

MAGYARORSZÁG BOSNA I HERCEGOVINA CRNA GORA HRVATSKA SHQIPËRIA SLOVENIJA SRBIJA

FOREVER



April 2021 XXV Issue 04





PHOENIX

#EMR21



**EAGLE
MANAGERS
RETREAT**

16-20 SEPTEMBER 2021



FOREVER®

*Izberite
priložnost za spremembe
in vaša rast
bo postala stalnica*



Za marsikoga od nas pravo pomlad prinaša mesec april. Pomlad je eden mojih najljubših letnih časov. V tem času cvetlice puščavo oblečejo v rumeno in oranžno barvo, s seboj prinašajo občutek prenovljenih energij in tudi samo življenje.

Narava močno odraža to, kar smo in kar želimo postati. Spomladi lahko za seboj pustimo dolge zimske čase, kajti vsa narava okrog nas se znova prebuja. Vendar pa pomladni letni čas ne prinaša vsem tega občutka. V naši družini Forever, ki živi na južni polobli, je v tem času jesen. In kot vsi letni časi nam tudi jesen ponuja veliko lepega.

Kakor se spreminja in raste svet okrog nas, se enako dogaja tudi nam. Vaše življenje in vaš posel se nenehno razvijata in spreminjata. Zame je pomlad čas, ki mi daje občutek, poln energije in hvaležnosti za vse, kar me obdaja. Vedno sem nekako čutil, da najboljše ideje dobivam prav v pomladnem času.

Potem pride poletje, ki je zame vedno čas novih odkritij. Potujemo, srečujemo nove ljudi, preizkušamo nove stvari. Poskušamo še bolj širiti svoja obzorja.

Jesen je čas dozorevanja. Listi na drevesih se obarvajo, nato pa odpadejo. Zrak postaja hladnejši, vse nas spominja na to, da se vse na svetu spreminja. Nenehno se spreminjamo in

rastemo, in čeprav še niste pripravljeni na slovo od poletja, se že zavedate, da boste nove poletne dneve pozdravili bogatejši, z novimi izkušnjami in večjo modrostjo.

**V VSAKEM LETNEM ČASU JE
NEKAJ ČUDOVITEGA.
IZKORISTITE VSAK TRENUTEK,
DA BI DOSEGLI NAJVEČ.**

Obožujem zimo, ki s seboj prinaša praznike. To je čas, ko se za trenutek ustavimo in svoj prosti čas preživimo z bližnjimi. V tem letnem času pogosto pomislim na mesece, ki so pripeljali do zime, in premišlujem o tem, kako sem se spremenil. Ko pa imamo že občutek, da se zima nikoli ne bo končala, prej ko slej znova pride pomlad, ki jo vsi nestrno pričakujemo.

V vsakem letnem času je nekaj čudovitega. Izkoristite vsak trenutek, da bi dosegli največ. Ne bodite žalostni, ko se konča oziroma začenja nov ali drug letni čas. Čeprav boste mogoče

čutili, da ste zastali, se bodo večje in manjše stvari v vašem življenju tudi po tem spremenile in se razvijale – saj veste, po vsakem letnem času pride en nov. Najlepši časi se spremenijo v dnevi s posebnimi izzivi, vendar pa bodo tudi ti dnevi enkrat minili in odprli pot še lepšim časom.

V našem poslu so obdobja polna energij in rasti, potem pa pride čas, ko imamo občutek, da se stvari upočasnjujejo. Stalno se učimo, rastemo in se spreminjamo. Tudi ko vsega tega sploh ne čutimo. Ko se boste naučili iz vsakega trenutka potegniti najboljše, boste ugotovili, da vas bodo ta prehodna obdobja naredila še bolj sočutne in uspešne ter vas ponesla v naslednje poglavje vašega posla.

Z večno ljubeznijo:

Rex Maughan

Rex Maughan
CEO, Forever Living Products



Doseganje spremembe na vseh ravneh



V neverjetno veselje mi je bilo, da sem lahko v preteklem letu opazoval pospešeno rast podjetja Forever. Mnogi od vas, ki to berete, ste svojo pot Forever začeli šele zdaj in želim vam povedati, kako zelo sem navdušen, da ste tudi vi člani naše družine.

Pri Forever ne proizvajamo samo izdelkov iz aloeje, temveč ustvarjamo navdih in priložnost. Naša vrata so odprta vsem, ki si želijo zgraditi nekaj pomembnega pod lastnimi pogoji in z lastnim urnikom dela. Ljudje se našemu podjetju priključujejo iz različnih razlogov in ne glede na to bo Forever svojo dolžnost in predanost do poslovnih partnerjev Forever vedno spoštoval.

Ne glede na to, ali si želite dodaten zaslužek z vložitvijo samo nekaj ur na teden ali se kvalificirati za Chairman's Bonus, smo tu za vas. Morda vaš glavni namen ni kompenzacija. Nemara boste del naše družine postali zato, ker želite najljubše izdelke dobiti po ugodnejši ceni, si dvigniti samozavest ali spoznati nove ljudi. Kljub temu ste za nas prav tako pomembni kot naši najboljši distributerji širom po svetu.

Verjetno sem vam že kdaj povedal, da pri Forever delate v lastnem podjetju, vendar nikoli sami. To ni le fraza, temveč tisto, kar je v središču vseh dejavnosti Forever. V otroštvu sem opazoval, kako Rex gradi to podjetje, in to mi je vsadilo vero, da to, kar počnemo, resnično spremeni življenja ljudi. Ne glede na to, ali to pomeni, da pomagamo drugim uresničiti njihove sanje ali da ljudem ponujamo orodja, s katerimi lahko ustvarijo

trdneje povezane skupnosti in nekaj dodatnega zaslužka – našo partnersko vlogo pri tem bomo vedno izjemno cenili.

Naše poslanstvo je, da storimo vse, kar je v naši moči, in da vam pomagamo na vaši poti do uspeha. Naše odgovornosti do vas so naslednje:

- Razvoj in proizvodnja najboljših izdelkov, trenutno dosegljivih na trgu. To pomeni združevanje čiste aloeje in naravnih sestavin, skupaj z najnovejšimi znanstvenimi dosežki, ki vam, vaši družini in članom vaše skupine pomagajo do boljšega videza in počutja.
- Zagotovitev podpore, ki vas bo spremljala vso pot. Ni pomembno, ali imate vprašanja v zvezi s svojim poslom ali morda potrebujete samo majhno priznanje od nekoga, mi to vlogo jemljemo nadvse resno. Naše ekipe na različnih koncih sveta si na vso moč prizadevajo, da bi se vaš posel lahko za vsako ceno razvijal in uspeval.
- Delati v skladu z našo strastjo do inovacij. Ne glede na to, ali gre za proizvodnjo, načrtovanje izdelka, tehnološki napredek ali oblikovanje nove smernice, ki vam bo pomagala pri razvoju

posla, zavzemamo se za kreativno razmišljanje in si še naprej prizadevamo, da bi v naši nenehno razvijajoči se panogi ostali agilni in vam za rast vašega podjetja zagotovili resnično najboljše izdelke in orodja.

- Ponuditi najboljši kompenzacijski načrt v panogi. Še naprej želimo izplačevati najvišje bonuse in vam ponuditi motivacijske programe, ki vas bodo spodbudili, da ves svoj trud vložite vase in v svoje podjetje. Osnove našega marketinškega načrta se že več kot štiri desetletja večinoma niso spremenile, kajti nečesa, kar dobro deluje, ni treba spreminjati.

Forever je osvojil že veliko src. Ni pomembno, kaj vas je pritegnilo, da ste se pridružili našemu podjetju, na nas kot poslovne partnerje lahko vedno računate. Tu vam ponujamo prožnost, s katero lahko posel gradite v skladu s svojimi pogoji, ne da bi se na tej poti kadar koli počutili same.

Bodite vedno nasmejani!

Gregg Maughan

predsednik, Forever Living Products



Napočil je trenutek, čez eno uro se začneja Global Rally 2021 v Phoenixu. Vsi nestrpno sedimo pred zasloni in čakamo, da se prikaže logotip Forever.

Ker se nas je veliko uvrstilo in številni smo tudi kupili vstopnice, je madžarska in balkanska regija zastopana z eno največjih skupin. Medtem se je začel reli in prva država, ki jo je pozdravil Aidan O'Hare, prav Forever Madžarske in pozdravom se je pravkar pridružil tudi naš predsednik Gregg Maughan. Prisrčna hvala obema!

MULTI DAN RELIJA SE JE ZAČEL ŽE VČERAJ IN SICER S SREČANJEM DRŽAVNIH DIREKTORJEV, KJER SMO PRISLUHNI POZDRAVNEMU NAGOVORU NAŠEGA PREDSEDNIKA TER NJEGOVO VIZIJO ZA NASLEDNJE DESETLETJE. PRED NAMI SO ČUDOVITA LETA, LAHKO VERJAMEMO V SKUPNO PRIHODNOST.

Seveda smo bili pohvaljeni zaradi rasti v letu 2020, kajti sodimo med 10 najhitreje rastočih držav sveta. Seveda je pomembno, da poteka nemoteno tudi administrativno delo, in smo lahko ponosni, saj so naše države kljub zapiranju delovale odlično, tako smo prejeli najvišje priznanje in sicer platinasto diplomu – izrekam spoštovanje vsem sodelavcem, hvala!

Imeli bomo senzacionalne nove izdelke, in po mojem smo jih razprodali že v predprodaji.

Hvala vseh madžarski in balkanski zmagovalni ekipi, GLT in našim diamantnim managerjem za celoletno realizacijo, hvala vsem v celotni regiji!

V minulem letu smo ustvarili popoln čudež in kmalu po odprtju bomo priredili veliko slavlje. Tudi sam že nestrpno pričakujem čarobni trenutek, ko se bomo znova objeli in skupaj uživali v svobodnem svetu.

Naprej, Forever Madžarske, naprej, Forever Slovenije!

Dr. Sándor Miliesz PhD.
državni direktor



27. MAREC 2021

Online Dan uspeha

Stanje po svetu ni preprosto. Vendar pa se Forever dokazuje tudi v skrajnih razmerah: domača regija je v letu 2020 dosegla odličen promet – trenutno smo na evropski ravni na tretjem mestu. Uživamo v prednostih dela po spletu in čakamo, da se bomo lahko tudi osebno srečali. Tudi tokrat so nam zagon dajala pomembna predavanja, program pa sta povezovala senior managerka Ildikó Rózsa Hajdú in soaring manager Tibor Lopicz.



DR. SÁNDOR MILESZ
državni direktor

Kljub zaprtosti je za nami čudovito leto z izjemnimi dosežki. Veseli smo, da obstajamo. Imamo dobro ekipo, delamo, tudi tokrat imamo ogromno kvalificiranih. Sistem deluje odlično, aloja je čudovita. Zdaj moramo biti le še bolj pozorni drug na drugega, da nihče ne bi ostal sam. Upam, da bo na našo naslednjo prireditev, kjer bomo lahko osebno prisotni, prišlo tudi tri tisoč ljudi. Želim vam uspehov polno pomlad in uporabljajte naše izdelke.

SZANDRA RICHÁRDNÉ TAMÁS
managerka: **BODITE VZTRAJNI!**

Nekoč so me prepričali, da si ne morem ustvariti življenja, o kakršnem sem sanjala v otroštvu. Sanjarila sem, da bom imela družino: pri osemindvajsetih sem mamica s tremi otroki in srečna soproga. Brez pomoči drugih smo uspeli urediti življenje, ki smo si ga želeli. Začela sva kot veliko drugih z običajnim podjetništvom, vendar nama to ni dalo svobodnega življenja, ki sva si ga želela. V tem času sem postala pozorna na objave Vivien Almási. Čeprav sem izjavila, da nikoli ne bom gradila posla Forever, sem ji dovolila, da me vključi v svoje skupine. To je bila dobra odločitev, ker sem dobila vizijo: končno sem prepoznala priložnost v mrežnem marketingu. Vendar v tem času še nisem dovolj verjela v izdelke, še manj pa vase. Ob usposabljanjih mi je postalo jasno, kdo pravzaprav sem. Dojela sem, da je na drugi strani mojih strahov moja svoboda. V treh mesecih je delovala skupina. Od tistega trenutka so prihajali zdravstveni in finančni izzivi, vendar pa me je gnal cilj priti v časopis, zato sem si obljubila, da bom do konca leta 2020 dosegla raven managerja. Uspela sem in od tistega trenutka je v meni neverjeten mir. Lahko pomagava otrokom in veliko časa preživimo skupaj. Bodite vztrajni, kajti Forever vam lahko da vse.

DR. GYÖRGY BAKANÉK zdravnik športne medicine:
**VLOGA IN POMEN IMUNSKEGA SISTEMA PRI
VAROVANJU ZDRAVJA**

Na svetu je vedno obstalo na milijone patogenov, ki sami po sebi še ne povzročajo obolenj. Nevarni so predvsem za starejše in bolnike, skratka, tiste s slabšim imunskim sistemom. V tem je torej skrivnost, okrepiti je treba imunski sistem. Seveda nikoli ni dovolj le poudarjati lastno odgovornost, kajti naša naloga je, da tem škodljivcem v čim večji meri preprečimo, da bi prišli v naš organizem – denimo z rednim umivanjem rok, uporabo zaščitne maske. Ob tem je prav, da poznamo stanje lastnega organizma. Priporočam redne preventivne preiskave, presejanja z ultrazvokom, laboratorijske analize krvi, kontrole pri zobozdravniku, urologu ali ginekologu. Sami smo odgovorni tudi za življenjski slog: za prehranske navade in gibanje. Imunski sistem spodbuja tudi dovolj spanca in upravljanje stresa. Prehranska dopolnila lahko nadomestijo vitamine, rudninske snovi in antioksidante, ki jih primanjkuje iz naše prehrane. Že petindvajset let poznam izdelke Forever in jih mirne duše priporočam vsem. Priporočajmo jih tudi drugim in prebudimo v njih potrebo po rešitvah.



ESZTER GYALOG managerka:
**DA BI SE SVET PREMAKNIL ZA VAS, MORATE
IMETI CILJ**

Prej sem delala v Avstriji, po 12 do 14 ur dnevno, ob tem pa študirala na univerzi. Moj cilj je bil svobodno in neodvisno življenje, vendar nisem vedela, kako to doseči. Leta 2017 sem prejela sporočilo od dekleta, ki mi je ponudilo priložnost. Bilo mi je jasno, da ne želim živeti omejena, da nočem, da bi mi drugi povedali, kaj in kako naj delam. Končno sem pred seboj imela vizijo in dejala: da, to je tisto, kar potrebujem. Čeprav so tudi do mene prihajale kritike in sem bila deležna tudi kakšne zaušnice, sem bila zagnana. Bilo mi je jasno, da bom vedno podpirala vse, ki se mi bodo pridružili v tem poslu. Razvijala sem svojo osebnost, se izobraževala in delo je obrodilo sadove, sledila je rast. V tem poslu so lahko uspešni vsi, ki bodo vložili delo. Naslednji zalet sem dobila na globalnem reliju 2019: konec leta 2020 sem dosegla raven managerja. Medtem sem videla veliko tistih, ki so v času pandemije propadli. Obljubila sem si, da bom vsakomur predstavila ta dragulj, saj niso okoliščine tiste, zaradi katerih smo to, kar smo, temveč so to naše misli.

KRISZTINA KOVÁCS-KIRÁLY soaring managerka:
UŽIVAJTE V ŽIVLJENJU!

Ko sem leta 2004 krenila po tej poti, sem bila iskalka zaposlitve z dvema diplomama. Kljub temu sem čez tri mesece in pol dosegla raven managerja, čez leto dni pa raven senior managerja. Ob družinskih dolgovih in pomanjkanju samozaupanja sem uživala v tem neznanem čudežnem svetu. Lepo je bilo ugotoviti, da na to delo zunanje okoliščine pravzaprav ne vplivajo. Ne gospodarska kriza, ne pandemija ga niso prizadeli tako močno kot druge industrijske veje. Resnično velika prednost pa so pasivni prihodki. V obdobju sedmih let sem zaradi zdravstvenih izzivov »izostala« iz tega posla, vendar mi je delo, vloženo v prvih štirih letih, pomagalo premostiti tudi ta čas. Gre za neverjetno stabilnost in predvidljivost. Vrnila sem se leta 2015 in spletne metode so tudi meni prinesle učinkovitost, ki je prej nikoli nisem doživela. Nagrada je bila uvrstitev na raven senior eagle. Tu lahko vsak postane to, kar želi postati. Skoraj vse, kar sem dobrega doživela v življenju, sem dobila s pomočjo Forever.



**V ZABAVNEM
PROGRAMU STA
SODELOVALI:**

**Plesni umetnici
Anna Hevesi in
Rita Veress-Balázs,
ki sta zaplesali fantazijski
tango.**



EDIT KNISZ soaring managerka:
GRADIM SVOJO SKUPINO



Vse se začne z vami. Postati morate oseba, s katero bodo drugi želeli delati. Uporabite svoje izkušnje iz preteklosti, vendar jih hkrati presežite. Namesto vprašanja »kaj bi lahko bilo« imejte v mislih »kaj bi bilo«! Kaj bi bilo, če bi si dali priložnost in krenili po tej poti? Tudi sama sem bila v nekem trenutku na tleh, vendar smo zahvaljujoč Forever tudi to uspeli preživeti. Stresla sem se in dejala: ni treba, da se dokazujem drugim, sebi želim pokazati, da se je tudi v najtežjih trenutkih mogoče postaviti na noge. Ko sem dosegla raven soaring, sem bila vesela, da lahko končno tudi nekaj vrnem svojim mentorjem. Recite da sedanjemu trenutku, ne glejte, česa še nimate, temveč bodite hvaležni za vse, kar imate. Pustite za seboj preteklost in svobodni boste. Verjemite v svoje sanje, doživite jih kot resničnost. Naša edina naloga je vsemu svetu ponesti dobro ime najlepšega posla, ki obstaja.

ARANKA VÁGÁSI diamantno-safirna
managerka, eagle managerka:
GRADNJA MREŽE FOREVER



Seveda sem bila tudi sama polna dvomov, k sreči pa sem rekla da. Želela sem si kakovostnejše življenje. Zaman sva bila učitelja z več diplomami, s tremi otroki pač nisva mogla živeti življenja, o kakršnem sva sanjala. Če se boste tudi vi odločili za Forever, vam predlagam naslednje: bodite lojalni do podjetja in do svojih ciljev. Odločite se za to, kar vam pripada. Vaša naloga je le povedati znancem za to priložnost.

Poglejmo prednosti Forever!

Gre za potrošniško mrežo na osnovi izdelkov z minimalno naložbo. Uspeh je na voljo vsem, ta posel tudi ni povezan s starostjo. Deluje, kjer koli ste, ali po spletu ali off line.

Skupinsko delo, globalno podjetje, brezmejni prihodki, lastna spletna trgovina, brezplačna usposabljanja, osebni razvoj ... Forever je lahko tudi za vas »odškodninska mreža«, ki vam bo dala vse, kar bi lahko imeli že v preteklosti. Priložnost, v kateri ni izgub, v kateri vam bo podpora imunskega sistema vedno na voljo s stalnimi ugodnostmi. Svoje pozitivne izkušnje lahko posredujete v 160 držav. Priložnost vam je dana, ali in kdaj jo boste izkoristili, pa je odvisno le od vaše



ČESTITALI SMO ZA
NASLEDNJE UVRSTITIVKE:
assistant supervisorji, supervisorji,
assistant managerji, 60cc+,
Forever2Drive, managerji, senior
managerji, safirni managerji,
uvrščeni na Global Rally
člani GLT



DR. SONJA JOVIĆ IN DRAGAN RANDJELOVIĆ
senior managerja

Sonja: Zadovoljna in počaščena sem, da sem lahko poslovna partnerica Forever. Izdelke sem začela uporabljati leta 2003, vendar se z gradnjo posla nisem ukvarjala vse do takrat, ko sem postala mati samohranilka in ugotovila, da moram nekaj narediti. Krenila sem po tej poti, zahvaljujoč Forever zdaj lahko moj sin študira v tujini, sama pa živim ob morju. Odločitev je izključno v naših rokah.

BENCE HALMI
senior manager, eagle manager

Krasen je občutek, da je moja skupina v minulem letu dala dva managerja: Dániela in Mátéja. Dosežena raven je rezultat zavezništva: zavezništva z mojima dvema managerjema in zavezništva z mojimi starši, ki so mi kazali pot. Moj najvišji cilj v letu 2021 je s čim več točkami prispevati k njihovem članstvu v GLT in II. ravni Chairman's Bonusa. Lepota tega posla je prav v tem: delate za druge, s tem pa prihajajo tudi vaše ravni.



VIVIEN ALMÁSI IN ÁRPÁD VARGA
senior managerja



Uvrstitev na višjo raven pomeni, da lahko pot, po kateri sva krenila midva, prehodijo tudi drugi in da je vsem v oporo. Najin cilj je zgraditi skupino, v katero je prijetno prispeti in v kateri ni nobene prisile ali pričakovanj. V tem poslu boste spoznali pristope, ki vam bodo pomagali tudi na drugih življenjskih področjih, in tu se šele začenja prava igra.



MANDA KORENIĆ IN ECIO KORENIĆ
safirna managerja

Za naju je ta uvrstitev veliko veselje in ponos – dosegla sva svoj zeleni cilj. Enaindvajset let sva v Forever, v tem času sva prepotovala ves svet, ohranila svoje zdravje in dosegla gmotno neodvisnost. Zahvaljujemo se sponzorjem, višji liniji in managerjem. Ta uvrstitev nama omogoča, da bova iz leta v leto še uspešnejša, in upava, da nama bo v življenje pripeljala še več zadovoljnih ljudi. Najin uspeh je dejansko uspeh vseh najinih managerjev. Oni so sprejeli odločitev, da si želijo boljšega življenja.

Hvala Forever, ki je to omogočil, ki je ves čas zagotavljal varno zaledje; tudi v najtežjih časih. V minulem letu sva se ogromno naučila, se razvijala, in se zaradi tega lahko uvrstila med safirne managerje. Napredujte na poslovni poti, kajti s Forever je dosegljivo vse.

Add tovéabé játék



Women Power

PODJETJE FOREVER OMOGOČA, DA STE KOT ŽENSKA LAHKO USPEŠEN VODJA IN IMATE HKRATI TUDI DOVOLJ ČASA ZA SVOJO DRUŽINO. O TEM NAM PRIPOVEDUJEJO USPEŠNE POSLOVNE PARTNERKE.

Po končani univerzi sem najprej delala kot pediatriinja, pozneje pa kot pulmologinja za otroke na pediatričnem oddelku bolnišnice za pljučne bolezni v Mosdósu. V tem poklicu sem že enainštirideset let. Kot zdravnica zasebnica sprejemam bolnike na več delovnih mestih. Čas neusmiljeno hiti in danes moji nekdanji bolniki k meni prihajajo s svojimi otroki. Za preprečevanje škodljivih vplivov iz okolja in njihovih posledic vse več staršev išče alternativne rešitve. Pred več kot dvajsetimi leti sva se z možem priključila najinima sponzorjema dr. Katalin Pirkhoffer in dr. Endreju Seresu. Pomagala sta nama spoznati podjetje Forever Living Products in njegove odlične izdelke. Široka paleta izdelkov, ki se vedno znova obnavlja in dopolnjuje, ponuja staršem, odprtim za naravne materiale, novo priložnost. Vitamine in prehranske dodatke Forever danes z veseljem uživa vse več ljudi. Na začetku so me zanimali samo izdelki, o mreženju sploh nisem razmišljala. Leta 2004 sta se nama pridružila dr. Nika Erzsébet in njen mož József Heinbach. Z njuno, dinamično razvijajočo se skupino se je začela tudi naša poslovna pot. Prireditve so nam zagotavljale novo energijo, udeležila pa sva se lahko tudi številnih potovanj. Odkar sva postala managerja, sva se kvalificirala za vsak evropski rally. Raven eagle managerja sva dosegla kar štirikrat. Forever mi pomaga ustvarjati finančno varnost za mojo družino ter mi daje priložnost, da lahko pomagam drugim in spoznavam veliko novih prijateljev. Če si to želite tudi vi, ne odlašajte, kajti Forever je posel ljubezni, ki ponuja čudovito priložnost za vse. Izkoristite jo!

Dr. Marianna Vörös



♥ senior managerka, eagle managerka, pediatriinja, pulmologinja za otroke, mati dveh odraslih sinov in dvakratna babica

Renáta Zsidai



♥ senior eagle managerka, kvalificirana za Chairman's Bonus, poslovna partnerka, redno zaposlena pri Forever, pred tem medicinska sestra v anesteziji in prodajna zastopnica, mati odrasle hčere

V preteklih štirinajstih letih, odkar sem se zavezala poslanstvu podjetja Forever, sem opravila nepozabno pot. Impulze glede poslovne priložnosti sem prejemale dolgi sedem let, a si nisem dovolila niti, da bi se z njo temeljiteje seznanila. Nisem bila »takšna« in nisem poznala »takšnih« ljudi, menila sem, da to nikogar ne zanima, in navsezadnje se s tem že vsi ukvarjajo in je trg preprosto nasičen ... Pri roki sem imela vse šablonske izgovore, zakaj tega ne bi počela. Toda ključ do spoznanja, spremembe in začetek je v tem, da najdemo zgolj en odločilni vzrok, zakaj naj bi se s poslom vseeno ukvarjali. Z mrežnim marketingom sem se kot mati samohranilka z majhnim otrokom začela ukvarjati prav sredi gospodarske krize. Vsi so me skušali odvrniti od tega, niso razumeli, kako se upam podati v nekaj takega. Najboljša odločitev v mojem življenju je bila, da sem poslušala samo ljudi, ki so bili strokovnjaki v tej panogi in so mi bili zgled. Danes že vem, da se lahko pameten človek pametno odloči le na podlagi korektnih, verodostojnih in strokovnih dejstev. Brez kakovostnih in zadostnih informacij ostajajo samo predsodki, mnenja, predpostavke in morda pretekle negativne izkušnje. Za svojo vero, zvestobo in vztrajnost se lahko zahvalim vrednotam vodstva podjetja, njihovi izjemni osredotočenosti na človeka in radodarnemu poslovnemu načrtu. Marketinški načrt Forever je zame posel, s katerim razvijamo sami sebe in obogatimo svoje življenje. Še nikoli do zdaj ni bila potreba po našem delu večja, kot je trenutno. Zato vas sprašujem: kdaj, če ne zdaj?

GIBANJE!

ZAČNITE Z MAJHNIMI KORAKI!

APRILSKI PROGRAM GIBANJA NAM PRIPOROČATA:

managerka dr. Zsófia
Horváth in njen mož
György Kovács



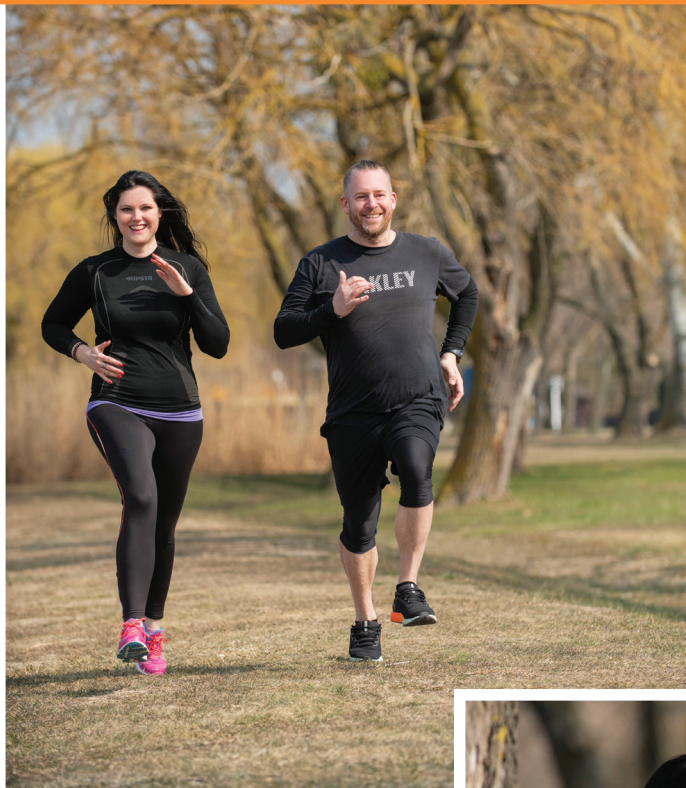
Zsófi: Gibanje ima že od otroštva pomembno vlogo v mojem življenju. Šport, v katerem resnično uživam, sem našla precej zgodaj, in sicer karate. Preizkusila sem se tudi na tekmovalni ravni, in to obliko športa vzljubila tako močno, da je dolga leta ostala del mojega življenja. Med študijem prava sem se morala osredotočiti na druge stvari, zato je bil šport nekoliko potisnjen v ozadje. Ljubezen do gibanja se mi je povrnila pred petimi leti, ko sem se začela ukvarjati s poslom Forever in je moje prvo naročilo vsebovalo tudi vijoličasto škatlo. Občutki in energija, ki sem jih z njo pridobila, so me v celoti prevzeli. Mojega navdušenja se je nalezal tudi mož in naslednji program sva opravila že skupaj. Pred pol leta sva se iz Budimpešte preselila na obalo Blatnega jezera, to pa nama tudi

pri športu nudi veliko priložnosti. Pozimi in zgodaj spomladi je na obali zelo malo ljudi, zato lahko to obdobje odlično izkoristiva za gibanje. Imava dva izjemno živahna psa, s katerima dnevno narediva petkilometrski sprehod. Imava srečo, da živiva neposredno na obali jezera, kjer je tudi t. i. street gym. Za vadbo na napravah na prostem uporabljava lastno težo, kar je za oba zelo učinkovito. Seveda ne smeva pozabiti niti na tek po dolgem, ravnem obalnem terenu. Šport in pogled na Blatno jezero nama resnično napolni dušo. In to oba obožujeva.

Gyuri:

Pri meni šport v preteklosti ni imel tako pomembne vloge kot pri Zsófi. Dejstvo je, da sem delal v gostinstvu in po dvanajst- ali štirinajsturnem delu za gibanje preprosto

nisem imel več energije. Odkar se Zsófi ukvarja z gradnjo posla, sem tudi sam postal bolj ozaveščen in navdušen potrošnik izdelkov. Pred dvema letoma sva se odločila, da bova odtlej posel Forever v gradila v dvoje. Obliko vadbe, ki bi mi ustrezala, sem iskal precej dolgo, nato pa sva nekega dne šla na skvoš. Po vadbi je Zsófi v šali pripomnila, da jo zanima, koliko kilometrov bi lahko pretekel, glede na to, da sem 60-minutni kardio opravil presenetljivo dobro. Začel sem se resneje ukvarjati s tekom, saj se je izkazalo, da mi ta oblika gibanja najbolj ustreza. Rad tečem, vmes se namreč popolnoma odklopim in napolnim z novo energijo, zlasti odkar živiva ob Blatnem jezeru. Vadba tu, na svežem zraku je nekaj popolnoma drugačnega kot telovadba v dvorani.



ALI JE DOBRO REDNO VADITI?

Če dan začnemo z gibanjem, se nam bo jutro začelo veliko bolj umirjeno, pomaga pa tudi pri obvladovanju stresa. Nama najboljše ustreza jutranji šport, vendar mora vsak ugotoviti sam, kateri del dneva je zanj najboljši. Pred jutranjim delom vedno opraviva trojni sklop branje-meditacija-gibanje. Redno ukvarjanje s športom izboljšuje samopodobo, kajti če se odločite, da se boste gibal trikrat ali štirikrat na teden in se tega tudi trdno držite, boste ponosni nase, samozavestnejši, da ne omenjamo spremembe, ki jo boste čez nekaj mesecev v ogledalu zagotovo opazili.

ZAKAJ SE MORAMO GIBATI?

Poleg tega, da gibanje izjemno blagodejno učinkuje na naš organizem, si je vredno ogledati tudi, kakšne druge koristi nam nudi.

KAKO ZAČETI?

Ker nisva profesionalna športnika in se bolj zavestno gibava šele pet let, se tega, kako sva začela športu namenjati več pozornosti, še vedno dobro spominjava.



Zsófin in Gyurijev NASVET

ARGI+

Uživava ga vsak dan. Zmešan v 0,75 do 1 litru vode nama pred športom daje dodatno podporo, da lahko resnično daja vse od sebe.



IMEJTE SISTEM!

Najbolje je, da si vsak teden naredite načrt, s katero obliko vadbe in kdaj se boste ukvarjali. Tako vam pozneje ne bo treba razmišljati, kdaj si boste lahko utrgali čas za gibanje. Imejte načrt vadbe, vendar ne pozabite vpeljati tudi dneve za počitek. Bistvo je, da se boste gibal redno.

ZAČNITE Z MAJHNIMI KORAKI!

Če se pred tem še nikoli niste resneje gibali, naj vaš prvi cilj ne bo maraton, ker boste prehitro izgubili voljo in odnehali, še preden boste dobro začeli. Najprej si na primer zastavite, da boste pretekli en krog okoli bloka, in če vam uspe, bo to vaš prvi uspeh. Tudi za najmanjše dosežke se pohvalite. Pozneje, ko boste pridobivali kondicijo, si postopoma zastavite vedno večje cilje.



NE OBUPAJTE PRI TEŽAVAH!

Verjemite, vsi imamo dneve, ko se za gibanje nekoliko težje odločimo. To je popolnoma naravno. Če ne gre drugače, tecite manj ali se namesto tega sprehajajte, najpomembneje je, da se načrtovanemu športu ne odpoveste popolnoma. V takih trenutkih pomaga, če poslušamo glasbo ali zvočni material, ki nam bo dal dodatno motivacijo.



BODITE POZORNI, KAJ VNESETE V SVOJ ORGANIZEM!

Midva že pet let zelo paziva na prehrano. Poskušava se izogibati moki in sladkorju ter uživava samo kakovostna prehranska dopolnila. Slednje je že pet let del najine jutranje rutine.

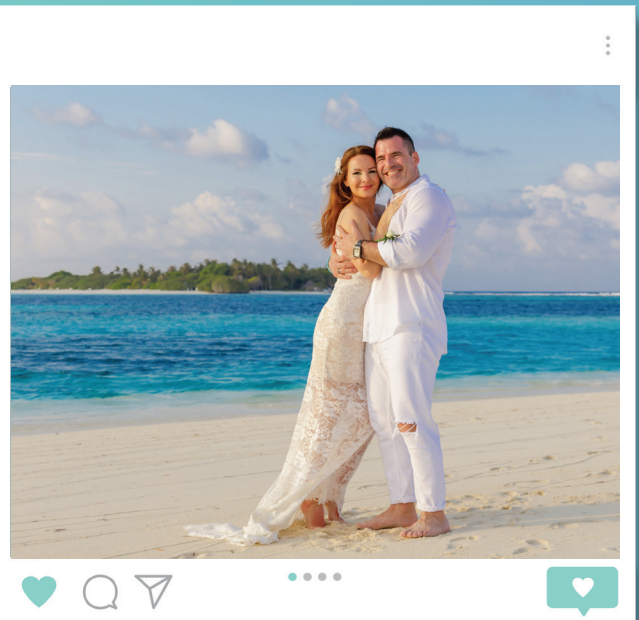
POMEMBNO JE, DA UŽIVATE!

Najdite si obliko gibanja, pri katerem boste resnično uživali. Da se napolniva z energijo, velikokrat potrebujeva samo daljši sprehod in igro s psi. Pomembno je, da to, kar počnete, delate z veseljem in da ste veliko na svežem zraku.





Razvoj osebne blagovne znamke je eden največjih izzivov v družabnih medijih. Kdo sem in kako me vidijo drugi? S kakšnimi metodami in sredstvi, s kakšnimi načeli naj pokažem svojo osebnost, da me bodo opazili tisti, katerim je moje sporočilo namenjeno? Odgovore na ta vprašanja bomo v naši novi rubriki poskušali najti s pomočjo praktičnih nasvetov, namigov in idej v družbi oseb, ki so pri Forever dosegli že izjemne poslovne rezultate.



Odkar sem se začel ukvarjati s tem poslom, se nenehno razvijam in učim. To velja tudi za spletno delo in nastop. Tudi osebna blagovna znamka je oblika treninga in bistvo samospoznanja. Kot da imamo neprestano pred seboj ogledalo, ki nam razkriva: kdo smo, kam gremo, kakšne vrednote uporabljamo pri tem in s kom želimo na tej poti napredovati. Gre za kontinuiteto in informacije, ki se nadgrajujejo.

Danes je najpomembnejša prisotnost, in sicer kakovostna prisotnost.

To obdobje je na spletu povzročilo veliko hrupa, v katerem morate vi izstopati. Kako lahko to dosežete?

Pokažite se taki, kot se, tam, kjer ste, in s tistim, kar imate. Samo začnite!

Zavedajte se, kdo ste, in to sprejmite tudi na spletu.

Vaše delovne površine so družabna omrežja, na katerih lahko svoja čustva, misli opišete s kakovostnimi, ostrimi fotografijami in videoposnetki.

Izberite si pet tematik iz svojega življenja, ki jih dobro poznate in o katerih menite, da ste v zvezi z njimi lahko v svojih objavah verodostojni.

O teh temah lahko pišete zgodbe, v katere se lahko resnično vživite in vanje vključite svoja čustva.

Začnite ustvarjati vsebine!

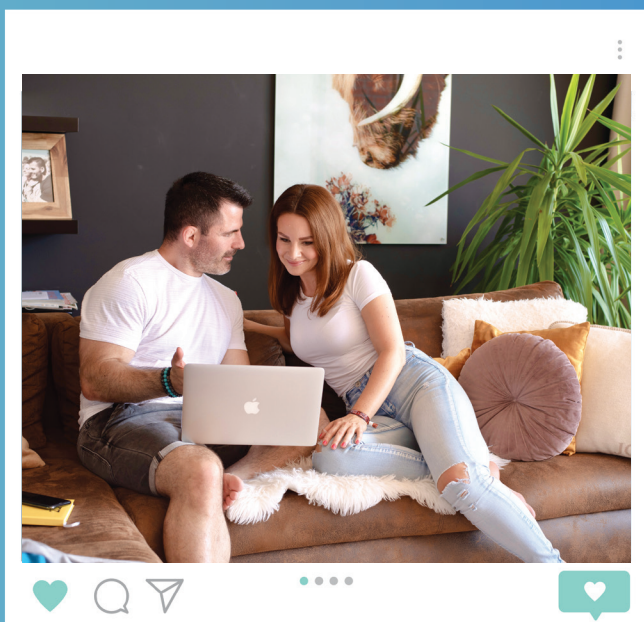
Izogibajte se pretiranemu pripovedovanju in ne razkrivajte vsega. Zajemajte iz svojega življenja in objavljajte vsebine, s katerimi se lahko kandidati v vaši okolici poistovetijo. Pripovedovanje zgodb je odličen pripomoček, da pokažete svojo osebnost in vrednote, ki se v vas skrivajo.

Ne posnemajte drugih in predvsem misli drugih ne objavljajte pod svojim imenom. Navdihujoče voditelje, ljudi in vsebine je mogoče

preprosto najti, vendar pa ljudi zanimajo vi. Vaš glas, občutki, razvoj in pot. Pri tem pa morate vedeti, komu pišete, komu pripovedujete.

Kdo so vaša ciljna skupina?

Ko ste tudi to natančno opredelili, si te tri ali štiri ljudi iz vaše ciljne skupine, ki jim pišete, govorite in za katere ustvarjate vsebine, poskusite še predstavljati. Če vam bo lažje, si njihovo sliko postavite ob računalnik.



Prizadevajte si opustiti svoje strahove.

Soočite se z njimi, kajti le tako boste lahko napredovali. To boste izkusili tudi »v živo«. Samo storite to! Verjemite mi, veliko ljudi je radovednih, kdo ste in kaj je tisto, kar jim lahko ponudite. Dajati drugim, vedno, je izjemno pomembno.

Ne pričakujte takojšnjih rezultatov!

Po poldrugem letu ali dveh letih nenehnega ustvarjanja vsebin, objav, zgodb na dnevni ravni si lahko zgradite kakovostno skupino sledilcev.

Ljudem je dovolj govorjenja, kako naj živijo. Na podlagi lastnih izkušenj in spoznanj jim dajte zgled, moč in vsakdanjega junaka, ki ima pogum, da se pokaže tak, kot je. To je človek, ki nikakor ni popoln in si upa delati napake, vendar ve, kam je namenjen in kdo so ti tisti zavezniki, s katerimi bo uspešno napredoval in si zgradil kakovostno življenje.

Naj bodo te spletne strani otoki za vaše ciljne skupine (in vseh, ki pridejo do vas), mesta, kjer se bodo dobro počutili ter se srečevali s kakovostjo, vrednotami in ravnoesjem. Kjer bodo čutili: »Da, to pa je nekaj resnično drugega!«, »Sem se bom še vrnil, ker mi je dalo energijo!«, »To je tako zelo zame, tu se počutim odlično!«

Vsak dan bodite najboljše doživetje vsem, ki pridejo do vas.



PÉTER SZABÓ
senior manager

» VSAK DAN
BODITE
NAJBOLJŠE
DOŽIVETJE
VSEM, KI
PRIDEJO DO
VAS. «



Največjo spremembo v naše življenje nesporno vnese rojstvo otroka. Vendar pa se spremembe ne začnejo z rojstvom: da se pripravimo in prilagodimo novemu načinu in tempu življenja ter novim odgovornostim imamo na volj devet (v najboljšem primeru) čudovitih mesecev.



Življenje z dojenčkom





SPREMEMBA ŽIVLJENJSKEGA SLOGA

ÉVA MAJOROS

senior eagle managerka

Ko otrok raste v trebuhu in otežuje materino gibanje, tako se upočasnjuje tudi njen tempo. To seveda ni naključje, pomembno je, da bo otrok imel mirno, skrbno in odgovorno mamo, brez nepotrebnega stresa.

Pri nama se je odgovorno razmišljanje začelo že veliko pred nosečnostjo: da bi otroka spočela resnično v najboljšem možnem telesnem stanju, sva bila zelo pozorna na prehrano, zlasti na kakovostna naravna prehranska dopolnila. Pri tem nisva imela težav, saj izdelke Forever uporabljava že leta.

Spomnim se trenutka, ko je bilo potrjeno, da pričakujem otroka, in navdušenja, s katerim sem novico sporočila možu. Nato pa so sledila čustvena nihanja: je vse v redu z otrokom? Ali je res zdrav? Prvi tedni so minili v začaranem krogu takih vprašanj in zaspanosti, s katero sta se začeli upočasnitev mojega prejšnjega razgibanega življenja in priprava na večje fizične izzive v naslednjih tednih.

Z delom sem nadaljevala in svojo skupino zavestno pripravljala na obdobje po porodu, ko sem se nameravala osredotočiti samo na otroka. Na srečo je mrežni marketing oblika poslovanja, kjer vsak sodelavec dela za doseganje lastnih ciljev: jaz nisem njihov šef, ampak vodja. Moja odgovornost je, da so deležni najboljšega usposabljanja, ki jim bo omogočilo, da bodo tudi brez mene lahko gradili svoj posel. Vse to ter

podpora mojega sponzorja in širše skupine in tudi spletni način dela zagotavljajo, da moja skupina v prvih mesecih ne bo pogrešala ničesar.

PRIPRAVITE SE!

K naštetemu so se od prvega dne pridružile priprave na različnih področjih: na spletnih pripravah mojega porodničarja je bil govor o izzivih nosečnosti in poroda, na usposabljanju perinatalnega svetovalca pa duševnosti, s posebnim poudarkom na duševnih preizkušnjah v poporodnem obdobju. Take priprave toplo priporočam vsem. Od številnih mamic slišim, da so bile povsem nepripravljene na težave v nosečnosti in poporodnem obdobju.

POSTANITE STARŠI TUDI V GLAVI!

Midva sva preživela čudovitih devet mesecev in z veseljem se spominjam prijetnega vznemirjenja ob pričakovanju, ki je presenetljivo hitro minilo. Dorka se je rodila teden dni pred rokom in postala sva mati in oče. V bolnišnici sva občudovala popolnost najine hčerke in ji obljubila, da jo bova vzgajala z največjo ljubeznijo ter jo naučila, kako uživati v življenju, doživljati izkušnje, kako ustvariti in videti dobro v vsem. Ampak na to bomo še nekoliko počakali.

NE BODITE PRESENEČENI, ČE BOSTE NA ZAČETKU NEGOTIVI!

Priznam, mislila sem, da se te naloge ne bom ustrašila. Toda hormoni, nova življenjska situacija in teža odgovornosti

so tudi mene prinesli naokrog. Hkrati sem doživljala največjo srečo in največjo grozo. Saj je čudovito, da je končno tu, ampak kaj nam z jokom želi povedati? Je lačna? Jo kaj boli? Naj ji zamenjam plenico ali jo uspavam? Prvih nekaj dni sem jo samo opazovala: Ali diha? Je z njo vse v redu? Zakaj je tako tiho? Skrbelo me je, če dobro skrbim zanjo.

ODLOČITE SE, DA BOSTE KAR DOBER STARŠ!

V meni so se neprestano vrteli ti občutki in vrhunec je doseglo, ko smo se iz varnosti bolnišnice lahko vrnili domov. Tu nisem imela nikogar, ki bi ga lahko



SPREMEMBA ŽIVLJENJSKEGA SLOGA

vprašala za nasvet. Sama sva se morala odločiti in reševati težave. Nato pa sem se odločila: sem kar dobra mama. To me je pomirilo..

TEŽKE SITUACIJE BOSTE Z ZAVESTNIMI ODLOČITVAMI LAŽJE SPREJEMALI

Odločila sem se, da bodo koristi mojega otroka vedno v ospredju. Materino mleko je najbolj popolna hrana za novorojenčka, vendar smo se kljub temu morali spoprijeti s težavami pri dojenju. V prvih dveh tednih sem praktično štiriindvajset ur na dan dojila, dokler nisva obe dobili neko rutino. Zadevo je nekoliko oteževalo prebujanje ponoči, a sem sprejela dejstvo, da se dojenčki pač ponoči večkrat zbudijo in jih je treba nahraniti. S fizičnega vidika je to težavno obdobje, zlasti po porodnih



preizkušnjah. Danes lahko spim že kar sede.

UŽIVAJTE NARAVNA HRANILA!

Prehranski dodatki so se tudi tu izkazali. Poporodna regeneracija je pri meni potekala presenetljivo hitro in prepričana sem, da so mi naravna hranila pri tem veliko pomagala – potrebujemo jih namreč za popolno delovanje našega telesa.

PREPUŠTITE SE VESELJU LJUBEČIH TRENUTKOV!

Ne glede na to, da sem bila kronično nenaspana, sem se velikokrat zavedela, da namesto da bi počivala, v rokah držim spečo dojenčico in jo občudujem. V takih trenutkih sem popolnoma pozabila na vse situacije, ki so se mi do takrat zdele težke.

UPORABLJAJTE KAKOVOŠTNE KOPALNIŠKE IZDELKE, KI VSEBUJEJO ALOJO!

O tem, ali izdelki za nego dojenčkove kože vsebujejo škodljive snovi, mi ni bilo treba nikoli skrbeti. Aloja, ki jo vsebujejo tekoče milo za kopanje in kreme, hrani otrokovo kožo, najboljši detergent za otroška oblačila pa je vsekakor MPD.

PROSITE ZA NASVET, VENDAR LE OD TISTIH, KI JIM ZAUPATE!

Kakor minevajo prvi tedni in stvari postanejo rutinske, izgine tudi začetna negotovost staršev. Pri tem so mi s svojimi potrditvami in nasveti veliko pomagale prijateljice, ki so hkrati tudi moje poslovne partnerke: sponzorka Ági Klaj, front-managerka Judit Kocsik Hollóné in tudi članice moje družine. Prav tako odličen zgled so mi bile še mamice iz moje skupine.

BODITE SAMOZAVESTNI IN ODLOČNI! ČUTIŁI BOSTE, KAJ JE NAJBOLJŠE ZA VAŠEGA DOJENČKA!

V teh nekaj tednih sem se naučila: biti





starš je podobno kot voditi skupino. Najpomembneje je biti zelo odločen in samozavesten. Pri tem si lahko pomagamo z mantrami, ki smo se jih naučili med poslovanjem. Dojenček je popolnoma odvisen od nas, poleg tega pa prevzame in odraža vsa naša čustva, pa naj gre za obup ali strah. Prevzame tudi pozitivna čustva, zato se otroku veliko smehljajmo, se z njim umirjeno pogovarjajmo, saj bomo tako oblikovali njegov odnos do doživete.

NE ZANEMARJAJTE NAVODIL ZA POPORODNO OBDOBJE!

V poporodnem obdobju se morata mati in dojenček popolnoma spočiti. Priporočljivo je, da si vnaprej pripravite strategijo, saj v tem intenzivnem obdobju za gospodinjstva dela, kuhanje ali podobno ne bo časa. Veliko pomembneje je, da se mati in otrok prilagodita drug drugemu in se spoznata. Seveda je bistvena tudi

regeneracija. Ena mojih najljubših misli moje porodničarke je: »Ko se je dojenček najedel, naj je tudi mama, ko dojenček spi, naj spi tudi mama, ko bo dojenček likal, lahko lika tudi mama ...«

SPREJMI TE POMOČ IN V OPRAVKE VKLJUČITE TUDI OČETA!

V tem obdobju se nikakor ne otepajmo pomoči. Sploh si ne predstavljam, kaj bi počela brez moža. Njegova pomoč pri skrbi za Dorko od prvega trenutka mi je ogromno pomenila. Na srečo tudi on dela od doma, zato ne zamudi nobenega pomembnega trenutka v življenju najinega otroka.

IMEJTE STABILNO MATERIALNO OZADJE!

Pred štirinajstimi leti sem se odločila, da bom zgradila svoj posel Forever. Eden mojih ciljev je bil, da bom otroka vzgajala v varnem okolju podjetja, ki mi bo zagotavljalo stabilno materialno ozadje. Ta cilj sem dosegla in v prvih nekaj tednih sem se lahko z mirno vestjo osredotočila samo na nas, saj sem vedela, da se moji sodelavci medtem razvijajo in napredujejo. Zahvala za to gre naši skupini in našemu sistemu.

USTVARITE SI SVOJO SKUPINO!



Čez čas, ko je Dorka ponoči vedno dlje spala, sem se tudi sama lahko bolj spočila. Hkrati s tem se je pojavila želja, da bi ponovno sodelovala v življenju skupine in sodelovala na spletnih usposabljanjih – včasih celo z otrokom v naročju. Za nas to ni samo delo, temveč način življenja. Smo člani skupnosti in tudi za naše duševno zdravje je dobro, če se včasih lahko osredotočimo še na kaj drugega. To nam daje materialno varnost in nas pomirja, pripadnost skupnosti pa občutek, da smo nekomu pomembni. Čudovito je, da lahko za podjetje skrbim in ga celo razvijam, ne da bi bila moja hči pri tem kakor koli oškodovana. Tudi ona dobi primerno pozornost in skrb, in medtem ko spi, lahko že zdaj poskrbim za njeno prihodnost, vendar s prijetnim zavedanjem, da vse to počnem brez vsakršnega pritiska in prisile. Pokazatelji tega so pozitivna slika prihodnosti, duševni mir, energija in občutek uspeha – če je srečna mama, je srečen tudi otrok.





IZDELKI MESECA



IZDELKI MESECA



FOREVER ALOE BERRY NECTAR® PREHRANSKO DOPOLNILO V OBLIKU NAPITKA

Brusnica in jabolko dajeta napitku naravni, sladki, a kljub temu značilni okus. Zaradi izjemnih sestavin, skupaj z 90,7 % čisto sredico lista aloje, je **Forever Aloe Berry Nectar®** zares prava izbira.

734

1 liter

FOREVER ALOE BERRY NECTAR® MINI PREHRANSKO DOPOLNILO V OBLIKU NAPITKA

Za uživanje v napitku **Forever Aloe Berry Nectar®** imate zdaj še več možnosti. Vzemite ga s seboj v novi, 330 ml-ski embalaži! Tudi to priročno pakiranje zagotavlja vse izjemne prednosti, ki jih daje čista sredica lista aloje. Embalaža je primerna za sto odstotno recikliranje.

73512

12 X 330 ml

PRIPOROČATA SÁNDOR TÓTH IN EDINA VANYA SOARING EAGLE MANAGERJA

Gre za enega najinih najljubših gelov iz aloje. 90,7 odstotka osnove izdelka Berry je stabiliziran, naravni gel aloje – to naravno različico brez sladkorja imajo radi predvsem ljubitelji grenkejših okusov –, vendar pa ga z brusnicami in jabolčnim pektinom niso združili samo zaradi okusa, temveč tudi zaradi izjemnih fizioloških učinkov. Naraven ali razredčen je lahko odlična osnova za zdrav in hranljiv jutranji koktajl. Osveži in daje energijo, obogatimo pa ga lahko še z dodatkom drugega sadja. Radi ga imajo ženske, moški in otroci, saj daje zagon za nov dan, ki ga nato lažje preživimo ne glede na to, če delamo sede ali pa nam dan mineva med intenzivno intelektualno oziroma fizično dejavnostjo. Obožujemo njegovo mini različico – s to praktično embalažo imamo dnevno količino vedno pri roki tudi brez hlajenja. Preizkusili smo ga tudi na potovanju: je odličen sopotnik. Kdor potrebuje naravni sadni sladkor, ga lahko vključi v svoj jedilnik, izdelek pa je primeren tudi za različne diete in posebne oblike prehrane. Priporočljivo je, da ga uživate hladnega ali ohlajenega na sobno temperaturo, nikakor pa ga ne kuhajte, saj lahko s tem uničite dragocena hranila. Vsem želimo odlično zdravje in eksplozivno energijo za vsak dan!





IZDELKI MESECA



IZDELKI MESECA

START YOUR JOURNEY COMBO PAK

16-delni paket izdelkov, ki vključuje zavitek C9 ultra vanilja ali čokolada. Odlično sestavljen začetni paket z obsežno vsebino izdelkov v vrednosti 2 CC in po ceni 1,5 CC za hiter in preprost začetek.

Paket vsebuje:

- 1 kos C9 Aloe Vera Gel - Ultra Vanilla ali 1 kos C9 Aloe Vera Gel - Ultra Chocolate
- 3 kos Forever Aloe Peaches® 330ml
- 1 kos ARG1+®
- 1 kos Forever Active Pro-B®
- 2 kos Aloe Ever-Shield Deodorant®
- 2 kos Forever Bright Toothgel®
- 2 kos Aloe Vera Gelly
- 1 kos Aloe Heat Lotion
- 1 kos Aloe Propolis Creme
- 2 kos Aloe Lips with Jojoba®
- + darilo Katalog izdelkov 2020-2021

634 Ultra Vanilla

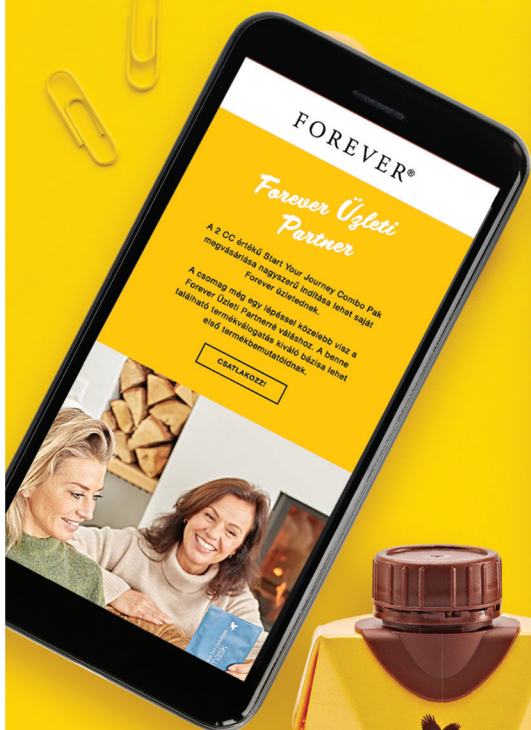
635 Ultra Chocolate



PRIPOROČA DÁNIEL GYURKÓ MANAGER

Verodostojnost in možnost posnemanja sta zame prednostni nalogi, zato vsem, ki jih to zanima, najprej ponudim ta paket. Že v nekaj dneh lahko ugotovite, da so izdelki resnično visoko kakovostni, kar bo na vas vplivalo zelo pozitivno in se boste počutili varne. Če razmišljate dolgoročno in poslovno, boste svoj posel lahko postavili na trdne temelje, saj za ceno 1,5 cc dobite vrednost 2 cc. Priznanje, ki ga prejmete, je odsev dejstva, da je ta posel nekaj popolnoma drugačnega, kot ste videli do zdaj. Preprosta odločitev, hitre izkušnje, zadovoljni poslovni partnerji. To je njegov namen.





HOME Office

DELAJTE
OD DOMA!



V letu 2020 se je vse temeljito spremenilo. Pol sveta je moralo delati iz domače pisarne. Ljudje so se morali naučiti novega načina dela, ki je glede na spremenjene vloge in delovno okolje zahteval popolnoma drugačen pristop. Graditelji mreže pri podjetju Forever že leta, delno ali v celoti, delajo od doma, na spletu, zato jim ta izziv ni povzročal težave. V naši novi seriji bodo najboljši v tej stroki dali vpogled v svoje vsakodnevno delo.



Veliko srečo imam, da se lahko že peto leto ukvarjam s svojim poslom Forever. Moj poklic pokriva rehabilitacijo in preventivo, kar pomeni, da skušam ljudem olajšati gibanje in ga narediti prijetnejše. Obe moji dejavnosti se odlično dopolnjujeta.

S spletnim delom od doma se ukvarjam že nekaj časa, saj je bil to

najlažji način za vzdrževanje stikov z bolj oddaljenimi sodelavci oziroma s tistimi, ki živijo v tujini. V preteklem obdobju je to postalo še bolj izrazito, saj je bilo treba osebna srečanja omejiti. Po zaslugi tehnologije, izkušenj iz preteklih let in razvitih delovnih metod uspeh naše skupine ni upadel, ravno nasprotno, saj kaže določen trend naraščanja.

**ZA USPEH TER OHRANJANJE
TELESNEGA IN DUŠEVNEGA
ZDRAVJA MORAMO UPOŠTEVATI
NASLEDNJE: :**

- ✓ Vsak večer si pripravimo seznam dejavnosti, s katerim se bomo naslednji dan počutili bolj zbrane. V zadovoljstvo nam bo, ko bomo lahko drug za drugim odključali vse zabeležene opravke.
- ✓ Doma potrebujemo stalno »delovno mesto«, da bo tudi družina vedela, kdaj delamo. Tako bomo lahko spoštovali »delovni čas« drug drugega.
- ✓ Za vsako dejavnost določimo časovni okvir in se v tem obdobju ukvarjamo resnično samo s to dejavnostjo.
- ✓ Popolnoma drugačen odnos bomo imeli, če se za delo oblečemo in uredimo, kot da bi res šli v službo. To se bo čutilo tudi na spletu, čeprav se »srečujemo« samo pisno. Uporaba družabnih omrežij ima svoje prednosti in tudi slabosti. Ne dovolite, da bi čas, namenjen delu, zapravili z brskanjem po spletu.
- ✓ Vključimo odmore! Tako bomo lažje ostali osredotočeni in motivirani, saj se lahko na posamezno nalogo stoodstotno koncentriramo samo dvajset minut.
- ✓ Čim več se gibajmo na prostem ali doma ter poskrbimo za vnos ustrezne količine kakovostnih tekočin. Med počitkom poskusimo dihati izmenično na eno in drugo nosnico, kar pomaga pri povezovanju desne in leve možganske poloble. Tako bomo pri opravljanju nalog še bolj učinkoviti.
- ✓ Ob vsem tem je pomembno še, da v organizem vnesemo hranila, ki jih potrebujemo za učinkovito opravljanje fizičnega in mentalnega dela. Kot poslovni partnerji Forever lahko to storimo z najkakovostnejšimi izdelki.

ZSUZSANNA KATONA
senior managerka



STEP BY STEP

TÜNDE HAJCSIK
senior eagle managerka

Lahko postanete vse, **KAR ŽELITE!**

O. ZAVEDAJTE SE TEGA, KDO STE V RESNICI

Ste edinstvena, neponovljiva popolnost veselja. Dobro bi bilo, če bi odslej o sebi tako razmišljali. Opredeljuje nas program, s katerim sicer nimamo nič skupnega. Ta »program« so nam nezavedno naložili naši starši in mi se mu kot pridni otroci poskušamo prilagoditi. Zato številni, namesto da bi si napisali lasten program, ostanejo v tem, ki jim velikokrat niti ne ustreza in ki ga v bistvu imenujejo usoda.

No, ta mit bomo zdaj odpravili.

Lahko bi rekel celo, da bomo »zamenjali čip«.

»Ljudje lahko svoje življenje spremenijo, če spremenijo svoj odnos.« – William James

1. ODNOS: TEMELJ SAMOZAVESTI

Sprememba odnosa: temu pravim resnična »zamenjava čipa«. Ko korak za korakom spreminjate svoj odnos/pristop, prepričanja, svoje misli in komunikacijo, bo vaša samozavest neusmiljeno narasla.

Tako kot vse drugo je tudi to **posledica zavestne odločitve**. Z izoblikovanjem zavestnih dejanj in navad bo postala del vašega življenja in omogočila, da se resnično razvijete v osebo, kakršna si želite postati. Prav zaradi tega mi je izjava o poslanstvu našega podjetja tako všeč. Kajti vedite: Forever za vas ustvarja plodno okolje, v katerem lahko postanete tisto, kar želite, in pri tem ohranite dostojanstvo.

Samozavest je tiha gotovost, ki izžareva iz človeka.

Eno od pravil delovanja uma je, da čustva vedno prevladajo nad hladno logiko, saj so veliko močnejša. Zapišite si, da ne boste nikoli pozabili: **»Najdite si misel z bolj pozitivnimi čustvi!«** Vaše misli so samo vaše in samo vi jih lahko kadar koli spremenite.

»Samo tisti vas lahko prepriča, da niste dovolj dobri, komur to dovolite.« – Eleanor Roosevelt.

Naša največja potreba je biti sprejet in največji strah biti zavrnjen. Čeprav se na družabnih omrežjih takim izzivom vsakodnevno izpostavljam, je resnica, da vas nihče ne more zavrniti, razen če se z njim strinjate.

Da bi vas nekdo zavrnil, mora imeti o vas določeno mnenje, vendar se to dogaja v njegovih mislih in ne v vaših. Da bi zavrnitev delovala, morate o sebi tudi vi imeti enako mnenje.





Drugo pravilo delovanja uma je, da vas veselje podpira pri vsem, v kar močno verjamete. Če mislite, da je z vami nekaj narobe in da vas nihče ne mara, potem bo zagotovo tako. Če pa menite, da vas bo vsak, ki vas spozna, takoj vzljubil ..., se bo to tudi zgodilo. Vedno razmišljajte o stvareh, ki so za vas ugodnejše.

Naš dober občutek temelji na prevzemanju odgovornosti, ne glede na to, kaj se je zgodilo ali se dogaja.

1. Sprejmite.
2. Priznajte.
3. Pustite za seboj.

Stopite naprej. Pozabite preteklost, počutite se dobro v sedanjosti, naj vas prihodnost navdušuje in napolni z upanjem. Lahko bi celo rekli: pustite preteklost za seboj, da ne bo postala vaša sedanjost.

»Če poskusite, se morda konča z neuspehom, če pa ne poskusite, bo zagotovo tako.« – Beverly Sills

Ni treba, da ste popolni, ker popolnih ljudi preprosto ni. Tisti, ki si prizadevajo za popolnost, so najbolj nesrečni ljudje na svetu, ker tekmujejo v neskončni dirki. Vsakokrat, ko se približajo cilju, se ta znova in znova odmakne.

Odženite misel, da ste dobri samo, če ste popolni, ker boste na popolnost čakali celo življenje ...

Opustite samokritiko. Ste vedeli, da so najpomembnejše besede tiste, ki si jih izrečete sami in vanje tudi verjamete!? **Zato nobene samokritike.**

»Neuspeh je samo priložnost za pameten nov začetek.« – Henry Ford

Uporabljajte potrditve.

Sebe in svojo samozavest podprite tako, da pozitivno govorite ne samo o drugih, temveč tudi o sebi.

Vaš um jemlje vse za gotovo.

Vaša notranja resnica je, ko rečete: takšen/takšna **SEM**. Uporabljajte močne, pozitivne besede in vedite, da **STE DOBRI**. Dobri ste že zdaj. In prosim vas, verjemite v to.

Zavedanje, da **STE DOBRI**, daje izjemno svobodo, osvoboditi vas nepotrebne negotovosti, ki lahko spodkopava vašo samozavest in vas požene v depresijo.

Zato lepo recite: »Dober sem!«

Dobri ste lahko samo v nečem, kar radi počnete.

Konfucij je dejal: »Izberi delo, ki ga imaš rad, in nikoli več ti ne bo treba delati!«

Najdite tisto, v čem ste resnično nadarjeni, da ste lahko nato v tem resnično odlični.

ZASTAVITE SI CILJE.

Nek cilj je dober, če je dovolj velik, da aktivira, a dovolj majhen, da lahko verjamete vanj.

1. Želite si.
2. Verjemite, da ga boste dosegli.
3. Predstavljajte si ga. Vizualizirajte ga.
4. Opišite. Kaj, kdaj, zakaj in kako si želite?
5. Bodite dejavni.
6. Delajte v skupini. V skupini je izjemna moč.
7. Bodite pozorni na vsakodnevne navade uspeha.
8. Bodite odločni in dosledni.
9. Učite se skozi vse življenje. #lifelonglearning
10. Naredite več, kakor nas uči tudi Rex Maughan.
11. Bodite vztrajni, umirjeni, neomajni in odločni.
12. Uživate na potovanju. Zavedajte se, da vsak dan storite nekaj, s čimer ste bližje svojim ciljem.

Besede »treba je«, »moram«, »nimam izbire« zamenjajte s »to si želim in »tako sem se odločil«.

Te majhne spremembe bodo vaše življenje močno spremenile in želim si, da bi jih lahko videli.

»Bodite pozorni na **svoje misli**, ker bodo postale **besede**. Nadzirajte in pazite na svoje **besede**, ker bodo postale **dejanja**. Premislite o **svojih dejanjih** in jih ocenite, ker bodo postale **navada**. Priznajte in opazujte svoje **navade**, ker bodo postale **vaša osebnost**.

»Razumite svojo osebnost in jo imejte radi, ker opredeljuje vašo usodo.« – Mahatma Gandhi

»Usoda ni vprašanje možnosti, temveč izbire. Ni nekaj, na kar je treba čakati, temveč tisto, kar je treba doseči.« – William J. Bryant

Dejanja vedno zdravijo strahove.

Verjemite vase.

Vera brez nadarjenosti vas lahko odpelje dlje kot nadarjenost brez vere.

Zato že zdaj:

Razmišljajte kot zmagovalec.

Verjemite in dobili boste.

Formulirajte, kdo želite postati.

Obnašajte se kot zmagovalec.

Predstavljajte si uspeh.

»Drznite si« želeli.

Ni mogoče, da ne bi šlo, kvečjemu, če obupate.

Nikoli ne obupajte!



Če želimo današnjim poslovnim partnerjem predstaviti razmere v času, ko ste vi sprejeli svojo odločitev, da želite spremeniti svoje življenje, se moramo vrniti precej nazaj v preteklost, v čase, preden je Forever prišel na madžarski trg.

Do štiridesetega leta sem živela običajno življenje. Za mano sta bili dve ločitvi, kot mati samohranilka sem ob službi vzgajala tri otroke. Delala sem v biološkem laboratoriju klinike v Debrecenu, rada sem imela svoje delo, vendar pa plača ni zadostovala za življenje s tremi otroki.

Takrat mi je postalo jasno, da moram nekaj narediti, če ne želim tako živeti do konca svojih dni. Bila sem vse bolj odprta za različne možnosti: sprejela sem dodatno delo, iskala delovno mesto z boljšo plačo, vendar pa sem kmalu ugotovila, da tako resnične spremembe ne bom dosegla.

Na Madžarskem so se takrat pojavila podjetja MLM, ki so ponujala tako nove metode dela, da so se zanje odločili le tisti, ki so bili ali prisiljeni v to ali pa jih je gnala močna želja po spremembi. Kaj je veljalo za vas?

Če sem iskrena, moram priznati, da sem bila nekako prisiljena v to. Druge možnosti nisem videla, bila sem tako brez denarja, na pomoč družine ali drugih prav tako nisem mogla računati. V tej situaciji me je našla gimnazijska sošolka in me povabila na predstavitev. Ne, to še ni bil Forever; pred njim sem se poskusila uveljaviti v treh različnih podjetjih MLM ...

Torej vam niti eden od teh ni ponudil tega, kar ste iskali.

Dejala bi, da sem morala na svoji koži preizkusiti, na kaj je treba biti pozoren, ko



KATI NAGY

.....
soaring managerka

Sponzor:
József Szabó

Višja linija:
Olivia Emilia Gajdo, Rolf Kipp

izbiramo podjetje. Imeti mora dobre izdelke, ki so privlačni tudi za vas. Naučila sem se uporabljati čistilna sredstva, delala z njimi, vendar pa čustveno nisem bila navezana na izdelke. Temu je sledil zavarovalniški posel, vendar je bil ta zame povsem brezoseben, neoprijemljiv. Tretje podjetje je že opravljalo distribucijo prehranskih dopolnil, kar mi je bilo izredno všeč, vendar pa podjetje ni uspelo pokriti vse večjih potreb. Nato sem srečala Forever.

Človek bi pomislil, da po treh poskusih odnehamo, vendar ste vi še naprej

Si resnično želite?

Kati se je Forever pridružila leta 1997, kmalu potem, ko se je odprl madžarski trg. Uspehi so se kmalu začeli vrstiti, sprti so se uresničevale sanje, vendar pa ji usoda ni bila vedno naklonjena.

iskali rešitev na področju MLM. Od kod tolikšno zaupanje?

Kljub vsem neuspehom sem se veliko naučila. Taka pač sem: če delam kaj, želim biti v tem vse bolj popolna. V preteklih letih sem se dodobra prepričala, da je zame to edina možnost izhoda iz takratne situacije.

Ste kljub svojim negativnim izkušnjam takoj na začetku prepoznali pravo priložnost, ki jo ponuja Forever?

Vsekakor. S sponzorjem se nisva poznala. Mojo številko mu je dal nekdo, ki se ga je hotel »otresti«. Poklical me je, povabil na družinsko predstavitev, kjer sem spoznala Józsiya in Mariko Szabó. Takoj sem ugotovila, da mi izdelki »ležijo«, vprašljiv je bil le marketinški načrt. Nekaj stvari me je sicer prepričalo, zato sem začela spraševati in več sem izvedela, bolj mi je bilo jasno: to je podjetje, v katerem moram postati uspešna. V treh mesecih sem dosegla raven managerja. Seveda so za to bile potrebne izkušnje oziroma znanje, pridobljeno v predhodnih dveh letih. Naslednje leto sem že bila na Global Rallyju, in to je bilo moje prvo potovanje v Ameriko, druga pot je leta 1998 vodila v Avstralijo, kjer sem spoznala tudi partnerja Richárda Wágnerja, s katerim sem še danes. Vidite, tudi te sanje mi je izpolnil Forever.

Marsikdo reče, da je vam lahko, ki ste se takoj na začetku vključili v ta posel ...

Stvar pogleda. V primerjavi z današnjimi člani mi nismo imeli nobene pomoči: dobivali smo nemška gradiva, ki jih je nekdo prevedel in nam dal fotokopije. V veliko pomoč nam je bila dr. Gabriella Kassai, ki se je kot prva zdravnica pridružila sistemu. V tistih časih smo posel gradili na osebnih srečanjih, predstavitev v majhnih skupinah, z ogromno organizacijskega dela, s potovanji, pogosto brez telefona.

»... LEPO SE JE VESELITI LASTNEGA USPEHA, AMPAK PRAVO VESELJE JE, KO LAHKO DRUGEMU POMAGAŠ DO KORENITIH SPREMENB V ŽIVLJENJU.«



Svoj prvi mobilni telefon sem dobila od sponzorja, ko sem postala managerka. Da ne rečem, da je bil svet popolnoma drugačen, večina je delala osem ur, tako da smo lahko ljudi vabili na srečanja le med peto in sedmo uro. Zgodilo se je, da smo odpotovali v Szeged, kjer nikogar ni bilo na predstavitev in smo se domov vrnili praznih rok. Današnji člani se verjetno niti ne zavedajo, v kakšni meri je splet olajšal in pospešil gradnjo posla.

Žal je v vaši karieri prišlo do preloma: zaradi osebne tragedije sedem let niste aktivno delali.

Danes že lahko govorim o tem. Imela sem stabilen soaring manager posel, ko se je leta 2007, dan pred odhodom v Ameriko, pokazalo, da je hčerka hudo bolna. V trenutku sem opustila aktivno delo pri Forever in se posvetila izključno njej. Dve leti je trajal boj, poskusili smo vse, kar je bilo v naši moči, vendar zaman: izgubili smo jo. V ta posel sta me je nekoč pripeljala denar in potovanja, in nikoli še pomislila nisem, da mi lahko da še več. Lahko sem si privoščila, da sem bila s hčerko in ji zagotovila vse, kar je potrebovala. Nekako sem morala preživeti in v sebi predelati to tragedijo. Forever mi je bil tudi pri tem v pomoč, kajti ni mi bilo treba dnevno v službo in se ukvarjati z dodatnimi bremenmi. Po tistem, ko je odšla, sva več mesecev preživela v Avstraliji, kar mi je bilo v veliko pomoč, da sem – kolikor je pač to mogoče – nekako v sebi predelala to tragedijo. Čeprav se s poslom sploh nisem ukvarjala, sem petnajstega vsak mesec na računu imela bonus.

Vi ste pravi primer za to, da se lahko zgodi kar koli (oziroma če se kdo odloči umakniti v zaledje), bo Forever počakal vse, čeprav umik traja sedem let.

Težko je to dopovedati drugim, saj si sploh ne morejo predstavljati, da to resnično deluje. Pa ne le pri umetnikih in znanih osebnostih, ampak pri vseh, ki bodo vložili v delo in si zgradili stabilen posel, kajti vsi lahko uživajo v prednostih pasivnih prihodkov. Kar zadeva mojo vrnitev, mi je pri tem pomagal tudi klic nekoga, ki že dolgo uporablja izdelke, takrat pa se je odločil kreniti tudi v posel. Tako sem po sedmih letih šla na prvi dan uspeha, kjer so me sprejeli tako, kot če bi se nazadnje videli včeraj. Bila sem presenečena, saj sem bila prepričana, da so me že zdavnaj pozabili. To mi je dalo veliko zaleta.

Ljudje, skupinski duh in pozornost drug do drugega, vse je ostalo isto, so se pa delovne metode korenito spremenile. Moja največja naloga je postala, da se naučim uporabe spletnih tehnik. Le kako bi lahko pomagala članom svoje skupine, če sama tega ne obvladam?



Vi ste do neke mere imeli možnost izbire, večina pa je od lanskega leta prisiljena delati z novimi, spletnimi kanali.

Pomembno je le eno vprašanje: ali imate močan cilj in v kakšni meri ga želite doseči. Ker če ga imate, potem morate sprejeti dejstvo, da se svet razvija, in če se ne boste razvijali skupaj z njim, boste zaostali. Vendar pa velja to za ves svet podjetništva – nikjer se ne moremo zlekniti v fotelj in čakati na čudeže.

Kaj v tem nepredvidljivem svetu je za vas največja prednost pri gradnji posla Forever?

V minulem letu so propadla številna podjetja, del jih pa stagnira, mi pa se še vedno krepimo. Eden vzrokov za to je, kar vemo od prvega trenutka: delamo na trgu z izdelki, po katerih je povpraševanje vse večje. Naslednji vzrok je metoda dela: nismo vezani na kraj, čas ali izobrazbo. Tehnika je na voljo, lahko jo predstavimo komur koli. Dosežemo lahko toliko oseb, kolikor jih želimo. Za nami stoji podjetje s 43-letno tradicijo, ki je znova dokazalo, da mu lahko zaupamo v vseh okoliščinah.

Ste na začetku kdaj pomislili, da se tu ne bo spremenilo le vaše življenje in da bo vaša odločitev vplivala na številne družine, ki bodo tako prišle do kakovostnejšega življenja?

Iskreno bom priznala, da sem na začetku gledala le nase. Do ravni managerja mi je bilo najpomembneje sebi zagotoviti stabilno gmotno stanje. Ko sem dobila prvega managerja, sem začutila tisto, kar me od tistega trenutka spremlja na poti: lepo se je veseliti lastnega uspeha, ampak pravo veselje je, ko lahko drugemu pomagaš do korenitih sprememb v življenju. Koliko je takih? Ne vem natančno, vendar imam sedem managerjev v prvi liniji ter uspešen posel doma in v Romuniji. V poslu imam več sto managerjev, številne seniorje, soaringe in tudi safirja.

Kako poteka vaš dan?

Odvisno od tega, kakšen nov cilj sem si zadala. Vse življenje sem žvela v večstanovanjski hiši, zdaj pa sem kupila



parcelo in bom pri teh letih začela graditi. To zahteva kar precej časa, zato si natančno razporedim svoj čas. Vstajam zgodaj, v jutranjih urah se posvetujem, organiziram, pripravljam zakladnico znanja, sestavljam posnetke spletnih seminarjev in upravljam družbene strani. Pozno popoldne in zvečer potekajo spletni seminarji.

Neposredno več ne sponzoriram, temveč pomagam članom svoje skupine, ko je to potrebno. Organiziram spletne seminarje, treninge in prireditve. To je tisto, kar mi bo vedno všeč in kar lahko uskladim s kakovostnim življenjem.



SAFIRNA MANAGERJA



Like Comment Share

Manda Korenić & Ecio Korenić
sponzorja: Jadranka Kraljić-Pavlečić
& Nenad Pavlečić

Kakor je energija safirja povezana z vodo in določa našo življenjsko pot in ravnesje v življenju, tako tudi midva verjameva, da nama safirna raven omogoča napredovanje v karieri in ravnotežje v življenju.



SENIOR MANAGERJI



Like Comment Share

Vivien Almási & Árpád Varga
sponzorka: Mónika Márton

Vse bova dala od sebe, kar lahko.



Like Comment Share

István Bence Halmi
sponzorja: Halmi István
& Halminé Mikola Rita

Če boste čakali na najprimernejši trenutek, ga gotovo ne boste dočakali. Če pa boste izbrali najmanj primerne in uspeli, boste postali močni.



MANAGERJI



Like Comment Share

Adrijana in Nenad Čakić
sponzorja: Manda Korenić
& Ecio Korenić

Ključ do uspeha so dejanja – Tony Robbins. Nehala sva odlašati in začela ustvarjati po načrtih.



Like Comment Share

Ildikó Dienes
sponzorka: Jenifer Ilyés

Bodite to, kar ste, uživajte v vsakem trenutku.



Like Comment Share

Csaba Németh
sponzorja: Dr. Margit Milics Keneseiné
& Gyula Kenesei

Če sem se odločil, bom odločno prehodil pot čez drn in strn do cilja.

QUALIFICATIONS



Like Comment Share

Dr. Sonja Jović

sponzorja: Slobodan Antonijević
& Biljana Antonijević

Svojo stvarnost oblikujete sami.



Like Comment Share

Dr. Margit Milics Keneseiné

sponzorja: István Szakál
& Istvánné Szakál

**Verodostojnost in poštenost bosta
obrodili sadove.**



SUPERVISOR

Teodora Bešević
Jasna Brandt
Culi Andrea
Dr. Csikány Tamásné
Patricija Delbianko
Isidora Denkić
Dévai-Keczán Anita
Érsek Katalin
Gábor Béla
Granátné Illés Krisztina
Hanák Flóra
Herczeg-Bartus Alexandra
Hohmanné Treitz Herriett
Horváth Renáta
Tea Kaić
Kis Ágnes
Kiss Annamária
Kiss Istvánné
Kovács Anita
Marton-Gazdag Rita
Meleghné Márton Enikő
Vlatka Mirčetić
Németh Balázs Ákos
Sepsi Andrea
Dr. Szabó Bernadett
Tiser Zsuzsanna
Török Hajnalka
Vasné Ladi Georgina
Biserka Vujović
Zsurka Gáborné



ASSISTANT MANAGERJI

Milan Jančić

sponzorja: Ivana Savić & Milan Savić

Kövesiné Borkuti Anna

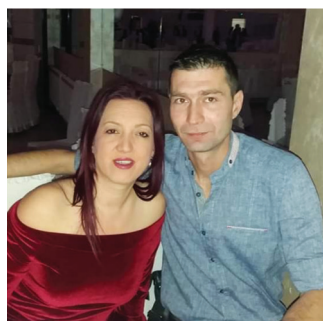
sponzorka: Lukács-Szabó Szilvia

Millich Péter

sponzorka: Millich Józsefné

Ivana Stanić

sponzor: Milan Jančić



Like Comment Share

Marjan Stojadinović

sponzorja: Aleksandra Petković
& Bogdan Petković

Vse je odvisno od vašega pristopa.

FOREVER2DRIVE

1. RAVEN:

Nagyné Belényi Brigitta & Nagy Ádám



NEW

KÁROLYNÉ BER

managerka

Erika in njen soprog Károly živita v kraju Bicske. Hčerki že imata svojo družino. Mlajša hčerka Barbara je Erikina sponzorka, Andrea pa je že dosegla raven supervisorja.

Sponzorka: Barbara Ber

Višja linija: Nikoletta Szabó in György Szabó, Ágnes Klaj, Enikő Bezzegh, Éva Swarcz, Judit Sebők, Tünde Hajcsik in András Láng, Józsefné Bakó in József Bakó, Zsolt Fekete, Zsolt Leveleki, Terézia Herman, Zoltán Becz, Zsuzsanna Viktória Kenesei, Zsófia Gergely in dr. László Reindl, Aranka Vágási in András Kovács, Miklós Berkics, József Szabó, Olivia Emilia Gajdo, Rolf Kipp

Le verjeti sem morala V SVOJE CILJE

Leto in pol: toliko časa je potrebovala Károlyné Ber, da je v Forever prepoznala varno zaledje in svojo skupino pripeljala do prve pomembnejše stopničke na poti uspeha. Avgusta 2019 se je pridružila hčerki, in to predvsem zaradi izdelkov. »Najprej sem od nje slišala o njihovi učinkovitosti, kmalu pa sem se tudi sama prepričala o njihovem blagodejnem učinku.« Takrat je Erika začela premišljavati o tem, da bi se

njuno življenje tudi v drugem pogledu izpopolnilo: MLM lahko zagotavlja idealen dodaten zaslužek. Tega pa sta še kako potrebovala, kajti njen soprog je že nekaj časa imel le priložnostno delo, sama pa je kot invalidska upokojenka lahko delala le štiri ure. »Gmotno in duševno sva živela v popolni negotovosti ... tako sva dejansko imela motivacijo.« Zahvaljujoč temu je Erika že novembra postala supervisorska in

od tistega trenutka jo je gnala želja pomagati drugim: »Meni je ta priložnost dala le dobro, zato sem jo vsem želela pokazati.«

V pomoč pri tem sta ji bila zlasti Nikoletta in György Szabó. »Ob srečanju z njima sem pridobila pravo vizijo. Veliko lepšo, kot sem si kadar koli lahko predstavljala. Počasi se mi je prikazala gmotna varnost za najina stara leta.«

Z velikim zagonom je začela organizirati

predstavitve izdelkov, lepota in osebna srečanja. »Najraje imam ta del: delo z ljudmi. Bila sem navdušena, z dušo in srcem sem govorila o izdelkih. In skupina je bila vse večja.«

Potem se je zgodilo nekaj, kar je po vsem svetu številne distributerje prisililo k novim metodam: tudi Madžarsko je dosegla epidemija novega koronavirusa. Kmalu je postalo jasno, da bodo z delom lahko nadaljevali le tisti, ki se bodo v celoti preusmerili na spletne površine.

»Saj ne rečem, da je pri meni šlo brez zastojev, vendar pa sem se naučila vse, kar je bilo treba vedeti, in danes že uživam v tem. Svet se dejansko odpre, ni več meja. Moja skupina je začela globalno rasti, poslovne partnerje sem pridobila v Nemčiji in tudi v Združenih državah.«

Dosežki so se že kazali tudi v številkah, izboljšala se je tudi gnotna varnost Erike in njenih, vendar pa dodaja, da je morala za te naloge duševno še dozoreti. »Ugotovila sem, da moram postati vodja. Moram se postaviti na čelo te čudovite skupine. Veliko sem delala na sebi, se razvijala. Ogromno sem se učila in brala, posledično pa se nisem spremenila le jaz, temveč vsa moja družina. Postali smo bolj ozaveščeni, ciljno usmerjeni. Kar me posebej veseli, je dejstvo, da bodo moji vnuki že odraščali v tem duhu, saj imajo pred seboj zgled.«

Vloženo delo je sadove prineslo lani oktobra, ko je Erika začela verjeti v svoje sposobnosti vodenja. Od tistega trenutka ni bilo več ovir. »Oktobra sem se odločila, da bom kmalu dosegla raven managerja. Novembra sem postala assistant managerka, letos januarja pa se uvrstila na raven managerja. Pomembno je bilo le, ali verjamem v svoje cilje ...«

»Seveda je tudi skupina odlična,« dodaja Erika. »To so ljudje s srcem in dušo. Med njimi so babice, kot sem tudi sama, pa tudi mladi podjetniki. Vseh sem vesela. Za mamice smo začeli izvajanje posebnega programa #online mami, ki nam je v pomoč zlasti zdaj, ko je delovanje šol in vrtcev popolnoma nepredvidljivo. Tudi hčerka je zdaj že polno zaposlena v Forever in je doma

UGOTOVILA SEM, DA MORAM POSTATI VODJA. ČE ŽE IMAM TAKO KRASNO SKUPINO, SE JI MORAM POSTAVITI NA ČELO.

z otrokom. Vidim, da je mirna, ni se ji treba bati, da bi zaradi majhnega otroka izgubila delovno mesto.«

Erika je veliko podpore dobila od mentorja in hčerke, ko ni zaupala vase, so jo vseskozi spodbujali. »Vsaka nova uvrstitev je bila za nas pravi čudež, fantastično doživetje, čeprav smo si lahko zaploskali le po spletu.«

Erika je prepričana, da ima tudi virtualno delo svoje prednosti. »Človek sploh ne stopi iz stanovanja, kljub temu pa lahko gradi uspešen posel. Zdaj ko propadajo delovna mesta, to ugotavlja vse več ljudi. Tudi moj soprog je ostal brez službe, k sreči pa nama je podjetje Forever v tem času že zagotavljalo varno zaledje. Če bi se nama to zgodilo pred letom in pol, bi se gotovo sesula.«

Nam zaupate, kako vi gradite posel po spletu in kakšne prijeme priporočate?

»Na spletu je izredno pomembna gradnja lastne znamke. V svojih objavah si prizadevam opisati realnost, svoje različne življenjske situacije, to, kako se počutim. Prepričana sem, da to prispeva k moji verodostojnosti.«

Kar pa zadeva njen dan, Erika vstaja zgodaj in dan začneja z zvočnimi posnetki. »Običajno telovadim, vmes pa poslušam posnetke. Ko pridem iz službe, iščem stike, se posvetujem, se pogovarjam. Zvečer berem, se učim, se udeležujem treningov in spletnih seminarjev.«

In vse to z namenom, da bi dosegla naslednje cilje, torej dosegla raven eagle in se uvrstila v avtomobilski program.

»Vem, da gre za drzne načrte, vendar počasi zbiram pogum za vse to. Moj glavni cilj pa je postati še boljša v vodenju.«

FOREVER NATURE-MIN®

Kar 10 % ljudi trpi za pomanjkanjem vitaminov in mineralov. Forever Nature-Min® vsebuje 10 osnovnih esencialnih mineralov in mineralov v sledih, pridobljenih iz naravnih usedlin morskih rastlin. Kompleksna mešanica naravnih mineralov zagotavlja popolno absorpcijo. Minerali imajo izjemno vsestranski učinek, tako na primer železo prispeva k zmanjšanju utrujenosti in izčrpanosti, kalcij in magnezij pa imata bistveno vlogo pri vzdrževanju zdravja kosti ter sodelujeta tudi pri procesu delitve celic.

037

180 tablet



START YOUR JOURNEY

PERSONAL USE PAK

Kaj se skriva v škatli?

Odlično sestavljen začetni paket z obsežno vsebino izdelkov v vrednosti 2 CC in po ceni 1,574 CC za hiter in preprost začetek. Ta ponudba velja izključno za Preferred Customer poslovne partnerje ter za enkratni nakup enega paketa.



1 KOS ALOE EVER-SHIELD®

067

92,1 g



1 KOS FOREVER ALOE VERA GEL®
NAPITEK - PREHRANSKO DOPOLNILO

715

1 liter



1 KOS FOREVER ALOE BERRY NECTAR®
NAPITEK - PREHRANSKO DOPOLNILO

734

1 liter



1 KOS FOREVER ALOE PEACHES®
NAPITEK - PREHRANSKO DOPOLNILO

777

1 liter



1 KOS ARGi+®
DODATNO RAZVITA FORMULA KOMPLEKS
L-ARGININA IN VITAMINOV

473

30x10 g



1 KOS ALOE FIRST®

040

473 ml



1 KOS FOREVER ACTIVE PRO-B®

610

30 kapsul

1 KOS ALOE HEAT LOTION

064

118 ml



1 KOS ALOE PROPOLIS CREME

051

113 g



1 KOS ALOE VERA GELLY

061

118 ml



1 KOS ALOE HAND SOAP

523

473 ml



1 KOS FOREVER ALOE LIPS® WITH JOJOBA

022

4,25 g



1 KOS ALOE SUNSCREEN

617

118 ml



1 KOS GENTLEMAN'S PRIDE®

070

118 ml



1 KOS ALOE-JOJOBA CONDITIONING RINSE

522

296 ml



1 KOS SONYA® ALOE DEEP MOISTURIZING CREAM

311

71 g



1 KOS FOREVER BRIGHT® TOOTHGEL

028

130 g



ODKRIVAJMO SVET S

Forever

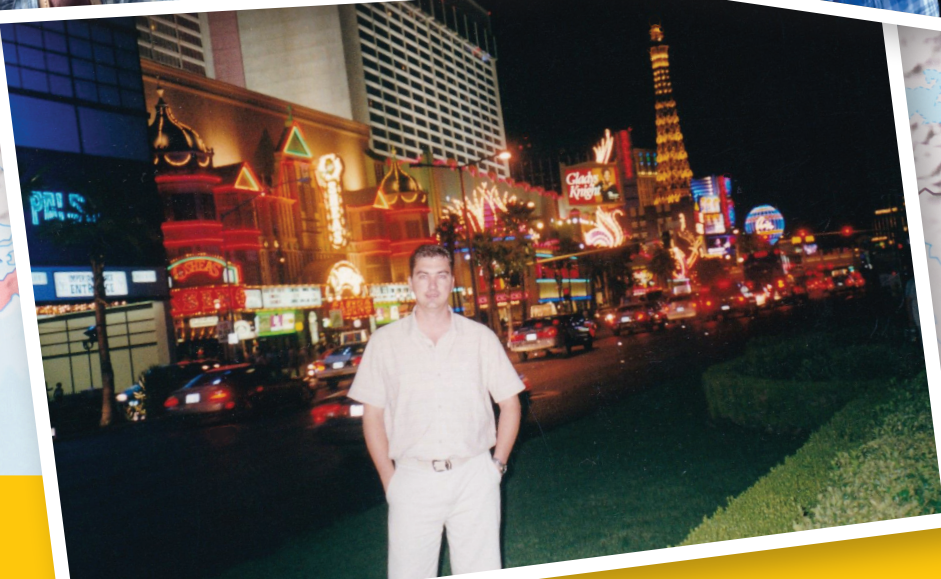
Mreženje je veliko potovanje – pot do samospoznanja in odkrivanja sveta. Za marsikoga je pri tem najbolj privlačno to, da spoznava sebe, hkrati pa tudi oddaljene kraje in druge kulture, in to v okviru podarjenega luksuznega potovanja. V naši seriji bomo s pomočjo svetovnih popotnikov, članov Forever, tudi sami postali raziskovalci.



ZOLTAN BECZ
senior manager

V preteklosti sem tudi sam veliko potoval po svetu. Trgoval sem z avtomobili in bil velik ljubitelj potovanj, zato sem prijetno povezal s koristnim. Tako sem avtomobile kupoval v različnih zahodnoevropskih državah, leta 1996 pa tudi na Floridi. Leta 1997 sem se pridružil podjetju Forever, kjer me programi potovanja najprej niso posebno pritegnili. Menil sem, da sem tako ali tako že veliko videl. Leta 2002 smo izpolnili motivacijski program in za nagrado dobili potovanje. Prireditve se je odvijala v San Franciscu, kjer sem nad profesionalnostjo in velikodušnostjo našega podjetja popolnoma onemel. Program za več tisoč ljudi je bil namreč od začetka do konca organiziran na najvišji ravni. Fascinantno je bilo videti, kako ljubeč, prijazen in spoštljiv odnos so imeli do nas. Takrat sem spoznal, da tisto, kar dobimo od podjetja, ni samo nagradno potovanje, temveč sam življenjski slog Forever. Podjetje nam pokaže, da si vsi to resnično zaslužimo! Od takrat smo po zaslugi Forever obiskali že številne dele sveta. Ogledali smo si narodne parke in velika mesta Združenih držav Amerike, bili v Mehiki in v različnih evropskih

velemestih. Kar vsakokrat doživimo, je moja, takrat šele dve leti stara hči izrazila v nekaj besedah. Leta 2017 se je Rally odvijal v Dubaju. Sobo smo dobili v 42. nadstropju najvišjega hotela s petimi zvezdicami na svetu. Ko je hči pogledala skozi panoramsko okno, je samo zasopla: »Ati, to je huuuuu!« Odgovoril sem ji samo: »Tako je, tudi jaz tako čutim.« Sledilo je leto 2018 in praznovanje 40. rojstnega dne podjetja v Dallasu. Bilo je neverjetno doživetje. Hvaležni smo, da smo se ga lahko udeležili. Program se je zaključil z veliko rojstnodnevno zabavo na ranču Southfork. Leta 2019 smo odpotovali v Stockholm, od lanskega leta pa čakamo na naslednjo destinacijo: Sydney v Avstraliji. Ena stvar je gotova: Forever nam za prizorišča vedno izbere najlepša mesta na svetu. Profesionalna ekipa podjetja vse leto dela samo to, da nam na določeni lokaciji pripravi najboljši možni program in organizira najboljše hotele. Tako lahko mi, potem ko se vrnemo domov, rečemo enako, kot moja hči: »To je bilo zelo HUUU!«



V RUBRIKI ČASOPISA FOREVER BOMO VSAK MESEC PREDSTAVLJALI GRADITELJE MREŽE, KI NAM BODO DOVOLILI VPOGLED V SVOJE NAČRTE ZA TEKOČE OBDOBJE. SPOZNALI BOMO ODNOS NAJBOLJŠIH DO OSNOVNIH KORAKOV GRADNJE MREŽE IN PREDVIDLJIVOSTI USPEHA.

MESEČNI rokovnik



**DR. ERZSÉBET NIKÁ
IN JÓZSEF HEINBACH**
senior managerja

Ena najpomembnejših lastnosti človeka je, da svoje življenje načrtuje.

Zlasti pomembno je to pri življenjskem slogu, kjer nič ni obvezno in kjer nikomur niste dolžni razlagati, kaj ste počeli v preteklih dneh ali tednih. Ali smo dobro delali, bodo pokazali samo rezultati.

Naše življenje je z vsakim dnem krajše za 24 ur. Ni vseeno, kako jih bomo preživeli in kakšen bo rezultat. Za MLM je še posebej značilno, da lahko uspeh dosežemo samo s programom, ki ga izvajamo v skladu z načrtom. Imam srečo, da sva se pred sedemnajstimi leti odločila in pridružila podjetju Forever Living Products, ki je ima briljanten tržni načrt.

Zakaj je briljanten?

- **1.** Nič ni obvezno, tudi med delom se lahko počutite svobodne.
- **2.** Podjetje vse ocenjuje objektivno, na podlagi točkovnega prometa, 15. v mesecu pa dosledno prejmete še plačilo za svoje delo.
- **3.** Vsako leto so na voljo odlični posebni programi in če jih opravimo, nas vodstvo podjetja nagradi z dodatnim zaslužkom in čudovitimi potovanji. Vse to pa ne zahteva nič drugega kot samo nekaj dodatnega načrtovanja.

Dobra novica je, da lahko kadar koli začnete, ponovno začnete, spremenite ali premaknete roke ... Ampak čemu? Priznanje za zastavljeno tekmovanje se nanaša na tekoče leto, le zakaj bi ga prelagali na naslednje?

Kaj potrebujete? Osnova je pridobitev 4 točk, sestavljenih iz najmanj 1 osebne točke in 3 točk strank.

Na ravni managerja je za priznanje potrebnih še 12 nemanagerskih točk, ki jih sestavljajo 4 točke, pridobljene z aktivnostjo in dopolnjene s skupnimi točkami skupin, ki še niso dosegle managerske ravni.

Če se tega v prvih mesecih naučite in jih do 15. v vsakem mesecu dosežete, boste zgled svoji skupini, člani katere vas bodo posnemali. Ker se želimo razvijati, moramo rasti. Kako lahko rastemo? Z vključevanjem novih potrošnikov, ki bodo tvorili novo skupino in iz meseca v mesec prinašali nov zagon. Smo v mesecu aprilu, ko se zaključuje kvalifikacija za raven eagle in ena od faz kvalifikacije za Poreč. Še vedno je čas za mobilizacijo in zbiranje dodatnih točk s privabljanjem novih ljudi. Prvega maja se začne nov program eagle in kvalifikacija za Poreč. Najbolje pri vsem je, da vsi izzivi temeljijo drug na drugem. Z izpolnitvijo enega lahko odključate tudi drugega, in tako boste točko za točko, iz tedna v teden uresničevali odličen letni načrt. Rezultat tega je lahko opravljen avtomobilski motivacijski program, ki vam ponuja možnost za pridobitev Chairman's Bonusa oziroma »13. plače«.



NEW QUALIFICATIONS

150+CC

02. 2021.

Almási Gergely & Bakos Barbara
Aleksandra Petković & Bogdan Petković

100+CC

02. 2021.

Hegedüs Árpád
& Hegedüsne Lukátsi Piroska
Egresits-Ilyés Andrea Renáta
Millich Józsefné
Aleksandra Vujović
Kubinyi Ida
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin
& Dr. Seres Endre
Varga Géza
& Vargáné Dr. Juronics Ilona

60+CC

02. 2021.

Đenan Alidžiković
Halmi-Rusák Patrícia
Klaj Ágnes
Almási Vivien & Varga Árpád
Krasznai Cintia & Kálmán Gábor
Szabóné Dr. Szántó Renáta
& Szabó József
Keneseiné Dr. Milics Margit
& Kenesei Gyula
Háhn Adrienn
Lukács-Szabó Szilvia
Danko Šimac & Lucija Šimac
Slađana Vukojević
Németh Csaba
Dr. Bondor Ágnes
Zsidai Renáta
Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
Laura Lepojević
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
Ferencz László & Dr. Kézsmárki Virág
Tóth Sándor & Vanya Edina
Magyari-Martos Mónika
Manda Korenić & Ecio Korenić
Dr. Rédeiné Dr. Szűcs Mária
& Dr. Rédei Károly
Anita Falamić
Lapicz Tibor
Kobza Rita Zita & Kormos Gábor
Berkics Miklós
Stevan Lomjanski
& Veronika Lomjanski
Dr. Rokony Adrienne
& Dr. Bánhegyi Péter
Majoros Éva
H. Pezenhofer Brigitta
& Henc Krisztián Dávid
Dénes Gabriella
Komondi Julia
Vladimir Jakupak & Nevenka Jakupak
Dr. Kolonics Judit
Tóth Emese Ágnes
Kissné Szalay Erzsébet & Kiss Zoltán
Halmi István & Halminé Mikola Rita
Zachár-Szűcs Izabella & Zachár Zsolt
Szabó Péter
Dragana Stojić

Magyarországi irodáink a jelenlegi járvány- és veszélyhelyzet miatt mindannyiunk egészségének védelme érdekében visszavonásig nem fogadnak személyes forgalmat. Irodáinkban és raktárainkban ugyanakkor továbbra is minden rendelést feldolgozunk 0-24 órában (www.flpshop.hu). Illetve minden ügyfél- és háttérügyintézés zavartalanul folyik tovább. Kérjük, hogy megkereséseiteket elsősorban e-mailben intézzék felénk az ismert e-mail címeken. További jó egészséget kívánunk!

MAGYARORSZÁG

Termérendelés

Webáruházunk: www.flpshop.hu

Telecenter: hétfőtől péntekig 9:00-16:45-ig hívható számaink:

+36-1-297-55-38; +36-70-436-4290; +36-70-436-4291; +36-70-436-4294;

+36-80-204-983 („zöld szám”): vezetékes hálózathálóból díjmentesen hívható)

Ügyfélszolgálat, Információ

Ügyfélszolgálat (telecenter, webshop): ugyfelszolgalat@foreverliving.hu
+36-1-269-5370/110 és 111

Vevőszolgálati és számlázási csoportvezető: Varga-Vizer Viktória,
+36-70-436-4173

Pénzügyi Recepció: +36-1-269-5370/121
www.foreverliving.com

Budapesti Központi Főigazgatóság:

1184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11.

E-mail: flpbudapest@foreverliving.hu

Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289, +36 1 297 1995

Levelezési cím: 1439 Budapest, Pf.:745.

Országigazgató: dr. Miliesz Sándor: +36 1 297 1995, mobil: +36 70 316 0002

Főigazgató: Ladák Erzsébet: tel.: +36-1-269-5370/160-as mellék,

mobil: +36-70-436-4230;

Főigazgató-helyettes és rendezényszervező: Altrichter Anett;

rendezveny@foreverliving.hu, mobil: +36 70 436 4240

Belföldi és nemzetközi kommunikáció: Szecsei Aranka: 136 mellék,

mobil: +36 70 436 4229;

Marketing csoportvezető: Bótvári-Holtai Orsolya; mobil: +36 70 436 4272,

hqcommunication@foreverliving.hu

Pontérték nélküli termékek: Gellén Veronika; mobil: +36 70 436 4278

Social Media: Galambos Dóra; mobil: +36 70 436 4212

Rendezényszervező asszisztens: Rabb Rita; mobil: +36 70 436 4178

Délszláv koordinátor: Ábrahám Erzsébet; mobil: +36 70 436 4215;

flpslavic@foreverliving.hu

FLP TV: dr. Karizs Tamás, mobil: +36 70 436 4271

Teremfoglalás: ujsgag@foreverliving.hu

Ügyvezető Igazgatóság:

1184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. Tel.: + 36 1 297 1704, +36-70-436-4288, -4289

Ügyvezető igazgató: Lenkey Péter: mobil: +36-70-436-4279

Varga-Berecz Klára, tel.: 191-es mellék, +36-70-436-4281

Vékás-Kovács Mónika, tel.: 192-es mellék, +36-70-436-4239

Budapest, Nefelejcs utcai vevő- és ügyfélszolgálat, raktár és informatika

Nyitvatartás: H-P: 9-17 óráig (a számlázás zárás előtt 15 perccel befejeződik)

Vevőszolgálati és számlázási csoportvezető: Varga-Vizer Viktória,

mobil: +36-70-436-4173

Informatikai igazgató: Rigó Gábor, mobil: +36-70-436-4231; 165-ös mellék

Debreceni Területi Igazgatóság:

4025 Debrecen, Erzsébet u. 48.

Tel.: +36-52-349-657, mobil: +36-70-436-4287

Nyitvatartás: H – P: 9-17 óráig (a számlázás zárás előtt 15 perccel befejeződik).

Területi igazgató: Pósa Kálmán, mobil: +36-70-436-4265

Szegedi Területi Igazgatóság:

6726 Szeged, Pillich Kálmán u. 1.,

Tel.: +36-62-555-444, mobil: +36-70-436-4175

Nyitvatartás: H – P: 9-17 óráig (a számlázás zárás előtt 15 perccel befejeződik).

Területi igazgató: Radóczki Tibor, mobil: +36-70-436-4188

Forever Resorts

Teleki-Degenfeld Kastélyszálló, 3044 Szirák, Petőfi u. 26.,

Tel.: +36-32-485-300, fax: +36-32-485-285 www.kastelyszirak.hu

Sárfészek Étterem, tel.: +36-1-291-5474, www.sasfeszeketterem.hu.

A Forever Resorts magyarországi intézményeinek ügyvezető igazgatója

Lenkey Péter

SRBIJA

Internet prodavnica: www.flpshop.rs

Telecenter: +381 11 309 6382; +381 65 309 6382

Beogradska kancelarija: 11010 Beograd, Kumodraška 162

tel.: +381 11 3970 127, fax: +381 11 3970 126, Email: office@flp.co.rs

Predaja narudžbina: narucivanje@flp.co.rs

Radno vreme telecentra: ponedjeljak, utorak i četvrtak 12:00-18:30;

sreda i petak 9:00-16:30

Direktor: dr Branislav Rajić

Lekari konsultanti: dr Biserka Lazarević

i dr Predrag Lazarević: +381 23 543 318

Utorak i petkom 14:00-16:00

CRNA GORA

Naručivanje isključivo preko www.flpshop.me

Direktor: dr Branislav Rajić

Lekar konsultant: dr Nevenka Laban +382-69-327-127

Email: flppodgorica@t-com.me

SLOVENIJA

SPLETNA TRGOVINA: webshop.forever.si

(dežurni telefon za spletno trgovino 064 259 222)

Prodaja Ljubljana: Stegne 15, 1000 Ljubljana

telefon: +386 1 562 36 40; mobilni telefon: +386 40 559 631

email za naročila: narocila@forever.si

Delovni čas: ponedjeljak 09:00-17:00, torek 12:00-20:00,

sreda-petek 09:00-17:00

Telefon: +386 1 562 36 40, email: info@forever.si, www.forever.si

Prodaja Lendava/Lendva: Kolodvorska ulica 6, 9220 Lendava

telefon: +386 2 575 12 70; email: lendva@forever.si

Delovni čas: ponedjeljak-petek 09:00-17:00

Direktor: Andrej Kepe

Zdravnik svetovalec: Miran Arbeiter, dr.med. - +386 41 420 788

HRVATSKA

www.foreverliving.hr

Zagrebački ured: 10000 Zagreb, Trakošćanska 16,

Telefon: + 385 1 3909770; 3909773 ili 3909775; Faks: + 385 1 3909 776

Otvoreno: ponedjeljak i četvrtak od 09:00 do 20:00,

utorak, srijeda i petak od 09:00 do 17:00

Voditeljica ureda: Branka Džaja

Naručivanje e-mailom: foreverzagreb@foreverliving.hr

Edukacije u uredima Zagreb : ponedjeljak i četvrtak od 18:00h

Telefonski liječnici: Telefonski savjeti mr. ph. Milica Sirotković.

Pozivati možete od ponedjeljka do petka od 10 do 18h.

Broj mobitela: 091 4196101

Upite možete slati i na e-mail: savjeti@foreverliving.hr

SHQIPËRIA KOSOVA

Zyra e Tiranës: Rr. Selim Braha 110. Sank – Tirana

Tel./Fax: +355 44 500 866

Hapur: ditët e punës 9.00-13.00 dhe 16.00-20.00

Drejtor rajonal: Klajdi Rexha, cel: +355 69 32 66 997

Shef Zyre: Xhelo Kicaj: Cel: +355 69 40 66 811

e-mail: flpalbania@abcmail.al

webshop: www.foreveralbania.com

BOSNA I HERCEGOVINA

Centralna kancelarija: - adresa: Trg Đ. D. M. broj 3, 76300 Bijeljina

tel: +387-55-211-784, +387-55-212-605, fax: +387-55 -221-780

Radno vrijeme - ponedjeljak-petak: 9:00–17:00

elektronska pošta: forever.flpbos@gmail.com

Direktor FLP BiH: dr Slavko Paleksić

Ured u Sarajevu - adresa: Džemala Bijedića 166 A, 71000 Sarajevo

tel: +387-33-760-650, +387-33-470-682, fax: +387-33-760-651

Radno vrijeme - ponedjeljak, četvrtak, petak: 09:00–16:30,

utorak, srijeda: 12:00–20:00

elektronska pošta: flpm@bih.net.ba

Rukovodilac ureda: Enra Ćurovac-Hadžović

FLP360 VAM JE V POPOLNO PODPORO PRI GRADNJI POSLA

S pomočjo poročil lahko spremljate razvoj posla, odkrivате prednosti in priložnosti svoje skupine, vidite svoj razvoj v pomembnih motivacijskih programih in ustvarite ravnovesje v svojem poslu – tako vam je FLP360 v pomoč pri vpogledu v posel in spremljanju njegove rasti.

FLP360[°]
Insight. Strategy. Growth.



FOREVER[®]



Aloe Heat Lotion

Lastnosti

- + Pomirja utrujene mišice.
- + Pomirja in hrani kožo.
- + Kombinira ogrevalni in hladilni učinek mete in evkalipta.
- + Vegetarijanski izdelek
- + Veganski izdelek



IME IN ŠIFRA VAŠEGA SPONZORJA:



FOREVER®