

XVI GODINA, 6. BROJ JUN/2012.

FOREVER



HUNGARY | ALBANIA | BOSNIA AND HERZEGOVINA | CROATIA | MONTENEGRO | SERBIA | SLOVENIA



EAGLE MANAGERS RETREAT
Sardinia, Italy - May 23-26, 2013

Izbori



Nedavno sam se vratio sa fantastične manifestacije, Svetskog relija u čudesnom Hong Kongu. Kako divan grad! Uživao sam u svakom trenutku koji sam proveo u društvu top rukovodilaca pristiglih iz celog sveta. Bilo je inspirativno osetiti energiju, žar i strast onih koji se bave Forever biznisom. Preostaje još samo Afrički reli, a zatim se zauvek opraštamo od doba regionalnih relija. Time završavamo važno poglavlje u životu Forevera, pošto regionalni reliji već dugo vremena čine važan segment Forever „kulture”. A upravo zbog toga sam se u proteklom periodu često borio sa suzama, iako sam znao kako je ova promena rezultat dobro promišljene i prodiskutovane odluke. Uveren sam, kako će ova odluka imati značajnu ulogu u bogaćenju i rastu naše firme. Nova Global reli strategija doneće nova uzbuđenja i izazove našim distributerima u celom svetu.

Prilikom zadnjeg putovanja čitao sam knjigu Džima Kolinsa: „Good to Great” (Od dobrog do veličanstvenog). Pisac i njegov tim istraživali su, zbog čega se dešava, da neka preduzeća prosperiraju, pa od prosečnih postaju velika, dok druga doživljavaju nesrećan kraj. Knjiga temeljno obrađuje uzroke. Zašto ne uspeva promena? Najviše sam razmišljao nakon čitanja dela, koji govori o tipu „ježa”. Prema knjizi, u rukovodstvu neke firme postoje dve vrste vodećih menadžera. Jedan se ponaša kao jež, a drugi kao lisica.

Lisica nastoji da napreduje. Trči od jedne dobre ideje do druge. Uvek je zanima sledeća velika mogućnost, i sve u čemu vidi mogućnost koja će joj doneti mnogo novca preko biznisa. Lisica uvek nastoji da se dokaže, zanemarujući posledice. Lako se uzrujava, nezadovoljna je, stalno ima nove planove. To zvuči nekako slično većini MLM biznisa, koji se odjednom pojave iz ničega i nakon nekoliko godina nestaju, pošto je dugoročno gledano takav tip rukovođenja firmom i gradnje biznisa nemoguć.

Jež sve radi sporije, promišljenije. Odluke koje donosi, rezultat su opreznog i ozbiljnog razmišljanja, da iz dotične situacije izvuče najbolje za svoj biznis. Ne bavi se novim stvarima, koje nisu u skladu sa njegovim poslovnim interesima. Doduše, otvoren je prema novostima, i ukoliko se ukaže potreba usuđuje se da promeni stvari, da odstupi od dotadašnjih zamisli, ali ne ulazi bez potrebe u nagle promene smerova. Ide korak po korak. Usredsređen je na ono u čemu je najbolji. E, to već zvuči kao naš biznis – Forever. U protekle 33 godine čvrsto i kontinuirano rastemo.

Energetska bomba, želja da sve novotarije isproba u interesu sticanja, mnogima odašilje poruku da će u borbi na kraju pobednik biti tip lisice. Lični i poslovni uspesi lisice, zasnivaju se na tome da je za sve mogućnosti otvorena, i spremna da ih isproba. Ali na kraju se ispostavlja, da to nije sve, i svakako nije suština. Tip lisice nema dugoročnih planova, nema konkretnih zamisli, često ne vidi cilj prema kome ide biznis, ili bi bar trebao ići.

Istovremeno, promišljenim i planski građenim biznisom iz borbe će kao pobednik izaći tip ježa. Ovaj tip sebi postavlja ciljeve za koje se isplati boriti. Planira, vidi svoj cilj, kao i način na koji ga ostvariti. Postaje stručnjak onog, čime se bavi i zna, kao i kako i druge naučiti isto. Zna šta je najbolje za njegov biznis, i izvlači iz sebe ono najbolje. Dobro razmisli o stvarima, pre nego što izabere način da napreduje.

Ključ svega je konsekventnost. To važi za sve biznise, od multi-milijarderskih do graditelja mreže Forevera.

Nema sumnje da su se tehnike koje pokreću naš biznis menjale tokom godina. Internet i globalna komunikacija pružaju nove mogućnosti svima nama. Ali treba da imate u vidu, kako se ogromni FOREVER biznis temeljio, a i danas se temelji na ličnoj komunikaciji. To je bila, a i danas je to glavna karakteristika preduzeća. Važno je preneti to svojim ljudima. Ukaži im na to da kada i sami postanu rukovodioci, mogu isto preneti drugima.

Ukoliko sledite ovo jednostavno načelo, to će imati povoljan uticaj na vaš biznis. Razmišljajte na način, kao razgovetni, konsekventni jež. Imajte uvek u vidu: bilo šta da radite, nastojte da stvorite nešto veličanstveno.


REKS MON

PREDSEDNIK UPRAVE, GENERALNI DIREKTOR



Bez granica

Svakodnevni život je pun ograničenja, zamišljenim ili stvarnim dozvolama, limitima... Mediji nas obasipaju sve lošijim vestima, kojima kao da nastoje da postave nova ograničenja u naše živote.

GRANICE IZGRAĐUJEMO SOPSTVENIM MISLIMA – granice treba i rušiti mislima.

O čemu je reč? Svaki dan dobijamo puno vesti. Često te vesti ne uspemo čak ni da klasifikujemo, jer nemoguće je proveriti njihovu istinitost, pa zato sami odlučujemo gde ćemo da ih smestimo. Vesti koje donose ograničenja, jednostavno – **BACI U KANTU ZA SMEĆE**. Isto kao na kompjuteru, pa kada se napuni, izbaci ih zajedno sa kantom. Nabavi novu kantu, jer će loših vesti uvek biti, a i onih koji plasiraju loše vesti, ali ne zaboravi da možeš stići do tačke kada ih više nećeš slušati i život će ti biti mnogo lepši. Postoje isključivo negativne „glasonoše”. Njih ja slušam s osmehom, ali njihove mi reči nikad ne stignu do svesti. Izgradi u sebi sistem odbrambenih filtera, koji će omogućavati da ti do svesti stižu samo lepe i dobre misli. Ukoliko živiš u skladnoj porodici, okružuju te deca, prijatelji, voljeni supružnik i zajednički stvarate harmoniju, tad spomenute glasonoše i loše misli neće stići do tebe. Drži ih dalje od sebe. Mi televizor koristimo samo za gledanje filmova. Vesti ne stižu do nas, i zato i ne uspevaju da nas uznemire. Možeš li da zamisliš da i ti živiš slično? U divnom smo godišnjem dobu, predivne livade se zelene, svako jutro te budi cvrkut ptica, gledaš kako se šareni cveće u vrtu, pa drveće, pojavljuju se prvi plodovi... Koliko samo lepih stvari postoji na svetu! Potoci žubore bistrom vodom i razgovaraju sa **DOBRIM LJUDIMA**. Traži društvo takvih ljudi. Takvih, kao što si i Ti, i život će ti biti lepši – bez briga!

U rukama držiš ogromnu mogućnost – **FOREVER**. Ali je nemoj samo čuvati, nego se i brini o njoj, radi, razvijaj je, i u prvom redu podeli je sa drugima. Ukoliko postupiš tako, nećeš imati vremena za loše vesti i slušanje glasonoša koji ih donose. Živi sopstveni život! Doživi ono što bi zaista želeo. Sruši sve barijere, razvijaj pozitivan način razmišljanja, ukoliko si dovoljno jak da to učiniš. Ako je potrebno, svaki dan pomalo živi u tome. Možeš da živiš uravnoteženim, bezbednim, mirnim životom, uživaš u plodovima rada, u **SLOBODI** bez granica. Sada ti neću reći da razmisliš o ovoj stvari. Ne dajem ti mogućnost biranja, jer mogu da ti preporučim samo dobro. Odaberi slobodu! Napred Forever!



DR. ŠANDOR MILES
DRŽAVNI DIREKTOR

**HAWAII
GLOBAL RALLY
2013
21-29 APRIL**





Happy
15
Birthday

Success Day

15

GODIŠNJICA FLP MAĐARSKE

Jedno slavlje za drugim. Tek što smo završili Evropski reli, a već nam jubilej daje priliku za nostalgijom. Ove godine je 15. godina, od kako su stigle prve Touch kutije: toliko godina postoji mađarski ogranak Forever Living Productsa. Mnogi od tadašnjih početnika na sceni danas nastupaju kao dijamant menadžeri.



Soaring menadžer **Geza Varga** je kao umetnik drvorezac, ali ovde u Foreveru ga smatraju za „rezbara ljudi“. **Dr Ilona Juronič** pedijatar, čije je pravo uzdizanje doneo Forever, već više godina je član Prezidents kluba. Na današnjem Danu uspeha oni su nam domaćini. „Ovih petnaest godina ne bi se ostvarilo bez Vas.“ – sa tom rečenicom otvaraju priredbu. Petnaest godina postoji Forever Living Products Kft., i od tada prenose Mađari zajedno sa kolegama južnoslovenske regije poruku **Reksa Mona**. Ilona smatra najvećim rezultatom protekle decenije i po, to što su distributeri uspeali da unesu promene u živote mnogih ljudi. „Čudesno je ono što se ostvarilo. Vratili smo ugled našoj struci i danas više ne postoji bolja poslovna mogućnost od Forevera. Veoma važno je raditi profesionalno, drugačije ne ide – a upravo u tome ovo rođendansko slavlje može biti preokret. Krenuli smo poput orla, i zavetovali se, da ćemo tako i nastaviti!“ – završava svoj govor Ilona, pre nego što je najavila violinistu **Edvina Martona**, koji uz pratnju celog simfonijskog orkestra izvodi prvoklasan šou, čak ulazi i među gledaoce svirajući. „Neopisiv osećaj je stajati ovde nakon petnaest godina!“ – započinje svoj svečani govor državni direktor **dr Šandor Miles**, a zatim govori o vrhovnim rukovodiocima. „Zahvaljujem se svom sponzoru, Reksu Monu, najboljem sponzoru i najboljem čoveku na svetu. Veoma mnogo sam dobio od njega. Ponosim se time, i pokušavam da živim poput njega. Predsednik **Greg Mon** upravlja firmom takvom vizijom i tolikom energijom, koja nas čini nezaustavljivima. Uz rukovodstvo potpredsednika **Ejdana O’Hare** u 2011. smo postigli rast u Evropi od 9,5% – nemamo mi ništa sa krizom, ona postoji samo u medijima!“



U tom trenutku, kao pravo rođendansko iznenađenje direktna veza sa Fenixsom: na ekranu se pojavljuje Greg Mon i Ejdán O'Hare. „Nikad nećemo zaboraviti poslednji Evropski reli. Veoma cenimo vaš rad i vaš trud, kojim nastojite postati prvi na svetu.“ – govore rukovodioci prisutnima, a preko njih svim distributerima južnoslovenske regije. Zahvaljuju se onima, koji su među nama od početka, iza kojih je petnaest godina radnog iskustva. Naglašavaju istrajnost **Jožefa Saboa**, borbu **Mikloša Berkiča** i bračnog **para Lomjanski** koja pobeđuje sve poteškoće, rezultate bračnog **para Gidofalvi...** „Ostvario se san: predali ste poruku mnoštvu ljudi, kako bi im pomogli. Život koji vam pruža Forever je zaista veličanstven!“

Dr Šándor Miles naglašava, kako tim u regiji raspolaže tolikim znanjem, takvim rukovodilačkim sposobnostima, koja su jedinstvena u celom svetu. Zato se državni direktor ne zadovoljava bilo čime: „Ja volim da budem samo prvi. Meni ne odgovara ni jedan drugi broj. Želim da budem prvi i u Evropi i na svetu! Kad budemo puni dijamanta, svet će voditi dijamantska regija!“

Nakon emocija i slavlja vraćamo se stručnim osnovama. Govori soaring menadžer **dr Terezia Šamu** – „lekarsko lice“ Forevera. Nekad je radila kao vaskularni hirurk, i u početku bila skeptična, ali snaga lekovite biljke, zatim iskustva sa proizvodima uverili su je, te joj je ceo život dobio novu perspektivu.

„Bilo šta da sam činila u svom radu, nisam imala dugotrajnog uticaja na stanje svojih pacijenata. U tome je došlo do preokreta, kad je preko **Agnes Križo i Jožefa Saboa** u naš život stigao Forever, kojim je moguće ostvariti kompleksnu dobrobit u telesnom, emotivnom i socijalnom pogledu. Šta time dajem drugima? Prevenciju, a preko marketinškog plana mogućnost kvalitetnijeg života.“ Iz ovog poslednjeg vidimo i isečke – život Terezije Šamu u slikama: rođendan u visokim Tatrama, blic u Areni, putovanje lađom, preuzimanje čekova Profit šeringa, prijatelji, porodica. A sve zahvaljujući lekovitoj biljci koja odstranjuje otrove, hrani i usklađuje životne funkcije. To je Aloe Vera.

Sledi još jedan velikan mađarske estrade. **Atila Pataki** peva, a nakon njega na scenu stiže uzor mnogih – dijamant menadžer Mikloš Berkič, i to ne bilo kako.

Pred scenu stiže porše sa tablicama FLP. Iz njega izlazi Jožef Sabo, osnivač, koji je u Mađarsku i doneo Foreverovu mogućnost. I kako nakon njega stiže Mikloš Berkič sa još jednim poršeom, tako se kopira sve u ovom biznisu. Nakon popularne CD serije Turbo Start stigao je i Turbo Start 2.0, na čijim CD-ima govore najpoznatiji rukovodioci FLP-a, a CD-i





sadrže i po jedno predavanje o gradnji mreže. Poziv, prezentacija, gradnja, konsultacije, širenje i produblivanje strukture, timski rad... – cement koji nas drži zajedno, cigle od kojih se gradi tvrđava. Nedostaju samo graditelji i tajna, koja po Miklošu glasi ovako: „Šta smo započeli, od toga ne odustajemo. Neka postoji konačno jedna stvar, koju ćeš dovršiti!“ Po dijamant menadžeru, u Foreveru svačije vreme dolazi. „Kako ti se upotpunjuje ličnost, tako se menja i rezultat. Ja recimo radim ono što funkcioniše, zato sam i stigao poršeom.“ – govori Mikloš, kome reč problem znači: „pro-“ je iskušenje pred zaista velike zadatke.

Nakon Mikloša slušamo svečanu poruku Reksa Mona. Glava Foreverove porodice želi mnogo uspeha u sledećih petnaest „Forever godina“. „Uveren sam, kako ćete srušiti sve zidove – govori svima nama – Go Diamond, postanite dijamanti!“

Pre sedamnaest godina neko je poverovao, kako ga „kutija“ može učiniti slobodnim i bogatim. Taj čovek je Jožef Sabo, danas već safir menadžer, jedan od predavača na jubilarnom Danu uspeha.

„Verovao sam u to da će to u okolnim prostorima postati ostrvo za one koji žele da ostvare sebe. Svima nam treba san! Daj sebi priliku i uspećeš! Pronađi nešto o čemu maštaš, stvori nešto što će trajati i vatra će ti se pojaviti u životu ako i ti goriš. Novac stvaraš ti, biznis stvaraš ti, a ne obrnuto. Ukoliko imaš prijatelja, imaćeš i novac, ali obrnuto ne ide!“ Jožef Sabo priznaje rad i najmanjeg distributera: „Bez vas ne bi uspele.“ – govori, a zatim i poimence spominje kolege koje su imale udela u uspehu: **dr Šandor Miles, dr Gabrijela Kašai, Mikloš Berkič, Agneš Križo.** „Obećavam vam, da vas nikad neću ostaviti na cedilu, jer ovo je čudesan svet!“

Da poteškoće i izazovi ne nestaju kad čovek donese jednu jedinu dobru odluku, svedoči najbolje primer safir menadžera **Tamaša Budaia.** Otac troje dece prošao je mukotrpno razdoblje. Sada je već i sam sposoban da govori o tome. Naime, pobedio je u situaciji, kad bi mnogi možda odustali. Ali on se rodio da bude borac: „Prvo treba da spaseš samog sebe,





pošto si uzor drugima. Treba da ustaneš kada je teško. Meni su rekli: Dva meseca i gotovo je. Samo što sam ja obećao da ću postati safir. Ne želim da budem peti ili petnaesti... Jedino prvi. Učlanio sam se u Klub ratnika i više nije bilo „želim“ nego samo „hoću“, i tako sam uspeo. Prilikom kvalifikacije sam dobio toliko ljubavi, da mogu da vam kažem – isplati se ići do kraja. Radite i vi, budite redovni, budite entuzijaste, obrazujte se. I nakon dvadeset godina biću sa vama, jer ovo je dobar tim, i kad već imamo dijamante, imajmo ih još mnogo.”

Na sceni su i drugi veliki borci – generalni menadžer **Peter Lenkey** i direktori država regije. Soaring menadžer **Tibor Lopic** pred celokupnim rukovodilačkim zborom najavljuje aktuelne kvalifikacije.

Između glamurnog Sonya šoua i veoma uspešnog nastupa Tri tenora FLP-a, slušamo još par motivacionih predavanja.

Bračni par **Lomjanski** postao je dijamant „instinktivno” – barem tako kažu **Veronika i Stevan**. „Nije me zanimalo ko šta govori i nisam dozvolila, da me okolnosti ometu” – naglašava Veronika kao sledeći predavač. „Jednostavno smo želeli. Hteli smo da postanemo najbolji, i to je srušilo sve barijere. Lako je bilo uz ovakvu firmu, uz najbolji marketinški plan.”

Prema Veroniki, ukoliko je neko neuspešan, to ima samo jedan uzrok: podigao je zid oko sebe. „Izbriši iz sebe zavist i ljutnju, učini privlačnim ono čime se baviš. Radi umesto da stalno zanovetaš! Najvažnija je ambicija. Ja sam recimo uverena da sam najbolja, najpametnija žena na svetu – iako još uvek ne znam dovoljno toga. Ali biću iskrena: Da, radim zaista zbog novca, jer njime mogu pomoći drugima, dati drugima osmeh umesto jadikovki. Zapamtite: uspeh nema nikakvih tajni. On je rezultat sistema, pozadine i istrajnosti. Oslobodi se starih misli i oslobodi u sebi genija, jer ti to jes! Neka imamo najmanje pedeset dijamantata u regiji!” – poželega je na kraju dijamant menadžer Veronika Lomjanski, koju sledi još jedan svetski priznati dijamant, **Atila Gidofalvi**. Samo četiri godine je u Foreveru, ali planira na duge staze. On je naime iz ponude svesno odabrao ovu MLM firmu. „Ponosan sam, što radim ovde. Novac koji mesečno zarađujem, drugima je plata za tri godine. Žena mi govori da je bolje da imamo njih deset koji nam zavide, nego jednog koji nas žali. Ali svako ima toliki biznis, koliko mu ličnost podnosi. Treba da imaš odlučnost i žar u sebi, kako bi uspeo da dovedeš nove ljude, i uvek ćeš stići do takvih, kao što si i ti sam.”





Prema Atili svakog dana vredi upitati samog sebe: Pokušavaš li? Radiš li na pravi način? Ličnost ti je savršena? „Svaki dan se borimo da postanemo bolji. Od toga raste promet, i zbog toga drugi osećaju da te vredi slediti. Ali treba da se odlučiš, koja ti je uloga u životu. Naime, uzalud je ovo najbolji bicikl na svetu, kad nema ko da ga pokrene. Sa tim treba da ležeš i da ustaješ. Naime, gradnja mreže odlučuje o životima mnogih. I sve dok je ljudima važno zdravlje i lepota, dotle ovaj biznis treba da postoji. Petnaest, pa još petnaest godina. Jedino pitanje je, da li ćeš uspeti da ga održiš u pokretu.”
Rođendan se svakako završava tortom i vatrometom. Sa scene oni najbolji žele svakome još mnogo puta petnaest godina u Foreveru!



FLP-lexikon

4.03 Kvalifikacija na osnovu aktivnosti

- (a) Da bi se neki aktivni saradnik kvalifikovao za sve bonuse i podsticajne programe, osim za lični bonus, bonus novog distributera i profit od NDP, mora se kvalifikovati kao aktivni distributer i zadovoljiti sve druge uslove iz marketinškog plana u toku kalendarskog meseca za koji su dobijeni bonusi.
- (b) Da bi se saradnik smatrao aktivnim u određenom mesecu, u toku tog meseca mora imati ukupno 4 aktivna boda, od kojih je bar jedan lični bod.
- (c) Saradnik koji ne ostvari aktivni status neće tog meseca dobiti količinski bonus za svoju grupu i neće se smatrati aktivnim saradnikom.
Neisplaćeni količinski bonus biće isplaćen prvom sledećem aktivnom saradniku među višim sponzorisanim saradnicima. Njegov bonus će pak biti isplaćen prvom sledećem aktivnom saradniku u strukturi na višem nivou, i tako dalje.
- (d) Saradnik koji ne uspe da ostvari količinski bonus može se ponovo kvalifikovati sledećeg meseca (bez mogućnosti retroaktivnog konkurisanja) kao aktivni saradnik.



FOREVER DAN ZDRAVLJA

BUDIMPEŠTA, 13. MAJ 2012.

Pre dve godine Dan zdravlja je bio novost u Foreveru, ali danas već svi znaju, na šta mogu da računaju na ovoj zaista korisnoj priredbi, gde su glavni akteri činjenice: saznajemo mnogo toga o funkcionisanju tela, o eventualnim poremećajima i načinu prirodne prevencije.



Prezentacije proizvoda, najsavremeniji medicinski dijagnostički uređaji, saveti alternativnih lekara, slika zdravstvenog stanja, davanje krvi i predavanja na tematiku prevencije, sve zgusnuto u jedan dan – to je Foreverov Dan zdravlja. Prošle i preprošle godine priredba je održana na otvorenom, rizikujući time ne vreme. Ovaj put priredba je prenešena u Syma arenu, a otvaraju je glumci **Eniko Detar** i **Karolj Rekaši**.



2.



„Čovek, kome sve polazi za rukom“ – ovom rečenicom najavljuju državnog direktora **dr Šandora Milesa**. No, hemičar, alternativni lekar, član Malteškog viteškog reda, dobitnik nagrade Pro natura, otac petoro dece nije samo rukovodilac firme, već pored toga uspešni graditelj mreže, i to na nivou safira. „Ovaj dan je u znaku zdravlja, a zdravlje je temelj dobrobiti. – počinje svoje predavanje – Tražimo ljude, koji vole da žive kao mi: u telesnoj i duševnoj harmoniji, miru. Naime, bolesti uvek nastaju zbog nekog nedostatka. Često zbog problema sa ishranom. Ali ukoliko telo svaki dan dobije odgovarajuće hranjive materije, imunološki sistem će nas zaštititi. Za to su potrebni vitamini, minerali, ali treba hraniti i dušu. Podelite mogućnost čistog života sa što više ljudi!“

Državni direktor pita ko se u dvorani oseća zdravim. Ustaje mnogo manje ljudi, nego što ih ostaje da sedi. Želim vam, da na sledećem Danu zdravlja ustanu svi, kako bi mogli da izjave: Živim u harmoniji, a iz mene zrači ljubav!

Počinje serija predavanja o zdravlju: lekari, alternativni lekari govore o najnovijim iskustvima svoje struke.

„Obrazovanjem, učenjem treba živeti za službu drugih ljudi – prema lekaru **dr Đerđu Bakaneku**, nezavisnom stručnom savetniku Forevera, to je naša misija. – Velika stvar je doprineti sreći i zdravlju ljudi, ali u interesu toga svako treba da uzme svoje zdravlje u sopstvene ruke“ – govori. Po njemu je zdravlje projekt, koji treba svesno planirati i ostvariti. „U životu uspešan postaje samo onaj, koji radi na projektu. Da li želiš da radiš na tome?“ – pita nas Đerđ Bakanek, prema kome su ishrana, fizička aktivnost, smanjenje stresa, kao i oslobađanje od štetnih materija ključ



uspeha. Akcenat treba staviti na povrće i čiste životinjske belančevine, uz koje se mogu uzimati kvalitetni komplementi. To je danas već svakako neophodno. Naime, hranljivost voća i povrća u proteklim decenijama se drastično smanjila. „Proizvod je teško prodati, ali plan očuvanja zdravlja ne – budite skoncentrisani na to!“ – savetuje nam predavač.

Znamo sve više o bolestima, ipak su pojedine bolesti sve češće, čak i kod dece – upozorava nas **dr Edit Reves** anesteziolog i specijalista intenzivne medicine, soaring menadžer, predsednik lekarskog kolegija Forevera. Problem je složen: genetski uticaj, imunologija, duševni i hormonski uzroci podjednako mogu biti u pozadini neke bolesti. A šta činiti u interesu prevencije? U ishrani treba da se vratimo na drevne osnove, uz svakodnevnu fizičku aktivnost i unosimo potrebne vitamine. Dr Edit Reves spominje neke od njih: vitamin D, belančevine, masne kiseline Omega-3, bioflavonoidi, pre- i probiotici. Ali dovoljno je zapamtiti jedno jedino pravilo: mnogo belančevina, malo masti, još manje ugljenih hidrata u ishrani. Edit Reves mlečne proizvode preporučuje samo uz oprez, a od ugljenih hidrata samo kvalitetne, ali to važi uopšte za ishranu: pored odgovarajućeg kvantiteta, ključna reč je i kvalitet.

Sve ovo se ne odnosi samo na nas, nego i na kućne ljubimce. Veterinar **dr Oto Kertes** govori o njima. Životinje imaju iste potrebe: telesna, duševna i socijalna dobrobit. Razvoj bolesti sličan je kao kod čoveka, zato su mnogo puta proizvodi za ljude, dobri i za njih, kao preventivno sredstvo.

Nakon nastupa akrobatske grupe **Vegas Show Band**, menadžer **Imre Međeši** drži predavanje o „sportskoj slobodi“. Već znamo, kako bez redovne fizičke aktivnosti nema zdravlja, ali mnogi ne znaju šta znači redovnost. U Mađarskoj se sportom bavi samo 28% mladih, što čak nije ni malo uporedivši sa 5% onih između 16-60 godina. No namera sama po sebi nije dovoljna za aktivan život: u stanju nedostatka vitamina, aminokiselina, minerala, čovek baš i nema energije, niti volje da se bavi sportom – a naravno, važan je i odgovarajući raspored vremena, kako bi se ovaj program mogao uklopiti između posla i porodice. Imre Međeši je predstavio preparate razvijene za sportaše, kojima Forever Living Products pomaže u aktivnom načinu života.

Dr Istvan Tarackozi, predsednik Saveza mađarskih alternativnih lekara slušaocce iznenađuje nesvakidašnjom temom: biologija odabira partnera. Govori o sakrivenim elementima ljudskih simpatija i obojnosti: o ulozi telesnog mirisa i aure. Pokusi na životinjama, a i socijalno psihološki testovi dokazuju, kako pojedine genetske poruke imaju ogroman uticaj na razvoj naših veza – upoznali smo molekularni nivo ljubavi.

1. Tibor Éliás, 2. Imre Meggyesi



Nakon zanimljive teorije menadžer **Tibor Eliaš** govori o jednoj od svojih omiljenih tema, proizvodima iz pčelinjaka. Med, cvetni prah, matična mlec i propolis: svi znače neprocenjivi izvor minerala za naš organizam. Njihovi ekstrakti su ogromna dobroćudna energetska bomba. Zamislimo samo, jedna jedina tableta sadrži 375 miligrama propolisa! Propolis ne samo da dezinfikuje, nego pomaže probavi, te poput vojnika čuva površine sluznica od raznih zaraza.



Zastrašujući je podatak, kako se u današnje vreme već svaki treći par bori sa neplodnošću, i često poremećaj nema lekarsko obrazloženje. Mada se zdravstveni uzrok mnogo puta ne zna, jedno je sigurno: nepravilna ishrana, unošenje otrova, brojni stresni faktori savremenog života ne doprinose poboljšanju stvari. Senior menadžer **Ferencne Tanač** kao savetnik nastoji u prvom redu da eliminiše stanje



nedostatka određenih materija, znači da obezbedi telu sve važne vitamine i minerale, dovoljno folne kiseline, gvožđe i aminokiseline. Ukoliko ne postupimo na taj način, fetus izvlači iz majčinog organizma ono što mu je potrebno. Pored toga za začecje je važan uravnotežen hormonski sistem. „Volim, kada parovi zajedno učestvuju u programu, pošto je i odgovornost zajednička. Ukoliko su naša nastojanja uspešna, i dođe do začecja, pratimo trudnoću do kraja.”



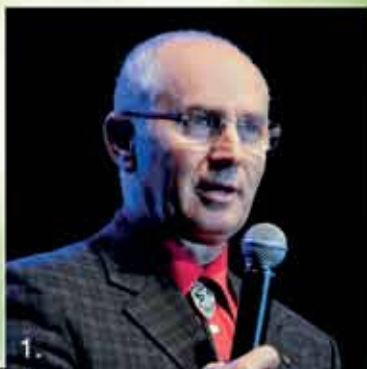
Kod preduzeća Forever, tradicionalno je mnogo lekara graditelja mreže, ali malo znamo o njihovim stručnim dilemama. **Dr Endre Šereš** kao hirur, a **dr Katalin Pirkhofer Šerešne** kao lekar,



podjednako su dospeli u situaciju biranja, kada su upoznali FLP mogućnost. Na kraju su doneli pravu odluku. To dokazuje i činjenica, da na sceni stoje kao safir menadžeri. „Trebali smo da shvatimo, kako tradicionalna medicina ne nudi pravo rešenje za sve. Želeo sam promenu, ali za to je bilo potrebno vreme i porodična sloga. – priča nam Endre Šereš – Biznis nam se razvio veoma brzo, i odonda se sve promenilo. Verujte, ne treba da budete genije, dovoljno je da potražite one koji žude za boljim životom. Mnogi traže ljude, iza čijih bi leđa mogli stati. Oni zaslužuju jednu šansu, jednu mogućnost. Naš jedini zadatak je ljude učiniti uspešnim i verujte: brojevi će izaći na videlo.” – dobijamo recept od bračnog para.

Savršen imunološki sistem – želja je svih nas. Soaring menadžer **dr Ilona Juronič** Varga pedijatar zna tajnu. Naime, osnove zdravlja možemo uspostaviti već u dečijem dobu – isto kao i u drugim stvarima. Ali od toga ne zavisi samo zdravlje zrelog doba. Danas je već potrebna i zaštita dece. Kako doznajemo od Ilone Juronič, već kod male dece se susreće sa problemima na disajnim putevima, alergične i kožne simptome, i ma koliko bilo neverovatno, danas se čak i u najmlađem dobu pojavljuju osteoporoza, kardiovaskularni kao i probavni





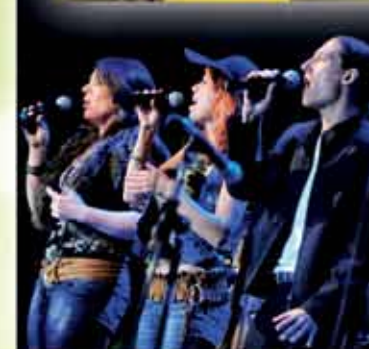
problemi. „Rešenje ljudi očekuju od lekara, a u stvari rešenje sve vreme drže u rukama. Kao lekar, osim lekova ne slučajno preporučujem i komplemente ishrane.“

Dr Ilona Juronič spomenula je zastrašujuću činjenicu, kako se neke „odrasle“ bolesti pojavljuju već kod dece. **Dr Maria Hoči** potvrđuje isto sa aspekta svoje struke. Dečji dijabetolog i menadžer govori o šećernoj bolesti i njenim posledicama, odnosno mogućoj prevenciji. Kako kaže, u zadnjih deset godina naglo je porastao broj takvih dijagnoza kod dece mlađe od tri godine. Osim toga, bolest se pojavljuje u sve opasnijem obliku. Mnogo puta kasno se dijagnostizuje bolest, a i terapija dece je mnogo teža. Zbog svega navedenog, prevenciju je najbolje početi već kod trudnica.

Soaring menadžer **dr Terezia Šamu** stiže nesvakidašnje obučena: zeleno odelo za operaciju, maska ispred lica – relikvije originalnog zanimanja. Masku ubrzo skida i doznajemo, zbog čega je Terezia zamenila operacioni sto za Forever. Kao vaskularni hirurug osećala se kao vodoinstalater, koji alarmantno rešava kvar, ali ništa nije mogla da učini u interesu praćenja života pacijenta, a za prevenciju, kao ni savetodavstvo šanse nije imala. U svom predavanju govori o učinkovitosti vekovima korišćenih lekovitih biljaka u zaštiti krvotoka. Agensi ginkgo bilobe, belog luka, gljivice reisi – svi doprinose našem zdravlju.

Safir menadžer **Ištvan Halmi** i dijamant menadžer **Mikloš Berkič** zajedno su na sceni. Kako govore, na prošlogodišnjem Danu zdravlja isto su tako stajali na sceni, kao završni predavači. Počinju glasno razmišljanje o tome, kome šta znači biti bogat. Ištvan ima dvoje dece, lepu suprugu, porodica mu je izvor bogatstva, a Mikloš opet naglašava, kako se on već petnaest godina oseća bogatim, jer može koristiti Foreverove proizvode, i zdrav je kao dren. „Šta bi bilo, kad bi imao glavni dobitak na lotu?“ – pita ga Ištvan – „Radio bih isto, naime Forever je sam po sebi glavni dobitak.“ – odgovara Mikloš, zatim prijateljski prisiljava Ištvana Halmia, da izgovori: „Do kraja avgusta 2012. postaću dijamant-safir menadžer!“

Do sledećeg Dana zdravlja saznaćemo, da li je Ištvan održao svoje obećanje. Forever Living Products srdačno očekuje sve zainteresovane!





Posebno se zahvaljujemo Savezu mađarskih alternativnih lekara na učešću, odnosno što su svojim stručnim znanjem dali uvid između ostalog u istočnjačku medicinu, Hamerovu terapiju, feng-šui, holistički pogled života!

„Iznenadila me šarolikost programa, veliki broj izlagača, a i predavanja su bila zanimljiva. Već devet godina redovno koristim proizvode. Nemam ozbiljnijih tegoba, jedino mi je nivo masnoće nešto viši od normale. Došla sam sa društvom: ovo je nešto drugačija priredba nego Dan uspeha. Ovde mogu pozvati i one koje u prvom redu zanima očuvanje zdravlja, i eventualno još ne razmišljaju o gradnji mreže.“

Beatriks Orsag Nađ, Budimpešta

„Slušam predavanja, a daću i krv. Moja žena, medicinska sestra je preporučila da mi muškarci na taj način damo primer. Inače sam maser, i u skladu sa zanimanjem bavim se prevencijom. Bio sam na svim Danima zdravlja do sada.“

Imre Bara supervizor, Budimpešta

„Mislim, da ljude treba naučiti na koji način da žive zdravije. Ovde se pokazuje veličina Forevera, koliko je iskreno i otvoreno preduzeće, što se vidi na ovakvim manifestacijama.“

Đulane Kovač menadžer, Bekeščaba

„Ova priredba jasno i jednostavno govori ljudima ono što se ne može dovoljno puta naglasiti: treba pripaziti na zdravlje.“

Karoljne Birganj, Baračka

„U prvom redu, zainteresovana sam za pregled zdravstvenog stanja, želim da znam u kakvom mi je stanju “

Marti Molnar supervizor, Budimpešta

„Na Danu uspeha, a i na Danu zdravlja bili smo sa našim tromesečnim detetom. Mirno je dete, sve dobro podnosi – mislim, da je on dijamant budućnosti! (Nadam se da ću ga ja preduhitriti u tome.) Volimo da budemo ovde, među pozitivnim ljudima. Pogledali smo FAB parti, predavanje o medu, sistem za čišćenje vode i kupili knjigu, ali nemamo potrebe za pregledom zdravstvenog stanja. Već godinama uzimamo proizvode.“

Zoltan Palai menadžer, Sigetsentmikloš

Zahvaljujemo se na neumornom radu prevodiocima gestovnog jezika, koji su tokom dva dana pomagali nagluve saradnike!



„Kroz nedelju dana očekujem porođaj, zato sam Dan uspeha gledala preko Interneta, ali sam bila na svim Danima zdravlja, pa nisam želela da propustim ni ovaj. Osećam se veoma dobro, razgledala sam okolo, razgovarala sa poznanicima. Ova priredba je dobra i za uspostavljanje kontakata. Prošle sam godine dobila dobre savete u vezi trudnoće, i sigurno je da za dobre rezultate mogu biti zahvalna i tome. Ovo mi je druga trudnoća, a prva je bila sasvim drugačijeg toka.“

Kristina Dobor supervizor, Budimpešta

LJUBLJANA 31.03.2012.

Success Day

MOGAO JE TO BITI
PROSEČAN SUBOTNJI DAN
U ŽIVOTU PROSEČNIH
LJUDI. MOGAO JE BITI JOŠ
JEDAN DAN PROVEDEN
ISPRED TELEVIZORA. MOGLI
SMO DA JADIKUJEMO
ZBOG ZA MNOGE ZAISTA
NEIZDRŽIVO LOŠE
PRIVREDNE I POLITIČKE
SITUACIJE... A SIGURAN SAM
I U TO, KAKO JE ZA MNOGE
TAJ DAN I OSTAO LOŠ.

Ali ne za nas, koji smo se okupili u hotelu Lev na novom Danu uspeha. Stigli smo vedri, otvorenog srca i puni očekivanja. Ovde uvek nailazimo na tople stiske ruku, zabavu, naravno poseban akcenat stavljam na obrazovanje. Uspeh traži one koji mu izlaze u susret, te su u interesu uspeha voljni da ulože energiju, znanje, istrajnost i što je danas najdragocenije: VREME.

Deca su naša budućnost – pozvali smo dečiju grupu škole **Bolero**, koji su nas svojim nastupom zaista obradovali.

Nakon pozdravnih reči regionalnog direktora **Andreja Kepea** prisutne je pozdravio i državni direktor **dr Šandor Miles**. Šandor je uvek ispunjen energijom i nepokolebivom verom u bolju budućnost. Posebno je pozdravio članove Prezidents kluba 2012. - distributere, koji su svojim radom zaslužili, da 2012. budu uključeni u oblikovanje strategije preduzeća.





„Dobro je neprijatelj veličanstvenog, zato se ne smemo nikad zadovoljiti sa dobrim. Sve svoje snage skoncentrišimo u razvoj veličanstvenog okruženja, u kojem će svi oko nas biti zadovoljniji zajedno sa nama.“ – dr Šandor Miles je slikovito opisao šta i kako treba da radimo, kako bi izgradili još bolji i veći biznis.

Nakon toga, reč su preuzeli menadžeri **Tanja i Jožef Trglec** i vođenje programa obavili poput pravih profesionalaca.

Predavanje senior menadžera **dr Mirana Arbeitera** bilo je o starijim osobama i FLP proizvodima: „Medicus curat, natura sanat – Lekar leči, priroda ozdravljuje“. Važno je da ljudi shvate, kako ishrana igra važnu ulogu u pojedinim životnim etapama. Vremenom pojedine životne funkcije više ne rade na zadovoljavajući način, zato je važno šta i koliko jedemo. Forever svim uzrastima nudi celokupan asortiman kvalitetnih proizvoda.

Znali smo i do sada, da **dr Arbeiter** uvek stiže sa zanimljivim predavanjem, ali smo danas doznali da je i senior menadžer **Jožica Arbeiter** izvrсна kao predavač, i





prijatno nas je iznenadila svojim stručnim predavanjem: „Dobar rukovodilac i Holidej reli“. Niko se ne rađa kao rukovodilac. Činjenica je da određene osobine nasleđujemo, ali sve ostalo treba da naučimo iz života – pa tako i rukovođenje. Pokazuje se velika neodgovornost, kad neko stvori grupu, a zatim je nesposoban da njome upravlja. „Dobar rukovodilac otvorenih očiju prati svoje saradnike, i u svakom trenutku spreman je da im pomogne. Objasnjava im uslove edukativnog kursa Holidej reli, a pomaže i pri njihovom ispunjavanju, pošto tamo možemo da učimo od najboljih predavača FLP-a.“ – govori Jožica.

Supervizorima i asistent menadžerima predali smo zasluženu FLP značku kao priznanje za njihov rad.

Senior menadžer **Iskra Rinalda** dalje širi svoje dosadašnje lepe rezultate. Stvorio je sopstveni biznis, koji mu i u krizno doba obezbeđuje miran san. Pošto su mu kćeri već odrasle, više puta se dogodilo da one odvezu auto od kuće. Odlučio je da iskoristi priliku koju nudi FLP, i da se takmiči u automobilskom programu. Ispričao nam je, na koji način je uspeo da osvoji luksuzni automobil. „Jedan vilenjak mi je u glavi stalno ponavljao: Još uvek nemaš besplatan auto?“ – priča nam.

Zatim smo pozvali na scenu one, koji iz meseca u mesec dokazuju, kako se radom, znanjem i istrajnošću mogu dostići svi ciljevi. Uravnoteženim biznisom raspolaže menadžer, koji mesečno sakupi 60 cc nemenadžerskih i ličnih prodajnih bodova. Čestitamo! Novi menadžeri ponosno preuzimaju svoje značke. Pričaju nam, šta osećaju, zahvaljuju se sponzorima, koji su ih bodrili i doveli do uspeha. Nakon kvalifikacija sledi muzički blok.





Sve nam je na raspolaganju, jedino nam je vreme ograničeno. Senior menadžer **Jožica Zore** - koja je u Sloveniji kao prva upoznala snagu Forever Living Productsa i započela sa izgradnjom mreže - svakako raspolaže verodostojnim iskustvima. „Nijedan propušteni trenutak se ne vraća – govori – vreme treba rasporediti tako, da ga možemo korisno ispuniti. Zapamtite: ne možete biti u takvom vremenskom škripcu, da zaboravite svoje prijatelje!”

Uvek postoji početak – supervizori preuzimaju svoje značke sa likom orla. Orao je simbol snage i poleta. Reks često spominje, kako je sve što postavimo za cilj, i za što smo voljni da radimo – dostižno. Forever ne poznaje granice.

Zajedno smo pogledali snimku budimpeštanskog Evropskog relija, gde su Sloveniju između ostalog zastupali safir menadžeri – bračni par **Andreja i Tomislav Brumec**, ispunivši uslove prvog nivoa Profit šeringa.

Tomo Brumec preko svojih iskustava govori o putu prema uspehu. Naveo nam je osobine dobrog rukovodioca, koje su ključne za uspeh cele ekipe, bez kojih naime ni pojedinac ne može da bude uspešan. Podsticajni programi raspisuju se za one, koji žele da postignu više od ostalih. Jedan od takvih je program učešća u profitu, u okviru kojeg FLP godišnje deli više miliona evra. Tomo je ispunio uslove već drugi, ali kako obećava ne i poslednji put.

Napred Forever, vidimo se 29. septembra 2012. ponovo u Ljubljani, na sledećem Danu uspeha!



POŠTOVANI DISTRIBUTERI!

Obaveštavamo vas da se o svim FLP aktuelnostima (akcijama, tečajevima, novostima...), od sada možete informisati i preko SMS-a. I to besplatno* Za besplatnu prijavu pošaljite SMS sa tekstem OBVESTILA na broj telefona 041 140 140!

**ukoliko poruku primete na području Slovenije*

VAŽNO – FLP SLOVENIJA IMA NOVE ADRESE!

U interesu poboljšanja kvaliteta naših usluga, uveli smo nove imejl adrese. Molimo vas da ih zapišete, odnosno prepravite dosadašnje adrese, pošto ćemo upotrebu starih adresa uskoro ukinuti.

Opšta imejl adresa: pisarna@forever.si **Narudžbine:** narocila@forever.si

Računovodstveni/finansijski odsek: racunovodstvo@forever.si **Ispostava u Lendavi:** lendva@forever.si

MOŽETE NAS POTRAŽITI I NA SLEDEĆIM BROJEVIMA TELEFONA:

NARUDŽBINE – fiksni telefon: 00386 1 563 75 01 i 00386 1 563 75 02 • **NARUDŽBINE** – mobilni telefon: 00386 40 559 631

BIRO – fiksni telefon: 00386 1 562 36 40 • **LENDAVA** – fiksni telefon: 00386 2 575 12 70



I JANUAR – 30 APRIL

Holiday Rally 1.

POREČ

KVALIFIKACIJA

I NIVO

Andrási Zsolt
Hajdu Kálmán & Hajdu Kálmáné
Tomić Ljiljana & Tomić Borisa
Dr. Badicsné Dr. Várbír Mária & Dr. Badics János
Andó Ákos & Gordos Csilla.
Senk Ferenc & Senk Ferencné
Kisné Szaszko Andrea & Kis József
Fragó Dénesné Dénes
Nagyné Gallai Erika & Nagy Róbert
Kurucz Endre
Mátyás Mária
Dékány Mónika
Badawi-Mudrić Katarina & Mudrić Igor
Nagy Imre & Nagyné Bozóki Erika Éva
Czövek Zsuzsanna
Magyar Lászlóné & Magyar László
Joksimović Snežana & Joksimović Aleksandar
Nagy Andrea
Ondró Zsuzsanna & Tóth Szilveszter
Rácz Nikolett & Kis Gábor
Janković Ana
Simon-Jóhátné Bárkányi Éva & Simon-Jóhátné Gábor
Vér István & Véré Hegedüs Bernadett
Virág Istvánné & Virág István
Dudás Gábor
Markovics Tiborné & Héthy Tamás László
Simó Mária
Leskovar Peter & Kebert Nataša
Király Katalin
Györgyi Gyula Györgyi Gyuláné
Rosić Virna
Belosa Stjepan & Belosa Snježana
Kelemen Lajosné
András Katalin
Hartvig László & Hartvigné Kárpáti Csilla
Orosz Zsuzsanna
Lipták-Hajdu Julianna & Lipták János
Boros Anikó
Letnik Iva & Letnik Stanko
Vetrih Leskovar Jožica & Leskovar Vetrih Branko
Baldauf Viktor & Baldaufné Antal Bernadett
Molnár János
Magda Attila
Simon Edina Ákos
Gilbert Csaba
Jónás Vilmos
Gombás Dezső
Szekeres Viktor & Polgár Eszter
Dudás Józsefné
Mladičević Ljiljana & Mladičević Miodrag
Popadić Marineta & Popadić Zoran

Tunić Tanja & Lukić Dragan
Pavlović Mirjana & Glumičić Milutin
Jovanović Nataša & Janović Milovan
Čović Svetlana
Čović Marko & Čović Ivana
Štefić Ivana & Štefić Zoran
Sopar Saša & Sopar Tanja
Frindt Attila & Frindt Attiláné
Papp Marianna & Szabó Péter
Biczi Orsolya
Alibabić Fata & Alibabić Ahmet
Bartáné Pelyhe Edina
Beno Ladislav & Benoova Monika
Kovacova Olga & Kovac Ladislav
Szakall Barnabas

2 NIVO

Budai Tamás & Budai-Schwarzcz Éva
Senk Hajnalka
Móricz Edit
Hartainé Dr. Benkő Ibolya
Jaušovec Urska
Ferkovics Sándorné & Ferkovics Sándor
Nagy Attiláné & Nagy Attila
Nagy Krisztina
Nagy Judit
Egriné Csuhaj Melinda & Egri Zoltán
Horváth Tibor & Dr. Gróf Ilona
Alatić Marija & Alatić Jože
Mázás József
Mocsányi Bettina & Fehér Dániel
Csordás István András
& Csordásné Tanács Zsuzsanna
Kócsó Antalné & Kócsó Antal
Molnár Rudolf & Molnár Ildikó
Váradi Emilia
Fürst Karmen & Fürst Bogdan
Ivić Sonja & Ivić Teodor
Sirotković Milica & Sirotković Davor
Vágácssy Eszter
Biróné Dr. Molnár Valéria & Biró Szabolcs
Bácsné Balázs Katalin
Kovács Anikó
Bihari Tiborné
Králíkné Molnár Erika & Králik József
Putz Csaba
Kordaova Kinga Mgr.
Csernokova Eva Mvdr.
Balázs Ersebet & Balázs Csaba
Fabian Jan & Fabianova Julia
Kovac Gejza & Kovacova Magda

PROMENE MEĐUNARODNE POSLOVNE POLITIKE

OD 01. JUNA 2012.

2. DEFINICIJE

Bonus: Isplata društva distributeru u gotovom novcu.

(b) *Bonus od novog distributera (BND):* Isplata gotovine asistentu supervizoru, supervizoru, asistentu menadžeru i menadžeru od 5-18% od maloprodajne cene lične ostvarene prodaje njegovog lično sponzorisanog distributera (ili distributera u strukturi tog distributera) dok je taj lično sponzorisan saradnik na nivou distributera.

(c) **Količinski bonus (KB):** Isplata gotovine saradniku koji se kvalifikuje, od 3-13% od PMC lične ostvarene prodaje nižeg distributera koji nije ispod aktivnog nižeg menadžera.

Nagradno putovanje: Nagrada u vidu putovanja za dvoje koja se dodeljuje distributeru koji ostvari neki od brojnih podsticajnih programa u okviru marketinškog plana. U slučaju da bračni drug distributera nije u mogućnosti da putuje, kvalifikovani distributer može povesti gosta pružajući dokaze da pozvani gost je ili distributer ili ima zakonsku mogućnost da postane distributer. Nagradna putovanja se odnose na: kvalifikaciju sa 1500 i više bodova i za Global Reli, Eagle menadžer samit i nagradna putovanja safir menadžera, dijamant safir menadžera, dijamant menadžera, duplih i trostrukih dijamant menadžera.

Sponzor: Distributer koji lično sponzorise novog saradnika.

Gornja sponzorska linija: Saradnici u višoj sponzorskoj liniji novog distributera.

7. Dodatni podsticaji

7.03

(b) *Nagradna putovanja su ograničena na sledeća putovanja: za 1.500 i više bodova – Globalni reli, Eagle menadžer samit, putovanja safir menadžera, dijamant-safir menadžera, dijamant menadžera, dvostrukog i trostrukog dijamant menadžera.*

11. Podela profita (Profit Share)

(b) Prvi nivo menadžera koji dele profit. Pored osnovnih uslova, u zemlji u kojoj se kvalifikujete za podsticaj moraju se ispuniti sledeći uslovi, osim ukoliko nije drugačije naznačeno:

7) Responzorisani distributeri se računaju prema svim propisima za 1. nivo kvalifikacija, osim za 150 bodova od novouključenih saradnika.

(c) Drugi nivo menadžera koji dele profit.

Pored osnovnih uslova, u zemlji u kojoj se kvalifikujete, moraju se ispuniti sledeći uslovi, osim ukoliko nije drugačije naznačeno:

5) Responzorisani distributeri se računaju prema 2. nivou kvalifikacija, osim za 100 bodova od novouključenih saradnika.

(d) Treći nivo menadžera koji dele profit. Pored osnovnih uslova, u zemlji u kojoj se kvalifikujete za program moraju se ispuniti sledeći uslovi, osim ukoliko nije drugačije naznačeno:

5) Responzorisani distributeri se računaju prema 3. nivou kvalifikacija, osim za 100 bodova od novouključenih saradnika.

12. FLP-ov globalni reli

12.01 (a) *Distributer se može kvalifikovati za nagradno putovanje za dve osobe na FLP-ov Global Reli sa plaćenim avio prevozom, smeštajem na bazi pansiona i ostalim troškovima, uključujući i neku vrstu džeparca ukoliko ostvari godišnji promet od najmanje 1.500 bodova u periodu od 1. januara do 31. decembra svake godine. Da bi distributer koji se kvalifikuje mogao da ima koristi od ovog podsticajnog programa, posle kvalifikacionog perioda mora da ide na obuku i motivacione sastanke prvog globalnog relija.*

(d) *Distributer se kvalifikuje ostvarivanjem ukupnih bodova i dobija nagrade globalnog relija prema sledećoj šemi. Svakom kvalifikovanom saradniku će biti obezbeđena ishrana tokom boravka, ili novčana nadoknada u adekvatnom iznosu prema nivou kvalifikacije. Distributer mora prisustvovati reliju kako bi primio nagradu.*

(e) Ukupno 1.500 bodova:

- 1) Poseta Globalnom reliju i 5 noćenja o trošku društva.
- 2) Džeparac od 500 dolara
- 3) 300 dolara za topli obrok

(f) Ukupno 2.500 bodova:

- 1) Poseta globalnom reliju i 7 noćenja o trošku društva.
- 2) Džeparac od 1.000 dolara
- 3) 500 dolara za topli obrok

(g) Ukupno 5.000 bodova:

- 1) Poseta globalnom reliju i 8 noćenja o trošku društva.
- 2) Džeparac od 2.000 dolara
- 3) 500 dolara za topli obrok
- 4) Mogućnost korišćenja VIP prolaza u zoni gde se kupuju proizvodi na samom reliju.

h) Ukupno 7.500 bodova:

- 1) Poseta globalnom reliju i 8 noćenja o trošku društva.
- 2) Džeparac od 3.000 dolara
- 3) 600 dolara za topli obrok
- 4) Mogućnost korišćenja VIP prolaza u zoni gde se kupuju proizvodi na samom reliju.

(i) Ukupno 10.000 bodova:

- 1) Poseta globalnom reliju i 8 noćenja o trošku društva.
- 2) Putovanje biznis klasom do odredišta relija i nazad.
- 3) Džeparac od 3.000 dolara
- 4) 600 dolara za topli obrok
- 5) Mogućnost korišćenja VIP prolaza u zoni gde se kupuju proizvodi na samom reliju.

(j) Ukupno 12.500 bodova:

- 1) Poseta globalnom reliju i 8 noćenja o trošku društva.
- 2) Putovanje biznis klasom do odredišta relija i nazad.
- 3) Džeparac od 12.500 dolara
- 4) 600 dolara za topli obrok
- 5) Mogućnost korišćenja VIP prolaza u zoni gde se kupuju proizvodi na samom reliju.

14. Politika responzorisanja

14.01.

(c) Responzorisani distributer ponovo počinje na nivou distributera pod novim sponzorom i gubi sve saradnike nižih pozicija koje je do tada stekao u svim zemljama u kojima su oni ranije bili sponzorisani, čiji se bodovi neće računati u bodove novouključenih saradnika uz ostale uslove sponzorisanja po programu podsticajne podele profita. Međutim, računat će se u uslove sponzorisanja po programu podsticaja za Eagle menadžere.

17. Poslovna politika društva

17.01 (a) Odnos distributera sa FLP-om je ugovorne prirode. Distributerski ugovor sa FLP-om mogu sklopiti samo poslovno sposobna lica koja su napunila 18 godina.

17.09 Otkaz ili suspenzija iz određenih razloga

(d) *Suspenzija je privremena mera kojom se zabranjuje distributeru da naručuje proizvode, stvara profit i prima bonus, kao i da sponzorise nove saradnike.*

(e) *Zarada i bonusi distributera koji je pod suspenzijom će biti stornirani do trenutka kada je distributer vraćen na prethodni status ili isključen. Ukoliko je vraćen na prethodni status, sva plaćanja će mu se izvršiti; u protivnom, biće isplaćena prema marketing planu.*

Promene su obeležene kurzivom.



NIVO ASISTENT MENADŽERA SU OSVOJILI

Beloša Stjepan & Beloša Snježana
Hartvig László & Hartvigné Kárpáti
Csilla
Jaušovec Urska
Leskovar Peter & Kebert Nataša
Süli Zoltán & Süliné Guller Ágnes
Tomić Ljiljana & Tomić Boriša

Čović Marko & Čović Ivana
Dankulyné Schalk Judit & Dankuly
József
Dudás Gábor
Dudás Józsefné
Frindt Attila & Frindt Attiláné
Gilbert Csaba
Gombás Dezső
Győriné Sima Mária
Jovanović Nataša & Janović Milovan
Jovica Ofelija & Jovica Laviné
Jónás Vilmos
Kéri Károly & Kériné Dömötör Rita
Kovacova Olga Kovac Ladislav
Letnik Iva & Letnik Stanko
Lipták-Hajdu Julianna & Lipták János
Mátyás Mária
Magda Attila
Maruzs Adél
Mladičević Ljiljana, & Maldičević
Miodrag
Nagy Imre & Nagyné Bozóki Erika Éva

Ondró Zsuzsanna & Tóth Szilveszter
Orosz Zsuzsanna
Panić Vesna & Panić Zoran
Pavlović Mirjana & Glumičić
Milutin
Popadić Marineta & Popadić Zoran
Rošić Virna
Rumpné Bakos Eszter & Rump Zoltán
Sopar Saša & Sopar Tanja
Špiljar Slavica & Sprohar Vinko
Štefić Ivana & Štefić Zoran
Stevanović Zvonko & Stevanović
Radmila
Surdučki Dušan & Surdučki Dušica
Suszter Ferenc & Suszterné
Farkas Tímea
Szabó Hajnalka
Szekeres Viktor & Polgár Eszter
Sümeği Mária
Tunić Tanja & Lukić Dragan
Vetrih Leskovar Jožica & Leskovar
Vetrih Branko



NIVO SUPERVIZORA SU OSVOJILI

András Katalin
Baldauf Viktor & Baldaufné Antal
Bernadett
Bartáné Pelyhe Edina
Cikala Ureke Korina
Čović Svetlana

PODSTICAJNI PROGRAM ZA KUPOVINU AUTOMOBILA SU OSTVARILI



1. NIVO

Jožica Arbeiter & Dr. Miran Arbeiter
Becz Zoltán & Kenesei Zsuzsanna
Viktória
Bruckner András & Dr. Samu Terézia
Marija Buruš & Boško Buruš
Dr. Dósa Nikolett
Éliás Tibor
Olivia Gajdo
Gecse Andrea
Gombás Csilla Anita & Gombás Attila
Gyurik Erzsébet & Sándor József
Hajcsik Tünde & Láng András
Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
Hertelendy Klára
Illyés Ilona
Rinalda Iskra & Lučano Iskra
Dragana Janović & Miloš Janović
Juhász Csaba & Bezzeg Enikő
Sonja Jurović & Zlatko Jurović
Kis-Jakab Árpád & Kis-Jakabné Tóth
Ibolya
Dr. Kiss Ferenc & Dr. Nagy Ida
Klaj Ágnes
Jadranka Kraljić-Pavletić & Nenad
Pavletić

Kúthi Szilárd
Lapicz Tibor & Lapiczné Lenkó Orsolya
Lipp Szilvia & Molnár Mihály
Dr. Molnár László & Dr. Molnár-Stantić
Branka
Muladi Annamária
Nagy Ádám & Nagyné Belényi Brigitta
Dr. Pavkovics Mária
Dr. Marija Ratković
Dr. Rokony Adrienne & Dr. Bánhegyi
Péter
Sebők Judit
Senk Hajnalka
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin
és Dr. Seres Endre
Tihomir Stilin & Maja Stilin
Sulyok László & Sulyokné Kökény Tünde
Dr. Surányi Katalin & Gazdig Sándor
Dr. Szénai László & Dr. Szénainé Kovács
Gabriella
Szöllösi Cecília
Tanács Erika
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona
Varga Józsefné
Visnovszky Ramóna & Bognár Gábor

Jozefa Zore
Zsidai Renáta

2. NIVO

Haim Józsefné & Haim József
Kása István & Kása Istvánné
Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes
Orosházi Diána
Siklósné Dr. Révész Edit & Siklós Zoltán
Utasi István & Utasi Anita

3. NIVO

Berkics Miklós
Tomislav Brumec & Andreja Brumec
Budai Tamás & Budai-Schwarz Éva
Fekete Zsolt & Ruskó Noémi
Halmi István & Halminé Mikola Rita
Herman Terézia
Krizsó Ágnes
Leveleki Zsolt & Leveleki Anita
Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski
Szabó József & Szabó Józsefné
Tóth Sándor & Vanya Edina
Vágási Aranka & Kovács András
Varga Róbert
& Varga-Hortobágyi Tímea



ZAJEDNO NA PUTU USPEHA

KOSOVO, SRBIJA, CRNA GORA, SLOVENIJA

CONQUISTADOR CLUB

04. 2012. NAJUSPEŠNIJI DISTRIBUTERI NA OSNOVU LIČNIH I NEMENADŽERSKIH BODOVA



MAĐARSKA

1. **Senk Hajnalka**
2. **Dr. Szénai László & Dr. Szénainé Kovács Gabriella**
3. **Tanács Ferenc & Tanács Ferencné**
4. Ferencz László
5. Temesváriné Ferenczi Ágnes & Temesvári Andor
6. Szolnoki Mónika
7. Dr. Fábíán Mária



SRBIJA

Dr. Marija Ratković

60CG+

KVALIFIKACIJA

04. 2012.

Brumec Tomislav & Brumec Andreja
Senk Hajnalka
Dr. Szénai László & Dr. Szénainé Kovács Gabriella
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
Kraljić-Pavletić Jadranka & Pavletić Nenad
Ferencz László
Dr. Ratković Marija
Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona
Vágási Aranka & Kovács András
Temesváriné Ferenczi Ágnes & Temesvári Andor
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin & Dr. Seres Endre
Éliás Tibor
Szolnoki Mónika
Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes
Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
Tóth János
Dr. Fábíán Mária
Váradí Éva
Mázás József
Dr. Rokonay Adrienne & Dr. Bánhegyi Péter
Lapicz Tibor & Lapiczné Lenkó Orsolya





be free
FOREVER

WORLD & ASIAN RALLY
HONG KONG 2012

AZIJSKI RELI I SVETSKI RELI HONG KONG

Pre svega želim da se zahvalim svim rukovodiocima i saradnicima slovenačke i mađarske kancelarije, koji su svojim marljivim radom omogućili da i Slovenija prisustvuje ovom divnom događaju. Dr Šandor Miles je u svakom pogledu položio ispit profesionalizma sa peticom, a veoma smo ponosni i na Reksa, oca FLP-a. Danas sam već potpuno siguran, kako dobre stvari ne nastaju slučajno – za to treba i dobra namera ljudi.

U Budimpešti smo se ukrkali u avion, zatim nakon dvanaestočasovnog leta stigli u Hong Kong. Sedeti u masažnoj fotelji, gledati filmove, jesti, slušati muziku... Bilo je zaista izuzetno prijatno. A tu je i džeparac, koji firma daje uz puni pansion tokom celog puta. Nakon što smo stigli i smestili se u svoje hotelske sobe, prve slobodne večeri smo Andreja i ja razgledali grad. Nije lako opisati utiske, možda je čak i nemoguće. To jednostavno treba videti! Na relativno malom prostoru živi sedam miliona ljudi. Saobraćaj olakšava podzemna železnica. Stanovnici grada nisu pod presijom, mirni su i veoma ljubazni. Za spomenuti je i čistoća i sredenost grada. Sve odiše bezbednošću i udobnošću. A tek mogućnost šopinga! Jenostavno neverovatno: bilo gde da se pogleda, svuda su radnje pune robe. Ostatak večeri proveli smo u ugodnom kineskom restoranu, uz večeru.

Sledeći dan je bio dan izleta po želji. Mi smo izabrali znamenitosti ostrva Hong Konga, žičaru i rikšu (ovo drugo isprobala je u prvom redu Andreja). Vozač naime, videći naše tako oduševljenje, bio je toliko zanesen, da skoro i nije želeo da se zaustavi sa svojim vozilom. Razgledanje taoističkog svetilišta ispunilo nas je spokojem i dobrim osećajima. Vrativši se u hotel, plivali smo u bazenu na devetom spratu. Pored njega, očekivali su nas fantastično opremljen fitness centar i skvoš dvorana.

Prvi susret sa Reksom je protekao u prijateljskoj, ili čak porodičnoj atmosferi. Zatim je počeo dugo očekivani reli, i put u Kongresni centar. Predavači su stigli iz svih krajeva sveta. Program se pokazao veoma interesantnim. Ono što je bilo zajedničko u predavanjima je odanost, vera i ljubav, koji pokreću Forever. Važno je da imamo svoj životni cilj, u da svom radu zacrtamo ciljeve, a važno je imati i snage za njihovo ostvarenje. Drugi dan priredbe bio je uzbudljiv, ne samo zbog podele čekova, nego i zbog dolaska kineskog zmaja i prezentacije kineskih borilačkih veština.

Pred nama su još tri nezaboravna, događajima ispunjena dana. Put nas vodi u „Meku“ igara na sreću – Makao koji u tom pogledu stoji rame uz rame sa Las Vegasom. Brzi gliser nas je preneo do ostrva



za jedva sat vremena. Nakon razgledanja poznate katedrale, Reks je ponovo dokazao svoju distributersku spretnost i mudrost: Na stepenicama katedrale opazili smo mladi par. Reks im je prišao, i u nekoliko reči predstavio firmu i poslovne mogućnosti koje nudi. Primili su ga dobro i rekli kako bi želeli i dublje da upoznaju biznis. Samo od nas menadžera su doznali, kako im je sponsor postao generalni direktor. Reks je mladom paru velikodušno darovao dijamantsku značku.


Znamenitost Makaa je svetilište sagrađeno među velikim stenama, koje za ribare i moreplovce simbolizuje sigurnost i uspešan lov, odnosno snagu koja im daruje bogatstvo mora. Ručak je bio u pokretnom restoranu kule, koja se ubraja u pet najviših građevina sveta, i sa koje se pruža čudesan pogled na grad. Vrativši se u Hong Kong, naravno nismo propustili da posetimo poznatu noćnu tržnicu i okušamo se u cenkanju.

Sledeći dan u sklopu izleta smo posetili ostrvo Lantau, zvano još i Ostrvo mira i pobožnosti, gde su budistički kaluđeri našli svoje pravo mesto. U svetilištu smo doživeli zaista druge dimenzije: 25 metara visoki kip veselog Bude sastavljen je od 25 bronzanih delova, pojedinačne težine od po više tona. Stalno menja boju, i zaista svetilište čini uzvišenim. Zahvaljujem se Foreveru, što smo sve to videli i doživeli.

Niz iznenađenja se nastavio i uveče: oproštajna večera na moru, gde su nam Ejdan, Greg i ostali članovi tima organizovali karaoke. Na kraju programa brod nas je nosio duž uvale, gde smo napravili divne noćne fotografije grada. Zahvaljujemo se na fantastičnim, nezaboravnim doživljajima, na poslednjem Azijskom reliju, kojeg od sada slede globalna putovanja, što naravno ne isključuje, da se nakon nekoliko godina sretnemo opet na istom mestu. Znamo, osvojicemo dijamantski nivo, a sa njim dolazi sloboda. Svima želimo mnogo uspeha u postizanju ciljeva!

Andreja i Tomislav Brumec
safir menadžeri, Članovi Presidents Cluba





**TRIDESET GODINA
SU U BRAKU, A PRE
ČETRNAEST GODINA
POVEZALI SU SVOJ
ŽIVOT I SA FOREVEROM.
PRUŽITI PRIMER,
POMOĆI DRUGIMA:
TO IH POKREĆE.
NA TOM POLJU NE
ZADOVOLJAVAJU SE
GRADNJOM MREŽE,
VEĆ OSTAJU PRIMER I U
ORIGINALNOJ PROFESIJI.**

Viša linija: dr Terezia Šamu
i Andraš Brukner, Agneš Križo,
Jožef Sabo

Sponzor: Eva Menko

PREDATI ZNANJE

najbolja stvar



DR ILONA JURONIČ I GEZA VARGA SOARING MENADŽERI

Koji je bio odlučujući momenat da počete Foreverovim putem?

Ilona: „Strogost” Terezije Šamu. Naime, uzalud smo potpisali registracijski list, jer nismo kretali s poslom. Neko vreme je bila strpljiva, a na kraju je ipak zapovedila: Onda krećemo! Meni je i bila potrebna strogoća, jer sam se bojala biznisa, mada sam neko vreme koristila proizvode. Prvo sam bila skeptična, ali nakon mnoštva dobrih iskustava sam priznala kvalitet proizvoda. Teca je međutim videla u nama „biznis” i na kraju je Geza doneo odluku da želi to da radi.

Geza: U ono vreme radio sam kao preduzetnik. Voleo sam posao stolara, koji mi je pružao odgovarajuću materijalnu sigurnost, ali sam uvek bio čovek, koji voli izazove. Uvek sam osećao, da bi se moglo i drugačije živeti, i više izvući iz svojih sposobnosti. Kad su nas potražili, pomislio sam: možda je sad pravo vreme. Upravo smo bili usred gradnje kuće, ali nismo imali ni vremena ni dovoljno novca da je dovršimo. Na žalost, zbog puno posla decu sam mnogo puta viđao samo kasno uveče. To mi je teško padalo, jer odrastali su bez mene. Jednom me jedno od njih upitalo: Tata, kad ćeš već jednom da napustiš svoj posao? Spontano sam odgovorio: Uskoro, možda kroz mesec dana. To sam rekao samo napola ozbiljno, ali to malo dete me je približavanjem obećanog roka pozivalo na odgovornost, i na kraju je već postalo pitanje časti zaista ispuniti obećanje.

Ilona: Geza je rekao, da bi voleo to da radi, a ja opet da ću mu pomoći. Ali nisam bila sigurna, da li ću uspeti da prihvatim gradnju mreže kao lekar. Da li sam sposobna, za ono o čemu govori taj zanat... Pristalica sam klasičnog bračnog života. I u ovom biznisu volim najviše to što mogu da pomognem svom suprugu radeći sa njim i za njega. Znam da on ima potrebu za tim osećajem, a ko da ga ceni više, nego sopstvena žena? Videla sam u njemu snagu kad je doneo odluku, a i dan danas je vidim, kada vodi posao. Ne dozvoljava mi da se od bilo kakve poteškoće slomim. Ide dalje, jer izazove smatra zadacima. Mnogi u Foreveru dugo su mislili da sam ja pokretačka snaga, jer nisu poznavali vatru koja gori u Gezi. Drago mi je što poslednjih godina ljudi primećuju u njemu to isto.





Znači odluka je pala. Kada je došao prvi značajniji rezultat?

Geza: Ubrzo. Počeli smo u januaru, a do kraja marta već smo bili na menadžerskom nivou. Tad smo shvatili da je nešto krenulo.

Ilona: U početku nas je nosio entuzijizam, radili smo spontano, iako smo osećali odgovornost kada su nam se ljudi pridruživali. Samu struku zapravo smo počeli da studiramo nakon menadžerskog nivoa – ponekad učeći iz sopstvenih grešaka. Dogodilo se, da je nekoliko naših menadžera prešlo u drugi sistem, a mene nije ostavilo na miru pitanje: gde sam pogrešila? Pouka svega je: bilo šta da se desi ne treba optuživati druge – treba da ih shvatimo.

Geza: Na početku sam teško podnosio odbijanja, a zatim shvatio da to nije uvek do nas. Ljudi samo ne shvataju šta mi zastupamo. Dogodilo se da smo organizovali susret, i bilo ih je toliko da su skoro sedeli i na lusteru. Pomislili smo kako ćemo napraviti veliki posao! Niko nije pristupio. Shvatili smo da ih je bilo previše i izostao je lični kontakt sa ljudima. Trebalo bi da svakome tražimo odgovor na njegovu životnu situaciju. Međutim, ti su promašaji bili korisni da shvatimo kako zapravo treba da radimo. Danas već nudimo sve mogućnosti Forevera, i ostavljamo dotičnog da se odluči: u tome je tajna. Možda se čini sporom metodom, ali se isplati dugoročno.

Ilona: Mnogo puta sam doživela da neko ne sme da naruči proizvode, jer nije siguran da će moći redovno da plaća njihovu cenu, a često od takvih postaju najbolji saradnici, jer dolaze odozdo i znaju gde žele da se popnu.

Šta je sa originalnim zanimanjima?

Geza: Ponekad se bavim stolarstvom, ali isključivo u karitativne svrhe. Nikad nisam mogao da zamislim, da se definitivno odrekнем zanata. Volim zahtevne radove, oni mi pričinjavaju zadovoljstvo, i volim da stvaram trajne vrednosti.

Ilona: Zahvaljujući rezultatima u Foreveru, danas mi je lečenje dece zapravo hobi. Mene ne brine mnoštvo problema sa kojima se kolege susreću u zdravstvu: da ih ne priznaju materijalno, stručno... Ja sve to dobijam u Foreveru, zato mogu da ostanem smirena, nasmejana lekarka, koja može da pruži roditeljima ono što im treba. Ne bih mogla, a i ne želim da napustim svoj poziv, jer lečiti je dobar osećaj. Iako ne radim kao zvanični savetnik, mnogi me zovu i rado pomažem, jer predati znanje je najbolja stvar, ukoliko time pomažeš drugima.

U čemu najčešće traže tvoje savete na području pedijatrije?

Ilona: Najviše problema prouzrokuju navike u ishrani. Mališani jedu previše ugljenih hidrata, automatski se nagrađuju slatkišima, uzimaju malo vitamina – a to je roditeljska odgovornost. Na sreću danas već mnogi traže rešenje, a mi ga imamo.

Da li si promenila svoje lekarske metode, otkad si se upoznala sa proizvodima i drugačijim načinom života?

Ilona: Mnogi misle da se Forever radi u ordinaciji, ali nije tako. To je potpuno drugačiji zanat, i obavlja se nakon zvaničnog radnog vremena. Ali nezavisno od toga, u glavi mi se mnogo toga promenilo, i sada drugačije razmišljam o prevenciji. U Foreveru sam više naučila o zdravoj ishrani, nego na medicinskom fakultetu. Danas više nisam pristalica lekova – volim prirodna rešenja. U početku su ljudi bili nepoverljivi, a danas me upravo zbog toga traže. Mogu održati princip „nikada ne naudi” na šta sam se zavetovala, naime osnova zdravlja su prirodni načini lečenja. I na drugi način pomaže ono što sam naučila u Foreveru. Uspevam na sasvim drugačiji način da komuniciram sa ljudima, i na taj način lakše dolazim do rezultata.

I na kraju, šta su rekle kolege? Da li su im strahovi bili opravdani?



Iona: U početku su me skoro kamenovali, a danas me pitaju u čemu je tajna, kako si postala tako mladolika? Zbog čega se stalno smešiš, kako to da ti ne smetaju sadašnje prilike? Danas im je već prirodno da zastupam i jednu drugu struku.

Po vašem mišljenju ko može postati uspešan?

Geza: Samo dosledni ljudi, kojima je data reč sveta, koji su sposobni da veruju u sebe i u svoje saradnike. Koji ne beže pred poteškoćama. Treba da imaš dovoljno snage da izjaviš: želim ovo i ovo, i boriću se za to do poslednjeg daha. A što je najvažnije, razvoj ličnosti.

Ilon: Snaga je u tome da verujemo da zastupamo dobru ideju. Važno je ostati lojalan firmi i onda kada rezultati ne dolaze onako kako bi mi želeli – kad su ljudi prema nama kritični.

Geza: Obožavam da radim sa svojom ženom. Ovaj biznis nam je omogućio, da se međusobno pomažemo čak i u radu. Trideset godina u braku, od tada smo se uskladili i prihvatili jedno drugo, obeležava nas ljubav i poštovanje, isto bi želeli da predamo i porodici.

Ilon: Imamo dva odrasla sina od 25 i 26 godina, jedan uči, drugi radi u Austriji. Jedan je u bankarstvu, a drugi u arhitekturi.

I kao graditelji mreže...

Iona: Za sada ne, ali kasnije je sve moguće. I od nas su videli kako čovek može da radi istovremeno više stvari, a i to, da se isplati, kada postignu ono što žele. Kad smo se prvi put vratili iz Amerike, rekla sam da ću ih povesti u Njujork. Odgovorili su mi: Sami sebi ćemo obezbediti novac za put. Našim poslom dali smo im primer.

Šta vam predstavlja rasonodu?

Ilon: Meni vrt, i u sledećem životu sigurno ću biti vrtlar. Geza je dosta skroman, zato ne spominjem često kako je izvrstan stolar – nadavno je recimo izrezbario svećnjak za potrebe crkve.

Geza: Volimo naš složni kolektiv u Harki, gde živimo ujedineni, isto kao u Foreveru, gde zapravo i ne radimo u sopstvenom timu, nego u ogromnom timu FLP-a međusobno se pomažući u interesu uzdizanja mađarske i južnoslovenske regije.

Šta planirate za ovu godinu?

Géza: Nakon soaringa, velika nam je želja sledeća stepenica: nivo safira. Tražimo odgovarajuće ljude, koji žele da saraduju kao rukovodioci.

Ilon: Za mene nikad nije bila važna značka, i znam da ukoliko mi napredujemo, saradnici će nas slediti.



lifestyle

Lifestile saveti



SUNCE = VITAMIN D?

Sunce je simbol života, koji nam sa prvim jutarnjim zracima donosi svetlost, i čijem se zalasku za horizont divimo i osećamo, kako je život predivan! Istovremeno, zbog uticaja zračenja UVA, kožna i vlakna potkožnog vezivnog tkiva gube elastičnost i ubrzava se starenje kože. Bez odgovarajuće zaštite dugotrajano izlaganje suncu dovodi do degeneracije kože. Opekotine pretrpljene u mladosti, odnosno kratkotrajno intenzivno izlaganje sunčevim zracima, u velikoj meri povećava rizik od nastanka zloćudnog tumora kože – melanoma. Ukoliko svoje dane provodimo na mestima osvetljenim prirodnim svetlom, iza velikih prozora, ni tada nismo bezbedni, pošto UVA zraci prolaze kroz prozorsko staklo. Ovi zraci sprečavaju u koži proizvodnju vitamina D, kao i hormona melatonina, koji bi upravo trebao da zaštiti organizam od nastanka melanoma. Mi ljudi imamo rešenje za to. Koristimo kreme sa zaštitnim faktorima. Ali malo njih zna da primena krema, čak i sa najnižim zaštitnim faktorom 8 (SPF – sun protecting factor) za 95% smanjuje nivo vitamina D koji se proizvodi 90% u koži, a samo 10% ulazi u organizam putem ishrane.

Svi mi u svim životnim dobima imamo potrebu za velikom količinom vitamina D. I to zato što vitamin D zapravo nije vitamin, nego hormon potreban ćelijama skoro svih organa. Do sada su pronađeni receptori vezivne sposobnosti vitamina D u više od 30 različitih tkiva: između ostalog u crevima, bubrezima, doštitnim (paratiroidnim) žlezdama, ćelijama za proizvodnju krvi, ćelijama gušterače za proizvodnju insulina, mišićnim i nervnim ćelijama, belim krvnim zrnima. Vitamin D spojen sa receptorima, pokretač je životno važnih procesa. Ukoliko vitamin D nedostaje, ne dolazi do spajanja, ne pokreću se procesi održavanja stabilnosti organizma, zaštitni procesi na ćelijskom nivou.

Mnogi ljudi znaju za povoljan uticaj vitamina D na kosti. Najteži oblik nedostatka vitamina D kod dece je rahitis. Na sreću zbog obaveznog davanja vitamina D novorođenčadima i maloj deci, ta bolest je danas već retka. Međutim tih 400 MJ (međunarodnih jedinica) dnevne dopune, zadovoljava samo potrebe razvoja kostiju. Kao odrasli ne unosimo ni ovu „dečiju“ dozu, zato i nije čudo



što je osteoporozna jedno od najčešćih oboljenja. Zbog nedostatka, pogoršava se funkcionalnost i koordinacija mišića, što opet povećava rizik od posrtanja i padanja. U nedostatku vitamina D, matične ćelije vezivnog tkiva se više razvijaju u masne, nego u koštane ćelije. Obim se menja, ravnoteža narušava, količina masnog tkiva postaje veća od dozvoljene i na taj način jedan od uzroka viška telesne težine može biti i nedostatak vitamina D. Danas je već poznato, koje ozbiljne posledice ima prekomerna težina: povećava se rizik od poremećaja metabolizma ugljenih hidrata, šećerne bolesti, kardiovaskularnih problema, tumora. Međutim, nedostatak vitamina D i sam po sebi, bez gojaznosti prouzrokuje povišenje krvnog pritiska i rast mogućnosti nastanka kardiovaskularnih bolesti. Nedostatak ovog vitamina neposredni je uzrok prestanka rada srca, a najmanje za 30% povećava se rizik od infarkta. Nedostatak vitamina D izrazito je opasan kod bolesti bubrega i svakako je nužna dopuna kod bolesnika sa pielonefritisom u kranjem stadijumu.

Brojne autoimune bolesti pokazuju karakterističnu geografsku raspodelu – od severa prema ekvatoru sve je ređa njihova pojava. Utvrđena je signifikantna povezanost između broja obolelih od šećerne bolesti tipa 1, multiple skleroze, reumatoidnog artritisa, autoimunih bolesti vezivnog tkiva (sistemski eritemski lupus, Sharpov sindrom, kolagenoza), zapaljenja creva i vremena izloženosti sunčevim zracima, odnosno količine vitamina D. U nedostatku vitamina D, opada broj regulacijskih T-ćelija, ključnih za očuvanje ravnoteže imunološkog sistema, odnosno tolerancije prema sopstvenim ćelijama i tkivima. Unošenjem vitamina D, poboljšavaju se imunološki procesi koji stoje u pozadini simptoma.

U nedostatku vitamina D oštećuju se i delovi imunološkog sistema, odgovorni za zaštitu organizma od mikroba. Smanjuje se aktivnost granulocita i makrofaga koji direktno uništavaju mikrobe, imuna reakcija, proizvodnja antibakterijskih belančevina u ćelijama disajnih puteva. Znači u nedostatku vitamina D naše je telo mnogo više izloženo infekcijama. Imunološki sistem se bori sa kontinuiranim nastajanjem degenerativnih ćelija. Sistem koji dobro radi uz dovoljno vitamina D, prepoznaje i tamani ćelije tumora, sprečava njihovo razmnožavanje, kao i razvoj metastaza, kao i žila koje snabdevaju hranjivim materijama ćelije tumora. Prema rezultatima studije izrađene u Sjedinjenim

Državama, sunčanje za 66% smanjuje rizik od nastanka raka prostate, a davanje dnevno 2000 MJ vitamina D za 50% smanjuje verovatnoću povratka bolesti. U pogledu raka dojke utvrđeno je, kako u nedostatku vitamina D smrtnost raste za 75%, a verovatnoća razvoja metastaza za 94%. Izražena je povezanost između nedostatka vitamina i pojave raka na debelom crevu. Čak i hemoterapija smanjuje nivo vitamina D, odgovarajuća dopuna ovog vitamina tokom terapije u velikoj meri povećava broj preživelih obolelih. Sklonost ka nedostatku vitamina D češća je kod dece i starijih osoba, za vreme trudnoće i dojenja, u slučaju izraženije pigmentovane kože i upotrebe krema za sunčanje.

Snabdevenost trudnica vitaminom D treba da je odgovarajuća već početkom trudnoće, inače se povećava verovatnoća pojave trudničke šećerne bolesti, visokog krvnog pritiska, komplikacija pri porođaju (eklampsija). Kod dece majki sa niskim nivoom vitamina D, kasnije se češće pojavljuju šećerna bolest tipa 1, alergijski simptomi i nekoliko vrsta nervnih bolesti. Danas je već poznato i to, kako kod trudnica nedostatak vitamina D ne utiče samo na zdravlje deteta, nego preko uticaja na reproduktivne matične ćelije fetusa povećava se rizik pojave pojedinih bolesti čak i kod unuka.

Prosečna kontinentalna ishrana sadrži 80 MJ vitamina D. Preostalih 2000-3000 jedinica treba da se proizvede u koži. Za to je potrebno od marta do oktobra dnevno sunčanje ramena, ruku i lica 15–30 minuta između 10 i 16 časova, bez upotrebe kreme sa zaštitnim faktorom (SPF). Međutim od sredine oktobra do marta zbog smanjenog ulaznog ugla sunčevih zraka u srednjoj Evropi, zraci nisu pogodni za proizvodnju vitamina D. Na taj način veliki deo stanovništva do kraja zime dospeva u stanje nedostatka vitamina D. Normalna vrednost vitamina D u krvi iznosi 30-60 µg/ml, dok je kod stanovništva kontinentalnog dela prosečno 15-20 µg/ml.

Dopuna je moguća uzimanjem dnevne ili nedeljne doze, izuzev razdoblja trudnoće, kada ovaj vitamin treba uzimati dnevno. Gojazni ljudi imaju potrebu za najmanje dva puta više vitamina D, nego ljudi normalne težine. Dopuna vitamina D nema rizika. Sigurna dnevna doza kod odraslih je 4000 MJ. Do predoziranja dolazi samo u slučaju uzimanja 10 000 MJ dnevno i to nakon više meseci.

Lifestyle



Novorođenčadima mlađoj od godinu dana preporučuje se 400 MJ vitamina D dnevno, a maloj deci 1000 MJ. Za veću decu i odrasle dnevna količina iznosi 2000 MJ. Trudnice bi trebale uzimati 3000-6000 MJ dnevno. Starijoj deci i odraslima moguće je uzimanje na način 7000-15000 MJ jednom nedeljno.

Prema rezultatima jedne međunarodne radne grupe, ukoliko bi se nivo vitamina D stanovništva podigao samo za 10 µg/ml, tada bi se smanjio broj loma kukova za 25%, oboljenja od gripe za 90%, pojava šećerne bolesti tipa 1 za 80%, a ukupni broj tumora za 33%. Sve to bi rezultiralo smanjenjem smrtnosti za 7-10% i produžetkom prosečnog životnog veka za 2 do 3 godine.



Dr. Maria Hoči
pedijatar
diabetolog, menadžer

LITERATURA:

1. Michael F. Holick, M.D., Ph.D.: Vitamin D Deficiency. *New England Journal Medicine* 2007;357:266-81.
2. Vajda Adrienne Dr., Zámolyi Szilvia Dr.: D-vitamin felvétel lehetőségei és veszélyei bőrgyógyászati szempontból. *Metabolizmus*, 2011,4: 251-252
3. Bodolay Edit Dr.: D-vitamin szisztémás autoimmun kórképekben: a D-vitamin immunregulatorikus hatása. *Metabolizmus*, 2011,2: 110-115
4. Barna Mária Dr.: Néhány táplálkozási faktor szerepe a testtömeg szabályozásában. *Metabolizmus*, 2011,2:116-119
5. Giovannucci E.: 25-hydroxyvitamin D and risk of myocardial infarction in men: a prospective study. *Arch Intern Med* 2008 Jun 9;168(11):1174-80.
6. Krishnaveni GV: Maternal vitamin D status during pregnancy and body composition and cardiovascular risk markers in Indian children: the Mysore Parthenon Study. *Am J Clin Nutr* 2011;93:628-35
7. Erkkola M: Maternal vitamin D during pregnancy and its relation to immune-mediated diseases in the offspring. *Vitam Horm*, 2011;86:239-60.
8. Hazai konszenzus a D-vitamin jelentőségéről (12 magyar orvostársaság konszenzusa alapján). *Praxis*, 2012.3:17-22

FOREVER 

EUROPEAN RALLY *be free* BUDAPEST 2012

OVO JE PUT KA DRUGAČIJEM ŽIVOTU

Nama, graditeljima mreže, početnicima u debrecinskom timu Geco, zadnji Evropski reli Forever Living Productsa predstavljao je veliki doživljaj, koji nam je dao takvu energiju za rad, kakvu ne bismo dobili nigde drugde. Bilo je fantastično gledati, kako dvanaest hiljada ljudi ume da slavi sa toliko ljubavi. Dobro je bilo videti predstavnike pojedinih država u njihovoj nacionalnoj odeći ili svečanom odelu, kako zajedno mašu zastavama, igraju, pevaju i SMEŠE SE. Možda smo tek tada shvatili, kako nam samo to i može biti budućnost. Ovo čudo postalo je još uverljivije, kada su na sceni preuzeta materijalna i moralna priznanja od ljudi koje imamo čast i lično da poznamo. Veoma smo ponosni, što smo na slikama zajedno sa najboljima iz celog sveta. Svako treba da iskusi, kakav je osećaj za svoj rad dobiti priznanje, bez obzira na njegovu vrednost. Neizreciv osećaj su pažnja i ljubav, koje su nas okružile. U toj velikoj masi ljudi, svi su gledali jedni na druge, kao na davno viđene prijatelje, koje je prava radost ponovno sresti. Još i sada je neshvatljiva energija svakog minuta dvodnevne manifestacije. Snaga zajednice nam je dala dodatnu veru i istrajnost. Još jače nas je ispunio osećaj uspeha. Filing relija bi trebao svako da lično doživi, a mi ćemo svakako da prisustvujemo sledećem Globalnom reliju!



Monika Lendvai i Barnabaš Ricu
asistent supervizori



SAOPŠTENJA

CENTRALNA SAOPŠTENJA

Naši distributeri mogu doći do našeg društva na adresi veb stranice www.foreverliving.com kada kliknu na „PRIJAVADISTRIBUTERA” (lozinku i korisničko ime koji su potrebni za prijavu možete naći na poslednjoj stranici obračuna mesečnog bonusa). Između ostalih, možete doći do sledeće korisne informacije: dnevnih rezultata bodova, robne kuće na Internetu, mesečnog obračuna bonusa. Možete naći materijale za marketing i druge informacije: Forever magazin, program priredbe, opis naših podsticajnih programa, materijal za edukaciju, kataloge kao i šablone obrazaca. Našu Međunarodnu politiku možete naći na našem međunarodnom kanalu YouTube na adresi www.youtube.com/user/AloePod.

PREPRODAJA, REKLAME

Preprodaja naših proizvoda i marketinških materijala je zabranjena na internetskim površinama. Unutar prodavnice ili kancelarije proizvodi se mogu prikazivati i prodavati na osnovu člana 16.02 tačke (h), (i), (j) i (k) Međunarodne poslovne politike. Pravila reklame u vezi distributerske delatnosti odnosno pravila izrade sopstvenog veb sajta nalaze se pod članom 16.02 (h) odnosno 17.10.

Informacije o **PODACIMA PROMETA** – na Internetu na veb stranici www.foreverliving.com u delu koji se odnosi na distributere, softveru Forever Telefonu, a MyFlpBiz usluzi na Internetu i u našim centralama za naše poslovne partnere iz Mađarske na tel. brojevima +36-1-269-5370 i +36-1-269-5371, a iz drugih zemalja naše regije na tel. broj: +36-1-332-5541.



MADARSKA

Centralna Uprava u Budimpešti

1183 Budimpešta, Nefelejcs ul. 9-11.
Imejl: flpbudapest@flpseeu.hu Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289
Direktor zemlje: dr Šandor Miles, mobil: +36 70 316 0002
Direktor za marketing i komunikaciju: Bernadet Husti, lokal: 194, mobil: +36-70-436-4212;
Žužana Petroci: lokal 130, mobil: +36-70-436-4276;
Melinda Molnar: lokal 120, mobil: +36 70 436 4178
Dora Herman: lokal 157, mobil: +36 70 436 4197
Direktor za prodaju i razvoj prodaje: Eržebet Ladak, tel.: +36-1-269-5370 / lokal 160, mobil: +36-70-436-4230;
Odeljenje za međunarodnu komunikaciju: Aranka Sečei, lokal 136, mobil: +36-70-436-4229;
Otilija Čabradi, lokal 135, mobil: +36-70-436-4227.
Odeljenje za marketing i razvoj edukacije (FLP TV): Šandor Berkeš, lokal 133, mobil: +36-70-436-4213

Centar za edukaciju

1067 Budimpešta, Szondi ulica 34., tel.: +36-1-332-5956, +36-70-436-4285, +36-1-373-0025, fax: +36-1-312-8455, radno vreme od ponedeljka do petka: 10:00–21:00

SONYA Centar za edukaciju

Dogovor termina: Kristina Hasnoši +36-70-436-4207, Robert Horvat +36 70 436 4206, Ildiko Hrnčjar +36-70-436-4210, Veronika Kozma +36-70-436-4208, Popust kod pretplate: popust od 10% kod 10 i 5% kod 5 poseta.,

BESPLATNA EDUKACIJA u Sonya centru za edukaciju! A Szondi ulici, utorkom u 10:00; a u Nefelejcs ulici u Sonya-kućici četvrtkom u 15:00. Prijava Forever flota-telefonom: Kata Ungar 30-331-1883.

NARUČIVANJE PROIZVODA

Proizvode možete kupiti lično u našim predstavništvima ili naručiti: - telefonom na brojevima mobitela +36-70-436-4290 i +36-70-436-4291 ili na brojevima +36-1-297-5538 i +36-1-297-5539, +36-70-436-4294, +36-70-436-4295, radnim danima od 08:00 do 20:00, a radnim danima od 12:00 do 16:00 možete zvati i besplatni zeleni broj +36-80-204-983.

– u robnoj kući na Internetu: www.foreverliving.com, ili www.flpshop.hu. Proizvode koje naručite telefonom ili putem Interneta isporučujemo posle usklađivanja termina u roku od dva dana na datu adresu kurirskom službom. Troškove isporuke proizvoda čija vrednost dostiže ili prelazi jedan, bod naše Društvo preuzima na sebe.

Ponedeljkom od 12-20 časova, ostalih dana od 10-18 časova: +36-70+4364-295. Proizvode Forever Living Productsa distribuišemo uz predlog Mađarskog Saveza za alternativnu medicine.

Izvršna uprava

1183 Budimpešta, Nefelejcs ulica 9-11. Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289
General menadžer: Peter Lenkei, mobil: +36-30-447-1927
Sekretarijat: Monika Vekáš-Kovač lokal 192, mobil +36-70-436-4281
Radno vreme magazina: ponedeljkom 9:00–20:00, od utorka do četvrtka 9:00–20:00, petkom 8:00–19:00.
Finansijski direktor: Gabriela Veber Rokašne, tel.: +36-1-269-5370 / lokal 171, mobil: +36-70-436-4220
Finansijska recepcija: Katalin Blahut, lokal 121, mobil: +36-70-436-4218
Direktor za kontrolu: Žolt Šuplic, tel.: +36-1-269-5370 / lokal 181, mobil: +36-70-436 4194,

Regionalna uprava u Debrecinu: 4025 Debrecin, Erzsébet ulica. 48. Tel.: +36-52-349-657, fax: +36-52-349-187 Radno vreme: od ponedeljka do petka 10:00–18:00, računovodstvo 10:00 – 17:30 časova. Regionalni direktor: Kalman Poša, mobil: +36-70-436-4265

Regionalna uprava u Segedinu: 6721 Segedin, Tisza Lajos bulevar. 25., Tel.: +36-62-425-505, fax: +36-62-425-342. Radno vreme: od ponedeljka do petka 10:00–18:00, računovodstva 10:00–17:30 časova. Regionalni direktor Tibor Radocki.

Regionalna uprava u Stolnom Beogradu (Sekešfehervaru): 8000 Stolni Beograd (Sekešfehervar), Sóstói put 3. Tel.: +36-22-333-167, +36-70-436-4286, +36-22-500-020, fax: +36-22-503-913. Radno vreme: od ponedeljka do petka 10:00–18:00, računovodstvo 10:00–17:30. Regionalni direktor: Tibor Kiš.

Forever Resorts: Hotel Dvorac u Siraku, 3044 Sirak, Petófi ul. 26., tel.: +36-32-485-300, fax: +36-32-485-285 www.kastelyszirak.hu • restoran „Šašfesek” (Sasfészek), tel.: +36-1-291-5474, www.sasfeszeketterem.hu. Direktor Forever resorts institucije u Mađarskoj: Katalin Kiralj.

(Phónix) Kancelarija za prodaju avionskih karata Szondi ul.: od ponedeljka do petka 12:00–18:00, Gabriela Pitman +36-70-436-4297;

NAŠI STRUČNI LEKARI

dr Gabriela Kašai: +36-70-414-2335; dr BrigitaKozma: +36-70-424-6699; dr Laslo Mezoši: +36-70-779-1943; dr Endre Nemet: +36-70-389-1746; dr Terezia Šamu: +36-70-627-5678, dr Edit Reves Šiklošne, predsednik Stručnog Lekarskog Odbora Forever Mađarske, Nezavisni lekar-stručnjak: dr Đerđ Bakanek +36-70-414-2913. Možete ih zvati u radno vreme.

PROGRAM PRIREDBE

Budimpešta, Dan uspeha-Success Day: 16. 06. 2012., 21. 07. 2012., 15. 09. 2012., 27. 10. 2012., 17. 11. 2012., 15. 12. 2012.,

PLAN OBRAZOVNIH PROGRAMA ZA 2013.

DANI USPEHA: 26. januara, 30. marta, 11. maja, 12. maja Dan zdravlja, 20. jula, 14. septembra, 16. novembra

DVODNEVNI TEČAJEVI: 16-17. februara, 08-09. juna, 12-13. oktobra

PODSTICAJNI PROGRAMI:

21-29. aprila Globalni Reli, 23-26. maja Eagle Menadžer tečaj, 15-22. septembra Go Diamond tečaj, 5-6. oktobra Holidej reli

SAOPŠTENJA



SRBIJA

Kancelarija u Beogradu: Kumodraška 162, 11010 Beograd
Tel: +381 (0)11 397 0127; Fax: +381 (0)11 397 0126, e-mail: office@flp.co.rs

Naručivanje proizvoda: naručivanje@flp.co.rs
Radno vreme: ponedeljak, utorak i četvrtak: 12.00-19.30,
sredom i petkom: 9.00-16.30

Svake poslednje subote u mesecu, kao i subotom kada se održavaju
Dani Uspeha: 9.00-12.30

Kancelarija u Nišu: Učitelj Tasina 13/1, 18000 Niš

Tel: +381 (0)18 514 131, Fax: +381 (0)18 514 130

e-mail: officenis@flp.co.rs

Radno vreme: ponedeljak i četvrtak 11.00-19.00

utorak, sreda i petak: 9.00-17.00

Svake poslednje subote u mesecu: 9.00-12.30

Kancelarija u Horgošu: Bele Bartoka 80, 24410 Horgoš

Tel/Fax: +381 (0)24 792 195, e-mail: tinde.szolnoki@flp.co.rs

Radno vreme: ponedeljak – petak: 8.00-16.00

Svake poslednje subote u mesecu: 9.00-12.30

Telecentar: +381 (0) 11 309 6382

Radno vreme: ponedeljak, utorak i četvrtak: 12.00-18.30

sreda i petak: 9.00-16.30

Salon lepote Sonya: 063/394 171

Regionalni direktor: Branislav Rajić

Lekari konsultanti: Dr Biserka Lazarević i dr Predrag Lazarević

Tel: +381 (0)23 543 318, utorak : 13.00-16.00, petak: 14.00-16.00

Dr Božidar Kaurinović, tel: +381 (0)21 636 9575, sreda i četvrtak:

12.00-14.00

Beograd, Success Day: 23. 06. 2012., 22. 09., 01. 12.



CRNA GORA

Kancelarija u Podgorici: 81000 Podgorica, Serdara Jola Piletića 20.

Tel: +382 20 245 402 Fax: +382 20 245 412

Radno vreme: ponedeljak 12.00-20.00, ostali radni dani: 9.00-17.00

Svake poslednje subote u mesecu 9.00-14.00

flppodgorica@t-com.me

Regionalni direktor: Aleksandar Dakić

Lekar stručnjak: dr Nevenka Laban, Tel: +382 69 327 127



SLOVENIJA

Kancelarija u Ljubljani: 1236 Trzin-Ljubljana, Borovec 3.

Tel. +386 1 562 3640, Fax: +386 1 562 3645

Naručivanje proizvoda:

Mobil: + 386 40 559 631, Tel: +386 1 563 7501

Radno vreme: ponedeljak: 12.00-20.00

utorak, sreda, četvrtak, petak: 9.00-17.00

Kancelarija u Lendavi: 9220 Lendava, Kolodvorska 14.

Tel: +386 2 575 1270, Fax: +386 2 575 12 71

Radno vreme: ponedeljak-petak 9.00-17.00

e-mail: forever.living@siol.net

Regionalni direktor: Andrej Kepe

Lekar stručnjak: Dr Miran Arbeiter, Tel: +36 41 420 788

Ljubljana, Success Day: 24. 11. 2012.

Edukacije: otvorena predavanja svake srede od 19:00 sati,

Draš center, Maribor, Pohorska 57



HRVATSKA

Kancelarija u Zagrebu: 10000 Zagreb, Trakošćanska 16.

Tel. + 385 1 3909-770, flp-zagreb@zg.htnet.hr

Radno vreme: ponedeljak i četvrtak 9.00-20.00

Utorak, sreda i petak 9.00-17.00

Kancelarija u Rijeci: 51000 Rijeka, Strossmyerova 3/A

Tel. +385 51 372 361, mobil +385 91 455 1905

Radno vreme: ponedeljak i četvrtak 12.00-20.00

Utorak, sreda i petak 9.00-17.00

Regionalni direktor: mr. sci. László Molnár, dipl. inž.

Lekar savetnik: dr Ljuba Rauška Naglič

mobil +385 91 517 6510

Neparnim danima 16.00-20.00

Dr. Draško Tomljanović, Utorak i petak

mobil: +385 91 781 4728

Opatija, Success Day: 03.11.2012.

Seminari: Zagreb, Trakošćanska 16., ponedeljak i sreda 18.00-19.00 h

Rijeka: Strossmayerova 3/A., ponedeljak i četvrtak 18.00-19.00 h



ALBANIJA

Albanija Tirana: Reshit Çollaku 36.

Tel./Fax: +355 42230 535, Novi telefonski broj Telecentera

između 10 i 18 sati: +36-70-4364-295

Flpalbania@abcom.al

Radno vreme: radnim danima od 9.00-13.00 i 16.00-20.00

Regionalni direktor: Atila Borbat

Mobil: +355 69 40 55 810, +360 70 436 4293

Rukovodilac kancelarije: Xhelo Kicaj

Tel/fax: +355 69 40 66 811, Mobil: +36 70 436 4310



BOSNA I HERCEGOVINA

Kancelarija u Bijeljini: 76300 Bijeljina, Trg D. Mihajlovića 3.

Tel. +387 55 211 784, +387 55 212 605, Fax. +387 55 221 780

Radno vreme radnim danima 9.00-17.00

(Registracija novih distributera nije moguća putem telefona)

forever.flpbos@gmail.com

Regionalni direktor: dr Slavko Paleksić

Kancelarija u Sarajevu: 71000 Sarajevo, Dzemala Bijedica 166 A.

Tel. +387 33 760 650, +387 33 470 682, Fax. +387 33 760 651

Radno vreme: ponedeljak, četvrtak i petak 9.00-16.30

utorak i sreda 12.00-20.00

Rukovodilac kancelarije: Enra Hadžović

Bijeljina, Success Day: 08.12. 2012.



KOSOVO

Kancelarija u Priština

Priština Rr. Uçk br. 94.

tel.: +381 38 240 781, +377 44 50 3911

flpkosova@kujtesa.com



ENDRE KURUCZ

MENADŽER

Tridesetdevetogodišnji menadžer danas je već FLP-ovac u punom radnom vremenu, pre se bavio tradicionalnom trgovinom. Hobi mu je muzika, svirao je na više od četiristo svadba. Živi sa devojkom u Orbottjanu.

Sponzor: Melinda Guljaš

Viša Linija: Eva Sepne Kesi i Mihalj Sep, Ilona Illješ, Žofia Gergelj,

Aranka Vagaši i Andraš Kovač, Mikloš Berkič, Jožef Sabo, Rolf Kipp, Reks Mon



VOLIM IZAZOVE

Kako si došao u kontakt s Foreverom?

Prvo sam upoznao proizvode, tražio sam rešenje za svoj zdravstveni problem. Svojim sponzorom, Melindom sreli smo se 2005., kasnije mi je postala devojka. Nakon nekoliko rečenica izmenili smo vizitke, a nakon mesec dana potražio sam je. Sreli smo se, dobio preporučeni proizvod, i pridružio se. Veoma dugo ostao sam samo kupac, poslovna strana nije me potakla. Kad smo se našli i izvan FLP-a, 2007. Melinda me je pozvala na američko nagradno putovanje, na Traditional Reli, koji mi je bio veoma lep doživljaj. Pre toga bio sam i zaposlen i preduzetnik, a za urađen posao dobio samo toliko-koliko, nisu postojale plus nagrade. Video sam, kako se u Foreveru radi o mnogo više toga. Ogromne plantaže aloe, Dallas, sve

mi je dokazivalo, da se radi o svetskoj firmi, koja je zaista verodostojna. Jednostavno sve je bilo čuderno.

Šta se dogodilo u prošlih pet godina?

Zahvaljujući kupcima jako brzo postao sam supervizor, ali ne i gradioc mreže. Paralelno sam se bavio i sopstvenim preduzećem, što je tražilo sve više vremena i energije, ali rezultati nisu bili u omjeru s uloženim radom, nisam imao slobodnog vremena. Tražio sam rešenje problema. Uz sve više kupaca, postado sam asistant menadžer, ali razmišljao sam još uvek o kupcima, ne o gradnji mreže. A onda u proleće 2010. odlučio sam se na promene, i još tokom leta ukinio tradicionalno preduzeće, i počeo razmišljati

o gradnji mreže. Gradnja je počela sa mnogo rada, tematskim prezentacijama. Počeo sam se usavršavati.

Šta ti je dalo konačan polet?

U januaru ove godine stigao je „nov izazov“ u obliku tečaja „Go Diamond“. Badava sam mogao isplatiti cenu tečaja, nisam mogao prisustvovati, pošto nisam bio menadžer. Zato sam u januaru doneo konačnu odluku: postat ću menadžer do kraja marta. Sve sam učinio u interesu, kako bih stigao u Antalyu na tečaj. Verujem, da lični primer nije jedan od mnogih, nego jedini način rukovođenja. Verovao sam, ukoliko pokažem saradnicima, da sam sposoban u kratkom vremenu postići svoj cilj, tad im i ja mogu pomoći, ukoliko me slede.

Koji su ti sledeći ciljevi?

Pomoći saradnicima, da uspe odgovoriti na izazove: prisustvovao sam svim Evropskim Releima počev od Štokholma. Takmičarske situacije uvek su me motivisale, kao sportist dobio sam mnogo priznanja: veoma ih volim primati. A i činim sve za to: upravo se pripremam dokazati pred što većom publikom. Volim putovanja, želim stići još na mnoga mesta. Sve više dolazi u prvi plan pružanje pomoći saradnicima i kupcima. Mnogo mogu zahvaliti našim stručnjacima lekarima, puno puta sam tražio njihovu pomoć prilikom organizovanja programa, priredaba u Jakabszállásu. Koristim mogućnosti koje nudi firma, uzimam ono, šta Rex nudi na tanjuru. Gledao sam najveće gradiocce biznisa u poslednje vreme, i uverio se, kako sam na dobrom mestu. Ovde poletnim, istrajnim radom bilo ko može postići svoje ciljeve.

Šta je najvažnija razlika između foreverovskog i prijašnjeg života?

Materijalna sigurnost, kvalitetno slobodno vreme, zdraviji život uz manje stresa.

Čuo sam, kako ste u sopstvenoj kući uredili sobu za prezentacije i predavanja od osamdeset kvadrata. Kako je ispunjavaš sadržajem?

Priča se počela lani u decembru. Držali smo tematske prezentacije svojom saradnicom, ujedno devojkom pred sve više potrošača, znatizeljnih iz okoline. Soba za predavanje prima četrdeset ljudi, sada još nije puna, ali do kraja godine ćemo je sigurno napuniti. To nam je cilj.

Doneo si odluku, postao menadžer, iako si pre toga mnogo razmišljao. Šta poručuješ onima, koji su pred odlukom?

Svaki mesec je propušteno vreme. Neka uzmu svoje sponzore za ruku, neka se uzdaju u njih, naime interesi sponzora i njih su isti, što je važni element mrežnog marketinga. Želim svima mnogo uspeha, istrajnost i dobre rezultate! GO DIAMOND!



U prodaji!

PO PREPORUCI DIJAMANT MENADŽERA MIKLOŠA BERKIČA

TURBO START 2.0

profin



Verovatno si poštovani Čitaocé, mnogo puta razmišljao o tome šta je potrebno za uspeh. Mnogi lični faktori – kao na primer ciljevi, marljivost, istrajnost – nas nose napred, a sledeći verodostojne primere možemo ih razvijati, ali ne zaboravimo da su naš rad i gradnja mreže isto tako zanat, kao bilo koji drugi kojim se treba baviti profesionalno. Ni jedan od nas nije rođen kao menadžer, ali imamo dobru vest: i taj se zanat može naučiti. Prethodna serija Turbo Start obeležena Miklošem Berkičem smatra se merilom ne samo u Evropi, nego i na mnogim mestima u svetu, u upotrebi je, uče iz nje. Uspeh rukovodilaca koji su proteklih godina postali legende govori sam za sebe. Ali nije nikakva tajna: informacije se, isto kao i svet stalno menjaju, zato je došlo vreme obnove ovog odličnog edukativnog materijala. Dobro je, da nismo trebali ponovo da izmišljamo točak, jer Mikloš Berkič – jedan od najboljih dijamant menadžera sveta, osavremenio je i to sada već popularnu CD seriju, kolekciju Turbo Start. Na toj originalnoj seriji izrasle su generacije uspešnih graditelja mreže, na hiljade rukovodilaca, pa zato i nije čudo što izlazač nove serije izaziva veliko interesovanje. U svetu Forevera radi krem najboljih graditelja mreže i ovaj put dobijamo uvid u njihovo znanje. Svi delovi brižno sastavljene serije su po jedno odlično predavanje rukovodilaca FLP-a s ciljem, da radimo bez pokušavanja i sporednih koloseka, onako kako treba: profesionalno. Predavači svetske klase, naši uzori, dele sa nama svoju ars poetiku, svoja iskustva, najveće blago, koje jedan saradnik željan uspeha i rezultata može dobiti. Predavači nam prenose prave ljudske vrednosti. Ponesimo sa sobom njihov polet, energijom nabijeni profesionalizam, preciznu stručnost, tajne njihovog uspeha i ljudskost!

Žuža Lenkei, menadžer

Success Day

21. JUL 2012.



DOMAĆINI:

ADAM NAĐ I BRIGITA BELEJNI NAĐ

senior menadžeri, članovi Prezidents kluba 2011., 2012.



DR ŠANDOR MILES

državni direktor
POZDRAVNA REČ



DR KATALIN PIRKHOFFER ŠEREŠ

safir menadžer, član Prezidents kluba 2011., 2012.

LETNJA ZAŠTITA ZDRAVLJA



TIBOR LAPIC

soaring menadžer, član Prezidents kluba 2011., 2012.

GRADI POLETNO SVOJ BIZNIS!



ENDRE KURUC

menadžer
BUDI I TI MENADŽER!



SILARD KUTI

menadžer
HOLIDEJ RELI



JOŽEF MAŽAR

senior menadžer
RAZMIŠLJAJ NA VELIKO!

**KVALIFIKACIJA ASISTENT MENADŽERA, VODEĆIH MENADŽERA, MENADŽERA, KLUB OSVAJAČA,
PREDAJA REGISTRARSKIH TABLICA**

FOREVER

IMPRESSUM

Izdaje: Forever Living Products Magyarország Kft. Uredništvo: FLP Magyarország Kft. 1067 Budapest, Szondi u. 34. Telefon: (36-1) 269-5370, Fax: (36-1) 297-1996

Glavni urednik: Zsuzsanna Petroczy; Urednici: Valeria Kismarton, Kálmán Posa, Sándor Rokas

Layout, priprema za štampu: Crossroad Consulting Kft. Prevodioci i lektori: Mimoza Borbath, Xhelo Kicaj (albanski), Babity Goran Vladimir, Žarko Anić Antić (hrvatski), Babity Goran (srpski), Jolanda Novak Csaszar, Biro 2000 Ljubljana (slovenački).

Štampa: Palatia Nyomda és Kiadó Kft. Izdato u 30500 primeraka. Za sadržaj članaka odgovaraju autori. Sva prava zadržana!

www.foreverliving.com

FAB

KUPITE 4 PAKETA
FAB-A - 5. PAKET DOBIJATE
NA POKLON



*Podelite i sa drugima ovaj
fantastični proizvod!*



TOP 40

Najbolje kupce FAB-a
za vreme letnjih meseci nagradićemo
na Success Day-u!