

MAGYARORSZÁG BOSNA I HERCEGOVINA CRNA GORA HRVATSKA SHQIPËRIA SLOVENIJA SRBIJA

FOREVER

March 2023 XXVII Issue 3

OMILJENI
FOREVEROV
PROIZVOD



“Snaga kojom možete postići velike stvari je u vama, kako bi vlak Forevera mogao stići do sljedeće postaje.”



Tijekom napretka mislite na to, da svaka interakcija ili razgovor – bilo gdje i bilo kad – može biti usredotočen na gradnju posla i rast.

Možete li zamisliti da je već ožujak? Skoro je gotov prvi kvartal godine, a čini se da je Božić bio prije pet minuta!

Upravo smo se vratili s uzbudljivog događaja zvanog Accelerate iz Dominikanske Republike, gdje smo obišli polja aloe i proizvodne pogone, odnosno puno smo naučili jedan o drugom i o sebi samima. Što više, edukacija je bila toliko očaravajuća, da razmišljamo o ponovnoj organizaciji u veljači 2024. Ako se želite pridružiti ovom putovanju, javite to Uredu Forevera u vašoj zemlji, kako bismo vas mogli zapisati na tu ekskluzivnu listu!

Čestitamo svima, koji su se kvalificirali za Forever Global Rally i Chairman's Bonus, koji će se održati ove godine na Baliu. Svi ushićeno čekamo iskusiti posebnosti Indonezije i zajedničko slavlje!

Polako se približavamo završetku poticajnog programa Eagle Managera za 2022/2023, zato se usredotočite i dalje. Uvjerite se također da ste ostvarili sve ciljeve za Global Rally u 2024., čija kvalifikacija traje do kraja prosinca. Bit će to fantastičan događaj u Indiji!

Puno toga se događa u svijetu Forevera i vidimo nevjerovatan rast, ali imamo još puno posla.

Nedavno sam bio u Japanu, putovali smo brzim vlakom od Tokija do Osake. Kako sam sjedio u vlaku i gledao kroz prozor, dok su japanski predjeli prolazili pored mene brzinom koja zaustavlja dah, razmišljao sam o Foreveru. Forever je kao ovaj vlak, juri kroz cijeli svijet. Ponekad juri niz strme litice, ponekad se penje na brda ili prolazi kroz prašnjave ravnice.

Mi svi skupa, dakle Poslovni Suradnici i uprava smo osoblje vlaka. Mi smo vlakovođe, kondukteri, inženjeri, mehaničari, ugostitelji, kuhari i čistači koji neumorno rade, kako bi svaki sustav besprijekorno funkcionirao, održavajući poletni ritam.

Prolazimo kroz gradove, naselja i sela, skupljamo i prevozimo putnike. Neki ostaju na vlaku, neki ne, bio to Poslovni Suradnik ili član ureda. Voljeli bismo da svi ostanu, ali to nije realno očekivanje. Ipak, najviše njih ostaje i voli putovanje.

U proteklih nekoliko godina – mislim da ćete se složiti – išli smo u toliko smjerova, da smo pomalo izgubili fokus. Ali, sad smo tu s novom godinom pred nama i vrijeme je da taj fokus vratimo na način razmišljanja u kojem je rast na prvom mjestu.

Gledajući unaprijed, moramo se laserski točno fokusirati na sljedeći cilj. Ne smijemo dozvoliti da nam netko odvрати pozornost i time zaustavi napredovanje. Vrijeme nam je konačno i svaka sekunda broji, zato se moramo truditi da svaki trenutak služi uspjehu.

Kako je Gregg rekao: „Previše ste važni i vrijeme vam je previše dragocjeno da biste ga trtili na stvari koje vam ne služe napretku.“

Kako to napraviti? Kako se vratiti voznom redu koji služi rastu i razvoju? Vratimo se onom, što su nas oduvijek učili: „Ne postoji problem koji se može riješiti bez rasta koji donosi profit.“ Rex i Gregg su to ponavljali od samih početaka i svi smo to vidjeli i u praksi.



Vratimo se dakle rješavanju vlastitih problema tako da pomažemo milijunima koji ovaj vlak nazivaju svojim.

Vrijeme je napuniti se stavom koji rast stavlja u prvi plan. Trebamo koristiti proizvode, preporučivati ih, sponzorirati druge, raditi četiri boda i kvalificirati se na velikodušne poticajne programe.

Ja vjerujem u to što nudimo i ono što svijetu pokazujemo – nadam se i Vi. Dobili smo fantastično nasljeđe, snažne proizvode i galantan marketinški plan, te milijuni ljudi traže ono što nudimo.

Neki mogu reći da je to pre-idealno, hrabro ili irealno. Njima poručujem da oni koji su ostali na postaji, nikad nisu postigli ništa veličanstveno. Pustimo ih sjediti besposleno, dok mi tutnjimo dalje!

Ja vjerujem i u Vas! Snaga kojom možete postići velike stvari je u vama, kako bi vlak Forevera mogao stići do sljedeće postaje. Tamo ćemo skupiti još više novih putnika, a neke ćemo i ostaviti.

Prijatelji, hvala na svemu što činite! Jedva čekam da zajedno, kao velika obitelj Forevera stvaramo budućnost. Učinimo stvari nevjerovatnim!

Pozdrav,

Aidan O'Hare

Predsjednik, Forever Living Products International



FOREVER®

Ožujak – Dan Žena u Foreveru



Ovim putem želim čestitati svim damama, ženama, majkama, djevojčicama i bakama ovaj predivan praznik. Moram vam iskazati zahvalnost za sve što sam u proteklom razdoblju proživio s vama.

Naravno da se razvila jako dobra veza i s muškarcima u proteklih 26 godina, ali se sada prvenstveno obraćam ženama, jer sam skroz blizu istine kada kažem da nam se mreža skoro 80% sastoji od žena. Nevjerojatna je ta marljivost i ustrajnost koju Vi kao uzor obitelji unosite u ovaj posao.

Skidam Vam kapu! Držite obitelj na okupu, odgajate djecu, vodite ih u vrtić, školu. Ako se vratimo malo unatrag, prvo ih uopće morate donijeti na svijet i dugo tetošiti dok ne izlete iz obiteljskog gnijezda.

Forever je ogromna obitelj, ovih naših 8 zemalja regije se drži skupa isto kao jedna velika obitelj; okupljamo se, razgovaramo, šalimo, uživamo u druženju, upoznajemo kulturu drugih naroda. Stvorili smo jedno izvanredno zajedništvo između Mađarske, Albanije,

Bosne i Hercegovine, Crne Gore, Hrvatske, Kosova, Slovenije i Srbije.

Dame su uvijek prednjačile u gradnji mreže i pokazivale svijetu kako se ovaj posao radi! Veronika Lomjanski kao prva Dijamantna Managerica u regiji pokazuje primjer ostalima, a uskoro slijedi i nova generacija – Aleksandra Petković, Laura Lepojević i druge..

Ne zaboravimo na žene koje ozbiljno rade uz svoje muževe. Katika Gidófalvi, koja je veliki uzor svima nama. Povodom ovog posebnog praznika moramo spomenuti Dijamante, kao što su Miklós Berkics, István Halmi sa svojom suprugom Ritom i Józsefa Szabóa, koji je sve ovo pokrenuo u regiji.

Ima još malo vremena, spremite se i skupite svoje timove za susret u Cannesu, da nas što više bude tamo i da

možemo proslaviti fantastične rezultate regije. Iza nas je odlična veljača, od nje može biti bolji samo ožujak, a travanj će staviti točku na „i“.

Mi smo odličan tim i univerzalni simbol tu, usred i na jugoistoku Europe. Nismo najbogatija regija, može se reći čak da su neke zemlje regije bliže siromaštvu, ali u Foreveru smo najbolji i bit ćemo prvi u Europi. Samo trebamo vjerovati i svakodnevno odraditi posao, a rezultati će doći. Uz to trebamo cijeniti dame, naše žene i djecu.

Naprijed Forever!

Dr. Sándor Milesz PhD.

Zemaljski direktor

Što znači?

LEKSIKON POSLOVNE POLITIKE

21.DIO



ATTILA GIDÓFALVI I KATI GIDÓFALVI

Članovi GLT kluba
Dijamantni Manageri

GLT - GLOBAL LEADERSHIP TEAM

Klub sastavljen od prilično uskog kruga vodećih suradnika kompanije Forever Living Products, čiji je godišnji promet 7500 bodova. Nagrada je sudjelovanje na Global Rallyju s 3 dodatna dana i 2700 dolara više džeparca u odnosu na 1500 bodova.

Čast je biti dio tog tima, ne samo zbog samo-vrednovanja, već i zato, jer imamo priliku godišnje dva puta sresti vlasnika kompanije, Gregga Maughana i predsjednika Forevera, Aidan O'Hare, kako bismo prvi bili upoznati s planovima Forevera, odnosno prenijeli povratne informacije od Poslovnih Suradnika. Obožavam te prigode, jer se kroz njih produbljuju i osobne veze. Ti susreti se odvijaju na posebnim, ekskluzivnim mjestima kao na primjer Qasr Al Darab Desert Resort, koji je izgrađen usred pustinje nedaleko od Abu Dabija. Dakle, ta dodatna nagrada je također prilično vrijedna.

Svake se godine treba iznova kvalificirati, kako bi se članstvo zadržalo. Da shvatite, koliko je taj učinak izniman: 2020. se iz cijelog svijeta kvalificiralo tek 12 suradnika za ovu razinu.

Ovaj rezultat je ostvariv jedino onda ako kroz čitavu godinu usko surađujemo s našim sponzorom, Miklósem Berkicsem, Dijamantnim Managerom i Eagle Managerom, te višim sponzorom, Józsefom Szabóem, Safirnim Managerom, osnivačem Forevera u jugoistočnoj Europi, kao i Rolfom Kippom, Trostrukim Dijamantnim Managerom, koji je dugi niz godina broj 1 u svijetu Forevera. Neizmjereno smo im zahvalni, jer smo skupa s njima uspjeli izgraditi tim, koji se sastoji od ambicioznih, snažnih, karizmatičnih lidera. To dokazuje i prošla godina. Suočili smo se sa specijalnim problemima skoro u svim zemljama gdje radimo zbog rata i njegovih posljedica. Unatoč tome smo postigli izvanredne rezultate: troje su postigli 5000 bodova, devetoro njih 2500 bodova, šestoro 1500 bodova i dvadeset njih se kvalificiralo za Chairman's Bonus. Neizmjereno smo ponosni na cijeli svoj tim!



8.04.1 Globalni voditeljski tim – Global Leadership Team (GLT)

- (a) Član Globalnoga voditeljskog tima postiže se i ponovno obnavlja ostvarivanjem 7.500 ukupnih bonusnih bodova tijekom kalendarske godine nakon kvalificiranja za Priznatog managera.
- (b) Manageri postaju članovi GLT-a na 1 kalendarsku godinu počevši od 1. siječnja poslije godine u kojoj su se kvalificirali, a isti se pozivaju u neko ekskluzivno svjetsko odmaralište gdje će na Global Rallyju primiti Priznanje i Nagrade.
- (c) Manageri moraju nazočiti Global Rallyju kako bi primili priznanje Global Leadership Team.

Za puni opis programa posjetite stranicu: foreverliving.hr

Kako predstaviti priliku Forevera?

Komunikacija je možda najvažniji dio gradnje posla. Nije sve jedno – bilo da radimo online ili offline – kako predstavljamo priliku Forevera, poruku kompanije, Rexovu viziju. U našoj najnovijoj rubrici Poslovni Suradnici će nam predstaviti prema kojim komunikacijskim načelima treba kontaktirati kandidate, preporučiti im proizvode ili ih upoznati s poslom.



Na početku je najčešće postavljeno pitanje, „hoću li uopće išta reći?“ Onda slijedi „dobro, hoću, ali što?“ Nakon toga dolazi „što će reći drugi“ i tek onda nastupa poglavlje „nisam li pretjerala?“.

Sve jedno koliko ste dugo prisutni u društvenim medijima, povremeno trebate preispitati svoje pojavljivanje, osvježite ili ako ju do sad niste imali - napravite strategiju.

- Redovito aktualizirajte svoju ciljnu skupinu i razmislite kome se obraćate. Gdje ćete ih naći? Dobro pitanje...

Predlažem da prvi korak u izradi strategije bude određivanje kome se uopće želite obratiti. Možete i zamisliti nekoliko poželjnih karaktera, kako biste stvarnije mogli kreirati svoju ciljnu publiku. Zapitajte se: što sada radi moj budući suradnik, kakva pitanja ima, kakve odgovore očekuje i ono što je najvažnije, kako je socijaliziran. Kakve sadržaje traži moj pratitelj? Kvaliteta naših objava može biti vrlo precizan filter. Nije bitan broj pratitelja ili lajkova, već njihova kvaliteta. Definirajte svoje poslanje. To će vam pomoći pronaći svoj glas.

Odaberite stil vaših sadržaja i pojavljivanja tako da ostanete vjerodostojni sebi. Kako nam prolaze godine u društvenim medijima (Facebook već ima 19 godina), tako sve lakše prepoznamo trendove i stilove i isplati se s vremena na vrijeme napraviti „update“ u svom pojavljivanju u skladu s novim strujama.

- U našem konceptu mora biti osmišljena uloga, tj. kako će se naša obitelj, partner ili djeca pojavljivati u objavama. Predlažem da im ispričamo o našem planu i uvedimo ih u objave tek onda ako se i oni slažu. Kod tinejdžera nema problema, jer su nas oni ionako izbrisali s liste prijatelja, ali manja djeca su još izložena. Predlažem da budemo pažljivi s njihovim nastupom u društvenim medijima i našim objavama. Pokazujemo ih što manje.

- Odaberite dvije vama najsimpatičnije platforme i usredotočite se samo na njih.

- Budite redoviti i predvidivi. Kao oaza, u kojoj se željni odmora osjećaju dobro i zaštićeno.



ÁGNES KLAJ
Safirna Managerica

Nastojte pojavljivati se s važnim sadržajem i ako je ikako moguće, nemojte pisati postove koji razdjeljuju ljude. Nemojte nepotrebno prizivati pozornost trolova i psihopata, jer iz takvih sukoba ne možete izaći kao pobjednik. Na platforme društvenih medija ne stiže svatko u dobroj namjeri, stoga nastojmo izbjegavati bitke s takvim osobama. Nemojte se bojati od funkcija blokiranja i brisanja s liste poznanika, zaštitite se najbolje što znate.

A prije no što kliknete gumb za objavu, još jednom se zapitajte, želite li to uistinu objaviti? Nećete li nekog povrijediti? Dajem li ovim postom dodanu vrijednost ili dobru emociju svijetu? Neće li se zbog nje sramiti obitelj Forevera? Naime, ako predstavljamo neku zajednicu, moramo misliti jedno na drugo, jer nas identificiraju zbirnim imenom. A kako na društvenim platformama ne predstavljamo samo sebe, već i struku, kompaniju i svoj tim, moramo uzeti u obzir kakvu reakciju može izazvati sadržaj naše objave.



Pozornost se može izazvati i tako, da smo fokusirani na pozitivan i konstruktivan sadržaj, pridržavajući se smjernica kompanije i predstavljajući naše zajedništvo.

Savjet: ako ste impulzivna osoba, zamolite članove obitelji da vam sakriju telefon, dok se ne smirite. Kreirajte sadržaj umjesto da radite cirkus. I cirkus donosi puno pratitelja, ali hrani trač-rubriku i neće rezultirati velikim poslom.

Velika prednost društvenih platformi je u tome, što pozornost možemo usmjeriti na ono, na što mi želimo. Ako svoje pojavljivanje gradimo pametno i planirano, naši pratitelji će primijetiti upravo ono, što mi želimo da primijete.

I još misao za kraj: trebamo biti i ostati dostojni u predstavljanju Forevera, jer



I'M FOREVER.



Bucket

list



„Bucket list“ predstavlja listu ciljeva koje u životu još želite ostvariti. Prilika Forevera svima može donijeti neki plus u život. Bilo da se radi o fantastičnim putovanjima, prijateljstvima, ljubavi, potpuno novom načinu života ili sustavu vrijednosti. Gradnja mreže krije u sebi bezbrojna blaga za sve. U okviru naše nove rubrike Poslovni Suradnici će podijeliti s čitateljima što su oni pronašli u svijetu Forevera i što je njima dala ova ničim usporediva poslovna forma.

TERÉZIA HERMAN

Soaring Eagle Managerica



Riječ „bucket list“ je u svakodnevnu upotrebu ušla iz jednog filma iz 2007. i predstavljaju listu želja koju neka osoba ima za ostvariti do kraja života. A „kick the bucket - bucket list“ doslovno pak znači šutnuti, proliti nešto iz lonca.

Ja bih umjesto prolijevanja dala tim riječima pozitivniji smisao i skupila u simbolični lonac - ako hoćete u ciljnu mapu - doživljaje i vrijednosti.

Nulta od devet smjernica gradnje posla je postavljanje ciljeva, to jest zapisati barem 100 stvari koje želite ostvariti u životu. To mogu biti ideje i planovi za putovanja, doživljaji bez razmišljanja koliko ćete potrošiti, elegantne haljine, pomažanje gdje vam to situacija omogućava, privatni ili poslovni snovi.

Zapišite ih sa zahvalnošću, kao da su se već ostvarili.

U djetinjstvu čovjek ne može ni zamisliti da jednom može postati i odrasla osoba koja je bolesna, posrnula, odbačena, ostavljena i koja se bori s financijskim problemima. U svojoj mašti vidimo sliku budućnosti u kojoj nam sve uspijeva.

U varijanti života iz mašte, spakirate sebi užinu za put i krenete u bijeli svijet. Znam, jer sam i sama tako zamišljala.

Što sam viđala kod kuće? Moji roditelji su godišnji odmor koristili kako bi dodatno zaradili i kako bi bolje živjeli. Kao djevojčica sam željela provoditi više vremena s njima, ali smo na prvi zajednički godišnji odmor išli tek kad sam imala četrnaest. Tada sam odlučila da ću kad odrastem - drugačije.

Moj krsni kum je radio u Americi, a razglednice koje je slao sam stavljala na zid svoje sobe i polako su mi ušle u podsvijest. Njima sam hranila svoje ciljeve: i ja želim vidjeti Ameriku. Čitala sam putopise, gledala fotografije iz zraka, slike sa zalascima sunca, obalama mora i palmama... oduševile su me i očarale.

Negdje u sebi sam znala da se moram mijenjati, jer s tadašnjim načinom ne bih mogla ostvariti svoje snove.

Znala sam da me čeka prilika s kojom ću ostvariti svoje želje, a moje su ih duhovne oči već vidjele.

Ako ste otvoreni prema svojim ciljevima, sredstvo kojim ćete ih ostvariti će se već pojaviti. Meni je Forever postao to sredstvo. Kao spužva sam upijala novo znanje i koristila svaku priliku za samorazvoj. U jednom predavanju sam čula rečenicu: „većina ljudi sjedi u kutiji, gleda u kutiju i iščekuje da se pojavi nova kutija, dok ih život bacaka.“ Ta me rečenica istovremeno i prestravila i probudila. Zнала sam da moram nešto poduzeti.

Savjetujem vam da duboko u sebe usadite neku vrstu definicije našeg posla. To je iznadprosječna prilika za prosječne ljude. Jedan švedski stol koji nudi upravo ono što vi najviše trebate.

U proteklom desetljeću mi se ostvarilo bezbroj snova: obišla sam divna mjesta širom svijeta, koje većina ljudi uspije vidjeti samo na filmu.

Bila sam na pikniku u brdima Grand Canyon, oprobala sreću u Las Vegasu, šetala ulicama San Francisca, grllala mamutice u Americi, držala u naručju laviće na safariju u Južnoj Africi i tigrića na Tajlandu, kupala slona, imala romantičnu večeru uz svijeću na obali mora, penjala se na piramide u Egiptu i Meksiku, pila mojito na Kubi i letjela helikopterom iznad Havaja. Doživljaji i trenutci puni ljubavi, koji su se upili u mene i nitko mi ih ne može oduzeti.

Ali, kako bi sve ovo ostvarila, morala sam napraviti mnoge stvari koje se čine neugodnim. Bilo je razdoblja, kad sam jednostavno pustila da me život nosi. Bilo je trenutaka kad sam ustala i odlučila da neću dozvoliti da prepreke nalaze mene, već ću ja pronalaziti i ostvarivati svoje snove! Od tada sam se fokusirala samo na svoje ciljeve.

Ponosna sam što sam ostvarila snove te nekadašnje djevojčice! Postigla sam ciljeve koji su mi tek kasnije, tijekom putovanja postali važni. Našla sam partnere koji imaju povjerenja u mene i u koje i ja imam povjerenja. Imam fantastičan tim s kojim zajedno gradimo dalje svoje snove. Ja sam svoju bucket listu napisala već u djetinjstvu, iako za postojanje tog pojma tada još nisam ni znala. Za mene je to Forever koji će pokazati blago koje krije ako smo spremni ustrajno i strpljivo učiti, pratiti svoje lidere i raditi marljivo kao timski igrači.

Naš timski moto za 2023: Držeći se za ruke sve ćemo postići. Izbor je vaš.



PROMJENA ŽIVOTNIH NAVIKA

Postiti nije teško



TÜNDE RÉVÉSZ I
LÁSZLÓ KOVÁCS
Senior Manageri



Koja bi tema u ovo doba godine mogla biti aktualnija od posta? Dok ovi redovi stignu do vas, bit ćemo duboko u korizmenom vremenu. Negdje na pola puta od čiste srijede do Uskrsa. Mnogo smo čuli o tome, možda imali u svom krugu znanaca nekoga tko se pridržavao posta. Ne pišemo slučajno o ovoj temi, jer smo i mi sami odlučili da će ovih 40 dana posta biti dio našeg života.

ŠTO JE ZAPRAVO KORIZMA?

Od 7. stoljeća korizmeno vrijeme u kršćanskom kalendaru počinje s čistom srijedom. Cijelo trajanje od čiste srijede do velike subote je 46 dana, gdje se ubrajaju i nedjelje. Kako ipak postane 40 dana? Kako crkva nedjelje ne ubraja u dane za post, točno tih šest dana ispadne u spomenutom razdoblju. Bilo je vremena, kad je post bio tako strog, da ljudi do kasno po podne nisu jeli ništa, a danima posta nisu konzumirali meso, jaja i mliječne proizvode.

ZAŠTO BAŠ 40 DANA?

U Bibliji, ali i u kršćanskoj tradiciji, ta je brojka imala označavala posebne događaje: Isus je 40 dana postio u pustinji prije nego što je započeo svoje javno djelovanje, poplava je trajala 40 dana, toliko je godina židovski narod

lutao pustinjom, ali je i Mojsije toliko boravio na Sinajskom brdu prije no što je dobio Deset Božjih zapovjedi. Za toliko vremena nam se organizam očisti od gozbi tijekom blagdana i teške hrane zimi, kako bismo obnovljenom snagom ušli u ljeto! Još nije kasno započeti, da vidimo što treba napraviti!

KOJA SU PRAVILA POSTA?

Pravila posta danas više nisu tako rigorozna kao nekad, strogi post se odnosi samo na čistu srijedu i na veliki petak. Ta dva dana, te ostalim petcima treba se suzdržati od konzumacije mesa, ostalim danima su tri obroka na dan i samo se jednom treba najesti do sita. Potpuno suzdržavanje od mesa je samo jedna od mogućnosti posta. Konzumacija mesa je ionako bila rijetka u prošlosti i računala se kao blagdanska prigoda.

KAKO SE MOŽE POSTITI?

Moderan čovjek može držati post ne samo suzdržavanjem od mesa, već se može odreći i pušenja, slatkiša, zabave, raznih kradljivaca vremena: gledanja televizora, surfanja po internetu. Za to vrijeme se može obratiti više pozornosti na sebe, obitelj ili potrebe ljudi oko nas. U današnjem ubrzanom svijetu se sve više vrednuje iskren interes za nekog, pozornost i pružanje ljubavi.

„Snaga Forevera je snaga ljubavi“ - čujemo često, a ta ljubav nije ništa drugo doli pažnja!

Suzdržavajmo se od mesa, konzumirajmo ga što manje, pazimo da ne opteretimo probavu. Izbjegavajmo osjećaj sitosti i jednom tjedno imajmo bezmesni dan. Svjesna prehrana – to

je zapravo post. Naravno, puno je više od toga, ali ako se pravila pridržavamo samo 40 dana, već možemo produljiti broj svojih godina. Imat ćemo puno veću šansu dulje i zdravije živjeti i izbjeći mnoge civilizacijske bolesti ili njihove komplikacije.

ŠTO (NE) JESTI TIJEKOM ČETRDESETODNEVNOG POSTA?

Prvenstveno se trebamo odreći mesa u tih 40 dana. Ima onih koji izostave sa svog jelovnika svu hranu životinjskog podrijetla. To ponekad i nije tako jednostavno kako se na prvu čini. Mi smo mišljenja da je zdrava prehrana raznovrsna, miješana i uravnotežena. Bilo da se radi o postu ili svjesnoj promjeni životnih navika, suprotno od vjerovanja nije potrebno određene grupe namirnica u potpunosti izbaciti iz jelovnika (npr. mlijeko, mliječni proizvodi ili gluten, osim ako to nije opravdano liječničkom dijagnozom).

Jako je zato važno obratiti pozornost na omjere. Neka u našoj prehrani bude

više vlakana, sirovog povrća i voća, kvalitetnog mesa raznovrsno pripremljenog sa svježim začinima, manje rafiniranih ugljikohidrata (šećer, brašno) i od njih napravljenih primamljivih pekarskih proizvoda i manje zaslađenih osvježavajućih napitaka.

Treba konzumirati fermentirane mliječne proizvode, kao što su tvrdi i meki sirevi, kefir, jogurti, koje čak mi sami možemo pripremiti ako nabavimo kvalitetnu sirovinu.

Mlijeko se može nadomjestiti raznim napitcima iz kokosa, badema, zobi, jer na žalost, mlijeko koje smo nekad konzumirali pod geslom „mlijeko je život, snaga i zdravlje“ više ni blizu nije te kakvoće. Jaja su također odlična namirnica, poznate su brojne biološke prednosti i mogu se pripremiti na brojne načine, a hrana pripremljena od jaja se može dobro uklopiti čak i u razdoblje posta.

RECEPTI ZA POST – ISPLATI SE ISPROBATI IH!

Prilikom planiranja prehrane tijekom posta imajmo na umu da se u postu u moderno doba ne radi o izgladnjivanju, kao ni DX4 ili C9 programi. Duševno ili tjelesno olakšanje ne trebamo postizati kroz mučenje sebe. Pridržavati se pravila nije teško, prateći običaje ne učimo se samo umjerenosti, već i članove obitelji navikavamo na zdravu prehranu.



Post u rano proljeće može se shvatiti i kao prijelazno razdoblje, jer u ovo doba se još na tržnicama i u dućanima može naći i zimsko povrće (kupusnjače, korjenasto povrće) ali se već pojavljuju i svježiji primjerci salata, rotkvice, mladi luk, medvedji luk, šparoge, kao i tipično povrće za post, mahunarke. Njih se može kombinirati u obliku povrtnih ragua ili faširanog povrća, a mogu se uklopiti i u vegansku ishranu.

Najbolje je od njih pripremati „jela na žlicu“ i vratiti se dobrim starim varivima iz djetinjstva (grašak, zelje, mahune) ili miješanom povrću (mahune, cvjetača, kelj), ali ne zaboravimo niti na iznimno fino kiselo zelje!

Shvatili smo da ni leća nije isključivo novogodišnje jelo, kao da se ni faširano meso ne mora raditi od mesa. Razne suhe mahunarke (šareni grah, obični grah, bob, grašak, žuti grašak, zelena i crvena leća) odnosno svježije mahunarke šećerni grašak, mahune) daju mogućnost pripreme mnogih jela.



PROMJENA ŽIVOTNIH NAVIKA



Mahunarke su bogate vlaknima, bjelančevinama i masnim kiselinama. Preporučuje se konzumirati ih na tjednoj bazi. Imaju niski sadržaj masti i visoki omjer ugljikohidrata s povoljnim glikemijskim indeksom. Imaju visoki sadržaj B5 i E vitamina i biotina, bogate su bakrom, kalijem, kalcijem, željezom, magnezijem i

folnom kiselinom. Lako se nabavljaju a nisu ni skupe, tako da nam čuvaju i financije u razdoblju posta.

Od izvanrednih proizvoda Forevera se u prehranu lako mogu uklopiti proteinski pripravci, posebno Plant Protein, koji je rađen po veganskoj formuli od graška i bundeve. Odlično dopunjuju promjenu životnih navika.

Vegetarijanska jela od povrća se mogu raditi s više tekućine, te uz njih možemo isprobati raznovrsne priloge od bulgura, kuskusa, prosa ili riže. Svakako dopunimo obroke s miješanim salatama (zelena, rajčica, paprika, krastavac, ljubičasti luk).

Uvijek ima mogućnosti za promjenu životnih

navika, što može početi s 4 ili 9 dana, ali ne smije završiti 5. ili 10. dan...! Odlični paketi Forevera pomažu vratiti organizam na pravi put, uz njih lakše možemo uvrstiti u svakodnevicu stvari koje su nedostajale.

Bilo da se radi o tjelovježbi, konzumaciji tekućine ili o ispravnoj

i zdravoj prehrani, kako bi opet bili energični i fit.

Korizmena poruka pape Franje za 2019. godinu je glasila: „postiti znači promijeniti naše ophođenje prema ljudima i drugim stvorenjima. Od iskušenja da sve „*strepamo u sebe*“, doći ćemo do sposobnosti da patimo iz ljubavi, što će napuniti prazninu naših srca“.



YES, YOU CANNES



UVJETI POTICAJNOG PROGRAMA:

1. Budite aktivni s 4cc u sva tri mjeseca kvalifikacijskog razdoblja
2. Ostvarite 40 novih bodova
3. Tijekom kvalifikacijskog razdoblja trebate sponzorirati 2 nova Assistant Supervisor.

Kvalifikacijsko razdoblje: 1. veljače 2023 - 30. travnja 2023.

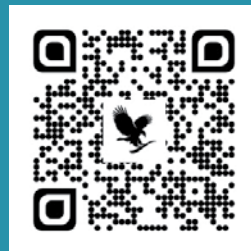
NAGRADA:

Nagrada se odnosi na dvije osobe. Vi i vaš gost dobivate:

- Dva noćenja između 2. lipnja 2023. i 4. lipnja 2023.
- Ekskluzivnu edukaciju 2. lipnja popodne
- Beach Party 2. lipnja navečer
- Ulaznicu na francuski-međunarodni Dan Uspješnosti u subotu, 3. lipnja
- 150 € putnih troškovi po osobi



Za daljnje detalje posjetite našu Facebook stranicu!



DR. ADRIENNE ROKONAY
I DR. PÉTER BÁNHEGYI

Senior Manageri



Zbog poslovne prilike Forevera nismo otišli raditi u inozemstvo

OBOJE SU LIJEČNICI, SEDAMNAEST GODINA SU POTROŠAČI PROIZVODA, A POSAO FOREVERA SU POČELI GRADITI PRIJE PETNAEST GODINA, UZ DVOJE MALE DJECE I UZ PRAKSU OBITELJSKE MEDICINE.

Sponzori:

Dr. Ferenc Kiss i dr. Ida Nagy

Viša sponzorska linija:

Imre Papp i Anikó Péterbencze, Éva Szépné Keszi i Mihály Szép, Ilona Illyés, Zsófia Gergely i dr. László Reindl, Aranka Vágási i András Kovács, Miklós Berkics, József Szabó, Olívia Emilia Gajdo, Rolf Kipp

Kako je krenula vaša karijera u Foreveru?

Adrienne: Prijatelji i kolege s fakulteta dr. Ferenc Kiss i dr. Ida Nagy su nas prije sedamnaest godina potražili i predstavili proizvode, a mi smo jedni od onih bračnih parova liječnika, koji smo ih odmah prihvatili. Nismo se izgoarali, nismo imali primjedbe, bili smo otvoreni za sve što su nam naši kasniji sponzori ispričali.

Je li to tipična reakcija dvoje liječnika?

Adrienne: Uopće nije. Ali oni su za nas bili vjerodostojni ljudi, prihvatili smo ono što su rekli. Naravno, tada još nije bilo riječi o gradnji mreže, čak ni o tome da bismo mi preporučivali proizvode drugima. Koristili smo ih strogo za potrebe naše obitelji. Ali, iskustva su postajala sve bolja i bolja, a Ida i Feri su predlagali i poslovnu priliku. Odbijali smo, jer uz dvije zasebne prakse obiteljske medicine nismo mogli ni zamisliti započinjati nešto novo.

Péter: Moram reći iskreno, kako ja – bez iskustava na tom polju – nisam osjećao da je taj posao dostojan toga da se ja kao liječnik time bavim. Kao izgovor, mogu reći da tada ništa nismo znali o mrežnom marketingu Forevera. Imali smo predrasude te nismo htjeli niti čuti za poslovnu mogućnost. Od nas dvoje sam ja bio više taj, koji je godinama kruto odbijao i pomisao na poslovnu priliku..

Adrienne: Posao ni mene nije zanimao, jer smo imali dosta posla uz koje odgajamo još i dvoje djece i to nam je sasvim dosta.

Što je ipak prevagnulo da ste se odlučili i za poslovni dio?

Péter: U to vrijeme se pojavila ideja da ćemo otići u inozemstvo raditi kao liječnici, jer financijski nismo napredovali ni uz mnogo rada i dežurstava. Puno naših prijatelja je već radilo vani i činilo se da su donijeli ispravne odluke i da bi trebalo pratiti njihov primjer. Ali, tu ideju djeca nisu baš najbolje prihvatila. Zahvaljujemo našim sponzorima, jer su tada, kad se već činilo da smo se odlučili za odlazak u inozemstvo, stali pred nas i rekli da je krajnje vrijeme da posjetimo jedan događaj Forevera. Ako ste zbog financija pred tako ozbiljnom odlukom,

onda uistinu morate vidjeti što nudi Forever - rekli su. Tada smo otišli na jednu cjelodnevnu priredbu Aranke Vágási, koja je promijenila sve dotadašnje zamisli ne samo o Foreveru, već i o budućnosti naše obitelji.

Adrienne: Amit Tako je. Vidjeli smo na pozornici puno ljudi s kojima smo se mogli poistovjetiti i rekli smo, ako je ovo dobro za njih, idemo probati i mi! Otišli smo doma i odlučili dati sebi pola godine, da vidimo što možemo izvući iz te mogućnosti.

Zamolili smo sponzore da nam kažu što u tih pola godine konkretno trebamo napraviti, a mi ćemo to i napraviti. Svo slobodno vrijeme smo posvetili poslu. Ako čovjek nešto jako želi, bio to posao ili hobi, naći će vremena za njega u životu. Neko vrijeme smo mislili da nećemo imati vremena, ali smo onda ipak pronašli nišu, kamo uglaviti novu obvezu. Manje smo se viđali s prijateljima, manje smo pijuckali vina navečer. Imali smo konkretan cilj, kojem moramo podrediti puno toga. Tako smo za pet godina postali Manageri.



“ AKO ČOVJEK NEŠTO JAKO ŽELI, BIO TO POSAO ILI HOBI, NAĆI ĆE VREMENA ZA NJEGA U ŽIVOTU ”



Onda je gledajući današnjim očima, bila dobra odluka ostati doma...

Adrienne: Možda su naši prijatelji, koji su svojevremeno otišli negdje u Zapadnu-Europu više zaradili samo kao liječnici nego mi ovdje, uzimajući u obzir liječničku plaću i zaradu iz Forevera. Unatoč tome mogu reći da smo jako dobro odlučili. Naravno, novac je jako bitan, ali nije sve. Stil života koji nam Forever osigurava nam je isto tako bitan kao prihodi. Dao nam je toliko dodatnih benefita, koje kao liječnici sigurno ne bi imali. Liječnički poziv može biti divan, ali za mene je bilo „premalo“ otići svaki dan u ordinaciju, vratiti se navečer doma, ili na telefonski poziv otići u kućni posjet pacijentu. Nisam htjela da mi se život sastoji samo od toga.



Nije slučajno da si ti počela raditi Forever puno radno vrijeme, a Péter nastavio svoju praksu obiteljskog liječnika. Kako si napustila svoju praksu?

Adrienne: Već smo bili Manageri, kad je na jednoj javnoj prezentaciji u budimpeštanskoj centrali Imre Papp, naš viši sponzor govorio o nadolazećem događaju i gradnji mreže. Tad sam donijela odluku da i ja želim samo to raditi, takav život živjeti. Kad sam ušla u kuću, rekla sam suprugu: „Péter, idemo prodati moju praksu, ne želim biti dalje obiteljska liječnica, želim raditi Forever puno radno vrijeme!“

Péter: Naravno, ja sam rekao na to da ipak nećemo tako brzati. Nađimo zamjenu za ordinaciju, pa ćemo vidjeti. Tako je i bilo, godinu dana je netko zamjenjivao moju suprugu, a kako joj se mišljenje nije promijenilo ni nakon godinu dana, odvojili smo se od njene prakse.

Adrienne: stina je zapravo da i dan danas radim u ordinaciji jedan dan u tjednu, jer

se nisam htjela u potpunosti odvojiti od svoje prakse. U međuvremenu sam stekla specijalizaciju reumatologa, a to mogu raditi honorarno, a ipak biti puno radno vrijeme u Foreveru gdje sam istovremeno liječnica, mentorica, poslovna žena. Mogu se baviti problemima ljudi, graditi mrežu i komunicirati s timom. Tu je neprestana mogućnost za razvoj, a mene očarava taj svijet. Nikad nisam dvojila, da je ovaj posao dobar za mene, zapravo kao da je izmišljen za mene.

Kakva je podjela posla među vama?

Péter: Mi smo bračni par koji sve radi zajedno. Ali je odluka Adrienne kako će ona raditi samo Forever ipak odredila određene podjele, to jest da od tada ona nosi posao gradnje mreže. Uz to, ja se više bavim samorazvojem, načinom razmišljanja i pristupom poslu unutar tima. Održavam treninge i podučavam tehniku.

Obožavam taj dio posla, a iskustva mogu primijeniti i u svojoj liječničkoj praksi. Potpuno je različito govoriti o zdravlju i zdravom načinu življenja pred timom ili u ordinaciji pacijentima. Bolesnici od liječnika očekuju rješenje za svoje ozdravljenje i često ne žele prihvatiti činjenicu, da za to oni sami moraju nešto poduzeti. U Foreveru pak susrećem ljude koji u sebi nose želju i poriv da učine sve za sebe i svoje zdravlje.

Na poziciji ste Senior Managera, ali kao da ste spominjali Safirnu razinu. Između je Soaring razina, zar ne?

Adrienne: Jedna od naših kćeri je baš neki dan pitala, zašto želim postati Safir... tad sam shvatila da je razina Safira ona, koja daje sve što Forever nudi. To je ono što smo zaslužili svojim dosadašnjim radom. U toj razini je i naša financijska sigurnost, ali i mogućnost da drugima ponudimo dostojanstven život. To je puno-puno zadovoljnih korisnika i priznanje mnogim našim suradnicima. Za mene su upravo Safirni Manageri koje poznajem pravi uzori. Dakle cilj je da što prije postanemo Safiri. A do tada ćemo ponosno nositi svoju značku Senior Managera.





“ U FOREVERU
SUSREĆEM LJUDE
KOJI U SEBI NOSE
ŽELJU I PORIV
DA UČINE SVE ZA SEBE
I SVOJE ZDRAVLJE. ”

U našem timu su trenutno dva Managera prve generacije i četiri Managera u dubini. S njima imamo pravo poslovno savezništvo, svi odreda su lojalni poslovni suradnici. Dr. Judit Végh, dr. Edit Szomják, Gabriella Rokony, Ágnes Bencsik, Tünde Csizmadia i Ádám Pandák. Njih svakako moram spomenuti. Jako smo ponosni na njih, oni su jako vrijedni ljudi, kao i cijeli naš ne-managerski tim, kojim preko deset godina kontinuirano radimo 60+ bodova.



*Intervju s Adrienne i
Péter možete pogledati
ovdje*

ONLINE

Dan uspješnosti

24. VELJAČE 2023.

U veljači su se opet online „okupili“ Poslovni Suradnici u ovom mađarskom i južnoslavenskom dijelu Forever svijeta, kako bi proslavili iznimne rezultate i kvalifikacije iz siječnja. Pored toga sudionici su naravno mogli učiti i iz odličnih predavanja.

BRANISLAV I LJILJANA ANDRIĆ *Manageri*



DR. SÁNDOR MILESZ

drži pozdravni govor

*Neka Forever za
vas ne bude avantura,
već posvećenost!*

Događaj je započeo s pozdravnim govorom zemaljskog direktora, dr. Sándora Milesza, koji je najavio voditeljicu programa Ritu Kormos-Kobza, Senior Managericu. U svom govoru je dr. Milesz podijelio svoje doživljaje iz Dominikanske Republike gdje se pridružio Accelerate timu. Mogli smo vidjeti fantastične fotografije i video snimke događaja, koji je zasigurno poslužio kao dobra inspiracija svima koji su već razmišljali o sudjelovanju na ovoj ekskluzivnoj edukaciji. Dobra je vijest da američka centrala opet planira održati takav događaj u veljači 2024, tako će svi imati ponovnu priliku za sudjelovanje! Dr. Sándora Milesz je govorio još o važnosti Eagle programa, koji ulazi u svoje završne mjeseci i istaknuo, kakvi sjajni rezultati se mogu postići putem najnovijeg poticajnog programa kompanije, pod nazivom Yes, you Cannes. Zemaljski direktor je na kraju svima zahvalio na radu i naglasio da smo i dalje treća najbolja regija u Europi i da je cilj i dalje prvo mjesto!

DR. ENDRE SERES *Safirni Manager*

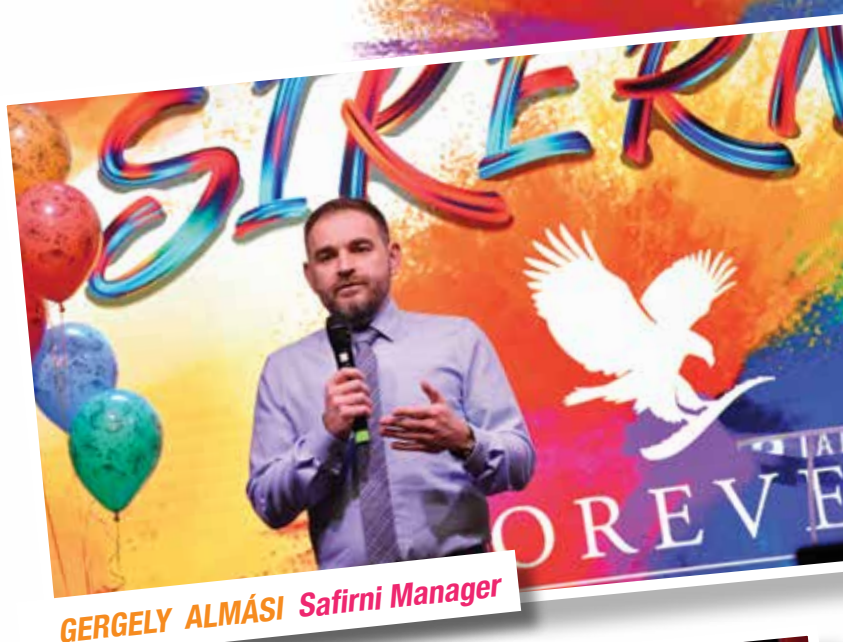


Prvi predavači dana bili su Manageri Branislav i Ljiljana Andrić. U motivirajućoj i poletnoj prezentaciji su istaknuli kako je važno znati rukovati izgovore. Ustrajnost i odrješitost mogu pomoći u tome da svoj cilj uvijek držimo na oku. Safirni Manager dr. Endre Seres je u svom predavanju također naglašavao nešto slično: nema veze u kakvoj smo životnoj situaciji ili životnoj dobi, boriti se, mijenjati i napredovati trebamo ovdje i sada. „Neka Forever za vas ne bude avantura, već posvećenost!“ – bio je moto njegovog izlaganja.

Eagle Managerica Aleksandra Vujović je svoju prezentaciju posvetila prvenstveno ženama. Majkama, djevojkama, kućanicama, poslovnim ženama – sve se one bore na više fronti u životu i teže ostvarivanju svojih ciljeva. Na tom se putu često nađu negativni utjecaji okruženja, ali im ne smijemo dati značaj – okružimo se ljudima koji nas bezuvjetno podržavaju i iz kojih možemo crpiti energiju.

Završno predavanje održao je Safirni Manager Gergely Almási, koji je svoje riječi gradio na Yes, you Cannes poticajnog programu. Prema njemu, za ostvarivanje još boljih rezultata uvijek trebamo neku vanjsku motivaciju, u čemu Forever kroz svoje poticajne programe nam daje ogromnu pomoć. Samo trebamo zamisliti što želimo postići, što bismo radili da smo to već ostvarili i kompanija će nam pomoći stići do cilja! A u svladavanju izazova ogroman značaj ima promjena načina razmišljanja. „Zamislim što želim i nije me briga kako, ali ću to ostvariti!“

Tijekom dana je uz učenje najvažniju ulogu imala proslava: svoja zaslužena priznanja za siječanj dobili su Assistant Supervisor, Supervisor, Assistant Manageri i Manageri, ali su pljesak publike dobili i osvajači Forever2Drive programa i oni s prometom od 60+ bodova. Događaj je protekao u odličnoj atmosferi i iznova potvrdio da članovi obitelji Forevera rado slave svoje uspjehe i u virtualnom prostoru.



GERGELY ALMÁSI Safirni Manager



**ODLIČNA ATMOSFERA
I U ONLINE PROSTORU**



ALEKSANDRA VUJOVIĆ Eagle Managerica





LÁSZLÓ FERENCZ

Soaring Manager

Srdačno pozdravljam čitatelje ove rubrike i čast mi je podijeliti svoje misli s vama. Želim vam pomoći u tome što napraviti kad zastanete u poslu Forevera ili kad možda u potpunosti izgubite cilj.

Važno je znati da se to svima može dogoditi tijekom gradnje ovog posla. Mogao bih čak reći da je to normalno. Povremeno nam ponestane elana, doživljavamo kao fijasko ako svoj cilj ne postignemo u planiranom vremenu ili čak izgubimo cilj.

Svijet se u proteklih nekoliko godina jako promijenio i prilagodio mu se - često predstavlja izazov. Kontinuirano nas ljute i straše putem raznih medija i stvaraju u nama strah i sumnju. Često je teško ne obraćati pozornost na događaje u svijetu, a to može ostaviti traga na naš privatni život, polet i naravno i na naš posao. Ako ste sad u nekoj ovakvoj situaciji i sumnjate u sebe i svoje sposobnosti, u Forever, možda već stvarate ideologiju zašto vama ovo neće ići, stanite i osvrnite se u prošlost. Pogledajte što ste sve do sada ostvarili, koje ste uspjehe postigli u životu ili u poslu. Ako ste tu već neko vrijeme, siguran sam da ste neke rezultate već postigli. Dakle, sposobnost je već u vama, sad je jednostavno došlo vrijeme za promjenu.

Ja sam u poslu imao već više zastoja. Ustrajnost je možda jedna od mojih najboljih osobina, jer me ta osobina zadržala u poslu. I vama će ta osobina dobro doći i u životu, i u Foreveru. Bogu hvala, naš posao je vrlo fleksibilan i uvijek daje drugu šansu.

B Back to Business



Kad sam prvi put zastao, bio sam u poslu svega nekoliko mjeseci. Radio sam s ogromnim poletom, ali nisam koristio nikakvu pomoć. Bilo je to kao da sam pokušavao rukom piliti drva. Pomalo je smiješno što sam kontaktirao oko 150 ljudi bez ikakvog rezultata.

A onda, kad sam zbog toga bio u nokdaunu, sponzori su me pitali, hoću li sada prihvatiti njihovu pomoć. Počeo sam raditi s njima, koristiti alate, zvati ljude na priredbe i za 2 mjeseca postigao razinu Supervisora.

Tada sam prvi put shvatio, koliko je važno koristiti alate posla. Sljedeći zastoj se dogodio prije no što sam trebao postati Manager. Mislio sam da će to biti ranije, ali mi je trebalo 2 godine. U međuvremenu sam prilično izgubio polet i fokus, pogoršala mi se statistika, stav postao negativan. Badava sam radio, rezultata nije bilo. Tu sam shvatio, da ne trebam raditi samo u poslu, već i na sebi.

Na svim područjima života možemo povremeno naići na zastoje i poteškoće – situacije, koje nas koče u napretku, u postizanju krajnjeg cilja. Nije to drugačije ni u našem poslu. U našoj novoj rubrici Poslovni Suradnici dijele svoje savjete i iskustva u slučaju da vam zatreba pomoć kako biste se vratili na pravi put. Back to Business – uzmimo novi zalet!

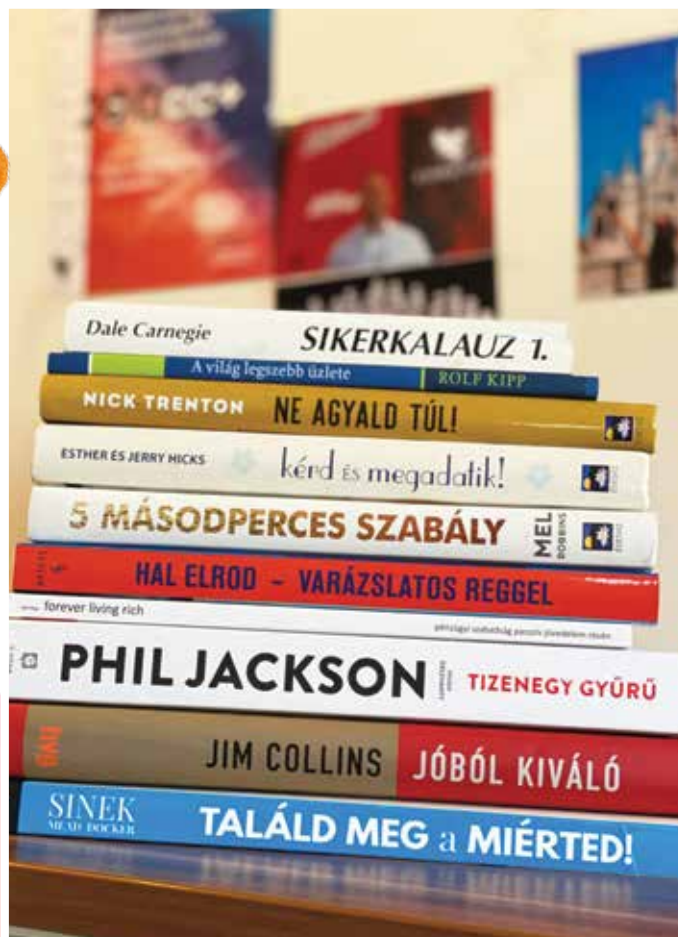
Morao sam poraditi na svojoj vjeri, načinu razmišljanja i stavovima. Trebao sam postati odgovarajuća osoba, kako bih mogao rasti i utjecati na druge ljude. Kako sam te stvari promijenio, postao sam Manager za tri mjeseca.

Imao sam još jedno vrlo teško razdoblje u poslovanju, koje je trajalo više godina. Nisam postao vodeći Manager, nisam napravio Forever2Drive i nitko me nije pratio u napretku. To me ispunjavalo sumnjom, ali istovremeno sam postao i komotan, jer sam kao Manager s 20-30 bodova zarađivao više nego da sam negdje radio. Izgubio sam svoj cilj.

Onda sam upoznao Virág, koja je djelovala na mene tako, da sam pronašao svoj PRAVI CILJ! Pravi, dugoročni. To mi je dalo toliko snage, da sam ubrzo upeterostručio svoj promet i rezultati su počeli neprekidno dolaziti. Tad sam shvatio da je važno imati pravi cilj, jer će tako naša djela dobiti smisao i postići rezultat. Znam da svaki lider ima takvu priču i znam i to da je svaki zastoj prilika za novo hvatanje poleta.

Ako ste i vi dotaknuli dno u poslu, odlučite što zapravo želite od Forevera, jer ovo nije sprint, ovo je maraton i 42 kilometra uvijek imaju svoje mrtve točke. Ali ako ih predete, onda ćete osvojiti medalju koju ste priželjkivali. Ja sam svoju predanost najlakše jačao tako što sam tražio segmente posla koje volim. Zamislite samo, ako volite neku osobu ili stvar, volite to sa svim manama i vrlinama. Prisjetite se razdoblja provedenog u poslu, zabava, događaja, uspjeha. Uzmite list papira i popišite stvari koje volite u ovom poslu. Treba vam emocionalno punjenje.

Ovaj posao se gradi srcem. Zatvorite se za vikend u sobu i napunite svoje emocionalne rezervoare. Slušajte audio materijala koliko god možete, čitajte motivacijske knjige, kupite ulaznicu za sljedeću manifestaciju. Moraju vam sjati oči, morate biti inspirirani, kako biste mogli utjecati na druge. Ako napravite to što sam preporučio (naravno ne mora biti cijeli vikend) rodit će vam se novi cilj i pomoći u fokusiranju. I Forever će vam dati ciljeve. Tu su poticajni programi. Pogledajte koji je najbliži vašem poslovanju u ovom trenutku i postavite ga za cilj, jer će vam pomoći da ostanete u zaletu. Može to biti i cilj da do kraja mjeseca napravite 4 boda, poticaj za Cannes ili Forever2Drive. Predlažem da sada ne razmišljate o godišnjem poticaju, već o nečem što će vas trenutačno pokrenuti. Kasnije mogu doći Eagle ili Chairman's Bonus. Svaki poticajni program služi da bi se vama razvijao posao. A ako imate cilj, onda može uslijediti ARCIJA! Posao započnite s temeljnim zadatkom, a to je ŠIRENJE. Osvježite svoju listu imena i kontaktirajte sve koje već jeste. Sad imate novi cilj i novi razlog za obratiti se nekom. Zapišite u svoj rokovnik sve termine događaja Forevera i počnite raditi. Nemojte početi gnjaviti ljude koji su s vama u poslu. Oni će donijeti svoje odluke, ako budu htjeli. 80% posla u Foreveru se odnosi na regrutiranje i nema veće inspiracije od učlanjenja novog suradnika. To neće imati utjecaja samo na vas, nego i na vaš tim. I još jedna stvar: dajte sebi vremena. Trebat će malo vremena da opet postignete radnu temperaturu, ali će se posao isplatiti ako ga radite s vjerom i ciljem. A za kraj vam i ja želim dati jedan cilj. U današnje vrijeme se puno toga mijenja i to utječe negativno na mnoge. Ljudi traže stabilne točke. Budite vi stabilna točka u njihovom životu. Budite osoba na koju mogu računati, koja zna kud ide i koja kao baklja osvjetljava put. Nikad svijet nije trebao tu baklju više no sada, a FOREVER je najbolje sredstvo za paljenje baklje!





VIT♀LIZE® WOMEN

Ovaj dodatak prehrani napravljen je od prirodne mješavine voća, ljekovitog bilja, vitamina i mineralnih tvari izričito prema potrebama žena. Vitamin B6 pomaže u regulaciji hormonalne aktivnosti. VIT♀LIZE® sadrži vlastitu mješavinu botaničkih pripravaka, uključujući jabučni prah, pasifloru i šisandra bobice. Ovo potonje se u Kini i Rusiji stoljećima koristi zbog svojih pozitivnih svojstava.

375

120 tableta



PREPORUKA MANAGERICE ÉVA SZABÓ-SÓKI:

Što za mene znači VIT♀LIZE® Women? Odličan odgovor na jureći životni stil današnjice. Uz troje djece mi daje kompleksnu podršku u svakodnevnom životu, mentalno i fizički, kako bih uvijek mogla dati maksimalni učinak. Pomaže organizmu u stvaranju energije i uistinu vitalizira prema potrebama ženskog organizma. Rado preporučujem mladim generacijama, ali i zrelijim ženama, naime svakoj je ženi važno da joj hormonalni sustav bude u ravnoteži.



MJESECA ❤️ PROIZVODI MJESECA ❤️

VITOLIZE® MEN

Ovaj dodatak prehrani sadrži biljke kao što su sabal palma, pygeum i koštice buče, dakle ima u sebi sve što je jednom muškarcu potrebno. Ulje iz bučinih sjemenki u VITOLIZEU pomažu zdravo funkcioniranje prostate, a vitamin B6 regulaciji hormonalnog sustava. **Sadrži soju.**

374

60 mekanih gel kapsula



PREPORUKA SENIOR EAGLE MANAGERA TAMÁSA ORBÁNA:

16 godina je prošlo kako su se divni proizvodi Forevera uselili u moj život. Pomoću Touch of Forever Combo Packa sam brzo upoznao proizvode i shvatio, koliko mi pomažu u životu.

VITOLIZE® Men je vrlo brzo postao dijelom moje svakodnevice, jer sadrži sve što jednom zdravom muškarcu treba. Ulje iz bučinih sjemenki pomaže u održanju zdrave prostate i mokraćnih organa. Dragim muškim kolegama od srca preporučujem ovaj „muški vitamin“, posebno u odmaklim godinama, jer tada uravnotežena prehrana postaje još važnija



POKRENITE SE!

PROGRAM VJEŽBANJA ZA OŽUJAK PREPORUČUJE:

Anikó Huberné Tibold
Supervisorica

SAMO JE ZAPOČETI TEŠKO!

Anikó: Kao školarka, voljela sam sate tjelesnog, ali nisam bila aktivna sportašica. Nisu me usmjeravali na sport, ali zapravo nisam imala ni mogućnosti. Moram dodati, kad sam ja bila dijete, tjelovježba je bila naša svakodnevica. Kad sam se zaposlila, na radnom mjestu su često organizirali natjecanje u badmintonu, a kasnije se osnovao ženski nogometni klub. Ljeti smo u izviđačkom kampu imali čak i turnir. Tada me je već bilo na svim događajima, gdje se moglo kretati, vježbati. Redoviti sport se pojavio u mom životu oko tridesete. Kad sam prije tri godine otišla u mirovinu, istovremeno se dogodilo da smo se preselili na Balaton. Kako sam i ovdje željela nastaviti baviti se sportom, u raznim grupama sam se interesirala o mogućnostima. Upoznala sam se s jednom ženom i preko nje s pickleballom, sportom koji je za mene do tada bio potpuno nepoznat. Na 34 km od nas se pojavila mogućnost za igru, uz jako dobre trenere i uvježbane partnere. Bila je to ljubav na prvi pogled. Dvosatni treninzi su dosta iscrpljujući, tako da me Argi+ prati uvijek, ali često i FAB. Za pola godine smo prijateljica i ja nastupile na prvom natjecanju u početničkoj kategoriji i završile na 3. mjestu. Bio je to pravi doživljaj i velika radost!





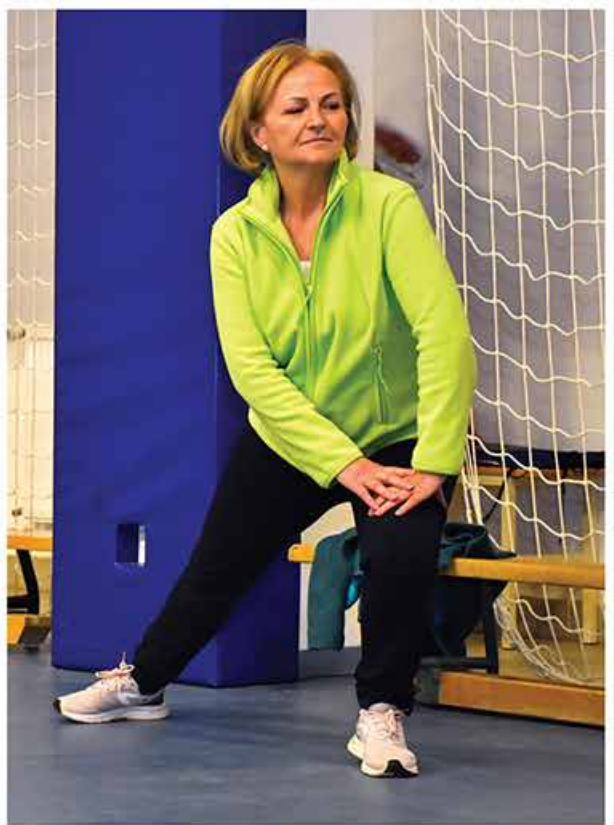
RADOST VJEŽBANJA

Vježbanje je započeti teško, ali kad nakon treninga sa znojavim licem, sretan silaziš s terena, taj osjećaj ti sve kompenzira. Tjelovježba postane dio života, koja stvara harmoniju duše i tijela. Isprobala sam mnoge sportove, na sreću u blizini mog stanovanja je uvijek bilo puno mogućnosti. Dugo sam išla na aerobik, na pilates, na spinning. Kako jako volim plesati, zumba je bio moj favorit, ali bilo je razdoblja kad sam istovremeno trenirala više toga. Od samostalnih treninga više volim grupna vježbanja. Najvažnije je da imam loptu ili da vježbanje prati glazba. Uz odgovarajuću prehranu i sport, proizvodi Forevera su odlična dopuna zdravom življenju. Vjerujem da svojim primjerom i odličnim proizvodima Forevera mogu dati podršku zdravijem životu svojoj generaciji.



ZAGRIJAVANJE

Koji god oblik vježbanja odabrali, zagrijavanje je neizostavan segment tjelovježbe. Nije to drukčije ni u slučaju pickleballa. Bitno je razgibati mišiće i ligamente, istegnuti ih kako bi tijekom igre izbjegli ozljede.





PICKLEBALL

Što je pickleball? Igra za sve dobne skupine od 7 do 77 godina, a koja se jako dinamično razvija i u kojoj svi mogu pronaći svoju sreću. Sve je više mjesta i u Mađarskoj gdje se na profesionalan način mogu savladati osnove ovog sporta.

Igra se sa specijalno za ovaj sport kreiranim reketom (bez žice, više kao drvena lopata), originalnom rupičastom loptom, te na terenu na kojoj je od teniske mreže nešto niža mreža. Objedinjava elemente tenisa, stolnog tenisa na terenu za badminton. Sport se pojavio 1960-tih u Americi, brzo se raširio, jer je pogodan za djecu i za cijelu obitelj.

Lagana tjelovježba, zabava bez ograničenja životne dobi. Preporučujem malima i velikima, mladima i manje mladima. Kad jednom probate, nećete htjeti prestati!





FOREVER®



POGONSKA SNAGA

U našoj najnovijoj rubrici će najuspješniji Poslovni Suradnici predstaviti što je za njih pogonska snaga, kako napreduju prema potrebnim bodovima, osvajanju poticajnih programa i novim izazovima. Što vas vodi u ostvarenju vaših snova? Koji su ciljevi pred vašim očima? Znete li već kako ćete ostvariti sljedeću razinu? Pročitajte članak iz našeg najnovijeg serijala, jer se među redovima kriju zlata vrijedni savjeti i iskustva za vas!



Živimo u Szombathelyu s 22-godišnjom kćeri Fanni i s 14-godišnjim sinom Árpádom. 19 godina gradimo svoje poslovanje u partnerstvu s Foreverom. Tijekom godina doživjeli smo bezbroj iskustava i uspjeha. Mislim da smo sve to ostvarili zato, jer smo na svim poslovnim razinama nastojali biti načisto sa svojim ciljevima i mogućnostima!

Kad sam prvi put čula za poslovnu priliku Forevera, bila sam na porodičnom dopustu i bilo mi je važno što jeftinije doći do proizvoda, što nam je omogućio marketinški plan. Vidjeli smo da stvar dobro i vjerodostojno funkcionira, te smo zapisali svoje snove i pretvorili ih u ciljeve.

- Kao majci s malom djecom, bilo mi je najvažnije provoditi kvalitetno vrijeme s njima. Kasnije je pak bilo važno da zimske i ljetne praznike možemo biti skupa s djecom!

- Kao supruzi, bio mi je cilj živjeti s mužem, a ne mimoilaziti se s njim kroz život!
- Meni samoj je bilo najvažnije upoznati svijet, različite zemlje i kulture. Do tada nismo imali mogućnosti putovati, ali nam se to ostvarilo kroz poticajne programe Forevera. Povrh svega, svi poticajni programi glase na dvije osobe u luksuznim uvjetima!

Sudjelovanje u tim putovanjima može biti ogromna motivacija.

Danas već vidim pravu ulogu poticajnih programa u napretku suradnika. Pomažu:

- u svladavanju vlastitih ograničenja,
- iskoračiti iz zone komfora,
- naučiti nove vještine,
- usuditi se razviti u osobu koja se u vama krije!

Kako smo napredovali u marketinškom planu, tako su nas ljudi počeli pratiti i opet vjerovati u svoje snove. Shvatili smo koliku odgovornost imamo, ako drugima vraćamo snove i priliku da ih ostvare. Tada je odgovornost postati liderom i uzorom! Zato stalno treba održavati fokus i iz datih okolnosti izvući ono najbolje što je moguće. Ako se fokus izgubi, treba pohvatati konce i krenuti iznova!

NAŠ TRENUTAČNI FOKUS I POGONSKA SNAGA SU:

- Obnova Forever2Drive programa
- Eagle program - ove godine Pattaya
- Global Rally India i Charmain's Bonus



ÁRPÁD HEGEDÜS I PIROSKA HEGEDÜSNÉ LUKÁTSI

Senior Eagle Manageri

U timu također ciljamo na rast. Cilj je najjači onda kad se oslanjamo na poticajne programe. Upravo je aktualan Cannes, koji mogu započeti i novi suradnici. Jako smo ponosni na svoje suradnike, koji vjeruju u svoju snagu i planiraju ga osvojiti!

Kod ostvarenja poticajnih programa smatramo jako važnim, da se zadatci vremenski dobro rasporede. Dok su Forever2Drive i Global Rally izvanredan rezultat dobro izgrađenog tima, u Eagle-programu i Chairman's Bonusa su bitni bodovi i napredak i novih suradnika. Tako bodove raspoređujemo na mjesec, ali nastojimo uvijek malo više napraviti od potrebnog.

Sad nam ja u fokusu Eagle kvalifikacija, jer završava 30. travnja. Svim budućim osvajačima navijamo da postignu cilj!



Napomenimo kako na temelju prošlogodišnjeg učinka uskoro krećemo na Bali, s fantastičnim timom iz Mađarske. Pripadati tom elitnom timu je velika čast, jer ćemo u sklopu poticajnog programa imati priliku sresti Gregg Maughana i Aidan O'Hare, možemo napredovati na temelju njihovih misli i iz prve ruke možemo dobiti informaciju o novim proizvodima. Ushićeno iščekujemo!

Za kraj: razmislite, što sve možete napraviti u godini dana ako vjerujete u sebe i u ono što radite! Vaša sudbina je u Vašim rukama!



Tijekom putovanja koje naši Poslovni Suradnici prolaze nakon što otkriju priliku Forevera, svatko od njih piše svoju jedinstvenu i neponovljivu priču. Te bezbrojne Forever-priče imaju samo jednu zajedničku karakteristiku – promjenu. Promjena u načinu življenja i razmišljanja, promjena u okolnostima života. Cilj našeg najnovijeg serijala članaka je upoznati vas s pričama naših Poslovnih Suradnika i podijeliti s čitateljima njihovu motivaciju, prekretnice, retrospektivu i pogled u budućnost.

#CHANGEYOURMIND
#CHANGEYOURWORLD



ÁGNES BELLOVICS
Supervisorica

U moj život je Forever ušao kao grom iz vedra neba 19-20. ožujka 2022.

Naime tada su moji viši sponzori, dr. Pirkhoffer Katalin és dr. Seres Endre organizirali vikend timski sastanak. Otišla sam tamo s jednom prijateljicom kao suradnica s dva boda, odazivajući se na tko zna koji poziv moje sponzorice, Angelike Virovecz. Namijenila sam taj vikend kao opuštanje, ali se pretvorio u početak jednog divnog putovanja. Ali da prije podijelim sa vama par riječi o svom dosadašnjem životu.

Živim i Nagyatádu sa suprugom i dvoje djece, trinaestogodišnjim Nándorom i šestogodišnjom Borbálom. Pola svog života, 21 godinu sam provela kao prosvjetna djelatnica. Ako je itko volio svoj posao, to sam bila ja, jer živjela sam za njega! Nakon rođenja sina sam jedva čekala vratiti se na posao, ali se u međuvremenu promijenilo puno toga, drugi direktor, kolege, čak i djeca su postali drugačiji. Radila sam pošteno, navečer satima pripremala sutrašnju nastavu.

Nakon rođenja kćeri se više nisam žurila natrag. Kad sam se nakon tri godine vratila, vidjela sam da su se promjene nastavile.

Otkrivala sam sve više čudnih stvari i shvatila da mi duša putem tijela poručuje da mi nije dobro tamo. Tada, 2019. sam upoznala proizvođače Forevera. Isprobala sam više njih, osjetila da mi čine dobro.

U jesen 2021. sam odlučila zauvijek napustiti školu, za mene je tamo odzvonilo. Suprug me uvijek podržavao u mojim odlukama, rekao je kako me želi natrag za obitelj. On je često navečer kupao sina, stavljao ga spavati, jer sam ja ispravljala zadaćnice, testove ili radila na nekom drugom školskom zadatku. To me jako pogodilo – činjenica da sam izostala iz života sina, stoga nisam htjela izostati i iz života kćeri!

Prema mistici brojeva, u čovjekovom životu se svakih 7 godina događa neka promjena. I kod mene je bilo tako, nakon 21 godine sam krenula u potragu za nečim novim. Na radnom mjestu sam dala otkaz iako nisam znala kako dalje. Da živim za svoj hobi, za gospodarstvo? Hoće li to osigurati sigurne financije? Ili da tražim svoj put dalje?

Svatko u nešto vjeruje. U sudbinu, u Boga, u univerzum... ali funkcionira, jer sam počela dobivati jednoznačne znakove. Postala sam maserka, sama sebi gospodarica i ja odlučujem o svom vremenu, što mi je bilo jako važno. Moj učitelj masaže mi je usadio bubu u uho: ljudi koji ti dolaze na masažu, očekuju pomoć od tebe. A ja sam željela pomoći! Ako su proizvodi meni pomogli, zašto ne bi i drugima?

I tad se dogodio vikend, koji je donio preokret u mom životu. Tim, koji me je dočekao - mene, malu s dva boda - bio je fantastičan. Nije bilo važno tko je otkud došao,



liječnik, frizer, maser, Manager, Supervisor... svi smo bili jednako tretirani. Zajedno smo se smijali, plesali, pljeskali. Nevjerojatan je osjećaj koji se u mene tamo uselio! Na kraju priredbe sam sama prišla svojoj sponzorici i rekla da joj da želim raditi. Još smo satima razgovarali, upoznavała sam poslovni svijet Forevera, sustav MLM-a. Tamo sam čula jednu riječ, koja me je dozivala: Poreč. Odlučila sam da ću najesen povesti svog supruga i obitelj na to putovanje, kao Supervisorica, o trošku firme. Prvog travnja smo krenuli s poslom. Bila su ta teška dva mjeseca, ali sam na rođendanskom Danu Uspješnosti krajem svibnja u Velenci već kao Supervisorica primala čestitke. Hvala zato Angeliki Virovecz i dr. Juditi Kolonics, koje su me svo vrijeme pomagale i podržavale, čak i duševno ako je trebalo. Nisam slušala od njih, da sam sposobna i da ću uspjeti, već da ćemo sve zajedno napraviti! I obitelj mi je bila strpljiva, pomogli su i oko domaćinstva ako je trebalo, jer je mama željela postići svoj cilj. U rujnu smo skupa putovali za Poreč.

Kad sam u timu slušala o tome, kako se kroz ovaj posao mijenja čovjekova osobnost i način razmišljanja, nisam shvaćala o čemu pričaju. Sad već znam. U ovih nepunih godinu dana se iza kolerika i melankolika pojavio sangvinik, koji se krio u meni!

Kada sretnem svoje stare znance ili vide moju sliku u društvenim medijima, vide jednu drugu osobu. Osobu koja se smješka i koja ŽIVI! Jer ŽIVIM i procvjetala sam! Ovdje u Forever ljudi pomažu jedan drugom, navijaju, nema zavisti, lideri se skupa sa mnom vesele mojim manjim-većim uspjesima. Nagrađuju me sitnim darovima, iznenađuju me izletima. Ponekad jedna iskrena riječ podrške znači više od svega. Ovdje ne osjećam da je učenje, edukacija ili pohađanje priredbi obveza i zato sve to radim s veseljem.



Nosi me osjećaj, da postajem sve bolja, jer već jesam bolja (osoba).

Moj obiteljski život je također postao mirniji. Suprug potvrđuje da sam donijela dobru odluku. Imala sam hrabrosti donijeti odluku, biti drugačija od drugih. Moji klijenti su u više navrata zahvalili na preporukama

za proizvode, jer su im oni pomogli. Bolje poznavanje i šira primjena proizvoda se može vidjeti i na zdravstvenom stanju moje obitelji. Kći mi je od rujna svega tri dana izostala iz vrtića, a ni mi nismo morali uzimati bolovanje.

Svakodnevica mi je prožeta zahvalnošću. Osjećam to navečer kada

liježem u krevet. Zahvalna sam što mi je sudbina nakon više manjih šamara dala jedan veliki, zahvaljujući kojem sam se usudila promijeniti posao.

Našla sam ono što mi je bliže srcu, pomagati ljudima kroz masažu i Forever. Razgovarajući neki dan s jednim znancem, rekao je kako radeći u svom poslu, kao maserka i u Foreveru, zapravo živim za svoje hobije. I to je istina. Za mene to nisu poslovi, već hobiji. A navečer sam mama koja se igra s djecom, priča priče i uspavljuje ih.

Daljnji planovi? Naravno da ih ima. Moja ciljna mapa se stalno proširuje, a crvena lenta je već u njoj.

Ako ste postigli barem razinu Supervisora i ako biste rado podijelili s nama svoju Forever priču u vidu intervjua ili članka, javite nam se na e-mail adresu s vašim imenom i kodnim brojem, te kratkim sažetkom vaše priče.





INDIA

Forever Global Rally 2024

#FGR24 / 9-14 April

Pripremite se za rally koji će se organizirati u čudesnoj Indiji!

Nemojte propustiti Forever Global Rally 2024. koji će se organizirati u Delhiju u Indiji. To je najveći poticajni program kroz godinu, koji pokriva sve troškove, ali se za taj poseban doživljaj trebate kvalificirati.

Poslovni Suradnici Forevera se za ovo ekskluzivno putovanje kroz kalendarsku godinu mogu kvalificirati na način koji je opisan u **Međunarodnoj Poslovnoj Politici** kompanije.

Ostvarite **1500**
bodova

ILI

Se kvalificirajte za
Chairman's Bonus

Postavite za svoj cilj da ćete se kvalificirati do kraja listopada 2023, a ako ćete trebati malo više vremena, s još većim poletom možete ostvariti svoj cilj do **31. prosinca 2023.**



FOREVER®

01. 2023. NOVE



MANAGER



Like Comment Share

Virginia Borbély-Kovács

sponzori: Aranka Vágási i András Kovács

„Forever je za mene: Obitelj. Tim. Snaga. Zajedništvo. Ako znaš što želiš i ako znaš zašto radiš postići ćeš to! Ako znaš zbog koga radiš, bit ćeš sretan! Ako tražiš, dobit ćeš!”



Like Comment Share

Daliborka Čupurdija

sponzor: Tamara Stojmenović

„Uspjeh priznajem samo onda, ako smo gradeći ga postali bolji ljudi...”



Like Comment Share

Jelena Perić

sponzor: Ljiljana Matić

„U ovom poslu će uspijeti oni koji u glavi znaju što žele, a u srcu se bore za to!”



Like Comment Share

Anett Valkai

sponzori: Aranka Vágási i András Kovács

„Promjena neće doći ako čekamo druge ili ako čekamo povoljniji trenutak. Do sad smo čekali sami sebe. Mi smo promjena koju sami tražimo.”

CONGRATULATION



KVALIFIKACIJE



ASSISTANT MANAGER

Jovana Mirčetić
sponzor: Vlatka Mirčetić

Palicz-Nagy Melinda & Nagy Tibor
sponzor: Kormos-Kobza Rita

Gordana Zečević
sponzor: Aleksandra Anđelić



SUPERVISOR

Želimir Bantić
Sandra Božić
Mirko Čestić
Dékányné Tátrai Márta & Dékány András
Ivana Gojković
Nataša Kosec
Dragica Lukić
Marko Mališ
Sara Manjalli
Slobodanka Matić
Emina Muhić
Silva Perakić
Ankica Petrac
Višnja Petrović
Slađana Premasunac-Pleša
Sanja Roljić
Simona Satinović Mikleušević
Silvia Sedmak
Zelka Simić
Santina Smajić

150+CC

siječanj 2023

Aleksandra Petković
& Bogdan Petković
Aleksandra Anđelić

100+CC

siječanj 2023

Ljiljana Matić

60+CC

siječanj 2023

Branislav Andrić
Kormos-Kobza Rita
Jelena Perić
Hegedüs Árpád
& Hegedüsne Lukátsi Piroska
Dragana Stojić
Lučano Iskra & Rinalda Iskra
Laura Lepojević
Stjepan Beloša & Snježana Beloša
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin
& Dr. Seres Endre
Vesna Zdravković
Ginera Avdija

60+CC

siječanj 2023

Selma Burgić
Háhn Adrienn
Klaj Ágnes
Zsidai Renáta
Dunja Ostojin Klajić
Futaki Ildikó
Nikola Novaković
Stevan Lomjanski
& Veronika Lomjanski
Szabóné Dr. Szántó Renáta
& Szabó József
Varga Géza
& Vargáné Dr. Juronics Ilona
Ivana Stanić
Andreja Brumec
Ferencz László
& Dr. Kézsmárki Virág
Vágási Aranka & Kovács András
Tomislav Brumec
& Andreja Brumec
Almási Gergely & Bakos Barbara
Bárkányi Erzsébet
Dr. Rokonyay Adrienne
& Dr. Bánhegyi Péter
Majoros Éva
Nevenka Šebez
Utasi István
Aleksandra Vujović

FOREVER²DRIVE

1. RAZINA

Almási Gergely & Bakos Barbara
Aleksandra Anđelić

STEP BY STEP

*Nemoguće je da se s
poniznim i marljivim*

Meni su bile potrebne tri godine kako bi sazrjela moja osobnost i managerska razina. Tijekom napredovanja sam svo vrijeme bila u uskom kontaktu s mojim mentorom i uvijek sam napravila sve što je preporučio, ali pravi uspjeh ipak nije dolazio i često se događalo da sam tapkala u mjestu. Što je nedostajalo? Moja vjera! Vjera u sebe! Kad bolje razmislim, moj put je bio prilično zanimljiv. Bilo je tu svega, visina i padova. Stiglo nam je drugo dijete, bila sam sretna, ali mi sreća nije donijela samopouzdanja. U međuvremenu mi je na poslu ponuđena voditeljska pozicija, što zbog svog ega nisam mogla odbiti. Ali stres me je dalje izjedao i na kraju mi je stradalo zdravlje. Doslovno mi nije ostalo ništa više osim Forever, moji mentori i mali tim suradnika. Naravno uz obitelj.

Tu su počeli pravi rad i razvoj. U čemu sam se promijenila i u čemu je tajna mog uspjeha? Koraci, koji će vas dovesti i do vašeg cilja!

✓ PRITISNITE RESTART!

Zaboravite na prošlost, otvorite novi list. Zaboravite na to što ste – ili niste – postigli, ne grizite se zbog prošlosti. Što mislite, kad prođu godine, hoće li biti važno koliko ste brzo napredovali? Ima onih, koji cijeli život prožive ne mičući se s mjesta... a ovdje u dogledno vrijeme možete sebi stvoriti divan život! Krenite, počinje vaš novi život!

✓ DAJTE SVE OD SEBE!

Ovo je posebno i rijetko područje, mnogima strano. I meni je bilo i nisam se mogla zamisliti u njemu. Imala sam sumnje sve dok se nisam zaljubila u procese. Ali sam prvo



morala raditi! Morala sam vježbati, istraživati, shvatiti bit posla. Korak po korak sam upoznavała kompaniju, njen predivan sustav vrijednosti, proizvode. Korak po korak sam se zaljubljuвала, a kad sam se zaljubila, rad više nije predstavljao nikakvu poteškoću!

✓ PONIZNOST I PRAĆENJE

Ovdje svi kreću s nule i svi od nule moraju naučiti ovaj posao. Avantura počinje s jednim „da“. Ne znamo gdje smo došli, ne znamo detalje, ali nas vuče neka energija. Energija jedne osobe, na koju smo se od početaka ugledali, čiji život, rezultati, način razmišljanja i vrijednosti očaravaju i osjećamo da želimo biti tamo gdje je on/ona sada. Iz tog odnosa će se izroditi jedna posebna, snažna, stručna i ljudska veza bazirana na uzajamnom povjerenju i interesu. Uхватite se za svog mentora i imajte povjerenja u njega pod svim okolnostima. Cijenite ga i prihvatite savjete od njega. Poštujte ga i budite zahvalni što vam je ponudio priliku za uspjeh. Uspijete li i vi ćete u budućnosti imati takve divne odnose u vašem timu!

ne postigne rezultat

ALEXANDRA KUJBUS-SZLIFKA
Managerica



✓ PRATITE SUSTAV!

Za ovaj posao sve imate dano. Tu su čudesni proizvodi, jedna fantastična i stabilna kompanija, tu je mentor i svaki tim zasigurno ima neki sustav rada. U toj jednadžbi samo Vi nedostajete! Ali ne zaboravite i najbolji sustavi funkcioniraju i donose rezultate samo ako se uistinu koriste. Upoznajte i naučite koristiti sustav i imajte oko na svojim ciljevima!



✓ POSLOVANJE ĆE VAM BITI ONOLIKO, KOLIKO VAM OSOBNOST MOŽE PODNIJETI

Kontinuirano se razvijajte. Napisane su fantastične knjige o liderstvu, o načinu razmišljanja, o razvoju osobnosti, o samorazvoju, o gradnji „ja brenda“, o marketinškim strategijama, o stvaranju kontakata, o komunikaciji. Sve što želite naučiti, sve u čemu se želite razvijati je već napisano, samo morate koristiti. Tražite preporuku od svog mentora i razvijajte svoju osobnost! Sudjelujte u timskim sastancima i treninzima i možete biti sigurni, da nećete napredovati samo vi, već i vaš cijeli tim.

✓ ODLUKA

Kad se odluka, PRAVA ODLUKA rodi u vama, tad pred očima vidite samo svoj cilj. Ne vidite kako će se realizirati. Donošenjem odluke se jednostavno otvaraju vrata, koja do tad niste primjećivali, ili za koja možda niste znali ni da postoje. Razmišljajte dugoročno, ne predajte se na pola puta, to jest ne predajte se nikad! Tamo gdje postoji cilj, tamo vodi i put!

+1

Budite marljivi, ustrajni, radite ponizno, razvijajte svoju samodisciplinu!

Ovaj posao nije mačak u vreći, ovaj posao ima svoje korake, koji su gore opisani. Naravno i drugi poslovi ih imaju, ali ih je ovdje teže pridržavati. Ovdje smo sami svoji šefovi i uvijek možemo reći: danas mi se ne da, danas neću raditi, jer samo sebi podnosimo račune. Budite oprezni sami sa sobom!

Pravi razvoj tek počinje.

Pokrenite se u novom smjeru!

5 načina kako vam promjena rutine može pozitivno utjecati na način razmišljanja

Početak putovanja je savršena prilika da opet stupite u kontakt sa svojim strastima, ciljevima, zdravljem i vitalnošću. Kako vrijeme prolazi, tako možete jasnije prepoznati ona područja života koja možebitno želite promijeniti. Pogotovo onda, ako ste potonuli u navikama i svaki dan radite isto. Isprobavanje novih stvari, upoznavanje novih ljudi, razne zabavne aktivnosti su najbolji način za promijeniti rutinu koja više ne služi vašim ciljevima. To neće pomoći samo u tome da se osjećate predanije u životu, već ima pozitivan utjecaj i na vaš način razmišljanja. Evo pet razloga, zašto trebate isprobavati „nove“ stvari i zašto ih trebate staviti prvi plan. Nove stvari:



1 Mijenjaju kemiju mozga

Kako i vaše tijelo treba hranu, tako i za stimulaciju mozga trebaju nove stvari. Nova iskustva izoštravaju koncentraciju i kognitivne sposobnosti, a istovremeno jačaju kreativnost. U stvarnosti, prakticiranje novih sposobnosti povećava gustoću mielina, odnosno količinu bijele tvari u mozgu, koja pomaže izvršavanje zadataka. Isprobavanje novih stvari također poboljšava sposobnost učenja time što stimulira neurone i oslobađa dopamin koji nas motivira na potragu za novim iskustvima. Što više prakticirate „novostima“ začinjjen život, tim više postaje prirodnim dijelom drugačije rutine koja se gradi na znatiželji.

2 Pune um

Punjenje uma ne znači isključivo odmor ili ljenčarenje (iako nam je i to ponekad potrebno). Ponekad je najbolji način punjenja mozga započeti neku aktivnost koja odvlači pozornost od dnevne rutine ili zadataka. Možda ste se prijavili za sate plesa zbog tjelovježbe, ali ste se prepustili glazbi i plesu – možda upoznali čak i nove prijatelje usput. Kombinacijom novih stvari i isključenjem iz uobičajenih navika osvježavate se na više razina, što pomaže punjenje uma i bit ćete još produktivniji.

3 Jačaju samopouzdanje

Bilo da učite nove vještine, bilo da uvodite promjenu u svoje navike, može biti zastrašujuće (npr. prije jutarnjeg čitanja mailova idete vježbati). Isprobavanje novih stvari često znači svladavanje straha – straha od neuspjeha, neugodnosti ili stranih situacija. Ali, što više iskušavate, tim lakše nestaje strah i tim se bolje razvijate. Taj razvoj i ponovni pokušaji rezultiraju jačanjem samopouzdanja i daju osjećaj ispunjenosti.

4 Otvaraju nove poglede

Kad ste otvoreni za nova iskustva, upoznajete sebe iz novog kuta. Shvatite da imate sposobnosti za koja niste nikad znali, ili se iznenadite da ste sposobni stvarati nove kontakte. Često se događa, da stvarate priču o tome, u čemu ste dobri po vama (ili u čemu ne), ali vam nova iskustva pomažu promijeniti tu priču, jer daju novu perspektivu o vama samima i o tome, za što ste sve sposobni.

5 Pomažu prilagoditi se promjenama

Kako izreka kaže, jedina konstanta je stalna promjena. Život neminovno donosi svakakve promjene – to, kako te promjene doživljavate, ovisi o vašoj sposobnosti prilagođavanja. Kada učite nove vještine, svoju energiju koristite za razumijevanje novog zadatka i prilagodbi tome što ta vještina iziskuje. Dakle, što su vam raznovrsnija životna iskustva, to ćete se lakše prilagoditi promjenama.

.....

Energija na početku godine je pogodna za započeti nov način življenja. Mislite na stvari koje ste oduvijek željeli isprobati (ili ponovo probati), na osobu u teretani koju redovito srećete, ali ju još nikad niste pozdravili ili mjesta na karti koja odavno želite posjetiti. Zatim uzmite sve te misli i maštajte o tome kako bi vam život izgledao da učinite taj hrabri korak i iskoračite iz svoje rutine.



DAN USPJEŠNOSTI

Hilton Garden Inn
Zagreb 11.03.2023.



FOREVER®

Veličanstvena dvorana hotela Hilton Garden Inn smještena je na 8 katu hotela i iz nje se pruža prekrasan pogled na cijeli Zagreb. Lijep i sunčan dan učinio je taj pogled bajkovitim. Prekrasno uređena dvorana u znaku 45 godina kompanije Forever.

Domaćin je bila naša Safirna Managerica Manda Korenić iz Pule. Predstavila se prisutnima, zahvalila na nesebičnoj podršci svom suprugu i djeci i svim svojim suradnicima. Pozdravila je sve prisutne i zaključila kako je prekrasno vidjeti ispunjenu dvoranu i sva vedra i vesela lica.

Najavila je djevojke iz Baletnog studija Jastrebarsko. Djeluje već pune 23 godine pod umjetničkim vodstvom Svetlane Lukić, nekadašnje solistice Hrvatskog narodnog kazalista u Zagrebu, koja je ujedno i pedagog i koreograf studija. Baletni studio ima oko osamdesetak balerina od 5 do 25 godina te sudjeluju na mnogim državnim, međunarodnim i svjetskim natjecanjima, gdje postižu odlične rezultate. Otplesale su nam prekrasan ciganski ples.

Slijedile su novosti iz hrvatskog ureda koje smo čuli od Branke Džaje

– voditeljice ureda. Naglasak je na proslavi 45 godina firme, kvaliteti proizvoda, načinu uzgoja, branja i prerade aloe vere. Podsjetila je na nove proizvode i nagradna putovanja koja su pred nama. Obećala je svima da ubrzo stiže priručnik o proizvodima koji će pomoći suradnicima kod predstavljanja proizvoda.

Na pozornicu je zatim pozvala dr. Sándora Milesza. U svom govoru je dr. Milesz podijelio svoje doživljaje iz Dominikanske Republike gdje se pridružio Accelerate timu. Mogli smo vidjeti fantastične fotografije i video snimke događaja, koji je zasigurno poslužio kao dobra inspiracija svima koji su već razmišljali o sudjelovanju na ovoj ekskluzivnoj edukaciji. Dobra je vijest da američka centrala opet planira održati takav događaj u veljači 2024, tako će svi imati ponovnu priliku za sudjelovanje! Dr. Sándora Milesz je govorio još o važnosti Eagle programa, koji ulazi u svoje završne mjesece i istaknuo, kakvi sjajni rezultati se mogu postići putem najnovijeg poticajnog programa kompanije, pod nazivom Yes, you Cannes. Zemaljski direktor je na kraju svima zahvalio na radu i naglasio da smo i dalje treća najbolja regija u Europi i da je cilj i dalje prvo mjesto!

O našim novim proizvodima Aloe Cooling lotionu i Aloe Collagenu – prezentaciju je održao naš dr. Albert Keresztényi. Albert je osoba koja izvršno poznaje sve Foreverove proizvode. 26 godišnje iskustvo i liječničko zvanje garancija su točnog i edukativnog izlaganja, a kada ju još nadopuni dozom humora – rezultat je prezentacija koju će dr. Albert zasigurno još ponoviti Foreverovcima.

Slijedilo je predavanje novog Managera Jovice Vojnovića. Kako je postao Manager usprkos velikom broju odbijanja suradnika i kako su upornost i rad na kraju donijeli željeni rezultat – mogli smo saznati iz ovog predavanja. Jovica živi u Londonu i Forever je pun pogodak za njega jer posao može raditi internacionalno.

Uživali smo u još jednom prekrasnom nastupu djevojaka iz Baletnog studija Jastrebarsko. Ovaj puta izvele su Španjolski ples. Hvala Svetlani i njenim balerinama na prekrasnom nastupu. Slijedile su kvalifikacije za nove Supervizore i Asistent Managere. Veliki broj supervizora u razdoblju od listopada prošle godine do danas - napunio je pozornicu veselim i sretnim licima. Primili su svoje nagrade od zemaljskog





direktora dr. Milesza i s veseljem se poslikali za uspomenu na ovaj prvi veliki korak u svojoj Forever karijeri. Proglasili smo i asistent managera koje još samo jedna stepenica dijeli do prvog velikog postignuća u Foreveru.

Slijedilo je predavanje još jednog novog Managera. Davor Papa -ispričao nam je svoju priču o putu ka managerskoj poziciji. Ovaj svestrani mladi suradnik iz Kutine, aktivan je na nekoliko polja i u svemu što radi je uspješan. Ali ima jako malo vremena za sebe, suprugu Martinu i djecu. Nadamo se da će mu Forever osigurati više slobodnog vremena. Slijedile su kvalifikacije za nove Managere, osvajače 60+, 100+, 150+, 200+, 250+ i auto program, osvajače Global Rallyja na Baliu. Proglasili smo i TOP distributere za 2023. Zasiurno najljepši dio Dana uspješnosti je nagrađivanje suradnika koji su postigli nove pozicije. Na pozornici su se izmjenjivali najuspješniji suradnici koji su se u par rečenica zahvaljivali svima onima koji su im pomogli u postizanju željenih pozicija. Čestitamo svima od srca.

Slijedilo je predavanje Managerice iz Slavonskog Broda Dubravke Čalušić.

Kada čujete Dubravkinu priču, jasno vam je da ako je ona mogla postići sve što je postigla, onda nitko nema izgovora. U ranim 60 tima, sa djecom i unučadi, bolesnim suprugom, bez da je vozila auto – postigla je jako puno. Položila vozački, postigla razinu Managera i Eagle Managera, ušla u 60+ - putovala prvi puta u životu avionom i brodom, a polako se uči raditi online. Dubravka – ti si naša inspiracija. Kako postići da vam članovi tima ne odlaze – predavanje je Senior Managerice Anite Falamić. Što je najvažnije da bi se ljudi osjećali sigurno uz vas? Što smijete raditi, a što svakako izbjegavati u suradnji sa svojim suradnicima? Kolika je važnost zajedništva i pripadnosti? Koliko su bitna priznanja? Sve su to pitanja na koja nam je Anita dala odgovor. Slijedila su zadnje kvalifikacije na današnjem Danu uspješnosti. Proglasili smo naše nove suradnike koji su u dva uzastopna mjeseca prešli 2 CC i postali osobe koje će moći stvarati svoje Forever timove. Pozornica je bila premalena za sve one koji su se popeli po svoje zaslužene značke i poslikali se sa našim direktorima i svojim sponzorima. Čekamo vas barem stepenicu više u Lovranu na

rođendanskom Danu uspješnosti. Zadnje predavanje našeg Dana uspješnosti održala je naša gošća iz Novog Sada - Soaring Eagle Managerica Aleksandra Petković. Njezina tema je Koliko zaista želiš uspjeh? Možemo li povećati šanse za uspjeh ako izbacimo iz glave misli: „ne mogu“. Činjenica je da nemamo svi startnu poziciju u životu ili karijeri, no možemo uspjeti, ma koliko nam teški uvjeti bili. Uspjeh ovisi o mnogo faktora, ali prije svega, o našem mentalnom sklopu. Koje su vaše vrijednosti i do čeg vam je stalo. Aleksandra nam je ukazala na korake koje možemo poduzeti kako bismo uspjeli u poslu, ali i u životu. Hvala Aleksandri na gostovanju na našem Danu uspješnosti.

Na kraju programa – voditeljica hrvatskog ureda Branka Džaja zahvalila se predavačima, zaposlenicima, tehničarima i pozvala nas na rođendanski Dan uspješnosti koji će se održati 21.10.2023. u Lovranu.

Do tada - puno uspjeha u poslu i smijete se uvijek...

Vasilija Golub
Forever Hrvatska



DAN USPJEŠNOSTI

Hilton Garden Inn
Zagreb 11.03.2023.



FOREVER®





KÖZLEMÉNYEK SAOPŠTENJA OBAVJEŠTENJA OBVESTILA NJOFTIME

MAGYARORSZÁG

Termékrendelés

Webáruházunk: www.flpshop.hu

Telecenter: hétfőtől péntekig 9:00-16:45-ig hívható számaink:
+36-1-297-55-38; +36-70-436-4290; +36-70-436-4291; +36-70-436-4294;

Ügyfélszolgálat, Információ

Ügyfélszolgálat (telecenter, webshop): ugyfelszolgalat@foreverliving.hu
+36-1-269-5370/110 és 111
Vevőszolgálati és számlázási csoportvezető: Varga-Vizer Viktória,
+36-70-436-4173

Pénzügyi Recepció: szamla@foreverliving.hu +36-1-269-5370/121
www.foreverliving.com

Budapesti Központi Főigazgatóság:

1184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11.
E-mail: flpbudapest@foreverliving.hu
Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289, +36 1 297 1995
Levelezési cím: 1439 Budapest, Pf.:745.

Országigazgató: dr. Milesz Sándor: +36 1 297 1995, mobil: +36 70 316 0002
Főigazgató-helyettes és rendezvényszervező: Altrichter Anett;
rendezveny@foreverliving.hu, mobil: +36 70 436 4240
Belföldi és nemzetközi kommunikáció: Szecsei Aranka: 136 mellék,
mobil: +36 70 436 4229; flpnk@foreverliving.hu
Marketing főigazgató-helyettes: Bózvári-Holtai Orsolya; mobil: +36 70 436 4272,
hqcommunication@foreverliving.hu
Social Media: Bódó-Galamboš Dóra; mobil: +36 70 436 4212
FLP360 ügyintéző: Rabb Rita; mobil: +36 70 436 4178
Délszláv koordinátor: Ábrahám Erzsébet; mobil: +36 70 436 4215;
flpslavic@foreverliving.hu
FLP TV: dr. Karizs Tamás, Kommunikációs főigazgató-helyettes
mobil: +36 70 436 4271
Teremfoglalás: ujsag@foreverliving.hu

Ügyvezető Igazgatóság:

1184 Budapest, Nefelejcs u 9-11. Tel.: + 36 1 297 1704, +36-70-436-4288, -4289
Ügyvezető igazgató: Lenkey Péter: mobil: +36-70-436-4279
Varga-Berecz Klára, tel.: 192-es mellék, +36-70-436-4281

Budapest, Nefelejcs utcai vevő- és ügyfélszolgálat, raktár és informatika

Nyitvatartás: H-P: 9-17 óráig (a számlázás zárás előtt 15 perccel befejeződik)
Vevőszolgálati és számlázási csoportvezető: Varga-Vizer Viktória,
mobil: +36-70-436-4173
Informatikai igazgató: Rigó Gábor, mobil: +36-70-436-4231; 165-ös mellék

Debreceni Területi Igazgatóság:

4025 Debrecen, Erzsébet u. 48.
Tel.: +36-52-349-657, mobil: +36-70-436-4287
Nyitvatartás: H – P: 9-17 óráig (a számlázás zárás előtt 15 perccel befejeződik).
Területi igazgató: Pósa Kálmán, mobil: +36-70-436-4265

Szegedi Területi Igazgatóság:

6726 Szeged, Pillich Kálmán u. 1.,
Tel.: +36-62-555-444, mobil: +36-70-436-4175
Nyitvatartás: H – P: 9-17 óráig (a számlázás zárás előtt 15 perccel befejeződik).
Területi igazgató: Radóczki Tibor, mobil: +36-70-436-4188

Dr. Bakanek György orvosszakértő, 06-30-942-8519

Az ország bármely területéről, bármilyen orvosi vagy egészségügyi kérdéssel
a hét minden napján egész nap hívható.

SRBIJA

Internet prodavnica: www.flpshop.rs

Telecenter: +381 11 309 6382; +381 65 309 6382

Beogradska kancelarija: 11010 Beograd, Kumodraška 162
tel.: +381 11 3970 127, fax: +381 11 3970 126, Email: office@flp.co.rs
Prodaja narudžbina: narucivanje@flp.co.rs
Radno vreme telecentra: ponedjeljak, utorak i četvrtak 12:00-18:30;
sreda i petak 9:00-16:30
Direktor: dr Branislav Rajić
Lekari konsultanti: dr Biserka Lazarević
i dr Predrag Lazarević: +381 23 543 318
Utorok i petkom 14:00-16:00

CRNA GORA

Naručivanje isključivo preko www.flpshop.me
Direktor: dr Branislav Rajić
Lekar konsultant: dr Nevenka Laban +382-69-327-127
Email: flppodgorica@t-com.me

SLOVENIJA

SPLETNA TRGOVINA: webshop.forever.si
(dežurni telefon za spletno trgovino 064 259 222)

Prodaja Ljubljana: Stegne 15, 1000 Ljubljana
telefon: +386 1 562 36 40; mobilni telefon: +386 40 559 631
email za naročila: narocila@forever.si
Delovni čas: ponedjeljek 09:00-17:00, torek 12:00-20:00,
sreda-petek 09:00-17:00
Telefon: +386 1 562 36 40, email: info@forever.si, www.forever.si

Prodaja Lendava/Lendva: Kolodvorska ulica 6, 9220 Lendava
telefon: +386 2 575 12 70; email: lendva@forever.si
Delovni čas: ponedjeljek-petek 09:00-17:00

Direktor: Andrej Kepe

Zdravnik svetovalec: Miran Arbeiter, dr.med. - +386 41 420 788

HRVATSKA

www.foreverliving.hr

Zagrebački ured: 10000 Zagreb, Trakošćanska 16,
Telefon: + 385 1 3909773 ili 3909775; Faks: + 385 1 3909 776
Otvoreno: ponedjeljak – petak od 09:00 do 17:00
Voditeljica ureda: Branka Džaja
Naručivanje e-mailom: foreverzagreb@foreverliving.hr
Telefonska savjetnica: mr. ph. Milica Sirotković.
Pozivati možete ponedjeljak, srijeda i četvrtak od 10:00 do 13:00
Broj mobitela: 091 4196101

SHQIPËRIA KOSOVA

Zyra e Tiranës: Rr. Selim Brahma 110. Sank – Tirana
Tel./Fax: +355 44 500 866
Hapur: ditët e punës 9.00-13.00 dhe 16.00-20.00
Drejtor rajonal: Klajdi Rexha, cel: +355 69 32 66 997
Shef Zyre: Xhelo Kicaj: Cel: +355 69 40 66 811
e-mail: flpalbania@abcmail.al
webshop: www.foreveralbania.com

BOSNA I HERCEGOVINA

Centralna kancelarija: - adresa: Trg Đ. D. M. broj 3, 76300 Bijeljina
tel: +387-55-211-784, +387-55-212-605, fax: +387-55 -221-780
Radno vrijeme - ponedjeljak-petak: 9:00–17:00
elektronska pošta: forever.flpbos@gmail.com
Direktor FLP BiH: dr Slavko Paleksić

Ured u Sarajevu - adresa: Džemala Bijedića 166 A, 71000 Sarajevo
tel: +387-33-760-650, +387-33-470-682, fax: +387-33-760-651
Radno vrijeme - ponedjeljak, četvrtak, petak: 09:00–16:30,
utorak, srijeda: 12:00–20:00
elektronska pošta: flpm@bih.net.ba
Rukovodilac ureda: Enra Ćurovac-Hadžović

Kiadja: Forever Living Products Magyarország Kft.

Szerkesztőség: FLP Magyarország Kft. 1184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. Tel: (+36 1) 269 53 70 Fax: (+36 1) 297 1996

Főszerkesztő: dr. Milesz Sándor PhD. Szerkesztők: Bózvári-Holtai Orsolya, Pósa Kálmán, Újságíró: dr. Karizs Tamás

Foto: Kővágó Nagy Imre, Layout, nyomdai előkészítés: Crossroad Consulting Kft.

Fordítás, lektorálás: Mimoza Borbáth, (albán), Vasilija Golub, Pöhle Zsolt (horvát), Babity Gorán Vladimir, Dragana Meseldžija (szerb), Vesna Vida, Biro2000 (szlovén)

Nyomtatás: EDS-Zrínyi Zrt.

Promjene u poslovnoj politici

Dragi Poslovni Suradnici Forevera!

Imamo odličnu vijest za vas po pitanju Chairman`s Bonusa za 2023. godinu!

Executive Team je odlučio učiniti ovaj poticajni program još globalnijim time, što omogućuje za osvajače da koriste i jednu inozemnu Managersku liniju sa 600 Bodova za kvalifikaciju za Chairman`s Bonus.

Ranije je priznati Manager iz donje linije sa 600 ili više bodova morao biti iz zemlje u kojoj se događa kvalifikacija. Ovom promjenom priznati Manager iz donje linije sa 600 ili više bodova može biti iz bilo koje zemlje.

Ne zaboravite – razdoblje kvalifikacije traje do 31. prosinca 2023.!

VAŽNO! Ova promjena još neko vrijeme neće biti vidljiva na FLP360, jer se trenutačno radi na izradi izvještaja.

11 CHAIRMAN'S BONUS

11.01

Pratite službene objave ureda Forever Hrvatske - gdje će se objaviti promjene Poslovne politike čim bude službeno objavljena.



FOREVER®



Pattaya

#EMR23

29. rujna – 3. listopada 2023.



FOREVER®