

VITI XV, NUMRI 10 / TETOR 2011

FOREVER



HUNGARY | ALBANIA | BOSNIA AND HERZEGOVINA | CROATIA | MONTENEGRO | SERBIA | SLOVENIA





Ndryshim!

Nayrisht ndryshimi ishte në rendin e ditës në Super Rally-in e mrekullueshëm të Washingtonit. Fola për ndryshimin të premtën në mëngjes dhe desha të shpenzoj vetëm një minutë për të ritheksuar mendimet e mija për këtë çështje të rëndësishme.

Sikurse e kam theksuar edhe më parë, ndryshimi ndodh kudo rreth nesh: në biznesin tonë të përditshëm, në familjet tona dhe praktikisht në çdo aspekt të jetës tonë. Shpesh njerzit i shmangen ndryshimit nga frika e të panjohurës ose nga dashja e rehatit. Ashtu si personazhi i librit të Dr Spencer Jonson „Ku shkoi djathi im”, një libër që ua rekomandoj të gjithëve ta lexoni, ne ose mund ta parashikojmë dhe perqafojmë ndryshimin ose ne mund ti trembemi atij dhe nuk e pranojmë. Por mos harroni kurrë se ky ndryshim do të vijë pamvarësisht se si reagojmë ne, dhe vetëm duke e pranuar atë dhe duke u angazhuar në mënyrë efektive me të ne mund të ecim përpara me sukses.

Unë jam shumë i entuzizuar për ndryshimet që ne po bëjmë për ta çuar dhe fokusuar biznesin tonë në nivele krejt të reja suksesi. Unë besoj vërtet se kalimi në një Global rally në vitin 2013 dhe futja e programit Profit Sharing me 2 pikë ka mundësinë të sjellë një sukses masiv.

Futja e programit Profit Sharing shumë vite përpara ishte një faktor i rëndësishëm për sukseset që ne kemi arritur deri tani. Gjatë këtyre veteve ne kemi shpërblyer me 100 milion dollarë duke i rikthyer ato tek ju, dhe mua më gëzojnë efektet që ka patur ky program në jetën tuaj. Programi Profit Sharing ka realizuar atë që ne shpresonim e ca më shumë. Por mundësit janë dhe momenti ka ardhur që këtë program dhe Rally-in tona ta çojmë në një nivel tjetër. Ne kemi patur parasysh mendimet e dhëna nga ju dhe besoj sinqerisht se kjo është një lëvizje e drejtë e Forever Living Products dhe momenti i pershtatshëm për tu ngjitur në lartësi të reja. Në mesin e një bote biznesi të mbushur me dështime, Foreveri ka qënë dhe do të jetë shtyllë force dhe stabiliteti. Unë kam besim tek ju. Unë kam besim tek i gjithë personeli i kompanisë tonë të madhe dhe unë kam besim se programi Profit Sharing 2.0 dhe Global Rally do të na futin në të ardhmen në një rrugë suksesesh edhe më të mëdha.

Jam shumë i entuziazuar kur mendoj për ardhjen tuaj në Phoenix, për Super Rally-in e fundit ndërkombtar në gushtin e vitit të ardhshëm. Unë e dua Arizonën. Unë mendoj se nuk ka vend më të mirë për të krenuar këtë fillim të ri, këtu ku e nisëm 33 vjet më parë.

Ju lutem të merrni me vete gjithshka mësuat në këtë Super Rally dhe shkoni dhe mbyllni vitin me sukses. Nga 2011 kanë mbetur vetëm 4 muaj; mos i lini ata tju ikin kot dhe të vini në dhjetor pa realizuar gjithë objektivat tuaja. Unë e di se shumë nga ju kanë punuar shumë dhe kanë ecur me vrull për të qënë një vit i madh.; por unë jam i sigurtë se ju keni shumë më tepër mundësi se sa mendoni.

Dëshiroj tju falnderoj që jeni pjesë e Foreverit dhe që e keni kthyer këtë në një nga mundësitë më fantastike në botë.

REX MAUGHAN
I JUAJI PËR JETË



FOREVER

FOREVERI - BIZNESI I SHEKULIT XXI

Media vazhdimisht na bën të ditur për krizën ekonomike, për krizën e sistemeve financiare, për xhiron e ulët, pra praktikisht për një situatë krize botërore. Dhe në fakt në qoftë se shikojmë televizionin, dhe çdo ditë marrim këtë informacion, atëhere mbas një kohe do të besojmë që edhe neve do të jemi të vuajturit e kësaj situatë, dhe le të presim kurd o të na vijë radha. Por ka edhe mundësi zgjedhje. Ta stakojmë televizorin, të mos i dëgjojmë lajmet- unë personalisht tash prej vitësh kështu jetoj dhe vërtet nuk e ndiej mungesën sepse jetoj në një sistem krejt tjetër. Në një sistem që e quajmë Forever Living Products. Faktikisht kjo është një sipërmarrje biznesi, një sistem i mendjes të persosur, i cili realizon një shëndet mendor e social dhe krijon një mirqënie materiale. Dhe në fakt gjithkush për këtë ka nevojë.

Të gjithë duam veshje të reja, të blejmë makina të reja, shtëpi të reja, të shpenzojmë për vila, të ndërrojmë vazhdimisht paisjet shtëpiake, ti rritim fëmijët të lumtur dhe ti arsimojmë në shkolla të shkëlqyera.

Çfarë tu trashëgojmë brezave të ardhshëm? Çfarë të ardhme do të mund të sigurojmë për ta? Brezin e ri, dhjetë-njëzetvjeçarët tashmë nuk i nxit dhe nuk i motivon i punësuar „sklav” për dyzet vjet radhazi.

Gjithkush dëshiron një karrierë të shpejtë dhe të sigurtë dhe një jetë materiale shumë të mirë dhe të qëndrueshme.

Pra cila është zgjidhja: stako televizorin, dhe tako marketingun në rrjet (MLM), ky është drejtimi i shekullit XXI. Tashmë atë e njohin shumë vetë: sipërmarrës të vegjël, sipërmarrës të mëdhenj tradicionalë, punëtorë, nëpunës, mjekë... tashmë ky sistem u ka dhënë atyre mundësinë.

Si të njiheni me të? Atëhere merr pjesë vazhdimisht në takimet tona, mëso, sepse vetëm kështu do të mund të zgjerosh njohuritë e tua, që janë baza e këtij biznesi fantastik. Zhvillo aftësitë e tua të komunikimit me njerzit, dhe praktiko aftësitë organizuese çdo ditë dhe në çdo moment.

Për çdo njeri vlera më e rëndësishme është koha. Këtë thesar të çmuar që nuk mund ta ndalojmë, na duhet të vendosim si do ta jetojmë, çdo minutë dhe çdo sekondë. Mundet me nivelin e deri tanishëm të të jetuarit, me hallet e deritanishme, por edhe mund të heqim një vijë ndarëse dhe mbi podiumin e sigurisë të vendosim shpresën, mirqënien, bukurinë dhe shëndetin.

Mos nguro, vendos siç duhet. Përpara teje ke mundësinë; anija e Foreverit është nisur në kursin e vet me synime dhe objeta të vetëdijshme. Për secilin është e lirë hypja në këtë anije, çështja është vetëm se kur do ta presësh biletën. Kjo anije me ty apo pa ty ecën përpara dhe vazhdimisht me shpejtësi gjithnjë e më madhe.

Hyp në këtë anije, bëhu anëtar i skuadrës më fitimtare në botë, mëso nga biznesmenët, nga rrjetndëruesit më të mirë në Europë dhe suksesin do ta kesh të garantuar.

Përpara FLP!



DR. SÁNDOR MILESZ
DREJTOR I PËRGJITHSHËM



Success Day

BUDAPEST 17 SHTATOR

DITËT E SUKSESIT GJITHMONË TË KRIJOJNË NJË LLOJ NDJENJE LIRIE. SEPSE FOREVER LIVING ANËTARËVE TË SAJ GJITHMONË U OFRON: LIRINË EVENDIMIT DHE PASTAJ VETË JETËN E LIRË. EDHE TAKIMI I SIVJETËM NË AMERIKË HODHI NJË PARULLË TË RE: „BE FREE”, DOMETHËNË JI I LIRË!

S ë pari edhe drejtuesit e programit zafir menaxherët **Istvan Halmi dhe Rita Mikola Halminé** na kujtuantakimin në Amerikë, World Rally-in. Foreveri i Hungarisë ishte midis më të mirëve, dhe shumë midis tyre janë këtu me ne. Me kërkesën e Istvanit, ngrihen nga vendi dhe ti shikojmë të gjithë ata njerëz të sukseshëm, që morën të ardhmen e tyre në duart e veta, të cilët ndihmojnë edhe të tjerët të ndihen mirë dhe që edhe materialisht tu dalin llogaritë.

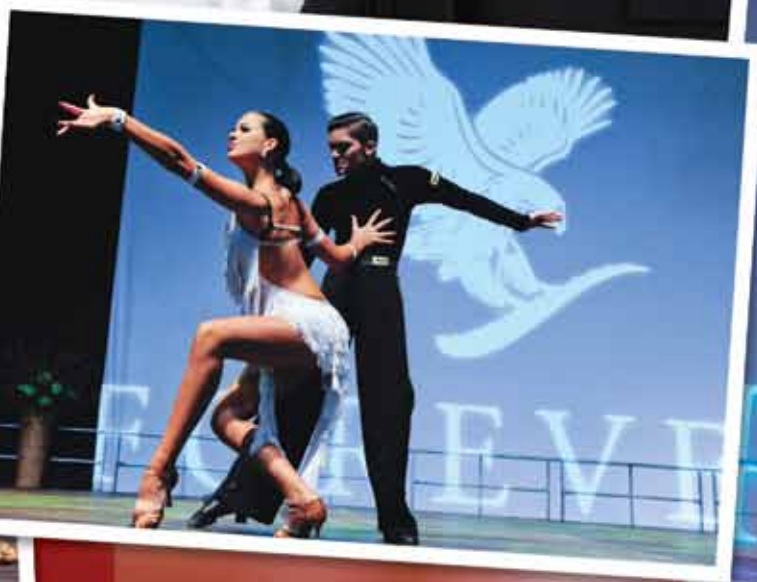
Pas ngjitjes në skenë të drejtuesve më të sukseshëm, **Dr. Sándor Mílesz** ashtu siç e ka zakon, falënderon ata që kanë ardhur për herë të parë në këtë takim. „Keni marrë një vendim të drejtë” - ju thotë drejtori i pergjithshëm, pastaj shpall rezultatet e konkursit të dytë të vizatimit për revistën Forever Kids. Këtu çdo fëmijë kopshti apo shkollë fillore, është një ndërtues rrjeti i mundshëm nesër, „ata do të jenë një Miklós Berkics Miklós, Aranka Vágási apo József Szabó i ri” – thekson Sándor Mílesz . Pastaj kalon tek problemet e më të rriturve „FLP është bërë një firmë globale, jo vetëm në kuptimin gjeografik, por edhe se mënyra e të menduarit të njerzve këtu është globale” Prej 13 vjetësh jemi në dhjetëshen më të mirë të botës, ndërsa aktualisht jemi të gjashtët në botë.”



Në këtë kuptim kanë ndryshuar kushtet e kualifikimit , që nëkuptojnë vetëm sfida pozitive të reja, mbasi edhe ata që fillojnë tani, jaë tamam në kohë, „deri në dhjetor kushdo mund të arrijë nivelin e drejtuesit apo mund të arrijë 1500 pikët”-shprehet ai. „Këto nuk janë gjëra të pamundura” – thotë Dr Sándor Milesz, pastaj përmend Klubin e Conquistadorëve” „anëtarët e këtij klubi ndryshojnë nga të tjerët vetëm sepse mësojnë shumë”. Ky është një

profesion që edhe ju duhet ta mësoni. Duhet krijimtari, shumë mësuarje, atmosferë pztitive, talent dhe komunikim i mirë me njerzit. Tash shtërngoje këtë sipërmarrje, mbasi këtu gjithshka është për jetën të. Kur të mbarojnë leksionet, ju uroj që sponsorit të marrin shumë përgjigje pse dhe në çmënyrë funksionon...”

Dr. Judit Végh – menaxhere eshte e para në vargun e lektorëve, duke filluar me temë profesionale: përgatitja për muajt e dimrit. Sa më shumë afrohet i ftohti , një rol aq më të madh sistemi ynë i imunitetit. Por nuk ka nevojë që këta muaj të jenë „të sëmurë” Sipas Judit Végh, edhe në këta muaj mund të jesh plotë dritë dhe energjike. Por eshte fakt se në periudha të tilla lëvizjet janë më të pakta, ajri i pastër apo frutat e zarzavatet e





freskëta janë më të pakta. Prandaj ka rëndësi që krahas mbrojtjes natyrale ta shoqërojmë edhe me një mbrojtjetë organizuar. Qelizat mbrojtëse, antioksidantët edhe flora e zorrëve marrin funksione komplekse. Pas kësaj vazhdoi kualifikimi i supervizorëve, asistent menaxherëve dhe Conquistadorëve. Ishin aq shumë sa secili mundi të thoshte vetëm nga një fjalë falnderimi. „Djema, duhet të realizojmë planin! Besoni, ju jeni më të mirët, sepse po ta llogarisim për frymë popullsie ne realizojmë xhiron më të madhe në botë” - thotë **Tibor Elias**. „Kisha një vizion timin..., nuk isha midis Conquistadorëve. Por tani e kam menduar se vera nuk do të flas për pushime. Ky është thelbi. Duhet ndryshuar. Nuk duhet ankuar por duhet ecur perpara me një skuadër fantastike” - thotë **Renata Zsidai**. Pastaj vjen këshilla e urtë. „Ejani me ne, sepse është mrekulli!. Shumë kohë qëndrova e frenuar, por pastaj brënda një viti u bëra menaxhere!” „Eshtë shumë e thjeshtë, bëni të tuat vetitë që dëgjoje këtu dhe do të kesh sukses!” „Gjithmonë përqëndrohu në objektivin që vjen pas!”. Këtë thonë të kualifikuarit, këtë themi ne të gjithë që i jemi mirnjohës FLP- gati të gjithë përmendin skuadrën , sepse pa të askush nuk do të kishte sukses! Këtu kështu punohet

Falnderimet nuk kanë fund, shumë japin edhe dhurata. Shpërblimi i një të kualifikuari është një bicikletë malore, ndërsa me rastin e ditëlindjes të nënës të István Halmi, merr ndoshta gjënë më të bukur: lui këndon për të pjesën e Péter Máté „akoma nuk të kam falnderuar që jetoj...”

Ágnes Krizsó - zafir menaxhere, nuk e ka të lehtë të marrë fjalën, sepse i duhet të mendojë edhe për ata që fillojnë ndërtimin e rrjeteve. Çfarë duhet për këtë? Vendosmëri, përkushtim, guxim, modesti, objektiva afatshkurtër, afatmesëm dhe afatgjatë.





Por tej faktorëve racionalë, Agnes përmend rolin e ëndërrave. Sikurse thekson ajo, ka nevojë për vizione me hapa të mëdha por të planifikueshme, dhe për durim të shkallës më të lartë. Domethënë është një veprimtari e vazhdueshme cilësore përmes niveleve të përditshme dhe mënyrës të jetesës. Sepse mënyra e jetesës është ajo që i tërheq të tjerët, edhe për ata që mundësisht do të lidhen me FLP. „Gjurmë për një kohë të gjatë duhet të lëmë tek ata që na pasojnë, sepse kemi përgjegjësi për ta. Por vetëm ata mund të ndihmojmë, të cilët duan të ndryshojnë dhe që nuk duan të vegjetojnë në zonë e rehatit”.

Nuk munguan as momentet prekës, por tash shumë vetë nxjerrin shamitë e xhepit: Caramel, zbuluesi i Megastarit ngitet në skenë me shfaqjen plot talent, pastaj përsëri vazhdon falnderimi festiv: kualifikimi për Holiday Rally, kualifikimi i 60 pikshave, i Conquistadorëve, i menaxherëve, i targave të makinave të FLP Renáta Zsidai, merr fjalën për së dyti, për të falnderuar mbasi u titullua senior menaxhere. „nëna më tha, mos ki frikë, gjeje vëndin tend, atje ku respektohen nderi, respekti e dashuria. Kishte të drejtë sepse u takova me njerëz të mëdhenj këtu në FLP, dhe tani ka filluar puna...”

„U mbushën 4 vjet, por për asnjë minutë nuk më vjen keq, sepse tash e kuptoj. Eshhtë momenti më i bukur i jetës time, krenare dhe e kënaqur jam për të, dhe kjo është një gjë e rrallë për mua” – thotë senior menaxheri **János Tóth**.

„Kjo është një mundësi që të bën të lumtur, të pasur dhe të shëndetshëm” – thekson senior menaxheri **Gabor Oláh**.





Menaxheri **Balázs Bársony** punon me rrjetin prej 5 vjetësh dhe për herë të parë u jep leksion në Ditën e Suksesit të tjerëve për fillimin e punës dhe për takimet me njerzit.

„Ajo që është më e rëndësishme me këtë rast thotë Balázs, është mesazhi që transmeton **Rex Maughan** për njerzit dhe që është një nga recetat më të mira, por e rëndësishme është ajo që kushdo ta përfshijë veten, sepse prej kësaj mesazhi bëhet një dhe i veçantë”. Edhe Balázs ka Recetën e tij serioze: Harmonizim, përshtypje e parë, objektiva, Përkushtim, Informim profesional, Mësuarje. Mundëm të shikonim edhe një video për gabimet tipike, dhe në fund Balázs u kërkon të gjithëve të shkruajnë në letër datën kurd o të bëhen menaxherë.

Asistent supervisorët afrohen gjithnjë e më shumë. është radha e kualifikimit të tyre, pastaj **Aranka Vágási** - diamant menaxhere, tërheq vëmendjen se „atë që mëson këtu duhet tua përcjellësh të tjerëve. Motivimin më të madh e kam marrë në Amerikë kur drejtuesit e FLP, dërguan për ne 4 avionë të veçantë për të na shpëtuar nga stuhia”- tregon ajo, „ndërsa Rex Maughan dhe drejtuesit e tjerë të FLP u larguan me avionin e fundit. Atëhere, atje morëm një forcë të pabesueshme”.

Aranka, krahas forcës, thekson dashurinë për produktet, siç thotë ajo, kjo është baza e gjithshkaje. „E kam ditur ku doja të arrija dhe për vlerat e veçanta të biznesit të Foreverit. Jastzakonisht shumë





familjeve u jep shpresë dhe gjithshka tjetër! Gjithkujt i uroj të gjejë objektivin e tij dhe atë që e motivon. Sepse është një ndjenjë shumë e mirë të japësh dhe të marrësh vlerësim e mirënjohje”.

Lektori i fundit i ditës së sotme, ishte soaring menaxher **Tibor Lopicz**. Ai mbyll ditën të cilën e hapi vajza e tij e vogël Anna e cila u ngjit në skenë bashkë me grupin e valltarëve profesionistë në fillim të këtij takimi. „ Jetoje i lirë jetën tënde, jetën e Foreverit” – thotë Tibor në leksionin e tij. Nuk e harron këtë ditë të 9 vjetëve më parë, kur erdhi në një takim të tillë dhe vendosi, që kjo do të jetë rruga e tij. „ ka nga ata që sot do të vendosin, që ta fillojnë apo ta rifillojnë. Në fakt duhet të marrësh nga koha e lirë, vërtet do të ketë netë kur nuk do të jesh me familjen, por është një diçka për një gjë të rëndësishme. Sepse sot ndoshta punon në një vënd pune, por nuk ke sigurinë e vertetë. Në këtë biznes duhet investuar punë dhe kohë që të mund të bësh një jetë cilësore që gjithkush e ëndërron, i lirë, me pavarasi materiale dhe i shëndetshëm. Be free, Ji i lirë! Kjo sipërmarrje të bën të lirë. Mos harro : nuk e arrin suksesin ai njeri që je, por ai që do të bëhesh!



U MBUSH EDHE NJË VIT, ERDHI PËRSËRI KOHA E SUPER RALLY-IT. MADJE KËTËVIT ME DHURATA TË REJA !

Para 3 vjetësh kur e filluam këtë biznes kishim qëllim pasurimin, të ndërtonim një biznes që vërtet ta shpërblen dhe të mund të futëshim në rrethin e ngushtë të distributorëve kryesorë. Në vitin e tretë të jetës tonë në Forever u kualifikuam edhe për programin stimules Eagle Summit, ku vend i zhvillimit të aktivitetit do të ishte New York. Një qytet që nuk fle kurrë, ku graticelet ngjiten në pafundësi, me turmat që vërshojnë në sheshin Time Square, me Wall Street-in, me bustin e Lirisë, me Fifth Avenue, me Central Park-un, me taksitë e verdha që nuk vonojnë, ose siç i quajnë ata „yellow cab”, me teatrin Broadway, me Empire State Building, apo qëndrën Rockefeller Center. NYC, sië e përmendim, ofron shumë programe, përshembull një numur të pafund restorantesh, por çështja më e rëndësishme gjithmonë është me kë dhe tek kush e kalon kohën.

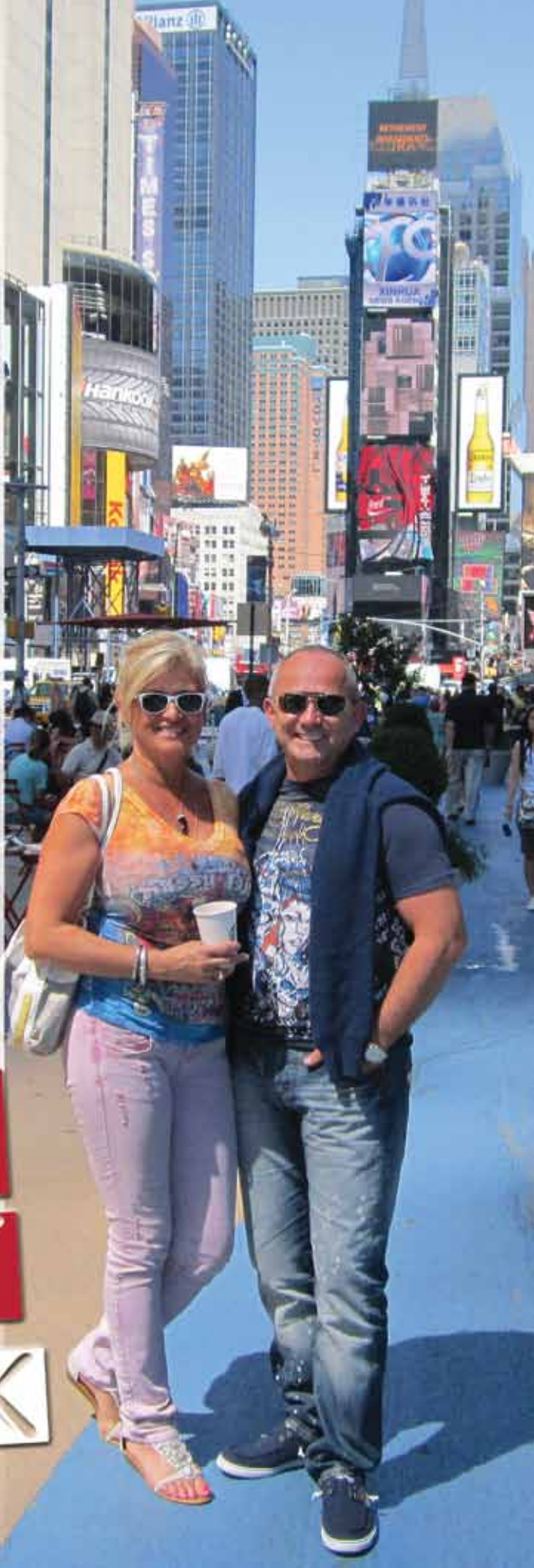
Sponsori ynë Miklós Berkics prej vitësh është pjesmarrës i rregullt i programit të veçantë Eagle Summit, prandaj ai është atje duke u përgatitur si do ti zbukurojë me garniturë detyrat interesante të këtyre ditëve.

Gjatë jetës sonë kemi shkuar në shumë vendet e botës, sigurisht edhe në New York në disa raste, megjithatë këtë takim e prisim me emocion, mbasi nga të gjitha rastet e tjera për ne është më i vecantë. Me një nderim e kujdes të vecantë na pritën drejtuesit e firmës. Çdo vit i kushtojnë një kohë të vecantë trainimit të drejtuesve që kanë arritur rezultate më të larta. Në këto krahas shprehjes të vlerësimit ofrohet edhe një zhvillim krijues, duke u dhënë kuptim detyrave të vecanta.

Qyteti në vetvete është magjepsës, por gjithë kësaj kulmin e arrin me kompaninë Forever, ku zëvendës presidenti i firmës për kontinentet dhe personalisht Gregg Maughan na tregoi mundësitë që ofron New Yorku për një lojë që kërkon intuitë.

Paraditja na kaloi me njohjen e risitë e produkteve që së shpejti hedh në treg Foreveri si dhe me ideimin e programeve stimules të reja globale, ndërsa mbas dite filloi gara ndërmjet skuadrave. Vetët na u vu një detyrë e vecantë që vetëm me shfrytëzimin e mjeteve të vecanta mund ta zgjidhnim, dhe e cila për hir të lojës së ndershme „fair play” duhej edhe ta dokumentonim. Në New York në vend të strechimo që mund të merret me qira, mund të lëvizësh edhe me autobus, me metro apo në këmbë, dhe nqse bie shi kjo sidoqoftë kërkon modesti, kryesisht për më tepër në qoftë se ta lejon diamanti apo xhepi yt.

**EAGLE
SUMMIT
NEW YORK**





Falë rregullave mundëm të provonim, çfarë ndodh kur diçka për dy orë radhazi ka difekt dhe mbetesh në metro, ku për më tepër temperatura në stacion arrin 45 gradë, kurse në vagonat e metrosë vetëm 18 gradë. Shijum hotdog-et e vërtetë që shiten në rrugë, mundëm të ngjiteshim në taracën e ndërtesës më të lartë të qytetit, që prej andej të dërgonim një mesazh frymëzues, ndërkohë që ret u ulën në taracën e graticelit gjithandaj shikonim retë ngjyrë qumështi. Mund ti rreshtojmë detyrat, por fakti është që ishim sipas skuadrave, u argëtuam, por ndërkohë dëshira për të fituar, na bëri që të ruajmë fokusimin. Pjestari vendimtar i skuadrës tonë ishte Dr Sándor Milesz, drejtor i pergjithshëm, kujdestari i përjetshëm, i cili ishte në gjëndje të na nxirrte edhe nga situata më të papritura.

Kurora e programit tonë të ndërtimit të skuadrës ishte kur në kuadrin e një programi përkujdesje që tashmë funksionon tradicionalisht edhe në firmën tonë hëngrëm darkë në një qëndër të ushqyerjes të të pastrehëve. Një ndjenjë që të bën të mendosh dhe të shkundesh, se fati për shkak të ndonjë kthese të papritur, mund të përmbysë jetë njerzish e familjesh.

Natyrisht shijum edhe jetën artistike të qytetit si dhe nga pikpamja e gastronomisë. New Yorku është shëmbull i asaj ku endërrat bëhen realitet, nqse dikush do vërtet, sepse një pjesë e mirë e këtyre godinave monumentale është ndërtuar pikërisht në atë periudhë (1929-1933) kur bota përjetonte krizën e atëhershme më të madhe botërore.

Attila dhe Kati Gidófalvi - diamant menaxherë



NË 2013 BËHU PJESË E DIÇKAJE MADHËSHTORE, E FOREVER GLOBAL RALLY-T !



Në 2013 mund të jemi dëshmitar të Forever Global Rally-t të parë, të një evenimenti të tillë, me të cilin unifikojmë të gjithë rally-t rajonalë në një program të vetëm madhështor. Kjo është një mundësi e madhe për atë, që mund të takohemi me më të mirët e biznesit, që mund të marrim pjesë në trajnime të përkryera dhe të përpunuara, dëshmitar të klasifikimeve më të mëdha dhe të mund të jemi pjesë e takimeve akoma më të mëdha.

Ata, që klasifikohen në Forever Global Rally, i çojmë në vende unike dhe të veçanta, ku ju prezantojmë konceptin e biznesit tonë, sipas së cilit nuk ka kufizime, sepse ky është një biznes që nuk ka kufinj!

SI MUND TË KLASIFIKOHESH?

Kushtet e klasifikimit në Forever Global Rally janë të thjeshta. Në një vit kalendarik realizo 1500 cc ose klasifikohu për Profit Sharing. Po, kaq! Rregullat nuk janë të komplikuar, nuk ka pjesë me gërma të vogla. Në një vit klasifikohu me 1500 pikë ose Profit Sharing dhe për të tjerat mendohemi ne.

ÇFARË MUND TË PRESËSH PREJ SAJ?

Që një distributor, sa shumë gjëra përjeton në Forever Global Rally-n, kjo varet nga sasia e pikëve që bën në një vit. I klasifikuari me 5000 ose më shumë mund të kalojë 9 ditë në vendin aktual ku bëhet rally, të klasifikuarit midis 2500 dhe 5000 8 ditë, ndërsa 1500-2500 pikëshit mund të shijojnë 6 ditë qytetin ku zhvillohet rally.

Po ku do të jetë vendi i Forever Global Rally-t të parë? Këtë akoma nuk mund ta themi, por mund t'ju premtojmë, që mund të llogarisni habi madhështore, ekskluzive dhe luksoze!



PLANIFIKIMI I PROGRAMIT PËR FOREVER GLOBAL RALLY 2013:

FOREVER 
GOING GLOBAL
Coming 2013

E DJELË - DITA E PARË

Mbrritja e të klasifikuarve me 5000 ose më shumë dhe darka e nderit

E HËNË - DITA E DYTË

Trajnim për ata që janë klasifikuar me 5000 ose më shumë cc
mbrritja e të klasifikuarve me 2500-5000 cc

E MARTË - DITA ETRETË

Trajnim për të klasifikuarit me 2500 - 5000 cc
Mbrritja e të klasifikuarve me 1500 - 2500 cc & darka e nderit
Të klasifikuarit me 1500 -2500 cc mbasdite kanë program të lirë
Të klasifikuarit me 5000 cc ose më shumë kanë gjithë ditën program të lirë

E MËRKURË - DITA E KATËRT

Trajnim i veçantë për të klasifikuarit me 1500 cc

E ENJTE - DITA E PESTË

Prezantim i produkteve të reja dhe trajnim

E PREMTE - DITA E GJASHTË

Dita e parë e Forever Global Rally & Profit Share

E SHTUNË - DITA E SHTATË

Dita e dytë e Forever Global Rally

E DIËL - DITA ETETË

Kthimi në shtëpi i të klasifikuarve me 1500-2500 cc
Program i lirë për të klasifikuarit me mbi 2500 cc

E HËNË - DITA E NËNTË

Kthimi në shtëpi



FOREVER 
GOING GLOBAL

AMERICAN dream

Ëndërra amerikane

Tashmë që nga Prilli dihej se ata që kishin plotësuar 5000 pikë mund të niseshin për në Super Rally, kështu që jo vetëm shpenzimet e udhëtimit por edhe të strehimit e ushqimit do ti përballonte firma, por na dhanë edhe nga 2000 dollarë si pare xhepi.

Stacioni i parë ishte Washingtoni, këtu u organizua Super Rally. Që nga momenti i mbërritjes shijua shërbimin e plotë si VIP-a, sepse të gjithë ata me mbi 5000 pikë gëzonin këtë shërbim.

Në seminar sundonte një atmosferë e pabesueshme, gjithkush priste me kuriozitet cilat do të jenë të rejtat e këtij viti dhe të vitit të ardhshëm. Që në fillim dëgjua cilat do të ishin ndryshimet, çfarë perspektivash i caktojnë ndërtimit të biznesit jashtë vendit, dhe që në fillim mundëm të provonim produktet e reja. Shumë ngjyra të papara u shpalosën në skenë, por për mua një krenari e veçantë ishte ajo që kur ndërmjet 4 diamantëve të rinj të botës, dy ishin hungarezë. Ata ishin Miklós Berkics dhe prindërit e mi Attila dhe Kati Gidófalvi. Nuk mund ta shpreh me fjalë atë që kam ndjerë, kur diamantët e rinj e rinj u ngjiten në skenë me 10000 pikë, edhe tani më ngjethet mishtë. Mbushesh me ndjenja të bukura, kur e gjithë bota e FLP mund ti njohë ata!

Të dielën u nisëm për në Post Rally-in tradicional. Na çuan me autobus tek avionët e marrë me qira dhe mundëm të udhëtonim si miq VIP-a bashkë me Rex Mundëm të njohim një anë tjetër nga ajo që kishim parë deri tani në skenë. Provuam personalisht takimin dhe devocionin e drejtpërdrejtë.

Ndalesa e dytë ishte Dallasi. Ndërsa mbasdite morëm pjesë në shfaqjen Rodeo në fermën në Southfork dhe mundëm të shikonim shtëpinë e famshme „Ewing”, pastaj pas darkës me barbekju, pas udhëtimit të lodhshëm shkua të pushojmë.

Të hënën fluturova për në McAllen, ku më në fund mundëm të shikonim direkt një pjesë të fushave të kultivimit dhe fabrikën e përpunimit të Aloes. Për ne ishte shumë qetësuese, që gjithshka zhvillohej ashtu sikurse na i kishin përshkruar sponsorit tanë.

Në Dallas pamë fabrikën e ambalazhimit në bidona, ku mundëm të shikonim nga afër fazat e ndryshme të prodhimit. Pame se çfarë theksi i vë FLP çeshtjes të cilësisë. Me teknikën më moderne, me një kontroll të vazhdueshëm të cilësisë. Nuk fshihej asgjë para nesh dhe me sytë e tu mund të shikoje gjithë procesin që nga kultivimi deri tek produkti i gatshëm.

Në Phoenix pamë zyrat qendrore të FLP ku u takuam edhe me drejtuesit e tjerë të kompanisë. Rex me një durim të jashtëzakonshëm, takonte duart dhe bënte foto me secilin nga ne. Të gjithë njerzit bashkë me ne e ndjenim se këtu të respektojnë, respektohet puna që ne kemi bërë. Për ne ka shumë rëndësi kur shohim sa kujdeset FLP për ne. Rex, çdonjerit nga ne do ti thoshte nga një fjalë të dashur, secilit do ti rezervonte një buzëqeshje. Me siguri janë të pakta ato firma në botë ku atmosfera është e drejtpërdrejtë dhe familjare, megjithëse funksionon në 150 vende të botës.

Udhëtimi u mbyll me një argëtim 2 ditor në Las Vegas, që kurorëzoi javën.

Gjatë shkëmbimit të këtij artikulli habitesha se me sa mbësua u pasurova dhe u sigurova se jemi në vendin më të mirë. Gjithkujt i uroj, një herë ta provojë personalisht, çdo të thotë të marrësh pjesë në një Super Rally.

Zsanett Gidófalvi - menaxhere





KISHIM QË NË PRILL QË E PRISIM DITËN KUR MË NË FUND DO TË NISESHIM PËR NË WASHINGTON. UNË KISHA QENË SHUMË HERË NË SHBA, POR KJO ISHTE HERA E PARË, QË ISHTE REZULTAT I PUNËS TONË DHE QË MUND TË UDHËTOJA PËR ATJE ME SHPENZIMET E FIRMËS. ËSHTË NJË KËNAQSI E VEÇANTË QË FLP ËSHTË NJË BIZNES FAMILJARO-MIQËSOR DHE KËSHTU BASHKË ME TIM SHOQ MUNDËM TË MARRIM PJESË NË SUPER RALLY.



SILVER POST

Bahama, Ishulli Paradise, Hotel Atlantis: një vend i merituar për udhëtime lluksi, një kënaqsi prrallore, një diell rrezatues, një det verbues ngjyrë blu... kjo ishte dita e dytë po të flasim natyrshëm. Përshtypjet e shkurtëra se si ishte atje , këtë pervojë do ta ndajnë me ne pjesmarrësit e këtij Silver Post Rally.

„Për mua shumë e rëndësishme ishte që mundëm të udhëtonim bashkë me drejtuesit e firmës. Nga dhomat e hotelit na hapej një pamje fantastike e hotelit luksoz. Shumë i veçantë ishte për ne qëndrimi i firmës që nga momenti i mbërritjes. Dhomat me emrat tona, në dispozicion kishim shoqëruesin turistik, që të na shetiste e tregonte për rreth hotelit me mikrobuz. Shumica jonë ishte me fat sepse që ditën e parë na u prezantua një program fakultativ i siguar nga firma, udhëtuam me anije në një nga ishujt e afërt ku bregu i rërës të imët si pudër ishte i veçantë. Gjithë paraditen bëmë banjë në ujin e ngrohtë të detit. Kur u kthyem nga shetitja me anije na priti lajmi i keq se duhej ta braktisnim këtë vend. Fantastik ishte kujdesi i firmës, që me një punë të zakonshme profesionale dhe pa panik gjatë një nate mori masa që disa qindra pjesmarrës të transportoheshin të sigurtë në Dallas, dhe prej andej në atdhe. Gregg Maughan tha se asnjë nga firma nuk do ta lëmë pas, dhe kështu u bë. Këtë dashuri, kujdes dhe respekt nuk e kisha ndeshur tjetërkund, por e ndjemë tek firma mëmë dhe kudo gjatë udhëtimit tonë në Amerikë.”

Terezia Herman-soaring menaxhere

„Ishujt Bahama dhe Hotel Atlantis, ishte vërtet endërr e një lluksi të veçantë. Ishte e mrekullueshme , megjithse për një ditë rreth hotelit arritëm të shkonim. E paharrueshme pamja nga porti, me qindra jahte oqeanike. Sa keq që stuhia Irene na i ndërpreu në mes dhe na detyroi të largoheshim para kohe. Por mundet që edhe e shumta të bën dëm. Pa qejf u kthyem në Dallas, në Hotelin Southfork . Shpresoj që me ju që lexoni këto radhë të kthehemi qoftë edhe një ditë atje.

Miklós Berkics - diamant menaxher

„Pas 14 vitesh, më në fund, vëllai im erdhi me mua në Amerikë, në këtë udhëtim të mrekullueshëm, dhe kështu bashkë mundëm të perjetonim këto pershtypje që nuk mund të quhen të zakonshme. Në botë, kompania Forever , është firma më e besueshme dhe nëpërmjet distributorëve të saj, përhap qëllimet më fisnike. Ai shqetësim dhe kujdes që pamë në ishujt Bahama ndaj nesh, ishte i veçantë. Qëllimi im është ti ndaj me të tjerët pershtypje të tilla të paharrueshme, sepse kjo është mundshme të arrihet për gjithkënd.”

Agnezs Krizsó - zafir menaxhere



RALLY 2011

„Ditën e hënë, si dhuratë nga Rex, mundëm të merrnim pjesë në një shfaqje delfinësh në pishinë. Të nesërmen në agim kur po prisnim të niseshim, në dhomën tonë dëgjua zërat e delfinëve, edhe ata e ndjenin se diçka e keqe po afrohej. Kur Gregg na njoftoi se udhëtimi ynë do të shkurohet, provuam një ndjenjë të kujdesit të veçantë, dhe kur stuhija Irene vuri këmbët në ishujt Bahama, ne ishim larguar me 4 avionë të vecantë. Edhe në këtë situatë të tensionuar Aidan prapë ishte në humor: e di që ndërtuesve të rrjetit u intereson gjithshka, por kush dëshiron ta provojë nga afër një stuhi dhe dëshiron të qëndrojë, le ta shkruajë këtë në një letër bashkë me atë që është normale.

Nga kjo, qëndrimi ynë atje qe i shkurtër por kujtimet dhe ndjenjat për këtë vend ishin të shkëlqyera. Të lodhur por prapë me buzqeshje na pritën edhe në Dallas. Në këto pak ditë mora trajnimin më të mirë në jetën time; në aeroport duke ndihmuar dhe u kujdesur për njeri tjetrin, provuam dashurinë dhe kujdesin e firmës. U kthyem në atdhe, dhe që nga ai moment për çdo gjë kujdesemi më mirë se sa kisha shpresuar.”

Aranka Vágási , menaxhere diamant-zafir

„Ishte një ndjenjë e vecantë të bëja një udhëtim të tillë me bashkpunëtorët e mi tek të cilët kisha parë rininë time: për 4 vjet kisha udhëtuar në Amerikë shpenzimet e mia, që të mirrja një „Big Picture”. Më dëgjua mua, dhe erdhën me mua të gjithë ata që çdo ditë kishim punuar bashkë, por që kohën private shumë pak e kishim kaluar bashkë. Tani kishim shumë përshtypje nga udhëtimi i përbashkët, në Washingtonin e „bandave” e të aventurave. Qeshëm shumë, hëngrë pica bashkë, shetëm në New York. Në fytyrat e tyre pash të pasqyrohejajo që ndjeja edhe unë > jemi në vendin e duhur, jemi të sigurtë, me një skuadër të mirë dhe një e ardhme e shkëlqyer na pret. Megjithatë shumë shkurt, por një gjë e vecantë udhëtimi në ishujt Bahama, furnizim fantastik, një mundësi programesh fantastike që për fat të keq nga stuhija vetëm pak mundëm të shijonim. Foreveri është VIP, një FIRMË e vërtetë! Për mua e tillë, si edhe familja!”

Tamás Budai - soaring menaxher

„Ajo një ditë e gjysëm në ishujt Bahama ishte një mësim i rëndësishëm ku mundëm të provonim sa na i bën qejfin Foreveri dhe çfarë profesionalizmi ka në firmë. Na shërbyen me një modest maksimum, kur u pa se duhej të largoheshim nga ishulli duke punuar pa kursyer forcën, kohën dhe energjitë, ku brënda një nate organizuan largimin tonë për në Dallas dhe prej andej dërgimin e 600 vetëve në drjtime të panumurta të botës. Ti heqim kapelen firmës, u binda plotësisht se jemi në vend të sigurtë, dhe çështja është vetëm se çfarë duam ne, cili është mendimi ynë për të ardhmen, sepse profesionalizmi dhe përkushtimi i firmës as që diskutohen.”

Róbert Varga , diamant-zafir menaxher

„Udhëtimi ynë në Bahama nisi me biletën e embël të njeriut të qejfit. Ishulli Paradise vërtet ishte vetë Parajsa, dhe po bënim llogari sa ditë do të qëndronim aty, ç`ditë të mrekullueshme do të kalonim, kur natyra na ndërhyri në mes. Njeriu në raste të tilla e kupton sa të vegjël jemi dhe pse natyra drejton gjithshka. Ngjarja më e rëndësishme nga qëndrimi ynë atje ishin ato 15 minuta kur mësuam se do të na evakuonin. U mahnitëm me përkushtimin që tregoi firma ndaj nesh, dhe sa të rëndësishëm na konsideron ajo . Një thirrje e arsyes ishte ajo që zot është natyra dhe jo ne. Me shpirt do të kisha qëndruar në ishull megjithë rrezikun e stuhisë, por fatmirësisht drejtuesit e firmës ruajtën logjikën dhe në vendin tim vendosën ata. Mendoja se FLP e Hungarisë nuk do të jetë në gjëndje që të veprojë kaq shpejt, nuk do të na sigurojë biletat e avionit dhe ne do të mbetemi ca ditë në Dallas. Por firma brënda çastit organizoi kthimin tonë në atdhe, për të cilën u jam shumë mirënjohës. Megjithatë rrushi ishte pak i thartë, por kur zbritëm në aeroportin Ferihegy të Budapestit u binda se sa drejtë kishte vepruar firma me veprimin që bëri. Kam 16 vjet në këtë biznes, por kaq afër nuk kisha qënë me një vendim të drejtë si atje në ishujt Bahama. U binda se Foreveri mendon me largpamje dhe me arsye për fatin tonë dhe për ecjen tonë përpara.”

József Szabó- zafir menaxher





„Një nga endërrat tona të disa viteve më parë ishte Atlantiku, qoftë edhe një anije oqeanike, apo ishujt Hawai, dhe firma sikur të kishte lexuar endërrën tonë, na i plotësoi ato. Një luks i paparë; çdo biznes i markës botërore e tregon veten. Një përshtypje e mrekullueshme duke ngrënë mëngjezin pranë akuariumeve gjigante, ku rajat katër metroshe dhe peshq të tjerë të panjohur notonin në të. Në kopësht nga do që ta vërtitje aparatit fotografik do të kapje pamje mahnitëse të këtij mjedisi prrallor. I paharruar ishte programi shfaqjes me delfina ku luanim në ujë dhe u miqësua me këto kafshë të zgjuara. Sa keq që nuk patëm mundësinë të provonim rrëshqitëset prej një milje e gjysëm. Eshtë i papërshkrueshëm furnizimi me ushqim si princër dhe peisazhi i paparë i detit. Vetëm të thithësh ajrin, vetëm këtë gjë të perjetosh, të mund ta ndjesh dhe që nuk mund ta rrefësh. Sa mbresëlënëse të shikoje punonjsit e Foreverit që punonin ditë e natë për të larguar dhe shpëtuar 600 vetë nga stuhia. Foreveri tregoi edhe një herë çfarë konsiderate ka për distributorët e saj. U lutëm që në këtë situatë ishim pjestarë të Foreverit dhe që i përkasim një skuadre të tillë fantastike”

Tóth Sándor soaring manager

„Për mua udhëtimi në ishujt Bahama për dy gjëra ishte i paharrueshëm. Një anë ajo se sa bujare është kjo firmë, ku distributorët e saj i çon në vende të tilla lluksi duke treguar se sa e vlerëson punën tonë. Nga udhëtimet e Foreverit ky është vendi ku do të rikthehemi sepse është vetë çudia. Për fat të keq nga kjo mrekulli shijua vetëm një ditë e gjysëm, sepse na i ndërpreu stuhia. Përshtypja tjetër e paharrueshme ishte ajo që firma ndaj nesh bëri një gjest fantastik, me një kujdes të vecantë na bindi edhe një herë se jemi me firmën më të mirë në botë, me drejtuesit më të mirë që na ndihmojnë kudo. Unë u sigurova edhe një herë se nuk ka mundësi të tjera si Foreveri !”

Zsolt Leveleki - soaring menaxher

„Ajo që na preku vërtetë, ishte që të shkojmë në vendin më të bukur të botës, ku vëndasit jetojnë në rrethana mjaft të vështira, megjithatë brënda kësaj ekziston një botë e vogël e mbyllur dhe e pasur, gjë që e pasqyron në vetvete edhe Hoteli Atlantis. Këtu mund të gjëndet gjithshka, shkëputja nga shqetësimet e punë, argëtimi dhe pushimi vetëm mund të imagjinohen. Kaluam një ditë të plotë, duke pershkruar këtë ishull të vogël që quhet ishulli i Parajsës. Shumlllojshmëria e bimësisë dhe pasuria magjepsëse e mundësive të argëtimit na bëjnë të biem rob të kësaj bukurie. Njeriu mund të marrë pak diell në plazhin e këtij deti, apo mund të pijë një koktej në krevatin e varur në mes të gjetheve të palmave. Disa qindra metra më tutje mund të notosh me delfinët apo të rrëshqasësh në parkun ujqor. Shokët tanë e kanë provuar, por këtu duhet të mosharrojmë pa përmendur madhësinë e firmës ku për disa orë organizuan shpëtimin tonë nga rreziku i stuhisë. Madhështia e Foreverit qëndron në atë që mbas një pune të lodhshme një vjeçare të kujdesen të organizojnë disa ditë pushimi e stakimi nga shqetësimet e perdritshme dhe me vete të marrim një hambar mundësish dhe kur të kthehemi mbas pushimit, me mendje të kthjellët të mund ti përvishemi përsëri punës. Ndërkohë që shpалosim përshtypjet nga Amerika, nga taraca e hoteit lluksos të Porecit në kroaci shikojmë perëndimin e diellit, me një koktej në dorë. Faleminderit Forever!

Istvan Halmi dhe Rita Mikola Halminé zafir menaxherë



FOREVER 

EUROPEAN RALLY *be free* BUDAPEST 2012

RALLY EUROPIAN BUDAPEST, HUNGARI

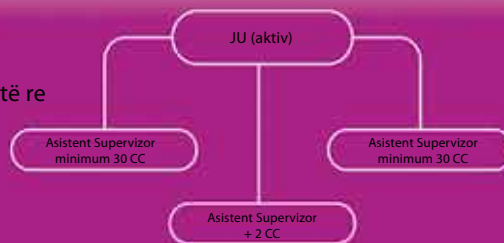
24-25 SHKURT 2012

E RËNDËSISHME: NGA BASHKPUNËTORËT E RINJVETËM ATA QË JANË REGJISTRUAR NË KORRIK MUND TË KUALIFIKOHEN

NIVELI 3

Plotësoni 95 CC (bashkë me pikët personale) me skuadrën tuaj të re

- ★ 2 BILETA HYRJE NË RALLY NETË
- ★ NË HOTEL
- ★ UDHËTIMI ME AVION



NIVELI 2

Plotësoni 50 CC (bashkë me pikët personale) me skuadrën tuaj të re

- ★ 2 BILETA HYRJE NË RALLY
- ★ 3 NETË NË HOTEL



NIVELI 1

Plotësoni 20 CC (bashkë me pikët personale) me skuadrën tuaj të re

- ★ 2 BILETA HYRJE NË RALLY



Sponsorizo minimumi 3 distributor të gjeneratës direkte, të cilë arrijnë nivelin Asistent Supervisor. Çdo distributor i ri duhet të arrijë pikët e dhëna sipas skicës. Të kualifikuarit të jenë aktiv në çdo muaj të periudhës të kualifikimit. Periudha e kualifikimit fillon nga 1 Korriku i 2011 dhe zgjat deri 31 Tetor 2011. Gjatë periudhës të kualifikimit duhen plotësuar të gjitha kushtet. Data e hyrjes është ajo e regjistrimit të të dhënave të tij në sistemin kompjuterik të kompanisë qëndrore. Në këtë program motivues kanë vlerë vetëm blerjet e bëra brenda rajonit. Çdo distributor i linjës së poshtme duhet të zotërojë adresë brenda rajonit. Çdo distributor mban përgjegjësi për kuptimin e duhur të kushteve të programit motivues. S'ekziston mundësia e trajtimit të veçantë. Programi motivues përmban vetëm kushtet dhe shpërblimet e shfaqura në figurë. Për çdo pyetje qëkeni drejtoheni drejtorit tuaj gjeneral. Shpërblimet nuk mund të shkëmbehen në paradhe shpërblimet nuk mund t' u jepet tjetërve.

**KUR PYETI , SE KUR MUND TË
FILLOJ NË PUNËN E RE, I THANË,
DITËN TJETËR. VETËM SE DITËN
TJETËR DUHET TË UDHËTONTE
JASHTË SHITËTIT, NË NJË
EKSPOZITË PËR QENTË. I THANË
QË, OSE DITËN TJETËR, OSE
KURRË. KËSHTU QË MBETI. PËR
KATËRMBËDHJETË VJET.**

Sponsori:

Dr. Sándor Miliesz

Linja e sipërme:

Rex Maughan

Për të cilët është krenar:

Andrea dhe Tomislav Brumec

Kujt i është mirënjohës:

Tibor Radóczyki



DR. LÁSZLÓ MOLNÁR SENIOR MANAGER, DREJTOR RAJONAL PËR KROACIN

**I PUNËSUARI MË I LUMTUR
NË BOTË**

Zyra e parë FLP, që u hap jashtë vendit në rajon pas qendrës së Hungarisë, ishte ajo e Kroacisë, para njëmbëdhjet vjetësh. Pse pati këtë përparësi?

Distributorët hungarez filluan të bënin prezantime produktesh nëpër klubet hungareze në Kroaci, dhe kur shkalla e blerjeve arriti një nivel, Dr. Sándor Mílesz në verën e 1999 vendosi, që të hapi zyrën e Kroacisë. Në tetor filluam shitjet, në fund të muajit të parë ishin 222 distributorë, sot janë 47 mijë. Gjatë këtyre 11 vjetëve kemi ndihmuar shumë familje në përmirësimin e cilësisë së jetës.

Po ty si të gjeti drejtori i përgjithshëm?

Në atë periudhë kisha dy vjet pa punë ndonëse, në të gjithë vendin vetëm disa persona kishin nivel arsimor të ngjashëm me mua. Diku më shihnin shumë të përgatitur, diku shihnin diçka tjetër, por asnjë nuk ishte arsye profesionale. Por ndërkohë i kam përkthyer shumë Ambasadës Hungareze, Sándor-i ka pyetur ata, që kush është personi i përshtatshëm, mund të them përfundimisht që mua më ka rekomanduar personalisht ambasadori. Pastaj gjatë intervistës kur mësuan, që kam ditëlindjen në 26 prill, pikërisht, kur u krijua FLP e Hungarisë, më zgjodhën mua.

Çfarë të bëri për vete nga fuqia e FLP?

Sjellja, mënyra e bashkëbisedimit e Dr. Sándor Mílesz-it. Mendova, n.q.s. ai vepron kështu, atëhere edhe firma nuk mund të jetë e keqe. Unë gjithmonë kam punuar në drejtim si pedagog në universitet, si hulumtues, si drejtor në shumë firma. Por herët a vonë të gjithë punët në një farë mënyre bëheshin të mërzitshme, largohesha dhe vazhdoja më tej. Por atëhere vendosa, që punën tjetër vetëm atëhere do ta pranoj, n.q.s. do të jetë e vërteta dhe do të dua ta bëj deri në fund të jetës. Doja të isha profesionist. Të gjitha këto ishin korrekt, por nuk ofruan ndonjë rrogë të veçantë dhe kur pata pretendim për të, Sándor-i më tha, që të ndërtoj rrjetin dhe rrogën ta përdor si para për qejf.

Ja dole me sukses?

Po. Për 15 vjet morra hua për shtëpi, pas 10 vjetësh e pagova, më në fund do të kem edhe rrogë i thashë administrueses së çështjes. U habit: përse deri tani nuk kishe? Kisha, por gjatë 10 vjetëve nuk tërhoqa as edhe një forintë, e gjitha ikte për huanë. Çfarë kam, të gjithën e krijova nga ndërtimi i rrjetit. Që nga ajo kohë u shndërrua në parrullë "ndërto rrjetin dhe rrogën mbaje para xhepi" - tashmë të gjithë drejtorët rajonalë ndërtojnë rrjet.

Si i gjete pranë vetes kolegët e parë?

Njoftova për konkurs, por më vonë të gjithë ikin në mungesë të kolegut, sot vetëm ata ndodhen pranë meje, të cilët erdhën në bazë rekomandimi ose njohje. Grupi intelektual i zyrës kroate është shembullor, gjithmonë vlerësohemi në takimin vjetor.

Domethënë filloi dyqani.

Po, ndonëse në fillim pati shumë luhatje, sepse nga zyra kroate hapëm boshnjaken dhe sllovenen, në këto periudha kalimtare u ul xhirua, por po të mos i llogarisim këto luhatje, për 11 vjet xhirua e rrit, bile edhe në vitet më të vështira të fundit, ndërkohë që e bëjmë atë me forcat tona, tashmë nuk kemi blerës të huaj. Duhet të bëheshia i pavarur, ju thosha njerëzve çfarë duhet të dinin, rrezatonte brenda meje bindja, dhe këtë e transmetonin më tej.

Ku e shikon sekretin e suksesit?

Në sforcim, në punën e bashkëpunorëve të Rijekës dhe Istrias. Në atë rajon në vitin e shkuar u edukuan më shumë menaxherë, se sa gjatë 6 vjetëve të fundit së bashku. Që nga koha kur grupet funksionuese të ishullit bashkëpunojnë dhe së bashku ndërtojnë rrjetin, ka më shumë efektshmëri. Por për këtë duhet të ndërjegjësoheshin drejtuesit.





Edhe ty?

Po, sepse kam mbarruar akademin ushtarake, jam i rreptë vetvetiu, mundësisht rrjetin e ndërtoj në mënyrë të prerë. Mu desh shumë kohë, që të kuptojë, që në ndërtimin e rrjetit kjo nuk është mënyrë e mirë. Grupi im sloven më ndihmoi në atë, dhe tashmë e di, që n.q.s. i lë të tjerët të kenë sukses, më funksionon më mirë rrjeti.

Në party-n e Poreçit nuk dukeni i rreptë...

Ajo është tjetër gjë, atje jam i zoti i shtëpisë.

Si arrite që, ju të organizoni çdo vit Holiday Rally-n për Europën-Qendrore?

Këtë ja falenderojmë pozicionit gjeografik dhe detit, kështu filloi. Por nga atëhere ne vërtetua me mikpritjen dhe organizimin e punës që nuk kemi vetëm detin ,por përballojmë edhe sfidat dhe antarët e President's na falenderuan me duartrokitje për punën e deritanishme.

Kur të botohet gazeta grupi i Poreçit do të arrijë në shtëpi...

Këtë vit u përgatitëm, që të mbetet përmbajtja serioze, trajnimi, por mbasditet të mbeten të lira për ekskursione, programe sportive. Në këtë kohë hoteli hapet vetëm për FLP, kështu që dimë të japim një shërbim të mirë dhe distributorët e ndjejnë, që këto tre ditë janë vetëm për ata. Ky është një motivim i shkëlqyer për ata, që jo shumë kohë më parë e filluan këtë biznes, u japim atyre një bazë, sepse udhëtimet e tjera vlerësojnë gjithë " të mëdhenjtë", por në Poreç mund të vijë kushdo pas tre muajsh. Këtu frymëzohet dhe mund të shikoj, se çfarë forcë ka brenda.

Dhe çfarë është ajo, që di të motivoj edhe pas 11 vjetësh?

E kam zakon të them, që unë jam i punësuar më i lumtur në botë. Sado që të punoj, 10-12 orë, në shtëpi shkoj me buzëqeshje në fytyrë. Ndërsa në ndërtimin e rrjetit në vitet e fundit kam suksese serioze. Dyzet menaxherët e mi e bëjnë punën, por krahas tyre tani kam filluar të punoj me njerëz të rinj, me rininë. Kjo është një sfidë e vërtet, tju tregosh të rinjve, që jo vetëm me një punë 8 orëshe mund të fitohen para, por ka edhe mundësi të tjera.

E pranojnë?

Tani akoma po, por duhet të kalojnë disa vjet, që të duket, që e kanë marrë seriozisht apo është vetëm një shpërthim.

Ndryshe duhet folur me këtë gjeneratë?

Plotësisht. Flas me ta me stilin e një mentori, komplet ndryshe si nga katedra vite më parë... edhe kështu gaboj shumë, por vajzat e mija më ndihmojnë.

Ekziston László Molnár, si individ privat?

Para FLP-s pjesën më të madhe të jetës time e ka zënë jeta e qenëve, kjo më pas u shndrrua në zero. Që nga koha që fillova punën, nuk morra më pjesë në asnjë ekspozitë. Jetova nga FLP-ja deri tek FLP-ja. Jo shumë kohë më parë fillova golfin dhe zhytjen nën ujë, të dyja janë të mrekullueshme, që orët e punës ti kalojë në mënyrë konstruktive.

Çfarë mund të dimë për familjen e një drejtori rajonal?

Bashkëshortja Branka është specialiste për qelizat në fushën e gjinekologjisë, vajza e madhe Andrea është 28 vjeç, ekonomiste, Livia është 27 vjeç dhe mëson të njëjtën gjë. Në punën e mëparshme të





bashkëshortes time u krijua një situatë e tillë, ku nuk ndihej mirë, kështu që e la. Tha, do provoj të hap një klinikë private; sot kjo është një nga klinikat më të suksesshme.

Je i kënaqur nga ana materiale?

Nëse dikush para 12 vjetësh do të më jepte një letër, që të shkruaja çdo gjë, që do më shkonte në mendje, që do të dëshiroja, pa asnjë lloj kufizimi, nuk do ti shkruaja dot të gjitha ato që kam sot. Njerëzit kanë turp... ose kanë frikë të dëshirojnë shumë. Paraja është një anë, por kam marrë pjesë në shumë udhëtime dhe jam takuar me njerëz, me të cilët as që kisha menduar. Pasurinë e shikoj në këtë fushë, dhe në këtë fushë e ndjej veten më të pasur, se materialisht.

Në çfarë i shikon mundësit e zhvillimit të Kroacisë?

Menaxherët e Kvarner-it dhe Istria-s tashmë kanë vërtetuar, që kanë brenda vetes potencial gjigant. Ndonëse këtu jetojnë vetëm 4,5 milion njerëz, por atje është akoma edhe 90 përqindëshi tjetër i vendit, ku mund dhe duhet punuar gjithashtu. Ky është qëllimi ynë.





TĚ KUALIFIKUARIT 08. 2011

ANDRISKA JÓZSEF	JUHÁSZ CSABA & BEZZEG ENIKŐ
BÁRSONY BALÁZS & BÁRSONYNE	KÁSA ISTVÁN & KÁSA ISTVÁNNÉ
GULYKA KRISZTINA	KÚTHI SZILÁRD
BÓDI TIBOR & BÓDINÉ LŐRINCZ ANDREA	LAPICZ TIBOR & LAPICZNÉ LENKÓ ORSOLYA
CSUKA GYÖRGY & DR. BAGOLY IBOLYA	STEVAN LOMJANSKI & VERONIKA LOMJANSKI
DAVIS ERIKA & DAVIS HENRY	MEGGYESI IMRE
DONKÓ ZOLTÁNNÉ & DONKÓ ZOLTÁN	& MEGGYESINÉ KÁNTOR TAMARA
DR. DÓSA NIKOLETT	NAGY ÁDÁM & NAGYNÉ BELÉNYI BRIGITTA
DR. FÁBIÁN MÁRIA	SENK HAJNALKA
DR. NÉMETH ENDRE & LUKÁCSI ÁGNES	SZENTGYÖRGYI JÁNOS
DR. ROKONAY ADRIENNE & DR. BÁNHEGYI PÉTER	SZOLNOKI MÓNICA
DR. SERESNÉ DR. PIRKHOFFER KATALIN	TANÁCS FERENC & TANÁCS FERENCNÉ
& DR. SERES ENDRE	TÓTH SÁNDOR & VANYA EDINA
DR. SZÉNAI LÁSZLÓ & DR. SZÉNAINÉ	TÓTH ZOLTÁN & HORVÁTH JUDIT
KOVÁCS GABRIELLA	UTASI ISTVÁN & UTASI ANITA
ÉLIÁS TIBOR	VÁGÁSI ARANKA & KOVÁCS ANDRÁS
GYURIK ERZSÉBET & SÁNDOR JÓZSEF	VÁRADI ÉVA
HEGEDŰS ÁRPÁD & HEGEDŰSNÉ	VARGA GÉZA & VARGÁNÉ DR. JURONICS ILONA
LUKÁTSI PIROSKA MARIETTA	VARGA JÓZSEFNÉ
HEGEDŰSNÉ VARGA ÉVA & HEGEDŰS GYÖRGY	ZACHÁR-SZŰCS IZABELLA & ZACHÁR ZSOLT
DRAGANA JANOVIĆ & MILOŠ JANOVIĆ	ZSIDAI RENÁTA

E DASHUR SHQIPONJË E RE!

KEDVES ÚJ SASOK!

DRAGI NOVI ORLI!

DRAGI NOVI ORLE!
POŠTOVANI NOVI ORLE!



Duhet kuptuar

Me siguri gjatë këtyre 14 viteve kemi takuar njeri të tillë që ka thënë „po” për biznesin Forever, por që nga ajo kohë nuk ka bërë asgjë. Nuk arriti nivelin për biznes, nuk ndërtoi rrjetin e tij, nuk ngriti një sipërmarrje afatgjatë. Në qoftë se interesohesh për shkaqet, nuk mund të të jap një përgjigje konkrete, por rreshton një varg justifikimesh: ky biznes u ecën atyre që u regjistruan të parët, tani merren shumë vetë me të, produktet janë të shtrenjta, nuk kam kohë të merrem me të, edhe të tjerë e kanë lënë... Sigurisht justifikimet e tij nuk kanë asgjë të përbashkët me realitetin, faktet dhe shifrat e Foreverit flasin krejt ndryshe. Njerëz si ky thotë se e ka lënë. Por e vërteta është se ai as nuk e ka filluar. Nuk ka arritur të njohë dhe të kuptojë SISTEMIN dhe nuk kishte PSE

Sistemi në rrjet (MLM) funksionon sipas rregullave strikte. Pa njohuri të shkallës së lartë të profesionit mund të arrish vetëm rezultate të pjesëshme e afatshkurtëra. Pa mësuarje nuk mund ta kuptesh dhe nuk mund të funksionojë ky sistem. Ata që tash nuk e bëjnë (apo akoma nuk e kanë bërë) shprehin një lloj (duhet të shesësh produktet, duhet shkuar derë më derë, duhet të mërzhitësh njerzit, kjo është një pramidë, por në radhë të parë nuk ka kuptuar vetë sistemin dmth ndërtimin e një tregu të qëndrueshëm e afatgjatë, ndërtimin e një skuadre, nuk ka kuptuar avantazhet e një sipërmarrje MLM të vetën, që mund të planifikohet dhe me të ardhura të shkëlqyera.

Shumë më të pakët janë ata që nuk e patën kuptuar sistemin, megjithatë e bëjnë. Pse? Po, pikërisht këtë pyetje nuk ja kanë shtruar vetes. Nuk kanë marrë objektiva konkrete, të menduara, afatshkurtër, afatmesëm e afatgjatë, me fakte, me pasqyra me shifra e me data. Nuk kanë bërë planin e biznesit të tyre, nuk e kanë hedhur në letër, që Foreverin të duan ta shfrytëzojnë si mjet.

„Pseja” shumë herë është edhe më e rëndësishme se njohja e sistemit. Nqse e dimë pse duam të ndryshojmë, sepse jeta jonë aktuale nuk është e mirë, sepse na duhet diçka e re, sepse tani ka ardhur pikërisht koha jonë, sepse nuk mund të vazhdohet me gjëndjen aktuale, pse na duhen më shumë para dhe që fëmijëve të mos u themi gjithnjë jo për kërkesat e tyre, pse kemi humbur vendin e punës dhe nuk e dimë ku të vendosemi, sepse nuk jemi në gjëndje të lajmë kreditë tona, sepse nuk mund ti çojmë për të mësuar fëmijët tanë, sepse nuk mund të kursejmë dhe sepse do të na duhej një sipërmarrje e jona me të ardhura të sigurta, e pa rreziqe, sepse na duhet qetësia familjare, shëndeti, harmonia, mardhënie të lumtura, sepse duam të shikojmë botën, të miqësohemi me njerëz të rinj, sepse duam të marrim vlerësimin e punës tonë, sepse duam të bëhemi drejtues të mirë, sepse duam të arrijmë sukseset tona, dhe që më në fund të jetojmë ashtu sikurse e kemi imagjinuar.

Tash prej 34 vitesh, në afër 151 vënde të botës ekziston

Tibor Radóczki
soaring menaxher, Drejtor Rajonal



Kujdesi për flokët

NË PERIU DHËN E FTOHTË

FLOKËT KANË SHUMË RËNDËSI NË
PARAQITJEN E JASHTME. NJË FRIZURË
E SHKËLQYER, ME KËRKESA TË LARTA,
KRIJON TEK NJERËZIT NJË NDJESI SHUMË
TË MIRË TË PËRGJITHSHME, NDËRKOHË
QË FLOKU I PATRAJTUAR, I YNDYRSHËM
APO ME ZBOKTH, TË KRIJON NJË
NDJENJË TË KEQE.



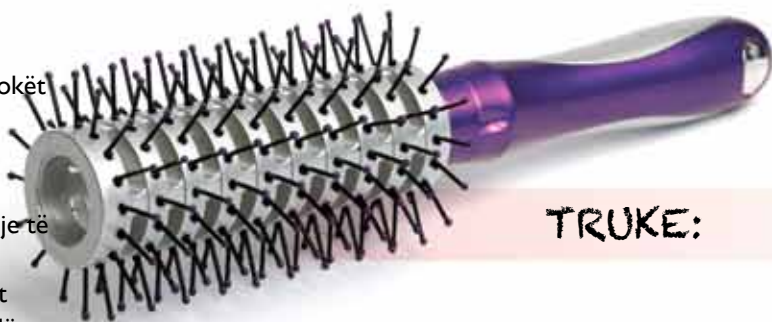
Në trajtimin e flokëve hapi i parë dhe më i rëndësishëm është larja. Nga duart dhe krëhëri mund ti bëjmë pis flokët. Shpeshmëria e larjes së flokëve varet nga yndyra e lëkurës së kokës, djersitja, nga produktet kozmetike që përdoren, si dhe nga papastërtitë. Sasia ideale e larjes së flokëve është një ose maksimum dy herë në javë. N.q.s. flokët do lahen më shpesh atëherë thahet lëkura e kokës. Është shumë i rëndësishëm përbërja kimike e shamos, (ideale PH 5,5), e cila është reale tek shampot e Forever-it. Me katër produktet e reja që u hodhën në treg këtë verë, u plotësua gama e produkteve për trajtimin e flokëve !

Shampon Aloe-Jojo do ta rekomandoja më shumë për flokët normal dhe të yndyrshëm. Falë gelit aloe vera dhe jojo-s pastron në mënyrë të shkëlqyer dhe ndërpret zbokthin, ndërkohë që flocu ruan lagështirën. Pas larjes duhet të përdorim patjetër Aloe-Jojoba Conditioner për një krehje të lehtë dhe prekje të shkëlqyeshme.

Sonya Volume Shampoo përmban aloe vera dhe qumësht blete. Këtë e rekomandoj për flokët fijehollë dhe të rrallë. Përbërësit e veçantë ndihmojnë që flokët tanë të bëhen më të trashë dhe të mbajnë formë, ndërkohë që i jep frizurës një aromë të këndshme. Pas larjes duhet përdorur patjetër

Sonya Volume Conditioner për të arritur një rezultat perfekt.

Sonya Hydrate Shampoo me aloe vera dhe qumësht blete është ideal për flokët e lyer si dhe ata të thatë. Gjatë lyerjeve të vazhdueshme flokët prishen dhe thahen, dhe do bëhen si tela. Shampua jonë siguron, që t'ju kthejë flokëve përmbajtjen e lagështirës, ndërkohë që i pastron ato në mënyrë të përkryer dhe i trajton. N.q.s. duam flokë me shkëlqim dhe të shëndetshëm, duhet të përdorim patjetër Sonya Hydrate Conditioner.



TRUKE:

Për trajtimin e fundit të flokëve përdorim Forever Alpha-E Factor. Përmban shumë vitamina dhe vajra bimorë, që janë të pashmangshëm për flokë të djegur. Ta përdorim vetëm për fundin e flokëve.

Megjithëse nuk besoj që po them ndonjë sekret të madh, por në trajtimin e flokëve mund të përdorim edhe Aloe First. Në rast të një lëkure me zbokth, apo në rast kruajtje të lëkurës së kokës e lyejm shumë dhe e fërkojmë. Nuk ka nevojë për shplarje !

Në rast se dikush ka flokë shumë të thatë, e cila ndodh sidomos pas zverdhjes së flokëve, mund ti bëjë vetes një përzjerje për trajtimin e flokëve si më posht: marrim pak kondicionues, ti shtojmë Sonya Nourishing Serum, si dhe pak "krem blu" (Aloe Lotion). E mbajmë për 20 minuta në kokë, pastaj e shplajmë me kujdes! Pas kësaj do të kemi një frizurë të mëndafshhtë, që krihet lehtë dhe të shkëlqyeshme. N.q.s. dikush do ketë problem special, ose në rast se do ketë pyetje për mua, e pres me kënaqësi në Qendrën tonë Mësimore Sonya të rrugës Nefelejcs.

Róbert Horváth





TIBOR BÓDI DHE ANDREA LŐRINC BÓDINÉ MENAXHERË

Tibor është 45 vjeç, në sipërmarrjen e tij merret me instalimet elektrike, Andrea është 41 vjeç, tregëtare-drejtuese dyqani në zanat, për momentin nuk punon. Jetojnë në Szurdokpüspök, rrisin dy fëmijë, Viktória-n 18 vjeçe dhe Renato 13-vjeç. Kanë për sponzor Tamás Budai dhe Éva Schwartz-Budai. Kanë në linjën e sipërme të Aranka Vágási, Miklós Berkics, József Szabó.

PËRSËRI KEMI ËNDRRA

Si hytë në lidhje me Forever-in?

Tibor: Vjet në janar sipërmarrja ime nuk ka pasur shumë punë, Renato, djali atëher që prej 3 vjetësh shkante për karate tek Tamás Budai. Pyeta Tamásin, a dinte ndonjë punë për mua. Sigurisht që unë mendova për ndonjë instalim elektrik, por ai nuk dinte të më rekomandonte ndonjë të tillë. Në vend të saj kërkoi, që të dëgjoj për një sipërmarrje tjetër, në të cilën edhe ai është brenda. E dëgjuam, por nuk e besuam, për çfarë u fol aty. Pas disa ditësh, në trajnimin e djalit desha ti thosha edhe Tamásit, që kjo nuk është për ne, por ai ma preu në mes dhe më tha: mos vendos tani, por të iki në një takim – tani e di që, më ftoi për një start. Tamás më tha që një njeri inteligjent atëhere vendos, pasi është njohur me atë, për të cilën duhet të thotë po apo jo. Kjo më ngacmoi, kështu që vajta me djalin, sepse Andi atëhere as nuk donte të dëgjonte për këtë. E dëgjuam, na pëlqeu shumë, kur u kthyem në shtëpi ja treguam edhe Andit, dhe në janar 2010 filluam.

Andrea: Unë në fillim nuk kisha besim dhe isha negative, as nuk ika me Tibin në takim. Por pastaj euforia e tyre mu ngjiti edhe mua.

Cilat ishin hapat e parë?

Tibor: Tamási na tha që nuk kemi punë tjetër, veçse të ftojme njerëz, dhe të organizojmë 2-3 prezantime në javë. Ne çdo javë organizuam 4 prezantime, pas një muaji i bënim ato edhe vetë.

Andrea: Si filluam, poshtë nesh u nis menjëherë një bashkëpunor i ri, edhe ai në Szurdokpüspök, kështu që ftesat ishin më kollaj, prezantimet bëheshin herë tek ne, herë tek ai. Nga Tamási mësuam, që të flasim me të gjithë, të mos vendosim ne, që për kë është i mirë ky biznes, që kush ka para për të.

Mendoj që edhe ju morrët shumë jo. Nga e merrni forcën për ti kapërcyer ato?

Andrea: Mua forcën ma jep familja, dy fëmijët. Dëshiroj ti mësoj ata, t'ju jap më shumë se sa kemi.

Tibor: Edhe ne për para filluam, por shumë shpejt njeriu e kupton, që vetëm kështu mund të fitosh para, n.q.s. ndihmon të tjerët.

I njihnit produktet më parë?

Andrea: Jo, kurrë nuk ishim ndeshur më parë me to. Kishim dëgjuar për „aloe vera”, por që e hanë -e pijnë, apo lyhen, atë nuk e dinim. Sigurisht që nga fillimi filluam ti përdornim, dhe fituam eksperiencë shumë të mira me to: p.sh. trajtojmë lëkurën me puçra të djalit adoleshent me rezultate të mira, ndërsa vajza dhe unë adhurojmë produktet Sonya.

Në gusht u bëtë menaxherë. Tibor, me sa di, kjo të vuri në provë.

Tibor: Që në muajin e mëparshëm tek klasifikimi asistent manager pamë, që me përafërsi 30 pikë mungojnë nga ajo, që në fund të gushtit të bëheshim menaxher. U stresova shumë, kështu që u shtrova disa ditë në spital, por për fat e keqja kaloi pa lënë gjurmë. Ndërsa ligji i gravitetit funksionoi: duheshin 30 pikë, kështu erdhi dhe bashkpuntori i ri, me të cilin brenda disa ditëve e realizuam, kështu ja arritëm që në fund të gushtit të realizonim qëllimin tonë.

Cila është e ardhmja juaj në Forever?

Andrea: Të shkojmë përpara, tani dëshiroj të arrij nivelin senior.

Tibor: Kemi qëllime edhe më të larta, dëshiroj të bëhem skuadra më e mirë në Europë nën drejtimin e Tamásit.

Në çfarë ndryshoi jeta juaj nga momenti, që u lidhët me Forever-in?

Tibor: Në çdo gjë, jeta jonë ndryshoi rrënjësisht. Ndryshe i shikojmë njerëzit. Më parë kam punuar në Angli, Hollandë, Gjermani, kam patur qëllime më të vogla, rinovuam shtëpinë, ndrruam makinën, por kur arrinin diçka, nuk kishim qëllim të ri, binim plotësisht. Nuk përparonim askund, vetëm ishim ashtu. Kur u lidhëm me Forever-in, dhe dëgjuam Robi Varga-n për ëndrrat dhe qëllimet, atëhere e kuptuam, që edhe ne mund të guxojmë, edhe ne kemi nevojë për ëndrra, për qëllime.

Andrea: Është shumë mirë të radhitesh këtu, u bëmë me miq të rinjë, të gjithë njerëz të mrekullueshëm, jemi krenar që bëjmë pjesë këtu. Është fantastike që këtu ta vlerësojnë punën, që mund të ngjitesh në skenë, dhe mijra vetë duartrokasin për ty.

Jetoni në një zonë të disfavorshme, atje edhe punoni. Është e vështirë tani të ndërtoni atje biznesin?

Tibor: Media është plot gënjeshtër për ilaçet, por edhe njerëzit e varfër janë të hapur për atë, që të harxhojnë për një jetë cilësore më të mirë. N.q.s. e shpjegojmë mirë, që për çfarë bën fjalë Forever-i, çfarë mund të presim nga produktet, atëhere ajo është gjysma e suksesit. Shumë nuk e besojnë, që me 3-4 orë punë në ditë mund të fitosh mirë, por kjo është e mundur. Do ti këshilloja të gjithë, që të guxojnë të besojnë tek ajo.





NIVELIN E SENIOR MENAXHERIT E ARRITËN

Renáta Zsidai

(sponsor: Sándor Tóth & Edina Vanya)

"Jam e lumtur që i përkas një komuniteti të tillë si ky i FLP, që ngre njerzit, jetët dhe fatet e tyre.. më duket se sot më shumë se gjithshka për këtë ka nevojë bota."



ARRITËN NIVELIN E MENAXHERIT

Erika Davis Erika & Henri Davis

(sponsor: Vágási & András Kovács)

"Menaxherë u bëmë bashkë me tim shoq Harry-n"

Aranka dhe András janë udhëheqsit tanë.

Pas nesh qëndron një skuadër

e frymëzuar dhe plot ambicje.

bashkë do të ecim deri në fund,

Deri tek qiejt me yje."



Csaba Németh

(sponsor: Zsanett Sári)

"Gjithmonë kam synuar që të mos jem unë vetëm i sukseshëm, por bashkpunëtori im të arrijë atë sukses sepse nga kjo vijnë automatikisht edhe rezultatet e mija."

Imre Meggyesi & Tamara Kantor Meggyesiné:

(sponsor: Zsolt Máthé & Éva Horváth)

"Liri, shëndet, para, shumë miq të rinj, një jetë cilësore që na

i ka falur FLP-ja Do ti jemi përjetë mirënjohës Ádám Nagy

dhe Brigittá Belényi Nagyné , që na udhëhoqën deri në

fund në këtë rrugë që na treguan, që edhe ne të mund të

bëheshim të sukseshëm. Ishte vendimi ynë më i mirë që u

lidhëm me këtë sipërmarrje me përmasa botërore. "



László Oberst

(sponsor: István Utasi & Anita Utasi)

"Shiko se ku rrëzohen shumica, shiko se ku ikin më shumë nga loja dhe do të shikosh se ku lindin më të mëdhenjtë. "

Éva Varga Hegedűsné & György Hegedűs:

(sponsor: Tibor Bódi & Andrea Lőrincz Bódiné)

"Mos u dorëzo kurrë. Ky është biznes i durimit,

vetëm a inuk ka sukses që e lë në mes."



Zoltán Donkó & Zoltán Donkó:

(sponsor: Renáta Zsidai)

"Po pate dëshirë po bëre plane dhe po je i qartë për hapat e nevojshme për realizimin , mos u tërhiq dhe kushtoji kohën e duhur."



BASHKË NË RRUGËN E SUKSESIT



NIVELIN E ASSISTANT MANAGER-IT E ARRITËN

Ljiljana Glumičić & Milorad Glumičić
Hegedűs Mónika
Hegedűs György
Kerekes Éva
Lakatos Irma
Molnár Ferenc
Aleksandar Radović & Dana Radović
Vámos Katalin



NIVELIN E SUPERVISOR-IT E ARRITËN

Agárdi Bettina
Almási Zsuzsanna
Bálint Brigitta & Kovács Roland
Bátonyi-Orbán Zita & Bátonyi Endre
Nadina Bahtić
Ajsa Bahtić & Denis Bahtić
Mugurel Barbu & Vera Barbu
Petar Beljanski & Vukosava Beljanski
Benigni Tiborné
Bunyevecz Ágnes
Cinkóci Katalin
Mvdr. Eva Csernokova
Dánku Mihály
Dezsi Norbert
Doszkocs Zsoltné & Doszkocs Zsolt
Dr. Bedekovics László
Dr. Dobó György

Dr. Sarkadiné Tóth Margit & Dr. Sarkadi Zsolt
Dr. Varga Melinda & Dr. Fricz Sándor
Jon Dumitrasku & Ljilja Tešić
Ecseki Erzsébet
Ferencz Jánosné
Gall Béla
Nikolina Gudelj & Radoš Buha
Gyóni Sándorné
Hám Béla
Hartvigné Kárpáti Csilla & Hartvig László
Hegedűs Kolos & Hegedűs Kolosné
Hegedűsné Gera Gyöngyi & Hegedűs Zoltán
Primoz Hinteregger & Nataša Goltes
Hofbauer Márta
Horváth Tibor & Dr. Gróf Ilona
Huszik Gyuláné & Huszik Gyula
Milanka Ilić & Sava Ilić
Incze Lilián
Istokné Horváth Ildikó & Istok Ferenc
Jelica Jeremić & Aleksandar Savić
Jónás Zsoltné
Kaczkó Józsefné
Kajdács Zsolt
Kapi Henrietta
Kardos László
Kardos Kálmánné Zákány Zsuzsanna
Keszericze Ádám
Komáromy Balázs
Kovácsné Farkas Zsuzsanna
Kovácsné Langa Erzsébet & Kovács György
Kuruc Oszkár & Kuruc Szilvia
Kövesdi Enikő

Kókányiné Filotás Mónika & Kókány János
Lakatos Józsefné
Olivera Matić & Milan Matić
Mesterházi Pál & Mesterháziné Dallos Andrea
Čedo Milovac & Snježana Milovac
Nagy Edit
Nyári Izabella
Petik Roland & Petikné Sulyán Bernadett
Milorad Petrović & Ljiljana Petrović
Novak Piljak & Ljubica Piljak
Maja Radivoj
Milka Radonjić
Milomir Radosavljević & Zagorka Uskoković
Rebić Daniela & Rebić Vladimir
Rostás László
Seres Marianna
Simon Lajos & Simon Judit
Sladjana Stojković & Dragan Stojković
Miloš Stojković
Szabó Krisztina & Szabó Péter
Szabóné Láng Éva Anna
Szekérné Kis Irén & Szekér Zoltán
Szerdahelyi Veronika
Szóke Tibor
Tárczy Ferencné & Tárczy Ferenc
Takács Lászlóné & Takács László
Török Csaba
Várady Judit
Varlova Iren
Vincze Sándor
Snežana Vučković & Lazar Vučković
Sanja Vučković



FITUESIT E PROGRAMIT MOTIVUES TË BLERJES SË MAKINËS

NIVELI 1

Jožica Arbeiter & dr. Miran Arbeiter
Marija Buruš & Boško Buruš
Dr. Dósa Nikolett
Goran Dragojević & Irena Dragojević
Éliás Tibor
Farkas Gáborné & Farkas Gábor
Olivia Gajdo
Gecse Andrea
Gergely Zsófia & dr. Reindl László
Hajcsik Tünde & Láng András
Heinbach József & dr. Nika Erzsébet
Hertelendy Klára
Illyés Ilona
Iskra Rinalda & Iskra Lučano
Dragana Janović & Miloš Janović
Kása István & Kása Istvánné
Dr. Kiss Ferenc & dr. Nagy Ida
Kis-Jakab Árpád & Kis-Jakabné Tóth Ibolya
Klaj Ágnes
Jadranka Kraljić-Pavletić & Nenad Pavletić
Lapicz Tibor & Lapiczné Lenke Orsolya
Lipp Szilvia & Molnár Mihály
Lukács László György
Major István & Majorné Kovács Beatrix

Mayer Péter
Dr. Molnár László & Dr. Molnár-Stantić Branka
Muladi Annamária
Nagy Ádám & Nagyné Belényi Brigitta
Marija Nakić & Dušan Nakić
Orosházi Diána
Orosz Ilona & dr. Gönczi Zsolt
Dr. Pavkovic Mária
Radics Tamás & Poreisz Éva
Dr. Marija Ratković
Dr. Rokony Adrienne & dr. Bánhegyi Péter
Rusák József & Rusák Rozália
Rusák Patrícia
Sebők Judit
Senk Hajnalka
Dr. Seres Endre
& dr. Seresné dr. Pirkhoffer Katalin
Tihomir Stilin & Maja Stilin
Sulyok László & Sulyokné Kökény Tünde
Dr. Surányi Katalin & Gazdig Sándor
Szöllösi Cecília
Tanács Erika
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
Tasnady Beáta & Vörös Zoltán
Varga Józsefné

Visnovszky Ramóna & Bognár Gábor
Jozefa Zore
Zsidai Renáta

NIVELI 2

Dr. Németh Endre és Lukácsi Ágnes
Révész Tünde & Kovács László
Siklósné dr. Révész Edit & Siklós Zoltán
Szépné Keszi Éva & Szép Mihály
Varga Géza & Vargáné dr. Juronics Ilona

NIVELI 3

Berkics Miklós
Bruckner András & dr. Samu Terézia
Tomislav Brumec & Andreja Brumec
Budai Tamás & Budai-Schwarzcz Éva
Fekete Zsolt & Ruskó Noémi
Halmi István és Halminé Mikola Rita
Juhász Csaba & Bezzeg Enikő
Krizsó Ágnes
Leveleki Zsolt & Leveleki Anita
Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski
Szabó József & Szabó Józsefné
Tóth Sándor & Vanya Edina
Utasi István & Utasi Anita
Vágási Aranka & Kovács András





Holiday Rally

NIVELI 1

Vesna Aleksić & Dani Ajder
Zvan Andreja
Bálint Brigitta & Kovács Roland
Mugurel Barbu & Vera Barbu
Bernarda Skrbiš
Nikolina Gudelj & Radoš Buha
Jónás Zsoltné
Kaczkó Józsefné & Kaczkó József
Kajdács Zsolt
Margita Soldo & Ričard Soldo
Novak Piljak & Ljubica Piljak
Milora Petrović & Ljiljana Petrović

NIVELI 2

Agárdi Bettina
Anita Ajd & Milan Ajd
Ljiljana Aksović
Vesna Aleksić & Dani Ajder
Valentina Babić & Jovo Babić
Bálint Brigitta & Kovács Roland
Mugurel Barbu & Vera Barbu
Petar Beljanski & Vukosava Beljanski
Benigni Tiborné
Berdanné Dudás Ágnes
Bodnár Éva & Bogsch Tibor István
Bunyevác Ágnes
Bunyeváczné Méh Zsuzsa & Bunyevác Viktor
Cinkóci Katalin
Mevla Čović & Ranko Čović
Dánku Mihály
Davis Erika & Davis Henry
Dezsi Norbert
Dr. Sarkadiné Tóth Margit & Dr. Sarkadi Zsolt
Dr. Varga Melinda & Dr. Fricz Sándor
Dr. Visontai Zsuzsanna Zsófia & Dr. Németh Pál
Fejes Rita & Fejes Ferenc
Ferencz Jánosné
Gál István & Gál Zsuzsanna
Gall Béla
Göttinger Edit & Horti György
Gudelj Nikolina & Buha Radoš
Hartvigné Kárpáti Csilla & Hartvig László
Hegedűsné Gera Gyöngyi & Hegedűs Zoltán
Hleba Erika
Horváth Tibor & Dr. Gróf Ilona
Huszik Gyuláné & Huszik Gyula
Ilić Milanka & Ilić Sava
Incze Lilián
Istokné Horváth Ildikó & Istok Ferenc
Jelica Jeremić & Aleksandar Savić
Kajdács Zsolt

Kapi Henrietta & Font István
Kardos Eszter Éva
Kardos László
Kardos Kálmánné Zákány Zsuzsanna
Kerekes Zoltán
Keszericze Ádám
Kiss Máté
Kókánné Filotás Mónika & Kókány János
Kovácsné Farkas Zsuzsanna
Kovácsné Langa Erzsébet & Kovács György
Kovácsné Sztahura Szilvia & Kovács Imre
Kövesdi Enikő
Lakatos Józsefné
Mahr Józsefné & Mahr József
Ljiljana Marković & Stojan Marković
Máté Rita & Handler Szabolcs
Olivera Matić & Milan Matić
Mayer József
Meggyesi Imre & Meggyesiné Kántor Tamara
Mentesné Tauber Anna & Mentés Gábor
Snežana Milutinović & Petar Milutinović
Mográbi Péter
Nagy Edit
Nyerki Tiborné & Nyerki Tibor
Pallai Zoltán & Pallai Zoltánné
Petik Roland & Petikné Sulyán Bernadet
Milora Petrović & Ljiljana Petrović
Novak Piljak & Ljubica Piljak
Milomir Radosavljević & Zagorka Uskoković
Aleksandar Radović & Dana Radović
Ronta Peter
Rostás László
Schmidt István & Schmidt Istvánné
Seres Marianna
Simon Lajos & Simon Judit
Bernarda Skrbiš
Margita Soldo & Ričard Soldo
Žika Subotin & Bojana Subotin
Szabó Krisztina & Szabó Péter
Szabó Péter
Szanyi Henriett
Szentirmainé Sebők Agnes
Szinna Anita & Szinna Dániel
Szóke Tibor
Szűcs Gábor
Takács Lászlóné & Takács László
Tárczy Ferencné & Tárczy Ferenc
Tomony Erika
Török Csaba
Várady Judit
Vida Szilárd & Vidáné Kiss Mariann
Vincze Sándor
Sanja Vučković
Snežana Vučković & Lazar Vučković
Zvan Andreja

Takim i menaxherëve të FLP-S SERBI

SHTATORI ËSHTË TRADICIONALISHT
MUAJI I TAKIMIT TË MENAXHERËVE
TË FOREVER LIVING PRODUCTS
TË SERBISË. KËTË HERË RRADHËN
E PATI NJË NGA VENDET MË TË
BUKURA TË BEOGRADIT, ISHULLI
ADA CIGANLIJA. PATËM RAST TË
DËGJONIM LEKTORËT MË TË MIRË,
ANTARËT E PRESIDENT'S CLUB,
MËSUAM RRUGËN QË TË ÇON
DREJT SUKSESIT DHE RECETËN E
NDËRTIMIT TË RRJETIT ME SUKSES.

Manager-ët e mbledhur i përshëndeti Barnislav Rajic, drejtori rajonal i FLP-s së Serbisë. Temat e takimit ishin politika e biznesit dhe ndryshimi i sistemit të shpërblyerit, mundësitë e zgjerimit të biznesit, ishin gjëra të reja në lidhje me ndërtimin e biznesit të Europës dhe Serbisë.

Mirjana Micic e hapi leksionin me një citat: „Asnjëri nuk i lejoj kurrë, që të shkaktoj zhgënjim”. FLP-ja është mundësi për atë, që të japi kënaqësi. Një nga kushtet paraprake është rrezatimi i energjisë pozitive, vetëm kështu mund të afrojmë ata që ngajnë me ne, dhe të largojmë prej vetes ata që ndryshojnë, me ndihmën e kësaj mund të pasurohem me një kënaqësi komplet të re. Programi promovues i Profit Sharing është një mjet për realizimin e qëllimit-mesazhon Dragana Janovic soaring manager.

Ndonjëherë nuk duam të planifikojmë, por tash thjesht me pjesmarrjen tonë automatikisht siguroam mundësinë e kualifikimit për gjithë programet promovuese të firmës .

Fokusi ynë duhet të drejtohet për njerëz pozitiv, dhe përderisa edhe ne ruajm qëndrimin tonë pozitiv, edhe vetëdija ndihmon që të jemi të vendosur për qëllimin: për të arritur një nivel jetese, të denjë për njeriun.

Marija Burus safir manager vetëkontrollin e identifikon me vetëmotivimin, si dhe me vendosmërinë, që ndihmon në eliminimin e pengesave të rrugës që të çon drejt qëllimeve të vendosura. Si distributorë dhamë provim për qëndrueshmëri, me fjalë të tjera disiplinuar vetveten, dhe tani me kalimin e 21 ditëve idet tona mund ta veshin trupin në veprim, mund të shndrohesh në pjesë tonën. Receta: shkruani çdo ditë 6 qëllime dhe mos filloni me qëllime të tjera deri sa nuk i keni realizuar ditët e mëparshme. Pas këtyre do të jeni krenar për veten tuaj.

E kemi për detyrë që ti sigurojmë kombit tonë një të arshme më të mirë. Veronika Lomjanski diamant manager me po atë përkushtim punon, si në ditën e parë, mëson nga të gjithë, korrigjon menjëherë, n.q.s. gabon. – Jepni, që të mund të merrni, pranojeni realitetin, me ndihmën e sponsorëve tuaj ecni përpara, jepini më tej mendimet pozitive, energjinë, dhe në po atë masë do ti merrni përsëri – shton Veronika. Shitja duke njohur mirëqënien, është ajo që lëviz ekonomin. Prezantimi i suksesshëm dhe shitja 50 % varet nga qëndrimi i distributorit. Nëpërmjet pyetjeve të bëra bashkëpunorëve tanë mund të arrijmë lehtë tek motivimet, me dëgjimin e tyre mund të nxjerrim në shesh nevojat e tyre, së fundi mund të përdorim një nga teknikat e shumta të shitjes. – Nisjet tona intelektuale dhe sentimentale i shndron në bëma të zgjuara, na bën ne distributor të suksesshëm, rezisto për atë, që qëllimet e vendosura ti trajtojmë si të kaluarës, ndërsa me vendosjen e qëllimeve të reja të ecim përpara – thotë Dragisa Ristovski.

Branislav Rajić
Drejtor rajonal i FLP-s Serbi



Antioksidantët

Rrënjët e lira janë pjesëza të tilla kimikisht aktive, që kanë elektrone të lira, dhe nëpermjet tyre duke tërhequr elektronet e qelizave të tjera kërkojnë të stabilizohen, ndërkohë që mund të dëmtojnë funksionimin, aftësinë, dhe ndoshta edhe DNS-ën. Në rastin e mirë luajnë rol me funksione mbrotëse të organizmit, por më karakteristike është që ndërkohë që ndjekin elektronet as molekulat e dobishme dhe të nevojshme nuk shtohen dhe mund të dëmtojnë çdo pjesë të qelizave. Numuri i rrënjëve të lira mund të rritet edhe më shumë nga **faktorët dëmtues të mjedisit të rrethues** (ndotja e ajrit, smogu, rrezet ultra violetë, elektro smogu, rrezatimi radioaktiv, ozoni, dhe pesticidet e herbicidet. Një rol të veçantë luan edhe **mënyra e jetesës**:

- pirja e duhanit
- mos pushimi dhe pagjumësia
- mënyra e të ushqyerit (yndyrnat, karbohidratet, mishi i kuq, fastfudet...)
- konsumi i alkolit
- sëmundjet e ndryshme (diabet, inflamacione, infeksione)
- ilaçet kimikate
- steres i rritur apo i vazhdueshëm
- punë e rëndë fizike apo stërvitje e stërmunduar

Organizmi ynë përpigjet që këtë shumllojshmëri goditjesh ta frenojë, por nëse këto goditje shtohen apo nëse vija mbrotëse e organizmit dobësohet, krijohet gjëndja që studjuesit e quajnë stresi oksidativ, që tek të gjithë

mund të ndodhë në një kohë afatshkurtër, por në rastin e zgjatjes të kësaj gjëndje mund të bëhet pararendës i sëmundjeve.

Cila është rrugëdalja? Në esencë ofrohen dy rrugëzgjdhje: ose të pakësojmë formimin dhe sasinë e rrënjëve të lira, ose të neutralizojmë efektin e tyre me rrënjë, domethënë me pirjen e antioksidantëve.

Antioksidantët në radhë të parë rrethojnë rrënjët e lira, pastaj me dhurimin e elektroneve që mungojnë plotësojnë ato, duke penguar riformimin e rrënjëve të lira., ulin aktivitetin ekzistues të tyre, madje edhe riparojnë dëmtimet e shkaktuara. Këto antioksidante mund të sigurohen nga brenda ose nga jashtë organizmit duke pirë antioksidantë (ushqime ose plotësues ushqimorë). Por për formimin në sasinë e duhur të antioksidantëve të prodhuar nga trupi ynë duhen shumë vitamina, lëndë minerale, elementë të gjurmës, dhe energji, prandaj ka rëndësi ti kompensojmë me ushqime.

Pëe antioksidantët e jashtëm është karakteristike, që **funksionet e tyre mbrotëse janë shumë më të gjëra** dhe të shumllojshme në mbrojtjen ndaj rrënjëve të lira, dhe nuk janë aspak kaq specifike sa antioksidantët e brendshëm. Ato mbrojnë nga rrënjët e lira të llojeve të ndryshme, në pjesë të ndryshme të qelizave, dhe si rezultat i një pune fantastike në grup, duke ndihmuar njëri tjetrin, duke rigjeneruar e në rast nevojë duke kompensuar, ashtu si një ushtri e mire, **sigurojnë një vijë mbrojtse të shumfishtë** kundër rrënjëve të dëmshme. Le të shikojmë disa nga antioksidantët më të rëndësishëm!

Pasuritë e natyrës x.

VITAMINA-E

Është një nga antioksidantët më të rëndësishëm për **shkrijen e yndyrnave**, që janë prezent në çdo komponent me permbajtje yndyrore, në membranën e e qelizave.

- pengon kalcifikimin e venave
- pengon lidhjen e pllakëzave të gjakut duke penguar kështu trombozat
- përmirëson qarkullimin e gjakut
- pengon proceset inflamative të zemrës dhe të sistemit të venave.
- në saje të mbrojtjes të cipës të qelizave është parandalues i kancereve (të stomakut, të mushkrive, të gjirit, të zgavrës të gojës dhe lëkurës, të zorrës së trashë dhe të prostatit)
- eliminon qelizat
- pengon formimin e tumoreve të sistemit të venave
- aktivizon dhe përforcon sistemin e imunitetit
- rrit rezistencën ndaj sëmundjeve infektive
- vonon plakjen dhe përparimin e sëmundjeve të sistemit nervor
- zbut sindromat paramenstruale dhe klimaksin
- ndihmon në mbajtjen e barrës dhe ndihmon kundër infertilitetit
- mbron lëkurën, pengon inflamacionet, të ripërtërit

VITAMINA-C

Është një antioksidant që për efektet e jashtzakonshme konsiderohet „krenaria jonë”, i domosdoshëm për funksionimin e trurit dhe funksionimin e shëndetshëm të nervave. I nevojshëm për **inde lidhës** të shëndetshëm dhe formimin e strukturës të kockave, **pengimin e inflamacioneve të kyçeve**, dhe forcimin e **kërcit**. **Mbron venat**, ul nivelin e kolesterolit, forcon fjetet e flokut, përmirëson qarkullimin e gjakut.

Mbron sytë, forcues i rëndësishëm i imunitetit, mbron mukozën e organeve të frymëmarrjes, pengon çlirimin e mediatorëve të inflamativ. Vepron **kundër azmës dhe alergjisë** mbasi në sasi të madhe pengon çlirimin e histaminës. Është një nga vitaminat më aktive kundër **tumoreve**, nëpërmjet të tretjes të ujit arrit edhe në brëndësinë e qelizave dhe **badshkvepron me gati çdo antioksidant**.

SELENI

Sot ai konsiderohet një nga elementët e gjurmës më të rëndësishëm, që e përmban çdo qelizë e organizmit. Bashkvepron me antioksidantët e tjerë, prandaj shpesh përzihet me vitaminat C dhe E me karotinoide apo me elementë të tjerë të gjurmës antioksidantë. Në përgjithësi, sipas kërkimeve të Universitetit Cornell dhe Universitetit të Arizonës, pakëson 50% sëmundjet kanceroze. Një rëndësi të madhe ka në formimin e përgjigjes immune të organizmit. Pakëson virulencën e **viruseve** dhe nuk lejon që format e rrezikshme të vrasin. Në mënyrë pozitive ndikon edhe për **fertilitetin**, rrit numurin e sperms,

shpejtësinë e lëvizjes të sperms, pakëson mundësinë e abortit. Përsa i përket **zembrës dhe sistemit të venave** ai mbron muskujt e zemrës, pengon formimin e trombeve, pemngon infarktin dhe mundësinë e hemoragjisë cerebrale, rrit HDL dhe ka efekt paksimi të kolesterolit të dëmshëm LDL. Është i efektshëm kundër perdes të syrit, parandalon të rënit të fikët, është i domosdoshëm për përcaktimin e **hormoneve të tiroideve**, por edhe pakësues i shkëlqyer i inflamacioneve, qoftë kyçeve apo edhe persa i perket problemeve të lëkurës.

KAROTINOIDET

Në natyrë janë identifikuar më shumë se 600 lloje karotinesh, por midis tyre vetëm 6 ndeshen më shpesh në gjak. Përveç **beta-karotines**, më të njohura janë **alfa-karotina, kriptoxantina, likopeni, luteina, dhe zeaxantini**. Ndërmjet tyre 3 të parat formohen si vitaminë A, ndërsa 3 të tjerat jo, dhe efektet e tyre në një farë mënyre ndryshojnë. Beta karoteni është lënda e parë e vitaminës A dhe aq sa eshte e nevojshme formohet në sasinë e duhur në mëllçi. Ndërkohë që vitamina A mund ta kalojë lehtë kërcënimin, edhe në rastin më të shumtë krijohet një ngjyrosje e lëkurës. Është antioksidant i klasit të parë, aftësia tretëse e yndyrnave e bën të përdorshëm për futje dhe mbrojtje të cipës të qelizave. Është e nevojshme për **ruajtjen e imunitetit**, për një **lëkurë** të shëndetshme, për **thonjtë**, për **flokët**, për formimin e **pigmenteve të shikimit** por është e domosdoshme edhe gjatë rritjes, për formimin e kërcëve, dhe fertilitetin. Betakaroteni pakëson rreziqet e tumoreve të mushkrive, të gjirit, të prostatës, të ezofagut, të zorrës së trashë dhe të anusit, të gojës dhe të qafës. Pakëson efektin toksik të **kemoterapisë dhe të rrezeve**, duke e zbutur trajtimin, dhe në rastin e tumoreve **mban hapur kanalet e komunikimit ndërmjet qelizave** duke lehtësuar identifikimin e qelizave kanceroze dhe nxit qelizat vrasëse ndërmjet karotinoideve më e efektshme është qeliza oksigjen lidhëse **likopeni**. Efekti antkancerozi betakarotenoideve është dhjet here më i efektshëm. dhe është më e efektshme edhe në pengimin e formimit të plakës. Tek konsumuesit e likopeneve rreziku i përgjithshëm i kancereve pakësohet me 40%.

Është përcaktuar se:

- ngadalëson dhe ndalon transformimin e qelizave
 - pengon faktorin e rritjes insulin, që është i nevojshëm për rritjen e qelizave të kancerit
 - pengon oksidimin e keq LDL, pakëson rrezikun e atakeve të zemrës
 - forcon imunitetin
- Burimi kryesor i likopeneve janë



nature

lëngu i domates por edhe tek shalqini, si dhe në greipfrutin e kuqe. Absorbimin e nxehtësisë që krijohet nga qelizat dhe yndyrnat e likopeneve e ndihmojnë së pari yndyrnat e pangopura **omega-3 dhe omega-9**.

Të dy përbërësit e tjerë, ë mënyrë positive ndikon edhe për fertilitetin dhe **zeaxantina** janë bërë pothuajse me fame të jashtzakonshme mbasi të dy këto karotenoide janë përgjegjëse ngjyrën që mbron makulën e syrit dhe shëndetit të saj. Ushqimet e pasura me lutein dhe zexantin pakësojnë 43% mundësinë e formimit të ngjollës të perdes të syrit. Me përdorimin e perbashkët të vitamins C, vitamins E, të betakaroteneve, të luteinës dhe zeaxantinës ndërpritet 60-72% ose lehtësohet degjenerimi cipës të syrit.

BIOFLAVONOIDET

Kur që më pare fëmijve në shkollë u mësonin si lëndë ushqimore proteinat, yndyrnat, karbohidratet, lëndët minerale dhe karbohidratet, tani kjo seri është zgjeruar edhe me **flavonoidet**. Flavonoidet gjenden tek bimët si pigmented he lëndë ngryosëse, ato i zbuloi më 1936 Szent György, profesori i çmimit Nobel. Janë identifikuar gjashtë mijë lloje, ndërmyjet tyre më të dëgjuar **rutin, hesperidin dhe xantonet** që janë antioksidantët flavonoid më të fuqishëm, por më e njohur tingëllon **proantocianid-oligomer (PCO)**, që me sasi më të madhe gjëndet tek rushi dhe tek frutat me kokrra, tek lëkura e pishës dhe vera e kuqe. Izoflavonoidet dhe kvercetin që vijnë nga qepa dhe spinaqi i përkasin këtyre. Në botën e bimëve njihen disa funksione mbrojtëse kundër : pigmentimit, dritës ultra violetë, mikroorganizmave dhe dëmtuesve të tjerë bimore si këpurdhave, insekteve dhe kërmijve. Flavonoidet disponojnë një aktivitet shumë të gjërë kimik dhe biologjik. Efektet që janë vërtetuar plotësisht apo pjesërisht përfshijnë:

- 1) efekti antioksidant apo edhe kapja e rrënjëve të lira
- 2) si immuno modulant dhe paksues të inflamacioneve
- 3) për azmën dhe alergjinë
- 4) modifikimin e aktivizimit të enzimave
- 5) kundër viruseve dhe bakterieve
- 6) aktivizimin e disa ostrogeneve



Dr. Edit Révész Siklósné
soaring menaxhere



7) efekt pengues ndaj tumoreve

8) efekt mbrojtës dhe rigjenerues për mëlçinë

9) mbrojtje e sistemit të venave

- pengimin e oksidimit LDL , uljen e kalcifikimit të venave
- rregullimin e aftësisë ngritëse të venave të holla
- pengim të trombeve
- përmirësim i qarkullimit të gjakut me çlirimin e lëndëve zgjeruese të venave

Q10 është prezente kudo, hyn lehtë në membranën e qelizave, bashkëvepron me vitaminat E dhe C dhe është e domosdoshme për prodhimin e energjisë. Tani edhe kardiologët e pranojnë si plotësuese për insufishencën kardiake. Edhe **acidi folik** në vetvete është shumë i efektshëm si lidhës i rrënjëve të lira, por gjithnjë e më shumë dëgjojmë të flitet edhe për **vitaminën D, kompleksin e vitaminave B, për zinkun** dhe për yndyrnat **omega-3 dhe omega-9**.

Duke folur për mënyrat e të ushqyerit, njerzit shpesh here thonë se ata hanë shumë fruta e zarzavate, por megjithatë për fat të keq kemi nevojë edhe për plotësues me qëllim që lëndët antioksidante në organizmin tone ti mbajmë në **nivel optimal**. **Plotësimi optimal** i ushqyerjes mund të ndihmojë në rregullimin e mungesave të ushqyerjes dhe niveli i antioksidantëve dhe përbërësve të tyre **mund të rritet** nga gjëndja **optimale në atë ideale!**

LITERATURA:

2011 University of Maryland Medical Center (UMMC). All rights reserved.

UMMC is a member of the University of Maryland Medical System,

Afkhami-Ardekani M, Shojaoodyny-Ardekani A. Effect of vitamin C on blood glucose, serum lipids & serum insulin in type 2 diabetes patients. Indian J Med Res. 2007;126(5):471-4.

Canter PH, Wider B, Ernst E. The antioxidant vitamins A, C, E and selenium in the treatment of arthritis: a systematic review of randomized clinical trials. Rheumatology . 2007;46(8):1223-33.

Institute of Medicine. Dietary Reference Intakes for Vitamin C, Vitamin E, Selenium, and Carotenoids. Washington, DC: National Academy Of Sciences. 2002. Accessed Sept. 14, 2007.

Kaur B, Rowe BH, Ram FS. Vitamin C supplementation for asthma (Cochrane Review). Cochrane Database Syst Rev . 2001;4:CD000993.

Kompauer I, Heinrich J, Wolfram G, Linseisen J. Association of carotenoids, tocopherols, and vitamin C in plasma with allergic rhinitis and allergic sensitization in adults. Public Health Nutr. 2006;9:472-9.

Laight DW, Carrier MJ, Anggard EE. Antioxidants, diabetes and endothelial dysfunction. Cardiovasc Res . 2000;47:457-464.

Institute of Medicine. Food and Nutrition Board. Dietary Reference Intakes: Vitamin C, Vitamin E, Selenium, and Carotenoids . Washington, DC: National Academy Press, 2000.

Chong EW-T, Wong TY, Kreis AJ, Simpson JA, Guymer RH. Dietary antioxidants and primary prevention of age-related macular degeneration: systematic review and meta-analysis.

Huang HY, Caballero B, Chang S, Alberg A, Semba R, Schneyer C, et al. Multivitamin/Mineral Supplements and Prevention of Chronic Disease

Update on uses and properties of citrus flavonoids: new findings in anticancer, cardiovascular, and anti-inflammatory activity.

CONQUISTADOR

TOP 10 CLUB

SERBIA



1. STEVAN LOMJANSKI
VERONIKA LOMJANSKI
2. LJILJANA GLUMIČIĆ
MILORAD GLUMIČIĆ
3. JOVANKA STRBOJA
RADIVOJ STRBOJA
4. VLADIMIR JAKUPAK
NEVENKA JAKUPAK
5. ALEKSANDAR RADOVIĆ
DANA RADOVIĆ
6. SNEŽANA VUČKOVIĆ
LAZAR VUČKOVIĆ
7. BORO OSTOJIĆ
MARA OSTOJIĆ
8. EMILIJA STOJANOVIĆ
NENAD STOJANOVIĆ
9. BILJANA STANOJEV
10. DR. JELENA VUJAŠIN
DRAGOLJUB VUJAŠIN

SLLOVENIA



1. GORAZD BABIĆ
KARINA BRUMEC
2. VESNA GOLTES
3. JOZEFA ZORE
4. ZDENKA ŠIJANEC
5. RINALDA ISKRA
LUČANO ISKRA
6. TANJA TRGLEC
JOZEF TRGLEC
7. STANISLAVA VINŠEK
8. LOVRO BRUMEC
9. LIDIJA OBID
10. ALOJZ KEGL
MARIJA KEGL

08. 2011.

DHJETË DISTRIBUTORËT
MË TË SUKSESSHËM
NË BAZË TË PIKËVE PERSONALE
DHE TË NON-MENAXHERIT

KROACIA



1. DR. LÁSZLÓ MOLNÁR
DR. BRANKA MOLNÁR-STANTIĆ
2. IVAN LESINGER
DANICA LESINGER
3. RADOŠ ŠUŠANJ
IRENA ŠUŠANJ
4. IVANKA MILJAK RILL
ROLF RILL
5. DR. DRAŠKO TOMLJANOVIĆ
6. MARGARETA SUKSER
7. JASNA KVATERNIK JANKOVIĆ
IVICA JANKOVIĆ
8. ADNAN ĐELMO
VESNA ĐELMO
9. JULIJANA STAZIĆ
10. BOŽICA VUKAS

HUNGARIA



1. RENÁTA ZSIDAI
2. TIBOR ÉLIÁS
3. ÁDÁM NAGY
BRIGITTA BELÉNYI NAGYNÉ
4. ARANKA VÁGÁSI
ANDRÁS KOVÁCS
5. JÓZSEFNÉ VARGA
6. DR. MÁRIA FÁBIÁN
7. ISTVÁN UTASI
ANITA UTASI
8. TIBOR BÓDI
ANDREA LÓRINCZ BÓDINÉ
9. SZILÁRD KÚTHI
10. ZOLTÁNNÉ DONKÓ
ZOLTÁN DONKÓ

BOSNIA-HERCEGOVINA



1. DŽEVAD DŽAFEROVIĆ
ALBINA DŽAFEROVIĆ
2. PRIM. DR. GORAN FRANJIĆ
SAMRA BEGANOVIĆ-FRANJIĆ
3. ZDRAVKA ILJIĆ
4. DR. NEDIM BAHTIĆ
BELMA BAHTIĆ
5. DR. SLVAKO PALEKSIĆ
MIRA PALEKSIĆ
6. VASELIJE NJEGOVANOVIĆ
7. ČEDO MILOVAC
SNJEŽANA MILOVAC
8. ZVEZDANA JOVANOVIĆ
9. GAIBIJA ČATIĆ
MUNIRA ČATIĆ
10. LJILJANA MARKOVIĆ
STOJAN MARKOVIĆ



*Fjala fluturon,
shkrimi mbetet!*

Nga kujtimet e vjetra të rinisë më vinë ndërmend fjalët: „Unë, István Halmi vë bast...” Ndoshta si ushtarak teksti i betimit ishte i ngjashëm. Atëhere ishte plot patos, sot është plot vendosmëri.

Dhe nga ta filloj, çfarë ndodhi në Poreç? Sepse diçka ndodhi, për më shumë, diçka ndryshoi! Përfundimisht, nga ajo, që shprehëm. Robi Varga është „fajtor”, ah po edhe Dr. Sándor Milesz, Dr. László Molnár; me një fjalë Poreçi.

Sapo kaluam një fundjavë të stuhishme, një takim plot premtime. Robi Varga „nuk pati turp” të shpreh atë, që sidoqoftë duhej thënë më në fund. Para vetes, para të gjithëve. Sepse kjo ka fuqi, ka shumë fuqi!

Një herë para disa vitesh – kjo në një biznes tjetër – ishim bashkë në një podium me Attila Gidófalvi – n. Unë, isha si drejtues programi dhe Attila si lektori kryesor. Atëhere bëra premtim për tu kualifikuar në biznes një shkallë më lart. Le ta quajm shkallën shkallë menaxheri – atje me atë ngjiteshe lart. Për shumë vite planifikova, ndoshta kisha edhe dëshirë, por „nuk u realizua”. Tashmë e di, shkallët nuk bëhen „vetvetiu”, për ato duhet luftuar. Atëhere Attila pati një pyetje për mua:

- Kur do të bëhesh manager?

- Pas tre muajsh – ishte përgjigja.

- Të të thahet.... fyti? – pyeti përsëri, në stilin „gido”.

Pas një dileme të vogël erdhi përgjigja: Tu thaftë!

E gjithë kjo ishte në mikrofoni, para publikut. Për atë që nuk u bë për tre vjet, për atë dhashë tre muaj. Por loja tani kaloi në bëmë – sigurisht në ditën e nëntëdhjet u bëra manager!

Sa interesant është njeriu: thotë atë që thotë, por n.q.s. ja thotë vetëm vetes ose pak vetave, atëhere nuk e merr seriozisht. As veten, as qëllimin. Në një farë mënyre zbehet në mjergullën e kohës. Robi Varga tani në këtë ndryshoi! Deklaroi – deklarua: me Rita-n do të jemi diamant-safir deri më 31 dhjetor 2012!

Erdhën premtimet nga podiumi. Është gjë e madhe, nëse dikush, premtion diçka në „vendin e shenjtë” të Poreçit! Kjo jep vendosmëri. Dhe një gjë tjetër: shembull!

Nga grupi ynë- që e quajm Halmi Team-morrën pjesë në Poreç më shumë se tetëdhjet vetë. Shumicës i lindi qëllimi, qëllim të cilin mund ta marrë përsipër, mund ta shprehë bile mund ta shkruaj. Jo të gjithë patën guximin ta pranojnë, por kjo nuk është problem. Jemi të ndryshëm. Nuk jemi as më të mirë as më të këqinj, as më të guximshëm e as më frikacak – vetëm jemi të ndryshëm. Më të guximshmit morrën përsipër, që qëllimet e tyre ti ndajnë me botën e FLP-s me ju, me të gjithë. Hapur, me guxim – me kërkesë llogarie.

István Halmi dhe Rita Mikola Halminé
Safir manager-ë



KËTU QËNDRON LISTA E PREMTIMEVE TË ANTARËVE TË HALMI TEAM QË ISHIN NË POREÇ:

- Agi dhe Attila Abuczki: do realizojnë deri në 31.12.2012 programin promovues të FLP-s për makinë!
- Szabolcs Béres: Do klasifikohem për Poreçin tjetër, prandaj deri atëher do jem senior manager! Së shpejti do bëhem eagle manager 60+
- Éva Bodnár, Tibor Bogsch: do jemi manager deri në 31.mars 2012.
- Gábor Cseh: deklaroj, që do të bëj gjithshka në interes të asaj, që deri në 31 janar 2012 do të arrij shkallën e managerit në biznesin e FLP-s.
- Sándor Csendes: deri në shtator 2012 do të ngjitet shkallën „Be free” senior.
- Viktor Egri: Në 2012 do të shkoj në Poreç si i klasifikuar me 25 pikë.
- Gizella Varga Erdélyiné dhe Péter Erdélyi: shkallën e manager-it në 20 dhjetor 2011. Dëshiroj të marrë destinktivin e managerit në Europa Rally-n e Budapestit 2012 nga Rex Maughan. Japim shembull për fëmijët dhe nipërit e mbesat.
- Zsófia Molnár Erdódiné dhe István Erdódi: Në dhjetor të 2012 do të jemi soaring manager, sepse këtë duam. Be free!
- Márti dhe Szilárd Fekete: Manager deri në 31 gusht 2012 (po më mirë ta realizojmë në 31 janar!).
- Éva Krisztina Geczó: Në 28 dhjetor 2012 do jem soaring manager me profit.
- László Zsolt Geczó dhe László Zsoltné Geczó: deri në 28 dhjetor 2011 jemi soaring manager ose më shumë. Do të bëjmë çdo gjë për suksesin e grupit tonë.
- László Gyurján dhe Erika Szántó: Vëmë bast, që në 19 mars 2012 do jemi senior manager.
- Bence Halmi: 31 janar 2012 – do jem manager.
- László Illés dhe Marika: Do jemi manager deri në 20 dhjetor 2011, që të jetojmë normalisht dhe të mund të ndihmojmë fëmijët në fakultete brenda dhe jashtë vendit.
- Ildikó Dalanics Kissné dhe Ferenc Kiss: Deri në 31 dhjetor 2011 do të sjellim dhjetë fronte të reja!
- Szilvia Sztahura Kovácsné, Imre Kovács: Deri në 31 mars 2012 do të jemi 75 piksha.
- Anikó Lehotainé, Árpád Lehotai: Deri në 31 mars 2012 do të jemi 75 piksha.
- Balázs Leskó: Në 30 nëntor 2011 supervisor, në 28 shkurt 2012 do hypi në shkallën e assistant manager-it.
- Eszter Lódri: Nga nesër do filloj punën e fortë tre mujore. Do jem shembull për tu ndjekur nga fëmijët, nipit dhe mbesat.
- László Lukács: Në 28 mars 2012 do jem soaring manager.
- Istvánné Makai: Në 30 dhjetor 2012: 600 pikë, dhe deri në 30 dhjetor 2013 do jem senior me tre manager në front.
- Attila Mile: Në 12 shkurt 2012, me ndihmën e grupit tim, pa zogjë dhe delfinë, do jem manager.
- Andrea Molnár: Do të jem në Global Rally 2013 si e klasifikuar.
- Edit Molnár: Deri në 31 dhjetor 2012 do jem Going Global manager.
- Gábor Nyakas: Deri në 31 dhjetor 2011 do arrij 25 pikët.
- Erzsébet Czeglédi Pappné: Deri në 31 dhjetor 2012 do jem manager.
- Fruzsina Pellei: 31 janar 2012-do jem supervisor.
- László Pellei: 2 janar 2012-do jem supervisor.
- Kata Pesti, Róbert Raffalel dhe Dorka: Deri në 20 dhjetor 2011 do jemi manager, që të marrim shiritin e manager-it në Rally nga Rex Maughan.
- Gábor Oláh: Deri në 31 gusht do jem soaring manager
- Ágnes Ónodi: Deri në 31 mars 2012 do jem senior manager.
- Katalin Szalay-Prágai dhe Sándor Prágai: 3 supervisor të rinj deri në fund të korrikut 2012, dhe me 2 manager deri në fund të dhjetorit 2012 do jemi senior.
- Barnabás Riczu: Do jem manager në 27 shkurt 2012. Do jem midis profitave në 2012!
- Péter Simkó: Vë bast, që në 30 prill 2012 do jem manager.
- Árpád Simon: Deri në fund të dhjetorit do kem klasifikimin e supervisorit!
- Péter Szabó: Deri në 31 mars 2012 do jem manager!
- Henriett Szanyi: Deri në 31 dhjetor 2012 do jem manager-e „energjiqe”!
- Mónika Szolnoki: Për veten time vura bast, që do të jetoj me vetëkontroll të madhë dhe orar konsekuent. Do të gjej ata 5 bashkpuntorët e rinj, me të cilët do të ndërtojmë të ardhmen, të bukur, edhe më të bukur se kjo për ata dhe për veten tonë. Deri në 28 qershor 2012 do kem shkallën e parë për programin e makinës.
- Timea Szűcs: Deri në 31 dhjetor 2011 do jem manager.
- Judit Takács dhe grupi i saj: Unë marrë përsipër, që të ndihmoj bashkpuntorët e mi, që të jenë të suksesshëm, si rezultat i saj në janar 2012 ditëlindjen do ta festoj si manager. Midis bashkpuntorëve të mi që janë këtu të gjithë marrin përsipër, që në të ardhmen si i klasifikuar bashkë me familjen do marrin pjesë në takimin e Poreçit!
- Ferenc Tárczy dhe Ferencné Tárczy: Deri në fund të tetorit do jemi assistant manager.
- Timea Tér dhe Zoltán Krázli: Deri në 20 dhjetor 2011 do jemi manager-ë, që të jemi të lirë.
- Irma Tibai: Deri në 31 dhjetor 2012 do jem manager.
- Csaba Tóth: Deri në dhjetor 2012 do jem safir manager. Do ju ndihmojë bashkpuntorëve të mi, që me një punë të përbashkët të japim maksimumin.
- Tibor Ujlakán: Me gruan time, Szilvi dhe me fëmijët e mi, Fadó dhe Kolos deri në 20 dhjetor 2011 do jemi manager-ë, për familjen dhe për vete.
- Mihály Zákány dhe Éva Kiss: Deri në 30 shtator 2012 do jemi manager-ë, sepse duam të jemi të lirë.
- Falenderojmë Miqtë për besimin, jemi krenarë për ju!



NJOFTIME

NJOFTIME

Në faqen e inrernetit www.foreverliving.com distributoret tane duke klikuar mbi "HYRJA E DISTRIBUTORËVE" (emrin dhe fjalekalimin e nevojshem per hyrje e gjejne ne faqen e fundit te llogarise se bonusave mujor) nder të tjera mund të sigurojne informacionet me vlerë te meposhtme: rezultatin e pikeve di tore, dyqanin tone ne internet, logarine e bonusave mujor. Në faqen e internetit gjenden edhe informacione dhe materiale të tjera marketingu, si pershembull: revista jone mujore, kalendari i aktiviteteve, informacione rreth programeve motivuese, formulare te shkarkueshem, materiale mesimi, kataloge Politika Nderkomerare e Biznesit të FLP Kanali yne i internetit You Tube gjendet në adresen <http://www.youtube.com/user/AloePod>.



HUNGARIA

Drejtoria Qëndrore Budapest:

1183 Budapest, Nefelejcs u. 9-11.
E-mail: flpbudapest@flpseeu.hu Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289
Drejtori: dr. Sándor Milesz, mobil: +36 70 316 0002
Drejtores e Marketingut dhe Komunikimit: Bernadett Huszti, ext.194, mobil: +36-70-436-4212;
Zsuzsanna Petróczy: ext.106, mobil: +36-70-436-4276;
Melinda Molnár: ext.120, mobil: +36 70 436 4178
Drejtores e Shitjeve dhe Zhvillimit: Erzsébet Ladák, tel.: +36-1-269-5370/ ext.160, mobil: +36-70-436-4230;
Dega e Komunikimit Ndërkombtar: Aranka Szecsei, ext.136, mobil: +36 70 436 4229; Ottilia Csábrádi, ext.135, mobil: +36 70 436 4227.
Dega e Marketingut dhe Trainimit (FLP TV): Sándor Berkes, ext.133, mobil: +36 70 436 4213

Qendra e Trainimit:

1067 Budapest, Szondi utca 34., tel.: +36-1-332-5956, +36-70-436-4285, +36-1-373-0025, fax: +36-1-312-8455, Hapur: H-P: 10.00-21.00

Qendra e Trainimit SONYA:

Lënie orari: Krisztina Hasznosi +36 70 436 4207, Róbert Horváth +36 70 436 4206, Ildikó Hrnicsjár +36 70 436 4210, Veronika Kozma +36 70 436 4208, Skonto: pas 10 shërbimesh ulje 10%, pas 5 shërbimesh 5% ulje.
Trainim Falas në Qëndrën "Sonya"! Në rrugën "Szondi" çdo të martë ora 10, në rrugën Nefelejcs, në shtëpizën "Sonya" çdo të enjte ora 15. Njoftoni përmes Forever telefon: Kata Ungár 30-331-1883.

POROSI PRODUKTESH

Produktet mund te blihen personalisht ne perfaqesite tona, por edhe mund te porositen:

- Ne telefon në numrar celular 36-70-436-4290 dhe +36-70-436-4291 ose në numrat fiks +36-1-297-5538-as dhe +36-1-297-5539 gjate diteve te punes ne orarin 8-20, si dhe falas në numrin e gjelber +36-80-204-983 gjate diteve te punes nga ora 12-16.

- Ne dyqanin tone ne internet i cili mund te arrihet nga faqja e internetit www.foreverliving.com, ose drejt për se drejti në adresen www.flpshop.hu. Produktet e porositura ne telefon ose ne internet ua transportojme ne shtepi brenda 2 diteve - duke lënë takim paraprakisht. Ne rastin e blerjes me vlere mbi 1 cc shpenzimet e transportit paguhen nga kompania.

-Në qëndrën e re Telecentr në numurin +36-70-4364-295, nga ora 10-18

Produktet e Forever Living Products i nxjerrim ne treg me rekomandimin e Shoqates se Mjেকেve Popullor te Hungarise.

SHITJE. REKLAMË Shitja e produkteve tona dhe materialeve te marketingut eshte e ndaluar si ne rrugë tregëtie te zakonshme, ashtu edhe në rrugë elektronike! Ju lutemi studioni pikat perkatese 14.2.5 dhe 14.9.1 te Politikës Ndërkombetare të Biznesit. Po ketu mund te informoheni edhe rreth rregullave ne lidhje me pergatitjen e faqes personale te internetit (14.9.2.) dhe reklames (14.14.) së veprimtarise suaj.

TE DHËNAT RRETH QARKLLIMIT

mund të merren:
- në internet - në pjesën e distributorit në faqen e internetit www.foreverliving.com

- me ndihmen e softerit Forever Telefon, me shërbimin internet MyFlpBiz dhe - nga personeli yne i shërbimit, te cilët në Hungari, mund të merren në telefon +36-1-269-5370 dhe +36-1-269-5371, kurse nga shtetet e tjera të rajonit në numrin +36-1-332-5541.

Drejtoria Operacionale:

Budapest, Nefelejcs u 9-11. Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289
Menaxher i Pergjithshëm: Péter Lenkey, mobil: +36 30 447 1927
Sekretaria: Mónika Vékás-Kovács ext 192, mobil +36 70 436 4281
Orari magazinës: H: 9-20, M-E: 8-20, P: 8-19 h
Drejtoreshë e Financës: Gabriella Véber Róksákné, tel.: +36-1-269-5370/ ext.171 mobil: +36-70-436-4220
Recepsioni financiar: Katalin Blahut, ext.121, mobil: +36 70 436 4218
Drejtor i Kontrollit: Zsolt Suplicz, tel.: +36-1-269-5370/ext.181, mobil: +36-70-436 4194,

Drejtoria Rajonale Debrecen: 4025 Debrecen, Erzsébet u. 48. Tel.: +36-52-349-657, +36-70-436-4295, fax: +36-52-349-187 Hapur: H-P: 10-18, faturimet 10-17.30 Drejtor Rajonal: Kálmán Pósa mobil: +36-70-436-4265

Drejtoria Rajonale Szeged: 6721 Szeged, Tisza Lajos krt. 25., Tel.: +36-62-425-505, fax: +36-62-425-342 Hapur: H-P: ora 10-18, faturimet 10-17.30 Drejtor Rajonal: Tibor Radóczy

Drejtoria Rajonale Székesfehérvár: 8000 Székesfehérvár, Sóstói út 3. Tel.: +36-22-333-167, +36-70-436-4286, +36-22-500-020, fax: +36-22-503-913 Hapur: H-P: 10-18, faturimet 10-17.30 Drejtor Rajonal: Kiss Tibor Qëndrat e Pushimit (Forever Resort)

Hotel Kastély Szirák, 3044 Szirák, Petőfi u. 26., tel.: +36-32-485-300, fax: +36-32-485-285 www.kastelyszirak.hu • **Sasfészek Étterem,** tel.: +36-1-291-5474, www.sasfeszeketterem.hu. Drejtoreshë e Qëndrave të Pushim Forever në Hungari: Katalin Király.

Zyra e Biletave të udhëtimit me Avion "Phönix"

Szondi u.: H-P: 12.00-18.00, Gabriella Pittmann +36 70436 4297;

MJEKËT TANË SPECIALISTË

Dr. Gabriella Kassai: 70/414-2335; Dr. Brigitta Kozma: 70/424-6699;
Dr. László Mezősi: 70/779-1943; Dr. Endre Németh: 70/389-1746; Dr. Terézia Samu: 70/627-5678, Dr. Edit Revész Siklósné- kryetare e Komitetit të Mjেকেve Specialistë të FLP Hungari, Mjek Specialist i Pavarur: Dr. György Bakanek: mobil 36 70/414-2913
Mund të kërkohet gjatë orarit të punës.

KALENDARI I AKTIVITETEVE

Budapest, Success Day:
22.10.2011, 12.11.2011, 17.12.2011.



NJOFTIME



SERBIA

Zyra e Beogradit: 11010 Beograd, Kumodraska 162,
tel.: +381 11 3970 127. Orari i hapjes: të hënën, të martën dhe të enjten 12.00-19.30, të mërkurën dhe të premten 9.00-16.30, të shtunën e fundit të muajit dhe gjatë Ditës së Suksesit në orën 9.00-13.00.

Zyra e Nishit: 18000 Niš, Učitelj Tasina 13/1.,
tel.: +381 18 514 130, +381 18 514 131.
Orari i hapjes: të hënën dhe të enjten 11.00-19.00, në ditët e tjera të punës 9.00-17.00, të shtunën e fundit të muajit dhe gjatë Ditës së Suksesit në orën 9.00-13.00.

Drejtori i rajonit: Branislav Rajić.

Numrat i telefonit të specialistëve mjek:
Dr. Biserka Lazarević dhe dr. Predrag Lazarević:
+381 23 543 318

Të martën në orën 13.00 16.00 dhe të premten në orën 14.00-16.00 presin thirrjet tuaja për konsultim.

Beograd, Success Day: 19.11.2011



MALI I ZI

Zyra e Podgoricës: 81000 Podgorica, Srdara Jola Piletića 20.
tel. +382 20 245 412, tel./fax: +382 20 245 402.

Orari i punës: të hënën: 12:00 – 20:00. Në ditët e tjera të punës: 9:00 – 17:00. E shtuna e fundit e çdo muaji është ditë pune. Orari i punës: 9:00 – 14:00.

Drejtori i rajonit: Aleksandar Dakić
Numri i telefonit i specialistes mjek:
Dr. Laban Nevenka: +382 69 327 127



SLLOVENIA

Zyra e Ljubljanës: 1236 Trzin-Ljubljana, Borovec 3.,
tel.: +386 1 562 3640.
porosi e produkteve: mobil: +386 40 559 631, tel: +386 1 563 7501
Hapur: Hënë 12.00-20.00

Martë, Mërkurë, Enjte, Premte, 9.00-17.00

Adresa e magazinës së Lendavait: 9220 Lendava, Kolodvorska 14., tel.: +386 2 575 12 70, Fax: +386 2 575 12 71,
e-mail: forever.living@siol.net.

Drejtori i rajonit: Kepe Andrej
Trainim: Leksione të lira, çdo të mërkurë ora 19.00, në Draš Center, Maribor, Pohorska 57.
Numri i telefonit të specialistëve mjek:
Dr. Arbeiter Miran: +386 4142 0788
Ljubljana, Success Day: 19.11.2011



KROACIA

Zyra e Zagrebit: 10000 Zagreb, Trakošćanska 16.
tel: +385 1 3909 770; Fax: +385 1 3909 771
Zagreb, Trakoscanska 16., Të Hënë dhe të Mërkurën ora 18-19

Zyra e Rijekës: 51000 Rijeka Strossmayerova 3/A.
Orari i hapjes: të hënën dhe të enjten: 12.00–20.00; të martën, të mërkurën dhe të premten 09.00–17.00
tel: +385 51 372 361, +mobil: +385-91/455-1905
Drejtori i rajonit: Dr. Laszlo Molnar
Numri i telefonit të specialistëve mjek:
Dr. Ljuba Rauški Naglic, mobil: 091 51 76 510
Në ditët teke në orarin 16.00–20.00.
Opatija, Success Day: 15.10.2011
Trainime: Rijeka, Strossmayerova 3 a.,
Të Hënën dhe të Enjten, ora 18-19



SHQIPËRIA

Zyra e Tiranës: Tiranë, Reshit Collaku 36. tel/fax: +355 42230 535.
Hapur: ditët e javës 9.00-13.00 dhe 16.00-20.00
Drejtori rajonal: Attila Borbáth, tel/fax +355 42 230 535
mobil: +355 69 40 66 810, dhe +36 70 436 4293
Shef zyre: Xhelo Kiçaj tel/fax: +355 42 230 535, mobil: +355 69 40 66 811 dhe +36 70 436 4310, e-mail: Flpalbania@abcom.al
Tirana, Success Day: 20.11.2011.



BOSNIA-HERCEGOVINA

Zyra e Bijelinës: 76300 Bijeljina, Trg D. Mihajlovića 3.,
tel: +387 55 211-784, +387 55 212-605, fax: +387 55 221 780.
Orari i hapjes në ditët e punës: 9.00-17.00.
Drejtori i rajonit: Dr. Slavko Paleksić

Zyra e Sarajevës: 71000 Sarajevo, Dzemala Bijedica 166 A.
tel.: +387 33 760 650, +387 33 470 682, fax: +387 33 760 651.
Orari i hapjes: të hënën, të enjten, të premten: 09.00–16.30, të martën, të mërkurën: 12.00-20.00. Në çdo të shtunë të fundit të muajit (ditë pune) organizojmë një Ditë Suksesi mini në zyrën e FLP-s.
Drejtoresha e zyrës: Enra Hadžović
Bijeljina, Success Day: 10.12.2011



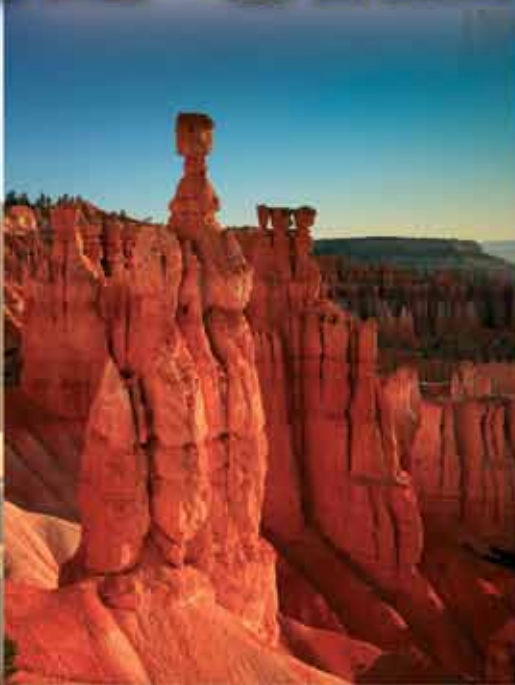
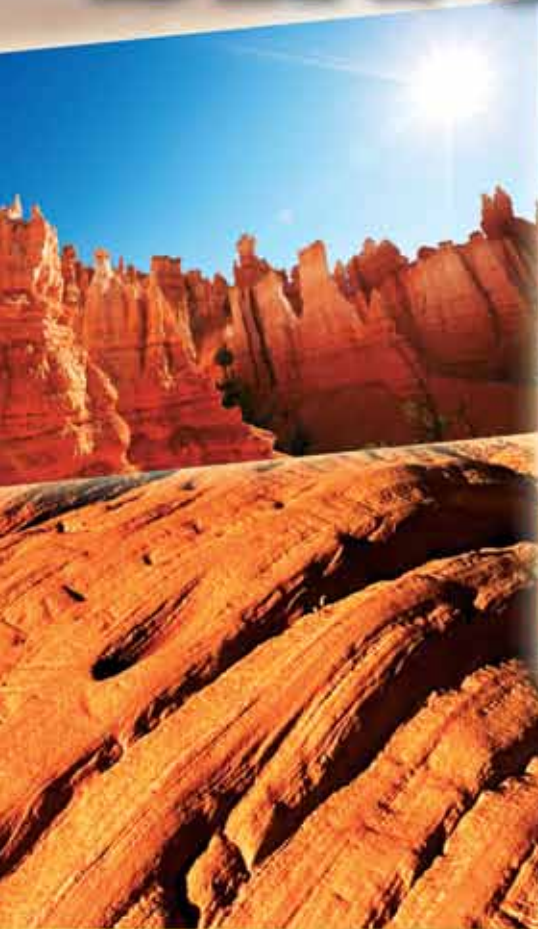
KOSOVA

Pristinë Rr. Uçk br. 94.
tel.: +381 38 240 781, +377 44 50 3911





EAGLE SUMMIT 2012 BRYCE CANYON



FOREVER Success Day

22 TETOR 2011.



**DREJTUES TË PROGRAMIT
TAMÁS BUDAI DHE ÉVA SCHVARCZ BUDAI**
SOARING MENAXHERË,
ANËTAR TË KLUBIT TË PRESIDENTIT 2010, 2011



**FJALA E PËRSHËNDETJES
DR. SÁNDOR MILESZ**
DREJTOR I PËRGJITHSHËM



**VITAMINAT DHE LËNDËT MINERALE
PËR FORCIMIN E IMUNITETIT
DR. EMESE DEZSÉNYI**
MENAXHERE



**NDËRTIMI I BIZNESIT NË
SHKALLËT E LARTA
JÁNOS TÓTH**
SENIOR EAGLE MENAXHER
ANËTAR I BUSINESS BUILDERS CLUB



**HAMBARI I MUNDËSIVE TË FOREVERIT
ZOLTÁN TÓTH**
EAGLE MENAXHER



**BAZAT E NDËRTIMIT TË
VRULLSHËM TË RRJETIT
GÁBOR OLÁH**
SENIOR MENAXHER



**MENDO NË MËNYRË GLOBALE,
LUFTO PËR ENDËRRAT E TUA!!
MIKLÓS BERKICS**
DIAMANT MENAXHER,
ANËTAR I KLUBIT TË PRESIDENT 2010, 2011

**KUALIFIKIMI I SUPERVIZORËVE, ASISTENT MENAXHERËVE DHE 60CC+ ,SHPALLJA E ANËTARËVE TË KLUBIT TË CONQUISTADORËVE,
KUALIFIKIMI MENAXHERËVE, KUALIFIKIMI PËR TARGAT FLP, SHPALLJA E MENAXHERËVE DREJTUES,
PËRSHËNDETJE TË KUALIFIKUARVE ME 4CC, KUALIFIKIMI I ASISTENT SUPERVIZORËVE**

JU MIRËPRISM TË GJITHËVE ME DASHURI NË ORËN 10.00 NË SALLËN E AKTIVITETEVE „ SYMA” (1145 BUDAPEST, DÓZSA GYÖRGY ÚT 1.)
GJATË GJITHË DITËS TË TAKIMIT, DISTRIBUTORËT E NDERUAR MUND TË BLEJNË NGA TË GJITHA LLOJET E PRODUKTEVE TË FOREVERIT
FËMIJVE TË MOSHËS 3-8 VJEÇ GJATË KOHËS TË AKTIVITETIT JU SIGUROHET SALLË LOJRASH, PA SHPENZIME DHE NËN NJË KUJDES TË VEÇANTË PROFESIONAL
JU UROJMË NJË DITË TË GËZUAR DHE ARGËTUESE! RUAJMË TË DREJTËN E NDRYSHIMIT TË PROGRAMIT.

FOREVER 

IMRPRESSUM

Botues: Forever Living Products Hungari Shpk. **Redaksia:** FLP Hungari Shpk. 1067 Budapest, Szondi u. 34. Telefon: (+36 1) 269 53 70 Fax: (+36 1) 297 1996

Kryeredaktor: Dr. Sandor Miliesz Redaktor: Valéria Kismárton, Zsuzsanna Petroczy, Kalman Posa, Sandor Rokas,

Layout, përgatitje për shtypje: Crossroad Consulting Shpk. **Koordinator projekti:** Szilvia Timar Redaktor leximi: Zita Kempf Korrigjues: Ildiko Kiraly **Redaktor projekti:**

Raden Hannawati, **Fotograf:** Robert Laszlo Bacsı **Përkthim, redaktim:** Mimoza Borbáth, Xhelo Kicaj (shqip), Babity Gorán Vladimír,

Žarko Anić Antić (kroat), Ottilia Toth-Kasa, Balazs Molnar, Dragana Meseldžija (serb), Jolanda Novak Csaszar, Biro 2000 Ljubljana (sloven).

Shtypshkronja: Palatia Nyomda és Kiadó Shpk. U përgatit në 30500 kopje. Për përbajtjen e artikujve përgjegjësia është e autorëve. Çdo e drejtë mbrohet!

www.foreverliving.com



NEW

Forever Lite
ULTRA

