

MAGYARORSZÁG BOSNA I HERCEGOVINA CRNA GORA HRVATSKA SHQIPËRIA SLOVENIJA SRBIJA

FORE ER

Kolovoz 2018. XXII Broj 08

*Beauty
ideje*
za ljetovanje

Snaga
ŽENE
Uspješne žene

KORAK PO KORAK
Misao koja stvara

POKRENITE SE!
Biti fit nakon pedesete

*Promjena
životnih navika*
Pripremamo se za školu



Izgradnja nasljedstva

"Smisao života nije samo sreća. Potrebno je biti koristan, častan, suosjećajan...potrebno je stvoriti razliku između življenja i životarenja."

- Ralph Waldo Emerson

Proteklih tjedana, Foreverova je obitelj pretrpila nevjerojatne gubitke; izgubila je Foreverove Poslovne suradnike, vođu industrije, Zemaljskog Managera. Ne mogu vam opisati koliko me rastužila vijest i koliko sam razmišljao o njihovim obiteljima i bližnjima u ovom teškom razdoblju. Dok sam razmišljao o svakom od njih, pogodila me spoznaja da su napustili našu Forever obitelj i svijet.

Kroz suosjećanje, naporan rad i predanost da pomažu drugima, svaka je od ovih osoba ostavila nasljedstvo koje će imati neopisiv utisak na zajednice u kojima su živjeli, njihove domovine i, zapravo, cijeli svijet. Iako nas je duboko potreslo saznanje o njihovom odlasku, kroz služenje drugima, njihovo će nasljedstvo zauvijek živjeti.

Jedno od ovih ljudi, bilo je utjelovljenje predanosti. Izgradio je uspješno Foreverovo poslovanje u jednoj od najvećih zemalja, kada je u pitanju površina zemlje, s najmanjom gustoćom stanovništva. Kada su vam najbliži susjedi udaljeni desetak kilometara i odvaja vas nepristupačni teren, morate godinama raditi jako predano želite li polučiti uspjeh. Svaki kilometar koji je proputovao kako bi podijelio svoju strast prema Foreverovim proizvodima i poslovanju, bio je djelić koji je pomogao izgraditi njegovo nasljedstvo.

Drugi je otvorio vrata poslovanju u svojoj zemlji i naveo druge da slijede njegov put; njegova dobrota i motivacija, izravno su utjecale na uspjeh mnogih Poslovnih suradnika, ali baš nikada nije zahtijevao biti u centru pažnje. Spoznao je vrijednost veličanja tuđeg uspjeha i uzdizanja drugih kako bi ostvarili svoje snove. Svaki smiješak i lijepa riječ, svaka vrijednost

utkana u Poslovnog suradnika, predstavlja djelić njegovog nasljedstva.

Ponekad imamo dovoljno sreće da nam se presijeku putevi s pojedincem čiji je duh veći od života. Ova je članica Foreverove obitelji postala vođom u našem poslovanju, ne samo u svojoj državi, već u cijelom svijetu. Njezina je strast doista bila zarazna; vjera u podizanje ljudi koji su je okruživali i nepokolebljivost, širili su se oko nje kao požar koji bi zahvatio sve one koji su bili dovoljno sretni da uspiju porazgovarati s njom. Svaka osoba kojoj je prenijela znanje i svoju inspiraciju, dodatak su njezinom nasljedstvu.

Pouke koje smo naučili od ovih pojedinaca su brojne: svakoga dana nam se pruža nevjerojatna prilika stvoriti djelić vlastitog nasljedstva. Svaki odabir, svaki život koji dotaknemo i svaki život koji dotakne nas – to su veze i utisci koji zaista prave razliku između životarenja i življenja!

Zauvijek vaš,



Rex Maughan
CEO, Forever Living Products



Počinjete škola - koju biste odabrali?



Nevjerojatno je kako vrijeme leti. Iako još uživamo u zadnjim danima ljeta, misli su nam sve više usmjerene na ponovni početak vrtića i škole. Najtoplije godišnje doba ispraćamo s pregršt divnih doživljaja, još jedno kupanje i vraćamo se ozbiljnom radu.

Koju biste vi školu odabrali? Biste li voljeli da vam djeca idu u najbolje vrtiće? Naravno, svi bismo to željeli. Bilo bi dobro izbjeći bolesti u vrtićkoj grupi ili razredu. Ako ćemo izbjeći zdravstvene izazove, imat ćemo sjajnu godinu.

Što nas čuva od uzročnika bolesti? Čuvamo sami sebe, naš način života, dani bez stresa, savršena hrana, čista voda i zrak, ali prvenstveno vlastiti obrambeni sustav – naš imunitet.

Moramo više brinuti o sebi i svojoj djeci, voljenima, prijateljima. Pomoći im kako bi cijela zemlja bila još zdravija. I vi birate zdraviji način života, zar ne? Ako ste do sada pili jedan decilitar gela, počnite piti dva. Uzmite i svoje svakodnevne vitamine, pripazite na cirkulaciju. Forever ima ogroman izbor hranjivih tvari koje naš život mogu učiniti još zdravijim, kako ne bi opterećivali zdravstveni sustav. Pripazimo više na djecu, ona su naša budućnost!

Toliko me veseli da vas sve više dovodi djecu na naše priredbe! Moja djeca jedva čekaju nastupati na pozornici. Oni ovako odrastaju, njima je to prirodno. Iako je naviknuti se na dobro. Pružimo im priliku!

"Naša je odgovornost u kakvim uvjetima odrasta generacija budućnosti i što ćemo im predati."

Ako se uz konzumaciju proizvoda okrenete i gradnji posla, moći ćete stvoriti slobodnu budućnost za sebe i svoju djecu. Smatram da je to najbolji izbor na svijetu.

Naprijed Forever!



Dr. Miesz Sándor PhD.
ország igazgató

Budimpešta, 21. srpnja 2018.

Dan Uspješnosti povodom Dječjeg Dana



FOREVER SE I USRED ŠKOLSKIH PRAZNIKA FOKUSIRA NA GENERACIJU BUDUĆNOSTI, NA DJECU: ZABAVNI PROGRAMI SU PRILAGOĐENI UPRAVO NJIMA, A VEĆ MOGU PRIMATI I LENTE KOJE ODGOVARAJU POSLOVNOJ RAZINI NJIHOVIH RODITELJA. DAN USPJEŠNOSTI JE ODRŽAN NA KRAJU UISTINU USPJEŠNOG POLUGODIŠTA: NAŠA REGIJA JE PETA U EUROPI KADA JE U PITANJU PROMET. "NA POČETKU JE I NAMA BILO ČUDNO ŠTO SU OVDJE SVI LJUBAZNI I NASMIJEŠENI; KAO DA NAM ŽELE DATI DO ZNANJA: OVO MOŽETE POSTIĆI I VI! NADAMO SE DA ĆETE SE DO KRAJA DANA OSJEĆATI ISTO TAKO!" - PORUČILI SU VODITELJI PROGRAMA (GYÖRGY SZABÓ, SENIOR EAGLE MANAGER I PÉTER SZABÓ, EAGLE MANAGER) NOVIM SURADNICIMA U FOREVERU.

DR. SÁNDOR MILESZ ZEMALJSKI DIREKTOR

Prošli je put na ovoj pozornici stajao rekordan broj kvalificiranih, a taj rezultat možemo ponoviti i danas! Forever Mađarska s regijom napreduje senzacionalno; polugodište smo ispratili rastom od 20%, a isti pokazatelji za Budimpeštu prelaze spomenuti postotak! Što je potrebno za takav uspjeh? Vaš osobni uspjeh, koji se temelji na pet osnovnih načela: koristite proizvode, podijelite iskustva, izgradite krug potrošača, sponzorirajte nove suradnike svaki mjesec i osvojite sve poticajne programe! Ovo je vaš život; živite tako, da možete biti ponosni na njega! Možete biti dio multi level marketing kompanije vrijedne 3 milijarde dolara, najveće svjetske tvrtke za uzgoj, preradu i distribuciju Aloe vere. Već smo 40 godina na tržištu, osnivač Rex Maughan je svojevremeno krenuo s tri proizvoda. Danas imamo preko 130 proizvoda i radimo u 160 zemalja svijeta, uz kontrolu kvalitete koja samo najboljim proizvodima dozvoljava put do potrošača. Tvrtka se ne zasniva isključivo na radu: ima ovdje i mnogo zabave, putovanja, veselja: ovo je Forever stil života. Nema ulaganja, novac se ne može izgubiti i sve ovisi samo o vama. Ovo je vaša prilika, a vi morate odlučiti što ćete učiniti s njom.



NOÉMI SLOVENSKY I KÁROLY SIMÓ, MANAGERI ŽELITE LI OVO ZAISTA, ILI SAMO PRIŽELJKUJETE?

Károly: Htio sam kupiti samo jedan ginko, ali je naša buduća mentorica, Katarina Nagy, počela priču kako se tu krije mnogo veća mogućnost. Došao sam kući s mišlju kako je ovo zapravo dobra prilika.

Noémi: Nakon što sam se uvjerila da su proizvodi uistinu kvalitetni, nisam imala daljnjih sumnji. Rekli smo: idemo probati! Željeli smo probati, ali nismo ZAISTA to htjeli. Probali smo i nije išlo. Rekli smo Katarini da ćemo joj se javiti.

Károly: 2013. sam se počeo baviti sportom, paziti na sebe i tražiti djelatnost koja bi odgovarala supruzi uz odgoj djece. Napisao sam mail Katarini: "došlo je vrijeme za nas". U to vrijeme ni ona nije bila pretjerano aktivna pa smo se dogovorili da krećemo skupa. Godine su prolazile, ali se posao nije razvijao na pravi način. Ovaj put smo mislili da hoćemo, ali smo opet samo priželjkivali rezultat.

Noémi: Život nam nije bio jednostavan, ali sam uz veliki polet organizirala kozmetičke radionice. Tvrdim da se vrijeme potrebno za rad može stvoriti čak i ako ste kod kuće s malom djecom. Počeli smo postavljati jače temelje i po prvi puta izrekli da uistinu to želimo. U to smo vrijeme trebali jedan skupi uređaj za našeg sina i to je postala naša motivacija. Dokopali smo se razine Assistant Managera, a četiri mjeseca kasnije i pozicije Managera. Iskusili smo koliko je bitan fokus i kontinuirani rad. Sanjajte, isplanirajte i ostvarite svoje ciljeve!

FOREVER KIDS DJEČIJI PROGRAM ZDRAVOG ŽIVLJENJA

Novi čekovi su pronašli vlasnike: odbor za dodjelu pomoći je tijekom dvije godine podijelio preko 7 milijuna forinti, dajući potporu za više od 50 dječjih ustanova, u svrhu ostvarenja zdravijeg načina života djece.



TÍMEA NAGY, EAGLE MANAGER, SENIOR MANAGER MOJ OCEAN

Naš se život promijenio 2002., kada nam je Dr. Attila Nagy pozvao na vrata. U to vrijeme smo trebali Forever više nego što je Forever trebao nas, jer nam je poduzeće propadalo. Otišli smo na priredbu, iskušavali proizvode, analizirali poslovnu mogućnost i za 18 mjeseci postali Manageri. Ne zato što smo vjerovali u sebe, nego smo vjerovali u vjeru koju su naši sponzori imali u nas. Ako sponzor kaže da si sposoban za to, onda možeš napraviti sve. Kada smo postali Manageri i stali na svoje noge, mislili smo da znamo sve. Nisam imala dovoljno poniznosti u sebi da tražim pomoć, ali sam zato imala ego: "Ja ću riješiti stvari"! Suprug i ja smo se međusobno optuživali kada je nastao duševni i finansijski krah. Djeca su bila u nižim razredima osnovne škole, a ja sam lagala sebi da ne mogu napredovati, jer oni trebaju moju pažnju; mislila sam da se uspjeh dešava samo drugima. Što vi govorite sebi iz dana u dan? Ako se i vi zavaravate sličnim mislima, znajte da je mnogo bolja uspješna majka koja voli to što radi, nego frustrirana majka. Dugo sam odlazila na priredbe po inerciji, u svakome sam tražila neku grešku, ali u jednom trenutku više nisam mogla ostati samo vanjski promatrač. Povjerovala sam, ako je njima moglo uspjeti, uspijet će i meni. Vaša osobnost će se razvijati ako prodete kroz oluje promjena. To se dogodilo i meni, a potom sam uspjela ostvariti Eagle razinu. Rekla sam da me ne zanima što se oko mene zbiva, ja ću raditi ovaj posao onako kako ova tvrtka zaslužuje.



KVALIFIKACIJE, PRIZNANJA

Svoju zasluženu nagradu su dobili Poslovni suradnici za sljedeće razine i dostignuća: 2+6 cc, Supervisor, Assistant Manager, 60 cc+, 100 cc +, Forever2Drive, Manager, Senior Manager, Assistant Supervisor.



DR. ZSÓFIA HORVÁTH MANAGER KAKO SAM IZGRADILA RAZINU MANAGERA?

Radila sam kao pravica u javnoj upravi, ali sam uvijek znala da to nije moj put. Željela sam priliku u kojoj uspjeh ovisi isključivo o meni. Putem Facebooka sam pratila Patriciju Rusák, koja je samo pomoću osobnog računala gradila globalni biznis. Napisala sam joj da se želim pridružiti. Na sastanak sam stigla s dugačkom listom pitanja, jer sam htjela biti sigurna u kompaniju, kako bih se mogla baviti samo svojim dijelom posla. S dinamičnim startom sam u dva dana postala Supervisor, ali daljnji rast više nije bio tako nezaustavljiv. Ovaj posao počinje rasti tek kada ste zaista spremni za to. Zamislila sam vođu kakvim sam željela postati. Uslijedili su samorazvoj i rad, bilo je to teško razdoblje, jer nije bilo vidljivog rezultata na obzoru. Na putu prema uspjehu sam postala vođom kojem se suradnici rado i hrabro pridružuju. Više nisam obraćala pozornost na to gdje se nalaze drugi, već na to tko sam ja. Suprug je dobio posao u inozemstvu, a ja sam radosno išla s njim, jer se ovaj posao može raditi bilo gdje. Razinu Managera sam postigla izvan države; Forever je imao veliku ulogu u našem povratku u domovinu. Mnogi u mom timu grade posao uz stalni radni odnos, majčinstvo ili učenje i na to sam jako ponosna. Uspjeh ovdje nije slučajna događaj; morate imati snažan cilj i znati zašto ga želite, činiti nešto za njegovo ostvarenje svaki dan i, najvažnije – nikada se ne smijete predati!



RUSÁK PATRÍCIA SOARING MANAGER KAKO MOŽETE IZGRADITI VELIKI ONLINE TIM?

I kod mene je došlo vrijeme da okrenem novi list. Taj čin ima snagu. Trebate zaboraviti osjećaj srama i prisilu da svakome odgovarate... treba vas samo zanimati kamo idete! Tim će se priključiti viziji. Neka najvažnije pitanje bude: "Što je vaše osobno poslanje?". Ovim poslom možete postići istinsku slobodu: možete raditi bilo kada i bilo gdje, jer ovaj posao nosite u srcu. Svakodnevno promatrajte svoju unutarnju snagu i nemojte gledati tko je do kuda stigao! Ako ste fokusirani na nedostatke, dobit ćete nedostatke. Osjetite sebe i gledajte se kao da ste već postali lider kakav želite biti! U Foreveru je bitno znati tko ste i zašto bi se ljudi baš vama trebali priključiti. Upoznajte svoje slabosti, ali budite fokusirani na svoje vrline! U nečemu ste najbolji – pokažite to offline i online i ljudi će vam prilaziti! Uz sve, morate znati i s kim želite surađivati. Osobno provodim mnogo vremena u izgradnji strategije i svakodnevno radim za svoje ciljeve. Imajte jasnu viziju! Ne tražite svoja prava, jer ćete izgubiti usredotočenost. Nemojte se "štedjeti", učite i uspjeh ispunite sadržajem! Pronađite svoj glas i znajte kamo idete – to je ključ uspjeha! Ne možete voditi druge, dok ne znate voditi sebe. Ako nemate samokontrolu, ni vaš tim neće raditi. Radite svaki dan i za dvije godine ćete stići tamo gdje ste željeli biti u snovima. Ovo može svatko!



ZABAVNI PROGRAMI PRIREDBE

Članovi Operetnog kazališta su izvodili hitove iz Disneyjevih crtića, a plesni je ansambl "Csillagszemű" izveo svoju plesnu točku.



DR. SÁNDOR MILESZ JE PRIMIO NAGRADU

Već sedmu godinu, naša tvrtka surađuje s Programom preventivne zaštite zdravlja Mađarske. Tijekom programa, dijagnostički se bus pojavio na preko 1500 lokacija i primio 450 000 posjetitelja. Gergely Dankovics, programski direktor MAEF-a, ovom je prigodom nagradio voditelja Forevera Mađarske za promicanje visoke razine društvene odgovornosti.



KLAJ ÁGNES, SOARING EAGLE MANAGER POTICAJI U FOREVERU

Došlo je do promjene pretpostavki. Dolazi novo razdoblje i pojavljuju se nove vrijednosti. Uspjeh poprima novi oblik. Novac i moć više nemaju toliku vrijednost – nova mjerila uspjeha su blagostanje, mudrost, doživljaji čudesa i darivanje. Između dva blagostanja je ogromna razlika, jer ono dolazi iznutra. Svi ćete se mijenjati zahvaljujući priredbama, odbacit ćete svoja ograničenja i promijeniti svoja stajališta. Počnite vrednovati ono što vam se nudi! Pitajte se, jesu li vaši suradnici zadovoljni u onoj mjeri koju su željeli doseći Rex i Gregg!? Ispitajte stvarate li okruženje koje odgovara izjavi o poslanju? Ova kompanija komunicira motivacijom i uvijek nas uči na što se trenutno moramo fokusirati. Ako dobro pratite poticajne programe, imat ćete stabilno poslovanje. Ali ako se ovime bavite iz hobija, toliko ćete i zarađivati. Vi ste centralna ličnost ovog posla i vi odlučujete na koji ćete način raditi. Analizirajte svoje poslovanje – gdje ste i kamo želite stići? Gradite sebe, budite svoj najbolji projekt. Koja je VAŠA Forever ponuda? To je ključ! Definirajte ga zajedno sa svojim sponzorom! Ako ste donijeli odluku i odredili kakav život želite živjeti, počnite ga ostvarivati odmah! Potrebno je redefinirati osnovne vrijednosti – biti jednostavniji i autentičniji u svrhu zajedničkih ciljeva. Uživajte u čudesima koje zajedno stvaramo!



♥ Ženska snaga

ŽENSKA KARIJERA U FOREVERU

PARTNERICA, MAJKA, POSLOVNA SURADNICA: TOLIKO JE ULOGA U ŽIVOTU JEDNE ŽENE! U FOREVERU SVOJ RASPORED VREMENA MOŽETE KROJITI KAKO VI ŽELITE. POKAZAT ĆEMO VAM NEKOLIKO USPJEŠNIH PRIMJERA!

Adrienn Hahn



♥ Eagle Manager
Ranije: Key Account Manager jednog Švedskog proizvođača namještaja, majka troje djece, baka dvoje unučadi

Svaku ženu slomi kada nakon rastave ostane sama sa svojom djecom. Kako dalje? Ništa vam ne znače radno mjesto na kojem vas cijene, odlični uvjeti rada i europska plaća, ako se gomilaju brige. Zbog rastućih životnih troškova sam se našla u ozbiljnim financijskim problemima i pomislila sam da ne mogu pasti niže. No, kako život daje ponore, tako daje i planine! Forever je neprimjetno ušao u moj život, maskirajući se u običnu, svakodnevnu stvar. Interes su mi prvo probudili proizvodi, a tek je prva priredba probudila značajniju promjenu. Dobila sam energiju i impulse koji su mi otvorili oči. Znala sam i osjećala da sam stigla na pravo mjesto. Kad god sam mogla, pohađala sam edukacije, a u slobodno sam vrijeme čitala motivacijske knjige. Shvatila sam da bitke života ne dobivaju uvijek oni brži i jači, već da prije ili kasnije pobjeđuju oni koji vjeruju da mogu pobijediti! Znala sam da moram biti strpljiva, jer je sve teško prije nego postane lako. Mi odlučujemo koliko se u nekom razdoblju svog života bavimo gradnjom posla. Prije rođenja trećeg djeteta sam postigla razinu Managera, a zatim sam se povukla na nekoliko godina, jer nam Forever i to omogućava. Uživati u vremenu s djetetom tako da se stabilan i dobro izgrađen posao ne uruši je rezultat timskog rada. Mogu biti potpora kćeri koja je vrhunska profesionalna sportašica i provoditi kvalitetno vrijeme s unucima. Ovdje se karijera i obitelj usklađuju, ovaj posao daje odličnu potporu ženi. Ovdje sam upoznala i svog pravog partnera, Attilu. Savršeno se nadopunjujemo i privatno i poslovno. Možemo biti primjer ljudima u svom okruženju – još uvijek postoje sretni brakovi! Ova poslovna prilika je ostvarila moje najluđe snove! Ako želite sretan, slobodan, iznadprosječan život, prilika je tu i za vas, ugrabite ju!

Dr. Marianna Vörös



♥ Eagle Manager,
neonatolog – pedijatrica, dječja pulmologinja,
majka dvaju odraslih sinova, dvostruka baka

Ljudima, ali i da steknem mnoge prijatelje. Ako i vi želite takvo nešto, ne oklijevajte! Pridružite nam se što prije, jer ovaj posao pruža pravu priliku svima. Iskoristite ju!

Svjesno sam se spremala za liječnički poziv. Nakon završetka fakulteta sam radila kao pedijatrica i kao dječja pulmologinja. 38 godina sam u ovoj struci i dobar je osjećaj kada mi bivši pacijenti dovode svoju djecu na preglede. Sve više roditelja traži alternativno rješenje, kako bi kompenzirali štetne učinke okoline, izbjegavajući primjenu kemikalija. Ta spoznaja me navela na to da sam se prije 20 godina zajedno sa suprugom pridružila sponzorima dr. Katalin Pirkhoffer i dr. Endri Seres, Safir Managerima. Pomislila sam, ako su oni vjerodostojni, to je temelj koji mi dopušta da preporučujem dodatke prehrani na bazi ljekovitog bilja. U početku su me zanimali samo proizvodi i nisam razmišljala o poslovnoj prilici, ali su 2004. dr. Erzsébet Nika i njen suprug József Heinbach doslovno "eksplozirali" u našoj mreži. Oni grade vrlo dinamičan tim suradnika i naša poslovna karijera je također započela s njima. Mnogo sam naučila od drugih liječnika na Danima uspješnosti, a nastojim se educirati i po pitanju mrežnog marketinga. Vrlo polako upoznajem i online svijet. Zahvaljujući Foreveru smo sudjelovali na mnogim putovanjima; od kada smo postali Manageri, nismo propustili niti jedan Europski Rally, a pošto smo se prošle godine kvalificirali kao Eagle Manageri, ostvario mi se davi san: krstarenje na brodu. Taj učinak je trebalo ponoviti kako bismo i ove jeseni mogli sudjelovati na Eagle Manager susretu u Phoenixu u Arizona. Forever Living daje brojne odlične proizvode, pomaže u ostvarenju materijalne sigurnosti moje obitelji, daje priliku da pomognem drugim

Bila sam voditeljica prodaje multinacionalne kompanije na porodičnom dopustu sa tromjesečnim sinom Benjaminom, kada smo nakon jednog javnog predstavljanja poslovne prilike suprug Adam i ja odlučili krenuti u mrežni marketing. Nisu presudili materijalni razlozi, već su nas motivirali sloboda i fleksibilno radno vrijeme te riječi Kyosakija prema kojima je mrežni marketing iznadprosječna mogućnost za prosječne ljude i prilika za ostvarenje pasivne zarade. Proizvodi Forevera su se već ranije dokazali. Vjerojatno sam bila prva majka koja se na manifestacijama uvijek pojavljivala s djetetom. U devetom mjesecu trudnoće sam bila predavač na Danu uspješnosti, s novorođenom bebom od par tjedana domaćin jednog dvodnevno seminara, prezentacije smo održavali skupa s djecom – tada još offline. Danas već znam da je ovo posao koji se odlično usklađuje s odgojem djece i obiteljskom harmonijom, posebno ako pričamo o online poslovanju. Te manifestacije i naš način razmišljanja su odigrali važnu ulogu i u njihovom razvoju. Kopirali su nas i oni su imali svoje ciljne mape, čitali su knjige o razvoju osobnosti, s igrom Cashflow stjecali poduzetnički način razmišljanja, usvojili su "neću se predati" mentalitet i stav te shvatili da se u životu može postići baš sve. Za mene je sponzoriranje ljudi slično odgoju djece, u kojem ključnu ulogu igraju ljubav, pružanje primjera, učenje i edukacija. Članovima tima pomažemo u pronalaženju sebe, svojih ciljeva, potičemo da iskoriste potencijal koji nose u sebi i postanu samostalni, zreli lideri. Do danas su u našem timu stasali prekrasni lideri, a i moja djeca postižu nadprosječne rezultate. Sonya je desetostruka prvakinja svijeta u plesu, Benjamin je pak držao predavanje pred više stotina ljudi o načinu razmišljanja orijentiranom na uspjeh te s petnaest godina ima viši stupanj ispita iz engleskog jezika. Krenite i vi, isplati se!

Nagyné Brigitta Belényi



♥ Senior Eagle Manager,
ekonomistica majka dvoje djece
tinejdžerske dobi

Snaga dijeljenja

U našoj je prirodi dijeliti dobre stvari.

Razmislite kada ste posljednji put nekome preporučili dobar restoran, novi dućan ili iskustvo koje vas je oduševilo. Vjerojatno niste mogli dočekati da prijateljima otkrijete nešto novo, ispričate im o savršenom jelu koje ste probali, što ste kupili ili prepričate neki poseban događaj.

Dijeljenje je uvijek potaknuto emocijama – željom da drugima pružimo pozitivna iskustva, koja će biti odraz u zrcalu vlastite sreće koju želimo drugima; intrinzično je vezano za ideju o pomaganju drugima i jedan je od glavnih razloga zašto djeluje naše socijalno poslovanje. Upravo zato što želimo dijeliti stvari koje će pomoći drugima ili im pomoći da se osjećaju dobro, prirodno je da im želimo ponuditi proizvode koje i sami koristimo ili poslovnu priliku koja je promijenila naše živote na bolje.

Više od 40 godina rastemo jer volite naše proizvode i želite ih dijeliti s drugima. To je ujedno i temeljni ideal našeg poslovanja te glavni pokretač poslovnog modela koji koristimo:

1. Budite aktivni uz 4 CC
2. Koristite proizvode
3. Dijelite proizvode
4. Sponzorirajte svaki mjesec
5. Kvalificirajte se za sve poticaje

Dijeljenjem gradite snažnu bazu korisnika – tako nešto je ključno za rast zdravog Foreverovog poslovanja. Ljudi koji su strastveni kada su u pitanju naši proizvodi, koji se osjećaju i izgledaju bolje, dijeliti će svoju priču s drugima i takav tip pozitivnog dijeljenja postaje zarazan.

Razmislite koliko dijelite u vlastitom poslovanju, a pod time ne mislim samo na "jedan na jedan" prezentacije, pričam o pravom dijeljenju! Kada

drugima dajete svoje vlastito iskustvo na iskren način, povezujete se na emocionalnoj razini. Autentični ste u svom nastojanju da im ispričate priču o stvarima koje volite i pomognete im, umjesto da im samo prodajete. Mislim da svi koji dijele osobna iskustva grade dublje veze, a pomažući drugima vaše poslovanje može imati samo uzlaznu putanju.

Nastavite dijeliti sve što volite u Foreveru – prirodno je!

Nastavite se smiješiti,



Gregg Maughan

Elnök, Forever Living Products

POKRENIMO SE! BUDIMO FIT I NAKON PEDESETE GODINE

Možda se nikad u životu niste bavili sportom i mislite da se nakon određene životne dobi ne isplati započinjati? Zaboravite na takvo razmišljanje, nikad nije kasno! Nije na odmet ako postavite određene ciljeve kada je u pitanju tjelovježba.

**"Postavi ciljeve, jer
će ih život postaviti
umjesto tebe; samo
će se tada zvati
PROBLEM!"**

Dr. Power Spirit

**PROGRAM VJEŽBANJA
ZA KOLOVOZ
PREPORUČUJE
Dr. Németh Endre (55)
Soaring Manager**



**Endre
PREPORUČUJE**

Pomoću Argi+ značajno mogu poboljšati svoj učinak. Djeluje trenutačno, obožavam ga!



Prije nekoliko godina, još tamo s 40, dogodilo se nešto što me uistinu zastrašilo. Ispostavilo se da mi je tlak poprilično visok, da mi šećer nije idealan te da mi ni srce nije u najboljem stanju. Uz to sam imao 127 kg! Nakon pretraga i procjene doze lijekova, dobro raspoloženje je s razlogom splasnulo. U više navrata sam morao "sjesti" sam sa sobom i promisliti: kako dalje? Vidao sam ljude u sličnim situacijama i znao u kojem smjeru stvari mogu otići. Znao sam da, uspijem li u prvom koraku kontrolirati tjelesnu masu, to je već pola pobjede! Prvo sam se dobro motivirao pogledavši sve fotografije priredbi. Počeo sam sam s detoksikacijom te poradio na točnom doziranju dodataka prehrani koje sam namjeravao uzimati. Za mene je mršavljenje predstavljalo točne knjigovodstvene stavke: ulaz, izlaz, suma. Ulaz: odredio sam kad, koliko i što ću jesti. Osobno ne vjerujem u postroženi režim, ali vjerujem u umjerenost.

Izlaz: za sagorijevanje kalorija, trčanje smatram idealnim rješenjem. 99% ljudi je sposobno trčati! Razmišljao sam kako trčanje neće biti pogodno samo za skidanje kila, već će imati pozitivan učinak i na funkcioniranje cjelokupnog organizma. Prvo trčanje mi je trajalo trideset metara, onda sam "iskašljao plućno krilo" i odlučio da je bolje ako krenem laganom šetnjom, a s trčanjem idem korak po korak. Nakon nekog vremena sam uspio istrčati tri kilometra! Prošle godine sam ubacio neke dodatne vježbe i dva puta istrčao polumaraton. Danas već trčim tri puta tjedno, a tri puta treniram uz pomoć osobnog trenera sa vlastitom tjelesnom težinom; uz sve navedeno, plivam i vozim bicikl. Sam kontroliram svoju tjelesnu masu, ne uzimam lijekove, laboratorijski nalazi su mi savršeni i osjećam se kao da imam 30. Trčanje mi je postalo strast i imam velike ciljeve čak i na udaljenostima duljim od maratona!

NIJE SAMO ZA SKIDANJE KILA!

Trčanje nije najbolji način za sagorijevanje kalorija, već je i iz drugih aspekata najbolje i najjednostavnije rješenje. Donosi brze i značajne promjene: poboljšanja u krvožilnom sustavu i radu srca, bolje stanje mišića i ligamenata, stabilnu razinu šećera i poboljšanje razine energije; popravljiva raspoloženje, opće stanje pa i samopoštovanje! Da bismo uživali u spomenutim blagodatima, ne trebamo ništa više od dobrih tenisica za trčanje! Kasnije se isplati konzultirati i stručnjaka. Svima povremeno treba pomoć, pogotovo kako trčanje ne bismo završili s "Ja sam probao, ali nije to za mene". Mene je uvijek mlađa sestra izvlačila iz zone komfora i pomagala kada se pojavio neki zdravstveni izazov. I danas skupa plivamo i vozimo bicikl. Kada trčanje postane redovita navika, tada dolazi u obzir i uvođenje dodatnih treninga. Kardio vježbe i vježbe snage - kako bi vam mišići postali elastičniji i bili otporniji na eventualne ozljede.



POKRENIMO SE!

BUDIMO FIT I NAKON PEDESETE GODINE

O KAKVOM OBLIKU KRETANJA/ VJEŽBANJA RAZMIŠLJATE?

Vožnja bicikla: noge rade, ali čuva koljena, a krvožilni sustav opterećuje na dovoljno niskoj razini. Pogotovo se isplati započeti nakon izrazito dugih trčanja, kada je svakako korisno uvesti dane odmora.

Plivanje: uz povoljan učinak na organe cirkulacije prvobitno jača mišiće trupa, što je jako važno za trkače.

Funkcionalni treninzi: putem njih rizik ozljeda možemo svesti na minimum. Jačanje mišića trupa, stabilizacija skočnog zgloba i koljena, jačanje ramena i križa je neophodno za trkače.

Želim svima skrenuti pozornost na vrlo važnu stvar, koja je obavezna odlučimo li se na neki oblik vježbanja. **Prije svake aktivnosti zagrijavanje, nakon svake aktivnosti istezanje!** Za 50+ dob od presudne je važnosti zagrijavanje i istezanje, štoviše, čak se i u danima odmora treba istezati i obavljati masažu! Dodatni treninzi, zagrijavanje i istezanje nas čuvaju od ozljeda, a poboljšava nam se i sam trkački učinak.



Endre
PREPORUČUJE

Za mene je temeljna hrana Forever Lite Ultra! Nije dobar samo za kontrolu tjelesne težine, već je izvanredan bezmesni izvor bjelancevina, koji sadrži enzim koji značajno ubrzava razgradnju proteina. To je za trkača od presudne važnosti, jer je razgradnja bjelancevina tijekom trčanja veliko opterećenje za organizam. Neizostavan je prije i poslije vježbanja.

Foreverova kuhinja

Éva Horváthné Vámos, Eagle Manager, čitateljima Foreverovog Magazina predstavlja uistinu jednostavan i zdrav obrok. Njezina petogodišnja kći Fanni je također sudjelovala u pripremi i kasnije zadovoljno pojela pripremljenu večeru.



Moram priznati da prije nisam pridavala veliku važnost zdravoj i uravnoteženoj prehrani, ali otkad je rođena Fanni, sve se više trudim njoj i sebi dati ono najbolje. Prije šest godina sam se učlanila u Forever, već tri godine radim ozbiljno i od tada više razmišljam o našoj prehrani. Forever radim puno radno vrijeme, trudim se izvući maksimum iz poduzetništva, tako da mogu biti dobra majka i poslovna žena te provoditi što više kvalitetnog vremena s djetetom. Zato moram paziti i na svoj raspored vremena te prednost dajem hrani koja se brzo priprema. Nasreću, Fanni nije izbirljiva te rado jede mediteranski tip hrane, kojoj i sama dajem prednost. Omiljena su nam jela od povrća – često su na stolu salate ili pečena hrana sa žara.

Evin savjet

Aloe Blossom Herbal Tea – kao ledeni čaj

Ljetne vrućine nas tjeraju da pojačano obraćamo pozornost na odgovarajući unos tekućine. Ako rashladimo naš omiljeni čaj, dobivamo zdrav i fin napitak koji uvijek može biti uz nas kad ožednimo.



Pileća prsa sa senfom i pečenim povrćem

Piletina sa senfom

SASTOJCI:

file pilećih prsa
maslinovo ulje
sol, papar, senf

PRIPREMA:

Nasjeckana pileća prsa začinimo, obje strane premažemo senfom, prelijemo maslinovim uljem i ostavimo da neko vrijeme stoji u hladnjaku. Nakon toga ispečemo u tavi.

Pečeno povrće

SASTOJCI:

slatki krumpir
tikvica
patlidžan
rajčica
svježi ružmarin
maslinovo ulje
sol, papar

PRIPREMA:

Nasjeckamo povrće, začinimo i prelijemo maslinovim uljem te stavimo u vatrostalnu posudu. Sve pečemo u pećnici s ventilatorom na visokoj temperaturi.

DR. ILONA JURONICS VARGÁNÉ
Safir Manager, pedijatrica



Škola počinje



Počinje nova školska godina. Puni smo pitanja i želje da udovoljimo zahtjevima:

- ▮ **Jesmo li se odmorili tijekom ljeta?**
- ▮ **Kako ustaliti ritam spavanja?**
- ▮ **Jesmo li spremni ponovno uspostaviti "radni režim"?**
- ▮ **Koja nas iskušenja očekuju?**
- ▮ **Hoćemo li moći zadovoljiti izazove?**
- ▮ **Jesmo li spremni voditi brigu o đacima koji tek započinju školovanje?**

Ova i druga pitanja nam svakodnevno prolaze kroz glavu, stavljaajući odgovornost i teret na naša ramena.

NAUČIMO DJECU KAKO OČUVATI TJELESNO ZDRAVLJE, OSTATI MENTALNO I DUŠEVNO URAVNOTEŽEN TE BITI ISTINSKI SRETAN!

PROMOTRIMO LJEPOTE OVOG RAZDOBLJA:

- ▮ Tisuće djece po prvi puta prelazi školski prag sa sjajem u očima i željom za znanjem
- ▮ Učionice ispunjava žamor radosti ponovnog susreta
- ▮ Djeca prepričavaju doživljaje ljetnog odmora
- ▮ Ponovo kao zajednica kreću u ostvarenje zajedničkih planova

Na što obratiti pozornost? Kako se trebamo pripremiti?

NAMIRNICE I HRANJIVE TVARI

Čest je slučaj da školska djeca ne doručkuju. Kreću u težak i naporan dan, ne misleći o tome da njihov organizam može funkcionirati savršeno tek ako ima "goriva" u sebi. Rijetki odlaze u školu s pripremljenom užinom u torbi, umjesto toga dobiju novac, koji onda najčešće troše na kalorične ugljikohidrate, koje potom zalijevaju gaziranim, slatkim napitcima.

Mi odrasli smo dužni osigurati da u njihov organizam ulazi hrana

odgovarajuće kvalitete i količine! Važno je da konzumiraju hranu bogatu vlaknima, koja sadrži dovoljno vitamina i mineralnih tvari. Takva prehrana je imperativ, jer se djeca neprestano razvijaju tjelesno i mentalno te njihov organizam pojačano traži odgovarajuće hranjive tvari.

NADOKNADA VITAMINA I MINERALNIH TVARI JE VAŽNA! PROMORIMO RAZLOGE:

Vitamini su tvari neophodne za rast i normalno djelovanje organizma. Ne možemo ih proizvesti (ili možemo, ali djelomično), zato ih moramo unositi u organizam putem hrane. Ako neki od njih nedostaje ili ga ima manje od potrebnog, mogu stradati životne funkcije. Trajni nedostatak vitamina pak dovodi do ozbiljnih bolesti. Te mikromaterije potrebne su za stvaranje krvi, zgrušavanje krvi, funkcioniranje imunološkog sustava, živčanog sustava, za zdravlje kože, kostiju, zubi, kose i izmjenu tvari unutar naših stanica... čak i za stvaranje DNK i RNK molekula. Svaki vitamin ima bitnu ulogu u očuvanju zdravlja.

C i B vitamini su topivi u vodi i nema mogućnosti predoziranja te ih trebamo nadoknađivati kako bi izbjegli osjećaj nagle iscrpljenosti. A, D, E i K vitamini se otapaju u masti, njihova nadoknada je nužna, pogotovo je važan D vitamin. Odgovarajući omjer i količina mineralnih tvari također je važna za uravnoteženo funkcioniranje organizma. Za odgovarajući tjelesni i mentalni razvoj je neophodno imati optimalnu opskrbljenost hranjivim tvarima – zato je naša odgovornost velika. U svojim rukama, nasreću, imamo kvalitetne dodatke prehrani.

NEKOLIKO DODATNIH SAVJETA:

Ne zaboravimo da nakon ležernijeg ljetnog razdoblja, slijedi stresnije, školsko doba i da se dječji organizam isplati ojačati matičnom mliječi. Omega-3 masne kiseline su esencijalne i preporuča se njihova redovita nadoknada.

Sve su veća očekivanja, a gradivo koje djeca trebaju usvojiti postaje sve opsežnije. Kako bismo ublažili posljedice mentalnih opterećenja i poboljšali pamćenje, Ginko Biloba je savršen pomoćnik.

SVJESTAN UNOS TERUĆINE

Naš organizam u visokom postotku sadrži vodu. Smanjenje vode u organizmu u početku uzrokuje umor i poremećaj koncentracije, kasnije glavobolju i vrtoglavicu. U svrhu sprječavanja dehidriranosti, podsjetite svoje đake da u više navrata kroz dan piju kvalitetnu, čistu vodu ili ljekoviti čaj!



PROMJENA ŽIVOTNIH NAVIKA



KRETANJE KAO ŽIVOTNA SNAGA

Nakon ljetnih praznika i aktivnijeg tjelesnog života, mladi počinju provoditi sate pogrbljeni u školskim klupama. Obratimo posebnu pozornost na održavanje odgovarajuće razine tjelesne aktivnosti! Zašto?

- Puni energijom
- Poboljšava pamćenje i moždane funkcije
- Smanjuje anksioznost i stres
- Pomaže pravilnom držanju tijela
- Povećava samopouzdanje
- Uči ustrajnosti

VAŽNA OSNOVNA NAČELA

Učimo djecu:

- Strpljenju
- Prihvaćanju i razumijevanju drugih
- Važnosti zajednice i djelovanju unutar nje
- Ustrajnosti i ciljnoj orijentiranosti

Naučimo ih kako i čime mogu sačuvati svoje tjelesno zdravlje, kako da ostanu duševno uravnoteženi i kako zaista mogu biti sretni!

NA ŠTO OBRATITI POZORNOST?

- Dan kreće pozitivno, ako ustajemo na vrijeme. Tada imamo vremena doručkovati, razgovarati i isplanirati dan.

- Pozdravimo se s djecom i dajmo im do znanja da su učinili sve kako bi im dan bio uspješan i učinkovit. Potvrdimo im da ih volimo, što god se desilo.

- Naučimo ih razumnom korištenju mobilnog telefona. Objasnimo im da se s ljudima u blizini razgovara uživo, a ne preko mobitela.

- Neka večera bude prilika za zajedništvo obitelji, kada svaki član obitelji dobiva priliku prepričati svoj dan i podijeliti s ostalima svoju radost ili tugu. Tako djeca uče obraćati pažnju, poslušati mišljenje drugih i nalaziti rješenje za izazove svakodnevice.

- Učimo djecu čitanju umjesto gledanju televizije ili tipkanju po mobitelu. Mašta i moć vizualizacije se razvijaju putem unutarnjih slika.

- Školsko dijete treba barem osam sati spavanja, manjima treba čak i devet do deset sati. Pripazimo da su na vrijeme u krevet! Osigurajmo im uvjete mirnog odmora, ne dozvolimo nošenje bilo kakvih elektroničkih uređaja u krevet! Adolescent koji s prijateljima čavrlja do kasno u noć, sljedeći dan neće moći izvršavati svoje obveze.

- Budimo što više sa svojom djecom vikendima! Bavimo se nekim sportom, idimo na izlete, kuhajmo ili se bavimo hobbijem! Bitno je da dijete da može biti opušteno u našem društvu, tu se otvara prilika za nove razgovore.



ŠTO JESTI ZA UŽINU?

Priprema užine koja će zadovoljiti sve navedene kriterije, svakoj majci uzrokuje glavobolju. Užina treba biti:

- raznovrsna
- fina, ali i ukusna djetetu
- laka i brza za pripremu
- lagana za pakiranje i jednostavna za konzumaciju
- zdrava i hranjiva

Nije lako istovremeno zadovoljiti sve ove aspekte, ali uz malo svjesnosti, planiranja i truda sve je lako rješivo. Evo nekoliko ideja:

✓ Smoothie

Fini voćni ili povrtni **smoothie** se može pripremiti na brojne načine. Odabrani sastojci se mogu prirediti prethodnu večer pomoću štapnog miksera i ujutro spremite u školsku torbu. Na internetu se nalazi nepregledan broj recepata za fine **smoothije**.

Umaci od povrća

I ovo jelo dolazi u brojnim kombinacijama. Osnova može biti patlidžan, avokado ili sve popularniji humus – svi su izvanredni za male obroke. Najbolje ih je konzumirati s mrkvom, paprikom ili celerom nasjeckanim na štapiće!

✓ Paštete

Mogu se raditi od bijelog ili crvenog mesa, jetre, riblje konzerve, a možemo ih upotpuniti dodavanjem raznog zelenog povrća. Uz integralne pekarske proizvode i povrće, čine odličnu užinu!

✓ Voćne salate

Probrano sezonsko voće s orasima, bademima, medom ili prirodnim sladilom.

Pri kupovini sastojaka nastojmo birati voće koje nije špricano pesticidima, iz pouzdanog izvora!

✓ Salate od povrća

Csak a fantáziánk szabhat határt; bármilyen leveles salátából és egyéb zöldségből változatos, tápláló fogás készülhet. Kiegészíthetjük keménysajtokkal, olajbogyóval, keménytojással, különböző öntetekkel.

Ideja: Za pakiranje užine nabavimo plastičnu posudu s više odjeljaka, u kojoj se razdvojeno mogu nositi raznovrsne namirnice!



PROMJENA ŽIVOTNIH NAVIKA

Forever Sirona Mineral Water

.....
prirodna, negazirana mineralna voda

Nadoknada tekućine je od životne važnosti u svim situacijama, zato konzumirajte Forever Aqua Sirona prirodnu mineralnu vodu! Proizvod se prodaje u bocama od 0,5 litara, isključivo u pakiranju od šest komada.

500 ml x 6 kom

PROIZVOD MJESECA

PREPORUČUJE: BEÁTA M. BERTÓK
DIJETETIČARKA, EAGLE MANAGER:

Oko 70% našeg organizma čini voda, zato je od esencijalne važnosti. Voda sudjeluje u biokemijskim procesima, regulaciji tjelesne temperature, apsorpciji hranjivih tvari i transportu otpadnih tvari prilikom izmjene tvari. Zato je neophodna za odgovarajuće funkcioniranje našeg organizma. Meni nije svejedno kakvom ću vodom svakodnevno nadoknađivati izgublenu tekućinu. Sirona je prirodna, negazirana mineralna voda, koju volim zbog ugodnog i čistog okusa. Mineralne tvari i elementi u tragovima u njoj se nalaze otopljeno, u obliku koji je najbolje iskoristiv za moj organizam.

BEAUTY IDEJE

ÉVA MAJOROS Senior Eagle Manager

Nаша koža je sigurna i tijekom ljetovanja!

Kolovoz. Ljeto uzima zadnji zamah. Još uvijek imamo mogućnost uživati u ljetnim danima i otići s obitelji na ljetovanje. Za mene je najvažnija prednost ovog posla što ga možemo raditi putem online alata gdje god se nalazili. Kako obožavam putovati, često se i sama koristim tom mogućnošću – za dva dana krećemo za Hrvatsku. Da vidimo što uz odjeću trebamo ponijeti!

Paleta Foreverovih proizvoda je velika vrijednost u našim životima, tako da mi je nezamislivo ne ponijeti sve potrebno za njegu ljepote. Prva i najvažnija stvar kada putujem u inozemstvo jest staviti u kofer **Forever Probiotic**, pogotovo ako putujem u tropske krajeve. Uz to ide i **hovi Aloe Vera Gel** koji nizašto ne bih ostavila kod kuće, jer osim toga što sadrži hranjive tvari potrebne za organizam, obožavam i njegov okus. Trio nadopunjuje **A-Beta-Care**. Moja pjegava koža je posebno osjetljiva i lako izgori te ju moram pripremiti iznutra protiv jakih zraka sunca. Na putovanju su higijenski proizvodi na bazi Aloe za mene osnova: **Forever Bright Toothgel**, potrepštine za njegu kose **Aloe-Jojoba Shampoo** i **Aloe-Jojoba Conditioning Rinse**, odnosno Aloe Moisturizing Lotion za njegu tijela, kao savršena zaštita i hidratacija za kožu koju isušuju more, sunce i sol. Sa mnom putuje i **Aloe Hand Soap**, jer nije odličan samo za pranje ruku, ja ga koristim i za umivanjem. Kožu čini mekom i hidratiziranom čak i bez primjene krema. **Aloe First** ne smije ostati od kuće jer umiruje moju kožu s više od 12 ljekovitih sastojaka ako ipak pretjeram sa sunčanjem. Volim kako mi hrani kožu, a miješam ga s Aloe Moisturizing Lotionom i tako umirujem kožu na velikim vrućinama. Gdje god se nalazimo ljeti, primjena krema za sunčanje je neizostavna.



Pripazimo da kremu naneseemo dvadesetak minuta prije izlaska na sunce te kroz dan ponovimo to u više navrata. Mnogi na to ni ne misle, ali naše su usne najviše izložene suncu. Jako sunce, uz bore na usnama, može uzrokovati i vrlo bolne opekline. Nasreću, **Forever Sun Lips** je uvijek pri ruci, ima zaštitni faktor SPF30, do 80 minuta je vodootporan te ima divan, osvježavajući okus mentola. I tu vrijedi pravilo: namažimo usne iznova svaka dva sata ili čak i češće ako smo ih u međuvremenu obrisali ili oprali.

Pri velikim vrućinama moramo misliti i na unutrašnju hidrataciju – naš organizam traži više tekućine, a ne želimo ni pojavu bora na koži. Na ljetovanjima smo skloni konzumirati više kave i osvježavajućih napitaka, ali je jako važno da u sebe unosimo što više kvalitetne čiste vode ili čaja. Za to su odlični **Sirona Forever Mineral Water** i **Aloe Blossom Herbal Tea**. Nekoliko vrećica čaja uvijek putuje sa mnom, jer lijepo rashlađeni čaj u ovim vrućinama zna biti vrlo ugodan i osvježavajuć – naravno bez zaslađivanja, a i gasi žeđ bolje od slatkih osvježavajućih napitaka.

U ženskoj torbi nikad dovoljno mjesta, ali ono što je uvijek u njoj je **Forever Hand Sanitizer**, gel za dezinfekciju. Uvijek je na usluzi ako tijekom putovanja nisam u prilici prati ruke. Zahvaljujući sadržaju Aloe i meda, ne isušuje mi ruke, a citrusni miris je jednostavno rajski! Povrh toga ga ne vole komarci, tako da me zaobilaze u širokom luku. Ne zaboravimo: putovanja su dobra, a to što smo daleko od svog doma ne znači da se trebamo odreći omiljenih proizvoda Forevera!



2018. 06. NEW QUALIFICATIONS



SENIOR MANAGERS



Like Comment Share

Lászlóné Dobai & László Dobai
sponzor: Ágnes Klaj

"Vjerujem, znam i radim, jer ljubav prema poslu potiče moj tim na rast!"



Like Comment Share

Dr. Zoltán Saáry & Dr. Saáryné Dr. Pálma Peszleg
sponzor: Dr. Katalin Seresné
Dr. Pirkhoffer & Dr. Endre Seres

"Kada nešto uistinu želiš, potrebna pomoć uvijek stiže."



MANAGERS



Like Comment Share

Mihály Kusnyér & Erika Kusnyérné Csillag
sponzor: Dr. Zoltán Saáry
& Dr. Saáryné Dr. Pálma Peszleg

"Vjera, ustrajnost, marljivost, vjerodostojnost i odanost prema Foreveru – to je tajna uspjeha."



Like Comment Share

Bernadett Piller
sponzor: Imre Meggyesi
& Tamara Meggyesiné Kántor

"Ako se ne predaš, bit ćeš uspješan!"



Like Comment Share

Anett Borosné Grubits
sponzor: Dr. Ágnes Marosné Takács
& Péter Maros Ervin

"Uzmi život u svoje ruke!"



Like Comment Share

Renata Radman Kromar
szponzor: Željko Kaić
& Marija Bodrožić Kaić

"Ako želiš vidjeti dugu, prvo moraš podnijeti kišu."



ASSISTANT MANAGERS

Fuchsné Sütő Hajnalka & Fuchs Gábor
sponzor: Piller Bernadett

Renata Gregorc
sponzor: Bojana Vidović

Azemina Music
sponzor: Irfan Fijuljanin
& Vasvija Fijuljanin

Szakács Zsolt & Szakácsné Kis Judit
sponzor: Fuchsné Sütő Hajnalka
& Fuchs Gábor

Slađana Vukojević
sponzor: Aleksandra Petković
& Bogdan Petković

FOREVER2DRIVE

1.RAZINA:
Tihomir Stilin & Maja Stilin
Andreja Brumec



SUPERVISORS

Auer Richárdné
Bahil Zsuzsanna
Balogh Katalin
Bodnár-Bokor Enikő
Csordás-Fehér Kitti
Gajdos Mónika
Gőgös Gabriella
Aleksandra Grofelnik
Hendre Ágnes
Hoffmann Tímea
Horváth Krisztina
Marija Jovanović
Kéri Sára
Khell Fruzsina
Kollányiné Hartai Zsuzsanna
Nataša Kovač
Kovács Edina
Lóczy Tímea

Mihályi Anita
Violeta Nikolić
Merdana Nukić
Orbán Józsefné
Papp Árpád
Barbara Petrović
Pintér Ádám
Pintér-Berzsenyi Boglárka
Kristijan Rumora
Sárközi Krisztina
Sebestyén Irén
Smida Béláné
Szőke Imre
Đeni Torić
Tóthné Szabó Zsuzsanna
Urbancsek Csilla
Vichor Kinga Andrea
Senada Zukorlić
Ivo Župić

Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
Dr. Berezvai Sándor & Bánhegyi Zsuzsa
Dr. Kolonics Judit
Antalné Dr. Schunk Erzsébet & Antal Gyula
Szabados Zoltán & Szabadosné Mikus Emese
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin & Dr. Seres Endre
Barna Krisztina
Málec Krisztina
Nagy Károly
Kostyál Katalin & Németh Miklós Márton
Vágási Aranka & Kovács András
Takács Tamás & Takács Tamásné
Kis-Jakab Árpád & Kis-Jakabné Tóth Ibolya
Takács Attila & Takács Mariann
Szemerédi István
Kása István & Kása Istvánné
Tóth Anna
Hanyecz Edina

2+6CC

2018. srpanj 1-15.



ÁGNES KLAJ

Soaring Eagle
Manager

Sponzor: Enikő Bezzeg
Viša sponzorska linija: Éva Schwaroz, S Judit ebők, Tünde Hajcsik & András Láng, Bakó Józsefné & József Bakó, Zsolt Fekete, Zsolt Leveleki, Terézia Herman, László Juhász & Gyöngyi Juhászné Pál, Zoltán Becz & Zsuzsanna Kenesei Viktória, Zsófia Gergely & Dr. László Reindl, Aranka Vágási & András Kovács, Miklós Berkics, József Szabó, Rolf Kipp

Na Danu Uspješnosti u srpnju, održala si nevjerojatno uspješno predavanje, ali se dio publike iznenadio jednostavnošću tvoje odjevne kombinacije. Koji je bio tvoj cilj?
Osmislila sam nastup na taj način, jer sam htjela poručiti da trebamo što jednostavnije pristupiti poslu te izostaviti nepotrebno ukrašavanje. Majica, koju sam nosila kao podršku programu Rise

Mogu živjeti SLOBODU

Against Hunger, nas uči činiti dobro, što nama Mađarima baš i nije odlika i nije dio kulture. Nasreću, kompanija nam daje priliku vježbati darežljivost. Do početka svog predavanja, iz poštovanja prema događaju i svojim suradnicima s kojima ću se fotografirati, bila sam u elegantnoj haljini koja priliči prigodi. No, kada sam na pozornici govorila o struci, željela sam slušateljstvo okupirati svojim riječima.

Fokus predavanja si stavila na osnovno načelo misije Forevera: "Stvaramo plodonosno okruženje." Što to znači za tebe?

Svatko drugačije tumači tu poruku. Za mene to znači da zajedno sa svojim timom, stvaram sredinu u kojoj se pojedinac može razvijati i rasti u sigurnosti: čuvamo se, negujemo i međusobno podržavamo.

U tvom je slučaju plodonosno okruženje doista i urodilo plodom – nedavno si kupila divnu kuću na kojoj stručnjaci upravo odrađuju zadnje radove.

Tako je, uživam u svim blagodatima koje nosi ovaj posao. Promijenili smo način razmišljanja te analizirali svoje osnovne vrijednosti prema kojima gradimo posao i dajemo zajednici – stvorili smo novi temeljni program. Ispravnost naše odluke se vrlo brzo potvrdila – na timu i na meni samoj se vidi rast i u egzistencijalnom smislu. Moji su Manageri počeli razmišljati u slozi i rastu, tome možemo zahvaliti prošlogodišnji rezultat od 2500 bodova. Pojedinačni rast u ovom poslu ima

"ZAJEDNO SA SVOJIM TIMOM, STVORILA SAM SREDINU U KOJOJ SE POJEDINAC MOŽE RAZVIJATI I RASTI U SIGURNOSTI: ČUVAMO SE, NJEGUJEMO I MEĐUSOBNO PODRŽAVAMO."

granice, ali timsko zajedništvo, zajednički cilj i zajednički način razmišljanja služe zajedničkom rastu. Éva Majoros je u 2017. imala 1500 bodova, baš kao i ja godinu ranije, zato što je povjerovala da je sposobna za to i počela kopirati ono što sam i ja radila. Ove godine će i Péter Szabó imati 1500 bodova, a očekujemo i ostale Managere. Oni su od sada primjer jedni drugima. Njihovi se primjeri lakše dupliciraju unutar tima i novi ljudi lakše vjeruju njihovom primjeru nego mom. Među njima nema konkurencije ili ljubomore, inspiriraju jedno drugo! Uvijek iznova osvježavamo činjenicu da individualnim pristupom ne bismo bili nigdje te da se ovaj rast može održati isključivo slogom u timu. Ovaj rezultat nije moj i nije zasluga Managera: ovo je rezultat zajedničkog rada!

ÁGNES KLAJ (SOARING EAGLE MANAGER), VLASNICA JE CHAIRMAN'S BONUS ČEKA I KVALIFIKANTICA GLOBAL RALLYJA SA 2500 CC. U PROTEKLIH NEKO LIKO GODINA OSTVARILA JE OGROMAN RAST ZAJEDNO SA SVOJIM TIMOM, U KOJEM SE OVE GODINE OČEKUJE ČAK 18 MANAGERSKIH KVALIFIKACIJA. U ČEMU JE TAJNA? IMA LI UOPĆE TAJNE? NA TA I MNOGA DRUGA PITANJA, TRAŽIMO ODGOVORE U OVOM RAZGOVORU.



Ako sam dobro shvatila, između tebe i tvojih Managera je korak razmaka od godine dana rada?

Tako je. Moji prvolinijski Manageri koji su u godinu dana postali Seniori, osim toga što su postigli i razinu Eagla, pokazuju put novim generacijama koje su od njih također "udaljene" godinu dana. Vrijeme potrebno za uspjeh se zbog brzine online rada skratilo te upravo zato i možemo tako brzo povećavati tim.

Kada si prije sedam godina dala intervju za Forever Magazin, rekla si da tek počinješ shvaćati stvari. Što si još u međuvremenu naučila?

Znanje koje me tada dovelo do razine Soaring Managera, sadržavalo je sve elemente teorije liderstva, motivacije, rukovanja problemima, poznavanja ljudi i samoga sebe, ali se sve moralo stopiti u cjelinu. Sadašnje stanje je zbirka pročišćenih iskustava, koja su u "braku" s online metodama dovela do

sadašnjeg rasta. Uvjerena sam da je bilo potrebno mnogo iskustva kako bih svom timu mogla dati sve ono što se danas vidi kao rezultat. Znam da sama odlučujem o novim ciljevima koje želim postići i granicama koje želim prijeći, ali znam i da se to postiže zdravim prijenosom energije i razvojem, a ne grčevitom željom i manipulacijom. Mi smo u timu osjetili tu ključnu razliku i nalazimo radost u stvaranju svojih ciljeva. U nama je želja da za nekoliko godina udvostručimo svoj učinak; potencijal rasta od 1500 do 2500 cc se krije i u donjim linijama – sretna sam kada vidim da svi rastu. Moji prihodi su značajno veći u odnosu na početke. Ne motivira me više novca, nego tuđe blagostanje i život iz snova. Divljenje tome je pravi cilj mog života.

Što je sada tvoje blagostanje?

Vidjeti radost u svom timu – doživljavamo ju zajedno. Obožavam ljude i naše zajedništvo ispunjeno srećom. Slobodu doživljam u svim aspektima: nitko i ništa me ne prisiljava ni na jedan korak, mogu ići kamo i kada želim. Ako čovjek ima jaku emocionalnu motivaciju koja nije materijalne prirode i radi za nju, onda se rezultat materijalizira, kao što se dogodilo i s mojom kućom.

Početkom 2016. vas je bilo 25, sada vas je preko 200. Znači li to puno više obaveza? Moraš li drugačije organizirati svoj život?

Morala sam naučiti dobro organizirati svoje vrijeme. Kada je posao rastao velikom brzinom, upala sam u pogrešnu rutinu ulaganja previše sati rada. Bilo je mjeseci kada smo tim širili brojkom od 40 ljudi i to je bilo nemoguće popratiti osobnim konzultacijama. To me razdoblje naučilo boljem vrednovanju svog vremena. Stvorila sam neka nova pravila – npr. nisam više na raspolaganju u svakom trenutku. Zahvaljujući tome i

moji suradnici više cijene moje vrijeme. Očekuju od mene da ih vodim u pravom smjeru i korisno savjetujem, a to nije ono što sam ranije smatrala vodstvom; nema potrebe za mojom neprestanom nazočnošću. Moji lideri polako poprimaju taj pristup. Vidim da i Valerija Dobai sve više vremena provodi s obožavanim unucima, Éva Majoros je već treći put ovo ljeto na moru. Na moru je i Péter Szabó sa svojom zaručnicom, Judit Kocsik je vjerojatno također s obitelji: svi uživaju u blagostanju, a ne rade grčevito i radoholičarski. Naučili su delegirati zadatke.

Čak i oni koji izdaleka prate tvoje nastupe, znaju da je naglašavanje mjesečne aktivnosti od 4cc najvažnija tema izlaganja. Zašto je to toliko važno?

Aktivnost od 4cc je tržišna jedinična mjera, nije neki visoki zahtjev i svatko ga može ostvariti. Svakome tko se ozbiljno bavi proizvodima (čak i uz radni odnos), ostvarivanje aktivnosti je rutinska vježba, kojom u najmanju ruku može osigurati besplatne Foreverove proizvode svojoj obitelji. S osnovnom aktivnošću svatko dobro prolazi, nije ju teško savladati i za četiri do pet mjeseci se posao može učiniti stabilnim te kasnije ponavljati iz mjeseca u mjesec. Kada bi svi koji se smatraju Foreverovcima učinili taj mali napor na mjesečnoj osnovi, poslovanje bi doživjelo ogroman rast. Ne treba raditi ništa drugo nego mijenjati potrošačke navike, jer se pasta za zube, tekući sapun, dezodorans i First ionako kupuju iz nekog drugog izvora. Pitanje je samo kome generiramo profit: sebi ili nekom multinacionalnom trgovačkom lancu? Ponosna sam na to što više od polovice mog tima redovito radi 4cc mjesečno i taj omjer, iako je već sada izniman, samo raste. Posebno pažnju obraćamo na priznavanje i daljnje educiranje suradnika.



Nastojimo zastupati temeljne vrijednosti tvrtke, naime naša kompanija uistinu ima za cilj biti najboljom na svijetu, a to će biti istina ukoliko će Forever zastupati mnoštvo Managera koji zarađuju odlično i čije će obitelji i okruženje procvjetati te koji će svojim rastom i etičnim radom pokazati primjer. Ako je netko lojalan i predan, ljudi će to osjetiti i pratiti ga. Tada već lako dolazi 60 bodova.

Kamo dalje?

Kada netko dobije ovoliki tim, zajedno s njim dolazi i velika odgovornost vođenja u pravom smjeru. Obožavam strateško razmišljanje, inspirira me kada mogu osjetiti i kreirati stvari iz budućnosti. Shvatila sam da svoj tim mogu držati u fokusu jedino ako im dajem nova uzbuđenja. Razmišljam o novim impulsima, čime ih sljedeći put "šokirati" i čime im održati pozornost kako se ne bi opustili i ušli u zonu komfora. Razmišljam kako ih održati intelektualno "gladnima" kako bi i dalje osjećali uzbuđenje zajedničkog stvaranja.



KORAK PO KORAK

SÁNDOR TÓTH
EDINA VANYA
Soaring Eagle Manageri



Već 25 godina promatram svjesno vlastiti život i život ljudi koji me okružuju. Promatram kako način razmišljanja utječe na budućnost, rezultate i upravljanje našim životima.

Mnogo knjiga, filmova i predavanja me potaklo, ali me rečenica Briana Tracyja: **"Promijeni misli i promijenit će ti se život!"** prebacila u sasvim druge tračnice. Odjednom sam se našao u ničijoj zemlji, bez ikakvih orijentacijskih točaka u svome životu. Morao sam shvatiti da oko mene gotovo nitko ne razmišlja svjesno i da to što rade ostali, ne mora biti ispravno.

Polako sam otkrivao da sam do tada "sjedio na konju okrenut prema repu". Jednostavnije rečeno: **"Neću vjerovati kad vidim, vidjet ću kad počnem vjerovati."**

Koliko smo puta svi čuli i čitali rečenice koje možda nikad nismo tumačili ispravno: **"Neka vam bude po vašoj vjeri."** (Isus) ili **"Postat ćemo ono na što najviše mislimo."** (Earl Nightingale). To su nepobitni zakoni.

Ono o čemu mislimo, vidimo u slikama, jer mozak razmišlja na taj način. Slike koje vidimo kao svoju budućnost, mogu biti naša budućnost.

Ako nemate cilj (sliku) osuđeni ste raditi za tuđe ciljeve. Razumijevanje ovoga je važnije nego što i kako ćemo nešto napraviti!

"ZAŠTO" prethodi svemu, pogotovo ako ćemo razumjeti ono što slijedi. Što god imali u glavi (ono o čemu često razmišljamo s vjerom i očekivanjem da će se ostvariti), to nam se već iz nekog tajanstvenog razloga približava.

Što češće i s više vjere mislimo na to, brže se približava. Jako je bitno da pri razmišljanju o "tom nečem" osjetimo radost. **Učinimo tu radost trajnom** u sebi, upravo to rađa **unutarnji sjaj**. Želimo biti sretni, zar ne? Naravno, moramo misliti na svoje snove, želje i ciljeve.

Postoji sila (ili nazovite to kako želite) koja je jača od svega, koja ne pravi razliku između povoljnih i nepovoljnih ishoda (stvari) za

nas. Kao da ju pokreće ona slika i pripadajuća vjera, što se rodila u nama. Bio rezultat za nas povoljan ili nepovoljan, ostvarit će se. Dakle, rezultat negativne slike koja se spaja sa snažnim strahom će se također ostvariti. **"Tražite i dobit ćete.", "Kucajte i otvorit će vam se vrata."**

Sada kada znamo ključnu stvar, polako možemo postati svjesni odgovornosti: koje misli prebiremo u glavi, u što vjerujemo, što očekujemo?

Ako nad ičim imamo neograničenu moć, to su naše vlastite misli.

Ako sve ovo reflektiramo na poslovanje u Foreveru, uopće nije svejedno kakav rezultat vidimo pred sobom, koji se osjećaji bude u nama kada razmišljamo o uspjehu i u što vjerujemo kada je u pitanju realizacija naših ciljeva!

Lako možemo razumjeti snagu ove rečenice: "Uvijek očekuj dobro! Uvijek misli na ono što želiš, a ne ono čega se plašiš!" (Brian Tracy)



NAJVAŽNIJI KLJUČ za uspjeh SE NALAZI U NAŠIM GLAVAMA



Pazite da ne izgubite glavu!

Kada bih iznova počeo graditi poslovanje, imao bih tri cilja pred sobom:

1. RAZINA SUPERVISORA

Postigao bih ju odmah i na račun Forevera otišao na jednu od najboljih edukacija u svijetu - Poreč Diamond Holiday Rally!

2. RAZINA MANAGERA

Tu razinu bih isplanirao do kraja godine, uz pomoć jakog tima s kojim iduće godine mogu postati Eagle Manager uz "europske" prihode.

3. EAGLE MANAGER KVALIFIKACIJA

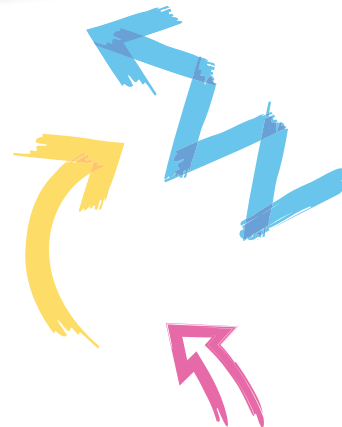
Sa sobom nosi Chairman's Bonus, Forever2Drive i razinu Senior Managera

Tražeći uspjeh susrećemo zakonitosti koje se ne mogu i koje ne isplati pobijati. Tko još nije čuo: "Do uspjeha je potrebno mnogo puta pasti"?

Pad je jedini dobročinitelj koji nas može naučiti – **kako**.

Henry Ford je rekao: **"Naši neuspjesi su poučniji od naših uspjeha."**

Također, ni na trenutak ne smijemo zaboraviti ovu veliku mudrost: **"Ako misliš da možeš i ako misliš da ne možeš, bit ćeš u pravu!"**



Nadite svoje snove i ciljeve! Osjetite goruću želju da ih ostvarite! Odlučite da ćete ih ostvariti i da ćete dobiti ono što želite! Krenite u realizaciju SADA!

Nemojte požurivati uspjeh, ne tražite prečice! Činite ono što osjećate da je ispravno. Bit će to divna avantura, fantastično putovanje!

Znate da ćete uspjeti!

Želimo vam sjajne uspjehe!

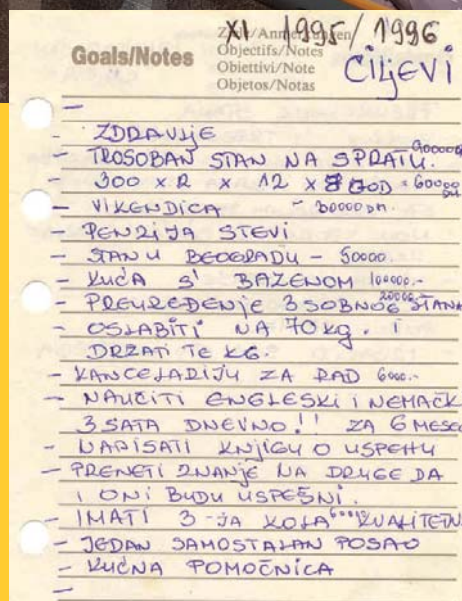
Vjera u nadu

ZA LJEPŠU BUDUĆNOST

31. kolovoza 1997. godine ja značajan datum u mom životu. Suprug Stevo i ja smo na taj dan potpisali suradnički ugovor s Foreverom, u nadi ljepšeg života.

Svoj život mogu podijeliti na dva razdoblja: razdoblje prije Forevera u kojem sam se samo mučila, jer sam imala tisuću želja, a uz njih deset tisuća strahova koji su me kočili. Djelići uspjeha ili neuspjeha su bili usađeni u moj mozak kao sjeme.

Na jednoj fotografiji možete vidjeti da sam svoje želje i ciljeve već tada zapisivala. No, po prvi puta sam u životu te ciljeve shvatila ozbiljno. Rekla sam svom dotadašnjem životu – DOSTA! Zapis sam sakrila od supruga i djece jer su me počeli gledati kao da sam skrenula s uma.



Zašto sam prihvatila Forever? Zbog odličnih proizvoda koji podržavaju organizam i sudjeluju u harmonizaciji životnih funkcija. Bila sam sretna kada sam vidjela nasmijana lica svojih suradnika, od srca sam željela da budemo uspješan tim. Stvorila mi se želja da nikada ne prestanem trošiti proizvode i želja da svaki stanovnik naše regije koristi barem jedan proizvod Forevera.

Nekolebljiva vjera u sebe i u Forever te pridržavanje ciljeva rezultirali su samo dobrim. Sad već imam i finansijsku samostalnost, jednom riječju – živim u harmoniji. Moja djeca vode vlastito poduzeće, rade u Aloe vera info centar d.o.o., ne za druge, već za sebe. Ana ima svoju agenciju i velikim koracima napreduje prema uspjehu u Foreveru. Naše mlađe dijete Stevan je također Manager. Vrlo je marljiv i svojim radom u mnogome pridonosi uspjehu tvrtke. Izniman je muž i otac, oslonac svojoj obitelji. Suprug Stevo je idealni lider. Ima ogromno srce i on je stup cijele velike obitelji.

Kako sam izgradila ovaj nevjerojatan posao iz ničega? To mogu zahvaliti Rexovoj filozofiji "čisto i jednostavno": daj više no što od tebe očekuju. Neizmjerena želja nas je vodila k nama sličnim obiteljima, kojima smo nesebično pomagali skinuti prašinu s njihovih snova i ostvariti ih. Zahvaljujući tome smo 2005. godine postali Dijamantni Manageri – kao prvi u Istočnoeuropskoj regiji.

Postala sam uspješna, jer sam posao Forevera shvatila ozbiljno. Radim i educiram se, neprekidno negujem i jačam svoje želje i ciljeve. Naš Dijamantni tim je donosio rezultate



i rast i u najtežim vremenima. Hvala vam Manageri, u srcima ste pravi Dijamanti! Pretvorite svoje želje u stvarnost, znam da nije lako – da je lako, napravili bi to svi.

Oduvijek sam imala goruću želju svoj život i život svoje obitelji dići na razinu koju zaslužujemo. Vjerovala sam u sebe i u njih – da skupa možemo postići što god poželimo.

Dragi Poslovni suradnici Forevera! Znam, da sve ovo možete postići i vi, samo trebate poštivati sebe i vjerovati u sebe. Nitko nije rođen kao gubitnik, već kao pobjednik! Iskoračite iz sjene prošlosti u Forever budućnost, kako smo to učinili i mi! Dođite da se možemo veseliti i Vašem uspjehu!

Veronika i Stevan Lomjanski
Dijamant Manageri



NEW

KATALIN STEPELNÉ
MAROSVÖLGYI
I ZOLTÁN STEPEL

Manageri

ONO ŠTO TVRDIM, IZA TOGA I STOJIM.

**Katarina je diplomirana
njegovateljica i radi kao
voditeljica tajništva
Anatomskog instituta
Segedinskog sveučilišta.
Zoltán je karate trener i voditelj
velikog sportskog kluba, a ima
i certifikat međunarodnog
instruktora. Žive U Segedinu
s dvije kćeri, Katarinom i
Csillom.**

realna prilika, a mogućnost online rada je pripomogao da se termini više ne kose s terminima treninga."

Najveća odluka se dogodila prošle godine u rujnu. "Malo nas je već bilo sram što se nismo pomakli s razine Assistant Managera, pogledali smo se i odlučili da ćemo postati Manageri" – priča Kati. Zoli je pak obećao Dr. Endri Németh da će kao Manager uzeti udio u Endrinom napretku na razinu Safir Managera. "Uz ideju i sistematičan te precizan raspored vremena, Zoli je u formulu dodao i potreban rad: točno je isplanirao kad će se baviti Foreverom, stvorio je "sveto MLM vrijeme" i tada su i bodovi počeli rasti."

Djeca bračnog para, pogotovo Csilla, imaju velike planove, vide kuda se u Foreveru može stići. Tijekom kvalifikacijskog razdoblja Csilla je bila ta koja je svakodnevno propitkivala tatu kako stoje bodovi, te i dalje pažljivo prati poslovanje. Zoli je prilikom primanja menadžerske značke na pozornici napomenuo: "Endre, možda si od nas udaljen 125 km, ali ne brini, ima tko kontrolira moj rad, nitko to ne radi bolje od mojih kćeri."

Već je postavljen i sljedeći cilj, razina Eagla. No, da bi se to postiglo, mora se nešto promijeniti: dok je za poziciju Managera bilo dosta imati stabilni krug stalnih kupaca i jednog dobrog suradnika, za Eagle poziciju treba više. Treba uključiti više Poslovnih suradnika. Bračni par je iskusio da se ostvaruje ono u što već vjeruju i postoji. Tako razmišljaju i o ovom izazovu za koji imaju spremnu strategiju. I online poslovanje dobiva sve više prostora, s time da se i poruka promijenila: "Ranije smo se ljudima obraćali putem proizvoda, sada im nudimo bolji životni standard i karijeru. Predstavljanje poslovne prilike je postalo primarno, iako uvijek promatramo tko ima potrebu za čime. Roditeljima djece koja se bave sportom nudim proizvode, jer znam da se radi o sportašima koji zasigurno imaju nedostatke u prehrani, dok nepoznatima nudim poslovnu priliku." – kaže Zoli. Široki krug poznanstva koji je izgradio kroz 25 godina te status priznatog sportskog djelatnika, može se dobro iskoristiti u Foreveru: "Ne suzdržavam se više, obraćam se i nepoznatima, jer znam da imam dobru i etičnu ponudu. Egzistencija mi ovisi o vjerodostojnosti, ne smijem nikome nuditi ništa što bi im naškodilo, jer bih se nakon toga mogao seliti iz ovog grada. Stojim iza onoga što nudim!" "Kako se i na području karatea nalazim u jednoj manjoj, elitnoj skupini, isto želim

**„Most a jobb
életminőség, a
karrierlehetőség,
az üzleti ajánlat
bemutatása az
elsődleges.”**

postići i u Foreveru: nakon Eagla mi je jako privlačan cilj Chairman's Bonus. Poznajem lidere u Foreveru, sve me više njih pozdravlja, što jača u meni želju da im pripadam!" – priznaje Zoli o svojoj motivaciji. Postoji paralela između filozofije Forevera i osnovnih načela karate sporta. Moto: "Čisto i jednostavno" vrijedi na oba područja. "Posve je nevjerojatno, ali se ovaj posao nije promijenio otkad smo ga susreli prije 25 godina: pouzdano obiteljsko poduzetništvo sa stabilnim sustavom vrijednosti. Na ovakvo nešto čovjek može osloniti svoj život. Nas su u to vrijeme u posao privukli proizvodi, ali su nas zadržale ljudske vrijednosti. Dr. Endre Németh i njegov tim su i tada predstavljali pouzdanu vezu u području ljudskih kontakata i mogućnosti napredovanja, kada nismo baš bili aktivni." – kaže Kati.

JA OVAKO (G)RADIM

- Budite hrabri, obratite se svakome!
- Stanite iza onoga što radite pred bilo kim!
- Imajte na umu: "čisto i jednostavno"
- Imajte želju pripadati eliti Forevera



ALOE HEAT LOTION

Kad ste ukočeni, pružite ruku samo onoliko koliko je potrebno da biste dosegнули Aloe Heat Lotion! Uljno – hidratantna formula odlično mekša kožu, sadrži Aloe veru i komponente koje griju. Idealan za opuštanje u slučaju mišićnog napora. Bogata opuštajuća formula koja pomaže umiriti vaše umorne mišiće.

Zašto Forever?

The
Aloe Vera
Company



Zašto Forever?

Kompanija Forever Living Products ja članica Saveza Direktne Prodaje (DSA). Raspolaže širokom paletom proizvoda – napitaka, dodataka prehrani, proizvoda za njegu kože, proizvoda za osobnu higijenu, kozmetičkih proizvoda i proizvoda za regulaciju tjelesne mase. **Više je razloga zašto započeti suradnju s Foreverom no istaknimo najvažnije:**

ONO ŠTO DOBIVAMO:

- Povećanje prihoda
- Vrijeme i slobodu kako bismo gradili život u skladu sa svojim snovima
- Možemo kontrolirati svoju karijeru i prihode
- Dobivamo bonuse i sukladno svojim rezultatima, sudjelujemo u nagradnim programima
- Naša edukacija i razvoj se podržavaju u velikoj mjeri
- Fleksibilnost na djelu – možemo ostvarivati prihode punog radnog vremena, radeći honorarno

FOREVER:

- Kompanija svjetskih razmjera, nazočna gotovo 160 zemalja svijeta
- Nudi proizvode s 30 – dnevnim jamstvom povrata novca
- Proizvodi odlične kvalitete koji sadrže Aloe vera gel
- Kompanija osnovana prije više od 40 godina; nema kredite, financijski stabilna, bogata novcem u gotovini



EDUKACIJA I POTPORA



NAGRADNI PROGRAMI



KVALITETNI PROIZVODI

Forever regulira komunikaciju o ostvarenju prihoda transparentno i korektno. Davati dezinformacije o mogućim prihodima je zabranjeno. Foreverovi Poslovni suradnici su neovisni ugovorni partneri, čiji uspjeh ili neuspjeh ovisi o njihovom osobnom zalaganju. Materijalni rizik pri radu u sustavu FLP marketinga je nizak, jer ne zahtijeva čak ni minimalna ulaganja i primjenjuje liberalnu politiku povrata proizvoda.



FOREVER®

NEW QUALIFICATIONS

100+CC

2018. lipanj

Klaj Ágnes
Almási Gergely
& Bakoš Barbara
Hegedűs Árpád
& Hegedűsné Lukátsi Piroska
Marietta
Kusnyér Mihály
& Kusnyérné Csillag Erika
Zachár-Szűcs Izabella
& Zachár Zsolt
Krasznai Cintia
Dr. Saáry Zoltán
& Dr. Saáryné Dr. Peszleg Pálma
Aleksandra Petković
& Bogdan Petković
Varga Géza
& Vargáné Dr. Juronics Ilona

60+CC

2018. lipanj

Dr. Rédeiné Dr. Szűcs Mária
& Dr. Rédei Károly
Dr. Berezvai Sándor
& Bánhegyi Zsuzsa
Andreja Brumec
Tanács Ferenc
& Tanács Ferencné
Ferencz László
& Dr. Kézsmárki Virág
Szabóné Dr. Szántó Renáta
& Szabó József
Marosné Dr. Takács Ágnes
& Maros Ervin Péter
Stjepan Belosa
& Snježana Belosa
Rusák Patrícia
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin
& Dr. Seres Endre
Dr. Kiss Ferenc & Dr. Nagy Ida
Meggyesi Imre
& Meggyesiné Kántos Tamara
Dobai Lászlóné
& Dobai László
Heinbach József
& Dr. Nika Erzsébet
Dr. Király Tünde
& Nagy Károly
Majoros Éva
Anita Falamic
Laura Lepojevic
Fekete Zsolt
Kiss Zoltán
& Kissné Szalay Erzsébet

Katona Zsuzsanna
Dr. Rokony Adrienne
& Dr. Bánhegyi Péter
Hollóné Kocsik Judit
& Holló István
Ana Lomjanski
Tóth Tamás
& Bostyai Emília
Zsidai Renáta
Hartai Klaudia
Komondi Julia
Dr. Kolonics Judit
Bojana Vidović
Tóth Sándor
& Vanya Edina
Knisz Edit
Irfan Fijuljanin
& Vasvija Fijuljamin
Vladimir Jakupak
& Nevenka Jakupak
Piller Bernadett
Fritz Adrienn
Hajdu Ildikó Rózsa
& Hajdu Kálmán
Csuka György
& Dr. Bagoly Ibolya
Stevan Lomjanski
& Veronika Lomjanski
Háhn Adrienn
Major István
& Majorné Kovács Beatrix
Borosné Grubits Anett
Dr. Dósa Nikolett

DIAMOND 2018. HOLIDAY RALLY

TKO SE MOŽE KVALIFICIRATI?

Svaki novoučlanjeni ili postojeći Poslovni suradnik, koji u odnosu na sadašnju razinu, napreduje barem jednu razinu u marketing planu. S razine Novog kupca (*Novus Costumer*) se može kvalificirati samo postizanjem razine Supervisora. Mogu sudjelovati i responzorirani te oni suradnici koji su prema pravilu od 6 mjeseci za Nove Kupce, odabrali sebi novog sponzora.

KOJI SUTOČNI UVJETI KVALIFIKACIJE?

1. Napredujte razinu! Napredujte najmanje jednu razinu u marketing planu u odnosu na sadašnju razinu! Novi kupci trebaju postići bar razinu Supervisora.
2. Budite aktivni u kvalifikacijskom razdoblju (4 cc priznate osobne kupnje pod uvjetom da barem 1 cc od toga bude na osobni kodni broj) od prvog punog mjeseca pristupanja.

Npr. ako ste se upisali 15. svibnja 2018. – od 1. lipnja. U slučaju da ste pristupili prije kvalifikacijskog razdoblja, tada u sva četiri mjeseca morate ostvarivati aktivnost, bez obzira kada napredujete razinu.
3. Imajte "bočni promet" od kvalifikacijskog razdoblja u kojem ste napredovali razinu, sve do kraja kolovoza 2018., bez obzira jeste li ste se kvalificirali u I, II, ili III kvalifikacijskom razdoblju!
 - a) Ako ste Manager ili viši Manager: 25 cc svaki mjesec
 - b) Ako ste Assistant Manager: 12 cc (4 cc aktivnost + 8 cc) svaki mjesec
 - c) Ako ste Supervisor: 8 cc (4 cc aktivnost + 4 cc) svaki mjesec

S velikom radošću vas obavještavamo da ćemo uzeti u obzir i globalno napredovanje razine, ali bočni promet vezan za kvalifikaciju mora biti ostvaren u regiji.

Bočni promet ne tražimo samo u kvalifikacijskom razdoblju, već od rujna 2017., do kraja kolovoza 2018.! Ako je netko u prosincu napredovao razinu, tada mora od siječnja do kraja kolovoza ostvarivati bočni promet.

ŽELIMO VAM SKRENUTI POZORNOST NA BITNU PROMJENU:

Poslovni suradnici koji će napredovati razinu u razdoblju srpanj –kolovoz ili u mjesecu kolovozu 2018., a u prvoj generaciji imaju suradnika koji se kvalificirao za istu razinu, u srpnju moraju imati minimalni promet od 4 cc, a u kolovozu moraju imati bočni promet koji odgovara njihovoj poslovnoj razini (u liniji ili linijama koje nisu linija suradnika kvalificiranog za istu razinu) žele li se i sami kvalificirati za DHR 2018.

KALENDAR DOGAĐANJA 2018.

BUDIMPEŠTA	ALBANIJA KOSOVO	SRBIJA	HRVATSKA	SLOVENIJA	BIH
15. rujna - Arena	23. rujna		DHR Poreč 28. – 29. rujna		
			20. listopada – Lovran, Rođendanski DU		27. listopada – Bijeljina
		november 24.			
14. prosinca Božićni domijenak				1. prosinca – Rođendanski DU	

GLOBALNA DOGAĐANJA

7. – 13. LISTOPADA 2018.
PHOENIX,
EAGLE MANAGER RETREAT

FOREVER

Kiadja: Forever Living Products Magyarország Kft. Szerkesztőség: FLP Magyarország Kft. 1184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. Tel: (+36 1) 269 53 70 Fax: (+36 1) 297 1996
Főszerkesztő: PhD. dr. Miliesz Sándor Szerkesztők: Pasqualetti Krisztina, Pósa Kálmán Fordító: Gondos Evelin Layout, nyomdai előkészítés: Crossroad Consulting Kft.
Fordítás, lektorálás: MIMOZA Borbáth, (albán), Babity Gorán Vladimir, Anić Antić Žarko (horvát), Babity Gorán Vladimir, Dragana Meseldžija (szerb), Harmat Császár Jolanda (szlovén)
Nyomtatás: Keskeny és Társai Nyomdaipari Kft. Készült 30 500 példányban.
A cikkek tartalmáért a szerzők vállalják a felelősséget. Minden jog fenntartva! www.foreverliving.com

Dosegnite zvijezde

5. – 12. svibnja 2019.

Stockholm Global Rally

IME I KODNI BROJ VAŠEG SPONZORA:

#FGR19

FOREVER