

MAGYARORSZÁG BOSNA I HERCEGOVINA CRNA GORA HRVATSKA SHQIPËRIA SLOVENIJA SRBIJA

# FOREVER



September 2018 XXII Issue 09

*Putujmo  
pametno*

**POKRENITE SE!**  
Promijenite životne  
navike radi obitelji!

**Snaga  
Žene**

KARIJERA U FOREVERU

**KORAK PO KORAK**  
nulti korak

*Beauty  
ideje*  
za sreću

**PRAVAC  
STOCKHOLM!**



**NATRAG  
U SKOLU**



1980., samo nekoliko godina nakon začetka Forever Living Productsa, napisao sam da sreća ne proizlazi iz materijalnih stvari, savršenih vremenskih uvjeta ili lijepog doma; sreća je nuspojava našeg zalaganja i služenja ostatku čovječanstva. Upravo smo te godine obilježili važno postignuće za tvrtku: Forever je po prvi puta ostvario zaradu od \$1 milijuna u narudžbama, unutar jednog dana! Svaki je dolar zarađen pomažući drugima izgledati bolje, osjećati se bolje i otkriti Foreverovu priliku.

Naši Poslovni suradnici ponosno nose Foreverovu baklju već 40 godina, pomažući ljudima promijeniti živote. Naš eksplozivni rast u početku i kontinuirani uspjeh, svjedoče o vašoj strasti i predanosti drugima. U svakome od vas vidim sreću prilikom Foreverovih događaja i osjećam nevjerovatan ponos zbog svega što smo postigli kao obitelj.

Eagle Manager's Retreat jedan je od načina da vam odamo počast i slavimo vaše uspjehe; ne samo time što vas zadržavamo na atraktivnoj lokaciji, nego i kroz treninge i umrežavanje. Inspiracija vezana s vašim trudom i predanim radom, pomoći će Foreverovom poslovanju doseći nove visine. Neizmjereno sam zadovoljan i ushićen što napokon dovodimo Eagle Manager's Retreat kući i sada ćete moći uživati u Foreverovom zabavnom programu tamo gdje je sve počelo prije 40 godina.

1978. sam izjavio da se veličina života osobe, sada i zauvijek, mjeri veličinom njezinih ideja u sadašnjem trenutku. Moja je ideja začeta baš ovdje, u prekrasnoj Sonoran pustinji na području Arizone i pretvorila se u nešto zaista veliko – veće nego što sam ikada mogao zamisliti! Sada je vrijeme da ot-



krijete gdje će vas vlastite ideje odvesti, a EMR18 je savršeno mjesto da saznate što želite!

Ne mogu dočekati da vas sve dočekam kod kuće, u gradu gdje je Forever prvi puta "ugledao" svjetlo dana. Zauvijek vaš,

*Rex Maughan*

Rex Maughan  
CEO, Forever Living Products



Ljeto je iza nas i ponovo kreće svakodnevna jurnjava...počeli su škola i vrtić. Naravno i sami moramo nastaviti gdje smo stali, razvijati se i učiti, a čeka nas i Poreč.

Iza nas je teško, ali lijepo razdoblje, te analizirajući učinak prvih osam mjeseci, možemo reći da je promet mađarskog Forevera i južnoslavenske regije porastao preko 10%, što je čak i po Europskim standardima izniman rezultat!

Što nam pruža edukacija u Poreču? Zašto su nam potrebni neprestani rast i učenje? Zašto težimo zajedničkom načinu razmišljanja i motivaciji? Već je uspostavljen tradicionalan sustav edukacije, koji zadovoljava najviše standarde struke. Predavači/mentori su najbolji u regiji, jer su vjerodostojni i sve što govore mogu potkrijepiti rezultatima, iskustvom i primjerom. Kada je riječ o rezultatima, mogli bismo vam ponuditi dvostruko veći broj predavača, ali nas raspored vremenski sprječava u proširenju liste.

Tko su uopće predavači?

Dr. Edit Révész Siklósné Soaring Manager, Dr. Terézia Samu Soaring Manager, Dr. Renáta Szántó Szabóné Eagle Manager, Dr. Mária Hocsi Manager, Dr. Ottó Kertész Manager, Dr.

Katalin Pirkhoffer Dr. Seresné & Dr. Endre Seres Safir Manageri, Tünde Hajcsik & András Láng Senior Eagle Manageri, Terézia Herman Soaring Eagle Manager, Gizella Botis & Marius Botis Dijamant Manageri, József Szabó Safir Eagle Manager, GLT član, István Halmi Dijamant – Safir Manager, Aranka Vágási Dijamant – Safir Manager, Róbert Varga & Tímea Varga Horotbágyi Dijamant – Safir Manageri, Veronika Lomjanski & Stevan Lomjanski Dijamant Manageri, Géza Varga & Vargáné Dr. Ilona Juronics Safir Manageri, Attila Gidófalvi & Kati Gidófalvi Dijamant Manageri, GLT članovi, Ágnes Krizsó Safir Manager, Stjepan Beloša Soaring Manager, Patrícia Rusák Soaring Manager, Éva Majoros Senior Eagle Manager, László Ferencz & Dr. Virág Kézsmárki Soaring Manageri, Dr. Adrienne Rokony & Dr. Péter Bánhegyi Senior Manageri, Renáta Zsidai Senior Manager, Cintia Krasznai Eagle Manager, Laura Lepojević Manager, Alexandra Szalay Manager, Dr. Sándor Berezvai & Zsuzsa Bánhegyi Senior Manageri, Sándor Tóth & Edina Vanya Soaring Eagle Manageri, Aleksandra Petković Eagle Manager, Gergely Almási & Barbara Bakos Senior Eagle Manageri, Andreja Brumec Senior Manager, Ágnes Klaj Soaring Eagle Manager, Miklós Berkics Dijamant Manager.

Ponosni smo što imamo čast surađivati s mnoštvom profesionalaca; stvaramo vođe u duhu Forevera i u skladu s našim poslanjem, ali jednako su važni i sati provedeni u slozi i zajedništvu, konzultacije i neobavezni razgovori. Atmosfera je uvijek vesela, suradnici nasmijani, osjeća se zajedništvo i timski duh.

Zajednički cilj nam je stvaranje snažne i stabilne mreže diljem svijeta uz vodstvo najboljih, a ništa manje bitna nije ni edukacija suradnika koji tek kreću na ovo jedinstveno putovanje.

Neka Aloe vera bude na stolu svake obitelji, kako bi se svi ljudi regije osjećali bolje i izgledali ljepše!

Naprijed Forever!

*Sándor Mílesz*

Dr. Sándor Mílesz PhD.  
zemaljski direktor



# DAN 28. 8. BUDAJENŐ, 2018.

## KONZULTACIJE

Inicijativom Dr. Sándora Milesza, organizirano je inovativno okupljanje u njegovoj rezidenciji u Budajenőu: sudionici su dobili priliku prisustvovati osobnim konzultacijama s najboljim ljudima u struci, izvan termina službenih predavanja. Priredba je popraćena ogromnim interesom, a pošto se mnogi nisu uspjeli registrirati za događaj, dr. Sándor Milesz je najavio nove termine sličnih manifestacija. Do tada vam prenosimo izjave sudionika prvog konzultacijskog dana.

### DR. SÁNDOR MILESZ, ZEMALJSKI DIREKTOR

Iza nas je prvo polugodište, rast nam je prešao 10% i smatrali smo da je u ovom trenutku važno organizirati skup na kojem će se suradnici moći zbliziti sa svojim vođama. I nas je iznenadio veliki broj prijava, tako da smo program podijelili u dvije grupe i planiramo nastaviti s organizacijom ovakvih i sličnih skupova. Zemlju je ponovo zahvatila Forever groznica, posao doživljava ogroman rast, strasti su uzbukane i zato nastojimo ponuditi pomoć na sve načine. Iznimno je važno da su suradnici i top-lideri u neposrednom kontaktu te da novi članovi iz prve ruke dobivaju informacije.



### MIKLÓS BERKICS, DIJAMANT MANAGER, DIJAMANT – SAFIR EAGLE MANAGER

Intimnija atmosfera otvara priliku za razgovor. Ovdje nije važna vanjšina; životna iskustva se mogu podijeliti u običnoj majici i kratkim hlačama. Ovdje se mogu čuti osobne informacije koje imaju snagu gradnje mreže, ali su mnogo primjerenije za “obiteljsko” okupljanje, nego za veliku pozornicu.



### GERGELY ALMÁSI SENIOR EAGLE MANAGER

Korist današnje priredbe leži u tome što svima dajemo priliku postaviti pitanja i dobiti odgovore na iste. Vjerujem da nas odgovori na pitanja uvijek nose naprijed. Dobro se sjećam naših početaka: išli smo svuda, promatrali svakoga, učili od »velikih« i bila bi radosna da je tada postojala ovakva mogućnost. Preuzeti način razmišljanja uspješnih ljudi je sposobnost koja predstavlja ključ uspjeha. U tome nam pomažu ovakve prigode. Odlična inicijativa dr. Sándora Milesza!



### JÓZSEF SZABÓ, GLT-ČLAN, SAFIR EAGLE MANAGER

Okruženje u kojem netko živi, govori mnogo o njemu: dom dr. Sándora Milesza pokazuje da se radi o radišnom i zahtjevnom čovjeku. Povrh svega je i brižan domaćin – danas nam je predstavio Rexov duh i njegovu pažnju prema suradnicima. Ovaj intimniji događaj pokazuje da svi imamo potrebu za “punjenjem” duše – mi koji već 20 godina predstavljamo ovaj posao, ali i oni koji su ovdje tek nekoliko godina i nisu dovoljno otporni na svakodnevne izazove. Osobni pristup je iznimno bitan, jer 15 minuta iskrenog razgovora u četiri oka daje pojedincu novu viziju.



**GÉZA VARGA,  
SAFIR MANAGER**

Velika ja čast što možemo učiti od najboljih. Zanima me njihov razvoj i kako se mijenjaju usporedno s promjenama u svijetu. Moramo zavrnuti rukave i pokazati svijetu koliko je Forever sjajan. Današnji dan je istovremeno motivacija i “punjenje akumulatora”: mogu biti s prijateljima, družiti se s njima, ali i učiti od njih. To je za mene velika radost.



## PREDAVAČI DANA

**JÓZSEF SZABÓ,  
EAGLE MANAGER**

Na svakoj manifestaciji pa tako i na današnjoj, dobivamo energiju, motivaciju i potvrdu. Ovaj susret mi je potvrdio da sam na dobrom putu i da zastupamo prave vrijednosti koje u potpunosti smatram svojim.

**Dr. Sándor Miliesz,  
Zemaljski direktor**

**József Szabó,  
GLT – član, Safir Eagle Manager**

**Miklós Berkics,  
Gyémánt, Manager, Dijamant –  
Safir Eagle Manager**

**Gergely Almási,  
Senior Eagle Manager**

**ERZSÉBET KISSNÉ SZALAY,  
EAGLE MANAGER**

Velika snaga čuči u tome što Supervisorima možemo dati jasnu sliku o našem poslu: mogu vidjeti najbolje suradnike, pitati ih što žele i iskusiti sve što im ovaj posao može dati.

**ERIKA KOVÁCS, EAGLE MANAGER**

Uz to što na ovakvim događajima možemo mnogo naučiti, najveću radost mi predstavlja pokazati svome Supervisoru kvalitetu života naših lidera, koji su mnogo veći od mene. Kao bivšu pedagoginju me iznimno raduje današnja dvosmjerna komunikacija. Mogu se postavljati pitanja, a dobro znamo da tko pita, želi nešto naučiti i napredovati.



# Uvannoteženo gradite svoje poslovanje

Forever nije samo poslovanje čija je osnova pomaganje ljudima u pronalaženju ravnoteže u životu, Forever je posao koji dokazuje da se harmonijom možemo uzdići do nevjerojatnih uspjeha. Kada smo 2011. godine inicirali Eagle Manaerski poticaj, znali smo da želimo pomoći Poslovnim suradnicima u svakom području poslovanja. Poticaj ih je trebao ohrabriti da pronađu ritam i ravnotežu koji će potom stvoriti impuls i proizvesti uspjeh.

Naši su Eagle Manageri dokaz da ravnoteža rađa uspjeh; ispunivši svaki od temeljnih zahtjeva poticaja, Eagle Manageri postižu ekvilibrij koji njihovo poslovanje gura naprijed. Spomenuti temeljni zahtjevi su:

- prikupite najmanje 720 CC (bonusnih bodova) od kojih će najmanje 100 CC biti novih
- osobno sponzorirajte i razvijte dvije nove Supervisorske linije tijekom poticajnog kvalifikacijskog razdoblja
- ostanite aktivni
- kvalificirajte se za Leadership Bonus

Ovi temeljni zahtjevi građeni su oko 4 Foreverova TEMELJNA načela: regrutacije, zadržavanja, razvoja i produktivnosti, pomoću kojih kao pojedinci, ali i cijela kompanija, mjerimo ravnotežu.

**Regrutacija:** mjerimo ju prema broju ljudi koje upoznajemo s Foreverovom prilikom i koji naprave prvu narudžbu. Za potrebe Eagle pozicije, regrutaciju kvantificiramo kroz razvoj dva nova Supervisora.

**Zadržavanje:** Broj ponovljenih narudžbi koje dolaze od vaših donjih linija, govori nam o vašoj sposobnosti zadržavanja. Za potrebe Eagle pozicije, računamo 720 CC potrebnih za poticaj.

**Produktivnost:** Koristiti više proizvoda i dijeliti više informacija o njima je način na koji bismo mogli opisati ovo područje 4 TEMELJNA načela. Mjeri se u maloprodajnoj vrijednosti svih narudžbi vašeg poslovanja, podijeljenih brojem ljudi koji naručuju. Za potrebe Eagle poticaja, može se procijeniti postignućem 100 novih (CC) bodova u procesu rasta vašeg poslovanja.

**Razvoj:** Ovdje mjerimo koliko se dobro razvija vaše poslovanje u Foreveru. Pomiču li se Poslovni suradnici vaših donjih linija kroz marketinški plan? Kvalificiraju li se za poticaje? “Gradite” li nove Eagle Managere u donjim linijama? ...

Kao što vjerojatno i pretpostavljate, fokusirate li se previše na jedan aspekt 4 TEMELJNA načela ili ne posvećujete dovoljno pažnje određenom području, poremetit će ravnotežu vašeg poslovanja. Podjednaka briga o svakom području 4 TEMELJNA načela, pomoći će vam bolje sagledati “zdravlje” vašeg poslovanja i pružiti priliku za rast i poboljšanje.

Nemojte biti obeshrabreni u slučaju da se ove godine niste kvalificirali za Eagle Manager poticaj. Probajte razmisliti o područjima 4 TEMELJNA načela koje možete poboljšati. Što možete učiniti kako biste vratili svoje poslovanje u ravnotežu? Jedva čekam svjedočiti vašem letu u visine!

Nastavite se smiješiti,

**Gregg Maughan**  
Predsjednik, Forever Living Products



# ♥ Ženska snaga

ŽENSKA KARIJERA U FOREVERU

**PARTNERICA, MAJKA, POSLOVNA SURADNICA: MNOGO JE ULOGA U ŽIVOTU JEDNE ŽENE. U FOREVERU SE RASPORED VREMENA MOŽE KREIRATI KAKO JE VAMA IDEALNO. POKAZAT ĆEMO VAM NEKOLIKO PRIMJERA!**

*Ibolya Gercsényi Ferencz Lászlóné*



♥ Eagle Manager  
Asistentica na endoskopu, majka dvoje odrasle djece, dvostruka baka

Trideset sam godina radila u zdravstvu, u početku na odjelu oralne kirurgije, kasnije kao asistentica na endoskopu, na odjelu interne medicine. Kao zaposlenici, pojam karijere je nekako izostao iz mog života. Nisam razmišljala o tome kako da postanem uspješnija, već kako svojoj obitelji i djeci osigurati pristojan život. Zato sam radila na tri mjesta. Forever me “pronašao” prije 17 godina i unatoč mojoj skeptičnosti, proizvodi su djelovali. Ljudima koji su mi htjeli pomoći sam izrekla milijun izgovora i objasnila zašto ovaj posao NE bi funkcionirao za mene osobno: “nemam vremena”, “nisam taj tip osobe”, “ne poznajem nikoga”, itd. Svakodnevno sam zahvalna svojim sponzorima i višim sponzorima što nisu odustali od mene i što su vidjeli u meni “ono nešto” čega ni sama nisam bila svjesna. Držali su me za ruku i još me drže. Život mi se iz temelja promijenio zbog prilike Forevera. Preda mnom se otvorio jedan novi svijet i okružuje me rastući tim predivnih, samosvjesnih ljudi. Danas sam umirovljenica puno radno vrijeme i “part time” Foreverovka. Vratila mi se vjera u samu sebe i vjerujem da je moja zadaća pokazati što većem broju ljudi kako da postanu slobodni, kako ne brinuti što će do kraja mjeseca, a uz sve imati i mogućnosti putovanja i života u zdravlju i blagostanju. Najveća vrijednost koju sam dobila od Forevera je prilika da ponudim svojoj djeci SLOBODNAN život. Pripadam generaciji koja je većinu života proživjela radeći kao nečiji zaposlenik i brinula što će biti kada odu u mirovinu. Želim pokazati da i poslije šezdesete postoji ŽIVOT! Uspjeh nije uvjetovan životnom dobi. Ne trebamo se baviti svojim godinama, već snovima i ciljevima!

*Patkós Györgyi*



♥ Soaring Manager, Eagle Manager  
Matematičarka,  
majka odrasle kćeri

koja se traži, kako bi u domovini kao slobodni ljudi ostvarivali europske zarade. Za izgradnju uspjeha je neizostavno bitan i dobar mentor. Ja sam ga pronašla u Miklósu Berkicsu. On me neprestano inspirira svojim radom i postignućima. Vama želim da ovaj divan posao gradite zdušno i ustrajno, neka se useli u vaša srca i sigurna sam da ćete postati primjer svojoj djeci i unucima!

Forever se u mom životu pojavio 17. veljače 2005. u obliku nadobudnog oca, Lászla Altmanna, čije je dijete pohađalo privatni vrtić koji sam vodila. Prvi se od proizvoda dokazao Aloe Shampoo, o kojem sam satima pričala svim prijateljima. Nakon što sam otprilike dva mjeseca bila potrošač, krenula sam u posao. Proboj se dogodio na Europskom Rallyju u Cannesu i Nizzi, na kojem sam imala priliku sudjelovati kao svježa Supervisorica te sam mogla sa sobom povesti i supruga. Nismo previše razumjeli što se dešava, ali smo bili srčani i osjetili smo da se nešto uzvišeno i lijepo počelo događati u našim životima. I bili smo u pravu! Nakon toga nismo propustili niti jedan Dan uspjeha i moja je kći uvijek bila s nama; štoviše, pratila me i na obiteljske prezentacije. Tako je MOJ uspjeh postao NAŠ uspjeh. Četvrtu godinu zaredom hodamo rame uz rame prema zajedničkim ciljevima. Uz nas je uistinu divan, srčan i produktivan tim – mnogo sjajnih očiju svakog tjedna čeka javne prezentacije na Višoj školi u Beregszászu. Foreveru ću vječno biti zahvalna, jer iz dana u dan mogu ponuditi vrijedan i uzvišen program ljudima koji su spremni na promjene. Kod nas se obiteljsko poslovanje odlično duplicira, zato u svom timu imamo mnogo takvih slučajeva. Najveći mi je ponos što je moja kći Anna Edina Patkós, Senior Eagle Manager u mom timu! To je obiteljski uspjeh koji me ispunjava radošću i vjerom u budućnost. Naš zajednički cilj je pokazati put mladoj generaciji

Kada sam se s 19 godina prvi puta susrela s prilikom Forevera, nisam u tome prepoznala najljepši posao svijeta; s 24 godine sam imala dvije diplome i bila nezaposlena, kada se prilika mog života ponovno ukazala putem vjerodostojnog bračnog para. No, rezultat mog prvog, KRIVOG dojma o Foreveru, bilo je milijun predrasuda. No, impresioniralo me kako obitelj mojih sponzora živi i razmišlja te zastupa jednu od najvećih prilika na svijetu. Mrežni marketing je za mene jedan od rijetkih načina da se prosječni čovjek izdigne iz svoje zadane svakodnevice. I ja sam htjela biti kao moji sponzori, jer sam do tada bila drugačija! Nisam bila zdrava, radosna, puna ciljeva, smirena, uravnotežena, financijski samostalna i bez ograničenja! Ja i zaposlenički život smo u tom trenutku već bili u svađi. Kada sam krenula u posao, mentor mi je u poruci napisao “Kristina, s trideset godina ćeš moći u mirovinu!”. Iz njega je progovorila providnost, jer sam s trideset već živjela od visokih pasivnih zarada. Rezimirajući iskustvo proteklih 10 godina, sve u životu mogu zahvaliti ovom poslu. Svi segmenti mog života dobili su rješenje: egzistencija, planiranje budućnosti, izbor partnera, ljudski kontakti, prijateljstva, zdravlje, financijska sloboda, razvoj osobnosti...bilo je teških razdoblja na svim područjima mog života i mogu reći da se u tim vremenima posao u Foreveru pokazao kao najsigurnija i najstabilnija točka, čak i u materijalnom smislu. Prema mom iskustvu, u današnjem svijetu postoji vrlo malo stabilnih i sigurnih poslova kao što je Forever. Moj moto je oduvijek bio: “Želim živjeti život, bez da sam podložna nekome ili nečemu”. To sam ostvarila u svega dvije godine aktivnog, usredotočenog rada. Zahvalna sam što danas ponovo, obnovljenim snagama i uz globalni tim idemo naprijed. Imamo velike snove, a Forever je najbolji način za njihovo ostvarivanje!

*Kristina Kovács-Király*



♥ Senior Eagle Manager  
Ekonomistica i novinarka

# Dosegnite zvijezde

## SPONZORIRANJEM DO STOCKHOLMA

Osvojite dvije ulaznice za Global Rally u Stockholmu i do 250 eura za putovanje!

### PREDUVJETI:

- Kvalifikacijsko razdoblje - od 1. rujna do 30. studenog 2018.
- Kvalifikanti koju su se već kvalificirali za Global Rally ne ispunjavaju uvjete
- Global Rally ulaznice bit će dostupne u Stockholmu
- Naknada za putovanje bit će uplaćena na račun kvalificiranih nakon priloženog dokaza o putovanju ili nakon dolaska u Stockholm
- Svaka nagrada ide jednom suradničkom identifikacijskom broju

Stockholm  
Global Rally  
#FGR19  
foreverliving.com

10 | Forever | Rujan 2018



## SPOSPONZORIRANJEM DO STOCKHOLMA

Osvojite dvije ulaznice za Global Rally u Stockholmu i do 250 eura za putovanje!

### 1. RAZINA - Vaš cilj je:

- Postići 7 novih kreditnih bodova (CC)
- Biti aktivan sa 4CC svakoga mjeseca u cijelom kvalifikacijskom razdoblju
- Sponzorirati minimalno dva nova Assistant Supervisora u odvojenim linijama, a najmanje jedan mora biti aktivan sa 4CC u minimalno jednom kvalifikacijskom mjesecu

**VAŠA NAGRADA: 2 karte za Global Rally u Stockholmu, 05/19**



### 2. RAZINA - Vaš cilj je:

- Postići 14 novih kreditnih bodova (CC)
- Biti aktivan sa 4CC u sljedećim (punim) mjesecima kvalifikacijskog razdoblja
- Sponzorirati minimalno dva nova Assistant Supervisora od kojih minimalno jedan mora sponzorirati novog Assistant Supervisora, a najmanje jedan od vaših Assistant Supervisora mora biti aktivan sa 4CC u najmanje jednom kvalifikacijskom mjesecu

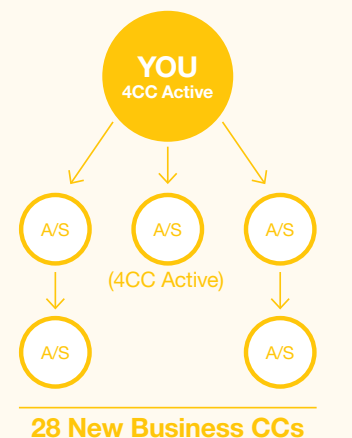
**VAŠA NAGRADA: 2 karte za Global Rally u Stockholmu, 05/19 + 125 eura za putne troškove.**



### 3. RAZINA - Vaš cilj je:

- Postići 28 novih kreditnih bodova (CC)
- Biti aktivan sa 4CC u sljedećim (punim) mjesecima kvalifikacijskog razdoblja
- sponzorirati 3 nova Assistant Supervisora – bar dvoje ih mora sponzorirati novog Assistant Supervisora, a minimalno jedan od vaša tri Assistant Supervisora mora biti aktivan sa 4CC u najmanje jednom kvalifikacijskom mjesecu.

**VAŠA NAGRADA: 2 karte za Global Rally u Stockholmu, 05/19 + 250 eura za putne troškove.**



Stockholm  
Global Rally  
#FGR19  
foreverliving.com



# Nahrinite se

## FOREVER ACTIVE PRO B™

Forever Active Pro-B sadrži više od 8 milijardi CFU (jedinica koje formiraju kolonije) i klinički ispitanu živu floru u patentiranoj kombinaciji sa šest sojeva bakterija. Sojevi ovih bakterija imaju posebno razvijenu sposobnost dospijevanja do crijevnih resica. Forever Active Pro-B se nalazi u specijalnoj kapsuli koja regulira vlažnost i štiti aktivne sojeve bakterija, osiguravajući njihov maksimalni učinak.

610

30 kapszula



Novo

MIKROBIOM ORGANIZMA JE UNUTARNJI EKO – SUSTAV KOJI SE SASTOJI OD BAKTERIJA TE SE MOŽE HRANITI MLJEČNOM KISELINOM I BIFIDO BAKTERIJAMA.



# POKRENITE SE!

## PROMIJENITE SVOJE ŽIVOTNE NAVIKE!

### VJEŽBE ZA MJESEC RUJAN PREPORUČUJE:

**Csilla Wiederschitz (36)**  
Manager,  
majka troje djece (Zétény,  
Lotti i Szofi)

Od djetinjstva se borim s pretilošću, a taj se problem tijekom prve trudnoće dodatno pogoršao. Uslijedili su zdravstveni problemi koji obično prate pretilost: visoki tlak, varijabilne vrijednosti šećera u krvi...rođenje djece me osvijestilo da sam odgovorna za njih – još će dugo godina računati na mene i ne smijem biti boležljiva. Ta spoznaja mi je davala snage da započnem s promjenama životnih navika.

Prvi korak je bio modificiranje prehrane: izostavila sam namirnice koje sadrže bijelo brašno i šećer. Jako volim tradicionalne okuse mađarske kuhinje i sreća je što se većina jela može pripremiti i na drugačiji način. Riža se odlično nadomješta bulgurom ili kus – kusom, koji rado konzumiraju i djeca. Tada sam se upoznala s programom kontrole tjelesne težine Forevera, koji mi je dao sigurnost i bio od velike pomoći. Druga komponenta promjena navika bilo je svakodnevno kretanje. Zbog kombinacije nedostatka vremena i samopouzdanja, prvo vrijeme sam vježbala isključivo kod kuće; koristila sam preporuke za vježbanje raznih video uradaka: u početku u lakšem obliku i s manje ponavljanja, kasnije sam pojačavala intenzitet, isprobavajući svoje granice. Kada su se kile počele topiti, krenula sam trčati i voziti bicikl. Danas tri puta tjedno radim kardio vježbe, jedan do dva puta vježbe snage, a svaku večer djeca i ja vozimo bicikl.

Ranije sam vjerovala u neke uobičajene zablude: "Nećeš moći smršavjeti, to je genetski!" ili "Za vrijeme trudnoće se jede za dvojel!". Danas dobro znam da je čovjek sposoban za sve – ja sam se u jednoj godini oslobodila 35 kila! Ne radim povremene dijete, promijenila sam životne navike: sport i zdrava prehrana su danas dio mog života! Ne brinem ako povremeno sagriješim nekom ledenom kavom, ali znam gdje mi je granica i ne smijem izgubiti kontrolu.



Csilla  
TIPPJE

Ako volite slatkiše kao i ja i kad vas ulovi želja za nečim slatkim, najbolje je rješenje pojesti pločicu ProX2! Možete konzumirati bez griznje savjesti, jer ne sadrži šećer.



## Plank

Jako popularna vježba u kojoj rade svi trbušni mišići: donji, srednji i gornji. Zašto tu vježbu ne bismo izvodili s djetetom?

**Obratite pozornost:** Nikako nemojte dozvoliti da vam "padnu" križa, kukove malo podvucite pod sebe. Szofi mi sjedi na gornjem dijelu leđa, s njom na leđima položaj izdržavam nešto kraće.

## Naizmjenično dizanje ruku i nogu iz klečećeg položaja

Nogu podižemo do horizontalnog položaja, pri čemu dižemo i suprotnu ruku te položaj zadržavamo nekoliko sekundi. Zatim vježbu izvodimo s drugom nogom i rukom. Vježbu ponavljamo 10x.

**Obratite pozornost:** pazite na položaj potpornog ramena i ruke, odnosno kuka i koljena; neka budu u okomitom položaju.



## Čučanj

Zauzmite položaj raskoraka u širini ramena, ruke podignite savijeno do uha. Spustite se dok vam natkoljenica ne dođe u položaj paralelan s tlom, zatim se dignite! Ponavljajte vježbu u početku 10x, a kada ojačate, možete povećavati do 3x10, čak i s utezima!

**Obratite pozornost:** neka pete ostanu na tlu, koljena ne gurajte ispred stopala. Leđa držite ravno. Djeca (kao Lotti na slici) neka rade bez utega!



## Trbušnjaci

Vježbu izvodimo s leđima na tlu i nogama savijenim u koljenima, prste isprepletite ispod potiljka. Dignite se, zatim se polako spuštajte u ležeći položaj. U početku ponavljajte 10x, nakon nekog vremena povećajte ponavljanja na 3x10.

**Obratite pozornost:** laktovi ostaju otvoreni, ne pomažite si rukama pri podizanju.



## Trčanje

Trčimo najviše tri puta tjedno, a najmanje jednom! Na internetu možete pronaći mnogo edukativnih aplikacija za trčanje putem kojih za nekoliko mjeseci možete s lakoćom istrčati 5 km. Mom sinu Zétényu je nogomet život, ali je za trčanje s mamom uvijek spreman.

**Obratite pozornost:** Trčanje nije pogodno u slučaju prekomjerne težine! U prvo vrijeme uklopote lagano trčanje u šetnju, zatim polako povećavajte omjer u korist trčanja.

## Istezanje

Očuvanje elastičnosti tetiva, zglobova i mišića od iznimne je važnosti, zato se nakon svakog vježbanja trebamo istegnuti. Istezanje ubrzava regeneraciju mišića koji će se vremenom rastezati sve više.

**Obratite pozornost:** istežite samo zagrijane mišiće, kako biste izbjegli ozljede!



# PROMJENE U POSLOVNOJ U POLITICI

Počev od aktualnog kvalifikacijskog razdoblja za Eagle Managera (2018/2019) Manageri i vodeći Manageri mogu napredovati razinu sakupljanjem svojih Eagle Manager linija. Novo pravilo omogućuje nadalje, da Forever Poslovni Suradnik (FBO) skupi svoje Eagle Managerske linije iz bilo koje godine (od starta poticajnog programa za Eagle Managere, dakle od 2011.) kada je Manager i sam ispunio osnovne uvjete za poticajni program Eagle Managera.

**8.05 Priznanje managera – viši stupanj Managerskog priznanja**  
Priznati Manager može steći na jedan od dva načina koji se ne mogu međusobno kombinirati:

- a) Skupljanjem priznatih sponzoriranih Managera u prvoj liniji; ili
- b) Skupljanjem Eagle Managera u donjoj liniji.
- c) Za Eagle Managerski način priznavanja mogu se koristiti samo oni Eagle Manageri koji su nastali u godini kad je i Manager ispunio osnovne uvjete za kvalifikaciju Eagle Managera. Manager koji se kvalificira – nakon kvalifikacije za Priznatog Managera – mora ispuniti sljedeće osnovne uvjete u razdoblju od svibanj-travanj:

- 1. Biti aktivan svaki mjesec
- 2. Kvalificirati se za Voditeljski bonus svaki mjesec
- 3. Imati ukupno 720 CC u Matičnoj državi
- 4. Imati 100 CC od novih kupaca/suradnika u bilo kojoj državi i
- 5. Sponzorirati i pomoći u razvoju 2 nove neovisne Supervisorske linije u bilo kojoj državi.

d. Nema vremenskog ograničenja za skupljanje Managera ili Eagle Managera u donjoj liniji

1) Manager koji postigne osnovne uvjete u kvalifikacijskom razdoblju može retroaktivno ubrojiti sve svoje Eagle Managere u donjoj liniji iz svih prethodnih godina u kojima je i on ispunio Osnovne uvjete.

2) Svaki Eagle Manager u donjoj liniji može se računati samo jednom u kvalificiranju za višu Managersku poziciju..

**8.06 Senior Manager**

- a) Skupiti 2 Sponzorirana Priznata Managera 1. generacije; ili
- b) Skupiti 1 Eagle Managera u donjoj liniji.
- c) Senior Manager se nagrađuje zlatnom značkom s dva granata.

**8.07 Soaring Manager**

- a) Skupiti 5 Sponzorirana priznata Managera prve generacije, ili
- b) Skupiti 3 Eagle Managera u donjoj liniji.
- c) Soaring Manager se nagrađuje zlatnom značkom s četiri granata.

**8.08 Safirni Manager**

- a) Skupiti 9 Sponzorirana priznata Managera prve generacije, ili
- b) Skupiti 6 Eagle Managera u donjoj liniji.
- c) Safirni Manager se nagrađuje zlatnom značkom s četiri safira i 4 dana 3 noći putovanja sa svim plaćenim troškovima u nekom luksuznom resortu u Regiji.

**8.09 Dijamantno-safirni Manager**

- a) Skupiti 17 Sponzorirana priznata Managera prve generacije, ili
- b) Skupiti 10 Eagle Managera u donjoj liniji.
- c) Dijamantno-safirni Manager se nagrađuje zlatnom značkom s 2 dijamanta i 2 safira, posebno oblikovanom skulpturom i 5 dana, 4 noći putovanja sa plaćenim troškovima u nekom ekskluzivnom resortu u Regiji.

**8.10 Dijamantni Manager**

- a) Skupiti 25 Sponzorirana priznata Managera prve generacije, ili
- b) Skupiti 15 Eagle Managera u donjoj liniji.

- 1) Zlatnom značkom s 2 velika dijamanta luksuzno dizajniranim dijamantnim prstenom; 7-dana, 6-noći putovanja sa svim plaćenim troškovima u nekom ekskluzivnom resortu izvan regije.
- 2) Oslobađa se obveze potrebnih CC za Poticajne programe, Volumenski bonus i Voditeljski bonus, ako ima najmanje 25 aktivnih prvolinijskih sponzoriranih Manager suradnika svaki mjesec.

# NOVA PRAVILA POSLOVNE POLITIKE

## LETITE JOŠ VIŠLJE S EAGLE MANAGERIMA!

Temelj izgradnje poslovanja u Foreveru je od prvog dana inovacija i pomaganje drugih. Naš stalni rast i novi uspjesi zahtijevaju stalni razvoj. To znači da moramo učiniti više od toga, da nam svaki proizvod tehnološki bude vrhunski. To znači da činimo sve što nam je u moći, da uvijek iznova ponudimo nove mogućnosti našim Forever Poslovnim Suradnicima. Zato Vam s veseljem objavljujemo senzacionalnu dopunu Marketinškog plana, koji daje mogućnosti Managerima i višim Managerima da napreduju razinu skupljanjem Eagle Managera u donjim linijama. U nastavku slijede detalji.

Počev od aktualnog kvalifikacijskog razdoblja za Eagle Managera (2018/2019) Manageri i vodeći Manageri mogu napredovati razinu sakupljanjem svojih Eagle Manager linija, uz ispunjenje osnovnih uvjeta da se i sami kvalificiraju za Eagle Managera.

**Osnovni uvjeti**

- 720 ukupnih CC kod jednog Operativnog Društva
- 100 novih CC na globalnoj razini
- Sponzorirati i pomoći u razvoju 2 nove neovisne Supervisorske linije u bilo kojoj državi.
- 4 CC aktivnosti svaki mjesec
- Kvalificirati se za Voditeljski bonus svaki mjesec

Ispunjavanjem osnovnih uvjeta se stvara prilika, da se Eagle Manageri iz donjih linija ubroje u napredovanje na višu razinu Managera. Tako sve Eagle Managerske linije za to postaju dostupne od starta Eagle Manager poticajnog programa od 2011., do danas, u kojem ste ostvarili osnovne uvjete. Svaka Eagle Managerska linija se može računati za napredovanje jedne razine na kraju jednog kvalifikacijskog razdoblja za Eagle Managere.

Ovo pravilo će vrijediti i u buduće, tako da ukoliko ove godine nećete ostvariti osnovne uvjete, ali ćete ih ostvariti iduće, ubrojiti će vam se starije Eagle Managerske linije. Svaka Eagle Managerska linija se broji kao jedna tijekom skupljanja i onda, ako u toj liniji ima više Eagle Managera.

Ukoliko sada zadovoljavate osnovne uvjete za Eagle program, i u slučaju da se niste kvalificirali za Eagle Managera, nove Eagle Managerske linije će se svake godine na kraju Eagle kvalifikacijskog razdoblja dodati skupljanju. U nižoj tabeli možete vidjeti, koliko Eagle Managerskih linija trebate skupiti:

**Kvalifikacije na osnovu sakupljenih Eagle Managerskih linija:**

|                              |                 |
|------------------------------|-----------------|
| – Senior Manager             | 1 Eagle linija  |
| – Soaring Manager            | 3 Eagle linija  |
| – Safir Manager              | 6 Eagle linija  |
| – Dijamant- Safir Manager    | 10 Eagle linija |
| – Dijamant Manager           | 15 Eagle linija |
| – Dupli Dijamant Manager     | 25 Eagle linija |
| – Trostruki Dijamant Manager | 35 Eagle linija |
| – Dijamant Centurion Manager | 45 Eagle linija |

Pravilo napredovanja razine s Managerima 1. generacije ostaje na snazi, ali se ova dva načina napredovanja ne mogu kombinirati. Spremni ste na uzlijetanje, ali imate još pitanja? Stupite u kontakt s vašom višom sponzorskom linijom, ili s centralnim Uredom Forevera!

## PROMJENA ŽIVOTNIH NAVIKA

Otkrivanje  
svijeta



## PROMJENA ŽIVOTNIH NAVIKA

### ŠTO ODJENENUTI ZA PUT?

Čini se kao jednostavno pitanje, ali ipak postoji nekoliko osnovnih pravila. Ukoliko putujemo iz zime u ljeto, tada se potrebno odjenuti slojevito, da nas pri stizanju na destinaciju ne bi zatekla vrućina. Udobnost je ključna stavka. Svakako treba birati ravnu obuću, koju je lako skinuti i navući te koja ne steže. Neka i donji dio odjeće bude ugodan, ako odaberete hlače, neka su lagane, ležerne i prozirne. Izbjegavajte uske hlače, remenje ili sokne s čvrstom gumom, sve što bi moglo usporiti cirkulaciju u nogama. Na dugim putovanjima, dobro će vam doći jastuk na napuhavanje koji se stavlja oko vrata.

TIJEKOM DULJEG  
PUTOVANJA AUTOM  
UVIJEK PAZIM DA  
MI PUT PRODE  
UGODNO  
I RADIM PAUZE  
U JEDNAKIM  
VREMENSKIM  
RAZMACIMA



## IDEJE ZA ZDRAVA PUTOVANJA



TERÉZIA HERMAN,  
Soaring Eagle Manager

Putovanja su fantastična prilika: otkrivanje stranih kultura i predjela, relaksacija, aktivni ili pasivni odmor, svakom prema željama i temperamentu. S druge strane, putovanja su i izazov: remećenje ritma svakodnevice i prehrambenih navika, iscrpljujuća putovanja autom ili busom, let zrakoplovom, neuobičajena jela ili klima različita od one na koju smo navikli. Kao iskusna putnica, koja je zahvaljujući Foreveru proputovala pola svijeta, podijelit ću sa vama svoja iskustva o tome na što treba obraćati pozornost prilikom putovanja.



### KADA PUTOVATI?

Mnogi, pogotovo oni koji putuju s malom djecom, za putovanje biraju noćne sate. Noćno putovanje ima svoje prednosti: dijete spava, manji je promet i nije tako vruće. No, ne smijemo zaboraviti na nedostatke: lako nam se poremeti bioritam, vozaču se može spavati zbog monotone vožnje, drugi dan smo umorni, a noću ne možemo vidjeti ni prekrasan krajolik.

### KLIMA – KORISTIMO JU PAMETNO!

Klima je veliki blagoslov za vrijeme velikih vrućina, ali moramo paziti da automobil uvijek rashladimo postupno – najviše 10 stupnjeva niže od vanjske temperature.

# PROMJENA ŽIVOTNIH NAVIKA

## ŠTO JESTI, PITI TIJEKOM PUTOVANJA?

Odabrati prave namirnice nije lako ni na dnevnoj bazi, a dilema je još veća kada putujemo. Poremećeni dnevni ritam zahtjeva odabir odgovarajućih namirnica i planiranje postaje pravi izazov. Nisam ljubitelj načela “jest ću kad mi se prohtije” ili “već ćemo nešto naći usput”. Radije razmišljam unaprijed i planiram obroke.



Odaberem mjesto koje najviše odgovara našim očekivanjima, procijenim tko što voli jesti i tko ima posebne zahtjeve. Prvo i najvažnije jest da je pri “napadu” gladi zabranjeno grickati ili pojesti nešto na brzinu. Za žeđ uvijek trebamo imati dovoljno tekućine, poželjno je većinom piti vodu. Idemo li na dug put autom, uvijek sebi i obitelji priprelim sendviče od integralnog kruha, koji se ne kvare čak ni izvan hladnjaka. U njima može biti tvrdi sir, dimljeni losos, masline, zelena paprika, šunka, suha salama ili nešto drugo, ukusno i hranjivo. Rado pijemo i Aloe Blossom Herbal Tea, bez ikakvih dodataka. U dvije litre vode stavim jedan filter: tako je ukusno i osvježavajuće! Drugi napitak je Forever Sirona mineralna voda. Uz sve, uvijek sa sobom imamo narezano svježe povrće: mrkvu, krastavce ili korabicu, zapakirano u malu plastičnu

kutiju. Nezačinjene pržene sjemenke rado konzumiram u zrakoplovu ili na izletima. Umjesto slatkiša jedemo svježe voće, unaprijed očišćeno, nasjeckano kao i povrće..

### ALL INCLUSIVE NAS MAMI

Osobno nisam ljubitelj all inclusive smještaja, jer mogućnost stalne konzumacije hrane namami čak i one koji se svjesno hrane. Ostanimo umjereni u hrani tijekom izleta ili ljetovanja: mislimo na to koliko truda i samokontrole zahtijeva održavanje tjelesne težine kod kuće – zašto bismo uništili postignuto zbog primamljivog švedskog stola u hotelu?



## ŠTO JESTI TIJEKOM ODMORA?

Ako smo u stranoj zemlji, ne zanima me samo tamošnja kultura i znamenitosti, već nastojim upoznati i gastronomiju mjesta.

Nasreću, imamo pametne telefone i možemo pregledati ponudu nekog restorana, vidjeti kakve ocjene dobiva te preporuku ostalih gostiju. Ako jedemo na ulici, na popularnim street food mjestima, gledam gdje je najdulji red. Ako više ljudi čeka u redu, znači da je hrana dobra i svježija.

### ČUVAJMO SE(BE)!

Nažalost, u određenim zemljama Afrike i Azije voda nije pogodna za piće, čak ni za pranje zubi. Mnogi to znaju, ali ipak smetnu s uma, kada u baru hotela pijuckaju koktel u kojem je kockica leda napravljena od vode iz slavine. Prije putovanja se uvijek moramo informirati o okolnostima opskrbe vodom u dotičnoj zemlji, ali za svaki slučaj

poželjno je uz sebe imati sredstva kojima možemo ublažiti eventualne probleme. Perimo ruke prije jela! Ako za to nemam mogućnosti, tada u pomoć stiže Foreverov Hand Sanitizer, koji stane u svaku žensku torbu, čak i muški džep hlača.

## STANIMO, PROŠEĆIMO, ISTEKNIMO SE!

Tijekom duljeg puta autom, uvijek napravim pauzu kako bi malo protegnula ukočene udove i udahнула svježi zrak. Tijekom zrakoplovnih letova također često ustanem, prošećem, protegnem se i nastojim pokrenuti cirkulaciju u nogama.

### PROBLEMI S LETENJEM

Mnogi se boje letenja, iako je zrakoplov statistički najsigurnije prijevozno sredstvo. Naravno, dogodi se da je slijetanje malo grublje ili zrakoplov uleti u oluju, počinje se tresti, a mi osjećamo mučninu. Kako bi smo to spriječili, prije uzlijetanja je važno pojesti nešto lako probavljivo! Ako pojedinac loše podnosi letenje, bolje je sjesti bliže sredini zrakoplova, gdje se pokreti aviona osjete znatno manje. Pri uzlijetanju i slijetanju nam se često začepu uši, to možemo spriječiti žvakaćom gumom.

### VREMENSKA RAZLIKA

Putujemo li u drugu vremensku zonu, uvijek ćemo osjetiti posljedice razlike u vremenu. Tada osjećamo iscrpljenost, gubitak teka i probavne smetnje. Naš organizam često treba nekoliko dana da se “prebaci”, jer nam se tjelesni sat poremeti. Budimo strpljivi, jedimo češće male obroke, “varajmo” malo na vremenu odlaska na spavanje i dizanju, kako bi što prije ulovili lokalni ritam.



# PUTNI PAKET ZA PREŽIVLJAVANJE

Ono što je uvijek uz mene u ručnoj torbi ili pretincu automobila!

- ✓ **Forever Sirona negazirana mineralna voda:** za mene najukusnija mineralna voda – bilo kad, bilo gdje.
- ✓ **FAB X:** savršen napitak bez šećera, trenutačno daje energiju.
- ✓ **Forever Royal Jelly:** prava, ukusna “superhrana”.
- ✓ **Forever Hand Sanitizer:** dezinfekcija ruku i lica kada niste u blizini izvora čiste vode.
- ✓ **Aloe Lotion:** ako vam u paket stane samo jedna krema za njegu, neka to bude baš ova krema, jer je odlična za ruke i lice.
- ✓ **Forever Fast Break:** trenutačno utažite glad energetsom pločicom – može biti zamjena za cijeli obrok!
- ✓ **Naposlijetku:** papirnate maramice, vlažne maramice, flasteri, vrećice za smeće.





## FOREVER ALOE BERRY NECTAR®

DODATAK PREHRANI – NAPITAK

Ne dopustite da vas zavarava fantastičan okus ovog napitka, ovaj je proizvod prava prehrambena bomba! Sve nevjerojatne osobine Aloe Vera Gela, spajaju se s okusom prave jabuke i slatke brusnice, uz antioksidativni C vitamin, kalij i pektin. Ova izvanredna kombinacija sadrži 90,7% soka Aloe vere iz same unutrašnjosti lista biljke, zbog čega Aloe Berry Nectar postaje vaš najbolji izbor!

1Liter

## PROIZVOD MJESECA

**DR. IBOLYA BAGOLY**  
LIJEČNICA I PRIRODNA  
ISCJELITELJICA  
SOARING MANAGER

Berry Nectar je jedan od proizvoda koji najčešće preporučam te sam s nestrpljenjem iščekivala da bude dostupan u novoj Tetra-pak ambalaži. Zahvaljujući novoj tehnologiji, naš je omiljeni napitak sada dostupan bez konzervansa, kako bismo još više uživali u prirodnim okusima. Djelotvorne tvari Aloe čine temelj ovog napitka, a na suncu dozrijele jabuka i brusnica čine ga doživljajem i za našu djecu (uz povoljne biološke učinke, jer ovi sastojci opskrbljuju organizam vitaminima i antoksidativnim tvarima). Dan će vam krenuti dobro, ako kreće uz Aloe Berry Nectar!

# Foreverova kuhinja

Árpád Hegedűs i Piroska Hegedűsné Lukátsi, Senior Eagle Manageri, ugostili su čitatelje Foreverovog Magazina u svom domu u Szombathelyu. Piroska i Árpád u kuhinji dijele poslove: dok Árpi peče meso, Piri priprema salatu.



Za nas je važno koristiti svježe namirnice iz kontroliranog, kvalitetnog izvora. Drugo načelo je uravnotežena prehrana, u kojoj dodatci prehrani igraju važnu ulogu. Vjerujemo da će taj uzorak pratiti i naša djeca kada će imati vlastite obitelji, jer ih od malih nogu uključujemo u pripremu i serviranje hrane. Često kuhamo skupa i svatko ima svoju ulogu. Vrijeme obroka je važno obiteljsko vrijeme, u kojem se svi osjećaju dobro. Prije Forevera smo puno radili, jedva smo nalazili vrijeme jedni za druge, ali se to promijenilo. Nastojimo što više vremena provoditi zajedno i sve raditi u grupi te uživati u međusobnom druženju.

## Prijedlog obitelji Hegedűs:

Aloe Vera Gel konzumiramo svi u obitelji, daje nam sigurnost. Dobar je temelj naše svakodnevice.



## Pisanica na grillu sa salatom i začinenim maslacem

### Pisanica

#### SASTOJCI:

1 kom goveđe pisanice  
mješavina začina za grill  
maslac sa zelenim začinima  
maslinovo ulje

#### PRIPREMA:

S mesa odstranimo opnu, nasjeckamo na debljinu prsta, začinimo i prelijemo maslinovim uljem. Neka odstoji par sati, a zatim ga pečemo na grill tavi. Putar dodajemo prije serviranja.

### Salata

#### SASTOJCI:

zelena salata  
špinat  
grožđe  
sjemenke suncokreta  
feta sir  
maćuhica

#### PRIPREMA:

Nasjeckane sastojke stavimo u posudu za salatu i prelijemo s preljevom po želji (aceto balsamico).

# 2018. 07. NEW QUALIFICATIONS



## NOVI MANAGERI



Like Comment Share

**Dezső Bárdos & Bárdos Dezsőné**  
sponzor: Lilla Kertész

"Budućnost nije mjesto na koje idemo, već mjesto koje ćemo stvoriti, a put koji vodi tamo ne nalazimo, već gradimo sa svojim timom!"



Like Comment Share

**Hajnalka Fuchsné Sütő & Gábor Fuchs**  
sponzor: Piller Bernadett

"Borite se za svoje snove i nikada se ne predajte!"



Like Comment Share

**Katalin Juhász**  
sponzor: Zsuzsanna Ecseri

"Da biste postigli nešto novo, nešto što još niste, potrebno je razmišljati na način na koji još niste razmišljali."



Like Comment Share

**János Mészáros**  
sponzori: Dr. Ferenc Kiss & Dr. Ida Nagy

"Ako vjerujete, ostvarit će se!"



Like Comment Share

**Zita Novozánszkiné Almási**  
sponzor: Lajos Frey

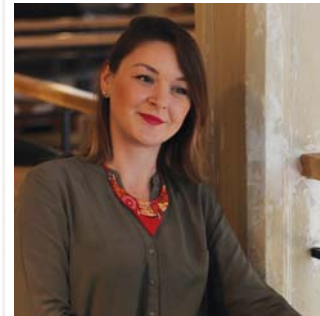
"Ako je vaše 'zašto' dovoljno jako, pronaći ćete 'kako'! Ako pomognete drugima, gradite sami sebe, to vas čini većima i boljima!"



Like Comment Share

**Dóra Töröcsik**  
sponzor: Cintia Krasznai a

"Ono što činimo danas, određuje kakav će svijet biti sutra!"



Like Comment Share

**Slađana Vukojević**  
sponzor: Aleksandra Petković & Bogdan Petković

"Ustrajni ljudi se uvijek fokusiraju na cilj!"



## ASSISTANT MANAGERS

**Renáta Beller**  
sponzor: Hollóné Kocsik Judit & Holló István

**Gjurgjaj Kristaq**  
sponzor: Flutura Dega



## SUPERVISORS

**Maja Ankc**  
**Dragan Baretic**  
**Gőgös Csaba**  
**Hevesi Erzsébet**  
**Huberné Tibold Anikó**  
**Kisfalviné Gregus Ágnes**  
**Kremzner Nikoletta**  
**Majoros-Hoffer Enikő**  
**Mateja Maric**  
**Nikola Novakovic**  
**Olasz Máté**  
**Zorica Plavsic**  
**Elonia Qose**  
**Marija Salaj**  
**Lucija Simac**  
**Szemerédi István**  
**Szűcs Petra**  
**Takács Andrea**  
**Tomkáné Bereczky Klaudia**  
**Tóth Zoltán**  
**Winter Tanja**

## 100+CC

**srpanj 2018.**

**Klaj Ágnes**  
**Krasznai Cintia**  
**Almási Gergely & Bakos Barbara**

## 60+CC

**srpanj 2018.**

**Aleksandra Petkovic & Bogdan Petkovic**  
**Stjepan Belosa & Snjezana Belosa**  
**Dr. Berezvai Sándor & Bánhegyi Zsuzsa**  
**Andreja Brumec**  
**Szabóné Dr. Szántó Renáta**  
**& Szabó József**  
**Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona**  
**Hegedűs Árpád**  
**& Hegedűsné Lukátsi Piroska**  
**Tanács Ferenc & Tanács Ferencné**  
**Vladimir Jakupak & Nevenka Jakupak**  
**Dr. Rédeiné Dr. Szűcs Mária**  
**& Dr. Rédei Károly**  
**Ferencz László & Dr. Kézsmárki Virág**  
**Flutura Dega**  
**Hollóné Kocsik Judit & Holló István**  
**Laura Lepojevic**  
**Djenan Aldizikovic**  
**Tóth Sándor & Vanya Edina**  
**Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin**  
**& Dr. Seres Endre**

**Zachár-Szűcs Izabella & Zachár Zsolt**  
**Éliás Tibor**  
**Husztai Erzsébet & Pálkövi Tamás**  
**Dr. Kiss Ferenc & Dr. Nagy Ida**  
**Rusák Patrícia**  
**Dr. Rokonay Adrienne**  
**& Dr. Bánhegyi Péter**  
**Danko Simac & Lucija Simac**  
**Frey Lajos**  
**Fekete Zsolt**  
**Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet**  
**Dr. Kolonics Judit**  
**Dr. Fábíán Mária**  
**Stevan Lomjanski**  
**& Veronika Lomjanski**  
**Zsidai Renáta**  
**Dr. Horváth Zsófia**  
**Dobai Lászlóné & Dobai László**  
**Ana Lomjanski**  
**Marija Burus & Bosko Burus**  
**Egresits-Ilyés Andrea Renáta**

**Antalné Dr. Schunk Erzsébet & Antal Gyula**  
**Dr. Berezvai Sándor & Bánhegyi Zsuzsa**  
**Dr. Kolonics Judit**  
**Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin & Dr. Seres Endre**  
**Dr. Vörös Mariann & Sámoly Ferenc**  
**Ehler Zsuzsanna**  
**Fekete Szilárd & Fekete Szilárdné**  
**Glatte Andrea**  
**Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet**  
**Vladimir Jakupak & Nevenka Jakupak**  
**Zlejko Kaic & Marija Bodrozic Kaic**  
**Kása István & Kása Istvánné**  
**Kis-Jakab Árpád & Kis-Jakabné Tóth Ibolya**  
**Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski**  
**Mázás József**  
**Miklós Istvánné & Tasi Sándor**  
**Motyovszkiné Kovács Erika & Motyovszki Csaba**  
**Szabados Zoltán & Szabadosné Mikus Emese**  
**Takács Tamás & Takács Tamásné**  
**Tóth Antalné & Tóth Antal**  
**Tóth Zoltán**  
**Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona**

KÁROLY LÉRÁNT I  
EDINA TÓTH  
LÉRÁNTNÉ

Senior Eagle  
Manageri

# Nismo šefovi, nego LIDERI!

**Sponzor:** Utasi Anita & Utasi István

**Viša sponzorska linija:** Gecse Andrea, Varga Róbert és Varga-Hortobágyi Tímea, Leveleki Zsolt, Herman Terézia, Becz Zoltán és Kenesei Zsuzsanna, Gergely Zsófia és dr. Reindl László, Vágási Aranka és Kovács András, Berkics Miklós, Szabó József, Rolf Kipp

**Svježi par Senior Eagle Managera živi u mjestu Gyál s dva sina adolescenta: Oliverom i Patrikom. Pričali su nam kako je postići nešto nevjerojatan uspjeh, ali pravo smirenje dolazi tek kad se postignuta razina i održi.**

**Kako vas je pronašao sponzor u eri kada nije bilo Facebooka?**

**Károly:** Tragao je za mojim brojem telefona i nazvao me. Bio je to moj prijatelj iz mladosti, kojeg sam ponovo susreo u posve drugoj formi od one koje se sjećam iz prošlosti. Umjesto policajca početnika koji je čuvao podzemnu, pojavio se gospodin u odjelu u Volvu S80. Samo sam ga gledao: "Što se s tobom dogodilo, Pista?"

**On je bio István Utasi.**

**Károly:** Tako je. Osoba koja je svojim promjenama pokazala da je vjerodostojna. Pozvao nas je na poslovnu prezentaciju. Ispričao nam je da postoji ta neka "nevjerojatna prilika"; pozvao nas je četiri puta uzaludno, ali smo se peti put odazvali, zato da to skinemo s dnevnog reda.

**Edina:** U to vrijeme sam bila na porodiljnom dopustu sa starijim sinom Oliverom. Pričali smo o tome što ćemo nakon isteka dvije godine. Prije poroda sam radila u marketingu, ali se nisam željela vratiti i opet biti nečiji zaposlenik, priželjkivala sam veću slobodu. Forever je bio logična opcija, ali u početku nismo prepoznali tu priliku kao svoju. No, shvatili smo da ljudi mogu živjeti od toga. Pomislili smo, ako je samo desetina onoga što smo čuli o proizvodima ili o poslu istina, nemamo razloga ne započeti. Uložili smo zadnjih 100.000 forinti u Touch kutiju!

**Károly:** Kad smo se vraćali s prezentacije, rekao sam Edini: ti ćeš se malo poigrati ovime, ja sigurno neću. Na kraju je ispalo potpuno obrnuto, jer je ona tada bila veza-na za bebu.

**Károly:** Kad smo se vraćali s prezentacije, rekao sam Edini: ti ćeš se malo poigrati ovime, ja sigurno neću. Na kraju je ispalo potpuno obrnuto, jer je ona tada bila veza-na za bebu.

**Znači li to da imao motivaciju?**

**Károly:** Károly: Prije sam se bavio ulaganjem u nekretnine i stvari nisu uvijek ispale kako sam očekivao. Imali smo desetine milijuna minusa pa nije čudo što smo počeli razmišljati o drugim opcijama. Pomislili smo kako bi nam dobro došao prihod koji se može planirati. Naravno, za sve treba imati novca, ali smo osjetili nešto u ovoj prilici.

**Tada nije bilo Facebooka, ni ikakvih online alata. Osjećate li sada razliku?**

**Károly:** Kako da ne. Kada bismo mogli vratiti vrijeme, sve bi bilo puno lakše, pogotovo Edini kao mladoj mami. Tada smo još kontaktirali ljude telefonski, nalazili se u mom uredu ili sam išao u njihove domove održavati prezentacije. Kasnije se pridružila i Edina koja je preuzela dio njege kože, a imala je i posebno važnu ulogu u očuvanju postojećih kupaca.

**Vaš start mnogima može biti uzor: za dva mjeseca ste dosegli Supervisor-sku razinu, a za godinu i šest mjeseci poziciju Managera. Nakon toga je nastupila stanka koja se događa mnogima. Što je kod vas bio uzrok?**

**Károly:** Na početku smo brzo privukli Poslovne suradnike, rast se događao između 2006. i 2009. Kada smo postali seniori, napravili smo auto program i dobili prva dva profit sharing čeka.

**Edina:** Teško je u ovo krenuti kao poduzetnik, jer čovjek misli da zna što treba i da će drugi raditi umjesto njega. No, to nije tako, ovaj posao je posve drugačiji. Ovdje nismo šefovi već lideri. Ovaj posao je temeljen na davanju primjera: suradnici će napraviti isključivo ono što ste sami učinili prije njih.

**Károly:** U početku kada dođete do neke razine, skloni ste pomisliti da će uvijek biti tako no prestanete li s temeljnim radom, neće biti stabilnosti. Klasično poduzetništvo je puno gore, jer tamo desetljećima ne smijete prestati naporno raditi.

**"UVIJEK  
IZNOVA  
MORATE  
ULOŽITI  
TEMELJNI  
RAD!"**

### Koja je za vas bila najteža lekcija?

**Edina:** Meni osobno je to bila edukacija u odraslim danima. Puno puta smo čuli da trebamo pohađati manifestacije, slušati audio materijale, ali nam to na početku nije bilo blisko. Ljubav prema učenju su ubili u nama još u školi. No, kao majka sam vidjela da se ovaj posao uz slobodu, novac i putovanja, odlično usklađuje s obitelji. Djeca vole priredbe, zanimljivo je kako im određene rečenice ostaju u sjećanju. I mi smo zavoljeli učenje.

**Károly:** Moja lekcija je bila poniznost, strpljenje i tolerancija. Te stvari učim još i danas. Stvari u klasičnom poduzetništvu funkcioniraju drugačije, tamo sam ja bio šef, dijelio novac i nije bilo potrebe da

budem ponizan. Ovdje ne smiješ dirigirati, ovdje moraš imati odgovarajuću toleranciju i strpljivost prema suradnicima, poslu i struci. "Čovjek mijenja svoj život, kada mijenja način razmišljanja."

**Kurikulum se u međuvremenu uvelike promijenio. Na dnevni red je došao toliko spominjani online.**

**Károly:** I okrenuo ovu struku naglavačke! I sami koristimo online alate, ali samo 50% vremena. Prave emocije ljudima možete dati isključivo offline, jer ih tamo možete pogledati u oči. Naravno, online alati su od velike pomoći jer nam štede novac, energiju i vrijeme, a posebno kilometre. Putem pametnog telefona ili laptopa možemo prelaziti državne granice i graditi globalno poslovanje.

### U početku ste već imali dvoje djece, znači li to da se širenje obitelji nije odrazilo na poslovanje?

**Edina:** Ne. Štoviše, po tom pitanju smo tada živjeli najbolje.

### U više navrata su spominjani pojmovi kao što su stabilnost, trajnost i mogućnost planiranja. U čemu vi vidite značaj?

**Edina:** Edina: U održivosti. Živimo u "instant" svijetu: Brza hrana, brze pozajmnice, brzi uspjeh. Svi žele sve na brzinu. Mi, s druge strane, želimo svojoj djeci pružiti trajni uzorak.

**Károly:** I ovdje se može polučiti brzi uspjeh, samo je pitanje hoće li biti trajan? U ovih 16 godina smo vidjeli nestajanje velikih poslovanja. Mi još uvijek imamo stabilan promet! Ima iznimnih razdoblja i razdoblja stagnacija, ali jedne stvari nema: raspada.

**Edina:** Ne kažem da za vrijeme krize nismo imali oscilacije; kad čovjek povjeruje da je stigla nevolja, ona tada i stigne. Ključno je pitanje koliko smo snažni, koliko smo spremni vjerovati u kompaniju i u sebe. **Károly:** Bilo je mnogih koji su pokazali da se i za vrijeme krize mogu izgraditi uspješni poslovi.

### Ali, ja još uvijek ne znam razlog vaše poslovne stabilnosti!

**Edina:** U našem poslovanju su uvijek bili ključni poticajni programi, oni su nas vodili naprijed – na prvome mjestu Eagle program. On nam je dao polet u trenutku posustajanja.

### ...iako vam nije uspio iz prvog pokušaja...

**Károly:** Točno, neko vrijeme nam se stvari nisu poklapale. Iz godine u godinu smo radili na njemu, ali se tek 2017. složio tim za koji smo povjerovali da donosi Senior Eagle razinu. Naša menadžerica Böbe Kissné Szalay vodi stabilan tim sa 60+ bodova na mjesečnoj bazi – za nju nije bilo upitno hoće li postati Eagle Manager. Ponosni smo na nju i nestrpljivo čekamo zajedničko putovanje!

**Edina:** Upravo to i poručuje Eagle program: nije dovoljno dosegnuti poslovnu razinu, treba ju znati i zadržati.



**Károly:** Uzmimo za primjer sportaša koji želi biti Olimpijski prvak. Neće mu uspjeti preko noći. Morat će prolići mnogo znoja, trebat će mu puno truda, odricanja, napora, ozljeda i morat će trenirati svakodnevno. Rad se mora uložiti - i to temeljni rad, uvijek iznova! Eagle razina se ostvaruje tako što uvodimo nove ljude, a oni su tada sigurni u poslu ako čine isto. Zar to nije genijalno?

### Genijalno je. Udvostručuje li se lako?

Da, sa sadašnjim Eagle programom vremenski stojimo bolje nego lani, što možemo zahvaliti tome što smo i sami počeli učlanjivati sve više ljudi u prvu liniju. Također je mnogo naših suradnika skinulo prašinu sa svojih ciljeva i počelo uporno raditi za njih.

### Što je potrebno na tehničkoj razini?

**Károly:** Četiri boda, a o potrošačima i novim ulazima ovisi hoćemo li sebi dodijeliti povišicu. Jako je važno da suradnici najprije nauče raditi četiri boda: izgraditi krug kupaca i pokrenuti najmanje četiri do pet suradnika. Nakon svega toga, bodovi su samo mjerna jedinica.

**Edina:** Uistinu ne treba računati bodove, već uložiti trud u svakodnevni rad, a potom dolaze i bodovi. Vježbati sitne navike za postizanje uspjeha, nikom ne bi trebalo predstavljati problem. Kreiranje plodonosnog okruženja i zajedništvo tima smatram ključnim, jer zaraditi novce se može svuda, ali ljudi očekuju više od toga, žele pripadnost zajednici! Obožavamo putovanja, programe, zabave, vikende, svaki trenutak kada možemo biti zajedno s timom.

**Károly:** Ako održimo Eagle razinu, to će izroditi i Chairman's Bonus, a tim će biti dovoljno velik da se ne moramo grčevito boriti za 1500 CC. Bitno je da nitko ne razmišlja do 2019., već da gleda dalje, do 2030! Ovaj posao nije zarađivanje novca, on je mnogo više od toga, ovo je način življenja!

## MI OVAKO (G)RADIMO:

- Nemojte se bojati promjena!
- Ne tražite brzi uspjeh, težite stabilnosti!
- Učite, razvijajte se do kraja života!



# KORAK po KORAK



**RÓBERT VARGA I  
TÍMEA VARGA-HORTOBÁGYI**  
Dijamant- Safir Manageri



# NUITI KORAK

**Foreverom se bavim 21 godinu. Vidio sam na stotine, čak i tisuće ljudi koji su postali uspješni na stotine i tisuće različitih načina. Upravo zato sam stekao mišljenje da je tehnika od sekundarne važnosti. U step by stepu je mnogo važnije što vi želite – što zaista želite! ŠTO ŽELITE? Ne pitam vas za ono na što mislite, ne ono što biste onako usputno voljeli, već ono što dolazi iz vaše unutrašnjosti kao esencijalna potreba.**

Ne govorim o onom što želite dokazati svom sponzoru ili okruženju ili nečem što možda želite postići u svom Forever poslovanju. Ovdje govorimo o onome što stvarno želite od svog života i u čemu će vam Forever poslovanje biti od pomoći. Što je vaš glavni motiv, koje su vrijednosti vodilje u vašem životu? Zbog čega ste se rodili? Čine li vam

se ova pitanja kao niz nepotrebnih, patetičnih misli? Možda, ali one određuju kakav duh imate u sebi kada gradite Forever biznis. Kada se VAŠ Forever marketing konfrontira s marketingom ljudi koji su spremni raditi kao robovi cijeli život, to će biti vaš ispit, tu će se vidjeti tko je jači – kandidat ili vi. Tada ćete pokazati od čega ste sa satkani – čelika ili pekmeza. Nikada nisam uspio razumjeti kako ljudi mogu prestati graditi svoju budućnost u Foreveru nakon što dobiju 10 ili 20 odbijanja. Mnogi zbog toga i ne stignu do step by stepa. Koja je unutarinja snaga koja vas tjera da napravite nešto s poslom Forevera? Za mene je TO nulti korak, prije nego počnemo pričati o bilo čemu drugom. Ako imate uistinu jake ciljeve, provest ćete dovoljno vremena u ovom poslu kako biste ga naučili raditi ispravno. Ako bih morao iskazati u postocima, rekao bih da 99% značaja imaju cilj, motivacija, razlog, snovi i želja, a onih preostalih 1% je tehnika ili step by step. Time ne želim obezvrijediti tehniku, jer nije svejedno zabijamo li čavao u zid glavom ili alatom, već predlažem da imate prave vrijednosti koje vas vode i koje će vam do kraja života davati energiju, tjerati vas naprijed i oduševljavati! (pronalaženje svrhe također

može biti jedan od važnih ciljeva). Tehnika? Imam u svom timu menadžera koji je slijep, menadžericu koja zbog problema s disanjem slabije govori. Vidio sam menadžere od 80 godina kao i od 20, dvostrukog Dijamantnog Managera iz Japana bez obje noge, Soaring Managera iz Indije koji je prije Forevera živio na ulici i hranio

se odbačenim ostatcima iz smeća. Svi poznajemo Linu Barbosu, broj jedan Dijamant Managera iz Brazila, koji nije uvijek bio to što je danas. Potiče iz siromašne četvrti Sao Paula gdje ljudi žive u limenim barakama. Usprkos takvom početku je sagradio svjetsko carstvo. Možda ste već čuli i za istinitu priču one krhke žene od 50 kila, koja je iz blatnog klizišta podigla automobil i potom nogom izvukla svoje dijete, koje je

bilo zarobljeno pod tim istim automobilom. Četiri odrasla muškarca su kasnije jedva pomaknuli isti automobil. Razumijete li polako o čemu pričam?

**“Ono što ljudski mozak može zamisliti i povjerovati, može i ostvariti.”**

**Napoleon Hill**

Meni je prije 20 godina najveći motiv bio vratiti pozamašne dugove. Živio sam u sobici od šest kvadrata i doslovno gladovao. Ipak mi nije bilo najvažnije nahraniti se, već vratiti dug. Taj dug je bio simbol moje biti, to što zapravo jesam. To mi je bio jedini cilj kada sam krenuo u Forever. Nije me zanimala ni lijepa odjeća, ni ljetovanja, ni luksuzna putovanja, ni hoteli s pet zvjezdica, čak ni lijepi automobili. Nisu me zanimale ni zgodne djevojke, bio sam fokusiran samo na jednu stvar i noću i danju i svakim svojim djelićem: da vratim dug od tadašnjih 23 milijuna forinti. Taj iznos je predstavljao moje poštenje, moju čast i moje samopoštovanje. Bez toga ne bih više mogao postojati ni mentalno ni fizički. Doslovno se radilo o mom životu. Dragi prijatelji, nađite

cilj bez kojeg ne možete zamisliti svoj daljnji život. Cilj od kojeg vam se grči u želucu, od kojeg vam zastaje dah i od kojeg vam krenu suze kada na njega i pomislite. Kada to pronađete, neće vas moći zaustaviti ni odbijanje, ni izgovori, ni poteškoće. Neće vas brinuti što je vani + 40, ni ako je – 20; pada li kiša ili snijeg, je li noć ili dan. Samo ćete raditi svoj posao jer se radi o vašem životu. Naravno da sam se ulijenio kada su mjesečno počeli pristizati milijuni forinti u vidu pasivne zarade - čak i onda kada sam ležao na plaži ili cijeli dan gledao televiziju, igrao se s djecom ili šetao sa suprugom. I tada sam shvatio da svakome mogu posvjedočiti da novac sam po sebi ne znači sreću. Čovjeku treba igra, zadatak, cilj koji ga tjera i pokreće, koji ga potiče na djelovanje ili ga inspirira na napor. To je ono što sam u proteklom razdoblju ponovno pronašao. Tu se ne radi o novcima (naravno, dobro je što ih ima), tu se radi o mnogo uzvišenijem cilju. Nasreću mnogih od nas, Forever nije neurokirurgija i nije nešto komplicirano.

Usput rečeno, profesionalnost se ne može udvostručiti ili kopirati, ali jednostavnost može. Što biste vi željeli? Nekoliko profesionalaca u timu s vama na čelu koji rade 25 sati na dan ili tisuće srčanih amatera koji rade nekoliko sati dnevno? U kojoj kategoriji biste ubrzo pronašli više?

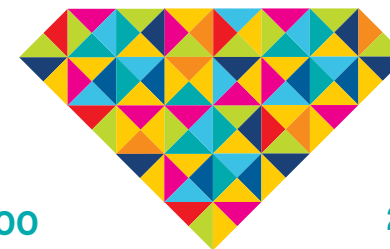
Dragi prijatelji, pronađite svoju istinsku misiju, a tehniku će vam u pola sata prepričati vaš sponzor uz čaj ili kavu. Pronađite svoju misiju, budite ustrajni i vidimo se na pozornici!

# Rodendanski dan uspjehnosti



**LOURAN**  
**Hotel EXCELSIOR**  
**20. 10. 2018.**

## DIAMOND 2018 HOLIDAY RALLY



### 28. RUJNA, PETAK 9.00

**VODITELJI:** Dr. Sándor Miliesz Zemaljski direktor  
& Miklós Berkics Dijamant Manager

Dr. Edit Révész Siklósné Soaring Manager  
ONO ŠTO SE TREBA ZNATI O ALOEVERI

Dr. Terézia Samu Soaring Manager  
BITI FIT S FOREVEROM

Dr. Renáta Szántó Szabóné Eagle Manager  
ULOGA DODATAKA PREHRANI U ZDRAVLJU

Dr. Mária Hocsi Manager  
ZDRAVLJE NAŠE DJECE

Dr. Ottó Kertész Manager  
ZDRAVLJE KUĆNIH LJUBIMACA – ŠTETNI UTJECAJI  
CIVILIZACIJE

Dr. Katalin Pirkhoffer Dr. Seresné  
& Dr. Endre Seres Safir Manageri  
POTICAJNI PROGRAMI U FOREVERU

Tünde Hajcsik & András Láng Senior Eagle Manageri  
INFINITE

Terézia Herman Soaring Eagle Manager  
GRADNJA LIDERA U FOREVERU

Gizella Botis & Marius Botis Dijamant Manageri  
DIJAMANTNI PUT

József Szabó Safir Eagle Manager, GLT član  
– JA I FOREVER

István Halmi Dijamant – Safir Manager  
POSVEĆENOST - FOREVER

Aranka Vágási Dijamant – Safir Manager  
POLET - FOREVERU

Róbert Varga & Tímea Varga-Horotbágyi  
Dijamant – Safir Manageri  
GRADNJA TIMA – FOREVER

Veronika Lomjanski & Stevan Lomjanski  
Dijamant Manageri  
FOREVER JE MOJ ŽIVOT

Géza Varga & Vargáné Dr. Ilona Juronics Safir Manageri  
PODUČAVAM FOREVER

Attila Gidófalvi & Kati Gidófalvi Dijamant Manageri, GLT  
članovi  
GLT 2019

### 29. RUJNA SUBOTA 9.00

**VODITELJI:**  
ibor Lapicz Soaring Eagle Manager  
& Jadranka Kraljić-Pavletić  
Soaring Manager

KÁgnes Krizsó Safir Manager - STRAST – FOREVER

Stjepan Beloša Soaring Manager  
ONLINE MARKETING U HRVATSKOJ I NA BALKANU

Patrícia Rusák Soaring Manager - ONLINE TRENINZI

Éva Majoros Senior Eagle Manager - IZ SUPERVISORA  
U MANAGERA, IZ MANAGERA U EAGLE-A

László Ferencz & Dr. Virág Kézmárki Soaring Manageri  
GRADITI MREŽU „ČISTO I JEDNOSTAVNO“

Dr. Adrienne Rokony & Dr. Péter Bánhegyi, Eagle Manageri  
EAGLE U FOKUSU

Renáta Zsidai Senior Manager - EAGLA I POTICAJI

Cintia Krasznai Eagle Manager - ONLINE TEHNIKE

Laura Lepojevic Manager - NETWORKING I ODGOJ DJECE

Alexandra Szalay Manager - OD SUPERVISORA DO MANAGERA

Dr. Sándor Berezvai & Zsuzsa Bánhegyi Senior Manageri  
NJEGA KUPACA

SándorTóth & Edina Vanya Soaring Eagle Manageri  
CHAIRMAN'S BONUS

Aleksandra Petkovic Eagle Manager -  
FOREVER ACADEMY ONLINE

Gergely Almási & Barbara Bakos Senior Eagle Manageri  
ONLINE POSLOVANJE OD ALFE DO OMEGE

Andreja Brumec Senior Manager  
NON-MANAGERSKI BODOVI U SLOVENIJI

Ágnes Klaj Soaring Eagle Manager  
NETWORKING NA MAJSTORSKOJ RAZINI

Miklós Berkics Dijamant Manager,  
DIAMOND-SAPPHIRE EAGLE MANAGER



**Sponzori:** Marija Bodrožić Kaić  
i Željko Kaić



# MOJA FOREVER PRIČA

Rođena sam 21.12.1966 u Banja Luci BIH. Školovala sam se u različitim gradovima Hrvatske (Glina; Rab, Karlovac, Rijeka i Zagreb).

Završila sam i diplomirala na med. fakultetu u Rijeci. Neko vrijeme sam radila u Hitnoj pomoći na otoku Rabu, a kasnije u Rijeci. O 1993. do 1998. provela sam u Njemačkoj kao asistent na operacijama vena i radila u privatnoj ginekološkoj ordinaciji u Mannheim. Nakon završetka domovinskog rata 1998., vraćam se u Hrvatsku gdje osniva obitelj i zapošljava se u Općoj bolnici Karlovac te uz rad nastavljam specijalizirati u Zagrebu internu medicinu, a kasnije sub-specijalizaciju iz pulmologije. To je ukratko o meni.

S Foreverom sam došla u kontakt sasvim slučajno preko svog sponzora Željka Kaića, koji je tada radio na životnim osiguranjima i ponudio mi je i proizvode Forever Livinga. Tada sam imala manjih zdravstvenih problema, a i inače sam proučavala djelovanje biljnih supstancija na ljudski organizam pa me zanimala ta tematika. Kupujući proizvode za sebe, shvatila sam da su mi pomogli. Željela sam pomoći i svojim pacijentima i učiniti nešto humano za druge ljude. Ubrzo sam sasvim spontano razgovarajući i provodeći vrijeme sa ljudima uz rad i trud paralelno sa svojim poslom liječnika kroz ordinaciju u 4 mjeseca došla do pozicije Man-

agera. Ovim putem zahvaljujem se svim suradnicima i Saffirnim managerima Sonji i Zlatku Jurović iz Rijeke, koji su mi pomogli na mom putu uspjeha. Forever preporučujem i dalje svim pacijentima i prijateljima jer sam uvjerena i sa medicinskog stajališta da su proizvodi Forever Livinga fantastični i korisni u prevenciji, liječenju bolesti i unaprjeđenju zdravlja.

Postići menadžersku poziciju zaista je veliki izazov. Osobno volim nove izazove i spremna sam se žrtvovati i boriti za njih ukoliko je krajnji cilj humanost i pomaganje ljudima. Željela sam priliku u kojoj uspijem

ovisi isključivo o meni. Na sastanak sa svojim sponzorima stigla sam sa dugačkom listom pitanja i potpitanja, jer sam htjela biti sigurna u kompaniju. S dinamičnim startom sam već u mjesec dana postala supervizor. Dalje je uslijedio naporan rad i odricanje, te stalna utrka s vremenom uz moj stalni posao u bolnici, noćna dežurstva u hitnoj službi, rad u ambulantama i predavanja. Ovaj posao počinje rasti kad ste zaista spremni dati sebe u potpunosti nesebično, kao i svoje vrijeme trud i rad, kad odlučite da želite biti tvorac svoje sudbine. Zamislila sam vođu kakvim sam željela postati. Bilo je teških trenutaka kada sam se lomila u sumnjama i htjela odustati, ali bilo je nešto jače u meni što mi naprosto nije dalo da to učinim. Nekakav unutarnji glas intuicije koje oduvijek slijedim, govorio mi je da moram nastaviti dalje. Uslijedili su samo razvoj i rad, rad i samo rad. Mozak mi je nekad radio 100 na sat, od umora brojke su mi doslovno titrale pred očima, no nisam se pokolebala nego sam hrabro nastavila dalje. Bilo je teških razdoblja kad nije bilo vidljivog rezultata na obzoru i činilo mi se na trenutke cilj gotovo kao utopija nedostižan. Više nisam obraćala pozornost na to gdje se nalaze drugi nego gdje sam ja. Razinu menadžera sam postigla upornim odricanjem u roku 4 mj. radeći paralelno uz svoj stalni posao obiteljske obaveze i predavanja. Svaki dan poslije posla kretala sam u nove pothvate, razgovarajući s ljudima svih profila i zanimanja kao i sa pacijentima objašnjavajući im mehanizam djelovanja biljnih supstancija i učinak na zdravlje. Unatoč umoru vodila me jaka strast i želja za humanošću, te ljubav prema bolesnim ljudima. Željela sam da i oni osjete dio radosti i uzbuđenja nakon uspješne terapije izvanrednim Forever proizvodima i da im omogućim koliko toliko ozdravljenje ili bar poboljšanje trenutnog stanja. Uspjeh ovdje nije slučajna događaj koji se dešava spontano. Dakle morate



imati snažan cilj i znati zašto ga želite, činiti nešto za njegovo ostvarenje svaki dan i najvažnije - nikada se nesmiijete predati i odustati. Po prirodi sam inače strastveni borac i tvrdoglavo uporna te kad nešto započnem, ne odustajem posebno ako se radi o humanim ciljevima kao što su ovi. Podijeliti radost i tugu s ljudima kojima ste potrebni za mene je velika sreća, a vidjeti i doživjeti ozdravljenje Božiji je dar kao i biljka Aloe. U daljnjem radu željela bi proširiti posao u godinu dana i pronaći što više ljudi koji bi surađivali zajedno samnom

u velikoj kompaniji Forever, upoznati mnogo novih suradnika, proširiti strukturu i postati Senior Manager. Moram priznati da mi je Forever donio nova iskustva i vještine u komunikaciji i upoznavanje s novim ljudima iz raznih sredina s obzirom da sam većinu proizvoda isprobala na sebi prije nego što sam ih preporučila svojim pacijentima. Slobodno mogu reći da imaju izvanrednu kvalitetu kao i djelotvornost.

Hvala Foreveru na ovoj izuzetnoj prilici.

# BEAUTY IDEJE

ANNAMÁRIA MULADI, Soaring Manager, direktorica kuće zdravlja i ljepote

**U lijepom tijelu radostan duh – to je san svake osobe. Predstaviti ću vam učinkovit program za njegu lica i tijela. Ne zaboravite: elastičnost lica, tijela i pravilna njega ne ovise o godinama.**

Rezultate njege lica nećete osjetiti samo vi, već će učinke primijetiti i vaše okruženje. Isto vrijedi i za njegu kože kritičnih područja: nadlaktice, trbuha, stražnjice i bedara. Rezultati će biti vidljivi i osjetni. Kada ljepota postane dio svakodnevice, pruža nam radost i harmoniju. Promotrimo njegu lica i tijela u luksuznoj izvedbi!

## BITNI KORACI UZ SVAKI TRETMAN:

1. Kvalitetna tekućina  
Aloe Blossom Herbal Tea - 1 filter / 3 litre, dnevno 1,5 litra  
Forever Sirona Mineral Water - 1 litra

2. Infinite by Forever Collagen – Ceramide – ujutro 2 tablete  
Forever Royal Jelly – navečer 2 tablete

## PROGRAM NJEGE LICA

*Minimalno jednom tjedno, kroz pet tjedana*

1. Infinite by Forever Hydrating Cleanser (hidratantno sredstvo za čišćenje lica s prirodnim sastojcima)  
Vlažnom rukom masirajte kožu:

## Lice i tijelo u harmoniji

- S obje ruke od gornjeg prema donjem dijelu, s obje strane vrata
- Od sredine brade bočno, zatim kod vrata prema dolje
- Od sredine usta bočno, zatim kod vrata prema dolje
- Od nosa bočno prema sljepoočnicama, zatim nastavite pokret do vrata, od gore prema dolje
- Oči bočno prema sljepoočnicama, zatim nastavite pokret do vrata, od gore prema dolje
- Čelo prema gore, s obje ruke

Zatim ponovite cijeli proces obrnutom redoslijedu: čelo, oči, lice, usta, brada, vrat.

### 2. Balancing Toner

Vlažnom kozmetičkom spužvom prebrišite kožu. Daje fantastičan hidratantni učinak (uravnotežuje pH vrijednost kože) zahvaljujući morskim algama, krastavcu i bijelom čaju.

3. Smoothing Exfoliator je piling krema. Koristite ju radeći gore navedene pokrete, popravljajući tonus kože.

4. Mask Powder maska za lice (obnavlja kožu i skuplja pore)  
Aloe Activator (umiruje i osvježava kožu) ili Aloe First – pomiješajte i kistom nanesite na kožu te ostavite 15 – 20 minuta.

Ukoliko se koža zacrveni, nakon ove maske se može koristiti i Forever Marine Mask koja putem sastojaka: morskih

minerala, Aloe vere, meda i krastavaca umiruje kožu  
Ha kipirosodik a bőr, akkor a pakolás után még használható: Forever Marine Mask - tengeri ásványok, aloe vera, méz és uborka segítségével nyugtatja, hidratálja a bőrt.

### 5. Čišćenje kože kozmetičkom spužvicom

6. Aloe Vera Gelly (100% stabiliziran Aloe vera gel koji fantastično hrani kožu)  
Forever Alpha-E-Factor je jedan od proizvoda najraznovrsnije primjene

7. Sonja Aloe Nourishing Serum (sadrži bijeli čaj, savršeno nadomješta tekućinu i čini odličnu podlogu) ili Infinite by Forever Firming Serum (serum za zatezanje kože s dodatkom peptida). Hidratizira pomoću svojih sastojaka, kožu čini zategnutom i svježom, popravljajući nedostatke.

8. Awakening Eye Cream – za njegu područja oko očiju: popravljajući i ujednačava osjetljivo područje oka. Smanjuje duboke bore i tamne krugove te otklanja napuhnutost područja oko očiju. Rezultati su vidljivi već nakon petnaest dana.

9. Infinite by Forever Restoring Crème (tizenőtféle bőrkondicionáló összetevővel) - gyorsan felszívódik, helyreállítja a bőr nedvességtartalmát, a kollagénszintet, késlelteti a ráncok megjelenését.

Az eredmény: sokkal szebb, harmonikusabb arcbőr.

## PROGRAM NJEGE TIJELA

*Minimalno jednom tjedno, kroz pet tjedana*

1. Aloe Hand Soap (tekući sapun s prirodnim djelotvornim tvarima) masirajte kožu spužvicom u smjeru limfnog sustava, od dolje prema gore, kružnim pokretima!

2. od dolje prema gore u smjeru limfnih žila  
– potkoljenica, natkoljenica – izvana i s unutarnje strane  
– trbuh: od gore prema dolje, zatim bočno s lijeva na desno, a potom kružnim pokretima u smjeru kazaljke na satu  
– podlaktica, nadlaktica u smjeru limfnih žila

Ukoliko imate mogućnost, nakon masaže posjetite saunu. Ako nemate, zamotajte se u foliju koja propušta zrak (bedra, trbuh i nadlaktice) te ubacite neku tjelesnu aktivnost (npr. trčanje, vožnja bicikla, vježbanje joge). Nakon svega se istuširajte!

3. Aloe Moisturizing Lotion (sa sadržajem alantoina, uljem koštice marelice, elastinom i kolagenom -

hrani i hidratizira kožu! Nanesite ga na vlažne ruke! Masirajte tijelo prema ranije opisanom redoslijedu!

Rezultat: koža postaje zategnuta, tanja, glatka i elastična. Povežemo li njegu sa saunom ili sportom, možemo skinuti i do dva konfekcijska broja!

## IDEJE UZ TRETMAN

- ✓ Izmjerite se prije i poslije tretmana tijela
- ✓ Tijekom tretmana slušajte opuštajuću glazbu
- ✓ Koristite ulja Forever Essential Oils
- ✓ Nakon petog tretmana možete nastaviti s programom dokle god vam odgovara
- ✓ Pravilno djelovanje probavnog sustava pomaže ljepoti kože. Ako vam je izmjena tvari prespora ili prebrza, korigirajte svoje prehrabene navike!

✓ Proizvodi koji se mogu konzumirati i koji će pomoći tokom programa:

✓ Proizvodi koji se mogu konzumirati i koji će pomoći tokom programa:

Forever Aloe Vera Gel  
Forever Active Pro B  
Forever Garlic-Thyme  
Forever Fields of Greens  
vagy Forever Fiber  
Aloe Blossom Herbal Tea  
Forever Mineral Water

Imati vremena za sebe je način življenja! Ljudi koji znaju koliko je važno osjećati se dobro u vlastitoj koži, uspješniji su, sretniji i žive zdravijim životom. Odvojimo vremena za sebe! Ovi programi nas pune, opuštaju i čine sretnima.

# KÖZLEMÉNYEK SAOPŠTENJA OBAVJEŠTENJA OBVESTILA NJOFTIME

## MAGYARORSZÁG

### Termékrendelés

**Webáruházunk:** [www.flpshop.hu](http://www.flpshop.hu)

**Telecenter:** hétfőn 8:00-17:45-ig, kedden 8:00-19:45-ig, szerdán, csütörtökön, pénteken: 8:00-17:45-ig hívható számaink: +36-1-297-55-38; +36-70-436-4290; +36-70-436-4291; **+36-80-204-983 („zöld szám”): vezetékes hálózatról díjmentesen hívható),** hétfőn 8:00-19:30-ig, keddtől-péntekig 10:00-17:30-ig hívható számunk: +36-70-436-4294

### Ügyfélszolgálat, Információ

**Ügyfélszolgálat (telecenter, webshop):** [ugyfelszolgalat@foreverliving.hu](mailto:ugyfelszolgalat@foreverliving.hu), +36-1-269-5370/110 és 111, ügyfélkapcsolati igazgató: Kiss Tibor, +36-70-436-4170  
**Nemzetközi és Belföldi Kommunikációs recepció:** +36-1-269-5370/123  
**Pénzügyi Recepció:** +36-1-269-5370/121  
**[www.foreverliving.com](http://www.foreverliving.com)**

**Budapesti Központi Főigazgatóság:** 1184 Budapest, Nefelejcs u. 9–11.

E-mail: [flpbudapest@foreverliving.hu](mailto:flpbudapest@foreverliving.hu)

Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289, +36 1 297 1995

Levelezési cím: 1439 Budapest, Pf.:745.

Ország igazgató: dr. Miliesz Sándor: +36 1 297 1995, mobil: +36 70 316 0002

Főigazgató: Ladák Erzsébet: tel.: +36-1-269-5370/160-as mellék,

mobil: +36-70-436-4230;

Főigazgató-helyettes: Kismárton Valéria: 130-as mellék,

mobil: + 36 70 436 4273

Belföldi és nemzetközi kommunikáció: Szecsei Aranka: 136 mellék,

mobil: +36 70 436 4229;

Csábrádi Otília: 135 mellék, mobil: +36 70 436 4227

Oktatás és Fejlesztési Osztály (FLP TV): Berkes Sándor, 133. mellék,

mobil: + 36 70 436 4213, dr. Karizs Tamás, mobil: +36 70 436 4271

Pontérték nélküli termékek: Galambos Dóra, mobil: +36 70/4364212

Rendezvényszervező: Altrichter Anett, [rendezveny@foreverliving.hu](mailto:rendezveny@foreverliving.hu),

mobil: + 36 70 436 4240

Teremfoglalás: [rendezveny@foreverliving.hu](mailto:rendezveny@foreverliving.hu)

### Ügyvezető Igazgatóság:

1184 Budapest, Nefelejcs u 9-11.

Tel.: + 36 1 297 1704, +36-70-436-4288, -4289

Ügyvezető igazgató: Lenkey Péter: mobil: +36-70-436-4279

Vékás-Kovács Mónika, tel.: 191-es mellék, +36-70-436-4239

### Budapest, Nefelejcs utcai vevő- és ügyfélszolgálat és raktár

nyitvatartás: H: 10-17:45, K: 10-19:45, Sz-P: 10-17:45,

minden hónap utolsó hétköznapi munkanapján minden esetben 8-20 óráig,

Ügyfélkapcsolati igazgató: Kiss Tibor, mobil: +36-70-436-4170

### Debreceni Területi Igazgatóság:

4025 Debrecen, Erzsébet u. 48.

Tel.: +36-52-349-657, mobil: +36-70-436-4287

Nyitvatartás: H – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30

perccel befejeződik).

Területi igazgató: Pósa Kálmán, mobil: +36-70-436-4265

### Szegedi Területi Igazgatóság:

6726 Szeged, Pillich Kálmán u. 1.,

Tel.: +36 62 555 444, mobil: +36 70 436 4175 Nyitvatartás: H: 12-20 óráig,

K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30 perccel befejeződik).

Területi igazgató: Radóczki Tibor

### Rendkívüli nyitvatartás: 2018. szeptember 29-én, szombaton

rendkívüli nyitva tartás magyarországi képviselőteinken 10-16 óráig.

**A számlázás Budapestén a zárás előtt 15 perccel, vidéken**

**a zárás előtt 30 perccel befejeződik.**

### Forever Resorts

Teleki-Degenfeld Kastélyszálló, 3044 Szirák, Petőfi u. 26.,

Tel.: +36-32-485-300, fax: +36-32-485-285 [www.kastelyszirak.hu](http://www.kastelyszirak.hu)

Sasfészek Étterem, tel.: +36-1-291-5474, [www.sasfeszeketterem.hu](http://www.sasfeszeketterem.hu).

A Forever Resorts magyarországi intézményeinek ügyvezető igazgatója

Lenkey Péter, szálloda igazgató Király Katalin.

### Orvos szakértőink:

Siklósné dr. Révész Edit, a Forever Magyarország

Orvos Szakmai Bizottságának elnöke, dr. Hocsi Mária: 70/882-3495,

dr. Kertész Ottó: 70/418-7233, Szabóné dr. Szántó Renáta: 70/612-2486,

dr. Samu Terézia: 70/627-5678, dr. Bakanek György: 30/942 8519

## SRBIJA

**Internet prodavnica:** [www.flpshop.rs](http://www.flpshop.rs)

**Telecentar:** +381 11 309 6382; +381 65 309 6382

**Beogradska kancelarija:** 11010 Beograd, Kumodraška 162

tel.: +381 11 3970 127, fax: +381 11 3970 126, Email: [office@flp.co.rs](mailto:office@flp.co.rs)

Predaja narudžbina: [narucivanje@flp.co.rs](mailto:narucivanje@flp.co.rs)

Radno vreme telecentra: ponedjeljak, utorak i četvrtak 12:00-18:30;

sreda i petak 9:00-16:30

Direktor: dr Branislav Rajić

Lekari konsultanti: dr Biserka Lazarević i dr Predrag Lazarević: +381 23 543 318

Utorkom i petkom 14:00-16:00

## CRNA GORA

**Podgorička kancelarija:** 81000 Podgorica, Serala Jola Piletića 20.

Poštanski fah 25

tel: +382 20 245 402, fax: +382 20 245 412

Radno vreme: ponedjeljkom 12:00 – 20:00, ostalim radnim danima: 9:00 – 17:00

Svakog meseca poslednja subota je radni dan, radno vreme: 9:00-14:00

Lekar konsultant: dr Nevenka Laban +382-69-327-127

Email: [flppodgorica@t-com.me](mailto:flppodgorica@t-com.me)

## SLOVENIJA

**Spletna trgovina:** [webshop.forever.si](http://webshop.forever.si)

**(dežurni telefon za spletno trgovino 064 259 222)**

**Pisarna Ljubljana:** Stegne 15, 1000 Ljubljana

Telefon: +386 1 562 36 40; email: [info@forever.si](mailto:info@forever.si); [www.forever.si](http://www.forever.si)

Naročanje izdelkov: +386 1 562 36 40; mobilni telefon +386 40 559 631;

email: [narocila@forever.si](mailto:narocila@forever.si);

Delovni čas: ponedjeljek in četrtek od 12:00-20:00, torek, sreda in petek od 09:00-

17:00

**Pisarna Lendava/Lendva:** Kolodvorska 14, 9220 Lendava

Telefon: +386 2 575 12 70, email: [lendva@forever.si](mailto:lendva@forever.si)

Spletna trgovina / webshop: <http://sl.flpshop.hu>

Delovni čas: ponedjeljek – petek od 09:00 – 17:00

Direktor: Andrej Kepe

Zdravnik svetovalec: dr. Miran Arbeiter: +386 41 420 788

Izobraževanja: Forever Info točka Slovenska Bistrica, Ljubljanska cesta 20 in na

sedežu podjetja Stegne 15, Ljubljana (razpored izobraževanj je na voljo na spletni

strani [www.forever.si](http://www.forever.si))



## HRVATSKA

**[www.foreverliving.hr](http://www.foreverliving.hr)**

**Zagrebački ured:** 10000 Zagreb, Trakošćanska 16,

Telefon: + 385 1 3909770; 3909773 ili 3909775; Faks: + 385 1 3909 776

Otvoreno: ponedjeljak i četvrtak od 09:00 do 20:00,

utorak, srijeda i petak od 09:00 do 17:00

Područni direktor: Mr.sc. László Molnár

Naručivanje e-mailom: [foreverzagreb@foreverliving.hr](mailto:foreverzagreb@foreverliving.hr)

Edukacije u uredima Zagreb : ponedjeljak i četvrtak od 18:00h

Telefonski liječnik: Dr. Draško Tomljanović: + 385 91 4196101 – utorak od 14:00 do

17:00, petak od 14:00 do 16:00

## SHQIPËRIA

**Zyra e Tiranës:** Rr. Selim Brahja 110. Sank –Tirana

Tel./Fax: +355 44 500 866

Hapur: ditët e punës 9.00-13.00 dhe 16.00-20.00

Drejtor rajonal: Attila Borbáth, cel: +355 69 40 66 810, +36 70 436 4293

Shef Zyre: Xhelo Kicaj: Cel: +355 69 40 66 811

e-mail: [flpalbania@tring.al](mailto:flpalbania@tring.al)

## KOSOVA

**Office Adress:** Rr. HILMI RAKOVICA Nr 13 Prishtina-KOSOVA

E-mail: [lulzimt@foreverliving.hu](mailto:lulzimt@foreverliving.hu)

Area Manager: Mr Sc Lulzim Tytnxhhu

+383 49 866 865 email: [lulzimt@hotmail.com](mailto:lulzimt@hotmail.com)

## BOSNA I HERCEGOVINA

**Centralna kancelarija:** - adresa: Trg Đ. D. M. broj 3, 76300 Bijeljina

tel: +387-55-211-784, +387-55-212-605, fax: +387-55 -221-780

Radno vrijeme - ponedjeljak-petak: 9:00–17:00

elektronska pošta: [forever.flpbos@gmail.com](mailto:forever.flpbos@gmail.com)

Direktor FLP BiH: dr Slavko Paleksić

**Ured u Sarajevu** - adresa: Džemala Bijedića 166 A, 71000 Sarajevo

tel: +387-33-760-650, +387-33-470-682, fax: +387-33-760-651

Radno vrijeme - ponedjeljak, četvrtak, petak: 09:00–16:30,

utorak, srijeda: 12:00–20:00

elektronska pošta: [flpm@bih.net.ba](mailto:flpm@bih.net.ba)

Rukovodilac ureda: Enra Čurovac-Hadžović

# FOREVER

Academy



Krajem ljeta – najuspješniji voditelji posla u Foreveru Hrvatska, okupili su se na

sastanku članova Forever Academy Hrvatska u Hotelu Bitoraj u Fužinama.

Uz najnovije informacije u domeni Poslovne politike, akcija, kvalifikacija – informi-

rao je regionalni direktor mr. László Molnár.

Proveli smo ugodan dan u razmjeni iskustava i prijedlozima za poboljšanje rada, a

proslavili smo i okrugli rođendan naše managerice Dubravke Čalušić.

Vodeći manageri obvezali su se u pripremi materijala za Forever Academy i da će o

svemu što su saznali na sastanku obavijestiti i podučiti svoje suradnike.

Novi sastanak predviđen je za 6 mjeseci – i nadamo se proširenju članova Forever

Academije.

Vasilija Golub – voditeljica ureda

# KALENDAR DOGAĐANJA 2018.

| BUDIMPEŠTA                    | ALBANIJA<br>KOSOVO | SRBIJA     | HRVATSKA                        | SLOVENIJA | BIH                    |
|-------------------------------|--------------------|------------|---------------------------------|-----------|------------------------|
| rujan 15. Aréna               | rujan 23.          |            | DHR Poreč<br>rujan 28-29.       |           |                        |
|                               |                    |            | 20. listopada<br>Rodendanski DU |           | listopad 27. Bijeljina |
|                               |                    | studen 24. |                                 |           |                        |
| prosinac 14.<br>Božićni party |                    |            | prosinac 1.<br>Rodendanski DU   |           |                        |

## GLOBALNA DOGAĐANJA

7. - 13. LISTOPADA 2018.  
PHOENIX,  
EAGLE MANAGER RETREAT

FOREVER

Kiadja: Forever Living Products Magyarország Kft. Szerkesztőség: FLP Magyarország Kft. 1184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. Tel: (+36 1) 269 53 70 Fax: (+36 1) 297 1996  
Főszerkesztő: PhD. dr. Miliesz Sándor Szerkesztők: Kismárton Valéria, Pasqualetti Krisztina, Pósa Kálmán Fordító: Gondos Evelin Layout, nyomdai előkészítés: Crossroad Consulting Kft.  
Fordítás, lektorálás: Mimoza Borbáth, (albán), Babity Gorán Vladimir, Anić Antić Žarko (horvát), Babity Gorán Vladimir, Dragana Meseldžija (szerb), Harmat Császár Jolanda (szlovén)  
Nyomtatás: Keskeny és Társai Nyomdaipari Kft. Készült 30 500 példányban.  
A cikkek tartalmáért a szerzők vállalják a felelősséget. Minden jog fenntartva! [www.foreverliving.com](http://www.foreverliving.com)

# Back to School

*Neka školska godina krene s Foreverom!*

Školska godina je u zamahu. Mi roditelji voljeli bismo da naša djeca započnu učenje poletno, s veseljem i puni energije. Zato smo sastavili za njih dva uistinu odlična paketa, uz koje su predviđeni i pokloni iznenađenja.



## Trajno kretanje:

- (715) Forever Aloe Vera Gel
- (354) Forever Kids
- (28) Forever Bright Toothgel
- (40) Aloe First
- (284) Avocado Face & Body Soap
- (318) Forever Hand Sanitizer -2db
- (462) Forever Sun Lips
- (523) Aloe Hand Soap
- (355) Forever Immublend

## +poklon:

Forever KIDS tornazsák és kulacs

## Školski paket:

- (715) Forever Aloe Vera Gel
- (34) Forever Aloe Berry Nectar
- (777) Forever Aloe Peaches
- (354) Forever Kids
- (28) Forever Bright Toothgel
- (40) Aloe First
- (284) Avocado Face & Body Soap
- (318) Forever Hand Sanitizer - 2db
- (462) Forever Sun Lips
- (523) Aloe Hand Soap
- (355) Forever Immublend
- (48) Forever Absorbent-C
- (206) Forever Calcium
- (521) Aloe-Jobba Shampoo

## +poklon:

Forever KIDS tornazsák, kulacs, tolltartó, ceruzaszett és vonalzó



(Az akció augusztus 27-től  
a készlet erejéig tart.)



# WHERE EAGLES SOAR

**DALLAS    PATTAYA**



**EMR19**

IME I KODNI BROJ VAŠEG SPONZORA:



FOREVER