

MAGYARORSZÁG BOSNA I HERCEGOVINA CRNA GORA HRVATSKA SHQIPËRIA SLOVENIJA SRBIJA

FOREVER

November 2019 XXIII Issue 11



Stvorite svoju lančanu reakciju!



Biseri su toliko divni i rijetki, da je lako zaboraviti kako nastaju iz jednog jedinog zrna pijeska, koja nekako nađe svoj put u unutrašnjost školjke.

Kako bi sebe sačuvala od oštećenja oštrog zrnca pijeska, školjka obavlja zno s mineralnom tvari koja kada se stvrdne postaje biser. Školjka kroz godine postupno obavlja pijesak, dok to sitno, beznačajno zno pijeska ne postane nešto visoko cijenjeno i vrijedno uslijed svakodnevnog sitnog napora školjke.

**KAKO SE NI BISER NE FORMIRA
PREKO NOĆI, TAKO NI VI NE
MOŽETE OČEKIVATI DA ĆE VAM SE
ŽIVOT NA BRZINU I ZNAČAJNO
PROMIJENITI.**

Zamislite samo, kakvi se idealni uvjeti moraju stvoriti da se zno pijeska pretvori u takvu divotu. Vjerojatnost da se zno pijeska pretvori u biser jako je mala, jer se na obali mogu naći milijarde zrnaca. Ali, kada se to ipak dogodi, izaziva lančanu reakciju.

Na lančanu reakciju, to jest ideju da jedan postupak vodi ka drugom, koji pak onda vodi

ka nekom sljedećem, pozivamo se, kada pomišljamo na svijet znanosti ili međusobnu interakciju elemenata. Ali, zvali mi to lančanom reakcijom ili nekako drugačije, nije upitno da se male akcije zbrajaju i mogu izazvati ogromne učinke.

Vi niste zrnca pijeska i ne trebate sjediti i čekati da se dogodi nešto što se u životu događa samo jednom. Možete kreirati svoju lančanu reakciju i pokrenuti ju bilo kad. Kako se ni biser ne formira preko noći, tako ni vi ne možete očekivati da će vam se život brzo i značajno promijeniti. Ali ako ćete raditi samo male korake u svrhu napretka, vremenom ćete primijetiti razliku.

Možda vam je cilj stvaranja bolje budućnosti za vaše obitelji. Manje promjene u budžetu mogu izazvati lančanu reakciju i vaša ušteda vremenom može postati pozamašna.

Ako odlučite dalje graditi vaše poslovanje s Foreverom, kako biste imali više vremena za

putovanja ili provoditi s voljenima, onda dodajući par zadataka na vašu listu djelovanja možete postići velike promjene. Jedan dan, ne tako dalek pogledat ćete unatrag i vidjeti da su te dodatne minute koje ste proveli izvršavajući male zadatke pokrenule lančanu reakciju, koja je rezultirala s više vremena i doživljaja vama i vašoj obitelji.

Iako sada ni ne možete zamisliti širu sliku, ili ni ne znate kako ste stigli do ove točke, ne znači da niste na dobrom putu. Ako ćete napraviti sitne korake s pozitivnim stavom, tada ćete svaki dan nanositi novi sloj na vaš biser. Jednog dana ćete vidjeti da je lančana reakcija pomogla da postanete biseri, kako je to vaša sudbina i predviđela.

S vječnom ljubavlju,

Rex Maughan
CEO, Forever Living Products



Nevjerojatno, a opet očekivano, povećao nam se promet u listopadu. Naime, zemlje naše regije su ponovno, nakon 10 godina premašile 20.000 bodova, te postigle rast prometa od preko 10%.

Sa svih strana svijeta, iz cijele Europe stižu nam čestitke! Prvo nam je čestitao naš predsjednik Gregg Maughan, zatim Aidan O'Hare, Peter Boots, te Dejan Knežević. Uz čestitke je sve njih naravno zanimalo, koji su nam ciljevi za budućnost. Svoj posao ćemo raditi dalje, a na Danu Uspješnosti ćemo ovaj rezultat proslaviti, zatim kreće projekt: promet iznad 30.000 bodova! U Regiji je svima jasno da je ovo rezultat rada lidera i oko tristo tisuća registriranih potrošača – ali to su vrlo čvrsti temelji. Još jednom ogromna zahvala našim liderima, koji svoje najbolje znanje i iskustvo dijele s budućim networkerima!

**MORAMO SE USREDOTOČITI NA
MJESECE KOJI NAM PREDSTOJE,
JER NEDOSTAJE BODOVA ZA
CHAIRMAN'S BONUS ČEKOVE.
POLAKO ZAVRŠAVA I
KVALIFIKACIJA ZA AUSTRALIJU,
A ZA SVE TE PLANOVE MORAMO
POJAČATI TEMPO.**

Približava se rođendan našeg osnivača Rexa Maughana, a za njega je najveći poklon, ako iz Australije kući ponese velike čekove, jer poticajni program koji nam je ponudio tako dobiva svoju opravdanost.

Stisnimo gas još malo, naučimo svoje suradnike za predstojeće Blagdane darivati Foreverove proizvode, jer tako svojim voljenima darujemo vrijednost i zdravlje!

Dugoročno, za otprilike deset godina ova regija sa svojih 30 milijuna stanovnika ovog dijela Europe ima potencijala dospjeti na čelo svijeta po pitanju ukupnog prometa. To zahtijeva još mnogo rada i upornosti, ali to nam svima nama donosi slobodu!

Naprijed Forever!


Dr. Sándor Miliesz PhD.
zemaljski i regionalni direktor

DIAMOND 2019 HOLIDAY RALLY



27-29. RUJNA 2019.

DRUGI DAN

„Prošlo je petnaest godina – tada smo počeli. Veliko hvala Greggu i Rexu na mogućnosti da upriličimo jedan od najboljih poticajnih programa u svijetu, Holiday Rally.“ – tim je riječima Dr. Sándor Milesz otvorio ovogodišnji program u Poreču. „Predavanja će dati sliku o proteklih petnaest godina, a ujedno i o blizu četvrt stoljeća Forevera u regiji, od vremena kad je József Szabó počeo ostvarivati san o mađarskom i južnoslavenskom Foreveru.“ – dodao je Miklós Berkics Dijamantni Manager. Zemlje regije su prvi puta u sklopu regionalnog Globalnog Dana Uspješnosti proslavili dostignuća suradnika. Ovdje vam donosimo važne trenutke drugog dana.



Program su vodili: Terézia Herman
Soaring Eagle Manager, Jadranka
Krajičić-Pavletić Soaring Manager, Tibor
Lapicz Soaring Eagle Manager



DR. MÁRIA HOCSI Manager Opravljanost dodataka prehrani

Dodatci prehrani su proizvodi, koji u koncentriranoj formi sadržavaju hranjive tvari ili druge biološki aktivne supstance. Naš posao je prijenos informacije o njima, i to etično, kako bi zaštitili sebe i našu kompaniju. Naravno, proizvodi ne mogu biti zamjena za raznovrsnu ishranu, ona mora biti optimalna po kvaliteti kao i količinski. Važno je da unos energije bude u skladu s dobi, fizičkom kondicijom i aktivnostima pojedinca. Na žalost, danas u Mađarskoj je 60-65% ljudi preko 18 godina pretilo, naime uz mnogo masnoća životinjskog podrijetla konzumiramo malo povrća i voća, te više sati dnevno sjedimo. Bilo bi važno smanjiti ne samo unos energije, već i konzumaciju soli i gazirane napitke, jer na kraju sve to uzrokuje ne samo estetske, već i zdravstvene probleme.



DR. EDIT RÉVÉSZ SIKLÓSNÉ Soaring Manager: **Kako započeti? Osnove u primjeni dodataka prehrani.**

Moramo znati da je zdravstveno stanje Mađara izrazito loše, a najveći problem predstavljaju nedostatak kvalitetne prehrane i kretanja. Na sreću, nama na raspolaganju stoji fantastična ljekovita biljka, koju čovječanstvo koristi tisućama godina i koja je tako savršena. Aloe vera je mješavina raznoликih djelotvornih tvari. Širom svijeta vode se istraživanja o tome na koje sve načine djeluje aloe vera. Gel Forevera je 99,7% čist, ne sadrži nikakve dodatke. Najučinkovitiji je kada se kombinira s drugim proizvodima – na tom načelu se sastavljaju i paketi naše tvrtke. U njima se nalaze svi važni mikroelementi, od minerala, vitamina, preko omega-3 do L-arginina. U Foreveru se primjena proizvoda individualizira.

DR. TERÉZIA SAMU Soaring Manager: **Praktična primjena programa za promjenu životnih navika**

Loše zvuči, ali je istina: Mađarska je najdeblja nacija Europe, a prema istraživanjima iz 2014., na svijetu smo na trećem mjestu. S takozvanim dobrim masnoćama nema problema, ali zato ima s rafiniranim ugljikohidratima i omega-6 masnim kiselinama. Preporučujem da jedemo „prave“ namirnice, ne one obrađene – to je put ka zdravlju i idealnoj tjelesnoj težini. Ključ zdravlja danas je prehrana siromašna ugljikohidratima, dostatan unos tekućine i kretanje. To će naravno tek onda funkcionirati, ako ne razmišljamo u kurama, već o kompletnoj promjeni pristupa prehranbenim navikama. To znači konzumaciju povrća, bjelancevina, kvalitetnih dodatka prehrani i hranu bogatu vlaknima. Meso peradi, riba, jaja, puno povrća, biljno mlijeko i kretanje. Svjetska Zdravstvena Organizacija preporučuje minimalno 150 minuta vježbanja, prema individualnim prilikama. Ako ćete ispravno koristiti Foreverove pakete, i vama će pomoći u postizanju željenih rezultata.





DR. RENÁTA SZÁNTÓ SZABÓNÉ Eagle Manager: Što, zašto, kada? Ciljana primjena dodataka prehrani

O zdravlju treba razmišljati u cjelini, jer se trebamo dobro osjećati i tjelesno i mentalno i socijalno. Nije upitno: dodatke prehrani danas trebamo konzumirati svi, a ako je opravdano, trebamo se odlučiti za neki od Foreverovih paketa promjene životnih navika. Da li se radi o Vital5, C9 ili F15 paketu, odlučit će kondicija pojedinca. Povrh toga, Forever Living Products nudi proizvode za odgovarajuće funkcioniranje našeg cjelokupnog organizma: održava nas od glave do pete. Ni jedan proizvod nije važniji od drugog, a često uzajamno jačaju svoje djelovanje. Birajte, ali možete također koristiti čak i cijelu paletu!

NA EUROPSKOM POSTOLJU

Prema zadnjim rezultatima kolovoza, naša regija je na godišnjoj razini preuzela treće mjesto u Europi. Dr. Sándor Milesz je pozvao na pozornicu teritorijalne direktore kako bi im zahvalio na radu kojim su doprinijeli ovom nevjerojatnom rastu. Cilj je prvo mjesto!



PATRÍCIA RUSÁK Soaring Manager: Ti si prvi! Važnost duplikacije

Ranije sam često govorila: „budem“. Nisam počela aktivno raditi, radije sam tražila izgovore. Onda sam shvatila, ako želim dobiti različiti rezultat od dosadašnjeg, moram biti disciplinirana i moram mijenjati stvari. Pitam i Vas: samo gledate ovaj film, ili ste glavni glumac? Jeste li frustrirani zbog onoga što nemate, ili cijenite ono što imate? Dugo sam između sebe i lidera koji stoje na pozornici vidjela samo razlike. A svi imamo različite osobnosti! Ne treba se sa svima poistovjećivati, obratite pažnju samo na sebe! A nakon odluke, akcija: to rađa samopoštovanje, a kasnije i uspjeh. Ne brinite, ako želite činiti dobro, ne možete napraviti fatalnu grešku. Ali, pratiti vas mogu jedino onda, ako napredujete. Onda ste kao magnet, Umirit ćete se, nećete više brinuti o bodovima, jer ćete znati kamo idete i što vam je cilj.





ANDREJA BRUMEC Senior Manager: Snaga volje i načina razmišljanja

Kako meni, tako se sigurno i vama dogodilo već da ste upali u spiralu negativnih misli. Tad ne dozvolite sebi potonuti još dublje! Misao je jedna od najjačih snaga univerzuma. Ono što mislimo, utječe na naš život – na svjesni, ali i na nesvjesni dio podjednako. Ako pozitivno razmišljamo, to donosi uspjeh, zdravlje i blagostanje. Ako su nam misli negativne, nose gubitak i bolest. Ako danas razmišljamo kao što smo jučer, imat ćemo iste negativne doživljaje kao do sada. Od vas ovisi, hoćete li primijeniti stari, krivi program ili ćete se reprogramirati i stvoriti novo „ja“. Naš mozak ima nevjerojatne sposobnosti od mnogo-mnogo gigabajta. Što čekate? Ne čekajte idealni trenutak, jer vrijeme prolazi. Ne dozvolite da strah upravlja vašim životima, jer vam život tako neće biti uspješan. Kada je pravi trenutak? Srce će vam reći, samo ga oslušajte!



VIKTOR EGYED Safir Manager: Kako sagraditi safirno poslovanje online?

Nismo neki čudaci, samo smo imali jako dobre smjernice. Ja na primjer Facebook koristim kao virtualni ured. I vi možete postići rezultate u online prostoru, ako ćete disciplinirano raditi, raspoređujući svoje vrijeme pametno. Nisu lajkovi bitni, već da date vrijednosni sustav! Nađite svoj glas, tada ćete pronaći i ciljno tržište. Preko računala se grade samo veze, ne treba odmah davati ponudu – nemojte konačno napustiti offline prostor. U oba slučaja morate naučiti, kako vas se može jednostavno duplicirati. Zato ne gledajte tko što radi, već svoj smjer! Budite strpljivi! Nije bitno gdje ste sada, nego kamo težite. Društveni mediji funkcioniraju. To ne mora biti samo moj život - ako svakodnevno izvršavate svoje zadatke, i vaš će se promijeniti.





LEJLA I ĐENAN ALIDŽIKOVIĆ Eagle Manageri Put ka Eageu

Lejla: O Foreveru sam čula prije tri godine. Ukinuli su mi radno mjesto u banci i odlučila sam promijeniti svoj život. Prema ovom poslu sam bila potpuno otvorena. Upoznali smo tvrtku, promislili o strategiji. Ako donesete odluku da želite pomagati drugima, sigurno ste spremni za ovaj posao! A formula je sljedeća: napustiti zonu komfora za više slobode kasnije! Meni je Forever u tri godine dao više, nego banka u trinaest! Ovo nije posao i biznis, ovo je život i stil života.

Đenan: Nedavno smo i mi sjedili na vašim mjestima. A danas stojimo ovdje kao Eagle Manageri. Samo treba pratiti strategiju koji je kompanija već odredila. Ne morate smišljati ništa novo, 60 bodova svaki mjesec i tako 12 puta. Osnova svega su proizvodi, mogao bih reći: pij, jedi, maži... a biznis i zarada dolaze od sebe! Mi radimo i online i offline, jer tako dolaze rezultati. Ali ako se nešto promijeni, uvijek možete mijenjati i vi!

IZABELLA ZACHÁR-SZÜCS I ZSOLT ZACHÁR Senior Manageri: Kako stvoriti obiteljske temelje putem Forevera?

Zsolt: AForever je najbolja škola „za ljude“ koja je ikad postojala. Ovdje ćete naučiti ophoditi se prema ljudima, komunicirati i to ćete moći koristiti bilo gdje. Dajete drugima viziju budućnosti, dok poboljšavate svoj životni standard. Slušajte samo one, koji su napravili nešto izvanredno u ovome. Ne rasipajte već skupljajte, kako bi ste uvijek imali što dati drugima – a to neka uvijek bude stvarno. Ja potičem iz jednostavne obitelji, morao sam naučiti razmišljati naveliko. Bio je samo jedan cilj: provoditi kvalitetno vrijeme s obitelji – na tome će vam i vaša djeca biti zahvalna!

Izabella: Da nismo bili „dolje“, nikad ne bi došla želja za postizanjem nečeg većeg. Ljudi stoje na dnu neke jame i čekaju na proboj, ne primjećujući da su ljestve naslonjene na zid. Mi smo se popeli tim ljestvama, nije nas bilo sran raditi. Bolji život morate željeti radi sebe! Promijenite svoje svakodnevce, počnite od temelja. Budite ono što jeste, ne pokušavajte zadovoljavati zahtjeve izvan sebe. Prvo gradite sigurnost, tek onda imidž.



**NA PRIREDBI SMO SLAVILI
SLJEDEĆA PRIZNANJA:**
Supervisor, Assistant Manager,
Manager, Senior Manager, Safir
Manager, Forever 2Drive, 60 cc+,
100 cc+, 150 cc+, 200 cc+



PIROSKA LUKÁTSI HEGEDŰSNÉ Senior Eagle Manager: **Probijte se iz tišine!**

Svaki čovjek se rađa sa snovima, ali se mnogi zatvore u neku kutiju i podrede svoje snove drugima. A isplati se krenuti vlastitim putem i proći ga. Árpi (suprug) i ja smo skupa sanjali – o sigurnosti, obitelji, kući, o putovanjima oko svijeta, o sredini koja nas prihvaća, gdje možemo biti ono što jesmo. Kao krojačica ne bih mogla ostvariti ni četvrtinu svega. Ali sam znala sanjati i učiti. Odlučite: želite li živjeti u stvarnosti vaših snova ili u svijetu straha? Iz pogrešnih kocaka ne možete sagraditi svoj dvorac budućnosti. Prekinite sa malodušnošću kako sam i ja! Prosječan čovjek se uvijek oslanja na tuđe odluke i okolnosti. U vašoj svakodnevici nema mjesta malodušnosti, posao morate napraviti vi. Znajte: prvo moramo dati, da bi poslije dobili. Bit će situacija kada će se oko vas raspadati stvari, ali se i to događa radi vas.



Je publiku zabavljala plesna točka skupine djece iz Hrvatske i pjevačica Ivana Marić.



STJEPAN I SNJEŽANA BELOŠA Safir Manageri:

Snježana: Prije sam mislila da je tu uspjeh rezerviran za druge. Savjestan rad je pomogao, ali naravno da bez tima ne bi postigli ono što jesmo. Treba postaviti ciljeve, isplanirati kako ih se može ostvariti. Neće biti lako, mnogo ćete puta pasti, ali također možete svaki puta i ustati. I iz odbijanja treba naučiti nešto. Pohađajte priredbe, budite najbolja verzija sebe! Prihvatite ovu priliku za sebe i radi svojih obitelji.

Stjepan: U ovom poslu nema tajni. U početku smo se borili sami sa sobom, tražili razloge zašto da ga ne radimo. Ali, kako je vrijeme prolazilo, kako su nas neki ljudi počeli pratiti, više nismo mogli odustati. Nakon razine Managera nema ograničenja – eventualno u vašim glavama. Njih trebate srušiti! Ego ovdje treba sakriti u džep. Ljudi će vam pomoći, ali i vi morate preuzeti odgovornost za njih.



DEGA FLUTURA Eagle Manager: Moj put ka Eaglu

Možda se činim malena, ali me gledajte očima Forevera. Forever me učinio velikom, vidljivom, ljubaznijom, educiranijom. Ova kompanija me promijenila, da budem ono što jesam. Već petnaest godina poznajem aloe veru, ali o njoj tada još nisam znala ovoliko kao danas. Kao farmaceutkinja sam dugo tražila, čime bih mogla pomoći drugima. Kupila sam obiteljski paket i to je bio početak. Život mi se počeo mijenjati, kao i život moje obitelji. Ali nisam htjela stati niti na jednoj razini; mnogo sam radila sa svojim timom. Odlučila sam postići Eagle razinu i od tada su se stvari ubrzale. Gledajući ovako unatrag, nije bilo tako teško! Samo sam željela postati nešto više. Kada čovjek nešto odluči, može to i napraviti, čak i ako je mali. Sve se može postići.



OVAJ VIKEND U POREČU NAM JE DONIO TRI KVALIFIKACIJE SAFIRNIH MANAGERA:

Ágnes Klaj,
Zuzana Egyed i
Viktor Egyed,
Stjepan i
Snježana Beloša



ZSOLT LEVELEKI Soaring Manager: Sustav je put ka slobodi

Jesmo u poslu „ljubavi“ ali smo u poslu u kojem se zarađuje novac. Ja sam oduvijek žudio za slobodom koju sam ovdje napokon pronašao. Ali to je imalo uvjet: rad u sustavu. Sustav unutar tima funkcionira, ako ga poznaju svi, koriste svi i donosi rezultate. Postoji više sustava: prodajni, regrutni, startni, edukacijski – svi će vam trebati. U mreži polet donose uvijek lideri. Kao češ pronaći lidere? Srećom, transferom ili edukacijom. Za ovaj potonji je odličan alat Forever Accelerate, gdje se lideri stvaraju na svjetskoj razini. Taj tečaj je osmislio Gregg Maughan i uskoro će biti dostupan i u našoj regiji – ogromna mogućnost za sve nas!



LAURA LEPOJEVIĆ Manager:
S Foreverom ste uvijek na dobitku!



Svima se događa da se bori uzalud i da rezultati ne dolaze. U tim situacijama treba stati, preispitati sebe, a ne kriviti okolinu. Koristite proizvode, pričajte o njima, uključujte ljude: to je jedini recept, koji funkcionira već 40 godina. Kad će vam posao početi rasti? Jednostavno je: kada krenete raditi. To je jedina tajna. Želja za akcijom, naše vrijeme i nešto ulaganja. Ne postoji to, da se ne isplati! Ja sam u početku radila svega tri sata, i to je bilo dovoljno za krenuti. I s najmanjim ulaganjem će vam se događati stvari, koje sada još ni ne sanjate. Ne budite nervozni, ne budite u grču jer ćete zablokirati. Budite srčani, osjetite da ste lideri i ponašajte se tako!



MIKLÓS BERKICS

Dijamant Manager, Eagle Manager

Motivacija? Čovjek mora uvijek sebe motivirati. Sada se možda pitate, kakve su vam šanse u ovom poslu i da li ste sposobni za ovo? Želim vam dokazati da je budućnost vaša!

Nemamo stroj za putovanje kroz vrijeme, kako bi smo se vratili 10-15 godina. - Da imamo, već bi smo tada krenuli punom snagom u posao. Ali od onih, koji su tada sjedili tamo u gledalištu, svega je nekoliko ljudi s nama. Kasno je krenuti? MLM i Forever danas funkcioniraju bolje nego ikad. Ako to razumijete, bit ćete uspješni, kad god da krenete. Vaše vrijeme kreće od danas.

U MLM-u nema konstante. Nije pravilo da će oni, koji su u proteklih četvrt stoljeća bili najuspješniji, biti to i za pet ili deset godina. Znaite tko će biti najuspješniji? Oni koji imaju najveće snove, najčišću viziju i najdulju listu imena. Onaj tko će kontaktirati najviše ljudi, tko će održati najviše prezentacija. Tako je da je start uvijek danas, ako želite, start je zapravo uvijek re-start. Ne smeta ako imate sumnje, mi smo tu da ih otjeramo. Ništa vas neće zaustaviti u tome da za dvije godine imate ogroman biznis.

Pušu novi vjetrovi. Pitanje, u kom ćete vi smjeru okrenuti svoja jedra. Jer jednome uspije, drugome ne. Koji ćete vi biti? Donesite odluku sada i krenite djelovati! Donesite odluku da ćete biti tu i za deset godina!





*Sjeme
ljubaznosti
može proklijati
u svakom
okruženju*



**„Ne vrednuj dan prema tome koliko si
plodova ubrao, već prema tome,
koliko si sjemenki zasadio.“**

– Robert Louis Stevenson

Kako u ovo doba godine sve češće razmišljam o važnosti darivanja, sjetim se kako nas je moj otac Rex svojim primjerom poticao na darežljivost. Uvijek je strastveno naglašavao koliko života možemo promijeniti pomoću Forevera, ne samo putem proizvoda koje nudimo, već i kroz karitativne aktivnosti.

Mnogo prije no što nas je počeo poticati da više vremena provedemo kao volonteri u pakiranju hrane ili da dajemo priloge u korist fondacije Forever Giving i Rise Against Hunger, Rex je bio pod utjecajem Roberta Louisa Stevensona. I Rex i Stevenson imali su veze sa Samoa otocima. Rex je tamo služio kao misionar, dok je pisac živio tamo oko 1800. godine, jer je smatrao da tamošnji boravak povoljno djeluje na njegovo zdravlje.

Tijekom godina provedenih na otoku, Stevenson je zadobio poštovanje i divljenje samoanaca zbog svojih humanitarnih napora, te je kroz svoje pisanje uspio prizvati pozornost svijeta na napore i borbu te zemlje.

Desetljećima kasnije se i Rex zaljubio u narod Samoe, njihovo toplo gostoprimstvo i kulturu. Čak su i oni rado dijelili svoj stol sa svima, koji su jedva imali brinuti i o svojim obiteljima. Njihova velikodušnost je uistinu bila tako bezgranična, kako je o tome čitao u djelima Roberta Louisa Stevensona.

Nakon prvog posjeta, Rex se više puta vraćao na Samoa otoke. Renovirao je Stevensonov dom i pretvorio ga u muzej koji i danas ima vodeću ulogu u turizmu otoka. Rex je odigrao važnu ulogu i u tome, da spriječi potpunu urbanizaciju tamošnjih zemljišta, kako bi posjetitelji mogli uživati u ljepotama izvorne Samoanske prirode.

Sjeme Rexovog truda donijelo je plodove i daleko izvan otočja, jer se putem njih formiralo poslanje Foreverovih karitativnih aktivnosti. Kroz Rexov primjer i velikodušnost Foreverove obitelji uspjeli smo pomoći milijunima obitelji putem fondacija Forever Giving i Rise Against Hunger.

Kako se približava razdoblje Blagdana, potičem Vas da razmislite što i kako ćete darivati. Bilo da je to vrijeme, novac ili druga donacija, danas zasađeno sjeme će sutra izrasti kao plod nečije sreće ili nade!

Uvijek se smijte!

Gregg Maughan

Predsjednik, Forever Living Products

POKRENITE SE!

AKTIVNA OBITELJ I ZDRAVLJE

Dr. Adrienne Rokonay:

I kao liječnici i kao privatnoj osobi mi je cilj propagirati važnost vježbanja, iako se sama – izuzev stolnog tenisa u osnovnoj školi – nisam bavila sportom. Spoznaja, da mi je vježbanje potrebno kako bih se dobro osjećala u svojoj koži, došla prije nekih petnaest godina. Ranije sam pokušavala s grupnim treninzima, koji su kao aktivnost bili dostupni u našoj sredini, ali dugoročno ih nekako nisam uspijevala uvrstiti u svoj život. Trčanje je donijelo promjenu. Lojalnost tome je opstala do dana današnjeg, ne osjećam se dobro ako nekoliko dana ne mogu trčati. Trčanje je oblik vježbanja koji svatko lako može učiniti dijelom svoje svakodnevice: ne zahtijeva mnogo: tenisice i odluku! Prema mom uvjerenju, očuvanje zdravlja ima četiri stupa: svjesna prehrana, konzumacija kvalitetnih dodataka prehrani, redovito vježbanje i pozitivno razmišljanje. Ako obraćamo pozornost na sve četiri, tada s dobrim šansama možemo računati na dugoročno dobro zdravlje ili povrat eventualno već načetog zdravstvenog stanja. Već dvanaest godina živim u skladu s ovim načelima i iz osobnog iskustva mogu reći da funkcionira. Što više, zahvaljujući našoj suradnji s Foreverom više stotina ljudi u našem okruženju živi svjesno prateći naš primjer! Svi se članovi naše obitelji bave sportom, pored svakodnevnih aktivnosti i odmor planiramo prema tom načelu: svatko sa sobom nosi svoju sportsku opremu i dodatke prehrani! Organiziramo ture biciklima oko Balatona, izlete u Tatre, zajednička skijanja, ali je najvažnije da je redovita sportska aktivnost svima nama esencijalni dio svakodnevice.

**PROGRAM
VJEŽBANJA
ZA STUDENI
PREPORUČUJU:**
**Dr. Adrienne
Rokonay i dr. Péter
Bánhegyi Senior
Manageri**



FOREVER CALCIUM

Kalcij u svim životnim dobima pridonosi održanju zdravih kostiju, odgovarajućem funkcioniranju mišića, uz to je neizostavni čimbenik mnogih bioloških procesa. Visokovrijedni sastojci Forever Calciuma se odlično apsorbiraju, njihova biološka iskoristivost je savršena. Mi u obitelji svakodnevno koristimo ovaj izvanredan proizvod i uživamo u njegovoj pouzdanoj podršci našem organizmu.





TRX

Dr. Péter Bánhegyi: TRX je moj omiljeni oblik vježbanja već godinama. Nevjerojatno je na koje se sve načine može koristiti, praktički razvije sve grupacije mišića. Ja najradije radim razne kružne vježbe s različitim opterećenjima. Povrh toga, je malih gabarita, tako da se lako nosi i na putovanja, jedno drvo, jedna ograda ili greda se nađe svuda za montiranje. Samo objesim spravu na njih i može krenuti trening!

TRČANJE

Dr. Adrienne Rokonyay: Trčanje je zbog svoje praktičnosti postala moja strast. Bilo gdje i bilo kad ga mogu uvrstiti u svoj dan. Uvijek trčim u prirodi, nikad u dvorani. Obožavam biti na svježem zraku – organizam ima ogromnu potrebu za prirodom. Slušam pjev ptica, promatram promjene prirode. Divim se poljima suncokreta, zečevima kako skakuću ispred mene, sunčevom sjaju ili raznobojnom lišću sada ujesen. Zimi se divim snijegu i usput razmišljam – najbolje ideje mi se rađaju tijekom trčanja. U blizini našeg doma imamo i tartansku i šljunčanu stazu, ali ja ipak radije trčim u polju ili po skrivenijim ulicama našeg sela, jer moj pas Kókusz tako jedino može trčati sa mnom. A on je toliko zahvalan zbog te zajedničke aktivnosti! Ako se netko teško odlučuje na aktivnosti, predlažem da nabavi psa, jer će tada imati dodatnu motivaciju za kretanje u prirodi. Često uz trčanje slušam audio materijale o razvoju osobnosti ili intervjuje, eventualno učim engleski. Dakle obožavam! To je prava multifunkcionalna aktivnost. Trčim najmanje 4-5 km, ako imam više vremena i do 6-7 km.





FUNKCIONALNI TRENING

Dr. Adrienne Rokonay: S ovim načinom vježbanja sam započela prije pet-šest godina jer sam shvatila, da mom tijelu nije dovoljno održavati samo dobru kondiciju, već treba i vježbe drugog tipa. Dva puta odlazim na trening koji jača moje mišiće, zglobove, kralježnicu, zapravo sve grupacije mišića tijela. Posebno volim „stability“ aktivnosti. Naravno, sve to kao „žrtvu“ zahtijeva i novac i vrijeme, ali je to ulaganje važno za naše zdravlje bez čega nema sretnog i uspješnog života niti u najljepšem poslu na svijetu.

VIJAČA

Hanna i Flóra Bánhegyi: Jako je teško artikulirati sve što smo do sada od sporta i natjecateljskog sporta dobile. Naučile smo se ustrajnosti, timskom radu, postavljanju ciljeva, radnom moralu, iskusile smo strast, neopisivu sreću. Upoznale smo radost i tugu, razočarenje. Naučile smo pobjeđivati u gubiti, a ono što je možda najvažnije, naučile smo upravljati tim osjećajima. Vjerujemo, da bez sporta ne bi smo bile ono što jesmo. Formirao nas je, učio i ispunio ogromnom srećom do dana današnjeg. Sport nam je otvorio vrata, jednog drugačijeg, divnog svijeta!





**Katrin Bajri, najbrži
Dupli Dinamantni
Manager u svijetu, bila
je zvijezda predavač
na ovogodišnjem
Holiday Rallyju. Katrin
je čvrsto vezana za
Mađarsku: doživljava iz
djetinjstva u prošlosti i
prijateljstva u Foreveru
danas.**

Možeš li reći čitateljima, otkud tvoja povezanost s Mađarskom?

Odrasla sam u nekadašnjem DDR-u, a kao dijete sam često putovala u Mađarsku, jer je to bila jedina zemlja u koju smo mogli slobodno putovati u to vrijeme. Mogu reći da sam u cijelom životu ovamo putovala najčešće, Balaton i Budimpeštu sam već kao dijete dobro poznavala. A u proteklih dvadeset godina su me često pozivali držati predavanja, što za Dane Uspješnosti, što na edukacije Miklósa Berkicsa na Lakitelek i Jakabszállás.

Kako nas vidiš?

Mađari su odlični domaćini, vrlo su

prijateljski nastrojeni prema strancima koji dolaze u posjet. To je odličan osjećaj za stalni povratak. Ljudi se ovdje raduju uspjesima drugih, nema rivaliteta. Zato i mislim, da je ova zemlja sposobna biti prva na svijetu. Što više ljudi radi ujedinjeno, učinak je tim bolji – dr. Sándor Milesz u tome daje ogromnu podršku. Mogao bi se samo „odmarati“ ali on prepoznaje prilike što je skoro jedinstveno, mali broj zemaljskih direktora radi iz srca kao on.

U svom predavanju si govorila o novim počecima. Što te uvijek iznova tjera na promjene?

Ako želimo rast, onda se moramo prihvatiti novih stvari, inače ne ide. Poslovni Suradnici često čine pogrešku misleći kako mogu izazvati promjene i tako da se oni sami ne mijenjaju i nastave raditi starim metodama. Ali to nije moguće. Ako imamo nove ciljeve, ako želimo u nove visine, onda moramo raditi i nove stvari. A to još više vrijedi za našu struku. Znam, jer već dvadeset i pet godina radim ovo i znam kako možemo dati novi polet poslovanju. Ako želiš nove rezultate, sedam godina moraš raditi na njima, jer network marketing funkcionira u ciklusima. Zadnje godina je već planiranje novog ciklusa, i ja sam to



KATRIN BAJRI

Dupli Dijamantni
Manager

PROMJENA JE UVIJEK *pozitivna*

I ovo je poduzetništvo kao i bilo koje drugo. Ako stvorimo uvjete za profesionalni rad, može postati pravi poziv. Na sreću, nije ga potrebno učiti godinama, može se usvojiti za 6-12 mjeseci.

Što misliš, koji je najveći izazov za Forever u 21. stoljeću?

Najveći izazov predstavljaju oni, koji 15-20 godina rade u Foreveru a nisu spremni na promjene. Privrženi su starim metodama koje danas više ne funkcioniraju. Ako žele rast, moraju raditi nove stvari. Ako misle da mogu izbjeći primjenu online alata i mogu raditi samo offline, griješe. Tim stavom isključuju iz posla nove generacije, čiji predstavnici na starije gledaju kao na dinosaure. A mladih pak mora biti u poslu, jer oni su budućnost. Žele raditi putem pametnih telefona i mi im moramo dati tu priliku, jer ih inače ne možemo privući. To je izazov: oni koji se ne žele mijenjati - neće rasti, a promjene su uvijek pozitivne samo moramo u njima prepoznati priliku.

Kakav je dobar lider?

Prednjači vlastitim primjerom, daje smjernice, preuzima odgovornost i daje nove alate i metode svom timu. Ne čeka druge, preuzima inicijativu. Takav je na primjer dr. Sándor Miliesz, vaš zemaljski direktor. On je uistinu dobar lider, sposoban je ujediniti

suradnike raznih nacionalnosti i vjera. Ali tu su i Miklós Berkics, Viktor Egyed, Jayne Leach, Kim Madsen, Veronika Lomjanski, ili ostali Dijamanti. Njihova marketinška razina već sama po sebi jamči da su oni dobri lideri. Dobar lider ne koči, već inspirira svoj tim, podupire njihov rast. Dobar lider zna kontrolirati svoj ego, spreman je učiti. Ponekad mora znati napraviti korak unatrag i osigurati da svi članovi tima imaju iste potrebne uvjete za razvoj.

Opće je poznato da se odgovorno brineš za potrebite. Zašto smatraš važnim da se imućni ljudi brinu za rješavanje društvenih problema?

Uvijek je najvažnije, što ćemo raditi sa svojim novcima. Važno je imati čvrsti sustav vrijednosti. Biti bogat je dobro jer imaš mogućnosti činiti dobro sa svojim novcima. Ne smijemo zaboraviti na one kojima potrebna pomoć. Rex Maughan je od početaka dobar lider i u tome, oduvijek misli i na druge i mi u vlastitom okruženju moramo pratiti njegov primjer. Moramo vratiti nešto drugima, sve jedno koliko. Važno je ne misliti samo na svoje materijalne ciljeve nego i na one koji nisu privilegirani kao mi. Na one na primjer koji ne mogu školovati svoju djecu, smisao bogatstva nije pet-deset automobila ili dvadeset kuća. Naravno i to je dobro, ali vremenom postane dosadno. Mnogo je važnije dotaknuti ljude.

radila od ljeta 2017, do prosinca 2018. Svaku prezentaciju, svako svoje predavanje sam snimila, i učinila dostupnim na netu, jer ljudi danas ne žele čitati, nago dobiti informaciju na YouTubeu, a preko video snimaka možemo prenijeti i emocije. Uvjerena sam da video-marketing mora postati dio edukacije, pomoću čega ljudi kod kuće mogu dobiti znanje, i educirati se bilo kad, kad imaju malo vremena.

To je od tebe zahtijevalo i određenu promjenu stava pretpostavljam?

Da, imidž network marketinga se prilično popravio u proteklom razdoblju, ljudi ga počinju uvažavati kao poziv.

.....
PROMJENA ŽIVOTNIH NAVIKA
.....



DR. VALÉRIA FEKETE VARGÁNÉ

Pulmologinja
Manager

PREHLADE I BOLESTI DIŠNIH PUTEVA

*preventiva
u jesenskim
mjesecima*

PROMJENA ŽIVOTNIH NAVIKA

GRIPA, PREHLADA

Prehlada gornjih dišnih puteva je zapravo akutni upalni proces sluznice nosa i ždrijela. Simptomi su imunološki odgovor organizma. To su najčešće: kašalj, kihanje, vlažno curenje ili začepljenje nosa, grlobolja, slabost, bolovi u ekstremitetima. Uzročnici su virusi dišnih puteva, tako da za tretman lijekovima baš i nema mogućnosti. Od jeseni do proljeća je to najučestalije oboljenje. Širi se kapljičnim putem, odnosno dodiranjem i kontaktom, zato je u vrijeme najjačih simptoma preporučljivo ostati kod kuće. Umorni, preopterećeni, stresom opterećeni i iscrpljeni ljudi češće obolijevaju. Kao komplikacije neizliječenih infekcija gornjih dišnih puteva se mogu pojaviti upalni procesi nosa, uha ili sinusa. Također može doći do širenja infekcije na donje dišne puteve, upala bronhija ili pluća. Zato je jako bitno da obratimo pozornost na prevenciju! Izostanci iz škole ili s posla nam mogu uzrokovati neželjene poteškoće. Njega malog djeteta također uzrokuje ozbiljne organizacijske probleme unutar obitelji.

Gornji dišni putevi: nosna šupljina, sinusi, ždrijelo

Donji dišni putevi: grlo, bronhije, pluća



ŠTO MOŽEMO UČINITI, KAŽO BI SMO SPRIJEČILI INFEKCIJE?

Održavajmo imunološki sustav!

1. Krećimo se često na svježem zraku!

Dio svakodnevnog programa djece u jaslicama i vrtiću boravak na svježem zraku. Pored toga je poželjno, da još sat vremena provedu u prirodi s roditeljima ili braćom i sestrama. Ta veza tada i duševno jača malene, a čini radost i ostalim članovima obitelji. Izvor radosti također jača imunološki sustav djece. Školska djeca svojih pet sati tjelesnog odgoja često dopunjuju s nekim sportskim aktivnostima, a kao školska liječnica ipak često vidim da mnogo djece i mladih ne odvaja dovoljno vremena za kretanje. A greška može biti u tome, što odrasli ne daju primjer, jer se ni oni ne kreću dovoljno. Prema današnjim preporukama, trebali bi smo se kretati tjedno pet puta barem pola sata. Taj primjer mladima možemo dati mi odrasli!

2. Konzumirajmo tekućinu obilato!

Mala djeca i stariji ljudi zaboravljaju piti. Mi ih moramo podsjećati. Školska djeca često samo tijekom velikog odmora, odnosno dobrano poslije devet sati piju tekućinu prvi puta u danu! Mnogi na žalost i tada piju neki zaslađeni napitak. Upozorimo ih da je mnogo zdravije piti vodu.



Dnevna potreba odraslih je 2,5 – 3 litara. Pijmo čistu izvorsku vodu, negaziranu mineralnu vodu ili ljekoviti čaj koji ne traži ni šećer ni limun, jer ima fine sastojke: cimet, kardamon, klinčić, list kupine, kamilicu, cvijet aloe. Konzumirajmo svakodnevno aloe vera gel! Ja osobno najviše volim natur gel, ali rado popijem i gel s okusom breskve, brusnice ili naranče.

3. Perimo često ruke!

Pranje ruku sprječava širenje infekcija. Jako je važno, da se na taj način zaštite manje ili veće zajednice. Manje se izostaje iz škole, manje gradiva treba nadoknađivati, a i radni odrasli ljudi mogu ostati zaštićeni. Ruke perimo temeljito s tekućim sapunom koji ne isušuje kožu, dobro

PROMJENA ŽIVOTNIH NAVIKA

utrljajmo u nadlanicu i dlan, te među prste. Na kraju isperimo s toplom vodom i osušimo. Koristimo papirnate ručnike ili maramice!

4. Odmarajmo

Jako je bitno da spavamo dosta! Malo vrtičko dijete ima potrebu za 11-13 sati sna, djeteta u nižim razredima 10-11 sati, adolescenti 8.5 – 9,5 sati, a odrasli trebaju spavati 7-9 sati.

5. Prozračimo često!

Stan prozračimo u više navrata dnevno, kako bi na mjesto potrošenog zraka ušao svjež, kisikom bogati zrak. Ako je bolesnik u kući, otvarajmo prozor svaki sat na dvadesetak minuta. Bebe dobro pokrijmo a možemo ih i iznijeti na svjež zrak na nekoliko minuta. Njihovu sobu prozračimo temeljito dnevno tri-četiri puta po petnaest minuta.

6. Idimo u saunu!

Naše su bake tijekom bolesti rado primjenjivale metodu znojenja, slično tome djeluje i sauna. Saunu preporučujemo i kao prevenciju, jer jača imunološki sustav.

7. Odijevajmo se slojevito kako bi izbjegli znojenje i prehladu uslijed vlažne odjeće.

8. Izbjegavajmo gužvu!

9. Ne posjećujmo malu djecu i starije osobe ako već imaju simptome!

ZA ODRŽAVANJE IMUNOLOŠKOG SUSTAVA SLUŽI LJEKOVITO BILJE

1. Važan je svakodnevni unos dobrih bakterija u visokim dozama, u dobro zatvorenoj ovojnici, kako bi stigle do debelog crijeva. One tako jačaju funkcioniranje imuniteta.

2. Drevna narodna iskustva potvrđuju potrebu za redovitom konzumacijom **češnjaka**. Ima jaki učinak protiv



bakterija virusa i gljivica. Kombiniran s **majčinom dušicom** se preporučuje za razblaživanje sekreta iz dišnih puteva.

3. **Povrće** – zelje, brokula, mrkva, crvena paprika, rajčica, cikla, špinat, bundeva i luk imaju visoki sadržaj antioksidanasa, zato su jako oružje u očuvanju zdravlja. Koristimo ih kao koncentrirane u sušenom obliku! Tako će organizam u potpunosti iskoristiti hranjive tvari u njima.

4. **Voće**, na primjer kupina, brusnica, akai, mangosteen, licium, nar, grožđe i jabuka imaju visoki sadržaj vitamina, minerala i elemenata u tragovima, te se ponašaju također kao antioksidansi. Oni čuvaju naše stanice od štetnih, oksidativnih (kemijski procesi uslijed sagorijevanja) procesa. Tako smanjuju mogućnost pojave bolesti.

5. **C-vitamin** se treba unositi u obliku prirodnih citrusa – naranče, grejpa, papaje, limuna. Također je povoljno, ako ih konzumiramo utopljene u neki oblik mekinje, odakle se postupno apsorbira.

6. Konzumirajmo čaj na bazi **ljekovitog bilja**, koji sadrži cimet, kardamon, klinčiće, đumbir, anis, list kupine, koru mandarina, kamilicu, cvijet aloe.

7. **Konzumirajmo propolis!** U današnjici se raširila nepotrebna primjena antibiotika. Umjesto toga kao prevenciju infektivnih oboljenja, te za tretman infekcija konzumirajmo propolis u odgovarajućim dozama. Tu tvar, dobivenu kao rezultat marljivog rada pčela, možemo zvati i prirodnim antibiotikom. Na propolis su osjetljive sve bakterije, zato će u odgovarajućoj dozi i dovoljno dugom primjenom uništiti bakterijsku infekciju. Tako će i naša crijevna flora zadržati svoju ravnotežu, naime propolis ne oštećuje zdrave bakterije.

Nadam se da sam u ovom kratkom članku uspjela predstaviti neke izvrsne članove Božje ljekarne. Iskoristimo mogućnosti koje nam priroda daje i koristimo hrabro – djeca i odrasli podjednako – kvalitetno ljekovito bilje!

U NAŠE ZDRAVLJE!




australia

GLOBAL RALLY SYDNEY

#FGR20

26. TRAVNJA – 3. SVIBNJA 2020.



FOREVER®

PRIZVOD MJESECA

PREPORUČUJE: TÜNDE HAJCSIK SENIOR EAGLE MANAGERICA

O meni je opće poznato da sam tip istraživača. Pri tom u svakom svom atomu i ŽENA – te porive koji proizlaze iz ovih činjenica mogu maksimalno posvetiti istraživanju naših divnih proizvoda! Svaki je naš proizvod u sinergiji s ostalima, tako da točno znam kako će svaka krema koju koristim dati najbolji učinak. Jesenji miljenik je „bazna krema“ Propolis koja već svojim mirisom očarava. Savršena harmonija aloe vere i propolisa je prava blagodat za zahtjevnu kožu. Sama po sebi je izvanredna, ali se može miješati s bilo kojom drugom (Aloe Moisturizing Lotionom, Aloe Lotionom ili Alpha-E Factorom). Možemo napraviti koktel koji će zadovoljiti sve naše zahtjeve po pitanju profesionalnog hranjenja i hidratacije. Preporučujem s ljubavlju, ne samo za njegu problematične kože, već za sve zahtjevne potrošače, bilo žene ili muškarce, djecu u pubertetu ili bebe! Temeljni proizvod za svaki dan.

ALOE PROPOLIS CREME

Jedan od naših najuspješnijih proizvoda, omiljena Aloe Propolis Creme. Objedinjuje dva izvanredna sastojka: aloe veru i pčelinji propolis. To je smolasta tvar, kojom pčele jačaju u čuvaju svoju košnicu. Od košnice je važnija samo vaša koža, koja zahtijeva zaštitu i prirodnu prepreku od gubitka vlage. Kada osjetite miris Aloe Propolis Creme, znat ćete da je bogata vrijednim sastojcima i ljekovitim biljem kao što su kamilica ili beta-karoten. Ova gusta krema sadrži još i vitamine A i E.

051

113 g







EMR19

**EAGLE MANAGER RETREAT
2-5. LISTOPADA 2019., DALLAS**

Zahvaljujući fokusiranom radu tijekom godinu dana, Eagle Manageri pripadaju elitnom klubu Forevera. Uspjeh poticajnog programa potvrđuje i to, da Eagle Manageri s većom šansom napreduju od drugih u marketinškom planu i njih 67% zasluži i Chairman's Bonus. Ali, ako to ne bi bila dovoljna prednost: njihova nagrada je putovanje gdje ih čeka doživljaj za cijeli život, treninzi i susret s vodstvom kompanije. Ove su godine „orlovi“ dobili posebnu mogućnost, birati, hoće li posjetiti Dallas ili Pattayu kao nagrada za njihovo postignuće. Ovoga puta će nam sudionici susreta u Dallasu podijeliti s nama svoje najbolje trenutke. U siječnju nastavljamo s izvještajem o susretu na Tajlandu!



ZSUZSANNA KATONA Eagle Manager

Travanj 2019 – uspjelo je! Postali smo Eagle tim! Već je prethodna izmjena pisama najavljivala da ćemo sudjelovati u nečem veličanstvenom! Onda je došao dan putovanja. Već je doček u zrakoplovnoj luci bio srdačan, onda smještaj u hotelu s 5 zvjezdica kao nastavak, ali su organizacija događaja, pažnja, profesionalnost i spoznaja da smo jedna obitelj nadmašila sva očekivanja. Pripremljenost predavača, ljubaznost i neposrednost cjelokupnog vodstva, posjet AVA-i i party na Southfork Ranchu su jamstvo da ćemo se ovog događaja sjećati cijeli život. I toga, da ćemo uvijek težiti biti Eaglovi!

GLE
AGER



TÍMEA NAGY Senior Eagle Manager

Doživjeli smo susret u Dallasu koji je i od ranijih bio ljudskiji i obiteljski orijentiran. Bio je opet dobar osjećaj biti Mađarem. Vodstvo je s osmijehom i strpljivo čekalo da se postrojimo ispod mađarske zastave, radi fotografiranja. Iskusili smo njihovu ogromnu poniznost, želju za pomaganjem. Kad smo pakirali hranu, Aidan O'Hare je osobno stao uz mene, stiskao aparat za lijepljenje folije, jer je vidio da meni baš i ne ide. Eagle susret mi je ukazao na još jednu stvar: Greggov sin, Rexov unuk, Drew je svo vrijeme bio s nama i kao i njegov djed, kao i njegov otac, stajao nama na usluzi. Njegov osmijeh i stav daju predivnu sliku budućnosti. I 3. generacija je spremna!

ZOLTÁN OLÁH I ERIKA TARI OLÁHNÉ Eagle Manageri

Ostvarenje sna... dospjeli smo u Ameriku zajedno s kćeri. Najveći doživljaj našeg života! Najviše smo čekali dobiti uvid u funkcioniranje kompanije. Tijekom posjeta AVA-i nas je čistoća, kvaliteta i profesionalnost oborila s nogu. Put ka natrag u društvu Aidan O'Hare će ostati doživljaj za cijeli život. Završni party na Southfork Ranchu u atmosferi zalaska sunca divljeg zapada je bio kao da smo upali na snimanje nekog filma. Nakon službenog programa smo proveli čudesne obiteljske dane u Dallasu i okolici. Hvala Foreveru!



ANDREA EGRESITS-ILYÉS Eagle Manager

Ostvarenje dječjeg sna.. upravo zalazi sunce kada stižemo na mjesto završne zabave na Southfork Ranch. Prvi puta sam tu, u slavnoj kući. U uhu mi je kulturna muzika, ne mogu se zasiti prizorom. Vidjeti kuću iz serije o obitelji Ewing, sudjelovati u Cowboy Showu. Ali za mene je ipak zajednička večera, razgovori i ples na dvorištu Southfork Rancha bio vrhunac večeri. Cijelo putovanje je bilo kao iz sna. Velikodušnost Forevera je bila „šokantna“ u najpozitivnijem smislu riječi. Zahvalna sam što postoji jedna ovakva tvrtka, koja priznaje naš rad i ovako cijeni svoje suradnike. Hvala Forever!





GÉZA VARGA I DR. ILONA JURONICS VARGÁNÉ, Safir Manageri, Eagle Manageri

Mnogo smo puta kao gosti Forevera bili u Dallasu, ali kao Eagle Manageri smo prvi puta sudjelovali na jednom ovakvom okupljanju. Doček je bio veličanstven: kada smo došli na registraciju, jedan nas je mladić radosno dočekao. Bio je poseban doživljaj kako je razgovarao s nama, kako je zastupao tvrtku. Njegov polet nas je začarao, zračio je snagom i energijom. Tek sljedeći dan smo saznali da je on Rexov unuk, Greggov sin, Drew Maughan. Naježili smo se na spoznaju, kakvu budućnost ova kompanija ima i kakvu mi sigurnost imamo u njoj!



VIRGINIA KOVÁCS

Od 1997. pratim rad svojih roditelja u Foreveru. Mama i tata su fantastični ljudi u našim očima i za mnoge od nas su uzori. Putovali su mnogo i pričali razne doživljaje koje sam onda ja zamišljala. Ovo putovanje u Dallas je premašilo sva moja očekivanja. Iako sam na rallyju sudjelovala samo kao gošća, trebalo je to doživjeti. Sresti ljude iz drugih zemalja, posjetiti divna mjesta je već samo po sebi pozitivno. Ali jutarnja zajednička zumba, predavanja, uzajamna radost zbog uspjeha, posjet proizvodnom pogonu su bili uistinu pravi doživljaj. Forever ja pazio na svakoga, bili su sveprisutni sa svojom poniznom željom za pomaganjem. Ovakvo putovanje daje snagu, strast i viziju. Hvala Foreveru što sam mogla iskusi ovaj osjećaj!





ARANKA VÁGÁSI
Dijamant-Safir Manager,
Eagle Manager

Ovi trenutci su bili pravi doživljaj iz kojih se čovjek puni energijom. Kada obitelj može biti skupa, kada ide u istom smjeru, to je pravo poslanje. I vama želimo takve doživljaje!

ADRIENN HÁHN Eagle Manager

Ranije sam radila kao voditeljica prodaje, obilazila multinacionalne tvrtke. Na većini mjesta sam već na recepciji trebala predati svoj telefon, ako smo posjećivali proizvodne pogone. Za mene je bilo zapanjujuće, kako nas je Gregg prije posjeta AVA-i pozvao da napravimo što više fotografija, da se javimo i dijelimo sve s našim timovima. Pred nama nema tajni. Forever je jedna tako čista, transparentna i pouzdana kompanija, koja nadmašuje i najstrože sigurnosne propise, kako bi potrošači bili u najvećoj sigurnosti. Godinama ranije, kada sam se odlučivala za Forever, za mene je to bio vrlo važan kriterij. Uvjeriti se u sve to uživo, bilo je pravo čudo!





Kako je tvoja priča počela?

Krisztina: Ádáma Nagya i Brigittu Belényi Nagyné upoznala sam putem jedne obiteljske veze u ljeto 2004., i odmah sam se upisala s Forever Touch paketom. Otvorila sam se prema Foreveru isključivo radi njih, jer sam tu priliku sretala i ranije, ali sam bila puna predrasuda: mislila sam da je to prodaja od vrata do vrata... Imala sa 24 godina i nisam imala nekog životnog iskustva.

Odmah ti se dopala poslovna prilika?

Ma ne! Svježe sam diplomirala i imala ogroman ego – bez pokrića. Kupila sam paket, mama i mlađa sestra su odmah navalile, ali sam im rekla da „miču ruke“, jer ovo predstavlja vrijednost. Tada nisam imala pojma koliko je to istina, ali sam osjećala da mi sve ovo nije tek tako palo s neba. Onda smo zajednički popili, pojeli, potrošili sadržaj paketa.

I skupljala su se iskustva...

Krisztina: Da, i pošto su bila uvjerljiva, počeli smo se interesirati. To je još bio offline svijet, dolazili smo u Budimpeštu na javne prezentacije. Onda sam na jednom dvodnevnom skupu dobila sliku, koja nije bila onakva, kako sam ja vidjela ovaj posao: ovdje se može graditi vlastiti posao za koji se dobiva ozbiljna pomoć. Paralelno s time sam sa svojom svježom diplomom počela tražiti posao. Bilo je rezignirajuće, iz jasnog sam

KRISZTINA
KOVÁCS-KIRÁLY

Senior Eagle Manager

Sponzori:

Ádám Nagy i Brigitta Belényi
Nagyné

Viša sponzorska linija:

Alexander Rex, Terézia
Herman, Zoltán Becz i
Zsuzsanna Kenesei, Zsófia
Gergely i dr. László Reindl,
Aranka Vágási i András Kovács,
Miklós Berkics, József Szabó,
Olivia Emilia Gajdo, Rolf Kipp

poniženja išla u drugo. Nakon
jednog intervjua su me nazvali i rekli
da me na žalost ne mogu angažirati,
jer sam prekvalificirana – dodat ću
da sam tada kao Assistant Manager
već tri puta više zarađivala od plaće
koja mi se nudila... tako da nije bilo
upitno, koji ću put odabrati. Najveća
motivacija mi je postala, da mi nitko
više ne može reći koliko vrijedim, što
smijem i što ne smijem raditi... Uz
pomoć svojih mentora, među ostalim

Posao JE PONOVO MOJ!

**KAŽU DA IZA SVAKE USPJEŠNE ŽENE STOJI
JEDAN MUŠKARAC. U SLUČAJU KRISZTINE
JE TO NJEN SUPRUG, ENDRE KOVÁCS, KOJI
JE U SVOJOJ STRUCI – UGOSTITELJSTVU
– NE MANJE USPJEŠAN. RAZGOVARALI
SMO O NJIHOVOM SUSRETU, POSLU, PADU,
PONOVNOM POČETKU I CILJEVIMA.**

i Aleksandra Rexa sam menadžersku
razinu postigla za četiri mjeseca.

**Taj tempo je bio jako brz i čak
i danas uz online metode rada.**

Krisztina: Da, tajna je bila da se ne
smije razmišljati. Znam da zvuči čudno,
ali je istina: nije bilo mjesta „mozganju“,
radila sam ono što mi je sponzor rekao.
Iako nisam bila ekstrovertna osoba i
u početku mi je predstavljao problem
osloviti ljude, ali ako je to bio zadatak,
ja sam ga obavila bez pitanja. Za dvije
godine su izrasle dvije menadžerske
grupe unutar tima; posebno sam
ponosna na Senior Managericu, Ritu
Kormos-Kobza i njen tim. Došle su tri
godine, kada sam uživala u uspjesima,
sve je bilo jako dobro...

**Paralelno s Krisztininom karijerom
si i ti u jednoj drugoj strukturi
započeo s Foreverom. Imaš odličnu
struku i radio si na zavidnom
mjestu. Što te nagnalo na taj korak?**
Endre: Istina, ali sam ja oduvijek tražio

pravu priliku. Forever sam upoznao
preko svoje sestre, došao sam na razinu
Supervisora, ali sam tamo zapeo. Uz
posao ugostitelj sam trebao više uložiti u
Forever, u više navrata sam se zaletio,
ali nikad nisam bio odlučan koliko sam
trebao biti. 2008. sam opet startao, naša
grupa je održavala javne prezentacije
na mjestu gdje i Krisztininina. Tu počinje
naša priča, upali smo jedan drugom u
oko, kako se kaže.

**„Forever
prirodno
nudi rješenje
za svaku
situaciju, daje
temelje i sliku
budućnosti.“**



„Postavljam temelje za velike stvari kao što je Chairman's Bonus iduće godine.“

I u vezi i u životu si imala jedan „lom“.

Krisztina: Od 2010 sam bila u sve gorem fizičkom stanju, imala sam više operacija i Endre je svo vrijeme bio uz mene. Onda su mi 2012. našli tumor na mozgu. Tu smo zapeli i u vezi i prekinuli prije operacije. Nakon pauze od godinu dana me Endre potražio i u skladu s našom vjerom smo iznova počeli zajedno, a prije pet godina smo se i vjenčali.

Kako su bolest i ispad iz posla utjecali na poslovanje?

Krisztina: Iako sam temeljni posao kroz sedam-osam godina jedva radila. U biti sam imala samo jedno učenje - Szilviu Pataki, koja je danas Eagle Manager. Ali, prihodi mi se nisu smanjili, što više, rasli su. Forever prirodno nudi rješenje za svaku situaciju, daje temelje i sliku budućnosti. Kako sam ozdravljala, tako je i online sve više dobivao prostora, poslovanje je dobilo novi polet. Ogromna je mogućnost da mogu raditi i od kuće, jer ne vjerujem da bih fizički izdržala tjedno tri puta po dvjesto kilometara putovati na prezentacije, što sam prije bolesti

mogla bez problema. Od kuće zato radim mnogo i online poslovanje me ne iscrpljuje toliko ni fizički.

Od prvog trenutka si imala recept, kako biti prisutan u online prostoru?

Krisztina: Ma nikako! Iako već deset godina slušamo kako je budućnost u online-u, borili smo se protiv njega i rukama i nogama. Toj smo temi pristupali vrlo odbijajuće i nefleksibilno. A onda smo, iako nevoljko počeli offline polako pretvarati u online, što je ponekad ispalo dobro, ponekad i ne. Početak je bio vrlo avanturistički, mislim da nitko nije znao što točno treba raditi. Svima su trebale godine da shvate. Mi smo do sada izgradili svoj sustav, s kojim je svakodnevni posao učinkovit i pun veselja.

Što je najvažnije kako bi netko postao uspješan online?

Krisztina: Prvo, da pokaže sebe – bez toga nema „ja“ brenda. Onda se treba stati i ispred Forevera, mnogima to još i danas predstavlja

problem – iako tvrtka stara četrdeset godina prisutna u 160 zemalja svijeta sa ovakvim proizvodima je sama po sebi jamstvo. Ako je sve to urađeno, onda se šalje jedna osobna poruka o tome, tko sam ja, što vidim u Foreveru i u što zovem potencijalne partnere. I ja neprestano učim, koliko često i sa kakvim se porukama trebam javljati. Osnovno načelo mi je da uvijek kažem istinu, ali nastojim to činiti dobro osmišljeno i lijepo zapakirano.



Da bi netko postao Eagle, treba raditi kontinuirano i svjesno tijekom čitavog kvalifikacijskog razdoblja. Koje su tvoje metode, kako bi iz mjeseca u mjesec ostvarila potrebne bodove?

Krisztina: Offline osnovna načela, kao što je „9 smjernica“, navike uspjeha, edifikacija i konzultacije su nam jako važne. U svakodnevnom radu održavamo online prezentacije proizvoda i marketinga, webinare o proizvodima i veliki je naglasak na tematskim Facebook grupama. Koristimo Dane Uspješnosti, kvartalno idemo na edukacije Miklósa Berkicsa a u međuvremenu ciklično radimo. Rast mjerimo i po tome, koliko ljudi iz tima dolazi na priredbe. Moram tu napomenuti Tecu Herman Soaring Eagle Managericu, koja mi ja pomogla prepoznati Eagle program i na tome sam joj jako zahvalna.

Endre, koja je tvoja uloga u Krisztininom radu?

Endre: Ja ulažem svoje poslovne konekcije, pričam ljudima o tome, čime mi se supruga bavi. A nakon prvog kontakta ona radi s njima dalje. Pokušavam olakšati njen svakodnevni rad. Kako bi mogla na miru raditi, ja obavljam službene stvari, nabavku, ja kuham. Krisztina je tip za sjediti kod kuće, ali kad vidim da je previše, onda ja organiziram razne programe, kako bih pokrenuo i nju.

Kad pogledate proteklih deset godina, koje su najvažnije promjene koje su se u tebi dogodile?

Krisztina: Radimo s ljudima, i možda je najveći izazov kontrolirati vlastiti ego. U tome sam se mnogo poboljšala, mudrije upravljam situacijama, postala sam tolerantnija. Radim na tome, da sebe ne namećem svom poslovanju i svom timu. Puštam ih raditi na njihov način, promatram iz pozadine što se događa, ali sam tu i spremna pomoći ako zatreba. Važno je i to da od drugih očekujem samo ono što i sama napravim, odnosno da puštam suradnike razvijati se u njihovom vlastitom tempu.

Koji su ti planovi?

Krisztina: Eagle program mi se jako



dopada, učinit ću sve da se kvalificiram i treći put. Sada osjećam da ja posao ponovo moj, radim na jačanju svoje uloge i prema svojim mogućnostima ulažem više energije u širenje. Postavljam temelje za velike stvari kao

što je Chairman's Bonus iduće godine. Od Soaring razine sam na korak, ali ono što me uistinu pokreće to je Safir razina. Kada ga postignem, moći ću reći da se „dobro osjećam“, jer sam napravila ono što mi je dostojno.

Women Power

ŽENSKA KARIJERA U FOREVERU

KARIJERA ILI OBITELJ? PITANJE KOJE SE ČESTO POSTAVLJA U ŽENSKIM ČASOPISIMA. ODGOVOR U FOREVERU JE: OBITELJ I KARIJERA – I TO NE BILO KAKVA. PITALI SMO USPJEŠNE POSLOVNE SURADNICE, KAKO SU OSTVARILE USPJEH I ŠTO MOGU ZAHVALITI TOM PUTOVANJU.

Marianna Haim Tózsefné



♥ Soaring Managerica
Knjigovođa
Majka dvoje djece, Tibora (34) Managera
i Bianke (28) Supervisorice

Suprug i ja smo prije više od dvadeset godina sreli priliku Forevera. Ja sam tada bila uspješan knjigovođa u jednom auto salonu u Segedinu. Miklós Berkics nas je sa sjajem u očima i pun poleta potražio s viješću da je pronašao Biznis Života! Vjerovala sam i ne. Kao skeptik sam željela sačuvati obitelj da ne bi oskudijevala ako ne uspijemo, djeca su tada imala 12 i 5 godina i već su tada malo viđali svog tatu. Bojala sam se krenuti, ali me je Miki ohrabrivao. Potajice sam znala da ne smijem propustiti priliku, da je došlo moje vrijeme da se dokažem. Ne moraju samo muškarci biti uspješni u poslovnom poduhvatu! S velikim elanom smo počeli testirati proizvode i bila sam fascinirana s rezultatima. Pored redovnog posla sam imala dva sata tjedno za reklamiranje proizvoda, za prezentacije. 1997 smo bili u tom sretnom položaju, da smo sudjelovali u otvaranju mađarskog tržišta. Osjećala sam da sam došla u neku potpunu drugačiju dimenziju gdje nema svakodnevnog grčenja i da nas sa Foreverom čeka jedan Novi Život. Postali smo članovi velike obitelji koja nam nudi sigurnu budućnost, koja se može planirati. Mnogi kažu da nam je lako jer smo „bili među prvima“ ili jer nam je Miklós Berkics Dijamant Manager sponzor. Samo, tada nije bilo radnog materijala, iskustava u Mađarskoj, niti liječničke podrške koja bi nam pomagala rad! Danas je mnogo lakše graditi posao, naime pored offline rada cvjeta i online poslovanje uz koji se još više kvalitetnog vremena može provoditi uz obitelj. Zahvalna sa Mikiju što me nije izostavio sa svoje liste imena i da je s Foreverom promijenio naš životni standard. Kao svjež a umirovljenica se osjećam poletnija i energičnija nego prije dvadeset godina. Savjetujem vam da promijenite svoj život, ako ne danas, onda sutra. Ali pazite da prekosutra ne bude kasno! Ako je meni uspjelo, USPIJET ĆE I VAMA!

Aranka Czuczor



♥ Managerica
Administratorica

Obožavam Forever, Forever mi je život! Ranije sam trideset godina radila u međunarodnoj kompaniji kao administratorica. U proljeće 2000 sam imala ozbiljan zdravstveni problem. Tada o gradnji mreže uopće nisam razmišljala, čak nisam ni znala što je to, jedini cilj mi je bio ozdraviti. Kada mi se zdravstveno stanje popravilo, sudjelovala sam na jednoj priredbi i tada sam shvatila da bi to možda bila prilika i za mene. Krenula sam s 2 boda i u kratkom roku uspjela stvoriti veći krug potrošača, kojim sam postala Supervisor. Bila sam puna elana, učinak proizvoda i poticajni programi su me zajednički motivirali. Prvo nagradno putovanje me vodilo u Atenu, gdje smo tijekom razgledavanja grada sreli Rexa Maughana. To je bio trenutak kada sam osjetila „dodir“, kada sam točno znala da sam na dobrom mjestu. Nakon toga sam sudjelovala na više europskih rallyja, te neprestano radila na proširenju kruga potrošača i pronalaženju novih poslovnih partnera. Bila sam na svakoj manifestaciji i znala da će upornost i učenje donijeti rezultate i za mene. Tako sam postigla razinu Managera, ali učenju i radu tu naravno nije bio kraj. Pored tradicionalnog rada učim i online poslovanje, treninge u timu održavamo online. Ne osjećam se stara, imam puno planova za budućnost. Meni su obitelj i Forever najvažniji u životu, osjećaj koji ovdje dobivam ne može biti ljepši. Pomagati ljude „čisto i jednostavno“ je predivan poziv. „Nije dovoljno željeti dobro, dobro treba i činiti.“

Do svoje dvadeset i šesta sam živjela 110 na sat. Nekako sam to obožavala, jer su mi organizatorske sposobnosti jake, a od puno posla sam se osjećala nekako važna. Ali su mi dani prolazili neprimjetno i često i beskorisno, jer mi život nije napredovao, možda samo firme za koje sam radila. Unatoč svemu je zanimljivo, kako nisam osjećala da mi išta fali u životu, kada me Forever pronašao prije tri godine. Živjela sam u inozemstvu s partnerom u relativno sređenim financijskim okvirima. Opravdano je pitanje dakle, zašto sam ipak krenula ovim putem. A odgovor je vrlo jednostavan, nisam imala što izgubiti, a nisam htjela izostati. Krenula sam s velikim poletom i iznenađeno zaključila, kako se brzo može napredovati u karijeri. Ali, što je mnogo važnije, svakom mom malom uspjehu su se sa mnom radovali i moji mentori. Ovdje sam prvi puta osjetila da moj rad nekome nešto vrijedi. Zaljubila sam se u priliku koju ova kompanija pruža. Imala sam sve veće snove - prvo da samo iz bonusa u Foreveru platimo sebi vjenčanje iz snova – što se prošlo ljeto i ostvarilo. Zatim to, da ću dati otkaz na radnom mjestu u Njemačkoj i da ću se baviti isključivo Foreverom – to se ostvarilo prošlog prosinca. Zatim je došla prava nagrada, koju smo suprug i ja dugo planirali. Željeli smo iz zarade od Forevera otići na medeni mjesec u Ameriku, što smo ovog listopada i realizirali. Ali nam je najveći san ipak ostao da se možemo vratiti živjeti u Mađarsku, tako da ne moramo reducirati životni standard na koji smo vani bili naviknuti. Kvačicu pored tog cilja smo stavili ovoga lipnja. Dobili smo natrag svoju domovinu, svoju obitelj i slobodu. Prvo dijete možemo dočekati pod okolnostima, o kojima prije par godina nismo mogli ni sanjati. Kod kuće, blizu naših voljenih u harmoniji i materijalnoj sigurnosti.

Dóra Párkányi



♥ Managerica
Organizatorica poslovanja



MANAGER

Darja Cerne Novak
sponzor: Andreja Brumec



Like Comment Share

Sándorné Enyedi & Sándor Enyedi
sponzor: Dánielné Kocsis

„Forever Living, nečemo se predati.
Emocija nas tjera na borbu“



Like Comment Share

Mónika Gajdos
sponzor: Krisztina Sárközi

„Prati svoje snove, pretvori ih u ciljeve,
ostvari ih i živi slobodno!“



Like Comment Share

Selim Halili
sponzor: Anastasia Delitsa

„Budi zdrav s Foreverom!“



ASSISTANT MANAGER

Baloghné Tóbel Adrienn
sponzor: Kiscsatári Alexandra

Horváth Roland
sponzori: Zachár-Szűcs Izabella
& Zachár Zsolt

Pintér Ádám
sponzori: Szegfű Zsuzsa & Pintér Csaba



SUPERVISOR

Eva Bogdani
Suzana Bulku
Fodor Judit
Gálné Mátyás Veronika
Amena Halili
Havranek Katalin
Kapás Edit
Kiss Angéla
Kollár Zsuzsanna
Levainé Gál Anita
Lieszkovszky Gitta
Madar Balázs
Sanela Modronja
Nádudvari Petra
Nagy Gábor
Nagy Nelli
Olivera Pavlovic
Mirela Sarganovic
Schaeffer Nikolett
Tejes Imréné
Tóthné Velenczei Noémi
Sadete Vitia
Radmila Vujnovic
Wildanger Hedvig Judit

KVALIFIKACIJE

100+CC

RUJAN 2019

Andreja Brumec
Klaj Ágnes
Almási Gergely
& Bakos Barbara
Laura Lepojevic
Varga Géza
& Vargáné Dr. Juronics Ilona
Szabóné Dr. Szántó Renáta
& Szabó József
Hegedűs Árpád
& Hegedűsné Lukátsi Piroska Marietta
Egresits-Ilyés Andrea Renáta
Kubinyi Ida
Ferencz László
& Dr. Kézsmárki Virág
Zachár-Szűcs Izabella
& Zachár Zsolt
Dénes Gabriella

60+CC

RUJAN 2019

Tanács Ferenc
& Tanács Ferencné
Magyari-Martos Mónika
Krasznai Cintia
Stjepan Belosa & Snjezana Belosa
Aleksandra Petkovic
& Bogdan Petkovic
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin
& Dr. Seres Endre
Dr. Berezvai Sándor
& Bánhegyi Zsuzsa
Fekete Zsolt
Zsiga Márta
Sladana Vukojevic
Csuka György
& Dr. Bagoly Ibolya
Dr. Rokonay Adrienne
& Dr. Bánhegyi Péter
Heinbach József
& Dr. Nika Erzsébet
Berecz Botondné
& Berecz Botond
Stevan Lomjanski
& Veronika Lomjanski

Hollóné Kocsik Judit & Holló István
Danko Simac & Lucija Simac
Glatter Andrea
Szegefű Zsuzsa & Pintér Csaba
Majoros Éva
Dr. Szomják Edit
Szentpéteriné Kapus Ilona
Djenan Alidzikovic
Dr. Rédeiné Dr. Szűcs Mária
& Dr. Rédei Károly
Berkics Miklós
Anastasia Delitsa
Lapicz Tibor
Nyári Gabriella & Majoros János
Zsidai Renáta
Tóth Sándor & Vanya Edina
Dobai Lászlóné & Dobai László
Vígh Sándorné
Háhn Adrienn
Seres Máté & Seres Linda
Dr. Dósa Nikolett
Leel-Össy Gabriella
Hegedűs Tímea & Hegedűs Gábor
Manda Korenic & Ecio Korenic

FOREVER²DRIVE

1.RAZINA:

Utasi István



NEW

ÁDÁM SZABÓ

Manager

Sponzori: Máté i Linda Seres

Viša sponzorska linija: Dr. Katalin Seresné Dr. Pirkhoffer i Dr. Endre Seres, Ágnes Krizsó, József Szabó, Olivia Emília Gajdo, Rolf Kipp

ŽELIM OVO RADITI JAKO LJUDSKI

**DEVETNAESTOGODIŠNJI
ÁDÁM SZABÓ VEĆ
PET GODINA PLEŠE
SAMOSTALNO –
POLA VREMENA U
KISKUNHALASU,
POLA U BUDIMPEŠTI.
POLAZNIK JE PLESNE
AKADEMIJE, USPJEŠAN
NETJECATELJSKI
PLESAČ.**

„Urastao“ sam u ovaj posao zahvaljujući baki, djedu, Mátéu i Lindi – počinje svoju priču Lindin najmlađi brat. Iako Lindu i Mátéa on zove mamom i tatom, jer su ga oni odgojili. „Već je prvi susret s proizvodima donio pozitivna iskustva, te su proizvodi popratili moje djetinjstvo i pubertet. Primijetio sam, kako svi iz obitelji mogu biti sa mnom na treninzima, ne kao roditelji druge djece. Tako mi je ovaj posao dao slobodu i sigurnost, još dok se nisam bavio njime. Pored toga sam

naravno vidio i to da svi ozbiljno rade. Oduvijek su mi pružali primjer i bilo je jednoznačno da ću se i ja registrirati kada napunim osamnaest.“

To se i dogodilo u listopadu 2018, ali mu je pored srednje škole i plesa ostalo malo vremena za gradnju posla. Iako on to više zove isprobavanjem krila.

Do razine 4 boda je lako stizao, jer su svi sportaši oko njega postali redoviti potrošači.

„Kada sam maturirao, počeo sam ozbiljnije razmišljati, što bih mogao postići u ovom poslu, kako bih iz njega mogao profitirati. Počeli smo raditi ozbiljnije, te sam do kolovoza postao Manager.“

Ádám kaže da mu je glavna motivacija bio vikend u Poreču: želio je biti tamo kao osvajač. Ta želja mu se i ispunila, Managersku lentu je primio upravo tamo. „Ranije sam u više navrata bio tamo, slušao baku i djeda kao predavače, ali sam znao da je biti tamo kao osvajač nešto sasvim drugo. Tako je i bilo, bio je nevjerojatan doživljaj, dobio sam ogroman poticaj. Slušao sam svako predavanje, uživao u svakom trenutku, puno bilježio i naučio. Dobio sam takvu motivaciju da sam se vratio s mislima: ovo jednostavno moram nastaviti!“

Brzi uspjeh je postigao tako, što je već ranije imao ne-menadžersku strukturu i samo ju je povećavao kako je zadatak postajao sve ozbiljniji. Imao je i sreće: našao je lidere koji su lojalni kao i on sam i koji ga prate na putu koji im pokazuje. Ádámu je njegova samostalnost jako važna, ali naravno da iz obitelji dobiva svu moguću pomoć ako mu zatreba.

„Uvijek ih mogu zamoliti za 2/1 sastanke, daju savjete po pitanju preporuke proizvoda, posla. Ja sam ponosan čak i na to kada mogu

„... još me hvata jeza kada se sjetim kako je bilo stajati na pozornici kao najmlađi Manager u državi.“

pomoći nekom, makar s jednim proizvodom. Ali tu su oni – oboje liječnici – koji su u poslu već dvadeset godina i stoje iza mene s iskustvom i znanjem.“

Istovremeno, zbog plesa je vrijeme koje Ádám ima za posao vrlo ograničeno; poslom se bavi u ranopodnevnom satima, što ga prilično ograničava, jer drugi u to vrijeme još rade, ili idu u školu. Kaže da to može kompenzirati točnim planiranjem i oslanjanjem na online alate. „Oni olakšavaju održavanje kontakata, a kada tu fazu prođemo, više volim osobne susrete. Moj tim se sastoji uglavnom od mojih vršnjaka, jer oni izbliza vide čime se bavim, oni me znaju kao pozitivnog, energičnog. A onda i sami postaju znatizeljni i otvoreni, jer vide da se oko mene događa nešto dobro, da postižem uspjehe. Po meni, ovaj posao upravo ovako funkcionira

dobro; ako uspijemo izgraditi odnos povjerenja, ne narušavajući istovremeno prijateljstva. Ja ovo želim raditi jako ljudski i uistinu pomagati drugima.“

Ádám to zato naglašava, jer je puno negativnih primjera oko njega, u kojima samo novac i interes pokreće ljude. „Ja to želim izbjeći, i raditi poštujući druge. Naravno i ovako dobivam odbijanja koje nije lako podnijeti, ali ih prihvaćanja kompenziraju. Pokušavam se usredotočiti na dobre stvari.“

Pored Forevera je Ádámova velika ljubav natjecateljski ples, kojim se bavi već deset godina s iznimnim rezultatima i kojim se ne želi prestati baviti. Što više: i ovdje pokušava prenijeti svoja znanja, jednom bi se rado bavio djecom.

„Također bih želio biti primjer i u poslu, da dugoročno postanem najjača menadžerska grana svojim roditeljima. Sljedeći cilj mi je Senior razina, što ne smatram nemogućim, nastojim li dalje nalaziti suradnike. Kvalifikaciju bih rado doživio ponovo na nekoj sljedećoj razini, jer me još uvijek hvata jeza kada se sjetim kako je bilo stajati na pozornici kao najmlađi Manager u državi. A slag na torti su bile čestitke i priznanje koje sam dobivao od ljudi.“



GENTLEMAN'S PRIDE®

Prvo bi ste pomislili da je ovo neki svilenkasti parfem, ali nakon što probate, shvatit ćete da ima smirujući učinak losiona poslije brijanja. Zahvaljujući stabiliziranom aloe vera gelu, ovaj proizvod osigurava hidrataciju i hlađenje nakon brijanja. Daljnji sastojci Gentleman's Pridea, kao što su ružmarin i kamilica daju osjećaj kao da vešu kožu nije iritirala britvica. Savršen za mušku kožu, ali mirisom je izazovan i za žensko osjetilo mirisa. Pravi miljenik potrošača.

070

118 ml

Forever ISTRAŽIVAČ

Networking je jedno veliko putovanje – put ka samospoznaji i otkrivanju svijeta. Mnogima je najprivlačnije da mogu upoznati ne samo sebe, već i daleke predjele i kulture, i to kroz luksuzna nagradna putovanja. U našem serijalu postajemo istraživači uz suradnike Forevera koji su proputovali svijet.



SÁNDOR TÓTH
Soaring Manager

Forever je sloboda izbora. Nismo vjerovali kako nije lako odabrati destinaciju, kada te Forever već dvadeset i dvije godine vodi na najljepša mjesta svijeta.

Foreverova poticajna putovanja obično povežemo s otkrivanjem okruženja. Bio to Singapur ili Bali, Južna Afrika ili Mauricijus, Dubai, Phoenix ili Aruba.

Izbor nam je zato pao na FGR18 u Dallasu, jer se prvi puta dogodilo da nam se pridružilo više od osamdeset suradnika, što kvalificiranih, što onih koji su pošli s nama jer im je Forever život. Edina je mjesecima organizirala putovanje – najam auti, zrakoplov, smještaj – kako bi sve ispalo najbolje.

Avanturu smo započeli u Las Vegasu – u gardu svjetla smo se gubili u kaosu veličine, boja, svjetla i doživljaja. Iz tima je više parova sklopilo, ili potvrdilo svoj brak, bio je divan osjećaj biti dio toga!

Posjetili smo Grand Canyon, usput svratili do Hoover Dama, na skoro sto milja dalekom Sky Walku smo u visini od 1000 metara šetali iznad Grand Canyon na staklenom mostu. Napravili na stotine fotografija kod Eagle Pointa. Od tih doživljaja smo skoro iznova postali djeca. Nezaboravno! Ali nas je najsretnijima učinio pogled na lica naših suradnika...

U Dallasu nam je Forever Global Rally napunio srca, opremio vjerom, znanjem i samopouzdanjem.

Čekovi su se dijelili na Southfork Ranchu, sve veći iznosi i na kraju osjećaj velikog ponosa zbog Mikijeveg čeka... kao da je više stotina Mađara dobilo neku zajedničku nagradu. Ponovno smo osvojili Spirit Award. Kada je mađarski tim u zajedništvu pjevao himnu, odzvanjao je cijeli Dallas. Bio je nevjerojatan osjećaj!



Naša sreća je bila neopisiva zbog uspjeha mađarskog tima, i puna srca smo ih ispratili na povratku kući. Mi smo još malo skitali po Mauiu.

Ne smijemo ni pomisliti što bi bilo da svojevremeno nismo donijeli jednu hrabru odluku, da nismo imali povjerenja u svoje sponzore, Anitu Balogh i Mikija Berkicsa. Što bi bilo s našim životom, da nas Forever nije pronašao? Zahvalnost, zahvalnost, zahvalnost!

Nemojte riskirati! Ovo nije posao, ovo je ljubav! Pođite s nama i budite slobodni! Doma ste!

FOREVER2GETHER



**U OVOJ RUBRICI FOREVER MAGAZINA
USPJEŠNI SURADNICI IZ MJESECA U
MJESEC DAJU UVIDA U ZADATKE
PLANIRANJA AKTAULNOG RAZDOBLJA.
OD ONIH NABOLJIH MOŽEMO
UPOZNATI PRISTUP OSNOVNIM
KORACIMA MREŽNOG MARKETINGA,
JER USPJEH SE MOŽE PLANIRATI.**



MJESEČNI planer

CINTIA KRASZNAI

Senior Managerica, Eagle Managerica

Nikada nisam bila precizna i sabrana osoba dok nisam sreća prilikom mrežnog marketinga i Forever. Ovdje posao uvijek ukaže na to u čemu se trebamo razvijati. Ako te znakove na vrijeme prepoznate, uvelike će vam olakšati put ka vašim ciljevima. Na sreću, preciznost i sabranost su odlike koje svatko bilo kad može usvojiti i okrenuti u svoju korist.

Kod mene ne postoji početak mjeseca bez da analiziram rezultate prethodnog mjeseca. Bilo bi to iluzorno izostaviti, naime kroz tu analizu saznajemo zašto nam je uspelo, ili zbog čega nam nije uspelo ostvariti prošlomjesečni cilj. Sjesti, razmisliti, ocijeniti i ako treba, modificirati smjer: na koja područja rada trebamo obraćati pozornost u tekućem mjesecu, kako bi postigli odgovarajući rast. Ako te analize nema, čovjek je spreman uvijek iznova praviti grešku koja koči napredak.

Kada je to gotovo, već se i vide smjernice koje će nas voditi k cilju. Vjerujem da u ovaj posao ne dolazimo na tek nekoliko mjeseci, već za cijeli život, zato od jednog jedinog mjeseca ne smijemo očekivati čudo.

Zato ja ne planiram bodove, već aktivnosti. Uvijek se trudim naučiti svoje suradnike vidjeti dalje od pojma „jednog mjeseca“ i razmišljati o razdobljima od 90-120 dana.

Kao motiviranu početnicu su me jako frustrirali bodovi i njihovo ostvarenje. Taj poriv, ta potreba za zadovoljavanjem me je držala u grču i zbog toga sam se podsvjesno kočila. Kada sam promijenila način razmišljanja i počela razmišljati o ljudima, postalo je mnogo lakše.

Postigla sam unutarnji mir s kojim „sretan uspjeh“ ide ruka u ruci. Svatko zaslućuje da se osjeća dobro u onome što radi.

Kao sljedeći korak, postavljam fokus dana: hoću li raditi na ukljućenju novog potrošaća ili na pronalaženju budućeg lidera? Ako je cilj kombiniran, u kom omjeru? O koliko točno ljudi razmišljam? Ako želi proširiti krug potrošaća, usredotoćujem se i na to, s kojim ću to proizvodom probati postići.

Kad već imam brojke, onda počinjem planirati aktivnosti. Izmjerite svoje omjere kroz mjesec (koliko kvalitetnih kontaktiranja trebate za neki rezultat).

Nakon toga ćete znati što u mjesecu morate napraviti, kako bi se vaši ciljevi ostvarili na temelju zakonitosti velikih brojeva. Ali, vidjeti u daljinu od trideset dana je prilično teško, zato cilj treba rastaviti na tjedne ciljeve, koje će i vaše srce i vaš um znatno lakše prihvatiti. Tjedan (sedmicu) podijelite na sedam jednakih dijelova, i dobivate svoje „doze dnevnih navika uspjeha“ krojene točno prema vama. Od tog trenutka je sve na vama!

Pored ovoga je još važno postaviti manji cilj, ali ga postići, nego veliki, koji vam onda oduzima volju.

Kvalitetu količina nikad ne može nadmašiti. Znaite: ljude zanimate Vi, ne vaša kopija. Nije upitno jeste li vi sposobni za ovo, već hoćete li napraviti ono što ste sebi obećali.

KALENDAR DOGAĐANJA 2019-2020

BUDIMPEŠTA

**ALBANIJA
KOSOVO**

SRBIJA

HRVATSKA

SLOVENIJA

BiH

30. studeni
Božićni Party
Dvorana Túske

23. studeni
Dan Uspješnosti
Beograd

EAGLE MANAGER'S RETREAT PATTAYA: 5-8. PROSINAC

25. siječanj
Dan Uspješnosti
BOK

21. ožujak
Dan Uspješnosti
Ledeni Centar Vasas

23. svibanj
Dan Uspješnosti
Dvorana Túske

18. lipanj
Dan Uspješnosti
Dvorana Túske

2-3. LISTOPAD 2020. DIAMOND HOLIDAY RALLY POREČ & GLOBALNI DAN USPJEŠNOSTI

21. studeni
Dan Uspješnosti
Ledeni Centar Vasas

GLOBALNA DOGAĐANJA:

26. TRAVANJ – 3. SVIBANJ GLOBAL RALLY 2020. SIDNEY

21-25. EAGLE MANAGER'S RETREAT 2020. BAHAMI

FOREVER

Izdaje: Forever Living Products Magyarország Kft.

Uredništvo: FLP Magyarország Kft. 1184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. Tel: (+36 1) 269 53 70 Fax: (+36 1) 297 1996

Glavni urednik: dr. Miliesz Sándor PhD. Urednici: Bózári-Holtai Orsolya, Pósa Kálmán

Fotografija: Bácsi Róbert László

Layout, priprema za tisak: Crossroad Consulting Kft.

Prijevod, lektoriranje: Vasilija Golub, Zsolt Pölhe, Babity Gorán Vladimir, Dragana Meseldžija, Jolanda Harmat Császár, Mimoza Borbáth

Tisak: Keskeny és Társai Nyomdaipari Kft. U 30 500 primjeraka

www.foreverliving.com

KÖZLEMÉNYEK SAOPŠTENJA OBAVJEŠTENJA OBVESTILA NJOFTIME

MAGYARORSZÁG

Termékrendelés

Webáruházunk: www.flpshop.hu

Telecenter: hétfőtől péntekig 9:00-16:45-ig hívható számaink:
+36-1-297-55-38; +36-70-436-4290; +36-70-436-4291; +36-70-436-4294;
+36-80-204-983 („zöld szám”: vezetékes hálózathoz díjmentesen hívható)

Ügyfélszolgálat, Információ

Ügyfélszolgálat (telecenter, webshop): ugyfelszolgalat@foreverliving.hu,
+36-1-269-5370/110 és 111
Ügyfélkapcsolati igazgató: Kiss Tibor, +36-70-436-4170
Nemzetközi és Belföldi Kommunikációs recepció: +36-1-269-5370/123
Pénzügyi Recepció: +36-1-269-5370/121
www.foreverliving.com

Budapesti Központi Főigazgatóság: 1184 Budapest, Nefelejcs u. 9–11.

E-mail: flpbudapest@foreverliving.hu

Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289, +36 1 297 1995

Levelezési cím: 1439 Budapest, Pf.:745.

Országigazgató: dr. Milesz Sándor: +36 1 297 1995, mobil: +36 70 316 0002

Főigazgató: Ladák Erzsébet: tel.: +36-1-269-5370/160-as mellék,

mobil: +36-70-436-4230;

Főigazgató-helyettes: Kismárton Valéria: 130-as mellék,

mobil: + 36 70 436 4273

Főigazgató-helyettes és rendezvényszervező: Altrichter Anett;

rendezveny@foreverliving.hu, mobil: +36 70 436 4240

Belföldi és nemzetközi kommunikáció: Szecsei Aranka: 136 mellék,

mobil: +36 70 436 4229;

Főigazgatósági kommunikációs vezető: Bózári-Holtai Orsolya,

mobil: +36 70 436 4272

Marketing csoportvezető: Gellén Veronika, mobil: +36 70 436 4278

Pontérték nélküli termékek: Galambos Dóra, mobil: +36 70 436 4212

FLP TV: dr. Karizs Tamás, mobil: +36 70 436 4271

Teremfoglalás: rendezveny@foreverliving.hu

Ügyvezető Igazgatóság:

1184 Budapest, Nefelejcs u 9-11. Tel.: + 36 1 297 1704, +36-70-436-4288, -4289

Ügyvezető igazgató: Lenkey Péter: mobil: +36-70-436-4279

Vékás-Kovács Mónika, tel.: 191-es mellék, +36-70-436-4239

Budapest, Nefelejcs utcai vevő- és ügyfélszolgálat, raktár és informatika

nyitvatartás: H-P: 9-16:45

Ügyfélkapcsolati igazgató: Kiss Tibor, mobil: +36-70-436-4170

Informatikai igazgató: Rigó Gábor, mobil: +36-70-436-4231; 165-ös mellék

Debreceni Területi Igazgatóság:

4025 Debrecen, Erzsébet u. 48.

Tel.: +36-52-349-657, mobil: +36-70-436-4287

Nyitvatartás: H – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30

perccel befejeződik).

Területi igazgató: Pósa Kálmán, mobil: +36-70-436-4265

Szegedi Területi Igazgatóság:

6726 Szeged, Pillich Kálmán u. 1.,

Tel.: +36 62 555 444, mobil: +36 70 436 4175 Nyitvatartás: H: 12-20 óráig,

K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30 perccel befejeződik).

Területi igazgató: Radóczi Tibor

2019. január 2-től a nyitvatartás megváltozott budapesti központi számlázásunkon és Telecenterünkön: Budapest: Hétfő-péntek: 9:00-17:00

(Ez a nyitvatartás vonatkozik a hónap utolsó munkanapjaira is!)

Helyi előadások esetén hosszított nyitvatartással várjuk partnereinket.

(a számlázás zárás előtt 15 perccel befejeződik)

Vidéki irodáink nyitvatartása változatlan.

A hónap utolsó szombatja eső napjain (amelyeket már nem követ munkanap

a hónapban) kizárólag a webshopon (www.flpshop.hu) adhatók le a

megrendelések minden hónap utolsó naptári napján 24.00 óráig.

Ez a változás minden irodánk működését érinti.

Forever Resorts

Teleki-Degenfeld Kastélyszálló, 3044 Szirák, Petőfi u. 26.,

Tel.: +36-32-485-300, fax: +36-32-485-285 www.kastelyszirak.hu

Sasfészek Étterem, tel.: +36-1-291-5474, www.sasfeszeketterem.hu.

A Forever Resorts magyarországi intézményeinek ügyvezető igazgatója

Lenkey Péter, szálloda igazgató Király Katalin.

Orvos szakértőink:

Siklósné dr. Révész Edit, a Forever Magyarország

Orvos Szakmai Bizottságának elnöke, dr. Hócsi Mária: 70/882-3495,

dr. Kertész Ottó: 70/418-7233, Szabóné dr. Szántó Renáta: 70/612-2486,

dr. Samu Terézia: 70/627-5678

SRBIJA

Internet prodavnica: www.flpshop.rs

Telecenter: +381 11 309 6382; +381 65 309 6382

Beogradska kancelarija: 11010 Beograd, Kumodraška 162

tel.: +381 11 3970 127, fax: +381 11 3970 126, Email: office@flp.co.rs

Predaja narudžbina: narucivanje@flp.co.rs

Radno vreme telecentra: ponedjeljak, utorak i četvrtak 12:00-18:30;

sreda i petak 9:00-16:30

Direktor: dr Branislav Rajić

Lekari konsultanti: dr Biserka Lazarević i dr Predrag Lazarević: +381 23 543 318

Utorkom i petkom 14:00-16:00

CRNA GORA

Podgorička kancelarija: 81000 Podgorica, Srdara Jola Piletića 20.

Poštanski fah 25, tel: +382 20 245 402, fax: +382 20 245 412

Radno vreme: ponedjeljakom 12:00 – 20:00, ostalim radnim danima: 9:00 – 17:00

Svakog meseca poslednja subota je radni dan, radno vreme: 9:00-14:00

Lekar konsultant: dr Nevenka Laban +382-69-327-127

Email: flppodgorica@t-com.me

Naručivanje isključivo preko www.flpshop.me

SLOVENIJA

Spletna trgovina: webshop.forever.si

(dežurni telefon za spletno trgovino 064 259 222)

Pisarna Ljubljana: Stegne 15, 1000 Ljubljana

Telefon: +386 1 562 36 40; email: info@forever.si; www.forever.si

Naročanje izdelkov: +386 1 562 36 40; mobilni telefon +386 40 559 631;

email: narocila@forever.si;

Delovni čas: ponedjeljek in četrtek od 12:00-20:00, torek, sreda in petek od 09:00-17:00

Pisarna Lendava/Lendva: Kolodvorska ulica 6, 9220 Lendava

Telefon: +386 2 575 12 70, email: lendva@forever.si

Spletna trgovina / webshop: <http://sl.flpshop.hu>

Delovni čas: ponedjeljek – petek od 09:00 – 17:00

Direktor: Andrej Kepe

Zdravnik svetovalec: dr. Miran Arbeiter: +386 41 420 788

Izobraževanja: Forever Info točka Slovenska Bistrica, Ljubljanska cesta 20 in na

sedežu podjetja Stegne 15, Ljubljana (razpored izobraževanj je na voljo na spletni

strani www.forever.si)

HRVATSKA

www.foreverliving.hr

Zagrebački ured: 10000 Zagreb, Trakošćanska 16,

Telefon: + 385 1 3909770; 3909773 ili 3909775; Faks: + 385 1 3909 776

Otvoreno: ponedjeljak i četvrtak od 09:00 do 20:00,

utorak, srijeda i petak od 09:00 do 17:00

Područni direktor: Mr.sc. László Molnár

Naručivanje e-mailom: foreverzagreb@foreverliving.hr

Edukacije u uredima Zagreb : ponedjeljak i četvrtak od 18:00h

Telefonski liječnici: Telefonski savjeti mr. ph. Milica Sirotković.

Pozivati možete utorkom i četvrtkom od 10:00 do 13:00 h.

Broj mobitela: 091 4196101

Upite možete slati i na e-mail: savjeti@foreverliving.hr

SHQIPËRIA

Zyra e Tiranës: Rr. Selim Brahma 110. Sank – Tirana

Tel./Fax: +355 44 500 866

Hapur: ditët e punës 9.00-13.00 dhe 16.00-20.00

Drejtor rajonal: Atilla Borbáth, cel: +355 69 40 66 810, +36 70 436 4293

Shëf Zyre: Xhelo Kicaj: Cel: +355 69 40 66 811

e-mail: flpalbania@abcmal.al

www.foreveralbania.com

KOSOVA

Area Manager: Mr Sc Lulzim Tytynxhiu,

+ 383 49 866 865

email: lulzimt@foreverliving.hu

webshop: www.foreverkosovo.com

BOSNA I HERCEGOVINA

Centralna kancelarija: - adresa: Trg Đ. D. M. broj 3, 76300 Bijeljina

tel: +387-55-211-784, +387-55-212-605, fax: +387-55 -221-780

Radno vrijeme - ponedjeljak-petak: 9:00–17:00

elektronska pošta: forever.flpbos@gmail.com

Direktor FLP BiH: dr Slavko Paleksić

Ured u Sarajevu - adresa: Džemala Bijedića 166 A, 71000 Sarajevo

tel: +387-33-760-650, +387-33-470-682, fax: +387-33-760-651

Radno vrijeme - ponedjeljak, četvrtak, petak: 09:00–16:30,

utorak, srijeda: 12:00–20:00

elektronska pošta: flpm@bih.net.ba

Rukovodilac ureda: Enra Čurovac-Hadžović

21-25. RUJAN 2020



Bahamas
#EMR20



FOREVER®

Savršeni par za Vas!

Dobitna kombinacija
Forevera,

ARGI+ i Mini Aloe
sada i u paketu!

Paket sadrži:

3 kom Aloe Vera Gel
(330ml)

3 vrećice ARGI+
(10g po vrećici)

IME I KODNI BROJ VAŠEG SPONZORA:

The
Aloe Vera
Company



FOREVER®

