

XVII GODINA, 6. BROJ JUN/2013.

HUNGARY | ALBANIA | BOSNIA AND HERZEGOVINA | CROATIA | MONTENEGRO | SERBIA | SLOVENIA

# FOREVER





**N**a Global reliju na Havajima dok sam gledao top distributere oko sebe, zaokupila me zanimljiva misao – već dugo pratim rad najuspešnijih ljudi i primetio sam da tokom rada mnogo govore o RADOZNALOSTI.

Ljudi koji su u velikoj meri doprineli razvoju sveta u jednoj stvari su bili slični: u radoznalosti. Albert Ajnštajn ima nekoliko aforizama u vezi ljudske radoznalosti. „Važno je da uvek pitaš. Radoznalost ima svoj izvor.“ Njegova želja za znanjem je promenila svet i pomogla mu da dobije Nobelovu nagradu za fiziku, a magazin Tajm ga je proglasio čovekom 20. veka. Znanje i želja za otkrićem koji su se skrivali u Ajnštajnu uveliko su promenili svet koji sada vidimo.

Kako se povezuje radoznalost sa našim radom? Ljudi obično pitaju koje zdravstvene i finansijske mogućnosti im daje Forever. Postavljaju recimo pitanje: „Kako bih mogao da provedem više vremena sa porodicom?“ Ili: „Kako bih mogao da poboljšam svoje materijalno stanje?“ To su veoma važna pitanja koja uvek kruže u glavama ljudi i zbog toga ih primoravaju na brze reakcije. Elenor Ruzvelt je jednom prilikom rekla: „Kada se rodi dete, najveći poklon koji majka može da traži od dobre vile za dete je njegoa želja za znanjem.“

Najveći izazov našeg biznisa je: na koji način da usaglasimo i brinemo o radoznalosti u našem timu. Duh radoznalosti pomaže da uvek pronađemo kreativno rešenje ili naučimo nešto korisno. Postavi ovakva pitanja:

„Kako bi mogli ovu stvar učiniti još efikasnijom?“  
„Koji je proizvod manje poznat za mene, a koji bi možda uspeo da promeni život jednog čoveka?“  
„Koji deo marketing plana ne koristim u punoj meri?“

Odgovori će ti pomoći da vidiš jasno i da razvoj biznisa okreneš u pravi smer. Ljudi ponekad iz navike postavljaju ista pitanja, jer se osećaju prijatno u dnevnoj rutini u kojoj žive. Pronalaženje odgovarajuće strategije u svakom biznisu je od životne važnosti, međutim strategija treba da bude fleksibilna, da bi ukoliko se okolnosti promene, mogli da odgovorimo na pravi način. Radoznalost pomaže u otkriću i usavršavanju našeg rada i onda kada se okolnosti menjaju. Shvatićeš: ukoliko proširuješ svoje znanje o proizvodima, to te čini efikasnijim i staloženijim. Tvoj tim će opet sve to da kopira i tako će svi da doprinesu vidljivom rastu i razvoju u svakodnevnom životu.

Kao članove Forever porodice podstičem vas: generišite radoznalost prema biznisu, jer tako ćete moći da uspešno osvojite sledeći nivo. Korist radoznalosti može da se iskaže brojevima. Volt Dizni je jednom rekao: „Mi samo idemo napred, pronalazimo nove mogućnosti, jer nas radoznalost uvek tera da otkrivamo nove puteve.“ I dok pomažeš drugima da se raduju kvalitetnijem životu i da materijalno pronađu svoju računnicu, ne zaboravi na pitanja i zadrži svoj fleksibilan stav! Međusobno ćemo da se bodrimo kako bi nam ova 35-godišnjica bila najlepša.

  
**Reks Mon**

Generalni Direktor

# FOREVER PORODICA



DR ŠANDOR MILES  
DRŽAVNI DIREKTOR

Još plamti u nama vatra slavlja. Naime, ovih dana smo čestitali majčinskom preduzeću, Forever Internationalu 35. rođendan, a isto tako su sveže uspomene i na rođendanski Dan uspeha, kao i na veoma spektakularan i sadržajan IV Dan zdravlja.

Iz slavlja naravno ne možemo da izostavimo ni majke koje drže na okupu Forever porodice – njihov dan smo takođe nedavno slavili. A treba da se spomenu i deca. Poslednjih dana meseca maja, slavili smo i njihov dan, jer oni su naša budućnost - budući odrasli koji će da oblikuju godine koje dolaze.

U mnogim porodicama primećujemo kako ne rade samo očevi i majke nego i deca, možda čak i sa većim žarom. Vidimo ih na Danu uspeha kako često sede na tatinom vratu. Svuda su prisutni i znaju da govore o proizvodima i tabletama, pa čak i o pranju zuba.

Forever ima ogromnu međunarodnu porodicu. Reks Mon i Greg Mon našeg državnog direktora tretiraju kao člana porodice: zajedno slavimo, zajedno se radujemo našim i svakako saradničkim uspesima.

Ukoliko si novi graditelj mreže Forevera, onda ćeš nakon pristupa odmah da upoznaš taj porodični duh, shvatićeš da nisi sam, jer si postao član velike porodice. Veoma je dobar osećaj živeti i raditi sa nasmejanim, veselim ljudima, ići na priredbe i slaviti. Najvećim porodicama rukovode najvrsnije majke i očevi. Forever porodicom upravljaju Reks, Greg i Ejen - oni su ti koji nas vode delom, odlučnošću, privrženošću i svojim primerom. I dok nas vode – ljubavlju, dobronamerno, čistim srcem, predusretljivošću – ni ne primećujemo kako nam se život okreće u dobrom smeru.

Ukoliko poslušаш preporuke svog sponzora i učiniš ono što ti savetuje, tada ćeš i ti da postaneš srećan član ove porodice.

Ovih dana sam dobio poziv da dođem u jedno obdanište na Dan majki - izgleda već misle i na nas. Drago mi je što deca slave i očeve, jer i mi smo za njih - za budućnost.

Svima želim uspešne majke, očeve, bake, deke i mnoštvo lepe i zdrave dece u Foreveru!

Napred FLP Srbije!



DAN USPEHA – 16. ROĐENDAN FLP MAĐARSKE

# Happy 16 Birthday

BUDIMPEŠTA , 11. MAJ 2013.

DAN USPEHA UVEK ZNAČI SLAVLJE, NAROČITO SADA KADA SMO SE PRISETILI ŠESNAESTOG ROĐENDANA FOREVER MAĐARSKE. MAĐARI, A I SARADNICI IZ CELE REGIJE SU MNOGO TOGA UČINILI DA SE JUBILEJ ZAISTA PAMTI: OPIPLJIV REZULTAT RADA BIO JE UVIDU ČEKOVA ČERMENS BONUSA, KOJE SU DOBILI NA PRVOM GLOBALNOM RELIJU.



**T**ibor Lopic i njegova supruga **Orsolja Lenko Lopic** su bili upešni i kao preduzetnici, a ipak im se isplatilo da započnu gradnju mreže. Od onda je njihov biznis postao međunarodni, a oni su postali soaring menadžeri. Tibor je pravi motivator - to mu je jaka strana. Sada zajedno vode rođendanski program Dana uspeha FLP Mađarske.

Državni direktor **dr Šandor Miles** već šesnaest godina stoji na čelu FLP Mađarske i južnoslovenske regije. Rukovodi sa osam država, uzdigao je regiju na visok nivo u Evropi i u svetu. „Postajemo sve bolji uz njegovo vođstvo” – najavljuje ga bračni par Lopic. Dr Šandor Miles se priseća događaja iz proteklih godina, počev od kada je jednog dana **Jožef Sabo** tražio rukovodioca za mađarsko preduzeće. Preduzeću se pridružio i **Peter Lenkei** i njegova supruga **Žuža**, počeo je pozadinski rad i „rođeni” su prvi dijamanti istočne Evrope: **Veronika i Stevan Lomjanski**. Jedna za drugom su se otvarale regionalne kancelarije od Hrvatske do Albanije – dr Šandor Miles se pojedinačno zahvalio svim kolegama, regionalnim direktorima. Priseća se trenutka kada smo u Mađarskoj po prvi put dobili dijamant menadžera **Mikloša Berkiča**, a i sjajnog uspeha bračnog para **Gidofalvi**. Iznosi nam činjenicu kako je u pogledu prometa po osobi, Mađarska prva u svetu – „Ostali još uvek uče od nas,” – kaže državni direktor, a zatim spominje svoju decu: „Bez njih ne ide, zbog njih je i sve ovo”, i želi srećan rođendan svima – naime, uspeh je ovde uvek zajednički.

Nivo slavlja uzdiže i muzika Jožefa „Čičoa” Nemeta i njegovog orkestra. Zatim menadžer dr **Gabriela Kašai**, FLP-ov lekar savetnik, vodi blok o iskustvima sa proizvodima, znači deo programa u kom lekari po svom uverenju pričaju o stečenim iskustvima. Ličnost dr Gabriele Kašai i sama po sebi daje





garanciju: pedijatar koji ordinira pedeset godina i lečenje smatra životnim pozivom. Snagu palete proizvoda najbolje izražavaju reči **dr Edit Šikloš Reves**: „Dužina čovekovog života može da se meri brojem udisaja, međutim ponekad treba da radimo stvari od kojih zastaje dah. A ova linija proizvoda znači upravo to - pa koristite ih!“

Nagrađujemo one koji su na početku svog Forever puta; značke priznanja preuzimaju supervizori i asistent menadžeri. Nakon toga **Aranka Vagaši**, dijamant safir menadžer govori šta ju je navelo na „najbolju odluku“ i šta savetuje onima koji se još nisu odlučili. Aranka Vagaši je počela gradnju

mreže 1997., nakon završetka svoje sportske karijere i za kratko vreme (osam godina), stigla je do sadašnjeg nivoa. Pravi je borbeni tip, filozofija joj je „život i porodica“ – a kod nje se to dvoje ne razdvaja. „Porodica mi je foreverovska, šta više, u snovima mi čak i unuci dobijaju ulogu.“ – govori Aranka – „Prvo sam mislila da ovo nije moj svet, ali bih donela lošu odluku da nisam nastavila. Da li si spreman za ispravnu odluku? Da li možeš da formulišeš svoje ciljeve? Šta misliš ko bi trebao da bude ovde uz tebe?“ Prema

Aranki Vagaši sve se vrti oko vremena i načina na koji ga koristimo. „Trebalo da se intenzivnije bavim sobom, jer se sve sposobnosti potrebne za uspeh mogu razvijati, izračunati, pregledati. Raspolažem vremenom, zato donesi odluku, jer Forever govori o tebi!“ Njene reči potvrđuju i video zapis doživljaja sa Havaja.



Slede tri tenora: **Mikloš Berkič** dijamant menadžer, **Tibor Eliaš** soaring menadžer i **Lajoš Turi Lui**.

„Želeo sam da učestvujem tamo gde mogu da živim i radim za ljude. Ako uz to bude i novca, još bolje.“ – priseća se početaka **Jožef Sabo**. „Do svoje trideset i osme tražio sam svoj put. Nedostajala mi je sloboda i slobodno vreme. U početku sam slušao mnogo odbijanja, međutim kasnije sam dobio veoma mnogo od ljudi koji su se pojavili u biznisu. Naravno, do dana današnjeg ima u meni nedoumica i poteškoća, ali vam preporučujem da probleme uvek smatrate zadacima! Pomozite ljudima, pa će i vaši životi da se promene iz korena. Jedina nam je mogućnost da pokažemo put. Na taj način se biznis obnavlja poput štafetne trke. Ko želi bolji svet, više novca, da živi slobodno...? Ova priča govori o tome. A na kraju, prava vrednost ne postaje novac, nego ono što biznis popravi u tebi. Čast, verodostojnost. Jer od koga drugoga da postane bolja ova zemlja, ako ne od tebe?!“

Jožef Sabo pozdravlja prisutnog direktora Ukrajine, zatim sledi predstava budimskog plesnog kluba Šare Bercik, a nakon njih predaju se priznanja po marketing planu kvalifikovanima 60cc+, članovima Kluba osvajača, kvalifikovanima Holidej relija i menadžerima. Prvi put stupaju na scenu osvajači Čermens bonusa: predsednik preduzeća Reks Mon podelio je od svog profita 22 miliona dolara najboljima. Bonus **Atile i Katike**



Forever ne staje sa radom  
ni leti: vidimo se 20. jula na  
budimpeštanskom Danu  
uspeha, gde ponovo možemo  
da učimo od fantastičnih  
predavača!



**Gidofalvi** iznosi skoro 200 miliona forinti, što je treći najizdašniji ček na svetu.

Opšte je poznat moto **Šandora Tota**: „Dok je Forevera, mene ćete u njemu uvek pronaći.” Graditelj mreže poznat i po simboličkim predavanjima – želi sebe da ojača, a to u Foreveru i dobija. „Nigde nisam doživeo toliko priznanja kao ovde.” – govori Šandor, zatim govori kojim koracima da se to postigne: „Konkretizuj svoje želje: šta može da se dostigne novcem – putovanje, učenje, pomoć... o čemu sanjaš? Zapiši svoje ciljeve i veruj u njih! Neka ti cilj bude dovoljno veliki da te pokreće, ali i dovoljno mali da bi uspeo da veruješ u njega. Zašto i kako - dva su osnovna pitanja koja treba da te prate. Dela govore glasnije od reči, zato je važno da budeš dobar primer. Usput ne zaboravi na 'kodove': 4 boda ili kao menadžer 60 bodova – od toga funkcioniše biznis. Poštuj nivoe, imaj uzore, znaj da nikad nisi sam, traži pomoć, planiraj, konsultuj se, edukuj, koristi pomagala, budi istrajan!”

Svečani program nastavlja **Tibor Pinter** i njegova družina, a zatim sledi kvalifikacija asistent supervizora.

MLM biznis je dobar da se preko njega izgradi impozantna egzistencija, a pored toga pomaže i razvoju ličnosti - svakome na onom polju gde mu najviše treba. **Veronika Lomjanski** dijamant menadžer o tome govori ovako: „Ja sam sa biznisom uspela da prikrijem svoju sramežljivost i strahove. Naime, strepela sam oko toga na koji ću način da vaspitavam i pomažem svojoj deci. Danas već svi stoje na svojim nogama. A u mom timu uspešni su postali oni, koji su shvatili da ovde dobijaju sve što se dobiti može. Ukoliko želiš da ih slediš, mora u tebi da bude žudnja i jasan cilj. Negativnosti ne postoje, jedino ako ih smatraš takvima. Kako to da nemaš za nešto vremena? Ja sam uvek stoprocentno prisutna, bilo da sam sa mužem, decom ili upravo radim. To zahteva mnogo odricanja, međutim daje blagostanje onome ko želi da živi dobro. Ne dvoumi se, samo iskoristi mogućnost što ti nudi marketing plan. Zapravo, svako čini ono što želi i niko nije odgovoran ako ti sam ne želiš dovoljno jako.”







# FOREVER IV Dan zdravlja



Maj je uz rođendan Forever Mađarske već četvrtu godinu mesec Dana zdravlja. Uspeh priredbe pokazuje i sve veći broj posetilaca, kao i više od četrdeset izlagača. Pored kamiona sveobuhvatnog zdravstvenog programa, tog dana kontrole zdravstvenog stanja vršile su i privatne firme. Radoznale su očekivali sportski pribor, probavanje dijetalnih namirnica, saveti za vođenje zdravog života. Domaćini su bili **Patricia Rusák** senior menadžer, **Tünde Hajcsik** senior menadžer i **Éva Budai-Schwarz** safir menadžer. Zajedničku priredbu FLP Mađarske i Saveza alternativnih lekara Mađarske tradicionalno otvara **dr Šandor Miles**, državni direktor.

**Dr Đerđ Bakanek** ginekolog, nezavisni medicinski stručnjak Forevera, svoje predavanje započinje činjenicom kako bi biološki gledajući mogli da živimo i do 140 godina. Životni kvalitet određuje kvartet mentalnih sposobnosti, fizičkih činilaca, emocionalne i duhovne inteligencije. Kompleksno, integrativno približavanje očuvanju zdravlja, lečenja bolesti znači: sve raspoložive resurse (snimanje trenutnog stanja, medicinske usluge, psihološka pomoć, promena ishrane, redovna fizička aktivnost) stavimo u službu cilja – naglašava dr Đerđ Bakanek.



**Dr Edit Šikloš Reves** anesteziolog i specijalista intenzivne terapije, soaring menadžer, predsednik stručnog kolegijuma Foreverovog lekarskog tima, iznosi temu zdrave ishrane. U svetu raste broj civilizacijskih bolesti koje se javljaju u sve mlađem dobu i u sve težem obliku. Ishrana je u stanju da utiče na pojavu dotičnih bolesti, a odgovarajućom ishranom možemo mnogo toga da učinimo za očuvanje zdravlja. Pre nekoliko decenija osnovu za to su dale žitarice, međutim naučno iskustvo danas je prevazišlo tu tezu. Kako to dr Edit Reves naglašava, danas na donjem delu piramide ishrane dobijaju svoje mesto i multivitaminski kompleksi, kao i vitamin D. Zdrava ishrana, redovna fizička aktivnost i život bez pušenja, već sami po sebi za 80% mogu da smanje verovatnoću nastanka kardiovaskularnih i šećernih bolesti, a za 40% smanjuju pojavu zloćudnih tumora.

1. dr Šandor Miles, 2. Dr Đerđ Bakanek , 3. Dr Edit Šikloš Reves

## 12. MAJ 2013. BUDIMPEŠTA



**Ištvan Šagi** alternativni lekar, makrobiotičar, govori o makrobiotici koja se zaniva na učenju o pet elemenata i objašnjava kako su Jang, znači nebeska energija i Jin ili zemljina energija nevidljivi, ali prisutni u svim živim i neživim stvarima na Zemlji. Čovek je mentalno stvorenje koje živi u fizičkom telu i zato je važno da obratimo više pažnje na duševne stvari. Preporučuje nam nezavisno od životnog doba meditaciju kao najbolju mogućnost postizanja harmonije. Dnevno 20-30 minuta u tihom okruženju nakon nekoliko sedmica već pokazuje pozitivne rezultate.



4. Patricia Rušak, Tinda Hajčik, Eva Budai Švarc, 5. Ištvan Šagi



**Dr Terezia Šamu** kardiiovaskularni hirurg, soaring menadžer govori o zaštiti kardiiovaskularnog sistema. Ateroskleroza može imati brojne uzroke, a kao posledica smanjuju se vitalne funkcije tkiva koje dotični krvni sudovi snabdevaju krvlju, a to može da prouzrokuje izumiranje tkiva. Unošenje brzo apsorbujućih ugljenih hidrata, prekomerno unošenje omega-6 masnih kiselina povećavaju verovatnoću nastanka problema sa venama. Umesto tradicionalnih principa dr Terezia Šamu naglašava preventivnu ulogu paleolitne ishrane.



**Grafolog Agneš Karas Tomano** govori o Tarackezijevom grafičkom testu pri izboru zanimanja. Odgovarajući izbor zanimanja služi mentalnom zdravlju, a što je opet usko povezano sa fizičkim. Prikazani test izvršno je sredstvo da učenik koji traži svoj put, dobije sliku o strukturi svog razmišljanja: znači da li razmišlja analitički, holistički, mehanički ili linearno. Različitim tipovima odgovaraju različita zanimanja: recimo osobe sa analitičkim razmišljanjem koji dominantno koriste levu moždanu polovinu se ne snalaze u zanimanjima u čijem je centru čovek.



**Dr Maria Hoči** pedijatar, dijabetolog, menadžer govori o dijeti šećernih bolesnika. Dijeta znači način života što podrazumeva spavanje, konzumiranje tečnosti, kretanje i ishranu. Kod šećerne bolesti tipa 1 koja se javlja u dečijem dobu, cilj je da se dijatom spreči gojenje, dok kod tipa 2 cilj je da se spreči napredovanje dijabetesa. U slučaju tipa 2 takođe je cilj normalna telesna težina, odnosno izbegavanje komplikacija ili barem održavanje na nivou.



**Maria Pataki** biolog, alternativni lekar, analizira dobre efekte jedenja gline odomaćene u brojnim kulturama. Glina zahvaljujući dobroj apsorpciji vezuje otrove. U svetu je u 200 kultura svakodnevna praksa da se jede glina, u Južnoj Americi na primer jede se pomešana sa medom kao desert. I u životinjskom svetu postoje brojni primeri jedenja gline: primećeno je kako krave, papagaji i šimpanze rado jedu ovu vrstu jela.



**Tibor Eliaš** alternativni lekar, soaring menadžer govori o čaroliji meda. Dobijamo uvid na koji način pčele proizvode med od cvetnog praha. Tužna je činjenica, što uprkos tome što je Mađarska velesila u proizvodnji meda, jedenje meda po osobi je svega 40 dkg godišnje. Med sadrži 190 agensa i podiže energetske nivo.



**Eržebet Pal** refleksolog, bioenergetičar, majstor reikija u svom predavanju govori o lečenju u višim dimenzijama. Prilikom predaje visoke frekvencije radost lečenja, dodir, misao, sjedinjenje, ljubav, znanje, anđeli, sudbina, božja svetlost su na delu. Učenici Eržebet Pal na sceni dobrovoljno prijavljenima predaju energiju putem dodira, koji kao rezultat „tretmana“ govori o beskrajnom spokoju.

*Reportažu o IV. Danu zdravlja nastavljamo u sledećem broju.*





# CHAIRMAN'S BONUS





3. NIVO  
 GIDÓFALVI ATTILA & GIDÓFALVI KATI  
 BERKICS MIKLÓS

1. NIVO  
 VÁGÁSI ARANKA & KOVÁCS ANDRÁS  
 STEVAN LOMJANSKI & VERONIKA LOMJANSKI  
 HALMI ISTVÁN & HALMINÉ MIKOLA RITA  
 TOMISLAV BRUMEC & ANDREJA BRUMEC  
 DR. NÉMETH ENDRE & LUKÁCSI ÁGNES  
 DR. SERESNÉ DR. PIRKHOFFER KATALIN  
 & DR. SERES ENDRE



VARGA GÉZA  
 & VARGÁNÉ DR. JURONICS ILONA  
 DRAGANA JANOVIC & MILOŠ JANOVIC  
 TANÁCS FERENC & TANÁCS FERENCNÉ  
 SIKLÓSNÉ DR. RÉVÉSZ EDIT  
 & SIKLÓS ZOLTÁN  
 SENK HAJNALKA  
 LAPICZNÉ LENKŐ ORSOLYA  
 & LAPICZ TIBOR  
 MÁZÁS JÓZSEF  
 ZSIDAI RENÁTA  
 HAJCSIK TÜNDE  
 & LÁNG ANDRÁS  
 MULADI ANNAMÁRIA



SARAJEVO 06.04.2013.

# Success Day

Sala za priredbe kongresnog centra hotela Hollywood ukrašena je svečano i u skladu sa 12. rođendanom FLP Sarajevo. U svjetlu reflektora ponosno su blistali menadžeri, senior menadžeri, a među njima i soaring menadžeri Dragana i Miloš Janović, kao i safir menadžeri dr Šandor Miles i Jožef Sabo.

**D**omaćini 12. rođendana, menadžer **Željko Glavinka** i asistent menadžer **Albina Džaferović** su pozdravili prisutne, a zatim najavili rukovodioca Sarajevskog ureda. **Enra Ćurovac-Hadžović** zahvalila se prisutnima iz ove i drugih regija, te je ukratko predstavila najbolju kompaniju na svetu, tj. Forever Living Products, a zatim najavila teritorijalnog direktora za BiH. **Slavko Paleksić** nas je podsetio na uspehe i uspešnu međusobnu saradnju svih 12 proteklih godina, a onda prepustio reč državnom direktoru **dr Šandoru Milesu** koji nije krio oduševljenje zbog ponovnog susreta sa Sarajevom. Podsetio nas je na brz i uspešan razvoj grada Sarajeva i izneo želje za takvim napretkom FLP-a u BiH.

Osvajač auto programa u BiH, najbolji distributer u 2012. u BiH, kao i poznati graditelj mreže kako u BiH tako i šire, senior menadžer **Vaselije Njegovanović** govorio je o FLP-u nekad i sad, kao i o važnosti uključivanja cele porodice u FLP biznis.

O novim proizvodima govorio nam je prim. **dr Goran Franjić**. U svom predavanju je istakao važnost ishrane bez obzira na životno doba, pa nam skrenuo pažnju na važnost uzimanja suplemenata, kao i kvalitet proizvoda FLP-a.

Nove kvalifikacije su veliki korak u FLP biznisu, pa smo zato uputili čestitke novim supervizorima, dodelili priznanja za najboljeg distributera i osvajača autoprograma. Veselom pesmom i živahnim plesom podigli su na noge sve prisutne – KUD Igman je sjajno obavio svoj zadatak.

Promene mogu proisteći samo iz tebe – tvrdi soaring menadžer **Dragana Janović** – Zatvorite oči i zamislite ono za čim žudite, i počnite da radite za to“ a FLP je izvrsna prilika ako želite da postanete uspešan i nezavisan poslovni čovek.

Kako je Aloe Vera čudesna biljka i kako je važna u životu svih nas, kao i kako je neophodno da sebe i svoj organizam održavamo u savršenom redu pojasnio nam je jedan od lidera u BiH, i primalac plakete za najboljeg distributera za 2011. u BiH, senior menadžer **Safet Mustafić**.





**Peter Sabo** senior menadžer iz Mađarske, šampion u rvanju nam je pojasnio značaj FLP-a u životu sportiste, te nam je izneo svoje lično iskustvo pronalaska sebe u FLP biznisu.

Paletu Sonya kozmetike, i značaj FLP proizvoda za negu lica i tela predstavila nam je dr prir. medicine **Enra Ćurovac-Hadžović**. U svom predavanju nas je upozнала sa problemima kože i o tome kako nastaju, kao i kako ih se možemo rešiti uz pomoć široke palete FLP proizvoda i Sonya kozmetike.

Nakon toga su na scenu istupili modeli sa dekorativnom Sonya šminkom uz pratnju i fenomenalan nastup mađarske grupe **ANDROID** i plesni nastup **Ane Havaši**.

Najbolje uvek dolazi na kraju, potvrdio nam je sa neverovatnim motivacionim predavanjem safir menadžer **Jožef Sabo**. Koliko je za svaki uspeh bitna želja, a onda i znanje i iskustvo, predočio nam je to vrlo slikovito i ovaj put.

Veselo smo pozvali naše asistent supervizore da izađu na binu i prime svoje zaslužene značke, jer oni predstavljaju budućnost biznisa. Još jednom želimo da se zahvalimo našim gostima iz susednih regija i nadamo se da će nam doći i sledeće godine.

Srećno svima!

**Rukovodilac FLP Sarajeva**  
**Enra Ćurovac-Hadžović**



STIGLI

flawless by Sonya™

NOVI PROIZVODI I KATALOG LEPOTE



Šta može biti bolje  
od jeftinog telefoniranja?

**JEFTINO TELEFONIRANJE SA VRHUNSKIM TELEFONOM!**

Forever telefon dostupan je isključivo FLP članovima, a svojim korisnicima osim povoljnih tarifa nudimo i neizostavne ponude telefonskih uređaja.

Sada smo još više snizili cene telefona!

Od 1. jula uz nove «platina tarife» pripadaju telefoni sa najpovoljnijom cenom do sada.

Za dalje informacije piši na adresu [info@forevertelefon.hu](mailto:info@forevertelefon.hu) ili zovi broj +36 70 333 0777 ili traži Niki u ulici Nefeječ broj 9-11.

Pokloni  
sebi novi  
telefon!



## MENADŽERSKI NIVO OSVOJILI SU



**Krisztina Bajkán Vitéz  
i Zoltán Bajkán**  
(sponzor: Dr. Dóra Mendege)

"Tko predaje svoj cilj, nikada ne pobjeđuje, a pobjednik se nikada ne predaje."



**Dr. László Jakab**  
(sponzori: Izabella Zachár-Sziucs i Zsolt Zachár)

"Postigao sam svoj cilj i sada već moram postaviti nove ciljeve."



## NIVO ASISTENT MENADŽERA SU OSVOJILI

Baranyi Eleonora & Baranyi József  
Csenkiné Darahus Éva  
Ilinčić Maksim  
Kuzmanović Nenad  
Kuzmanović Nada  
& Kuzmanović Radoje  
Kuzmanović Slaven & Dimić Sanja  
Mikulčić Mislav & Mikulčić Suzana  
Petrović Dragica & Nikolić Zdravko  
Semerédy Péter  
Siljegović Dušana  
& Siljegović Djordje  
Stajdohar Daniel & Stajdohar Martina  
Vlahović Lara



## NIVO SUPERVIZORA SU OSVOJILI

Ács Andrea  
Baliga Anita & Baliga Gyula  
Barna Krisztina  
Borbola Csaba József  
Boris Sugar & Ewa Sugar  
Brnić Tatjana & Čavrić Dario  
Büki Attila & Büki Eszter  
Csüllög Béla & Csüllög Béláné  
Dr. Pekár-Szilágyi Csaba  
& Dr. Pekár-Szilágyiné Klepács Edit  
Dragas Danijel & Dragas Renata  
Dubéczy Marianna & Galambos István  
Ferenczi Gabriella  
Gubánné Laczik Éva & Gubán Róbert Éva  
Hergott Tamás

Kozma Rita & Tóth Gergő  
Kunstić Karmen & Baier Andrej  
Mernik Helena & Mernik Saša  
Németh József  
Naszáli Ildikó  
Parac Damir  
Petrányi Bernadett  
Petrovics Anett  
Rigó Norbert  
Skrinjar Ljerka  
Szalai-Horváth Barbara & Szalai Zoltán  
Szommer Julija  
Tallián Krisztina & Balogh Tamás  
Tengerdi Gábor Ferenc & Bordács Barbara  
Todorović Ljiljana & Todorović Dimso  
Todorović Branko  
Todorović Miloš  
Tóth Róbert Tamás  
Žic Ivona



## PODSTICAJNI PROGRAM ZA KUPOVINU AUTOMOBILA SU OSTVARILI

### 1. NIVO

Jožica Arbeiter & Dr. Miran Arbeiter  
Becz Zoltán & Kenesei Zsuzsanna Viktória  
Bruckner András & Dr. Samu Terézia  
Budai-Schwarz Éva  
Marija Buruš & Boško Buruš  
Csuka György & Dr. Bagoly Ibolya  
Davis Erika & Davis Henry  
Dr. Dósa Nikolett  
Éliás Tibor  
Fekete Zsolt & Ruskó Noémi  
Ferencz László & Dr. Kézsmárki Virág  
Olivia Gajdo  
Gecse Andrea  
Gombás Csilla Anita & Gombás Attila  
Gyurik Erzsébet & Sándor József  
Hajcsik Tünde & Láng András  
Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet  
Hertelendy Klára  
Rinalda Iskra & Lučano Iskra  
Dragana Janović & Miloš Janović  
Juhász Csaba & Bezzeg Enikő  
Sonja Jurović & Zlatko Jurović  
Dr. Keresztényi Albert  
Kis-Jakab Árpád & Kis-Jakabné Tóth Ibolya

Dr. Kiss Ferenc & Dr. Nagy Ida  
Klaj Ágnes  
Jadranka Kraljić-Pavletić & Nenad Pavletić  
Kúthi Szilárd  
Lapicz Tibor & Lapiczné Lenkó Orsolya  
Mázás József  
Dr. Molnár László  
& Dr. Molnár-Stantić Branka  
Muladi Annamária  
Nagy Ádám & Nagyné Belényi Brigitta  
Nagy Andrea  
Vaseliye Njegovanović  
Dr. Marija Ratković  
Dr. Rokony Adrienne & Dr. Bánhegyi Péter  
Sebők Judit  
Senk Hajnalka  
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin  
& Dr. Seres Endre  
Dr. Szénai László &  
Dr. Szénainé Kovács Gabriella  
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné  
Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona  
Varga Józsefné  
Jozefa Zore  
Zsidai Renáta

### 2. NIVO

Haim Józsefné & Haim József  
Kása István & Kása Istvánné  
Leveleki Zsolt & Leveleki Anita  
Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes  
Orosházi Diána  
Siklósné Dr. Révész Edit  
& Siklós Zoltán  
Tihomir Stilin & Maja Stilin  
Utasi István & Utasi Anita

### 3. NIVO

Berkics Miklós  
Tomislav Brumec & Andreja Brumec  
Halmi István &  
Halminé Mikola Rita  
Herman Terézia  
Krizsó Ágnes  
Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski  
Dr. Milesz Sándor  
Szabó József  
Tóth Sándor & Vanya Edina  
Vágási Aranka & Kovács András  
Varga Róbert  
& Varga-Hortobágyi Tímea



# ZAJEDNO NA PUTU USPEHA

## CONQUISTADOR CLUB

04. 2013. NAJUSPEŠNIJI DISTRIBUTERI NA OSNOVU LIČNIH I NEMENADŽERSKIH BODOVA

MAĐARSKA



1. **Dr. Jakab László**
2. **Zachár-Szűcs Izabella & Zachár Zsolt**
3. **Bajkánné Vitéz Krisztina & Bajkán Zoltán**
4. Kondi Gabriella & Kondi Péter
5. Lopiczné Lenkó Orsolya & Lopicz Tibor
6. Juhász Csaba & Bezzeg Enikő
7. Klaj Ágnes
8. Dobai Lászlóné & Dobai László
9. Varga Róbert & Varga-Hortobágyi Tímea
10. Dr. Kiss Ferenc & Dr. Nagy Ida

SRBIJA



1. **Vitomir Nešić & Suzana Radić**
2. **Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski**

HRVATSKA



1. **Stjepan Beloša & Snježana Beloša**
2. **Andrea Zantev**

SLOVENIJA



1. **Rinalda Iskra & Lučano Iskra**

04. 2013.

6000+

KVALIFIKACIJA

Dr. Jakab László  
Zachár-Szűcs Izabella & Zachár Zsolt  
Bajkánné Vitéz Krisztina & Bajkán Zoltán  
Rinalda Iskra & Lučano Iskra  
Stjepan Beloša & Snježana Beloša  
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné  
Andrea Zantev  
Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona  
Kondi Gabriella & Kondi Péter  
Vitomir Nešić & Suzana Radić  
Lopiczné Lenkó Orsolya & Lopicz Tibor  
Juhász Csaba & Bezzeg Enikő

Klaj Ágnes  
Dr. Rokonay Adrienne & Dr. Bánhegyi Péter  
Dobai Lászlóné & Dobai László  
Varga Róbert & Varga-Hortobágyi Tímea  
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin & Dr. Seres Endre  
Dr. Kiss Ferenc & Dr. Nagy Ida  
Rajnai Éva & Grausz András  
Mázás József  
Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski  
Hajdu Kálmán & Hajdu Ildikó Rózsa  
Éliás Tibor





**Sa velikim uzbuđenjem sam očekivala prvi globalni, svetski reli 2013. Verujem da nisam bila sama, jer ovo je bio prvi Global reli. Naša firma je želela tom prilikom da pokaže i od svega pruži još više, a mišljenja sam da je i uspela u svakom pogledu.**

#### **POLAZAK**

Firma je vodila brigu o svima, kako bi najbrže moguće stigli do mesta održavanja relija, a što govori samo za sebe: Havaji, luksuz, glamur, svetlo, čari!

Vredelo je preći toliki put i zamarati se! Očekivao nas je elitni hotel u Honolulu sa pet zvezdica. Primanje u hotelu i smeštaj prevazišli su sva naša očekivanja. Čarobni biljni svet, morska obala, otvorenost ljudi zaslužuje epitet: „To su Havaji“.

Mi smo uživali u udobnosti Hilton Havajan Vilidža, gde su pre nas odseli poznati ljudi poput Madone, Majkla Džeksona, Elvisa Prislja, Bila Klintona... A mi smo imali tu sreću da smo bili u istom hotelu sa Reksom Monom i njegovim sinom Gregom, Miklošem Berkičem, Atilom Gidofalvijem i Rolfom Kipom.

Kao kvalifikovani smo dobili i svoje poimence deljene pakete i bankovne kartice.

Organizatori su nam organizovali mnoštvo fakultativnih programa (na primer ronjenje, razgledanje grada helikopterom, Pearl Harbor kako bi svi učesnici dobili nezaboravan doživljaj, jer Forever tako govori o načinu i kvalitetu života. Ovde su svi našli svoje snove, svoje čudo.

I dok smo se mi odmarali, Reks i njegov tim, odnosno svi državni direktori (iz naše regije dr Šandor Miles državni direktor i Peter Lenkei generalni menadžer) su držali celodnevne razgovore kako bi mi, distributeri mogli da radimo u još komfornijim uslovima i još delotvornije, odnosno, kako bi se 2014. kvalifikovalo još više distributera.

Distributere su očekivale fantastične večere, primanja zavisno od kvalifikacionog nivoa. Na primanjima su saradnici iz raznih država imali mogućnost da se međusobno upoznaju i druže. Gradile su se nove veze ili su stari poznanici razgovarali o prošlom vremenu.

Prvog jutra relija, svoje čekove su primili kvalifikovani prvog nivoa Čermens bonusa, a među njima i ja. Bio je to zaista veličanstven osećaj, jer su kvalifikovanima prvog nivoa lično čestitali Reks, Greg



# HAWAII GLOBAL RALLY 2013



Mon i Ejden O'Hare, a snimljene su i fotografije o tom događaju. Nakon toga su pozdravili distributere i obavestili nas o rezultatima firme u 2012., a onda se nastavila predaja čekova, sada već po grupama. U međuvremenu su nas zabavljali programom u stilu Las Vegasa.

Popodne smo imali slobodan program - svako po izboru. Vezani program relija je trajao od 10.00 pre podne do 14.00 popodne, kako bi mogli da što više vremena da provedemo na ovom bajkovitom mestu.

I drugi dan relija je počeo u 10.00. Prikazali su nam toliko očekivane nove proizvode: na radost dama novu kolekciju Flawless by Sonya, obnovljeni i još bolji kalcijum uz nepromenjenu cenu i dva novorazvijena proizvoda: Forever Daily i FAB X - većina njih je već u prodaji i u državama naše regije. Učesnici su imali veliku prednost, pošto su oni mogli da kupuju i probaju nove proizvode već na licu mesta. Program se nastavio predajom čekova drugog nivoa Čermens bonusa. Do kraja dana je podeljeno oko 11 miliona dolara.

I treći dan je doneo iznenađenja: prikazano je bezbroj informatičkih novosti, između ostalog na koji se način dolazi brže i jednostavnije do mesečnog bonusa za one koji imaju međunarodnu mrežu, odnosno promene veb sajta, preko koga je ona postala još preglednija.

Reks Mon je održao govor zahvaljujući se svima, a u njega je upleo i emocije prisjetivši se kako je krenuo FLP, te se osvrnuo i na budućnost prema kojoj idemo.



Proглаšen je prodajni redosled država, mi smo završili na veoma dobrom dvanaestom mestu, što je čudesan rezultat s obzirom kakve male države čine našu regiju i koje su naseljenije zemlje ispred nas. Naime, među najboljim državama nalazi se Indija, Japan i pobednik: Brazil!

U finalu smo videli učesnike Igl samita, a među njima i one kojima se ponosimo: Mikloša Berkiča i bračni par Gidofalvi.

U pojedinačnoj konkurenciji među najboljima pozdravljen je Mikloš Berkič sa učinkom preko 7500 cc, odnosno Kati i Atila Gidofalvi koji se mogu ponositi učinkom od preko 12.500 cc. Ovaj rezultat 2012. premašila su u svetu svega dva distributera, koji su uspeali da stignu do 15 000 cc: Džoel Bonfoj i Andre Poli iz Francuske i Rolf Kip iz Nemačke.

Stigli smo i do „kraljevske“ – treće – kategorije Čermens bonusa. Ovde smo opet navijali za dva najbolja Mađara: Reks se zahvalio na celogodišnjem radu Miklošu sa 425.077,25 dolara, dok je Atilinima dodeljen bonus od 683.988,27 dolara.

Na kraju smo doznali kako se Igl menadžerski susret u 2014. održava u SAD na obali jezera Taho, a Global reli u Engleskoj u Londonu.

Brzo je prošlo ovih nekoliko nezaboravnih dana koji će još više podstaći učesnike da kroz godinu dana ponovo budu na novoj priredbi firme – Reks i njegov tim će sigurno biti. Pitanje je samo, da li ćeš biti i ti – kako bi podelio ovu čaroliju sa drugima!

Brzo je prošlo ovih nekoliko nezaboravnih dana koji će još više podstaći učesnike da kroz godinu dana ponovo budu na novoj priredbi firme – Reks i njegov tim će sigurno biti. Pitanje je samo, da li ćeš biti i ti – kako bi podelio ovu čaroliju sa drugima!

**Joži Mazaš senior menadžer  
i Emike Varadi menadžer**

# BUDI I TI IGL MENADŽER!

# EAGLE MANAGER

KVALIFIKACIONI PERIOD: 1. MAJA 2013. – 30. APRILA 2014.











ZA POSTIZANJE IGL MENADŽERSKOG STATUSA, POŠTO JE NEKO VEĆ POSTIGAO NIVO PRIZNATOG MENADŽERA, TREBA SE KVALIFIKOVATI U SVIM KVALIFIKACIONIM PERIODIMA PREMA SLEDEĆEM:

## KVALIFIKANT...

1. Da bude aktivan i da se kvalifikuje na rukovodilački bonus svakog meseca.
2. Da sakupi najmanje 720 totalnih kartonskih bodova, od kojih najmanje 100 bodova treba da potiče od novih, lično sponzorisanih distributera.
3. Da sponzorise najmanje dva nova distributera osvajača supervizorskog nivoa.
4. Da pomaže lokalne i regionalne priredbe.

Osim gore navedenih uslova, senior menadžeri i vodeći menadžeri iznad njih treba da pomažu i razvijaju igl menadžere iz svoje niže linije, da bi i sami mogli da postanu igl menadžeri. Svi niželinijski igl menadžeri treba da budu u posebnoj sponzorskoj liniji, a mogu da budu iz bilo koje generacije.

	Senior menadžer: 1 niželinijski igl menadžer
	Soaring menadžer: 3 niželinijaska igl menadžera
	Safir menadžer: 6 niželinijskih igl menadžera
	Dijamant-safir menadžer: 10 niželinijških igl menadžera
	Dijamant menadžer: 15 niželinijških igl menadžera
	Dvostruki dijamant menadžer: 25 niželinijških igl menadžera
	Trostruki dijamant menadžer: 35 niželinijških igl menadžera
	Dijamant centurion menadžer: 45 niželinijških igl menadžera

## DALJE:

- Uvet postavljen prema senior menadžerima i saradnicima iznad tog nivoa, prema kojem u njihovoj nižoj liniji trebaju da budu eagle menadžeri temelji se na tome, na kojem menadžerskom nivou je dotični saradnik bio početkom kvalifikacionog perioda.
- U pogledu ispunjavanja uslova uračunavaju se svi niželinijski igl menadžeri dotičnog menadžera iz svih zemalja.
- U pogledu uslova ostvarenja 100 kartonskih bodova, dotični menadžer može da uračuna kartonske bodove novih distributera koje on lično sponzorise.

Svi ostali uveti trebaju da se ostvare u okviru jednog jedinog Operativnog preduzeća.

Igl menadžeri će se kvalifikovati na poseban igl menadžerski trening, isključivo uz učestvovanje igl menadžera iz 2013. godine.

MESTO ODRŽANJA EAGLE MENADŽERSKOG SUSRETA 2014. BIĆE LEJK TAHOE.

## NEKA SVI MENADŽERI POSTANU IGL MENADŽERI!





HOLIDAY RALLY

*Opatija*

II. KVALIFIKACIONI PERIOD (01.2013-04.2013.)

KVALIFICIRANI

I. NIVO

Illés Györgyné  
Dr. Pekár-Szilágyi Csaba  
& Dr. Pekár-Szilágyiné Klepács Edit  
Dubécsi Marianna & Galambos István  
Barna Krisztina  
Vlahović Lara  
Bajkánné Vitéz Krisztina  
& Bajkán Zoltán  
Juhász Imréné & Juhász Imre  
Hajnal Attiláné & Hajnal Attila  
Jécsy Gyula Lajosné  
Tóth Róbert Tamás  
Tátrai Csaba & Tátrai-Szűcs Beatrix  
Huszai Erzsébet & Huszai Attila  
Dr. Jakab László  
Milosavljević Tatjana & Milosavljević Saša  
Ács Andrea  
Jakus Ferenc

Kozma Rita & Tóth Gergő  
Petrányi Bernadett  
Utasi Viktor  
Boris Sugar & Ewa Sugar  
Szolga Szilvia  
Almási Gergely & Bakos Barbara  
Merkulov Vladimir & Sojić Daniela  
Meló Anita & Vasas Tamás  
Hegyi László & Hegyi Dominika  
Šimunić Dinko & Šimunić Sandra  
Kovács-Mészáros Terézia  
& Kovács Imre  
Szabóné Uhrin Éva & Szabó Bálint László  
Papp Sándor & Papp Sándorné  
Tengerdi Gábor Ferenc & Bordács Barbara  
Németh József  
Tallián Krisztina & Balogh Tamás  
Mernik Helena & Mernik Saša

II. NIVO

Mogyoródi Gábor & Soós Anna  
Tóth Györgyné & Tóth György  
Tóth János  
Bulyáki-Jenei Szilvia & Dr. Bulyáki-Jenei Sándor  
Baranyi Eleonora & Baranyi József  
Horváth Csaba & Horváth Csabáné  
Molnár Rudolf & Molnár Ildikó  
Pesling Ferencné  
Molnár Ferenc & Molnárné Horváth Ildikó

Bali Ildikó & Kiss Tamás  
Semerédy Péter  
Schunk Mónika & Dr. Anwar Aimen  
Koltai László  
Pevc Aleš & Pevc-Urbančič Andrejka  
Uršić Stanko & Fister Uršić Suzana  
Kavecsánszki Erzsébet  
Sega Marjana & Sega Anton  
Jarvas Györgyi



## ISPLATI SE SLEDITI

# put predaka

**Sponzor:** Ilona Ilješ senior menadžer

**Viša linija:** Jožef Sabo safir menadžer, Mikloš Berkič dijamant menadžer, Aranka Vagaši dijamant safir menadžer, Žofia Gergej (i pokojni Đerđ Cele) senior menadžeri

### Odmah ste krenuli ili ste se dugo bavili sa mišlju gradnje mreže?

**Eva:** Nismo mnogo razmišljali. Godine 1997. potražila me je mama i rekla kako postoji jedna mogućnost. Potpisala sam papir. Miši međutim nije puno mario za sve to, pošto je radio u svom špediterskom preduzeću. (Majka mi se registrovala sa 64 godine u Forever, već je prošla 78., zdrava je, vesela, srećna, penzionerka koja voli da putuje, senior menadžer je.)

### A šta je probudilo tvoju radoznalost?

**Eva:** Kod nas beše skoro „rutina” da se sve potpiše. Pre toga već smo se bili učlanili u dvanaest mreža, međutim nismo ništa radili. Bilo je gde nam se nije dopalo rukovodstvo firme, bilo je kada je sama firma propala ili jednostavno nismo osećali privlačnim okruženje. Ali smo u sam MLM sistem i nadalje verovali i znali kako u njemu postoji veliki potencijal.

### Šta je ovde bilo drugačije?

**Eva:** Kupila bih Lips, kremu za zube, čaj, a prvi bonus bio nam je 340 forinti. Tako sam shvatila dve stvari: proizvodi su dobri, a i firma plaća. U međuvremenu smo imali potrebe za stalnim sigurnim prihodom, jer smo živeli u doba restrikcija: godišnje bi nam novac vredeo manje za 30%. Ranije smo počeli gradnju kuće, međutim nismo uspeli da je dovršimo. Ja kao profesor imala sam platu oko 50 hiljada bruto, dok mi je zimski ogrev koštao 70 hiljada. Muž mi je ostavio profesionalni sport (odbojku) jer je trebao da zarađuje, a ja sam pored redovnih časova održala 56 privatnih; iskoristivši drugu diplomu učila sam informatiku. Imali smo i dvoje male dece, a osećali kako život prolazi pored nas.

### Motivacije je dakle bilo. Šta je na kraju odlučilo?

**Eva:** Bila sam se previše zamorila. Osećala sam kako treba da se odlučim za promenu, jer je ulog bio moje zdravlje. Shvatila sam da i snaga ima svoje granice, ne mogu bilo koliko sati da radim, a pored tog sve sam više volela osećaj preduzetništva. Odlučila sam da organizujem svoje vreme i da krenem sa biznisom. Ličnost i mentorska pomoć Đerđa Celea i Žofi Cele mi je mnogo pomogla pri kretanju.

**PRIMER BRAČNOG PARA  
POKAZUJE KAKO NE SMETA  
AKO U POČETKU SAMO JEDNU  
STRANU „ZARAZI“ MISAO  
GRADNJE MREŽE. „NEKA SAMO  
RADI, BIZNIS ĆE PRE ILI POSLE I  
OSTATAK PORODICE UVUĆI!“ –  
PREPORUČUJE EVA SEP KESI.**





### **Bilo je povratnih informacija?**

**Eva:** Itekako! Na mom prvom predavanju je bilo petnaest ljudi, a dvoje su odmah želeli da krenu i dali su narudžbinu od 64 hiljade forinti. Upitah sponzora „Da li se to smatra dobrim?“, on mi odgovori – „Fantastično dobrim“. Za pet meseci postadoh menadžer potpuno sama. Miši mi je emotivno pomogao, a naravno i time što bi kada bih odlazila da radim oprao posuđe umesto mene (to mrzimo oboje).

### **Miši, koliko je tebi trebalo da shvatiš: gradnja mreže je isplativija od pranja posuđa?**

**Mihalj:** Dok nam nije izgoreo jedan kamion. Preduzeće je išlo dobro, godišnje bi kupovali po jedan kamion, koordinisao sam budimpeštanskom regijom. Međutim, doprinosi su rasli ali i potrebe i već sam gotovo sve ja trebao da radim. A onda se dogodio požar, pri čemu je uništen i višemilionski tovar.

**Eva:** To su bili oni dotični ekseri u mrtvačkom sanduku tradicionalnog preduzetništva. Miši nikad nije imao vremena, uvek je bio nervozan, nismo uspevali da planiramo... Ono preduzeće ga je praktično učinilo robom.

**Mihalj:** Tako sam ugasio firmu i krenuo sa Foreverom.

### **Eva, dokle si ti izdržala na svom radnom mestu?**

**Eva:** Sa biznisom sam počela u januaru, a u martu sam dala otkaz u školi, jer sam već tada više zarađivala u Foreveru.

### **Odlučio je dakle mogući prihod?**

**Eva:** Ne, nego ceo način života. Već na početku sam osećala kako je to dobro. Nisam krenula onako: probaću, nego: idem do kraja. Dnevno bih govorila svoju mantru: „Koštalo koliko koštalo, trajalo dok trajalo, idem do kraja.“

### **Kako se promenio način raspodele rada, kada se i Miši pridružio?**

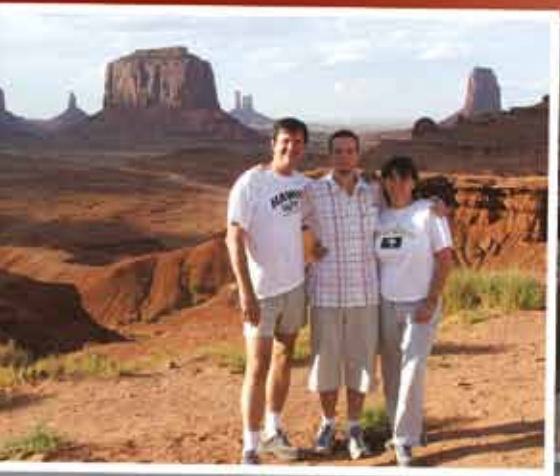
**Mihalj:** Išlo je teže. Bio je izazov već i da nekud zajedno stignemo na vreme... Naravno sve je to dalo i mnogo dobrog. Život nam je postao normalan, raspodela vremena takođe, bili smo zajedno, zajedno putovali. Prosečni bračni par svoje vreme može međusobno usaglasiti samo na štetu nečega, a mi smo već više od deset puta bili u Americi.

### **Kada ste odsutni, kod kuće vaš tim funkcioniše?**

**Eva:** Naravno. Bilo je slučajeva kada smo otišli na letovanje i vratili se kući na još veći biznis. Šesnaest godina daje rutinu: navikli smo ljude na poslovni način rada. Sistem radi, ljudi u našem timu su dobro obrazovani, a viši rukovodilac nam pruža veliku pomoć.

### **Koja su vam temeljna načela u edukaciji?**

**Eva:** Toliko se podrazumeva edukacioni sistem mađarskog Forevera da nismo trebali da razvijemo sopstveni. Vredi slediti zadata načela, put predaka: mi smo oduvek radili na osnovu njih. Usled krize mnogi biznisi se smanjuju ili nestaju, a mi do dana današnjeg imamo stabilan biznis u kojem napredujemo. Nakon seniorskog, došao je soaring nivo, automobilski program i putovanja po Americi: to znači stabilnost našeg biznisa. Tako da ukoliko pitanje glasi: da li je moguće u Foreveru da se izgradi vitalno dugoročno preduzetništvo koje funkcioniše, tada moj odgovor glasi: Evo naš primer; rezultati našeg tima i više linije. Redovan ritam znače Dani uspeha koje dr Šandor Miles organizuje, veoma dobri kursevi Mikloša Berkiča ili radionice - na njima su rođeni moji audio materijali o rešavanju izgovora, Aranka Vagaši nas podstiče na nove napore, veliko srce Jožija Saboa uvek nam daje snagu, dobronamernost i prijateljstvo Žofi Gergej nam uvek znači slobodu.



### **Mnogo si puta imala potrebu za mantrom?**

**Eva:** Samo u početku. Događalo bi se da mi je biznis stajao, a ja bila zaprepašćena. Tad me Joži Sabo uhvati za ramena i upita, koliko sam pre zarađivala. Rekoh pedeset hiljada. A sad koliko zarađuješ? Osamsto. „Pa onda o čemu govorimo? Budi strpljiva!” I ta me je rečenica pratila dosta dugo. Sve ima svoje vreme sazrevanja, pa tako i saradnici, a i mi sami. I za nas je trebalo strpljenja.

### **Da li ste uspeali da dovršite kuću?**

**Mihalj:** Da, ali smo je i prodali. Sada živimo u drugoj, a od sporta je postao hobi: sada ponovo imam vremena za to. I treba, jer je važno kad se već bavimo boljim kvalitetom života, neka se to i vidi na nama.

### **Eva: Miši se bavi sportom sa 35–40-godišnjacima, ali mu je izdrživost bolja nego njihova...**

Osim kuće i fizičke izdrživosti šta je još gradnja mreže promenila na vama?

**Mihalj:** Bolje pitati: a šta nije? Mi, a i naša ličnost mnogo se promenila. Imamo dobar stil života, sigurnost, a i deca imaju mnogo mogućnosti: Judit ima 28 godina, veoma dobro napreduje u životu i radu kao ekonomista, a uspešna je i u sportu, bavi se kung-fuom. Gergelj se sa 26 godina priprema za muzičara, uči bubnjeve, može to sebi da dozvoli uz već stečenu diplomu. Dobar je osećaj što možemo da im ponudimo mnogo više nego da smo ostali u prethodnim zanimanjima.

### **Šta vas čini srećnim?**

**Eva:** Za mene recimo znači neizrecivu sreću što ne treba da idem na radno mesto, ne zvone mi, ne upravljaju mojim životom... Od onda sam se podmladila. A tu su i saradnici: cenimo što su stalno uz nas. Vidimo međusobni razvoj, pomažemo se i u svakidašnjim duševnim stvarima i to je čudesno. Nadamo se da će i oni postići sve što zaista žele!

U bratskim/sestrinskim linijama našli smo dobre prijatelje. Kad se vidimo na Danima uspeha i drugim priredbama uvek osećamo kako smo okruženi fantastičnim kolegama i prijateljima. Ne smem ni da pomislim, gde bi nam život bio danas bez ove mogućnosti koju nam je ponudio Reks. Možemo mu biti zahvalni, što smo stigli dovdle!

### **Na šta se pripremate ove godine?**

**Eva:** Sad počinje nova etapa. Imali smo pet teških godina kad su Mišijevi roditelji oboleli. Da smo radili u preduzetništvu ili kao zaposleni ne bismo uspeali da brinemo o njima. Taj period nas je iscrpio. Sad smo sve zaključili, poklonili sebi za 15 godišnji rad u Foreveru letovanje sa produžetkom Global relija i počinjemo ponovo. Primera radi, proteklih godina u našem timu je bilo uspešnih saradnika: natprosečni rukovodilački uspesi, pred nama idu uz vođstvo Mikloša sa novim edukacionim načinom, Dijamantnim kursom i to nam daje veliku snagu za novi početak.

### **A sada kada idete na predavanja, ko pere posuđe?**

**Mihalj:** Sada već mašina za pranje suđa...



# lifestyle

## Lifestile saveti



**Uravnotežena i raznosvrсна ishrana dobija sve veći značaj u očuvanju zdravlja. Naime, životno neophodne materije unosimo ishranom. Da li uopšte znamo važnost toga? Da li uspevamo uvek da obezbedimo sve potrebne hranljive sastojke? Navike ishrane odnosno izvori hranljivih materija određuju koliko ćemo dug i kvalitetan život imati.**

## Uloga minerala u ishrani

**Z**a održavanje metabolizma i regeneraciju ćelija, potrebno je mnoštvo vitamina, minerala, mikromineralna, esencijalnih kiselina, aminokiselina i raznih fitospojeva unešenih spolja. U slučaju nepravilne ishrane, skladišta hranljivih materija se postepeno prazne, što vremenom dovodi do funkcionalnog poremećaja organizma, slabljenja otpornosti ili poremećaja u pojedinim organima. U ovom članku bih želela da skrenem pažnju u prvom redu na značaj minerala. Naime, prilikom nepravilne ishrane se mnogo češće pojavljuju bolesti zbog nedostatka nekog minerala, nego zbog nedostatka vitamina. Bolesti nedostatka se međutim ne ispoljavaju odmah u teškim simptomima, nego se razvijaju polako, zato ih je i relativno teško blagovremeno uočiti.

Pogledajmo nekoliko životno važnih makro- i mikroelemenata!

### **BAKAR**

Neizostavan je u metabolizmu vitamina C, a potreban je i pri apsorpciji gvožđa, proizvodnji crvenih krvnih zrnaca, pomaže organizmu da ugradi gvožđe, povećava otpornost i plodnost.

Bakar je važan i u proizvodnji kolagena, osnovnih belančevina kostiju, kože i veznih tkiva. Igra ulogu i u sprečavanju visokog krvnog pritiska i aritmije. Učestvuje u proizvodnji melanina (prirodna boja kože, kose, očiju), na taj način i u prirodnoj pigmentaciji. Enzimi i spojevi koji sadrže bakar nas štite od slobodnih radikala, a tako mogu da pruže zaštitu i protiv tumora, ateroskleroze i drugih bolesti. Potreban je i za proizvodnju superoksidne dismutaze - jednog od najjačih antioksidansa.

*Simptomi nedostatka:* rano sedenje kose, malokrvnost, sklonost na edeme, aritmija, brzo zamaranje, sterilnost, degeneracija kostiju, osteoporoza, visok LDL nivo („loš holesterol“).

### **CINK**

Aktivira oko 70 različitih enzima. Važan je u sintezi insulina, metabolizmu ugljenih hidrata, masti, belančevina, nukleinskih kiselina, učestvuje u brojnim procesima u telu. U najvećoj količini ga ima u očima, kosi i muškim polnim organima. Na osnovu jedne studije, deci koja u mladom dobu imaju nizak



nivo cinka se usporava rast, gube apetit, pogoršava se sposobnost osećanja ukusa. Cink dobija značajnu ulogu i u normalnom radu imuniteta, prenošenog putem ćelija, kao i zarastanju rana. Štiti od prehlade, gripe i drugih infekcija. Pogodan je i za ublažavanje upale zglobova i bolova u mišićima. Ima povoljan uticaj i na proizvodnju hormona, pa može da se da i muškarcima i ženama za bolju plodnost. Njegovim unošenjem se smanjuje verovatnoća povećanja prostate. Cink može da bude koristan i u slučaju slabog rada štitnjače, kao i kod šećerne bolesti. Koristi se i u tretmanu kožnih bolesti, usporava napredovanje degeneracije žute pege, može da se koristi u slučaju tinitisa (zujenja ušiju), osteoporoze, hemoroida i drugih upalnih bolesti creva.

*Simptomi nedostatka:* sklonost ka depresiji, gubitak apetita, bleđa, masna koža sklona aknama, na noktima bele pege, zarastanje rana je sporije, ponekad se javlja slabljenje memorije.

### KALCIJUM

Mineral sa najvećom količinom u telu. Učestvuje u izgradnji kostiju, zuba, proizvodnji određenih enzima i hormona, igra ulogu u međućelijskoj komunikaciji, zgrušavanju krvi, zatezanju mišića. Danas već znamo kako nije od velike važnosti samo u sprečavanju osteoporoze, nego ima značajan zaštitni efekat i protiv visokog krvnog pritiska kao i nastanka tumora debelog creva. Kalcijum u krvi neutralizuje žučne kiseline i na taj način sprečava njihov dolazak u debelo crevo i tako smanjuje verovatnoću nastanka tumora. Efekat mu se najbolje izražava zajedno sa vitaminima A, C i D, odnosno gvožđem, magnezijumom i fosforom. Nivo kalcijuma u krvi je stalan, ali ukoliko se on smanji, nadoknađuje se iz kostiju. Zato usled višegodišnjeg procesa nastaje osteoporoza. Pošto ga urinom dnevno odstranjujemo, važno je da se pripazi na nadoknadu kalcijuma.

*Simptomi nedostatka:* najčešće osteoporoza, grčevi mišića, ali se povećava i rizik visokog krvnog pritiska.

### GVOŽĐE

Svega 8-10% gvožđa unešenog hranom se apsorbuje u telo. Apsorpciju unapređuje prisustvo odgovarajuće količine vitamina C u hrani i organizmu, a potrebna je i odgovarajuća količina probiotika u crevima. Važan je činilac hemoglobina, dela crvenih krvnih zrnaca odgovornih za prenos kiseonika, odnosno crvenih pigmenata krvi, mioglobina, a potreban je i za proizvodnju pojedinih enzima. Unapređuje rast, jača otpornost,

pomaže u sprečavanju preranog zamaranja, poboljšava sposobnost koncentracije, smanjuje sklonost prema infekcijama.

*Simptomi nedostatka:* najčešće malokrvnost, zamor, gušenje, lupanje srca i sklonost prema infekcijama.

### MAGNEZIJUM

Magnezijum je potreban za održavanje ravnoteže kalcijuma, natrijuma, kalijuma i fosfora, kao i korišćenja vitamina C. Uz odgovarajući nivo magnezijuma smanjuje se verovatnoća srčanog udara, krvni pritisak opada, šire se koronarije i smanjuje verovatnoća nastanka aritmije. Uz davanje odgovarajuće količine magnezijuma sprečavamo nastanak starosne šećerne bolesti. Ublažava neugodne simptome predmenstrualnog razdoblja, odnosno menstrualne grčeve, a igra važnu ulogu i u sprečavanju osteoporoze nakon menopauze. Po nekim studijama važan je i u ublažavanju grčeva plućnih mehurića, a služi i kao dopunski element terapije migrene. Potreban je i za više od 300 enzimskih reakcija. Svoj efekat izražava najbolje u prisustvu vitamina A i D, kalcijuma i fosfora. *Simptomi nedostatka:* česta nervoza, razdražljivost, blage teskobe, osećaj zamora, poremećaj spavanja, glavobolja.

### MANGAN

Mangan aktivira enzime potrebne za korišćenje biotina, vitamina B1 i C. Potreban je i za izgradnju pravilne strukture kostiju i proizvodnju hormona štitne žlezde. Važna mu je uloga i u normalnoj oplodnji, pravilnom radu centralnog nervnog sistema.

*Simptomi nedostatka:* česti bolovi u zglobovima (uglavnom kolenu), vrtoglavica, poremećaj sluha, loš osećaj za ravnotežu.

### MOLIBDEN

Unapređuje metabolizam ugljenih hidrata, neizostavan sastavni deo enzima odgovornog za apsorpciju gvožđa. *Simptomi nedostatka:* aritmija, gušenje, poremećaj vida.

### SELEN

Selen je antioksidans koji usporava starenje ćelija, ublažava valunge kod žena u menopauzi, ublažava osećaj opšte nelagodnosti. Povećava procenat HDL-a („dobrog holesterola”), na taj način štiti od kardiovaskularnih bolesti. Svoj učinak najbolje ispoljava u prisustvu vitamina E, C i A. Pri njegovom nedostatku smanjuje se otpornost, zato se preporučuje uzimanje protiv virusnih zaraza, herpesa na ustima i ublažavanje simptoma psorijaze.

# Lifestyle



Dokazano pruža zaštitu od određenog broja tumora (prostate, anusa, debelog creva, pluća, jajnika, vagine, gušterače, jetre, leukemije), a ima povoljan učinak i u slučaju sive mrežnice, degeneracije žute pege i prevremenog starenja. Učestvuje i u proizvodnji antioksidansnog enzima glutation peroksidaze, koji sprečava štetan uticaj slobodnih radikala na molekule DNK. U najvećoj količini nalazimo ga u bubrežima, jetri, slezini, gušterači i testisima, međutim prisutan je u svim ćelijama tela.

## FOSFOR

U organskim spojevima gradivni je deo belančevina, enzima ili nukleinskih kiselina. Važan je i u metabolizmu belančevina, ugljenih hidrata i masti, regulaciji pH vrednosti. Neophodan je za rad nerava, čvrstoću kostiju i zuba - potreban je svim ćelijama. Energija potrebna za rad ćelija takođe se akumulira u fosfornim spojevima. Važan je i u gradnji ćelijskih membrana, a učestvuje i u predaji informacija unutar i izvan ćelije. Fosfor je potreban i za zatezanje mišića, transport nervnih impulsa i lučenje hormona. Retko dolazi do nedostatka fosfora.

## JOD

U najvećoj količini nalazimo ga u štitnoj žlezdi, sastavni je deo hormona štitne žlezde i na taj način učestvuje u regulisanju probave, utiče na rast i rad nervnog sistema, reguliše i reproduktivne, a takođe i lokomotorne funkcije, odnosno rast kose i noktiju i snabdevanje ćelija kiseonikom. U slučaju nedostatka, probava se usporava, koža postaje suva, a kosa lako puca, štitna žlezda se povećava.

*Simptomi nedostatka:* Utiče na pokrete, pada reakciono vreme, spretnost ruku, koordinaciona sposobnost, snaga mišića.

## VANADIJUM

Potreban je u veoma maloj količini. Učestvuje u radu određenih

enzima, regulisanju metabolizma ugljenih hidrata i masti, pomaže rad insulina, smanjuje nivo holesterola, unapređuje rast mišićne mase.

Uprkos tome što minerali sveukupno čine samo 4–5% našeg tela neophodni su za zdrav život, jer kao katalizatori regulišu brojne životne procese, na primer rad imunog sistema, proizvodnju krvi, proizvodnju energije, ravnotežu hormona, kiselina i baza.

Minerale u najvećoj meri sadrži povrće i voće, zato bismo trebali da nastojimo da uravnotežimo svoju ishranu mešovitom hranom bogatom voćem i povrćem u skladu sa načinom života i godinama. Na žalost, usled intenzivnog načina poljoprivredne proizvodnje, količina minerala u biljkama je opala, odnosno, ljudi retko kad jedu tri do pet puta dnevno sirovu hranu. Koriste se gotova jela i jednolična ishrana. U očuvanju zdravlja nije važna samo količina minerala, nego i njihov međusobni odnos, što je isto tako teško obezbediti i zbog toga se povećava rizik od bolesti zbog njihova nedostatka.

Imajući u vidu sve navedeno, možemo da izjavimo da je za zdrav život potrebna dopuna minerala u obliku dijetetskih komplemenata. Važan aspekt je odgovarajući sadržaj kako kvalitativno, tako i kvantitativno. Drugi važan aspekt je u kakvom obliku sadrži dotični proizvod određene minerale. Treba znati da one u helatnoj formi organizam uspeva bolje da koristi, bolja im je apsorpcija, biološko iskorišćenost.

## LITERATURA:

- MSD Orvosi kézikönyv Melánia Kiadó 1994
- Elődi Pál: Biokémia Akadémia Kiadó 1989
- Dr. Polgár Marianne: Vashiányos anémia és kognitív fejlődés Gyermekorvos Továbbképzés 2011.10. évfolyam 4.szám
- Endre László dr.: A cink szerepe a hormonokban Gyermekorvos Továbbképzés 2011.10. évfolyam 3. szám
- prof. Dr. Balázs Csaba: 12 kérdés a pajzsmirigy működéséről és betegségeiről
- prof. Dr. Péter Ferenc. az MTA doktora: Amit a jódról és a pajzsmirigyéről tudnunk kell
- Vitaminok, gyógynövények, ásványi anyagok Reader's Digest 2000



**dr Ibolja Bagoj**  
okružni lekar i specijalista  
oksiologije  
soaring menadžer





## **ARANKA VAGAŠI DIJAMANT SAFIR MENADŽER**

**Za svoj lični razvoj odlučujuće podsticaje sam dobila iz svojih knjiga. Izbor nije bio lak pošto je u proteklih 20 godina bezbroj knjiga oblikovalo kvalitet moга rada.**

Prvi podsticaj mi je bila knjiga Dejla Karnegija: Napredovanje – američka škola karijere. U meni je ostavio trag njen sadržaj o bezgraničnim mogućnostima sa ličnim specifičnostima. Sve sam to prevela na svoj svet i bilo mi je od koristi u svakodnevicu.



## **TIBOR ELIJAŠ: MEDNA KNJIGA**

Foreverova škola temelji se na detaljnom poznavanju i ljubavi prema proizvodima. Za to pruža veliku pomoć „Medna knjiga” Tibora Elijaša iz koje dobijamo informacije o pčelinjim proizvodima: medu, cvetnom prahu, propolisu i matičnoj mleči. Da li znaš, da oni sadrže najvažnije hranjive materije potrebne čoveku? Da li znaš zbog čega su Foreverovi pčelinji proizvodi najbolji? Saznaćeš ukoliko čitaš knjigu, a naučeno koristiš svakodnevno.

## **FERENC ANDOK: MLM – BOGAT ŽIVOT**

Didaktički MLM priručnik sa revolucionarnom obradom načina razvoja ličnosti. Podebljana slova treba više puta pročitati, kako bi ti se njihov sadržaj zaista približio. Na primer: „Čovek velikog stila je onaj koji uspeva kulturno da koristi i podeli svoje vrednosti.” Kako možeš da se izdigneš iznad prepreke, na koji način da realizuješ svoje znanje u MLM-u? To ćeš saznati ukoliko knjigu listaš svakog dana, a podebljane rečenice smestiš u sopstveni život.



## **BRAJAN TREJSI: POJEDI TU ŽABU!**

Gledaj stazu ili: u svakom zlu postoji i nešto dobro. „Pojedi tu žabu!” – kaže nam Brajan. Teško je to sa žabom u takvim situacijama. Naime, godinama su nam govorili da treba da je progutamo i čovek treba da se pomiri sa sudbinom. Ali uspešan čovek postupa ovako: smelo pogleda žabu u oči i suočava se sa problemima. Ima pozitivan stav prema radu i životu. Mehanizam funkcionisanja mađioničarskog štapa biće tvoj, ukoliko više puta pročitaš priču o žabi.

I na kraju ti savetujem: ukoliko imaš plan „A”, a život ti daje zadatak, ali misliš da nećeš uspeti i upravo se spremaš da se predaš, tad uvek primeni plan „B”, a to nije ništa drugo nego da se izvrši plan „A”!

# SAOPŠTENJA

## CENTRALNA OBAVEŠTENJA

Naši distributeri na veb sajtu [www.foreverliving.com](http://www.foreverliving.com) nakon klika na tačku DISTRIBUTERSKA PRIJAVA (lozinku i korisničko ime tražiti preko imejla poslanog na [it@flpseeu.hu](mailto:it@flpseeu.hu)) između ostalog mogu pogledati sledeće korisne informacije: dnevni bodovi, internetska robna kuća, mesečni obračun bonusa. Na veb sajtu nalaze se i drugi marketing materijali i informacije: magazin, kalendar priredbi, opis podsticajnih programa, formulari, edukacioni materijali, katalogi, Međunarodna poslovna politika. Međunarodni youtube kanal možete gledati na adresi [www.youtube.com/user/AloePod](http://www.youtube.com/user/AloePod).



## MADARSKA

### Centralna Uprava u Budimpešti

1183 Budimpešta, Nefelejcs u. 9-11.

imejl: [flpbudapest@flpseeu.hu](mailto:flpbudapest@flpseeu.hu)

tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, 4289, +36-1-297-1995

Poštanska adresa: 1439 Budapest, Pf.: 745.

Državni direktor: dr Šandor Miles: +36-1-297-1995, mob.: +36-70-316-0002

Direktor za marketing i komunikaciju: Bernadet Husti

lokal 194, mob.: +36-70-436-4212;

Dora Harman: lokal 157, mob.: +36-70-436-4197

Žužana Petroci: lokal 131, mob.: +36-70-436-4276

Direktor za prodaju i razvoj prodaje: Eržebet Ladak

tel.: +36-1-269-5370/lokal 160, mob.: +36-70-436-4230;

Odeljenje za međunarodnu komunikaciju: Aranka Sečei: lokal 136, mob.:

+36-70-436-4229; Otilia Čabradi: lokal 135, mob.: +36-70-436-4227

Odeljenje za razvoj marketinga i edukacije (FLP TV):

Šandor Berkeš, lokal 133, mob.: +36-70-436-4213

### Edukacioni centar:

1067 Budimpešta, Szondi utca 34., tel.: +36-1-332-5956, +36-70-436-4285,

+36-1-373-0025, fax: +36-1-312-8455

Rezervacija/informacije: Balint Rokaš, mob.: +36-70-436-4280

Radno vreme: ponedeljak – petak 10:00–21:00

### SONYA edukacioni centar

Dogovor termina: Veronika Kozma, kozmetičar: +36-70-436-4208; Melinda Ešik,

frizer: +36-70-436-4178

Popusti: za 10 prilika 10%, za 5 prilika 5%

BESPLATNI TRENING u Sonya edukacionom centru! szerb: „U ulici Szondi svake

prve srede u mesecu u 10 časova, u ulici Nefelejcs u Sonya kućici utorkom i

četvrtkom u 10. Prijava Forever telefonom: Kata Ungar +36-30-331-1883.

### NARUČIVANJE PROIZVODA

Naše proizvode možete kupiti ili naručiti u predstavništvima i lično:

- Preko mobilnih telefona: +36-70-436-4290 i +36-70-436-4291, ili preko

fiksnih telefona: +36-1-297-5538 i +36-1-297-5539, ponedeljkom od 8-20

časova, od utorka do petka od 10:00-20:00, preko mobilnih telefona: +36-70-

436-4294 i +36-70-436-4295, ponedeljkom od 12:00-20:00, ostalim radnim

danima: od 10:00-18:00, odnosno preko nedelje od 12:00-16:00 preko

besplatnog broja: +36-80-204-983.

– Internet robna kuća: [www.foreverliving.com](http://www.foreverliving.com), ili [www.flpshop.hu](http://www.flpshop.hu).

### Pozivni centar:

**WEBSHOP:** +36-22-333-167, +36-22-500-020, +36-70-436-4286,

[webshop@flpseeu.hu](mailto:webshop@flpseeu.hu)

**TELECENAR:** +36-70-436-4290, +36-70-43-4291, +36-1-297-5538, +36-1-

297-5539, [telecenter@flpseeu.hu](mailto:telecenter@flpseeu.hu)

Rukovodilac odeljenja: Melinda Malik, mob.: +36-70-436-4240

Proizvode naručene preko telefona ili interneta dostavna služba dostaviće vam

na kućnu adresu u roku od dva dana, nakon naručivanja. Troškove dostave u

slučaju kupovine u vrednosti 1 cc ili više, kompanija preuzima na sebe.

Proizvode Forever Living Productsa prodajemo sa preporukom Saveza

mađarskih alternativnih lekara.

## PREPRODAJA, REKLAME

*Zabranjena je preprodaja naših proizvoda i reklamnih materijala preko interneta. Unutar prodavnice ili ureda proizvodi se mogu prikazati i prodavati u skladu sa tačkom 16.02 (h), (i), (j) i (k) Međunarodne poslovne politike. Pravila reklamiranja distributerske delatnosti i izrade sopstvenog veb sajta navedena su u tačkama 16.02 (h) odnosno 17.10.*

Informisanje o **PRODAJNIM PODACIMA** možete obaviti na sledeće načine:

- preko interneta u distributerskom delu [www.foreverliving.com](http://www.foreverliving.com)

- preko Forever Telefon softvera

- preko internetske usluge MyFLPBiz

- i u našim centrima, za partnere iz Mađarske na broju +36-1-269-5370 i

+36-1-269-5371, a partneri iz ostalih država regije na broju +36-1-332-5541

### Operativna uprava:

1183 Budimpešta, Nefelejcs u 9-11. Tel.: +36-1-269-5370,

+36-70-436-4288, 4289

Generalni menadžer: Péter Lenkey: mobil +36 70 436 4279

Barbara Dörnyei: lokal 191., mobil +36 70 436 4292

Finansijski direktor: Gabriela Rokaš-Weber, tel.: +36-1-269-5370/lokal 171,

mob.: +36-70-436-4220

Finansijska recepcija: Ildiko Pall, lokal 121, mob.: +36 70 436 4256

Direktor za kontrolu: Zolt Šuplic, tel.: +36-1-269-5370/lokal 181,

mob.: +36-70-436-4194,

**Debrecinska regionalna uprava:** 4025 Debrecen, Eržebet u. 48.

Tel.: +36-52-349-657, fax: +36-52-349-187 Radno vreme: ponedeljak

od 12:00–20:00, utorak – petak od 10:00–18:00 (fakturisanje se završava

30 minuta pre kraja radnog vremena).

Regionalni direktor: Kalman Poša, mob.: +36-70-436-4265

**Segedinska regionalna uprava:** 6721 Szeged, Tisza Lajos krt. 25.,

Tel.: +36-62-425-505, fax: +36-62-425-342 Radno vreme: ponedeljak od 12:00–

20:00, utorak – petak od 10:00–18:00 (fakturisanje se završava 30 minuta pre

kraja radnog vremena). Regionalni direktor: Tibor Radocki

**Sekešfehervarska regionalna uprava:** 8000 Sekešfehervar, Sóstói út 3. Tel.:

+36-22-333-167, +36-70-436-4286, +36-22-500-020, fax: +36-22-503-913 Radno

vreme: ponedeljak od 12:00-20:00, utorak – petak od 10:00-18:00 (fakturisanje

se završava 30 minuta pre kraja radnog vremena).

Regionalni direktor: Tibor Kiš

**Forever Resorts:** Hotel Dvorac Teleki-Degenfeld, Szirák, 3044 Szirák, Petőfi

u. 26., tel.: +36-32-485-300, fax: +36-32-485-285, [www.kastelyszirak.hu](http://www.kastelyszirak.hu)

Restoran Šasfesek (Sasfészek), tel.: +36-1-291-5474, [www.sasfeszeketterem.hu](http://www.sasfeszeketterem.hu).

Direktor mađarskih ustanova Forever Resorts Katalin Kiralj.

Forever putnička agencija

[www.foreverutazas.hu](http://www.foreverutazas.hu) tel.: +36-70-777-9997

### Medicinski stručnjaci:

dr Edit Šikloš-Reves, predsednik Stručnog lekarskog kolegijuma Forever

Mađarske, dr Gabriela Kašai: +36-70-414-2335; dr Laslo Mezeši: +36-70-779-

1943; dr Endre Nemet: +36-70-389-1746; dr Terezia Šamu: +36-70-627-5678,

Nezavisni medicinski stručnjak: dr Đerd Bakanek: +36-70-414-2913

Stručnjaci se mogu zvati u toku radnog vremena.

### Radno vreme centra u Nefelejcs ulici:

ponedeljak: 08:00-20:00, utorak – četvrtak: 10:00-20:00, petak: 10:00-18:00

### Telecentar:

**ponedeljak: 08:00-20:00, utorak – petak: 10:00-20:00**

Svakog poslednjeg radnog dana u mesecu (unutar nedelje): 08:00-20:00 časova,

svake poslednje subote u mesecu (nakon kojih u mesecu više nema radnih

dana) 12:00-20:00

## NACRT OBRAZOVNOG PROGRAMA ZA 2013.

**DANI USPEHA:** 20. jul, 21. septembra 16. novembar

**DVODNEVNI SEMINARI:** 12-13. oktobra

### PODSTICAJNI PROGRAMI:

Igl menadžeri – seminar, 11-18. septembra „Go dajmond” seminar,

# SAOPŠTENJA



## SRBIJA

**Beogradska kancelarija:** 11010 Beograd, Kumodraška 162.  
tel.: +381-11-397-0127, fax: +381-11-397-0126,  
imejl: office@flp.co.rs  
Predaja narudžbi: narucivanje@flp.co.rs  
Radno vreme: ponedeljak, utorak i četvrtak 12:00–19:30,  
sreda i petak 09:00–16:30, svake poslednje subote u mesecu i tokom Dana  
uspeha 9:00–12:30  
telecentar: +381-11-309-6382  
Sonya salon lepote 065 394 1711  
**Niška kancelarija:** 18000 Niš, Učitelj Tasina 13/1, tel: +381-18-514-131;  
fax: +381-18-514-130, imejl: officenis@flp.co.rs  
Radno vreme:  
ponedeljak i četvrtak 11:00–19:00,  
Utorak, sreda i petak 9:00–17:00

**Horgoška kancelarija:** tel./fax: +381-24-792-195,  
imejl: tinde.szolnoki@flp.co.rs  
Radno vreme: ponedeljak – petak 8:00–16:00.  
Svake poslednje subote u mesecu 9:00–12:30.

Regionalni direktor: Branislav Rajić  
Medicinski stručnjaci: dr Biserka Lazarević  
i dr Predrag Lazarević: +381-23-543-318  
Utorkom i petkom 14:00-16:00  
Dan uspeha: 23. jun, 29. septembar, 24. novembar



## CRNA GORA

**Podgorička kancelarija:** 81000 Podgorica, Serdara Jola Piletića 20.,  
tel: +382-20-245-402, fax: +382-20-245-412  
Radno vreme ponedeljkom: 12:00–20:00  
ostalim radnim danima: 9:00–17:00  
Svako meseca poslednja subota je radni dan,  
radno vreme subotom: 9:00–14:00  
Regionalni direktor: Aleksandar Dakić  
Medicinski stručnjak, dr Nevenka Laban: +382-69-327-127  
imejl: flppodgorica@t-com.me



## SLOVENIJA

**Lubljska kancelarija:** 1236 Trzin-Ljubljana, Borovec 3.  
tel.: +386-1-562-3640, fax: +386-1-562-3645  
naručivanje proizvoda, mob.: +386-40-559-631,  
tel: +386-1-563-7501  
imejl narudžbe: narocila@forever.si  
imejl informacije: info@forever.si  
Radno vreme: ponedeljak 12:00–20:00, utorak – petak 9:00–17:00

**Lendavska kancelarija:** 9220 Lendava, Kolodvorska 14.  
tel.: +386-2-575-1270, fax: +386-2-575-1271  
Radno vreme: ponedeljak – petak 9:00–17:00  
imejl: lendva@forever.si  
Regionalni direktor: Andrej Kepe  
Medicinski stručnjak, dr Miran Arbeiter: +386-41-420-788

Dan uspeha: 28. septembar, 23. novembar  
Edukacija: otvorena predavanja svake srede od 19:00,  
Draš Center, Maribor, Pohorska 57.



## HRVATSKA

**Zagrebačka kancelarija:** 10000 Zagreb, Trakošćanska 16  
Tel: +385 1 3909 770; Faks: +385 1 3909 771  
Radno vreme: ponedjeljak i četvrtak 09:00 – 20:00,  
utorak, sreeada i petak 09:00 – 17:00

**Riječka kancelarija:** 51000 Rijeka; Strossmayerova 3a  
Tel: +385 51372 361; Mob: +385 91 4551 905  
Radno vreme: ponedjeljak i četvrtak 12:00 – 20:00  
utorak, sreda i petak 09:00 – 17:00  
Regionalni direktor: Mr.sc. Laslo Molnar  
Medicinski stručnjaci: Dr. Ljuba Rauški Naglič, mob: +385 91 5176 510  
neparni datumi 17:00 – 20:00  
Dr. Draško Tomljanović, mob: +385 91 41 96 101  
utorak od 14:00 – 17:00 i petak 14:00 – 16:00  
Edukacije u kancelarijama Zagreba i Rijeke: ponedjeljak i četvrtak od 18:00h  
Telefonske narudžbe: +385 1 3909773 i 3909 775  
e-mail: foreverzagreb@gmail.com, mailto:foreverzagreb@gmail.com  
Uskoro web narudžbe  
Dan uspeha: 19. oktobra 2013. Opatija – Hotel Adriatic



## ALBANIJA

**Tiranska kancelarija:** Tiranë, Reshit Çollaku 36.  
tel./fax: +355-42-230-535  
Radno vreme, radnim danom 9:00-13:00 i 16:00-20:00  
Regionalni direktor: Atila Borbat  
mob.: +355-69-4066-810, +36-70-436-4293  
Rukovodilac ureda, Xhelo Kiçaj, mob.: +355-69-4066-811,  
mob.: +36-70-436-4310  
imejl: flpalbania@abcom.al



## KOSOVO

**Prizrenska kancelarija:** Prizren Rr.Azem Hajdari br. 32.  
tel.:+377 44 50 3911  
Radno vreme, otvoreno radnim danima: 10:00-16:00  
Regionalni direktor: Attila Borbáth  
mob.: +355 69 40 66 810  
imejl: flpkosova@kujtesa.com



## BOSNA I HERCEGOVINA

**Bijeljinska kancelarija:** 76300 Bijeljina, Trg D. Mihajlovića 3.  
tel.: +387-55-211-784, +387-55-212-605, fax: +387-55-221-780  
Radno vreme, radnim danima: 9:00–17:00  
Regionalni direktor: dr Slavko Palešić

**Sarajevska kancelarija:** 71000 Sarajevo,  
Džemala Bijedića 166 A.  
tel.: +387-33-760-650, +387-33-470-682,  
fax: +387-33-760-651  
Radno vreme: ponedeljak, četvrtak, petak 09:00–16:30,  
utorak, sreda 12:00–20:00  
Rukovodilac ureda: Enra Čurovac-Hadžović  
imejl: forever.flpbos@gmail.com,

Dan uspeha: 7. decembar – Bijeljina

# FOREVER





**Kristina živi u Vacu, završila je ekonomsku srednju školu. Sa mužem se brine o četvoro dece: namlađe ima šest, a najstarije petnaest godina.**

**Sponzor: dr Dora Mendege**

**Viša linija: dr Laslo Jakab, Izabela Zahar Sič i Žolt Zahar, Eva Budai Švarc, Žolt Fekete i Noemi Rusko, Žolt Leveleki i Anita Leveleki, Terezia Herman, Laslo Juhas, Zoltan Bec, Žofia Gergelj, Aranka Vagaši i Andraš Kovač, Mikloš Berkič, Jožef Sabo, Rolf Kip, Reks Mon**

# FOREVER MI JE DAO NOVE SNOVE

**KRISTINA BAJKAN VITEZ**  
MENADŽER

## **Neizostavno pitanje: Kada si prvi put srela Forever?**

Sa ovom poslovnom mogućnošću počela sam da se bavim pre deset meseci, međutim porodica proizvode koristi već jedanaest godina. Biznis me je po prvi put pronašao pre četiri godine, ali mi je tad najmlađe dete imalo tek dve godine, pa smo ostali pri tome da još nemam vremena i za to. Prošlog leta srela sam Izabelu Zahar Sič koja je u našem okruženju organizovala tim. Predložila mi je da budem i ja član tima. Tako mi je prošlog jula krenuo biznis.

## **Kakvi su bili prvi utisci?**

Kao poklon od svoje više linije dospela sam u Poreč, što mi je dalo veliki polet.

## **Šta podstiče majku sa četvoro dece da počne novu karijeru, pošto si već i kao majka mogla da imaš ispunjen život?**

Tako je - imala sam. Međutim nakon izvesnog vremena, svako me je pitao šta ću da radim kada deca odrastu. Forever mi se činio dobrom mogućnošću, kako ne bih ostala „samo” jedna majka sa četvoro dece. Važno mi je priznanje koje ovde dobijam, a i da budem od pomoći svom mužu, da ne bude samo njegova odgovornost da pribavlja materijalna sredstva.

## **Kako ti se otvorio svet? Šta se dogodilo u proteklih deset meseci?**

Smem da verujem u svoje snove i ciljeve, a tako učim i moju decu. Kao žena možeš mnogo toga da promeniš. Nakon četvoro dece ostalo je na meni viška kilograma što nisam mogla da prihvatim. Sad osećam kako počinjem drugačije

da gledam stvari vezane za sebe. Sama sam svoj gazda, mogu da raspolazem sa dodatnim prihodom u porodičnoj blagajni.

#### **Ko su ti saradnici?**

Izabela, moja viša linija mnogo mi pomaže, a mogla sam uvek da računam i na jednog od osnivača Igl teama, Žolta Feketea. Dosta vremena sam bila „solo preduzetnik“, sama sam htela da se dokažem, ali sada se već počinje nazirati sopstveni tim. Sada sam sazrela toliko da verujem: da mogu da pomognem drugima.

#### **Kako dalje?**

Ove godine osvajanje igl menadžerskog nivoa i Čermens bonusa.

#### **Ovaj članak će sigurno da čitaju i oni koji žive slično kao i ti: kod kuće su i brinu se o deci. Šta im poručuješ?**

Kad neko ima decu, uz to ide i veoma širok krug poznanika, roditeljskih veza iz obdaništa i škole. A ukoliko se dete bavi još i sportom, tad ćeš zaista da imaš mnogo poznanika. Mišljenja sam kako je foreverovska gradnja mreže jedini oblik preduzetništva koji se može usaglasiti sa porodicom. Kod nas je sport veoma važan, deca odlaze na treninge, takmičenja, ali se sa dobrom organizacijom sve može rešiti, ostaje vremena i za prezentacije. Kad je meni uspelo, uspeće i drugom.

#### **Koliko si vremena posvetila osvajanju menadžerskog nivoa?**

Možda su prva dva meseca bila najteža; letnji raspust prošao je u stalnim prezentacijama. Sa saradnicima smo održavali nedeljno po četiri-pet prezentacija i dnevno po jedan 1/1.

#### **Kako glasi tvoj recept?**

Treba isprobati proizvode, jer je potrebno lično iskustvo. Ukoliko neko postane samo korisnik proizvoda, ali ne krene sa biznisom, već je mnogo učinio za sebe. Ovde nema šta da izgubiš: možeš da dobiješ priznanje, stekneš prijatelje, a i da materijalno napreduješ. Imam zdravu i srećnu decu, porodični život nam je harmoničan, što i mene čini zadovoljnom. Forever mi je dao nove snove i ciljeve, mogu da verujem kako postoji dalje, ima i drugog osim da vaspitaš srećnu decu. Važno mi je da budem dobra majka i dobar partner mom mužu koji je uvek uz mene i pomaže mi da ostvarim svoje ciljeve.



# JAHAČKI TABOR U SIRAČKOM DVORCU

„Konj i bez jahača ostaje konj, ali je  
jahač bez konja samo običan čovek.”

Da li želiš i Ti da postaneš jahač?

Provedi kod nas na letnjem raspustu nezaboravnu  
sedmicu i možeš da doživiš lepote jahanja  
i konjičkog života!

## **TERMINI JAHAČKIH TABORA (6 DANA/5 NOĆENJA)**

1. turnus: 05–10. jula 2013.
2. turnus: 12–17. jula 2013.
3. turnus: 21–26. jula 2013.
4. turnus: 04–09. avgusta 2013.
5. turnus: 11–16. avgusta 2013.

Cena jahačkog tabora sa ručkom bez smeštaja: 5900 Ft/osoba/dan  
Sa smeštajem, punim pansionom: 14 500 Ft/osoba/dan  
Nedeljni turnusi kreću samo u slučaju prijave najmanje 6 učesnika.

Teleki-Degenfeld Kastély Szálló Szirák  
3044 Szirák, Petőfi út 26. Tel.: +36-32-485-300  
E-mail: [info@kastelyszirak.hu](mailto:info@kastelyszirak.hu),  
Web: [www.kastelyszirak.hu](http://www.kastelyszirak.hu)



# Success Day

2013. 07.20.



POZDRAVNA REČ  
DR. ŠANDOR MILES  
državni direktor



DOMAĆINI PROGRAMA: IŠTVAN HALMI  
I RITA HALMI MIKOLA  
dijamant safir menadžeri



POČETAK NASEG PUTOVANJA  
GERGELJ ALMAŠI I BARBARA BAKOŠ  
menadžeri



LETNJA ZAŠTITA ZDRAVLJA  
DR. BOGLARKA FRANCIA  
okružni lekar, porodični terapeut, menadžer



FOREVER PARTNER'S BUSINESS CLUB  
TIBOR RADOCKI  
soaring menadžer



GRADNJA BUDUĆNOSTI  
DR. ILONA VARGA JURONIĆ I GEZA VARGA  
soaring menadžeri



ZDRAVLJE ILI NOVAC? U FOREVERU NE TREBA  
DA ŽRTVUJEŠ JEDNO ZBOG DRUGOG.  
ROBERT VARGA  
dijamant safir menadžer

KVALIFIKACIJA SUPERVIZORA, ASISTENT MENADŽERA  
KVALIFIKACIJA KLUBA OSVAJAČA, MENADŽERA, PREDAJA  
REGISTARSKIH TABLICA, KVALIFIKACIJA VODEĆIH MENADŽERA

FOREVER

IMPRESSUM

Izdaje: Forever Living Products Magyarország Kft. Uredništvo: FLP Magyarország Kft. 1067 Budapest, Szondi u. 34. Telefon: (36-1) 269-5370, Fax: (36-1) 297-1996

Glavni urednik: Zsuzsanna Petroczy; Urednici: Valeria Kismarton, Kálmán Posa, Sándor Rokas

Layout, priprema za štampu: Crossroad Consulting Kft. Prevodioci i lektori: Mímoza Borbath, Xhelo Kicaj (albanski), Bábity Goran Vladimir, Žarko Anić Antić (hrvatski), Bábity Goran, Dragana Meseldžija (srpski), Jolanda Novak Csaszar, Biro 2000 Ljubljana (slovenački).

Štampa: Palatia Nyomda és Kiadó Kft. Izdato u 30500 primeraka. Za sadržaj članaka odgovaraju autori. Sva prava zadržana!

[www.foreverliving.com](http://www.foreverliving.com)



flawless by

*Senya*™