MAGYARORSZÁG BOSNA I HERCEGOVINA CRNA GORA HRVATSKA SHQIPËRIA SLOVENIJA SRBIJA

FOREVER

Maj 2022 XXVI Izdanje 05





Strah – paralizuje te ili ti daje polet?



Možemo izabrati da osetimo strah i zbog njega odustanemo. Ali takođe možemo izabrati da osetimo strah i da nastavimo da hrabro idemo napred.

Pre neki dan, na povratku kući, slušao sam interesantnog voditelja koji je čitao najnovije vesti iz celog sveta. Reč je bilo o ratu, inflaciji, korišćenju maski, kriminalu, korupciji i čak možda o nekoj mački zaglavljenoj negde na nekom drvetu! To me je nateralo da razmišljam o onim stvarima o kojima ne slušamo svaki dan na vestima. Gde su brojni izveštaji o čudima ljudske prirode ili o fantastičnim naučnim otkrićima koja se dešavaju svakog dana? Nisam čuo nijednu od milion priča o uspehu oko nas ili bilo kakvim značajnim dostignućima. Nisam čuo ni nešto što daje nadu, inspiriše ili nešto što je pozitivno.

Dok sam slušao, osetio sam da me obuzima neki nemir. Bilo bi lako dozvoliti da negativne vesti preuzmu kontrolu nadamnom, da izgubim deo poleta i pretvorim sjajan dan u manje pozitivan.

Nemojte misliti da je ovo još jedan komentar o medijima ili o tome kako sa nama dele istinu i različita mišljenja. Nije o tome reč. Naravno, vidim stvari koje vidite i vi, čujem stvari koje čujete i vi i mnogo toga se dešava u svetu čemu se ne radujemo. Ali to danas ne možemo da promenimo. Ne možemo zaustaviti ratove, ne možemo okončati pandemiju, ne možemo izlečiti bolesne, a ne možemo čak ni naterati sunce da sija. Ali možemo odlučiti kako ćemo reagovati na ono što nas okružuje. Na to mi utičemo. Možemo izabrati da osetimo strah i stanemo zbog njega, ali takođe možemo izabrati da osetimo strah i da nastavimo da hrabro idemo napred.

Posvetili su mnogo knjiga kojih su pune biblioteke i podkastova koji su trajali danima u pokušaju da se bolje razume strah. Jedna knjiga koje se možda sećate je od pokojne Susan Džefers, pod naslovom „Feel the Fear and Do It Anyway" (Osetite strah... i suočite se sa njim). U ovoj sjajnoj knjizi, ona piše: „Ako sačekamo da naš strah nestane pre nego što pokušamo da uradimo ono čega se plašimo, možemo čekati zauvek; jedini način da eliminišemo taj strah je da idemo napred."

Strah je tako fascinantna emocija. Može nas preplaviti u bilo kom trenutku. Može biti opravdan ili potpuno neopravdan. Mislim da smo do sada svi shvatili da život nije ružičast. Zastrašujući trenuci, s druge strane, stvaraju uzbudljivu „sliku na zidu" koju na kratko razbijaju bljeskovi smirenosti. Pitanje je da li dozvoljavamo da nas strah parališe, ili nam ipak daje podsticaj? To može biti neverovatan motivacioni faktor, takva sila koja nas gura preko naših granica. A nekad nas može i potpuno paralisati i učiniti čak i najjednostavnije zadatke, nerešivim. Video sam kako je strah jednog mog prijatelja podstakao da izgradi uspešno poslovno carstvo. Ali video sam i to da jedan mladić zbog straha, nije mogao da ustane iz kreveta.

Naravno, ne govorim o životno opasnim situacijama, mentalnim bolestima, zlostavljanju ili fizičkim povredama. Mislim na trenutke kada se plašimo da razgovaramo sa nekim, plašimo se da odemo na sastanak, da telefoniramo, preporučimo proizvod, uđemo u avion, odemo na Global Rally, ili čak pozovemo nekoga na „dejt". U ovakvim situacijama treba da ustanemo, ojačamo svoju odluku, prihvatimo strah i skupimo snagu u sebi. Dok to budemo radili, imaćemo osećaj pobede i uspeha. Kao malo dete koje uči da vozi bicikl. Kada konačno podignemo noge, pritisnemo pedalu i osetimo zamah slobode, taj trenutak otvara naš svet za mnogo više avantura.

Dakle, sledeći put kada se vozite kući, pridružite mi se i isključite zvukove koji pokušavaju da vas uplaše i radije uključite svoju omiljenu muziku, spustite prozore i pevajte kao da niko ne gleda!

Ostanite istrajni!



Gregg Maughan
Predsednik, Forever Living Products

FOREVER®



Rođendanski poklon



Za nekoliko dana, Forever Mađarska će zvanično napuniti 25 godina. Kao i na svakom drugom rođendanu, ne sme izostati poklon, samo je pitanje: šta ti pripremaš? Možda jedan dugo očekivani novi nivo, priznanje, jedan Chairman's Bonus ček, ili jednu dobru zabavu sa timom?

GLT članovi i kvalifikovani su, dok ovih nekoliko misli dođe do vas, već obišli i Abu Dabi.

Pre svega, želeo bih da vam čestitam rođendan. Neka za vas ovaj rođendan bude praznik ljubavi: volite sebe, svoje ciljeve, svoje rezultate, budite ponosni na sebe, jer ste deo pobedničkog tima Forever regije.

Hvala i Jožiju Sabo što mi je rekao da postoji Forever, a pre 25 godina Rex Maughan je tražio državnog direktora i izabrao je mene. Hvala Greggu, Aidannu, Peteru Bootsu, Dejanu, svima u Home Office-u u Arizoni, na 25 godina provedenih zajedno koje su bile tako dinamične i raznolike! Dozvolite mi da podelim jednu stvar sa vama: Forever me je za 25 godina odveo u 139 zemalja, skoro neverovatno! Dobio sam toliko prijatelja i dragih poznanika, gde god da idem, uvek vidim nekoga u Forever majici, ljubazno se osmehne i „padne" fotografija.

Koliko se svet promenio u poslednjih 25 godina, kroz kakav razvoj smo prošli... Pomislite samo na razvoj telefona!

Zahvalan sam na svemu i prvim dijamantima, Veroniki i Stevanu, zatim uvek aktivnom Mikiju Berkiču, porodicama Gidofalvi i Halmi – spisak bi bio beskonačan.

Dozvolite mi da se posebno zahvalim Bebe i Peteru, naravno svim kolegama za rad u poslednjih 25 godina, ovo je jedan veliki tim: Slavko, Enra, Bane, Endre, Kalman, Tibore – hvala!

Vidimo se u Veneciji, na bini, od 28. do 29. maja!

Ja sam dobio jedan ogroman poklon koji traje zauvek, a on se zove Forever. Hvala vam što ste sastavni deo mog života. Želim svima srećan rođendan pun poklona!

Napred Forever!

dr Šandor Miles
državni direktor

Sećanja

FOREVER®

FOREVER MAĐARSKA I JUŽNOSLOVENSKI REGION U MAJU 2022. SLAVE 25. ROĐENDAN. U NAŠEM EKSKLUZIVNOM IZDANJU POSVEĆENOM ZA PRILIKE ZA PROSLAVE, ZAMOLILI SMO NAŠE POSLOVNE SARADNIKE KOJI SU TU JOŠ OD OSNIVANJA DA ISTAKNU PO JEDAN ZNAČAJAN TRENUTAK ZA NJIH.



Jožef Sabo

SAFIR MENADŽER, GLT-ČLAN, OSNIVAČ ZAPADNO-EVROPSKOG REGIONA FOREVER

Prvi put sam ugledao more sa 17 godina kada sam sa roditeljima putovao na odmor u Jugoslaviju (Opatiju). Bila su to teška vremena, jer su naša finansijska sredstva još uvek bila daleko od naših želja. „Bili smo zadovoljni, naša sreća je mirisala na znoj." More je bilo divno, nikad tako nešto nisam video. Pre nego što smo stigli kući, želeo sam uspomenu za sebe koja bi me uvek podsećala da ću se jednog dana ovde vratiti. Našao sam praznu plastičnu flašu u đubretu, stavio u nju šaku morskog peska, polio je morskom vodom i hteo da je odnesem kući da uvek imam na umu da more postoji i da želim da se vratim tamo. Čuvam ovu flašicu pedesetu godinu, mnogo mi je pomoglo što znam da nema okeana u kom se nisam kupao, ali mora još uvek ima. Nema tih para sa kojim bi mogao da kupiš ovu bocu od mene. Na slici, te tri osobe su potpuno preobrazile moj život. Pre 27 godina sam krenuo u drugom pravcu. Njima mogu da zahvalim na svemu – ali sve je počelo sa tom flašom vode koja drugima ništa ne govori. Vodite računa o svojim snovima, a takođe i o tome da ih imate.

Miklos Berkič

DIJAMANT MENADŽER, EAGLE MENADŽER



Događaj na slici datira iz jeseni 1997. godine, kada je Rex Maughan, osnivač naše kompanije, jednom izuzetnom prilikom posetio Budimpeštu. Upoznao sam ga u prvom sedištu kompanije Forever Mađarske u Budimpešti, u ulici Bajza. Bio je fantastičan osećaj videti Rexa kako radi u tamošnjem magacinu, gledajući svačiji rad – rad fakturista, kao i rad skladišnih radnika na izdavanju proizvoda. Tada sam ga video nekoliko puta i upravo sam predao porudžbinu. Firma je tada još bila mala, bilo nas je malo – pitao sam Rexa da li bi mi on izdao proizvode. Bila je to jedinstvena prilika koja se nije ponovila u narednih 25 godina. Imam mnogo lepih, uzbudljivih i dirljivih uspomena vezanih za Rexa, na primer bezbroj naših susreta na bini u različitim delovima sveta - ali ovo je zbog toga nezaboravno, jer u prvom skladištu u Budimpešti Rex nije velikom broju ljudi izdao naručene proizvode.



Stevan i Veronika Lomjanski

DIJAMANT MENADŽERI, EAGLE MENADŽERI

Prolaze godine, sada već 25 u Foreveru i svaki dan je prepun uspomena na situacije i događaje pri stvaranju sopstvene budućnosti isprepletane sudbinama i snovima naših saradnika koji su želeli uspeh. Izdvojili bismo dva momenta zbog kojih smo izuzetno počastvovani, a to je da smo na Global reliju u Londonu u Areni O2 u okviru programa „Jutro sa dijamantima" ispričali naš dotadašnji put u Foreveru, dotakli srca i rasplakali 20.000 prisutnih. Drugi je taj da je po Rexovoj želji, Stevina i moja priča „Posvećenost nadi" objavljena u knjizi povodom 40 godina postojanja FLP-a, a naslov označava naš životni moto "dokle god dišemo pomažemo našim saradnicima u nadi da zaista doprinosimo ostvarenju njihovih snova i podržavanju njihove nade da ih je moguće ostvariti".

Aranka Vagaši i Andraš Kovač

DIJAMANT-SAFIR MENADŽERI



Neverovatnih 25 godina sa super timom i najboljim mentorom na svetu, Rexom Maughanom, koji je promenio živote miliona! Zahvalan sam što sam deo ove fantastične zajednice i radujem se svakom trenutku koji provedemo zajedno! Mogućnost koja formira sudbinu je i tebi dostupna! Pođi sa nama i budi slobodan!

Robert Varga

DIJAMANT-SAFIR MENADŽER



Ogromna količina nesavladivog duga karakterisala je moj život pre dobre 24 godine. Bio je to samo san da izmirim svoje dugove i da uzdignute glave i čistim listom ponovo se vratim među ljude i da u miru provedem 24 sata sam sa sobom. Ovaj san nije bio stvarnost, ali se sa Forever biznisom pojavio u mom životu moj sponzor Žolt Leveleki. Nije postojala posebna tehnika izgradnje biznisa, nikakav sistem, nikakvo poznavanje proizvoda, samo unutrašnja želja da dovedem svoj život u red. Za mene je tada „visoka tehnologija" značila uličnu telefonsku govornicu. Čak i za mene je neverovatno da se osvrnem na ovo iz perspektive od 24-25 godina unazad i nisam iznenađen kada današnja generacija sluša ili čita ove priče u neverici. Cenite ovaj posao i dodajte sebi vrednost uz Forever preduzetništvo. Hvala, Rex.





Marija i Boško Buruš

DIJAMANT-SAFIR MENADŽERI

Forever nam je promenio život iz korena. Tokom proteklih godina uverili smo se da je zaista „Snaga Forevera snaga ljubavi! ... Zauvek.
Toliko pažnje, poštovanja, priznanja, putovanja...
Hvala što danas živimo svoj san!"

Geza Varga i dr Ilona Vargane Juronič

SAFIR MENADŽERI, EAGLE MENADŽERI

Prelomni trenutak u našim životima dogodio se na prvom Rally-ju 2000. godine, kada nas je osnivač naše kompanije Rex dočekao u svojoj kancelariji. Osećali smo beskrajnu ljubav i poverenje dok nam se zahvaljivao na našem radu, nudeći mesto u svom predsedništvu. Tamo smo shvatili zbog čega je Forever tako poseban.

Agneš Križo

SAFIR MENADŽER, EAGLE MENADŽER



Setiti se nakon četvrt veka. Toliko toga mi se vrti u duši... u mojim mislima. 1998. godine sam se kvalifikovala za Global Rally na plantažama aloje. Obuzeo me je osećaj koji menja život. Pomogli smo u sadnji malih sadnica aloje. Shvatila sam ponovo, tamo na plantažama, Rexove „osnove". Radite i negujte osnove našeg poslovanja svakog dana. Ne postoji tako nešto kao: ne isplati se, ne može da se radi samo zbog materijalnog. Radi za taj osećaj, da svetu možeš da daš deo sebe kroz proizvode, ako si ovde zbog onoga za šta je radio naš osnivač, Rex Maughan. Svojim životnim stilom nasledi i posadi biznis ljubavi u srca ljudi.
Sa večnom zahvalnošću.

Top 10 SASTANAK

IZGRADILI SMO VEOMA STABILNU MREŽU!

FOREVER EDUKATIVNI CENTAR
BUDAJENE, 20. APRIL 2022.

Vodeći graditelji mreža regiona su se odmah posle uskršnjeg vikenda bacili na posao, u okviru prvog ovogodišnjeg susreta Top 10. Poslovni saradnici su u Forever edukativnom centru imali priliku da uživaju u gostoprimstvu državnog direktora dr Šandora Miles.

Sastanak je započeo veselim razgovorima učesnika, posle čega su se pozvani okupili da zajednički planiraju naredni period i razgovaraju o dosadašnjim rezultatima regiona.

U pozdravnom govoru, dr Šandor Miles je istakao da su na sastanak pozvani oni poslovni saradnici koji su bili među prvih 10 na osnovu ukupnih ili nemenadžerskih bodova u proteklom periodu. Državni direktor je zatim analizirao rezultate za proteklih nekoliko meseci i naglasio važnost da se jedinstvena mogućnost Forevera pokaže što većem broju ljudi. Po njegovim rečima u naglašenim ciljevima trebalo bi da bude obraćanje mladima koji još nisu pronašli svoj put, kao i da se poslovni saradnici moraju sve više oslanjati na nove generacije.

Prisutni su posle toga dobili priliku da se predstave i da ispričaju na čemu se upravo mogu zahvaliti što su učestvovali na ovom sastanku. Interesantno je kako se prepliću priče iz prošlosti, srećna i uspešna sadašnjost, kao i sjajne slike budućnosti.

Priliku da postave pitanja dr Šandoru Milesu u svoje ime, ali i u ime svoga tima ili zastupajući svoju mrežu su dobili učesnici Top 10 sastanka. Tada su imali priliku da ukažu na moguće probleme, ili da istaknu stvari koji im najviše pomažu u radu. Reči je bilo o novom motu, Global Rally-ju, Forever magazinu, aplikaciji FLP360, bezbodovnim proizvodima i o dugo očekivanom rođendanu Dana uspeha.

Da sumiramo, u Edukativnom centru su vodeći poslovni saradnici prisustvovali fantastičnom druženju.

Mnogim nezaboravnim trenucima je bio ispunjen ovaj dan i pokućemo da podelimo neke od njih sa našim dragim čitaocima.









Dr Šandor Miles planira da organizuje još nekoliko ovakvih događaja u 2022. godini. Lista učesnika do sledećeg sastanka može da se menja u zavisnosti od postignuth rezultata. Da li biste želeli da budete deo Top 10 tima?





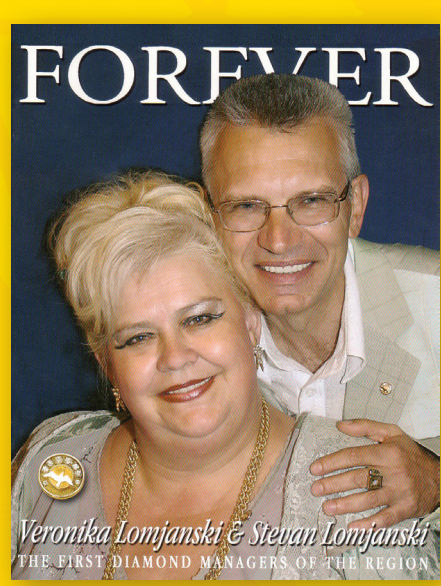


Pogledajte

naš video snimak o najboljim trenucima sa događaja!

DIJAMANT-NIVO

U NAŠEM SERIJALU SMO DOŠLI DO MOŽDA NAJVAŽNIJE STANICE U FOREVER BIZNISU, DO DOSTIZANJA NIVOA DIJAMANT. U OKVIRU SPECIJALNOG IZDANJA OVE RUBRIKE, PO HRONOLOŠKOM REDOSLEDU ĆEMO PODELITI MISLI DIJAMANATA NAŠEG REGIONA VEZANE ZA OVAJ NIVO I PREKRETNICU.



PUT DO DIJAMANTA

Da li znate da se dijamanti sastoje od ugljenika isto kao i drvene grafitne olovke? Ali za razliku od grafita koji se slomi svaki put kada se malo jače pritisne olovka, dijamant je najtvrđa poznata prirodna materija u svemiru. U prirodi je taj deo ugljenika koji se pretvorio u dijamant, bio spreman da se menja.

Da li si ti spreman da se menjaš? Ne mislim na izgled - to će se dogoditi kada promeniš način razmišljanja, promeniš navike, pojačaš svoju disciplinu i posvećenost prema sebi i drugima. Promena nastaje kada ego staviš u džep, a posebno kada svakim danom postaješ sve bolja i bolja verzija sebe.

Uslov Univerzuma je da se zakon privlačenja ostvari i da te prihvataju ljudi koji su spremni da se menjaju, ljudi koji žele nešto više od života. Važno je da prepoznaju da su ti duša i srce ogromni i da od srca želiš da im budeš na usluzi, da im pokažeš svojim primerom kako mogu da stignu do neizmernog uspeha.

Ako si spreman to sve da uradiš, tada je Forever za tebe dobitna kombinacija sreće, uspeha, zdravlja i finansijske samostalnosti.

U momentu kada sam donela nepokolebljivu odluku da HOĆU, moja saradnja kao poslovnog partnera počela je jako brzo. Kada sam se uverila da su proizvodi jedinstveni, da nema takvih na tržišu, da nam marketing plan za napredovanje daje ogromnu mogućnost (kada shvatiš sistem) i da možeš da zarađuješ koliko želiš.

Imaš priliku da uskočiš u brzi voz stvaranja kroz podsticajne programe koje kompanija pruža u izobilju svih 25 godina našeg rada u Foreveru.

I dan danas i najmanje podsticajne programe uradim. Takođe, ogromne podsticajne programe, kao što je Forever2Drive, sva podsticajna putovanja FGR i ostala kako lokalna, regionalna, tako i svetska putovanja, radim već 24 godine.

Kako? Niti sam pametnija od vas, niti lepša, ali sam svesna da svaki moj minut treba da donosi ljubav, stvaranje, strast i posvećenost. Nikada nisam patila zbog toga da li neko hoće ili neće. Nikada nisam bila fokusirana na probleme, već sam u hodu rešavala situacije na koje sam nailazila u životu. Bila sam svesna da ako jednom postignem 4 boda, uvek ću moći. Tako je i sa izvršenjima, samo sam povećavala procenat izvršenja, kako mojih ličnih, sa novima, tako i procenat onih saradnika koji žele da stvaraju, pomažući im na tom putu.

Tako sam i svojoj porodici davala primer, da se sve može. Sin Stevan i kći Ana su postali menadžeri sa 21 i 23 godine. Zato što su oni znali da problemi nestaju kada nađeš rešenje i samouvereno su gradili svoj biznis.

Imam ja još vama što-šta reći, ali ako počnete da stvarate, i život i Forever će vas nagraditi.

Moj tim je najbolji na svetu. To su ljudi koji se drže tih principa rada, koji stvaraju i veruju u svoj uspeh.

LOMJANSKI VERONIKA
I LOMJANSKI STEVAN
Dijamant menadžeri – Eagle menadžeri

Naravno, puno nam pomaže i logistička podrška od Forever Srbije i Mađarske, pa sve do Gregg Maughana, koja je za respekt i koja nam daje vetar u leđa, da naš rad bude čisto zadovoljstvo.

Sve od tebe zavisi – hoćeš ili nećeš. Sve zavisi od nas samih, ne od distributera, ne od firme, ne od sponzora, već od tebe – da li si spreman da se menjaš.

Želim srećan rođendan Forever Hungary i južnoslovenskoj regiji, kao i svima nama.

Pokažimo za ovu godinu da ćemo biti drugi u svetu – jer mi to ZASLUŽUJEMO!!!



ATILA I KATI GIDOFALVI
GLT-članovi, dijamant menadžeri

Mi smo najbrži dijamanti u 44-godišnjoj istoriji kompanije Forever Living Products i očigledno je da naš sponzor ima ogromnu ulogu u ovome: pažljiv, pedantan, sveobuhvatan doprinos dijamant menadžera Mikloša Berkiča, kao i dugogodišnja profesionalna obuka sa kojom smo došli ovde.

Ovaj posao može biti:
- jednostavan dodatni prihod da vam malo olakša život, ili
- globalna kompanija sa značajnim pasivnim prihodima.

Nas je uvek zanimala ova druga stavka. Jednostavno nas je privlačio život koji može da pruži poslovanje dijamanta. Žudeli smo za bogatstvom, finansijskom nezavisnošću, najboljim automobilima, putovanjima, brendiranom odećom, satovima. Ali najvažniji aspekt je bio da se oslobodimo stresa, da život učinimo predvidljivim, da imamo dovoljno slobodnog vremena za sebe, jedni za druge, za svoje hobije, tj. tražili smo ravnotežu. Kao preduzetnici, brzo smo shvatili da je pored napornog i upornog rada veoma važno naučiti svaku malu tajnu profesije, i da treba da menjamo prioritete u životu. Mislim da možemo reći da smo postali prilično skromni u svemu što je poslužilo našem uspehu. Bezbrojne knjige, audio materijali i sastanci oblikovali su nas ovakvima kakvi smo danas. Bili smo voljni da potpuno izbacimo udobnost iz naših života kako bismo mogli napokon da počnemo da živimo onako kako smo želeli.

Dakle, na kraju možemo samo reći da se veoma, veoma isplatilo.



MIKLOŠ BERKIČ
dijamant menadžer – Eagle menadžer

Rolf Kipp, koji je već 25 godina vodeći svetski poslovni saradnik, veruje da postoje tri ključna nivoa u izgradnji Forever poslovanja, sa čime se i ja slažem. Prvi je kada postanete asistent supervizora sa 2 boda – jer od tog trenutka neko postaje Forever poslovni saradnik, i od tog trenutka može da gradi svoj biznis i dobija pravo da sponzoriše nove Forever poslovne saradnike.
Druga određujuća stanica u izgradnji biznisa je kada dostignemo menadžerski nivo, koji je ili 120 bodova ostvarenih u dva uzastopna meseca ili 150 bodova u 3 ili 4 uzastopna kalendarska meseca.
Ako čovek ostvari menadžerski nivo odabirom nekog od rešenja, naučiće kako da (sponzorišući i mentorstvom asistent supervizora, supervizora, asistent menadžera) postigne ovaj rezultat izgradnjom mreže. Odatle mogu da pristižu prihodi kao „royalty isplate“. Do sada, sve do nivoa menadžera, diferencijalni bonusi i popusti na kupovinu su bili prihodi za saradnike.
Nivo Dijamant je rezultat dugoročnog razmišljanja u Foreveru. Zato što se 2 boda mogu dobiti kupovinom početnog paketa ili prikupljanjem poena – tako da je to vrlo jednostavna stvar; a nivo menadžera je već timski rad. Predlažem da 120 i 150 bodova dostignete sa kolegama koji rade četiri boda, ovo bi bilo najidealnije.
Ali u proseku jedan tim od 20-25 ljudi je tim koji će dobro funkcionisati kao menadžerska grupa, oni će i nakon što postignu nivo menadžera nastaviti da prave mesečni promet od 40 ili 60 bodova mesečno. Uz sve ovo, taj saradnik sa tim prometom može napredovati u Eagle menadžera u narednoj poslovnoj godini.
Treća važna stanica je, nivo Dijamanta, na kojem čovek već uvežba izgradnju, sponzorisanje i mentorstvo menadžerskih timova od novosponzorisanih poslovnih saradnika do te mere da može podučavati na bilo kojoj dubini. Na kraju krajeva, sam dijamant nivo se sastoji od izgradnje 25 menadžerskih grupa prve generacije, što nije jedan kratkoročni posao – pošto je to i stvaranje vaše sopstvene menadžerske grupe. Nekome je potrebno pola godine, nekome do godinu-dve. Dakle, izgradnja ozbiljne i dobro funkcionalne dijamant strukture može potrajati 5-10-15-20 godina. Započeo sam svoju Forever poslovnu karijeru 16. januara 1997. i kvalifikovao se za dijamant nivo krajem marta 2011. godine.
Sam dijamant stavlja fokus daleko. Menadžerski nivo može biti jedan od kratkoročnih ili srednjoročnih ciljeva, dok nivo dijamant jednom poslovnom saradniku koji je lojalan proizvodima, posvećen menadžmentu naše kompanije kao i svom sponzoru, mentoru, gornjoj liniji, ne dozvoljava da zaluta. Naravno, usput vredi postići i stabilno, građenje u dubinu Eagle kvalifikacija, jer jedan nivo menadžera vredi tek onda, ako je saradnik ujedno i Eagle menadžer, a to je takođe slučaj i za senior, soaring, safir, dijamant-safir.

Kada sam se ja priključio biznisu, moj cilj je odmah bio dijamant nivo. Na prvom koraku, uvideo sam da je potrebno 10 godina da to postignem, ali sam ranije sam pomenuo da mi je trebalo malo duže. Moj najvažniji životni cilj sve vreme bio je da pronađem dovoljno sledbenika u Foreveru i da dostignem taj nivo sa njima. Ako ste dostigli dijamant nivo, onda to neće rešiti samo vaš porodični život nego i generacijama koje dolaze posle vas. Bilo kada mogu naići zdravstveni, ekonomski i politički izazovi u našem svakodnevnom životu – ali dijamant nivo u Foreveru je već jedna institucija tako visokog ranga koja obezbeđuje „milion posto” životnog osiguranja za generacije. A to mi je bilo važno.

I uvek kažem sledeće (citat nije od mene, već od Eve Rutkai):

“JEDNOM DIJAMANTU, KAO JEDNOJ ZVEZDI, NIJE POSAO DA SIJA, VEĆ DA SVOJOM SVETLOŠĆU OSVETLI DALEKO PUT LJUDIMA.“



IŠTVAN HALMI
I RITA HALMINE MIKOLA
dijamant menadžeri – Eagle menadžeri

Biti dijamant je nešto drugačije, nešto posebno. U prirodi, dijamant je jednostavan ugljenik, koji postaje najposebniji dragulj zbog izuzetno visokog pritiska i toplote.

Možda je fraza, ali je istinita, upravo zbog gore navedene jednostavnosti:

“BILO KO MOŽE DA POSTANE DIJAMANT!”

Svaki ugljenik može biti dijamant ako prođe kroz ovu transformaciju. Svako može da postane dijamant ako može da izdrži pritisak i da izdrži hiljadu stepeni! Nikada nam nisu bili problem pritisak i radna etika. Rita i ja smo naporno radili pre nego što smo se upoznali, već posle srednje škole, pored fakulteta. Znali smo da samo naporan rad, učenje i razvoj mogu doneti prave rezultate. Mi nismo hteli da živimo običnim životom.

Kada smo Forever shvatili kao biznis, svet se promenio oko nas. Za ovaj novi svet, naš mentor Teca Herman nam je dala alat. Forever je najbolji alat ikada poznat za kretanje putem nezavisnosti, slobode, bogatstva.

“U SVIMA ŽIVI DIJAMANT, ALI NE PLATE SVI CENU DA BI TO ZAISTA I POSTALI.”

Kao i u životu, dosta ugljenika izgori i pretvori se u prah, a drugi atomi ugljenika postanu najtvrđi, najvredniji dragi kamen. Zašto jedni ne, a drugi da?

Ovo je večno pitanje, večna dilema. Sjajno je na to odgovorila misao trostrukog olimpijskog šampiona, evropskog i svetskog šampiona u vaterpolu Tibora Benedeka: „Nikad nisam bio ni za šta dobar, ni talentovan. Ipak, ako moram na kraju da sumiram razlog svog uspeha, sve što bih rekao je da sam uvek želeo bolje. To je moj talenat.”

To je tipično i za nas, mislim. Poznavali smo i znamo „genije za umrežavanje”, prave velike umove. Mnogi su mnogo bolji izvođači, bolji motivatori i pametniji od nas. Drugi su došli sa boljom mrežom kontakata i boljom pozadinom. Ali, samo dijamanti su uradili SVE što je potrebno za ovaj nivo.

I kako vam se ovo čini: da li se isplati? Sto puta i hiljadu puta DA! I ne razmišljam prvenstveno o mnogo putovanja, prijatelja, novca. Sjajan je osećaj znati: postigli smo ono za šta smo sposobni. „Uradili smo ono što smo želeli!” Nismo dužni ni sebi ni bilo kome drugom! Time možemo dati uzor i našim prijateljima, kolegama i deci. Kako kažemo u porodici:

“NE VERUJEM U "NE ZNAM", SAMO U "NE ŽELIM"!”

Bez obzira u kojoj si oblasti života, bilo da si doktor, učitelj, pilot, zidar – ili samo graditelj mreže, budi DIJAMANT u tome, jer to zaslužuješ – i tvoja okolina to zaslužuje.



Govoreći o našem razgovoru, vi ste izvan kvalifikacije safir, o čemu svedoči ova prelepa ploča koja se nalazi ovde na stolu ispred vas. I mislim da je veoma važno od koga ste ovo dobili.

Šandor: Naravno, od našeg mentora Mikloša Berkiča. On je bio i taj koji nas je ubedio da možemo da uradimo Chairman's Bonus kvalifikaciju na dva nivoa. Fokusiran rad je mnogo doprineo dostizanju nivoa safira. Mikloš je odličan mentor, vodi svojim uzorom i verujemo mu i sledimo ga.

Vratimo se malo na početak! Dobro se sećam da vam je i Miki Berkič na početku rekao da ne bi bio problem ako bi Šandor postao Senior menadžer pre njega?

Šandor: Kada smo počeli sa Foreverom 1997. godine, napustio sam jedan drugi biznis network marketing. Iz tog razloga sam takođe morao da odustanem od značajne količine primanja. S druge strane, nisam bio švorc, nisam tražio redovan posao, bacio sam se na izgradnju Forever biznisa. Bilo je potrebno samo četrdeset dva dana da postanem menadžer. Odmah sam našao tri partnera koji su išli uz mene. Jedan od njih je krajem istog meseca postao isto menadžer. Tada sam zapravo pitao Mikija: Nije problem ako postanem senior pre tebe?
Naravno, odgovorio je: Nije problem Šanjika, radije bih imao još dvadeset pet kolega kao što si ti. Volim Mikijev stav i temperament, on je pravi uzor stabilnog građenja biznisa. Njegov polet i istrajnost se moraju kopirati - postao je soaring menadžer na Božić te godine.

Ako je neko pratio samo objave na Facebooku, mogao je videti, kakav vas je cunami ljubavi preplavio povodom nivoa safira...

Šandor: Naše zvanične kvalifikacije će se održati na Dan uspeha u maju. Zaista nas je obradovalo kada smo videli koliko se raduju zajedno sa nama uspehu našeg tima. Mogli smo da pričamo o naših 25 godina provedenih u Foreveru tokom poslovnog vikenda u Jakabsalašu, tamo



ŠANDOR TOT I EDINA VANJA

safir menadžeri

Sponzor:
Anita Balog i Tamaš Šile

Gornja linija:
Mikloš Berkič, Jožef Sabo, Olivia Emilia Gajdo, Rolf Kipp

Forever za mene znači rešenje na svakom životnom polju

U kući za odmor svojih snova, u Zamardiju - koju su nedavno kupili i primili su nas novokvalifikovani safir menadžeri. Šandor je član Forever tima već dvadeset pet godina, odnosno od samog početka gradi mađarski biznis, a Edina mu je partner u životu i poslu više od dvadeset godina.

smo takođe mogli da preuzmemo ovu divnu plaketu.

Nekoliko poslovnih partnera, poput vas, došlo je u Forever iz drugog MLM sistema i ovde su pronašli nešto što nisu u drugim sistemima i zato su ostali ovde više od dve decenije. Šta mislite šta je tajna, koju samo Forever biznis zna?

Šandor: Jedan posao govori o mrežnom marketingu, prihodu, novcu. Ali vrsta emocionalne veze koju nalazimo u Foreveru nije tipična za druge biznise. Nije slučajno da je jedna od Rexovih vodećih misli da je snaga Forevera, snaga ljubavi. Ovde dolaze ljudi kojima je izjava o



> **NIJE SLUČAJNO DA JE JEDNA OD REXOVIH VODEĆIH MISLI DA JE SNAGA FOREVERA, SNAGA LJUBAVI.**



misiji FLP-a zaista važna. Poštovanje, pomaganje, priznavanje, iskreni zagrljaji, rukovanje - oni stvaraju neku vrstu zajednice ljubavi, a to je nešto što većini ljudi mnogo nedostaje u životu.

Edina, pridružila si se Foreveru malo kasnije, a Šanjija si upoznala ovde.

Edina: Da, 1999. Bila sam šef dečje biblioteke kada sam na jednoj porodičnoj prezentaciji - na način koji meni nije svojstven, jer u suštini volim sve da procenim - sa odlukom koju sam odmah donela, potpisala prijavni list, jer je predavač izgledao tako autentično. Pomislila sam – da je samo desetina od ovoga istina i dalje me zanima. Zatim je Šanji počeo da održava *otvorene info* večeri u Šalgotarjanu, gde sam otišla, jer sam osećala da mi treba više informacija i znanja. Tako smo se upoznali. Počela sam da gradim svoj posao i onda se ispostavilo da smo dve godine nakon toga odlučili da zajedno gradimo naš posao i naše živote. Naše prvo zajedničko FLP putovanje u Ameriku dovelo je do Global Rally-ja 2001. godine. Tada se pojavila ideja da bismo zajedno mogli da sanjamo i stvaramo mnogo više, ako bi se 100% bivila izgradnjom Forever biznisa.



Šta je bio razlog što ste dugo bili na nivou Soaring i niste ranije dalje prešli?

Šandor: Odlično smo se osećali na soaring nivou. Pronašli smo sjajne partnere koji grade veoma stabilan, vredan posao. Miki je uvek govorio: "Šanji, ako želiš veliki biznis, nađi bolje od sebe!" Zarekao sam se i uspeo sam! Kada se Edina uključila, njene veze su došle u prvi plan. Preko njenog starijeg brata Lasla Vanje i njegove žene Bee pronašli smo Tibora Lapica, a aktivirala se i njegova prijateljica iz detinjstva, Renata Židai. Edit Knis je ojačala svoj posao sa ambicioznim, dinamičnim mladim ljudima kao što su Patricia Rušak i Cintia Krasnai. Svi oni grade veoma jak tim. Ne samo da smatramo važnim da dostignemo nivoe, već i da obezbedimo da ljudi sa kojima planiramo da uspemo mogu da žive i rade, funkcionišu u Forever stilu života. Verujemo da to nije brz, već trajan uspeh. Ako se čoveku ne žuri, pažnja mu se ne rasipa previše, može mnogo više da se bavi razmišljanjem o tome, a njegovi partneri ne traže samo novac u ovom poslu, već i vrednosti koje nam je Rex ostavio u ovom sistemu.
Mislim da razvoj ličnosti koji sam dostigao zahvaljujući ovom biznisu, na drugi način ne bih mogao da dostignem ni za dva života. Naučio me je poniznosti, poštovanju, pažnji, predanosti. Sve ove kvalitete sam u prethodnom periodu svog života koristio samo u vrlo ograničenoj meri. Nije slučajno da sam u to vreme, kao lider kompanije, upravljajući sa šezdeset ljudi, uvek bio strašno umoran na poslu i borio se sa mnogim zdravstvenim izazovima. Postajao sam sve više da raymiőljam o tome da bih mogao manje da radim i da mogu više da se bavim privatnim stvarima. Uvek su me zanimale teme kao što su mađarska istorija, spiritualizam, metafizika. Ko smo uopšte, odakle dolazimo i kuda idemo. Zahvaljujući Foreveru i slobodnom vremenu koje mi je on omogućio, mogao sam sve više da se bavim ovim temama. Forever za mene znači rešenje na svakom životnom polju. Pronašao sam sebe! Prethodni period mog života i moj posao, nisu bili za mene. Za mene je mesto gde postoje kontakti iz ljubavi, gde jedni druge podržavaju, nesebično, a ne da se sa drugima utrkuju i mere.



Za ovo smo govorili da izgradnja biznisa za nekoga ko to radi nije posao, već nešto sasvim drugo…

Edina: Da, istina, ako radimo ono što volimo, nikada ne moramo da radimo. Za nas je ovo način života – bilo gde u svetu, u bilo kojoj situaciji, ako postoji situacija u kojoj su ljudi otvoreni za nove alternative, rešenja i vizije, to možemo pokazati predstavljanjem mogućnosti Forevera. Naši partneri mogu da

računaju na nas, bez vremenskog kašnjenja ili dana odmora - ako im je potrebna pomoc, onda nije važno vreme.

U ranijem intervjuu ste rekli da nikada od početka niste propustili neki događaj. Radije biste porodične praznike premestili na neki drugi dan samo da biste mogli da prisustvujete dešavanju.



Šandor: Da, događaj koji organizuje kompanija ili naše gornje linije je uvek prioritet u našim životima, jer smo uvereni da je to pokretačka snaga ovog posla. S jedne strane, tamo možemo da učimo, a sa druge strane tamo umesto nas rade profesionalni graditelji mreža. Miki je još na početku rekao: Ako želiš veliki biznis, onda dovodi mnogo ljudi na događaje. Ako bolje razmislim, ja lično nikada nikoga nisam uspeo da nagovorim na bilo šta, ni na posao, ni na proizvode! Svako u našem timu je doneo svoju odluku na događaju. Razmislite o tome: imate šta da naučite praktično od bilo koga, od trojice diplomaca do zidara. Nema sumnje: ako neko ne dođe na događaj, neka ne očekuje trajni uspeh.

Nažalost, poslednje dve godine nisu bile dobre za događaje. Šta mislite, koliko je onlajn svet uspeo da parira propuštenim događajima uživo, ličnim susretima?

Šandor: Mnogo. Iako nismo bili u mogućnosti da se fizički sastanemo

> **NAŠI PARTNERI MOGU DA RAČUNAJU NA NAS, BEZ VREMENSKOG KAŠNJENJA ILI DANA ODMORA - NIJE VAŽNO…**

zbog ograničenja, ipak smo mogli da stupimo u kontakt preko interneta. Videli smo se, govorom tela, makar samo kroz ekran. Naravno, našoj generaciji je bilo teže, jer nismo odrasli pored računara. Zahvaljujući naprednoj saradnji našeg mentora, Mikloša, mogli smo relativno lako da pređemo na izgradnju onlajn poslovanja, pošto je on već okupio u svoj onlajn tim lidere koji su želeli da rade sa njim i na ovoj platformi. Zahvaljujući tome, možemo da budemo zajedno sa zainteresovanima iz nedelje u nedelju, bilo na prezentaciji proizvoda ili marketinga ili na timskim treninzima.

Hajde da ukratko prođemo kroz vaše kvalifikacije, jer im se nezna broj.

Edina: Napravili smo Chairman's Bonus dvanaest puta, od kojih je sedam na drugom nivou. Konstantno pokrećemo Forever2Drive podsticaj, sada po treći put na trostrukom nivou. Dva puta smo proglašeni za Soaring Eagle menadžere i sa našim timom već dugi niz godina imamo mnogo više iznad 2.500 bodova.

Možda bismo mogli da zaključimo razgovor tako što ćete mi reći da li je bilo nekog konkretnog dejstva, motivacije koja je dovela do dostizanja nivoa safir?

Šandor: Bićete iznenađeni mojim odgovorom. Ovo je jednostavno zbog činjenice da su naši kandidati za priznate menadžere – Beata Hangonji, Anamaria Kirteš i Laci, Veronika i Šanji Čarnai-Mađar – veoma ozbiljno shvatili svoj posao i želeli su da budu jedan od 9 „dragulja" našeg safir tima. Nismo ništa forsirali, žurili, pustili smo da dođu rezultati. Trenutni promet nikada ne može biti toliko važan kao dugoročni koncept. Nismo sumnjali da će nivo Safira jednog dana biti tamo. Ako postoji neka tajna, možda je to da imamo malo više poniznosti, poštovanja prema ljudima i želje da što više saradnika oslobodimo okova svakodnevice.

Edina: Dobra komunikacija i empatija su veoma važni za poslovni uspeh. Svaka osoba ima drugačije, različite probleme i izazove, koje je važno shvatiti prilikom izgradnje biznisa.

Šandor: Znamo da je ovo posao koji nikada nećemo moći da završimo, jer nema kraja. Zato je naš moto da dokle god živimo i dokle god bude postojao Forever u svetu, nas ćete pronaći u njemu.

NAŠ SAFIR TIM:

DR EDIT SABONE MATUŠEK
menadžer

ERŽEBET BETKEŠNE MOLNAR
menadžer

ENDRE ĐIRE
menadžer

EDIT KNIS
Soaring menadžer

RENATA ŽIDAI
senior menadžer

BEATA VANJANE DENFI I LASLO VANJA
menadžeri

BEATA HANGONJI
menadžer

ANAMARIA KIRTEŠ I LASLO KIRTEŠ
menadžeri

VERONIKA ČARNAI MAĐAR I LASLO ČARNAI
menadžeri



STEP BY STEP

Neka ti 2022. bude najbolja godina do sada!

AGNEŠ EMEŠE TOT
Senior menadžer,
Eagle menadžer



Ako se tek sad upoznaješ sa kompanijom, ili sada osećaš da je došlo tvoje vreme, onda bih želela da podelim neka svoja razmišljanja koja ti mogu biti od velike pomoći u izgradnji tvog poslovanja. Kao i u bilo kojoj drugoj oblasti života i ovde se isplati ići korak po korak, jer je to lepo strukturiran poslovni model.

Kada sam se pre 4,5 godine srela sa Forever Living Products proizvodima i marketinškim planom za Nobelovu nagradu za ekonomiju, vrlo brzo sam se zaljubila u njega kao ekonomista. A pre nekoliko godina i moj muž se osećao isto i podržavao me u svemu. Prvo, imali smo vrlo brza iskustva sa blagotvornim efektima nekih proizvoda o kojima nismo mogli, a da ne razgovaramo sa drugima. Onda smo sve više stvari uvodili u naše živote i pričali o tome u svojoj porodici, poznanicima, prijateljima, onima oko nas, ali i novim poznanicima.
Prvi korak za nas je bilo to da proizvodi budu jeftiniji, a onda smo brzo shvatili da ovim možemo mnogo da pomognemo drugima i ne samo da smo skoro besplatno dobili sopstvenu potrošnju, već smo pored našeg tradicionalnog poslovanja porodičnim autobusima i naše onlajn škole jezika, mogli i da zaradimo na tome.

Ubrzo je postalo jasno da je mnogo bolje uložiti energiju i vreme ovde, a nekoliko godina kasnije mogli smo da radimo puno radno vreme i pomognemo stotinama ljudi da stvore mnogo srećniji, potpuniji i zdraviji život. Od tada su se u našem timu rodile tri prelepe menadžerske porodice.

VOLELA BIH DA VAM DAM PAR SAVETA, O ONOME ŠTO JE NAMA POMOGLO:

✔ **Osvesti zašto želiš da izgradiš uspešno preduzetništvo, koji su tvoji razlozi, zašto zaista misliš da je vredno uložiti svoje svakodnevne aktivnosti ovde. Imaj svoje kratkoročne, srednjoročne i dugoročne ciljeve.**

✔ **Slušaj onoga ko već ide tim putem gde ti želiš da stigneš! Savet je uvek besplatan, samo ga uzimejte od autentičnog izvora. Nikada nisam slušala nekoga ko ne može tačno da ispiše ime kompanije, već ljude koji su mi dali uzor sjajne vizije budućnosti. Znate, ako je neko uspeo da izgradi ovaj posao uspešno, onda je to moguće i za vas.**

✔ **Ne moraš da znaš sve na početku da bi započeo. Uz praksu, naučićeš sve korak po korak uz pomoć svog sponzora. Ovde je bitan stav kako pristupaš zadacima, svojim ciljevima i što je najvažnije, ljudima. Neka te uvek vodi namera da pomogneš!**

✔ **Nemoj biti maksimalista, ali budi maksimalno fleksibilan i brzo se prilagođavaj promenama. Uvek daj malo više nego što ljudi očekuju, bilo da je to poslovna prilika ili čak upoznavanje proizvoda.**

BUDI PROMENA KOJU ŽELIŠ DA VIDIŠ U SVETU.

Mahatma Gandhi



✔ **Budi onaj koji može da se vodi i podučava. Slušaj svog mentora, čak i ako si se registrovao samo nekoliko dana ranije. Ovde zaboravi reč: ne znam, jer možeš da uštediš mesece i godine za sebe, ali nauči da preuzmeš odgovornost i brzo učiš. Ovo je jedna struka, budi strpljiv i kao i bilo gde drugde, sve ćeš naučiti. Zamisli menadžerski nivo kao diplomu i budi spreman da naučiš da predstavljaš ovu sjajnu profesiju na profesionalan način.**

✔ **Ovde nije važno tvoje obrazovanje, godine, pripadnost, već koje vrednosti možeš koristiti da doprineseš životima drugih ljudi. Ne želi da radiš sa svima, zaslužuješ da imaš kvalitetne odnose dok ideš prema svojim ciljevima, pa čak i da napraviš doživotne saveze.**

✔ **Dozvoli da svako izvadi iz Forever tacne koliko želi. Ovde svi gradimo sopstveno preduzetništvo, svojim tempom, ali nikada sami. Budi najbolji potrošač u svom biznisu, budi autentičan, zaljubi se u proizvode i širi se.**



✔ **Nauči i poduči četiri tačke svoje nove kolege i neka to bude osnova tvog poslovanja svakog meseca. Ako još ne veruješ dovoljno u sebe, veruj u svog sponzora, on je uvek korak ispred tebe i želi ti najbolje. Budi pozitivan, budi magnet! Nosi baklju da ljudi požele da budu u tvom društvu, jer je hiljadama ljudi potreban ovaj posao.**

✔ **Uvek se upoređuj sa jučerašnjim sobom, a ne sa drugima! Ovde svako mora da ide svojim jedinstvenim putem. Ako si ovde godinu dana, proveri šta se promenilo u poslednjem periodu otkako si krenuo i samo se sa sobom takmiči.**

✔ **Ti i tvoja ponuda ste poklon! Neka ti uvek bude pred očima da ovo nije put za sve, ali za koje jeste, za njih je pravi. Kao što ne žele svi da budu učitelji, lekari, ekonomisti, tako ne žele ni svi da budu profesionalni graditelj mreže. Zapamti, ovde ne treba da se fokusiraš na brzo bogaćenje, već na to da postaneš veoma bogat. Budi istrajan i svaki dan lezi tako da si uradio sve što je do tebe.**

Kao što bi Jožef Sabo rekao: „Ako želiš samo da izgradiš biznis, nećeš uspeti, ali ako tražiš prijatelje, izgradićeš ogroman posao".

Ako prisvojiš samo neke od ovih stvari, ugradiš ih u svoj život, imaš svoje ciljeve pred očima i upariš ih sa odgovarajućom i jasnom namerom, sigurna sam da će 2022. biti najbolja godina tvog života do sada.

MyBrand



MyBrand – Građenje lične marke. Najveći izazov u društvenim medijima. Sa kakvim metodama, alatima i principima mogu da pokažem svoju ličnost da me primete oni kojima šaljem poruku? U novom članku našeg časopisa ideje i savete će nam dati oni koji su već ostvarili izvanredne uspehe u Forever biznisu.



MyBrand - način na koji ja razmišljam

I sa tim podnaslovom, već sam rekla suštinu.

Na kraju krajeva, koliko nas ima, toliko ima načina razmišljanja o ovom divnom poslu.
Zadivljujuće je kako različiti ljudi grade svoj posao na različite načine i različitom brzinom. A najšokantnije je to koliko stvari ne funkcionišu, ako imitiramo druge.





DR. DOŠA NIKOLET
Senior Eagle menadžer

Kada na početku kažu da ovde možete biti ono što jeste, kada vam mentor obećava da će napraviti od vas najbolju verziju vas, onda to zaista i misli. I kada čujete da vam se svi snovi mogu ostvariti, to se ozbiljno misli. Da, ali prvo morate da sanjate te snove, morate da pronađete sebe...

Najveća promena u meni je bila kada sam odvojila vreme da odgovorim na neka od pitanja koja sam sebi postavljala. Kada sam postala svesna sebe, svojih prednosti, svojih talenata, motivacije, svakodnevna komunikacija na društvenim mrežama postala je mnogo, mnogo lakša. Od tada dobijam poruke poput: „Niki, kao da si meni posvetila ovaj tekst."

Ali hajde da počnemo od početka.
Kada sam započela svoj biznis, društveni mediji još uvek nisu bili toliko popularni. Ispostavilo se da smo već tada izgradili MyBrand! Razmislite samo o tome: svi imamo sliku sebe, način na koji se pojavljujemo pred drugim ljudima na ulici. Imamo karakterističnо oblačenje, ponašanje i stil govora. Osećamo sa kim rado razgovaramo, a sa kim ne. Imamo zahteve prema negovanju kose, prema čistoći... To je sasvim prirodno i mi to ne primećujemo dok ne sretnemo drugu osobu koja propagira drugačije kriterijume. Tada to utiče na nas. Ili se zahvaljujemo što nismo takvi, ili osećamo želju da takvi postanemo. I počinjemo da preduzimamo određene korake, sledeći put kada izađemo na ulicu. Upravo tako mislim da to funkcioniše i na društvenim mrežama. Da li samo nečujno virimo iz „žbunja", bez profilne slike, ili stojimo u centru i vičemo (objavljujemo svoje postove) koji govore o nama. Kvalitet naših slika i formulacija naših postova govore o nama. Izbor teme nas otkriva. Nažalost, ili na sreću, činjenica je da oni koji skroluju po društvenim platformama, gledaju sadržaj koji je neko tamo objavio. Ako bi svi samo gledali, ne bi bilo šta da se gleda, zar ne? Iz toga sledi da ako želite da vas vide, morate nešto da pokažete. „Dobro, ali šta da pokažem?" Ovo pitanje stalno postavljaju početnici u biznisu.
„Još nemam šta da pokažem, još nisam tu gde si Ti", a to je pogrešna polazna tačka. Zauvek ću biti zahvalna svom sinu, koji je jednom sedeo pored mene dok sam bila u takvoj dilemi i samo rekao: „Mama, imaš sve što ti treba!"

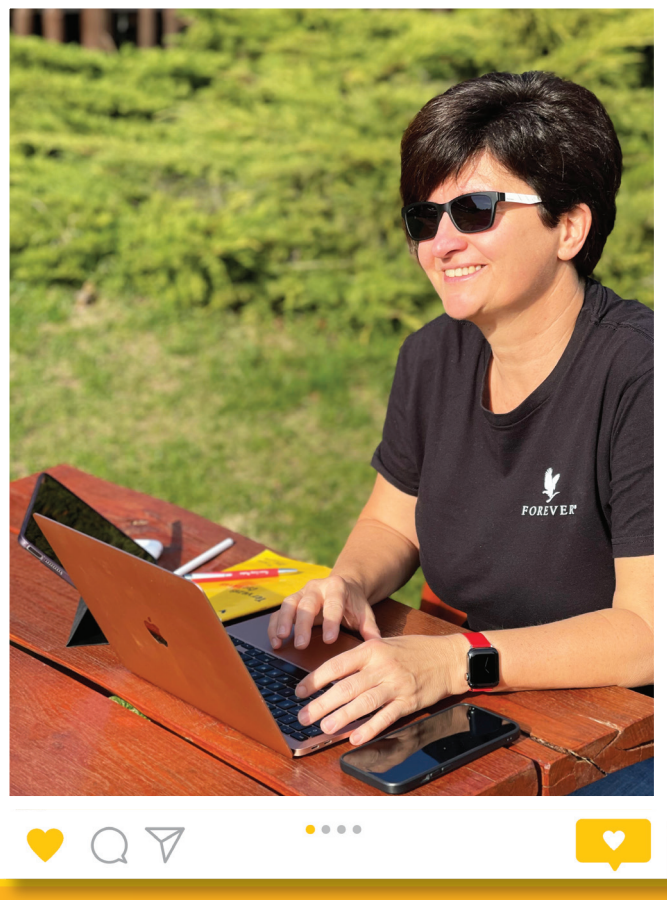
- ✓ **Pokažite sebe iskreno! Pokažite se, kakvi jeste!**
- ✓ **Pokažite, šta želite, pokažite, šta radite za to!**
- ✓ **Pokažite nam od koga učite, u šta verujete, kakva ste rešenja pronašli!**
- ✓ **Ako se pokažete, priključiće vem se. U početku, to možda neće biti oni koje želite na duge staze. Ali sa njima ćete postići svoj prvi uspeh.**

- ✓ **A vaši prvi uspesi sa sobom nose i to da se menjate i usavršavate u hodu.**
- ✓ **Tako ćete kasnije moći iskreno da delite različite misli i osećanja.**
- ✓ **Počnite sa onim što imate, gde ste trenutno, samo počnite.**
- ✓ **Preuzmite svoja osećanja, stavite svoje misli ispred drugih.**

Videćete da se neće svideti svima. Pa šta? One kojima se ne bi dopale vaše iskrene misli, da li biste voleli da ih vidite u svom timu? Možete li da radite sa njima dugoročno? Jel tako da ne možete?

Mislim da je dobro saznati u ranim fazama da se ne uklapate. S druge strane, privući ćete one koji se slažu sa vama. Kako je to divan osećaj!

Želim da izdržite, jer ćete na taj način pronaći svoj pravi glas u pokretu, i obećavam vam da tada nećete ni želeti da stanete.



Sećanja



Šandor Tot i Edina Vanja SAFIR MENADŽERI

Imamo mnogo iskustava, možda je naš poslednji susret sa Rexom jedan od najupečatljivijih... 2018. smo stigli kao kvalifikoani za Soaring Eagle, na sastanak Eagle u Feniks i tamo smo imali sreće da sretnemo Rexa u Home Office-u. Ogromna zahvalnost i ljubav izlila se u naša srca, koja je od tada sa nama i biće - to je bio naš poslednji lični susret... Proleteo je kroz nas u trenu, dugujemo mu sve - mi, lično ponaosob, članovi našeg tima, milioni ljudi širom sveta... Njegov duh će biti sa nama zauvek! Daje izuzetan osećaj sigurnosti to što je njegov sin Gregg krenuo njegovim stopama i vodi kompaniju u istom duhu. Mnogo vam hvala!

dr Katalin Šerešne Pirkhofer i dr Endre Šereš SAFIR MENADŽERI

Poslednjih 25 godina je za nas bio život prepun čuda i bogatog iskustva. Može se reći da je to priznanje samoopredeljenja i evolucije. „Prvi" Rally je bio možda najveće iskustvo. Naravno da smo na njemu učestvovali 2000. godine sa 1500cc. Nismo mogli da zamislimo ovako organizovan, ogroman događaj. U narodnoj nošnji – šačica Mađara u Bočkaju! Bili smo lepi! „Prvi" let avionom, bio je iznad okeana, a onda još pet lokalnih letova. Naša firma je želela da nam pokaže sve, a mi smo bili samo zapanjeni i povremeno bi zaplakali od čuda! Njujork, Dalas, Sautfork ranč, Feniks - Home Office, Las Vegas, Veliki kanjon i konačno čudo Nijagare, po našem izboru. Ostvarenje sna! Rex Maughan je prava osoba! Zagrlio nas je! Male, mađarske, samouverene lekare. Ova kompanija nas zaista zna po imenima! Plantaže aloje zaista postoje! Ne zaboravimo da je naša kompanija u to vreme bila u Mađarskoj dve godine, a MLM je tek bio u povoju. Ovo putovanje nas je uverilo da vredi sanjati na veliko i raditi za to, jer snovi se ostvaruju.





dr Marija Ratković

SAFIR MENADŽER, EAGLE MENADŽER

Avgust 2001. Global Rally u Vankuveru. Tada sam promovisana u soaring menadžera. Vreme prolazi, ali slike i divni trenuci ostaju u nama i nikada se ne mogu zaboraviti! HVALA ti Rex što si nam dao mogućnost da ulepšamo život. Zato si zauvek sa nama!



Katalin Nađ SOARING MENADŽER

Pridružila sam se Foreveru 1997. godine. Samohrana majka troje dece, korisnik pomoći za nezaposlene. Već 1998. godine mogla sam da prisustvujem svetskom skupu koji je platila kompanija u Americi – to je bilo prvo prekookeansko putovanje u mom životu! A u decembru - o svom trošku! „Mogla sam da otputujem u Australiju, gde sam se upoznala sa parom kojeg sam upoznala preko interneta. Finansijska sigurnost za celu porodicu, mnogo putovanja, iskustva, prijateljstva - ko zna kako bi bilo danas da me tada moja gornja linija nije podržala. Zahvalna sam na svemu.



Žuža Šarfine Gutman EAGLE MENADŽER

Došla sam do nivoa menadžera u aprilu, pre tačno 24 godine. Tada sam bila nagrađena plišanim „aloe aligatorom". Najveće iskustvo je, međutim, bio prošlogodišnji nivo Eagle menadžera, za koji sam dobila bezbroj priznanja tokom cele godine! Najviše me oduševio fantastičan buket koji je lično doneo moj sponzor.



Terezia Herman SOARING MENADŽER

„Čisto i jednostavno!“ Doživela sam iskrenu, direktnu, vizionarsku komunikaciju sa Rexom i njegovom porodicom od samog početka. Iskreno volim i poštujem ovu kompaniju. U mom životu se potvrdilo da je cilj usluga, pomoć, briga i prava timska igra. Sve sam to sam videla i u bezbroj slučajeva doživela na svojoj koži. Izvanredan među njima je srceparajući trenutak, kada zahvaljujući pogrešno shvaćenoj vizi, skoro nismo bili u mogućnosti da se ukrcamo na brod za krstarenje u Hjustonu koji je trebalo da nas vozi duž meksičke obale, kao nagradu. Putnici sa celog broda su nas čekali da vide da li možemo da putujemo sa vozačima Forever 2500+ i više ili da ostanemo na obali. Gregg je video našu tugu i rekao je jednu jedinu rečenicu da nas uveri: „NIKOGA NE OSTAVLJAMO“ - celo vođstvo Forevera je tada radio za nas da bi se naš zajednički put ostvario i da bi zajedno krenuli na put.

Peter Mayer SOARING MENADŽER

Rex - poniznost - uzor

Dogodilo se to na EU Rally-ju u Grčkoj, na pola puta do Akropolja. U jednom bifeu-menjačnici sam prepoznao Rexa, koji se krio iza bejzbol kape i naočara, čekajući svoj red da kupi malo osveženja. Tamo su bili samo FLP saradnici koji su se kvalifikovali za EU Rally kao Rexovih gosti, ali ga niko nije primetio, jer su svi bili umorni i pod uticajem iskustava čekali na svoju vodu iz bifea. Čim sam stigao tamo i upoznao Rexa, predložio sam mu da ode i zatraži osveženje van reda, na šta je on odgovorio da su ljudi u redu ispred njega takođe bili veoma žedni i nije želeo da neko zbog njega kasnije dobije osveženje.





dr Terezia Šamu SOARING MENADŽER

Imala sam nebrojeno mnogo iskustava ovde u poslednjih 25 godina. Bilo je veoma teško izabrati! Ali jedno od najvećih čuda koje sam mogla lično da doživim, desilo se u Vašingtonu 2011. godine: susret sa profesorom F. Muradom, lekarom koji je dobio Nobelovu nagradu, čiji nam je rad pomogao da naučimo koliko je L-arginin važan za naš organizam. Kao lekaru, to mi je mnogo značilo, jer sam mogla da učim od njega. Mogla sam da doživim njegovu skromnost, poniznost i govorio je o Argi + sa takvim oduševljenjem da sam se odmah zaljubila u naš proizvod. Citiram ga: „Mislim da je najbolji preparat arginina danas Argi +. Mnogo puta sam rekao od kada su me pitali za Argi +: "Kako mogu dovesti u pitanje mišljenje naučnika koji je dobio Nobelovu nagradu?" Hvala Forever!



Jožefne Haim i Jožef Haim SOARING MENADŽERI

Veoma je teško u nekoliko rečenica opisati šta smo iskusili tokom svih 25 godina ovde u Foreveru. Retrospektivno, jedan od najupečatljivijih dana za oboje je bio kada smo se prvi put susreli sa proizvodima, zbog kojih smo imali "AHA" osećaj. Bili smo šokirani kada smo otkrili da proizvodi rade sve što su pričali o njima: Forever Heat Losion i Forever Shampoon. Onda isto tako će ostati u lepom SEĆANJU dan (26. april 1997.) kada smo prvi put sreli osnivača kompanije Forever, Rexa Maughana na otvaranju kompanije u Mađarskoj u Budimpešti. Rexova ličnost, iskrenost i ljubav su nas toliko impresionirali da smo jedva čekali da počnemo da gradimo naš Forever biznis! Sve je MOGUĆE uz Forever! Ovde, ako ste sa nama, dobijate slobodu, priznanje, poštovanje, moralnu i finansijsku sigurnost.



Marta Žiga SOARING MENADŽER

Predivan je osećaj preneti Foreverovu poruku ljubavi sa bine i njome dotaknuti srca ljudi. U proteklih dvadeset i pet godina imala sam bezbroj prilika da pokažem veru, nadu u najtežim vremenima, a ljubav koja je dolazila od ljudi davala mi je snagu da sama idem napred. I Dani uspeha su takođe imali ogromnu moć, jer su ljudi mogli da osete pravu moć Forevera, pravu vezu zajedništva, pravu ljubav.

PROIZVOD MESECA PROIZVOD MES



FOREVER ALOE MANGO™ NAPITAK - DODATAK ISHRANI

Šta može biti bolje od slatkog ukusa savršeno zrelog manga? Recimo da smo kombinovali ovo ukusno i zdravo voće sa čistim gelom od Aloe vere iz Foreverovih polja aloje! Novi **Forever Aloe Mango™** dodaje novi tropski zaokret našoj liniji ukusnih i čistih napitaka od Aloe vere kako biste u svojoj čaši dobili najbolje od prirode!

736

1 litar

PREPORUKA SOARING MENADŽERA EDIT KNIS:

Ušao je u moj život pre 24 godine zajedno sa divnim proizvodima Forevera. Počela sam sa Berryjem i od tada su gelovi za piće deo mog svakodnevnog života. U mom svetu, voćni ukusi igraju glavnu ulogu. Kada sam saznala da gel od manga stiže, isčekivala sam sa uzbuđenjem. Znala sam da će mi to biti veliki favorit i nisam uopšte bio razočarana - baš suprotno. Osećaj je prešao sva očekivanja. Forever je kombinovao bogate, prirodom stvorene sastojke koji se nalaze u divnoj biljci aloje sa božanskom aromom ukusnog, na suncu zrelog manga. Nezaobilazan favorit! Kreaciju pravog blagostanja preporučujem svima s ljubavlju.



FOREVER ALOE MPD®
2X ULTRA

Sadržaj ove elegantne boce je prilično multifunkcionalan. Sa njegovim širokim spektrom upotrebe možemo očistiti veš, podove, kupatila, pločice, tepihe i posuđe. Nekoliko kapi visokokoncentrovane formule često je dovoljno da se posao završi. Bez fosfora je i biorazgradiv.

307

946 ml





PREPORUKA MENAŽERA DR ILDIKO ŽOK KEŠMARKI:

Ako se osvrnemo na proteklih nekoliko godina, alergijske bolesti sve više uzimaju maha u životima ljudi, a danas je sve češće da bebe razviju neobične alergijske simptome. Danas majke često peru stvari beba i koriste omekšivače sa jakim mirisom. Ove supstance mogu izazvati alergijsku reakciju kod beba, koja može uključivati crvenilo, osip, otežano disanje ili pak gušenje! Preporučujem da izostavite omekšivač i koristite nežniji deterdžent. Forever Aloe MPD 2X je koncentrat deterdženta opšte namene koji ne sadrži fosfor i može se koristiti i kao sredstvo za čišćenje opšte namene i za upotrebu u domaćinstvu ako se koristi razblažen. Budite mama sa svešću o zdravlju i budite pažljiv kupac!

Faces of Forever

Tokom putovanja koje Forever poslovni saradnici prođu zahvaljujući Forever prilici, svako napiše svoju jednstvenu i neponovljivu priču. Možda sve Forever priče imaju jednu zajedničku tačku - promenu. Promena u životnom stilu, načinu razmišljanja, u okolini. Cilj našeg najnovijeg projekta, članka i intervjua, jeste da potražimo što više poslovnih saradnika, da upoznamo njihove priče i podelimo ih sa zainteresovanima stavljajući u centar njihovu motivaciju, prekretnice i osvrt na prošlost i budućnost.

#CHANGEYOURMIND #CHANGEYOURWORLD





SILVIA PATAKI
menadžer

Većina ljudi izbegava promene. Priznajem, ni ja to ranije nisam volela. Danas vidim da je to najbolja stvar koja mi se može desiti.

Odrasla sam u porodici privrednih preduzetnika u kojoj nije bilo vikenda, praznika, odmora, jer o životinjama se moralo brinuti svakoga dana. To je uključivalo prilično ozbiljnu logistiku kada smo jednom otišli u Hajdusoboslo, kada sam imala 14 godina. U detinjstvu smo učestvovali u kućnim poslovima i pomagali u privredi, tako da sam naučila da cenim rad, timski rad i istrajnost. Kasnije sam to mogla da iskoristim, kako na radnom mestu, tako i u poslu. Poljoprivreda koja zavisi od vremenskih uslova mi nije baš pokazala dobru sliku o preduzetničkom životu, zbog čega sam se i zaposlila. Forever je, s druge strane, pokazao da postoji pošteno poslovanje zasnovano na rezultatima, čak su i drugi ljudi bili zainteresovani za moj uspeh.

Bila sam tiha, taj tip ličnosti koji je sedeo u ćošku, analizirao, posmatrao, jednostavno nije morao da govori. Volela sam sigurnost, uobičajene stvari, rutinu, ali sam

shvatila kolika je razlika između prividne i stvarne sigurnosti koju posao može da pruži.

Uvek sam bila vredna u školi, jer sam svakodnevno to i viđala kod svojih roditelja. Završila sam ugostiteljstvo, ali sam ubrzo shvatila da kao žena ne bih imala baš dobru perspektivu. Zahvaljujući roditeljima, uspela sam da se prijavim i na fakultet. Postala sam prehrambeni inženjer i diplomirala kao nastavnik inženjerstva.

Nastavak, kao u bajci: uz mene je bio dečak iz razreda. Zajedno smo diplomirali, radili, iznajmljivali stan, štedeli, uzeli se, kupili kuću – kreditom – dvoje lepih klinaca, planiramo treće, jer sam oduvek želela četvoro dece. Radila sam kao lider u prehrambenoj kompaniji koju sam veoma volela. Obećali su mi službeni telefon, a kasnije i auto, ali je sve ostalo na obećanju; kako jedna šala kaže, gazda je zamenio auto i kupio i svome sinu jedan...

Ono što me je veoma zbunjivalo, jeste da su slobodni dani prebrzo prolazili. Osećala sam se kao da ne živim svoj život. Rad od ponedeljka do petka, vikend je bila gužva zbog kućnih poslova. Živeli smo u začaranom krugu, u kojem smo dobro živeli: mogli smo da plaćamo kredite, išli smo na odmor, ali je bilo monotono i zgrozila me pomisao da to moram da radim dok ne odem u penziju.

Znala sam da treba da se promenim, a pošto je odluka stigla, došlo je i rešenje. Prišla mi je jedna izuzetna dama, Kristina Kovač Kiralj, koja mi je veliki uzor u poslu, izgradnji i održavanju međuljudskih odnosa.







Nakon što sam je upoznala, promenilo se moje razmišljanje o sebi, svetu, moja slika o sebi, moj sistem verovanja, moja vizija. Na našem prvom sastanku, rekla je: Za ovaj posao je potrebna otvorenost. Istina je, plašila sam se da propustim, plašila sam se da ostanem tamo na radnom mestu i umrem duhovno u svom svakodnevnom životu.

U to vreme sam počela Forever sa mojim mužem, ali pošto nismo postali menadžeri za pola godine, on je okrenuo leđa poslu. Osim toga, jednog lepog sunčanog nedeljnog popodneva izjavio je da se razvodimo. Kao udar groma iznenada...

Tada sam bila na nivou supervizora u poslu, koji još nije donosio prihod kao moja plata, ali sam zahvaljujući poslu usudila da se obavežem da ostanem u kući sa decom, uz dva kredita i da platim i njegov deo. Pre biznisa verovatno bih bila puna pitanja i strahova, ali sam ovako bila sigurna da možemo da se izvučemo iz jame u svakoj oblasti.



me neće poklopiti. Prisustvovala sam svakom događaju, jer je to „krvotok“ koji me održao u životu. U tihe dve godine, Forever je svakog meseca isplaćivao. To je jedinstvena prilika, jer posao koji se jednom ovde obavlja je dugoročan. Odlučila sam da ovo zaista treba uraditi!
Kristina je sela, planirali smo i za tri meseca sam se kvalifikovala za menadžera. Takođe sam u tom periodu imala dve saobraćajne nesreće sa totalnom štetom. Osećala sam da zbog toga dolaze izazovi, jer je to moj put. Što je veći otpor, veći je blagoslov ako ne odustanemo.

Na početku biznisa čula sam: „Forever daje sve“! Izgledalo je kao marketinški tekst, ali zaista je tako, i ovom biznisu mogu da zahvalim i za svog novog muža.

Jedan od mojih kolega je preporučio jednog gospodina. Rekla sam ne, a onda sam pomislila da se ipak možemo sastati. Posao me je naučio da budem otvorena, dam svima šansu, a zatim odlučim kako dalje. Kada sam se prvi put srela sa Robijem, oboje smo znali da će to biti brak i doživotni savez. Spomenula sam da sam oduvek želela četvoro dece i sa njim sam dobila dve neverovatne devojčice.

Ne samo da sam ovde dobila vreme, već su se sva područja mog života promenila u pozitivnom smeru. Oslanjajući se na svog mentora i sistem, već 8 godina radim kao graditelj Forever biznisa sa punim radnim vremenom i svakodnevno doživljavam slobodu izbora u svim oblastima svog života.

Priznanje kompanije prema graditeljima biznisa je jedinstveno, nagrada koju dobijamo je izuzetna.

Putovanje u najlepše predele sveta takođe je bilo nezamislivo, ali danas verujem da i ja to zaslužujem ako radim za to. Osim u Poreču, bili smo u fantastičnoj poseti i na Tajlandu zahvaljujući kompaniji. I deca vide da vredi postavljati ciljeve, raditi za njih, jer nagrada ne izostaje. Kao roditelji, možemo biti odličan uzor svojoj deci. A nasleđeni pasivni prihod je prava sigurnost.

Najneverovatnije je to što sa sobom na ovo putovanje možemo povesti i druge koji su voljni da se promene. Ne mogu ni da zamislim gde bi moj život bio da nisam zgrabila ono što posao može da pruži.

Radujem se ostalim promenama koje tek dolaze.
Hvala ti FOREVER!



“PRISUSTVOVALA SAM SVAKOM DOGAĐAJU, JER JE TO „KRVOTOK“ KOJI ME ODRŽAO U ŽIVOTU.“

Usledile su dve mirne godine poslovanja. Bilo je trenutaka kada sam propustila da platim račune ili kad sam mogla da napunim gorivo samo za 2000 forinti. Mesecima nije bilo sira i jogurta u kući, ali su gel i Kids uvek bili tu kao i isključivo Forever proizvodi u kupatilu. Aktivnost bodova nikada nije bila problem od meseca kada sam se priključila. Znala sam da, ako ostanem ovde, talasi problema

Pogledajte i naš intervju sa Silviom!

Da li ste dostigli nivo supervizora i da li biste želeli da svoju priču Forever podelite sa nama u formi intervjua i novinskog članka? Onda se prijavite na foreverjatekok@gmail.com sa kodom i imenom i sažetkom vaše priče u nekoliko rečenica.

U NOVOM ČLANKU FOREVER MAGAZINA IZ MESECA U MESEC ĆE NAM PO JEDAN USPEŠNI GRADITELJ MREŽE DAVATI UVID U NJEGOVA PLANIRANJA ZA AKTUELNI PERIOD. MOŽEMO DA UPOZNAMO NJEGOV STAV O OSNOVNIM KORACIMA GRAĐENJA KA USPEŠNOM PLANIRANJU.



MESEČNI planer

ILONA SENTPETERINE KAPUŠ
menadžer

Planiranje je važno u svim oblastima našeg života ako želimo dobre rezultate.

Uspeh se može planirati, za šta je neophodan fokusiran, isplaniran rad. Moraš znati pravi pravac, moraš planirati korake koji će te dovesti do tvojih zacrtanih ciljeva. Odluči šta želiš da postigneš u datoj godini, mesecu i prilagodi tome svoju mesečnu, nedeljnu i dnevnu aktivnost.

Kamen temeljac našeg poslovanja je aktivnost od 4 boda. To je neka vrsta signala vašem sponzoru, vašoj gornjoj liniji, da ozbiljno shvatate posao. 4 boda mesečno je lako, svako to može da ostvari. Početkom meseca naručite proizvode u vrednosti od 1 boda za ličnu upotrebu. I možete postići više od 3 boda uz onlajn, oflajn demonstraciju proizvoda koju sponzoriše novi FBO. Aktivnost od 4 boda je osnova svih kvalifikacija, tako da to treba naučiti na početku poslovanja. Podsticajni programi su genijalni, grade se jedni na drugima, vredi planirati poslovanje sa njima.

U maju počinje treći period dijamant Holiday Rally-ja, koji je najkvalitetniji trening u Poreču. Ako si sad krenuo sa biznisom, budi aktivan sa 4 cc, isplaniraj sa svojim sponzorom koje korake je potrebno preduzeti da postaneš supervizor i da bi mogao da prisustvuješ ovom sjajnom programu.
Maj je, ponovo kreće podsticaj za Eagle menadžer. Ako želiš, možeš postati Eagle menadžer kao rezultat jednogodišnjeg kontinuiranog, upornog, dobro koordinisanog timskog rada.

Pazi na to da imaš svoja dva supervizora što je pre moguće u tom periodu i da imaš stabilne timske bodove od 60 cc svakog meseca u svojoj zemlji.

Bez obzira na kom nivou poslovanja se nalaziš, trebalo bi da uradiš pregled na početku svakog meseca i sredinom meseca, šta treba da uradiš drugačije, u čemu treba da ojačaš.

Vodi statistiku koja ti pokazuje kako da se poboljšaš. Vredi kreirati dnevnu rutinu, planirati svakodnevnicu, uvesti svakodnevne navike uspeha.

Uspeh nije ništa drugo do rezultat svakodnevnih, redovnih aktivnosti.

Imaj kratkoročni i dugoročni cilj!

Posveti se tome! Planiraj! Nikada ne odustaj!

Puno uspeha!

POKRENI SE!

TRČANJE JE, KAD POSTOJIMO SAMO PUT I JA...

MAJSKI PROGRAM KRETANJA PREPORUČUJE
Anita Rezeš Horvat
menadžer



Anita: U detinjstvu sam mnogo trčala, kretala se, čak se bavila i atletikom. U mom životu je jako dugo bilo prisutno trčanje i brzo hodanje: oboje volim, čak se i uklapalo u moj svakodnevni život i posle posla. Onda je usledio period kada je to izostalo i nakon toga sam postala majka i redovna fizička aktivnost je postala neizvodljiva. Kada je moja devojčica porasla, suprug i ja smo se smenjivali pokušavajući da se malo aktiviramo, ali i to se dešavalo samo s vremena na vreme.

Zapravo, sada je mesec i po dana, kako je moje mlađe dete krenulo u obdanište, dok je veće već u zabavištu, tako da mogu da trčim ujutru. A kada to još uvek nije bilo moguće, započela sam vežbanje kod kuće sa decom dva ili tri puta nedeljno, u vidu 20-minutne vežbe razmrdavanja – što nije kao klasično kretanje, ali je bolje nego ništa. Meni je i to mnogo značilo u težim vremenima. Kada sam ponovo se ponovo aktivirala, pobrinula sam se da se lepo, postepeno, ponovo naviknem na to. Preporučujem da idemo korak po korak, pa dok ne dođemo do stepena koliko nam vreme dozvoljava ili koliko mi to zaista želimo.





ZAGREVANJE I VEŽBE ZA JAČANJE

Zagrevanje je suštinski deo sporta, bez obzira na aktivnost kojom se bavite. Prva i najvažnija stvar za mene je uvek zagrevanje yglobova, pošto sam rođena sa distorzijom vrata butne kosti zbog čega je moj levi skočni zglob bio pod malo drugačijim uglom nego što bi trebalo da bude. Zagrevanje treba izvoditi veoma pažljivo i postepeno. Cilj je svakako pripremiti telo za povećane fizičke napore. Vežbe prikazane na slici povećavaju tonus mišića, jer to su vežbe za jačanje. Vežba koja se vidi na prvoj slici je slična iskoraku, a ipak nije. Ovo je jedna specijalna vežba koja mi je važna zbog gore pomenute stvari. Ovo treba da se radi naizmenično nogu po nogu 8-10 puta po nozi. Ja obično radim 8 puta. Na drugoj slici vidimo stav za sklekove. Za ovu vežbu je takođe važno da se postepeno navikavamo na nju. Ja tokom zagrevanja uglavnom uradim 25 sklekova.



ISTEZANJE

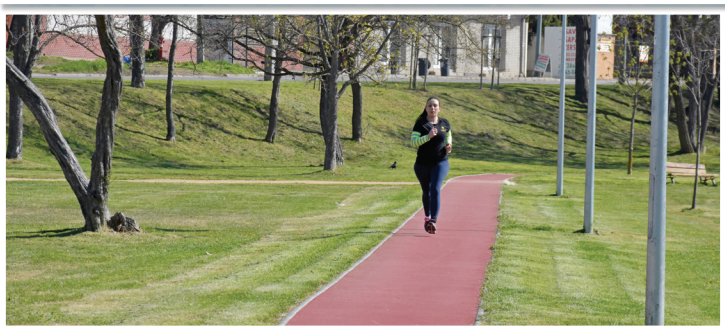
Kao rezultat opterećenja, mišićna vlakna su zategnuta i veoma je teško da se ova vlakna vrate u prvobitno stanje mirovanja čak i nakon trčanja. Iz tog razloga, istezanje je neophodno. Pre treninga je bolje raditi dinamičnije vežbe zagrevanja, a posle treninga je zaista važno dugo istezanje. To su više statični, istrajni pokreti koje vredi zadržati 20-30 sekundi. Ovo omogućava mišićima da se vrate u prvobitni položaj.





ZAŠTO TRČANJE?

Iskreno ću reći da sam se isprobala u raznim sportovima, počev od karatea u detinjstvu, odbojke i tako dalje. Ali uvek je trčanje bilo jedino to što bi me isključilo. Trčanje je bilo nešto što me potpuno napuni, nakon čega sam se osećala kao da mogu sve! Trčanje je jedini sport u kojem postojimo samo put i ja... Trčanje je jedina stvar gde zaista mogu da budem sama, a zaista volim da budem sama sa svojim mislima. Nekada stavim slušalice u uši kada mi zatreba, ali poenta je da budem malo sama, da mogu da se isključim iz spoljašnjeg sveta i napunim se. Zato sam odabrala trčanje, jer jako volim osećaj koji mi ono pruža.



BRZO HODANJE

Ljubav prema brzom hodanju za mene seže u daleku prošlost. Bila sam u srednjoj školi kada sam otišla u takmičarsku šetnju. Povećava moju izdržljivost, smanjuje rizik od osteoporoze, poboljšava držanje tela, ubrzava metabolizam i ima bezbroj korisnih efekata pored pokretanja celog tela. Međutim, posebno je važno obratiti pažnju na tehniku. Napredak se postiže u ispruženoj nozi koja treba da zakorači, prvo peta dodiruje tlo, a zatim se težina prenosi preko spoljnjeg dela stopala. Ruke su savijene i važno je da su u pokretu. Kao što sam pomenula, nekada sam takmičarski hodala, danas mi je to samo hobi. Posle trčanja obično šetam 20-30 minuta kada su mi svi mišići dovoljno zagrejani. Brutalno me razdrma i volim energiju koju dobijem nakon ove vežbe.





Pogledajte

i naš video sa Anitom!





KRETANJE, KAO IZVOR SREĆE

Vežbanje podiže samopouzdanje, već posle nekoliko treninga osećate se mnogo spremnije, poboljšava vam se držanje, a pokreće se i proces oblikovanja tela, zbog čega se osećamo mnogo bolje u svojoj koži. Ja sam ponovo počela da se krećem na dnevnom nivou već pre 1-1,5 meseca, od kada je i moja mlađa ćerka krenula u obdanište, tako da sam mogla da posvetim vreme ovakvom duhovnom osveženju na dnevnoj bazi. Smanjuje stres, svakodnevne tenzije i usput kroz skakanje izbacujete sve to iz sebe. Osećaćete se energičnije, srećnije, slobodnije i pomaže vam da ostanete fokusirani. Bićete mnogo istrajniji u bilo kojoj oblasti svog života ako unesete redovnost u svoju dnevnu rutinu kroz fizičku aktivnost. Verujem da pokret ne može samo da transformiše naša tela, već i da ojača i revitalizuje našu dušu, a tada smo mnogo sposobniji da se nosimo sa izazovima svakodnevnog života.



SNIMANJE

Zaista sam volela svaki trenutak snimanja. Kada smo počeli, još mi je bilo malo neprijatno, kada zakače mikrofon i kamera beleži tvoje misli dok praviš profesionalne slike, možeš da se osećaš malo izvan svoje zone komfora, i ja sam se tako osećala, ali jako brzo sam ušla u formu zahvaljujući momcima. Mnogo smo se smejali, bilo je to zaista dragoceno vreme koje sam mogla da provedem sa njima ovog puta i upoznala sam veoma vredne, fine ljude. Beskrajno sam zahvalanna što su bili ovde kod mene u Sekešfehervaru, što sam uspela da im pokažem park u kojem započinjem dane i što sam dobila mogućnost da budem deo takvog snimanja.

03. 2022. **NOVI**

SENIOR MANAGER



Marjan Stojadinović
sponzori: Aleksandra Petković
& Bogdan Petković

„Čuda se ne dešavaju, čuda se stvaraju. Sve zavisi od stava."

MANAGER



Tamara Adam
sponzor: Noemi Reka Molnarne Čilag

„Ovo nije sprint, ovo je maraton."



Rada Milanović
sponzor: Marjan Stojadinović

„Ako dovoljno snažno veruješ u svoje snove, onda je sve moguće."



Dora Sabo-Romhanji
sponzor: Gabriela Buša-Sandavari

„To što možeš da zamisliš, to možeš i da ostvariš."

KVALIFIKOVANI

ASSISTANT MANAGER

Karmela Balov
sponzor: Marica Zlovolić

Heizer Gyuláné
sponzor: Heizer Mária

Merima Kalajlić
sponzor: Biljana Suljagić

Kiss Gáborné
sponzori: Gyurik Erzsébet & Sándor József

Kujbus-Szlifka Alexandra
sponzor: Pappné Hubai Katalin

Leforné Szilágyi Mónika & Lefor Péter
sponzori: Pápai Zita & Lajmer János

Radenko Spremić
sponzor: Laura Lepojević

Snežana Spremić
sponzor: Aleksandra Anđelić

SUPERVISOR

Balogh Krisztián
Lidija Balov
Tena Balov
Dragan Bijelić
Romana Bošnjak
Andreja Brkić
Selma Burgić
Brankica Crnogorac
Czeglédi Krisztina
Csontos Miklósné
Fillomena Devole
Fehér Alexandra
Geriné Szijj Katalin
Gyöngyösi Renáta
Győri-Horváth Dóra
Horváth Istvánné
Ikervárine Vecsei Melinda
Kecskés Anita
Kovács Anita
Malcsovszky Viktória
Jadranka Manolić
Tijana Mihajlović
Nyitrai Gabriella
Maša Petković
Rokosz Sándor
Sárdyné Csapó Katalin
Maja Seršić
Vinka Sretenović
Danica Stojkov
Surman Adrienn
Szaszkó Terézia
Višnja Tarokić
Víg Katalin
Winkelbauer József
Branka Žužić

FOREVER2DRIVE

3. NIVO
Halmi-Rusák Patrícia

1. NIVO
Becz Zoltán & Kenesei Zsuzsanna Viktória

NOVI KVALIFIKOVANI

CONGRATULATION

150+CC

Mart 2022.

Pappné Hubai Katalin

100+CC

Mart 2022.

Aleksandra Petković
& Bogdan Petković
Marjan Stojadinović
Laura Lepojević
Klaj Ágnes
Stevan Lomjanski
& Veronika Lomjanski
Majoros Éva
Emődiné Csapó Barbara
& Emődi István
Aleksandra Anđelić
Ivana Stanić
Slađana Vukojević

60+CC

Mart 2022.

Gyurik Erzsébet
& Sándor József
Hegedüs Árpád
& Hegedüsné Lukátsi Piroska
Kálmán-Krasznai Cintia
Ludvigné Szigeti Zsuzsanna
Anita Falamić
Lučano Iskra & Rinalda Iskra
Busa-Szandavári Gabriella
Magyari-Martos Mónika
Almási Gergely
& Bakos Barbara
Stjepan Beloša
& Snježana Beloša
Sárffyné Gutmann Zsuzsa
& Sárffy János
Háhn Adrienn
Varga Géza
& Vargáné Dr. Juronics Ilona
Nikola Novaković
Heinbach József
& Dr. Nika Erzsébet
Dr. Rokonay Adrienne
& Dr. Bánhegyi Péter
Marica Zlovolić

60+CC

Mart 2022.

Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin
& Dr. Seres Endre
Mázás József
Halmi-Rusák Patrícia
Futaki Ildikó
Aleksandra Vujović
Szabóné Dr. Szántó Renáta
& Szabó József
Ferencz László
& Dr. Kézsmárki Virág
Vesna Zdravković
Kubinyi Ida
Marija Buruš
& Boško Buruš
Vladimir Jakupak
& Nevenka Jakupak
Bárkányi Erzsébet
Dr. Bondor Ágnes
Dragana Stojić
Zsidai Renáta
Dénes Gabriella
Éliás Tibor
Lapicz Tibor
Pohánka Tamásné
Leel-Őssy Gabriella
Pápai Zita
& Lajmer János
Utasi István
Branislav Andrić
Szolnoki Mónika
Hollóné Kocsik Judit
& Holló István
Kurucz Endre
Manda Korenić
& Ecio Korenić
Andreja Brumec
Sanja Marić-Hota
Horváth Andrásné
Szentpéteriné Kapus Ilona
Đenan Alidžiković
Glatter Andrea
Kormos-Kobza Rita
& Kormos Gábor

FOREVER

Sećanja



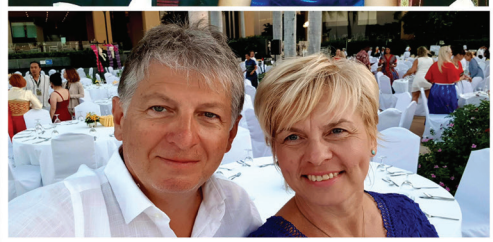


Zoltan Bec i Viktoria Žužana Kenešci
SENIOR MENADŽERI

Na Rally-ju povodom 40. godišnjice u Dalasu, Gregg Maughan je stajao na bini sa kaubojskim šeširom, a nakon projekcije kratkog filma o korporativnim događajima u proteklih 40 godina, Gregg je nastavio: „Sada pogledajmo narednih 40 godina!“ Za nas je to postala „u kamenu isklesana“ rečenica. Znamo da uvek možemo da računamo na Forever, a i on može da računa na nas.

Žuža Segfi i Čaba Pinter SENIOR MENADŽERI

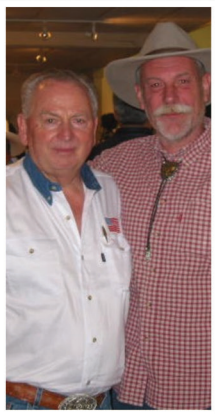




Nama je Forever doneo mogućnost za novi i bolji život! Za 25 godina, na našem putovanju stekli smo mnoga iskustva na koja smo zaista ponosni. Rado se prisećamo kvalifikacija, putovanja za nagrađivanje i možda najvažnijeg od njih, prvog susreta sa Rex Maughanom na plantaži aloje, gde smo zajedno probali sveže ubranu aloje. Forever je pozlatio naše živote i to mnogo bolje nego što smo ikada mogli da zamislimo u svojim snovima. Uzbuđeni smo što smo deo sna Rexa Maughana.







Arpad Kiš-Jakab i Ibolja Kiš-Jakabne Tot
SENIOR MENADŽERI

Na leto 1997. naši životi su se zauvek promenili. Tada nam je bračni par Lomjanski ukazao poverenje i pridružio se nama i porodici Forever. Naš drugi odlučujući susret bio je 1998. godine, na izletu brodom u Višegrad, kada smo prvi put razgovarali sa Rexom Maughanom. Zbog njega smo odlučili da se zauvek posvetimo Foreveru. Zahvalni smo na prijateljima, iskustvima, putovanjima i finansijskoj nezavisnosti koje smo dobili od Forevera za 25 godina.



Pal Rezvan SENIOR MENADŽER

Veoma je teško izdvojiti jedan trenutak iz poslednjih 25 godina, pošto su se moj život, moja porodica i moja okolina promenili od 14. februara 1997. godine. Večno hvala mom prijatelju i sponzoru, Miklošu Berkiču, što me se setio i zamislio u glavi kako bi Forever i za mene mogao da bude dobar, kako bih mogao da prekinem sa životom zaposlenog, iako sam voleo da predajem, ali onda sam mogao da budem sam sebi gospodar. Tokom dugog niza godina završili smo skoro svaki podsticajni program, bili smo tamo na svečanom otvaranju u Mađarskoj, u tadašnjem Atrium Hyatt-u u Budimpešti, ali ipak je moje prvo putovanje u Ameriku i poseta Home Office-u bila najupečatljivija! Nikada neću zaboraviti atmosferu evropskih Rally-ja. 2008. godine u Budimpešti je Mikloš Berkič preuzeo najveći svetski ček Chairman's Bonus i bila mi je posebna čast što sam bio deo ovog uspeha. Imao sam divan život sa Foreverom i mogu sa ponosom reći da je ovo moj život, ja sam zaista Forever.



dr Gabriela Kašai MENADŽER

Zahvaljujući mojoj odluci pre 25 godina, bilo je mnogo događaja koje vredi istaći, ali od mnogih koji su mi ulepšali lekarsku karijeru, uspela sam da pomognem poznanicima i strancima sa Forever proizvodima. Moja najveća sreća je što sam mogla da bezuslovno dajem i primam ljubav, a jedan od dirljivijih događaja bila je proslava mog 80. rođendana sa blizu 200 ljudi. Hvala vam na prijateljstvu tolikog broja ljudi.



HOME Office

RADI OD KUĆE





U 2020-toj sve je bilo naopako, pola sveta je bilo primorano da radi "home office". Ljudi su morali da prisvoje nove načine rada, koji su zahtevali drugačiji pristup zbog promenjenih uloga i okolnosti. U Foreveru, graditelji mreža već godinama delom ili u potpunosti rade od kuće - onlajn, za njih ovo nije predstavljalo problem, a ni izazov. U novom serijalu, najbolji u svojoj struci nam dozvoljavaju da zavirimo u njihov svakodnevni rad.



Možda nikada nije bila toliko popularna izreka da je jedna stvar stalna u svetu, a to je promena. Gotovo je neverovatno da je prošlo više od 15 godina otkako smo izgradili Forever posao, koliko se svet promenio i to ne samo za vreme našeg postojanja, već i u poslednje 43 godine od kada postoji ova briljantna kompanija. Uspela je da se prilagodi svakoj promeni i da iz toga izvuče prednost. Ako samo pogledam promenu asortimana proizvoda, kompanija je uvek bila na čelu u ponudi najboljih proizvoda koji su u skladu sa najnovijim istraživanjima. Nije drugačije ni sa poslovnim alatima. Forever se stalno razvija kako bi poslovnim saradnicima bilo lakše.

FLP je ogromna prilika za sve, bilo da želite da radite oflajn, sa ličnim sastancima, porodičnim prezentacijama, seminarima ili onlajn uz pomoć društvenih platformi. I jedno i drugo će funkcionisati i mislim da oboje treba primeniti za uspeh. Mi sa našim timom radimo na

oba načina, jer kada sastanemo sa timom, bilo da nas je samo nekoliko ili na stotine, to nam može dati ogromnu količinu energije i polet, kao i potvrdu da posao funkcioniše. Ali činjenica je da ljudi sve više vremena provode u virtuelnom svetu, a generacija koja raste sada komunicira skoro isključivo tamo.

Već četiri godine radimo onlajn i zaista je dobar osećaj moći da privučete sve više ljudi u posao, bez obzira gde živite ili kakva je vaša životna situacija, jer Forever svima širom sveta daje istu šansu. I ako pogledamo samo naš tim, imamo poslovne saradnike koji su kod kuće sa malom decom i koji su zauzeti preduzetnici i takve koji grade posao od kuće sa punim radnim vremenom.

Kod mene home office svakodnevno izgleda ovako: prethodno veče analiziram završeni dan i isplaniram naredni. Za mene je ovo jako važno, jer ako nemam isplaniran dan, onda se lako "raspu" sati, dani, nedelje, meseci...

Ja sam ranoranilac. Obično se budim u 4.45 i počinjem jutro meditacijom, a zatim čitam nekoliko redova. Ovo jutarnje vreme mi pomaže da se prilagodim danu i postavim svoje misli u pozitivnom pravcu.

Onda dolazi jedan od mojih omiljenih delova dana, jer ne moram da žurim na posao, pa aktivno učestvujem u pripremanju doručka za ćerke, a nakon što Virag krene na posao, vodim u školu Panku i Emu.

Posle idem na trening. Ustvari, to je bila moja glavna motivacija da te godine budem menadžer, jer sam čeznuo da, dok većina ljudi ide na posao, ja idem na trening. Do kraja prepodneva obično se konsultujem sa ostatkom tima i pomažem im u radu. Obično to radim od kuće ili iz kancelarije, ali ponekad i na kafi ili za vreme ručka.

Zatim posle ručka, glavni akcenat je na sastancima sa novim ljudima, a pauzu pravim kada idem u školu po devojčice.
To je mala stvar, ali volim što ih ujutro ja pratim u školu i čekam ih tamo popodne kada izađu.

Za mene je to veliki osećaj slobode, jer mnogi roditelji dete prvi odvedu u školu i dođu po njega poslednji, jer ne mogu to da reše drugačije.

U poslednje dve godine biznis nam se opet dokazao kao najbolji izbor, jer šta god da se dešavalo u školi, uvek smo bili u stanju da budemo kod kuće sa decom.

Imam i treću fazu mog posla koja obično počinje kada porodica večera. Tada imamo onlajn sastanke, poslovne obuke i prezentacije o proizvodima.

Lep je osećaj videti koliko ljudi želi da promeni svoje živote i da ne gleda televiziju uveče, već da se razvija i radi na svojim ciljevima sa Foreverom.

I zašto je to toliko važno:

Prema FORBES biznis magazinu, skoro 80 miliona ljudi će započeti onlajn preduzetništvo u narednih 5 godina. Pitanje je samo koliko ovih ljudi će izabrati FOREVER i nas.



LASLO FERENC
& DR VIRAG KEŽMARKI
Soaring menadžeri



Par saveta za rad od kuće:

- **1. Budite disciplinovani, jer ste sami sebi šef.**
- **2.Planirajte svoj dan tako da znate kada šta treba da radite.**
- **3. Dajte prioritet svojim zadacima, jer postoji mnogo takvih "zadataka" koji ne donose željene rezultate.**
- **4. Radite samo jednu stvar. Multitasking ne funkcioniše. Nije moguće efikasno održati prezentaciju na telefonu tokom kuvanja.**
- **5. Budite uporni, razmišljajte dugoročno. Posao Forever je maraton, i ako mu tako pristupite, ostvariće se i vaši najluđi snovi.**



NEW

DORA SABO-ROMHANJI

menadžer

SVOJ BIZNIS SAM IZGRADILA NA IGRALIŠTU SA MOBILNIM TELEFONOM U RUCI

Dora je mlada majka dvoje dece sa diplomom arhitekte. Živi u Budimpešti sa suprugom informatičarem, a dugo je maštala o poslu koji može da radi bez muke pored dvoje mališana.

Sponzor: Gabriela Buša-Sandavari
Gornja linija: Julia Komondi, Gabriela Šulimani, Eva Majoroš, Agneš Klaj, Enike Bezeg, Eva Švarc, Judit Šebek, Tinde Hajčik i Andraš Lang, Jožefne Bako i Jožef Bako, Žolt Fekete, Žolt Leveleki, Terezia Herman, Zoltan Bec i Viktoria Žužana Kenešei, Žofia Gergelj i dr Laslo Reindl, Aranka Vagaši i Andraš Kovač, Mikloš Berkič, Jožef Sabo, Olivija Emilia Gajdo, Rolf Kipp



Dora kaže da se nakon saznanja o uslovima i detaljima jednostavno zaljubila u izgradnju mreže. Njena deca, Kornel i Flora, imaju šest, odnosno tri godine, i danas oboje idu u vrtić i jaslice, ali u februaru 2020. godine, kada su počeli da grade biznis, mališani su bili sa njima po ceo dan.

„Zbog pandemije preko noći su se zatvorili i vrtić i jaslice. Jedva da sam mesec dana ranije počela da radim u Foreveru, pa sam bila na raskrsnici: ili da odustanem, jer kažem da ne mogu da radim sa dvoje dece ceo dan, ili ću to nekako da rešim. Izabrala sam ovo drugo i dokazala sam sebi da još uvek mogu da napravim mrežu, od kuće, sa dvoje mališana. Kao arhitekta, to bi jednostavno bilo nezamislivo."

Za Doru, umrežavanje se danas čini sasvim idealno. Kaže da je na početku karijere veoma loše podnosila to što je po ceo dan, kako kaže, bila zatvorena u kancelariji i nije mogla nigde da ide od početka do kraja radnog vremena. „U svojoj prvobitnoj profesiji praktično nisam radila ni jedan dan. Zato što sam diplomirala 2010. godine, i čitava građevinska industrija zastala je zbog prethodne velike ekonomske krize. Iz prinude sam se zaposlila u jednom osiguravajućem društvu i tamo sam radila do porođaja. Nepotrebno je reći da mi se, pored ograničenja, nije dopadalo to što tamo nije postojao kvalitetan, kreativan rad zbog kojeg sam i poželela da budem arhitekta. To je značilo neku vrstu finansijske sigurnosti, naravno, mogla sam jednog dana da se povučem odatle, ali šanse da napredujem bile su jednake nuli. U tome nije bilo ništa motivirajuće, tako da nisam osećala nikakvu želju da se posle porodiljskog vratim tamo na posao. Tražila sam nešto, ali stvarno nisam mogla da vam kažem šta. Međutim, odlučila sam da moram nešto da počnem da radim od kuće, pored dece."

Dori se u ovoj situaciji obratio njen kasniji sponzor Gabrijela Buša Sandavari, sa kojom je bila prijatelj od šesnaeste godine. Njihova trenutna situacija je veoma slična - deca su im vršnjaci.

„Počela je da radi u Foreveru samo dva meseca ranije sa četvoromesečnim detetom. Pomislila sam, šta bi moglo biti loše u tome ako i ja pokušam. U početku, naravno, sve što sam videla u ovom poslu je da ću imati dodatni prihod od kupovine proizvoda. U svakom slučaju, odlučila sam da verujem Gabiki i timu Agi Klaj. Tako sam se našla u situaciji: već sam odlučila da ću da krenem, radiću šta kažu i onda će biti šta će biti. Sledila sam njihov primer korak po korak i uprkos pandemiji, rezultati su počeli da stižu. Počela sam u februaru 2020. i do kraja maja sam relativno brzo postala supervizor. Ali baš tada su bila najveća ograničenja i mnogi su mislili da je gotovo. Ja sam bila ubeđena da se ovaj biznis može razvijati i u takvoj situaciji. Drugim rečima odlučila sam da sam na pravom mestu."

Za Doru je usledila mirna faza. „Nivo supervizora mi je veoma odgovarao sve dok naše mlađe dete nije krenulo u jaslice. Do tada je sve vreme bio kod kuće sa mnom i uspevala sam da mu posvetim dovoljno vremena. Mogu da kažem da sam pored dece dosta radila i sa igrališta u obližnjem parku. Mislim, uvek sam koristila vreme dok su se oni igrali pored mene. Ako ne na igralištu, onda na plaži, u našoj vikendici, gde god sam mogla. Deo pažnje mi je bio na deci, a u ruci mobilni telefon i notes. Ovo je postao i moj moto: Igralište je moja kancelarija! Ja zapravo radim sa mobilnog telefona, čak nemam ni laptop."

...





“ZAISTA VOLIM U SVOM ŽIVOTU TO ŠTO MOGU DA POSTIGNEM SVE I SLOBODNO MOGU DA ORGANIZUJEM SVOJE VREME U DANU.“

Dora uglavnom radi sa majkama sa malom decom poput nje. „Odmah pronađemo zajednički jezik, na primer, ako napišem izvini, hajde da počnemo pet minuta kasnije, jer je dete prosulo doručak na sebe!" Od takvih stvari se odmah smire, jer shvataju da nisu samo oni ti koji imaju takve i slične probleme. Zaista volim u svom životu to što mogu da postignem sve i slobodno mogu da raspolažem svojim vremenom u danu. Pogotovo onda kada sam slobodna tokom dana, a deca nisu kod kuće. Otvorio mi se svet. Čak sam počela da razmišljam da je vreme da počnem dalje da napredujem u poslu. Da se usudim da preuzmem odgovornost za svoj tim. Postala sam asistent menadžer u februaru 2022, a menadžer u martu.”
To je nivo koji već znači finansijsku sigurnost za Doru, koja je i svog supruga, koji radi kao informatičar, ubedila da je donela pravu odluku kada je odabrala građenje mreže za svoju profesiju. „Svakako je postojao otpor prema ovom poslu u prošlosti, ali brojke su me na kraju ubedile. A meni, pored materijalnih stvari, mnogo znači što mogu da se osećam slobodno. Pored svog sigurnog prihoda od građenja mreže, konačno mogu da se prepustim svojoj prvobitnoj profesiji. Na primer, slobodna sam da dizajniram porodičnu kuću ako mi se to radi.”





Generacijsko građenje mreže

Forever je fantastična kohezivna zajednica i u nekim uzornim slučajevima izraz „Forever porodica“ se među Forever poslovnim saradnicima bukvalno shvata. U našem članku ćemo vam pokazati da jabuka zaista ne pada daleko od stabla i da se Forever mogućnost prenosi sa tate na sina, sa mame na ćerku ili pak obrnuto sa dece na roditelje. Pogledajmo zajedno fantastične priče porodica koje ponosno predstavljaju generacijsko građenje mreže.

● **ILONA ILJEŠ**
Senior menadžer

ODLUČI I ISTRAJ POREDSVOJE OSLUKE!

U svačijem životu postoje sudbonosni trenuci koji mogu značiti radikalnu promenu. Imala sam dva takva trenutka u svom odraslom dobu. Jedna je dugo očekivana penzija. Konačno sam se oslobodila svakodnevne prinude, mogla sam da provedem dragoceno vreme svog poslednjeg odmora kako sam htela.

U isto vreme sam se osećala slobodnom, ali su mi dani bili prazni. U ovakvom stanju me je zatekao nezaboravni Đuri Cele, koji je već bio stručnjak u oblasti MLM-a.

Samo sam se spoticala u ovoj oblasti, jer je podučavanje bila sasvim druga stvar. U toku naših razgovora se ispostavilo koliko su prirodni dodaci ishrani važni za zdravlje.

EVA SEPNE KESI
I MIHALJ SEP
Soaring menadžeri

i ILONA ILJEŠ
Senior menadžer

Posle mnogo ohrabrenja, pokušala sam da uhvatim drugi ključni trenutak, upuštajući se u oblikovanje svog drugog, novog života. Srećna sam zato što sam mogla da učim od sponzora kao što su Đuri Cele, Aranka Vagaši, Mikloš Berkič, naš državni direktor, dr Šandor Miles i Jožef Sabo. Najvažnija zasluga u mom novom životu, pripala je Đuriju koji me je svojim ohrabrenjem ojačao usred mojih velikih nesigurnosti. „Sve može, samo nemoj odustati!“

Bio je u pravu: za nekoliko godina, zajedničkim radom, uz podršku porodice i prijatelja, uspela sam da izgradim

jedan uspešan biznis koji znači finansijsku sigurnost i zdravlje.

Bez upornog rada divnih menadžera, to se ne bi ostvarilo. Sve zahvalnosti idu Evi Sepne Kesi i Mihalju Sep, soaring menadžerima, na njihovom visokokvalitetnom radu. Oni su moja cenjena porodična linija, koja je pomogla velikom broju izvanrednih menadžera da svojim zajedničkim trudom uspeju.

Hvala im na uspešnom radu i uzornom porodičnom zajedništvu. Cenim profesionalne vrednosti dr Marije Pavkovič, senior menadžera, koje su radikalno promenile živote mnogih njenih zaposlenih.

Za kraj, želela bih da se zahvalim kompaniji Forever Living Products, Rexu Maughanu i njegovom sinu Greggu Maughanu za 25 godina mog prošlog života, koji su osnovali i nastavljaju da vode ovu sjajnu kompaniju koja spašava svet.

● EVA SEPNE KESI I MIHALJ SEP
Soaring menadžeri

Moja majka, senior menadžer Ilona Ilješ, koja je naš sponzor, lepo je sumirala ono šta je poslednjih 25 godina pružilo njoj, a time i nama. Uz nekoliko razmišljanja, želimo da kažemo kakvu nam je mogućnost pružio Forever sa mogućnošću generacijskog građenja biznisa unutar porodice.

Ljudi imaju tendenciju da precene šta mogu da postignu za godinu dana i potcene šta mogu da postignu za pet godina.

Nikada nije postojao svet sa toliko izbora kao što je danas u kome imate toliko različitih opcija i mogućnosti. More mogućnosti.

U životima porodica, Forever mogućnost nam daje mnogo više od onoga što vidimo na prvi pogled. **Može da obezbedi široko porodično uzdizanje ako se više generacija okupi i bude sposobno da razmišlja zajedno, da se kreće u jednom pravcu, ostavi po strani duh ega i takmičarski duh i da rade sarađujući, u „timu“.** U svakom slučaju, to je stvar odluke i prakse, sve se može naučiti, čak i ako u početku ne ide samo od sebe. Ova prilika može u potpunosti da promeni živote 3-5 generacija. Uspešno građenje biznisa Forever može imati veliki uticaj na živote baka i deda, roditelja, braće i sestara, rođaka, dece, unuka i praunuka.

U stara vremena, neko ko je rođen u prestižnoj, obrazovanoj, bogatoj porodici dobijao je priliku za sigurnu budućnost na osnovu svog prava rođenja. Nije bilo sumnje da ako su potomci cenili porodično bogatstvo, porodičnu duhovnu baštinu, onda su i oni mogli da uživaju i uvećavaju porodično bogatstvo, duhovno nasleđe. Ne samo ta osoba, već i njeni potomci mogu uživati u daru kvalitetnog života.

U današnjem svetu sa Forever mogućnošću, može da se planira sigurna budućnost. Dovoljno je imati **samo jednu osobu u porodici na početku** koja to shvata ozbiljno i koja vidi kako bi ostvarila svoje snove. Kao rezultat svog rada, ta osoba je u stanju da izvuče celu porodicu iz „siromaštva, prosečnosti, svakodnevnog začaranog kruga, mogli bismo čak reći i modernog ropstva“.

Porodica koja živi u blagostanju, slobodi i nezavisnosti može se razbiti, napred i nazad generacijama. Očigledno, ovo zahteva razvoj ličnosti koji vam omogućava da radite zajedno.

EVO VODIČA 5 + 1 ZA USPEH:

1. Imajte potpunu posvećenost proizvodima Forever, Foreverovom poslovnom sistemu i misiji.

2. Morate ići putem do kraja! Ne vredi tražiti lakši put, jer svaki "Short Cut" se kasnije vrati, život je jednostavno takav.

3. Ako pogrešite, u redu je, ustvari, veoma je dobro, samo budite svesni u čemu ste pogrešili i razmislite kako to treba da uradite sledeći put.

4. Budite dosledno istrajni, obavljajte jednostavan svakodnevni posao redovno i u kontinuitetu.

5. Učite za ceo život, obučavajte se. Zapamtite da dajete dobar uzor i svojoj porodici.

+1 Volite ono što radite, volite način na koji to radite, volite ljude sa kojima radite. Osetite i znajte da ste deo čuda. Kako znate da ste na pravom putu? Ako vas iznenada spopadne osećanje zahvalnosti, pa vam se i oči zamagle, suze poteku, onda znate da se ljubav Forever uselila u tebe. Forever si ti.

Dato nam je 25 godina u ovom poslu. Hvala za tu priliku.

Želimo da imate „sreću“ u ovom neverovatno individualističkom svetu, naravno da naporno radite i da vas članovi porodice prate na ovom putu.

Izgradite uspešan posao sa više generacija kako biste se vi i vaša porodica mogli dugoročno podići na viši nivo. Neka u duši bude bogatstvo i izobilje, neka budućnost vaše porodice bude u harmoniji i finansijskoj sigurnosti!

Neka Rexova poruka bude sa vama: Snaga Forevera je snaga ljubavi!



Molimo Vas da pratite informacije i obaveštenja naše kompanije vezane za razvoj epidemiološke situacije i uredbe koje se donose u skladu s tim! Čuvajmo sebe i jedni druge!

MAGYARORSZÁG

Termékrendelés
Webáruházunk: www.flpshop.hu
Telecenter: hétfőtől péntekig 9:00-16:45-ig hívható számaink: +36-1-297-55-38; +36-70-436-4290; +36-70-436-4291; +36-70-436-4294; **+36-80-204-983 („zöld szám": vezetékes hálózatból díjmentesen hívható)**
Ügyfélszolgálat, Információ
Ügyfélszolgálat (telecenter, webshop): ugyfelszolgalat@foreverliving.hu +36-1-269-5370/110 és 111
Vevőszolgálati és számlázási csoportvezető: Varga-Vizer Viktória, +36-70-436-4173
Pénzügyi Recepció: szamla@foreverliving.hu +36-1-269-5370/212
www.foreverliving.com

Budapesti Központi Főigazgatóság:
1184 Budapest, Nefelejcs u. 9–11.
E-mail: flpbudapest@foreverliving.hu
Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289, +36 1 297 1995
Levelezési cím: 1439 Budapest, Pf.:745.
Országigazgató: dr. Milesz Sándor: +36 1 297 1995, mobil: +36 70 316 0002
Főigazgató: Ladák Erzsébet: tel.: +36-1-269-5370/160-as mellék, mobil: +36-70-436-4230;
Főigazgató-helyettes és rendezvényszervező: Altrichter Anett; rendezveny@foreverliving.hu, mobil: +36 70 436 4240
Belföldi és nemzetközi kommunikáció: Szecsei Aranka: 136 mellék, mobil: +36 70 436 4229;
Marketing csoportvezető: Bózvári-Holtai Orsolya; mobil: +36 70 436 4272, hqcommunication@foreverliving.hu
Pontérték nélküli termékek: Gellén Veronika; mobil: +36 70 436 4278
Social Media: Bödő-Galambos Dóra; mobil: +36 70 436 4212
Rendezvényszervező asszisztens: Rabb Rita; mobil: +36 70 436 4178
Délszláv koordinátor: Ábrahám Erzsébet; mobil: +36 70 436 4215; flpslavic@foreverliving.hu
FLP TV: dr. Karizs Tamás, mobil: +36 70 436 4271
Teremfoglalás: ujsag@foreverliving.hu

Ügyvezető Igazgatóság:
1184 Budapest, Nefelejcs u 9-11. Tel.: + 36 1 297 1704, +36-70-436-4288, -4289
Ügyvezető igazgató: Lenkey Péter: mobil: +36-70-436-4279
Varga-Berecz Klára, tel.: 191-es mellék, +36-70-436-4281
Budapest, Nefelejcs utcai vevő- és ügyfélszolgálat, raktár és informatika
Nyitvatartás: H-P: 9-17 óráig (a számlázás zárás előtt 15 perccel befejeződik)
Vevőszolgálati és számlázási csoportvezető: Varga-Vizer Viktória, mobil: +36-70-436-4173
Informatikai igazgató: Rigó Gábor, mobil: +36-70-436-4231; 165-ös mellék
Debreceni Területi Igazgatóság: 4025 Debrecen, Erzsébet u. 48.
Tel.: +36-52-349-657, mobil: +36-70-436-4287
Nyitvatartás: H – P: 9-17 óráig (a számlázás zárás előtt 15 perccel befejeződik).
Területi igazgató: Pósa Kálmán, mobil: +36-70-436-4265
Szegedi Területi Igazgatóság: 6726 Szeged, Pillich Kálmán u. 1.,
Tel.: +36-62-555-444, mobil: +36-70-436-4175
Nyitvatartás: H – P: 9-17 óráig (a számlázás zárás előtt 15 perccel befejeződik).
Területi igazgató: Radóczki Tibor, mobil: +36-70-436-4188
Forever Resorts
Teleki-Degenfeld Kastélyszálló, 3044 Szirák, Petőfi u. 26.,
Tel.: +36-32-485-300, fax: +36-32-485-285 www.kastelyszirak.hu
Sasfészek Étterem, tel.: +36-1-291-5474, www.sasfeszeketterem.hu.
A Forever Resorts magyarországi intézményeinek ügyvezető igazgatója Lenkey Péter

SRBIJA

Internet prodavnica: www.flpshop.rs
Telecentar: +381 11 309 6382; +381 65 309 6382
Beogradska kancelarija: 11010 Beograd, Kumodraška 162.
tel.: +381 11 3970 127, fax: +381 11 3970 126, e-mail: office@flp.co.rs
Predaja narudžbina: narucivanje@flp.co.rs
Radno vreme telecentra: ponedeljak i četvrtak 12:00 – 20:00;
utorak, sreda i petak 9:00 – 17:00
Direktor: dr Branislav Rajić
Lekari konsultanti: dr Biserka Lazarević i dr Predrag Lazarević
+381 23 543 318; +381 65 397 01 32 (telefon, Viber)
utorkom i petkom od 14:00 – 16:00
dr Jelena Vujasin: +381 65 397 01 31 (telefon, Viber)
sredom od 19:00 – 21:00 i subotom od 17:00 – 19:00

CRNA GORA

Naručivanje isključivo preko www.flpshop.me
Podgorička kancelarija: Kapino polje BB, Nikšic
Telefon (Viber) +381 65 397 0130
E-mail: flppodgorica@t-com.me, flp.podgorica@flp.co.rs
Lekari konsultanti: dr Biserka Lazarević i dr Predrag Lazarević
+381 23 543 318; +381 65 397 01 32 (telefon, Viber)
utorkom i petkom od 14:00 – 16:00
dr Jelena Vujasin: +381 65 397 01 31 (telefon, Viber)
sredom od 19:00 – 21:00 i subotom od 17:00 – 19:00

SLOVENIJA

SPLETNA TRGOVINA: webshop.forever.si
(dežurni telefon za spletno trgovino 064 259 222)
Prodaja Ljubljana: Stegne 15, 1000 Ljubljana
telefon: +386 1 562 36 40; mobilni telefon: +386 40 559 631
email za naročila: narocila@forever.si
Delovni čas: ponedeljek 09:00-17:00, torek 12:00-20:00,
sreda-petek 09:00-17:00
Telefon: +386 1 562 36 40, email: info@forever.si, www.forever.si
Prodaja Lendava/Lendva: Kolodvorska ulica 6, 9220 Lendava
telefon: +386 2 575 12 70; email: lendva@forever.si
Delovni čas: ponedeljek-petek 09:00-17:00
Direktor: Andrej Kepe
Zdravnik svetovalec: Miran Arbeiter, dr.med. - +386 41 420 788

HRVATSKA

www.foreverliving.hr
Zagrebački ured: 10000 Zagreb, Trakošćanska 16,
Telefon: + 385 1 3909770; 3909773 ili 3909775; Faks: + 385 1 3909 776
Otvoreno: ponedjeljak i četvrtak od 09:00 do 20:00,
utorak, srijeda i petak od 09:00 do 17:00
Voditeljica ureda: Branka Džaja
Naručivanje e-mailom: foreverzagreb@foreverliving.hr
Edukacije u uredima Zagreb: ponedjeljak i četvrtak od 18:00h
Telefonski liječnici: Telefonski savjeti mr. ph. Milica Sirotković.
Pozivati možete od ponedjeljka do petka od 10 do 18h.
Broj mobitela: 091 4196101
Upite možete slati i na e-mail: savjeti@foreverliving.hr

SHQIPËRIA KOSOVA

Zyra e Tiranës: Rr. Selim Brahja 110. Sank – Tirana
Tel./Fax: +355 44 500 866
Hapur: ditët e punës 9.00-13.00 dhe 16.00-20.00
Drejtor rajonal: Klajdi Rexha, cel: +355 69 32 66 997
Shef Zyre: Xhelo Kiçaj: Cel: +355 69 40 66 811
e-mail: flpalbania@abcmail.al
webshop: www.foreveralbania.com

BOSNA I HERCEGOVINA

Centralna kancelarija - adresa: Trg Đ. D. M. broj 3, 76300 Bijeljina
tel: +387-55-211-784, +387-55-212-605, fax: +387-55 -221-780
Radno vrijeme - ponedjeljak-petak: 9:00–17:00
elektronska pošta: forever.flpbos@gmail.com
Direktor FLP BiH: dr Slavko Paleksić
Ured u Sarajevu - adresa: Džemala Bijedića 166 A, 71000 Sarajevo
tel: +387-33-760-650, +387-33-470-682, fax: +387-33-760-651
Radno vrijeme - ponedjeljak, četvrtak, petak: 09:00–16:30,
utorak, srijeda: 12:00–20:00
elektronska pošta: flpm@bih.net.ba
Rukovodilac ureda: Enra Ćurovac-Hadžović

Izdaje: Forever Living Products Magyarország Kft.
Redakcija: FLP Magyarország Kft. 1184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. Tel: (+36 1) 269 53 70; Fax: (+36 1) 297 1996
Glavni urednik: dr. Milesz Sándor PhD. Urednici: Bózvári-Holtai Orsolya, Pósa Kálmán
Fotografija: Bácsi Róbert László, Kővágó Nagy Imre. Dizajn, priprema za štampu: Crossroad Consulting Kft.
Prevod, lektura: Mimoza Borbáth, (albanski), Vasilija Golub, Pöhle Zsolt, Babity Gorán Vladimir (hrvatski), Dragana Meseldžija (srpski), Harmat Császár Jolanda (slovenski)
Štampa: Keskeny és Társai Nyomdaipari Kft.

Promene Poslovne politike

Dragi Forever poslovni saradnici!

Obaveštavamo Vas, da od **1. aprila 2022.** u našoj Poslovnoj politici stupaju na snagu promene u navedenim tačkama

12 FLP GLOBAL RALLY

12.01. (a) Poslovni saradnik se može kvalifikovati za nagradno putovanje za dve osobe na FLP Global Rally sa plaćenim avio prevozom, smeštajem, ishranom i ostalim troškovima za aktivnosti, uključujući i novčani iznos za džeparac, ukoliko ostvari godišnji promet od najmanje 1500 bodova u periodu od 1. januara do 31. decembra svake godine. Da bi poslovni saradnik koji se kvalifikuje mogao da ima koristi od ovog podsticajnog programa, posle kvalifikacionog perioda mora da ide na obuku i motivacione sastanke prvog Global Rally okupljanja.

(b) Da bi poslovni saradnik dobio nagrade Global Rally-ja za 1500 i više bodova, može kombinovati bodove iz svih zemalja gde ima sponzorisane saradnike.

(c) Za Global Rally program neće se računati nemenadžerski bodovi ostvareni tokom meseca kada poslovni saradnik nije imao status aktivnog saradnika i liderski bodovi ostvareni tokom meseca kada menadžer nije kvalifikovan za liderski bonus, ali računaće se svi aktivni bodovi koje poslovni saradnik ostvari bez obzira na status aktivnog saradnika.

(d) Poslovni saradnik se kvalifikuje ostvarivanjem ukupnih bodova i dobija nagrade Global Rally-ja prema sledećoj šemi. Svakom kvalifikovanom saradniku će biti obezbeđena ishrana tokom boravka, ili novčana nadoknada za obroke u adekvatnom iznosu prema nivou kvalifikacije. Saradnik mora prisustvovati reliju kako bi primio nagradu.

(e) Chairman's Bonus menadžer (ispod 1500 bodova):
1) Avio prevoz i smeštaj za 5 dana i 4 noćenja uz uključene obroke.
2) Nagrada u iznosu od $250 uplaćenih na njen/njegov bankovni račun.

(f) Ukupno 1500 (1.5K) bodova:
1) Avio prevoz i smeštaj za 6 dana i 5 noćenja uz uključene obroke.
2) Nagrada u iznosu od $500 uplaćenih na njen/njegov bankovni račun.

(g) Ukupno 2500 (2.5K) bodova:
1) Avio prevoz i smeštaj za 6 dana i 5 noćenja uz uključene obroke.
2) Nagrada u iznosu od $1200 uplaćenih na njen/njegov bankovni račun.

(h) Ukupno 5000 (5K) bodova:
1) Avio prevoz i smeštaj za 6 dana i 5 noćenja uz uključene obroke.
2) Nagrada u iznosu od $2200 uplaćenih na njen/njegov bankovni račun.
3) Mogućnost korišćenja VIP prolaza u zoni gde se kupuju proizvodi na samom reliju.

(i) Ukupno 7500 (7.5K) bodova:
1) Avio prevoz i smeštaj za 8 dana i 7 noćenja uz uključene obroke.
2) Nagrada u iznosu od $3200 uplaćenih na njen/njegov bankovni račun.
3) Mogućnost korišćenja VIP prolaza u zoni gde se kupuju proizvodi na samom reliju.

(j) Ukupno 10.000 (10K) bodova:
1) Avio prevoz i smeštaj za 8 dana i 7 noćenja uz uključene obroke.
2) Putovanje biznis klasom do odredišta relija i nazad.
3) Nagrada u iznosu od $3200 uplaćenih na njen/njegov bankovni račun.
4) Mogućnost korišćenja VIP prolaza u zoni gde se kupuju proizvodi na samom reliju.

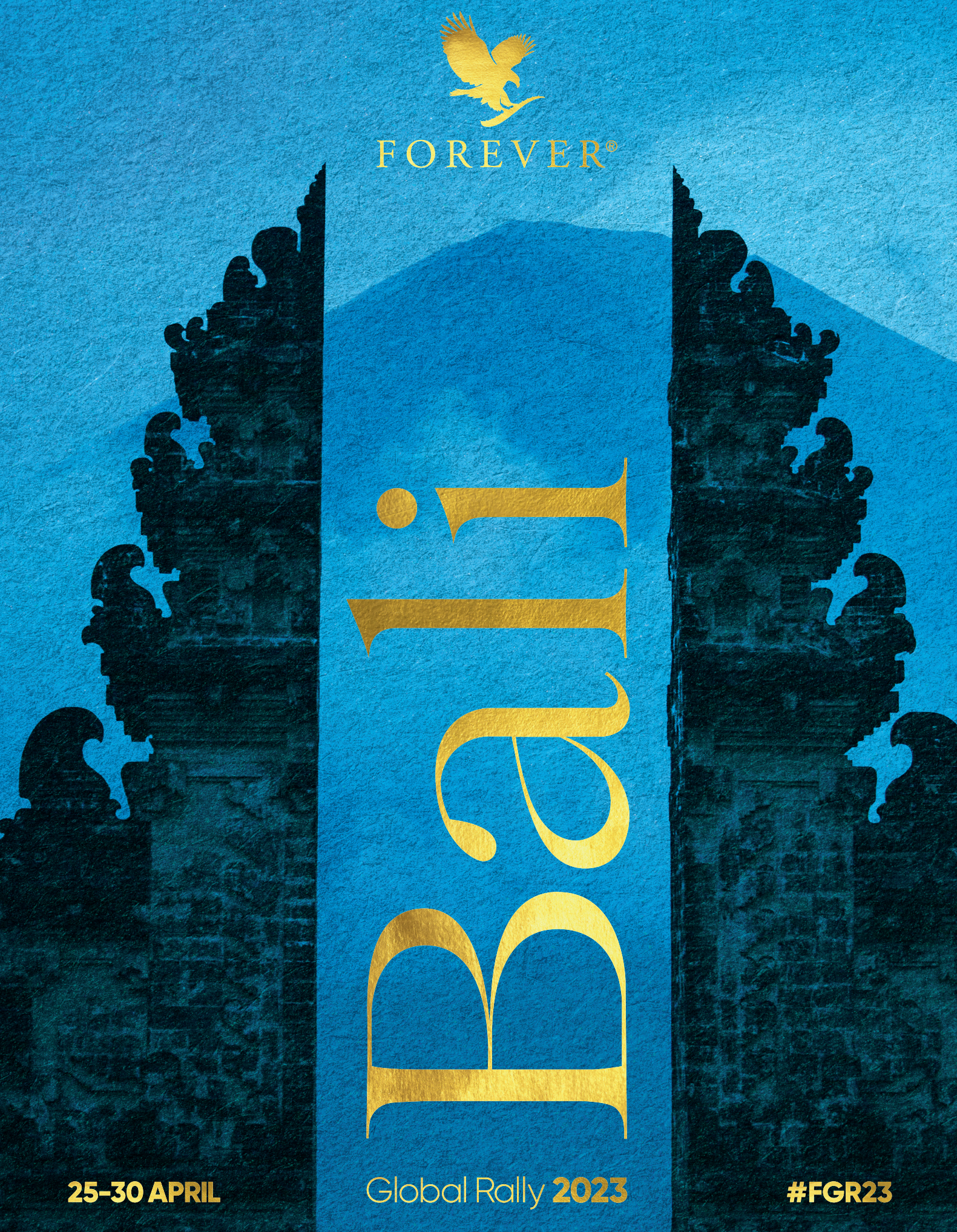
(k) Ukupno 12.500 (12.5K) bodova:
1) Avio prevoz i smeštaj za 8 dana i 7 noćenja uz uključene obroke.
2) Putovanje biznis klasom do odredišta relija i nazad.
3) Nagrada u iznosu od $12.700 uplaćenih na njen/njegov bankovni račun.
4) Mogućnost korišćenja VIP prolaza u zoni gde se kupuju proizvodi na samom reliju.

(l) Ukupno 15.000 (15K) bodova:
1) Avio prevoz i smeštaj za 8 dana i 7 noćenja uz uključene obroke.
2) Putovanje biznis klasom do odredišta relija i nazad.
3) Nagrada u iznosu od $20.200 uplaćenih na njen/njegov bankovni račun.
4) Mogućnost korišćenja VIP prolaza u zoni gde se kupuju proizvodi na samom reliju.

(m) Ukupno 20.000 (20K) bodova (prvi put):
1) Avio prevoz i smeštaj za 8 dana i 7 noćenja uz uključene obroke.
2) Putovanje biznis klasom do odredišta relija i nazad.
3) Ekskluzivno prilagođeno iskustvo; plus nagrada u iznosu od $20.200 uplaćenih na njen/njegov bankovni račun.
4) Mogućnost korišćenja VIP prolaza u zoni gde se kupuju proizvodi na samom reliju.

(n) Ukupno 20.000 (20K) bodova (svaki naredni put):
1) Avio prevoz i smeštaj za 8 dana i 7 noćenja uz uključene obroke.
2) Putovanje biznis klasom do odredišta relija i nazad.
3) Nagrada u iznosu od $30.200 uplaćenih na njen/njegov bankovni račun.
4) Mogućnost korišćenja VIP prolaza u zoni gde se kupuju proizvodi na samom reliju.

CELU MEĐUNARODNU POSLOVNU POLITIKU MOŽETE PRONAĆI NA FOREVERLIVING.COM STRANICI!


FOREVER®
Bali
25-30 APRIL
Global Rally 2023
#FGR23