

XVI GODINA, 5. BROJ MAJ/2012.

FOREVER



HUNGARY | ALBANIA | BOSNIA AND HERZEGOVINA | CROATIA | MONTENEGRO | SERBIA | SLOVENIA



Happy
Birthday

NAPRAVI SVOJE REMEK DELO!



Često razmišljam o tome, da kada bi dobili uvid u dušu ljudi sa kojima stupamo u kontakt, sasvim bi se drugačije odnosili prema njima i sasvim drugačije postupali. U svima nama skrivaju se beskrajne mogućnosti, bolje rečeno u nama su remek dela koja čekaju samo da budu otkrivena. I dok se dotična dela mogu pojaviti na mnogo načina, treba da ste svesni da su u vama i čekaju samo da budu primećena.

Otkriti mogućnosti – to je sposobnost, kojom raspolažu samo najveći umetnici. Takav čovek je bio i Mikelandelo. Davidova skulptura jedno je od najfascinantnijih remek dela u istoriji umetnosti. Taj rad savršeno odražava beskrajne mogućnosti umetnosti. Istorija tog remek dela počela je decenijama pre nego što je Mikelandelo počeo da radi na njemu. 40 godina pre, mnogo umetnika je razgledalo ogromnu stenu veličine tri čoveka. Jedan je čak počeo i da je kleše. Na žalost, klesanjem je u tolikoj meri „ošteti“ stenu, da su kasnije smatrali, da se ne može više ništa uraditi kako bi je spasili. Monumentalna stena ležala je zapuštena više decenija. Verovatno je bilo žalosno gledati, kako ovakav ogroman komad mermera leži neiskorišćen. Mnogi su mislili kako je to velika greška.

A onda ga je mladi, 26-godišnji Mikelandelo ugledao. Prvo je bio istog mišljenja kao i njegovi prethodnici. Stena je preuska i puna pukotina. Ali kada je brižljivije ispitao, ugledao je „nešto“. U samotnoj gromadi mermera ugledao je mogućnost koju ostali nisu bili sposobni da shvate. Snaga i lepota sakrivena u kamenu jedva je čekala da je neko iznese na svetlo dana. Nakon dve i po zamarajuće i izazovne pune godine, mladi genije isklesao je iz zapuštenog kamena pravo čudo. Od onoga što su drugi smatrali samo napuklim, nesavršenim komadom mermera, on je napravio jedno i do danas najvrednijih umetničkih dela.

I mi smo poput zapuštene stene puni rana, grešaka. Možda smo čak i izgubili nekoliko bitaka. Možda se osećamo nesavršenima. Ne možemo da zamislimo, da nam život može vredeti više. Ali svejedno je koliko nedostataka osećamo u sebi, važno je da shvatimo da se u svima nama krije čudesno umetničko delo, koje čeka da ga otkrijemo.

Isto važi i za sve oko nas. Kada bi uspeli Mikelandelovim očima da gledamo druge – i da ne primećujemo samo njihove greške, slabosti – primetili bismo neprocenljive vrednosti i beskrajne mogućnosti.

To je poruka, koju želim da shvatite i razmišljate o njoj dok gledate naš video „potez četkice“. Tebi, vama i ljudima koji vas okružuju, na raspolaganju su beskrajne mogućnosti - postati uspešan kako u privatnom, tako i u FOREVEROVOM životu. Video sam kako se promenio život hiljadama ljudi koji su prihvatili mogućnost. Naši proizvodi i poslovne ponude su sredstva koja pomažu da se primete i pronađu mogućnosti u sopstvenom životu. Sredstva pomoću kojih možemo da stvorimo nešto veličanstveno. Želim da svi pogledaju video i iza teksta shvate i vide čudo.

Podelite sa drugima poruku FOREVERA – poruku nade i uspeha – sa toliko ljudi, koliko ih samo sretnete tokom života. Pomozite im da otkriju šta je to FOREVER i šta je u stanju da pruži. Znam kako uz potrebnu pažnju, radom možemo pomoći jedni drugima - sami za sebe iz komada kamena stvoriti remek delo.

REKS MON

PRESEDNIK UPRAVE, GENERALNI DIREKTOR



Petnaest

Sada je trenutak u životu Forever Living Productsa Mađarske, da proslavimo 15. rođendan. Ukoliko se uz slavlje osvrnemo na protekle godine, vidimo da smo postali odlučujući faktori Foreverovog sveta. Ali da počnem ispočetka...



U februaru 1995. je jedan debrecinski preduzetnik krenuo u snegom zavejanu Nemačku, i pokrenuo najveći istočnoevropski poduhvat Forevera. Hvala Jožefe Sabo, što od Božića 1995. odlučno nosiš Foreverovu zastavu i ponosno je dižeš sve više i više. Ispunjava me velikim ponosom spoznaja da si uspeo da pronađeš i jedan od najvrednijih dijamanta na svetu, Mikloša Berkiča, koga voli i poštuje cela Foreverova porodica.

Miki Berkiču, tvoj tim je dijamant! U tom timu sija prvi dijamantski bračni par južnoslovenske regije: Veronika i Stevan Lomjanski. Ljudskom umu skoro je nemoguće shvatiti toliku količinu uloženog rada, istrajnosti i želje, kojim ovaj novosadski bračni par gradi svoju strukturu i predvodi Srbiju. U tom fantastičnom timu pridružio nam se i dijamantski bračni par Atila i Kati Gidofalvi, koji se razvijaju najbrže u svetu i pokazuju zapanjujuće rezultate. U Miklošu Berkiču su pronašli sponzora života, svoj oslonac. A uz takvu pozadinu, kao i višu liniju kao što su Jožef Sabo safirni menadžer i Rolf Kip dupli dijamant menadžer, pokazuju primer gradnje mreže celom svetu.

Ovaj primer savršen je za svakog. U Mađarskoj, kao i u zemljama južnoslovenske regije, Srbiji, Sloveniji, Hrvatskoj, Bosni i Hercegovini, Kosovu, Crnoj Gori, Albaniji svugde se gradi mreža na osnovu dijamantskih putokaza. Ukoliko želiš da postaneš uspešan, potraži svog sponzora, pitaj svog sponzora i pitaj dijamante.

I ja imam svog sponzora, mnogostrukog dijamanta, Reksa Mona, osnivača, vlasnika i generalnog direktora Forever Living Productsa. Reks, Ti si stvorio za nas čudo i omogućavaš nam da doživljavamo to čudo iz dana u dan, svakog časa i svakog minuta. Zahvaljujemo Ti se, kao višoj liniji svih nas, što nas podučavaš, daješ putokaze, a mi možemo da budemo akteri Tvog ČUDA!

Hvala i Tebi Greg Mon, predsedniče, koji raspolažeš veličanstvenom vizijom i ogromnom snagom i sa elanom vodiš i upravljaš velikim i globalnim Foreverov carstvom.

Prijateljski pozdrav upućujemo za protekle fantastične godine i Tebi Ejdane O'Hare evropski potpredsedniče, koji istrajno vodiš Evropu, ne odstupajući ni milimetar od zacrtanih ciljeva i tako činiš velikim ovaj kontinent u svetu Forevera.

Ti, koji si po prvi put kupio Aloe Vera Gel, prvi put ga okusio, Ti, koji si dobio svoj prvi bonus, ne razmišljaj, već radi. Stupi na stazu od koje su naši dijamanti u svetu stvorili širok popločan put. Stupi na dijamantski put i postani koristan član Foreverovog društva! Ukoliko pošteno, čisto, jednostavno i iskreno gradiš svoju mrežu, bićeš nezamislivo cenjen. Toliko, da možda nisi smeo ni da maštaš o tome. Usudi se da maštaš o čudu, jer ono postoji već 15 godina! Srećan rođendan želimo svim članovima Forevera, svim saradnicima i kupcima! Zahvaljujem se svim saradnicima, članovima Prezidents kluba i distributerima, što su u proteklih 15 godina istrajno radili, radili uz mene.

Napred Forever!

DR ŠANDOR MILES
DRŽAVNI DIREKTOR





Uoči Uskrsa, na Veliku Subotu su se ovaj put sreli članovi Forever Living Mađarske i južnoslovenske regije. I ovaj put dvorana je bila puna do poslednjeg mesta, i mnogi su odgodili kuvanje šunke, samo da bi bili prisutni.

Prvi prolećni susret FLP-a počinje defileom menadžera: predstavlja nam se elita. Safir menadžer **Agneš Križo**, „domaćica” priredbe rutinski nas vodi kroz program. „Uskrs je vreme suočavanja sa samim sobom, vreme kada ponovo razmišljamo o osnovnim vrednostima i kada se budi nova nada. Pored života, ovo je najveći Božji dar. Želim, da se svima ostvare priče, koje ćete danas čuti. Želim vam, da ovaj dan bude preokret, koji nikad nećete zaboraviti.” – ovim rečima otvara priredbu Agneš Križo, zatim **dr Šandor Miles** safir menadžer želi svima srećne praznike, a posebno pozdravlja članove Prezidents kluba. „Došli smo da učimo. Ovde možete naučiti tehniku gradnje biznisa, na koji način kopirati, učiti o marketingu i proizvodima.“ Firma je nedavno obavila istraživanje preko ankete hiljadu distributera. Povratne informacije stoprocentno pokazuju kako su proizvodi



BUDIMPEŠTA 07.04.2012.

Success Day

prvoklasni. „Mnogi oko nas govore o krizi – kaže dr Šandor Miles – ali to ne važi za Forever. Mi ovde zastupamo posebno ostrvo, posebnu državu.” Brojevi to dokazuju: u 2011. FLP je na evropskom nivou ostvario rast prometa od 9,5%. „Ne slušajte vesti, isključite televizor! – preporučuje državni direktor, prema kome je umesto negativnih vesti mnogo važnije „postati zdraviji, bogatiji, veseliji, živeti harmoničan život.” Sve to naglašava kao važno zbog primera, koji pokazujemo novoj generaciji, naime: „Nadolazeća generacija unapređuje svet. 2012. cilj nam je njihovo pozivanje.”

Menadžer **dr Oto Kertes**, kao otac troje dece radi i za budućnost. Sa ženom je gradnju biznisa počeo 2000., devet puta su se kvalifikovali na Evropski reli. Lekar savetnik govori o zdravom radu organizma, te osnovnim stvarima koje su za to potrebne. O ulozi prebiotika, belančevina, vitamina, minerala, mogućnosti jačanja imunog sistema, očuvanju otpornosti. Znači, dobijamo kompletne informacije, koje u današnje vreme u opštezdavstvenom pogledu mogu biti korisne.

Menadžer **Kristina Kesthelji** podelila je sa publikom svoju priču uspeha. Ona – kako kaže – nikad nije radila kao zaposleni, ali je i kao preduzetnik imala potrebu za izvorom prihoda koji manje zavisi od tržišnih okolnosti. A to je postao Forever, iako je porodica dugo vremena samo uzimala





proizvode, a nisu učestvovali u izgradnji mreže. Ali kada je 2010. kriza zahvatila i njihovo preduzeće, shvatili su da postoji i bolja alternativa od toga da žive dobro, ali bez imalo slobodnog vremena. Kristina verodostojno govori, naime preokret joj je doneo upravo Dan uspeha: tom prilikom je odlučila da izgradi sopstveni biznis. „Prevagnule su ličnosti, snaga predavanja i način na koji ovde ljudi međusobno kontaktiraju. Svakako i brojevi: izdašni čekovi.“

Bračni par **Adrien Rokonai - dr Peter Banheđi** praktikuje već dvadeset godina, ovaj put zajedno govore o iskustvima izgradnje mreže. „U ovoj firmi je najvažnije da nastojite da pripadate najboljima.“ - govori dr Peter Banheđi. „Nama je bilo važno, da budemo uzor deci. Ali je isto važno i za okruženje to što smo bolji i tako postajemo i verodostojniji, iako to podrazumeva i odgovornost. Ponosan sam što pripadamo ovoj firmi, ovom načinu trgovine.“ Svako ima drugačiji motiv. Adrien je nakon izvesnog vremena počelo da smeta što je „samo“ direktor. „Kod mene su odlučili podsticajni programi, Profit šering, putovanje na Havaje, automobil... - priča nam - i naravno želela sam da postanem eagle menadžer. Iskoristimo marketinški sistem, i postajmo sve bolji i bolji.“ „Nema nemogućeg“ – dodaje dr Peter Banheđi.

Nakon predavanja pozdravljamo one, koji su se uzdigli nivo više. Neki od njih se i zahvaljuju: „Ovo smo postigli istrajnim radom u veoma dobrom timu. Naša tajna je u tome da ko nam se približi unutar kruga od metra, tog primamo i pomažemo. Učinite tako i vi.“ – preporučuje nam bračni par **Tanač**. „Uvek smo bili ponosni na našu kćer, i gradnju mreže smo počeli iz ponosa. Poručujemo mladima: verujte, možete i vi stići dovd.“ – govori novi menadžerski par **Šenk**. „Neka svako stigne do nivoa da dobije ovakvog orla“ – žele svima **Ištvan Andraš Čordaš i Žužana Tanač**.

Firma retko proslavlja nove safir menadžere. Iako je put svih, koji stignu dotle ispunjen poteškoćama, **Tamaš Budai i Eva Budai-Švarc** prošli su kroz mukotrpan period. Zato je bilo zaista lepo videti, kako prolaze kroz redove svojih saradnika, da bi preuzeli svoje značke.





„Veoma dugo očekujem ovaj trenutak - još otkada sam počeo sa Foreverom“ – priznaje Tamaš Budai – „Forever mi je drugi život i želim da jednom i vi stojite ovde.“ Eva Budai-Švarc zahvaljuje svima koji su ih podržavali - u prvom redu Juditi Šebek. Tamaš Budai uz kćer poziva na scenu i svoje poodrasle sinove, kao i sponzore i menadžere. „Veoma sam ponosan na ceo tim“ – govori i na kraju daje jedan podstrek – „Obećajte sebi, kako ćete se popeti nivo više!“

Soaring menadžer **Edit Knis** takođe zna dosta o poteškoćama, kako kaže: „u svačijem životu postoje loši periodi, ali uvek se možemo podići. 1998. sam dobila ovu mogućnost, i od tada mi se život u potpunosti promenio. Ukoliko dobro iskoristite mogućnost, možete stići u velike visine. Važno je uvek znati, kuda idemo i šta želimo da postignemo.“ Prema Edit Knis i kriza ima svoje prednosti. „U teškim vremenima smo odlučili kako će Forever postati naša bezbednost. Verujem da princip privlačenja, davanja i dobijanja funkcioniše. Oseti snagu Forevera, doživi čudo, sakupljaj snagu iz kvalifikacija drugih. Shvati da si na najboljem mestu na svetu.“

Ištvan Kaša i Ištvene Kaša su doajeni među safirima u regiji, članovi Prezidents kluba, koji petnaest godina grade biznis. Počeli su kao penzioneri, danas im je već i sin direktor. „Ne razmišljajte o ovome





kao o radu, jer ovo je jedna mogućnost.“ – govori Ištvene Kaša, koja „obožava miris novih automobila“, ovaj sadašnji joj je peti. „Ustanovim, kome šta nedostaje i pomognem mu da ostvari želje. – priča nam – U svakom se krije blago, pitanje, da li ćemo ga pronaći. Kad bih imala dvadeset godina, ne bih radila ništa drugo, nego Forever.“ – priseća se reči dr Šandora Milesa.

Retka prilika: na ovom Danu uspeha pozdravljamo čak dva safir menadžera: i **Hajnalka Šenk** je ispunila ozbiljne uslove ovog poslovnog nivoa. Slavlje počinje zaista u kraljevskim okolnostima: Hajnalka na scenu stiže u luksuznom automobilu. Ne govori o sopstvenim uspesima, nego u okviru slajd šoua prikazuje svoje menadžere. Umesto teorije, govori o konkretnim primerima: iz kakvih se susreta rađaju novi poslovni direktori. „Ovaj tim je nenadmašan“ – hvali ih i poručuje: „Ono što počnete, dovršite. Da sam odustala nakon pola godine, sad ne bih bila ovde, a ne bih imala ni toliko prijatelja.“ Kako nam Hajnalka govori, u detinjstvu je od roditelja dobila mnogo pohvala, ali nikad bez razloga. Prema novopečenom safir menadžeru, ključni faktor je samopouzdanje. „Pronađi pravog samog sebe i nauči da ceniš samog sebe! Može ti uspeti i u poslednjem trenutku ono što želiš, ako to činiš grčevito. Ja sam želela svoju značku da preuzmem od **Reksa Mona**, a to se i ostvarilo. Stigla sam dotle, da shvatim, šta znači Forever: Shvatiti ciljeve drugih ljudi i pomoći im da ih ostvare.“



SAKO OD OGLEDALA PRONAŠAO VLASNIKA

Kako smo to najavili na aprilskom Danu uspeha održala se i licitacija. Takmičilo se za nesvakidašnju vrednost: za naročiti sako predsednika-generalnog direktora Rexa Maughana sastavljenog od ogledala, kojeg je nosio na Evropskom Reliu. Izrična cena bila je 300 eura, a mnogi iz publike su se takmičili, na kraju licitacije ispostavilo se: vredan komad postao je vlasništvo dijamantnog menadžera Miklósa Berkicsa. Plaćenih 1000 eura dobit će Fondacija Forever Giving, dobrotvorna organizacija FLP-a.



FLP-lexikon

Safir Menadžer

(a) Kada menadžer sponzoriše i razvije devet (9) sponzorisanih priznatih menadžera 1. generacije, postaje Safir menadžer (Saphire Manager) i dodeljuje mu se zlatna značka sa četiri (4) safira. Značke se dobijaju na Danima Uspeha ili drugim skupovima koje organizuju ovlašćeni predstavnici kompanije. (b) Safir menadžer kao nagradu dobija i četvorodnevni izlet sa plaćenim troškovima, tri noćenja u jednom od mesta za odmor u vlasništvu Društva.



Proleće nam
je donelo novu
energiju za posao i
naravno prvi prolećni
Success Day u
Beogradu.

Success Day

BEOGRAD
24.03.2012.





Domaćini su veoma opušteno, ali profesionalno sve pristupne proveli kroz repertoar Dana uspeha. Zahvaljujemo se **Biljani i Slobodanu Antonijević** na odličnom i energičnom vođenju programa.

Novi programi, podsticaji, savršena poslovna politika, Eagle kvalifikacije,... O svim tim, a i drugim novinama smo čuli od direktora FLP Srbije, **Branislava Rajića**. FLP je i prošlost i budućnost, okrenimo se ka njoj i sanjamo visoko, radimo na tome da se snovi što pre ostvare!

Od dobrog ka savršenom, poruka je Forever-a za 2012. godinu. Ovu poruku, sa mnogo lepih želja i saveta kako do njene realizacije nam je preneo direktor FLP-a za Mađarsku i Južnoslovensku regiju, **dr Šandor Miles**. Timski rad i timski duh, nezavisnost u poslovanju, izgradnja tržišta i saradničkih mreža su samo neke od prednosti onoga što nam nudi Forever.

Više od tri decenije FLP je u samom vrhu svetskih distributera dodataka ishrane, a jedan od ključnih faktora je vrhunski kvalitet proizvoda. I do sada smo imali priliku da svih ovih godina čujemo od predavanja o procentima, sastojcima, mehanizmima delovanja, no živa reč zadovoljnih korisnika je naša najbolja preporuka. Nešto što svima daje verovanje da je kvalitet proizvoda daleko na prvom mestu, i razlog zašto postoji FLP i svi njegovi distributeri. I lekari u svojoj praksi preporučuju proizvode FLP-a, kao što smo imali priliku da čujemo na seminaru. Zahvaljujemo se **dr Mirjani Nedić** na odličnom vođenju ovog dela programa, potvrdi da je zadovoljni korisnik najbolji marketing.





Reke života treba da su pune životnih materija, međutim zbog naše nebrige prema sebi i sopstvenoj budućnosti, naše su reke života pune toksičnih materija. Svakodnevno smo izloženi raznim zračenjima, hranom koja je bogata veštačkim materijama, zaslađivačima i aditivima. Poslednje dve decenije su veoma negativno uticale na reproduktivnu moć ljudske rase na zemlji. Forever Living Products preko biološki aktivnih sastojaka u svojim proizvodima nudi mogućnost da telu damo pregršt hranljivih sastojaka i podignemo kvalitet života na jedan viši nivo. Veliko hvala **dr-u Bori Vujasinu** na nezaboravnom predavanju.

Na sceni dvorane Doma sindikata smo nagradili nove supervizore i asistent menadžere, poželeli im mnogo uspeha u daljem radu i sigurni smo da ćemo ih vidati u narednim mesecima na novim, višim pozicijama marketinškog plana naše kompanije.

Da ima talenat, dokazao je tokom svih meseci prokazivanja istoimenog šou programa. **Marko Milanović**, čovek čarobnog glasa nas je na momenat svojom pesmom preselio u Italiju.

Moj osnovni cilj u FLP-u je bio da poboljšam kvalitet svog života, započeo je priču menadžer **Milan Mitrović Pavlović**. Potom sam doneo odluku šta ćemo da radimo u svom životu. Za početak moramo da odredimo zašto hoćemo da izvršimo promenu, jer samo tako ćemo odrediti i način kako ćemo menjati sopstveni život i sopstvene navike. Marketing plan Forever-a olakšava ove promene sprovođenjem aktivnosti pod sloganom firme „Čisto i jednostavno!“.

Preko prepreka prelazimo samo čvrstim i nepokolebljivim odlukama i pozitivnom energijom. Čuda se ne dešavaju sama od sebe, već kada sami svojim aktivnostima stvorimo preduslove za njihovu realizaciju. Mnogo





puta u životu smo radili stvari za koje nismo bili ni svesni da ih radimo, ali samo da bi ispunili svoje ciljeve. Forever Living ne poznaje granice, one su određene našim snovima i vizijama. Oduševljenje u poslu ne trpi negativne odgovore, poruka je soaring menadžera **Milene Petrović**.

Klub 60 okuplja najbolje saradnike koji redovno sa svojom non- menadžerskom strukturom premašuju ovaj broj bodova. Putnici na ovogodišnji World reli u Hong Kong će biti dijamant menadžeri **Veronika i Stevan Lomjanski**. Želimo im srećan put, puno uspeha i lepih trenutaka sa kolegama iz celog sveta, ujedno i elitom FLP-a.

Velika je privilegija učiti od najuspešnijih. Jedan od takvih u ovom poslu u Srbiji je **Stevan Lomjanski**, dijamant menadžer. Dobra poslovna energija u odličnoj kompaniji stvara preduslov za uspeh, a marketing plan FLP-a omogućuje da naše aktivnosti budu adekvatno nagrađene i naplaćene. Mi ovaj posao ne radimo, već ga živimo“. Iskrena poruka našeg dijamant menadžera da je svaki uloženi napor bio adekvatno nagrađen je dovoljan razlog da krenemo putem uspeha kojim su milioni ljudi u svetu krenuli još pre skoro više od tri decenije.

Najvažnija stepenica u ovom poslu je osvojen nivo asistent supervizora. Koliko god da ona izgleda mala, to je najveća stepenica koji treba osvojiti u FLP-u. Čestitamo svim novim asistent supervizorima na osvojenoj kvalifikaciji!

Naredni sastanak saradnika FLP– a će biti održan 26. maja u dvorani Doma sindikata u Beogradu. Srdačno vas sve očekujemo.

Branislav Rajić
Direktor Forever Living Products Srbija



FOREVER 

SUPER RALLY PHOENIX 2012

16-18. avgusta 2012.

KONTAKT

Avionske karte: Gabriela Pitman, e-mail: repjegy@flpseeu.hu
Organizacija Super relija (smeštaj, reli ulaznice): Žužana Petroci, e-mail: flpbudapest@flpseeu.hu

Kvalifikacija ne znači automatski i učestvovanje. Molimo da Vašu nameru da učestvujete prijavite najkasnije do 20. maja na flpbudapest@flpseeu.hu adresi.

MESTO ODRŽAVANJA SUPER RELIJA Phoenix Convention Center

100 North 3rd Street
Phoenix, AZ 85003
<http://www.phoenix.gov/phxpccd.html>

SUPER RELI HOTEL

Sheraton Phoenix Downtown Hotel

340 North Third Street
Phoenix, AZ 85004
<http://www.visitsheratonphoenix.com/>

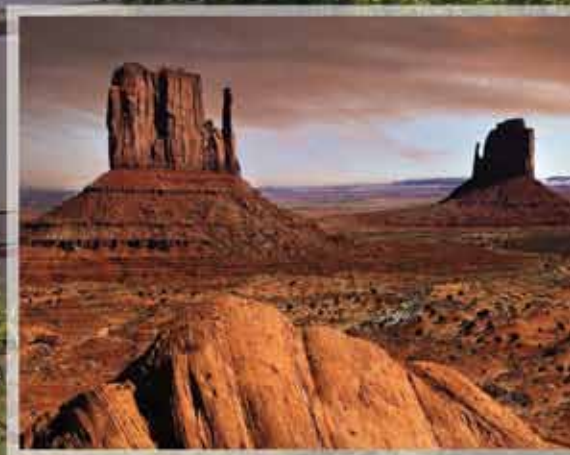
ili

Renaissance Phoenix Downtown

50 East Adams Street
Phoenix, AZ 85004
<http://www.marriott.com/hotels/travel/phxbd-renaissance-phoenix-downtown/>

- 1500 cc:** avionska karta za dve osobe, smeštaj za četiri noćenja od 15. do 19. avgusta, dve reli ulaznice i jedan reli paket
- 1000 cc:** smeštaj za tri noćenja i dve reli ulaznice
- 750 cc:** smeštaj za jedno noćenje i dve reli ulaznice
- 500 cc:** dve reli ulaznice
- 250 cc:** jedna reli ulaznica

MESTO ODRŽAVANJA SILVER POST RELIJA: Bellagio Las Vegas



KVALIFIKOVANI NA SUPER I SILVER POST RELI

12500 cc

Gidófalvi Attila & Gidófalvi Kati

7500 cc

Berkics Miklós

5000 cc

Szabó József & Szabó Józsefné

Lexné Gidófalvi Zsanett

2500 cc

Krizsó Ágnes

Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski

Herman Terézia

Varga Róbert & Varga-Hortobágyi Tímea

Leveleki Zsolt & Leveleki Anita

Tóth Sándor & Vanya Edina

Halmi István & Halminé Mikola Rita

Vágási Aranka & Kovács András

Orosházi Diána

Tomislav Brumec & Andreja Brumec

KVALIFIKOVANI NA SUPER RELI

1500 cc

Budai Tamás & Budai Schwarcz Éva

Tihomir Stilin & Maja Stilin

Halomhegyi Vilmos

Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes

Fekete Zsolt & Ruskó Noémi

Dr. Seresné dr. Pirkhoffer Katalin

& Dr. Seres Endre

Utasi Anita

Kis-Jakab Árpád & Kis-Jakabné Tóth Ibolya

Bruckner András & Dr. Samu Terézia

Éliás Tibor

Jozefa Zore

Tanács Ferenc & Tanács Ferencné

Szépné Keszi Éva & Szép Mihály

Marija Buruš & Boško Buruš

Juhász Csaba & Bezzeg Enikő

Varga Géza & Vargáné dr. Juronics Ilona

Lapicz Tibor & Lapiczné Lenkó Orsolya

Balogh Anita & Süle Tamás

Dragana Janović & Miloš Janović

Dr. Molnár László & Dr. Branka Stantic Molnár

Senk Hajnalka

Szefű Zsuzsa & Pintér Csaba

Illyés Ilona

Hertelendy Klára

ZAGREB 17.03.2012. Success Day

Prvi ovogodišnji Dan uspeha održan je u Zagrebu, u velikoj dvorani hotela For Rosses – Panorama. Dvorana je bila ispunjena do poslednjeg mesta. Izuzetan je bio osećaj gužve, žamora, veselog pozdravljanja saradnika iz cele Hrvatske koji su ovaj divan proletnji, subotnji dan odlučili provesti zajedno učeći i razmenjujući svoja iskustva, u međusobnom druženju, zabavi, ali sa ciljem da naučimo mnogo novih stvari ili naprosto utvrdimo već stečeno znanje. Saradnici su došli sa nekoliko autobusa iz Osijeka, Požege, Slavonskog Broda, Pule, Rijeke. Dočekali su ih Zagrepčani, koji su nakon dugo vremena dočekali saradnike iz cele Hrvatske.

Domaćini ovog izuzetnog dana bili su **Selma i Dario Belac**, bračni par iz Rijeke - menadžeri. Pozdravili su sve prisutne i predstavili nam se u nekoliko reči. Šta su radili pre FLP-a, celi niz firmi i poslova pre nego što su upoznali našu Poslovnu priliku. Pre četiri godine nisu ni sanjali kako će im FLP promeniti život i postati njihov zajednički posao. Postali su gradioci mreže, okupljaju ljude, saradnike koji žele raditi, koji žele bolji život, finansijsku nezavisnost, ispunjenje snova i SLOBODU. Ponosni su roditelji dve kćeri, baka i ded trogodišnjem unuku Adrianu.

Sledila je jedna novost – defile menadžera, senior menadžera i članova President Kluba Hrvatske. Pozdrav najuspešnijih novim saradnicima, kako bi mogli videti ko su ljudi koji ih vode i kojima se mogu obratiti u svakom trenutku.

Nakon toga direktor hrvatskog ureda **mr. Lászlo Molnár** pozdravio je sve prisutne i izneo aktualne novosti koje su se dogodile od prošlog - rođendanskog - Dana uspeha. Zaista, mnogo se toga dogodilo, ali najvažnije je da naš promet ima uzlaznu putanju. A to se vidi i na Danima uspeha koji su sve posećeniji. Važan je timski rad i timski duh. Direktor Molnar osvrnuo se na poslednji Evropski Reli u Budimpešti gde smo se prekrasno proveli. Učili smo od najboljih, ali smo se i družili. Pred nama su kvalifikacioni periodi za mnoga



događanja – Poreč, Ameriku. Voleli bi da što više naših saradnika osvoji besplatno putovanje i boravak na ovim događanjima. Global Reli je novitet i saradnici su već upoznati s njim. Direktor Molnar poželio je svima uspeh u radu i napredovanje u poslu, te da puno naučimo od saradnika koji će nas potaknuti da i mi sledimo njihov put.

Kolika je važnost pčelinjih proizvoda za zdravlje našeg tela, pokušao nam je približiti bioenergetičar i pčelar, supervizor u FLP-u **Stjepan Beloša**. Iako nema još ni 30 godina, već je suprug i otac troje dece. Iz Stjepanovog predavanja mogli smo mnogo naučiti o pčelama, njihovim zajednicama i prirodnim proizvodima. Potom nam je Stjepan predstavio pčelinje proizvode naše firme, s posebnim akcentom kako nam može pomoći njihova upotreba. Kao pčelar po struci – konačno je pronašao proizvod koji mu je dostupan u najčišćem, prirodnom obliku i čijim je rezultatima oduševljen.

Direktor Molnar još jednom se pojavio na sceni, ovaj put kao predavač i uspešan gradioc mreže. Na senior menadžerskoj je poziciji, na korak do soring menadžerske. Mr. Molnar predstavio nam je FLP Biz. Korak po korak – od prijave na stranicu do korišćenja ove fenomenalne mogućnosti koja nam daje informaciju o svemu šta smo radili i radimo. Program preko kojeg možemo pratiti svoj rad u svakom pa i najmanjem segmentu. Izuzetno koristan. Mr. Molnar obećao je održati radionicu u kojoj će nas još detaljnije podučiti kako koristiti My FLP BIZZ.

Temu kako sam postala menadžer – približila nam je u svom predavanju menadžer iz Rijeke **Irena Sušanj**. Izuzetno intimno, dirljivo i toplo predavanje. Slušajući ga, kao da pred vama promiču slike nekog filma – punog zapleta, uspona i padova, ali sa sretnim završetkom u kojemu je naša junakinja Irena prebrodila sve prepreke i zasluženo pobedila.



Sledio je zabavni blok. Obe naše gošće su hrvatske kazališne, filmske i televizijske glumice. Članovi pozorišta „Komedija“. Mlade i lepe. **Mila Elegović i Jasna Palić Picukarić** – nasmejale su nas do suza. Jasna je napisala izuzetno duhovitu prezentaciju FLP proizvoda koju nam je zajedno s Milom predstavila u 20 tačaka. Šta je dozvoljeno na prezentacijama, a šta nije. Potom su odglumile razgovor direktorice FLP-a i kandidata za posao. Zabavni blok zatvorio je svojom izvedbom mladi gitarista **Mate Picukarić**.

Zsolt Polhe voli odgovorne saradnike koji shvataju da je FLP posao. Iznad svega ceni slobodu koju mu pruža FLP. Motivaciju i moralnu podršku za posao nalazi u porodici. Supruga Sanja i Zsolt od ovog meseca povećali su svoje brojčano stanje sa 5 na 6 postavši roditelji devojčice Franciske, svog četvrtog deteta. Zsolt nam je u svom predavanju objasnio, prema kome sve moramo biti odgovorni radeći ovaj posao. Neodgovoran pristup poslu za rezultat ima neuspeh i gubitak samopouzdanja. Rastom odgovornosti, rastu i uspeh i samopouzdanje. Radimo odgovorno, jer naši saradnici kopiraju naš rad, a mi im moramo biti primer i kao sponzor i kao saradnik, i kao potrošač i lojalan član FLP-a.

Andrea Žantev, menadžer iz Rijeke – od školskih dana sanja, ali i ostvaruje svoje snove. Nekada ih ostvaruje izuzetno uspešno, nekada manje. Iako je mnogo puta u životu padala, dizala se i nalazila svoj pravi put. Upornim i napornim radom prošle godine ostvarila je broj bodova koji joj je omogućio da pristupi VISOKOM i POČASNOM President klubu. U svom predavanju opisuje nam šta za nju znači biti među najuspešnijima u regiji, i biti član Presidents Cluba, kako vidi svoju ulogu u njemu, te koliko je to motiviše i daje joj dodatnu snagu, jer zna da je na najboljem putu i u najboljoj firmi u FLP-u.

Sledio je zanimljiv i emotivan deo programa – DODELA PRIZNANJA našim kolegama koji su se od prošlog dana uspeha popeli stepenicu više i postali supervizori, asistent menadžeri i menadžeri. Osvojen je i auto program, a najuspešniji distributeri poslednja dva meseca – također su dobili svoje zaslužene nagrade. Lepa slika kao uspomena, ali i velika motivacija za rad svima.





Da nam FLP osim izvrsnih proizvoda nudi i posao koji ne poznaje granice – pojasnila nam je **Rinalda Iskra** koja svoj posao gradi u dve države Hrvatskoj i Sloveniji. Rinalda je senior menadžer, koja osvaja mirnoćom i osmehom koji je stalno na njezinom licu. Dugo je mirno slušala i učila, ali kada je odlučila krenuti, brzo je postala menadžer. Njezin moto je „Ne odustajati“ – to je najvažnije pravilo. Jer, često puta će vam biti teško, ali ne treba dozvoliti da Vas to pokoleba. A Rinalda nije odustajala. Uporno je radila i sledila svoj put i postala senior menadžer, osvajač auto programa i član President Kluba iz Slovenije. I tu sigurno neće stati. Poslušajmo Rinaldine savete, sledimo je i uspeh sigurno neće izostati.

Na kraju Dana uspeha predavanje je održao **Zlatko Jurović**, senior menadžer iz Rijeke koji je zajedno sa suprugom Sonjom u FLP poslu već punih 12 godina. Ono najvažnije što su dobili sa FLP-om osim zdravlja je SLOBODA. Sloboda života i mogućnost samostalnog raspolaganja svojim vremenom. Sonja i Zlatko na putu su prema soring menadžerskoj poziciji od koje ih deli još jako malo. Zlatko nam je ispričao kako ih je uporan i odgovoran rad doveo tu gde se danas nalaze. Prošao je dug put. Upoznao se FLP prilikom, postao je sam svoj gazda, radio, sponzorisao, učio druge kako raditi. Zaista nije lako ljude motivisati na rad. Suočićete se sa mnogo odbijanja, neverice. Ali Zlatko je odlučio biti hrabar i uporan. Sa svakim NE – bio je još bliže cilju, jer pobjeda pripada samo najupornijima, a ne onima koji odustaju. Sad ima uspešan tim, ljude koji žele živeti ugodan život, koji žele uživati u životu.

Dan uspeha završili smo dodelom priznanja asistent supervizorima koji su s nestrpljenjem čekali ovaj trenutak i potvrdu svog rada, sa željom da nam se ubrzo priključe kao predavači i s nama podele veselje svog uspeha. Naš sledeći Dan uspeha održat će se u Opatiji 19.05.2012.- u kongresnoj dvorani hotela Ambasador.

Mr. sc. László Molnár, dipl. inž.
Direktor FLP Hrvatske

FOTO: Darko Baranašić



263 FOREVER PRO 6

Forever Pro 6 je mešavina šest vitamina, minerala i biljaka za zdravu prostatu. Saw Palmetto, Pygeum ekstrakta, likopena, selen i drugih hranljivih sastojaka, kao koncentrat u tableti, Forever Living Products je kreirao jedan od najjačih hranljivih dodataka ishrani na tržištu, namenjenih za prostatu. 90 tableta





Kvalifikuj se i ti!

NAGRADNI PODSTICAJNI PROGRAM

10.01 (a) Aktivni priznati menadžer ispunjava uslove da učestvuje u nagradnom podsticajnom programu. (b) Na raspolaganju su tri nivoa nagradnog podsticajnog programa: 1) Prvi nivo: društvo će platiti maksimalno 400 eura mesečno u trajanju od najviše 36 meseci. 2) Drugi nivo: društvo će platiti maksimalno 600 eura mesečno u trajanju od najviše 36 meseci. 3) Treći nivo: društvo će platiti maksimalno 800 eura mesečno u trajanju od najviše 36 meseci. (c) Za postizanje kvalifikacije potrebna su tri uzastopna meseca, što je prikazano u sledećoj tabeli: Uslovi za kvalifikovanje za nagradni podsticaj / održavanje broja bodova

Uslovi za kvalifikovanje za nagradni podsticaj / održavanje broja bodova

Mesec	1. nivo	2. nivo	3. nivo
Ukupni bodovi			
1	50	75	100
2	100	150	200
3	150	225	300

- (d) Menadžer će u periodu od 36 meseci neposredno po kvalifikaciji dobiti maksimalan iznos za nivo ostvaren svakog meseca za koji se održi uslov bodovanja za treći mesec.
- (e) Ukoliko ukupan broj bodova menadžera u nekom mesecu padne ispod uslova bodovanja za treći mesec, nagradni podsticaj za taj mesec obračunaće se po obrascu koji glasi: 2,66 eura puta ukupni bodovi menadžera za taj mesec.
- (f) Ukoliko ukupan broj bodova menadžera u bilo kom mesecu padne ispod 50, za taj mesec neće biti isplaćen nagradni podsticajni bonus. Ukoliko se u narednim mesecima broj bodova popne na 50 i više, nagradni podsticajni bonus biće isplaćen u skladu sa već pomenutom poslovnim politikom.
- (g) Za menadžera koji u trećem kvalifikacionom mesecu ili bilo kom mesecu u periodu od 36 meseci ima 5 lično sponzoriranih aktivnih priznatih menadžera, bodovni uslov za treći mesec biće smanjen na ukupno 110 bodova za prvi nivo, 175 za drugi nivo i 240 za treći nivo.
- (h) Na svakih pet dodatnih lično sponzoriranih aktivnih priznatih menadžera tokom trećeg kvalifikacionog meseca ili bilo kog meseca tokom perioda od 36 meseci, bodovni uslov za treći mesec smanjen za dodatnih 40 bodova za prvi, 50 bodova za drugi i 60 bodova za treći nivo.
- (i) Bodovi će se računati u uslove kvalifikacije i održavanja broja bodova samo tokom onih meseci kada je menadžer aktivan.
- (j) Bodovi koje ostvari aktivni distributer pre nego što postane priznati menadžer računaju se u njegovu kvalifikaciju za nagradni podsticaj.
- (k) Menadžer se po završetku trećeg meseca kvalifikacije za nagradni program već sledećeg meseca može kvalifikovati za viši nivo. Na primer, ako se menadžer sa 50 bodova kvalifikuje za prvi nivo programa u januaru, sa 100 bodova u februaru i sa 150 bodova u martu, a zatim u aprilu ostvari 225 bodova, njegov period isplate za prvi nivo 16 će biti zamenjen novim periodom isplate za drugi nivo od 36 meseci. (l) Po isteku perioda od 36 meseci, menadžer se može ponovo kvalifikovati za novi nagradni podsticajni program, pod istim kvalifikacionim uslovima kao gore navedeno. Ponovno kvalifikovanje može biti obavljeno tokom bilo koje 3 uzastopna meseca u periodu od 6 meseci neposredno pre isteka prvog perioda od 36 meseci.



Držimo u rukama PRESUDNU MOGUĆNOST

Sponzor: Ágnes Krizsó

Viša linija: József Szabó, Rolf Kipp, Rex Maughan

KO BI MOGAO BOLJE POMOĆI LJUDIMA, NEGO BRAČNI PAR SASTAVLJEN OD SPORTSKOG LEKARA, STRUČNJAKA ZA RADNO ZDRAVSTVO, HIRURGA I OKRUŽNOG LEKARA? KATALIN I ENDRE SU PRVI SAFIRI MAĐARSKE U OVOJ „KATEGORIJI“, SIN IM JE DEVETI MENADŽER. GOVORE O ISKUSTVU OD 14 GODINA.

Lekarstvo mnogi ne smatraju radom, nego pozivom. Endre, ti si ipak ostavio svoj poziv zbog Forevera. Isplatilo se?

Endre: Da, jer na ovaj način pomažemo većem broju ljudi. Utičemo na njihove živote, skraćujemo put do uspeha onima, koji nas slede i time se ponosimo.

Šta je kod vas bila „početna energija“, zbog koje ste počeli?

Endre: Dugo žučena flauta. Naša kćer, Dora je 1998. godine sa 15 godina na svetskom natecanju u Cremoni postala peta među odraslim flautistima. Imala je talenta, istrajnosti, ali profesionalni instrument ne. Žena mi je verovala u njen uspeh, zato je rekla, makar prodali kuću, i onda ćemo kupiti flautu. Ali badava smo radili na više radnih mesta, plata nam ipak nije bila dovoljna, trebali bi smo šparati sto godina.

Kati: Ali smo imali i drugi razlog. Zdravstvo je veoma hierarhički građeno, sa brojnim konfliktima. Videla sam na mužu, kako se ne oseća dobro na radnom mestu.

Endre: Nisam se snalazio, postignute rezultati mi nisu priznavani, više rada nije donosilo više novaca, priznanja. Nisam želeo birati među porodicom, zdravstvom i materijalnim priznanjem. Tražili smo alternativno rešenje, i tad nam je zakucala na vratima mogućnost u obliku Ágnes Krizsó.

Odmah ste shvatili mogućnost?

Kati: Ja ne odlučujem na prvi pogled, želim sve prvo isprobati. Ali sam bila otvorena, jer sam kao lekar znala, kako bi mnogo bolesti moglo sprečiti, umesto da lečimo već ispoljene simptome. Održala sam mnogo predavanja o zdravoj ishrani i tražila mogućnost, na koji način bi mogla dati sredstvo u ruke ljudima, da spreče ono najgore.

I Endre je bio takođe otvoren?

Kati: Ma kakvih, trebala sam ga nagovarati, da bude makar kod kuće na prvoj prezentaciji. Tokom predavanja isprobali smo jednu kremu, a rezultat se pokazao već do kraja programa. Tad sam prvi put videla na mužu, da popušta, iako još uvek nije potpisao pristupnicu.







Malo kreme bilo je dovoljno?

Endre: Te još lepo polagano ostali proizvodi, kvalitet im je neverovatan. U aloe veri omer sastojaka je idealan, hranjivi sastojci i vitamini deluju međusobno se jačajući. Ukoliko snagom prirode pomažemo svom organizmu stići u bolje stanje, tad se pokreće i mehanizam samoizlečenja, a telo dolazi u perfektno stanje. Pomislite samo... danas imamo petnaest puta više lekova, nego pre dve decenije, mnogo bolji su dijagnostički uređaji, a broj bolesnika ipak se ne smanjuje. Znači preostaje drugo rešenje: prevencija. Ali kako bih to uvidio, prvo sam se trebao promeniti ja sam, kako bih uspeo iskreno poći po tom putu. Danas već govorim, ne bih znao razmišljati drukčije.

Natoliko, da si napustio hirurgiju...

Endre: Želeo sam postati profesionalac. Kako bi neko postako rukovodioc, malo je poznavati proizvode, građenje tima isto toliko je važno. Zadatak glasi: valja izgraditi u ljudima viziju zdravijeg i boljeg života, treba postići, da veruju u sebe. To u današnje vreme nije jednostavno. Ali zakon velikih brojeva radi.

Kati: Nakon supervizorskog nivoa u roku od mesec dana postali smo istovremeno i asistent menadžeri i menadžeri, primili istovremeno dve značke. Mada se u ono vreme još nismo razumeli u mnogo toga, ali smo imali verodostojnost: kad smo pozvali četrdeset ljudi, tridesetdevet ih je došlo.

Nisu li vam govorili: lako vama, kad ste lekari?

Endre: Jesu, ali upravo to je značilo i teškoću. Danas već znam, kako je odlučujuća bila naša ličnost, a ne originalno zanimanje. Ali treba priznati, zaista u određenim krugovima bilo je lakše postići rezultate.

Kati: Naravno bilo je i zavidnih – naprimer sa sopstvenim kolegama nije bilo lako. Danas je situacija već drukčija, pošto je i samo zdravstvo postalo otvorenije, istraživanja dokazuju naše rezultate, tako da se sve više lekara pridružuje.

Endre: Uspesi su stizali kontinuisano, ispunili smo sve programe. Šta se može postići do safirnog nivoa, sve smo

postigli, pošto nam je misao vodilja bila, ukoliko mi ne možemo rešiti stvar, ni od drugih ne možemo očekivati rezultate.

Za jedanaest godina verovatno vam se i život promenio.

Kati: Itekako. Dobili smo mogućnosti, koje bez Forevera nikada ne bi. Kad nam je stigao prvi obračun bonusa, nismo hteli verovati, da će nam taj iznos zaista biti na računu. Nakon toga međutim nije bilo zastajanja.

Kako ste raspodelili zadatke?

Kati: Strategija je uvek zajednička. Na udaljenija mesta putuje Endre, lokalne poslove obavljam ja. Često držimo predavanja, dvodnevne priredbe, a i putujemo drugde držati predavanja. Veliki deo sponzorisanja obavlja Endre, ja više vodim u brigu o kupcima, o širenju broja kupaca. Rukovođenje timom uvek je zajednički posao.

Šta je tajna uspešnog širenja?

Kati: Trebaš postići, da ljudi ne smatraju sebe žrtvama sudbine, nego aktivnim akterom sopstvenog života. Valja upoznati zahteve prema nama, ali bez ikakvog presinga, više postavljajući pitanja. Tražimo one, kojima blistaju oči, koji imaju ambicija, puni su energije, zato ih i drugi mogu slediti. Naravno trebaš primiti na znanje i to, da ne postaje od svakog dobar menadžer. Ali mi dajemo svima priliku.

Endre: Istodobno nikada ne računamo samo na rad drugih, nego na sopstveni. Najvažnije je moralno držanje: raditi uvek časno, iskreno, održati svoju reč, obraćati se ljudima empatijom, gledajući njihove interese.

Šta ste naučili tokom rada?

Kati: Trebala sam se malo povući, u početku sam previše govorila. Ali moraš biti strpljiv, najbolje je biti skoncentrisan uvek samo na sledeći korak. Važno je, da to ne očekujemo od drugih, nego od sebe.

Endre: Meni je dugo predstavljao problem, što me nije bilo lako kopirati, pošto su u meni videli lekara, a ne



gradioca mreže. Naravno, bio sam ponosan, što sam nenadomestiv! Samo što zatim nisu dolazili poslovni nivoi. Trebao sam shvatiti, kako je prava gradnja mreže, kad ništa ne znaš bolje od drugih, kad te mogu kopirati. Trebam dati drugima u ruke sredstva, kojima će i oni postizati rezultate. Tako da danas timovi već i bez nas rade dobro, iako smo u pozadini zato prisutni.

Kati: Pušćamo da se u svakome ostvari ono, u čemu je dotični najbolji. Nastojimo vaspitati rukovodioce šireći njihovo znanje. Danas već imamo mnogo kolega, koji spadaju među najbolje u državi.

A šta je sa flautom?

Kati: Kupili smo je, za šest meseci, šta više, odonda se oglasila na najznačajnijim scenama sveta: u Carnegie Hallu, centru Kennedy, palači Buckingham... Dora je diplomisala na dve akademije, bivši je solist mađarskog državnog radija, a trenutno je flautist danskog kraljevskog radija, tamo se i udala. Pomagali smo je, da iz sebe izvuče najbolje, ali je i ona imala svoje snove, zato radi isto tako istrajno, kako je to od nas videla. Nešto slično je bit mrežnog rada.

Endre: U međuvremenu smo u Gosztoli (gde održavamo dvodnevne poslovne vikende) sagradili pansion Aloe Vera, i uspeli pomoći i sinu. Máté je inženjer ekologije (četiri godine radi u Foreveru), sa jedva 30 godina postao je glava brojne porodice, pošto mu je žena imala samo 17, kad joj je majka preminula, tako da se sada zajedno brinu i o četvoro braće i sestara Linde. Svi do reda imaju talenta. Ovo je za nas misija, mogućnost promene sudbine koju držimo u rukama, naime preko Forevera ova deca mogu živeti celovit život.

Kati: Nama nisu važni najskuplji časovnik ili Ferrari, nego da deca žive što bolje, da postanu srećni ljudi sa mnogo znanja i iskustva.

Ne nedostaje vam lečenje?

Endre: Ne, jer je efikasnost lekara ograničena: ne možeš sve popraviti lekovima. Kao lečnik zamjenjuješ bolesni deo

žile, ali celokupni sistem ne. Okruženje operacione dvorane ponekad mi nedostaje, ali ljubav, koju dobijamo od tima mnogo mi više znači, nego stajati pored operacionog stola kao vojnik zdravstva. Nezavisno od toga mnogo mi je pomogla stručna verodostojnost.

Koje iznaneđenje pripremate za ovu godinu?

Endre: Vidimo u timu energiju, koja će kroz nekoliko godina uzrokovati eksploziju. Ne vidimo međutim probleme, tešku privrednu situaciju i slično. Nikad nije bilo tolike potrebe za odgovarajućim rukovodiocima u Mađarskoj, nego danas. Tako da mi ove godine želimo prikazati četiri prvolinijska supervizora i najmanje dva menadžera, odnosno osvojiti profitni nivo. Za to je potreban elan, tako da smo zasukali rukave, jer ljudima trebaš pružiti primer. Da vide izlaz, što inače nije ništa drugo, nego redovit, istrajan, marljiv rad. Ne postoji nikakvo čudo.

Na porečkoj sceni bilo je postavljeno ogledalo, i vi ste pred njim izrekli, kako ćete 2014. postati dijamantno safirni.

Držite se toga?

Endre: Kako da ne. Šta više, svaki dan ogledavamo se u „sopstvenom ogledalu“, koje nam pokazuje, šta smo uradili dotičnog dana dobro, a šta ne. Ja 31. decembra redovito razmišljam o tome, šta ću učiniti 1. januara drukčije, a šta ne. Ali ne pribojavam se datuma, naime veoma uživamo u ovakvom načinu života: sudelovati u radosti porodica i saradnika.

NA KOGA SMO PONOSNI:

dr. Zoltán Saáry, dr. Erzsébet Hosszú-Kardos i dr. Lajos Kardos, dr. László Szíbert, dr. Ica Lászlóné Szíbert, dr. Marianna Vörös i Ferenc Sámoly, dr. Erzsébet Nika i József Heinbach, Katalin Kostyál, Dáriusz Heinbach, Erzsébet Czupi i László Czupi, Máté Seres i Linda Seres, Róbert Barna i Beáta Barna, Ilona Gyuk-Paal



NIVO SENIOR MENADŽERA SU POSTIGLI



József Mázás

(Sponzor: dr. Renáta Szántó-Szabó & József Szabó)

„Pre godinu dana doneo sam odluku, i splatilo se!”



NIVO MENADŽERA SU OSVOJILI



Csernokova Eva

(Sponzor: Éva Kelemenova)

„Danas osmeh, sutra suze.
Danas teže, sutra lakše.
Gledaj u nebo, u najlepše svetlo,
Gledaj u san, i bori se zato.”



Tibor Horváth i dr. Ilona Gróf

(Sponzor: dr. László Szénai) &
dr. Gabriella Kovács Szénainé)

„Vera, ljubav i strpljenje pokretači su našeg
biznisa.”



Endre Kurucz

(Sponzor: Melinda Gulyás)

“Kako bi ti se okruženje promenilo, prvo se trebaš
promeniti ti sam. Kako bi ti stanje bilo drukčije, prvo
trebaš postati drukčiji ti sam. Materijalnom uspehu
uvek treba prethoditi razvoj ličnosti.”

(Jim Rohn)

Krisztina Nagy

(Sponzor: Atilláné Nagy
& Attila Nagy)

„Promeni način razmišljanja i promenit
će ti se život.”



Csaba Putz

(Sponzor: Emília Váradi)

“Ko nešto želi učiniti, pronaći će način,
a ko ne, onaj izliku.”
(Stephen Dolly)

Emilia Váradi

(Sponzor: József Mázás)

„Pokazuj uvek sebe!”



NIVO ASISTENT MENADŽERA SU OSVOJILI

Féboné Krehó Zsuzsanna & Fébó László
Faragó Dénesné & Faragó Dénes
Máté Gergely
Molnár István & Molnárné Huszai Edit
Nagy Judit
Nagyné Bárkányi Erika & Nagy Imre
Szűcs Gábor & Szűcs Gáborné

Bárdos Dezső & Bárdos Dezsőné
Badawi-Mudrić Katarina & Mudrić Igor
Balázs Erzsébet & Balázs Csaba
Beck Marianna
Beno Ladislav & Benoova Monika
Biczi Orsolya
Biróné Dr. Molnár Valéria & Biró Szabolcs
Czövek Zsuzsanna
Dr. Badicsné Dr. Várbír Mária & Dr.
Badics János
Egriné Csuhaj Melinda & Egri Zoltán
Fröschl Mónika & Balogh József
Gróf Lászlóné & Gróf László
Ivić Sonja & Ivić Teodor
Jaušovec Urska
Knaus Pauković Kristina & Pauković Damir

Kovács Anikó
Králikné Molnár Erika & Králik József
Kunyi Mónika & Kunyi György
Magos Nándor & Máthé Anna Karolina
Mustafić Elmedina
Otlakán Péter & Otlakán Péterné
Papp Marianna & Szabó Péter
Simon Edina & Simon Ákos
Sirotković Milica & Sirotković Davor
Szívós Tamás
Szívósné Vozák Gyöngyi
Szakall Barnabas
Tóth Lajos
Vágassy Eszter
Vér István & Vérné
Hegedüs Bernadett



NIVO SUPERVIZORA SU OSVOJILI

Azman Janez & Fürst Veronika



ZAJEDNO NA PUTU USPEHA



PODSTICAJNI PROGRAM ZA KUPOVINU AUTOMOBILA SU OSTVARILI

1. NIVO

Jožica Arbeiter & Dr. Miran Arbeiter
Becz Zoltán & Kenesei Zsuzsanna Viktória
Bruckner András & Dr. Samu Terézia
Marija Buruš & Boško Buruš
Dr. Dósa Nikolett
Éliás Tibor
Olivia Gajdo
Gecse Andrea

Gombás Csilla Anita & Gombás Attila

Gyurik Erzsébet & Sándor József
Hajcsik Tünde & Láng András
Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
Hertelendy Klára
Illyés Ilona
Rinalda Iskra & Lučano Iskra
Dragana Janović & Miloš Janović
Juhász Csaba & Bezzeg Enikő
Sonja Jurović & Zlatko Jurović
Kis-Jakab Árpád & Kis-Jakabné Tóth Ibolya
Dr. Kiss Ferenc & Dr. Nagy Ida
Klaj Ágnes

Jadranka Kraljić-Pavletić & Nenad Pavletić

Kúthi Szilárd
Lapicz Tibor & Lapiczné Lenkó Orsolya

Lipp Szilvia & Molnár Mihály
Dr. Molnár László & Dr. Molnár-Stantić
Branka
Muladi Annamária
Nagy Ádám & Nagyné Belényi Brigitta
Dr. Pavkovic Mária
Dr. Marija Ratković
Dr. Rokonay Adrienne & Dr. Bánhegyi Péter
Sebők Judit

Senk Hajnalka

Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin
és Dr. Seres Endre

Tihomir Stilin & Maja Stilin

Sulyok László & Sulyokné Kökény Tünde
Dr. Surányi Katalin & Gazdig Sándor

Dr. Szénai László & Dr. Szénainé Kovács Gabriella

Szóllósi Cecília
Tanács Erika
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona
Varga Józsefné
Visnovszky Ramóna & Bognár Gábor
Jozefa Zore
Zsidai Renáta

2. NIVO

Haim Józsefné & Haim József
Kása István & Kása Istvánné
Oroszázi Diána
Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes
Oroszázi Diána
Siklósné Dr. Révész Edit
& Siklós Zoltán
Utasi István & Utasi Anita

3. NIVO

Berkics Miklós
Tomislav Brumec & Andreja Brumec
Budai Tamás & Budai-Schwarz Éva
Fekete Zsolt & Ruskó Noémi
Halmi István &
Halminé Mikola Rita
Herman Terézia
Krizsó Ágnes
Leveleki Zsolt & Leveleki Anita
Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski
Szabó József & Szabó Józsefné
Tóth Sándor & Vanya Edina
Vágási Aranka & Kovács András
Varga Róbert
& Varga-Hortobágyi Tímea

CONQUISTADOR CLUB

03. 2012. NAJUSPEŠNIJI DISTRIBUTERI NA OSNOVU LIČNIH I NEMENADŽERSKIH BODOVA



MAĐARSKA

1. **Dr. Szénai László & Dr. Szénainé Kovács Gabriella**
2. **Mázás József**
3. **Gulyás Melinda**
4. Váradi Emília
5. Gombás Csilla Anita & Gombás Attila
6. Kurucz Endre
7. Vágási Aranka & Kovács András
8. Nagy Attiláné & Nagy Attila

SRBIJA

Dr. Ratković Marija

SLOVENIJA

Vesna Goltes & Gregor Orešek

03. 2012.

60GG+

Dr. Szénai László & Dr. Szénainé Kovács Gabriella
Kraljić-Pavletić Jadranka & Pavletić Nenad
Mázás József
Gulyás Melinda
Váradi Emília
Brumec Tomislav & Brumec Andreja
Gombás Csilla Anita & Gombás Attila
Janović Dragana & Janović Miloš
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
Kurucz Endre

Horváth Tibor & Dr. Gróf Ilona
Éliás Tibor
Vágási Aranka & Kovács András
Berkics Miklós
Dr. Fábrián Mária
Goltes Vesna & Orešek Gregor
Dobai Lászlóné & Dobai László
Putz Csaba
Szolnoki Mónika
Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet

Váradi Éva
Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona
Csernokova Eva
Lapicz Tibor & Lapiczné Lenkó Orsolya
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin & Dr. Seres Endre
Csordás István András & Csordásné Tanács Zsuzsanna
Dr. Ratković Marija
Nagy Attiláné & Nagy Attila



SAOPŠTENJA

CENTRALNA SAOPŠTENJA

Naši distributeri mogu doći do našeg društva na adresi veb stranice www.foreverliving.com kada kliknu na „PRIJAVADISTRIBUTERA” (lozinku i korisničko ime koji su potrebni za prijavu možete naći na poslednjoj stranici obračuna mesečnog bonusa). Između ostalih, možete doći do sledeće korisne informacije: dnevnih rezultata bodova, robne kuće na Internetu, mesečnog obračuna bonusa. Možete naći materijale za marketing i druge informacije: Forever magazin, program priredbe, opis naših podsticajnih programa, materijal za edukaciju, kataloge kao i šablone obrazaca. Našu Međunarodnu politiku možete naći na našem međunarodnom kanalu YouTube na adresi www.youtube.com/user/AloePod.

PREPRODAJA, REKLAME

Preprodaja naših proizvoda i marketinških materijala je zabranjena na internetskim površinama. Unutar prodavnice ili kancelarije proizvodi se mogu prikazivati i prodavati na osnovu člana 16.02 tačke (h), (i), (j) i (k) Međunarodne poslovne politike. Pravila reklame u vezi distributerske delatnosti odnosno pravila izrade sopstvenog veb sajta nalaze se pod članom 16.02 (h) odnosno 17.10.

Informacije o **PODACIMA PROMETA** – na Internetu na veb stranici www.foreverliving.com u delu koji se odnosi na distributere, softveru Forever Telefonu, a MyFlpBiz usluzi na Internetu i u našim centralama za naše poslovne partnere iz Mađarske na tel. brojevima +36-1-269-5370 i +36-1-269-5371, a iz drugih zemalja naše regije na tel. broju: +36-1-332-5541.



MADARSKA

Centralna Uprava u Budimpešti

1183 Budimpešta, Nefelejcs ul. 9-11.
Imejl: flpbudapest@flpseeu.hu Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289
Direktor zemlje: dr Šandor Miles, mobitel: +36 70 316 0002
Direktor za marketing i komunikaciju: Bernadet Husti, lokal: 194, mobitel: +36-70-436-4212;
Žužana Petroci: lokal 130, mobitel: +36-70-436-4276;
Melinda Molnar: lokal 120, mobil: +36 70 436 4178
Dora Herman: lokal 157, mobil: +36 70 436 4197
Direktor za prodaju i razvoj prodaje: Eržebet Ladak, tel.: +36-1-269-5370 / lokal 160, mobitel: +36-70-436-4230;
Odeljenje za međunarodnu komunikaciju: Aranka Secei, lokal 136, mobitel: +36-70-436-4229;
Otilija Čabradi, lokal 135, mobitel: +36-70-436-4227.
Odeljenje za marketing i razvoj edukacije (FLP TV): Šandor Berkeš, lokal 133, mobitel: +36-70-436-4213

Centar za edukaciju

1067 Budimpešta, Szondi ulica 34., tel.: +36-1-332-5956, +36-70-436-4285, +36-1-373-0025, fax: +36-1-312-8455, radno vreme od ponedeljka do petka: 10:00-21:00

SONYA Centar za edukaciju

Dogovor termina: Kristina Hasnoši +36-70-436-4207, Robert Horvat +36 70 436 4206, Ildiko Hrnčar +36-70-436-4210, Veronika Kozma +36-70-436-4208, Popust kod pretplate: popust od 10% kod 10 i 5% kod 5 poseta.,

BESPLATNA EDUKACIJA u Sonya centru za edukaciju! A Szondi ulici, utorkom u 10:00; a u Nefelejcs ulici u Sonya-kućici četvrtkom u 15:00. Prijava Forever flota-telefonom: Kata Ungar 30-331-1883.

NARUČIVANJE PROIZVODA

Proizvode možete kupiti lično u našim predstavništvima ili naručiti:
- telefonom na brojevima mobitela +36-70-436-4290 i +36-70-436-4291 ili na brojevima +36-1-297-5538 i +36-1-297-5539, +36-70-436-4294, +36-70-436-4295, radnim danima od 08:00 do 20:00, a radnim danima od 12:00 do 16:00 možete zvati i besplatni zeleni broj +36-80-204-983.

– u robnoj kući na Internetu: www.foreverliving.com, ili www.flpshop.hu.
Proizvode koje naručite telefonom ili putem Interneta isporučujemo posle usklađivanja termina u roku od dva dana na datu adresu kurirskom službom. Troškove isporuke proizvoda čija vrednost dostiže ili prelazi jedan, bod naše Društvo preuzima na sebe.

Ponedeljkom od 12-20 časova, ostalih dana od 10-18 časova: +36-70+4364-295. Proizvode Forever Living Productsa distribuišemo uz predlog Mađarskog Saveza za alternativnu medicinu.

Izvršna uprava

1183 Budimpešta, Nefelejcs ulica 9-11. Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289
General menadžer: Peter Lenkei, mobitel: +36-30-447-1927
Sekretarijat: Monika Vekas-Kovač lokal 192, mobitel +36-70-436-4281
Radno vreme magacina: ponedeljkom 9:00-20:00, od utorka do četvrtka 9:00-20:00, petkom 8:00-19:00.
Finansijski direktor: Gabriela Veber Rokašne, tel.: +36-1-269-5370 / lokal 171, mobitel: +36-70-436-4220
Finansijska recepcija: Katalin Blahut, lokal 121, mobitel: +36-70-436-4218
Direktor za kontrolu: Žolt Šuplic, tel.: +36-1-269-5370 / lokal 181, mobitel: +36-70-436 4194,

Regionalna uprava u Debrecinu: 4025 Debrecin, Erzsébet ulica. 48. Tel.: +36-52-349-657, fax: +36-52-349-187 Radno vreme: od ponedeljka do petka 10:00-18:00, računovodstvo 10:00 – 17:30 časova. Regionalni direktor: Kalman Poša, mobil: +36-70-436-4265

Regionalna uprava u Segedinu: 6721 Segedin, Tisza Lajos bulevar. 25., Tel.: +36-62-425-505, fax: +36-62-425-342. Radno vreme: od ponedeljka do petka 10:00-18:00, računovodstva 10:00-17:30 časova. Regionalni direktor Tibor Radocki.

Regionalna uprava u Stolnom Beogradu (Sekešfehervaru): 8000 Stolni Beograd (Sekešfehervar), Sóstói put 3. Tel.: +36-22-333-167, +36-70-436-4286, +36-22-500-020, fax: +36-22-503-913. Radno vreme: od ponedeljka do petka 10:00-18:00, računovodstvo 10:00-17:30. Regionalni direktor: Tibor Kiš.

Forever Resorts: Hotel Dvorac u Siraku, 3044 Sirak, Petőfi ul. 26., tel.: +36-32-485-300, fax: +36-32-485-285 www.kastelyszirak.hu • restoran „Šašfeszek” (Sasfészek), tel.: +36-1-291-5474, www.sasfeszeketterem.hu. Direktor Forever resorts institucije u Mađarskoj: Katalin Kiralj.

(Phónix) Kancelarija za prodaju avionskih karata Szondi ul.: od ponedeljka do petka 12:00-18:00, Gabriela Pitman +36-70-436-4297;

NAŠI STRUČNI LEKARI

dr Gabriela Kašai: +36-70-414-2335; dr BrigitaKozma: +36-70-424-6699; dr Laslo Mezoši: +36-70-779-1943; dr Endre Nemet: +36-70-389-1746; dr Terezia Šamu: +36-70-627-5678, dr Edit Reves Šiklošne, predsednik Stručnog Lekarskog Odbora Forever Mađarske, Nezavisni lekar-stručnjak: dr Đerd Bakanek +36-70-414-2913. Možete ih zvati u radno vreme.

PROGRAM PRIREDBE

Budimpešta, Dan uspeha-Success Day: 16. 06. 2012., 21. 07. 2012., 15. 09. 2012., 27. 10. 2012., 17. 11. 2012., 15. 12. 2012., Dan zdravlja: 13. maja



SAOPŠTENJA



SRBIJA

Kancelarija u Beogradu: Kumodraška 162, 11010 Beograd
Tel: +381 (0)11 397 0127; Fax: +381 (0)11 397 0126, e-mail: office@flp.co.rs
Naručivanje proizvoda: naručivanje@flp.co.rs
Radno vreme: ponedeljak, utorak i četvrtak: 12.00-19.30,
sredom i petkom: 9.00-16.30

Svake poslednje subote u mesecu, kao i subotom kada se održavaju
Dani Uspeha: 9.00-12.30

Kancelarija u Nišu: Učitelj Tasina 13/1, 18000 Niš
Tel: +381 (0)18 514 131, Fax: +381 (0)18 514 130
e-mail: officenis@flp.co.rs

Radno vreme: ponedeljak i četvrtak 11.00-19.00
utorak, sredi i petak: 9.00-17.00

Svake poslednje subote u mesecu: 9.00-12.30

Kancelarija u Horgošu: Bele Bartoka 80, 24410 Horgoš
Tel/Fax: +381 (0)24 792 195, e-mail: tinde.szolnoki@flp.co.rs

Radno vreme: ponedeljak – petak: 8.00-16.00

Svake poslednje subote u mesecu: 9.00-12.30

Telecentar: +381 (0) 11 309 6382

Radno vreme: ponedeljak, utorak i četvrtak: 12.00-18.30
sredi i petak: 9.00-16.30

Salon lepote Sonya: 063/394 171

Regionalni direktor: Branislav Rajić

Lekari konsultanti: Dr Biserka Lazarević i dr Predrag Lazarević

Tel: +381 (0)23 543 318, utorak : 13.00-16.00, petak: 14.00-16.00

Dr Božidar Kaurinović, tel: +381 (0)21 636 9575, sredi i četvrtak:
12.00-14.00

Beograd, Success Day: 26. 05. 2012., 23. 06., 22. 09., 01. 12.



HRVATSKA

Kancelarija u Zagrebu: 10000 Zagreb, Trakošćanska 16.

Tel. + 385 1 3909-770, flp-zagreb@zg.htnet.hr

Radno vreme: ponedeljak i četvrtak 9.00-20.00

Utorak, sredi i petak 9.00-17.00

Kancelarija u Rijeci: 51000 Rijeka, Strossmyerova 3/A

Tel. +385 51 372 361, mobil +385 91 455 1905

Radno vreme: ponedeljak i četvrtak 12.00-20.00

Utorak, sredi i petak 9.00-17.00

Regionalni direktor: mr. sci. László Molnár, dipl. inž.

Lekar savetnik: dr Ljuba Rauška Naglič

mobil +385 91 517 6510

Neparnim danima 16.00-20.00

Dr. Draško Tomljanović, Utorak i petak

mobil: +385 91 781 4728

Opatija, Success Day: 03.11.2012.

Seminari: Zagreb, Trakošćanska 16., ponedeljak i sredi 18.00-19.00 h

Rijeka: Strossmayerova 3/A., ponedeljak i četvrtak 18.00-19.00 h



ALBANIJA

Albanija Tirana: Reshit Çollaku 36.

Tel./Fax: +355 42230 535, Novi telefonski broj Telecentera

između 10 i 18 sati: +36-70-4364-295

Flpalbania@abcom.al

Radno vreme: radnim danima od 9.00-13.00 i 16.00-20.00

Regionalni direktor: Atila Borbat

Mobil: +355 69 40 55 810, +360 70 436 4293

Rukovodilac kancelarije: Xhelo Kicaj

Tel/fax: +355 69 40 66 811, Mobil: +36 70 436 4310



CRNA GORA

Kancelarija u Podgorici: 81000 Podgorica, Serdara Jola Piletića 20.

Tel: +382 20 245 402 Fax: +382 20 245 412

Radno vreme: ponedeljak 12.00-20.00, ostali radni dani: 9.00-17.00

Svake poslednje subote u mesecu 9.00-14.00

flppodgorica@t-com.me

Regionalni direktor: Aleksandar Dakić

Lekar stručnjak: dr Nevenka Laban, Tel: +382 69 327 127



SLOVENIJA

Kancelarija u Ljubljani: 1236 Trzin-Ljubljana, Borovec 3.

Tel. +386 1 562 3640, Fax: +386 1 562 3645

Naručivanje proizvoda:

Mobil: + 386 40 559 631, Tel: +386 1 563 7501

Radno vreme: ponedeljak: 12.00-20.00

utorak, sredi, četvrtak, petak: 9.00-17.00

Kancelarija u Lendavi: 9220 Lendava, Kolodvorska 14.

Tel: +386 2 575 1270, Fax: +386 2 575 12 71

Radno vreme: ponedeljak-petak 9.00-17.00

e-mail: forever.living@siol.net

Regionalni direktor: Andrej Kepe

Lekar stručnjak: Dr Miran Arbeiter, Tel: +36 41 420 788

Ljubljana, Success Day: 24. 11. 2012.

Edukacije: otvorena predavanja svake srede od 19:00 sati,

Draš center, Maribor, Pohorska 57



BOSNA I HERCEGOVINA

Kancelarija u Bijeljini: 76300 Bijeljina, Trg D. Mihajlovića 3.

Tel. +387 55 211 784, +387 55 212 605, Fax. +387 55 221 780

Radno vreme radnim danima 9.00-17.00

(Registracija novih distributera nije moguća putem telefona)

forever.flpbos@gmail.com

Regionalni direktor: dr Slavko Paleksić

Kancelarija u Sarajevu: 71000 Sarajevo, Dzemala Bijedica 166 A.

Tel. +387 33 760 650, +387 33 470 682, Fax. +387 33 760 651

Radno vreme: ponedeljak, četvrtak i petak 9.00-16.30

utorak i sredi 12.00-20.00

Rukovodilac kancelarije: Enra Hadžović

Bijeljina, Success Day: 08.12.2012.



KOSOVO

Kancelarija u Prištini:

Priština Rr. Uçk br. 94.

tel.: +381 38 240 781, +377 44 50 3911

flpkosova@kujtesa.com



BUSINESS BUILDERS CLUB

2012



Dr. Szénai László
& dr. Szénainé Kovács Gabriella



Mázás József



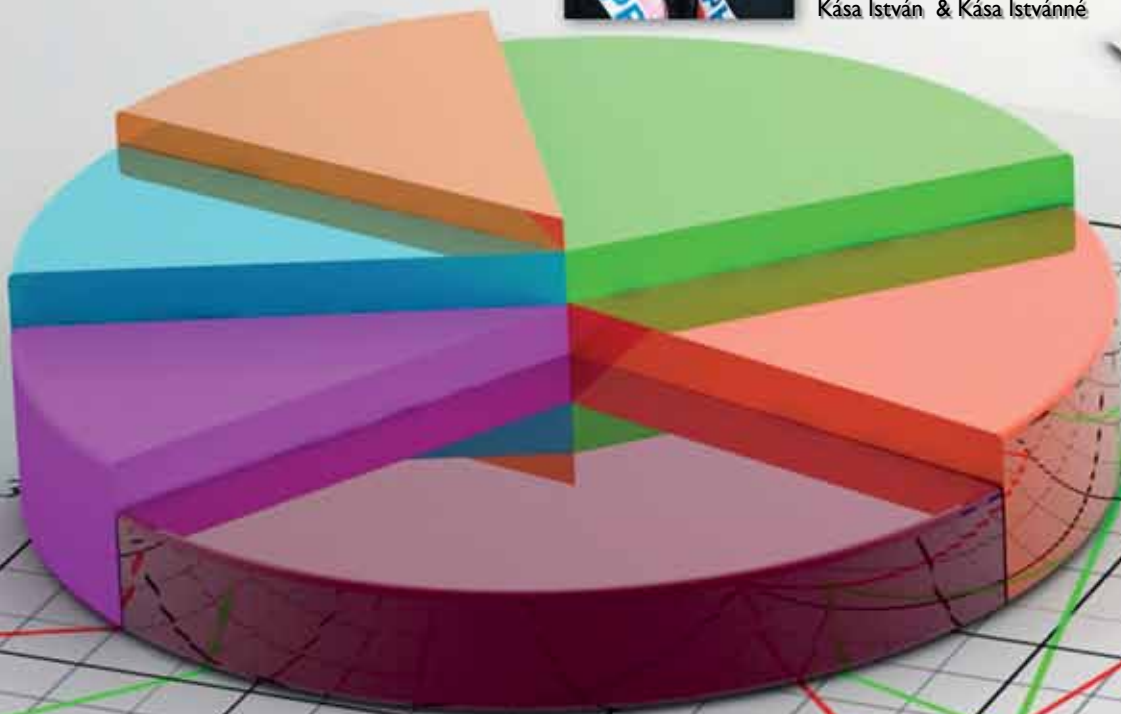
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné



Haim Józsefné & Haim József



Kása István & Kása Istvánné





FOREVER

INSPIRATIONAL VIDEO

Forever Living Products ponosno predstavlja svoj novi, ispirišući video pod naslovom „Potez četkice“. Jedan jedini savršeni potez četkicom i shvatamo da je naš život remek delo i šta smo u njemu ostvarili - FOREVER!

U rukama distributera Forever Living Productsa je sredstvo za ostvarenje veličanstvene stvari u životu, da „naprave svoje remek delo“. Od Los Anđelesa do Sidneja, svuda u svetu FOREVER ostvaruje snove.

Otkrij i ti „poteze četkice“ na DiscoverForever.com-u!

Srešćemo se na Havajima?

HAWAII



Neizostavna mogućnost za sve koji vole da putuju, vole novac, uspeh i naravno za Tebe! Da, za tebe, bilo gde da si u gradnji mreže. Naravno, trebaće ti dosta odlučnosti i istrajnosti, ali nagrada će zaseniti sve negativne odgovore.

Ima nekoliko stvari koje treba da znaš, ukoliko želiš da se kvalifikuješ za program. Najvažnije: bilo na kom nivou da si trenutno, od sada u svakom mesecu treba da budeš aktivan (4 cc). Za to naravno trebaju novopristupeli, stari i novi potrošači i treba ovaj biznis da prihvatiš takav kakav je.

Važno je da tačno znaš na koji način želiš da ostvariš kvalifikaciju na Havaje. Imaš dve mogućnosti. Jedna je da u 2012. sakupiš najmanje 1500 cc, od januara do decembra. Druga mogućnost: da ispuniš uslove svih podsticajnih programa u 2012. (pogledaj uslove). U oba slučaja treba da pripaziš na aktivitet (kao što sam to malopre spomenuo, ne slučajno naglašavam toliko puta), odnosno u svakom mesecu treba da ostvariš i rukovodilački bonus ukoliko ispod sebe već imaš menadžersku grupu. Ova dva faktora svakako treba da postoje kako bi mogao da učestvuješ u programu.

Znači, odabrao si način koji ti najviše odgovara, a sad dolaze detalji. Imaš svoj cilj, sledeći korak je planiranje puta. Učini to po mogućnosti sa članom svoje sponzorske linije, koji je prethodnih godina već ispunio uslove. Naime, on ima iskustva šta i kako treba uraditi u interesu uspeha. Znam da su u principu svi rukovodioci senzacionalni predavači, ali pravi put pokazuje praksa. Prilikom planiranja uzmite u obzir, da iako je ovo program koji traje dvanaest meseci - od njih je četiri već prošlo. Znači, ukoliko si u zaostatku, ne paniči nego radi više i neće biti problema! Planove razradi do najsitnijih detalja: na nedeljne, ili čak dnevne zadatke. Ukoliko postoji cilj i uz njega plan, ne preostaje ti drugo, nego rad, a šta ćeš od sebe izvući, zavisi isključivo od tebe, tvoje pozicije i pristupa.

Moći ćeš da se usredsrediš sa većom verom na svoj postavljeni cilj – u ovom slučaju na Globalni reli – ukoliko ne zastaješ na sitnim preprekama. Znaš, sa najviše ljudi je problem to što se predaju već pre početka, iako su mogli eventualno da stignu i do cilja, ali su sa startne linije krenuli sa stavom gubitnika. Budi optimista, svojim optimizmom zarazi i svoje okruženje. Veruj mi, treba im to... Ponekad svi plovimo u moru problema, ali u tim trenucima imaćeš potrebe za usredsređenost, jer ti treba konopac spasa, bez koga bi za kratko vreme potonuo.

Istakni ispred sebe svoje ciljeve, neka su ti u spavaćoj sobi, na frižideru ili na volanu automobila. Zamisli sebe, kako se iskrcavaš iz aviona na Havajima, na aerodromu te očekuju devojke u suknjama od trave, vešaju ti oko vrata cveće i tako te prate do transfera, koji te nosi u hotel... Nastavi sa svojom pričom, i doživi isto svaki dan, jer će ti to jačati veru i pomoći da se držiš smeru.

I na kraju primi savet, mada ti možda sada i ne treba, ali tokom puta možda zatreba: **NIKAD, NIKAD SE NE PREDAJI!** Ne zaboravi da se „utakmica“ igra do 30. decembra 2012., i tek tada se čuje završni zvižduk. Do tada se može dogoditi bilo šta, ukoliko zaista želiš i činiš sve za to!

I sveg srca ti želim mnogo uspeha, i vidimo se na Havajima!

S poštovanjem:
Gabriela Dominko, senior menadžer



Zamisli sebe, kako se iskrcavaš iz aviona na Havajima, na aerodromu te očekuju devojke u suknjama od trave, vešaju ti oko vrata cveće i tako te prate do transfera, koji te nosi u hotel...



Hawaii



DR. IBOLYA BENKE-HARTA MENADŽER

Po struci Iboja je pravnik, od 1978. radi u javnoj sferi u Sekešfehervaru. Ima odraslu kćer i dvoje unučadi.

Sponzor: Edit Moric

Viša linija: Ildiko Čepi - Gabor Kovač, Vilmoš Halomheđi, dr. Laslo Kovač, Mikloš Berkič, Jožef Sabo, Reks Mon



KLJUČ USPEHA SU VERA I ISTRAJNOST

Kako si stupila u kontakt sa Foreverom?

2006. sam zbog teških zdravstvenih problema mesecima bila na bolovanju, tad me je pronašla kasnija sponorka Edit Moric. Preporučila mi je, da isprobam Foreverove proizvode, od tada sam jela, pila i koristila proizvode, i stekla veoma povoljna iskustva. Nakon toga podelila sam iskustva sa ljudima u okruženju, koji su takođe – pod mojim kodom – postali kupci, na taj način gotovo neprimetno počela sam graditi tim. Slično privlači slično, upoznala sam ljude koji su tražili proizvode za sebe ili članove porodice.

Relativno kratko vreme proteklo je od početaka. Kako si ga provela?

Stalno sam nastojala pomoći ljudima. Pošto sam se osećala sve bolje, kolegice su me stalno upitkivale, čemu pripisati pozitivna promene. Ključ toga vidim i proizvodima i snazi ekipe. Do kraja

2008. konačno sam osvojila asistant menadžerski nivo, kada mi se rodila starija unuka, Bianka. Zaista je bio dug put, ali firma pruža mogućnost i na to, da čovek malo zastane, ukoliko mu život tako krene. I za to vreme sam svakog meseca bila aktivna, znači imala 4 boda, prisustvovala na svim Danima uspeha i priredbama, pomagala saradnicima oko prezentacija. Ali kada se čovek sabere, odluči ispuniti uslove menadžerskog nivoa, to vam daje veliku snagu. Pomagala me je i porodica i prijatelji, a naravno i sponzor Edit Moric. Ceo život pratila me je istrajnost, to obeležava i moju gradnju mreže u Foreveru.

Mnogi se pridružuju Foreveru kao sredovečni, ili čak kao pensioneri. Za tebe kakvu novost je značio ovaj posao?

Od proizvoda i tima kvalitet života mi se poboljšao: okružuju me sve sami pozitivni ljudi. Moj sponzor je zajedno sa više direktora lani pokrenuo obrazovni program u Sekešfehervaru, nedeljno

održavamo otvorene konsultacije, pozivamo goste, priredbe su uvek pune ljudi. Pored toga dvonedeljno držimo kozmetičke priredbe. Zajedništvo, međusobna ljubav daje veliku snagu. Do sada sam mislila, da ne volim putovati, ali od pridruženja Foreveru to se promenilo. Ove godine putovat ću po peti put u Poreč, ali ovaj put kao kvalifikovana, o trošku firme.

O Poreću kruže glasine, kako je pravi „inkubator menadžera“. Šta misliš o tome?

Da, o tome sam se uverila svaki put. Upravo tu, u oktobru 2011. donela sam odluku, kako ću do marta 2012. postati menadžer. Tamošnja predavanja veoma su me motivisala, a i to, što je Miki Berkič proglasio obrazovni program Go Diamond, čiji je završni rok bio kraj marta. Zato sam udruživši se sa svojim timom – naročito sa Evom Atilane-Nadž, koja je postala menadžer u istom mesecu kao ja – do kraja februara postala menadžer. Pre nekoliko dana smo se vratili kući puni fantastičnih doživljaja, planova za budućnost. Iskrenu zahvalnost dugujem svom sponzoru, Edit, što je verovala u mene. Sada radim na tome, da što više kolega stupi nivo više u porečkom kvalifikacionom periodu, te zajedno putujemo u oktobru u Hrvatsku, na ovu jedinstvenu obrazovnu priredbu.

Od koga ti se sastoji tim?

Od bivših kolega, suseda, starih i novih poznanika, bivših razrednih drugova, veoma je mešoviti sastav.

Koji su ti planovi za budućnost?

Cilj mi je oblikovanje veoma stabilne menadžerske grupe, i pošto razmišljam na duge staze, nakon odlazjenja u penziju sa više uloženog vremena želim stvoriti više sigurnosti kako sebi, tako i svom okruženju preko Forevera.

Mnogi kažu, kako je u krizi gradnja mreže teška. Koja su tvoja iskustva, da li ti to znači prepreku?

Ljudi, koji žele postići promenu kvaliteta svog života i sad se pridružuju, zanimaju se za Forever. Kriza zaista utiče na gradnju mreže, ali ja gledam na tu stvar tako, da upravo oni, koji do sada nisu bili otvoreni na mrežni marketing, postaju otvoreniji. Mnogo je mladih koji se žele menjati, žele živeti zdraviji život i vide, da u današnje vreme valja stajati na obe noge u životu.

Šta poručuješ svojim vršnjacima, pedesetogodišnjacima?

Ukoliko se pridruže FLP-u, mogu ostvariti svoje snove, svoj život mogu korenito promeniti, što nikad nije kasno početi. Svaki čovek ima potrebu za uspehom, ljubavi, priznanjem, a to se tu dobiva. Mogu pomagati svoje roditelje ili decu, Forever donosi nove boje u svačiji život.





Sonya™

21. JUN 2012. 10.00-17.00

I 183 BUDIMPEŠTA, NEFELEJČ ULICA 9-11.

Dan kozmetike

Domaćica: **Kata Ungar** menadžer

Pozdravne reči – **dr Šandor Miles** državni direktor

Struktura kože – Sonya Skin Care – **dr Edit Reves Šiklošne**
soaring menadžer

Stvaranje odgovarajuće slike o sebi – **Tinde Hajčik**
eagle menadžer

Kako otvoriti Sonya salon? – **Borbala Sekelj** menadžer

PAUZA

Kontrola telesne težine – **dr Terezia Šamu** soaring menadžer

Body Toning Kit – **Rozalia Maco** menadžer

Zajedničko kupatilo – **Lajoš Turi Lui i Žužana Dobo** senior menadžeri

Nega kože očima alternativnog lekara – **Ferencne Tanač i Ferenc Tanač** senior menadžeri

PAUZA

Imam tri sina – Fleur de Jouvence u praksi – **Aniko Peterbence** soaring menadžer

Očima muškarca o ženskoj lepoti – **Peter Sabo** senior menadžer

Život safira – **Hajnalka Šenk** safir menadžer

Rekapitulacija dana, predaja diploma

Svim dragim posetiocima želimo prijatno provedeno vreme uz Sonyu!

337 ALOE FLEUR DE JOUVENCE

U cilju stvaranja jedne od najdelotvornijih obnavljajućih kolekcija proizvoda za lepotu prisutnih na tržištu, kombinovali smo stabilizovan gel Aloe vere s jedinstvenim prirodnim sastojcima, hidrolizovanim elastinom i kolagenom, zajedno sa izvanrednim sastojcima koji vlaže, emulguju i neguju kožu.



ALOE ACTIVATOR

4 fl.oz. (118 ml)

Vrhunski agens za hidrataciju, koji sadrži enzime, amino kiseline i polisaharide, idealan je tečni partner koji deluje u kombinaciji sa našom maskom u prahu (Mask Powder) tako što vlaži, čisti i kondicionira. Izuzetno je efikasan i za čišćenje i osvežavanje kože.



REHYDRATING TONER

4 fl.oz. (118 ml)

Formula koja ne sadrži alkohol i ne isušuje, a koja sadrži prirodnu aloe veru i hamamelis, zajedno sa posebnim ovlaživačima i ekstraktima biljaka za poboljšanje tonusa kože. Takođe sadrži kolagen i alantoin za kondicioniranje ćelija.



MASK POWDER

1 oz. (29 gr)

Jedinstvena kombinacija bogatih sastojaka napravljena je tako da se savršeno meša sa našim Aloe Aktivatorom, i stvara tanku masku koja se lako nanosi na lice i vrat. Albumin i kukuruzni škrob imaju sposobnost izvlačenja i zatezanja, dok kaolin absorbuje višak masnoća. Alantoin i kamilica pomažu da se koža kondicionira i podmladi.



RECOVERING NIGHT CREME

2 oz. (57 g)

Posebni sastojci za poboljšanje izgleda kože, iz naših biljnih ekstrakata i pčelinjih proizvoda, kombinovani sa Aloe Verom hidriraju, umiruju i pomažu u obnovi kože dok spavate.



ALOE CLEANSER

4 fl.oz. (118 ml)

Predstavlja prvi korak u postizanju lepe i sjajne kože. Napravljen je od hipoalergijskih sastojaka i predstavlja lagan, nemasan, neiritirajući losion uravnoteženog pH i vlažnosti.



FIRMING DAY LOTION

2 fl.oz. (59 ml)

Savremen losion za negu kože, specijalnog sastava, koji se koristi u našem Aloe Fleur de Jouvence tretmanu lepote. Idealan je za dnevnu upotrebu. Mešavina Aloe Vere i drugih ovlaživača održava dobru strukturu kože.

EAGLE MANAGER BOX

**SUSRET EAGLE MENADŽERA
SARDINIJA, ITALIJA
23-26. MAJA 2013.**

POSTANI I TI EAGLE MENADŽER,
I OBEZBEDI SVOJE MESTO
NA SUSRETU EAGLE
MENADŽERA!

Eagle menadžerski Podsticajni program je relativno novi međunarodni podsticajni program, kojeg preporučujemo svim Foreverim distributerima, koji žele postići uspeh.

Pozicija Eagle menadžera jedna je od najprominentnijih, koju distributer može osvojiti. Kvalifikovani na ovaj nivo već su dokazano izvrсни rukovodioci, ne samo sponzorišu, osnivaju nove grupe, nego i već postojeće uspevaju održavati na nivou.

Jedan lični bod potreban za aktivitet možeš obezbediti preko Eagle Manager Boxa

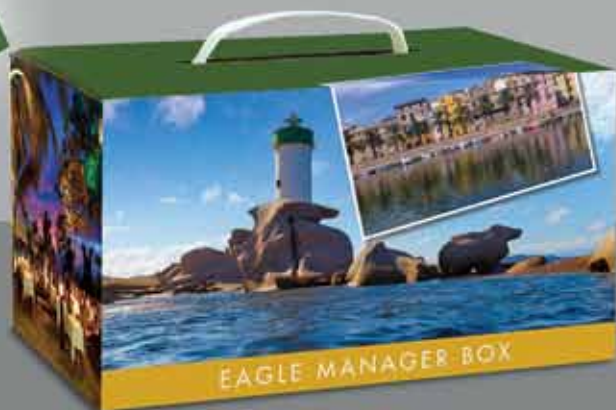
SADRŽAJ EAGLE MANAGER BOXA:

A

015	Aloe Vera Gel	1 kom
022	Aloe Lips with Jojoba	1 kom
028	Forever Bright Toothgel	1 kom
048	Forever Absorbent-C	1 kom
054	A-Beta CarE	1 kom
067	Aloe Ever-Shield Deodorant	1 kom
280	Sonya Aloe Balancing Creme	1 kom
318	Forever Hand Sanitizer	1 kom
320	Forever Argi+	1 kom
321	FAB (1 kom)	1 kom
349	Sonya Hydrate Shampoo	1 kom
350	Sonya Hydrate Conditioner	1 kom
	+ poklon majica	1,058cc

B

015	Aloe Vera Gel	1 kom
022	Aloe Lips with Jojoba	2 kom
028	Forever Bright Toothgel	1 kom
040	Aloe First	1 kom
048	Forever Absorbent-C	1 kom
061	Aloe Vera Gelly	1 kom
062	Aloe Vera Lotion	1 kom
067	Aloe Ever-Shield Deodorant	1 kom
311	Sonya Aloe Deep Moist. Creme	1 kom
318	Forever Hand Sanitizer	1 kom
319	Aloe Sunscreen Spray	1 kom
321	FAB (1 kom)	1 kom
322	Aloe2Go pouch	2 kom
323	Freedom2Go pouch	2 kom
349	Sonya Hydrate Shampoo	1 kom
350	Sonya Hydrate Conditioner	1 kom
	+ poklon majica	1,009cc



Success Day

16. JUN 2012.



DOMAĆINI PROGRAMA:
**ROBERT VARGA I
TÍMEA VARGA-HORTOBAĐI**
dijamant -safir menadžeri,
članovi Prezidents kluba 2012.



DR ŠANDOR MILES
državni direktor
POZDRAVNA REČ



IŠTVAN HALMI
safir menadžer
Biti član Prezidents kluba 2011., 2012.
JUST LIKE... (JE KAO...)



DR MARGIT MILIČ
menadžer
ŠTA UČINITI
ZA OČUVANJE ZDRAVLJA?

**KVALIFIKACIONA
SVEČANOST SUPERVIZORA,
ASISTENT MENADŽERA**

**KVALIFIKACIONA SVEČANOST
KLUBA OSVAJAČA, PREDAJA
REGISTRACIJSKIH TABLICA,
VODEĆI MENADŽERI,
KVALIFIKOVANI
ZA HOLIDEJ RELI**



MONIKA DEKANJ
menadžer
NIKADA SE NE PREDAJ!



DR ŽOLT GENCI
senior menadžer
GOVOR U ODBRANI...



DR ERŽEBET NIKA
senior menadžer
LEKAR U FLP-U

FOREVER 

IMPRESSUM

Izdaje: Forever Living Products Magyarország Kft. Uredništvo: FLP Magyarország Kft. 1067 Budapest, Szondi u. 34. Telefon: (36-1) 269-5370, Fax: (36-1) 297-1996

Glavni urednik: Zsuzsanna Petroczy; Urednici: Valeria Kismarton, Kálmán Posa, Sándor Rokas

Layout, priprema za štampu: Crossroad Consulting Kft. Prevodioci i lektori: Mimoza Borbath, Xhelo Kicaj (albanski), Babity Goran Vladimir, Žarko Anić Antić (hrvatski), Babity Goran (srpski), Jolanda Novak Csaszar, Biro 2000 Ljubljana (slovenački).

Štampa: Palatia Nyomda és Kiadó Kft. Izdato u 30500 primeraka. Za sadržaj članaka odgovaraju autori. Sva prava zadržana!

www.foreverliving.com



ALOE VERA
GEL



33.8 Fl. Oz. (1 Qt., 1.8 Fl. Oz.) | Liter

FOREVER®