

XVII. GODINA 2. BROJ FEBRUAR 2013.

# FOREVER



HUNGARY | ALBANIA | BOSNIA AND HERZEGOVINA | CROATIA | MONTENEGRO | SERBIA | SLOVENIA



FOREVER  
ARCTIC SEA

*Super Omega-3 Natural Fish  
and Calamari Oils with Olive Oil*  
DIETARY SUPPLEMENT  
120 SOFTGELS  
©2012

FOREVER

FOREVER  
ARCTIC SEA

*Super Omega-3 Natural Fish  
and Calamari Oils with Olive Oil*  
DIETARY SUPPLEMENT  
120 SOFTGELS  
©2012

FOREVER

FLP  
NEW!  
TV



# Definicija VELIČANSTVENOSTI

**U** Forever porodici postoje distributeri, koji zrače veličanstvenošću. Mislim, znamo šta govorimo kada za nekoga kažemo da je veličanstven. Ali, da li znamo šta ta reč zaista znači? Pre nekoliko dana sam čitao članak Danijela Čemblisa pod naslovom „Veličanstvenost je rezultat svakodnevice.” Danijel je tri godine proveo prateći plivače svetske klase. Otkrio je detalje o rutini i nauci, sitnim stvarima koje odvajaju pobednike od ostalih. I dok nam je u Foreveru zadatak da u tuđe živote donesemo zdravlje i bogatstvo, što se svakako donekle razlikuje od ciljeva sportista, mišljenja sam da i za nas može da bude poučna Čembliseva studija.

Uvežbavanje zadataka i ponavljanje vežbi je veoma korisna stvar, na primer kad nekoga želimo da naučimo osnovama posla, kad dotičnom predajemo znanje, na koji način da se prikažu Foreverovi proizvodi ili na koji način da se drže predavanja timu. Istovremeno, nakon određenog nivoa, nastaje potreba za promenom u kvalitetu. Tada povećanje količine vežbi samo po sebi nije dovoljno za napredak. Meri Miger, svetska rekorderka u plivanju na 200 metara leptirovim stilom, ostvarila je dve promene u kvalitetu da bi uspela da poveća svoj učinak. Kao prvo, na sve treninge je dolazila tačno na vreme i veoma mnogo je vežbala okretaje. Usredsredila se na te dve stvari koje su joj donele ogroman pomak napred. Ukoliko uvek radimo isto, ta činjenica sama po sebi ne donosi razvoj. Treba da se fokusiramo na kvalitetno delovanje, da budemo spremni na potrebne promene. Čemblis piše kako na tri polja treba da razmišljamo kod promene kvaliteta da bi zaista postali delotvorni: tehnika, disciplina i pristup. Bodrim vas, usudite se da sprovedete promene. Pomislite na četiri načela o kojima smo govorili na Super reliju. Razmislite, da li postoji takav aspekt vašeg rada koji možete promeniti u interesu efikasnijeg vrbovanja, održavanja, delotvornosti i razvoja.

Mnogo puta susrećemo ljude koji su uspešniji od nas, a tu činjenicu objašnjavamo time da su dotični sigurno talentovaniji. No talenat sam po sebi nije dovoljan za uspeh i ne objašnjava razliku. Čemblis kaže da kod plivača, stvari poput dobrog trenera, urođene muskulature, pa čak i ljubav prema plivanju, svi redom doprinose vrhunskim rezultatima sportista. Sve u svemu: svi mi imamo urođeni talenat, sposobnosti, spretnosti koje možemo pojačati ujedinjenjem sopstvenih snaga sa drugima. Džan Fulgoni, vrhunski impresarijo preporučuje sledeće: „Okruži se odgovarajućim ljudima! Takvim, čije sposobnosti nadopunjuju, umnogostručuju tvoje, pa imaju sličan učinak i na ostale. Sastaviti tim od pojedinačnih talenata uvek donosi neočekivane rezultate.” To važi i za Forever. U ovom biznisu niko ne može postati uspešan isključivo zahvaljujući sopstvenim sposobnostima. Za uspeh je uvek potreban tim u kojem sve članove vuče postizanje istog cilja. Kolektivna snaga čini Forever veličanstvenim.

Ukoliko odredimo kratkoročne ciljeve, pa ih razvijamo, brusimo preko uobičajenih rutina, možemo da postignemo fantastične rezultate. I Čemblis je došao do sličnih konkluzija u svojoj studiji: „Nema tajni, jedino treba uraditi sitne stvari, učiniti sitne korake. Korektno, dok svi sitni detalji ne postanu navika, sastavni deo svakodnevnog života.” Čemblis je primetio, da simuliranje stvarnih uslova tokom treninga, pomaže sportisti da poveruje da je cilj ostvariv. Iz toga sam naučio da veličanstvenost znači vežbanje i kvalitetnu pripremu. Oni nas dovode do uspeha.

I dok vežbate svakodnevno, veličanstvenost ostvaruje u vama i vašem timu mogućnost neograničenosti. U februaru vam preporučujem sledeće: ostvarite bar jednu promenu u kvalitetu, koju ćete podeliti i sa timom. Kao što smo to videli i u slučaju vrhunskih sportista: veličanstvenost se krije u detaljima.

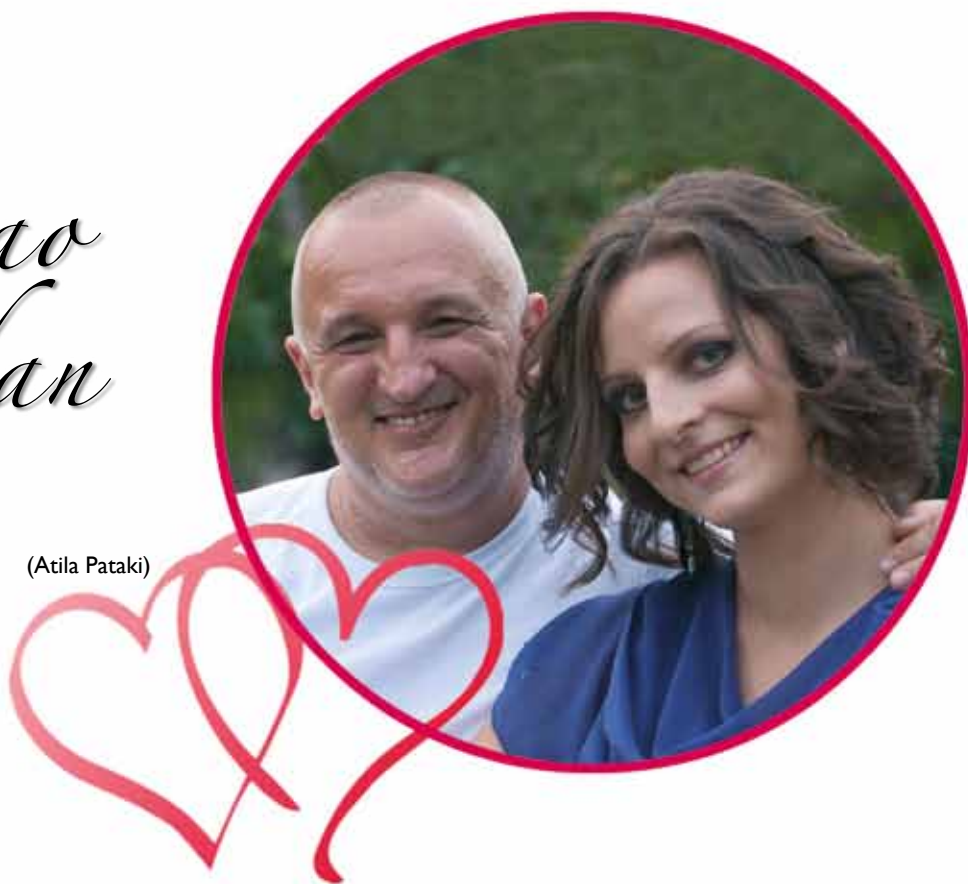
Jedva čekam nastavak zajedničkog rada sa vama, fantastičnom ekipom, koja me podstrekuje da i sam postanem veličanstven i pomaže mi da podignem Forever na viši nivo od dosadašnjeg!



  
REKS MON  
GENERALNI DIREKTOR

# „Sanjao sam jedan svet“

(Atila Pataki)



Svake godine imamo mnoštvo tradicionalnih praznika. Među njima i one koje bi mogli nazvati „modernim“, a ipak ih doživljavamo kao da su odvajkada. Takav je i Dan zaljubljenih (Sveti Trifun ili Sveti Valentin), kada se setimo svoje ljubavi, pa pozdravimo jedno drugo tog čudesnog dana. Pretočimo u reči šta značimo jedni drugima, prisećamo se trenutaka upoznavanja, odlazimo sa dragim/dragom, mužem/suprugom na večeru ili kod kuće predajemo skroman poklončić. Ovaj praznik svako slavi u skladu sa svojim temperamentom i naravno novčanikom. U to vreme svet se menja, ceo grad, selo... Internet je ispunjen srcima, a na društvenim stranicama se govori samo o ljubavi.

Veoma je važno da se pokažu osećanja, da se kaže supružniku čak i nakon trideset, pedeset godina, koliko ga volimo. Da li si ikad razmišljao kako na Dan zaljubljenih želiš da daš malo više, možda više od uobičajenog, recimo, divan buket cveća, poziv na atraktivnu večeru... Da li si ikad razmišljao koliko je dobro dati, međutim dati može samo onaj koji za to nešto i čini. Mi ovde u Foreveru mnogo radimo. Od Forevera svakog 15. u mesecu dobijamo „valentinovski“ poklon: bonuse za koje smo se pošteno naradili. Dajmo šansu sebi, svojoj porodici, svom partneru, mužu, supruzi i deci da uvek budemo sposobni da slavimo na pravi način, na nivou koji želimo, da ne moramo u prodavnici da kažemo kćerki: „Za ovo sad nemamo novaca“. Ljudi imaju želje i ciljeve, međutim želje postaju ciljevi ukoliko nešto i činimo za njih. Svako sam sebi ucrtava put. Ukoliko si jak ili postaneš takav, onda ćeš živeti kvalitetnim životom. Zavisí od tebe, da li ćeš biti zadovoljan nakon predaje poklona, da li si zadovoljio svoja očekivanja, da li si uspeo da iznenadiš svoje voljene ili jednostavno živiš uobičajenu svakodnevicu, dok protiču godine i decenije.

Živi život kakav zaslužuješ. Ali za to iz dana u dan treba da obavljaš sve ono što si sebi zacrtao - cilj koji nam je naš zajednički uzor Reks Mon pokazao i koji možemo u Karpatskom bazenu ostvariti zajedništvom, ujedinjeni ogromnom energijom. Donesimo u svet ljubav, mir i prijateljstvo, i tad će nam praznik biti divan.

Želim svima čudesan Dan zaljubljenih! Napred Forever!

DR ŠANDOR MILES  
DRŽAVNI DIREKTOR



SREĆNA NOVA FOREVER GODINA, ŽELIMO VAM NOVE  
USPEHE MAĐARSKOJ I JUŽNOSLOVENSKOJ REGIJI!  
OVDE NOVA GODINA NE POČINJE TRENUTNIM  
ZAVETIMA, NEGO SVESNO PLANIRANIM CILJEVIMA.  
A FIRMA I ZA 2013. PRIPREMA REVOLUCIONARNE  
NOVOSTI.

# Success Day

**BUDIMPEŠTA 19. JANUAR 2013.**



**U** mesto argumenata dovoljno je  
poređati najpoznatije saradnike  
na prvom Danu uspeha u godini.

Posmatramo dugi red koji se penje na scenu,  
konkretne stepenice Marketing plana: pred nama su  
ljudi, karijera vrednih hvale.

Naš današnji voditelj programa, **Geza Varga** je bio  
uspešan preduzetnik, i ipak nije želeo da propusti  
ovaj izazov. Slično je razmišljala i njegova supruga  
**dr Ilona Juronič** po profesiji pedijatar. Kao rezultat  
odlučnosti, danas su već soaring menadžeri, a  
bezbroy puta su bili u Americi i redovno ispunjavaju  
uslove Čermens bonusa. „Godina 2013. svima nama  
će doneti uspeh i sreću – govori Ilona – ovo je  
godina snova koja daje snagu, podići će nas i odneti  
do naših želja. Želim vam, da crpite snagu iz svog  
okruženja, da bi sve to ostvarili!”

„Uhvati se za svog sponzora, učini sve korake i  
posveti sve svoje vreme ostvarenju onog šta si  
zapisao u svesku ciljeva!” – preporučuje njen muž,  
a zatim zajedno najavljuju **dr Šandora Milesa**, koji  
ne samo da je rukovodilac regije, nego je i graditelj  
mreže na visokom nivou, otac i „rođeni strateg”.  
Ova godina biće drugačija od ostalih – govori nam.  
Njemu je počela veoma dobro, prešao je preko  
snimanja zdravstvenog stanja, te nam odaje: „Imam  
srce poput dvadesetogodišnjaka. Što mi je bolje,  
uzimam više vitamina i minerala.”



Fizička spremnost će trebati. Naime, Forever rukovodstvo priprema seriju dijamantskih kurseva, kakve Evropa još nije videla. Međutim treba da se fokusiramo i na druge stvari poput Vinter kampanje, čiji moto glasi: Distributerski bodovi daju osnovu našeg rada. „Među vama su prvi osvajači programa, u to sam siguran – kaže **dr Šandor Miles** i nastavlja – iza nas je veoma dobra godina, kada se mesečno ostvari prosečno 16 hiljada kartonskih bodova, što zaista iziskuje poštovanje!” Zahvaljuje se svim rukovodiocima Forevera, zatim predavačima i pozadinskom osoblju. „Pred nama su primeri. Sposobni smo dakle da idemo korak napred!” **Žolt Frenko** spada u članove tima, čiji rad nije previše vidljiv, međutim rezultat itekako jeste. Vodilac pozorišta, kao umetnički direktor Forevera nas deset godina zabavlja, a pri tome ostaje iza scene. Ovaj put najavljuje zvezde Operskog pozorišta iz Budimpešte, i sada dobijamo čudesan program.

Pre nekoliko decenija nismo previše slušali o šećernoj bolesti, ali danas je ona već prisutna u mnogim porodicama, i to na žalost ne samo među odraslima, nego i kod dece. Specijalista tog područja, pedijatar **Maria Hoči**, tvrdnju dokazuje činjenicama: trenutno 600 hiljada Mađara pati od tog kompleksnog probavnog poremećaja sa brojnim posledicama, a broj onih koji čak ni ne znaju da su bolesni stalno raste. Došlo je dakle vreme da i distributeri Forevera bolje upoznaju uzročnike, karakteristične kliničke simptome, pojedine tipove bolesti i moguće preventivne i terapijske mere, počev od odgovarajuće gimnastike do uzimanja vitamina.



Sledeći Dan  
uspeha: 30 mart.  
Da li već  
imaš ulaznicu?



Nakon kvalifikacije supervizora i asistent menadžera slušamo predavanje menadžera **Monike Solnoki**, na temu brige o kupcima. Tačku po tačku ređa nam ključne korake potrebne za uspeh. Dve do pet godina uloženo rada, stoprocentna upotreba proizvoda, deset stalnih kupaca, redovne prezentacije, korektna preporuka proizvoda i odgovarajuća struktura sopstvene firme i više linije.

Monika pored ličnih veza naglašava i značaj upotrebe imejla i društvenih stranica, vezanih za brigu o kupcima, skrenuvši nam pažnju na mlade od kojih lako možemo da naučimo male tajne interneta.

„Suština biznisa je pronaći u svom timu čoveka koji je bolji od tebe, od koga možeš da učiš!  
Godina 2013. biće moja, biće naša!”

Sada je vreme sumiranja upeha prošle godine: ovaj put mnogi preuzimaju kvalifikacije za svoj učinak, osvajači 60cc+, članovi Kluba osvajača, igl menadžeri, osvajači automobilskeg programa, kvalifikovani za Globalni reli, vodeći menadžeri, ušesnici Holidej relija, distributeri godine. Nekoliko rečenica bodrenja sa scene: „Ovde ćete stajati i vi, ako vam biznis bude u srcima.” „Ne gledaj druge, uzdaj se u sebe!” „Ako čovek zaista želi, nema nemogućeg.”

Tokom predaja kvalifikacija i dijamant menadžer **Mikloš Berkič** govori nekoliko reči: „Kad nešto započnemo, to treba i da dovršimo. U ovom biznisu nema tajni, jednostavno nemoj da se predaš dok ne osvojiš menadžerski nivo, a kad si ga osvojio, baci u petu brzinu i budi na priredbama sa što više ljudi!”

Njegove misli dopunjuje **dr Šandor Miles**: „Požurite da i vi budete ovde na sceni!”

Sledi menadžer **Betina Komor**, koja govori boreći se sa suzama. Onome ko nije iskusio gradnju mreže, teško je shvatiti njeno raspoloženje. Ovo nije samo rad, mnogima znači prekretnicu, a i nije laka borba. Za mnoge znači više od samih reči kvalitetnijeg života, visokih prihoda i prijatelja... Znači pronalazak samog sebe i prvo mesto gde se ceni njihova ličnost. „Po prvi put u životu ovde su me pitali o čemu maštam, ovde su me prvi put pohvalili, a drugi su do sada očekivali jedino rad.” - govori Betina. Pre nekoliko godina



STORIES





donela je lošu odluku koja ju je na duže vreme izbacila iz igre, zato je odlučila da ne sme ponovo da pogreši. Sigurno je zato i stigla u pravo vreme – prošle godine na 15. godišnjicu. „Osećala sam da sam pronašla sve što sam tražila. Bilo je neverovatno da mogu da budem ovde. Forever je najlepši poklon od života. Ne bojte se, stizete u okrilje koje vas štiti od svega. U početku sam gradila mrežu nakon osmočasovnog rada. Nije bilo jednostavno, ali može da se učini. Za osam meseci sam postala menadžer, jer me ništa drugo nije zanimalo – samo moj san i cilj: da što više ljudi upoznam sa mogućnošću. A ovo je najlepši trenutak mog života. Ukoliko ideš do kraja puta, pronaći ćeš samog sebe. Ne treba više da živiš u lažima, znaćeš na koga možeš da računaš i pomoći ćeš mnogim ljudima. Više nisam isti čovek koji je u maju krenuo. Sad mogu da postanem bilo ko.”

Životni put menadžera **Andraša Hološija** takođe sadrži više stranputica. Počeo je kao profesor istorije, nastavio u medijima, zatim postao Foreverov saradnik na puno radno vreme. Kako kaže, možda je njegov put bio nešto sporiji nego što bi trebalo, ali „trebalo je dočekati, da stvari sazru”. Supervisor je postao 2009., za šta mu je prvenstveno trebao polet: „Bilo je razdoblje, kad sam se bavio isključivo ovim. Znao sam da ukoliko pristupim na preduzetnički način, tad zapravo izgrađujem sistem sredstava, koji proizvodi novac. Za to je potrebna svojevrsna posrednička usluga: povezati ljude sa firmom. Od veoma mnogo uslova zavisi da li ćemo uspeti. Ukoliko priznaješ ono kud si stigao, tada ćeš i rasti. Jer, šta razlikuje pobednika od gubitnika? Jedna jedina stvar: pobednik prekorači ciljnu liniju. – govori Andraš Hološi, zatim publici predstavlja i primere – Za šezdeset dana možeš da stigneš do ovog nivoa. Zašto ne bi?” – pita nas na kraju predavanja.





Nakon kvalifikacije asistent supervizora, dijamant-safir menadžera **Ištvana Halmija** najavljuju kao „zaista nemirnog čoveka“. Kao čoveka koji zna šta hoće, planira uz to i ono „kako“, a usput pruža i primer. Zanimljivo, u početku ni on nije bio toliko svestan. „Nisam znao šta želim, samo sam znao da je to nešto drugo.“ – govori. Ne bi ni pomislili, ali stiže iz jednostavnog okruženja. Kao mladi bračni par, Ištvan sa svojom ženom **Ritom Mikola**, nije imao čak ni svoj stan. Iza njega su borbene godine: njegov život pre Forevera bio je ispunjen nedaćama. Danas im je stanje potpuno drugačije, u šta dobijamo i uvid. Ali zahvaljujući čemu tolika razlika? „Uvek očekujemo promenu spolja, ali zapravo je potrebna unutrašnja promena. – govori Ištvan – Situacija će se oko tebe promeniti samo ukoliko se i ti promeniš.“ Iako je diplomirani inženjer avionautike, a ima i stručnu spremu iz ugostiteljstva, dijamant-safir menadžer već trinaest godina živi od gradnje mreže. Danas već kaže sledeće: „Da sam nastavio da se bavim bilo čime od pre, ne bih imao ovo što imam sada, ali zahvaljujući tim poslovima stekao sam životna iskustva.“

Boriti se za sebe svakako je samo početni deo ovog posla: treba pronaći i saradnike. „Ne verujem u „ne umem“ jedino u „ne da mi se“ – izjavljuje Ištvan Halmi – Ukoliko uzmeš za ruku svog sponzora i poveruješ u ono što ti kaže i uzdaš se u njega, tada ono čime on raspolaže može postati i tvoje - ti više ne treba da prođeš isti put.“

Menadžer na svom putu sledi jednostavna načela, ovaj put ih prikazuje putem videozapisa. Od njih evo nekoliko saveta: „Zaobiđi negativne ljude, ne treba da ih uveravaš!“, „Ne boj se neuspeha, neuspeh ne postoji, jedino usporeni uspeh. Radi punom parom, ali dobra vest u svemu je da drugi to čine tokom celog života, dok je u Foreveru za to dovoljno dve do pet godina.“







Na prodajnoj listi edukacionih pomagala 2012.  
najprodavanija je bila serija „Profesionalno!”

1. Tibor Radocki: Zašto FLP? – Profesionalno
2. Mikloš Berkič: Turbo Start 2.0; 1. deo – Profesionalno
3. Mikloš Varga: Svrha snova i ciljeva – Profesionalno
4. Mikloš Berkič: Turbo Start 2.0; 2. deo – Profesionalno
5. Kati Gidofalvi: Gradnja, konsultacija, a ne unakrsne linije – Profesionalno
6. Mikloš Berkič: Poziv – Profesionalno
7. dr Terezia Šamu: Preporuka proizvoda – Profesionalno
8. Šandor Tot: Organizovanje prezentacije proizvoda – Profesionalno
9. Ištvan Halmi: Susret „kako dalje” – Profesionalno
10. Eva Sep Kesi: Razbijanje izgovora – Profesionalno

Čestitamo!



FLP  
NEW!  
TV



# Success Day

**12. ROĐENDAN FLP-A U BOSNI I HERCEGOVINI**

*Odavno nije tako padao sneg u regiji,  
zavejao puteve i okovao vozila.  
Ali ni to nije sprečilo naše distributere iz  
BiH i susjedstva da dođu i u fantastičnoj  
atmosfera obeleže Dan uspeha i 12.  
rođendan FLP-a  
u Bijeljini.*



**SUCCESS**



U novom Centru za kulturu, na sceni pozorišta, prodefilovali su menadžeri i senior menadžeri iz BiH. Pozdravili smo soaring, safir menadžere i prve dijamente u regiji **Veroniku i Stevu Lomjanski**. Krenuli smo sa „podmlađivanjem“ kadra u Foreveru. Mladi par **Danijel Marković**, menadžer i njegova partnerka **Kristina Mišić**, supervizor su sa puno žara, šarma i mladalačkog zanosa vodili program.

Prisutni su bili svi direktori iz regije, a iznenadio nas je gradonačelnik Bijeljine **Mičo Mičić** („najgradonačelnik“ decenije istočne Evrope) u društvu Predraga Jovića, šefa za privredu regije Bijeljina.

Oni su direktoru FLP BiH **Slavku Paleksiću** i kompaniji dodelili Plaketu zahvalnosti za uspešan rad i doprinos razvoju lokalne zajednice. To je znak da je Forever prepoznat kao značajan privredni subjekat, koji promovise poštenje i toleranciju u BiH. Domaćin slavlja **Slavko Paleksić** je podsetio na uspehe u proteklih 12 godina, zahvalio se **Reks Monu**, osnivač kompanije i pozeleo još puno radnih pobeda u sledećim decenijama.

A onda je na scenu stupio **dr Šandor Miles**, naš rukovodilac, prijatelj, čovek sa vizijom i veliki borac za stvaranje neograničenih mogućnosti za svakog distributera. Govorio je da se regija diže u prometu, da smo spremili nagrade, motivacione programe i druge pogodnosti za uspešan rad. Nikad nije dovoljno reći zahvalnosti za sve ono što je učinio za nas u BiH. Znamo da će nas uvek pomagati i u budućnosti.

Nakon nastupa omladinskog studija SKUD „Semberija“, prvi predavač bio je senior menadžer **Safet Mustafić**, veliki humanista, motivator i jedan od lidera Forevera u BiH. Uputio je prisutne na put od „supervizora do menadžera“, objašnjavajući kako treba da se radi bez prestanka i sa puno ljubavi za ljude oko sebe.

Senior menadžer iz Hrvatske **dr Branka Stantić Molnar** govorila je o proizvodima, o čudesnoj ulozi prirode u našim životima, o aloji i njenim dejstvima na ljudski organizam. Stručno, a jednostavno. Nije ni čudo da je sa suprugom Laslom, jedan od lidera u ovom našem poslu. Nagradili smo kvalifikovane, osvajače auto-programa, sa željom za daljim napredovanjem. Fenomenalan muzičko-scenski program izvela je grupa „**Android**“ iz Mađarske, potpomognuta plesnom grupom **Heveši Ane**.





Magistar, sportista, „doktor za internet, ljudske resurse i organizaciju“, tako mlad, a tako iskusan. **Branislav Rajić**, direktor FLP Srbije, originalno i duhovito je prikazao prednosti načina prodaje Forevera, prikazao mogućnosti zarade, upozorio na prepreke koje se mogu pojaviti na putu do uspeha. Posle ovog izlaganja mnoge stvari su postale jasne. „Samo radite, morate uspeti“ zaključio je Rajić ovo izuzetno predavanje.

Prvi menadžer u BiH, senior menadžer koji gradi mrežu u celom svetu **Vaselije Njegovanović** govorio je o lojalnosti i profesionalizmu u FLP. Istakao je značaj uključivanja celih porodica u ovaj posao. On je najbolji primer za to, jer su mu i deca menadžeri. Potrebno je uvek govoriti istinu, promovisati proizvode i najbolji proizvod Forevera: Marketing plan. „Nemojte biti u FLP ako vam on nije najbolji. I ja bih otišao u bolju kompaniju, ali je do sad nisam našao“.

O novim proizvodima govorio je direktor FLP Slovenije, **Andrej Kepe**. Šarmantan kao i uvek, jasan, zanimljiv i nadasve stručan, objasnio je šta je to u našim proizvodima što ih čini posebnim. Istakao je stalnu angažovanost naše firme na preventivnom delovanju na zaštiti zdravlja, kroz nove proizvode. Bilo ga je milina slušati.

Prisutni su pozdravili zaposlene u FLP Bijeljina i Sarajevo, a poslednji predavač, kako i dolikuje bila je **Veronika Lomjanski**, dijamant menadžer. Vredna, neumorna, uvek pozitivna, pozvala je da budemo TIM, da porušimo sve ograde, da pomažemo jedni drugima u svemu. Kad pomažeš drugima, pomažeš i sebi, porodici, zajednici. „Nauči da slušaš druge, i tebe će slušati. Donesi pravu odluku i kreni odmah! Da li ćeš uspeti, možeš da saznaš na samo jedan način: pokreni se i počni da radiš u Foreveru. Svi koji su krenuli i pošteno radili, uspeali su, zašto ne bi i ti?“

Posle ovoga nije trebalo više ništa reći. Dodelili smo značke asistent supervizorima, otišli na žurku koja je trajala do kasno u noć. Svi su javili da su srećno stigli kući. Odahnuli smo. Čekamo vas na 13. rođendanu.

**Živi bili  
Slavko Paleksić**



# SONYA

## NA DANU USPEHA



### **MALA TAJNA:**

Mask Powder pomešamo sa Aloe Activatorom, još dodamo kap Bee Honey meda i zaštita za lice, vrat i dekolte je savršena za ove zimske dane. Naravno, to posle 20 minuta operemo mlakom vodom, ali koža je nahranjena, čista i zategnuta.

*Na sceni je bila plesna grupa iz Mađarske, promovišući na najbolji način naše proizvode iz Sonya kozmetike. Prirodna lepota, podstaknuta našom šminkom delovala je očaravajuće.*

*Podloga je najvažnija, a u FLP-u imamo devet nijansi Sonya Cream. Prirodne su, omekšavaju i hidratizuju kožu. Lako se nanose, još lakše skidaju. Nije zanemarljiva ni ambalaža koja je laka za poneti.*

*Zbog prirodnih svojstava preporučujemo ovu kozmetiku veoma mladim devojkama, jer čuva kožu, a ne šteti. Takođe je važno da svaka dama našu kozmetiku može da koristi sama, bez stručne pomoći.*

*Frizure su bile fantastične, ko je za to zaslužan?*

*Modeli su nam otkrili kako koriste Aloe Jojoba Shampoo, posle toga Aloe Jojoba Conditioner, zbog lakšeg češljanja, a za dobar izgled frizure ja zaslužan Sonya Volume Conditioner, pa Forever Alpha E-factor. Ali pre svega First, za zaštitu kože glave. Takođe, naše maskare, ruž za usne: sve se savršeno uklopilo u izvanrednu prezentaciju naših proizvoda na sceni u Bijeljini.*

**FLP  
NEW!  
TV**

# EAGLE MANAGERS RETREAT SARDINIA 2013

## SENIOR EAGLE MANAGER



Dr. Dósa Nikolett



Dr. Kiss Ferenc & Dr. Nagy Ida



Kardos Anikó

## EAGLE MANAGER



Andrea Zantev



Dr. Rokony Adrienne  
& Dr. Bánhegyi Péter



Ferencz László &  
Dr. Kézsmárki Virág



Szabóné Dr. Szántó Renáta  
& Szabó József



Tóth Zoltán



Muladi Annamária



Dr. Szénai László &  
Dr. Szénainé Kovács Gabriella



Mázás József





# EAGLE MANAGERS RETREAT SARDINIA 2013

## Opusti se! Zaslužio si

Nakon osvajanja Igl menadžerskog nivoa i napornog rada, kvalifikovani će imati vremena da otkriju lepote ostrva Sardinije i uživaju u njima.

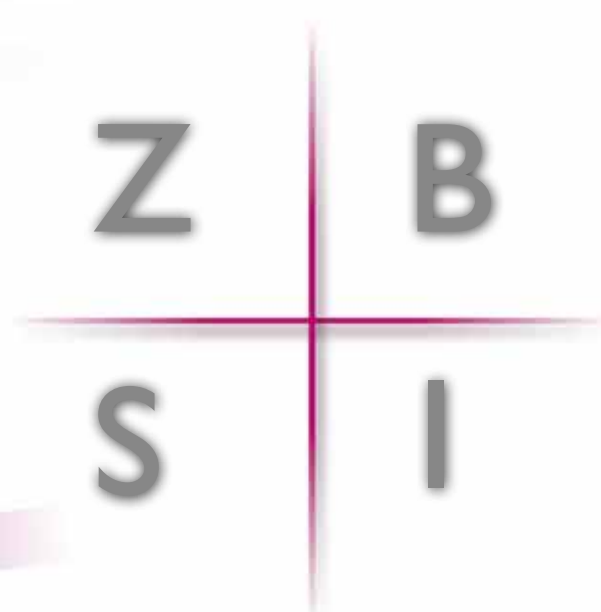
23–26. maja 2013.

[www.facebook.com/foreverglobalevents](http://www.facebook.com/foreverglobalevents)

Novi kvalifikacioni period Igl menadžera

Od 1. maja 2013. do 30. aprila 2014.





- Z – Zaposlen
- S – Samozaposlen  
(vlasnik malog biznisa)
- B – Biznismen  
(vlasnik krupnog biznisa)
- I – Investitor  
(novac radi za njih)

**TOKOVI NOVCA**

# NAJBOLJI PROIZVOD FLP-A

**Čestitam vam na odluci, kojom ste se pridružili preduzeću Forever! Ovde svi učimo, razvijamo se i bodrimo uspešne.**

**N**a jednoj radionici, svojim saradnicima sam postavio pitanje da li neko zna šta je marketing. Neko je odgovorio bez razmišljanja: „To je novac!“ Rekao sam: „Bravo! To je novac.“ Odlučio sam da se osmelim i pričam malo detaljnije o tome. Pitam vas: zašto tako malo pričamo o novcu? Novac je lep, trebamo ga tako i doživljavati. Ako ga ne doživljavamo pozitivno, nećemo ga ni imati.

Kada se uključite u FLP, novac počinje po malo da pristiže. Polako, a onda sve više i više i više dok ne dođete do menadžera - jer do te pozicije znam. I sa velikim

oduševljenjem svuda ću pričati o novcu i o mogućnosti kako ga možemo ostvariti i imati mnogo lakše i jednostavnije preko ove i zahvaljujući ovoj kompaniji, nego u drugim kompanijama. Međutim, mnogi bogati ljudi nisu srećni. Neko će reći: znači novac nas ne može učiniti srećnim. Novac nas ne može i ne mora uvek učiniti srećnim. Da biste bili srećni, potrebno je da imate novac, jer sa novcem možete kupiti vreme, a sa vremenom možete kupiti i dobiti slobodu.

Zaposleni su najveća populacija u svetu. Kod nas je pogotovo važna ova grupa, jer smo dugo vaspitavani i odrastali sa parolom: budi dobar, uči dobro, završi školu i nađi dobar posao. Radi vredno 40 godina i onda ćeš u zasluženu penziju. To je sudbina ljudi koji su u kvadratu „Z“. Ima onih koji su odlučili da sudbinu preuzmu u svoje ruke i da sami odlučuju koliko će zarađivati. Oni spadaju u kvadrat „S“, a to su samozaposleni ili vlasnici sitnog biznisa. U kvadratu „B“ su biznismeni ili ljudi koji su uspeli da naprave sistem koji fantastično funkcioniše i koji im omogućava da imaju vreme. Zatim dolazi kategorija investitora. Investitori su ljudi koji investiraju novac zarađen u kvadratu „B“ i „S“ - oni su dali priliku novcu da radi za njih. Za ove ljude novac radi, a oni imaju dovoljno vremena i imaju i ono drugo šta je neophodno, a to je sloboda. U prvom kvadratu „Z“ sve





se odvija oko rada. Radimo za druge, radimo kod drugog, ispunjavamo snove nekog drugog, ostvarujemo nečije ciljeve... a nama ostane toliko da preživimo i da kažemo: dobro je, može biti i bolje. Oni koji su se otrgli i osmelili da pređu u kvadrat „S” su odlučili da postanu samozaposleni u nadi da će dobiti i vreme i slobodu i biti srećni. Međutim, u ovom kvadratu sve svoje vreme posvećujemo radu i u želji da postane rad naše vlasništvo, mi spontano postajemo robovi sopstvenog rada.

To je bila moja sudbina: 20 godina sam bio privatnik i preduzetnik, može se reći uspešan, ali nisam bio zadovoljan što sam u tom kvadratu. Želeo sam po svaku cenu da pređem u kvadrat „B”. Pretpostavljam da je to velika želja mnogih iz kvadrata „Z”. Dok se nalazite u kvadratu „S” trpite mnogo. Dajete mnogo vremena, imate novca, ali sve je to limitirano i nigde kraja. Međutim, kao što to obično biva, kapital je nemilosrdan. U mom slučaju se nije realizovala prilika koju sam imao sa partnerima iz inostranstva. Bio je to preveliki zalogaj za moju malu kompaniju, ali i za moje prevelike snove. Shvatio sam da ne mogu i da nemam mogućnosti da pređem u kvadrat „B” i jednog dana to se i dogodilo. Moj posao i moj biznis je nestao i ja sam bankrotirao. Ali nijedan bankrot ne može da vas uzdrma, osim ako bankrotirate i entuzijazmom. Ja nisam dozvolio, a i moja porodica nije dozvolila da izgubim entuzijazam i volju. Vratio sam se, na žalost, u kvadrat „Z”. Nisam imao drugog izbora, i počeo sam ispočetka. Kažu da nije važno koliko puta padneš, važno je koliko puta imaš spremnosti i snage da ustaneš.

Isprobajte Marketing plan, prepoznajte mogućnost, prepoznajte priliku, oduševite se njime i sa oduševljenjem pričajte svima. Više miliona ljudi čeka infuziju, a šta mi čekamo? Zar nama neko može uzeti entuzijazam i emociju, zar neko može uzeti oduševljenje ovakvom kompanijom, ovakvim proizvodima i ovakvim Marketing planom?

Postoji 11 tačaka preko kojih se sprovodi Marketing plan, a koje sam nazvao „tim 11”. Ovo je timski posao, posao koji možete raditi samo u timu, ovo niko još nije napravio sam. Šta treba da se radi?

• **Prvi korak: napravi listu ljudi koje pozivaš i dopunjuj je svaki dan. Lista je najmoćnije sredstvo u ovom programu, bez čega se ne može. Lista je investicija u ovaj biznis.**

• **Nauči tehniku pozivanja i zakaži poslovni sastanak. Namerno sam stavio: poslovni sastanak. Ovo je posao, ozbiljna priča. Kad pozivamo ljude, pozivamo ih na poslovni sastanak.**

• **Svaki dan organizuj prezentacije ili predavanja, jer je to neophodno za onoga ko donese čvrstu odluku i ko hoće da napravi uspeh u ovom poslu.**

• **Prisustvuj otvorenim skupovima jednom nedeljno, odnosno svim predavanjima koje organizuje kompanija.**

• **Prisustvuj obuci gradnje mreže jednom nedeljno: moramo da učimo i o mreži. Ne možemo učiti samo o proizvodima, jer na taj način nećemo moći da kažemo ljudima da zahvaljujući mreži mogu doći do uspeha i da mogu promeniti svoj život.**

• **Svakodnevno budi u kontaktu sa svojim sponzorom. Sponzor je izuzetno bitna ličnost.**

• **Koristi sve naše proizvode i preporučuj ih svima.**

• **Nauči da radiš svakog meseca i postigneš ta famozna 4 boda ili 3+1. Bez toga nema bonusa i nema rezultata.**

• **I na kraju, nauči saradnike da rade to isto. Jer, ako naučimo dovoljan broj saradnika da rade isto što radimo i mi, vrlo brzo možemo da dođemo do ostvarenja svog cilja.**

Moja preporuka je: postanite menadžeri, budite deo ove uspešne kompanije i ovog uspešnog tima, budite suvlasnik kompanije Forever Living, učestvujte u podeli profita zajedno sa Reksom Monom!

**Boriša Tomić,**  
menadžer





## HOLIDAY RALLY I.

september - december 2012.

**KVALIFIKOVALI SU SE**

*Opatija*

### 2. NIVO

Csuka György & Dr. Bagoly Ibolya  
Dánku Ilona & Dánku Mihály  
Buzási Istvánné & Buzási István  
Kobza Rita Zita & Kormos Gábor  
Pesti Kata & Rafael Róbert  
Lengyelne Gál Emőke & Lengyel Csaba  
Kristóf László  
Horváthné Zsibók Erika & Horváth János  
Muladi Annamária  
Kardos Péter  
Fülöp Valéria  
Hegyi Judit Gerda  
Hollósy Endre András  
Kúthi Szilárd  
Knyihár János  
Berényi Pál & Kovács Éva  
Pintér Lászlóné & Pintér László  
Tóth Sándor Lajosné & Tóth Sándor Lajos  
Dr. Kolonics Judit  
Stipkovits Gábor  
Marijana Hološ & Vlastijan Hološ  
Marija Bančov & Mikloš Bančov  
Bársony Erika & Szabó Árpád  
Vajda Tamás  
Molnár Rudolf & Molnár Ildikó  
Szénási Zoltán & Szántó Mária  
Bozsó Csaba & Bozsóné Jakus Tünde  
Poljóra Pál  
Bartus Gyula & Bartus Gyuláné  
Stjepan Beloša & Snježana Beloša  
Sandra Grgorović  
Csiha Ágnes & Dézsi Norbert  
Tokáné Oreovecz Eszter & Toka Géza  
Bedő Gábor & Bedő Mária  
Bartakovics Gáborné & Bartakovics Gábor  
Slavica Stevanović  
Barkócziné G. Tünde & Barkóczy Sándor  
Turgyán Evelin  
Szegediné Németh Judit  
Szendeczki Gábor &  
Szendeczkiné Maczali Emese  
Milan Repac & Stana Repac  
Mozsár Erik & Mozsárné Kutor Veronika

Király Antalné  
Iván Szilvia  
Némethné Tasi Gabriella  
Polczer Roland & Polczer Petronella  
Abonyi Nándor  
Balogh János  
Kiss Attila  
Zoltan Andrassy

### 1. NIVO

Becker Péterné  
Bunyeváczné Mészáros Zsuzsa & Bunyevácz Viktor  
Pesáné Nagy Katalin  
Királyné Tímár Lilla & Király Attila  
Imre Aranka  
Bajkáné Vitéz Krisztina & Bajkán Zoltán  
Dr. Molnár Zoltán & Molnár Ildikó  
Krasnyánszky Jánosné & Krasnyánszky János  
Dinnyés Nóra  
Rátgéber László  
Maczali Lászlóné & Maczali László  
Vojislav Bajić & Jovanka Bajić  
Erika Davis & Harry Davis  
Serény Hajnalka  
Bara Imre  
Agócs Erika & Agócs Attila  
Papp Róbert  
Tóth András & Tóthné Theisz Éva  
Tóth Csaba  
Szívósné Vozák Gyöngyi  
Maczali Marianna  
Dinya Györgyné  
Tengerdi Gábor & Kádas Krisztina  
Bódi Krisztina  
Sápi Gábor & Sápinné Oláh Tünde  
Beres-Prokop Aliz  
Dr. Medgyesiné Dr. Gesztesi Stefánia &  
Dr. Medgyesi János András  
Kovács Annamária & Csávás Péter  
Kreicsik Ilona  
Sanja Balen & Davor Balen  
Nela Makšić & Aleksandar Makšić  
Bara Imréné & Bara Imre  
Tóth Máté & Bognár Beatrix  
György Róbert & Gönczi Nagy Mónika  
Mészáros Zalán & Haraszi Bernadett  
Komor Bettina  
Boross Sándor & Boross-Tóth Dóra

Barvicz Csilla  
Németh Zoltánné Komoróczy Erika &  
Németh Zoltán  
Mallinger Sándor & Maillinger Ágnes  
Julijana Peso  
Dejan Marcelja  
Benis Krisztina  
Katona Krisztián  
Schmidt Zoltán & Schmidt Zoltánné  
Siklós Ferencné  
Kirsner Erika  
Zorica Zarić  
Živorad Simijonović & Zlatka Simijonović  
Cseke András László & Daróczy Orsolya  
Almási Gergely & Bakos Barbara  
Jelena Katanić & Danijel Katanić  
Dr. Jasminka Nanevski &  
Dr. Slobodan Nanevski  
Marina Lazarević & Miloš Lazarević  
Marko Petrović  
Dr. Jasmina Živković Marić &  
Jovan Marić  
Jelena Rajković & Uroš Rajković  
Maja Marković & Bojan Bajić  
Branislav Bojko & Rozalija Bojko  
Lehoczky Enikő  
Kovács Csaba & Brugós Denisa  
Bakos Dorina  
Zlatko Tariba & Marija Tariba  
Magdolna Čerkuš & Nagy István  
Zsuzsik Tünde  
Szabó Éva  
Lenkó Edina  
Adonyi József  
Izer Zoltán & Lugosi Tünde  
Kézsmárki Zoltán Jánosné &  
Kézsmárki Zoltán János  
Szerencsi Anita  
Kádár Attila  
Zsombó Istvánné  
Bunyevácz Katalin  
Balázs Károly  
Aleksandra Marković  
Miloš Paunović  
Ing., Alexander Madarasz &  
Mgr. Enikő Madaraszova  
Ladislav Szabo  
Viktoria Tankinova



**K**ada čitalac bude uzeo u ruke magazin, u svakom pogledu obnovljeni FLP TV će već krenuti sa svojim programom.

Glavnog režisera Šandora Berkeša vam ne treba predstavljati - on već deset godina radi u FLP TV-u. Poznati novinar dr Tamaš Kariž pridružio se timu prošlog decembra. Njih dvojica pripremili su prelaz na novu programsku strukturu. Sa svojim televizijskim timom snimaju, montiraju, emituju nove magazine, reportaže, studijske razgovore i kratke izveštaje sa događanja. Zabavno-informativne emisije prave se nedeljno, a obraćaju se u provom redu članovima FLP porodice, ali ne samo njima. Raznovrsnim temama i zanimljivim sadržajima želimo da se otvorimo i prema spoljnom svetu. Naime, svaki budući gledalac je ujedno i potencijalni foreverovac.

Pišite nam šta bi rado gledali na FLP TV-u!  
Očekujemo vaše predloge!  
[flptv@flpseeu.hu](mailto:flptv@flpseeu.hu)

**NOVE  
EMISIJE**

**PRIČA O USPEHU**

– uspešni ljudi u Foreveru

**ULAZ ZA UMETNIKE**

– zvezde u studiju

**LAJK**

– magazin o načinu življenja

**ALTERNATIVNA MEDICINA**

**JEDINSTVO TELA I DUHA**

– tajna savršene harmonije

**FLP vesti**

**USPEŠNI SPORTISTI**

**SVET POZNATIH**

– tračevi, provodi, vesti iz kulture

**FLP  
TELEVIZIJA  
21. VEKA  
TV**



## SENIOR MENADŽERSKI NIVO OSVOJILI SU



**Silard Kuti**

(sponzori: Čaba Nad-Ivan  
i Zita Nad-Ivan Kovač)

„Ljudi kreću na put, jer imaju želju za slobodom.  
Ko je zaista mudar, prepoznaje kako je sam  
put - sloboda.”



**Anamaria Muladi**

(sponzor: Žužana Teješ)  
„Najvažnija stvar u životu je raditi  
ono što celim srcem volimo i čime  
pomažemo mnogim ljudima.”



## MENADŽERSKI NIVO OSVOJILI SU



**Ana Edina Patkoš**

(sponzor: Gerđ Patkoš  
i Peter Patkoš)

„Biti mlad, bogat, ali drugačije.”



**Katalin Peaš Nad**

(sponzor: Agneš Šubert Žakai)

„Pobednici se nikad ne predaju, jer  
ukoliko se predaju, nikad neće saznati  
kakav je ukus pobeđe.”



**Lila Kiralj Timar**

**i Atila Kiralj**

(sponzor: Silard Kuti)

„Sve je moguće, jedino  
nemoguće traje nešto duže.”



**Žužana Meh Bunjevac**

**i Viktor Bunjevac**

(sponzor: Hajnalka Šerenj), „Kad  
smo pronašli svoje ciljeve, znali smo  
da ćemo uspeti. Obećali smo to svom  
timu, višoj liniji i uspeli smo!”



**Hajnalka Šerenj**

(sponzor: Laslo Oberst)

„Fokusiraj se, budi  
u poletu, širi se!”



**Eva Ester Kardoš**

(sponzor: Anamaria Muladi)

„Odluči da radiš nešto, jer možeš u  
to da uneseš svoje srce, a i razum.  
Odluči se za to, jer ti to prožima  
celo biće.”



**Valeria Filep**

(sponzor: Eržebet Deži Varadi  
i Jožef Deži)

„Trebalo da imaš dugoročne ciljeve,  
da te ne bi razočarali kratkoročni  
neuspesi.” (Carls S. Nobl)



**Imrene Bara i Imre Bara**

(sponzor: Tibor Elias)

„U prvoj polovini života žrtvujemo  
svoje zdravlje da bi zaradili novac. U  
drugoj polovini žrtvujemo novac, kako bi  
povratili zdravlje.” (Dalaj Lama)  
„Na žalost mi smo to već iskusili, kao  
i važnost sponzora. FLP ti istovremeno  
daje sve važne stvari!”



# ZAJEDNO NA PUTU USPEHA



## NIVO ASISTENT MENADŽERA SU OSVOJILI

Almási Gergely & Bakos Barbara  
Vojislav Bajić & Jovanka Bajić  
Kirsner Erika  
Mészárosné Szabó Dóra  
Dragana Marić  
Stevan Repac  
& Jelena Guzina  
Milan Repac & Stana Repac  
Szénási Zoltán & Szántó Mária  
Szendeczki Gábor  
& Szendeczkiné Maczali Emese  
Tokáné Oreovecz Eszter  
& Toka Géza  
Vajda Tamás



## NIVO SUPERVIZORA SU OSVOJILI

Adonyi József  
Bakos Dorina  
Balázs Károly  
Bankó Éva & Domján Péter  
Bara Imre  
Barvicz Csilla  
Beres-Prokop Aliz

Branislav Bojko & Rozalija Bojko  
Bunyevác Katalin  
Bus Szilvia  
Bódi Krisztina  
Bükkösi Lajos  
Cernus Magdolna & Nagy István  
Csordás István  
Csőke Zoltán  
Dirner László  
Dobó Margit & Dobó Gábor  
Dr. Jasmina Živković Marić &  
Jovan Marić  
Dr. Jasminka Nanevski &  
Dr. Slobodan Nanevski  
Filep Zoltán & Filep Krisztina  
Galláné Gergely Piroska &  
Galla István  
Slobodanka Golušin &  
Nedeljko Golušin  
Gyenge Gábor  
György Róbert &  
Gönczi Nagy Mónika  
Hanustyákné Székely Ildikó  
Hegedűs Judit  
Hermec Rudolf &  
Hermecné Galicz Mária  
Illés Árpád & Sinka Judit  
Izer Zoltán & Lugosi Tünde  
Juhász Sándorné

Kádár Attila  
Kálmán Anikó  
Kézmárki Zoltán Jánosné &  
Kézmárki Zoltán János  
Kardos Péterné & Kardos Péter  
Kardos István & Kardos Istvánné  
Jelena Katanić & Danijel Katanić  
Katona Krisztián  
Kis András  
Kolonics Istvánné  
Kovács Annamária & Csávás Péter  
Krasnyánszky Jánosné &  
Krasnyánszky János  
Marina Lazarević &  
Miloš Lazarević  
Lenkó Edina  
Márkus Zsolt Kornél  
Mészáros Zalan &  
Haraszi Bernadett  
Maczali Marianna  
Maczali Lászlóné &  
Maczali László  
Ing. Alexander Madarasz &  
Mgr. Eniko Madaraszova  
Major Ferencné  
Mallinger Sándor &  
Mallinger Ágnes  
Aleksandra Marković  
Maja Marković & Bojan Bajić

Papp Reka & Kiss Szabolcs  
Paróczai Zoltán &  
Paróczai Zoltánné  
Miloš Paunović  
Marko Petrović  
Rátgéber László  
Jelena Rajković & Uroš Rajković  
Sándor István &  
Sándorné Dr. Hrabák Éva  
Schmidt Zoltán &  
Schmidt Zoltánné  
Siklós Ferencné  
Živorad Simijonović &  
Zlatka Simijonović  
Ladislav Szabo  
Szabó Éva  
Szalai Zsuzsa & Szalai Antal  
Szerencsi Jánosné  
Szerencsi Anita  
Szerka Enikő  
Szőke Dávid  
Viktoria Tankinova  
Zlatko Tariba & Marija Tariba  
Temesi Lászlóné & Temesi László  
Tóth András & Tóthné Theisz Éva  
Váraljai Zsolt  
Vizi-Füredi Mária & Vizi Gyula  
Zsizsik Tünde  
Zsombó Istvánné



## PODSTICAJNI PROGRAM ZA KUPOVINU AUTOMOBILA SU OSTVARILI

### 1. NIVO

Jožica Arbeiter &  
Dr. Miran Arbeiter  
Becz Zoltán  
& Kenesei Zsuzsanna Viktória  
Bruckner András  
& Dr. Samu Terézia  
Marija Buruš & Boško Buruš  
Csuka György &  
Dr. Bagoły Ibolya  
Davis Erika & Davis Henry  
Dr. Dósa Nikolett  
Éliás Tibor  
Fekete Zsolt & Ruskó Noémi  
**Ferencz László &  
Dr. Kézmárki Virág**  
Olivia Gajdo  
Gecse Andrea  
Gombás Csilla Anita  
& Gombás Attila  
Gyurik Erzsébet & Sándor József  
Hajcsik Tünde & Láng András  
Heinbach József  
& Dr. Nika Erzsébet

Hertelendy Klára  
Illyés Ilona  
Rinalda Iskra & Lučano Iskra  
Dragana Janović & Miloš Janović  
Juhász Csaba & Bezzeg Enikő  
Sonja Jurović & Zlatko Jurović  
Dr. Keresztényi Albert  
Dr. Kiss Ferenc & Dr. Nagy Ida  
Klaj Ágnes  
Jadranka Kraljić-Pavletić  
& Nenad Pavletić  
Kúthi Szilárd  
Lapicz Tibor  
& Lapiczné Lenkó Orsolya  
Mázás József  
Dr. Molnár László  
& Dr. Molnár-Stantić Branka  
Muladi Annamária  
Nagy Andrea  
Nagy Ádám  
& Nagyné Belényi Brigitta  
Vaselije Njegovanović  
Dr. Marija Ratković  
Dr. Rokonay Adrienne

& Dr. Bánhegyi Péter  
Sebők Judit  
Senk Hajnalka  
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin  
& Dr. Seres Endre  
Sulyok László  
& Sulyokné Kökény Tünde  
Dr. Szénai László  
& Dr. Szénainé Kovács Gabriella  
**Tanács Ferenc & Tanács Ferencné**  
Varga Géza &  
Vargáné Dr. Juronics Ilona  
Varga Józsefné  
Jozefa Zore  
Zsidai Renáta

### 2. NIVO

Haim Józsefné & Haim József  
Kása István & Kása Istvánné  
**Leveleki Zsolt & Leveleki Anita**  
Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes  
Oroszázi Diána  
**Siklós Dr. Révész Edit  
& Siklós Zoltán**

Tihomir Stilin  
& Maja Stilin  
Utasi István  
& Utasi Anita

### 3. NIVO

Berkics Miklós  
Tomislav Brumec  
& Andreja Brumec  
Halmi István  
& Halminé Mikola Rita  
Herman Terézia  
Krizsó Ágnes  
Stevan Lomjanski  
& Veronika Lomjanski  
Dr. Milesz Sándor  
Szabó József  
Tóth Sándor & Vanya Edina  
Vágási Aranka & Kovács András  
Varga Róbert  
& Varga-Hortobágyi Tímea



### CONQUISTADOR CLUB



#### MAĐARSKA

- 1 **Muladi Annamária**
- 2 **Siklósné Dr. Révész Edit & Siklós Zoltán**
- 3 **Ferencz László & Dr. Kézsmárki Virág**
- 4 Kardos Péter
- 5 Berkics Miklós
- 6 Csordás István András & Csordásné Tanács Zsuzsanna
- 7 Serény Hajnalka
- 8 Vajda Tamás
- 9 Hajcsik Tünde & Láng András
- 10 Királyné Tímár Lilla & Király Attila



#### SRBIJA

- 1 **Dragana Janović & Miloš Janović**
- 2 **Vitomir Nešić & Suzana Radić**

# 60GG+

### KVALIFIKACIJA 12. 2012.

Putz Csaba  
 Dragana Janović & Miloš Janović  
 Muladi Annamária  
 Siklósné Dr. Révész Edit & Siklós Zoltán  
 Ferencz László & Dr. Kézsmárki Virág  
 Kardos Péter  
 Berkics Miklós  
 Kúthi Szilárd  
 Zoltan Andrassy  
 Csordás István András &  
 Csordásné Tanács Zsuzsanna  
 Halmi István & Halminé Mikola Rita  
 Serény Hajnalka  
 Fekete Zsolt & Ruskó Noémi  
 Hajcsik Tünde & Láng András  
 Éliás Tibor  
 Tanács Ferenc & Tanács Ferencné  
 Királyné Tímár Lilla & Király Attila  
 Zsidai Renáta  
 Senk Hajnalka  
 Schubertné Zsáka Ágnes  
 Lapiczné Lenkó Orsolya & Lapicz Tibor  
 Szolnoki Mónika

Vágási Aranka & Kovács András  
 Gidófalvi Attila & Gidófalvi Attiláné  
 Tóth János  
 Tóth Zoltán  
 Bunyeváczné Méh Zsuzsa & Bunyevác Viktor  
 Dr. Szénainé Kovács Gabriella &  
 Dr. Szénai László  
 Vitomir Nešić & Suzana Radić  
 Pesáné Nagy Katalin  
 Patkós Györgyi & Patkós Péter  
 Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski  
 Dr. Dósa Nikolett  
 Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona  
 Rajnai Éva & Grausz András  
 Mázás József  
 Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin & Dr. Seres Endre  
 Dobai Lászlóné & Dobai László  
 Pintér Lászlóné & Pintér László  
 Patkós Edina Anna  
 Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes  
 Bara Imréné & Bara Imre  
 Dr. Rédeiné Dr. Szűcs Mária & Dr. Rédei Károly  
 Gombás Csilla Anita & Gombás Attila

**NEW  
PROGRAM**



# Pravi Havaji!

# HAWAII

PUTUJ I TI SA NAMA PO POVOLJNOJ CENI!

*Poštovani članu FLP-a!*

**ŽELIŠ DA PUTUJEŠ PO POVOLJNOJ CENI?**

**ŽELIŠ DA BIRAŠ IZMEĐU 60 000 PONUDA?**

**ŽELIŠ DA TI PUTOVANJE, LETOVANJE ORGANIZUJE  
PROFESIONALNIM TIM?**

**ŽELIŠ DA MEĐU PRVIMA SAZNAŠ NAJZANIMLJIVIJE I NAJPOVOLJNIJE  
PONUDE?**

**Ukoliko ti odgovor na bilo koje od pitanja glasi „da”, učlani se u Forever klub putovanja!**

**Ukoliko si već učlanjen, obnovi svoju registraciju, ako nisi - registruj se!**

## **POSTUPAK PRI NOVOJ I OBNOVI VEĆ POSTOJEĆE REGISTRACIJE:**

U Foreverov klub putovanja možeš da se registruješ isključivo nakon kupovine Travel tač paketa ili nakon potvrde kupovine FLP proizvoda u vrednosti najmanje 2 boda, u roku od 30 dana i uplate cene registracije.

Cena registracije za godinu dana, u slučaju nove registracije ili obnove stare registracije svejedno, iznosi 9900 HUF.

Registracija se uplaćuje kupovinom registracionog kupona. Kupon možeš da kupiš lično u kancelariji Forever kluba putovanja u ulici Nefelejč broj 9-11. u Budimpešti, u predstavništvima u ostalim gradovima, na Danima uspeha, kod zastupnika Forever kluba putovanja, odnosno, možeš da ga naručiš putem imejla: u tom slučaju plaćaš doznakom, a kupon dobijaš u obliku e-kupona.

Nakon registracije ti ne preostaje ništa drugo, nego da sa svojim kuponom (ili e-kuponom) potražiš web sajt: [www.foreverutazas.hu](http://www.foreverutazas.hu) i u meniju odabereš odgovarajuću stavku.

**U slučaju obnove registracije, cena se nakon produženja 100%-tno uračunava u prvu rezervaciju putovanja, kod vrednosti iznad 100 000 HUF!**

Za dodatne informacije pozovi na broj **+36 70 777 9997** ili nam piši na imejl adresu: [travel@foreverutazas.hu](mailto:travel@foreverutazas.hu)

*S poštovanjem, tim Forever klub putovanja*



**FLP  
NEW!  
TV**



# HAWAII GLOBAL RALLY 2013

## 12.500cc

Gidófalvi Attila & Gidófalvi Kati

## 7500cc

Berkics Miklós

## 5000cc

Szabó József  
Lexné Gidófalvi Zsanett

## 2500cc

Krizsó Ágnes  
Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski  
Herman Terézia  
Varga Róbert & Varga-Hortobágyi Tímea  
Leveleki Zsolt & Leveleki Anita  
Tóth Sándor & Vanya Edina  
Halmi István & Halminé Mikola Rita  
Vágási Aranka & Kovács András

## 1500cc

Tihomir Stilin & Maja Stilin  
Halomhegyi Vilmos  
Tomislav Brumec & Andreja Brumec  
Orosházi Diána  
Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes  
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin &  
Dr. Seres Endre  
Budai-Schwarz Éva  
Kis-Jakab Árpád & Kis-Jakabné Tóth Ibolya  
Marija Buruš & Boško Buruš  
Utasi Anita  
Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona  
Dragana Janović & Miloš Janović  
Fekete Zsolt & Ruskó Noémi  
Bruckner András & Dr. Samu Terézia  
Dr. Marija Ratković  
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné  
Lapiczné Lenkó Orsolya & Lapicz Tibor  
Szépné Keszi Éva & Szép Mihály  
Jozefa Zore  
Jadranka Kraljić-Pavletić & Nenad Pavletić

STARS



EDUKATIVNI  
I PROGRAMSKI  
PLAN FLP-A ZA 2013.

FOREVOLUTION

2013

JANUAR	19. Dan uspeha, Budimpešta SYMA arena		27. Dan uspeha, Beograd	
FEBRUAR		16-17. Mikloš Berkič Dijamantni kurs Budimpešta, SYMA arena		
MART	30. Dan uspeha, Budimpešta SYMA arena		23. Dan uspeha, Zagreb 23. Dan uspeha, Ljubljana 24. Dan uspeha, Beograd	
APRIL		21-29. Globalni reli, Havaji	6. Dan uspeha, Sarajevo	13. Turbo start dan Jakabsalaš
MAJ	11. Dan uspeha, Budimpešta SYMA arena 12. IV Dan zdravlja Budimpešta	23-26. Susret igl menadžera, Sardinija	18. Dan uspeha, Ljubljana 19. Dan uspeha, Opatija 19. Dan uspeha, Beograd	
JUN		8-9. Mikloš Berkič Dijamantni kurs Budimpešta, SYMA arena	23. Dan uspeha, Beograd	
JUL	20. Dan uspeha, Budimpešta SYMA arena			
AVGUST				10. Turbo start dan Jakabsalaš
SEPTEMBAR	14. Dan uspeha, Budimpešta SYMA arena	15-22. GO DAJMOND Bugarska	28. Dan uspeha, Ljubljana 29. Dan uspeha, Beograd	
OKTOBAR		5-6. Holidej reli, Opatija 12-13. Mikloš Berkič Dijamantni kurs Budimpešta, SYMA arena	20. Dan uspeha, Opatija	
NOVEMBAR	16. Dan uspeha, Budimpešta SYMA arena		23. Dan uspeha, Ljubljana 24. Dan uspeha, Beograd	30. Turbo start dan Jakabsalaš
DECEMBAR			7. Dan uspeha, Bijeljina	





## NAŠ „PROIZVOD“ *je zdrav čovek*

**Sponzori:** Janoš Gero i Juliana Gero-Jočak  
**Viša linija:** Katalin Nađ, Jožef Sabo i Jožefne Sabo

**ZA FOREVER KARIJERU LEKARSKA PROŠLOST JE VEOMA DOBAR POČETAK. A UKOLIKO SE TO POVEŽE SA ALTERNATIVNIM LEČENJEM, JOŠ I BOLJI. DR ENDRE NEMET JE VEĆ ODAVNO BIO PRISTALICA PRIRODNIH REŠENJA, KAD SU GA POTRAŽILI SA POSLOVNOM MOGUĆNOŠĆU. ENDRE, KOJI JE SA SVOJOM ŽENOM, AGNEŠ LUKAČI DANAS VEĆ NA SOARING NIVOU, GOVORI NAM U NJIHOVO IME O PREĐENOM PUTU.**



### Sećaš li se početaka?

Početaka se svako seća, jer te mnogo puta pitaju, i često pričamo o tome prilikom susreta i prezentacija. Pre četrnaest godina sam radio kao sanitarni lekar, i pored toga se bavio kineskom medicinom, što mi je ispunjavalo vreme od osam ujutro do osam uveče. Na ovu kombinaciju sam se prebacio sa ginekologije, jer sam osećao da mi stalna pripravnost i dežurstva štete zdravlju. To se pokazalo dobrom odlukom, naime, i nadalje sam radio ono što volim, ali više nisam bio toliko opterećen.

### Znači, mogli bismo reći „hepi end“?

S jedne strane. A sa druge opet... Vratilo mi se zdravlje, ali novaca nismo imali dovoljno čak ni tako, pa sam se pored glavnog radnog mesta popodne bavio kineskom medicinom.

### A onda te je neko potražio...

Potražio nas je prijatelj i rekao da želi da nam nešto pokaže. Paletu proizvoda sam brzo shvatio, pa sam bio mišljenja da poslovni deo i dugoročno sadrži dobre mogućnosti. Najviše nas je zainteresovalo slobodno vreme. Naravno i novac je važan. Iako nismo umirali od gladi, nas šestoro je živelo u jednoiposobnom stanu, čak nismo imali ni auto. U početku sam mislio da ženi ovaj posao dolazi u pravi čas, jer nakon troje dece ne bi bilo baš najbolje da se vrati svom zanimanju, zbog rada u tri smene. Pre je radila kao asistent na intenzivnom odeljenju u dečijoj bolnici, tako da proizvodi ni njoj nisu bili strani.

### Znači, počeli ste. Kako su protekle prve godine?

U euforiji. Dobro smo živeli uz proizvode, prošlo je čak godinu-dve bez da smo želeli da postignemo nešto više. Supervizorski nivo ostvarili smo preko prometa: sabirali smo bodove, bili uzbuđeni, bio je to dobar osećaj. Postizanja 25 bodova se čak ni ne sećam, desilo se toliko brzo. Čak smo i 75 ostvarili putem entuzijazma, pa smo tu i stali. Jednostavno smo dobro zarađivali, bili zadovoljni uz sigurnost koju pružaju proizvodi. Nastala je neka vrste „kome“. Zatim smo odjednom shvatili da je prava stabilnost



HEALTH



FLP  
NEW!  
TV



ustvari rast. Zanimljivo, kad smo doneli odluku, najednom se u našoj liniji stvorila nekolicina ljudi koji su razmišljali slično, kao i mi, te se oblikovao tim koji i odonda raste. Organizovali smo svoje priredbe i predavanja. Nakon dve godine smo dostigli razvojni nivo koji nam je već ozbiljno promenio život. Napustio sam svoja radna mesta, a prihod nam se za nekoliko meseci utrostručio! To bi se ostvarilo možda i pre, ali čovek razmišlja na način: radno mesto je sigurna stvar, iako donosi malo. Danas već znam kako je sigurno samo ono šta uradiš sam, naime, sve se brzo i lako menja i ne postoje stabilne tačke.

#### **A Forever je upravo to?**

Jeste. Forever je jedno od najstabilnijih preduzeća na svetu, jer raste. Možeš da računaš na njega! U svom radu iz godine u godinu treba da menjaš način razmišljanja, strategiju, ali to je tako na svim područjima: i u svakodnevicu stalno moraš da se menjaš kao majka ili kao muž. Naime, uvek treba da odgovoriš na nove izazove. Ja sam recimo pre pet godina jednom razmišljao šta želim od života. Nazreo se plan, pronašao sam cilj zbog kojeg vredi živeti.

#### **Šta je to?**

Najvažniji su mi intelektualni ciljevi. U njima ima najviše energije. Moja najveća misija je: da pružim svakom mentalno i telesno zdravlje. Ali i za to je potreban novac, tako da sam zasukao rukave. Cilj mi je bio Šering. Kad sam pre četiri godine odlučio da počnem na taj način, skoro sam potpuno izbrisao prošlost pa sam postupio kao što bih preporučio svakom početniku: ponovo sam trebao iz ničega da izgradim ekipu. Od

tog trenutka dogodilo se mnogo stvari. Veoma brzo smo uz četiri menadžera podigli dva nova front direktora, jednog od 75 i mnoštvo od 25 bodova. U trećem pokušaju ostvarili smo Šering, koji se danas naziva Čermens bonus. To nas je veoma obradovalo! Na taj način smo stigli u elitu, ako smem da se tako izrazim.

#### **Misliš ti i tvoja žena, Agneš Lukači?**

Naravno, u svim rezultatima prisutni smo oboje, samo što ona ne voli javnost, skromna je. Ona je za brojeve, planiranje, organizaciju. Ja sam odabrao lakšu stranu – razgovaram sa ljudima. Možda je moja delatnost atraktivnija, ali upravo zahvaljujući Agneš, nikad ne propuštamo nivoe, uvek „znam” koliko nam nedostaje da ostvarimo cilj (raspodeljeno po mesecima), šta treba obući, upozorava me ukoliko sam nekog previše „napao”... Meni je ona jedan od savetodavaca. Radimo u savezništvu, slično kao i sa Foreverom. Svakom preporučujem da svoje preduzetništvo posmatra okom vlasnika. Neka zaboravi mentalitet zaposlenog i neka bude poput dobrog kuvara. Neka radi uvek sa dobrom sirovinom, neka drži u redu svoje područje delovanja i neka nikad ne odstupa od recepta!

#### **Pored spektakularnih rezultata, šta se dogodilo „iznutra”? Preko kojih razvojnih prekretnica vam je prošao biznis, odnosno vi sami?**

Nakon prve godine pronašli smo način na koji možemo da funkcionišemo ekonomičnije. U petoj godini uspeali smo da ustalimo radni ritam. Važan je bio trenutak kada sam shvatio na koji način razmišlja jedna firma. Danas već znam koliko su važni distributerski bodovi, igl menadžerski nivo ili Čermens bonus.





Izazovi su pronađeni tako da te drže u stalnom pokretu. Meni su do sad doneli uvek razvoj. Mnogo nam je pomoglo i to što smo spoznali veliku masu gluposti koja nas okružuje. Znamo da nas kvalifikuju samo stvarni rezultati i da je od novca važnija etika.

#### **Da li uspevaš te osobine da preneseš i timu?**

Svakoga uvek vodi primer, međutim potrebna je i otvorenost od strane poslovnih partnera da bi napredovali. Ljude koji nisu etični i nisu voljni da uče i da se menjaju – gubimo, ukoliko nismo sposobni da korigujemo situaciju. Slediti loš primer znači smrtnu presudu u poslovnom smislu.

#### **To bi bilo savršeno kopiranje?**

Slediti principe i gledišta je u redu, međutim, mnogi pod kopiranjem podrazumevaju kopiranje kompletne ličnosti. Ne isplati se „preuzeti“ ličnosti, „biti takav kao on“. Svako neka očuva sopstvenu ličnost, ali neka pogleda zašto i na koji način rade ostali. Postoji mnogo klišeja, ali ništa ne sme potisnuti zdrav razum. Mi smo recimo uvereni da ponovo treba da postanemo menadžeri, opet i opet da ostvarimo 60 bodova. Jedino na taj način možemo nekome mirne duše reći: postani menadžer.

#### **Takva ličnost je retka u modernim preduzetništvima.**

I upravo to nas odvaja od drugih. Aloe nije naš proizvod nego Foreverov. Naš proizvod je zdrav čovek koji zarađuje novac. Sada je već sve dostižno: proizvodi, kursevi, ali je lična kontrola danas retka, zato je to najveća vrednost za kojom stalno ima potrebe. Postoji mnogo dobrih preduzeća i dobrih proizvoda, ali na današnjem tržištu, pravi uspeh donosi dobar tim, dobar moral.

#### **Od čega postaje neki tim dobar?**

Meni je u timu najvažnija njegova duhovnost koju zastupa. To ne zavisi od preduzeća ili od proizvoda! Proizvodi i majčinska firma u osnovi treba da budu savršeni, da bi se iplatilo sklopiti sporazum. Voditelj grupe treba da obrati pažnju da se ljudi u grupi osećaju dobro, da imaju entuzijazma, da se u grupi osećaju kao kod kuće. Tim treba da ima sliku budućnosti, a rukovodilac ni u kom slučaju ne sme da dozvoli bilo kome u grupi da izazove nemir lažima ili širenjem glasina.

#### **Previše vedrine ne ide na štetu radne discipline?**

Raditi nemarno ili vedro, dve su različite stvari. Vedar čovek može biti i nemaran i odgovoran. Raditi se može samo sa vedrim, otvorenim ljudima, iako poznajem i konzervativne, akademski nastrojene ili čak zamorne ljude sa kojima može dobro da se radi.

#### **Koje su osobine dobrog rukovodioca?**

Dobar rukovodilac prati stvari do kraja i postiže da se one ostvaruju! Svi postignuti rezultati se gube kad ljudi nisu sposobni da drže sebe uz svoje odluke, pa se predaju. A onda imaju loš osećaj prema Foreveru. Ali za to nije odgovoran Forever. Budi privržen svojim ciljevima i postać ćeš rukovodilac!

#### **Šta ti je najvažnije u 2013?**

Da dostignem 2500 bodova ili da se bar približim, odnosno ispunim Čermens bonus. Ali treba imati i porodične i lične ciljeve. Treba se brinuti o svim područjima, jer ukoliko ne postoji ravnoteža, nećeš ni sam funkcionisati. Nama roditeljima važni su i dečiji ciljevi: Peter studira informatičko inženjerstvo, Endre studira pevanje, Akoš je još srednjoškolac. Raduje me što se zahvaljujući Foreveru sva trojica bave onim što ih zanima.



# lifestyle

## Lifestile saveti



**Preventivu nervnog sistema započnimo uređenjem probavnog! Jedimo kvalitetno povrće nabavljeno iz proverenog izvora! To dopunimo sokom aloje, koja doduše kod nas ne rađa, međutim možemo da je nabavimo u prirodnom obliku! Netaknutost crevne flore ili njen povratak u originalno stanje je potreban, jer u tom slučaju, naime na taj način obezbeđujemo celovitost apsorpcione površine.**

## Zaštita nervnog sistema

**U** zelenim biljkama se skriva „život“. Pirika, zeleni ječam i lucerka snabdevaju telo energijom, i na taj način poboljšavaju snabdevanje kiseonikom i tako regulišu probavu. Sok aloje, zelene biljke, te preparati za zaštitu crevne flore, omogućuju efikasniju apsorpciju vitamina i mikrominerala iz hrane, i na taj način unapređuju rad nervnog sistema.

Koji su simptomi na koje treba pripaziti?

### PREVENCIJA SIMPTOMA KARDIOVASKULARNOG SISTEMA

Po statistici WHO (Svetske zdravstvene organizacije) 50% stanovništva umire od kardiovaskularnih bolesti.

Uzročnik u 51% slučajeva je visok krvni pritisak, u 61% prevelika telesna težina, a u 57% povišen nivo holesterola. Sve to delimično utiče i na nervni sistem, međutim, simptomi se ublažavaju kvalitetnom ishranom ili se čak sprečava nastanak bolesti.

Ukoliko uzmemo u obzir gore navedeno, već znamo šta da učinimo: zaštitimo nervni sistem ukoliko jedemo namirnice sa malo ugljenih hidrata. Tu u prvom redu mislimo na namirnice koje nam nisu potrebne u svakodnevnoj ishrani, naprimer slatkiše, kolače. U današnje vreme unosimo veliku količinu masnih jela (zasićene masne kiseline). Ukoliko promenimo način ishrane, pa u većem obimu jedemo hranu bogatu nezasićenim masnim kiselinama, poput morske ribe, lososa, makrele itd., pomažemo u zaštiti krvnih sudova. Nezasićene kiseline svrstavamo u poznate grupe Omega3, Omega6, Omega9. Sve su nam potrebne, međutim treba da obratimo pažnju na odgovarajuću razmeru. Lako dolazimo do Omega6 iz kukuruznog i suncokretovog ulja ili margarina. Važno je da unosimo masne kiseline Omega3 i Omega9, jer dobrom razmerom štitimo kardiovaskularni sistem. Omega3 štiti zidove vena od taloženja masti, sprečava nastanak ugrušaka, smanjuje ukupni nivo holesterola, količinu LDL-a i triglicerida, reguliše pritisak.





Ne shvatajmo olako činjenicu: „Malo mi je povišen pritisak, ali mi je dobro“! Fluktaciju krvnog pritiska možemo sprečiti zaštitom venskih zidova, a za to je prvoklasno sredstvo beli luk. Zdravi ljudi treba da ga jedu svakog dana! Ukoliko nam to dnevni raspored ili stomak ne dozvoljavaju, tada odaberimo dobro apsorbujući, efikasni preparat koji ne prouzrokuje poteškoće, a koji eventualno sadrži i beli luk. Ukoliko je stvar ozbiljnija, pa je pritisak već trajno visok, uz beli luk vredi uzimati i ekstrakt timijana.

Često se ukazuje potreba i za zaštitom najtanjih žila i nervnih ćelija. Kvalitetni preparat od ginkgo bilobe poboljšava snabdevenost ćelija kiseonikom, smanjuje arterijske grčeve, poboljšava krvotok tankih žila. Ginkgo biloba uz gljivice reiši, fo-ti odnosno šizandra znači hranu za nerve, koja sprečava ili smanjuje poremećaje memorije, staračku demenciju i poremećaj krvotoka kapilara. Ovakva kombinacija štiti i krvne pločice, pomaže pri regulisanju nivoa holesterola. Sleppljivanje krvnih pločica sprečavaju i koštice grožđa! Njihovim konzumiranjem sprečavamo nastanak krvnih ugrušaka i posledični poremećaj krvotoka.

Kao rezultat istraživanja provedenih u proteklom decenijama Q10 je dospelo na svoje mesto u svakodnevnoj ishrani. Nije na odmet znati koliko kardiovaskularni sistem, srce, a i nervni sistem imaju potrebu za Q10. Važno je sredstvo u prevenciji ateroskleroze. Reguliše krvni pritisak, unapređuje transport kiseonika, pa smo na taj način i uprkos poremećajima krvotoka sposobni da povećamo snabdevenost dotičnih područja kiseonikom. Uz kvalitetni Q10 istovremeno treba da uzimamo vitamin E, vitamin C, magnezijum i hrom koji smanjuju izraženost ateroskleroze. Navedene tvari pomažu da se ublaže simptomi embolije i tromboze. Ukoliko uz njih uzimamo i folnu kiselinu, vitamine B6 i B12, regulišemo i homocisteinski nivo tela, što opet štiti zidove krvnih sudova.

Nivo holesterola treba da podesimo u normalne okvire. Ishrana siromašna ugljenim hidratima uveliko doprinosi tome, ali pomažu i gore navedene spomenute biljke. Korisna materija koja štiti kapilare je L-Arginin. Ukoliko ga jedemo, nestaju problemi protoka krvi, poput simptoma „hladnih ruku, hladnih nogu“. Za eliminisanje tog problema nisam bila sposobna da preporučim lekarsku metodu bez nuspojava. Jedna od alternativnih metoda je uzimanje L-Arginina.

## ŠTA DA URADIMO?

Jedimo povrće, a to dopunimo sokom aloje. Ukoliko smo upoznati sa rizičnim faktorom: šećernom bolešću, visokim krvnim pritiskom, gojaznošću, bolestima krvnih sudova itd., upotpunimo ishranu namirnicama koje štite zidove vena i doprinose vraćanju u normalu funkcije tela. Time osiguravamo očuvanje našeg zdravlja.

## GLAVOBOLJA

Svaki čovek je već nekad pretrpeo glavobolju. Neko je imao jednom u životu, ali ima i onih koji pate od nje iz nedelje u nedelju. Medicinska istraživanja traže rešenje, na koji način da se kod dece i odraslih spreči nastanak glavobolje ili ukoliko je već izražena, na koji način da se eliminišu stanja kad nema degeneracija organa (tumor, visok pritisak, kardiovaskularni poremećaji).

Glavobolja svakako zahteva ispitivanje. Uprkos tome u pozadini neprijatnih, a često veoma ozbiljnih glavobolja, samo u 3-6% slučajeva nailazimo na degeneracije nervnog sistema.

Učestalost glavobolja nazvanih imenima poput: migrena, klaster ili tenziona glavobolja mogu da se ublaže unošenjem 2,5-3 litre čiste vode dnevno. U velikom broju slučajeva već to samo po sebi proređuje učestalost napada. Unošenje vode ne zamenjuju slatki napici, kafa ili alkohol.

Cilj nam je prevencija glavobolje!

Dobijam dobre povratne informacije o zajedničkom uzimanju aloje i brusnice, a mnogo pomažu i u odstranjivanju otrova. Koristimo i matičnu mleč, koja usled visokog sadržaja vitamina C, E i B pomaže ublažavanju simptoma. Jača otpornost na stres, unosi mikromineralne, pa je izvrstan izvor energije.

Ginkgo biloba i gljivice reiši sprečavaju gubitak tečnosti nervnog sistema, poboljšavaju snabdevenost kiseonikom i hranljivim materijama. Unapređuju probavne procese i pomažu pri proizvodnji energije. Namirnice bogate Omega3 i Omega6 izvrsne su za ublažavanje glavobolje i povećanje praga opterećenja.

Ne zaboravimo ni minerale! Kalcijum i magnezijum, odnosno svi mikrominerali



# Lifestyle

pomažu pri prenosu nadržaja, pa i kiseonika u nervnom sistemu, a unapređuju i metabolizam.

Sojin lecitin zajedno sa Q10, odnosno magnezijumom, doprinose poboljšanju snabdevenosti kiseonikom, kao i održavanju procesa proizvodnje energije. Njihovo zajedničko unošenje skraćuje trajanje glavobolje, a i napadi postaju ređi. Kontinuirano uzimanje L-Arginina može da spreči nastanak glavobolje.

Bezbroj puta smo iskusili kako stres, užurbani način života prouzrokuje ukočenost vratnih mišića. Ukoliko takvo stanje postane trajno, ono može produžiti ili čak pogoršati simptome glavobolje! U takvim slučajevima delotvorni su gimnastika, masaža i kreme za opuštanje mišića.

## VAŽNI KORACI:

Pripazimo na unošenje tečnosti, krećimo se redovno! Obogatimo našu ishranu biljkama i materijama koje štite kardiovaskularni i nervni sistem, i hranljivim materijama bogatim vitaminom B!

## LITERATURA:

Marco Mumenthaler: Neurológia Medicina, Budapest 1989.  
Bálint Péter: Orvosi Élettan Medicina Budapest 1981  
Earl Mindell: Vitamin Biblia Glória Kiadó, Budapest 1985  
Vitaminok, gyógynövények, ásványi anyagok. Válogatás London 2000  
Mandi Rogier: Wath are Arginine Benefits? 2003-2013 Conjecture Corporation  
Linus Pauling: Chapter 7 The Pauling Therapy - Practicing Medicine Without A  
Reducing the Risk for Cardiovascular Disease with Nutritional Supplements  
Matthias Rath M.D. (1992) Journal of Orthomolecular Medicine, 7:153-162  
Sandrini G, Franchini S, Lanfranchi S, et al.  
Effectiveness of ibuprofen-arginine in the treatment of acute migraine attacks.  
Int J Clin Pharmacol Res 1998;18:145-50.



**dr Maria Fabian**  
menadžer,  
specijalista neurologije

HEALTH



# PROMENE MEĐUNARODNE POSLOVNE POLITIKE

Naziv Profit Sharinga se promjenilo u Chairman's Bonus.

## 4.02 ŠESTOMESEČNI USLOVI ZA NOVOG DISTRIBUTERA

(a) Distributer koji je sponzorisan u trajanju od punih 6 kalendarskih meseci, a nije dostigao nivo asistent supervizora, ima pravo da izabere novog sponzora.

### 11.01 (b) Chairman's Bonus menadžera I nivoa.

Pored osnovnih uslova, u državi u kojoj se kvalifikujete, moraju se ispuniti sledeći uslovi, osim ukoliko nije drugačije naznačeno:

2)... od kojih najmanje 150 non-menadžerskih bodova mora da bude od novouključenih distributera tokom podsticajnog perioda.

### 11.01 (c) Chairman's Bonus menadžera II nivoa.

Pored osnovnih uslova, u državi u kojoj se kvalifikujete, moraju se ispuniti sledeći uslovi, osim ukoliko nije drugačije naznačeno:

2)... od kojih najmanje 100 non-menadžerskih bodova mora da bude od novouključenih distributera tokom podsticajnog perioda.

### 11.01 (d) Chairman's Bonus menadžera III nivoa.

Pored osnovnih uslova, u državi u kojoj se kvalifikujete, moraju se ispuniti sledeći uslovi, osim ukoliko nije drugačije naznačeno:

2)... od kojih najmanje 100 non-menadžerskih bodova mora da bude od novouključenih distributera tokom podsticajnog perioda.

### 11.01 (f) Chairman's Bonus – Nagrada za Global Rally

1) Ukoliko se Chairman's Bonus menadžer nije kvalifikovao za 1.500 i više bodova u okviru podsticajnog programa Global Rally, dodeljuje se nagradno putovanje za dve osobe na FLP Global Rally, gde će biti promovisani i primiti bonus čekove.

Putovanje za dve osobe podrazumeva:

- a) Avio-prevoz, smeštaj za 5 dana i 4 noćenja uz uključene obroke
- b) Džeparac u iznosu od \$250
- c) Nadoknada za vanredne aktivnosti u iznosu od \$200

## 12.01 FLP Global Rally

(e) Chairman's Bonus menadžer  
(ispod 1.500 bodova):

- 1) Avio-prevoz i smeštaj za 5 dana i 4 noćenja uz uključene obroke
- 2) Džeparac u iznosu od \$250
- 3) Nadoknada za vanredne aktivnosti u iznosu od \$200

(f) Ukupno 1.500 bodova (1.5K):

1) Avio-prevoz i smeštaj za 6 dana i 5 noćenja uz uključene obroke

(g) Ukupno 2.500 bodova (2.5K):

1) 1) Avio-prevoz i smeštaj za 8 dana i 7 noćenja uz uključene obroke

(h) Ukupno 5.000 bodova (5K):

1) Avio-prevoz i smeštaj za 9 dana i 8 noćenja uz uključene obroke

(i) Ukupno 7.500 bodova (7.5K):

1) Avio-prevoz i smeštaj za 9 dana i 8 noćenja uz uključene obroke

(j) Ukupno 10.000 bodova (10K):

1) Avio-prevoz i smeštaj za 9 dana i 8 noćenja uz uključene obroke

(k) Ukupno 12.500 bodova (12.5K):

1) Avio-prevoz i smeštaj za 9 dana i 8 noćenja uz uključene obroke



# SAOPŠTENJA

## CENTRALNA OBAVEŠTENJA

Naši distributeri na veb sajtu [www.foreverliving.com](http://www.foreverliving.com) nakon klika na tačku **DISTRIBUTERSKA PRIJAVA** (lozinku i korisničko ime tražiti preko imejla poslanog na [it@flpseeu.hu](mailto:it@flpseeu.hu)) između ostalog mogu pogledati sledeće korisne informacije: dnevni bodovi, internetska robna kuća, mesečni obračun bonusa. Na veb sajtu nalaze se i drugi marketing materijali i informacije: magazin, kalendar priredbi, opis podsticajnih programa, formulari, edukacioni materijali, katalogi, Međunarodna poslovna politika. Međunarodni youtube kanal možete gledati na adresi [www.youtube.com/user/AloePod](http://www.youtube.com/user/AloePod).



## MADARSKA

### Centralna Uprava u Budimpešti

1183 Budimpešta, Nefelejcs u. 9-11.

imejl: [flpbudapest@flpseeu.hu](mailto:flpbudapest@flpseeu.hu)

tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, 4289, +36-1-297-1995

Poštanska adresa: 1439 Budapest, Pf.: 745.

Državni direktor: dr Šandor Miles: +36-1-297-1995, mob.: +36-70-316-0002

Direktor za marketing i komunikaciju: Bernadet Husti

lokal 194, mob.: +36-70-436-4212;

Dora Harman: lokal 157, mob.: +36-70-436-4197

Žužana Petroci: lokal 131, mob.: +36-70-436-4276

Direktor za prodaju i razvoj prodaje: Eržebet Ladak

tel.: +36-1-269-5370/lokal 160, mob.: +36-70-436-4230;

Odeljenje za međunarodnu komunikaciju: Aranka Sečei: lokal 136, mob.:

+36-70-436-4229; Otilia Čabradi: lokal 135, mob.: +36-70-436-4227

Odeljenje za razvoj marketinga i edukacije (FLP TV):

Šandor Berkeš, lokal 133, mob.: +36-70-436-4213

### Edukacioni centar:

1067 Budimpešta, Szondi utca 34., tel.: +36-1-332-5956, +36-70-436-4285,

+36-1-373-0025, fax: +36-1-312-8455

Rezervacija/informacije: Balint Rokaš, mob.: +36-70-436-4280

Radno vreme: ponedeljak – petak 10:00–21:00

### SONYA edukacioni centar

Dogovor termina: Veronika Kozma, kozmetičar: +36-70-436-4208; Melinda Ešik,

frizer: +36-70-436-4178

Popusti: za 10 prilika 10%, za 5 prilika 5%

**BESPLATNI TRENING** u Sonya edukacionom centru! U ulici Szondi utorkom

od 10:00, u ulici Nefelejcs u Sonya kućici četvrtkom od 15:00. Prijava Forever

telefonom: Kata Ungar +36-30-331-1883.

### NARUČIVANJE PROIZVODA

Naše proizvode možete kupiti ili naručiti u predstavništvima i lično:

- Preko mobilnih telefona: +36-70-436-4290 i +36-70-436-4291, ili preko fiksnih telefona: +36-1-297-5538 i +36-1-297-5539, ponedeljkom od 8-20 časova, od utorka do petka od 10:00-20:00, preko mobilnih telefona: +36-70-436-4294 i +36-70-436-4295, ponedeljkom od 12:00-20:00, ostalim radnim danima: od 10:00-18:00, odnosno preko nedelje od 12:00-16:00 preko besplatnog broja: +36-80-204-983.

– Internet robna kuća: [www.foreverliving.com](http://www.foreverliving.com), ili [www.flpshop.hu](http://www.flpshop.hu).

### Pozivni centar:

**WEBSHOP:** +36-22-333-167, +36-22-500-020, +36-70-436-4286,

[webshop@flpseeu.hu](mailto:webshop@flpseeu.hu)

**TELECENTAR:** +36-70-436-4290, +36-70-43-4291, +36-1-297-5538, +36-1-

297-5539, [telecenter@flpseeu.hu](mailto:telecenter@flpseeu.hu)

Rukovodilac odeljenja: Melinda Malik, mob.: +36-70-436-4240

Proizvode naručene preko telefona ili interneta dostavna služba dostaviće vam na kućnu adresu u roku od dva dana, nakon naručivanja. Troškove dostave u slučaju kupovine u vrednosti 1 cc ili više, kompanija preuzima na sebe.

Proizvode Forever Living Productsa prodajemo sa preporukom Saveza mađarskih alternativnih lekara.

## PREPRODAJA, REKLAME

*Zabranjena je preprodaja naših proizvoda i reklamnih materijala preko interneta. Unutar prodavnice ili ureda proizvodi se mogu prikazati i prodavati u skladu sa tačkom 16.02 (h), (i), (j) i (k) Međunarodne poslovne politike. Pravila reklamiranja distributerske delatnosti i izrade sopstvenog veb sajta navedena su u tačkama 16.02 (h) odnosno 17.10.*

Informisanje o **PRODAJNIM PODACIMA** možete obaviti na sledeće načine:

- preko interneta u distributerskom delu [www.foreverliving.com](http://www.foreverliving.com)

- preko Forever Telefon softvera

- preko internetske usluge MyFLPBiz

- i u našim centrima, za partnere iz Mađarske na broju +36-1-269-5370 i

+36-1-269-5371, a partneri iz ostalih država regije na broju +36-1-332-5541

### Operativna uprava:

1183 Budimpešta, Nefelejcs u 9-11. Tel.: +36-1-269-5370,

+36-70-436-4288, 4289

Generalni menadžer: Péter Lenkey: mobil +36 70 436 4279

Barbara Dörnyei: lokal 191., mobil +36 70 436 4292

Finansijski direktor: Gabriela Rokaš-Weber, tel.: +36-1-269-5370/lokal 171,

mob.: +36-70-436-4220

Finansijska recepcija: Ildiko Pall, lokal 121, mob.: +36 70 436 4256

Direktor za kontrolu: Žolt Šuplic, tel.: +36-1-269-5370/lokal 181,

mob.: +36-70-436-4194,

**Debrecinska regionalna uprava:** 4025 Debrecen, Eržebet u. 48.

Tel.: +36-52-349-657, fax: +36-52-349-187 Radno vreme: ponedeljak

od 12:00–20:00, utorak – petak od 10:00–18:00 (fakturisanje se završava 30 minuta pre kraja radnog vremena).

Regionalni direktor: Kalman Poša, mob.: +36-70-436-4265

**Segedinska regionalna uprava:** 6721 Szeged, Tisza Lajos krt. 25.,

Tel.: +36-62-425-505, fax: +36-62-425-342 Radno vreme: ponedeljak od 12:00–

20:00, utorak – petak od 10:00–18:00 (fakturisanje se završava 30 minuta pre kraja radnog vremena). Regionalni direktor: Tibor Radocki

**Sekešfehervarska regionalna uprava:** 8000 Sekešfehervar, Sóstói út 3. Tel.:

+36-22-333-167, +36-70-436-4286, +36-22-500-020, fax: +36-22-503-913 Radno

vreme: ponedeljak od 12:00-20:00, utorak – petak od 10:00-18:00 (fakturisanje

se završava 30 minuta pre kraja radnog vremena).

Regionalni direktor: Tibor Kiš

**Forever Resorts:** Hotel Dvorac Teleki-Degenfeld, Szirák, 3044 Szirák, Petőfi

u. 26., tel.: +36-32-485-300, fax: +36-32-485-285, [www.kastelyszirak.hu](http://www.kastelyszirak.hu)

Restoran Šasfesek (Sasfészek), tel.: +36-1-291-5474, [www.sasfeszeketterem.hu](http://www.sasfeszeketterem.hu).

Direktor mađarskih ustanova Forever Resorts Katalin Kiralj.

Forever putnička agencija

[www.foreverutazas.hu](http://www.foreverutazas.hu) tel.: +36-70-777-9997

### Medicinski stručnjaci:

dr Edit Šikloš-Reves, predsednik Stručnog lekarskog kolegijuma Forever

Mađarske, dr Gabriela Kašai: +36-70-414-2335; dr Laslo Mezeši: +36-70-779-

1943; dr Endre Nemet: +36-70-389-1746; dr Terezia Šamu: +36-70-627-5678,

Nezavisni medicinski stručnjak: dr Đerd Bakanek: +36-70-414-2913

Stručnjaci se mogu zvati u toku radnog vremena.

### Radno vreme centra u Nefelejcs ulici:

ponedeljak: 08:00-20:00, utorak – četvrtak: 10:00-20:00, petak: 10:00-18:00

### Telecentar:

**ponedeljak: 08:00-20:00, utorak – petak: 10:00-20:00**

Svskog poslednjeg radnog dana u mesecu (unutar nedelje): 08:00-20:00 časova, svake poslednje subote u mesecu (nakon kojih u mesecu više nema radnih dana) 12:00-20:00

## NACRT OBRAZOVNOG PROGRAMA ZA 2013.

**DANI USPEHA:** 30. mart, 11. maj, 12. maj Dan zdravlja, 20. jul, 16. novembar

**DVODNEVNI SEMINARI:** 16-17. februara, 8-9. juna, 12-13. oktobra

**PODSTICAJNI PROGRAMI:** 21-29. aprila Globalni reli, 23-26. maja

Igl menadžeri – seminar, 15-22. septembra „Go dajmond” seminar,

NEWS

# SAOPŠTENJA



## SRBIJA

**Beogradska kancelarija:** 11010 Beograd, Kumodraška 162.  
tel.: +381-11-397-0127, fax: +381-11-397-0126,  
imejl: office@flp.co.rs  
Predaja narudžbi: narucivanje@flp.co.rs  
Radno vreme: ponedjeljak, utorak i četvrtak 12:00–19:30,  
sreda i petak 09:00–16:30, svake poslednje subote u mesecu i tokom Dana  
uspeha 9:00–12:30  
telecentar: +381-11-309-6382  
Sonya salon lepote 065 394 1711  
**Niška kancelarija:** 18000 Niš, Učitelj Tasina 13/1, tel: +381-18-514-131;  
fax: +381-18-514-130, imejl: officenis@flp.co.rs  
Radno vreme:  
ponedeljak i četvrtak 11:00–19:00,  
Utorak, sreda i petak 9:00–17:00

**Horgoška kancelarija:** tel./fax: +381-24-792-195,  
imejl: tinde.szolnoki@flp.co.rs  
Radno vreme: ponedjeljak – petak 8:00–16:00.  
Svake poslednje subote u mesecu 9:00–12:30.

Regionalni direktor: Branislav Rajić  
Medicinski stručnjaci: dr Biserka Lazarević  
i dr Predrag Lazarević: +381-23-543-318

Dan uspeha: 27. januar, 24. mart, 19. maj, 23. jun,  
29. septembar, 24. novembar



## CRNA GORA

**Podgorička kancelarija:** 81000 Podgorica, Serdara Jola Piletića 20.,  
tel: +382-20-245-402, fax: +382-20-245-412  
Radno vreme ponedeljkom: 12:00–20:00  
ostalim radnim danima: 9:00–17:00  
Svako meseca poslednja subota je radni dan,  
radno vreme subotom: 9:00–14:00  
Regionalni direktor: Aleksandar Dakić  
Medicinski stručnjak, dr Nevenka Laban: +382-69-327-127  
imejl: flppodgorica@t-com.me



## SLOVENIJA

**Ljubljanska kancelarija:** 1236 Trzin-Ljubljana, Borovec 3.  
tel.: +386-1-562-3640, fax: +386-1-562-3645  
naručivanje proizvoda, mob.: +386-40-559-631,  
tel: +386-1-563-7501  
imejl narudžbe: narocila@forever.si  
imejl informacije: info@forever.si  
Radno vreme: ponedjeljak 12:00–20:00, utorak – petak 9:00–17:00

**Lendavska kancelarija:** 9220 Lendava, Kolodvorska 14.  
tel.: +386-2-575-1270, fax: +386-2-575-1271  
Radno vreme: ponedjeljak – petak 9:00–17:00  
imejl: lendva@forever.si  
Regionalni direktor: Andrej Kepe  
Medicinski stručnjak, dr Miran Arbeiter: +386-41-420-788

Dan uspeha: 23. mart, 18. maj, 28. septembar, 23. novembar

Edukacija: otvorena predavanja svake srede od 19:00,  
Draš Center, Maribor, Pohorska 57.



## HRVATSKA

**Zagrebačka kancelarija:** 10000 Zagreb, Trakošćanska 16  
Tel: + 385 1 3909 770; Faks: + 385 1 3909 771  
Radno vreme: ponedjeljak i četvrtak 09:00 – 20:00,  
utorak, sreda i petak 09:00 – 17:00  
**Riječka kancelarija:** 51000 Rijeka; Strossmayerova 3a  
Tel: + 385 51372 361; Mob: + 385 91 4551 905  
Radno vreme: ponedjeljak i četvrtak 12:00 – 20:00  
utorak, sreda i petak 09:00 – 17:00  
Regionalni direktor: Mr.sc. Laslo Molnar  
Medicinski stručnjaci: Dr. Ljuba Rauški Naglič, mob: + 385 91 5176 510  
neparni datumi 17:00 – 20:00  
Dr. Draško Tomljanović, mob: + 385 91 41 96 101  
utorak od 14:00 – 17:00 i petak 14:00 – 16:00  
Edukacije u kancelarijama Zagreba i Rijeke: ponedjeljak i četvrtak od 18:00h  
Telefonske narudžbe: + 385 1 3909773 i 3909 775  
e-mail: foreverzagreb@gmail.com, mailto:foreverzagreb@gmail.com  
Uskoro web narudžbe  
Dan uspeha: 23. mart – Zagreb, 18. maja i 19. oktobra 2013.  
Opatija – Hotel Adriatic



## ALBANIJA

**Tiranska kancelarija:** Tiranë, Reshit Çollaku 36.  
tel./fax: +355-42-230-535  
Radno vreme, radnim danom 9:00-13:00 i 16:00-20:00  
Regionalni direktor: Atila Borbat  
mob.: +355-69-4066-810, +36-70-436-4293  
Rukovodilac ureda, Xhelo Kiçaj, mob.: +355-69-4066-811,  
mob.: +36-70-436-4310  
imejl: flpalbania@abcom.al



## KOSOVO

**Prištinska kancelarija:** Pristinë Rr. Uçk br. 94.  
tel.: +381-38-240-781, +377-44-50-3911  
Radno vreme, radnim danima: 10:00-16:00.  
Regionalni direktor: Atila Borbat  
mob.: + 355-69-4066-810, + 36-70-436-4293  
imejl: flpkosova@kujtesa.com



## BOSNA I HERCEGOVINA

**Bijeljinska kancelarija:** 76300 Bijeljina, Trg D. Mihajlovića 3.  
tel.: +387-55-2111-784, +387-55-212-605, fax: +387-55-221-780  
Radno vreme, radnim danima: 9:00–17:00  
Regionalni direktor: dr Slavko Paleksić

**Sarajevska kancelarija:** 71000 Sarajevo,  
Džemala Bijedića 166 A.  
tel.: +387-33-760-650, +387-33-470-682,  
fax: +387-33-760-651  
Radno vreme: ponedjeljak, četvrtak, petak 09:00–16:30,  
utorak, sreda 12:00–20:00  
Rukovodilac ureda: Enra Hadžović  
imejl: forever.flpbos@gmail.com,

Dan uspeha: 6. aprila – Sarajevo, 7. decembar – Bijeljina





## OBEĆALA SAM, POSTAĆU MENADŽER

ANA EDINA PATKOŠ MENADŽER

Edina ima 25 godina, i ove godine će diplomirati na Komunikacijskoj i poslovnoj višoj školi u Budimpešti. Šest godina nakon pristupanja, u decembru je ispunila uslove menadžerskog nivoa. Sponzori su joj roditelji: Đerđi Patkoš i Peter Patkoš

### Kako ti je počela veza sa Foreverom?

Roditelji su mi bili preduzetnici, mama je vodila privatno obdanište. Kada sam imala oko šesnaest godina, otac jednog mališana joj je preporučio Forever. Naša porodica i uže okruženje su tada počeli da koriste proizvode i mogu reći da smo imali dobra iskustva.

### Bila si tad još tinejdžer, verovatno je to nekada bila mogućnost samo za roditelje.

Svakako, ali sam po porodičnom primeru znala: ne želim da budem klasično zaposlena. Tražila sam mogućnost. Sa osamnaest godina sam se pridružila i ja.

### Roditelji su ti postali sponzori. Kako je to izgledalo u svakodnevi?

Sa mamom sam bila zajedno po ceo dan. U početku smo radile zajedno u „porodičnom biznisu“. U poređenju sa prethodnim očekivanjima, ovo je nosilo u sebi brojne prednosti: ne treba da plaćaš zaposlene i nema rizika. Naime, već kao dete sam naučila da biti preduzetnik znači i biti „jednom gore, drugi put dole“. Međutim u Foreveru nema neočekvanih stvari: iza nas stoji staro, pouzdano, međunarodno porodično preduzeće, koje je već i u vreme mog rođenja imalo desetogodišnju prošlost.

### U Foreveru porodična saradnja vuče duge korene, pojavljuje se već sledeća generacija kao graditelj mreže. kako stoje stvari kod vas?

U početku je bilo teško razlučiti: da li od mene nešto traži mama ili sponzor. Kasnije se slika razbistrila, pa smo tokom protekle dve godine uspele da pronađemo zajedničku talasnu dužinu. Uz međusobno poštovanje uspevamo da radimo učinkovito.

### Sa kojim si se poteškoćama suočavala?

Za rođendan sam tražila Tač kutiju, međutim time još ni izbliza nisam počela da radim. Nakon dve godine iz kruga poznanika moje mame sam dobila nekoliko mladih prijatelja

da sa njima započnem gradnju. Tako postadoh supervizor, ali u prvo vreme nisam shvatala suštinu rada, pa ipak sam svuda pratila mamu: na informacione razgovore, na „partije“ lepote. Nakon izvesnog vremena počelo je da mi smeta što tapkam u mestu. Glavnu motivaciju dao mi je prošlogodišnji porečki tečaj. Nisam učestvovala kao kvalifikovana, ali sam već vodila sa sobom saradnike, a ujedno sam učila iz predavanja fantastičnih ljudi. Vrativši se kući odmah smo izradili tromesečni plan.

#### **Pa si sebi dala obećanje?**

Da, iako sam to i pre radila, međutim nisam ispunjavala obećanja. U Poreču sam međutim dala obećanje jednom za mene važnom rukovodiocu da ću postati menadžer, i od tog trenutka sam počela zaista da radim. Nije me zanimala prošlost, išla sam i radila „tražeći odbijanja“, jer sam znala da će od njih postati potvrdni odgovori.

#### **Koliko ti se promenilo gledište tokom rada?**

Pre sam jedino računala koliki će mi biti bonus, a danas opet koliki će biti bonus saradnika. Za mene uspeh znači kada kvalifikovani iz mog tima stoje na sceni. Danas me srećnom čine njihovi uspesi, odnosno da im mogu pružiti primer. Nastojim da budem dobar rukovodilac.

#### **Koliko si se u menadžerskoj kvalifikaciji oslonila na svoje sponzore?**

U potpunosti. Sponzorova reč je sveta čak i kad stižeš kući u dva ujutro, a treba da ideš dalje u zoru. Naime, znala sam da je sve u mom interesu. Osećala sam, da će moja kvalifikacija biti ogromno priznanje za roditelje.

#### **Kako dalje?**

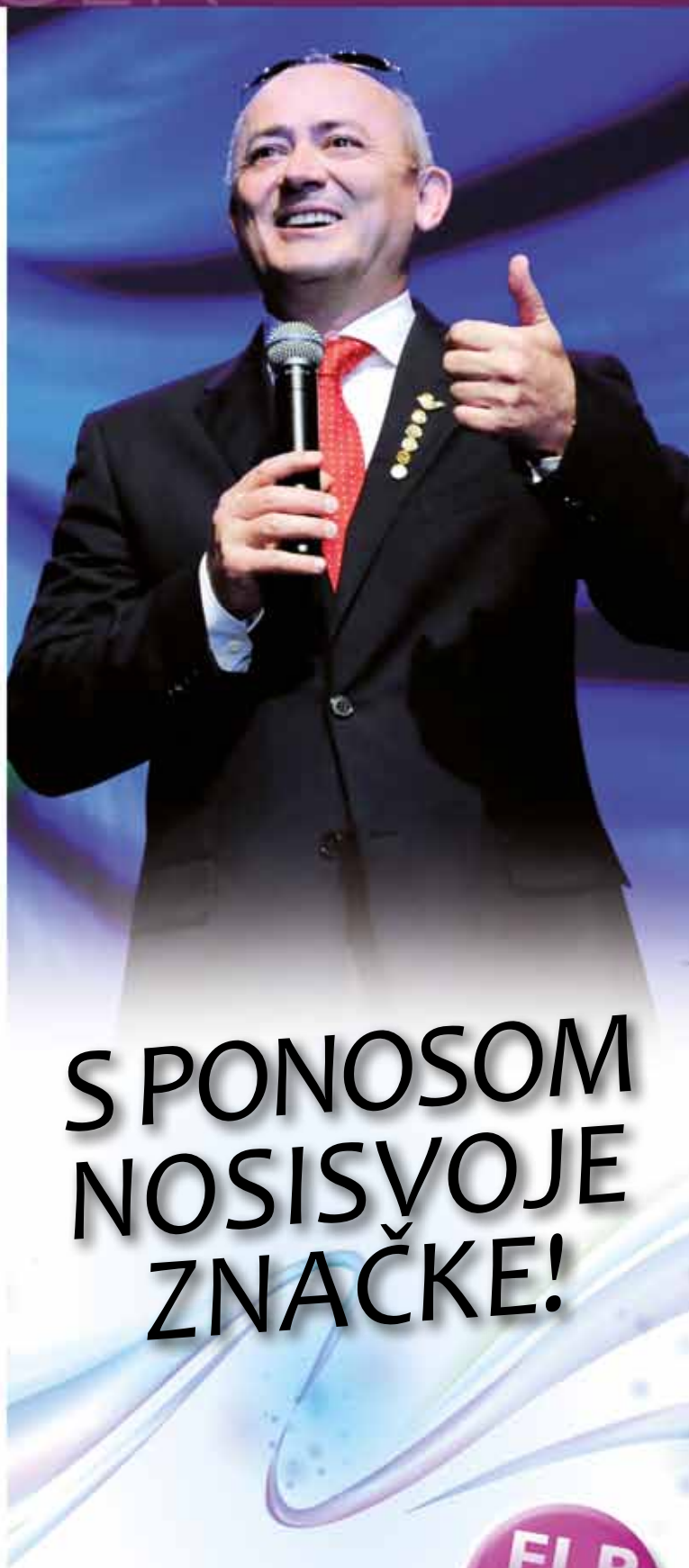
Aktuelni cilj je opatijska kvalifikacija, koja se da ostvariti usponom na nivo više: na senior menadžerski nivo. Znači zadatak mi je da podignem dva supervizora na menadžerski nivo.

#### **Uskoro ćeš diplomirati. Da li će ti ostati „glavno“ zanimanje Forever ili želiš da se isprobaš u novostechenom zvanju?**

Pored studentskog statusa i sad sam preduzetnik, a to planiram da ostanem i ubuduće. Tradicionalno radno mesto ne mogu ni da zamislim. Volim da putujem, da upoznajem druge kulture i da gradim međunarodne veze. A za to je gradnja mreže najbolje zanimanje.

#### **Šta poručuješ mladima?**

Pada mi na pamet naslov knjige Roberta Kijosakija: „Biti mlad i bogat“. Želim to da postignem zajedno sa što više ljudi, jer konačni cilj ne treba da nam je inostranstvo – itekako imamo alternative!



**S PONOSOM  
NOSISVOJE  
ZNAČKE!**



# 2012

## DISTRIBUTORS OF THE YEAR

### TOTAL CC

1. Gidófalvi Attila & Gidófalvi Kati
2. Berkics Miklós
3. Szabó József
4. Lexné Gidófalvi Zsanett
5. Krizsó Ágnes
6. Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski
7. Herman Terézia
8. Varga Róbert & Varga-Hortobágyi Tímea
9. Leveleki Zsolt & Leveleki Anita
10. Tóth Sándor & Vanya Edina
11. Halmi István & Halminé Mikola Rita
12. Vágási Aranka & Kovács András
13. Tihomir Stilin & Maja Stilin
14. Halomhegyi Vilmos
15. Tomislav Brumec & Andreja Brumec
16. Orosházi Diána
17. Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes
18. Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin & Dr. Seres Endre
19. Budai-Schwarz Éva
20. Kis-Jakab Árpád & Kis-Jakabné Tóth Ibolya

### PERSONAL & NON-MANAGER CC

1. Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
2. Éliás Tibor
3. Jadranka Kraljić-Pavletić & Nenad Pavletić
4. Mázás József
5. Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona
6. Dr. Szénai László & Dr. Szénainé Kovács Gabriella
7. Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
8. Lopiczné Lenkó Orsolya & Lopicz Tibor
9. Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin & Dr. Seres Endre
10. Szolnoki Mónika
11. Tomislav Brumec & Andreja Brumec
12. Vágási Aranka & Kovács András
13. Tóth Zoltán
14. Rajnai Éva & Grausz András
15. Ferencz László & Dr. Kézsmárki Virág
16. Zsidai Renáta
17. Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski
18. Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes
19. Dr. Fábíán Mária
20. Hajcsik Tünde & Láng András

STARS

30. MART 2013.

# Success Day



**DOMAĆINI**  
**DR TEREZIA ŠAMU I**  
**ANDRAŠ BRUKNER**  
soaring menadžeri



**DR ŠANDOR MILES**  
državni direktor  
POZDRAVNE REČI:



**DR OTO KERTES**  
menadžer, veterinar  
MIŠLJENJE ŽIVOTINJA



**EDINA PATKOŠ**  
menadžer  
BITI MLAD  
I BOGAT, ALI  
DRUGAČIJE



**SILARD KUTI**  
senior menadžer  
IZAZOVI U  
MARKETING  
SISTEMU



**ANAMARIA MULADI**  
senior menadžer  
IGL MENADŽER



**FERENC TANAČ**  
**I FERENC TANAČ**  
senior menadžeri  
KAKO PROŠIRITI  
LISTU IMENA?



**DR IBOLJA BAGOJ**  
soaring menadžer  
10 GODINA

KVALIFIKACIJA SUPERVIZORA, ASISTENT  
MENADŽERA, MENADŽERA, KLUB OSVAJAČA,  
PREDAJA REGISTRACIJSKIH TABLICA,  
KVALIFIKACIJA VODEĆIH MENADŽERA,  
ASISTENT SUPERVIZORA.



**AGNEŠ KRIŽO**  
safir menadžer  
JAK TIM  
(5. MESTO U REGIJI)

**FOREVER**

IMPRESSUM

Izdaje: Forever Living Products Magyarország Kft. Uredništvo: FLP Magyarország Kft. 1067 Budapest, Szondi u. 34. Telefon: (36-1) 269-5370, Fax: (36-1) 297-1996  
Glavni urednik: Zsuzsanna Petroczy; Urednici: Valeria Kismarton, Kálmán Posa, Sándor Rokas  
Layout, priprema za štampu: Crossroad Consulting Kft. Prevodioci i lektori: Mimoza Borbath, Xhelo Kicaj (albanski), Babity Goran  
Vladimir, Žarko Anić Antić (hrvatski), Babity Goran, Dragana Meseldžija (srpski), Jolanda Novak Csaszar, Biro 2000 Ljubljana (slovenački).  
Štampa: Palatia Nyomda és Kiadó Kft. Izdato u 30500 primeraka. Za sadržaj članaka odgovaraju autori. Sva prava zadržana!  
[www.foreverliving.com](http://www.foreverliving.com)



**HAWAII**  
**GLOBAL RALLY**  
**2013**  
**21-29 APRIL**

## Vatra nikad ne tinja

Vatra strasti goreće sve dok ima šta da je održava. Hrani svoje emocije pozitivnim mislima i neka ti život bude onakav, kakav želiš da bude!

[www.foreverglobalrally.com](http://www.foreverglobalrally.com)

  
FOREVER