

MAGYARORSZÁG BOSNA I HERCEGOVINA CRNA GORA HRVATSKA SHQIPËRIA SLOVENIJA SRBIJA

FORE ER

Avgust 2018 XXII Izdanje 08

*Beauty
saveti*
za letovanje

Woman
POWER
Uspešne žene

STEP BY STEP
Misao koja stvara

POKRENI SE!
fit i iznad 50

Promena
životnog stila

*Počinjte
škola*

Graditi nasleđstvo

„Smisao života nije samo da budeš srećan, nego i da budeš koristan, častan i dobronameran. Da napraviš promenu između da si živio i da si dobro živio.“

- Ralph Waldo Emerson

U proteklih par nedelja Forever porodica je doživela velike gubitke. Morali smo da se oprostimo od više njih, od Forever poslovnih saradnika, od jednog lidera i državnog direktora. Ne mogu da vam opišem koliko sam bio tužan kada sam čuo ove vesti. U tim teškim trenucima moje misli su bile sa njihovim prijateljima i porodicama. Kada sam prošlih nedelja razmišljao o njima, shvatio sam da su me obuzela osećanja koja su oni ostavili Forever porodici i svetu.

Njihova dobronamernost, njihov naporan rad i obavezanost da pomažu drugima je ostavila takvo nasleđe našoj zajednici, državi i celom svetu, kao efekat leptira. Njihov odlazak nam je otvorio oči i shvatili smo da će njihovo pomaganje drugima živeti u našim sećanjima.

Jedan od njih je bio pravi primer u privrženosti. Gradio je jedan uspešan Forever posao u jednoj od – geografski gledano – najvećih država, gde je gustina naseljenosti jako mala. Kada ti se najbliži susedi nalaze miljama i miljama daleko, preko pustinje, onda zaista moraš iz dana u dan da radiš naporno da bi imao uspešan biznis, a isto tako moraš biti posvećen i marljiv. Svaka milja koju je on prešao da podeli sa drugima Forever proizvode i strast ka poslu je doprinela nasleđu.

Drugi kolega je otvorio jednu državu i prepešačio dug put. Njegova ljubaznost i stil su doveli do uspeha mnogo Forever poslovnih saradnika, ali on nikad nije želeo da bude u centru pažnje. Vrednost je video u slavljenju tuđih uspeha i ostvarivanju njihovih snova. Svaki osmeh, ljubazna reč, vera koju je davao novim Forever poslovnim saradnicima su deo njegovog nasleđa.

Nekad imamo sreće da na putu sretnemo nekog ko ima jači entuzijazam nego sam život. I kao član Forever porodice brzo postane lider – ne samo u svojoj državi, već i u celom svetu. Njegova strast je zarazna, a njegova vera da izgradi ljude oko sebe je nepokolebljiva i širila se kao vatra u krugovima ljudi koji su ga slušali dok priča. Svaka osoba s kojom je podelio svoje znanje i inspiraciju je deo njegovog nasleđa.

Od svih njih smo mogli mnogo da naučimo. Svi oni su nam svaki dan davali mogućnost da stvorimo deo svog nasleđa. Svaka odluka koju smo doneli, svaki život na koji smo imali uticaj i svaki život koji nas dotiče nam ostavljaju veze i tragove koji čine razliku između običnog i ispunjenog života.

S ljubavlju:



Rex Maughan

Osnivač i predsednik Upravnog odbora
Forever Living Products



Ovde je škola - šta ti biraš?



Skoro je neverovatno kako je proletelo leto. Dok još uživamo u njegovom završetku, naše misli počinju da se kreću u pravcu početka škole i zabavišta. Sa mnoštvom lepih doživljaja zatvaramo najtopliji period, još jedno poslednje kupanje i brčkanje u Balatonu i posle toga počinje ozbiljan posao.

Koju bi ti školu izabrao? Voleo bi da tvoja deca idu u najbolje zabavište? Naravno, svi bi to voleli. Dobro bi bilo nekako izbeći bolesti u grupama i razredima? To je važna tema za sve. Ako izbegnemo manje-veće zdravstvene probleme, onda ćemo imati odličnu godinu.

Šta nas štiti od bolesti i patogena? Da, mi sami sebe, naš način života, dani bez stresa, savršena ishrana, čista voda, vazduh i prvenstveno samozaštita našeg sistema: naš imuni sistem.

Treba puno više da se bavimo sobom, svojom decom, voljenima, prijateljima. Da im pomognemo u tome, da budu što

zdraviji. Zar i ti sam ne biraš zdraviji način života? Ako si do sada dnevno pio po jedan deci gela, onda ćeš od danas piti dva od nove aloje. Svaki dan unosiš svoje vitamine i paziš na cirkulaciju. Forever ima ogroman izbor za ishranu koje će nam život učiniti još zdravijim, tako da ne treba da opterećujemo zdravstveni sistem, jer se nećemo ni razboleti. Pazimo više na našu decu, jer su ona i naša budućnost!

Toliko se radujemo što sve više vas dovodi decu na prezentacije! Maći, Andriš i Jazmin već čekaju dan kada će i oni moći da stanu na binu. Oni uz to odrastaju i njima je sve to već prirodno. Jako lako je navići se na dobro. Podarimo i njima tu mogućnost!

Ako se pored konzumiranja proizvoda koncentrišeš i na građenje mreže, onda možeš da stвориš sebi i svojoj deci lepu budućnost i materijalnu sigurnost. Mislim da je to najbolji izbor na svetu.

„Naša je odgovornost u kakvom će okruženju rasti buduća generacija i šta ćemo joj predati.”

Naša je odgovornost u kakvom će okruženju rasti buduća generacija i šta ćemo im predati. Učinimo sve za to da naša država ima jednu snažnu, zdravu i materijalno samostalnu inteligentnu generaciju!

Napred Forever!

Dr Šandor Miles
državni direktor

BUDIMPEŠTA, 21. JUL

Dani dece Success Day



FOREVER I ZA VREME RASPUSTA MISLI NA BUDUĆU GENERACIJU I NA DECU: TU SU ZABAVNI PROGRAMI POSVEĆENI NJIMA, A RODITELJI NA BINI MOGU DA PREUZMU ZASTAVICE ZA KVALIFIKACIJE. NAŠ DAN USPEHA MOGLI SMO DA ODRŽIMO POSLE ZAISTA USPEŠNIH POLA GODINE RADA: NAŠ REGION JE SAD VEĆ NA PETOM MESTU U EVROPI. „NA POČETKU JE I NAMA BILO ČUDNO ŠTO SU OVDE SVI LJUBAZNI I NASMEJANI I SA NJIMA MOŽEŠ DA OSETIŠ DA I TI MOŽEŠ TO DA URADIŠ. NADAMO SE, DA ĆEŠ SE NA KRAJU DOGAĐAJA I TI OSEĆATI TAKO“ – PORUČILA SU DVA VODITELJA ĐERĐ SABO, SENIOR EAGLE MENADŽER I PETER SABO, EAGLE MENADŽER, SVIMA ONIMA KOJI SU PRVI PUT DOŠLI U FOREVER.

DR ŠANDOR MILES DRŽAVNI DIREKTOR



Poslednji kvalifikovani su u rekordnom broju stajali na ovoj sceni, a taj rezultat i danas možemo da ostvarimo! Senzacionalno su stajali Mađarska i region; ovo pola godine smo zatvorili sa porastom prometa iznad dvanaest odsto, dok je u Budimpešti rezultat veći za dvadeset odsto. Šta je potrebno za ovaj uspeh? Tvoj lični uspeh se temelji na pet osnovnih principa: koristi proizvode, подели svoja iskustva, gradi krug kupaca, sponzorisi u svakom mesecu i kvalifikuj se za svaki podsticaj! To je tvoj život, živi ga tako da možeš da budeš ponosan na njega!

Možeš da radiš kao deo jednog multinacionalnog (MLM) preduzetništva od tri milijarde dolara, koje je najveći distributer aloje na celom svetu. Četrdeset godina smo na tržištu, a Rex Maughan osnivač kompanije je krenuo sa samo tri proizvoda. Danas imamo više od sto trideset proizvoda u više od sto šezdeset zemalja i takvu kontrolu kvaliteta da iz svega ovog ga do tebe dođe samo najbolje.

Ovde nije samo posao, nego i zabava i dobro raspoloženje: ovo je životni stil Forevera. Ovde ne postoje ulaganja, ne možeš da izgubiš novac i sve zavisi samo od tebe. To je tvoja mogućnost i ti treba da odlučiš šta možeš da izvučeš iz svega.



NOEMI SLOVENSKI I KAROLJ ŠIMO MENADŽERI ŽELIŠ LI ZAISTA ILI BI SAMO VOLEO?

Karolj: Želeo sam samo da kupim jedan ginko, ali naš mentor Kati Nađ je počela da priča o tome da ovde postoji i više od toga. Pristao sam, jer sam shvatio da je ovo jedna dobra mogućnost.

Noemi: Kada nas je ubedila da proizvodi kvalitetni, posle toga nisam više bila u nedoumici. Rekli smo: Hajde da probamo! To smo hteli, ali ne zapravo i želeli. Probali smo i nije išlo i ostalo je na tome da ćemo joj se javiti.

Karolj: U 2013-toj sam počeo da se bavim sportom i počeo sam da pazim na sebe i da tražim neku zanimaciju za Noemi pored njenog vaspitanja dece. Napisao sam jedan imejl Kati: Sada je to sad. Tada ni ona nije bila preterano aktivna, ali smo se dogovorili da ćemo zajedno da krenemo. Prolazile su godine, ali biznis se nije razvijao. Mislili smo da smo spremni, ali zapravo nismo to bili.

Noemi: Naš život nije bio jednostavan, ali sam sa velikim entuzijazmom uvela promocije kozmetike. I mogu da kažem da svaka majka može da se odvoji vreme za sebe. Počeli smo da pravimo bolju osnovu i po prvi put smo mogli da kažemo da stvarno to želimo. Trebali smo da kupimo jednu skupu mašinu našem sinu i to nam je bila motivacija. Tako smo dostigli nivo asistent menadžera, zatim za četiri meseca dobili smo menadžersku značku. Iskusili smo koliko je važan fokus i redovna aktivnost. Sanjajte, planirajte i ostvarite i vi svoje ciljeve!

FOREVER KIDS DEČIJI ZDRAVSTVENI PROGRAM ZA PROMENU NAČINA ŽIVOTA

Novi čekovi su pronašli svoje vlasnike: pomoću ovog programa je za dve godine podeljeno više od 7 miliona forinti i potpomogao je više od pedeset dečijih ustanova sa ciljem da se obezbedi zdrav način života za mališane.



TIMEA NAĐ EAGLE MENADŽER, SENIOR MENADŽER MOJ OKEAN



2002-ga je promenila naše živote, kada je dr Atila Nađ zazvonio kod nas. Tada je nama bio potrebniji Forever nego što smo mi njima bili potrebni, jer je počelo da nam se raspada preduzetništvo. Otišli smo na jedan događaj, analizirali smo biznis, probavali proizvode i posle osamnaest meseci smo postali menadžeri. Ne zato što smo verovali u sebe, već zato što smo videli veru koju je sponzor ulagao u nas. Ako on kaže da si sposoban za to, onda možeš to i da uradiš. Kada smo postali menadžeri, stali smo na svoje noge, mislili smo da sve možemo. Nisam imala dovoljno poniznosti da tražim pomoć, ali imala sam ego: ja ću to rešiti! Kada smo došli do totalnog ponora i duhovno i finansijski, muž i ja smo se onda međusobno optuživali. Deca su nam išla u školu i ja sam samu sebe lagala da ne mogu da napredujem, jer treba da pazim na njih. Mislila sam da drugi imaju pravo na uspeh, a ja ne. Šta ti sebi govoriš iz dana u dan? Ako i ti sebe uhvatiš u zamku, razmišljaj o tome, da je bolje da budeš uspešna majka koja radi to što voli, nego da budeš isfrustrirana. Dugo sam išla na predavanja tako da sam u drugima tražila samo greške. Ali više nisam mogla da ostanem autsajder. Poverovala sam da ako je njima uspeo, onda može i meni. Tvoja ličnost će da se razvija ako prođeš kroz promene. Kada se i meni to dogodilo, uspeła sam da dostignem Eagle nivo. Rekla sam sebi da me ne interesuje šta se dešava oko mene, jer ću ići putem kako ova firma to zaslužuje.



KVALIFIKACIJE

Sledeći nivoi poslovnih saradnika su osvojili dostojna priznanja: 2+6cc, supervizor, asistent menadžer, 60 cc+, 100 cc+, Forever2Drive, menadžer, senior menadžer, asistent supervizor.



DR ŽOFIA HORVAT, MENADŽER KAKO SAM DOSTIGLA MENADŽERSKI NIVO?



Kao advokat sam radila u administraciji, ali uvek sam znala da to nije moj put. Želela sam mogućnost, u kojoj uspeh zavisi isključivo od mene. Pratila sam potajno fejsbuk profil Patricie Rušak, koja je sa jednim laptopom gradila globalno preduzetništvo. Napisala sam joj da želim da se priključim kod nje. Na naš sastanak sam stigla sa dugom listom pitanja, jer sam želela da sto posto budem sigurna u firmu, kao i u to da ja treba samo ovim da se bavim, da u to uložim svoj rad. Sa dinamičnim početkom sam za dva dana postala supervizor, ali odatle nije bilo značajnog pomaka. Ovaj biznis meri, da li si već dostigao nivo koji želiš, a ja još nisam bila spremna za to. Zamislila sam vođu kakav bih želela da postanem. Usledio je razvoj ličnosti i kvalitetan rad, ali je to bio težak period, jer se mesecima nisu videli rezultati. Usput sam postala lider kod koga su se hrabro priključivali novi članovi. Više nisam gledala ko je dokle stigao, nego sam se fokusirala na to ko sam ja. Moj muž je dobio posao u inostranstvu, a ja sam opušteno pošla sa njim, jer sam uvidela da ovaj posao može bilo gde da funkcioniše. Menadžerski nivo sam ostvarila u inostranstvu i Forever je imao veliku ulogu u tome što smo mogli da se doselimo nazad kući. Mnogi grade biznis u mom timu i pored glavnog posla, majčinstva i fakulteta, jako sam ponosna na njih. Uspeh nije ovde slučajno delo, nego pitanje odluke: postavi jasan cilj, misli zašto si ovde, razvijaj sebe, radi svaki dan za svoje ciljeve i nikad ne odustaj!



PATRICIA RUŠAK SOARING MENADŽER KAKO MOŽEŠ DA OSNUJEŠ OGROMNI ONLAJN TIM?



I kod mene je došlo vreme da okrenem novi list, jer to daje snagu. I ti ostavi iza sebe svoju stidljivost, potrebu da odgovaraš drugima i neka te zanima samo kuda ideš, jer će se tvoj tim priključiti tvojoj viziji. Neka ti bude najvažnije šta je tvoja lična misija. Sa ovim biznisom možeš da dostigneš pravu slobodu: možeš da radiš bilo kad i bilo gde, jer ova aktivnost ti je u srcu. Pazi na svoju unutrašnju snagu svaki dan i nemoj da gledaš na to ko je dokle stigao! Ako se fokusiraš na nedostatke, nedostatke ćeš i dobiti. Oseti i posmatraj sebe kao da si već sada lider kakav bi želeo da postaneš! Važno je da znaš ko si u Foreveru i zašto se baš tebi ljudi pridružuju. Upoznaj svoje slabosti, razvijaj se, ali se prvenstveno fokusiraj na svoje vrline! U nečemu si ti najbolji i to pokaži i onlajn i oflajn i počće da pristižu nova lica. Pored toga, treba da znaš i sa kim bi voleo da radiš. Ja sama dosta radim na razvoju strategije, i svaki dan radim za svoj cilj. Razmišljaj o svojoj viziji! Nemoj tražiti istinu, jer ćeš izgubiti fokus. Nemoj da se „štetiš“, uči, čitaj o uspehu! Pronađi sopstveni glas i znaj dokle si stigao – to je ključ uspeha. Dok ne naučiš sebe da vodiš, ne možeš ni druge. Dok nemaš samodisciplinu, ni tvoj tim neće funkcionisati. Radi svaki dan i za dve godine ćeš stići do onoga što si video u svojim snovima. Svi su sposobni to da urade.



NAGRADU JE PREUZEAO DR ŠANDOR MILES

Naša firma već sedmu godinu nastavlja uspešnu saradnju sa Mađarskim sveobuhvatnim zdravstvenim programom za zaštitu zdravlja. Za sve vreme programa, kamion se do sada pojavio na 1500 destinacija i primio 450 000 posetilaca. Gergelj Danković, vođa programa MAEF je predao nagradu direktoru Forever Mađarske za značajan doprinos u predstavljanju i prihvatanju odgovornosti društva.





ZABAVNI PROGRAMI NA DOGAĐAJU

Članovi Operet pozorišta su izvodili
Diznijeve pesme uživo, a gosti su mogli da
vide i produkciju narodnog plesa Plesnog
ansambla „Zvezdane oči“.



AGNEŠ KLAJ SOARING EAGLE MENADŽER PODSTICAJI U FOREVERU

Stigli smo do paradigmatke promene. Nastupio je jedan novi period, u kome se javljaju nove vrednosti. Rodio se novi pojam uspeha koji ne označava moć i novac, već predstavlja novu meru blagostanja, mudrosti, čuda i darežljivosti. Velika je razlika između „blagostanja“ i „bogatstva“. Blagostanje dolazi iznutra. Pod utiskom prezentacija svi ćemo se menjati, pomeraćemo spoljne granice, menjaće nam se ličnost. Počnite da cenite sve što vam se daje! Zapitajte se, da li su vaše kolege zaista toliko zadovoljne, kao što to govore Gregg i Rex. Saznajte da li je istina da na osnovu zadate misije stvarate plodnu okolinu koja rađa „voće“? Ova firma preko motivacije komunicira sa nama, što nas uvek uči na šta treba da se fokusiramo. Ako dobro radiš podsticaje, imaćeš stabilan biznis. Ako radiš iz hobija, onda ćeš i zarađivati hobi-pare. Ti si centar ovog biznisa, ti odlučuješ da li ćeš raditi do kraja. Pogledaj svoj biznis i dokle si stigao? Gradi sebe, budi najbolji proizvod sebe! Šta je tvoja Forever ponuda? To je ključ, formulišite to sa svojim sponzorom! Menadžerski nivo nije cilj, nego menadžerski nivo koji zarađuje. Ako si doneo jednu odluku i zamislio si kakav život želiš da živiš, koje je tvoje blagostanje, onda počni da dostižeš to i sijaj! Treba da formulišeš svoj sistem osnovnih vrednosti: biti što jednostavniji i realniji za ostvarenje zajedničkih ciljeva. Uživaj u tome što zajedno činimo čudo!

Women Power

KARIJERA ŽENE U FOREVERU

KOLEGA, MAJKA, POSLOVNI SARADNIK, NEVEROVATNO KOLIKO ULOGA MOŽE DA POSTOJI U ŽIVOTU ŽENE. U FOREVERU MOŽEŠ DA RASPOREDIŠ VREME ONAKO KAKO TEBI TO ODGOVARA. POKAZAĆEMO TI NEKOLIKO PRIMERA USPEŠNIH GRADITELJA MREŽE!

Adrien Hahn



Eagle menadžer

Ranije: Key Account menadžer u švedskoj firmi koja pravi i prodaje nameštaj. Majka je troje dece i dvostruka baka.

Kao i svaku ženu i mene je pogodilo kada sam posle razvoda ostala sama sa decom. Kako dalje? Uzalud poštovanje i posao koji nudi evropske prihode, kada se misli samo množe. Zbog naglih povećanih materijalnih troškova, nastali su pravi problemi i upala sam u tako duboku jamu, da dublje nisam mogla. Ali ako život da jamu, da i planinu! Forever mi je u život došao skoro neprimetno. „Prerušio se” u svakodnevnu stvar. U početku su me zanimali samo proizvodi, ali prvi događaj je zaista bio i prva milja. Dobila sam takvu energiju i impulse koji su mi otvorili oči. Znala sam i osećala: stigla sam. Kad god sam mogla, u svoje slobodno vreme sam čitala i išla na obuke. Shvatila sam da životne bitke neće uvek dobiti samo najjači i najbrži, nego će vremenom pobednik postati onaj ko poveruje u to da je pobednik! Znala sam da moram da budem strpljiva, jer sve ovo je na početku teško, a tek kasnije postaje lako. Mi odlučujemo u kom periodu svog života ćemo da se bavimo građenjem posla. Nakon što mi se rodilo treće dete postigla sam nivo menadžera i onda sam se par godina povukla, jer Forever i to dopušta. Uživala sam u vremenu provedenom sa decom, dok sam gradila preduzeće koje funkcioniše i ne raspada se: i to je rezultat predivnog timskog rada. Mogu da podržavam svoju ćerku koja je aktivan sportista i da provodim kvalitetno vreme sa svojim unucima. Ovde karijera i porodica mogu da se spoje, što znači da ovaj biznis obezbeđuje izvanrednu pozadinu za jednu ženu. Za svog partnera, supruga Atilu mogu da zahvalim Foreveru. Dopunjavamo se super i u poslu i u privatnom životu. Možemo da budemo primer ljudima u čijoj okolini živimo: još uvek postoji bračna sreća. Ovo je ona poslovna prilika koja ostvaruje i najsmelije snove! Ako žudiš za srećnim, slobodnim i životom iznad proseka, ovde je prilika, uhvati je!

Dr Marian Vereš



♥ Eagle menadžer
Pedijatar i dečiji lekar, dečiji pulmolog.
Majka dva odrasla dečaka, dvostruka baka

Oduvek sam se spremala za karijeru doktora. Posle završenog fakulteta radila sam kao pedijatar, a zatim i kao dečiji pulmolog. 38 godina se bavim ovim poslom i dobro se osećam što danas ljudi koje sam nekada lečila dovode svoju decu kod mene. Puno roditelja me je tražilo i zatražilo od mene alternativno rešenje da se zaštite od loših uticaja koje donosi okolina, a po mogućstvu da ne koriste hemikalije. To saznanje me je vodilo i kad sam se pre 20 godina sa mužem priključila našem sponzoru dr Katalin Pirkhofer koja je nekad bila moja srednjoškolska prijateljica i njenom mužu dr Endreu Šereš koji predstavlja Forever Living Products firmu kao prvi mađarski lekar safir menadžer. Smatrala sam da su oni verodostojni i dali su mi osnovu da slobodno preporučujem proizvode biljnog porekla, kvalitetne dodatke ishrani i prirodne vitamine. I danas sve više mojih poznanika živi sa Forever mogućnošću. U početku sam se bavila samo proizvodima, nisam razmišljala o građenju mreže. 2004. priključila nam se dr Eržebet Nika i njen muž Jožef Heinbah koji su iznenada došli u naše živote. Oni grade tim koji se dinamično razvija i sa njima nam je počela karijera. Mnogo toga sam naučila na Danima uspeha i trudim se da obučim sebe i na polju građenja mreže. Još uvek se probavam u online svetu. Mogli smo da budemo deo mnogih putovanja u Foreveru. Kada smo postali menadžeri bili smo na svakom Evropskom reliju, a prošle godine smo prvi put kao kvalifikovani Eagle menadžeri bili deo krstarenja na palubi Freedom of the seas. Ovaj posao treba samo ponavljati, a ove jeseni ćemo ići u Arizonu i Feniks na sledećem Eagle menadžer sastanku kao kvalifikovani. Forever Living Products daje proizvode sa puno kvaliteta,

pomaže u stvaranju materijalne sigurnosti, nudi mogućnost da pomognemo velikom broju ljudi kao i da pronademo mnogo prijatelja. Ako i ti želiš to, nemoj se dvoumiti jer Forever je posao ljubavi i svima pruža savršene mogućnosti. Živi sa tim!

Radila sam kao menadžer prodaje u jednoj kompaniji dok sam primala dečiji dodatak za svog tromesečnog sina Benjamina, kada sam na jednom otvorenom sastanku odlučila da sa mužem Adamom krenem u Network marketing. Mene nisu prvenstveno privlačile materijalne stvari, već sloboda i fleksibilno radno vreme, a kako Kiyosaki kaže: Network marketing je natprosečna mogućnost za prosečne ljude, mogućnost da imate pasivan prihod. Forever proizvodi su se i ranije dokazali, dakle bila sam prva majka koja se na svakom događaju pojavljivala sa decom. Bila sam predavač na Danu uspeha u devetom mesecu trudnoće, domaćin na dvodnevnom seminaru sa novorođenčeta. I tada smo držali prezentacije, ali tada oflajn. Danas osećam da je ovo sredstvo, posebno onlajn posao retka mogućnost gde karijera može dobro da se uklopi sa vaspitanjem dece i da se stvori porodična harmonija. Ovi događaji i načini razmišljanja su imali veliku ulogu u dečijem razvijanju. Kopirali su nas, i oni su imali svoje ciljeve, čitali su knjige za razvijanje ličnosti, usvojili su način razmišljanja od društvene igre Cashflow, dobili su „neću se predati“ stav i ličnost da bilo šta mogu da postignu u životu. Po meni sponzorisanje ljudi je isto kao vaspitanje dece u čemu ključnu ulogu igra: ljubav, davanje primera, učenje i sposobnost vođenja. Svojim članovima tima pomažemo da pronađu sebe, svoje ciljeve, da se otvore i pokažu sposobnosti i postanu zreli samostalni lideri. Danas imamo čudesne lidere u našem timu i pored toga moja deca su postigla natprosečne rezultate. Sonja je desetostruka svetska šampionka u plesnom šou, Benjamin je već pričao pred više stotina ljudi i držao predavanja o načinu razmišljanja do uspeha i sa 15 godina je položio jezički ispit iz engleskog jezika naprednog nivoa. Kreni i ti, isplati se!

Brigita Nađne Belenji



♥ Senior Eagle menadžer
Dobitnik „Nivo“ nagrade
Majka dva tinejdžera

Snaga deljenja

Naša ličnost pokazuje da li delimo dobre stvari

Prijetimo se kada smo zadnji put nekome ispričali dogodovštine iz nekog dobrog restorana, o novoj radnji ili nečemu što nas je očaralo. Najverovatnije jedva čekaš da ispričaš stvari koje su učinile posebnim taj obrok, šoping ili događaj.

Na deljenje podstiču osećanja – želja da i drugi budu bogatiji za neka pozitivna iskustva, da sa njima podelimo radost i sreću koje odražavaju našu sopstvenu sreću. To je usko povezano s tim da pomažemo i drugima, što je jedan od glavnih uzroka što naše zajedničko preduzetništvo funkcioniše, jer bismo sa drugima voleli da podelimo sve one stvari za koje smatramo da će im pomoći da se bolje osećaju. Naravno, voleli bismo da i oni mogu da iskuse proizvode koje volimo i tu poslovnu mogućnost koja može njihove živote da učini boljima.

To što četrdeset godina konstantno rastemo, možemo da zahvalimo tome, što svi volimo proizvode i što u nama živi želja da ih podelimo i sa drugima.

Pet osnovnih vodećih ideala poslovnih modela firme su:

- 1. Budi aktivan 4cc!**
- 2. Koristi proizvode!**
- 3. Deli proizvode!**
- 4. Sponzorisi svakog meseca!**
- 5. Kvalifikuj se za svaki podsticaj!**

Za vreme deljenja gradiš i snažan krug kupaca. To je jako važno da bi sagradio Forever biznis koji raste i koji je zdrav. Oni koji strastveno predstavljaju proizvode, koji su danas živi primer za princip „lepši izgled – bolji osećaj“ – na njima je da i sa drugima podele iskustvo i tako ova vrsta pozitivnog deljenja postaje zarazna.

Razmisli o tome koliko ti praktikuješ princip deljenja u sopstvenom biznisu. Ne mislim samo na lične konsultacije ili biznis prezentacije, nego na pravo deljenje. Kada privrženo predajete jedni drugima lična iskustva, tada se emotivno povežete. Tvoja želja da pomogneš, a ne samo da prodaš, će te učiniti verodostojnim. Ako deliš lična iskustva, gradiš jače kontakte i pomažeš drugima, tvoj biznis će da raste.

Deli sve ono zbog čega voliš Forever – to je tako prirodno.

Uvek se smeji,

Gregg Maughan
Predsednik, Forever Living Products



POKRENI SE!

FIT I POSLE PEDESETE

Možda se u životu nikada nisi bavio sportom i razmišljaš da se posle nekih godina ne priliči i ne вреди upuštati i kretati u tako nešto. Zaboravi to, jer za ovo nikada nije kasno! Nije na odmet zacrtati ciljeve vezane i za telo.

„Zacrtaj ciljeve, u suprotnom će to život uraditi umesto tebe, samo što to nazivaju – PROBLEMOM.“

Dr Power Spirit



**Andreov
SAVET**

Uz pomoć Argi+ značajno mogu da popravim svoja dostignuća. Odmah deluje, obožavam ga!

**AVGUSTOVSKI PROGRAM
KRETANJA PREPORUČUJE**

**Dr Endre Nemet (55)
Soaring menadžer**



Pre par godina, kad mi je prošla 40-ta nešto se dogodilo, što me je zapravo uplašilo. Sa jednog dana na drugi se ispostavilo da mi je visok krvni pritisak, ni šećer mi nije bio sjajan, šta više, ni moje srce nije bilo savršeno. Imao sam 127 kg! Nisam ponosan na to, ali posle doktorskih analiza i posle terapije koju treba da koristim, malo mi se „pokvarila slika budućnosti.“ Više puta sam trebao da porazgovaram sam sa sobom i da razmislim šta da radim sa svim ovim. Često sam sretao ljude koji su bili u sličnim situacijama i video sam u šta se sve to pretvara. Znao sam da ako u prvom koraku uspem da kontrolišem svoju težinu, onda je to već pola pobeđe! Prvo sam dobro motivisao sebe gledajući fotografije sa događaja na kojima sam bio. Počeo sam sa detoksikacijom, zatim je usledilo tačno podešavanje količine unosa dodatka ishrani. Za mene je mršavljenje bio čist proces knjigovodstva: ulaz i izlaz. Ulaz: odlučio sam šta, u kojoj meri i kada jedem. Lično ne verujem u velika ograničenja, ali verujem u mere. Izlaz: Za sagorevanje kalorija smatram najidealnijim trčanje. 99% ljudi je sposobno za trčanje! Shvatio sam da kretanje ne pomaže samo pri skidanju kila, nego ima i pozitivno dejstvo na funkcionisanje mog tela. Prvo trčanje mi je uspelo sa istrčavanjem trideset metara, zatim sam pluća ponovo spakovao u svoj grudni koš i shvatio da će biti bolje ako počnem sa šetnjom i postepeno idem ka trčanju. Posle nekog vremena – kada sam iskombinovao i trčanje sa šetnjom – već sam mogao da istrčim tri kilometra! Prošle godine sam ubacio i unakrsno vežbanje i istrčao sam dva puta polumaraton. Danas već nedeljno tri puta trčim, tri puta sa ličnim trenerom radim vežbe za svoju težinu i kao dodatak plivam i vozim bicikl. Sam kontrolišem svoju težinu, ne uzimam lekove, laboratorijski nalazi su mi savršeni i osećam se kao da imam trideset godina. Trčanje mi je postalo strast i imam velike ciljeve za poduhvate veće od maratona.

NIJE SAMO ZA MRŠAVLJENJE

Trčanje nije samo najbolje za sagorevanje kalorija, nego je i sa drugih tački gledišta najjednostavnije i najbolje. Može da donese brze i značajne promene: jača kardiovaskularni sistem, popravlja se stanje mišića i zglobova, stabilniji je nivo šećera i značajno se popravlja nivo energije, osećaji, a samim tim i samopouzdanje! Za to, da bi uživali u ovim prednostima, ne treba nam ništa drugo do jednih dobrih patika za trčanje. Kasnije, nije na odmet da se konstantno konsultujete sa nekim stručnjakom, jer nekada dobro dođe pomoć i podrška kako ne bismo ostavili trčanje pod izgovorom „ja sam probao, ali to nije za mene.“ Moja mlađa sestra je uvek bila ta koja je mene izvlačila iz moje udobne zone i pomagala mi ako bi se pojavio neki zdravstveni izazov. Od tada zajedno idemo na plivanje i vožnju biciklom. Ako trčanje postane redovno, onda možemo da ubacimo i unakrsno vežbanje. Radite kardio, jačate i radite na tome da vam mišići postanu elastičniji i otporniji ste na povrede.



POKRENI SE!

FIT I POSLE PEDESETE



O KOJOJ FORMI KRETANJA TREBA DA RAZMIŠLJATE?

Vožnja bicikla: Na ovaj način se vežbaju noge, kolena, a sistem za cirkulaciju se minimalno opterećuje. Posebno je dobro početi sa vožnjom nakon dugog trčanja, kada je potrebno uvesti dane odmora.

Plivanje: Pored pozitivnog dejstva plivanja na cirkulaciju, ono jača mišiće kičme što je jako važno za trkače.

Funkcionalni treninzi: Sa njima možemo da smanjimo rizik od povreda na minimum, kao i da jačamo kičmene mišiće, kukove i stabilizujemo kolena, jačamo ramena i struk, što je isto veoma važno za trkače.

Želim svima da skrenem pažnju na jednu jako važnu stvar, „obaveznoj“ ako se posvetimo fizičkoj aktivnosti. Pre svake aktivnosti potrebno je zagrevanje, a posle svake aktivnosti – istezanje! To ne mogu dovoljno da naglasim. Kod ljudi koji imaju preko 50 godina, glavna stvar je zagrevanje i sprovođenje istog do kraja, a čak i u danima odmora obavezno je istezanje ili pak masaža. Unakrsno vežbanje i odgovarajuće zagrevanje i istezanje nas neće samo zaštititi od raznih povreda, nego će nam se znatno popraviti i istrčavanje.



**Andreov
SAVET**

Za mene je osnova svih osnova Forever Lite Ultra! Nije samo dobar za kontrolu težine, već je izvanredan izvor belančevina u ishrani bez mesa, jer sadrži i enzime koji značajno ubrzavaju razgradnju belančevina. Za jednog trkača je to izuzetno važna stvar, jer pre-rada hranljivih materija za vreme trčanja može da predstavlja veliki napor za telo. A neizostavan je pre i posle vežbanja.

Forever kuhinja

Eva Horvatne Vamoš, Eagle menadžer je čitaocima Forever magazina pokazala jelo koje se lako sprema i zdravo je. Njena petogodišnja ćerka Fani joj pomaže u spremanju pa i u konzumiranju večere.





Moram da priznam da mi ranije nije bila važna zdrava, uravnotežena ishrana, ali od kad se rodila Fani, trudim se da meni i detetu dam samo najbolje. Foreveru sam se pridružila pre šest godina, a zaista počela da radim tek pre tri, pa sam još više postala svesnija važnosti ishrane. Meni je glavni posao Forever, zato se trudim da izvučem maksimum iz preduzeća, da kao majka i poslovna žena stanem na noge, i provedem još više kvalitetnog vremena sa ćerkom. Zato moram da pazim i na organizaciju vremena, pa se trudim da kuvam jela koja se brzo spremaju. Fani na sreću nije probirljiva i rado jede mediteranska jela koja su i meni omiljena. Omiljeno nam je povrće – kao salata ili kao varivo.

Evin savet

Aloe Blossom Herbal Tea ledeni čaj

Tokom leta moramo da pazimo na unos tečnosti. Kada naš čaj ohladimo, dobićemo osvežavajuće piće koje možemo da nosimo sa nama bilo gde.



PILEĆE GRUDI SA SENFOM I PEČENO POVRĆE

PILEĆE GRUDI SA SENFOM

SASTOJCI:

pileće grudi
maslinovo ulje
so, biber, senf

PRIPREMA:

Naseckane pileće grudi začinimo i obe strane premažimo senfom, prelijmo maslinovim uljem i nakon što je kratko vreme bilo u frižideru ispecimo u tiganju.

PEČENO POVRĆE

SASTOJCI:

sladak krompir
cukini
patlidžan
paradajz
svež ruzmarin
maslinovo ulje
so, biber

PRIPREMA:

Povrće isekajmo, začinimo, posipimo uljem i stavimo u posudu za pečenje. Pecimo u rerni na visokoj temperaturi.

DR ILONA VARGANE JURONIČ
Safir menadžer, pedijatar



Odgovaram i adekvatna sam

POČINJE ŠKOLA!



Svako počinje da razmišlja: počinje nova školska godina. Puni smo pitanja i želje da mi roditelji odgovaramo našoj deci.

- Da li smo se odmorili tokom leta?
- Kako da vratimo ritam spavanja u normalu?
- Da li ćemo moći da vratimo u sistem naš opušten način života?
- Koji izazovi nas očekuju?
- Da li možemo da odgovorimo očekivanjima?
- Da li možemo da pazimo na decu koja tek sad polaze u školu i decu koja nastavljaju učenje?

Ovakva i slična pitanja su u našoj glavi svaki dan i tako nam na ramena stavljaju teret i zadatke.

NAUČIMO IH KAKO MOGU DA OČUVAJU ZDRAVLJE TELA, KAKO DA OSTANU DUŠEVNO URAVNOTEŽENI I ZAISTA SREĆNI!

HAJDE DA VIDIMO LEHOTU OVOG DOBA!

- Veliki broj mališana sa sjajem u očima prelazi prag škole.
- Učionice su živnule od ponovnih susreta.
- Deca pričaju svoje dogodovštine jedni drugima.
- Ponovo stvaraju zajednicu i zajedno ostvaruju planove.

Na šta sve da pazimo? Na šta da ih pripremimo?

HRANA I ISHRANA

Često možemo da primetimo da deca kad idu ujutro u školu ne doručuju. Kreću u novi dan bez hranljivih materija ne razmišljajući o tome da njihov organizam ne može da funkcioniše pravilno bez „goriva“. Malo njih nosi užinu u torbama – umesto toga dobiju pare koje najčešće potroše na hranu punu kalorija i ugljenih hidrata, a zatim to zaliju sa gaziranim sokovima. Mi odrasli moramo da pazimo na to da deca unose kvalitetnu i količinski

dovoljnu hranu u organizam. Neophodno je jesti vlaknastu hranu koja u sebi ima vitamine i bogatu mineralnim materijama. To je potrebno, jer se deca razvijaju u kontinuitetu, kako telesno tako i duševno, tako da im organizam traži odgovarajuće hranljive materije.

NADOKNADA VITAMINA I HRANLJIVIH MATERIJAMA JE JAKO VAŽNA. DA VIDIMO I ZAŠTO!

Vitamini su materije potrebne za rast organizma i njegovo normalno funkcionisanje. Mi možemo ili delom ili ne možemo uopšte da ih pravimo u organizmu, zato je potrebno uneti ih spolja, tj. putem hrane. Ako nam nešto nedostaje ili imamo manje nego što nam treba, onda može da nam trpi organizam. Trajni nedostatak vitamina dovodi do ozbiljnih bolesti. Potrebni su nam ti mikroelementi za hamtopoezu i koagulaciju, za imuni i nervni sistem, kožu, kosti, zube, zdravu kosu, vid i procese metabolizma koji se odvijaju u nama. Čak i za stvaranje naslednih DNA i RNA materija. Svaki vitamin ima svoj zadatak za očuvanje zdravlja.

Vitamini C i B se razlažu u vodi, ne možemo da ih imamo previše, ali da ne bi došlo do naglog nestanka moramo često da ih nadoknađujemo. Vitamini A, D, K, E se razlažu u masnoći. Danas moramo posebno da pazimo na njihovu nadoknadu, posebno na vitamin D.

Odgovarajući odnos i količina mineralnih materija su takođe neophodni za uravnotežen rad



organizma. Za odgovarajući fizički i psihički razvoj tela potrebna je optimalna snabdevenost hranljivim materijama – za to imamo veliku odgovornost. U našim rukama se nalaze kvalitetni dodaci ishrani.

PORED NADOKNADE VITAMINA I MINERALNIH MATERIJAMA, JOŠ NEKOLIKO DODATNIH SAVETA:

Nemojmo zaboraviti da nakon opuštenog letnjeg perioda dolazi malo stresnije doba i da bi trebalo da dajemo dečjem organizmu matični mleč.

Pošto je Omega3 esencijalna masnoća takođe se preporučuje njen redovan unos.

Ono što se od njih očekuje jeste da usvoje potrebno znanje, a da bi im to olakšali, za popravljavanje memorije se preporučuje Ginkgo Biloba.

PROMENA ŽIVOTNOG STILA



ZNAČAJAN UNOS TEČNOSTI

Naš organizam u velikom procentu sadrži vodu. Smanjenje unosa u početku izaziva umor, probleme sa koncentracijom, zatim bolove u glavi i vrtoglavicu. Radi preventive, deca redovno, čak dnevno više puta treba da piju vodu dobrog kvaliteta ili biljne čajeve!

KRETANJE, KAO SNAGA ŽIVOTA

Letnja sloboda, posle jače fizičke aktivnosti, mladi više sati provode pogrbljeni u školskim klupama. Posebnu pažnju obratimo na to da imamo priliku za kretanje! Zašto?

- Puni nas energijom
- Poboljšava memoriju, kao i moždanu aktivnost
- Smanjuje anksioznost i stres
- Pomaže u pravilnom držanju tela
- Povećeva samopouzdanje i pomaže pri zdravom vrednovanju sebe
- Uči nas redovnosti i istrajnosti.

VAŽNI OSNOVNI PRINCIPI

Učimo našu decu:

- strpljenju
- prihvatanju drugih i razumevanju
- važnosti društva i aktivnosti koje se tiču toga
- spoznaji ciljeva i istrajnosti

Učimo ih kako mogu da očuvaju zdravlje svog tela i kako mogu da budu duhovno uravnoteženiji i srećniji!

NA ŠTA TREBA DA PAZIMO?

- Dan će nam krenuti pozitivno, ako se probudimo na vreme. Na taj način imamo vremena za doručak, malo da pričamo i da isplaniramo dan.

- Oprostimo se od dece na taj način što ćemo im reći da im verujemo i da znamo da su sve uradili u interesu napredovanja. I uverimo ih: bilo šta da se desi mi ih i dalje volimo.

- Učimo ih da u normalnim količinama koriste mobilne telefone! I objasnimo im da sa ljudima u našem okruženju ne treba da pričamo preko tih uređaja.

- Neka večera bude porodično okupljanje! Neka ovde svaki član porodice dobije mogućnost za to da ispriča svoj dan, da podeli sa drugima svoju sreću, ili problem. Deca na taj način uče da paze jedni na druge, da čuju tuđe mišljenje i da pronađu rešenje za svakodnevne izazove.

- Umesto televizije i „stvarčica“, učimo ih da čitaju! Snaga mašte i vizualizacije se razvija od unutrašnjih slika.

- Jednom učeniku je potrebno minimalno osam sati sna, a manjima do devet-deset sati. Potrudimo se da deca na vreme budu u krevetu! Obezbedimo im mirno okruženje za spavanje, ne dopustimo im da bilo kakvu elektroniku nose sa sobom u krevet! Ako u noćnim satima četuju sa svojim prijateljima, onda sledeći dan neće moći da funkcionišu.

- Provodimo što više vremena sa svojom decom za vikend! Bavimo se sportom, idimo na izlete, kuvajmo ili pravimo nešto! Važno je da se osećaju slobodno sa nama, kako bi mogla da se otvori jedna nova mogućnost za razgovore.



A top-down view of a white ceramic bowl filled with a colorful assortment of fresh fruit. The fruit includes halved strawberries with green leaves, sliced kiwi showing the green flesh and black seeds, bright yellow mango chunks, orange segments, and small blueberries. The bowl is set on a light-colored surface, and a portion of a metal object is visible in the upper left corner.

-
- A glass bottle of orange juice with a purple and white striped straw, next to a glass bottle of red juice, a halved fig, and a whole orange.

✓ Smoothie

✓ Vočná salata

✓ Salata od povrća

✓ Krem od povrća za umakanje

Savet: Za uštinu nabavimo jedno plastično pakovanje sa više pregrada, u koje mogu da se spakuju dva-tri odvojena jela, odvojeno jedno od drugog!

✓ Paštete



Forever Sirona Mineral Water

negazirana prirodna mineralna voda

.....

Veoma je važno da konstantno u svakoj prilici nadoknađujemo nedostatak tečnosti. Konzumiraj Forever Aqua Sirona, prirodnu mineralnu vodu! Proizvod prodajemo u pakovanju od šest flaša od 0,5 litre.

265 500ml x 6



PROIZVOD MESECA

BEATA M. BERTOK,
NUTRICIONISTA, EAGLE MENADŽER:

Naš organizam čini približno 70% voda, što je veoma važan sastavni deo našeg tela. Voda učestvuje u biohemijskim procesima, u regulisanju temperature, apsorpciji hranljivih materija i potpomaže procesu sagorevanja koji se javlja u metabolizmu. Nezamenljiva je za pravilno funkcionisanje organizma. Nije svejedno iz kog izvora nadoknađujemo dnevnu potrebu za tečnošću. Volim Sirona prirodnu negaziranu mineralnu vodu, jer je čista, ima prijatan ukus, ima optimalnu količinu mineralnih materija i mikroelemenata potrebnih mom organizmu, koji se nalaze u rastvorenoj formi koja najbolje može da se iskoristi.

BEAUTY SAVETI

EVA MAJOROŠ Senior Eagle menadžer

I tokom letovanja zaštićena koža!

Sada je avgust i leto uzima poslednji zamah. Još uvek imamo mogućnost da sa našom porodicom uživamo u toplim danima, bilo u zemlji ili inostranstvu. Jedna od prednosti našeg posla je ta što možemo da radimo bilo odakle sa sredstvom za građenje onlajn biznisa. Ja tokom putovanja ovu mogućnost često iskoristim – za dva dana idemo u Hrvatsku. Da vidimo šta će pored odeće da se nađe u našem koferu!

Forever paleta proizvoda nam daje kvalitetan plus u životu, tako da je nezamislivo da kod kuće ostavimo bilo šta što nam popravlja raspoloženje i naravno – pošto sam žena – sve moje proizvode za negu lepote koje koristim.

Prvo i najvažnije kada idem negde u inostranstvo, obavezno spakujem Forever probiotike, jer u nekom stranom mestu moram posebnu pažnju da obratim na naše zdravlje (kod tropskih putovanja je ovo posebno važno). Tu dodam i novi **Forever Aloe Vera gel**, njega ne bih ostavila kući, jer osim što ima potrebne hranjive sastojke za moj organizam, on je i ukusan. A-Beta-CarE je takođe neizostavan iz najbolje trojke (misli na tri top proizvoda) – jer moja koža puna pega je jako osetljiva – lako izgori i moram da je pripremim za jake sunčeve zrake na plaži.

Prilikom putovanja su nam važni oni osnovni proizvodi za higijenu kao: pasta za zube **Forever Bright Toothgel**, proizvodi za negu kose (za put) **Aloe jojoba Shampoo** i **Aloe Jojoba Conditioning Rinse**, kao i **Aloe Moisturizing Lotion** koji miriše prelepo i neguje mi kožu. Mažem ga i na lice i na telo, jer zahvaljujući aloe osnovi i dodatim kolagen i elastin sastojcima, hidrira kožu, čini je elastičnijom i štiti od sunčevih zraka da se ne isuši. Pošto je svaki centimetar moje torbe važan, ovi proizvodi idu sa mnom u malim flakonima. Isto je i sa **Aloe Hand Soap**, koji ne služi samo za pranje ruku, ja se jedino sa tim tuširam, jer mi je koža meka, hidrirana i bez upotrebe kreme.

Aloe First nikada ne ostavljam kod kuće, jer ovaj proizvod smiruje moju kožu sa Aloe Verom i 12+ lekovitih biljaka ako slučajno preteram sa sunčanjem. Pošto volim osećaj hidrirane kože, First mešam sa Aloe Lotionom, a kad je pretoplo sa njim se i rashlađujem.

Bilo gde da se nalazimo leti, a posebno na plaži,





važno je da koristimo kreme za sunčanje. Pazimo na to da dvadeset minuta pre sunčanja namažemo kožu i ponavljajmo to u toku dana! Mnogi ne znaju da naša usta najviše stradaju od sunčevih zraka i osim što štetno zračenje može da dovede do toga da pre dobijemo bore (noćna mora za devojke), može da dovede do ispucalosti što nije nimalo prijatno. Srećom, uvek pri ruci imam **Forever Sun lips**, koji je 80 minuta vodootporan, ima SPF30, štiti naša usta i osvežava sa ukusom mente. I ovde se primenjuje pravilo kreme za sunčanje: nanosimo ovaj lips svaka dva sata na naša usta ili češće ako smo bili u vodi ili obrisali usta.

Tokom velike vrućine razmišljajmo i o unutrašnjoj hidrataciji, jer u ovim toplim danima našem organizmu je potrebno više tečnosti. Ako ne želimo da privučemo bore, moramo piti vode. Leti više volimo da pijemo sokove i kafe u kafićima, ali važno je da isto tako konzumiramo i kvalitetnu vodu ili čaj. Moja dva omiljena pića su **Sirona Forever Mineral Water** i **Aloe Blossom Herbal Tea**. Od čaja uvek nekoliko filter kesica nosim sa sobom, jer mi više prija da popijem rashlađen čaj (naravno bez šećera da bih osetila njegov prijatan ukus), nego neko zaslađeno piće koje mi izaziva žeđ.

U maloj ženskoj torbici nema puno mesta, ali ono što uvek imam je **Forever Hand Sanitizer**. Tokom puta, ako nemam gde da operem ruke, ovo je dobra prva pomoć. Kombinacija Aloe i meda ne suši kožu ruku, a miris citrusa je savršen! Takođe komarci ne vole ovaj miris i ne prilaze mi.

Ne zaboravimo: putovati je divno, ali ne moramo da se odrekemo onoga što nam Forever proizvodi daju svaki dan samo zato što smo daleko od kuće.





SENIOR MANAGERS



Like Comment Share

Laslone Dobai & Laslo Dobai
sponzor: Agneš Klaj

„Verujem, znam i radim, jer ljubav koju osećam prema poslu vodi moj tim dalje.“



Like Comment Share

Dr Zoltan Šary & Dr Palma Šaryne Pesleg
sponzori: Dr Katalin Šerešne Pirkhofer & Dr Endre Šereš

„Ako nešto zaista želiš, stići će i pomoć potrebna za to.“



MANAGERS



Like Comment Share

Mihalj Kušnjier & Erika Kušnjierne Čilag
sponzor: Dr Zoltan Šary & Dr Palma Šaryne Pesleg

„Vera, istrajnost, marljivost, verodostojnost i privrženost ka Foreveru je tajna uspeha.“



ASSISTANT MANAGERS

Fuchsné Sütő Hajnalka & Fuchs Gábor
sponzor: Piller Bernadett

Renata Gregorc
sponzor: Bojana Vidović

Azemina Musić
sponzori: Irfan Fijuljanin & Vasvija Fijuljanin

Szakács Zsolt & Szakácsné Kis Judit
sponzori: Fuchsné Sütő Hajnalka & Fuchs Gábor

Slađana Vukojević
sponzori: Aleksandra Petković & Bogdan Petković

Laklia Nikolett
sponzor: Luczek Johanna Dorottya

Németh Andrea
sponzori: Almási Gergely & Bakos Barbara

FOREVER2DRIVE

1.NIVO:

Tihomir Stilin & Maja Stilin
Andreja Brumec

KVALIFIKACIJE



Like Comment Share

Bernadet Piler
sponzori: Imre Medeši
& Tamara Medešine Kantor

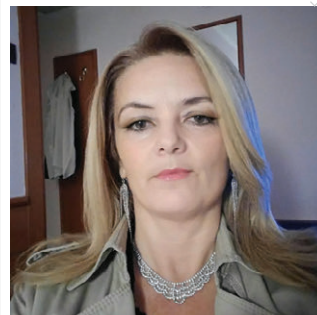
„Bićeš uspešna, ako se ne predaš!”



Like Comment Share

Anet Borošne Grubič
sponzori: Dr Agneš Marošne Takač
& Ervin Peter Maroš

„Uzmi život u svoje ruke!”



Like Comment Share

Renata Radman Kromar
sponzori: Željko Kaić
& Marija Bodrožić Kaić

„Ako želiš da vidiš dugu,
moraš da preživiš kišu.”



SUPERVISORS

Auer Richárdné
Bahil Zsuzsanna
Balogh Katalin
Bodnár-Bokor Enikő
Csordás-Fehér Kitti
Gajdos Mónika
Göggös Gabriella
Aleksandra Grofelnik
Hendre Ágnes
Hoffmann Tímea
Horváth Krisztina
Marija Jovanović
Kéri Sára
Kheľ Frušina
Kollányiné Hartai Zsuzsanna
Nataša Kovač
Kovács Edina
Lóczi Tímea

Mihályi Anita
Violeta Nikolić
Merdana Nukić
Orbán Józsefné
Papp Árpád
Barbara Petrović
Pintér Ádám
Pintér-Berzsenyi Boglárka
Kristijan Rumora
Sárközi Krisztina
Sebestyén Irén
Smida Béláné
Szőke Imre
Deni Toric
Tóthné Szabó Zsuzsanna
Urbancsek Csilla
Vichor Kinga Andrea
Senada Zukorlić
Ivo Zupić

2+6CC

1-15. jul 2018.

Heinbach József & Dr Nika Erzsébet
Dr Berezvai Sándor & Bánhegyi Zsuzsa
Dr Kolonics Judit
Antalné Dr Schunk Erzsébet & Antal Gyula
Szabados Zoltán & Szabadosné Mikus Emese
Dr Seresné Dr Pirkhoffer Katalin & Dr Seres Endre
Barna Krisztina
Málec Krisztina
Nagy Károly
Kostyál Katalin & Németh Miklós Márton
Vágási Aranka & Kovács András
Takács Tamás & Takács Tamásné
Kis-Jakab Árpád & Kis-Jakabné Tóth Ibolya
Takács Attila & Takács Mariann
Szemerédi István
Kása István & Kása Istvánné
Tóth Anna
Hanyecz Edina



AGNEŠ KLAJ

Soaring Eagle
menadžer

AGNEŠ KLAJ JE SOARING EAGLE MENADŽER, VLASNIK ČEKA CHAIRMAN'S BONUSA, KVALIFIKOVANA ZA 2500CC ZA GLOBAL RALLY. U PROTEKLIH PAR GODINA JE PROŠLA KROZ VELIKE PROMENE SA SVOJIM TIMOM, ZAHVALJUJUĆI KOJIMA OVE GODINE ONA IMA 18 KVALIFIKOVANIH MENADŽERA. ŠTA JE TAJNA I POSTOJI LI UOPŠTE? - ODGOVOR NA OVO PITANJE SMO POTRAŽILI OD AGNEŠ.



Doživela sam SLOBODU

Sponzor: Enike Bezeg

Gornja linija: Eva Schwarcz, Judit Šebek, Tinder Hajčik & Andraš Lang, Jožefne Bako & Jožef Bako, Žolt Fekete, Žolt Leveleki, Terezia Herman, Laslo Juhas & Đendi Juhasne, Zoltan Bec & Viktoria Žužana Kenešei, Žofia Gergelj & Dr Laslo Reindl, Aranka Vagaši & Andraš Kovač, Mikloš Berkič, Jožef Sabo, Rolf Kipp

Na julskom Danu uspeha si održala uspešan govor, ali se jedan deo publike možda iznenadio što se tiče jednostavnosti tvog outfita. Šta ti je bio cilj?

Pojačala sam se na bini tako obučena, jer sam želela da pošaljem poruku: probajmo nešto jednostavnije da radimo posao, bez dodatnih napora. Majica

koju sam nosila – a logom Rise Against Hunger – nas jako lepo uči da dajemo. To je ono što mi Mađari na žalost ne radimo tako često, jer nam to nije u kulturi. Na sreću, firma nam daje jednu površinu na kojoj možemo to da vežbamo i gde možemo da se socijalizujemo. Sve do samog govora, ja sam imala elegantnu haljinu na sebi, jer sam želela da ispoštujem svoje kolege tokom dodele priznanja i fotografisanja. Ali kada sam na bini pričala o poslu, želela sam da zaokupim publiku sa onim što govorim.

U svom govoru si se izrazito bavila osnovnim principom Forevera, tj. „stvorimo plodnu okolinu.“ Šta to za tebe znači?

Svako drugačije čita ovu poruku. Meni to znači da sa svojim timom stvaramo okolinu gde onaj ko dođe može da stvara sigurno: štitimo, branimo, negujemo, čuvajmo i razvijajmo.

U tvom slučaju plodna okolina je bukvalno stvorila plodove, jer si nedavno kupila jednu lepu kuću, koja je ušla u završne radove.

Tako je. Uživam u svemu što mi firma daje. Kada smo preformulisali način razmišljanja i naše vrednosti – što znači da gradimo posao dajući zajednici – stvorili smo novi program. U trenutku se ispostavilo da je odluka bila dobra, jer se u timu – a naravno i na meni – jako video porast, čak i u egzistencijalnom smislu. I moji

„MENI TO ZNAČI DA SA SVOJIM TIMOM STVARAMO SIGURNU OKOLINU GDE ONAJ KOJI DOĐE MOŽE DA SE RAZVIJA, A MI GA ŠTITIMO, BRANIMO, NEGUJMO, ČUVAJMO I RAZVIJAJMO.“

menadžeri su počeli da razmišljaju zajedno i da razmišljaju o rastu, i zahvaljujući tome sam postigla prošlogodišnji rezultat od 2500 cc, jer kada se neko sam razvija, tu postoje fizičke granice. Ali zajednica tima, zajednički cilj i zajedničko razmišljanje dovode do zajedničkog cilja: na primer Eva Majoroš je postigla 1500 bodova 2017. – isto koliko sam i ja godinu dana ranije – jer je poverovala da može i počela je da kopira ono što sam ja radila. Ove godine je Peti Sabo postigao 1500 bodova i polako čekamo ostale menadžere. Oni su sad primeri jedni drugima, njihov uspeh se kopira u timu, jer noviji kandidati više veruju u njihov uspeh nego u moj. Nisu konkuren-



cija i nisu ljubomorni, već inspirišu jedni druge, takmiče se, ali u pozitivnom smislu. Iznova i iznova ih učimo da sami neće nigde dogurati, to je uspeh tima, njihov rast je moguć jedino zajedničkim radom. Ovaj rezultat nije moj i nije rezultat mog menadžera, već je produkt zajedničkog rada.

Ako sam dobro shvatio, razlika između tebe i tvog menažera je u koraku, što sad odgovara razdoblju od godinu dana?

Tako je. Moji front menadžeri – koji su za godinu dana postali seniori i pored toga postali i Eagle – poka-

zuju put budućoj generaciji, koja je od njih daleko godinu dana. Zato i možemo tako brzo da širimo tim, jer je vreme potrebno za uspeh zahvaljujući onlajn metodama, ubrzano.

Kada si pre sedam godina dala intervju za Forever magazin, rekla si da tek tad počinješ da saznaješ stvari. Šta nisi znala tada, što sada znaš?

Znanje sa kojim sam dogurala do soaring nivoa, obuhvatalo je sva iskustva iz mog liderskog života, motivacije, rešavanje problema, upoznavanje ljudi, poznanstva

sebe, ali to je moralo da se sjedini. Sadašnje stanje je pročišćena kolekcija mojih iskustava koja su u kombinaciji sa onlajn metodama dovela do sadašnjeg rezultata. Ja sam ubeđena da sam morala da imam sva iskustva, da bih mogla da dam timu današnje rezultate. Znam da sad sama odlučujem, koje ciljeve i granice želim da pređem, ali to mogu da postignem korišćenjem zdrave energije, razvijanjem i sa voljom, grčenjem i manipulisanjem u interesu ciljeva ali ne po svaku cenu. Moj tim i ja smo jako dobro primetili tu razliku: mi se već radujemo kad sastavljamo ciljeve. Mi znamo da ćemo za par godina duplirati naš rezultat, imam potencijala i u donjoj liniji, da se razvija do 1500-2500 bodova, a ja sam srećna kad vidim da se svi razvijaju. Ono gde ja danas stojim a u jim primanjem je u lik u k u odnosu na ono odakle sam došla. Mene ne motiviše da dobijem još više para, nego da vidim u drugima kako se oni trude, da bi živeli svoj život iz snova – uživanje u ovome mi je trenutni životni cilj.

Kakvo je tvoje stanje trenutno?

Vidim radost svog tima, radosti koje smo zajedno preživeli – obožavam ljude i to što provodimo vreme zajedno dobro raspoloženi. Ja mogu da živim svoju slobodu u svakom koraku, mogu da idem gde hoću i kako hoću. Ako neki čovek ima jako "zašto" – a da to nije materijalno – i radi po tome, onda će se stvoriti nove stvari, kao na primer moja kuća.

Na početku 2006. vas je bilo 26, sada vas ima više od 200. Da li to znači i više zadataka? Da li drugačije moraš da organizuješ život?

Morala sam da naučim da dobro organizujem vreme. Kada je bilo pitanje rasta, napravila sam ogromnu grešku što sam u lik broji sati uložila u to. Postojao je mesec

kada nas je bilo više od 40: tada je već bilo nemoguće držati pojedine konsultacije. Taj period me je naučio esencijalnom radu i da više poštujem svoje vreme. Donela sam nekoliko novih pravila – na primer, nisam non-stop dostupna – zbog toga i kolege više cene moje vreme. Očekuju od mene da ih vodim za primer, u dobrom pravcu, da im dajem korisne savete, a to nije ono što sam ranije mislila o vođenju: ne moram stalno biti prisutna. I moje kolege polako formiraju stavove. Vidim da Valika Dobai provodi više vremena sa svojim voljenim unucima, Vica Majoroš je treći put na letovanju, Peti Sabo i njegova verenica su na plaži trenutno, a Judit Holone Kočik je sa svojom porodicom: svi uživaju u svemu i nisu radoholičari, ne rade u grču. Naučili su da diriguju zadacima.

Oni koji izdaleka gledaju tvoje uloge, znaju da kao najvažniju stavku izdvajaš mesečnu aktivnost od 4 cc. Zašto je to tako važno?

4cc je jedna jako malo osnova, jedna ne tako velika obaveza koju može bilo ko da ispuni. Bilo ko se odluči da se pored posla bavi prevencijom, sa preporukom proizvoda je ovo odlična vežba, da i ako nikome drugom, bar porodici obezbedi besplatne proizvode. Ovo je jedna jako dobra osnova koja svima ide u prilog. Jako je lako: za 4-5 meseci može da se sagradi stabilan performans i da se održava u nedogled. Ako bi svako ko smatra sebe foreverovcem, pravio ovaj korak svakog meseca, posao bi nam znatno porastao. Nije potrebno ništa drugo do preporuka proizvoda: četiri osnovna proizvoda kao pasta za zube, sapun, deo i First nestanu i iz drugih izvora, pitanje je samo kome ćemo stvoriti zaradu: nama ili firmi? Ponosna sam što nam više od polovine tima ostvaruje mesečno 4 cc i to je zlato – i sada se ističe to – i



to raste. Trudimo se da ih redovno podržavamo i obučavamo.

Pored 4cc – kojima ih učite – fokusirate se i na podsticaje i to je već za menadžere. Eagle program je jako važan.

Trudimo se da predstavljamo principe koje je osnovala firma, jer cilj ovog preduzeća je da ono zaista bude najbolje na svetu, a to će se ispuniti tek ako većina menadžera bude predstavljala Forever, koji će se isticati u porodicama i okolini dajući primer svojim razvojem i svojim etičkim stavom prema firmi. Ako neko ovde radi do krvi, lojalan je i obavezao se, to ljudi osete, prate ga i onda lako dođe 60 bodova.

Gde dalje?

Kada neko dobije ovakav tim, time dobija i ne tako malu odgovornost, da stvari vodi u dobrom pravcu. Volim strategijsko razmišljanje, inspiriše me što mogu da osetim šta će se desiti. Shvatila sam da svoj tim mogu da držim u fokusu samo ako

im dam novu motivaciju za razvoj. Trudim da nađem nove impulse, čime ću moći ubuduće da ih podstaknem, čime mogu da ih držim budne, da se ne bi previše opustili i uljuljkali, da intelektualno ne ostanu gladni, a da i dalje osećaju uzbuđenje, jer to znači zajedničko stvaranje.



STEP BY STEP

ŠANDOR TOT I
EDINA VANJA
Soaring Eagle menadžeri



Sada već godinama pratim svoj život i formiranje života u mom okruženju. Pratim kako deluje način razmišljanja na budućnost, rezultate, na upravljanje sopstvenog života.

Mnogo knjiga, filmova i predavanja je dalo podsticaj za to. Jedna rečenica Brajana Trejsija - „**Promeni svoje misli i promeniće ti se život!**” - odmah me je skinula sa voza, za koji sam do tada mislio da nosi dobro razmišljanje i da razmišljam ispravno. Iznenada sam se našao na ničijoj zemlji, bez bilo kakve smernice u svom životu. Trebao sam da shvatim da skoro niko oko mene ne razmišlja ispravno. I ako mnogi nešto rade, to ne znači da je to ispravno.

Trebao sam da se ubacim u novi način razmišljanja, novi pristup je na početku izgledao nepoznato, kao neobičan svet. Pre toga možda nikada nisam razmišljao o tome da SLOBODA i ODGOVORNOST idu ruku pod ruku. Ako želim da budem SREĆAN, za to prvo moram da budem SLOBODAN. I onda treba da preuzmem odgovornost, od koje sam se pre jako dobro skrivao.

Shvatio sam da sam do tada sedeo

obrnuto na konju. Jednostavno formulisano: stvarno nije tako – **verovaću kad vidim**, nego me je novi način razmišljanja naveo na promenu – **videću, ako verujem**.

Bože! Koliko puta smo čitali, ili čuli svi mi ove reči, rečenice, koje možda nikada nismo razumevali ispravno - „**Neka vam bude po veri vašoj. I Ion (Isus). Ili: „Postajemo ono o čemu najviše razmišljamo.”** (Earl Nightingale). Ovo su nepremostivi zakoni.

To na šta mislimo vidimo u jednoj slici, jer naš mozak razmišlja u slikama. Raspoložemo sa slikom koju vidimo u budućnosti.

Sposobni smo.

Ako ne vidimo nikakvu sliku, onda možemo i da kažemo da **smo nesposobni**. Ko nema cilj, on je osuđen da radi za tuđe ciljeve.

Važnije je razumevanje ovoga, nego **šta i kako** ćemo raditi.

„**ZAŠTO**” sve preduhitri, pogotovo ako smo razumeli sledeće stvari. Bilo šta da nam je u glavi – o čemu često

razmišljamo, sa tom verom, osećajem i iščekivanjem da će to i uslediti – to se iz nekog tajanstvenog razloga već približava nama.

Što češće i sa većom radošću i verom razmišljamo o tome, s tim će to nešto brže uslediti. Jako je važno da pozitivno osećamo to nešto i razmišljamo o tome. **Učinimo tu sreću konstantnom** u nama, sa tim se rađa jedna **unutrašnja energija i jedan osećaj koji nas usrećuje**. Jer želimo da budemo srećni! Zar ne? I sada treba da mislimo na naše želje, snove i ciljeve.

Postoji jedna ogromna sila koja je veća od svega što može da se zamisli (možeš da je nazoveš kako želiš), što za nas ne pravi razliku između stvari koje su povoljne i nepovoljne. Kao kada bi pokrenuo akciju da se u nama stvara jedna slika i očekivanja i vera koje idu uz nju. Bio dobar ili ne taj rezultat za nas, on će uslediti i ostvariti se. Znači, i jedna slika sa negativnim rezultatom, koja se udruži sa snažnom verom i strahom će krenuti putem ostvarivanja.



NAJVAŽNIJI ključ uspeha je U NAŠOJ GLAVI

Pazi, nemoj da izgubiš glavu!



„Ko traži taj i dobija.“
„Ko kuca, njemu se otvara.“

Sa tim saznanjem već možemo da osetimo našu odgovornost, šta često vrtimo u glavi, šta očekujemo i u šta verujemo?

Ako u vezi bilo čega imamo neograničenu moć, to nije ni do čega drugog, osim do naših misli.

Ako sada sve to primenimo na naš Forever biznis, lako možemo da uvidimo da uopšte nije svejedno, kakve rezultate vidimo ispred sebe, kakva osećanja se bude u nama ako razmišljamo o tome, i u šta verujemo u vezi sa ostvarenjem.

Lako možemo da razumemo snagu ove rečenice: **Uvek očekuj dobro! Uvek razmišljaj o tome šta želiš, a ne o tome čega se bojiš!** (Brian Tracy)

Ako bih ja sad počeo ili iznova počeo da gradim biznis, onda bih ispred sebe video tri cilja:

1. SUPERVIZOR NIVO (8%).

Uradio bih ga sad odmah i odveo bih sebe na najveći svetski kurs Forevera u Poreč na Diamond Holiday Rally.

2. MENADŽER NIVO

Do kraja godine sa jakim timom sa kojim u budućnosti mogu da budem Eagle menadžer sa primanjem na evropskom nivou.

3. EAGLE MENADŽER KVALIFIKACIJA

Sa sobom donosi Chairman's Bonus, podsticaj za automobil (Forever2Drive) i kvalifikacije za senior menadžera.

Kada tražimo uspeh, susrećemo se sa takvim zakonima koje ne možemo, ali i nije nam u interesu da ih zaobiđemo. Ko još nije čuo ovo: „Put do uspeha je isprepleten porazima.“

Poraz je naš dobročinitelj, jedina stvar koja nas može naučiti „kako“.

Henry Ford je ovako izjavio: „**Naši porazi nas više uče nego naši uspesi.**“

Nemojmo ni na trenutak zaboraviti sledeću veliku mudrost: „**Ako misliš da si sposoban za to, ili pak da nisi, u svakom slučaju si u pravu.**“

Pronađi svoje snove i ciljeve! Oseti žarku želju za njihovim ostvarenjem! Odluči da ćeš dostići i dobićeš! Kreni SAD!

Ne požuruj uspeh, ne traži kraći put! Čini tako, kako ti srce govori da je ispravno! To je božanstvena avantura, biće to čarobno putovanje!

I ti znaš da će uspeti.

Želimo ti sjajne uspehe!

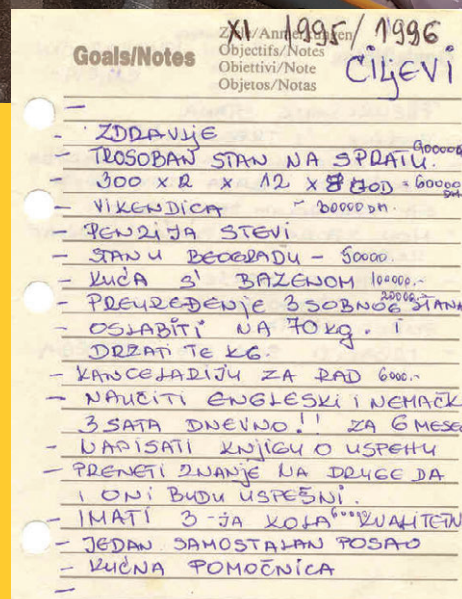
Posvećenost nadi

ZA BOLJE SUTRA

31. avgust 1997. je najznačajniji datum u mom životu, jer sam tada, sa suprugom Stevanom, potpisala Forever saradnički ugovor za bolji život. Svoj život delim na dva dela: na period pre Forevera u kom sam se mučila, jer sam imala 1000 želja i 10.000 strahova koji su me sputavali. Semena koja sam usadila u svoj um su bila deo mojih uspeha i neuspeha.

Najkrupnije želje sam zapisala na papir kao moje ciljeve, koje možete videti na fotografiji. Suština je da sam prvi put u životu ozbiljno zapisala svoje ciljeve. Rekla sam DOSTA prethodnom životu. Sklonila sam taj značajni zapis, jer su ga suprug i deca slučajno našli i rekli da sam „prolupala“.

Zašto sam prihvatila Forever? Zbog proizvoda koji čiste, hrane i jačaju organizam, dovodeći ga u



ravnotežu. Bila sam srećna što vidim nasmejana lica svojih korisnika i u srcu sam želela da svi mi postanemo uspešan tim. Stvorila se želja da nikada ne prestanem da koristim ove fenomenalne proizvode, kao i da svaki stanovnik naše regije koristi bar zubnu pastu.

Nepokolebljiva vera u sebe i Forever, iskrenost prema sebi i jasnoća ciljeva su mi doneli sve ostalo. Sada imam ličnu i finansijsku samostalnost – jednom rečju, harmoniju. Moja deca su zaposlena u našem Aloe Vera Info Centru D.O.O. Novi Sad i ne rade za druge, već za sebe. Ana već ima svoju agenciju i velikim koracima ide ka sve većem uspehu u Foreveru. Stevan mlađi je takođe menadžer, izuzetno je vredan i doprinosi našoj firmi. Izuzetan suprug i otac, oslonac svoje porodice. Moj suprug Stevan je naš idejni vođa i ogromno srce za našu porodicu – oslonac svih nas.

Kako sam iz ničega izgradila neverovatan biznis? Zahvaljujući Reksovoj filozofiji „čisto i jednostavno“: daj više nego što očekuju od tebe. Ta ogromna želja me je dovela do porodica sličnih našoj, zajedno smo skidali prašinu sa snova i otvorenim srcem pomagali svima u našem okruženju. Zahvaljujući tome smo 2005. postali dijamant menadžeri – prvi u celoj istočnoj Evropi.

Forever biznis sam shvatila ozbiljno, postala sam profesionalac. Radim na sebi i stalno se usavršavam, konstantno negujući i jačajući svoje želje i ciljeve. Naš dijamant tim je pod najtežim okolnostima ostvario odlične rezultate i brojne pozicije. Hvala vam dragi



menadžeri, vi ste već dijamanti u srcu. Važe želje pretvorite u stvarnost, znam da nije lako, jer da je lako, mogao bi svako.

Imala sam goruću želju da svoj i život svoje porodice stavim na mesto koje zaslužujemo, jer sam verovala u sebe i u njih da možemo sve što želimo. Dragi Forever poslovni saradnici, znam da i vi to možete, sa malo više samopoštovanja i vere u sebe, jer niko se nije rodio kao gubitnik, već kao pobednik. Prevaziđite i iskoračite iz prošlosti u vašu Forever budućnost, kao što smo mi uradili. Hajde da se radujemo vašim uspesima.

Veronika i Stevan Lomjanski



NEW

KATALIN MAROŠVELDI
ŠTEMLNE I
ZOLTAN ŠTEML
menadžeri

ONO ŠTO NUDIM MOŽE DA SE VIDI NA MENI

**Katalin je diplomirana
negovateljica, radi kao vodeća
sekretarica na segedinskom
fakultetu nauka, u AOK
Anatomskoj ustanovi. Zoltan radi
kao učitelj i trener karatea, vodi
veliki sportski klub, a ima i zvanje
međunarodnog instruktora. Oni
žive u Segedinu sa dve ćerke,
Katicom i Čilom.**

Sponzori:

Dr Endre Nemet & Agneš Lukači

Gornja linija:

Janoš Gere, Imrene Kunkli & Imre Kunkli, Laslone Oroš, Čabane Čato & Čaba Čato, Katalin Nađ, Jožef Sabo, Rolf Kipp

Već je prošlo 20 godina od kako se Kati kao student visoke zdravstvene škole srela se doktorom Endreom Nemetom, tadašnjim učiteljem, a kasnijim sponzorom. Tokom jedne vežbe, Katica je iščalašila rame i Endre je pomogao. I tada je imala prvo pozitivno iskustvo. Nakon toga je sledio Dan uspeha u Erkel pozorištu, zatim je usledila i registracija. Kati je bila uzbuđena zbog proizvoda i uskoro je postigla nivo asistent supervizora, ali kada je dobila diplomu, prekinula je kontakt sa sponzorom. Šest godina kasnije, dok je primala dečiji dodatak na jednom sastanku, ponovo je počela

da radi u Foreveru, a tadašnji muž Zoli joj se priključio.

Prolazile su godine, bili su tu intenzivniji i manje intenzivni periodi, ali veza sa Foreverom, odlazak na događaje i korišćenje proizvoda je uvek bilo tu. Zoli je bio fokusiran na sportski klub i na svoj posao trenera. Smatrao je da ne može da uklopi večernje treninge sa večernjim porodičnim prezentacijama. „Pod dejstvom događaja počeli su da mi se menjaju stavovi. Polako sam video da je to što nudi Forever realna prilika i usput mi je ova metoda omogućila da mi se ova aktivnost vremenski ne podudara se treninzima.“

Velika odluka se desila prošle godine u septembru. „Malo smo bili postidiđeni što godinama nismo napredovali od nivoa asistent menadžera, pogledali smo se i odlučili da ćemo biti

menadžeri.“ kaže Kati. A Zoli je obećao doktoru Endreu Nemetu da će za njegovo napredovanje safir menadžera, on postati menadžer. „Ta misao – uz preciznu i sistematičnu podelu vremena – je radila. Zoli je imao tačno isplanirano vreme kada će raditi sa Foreverom, imao je svoje „sveto MLM vreme“ i bodovi su počeli da se nižu“ – govori nam Katica o pozadini uspeha.

Deca bračnog para – pogotovo Čila – već kuju velike planove, jer vide gde mogu da stignu sa Foreverom. Tokom kvalifikacionog perioda, Čila je bila ta koja je svaki dan pitala oca kako stoje i sada precizno posmatra tok posla. Zoli je nakon preuzimanja značke, na bini spomenuo to Endreu, našem sponzoru: Endre, možda se ti nalaziš 125 kilometara od nas,

ali ne brini, ima ko pazi na mene, ne treba mi veći motivator od ćerke.“

Već imamo sledeći cilj, Eagle nivo. Za dostizanje tog cilja moramo da se promenimo: dok je za dostizanje menadžerskog nivoa bilo dosta imati stabilan potrošački krug i jednog graditelja mreže, za Eagle su potrebni novi poslovni saradnici. Braćni par je verovao da će se ispuniti sve ono što već veruju da postoji. Onlajn građenje mreže je dobilo veću ulogu u Zolijevom poslu, a samim tim se promenila i njegova poruka: „Dok smo ranije ljude zvali zbog proizvoda, sada ih tražimo zbog kvalitetnijeg načina života, zbog mogućnosti posla, zbog poslovne ponude, iako prvo pogledam šta kome treba. Roditelje koji imaju decu sportiste, prvo potražim sa proizvodima, jer znam da je reč o sportistima koji imaju bezbroj problema ali nepoznatima prvo predstavim poslovnu priliku.“ – otkriva nam svoju strategiju Zoli. Krug poznanstava koji je sagradio za 25 godina i njegovo znanje na polju sporta mu je donelo nove veze što je u Forever stiglo sa kamatom: „Danas nisam tako zatvoren, pitaću i nepoznate ljude, jer znam da mi je ponuda etična i dobra. Moje preživljavanje zavisi od moje verodostojnosti, jer ne mogu da preporučim nešto što nekome šteti, jer bih onda morao da se odselim iz grada. Ono što nudim to mogu da proveriti na meni.“

Kati i Zoli dobro dopunjuju jedno drugo. Kati se od malena spremala da pomaže drugima, zato je izabrala posao u zdravstvu. Ali nakon puno godina provedenih u svojoj struci, ona oseća da više može da pomogne u Foreveru. Ona je ta koja zaista sasluša ljude i njihove probleme i daje im savete. Zoli je mnogo racionalniji i fokusira se na građenje mreže. Zolijeva hrabrost da potraži bilo koga i Katikina sposobnost empatije kao i zajednička snaga su ono zbog čega napreduju. Kako oni kažu: oni nisu jedan i jedan, nego više od toga: oni se ne sabiraju nego množe svoju energiju zarad zajedničkog posla.

„Sada ih tražimo zbog kvalitetnijeg načina života, zbog mogućnosti posla, zbog poslovne ponude“

„Kao što i u karateu spadam u užu elitnu grupu, tako želim i u Foreveru da postignem cilj koji me privlači. Posle Eaglea to je Chairman's bonus. Poznajem lidere Forevera i mnogo njih mi se javlja, što mi stvara želju da postanem deo njih.“ – govori nam svoju motivaciju Zoli.

Filozofija karatea i sistem vrednosti u Foreveru su dosta slični: „Čisto i jednostavno“ – ovaj moto može da nađe mesta na oba polja. „Neverovatno, ali ovaj posao je ono što je nekad bio kada smo se pre dvadeset godina sreli sa njim: jedan poverljivi porodični posao sa stabilnim vrednosnim sistemom. Na ovom poslu čovek može da gradi svoj život. Tada su nas proizvodi doveli u posao, ali nas je ljudska vrednost zadržala. Tim doktora Endrea Nemeta je i tad bio ona snaga koja nas je zadržala zbog ljudskih veza, ličnog razvoja i energije, kada baš i nismo bili aktivni.“ – govori Kati.

OVAKO JA GRADIM:

- Budi hrabar i pozovi svakog!
- Odaberi ovaj posao pre bilo koga!
- Nek ti bude pred očima moto: „Čisto i jednostavno!“
- Želi da budeš deo Forever Elite!



ALOE HEAT LOTION

Isteži se samo toliko da dostigneš Aloe Heat Lotion tubu! Ovo je krema na bazi vode i ulja koja omekšava kožu, sadrži Aloe Veru i materije koje greju. Savršena je za opuštanje i kod istegnuća. Bogata i opuštajuća formula sadrži materije koje pomažu da se smire umorni mišići.

Zašto
Forever?

The
Aloe Vera
Company



FOREVER®

Zašto Forever?

Forever Living Products nudi veliki broj proizvoda uključujući suplemente, proizvode za negu kože, ličnu higijenu, program za regulisanje telesne težine i kozmetiku.

Postoji mnogo razloga zašto biste trebali da započnete posao sa Foreverom, a ovo su neki od njih:

DOBIJATE:

- Mogućnost da ostvarite značajne prihode.
- Vreme i slobodu da živite život iz snova.
- Kontrolu vaših prihoda i karijere.
- Mogućnost da ostvarite bonuse i podsticajne programe.
- Prisustvovanje edukacijama.
- Fleksibilnost - možete započeti posao kao dodatni prihod i dostići punu zaradu.

FOREVER JE:

- Globalni posao u preko 160 država u svetu.
- Ponošanje na 100% j proizvodni program sa mogućnošću povraćaja robe za korisnike u roku od 30 dana.
- Proizvođač visokokvalitetnih proizvoda koji obuhvataju čistoću unutrašnjeg dela lista Aloe Vere.
- Kompanija sa tradicijom od 40 godina: platežno sposobna, bez dugova i finansijski bezbedna.



EDUKACIJA I PODRŠKA



PROGRAM NAGRAĐIVANJA



KVALITETNI PROIZVODI

Forever korektno i nedvosmisleno reguliše komunikaciju u vezi sa prihodima. U skladu s tim se ne mogu izvesti pogrešni zaključci. Forever poslovni saradnici su nezavisni preduzetnici, čiji uspeh ili neuspeh zavisi od ličnih napora. Finansijski rizik vezan za marketinški sistem FLP-a je minimalan, jer FLP ne zahteva ni minimalnu investiciju, a pritom primenjuje otvorenu poslovnu politiku povraćaja.



FOREVER®

NOVE KVALIFIKACIJE

100+CC

jun 2018.

Klaj Ágnes
Almási Gergely
& Bakos Barbara
Hegedűs Árpád
& Hegedűsné Lukátsi Piroska
Marietta
Kusnyér Mihály
& Kusnyérné Csillag Erika
Zachár-Szűcs Izabella
& Zachár Zsolt
Krasznai Cintia
Dr Saáry Zoltán
& Dr Saáryné Dr Peszleg Pálma
Aleksandra Petković
& Bogdan Petković
Varga Géza
& Vargáné Dr Juronics Ilona

60+CC

jun 2018.

Dr Rédeiné Dr Szűcs Mária
& Dr Rédei Károly
Dr Berezvai Sándor
& Bánhegyi Zsuzsa
Andreja Brumec
Tanács Ferenc
& Tanács Ferencné
Ferencz László
& Dr Kézsmárki Virág
Szabóné Dr Szántó Renáta
& Szabó József
Marosné Dr Takács Ágnes
& Maros Ervin Péter
Stjepan Beloša
& Snježana Beloša
Rusák Patrícia
Dr Seresné Dr Pirkhoffer Katalin
& Dr Seres Endre
Dr Kiss Ferenc & Dr Nagy Ida
Meggyesi Imre
& Meggyesiné Kántos Tamara
Dobai Lászlóné
& Dobai László
Heinbach József
& Dr Nika Erzsébet
Dr Király Tünde
& Nagy Károly
Majoros Éva
Anita Falamic
Laura Lepojevic
Fekete Zsolt
Kiss Zoltán
& Kissné Szalay Erzsébet

Katona Zsuzsanna
Dr Rokony Adrienne
& Dr Bánhegyi Péter
Hollóné Kocsik Judit
& Holló István
Ana Lomjanski
Tóth Tamás
& Bostyai Emília
Zsidai Renáta
Hartai Klaudia
Komondi Julia
Dr Kolonics Judit
Bojana Vidović
Tóth Sándor
& Vanya Edina
Knisz Edit
Irfan Fijuljanin
& Vasvija Fijuljamin
Vladimir Jakupak
& Nevenka Jakupak
Piller Bernadett
Fritz Adrienn
Hajdu Ildikó Rózsa
& Hajdu Kálmán
Csuka György
& Dr. Bagoly Ibolya
Stevan Lomjanski
& Veronika Lomjanski
Háhn Adrienn
Major István
& Majorné Kovács Beatrix
Borosné Grubits Anett
Dr Dósa Nikolett

SVEOBUH VATNI PROGRAM ZA ZAŠTITU ZDRAVLJA, MAĐARSKA 2018.

Ponosni smo na to što sad već sedam godina sponzorishemo akciju „Mađarski sveobuhvatni program za zaštitu zdravlja 2010-2020“ i što kao jedina MLM firma Forever Living Products Mađarska Kft. imamo pravo da popularizujemo ARG+ i Forever Ginko Plus proizvode. Ove godine se ponovo otvara mogućnost za to, da vi lično predstavljate Forever na danima programa (po prezentaciji maksimum dve osobe). Za vas je ovo jedna ogromna mogućnost da popularizujete proizvode i da dalje gradite vaš biznis. Ukoliko vam je naš

poziv probudio interesovanje i rado biste bili ti koji bi predstavljali Forever, onda čekamo vašu prijavu na e-mail adresu forever@foreverliving.hu. Za svaki termin možemo da prihvatimo prijave najviše dve osobe u redosledu stizanja prijave. Molimo vas da u prijavama naznačite termin događaja, broj koda Forever Poslovnog saradnika i broj lične karte. Cena: 5000 Ft + PDV/događaj/po danu/po osobi

DESTINACIJE I DATUMI: 09. AVGUST - 14. SEPTEMBAR 2018.

09. avgust 2018.

IBM Dan preventivnog načina života
1117 Budapest Neumann János út 1. Buda-
pest Infópark

10. avgust 2018.

IBM Dan preventivnog načina života
8000 Székesfehérvár
Berényi út 72-100.

11. avgust 2018.

FLP Porodični dan - promena životnog stila
Balatonalmádi

25. avgust 2018.

Medicontur Porodični dan - promena
životnog stila, Zsámbék

27. avgust 2018.

HOYA Dan preventivnog načina života
4700 Mátészalka, Ipari út 18.

28. avgust 2018.

HOYA Dan preventivnog načina života
4700 Mátészalka, Ipari út 18.

29. avgust 2018.

EMO – Medicontur
Porodični dan - promena životnog stila
Kisvárd

30. avgust 2018.

TEVA Dan preventivnog načina života
4042 Pálagi út 13.
Debrecen

01. septembar 2018.

Nestlé - Tesco Porodični dan - promena
životnog stila
Balatonboglár

02. septembar 2018.

Festival Buđenje tela 2018.
Budapest

03. septembar 2018.

Unilever Centralni dan životnog stila
Budapest

04. septembar 2018.

Unilever Centralni dan - promena životnog
stila, Budapest

05. septembar 2018.

BENU - samouprava u Zalaegerszegu,
Porodični dan - promena životnog stila

06. septembar 2018.

Kongres Komore mađarskih lekara 2018.
Siófok

07. septembar 2018.

Kongres Komore mađarskih lekara 2018.
2018 Siófok

08. septembar 2018.

BENU Porodični dan - promena životnog
stila, Budapest

09. septembar 2018.

Bosch Dan preventivnog načina života
Hatvan

10. septembar 2018.

Bosch Dan preventivnog načina života
Hatvan

11. septembar 2018.

Bosch Dan preventivnog načina života
Hatvan

12. septembar .2018.

Bosch Dan preventivnog načina života
Hatvan

13. septembar 2018.

Bosch Dan preventivnog načina života
Hatvan

14. septembar 2018.

Bosch Dan preventivnog načina života
Hatvan

Trenutna isplanirana putanja Mađarskog državnog sveobuhvatnog programa za zaštitu zdravlja 2010-2020/2018. Zadržavamo pravo na promene programa u zavisnosti od događaja, funkcionisanja firmi koje organizuju događaj i tehničkih parametara parkinga.
Stranica programa: www.egeszsegprogram.eu

**BUDI MEĐU PRVIMA,
NEMOJ DA IZOSTANEŠ!**

SRBIJA

Beogradska kancelarija: 11010 Beograd, Kumodraška 162.
tel.: +381-11-397-0127, fax: +381-11-397-0126, imejl: office@flp.co.rs
Salon lepote Sonya +381-65-394-1711

Imejl za naručivanje: naručivanje@flp.co.rs
Radno vreme: ponedeljak, utorak i četvrtak 12:00-20:00, sreda i petak 09:00-17:00,
svake poslednje subote u mesecu: 9:00-13:00 i tokom Dana uspeha
Telecentar: +381-11-309-6382, +381-65-309-6382
Radno vreme: ponedeljak, utorak i četvrtak: 12:00-18:30
sreda i petak: 9:00-16:30, svake poslednje subote u mesecu

Forever Srbija internet prodavnica je non-stop dostupna na
www.flpshop.rs. Stranica je u režimu održavanja radnim danima od 8 do 9 ujutru,
kao i poslednjeg dana u mesecu kada se kraj radnog vremena internet prodavnice
poklapa sa radnim vremenom kancelarije u Beogradu.

Direktor: dr Branislav Rajić
Lekari konsultanti: dr Biserka Lazarević
i dr Predrag Lazarević: +381-23-543-318
Utorakom i petkom 14:00-16:00

MAGYARORSZÁG

TERMÉKRENDELÉS: Webáruházunk: www.flpshop.hu
Telecenter: hétfőn 8:00-17:45-ig, kedden 8:00-19:45-ig, szerdán, csütörtökön,
pénteken: 8:00-17:45-ig hívható számaink: +36-1-297-55-38; +36-70-436-4290; +36-70-436-4291; **+36-80-204-983 („zöld szám”): vezetőkes hálózattól díjmentesen hívható),** hétfőn 8:00-19:30-ig,
keddtől-péntekig 10:00-17:30-ig hívható számunk: +36-70-436-4294
Ügyfélszolgálat, Információ:
Ügyfélszolgálat (telecenter, webshop): ügyfélszolgálat@foreverliving.hu, +36-1-269-5370/110 és 111, ügyfélkapcsolati igazgató: Kiss Tibor, +36-70-436-4170
Nemzetközi és Belföldi Kommunikációs recepció: +36-1-269-5370/123
Pénzügyi Recepció: +36-1-269-5370/121
www.foreverliving.com

Budapesti Központi Főigazgatóság: 1184 Budapest, Nefelejcs u. 9–11.
E-mail: flpbudapest@foreverliving.hu
Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289, +36 1 297 1995
Levelezési cím: 1439 Budapest, Pf.745.
Ország igazgató: dr. Mílesz Sándor: +36 1 297 1995, mobil: +36 70 316 0002
Főigazgató: Ladák Erzsébet: tel.: +36-1-269-5370/160-as mellék, mobil: +36-70-436-4230;
Főigazgató-helyettes: Kismárton Valéria: 130-as mellék, mobil: +36 70 436 4273
Belföldi és nemzetközi kommunikáció: Szecsei Aranka: 136 mellék, mobil: +36 70 436 4229;
Csábrádi Ottília: 135 mellék, mobil: +36 70 436 4227
Oktatás és Fejlesztési Osztály (FLP TV): Berkes Sándor, 133. mellék, mobil: +36 70 436 4213, dr. Karizs Tamás, mobil: +36 70 436 4271
Pontérték nélküli termékek: Nagy Adrienn, mobil: +36 70 436 4272
Rendezvényszervező: Altrichter Anett, rendezveny@foreverliving.hu, mobil: +36 70 436 4240
Teremfoglalás: rendezveny@foreverliving.hu

Ügyvezető Igazgatóság:

1184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. Tel.: +36 1 297 1704, +36-70-436-4288, -4289
Ügyvezető igazgató: Lenkey Péter: mobil: +36-70-436-4279
Varga-Berecz Klára, tel.: 192. mellék, mobil: +36 70 436 4281
Vékás-Kovács Mónika, tel.: 191-es mellék, +36-70-436-4239

Budapest, Nefelejcs utcai vevő- és ügyfélszolgálat és raktár nyitvatartási rendje:

H: 10-17:45, K: 10-19:45, Sz-P: 10-17:45,
minden hónap utolsó hétköznapi munkanapján minden esetben 8-20 óráig,
Ügyfélkapcsolati igazgató: Kiss Tibor, mobil: +36-70-436-4170
Debreceni Területi Igazgatóság: 4025 Debrecen, Erzsébet u. 48.
Tel.: +36-52-349-657, mobil: +36-70-436-4287
Nyitva tartás: H: 12-20 óráig, K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30 perccel befejeződik).
Területi igazgató: Pósa Kálmán, mobil: +36-70-436-4265
Szegedi Területi Igazgatóság: 6726 Szeged, Pillich Kálmán u. 1.,
Tel.: +36 62 555 444, mobil: +36 70 436 4175 Nyitva tartás: H: 12-20 óráig,
K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30 perccel befejeződik).
Területi igazgató: Radóczki Tibor

Rendkívüli nyitva tartás: Termékárusítás illetve termékrendelés magyarországi képviselőiteinken és telecenterünkön minden olyan hónap hónap utolsó szombatján, amelynél után abban a hónapban már nincs munkanap: 10-16 óráig. Ezen alkal-mak pontos időpontját honlapunkon és képviselőiteinken minden alkalommal meghirdetjük.

Forever Resorts

Teleki-Degenfeld Kastélyszálló, 3044 Szirák, Petőfi u. 26.,
Tel.: +36-32-485-300, fax: +36-32-485-285 www.kastelyszirak.hu
Sasfészek Étterem, tel.: +36-1-291-5474, www.sasfeszketterem.hu.
A Forever Resorts magyarországi intézményeinek ügyvezető igazgatója
Lenkey Péter, operatív igazgató Király Katalin.

Orvos szakértőink: Siklósné dr. Révész Edit, a Forever Magyarország
Orvos Szakmai Bizottságának elnöke, dr. Hócsi Mária: 70/882-3495,
dr. Kertész Ottó: 70/418-7233, Szabóné dr. Szántó Renáta: 70/612-2486,
dr. Samu Terézia: 70/627-5678, dr. Bakanek György: 30/942 8519

CRNA GORA

Podgorička kancelarija: 81000 Podgorica, Srdara Jola Piletića 20.
Poštanski fah 25
tel: +382 20 245 402, fax: +382 20 245 412
Radno vreme: ponedeljkom 12:00 – 20:00, ostalim radnim danima: 9:00 – 17:00
Svakog meseca poslednja subota je radni dan, radno vreme: 9:00-14:00
Lekar konsultant: dr Nevenka Laban +382-69-327-127
Email: flppodgorica@t-com.me

SLOVENIJA

Ljubljanska pisarna: 1000 Ljubljana, Stegne 15, Ind.cona Stegne
tel.: +386 1 562 3640, faks: +386 1 562 3645
Naročanje izdelkov: mobilni telefon: +386 40 559 631,
tel: +386 1 563 7501. Naročanje po elektronski pošti:
narocila@forever.si. Informacije po e-pošti: info@forever.si
Delovni čas: Ponedeljek in četrtek od 12:00-20:00 in torek, sreda in petek
od 09:00-17:00
Lendavska pisarna: 9220 Lendava, Kolodvorska 14,
tel.: +386 8 205 40 75, Delovni čas: ponedeljek–petek od 9. do 17. ure.
E-naslov: lendva@forever.si webshop: http://sl.flpshop.hu/
Direktor: Andrej Kepe
Zdravnik svetovalec: dr. Miran Arbeiter: +386 41 420 788
Usposabljanja: odprta predavanja in usposabljanja vsak četrtek
Forever Info točka Slovenska Bistrica, Ljubljanska cesta 20

HRVATSKA

Zagrebački ured: 10000 Zagreb, Trakošćanska 16
Telefon: + 385 1 3909770; 3909773 ili 3909775; Faks: + 385 1 3909 771
Otvoreno: ponedjeljak i četvrtak od 09:00 do 20:00,
utorak, srijeda i petak od 09:00 do 17:00
Područni direktor: Mr.sc. László Molnár
Naručivanje e-mailom: foreverzagreb@foreverliving.hr
Edukacije u uredima Zagreb : ponedjeljak i četvrtak od 18:00h
Web adresa: www.foreverliving.com - birajte hrvatski jezik
Na stranici www.foreverliving.hr možete napraviti web narudžbu proizvoda
Sve vaše prijedloge, želje i obavijesti možete slati na e-mail adresu:
vgolub@foreverliving.hr, ili na korisnickapodrska@foreverliving.hr
Telefonski liječnici: Dr. Zoran Vrcić: + 385 91 5176510
– ponedjeljak od 16:30 do 18:30 četvrtak od 16:30 do 19:30
Dr. Draško Tomljanović: + 385 91 4196101 – utorak od 14:00 do 17:00,
petak od 14:00 do 16:00

SHQIPËRIA

Zyra e Tiranës: Rr. Selim Brahja 110. Sank Vjetër – Tirana
Tel./Fax: +355 44 500 866
Hapur: ditët e punës 9.00-13.00 dhe 16.00-20.00
Drejtor rajonal: Atilla Borbáth, cel: +355 69 40 66 810, +36 70 436 4293
Shef Zyre: Xhelo Kiçaj: Cel: +355 69 40 66 811
e-mail: flpalbania@tring.al

KOSOVA

Office Adress: Rr. HILMI RAKOVICA Nr 13 Prishtina-KOSOVA
E-mail: foreverkosovo@gmail.com
Office employee: Agim Berisha, Mob: 00 377 44 264 000
Area Manager: Borbáth Atilla

BOSNA I HERCEGOVINA

Bijeljinska kancelarija: 76300 Bijeljina, 76300 Bijeljina, T.M.3.
tel.: +387-55-211-784, +387-55-212-605, fax: +387-55 -221-780
Radno vreme, radnim danima: 9:00–17:00
Imejl adresa: forever.flpbos@gmail.com
Regionalni direktor: dr. Slavko Paleksić
Sarajevska kancelarija: 71000 Sarajevo, Džemala Bijedića 166 A.
tel.: +387-33-760-650, +387-33-470-682, fax: +387-33-760-651
Radno vreme: ponedeljak, četvrtak, petak 09:00–16:30,
utorak, sreda 12:00–20:00
Imejl adresa: flprm@bih.net.ba
Rukovodilac ureda: Enra Ćurovac-Hadžović,
imejl: forever.flpbos@gmail.com

KALENDAR DOGAĐAJA 2018.

BUDIMPEŠTA	ALBANIJA KOSOVO	SRBIJA	HRVATSKA	SLOVENIJA	BOSNA
15. septembar Arena	23. septembar		DHR Poreč 28-29. septembar		
			20. oktobar Lovran rođendan		27. oktobar Bijeljina
		24. novembar			
14. decembar Božićna žurka				1. decembar Rođendanski Dan uspeha	

GLOBALNA DEŠAVANJA:

7-13. OKTOBAR 2018.
PHOENIX,
EAGLE MANAGER RETREAT

FOREVER

Id aje: Foree r Liv ng Produ s Magy rorá g Kft. Redak ja: FLP Magy rorá g Kft. 1184 Budapest , Nefelege u. 9-11. Tel: (+36 1) 269 53 70 Fax (+36 1) 297 1996
 Glavni urednik: PhD. dr. Milesz Sándor Szerkesztők: Pasqualetti Krisztina, Pósa Kálmán Pre d: Gondos Ee lin Prelom i priprema za štampu: Crossroad Consulting Kft.
 Pre d, lek ura: Dragana Meseldžija (szerb), MIMOZA Borbáth, (albán), Babity Gorán Vladimir, Anić Antić Žarko (horvát), Harmat Császár Jolanda (szlovén)
 Štampa: Keskeny és Társai Nyomdaipari Kft. Odštampano u 30 500 primeraka.
 Sva prava su zadržana! www.foreverliving.com



Reach for the Stars

5-12 May 2019

Stockholm Global Rally

IME I KOD VAŠEG SPONZORA:

#FGR19



FOREVER®