

MAGYARORSZÁG BOSNA I HERCEGOVINA CRNA GORA HRVATSKA SHQIPËRIA SLOVENIJA SRBIJA

FOREVER



October 2019 XXIII Issue 10

Podržite
svoj
imunološki
sustav!



Čineći male stvari, postižete nešto veliko



Jako smo sretni, što Forever ima toliko lijepih zdanja i imanja širom svijeta. Priroda i arhitektura su mi oduvijek bile strast, kao i priče koje nas vežu za mjesta draga našim srcima. Kada pomislim na posjede koji mi najviše znače, uvijek se prvo sjetim Southfork Rancha.

Očaravajući dvorac Ewinga, bogati zeleni travnjak i savršeno njegovano drveće su učinili da Southfork Ranch bude idealno mjesto za održavanje Eagle Manager Retreat partyja. Tu su se okupili mnogi od vas, kako bi ste proslavili novo poglavlje vašeg uspjeha. Jako sam sretan što ste u tolikom broju sudjelovali na Eagle Manager Retreatu u Dallasu i posjetili ovo 63 000 hektara veliko imanje.

SITNIM, SVAKODNEVNO OBAVLJENIM ZADATCIMA MOŽETE STVORITI NEŠTO UISTINU POSTOJANO.

Southfork Ranch je i sam građen temeljem izvanrednih priča. To je bila lokacija snimanja kulturne serije Dallas, te je za mene uvijek značio utjelovljenje duhovnosti rančerskog života ovdje na zapadu Amerike. Ali jedna od mojih omiljenih priča o Southfork Ranchu nije dobila velik publicitet i ne raspolaže sjajem televizijske nostalgije, po kojem je imanje toliko poznato.

To je priča Manuela Rodriguez, domara Southfork Rancha, koji na imanju radi od 1967.

Tada je bio tek mladić, koji je brinuo o cvjetnjacima i kosilici za travu.

Kada posjetite ranč, možete vidjeti rezultate njegova rada, koji je prisutan svuda oko vas: savršeno pošišana živica, bogata zelena trava, drveće koje se propinje prema nebu.

Ali na ovolikom prostoru bi za njega bilo nemoguće sve zadatke svakodnevno privesti kraju. Jedan dan pošiša živicu, drugi dan pokosi travu, neki sljedeći dan popravi dio ograde. Za Manuela ne postoji mali zadatak, radeći malo, ali nepokolebljivo, on je neprocjenjiva vrijednost na našem ranču. Priljavština ispod noktiju i prašina na njegovim rukama dokazuje njegovu predanost da Southfork Ranch održi divnim i čarobnim mjestom. Ali je važnije, da njegov rad dokazuje, kako nizom svakodnevnih sitnih zadataka možete stvoriti nešto monumentalno.

Što bi se dogodilo da Manuel svaki dan radi malo manje? Dakako, u početku ne bi smo primijetili. Ali bi prolaskom vremena trava narasla, s ograde bi se ogulila boja, cvijeće bi se osušilo. Na kraju bi se cijelo imanje ofucalo, nakon čega bi ponovno dovođenje u red bio zastrašujući i vrlo zahtjevan zadatak.

Ta koncepcija vrijedi i za vaš posao. Svaki puta kada otkrijete novu mogućnost, organizirate poslovno predavanje ili kontaktirate svoj tim, radite sitne ali temeljno važne zadatke, koji pomažu očuvati i održati nešto lijepo: vaš posao. Ako ne napredujete svaki dan barem malo, utjecaj toga će se osjetiti i jednoga dana ćete kao posljedicu primijetiti da vam predstoji ogroman trud, kako bi ste svoje poslovanje očistili od korova.

Sljedeći puta, kada osjetite da ne činite dovoljno, nadam se da ćete se sjetiti Southfork Rancha i naravno Manuela, koji svojim radom čuva ljepotu i urednost ovog fantastičnog imanja. Ne povjerujte nikad da je ono što u jednom danu činite malo ili nema nikakvog utjecaja. Svaki obavljeni zadatak je dio izgradnje ili održanja vašeg poslovanja koji može promijeniti vaše, ali i tuđe živote.

S vječnom ljubavlju:

Rex Maughan
CEO, Forever Living Products



Zajednički ciljevi, jedinствена vizija budućnosti

Svaki trenutak senzacionalnog 15. Holiday Rallyja će postati zlata vrijedan u životima Poslovnih Suradnika. Naši najbolji edukatori su podučavali one, koji će u budućnosti postati najbolji, a znanje se upijalo do zadnjeg trenutka.

U međuvremenu je Mađarska s južnoslavenskom regijom izrasla u najdinamičnije rastući tim, a prema ukupnom prometu smo trenutno na trećem mjestu. Osobno sam vrlo zahvalan i ponosan, što mogu voditi tako čudesan Tim.

Sve me više pitaju za tajnu našeg uspjeha. Naravno, to se u jednoj rečenici niti ne može odgovoriti, jer puno je tu čimbenika. Od godinama stjecanog stručnog iskustva, energije i dinamičnosti nove generacije, preko fantastičnog jedinstva cijelog tima i međusobnog poštovanja među liderima do priznavanja rezultata. Treba posebno naglasiti harmoniju online i offline rada, timski rad i čistoću protoka

informacija, dnevnu promociju poticajnih programa i međusobno podržavanje generacije.

**U MEĐUVREMENU JE MAĐARSKA S
JUŽNOSLAVENSKOM REGIJOM
IZRASLA U NAJDINAMIČNIJE
RASTUĆI TIM, A PREMA UKUPNOM
PROMETU SMO TRENUTNO NA
TREĆEM MJESTU.**

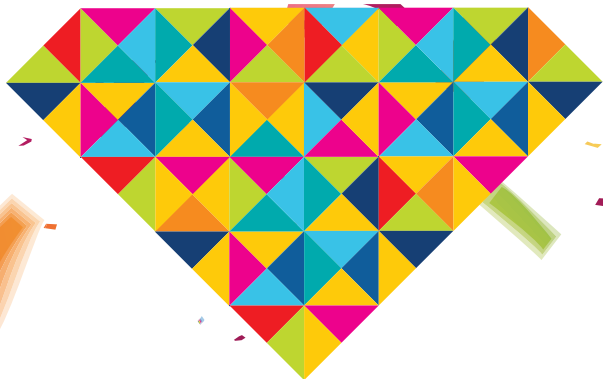
Iz čitavog sustava zrači mir, uravnoteženost i izuzetno snažna energija. Svi su to osjetili, koji su stajali na pozornici u Poreču. Zato smo sposobni za tako izvanredne rezultate i putem njih se zahvaljujemo Rexu i Greggu na izvanrednoj prilici Forevera. Zato danas, po prvi puta možemo zapisati svoj zajednički, dugoročni cilj: biti prvi prema prometu među zemljama Forevera!

Na kraju mi dozvolite da svima koji su doprinijeli izvanrednom uspjehu Holiday Rallyja zahvalim na radu, posebno ističući Dijamantnog Managera Miklósa Berkicsa, za njegov dvodnevni nadljudski trud.

Naprijed Forever!


Dr. Sándor Miliesz PhD.
regionalni i zemaljski direktor

DIAMOND 2019 HOLIDAY RALLY



27-29. RUJNA 2019.

PRVI DAN

„Prošlo je petnaest godina – tada smo počeli. Veliko hvala Greggu i Rexu na mogućnosti da upriličimo jedan od najboljih poticajnih programa u svijetu, Holiday Rally.“ – tim je riječima Dr. Sándor Milesz otvorio ovogodišnji program u Poreču. „Predavanja će dati sliku o proteklih petnaest godina, a ujedno i o blizu četvrt stoljeća Forevera u regiji, od vremena kad je József Szabó počeo ostvarivati san o mađarskom i južnoslavenskom Foreveru.“ – dodao je Miklós Berkics Dijamantni Manager. I svježa informacija iz sadašnjosti: prema prometu u kolovozu, na godišnjoj razini smo preuzeli treće mjesto u Europi. A cilj nam je prvo mjesto! Ovdje ćemo dati sažetak najvažnijih trenutaka edukacije u Hrvatskoj.



DIAMOND 2019 HOLIDAY RALLY



FOR
THE ALOE V



JÓZSEF SZABÓ Safir Manager, GLT-član: Gradimo

Nemojte otići odavde, jer će vas život vratiti u Forever. Vratit će vas sudbina, životno iskustvo, par promašaja. Ako želite nešto veće od života, ne samo životariti kao sivi prosjek, onda je Forever najbolji put, iako ne i najlakši – pogotovo na početku. Ovaj posao je osmišljen, kako biste vi bolje živjeli, kako biste svoj život ispunili sadržajem. Ako ćete biti dobri u poslu i nađete ljude koji su bolji od vas, ni to nije problem! Još sam u samom početku shvatio, da ovaj posao ne funkcionira ako si sam, jer samo uz ljude mogu doći do svojih ciljeva, a nakon nekog vremena je obračun bonusa postao nevažan. Važno je bilo samo ispuniti obećanja koja sam dao svojim suradnicima. Putem Forevera ćemo doći do još višeg životnog standarda u regiji. Forever je samo prilika, ali prilika koja nema premca u životu.



Nulti dan Rallyja su suradnici Forevera s tri broda krenuli na izlet: od Poreča do Funtane, uz obale Vrsara Limskim kanalom sve do Rovinja, te se nakon razgledavanja grada Foreverova flota vratila u Poreč.



ÁGNES KRIZSÓ Safir Manager, Eagle Manager: Prilika

U ovom poslu najuspješniji će biti oni, koji pristupe zbog drugih. Koliko ćete se promijeniti u hodu? Znete li odakle ste krenuli? Ja sam došla sa željom da postanem najbolja i s Foreverom sam jedna od najsretnijih žena na svijetu. Ozbiljne rezultate ovdje nitko ne može postići sam. Mi u našem timu pazimo da zajednički savladavamo sve teške trenutke. Najvećom vrijednošću smatram to da ljude vodite srcem. Na početku nisam imala ništa osim velikog srca i želje za učenjem. Najvažnije je što i ovdje i u obitelji živimo u ljubavi, jer se budućnost gradi u ljubavi. Nemojte sanjati život, već živite svoje snove! Mi ovdje stvaramo jedan bolji svijet.

SÁNDOR TÓTH I EDINA VANYA Soaring Manageri: Budite ključni suradnik!

Što treba za sreću? Sloboda. A slobodu u ovom poslu mogu dosegnuti ključni ljudi. Ključni suradnik poznaje recepturu za uspjeh, koji su za njega kreirali lideri. Razdaljina između snova i realnosti se zove djelovanje. Trebat ćete razgovarati s troje ljudi dnevno, pored toga se educirati, zato pohađajte seminare! Ovo nije utrka na 100 metara, ovo je maraton za cijeli život! Ključni suradnik zna što želi i što se u Foreveru može postići. Nije dovoljno raditi dobro, morate raditi vidljivo dobro, jer će vas drugi kopirati. Ako vam je cilj pravi, isplati se žuditi za njim i čekati na njega. Ponekad ste uzbuđeni, puni energije i nestrpljivi, ali cilj postićete strpljivošću. Vjera u budućnost gori vam u očima i morate zapaliti vatru u srcima ljudi. Budite timski igrači, nađite uzore i radite to što rade oni!



Prvi dan Rallyja su publiku zabavljale plesačica Lora Szonja Nagy, te Flóra Bánhegyi i Hanna Bánhegyi i to preskakanjem vijače.





MARIJA BURUŠ Dijamant - Safir **Manager, Eagle Manager i ALEKSANDRA** **PETKOVIĆ** Eagle Manager: **Eagle family**

Marija: 2018. smo doživjeli značajan rast, i kod djece je došlo do „proboja“ počeli su dolaziti i bodovi i rezultati. Svi su dali svoj doprinos i znali smo da je tim spreman za sve. Ako vizualizirate svoje želje i vjerujete da će se i ostvariti, događat će vam se fantastične stvari. U Las Vegasu smo s mnogim suradnicima proslavili zajedničke rezultate. Čemu to možemo zahvaliti? Trebate biti na svim priredbama Forevera, ako uistinu želite voditi druge, riječi su suvišne, ono što želite - postići ćete isključivo pružanjem primjera. Kada se drugi vidjeli naš polet, želju za akcijom, nije bilo upitno: svi su ustali i krenuli. Online, offline, obiteljske prezentacije, kozmetičke radionice, osobno planiranje, webinar... posao je krenuo na svim razinama.

Aleksandra: Nevjerojatno je ovo zajedništvo u obitelji, to međusobno pomaganje, a najveće čudo je tim: velike stvari čovjek nikada ne može ostvariti sam. Mnogo puta sam čula izgovore tipa „lako je vama“. Ljudi često omalovažavaju druge kako bi zaboravili na svoje neuspjehe, ali se time ne treba baviti. Ne obraćajte pozornost na takve ljude, sto posto preuzmite odgovornost za svoj posao! Nemojte se oslanjati na svoju sreću, već na svoju ustrajnost. Ako ne odustanete, sigurno vas čeka uspjeh!



ARANKA VÁGÁSI Dijamant Safir **Manager, Eagle Manager: Step by step**

Bilo je vremena kada sam rekla: nikad više Forever. Ali uvijek vjerujte, da će vas promjene i dobre odluke voditi naprijed. Mi smo dvadeset i tri godine u ovom poslu. Djeca su u međuvremenu odrasla, „urasla“ u posao, a od toga nema veće radosti za jednog roditelja. Marketinški plan Forevera je genijalan, nemate drugog posla osim biti primjerom. Nema uvjerljivijeg argumenta od toga da sami trošite proizvode. U Foreveru se rezultati mogu objektivno mjeriti – jedini subjektivni čimbenik ste vi. Sloboda za mene znači aktivno ostvarivati vlastite ciljeve. Aktivno radim na planiranju ciljeva i njihovom ostvarivanju također. Vjeruj jedino u to što svakodnevno napraviš! Budite „foreverovci“ ne samo u konzumaciji proizvoda, nego i u svom stavu! U koje će vam daljine poslovanje otići, to sada još ni sami ne možete znati. Ovdje uspjeh ne ovisi od dobi i obrazovanja, ali nije neovisan od vašeg angažmana! Sve jedno otkud dolazite, bitno je samo kamo idete.



DR. KATALIN PIRKHOFFER DR. SERESNÉ I DR. ENDRE SERES **Safir Manageri: Gradnja tima - Forever**

Katalin: Što je značilo ovih par mjeseci ili godinu dana, što ste proveli s Foreverom? Vidjeli ste kako drugi uspijevaju, a vi se niste razvijali? Jeste li postavili svoje ciljeve? Zna li što želite postići, jeste li to zapisali, da li ste napravili osnovne korake? Jeste li to sve dogovorili sa svojim sponzorom? Zamislite: sličnosti se privlače. Radite li online ili offline? Nemojte se bojati ni jedne od ovih metoda, posao se može raditi na oba načina. S online poslovanjem imamo ogromne mogućnosti, ali prave se emocije šire samo oči u oči, na priredbama i oni se ne smiju propuštati. Ostvarite ravnotežu i vratite se temeljima – čisto i jednostavno!

Endre: Koristite proizvode i pokažite ih drugima. Budite netko, kome će se ljudi rado pridruživati. Promijenili su se alati posla, ali suština nije. I dalje gradimo ljudske veze. To se može pojednostavniti, ali uloženi rad ne možete uštedjeti: mi ovdje regrutiramo ljude i pokušavamo ih zadržati. Mi Mađari smo posebni, ima u nama nešto što jamči da ćemo do kraja na ovom putu. Poslanje nam je iz dana u dan pokazivati, kako se može stvoriti bolji život. Čisto i jednostavno: već više generacija razumije, što taj slogan točno znači. Ovdje je sve savršeno jednoznačno, učinak je mjerljiv. Bavite se s učinkom, ne samo s lajkovima! Naše poslanje je ostaviti poruku iza sebe: nema bolje kompanije od Forevera!

GÉZA VARGA I DR. ILONA JURONICS **VARGÁNÉ** **Safir Manageri, Eagle Manageri: Ostati na putu**

Géza: Tu smo, jer smo vjerovali u svoje snove. Dobili smo priliku i bili smo hrabri – da, treba i hrabrosti kročiti na ovaj put. Bit će prepreka, ali ćete ga moći proći, budete li dovoljno ustrajni. A put će biti pun doživljaja i to takvih, kakve druge nemate prilike imati. Ne možete dozvoliti sebi izlike, jer ste vi zaštitno lice ove kompanije. Vi ste i „proizvod“ i vrijednost istovremeno. Trebate prodati sebe, svoje znanje i vjerodostojnost. A to je najvažnije: da ljudi imaju povjerenja u vas. Zna zašto je ovo posao za vas? Jer ćete ovdje postati vrlo ozbiljni ljudi s vrijednom budućnošću. Svi imamo velike ciljeve, ali se prvo moramo mijenjati iznutra: u srcu, u umu i duši – korak po korak. Za ovaj put se čovjek ne treba roditi, već kročiti na njega i ostati na njemu do kraja. Nemate drugog protivnika osim sebe.

Ilona: Koja je tajna ostati na putu i napredovati na njemu? Tajna je u poznavanju vaših pravih ciljeva. Priželjkujete više, ali što točno? Želite li biti kopija drugih, ili živjeti originalni život? Svjesni dio nas tek deset posto povećava vrijednost naših života. Nemojte stvari gledati površinski, pogledajte u dubine svojih suradnika i sponzora! Za izgraditi veliki posao treba snaga volje, trebaju ciljevi i logično razmišljanje, ali sve to nije dovoljno, Tajna je u vama, u onih devedeset posto što se ugradilo u vašu podsvijest. Ako vjerujete u svog sponzora, zašto ne krenete njegovim tragom? U koje se visine želite vinuti? Kakvu percepciju sebe imate? Jer ste upravo ono, što o sebi vjerujete da jeste. Čitajte, učite, tražite pomoć – ali najvažnije: ostanite na putu! Vjerujte da se sve što se događa, događa radi vas, samo trebate dočekati kraj.



VERONIKA LOMJANSKI I STEVAN LOMJANSKI Dijamant Manageri,
ANA LOMJANSKI Eagle Manager:
22 godine lojalnosti

Stevan: Od srca čestitam svima koji su ovdje, bilo zato jer se kvalificirao, bilo zato jer želi ulagati u svoju budućnost. Želim vam puno uspjeha i ugodno učenje!

Veronika: Vjerujte u sebe, zaslužujete to. Inače će se sve pretvoriti u praznu priču, jer ako netko ne zna cijeniti sebe, neće znati ni druge. Vi ste najveći dar sebi, ovoj kompaniji i vašim suradnicima. Trebat ćete oduševljenje prema proizvodima i Foreveru – to je druga komponenta uspjeha. Samokontrola, planiranje i sustavni rad čine temelje. Samo često zaboravimo sanjati i stvarati zbog svojih ograničenja. Ljubav prema drugima se može osjetiti, za to nisu potrebne riječi. Ja s drugima razgovaram tako, da vjeruju, da mogu biti bolji od mene. Razlika između nebrušenog i brušenog dijamanta je u tome, što se pravi Dijamant nikad ne predaje.

Ana: Bilo koji uspjeh je bezizgledan bez tima. Što većem broju ljudi omogućite da uživa u benefitima, što više suradnika postane Supervisor, Assistant Manager, te Manager, vaš će uspjeh biti veći. Stalno upisujte nove suradnike u prvu liniju, ne dozvolite da vaš napredak ovisi od nekolicine ljudi! Širite svoj tim i učite svoje suradnike da rade isto! Stabilnost omogućuje rad u dubini strukture – tako pružamo primjer. Ja uistinu imam najbolji tim na svijetu: u svima kuca srce Forevera.



ISTVÁN HALMI Dijamant - Safir
Manager i BENCE HALMI Manager:
Uči sine kako bi bio bolji od oca!

István: Odavno sam znao, da želim jednog sina, kakav sam ja – na kraju sam ih dobio dvojicu! Iako je bilo sukoba među nama, sve je dobro ovako kako je. I sam se mijenjam, sve manje kritiziram druge.

Bence: Od početaka se sjećam, kakav je bio okus aloe gela i da sam povremeno spavao kod bake ili se vraćao sam doma iz škole, jer su roditelji radili. Tada sam ih molio da provodimo više vremena skupa.

István: Kada je rekao „tata, nemoj otići“, morao sam donijeti odluku, jer sam znao da sve to radim i za njega. Ali se sjećam, da sam ja bio jedini otac, koji je bio na svakom šahovskom natjecanju, roditeljskom sastanku, ili nogometnoj utakmici. Tada se nisam bavio Foreverom.

Bence: Kad su postali Safiri, pitao sam roditelje do kad će još raditi... ali je proslava u budimpeštanskoj Sportskoj dvorani bila tako očaravajuća, da se nešto promijenilo u meni. Jedva sam čekao da napunim osamnaest i kretnem raditi. Od tada se tim promijenio, uvijek ima ljudi koji odustanu, koji nemaju velike ciljeve kao mi, ali idemo dalje s drugima.

István: Možda neki misle da se žrtva ne isplati. Ali isto ćeš to napraviti za svog šefa. Zašto onda za sebe ne? Pogledajte lica onih koji u ovome odrastaju. Ovo je njihov izbor, ne naš!

Bence: Ako povjeruješ o sebi da možeš, ako znaš kuda ideš, sa osam sati rada dnevno možeš biti među najboljima na svijetu!



ÁGNES KLAJ Safir Manager: Počni iznova!

Nisam se spremala za Safira, ali sam to postala – zahvaljujući radu cijelog tima. Pitajte se, želite li živjeti divan život? Prvo moramo promijeniti način razmišljanja. I sama sam se morala ponovo izgraditi. Ranije je bilo kukanja, samosažaljenja i naravno, nisam bila sretna. Danas sam ista osoba, ali ipak sasvim druga. Fokus je novi IQ. Možete imati nekoliko diploma, ako ovo ne usvojite, ostat ćete samo pametan diplomac. Svoj život može izdići onaj, koji se dobro usredotočuje: to je način razmišljanja uspješnih. Mnogo sam toga programirala u svoj mozak, te sam to sve kasnije doživjela – ranije je tako bilo s lošim stvarima. Ali se u međuvremenu sve razbistrilo. Vrijednosti se revaloriziraju u nama i oko nas, stvari postaju dostupne. Svoj posao radim na „sitno“, ali način razmišljanja mi je „na veliko“. Temeljni posao radim predano, ponizno i marljivo, jer će se to duplicirati. Ovaj posao doživljam kao savršen. Kakva je vaša „forever ponuda“, jaka ili slaba? O tome ovisi...

GERGELY ALMÁSI I BARBARA BAKOS Soaring Manageri: Naša Forever realnost

Barbara: Kako bi ste bilo što postigli, potreban vam je san. Ako i ne dobijete potporu, taj vas san vodi dalje. U moje srce se 2012. uselio taj san, ali se nisam nadala da će biti ovako dobro.

Gergely: Nekada sam se i ja ovdje u Poreču pitao, što ja radim tu? Onda sam u jednom trenutku pomislio: možda i ja mogu uspjeti. Jedan „Poreč“ je bio dosta da mi pokaže tračak nade, kako ima izlaza iz života koji mi se činio jadnim.

Barbara: Ponesite doma oduševljenje odavde, jer ćete za izgradnju vašeg novog svijeta trebati snage. Naučite biti postojani i tada, kada oluje stignu. Bit će vremena, kada ćete ulagati rad, a rezultati neće dolaziti. Naučite plesati po kiši!

Gergely: A kad oluja prođe, naučite stati iza sebe. Ne iza savršenog sebe, već onog, kakvi uistinu jeste. To je najveći trenutak u ovom poslu: kada prihvatite sebe! Ali da bi ste se pronašli, često se prvo morate izgubiti. Za nas je bilo važno da budemo obitelj, napredujemo stabilno, ne kako nas prilike bacakaju.

Barbara: Naša najbolja odluka je bila krenuti u Forever. Od tada stvarno znamo kuda idemo. Ovaj posao će vam dati toliko lijepoga, o čemu sada ni sanjati ne smijete!



KATRIN BAJRI Dupli Dijamant Manager: Zapali vatru opet!

Cijeli sam život sanjala o slobodi. Ali za postizanje ciljeva često treba napustiti zonu komfora. Ponekad će reći da niste normalni, ali u takvim situacijama rastete najviše. Svaka poteškoća ima svoju pozitivnu stranu: moji su se snovi počeli ostvarivati. Nakon početaka sam poželjela graditi međunarodnu mrežu. Živjela sam U Monacu, kasnije u Dubaju.. bila sam jako sretna, svidio mi se globalni život -pored toga sam kupila kuću i u Austriji. Možete vidjeti: sve jedno je otkud potičete, što ste radili prije: svatko ima priliku izgraditi ovaj posao. Zahvaljujući online svijetu, imate mogućnosti raditi s bilo koje točke svijeta. U proteklih dvadeset godina sam posjetila više od sedamdeset zemalja; putovanje je moja prava strast. S Foreverom sam našla pravu slobodu, i pronaći ćete ga i Vi. Volim što više nema ograničenja u poslu. Kada sam odlučila stisnuti „gas do daske“, za šest sam tjedana postala Manager i dobro sam živjela od svojih prihoda. Kako sam to postigla, moj tim me je kopirao i mogla sam pomagati ljudima u postizanju boljih životnih okolnosti. Od tada nije bilo stajanja do Duplog Dijamanta. Kada postignete neki cilj, počinjete planirati novi. Ako gradite veliko poslovanje, postat ćete sve brži i brži – to je jedina tajna. Još sam prepuna poslovnih ciljeva, najvažniji je da i moji suradnici postanu Dijamanti, kako bi upoznali taj osjećaj. Jer dugoročno novac ne može biti cilj, pozvani smo na uzvišenije stvari.



ATTILA GIDÓFALVI I KATI GIDÓFALVI Dijamant Manageri, GLT- članovi

U Foreveru se ne radi samo o biznisu, već i o prijateljstvu. Prvi savjet: slušajte samo svog sponzora, on je taj koji vjeruje u vas i koji ima interes u vašem uspjehu. A ako već vjeruju u vas, neka budu i ponosni na vas! Forever je prilika da budete ono što želite. Priznajem, ja sam egoist, ja sam ovaj posao izgradio radi sebe, jer sam lijepe stvari ranije vidio samo kod drugih. Ja ne znam živjeti bez novaca – naravno da i je i moja obitelj opskrbljena. Ne znam govoriti ni o čemu drugom: o snovima, o strasti i o tome, kako trebate postati ključni ljudi. Želite, vjerujte i djelujte! Stiže sljedeća generacija, nikad nije kasno, oni tek počinju pisati svoju priču. Naša sadašnjost može biti njihova budućnost kroz neko vrijeme. Ako danas imate dvadeset i pet- trideset godina, možete izgraditi svoju budućnost, Forever vam je odlično sredstvo u rukama. Iduće godine ću imati šezdeset godina, meni je ovaj biznis trebao brzo. A sad ništa ne radim, živim svoj GLT-život. Ja sam živi primjer, da ovaj posao funkcionira. A najvažniji je rezultat. Možete imati drugačiju osobnost, drugačiji pristup: to je vaša stvar, vaš život. Tu ste, dakle spremni ste za učenje: žrtvovali ste vrijeme i trud na dolazak na ovaj seminar. Mi vam ne možemo biti običan primjer, mi želimo utjecati na vas i na vaš život. Isplati se napustiti zonu komfora i napraviti posao. Ne trebate postati Forever profesori, samo graditelji mreže, koji želi promijeniti tijek života. Ako je meni uspjelo, može i Vama.



U programu prvog dana smo imali priliku za priznanje TOP FBO, u sklopu čega je vodstvo Forevera predalo sljedeće nagrade:

Miklós Berkics: Networker godine 2018.
József Szabó: „Zadržavanje“ – globalno 1. mjesto na svijetu

József Szabó: Top 1 2018 – prema total bodovima

Ágnes Klaj: Top 1. 2018 – prema Non-Managerskim bodovima



Sažetak drugog dana ćete pronaći u našem
Magazinu u studenom.

*Ne
dozvolite
da doline postanu
preduboke!*



Još je jedan čudesan Eagle Manager's Retreat ušao u povijesne knjige. Bilo je lijepo vidjeti kako se mnoštvo Eagle Managera okupilo u Dallasu, da bi sudjelovali u izvanrednoj edukaciji i pronašli inspiraciju, koja će ih motivirati i u zadnjim mjesecima godine, te potaknuti na još veće uspjehe u 2020. godini.

Nadam se da ste vi, koji još niste uspjeli ostvariti Eagle program u ovoj godini, sagledali svoje ciljeve za iduću godinu i doveli sebe u situaciju kako bi ste se nagodinu kvalificirali. Jedva čekam susresti one, koji su se kvalificirali ove godine i odlučili u Pattayai sudjelovati u ovom predivnom događaju!

Postati Eagleom vrlo je važan trenutak u vašem Forever poslovanju, ali znam da nije lako ostvariti uvjete. Kada pregledate društvene stranice, možete vidjeti da mnoštvo Eagle Managera sudjeluje i slavi na EMR susretima. Nadam se da ćete imati na umu, kako i oni – slično vama – doživljavaju uspone i padove u svom poslovanju.

Zapravo ne vjerujem da će ikada doći razdoblje, kada te uspone i padove u poslu nećete naizmjenično doživljavati. Bitno je da se zapitate: koliko su te doline u koje upadate duboke? Koliko unazađuju vaše poslovanje i koliko vam je teško uspostaviti normalno stanje, kako bi ste nastavili razvijati se? Što je dolina dublja, tim je teže iskobeljati se iz nje. S druge strane, ako je dolina plitka, mnogo je lakše vratiti se iz nje na uobičajeni kolosijek.

Dakle, kako izbjeći te padove u vašem Forever poslovanju? Odgovor je u ravnoteži. Potičem vas da uvijek uzimate u obzir četiri osnovna načela poslovanja: regrutaciju, zadržavanje, razvoj i produktivnost. Ta načela smo za Poslovne Suradnike Forevera zato razvili kako bi mogli izgraditi trajno i uravnoteženo poslovanje. Primjenom ovih načela ključna područja vašeg poslovanja mogu stabilno rasti dalje.

Možda će biti mjeseci kada rezultati regrutiranja neće biti onakvi kakve ste željeli. Ali ako se fokusirate na zadržavanje stalnih kupaca i postojećih suradnika, ili motivirate svoj tim na nove poticajne programe – koji zajedno potiču produktivnost – lako ćete opet stati na noge. Moguće je da nećete upisati toliko novih koliko ste željeli, ali ako osigurate živost i zdravo funkcioniranje ostalih dijelova poslovanja, moći ćete napraviti kratku pauzu na nekom području.

Dosljednost je drugi ključni čimbenik u navigaciji kroz neizbježne doline u koje vas život vodi. Ostanite dosljedni u ulaganju energije u poslovanje, bez obzira cvatu li ruže ili

su nastupila teža razdoblja. Pretpostavimo da ste u tri uzastopne mjeseca doživjeli značajan rast. Možda ćete pasti u iskušenje da se malo odmorite. Nemojte se prepustiti tom osjećaju, ostanite dosljedni i razmislite kako daleko možete stići ako nastavite istim tempom i u vremenima blagostanja.

Kada spojite ravnotežu i dosljednost, doći ćete u povoljnu situaciju iz koje možete crpiti novi polet, te izgraditi poslovanje koje je otporno na sve padove koji mogu naići. Ako tako budete radili, znam da ćete postati Eagle Manageri. Jedva čekam Eagle Manager's Retreat 2020. kako bi skupa obilazili otoke Bahame

Uvijek se smijte!

Gregg Maughan

Predsjednik, Forever Living Products

POKRENITE SE!

VJEŽBE SNAGE I KARDIO VJEŽBE



**VJEŽBE ZA MJESEC
LISTOPAD
PREPORUČUJE:**
Anikó Kardos
Senior Eagle Managerica

S malo pretjerivanja mogu reći da vježbanje od rođenja ima važnu ulogu u mom životu. Već sam se u nižim razredima osnovne škole natjecateljski bavila sportom. Trenirala sam više sportova: atletiku, rukomet, košarku i stolni tenis, a kad sam odrasla, okrenula sam se aerobiku, trčanju i grupnim treninzima. U četrdesetima su mi postali omiljeni walk energy, spinning i biciklizam.

Živim pored Balatona i to mi daje mogućnosti vožnje bicikla oko Balatona od proljeća do jeseni. U te ture uklapaju

se i stanke za razgledavanje, kupanje, ručak. Naravno i biciklizmom se može čovjek baviti natjecateljski, kada se uz brzinu broje i pređeni kilometri – to je kod nas uglavnom program ljeti.

Cijelu godinu treniram grupni race spinning i tako se kroz tjedan u više navrata jačam. Race spinning je odlična vježba za trup, ruke i noge. Ujedno je odlična kardio vježba, ima povoljan učinak na srce, cirkulaciju i spaljivanje masnoća, te čuva srednju generaciju od pretilosti i visokog tlaka.

Kako biciklizam, tako i race spinning čuva zglobove, zato svima preporučujem probati. Za per tjedana ćete osjetiti ozbiljne pomake u kondiciji. Iako se može početi individualno, ipak preporučujem da startate uz pomoć trenera i u grupi. S jedne strane je važno da vam stručnjak pomogne u pravilnom izvođenju, s druge strane – kao i u životu inače – u timu je lakše prebroditi poteškoće i bit ćemo spremni na bolji učinak. Oni koji se vole natjecati, za to ovdje mogu pronaći partnera. Ugodno je zajednički vježbati u dobrom društvu, umoriti se i veseliti se dobro odrađenom treningu.

1. ZADATAK

Zagrijavanje, koje će uz laganu, ujednačenu vožnju zagrijati i gornji dio tijela. Ruke pred sobom otvaramo prema unatrag, te ponovno zatvaramo. Mišiće zatežemo, prsa izbacujemo.



1.



2.



2. ZADATAK

Vježba za stražnjicu i zadnju ložu. Uz veliki otpor ustanimo iz sjedećeg položaja, težinu prebacimo natrag, ruke savijamo pod pravim kutom (ali ne opterećujemo) i u laganijem tempu ali kontinuirano vrtimo pedale.



3.



3. ZADATAK

Uz veliki otpor neprekidno vrtimo pedale. Težinu prebacujemo naprijed na ruke i ostavimo dulje, kroz nekoliko taktova. Prsa izbacujemo, kuk približavamo volanu. Mišiće zategnemo.

Aniko
PREPORUČUJE

Koktel od Argi+ i Forever Cardio Health-a

Nadoknadu tekućine tijekom vježbanja osiguravam koktelom napitkom od ova dva proizvoda: sadržaj vrećica razmutim u litri vode, dodam pola cijedenog limuna, i zdrav, osvježavajući napitak je gotov..



4. ZADATAK

Jačanje tricepsa. Uz srednji otpor vrtimo pedale. U rukama mali uteg koji uz tijelo pruženu ruku podižemo cca. 15 stupnjeva, te spustimo. To ponavljamo.





5.

5. ZADATAK

Jačanje prsnih mišića, ruku i bicepsa. Uz srednji otpor u stojećem stavu ujednačeno vrtimo pedale. U međuvremenu savijamo ruke radeći sklekove.



BICIKLIZAM

Voziti bicikl u prirodi čini dobro i za tijelo i za dušu: mišići nam rade, dižemo puls, dok možemo uživati u prirodi i opušitati se. Možemo to upražnjavati od proljeća do dolaska zime, raditi kraće izlete ili dulje napornije ture. Svakome dobro dođe na taj način jačati kondiciju.



6.



6. ZADATAK

Vježba za jednu ruku. Uz veliki otpor vrtimo pedale. Jednom rukom držimo volan, drugu stavljamo iza leđa, a težinu prebacujemo na prednju ruku, te ju pružimo. Kod ove vježbe ruke mijenjamo nakon 8-10 tempa.

4.



Women Power

ŽENSKA KARIJERA U FOREVERU

KARIJERA ILI OBITELJ? PITANJE KOJE SE ČESTO POSTAVLJA U ŽENSKIM ČASOPISIMA. ODGOVOR U FOREVERU JE: OBITELJ I KARIJERA – I TO NE BILO KAKVA. PITALI SMO USPJEŠNE POSLOVNE SURADNICE, KAKO SU OSTVARILE USPJEH I ŠTO MOGU ZAHVALITI TOM PUTOVANJU.

Kludia Hartai



♥ Managerica

Izvorno zanimanje: ekonomistica

Potičem iz klasične obitelji, gdje su svi radili kao zaposlenici: diploma, stabilan posao, mirovina. Odrasla sam u takvom okruženju i napredovala prema tim načelima. Nakon završetka više škole sam počela raditi u sferi bankarstva i provela tamo deset godina. Život mi je bio savršen. Obitelj koja se voli, harmoničan brak, odličan posao, karijera, dobra plaća. Nisam tražila ništa više. Ali smo u jesen 2015. dobili novu susjedu u osobi Patricije Rusák, koja je živjela potpuno drugačijim životom i očito bila poprilično ispred mene. Na prvu, kad sam čula „kako“ bila sam prilično zatečena, ali sam u dvije minute odlučila da ću se – iako totalni skeptična i puna predrasuda – vođena vlastitim načelima isprobati u poslu Forevera. Započela sam isključivo radi dodatnog prihoda i ni na kraj pameti mi nije bilo ostaviti svoj raniji život. Krenula sam u siječnju 2016., do sredine veljače postala Supervisor, do travnja Assistant Manager. Do tada me vodio novac kao cilj. Tada sam morala prekinuti sa svojom sebičnošću i pokrenula se u meni jedna emocionalna crta. Moj unutarnji razvoj je donio tim, tim s kojim sam do siječnja 2018. izgradila stabilan Managerski posao. Tim na koji sam beskrajno ponosna. Tada sam još uvijek radila svoj stari posao, nisam ni htjela dati otkaz, jer sam odlično mogla uskladiti oba posla. Ali sam prošlog svibnja zbog jednog izazova u obitelji zatrebala više vremena, te sam bila vrlo zahvalna, što sam bez ikakvog straha i osjećaja nesigurnosti mogla dati otkaz na poslu i biti napokon slobodna. Putem svoje mentorice i Forevera dobila sam takvu priliku, kakva mi kao zaposlenici nikad nije bila dana. Postavila sam kao cilj pokazati drugima što se sve može, kako bi i oni vidjeli neograničene mogućnosti koji se u njima kriju. Za mene ovaj posao predstavlja neovisnost. I u materijalnom i u ljudskom smislu. Forever nudi posve drugačiju kvalitetu življenja, ako smo dovoljno ponizni i ustrajni. Ja jesam.

Erika Tanács



♥ Senior Managerica
Izvorno zanimanje: reklamni marketing
i managerica
Majka troje odrasle djece

Kao majci troje djece je ovo bila prilika, koja mi je prije četrnaest godina omogućila tako željenu slobodu i neovisnost. Započela sam novi život. Uvijek sam sanjala da ću biti pedijatričica. To je bio poziv, na čiju mi se pomisao oči napunile suzama od ganuća. Ali mi je život namijenio drugačiju sudbinu, te sam kasnije diplomirala marketing. Tu u Foreveru sve što jesam mogu iskoristiti. I urođenu empatiju, i svoju stručnost. Za mene je najveći doživljaj navesti ljude na pravi put, čija je najvažnija etapa slika o sebi, samopoštovanje i ljubav prema sebi. To nije uvijek jednostavno, jer previše toga vučemo na svojim leđima generacijama. Radimo greške, donosimo krive odluke, povrjeđujemo druge i zbog toga se krivimo i mučimo. Zajednički cilj je otkriti čisto, neiskvareno dijete u sebi. Dijete, koje je gladno riječi pohvale, koje traži priznanje i poštovanje, te unutarnju i vanjsku potvrdu. Trebamo se vratiti čistim izvorima. A prenošenje tog čuda je naše najvažnije poslanje tu u Foreveru. Naučiti druge, kako oprost, otpuštanje i otvorenost mogu donijeti ogromne promjene u našim životima. Izazovi iz vlastitog života mi pomažu u razumijevanju tuđih briga. Svaka poteškoća je skrivena poduka. Kada bi smo naučili rečenicu „Sve se događa zbog mene“ pravilno tumačiti, tada bi smo mogli otpustiti stalni strah i zabrinutost. Bog nas kao izvanredan redatelj tjera u smjeru koji je povoljan za nas. Napokon možemo živjeti život kakav zaslužujemo i o kojem svi sanjamo. Svima vam želim da otkrijete svoju produktivnu i kreativnu stranu. Budite zahvalni i sretni u svakom trenutku, jer je život predivan, a vi ste na ovaj Svijet rođeni kao dar! Iskoristite ovu priliku za slobodu, jer mnogi čekaju na vašu pomoć! Kao mentori, možete biti sudionici mnogih uspjeha. Služiti drugima je najljepše poslanje!! mErikaTanács! mForever!

Kao tradicionalna poduzetnica sam živjela preopterećen život, prije no što je Forever ušao u moj život. Nisam imala vremena ni za što, nisam živjela zdravo i nisam imala privatni život. Pozornost mi je prvo privukla kvaliteta proizvoda, posao me nije interesirao, jer sam tada dobro zarađivala. Nisam imala višak vremena i nisam vjerovala u MLM. Ali, kako je vrijeme prolazilo, skupila sam sve više iskustva. Počela sam bolje razumjeti svijet oko sebe i temeljne vrijednosti su polako sjedale na mjesto. A meni je od svih vrijednosti bilo najvažnije vrijeme. Tek se onda pokaže koliko vrijedi, kada ga imamo malo. Od nedostatka vremena sam dobila više životnih poduka. Prvi puta, kada se činilo da mi ističe vrijeme za majčinstvo. Imala sam trideset i pet godina, kada mi je liječnik saopćio, da na žalost imam vrlo male šanse za imati djecu. Ipak, imala sam četrdeset, kada sam svog – prirodno začetog - novorođenog sina mogla držati u svom naručju. Drugi šamar od vremena sam dobila, kada se nakon jedne dijagnoze ispostavilo da mi suprug ima još svega par tjedana života. Stajala sam bespomoćna sa svojim sedmomjesečnim sinom, a vrijeme je održalo svoju riječ. Odnijelo ga je. Forever čovjeku može dati mnogo toga i uvijek će dati ono što je nekome najvažnije. Meni su to bili vrijeme i sloboda. Svakodnevno obraćam pozornost ljudima da paze, u kom omjeru pune svoje živote vrijednim i bezvrijednim stvarima. Dajem pozitivnu sliku majkama koje također same odgajaju svoju djecu. Kad ujutro otvaram oči, budim se u miru. Nema stresa, jurnjave, potrebe za zadovoljavanjem tuđih potreba. I kao samohrana majka se osjećam sigurna. Zajedno krećemo u dan ispijajući čaj i zajedno ga privodimo kraju u razgovoru i zahvalnosti. U međuvremenu dan je obojan treninzima i razgovorima. Vrijeme mi prolazi? Da, kao i svakom drugom. Ali ga pokušavam prevartiti i unijeti u naše živote toliko vrijednosti i doživljaja koliko god je moguće. Nekad užurbani život sam zamijenila izvanrednim prijateljstvima, programima i zdravim načinom života. Nemojte dozvoliti da vam „život“ ukrade snove! Forever vam može vratiti vrijeme i slobodu! Ali ako to uistinu želite!

Edina Hanyecz



♥ Senior Managerica
Poduzetnica
Majka osmogodišnjeg sina

PROMJENA ŽIVOTNIH NAVIKA

Kao specijalistica hitne medicine sam često susretala krizne situacije, koje su se pažnjom i prevencijom – dakle dovoljnom svjesnošću – mogle biti preduhitrene. Ovdje ću vam prikazati dva česta slučaja, koje su se možda već i vama dogodile.



DR. VIRÁG KÉZSMÁRKI

Soaring Managerica
Specijalistica interne i
hitne medicine

KRIZNA SITUACIJA

SPRIJEČITE!

Iako je ljeto iza nas, tijekom svakodnevnica se ipak događaju „vruće situacije“. Većini foreverovih suradnika su dvije ugodne stvari postale dio života: sport i putovanje. Ali, na obje stvari mogu baciti sjenu nesretni događaji, koji proizlaze iz neadekvatnog planiranja. A da bi te naizgled bezopasne situacije i ostale takve, moramo uskladiti naš živčani sustav sa osjetilima i mišićima. Naime, za naš organizam je stanje ravnoteže neophodno; svi procesi u našem tijelu rade na tome. Pomognimo našem tijelu, odvojimo vremena, kako bi to stanje postiglo što brže i učinkovitije!



PROTIV SPORTSKIH OZLJEDA: ZAGRIJAVANJE

U svrhu očuvanja zdravlja bi bilo baviti se tjelovježbom tri-četiri puta tjedno, ali ne nepromišljeno! Naime i sport ima svoja pravila.

Svima se već sigurno dogodilo, da je zbog žurbe imao malo vremena za trening, ali je ipak počeo vježbati. U tim se situacijama često događa da prvu i posljednju fazu treninga – zagrijavanje i istezanje zanemarimo, ne sluteći kakvu štetu time radimo našem tijelu. Povrh toga, u tim situacijama nismo ni usredotočeni na zadatak, ne obavimo ga ispravno.

Prvi i neizostavan korak vježbanja je zagrijavanje putem kojeg naš učinak možemo optimizirati, te spriječiti ozljede. Zagrijavanje poboljšava opskrbljenost mišića kisikom, ubrzava kolanje krvi te priprema naš živčani sustav na trening – takoreći usklađuje tijelo i mozak. Tijekom zagrijavanja više organa trebamo iz stanja mirovanja dovesti u radnu fazu. Sustav kretanja se mijenja, kako bi podnijelo fizičko opterećenje, povećava se količina tekućine u zglobovima (što smanjuje trenje i mogućnost habanja i odvajanja hrskavice).



Krvožilni sustav se također prilagođava opterećenju, srce jače pumpa, ubrzava se puls, raste kapacitet vezivanja kisika u krvi. Povećava se broj udisaja putem čega organizam dobiva više kisika. Opskrba mišića krvlju raste, te nam organizam može trošiti više kisika. Taj nas proces čuva od anaerobnih posljedica (kiselost). Važna funkcija zagrijavanja je još i regulacija temperature, ako smo sve dobro napravili, počinjemo se znojiti. Tetive postaju fleksibilnije i otpornije, te se smanjuje mogućnost ozljeda. Postupno podižući intenzitet, bez opasnosti možemo podići puls na odgovarajuću razinu.

SAVJETI ZA POČETAK VJEŽBANJA:

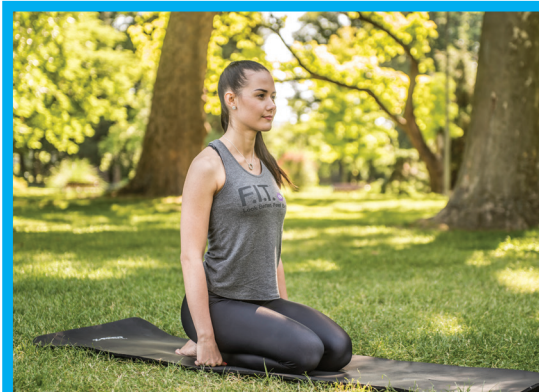
- Odvojimo dovoljno vremena za trening, zagrijavanje nikad nemojmo izostaviti!
- Procijenimo, koliko vremena organizam treba za zagrijavanje kako bi imali optimalan učinak!
- Mišići, srce i krvožilni sustav će nam dati znak, kada smo spremni za rad.
- Rasteretimo eventualne bolne ligamente i mišiće, kako osjetljiva područja ne bi dodatno opterećivali!
- Usredotočimo se samo na zadatak!

Isplati se raditi lagane vježbe koje sveobuhvatno pokreću sve zglobove, a nakon toga četiri – pet minuta kardio vježbe.

Učinak možemo poboljšati konzumacijom dodatka prehrani prije treninga. Sadržaj crvenog voća daje energiju, vitamini i minerali pak nadoknađuje sastojke koje znojenjem gubimo.



Može biti korisne i primjena kreme za zagrijavanje, povećava opskrbljenost mišića krvlju, i rastezljivost tetiva. Ispravno obavljeno zagrijavanje mogućnost ozljeda praktički smanjuje na nulu, poboljšava sposobnost koncentracije, navede mozak da se usredotoči na trening a mišiće potiče na rad.



PROMJENA ŽIVOTNIH NAVIKA

PROTIV KINETOZE (BOLESTI KRETANJA) PRIPREMA

Povremeno dođe vrijeme odmora kada ponekad samo na kratko, ali češće na dulje vrijeme otputujemo. Putovanje je utoliko slično sportu što i tu moramo uskladiti funkcioniranje uma i tijela. I ovdje naime govorimo o kretanju (putovanje) iako nam tijelo miruje, ispod njega je vozilo koje se kreće. Nije to mali izazov za naš organizam, a i sami se često potrudimo – iako nenamjerno – da to stanje još otežamo. U bolestima kretanja najveću ulogu igraju naša vizualna osjetila. Tada nam u mozak stižu kontradiktorne informacije. Naš sustav za ravnotežu u unutarnjem uhu, receptori u mišićima i tetivama i osjetilo vida šalju podražaje mozgu. Ako je sve u redu, onda se stvara jedna trodimenzionalna slika, koja se iz trenutka u trenutak mijenja uslijed kretanja. Ali ako na suvozačkom sjedalu pregledavamo kartu, naše oko registrira sjedeći položaj, dok sustav za ravnotežu osjeća ljuljanje i treskanje. Od toga već može nastati problem. Pojavljuju se neugodni simptomi: mučnina, vrtoglavica, glavobolja, blijedost.

Što možemo učiniti?

- Pijmo dosta tekućine prije putovanja! Odgovarajuća količina tekućine nam pomaže održavati krvni tlak normalnim, tonus mišića te osigurava tekućinu u unutarnjem uhu.
- Prije putovanja spavajmo dovoljno!
- Odaberimo dobro mjesto za sjedenje, pored prozora ili na suvozačkom sjedalu, po mogućnosti u smjeru kretanja vozila.
- Konzumirajmo lagane namirnice, ali svakako jedimo (voće, salatu, krto meso, sjemenke)
- Bavimo se redovito sportom, jer na taj način možemo razviti osjećaj za ravnotežu
- Iz razloga navedenog primjera, nemojmo čitati na putu, gledajmo u udaljene točke, jer nam vid to lakše obrađuje
- Ako promatramo pejzaž, vrijeme brže prolazi, pozornost nam je drugdje
- Ako možemo, odspavajmo tijekom putovanja, jer tada oči ne moraju obrađivati razne podražaje
- Ekstrakti limunske trave i đumbira mogu ublažiti simptome
- Mentol ili lavandino ulje namazano na kožu također mogu biti od pomoći
- Češće otvarajmo prozor ili koristimo klima uređaj
- Napravimo češće stanke
- Nađimo zanimaciju koja će nam odvući pozornost. Slušajmo glazbu ili zvučnu knjigu, te po mogućnosti ne putujmo sami!



NE ZABORAVITE PONIJETI!

Forever Living Products nudi pregršt korisnih proizvoda kako bi putovanje prošlo bez problema i ugodno. To najčešće otkrivamo, kada neki proizvod slučajno zaboravimo ponijeti sa sobom. Najbolje ako u pretincu automobila uvijek imamo spremne sljedeće proizvode:

• **Forever Fast Break:** uvijek i bilo gdje možemo ogladnjati, pa i onda kada u blizini nemamo restoran ili benzinsku crpku. Energetska pločica će biti od koristi, jer može zamijeniti čak kompletan obrok

• **Forever Royal Jelly:** možemo reći da je matična mliječ „super hrana“ jer je vrlo hranjiva i uz to jako ukusna.

• **Forever Sirona** negazirana mineralna voda: fini i najzdraviji napitak, koji nam uvijek može zatrebati.

• **FAB X:** napitak koji je bez šećera, trenutačno daje energiju

• **Aloe Lotion:** odlično hidratira lice i tijelo. Ako krećete na put, neka obavezno bude pri ruci!

• **Forever Aloe Sun Lips:** naše usne trebaju njegu i zaštitu od sunca u svim godišnjim dobima, ne samo ljeti.

• **Forever Hand Sanitizer:** tekućina kojom se bilo gdje usput možete osvježiti lice, očistiti ruke i onda, ako u blizini nema tekuće vode.



21-25. RUJAN 2020.



Bahamas
#EMR20



FOREVER®



FOREVER IMMUBLEND®

Ovaj sveobuhvatni dodatak prehrani sadrži fruktooligosaharide (FOS), laktoferin, maitake- i shiitake gljive, vitamine D i C, odnosno cink. Proizvod je sinergična mješavina hranjivih tvari i prirodnih biljnih ekstrakata pomoću kojih naš imuno-sustav može dati maksimalni učinak. Dokazano je da je maitake – popularna japanska gljiva – pridonosi zdravlju imuniteta. Život je užurban i kompliciran, nemamo ga vremena usporavati. Budite proaktivni u podržavanju svog imuniteta!

Sadrži soju.

60 tableta



PRIZVOD MJESECA

PREPORUKA MANAGERA TIBORA HAIMA

Smatram se sretnim, jer zahvaljujući mojim roditeljima Józsefu i Józsefné Haimu, odnosno njihovom sponzoru Miklósu Berkicsu već dvadeset i dvije godine poznajem i koristim izvanredne proizvode Forevera. Osobno redovito koristim u svojoj prehrani Immublend. Čim se broj sunčanih sati u danu smanji i nastupi hladnije vrijeme. Ne koristim ga samo za nadoknadu vitamina D i C, već se zahvaljujući sinergičnom djelovanju japanskih ljekovitih gljiva moj organizam je otporniji, te se u svakodnevicama osjećam puno energičnije. Od srca preporučujem malima i velikima, onima koji rade u okruženju mnogo ljudi, damama i gospodi, ukratko: svima! Odlična dopuna Vital5 izazovu, koji je naša kompanija pokrenula u lipnju.

Forever ISTRAŽIVAČ

Mrežni marketing je jedno veliko putovanje – put ka otkrivanju sebe i svijeta. Mnogima u tome je najprivlačnije da mogu upoznati ne samo sebe, već i daleke predjele, strane kulture i sve to još u vidu luksuznih, nagradnih putovanja. U našem novom serijalu i sami možemo postati istraživači kroz doživljaje Foreverovih suradnika, koji putuju po svijetu.



Mnogo sam razmišljao, koje putovanje odabrati od mnogih koje sam doživio. Izbor je pao na Eagle putovanje u Cancun u Meksiku, jer je to bilo prvo putovanje koje nam je otvorilo vrata svijeta.

Kada smo krenuli u ovaj posao, materijalna sigurnost mi je bila glavna motivacija. Moja supruga – veliki sanjar – željela je vidjeti svijet i plaže s bijelim pijeskom. Kada smo sletjeli, odmah smo udahnuli vlažan tropski zrak. Osjetili smo raznobojnost Meksika, otvorenost ljudi. Izlasku sunca smo se već divili na obali oceana, gdje nas je dočekaao snježno bijeli pijesak, beskrajno plavetnilo oceana i kokosove palme. Kao na razglednici!

Na tim putovanjima uvijek imamo mogućnosti razvijati se putem edukacija, učiti liderski način razmišljanja.

Najvažniji trenutak je bio susret s Rexom Maughanom. Biti u njegovoj blizini, pogledati ga u oči i zahvaliti mu da kroz njegov san – i ovaj divan posao temeljen na ljudskim vrijednostima – i mi možemo živjeti život iz snova.

Svi iz mađarskog tima znali smo, da su ljudi koji su ovdje i pripadaju ovom klubu, umjesto navika odabrali promjenu i umjesto prosječnosti odabrali čudesa. Nisu slušali tuđa mišljenja već bili ustrajni i slušali isključivo osobu koja je u njih vjerovala i pokazivala im put.

Zahvaljujući Foreveru, iz godine u godinu putujemo sve više. Nadamo se da ćete ubuduće i Vi putovati s nama!



ÁRPÁD HEGEDŰS
Senior Eagle Manager



Foreverova kuhinja

U listopadu je magazin Forevera posjetio dom Managerice Annamárije Széplaki, gdje je naša domaćica - uz pomoć supruge Dávida i petogodišnje kćeri Emme - čitateljima priredila uistinu zdrave i za nepce privlačne delicije.





Punjeni slatki krumpir pečen sa sirom

SASTOJCI:

3 kom slatkog krumpira
1 žlica maslaca
1 žlica kokosove masti
50 dg filea pilećih prsa
1 mala glavica ljubičastog luka
2 kom kalifornijske paprike
1 režanj češnjaka
1 žlica usitnjenog peršina
6 šniti sira
sol i papar prema želji

PRIPREMA:

Krumpir temeljito očistimo, te izbodemo vilicom. Pečemo na 220 C stupnjeva ok 35 minuta. Pileća prsa narežemo na trake i pirjamo na mješavini maslaca i kokosove masti. Dodamo nasjeckani luk, papriku i češnjak, peršin i začine, te ih skupa pirjamo još malo. Gotovi slatki krumpir razrežemo na pola, žlicom utisnemo sredinu te napunimo piletinom. Na vrh stavimo po jednu krišku sira i vratimo u pećnicu na pet minuta da se sir otopi.

Riža na biljnom mlijeku Mogu konzumirati i osobe osjetljive na mlijeko i laktozu.

SATOJCI:

15 dg riže
7 dl sojinog mlijeka
prstohvat soli
1 žličica arome vanilije
2 žlice meda
Naribana kora pola limuna
3 jaja

PRIPREMA:

Radim rižu na mlijeku: rižu na sojinom mlijeku kuhamo s prstohvatom soli, vanilijom i medom uz stalno miješanje. Ostavimo da se ohladi na sobnoj temperaturi, te dodamo žumanjak i koru limuna, a na kraju tvrdo tučeni bjelanjak. Sve to izlijemo u posudu namazanu maslacem i pečemo u pred-grijanoj pećnici na 170 C oko 25 minuta. Mi konzumiramo s domaćim pekmezom od ribizle mog oca.

Annamária preporučuje:



Aloe Blossom Herbal Tea

Čaj radim s 1 litrom kipuće vode i dodam limunadu od dvije litre. Tako dobivam fin, osvježavajući i zdrav napitak, koji rado konzumiramo i ljeti i zimi.

Moja svjesnost u vezi prehrane se promijenila nakon dolaska Emme. Danas već jako pazim, iz kojeg izvora nabavljam povrće, meso, pekarske proizvode. Našla sam svoje povjerljive izvore od dokazanih proizvođača iz okolice. To dakako zahtijeva veću svjesnost i planiranje, sirovine treba nabaviti razmišljajući danima unaprijed. Moji nam roditelji uvelike pomažu u tome, sami uzgajaju sezonsko voće i povrće, rade pekmeze, jaja nabavljamo također od njih. Kravlje mlijeko sam zbog svoje intolerancije zamijenila sojinim, za kuhanje koristim maslac i kokosovu mast, za salate maslinovo ulje. Primijetila sam da mi tradicionalna, začinjena mađarska jela više ne odgovaraju, te smo postupno prešli na lakše probavljive obroke. Dávid i ja smo otvoreni za isprobavanje novih sirovina. U tome nam je od velike pomoći moj mlađi brat, koji je svjetski prvak u dizanju utega i ujedno profesionalac po pitanju zdrave prehrane. S Emmom je teže jer prema mom iskustvu djeca teže prihvaćaju novitete. Ako uspijem postići da barem proba neko nepoznato jelo, onda ima velike šanse da to i zavoli. U svakodnevicama mi je važno da ne provodim sate kuhajući, tako da se i ovdje prikazana jela pripremaju brzo, unatoč tome su fina i zdrava.



Kako ste živjeli, što ste radili kada ste sreli Forever?

Zuzana: Bila sam asistentica menagera u jednom restoranu. Imala sam ogromnu odgovornost, živjela u stalnom stresu. Znali smo da želimo djecu, ali i to da bi izostanak mog prihoda mogao biti velik problem.

Viktor: Ja sam radio kao glavni šef i poduzetnik. Upravo smo tada uložili posljednjih deset tisuća funti u naš posao

s nekretninama. Tih deset tisuća uložених funti je stajalo nasuprot dvjesto funti uložених u Forever. Uskoro smo vidjeli da Zuzana zarađuje i da joj to čini radost. Ta spoznaja je bila presudna: da možeš s veseljem i fleksibilno raditi i u svemu tome možeš izgraditi sebe.

Zuzana, kako ti se u odnosu na raniji posao otvorio svijet?

Zuzana: U Foreveru sam prepoznala

moćnost osobnog rasta, neograničene mogućnosti. Na dotadašnjem radnom mjestu su mi govorili što i kako trebam raditi, rezultate je trebalo stvoriti na određeni način. Ovdje smo mogli od početka biti ono što jesmo, prihvatili su nas – to mi je postalo odmah jasno.

Nisi imala ni trunku sumnje da odlučuješ ispravno?

Zuzana: Naravno da jesam. Ali je gradnja vlastitog poslovanja bila vrlo

ZUZANA EGYED
I VIKTOR EGYED

Safir Manageri

Zanima vas kako se
izrađuje časopis?
Ovdje ćete pronaći
još fotografija:



privlačna. Na Forever sam gledala kao na jedinu mogućnost zarade pomoću kojeg ćemo se moći vratiti kući, a da ne moramo brinuti za svoju egzistenciju. Nisam imala B opciju.

Kada je došlo do toga da ste odlučili prestati s prijašnjim poduzetništvom i baviti se isključivo Foreverom?

Viktor: Kada je prihod iz Forevera bio upola od one iz poduzeća, odlučili smo biznis s Foreverom dići na višu razinu.

Naučili smo BEZUVJETNO DAVATI

Zuzana i Viktor su borci, ne povlače se pred poteškoćama. Oboje su sreću tražili u nepoznatom, kada su 2000. odselili u Veliku Britaniju u potrazi za boljim životom. Tu su pronašli jedno drugo, te ih je tu našla i prilika Forevera. Bili su željni obitelji, djece i sigurnosti, zato su se odlučili za Forever. Prekinuli su sa životom u Londonu i iz malog mjesta pored granice upravljaju svojim globalnim biznisom. Odgajaju dvije curice, Nelli je u rujnu postala školarka, Viki ide u vrtić.

Doselili smo kući – kuća je do tada bila sagrađena iz Engleske – i od tada radimo samo Forever.

Kako gradite globalni biznis?

Viktor: Kako smo u Engleskoj imali relativno malo poznanika, a rođeni Englezi od nas baš i nisu prihvaćali ponuđenu poslovnu priliku, vrlo smo brzo bili primorani graditi online veze. Već je i tada Facebook bila platforma na koji smo se oslanjali – u to se najviše razumijemo. I mi smo prije osam-devet godina mnogo griješili, ali smo znali, ako nađemo pravu metodu, to će donijeti eksplozivni rast. Od 2015. je tako i bilo. Društveni mediji kriju ogroman potencijal, iz godine u godinu toliko raste, da prema mom uvjerenju, tu nema granica.

„... svakodnevni ponizan rad se treba također odraditi – bez obzira na značku: svaki dan ustajemo kao Supervisori i liježemo kao Manageri.“



Dakle recept je tu, ali ga vi ne krijete, već širom svijeta podučavate online tehnike. To je neka svojevrsna misija?

Viktor: Ako samo pomislim da se naš život promijenio skupa s tisućama života u našoj mreži, zašto ne bih pokazao tu priliku svima? Naučili smo bezuvjetno davati. Podučavanjem network marketinga gradimo i samo struku i podižemo Forever na zasluženo mjesto, tamo, gdje bi ga i Rex i Gregg željeli vidjeti.

Koja je najvažnija poduka, poruka?

Viktor: Za mene je važno ne samo dobivati već i davati, ja sam ovdje dobio divne stvari, želim od toga nešto vratiti drugima. Vjerujem da svi ljudi zaslužuju više. Što to u praksi znači? Učim ljude, kako da zastupaju network marketing, Forever i sebe u društvenim medijima.

Da sam ja tvoj novi suradnik, koje bi me prve korake naučio?

Viktor: Prvo bih te naučio osnovna načela mrežnog marketinga, kao drugo, kako da koristiš i preporučuješ naše proizvode a kao treće, kako treba stvarati tim. Nakon toga, kako biti

dobar lider, a u tom trećem-četvrtom koraku bih ti pokazao i kako se koriste društveni mediji da budeš profesionalno zastupljen.

Što misliš, hoće doći vrijeme, kada će se Forever graditi isključivo online?

Viktor: Nakon devet godina iskustva i mišljenju velikih lidera – s kojima sam u kontaktu – mogu reći da nema, i neće nikad ni biti gradnje mreže isključivo online. Prema meni je omjer 70-30% idealan, u korist onlinea. Ali je važno pripremiti se, da prema najnovijim istraživanjima za pet godina će 80% mladih biti dostupno isključivo online i da će konekcija s njima u velikoj mjeri preseliti u virtualni prostor. U proteklih nekoliko godina smo držali predavanja na mnogim mjestima i vidjeli da je svijet Forevera izrazito otvoren za nove spoznaje. A mi Mađari prednjačimo u tome i svijet nas pozorno prati, jer nam je sve vrhunsko: facebook stranice, magazin, Dani Uspješnosti, lideri. Primjećujem da nam je ugled ogroman.

Kakva je podjela posla među vama?

Zuzana: Naša pozicija je specifična, jer nam se materinji jezici razlikuju. Najčešće radimo odvojeno, oboje sa svojim timom. U meni je jak natjecateljski duh, promatramo jedan drugog, preuzimamo metode. Motiviramo se i inspiriramo.

Viktor: Usklađenje posla i obiteljskog života je također važan zadatak.

Nastojimo raditi preko dana, kada cure nisu doma. Po podne i predvečer pripadaju obitelji, a iza devet navečer



opet rad. Na putovanja s Foreverom vikendima idu s nama i djeca, doslovno urastaju u taj način života.

Nedavno ste postigli razinu Safir Mangera. Koje promjene to donosi?

Viktor: Kada sam prvi puta držao predavanje kao Safir, osjećao sam pritisak koji se očitovao u tome, što od jednog Safira slušateljstvo očekuje mnogo, to treba zadovoljiti. Ali i svakodnevni ponizan rad treba također odraditi – bez obzira na značku: svaki dan ustajemo kao Supervisor i liježemo kao Manageri. To kod mene znači da proizvode preporučujem na svakodnevnoj razini, tražim nove, kontaktiram ljude, preko dana se bavim svojom ne-menadžerskom strukturom, navečer s liderima.

Kako vidite budućnost Forevera?

Zuzana: Proizvodi su izvanredni i u njima je ogroman potencijal. Kako nemamo samo jednu vrstu proizvoda, ni posao se ne mora sužavati samo na jedno područje. Mogućnosti s Foreverom su ogromne jer i posao možemo raditi na različite načine.

Viktor: Interes prema Foreveru se praktički duplicira iz godine u godinu, barem sam ja tako iskusio kroz svoju karijeru. Network marketing polako dolazi na svoje mjesto, suradnici pokazuju ljudima realnu sliku budućnosti: činjenice i stvarne rezultate. Za to je najbolji dokaz ogroman rast mađarskog Forevera. I mediji nam tjeraju vodu na mlin, jer se sve više čuje o slobodnom životu, samoostvarenju.

Kako se razvija budućnost vašeg tima?

Zuzana: Što većem broju ljudi želimo pokazati mogućnost toga, da s odgovarajućim stavom, spremnošću na učenje i koristeći dobar sustav mogu sve postići. Mi smo očit primjer toga, a ljudi nas prate u nadi boljeg života. Ovdje se više ne radi o promjeni vlastitog života – iako i mi želimo biti još bolji – već o pomoći drugima, da nas to učini još sretnijim.

„Ja sam
tu dobio
mnogo i od
toga želim
nešto vratiti.
Vjerujem
da svatko
zaslužuje više.“

to u marketinškom planu znači Dijamantnu razinu. Ali u tome nije značka najbitnija, već da radimo s odgovarajućim ljudima: rast koji ćemo s drugima postići. Željeli bi smo se otvoriti prema američkom tržištu, malo ga prodrmati. Sada postavljamo temelje te vizije: želimo izgraditi tim na svih šest kontinenata.

U čemu se još trebate razviti za to?

Viktor: U proteklom smo razdoblju mnogo naučili o poniznosti i što znači „otvoriti dućan“ svaki dan.



Viktor: Cilj nam je razvijati svakoga, to jest pomoći s informacijom – na razini na kojoj je to njima potrebno.

Gdje se vidite za deset godina?

Zuzana: Mnogo ćemo putovati po svijetu. Osigurati kćerima najbolje obrazovanje i pomoći tisućama da promjene svoje živote.

Viktor: Ako projekciram rast proteklih pet godina na narednih deset, onda

U liderstvu se još sigurno moram razvijati: na mjesečnoj razini se događa situacija u kojoj se moram za pomoć obratiti svojim mentorima, Katrin Bajri ili Jayne Leach. Nadalje, svoj sustav rada moramo učiniti još jednostavnijim i lakšim za duplikaciju.

Zuzana: Uvijek imamo što za naučiti, Novi ljudi donose nova iskustva, zahtijevaju drugačiji pristup. Mi smo spremni na stalne promjene.

STEP BY STEP

Na putu



**DUBOKO VJERUJEM
DA NA SVIM
PODRUČJIMA
ŽIVOTA, PA TAKO I
NA POLJU USPJEŠNE
GRADNJE POSLA
SVE POČINJE
SA SPOZNAJOM.
SPOZNAJOM, DA
JE TRENUTNA
SITUACIJA U NAŠEM
ŽIVOTU REZULTAT
NAŠE SADAŠNJE
OSOBNOSTI, ALI
NIKAD NIJE KASNO
MIJENJATI (SE).
ZA SLJEDEĆU
RAZINU RAZVOJA
TREBA NAPRAVITI
POTREBAN KORAK.
KAKO SE ZNA
REĆI: „ONO ŠTO SE
IZNUTRA GRADI,
PRIJE ILI KASNIJE ĆE
SE VIDJETI I IZVANA“.**

Iako su iza mene tek četiri godine, ipak mi je od početaka svaki dan ispunjen osjećajem zahvalnosti. Beskrajno sam zahvalna svojim mentorima Barbari Bakos i Gergelyu Almásiju jer sam od prvog trenutka dobivala od njih bezuvjetno prihvaćanje, pozornost i ljubav – i sve to pokušavam prenositi dalje na druge. Razumjeti Rexovo poslanje, etično i čisto prenijeti u živote stotina i stotina ljudi s jedne strane kroz izvanrednost proizvoda, s druge kao fantastičnu poslovnu mogućnost. Nikad se ne zna kad je netko spreman za ostvarenje boljeg života. Zato je gradnja i neprestana njega kvalitetnih ljudskih veza od ključne važnosti, čak i onda, ako vam netko odbije ponudenu mogućnost. Nikad ne znate kad će doći njegovo vrijeme.

Nadalje smatram jako važnim, da svi pronađemo onaj cilj za koji se uvijek možemo uhvatiti. Cilj koji nam postaje poslanje, cilj zbog kojeg smo spremni iz dana u dan s oduševljenjem i užitkom prenositi i praksu usvojene navike uspjeha. Jer znanje je moć, ali bez akcije nećemo biti bliže svojim ciljevima. Razgovaram s puno ljudi, a i sama

MÓNICA MÁRTON
Senior Eagle Managerica

dam doživljavala tijekom misli, koji zvuči ovako: „bit ću sretna kad doživim taj i taj rezultat“. Danas smatram, da sretan i uspješan život počinje u sadašnjosti. Dugoročni su ciljevi važni, kako bi nam pokazali smjer, ali nisu presudni za našu sreću. Možemo slobodno pogledati u zrcalo i zaključiti da smo već sada dovoljno dobri, kako bi unosili pozitivne promjene u ljudske živote. To naravno ne znači da se nadalje ne trebamo razvijati, samo da u radosti možemo doživjeti sadašnji trenutak i slobodu koju ovaj posao pruža. A rast je ionako putovanje kroz cijeli život. Uživajte u tome, što zastupate ovu struku, putem koje možete biti ispunjeni na svim područjima života. Uživajte u putovanju i vjerujte u proces!

Zato smatram važnim da obraćate pozornost samo na vlastiti put i nemate sumnju u sebe ili svoj

ka ispunjenju

**GRADIMO
POVJERENJE,
STVARAMO
SAVEZE I TEŽIMO
BUDUĆNOSTI
U KOJEM JE
STVARANJE
USPJEŠNOG ŽIVOTA
VIZIJA SVIH NAS.**

napredak! Vjerujte u putovanje, jer svi stižemo iz različitih situacija i prolazimo različite korake razvoja. Nemojte gledati gdje su drugi i ne pitajte se zašto vi još niste tamo! Ja s najjačom vjerom vjerujem da je život na mojoj strani a ne protiv mene! Život ne griješi i sve što postavite ispred sebe, sve za što ste spremni svakodnevno usredotočeno i predano raditi će u odgovarajuće vrijeme stići u vaše živote! A ako ste željni inspiracije, promatrajte one koji su primjerom pred vama, koji su već tamo, kamo i vi težite. Ne kopirajte ih, jer unikatni i mate svoje vrline. Ali se hrabro inspirirajte njihovim životima i iz toga što vam prenose.

Mi radimo online, što daje ogromnu mogućnost da u svijetu budemo neograničeno nazočni, ali unatoč tome nam je snaga priredbi jako bitna. Društveni mediji su odlična mogućnost doći do mnogo ljudi. Ja svoju stranicu vodim kao otvorenu knjigu, putem nje dijelim svoja razmišljanja, za mene važne vrijednosti i kako živim, te sve što mogu zahvaliti Foreveru. Ipak, priredbe su posebna prilika za daljnju gradnju postignutog povjerenja, osobno osjetiti uzajamnu energiju, zajednički se

veseliti priznanjima i pokazati veliku sliku onoga što zastupamo. Sliku Forevera i vrijednosti, na koje se svatko može hrabro i sa sigurnošću osloniti za cijeli život.

Iako čovjek u početku „stiže“ sam, ovo nije posao za individualce. U stvarnosti nikad niste sami, jer je vaš mentor uvijek uz vas, daje potporu i pokazuje put. Primjerom je uvijek ispred vas, ali će biti situacija kad će se postaviti „iza vas“ i odande promatrati vaš let, kao kad dijete odraste i kreće u samostalan život. A ako bi ste malo zalutali, bit će opet uz vas i možete na njega ponovo računati.

Skupa s mentorom možete računati na tim, na sredinu koja vas podržava, koji je vaš bastion i daje vam snage. Čvrsto vjerujem da je naša najveća snaga u zajedničkom napredovanju cijelog tima. Ta sredina ima ogromnu snagu u životu ljudi. A tim, u kojem mnogi idu u istom smjeru, može brda



pomaknuti. Gradimo povjerenje, stvaramo saveze i težimo budućnosti u kojem je stvaranje uspješnog života vizija svih nas. Gdje ne radimo samo posao, već gradimo živote pune doživljaja i vrijednih trenutaka.

Želim vam svima uspješnu i sretnu gradnju posla!



SAFIR MANAGER



Like Comment Share

Ágnes Klaj
sponzor: Enikő Bezzeg

„Svaka moja misao stvara javu, zato pozorno biram o čemu razmišljam.“



SENIOR MANAGERS



Like Comment Share

Anastasia Delitsa
sponzori: Hristos Kokkindis
& Souzana Kokkinidou

„Volim ljude, to mi daje dovoljno snage da zastupam Forever.“



Like Comment Share

Csilla Wiederschitz
sponzor: Éva Vámos Horváthné

„Dozvoli da ti se Forever useli u srce i bit ćeš nezaustavljiv.“



MANAGERS



Like Comment Share

Valéria Edina Faják Bachné
sponzor: Edit Mórincz

„Ono što dobivamo postizanjem cilja, ni blizu nije toliko važno kao ono što postajemo dok ga postižemo.“



Like Comment Share

Adrien Kocsis-Kovács & Imre Kocsis
sponzori: Zoltánné Kárpáti
& Zoltán Kárpáti

„Pobjednikom te ne čini talent, već goruća želja!“



Like Comment Share

Zsuzsanna Szigeti Ludvigné
sponzor: Adrienn Fritz

„Da znam da će sutra nestati svijet, danas bih sadila drveće.“

09. 2019. NEW



Like Comment Share

Alma Banaj
sponzor: Anastasia Delista

„Zahvaljujući Foreveru letjeti ćemo kao orlovi.“



Like Comment Share

Hajnalka Kőrösi
sponzor: Ágnes Klaj

„Uvijek mislite na ono na što vam se najviše isplati misliti!“



Like Comment Share

Norbert Pitonya
sponzor: Ádám Szabó

„Zdravlje 4ever“

QUALIFICATIONS



Like Comment Share

Alexandra Kiscsatári
sponzor: Csilla Wiederschitz

„Ako nešto smatraš nemogućim,
potraži mogućnost.“



Like Comment Share

Tiborné Kiss
sponzori: Dezső Bárdos
& Dezsóné Bárdos

„Sve je moguće. Za nemoguće treba malo
više vremena.“



Like Comment Share

Timea Kristof
sponzor: Edit Kasza

„U tebi mora živjeti plamen s kojim
želiš druge zapaliti!“



Like Comment Share

Ádám Szabó
sponzori: Máté Seres & Linda Seres

„Kada čovjek zna što želi, za sve je sposoban.“



ASSISTANT MANAGERS

Sindi Banaj	(sponzor: Alma Banaj)
Basa Alexandra	(sponzor: Lőczy Szandra)
Gajdos Mónika	(sponzor: Sárközi Krisztina)
Selim Halili	(sponzor: Anastasia Delitsa)
Kertész Ottó	(sponzori: Dr. Kertész Szabó Erzsébet & Dr. Kertész Ottó)
Kovács Xénia	(sponzori: Vágási Aranka & Kovács András)
Lőczy Dávid	(sponzor: Virovecz Angelika)
Lőczy Szandra	(sponzor: Lőczy Dávid)
Lukács-Szabó Szilvia	(sponzor: Magyar-Martos Mónika)
Molnár Kiss Tímea	(sponzor: Klaj Ágnes)
Mursits Ferdinánd	(sponzori: Szabóné dr. Szántó Renáta & Szabó József)
Sárközi Krisztina	(sponzor: Pintér Tünde)
Temesvári István	(sponzori: Kocsis-Kovács Adrien & Kovács Imre)
Tóth Tímea	(sponzor: Berkics Miklós)

FOREVER2DRIVE

1. RAZINA:

Kis-Jakab Árpád & Kis-Jakabné Tóth Ibolya
Seres Máté & Seres Linda
Hollóné Kocsik Judit & Holló István



SUPERVISORS

Ákoshegyi Márta
Almási Istvánné
Aranyi Ágnes
Aranyiné Dr. Marosi Irén
Naser Avdija
Babics Mónika
Badicu Ágnes
Bakiné Nagy Andrea
Balogh Norbert
Dr. Banizs Beáta
Bányi Boglárka
Bedi Zsófia
Dr. Berndt-Iványi Judit
Blaskó Víviana
Nikolina Calusic
Cserna Gábor
Czerula Dávid
Czinege Attila
Biljana Danilovic
Dányi Éva
Milan Davidovic
Deák Szabina
Magdaléna Doncova
Maik Elezi
Endre János Józsefné
Főgleinné Göbl Kitti
Franka József
Fritz Róbert
Gállné Léber Andrea
Gáborné Forgó Éva

Gede Barbara
Miknela Gjinaj
Godó Tíria
Gyüre Diána
Hofer Ágnes
Illés Imréné Imre
Jakab Szabina
Slavica Jakovljevic
Jenei Zsolt
Srđan Jocić
József Cintia
Klara Juhaszova
Dr. Kakuk Tímea
Kalmár Emese
Kelemen-Balogh Gréta
Kéri Sára
Adelina Kishta
Dr. Kiss Annamária
Koczka Tímea
Kocsis Dávid
Kolozsvári Andrásné
Kolozsvári Noémi
Maja Korac
Kovács Cecília
Kozma Ferencné
László Zoltánné
Lovrencich Dóra
Stipo Lucic
Madarné Gárdonyi Brigitta
Magyar Ágnes

Mangné Keresztes Beatrix
Mártonffyné Nádasi Tünde
Mészáros Zsuzsanna
Mikecz András
Mózes Bernadett
Munkácsi Györgyné
Murnyák Gertrúd
Zana Myderizi
Nagy Katalin
& Munkácsi György
Nemes Róbert
Nemes-Joób Éva Ilona
Németh Istvánné
Nyerki Tibor
Ördögné Kuklis Anna
Pálfiné Mészáros Klaudia
Papp Sándor
Anja Pavkovic
Pitonya Istvánné
Pribelszky Andrea
Ráczné Tölgyesi Judit
Radnyán Ágota
Rákos Kálmánné
Rigó Mónika
Antonija Rojs
Nina Sakic
Natasza Savic
Sebestyén-Szelle Viola
Simonyi Tunyogi Csapó Lilla
Andrijana Soldatovic

Somogyi Erika
Jelena Stegnjaic-Mirnic
Sukei Julianna
Kristina Erne Svan
Svantner-Nagy Orsolya
Szabó Lénárd
Szabó Nikolett
Szabó Péter
Szilágyi Csaba
Szkobajláné Slezák
Zsuzsanna
Szűcs Istvánné
Branislava Takac
Tóth Attila
Tóth János
Tóthné Kotroczó Edit Mónika
Tőzser Csilla
Vajda Klaudia
Váradi Marianna
Váradi Katalin
Vasvári Enikő
Veres Vivien
Versits Viktória
Biljana Vincic
Snjezana Vrus
Srđan Vukobrad
Zeleiné Mezei Réka
Gilić Zigmund
& Verica Slobodan
Valentina Zunic

**U OVOJ RUBRICI FOREVER MAGAZINA
USPJEŠNI SURADNICI IZ MJESECA U
MJESEC DAJU UVIDA U ZADATKE
PLANIRANJA AKTAULNOG RAZDOBLJA.
OD ONIH NABOLJIH MOŽEMO
UPOZNATI PRISTUP OSNOVNIM
KORACIMA MREŽNOG MARKETINGA,
JER USPJEH SE MOŽE PLANIRATI.**



MJESEČNI planer

**KÁROLY LÉRÁNT I
EDINA TÓTH LÉRÁNTNÉ**
Senior Eagle Manageri

„Cilj bez plana ne vrijedi ništa. Odrediti cilj nije velika stvar, pravi izazov predstavlja isplanirati put koji vodi do cilja.“

PLANIRANJE je jedna od najvažnijih stvari na svim područjima života, jer ako bolje razmislimo, ništa se ne događa bez planiranja. Recimo u slučaju gradnje kuće, što se prvo radi, projekat ili sama kuća? Eto, vidite!

Ciljeve je važno raščlaniti na manje dijelove kako bi ste vjerovali u njihovu realizaciju i kako bi postali „vidljivi“ za vas. Sjednite i isplanirajte što bi ste u datom mjesecu željeli postići, što vas pokreće i onda kada sponzor nije uz vas, i onda kada dođe taj „nesretni ponedjeljak“! Kontinuiranom fokusiranom akcijom postići ćete svoje dugoročne ciljeve.

Radite ne tome da imate osobnu aktivnost od 4cc do 15. datuma u mjesecu! Time pružate primjer svom timu a i sami ćete postati samopouzdaniji.

4 boda su kamen temeljac našeg posla!

Čitajte knjige, slušajte motivacijske materijale koji će vam pomoći u savladavanju struke mrežnog marketinga i izgradnji pozitivnog stava!

Ali ono što donosi uspjeh – radio netko online ili offline – su **PRIREDBE**.

Tamo dobivamo motivaciju i znanje, 100%-ni poticaj i uvjerenje da ovaj posao može funkcionirati svakome. I nama je jedan Dan Uspješnosti pomogao u startu. I dalje su to događaji koji nam pokazuju put ka razvoju i motiviraju: Go Forever!

Mi smo u ovih sedamnaest godina za svoj napredak koristili poticajne programe.

Postavite sebi neki poticaj, koji će vas pokrenuti! Postavite za cilj da ćete uključiti dva nova suradnika, povesti sa sobom najviše gostiju na neku manifestaciju, kvalificirati se za Poreč ili postati Eagle Manager... Sve jedno koji, samo koristite svoje poticaje i poticajne programe kompanije!

A ako imate sve ovo, isplanirajte „posao“, ali svakako uz pomoć sponzora. Osobe koja ima (stručnog) znanja da vam pomogne u postizanju vaših postavljenih ciljeva!

PLANIRANJE – SVJESNOST - AKCIJA

NEW QUALIFICATIONS

200CC

kolovoz 2019.

Klaj Ágnes

100+CC

kolovoz 2019.

Hegedűs Árpád
& Hegedűsné Lukátsi Piroska
Szabóné Dr. Szántó Renáta
& Szabó József
Seres Máté & Seres Linda
Almási Gergely & Bakos Barbara
Zsiga Márta
Szabó Ádám
Zachár-Szűcs Izabella
& Zachár Zsolt
Anasztasia Delitsa
Laura Lepojevic
Berkics Miklós
Magyari-Martos Mónika
Vladimir Jakupak
& Nevenka Jakupak
Varga Géza
& Vargáné Dr. Juronics Ilona
Fritz Adrienn
Pitonya Norbert

60+CC

kolovoz 2019.

Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
Egresits-Ilyés Andrea Renáta
Sladana Vukojevic
Hollóné Kocsik Judit & Holló István
Dénes Gabriella
Andreja Brumec
Dr. Berezhvai Sándor
& Bánhegyi Zsuzsa
Aleksandra Petkovic
& Bogdan Petkovic
Kerényi Ádám
Fekete Zsolt
Ferencz László & Dr. Kézsmárki Virág
Berecz Botondné & Berecz Botond
Zsidai Renáta
Dr. Rédeiné Dr. Szűcs Mária
& Dr. Rédei Károly
Szentpéreiné Kapus Ilona
Tóth Sándor & Vanya Edina
Virovecz Angelika

60+CC

kolovoz 2019.

Dr. Rokonyay Adrienne
& Dr. Bánhegyi Péter
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin
& Dr. Seres Endre
Djenan Alidzikovic
Móricz Edit
Stevan Lomjanski
& Veronika Lomjanski
Lapicz Tibor
Dr. Horváth Zsófia
Heinbach József
& Dr. Nika Erzsébet
Vágási Aranka & Kovács András
Dr. Dósa Nikolett
Majoros Éva
Danko Simac & Lucija Simac
Kocsis-Kovács Adrienn
& Kocsis Imre
Krasznai Cintia
Halmi István
& Halminé Mikola Rita
Tóthé Beller Renáta
Kocsis Dánielné
Davis Erika
Glatter Andrea
Csuka György & Dr. Bagoly Ibolya
Bata Orsolya
Novozánszkiné Almási Zita
Kubinyi Ida
Almási Vivien
Dr. Kolonics Judit
Éliás Tibor
Kárpáti Zoltánné & Kárpáti Zoltán
Dobai Lászlóné & Dobai László
Bárdos Dezső & Bárdos Dezsőné
Horváth Andrásné
Hegedűs Tímea & Hegedűs Gábor
Ana Lomjanski
Manda Korenic & Ecio Korenic
Nyári Gabriella & Majoros János
Kissné Szalay Erzsébet
& Kiss Zoltán
Vigh Sándorné
H. Pezenhofer Brigitta
& Henc Krisztián Dávid
Szabó Péter
Wiederschitz Csilla

NEW

TÍMEA LŰR-PATAKI

Managerica

Tímea Lúr-Pataki živi u mjestu Cegléd u obiteljskoj kući sa svojim suprugom Lászlom, koji radi u ugostiteljstvu i kćerkom Lucom od 14 mjeseci. Ona je po struci vatrogasna časnica i iako u Foreveru već sada više zaraduje od svoje plaće, još se nije odlučila za otkaz.

Sponzor: Zsófia Kotlár

Viša sponzorska linija: Dóra Párkányi, Cintia Krasznai, Rusák Patrícia, Edit Knisz, Sándor Tóth i Edina Vanya, Balogh i Tamás Süle, Miklós Berkics, József Szabó, Olivia Anita Emília Gajdo, Rolf Kipp



SAMORAZVOJ JE SAM PO SEBI DOBAR OSJEĆAJ

Iako je Tímeina priča u Foreveru stara tek dvije i pol godine, zahvaljujući jednoj odluci stigla je već daleko. Foreveru se pridružila isključivo radi proizvoda, kada je od muža za Božić dobila paket C9 na poklon. Imala je tako dobra iskustva de je osjećala da to mora svima pokazati. To je rezultiralo pozicijom Assistant Supervisora za deset dana, a pozicijom Supervisora za tri mjeseca. Unatoč tom uspjehu, još uvijek nije razmišljala o poslu. „Imala sam dobro plaćeni posao, voljenu

obitelj, tako da mi ništa u životu nije nedostajalo. Istovremeno mi se dopalo probati nešto novo na razini hobija. Pored toga sam mnogo slušala o Poreču, koliko toga može dati ta edukacija. Rekla sam sebi, napraviti ću to.“

Za tim inatom je bilo potrebe zbog toga, jer ni kolege ni suprug nisu bili blagonakloni prema novoj zanimaciji. Isplatilo se izboriti, jer je rally u Poreču bio fantastičan doživljaj i ono što je možda još važnije: dobila je poticaj za

rad na većem obrtaju. „Predavanja, pozitivno okruženje, mogućnost rasta, ophođenje...potpuno sam promijenila razmišljanje. Počeo me zanimati sam posao, stizali su suradnici, rasli bodovi. Ali istovremeno s rođenjem kćeri tim se raspao, vjerojatno zato, jer tada još nisam svjesno gradila biznis, nisam striktno odlučila s kim želim raditi.“ Rođenje Luce je s druge strane pozitivno utjecalo na događaje. „Pronašla sam svoje ‘zašto’, našla sam cilj.

„Ovo je jako dobra alternativa za one, koji su doma sa svojom djecom“

Pojavila se i odlučnost, da ja ovaj posao želim za sebe! Prije se nisam nešto pretjerano razvijala, rijetko sam sudjelovala u online treninzima, ali sam shvatila kako pomoću njih mogu mnogo brže napredovati i koliko je to praktično za majke s malom djecom. Počela sam uvoditi u svakodnevnu rutinu sve što sam naučila. Radila sam sve što su mi mentori govorili. Ranije sam mislila, kako ću ja bez sustava i pomoći mentora moći sve sama, ali sam morala shvatiti da to baš nije tako. I isplatilo se, jer su počele dolaziti potvrde, novi suradnici – sad su već odgovarali mojoj ciljanoj skupini. Bilo je dovoljno zapisati koga očekujem u svoj tim.“ Prema Tímei, dobar suradnik je ustrajan, marljiv, željan promjene, surađuje i sluša mentora. Svoje snove želi ostvariti sada, ne „jednom“. Počela je zapisivati i svoje ciljeve, te ih od onda redovno ostvaruje. Čovjek bi pomislio kako uz malu bebu nije lako raditi. „Činjenica je da Luca traži mnogo pažnje. Mogu raditi ujutro, dok ona spava i navečer kad ponovno zaspi. Pored toga u kratkim, ukradenim stankama stignem napisati koji post ili odgovoriti na neku poruku.“ Značajno je da se u Foreveru i ovako može izgraditi menadžerska razina, Tímei je to uspjelo do lipnja. „Jako je bio dobar osjećaj stajati na pozornici. Prije sam izrazito mrzila govoriti pred auditorijem, ali sam se sad u potpunosti opustila. Taj samorazvoj je sam po sebi dobar osjećaj.“

Kao što je već napomenula, snažno ju motivira osigurati svojoj kćeri i obitelji sve, obnoviti kuću kako bi bila takva kakvu su željeli i da mogu mnogo putovati.

„Zdrav život, sreća, kvalitetno vrijeme i uravnoteženost: to su za mene odlike dobrog života.“ Kako je od kruga kupaca došla do pozicije lidera, počela je obraćati pozornost i na ciljeve članova tima. „Danas mi njihova sloboda znači barem toliko kao i moja. Većinom se radi o mladim mamama, koje su kod kuće sa svojom djecom.“ Do sada je uspjela „zaraziti“ i svog supruga. „Sad, kad imam opipljive rezultate, i on pristupa mnogo pozitivnije. Zanimaju ga moji uspjesi, prati stanje bodova. I obećao je doći kada ću kao nova Managerica na Akademiji držati predavanje. Prije ili kasnije svakoga dotakne ovdašnja duhovnost, ali da bi ostali, moraju i sami učiniti nešto.“ Tímea predlaže, da vjeruju u sebe i da se ne daju ograničavati. „Ranije se i mani događalo, da nisam smjela zapisati veće ciljeve ili bodove.“ Bitno je da iskorače iz zone komfora i ustraju i kada je teško. „I kod nas je bilo vjenčanja, poroda, kupovine kuće... imala sam hrpu razloga da ne radim. Ali bi mi bilo jako žao!“ Više nisu problem veliki snovi: sljedeći cilj joj je Eagle razina. U tome stoji prilično dobro, jer se ljetos dogodio prvi „Eagle Supervisor“ u timu, ali taj poticaj ipak zahtijeva i njen rast...

„Moram uložiti više rada i to fokusirano. Imam šanse, jer vjere već imam.“

MOJI SAVJETI VAMA

- Nikad nemojte stati sa samorazvojem! Čitanje, audio materijali, treninzi!
- Ono što naučite ugradite u posao, a sustav Forevera u dnevnu rutinu!
- Vjerujte u sebe i u svoj tim: ako želite napredovati, stavite negativne misli na stranu!

FOREVER ALOE SCRUB®

U suprotnosti s većinom piling krema koje imaju grube i oštre sastojke kao što su mljevene ljuske orašastih plodova, koštice voća ili plastične mikro-kuglice, mi koristimo jojobine mikro-kuglice koje klize po koži. Usput pokupe odumrle stanice, čisteći tako kožu i stvarajući mjesta za novu, svježiju kožu. Dovoljno je nježan čak i za svakodnevnu uporabu, ova blaga piling krema pomaže odstraniti nečistoću koje začepljuju pore i koži daju blijedi izgled.

238

99 g



KALENDAR DOGAĐANJA 2019

BUDIMPEŠTA

**ALBANIJA
KOSOVO**

SRBIJA

HRVATSKA

SLOVENIJA

BiH

23. siječanj
Dan Uspješnosti
Fusion Centar

23. ožujak
Dan Uspješnosti
Vasas Jégcentrum

30. ožujak
Dan Uspješnosti
Sarajevo

6. travanj
Hrvatska + Slovenija zajednički DU
Laško

18. svibanj
Dan Uspješnosti
19. svibanj Dan Zdravlja

25. svibanj
Dan Uspješnosti
Tirana

15. lipanj
Dan Uspješnosti
Beograd

20. srpanj
Dan Uspješnosti
Dvorana Túske

26-29. rujan Diamond Holiday Rally Poreč & Regionalni Dan Uspješnosti

30. studeni
Božićni Party
Dvorana Túske

23. studeni
Dan Uspješnosti
Beograd

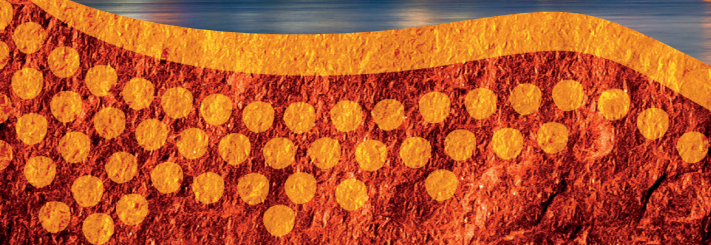
2. studeni
Dan Uspješnosti
Bijeljina

EAGLE MANAGER'S RETREAT

Dallas: 2-5. listopad

Pattaya: 5-8. prosinac



australia

GLOBAL RALLY SYDNEY

#FGR20

OD 26. TRAVNJA – 3. SVIBNJA 2020.



FOREVER®

MAGYARORSZÁG

Termékrendelés

Webáruházunk: www.flpshop.hu

Telecenter: hétfőtől péntekig 9:00-16:45-ig hívható számaink:
+36-1-297-55-38; +36-70-436-4290; +36-70-436-4291; +36-70-436-4294;
+36-80-204-983 („zöld szám”: vezetékes hálózathoz díjmentesen hívható)

Ügyfélszolgálat, Információ

Ügyfélszolgálat (telecenter, webshop): ugyfelszolgalat@foreverliving.hu,
+36-1-269-5370/110 és 111
Ügyfélkapcsolati igazgató: Kiss Tibor, +36-70-436-4170
Nemzetközi és Belföldi Kommunikációs recepció: +36-1-269-5370/123
Pénzügyi Recepció: +36-1-269-5370/121
www.foreverliving.com

Budapesti Központi Főigazgatóság: 1184 Budapest, Nefelejcs u. 9–11.

E-mail: flpbudapest@foreverliving.hu

Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289, +36 1 297 1995

Levelezési cím: 1439 Budapest, Pf.:745.

Ország igazgató: dr. Milesz Sándor: +36 1 297 1995, mobil: +36 70 316 0002

Főigazgató: Ladák Erzsébet: tel.: +36-1-269-5370/160-as mellék,

mobil: +36-70-436-4230;

Főigazgató-helyettes: Kismárton Valéria: 130-as mellék,

mobil: + 36 70 436 4273

Főigazgató-helyettes és rendezvényszervező: Altrichter Anett;

rendezveny@foreverliving.hu, mobil: +36 70 436 4240

Belföldi és nemzetközi kommunikáció: Szecsei Aranka: 136 mellék,

mobil: +36 70 436 4229;

Főigazgatósági kommunikációs vezető: Bózári-Holtai Orsolya,

mobil: +36 70 436 4272

Marketing csoportvezető: Gellén Veronika, mobil: +36 70 436 4278

Pontérték nélküli termékek: Galambos Dóra, mobil: +36 70 436 4212

FLP TV: dr. Karizs Tamás, mobil: +36 70 436 4271

Teremfoglalás: rendezveny@foreverliving.hu

Ügyvezető Igazgatóság:

1184 Budapest, Nefelejcs u 9-11. Tel.: + 36 1 297 1704, +36-70-436-4288, -4289

Ügyvezető igazgató: Lenkey Péter: mobil: +36-70-436-4279

Vékás-Kovács Mónika, tel.: 191-es mellék, +36-70-436-4239

Budapest, Nefelejcs utcai vevő- és ügyfélszolgálat, raktár és informatika

nyitvatartás: H-P: 9-16:45

Ügyfélkapcsolati igazgató: Kiss Tibor, mobil: +36-70-436-4170

Informatikai igazgató: Rigó Gábor, mobil: +36-70-436-4231; 165-ös mellék

Debreceni Területi Igazgatóság:

4025 Debrecen, Erzsébet u. 48.

Tel.: +36-52-349-657, mobil: +36-70-436-4287

Nyitvatartás: H – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30

perccel befejeződik).

Területi igazgató: Pósa Kálmán, mobil: +36-70-436-4265

Szegedi Területi Igazgatóság:

6726 Szeged, Pillich Kálmán u. 1.,

Tel.: +36 62 555 444, mobil: +36 70 436 4175 Nyitvatartás: H: 12-20 óráig,

K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30 perccel befejeződik).

Területi igazgató: Radóczi Tibor

2019. január 2-től a nyitvatartás megváltozott budapesti központi számlázásunkon és Telecenterünkön: Budapest: Hétfő-péntek: 9:00-17:00

(Ez a nyitvatartás vonatkozik a hónap utolsó munkanapjaira is!)

Helyi előadások esetén hosszított nyitvatartással várjuk partnereinket.

(a számlázás zárás előtt 15 perccel befejeződik)

Vidéki irodáink nyitvatartása változatlan.

A hónap utolsó szombatja eső napjain (amelyeket már nem követ munkanap

a hónapban) kizárólag a webshopon (www.flpshop.hu) adhatók le a

megrendelések minden hónap utolsó naptári napján 24.00 óráig.

Ez a változás minden irodánk működését érinti.

Forever Resorts

Teleki-Degenfeld Kastélyszálló, 3044 Szirák, Petőfi u. 26.,

Tel.: +36-32-485-300, fax: +36-32-485-285 www.kastelyszirak.hu

Sasfészek Étterem, tel.: +36-1-291-5474, www.sasfeszeketterem.hu.

A Forever Resorts magyarországi intézményeinek ügyvezető igazgatója

Lenkey Péter, szálloda igazgató Király Katalin.

Orvos szakértőink:

Siklósné dr. Révész Edit, a Forever Magyarország

Orvos Szakmai Bizottságának elnöke, dr. Hócsi Mária: 70/882-3495,

dr. Kertész Ottó: 70/418-7233, Szabóné dr. Szántó Renáta: 70/612-2486,

dr. Samu Terézia: 70/627-5678

SRBIJA

Internet prodavnica: www.flpshop.rs

Telecenter: +381 11 309 6382; +381 65 309 6382

Beogradska kancelarija: 11010 Beograd, Kumodraška 162

tel.: +381 11 3970 127, fax: +381 11 3970 126, Email: office@flp.co.rs

Predaja narudžbina: narucivanje@flp.co.rs

Radno vreme telecentra: ponedjeljak, utorak i četvrtak 12:00-18:30;

sreda i petak 9:00-16:30

Direktor: dr Branislav Rajić

Lekari konsultanti: dr Biserka Lazarević i dr Predrag Lazarević: +381 23 543 318

Utorkom i petkom 14:00-16:00

CRNA GORA

Podgorička kancelarija: 81000 Podgorica, Srdara Jola Piletića 20.

Poštanski fah 25, tel: +382 20 245 402, fax: +382 20 245 412

Radno vreme: ponedjeljakom 12:00 – 20:00, ostalim radnim danima: 9:00 – 17:00

Svakog meseca poslednja subota je radni dan, radno vreme: 9:00-14:00

Lekar konsultant: dr Nevenka Laban +382-69-327-127

Email: flppodgorica@t-com.me

Naručivanje isključivo preko www.flpshop.me

SLOVENIJA

Spletna trgovina: webshop.forever.si

(dežurni telefon za spletno trgovino 064 259 222)

Pisarna Ljubljana: Stegne 15, 1000 Ljubljana

Telefon: +386 1 562 36 40; email: info@forever.si; www.forever.si

Naročanje izdelkov: +386 1 562 36 40; mobilni telefon +386 40 559 631;

email: narocila@forever.si;

Delovni čas: ponedjeljak in četrtek od 12:00-20:00, torek, sreda in petek od 09:00-17:00

Pisarna Lendava/Lendva: Kolodvorska ulica 6, 9220 Lendava

Telefon: +386 2 575 12 70, email: lendva@forever.si

Spletna trgovina / webshop: <http://sl.flpshop.hu>

Delovni čas: ponedjeljek – petek od 09:00 – 17:00

Direktor: Andrej Kepe

Zdravnik svetovalec: dr. Miran Arbeiter: +386 41 420 788

Izobraževanja: Forever Info točka Slovenska Bistrica, Ljubljanska cesta 20 in na sedežu podjetja Stegne 15, Ljubljana (razpored izobraževanj je na voljo na spletni strani www.forever.si)

HRVATSKA

www.foreverliving.hr

Zagrebački ured: 10000 Zagreb, Trakošćanska 16,

Telefon: + 385 1 3909770; 3909773 ili 3909775; Faks: + 385 1 3909 776

Otvoreno: ponedjeljak i četvrtak od 09:00 do 20:00,

utorak, srijeda i petak od 09:00 do 17:00

Područni direktor: Mr.sc. László Molnár

Naručivanje e-mailom: foreverzagreb@foreverliving.hr

Edukacije u uredima Zagreb : ponedjeljak i četvrtak od 18:00h

Telefonski liječnici: Telefonski savjeti mr. ph. Milica Sirotković.

Pozivati možete utorkom i četvrtkom od 10:00 do 13:00 h.

Broj mobitela: 091 4196101

Upite možete slati i na e-mail: savjeti@foreverliving.hr

SHQIPËRIA

Zyra e Tiranës: Rr. Selim Brahma 110. Sank – Tirana

Tel./Fax: +355 44 500 866

Hapur: ditët e punës 9.00-13.00 dhe 16.00-20.00

Drejtor rajonal: Atilla Borbáth, cel: +355 69 40 66 810, +36 70 436 4293

Shëf Zyre: Xhelo Kicaj: Cel: +355 69 40 66 811

e-mail: flpalbania@abcmal.al

www.foreveralbania.com

KOSOVA

Area Manager: Mr Sc Lulzim Tytynxhiu,

+ 383 49 866 865

email: lulzimt@foreverliving.hu

webshop: www.foreverkosovo.com

BOSNA I HERCEGOVINA

Centralna kancelarija: - adresa: Trg Đ. D. M. broj 3, 76300 Bijeljina

tel: +387-55-211-784, +387-55-212-605, fax: +387-55 -221-780

Radno vrijeme - ponedjeljak-petak: 9:00–17:00

elektronska pošta: forever.flpbos@gmail.com

Direktor FLP BiH: dr Slavko Paleksić

Ured u Sarajevu - adresa: Džemala Bijedića 166 A, 71000 Sarajevo

tel: +387-33-760-650, +387-33-470-682, fax: +387-33-760-651

Radno vrijeme - ponedjeljak, četvrtak, petak: 09:00–16:30,

utorak, srijeda: 12:00–20:00

elektronska pošta: flpm@bih.net.ba

Rukovodilac ureda: Enra Čurovac-Hadžović

PRONAĐITE NOVE PRIJATELJE S FOREVER MAGAZINOM!

Poklanjati je lijepo! Zalijepite uzorak **Aloe Propolis Crème** (MI11) u mini katalog kako bi ste naš univerzalni proizvod za njegu kože upoznali s novim kandidatom!

Ne zaboravite navesti svoje ime, broj telefona i svoj Forever ID broj!



*Prirodna
zaštita
vaše kože*

Hidratirana i svježja koža je želja svih nas. Evo prilike da iskusite blagotvorno djelovanje aloe vere i pčelinjeg propolisa u njezi kože!

Naš suradnik – od kojeg ste primili ovaj katalog – želi vam pomoći u tome. Probajte **Aloe Propolis Crème** pomoću uzorka koji ste dobili, i podijelite svoje iskustvo!

Obratite se našem suradniku s povjerenjem, jer dobro poznaje ne samo **Aloe Propolis Crème** – već sve naše kozmetičke proizvode i dodatke prehrani, te će vam rado biti partner u otkrivanju fantastičnih proizvoda Forevera.

The Aloe Vera Company



Uzorak proizvoda
zalijepite ovdje!

OMILJENI PROIZVODI FOREVERA

Prirodna zaštita kože

ALOE PROPOLIS CREME

Jedan od najuspješnijih naših proizvoda je popularna Aloe Propolis Creme, jer sadrži dva izvanredna sastojka: aloe veru i pčelinji propolis. Pčelinji propolis je smolasta tvar koju pčele koriste kako bi ojačale i zaštitile svoju košnicu. Od košnice je važnija vaša koža koja također treba zaštitu i prirodnu prepreku protiv gubitka vlage. Kada osjetite miris Aloe Propolis Creme, znat ćete da je puna prirodnih biljnih sastojaka, na primjer kamilice. Ova gusta krema je pored toga bogata i A i E vitaminom.

051

113 g

IME I KODNI BROJ VAŠEG SPONZORA:



The Aloe Vera Company