

MAGYARORSZÁG BOSNA I HERCEGOVINA CRNA GORA HRVATSKA SHQIPËRIA SLOVENIJA SRBIJA

FOREVER



April 2018 XXII Izdanje 04


40
YEARS
FOREVER®



GLOBAL
LEADERSHIP
TEAM

GLT

**ATILA GIDOFALVI
& KATI GIDOFALVI**

članovi GLT-a, dijamant menadžeri

Snaga vere



Od najjačih i najuticajnijih starih mesopotamijskih gradova, jedan je bio najzaštićeniji i izdvojen od ostalih. Za vreme najtežih bitaka, jedan čovek bi stajao na kapiji tog grada i slušao zvukove koji su tokom borbe, dopirali spolja. Njegov zadatak je bio da čuva kapiju, za slučaj da neprijateljske sile sruše zaštitni zid. Ali i on i cela vojska su bili sigurni da se to nikad neće dogoditi, tako da je davao sebi za zadatak da stanovnicima grada unutar zidina, obezbedi udobnost i mir.

Dok je bitka trajala, zidovi su se tresli i zvečali, čovek je počeo da se znoji. Prolazili su dani i noći, ali zid je bio siguran. Iako to nikada nije priznao, bilo je trenutaka kada je čuvar sumnjao u stabilnost zida. Ali, bez obzira na sve, čuvar je i dalje ponosno stajao da bi pokazao svima da nemaju čega da se plaše.

Bitka je trajala nedeljama, ali visoki zidovi nisu popuštali pod opsadom. Grad su zaista štitali istrajnost, snaga i vera. Zidovi koji su građeni na dubokim osnovama, bili su stabilni i izdržavali su napade koji su dolazili s vremena na vreme.

Isto kao što su nekad ljudi ulagali vreme, napore, pažljivo planirali i napredovali u građenju zidova oko grada, tako i ti sada ulažeš sve to u svoj posao. U rezultatima svakog graditelja leži naporan posao i strast. Kao što je čuvar zida bio nepokolebljiv, tako i ti treba da počneš ovaj posao sa verom, koja ti neće pomoći samo u borbi sa vremenom već i u

raznim izazovima. U teškim vremenima moraš da budeš čvrst i moraš da veruješ u snagu biznisa koji si izgradio.

S vremena na vreme ćeš naići na izazove i oni će tvoje strpljenje dovesti u pitanje. Čak i Forever nakon 4 decenije može da naiđe na izazove. Razlika između naše firme i onoga ko nema iza sebe 40 godina prošlosti, jeste to što se naša snaga nalazi u veri.

Ta vera nas čini snažnijima. 40 godina provedenih u firmi nam je dokazalo da možemo da pomognemo milionima ljudi širom sveta u „lepšem izgledu i boljem osećaju” i sve to zahvaljujući izvanrednim proizvodima i velikodušnim poslovnim mogućnostima. Naši privrženi lideri, saradnici i Forever porodica širom sveta postoje zato da te ojačaju i podrže u tvojim odlukama.

Mi smo svi čuvari kod kapije. Stojimo ponosno, kada ljudi krenu da ispituju naš posao ili kada nas pitaju zašto radimo to

„Veruj u sebe i u ono što radiš u svom poslu! Tako ćeš izdržati probu vremena.”

što radimo. Mi verujemo u kvalitet proizvoda, u mogućnosti i sposobni smo da se menjamo.

U teškim vremenima se seti da si naporno radio, da bi se sad kod kapije predao. Prava vera ima snagu. Veruj u sebe i u ono što radiš u svom poslu! Tako ćeš izdržati probu vremena.

S ljubavlju:

Rex Maughan
Osnivač i predsednik Upravnog odbora
Forever Living Products

Krećemo u Dalas

Došao je trenutak da idemo u Dalas da proslavimo 40 godina postojanja Forever Living Products Internationala. Normalno, sa jako velikim Forever timom predstavljamo naš region, ovih predivnih osam zemalja, pod vođstvom Jožefa Saboa, GLT-članovima Atili i Kati Gidofalfi, Mikloša Berkiča, Veronike i Stevana Lomjanskog. Ovo je isto jedan podsticajni put i može da učestvuje bilo ko, ko je za godinu dana, sa svojim timom sakupio bar 1500 cc, ili je ostvario podsticajni program Chairman's Bonus (obavezno pitajte svog sponzora kako to može da se ostvari!)

Na jednu rođendansku žurku priliči da se nosi poklon. Mi donosimo Rexu i Greggu Maughanu jedan ogroman porast prometa od preko 14% – za 2018-tu, Mađarska i balkanski region su u Evropi drugi po redu među najdinamičnijim teritorijama po porastu prometa! Čestitam svima, a i onima koji su sa bar jednom kupovinom doprineli ovom rezultatu!

I Eagle podsticaj je došao do poslednjeg meseca. Važno je da i na Phoenix sastanak stignemo sa puno nasmejanih saradnika. Preostala je još jedna poslednja bitka i možemo da slavimo, jer je najbolje biti deo tima šampiona. Zasluguješ, jer si i do sad dosta učinio za to!

U poslednje vreme se na bini susrećem sa puno novih poslovnih saradnika. Senzacionalan je osećaj videti da je počela da se formira jedna nova i mlada generacija u Foreveru, u čijim se osnovama već sve izmenilo. Nastao je Forever onlajn marketing – vi ste ga osmislili i uz pomoć Forever Academy podučavate ceo svet. To je čaroban osećaj! Jačajte to u svakome, jer smo na početku jednog čarobnog građenja budućnosti, gde se cilj već nazire i može da se uhvati. Privucite svoje ciljeve!

Srećno slavlje želim svima!
Napred Forever!



Dr Šandor Miles
Državni direktor



SUCCESS DAY

BUDIMPEŠTA 24. MART 2018.



MARTOVSKI DAN USPEHA JE ZAPOČEO VIDEO PORUKOM REXA MAUGHANA. „SKORO JE NESHVATLJIVO KAKO ČETRDESET GODINA FUNKCIONIŠE PREDUZETNIŠTVO. ZAHVALJUJEMO SVIMA NA NAPORNOM RADU! AKO SE PRIDRŽAVATE OSNOVNIH PRINCIPA, ONDA MOŽETE DA DOSTIGNETE SVE O ČEMU STE SANJALI“ – REKAO JE DIREKTOR I VOĐA FOREVER LIVING PRODUCTS. I ŠTA SVE OVDE MOŽE DA SE POSTIGNE? O TOME SU TOKOM ČITAVOG DANA VATRENO VODILE SLUŠAOCE TINDE HAJČIK SENIOR EAGLE MENADŽER I PATRICIA RUŠAK SENIOR MENADŽER.



**DR ŠANDOR MILES
DRŽAVNI DIREKTOR**

Kao što nas pozdravlja proleće, tako se obnavlja i Forever. U ogromnom smo poletu: prva dva meseca u godini smo zatvorili sa 14% porasta prometa. Što se tiče ritma porasta, tu smo na drugom mestu u Evropi. A cilj će naravno i dalje biti prvenstveno kontinent i biće, ako nastavimo tako da radimo! Dolaze mladi, dolaze onlajn tehnike, iskoristimo svaku novu mogućnost i sredstvo! Stojimo pred fantastičnom budućnošću. Treba da budemo primer svetu za postojanje zajednice u kojoj svako živi u miru. U duhu ovoga oblikujte svoje porodice i celu svoju okolinu!

**FOREVER KIDS DEČJI PROGRAM
ZA ZDRAV NAČIN ŽIVOTA**
Na prezentaciji su predati čekovi januarskim i februarskim pobednicima takmičenja. Četiri dečje ustanove su ponovo mogle da se raduju iznosu od više od pola miliona forinti!





DR FERENC KIŠ I DR IDA NÁD, SENIOR EAGLE MENADŽERI: UPOZNAJ FOREVER PROIZVODE!

Pre nego nam se naš organizam sa prolećem obnovi, treba da se suočimo s tim, da su se ispraznili naši magacini energije. Znamo da najvažnijoj osnovnoj ishrani, kao vitaminima i mineralnim materijama sadržaj drastično opada prolaskom decenija. Zato je prilično jasno zašto koristimo dodatke ishrani. I to kakve? Forever priprema najkvalitetnije sa proporcionalnom cenom i kvalitetom proizvoda od po mogućstvu najprirodnijih sastojaka. Oni utiču na mentalno ili pak fizičko zdravlje, a mnogo toga zavisi od načina života. Dobra vest je ta, da to možemo i sami da promenimo. U Mađarskoj životni vek određuje gojaznost. Ogromnu potrebu imamo za programima za promenu načina života, kao što su C9, F15 ili Vital 5. Pored toga, imate i dobre savete pri ruci kao što su: fizička aktivnost, zdrava ishrana, puno voća i povrća, izbacivanje štetnih stvari. Pored mnogih naših proizvoda, od velike pomoći u izgradnji ispravnog načina života nam može biti – Aloe Vera, „brod“ Forever firme. Zahvaljujući patentiranim stabilizacionim procesima, sadržaj delotvornih materija u proizvodu se skoro podudara sa biljkom koja je u zemlji. Energija, varenje, apsorpcija, cirkulacija, ishrana na nivou ćelija, zaštita mišića, protiv starenja, jačanje imunog sistema – ovde ćeš dobiti odgovor na svako pitanje!

RENATA ANDREA ILJEŠ, MENADŽER STIGLA SAM KUĆI

Kao i mnogi drugi i ja sam tražila svoj put. Smatrala sam da ću ga u inostranstvu pronaći i zbog toga sam se preselila u Nemačku. Uskoro sam postala uspešna kao međunarodni degustator vina i šef restorana. Mogu da kažem, da sam bila gore na vrhu, ali se pojavilo pitanje: Zašto me uspeh ne čini srećnom? Svugde oko sebe možete da čujete da ćete biti srećni kada postanete uspešni. Ali šta za koga predstavlja uspeh i za koju cenu ga postiže? Shvatila sam da nisam na dobrom putu. Odlučila sam i krenula putem samorazvoja, jer izvor sreće ne dolazi spolja, već se nalazi u nama samima. Monika Marton mi je pokazala mogućnost. Želela sam da znam šta je tajna uspeha. Odgovorila mi je da onlajn globalno preduzetništvo gradim uz pomoć jednog telefona. Jako mi se svidelo! Tu sam razumela da život nije crn ili beo, nego da postoje boje. I tako je započeo naš zajednički put. U početku su brzo dolazili uspesi, za pedeset i tri dana sam postala supervizor. Samo što je cilj proces putovanja i ono što postaješ usput. I ja sam postavila pitanje: da li sam dovoljno dobra za ovaj biznis? Samo s verom, strpljenjem, prihvatanjem, samodisciplinom, unutrašnjom snagom i čvrstim sistemom vrednosti može dobro da se odgovori na ovo pitanje – ja u ovo verujem. I na kraju mi se formirala vera u biznis, samu sebe i u moj tim.



FOREVER TALENT Na prikazivanju talenta plesači, pevači i produkcije akrobacija se takmiče – posle toga se uskoro prikazuje izvanredni performans učesnika koji su bili na porečkim finalima.

**MONIKA MARTON, SENIOR
MENADŽER:
ONLINE SENIOR – FOREVER
ACADEMY**

Moja priča je počela pre tri godine. Sedela sam na svom radnom mestu u jednoj banci i po mislima mi se vrtelo kako bih sebi mogla da živim slobodno. Baš u to vreme mi je preko fejsbuka stigla jedna poruka od Barbare Bakoš. I već 2017-te sam se smešila sa slobodnim preduzetništvom. Zato treba da znate: onlajn svet nije jedan čarobni štapić. Prvih devet meseci nisam radila dovoljno. Znače: postojale su okolnosti i izazovi... Posle toga sam shvatila da mi se na taj način neće izgraditi biznis, jer sve kreće od mene. Ni ti nisi slučajno ovde. Taj ko te je pozvao ovde, vidi u tebi nešto, a tebi pak nedostaje nešto u životu. Forever mogućnost je sposobna da podari bilo šta onome koji zapravo želi promenu. Ali saznaj šta je tvoja jača strana, ko želiš da postaneš, kakav je tvoj sistem vrednosti – iznova i iznova postavljaš sebi ta pitanja! Kada pronađeš odgovore, od tog trenutka ne treba da te interesuju negativne misli, ili ono što drugi kažu. Zašto da se stopiš sa okolinom, kada si rođen da se ističeš? Mi ne zovemo samo ljude, nego se i brinemo o njima. I zašto onlajn? Jer ljudi hoće konstantno nekog da prate. To je jedna struka koja se može naučiti, ali je važno, sa kojim nivoom energije krećeš. Ako postuješ iz strasti, onda počinješ da uživaš. Kada sam ja počela da letim i kada sam pokazala sebe, onda su se pojavili ti ljudi koji su me učinili vođom.



**CINTIA KRASNAI, MENADŽER:
REGRUTOVANJE NOVIH ČLANOVA NA
INTERNETU**

Nismo se rodili da sve znamo, ali bilo šta možemo da naučimo. I onlajn i oflajn komunikacija je isto, samo je drugačije okruženje: sastanci i razgovori. Ako započinješ kontakt sa nekim, budi iskren! Budi to što jesi, to je dovoljno, ne treba više da pokazuješ sebe, a ni manje. Neka tvoja poruka bude prilagođena ličnosti! Nemoj da juriš druge, prvo izgradi most poverenja! Ispitaj, želi da upoznaš! Nemoj da štediš na pohvalama! Različita godišta zahtevaju različit način pristupanja:

baby boomeri – članovi od 52-70 godina: Orijentisani prema sigurnosti, teško započinju nove stvari, ali ako krenu mogu da budu uspešni. Pismo koje dođe do njih neka bude tagovano, pazi na pravopis i na osećaj poštovanja.

X generacija – članovi od 37-51 godina: Kod njih već možeš da koristiš e-moji i da sa harmonijom motivišeš njihov rad i privatni život.

Y generacija – članovi od 22-36 godina: Pokreće ih želja za slobodom, traže mogućnost da izađu iz forme robota. Sa njima možeš opušteno da komuniciraš, ali ne vole sporo čitovanje.

Z generacija – tinejdžeri: Rođeni su u onlajn svetu, da lako uče. Malo su materijalno orijentisani, to im je motivacija. Ne zaboravi: svakome na sopstvenom jeziku!





Na ovom Danu uspeha mogli smo da čestitamo i onima koji su se prošle godine najviše izdvojili po ostvarenjima:

U 2017-toj na osnovu totalnih svetskih bodova Top Forever poslovnih saradnika – Jožef Sabo

U 2017-toj na osnovu totalnih regionalnih bodova Top Forever poslovnih saradnika – Mikloš Berkič



IŠTVAN HALMI, DIJAMANT ŠAFIR MENADŽER: ŠAMPION ŽIVI U TEBI

Ne želim danas da držim predavanje, samo da zahvalim na poštovanju koje sam dobio u Foreveru, doktoru Milesu, što me smatrao dostojnim da stojim na ovoj bini, mom sponzoru Teci Herman, što mi nije dozvolila da skrenem s puta, milionima ljudi, doktorima, kolegama, koji nisu mogli da budu tu. Imamo dvadeset menadžera i svi su anđeli. Ako će narasti i iznad nas, to ne boli, mi se molimo za to. Želeo bih i tebi da dam veru i ubeđenost. Ja sam kao dete napisao da ću biti milioner. Da ću imati jednog sina, koji će biti kao ja i kog ću razumeti i štiti. Ismevali su me. Od tada se sve od toga ostvarilo – a nešto čak i duplo. Mnogi vide samo lepu stranu, a tamo iza su bitke.

Borimo se. Ponekad nam je stil loš, ali zato smo ovde, da bi bili sposobni da upravljamo sobom, da učimo iz primera drugih. Ovaj svet je jako loše sastavljen, pa ni heroju ne kažu: hvala. Moja žena je svaki dan bila heroj, ali je heroj i svaki foreverovac, koji je sposoban da u svoje ruke uzme sudbinu i da nešto učini za nju. Prvo je tu borba, a posle toga ostvarenje. Ne možeš druge kriviti, ako nisi uspešan. To samo znači da još nisi dovoljno učinio. Ako svaki dan ideš u bitku kao da nećeš pasti, onda nećeš pasti. Šampion živi u tebi.





AZ ORSZÁGGYÜLÉS ELNÖKE

Tisztelt Honfitársaim! Tisztelt Ünneplő Közösség!

Nemes feladat, ha valaki arra vállalkozik, hogy mások életét szebbé, jobbra tegye. Szívből gratulálok ahhoz, hogy Önök világszerte immáron négy évtizede sokat tesznek az emberek egészségének megóvásáért, különös figyelemmel az idősekre és a gyermekekre.

Az Országgyűlés elnökeként külön köszönöm, hogy szervezetük évek óta hozzájárul ahhoz, hogy az Országközi Gyermekkarácsonyon résztvevő fiatalok ünnepe boldogabb lehessen.

Öröm számomra, hogy az elmúlt időszakban közösen álltunk ki olyan nemzeti ügyekért, mint a külföldi magyarok mellett minden európai őshonos nemzeti kisebbség számára fontos Nemzeti Kisebbségvédelmi Kezdeményezés.

Hamarosan újabb komoly feladat előtt állunk, hiszen közösen kell megőriznünk Magyarországot olyannak, amilyenek őseink ránk hagyták, és amilyenek mi szeretjük.

Meg kell védenünk kultúránkat, értékeinket, hagyományainkat. Ebben a küzdelemben kérjük az Önök segítségét. Számítunk Önökre, és Önök is számíthatnak ránk.

Bízom abban, hogy a korábbi években kialakult együttműködésünk a jövőben is folytatódik.

Áldott Húsvétot kívánok Önöknek!

Budapest, 2018. március „14. „

Tisztelettel:




Kövér László

PISMO PREDSEDNIKA DRŽAVNOG SUSRETA, LASLA KEVIRA

Laslo Kevir, predsednik državnog susreta je izrazio zahvalnost na Foreverovom radu zajednice – u pismu nabraja koji su se sve plemeniti ciljevi ostvarili kao rezultat zajedničkog rada.



Women

POWER

KARIJERA ŽENE U FOREVERU

Kolega, majka, poslovni saradnik, neverovatno koliko uloga može da bude u životu žene. U Foreveru možeš da rasporediš vreme onako kako tebi to odgovara. Pokazaćemo ti nekoliko primera uspešnih graditelja mreže!

Uvek sam imala velike snove. Već tokom gimnazijskih dana sam osećala da sam dobila poseban zadatak u svom životu. Godinama sam tražila svoj put i kao devojkicu sa Balatona privlačio me je glavni grad u kome se zaista sve vrtelo. Nakon dvogodišnjeg „OKJ” programa, odmah sam sa partnerom Arpikom otišla u inostranstvo, jer smo želeli da stvorimo materijalnu sigurnost i da obezbedimo svoju budućnost. Nakon tri godine u Nemačkoj, osećali smo da je dosta i jedva da smo sa keca skočili na dvojkicu, a ono zbog čega smo otišli u inostranstvo da radimo, delovalo je još dalje. Razmišljali smo kao mađarski preduzetnici. Bili smo otvoreni i tražili smo mogućnost. Jedne nedelje uveče videla sam devojkicu, Moniku, koju sam prepoznala sa „OKJ” obuke i njen post koji je pisala na onlajn webinaru. Bila sam radoznala i zatražila sam link. Čula sam i videla ljude koji su živeli slobodno, putovali i obožavali svoj posao, bili su srećni. Pričali su o životu o kojem sam



VIVIEN ALMAŠI
menadžer,
turistički
menadžer

ja sanjala. Odmah sam pisala Moniki da mi ispriča sve i da mi bude mentor, jer je ovo ono što želim. Kada sam rekla Arpiki čime želim da se bavim, bio je jako skeptičan, nije ni želeo da poveruje da sam zaista to odlučila. Još i dan-danas imam taj osećaj kao i prvog dana, da niko ne može da me odvoji od ovog puta. Ali njemu je bilo dovoljno samo tri nedelje i zajedno smo krenuli na sva događanja i tamo smo dobili pravu sliku o Foreveru i o onlajn marketingu. Od tada smo, pored našeg glavnog posla, radili zajedno u Nemačkoj i za godinu i po smo postali menadžeri, dobili globalni tim i to je bio naš poslednji dan kao zaposlenima. Ostvarili smo snove sa Foreverom i sada živimo u Balatonfiredu, slobodno! I dan danas gradimo biznis sa strašću i sa entuzijazmom kao i na početku i konstantno su nam pred očima podsticaji Forevera. Nosićemo ovu globalnu mogućnost stotinama i hiljadama ljudi ponosno i srećno.

Prošlo je već 14 godina od kad su me pozvali u kafić gde su mi detaljno pričali o biznisu, ali ja sam došla svesno u kafić znajući da ću unapred reći „ne”. Međutim razgovor se završio drugačije. Bila sam pažljiva, ali sam rekla „da”. Posle toga iz meseca u mesec, videla sam da je ovo izvanredna prilika za kojom sam i dan-danas luda. Kako prolaze godine, nismo postali umorni, već osećam da polet i sigurnost sa kojima bih mogla da predstavljam sebe i tim, postaju sve jači. Ovaj posao pruža izvanrednu pozadinu jednoj ženi. Pruža sigurnost na duže staze, a zajednica koja nas okružuje nam neguje dušu. Ovde zaista dobijamo životne modele u koje staju i naši životni talasi, jer ovaj posao to dopušta. Dopušta i vrh karijere kao i periode odmora. Mi odlučujemo kako ćemo i u kojim periodima biti aktivni. Sećam se kada mi je dete diplomiralo i završilo maturu, na nekoliko meseci sam se povukla da bi u tom periodu mogla da pazim samo na njega. Po meni, jedna od prednosti ovog posla je to što ovde

ne komuniciraju sa mnom kroz sankcije, nego kroz motivaciju. To je jedina komunikacija na koju treba obratiti pažnju, jer samo tako možemo da formiramo i održimo našu ravnotežu. U prvom periodu meni je bilo sumnjivo da je to uopšte moguće. Ali ako se dvoumiš, ne traži grešku u sebi, nego temeljno ispitaj situaciju, pričaj iskreno o svojim strahovima sa svojim sponzorima, kako bi sa iskrenim odgovorom mogla pažljivo da gradiš sebe i stigneš tamo gde ćeš videti pravu vrednost ove izvanredne ponude. Možda je potrebno vreme da bi razumela, ali ne budi nestrpljiva, jer je ovde sve u razvoju. Rezultat će biti vidljiv i merljiv godinama. Obrati pažnju na one koji su uspešni i poistoveti se sa njihovim pričama, provedi sa njima puno, puno vremena, slušaj njihova predavanja i veruj da ćeš uskoro i ti živeti onako kako si sanjala. A kada počneš da se dvoumiš, zatvori oči i zamisli sebe za godinu dana i radi dalje!



AGNEŠ KLAJ
Soaring Eagle menadžer,
završila višu školu,
majka odraslog sina i
ćerke tinejdžera

Forever mogućnost sam upoznala 1999. godine i prvo sam obratila pažnju na proizvode. Radila sam kao zaposleni u opštinskoj biblioteci i budućnost koju sam videla u toj poziciji, nije bila ohrabrujuća i nije me ispunjavala lepim osećajima. Štaviše, bila sam neraspoložena, shvatila sam da moram da se promenim. Odlučila sam da nešto učim, da bih bila spremna za „tržište”. Završila sam „OKJ” obuku za reklamni marketing. Tada sam već znala u sebi da je Forever posao ono što bih radila i što bi me ispunjavalo radošću. To je ono što će mi pomoći da živim životom kojim sam oduvek želela. Fleksibilnost, da ću sama moći da podelim vreme, da mi niko neće govoriti kada ću ustati, kada ću ogladneti i kada ću ići na godišnji. Da ne moram da idem na putovanje busom u Grčku za malo para i da mogu da podržim svoje voljene. Jednom rečju, želela sam da stvorim si-gurnost i kvalitet života koji sa tadašnjim znanjem i svojom stručnošću nisam videla kao izvodljiv. Sa svojim parom Šandorom Tot sam se upoznala ovde. Od 2002. godine zajedno gradimo biznis, kombinujući vrline jedno drugog.



EDINA VANYA
soaring menadžer,
profesor smer
matematika –
bibliotekarstvo

Puno sam naučila od njega, kao i od obuka koje nam Forever nudi, od primera svojih kolega sa događanja. Trudim se da partnerima dam sve ono što sam prisvojila i trudim se da učim. Ovde postoji velika mogućnost za razvoj ličnosti i za građenje samopouzdanja i zaista sam srećna kada vidim pozitivne promene u životima saradnika. Meni ova aktivnost nije posao, nego način života. Sloboda i obaveza koja mi je dobrodošla. Avantura za ceo život. Sigurna tačka sa kojom i pomoću koje mogu da gradim budućnost, karijeru, kvalitetne ljudske veze, prijateljstva i zdravlje. Jednom rečju, život. Srećna sam što mogu da budem deo ove aktivnosti i deo sna osnivača Forevera, Rexa Maughana i što mogu da uživam u njegovom poklonu. Najbolja odluka mog života je bila ova, jer sam dobila sve što mi je važno!

Kompanija Aloe Vera

Dok slavimo 40 godina provedenih u firmi, gledamo na budućnost i pričamo o tome kako će izgledati narednih 40 godina, kao i godine nakon toga. Jako puno smo razmišljali ko smo mi i još važnije, šta bismo voleli da postanemo.

Puno vas proživljava sve vezano za svoj biznis. Osnovni princip u građenju sopstvenog brenda je da definišeš šta bi želeo da postaneš i kakve finese možeš da uvedeš u biznis.

Stavljam te pred izazov – kao i tim u mojoj kancelariji – duboko razmisli, ko si ti u stvari? Šta nudi tvoj biznis i zbog čega je poseban? Koji je tvoj lični brend? Odgovori na pitanja nisu baš laki. Nagrada vežbanja je odlučnost i svesnost cilja. Možda će biti i lične mantre i izjava za misiju, ali ćeš barem i ti, baš kao i mi, pronaći fokus.

Znači, ko smo mi? Jedna firma puna mogućnosti i nade. To jeste izraz koji je oslikava i važan je u segmentima naše firme, ali ne otkriva KO smo zapravo mi. Treba da kopamo dublje. Koja je ta mala čar zbog koje se Forever razlikuje od drugih biznisa? Koja je to stvar koju mi bolje radimo od drugih? Koja je ta

posebnost koja nas određuje i zbog koje niko ne može da nam uđe u trag?

Kompanija Aloe Vera

Mi smo na svetu najveći uzgajivači, predstavnici i distributeri aloje i proizvoda čija je osnova aloja. Naš proces „od biljke do proizvoda“ nam omogućava da kontrolišemo cenu i kvalitet aloje u svakoj fazi prerade, obezbeđujući to da stigne do tvoje kuće pomažući tebi i tvojoj porodici u postizanju toga da lepše izgledate i bolje se osećate. To nam je najozbiljniji zadatak.

U proteklih par godina smo imali značajne investicije u interesu toga, da se razvijamo u uzgoju i delovima za obradu i sa tim smo napravili mesta za najnovije inovacije, kao što su Aloe Vera Gel bez konzervansa, Aloe Berry Nectar i Aloe Peaches. U svakom našem čarobnom proizvodu je veoma visok sadržaj aloje. Ulažemo u



naše izvore koje ćemo posle i konzumirati. Verujemo da određivanje brenda nije dovoljno, treba to i da se proživi!

Da vam ne bih otkrio puno toga vezanog za proslavu 40. godišnjice i vezanog za planiranje u budućnosti, uveravam vas u to, da može da se očekuje dosta uzbuđenja.

Svideće vam se ono što vas još čeka ove godine i najverovatnije ćete svima preneti vest o tome da ste deo Aloe Vera kompanije.

Uvek se smejte!

Gregg Maughan
Predsednik,
Forever Living Products



POKRENI SE!

DNEVNO 15 MINUTA DA SE OSEĆAŠ BOLJE

**ODVOJMO VREME
JEDNI ZA DRUGE,
VEŽBAJMO ZAJEDNO
SA NAŠIM DETETOM!
VEŽBE SASTAVILI I
PRIKAZALI:**

Jožef Santo (47)
menadžer (čiji su deo
života bili atletika,
hokej i Kyokushin
kaikan) i njegov sin
Milan Santo (8)



Za mene je jako važno da moj sin bude zdrav kada poraste i u tome sport ima neizostavnu ulogu. Zahvaljujući Foreveru možemo da živimo slobodan život. Skoro konstantno mogu da budem sa svojim sinom i na sreću puno mogućnosti imamo za svakodnevno bavljenje sportom. Milan je isprobao jahanje, klizanje, puno vožnje biciklom i zajedno smo išli na treninge Kyokushin kaikan.

Smatram jako važnim, da što je više vremena moguće provedemo sa našom decom: zajednički programi i zajedničko bavljenje

sportom su osnova za građenje poverenja. Verujem u to da će moj sin i kada bude stariji hrabro tražiti od mene savet i da će sa mnom podeliti svakodnevne radosti i probleme. Bitno je da roditelj ne tera svoje dete da se bavi njegovim omiljenim sportom, nego da prati, da sa puno isprobavanja raznih sportova dođe do toga gde dete može stvarno da ispolji svoje sposobnosti. Ovde prikazane vežbe u paru mogu da pomognu očevima da prodramaju svoje mišiće, a za dete je zajedničko vežbanje dobra zabava.



Sklek

Jedna od najuniverzalnijih vežbi koja jača celo telo. Spusti se u sklek, a dete neka se popne na tvoja leđa, sedeći na svojim kolenima! Sa ispravljenim leđima se spusti, a zatim podigni u početni položaj. U zavisnosti od dečje težine, radi ponavljanja!

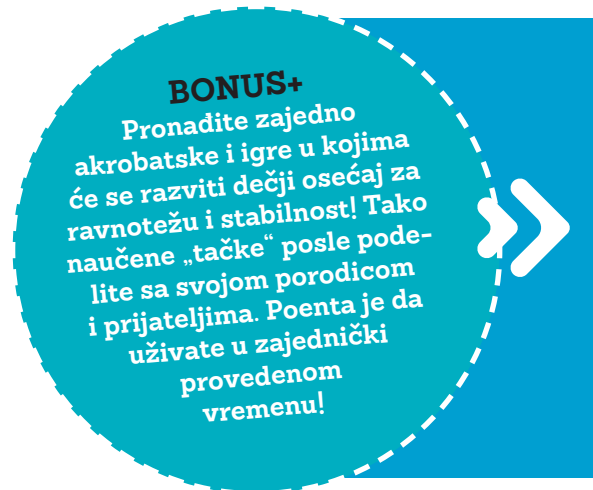
Obrati pažnju: Neka se dete ne oslanja kolenima na tvoju kičmu! Struk neka ti ne pada za vreme vežbanja!



Odbijanje sa korakom u nazad

Stanite jedno prema drugom okrenuti sa malim razmakom, zatim se sa desnom rukom uhvatite jedno za drugo! Oboje sa desnom nogom zakoračite unazad uz oslonac, zatim vratite nazad nogu. Ponavljajte vežbu 8x, zatim zamenite ruku i nastavite sa drugom nogom vežbu isto 8x!

Obratite pažnju: Držite jedno drugome ruku samo zbog ravnoteže, nemojte da se vučete!



BONUS+

Pronađite zajedno akrobatske i igre u kojima će se razviti dečji osećaj za ravnotežu i stabilnost! Tako naučene „tačke“ posle podelite sa svojom porodicom i prijateljima. Poenta je da uživate u zajednički provedenom vremenu!



Čučanj – podizanje nogu

Stanite jedno ispred drugog u širini ramena i uhvatite se za ruke! Spustite se u čučanj, zatim se podignite tako da oboje jednu nogu podignete u visinu kuka u stranu, zadržite je par sekundi, zatim se vratite u početni položaj. Ponovite vežbu sa dizanjem druge noge! Predložena serija: 3x8 ponavljanja.

Obratite pažnju: Prilikom čučnja neka butine ne idu ispod horizontalne linije, a prilikom dizanja noge nemojte da se okrećete!

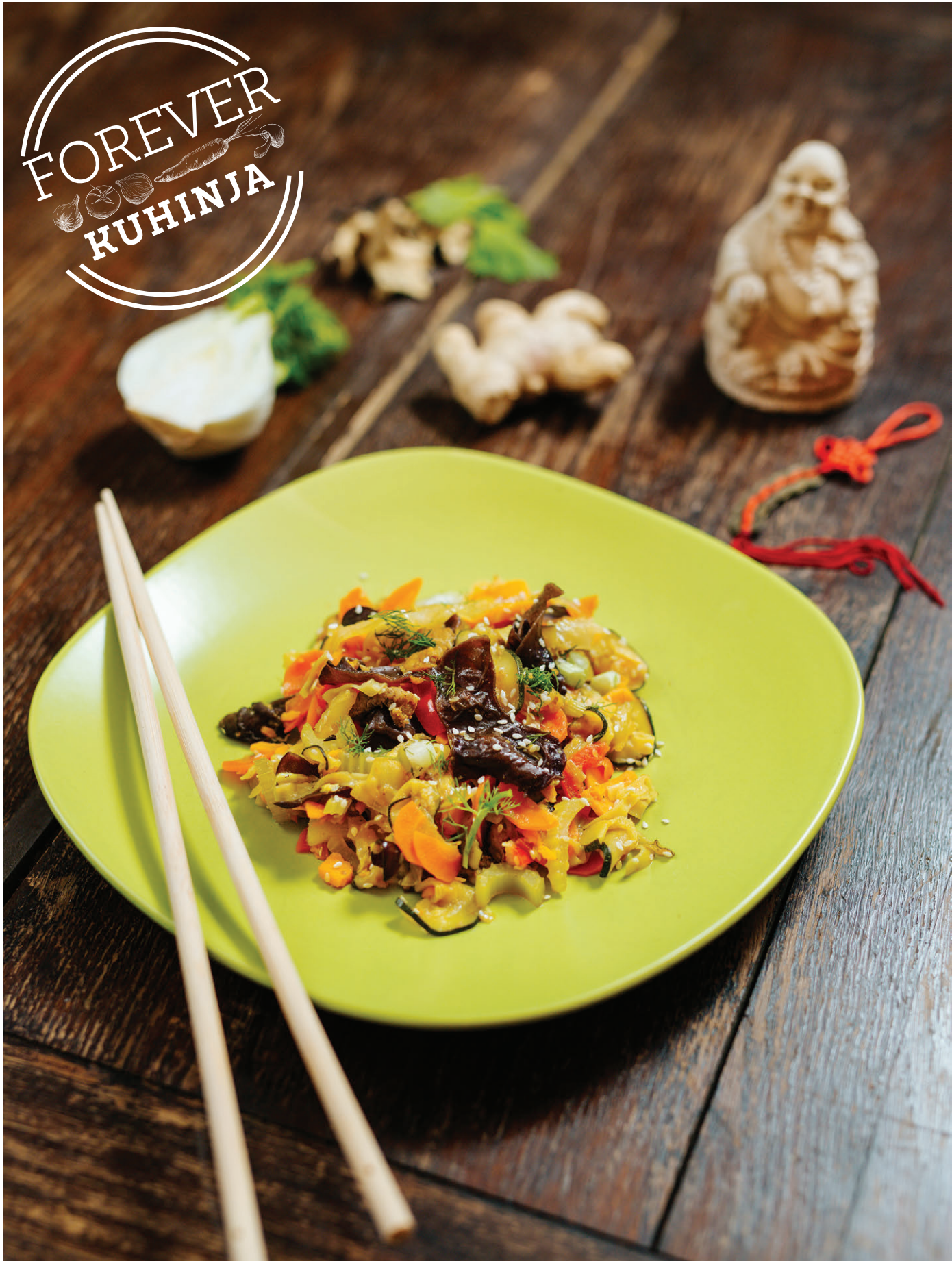


Trbušni pres

Neka jedno od vas dvoje legne na leđa i stavi ruke na vrat, sa otvorenim laktovima i sa ispravljenim leđima, neka se podigne 45 stepeni, dok drugo pritisne njegove noge da se ne podižu. Ponavljajte vežbu 10x, zatim menjajte pozicije! Oboje uradite po tri serije!

Obratite pažnju: Prilikom uspravljanja neka vam noge ostanu ispravljene, a laktovi otvoreni. Nemojte da radite podizanje iz zaleta, već iz snage!







Naši aprilski kuvari su Eva Rajnai Eagle menadžer i njen partner Andraš Graus, koji su u svom pilišantovskom domu ugostili čitaoce Forever magazina. Jelo su kovali zajedno, kao što to inače rade. A Eva je sa nama podelila svoje misli.

Ja jako volim da kuvam sa svojim partnerom Andrašem. Pazimo na to šta jedemo, gde kupujemo i na to kako hrana koju smo pojeli energetski utiče na naš organizam.

Smatramo da hrana koja se pažljivo spremala, pokazuje jedan način ljubavi. Mi dok kuvamo, uvek slušamo muziku, tako da u hranu „ubacimo“ i malo pozitivne energije. Wok je u našem životu nova „ljubav“. Nedavno smo se doselili u naš nov dom, u čiju smo kuhinju odmah kupili i ugradili šporet sa velikim plamenom. Hrana spremljena u woku – zbog naglog zagrevanja – sačuva hranljive materije, brzo se spremi i imate prostora za fantazije: recepte gledamo samo kao polazne tačke, često tokom kuvanja dobijamo inspiracije za neki novi sastojak.

Za nas kuvanje i jelo nije samo jedna fizička potreba, nego svakodnevna prilika da posvetimo pažnju jedno drugome, da pričamo. Ako odvojimo dovoljno vremena za zajedničke obroke, to nam hrani i telo i dušu.

Kod jela koje smo danas spremili, motivacija nam je bila prolećna regeneracija: nakon ove zime trudimo se da ostavimo teška jela i da jedemo što više povrća!

Svinjetina sa prolećnim povrćem spremljena u woku

SASTOJCI

1 komad svinjetine iseckane na šnite (30-40 dkg)

Za mariniranje mesa:

5-6 češnjeva belog luka
ulje
sveže rendani đumbir
mleveni biber, so

Povrće:

2-3 šargarepe
2 cukinija
2 slatka krompira
ananas (sveži ili iz konzerve)
đumbir
Komorač
Judino uvo – šumska gljiva
susam
šačica celera
šačica testenine za wok

PRIPREMA:

Namazati wok susamovim uljem, zatim podgrejati povrće isečeno na šnite zajedno sa mariniranim mesom, dodati 1 litar vode i wok testeninu i kuvati par minuta. Osoliti po ukusu.





KRISTINA BAJKANE VITEZ
menadžer
lekar alternativne medicine

MLAD, FIT I U RAVNOTEŽI

Iznad 40-te

U ravnoteži sam sa sobom, srećna, svesna i još uvek mlada, čak i iznad četrdesete - kod mene je sve ovo sad postalo potpuno. Reći ću ti preko kojih stanica ćeš i ti proći da bi došla do ovde!

Kada sam uvidela koliko stvari još mogu da ostvarim u svom životu, kada su deca dospela u odraslo doba, postavila sam sebi pitanje: kako dalje? Šta bih još želela, van porodičnog života? Šta može biti moj put? Onda je krenuo drugi deo mog života, koji je doneo sa sobom mnogo promena. Jedna životna forma, jedan životni stil, koji je odredio te mogućnosti, sa kojima sam zatim mogla da živim.

1. Organizovanje života

Meni je nivo Forever menadžera doneo tu promenu, da budem sposobna da razvijem mogućnost koja se krije u meni. Sa tim sam postigla da imam još više slobodnog vremena koje mi stoji na raspolaganju. Takvog vremena u kome sam i ja važna, a ne samo moja porodica i deca. Sa logistikom koja dobro funkcioniše, može da se usklade porodične obaveze sa Forever poslom.



2. Samoobuka

Došlo je vreme: želela sam više znanja da bih time podstakla promene. Krenula sam čudesnim putem alternativne medicine. Drago mi je što sam bila član Mađarske Akademije Alternativne medicine - tamo sam otkrila telesni i duševni put koji sam pratila i sada pratim. Dakle, postala sam savetnik za zdravlje i večernji predavač

na temu beskrajnog stvaranja. Pored toga sam išla u jednu duhovnu školu koja je mnogo doprinela kvalitetu mog života. Postojanje će biti celokupno, jer jedinstvo tela, duha i duše čini jedno. Forever nam daje zaista kvalitetnu telesnu ishranu i time naše telo postaje još savršenije.



3. Promena načina života sa Foreverom

„Iznad četrdesete postajem sve mlađa, lepša, i zdravija“ – je bila odluka, koja je u meni živela kao skrivena želja u najboljoj formi, to je bilo moje predviđanje. Zatim je posle godinu dana došla i prava odluka, a pored nje i aktiviranje. Meni su Forever proizvodi uvek bili dostupni, koristila sam ih u velikim količinama, a koristim iste te još i sada. Kao lekaru alternativne medicine, dobili su još veću ulogu u mom životu. Istina je i da je u mojoj porodici svako bio veliki potrošač. Onda sam shvatila da ako želim drugačije da izgledam, onda je za to potrebno da uradim nešto drugačije, nego do sada. Tada je krenuo moj pravi put do promene životnog stila. Tu nam je veliku pomoć dala firma u obliku programa C9 i F15. Dok sam ih koristila i dok sam se menjala, dobila sam pravi polet. Uspeh je bukvalno rečeno ubacio reformu u moj život. To mi je i bilo potrebno, jer sam se kao majka četvero dece susretala sa jako puno fizičkih izazova.



Posle pola godine svi izazovi su postali prošlost. Za godinu dana ne samo da sam počela bolje da se osećam, nego i fizički, duhovno, mentalno sam se promenila. Mogu da kažem, da se sa četrdeset i tri godine osećam bolje nego ikada u životu i sa aspekta duhovne i mentalne tačke gledišta. Da bih stigla do ovde gde sam sada, pored C9 i F15 programa sam konstantno uzimala puno vitamina i mineralnih materija, a naravno i posle toga. Vitalnost mi je postala odlična, struktura i elastičnost kože kao kod nekog od dvadeset godina, ako ne i bolja... (priznajmo: to je za svaku ženu važno). Nisam žalila ni zbog čega za sebe, jer sam osećala da je mom organizmu to potrebno za potpunu regeneraciju i želim da pružim mom organizmu svu podršku koja mu je potrebna. Zahvalna sam na tome, što sam to mogla da uradim kao menadžer.



4. Navike ishrane

U ishrani primenjujem strogoću uz izostavljanje šećera, glutena i slatkog voća, čak je i mleko kao napitak nestalo iz mog života. U prednosti su ribe, krilate životinje i belo meso. Crveno meso? To samo na određen način. Do svežih morskih plodova dolazim jako retko. Povrće je dospelo u velikoj količini u moj jelovnik. Jaja volim u svakoj formi i jedem ih redovno. Ako mi je neki dan užurban, onda su mi najbolji putni prijatelji Lite Ultra shake i čokoladice sa belančevinama. I među slatkišima ima puno mogućnosti. Moje prijateljice su me puno puta iznenadile sa njihovim pripremanjima slatkiša, koji su se uklapali u moju dijetu bez šećera i glutena. Toliko sam to sve zavolela, da sam pored porodičnih tradicionalnih kolačića počela da pripremam i ove zdravije. Danas i moja porodica voli ovo.

Jako sam zahvalna za to što sam dobila nazad sebe i od tada je situacija sve bolja i bolja. Nije pitanje i nije ni reč o menopauzi, a o tome imate vremena za razmišljanje. Fizičko, mentalno, duhovno osveženje se može dugo zadržati, ako radimo na tome.

5. Redovno kretanje

Oh, da, važan deo kretanja jesu paketi C9 i F15. Kod mene je to sve što mi prija i za čega imam volje. Ne mogu da kažem da ne bih mogla da se krećem još više, ali niko nije savršen...? Malo vožnje biciklom, malo joge, šetanja, malo duža šetnja, ples... Poenta je bila da se osećam dobro. Smatram da ako nešto radimo na silu, to neće biti tako efektno kao kad radimo iz ljubavi. Naravno, trebalo bi pratiti i dobre savete programa na polju kretanja, na primer da sve kardio vežbe povećavaju efekat i oblikuju lepe mišiće.



6. Rukovanje stresom

Stres je u mom životu prisutan, ali u rukovanju stresom mi pomaže odgovarajuća ishrana, a deo toga su Forever proizvodi. Naravno, tome doprinose i promena ličnosti, kao i svesno razmišljanje. Danas mogu jako dobro da odradim zadatke. Raspoloženje mi je odlično, imam puno energije, nekad i više nego što treba. I sve to kao posledica jedne odluke. Jedne odluke i promene stava.



Zahvalna sam ovoj prilici, jer sam mogla da uradim nešto za sebe i od tada to i radim. Zahvalna sam kvalitetnim Forever proizvodima, na njihovom dejstvu na moj život i na duševnom obnavljanju. I ono što je bitno, ako se ja osećam dobro, svi će u mojoj okolini da se osećaju tako, jer svi delujemo jedni na druge. Osmeh, raspoloženje, dobra volja, pozitivna energija su sve činjenice zbog kojih se osećamo bolje. To je u mom slučaju sada prisutno još više, nego ranije.

Sada znam da je prevencija bitnija nego doći do toga da treba da se reši problem. Ali - kao što to pokazuje i moj primer - ništa nije nemoguće. Malo namere, volje, rada i doći ćemo do željenog rezultata. Osećajmo se dobro u našoj koži! Osećajmo se dobro na svakom polju! To vam želim s ljubavlju.





Vitolize® Women

Dodatak ishrane za žene, sa biljnim ekstraktima, vitaminima i mineralnim materijama. U sebi sadrži ujedinjene tradicionalne lekovite biljke, voće bogato prirodnim antioksidantima, vitamine i mineralne materije. Možeš da se koncentrišeš na važne stvari, jer se Vitolize brine o potrebama tvog tela – da imaš bolji osećaj i lepši izgled.

375 120 tableta



PROIZVOD MESECA

PREPORUKA LEKARA ALTERNATIVNE MEDICINE, KRISTINE BAJKANE VITEZ, MENADŽERA:

Zašto volim ovaj proizvod, po čemu je poseban i po čemu se razlikuje od njemu sličnih proizvoda?

Ovde je reč o kompleksnom proizvodu koji su izumeli za nas žene, za podršku ženskim organima. Ovaj proizvod mi je više puta pokazao šta može da učini za mene i za moju okolinu. Sadrži sastojke najboljeg kvaliteta, agensi se nadopunjuju i tako postaju efektni. Ovo mogu slobodno da preporučim bilo kome, ženama bilo kog doba, kao preventivu ili tretman za već postojeće probleme. Jedan čudesan proizvod, sa čudesnim dejstvom i čudesnim osobinama.

BEAUTY SAVETI



TINDE HAJČIK Senior Eagle menadžer

infinite

by FOREVER™

Imam već više od šest meseci iskustva sa ovom linijom proizvoda, tako da mogu da vam pišem o tome kao potrošač. Infinite by Forever se ujedno brine o našem spoljašnjem i unutrašnjem „antiejdž” procesu. Dajući nam ovo revolucionarno oruđe u ruke, pomogli su nam ne samo u nezi kože, nego i u porastu biznisa.

Jako je važno da znamo da naša koža ima ciklus od 28 dana. Na to moramo obratiti pažnju kada budemo gledali delotvornost i efikasnost ovih proizvoda. Nakon 28 dana naša koža se vidljivo ispravlja i primećujemo velike promene. Prvi efekti vidljivi su nakon par dana upotrebe. Nakon 56 dana vidimo markantne razlike na našoj koži i to će primetiti i naša okolina. Izgledaćemo mnogo odmornije, podočnjaci će nestati, koža će nam postati elastičnija. Nakon 84 dana, to jest tri meseca, promena je takva da će to primećuje i kozmetičarka. Meni je najbitnija referenca kada stručan čovek primeti razliku.

Collagen Ceramide

Najveća prednost ovog paketa proizvoda je to što sadrži jedan ekskluzivan, novi dodatak ishrani, koji zahvaljujući morskim ribljim kolagenima, keramidima, biotinima i vitaminima potpomaže u obnavljanju naše kože. Lepota dolazi iznutra, kaže izreka. 2 tablete dnevno pomažu nam u tome da koža postane ravnija, sjajnija i hidrirana. Postižemo efekat mlađeg izgleda.

Hydrating Cleanser

Hidratantni tonik za čišćenje lica je bez mirisa, osmišljen prvenstveno za osetljivu kožu. U glavnim sastojcima možemo naći aminokiseline jabuke, tokom čijeg korišćenja se koža čisti, hidrira i postaje uravnotežena. Ovde je reč o jednom lakom, surfaktantnom proizvodu koji ujedno čisti i neguje.

... I DAJUĆI NAM OVO REVOLUCIONARNO ORUĐE U RUKE, POMOGLI SU NAM NE SAMO U NEZI KOŽE, NEGO I U PORASTU BIZNISA...





Firming Serum

Osigurava „antiejdž“ dejstvo iznutra ka spolja i pomaže nam u popravljanju strukture kože. Ovo je savršeni proizvod za zatezanje kože, koji koristeći najmodernije tekovine sadrži 3 peptidna lanca aminokiseline koji prate prirodne procese kože: zategnuti, ispraviti bore i uravnotežiti. Pomaže u očuvanju nivoa vlage u koži. Sadrži Aloe Veru koja deluje na dublje slojeve kože, smiruje kožu, opušta je i to dovodi do njenog ravnjanja. Ovaj serum ima dejstvo toniranja, pruža prirodnu zaštitu koži i popravlja njen tonus.

Restoring Creme

Ovde je reč o jednoj savršenoj i bogatoj kremi, koja bez obzira na to što sadrži 15 sastojaka za kondicioniranje kože, brzo se upija i nije teška za našu kožu. Takođe, daje savršenu osnovu za šminkanje. Akai voće i nar u kombinaciji sa Aloe Verom ispravljaju, hidriraju i smiruju kožu. Teško je i nabrojati šta se sve nalazi u kremi, ali je važno istaći na primer cveklu, koja uravnotežuje kožu i podmlađuje je i pored toga daje i tonus. Imamo bezbroj voćnih ulja u ovom savršenom proizvodu koja zajedno sa Aloe Verom kožu sklonu sušenju i borama čine mlađom u predelu vrata, lica i dekoltea.

Stekla sam važna iskustva o specifičnim troškovima ove linije proizvoda i zaista je izvodljivo pružiti je: tačno je da Collagen Ceramide dodatak ishrani sadrži mesečnu dozu, ali Firming Serum i Restoring Creme dovoljni su za 6 nedelja, a Hydrating Cleanser otprilike za dva meseca.



GLT ČLANOVI



Jožef Sabo
Safir Eagle menadžer



Atila Gidofalvi & Kati Gidofalvi
Dijamant menadžeri



MANAGERS



Like Comment Share

Ištvan Buzaši & Ištvene Buzaši
sponzor: Tibor Siklai

„U svemu vidi dobro!“



Like Comment Share

Tibor Siklai
sponzor: Eva Rajnai

„Tvoj stav, želja, marljivost i istrajnost radaju mogućnosti, koje mogu da ti promene život.“



Like Comment Share

Laura Lepojević
sponzor: dr Marija Ratković

„Vatreni entuzijizam i upornost su recept za uspeh.“

KVALIFIKACIJE



ASSISTANT MANAGERS

Ivana Bubić

sponzor: Laura Lepojević

Frankó-Balla Boglárka

sponzor: Majoros Éva

Luczek Johanna Dorottya

sponzor: Klaj Ágnes

Molnár Gabriella

sponzor: Dr. Rokony Adrienne
& Dr. Bánhegyi Péter

Pohánka Tamásné

sponzor: Rutár István & Lous Judit

Rutár István & Lous Judit

sponzor: Rutár Dalma Laura

Szentpéteriné Kapus Ilona

sponzor: Egyed Zuzana & Egyed Viktor

FOREVER²DRIVE

1.NIVO:

Nagy Ádám & Nagyné Belényi Brigitta



SUPERVISORS

Antalné Kerekes Mária

Bálint Márta

Bálintné Belinczky Zsuzsanna

Balogh Renáta

Berki Jennifer

Blaskó Ferenc

Blaskó Csaba Tibor

Ksenija Bogunović

Buday Balázs

Buzási Bálint

Csendes-Kalmár Veronika

Doma Zsuzsanna

Forray Béláné

Gondos Sarolta Éva

Gyetvai Lilla Julianna

Halász Tamás

Halászné Surán Judit

Héjjas István

Holényiné Lajtos Annamária

Horgas Diána

Horváth Éva

Illés Irén

Kerényi Ádám

Kiss Zenobia

Jadranka Leovac

Lerinc Sándor

Dr. Lőrincz Valéria

Dr. Magyar-Horváth Brigitta

Major Krisztina

Tijana Mijović

Molnár Erika

Molnár Péter

Maja Parcetić

Pergéné Holló Helga

Sáradi-Rivera Tamara

Sas Bence

Sieger Alexandra

Simon Beatrix

Szabó Renáta

Szász Tímea

Szemes Judit

Tagscherer Antalné

Tóth Márk

Trestyén József

Urbán Eszter

Varga Erika

NOVE KVALIFIKACIJE

2+6CC

1-15. mart 2018.

Dr Berezvai Sándor
& Bánhegyi Zsuzsa
Kurucz Endre
Dr. Kolonics Judit
Heinbach József
& Dr. Nika Erzsébet
Tanács Ferenc
& Tanács Ferencné
Vágási Aranka
& Kovács András
Dr. Fazekas Ferenc
& Fazekas Mária
Takács Tamás
& Takács Tamásné
Leel-Óssy Gabriella
Szabados Zoltán
& Szabadosné Mikus Emese
Kása István
& Kása Istvánné
Dr. Szomják Edit

150+CC

februar 2018.

Klaj Ágnes

100+CC

januar 2018.

Hajdu Ildikó Rózsa
& Hajdu Kálmán
Almási Gergely
& Bakos Barbara
Hollóné Kocsik Judit
& Holló István
Ferencz László
& Dr. Kézsmárki Virág
Hegedűs Árpád
& Hegedűsné Lukátsi Piroska
Varga Géza
& Vargáné Dr. Juronics Ilona
Rusák Patrícia
Zsidai Renáta
Andreja Brumec
Dr. Kardos Lajos
& Dr. Kardosné Hosszú Erzsébet
Majoros Éva

februar 2018.

Almási Gergely
& Bakos Barbara
Sziklai Tibor
Dr. Rokonay Adrienne
& Dr. Bánhegyi Péter
Varga Géza
& Vargáné Dr. Juronics Ilona
Dobai Lászlóné
& Dobai László
Rajnai Éva
Zsidai Renáta
Antalné Dr. Schunk Erzsébet
& Antal Gyula
Hollóné Kocsik Judit
& Holló István
Dr. Dósa Nikolett

60+CC

februar 2018.

Zachár-Szűcs Izabella & Zachár Zsolt
Csuka György & Dr. Bagoly Ibolya
Krasznai Cintia
Ferencz László & Dr. Kézsmárki Virág
Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
Andreja Brumec
Dr. Rédeiné Dr. Szűcs Mária
& Dr. Rédei Károly
Laura Lepojević
Hajdu Ildikó Rózsa & Hajdu Kálmán
Szabóné Dr. Szántó Renáta
& Szabó József
Dr. Berezvai Sándor & Bánhegyi Zsuzsa
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin
& Dr. Seres Endre
Majoros Éva
Köves Márta
Aleksandra Petković & Bogdan Petković
Rusák Patrícia
Dr. Marija Ratković
Berkics Miklós
Éliás Tibor
Molnár Rudolf & Molnár Ildikó
Buzási István & Buzási Istvánné
Hegedűs Árpád
& Hegedűsné Lukátsi Piroska
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
Husztai Erzsébet & Pálóvi Tamás
Zuzana Egyed & Egyed Viktor
Fejes Ferenc Lászlóné & Fejes Ferenc
Dr. Kardos Lajos
& Dr. Kardosné Hosszú Erzsébet
Szabó György & Szabó Nikolett
Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski
Halmi István & Halminé Mikola Rita
Dr. Kolonics Judit
Kiss Zoltán & Kissné Szalay Erzsébet
Hajcsik Tünde & Láng András
Tóth Zsolt & Tóthné Borza Eszter
Fritz Adrienn
Szabó Péter
Marosné Dr. Takács Ágnes
& Maros Ervin Péter
Vladimir Jakupak & Nevenka Jakupak
Kovács Zoltán
Kurucz Endre



Forever već godinama saraduje zajedno sa jednom od svetski vodećih organizacija za pomoć drugima, sa Rise Against Hunger. Naši poslovni saradnici iz preduzeća širom sveta su svojim volontiranjem potpomogli ovoj organizaciji, sa kojom su 2017. godine spakovali čak 1 500 000 obroka hrane za ljude kojima je potrebna. U tome su veliku ulogu imali i poslovni saradnici Mađarske i južnoslovenske regije, koji su spakovali 100 000 obroka i time potpomogli u smanjenju gladi u trećem svetu.

POKAŽIMO IM

da smo ponovo spremni da spakujemo još 30 000 obroka i da možemo da doprinesemo i novčanom donacijom!

Snaga Forevera je snaga ljubavi!

20. MAJ 2018.

1184 Budapest, Nefelejcs utca 9-11.

Učesnicima je obezbeđen ručak.

Za učestvovanje u pakovanju obroka potrebna je prethodna registracija (ne treba da se kupuje ulaznica), čiju prijavu očekujemo na office@flp.co.rs imejl adresu najkasnije do 30. aprila!

Ako želite da se prijavite timski, molimo vas da u imejlu napišete imena Forever poslovnih saradnika koji žele da učestvuju, njihove kodne brojeve i imejl adrese!



RiseSM
AGAINST HUNGER
food • community • sustainability

REZULTATI 2017. GODINE:

Kao rezultat dve akcije pakovanja obroka, tu je 100 000 obroka, a poslali smo ih iz Mađarske za Afriku, prvenstveno u Zimbabve. Obroci od 400 g sadržali su vitamine, rižu, granule soje, sušenu mešavinu povrća koja pokriva tri obroka po osobi.





Lekarima za razliku od prosečnih ljudi češće predstavlja dilemu, da li će ostaviti svoje zvanje. Primer dr Renate Sabone Santo nam pokazuje da ne moramo da biramo, jer Forever može da „izdrži“ oba posla. Ali sa gradnjem mreže dobro ide i vojnički posao – Jožef Sabo nam priča o tome. Bračni par Eagle menadžera, živi u Kišpeštu, doduše danas mnogo drugačije nego pre 16 godina kada su počinjali.

JOŽEF SABO
I SABONE
DR SANTO RENATA

Eagle menadžeri

Radimo za BUDUĆNOST Ljudi

prvo pročitala knjige pa smo onda probali proizvode. Nakon dva dana imali smo pozitivna iskustva, osećala sam da imamo čudo u rukama. Držali smo porodične prezentacije, ali tada nismo ni znali da se to tako zove. Jednostavno smo zvali naše poznanike i pričali im... Kasnije nam je sponzor preporučivao da pokazujemo i široj okolini ovu mogućnost, jer sam ja kao lekar mnogim ljudima verodostojna.

Jožef, s kim si ti mogao da podeliš novu vest?

Jožef: Tada sam aktivno radio kao inženjer-oficir i delio sam iskustva sa kolegama. Za godinu dana smo postigli nivo supervizora, bez da smo znali da gradimo biznis.

Renata: Dobro nam je došla još jedna plata pored dečjeg dodatka. To je bilo zaista važno, jer nam se tad rodilo drugo dete. Čitala sam poslovne knjige, učila sam alternativnu medicinu i išli smo na Dane uspeha. Prvi put sam na takvom događaju došla do saznanja, kolika je u stvari ova mogućnost. Želela sam da kada moja deca postanu veća, ne provode vreme sa mnom u bolnici na dežurstvu, već da ovde u Foreveru vežbam svoje znanje. Kao lekar i ujedno kao slobodan čovek. Shvatili smo da je nivo menadžera ono što nam treba, da ne bi morali da radimo još jedan posao. Tada smo se kvalifikovali za budimpeštanski Evropski reli.

Jožef: Ja do tog trenutka nisam bio veran ovom poslu. Kao čovek koji se bavi sportom, znao sam da su nam

potrebni dodaci ishrani, ali bilo je neverovatno što smo u ovom poslu mogli da zaradimo toliko para i to smo viđali na binama. Razmišljao sam kako ovde ljudi ili zarađuju puno para, ili su to sve dobro plaćeni statisti. Odlučio sam da moram da se sretnem sa onim ko deli pare. Onda smo se sreli: Rex mi je pružio ruku na bini i rekao: „Hvala ti na trudu.“ Kao da me je nešto probolo, jer sam dobio priznanje koje nisam zaslužio. Bili smo već pet godina u poslu, a nismo imali ni cilj, ni plan. Tako sam otišao do sponzora i pitao ga: „Šta treba da uradimo da dostignemo nivo menadžera?“ Smatrao sam da ću se odužiti samo ako na sto stavim ponudu koja je vidljiva.

Renata: Tada smo zaista počeli da gradimo mrežu i iskoristili smo iskustvo stečeno sa proizvodima. Pozvali smo svoje stalne mušterije, pitali smo da li im trebaju proizvodi i da li će doći na prezentacije. Pored toga smo zvali i nove ljude: za tri meseca kroz dnevnu sobu je prošlo 140 gostiju.

Kako ste uspeli pored dvoje dece da održite taj tempo?

Renata: Joži je dočekivao goste, zatim je išao na sprat i čuvao ćerke. Ja sam pričala ukratko o proizvodima,

„ZA TRI MESECA
KROZ DNEVNU
SOBU JE PROŠLO
140 GOSTIJU”

Sponzor: Mikloš Berkič
Gornja linija: Jožef Sabo,
Rolf Kipp, Rex Maughan

Da li ste odmah gradili mrežu ili da zamislimo dva potrošača na početku?

Renata: Sa Foreverom smo upoznavanje započeli 2002. godine preko proizvoda, kada nam se rodilo prvo dete. Došao je kod nas jedan bračni par, ali nekim drugim poslom i spomenuli su Gel. Ja sam tada radila kao fizioterapeut, zato sam



zatim je na red dolazio sponzor, koji je pričao o poslovnoj prilici, ja bih za to vreme stavila male da spavaju i vratila se na sastanak. Vikendom smo imali 3-4 prezentacije. Znali smo da ako se sada napregnemo i nateramo da radimo naporno, da ćemo za tri meseca postići nivo menadžera, a posle ćemo odmarati. Uspelo nam je.

Jožef: Ja nisam mogao ni da zamislim da nam neće uspeti. Verovao sam u poznanike, a oni koji su došli, došli su me saslušaju i mi smo njima bili verodostojni. Bili smo sigurni u firmu, u to šta želimo i na nama se videlo da imamo dobre namere i da smo lojalni firmi.

Koje ste dodatne potencijale imali na novim poslovnim nivoima?

Renata: Postali smo menadžeri i čekali smo da sve profunkcioniše. Onda smo shvatili da svi kupuju, ali da nemamo tim. Počeli smo da radi-

mo na tome da naša mreža postane stabilna. Shvatili smo da građenje mreže ne zavisi samo od brige prema kupcima, već i od toga da naš posao mogu da kopiraju kolege.

Kakav je sponzor Mikloš Berkič?

Jožef: Interesantna stvar, često je dolazio kod nas i pričali smo o poslu i raznim stvarima. Delovalo je kao da nam ne daje konkretne savete, nego samo priče. Onda bi on otišao, i mi bi shvatili da se u svakoj priči nalazi po neki savet. Polako smo shvatali ono što je predstavljao. 2011. godine smo dali zavet Atili Gidofalviju da ćemo se opet kvalifikovati. To je bilo potrebno i da bi Mikloš Berkič postigao zaslužan Dijamantski nivo. Počeli smo da radimo svim snagama, ponovo sa osnovnim poslom. Da držimo prezentacije, pozivamo ljude... Tada nam je u posao došao prvi front menadžer Jožef Mazaš. Videli smo da se polako formirao

tim. DA, ovo što smo toliko puta čuli zaista funkcionise. Od tada smo bili na svim događanjima, ali dugo vremena samo nas dvoje.

Sada upravo pričamo o Danu uspeha. Koliko vas je ovde u Fusion centru?

Renata: Otprilike četrdesetoro. Jedno vreme nas je već toliko.

Dakle prvenstveno ste želeli da odgovarate drugim ljudima, i kvalifikovali ste se drugima za volju. Ali šta je bila vaša lična motivacija?

Jožef: Mene i dan danas pokreće to da pomažem drugima da uspeju. Da ih vodim ovim putem koji meni jako znači.

Renata: Ali nemojmo sad da demantujemo da nije bila reč i o novcu. Mi imamo dve talentovane ćerke. Starija ćerka svira flautu u bendu i ide na takmičenje za fitness, a mlađa ćerka svira violinu i peva

u dečjem horu Mađarske državne opere, voli da jaše i da skija... Ne postoji trenutak kad ćemo reći ćerki da nemamo para za to. Ali meni je motivacija bila priznanje. Osećaj da možemo to da uradimo, da smo sposobni za to i dobijamo priznanje za ono što smo uradili

Jožef: U početku, kada smo decu ostavljali drugima na čuvanje, dobijali smo osude od okruženja. Ali nasuprot tome, mi smo postali zdraviji telom i duhom i danas smo ponosni što su deca razumela da smo radili i za njih.

Možemo da kažemo da ste zaista uticali na ljudske živote. Kako su na vas uticale ove radne godine?

Jožef: Ovaj posao zahteva više tolerancije od prosečnog. Naučio sam kako da pazim na ljude. To se naravno podrazumevalo na mom ranijem poslu, u ministarstvu, ali kakav je dobar lider to sam otkrio tek ovde. To nije onaj ko stalno govori ko će šta da radi, nego onaj ko pusti svoje radnike da rade sami i da uče iz svojih grešaka.

Renata: Ja uvek volim da posmatram iz pozadine i da slušam druge, ali sam shvatila da jedan lider mora da stane pred druge. Zadatak je da komuniciram tako da me slušaju. Ne da im dajem uputstva, već da ih nateram da me prihvate. Građenje mreže vam daje puno stvari, kao što su: komunikacija, način ponašanja i to možete da koristite na bilo kom polju života.

Za šta vam je bio dovoljan polet Mikloša Berkiča?

Jožef: Zajedničkom saradnjom sa Mikijem, već smo u prvoj godini dobili prvog menadžera, sledeće smo dobili kvalifikaciju za Eagle i nakon jedne godine pauziranja mi smo konstantno Eagle menadžeri – sada završavamo već peti put. A prošle godine smo dobili i prvi Chairman's Bonus.

Renata: Nemamo na brzinu izgrađen i nasrtljiv posao, već stabilan

koji je građen korak po korak. Trudimo se da održimo tim čak i van strogog poslovnog života.

Od koga se karakteristično sastoji vaš tim?

Renata: Imamo članove od 18 do 65 godina, ali većina njih je naše godište i ima puno porodica sa decom. To je dobro zato što im mi služimo kao primer. I pored primera dajemo im ceo sistem, obuke i sve ono što im Forever firma nudi.

Kako ste sredili vaš nov život? Kakvi su vam dani?

Renata: Joži je zadržao svoj posao od osam sati, pored toga ima graditeljski posao. Nedeljno pet-šest puta se ozbiljno bavi sportom. I ipak održava neku ravnotežu. Ja smatram da je moj glavni posao Forever, a hobi mi je privatna ambulanta (i naravno non stop mi zvoni telefon kao lekarskom savetniku).

Koji su vam najvažniji ciljevi u narednom periodu?

Renata: Da se ponovo kvalifikujemo za Eagle menadžere, da učestvuemo na Chairman's Bonusu, da dospemo u klub sa 1500 bodova i naravno žuti kofer...

Jožef: Da nam članovi tima napreduju, da budu uspešni. Da im damo snagu, da vide da sistem funkcioniše – to je uspeh. Uvek kažem da vam trebaju samo četiri stvari: vera, volja, istrajnost i poniznost. A to nije puno, jel tako?

MI OVAKO GRADIMO:

- Uradi to, čak i ako ti je život trenutno težak – isplati se!
- Ako želiš da napreduješ nivo, ne zaboravi na stare kupce!
- Budi spremna na promene – na celokupnu ličnost!



STEP BY STEP



AGNEŠ KRIZO

Safir menadžer

U stvari, prodaja je ona forma, koja predstavlja naše preduzetništvo i govori o ubrzanim procesima, ljudskim reakcijama i pritisku vremena. To je karakteristično za timove koji su krenuli kod nas: graditelji mreža kojima je ovo drugi posao, majke sa dečjim dodatkom, penzioneri, sportisti, uspešni graditelji mreža, samosvesni roditelji, mladi, koji se vraćaju u domovinu zbog Forevera. Možemo sad da nastavimo nabranje i sa onima koji su sad krenuli, oni koji su sa gledišta MLM-a totalni početnici u građenju biznisa. Videćete da svako ko je već napunio osamnaest godina može da krene u građenje biznisa.

Svi dobijaju mogućnost kod jedne ovakve izvanredne firme, kao što je naša. Može da se kaže da MLM mogućnost nikada nije toliko cvetala, kao u današnjim danima. Isto tako ima i mana: ima puno zadataka, i upoznajte različite stilove liderstva. Ima koga plaši to što svako radi šta hoće i nabavlja znanje tamo gde želi. Ne prihvataju svi ovu vrstu takmičenja, bez obzira koliko im sada treba stabilan honorarni prihod. Ovde je takmičenje zaista oštro: odmah postaje vidljivo kad neko pogreši, privatni život postaje javan, isto kao što se pojedinci istaknu u grupi. Ima onih koji veruju da je potrebna konstantna reklama, jer misle da uvek svuda moraju biti prisutni.

Napisaću vam nekoliko vrednosti, ali njihovo praktikovanje preporučujem samo onda ako se vaš sponzor složi sa tim i ako vrednosti koje sam nabrojala mogu da se uklupe sa tvojim vođenjem života – jer u građenju biznisa svima treba da bude lepo, da nađu mesto u životu i da pomognu drugima. Da vidimo!

Na mom putu sam iskusila i osetila koliko veliki problem predstavlja ljudima odluka i prihvatanje odgovornosti. Pogotovo na našoj teritoriji, gde u prvom planu na probu staje lična privrženost i gde je jako bitan prvi utisak.

1

ODLUKA

Odluka spada među najvažnije karakteristike. Ne poseduje je svako, ali može da se nauči, samo treba tražiti. Naravno, može da se desi da treba da gledamo iznad odluka i da odluke koje smo nekada doneli treba da promenimo. Ako stvarno uspemo da prihvatimo odgovornost odluke i onda ćete uvideti da se iz dana u dan razvija ličnost i osetićete da sa odlukom ne dolazi samo odgovornost, već i sloboda.

2

OBAVEZA

Zadatak: Ovaj biznis zahteva konstantno održavanje ličnosti za učenje i razvoj sebe. Svaki rezultat donosi trajni uspeh i bilo kad može da se ponovi. Borimo se za važne ciljeve pojedinačno i organizovano, zajedno sa poslovnim saradnicima. Zahteva puno i preciznu raspodelu vremena, da sve dođe na svoje mesto, kako u ličnom tako i u poslovnom životu. Treba da pazimo na to da iz dana u dan postanemo sve bolji. Isto tako ne verujem u savršenstvo, zato što nismo mašine nego ljudi, koji istovremeno funkcionišu u duhovnom, mentalnom i fizičkom pravcu.

3

POSLEDICE

Normalno je da naš viši način života dobija veću gledanost od prosečnog, kao što nam je i ličnost usklađenija. Među nama postoje i oni koji će se bilo gde i bilo kada protiviti. Zato je doslednost od ključne važnosti kod nas i to se ne odnosi isključivo na završavanje posla. Bitan je faktor kod sredstava, treba da ga negujemo i pazimo da doslednost ostane kod nas.

4

TIMSKI RAD, MEĐUSOBNA SARADNJA

Treba da oformimo brojne privrženosti na kratke, srednje i duge staze – svesno prihvaćene odgovornosti za dostupne kvalifikacione periode. Razmislite, od čega neko može da postane neko ko donosi odluke, ko može da postane vodeći član tima, a ko ne? Kada motivišemo na prezentacijama, razmislite: šta je glavni cilj? Jedan od najvažnijih zadataka lidera jeste rangiranje obaveza na dnevnom nivou. Za kraj: treba uzeti u obzir, da za vreme odlučivanja kod ljudi mnogo faktora odjednom može da utiče na to.

8 KLJUČNIH VREDNOSTI DOBROG LIDERA



5

MOTIVACIJA

Mnogi postavljaju pitanje: kako jedan lider može da ostane motivisan godinama. Najbolje je kada sve dolazi iz dubine – to pokreće. Kao prvo, počni da daješ! Postani sposoban za to, da i sa drugima deliš svoja uverenja! Što više ohrabruješ i daješ sigurnosti, s tim ćeš i sam biti jači. Okreni svoju pažnju na to kako se osećaju ljudi u tvojoj okolini!



6

STVARANJE I ODRŽAVANJE RAVNOTEŽE

Od velike važnosti je fizička i mentalna izdržljivost. Trebalo bi priznati da treba da poštujemo sebe, jer ćemo sa tim samo dobro učiniti za našu okolinu, našeg partnera, naše voljene i poslovne saradnike. Pravi, uspešan život čoveka možemo živeti samo onda ako naš poslovni život ne ide na štetu privatnom životu. To ćemo moći da uradimo samo sa takvim ljudima, koji istrajno napred guraju stvari i rade glasnije nego što se čuju njihove reči. To su oni koji su mudraci, ponizni, skromni. Njihova životna forma nije teatralni izbor uloga, nego dolazi iz privrženosti. Dobar lider ima poštovanja i ako trenutno nije prisutan, jer je njegova poruka – sigurnost, razvoj, dobro osećanje – prisutna i sa daljine. Takav je na primer Rex Maughan, osnivač naše firme.

7

VAŽAN REDOSLED

Neizostavno je u ličnom i poslovnom životu. Današnji ljudi su konstantno pod pritiskom sa vremenom. U ovom modernom svetu mašina, treba za sve pronaći dovoljno vremena i živeti, i ostvariti odabrani, životni put, kojim smo krenuli.

8

ZAHVALNOST I HVALA

Živi tako da ova osećanja proživiš dnevno, u drugom slučaju život ti neće biti potpun. Postoje mnogo važnije stvari od dobijanja prihoda. Ako živiš život dostojno i čistog srca, onda ćeš biti okružen poštovanjem, čašću i ljubavlju. Kada se budeš dobro osećao, kada ne budeš gledao samo svoje interese, kada ne budeš taktizirao i ne budeš manipulisao, onda će ti veruj mi rasti prihodi. Razvijaj se i emotivno, preuzmi odgovornost, nemoj da se baviš savršenstvom, nego posebnosću. Neka ti građenje mreže bude ljudsko, ono koje možeš da dostigneš čistom savešću, dostojanstvom, gde može na duže staze da se zadrži stručni kvalitet i poslovni saradnici koji idu uz to. Dobar lider je ČOVEK u najplemenitijem smislu. Takav je ovakvom svetu preko potreban. Želim vam zdrav, srećan i potpun život i snove koji se konstantno ostvaruju!



Tibor ima diplomu zdravstva, a godinama je radio kao profesionalni plesač. Trenutno radi u saobraćajnom preduzeću, kao vozač autobusa. Otac je šestoro dece. Odrasla deca već žive sama, a malu decu vaspitava sa ženom Martom Balint. Marta je Tiboru partner i u poslu, a zajedno sa njegovim napredovanjem menadžerskog nivoa, postala je kvalifikovana za supervizora.

BITNI SU MI CILJEVI I USPEH TIMA

Foreveru, upoznao se sa sadašnjom partnerkom, a zatim su se radala deca koja danas imaju 7, 5 i 3 godine.

Tibora je od početka zanimalo građenje biznisa i počeo je da se bavi time, ali kako kaže uskoro mu se toliko stvari dogodilo da je izgubio fokus, a kasnije nije hteo da izađe iz svoje zone komfora. Onda je pre godinu i po dana doneo odluku da će zbog dece i porodice promeniti kvalitet života i potražio je svog sponzora. Odluku je doneo zajedno sa partnerkom i od tada zajedno rade za svoje ciljeve.

„Kada sam preuzeo priznanje, odmah sam shvatio da tek sada počinje lavovski deo posla. U proteklom periodu se toliko sitnih stvari desilo,

Sponzor: Eva Rajnai
Gornja linija: Čaba Tot, Ištvan Halmi i Rita Mikola Halmine, Terezia Herman, Laslo Juhas i Đerđi Pal Juhasne, Zoltan Bec i Viktoria Žužana Kenešei, Žofia Gergelj i dr Laslo Reindl, Aranka Vagaši i Andraš Kovač, Mikloš Berkič, Jožef Sabo

Tibor ne zna tačan datum priključenja Forever firmi, ali je to bilo pre više od deset godina. Tada je radio kao profesionalni plesač i imao je razne zdravstvene poteškoće. Na savet njegovog sponzora, Eve Rajnai počeo je da koristi proizvode. Pored ubedljivih iskustava sa proizvodima, dobio je još jedno „blago“ u

i to nam je dodatno uzdiglo posao i upoznavanje sa internetom nam je donelo velike mogućnosti za stvaranje veza.

Tiborov tim se, za razliku od pre deset godina, promenio za 90 posto a zajednička karakteristika novih članova je to što su i oni ozbiljni i žele nešto novo: promenu koju Forever može da ima pruži. „Ako pitate ljude žele li da se menjaju, skoro svi odgovore sa „da“. Ali malo njih je spremno da radi za to. Ja tražim njih.”

Tibor i njegova partnerka zajedno grade biznis, zajedno pričaju o koracima i uče jedno od drugog i o onlajn tehnicima. Dok se Marta putem dece upoznaje sa roditeljima i porodicama na igralištu i na dečjim programima, Tibor traži nove potrošače i kolege na društvenim medijima, onlajn putem. Tim im se trenutno nalazi samo u Mađarskoj, ali komunikacija preko interneta ne poznaje geografske granice.

„Svejedno je da li neko živi u Novom Kneževcu ili Njiređhazu, preko jednog razgovora, preko skajpa ili mesindžera, sve informacije mogu da se prenesu. Trudimo se da privučemo što više mladih u biznis, jer oni su otvoreni, imaju polet i kreativnost, što je za starije osobe malo manje karakteristično.” Tibor u poslu preko interneta vidi prednost u tome što se štedi u vremenu i energiji: preko reakcija koje ljudi ostavljaju na internetu, može se videti stav ljudi i afinitet ka poslu i time može da se preskoči gubljenje vremena, probe i sastanci sa ljudima koji nemaju želju za promenom.

Dvoje od dece rođene u prvom braku Tibora, rade u inostranstvu. Kao što kaže Tibor, oni kao mali nisu dobili taj polet od Forevera koji bi ih pokrenuo. U međuvremenu manja deca rastu tako da im je poznavanje proizvoda skoroz prirodno, dobro se osećaju na priredbama i Tibor se nada da kad

„Moram sada da radim još više, kako bih onima koji su mi pružili poverenje, dao primer koji može da se kopira da bi bili uspešni.”

porastu deca i oni će imati rezultate u Foreveru.

Postizanje menadžerskog nivoa dolazi sa obavezom: mora da se pokaže primer timu. „Ako ja sada sednem i zadovoljim se trenutnim nivoom, to će uraditi i moj tim. Zato moram sada da radim još više, da bi onima koji su mi ukazali poverenje, dao primer koji može da se kopira kako bi bili uspešni. Jako su mi važni moji ciljevi i uspeh tima.”

Tiborova vizija je postizanje puno puno menadžera, kao i ostvarivanje Eagle nivoa, ali zna da je za to potrebno puno posla i održavanje svesnog stava. „Vidim sebe na bini, kako preuzimam razna priznanja od dr Šandora Milesa. Iako sam ja često na bini, navikao sam se na reflektore. Stajati na bini kao osoba sa 100 bodova, bio je predivan osećaj. Želeo bih da što češće proživim taj osećaj, kao i da moj tim to oseti.”

Tibor smatra da jedan dobar sponzor nikad neće pustiti ruku svog sponzora. On je sa drugima to radio i iz toga je puno naučio. Ali njegov sponzor Eva Rajnai je bila sa njim i onda kada se on odvojio od Forevera. Osnova 40-godišnjeg poznanstva je to što je Eva muzičar, a Tibor je bio plesač. „Plesao sam onako kako je Eva svirala i danas je tako i u poslu. Moram da držim tempo koji ona diktira. Tada sam joj obećao da ću ja biti njen prvi menadžer i tako je i bilo.”

Forever Freedom2Go®

Piće kao dodatak ishrani

Uživaj u prednostima praktičnog Forever Freedom2Go pakovanja sa egzotičnim ukusom nara! Forever Freedom2Go sadrži patentiran Aloe Vera Gel, glukozamin i kondrotin, kao i MSM i antioksidante i pozitivne efekte slatkog nara. Uzmi kesicu, otvori je i uživaj u prijatnom ukusu Forever Freedom2Go!

Može u travovima da sadrži sastojke raka ili školjke!



PREDMET mojih želja

Predmeti. Njihova vrednost u novcu može biti jako visoka, a nekad samo za vlasnike oni imaju veliku vrednost. Ponekad želite neku stvar jako, a raditi za nju predstavlja jednaku sreću kao i posedovati je. Predmeti mogu biti mali, skoro neprimetni ili ogromni i dobro vidljivi. Mogu da oslikavaju bogatstvo, dobrobit, slobodu ili plod teškog rada u životu.

Sakupljam propusnice za Eagle menadžera, koje se kače oko vrata. Nestrpljivo čekam da dobijem sledeću. Polako to postaje moja strast. Zašto?

Bila je 2011. Forever Living Products kompanija je objavila Eagle menadžer podsticajni program. Naše kolege dr Adrien Rokonaj i dr Peter Banheđi su učestvovali na uzbuđljivom preuzimanju priznanja na bini u Beču na Evropskom Rallyju. Ogroman ponos i radost je bila videti uspeh naših prijatelja. Proslavljali smo sa velikim timom. Onda smo odlučili da ni mi ne želimo da izostanemo iz ovog podsticaja i to ne samo zbog prestiža. Sa napredovanjem se stabilizuje biznis i stvara mogućnost za ček Chairman's Bonus. Uvideli smo koliko je genijalan i velikodušan ovaj korak, koji nam je dat od Forevera. Već u 2012-toj smo srećno preuzeli poklon kao Eagle senior menadžeri od Rexa i Gregga Maughana, koji je izgraviran na ime svakog posebno na budimpeštanskom Evropskom Rallyju. Sa srećom koja ne može da se prikrije smo čuli najavu i od tada svake godine priznaju naš rad predivnim inostranim putovanjem u nekom predivnom okruženju! Sa ovoga ne sme da se izostane! Gregg je znao da ćemo kao Eagle da proputujemo svet sa njim! Svaki Forever kolega treba da ostvari Eagle menadžer podsticaj, jer Rex i Gregg na prvo mesto stavljaju Eagleovce. Velikodušno, sa „all inclusive” pogledom mogu da učestvuju na predivnim delovima sveta i da doživljavaju prožive zajedno sa liderima firme. Sve smo to ozbiljno shvatili. U regionu dr Adrien Rokonaj i dr Peter Banheđi su 7-struki Eagle menadžeri, a ja sa mojim parom dr Idom Nađ i još jedan uspešan par Tindi Hajčik i Andraš Lang smo 6-struki Eagle senior menadžeri – isto tako i u regionu kao samostalni.

U 2013-toj, posle sardinske razmaženosti (razmazali su ih), nije više bilo pitanje da li ćemo izostati iz ovog. Ovde smo osetili po prvi put šta je to pravi luksuz.

U 2014-toj je nastupio obilazak izvanrednog Lake Tahoe, dalaškog Southfork ranča i proizvodnje Aloe Vera of America.

U 2015-toj za vreme odbojke smo pili tekilu na čisto beloj koralnoj



**U ovoj seriji
dr Ferenc Kiš,
Eagle menadžer,
prikazuje par
predmeta koji
su za njega od
neprocenjive
vrednosti.**

obali u Kankunu, putovali smo sa delfinima na Isla Mujeres, popeli se na *coba* i *chichen itza* piramide i vozili smo biciklove u kišnim šumama.

U 2016-toj svaki Eagle menadžer je krenuo iz svog luksuznog smeštaja sa bazenom na Toga Parti, naravno obučen u samostalno pripremljene grčke ili rimske toge.

U 2017-toj smo dobili jedan put po sredozemnom moru (Barcelona-Monte Karlo-Rim) na svetskom najvećem luksuznom brodu. Bio je to očaravajući i nezaboravan događaj.

U 2018-toj firma ide svojoj kući i u svojoj centrali u arizonskom Feniksu organizuje EMR. Hiljadu posto da ćemo biti tamo i sa vođstvom ćemo proslaviti 40-tu godišnjicu. Čeka nas čaroban pogled na Las Vegas i Grand kanjon. Već jako čekam da u svoju kolekciju stavim propusnicu za Feniks. Sad već sigurno razumete zašto ih skupljam. Nezaboravni događaji, priznanje istrajnog rada, naše postojanje puno sreće, jedna nada za bolji život, podsećanje na čarobnu mogućnost Forevera.

Sakupite i vi EMR propusnice! Proživimo zajedno doživljaje!
BE EAGLE! GO FOREVER!

2018. KALENDAR DOGAĐAJA

BUDIMPEŠTA	ALBANIJA KOSOVO	SRBIJA	HRVATSKA	SLOVENIJA	BOSNA
19. maj, Túskecsarnok 20. maj, Dan zdravlja					5. maj, Sarajevo
	17. jun, Kosovo	23. jun	9. jun, Opatija	2. jun	
21. jul, Túskecsarnok					
15. septembar, Arena	23. septembar		DHR Poreč 28-29. septembar		
			20. oktobar Zagreb, rođendan		27. oktobar, Bijeljina
		24. novembar		10. novembar rođendan	
14. dec. Túskecsarnok					

GLOBALNA DEŠAVANJA:

22-30. APRILA 2018.
DALLAS, GLOBAL RALLY

7-13. OKTOBRA 2018.
PHOENIX, EAGLE MANAGER RETREAT

ROĐENDANSKI SUCCESS DAY

19. MAJ – TÚSKECSARNOK

20. MAJ – DAN ZDRAVLJA
1184 Budapest, Nefelejcs utca 9-11.

OBAVEŠTENJA KÖZLEMÉNYEK SAOPŠTENJA OBVESTILA NJOFTIME

SRBIJA

Beogradska kancelarija: 11010 Beograd, Kumodraška 162.
tel.: +381-11-397-0127, fax: +381-11-397-0126, imejl: office@flp.co.rs
Salon lepote Sonya +381-65-394-1711

Imejl za naručivanje: naručivanje@flp.co.rs
Radno vreme: ponedeljak, utorak i četvrtak 12:00-20:00, sreda i petak 09:00-17:00, svake poslednje subote u mesecu: 9:00-13:00 i tokom Dana uspeha
Telecenter: +381-11-309-6382, +381-65-309-6382
Radno vreme: ponedeljak, utorak i četvrtak: 12:00-18:30
sreda i petak: 9:00-16:30, svake poslednje subote u mesecu

Forever Srbija internet prodavnica je non-stop dostupna na **www.flpshop.rs**. Stranica je u režimu održavanja radnim danima od 8 do 9 ujutru, kao i poslednjeg dana u mesecu kada se kraj radnog vremena internet prodavnice poklapa sa radnim vremenom kancelarije u Beogradu.

Direktor: dr Branislav Rajić
Lekari konsultanti: dr Biserka Lazarević
i dr Predrag Lazarević: +381-23-543-318
Utorakom i petkom 14:00-16:00

MAGYARORSZÁG

TERMÉKRENDELÉS: Webáruházunk: www.flpshop.hu
Telecenter: hétfőn 8:00-17:45-ig, kedden 8:00-19:45-ig, szerdán, csütörtökön, pénteken: 8:00-17:45-ig hívható számaink: +36-1-297-55-38; +36-70-436-4290; +36-70-436-4291; **+36-80-204-983 („zöld szám”): vezetékes hálózathól díjmentesen hívható),** hétfőn 8:00-19:30-ig, keddtől-péntekig 10:00-17:30-ig hívható számunk: +36-70-436-4294
Ügyfélszolgálat, Információ:
Ügyfélszolgálat (telecenter, webshop): ügyfeliszolgálat@foreverliving.hu, +36-1-269-5370/110 és 111, ügyfélkapcsolati igazgató: Kiss Tibor, +36-70-436-4170
Nemzetközi és Belföldi Kommunikációs recepció: +36-1-269-5370/123
Pénzügyi Recepció: +36-1-269-5370/121
www.foreverliving.com

Budapesti Központi Főigazgatóság: 1184 Budapest, Nefelejcs u. 9–11.
E-mail: flpbudapest@foreverliving.hu
Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289, +36 1 297 1995
Levelezési cím: 1439 Budapest, Pf.:745.
Ország igazgató: dr. Milesz Sándor: +36 1 297 1995, mobil: +36 70 316 0002
Főigazgató: Ladák Erzsébet: tel.: +36-1-269-5370/160-as mellék, mobil: +36-70-436-4230;
Főigazgató-helyettes: Kismárton Valéria: 130-as mellék, mobil: + 36 70 436 4273
Belföldi és nemzetközi kommunikáció: Szecsei Aranka: 136 mellék, mobil: +36 70 436 4229;
Csábrádi Ottilia: 135 mellék, mobil: +36 70 436 4227
Oktatás és Fejlesztési Osztály (FLP TV): Berkes Sándor, 133. mellék, mobil: + 36 70 436 4213, dr. Karizs Tamás, mobil: +36 70 436 4271
Ponttérték nélküli termékek: Nagy Adrienn, mobil: +36 70 436 4272
Rendezvényszervező: Altrichter Anett, rendezveny@foreverliving.hu, mobil: + 36 70 436 4240
Teremfoglalás: rendezveny@foreverliving.hu

Ügyvezető Igazgatóság:

1184 Budapest, Nefelejcs u 9-11. Tel.: + 36 1 297 1704, +36-70-436-4288, -4289
Ügyvezető igazgató: Lenkey Péter: mobil: +36-70-436-4279
Varga-Berecz Klára, tel.: 192. mellék, mobil: +36 70 436 4281
Vékás-Kovács Mónika, tel.: 191-es mellék, +36-70-436-4239

Budapest, Nefelejcs utcai vevő- és ügyfélszolgálat és raktár nyitvatartási rendje:

H: 10-17:45, K: 10-19:45, Sz-P: 10-17:45,
minden hónap utolsó hétköznapi munkanapján minden esetben 8-20 óráig,
Ügyfélkapcsolati igazgató: Kiss Tibor, mobil: +36-70-436-4170
Debreceni Területi Igazgatóság: 4025 Debrecen, Erzsébet u. 48.
Tel.: +36-52-349-657, mobil: +36-70-436-4287
Nyitva tartás: H: 12-20 óráig, K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30 perccel befejeződik).
Területi igazgató: Pósa Kálmán, mobil: +36-70-436-4265
Szegedi Területi Igazgatóság: 6726 Szeged, Pillich Kálmán u. 1.,
Tel.: +36 62 555 444, mobil: +36 70 436 4175 Nyitva tartás: H: 12-20 óráig,
K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30 perccel befejeződik).
Területi igazgató: Radóczki Tibor

Rendkívüli nyitva tartás: Termékárusítás illetve termékrendelés magyarországi képviselőinken és telecenterünknel minden olyan hónap utolsó szombatján, amely után abban a hónapban már nincs munkanap: 10-16 óráig. Ezen alkalmak pontos időpontját honlapunkon és képviselőinken minden alkalommal meghirdetjük.

Forever Resorts

Teleki-Degenfeld Kastélyszálló, 3044 Szirák, Petőfi u. 26.,
Tel.: +36-32-485-300, fax: +36-32-485-285 www.kastelyszirak.hu
Sasfészek Étterem, tel.: +36-1-291-5474, www.sasfeszeketterem.hu.
A Forever Resorts magyarországi intézményeinek ügyvezető igazgatója
Lenkey Péter, operatív igazgató Király Katalin.

Orvos szakértőink: Siklósné dr. Révész Edit, a Forever Magyarország Orvos Szakmai Bizottságának elnöke, dr. Hocsi Mária: 70/882-3495, dr. Kertész Ottó: 70/418-7233, Szabóné dr. Szántó Renáta: 70/612-2486, dr. Samu Terézia: 70/627-5678, dr. Bakanek György: 30/942 8519

CRNA GORA

Podgorička kancelarija: 81000 Podgorica, Srdara Jola Piletića 20.
Poštanski fah 25
tel: +382 20 245 402, fax: +382 20 245 412
Radno vreme: ponedeljkom 12:00 – 20:00, ostalim radnim danima: 9:00 – 17:00
Svako meseca poslednja subota je radni dan, radno vreme: 9:00-14:00
Lekar konsultant: dr Nevenka Laban +382-69-327-127
Email: flppodgorica@t-com.me

SLOVENIJA

Ljubljanska pisarna: 1000 Ljubljana, Stegne 15, Ind.cona Stegne
tel.: +386 1 562 3640, faks: +386 1 562 3645
Naročanje izdelkov: mobilni telefon: +386 40 559 631,
tel: +386 1 563 7501. Naročanje po elektronski pošti:
narocila@forever.si. Informacije po e-pošti: info@forever.si
Delovni čas: Ponedeljek in četrtek od 12:00-20:00 in torek, sreda in petek od 09:00-17:00
Lendavska pisarna: 9220 Lendava, Kolodvorska 14,
tel.: +386 8 205 40 75, Delovni čas: ponedeljek-petek od 9. do 17. ure.
E-naslov: lendva@forever.si webshop: http://sl.flpshop.hu/
Direktor: Andrej Kepe
Zdravnik svetovalec: dr. Miran Arbeiter: +386 41 420 788
Usposabljanja: odprta predavanja in usposabljanja vsak četrtek
Forever Info točka Slovenska Bistrica, Ljubljanska cesta 20

HRVATSKA

Zagrebački ured: 10000 Zagreb, Trakošćanska 16
Telefon: + 385 1 3909770; 3909773 ili 3909775; Faks: + 385 1 3909 771
Otvoreno: ponedjeljak i četvrtak od 09:00 do 20:00,
utorak, srijeda i petak od 09:00 do 17:00
Područni direktor: Mr.sc. László Molnár
Naručivanje e-mailom: foreverzagreb@foreverliving.hr
Edukacije u uredima Zagreb : ponedjeljak i četvrtak od 18:00h
Web adresa: www.foreverliving.com - birajte hrvatski jezik
Na stranici www.foreverliving.hr možete napraviti web narudžbu proizvoda
Sve vaše prijedloge, želje i obavijesti možete slati na e-mail adrese:
vgolub@foreverliving.hr, ili na korisnickapodrska@foreverliving.hr
Telefonski liječnici: Dr. Zoran Vrcić: + 385 91 5176510
– ponedjeljak od 16:30 do 18:30 četvrtak od 16:30 do 19:30
Dr. Draško Tomljanović: + 385 91 4196101 – utorak od 14:00 do 17:00,
petak od 14:00 do 16:00

SHQIPËRIA

Zyra e Tiranës: Rr. Selim Brahja 110. Sank Vjetër – Tirana
Tel./Fax: +355 44 500 866
Hapur: ditë e punës 9.00-13.00 dhe 16.00-20.00
Drejtor rajonal: Attila Borbáth, cel: +355 69 40 66 810, +36 70 436 4293
Shef Zyre: Xhelo Kijaj: Cel: +355 69 40 66 811
e-mail: flpalbania@tring.al

KOSOVA

Office Adress: Rr. HILMI RAKOVICA Nr 13 Prishtina-KOSOVA
E-mail: foreverkosovo@gmail.com
Office employee: Agim Berisha, Mob: 00 377 44 264 000
Area Manager: Borbáth Attila

BOSNA I HERCEGOVINA

Bijeljinska kancelarija: 76300 Bijeljina, 76300 Bijeljina, T.M.3.
tel.: +387-55-211-784, +387-55-212-605, fax: +387-55 -221-780
Radno vreme, radnim danima: 9:00–17:00
Imejl adresa: forever.flpbos@gmail.com
Regionalni direktor: dr. Slavko Paleksić
Sarajevska kancelarija: 71000 Sarajevo, Džemala Bijedića 166 A.
tel.: +387-33-760-650, +387-33-470-682, fax: +387-33-760-651
Radno vreme: ponedeljak, četvrtak, petak 09:00–16:30,
utorak, sreda 12:00–20:00
Imejl adresa: flpm@bih.net.ba
Rukovodilac ureda: Enra Ćurovac-Hadžović,
imejl: forever.flpbos@gmail.com



FIRMA OD POVERENJA 2018

SERTIFIKAT "FIRMA OD POVERENJA"

Sertifikat "Firma od poverenja" se dodeljuje privrednicima sa dobrom reputacijom među klijentima i poslovnim saradnicima. Sertifikacija je bazirana na inovativnom softverskom metodu uz pomoć kog se traga za negativnim komentarima na Internetu, a koji su upućeni na adresu privrednog subjekta. Činjenica da o datoj kompaniji nismo pronašli negativne komentare, istoj omogućava učešće u projektu "Firma od poverenja", Centra za istraživanje mišljenja klijenata.

Datum sprovedenog istraživanja: 19-03-2018, 11:59

FOREVER
LIVING



PRODUCTS
SRBIJA

Za odličnu reputaciju i doslednost u radu, kao i za korektnu saradnju sa klijentima i poslovnim saradnicima.

CENTAR ZA ISTRAŽIVANJE MIŠLJENJA KLIJENATA



Koordinator projekta
Tomasz Poda




/ SERTIFIKAT /
FIRMA OD POVERENJA

FOREVER

Izdaje: Forever Living Products Magyarország Kft.; Redakcija: FLP Magyarország Kft. 1184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. Tel: (+36 1) 269 53 70 Fax: (+36 1) 297 1996
Glavni urednik: PhD. dr. Milesz Sándor; Urednici: Pasqualetti Krisztina, Pósa Kálmán; Prelom i priprema za štampu: Crossroad Consulting Kft.
Prevod, lektura: MIMOZA Borbáth, (albanski), Babity Gorán Vladimir, Anić Antić Žarko (hrvatski), Dragana Meseldžija (srpski),
Novak Császár Jolanda, Biro 2000 Ljubljana (slovenski)
Štampa: Keskeny és Társai Nyomdaipari Kft. u 30 500 primeraka.
Za sadržaj teksta odgovara autor. Sva prava zadržana! www.foreverliving.com

Sa najnovijim Forever proizvodima smo ponovo definisali životni stil:

„Lepši izgled, bolji osećaj”

U Foreveru znamo da nije bitno samo da daš svoj maksimum, već i to da se osećaš dobro. Najnovije inovacije su učinjene, da bi negovale tvoje oči i kožu ispod očiju, za jedan živahniji izgled. Dejstvo ostaje i nakon skidanja šminke.

Istakni volumen: Sonya™ Volumizing Mascara

Nakon korišćenja *Sonya Volumizing Mascare*, tvoje trepavice postaju punije i zdravije zahvaljujući ovim prirodnim i kvalitetnim sastojcima. Ova maskara ujedno funkcioniše i kao kondicioner i tako popravlja kvalitet trepavica.

Možeš da se pozdraviš sa trljanjem očiju i teškim skidanjem šminke, jer je ova maskara sa volumenom nežna i lako se skida.

Da bi postigli efekat jačih i punijih trepavica, ova formula sadrži sedam različitih kondicionera i tri vrste voska. To su pčelinji vosak, karnauba vosak i kandellila vosak koji pomažu da se maskara lakše nanese i trepavice budu punije.

Pčelinji vosak pčele koriste za građenje košnice, ali zbog svoje fleksibilnosti ovaj vosak se dobro razlaže u vodi i zato je dobar za kozmetičke proizvode. Čuva pigmente i tim je ova formula trajnija i pomaže u formiranju trepavica.

Za fiksiranje savršenih trepavica koristili smo i polimere koji se u prirodi pojavljuju u šećeru. Dodat sastojak je guma arabika

– plod afričkog bagremovog drveta - jedini biljni sastojak koji trepavicama prirodnim putem daje volumen.

Ali mi nismo ovde stali. Ovom proizvodu dodali smo sedam različitih kondicionera, između ostalog i svetski poznatu Aloe Veru, maslinovo ulje i glicerol za mekše i lakše formiranje trepavica.

Sa ovom maskarom je jako lako raditi. Samo povuci četkicu od početka trepavica ka kraju. Koristi samo jedan sloj za dnevnu šminku ili dva sloja da bi noću postigla dramatični efekat. Za ekstra volumen, nanesi više slojeva.



Izvuci i istakni:

Sonya™ Precision Liquid Eyeliner

Sonya™ Precision Liquid Eyeliner savršen dodatak Sonya™ Volumizing Mascari

Sonya Precision Liquid Eyeliner je sada opremljen sa još više prirodnih i kvalitetnih sastojaka, time ističe oči dok usput hrani kožu. Bogata crna linija je savršen izbor i za dnevnu i noćnu šminku.

Korišćenjem ovog ajlajnera, zahvaljujući preciznoj i fleksibilnijoj četkici lako je nacrtati liniju, već iz prvog puta. Možete da nacrtate savršenu liniju iz prvog pokušaja, zato što se ajlajner nanosi flomasterom koji se lako koristi i koji je ergonomičan.

Cilj nije bio samo da rutine šminke učinimo lakšom, nego da tvoja koža bude zdravija i zbog toga ovaj precizan tečni ajlajner sadrži u sebi devet različitih kondicionera za kožu.

Ova jedinstvena formula sadrži Aloe Veru, ricinusovo i suncokretovo ulje i to su svi sastojci koji su idealni za osjetljivu kožu oko očiju, jer ovi prirodni sastojci smiruju i hidriraju kožu. Sonya Precision Liquid Eyeliner sadrži i vitamin E, takođe pun je i antioksidanata i smanjuje suvoću kože.

Zahvaljujući lakom nanošenju, tokom korišćenja Sonya Precision Liquid Eyeliner ne morate nepotrebno vući i zatezati kožu oko očiju, jer se i bez toga savršeno nanosi. Brzo se suši, ne razmazuje se i trajan je, tako da u toku dana ne morate da brinete o ponovnom nanošenju.

Korišćenje je jednostavno. Stavi četkicu na unutrašnji deo oka i polako povuci liniju ka spoljašnjosti kapka. Za dramatičan efekat napravi očaravajuće i markantne mačije oči.






**FOREVER
BRIGHT®**
SPARKLING
ALOE VERA TOOTHGEL

NO FLUORIDE
WITH ALOE VERA
AND BEE PROPOLIS
NATURAL MINT FLAVOR

FOREVER®
NET WT. 4.6 OZ. (130g)