hiljade ljudi kako postaju uspešni, na više stotina i više hiljada načina. Tada je kliknulo u meni da je tehnika druga po redu. Po meni, nulti korak u 'step by step' je to što ti zapravo želiš. STA ŽELIŠ? To nije ono o čemu razmišljaš da bi voleo, nego ono što zrači iz tebe!

To nije to što želiš da dokažeš svom sponzoru i okolini i nije to što bi Forever firma želela ili volela da dostigne, nego to što bi želeo od života i u čemu ti pomaže Forever biznis. Šta je tvoj glavni cilj, tvoja vodeća vrednost? Šta je to, za šta osećaš da si se rodio na ovom svetu? Uzvišene misli? Može, ali to će odrediti kakav je duh u tebi i kakav Forever biznis gradiš. Kada se TVOJ Forever marketing konfrontira sa marketingom drugih ljudi „da radiš kao rob ceo život“, ovde će se videti ko pobeđuje: odabrani ili ti. Ovde se vidi da li si od čelika ili pekmeza! Nikada nisam razumeo – a ni danas

– kako ljudi mogu da prestanu da grade budućnost u Forever biznisu nakon što dobiju deset do dvadeset odbijanja? Mnogi zbog toga nisu ni došli do 'step by step' -a! Znači koja je ta unutrašnja energija koja te tera da pokreneš nešto sa svojim Forever biznisom?

To je za mene pravi nulti korak, pre nego što krenemo da pričamo o bilo čemu drugom! Ako su ti stvarno jaki ciljevi, onda ćeš dovoljno vremena provesti u biznisu za to da bi naučio kako treba to ispravno i dobro da radiš. Sve ostalo je prosečnost. Znaš: cilj, lista imena, uspostavljanje kontakata, prikazivanje Forever marketinga i proizvoda, pronalazak 'kako dalje', onda pitanje da li je odabrani „seno ili slama“. Ako treba da izrazim u procentima, onda bi rekao da je u 99% važan: RAZLOG, MOTIVACIJA, CILJ, SAN, ŽELJA i 1% tehnike, 'step by step'! Na ovaj način ne želim da dam manju vrednost tehnicima – jer nije svejedno da li ekser u drvo zakucavaš glavom ili nekim sredstvom – nego savetujem da imaš jedan pravi vodič sa vrednošću, onaj koji će te voditi ceo život, hrabriti, snažiti i davati energiju! (Štaviše, glavni cilj ti i može biti da to pronađeš)



Tehnika...? U mom timu imam slepog menadžera, onda imam i jednu takvu damu menadžera koja zbog disajnih problema jako teško priča. Video sam već menadžere oko osamdeset i oko dvadeset godina, duple dijamant menadžere iz Japana koji nemaju obe noge, ili indijskog soaring menadžera, koja je pre Forevera živela na ulici, hranila se iz kante za smeće i tamo je dobila i dete. Svi poznajemo Lino Barbosa, koji je danas TOP 1 brazilski dijamant, ali nije uvek bio. On je gradio svoje svetsko carstvo iz siromašnog dela San Paula. Možda si i ti čuo za situaciju kada je žena od pedeset kilograma, koja je jednom prilikom klizanja zbog blata, podigla svoj automobil da bi nogom izgurala dete koje je bilo ispod u životnoj opasnosti. Kasnije su četiri odrasla čoveka jedva uspela da pomere auto. Da li razumeš o čemu govorim?

„To što ljudski mozak može da zamisli i veruje, to može i da ostvari.”
Napoleon Hill

Meni je na primer, pre dvadeset godina najviše značilo to da mogu da otplatim svoje velike dugove. Živeo sam u sobi od šest metara kvadratnih i gladovao sam. Onda mi nije bila poenta da živim dobro, nego da vratim dugove. To je tog trenutka označavalo mene - ono što sam ja.

To mi je bio jedini cilj tada kada sam krenuo u Forever biznis. Nije me zanimala lepa odeća, nisu me zanimale predivne plaže, luksuzna putovanja, hoteli sa pet zvezdica, lepi automobili. Nisu me zanimali lepe devojke (a ni momci), mogao sam se fokusirati samo na jednu stvar danonoćno i svakom svojom ćelijom: da vratim dug od dvadeset i tri miliona forinti. To je za mene predstavljalo moje samopoštovanje, moje poštenje, čast. Bez toga ne bih mogao više da postojim ni duhovno, ni fizički. Tako da je bukvalno bilo reči o mom životu. Tako da, moj prijatelju, pronadi jedan takav cilj, bez kog ne bi mogao da zamisliš život. Na koji kada pomisliš dobiješ grčeve u stomaku, promeni ti se glas i zasuze ti oči. Ako to pronađeš, onda te neće zaustaviti „ne“, različiti izgovori, izazovi. Neće te zanimati da li je plus četrdeset ili minus dvadeset stepeni, da li pada kiša ili sneg, da li treba ići noću ili danju.

Radiš posao, jer je reč o tvom životu. Onda naravno, kada dolaze mesečno milion pasivnih prihoda – i onda ako si ceo dan na plaži ili kada ležiš pred tv-om, igraš se sa svojim detetom ili sam šetaš sa ženom – onda sam već uživao. I onda sam zaključio, što mogu bilo kada, bilo kome da svedočim, da pare ne usrećuju. Čoveku je potrebna igra, jedan zadatak, cilj, koji će ga pokrenuti, koji ga tera na aktivnost i inspiriše ga na silu. To je ono što mi se složilo u proteklom periodu i što sam iznova pronašao. To ne govori o parama – naravno dobro je kada ih imaš – nego govori o puno višem cilju. Forever biznis nije hirurški za glavu, nije jedna komplikovana stvar, na sreću mnogih od nas. Uostalom, profesionalizam ne može da se kopira, ne može da se prati! Ali jednostavnost može. Šta bi ti više voleo? Par profita u timu – sa tobom kao liderom – koji radi dvadeset pet sati dnevno, ili hiljadu oduševljenih amatera, koji svaki dan rade po dva do tri sata u ovom biznisu? U kojoj „kategoriji“ bi pre pronašao više njih?

Znači dragi moj prijatelju, pronadi svoju pravu misiju, a tehniku će ti tvoj sponzor uz jedan čaj ili kafu za dvadeset-trideset minuta reći.

Pronadi svoju misiju, budi istrajan i srešćemo se na bini!

Predmet ŽELJA

Predmeti. Njihova vrednost u novcu može biti jako visoka, a nekad samo za vlasnike oni imaju veliku vrednost. Ponekad jako želite neku stvar, a raditi za tu stvar znači jednaku sreću kao i posedovati je. Predmeti mogu biti mali, skoro neprimetni ili ogromni i dobro vidljivi. Mogu da oslikavaju bogatstvo, dobrobit, slobodu ili plod teškog rada u životu.

Odrastao sam u puritanskoj, reformatorskoj porodici, gde je umesto količine bio bitniji kvalitet, cilj i istrajnost. Ponosan sam na to što taj primer prate i naše ćerke. Kod nas sat može da bude modni, ali prvenstveno služi za pokazivanje vremena. Auto je možda jedini izuzetak. Ovde sam pukao što se tiče puritanskog načina života. Sto sedamnaest automobila sam imao do sada, jer sam bio radoznao i uživao sam u tome da vidim šta mi pruža korišćenje jednog novog auta. Danas sam došao do toga da je auto jedno prevozno sredstvo i ništa više. Treba da bude udoban, pouzdan, dinamičan, dobro opremljen i na prvom mestu siguran. Sa tačke gledišta prestiža nikada me nisu zanimali, jer auto kupujem sebi a ne drugome. Odatle se možda i ispostavilo da se nisam registrovao iz materijalnih razloga. Zašto sam se priključio Foreveru? Kao i mnogi drugi i ja sam krenuo kao korisnik proizvoda. Moj pristup se promenio kada sam 1998. prvi put otišao u firminu centralu. Lično sam se uverio da raspolazhu sa ozbiljnom pozadinom. Uverljivo je bilo i to da je ogromna energija tima skoro pa mogla da se dodirne kao i to šta znači izreka: „Čisto i jednostavno!“ Nisam naivan i načisto sam sa tim, da je Forever preduzetništvo dobiti, ali uspeh na duge staze zavisi i od toga koliko vođstvo daje nazad svojim saradnicima i kolika dobit se usmerava na razvoj. U prethodnim godinama se dokazalo da se u Foreveru to ostvarilo u dobrom pravcu. Odlučio sam se za Forever. Odlučio sam se da ću sve uraditi da do što više ljudi dođe mogućnost koju mi nudimo.

U ovom broju senior Eagle menadžer Arpad Kiš-Jakab nam prikazuje jedan predmet od neprocenjive vrednosti.



Znao sam da ne prihvata svako i ne razume svako to što firma pruža. Naš posao je da pronademo ljude, koji su otvoreni prema nama. Uvek razmišljam sa zahvalnošću i velikim poštovanjem o tim ljudima koji su nam podarili svoje poverenje i koji su prihvatili ponuđenu mogućnost. Šta je meni podario Forever? Konstantnu i uravnoteženu materijalnu sigurnost. To mi je jako važno, jer i kod drugih preduzetništava možeš da zarađuješ puno, ali nije provereno da ti mogu pružiti konstantnost i porast decenijama.

Meni je ipak najvažniji osećaj slobode, koji najčešće iskusim za vreme putovanja. Od 2000-te sam sa ženom Iboljom bio na svakom Rally-ju i na mnogo Post Rally-ja. Naš stari običaj je da za vreme putovanja kupimo jedan bedž u znak sećanja. Danas ta kolekcija ispunjava više kutija. Ali imamo još planova (i praznih kutija). Težim ka tome da imamo što više uspomena sa putovanja! Želeo bih da vidim nove destinacije i da upoznam nove ljude i da i njima prenesem Forever biznis. Za mene je Forever put sigurnosti prema slobodi.

DIAMOND 2018 HOLIDAY RALLY



28. SEPTEMBAR, PETAK 9.00

VODITELJI:

dr Šandor Miles državni direktor
& **Mikloš Berkič** dijamant menadžer,
dijamant-safir Eagle menadžer

dr Edit Šiklošne Reves soaring menadžer
ONO ŠTO TREBA DA ZNATE O ALOE VERI

dr Terezia Šamu soaring menadžer
FIT SA FOREVEROM

dr Renata Sabone Santo Eagle menadžer
ULOGA DODATAKA ISHRANE U ZDRAVLJU

dr Maria Hoči menadžer
ZDRAVLJE NAŠE DECE

dr Oto Kertes menadžer
**ZDRAVLJE NAŠIH LJUBIMACA – ŠTETNOSTI
CIVILIZACIJE**

dr Katalin Šerešne Pirkhoffer & dr Endre Šereš
safir menadžeri – **PODSTICAJI U FOREVERU**

Tinde Hajčik & Andraš Lang senior Eagle menadžeri
INFINITE

Terezia Herman soaring Eagle menadžer
LIDERSKO GRAĐENJE U FOREVERU

Gizela Botiš & Mariuš Botiš dijamant menadžeri
DIJAMANTSKI PUT

Jožef Sabo safir Eagle menadžer, GLT član
JA I FOREVER

Ištvan Halmi dijamant-safir menadžer
OBAVEZIVANJE – FOREVER

Aranka Vagaši dijamant-safir menadžer
POLET – FOREVER

Robert Varga & Timea Varga-Hortobađi
dijamant-safir menadžeri
TIMSKO GRAĐENJE – FOREVER

Veronika Lomjanski & Stevan Lomjanski
dijamant menadžeri
FOREVER MI JE ŽIVOT

GEZA VARGA & ILONA VARGANE JURONIČ
SAFIR MENADŽERI – **UČIM FOREVER**

Atila Gidofalvi & Kati Gidofalvi
dijamant menadžeri, GLT članovi
GLT 2019

29. SEPTEMBAR, SUBOTA 9.00

VODITELJI:

Tibor Lapić soaring Eagle menadžer
& **Jadranka Kraljić-Pavletić** soaring menadžer

Agneš Križo safir menadžer – **STRAST – FOREVER**

Stjepan Beloša soaring menadžer
ONLINE MARKETING U HRVATSKOJ I NA BALKANU

Patricia Rušak soaring menadžer – **ONLINE TRENINZI**

Eva Majoroš senior Eagle menadžer – **OD SUPERVIZORA
DO MENADŽERA, OD MENADŽERA DO EAGLE**

Laslo Ferenc & dr Virag Kežmarki soaring menadžeri –
GRAĐENJE MREŽE JEDNOSTAVNO I LAKO

dr Adriene Rokonaj & dr Peter Banheđi senior
menadžeri, Eagle menadžeri **EAGLE KAO CILJ**

Renata Židai senior menadžer **EAGLE I PODSTICAJI**

Cintia Krasnai Eagle menadžer **TEHNIKE ONLINE GRAĐENJA**

Laura Lepojević menadžer
GRAĐENJE MREŽE I VASPITANJE DECE

Alexandra Salay menadžer
OD SUPERVIZORA DO MENADŽERA

dr Šandor Berezvai & Žuža Banheđi senior menadžeri
BRIGA O KUPCIMA

Šandor Tot & Edina Vanja soaring Eagle menadžeri
CHAIRMAN'S BONUS

Aleksandra Petković Eagle menadžer
FOREVER ACADEMY ONLINE

Gergelj Almaši & Barbara Bakoš senior Eagle menadžeri
ONLINE GRAĐENJE MREŽE OD ALFE DO OMEGE

Andreja Brumec senior menadžer
NON-MENADŽERSKI BODOVI U SLOVENIJI

Agneš Klaj soaring Eagle menadžer
GRAĐENJE MREŽE NA MASTER NIVOU

Mikloš Berkič dijamant menadžer, dijamant-safir Eagle menadžer



IZ SVAKOG 'NE' SAM NAUČILA PONEŠTO

Sponzor: Marta Reveš

Gornnja linija: Peter Perina & Viktorija Rumpler, Robert Varga & Hortobađi Timea Varga, Žolt Leveleki, Terezia Herman, Laslo Juhas & Đendi Pal Juhasne, Zoltan Bec & Žužana Viktorija Kenešei, Žofia Gergelj & dr Laslo Reindl, Aranka Vagaši & Andraš Kovač, Mikloš Berkič, Jožef Sabo, Rolf Kipp

Kód Viktorije Mate je star 15 godina, jer čim je postala punoletna Viki se registrovala u Forever mrežu. Njena mama je njen sponzor, koji je već 18 godina verni korisnik proizvoda. Tako polako voće sazreva. Viki je u aprilu postala menadžer. Njeno aktivno građenje biznisa nije trajalo toliko. Pre samo tri godine počela je sa tim, kada se upoznala sa mužem. Posle dugog poslovanja u Budimpešti se napokon

Viktoria Mate ima trideset i tri godine, sa mužem Tamašem i sa sinom od 4 meseca živi u Zalaegersegu.

vratila nazad u svoj dom u Zalaegersegu. Tražila je mogućnost da otvori svoje preduzeće. Ona je dizajnirala internet stranicu za preporuku programa, ali kao što kaže nije imala ni vremena, ni veze, ni znanja za to.

Završila je ekonomsku školu na smeru za hotelijerstvo i turističkog vodiča, ali uskoro je shvatila da putovati i planirati nekom putovanje nije isto. Marketing je danas njen svet. Takođe, završila je kurs trgovine i marketinškog menadžera i na tom polju je radila i nadalje. Ali onda... „Bilo mi je dosta ovog multi sveta. Uvek sam radila kao asistent nekom šefu i nakon kratkog vremena sam shvatila da neću napredovati ni finansijski ni u poziciji, a broj mojih slobodnih dana je uvek bio ograničen.”

Iako je njen muž takođe bio u preduzeću, nije je privlačila trgovina auto-delovima: „Želela sam svoj biznis, negde gde mogu da se raširim i da budem kreativna. Tada nisam razumela da to mogu u Foreveru.” Viki je uvek pratila mamine aktivnosti u Foreveru i kao što kaže znala je tačno šta je MLM struka: „Imala sam mesečne pokušaje, ali sam odbijanja doživljavala kao poraze, tako da sam se uvek predavala bez obzira što su događanja i stil života bili meni bliski. Puno sam ih dobila bez obzira na to što sam aktivno radila na tom polju. Tu sam dobila znanje s kojim sam postala uspešna u multi svetu.”

Viki kaže da nije bila zadovoljna svojom spoljašnošću, imala je manjak samopouzdanja, što je uspela da sredi sa C9 programom. Pozitivna iskustva su dola-

zila kao i zainteresovani i Viki je napokon rekla da. Posle je nisu zanimali samo proizvodi, već i građenje mreže. „Samo sam poverovala da ja mogu da budem uspešna. Ja sam samo preporučivala drugima dok sam na sebi videla rezultate. Završila sam obuke za savetnika životnog stila zatim i life coach. Još imam želju da učim, ali moja ljubav je postala građenje mreže tako da nemam vremena za druge stvari.”

Kada se Viki posvetila, za četiri meseca je postala supervizor. „Tada me više nisu plašila odbijanja, čak štaviše, uživala sam u tome.” - govori nam. „Iz svega toga sam učila i zaključila da su to pouke, a ne neuspesi.”

Viktorija u online polju sama sebi pravi put, jer u njenoj liniji još uvek ovo nije glavni način za građenje biznisa. Kako kaže u njoj i dalje žive tradicionalne tehnike, kao na primer postavljanja ciljeva, pisanje liste, konsultacije sa sponzorima i tome uči svoje saradnike. Pozivanje i držanje prezentacija, to jest, osnove struke prvo je vežbala u krugovima poznanika, ali njena druga supervizor linija se gradila poznanstvima sa nepoznatim ljudima koja je sretala u Facebook grupi. „Od mojih poznanika se napravio mali potrošački krug, ali nikad nisam mogla da znam ko će mi kasnije biti kolega. Sa ostalima sam sklapala prijateljstva preko Facebooka ili Instagrama, onda dolazi Skype ili video chat, a ako je potrebno onda i sastanak. Volim da radim offline.” - govori nam.

Pošto dugo nije živela u Zalaegersegu, kod nje je osnova posla bilo širenje na državnom nivou, ali od tada je prešla granice države. U Holandiji i Nemačkoj ima svoje linije. U međuvremenu se sve više razvijala. „Nakon postizanja supervizor nivoa morala sam mnogo toga da menjam i to sam naučila iz svojih grešaka. Mnogo vremena sam posvećivala onima koji su manje želeli uspeh nego ja. Danas kažem: veruj sva-kome, ali ne čekaj nikoga. Počela sam da gradim nove linije i to mi je donelo rezultate. Na kraju je prošlo godinu i po dana do asistent menadžer nivoa i onda mi je trebalo još godinu dana da postignem menadžerski nivo.”

„Veruj u svakog, ali ne čekaj ni na koga!”

Ova kvalifikacija je bila prava avantura, jer je finish došao zajedno sa devetim mesecom Viktorijine trudnoće. Mlada mama je postavila cilj: do porođaja će postati menadžer da bi posle mogla opušteno da se brine o bebi. Ali to nije išlo tako jednostavno. „Morala sam često da se ohrabrujem. Kada je firma objavila novi četvromesečni sistem to mi je dalo novi polet i šest dana nakon kvalifikacija beba je rođena.”

Viki kaže da je posao pored trudnoće jako efikasan, jer tera čoveka ka ciljevima i ispunjava ga energijom. Od tada je i ovo dosta teže, ali to nije problem, jer Forever marketinški sistem čini mogućim da se mama povremeno povuče: „Moja životna situacija mi trenutno diktira da se bavim detetom. U ovom preduzeću to mogu da učinim tako da ne krenem ka dole. Ni tada nisam prestala sa poslom. Od kad mi se sin rodio samo sam stala sa širenjem. Sada lakše radim u dubinu.”

Viki pored radosti njenog sina drži i želja da postane Eagle menadžer. „Već imam liniju koja će najverovatnije moći da ispuni uslove za Poreč. Ako sam uspeła da tokom trudnoće postignem ono što želim onda ću to moći i pored deteta. Samo to mi je pred očima.”

OVAKO JA GRADIM:

- Fokusiraj se na online, ali ne zaboravi offline!
- Nikad ne prestaj sa samorazvojem!
- Traži one koji ovo jednako žele kao i ti!

ALOE HAND SOAP

Novi i još napredniji Aloe tečni sapun pruža hidrirajuće iskustvo nakon svakog pranja! Sadrži čist, 100% stabilizovan Aloe Vera gel i prirodne materije za čišćenje. Ova formula bez parabena sa nežnim voćnim ekstraktima hidrira i opušta kožu.



BEAUTY SAVETI

ANAMARIA MULADI soaring menadžer, menadžer salona lepote i zdravlja

U zdravom telu zdrav duh - ovo je želja svih. Sada ću vam pokazati nekoliko delotvornih programa za negovanje lepote, jedno premijumsko opuštanje na predelu tela i lica. Ne zaboravite: fleksibilnost, negovanje i lepota tela i lica su nezavisni od godina.

Rezultate negovanja lica nećeš videti samo ti, nego će videti i tvoja okolina. Isto to važi i za kritičnije delove – ruke, stomak, zadnjicu, butine – i samo negovanje kože. Rezultati će biti vidljivi vizuelno i na dodir. Zdrava lepota će postati deo vaše svakodnevnice i doneće vam harmoniju i radost. Hajde da vidimo onda negovanje lica i tela u luksuznom okruženju!

VAŽNI KORACI ZA OBA TRETMANA:

1. Kvalitetna tečnost

Aloe Blossom Herbal Tea - 1filter/3 litre, dnevno 1,5 litar
Forever Mineral Water – 1 litar

2. Infinite by Forever Collagen-Ceramide vitaminima - 2 zrna ujutro
Forever Royal Jelly - uveče 2 zrna

PROGRAM ZA PAKOVANJE ZA LICE

tokom pet nedelja minimalno 1 nedeljno

1. Infinite by Forever Hydrating Cleanser (Hidratantni tonik za lice za prirodnim agensima)

Telo i lice u harmoniji

Sa mokrim rukama masirajte kožu:

- sa obe ruke masirajte lice od vrha ka vratu sa obe strane;
 - od sredine brade ka obrazima, zatim vrat od gore ka dole;
 - od sredine usta ka krajevima, zatim vrat od gore ka dole;
 - od nosa ka stranama, zatim ponovo vrat od vrha ka dole;
 - od očiju do slepoočnica, zatim dole do vrata;
 - čelo ka gore sa obe ruke.
- Zatim ceo proces ponoviti ispočetka: čelo, oči, lice, usne, brada i vrat.

2. Balancing Toner

Sa mokrim kozmetičkim sunđerom prebrišite lice time dajući koži čudesnu hidrataciju (a to dobijamo uravnoteženjem ph vrednosti) i sve to zahvaljujući morskim algama, krastavcu, belom čaju i njihovim agensima.

3. Smoothing Exfoliator piling za lice
Takođe sa gore navedenom masažom poboljšavamo tonus kože, kao i teksturu.

4. Mask Powder pakovanje (ima dejstvo kondicionera za kožu i zatvara pore)
Aloe Activator (smiruje i osvežava kožu) ili: Aloe First - pomešati sa maskom i naneti na kožu, sačekati 15-20 minuta. Ako lice pocrveni, onda posle ovog pakovanja možete koristiti Forever Marine Mask – uz pomoć morskih minerala, Aloe Vere, meda i krastavca smiruje i hidrira kožu.

5. Pranje lica sa kozmetičkom maramicom

6. Aloe Vera Gelly (100% stabilizovana Aloe Vera koja čudesno hidrira kožu), Forever Alpha-E Factor (jedan od višenamenskih proizvoda)
- izmasirati kožu po gorenavedenoj masaži

7. Sonja Aloe Nourishing Serum (sa dodatkom belog čaja nadoknađuje tačnost i pruža savršenu osnovu). Ili Infinite by Forever Serum (serum za zatezanje lica sa peptidima). Ima prirodne sastojke za podmlađivanje kože, hidrira kožu, čini je ravnijom, osvežava i ispravlja nepravilnosti.

8. Awakening Eye Cream - za negu kože oko očiju: ispravlja i poboljšava nežnu kožu oko očiju. Vidljivo ispravlja bore, tamne karike i naduvenost. Nakon petnaest dana rezultat je vidljiv.

10. Infinite by Forever Restoring Crème (sadrži 15 sastojaka za kondicioniranje kože) – brzo upija, popravља kožu i njenu vlažnost, nivo kolagena i smanjuje vidljivost bora.

Rezultati su harmonizovana i mnogo lepša koža.

PROGRAM ZA NEGU TELA

tokom pet nedelja minimalno 1 nedeljno



SRBIJA

Beogradska kancelarija: 11010 Beograd, Kumodraška 162.
tel.: +381-11-397-0127, fax: +381-11-397-0126, imejl: office@flp.co.rs
Salon lepote Sonya +381-65-394-1711

Imejl za naručivanje: naručivanje@flp.co.rs
Radno vreme: ponedeljak, utorak i četvrtak 12:00-20:00, sreda i petak 09:00-17:00,
svake poslednje subote u mesecu: 9:00-13:00 i tokom Dana uspeha
Telecentar: +381-11-309-6382, +381-65-309-6382
Radno vreme: ponedeljak, utorak i četvrtak: 12:00-18:30
sreda i petak: 9:00-16:30, svake poslednje subote u mesecu

Forever Srbija internet prodavnica je non-stop dostupna na
www.flpshop.rs. Stranica je u režimu održavanja radnim danima od 8 do 9 ujutru,
kao i poslednjeg dana u mesecu kada se kraj radnog vremena internet prodavnice
poklapa sa radnim vremenom kancelarije u Beogradu.

Direktor: dr Branislav Rajić
Lekari konsultanti: dr Biserka Lazarević
i dr Predrag Lazarević: +381-23-543-318
Utorakom i petkom 14:00-16:00

MAGYARORSZÁG

TERMÉKRENDELÉS: Webáruházunk: www.flpshop.hu
Telecenter: hétfőn 8:00-17:45-ig, kedden 8:00-19:45-ig, szerdán, csütörtökön,
pénteken: 8:00-17:45-ig hívható számaink: +36-1-297-55-38; +36-70-436-4290; +36-70-436-4291; **+36-80-204-983 („zöld szám”): vezetőkes hálózattól díjmentesen hívható),** hétfőn 8:00-19:30-ig,
keddtől-péntekig 10:00-17:30-ig hívható számunk: +36-70-436-4294
Ügyfélszolgálat, Információ:
Ügyfélszolgálat (telecenter, webshop): ügyfélszolgálat@foreverliving.hu, +36-1-269-5370/110 és 111, ügyfélkapcsolati igazgató: Kiss Tibor, +36-70-436-4170
Nemzetközi és Belföldi Kommunikációs recepció: +36-1-269-5370/123
Pénzügyi Recepció: +36-1-269-5370/121
www.foreverliving.com

Budapesti Központi Főigazgatóság: 1184 Budapest, Nefelejcs u. 9–11.
E-mail: flpbudapest@foreverliving.hu
Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289, +36 1 297 1995
Levelezési cím: 1439 Budapest, Pf.745.
Ország igazgató: dr. Milesz Sándor: +36 1 297 1995, mobil: +36 70 316 0002
Főigazgató: Ladák Erzsébet: tel.: +36-1-269-5370/160-as mellék, mobil: +36-70-436-4230;
Főigazgató-helyettes: Kismárton Valéria: 130-as mellék, mobil: +36 70 436 4273
Belföldi és nemzetközi kommunikáció: Szecsei Aranka: 136 mellék, mobil: +36 70 436 4229;
Csábrádi Ottília: 135 mellék, mobil: +36 70 436 4227
Oktatás és Fejlesztési Osztály (FLP TV): Berkes Sándor, 133. mellék, mobil: +36 70 436 4213, dr. Karizs Tamás, mobil: +36 70 436 4271
Pontérték nélküli termékek: Nagy Adrienn, mobil: +36 70 436 4272
Rendezvényszervező: Altrichter Anett, rendezveny@foreverliving.hu, mobil: +36 70 436 4240
Teremfoglalás: rendezveny@foreverliving.hu

Ügyvezető Igazgatóság:

1184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. Tel.: +36 1 297 1704, +36-70-436-4288, -4289
Ügyvezető igazgató: Lenkey Péter: mobil: +36-70-436-4279
Varga-Berecz Klára, tel.: 192. mellék, mobil: +36 70 436 4281
Vékás-Kovács Mónika, tel.: 191-es mellék, +36-70-436-4239

Budapest, Nefelejcs utcai vevő- és ügyfélszolgálat és raktár

nyitvatartási rendje:
H: 10-17:45, K: 10-19:45, Sz-P: 10-17:45,
minden hónap utolsó hétköznapi munkanapján minden esetben 8-20 óráig,
Ügyfélkapcsolati igazgató: Kiss Tibor, mobil: +36-70-436-4170
Debreceni Területi Igazgatóság: 4025 Debrecen, Erzsébet u. 48.
Tel.: +36-52-349-657, mobil: +36-70-436-4287
Nyitva tartás: H: 12-20 óráig, K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30 perccel befejeződik).
Területi igazgató: Pósa Kálmán, mobil: +36-70-436-4265
Szegedi Területi Igazgatóság: 6726 Szeged, Pillich Kálmán u. 1.,
Tel.: +36 62 555 444, mobil: +36 70 436 4175 Nyitva tartás: H: 12-20 óráig,
K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30 perccel befejeződik).
Területi igazgató: Radóczki Tibor

Rendkívüli nyitva tartás: Termékarusítás illetve termékrendelés magyarországi képviseleteinken és telecenterünkön minden olyan hónap utolsó szombatján, amely után abban a hónapban már nincs munkanap: 10-16 óráig. Ezen alkal-mak pontos időpontját honlapunkon és képviseleteinken minden alkalommal meghirdetjük.

Forever Resorts

Teleki-Degenfeld Kastélyszálló, 3044 Szirák, Petőfi u. 26.,
Tel.: +36-32-485-300, fax: +36-32-485-285 www.kastelyszirak.hu
Sasfészek Étterem, tel.: +36-1-291-5474, www.sasfeszkeetterem.hu.
A Forever Resorts magyarországi intézményeinek ügyvezető igazgatója
Lenkey Péter, operatív igazgató Király Katalin.

Orvos szakértőink: Siklósné dr. Révész Edit, a Forever Magyarország
Orvos Szakmai Bizottságának elnöke, dr. Hócsi Mária: 70/882-3495,
dr. Kertész Ottó: 70/418-7233, Szabóné dr. Szántó Renáta: 70/612-2486,
dr. Samu Terézia: 70/627-5678, dr. Bakanek György: 30/942 8519

CRNA GORA

Podgorička kancelarija: 81000 Podgorica, Srdara Jola Piletića 20.
Poštanski fah 25
tel: +382 20 245 402, fax: +382 20 245 412
Radno vreme: ponedeljkom 12:00 – 20:00, ostalim radnim danima: 9:00 – 17:00
Svakog meseca poslednja subota je radni dan, radno vreme: 9:00-14:00
Lekar konsultant: dr Nevenka Laban +382-69-327-127
Email: flppodgorica@t-com.me

SLOVENIJA

Ljubljanska pisarna: 1000 Ljubljana, Stegne 15, Ind.cona Stegne
tel.: +386 1 562 3640, faks: +386 1 562 3645
Naročanje izdelkov: mobilni telefon: +386 40 559 631,
tel: +386 1 563 7501. Naročanje po elektronski pošti:
narocila@forever.si. Informacije po e-pošti: info@forever.si
Delovni čas: Ponedeljek in četrtek od 12:00-20:00 in torek, sreda in petek
od 09:00-17:00
Lendavska pisarna: 9220 Lendava, Kolodvorska 14,
tel.: +386 8 205 40 75, Delovni čas: ponedeljek–petek od 9. do 17. ure.
E-naslov: lendva@forever.si webshop: http://sl.flpshop.hu/
Direktor: Andrej Kepe
Zdravnik svetovalec: dr. Miran Arbeiter: +386 41 420 788
Usposabljanja: odprta predavanja in usposabljanja vsak četrtek
Forever Info točka Slovenska Bistrica, Ljubljanska cesta 20

HRVATSKA

Zagrebački ured: 10000 Zagreb, Trakošćanska 16
Telefon: + 385 1 3909770; 3909773 ili 3909775; Faks: + 385 1 3909 771
Otvoreno: ponedjeljak i četvrtak od 09:00 do 20:00,
utorak, srijeda i petak od 09:00 do 17:00
Područni direktor: Mr.sc. László Molnár
Naručivanje e-mailom: foreverzagreb@foreverliving.hr
Edukacije u uredima Zagreb : ponedjeljak i četvrtak od 18:00h
Web adresa: www.foreverliving.com - birajte hrvatski jezik
Na stranici www.foreverliving.hr možete napraviti web narudžbu proizvoda
Sve vaše prijedloge, želje i obavijesti možete slati na e-mail adresu:
vgolub@foreverliving.hr, ili na korisnickapodrska@foreverliving.hr
Telefonski liječnici: Dr. Zoran Vrcić: + 385 91 5176510
– ponedjeljak od 16:30 do 18:30 četvrtak od 16:30 do 19:30
Dr. Draško Tomljanović: + 385 91 4196101 – utorak od 14:00 do 17:00,
petak od 14:00 do 16:00

SHQIPËRIA

Zyra e Tiranës: Rr. Selim Brahja 110. Sank Vjetër – Tirana
Tel./Fax: +355 44 500 866
Hapur: ditët e punës 9.00-13.00 dhe 16.00-20.00
Drejtor rajonal: Atilla Borbáth, cel: +355 69 40 66 810, +36 70 436 4293
Shef Zyre: Xhelo Kijaj: Cel: +355 69 40 66 811
e-mail: flpalbania@tring.al

KOSOVA

Office Adress: Rr. HILMI RAKOVICA Nr 13 Prishtina-KOSOVA
E-mail: foreverkosovo@gmail.com
Office employee: Agim Berisha, Mob: 00 377 44 264 000
Area Manager: Borbáth Atilla

BOSNA I HERCEGOVINA

Bijeljinska kancelarija: 76300 Bijeljina, 76300 Bijeljina, T.M.3.
tel.: +387-55-211-784, +387-55-212-605, fax: +387-55 -221-780
Radno vreme, radnim danima: 9:00–17:00
Imejl adresa: forever.flpbos@gmail.com
Regionalni direktor: dr. Slavko Paleksić
Sarajevska kancelarija: 71000 Sarajevo, Džemala Bijedića 166 A.
tel.: +387-33-760-650, +387-33-470-682, fax: +387-33-760-651
Radno vreme: ponedeljak, četvrtak, petak 09:00–16:30,
utorak, sreda 12:00–20:00
Imejl adresa: flpmb@bih.net.ba
Rukovodilac ureda: Enra Ćurovac-Hadžović,
imejl: forever.flpbos@gmail.com



Predavač u septembru: dr Silvija Benke PhD. ćelijski i molekularni biolog, fakultetski docent, kolega na debrecenskom medicinskom fakultetu

Tema predavanja: Aloe Vera **Vreme predavanja:** 12. septembar 2018.

Mesto predavanja: Forever Living Products Magyarorszá Kft. 1184 Budapest, Nefelejcs utca 9-11.

SVEOBUH VATNI PROGRAM ZA ZAŠTITU ZDRAVLJA, MAĐARSKA 2018.

Ponosni smo na to što sad već šest godina sponzorishemo akciju „Mađarski sveobuhvatni program za zaštitu zdravlja 2010-2020“ i što kao jedina MLM firma Forever Living Products Mađarska Kft. imamo pravo da popularizujemo ARGi+ i Forever Ginko Plus proizvode. Ove godine se ponovo otvara mogućnost za to, da vi lično predstavljate Forever na danima programa (po prezentaciji maksimum dve osobe). Za vas je ovo jedna ogromna mogućnost da popularizujete proizvode i da dalje gradite vaš biznis. Ukoliko vam je naš poziv probudio interesovanje i rado biste bili ti koji bi predstavljali Forever, onda čekamo vašu prijavu na e-mail adresu rendezveny@foreverliving.hu. Za svaki termin možemo da prihvatimo prijave najviše dve osobe u redosledu stizanja prijave. Molimo vas da u prijavama naznačite termin događaja, broj koda Forever poslovnog saradnika i broj lične karte. Cena: 5000 Ft + PDV/događaj/po danu/po osobi

DESTINACIJE I DATUMI: 15. SEPTEMBAR – 14. OKTOBAR 2018.

15. septembar 2018.

Hatvan

23. septembar 2018.

Segedin

6. oktobar 2018.

Žambek

16. septembar 2018.

Hatvan

24. septembar 2018.

Budapest

8. oktobar 2018.

Budapest

17. septembar 2018.

Hatvan

29. septembar 2018.

Biatorbad

9. oktobar 2018.

Budapest

18. septembar 2018.

Hatvan

30. septembar 2018.

Maglod

10. oktobar 2018.

Budapest

19. septembar 2018.

Jasaroksalaš

1. oktobar 2018.

Budapest

11. oktobar 2018.

Sombathej

20. septembar 2018.

Budapest

2. oktobar 2018.

Ajka

12. oktobar 2018.

Sombathej

21. septembar 2018.

Šiofok

3. oktobar 2018.

Ajka

13. oktobar 2018.

Balatonalmadi

22. septembar 2018.

Bekeščaba

4. oktobar 2018.

Marcali

14. oktobar 2018.

Balatonalmadi

Trenutna isplanirana putanja Mađarskog državnog sveobuhvatnog programa za zaštitu zdravlja 2010-2020/2018.
Zadržavamo pravo na promene programa u zavisnosti od događaja, funkcionisanja firmi koje organizuju događaj i tehničkih parametara parkinga. Stranica programa: www.egeszsegprogram.eu

KALENDAR DOGAĐAJA 2018

BUDIMPEŠTA	ALBANIJA KOSOVO	SRBIJA	HRVATSKA	SLOVENIJA	BOSNA
15. septembar. Arena	23. septembar		DHR Poreč 28-29. septembar		
			20 oktobar Lovran rođendan		27. oktobar Bijeljina
		24. novembar			
14. decembar Božićna žurka				1. decembar Rođendanski Dan uspeha	

GLOBALNA DEŠAVANJA

7-13. OKTOBAR 2018.
PHOENIX,
EAGLE MANAGER RETREAT

FOREVER

Izdaje: Forever Living Products Magyarország Kft. Redakcija: FLP Magyarország Kft. 1184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. Tel: (+36 1) 269 53 70 Fax: (+36 1) 297 1996
 Glavni urednik: PhD. dr. Miliesz Sándor Urednici: Pasqualetti Krisztina, Pósa Kálmán Prevod: Gondos Evelin Prelom i priprema za štampu: Crossroad Consulting Kft.
 Prevod, lektura: Dragana Meseldžija (srpski), Mimoza Borbáth, (albanski), Babity Gorán Vladimir, Anić Antić Žarko (hrvatski), Harmat Császár Jolanda (slovenački)
 Štampa: Keskeny és Társai Nyomdaipari Kft. Odštampano u 30 500 primeraka.
 Sva prava su zadržana! www.foreverliving.com

Back to School

Neka počne Forever školska godina!

Vreme je početka školske godine. Voleli bismo kada bi naša deca sa dobrom voljom i sa puno energije krenula da uče. Za vas smo sastavili dva super paketa, pored kojih smo spremili i poklon iznenađenja.



Neprestano u pokretu:

- (715) Forever Aloe Vera Gel
- (354) Forever Kids
- (28) Forever Bright Toothgel
- (40) Aloe First
- (284) Avocado Face & Body Soap
- (318) Forever Hand Sanitizer - 2 kom.
- (462) Forever Sun Lips
- (523) Aloe Hand Soap
- (355) Forever Immublend

+poklon:

Forever KIDS torba za opremu i termos



Školski klub:

- (715) Forever Aloe Vera Gel
- (34) Forever Aloe Berry Nectar
- (777) Forever Aloe Peaches
- (354) Forever Kids
- (28) Forever Bright Toothgel
- (40) Aloe First
- (284) Avocado Face & Body Soap
- (318) Forever Hand Sanitizer - 2 kom.
- (462) Forever Sun Lips
- (523) Aloe Hand Soap
- (355) Forever Immublend
- (48) Forever Absorbent-C
- (206) Forever Calcium
- (521) Aloe-Jobba Shampoo

+poklon:

Forever KIDS torba za opremu, termos, pernica, set olovaka i lenjir



Akcija počinje 18. septembra
i traje do isteka zaliha.



WHERE EAGLES SOAR

DALLAS PATTAYA



EMR19

IME I KOD VAŠEG SPONZORA:



FOREVER