

VITI XVII, NUMRI 2 / SHKURT 2013

FOREVER



HUNGARY | ALBANIA | BOSNIA AND HERZEGOVINA | CROATIA | MONTENEGRO | SERBIA | SLOVENIA



FOREVER
ARCTIC SEA

*Super Omega-3 Natural Fish
and Calamari Oils with Olive Oil*
DIETARY SUPPLEMENT
120 SOFTGELS
©2012
FOREVER

FOREVER
ARCTIC SEA

*Super Omega-3 Natural Fish
and Calamari Oils with Olive Oil*
DIETARY SUPPLEMENT
120 SOFTGELS
©2012
FOREVER





EKSELENCA

Cdo të thotë Ekselencë? Në Familjen tonë Forever çdo ditë ne shikojmë distributorë që hyjnë tek ekselencia. Duket si diçka e thjeshtë të jesh „ekselent” apo i shkëlqyer, por ç’do të thotë në fakt të jesh i shkëlqyer? Shpesh kam pyetur veten, dhe e kam diskutuar edhe me të tjerët, në ka një fije të përbashkët midis atyre që arrijnë vazhdimisht rezultate „të shkëlqyera”? Por kohët e fundit më ra në dorë një artikull i Daniel Chambliss me titull „The Mundanity of Excellence”, që flet drejt për së drejti për këtë çështje. Ai ka kaluar 3 vjet duke vëzhguar notarë të klasit botëror. Ai zbulon detaje të veprimeve apo zakoneve të përditshme që i dallojnë ata nga notarët e tjerë. Megjithatë misioni ynë për të ndihmuar për shëndetin dhe mirëqënien e njerzve në botë ndryshon diçka nga ajo e atletëve, unë mendoj se nga studimi i Chambliss mund të na rrezatojnë disa mësim të rëndësishme. Ai na shpjegon se për tu bërë të shkëlqyer duhet të ndjekim 3 mësimet themelore:

Ekselencia është një Fenomen Kualitativ

Praktika e përsëritjes është e dobishme në trainimin e njerzve për bazat e një aktiviteti, qoftë përsa i përket njohjes të produkteve, qoftë për prezantimet e FLP në grup. Por sapo të jetë arriur një nivel mjeshtërie, është e nevojshme të bëjmë ndryshime cilësore dhe praktikisht të ndryshojmë mënyrat e zhvillimit të aktivitetit dhe jo thjeshtë të shtojmë kohën e shpenzuar duke praktikuar detyrat rutinë. Mary Meagher, notarja që theu rekordin botëror 200 m në stilin „butterfly”, përmirësoi rezultatin e saj duke bërë dy ndryshime cilësore. Së pari ajo vinte në çdo ditë praktike në kohë; dhe së dyti ajo praktikoi mirë momentet e kthimit në pishinë. Këto dy aspekte asaj i sollën ndryshimin kualitativ. Ka rëndësi të kemi parasysh se duke bërë të njëjtën gjë më tepër se sa duhet, nuk do të kemi përmirësim. Ne duhet të përqendrojmë përpjekjet tona në veprime apo ndryshime specifike. Chambliss vë në dukje se ka 3 lloj ndryshimesh që janë më të domosdoshme: teknika, disiplina dhe qëndrimi. Unë do të dëshiroja që secili nga ju, për rritjen e nivelit të suksesit, ti përqendrojë përpjekjet e tij në ndryshimin e një aspekti të praktikës të biznesit. Rikujtoni 4 çështjet Themelore që diskutuam në Super Rallyn e fundit. A ka veprimtari të regjistrimit të distributorëve të rinj, të mbajtjes të lidhjeve, të rendimentit apo të zhvillimit teoriko-praktik, ku mund të përqendroni përpjekjet tuaja për të arritur përmirësime kualitative?

Ekselencia nuk nuk do të thotë vetëm të kesh „Talent”

Shpesh rezultatet pozitive shpjegohen me talentin. Shumë herë njerzit që janë më të sukseshëm, ne i shohim në faktin se ata duhet të jenë më të talentuar se ne. Por vetëm talenti nuk shpjegon shkaqet e vërteta të suksesit. Tek notarët, Chambliss, shpjegon se elementë të tillë si treneri i mirë, struktura muskulore e trashëguar, dhe dëshira për notin janë elementë të rëndësishëm për ta shtyrë një notar drejt titullit. Por ndërkohë që çdonjeri ka zotësitë dhe aftësitë e tij natyrore, ne mund ta shumfishojmë forcën personale nëpërmjet përfshirjes të të tjerëve në skuadrën tonë. Gian Fulgoni, një sipërmarrës i dëgjuar rekordon „rrethojeni veten tuaj me njerëzit e duhur, që kanë edhe aftësi të tjera... Unë mendoj se është me rëndësi të jashtzakonshme grumbullimi i një ekipi ku secili individ sjell talentin e tij të veçantë.” Kjo është shumë e vërtetë në Forever. Në këtë biznes, pavarësisht nga talenti individual, askush nuk mund t’ia dalë i vetmuar. Kjo kërkon një ekip njerzish të mëdhenj të gjithë të fokusuar tek një objektiv i përbashkët. Forca jonë kolektive është ajo që e bën Foreverin vërtet të shkëlqyer.

Ekselencia nuk është jashtëtoksore

Ne shikojmë njerëz rreth nesh që arrijnë rezultate të shkëlqyera, pra që janë „ekselent”, qofshin këta atlet të Lojrave Olimpikë apo distributorë shumë të sukseshëm të Foreverit, dhe mendojmë se ata duhet të kenë ndonjë gjë të veçantë, ndonjë veti magjike, që i çon ata në sukses. Ajo që kam zbuluar unë është se caktimi dhe përmbushja e objektivave afatshkurtër dhe zhvillimi i disa zakoneve të mira të çon në arritje të mëdha. Sigurisht Chambliss e ka zbuluar këtë në kërkimin e tij studimor. Ai shpjegon: „...nuk ka asnjë sekret; por vetëm bërja mirë e të gjitha gjërave të vogla, secila e bërë çdo herë me korektësi, deri sa çdo detaj të jetë në perfeksion, dhe pjesë e zakonshme e jetës së përditshme të njeriut.” Nga jeta kam mësuar se ekselencia në fakt është veprim praktik, është cilësi e përgatitjes sonë që krijon rezultate të shkëlqyera. Duke u përpjekuar të gjejmë dhe inkurajojmë ekselencën tek distributorët tanë, unë shpresoj se ju do ti shfrytëzoni këto metoda për të ndarë me të tjerët mirëqënien dhe përfitimet shëndetsore që ofron Foreveri. Duke praktikuar ekselencën për çdo ditë, ju do të gjeni forcën për krijimin e mundësive të pafund për vete dhe për ekipin tuaj. Për muajin shkurt unë do të dëshiroja të paktën të bënit një përmirësim kualitativ të njerës nga këto dhe të mund ta ndani me të tjerët. Sikurse kemi parë tek atletët edhe tek ne, ekselencia fshihet në pjesët e aktiviteteve tona të përditshme. Unë jam kërenar që punoj me një grup njerzish të tillë të mrekullueshëm që më frumëzojnë për rezultate të shkëlqyera dhe Foreverit i japin mundësi të ngjitet në lartësi të reja!



Rex Maughan
I JUJ PËR JETË,
REX MAUGHAN

„Ëndërrova
një botë për
veten time”

(Attila Pataky)



Çdo vit kemi shumë festa tradicionale, ndërmjet tyre edhe ato, që mund ti quajmë festa të reja, prapë i ndjejmë, sikur ato ti kemi festuar prej shumë kohësh. E tillë është dita e Shën Valentinit, kur mendojmë për dashurinë tonë, dhe e urojmë njëri-tjetrit në këtë ditë të mrekullueshme. E përmbledhim në fjalë, çfarë domethënie kemi për njëri-tjetrit, kujtojmë çastet e njohjes, ikim për darkë me të dashurën, të dashurin, me burrin, gruan apo përgatisim në shtëpi ndonjë surprizë të bukur. Secili e feston këtë festë në varësi të temperamentit dhe sigurisht dhe të portofolit. Në këtë kohë bota vihet në lëvizje, qyteti, fshati, interneti është mbushur me zemra, faqet e rrjeteve sociale flasin vetëm për dashurinë.

Është shumë e rëndësishme, që ndjenjat tona të guxojmë ti themi në fjalë, dhe të mund ti themi bashkëshortes (bashkëshortit) tonë edhe pas tridhjet e pesë vjetësh, që sa shumë e duam atë. A e ke menduar ndonjëherë, që në ditën e Shën Valentinit dëshiron të japësh pak më shumë, ndoshta më shumë nga e zakonshmja, një tufë të mrekullueshme me lule, një ftesë prrallore për darkë... A e ke menduar ndonjëherë, që sa ndjenjë e mirë është kur jep, por të japë di vetëm ai, kush edhe bën diçka për të? Ne, këtu në Forever punojmë shumë. Në 15 të çdo muaji ne marrim nga Foreveri si dhuratë e ditës së Shën Valentinit: bonuset tona, për të cilat edhe punojmë. I japim një mundësi vetes, familjes, bashkëshortes, bashkëshortit dhe fëmijve tanë, që gjithmonë të dimë të festojmë në mënyrë dinjitoze, në atë nivel, që do të dëshironim, dhe të mos jetë e nevojshme ti themi vajzës në dyqan, që nuk kemi para për këtë. Njerëzit kanë ëndrra dhe qëllime, por ëndrrat atëhere shndrohen në qëllime, nëse edhe do të veprojmë. Secili e përcakton vetë rrugën e tij. Nëse ti je i fortë, ose e edukon veten të tillë, atëhere mund të jetosh jetën e duhur. Nga ty varet, në se je i kënaqur pas dhurimit, a i ke përmbushur ato që kishe menduar, a dite ti bëje surprizë të dashurve të tu, apo thjesht jeton jetën e përditëshme, ndërkohë që vitet, e dekadat ikin.

Jeto atë lloj jete, që e meriton. Për këtë duhet të bësh punën ditë për ditë, atë që i ke vënë vetes, atë që Rex Maughan, shembulli ynë i përbashkët ka treguar për ne, dhe që me bashpunim, në unitet, me energji të pamasë mund ta realizojmë këtu në pellgun e Karpateve. Të sjellim në këtë botë dashurinë, paqen, mirësinë, t'ja dhurojmë këto njëri-tjetrit, të dashurve tanë, dhe atëher do të kemi një festë të bukur.

Ju uroj të gjithëve një ditë Shën Valentini të mrekullueshme! Përpara Forever!

DR. SÁNDOR MILESZ
DREJTOR I PËRGJITHSHËM



GËZUAR VITIN E RI FOREVER, SUKSESE TË REJA HUNGARISË DHE VENDEVE TË RAJONIT! KËTU NUK ËSHTË IDEA PËR NJË ÇLIRIM TË PAPRITUR , POR PËR OBJEKTIVA TË PLANIFIKUARA ME VETËDIJE. NDËRKAQ FLP EDHE PËR 2013 ËSHTË PËRGATITUR PËR PËRTËRITJE TË VEÇANTA.

Success Day

BUDAPEST 19 JANAR 2013



Në vend të fjalëve, është e mjaftueshme ajo kur shohim që në Ditën e Suksestit të parë të këtij viti të rreshtohen bashkpunëtorët më të sukseshëm. Kur shohim rreshtin e gjatë që ngjitet në skenë, të kapur dorë për dorë sipas shkallëve të planit të marketingut, para nesh shikojmë të të mishëruar karrierën e atyre që janë shembull i vlerave. Drejtuesi i programit **Géza Varga**, megjithse ishte një sipërmarrës i sukseshëm, nuk deshi ti largohej sfidës, po kështu edhe bashkshortja e tij **Dr Ilona Juronics**. Si rezultat i përkushtimit ata sot janë soaring menaxherë, kanë shkuar disa herë në Amerikë dhe vazhdimisht kanë plotësuar kushtet për fitimin e bonusit Chairman's Bonus. „2013-ta do të të sjellë për të gjithë ne suksese dhe lumturi- thotë Ilona, do të jetë vit i endërrave, që na jep forcë, që na ngre për fluturim drejt dëshirave tona. Ju uroj të merrni forcë nga vetja dhe nga njerzit që ju rrethojnë, dhe të mund të realizoni gjithshka!”

„Kapu tek sponsori yt, bëj çdo hap dhe kushtoj çdo minutë asaj që ke shkruar në fletoren e objektivave!” – na këshillon ky çift, dhe pastaj fton në skenë **Dr Sándor Milesz**, i cili nuk është thjeshtë një drejtues i rajonit, por edhe një rrjetndërtues i nivelit të lartë, një baba familjar dhe „një strateg i vërtetë”.

Ky vit do të të ndryshe nga të tjerët – thotë ai. Për atë ka filluar shumë mirë: ka marrë pjesë në analizat e gjëndjes shëndetsore, dhe shprehet „Kam një zemër 20 vjeçari. Aq më mirë jam sa më shumë vitamina dhe lëndë minerale konsumoj.”



Duhet energji, sepse drejtuesit e Foreverit sivjet po parapërgatiten për serinë e Trainimit të Diamantëve, që Europa nuk e ka parë ndonjëherë. Por duhet fokusuar edhe tek gjërat e tjera sikurse është fushata e Dimrit që kas i moto: pikët e distributorit të japin bazat e punës. - Nga ne do të dalin të parët në këtë program, për këtë jam i sigurtë – thotë Dr Sándor Milesz, dhe pastaj na pohon: „mbyllëm shumë mirë një vit, ku çdo muaj siguroam mesatarisht 16 mijë pikë, një rezultat që ngjall vërtet respekt” Për këtë falnderon gjithë drejtuesit e Foreverit, po kështu lektorët dhe ata që veprojnë në prapavijë. „Shembujt i kemi këtu përpara, pra jemi të aftë të ecim edhe më tej!”

Edhe **Zsolt Frenkó** i përket atij grupi, puna e të cilit duket pak, por rezultatet janë nga më të mirat. Drejtori i teatrit, prej dhjetë vitesh si drejtues artistik i Foreverit na argëton, ndërsa vetë qëndron pas kuintave. nëpërmjet tij thërret në skenë starin e teatrit të operas, prej të cilit shijojmë një program të mrekullueshëm.

Para nja dy dekadash nuk kishim dëgjuar shumë për diabetin, por sot në shumicën e familjeve tona, ndeshet shumë, dhe për fat të keq jo vetëm tek të rriturit por edhe tek fëmijët. Specialistja e kësaj fushe, mjekja pediatre **Mária Hocsí**, na i vërteton këtë me fakte: aktualisht 600 mijë hungarezë vuajnë nga problemet komplekse të metabolizmit që kërcënojnë me rreziqet e kësaj simptome dhe po kaq janë ata që nuk dinë gjë për të, dhe ky numer po rritet vazhdimisht. Ka ardhur koha që distributorët e Foreverit ti njohin më mirë sëmundjet, simptomat klinike karakteristike, llojet e ndryshme të sëmundjeve dhe mënyrat e mundshme të parandalimit e kurimit që nga nevoja për më shumë lëvizje e menaxhim të peshës trupore deri tek përdorimi i vitaminave.

Pas kualifikimit të supervisorëve dhe asistent menaxherëve, dëgjojmë leksionin e **Mónika Szolnoki** për kujdesin ndaj klientit. Duke na rreshtuar pikët, na tregon se cilat janë hapat kyçe që çojnë tek suksesi. Një punë e investuar për



Dita e ardhshme
e Suksesit:
30 Marsi.
A e ke siguruar
biletën?



2-5 vjet, përdorimi i 100% të produkteve, pasja e 10 konsumatorëve të vazhdueshëm, prezantimet sistematike, rekomandimi korekt i produkteve dhe mbajtja e lidhjeve të duhura me firmën dhe me linjën e sipërme. Mónica, krahas mbajtjes të lidhjeve personale na flet edhe për rëndësinë e përdorimit të E-mail dhe të internetit, duke na tërhequr vëmendjen që tek kujdesi ndaj klientit të përqëndrohemi tek të rinjtë, që këto forma mund ti mësojnë më lehtë. „Esenca e këtij biznesi, qëndron në atë që në skuadrën tënde të kesh edhe më të mirë se vetja, të gjesh edhe atë nga i cili të mund të mësosh! 2013 do të jetë viti im, do të jetë viti ynë!” Vjen momenti që të bëjmë bilancin e sukseseve të vitit të kaluar: shumë vetë marrin titujt e kualifikimit për arritjet e tyre: 60CC+, Klubi Conquistadorëve, menaxherët eagle, fituesit e programit stimulues të autoveturës, të kualifikuarit për në Global Rally, menaxherët drejtues, fituesit e programit Holiday Rally, fituesit e titullit distributorët më të mirë të vitit. Disa fjalë ngazëllyese nga podiumi: „Mund të hypësh në këtë podium, në qoftë se këtë biznes e ken ë zemër” „Mos u merr me të tjerët , por ki besim tek vetja!” „Në qoftë se njeriu dëshiron vërtet, nuk ka gjë të pamundur.” Gjatë kualifikimeve flet disa fjalë edhe **Miklós Berkics**: Në qoftë se fillojmë diçka, atë duhet ta çojmë deri në fund. Në këtë biznes nuk ka sekret, vetëm mos hiq dorë nga beteja deri sa të arrish nivelin e menaxherit, kur atë e ke arrirë lidhu me një mijë vetë, dhe merr pjesë në aktivitetet e FLP me sa më shumë njerëz! Mendimet e tij i plotëson **Dr Sándor Milesz** duke thirrur: „Përpara, që të hypni edhe ju në këtë podium!” Lektori pasues , menaxherja **Bettina Komor**, gati deri në fund flet me zë kumbues. Vështirë ta kuptojë këtë emocion, vetëm ai që nuk ka shijuar ndërtimin e rrjeteve. Kjo nuk është thjeshtë një punë, por një ndryshim i fatit, por nuk është edhe një betejë e lehtë. Në vetvete do të thotë shumë: një jetë krejt tjetër, ku shumë gjejnë veten në të ardhura të larta, por dhe në një bashkësi tjetër: është vendi i parë ku vlerësohet personaliteti i tyre. „Këtu, për herë të parë më kanë pyetur, cilat janë ëndërrat e mia dhe këtu më lavdëruan. Ndërsa deri atëhere vetëm prisnin që të punoja” – shprehet Bettina, e cila vite më parë kishte marrë një vendim të padrejtë, që e mbajti të tërhequr për një kohë të gjatë, por e ndjeu se nuk mund të gabonte për së dyti.



STORIES



EAGLE MANAGERS SARDINIA 2013



Për këtë erdhi në momentin më të mirë: pikërisht vjet me rastin e 15 vjetorit të FLP. „E nuhata se e kisha gjetur atë që kërkoja. Ishte e pabesueshme që këtu mund të merrje atë që meriton. Foreveri është dhurata më e mirë në jetë. Mos kini frikë se këtu kini lindur me këmishë që ju mbron. Në fillim ndërtova biznesin duke punuar nga 8 orë. Nuk ishte e lehtë, por mund të bëhet. Për 4 muaj arrita menaxher, sepse nuk më interesonte gjë tjetër përveç ëndrrës time, objektivit tim, që lajmin duhet tia çoj çdo njeriu. Kurse tani që ndodhem këtu është çasti më i bukur i jetës sime.

Në qoftë se kësaj rruge i shkon deri në fund, do ta gjesh vetveten. Nuk duhet të jetosh më një jetë të gënjeshtërt, do ta dish kë ke mbështetje dhe mund të ndihmohesh shumë njerëz. Unë tani nuk jam më ai njeriu që filloi vjet në Maj, dhe mund të jemi cilido, si i cili do të doja të bëhesha.”

Edhe rruga e jetës që ka kaluar **András Hollósi** ka patur shumë zigzake. E ka filluar si mësues historie, vazhdoi në media, pastaj u bë bashkpunëtor kryesor i Foreverit.

Siukurse shprehet vetë, ndoshta rruga e tij ishte pak më e ngadaltë nga sa duhej por „duhet pritur të piqen gjërat“. Në 2009 u bë supervisor, për të cilin në radhë të parë duhej vrull: „pati një periudhë kohe, kur nuk u angazhova me asgjë tjetër. E dija se po ta shikoj me syrin e sipërmarrësit, atëhere në të vërtetë ndërtoj një sistem mjetesh, që prodhon para. Kjo detyrë është një lloj shërbimi ndërmjetësi: të sjellësh njerzit në firmë. Varet nga shumë faktorë që të ketë sukses. Në qoftë se e vlerëson për ku je nisur, atëhere do të rritesh. Çfarë e dallon fituesin nga humbësi? Një gjë e vetme: fituesi prek i pari shiritin e objektivit- thotë András Hollósi, pastaj shpalos para publikut shëmbujt e vizionit të tij. „Për 60 ditë edhe ti mund ta arrish këtë objektiv. Pse nuk do mundje? – pyet ai në fund të leksionit të tij.





Pas kualifikimit të asistent supervisorëve, thërrasin në podium zafir-diamant menaxherin **István Halmi**, „njeriun që nuk është asnjëherë i qetë”. Si i tillë, që e di se çfarë kërkon, ai planifikon „mënyrat” dhe ndërkohë siguron shembujt. Interesantë është ajo, që në fillim as a inuk ishte kaq i vetëdijshëm. „Nuk e dija se çfarë dua, vetëm atë që dua diçka tjetër – thotë ai. As që nuk do ta mendonim, sepse vjen nga një mjedis shumë i thjeshtë, ku bashkë me bashkshorten e tij **Rita Mikola**, si një çift i ri as shtëpi nuk kishin. Pas vetes kanë lënë vite beteje: jeta e tyre para Foreverit ishte plot me shërbime. Tani duke folur edhe për gjera të imta jeta e tyre është ndryshe, dhe këtë mund ta shohim edhe me pak prezantim Por falë kujt është ky ndryshim kaq i madh? „Gjithmonë presim diçka për ndryshim nga jashtë, ndërsa ndryshimi duhet të jetë i brëndshëm, – thotë István Halmi. „Situata ndryshon rreth teje, si ndryshon ti vetë”. Megjithatë është inxhinjer aviacioni, dhe i kualifikuar edhe për turizëm dhe të tjera, menaxheri zafir-diamant, ka 13 vjet që jeton si ndërtues rrjetesh marketingu. Sigurisht vetëm në pjesën e parë të kësaj pune luftojmë vetëm për veten tonë: por duhet kërkuar edhe shokë. „Unë nuk besoj në shprehjen „nuk mundem”, por vetëm „nuk dua” – thekson István Halmi. „Në qoftë shtërngon dorën e sponsorit tënd, e beson për çka të thotë, atëhere ajo që ai zotëron, mund të jetë e gjitha edhe jotja, atëhere ty nuk të duhet të bësh po atë rrugë të gjatë.” Menaxheri ndjek hapat e thjeshta bazë të kësaj rruge dhe këto na i prezanton me detaje në video. Ndërmjet tyre ka disa këshilla të veçanta: „Shmangi njerzit me qëndrim negativ, mos u përpqi të bindësh ata!”, Mos ki frikë nga dështimi, nuk ka dështim, ka vetëm vonesa për tek suksesi. Puno fort, por kam edhe një mesazh të veçantë, se kur për tjetrën punon një jetë të tërë, në Forever mjafton të punosh dy deri në pesë vjet për vete.”



NEWS



Materialet ndihmuese të trainimit të 2012 gjenden në serinë e listës të shitjeve Profin

1. Tibor Radóczki: Pse me FLP? - Profin
2. Miklós Berkics: Turbo Start 2.0. Pjesa e 1-rë - Profin
3. Róbert Varga: Endërrat, roli i objektivave - Profin
4. Miklós Berkics: Turbo S. 2.0. Pjesa e 2-të - Profin
5. Kati Gidófalvi: Ngjitje, konsultim, jo kryqëzim linjashnem - Profin
6. Miklós Berkics: Ftesat - Profin
7. Dr. Terézia Samu: Rekomandimi produkteve - Profin
8. Sándor Tóth: Organizimi i prezantimeve - Profin
9. István Halmi: Si të takohemi përsër - Profin
10. Éva Keszi Szépné :Trajtimi i justifikimeve - Profin

Urime!



FLP
NEW!
TV



Success Day

DITËLINDJA E 12 E FLP-S BOSNIA-HERCEGOVINA

Prej shumë kohësh nuk ka rënë kaq shumë borë në rajonin tonë, ka mbuluar rrugët dhe i ka bllokuar makinat në vend. Por kjo nuk i ka ndaluar distributorët e Bosnie-Hercegovinës dhe shteteve fqinje, që të vijnë, dhe të festojnë në një atmosferë fantastike ditëlindjen e 12 të FLP-s së Bosnie-Hercegovinës në Bijelinë.



SUCCESS



Në skenën e qendrës së re kulturore u ngjten menaxherët dhe senior menaxherët e Bosnie-Hercegovinës. Përhëndetëm soaringët, safir menaxherët si dhe diamantët e parë të rajonit tonë: **Veronika dhe Stevan Lomjanskin**.

Nisëm "përtëritjen" e Foreverit. **Danijel Marković** menaxher dhe partnerja e tij **Kristina Mišić** supervizore e drejtuan programin me zjarr, mirësi dhe entuziazëm rinor, të denjë për moshën e tyre të re.

Ishin prezent disa drejtorë nga rajoni, por na nderoi me pjesëmarrjen e tij edhe kryetari i bashkisë së Bijelinës, **Miço Mičić** (të cilin e kanë zgjedhur gjithashtu edhe kryetarin bashkiak më të mirë për Europën Lindore), bashkë me të erdhi edhe shefi ekonomik për zonën e Bijelinës **Predrag Jović**.

Mysafirët i dorëzuan drejtorit të FLP-s për Bosnie-Hercegovinën, **dr. Slavko Paleksić**-it një pllakatë si vlerësim për atë, që kontribuojë në zhvillimin e qytetit. E gjithë kjo do të thotë, që FLP-n e konsiderojnë si operator ekonomik, i cili reklamon ndershmëri dhe tolerancë.

Dr. Slavko Paleksić na kujtoi për rezultatet e 12 vjetëve, i dha falenderime presidentit të firmës, **Rex Maughan**-it, dhe së fundi uroi shumë sukses për dhjetëvjeçarët e ardhshëm.

Më pas u ngjit në skenë **dr. Sándor Miliesz**, drejtori vendit dhe miku ynë, i cili ka vizione të mëdha, dhe që prandaj lufton, që t'ju sigurojë një pjese të distributorëve mundësi të pakufizuara. Në fjalën e tij vuri në dukje, që xhirua në rajon rritet, për të cilën firma siguron shpërblime, programe nxitëse dhe mundësi të tjera si ndihmë. Nuk mund të thuhet me fjalë ajo, që ka bërë për secilin prej nesh në Bosnie-Hercegovinë. E dimë, që edhe në të ardhmen, mund të mbështetemi tek ai.

I pari lektor pas koreografisë së grupit të kërcimtarëve të rinj „Semberija” ishte **Safet Mustafić** senior menaxher, motivues i madh, një nga drejtuesit e Bosnie-Hercegovinës. I nisi të pranishmit "nga të qënit supervizor drejt rrugës që të çon për tu bërë menaxher", ju shpjegoi, që në interes të kësaj duhet punuar pa pushim, dhe duhet të rezatojmë rreth vetes dashuri në drejtim të të gjithëve.

Dr. Branka Stantić-Molnár senior menaxhere kroate, foli për produktet, për forcën e magjishme të natyrës në jetën tonë, për aloen dhe për efektet e saj të praktikuara në organizmin e njeriut. Me profesionalizëm të plotë, por të kuptueshëm. Nuk është çudi, që bashkë me bashkëshortin **dr. László Molnár** janë personalitete përcaktuese në





biznesin tonë. Shpërblyem të kualifikuarit, fituesit e programit motivues të makinës. Ju urojmë atyre suksese të mëtjeshme! Më pas grupi muzikor hungarez **Android** i përforcuar me grupin kërcimtar të **Anna Hevesit** prezantuan një numër të mrekullueshëm muzikor.

Branislav Rajić, drejtor i FLP-s së Serbisë "doktor i internetit, i burimeve njerëzore, i organizimit" ndonëse është shumë i ri, prapë ka përvoja të jashtëzakonshme. Në mënyrë origjinale dhe me mendjemprehtësi prezantoi përparësit e biznesit të Foreverit, mundësin për të fituar para, por tërhoqi vëmendjen edhe për pengesat e spikatura në rrugën që të çon drejt suksesit. Mbas leksionit të tij shumë gjëra u bënë më të qarta. "Nëse punoni, do t'ja dilni mbanë" - deklaroi Rajić në fund të leksionit.

Vaselije Njegovanović senior menaxher, i pari menaxher i Bosnie- Hercegovinës, antar i Presidents Club e ndërton rrjetin në të gjithë botën. Në leksionin e tij foli për besnikërin dhe profesionalizmin. Theksoi, se sa e rëndësishme është, që të fusim në këtë biznes antarët e familjes. Ai është shembulli më i mirë i kësaj, sepse tashmë edhe fëmijët i ka menaxherë. "Gjithmonë duhet të themi të vërtetën, të prezantojmë produktet, mes tyre produktin më të mirë të Foreverit, planin e marketingut"- thotë ai. "Mos u bëni antarë të FLP-s, nëse mendoni, që kjo nuk është mundësia më e mirë. Unë deri tani nuk kam gjetur më të mirë se kjo."

Andrej Kepe drejtues i FLP-s së Sllovenis foli për produktet e reja. Si gjithmonë, në mënyrë të qartë, mahnitëse dhe me profesionalizëm. Ai shpjegoi, se edhe çfarë i bën produktet tona të veçanta. Ishte kënaqësi ta dëgjoje.

Të pranishmit falenderuan kolegët që punojnë në FLP-n e Bijelinës, më pas si lektore e fundit - ashtu siç duhet - vazhdoi

Veronika Lomjanski diamant menaxhere. Një zonjë e papërtuar, e palodhshme që rrezaton gjithmonë energji pozitive. Kërkoj, të jemi një skuadër e vërtetë, të shkatërojmë çdo pengesë, të ndihmojmë në çdo gjë njëri-tjetrit. "Nëse ndihmon të tjerët, atëherë ndihmon edhe veten, familjen dhe komunitetin tënd. Mëso të dëgjosh edhe të tjerët, dhe edhe ty do të të dëgjojnë. Merr vendimin e duhur, dhe fillo menjëherë! A je drejt suksesit, këtë mund ta dish vetëm në një mënyrë: fillo të punosh në Forever. Të gjithë, që filluan dhe punuan me ndershmëri, patën sukses. Ti përse të mos ja dalësh mbanë?"

Tek këto fjalë çdo gjë që mund të shtosh është e kotë. Assistant supervisorëve ju shpërndamë dinstiktivat, dhe më pas filloi argëtimi që zgjati deri në orët e vona të natës. Të gjithë i presim për ditëlindjen e 13!

Dr. Slavko Paleksić drejtor rajonal



SONYA

NË DITËN E SUKSESIT



KËSHILLË

Mask Powderin e përziejme me Aloe Activatorin, i shtojmë një pikë mjaltë Bee Honey, dhe fytyra, qafa dhe dekolteja janë gati për mbrojtje të përkryer nga dimri. Pas kalimit të njëzet minutave e lajmë me një të vakët dhe lëkura jonë tashmë është e ushqyer, e pastër dhe e tërhequr.

Për prezantimin në mënyrë dinjitoze të familjes së produkteve kozmetike Sonya ndihmoi në skenë një grup kërcimtarësh hungarez: bukuria natyrale e theksuar me pak makiazh zgjoi një efekt magjik.

Më e rëndësishmja është fondatina, Sonya Cream to Powder Foundations e FLP-s - e ofron këtë - në nëntë nuanca ngjyrash. Janë natyrale, zbusin dhe hidratojnë lëkurën. Vihen me lehtësi, dhe pastrohen edhe më kollaj. Nuk mund të jetë i papranueshëm edhe ambalazhimi: mund të transportohen lehtë.

Për shkak të lëndëve përbërëse natyrale produktet kozmetike ju a rekomandojmë edhe vajzave të reja, me të cilat mbrojnë dhe ushqejnë lëkurën. Po aq e rëndësishme, që çdo zonjë mund ti përdori edhe vetë produktet tona, pa ndihmën e specialistit.

Edhe modelet e flokëve ishin fantastike, po kjo si rezultat i kujt?

Modelet na treguan, që përdorin Aloe Jojoba Shampooon, pastaj për tu krehur më lehtë Aloe Jojoba Conditionerin, ndërsa për një efekt të bukur në total i janë mirënjohëse Sonya Volume Conditionerit dhe Forever E-factorit . Dhe në rradhë të parë mbrojtësit të lëkurës së kokës Firstit. Edhe produktet e tjera, si p.sh. të kuqët e buzëve u përshtatën në mënyrë të përkryer në prezantimin tonë të produkteve në Bijeljina.

**FLP
NEW!
TV**

EAGLE MANAGERS RETREAT SARDINIA 2013

SENIOR EAGLE MANAGER



Dr. Dósa Nikolett



Dr. Kiss Ferenc & Dr. Nagy Ida



Kardos Anikó

EAGLE MANAGER



Andrea Zantev



Dr. Rokony Adrienne
& Dr. Bánhegyi Péter



Ferencz László &
Dr. Kézsmárki Virág



Szabóné Dr. Szántó Renáta
& Szabó József



Tóth Zoltán



Muladi Annamária



Dr. Szénai László &
Dr. Szénainé Kovács Gabriella



Mázás József





EAGLE MANAGERS RETREAT SARDINIA 2013

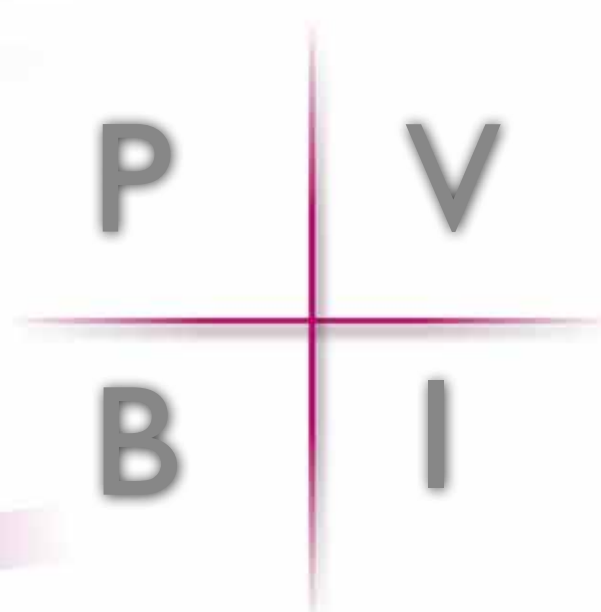
Relaksohu! E meriton.

Pas përfundimit të një pune të madhe për arritjen e nivelit të Eagle menaxherit, të kualifikuarit e suksesshëm do të kenë kohë të zbulojnë dhe shijojnë bukuritë e Sardenjës.

23-26 maj 2013

www.facebook.com/foreverglobalevents
Periudha e re e kualifikimit të Menaxherëve „Eagle”
1 Maj 2013 – 30 Prill 2014





- P – PUNËSUAR
- V – VETËPUNËSUAR
(Sipërmarrës i biznesit vogël)
- B – BIZNESMEN
(Sipërmarrës i biznesit të madh)
- I – INVESTITOR
(Për ta punon paraja)

PRODUKTI MË I MIRË I FOREVERIT

Ju përshëndes për vendimin që keni marrë për tu lidhur me Foreverin. Këtu të gjithë mësojmë, zhvillohemi dhe inkurajohemi për sukseset.

Në një nga leksionet e mija u shtrova bashkpunëtorëve të mij pyetjen. a e di ndokush ç'është marketingu? Njeri prej tyre pa u menduar ia preu: „Para”!, „Bravo” - i thashë. Para. Le të flasim më gjerësisht për këtë. Po ju pyes juve pse flasim pak për paranë? Paraja është gjë e mirë, pra kështu do të mund të jetonim mirë. Ndërsa në qoftë se jetojmë mirë , nuk do të kemi as para.

Kur lidheni me FLP, fillon tju tërheqë paraja, deri sa të arrini nivelin e menaxherit. Në fillim ngadalë, pastaj gjithnjë shumë e më shumë, deri sa të arrini nivelin e menaxherit. Deri këtu edhe unë e njoh procesin. Dhe ngado që shkoj, kudo flas me entuziazëm për paratë dhe për mundësinë sesi nëpërmjet

kësaj firme të mund të arrish shumë më lehtë dhe shumë më thjeshtë tek paraja, krahasuar me sipërmarrjet e tjera. Por megjithatë shumë njerëz të pasur nuk janë të lumtur. Dikush mund të thotë: pra paraja nuk të bën të lumtur. Paraja jo gjithmonë mund dhe duhet të të bëjë të lumtur. Por që të jeni të lumtur, duhet të keni paratë tuaja, që me to të mund të zini kohën dhe me kohën të mund të bleni lirinë.

Pjesën më të madhe të popullsisë të botës e përbëjnë të punësuarit. Sidomos tek ne ky grup është shumë i rëndësishëm, sepse për shumë kohë kështu jemi edukuar: sillu mirë, mëso mirë, gjej një punë të mirë. Punom e zell për 40 vjet, pastaj të mund të marrësh një pension të merituar. Ky është fati i njerzve që i përkasin grupit „P”, pra të punësuarve. Por ka edhe nga ata që kanë vendosur të marrin në duart e veta fatin e tyre. Ata i përkasin grupit „V”, domethënë të vetë punësuar ose sipërmarrës të vegjël. Grupit „B” i përkasin biznesmenët, të cilët kanë ndërtuar një sistem që funksionon në mënyrë fantastike, që u çliron atyre kohën. Pastaj vazhdon kategoria e investitorëve. Investitorët paranë e fituar e investojnë në grupin „B” ose „V”. Këta janë ata ku paraja e të cilëve punon për ta, dhe nëpërmjet saj kanë kohën e mjaftueshme. Por kanë diçka edhe lirinë e tyre. Për grupin e parë, pra për grupin „P” çdo gjë rrotullohet tek puna. Punojmë për të tjerët, bëjmë realitet endërrat e të tjerëve, realizojmë qëllimet e të tjerëve,



dhe vetëm na mbetet të jetojmë disi dhe të themi: mirë është edhe kështu, megjithatë do mund të ishte edhe më mirë. Ata që marrin guximin për të shkëputur prej këtij grupi, kalojnë tek grupi „V”, pra tek grupi i të vetëpunësuarve ose sipërmarrësve, duke shpresuar të sigurojnë kohën e lirë dhe pavarsinë e tyre dhe kështu të jenë të lumtur. Por në këtë grup, gjithë kohën ia kushtojmë punës tonë, duke u përpjekur që të bëhemi zotër të punës sonë, por në fakt kthehemi në robër të punës sonë. Ky ka qënë edhe fati im: për 20 vjet isha i vetpunësuar si ortak i vetëm, mund të themi i sukseshëm, por nuk isha i kënaqur për atë, që përkisja këtij grupi. Doja me çdo kusht të hyja në grupin „B”, pra në grupin e biznesmenëve. Jam i sigurtë se shumica e grupit të „P”, pra e të punësuarve këtë dëshiron. Por kur i përket grupit „V”, pra të sipërmarrësve, lodhesh më shumë dhe sakrifikon më shumë kohë. Sigurisht ke edhe para, por të kufizuara dhe puna nuk duket kur do të marrë fund. Por kur je mësuar me të, kapitali është i pamëshirshëm: edhe mua më përfundoi për keq një biznes i planifikuar me të huaj. Ajo ishte një thellë e mirë në sipërmarrjen time të vogël, por të ekzagjeruara edhe fantazitë e mija. E kuptova se nuk kisha mundësi ti realizoja këto fantazi dhe nuk kisha mundësi të futesha tek grupi „B”, pra tek biznesmenët, dhe një ditë të bukur u ktheva tek grupi që i përkisja. Biznesi dhe puna nuk eci më dhe falimentova. Por asnjë faliment nuk mund të të lëkundë, me përjashtim të asaj kur të lëkundet entuziazmi. Por unë nuk ia lejoja vetes, por as familja nuk ma lejoi që të më humbiste entuziazmi dhe forca e vullnetit. Por fatkeqsisht mu desh të kthehesha prapë tek grupi „P” i të punësuarve. Nuk kish rrugzgjdhje tjetër, mu desh gjithshka ta filloja nga e para. Thonë se nuk ka rëndësi sa herë rrëzohesh, por sa fuqi dhe vullnet ke që të ngrihesh. Proveni këtë plan marketingu, njihni mundësitë, shfrytëzoni rastin, frymëzohuni prej tij dhe ua tregoni edhe të tjerëve. Disa miliona njerëz kërkojnë këtë „infuzion”, çfarë presim? A mund të marrë vrull kushdo nga një firmë e tillë, nga produkte të tilla dhe nga një plan i tillë marketingu?

Plani i marketingut mund të realizohet nëpërmjet 11 pikave që unë për veten time e quaj „skuadra 11-tëshe”. Sepse kjo punë me siguri mund të kryhet vetë në grup, vetëm askush nuk mund të ketë sukses. Atëhere cilat jano ato që duhen bërë?

• **Hapi i parë: përgatit listat emërore për ata që do të ftosh dhe përgatitu çdo ditë. Lista emërore është arma më e fuqishme në punën tonë. E tillë sa nuk mund ta mendoni. Ky është investimi i biznesit.**

• **Përvetso teknikën e ftesave dhe fol për takimet e biznesit. Këtë ua them jo pa qëllim, sepse puna këtu fillon. Kjo është me rëndësi. Kur i ftojme njerzit ti ftojme sinë një takim biznesi.**

• **Organizo çdo ditë prezantimet apo leksionet, sepse ato janë të domosdoshme për atë që merr një vendim serioz dhe që do të jetë i sukseshëm në këtë biznes.**

• **Merr pjesë një herë në javë në takimet e hapura dhe ji prezentë në çdo aktivitet të organizuar nga firma.**

• **Merr për çdo javë një herë në trainimet e ndërtimit të rrjeteve, sepse duhet të mësojmë jo vetëm për produktet por edhe për ndërtimin e rrjeteve, sepse nëpërmjet kësaj do të mund të themi më mirë njerzve se falë punës në rrjet mund të bëhen të sukseshëm dhe mund të ndryshojë jeta e tyre.**

• **Konsultohu çdo ditë me sponsorin tënd! Sponsor është një person jashtzakonisht i rëndësishëm.**

• **Përdor çdo produkt dhe rekomandojua ato gjithkujt!**

• **Mësohu të realizosh çdo muaj të ashtuquajturin 4 pikë, qoftë edhe në formën 3+1. Pa këtë nuk ke bonus, nuk ke rezultat.**

• **Dhe së fundi hapi më i rëndësishëm: mësoji bashkpunëtorët e tu të bëjnë po të njëjtat gjëra. Në qoftë se këtë gjë ua kemi mësuar një numuri të mjaftueshëm bashkpunëtorësh, që të veprojnë si edhe ne, atëhere mund të arrijmë shumë shpejt objektivin.**

Ju propozoj: bëhuni menaxherë që të bëheni pjesë e kësaj firme të sukseshme dhe e kësaj skuadre të sukseshme, të bëheni „bashkpronarë” të firmës Forever Living dhe pjestarë në ndarjen e fitimit të bërë nga Rex Maughan!

**Boriša Tomić
menaxher**





HOLIDAY RALLY I.

1.9.2012 – 31.12.2012

TË KUALIFIKUARIT

Opatija

NIVELI 2.

Csuka György & Dr. Bagoly Ibolya
Dánku Ilona & Dánku Mihály
Buzási Istvánné & Buzási István
Kobza Rita Zita & Kormos Gábor
Pesti Kata & Rafael Róbert
Lengyelné Gál Emőke & Lengyel Csaba
Kristóf László
Horváthné Zsibók Erika & Horváth János
Muladi Annamária
Kardos Péter
Fülöp Valéria
Hegyi Judit Gerda
Hollósy Endre András
Kúthi Szilárd
Knyihár János
Berényi Pál & Kovács Éva
Pintér Lászlóné & Pintér László
Tóth Sándor Lajosné & Tóth Sándor Lajos
Dr. Kolonics Judit
Stipkovits Gábor
Marijana Hološ & Vlastijan Hološ
Marija Bančov & Mikloš Bančov
Bársony Erika & Szabó Árpád
Vajda Tamás
Molnár Rudolf & Molnár Ildikó
Szénási Zoltán & Szántó Mária
Bozsó Csaba & Bozsóné Jakus Tünde
Poljóra Pál
Bartus Gyula & Bartus Gyuláné
Stjepan Beloša & Snježana Beloša
Sandra Grgorović
Csiha Ágnes & Dézsi Norbert
Tokáné Oreovecz Eszter & Toka Géza
Bedő Gábor & Bedő Mária
Bartakovics Gáborné & Bartakovics Gábor
Slavica Stevanović
Barkócziné G. Tünde & Barkóczy Sándor
Turgyán Evelin
Szegediné Németh Judit
Szendeczki Gábor &
Szendeczkiné Maczali Emese
Milan Repac & Stana Repac
Mozsár Erik & Mozsárné Kutor Veronika

Király Antalné
Iván Szilvia
Némethné Tasi Gabriella
Polczer Roland & Polczer Petronella
Abonyi Nándor
Balogh János
Kiss Attila
Zoltan Andrassy

NIVELI 1.

Becker Péterné
Bunyeváczné Mészáros Zsuzsa & Bunyevácz Viktor
Pesáné Nagy Katalin
Királyné Tímár Lilla & Király Attila
Imre Aranka
Bajkáné Vitéz Krisztina & Bajkán Zoltán
Dr. Molnár Zoltán & Molnár Ildikó
Krasnyánszky Jánosné & Krasnyánszky János
Dinnyés Nóra
Rátgéber László
Maczali Lászlóné & Maczali László
Vojislav Bajić & Jovanka Bajić
Erika Davis & Harry Davis
Serény Hajnalka
Bara Imre
Agócs Erika & Agócs Attila
Papp Róbert
Tóth András & Tóthné Theisz Éva
Tóth Csaba
Szívósné Vozák Gyöngyi
Maczali Marianna
Dinya Györgyné
Tengerdi Gábor & Kádas Krisztina
Bódi Krisztina
Sápi Gábor & Sápinné Oláh Tünde
Beres-Prokop Aliz
Dr. Medgyesiné Dr. Gesztesi Stefánia &
Dr. Medgyesi János András
Kovács Annamária & Csávás Péter
Kreicsik Ilona
Sanja Balen & Davor Balen
Nela Makšić & Aleksandar Makšić
Bara Imréné & Bara Imre
Tóth Máté & Bognár Beatrix
György Róbert & Gönczi Nagy Mónika
Mészáros Zalán & Haraszi Bernadett
Komor Bettina
Boross Sándor & Boross-Tóth Dóra

Barvicz Csilla
Németh Zoltánné Komoróczy Erika &
Németh Zoltán
Mallinger Sándor & Maillinger Ágnes
Julijana Peso
Dejan Marcelja
Benis Krisztina
Katona Krisztián
Schmidt Zoltán & Schmidt Zoltánné
Siklós Ferencné
Kirsner Erika
Zorica Zarić
Živorad Simijonović & Zlatka Simijonović
Cseke András László & Daróczy Orsolya
Almási Gergely & Bakos Barbara
Jelena Katanić & Danijel Katanić
Dr. Jasminka Nanevski &
Dr. Slobodan Nanevski
Marina Lazarević & Miloš Lazarević
Marko Petrović
Dr. Jasmina Živković Marić &
Jovan Marić
Jelena Rajković & Uroš Rajković
Maja Marković & Bojan Bajić
Branislav Bojko & Rozalija Bojko
Lehoczky Enikő
Kovács Csaba & Brügös Denisa
Bakos Dorina
Zlatko Tariba & Marija Tariba
Magdolna Čerनुuš & Nagy István
Zsizsik Tünde
Szabó Éva
Lenkó Edina
Adonyi József
Izer Zoltán & Lugosi Tünde
Kézsmárki Zoltán Jánosné &
Kézsmárki Zoltán János
Szerencsi Anita
Kádár Attila
Zsombó Istvánné
Bunyevácz Katalin
Balázs Károly
Aleksandra Marković
Miloš Paunović
Ing., Alexander Madarasz &
Mgr. Enikő Madaraszova
Ladislav Szabo
Viktoria Tankinova



Kur lexuesi të ketë marrë në dorë revistën tonë, tashmë programi nga çdo pikpamje i ri i FLP TV do të ketë filluar nga trasmetimi.

Kryeregjizorin Sándor Berkes nuk ka nevojë tua prezantojmë sepse tashmë prej 10 vjetësh punon në FLP TV, ndërsa kryeredaktori, gazetari i njohur Dr Tamás Karizs , i bashkuar me grupin tonë vitin që shkoi, të dy së bashku kanë përgatitur kalimin në programe të reja. Ekipi i tyre ka përpunuar e përgatitur programet, reportazhet, bisedat në studio dhe përmbledhjet e aktiviteteve për revistën e re televizive. Programet informuese dhe argëtuese që përgatiten në mënyrë të rregullt çdo javë, para së gjithash flasin për pjestarët e familjes Forever, por jo vetëm për ata. Me tema të larmishme dhe përmbajtje interesante, do të dëshironim të hapeshim edhe jashtë FLP, mbasi çdo kush që i shikon programet tona, mund të jetë njëkohsisht një anëtar potencial i Foreverit.

Na shkruaj çfarë shikon me qejf në FLP TV! Presim me kënaqsi idetë e tua!
flptv@flpseeu.hu

PROGRAMET E
REJA

HISTORI SUKSESI

– njerzit e sukseshëm në Forever

PORTA E ARTIT

– në studio të ftuar „star”

LIKE

– revista për mënyrën e të jetuarit

MJEKËSIA ALTERNATIVE

SEKRETI I HARMONISËSË SË PËRSOSUR

– Trup dhe shëndeti, fryma dhe shpirti

LAJMETË FLP

SPORTISTË TË SUKSESHËM

SHOWBIZ

– thashetheme, parti, aktivitete kulturore

FLP
TELEVIZIONI
SIHEKULLIT 21.
TV





NIVELIN E SENIOR MENAXHERIT E ARRITËN



Szilárd Kúthi

(sponsor: Csaba Iván-Nagy & Zita Kovács Ivánné-Nagy)

„Njerëzit prandaj nisen në rrugë, sepse kanë dëshirë për liri. Kush është me të vërtetë i zgjuar, e pranon, që vetë rruga është liri.”



Annamária Muladi

((sponsor: Zsuzsanna Tejes)

„Gjëja më e rëndësishme në jetë është, që të bëjmë atë, që kemi për zemër dhe të ndihmojmë shumë njerëz me të.”



NIVELIN E MENAXHERIT E ARRITËN

Péter Kardos (sponsor: Tímea Kubisch)
„Dua je atë që bën, ose mos e bëj!”

Zoltan Andrassy (sponsor: Péter Kardos)
"Nëse dikush beson tek ti, dhe ti beson në ëndrrat e tua, atëherë ato mund të bëhen realitet." - Tiffany Loren Rowee



Anna Edina Patkós

(sponsor: Györgyi Patkós & Péter Patkós)

„Rinor, të pasur, por në mënyrë tjetër”



Katalin Nagy Pesáné

(sponsor: Ágnes Zsákai Schubertné)

„Fitimtarët nuk dorëzohen kurrë, sepse po të dorëzohen, nuk e dinë asnjëherë, çdo të thotë të fitosh.”



Lilla Tímár Királyne

& Attila Király

(sponsor: Szilárd Kúthi)

„Çdo gjë është e mundur, vetëm ajo është e pamundur që , shtyhet më tej”



Zsuzsa Méh Bunyeváczné

& Viktor Bunyevác

(sponsor: Hajnalka Serény)

„Kur gjeta objektivat e mia, e dita, që do t'ia dalë mbanë. I premtova grupit tim, linjës time të sipërme, dhe e realizova!”



Hajnalka Serény

(sponsor: László Oberst)

„Fokusim, entuziazëm, zgjerim!”



Éva Eszter Kardos

(sponsor: Annamária Muladi)

„Vendose, që diçka ta bësh në atë mënyrë, që ta bësh me zemër dhe me mend. Vendos në atë mënyrë që të tërheqë gjithë qënien tënde.”



Valéria Fülöp

(sponsor: Erzsébet Váradi Dézsiné & József Dézsi)

„Planet e tua duhet të jenë afatgjata, për të mos u zhgënjyer nga disfatat afatshkurtra.” - Charles C. Noble



Imréné Bara & Imre Bara

(sponsor: Tibor Éliás)

„Në gjysmën e parë të jetës tonë sakrifikojmë shëndetin, që të fitojmë para. Në gjysmën e dytë sakrifikojmë parat, që të fitojmë përsëri shëndetin.”
- Dalai Lama. Për fat të keq, ne tashmë e dimë, e kemi provuar këtë, ashtu si edhe rëndësin e sponsorit të mirë. Ndërsa FLP-ja ti jep njëherësh të gjitha gjërat e rëndësishme!”



BASHKË NË RRUGËN E SUKSESIT



NIVELIN E ASSISTANT MANAGER-IT E ARRITËN

Almási Gergely & Bakos Barbara
Vojislav Bajić & Jovanka Bajić
Kirsner Erika
Mészárosné Szabó Dóra
Dragana Marić
Stevan Repac
& Jelena Guzina
Milan Repac & Stana Repac
Szénási Zoltán & Szántó Mária
Szendeczki Gábor
& Szendeczkiné Maczali Emese
Tokáné Oreovecz Eszter
& Toka Géza
Vajda Tamás



NIVELIN E SUPERVISOR- E ARRITËN

Adonyi József
Bakos Dorina
Balázs Károly
Bankó Éva & Domján Péter
Bara Imre
Barvicz Csilla
Beres-Prokop Aliz

Branislav Bojko & Rozalija Bojko
Bunyevác Katalin
Bus Szilvia
Bódi Krisztina
Bükkösi Lajos
Cernus Magdolna & Nagy István
Csordás István
Csőke Zoltán
Dirner László
Dobó Margit & Dobó Gábor
Dr. Jasmina Živković Marić &
Jovan Marić
Dr. Jasminka Nanevski &
Dr. Slobodan Nanevski
Filep Zoltán & Filep Krisztina
Galláné Gergely Piroska &
Galla István
Slobodanka Golušin &
Nedeljko Golušin
Gyenge Gábor
György Róbert &
Gönczi Nagy Mónika
Hanustyákné Székely Ildikó
Hegedűs Judit
Hermec Rudolf &
Hermecné Galicz Mária
Illés Árpád & Sinka Judit
Izer Zoltán & Lugosi Tünde
Juhász Sándorné

Kádár Attila
Kálmán Anikó
Kézmárki Zoltán Jánosné &
Kézmárki Zoltán János
Kardos Péterné & Kardos Péter
Kardos István & Kardos Istvánné
Jelena Katanić & Danijel Katanić
Katona Krisztián
Kis András
Kolonics Istvánné
Kovács Annamária & Csávás Péter
Krasnyánszky Jánosné &
Krasnyánszky János
Marina Lazarević &
Miloš Lazarević
Lenkó Edina
Márkus Zsolt Kornél
Mészáros Zalán &
Haraszi Bernadett
Maczali Marianna
Maczali Lászlóné &
Maczali László
Ing. Alexander Madarasz &
Mgr. Eniko Madaraszova
Major Ferencné
Mallinger Sándor &
Mallinger Ágnes
Aleksandra Marković
Maja Marković & Bojan Bajić

Papp Reka & Kiss Szabolcs
Paróczai Zoltán &
Paróczai Zoltánné
Miloš Paunović
Marko Petrović
Rátgéber László
Jelena Rajković & Uroš Rajković
Sándor István &
Sándorné Dr. Hrabák Éva
Schmidt Zoltán &
Schmidt Zoltánné
Siklós Ferencné
Živorad Simijonović &
Zlatka Simijonović
Ladislav Szabo
Szabó Éva
Szalai Zsuzsa & Szalai Antal
Szerencsi Jánosné
Szerencsi Anita
Szerka Enikő
Szőke Dávid
Viktoria Tankinova
Zlatko Tariba & Marija Tariba
Temesi Lászlóné & Temesi László
Tóth András & Tóthné Theisz Éva
Váraljai Zsolt
Vizi-Füredi Mária & Vizi Gyula
Zsizsik Tünde
Zsombó Istvánné



FITUESIT E PROGRAMIT MOTIVUES TË BLERJES SË MAKINËS

NIVELI 1-rë

Jožica Arbeiter &
Dr. Miran Arbeiter
Becz Zoltán
& Kenesei Zsuzsanna Viktória
Bruckner András
& Dr. Samu Terézia
Marija Buruš & Boško Buruš
Csuka György &
Dr. Bagoły Ibolya
Davis Erika & Davis Henry
Dr. Dósa Nikolett
Éliás Tibor
Fekete Zsolt & Ruskó Noémi
**Ferencz László &
Dr. Kézmárki Virág**
Olivia Gajdo
Gecse Andrea
Gombás Csilla Anita
& Gombás Attila
Gyurik Erzsébet & Sándor József
Hajcsik Tünde & Láng András
Heinbach József
& Dr. Nika Erzsébet

Hertelendy Klára
Illyés Ilona
Rinalda Iskra & Lučano Iskra
Dragana Janović & Miloš Janović
Juhász Csaba & Bezzeg Enikő
Sonja Jurović & Zlatko Jurović
Dr. Keresztényi Albert
Dr. Kiss Ferenc & Dr. Nagy Ida
Klaj Ágnes
Jadranka Kraljić-Pavletić
& Nenad Pavletić
Kúthi Szilárd
Lapicz Tibor
& Lapiczné Lenkó Orsolya
Mázás József
Dr. Molnár László
& Dr. Molnár-Stantić Branka
Muladi Annamária
Nagy Andrea
Nagy Ádám
& Nagyné Belényi Brigitta
Vaselije Njegovanović
Dr. Marija Ratković
Dr. Rokonyay Adrienne

& Dr. Bánhegyi Péter
Sebők Judit
Senk Hajnalka
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin
& Dr. Seres Endre
Sulyok László
& Sulyokné Kökény Tünde
Dr. Szénai László
& Dr. Szénainé Kovács Gabriella
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
Varga Géza &
Vargáné Dr. Juronics Ilona
Varga Józsefné
Jozefa Zore
Zsidai Renáta

NIVELI 2-rë

Haim Józsefné & Haim József
Kása István & Kása Istvánné
Leveleki Zsolt & Leveleki Anita
Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes
Oroszázi Diána
**Siklósné Dr. Révész Edit
& Siklós Zoltán**

Tihomir Stilin
& Maja Stilin
Utasi István
& Utasi Anita

NIVELI 3-rë

Berkics Miklós
Tomislav Brumec
& Andreja Brumec
Halmi István
& Halminé Mikola Rita
Herman Terézia
Krizsó Ágnes
Stevan Lomjanski
& Veronika Lomjanski
Dr. Milesz Sándor
Szabó József
Tóth Sándor & Vanya Edina
Vágási Aranka & Kovács András
Varga Róbert
& Varga-Hortobágyi Tímea



CONQUISTADOR CLUB



HUNGARIA

- 1 **Muladi Annamária**
- 2 **Siklósné Dr. Révész Edit & Siklós Zoltán**
- 3 **Ferencz László & Dr. Kézsmárki Virág**
- 4 Kardos Péter
- 5 Berkics Miklós
- 6 Csordás István András & Csordásné Tanács Zsuzsanna
- 7 Serény Hajnalka
- 8 Vajda Tamás
- 9 Hajcsik Tünde & Láng András
- 10 Királyné Tímár Lilla & Király Attila



SERBIA

- 1 **Dragana Janović & Miloš Janović**
- 2 **Vitomir Nešić & Suzana Radić**

60GG+

TË KUALIFIKUARIT 12. 2012.

Putz Csaba
 Dragana Janović & Miloš Janović
 Muladi Annamária
 Siklósné Dr. Révész Edit & Siklós Zoltán
 Ferencz László & Dr. Kézsmárki Virág
 Kardos Péter
 Berkics Miklós
 Kúthi Szilárd
 Zoltan Andrassy
 Csordás István András &
 Csordásné Tanács Zsuzsanna
 Halmi István & Halminé Mikola Rita
 Serény Hajnalka
 Fekete Zsolt & Ruskó Noémi
 Hajcsik Tünde & Láng András
 Éliás Tibor
 Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
 Királyné Tímár Lilla & Király Attila
 Zsidai Renáta
 Senk Hajnalka
 Schubertné Zsáka Ágnes
 Lapiczné Lenkó Orsolya & Lapicz Tibor
 Szolnoki Mónika

Vágási Aranka & Kovács András
 Gidófalvi Attila & Gidófalvi Attiláné
 Tóth János
 Tóth Zoltán
 Bunyeváczné Mész Zsuzsa & Bunyevácz Viktor
 Dr. Szénainé Kovács Gabriella &
 Dr. Szénai László
 Vitomir Nešić & Suzana Radić
 Pesáné Nagy Katalin
 Patkós Györgyi & Patkós Péter
 Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski
 Dr. Dósa Nikolett
 Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona
 Rajnai Éva & Grausz András
 Mázás József
 Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin & Dr. Seres Endre
 Dobai Lászlóné & Dobai László
 Pintér Lászlóné & Pintér László
 Patkós Edina Anna
 Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes
 Bara Imréné & Bara Imre
 Dr. Rédeiné Dr. Szűcs Mária & Dr. Rédei Károly
 Gombás Csilla Anita & Gombás Attila

**NEW
PROGRAM**

EJA EDHE TI ME NE ME NJË ÇMIM TË FAVORSHËM!

HAWAII

i Bukur!

1 dashur anëtar i FLP!

DËSHIRONI TË UDHËTONI ME ÇMIME TË FAVORSHME?

DËSHIRONI TË ZGJIDHNI NGA MË TEPËR SE 60 000 OFERTA?

DO TË DOJE QË UDHËTIMI APO PUSHIMI YT TË ORGANIZOHEJ NGA NJË GRUP PROFESIONISTËSH ?

DO TË DOJE QË TË INFORMOHESHE I PARI PËR OFERTAT MË TËRHEQSE DHE MË TË FAVORSHME?

Në qoftë se çdo pyetje i përgjigjesh me „Po”, atëhere bëhu edhe Ti anëtar i Klubit të Udhëtimit ForeverUtazás Klub!

Në qoftë se je anëtar, atëhere rinovojë këtë regjistrim, në qoftë se jo, atëhere regjistroju tek ne!

PROCESI I REGJISTRIMIT TË RI APO RINOVIMIT

Në Klubin ForeverUtazás mund të regjistrohesh ekskluzivisht pas blerjes të paketës Travel Touch ose pas vërtetimit të blerjes brënda 30 ditëve të minimumit të produkteve të FLP në vlerën e 2 pikëve CC, dhe të kuotës të regjistrimit si anëtar i klubit.

Kuota e regjistrimit apo rinovimit të tij për një vit, është e njëjtë, bruto 9900 Ft. Kuota e regjistrimit mund të paguhet me blerjen e kuponit të regjistrimit. Kuponin mund të blehet personalisht në zyrat e Klubit ForeverUtazás në rrugë Nefelejcs 9-11, në përfaqsitë e tjera të FLP, në rastin e Ditëve të Suksesit tek përfaqsesi i klubit ForeverUtazás si dhe mund të porositet në e-mail. Në këtë rast mund të paguash transfertën dhe kuponin ta marrësh në formë elektronike.

Mbas pagesës nuk ke punë tjetër, përveçse me kuponin e zakonshëm apo atë elektronik të futesh në faqen e internetit www.foreverutazas.hu, dhe në panelin që paraqitet atje të klikosh butonin përkatës.

Kuota e zgjatjes të regjistrimit tuaj si anëtar i klubit quhet e përfshirë 100%, kur pas regjistrimit të parë ke prenotuar për herë të parë mbi 100 000 Forinta!

Për informacion të mëtejshëm na telefono në **06 70 777 9997** ose na shkruaj në adresën e-mail travel@foreverutazas.hu.

Përkëndetje:

Grupi i Klubit ForeverUtazás



HAWAII GLOBAL RALLY 2013

12.500cc

Gidófalvi Attila & Gidófalvi Kati

7500cc

Berkics Miklós

5000cc

Szabó József
Lexné Gidófalvi Zsanett

2500cc

Krizsó Ágnes
Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski
Herman Terézia
Varga Róbert & Varga-Hortobágyi Tímea
Leveleki Zsolt & Leveleki Anita
Tóth Sándor & Vanya Edina
Halmi István & Halminé Mikola Rita
Vágási Aranka & Kovács András

1500cc

Tihomir Stilin & Maja Stilin
Halomhegyi Vilmos
Tomislav Brumec & Andreja Brumec
Orosházi Diána
Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin &
Dr. Seres Endre
Budai-Schwarcz Éva
Kis-Jakab Árpád & Kis-Jakabné Tóth Ibolya
Marija Buruš & Boško Buruš
Utasi Anita & Utasi István
Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona
Dragana Janović & Miloš Janović
Fekete Zsolt & Ruskó Noémi
Bruckner András & Dr. Samu Terézia
Dr. Marija Ratković
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
Lapiczné Lenkó Orsolya & Lapicz Tibor
Szépné Keszi Éva & Szép Mihály
Jozefa Zore
Jadranka Kraljić-Pavletić & Nenad Pavletić

STARS

PROGRAMI
TRAINIMEVE DHE
DITËVE TË SUKSESIT TË FLP

FOREVOLUTION

2013

JANAR	19. Success Day Budapest, SYMA Csarnok		27. Success Day Beograd	
SHKURT		16-17. Berkics Miklós Trainim nga diamantët Budapest, SYMA Csarnok		
MARS	30. Success Day Budapest, SYMA Csarnok		23. Success Day Ljubljana 24. Success Day Beograd	
PRILL		21-29. Global Rally Hawaii	6. Success Day Sarajevó	13. Dita e Turbo Start Në Jakabszállás
MAJ	11. Success Day Budapest, SYMA Csarnok 12. Dita e IV. e Shëndetit Budapest, SYMA Csarnok	23-26. Eagle Manager Retreat në Sardenjë	18. Success Day Ljubljana 18 Success Day Opatija 19. Success Day Beograd	
QERSHOR		8-9. Berkics Miklós Trainim nga diamantët Budapest, SYMA Csarnok	23. Success Day Beograd	
KORRIK	20. Success Day Budapest, SYMA Csarnok			
GUSHT				10. Dita e Turbo Start Në Jakabszállás
SHTATOR	14. Success Day Budapest, SYMA Csarnok	15-22. GO DIAMOND Bullgari	28. Success Day Ljubljana 29. Success Day Beograd	
TETOR		5-6. Holiday Rally Opatija 12-13. Berkics Miklós Trainim nga diamantët Budapest, SYMA Csarnok	19. Success Day Opatija	
NËNTOR	16. Success Day Budapest, SYMA Csarnok		23. Success Day Ljubljana 24. Success Day Beograd	30. Dita e Turbo Start Në Jakabszállás
DHJETOR			7. Success Day Bijeljina	





„PRODUKTET” TONA

janë njeriu i shëndetshëm

Sponsor: János Geró dhe Julianna Jócsák Geróné

Linja e sipërme: Katalin Nagy, József Szabó dhe Józsefné Szabó

E KALUARA SI MJEK ËSHTË ME TË VËRTETË NJË NISJE E MIRË PËR KARRIERËN NË FOREVER. POR NËSE KJO DO TË KOORDINOHET EDHE ME INTERESIMIN PËR MJESINË ALTERNATIVE, ËSHTË AKOMA MË MIRË. DR. ENDRE NÉMETH PREJ SHUMË KOHËSH ISHTE PËRKRAHËS I ZGJIDHJE NATYRALE, KUR E KËRKUAN ATË ME MUNDËSIN E BIZNESIT. ME BASHKËSHORTEN ÁGNES LUKÁCSI, SOT JANË NË NIVELIN E SOARINGUT - ENDRE DO TË TREGOJË TANI NË EMËR TË TË DYVE PËR RRUGËN E BËRË.

A të kujtohen fillimet?

Të gjithë kujtohen për fillimin, sepse shpeshherë të pyesin, shpeshherë ju a tregojmë gjatë bisedave, prezantimeve. Para katërbëdhjet vjetësh kam punuar si shef shëndetsie, krahas saj jam marrë me ilaçe kineze, dhe kjo edhe e zinte kohën time nga tetë e mëngjesit deri në tetë të darkës. Gjinekologjinë e ndërrova me këtë koordinim, sepse e ndjeva, që të qënit vazhdimisht në gadishmëri, të ndenjurit roje do më shkatëronin shëndetin. U vërtetua se ishte një vendim i drejtë, sepse edhe më tej vazhdova të bëj, atë që më pëlqen, por tashmë nuk isha aq i ngarkuar.

Atëhere këtu mund të njoftojmë edhe hepiendin?

Nga njëra anë. Ndërsa nga ana tjetër... shëndeti mu kthye përsëri, por nuk kishim para të mjaftueshme, që krahas punës kryesore çdo mbasdite të merresha me ilaçet kineze.

Dhe atëhere erdhi dikush.

Një miku ynë na kërkoi me atë, që do na prezantojë diçka. Gamën e produkteve e kuptova menjëherë, dhe mendova, që edhe pjesa e biznesit fshih mundësi të mira për një periudhë të gjatë. Për ne koha e lirë ngjalli më shumë interes. Natyrisht edhe paratë janë të rëndësishme, ndonëse nuk vdisnim urie, jetonim ngushtë në një shtëpi me një dhomë e gjysëm, nuk kishim as makinë. Në fillim mendova, që ky lloj aktiviteti vjen tamam në kohën e duhur për gruan time, sepse pas tre fëmijëve, nuk do ishte ideale të kthehej përsëri në zanat, për shkak të tre turneve. Më parë punonte si asistente në reanimacionin e fëmijëve, kështu që produktet edhe prej saj nuk qëndronin larg.

Pra ju futët punës.Si kaluan vitet e para?

Me euforizëm. U mjaftuam me produktet, dhe kështu kaluan një-dy vjet pa atë, që të kishim më shumë dëshira. Nivelin e supervozorit e arritëm nga xhirua: llogarisnim pikët, tensionoheshim, atmosfera ishte e mirë. 25 pikshin mezi e kujtoj, erdhi aq shpejt, bile, edhe 75-shen e bëmë nga entuziazmi, dhe pastaj ndaluam. Thjesht fitonim mirë, ishim të kënaqur, kishim siguri produkti. U krijua një periudhë "kome". Pastaj në një moment e kuptuam, që rritja jep stabilitetin. Është interesante, që kur morrëm vendimin, papritur në linjën tonë erdhën një-dy persona, të cilët filluan të mendonin, ashtu si ne, dhe u krijua një grup, i cili që nga ajo periudhë shtohet vazhdimisht. Bëmë takime dhe trajnime tonat dhe pas dy vjetësh arritëm atë nivel zhvillimi, i cili tani solli ndryshim serioz në jetën tonë. U largova nga puna kryesore dhe puna e dytë dhe të ardhurat tona brenda disa muajve u trefishuan! Ndoshta kjo mund të ndodhte edhe më shpejt, por njerëzit mendojnë, që një punë fiks është më e sigurt, edhe po të fitosh më pak. Por tashmë e di, që është e sigurt vetëm ajo, që bëj vetë, sepse sot të gjitha ndryshojnë shpejtë, lehtë dhe nuk ka pikë stabilë.

HEALTH



FLP
NEW!
TV



Ai është Foreveri?

Po. Foreveri është një nga firmat më stabël në botë, sepse zhvillohet dhe është i llogaritshëm! Në punën tonë duhet të ndryshojmë të menduarin, strategjinë nga viti në vit, por kjo kështu ndodh në të gjitha fushat: edhe në jetën e përditëshme vazhdimisht duhet ta mendosh veten përsëri si nënë, apo si bashkëshort, sepse gjithmonë duhet tu përgjigjemi sfidave të reja. Unë për shembull vetëm një herë para pesë vjetësh mendova, çfarë do të desha të filloja me jetën time. Krijova një plan, gjeta atë objektivi, për të cilin ja vlen të jetosh

Çfarë është ai?

Më të rëndësishme konsideroj qëllimet intelektuale. Atë përmbajnë energjinë më të shumtë. Profesionimi kryesor është: Për ta çuar tek të gjithë shëndetin trupor dhe mendor. Por edhe për këtë duhen para, kështu që fillova për ti siguruar, synimi ishte kualifikimi për Sharing. Kur para katër vjetësh vendosa, që ti futem asaj, pothuaj e fshiva të shkuarën, dhe të gjitha i bëra ashtu, siç e këshilloj një kandidat të ri: përsëri fillova të formojë një grup nga zero. Nga ky moment filluan të ndodhin shumë gjëra. Shumë shpejt krahas katër menaxherëve u bënë edhe dy menaxherë në front, një 75 pikësh dhe disa 25 piksha. Për herë të tretë realizuam Sharingun, i cili sot quhet Chairman's Bonus. Kjo na bën ne shumë të lumtur! Kështu dolëm në ballë, nëse lejohet ta themi.

Do të thotë ti me bashkëshortin, Ágnes Lukácsi.

Natyrisht, në të gjitha rezultatet tona aty jemi të dy, vetëm se asaj i pëlqen më pak dalja në publik, është modeste me sukseset. Ajo është njeriu i numrave, planifikimit, organizimit, unë zgjedha anën më të lehtë të punës, flas me njerëzit. Ndonëse aktiviteti im është më i dukshëm, por falë Ágnesit, që kurrë nuk mbetemi pa kapur nivelet,

gjithmon e "di", se sa mungon për objektivi e rradhës të llogaritur për çdo muaj, çfarë duhet të marr, sepse më thotë dhe më tërheq vëmendjen, nëse kam kritikuar shumë dikë. Për mua Ajo është një nga këshilltaret. Punojmë në aleancë, në njëfarë mënyre, ashtu si edhe vetë Foreveri. Do t'ju këshilloja të gjithëve, ta trajtojnë me syrin e pronarit sipërmarrjen e tyre, ta harrojnë mentalitetin e të punësuarit dhe të jetë ashtu, si një kuzhinier i mirë. Gjithmonë të punojmë me lëndë të parë të mirë, të mbajmë në rregull funksionimin e rrethit të bashkpunëtorëve, dhe asnjëherë të mos dalim nga recetat!

Ndërkohë për arritjen e rezultateve të dukshme çfarë ndodhte "brenda"? Njëpër çfarë pikash zhvillimi kaluat ju dhe biznesi juaj?

Pas viti të parë kuptuam, që si mund të punohet më me inteligjencë. Në vitin e pestë ja arritëm që të kemi një tempo të vazhdueshme. Një pikë e rëndësishme ishte edhe ajo, kur kuptova, që si mendon një firmë. Dhe tashmë e di, se sa të rëndësishme janë pikët e distributorëve, të qenët Eagle menaxher apo Chairman's Bonus. Sfidat i kanë gjetur në atë mënyrë, që të të mbajnë gjithmonë në lëvizje, mua deri tani më kanë sjell zhvillim. Çfarë na ndihmon ne përsëri shumë, është ajo që dimë të çuditemi për budallallëkun, që na rrethon. E dimë, që rezultatet aktuale të kualifikojnë, por etika është më e rëndësishme se paratë.

A ja dilni mbanë që këto mësimet ti përcillni mëtej edhe në grupin tuaj?

Shembulli drejton, por gadishmëria nga ana e bashkpunëtorëve në biznes është e nevojshme, për të përparuar. Ata njerëz, të cilët nuk kanë etikë dhe nuk janë të gatshëm të mësojnë, të ndryshojnë, ata i humbim, nëse nuk do të korrigojmë situatat. Po kështu ndjekja e shembullit të keq është vdekjeprurëse në biznes.





Ky do të ishte kopimi i përkryer?

Ndjekja e parimeve, e këndvështrimeve është në rregull, por shumë persona kopjimin e kuptojnë si kopjim të një personaliteti. Nuk është e nevojshme "të marrim" personalitetin, "të jemi, si ai". Secili të ruaj individualitetin, por të shikojë, përse dhe si e bëjnë të tjerët. Ka shumë klishe, por asnjë tru nuk është më i fortë se një llogjikë e thjeshtë dhe e pastër. Ne p.sh. besojmë në atë, që duhet të jemi përsëri menaxherë, përsëri e përsëri duhet të realizojmë 60 pikët, vetëm kështu mund ti themi dikujt me ndershmëri, që bëhu menaxher.

Ky personalitet është vërtet i rallë në sipërmarrjet moderne.

Dhe pikërisht është kjo, që na dallon ne nga gjithë të tjerët. Aloc nuk është produkti ynë, por i Foreverit. Produkti ynë është njeriu i shëndetshëm, që fiton para. Sot çdo gjë mund të arrihet, preparate, kurse të suksesshme, por kujdesi për individin është i rallë, prandaj kjo sot është gjëja më e çmuar, për të cilën ka vazhdimisht kërkesë. Ka shumë firma të mira, edhe shumë produkte të mira, por grupi i mirë me moral të mirë sjell sukses për këdo në tregun e sotëm.

Për ty nga se është e mirë një skuadër?

Për mua më e rëndësishmja në një grup, është mentaliteti i tij, çfarë përfaqëson. Kjo nuk varet nga produktet apo nga firma! Produkteve dhe firmës nënë ju duhet të jenë të shkëlqyera që nga baza, që t'ja vlejë të lidhin kontratë me të. Një drejtues grupi duhet të preokupohet me atë, që njerëzit ta ndiejnë veten mirë në grup, të jenë entuziast, të ndjehen si në shtëpinë e tyre. Grupi të ketë një vizion dhe drejtuesit të mos lejojnë në asnjë mënyrë, që dikush në grup të ngjall shqetësime me gënjeshtria apo me përhapjen e lajmeve të këqija.

Humori i madh nuk e dobëson vëmendjen në punë?

Ajo, që dikush e përfundon me lehtësi diçka apo me gëzim, janë dy gjëra të ndryshme. Dikush mund të jetë i gëzuar por edhe i nxituar, edhe plotësisht i ndërgjegjshëm. Vetëm me njerëz të gëzuar, entuziast, të interesuar mund të punohet, ndonëse njoh tipa konservativ, akademik si edhe disa njerëz bezdisës, me të cilët mund të punohet mirë, dhe kanë rezultate po aq të mira.

Cilat janë kriteret e një drejtuesi të mirë?

Një drejtuesi i mirë i ndjek gjërat deri në fund dhe e arrin, që ti realizojë ato! Gjithmonë i humbet rezultatet e arritura në atë mënyrë, kur njerëzit nuk kanë qënë të aftë të zbatojnë vendimet e marra dhe dorëzohen. Pikërisht prandaj e ndiejnë veten keq në lidhje me Foreverin. Por për këtë nuk është fajtorë Foreveri. Kapu fort pas objektivave të tua, dhe do të bëhesh drejtues!

Çfarë është më e rëndësishme për ty në 2013-ën?

Të arrij 2500 pikët ose të paktën t'ju afrohem dhe të realizoj sfidën për Chairman's Bonus. Por duhet, që të jenë edhe objektiva familjare dhe personale. Duhet të preokupohemi me të gjitha fushat, sepse në qoftë se nuk ka ekuilibër, nuk do të funksionojmë. Për ne si prindër, janë të rëndësishme edhe objektivat e fëmijëve: Péteri përgatitet si inxhinjer informatike, Endre mëson për muzikë, ndërsa Ákos është akoma në shkollë të mesme. Jam i gëzuar, që falë Foreverit të tre merren me atë, që ju pëlqen.



lifestyle

Këshilla për mënyrën e jetesës



Parandalimin e problemeve të funksionimit të sistemit tonë nervor ta fillojmë me rregullimin e sistemit tonë tretës! Të hamë zarzavatet më të mira dhe të siguruara nga vende të sigurta! Ti kompensojmë ato me konsumin e produkteve bimore që nuk gjenden në Hungari, sikurse është lëngu i Aloes që mund të sigurohet në formë natyrale! Në këtë rast është i nevojshëm sigurimi i ruajtjes të tërësisë të florës së zorrëve, mbasi në këtë mënyrë sigurojmë tërësinë e sipërfaqes absorbuese të ushqimit.

Mbrojtja e sistemit tonë nervor

Në „bimësinë” e jeshillëqeve ka „jetë”. Gruri i njomë, elbi i njomë dhe jonxha janë bimë të tilla që organizmit i japin energji, duke rregulluar furnizimin me oksigjen, dhe duke i siguruar një tretje normale. Lëngu i Aloes, jeshillëqet dhe preparatet që mbrojnë florën e zorrëve sigurojnë vitaminat, elementët e gjurmës (të rralla) e bëjnë absorbimin e ushqimit më të efektshëm, dhe me këtë funksionon mirë edhe sistemi nervor.

Cilat janë ato simptoma të cilat duhet ti kemi kujdes?

PARANDALIMI I SIMPTOMAVE TË SËMURJES TË SISTEMIT TË VENAVE

Sipas statistikave organizatës botërore të shëndetsisë (WHO) në 2010 50% e vdekjeve shkaktohen nga sëmundje të zembrës dhe të sistemit të venave. Nga këto, shkaqe të vdekjeve kanë qënë: rastet e tensionit të lartë 51%, nga mbipesha 61%, nga niveli i lartë i kolisterinit 57%. E gjithë kjo prek edhe sistemin

nivor, por përbërja cilësore dhe ushqimet natyrore mund të pakësojnë simptomat dhe mund të pengojnë këto sëmundje.

Në qoftë se kemi parasysh ato që u përmendën më lartë, do të përcaktojmë edhe detyrat: sistemi nervor mund të mbrohet në qoftë se esencialisht konsumojmë ushqime me sa më pak karbohidrate. Këtu në radhë të parë duhet të kemi parasysh ato ushqime, të cilat nuk janë nevojë e ushqyerjes së përditshme si psh pasta, embëlsira, apo „afife” të tjera. Sot në Hungari konsumojmë shumë ushqime me sasi të madhe yndyrnash (pra yndyrna shtazore të ngopura). Në qoftë se ndryshojmë mënyrën e të ushqyerit duke konsumuar më shumë yndyrnat e pangopura si peshku apo sardelet..., me këto sigurojmë edhe një mbrojtje të mureve të venave. Në yndyrnat e pangopura hyjnë vaji peshkut dhe vajrat bimorë (**Omega-3**, Omega-6 dhe Omega-9). Tek ushqimet me Omega 6 mbrijmë më lehtë nëpërmjet vajit të misrit, vajit të lulediellit dhe margarinës. Ka rëndësi që





yndyrnat Omega-3 dhe Omega-9 ti kompensojmë dhe me rregullimin e këtij raporti ruajmë muret e venave nga fibroziteti, duke penguar formimin e trombeve, pakësimin e nivelit të kolisterinit, sasinë e LDL dhe të gliceridit, dhe rregullojmë tensionin e gjakut.

Të mos lejojmë të kalojmë nga njëri problem tek tjetri, se „kam pak tension të lartë”, po mirë jam! Lëkundjet e tensionit mund ti parandalojmë me mbrojtjen e murit të venave dhe për këtë një produkt i shkëlqyer është hudhra. Edhe kur jemi të shëndetshëm ti konsumojmë përditë! Në qoftë se nuk na i pranon dieta apo stomaku atëhere të marrim preparate me përmbajtje hudhre që janë të efetshme, absorbohen lehtë dhe nuk krijojnë erë të papëlqyeshme. Në qoftë se problemi është më shqetsues bashkë me hudhrën të konsumojmë edhe ekstrate të barit të qyqes (Thymus).

Mbrojtja e arterieve dhe e qelizave nervore shpesh është një detyrë e rëndësishme. Preparati cilësor i ginkgo bilobas rregullon furnizimin e qelizave me oksigjen, pakëson trombet arteriale dhe rregullon qarkullimin e gjakut në arteriet e holla. Ginkgo biloba e plotësuar edhe me ganoderma, fo-ti dhe schisandra janë një ushqim i tillë i sistemit nervorqë parandalon ose pakëson problemet e kujtesës, harresat e moshës dhe problemet e qarkullimit të gjakut në arterie. Kjo përbërje siguron mbrojtje dhe funksionim të mirë pllakëzave të gjakut, dhe ndihmon në rregullimin e nivelit të kolisterinit. Bashkimin e pllakëzave të gjakut e pengojnë edhe farërat e bluara të rrushit! Me to parandalohet formimi i trombeve dhe parandalohet problemet me pasoja të qarkullimit të gjakut.

Studimet e dekadave të fundit kanë treguar për rolin e koenzimës Q10 në jetën tonë të përditshme. Është mirë të dihet që Q10 është e nevojshme për sistemin e venave, për zemrën por edhe për sistemin tonë nervor. Për parandalimin e kalcifikimit të venave ajo është gjithashtu një mjet i rëndësishëm. Rregullon tensionin e gjakut, rrit furnizimin me oksigjen duke evituar kështu edhe problemet e furnizimit me oksigjen të venave. Bashkë me koenzimën cilësore Q10 mund të konsumojmë vitaminat E dhe C, magneziumin e kromin, që mund të pakësojnë kalcifikimin e venave dhe kështu parandalojmë simptomat e embolisë dhe trombozës. Duke konsumuar me produktet e mësipërme edhe **acidin folik**, dhe **vitaminat B6 dhe B12** mund të rivendosim nivelin e homocysteinës në organizëm duke mbrojtur edhe muret e venave.

Nivelin e kolisterinit duhet ta mbajmë në kufijtë normalë. Për këtë kontribuon në një masë të madhe mbajtja e një diete pa karbohidrate, që të rregullojmë mënyrën e të ushqyerit edhe nëpërmjet bimëve të përmendura më lartë. Një produkt i shkëlqyer për mbrojtjen e qarkullimit të gjakut në arteriet e holla është **L-Arginin**. Me konsumimin e saj ndërpriten probleme të tilla të qarkullimit të gjakut, që shkaktojnë. Për këto probleme, një trajtim mjekësor i efektshëm dhe pa efekte anësore nuk ka qënë i mundur. Një nga mënyrat alternative është konsumimi i L-Arginines.

PRA ÇFARË MUND TË BËJMË?

Të konsumojmë jeshillëqe dhe këto ti plotësojmë me lëngun e Aloes. Në qoftë se i njohim faktorët e rrezikshëm si diabeti, tensioni i lartë, mbipesha, apo sëmundjet e venave... atëhere ushqimet tona ti plotësojmë me produkte të tilla që mbrojnë muret e venave dhe do të synonin rivendosjen e funksionimit normal të organizmit. Me këto mund të sigurohet ruajtja e një organizmi të shëndetshëm.

DHIMBJA E KOKËS

Çdo njeri është ndeshur tashmë me dhimbjen e kokës. Ka nga ata që janë ndeshur një herë, dhe ka nga ata që ndeshen javë për javë. Studimet mjekësore kërkojnë se si mund të parandalohet tek fëmijët dhe tek të rriturit, ose në qoftë se ka filluar si mund ta ndërpresin në mënyrë efektive, veçanrisht kur nuk ka arsye të ndryshimeve të veçanta (sin ë rastin e tumoreve, tensionit të lartë apo problemeve të tjera të qarkullimit të gjakut).

Patjetër që dhimbja e kokës kërkon kontroll mjekësor. Me gjithatë pas dhimbjeve të zakonshme të kokës apo disa herë edhe me simptoma të forta qëndrojnë ndryshimet e sistemit nervor të sëmurë. Shpeshësia e dhimbjeve me emër të veçantë si migrena, dhimbja e kokës „cluster” apo me tension mund të pakësohen shumë në qoftë se pimë çdo ditë 2,5 deri 3 litra ujë të pastër. Në shumicën e rasteve faktikisht mund të paksoset shpeshësia e këtyre simptomave. Pirjen e ujit të pastër nuk mund ta zëvendësojnë pijet e embla freskuese, pirja e kafes apo e alkolit.

Objektivi, parandalimi i simptomave të dhimbjeve të kokës! Nga njerzit kam marrë mjaft sinjalizime ku për dhimbjen e kokës por njëkohsisht edhe për largimin e helmeve nga organizmi nëpërmjet pirjes të **Aloes**



Lifestyle

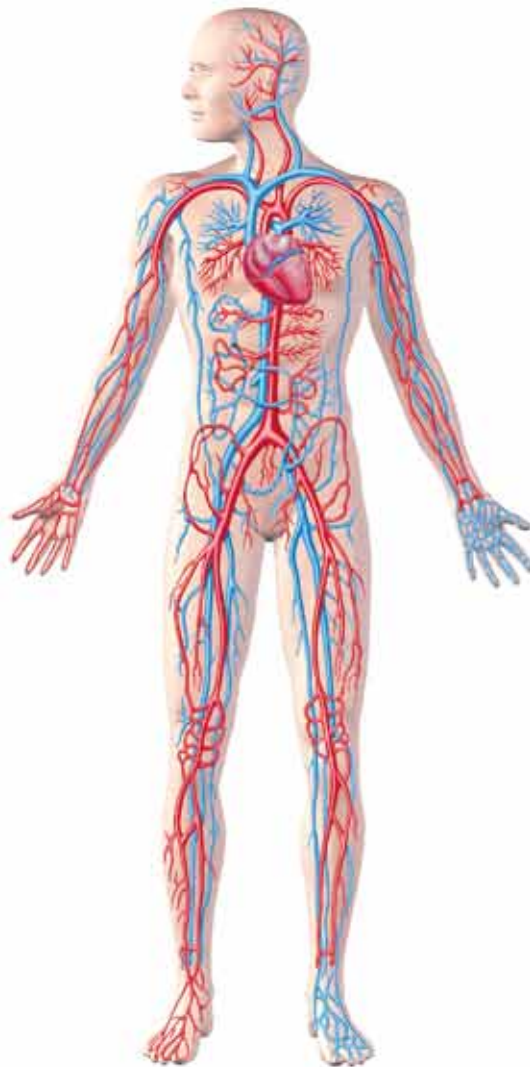
dhe të përzierjes së saj me **boronicën e kuqe**. Një ndihmës i shkëlqyer për këto simptoma është gjithashtu qumështi i bletës, që ka përmbajtje të lartë të vitaminave C, E, B. Ai ndihmon kundër stresit, kompenson elementët e gjurmës dhe është një burim i shkëlqyer energjije.

Ginkgo biloba dhe *ganoderma* pengojnë humbjen e lëngjeve nga sistemi nervor, ndihmojnë në furnizimin me oksigjen dhe me lëndë ushqyese. Ndihmon proceset e metabolizmit dhe ndihmon në proceset e shtimit të energjisë. Ushqimet me përmbajtje Omega-3 dhe Omega-9 janë gjithashtu të shkëlqyera gjatë dhimbjes të kokës për stabilizimin e sistemit të venave dhe për rritjen e durimit të ngarkesës nervore.

Koenzima **Q10**, dhe lecitini i sojes i konsumuar krahas saj si dhe magneziumi ndihmojnë në furnizimin me oksigjen si dhe në ruajtjen dhe përmirësimin e proceseve të energjisë. Konsumi i përbashkët i tyre mund të shkurtojë kohën e dhimbjes të kokës si dhe mund të pakësojë rastet e përsëritjes të saj. Rastet e shfaqjes të dhimbjes të kokës mund ti pakësojë edhe konsumi i vazhdueshë i *L-Arginines*. Shumë herë kemi parë se stresi dhe mënyra intensive e jetesës, shkakton sidomos ngrirjen e muskujve të qafës. Në qoftë se kjo vazhdon gjatë, ajo ruan dhe shton simptomat e dhimbjeve të kokës! Në këto situata rezultate pozitive japin lëvizjet, gjimnastika, masazhet dhe përdorimi i krmërave relaksues të muskujve.

MASA TË RËNDËSISHME:

Të kujdesemi për konsumimin e lëngjeve dhe të lëvizim sistematikisht! Të plotësojmë ushqimet tona me bimë dhe lëndë ushqyese të tilla, që mbrojnë sistemin e venave apo me ushqime të tilla që e ushqejnë organizmin dhe sistemin tonë nervor me vitaminat B!



Dr. Mária Fábián
Menaxhere, mjeke specialiste
neurologe

LITERATURA:

- Marco Mumenthaler: Neurológia Medicina, Budapest 1989.
- Bálint Péter: Orvosi Élettan Medicina Budapest 1981
- Earl Mindell: Vitamin Biblia Glória Kiadó, Budapest 1985
- Vitaminok, gyógynövények, ásványi anyagok. Válogatás London 2000
- Mandi Rogier: Wath are Arginine Benefits? 2003-2013 Conjecture Corporation
- Linus Pauling: Chapter 7 The Pauling Therapy - Practicing Medicine Without A Reducing the Risk for Cardiovascular Disease with Nutritional Supplements
- Matthias Rath M.D. (1992) Journal of Orthomolecular Medicine, 7:153-162
- Sandrini G, Franchini S, Lanfranchi S, et al.
- Effectiveness of ibuprofen-arginine in the treatment of acute migraine attacks. Int J Clin Pharmacol Res 1998;18:145-50.

HEALTH

NDRYSHIME TË POLITIKËS TË BIZNESIT TË FLP

Profit Sharing = Chairman's Bonus

4.02 POLITIKA 6 MUJORE E DISTRIBUTORIT TË RI.

(a) Distributori i sponsorizuar për 6 muaj të plotë kalendarik dhe që nuk ka arritur nivelin e Asistent Supervizorit ka të drejtë të zgjedhë një Sponsor të ri.

11.01 (b) **Niveli i I-rë i Menaxherit për Chairman's Bonus.**

Përveç kërkesave bazë, në qoftë se nuk shënohet ndryshe, në vendin ku kualifikohet duhet të ketë arritur sa më poshtë:

- 2) ...nga të cilat gjatë periudhës të stimulit, minimumi 150 CC jo-menaxheriale duhet të jenë nga distributorë të sponsorizuar të rinj.

11.01 (c) **Niveli i II-të i Menaxherit për Chairman's Bonus.**

Përveç kërkesave bazë, në qoftë se nuk shënohet ndryshe, në vendin ku kualifikohet duhet të ketë arritur sa më poshtë:

- 2) ...nga të cilat gjatë periudhës të stimulit, minimumi 100 CC jo-menaxheriale duhet të jenë nga distributorë të sponsorizuar të rinj.

11.01 (d) **Niveli i III-të i Menaxherit për Chairman's Bonus.**

Përveç kërkesave bazë, në qoftë se nuk shënohet ndryshe, në vendin ku kualifikohet duhet të ketë arritur sa më poshtë:

- 2) ...nga të cilat gjatë periudhës të stimulit, minimumi 100 CC jo-menaxheriale duhet të jenë nga distributorë të sponsorizuar të rinj.

11.01 (f) **Shpërblimi Chairman's Bonus Global Rally**

1) Në qoftë se ata nuk kualifikohen me 1500 CC ose më shumë pikë për shpërblimin e Chairman's Bonus në Global Rally, Menaxherët do të shpërblehen me një udhëtim në Global Rally për tu shpallur si menaxher i njohur dhe do të marrin bonusin e tyre.

Ky udhëtim për 2 vetë përfshin:

- a) Biletën e avionit, strehim e ushqim për 5 ditë (4 netë),.
- b) 250 \$ cash për shpenzime .
- c) 200 \$ si pagesë për aktivitetin.

12.01 FLP Global Rally

(e) Menaxher për Chairman's Bonus (nën 1500 cc):

- 1) Biletën e avionit, strehim e ushqim për 5 ditë (4 netë)
- 2) 250 \$ cash për shpenzime
- 3) 200 \$ si pagesë për aktivitetin.

(f) Me totalin 1,500 CC (1.5K):

- 1) Biletën e avionit, strehim e ushqim për 6 ditë (5 netë).

(g) Me totalin 2,500 CC (2.5K):

- 1) Biletën e avionit, strehim e ushqim për 8 ditë (7 netë)

(h) Me totalin 5,000 CC (5K):

- 1) Biletën e avionit, strehim e ushqim për 9 ditë (8 netë)

(i) 7,500 Total Case Credits (7.5K):

- 1) Biletën e avionit, strehim e ushqim për 9 ditë (8 netë)

(j) 10,000 Total Case Credits (10K):

- 1) Biletën e avionit, strehim e ushqim për 9 ditë (8 netë).

(k) 12,500 Total Case Credits (12.5K):

- 1) Biletën e avionit, strehim e ushqim për 9 ditë (8 netë)



NJOFTIME

NJOFTIME TË ZYRËS QËNDRORE

Me zyrat tona mund të lidheni në faqen e Internetit të distributorit në adresën www.foreverliving.com duke klikuar „FORGALMAZÓI BEJELENTKEZÉS”- (Për tu futur në të duhet paswordi dhe emri i përdoruesit, të cilat mund ti siguroni duke dërguar një e-mail tek qendra e informatikës me adresë: it@flpseeu.hu . Këtu mund të gjeni informacion për gjëndjen e pikëve, për blerjen me internet dhe për llogaritjen e bonusit mujor. Këtu mund të gjenden gjithashtu materiale marketingu, revista mujore, ditari aktiviteteve, përshkrimi i programeve stimuluese , materiale që mund të shkarkohen nga interneti, materiale trainimi, katalogë, politikën e biznesit të FLP et. Kanale tona YouTube, mund ti gjeni në adresën www.youtube.com/user/AloePod



HUNGARIA

Drejtoria Qëndrore Budapest: | 183 Budapest, Nefelejcs u. 9-11.
E-mail: flpbudapest@flpseeu.hu Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289,
+36 1 297 1995 Me korespondencë me letër: 1439 Budapest, Pf.:745.
Drejtori përgjithshëm: Dr. Sándor Milesz: +36 1 297 1995,
mobil: +36 70 316 0002
Drejtoreshë e Marketingut dhe e Komunikimit: Bernadett Huszti:
ext:194, mobil: +36-70-436-4212;
Dóra Harman: ext: 157, mobil: + 36 70 436 4197
Zsuzsanna Petróczy: ext. 131, mobil: +36-70-436-4276
Derjtoresha e shitjeve dhe e zhvillimit: Erzsébet Ladák:
tel.: +36-1-269-5370/ ext. 160, mobil: +36-70-436-4230;
Seksioni i komunikimit ndërkombtare: Aranka Szecsei: ext. 136 , mobil:
+36 70 436 4229; Ottília Csábrádi: ext. 135 , mobil: +36 70 436 4227
Seksioni i Marketingut dhe Trainimit (FLP TV):
Sándor Berkes, ext. 133, mobil: +36 70 436 4213

Qendra e Trainimit: 1067 Budapest, Szondi utca 34., tel.: +36-1-332-5956,
+36-70-436-4285, +36-1- 373-0025, fax: + 36-1-312-8455
Prenotimi sallës/ informacioni: Bálint Rókás mobil: + 36 70 436 4280
Hapur: H-P: 10.00-21.00

Qendra e Trainimit SONYA Koordinimi i kohës: Veronika Kozma - kozmetiste:
+36 70 436 4208; Melinda Ésik - parukere : +36 70 436 4178
Skonto shërbimi: me 10 herë 10%, me 5 herë 5%
TRAINIM FALAS në Qendrën e Trainimit Sonya! Në rrugën Szondi, të martën
ora 10, në qendrën Sonya në rrugën Nefelejcs, të enjten ora 15 . Lidhuni me
telefonin e Foreverit: Kata Ungár 30-331-1883.

POROSI PRODUKTESH

Produktet mund të blehen personalisht në zyrat tona ose mund të porositen:
-Me telefon celular: +36-70-436-4290 dhe +36-70-436- 4291 ose telefon fiks
+36-1-297-5538 dhe +36- 1-297-5539 të hënë nga ora 8-20 ; të martën deri
të premten nga ora 10-20, në tel.cel:+36-70-436-4294 dhe +36-70-436-4295,
të hënë 12-20 , ditët e tjera : nga 10-18 si dhe gjatë ditëve të punës gjatë
javës mund të kërkonin nga 12-16 në telefonin jeshil pa pagesë +36-80-204-983.
– dyqani me Internet: www.foreverliving.com, ose www.flpshop.hu.
Shërbimi klientit:
WEBSHOP: + 36-22-333-167, +36-22-500-020, +36-70-436-4286, webshop@flpseeu.hu
TELECENTER: +36-70-436-4290, +36-70-43-4291, +36-1-297-5538, +36-1-
297-5539, telecenter@flpseeu.hu
Shefe e shërbimit të klientit: Malik Melinda, cel: +36-70-436-4240
Produktet e porositura me telefon ose internet ju sillen në shtëpi brënda dy
ditëve, me shërbimin korier, në kohën e rënë dakort. Për vlerat e faturave me
1.00 CC e lart shpenzimet i përballon firma.
Produktet e Forever Living Products distribuohen me rekomandimin e
Shoqatës Hungareze të Mjekësisë Alternative.

RISHITJA E PRODUKTEVE DHE REKLAMA Produktet dhe materialet
tona të marketingut është e ndaluar të rishiten në internet. Ato mund të
eksponohen dhe shiten në dyqane dhe zyra në bazë të pikave 16.02 (h),
(i), (j) dhe (k) të politikës së FLP. Rregullat që kanë të bëjnë reklamën dhe
përgatitjen e faqes personale të internetit që lidhen me veprimtarinë e
distributorit mund ti gjeni në pikat 16.02. (h), si dhe 17.10 të Politikës të FLP.
Për të DHËNAT E XHIROS mund të interesohi si më poshtë:

– në internet: në pjesën e distributorit të faqes: www.foreverliving.com,
– në softverin Forever Telefon, – me shërbimin internet MyFLPBiz,
– dhe qendrat tona: për partnerët e Hungarisë në numerat telefonik: +36-1-
269-5370 dhe +36-1-269- 5371 ndërsa për vendet e tjera të rajonit tonë në:
+36-1-332-5541. +36-1-269-5370 dhe +36-1-269-5371, kurse nga shtetet e tjera
të rajonit në numrin +36-1-332-5541.

Drejtoria Operative: | 183 Budapest, Nefelejcs u 9-11. Tel.: +36-1-269-5370,
+36-70-436-4288, -4289
Derjtori i Përgjithshëm i Menaxhimit: Péter Lenkey: cel: +36-70-436-4292
Asistente: Mónika Vékás-Kovács: ext. 192 , cel. +36 70 436 4281
Derjtore e Financës: Gabriella Rókásné Véber: tel.: +36-1-269-5370/ ext. 171,
Cel: +36-70-436-4220
Shefe e financës: Katalin Blahut Botosné: ext. 121, Cel: +36 70 436 4218
Derjtor i Kontrollit: Zsolt Suplicz: tel.: +36-1-269-5370/ ext. 181,
Cel: +36-70-436 4194,

Derjtoria e Rajonit të Debrecenit: 4025 Debrecen, Erzsébet u. 48.
Tel.: +36-52-349-657, fax: +36-52-349-187 Hapur: Hënë: ora 12-20,
të martë-premte: 10-18 (mbyllja e faturimeve 30 minuta para mbarimit të punës)
Derjtori Rajonal: Kálmán Pósa: Cel: +36-70-436-4265

Derjtoria Rajonale e Szegedit: 6721 Szeged, Tisza Lajos krt. 25.,
Tel.: +36-62-425-505, fax: +36-62-425-342 Hapur: H: 12-20 , M – P: 10-18
(mbyllja e faturimeve 30 minuta para mbarimit të punës)

Derjtori Rajonal: Tibor: Radóczy

Derjtoria Rajonale e Székesfehérvári: 8000 Székesfehérvár, Sóstói út 3.
Tel.: +36-22-333-167, +36-70-436-4286, +36-22-500-020, fax: +36-22-503-913
Hapur: H: 12-20, M– P: 10-18 (mbyllja e faturimeve 30 minuta para mbarimit
të punës)

Derjtor Rajonal: Tibor Kiss.

Forever Resorts

Teleki-Degenfeld Kastélyszálló, Szirák, 3044 Szirák, Petőfi u. 26., tel.: +36-32-
485-300, fax: +36-32-485-285 www.kastelyszirak.hu
Restoranti Sasfészek , tel.: +36-1-291-5474, www.sasfeszketterem.hu.
Derjtore e Resortave të Foreverit në Hungari Katalin Király.
Zyra Phönix për prenotim bileta avioni Szondi u.: H-P: 12.00-18.00, Gabriella
Pittmann +36 70436 4297

Mjekët tanë specialistë:

Dr Edit Révész Siklósné, kryetare e Mjekëve Specialistë të Forever Hungari,
Dr. Gabriella Kassai: 70/414-2335; Dr. László Mezósi: 70/779- 1943;
Dr. Endre Németh: 70/389-1746; Dr. Terézia Samu: 70/627-5678,
Mjek specialist i pavarur: Dr. György Bakaneck: 70/414-2913
Mund të thirren gjatë orarit të punës.

KALENDARI AKTIVITETEVE: Budapest, Success Day: 17 nëntor dhe 15
dhjetor 2012.

Orari mbajtjes hapur të Qendrës në rrugën Nefelejcs:
H: 08.00-20.00, M-M-E: 10.00-20.00, P: 10.00-18.00
Telecenter: H: 08.00-20.00, K-SZ-CS-P: 10.00-20.00
Në ditët e javës të fundit të muajit mbahet hapur 08.00-20.00, ndërsa të
shtunën e fundit të muajit (kur nuk pasohet nga ditë javë) 12.00-20.00.

PROGRAMI TRAINIMIT VJETOR 2013

DITË SUKSESI: 30 mar, 11 maj, 20 korrik, 16 nëntor; Ditë e Shëndetit 12 maj, júlíus 20., november 16.

TRAINIME 2 DITOR: 16-17 shkurt, 8-9 qershor, 12-13 tetor

PROGRAMET STIMULUESE: 21-29 prill. Global Rally, 23-26 maj 23-26. trainimi menaxherëve Eagle,
15-22 shtator trainimi Go Diamond, 4-5 tetor Holiday Rally

NEWS

NJOFTIME



SERBIA

Zyra e Beogradit: 11010 Beograd, Kumodraška 162.
tel.: +381 11 397 0127, Fax: +381 11 397 0126,
e-mail: office@flp.co.rs
Dërgimi porosive: narucivanje@flp.co.rs
Hapur: e hënë, e martë, e enjte: 12.00–19.30,
Të mërkurë dhe të premte 09.00–16.30,
Çdo të shtunë të fundit të muajit dhe në ditët e Suksesit
9.00–12.30 Telecenter: +381 (0) 11 309 6382
Sallonit i Bukurisë Sonya: 063/394 171

Zyra e Nishit: 18000 Niš, Učitelj Tasina 1/3, Tel: +381 (0) 18
514 131; Fax: +381 18 514 130, e-mail: officenis@flp.co.rs
Hapur: e hënë, e martë, e enjte: 11.00–19.00
Të mërkurë dhe të premte 09.00–17.00,
Çdo të shtunë të fundit të muajit dhe në ditët e Suksesit
9.00–12.30

Zyra Horgosi: Tel/fax: +381 (0) 24 792 195,
e-mail: tinde.szolnoki@flp.co.rs
Hapur: nga e hëna deri të premten: 8.00–16.00.
Çdo të shtunë të fundit të muajit: 9.00–12.30.

Drejtor rajonal: Branislav Rajić
Mjekët Specialistë: Dr. Biserka Lazarević
dhe Dr. Predrag Lazarević: +381 23 543 318

Success Day: 27 janar, 24 mars, 19 maj, 23 qershor
29 shtator, 24 nëntor



MALI I ZI

Zyra e Podgoricës: 81000 Podgorica,
Serdara Jola Piletića 20.,
tel: +382 20 245 402 fax: +382 20 245 412
Hapur: të hënë: 12.00–20.00
Ditët e tjera të punës: 9.00–17.00
Çdo të shtunë të fundit të muajit, hapur nga 9.00–14.00

Drejtori Rajonal: Aleksandar Dakić
Mjeku specialist: Dr. Laban Nevenka: +382 69 327 127
flppodgorica@t-com.me



SLLOVENIA

Zyra e Lubljanës: 1236 Trzin-Ljubljana, Borovec 3.
tel.: +386 1 562 3640, fax: +386 1 562 3645
Porosi e produkteve: Cel: +386 40 559 631,
tel: +386 1 563 7501
Porosi me e-mail : narocanje@forever.si
Informacione me e-mail : info@forever.si
Hapur: hënë 12.00–20.00, të martën deri të premten
9.00–17.00

Zyra e Lendvai: 9220 Lendava, Kolodvorska 14.
tel.: +386 2 575 12 70, fax: +386 2 575 12 71
Hapur: të hënë deri të premten 9.00–17.00
e-mail: lendva@forever.si
Drejtori Rajonal: Andrej Kepe
mjeku specialist: Dr. Miran Arbeiter: +386 41 420 788

Success Day: 23 mars, 18 maj, 28 shtator, 23 nëntor

Trainime: Leksione të hapura çdo të mërkurë: nga ora 19.00,
Draš Center, Maribor, Pohorska 57.



KROACI

Zyra e Zagrebit: 10000 Zagreb, Trakošćanska 16.
tel: +385 1 3909 770; Fax: +385 1 3909 771
hapur: të hënë dhe të enjten: 09.00–20.00,
të martën, mërkurën dhe të premten 09.00–17.00
Zyra e Rjekës: 51000 Rijeka, Strossmayerova 3/A
tel: +385 51 372 361, +Cel: +385 91 455 1905
Hapur: të hënë dhe të enjten: 12.00–20.00,
të martën, mërkurën dhe të premten 09.00–17.00
Drejtor Rajonal: Dr. Molnár László
Mjekët specialistë: Dr. Ljuba Rauški Naglič: cel: +385 91 51 76 510
Dr. Draško Tomljanović: cel: +385 91 41 96 101
të martën 14.00-17.00 dhe të premten 14.00-16.00
Trainime: në Zagreb, Trakošćanska 16., të hënë dhe të mërkurën
18.00–19.00
në Rijeka, Strossmayerova 3/A, të hënë dhe të enjten: 18.00–19.00
flp-zagreb@zg.htnet.hr

Success Day: 23 mars Zagre, 18 maj Opatij, 19 tetor Opatij– Hotel Adriatik



SHQIPËRIA

Zyra e Tiranës: Zyra e Tiranës: Tiranë, Reshit Çollaku 36.
Tel./Fax: +355 42230 535
Hapur: ditët e punës 9.00-13.00 dhe 16.00-20.00
Drejtor Rajonal: Attila Borbáth
cel: +355 69 40 66 810, +36 70 436 4293
Shef Zyre: Xhelo Kiçaj: Cel: +355 69 40 66 811,
cel: +36 70 436 4310,
e-mail: flpalbania@abcom.al



KOSOVA

Zyra e Prishtinës: Prishtinë Rr. Uçk nr. 94.
tel.: +381 38 240 781, +377 44 50 3911
hapur gjatë ditëve të punës: 10.00-16.00.
Derjtor rajonal: Attila Borbáth
Cel: + 355 69 40 66 810, + 36 70 436 4293
flpkosova@kujtesa.com



BOSNJE-HERCEGOVINA

Zyra e Bijeljinas: 76300 Bijeljina, Trg D. Mihajlovića 3.
tel.: +387 55 211 784, +387 55 212 605, fax: +387 55 221 780
Hapur gjatë ditëve të punës 9.00–17.00
Derjtor rajonal: Dr. Slavko Paleksić

Zyra e Sarajevos: 71000 Sarajevo, Džemala Bijedića 166 A.
tel.: +387 33 760 650, +387 33 470 682, fax: +387 33 760 651
Hapur: të hënë, enjten dhe të premten 09.00–16.30,
të martën dhe të mërkurën: 12.00–20.00
Shef Zyre : Enra Hadžović
forever.flpbos@gmail.com,

Success Day: 1 qershor Sarajev, 7 dhjetor Bijeljin





E KUPTOVA, QË DO TË JEM MENAXHERE

ANNA EDINA PATKÓS MENAXHERE

Edina është 25 vjeç, këtë vit përfundon shkollën e lartë për Komunikacion dhe Biznes në Budapest. Në dhjetor arriti nivelin e menaxherit, pas gjashtë vjetësh që është futur. Sponsora janë prindërit e saj: Györgyi Patkós dhe Péter Patkós

Si filloi lidhja jote me Foreverin?

Prindërit e mi ishin sipërmarrës, mamaja ime kishte kopësht fëmijësh privat. Babai i dy fëmijve e njohu me Foreverin, unë atëhere isha vetëm gjashtëmbëdhjet vjeç. Familja jonë dhe rrethi jonë i ngushtë shoqëror atëhere filloi të përdorë produktet, dhe mund të them, se morrëm përvoja shumë të mira.

Ti atëhere ishe akoma adoleshente, e qartë që atëhere në rradhë të parë kjo ishte një mundësi për prindërit e tu.

E vërtetë, ndonëse duke u nisur nga shembulli i familjes e dija që atëhere, që nuk dua të jem në vartësi të të tjerëve. Kërkoja edhe unë mundësit. Kur mbusha tetëmbëdhjet vjeç, hyra edhe unë.

Prindërit u bënë sponsorit e tu. Si funksionoi kjo në jetën e përditëshme?

Me mamën pothuaj gjithë ditën ishim bashkë. Në fillim punuam bashkë - "në sipërmarrjen familjare". Në krahasim me sipërmarrjet e mëparëshme kjo kishte shumë përparësi: nuk kishte nevojë për të paguar punonjësit, nuk kishte rrezik. Sepse që fëmijë mësova, që të qënit sipërmarrës, do të thotë edhe atë, që "një herë lart, një herë poshtë". Ndërsa në Forever nuk ka të papritura: mbrapa nesh qëndron një sipërmarrje familjare ndërkombëtare e besueshme, me një të kaluar të madhe, e cila kishte një periudhë dhjet vjeçare, kur linda unë.

Në Forever ka tradita të mëdha përsa i përket bashkëpunimit familjar, tashmë si ndërtes rrjeti po paraqitet edhe gjenerata e dytë. Si paraqitet kjo tek ju?

Në fillim shkaktoi probleme për të ndarë, që tani mamë apo sponsori kërkon diçka prej meje. Më vonë kjo ngatresë u pastrua, gjatë dy viteve të fundit ja dolëm mbarë për të gjetur gjuhën e përbashkët. Krahas respektit reciprok ne mund të punojmë së bashku me sukses.

Gjatë kohës që ka kaluar që nga periudha e futjes me çfarë vështirësi je gjendur përballë?

Për ditëlindjen time kërkoja një kuti Touch, por nuk fillova të punoja me të prej shumë kohësh. Pas kalimit të dy viteve në rrethin e të

njohurve të mamit morra disa miq të rinj, për ta provuar që të ndërtoj me ta. Kështu u bëra Supervisor, por nuk e kisha kuptuar në të vërtetë thelbin e punës, ndërkohë shkoja kudo me mamën: për informacione, në party për bukurinë. Pas një kohe filloi të më shqetësoj, që qëndroja në një vend. Motivimin kryesor ma dha trajnimi i vjetshëm i Poreçit. Në të nuk morra pjesë si e kualifikuar, por morra me vete bashkëpunorët, dhe munda të mësoj nga leksionet e njerëzve të mëdhenj. Menjëherë sapo arritëm në shtëpi përgatitëm planin për tre muaj.

Dhe i bëre vetes një premtim.

Po, megjithëse gjëra të tilla kanë ndodhur edhe më parë, por nuk i mbaja ato. Ndërsa në Poreç i premtova edhe një drejtuesi të rëndësishëm për mua, që do të bëhem menaxhere, dhe nga ai moment fillova të punoja me të vërtetë. Nuk më interesonte e kaluara, unë shkoja dhe e bëja, "kaloja nëpër jo-t, sepse e dija, që nga ajo do të vijmë më pas po-t.

Sa ndryshoi mentaliteti gjatë kësaj kohe?

Më parë llogarisja atë, se sa do të jetë bonusi, sot llogaris, se sa do të jetë bonusi i bashkëpunorëve të mi. Për mua sukses është ai, nëse në skenë do të ketë të klasifikuar nga grupi im. Sot sukseset e tyre më bëjnë të lumtur, dhe ajo, që mund t'ju tregoj atyre rrugën. Përpiqem që të shndrohem në një drejtuese të mirë.

Sa u mbështete në sponsorët e tu në kualifikimin tënd si menaxhere?

Plotësisht. Fjala e sponsorit është e shenjtë, edhe atëhere, nëse do të arrish në shtëpi në orën dy të natës dhe duhet të zgjohesh ditën tjetër që pa gdhirë, sepse e dija, që kjo tani është për mua. E ndjenja edhe atë, që kualifikimi im do të jetë një konsideratë e lartë për prindërit e mi.

Për ku më tej?

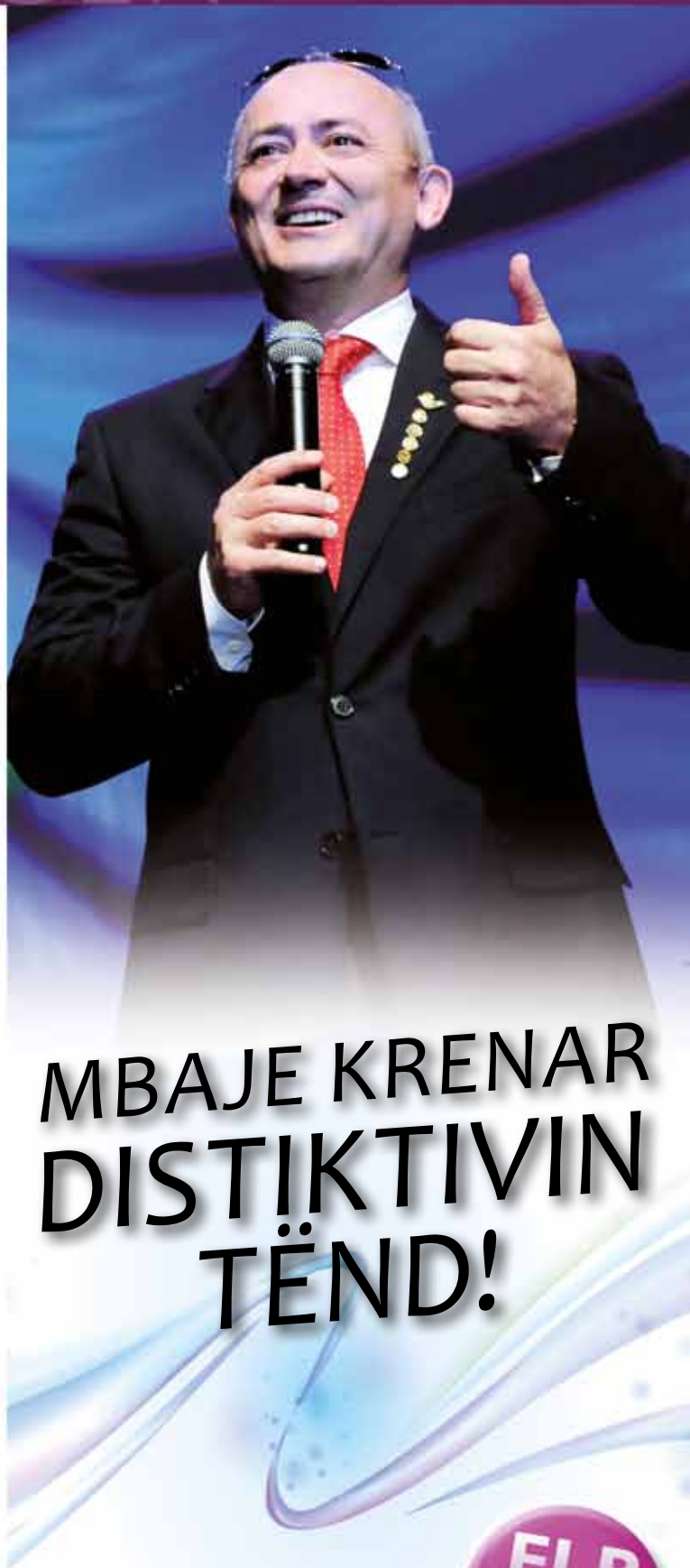
Objektivi aktual është kualifikimi i Opatisë, i cili mund të realizohet me një ngritje në nivel, ky do të jetë niveli i senior menaxherit. Ose detyra është që të ndihmoj dy supervisorët e mi të ngrihen në nivelin e menaxherit.

Së shpejti diplomohesh. Foreveri do të mbetet si "puna kryesore", apo do ta provosh veten edhe në profesionin që mësove?

Edhe tani jam sipërmarrëse krahas statusit të studentit, dhe këtë planifikoj edhe në të ardhmen. Nuk jam në gjendje ta mendoj veten si të punësuar klasik në një vend pune. Më pëlqen të udhëtoj, të njihem me kultura, dhe të ndërtoj lidhje të reja ndërkombëtare. Nërsa për këtë ndërtimi i rrjetit është profesioni më i përshtatshëm.

Çfarë mesazhi ju bën të rinjve?

Më vjen ndër mend një titull libri - Robert Kiyosaki: të rinj të pasur. Këtë situatë dua ta arrijë bashkë, me sa më shumë shokë, sepse synimi nuk është për të ikur jashtë, edhe këtu kemi alternativa!



**MBAJE KRENAR
DISTIKTIVIN
TËND!**



2012

DISTRIBUTORS OF THE YEAR

TOTAL CC

1. Gidófalvi Attila & Gidófalvi Kati
2. Berkics Miklós
3. Szabó József
4. Lexné Gidófalvi Zsanett
5. Krizsó Ágnes
6. Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski
7. Herman Terézia
8. Varga Róbert & Varga-Hortobágyi Tímea
9. Leveleki Zsolt & Leveleki Anita
10. Tóth Sándor & Vanya Edina
11. Halmi István & Halminé Mikola Rita
12. Vágási Aranka & Kovács András
13. Tihomir Stilin & Maja Stilin
14. Halomhegyi Vilmos
15. Tomislav Brumec & Andreja Brumec
16. Orosházi Diána
17. Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes
18. Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin & Dr. Seres Endre
19. Budai-Schwarz Éva
20. Kis-Jakab Árpád & Kis-Jakabné Tóth Ibolya

PERSONAL & NON-MANAGER CC

1. Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
2. Éliás Tibor
3. Jadranka Kraljić-Pavletić & Nenad Pavletić
4. Mázás József
5. Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona
6. Dr. Szénai László & Dr. Szénainé Kovács Gabriella
7. Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
8. Lopiczné Lenkó Orsolya & Lopicz Tibor
9. Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin & Dr. Seres Endre
10. Szolnoki Mónika
11. Tomislav Brumec & Andreja Brumec
12. Vágási Aranka & Kovács András
13. Tóth Zoltán
14. Rajnai Éva & Grausz András
15. Ferencz László & Dr. Kézsmárki Virág
16. Zsidai Renáta
17. Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski
18. Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes
19. Dr. Fábíán Mária
20. Hajcsik Tünde & Láng András

STARS

30 MARS 2013

Success Day



PREZANTUES
**DR. TERÉZIA SAMU DHE
ANDRÁS BRUCKNER**
soaring menaxherë



DR. SÁNDOR MILESZ
drejtor i përgjithshëm
PËRSHËNDETJA



DR. OTTÓ KERTÉSZ
menaxher, veteriner
PËRVOJA ME KAFSHËT



**ANNA EDINA
PATKÓS**
menaxhere
I RI, I PASUR,
POR NË MËNYRË
TJETËR



SZILÁRD KÚTHI
senior menaxher
SFIDA NË SISTEMIN
E MARKETINGUT



ANNAMÁRIA MULADI
senior menaxhere
EAGLE MENAXHERI



**FERENCNÉ TANÁCS
DHE FERENC TANÁCS**
senior menaxherë
SI TA SHTOJ
LISTËN E EMRAVE?



DR. IBOLYA BAGOLY
soaring menaxhere
10VJET

KUALIFIKIM I SUPERVIZORËVE, ASISTENT
MENAXHERËVE, KLUBIT TË CONQUISTADORËVE,
MENAXHERËVE, DHËNIA E TARGAVE FLP,
KUALIFIKIMI I MENAXHERËVE DREJTUES,
KUALIFIKIMI I ASISTENT MENAXHERËVE



ÁGNES KRIZSÓ
safir menaxhere
NJË SKUADËR E FORTË
(KA ZËNËVENDIN E 5-TË NË RAJON)

FOREVER

IMRPRESSUM

Botues: Forever Living Products Hungari Shpk. **Redaksia:** FLP Hungari Shpk. 1067 Budapest, Szondi u. 34. Telefon: (36-1) 269-5373 Fax: (36-1) 312-8455

Kryeredaktor: Zsuzsanna Petroczy Redaktor: Valeria Kismarton, Kalman Posa, Sandor Rokas,

Layout, përgatitje për shtypje: Crossroad Consulting Shpk. **Përkthim, redaktim:** Mímoza Borbáth, Xhelo Kicaj (shqip), Babity Gorán Vladimír, Žarko Anić Antić (kroat), Babity Gorán Vladimír, Dragana Meseldžija (serb), Jolanda Novak Csaszar, Biro 2000 Ljubljana (sloven). **Shtypshkronja:** Palatia Nyomda és Kiadó Shpk.

U përgatit në 30500 kopje. Për përmbajtjen e artikujve përgjegjësia është e autorëve. Çdo e drejtë mbrohet!

www.foreverliving.com



HAWAII
GLOBAL RALLY
2013
21-29 APRIL

Zjarri nuk shuhet kurrë

Zjarri i pasionit do të jetë i ndezur për aq kohë, sa do të ketë, me çfarë të ushqehet. Mbushe pasionin tënd me mendime pozitive, dhe do të kesh një jetë të atillë, ashtu siç do ta dëshiroje!

www.foreverglobalrally.com



FOREVER