

XVII GODINA 1. BROJ JANUAR 2013.

FOREVER



HUNGARY | ALBANIA | BOSNIA AND HERZEGOVINA | CROATIA | MONTENEGRO | SERBIA | SLOVENIA

Happy New Year!
2013





Viši rukovodilac

Rukovodilačka sposobnost.

Kako bi definisao taj izraz? Pisci i filozofi su u svojim delima pokušali da objasne šta je sve potrebno da bi neko postao dobar rukovodilac. Ovo pitanje veoma je važno i za mene. Na poslednjim Super religijama smo taj izraz definisali kao jedan od četiri osnovna faktora neophodna za izgradnju uspešnog forever biznisa.

Ovih dana čitao sam u Forbs magazinu o jednom fantastičnom vođi – Vinsu Lombardiju. Lombardi je kao vođa američko-nogometog tima Grin Bej Peker tri puta osvojio Super Boul. Do dan danas spominje se kao najveći trener. A bio je poznat kao čovek gvozdene ruke, koji ne poznaje nemoguće. Ali isto tako bio je poznat po svojoj prijateljskoj strani. Jedan od njegovih igrača jednom je izjavio: „Osim moje porodice, nikad mi niko nije dao toliko ljubavi kao on. Znali smo da čini bukvalno sve za nas. Prošli bismo za njega i kroz zidove.”

Nakon toliko godina iskustva postavio sam pitanje: Kojim sposobnostima treba da raspolaže dobar rukovodilac? Kako inspirisati ljude na nove uspehe na svim nivoima mreže? Evo tri sposobnosti, neizostavnih za rukovodioca „na višem nivou”.

Služi kao primer

Naučio sam, da zaista dobar rukovodilac uči sopstvenim primerom, a ne samo rečima. Napiši listu svih onih ljudskih osobina koje bi želeo da imaš u svojoj nižoj liniji. Na popisu će ti verovatno biti sledeće: sposobnost primanja odgovornosti, prepoznavanje jakih, dobrih strana kod ljudi, pomoć pri razvoju vrlina. Postavljanje ciljeva, korišćenje prilika koje se pojave. Sa listom u ruci razmisli: da li postoji i u tebi sve što očekuješ od drugih? Najbolji način motivisanja drugih je da se izboriš za njihovo priznanje, ukoliko i sam želiš da postaneš uzor. Ukoliko drugi vide utelovljenost uspeha i sreće u našem životu i oni će neumorno raditi da bi postigli isto.

Budi sposoban da i druge učiniš uspešnima

Po velikom kineskom filozofu Lao Ceu „O najboljem vođi skoro da se i ne zna da postoji. U pozadini obavlja svoj posao, neprimetno ostvaruje svoju nameru, a ljudi usput misle kako sami rešavaju zadatke.” Dok se oslanjaju na rukovodiocce uživaju u bezbednosti, a neprimetno im raste i samopouzdanje. Gradnja biznisa najuspešnija je kad se ljudi uzdaju u sopstvene sposobnosti i nadarenost. Tajna se skriva u sledećem: valja razviti okruženje koje podstiče na uspeh i primanje rizika, čak i ukoliko svaki rizik ne rezultira uspehom. Treba da inspirišeš, motivišeš one sa kojima radiš, dosledno, preko pohvala – to je prava snaga! Videćeš, očekivani rezultat neće izostati.

Pokazuj saosećanje

Najuočljivije osobine „višeg” rukovodioca su: ljubaznost i saosećanje sa kojima se obraća drugima. Čitao sam knjigu predavača motivacije Harvija Makeja. Intervjuisao je ljude koje su otpustili sa radnog mesta, a ipak su prevazišli poteškoće i postali uspešni rukovodioci. Makej je citirao i razgovor sa gradonačelnikom Njujorka, Majklom Blumbergom koji je rekao da nikad neće zaboraviti ljude koji su ga potražili u najtežim trenucima života, koji su ga bodrili i u teškim vremenima. Dobri rukovodioci instinktivno znaju da saosećanje prema prijatelju mnogo puta ima važniju ulogu nego čvrsta odluka. Briga o drugima, pomoć u teškim trenucima može da postane najbolja motivacija.

Veoma sam ponosan na sve fantastične Forever rukovodiocce, koji ulažu ogroman napor kako bi doprineli promeni drugima, kako u načinu života, tako i blagostanju. U novoj godini podstičem vas da razvijate i dalje svoje rukovodilačke sposobnosti, kako bi na kraju postali „viši” rukovodioci. Obecavam vam da ukoliko primenite na odgovarajući način spomenuta četiri faktora (regrutovanje, održavanje, produktivnost, rukovodilačka sposobnost), oni će imati veliki doprinos kako u privatnom, tako i u poslovnom životu, a ogledaće se i u sve brojnijoj nižoj liniji. Verujem da svi zajedno možemo da učinimo 2013. najuspešnijom godinom Forevera.



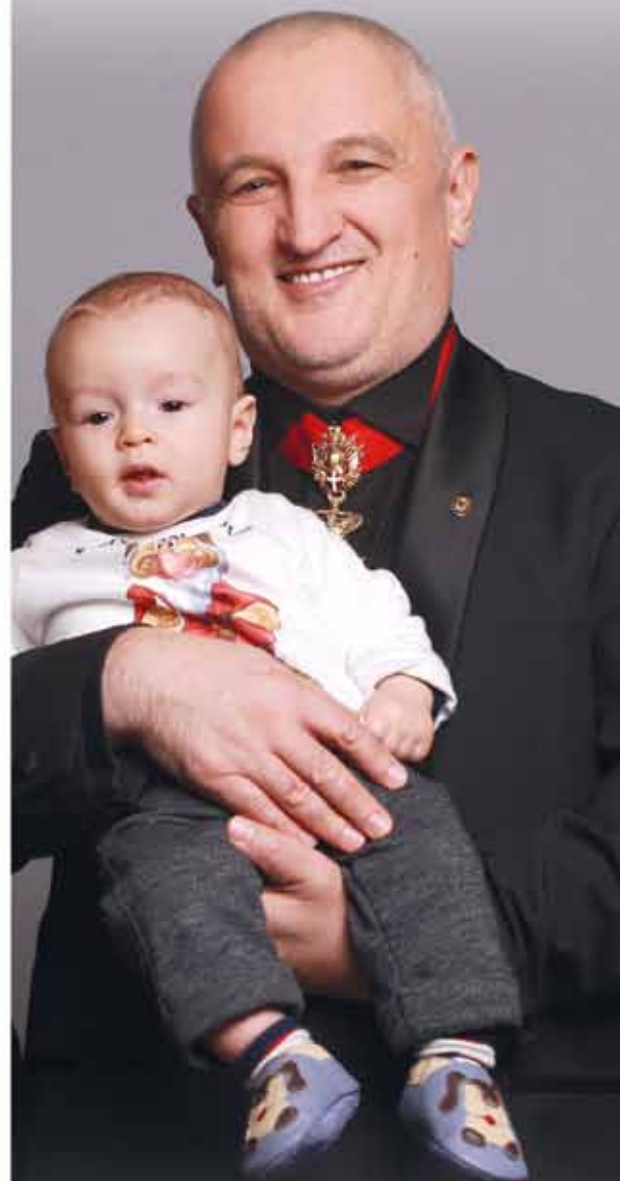


Znatiželjno smo očekivali dolazak 2013. iz više razloga; u prvom redu dokazalo se kako nije došao sudnji dan pa ćemo mi, Foreverovci biti temelj ove nove godine.

Forever International već je 2012. proglasio novu Zimsku kampanju za 2013., tokom koje će se nagrađivati u prvom redu rezultati, koji se odnose na sponzorisane novih saradnika i kupovinu u januaru i februaru. Na taj način svi koji imaju distributere sa kupovinom u vrednosti 4cc dobijaju ulaznicu na jedan od Dana uspeha, a iznad 16cc očekujemo ih sa ručkom i smeštajem (tačne uvete natečaja pronaćete na našem veb sajtu - napomena urednika). Skoro je neverovatno da na taj način krećemo u 2013. - nikada u istoriji FLP-a nije bilo tako značajnog programa!

Nakon fantastične godine Reks i Greg Mon su pronašli nove poklone za nas, pa ćemo imati za koga da navijamo u novoj godini. U prvom redu za dijamant menadžera Mikloša Berkiča, koji organizuje fantastični dijamantni kurs: sa rasprodatim mestima pripremamo se za najveći miting Forever Mađarske i južnoslovenske regije. Navijamo i za Atilu i Kati Gidofalvi, dijamant menadžere da sa Havaja donesu blistavo priznanje u kategoriji Čermens bonusa. Po mogućnosti zlatno, jer Atila i Kati su nas zadivili svojim učinkom. Navijamo takođe za Veroniku i Stevana Lomjanski, naše prve dijamant menadžere da nam dovedu što više kvalifikovanih na Holidej reli, koji se 2013. organizuje na novoj destinaciji, u Opatiji. Naravno mnogi od nas rade na ostvarenju sna safir menadžera Jožefa Saboa: da ova regija ne bude samo odlučujući faktor velikog evropskog tabora Forevera, nego da ponovo stane na čelo kontinenta. Za to je potrebno udruženje snaga. U ovom timu postoji snaga, a treninzi novog tipa daće novi polet, pa ćemo u roku od nekoliko godina postati sposobni da postignemo najveći rezultat svih vremena.

Tebi koji po prvi put uzimaš u ruke Forever magazin poručujem: možeš da doprineseš privrednom uzdizanju svoje zemlje, blagostanju svoje porodice i očuvanju zdravlja ukoliko uradiš što ti SPONZOR preporučuje. U tom zajedništvu i poverenju skriva se ogromna snaga koja iz dana u dan, korak po korak nosi napred ideju koju je pre 35 godina Reks Mon zamislio. Budimo i mi stvaraoci tog sna! Želim vam svima, da 2013. protekne u miru i bogatstvu. Forever se proteklih godina već dokazao: trideset i pet godina je u svetu, a blizu šesnaest godina u srednjoevropskim prostorima, gde milioni ljudi proveravaju povoljne učinke naših proizvoda i privredne prednosti našeg marketing sistema. Godina 2013. biće godina delovanja: treba raditi za ostajanje na nogama, za bogaćenje i utemeljenje sreće naših porodica.



Želim svim dosadašnjim i budućim
Foreverovcima srećnu Novu godinu!
Napred FLP!

DR ŠANDOR MILES
DRŽAVNI DIREKTOR

BUDIMPEŠTA 15. DECEMBAR 2012.

Success Day

Možda još nikad nismo zaključili u Foreveru godinu sa toliko promena. Svaka godina otkriva nove mogućnosti, nove vidike. Godina 2013. biće po svemu drugačija, revolucionarnija, ali će razvoj ostati nepromenjen, a uzora ima sve više. Sa nekolicinom ćemo se sresti ponovo.



Pоследnji Dan uspeha u godini otvorio je violinista **Ferenc Šanta** sa svojim orkestrom svirajući božićne melodije. Nakon defilea menadžera i vodećih menadžera, pevala nam je grupa Soul and Gospel uz solo **Lajoša Turi Luija**. Ovaj put imamo ne dva, nego čak četiri domaćina: pored anesteziologa, specijaliste intenzivne terapije, predsednika stručnog lekarskog kolegijuma FLP-a, **dr Edit Reves-Šikloš i Zoltana Šikloša** (deset godina Foreverovca) na sceni stoje i njihove kćeri: **Barbara i Petronela**. Nije im strano okruženje, naime, tako reći rođene su u biznisu. Roditelji su im četrnaest godina graditelji mreže, i već soaring menadžeri. „Ovo je biznis koji se temelji na pomaganju drugih, na ljubavi.“ – govore uvodne reči. **Dr Šandor Miles** hemičar, dobitnik nagrade za životno delo kao alternativni lekar, safir menadžer, državni direktor govori nam kako je biznis ponovo u (po)rastu: „Fantastično je to što ste uradili u proteklom periodu!“



A evo i sveže vesti: u saradnji sa debrecinskim univerzitetom napisan je stručni članak o antibakterijskom svojstvu aloe vere, a članak je objavljen u najznačajnijem svetskom imunološkom stručnom listu. To predstavlja najviše moguće naučno priznanje.

Dr Šandor Miles se zahvalio **Jožefu Sabou**, sa kojim se „borio rame uz rame“ cele godine, odnosno **Miklošu Berkiču** „jednom od najboljih graditelja mreže Mađarske a možda i sveta.“ Zatim je pozivao na scenu članove Prezident kluba, pa se i njima zahvalio na celogodišnjem radu. Članstvo kluba dopunilo se i nekadašnjim predstavnicima savetodavnog foruma. Direktor je najavio kako će rad ubuduće teći u drugim, proširenim okvirima: „Stvorili smo fantastične projekte, da bi Forever postao još veći. Želim ugodne praznike svima!“ FLP-ova tradicija je da krajem godine daruje mališane, ali samo nakon što su ispričali svoja „iskustva sa proizvodima“, što znači treba da kažu koje Foreverove proizvode koriste i kako doživljavaju rezultate njihovog delovanja. Ovaj blok tradicionalno vode hirurg **dr Terezia Šamu**, petnaest godina graditelj mreže, zvanični savetnik FLP-a i njen muž Andraš Brukner poput svojevrsnog soaring Deda Mraza. Ovaj put pomažu im unuci **Aron i Adel Šolto**. „Oni su nova generacija. Ukoliko naučite svoju decu da im uzimanje proizvoda postane svakidašnja navika, tada će oni postati zdravi odrasli.“ – govori Terezia Šamu. A deca govore u mikrofon: dželi, propolis, vitamini, riblje ulje, beri, beli luk, ehinacea, gel... Sledi kvalifikacija supervizora i asistent supervizora: prilaze u dugim redovima.



Menadžer **Bence Halmi** je kao sin FLP-ovskih roditelja sa svojih devetnaest godina veoma rano dospao u ovo okruženje. Student ekonomije na Univerzitetu u Miškolcu jedva je čekao onomad osamnaesti rođendan, kako bi mogao da počne gradnju sopstvenog biznisa. San mu je bio da postane sedamnaesti menadžer svojih roditelja i da ih tako podigne na dijamant-safir nivo. Do kraja godine i sam želi da postane soaring menadžer, a neće se zaustaviti sve do dijamanta – po svojim rečima. „Uvek je bilo lepo videti mamu i tatu kako se uspinju na scenu, ali sam jedva čekao da i sam učinim to isto. Već kao dečak želeo sam da izgradim velik biznis. U utorak sam napunio osamnaest, a u četvrtak sam već bio na prezentaciji i za tri meseca postao sam supervizor.“ Jaka strana Bencea je da ono što čuje od starijih „prevodi“ na jezik mladih. Imao je viziju: da do 31. avgusta postigne menadžerski nivo. Ali ... „meni nije bilo važno da postanem menadžer, nego da postanem sedamnaesti.“ San mu se ostvario, a cilj je ostvario samostalno, uz pomoć sopstvenog tima.

Na scenu stupaju tri FLP-ova tenora: **Mikloš Berkič, Tibor Eliaš i Lajoš Turi Lui** prazničnim programom, a zatim kao gost iznenađenja izvan zvaničnog programa pridružuje im se distributer broj jedan u svetu, dijamant menadžer **Atila Gidofalvi**, koji se prvo zahvaljuje svom sponzoru Miklošu Berkiču, pa ga moli za pomoć i u narednim decenijama. „Ja sam tražio upravo ovaj biznis, analizirao sam sva MLM preduzeća i mogu reći: ovaj biznis se isplati raditi. Mesečno dva miliona prihoda uz nula ulaganja je najbolja mogućnost na svetu!“ – izjavljuje. „Uz isti promet ova firma vraća

najviše novca, zato sam ovde. I ti si na dobrom mestu. Ali neka ti je u glavi već to, koga ćeš dovesti sa sobom na sledeću priliku. Ljudi treba da osele da znaš nešto i da ideš nekuda. Isplati se raditi, ali ako ne veruješ u sebe, od tebe neće postati ništa. Ako ne napreduješ tempom kakvim bi želeo, smiri se: i drugi su prošli istim putem, a unazad niko ne pita koliko je godina trajalo.“

Prema Atili Gidofalviju mnogi misle kako se na njegovom nivou već može zaustaviti. „Moglo bi, pa ipak ne može: zbog ljudi. – objašnjava – Ovaj biznis nije dovoljno nadgledati, treba da budeš njegov motor. Šta pokazuješ, to



će se kopirati. FLP je treća najveća multilevel firma sveta i ujedno najveći proizvođač aloje. Jeste brend, ali kad počneš sa poslom treba uz njega da staviš i sopstveni brend. Oseti ritam biznisa, osećaj se u njemu dobro, radi koliko god možeš!”

Novе kvalifikacije: 60cc+, Klub osvajača, menadžeri, automobilski program i vodeći menadžeri. Na sceni stoje oni koji su mogli biti kupci svega, ali je bilo takvih koji su verovali u njih. A oni nam govore kako da se pronađe blago poput zanimljivog kamenčića u moru. „Prekoračili smo prag slobode.“ „Uvek sam verovao u loto, ali smo usput pronašli Forever.“ – glase rečenice novih kvalifikovanih. Pričaju nam bez koga sve ne bi postigli rezultate, zatim nam žele „bodovno bogatu“ novu godinu.

Soaring menadžerski nivo osvojili su **Derđ Čuka i dr Ibolja Bagoj**. „Obećali smo i postadosmo soarinzi – govori Ibolja – moja dela su se dokazala: kod nas se to kopira. Naučiti za dva meseca da napraviš supervizora od onog koji ti je rekao „da“: tako smo počeli. A sad imamo novo merilo: da podignemo menadžera, a pored toga da proizvedemo odgovarajuću vrednost. Ponosim se svim članovima tima! Neka 2013. bude i vaša godina!”

Nakon priča o gradnji mreže sledi nešto drugo: upoznajemo borbenu ljudsku sudbinu. **Linda Šereš** prvi put govori pred javnošću o svom teškom životnom periodu i pronalaženju mira.

Mlada devojka je sa sedamnaest godina izgubila majku, zatim joj se pokvario odnos sa ocem, na taj način vaspitanje četvoro braće i sestara (u ono vreme 2–13 godina) spalo je na nju. „Nismo imali šta da jedemo, bili smo bez grejanja, bez ičega. – priča nam – Shvatila sam da je odgovornost isključivo na meni. Nisam dopustila da se braći i sestrama dogodi ništa loše. Odlučila sam da im postanem druga majka i u tome sam uspeła.“ Život porodice se smirio kad je Linda upoznala Matea Šereša, koji je primio kod sebe sa ostalom decom. Na taj način se upoznala sa bračnim parom Šereš, koji su već i tad bili

uspešni graditelji mreže. „Vratila mi se vera, oni su mi postali uzori.“ – govori Linda, koja je danas već zajedno sa mužem takođe graditelj mreže.

„Odlučili smo da nam to bude život. Shvatila sam: ovaj biznis će mi obezbediti razvoj ličnosti, za šta imam veliku potrebu... Može se živeti veoma loše, ali se sve može rešiti. Želim to shvatanje da prenesem i na svoju porodicu.“

Na sceni plesnu tačku izvode Lindina braća i sestre: dečaci su odonda postali tinejdžeri i pokazuju veliku nadarenost, cela publika ih dirnuto gleda.

Druga zanimljiva sudbina je sudbina senior menadžera **Rite Kobze**. Kako nam priča, stigla je iz malog mesta u bezizlaznoj





Da li te interesuje
šta podstiče nove
menadžere? Pogledaj
na 26. stranici!

situaciji, bez slike o budućnosti. Foreverovu mogućnost nije shvatala mesecima, čak ni telefon nije dizala... zatim je nakon žalosnih događaja shvatila da je sudbina pokušava usmeriti prema ovom biznisu. O prošlosti danas već nerado govori. Ona govori o tome gde stoji danas, umesto da misli kakva ju je budućnost mogla čekati. „Život mi je u harmoniji, živim u sigurnosti, ja tako volim da živim. Bez toga mi kičma ne bi bila uspravna, grizla bi se zbog propusta, ali sad mogu da budem nada ljudima. Shvatila sam da ljudi koje ovde srećem nisu samo bogatiji od drugih, nego su bolji od svih koji su me na ranijim radnim mestima okruživali. Da sam još uvek tamo, svaki dan bi mi lupali o glavu: dvadesetorica čekaju na moje mesto. Umesto toga ovde mi pokazuju da sam posebna. Ovo mesto mi ne znači samo novac, već i način razmišljanja, društvo, ljudsko dostojanstvo. Ne čekaj čudo, uzmi svoj život u ruke. Da bi mogao da sanjaš prvo treba da se probudiš. Godina 2013. može da donese promenu u kvalitetu, neka ti se ostvare sve želje!“

Nakon kvalifikacije novih asistent supervizora dijamant menadžer

Mikloš Berkič drži završno godišnje predavanje.

„Onomad ne bi ni pomislili na koliko će ljudskih sudbina imati uticaja ono što je pokrenuo **Jožef Sabo**. Mnogi koji su tad još živeli drugi život ili se tek rodili, danas su se već predstavili na sceni. Moj foreverovski rođendan je 16. januara 1996.; kada sam potpisao pristupnicu, a od onda imam sve više energije, poleta, sanjam sve veće snove, jer sve više shvatam šta je ta mogućnost u koju sam upao pre šesnaest godina.“

Ove godine završava se mnogo toga u starom obliku, ali možda još nikad nismo dobili zauzvrat toliko novina, kao koliko ih donosi 2013.

Uskoro na Havajima slavimo 35. godišnjicu osnivanja firme.





„Ovako nešto se još nikad nije dogodilo, da jedna mrežnomarketinška firma prikaže ovake proizvode, da bude evolušn, znači razvojna, pa onda revolušn, znači revolucionarna, odnosno forevolušn: treći talas je proradio“ – govori nam Mikloš, zatim povodom objavljena nove knjige govori o „bogatom životu“.

Kontinuirano samoobrazovanje, upotreba edukativnih CD-a i knjiga od temeljne su važnosti u Foreveru, ali treba odabrati pravo štivo. Mikloš upravo zato preporučuje novu seriju Turbo start: „Ako ti biznis ne radi, na ovim CD-ima ćeš pronaći rešenje!“

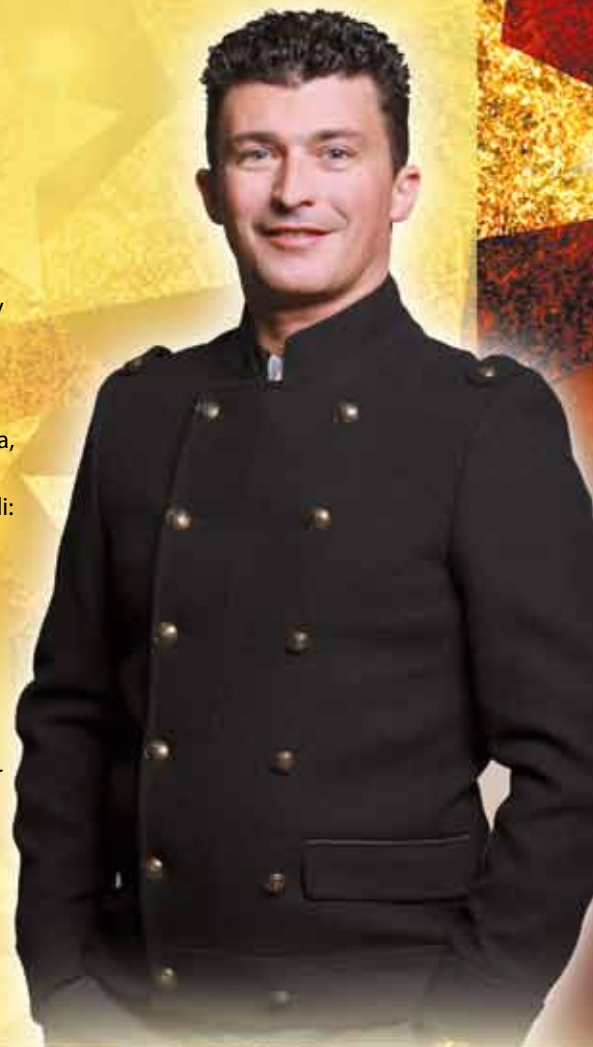
Dobro je pregledati događaje iz 2012., ponovo proživjeti doživljaje sa Miklošom Berkičem. „Koja godina! Novi dijamant-safiri, safiri, nezamisliv broj soaringa i senior menadžera... najveći, najspektakularniji Evropski reli u proteklih trideset godina u Budimpešti...“

Ali iako neće biti više Evropskih relija, umesto toga dobili smo susret gl menadžera na Sardiniji, a Opatija umesto Poreča postaje nagrada onima, koji se dignu nivo više.

Nema više Svetskih relija, Super relija, ali umesto njih dolazi Globalni reli: „za 1500 bodova dobijaš Havaje!“

U novembru smo registrovali rast prometa zahvaljujući Kitsu i ekskluzivnoj Tač kutiji. O njima, i veoma dobrim mogućnostima putovanja odnosno nižim telefonskim tarifama govorio je **Žolt Tamaši**, koji sa svojim timom stalno radi na novim mogućnostima.

Dana 19. januara 2013. očekuje nas sledeći Dan uspeha, a 16–17. februara opet Dijamantni seminar: „Takvo nešto se još nije dogodilo: tri dijamanta, jedan dvostruki dijamant, evropski potpredsednik, pa trener broj jedan u svetu: **Brajan Trejsi** u Budimpešti! Znači neka se razvija ko ima vremena, jer pravimo revoluciju, imamo velike snove. Radi što i ja, sledi me i stići ćeš kud i ja! Ne može vam umreti san 2013. ukoliko me sledite, ukoliko verujete u mene. Zabavljajmo se, radimo i odnesimo sve poklone koje nam Forever nudi na tacni!“



Success Day

ROĐENDANSKI DAN USPEHA OPATIJA 03.11.2012.



Sa pripremama za rođendanski Dan uspeha počeli smo odmah posle Holidaj relija, jer nas je čekao po svemu poseban dan. Dan kad ćemo proglasiti mnoge supervizore, menadžere, soaring menadžere.

U prekrasno uređenom Kongresnom centru hotela Ambasador u Opatiji, okupio se veliki broj distributera iz cele Hrvatske, ali i gostiju iz susednih država. Svojim dolaskom naše rođendansko slavlje uveličao je državni direktor **dr Šandor Miles** i njegova draga, **Ana**, **dr Slavko Paleksić** regionalni direktor za BiH sa suprugom **Mirom**, **Branislav Rajić**, regionalni direktor za Srbiju sa suprugom **Anom**, **Andrej Kepe**, slovenački direktor, **Veronika** i **Stevan Lomjanski** dijamant menadžeri i **Agneš Križo**, safir menadžer. Nakon defilea najuspešnijih saradnika južnoslovenske regije, program je pesmom otvorio mladi **Damir Kedžo**, pobednik Super Nova šoua. Zapevali smo uz Damira, Džibonijeve i Oliverove pesme.

Domaćini su bili **Jasminka Petrovič**, menadžer i inž. medicinske radiologije **dr Albert Kerestenji**, senior menadžer, lekar i začetnik FLP-a u Hrvatskoj. Predstavili su nam se u nekoliko rečenica, pozdravili saradnike iz svih krajeva Hrvatske, ali i drage goste iz Slovenije, Srbije, Bosne i Hercegovine i Mađarske.

Prvi predavač je bio direktor FLP Hrvatske **mr Laslo Molnar**, koji je podelio sa nama mnoge informacije i razveselio nas novostima. U prodaji su božićni paketi: FLP proizvodi upakovani u prekrasne božićne kutije sa



dodatkom sveće i božićnog kataloga – kojima možemo na najbolji način razveseliti svoje najdraže i prijatelje! Nadalje: svaki saradnik koji danas dobije značku asistent supervizora – dobiće na poklon i audio CD sa MLM predavanjima. Sledeća novost: uskoro će svi članovi FLP Hrvatske moći međusobno besplatno da telefoniraju. Takođe završava se rad na veb-šop i reklamnoj stranici FLP-a na društvenim mrežama. Pokrenuta je biblioteka MLM knjiga koje će saradnici moći da posuđuju u FLP kancelarijama u Zagrebu i Rijeci. I šlag na kraju, promet u Hrvatskoj je za 29% viši, što je najveći rast u zadnjih 5 godina.

Laslo Molnar je zatim pozvao na scenu državnog direktora FLP-a **dr Šandora Milesa**. Dr Miles nam je održao predavanje o strukturi naše firme. FLP ima svoje segmente – delove. Svaki deo ima svoj tim – ljude koji se brinu da sve u određenom delu funkcioniše. Sve to na kraju čini fantastičnu celinu. U FLP se ulaže mnogo, da bi se mnogo moglo i dati. Razvoj je kontinuiran, a sve to za dobrobit naših distributera. Dr Miles je čestitao rođendan FLP-u Hrvatske i pozeleo nam nastavak fantastičnog rasta započetog u ovoj godini.

Na sceni su se državnom direktoru i direktoru FLP Hrvatske pridružili **dr Slavko Paleksić, Branislav Rajić i Andrej Kepe**, direktori regionalnih kancelarija regije i safir menadžer **Agneš Križo**. U svoje ime distributera svoje regije – čestitali su nam rođendan i poželeti još mnogo zajedničkih rođendana. Agneš Križo se zahvalila direktoru Laslu Molnaru i svim zaposlenima zagrebačke i riječke kancelarije na svesrdnoj pomoći koju pružaju distributerima u Hrvatskoj. Agneš u Hrvatskoj ima najjaču i najuspešniju liniju i zbog toga se toplim rečima zahvalila na fantastičnoj saradnji i napretku. Menadžer (community) **Dina Zastavniković** od sada će brinuti o prisutnosti FLP-a na društvenim mrežama Tviteru, Fejsbuku, LinkedInu, Majspejsu, Fliku i sl. O važnosti prisutnosti na društvenim mrežama i načinu pristupa, te širenju istih preko saradnika i poznanika – poslušali smo u Dininom predavanju proračenom slajdovima. FLP Hrvatska na društvenim mrežama je stranica svih članova FLP-a. Aktivnost članova povećava efikasnost komunikacije pa tako i posla, jer FLP Hrvatska društvena zajednica smo svi mi! – zaključak je Dininog predavanja. Dok smo učili i slušali predavanja, na Fejsbuku i Tviteru već su se mogle videti prve fotografije sa našeg rođendanskog Dana uspeha. Eto prednosti interneta.

Prezentacija veb-šopa – naslov je predavanja **Tilena Horvata**. Veb-šop je nova platforma komunikacije, moći će da je koriste samo registrovani korisnici. Nakon prijave otvara se mogućnost kupovine, a moći će da se pregledaju i sve obavljene kupovine sa prometom. Tilen nam je korak po korak pokazao kako da se uloguje (prijavi), izvrši kupovina i plate proizvodi preko veba. Zahvaljujemo mu na pomoći.





Lekarsko predavanje održala nam je **prof. dr sci. Alena Buretić Tomljanović**, menadžer iz Rijeke. Alkalizujemo se uz pomoć aloje ili koliko smo kiseli? Izuzetno zanimljivo i poučno predavanje. Koliko je kiselost važna za telo, činjenica je koje baš i nismo uvek svesni. Hronični bol i bolesti uzrokovani su nedostatkom kiseonika, odnosno prekomernom kiselosti na nivou ćelija. Kako se hraniti, šta unositi, a šta izbegavati, zatim koja je široka paleta FLP proizvoda koji nam mogu pomoći u očuvanju zdravlja, naučili smo iz ovog izuzetnog predavanja.

Etika i moral u poslu – predavanje koje je održao naš gost iz Slovenije – **Tomislav Brumec**, safir menadžer. Iz dana u dan suočavamo se sa neizvesnošću i štetnim posledicama finansijske krize, dok u fokusu poslovnih procesa stoji ljudski faktor: osoba koja donosi odluke. Treba da izađemo iz rutine: samo na taj način može da opstane i da se razvija firma, ali i celo društvo. Etika treba da postane pokretačka snaga poslovnog ponašanja i održivog razvoja, a etički kodeksi opet treba da pokriju i rešavaju odnose sa okolinom, na taj način će nam rasti preduzeće – rekao nam je Tomislav.

Sledila je dodela priznanja novim supervizorima i asistent menadžerima. Scena je bila premala za sve osvajače. Neizmerno nas je veselila gužva, nasmejana lica i oni koji su nakon čestitanja želeli da budu uz osvajače. Cela sala bila je na nogama i aplaudirala.

Nakon pauze – naši gosti, glumice pozorišta „Komedijska“ **Jasna Palić Picukarić i Mila Elegović** – do suza su nas nasmejale svojom prezentacijom MLM-a u FLP-u i pokušaju da nauče Mađarski kao novi „mast nou“ jezik.

Sandra Jagodin, naš novi menadžer iz Poreča održala je svoje prvo predavanje na Danu uspeha. Ispričala nam je svoju priču o tome šta je prethodilo odluci pridruživanja FLP-u i šta je sve dobila ovom dobrom odlukom, a sve to uz pratnju fotografija svoje porodice. Nije izostala ni zahvalnost sponzoru, dr Albertu Kerestenjiju koji je dao veliki doprinos odluci i postizanju menadžerske titule.

Neizmerna je čast dobiti svoje zaslužene značke iz ruku državnog direktora. **Dr Šandor Miles** je predao značke novim menadžerima, senior, soaring menadžerima i 60cc+ kvalifikantima, kao i osvajačima auto programa. Cela sala bila je na nogama. Svi smo se zajedno veselili uspehu naših saradnika.





Senior menadžer **Rinalda Iskra** poučila nas je kako osvojiti auto program. Nakon donošenja odluke treba jednostavno slediti stepenice napredovanja i obratiti pažnju na bodove. A zašto se ne bi iskoristilo nešto što možemo da dobijemo na poklon svakog meseca u sledeće tri godine - dodatnu zaradu uz bonus. Pomozite drugima u uspehu, pa ćete biti uspešni i Vi! Radite ono što drugi neće, pa ćete imati ono što drugi nemaju – rekla je na kraju izlaganja Rinalda.

Usledilo je još malo zabave uz našeg **Damira Kedžu**. Iznenadio nas je svojim odličnim pevanjem.

Zajedno smo jači – poručili su u svom predavanju soaring menadžeri **Sonja i Zlatko Jurović**. I zaista, u mnogo čemu se dopunjuju. Zlatko je pokretač, vođa, a Sonja ga „pušta“ da misli da je on glavni. Oduvek je Zlatko bio veseljak i kad bi u tom veselju skrenuo s posla u neozbiljne vode, Sonja bi ga vraćala na put. Prikazali su nam svoj životni put propraćen fotografijama, i na samo njima svojstven način duhovito opisali svoj put: početke, padove, zatim svoj foreverovski život, život o kakvom su oduvek sanjali i koji je sad postao stvarnost. Zahvalili su se mnogima, jer bez svojih sponzora i učitelja, ali i bez svoje donje linije oni ne bi živeli svoj san – zajedno.

Pred sam kraj našeg rođendanskog Dana uspeha podelili smo značke zlatnih orlova našim saradnicima koji su u zadnja dva meseca osvojili nivo asistent supervizora i tako stali na prvu stepenicu uspeha. Nadamo se da su se na našem rođendanskom slavlju nadahnuli i dobili krila za dugačak i uspešan let.

Veronika Lomjanski, dijamant menadžer je uvek naš dragi gost. Već se godinama nesebično odaziva na naše pozive, da podeli svoje ogromno iskustvo i znanje, da nas uči kako da radimo, da nam oda „tajnu uspeha“. Slušajući Veroniku shvatate da je tajna u njoj samoj, u njenom pristupu svakom saradniku, iskrenoj pomoći svakome nezavisno kojoj strukturi neko pripada. Njena predavanja ne mogu da se prepričaju, ona jednostavno moraju da se odslušaju kako bismo shvatili njene poruke. Hvala Veroniki i Stevi što su svojim prisustvom uveličali naše slavlje.

I na kraju još jednom čestitamo rođendan FLP Hrvatske sa željom da zajedno proslavimo još mnoge rođendane. Naš sledeći Dan uspeha održaće se u Zagrebu, u hotelu Panorama 23.03.2013. Očekujemo Vas.

mr sci. Laslo Molnar, dipl. inž. direktor





REČ ODLETI?

Prošlo je godinu dana otkad sam napisao članak „Reč odleti...“
Sada se pitam: zar reč zaista odleti?

Ima kad je dovoljna samo reč, a ima kad je i slovo malo. Za šta? Za ugovor, sporazum, zavet, obećanje... Ima kad mnoštvo advokata sklapa ugovor kojeg ipak kasnije ne poštuje onaj koji ga ne želi poštovati. Ima kad države sklapaju mir, ali se već tad pripremaju za krvavu pobjedu. Ima kad se sporazum ukleše u kamen koji se kasnije raspada...

Ali postoje slučajevi kad je dovoljan stisak ruke, takozvani „džentlmen's agriment“. Dodaćemo ovde i formulaciju iz leksikona:

„Sporazum, dogovor sklopljen ne po uobičajenim načinima, koji se ne zapisuje nego se temelji na datoj reči.“

Kao kada se pogledamo u oči i u njima vidiš: možeš se pouzdati u mene! Vojnici, saborci na taj način daju svoj život onom drugom u ruke. Piloti se na taj način uzdaju u svoje navigatore, muškarci i žene u ljubav.

Pre nego što se neko uvredi, moram vam iskreno priznati: ni ja se nisam uvek držao svojih obećanja, zaveta. Ni ja nisam izuzetak, ni svetac, čak nisam ni bolji od Tebe ili Vas! Ovaj članak napisan je isključivo iz jednog razloga:

Da se zahvalimo onima koji su održali svoje obećanje! Da se zahvalimo našem sponzoru Teci Herman što smo preko nje dobili šansu; višoj liniji što su verovali u nas. ZAHVALJUJEMO SE!

Zahvaljujemo se Silardu i Marti Fekete što su postali menadžeri. Zahvaljujemo se našem sinu Benceu koji je uprkos mladosti doveo do kraja ono što je isplanirao. Radio je dotle dok... a šta to znači? Zacrtaš cilj i **radiš** na njemu **sve dok ga** ne ostvariš! Pa nek bude šta bude! Ne zaustavljaš se jer ti neki kažu nešto drugo, ne predaješ se samo zato što je tako lakše. Radiš dok ne ostvariš ono šta planiraš. Ukoliko zapneš, konsultuješ se. Možeš da prepíšeš datum, ali sam cilj nikada! (Naravno ukoliko je i po tvom sponzoru zacrtan cilj dobar i ne protiv se etici.)

Dali smo obećanje, zatim i ostvarili obećano. Prošle godine u Poreču smo se zavetovali: do 31. decembra 2012. postaćemo dijamant-safiri. Zavetovali smo se Robiju Vargi, rekli u oči dr Šandoru Milesu, odgovorili na pitanje Mikija Berkiča zatim to izjavili na sceni ispred hiljadu ljudi.

Robin Šarma, autor knjige „Kaluder koji je prodao svoj ferari“ odgovara na pitanje Robija Varge: šta želimo da postignemo. Mudraci Sivane su izradili petostepenu tehniku ostvarenja ciljeva:

1. Oblikuj u sebi čistu, vizuelnu, mentalnu sliku očekivanog rezultata (svog cilja)
2. Pomešaj je sa malo podsticaja (na primer: reci na sceni, napiši u novinama, stavi na fejsbuk, razglašaj po svetu...)
3. Zadađ rok za ostvarenje.
4. Zapiši ga.
5. Neka ti rad koji dovodi do njega postane navika, a istu naviku obavljaj svakog dana bezuslovno najmanje dvadeset i jedan dan! Usput zapostavi navike koje te u tome sprečavaju. (Dakle radi, drži prezentacije svakog dana a zaboravi TV, igrice na računaru i sve drugo što ti je do sada oduzimalo vreme!)

Čista, vizuelna slika... Prikazaću vam na primeru našeg sina. Sećam se kad se Bence budio s tim, da je u snu postao menadžer. U snu smo i mi bili dijamant-safir menadžeri. Znači slika tj. san je postojao. Međutim ipak se budio u suzama.

Upitah ga:

- *Zašto?*

- *Jer me je neko prestigao – odgovori – i ja nisam postao sedamnaesta noga!*

Shvatate? Slika u snu je bila: menadžer sam, tatini ZAJEDNO SA MNOM postaju dijamant-safiri. Video je sliku kako idemo zajedno na scenu uz zvuke „Stand Up For the Champions“. Video je kako zajedno plačemo od sreće. Znači slika je gotova, i pobuđuje jake emocije.

Izrekao je na sceni, napisao u novinama. Istina, zadao je rok do 31. januara. (Ali kako to moj prijatelj Mate Kiš kaže: Uz malu raštimanost na klaviru se još uvek može svirati...).

Seli smo sa Benceom i detaljno isplanirali sve. Maj, jun postavljanje temelja, širenje iz sve snage. Sonya prezentacije sa Ritom. Treba pronaći tri čoveka koji će postati supervizori, koji žele da dođu u Poreč (dvojica su se nazirala, ali trećem ni traga, ni glasa...). Jul i avgust su dva meseca u kojima treba raditi iz petnih žila! Sve dok se tri kandidata na supervizorskom nivou nisu bila ostvarila: Laci i Valika Pelei, Balaž Leško i novi dečko Roland Bernat (zanimljivo, Roli je od svih najviše premašio 25 bodova...)

CILJ je zapisao i više puta: u svoj rokovnik, ciljnu svesku, u listu imena... A nakon toga radio, konsultovao se, planirao, preinačio planove. Rad mu je postao navika. Držao bi po četiri-pet-šest prezentacija dnevno. Ponekad svakih pola sata. Za to je trebao da se oslobodi starih navika. Bilo je manje tuluma, odlazaka na plažu. Izostao je i bioskop, a i večernje gledanje televizije. Odvikao se od njih... Nešto za nešto! Kako glasi citat?

„Ukoliko danas uradiš stvari koje drugi neće, kasnije ćeš moći raditi ono što drugi ne mogu!“

Kancelarija nam je bila poput košnice. Ponedeljkom sam držao kurs Poreč plus, a utorkom ABC grupna predavanja. U međuvremenu su ostali punom parom radili grupna zanimanja, susrete 1/1 i 2/1, a Rita kozmetiku. Događalo se da su dečki razgovarali ili držali prezentacije na hodniku, stojeći, pošto su sve tri sobe bile zauzete istovremeno. Na otvorenim predavanjima pojavila se nova „kasta“ opuštenih mladića. Bilo nam je neprijatno među njima u sakoima ili kostimima. Mogli su nam biti deca, a preko njih smo se i mi podmladili.

Jednom smo upitali Bencea u četiri oka:

- *Da otkazemo Vegas?*

- *Ne treba, dovršićemo i bez vas! – glasio je odgovor.*

Iz Amerike bih ga nazivao nervozno.

- *Kakva je situacija, kako stojite?*

- *Samo se ti smiri, biće – uvek je odgovarao.*

- *Ali ipak, pričaj mi nešto!*

- *Tata, naučili smo da radimo i bez vas. Jedva čekam da upoznate novi tim! U petak sam predao narudžbinu, a u subotu je već stiglo pet novih registracija zajedno sa novcem. Znači ide to kod nas.*

Skoro sam se raspukao od ponosa. Moj sin! Isti otac (samo što je lepši)! Napolju su svi: dr Šandor Miles, Peter Lenkei, Joži Sabo, Miki Berkič, Aranka Vagaši, naš sponzor Teca Herman, ali čak i naša unakrsna linija

Atila Gidofalvi, Robert Varga, Hajnalka Senk, Šanji Tot, bračni parovi Šereš i Brukner, Juroevi, pa i američki poslovni partneri su navijali i zapitkivali nas: „Kako ide, kako stoji sin?“

Eh, prijatelji, to je život: otputovati kao safir, a vratiti se kao dijamant-safir! Ili kako je to Aranka rekla: porodica Halmi je kročila u zonu! Bence kod kuće, a mi u Arizoni. Međutim najlepše je sledeće:

Kada smo otputovali u Ameriku, ostavili smo kod kuće dva sina, Bajnoka i Bencea. Kada smo se vratili, pored dečaćkog osmeha Bajnoka, čekao nas je zreo muškarac. To se zove muška čast!

A koliko reč ne odleće, videćete u sledećoj priči: Dogodilo se to pre dve godine, kada sam bio gost predavač u Šiofoku na dvodnevnom skupu u organizaciji dr Šandora Milesa. Šandor nas je nakon predavanja pozvao na večeru zajedno sa hrvatskim direktorom, Laslom Molnarom. Ritu, sina Bajnoka i mene. Tokom razgovora Šandor je spomenuo kako će kao rođendanski poklon prijatelju kupiti ulaznicu na El Klasiko (utakmicu Barselona–Real Madrid). Bajnoku nije trebalo više, odmah se pretvorio u uho!

- *Čika Šanji, zaista možete nabaviti ulaznicu na El Klasiko? – upita ga.*

- *Naravno – glasio je (po mom mišljenju preuranjen) odgovor.*

- *Stvarno?*

- *Dabome – dobaci onako „usput“ Šandor.*

Šandor možda i nije znao šta je učinio. Dao je jednom detetu nadu, veru za ostvarenje velikih želja. Ali znao je, itekako je znao, pa i on ima šestoro dece; znači uhodan je u način rada dečjeg mozga. Drugi bi možda i zaboravio, ali ne i Šandor!

Jer reč odleti, ali nada koju probudi, vera preko nje ostaje. Reč odleti, ali... Ima čija je reč poput ugovora. To se zove „**džentlens agriment**“. To drži na okupu mrežu i prijateljstvo.

Kao poenta svega: dr Šandor Miles nam je predao tri ulaznice za El Klasiko. To je čast Bogatog ujaka! Ovde reč ne odleće...

Kakav je El Klasiko uživo iz četvrtog reda, odakle se čuje zvonjava kostiju i oseti Mesijev dah? Kako je u kotlu, u „svetištu“ sa svojim sinom? Ako te zanima, probaj! Uradi to i probaj, zaslužio si! Ali ako te ne zanima, zašto bih te zamarao? Jedno je sigurno: vratili smo se kući kao drugi ljudi! Kao ljudi začarani plodom održanog obećanja shvativši Hemingvejeve reči: **„Davanje primera nije jedan od načina, nego jedini način vaspitanja!“**

Hvala Bence, hvala prijatelji, hvala Šandore!

Kako to Fredi Merkjuri peva: Šou mast go on! Šandore, znaj: „Slon ne zaboravlja!“

Go Dajmond:
Ištvan i Rita Halmi dijamantno safirni menadžeri





HOLIDAY RALLY

Opatija

KVALIFIKACIONI PERIOD OD 1. JANUARA DO 30. APRILA 2013.

KO SE MOŽE KVALIFIKOVATI?

Svaki novi i stari distributer, koji u poređenju sa aktuelnim nivoom napreduje nivo više u marketinškom planu (sa distributerskog nivoa kvalifikovanje je moguće samo osvajanjem supervizorskog nivoa). I responsorisani imaju pravo učešća!

KOJI SU KVALIFIKACIONI USLOVI PODSTICAJNOG PROGRAMA?

Napreduj nivo! Tokom kvalifikacionog perioda budi aktivan (4 cc svoje kupovine, ukoliko se najmanje 1 cc ostvari pod svojim kodom) počev od prvog meseca, znači ukoliko si se učlanio 15. februara 2013., onda od 1. marta. U poređenju sa postojećim distributerskim nivoom napreduj nivo više u marketinškom planu (oni na distributerskom nivou neka osvoje supervizorski nivo). To je prvi nivo Holidej relija.

Nakon kvalifikacije do kraja kvalifikacionog perioda u bilo koja dva uzastopna meseca ponovo možeš ispuniti kvalifikacione uslove. Znači, ukoliko sa distributerskog ili asistent supervizorskog nivoa u februaru stigneš do supervizorskog nivoa, tad uz očuvanje aktivnosti zajednički promet u februaru i martu, odnosno martu i aprilu, opet treba da bude 25 cc. Ukoliko si krenuo sa supervizorskog nivoa i u februaru osvojiš asistent supervizorski nivo, tada uz očuvanje aktivnosti zajednički promet u februaru i martu, odnosno martu i aprilu opet treba da bude 75 cc – i tako dalje: kvalifikovao si se na drugi nivo Holidej relija.

Ukoliko si pristupio u poslednja dva meseca kvalifikacionog perioda, i ispunio uslove kvalifikovanja, tada na Holidej reliju ne možeš dobiti VIP usluge, ali si se naravno kvalifikovao na prvi nivo. Onaj, ko tokom kvalifikacionog perioda u marketinškom planu napreduje dva ili više nivoa, na Holidej reliju dobija VIP usluge, znači kvalifikovao se na drugi nivo.

SMEŠTAJ:

u hotelu sa 4 zvezdice, all inclusive usluga.

Saradnike kvalifikovane na drugi nivo prevozimo VIP autobusima na mesto održavanja relija, tokom priredbe imaju pravo i na VIP bife, za njih se postavljaju VIP prodajna mesta, ne treba da čekaju u redu. Saradnici kvalifikovani na prvi nivo putovanje plaćaju sami, naravno uz isplatu troškova mogu koristiti usluge naše firme.

GDE I KAD SE ODRŽAVA HOLIDEJ RELI?

4-5. oktobra 2013., mesto: Opatija, Hrvatska

EDUKATIVNI
I PROGRAMSKI
PLAN FLP-A ZA 2013.

FOREVOLUTION

2013

JANUAR	19. Dan uspeha, Budimpešta SYMA arena		27. Dan uspeha, Beograd	
FEBRUAR		16-17. Mikloš Berkič Dijamantni kurs Budimpešta, SYMA arena		
MART	30. Dan uspeha, Budimpešta SYMA arena		23. Dan uspeha, Zagreb 23. Dan uspeha, Ljubljana 24. Dan uspeha, Beograd	
APRIL		21-29. Globalni reli, Havaji	6. Dan uspeha, Sarajevo	13. Turbo start dan Jakabsalaš
MAJ	11. Dan uspeha, Budimpešta SYMA arena 12. IV Dan zdravlja Budimpešta	23-26. Susret igl menadžera, Sardinija	18. Dan uspeha, Ljubljana 19. Dan uspeha, Opatija 19. Dan uspeha, Beograd	
JUN		8-9. Mikloš Berkič Dijamantni kurs Budimpešta, SYMA arena	23. Dan uspeha, Beograd	
JUL	20. Dan uspeha, Budimpešta SYMA arena			
AVGUST				10. Turbo start dan Jakabsalaš
SEPTEMBAR	14. Dan uspeha, Budimpešta SYMA arena	15-22. GO DAJMOND Bugarska	28. Dan uspeha, Ljubljana 29. Dan uspeha, Beograd	
OKTOBAR		5-6. Holidej reli, Opatija 12-13. Mikloš Berkič Dijamantni kurs Budimpešta, SYMA arena	20. Dan uspeha, Opatija	
NOVEMBAR	16. Dan uspeha, Budimpešta SYMA arena		23. Dan uspeha, Ljubljana 24. Dan uspeha, Beograd	30. Turbo start dan Jakabsalaš
DECEMBAR			7. Dan uspeha, Bijeljina	

BEOGRAD 2.12.2012.

**NAPOLJU JE HLADNO,
A U SRCIMA NAS
GREJE FOREVER!
DOBRODOŠLI NA
ZIMSKI DAN USPEHA!**

Domaćini su nam bili safir menadžeri **Marija i Boško Buruš**. Prave su legende Forevera, predvodnici jedne stabilne i vredne skupine saradnika. Bilo je dovoljno čuti samo aplauze, odmah je bilo jasno koliko su popularni u FLP svetu.

Svake godine direktor FLP-a za tržište Srbije, menadžer **Branislav Rajić** napravi retrospektivu događanja i rezultata godine na izmaku. Ponosimo se onim što smo učinili, rezultati su nam maksimalni u odnosu na uslove u kojima smo radili. Gde god smo boravili van granica naše zemlje, dostojno smo predstavljali našu zemlju. Hvala svim distributerima i nadamo se novim uspesima tokom godine koja je pred nama!

S U C C E S S



Forever Living Products u Srbiji prenosi ideju humanosti i pomaže u svakoj prilici gde je moguće. Pre par meseci smo postali članovi kluba prijatelja UNICEF-a, a posebnu plaketu za doprinos radu ovog kluba smo dobili od predstavnika kancelarije UNICEF-a u Srbiji, **Vesne Đukić-Savić**. Ponosni smo, jer prenosimo viziju boljeg života, baš kao što je vlasnik i osnivač firme Reks Mon i osmislio.

Novo programe i novu energiju u poslu je najavio direktor FLP Mađarske i južnoslovenske regije, safir menadžer **dr Šandor Miles**. Tehnike posla su nam dobro poznate, a motivacija je ono gorivo koje će nas voditi ka uspehu. Vera u sebe, svoj tim



i kompaniju, kao i vizija boljeg života svakome mogu da preokrenu sudbinu, a FLP je tu da pomogne da snovi postanu stvarnost.

Savremeni način života i ishrana u velikoj meri narušavaju normalno funkcionisanje koštanog i zglobovnog sistema svih nas. Zahvaljujemo se soaring menadžeru **dr Predragu Lazareviću** na odličnom predavanju na tu temu. Doznali smo koje napore ulaže naša firma na tom polju. Jedan od prvih lekara koji je stao na stranu FLP-a bila je dr **Marija Ratković**, safir menadžer i veran korisnik proizvoda od prvog dana njihovog pojavljivanja na našem tržištu.

DAY

Zahvaljujemo se odličnom predavljanju ovih proizvoda iz ugla vernih potrošača, oslanjajući se na sopstvena iskustva. Na sceni smo pozdravili nove supervizore i asistent menadžere i poželeti im mnogo uspeha u daljem radu. Nadamo se da će tokom narednih meseci nove pozicije biti izazov za njih, i da ćemo ih sve vrlo brzo okтити novim značkama.

GLAS NE ŽICE, veliko su otkriće ove godine. Pokazali su koliko je samo ljudski glas savršen instrument. Prijateljima FLP-a želimo svetlu i isto tako raspevanu budućnost.





Amerika i nije tako daleka zemlja ukoliko ste saradnik naše kompanije. To je najbolje pokazao primer trojice predavača: soaring menadžera **Miše Janovića**, safir menadžera **Boška Buruša** i dijamant menadžera **Stevana Lomjanskog**. Svako putovanje je priča za sebe, a mi smo imali priliku da u slici i reči doživimo mali deo onoga što se zove podsticajni program putovanja sa Foreverom. Mesta su otvorena za sve, pridružite se ovoj veseloj družini u putovanjima širom sveta koja će ostaviti veliki pečat u vašim životima.



Najveće je blago da ono što ste naučili predate drugima da i oni to koriste. Mnogi se brzo uzdignu, a zaborave na suštinu posla. Vodeći poslovni ljudi sveta su svoje poslovanje zasnovali na marljivom i predanom radu, učeći na greškama drugih i ispravljajući sopstvene greške. Kada definišemo šta je naš cilj, tek tada postajemo svesni da je cena koju treba da platimo mnogo manja od vrednosti koju dobijamo. Dobrodošli u Forever, poručuje menadžer **Jovanka Štrboja**.



Najuspešnije saradnike u odnosu na isti period prošle godine smo kvalifikovali u Klub osvajača. Oni su za više od 15% bili bolji nego prošle godine u isto vreme. Saradnici koji su sa svojim timovima ostvarili više od 60 bodova su bili nagrađeni u okviru Kluba 60+. Čestitamo!



Ne dozvoli nikome da ti kaže da ne možeš nešto da uradiš i da ne možeš biti slobodan, pogotovo u poslu! Jer, upravo ti FLP omogućava ove stvari. Ključevi uspeha leže u snu, viziji, upornosti, akciji, ličnom razvoju, hrabrosti, utrošenom vremenu i pozitivnom stavu. Na temeljima upravo ovih postulata je svoje privatno preduzetništvo izgradila soaring menadžer **Dragana Janović**.

Negativne stvari morate vrlo brzo da preorijentišete na pozitivne – poručuje dijamant menadžer **Veronika Lomjanski**. – Obratite se sponzoru za svaku pomoć. Moj ego nije narušio moje znanje i imala sam jasan plan da uključim što više direktnih saradnika. Rezultat je došao sam od sebe, i stvorila sam Dijamant tim u Srbiji, jedan od najjačih u Evropi. Oduswtajanje nije opcija koju prihvatam. Družim se sa ljudima koji imaju snove, pozitivan stav prema životu i želju da napredujemo – kaže Veronika.

Najvažniju lestvicu na marketing planu preskočili su novi asistent supervizori. Nagradili smo ih značkom orla i poželeli mnogo uspeha u daljem radu.

Naredni Dan uspeha održaćemo 26. januara 2013. godine u dvorani Doma sindikata u Beogradu.

Branislav Rajić
direktor FLP Srbije



MOTIVACIJA

JE GORIVO POSLA

Mnogi razmišljaju da možda ovaj posao nije za njih, odnosno da oni to ne mogu... Šta su vam rekli prijatelji kada su vas pozvali na poslovni sastanak? Odličan biznis, može se dobro zarađivati. Ali da li su vam rekli da nema gornje granice?



Ali ako je Forever rešenje, tada možete dobiti ono što ste celog života želeli, jer je onda to rešenje i način da se posao uradi. I moram da vam kažem, uradi se lako. I nema ništa lakše, nema ništa lepše od doći do svog cilja pomažući ljudima.

Želim svakom čoveku taj osećaj: da vidite čoveka koga ste vi uveli u posao, kome ste vi pomogli da dobije ono što želi. Da on i njegova porodica žive malo bolje. Upravo taj osećaj vam želim! Kad vidite srećnog i zadovoljnog čoveka, kada najzad svojoj deci (kad primi bonus) kupi čokoladu ili ono što nije mogao da kupi poslednjih nekoliko godina.

Odrasli smo ljudi, a najčešće lažemo svoju decu, odnosno one koje najviše volimo. Da li se to i vama dešava? „Kupiće tata kad primi platu“. Dal' kažemo to deci? I ko zna koliko puta tako, mesecima i godinama. Zašto? Zato što ono što dobijamo nije dovoljno. Zašto nije dovoljno? Zato što onaj ko nas plaća nema interes da nam da više. Neće da nas plati onoliko koliko mi zaista vredimo, a vredimo mnogo. Vredite mnogo! Jako je važno shvatiti da svako to može. Ako želimo kvalitetniji i bolji život za sebe, za svoju suprugu, za svoju decu, za svoje roditelje, tada ovaj posao može svako da radi.

Ja iz dva razloga radim ovaj posao: da ostvarim svoj cilj i da osiguram za sebe bolju i sigurniju budućnost. I radim još zbog nečega: (ja ne znam za vas, ali ja sam grešio i mislim da nema onih koji nisu) – da pomognem ljudima da poprave svoje zdravlje i da spasu svoj život. U tom slučaju možda ne svi, ali velika većina tih grehova će biti okajana i oproštena.

Nemojte se ljutiti na one koji su vas pozvali da vam predstavite FLP. Nisu vas lagali - ovo je posao gde se može dobiti sve što ste nekada u životu poželeli, a niste mogli da postignete dosadašnjim radom. Sistem je neverovatan, moram da vam kažem da sam bio „neverni Toma“. Moja seda kosa mnogo govori, i mnogo puta sam preveden žedan preko vode. Kada smo ušli u Forever, sve sam proveravao i ništa sumnjivo nisam našao. Apsolutno ništa, ni jednu manu, jer ovde zaista sve funkcioniše besprekorno. I ja sve vreme razmišljam: ma mora da ima neka začkoljica, mora da je kompanija napravila nešto da sve i nije baš tako lako... I onda nam proradi kliker i tada odlučismo da ćemo da radimo ovaj posao i za nekoliko meseci smo stigli do menadžerskog nivoa. Ovaj posao može raditi svako i to je jako bitno.

I zapravo, zašto Forever? Šta je Forever za nas, šta je Forever za vas? Za neke će Forever biti problem, jer postoje drugi prioriteti. Ako je Forever problem, onda je problem veliki!

A ljudima je to teško, često se pitaju kako ću ja to? Ne mogu ja, nisam ja zato išao u školu, nisam išao u školu da mi plata bude 200 evra. Jel' smo zato išli u školu? Da plata bude 300 evra, 500 evra? Svako treba da odluči da li hoće ili neće. Treba naći ono „zašto“.

Mi smo dobili život. Mnogi se ponašaju kao da imaju više života i veruju da će biti bolje... A život je jedan i nema reprize.

Ja sam dva puta bio milioner. Dva puta, i dva puta sam bio na dnu, i još su me dodatno spuštali i gazili da još dublje propadnem. Sramota je ne ustati ako padnemo. Ne ustane onaj koji nema snove, koji nema cilj, koji nema želju za životom... koji se predao.

Budimo misionari, širimo pozitivnu energiju, donosimo nadu ljudima, jer jako puno ljudi čeka na nadu, a ne zna kako dalje ili nema izlaz. Oni lete kao muve bez glave! Treba im pokazati put, ali treba i mi da vidimo taj put. Ako je Forever rešenje za vas i za mene, onda se pravi put vidi. Ovaj posao ne rade samo oni ljudi koji nemaju cilj ili snove.

Niko nije kriv što smo siromašni rođeni, jer roditelje ne možemo da biramo. Hvala im što su nas rodili, izveli na put, vaspitali da budemo poštteni i dobri ljudi. Ali ako siromašni umremo, tada niko na ovom svetu nije kriv osim nas samih, jer nismo odlučili da se borimo. Forever stvara okolnosti za bolji život, samo je na nama odluka da li ćemo to iskoristiti ili ne.

Forever je pravo mesto, jer sve funkcioniše besprekorno, osim nas. Slobodno mogu da kažem: san je sve u životu. Ako hoćemo da napravimo dobar biznis i ako hoćemo dobar život, moramo da budemo entuzijasti, otvoreni za ljude i spremni da ih prihvatimo. Sve to će se desiti samo ako imamo snove.

FLP je rešenje za one koji danas imaju dobar biznis, da bude rezervna opcija. Nije dobro danas u 21. veku imati samo jedan posao, odnosno imati samo jednu opciju.

U Bankoku, na centralnom trgu, pre nekih 40 godina je izgrađen betonski kip Bude. Beznačajno umetničko delo, često mesto za odmor turista. Međutim, jednom budističkom svešteniku padne na pamet da kip skloni u hram i angažuje ljude i dizalicu kako bi se to uradilo. Međutim, dok su prenosili kip u hram, malo je beton napukao, ali niko nije obraćao pažnju na to i na kraju je kip unet unutra.

Vremenom se ta pukotina još proširila i videlo se da ispod nešto sija. Sveštenik pozove majstore i oni počnu da lupaju beton. Na kraju se ukazao kip od suvog zlata, koji je stajao na trgu u Bankoku potpuno bezvredan u betonu.

Svako od nas ima to zlato u sebi, samo imamo beton oko sebe. Polupajmo taj beton! Drugi su nas zabetonirali! Drugi su nam rekli da treba da završimo školu, da treba da se zaposlimo i radimo 45 godina, da odemu u penziju od koje nećemo moći ni osnovne stvari da priuštimo. Skinimo flastere, izvadimo vosak iz ušiju, otvorimo um, jer je ovo je vreme mogućnosti.

Najviše uspešnih ljudi u današnje vreme je iz oblasti mrežnog marketinga. U sledećih 10 godina 80% milionera u svetu i ovde će biti upravo iz ovog posla. Jedini i najveći problem u ovom poslu je činjenica da nemamo šefa, odnosno nemamo nikoga da nas tera da radimo. Treba da pronađemo pokretačku silu u sebi, tu u našem srcu. Mnogi ljudi danas sede ispred televizora i šaltaju brzine, menjaju programe i nerviraju se. Treba progledati, čuti i gledati šta rade uspešni ljudi i pratiti njih. Znate li u čemu je razlika između uspešnih i neuspešnih ljudi? Mala je razlika, a to je način na koji uspešni i neuspešni koriste svoje vreme. Neuspešni ljudi robuju svom vremenu i ne znaju šta će sutradan da rade.

Uspešni ljudi koriste pametno svoje vreme i rade prave stvari. Pronađite nekoliko ljudi koji žele više, koji žele bolji život i pomozite im da to dobiju. Jako je prosto. Probudimo im snove, jer su zaspali. Pre toga moramo svoje snove probuditi, prvo mi moramo goreti i raditi za svoj život i svoj cilj, pa tek onda možemo druge probuditi. Mi smo donosioci nade i zdravlja ljudima. Mi imamo to u rukama i možemo mnogima pomoći.

Nisam na ovaj svet došao da bih bio poražen! Ja nisam ovca koja čeka svog pastira da je podstakne. Ja sam lav! Ja sam orao! Ja sam orao koji odbija da hodi, zbori i spava sa ovcama. Istraću sve dok ne uspem! Istraću sve dok ne uspem, istrajte prijatelji za sebe, za svoje porodice, za svoje prijatelje, istrajte! Ovo se može uraditi! Uradimo ovo!

Vitimir Nešić, menadžer





NA DOBROM SAM PUTU

ANA FRANJO MENADŽER

Živi u Budimpešti, radi u građevinskoj firmi, ima nekoliko fakultetskih diploma.



Na koji način i kad si srešla Forever?

Mogućnost sam pronašla 2009. u jednom oglasu u novinama. Andrea Nemet (moj kasniji sponzor) me je upoznala sa biznisom. Rekla mi je šta treba da radim. Bila sam skeptična da li to zanima bilo koga, ali sam pomislila, stvar svakako zaslužuje jedan pokušaj. Poverovala sam joj, iako sam za sebe mislila kako nikada ne bih otišla ni na jednu prezentaciju, ne govoreći o tome da ni o preduzeću ni o proizvodima pre nisam čula.

Kako se nastavlja priča?

Andrea je počela da radi samnom, a ja sam nastojala da proučim svu moguću literaturu, audio materijale, što je potrajalo nekoliko meseci, odnosno traje još i danas.

Sa jedne strane gradila si znanje, a sa druge si počela gradnju tima i rad sa proizvodima?

Itekako. Rekla sam: ako radim kako mi sponzor preporučuje, a to ljudima odgovara, tada sve ovo zaista funkcioniše. Održale smo par prezentacija na koje sam prema naučenom pozvala učesnike. Iznenadila bih se kada su ljudi zaista dolazili, kupovali i učlanjivali se.

Ti su te događaji konačno uverili?

Moj pas je imao nezgodu pa sam na njemu počela „tretman“ sa proizvodima. Pas nikad ne laže, ako kod njega proizvodi imaju učinak onda nemam više pitanja. Od tad mi se promenio pristup. Oduvek sam volela da učim i čitam, ali pre nisam bila verodostojna. Međutim, onda sam počela da verujem, da je Forever sposoban da promeni kvalitet života ljudi kako u materijalnom, tako i u drugom smislu. Verovala sam, da zaista mogu da pomognem.

Kako si promenila sopstveni život?

Kao i svi, u početku sam i ja prolazila kroz prepreke: shvatila sam da nije sigurno da će mi oni koji me okružuju biti oni koji rado prihvataju ovakav tip

delatnosti. To me je šokiralo, pošto pre nisam imala iskustva u MLM prodaji, pa nisam ni znala da u ljudima često postoji veoma jak otpor prema takvoj prodajnoj konstrukciji. Poslovnu strukturu sam veoma brzo shvatila, proizvodi su me uverili, a ja sam od spoljnog posmatrača prešla u aktivnog, unutrašnjeg. U početku nisam mogla da se pomirim sa mnoštvom priredbi za koje mi je rečeno da im obavezno prisustvujem. Polako sam shvatila kako su sve priredbe u mom interesu, govore o meni i zbog sebe treba da odem na sve.

Od tada je prošlo tri godine. Šta se dogodilo u međuvremenu?

Bilo je uspona i padova. Zakopala sam se u jedan niži nivo u kom nije postojala za mene odgovarajuća slika budućnosti. A nije bilo ni prihoda, gledajući materijalno i emotivno, za koje sam znala da postoje u sistemu. Nisu stizali rezultati. Doduše, bila sam aktivna, ali nisam intenzivno gradila biznis. Proletos mi je međutim Andrea Nađ iz moje niže linije, uperila u oči svoju „lampicu vere“ te mi rekla kako je došlo vreme buđenja. Nakon manjih stranputica strpala sam u džep svoj ego. Videla sam njen polet, i trebala da odlučim šta da radim: ili ću ostaviti biznis ili ću ustati i raditi nešto.

Menadžer si, dakle ustala si. Šta te je dovelo do uspeha, u čemu si trebala da se menjaš?

Počela sam da gledam sebe, a i biznis iz sasvim drugog ugla. Posmatrala sam stvar iz sasvim druge perspektive, računala sasvim drugim mernim jedinicama. Kao više puta tokom života, i ovaj put sam se iščupala iz močvare držeći se za sopstvenu kosu. Od tada su mi ljudi počeli verovati, davala bih i dobijala velike energetske naboje što je za mene bila potvrda da sam na pravom putu, na putu koji sam uvek i tražila. Pre sam bila veoma neprijatna osoba - lakše sam se sporazumevala sa psima nego sa ljudima. Razvila sam se na polju komunikacije, a i način razmišljanja o novcu mi se promenio.

Gde si sada, na kom delu puta?

Na početku. Želim da postanem još samouverenija, želim još mnogo toga da naučim. U poslovnom pogledu nazire se seniorski i soaring nivo, vidim pred sobom stabilan biznis sa mnogo prihoda, biznis koji teče uz moje rukovođenje, gradi se samnom – ne bez mene.

S kim gradiš biznis?

Ljude sa kojima danas radim ranije nisam poznavala, izuzetak je najuža porodica koja mi i danas pomaže i sledi me.





SOARING MENADŽERSKI NIVO OSVOJILI SU



Đerđ Čuka i dr Ibolja Bagoj
(sponzor: *Mihaljine Nad*)

„Trebalo da veruješ u sebe - u tome je tajna.”



MENADŽERSKI NIVO OSVOJILI SU



Sanja Balen i Davor Balen
(sponzori: *Jasminka Petrović i Mirko Petrović*)

„Upornost je odlična osobina za uspeh: ako kucate na vrata dovoljno dugo i dovoljno jako, budite sigurni da ćete probuditi nekoga.”



Čaba Borka i Aniko Borka-Levai
(sponzor: *Janoš Tot*)

„Davno smo počeli, sad ponovo. Nikad se ne predajite, jer bilo kada možete da počnete iznova!”



Agneš Čiha i Norbert Deži
(sponzori: *dr Edit Šikloš-Reves i Zoltan Šikloš*)

„Zahvaljujemo se firmi što smo konačno uspeali da utemeljimo svoju budućnost!”



Ilona Danku i Mihalj Danku
(sponzor: *Đerđ Čuka i dr Ibolja Bagoj*)

„Pomozi drugima kako bi pomogao sebi!”



dr Judit Kolonič
(sponzori: *dr Edit Prokaj i dr Jožef Liptak*)

„Ne predajem se, jer se uvek treba boriti.”



Ilona Kreičik
(sponzori: *Imre Medeši i Tamara Medeši -Kantor*)

„Ne radi u svom životu nego na svom životu!”



ZAJEDNO NA PUTU USPEHA

Laslone Pinter i Laslo Pinter
(sponzor: Tinde Genc)



„Kada neko uporno napreduje prema svojim snovima i želi da živi životom koji je zamislilo, jednog dana će se neočekivano susresti sa uspehom.”

(Henri David Torej)



NIVO ASISTENT MENADŽERA SU OSVOJILI

Bajkánné Vitéz Krisztina
& Bajkán Zoltán
Berényi Pál
& Kovács Éva
Dr. Medgyesiné dr. Gesztesi
Stefánia & Dr. Medgyesi János
András
Dr. Mendege Dóra
Fülöp Valéria
Lorena Gvačić
Horváthné Zsibók Erika
& Horváth János
Kardos Eszter Éva
Nela Makšić
& Aleksandar Makšić
Molnár Rudolf Ildikó
Laszlo Pasko

Paskó Csaba
Patkós Edina Anna
Suzana Petrović
Slavica Stevanović
Tengerdi Gábor
& Kádas Krisztina



NIVO SUPERVIZORA SU OSVOJILI

Árva Zoltán
Balogh Zsigmond
Balogh János
Marija Bančov
& Mikloš Bančov
Borbola László
Vesna Cancar
& Dalibor Cancar

Lidija Čovran
Csizmadia Róbert
& Porubszky Marianna
Dinnyés Nóra
Marija Đoković
Andreja Đoković
Novak Filipović
Fitos Józsefné
& Fitos József
Fülöp József
& Fülöp Józsefné
Iván Szilvia
Martina Jerina
Király Antalné
Kiss Artila
Kovács Csaba
& Brugós Denisa
Lehoczky Enikő
Lele Róbert
Lendvay Péterné

& Lendvay Péter
Marija Lukić
Milena Lukić
Márton Éva
& Márton Antal
Magyar Szilvia
Dejan Marcelja
Aleksandar Milešević
Julijana Peso
Milan Repac
& Stana Repac
Tatjana Robić
Szénási Zoltán
& Szántó Mária
Szegeginé Németh
Judit
Tapaszi Zsuzsanna
& Hartó István
Tóth Máté
& Bognár Beatrix



PODSTICAJNI PROGRAM ZA KUPOVINU AUTOMOBILA SU OSTVARILI

1. NIVO

Jožica Arbeiter &
Dr. Miran Arbeiter
Becz Zoltán
& Kenesei Zsuzsanna Viktória
Bruckner András
& Dr. Samu Terézia
Marija Buruš & Boško Buruš
**Csuka György &
Dr. Bagoly Ibolya**
Davis Erika & Davis Henry
Dr. Dósa Nikolett
Éliás Tibor
Fekete Zsolt & Ruskó Noémi
Olivia Gajdo
Gecse Andrea
Gombás Csilla Anita
& Gombás Artila
Gyurik Erzsébet & Sándor József
Hajcsik Tünde & Láng András
**Heinbach József
& Dr. Nika Erzsébet**
Hertelendy Klára
Illyés Ilona

Rinalda Iskra & Lučano Iskra
Dragana Janović & Miloš Janović
Juhász Csaba & Bezzeg Enikő
Sonja Jurović & Zlatko Jurović
Dr. Keresztényi Albert
Dr. Kiss Ferenc & Dr. Nagy Ida
Klaj Ágnes
Jadranka Kraljić-Pavletić
& Nenad Pavletić
Kúthi Szilárd
Lapicz Tibor
& Lapiczné Lenke Orsolya
Lipp Szilvia & Molnár Mihály
Mázás József
Dr. Molnár László
& Dr. Molnár-Stantić Branka
Muladi Annamária
Nagy Andrea
Nagy Ádám
& Nagyné Belényi Brigitta
Vaseliye Njegovanović
Dr. Marija Ratković
Dr. Rokony Adrienne
& Dr. Bánhegyi Péter

Sebők Judit
Senk Hajnalka
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin
& Dr. Seres Endre
Sulyok László
& Sulyokné Kökény Tünde
Dr. Surányi Katalin
& Gazdig Sándor
Dr. Szénai László
& Dr. Szénainé Kovács Gabriella
Varga Géza
& Vargáné Dr. Juronics Ilona
Varga Józsefné
Visnovszky Ramóna
& Bognár Gábor
Jozefa Zore
Zsidai Renáta

2. NIVO

Haim Józsefné & Haim József
Kása István & Kása Istvánné
Dr. Németh Endre
& Lukácsi Ágnes
Orosházi Diána

Siklósné Dr. Révész Edit
& Siklós Zoltán
Tihomir Stilin & Maja Stilin
Utasi István & Utasi Anita

3. NIVO

Berkics Miklós
Tomislav Brumec
& Andreja Brumec
Halmai István
& Halminé Mikola Rita
Herman Terézia
Krizsó Ágnes
Leveleki Zsolt
& Leveleki Anita
Stevan Lomjanski
& Veronika Lomjanski
Dr. Milesz Sándor
Szabó József & Szabó Józsefné
Tóth Sándor & Vanya Edina
Vágási Aranka
& Kovács András
Varga Róbert
& Varga-Hortobágyi Tímea



KAD NIJE BILO POSLA,
NIJE BILO NI NOVCA. KAD
JE BILO POSLA, TAD JE
BILO NOVCA, ALI NIJE
BILO SLOBODE. KAD NIJE
BILO SLOBODE, NIJE BILO
ZDRAVLJA – NEŠTO BI UVEK
NEDOSTAJALO. MARIJA
I BOŠKO BURUŠ MOGU
ZAHVALITI FOREVERU
ŠTO JE KONAČNO SVE
NA SVOME MESTU. O
PROTEKLIM GODINAMA
RAZGOVARALI SMO SA
MARIJOM.



Dobili smo više

NEGO ŠTO SMO SE IKADA NADALI

MARIJA I BOŠKO BURUŠ SAFIR MENADŽERI

Sponzori: Veronika i Stevan Lomjanski

Viša linija: Arpad Kiš-Jakab i Ibolya Tóth, Laslo i Marta Hari, Aranka Vagaši i Andraš Kovač, Mikloš Berkič, Jožef Sabo

Novosadski bračni par Marija i Boško Buruš su četrnaest godina učlanjeni u Forever. Međutim pre toga su kao preduzetnici pokušali mnogo toga, često i na tri-četiri područja istovremeno. A Marija je imala zaista dobro radno mesto: 27 godina je bila glavna medicinska sestra u domu zdravlja. „Kad sam stigla do vrha, upravo tad sam i napustila sve. Nije se bilo kud razvijati, a ipak... niko drugi ne bi napustio to mesto osim mene." - priča nam.

Zbog čega si to ipak učinila?

Sa Veronikom Lomjanski sam bila koleginica i prijateljica na jednom prethodnom radnom mestu i uvek smo se dobro razumele. Osam meseci nas je posećivala sa Stevanom kako bi nas uverili. Malo su govorili o radu, više smo se družili i na kraju se ipak pridružili - biću im do kraja života zahvalna zbog upornosti. A dugo nas nije zanimao MLM zbog prethodnih loših iskustava. Proizvodi međutim jesu. Šta više, nakon kratke upotrebe uverili su nas u svoj kvalitet. Zapravo sam već na prvoj prezentaciji kupila sve što je bilo ponuđeno - nisam mogla da odolim.

A gradnja mreže?

Počelo je skoro slučajno. Ljudi su videli da mi je dobro i pitali me šta mi se događa. Ispričala sam im. Znači počela sam sa radom, a da nisam ni bila svesna toga. Preporučivala sam proizvode, a prihod je stizao. Prvog meseca sam se još čudila tome.

Da za svoj rad dobijaš novac?

Tome, da kada sam se jednom okrenula, videla sam kako mnogi stoje iza mene. Radili smo biznis, jer smo želeli da pomognemo drugima, ali još nismo znali koliko možemo time i podsticajnim programima da zaradimo. Jednostavno mi se veoma dopadao menadžerski nivo kao novost, izazov. Dogovorili smo se sa sponzorom šta treba da radimo kako bismo i mi postali menadžeri.

Šta vam je Veronika savetovala?

Da širimo strukturu, da učlanjujemo ljude kada su ionako oko nas, a čak su i aktivni. I tako smo nakon dva i po meseca rada postali menadžeri. Značku smo preuzeli zajedno sa dr Marijom Ratković.

To obično daje polet ljudima. Tako je bilo i kod vas?

Jeste, iako ne odmah. U ono vreme svi su mislili da zarađujemo veoma mnogo u FLP-u, međutim to ne funkcioniše tako. Premalo sam radila direktno, zato i nisam imala dovoljno bodova. Što smo čuli na jednom budimpeštanskom seminaru nam je dalo elana.





U roku dva meseca smo postali senior menadžeri, te smo dospeli i u auto program. A 2001. već smo bili u Kanadi na Super reliju.

Veliki skok. U čemu ste osetili najveću promenu?

I pre smo živeli veoma dobro, imali sve što nam treba, samo slobodno vreme ne. Upravo to se korenito promenilo: od tad smo mi upravljali sopstvenim životom, upravo kako smo želeli. Nismo se pridružili zbog novca, a novac nas ne pokreće ni danas. Ja recimo nikad ne računam koliki će mi biti bonus. Nama je na prvom mestu da pomognemo ljudima, upravo to sam radila i kao medicinska sestra. Oboje smo slično odgojeni, svejedno da li se radi o zdravlju ili novcu, a zapravo i dan danas mi je teško da govorim o novcu.

Tim ti je poznat po entuzijazmu i slozi...

Imamo veoma mnogo priredbi i seminara, a pored toga objavili smo i sopstvene podsticajne programe. Uvek pronađemo neki plus. Nismo uvek imali lak posao. Nakon rata 1999. smo mogli da izbrojimo na prstima jedne ruke koliko nam je ljudi ostalo u programu. Zapravo smo dva puta počeli FLP: pre rata i nakon njega, sa samo nekolicinom ljudi. No kvalitet naših proizvoda je i tada odradio svoje: ljudi su bili zadovoljni. A to je tako i danas.

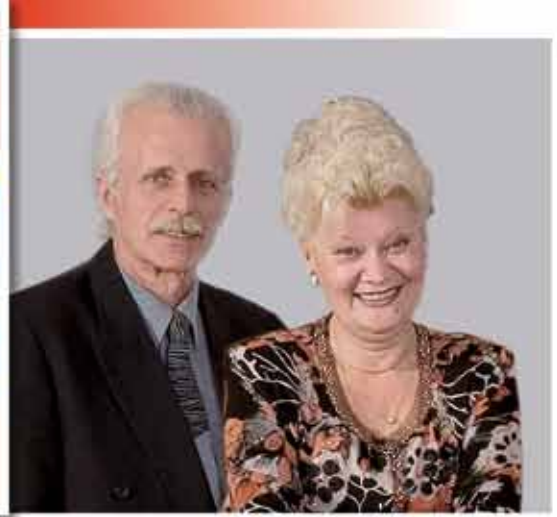
Za to je trebala i vaša ličnost. Zbog čega se oko vas okuplja toliko ljudi?

Osećaju da nas drži u životu timski rad. Upravo to je nedostajalo iz preduzetničkog načina života: osećaj timske energije. A to smo uspeali da umnogostučimo. Držali smo prezentacije, videli su na nama da izgledamo dobro, da smo puni energije, putujemo po svetu... Uvek smo napredovali; čak i kad bi drugima išlo loše mi smo uvek imali sve više, što se videlo iako se nikad nismo hvalili. Zadovoljnost, dobra volja i rezultati su poput magneta privlačili ljude. Godine 2001. došao je senior menadžerski nivo preko dr Marije Ratković, Ljubice Terzić, a 2003. preko Mirjane Mičić, dr Nade Đukić, Siniše Blaškovića postali smo soarinzi. Međutim najlepša stvar koja mi se dogodila je da smo uspeali da posao pretvorimo u „porodični“: moja kćer i zet, Aleksandra i Bogdan su nam šesti menadžeri. Svoj rad obavljaju samostalno i veoma aktivno, i ponosni smo na njih.

Kažu, sa članovima porodice je najteže poslovati.

Da. Desilo se da su se i oni dvoumili, ali smo im kupili stan i kad su se uselili okupili su društvo, a Veronika i ja smo malo skoknule do njih... U ono vreme upravo smo se pripremali za Kopenhagen na Evropski reli. I njenim kumama se svideo program, pa su krenule i one. Tako je za





četiri meseca ostvaren menadžerski nivo, ali treba dodati, da su radili veoma naporno uz dvoje male dece. Kćer bi joj sedela u krilu prilikom prezentacija, a danas se već specijalizovala za Sonya proizvode. Ako nešto zaista želiš, prepreke ne postoje.

A vi ste već baka i deka?

Tako je, dvoje unučadi Teodora i Maša imaju petnaest i jedanaest godina. Pre foreverovskih vremena nikad nismo bili klasični baka i deka, jednostavno nismo imali vremena. Ali ovaj posao nas je obdario sa mnogo kvalitetnog zajedno provedenog vremena. Danas su već i devojke pravi foreverovci: znaju šta znači biti u takvom preduzetništvu.

Kakav raspored rada se pokazao efikasnim u svakodnevi?

Osnovni posao nam je prezentacija kod kuće. Osim toga svake sedmice imamo zajednički otvoreni susret u Novom Sadu i Beogradu. Muž mi je specijalista za marketing, veoma dobro komunicira sa timom, pronalazi zajednički jezik i sa muškarcima i sa ženama...

Safirni nivo je lep rezultat, osvojili ste ga 2006. Koja je sledeća stepenica?

Ciljevi su nam veoma visoki, a odnose se u prvom redu na tim. Želimo mnoštvo novih menadžera, seniora i soaringa, a to je već u toku. Ako jedan tim radi dobro, dolaze rezultati i sponzorima. Istina, ovde smo već i sad dobili mnogo više nego čemu smo se ikad smeli nadati. Ono što se ne može meriti ni sa čim: mnogo iskrenih prijatelja, lepih doživljaja, prekrasnih putovanja, a za sve to mnogo pomoći od dr Šandora Milesa i Petera Lenkeija te regionalnog direktora Branislava Rajića i njegovih saradnika. Mi zaista živimo FLP, drugim rečima: FLP smo od glave do pete. Oboje radimo sa istim entuzijazmom kao i prvog dana. Za to možemo zahvaliti svom timu! Svima, koji su sa nama od prvog dana: dr Mariji Ratković, Ljubici Terzić, Milici Simović, Siniši Blaškoviću, dr Dušici Tumbas, Mirjani i Viliju Mičić, dr Olji i dr Ivanu Miškiću, Mici i Miši Milovanović, Nadi Mićašević, Sneži i Hristi Dimitrovski-Ložajić, Ružici i Žiçi Dimitrić, Sanji i Bođi Petković, Vesni Gavrić, Stani Medić, Ivoni Čavić i svima, koji su lojalni prema FLP-u. Mnogo zahvalnosti dugujemo sestriškoj liniji i svim predavačima od kojih smo učili.

Hvala što postojite!

Zahvaljujemo se na mogućnosti, što zajedno dostižemo snove!



lifestyle

Lifestile saveti

GLUTEN FREE



Celijakija

Gluten senzitivna enteropatija – nadraženaost creva izazvana glutenom drugim imenom: celijakija.

Celijakija je i kod nas nedovoljno dijagnostikovana, uprkos tome jedna je od najčešćih primarnih bolesti tankog creva. Pojavljuje se u različitim oblicima zato je i dijagnoza teška, a mnogo puta se i ne otkriva pravovremeno. Godišnje na 1000 novorođenčadi dolazi po 1 slučaj.

Celijakija je autoimuna bolest, koju u genetski predispozicioniranim osobama izaziva i održava gluten žitarica. U slučaju uklanjanja izazivača iz ishrane, proces zastaje, te čak i ukoliko je već došlo do atrofije sluznica se vraća u normalno stanje.

MALO ISTORIJE...

Naziv bolesti potiče od grčkog lekara Arateja koji je živio u II veku pre Hrista u Maloj Aziji, a on ju je prvi i opisao (coeliac: grčki znači trbuh). Nalazimo neke navode i kod rimskog lekara Galena, ali i u opisu od Šekspira, proslavljenog Ričarda III spominju se slični simptomi. Semjuel Gi 1888. detaljno je opisao ovu bolest koja se pojavljivala u Londonu kod male dece: proliv, nadut stomak, mršavi udovi zakrčljalih mišića, zaostatak u razvoju. Godine 1908. Amerikanac O. A. Hertel piše o bolesti. Svi koji su se bavili skupom simptoma složili su se kako je poboljšanje stanja bolesnika, kao i samo lečenje povezano sa dijetom. Holandani Van Dajk zapazio je činjenicu kako bi prilikom nestašice hleba tokom rata simptomi bolesnika nestajali, a nakon uspostavljanja redovne nabavke hleba, tegobe i simptomi bi se vraćali. Godine 1950. povezoao je bolest sa žitaricama (pšenica, ječam, raž, zob). Zajedno sa Van de Kamerom dokazao je kako je krivac jedna belančevina u žitaricama - gluten. Takođe



1950. J. W. Pouli dokazao je kako do simptoma dolazi u prvom redu zbog oštećenja sluznice tankog creva i narušavanja apsorpcije, što kasnije prouzrokuje nedostatak hranljivih materija, belančevina, vitamina rastopivih u masti. Šezdesetih godina naučnici otkrivaju kako se bolest nepoznatog porekla koja se pojavila kod odraslih osoba u tropskim krajevima u vidu velike količine masnog izmeta identična celijakiji, koju su pre smatrali isključivo dečijom bolešću. Danas već znamo kako se bolest može razviti u bilo kojem životnom dobu. Razvoj bolesti neki povezuju sa biohemijskim procesima, drugi je objašnjavaju imunološkom teorijom, međutim istina je verovatno mešavina ove dve teorije. U poslednjih nekoliko godina prevagnula je autoimuna teorija, gde je pokretački faktor glijadin, koji se iz glutena izdvaja pomoću alkohola. U dečijem dobu klinički simptomi se javljaju kada u ishranu uđe gluten. Vreme inkubacije varira, mogu proći meseci, čak i godine, međutim kod nekih se već nakon prvog jela javljaju mučnina, povraćanje, alergijske reakcije. Svakako treba posumnjati u ovu bolest ukoliko se kod novorođenčadi ili male dece redovno javljaju proliv, velika količina izmeta masnog sjaja koji veoma zaudara, a uz to se i napredovanje u telesnoj težini usporava te se ispoljavaju simptomi karakteristični za narušene apsorpcijske procese.

Tipični simptomi celijakije

- gubitak apetita, hronična mršavost
- hronični proliv, velika količina izmeta masnog sjaja, koji veoma zaudara
- zaostajanje u rastu i težini
- smanjena masa veznog tkiva ispod kože
- udovi zakrčljalih mišića
- prореđena kosa tankih vlasi, ali duge trepavice
- narušavanje razvoja zubne cakline
- nizak nivo kalcijuma i belančevina u krvi, nedostatak vitamina

Atipični simptomi celijakije

Povezani sa apsorpcijskim poremećajem	Nepovezani sa apsorpcijskim poremećajem
• sideropenična anemija	• specifične kožne bolesti
• nizak rast	• nedostatak cakline
• osteoporoza	• psorijaza
• stalne tegobe u stomaku	• polineuropatija
• masna jetra	• opadanje kose
• creva puna gasova	• česta upala usne sluznice
	• hronična slabost mišića
	• epilepsija (padavica)
	• propratne upale
	• nepravilan rad štitne žlezde

Degeneracije koje se pridružuju celijakiji

Zavisne od glutena	Nezavisne od glutena
• šećerna bolest sa potrebom unošenja insulina	• Daunov sindrom
• autoimuna upala štitne žlezde	• Tarnеров sindrom
• autoimuna upala jetre	• Vilijamsov sindrom
• Sjegrenov sindrom	• urođeni poremećaj razvoja srca
• autoimuna upala stomaka sa atrofijom sluznice	• nedostatak IgA

U odraslom dobu celijakija može poprimiti veoma različite oblike. Većina tegoba posledica su narušenosti apsorpcije. Problem koji obuhvata veliku apsorpcijsku površinu može uzrokovati čak i životnu opasnost. Na problem najčešće skreće pažnju anemija sa nedostatkom gvožđa i folne kiseline, te rana pojava osteoporoze.

Glavne grupe bolesti:

Manifestovana celijakija

Obično se pojavljuje već u dobu novorođenčeta, nakon prvog unošenja glutena. Važniji simptomi: proliv, mršavljenje, naduvenost, posledice narušene apsorpcije (anemija, osteoporoza, hemoofilija, nervni problemi, problemi pri menstruaciji, višestruki pobačaj), ne samo danju nego i noću velika količina izmeta masnog sjaja, veoma neprijatnog mirisa.

Pritajena ili „sajlent“ celijakija

U osobama bez izraženih simptoma postoje karakteristične degeneracije tkiva, ali samo na kratkom delu tankog creva. Često se bolest otkrije tek prilikom ciljanog pregleda, odnosno pregleda zbog nedostatka gvožđa ili osteoporoze.

Latentna (potencijalna) celijakija

Sluznica tankog creva je i uz unošenje jela glutenskog sadržaja najčešće normalna, ali tokom života bilo kad može doći do atrofije sluznice.

„Refrakter sprue“

Stanje bolesnika se ne poboljšava ni nakon bezglutenske dijeta, u tim slučajevima treba pomisliti i na druge probleme (intolerancija na druga jela, nedovoljan rad gušterače, upala creva itd.)

Dijagnostika celijakije

Fizikalni pregled: bleđa koža, nizak krvni pritisak, smanjena mišićna masa, prореđena kosa i dlake, napukli nokti, krvarenje pod kožom, nadut stomak, upala jezika.

Lifestyle



Laboratorijske analize: jedna od njih je detektovanje narušenosti apsorpcije, a postoje i razni serološki načini.

Slikanje: enterografija (pregled creva pomoću kontrastnog materijala), CT.

Ispitivanje tkiva: na taj način se dobija sigurna dijagnoza bolesti. Kod odraslih se primenjuje biopsija, pri kojoj se enteroskopskim instrumentom iz tankog creva i dvanaestopalačnog uzima uzorak.

Posledice bolesti:

- maloćelijska anemija, uzrok: nedostatak gvožđa
- velikoćelijska anemija, uzrok: nedostatak folne kiseline, vitamina B12
- poremećaj razvoja nervnog sistema fetusa, prevremeni porod, abortus, sterilnost, ateroskleroza – do koje dolazi zbog povišenog nivoa homocisteina, a čiji su uzročnici nedostatak vitamina B6 i B12, odnosno folne kiseline
- hemofilija, uzrok: nedostatak vitamina K
- osteoporoza, uzrok: nedostatak kalcijuma
- omekšanje kostiju, uzrok: nedostatak kalcijuma, fosfora i vitamina D
- opadanje kose, uzrok: nedostatak cinka i selen
- slabost mišića, uzrok: nedostatak vitamina A, B1, B6, B12, E

Terapija celijakije:

Bezglutenska dijeta

Zabranjena jela:

- pšenica (hleb, testo, keks, pšenični skrob)
- raž (testo, hleb)

- ječam (griz)
- zob
- višekomponentna jela: mesne konzerve, konzerve povrća, mesne prerađevine (krvavice), supa u prahu, praline, instat kakao i kafa, voćni jogurti, pojedine salame, pivo.

Dozvoljena jela: pirinač, kukuruz, krompir i krompirski skrob, brašno od žutog graška, sojino brašno, kukuruzni griz, meso, mleko, mlečne prerađevine (izuzev ukoliko postoji i laktozna intolerancija), povrće, voće, mast.

Terapija lekovima: steroidi mogu pomoći.

Dopuna materija koje nedostaju: belančevine, aminokiseline, vitamini (A, D, E, K, B1, B6, B12, folna kiselina), magnezijum, fosfor, gvožđe, kalcijum, cink, selen.

Po mom mišljenju veoma je važno da nam bakterijska flora crevnog sistema bude u redu u interesu pravilne apsorpcije, a sve to možemo postići uzimanjem kvalitetnih pre- i probiotika.

Neizostavna je i nega bolesnika celijakičara, koja treba da je trajna i kontinuirana. U slučaju promene kliničkog stanja ili laboratorijskih nalaza eventualno treba ponoviti preglede.



dr Istvan Mokanski
menadžer
enterolog - gastroenterolog

LITERATURA:

- Dr. Lonovics János, Dr. Tulassay Zsolt, Dr. Varró Vince: Klinikai gastroenterológia. Medicina 2003.
- Az egészségügyi Minisztérium szakmai protokollja Coeliakia
- Dr. Banai János: Coeliakia a provokált autoimmun betegség modellje. 2002
- Dr. Juhász Márk és társai:
A Coeliakia napjainkban: a bővülő ismeretek áttekintése. Orvosi hetilap 2000/48 sz.

CONQUISTADOR CLUB



MAĐARSKA

- 1 **Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet**
- 2 **Siklósné Dr. Révész Edit & Siklós Zoltán**
- 3 **Muladi Annamária**
- 4 Csuka György & Dr. Bagoly Ibolya
- 5 Csiha Ágnes & Dézsi Norbert
- 6 Fülöp Valéria
- 7 Meggyesi Imre & Meggyesiné Kántor Tamara
- 8 Vágási Aranka & Kovács András
- 9 Ferencz László & dr. Kézsmárki Virág
- 10 Lapiczné Lenkó Orsolya & Lapicz Tibor



SRBIJA

- 1 **Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski**
- 2 **Vitimir Nešić & Suzana Radić**
- 3 **Dragana Janović & Miloš Janović**
- 4 Jovanka Strboja & Radivoj Strboja
- 5 Miodrag Živić & Gordana Živić



HRVATSKA

- 1 **Stjepan Beloša & Snježana Beloša**
- 2 **Jasminka Petrović & Mirko Petrović**
- 3 **Sanja Balen & Davor Balen**

60GG+

KVALIFIKACIJA 11. 2012.

Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
 Siklósné Dr. Révész Edit & Siklós Zoltán
 Muladi Annamária
 Csuka György & Dr. Bagoly Ibolya
 Csiha Ágnes és Dézsi Norbert
 Meggyesi Imre & Meggyesiné Kántor Tamara
 Éliás Tibor
 Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
 Vágási Aranka & Kovács András
 Ferencz László & dr. Kézsmárki Virág
 Lapiczné Lenkó Orsolya & Lapicz Tibor
 Dr. Kolonics Judit
 Dánku Ilona & Dánku Mihály
 Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona
 Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski
 Czupi Lászlóné & Czupi László
 Rajnai Éva & Grausz András

Szolnoki Mónika
 Vitimir Nešić & Suzana Radić
 Beloša Stjepan & Beloša Snježana
 Pintér Lászlóné & Pintér László
 Kreicsik Ilona
 Hajcsik Tünde & Láng András
 Varga Róbert & Varga-Hortobágyi Tímea
 Dragana Janović & Miloš Janović
 Dr. Szénainé Kovács Gabriella
 & Dr. Szénai László
 Jasminka Petrović & Mirko Petrović
 Zsidai Renáta
 Senk Hajnalka
 Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin
 & Dr. Seres Endre
 Tóth János
 Halmi István & Halminé Mikola Rita

Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes
 Patkós Györgyi & Patkós Péter
 Donkó Zoltánné & Donkó Zoltán
 Tóth Zoltán
 Kúthi Szilárd
 Borka Csaba & Borkáné Lévai Anikó
 Tomislav Brumec & Andreja Brumec
 Zachár-Szűcs Izabella & Zachár Zsolt
 Jovanka Strboja & Radivoj Strboja
 Mázás József
 Juhász Csaba & Bezzeg Enikő
 Klaj Ágnes
 Dobai Lászlóné & Dobai László
 Balen Sanja & Balen Davor
 Hajdu Kálmán & Hajdu Kálmánné
 Dr. Rokonay Adrienne & Dr. Bánhegyi Péter
 Orbán Tamás

SAOPŠTENJA

CENTRALNA OBAVEŠTENJA

Naši distributeri na veb sajtu www.foreverliving.com nakon klika na tačku **DISTRIBUTERSKA PRIJAVA** (lozinku i korisničko ime tražiti preko imejla poslatog na it@flpseeu.hu) između ostalog mogu pogledati sledeće korisne informacije: dnevni bodovi, internetska robna kuća, mesečni obračun bonusa. Na veb sajtu nalaze se i drugi marketing materijali i informacije: magazin, kalendar priredbi, opis podsticajnih programa, formulari, edukacioni materijali, katalozi, Međunarodna poslovna politika. Međunarodni youtube kanal možete gledati na adresi www.youtube.com/user/AloePod.



MADARSKA

Centralna Uprava u Budimpešti

1183 Budimpešta, Nefelejcs u. 9-11.
imejl: flpbudapest@flpseeu.hu
tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, 4289, +36-1-297-1995
Poštanska adresa: 1439 Budapest, Pf.: 745.
Državni direktor: dr Šandor Miles: +36-1-297-1995, mob.: +36-70-316-0002
Direktor za marketing i komunikaciju: Bernadet Husti lokal 194, mob.: +36-70-436-4212;
Dora Harman: lokal 157, mob.: +36-70-436-4197
Žužana Petroci: lokal 131, mob.: +36-70-436-4276
Direktor za prodaju i razvoj prodaje: Eržebet Ladak
tel.: +36-1-269-5370/lokal 160, mob.: +36-70-436-4230;
Odeljenje za međunarodnu komunikaciju: Aranka Sečei: lokal 136, mob.: +36-70-436-4229; Otilia Čabradi: lokal 135, mob.: +36-70-436-4227
Odeljenje za razvoj marketinga i edukacije (FLP TV): Šandor Berkeš, lokal 133, mob.: +36-70-436-4213

Edukacioni centar:

1067 Budimpešta, Szondi utca 34., tel.: +36-1-332-5956, +36-70-436-4285, +36-1-373-0025, fax: +36-1-312-8455
Rezervacija/informacije: Balint Rokaš, mob.: +36-70-436-4280
Radno vreme: ponedeljak – petak 10:00–21:00

SONYA edukacioni centar

Dogovor termina: Veronika Kozma, kozmetičar: +36-70-436-4208; Melinda Ešik, frizer: +36-70-436-4178

Popusti: za 10 prilika 10%, za 5 prilika 5%

BESPLATNI TRENING u Sonya edukacionom centru! U ulici Szondi utorkom od 10:00, u ulici Nefelejcs u Sonya kućici četvrtkom od 15:00. Prijava Forever telefonom: Kata Ungar +36-30-331-1883.

NARUČIVANJE PROIZVODA

Naše proizvode možete kupiti ili naručiti u predstavništvima i lično:
- Preko mobilnih telefona: +36-70-436-4290 i +36-70-436-4291, ili preko fiksnih telefona: +36-1-297-5538 i +36-1-297-5539, ponedeljkom od 8-20 časova, od utorka do petka od 10:00-20:00, preko mobilnih telefona: +36-70-436-4294 i +36-70-436-4295, ponedeljkom od 12:00-20:00, ostalim radnim danima: od 10:00-18:00, odnosno preko nedelje od 12:00-16:00 preko besplatnog broja: +36-80-204-983.
– Internet robna kuća: www.foreverliving.com, ili www.flpshop.hu.

Pozivni centar:

WEBSHOP: +36-22-333-167, +36-22-500-020, +36-70-436-4286, webshop@flpseeu.hu
TELECENTAR: +36-70-436-4290, +36-70-43-4291, +36-1-297-5538, +36-1-297-5539, telecenter@flpseeu.hu
Rukovodilac odeljenja: Melinda Malik, mob.: +36-70-436-4240
Proizvode naručene preko telefona ili interneta dostavna služba dostaviće vam na kućnu adresu u roku od dva dana, nakon naručivanja. Troškove dostave u slučaju kupovine u vrednosti 1 cc ili više, kompanija preuzima na sebe.
Proizvode Forever Living Productsa prodajemo sa preporukom Saveza mađarskih alternativnih lekara.

PREPRODAJA, REKLAME

Zabranjena je preprodaja naših proizvoda i reklamnih materijala preko interneta. Unutar prodavnice ili ureda proizvodi se mogu prikazati i prodavati u skladu sa tačkom 16.02 (h), (i), (j) i (k) Međunarodne poslovne politike. Pravila reklamiranja distributerske delatnosti i izrade sopstvenog veb sajta navedena su u tačkama 16.02 (h) odnosno 17.10.

Informisanje o **PRODAJNIM PODACIMA** možete obaviti na sledeće načine:

- preko interneta u distributerskom delu www.foreverliving.com
- preko Forever Telefon softvera
- preko internetske usluge MyFLPBiz
- i u našim centrima, za partnere iz Mađarske na broju +36-1-269-5370 i +36-1-269-5371, a partneri iz ostalih država regije na broju +36-1-332-5541

Operativna uprava:

1183 Budimpešta, Nefelejcs u 9-11. Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, 4289
Generalni menadžer: Peter Lenkei, mob.: +36-70-436-4292
Asistent: Barbara Dornyei, lokal 192, mob.: +36-70-436-4281
Finansijski direktor: Gabriela Rokaš-Weber, tel.: +36-1-269-5370/lokal 171, mob.: +36-70-436-4220
Finansijska recepcija: Ildiko Pall, lokal 121, mob.: +36-70-436-4256
Direktor za kontrolu: Žolt Šuplic, tel.: +36-1-269-5370/lokal 181, mob.: +36-70-436-4194,

Debrecinska regionalna uprava:

4025 Debrecen, Eržebet u. 48.
Tel.: +36-52-349-657, fax: +36-52-349-187 Radno vreme: ponedeljak od 12:00–20:00, utorak – petak od 10:00–18:00 (fakturisanje se završava 30 minuta pre kraja radnog vremena).

Regionalni direktor: Kalman Poša, mob.: +36-70-436-4265

Segedinska regionalna uprava: 6721 Szeged, Tisza Lajos krt. 25., Tel.: +36-62-425-505, fax: +36-62-425-342 Radno vreme: ponedeljak od 12:00–20:00, utorak – petak od 10:00–18:00 (fakturisanje se završava 30 minuta pre kraja radnog vremena). Regionalni direktor: Tibor Radocki

Sekešfehervarska regionalna uprava: 8000 Sekešfehervar, Sóstói út 3. Tel.: +36-22-333-167, +36-70-436-4286, +36-22-500-020, fax: +36-22-503-913 Radno vreme: ponedeljak od 12:00-20:00, utorak – petak od 10:00-18:00 (fakturisanje se završava 30 minuta pre kraja radnog vremena).

Regionalni direktor: Tibor Kiš

Forever Resorts: Hotel Dvorac Teleki-Degenfeld, Szirák, 3044 Szirák, Petőfi u. 26., tel.: +36-32-485-300, fax: +36-32-485-285, www.kastelyszirak.hu
Restoran Šasfesek (Sasfészek), tel.: +36-1-291-5474, www.sasfeszeketterem.hu.
Direktor mađarskih ustanova Forever Resorts Katalin Kiralj.

Agencija za prodaju avionskih karata Feniks (Phónix) Szondi utca, ponedeljak – petak: od 12:00-18:00, Gabriela Pitman +36-70-436-4297

Medicinski stručnjaci:

dr Edit Šikloš-Reves, predsednik Stručnog lekarskog kolegijuma Forever Mađarske, dr Gabriela Kašai: +36-70-414-2335; dr Laslo Mezeši: +36-70-779-1943; dr Endre Nemet: +36-70-389-1746; dr Terezia Šamu: +36-70-627-5678, Nezavisni medicinski stručnjak: dr Đerd Bakanek: +36-70-414-2913
Stručnjaci se mogu zvati u toku radnog vremena.

Radno vreme centra u Nefelejcs ulici:

ponedeljak: 08:00-20:00, utorak – četvrtak: 10:00-20:00, petak: 10:00-18:00

Telecentar:

ponedeljak: 08:00-20:00, utorak – petak: 10:00-20:00
Svakog poslednjeg radnog dana u mesecu (unutar nedelje): 08:00-20:00 časova, svake poslednje subote u mesecu (nakon koje ne sledi radni dan) 12:00-20:00

NACRT OBRAZOVNOG PROGRAMA ZA 2013.

DANI USPEHA: 19. januar, 30. mart, 11. maj, 12. maj Dan zdravlja, 20. jul, 16. novembar

DVODNEVNI SEMINARI: 16-17. februara, 8-9. juna, 12-13. oktobra

PODSTICAJNI PROGRAMI: 21-29. aprila Globalni reli, 23-26. maja Igl menadžeri – seminar, 15-22. septembra „Go dajmond” seminar, 4-5. oktobra Holidej reli

SAOPŠTENJA



SRBIJA

Beogradska kancelarija: 11010 Beograd, Kumodraška 162.
tel.: +381-11-397-0127, fax: +381-11-397-0126,
imejl: office@flp.co.rs
Predaja narudžbi: narucivanje@flp.co.rs
Radno vreme: ponedeljak, utorak i četvrtak 12:00–19:30,
sreda i petak 09:00–16:30, svake poslednje subote u mesecu i tokom Dana
uspeha 9:00–12:30
telecentar: +381-11-309-6382
Sonya salon lepote: 063-394-171

Niška kancelarija: 18000 Niš, Učitelj Tasina 1/3, tel: +381-18-514-131;
fax: +381-18-514-130, imejl: officenis@flp.co.rs
Radno vreme:
ponedeljak, utorak i četvrtak 11:00–19:00,
sreda i petak 9:00–17:00, svake poslednje subote u mesecu 9:00–12:30

Horgoška kancelarija: tel./fax: +381-24-792-195,
imejl: tinde.szolnoki@flp.co.rs
Radno vreme: ponedeljak – petak 8:00–16:00.
Svake poslednje subote u mesecu 9:00–12:30.

Regionalni direktor: Branislav Rajić
Medicinski stručnjaci: dr Biserka Lazarević
i dr Predrag Lazarević: +381-23-543-318

Dan uspeha: 27. januar, 24. mart, 19. maj, 23. jun,
29. septembar, 24. novembar



CRNA GORA

Podgorička kancelarija: 81000 Podgorica, Serdara Jola Piletića 20.,
tel: +382-20-245-402, fax: +382-20-245-412
Radno vreme ponedeljkom: 12:00–20:00
ostalim radnim danima: 9:00–17:00
Svskog meseca poslednja subota je radni dan,
radno vreme subotom: 9:00–14:00
Regionalni direktor: Aleksandar Dakić
Medicinski stručnjak, dr Nevenka Laban: +382-69-327-127
imejl: flppodgorica@t-com.me



SLOVENIJA

Lubljska kancelarija: 1236 Trzin-Ljubljana, Borovec 3.
tel.: +386-1-562-3640, fax: +386-1-562-3645
naručivanje proizvoda, mob.: +386-40-559-631,
tel: +386-1-563-7501
imejl narudžbe: narocila@forever.si
imejl informacije: info@forever.si
Radno vreme: ponedeljak 12:00–20:00, utorak – petak 9:00–17:00

Lendavska kancelarija: 9220 Lendava, Kolodvorska 14.
tel.: +386-2-575-1270, fax: +386-2-575-1271
Radno vreme: ponedeljak – petak 9:00–17:00
imejl: lendva@forever.si
Regionalni direktor: Andrej Kepe
Medicinski stručnjak, dr Miran Arbeiter: +386-41-420-788

Dan uspeha: 23. mart, 18. maj, 28. septembar, 23. novembar

Edukacija: otvorena predavanja svake srede od 19:00,
Draš Center, Maribor, Pohorska 57.



HRVATSKA

Zagrebačka kancelarija: 10000 Zagreb, Trakošćanska 16.
tel: +385-1-3909-770; fax: +385-1-3909-771
Radno vreme: ponedeljak i četvrtak 09:00–20:00,
utorak, sreda i petak 09:00–17:00
Riječka kancelarija: 51000 Rijeka, Strossmayerova 3/A
tel: +385-51-372-361, mob.: +385-91-455-1905
Radno vreme: ponedeljak i četvrtak 12:00–20:00,
utorak, sreda i petak 09:00–17:00

Regionalni direktor: mr Laslo Molnar
Medicinski stručnjaci: dr Ljuba Rauški Naglič, mob.: +385-91-5176-510
dr Draško Tomljanović, mob.: +385-91-4196-101
utorak 14:00-17:00 i petak 14:00-16:00
Edukacija: Zagreb, Trakošćanska 16., ponedeljak, sreda: 18:00–19:00
Rijeka, Strossmayerova 3/A, ponedeljak, četvrtak: 18:00–19:00
imejl: flp-zagreb@zg.htnet.hr

Dan uspeha: 23. mart – Zagreb, 19. maj – Opatija, 20. oktobar – Opatija



ALBANIJA

Tiranska kancelarija: Tiranë, Reshit Çollaku 36.
tel./fax: +355-42-230-535
Radno vreme, radnim danom 9:00-13:00 i 16:00-20:00
Regionalni direktor: Atila Borbat
mob.: +355-69-4066-810, +36-70-436-4293
Rukovodilac ureda, Xhelo Kiçaj, mob.: +355-69-4066-811,
mob.: +36-70-436-4310
imejl: flpalbania@abcom.al



KOSOVO

Prištinska kancelarija: Pristinë Rr. Uçk br. 94.
tel.: +381-38-240-781, +377-44-50-3911
Radno vreme, radnim danima: 10:00-16:00.
Regionalni direktor: Atila Borbat
mob.: +355-69-4066-810, +36-70-436-4293
imejl: flpkosova@kujtesa.com



BOSNA I HERCEGOVINA

Bijeljinska kancelarija: 76300 Bijeljina, Trg D. Mihajlovića 3.
tel.: +387-55-211-784, +387-55-212-605, fax: +387-55-221-780
Radno vreme, radnim danima: 9:00–17:00
Regionalni direktor: dr Slavko Paleksić

Sarajevska kancelarija: 71000 Sarajevo,
Džemala Bijedića 166 A.
tel.: +387-33-760-650, +387-33-470-682,
fax: +387-33-760-651
Radno vreme: ponedeljak, četvrtak, petak 09:00–16:30,
utorak, sreda 12:00–20:00
Rukovodilac ureda: Enra Hadžović
imejl: forever.flpbos@gmail.com,

Dan uspeha: 6. aprila – Sarajevo, 7. decembar – Bijeljina

Poštovani članovi FLP-a!

Želimo vam srećnu i uspesima bogatu novu godinu, da vam se 2013. ostvare sve želje!

Ukoliko volite da putujete, sigurno možemo da vam pomognemo da ove godine stignete na mesta o kojima ste do sada samo maštali. Jednostavno, po povoljnijoj ceni - Foreverovim Klubom putovanja!

Šta nudimo članovima kluba?

- **Kvalitetna putovanja po povoljnoj ceni;** Kao registrovani članovi u kancelariji u Nefelejč ulici, telefonom ili na veb sajtu možete birati između 60 000 ponuda iz zemlje i inostranstva.

- **Uslugu i organizaciju putovanja po želji;**

Za članove kluba svake sedmice nudimo bogat izbor putovanja sa polaskom iz **Budimpešte i inostranstva**, koje možete rezervisati sa čak i do 60% popusta.

Registrovan si član Forever kluba putovanja? Tada je (ukoliko to već nisi učinio) došlo vreme obnove registracije!

Nisi još registrovan član Forever kluba putovanja? Onda nam se pridruži što pre, kako bi i ti uživao u prednostima i popustima na klupsko članstvo!

Postupak nove registracije i obnove postojeće registracije:

Cena registracije na godinu dana u slučaju nove registracije i obnove postojeće registracije podjednako iznosi bruto 9900 forinti.

Registracija se uplaćuje kupovinom registracionog kupona. Kupon možete kupiti lično u kancelariji Forever kluba putovanja u Nefelejč ulici, na Danu uspeha kod zastupnika Forever kluba putovanja, u FLP pretstavništima izvan Budimpešte, odnosno možete naručiti putem imejla: u tom slučaju plaćanje se obavlja doznakom, a kupon preuzima u obliku e-kupona. Nakon uplate ne preostaje vam ništa drugo, nego da sa kuponom (ili e-kuponom) posetite sajt www.foreverutazas.hu, a zatim odaberete odgovarajuću opciju u meniju.

Članovima kluba koji obnove svoju registraciju, cena se uračunava prilikom rezervacije sledećeg putovanja u vrednosti iznad 100 000 forinti!

Za dodatne informacije nazovite telefonski broj **+36 70 777 9997** ili nam pišite na adresu travel@foreverutazas.hu.

Nadamo se, kako ćemo vas i 2013. pozdraviti kao članove našeg Kluba!

Pozdrav:
Tim Forever
kluba putovanja

Berkics Miklós

FOREVER



DIAMOND TRAINING

DRŽAVNI OTVORENI SEMINAR

16–17. FEBRUAR 2013., BUDIMPEŠTA, SYMA ARENA



DR. ŠANDOR MILESZ
Direktor FLP Mađarske
i Južnoslovenske regije



AIDAN O'HARE
potpredsednik
FLP-a za Evropu



BRIAN TRACY
pisac, trener
i konsultant



MIKLOŠ BERKIČ
Dijamant menadžer



ATILA GIDOFALVI
KATI GIDOFALVI
Dijamant menadžeri



VERONIKA LOMJANSKI
STEVAN LOMJANSKI
Dijamant menadžeri



KATRIN BAJRI
Duplo dijamantni
menadžer

SUBOTA 16. FEBRUAR 2013.

I blok 10:00–15:00

Domaćini:

Mikloš Berkič, dijamant menadžer i
dr Šandor Miles, državni direktor

Predavanje **Brajan Trejsi I.**

Predstavljaju se menadžeri
prošla četiri meseca

Predavanje dijamant menadžera
Veronike Lomjanski

Predstavljaju se kvalifikovani prošla
četiri meseca: seniori, kvalifikovani
auto-programa

Predah

SUBOTA 16. FEBRUAR 2013.

II blok 17:00–21:00

Predstavljaju se TOP 5 distributeri
prošla četiri meseca (na osnovu
nemenadžerskih bodova i totalnih
bodovnih vrednosti)

Predavanje duplo dijamantnog
menadžera **Katrin Bajri**

Predavanje evropskog potpredsednika
Ejdana O'Hare

Predstavljaju se soaring menadžeri
prošla četiri meseca, kao i pre
kvalifikovani

Predavanje dijamant menadžera
Atile i Kati Gidofalvi

NEDELJA 17. FEBRUAR 2013.

I blok 10:00–15:00

Domaćini:

Mikloš Berkič, dijamant menadžer i
dr Šandor Miles, državni direktor

Predavanje **dr Šandor Miles**

Predavanje **Brajan Trejsi II.**

Predstavlanje safir menadžera

Predavanje safirnog menadžera
Jožefa Sabo

Predstavlanje dijamant-safirnog
mendžera

Predavanje dijamant-safirnog
menadžera **Ištvan Halmi**

Predavanje dijamant menadžera
Mikloša Berkiča



HAWAII
GLOBAL RALLY
2013
21-29 APRIL

Ho'omaika'i 'ana
Hoh-oh-my-kah-ee ah-nah

Čestitamo svima koji su se kvalifikovali na prvi
Foreverov Globalni reli! Obećavamo nezaboravne
doživljaje...

www.foreverglobalrally.com


FOREVER