

LETNIK XVI, ŠTEVILKA 10. OKTOBER 2012

FOREVER

HUNGARY | ALBANIA | BOSNIA AND HERZEGOVINA | CROATIA | MONTENEGRO | SERBIA | SLOVENIA



NEW
DIAMOND SAPPHIRE



Te dni sem premišljeval o tem, da pogosto pravimo: »Bom že poskusil(a).« Če boste malce bolj prisluhnili, boste velikokrat slišali podobne stavke. »Poskusil(a) bom premagati svoje strahove.« »Poskusil(a) bom doseči svoje cilje.« »Poskusil(a) se bom uvrstiti na bonus Chairman's.« Ste morda kdaj pomislili, kaj bi se zgodilo, če bi iz teh stavkov izbrisali del 'poskusil(a) bom'? Zgodil bi se majhen čudež. Majhna sprememba, vendar je takoj slišati drugače. »Premagal(a) bom svoje strahove!« »Dosegel(a) bom svoje cilje!« »Uvrstil(a) se bom na bonus Chairman's!«

Tovrstnim stavkom se lahko zahvalimo za prečudovite trenutke, ki smo jih doživeli tudi v letošnjem letu. Pomislimo le na zadnji neverjetni dogodek, na nepozabni super reli v Phoenixu. V hotelu smo namestili veliko stekleno tablo in prosili naše distributerje, naj nanjo napišejo svoje strahove, ki jih zavirajo in ovirajo pri gradnji tega fantastičnega posla. Ko so v četrtek ob večerji uvrščenih razbili to stekleno tablo, smo simbolično pokazali, kako naj bi vsak izmed nas razbil svoje strahove, ki nas ovirajo na življenjski poti. Spodbujam vas, da namesto 'poskusil(a) bom narediti' rečete: »NAREDIL(A) BOM!« Vsi udeleženci večerje so prejeli kristalno listino z omenjenimi besedami v številnih jezikih. Vsem, ki vas ni bilo na tej večerji, predlagam, da si nekam zapišete: »Naredil(a) bom ...« In nadaljujte s cilji, ki jih želite doseči v prihodnjem letu. Potem pa zapis postavite na vidno mesto. Prepričan sem, da bo imel popolno motivacijsko moč. Ko se znova pojavijo vaši strahovi, se preprosto vrnite k svoji zaobljubi.

Naj vam povem nekaj namigov, kako lažje doseči svoje cilje in uspehe s pomočjo 'naredil(a) bom'. Pred kratkim sem prebral članek v časopisu Forbes Magazine. Članek govori o tem, kako se lahko prepričamo, da hodimo po pravi poti in da nas čaka fantastična kariera. V članku je kar nekaj primerov, v katere sem vedno verjel tudi sam. Začenja s tem, da si moramo vedno dati dovolj časa in se osrediniti na tisto, kar pravkar delamo. Težko je določiti, kaj je treba narediti, da bi dosegli svoje cilje, če pred tem ne preverimo, kaj smo storili do zdaj in kakšen je lahko naslednji korak. Kaj moramo spremeniti in kaj je tisto, kar je treba storiti. Naredite si seznam stvari, ki jih morate narediti, in ga postavite na vidno mesto. Ko bo prišlo leto 'naredil(a) bom', vam bo ta seznam v resnično pomoč.

Naslednji korak je, da se odpoveste svojim strahovom in predsodkom, ki vas ovirajo na poti. To pomeni, da je treba neposredno poimenovati vse strahove in slabosti. Na primer: dvomi o svojih sposobnostih. Če si boste rekli 'lahko naredim', je veliko večja verjetnost uspeha, kot če že vnaprej pričakujete neuspeh. Strinjam se z besedami Henryja Forda: »Če misliš, da zmoreš, ali če misliš, da ne zmoreš – imaš v obeh primerih prav.«

Pozitiven pristop je v ogromno pomoč na poti do uspeha. Dajte si dovolj časa, oborožite se proti negativnim mislim, ki se vam vsiljujejo. Ko vam um pravi 'tega ne zmorem', na površje potegnite pozitivne misli, ki vam bodo pomagale do 'naredil(a) bom'. Slišal sem zgodbo o milijonarju Brendonu Burchardu, ki je pri 19 letih skoraj umrl v prometni nesreči. Po nesreči se je Brendon globoko pogledal vase in sklenil, da bo izkoristil vsako priložnost, da bi predstavil večno resnico, da je treba do vsakega človeka pristopati s spoštljivostjo in ponižnostjo. Ta pristop ga je spodbudil, da je ustanovil podjetje, v katerem ljudi poučuje, kako biti pogumen, kako premagati lastne strahove, in tako doseči svoje cilje. Ta njegov pristop oziroma njegova miselnost je postala tako uspešna, da ga štejejo med najbolj priljubljene pisatelje in najuspešnejše podjetnike. Pozitivna miselnost mu je tako v življenju kot v poslu pomagala, da je bil tudi v težkih trenutkih sposoben izreči: »Naredil bom!« Torej nikoli ni izjavil: »Poskusil bom narediti.« Veliko se lahko naučimo iz njegovega primera.

Življenje hitro teče, zato je naš čas neverjetno dragocen. Ne izgublajmo ga, da bi govorili: »Poskusil(a) bom narediti.« Raje uživajte v vsakem trenutku in glasno povejte: »NAREDIL(A) BOM!«





CHAIRMAN'S BONUS

Avgusta letos sem preživel kar nekaj časa v Združenih državah. Najprej sem se udeležil Eagle Summita, nato Super Rallyja in Silver Post Rallyja. Pripadla mi je čast, da sem se lahko srečal in pogovarjal z našim ustanoviteljem, generalnim direktorjem Rexom Maughanom. Ob vsakem pogovoru sem znova in znova ugotavljal, da se mu nikoli ne bom mogel zahvaliti za vse dobro, prijaznost in pozitivne misli, ki jih dobivam od njega. Ogromno se lahko naučimo iz njegovega primera: leta 1978 je pogumno krenil in ustanovil enega največjih podjetij sveta multi level marketinga (MLM) ter največji sistem za pridelavo, izdelavo in prodajo aloje.



Ste že kdaj pomislili na to, da je Rex Maughan višja linija nas vseh? Najvišja. Posel MLM je posel posnemanja. Poskusite oblikovati svoje okolje, družino in prijatelje enako, kot jih oblikuje Rex. On vam ponuja najboljšo motivacijo sveta, Chairman's Bonus. TO JE DARILO. Nič ne premišljuje, ni treba. Rex bo najbolj vesel, če sprejmemo njegovo darilo. Naj nas bo čim več, več sto ali več tisoč na Havajih, na predaji prvega bonusa Chairman's, slavimo drug drugega in se zahvalimo Rexu!

On je tisti, ki nam nenehno le daje. Priložnosti in možnosti za še hitrejši razvoj. Fantastični marketinški načrt, ki ga moramo le zagnati, nato pa opravljati svoje delo, ki ni vedno preprosto in lahko. Vendar mu je to jasno, zato nas s svojo energijo v vsakem trenutku podpira pri premagovanju najtežjih trenutkov. Naš program profitne motivacije je dvignil na svetovno raven, kar pomeni, da ni pomembno, kje kdo živi in dela, višina zneska na čeku je odvisna le od rezultatov, s katerimi sklenete leto.

Novemu motivacijskemu instrumentu pravimo Chairman's Bonus – moram priznati, da sem se sam resnično veselil izbiri tega naziva. Ni je osebe na svetu, ki bi dala več svojim sodelavcem, kot naš ustanovitelj in generalni direktor Rex Maughan. Svoja otroka Gregga in Sonyo je naučil ljubezni do Forever, zato mislim, da se lahko marsikaj naučimo od NJEGA, NJIH.

Se spomnite dnevno, da imate tudi vi obveznosti? Se zavedate, da je treba nekaj narediti, da bi stopili iz sivine vsakdana, da bi svojo dosedanjo pot zamenjali za krasno razkošno pot, ki jo boste sami zgradili iz svojih kamenčkov? Le od vašega vsakdanjega dela je odvisno, kako se bodo ti kamenčki prilegali drug drugemu. Graditi ceste iz kamna: to je najtrdnjši in najstabilnejši material, s katerim lahko delamo. Antične kamnite zgradbe trdno stojijo tudi danes. In kakor se bomo približevali koncu poti, bodo ti kamni vse bolj sijajni, potem pa safirni in končno diamantni.

Želim vam, da bi imeli dovolj energije za gradnjo najlepše ceste 21. stoletja, DIAMANTNE CESTE FOREVER, in ko jo boste prehodili, se zahvalite Rexu Maughanu.

Naprej, FLP!

DR. SÁNDOR MILESZ,
DRŽAVNI DIREKTOR

BUDIMPEŠTA 15. SEPTEMBER 2012

Success Day



V Forever praznujemo: že tri leta ni bilo toliko višje uvrščenih sodelavcev kot na septembrskem Dnevu uspeha. Slavimo celi niz managerjev, pozdravljamo pa tudi senior, soaring in diamantno-safirne managerje. Marsikateri od predavateljev poudarja, da se ne smemo ustaviti ob doseženih rezultatih. Pomembno je, da občasno spremenimo hitrost.

Tradicionalno mesečno prireditev Forever Living Products začinjamo z ganljivimi trenutki. Za večno se je poslovil naš odlični sodelavec **Tamás Budai**. Na odru se ga spominja državni direktor **dr. Sándor Miliesz**. »Bil si poln ljubezni. Tvoj boj nam je za vzor,« odmevajo besede spomina v neobičajni tišini. Na posnetkih utrinki sreče boleče kratkega, a bogatega življenja. »Tvoj spomin bo večno živel,« beremo na platnu, potem pa nam s starega posnetka spregovori sam Tamás. Njegove zadnje besede so sporočilo za vse nas: »Prehodite svojo pot!« Ni lahko nadaljevati s programom, vendar safirna managerja **Noémi Ruskó in Zsolt Fekete**

začehnjata s povezovanjem dogodkov. Potem ko nas pozdravita, z veseljem povesta, da je med 160 državami sveta Madžarska in južnoslovanska regija dosegla 11. mesto. Vsekakor lep dosežek, na katerega je lahko ponosen človek, ki to delo usklajuje. Sledi zdravilec, družinski človek, oče, državni direktor dr. Sándor Milesz. »Danes bo dober dan, veliko je na novo uvrščenih,« začehnja svoj nagovor in predstavi programe, ki nas čakajo v prihodnosti. Na prvem mestu omeni Holiday Rally – v dvorani je veliko takih, ki bodo v Poreču na dvodnevem usposabljanju graditeljev mreže začetnikov. Prihodnje leto bo ta program potekal na novi lokaciji, v enemu najlepših opatijskih hotelov s petimi zvezdicami. Dobre novice pa se kar vrstijo: »Vodje 16 regij so sklenili zgodovinski sporazum. Forever bo postal globalen. Imeli bomo novo televizijo, februarja se bo začelo diamantno usposabljanje: **Miklós Berkics** s predavatelji, kot je evropski podpredsednik **Aidan o'Hare**, **Brian Tracy** ter diamantna managerja **Attila Gidófalvi** in **Veronika Lomjanski**. Odprto usposabljanje je namenjeno začetnikom in profesionalcem, vsi se lahko naučijo kaj novega. Pridite in bodite uspešni v Forever!« O naših 'tekočih zadevah' oziroma sistemu za izločanje smo slišali v strokovnem predavanju urologinje asistentke **dr. Judit Kolonics**, ki nam je predstavila delovanje ledvic, sečnega mehurja in zunanjih spolovil ter nam spregovorila tudi o motnjah delovanja teh organov. Strokovnjakinja je spregovorila o vnetjih, povzročiteljih bolezni, najpogostejših znakih vnetja sečnega mehurja in zdravljenju obolenj. Kot zdravnica je prepričana, da





Leksikon FLP

Diamant-safir manager

Distributer, ki je na ravni managerja, preide na raven diamant safir manager, če na svojem spodnjem nivoju sponzorira vsaj sedemnajst prvogeneracijskih, priznanih managerjev. FLP na slavnostni prireditvi preda diamant safir managerju

- 1) zlato značko z dvema diamantom in dvema safirjema,
- 2) distributer prejme tudi posebno oblikovano skulpturo,
- 3) distributer pa je poleg tega upravičen še do petdnevnega potovanja s štirimi nočitvami znotraj distributerjeve regije.



ne smemo pretiravati z uporabo antibiotikov, hkrati pa je pomembno, da zaužijemo ustrezno količino tekočine. Njene izkušnje namreč kažejo, da je ne pijemo dovolj. Spregovori tudi o naravnih učinkovinah, ki jih vsebuje aloja, brusnice oziroma žajbelj. Te rastline blažijo vnetja, so naravni zaviralci bakterij, glivic in virusov. Njihovo učinkovitost dokazujejo različne raziskave. Pomembno vlogo v boju proti povzročiteljem bolezni imajo tudi pre- in probiotiki, saj nam pomagajo pri preprečevanju nastajanja kamnov in motnjah odvajanja urina, ki prizadene tako ženske kot moške.

Uvrstitvi sodelavcev, ki so dosegli raven supervisorja in assistant managerja je sledilo predavanje z naslovom Biti v tekmi – predavateljica sta bila managerja **dr. László Szénai in Gabriella Kovács dr. Szénainé**. Tako smo tudi slišali zgodbo o začetnih korakih danes uspešnih managerjev. Podobno kot marsikdo drug sta bila tudi zakonca Szénai polna pomislekov o graditvi posla, vendar so jima zalet dajali izzivi, ki so se kar vrstili. Preobrat jima je prinesel reli v Poreču: najino življenje se je od tistega trenutka delilo na obdobje pred Porečem in po njem. Prišla sta tako daleč, da je Gabriella na odru najavila: dala bo odpoved na delovnem mestu in bo 'zaposlena' v Forever. To je sporočilo osebnostnega razvoja, razlaga. »Daje ti samozaupanje, ki ga potrebuješ, saj ni dovolj postavljati si ciljev, treba jih je tudi doseči.« László je prepričan, da je bil pri njuni uspešnosti odločil pristop sponzorja, ki je že v začetku v njiju videl tisto, kar sta danes postala. »Danes je najina ekipa polna tistih, ki uživajo sadove skupnih dosežkov. Danes tudi jaz pravim, da nas čaka prekrasna zgodba, da bomo skupaj šli tudi na konec sveta, če bo treba!«

Vsako leto izpolnjuje pogoje Profit sharinga, je članica President's kluba, nekdanja bronasta svetovna prvakinja, danes v FLP diamantno-safirna managerka, **Aranka Vágási**. Uspeh naj bo z vami! nam sporoča že z naslovom svojega predavanja, nato pa pripoveduje o tem, kako neverjetno oddaljena se ji je nekoč zdela raven supervisorja. Zato vse spodbuja, naj ne ostanejo doma, naj se pripravljajo na Opatijo, saj bodo na Holiday Rallyju prihodnje leto pridobili dovolj motivacijske energije za letošnje obdobje. Kot nekdanja vrhunska športnica se dobro zaveda, kaj pomeni leto dni pri pripravah na olimpijske igre. Obenem nas spominja, da bo le malo takih, ki bodo



resnično prišli do cilja. »Premislite, kaj ste na svojih do zdajšnjih delovnih mestih prejeli za svoje uspehe,« pravi. »Tu boste dobili potrebno podporo, saj deluje Forever kot neke vrste družina. Ni vseeno, ali se boste na koncu upokojili ali pa boste dobivali honorar vse svoje življenje. Vaš cilj naj bo stalno presegati že dosežene vrhove,« dodaja Aranka. Potem se pred nami zvrstijo posnetki tistih, ki so ji že sledili. »Imejte radi, to kar delate, in delajte to, kar imate radi, razmišljajte podjetniško, in ne podložniško! Pomembno je, kako se obnašate do izzivov. Dnevno naredite vsaj tri dobra dejanja in ne pozabite na humor, brez njega ne gre. Moč bo z vami, le priključite jo!« Zaključeno je drugo kvalifikacijsko obdobje letošnjega Holiday Rallyja. Zdaj že vemo, kdo bo v začetku oktobra krenil na pot, seveda pa smo priznanje izrekli tudi vsem, ki so dosegli 60 cc, članom Kluba osvajalcev, dobitnikom avtomobilskega programa in vodilnim managerjem. Večina se jih z nekaj besedami zahvali za te posebne trenutke in spodbujajo tudi druge: »Nadaljujte, če ste že začeli, če še niste, pa krenite!« »Z uživanjem izdelkov boste dosegli kakovostno življenje, tisti, ki bo delal, bo tudi zaslužil!« »Nihče ni pod vami, vsi so poleg vas!« Od novouvrščene senior managerke **Erike Davis** slišimo osebno izpoved: »Zdaj sem že drugič v Forever, vendar sem zdaj s srcem in dušo. V 24 letih še nikoli nisem dobila toliko energije, priznanja, ljubezni in lojalnosti. Naučila sem se empatije in ponižnosti!«

Zakonca **Jurović** na oder priplešeta ob zvokih sirtakija. Gre za prelomnico v njunem življenju in tudi v življenju njune države: pozdravljamo prva zakonca soaring Hrvaške. Njuno sporočilo je zelo preprosto: »Spoštujte vse kupce in sodelavce. Čim višjo raven dosežemo, tem boljši moramo postati, v tem poslu se lahko uveljavijo le dobri ljudje. Pomemben je tudi vrstni red: najprej se je treba osebno razviti, to pa omogoča tudi poslovno napredovanje.«

Spremljamo začetne korake velike borca: **Bence Halmi** je eden naših najmlajših sodelavcev, ki se je uvrstil na raven managerja. Zlasti je ponosen na to, da za svoje napredovanje ni prosil za pomoč svojih staršev, ki sta izjemno uspešna v gradnji mreže (zakonca Halmi sta danes prav tako med uvrščenimi). »Pred letom dni še pomislil nisem na to, da bom lahko stal na odru, vendar je za mano najboljše in najbolj delovno poletje mojega življenja. Darilo usode pa je, da priznanje prejemam v trenutku, ko sta se moja starša uvrstila na raven diamantno-safirnega managerja. Hvaležen sem jima, ker sta mi pokazala pot, želim vam, da bi tudi vi čim prej stali na tem odru. Nikoli ni prepozno začeti z resnim delom. Želim vam, da bi bili del tega doživetja, saj je občutek nepopisno!«





Sledita njegova starša: diamantno-safirna managerja **István Halmi** in **Rita Mikola Halminé** na oder prihajata v gozdu cvetja in pisanih balončkov, dr. Sándor Milesz pa ju pričaka z besedami: »Priklanjam se jima zaradi njune človečnosti in opravljenega dela.«

Oba sta zelo skromna: »Začela sva pred 13 leti. Sicer bi lahko napredovala tudi veliko hitreje, vendar sva ob tem, ko sva vzgojila svoja otroka, na leto dva do tri mesece preživela na počitnicah: to lahko omogoči samo Forever.« Zakonca ne slavita sebe, ampak zanju pomembne osebe: Rita in István sta na oder povabila svojo mamo, svoje managerje in višjo linijo.

Po teh dogodkih na oder vsa ganjena stopi safirna managerka **Ágnes Krizsó**. Kot pravi, je zelo pomembna postaja, na katero običajno pozabimo. Izplača se obstati za trenutek ob opravljanju rutinskega dela in na FLP pogledati z drugega zornega kota. Gre za učinke, ki jih le težko opišemo, morda se uveljavljajo nekje v globini, kljub temu pa imajo neverjetno moč. Gre za neke vrste konstruktivno miselnost, Ágnes ji pravi: »Gradimo mostove, ne pa prepade!« Ključnega pomena pa je ustrezno časovno ukrepanje: »Zgrabite trenutek, naj vam ne bo žal energije. Zmagovalec bo tisti, ki bo dal vse od sebe.« Seveda pa je nujno, da imamo ob sebi ljudi, ki nam pomenijo veliko več kot posamezniki: ko ekipa ustvarjamo novo kakovost. Ágnes tudi pove, kaj je treba narediti, da bi iz posameznikov nastala ekipa. »Ni dovolj, če boste vložili delček svojega srca! Potrebna je tudi motivacija. Pri meni gre za to, da sem srečna, če so moje hčerke ob meni in če lahko delajo, kar se jim ljubi. Ko dosežete to raven, pomagajte tudi drugim do odločitve o izbiri. Ustvarite vzdušje, ki mu bodo radi sledili. Medtem pa ne pozabite spoštovati sebe, saj je za to delo treba imeti veliko energije. Nadaljujmo po svetovni lestvici uspeha nesebično, čisto in preprosto. Žoga je zdaj na vaši strani!«

Po uvrstitvi assistant supervisorjev nam spregovori soaring manager **Sándor Tóth**. V svojem predavanju z naslovom Na prehitevalnem pasu spregovori o situaciji, ko nekdo doseže določeno poslovno raven, potem pa se mesece in mesece ne premakne z nje. Sándor priznava, da tudi njima ni bilo lahko prestopiti stopničko med ravnijo senior in soaring managerja, najteže je bilo doseči začetni dve točki.





»Človeka usmerjajo njegove želje, ni naključje, da ste danes tukaj. Vendar ali veste, zakaj? Če imate želje, boste imeli tudi moč, da jih uresničite. Če bo v vas goreča želja, vas nihče ne bo mogel ustaviti. Brez želja pa boste kot ferrari brez goriva. Ne pozabite, v vas je ustvarjalna moč, ustvarili boste tisto, kar mislite. Seveda ne gre za tekmovanje, tudi sama ne tekmujem s časom, delam za to, da bi moji bližnji bolje živeli. Najhuje je, če se bojite, če vas lahko usmerjajo drugi. Bojte se edine stvari, in sicer strahu. Sicer pa ni pogumen tisti, ki se ne boji, pogumen je tisti, ki se boji, pa kljub temu naredi tisto, za kar se je odločil. Sama sem bila zaposlena, nato podjetnica, vendar so bile stvari enake. Moje življenje je ustvaril Forever: prinesel mi je denar, svobodo in ljubezen. Ne skrivajte želja, ki vas poganjajo naprej, in vam bodo sledili tudi drugi!«



Imate že vstopnico?
27. oktobra tudi vas
pričakujejo predavatelji našega
naslednjega Dneva uspeha
v dvorani Syma. Podrobnejši
program najdete v časopisu in
na naši spletni strani.





FOREVER 

SUPER RALLY PHOENIX 2012

OD 16. DO 18. AVGUSTA 2012

Velika družina Forever se je letos srečala v domovini Forever, v ameriškem mestu Phoenix. Podobno kot pretekla leta so se tradicionalne prireditve na povabilo vodstva podjetja udeležili najuspešnejši distributerji. Svoje vtise so zabeležili člani skupine madžarske in južnoslovanske regije. Prvi del zapiskov smo objavili v prejšnji številki našega časopisa, zdaj sledi nadaljevanje.





»Vedno je najboljši reli prav tisti, na katerem si. Tudi ta je bil senzacionalen. Žalostni smo se poslavljali od super relija, obenem pa nestrno pričakujemo prvi globalni reli, ki bo v zemeljskem raju, na Havajih. Vsem vam želim veliko uspehov, dobimo se na Global Rallyju!«

**Miklós Berkics, diamantni manager,
član President's kluba, 7500 cc**



»Znova je bilo lepo čutiti in vedeti, da nas vodstvo FLP, Rex, Gregg in Aidan, resnično upošteva. V vsakem trenutku so nam bili na voljo, pomagali in dokazovali, da smo pri Forever pomembni. Razumete? Forever obstaja zaradi nas, in ne mi zaradi Forever! Drugje tega ne boste doživeli. Zato sva midva v Forever, in ne drugje. In medtem ko sva midva uživala gostoljubje Forever, je najin sin Bence postal manager, midva pa diamantno-safirna managerja. Več kot to si ne moreva želeli!«

**István Halmi in Rita Mikola Halminé, diamantno-safirna
managerja, člana President's kluba, 2500 cc**



»Ne najdem besed, s katerimi bi dostojno opisala doživetja. V naši duši se še stopnjuje hvaležnost, ki jo čutimo do našega podjetja. Svojo usodo oblikujemo pri najčudovitejšem podjetju sveta. Gre za najbolj človečno, skrbno in tudi v gospodarskem pogledu najbolj korektno podjetje, v katerem se lahko le prilagajaš, rasteš in razvijaš. Večno nas povezuje z zvestobo, ki izvira iz naše notranjosti. NESEBIČNO, ČISTO, PREPROSTO!«

Ágnes Krizsó, safirna managerka, 2500 cc





»Bil je jubilejni dvajseti in zaključni reli, fantastično je, da sem se lahko uvrstila prav nanj. Čudovito je bilo stati na odru, na katerem so se zvrstili najboljši sveta. Doživela sem neverjetno ponižnost, s katero nam je Navaz pomagal izza odra. Marsikaterega milijarderja bi lahko poslali tja na študijsko potovanje, morda bi svet bil boljši, če bi se naučili nekaj iskrene ponižnosti in človečnosti. O doživetjih lahko govorim le v presežniku. Prisluhnila bom nasvetu, marketinški načrt bom drugim predstavljala tako, kot so me učili Rex, Gregg in Aidan. Rexovo sporočilo: Če imate sanje in cilje, ki so resnično vaši, jih boste tudi dosegli! Gremo na forevolucijo!«

Hajnalka Senk,
safirna managerka,
1500 cc



»Forever nas nenehno preseneča. Čeprav je bil zadnji reli, je bil popoln. Neponovljiv. Prihodnje leto pa nas čakajo havajski otoki. Dragi distributerji, imamo še dovolj časa. Verjemite mi, izplača se vlagati trud. Aloha Hawaii, hvala Forever!«

Jožica Zore, senior managerka, članica President's kluba, 1500 cc



»Lepo je bilo biti Madžar v Ameriki! Zastopati državo, kjer nam pot kaže najboljša distributerja sveta, Attila in Katika Gidófalvi. Dr. Sándor Milesz, Miklós Berkics, Veronika in Stevo Lomjanski nam z vzornim delom kažejo prihodnost! GOING GLOBAL! Forever together!«

Ferencné Tanács in Ferenc Tanács,
senior managerja, 1500 cc
Erika Tanács,
senior managerka





»Rex in njegova družina bogatijo naše življenje s čudovitimi izdelki, doživetji in priznanji, mi pa se jim lahko zahvalimo tako, da enako kot Aidan razbijemo svoje steklene table strahu in z novimi moči krenemo k doseganju svojih ciljev. Rada imam Rexova poučna predavanja, tudi zgodba o barvicah je bila dobra. Prizadevam si, da bi v življenju velike družine FLP pustila srečen odtis, zapisan z barvicami. To priznanje si zaslužite tudi vi, pridite z nami na naslednji reli!«

Terézia Herman,
soaring managerka, 2500 cc



„Z našimi vodji, madžarskimi in amerškimi sodelavci, ki so se množično udeležili zadnjega super relija, smo preživeli prekrasne dneve. Čudovito je biti član velike družine Forever, se vzajemno veseliti uspehov in sreči drug drugega, pridobivati nove izkušnje od najboljših vodij petih celin. Črpati moč in nove cilje od tistih, ki hodijo pred nami, najti vzornike in se odločiti, da bomo uspešni v vseh izzivih, ki jih postavlja Forever. Dobimo se leta 2013 na prvem globalnem reliju na Havajih. Going Global!«

Sándor Tóth in Edina Vanya,
soaring managerja,
člana President's kluba,
2500 cc

»FLP je spet briljiral. Vzdušje na prireditvi je bilo nepopisno, bogato z velikimi učitelji, atrakcijo in razkošjem. Poleg tega je bila tam naša prekrasna skupina. Rada preživljava čas s temi prekrasnimi ljudmi. Poleg zabave smo se naučili veliko novega. Najpomembnejše sporočilo prireditve je bilo, da se moramo soočiti s svojimi strahovi in jih premagati. Še danes mi v ušesih odzvanjajo besede Gregga Maughana o tem, da čas hitro beži in si ne moremo dovoliti, da bi minil dan, ne da bi storili dejanje, ki nam pomaga naprej.«

Anita Leveleki in Zsolt Leveleki, soaring managerja, 2500 cc





»Za naju je bil krasen občutek, da sva v Ameriki, na zadnjem super reliju Madžarsko znova zastopali s tako odličnimi vodji in krasnimi ljudmi. Spet sva se prepričala, da je vizija Forever močnejša in bolj zanesljiva, kot karkoli drugo na svetu!

Rex Maughan in njegova družina so nas sprejeli kot svoje družinske člane, skoraj nerodno nam je bilo zaradi njihove brezmejne pozornosti in nesebičnosti. Ni na svetu podobnega podjetja in vodstva! Počutiva se srečna, da so naju pred desetimi leti našli naši sponzorji in nama ponudili priložnost FLP! Hvala!«

Tibor Lapicz in Orsolya Lenkó Lopiczné, soaring managerja, člana President's kluba, 1500cc



»Bilo ne nepopisno! Ne najdem besed! Pridite prihodnje leto z nami na globalni reli in se prepričajte! :)«

Róbert Varga, diamantno-safirni manager, član President's kluba, 2500cc



FOREVER

SUPER RALLY

PHOENIX 2012

PROGRAM

16. AVGUST

Dopoldan: Business Training:
Postanite tudi vi eagle manager!
Popoldan: Predstavitev novih izdelkov
Arctic-Sea – predaval je dr. Jorn

Dyer, profesor, Nobelov nagajenec
Vitolize for Women – predstavila
Sherry Torkos, farmacevtka
Vitolize for Men
Sonya Luscious Lips, Mini Palettes
Zvečer: Večerja uvrščenih

17. AVGUST

Dopoldan: 1. dan super relija
Popoldan: Izlet – Home Office & Forever Nutraceutical

18. AVGUST

2. dan super relija

**HAWAII
GLOBAL RALLY
2013
21-29 APRIL**



Holiday Rally II.

POREČ

UVRŠČENI 05.-08. 2012

I. RAVEN

Almási Gergely
Badics Árpád
Žaklina Bajić & Ilija Krčmar
Bara Imréné & Bara Imre
Bernáth Roland
Gregor Bizjak
Verica Blagojev & Milorad Blagojević
Csiba Ágoston & Bálint Marianna
Ana Cvijanović & Božidar Cvijanović
Czecze Éva
Czirják Józsefné
Dánku Mihály & Dánku Ilona
Denkné Czuczai Zsuzsanna & Denk Zoltán
Dr. Barta Béla Barna & Dr. Barta Béla Barnáné
Dr. Kolonics Judit
Dr. Jovan Maksić & Zorica Maksić
Dr. Margitai Györgyi & Dr. Csabay László
Dr. Varga Ferenc
& Dr. Vargáné Bella Szilvia
Engler Mihály János
Engler Zsófia
Englert Zsoltné & Englert Zsolt
Fancsalszky Nóra
Farkas Margit
Fodorné Baranyó Edit
Georg Tibor & GeorgTímea Mária
Grádl Krisztián & Grádl Csilla
Gulyás Judit
Hámori Gergő & Fider Zsuzsanna
Hanzl Márk
Snežana Jevremović & Zoran Jevremović
Jószai Sándor & Jószainé Balassa Ildikó
Robert Jurić
Kalászné Margittai Adrien
Katona Edit & Tar Gábor
Majda Koglot & Lučjan Koglot
Kolmann György & Kolmann Barbara
Kömives Benjamin
Komorné Cser Zsuzsanna
& Komor László
Koncz Béláné & Koncz Béla
Krasznyánik Natália
Kreicsik-Csordás Tünde
Kubisch Tímea
Kufcsák Gergely

Labanczné Rajki Zsuzsanna
Lendvai Adina & Lendvai Zoltán
Magonyné Sódar Ildikó & Magony István
Majoros Csaba
Rosa Miljković
Kristina Mišić
Mirjana Mitrović & Branislav Mitrović
Molnár Tamás & Molnár Tamásné
Nagy Brigitta
Nagy Imréné
Nagyné Rindt Tünde & Ifj. Nagy Barnabás
Németh-Lakatos Krisztina
& Németh Zsolt
Németh Viktória & Kis Csaba
Ana Nikolovski & Jovica Nikolovski
Pellei László & Dr. Vass Valéria
Mirijam Pirc & Marko Pirc
Pletser Györgyné & Pletser György
Pogácsás Eszter
Preszter-Lajtai Judit & Preszter-Lajtai Attila
Purgaj Mija & Markl Matic
Rády Antalné & Rády Antal
Stevan Repac & Jelena Guzina
Milica Samardžija
Miroslav Simović & Verica Simović
Sramkó Dezső & Fehér Judit
Szabó Dóra & Szabó Imre
Szállás Dorina
Szarka Sándor & Ozorai Magdolna
Szatmári Ágnes
Szeibert Lászlóné
Szépné Langer Ágnes & Szép Lajos
Szigeti Zsuzsanna
Dijana Tomc & Goran Tomc
Ljiljana Tomić & Boriša Tomić
Tatjana Tomović
Tóth Bálintné & Tóth Bálint
Tóth Dávid András
Vágnerné Hennel Tünde
Varga Csaba István
Veres János & Veres Gyöngyi Anna
Veselinka Vukić
Zwirn Gábor
& Zwirnné Danyi Krisztina

II. RAVEN

Dr. Steiber Anita

Alekszejenkó Viktorné Dr. Simon Zsuzsanna & Alekszejenkó Viktor
Aleváné Utasi Zsanett & Aleva Ferenc
Bischofné Papp Éva & Bischof Csaba
Bittó Zoltán & Bende Viktória
Cseke András László & Daróczy Orsolya
Csontos Sándorné
Erika Davis & Henry Davis
Ana Djuriček & Jan Djuriček
Dr. Melanija Ilić & Bogdan Ilić
Dr. Keresztényi Albert
Dr. Kneisz Éva
Dudás Gábor
Franyó Anna
Géczi Viktor
Halmi Bence István
Halmi István & Halminé Mikola Rita
Hasenfratz Rozália
Hircz Tamás
Matija Jagodin & Sandra Jagodin
Jónás Éva
Jónás Zsoltné
Sonja Jurović & Zlatko Jurović
Kardos Anikó
Kádas Krisztina
Kelényi Ferenc
Kirsner Erika
Komor Bettina
Kreicsik Ilona
Nela Makšić & Aleksandar Makšić
Dragana Marić
Németh Szelina
Vitomir Nešić & Suzana Radić
Novák László & Novák Lászlóné
Pauer Edit
Révészné Bezzegh Sarolta
& Révész Sándor
Petra Smiljanić & Marko Smiljanić
Stevanović Slavica
Szabóné Török Krisztina & Szabó Antal
Tóthné Borza Eszter & Tóth Zsolt
Várady Judit
Jadranka Veličković
& Bratislav Veličković
Boris Vlastelić & Nikica Vlastelić
Wind Ágnes
Predrag Živković & Svetlana Živković



Doživetja

SILVER POST RALLY 2012

Leta 1999 smo prvič izpolnili pogoje za uvrstitev, s čimer smo si pridobili pravico za udeležbo na velikem mednarodnem ameriškem reliju kot gostje podjetja.

Rezultati 14-letnega dela so nas preplavili z neizmerno srečo. Vedeli smo, da se bomo srečali in se pogovarjali z Rexom, Greggom, Navazzom, Aidanom in drugimi sodelavci uprave podjetja, ki bodo z najuspešnejšimi delili svojo prijaznost, pozornost in znanje.

Energija, ki smo jo ob srečanju posrkali vase, nam daje moč za delo v prihajajočih letih, da bi kakovostno in količinsko še širšemu krogu posredovali informacije, s čimer bi pomagali svojim sodelavcem, da bi kot orli poleteli vse više novim zmagam naproti.

Že v tistem prvem letu sem vedela, da mi noben izziv ne bo preprečil pri nameri, da ostanem zvesta in vztrajna v tem poslu!

Vedela sem, da geslo podjetja 'Čisto in preprosto' velja tudi v praksi, in ne ostane le napis na logotipu.

S čudovitimi ljudmi lahko delamo skupaj in prodajamo izdelke neverjetne kakovosti. Naše poslanstvo pa je obrisati prah s sanj ljudi, tistih ljudi, ki so izgubili upanje v vrvežu vsakdana. Pomagaš jim, da bi tudi oni začutili svobodo Forever!

Pokažeš jim:

Pot v možnost boljše kakovosti življenja – to so izdelki.

Pot, ki vodi v materialno neodvisnost – to je marketinški načrt.

Pot v samopotrjevanje – samozaupanje in samozavest pri delu.

Energiji, ki jo vlagamo v svoje delo, gre zahvala, da smo diamanti in da smo bili na veliki prireditvi zdaj že štirinajstič gostje podjetja, ki šteje več kakor devet milijonov distributerjev.

Neverjeten občutek je biti eden šest tisoč udeležencev iz 150 držav na mednarodnem srečanju, kjer te deset dni obkrožajo sami srečni ljudje. Končni rezultat je večkratno povečanje pozitivne energije, ki ti daje moč, da laže preživljaš svoje vsakdane 's pametnimi izgovori'.

Hočeš ali nočeš?

Če kdo ne želi izdelkov, sem dovolj potrpežljiva, da počakam. Prej ali slej jih bo potreboval, jaz pa mu želim, da bi tudi on dozorel in da bi razumel, da te poslovne možnosti ne sme izpustiti!

Grem naprej! Če zaprosi zanje, imam dovolj energije, da potrdim njegovo odločitev, da se posveti delu pri FLP.

Če bi kdaj zavrnila možnost, ki so mi jo ponujali moji sponzorji in moj soprog, sem prepričana, da bi zdaj sedela pred svojim starim televizorjem in gledala Discovery, da bi spoznavala svet in planet, kjer se odvija moje življenje. Ljudi, njihovo kulturo in lepote sveta bi si lahko le ogledovala in si želela, da bi jih kdaj spoznala.

Slehnega distributerja, ki trdo dela, ki je vztrajen in potrpežljiv, vzame s seboj, da bi tudi osebno spoznal najlepše konce sveta.

V 15 letih svojega dela pri FLP sem bila v več kakor 50 državah. To je nagrada za vloženo energijo in rezultate, za katere smo enkrat že prejeli plačilo v obliki bonusov. Kaj je nagrada za marljivost? Potovanje, popolna preskrba v najlepših hotelih, a ekskluzivnih krajih, in vse to brezplačno!

V tem je moč našega podjetja: več ti dajo, kot pričakujejo od tebe.

Ali boš tam z nami tudi ti? To je odvisno le od tebe, ti si odgovoren za to.

Vse to se uresniči takrat, ko daš od sebe več, kot si pripravljen dati v tem trenutku.

Mi, ki delamo tako, bomo letos na Silver Post Rallyju v Las Vegasu. Zgolj 600 distributerjev iz vsega sveta!

Na Silver Rallyju so bili navzoči tisti, ki so se z vso svojo bitjo vrgli v delo, najboljši Foreverjevi vodje, ki so svojo ljubezen in energijo, svojo samozavest v sto odstotkih posvetili FLP-ju. Čudovita stvar je biti v energetske polju najboljših!





Udeležili smo se enega izobraževanja, kjer smo posrkali vase moč poleta, kjer so se razblinile vse dileme, strah je izginil, oživili smo smernice, ki smo jim tudi mi sledili, ko smo se zagnali, ko smo sprejemali odločitve za stimulacijo naših distributerjev in seveda tudi zase, da bi iz dneva v dan prekosili sami sebe.

To je bistvo Silver Post Rallyja, ne zgolj lokacije.

Zahvala gre švicarskemu top distributerju, da je razblinil naše predsodke, češ njim je lahko, saj njihov povprečni dohodek znaša šest tisoč švicarskih frankov mesečno, in če ostanejo brez dela, še dve leti dobivajo isti znesek, čeprav ne delajo.

Hvala nigerijskemu diamantu, ki promovira eagle managemento in ki je bil s svojimi 15 eagle managerji udeleženec eagle srečanja. Neverjetno, kako vodi svoje sodelavce. Veliko sem se naučila od njega, kar bom tudi uporabila pri svojih sodelavcih, ki se želijo razviti in si želijo boljše življenje in si pridobiti pozicijo eagle.

Hvala indijskemu distributerju za njegove nasvete, ki je v lahkotnem pogovoru povedal, kako postaneš vodja in kako ostaneš Foreverjev vodja: »Če ne gre, se vrni k začetku, premisli, kaj si delal, ko je šlo?!«

In povedal je še eno osupljivo preprosto resnico: »Od energije, ki jo izžarevaš – ki jo prenašaš na druge –, je odvisen tudi tvoj posel.«

Distributer iz Brazilije pravi, da je stik z višjo linijo najpomembnejši – če želiš postati diamant, se moraš družiti s svojim sponzorjem in z diamanti.

Vse ljudi potrebujem, da bi jim pomagala, če pa me kdo zavrne, mi v resnici pomaga, saj skozi kompromise z njim najdem pot do tistih, ki so odprti.

Managerji, ki dobro zaslužijo in ki mislijo, da so v svojem okolju bogati in svobodni, pogosto ne razumejo bistva svojega poslanstva vodje in v bistvu le težko ali nikoli ne dosežejo popolne svobode. S tem mnenjem je potrdil moja stališča, ki jih imam o svobodi.

Marcio Lucas: »Vrni se h koreninam in začni na novo graditi svojo mrežo, imej svojo strategijo, kaži pote. Podeli z vsemi ljudmi svoja doživetja in bodi zagnan z vsemi svojimi močmi.« Na koncu izobraževanja nam je spregovoril Gregg Maughan. Zahvalil se je za našo lojalnost, ob koncu pa zaželel, naj bomo enako hvaležni svojim sponzorjem, da smo lahko v Forever, svoj nagovor pa je sklenil z naslednjimi mislimi:

»Nikoli ne pozabimo svojih vrednot. Glejmo na možnosti pozitivno.

Ko se soočimo s težavami, aktivirajmo svoje možgane: Kakšna je rešitev? Nato jih uspešno razrešimo, kajti uspeh ni opcija! Ne bodi operater svojega življenja, bodi glavni igralec! Bodite kreativen in iznajdljiv. Najdi svoj resnični, najintimnejši jaz, kajti ta vedno razmišlja pozitivno. Posveti se Foreverjevemu poslu, obljubi si, da boš Foreverjevo sporočilo prenesel na svoje celotno okolje, s tem boš pomagal vsem.«

Na koncu so se oči Gregga Maughana zasolile, opravičil se je, da ne more ostati do konca Silver Post Rallyja, ker mora pospremiti najstarejšega izmed svojih štirih otrok na letališče, kajti odpotoval bo študirat v 1200 kilometrov oddaljeno šolo. Kot človek, mož in oče me je Gregg očaral s tem, da ljubi in spoštuje svojo družino in varuje njeno enotnost.

Čudovit je občutek, ko spoznamo, da imamo na čelu podjetja takšnega človeka.

Vsakokrat, ko pomislim na srečanje s podjetjem, Rexom, Greggom, Navazzalom, Aidannom in na možnosti, ki jih ponujajo distributerjem po vsem svetu, mi je toplo pri srcu in sem hvaležna, da nisem zavrnila možnosti, ki mi jih zagotavljajo poslovna politika in izdelki.

Zahvaljujem se ustanovitelju in vodstvu podjetja za najboljše poslovne možnosti na svetu. Zahvaljujem se svojim sponzorjem, ki so mi zaupali informacijo, da na svetu obstoja možnost, s katero lahko živimo zdravo, brez stresov in jeze, katere obseg je odvisen izključno le od naše pridnosti, vztrajnosti in dela. Hvala Árpiju, Laciju, Aranki in Mikiju, ki ste bili vedno z nami, kadarkoli smo vas potrebovali.

Hvala distributerjem Srbije, vi ste najboljši!

V preteklih 15 letih ste premagali vse ovire in krize in nadaljevali svojo pot proti uspehu.

Hvala distributerjem drugih držav južnoslovenske regije.

Čudoviti ste, dragoceni s svojimi sanjami, cilji – gremo naprej! Hvala vodstvu Madžarske in južnoslovenske regije za vsestransko logistično pomoč.

Hvala članom naše diamantne ekipe, da so z nami in da so razumeli, da je FLP največja poslovna možnost 21. stoletja.

Radi vas imamo!

Veronika in Stevan Lomjanski
diamantna managerja





Vrnila sem se iz Amerike. Grb mojega poklica: FLP

Naposled so se mi sanje uresničile. V Ameriki sem lahko osebno videla velikost FLP, nasade, ki jih dobro poznamo s fotografij, pisarno Rexa Maughana, Southfork Ranch in profesionalizem, s kakršnim izdelujejo in pakirajo izdelke.

Super Rally se je odvijal v Phoenixu v velikanski dvorani Convention Center, kjer je bilo navzočih več tisoč predstavnikov številnih držav. Veselili so se uspehov, dvorano pa sta prevečala navdušenje in ljubezen. Prvi dan so po uvrstitvah predstavili nove izdelke podjetja in upamo, da jih bodo tudi madžarski uporabniki lahko kmalu vzeli v roke.

Naslednjega dne smo si ogledali osrednje pisarne FLP, nato oddelek za izdelovanje tablet. Avtomatizacija je fantastična, ko vidiš, kako prihajajo izdelki v škatle. Zadnji dan so prišli na oder predstavniki narodnosti, ki so se rokovali z Rexom Maughanom.

V nedeljo, 19. avgusta, se je začel Post Rally in z avtobusom smo se odpeljali v Las Vegas! Pot smo prekinili s prijetnim programom: tega dne zvečer so nas odpeljali k Mormon Lake Lodge na večerjo z glasbo. Želela bi omeniti – čeprav se ne zdi velika reč, toda ko je zunaj 40 stopinj Celzija, ima velikanski pomen, da so na avtobusu poskrbeli, da smo imeli vedno na voljo ohlajeno pijačo v neomejenih količinah.

Naslednjega dne so se uresničile ene največjih sanj mojega življenja prišla sem v Veliki kanjon! Na svojo steno sanj sem že zdavnaj pritrčila fotografijo Velikega kanjona, zdaj pa sem ga videla na lastne oči. Sanje so postale resničnost. Težko bi o tem govorila, to je treba videti!

Zvečer smo prispeli v Las Vegas, kjer so nas namestili v fantastičnem hotelu Cezar. O njem le toliko, da ima 3398 sob, ki zagotavljajo največje udobje.

Tudi torek je skrival podobni čudež: izlet z ladjo na reki Kolorado. Voda, ki je pljuskala v hitre čolne, nas je odlično hladila po nogah. V znamenje skrbi za nas so nas tudi tukaj oskrbeli z vsemi dobrotami, izlet pa se je končal z obilnim kosilom.

V sredo, 22. avgusta, smo se odpeljali v Dallas s posebno letalsko linijo. Pot smo prekinili v McAllenu in si ogledali nasade aloje, v dallaški hotel pa prispeli zvečer.

Tudi naš zadnji dan je bil nadvse zanimiv in aktiven. Aloe Vera of America! Tu izdelujejo glavni izdelek podjetja Aloe Vera Gel in ga od tod odpeljejo na paletah v več kot 150 držav. Popoldan smo obiskali Southfork Ranch, kjer so nas zabavali s konjeniškim predstavami, ogledali smo si tudi zgradbo, v kateri so snemali serijo Dallas, program pa se je zaključil z obilno večerjo.

Rex Maughan in njegova ekipa so bila ves čas z nami in nam v vsem pomagala. Prišel je zadnji dan, ko smo se poslovili od Dallasa in se odpravili domov. Vedela sem že prej, zdaj pa sem se še odločneje prepričala o tem, da smo na najboljšem možnem mestu. To podjetje si zasluži, da spregovorimo o njem vsem ljudem, saj s tem ne bomo krepili le FLP-ja, ampak bomo izboljšali tudi kakovost življenja in materialno varnost na tisoče ljudem. Zahvaljujem se svojemu sponzorju Józsefu Szabóju, brez katerega ne bi doživela vsega tega.

Želim si, da bi vas čim več doživelo takšne čudovite trenutke!

dr. Gabriella Kassai,
managerka





PRIČAKUJEMO ŠE ODLIČNEJŠI RELI!

GLOBAL RALLY 2013

Namesto super zdaj **GLOBAL**

Kvalifikacijsko obdobje se končuje 31. decembra 2012. Posebna očarljivost prireditve je, da se lahko managerji uvrstijo in udeležijo dogodka na stroške FLP. To dosežejo tako, da med januarjem in decembrom 2012 kjerkoli po svetu zberejo najmanj 1500 kartonskih točk ali izpolnijo pogoje za bonus Chairman's! Z uvrstitvijo pridobite pravico do potovanja na globalni reli za dve osebi, torej potovanje z letalom, namestitvev v hotelu, prehrano in žepnino. Mesečno morate zbrati le 125 totalnih točk – torej naloga, ki jo lahko izpolni vsak manager!

Globalni reli je namenjen vsem vam, ki se ga boste udeležili kot uvrščeni managerji ali kot distributerji, ki imate pogum za velike sanje. V svoj rokovnik vpišite 21. do 29. april 2013 in si zastavite cilj: Dobimo se v rajju!



WWW.FOREVERGLOBALRALLY.COM



RAVEN DIAMANTNO-SAFIRNEGA MANAGERJA STA DOSEGLA



István Halmi in Rita Mikola Halminé
(sponzor: Terézia Herman)

»Kamor se izplača priti, tja ni krajše poti.«



RAVEN SENIOR MANAGERJA SO DOSEGLI



Anikó Kardos
(sponzor: Edit Móricz)

»Pogosto in veliko se smejati; pridobiti spoštovanje razumnih ljudi in privrženost otrok; izboriti si priznanje iskrenih kritikov in prenesti izdaje lažnih prijateljev; veseliti se lepega in najti dobro v drugih; malce izboljšati svet – z zdravim otrokom, majhnim vrtilkom ali s tem, da živiš na zanesljivih nogah; vedeti, da nekdo lažje diha, ker obstajaš. To je srečno življenje, to je uspeh.«
(Ralph Waldo Emerson)



Erika Davis in Henry Davis
(sponzor: Aranka Vágási in András Kovács)

»Ključ do najinega uspeha sta Aranka in Sapa, ki naju nenehno priganjata, vendar vedno zaradi naju, da bi čim prej zmagala. Mala vila Boti pa lebdi s svojim nasmehom in naju poriva naprej vse do ravnih soaringa prihodnje leto!«



Dr. Albert Keresztényi
(sponzor: Ildikó Porzsolt)

»Per aspera ad astra – prek trnja do zvezd. FLP = finance – ljubezen – pogum!«



RAVEN MANAGERJA SO DOSEGLI



Milica Cvetković
(sponzor: Predrag Živković in Svetlana Živković)

»Bodite orel, poletite visoko in uresničite svoje sanje s Forever!«



Bence István Halmi
(sponzor: István Halmi in Rita Mikola Halminé)

»Življenje je prekratko, da bi živel kot povprečnejš!«



Zoltné Jónás
(sponzor: Anikó Kardos)

»Imam svoj sen, ki ga želim uresničiti s svojo skupino. Skupaj za vse, vsi za enega, naprej na poti uspeha.«



Milan Komatović in Vesna Komatović
(sponzor: Milica Cvetković)
»Prav so imeli tisti, ki so mislili, da je težko postati uspešen. Uspešni so postali tisti, ki so drugače mislili.«



Vitomir Nešić in Suzana Radić
(sponzor: Milan Komatović in Vesna Komatović)
»Ni treba dodatne energije, da bi v svojem življenju hoteli blagostanje in razvoj ali sprejeli težave in revščino. Midva sva izbrala prvo.«



Judit Várady
(sponzor: Erika Davis in Henry Davis)
»Prosi in ti bo dano, trkaj in se bodo vrata odprla! Vendar mora vsak potrkati sam, saj mora vsak vstopiti skozi druga vrata. Vsi smo edinstveni!«

SKUPAJ NA POTI USPEHA

Éva Jónás

(sponzor: József Andriška)

»Stvar je sila preprosta, če želiš biti uspešen. Spoznaj se na svoje delo. Imej rad to, kar delaš. In verjemi v to, kar delaš. Da, tako preprosto je.«

(Will Rogers)



Matija Jagodin in

Sandra Jagodin

(sponzor: dr. Albert Keresztényi)

»Stvar je sila preprosta, če želiš biti uspešen. Spoznaj se na svoje delo. Imej rad to, kar delaš. In verjemi v to, kar delaš. Da, tako preprosto je.«

(Will Rogers)



Gábor Dudás

(sponzor: János Tóth)

»V FLP ne gre le za denar, ampak za stvar, v katero JAZ verjamem, torej da delam v korist sočloveka, da bi tudi drugi lažje živeli. Naučiti je treba druge, da lahko znova upravljajo svoje življenje in jim kot rešitev ponudijo svobodo!«



RAVEN ASSISTANT MANAGERJA SO DOSEGLI

Bara Imréné & Bara Imre
Cseke András László
& Daróczy Orsolya
Dánku Mihály & Dánku Ilona
Dr. Kolonics Judit
Dr. Váradi Noémi
Dudás Józsefné
Géczi Viktor
Deško Jelić
Komor Bettina
Kreicsik-Csordás Tünde
Németh Viktória & Kis Csaba
Pintér Aladárné
Pintér Attila
Preszenszki Petra
Rády Antalné & Rády Antal
Szilágyi Tibor
Milica Živić
Miodrag Živić & Gordana Živić

Badics Árpád
Žaklina Bajić & Ilija Krčmar
Bajkánné Vitéz Krisztina
& Bajkán Zolt
Bernáth Roland
Gregor Bizjak
Verica Blagojev & Milorad Blagojev
Borné Lendvai Irén
Natasa Bučan & Egidij Bučan
Csepeliné Szathmáry Ida
& Csepeli Ferenc
Csonka Attiláné
Czeczé Éva
Czirják Józsefné
Dr. Jovan Makšić & Zorica Makšić
Dr. Margitai Györgyi
& Dr. Csabay László
Dr. Steiber Anita
Dr. Varga Ferenc
& Dr. Vargáné Bella Szilvia
Engler Zsófia
Engler Mihály János
Englert Zsoltné & Englert Zsolt
Jelena Erić
Fagyal Ernő Gábor
Fancsalszky Nóra
Farkas Margit
Filep István
Georg Tibor & Georg Tímea Mária

Grádl Krisztián & Grádl Csilla
Gulyás Judit
Ružica Jocić
Jónás Cintia Klaudia
Jószai Sándor
& Józainé Balassa Ildikó
Kalászné Margittai Adrien
Katona Edit & Tar Gábor
Kolmann Gyorgy & Kolmann Barbara
Komorné Cser Zsuzsanna
& Komor László
Kubisch Tímea
Kufcsák Gergely
Labanczné Rajki Zsuzsanna
Lendvai Adina & Lendvai Zoltán
Leskó Balázs
Zoran Luković & Ljiljana Luković
Petar Medić
Rosa Miljković
Kristina Mišić
Mirjana Mitrović & Branislav Mitrović
Nagy Brigitta
Nagy Imréné
Nagyné Rindt Tünde
& Ifj. Nagy Barnabás
Ana Nikolovski & Jovica Nikolovski
Pellei László & Dr. Vass Valéria
Pogácsás Eszter
Pokorni Gabriella & Mészáros Gábor

Preszter-Lajtai Judit
& Preszter-Lajtai Attila
Brane Rakić & Slavica Rakić
Stevan Repac & Jelena Guzina
Dorijana Rupenović
Milica Samardžija
Miroslav Simović & Verica Simović
Sramkó Dezső & Fehér Judit
Szállás Dorina
Szabó Istvánné
Szabó Dóra & Szabó Imre
Szalai Ákos
Szarka Sándor & Ozorai Magdolna
Szatmári Ágnes
Szeibert Lászlóné
Szigeti Zsuzsanna
Tihanyi Ferenc Róbert
& Bogdan Mónika
Tomaj Attila & Tomajné Kolonyi Edit
Dijana Tomc & Goran Tomc
Tomori István
Alsia Topić & Ante Topić
Tóth Bálintné & Tóth Bálint
Tóth Dávid András
Vágnerné Hannel Tünde
Varga Csaba István
Veres János & Veres Gyöngyi Anna
Zwirn Gábor
& Zwirnné Danyi Krisztina



RAVEN SUPERVISORJA SO DOSEGLI

Vukadin Aćimović
Almási Gergely

ZMAGOVALCI PROGRAMA ZA SPODBUJANJE NAKUPA OSEBNEGA VTOMOBILA

1. RAVEN

Jožica Arbeiter & Dr. Miran Arbeiter
Bezc Zoltán
& Kenesei Zsuzsanna Viktória
Bruckner András & Dr. Samu Terézia
Marija Buruš & Boško Buruš
Davis Erika & Davis Henry
Dr. Dósa Nikolett
Éliás Tibor
Olivia Gajdo
Gecse Andrea
Gombás Csilla Anita & Gombás Attila
Gyurik Erzsébet & Sándor József
Hajcsik Tünde & Láng András
Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
Hertelendy Klára
Illyés Ilona
Rinalda Iskra & Lučano Iskra
Dragana Janović & Miloš Janović
Juhász Csaba & Bzzeg Enikő
Sonja Jurović & Zlatko Jurović
Kis-Jakab Árpád
& Kis-Jakabné Tóth Ibolya

Dr. Keresztényi Albert
Dr. Kiss Ferenc & Dr. Nagy Ida
Klaj Ágnes
Jadranka Kraljić-Pavletić
& Nenad Pavletić
Kúthi Szilárd
Lapicz Tibor & Lapiczné Lenke Orsolya
Lipp Szilvia & Molnár Mihály
Dr. Molnár László
& Dr. Molnár-Stantić Branka
Muladi Annamária
Nagy Andrea
Nagy Ádám & Nagyné Belényi Brigitta
Vaseliye Njegovanović
Dr. Pavkovic Mária
Dr. Marija Ratković
Dr. Rokony Adrienne
& Dr. Bánhegyi Péter
Sebők Judit
Senk Hajnalka
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin
& Dr. Seres Endre
Tihomir Stilin & Maja Stilin

Sulyok László
& Sulyokné Kökény Tünde
Dr. Surányi Katalin & Gazdig Sándor
Dr. Szénai László
& Dr. Szénainé Kovács Gabriella
Szöllösi Cecília
Tanács Erika
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
Varga Géza
& Vargáné Dr. Juronics Ilona
Varga Józsefné
Visnovszky Ramóna & Bognár Gábor
Jožefa Zore
Zsidai Renáta

2. RAVEN

Haim Józsefné & Haim József
Kása István & Kása Istvánné
Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes
Orosházi Diána
Siklósné Dr. Révész Edit
& Siklós Zoltán
Tihomir Stilin & Maja Stilin

Utasi István & Utasi Anita

3. RAVEN

Berkics Miklós
Tomislav Brumec
& Andrea Brumec
Budai Tamás
& Budai-Schwarz Éva
Fekete Zsolt & Ruskó Noémi
Halmi István
& Halminé Mikola Rita
Herman Terézia
Krizsó Ágnes
Leveleki Zsolt
& Leveleki Anita
Stevan Lomjanski
& Veronika Lomjanski
Szabó József
Tóth Sándor & Vanya Edina
Vágási Aranka
& Kovács András
Varga Róbert
& Varga-Hortobágyi Tímea



CONQUISTADOR CLUB



MADŽARSKA

1. **Erika Davis & Henry Davis**
2. **Nagy Andrea**
3. **Kardos Anikó**
4. Jónás Zsoltné
5. Halmi István & Halminé Mikola Rita
6. Mázás József
7. Várady Judit
8. Tóth János
9. Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
10. Kobza Rita Zita & Kormos Gábor



SRBIJA

1. **Dragana Janović & Miloš Janović**
2. **Predrag Živković & Svetlana Živković**
3. **Vitormir Nešić & Suzana Radić**



HRVAŠKA

1. **Jadranka Kraljić-Pavletić & Nenad Pavletić**

60CG+

UVRŠČENI 08. 2012

Erika Davis & Henry Davis
 Nagy Andrea
 Kardos Anikó
 Dragana Janović & Miloš Janović
 Jónás Zsoltné
 Halmi István &
 Halminé Mikola Rita
 Mázás József
 Éliás Tibor
 Várady Judit
 Tóth János
 Dudás Gábor
 Meggyesi Imre & Meggyesiné Kántor Tamara
 Jadranka Kraljić-Pavletić & Nenad Pavletić
 Csuka György & Dr. Bagoly Ibolya
 Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
 Predrag Živković & Svetlana Živković

Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona
 Varga Józsefné
 Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin
 & Dr. Seres Endre
 Kobza Rita Zita & Kormos Gábor
 Rajnai Éva & Grausz András
 Senk Hajnalka
 Dr. Keresztényi Albert
 Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
 Vitomir Nešić & Suzana Radić
 Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski
 Halmi Bence István
 Tóth Tamás & Bostyai Emília
 Váradi Éva
 Dr. Szénai László & Dr. Szénainé Kovács Gabriella
 Szolnoki Mónika
 Zachár-Szűcs Izabella & Zachár Zsolt

SKUPAJ, ENOTNI

»Moč skupine je odvisna od kakovosti prijateljstva članov skupine!

(Sokrat)

Leto 2012 je leto sprememb! Tudi v svojem lastnem življenju smo doživeli preobrazbo, ki nam jo je prineslo letošnje leto. Na primer sporočilo našega generalnega direktorja Rexa Maughana: smer je globalizacija □ going global! Ali pa globalni reli, ki ga bodo organizirali na Havajih, tudi to je pot k enotnosti. Skupaj z vseh koncev sveta. Enaka miselnost, filozofija in duhovnost. Pomagati drugim, to je najpomembnejša lastnost. To je tisto, kar nas povezuje, ne glede na to, kje živimo.

Prišel je čas, ko se prav zaradi te miselnosti tudi naš sistem usposabljanja dviguje na višjo raven. Zahvala za to gre zavezništvu dveh oseb, ki sta si za cilj zadala doseči dostojno uvrstitev naše regije. Naš državni direktor dr. Sándor Milesz in diamantni manager Miklós Berkics sta 8. in 9. septembra 2012 organizirala svoje prvo skupno usposabljanje v Jakabszállásu. Za naju je bila neverjetna čast, da sva bili gostiteljici te izjemne prireditve!

Pripravili sva presenečenje, ki sva ga skrbno skrivali. Med vodilnimi managerji sva razdelili ovojnice, v katere sva namestili dele sestavljanke. Ko smo sestavili delčke, se je pokazala slika. »I AM, YOU ARE, WE ARE FOREVER!« Jaz, ti in mi smo FOREVER! Tako sva želeli poudariti, da smo vsi del velike celote in da smo le skupaj sposobni ustvariti nekaj posebnega.

Predavatelji nam s svojimi zgodbami kažejo vzor, nas krepijo in poučujejo. Lepo je bilo videti našo enotnost: vse od vodij smo bili v dvorani vsi med seboj povezani.

Treba je bilo vložiti kar dve leti organizacijskega dela, da smo na Madžarsko privabili karibskega diamantnega managerja Jana Marya Lurela, ki nas je očaral s svojo strastno osebnostjo in predavanjem. Njegovo najpomembnejše sporočilo za nas je bilo: spoznati sebe, dajati sebe in razvijati svojo osebnost. Uspešni bomo le, če poznamo svoje prednosti in jih tudi izkoriščamo. Predaval je z žarom, ki je hkrati premaknil 1400 navzočih. Naslednji gost iz tujine, safirni manager Ewald Rauschgott, je prišel iz Avstrije. Na temelju nemanagerskih točk je vodilni distributer in nas je poučeval s primeri iz lastnega življenja. Rekel je, da se zaradi svojega temperamenta in čustev počuti bolj Madžara kot Avstrijca! Njegovo predavanje je bil dostojen zaključek dvodnevne usposabljanja.

Prav ganljivo je bilo videti spoštovanje in ljubezen, ki so jo tuji predavatelji izražali do našega državnega direktorja dr. Sándorja Milesza, saj tudi oni vidijo, s kako nadčloveškimi napori upravlja našo regijo. Vsi smo ponosni nanj.

Vsi so izrazili hvaležnost tudi Miklósu Berkicsu, saj se ves svet uči od njega in uporablja njegovo gradivo. On pa je naš in neutrudno dela, da bi našemu delu zagotovil idealne pogoje.

Naše naslednje usposabljanje v Jakabszállásu bo 3. in 4. novembra. Vsekakor pridite s svojimi sodelavci, učite se in se razvijajte. O velikosti vaše ekipe priča število udeležencev usposabljanja, torej si prizadevajte, da bi vas prišlo čim več.

Leta 2013 bomo dvodnevna skupna usposabljanja imeli že v dvorani Syma. Vnaprej vam lahko zaupava le toliko, da bo prireditev odprl evropski podpredsednik Aidan O'Hare, skupaj z diamantnimi distributerji pa nas bo poučeval Brian Tracy! Noben drug sistem MLM ni sposoben svojim sodelavcem zagotoviti usposabljanj na tako visoki ravni. Vsem vam želimo veliko zdravja in sreče ter seveda mesece, bogate z bero točk!

Erika Tanács senior managerka in Tünde Hajcsik senior eagle managerka



CHAIRMAN'S BONUS

Seveda

Kako bi poimenovali motivacijski program, ki vam daje največ in je najbolj širokopotezen?

Profit sharing je že desetletja del kulture Forever. V tem času je postal pojem za čeke z visokimi zneski, navdušenje in edinstveno širokopoteznost. Postal je sinonim za letno priznanje stotinam vam podobnih distributerjev, vendar je bil do zdaj območno omejen. Zato smo ga spremenili, da bi postal boljši za vas.

Z vašo pomočjo smo razvili program, premagali ovire in postali globalni, rojen je Profit sharing 2.0. Glavnih pogojev motivacijskega programa nismo spreminjali, vendar smo se odločili za novo ime. Vprašali smo se:

Kako bi poimenovali program, v okviru katerega ob mesečnih bonusih na leto razdelijo približno 20 milijonov ameriških dolarjev?

Kako bi poimenovali program, ki brez predsodkov nagraduje trdo delo, lojalnost in strast?

Kako bi poimenovali program, ki je iskren in pošten, združuje ljudi in spreminja življenje na boljše?

Vprašajte kateregakoli distributerja in vedno znova boste slišali enako sporočilo: »Hvala, Rex, tvoja širokopoteznost je spremenila moje življenje!«

Rex Maughan že blizu 20 let deli uspehe svojega podjetja s tisoči distributerjev, takšnimi, kot ste tudi vi.

Rex je do zdaj razdelil več kot 200 milijonov dolarjev čekov Profit sharinga in želi v prihodnje razdeliti še več.

Vsega tega smo se spomnili, ko smo premišljevali, kako na novo poimenovali ta odličen motivacijski program, in vedno prišli do iste misli: Rex. Njegov čudovit sen, njegova vera in širokopoteznost sta milijonom ljudi omogočila enkratno priložnost, on je merilo za velikodušnost pri našem delu. In če smo že pri novem poimenovanju programa, kaj drugega bi bilo boljše kot Chairman's Bonus!



Berkics Miklós

FOREVER



DIAMOND TRAINING

ODPRT MEDNARODNI SZEMINAR

2013. FEBRUAR 16-17. BUDAPEST, SYMA CSARNOK



DR. MILESZ SÁNDOR
državni direktor



AIDAN O'HARE
podpredsednik za Evropo



BRIAN TRACY
pisatelj, trener
in konsultant



**GIDÓFALVI ATTILA
GIDÓFALVI KATI**
Diamond Managerjai



BERKICS MIKLÓS
Diamond Manager



**LOMJANSKI VERONIKA
LOMJANSKI STEVAN**
Diamond Managerja



Vstopnice po ceni 10.000 Huf oziroma 35 Eur /2 dni lahko kupite v predprodaji v FLP prodajalnah
Kraj prireditve: Syma Csarnok | 146 Budapest, Dózsa György út |

PRIDITE NA FANTASTIČNO PRIREDITEV, KI VAS BO NAPOLNILA Z ENERGIJO IN VAM DALA POLET IN ZNANJE.
SINHONIZIRANO TOLMAČENJE BO ZAGOTOVLJENO.



SONJA IN ZLATKO JUROVIĆ SOARING MANAGERJA
ČLANA PRESIDENT'S KLUBA

Za naju je Forever

NAJLEPŠA ZGODBA

Sponzor: Tihomir in Maja Stilin

Višja linija: dr. Albert Keresztényi, Ildikó Porzolt, Réka Porzolt, Ágnes Krizsó, József Szabó

HRELJIN, HRVAŠKA. KO HODIMO PO TEM UMIRJENEM, TIHEM NASELJU, SE ZDI, KOT DA SE JE ČAS USTAVIL. TISTIH NEKAJ DOMAČINOV IN DANAŠNJEGA GOSTITELJA NAJDEMO V KAVARNI MILENIJUM. MOGOČE SO ZAČUDENI, DA JE NEKDO, KI ŽIVI V TAKO MAJHNEM NASELJU, SPOSOBEN TAKO VELIKIH DEJANJ. SONJA IN ZLATKO STA DOKAZ, DA JE TO MOGOČE. Z DELOM IN VZTRAJNOSTJO JE VSE MOGOČE DOSEČI. NA KAKŠEN NAČIN? TO JE NJUNA ZGODBA.

Kdo vama je predstavil FLP?

Sonja: Zgodilo se je pred več kot 12 leti. Bila sva na razpotju. Oba sva ostala brez službe, soočena z dolgovi podjetja. Vedela sva, da za rešitev nastale zagate potrebujeva čudež. Veste, kaj je zanimivo? Niti pomislila nisva, da bi delala pri kakšnem podjetju za plačilo. Potrebovala sva veliko več od take vrste dohodka. In kakor pravimo, kadar se nam zaprejo neka vrata, se odpre okno. Priložnosti so vse okoli nas, le opaziti jih je treba. Ta priložnost je zaživela prek najinega znanca Tihomirja Stilina. Pri nekem drugem delu je pred mene položil neki list in rekel: »To si tudi preberi.«

Zlatko: Potem ko je Tihomir odšel, je Sonja prebrala, kaj piše na listu. Rekla je: »Če je le polovica tega res, kar piše, je to odlično delo. Morava poskusiti!« Ker sem oseba, ki poslušava svojo ženo, kaj bi pa drugega še lahko storil? Začel sem delati.

Kdo je imel prva predavanja?

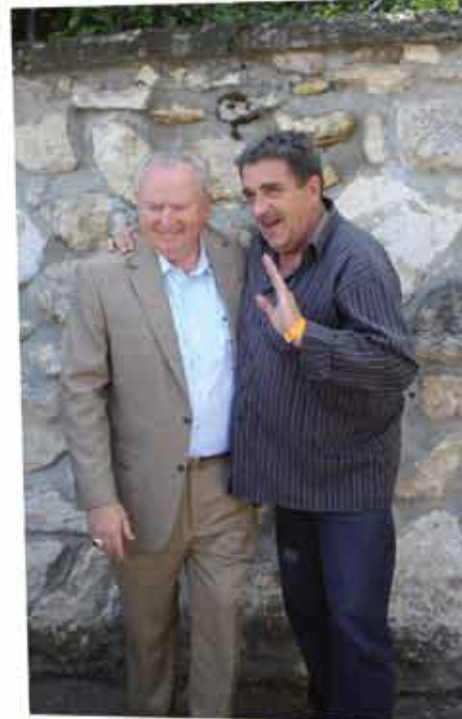
Sonja: Dr. Albert Keresztényi nas je največ naučil. Urejal je izpopolnjevanja, tečaje, odpotovali smo na Madžarsko, povabil je tudi sponzorje višje linije.

Zlatko: Kar je najpomembneje, dal nama je telefonsko številko, na katero sva ga lahko poklicala ob kakršnikoli nejasnosti. To sem tudi v celoti izkoristil – zgodilo se je tudi, da sem klical deset- ali dvajsetkrat. Čudi me, da ni zamenjal številke.

Kako je takrat deloval FLP na Hrvaškem?

Sonja: Ni bilo enostavno! Ni bilo možnosti za naročilo prek telefona, ni bilo dostave blaga niti interneta. Če smo potrebovali blago, smo sedli v avto in se odpeljali v smeri Zagreba. Veliko sta nama pomagala sponzorja Maja in Tihomir Stilin. Vsako sredo – pa če je bilo 30 stopinj Celzija ali sneg in led – sva vedela, da bo blago dostavljeno. Za to sva hvaležna. Za pretok informacij pa je bil zadolžen Albert. Nenehno je potoval med Budimpešto in Reko, da je dostavljal sveže novice. Bili smo polni elana, navdušenja, delala sva z veseljem, nobena težava se ni zdelala nepremagljiva.

Zlatko: To so bili težki časi, ampak s ponosom gledam nazaj, bili smo priče vsakodnevni rasti, saj smo bili med prvimi na Hrvaškem v tem poslu. Sponzorjem se zahvaljujem za pomoč in podporo, prav tako se zahvaljujem naši hrvaški pisarni z dr. Lászlóm Molnarjem na čelu. Prvič v življenju sem resnično čutil, da pripadam nekemu podjetju.





Kako iščeta nove sodelavce?

Sonja: Vedno z neposrednim stikom. Za nove sodelavce je odgovoren Zlatko. Je izredno komunikativen, pozna ogromno ljudi. Kadar se sprehodimo po korusu, ga pozdravi vsak drugi človek. Je izjemen motivator, ima pozornost vzbujajočo in neverjetno pozitivno karizmo. Pozneje, ko se dobimo na štiri oči in ponudimo poslovno priložnost, je laže. Od takrat je odločitev le njihova. A danes se ne ubadava več s tem, ali kdo sprejme delo ali ne. Gremo naprej! Vedno bodo ljudje, ki si želijo več, in takšne iščemo.

Zlatko: Zabavno mora biti, moraš uživati v delu, ne pa ga čutiti kot obveznost ali breme, saj potem ne boš uspešen.

Kako vam pomaga ponudba izdelkov?

Sonja: 'Zrasli' smo na izdelkih. Izdelki so nam pomagali graditi trgovino, dejansko nam skrbi povzročča, da preveč mislimo na delo in pozabljamo na izdelke. Meni je uspelo, tako poskušam tudi svoje sodelavce prevzgojiti iz prodajalcev v graditelje mreže. A Zlatko je čistokrvni prodajalec, njemu je malo teže.

Zlatko: Izdelek je zame sredstvo, kar rade volje tudi izkoristim. FLP nas zato plača, tako mi omogoča doseganje lastnih ciljev.

Na kateri dosežek sta najbolj ponosna?

Sonja: Ponosna sva na sleherno leto pri FLP. Rada imava to delo in Forever. Najsrečnejša sem takrat, kadar vidim, da nekdo iz naše vrste posveti svoje življenje Forever, ko postane supervisor, potem še manager in dobi svoj prvi pravi bonus. Ponosna sem na slehernega managerja, sodelavca, sploh ni pomembno, na kateri stopnji je. Pomembno je, da so z nami, napredujejo z nami in so zadovoljni.

Zlatko: Zame je najpomembnejše dejstvo, da sem sploh spoznal Forever. Ko ne delam, ponorim. Sonja je pogosto jezna name: »Zakaj ne moreš vsaj v nedeljo ostati doma?« A jaz sem pač takšen.

Kakšni nepozabni trenutki?

Sonja: Seveda, vse najine uvrstitve. In srečanje z Rexom. Mislila sem, da ga ne bom nikoli spoznala, da je zame

nedosegljiv. Ampak doletela me je ta čast, da mi je osebno predal lento seniorja. Nepozabna so tudi vsa potovanja, izobraževanja, srečanja z najuspešnejšimi, ki so navkljub vsemu ostali navadni ljudje.

Zlatko: Spominjam se neke prireditve Dan uspeha v Budimpešti, še v začetku našega dela. Življenjska zgodba gospoda Varge je naredila velik vtis name, saj je bilo, kot bi poslušal o sebi. To je stvar, ki je ne bom nikoli pozabil.

Sta naletela na ovire?

Sonja: V tem poslu greš malo gor, malo dol. Ko delaš z ljudmi, moraš biti pripravljen na vse. Tudi midva sva že bila v položaju, ko se je zdelo, da posel stagnira, da nikomur ne moreva ponuditi poslovne priložnosti. Zgodilo se je tudi, da naju je nekdo, s katerim sva ravnala kot z družinskim članom in mu pomagala z vsemi sredstvi, pustil na cedilu. A življenje gre dalje, spominjati se je treba le lepih stvari.

Zlatko: Takšne situacije me izčrpajo, sem občutljiv tip človeka, ki se naveže na človeka. A vedno hitreje spoznavam, komu lahko zaupam.

Se je zgodilo, da sta želela odnehati?

Sonja: Seveda, ne le enkrat! A vedno naju je rešilo to, da sva skupaj. Nikoli se ni zgodilo, da bi bila oba naenkrat brezvoljna. Prav zato delujeva tako izvrstno!!

Kaj sta spremenila v teh letih?

Sonja: Spremeniti sva se morala, pa če sva želela ali ne. Jaz se zelo rada učim, izobražujem. Veliko berem, greva na tečaje, predavanja, s tem se spreminjata tudi odnos in razmišljanje.

Zlatko: Tesnejše sodelovanje z najinim višjim sponzorjem Ágnes Krizsó je bila velika prelomnica pri najinem delu. Naučila naju je, kako postati nesebična, kako postati boljša človeka.

Kdo je po vajinem mnenju lahko uspešen v tem poslu?

Sonja: CLe tisti, ki je zares Človek in ki sprejme ljudi takšne, kakršni so. Pokazati je treba spoštovanje do sponzorjev, do sodelavcev, izpostaviti napake – a ne spreminjati nekoga, ki si tega ne želi. Naše delo bo lažje, če se držimo tega.



Kaj se je spremenilo v vajinem življenju, odkar sta v Forever?

Sonja: Vedno sva znala denar zaslužiti, pa tudi porabiti. Zasluzka ne enačim z uspešnostjo. Res je, da je pomembna točka. A rada izpostavim, da je najina raven življenja veliko boljša, kot sva živela prej. Zdaj sva svobodna, sva gospodarja lastnega časa, lahko ga posvetiva nekomu, ki si to po najinem mnenju zasluži, družini. Zjutraj vstaneva, ko se naspiva, ne gledava na uro. Kavoskuha tisti, ki prej vstane, nakar se usedeva in uživava v okusu. Pijeva kavo, se pogovarjava, načrtujeva – brez stresa in pritiskov.

Zlatko: Obdobju pred Forever sploh ne bi rekel življenje – ogromno dela, pritiskov in stresa. Za naju je Forever najlepša zgodba.

Kaj vaju trenutno motivira?

Sonja: Rada bi otrokom in vnukom zagotovila prihodnost. Da vsakdanje preživetje ne bi pomenilo težav. A jaz bi tudi še rada dolgo živela, ne da bi pomislila na upokožitev, na cene elektrike ali bencina. Rada bi veliko potovala, vozila lep avto, prenočevala v dragih hotelih ... To pa mi zagotavlja le FLP.

Zlatko: Sodeč po treh diamantih naše regije in njihovem življenjskem slogu, si želim, da bi tudi jaz to občutil, to je izredna motivacija.

Česa sta se naučila ob gradnji mreže?

Zlatko: Mogoče je najpomembnejše to: ljudje ti ne sledijo zaradi besed, ampak zaradi dejanj.

Kakšne načrte, cilje imata za letošnje in prihodnje leto?

Sonja: Pogosto smo slišali od najuspešnejših v regiji: Rex da le takrat ogromno, ko smo to pripravljene sprejeti. Odločila sva se, da sprejmeva vse, kar ponuja. Poskusila bova dobiti prvi bonus Chairman's Hrvaške, odpotovati na Havaje in seveda doseči nove ravni.

Zlatko: Dobro se spomnim besed, ki jih je rekel dr. Sándor Milesz: »Ni dovolj biti dober, ker si potem povprečen. Moraš biti najboljši.« Albert mi je obljubil, da mi kupi najdražjo cigaro, ki jo bova potem skupaj pokadila na Havajih. Kar se pa prihodnjega leta tiče, sem prepričan, da bova postala safirna.

Na kaj računata z državnega vidika za prihodnje leto?

Sonja: Pred kratkim so 'dozoreli' ljudje, ki bodo prinesli velike rezultate, v regiji bodo še slišali o nas!

Zlatko: Na srečanju managerjev smo dali obljubo gospodu Mileszu, in verjamem, da jo bomo izpolnili. Obljubili smo 15-odstotno rast na Hrvaškem prihodnje leto.

Kaj svetujeta tistim, ki začenjajo graditi mrežo?

Sonja: Vsem priporočam, naj poslušajo svojega sponzorja, delajte tako, kot svetuje. Ne razumem, kako vsak, ki začne s tem delom, misli, da ga obvlada bolje od vseh nas. Potem so začudeni, ko rezultatov ni od nikoder, nam pa še vedno ne prisluhnejo. Ljudje, to je delo, ki ima pravila, ki se jih morate naučiti in se jih držati, če želite biti uspešni!

Zlatko: Udeležite se vseh izobraževanj, dogodkov, pozorno poslušajte, sledite najuspešnejšim v regiji, tako boste tudi sami spoznali recept za uspeh.

Za konec še o stvari, ki sta jo poimenovala kot najpomembnejšo: o družini!

Poročena sva 33 let. Hčerka Marina ima 31 let, sin Mario jih ima 29. Oba živita v srečnem zakonu, midva pa sva srečna babica in dedek štirih vnukov. Mia, Valerio, Matea in Jenisej nam pomenijo največjo srečo. A najlepše je to, da Forever zagotavlja našim vnukom zdravo in brezskrbno otroštvo. Rada bi jim predala miselnost, da je treba vsak dan uživati, se veseliti tudi malenkosti, ki bogatijo naša življenja. Oni so smisel našega življenja, so naš pogon za doseganje boljših rezultatov.

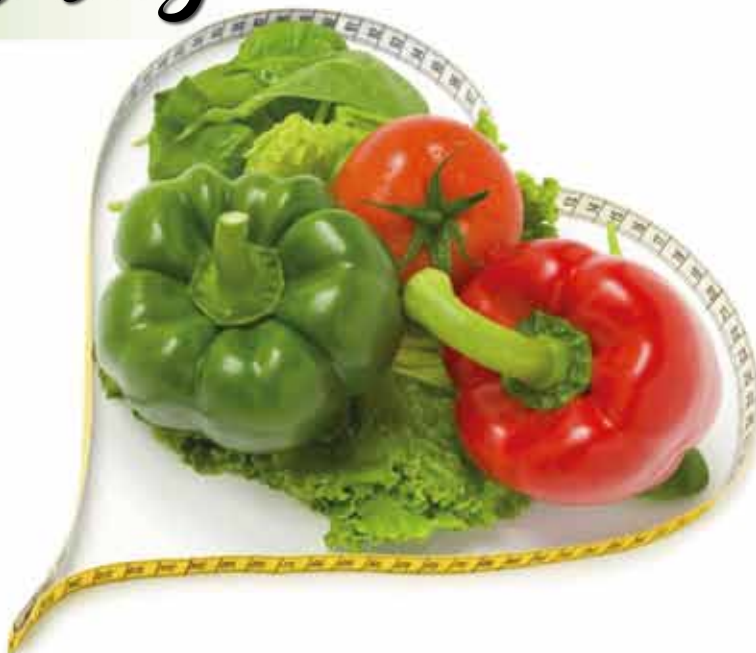


lifestyle

Življenjski slog



Paleolitni jedilnik in civilizacijske bolezni 2.



»Prepričan sem, če bi naše telo postavili nazaj v tisto okolje, za katero je bilo izoblikovano, bi delovalo enako popolno kakor telesa drugih živih bitij. Bolezen je izraz disharmonije med našim organizmom in okoljem.«

(Albert Szent-Györgyi)

Kaj je narobe z **žiti**?

Prvič: žita so **ogljikovi hidrati, ki se hitro absorbirajo**, kar ustvari visoko raven krvnega sladkorja in inzulina (hormon, ki ureja vgradnjo sladkorjev), nato ustvari inzulinsko rezistenco – celice niso sposobne uporabiti sladkorja, zato ga skladiščijo v obliki maščobe. Poveča se trebušna maščoba (zamaščen trebuh), ki ta proces še spodbuja, lahko se izoblikuje skupina metaboličnih simptomov, od tega sladkorna bolezen tipa 2, visok krvni tlak, boleznir krvnega obtoka, rak ... Raziskave so poleg tega dokazale, da se od žit ob enaki vsebnosti kalorij bolj redimo kakor od riža, ki prav tako spada med tiste ogljikove hidrate, ki se hitro absorbirajo. Kaj natančno povzroča ta pojav, še ne vedo.

Več rastlin, ki prihajajo s poljedelstvom, vsebuje snovi, ki so jih 'razvili' za to, da zaščitijo rastlino (semena), da jo naredijo za neprebavljivo za živali in za ljudi – s tem prispevajo k lastnemu razmnoževanju. Takšne značilne snovi so gluten, gliadin in lektin – zadnjega najdemo tudi v stročnicah.

Občutljivost na gluten – kot vrh ledene gore

Gluten (gliadin je ena od oblik glutena, v nadaljevanju enotno: gluten) najdemo samo v žitih, človek jih ne more prebaviti, zato poškoduje črevesne resice, povzročajo absorpcijske motnje, zelo resne absorpcijske težave in **celiakijo**, zaradi česar so ljudje nekoč umirali – bolniki so umrli od lakote. Bolezen se čedalje pogosteje pojavlja, vendar se njena razširjenost ocenjuje na ena do dva odstotka. Če preiskujejo protisnovi glutena v krvi, dobijo pozitiven rezultat v okoli 10 do 15 odstotkih primerov. To je vrh ledene gore, kar je vidno. Če pregledujejo protisnovi glutena v človeškem blatu, je razmerje že 30 do 35 odstotkov, če pa opravijo genetske preiskave, znaša občutljivost na gluten 99 odstotkov!

Skrita občutljivost na gluten, ki ni tip celiakije: gluten poškoduje črevesno steno, zaradi česar postane prepustna – to je skupina simptomov prepuščanja črevesja –, kar pomeni, da skozi bolno steno črevesja prihajajo večji kosi beljakovin ali tudi cele molekule, kar se v normalnih primerih ne dogaja. Tuja snov, ki tako prihaja v telo, aktivira imunski sistem, ki začne proizvajati



protisnov zoper vsiljivca, kar je normalno. Če pa so ti deli beljakovin podobni kateremu lastnih tkiv, so zaradi stalne prisotnosti protisnovi počasi napadene lastne celice organizma, zaradi česar zbolijo. Temu pojavu pravimo **avtoimunske bolezni**, tak primer je sladkorna bolezen tipa 1, avtoimunska bolezen ščitnice, vnetje sklepov, pojav kožnega volka ... Tudi določene spremembe v živčnem sistemu, kot so avtizem, shizofrenija, nevropatija (spremembe perifernih živcev, kar povzroča odrevenelost, mravljinčavost, neobčutljivost) se izboljšajo, če opustimo uživanje žit.

Zakaj so se te bolezni pojavile šele v zadnjih desetletjih (stoletjih)?

V zadnji tretjini 19. stoletja so žito tipa A in B, ki so ju uporabljali do tedaj, žlahtnili, tako so dobili tip D – iz njega narejeno testo se bolje vleče, boljše se obdela, cena pa je veliko večja vsebnost glutena. (Pira vsebuje tipe A, B in D.) Po prelomu stoletja so se pojavili mali bolniki s celiakijo, ki so v glavnem umrli (umrli so od lakote) zaradi te bolezni. Med drugo svetovno vojno so na Nizozemskem opazili, da so se bolniki s celiakijo v času lakote počutili veliko bolje, ko pa so jim Švedi z letal začeli metali kruh, se je stanje otrok spet poslabšalo. (Seveda takrat še niso poznali povezave med boleznijo in glutenom.) V priporočilih javnega zdravstva so od sedemdesetih let prejšnjega stoletja dobila žita čedalje večjo vlogo, sedanja priporočila so dnevno 40 do 50 odstotkov. Kot posledico tega ugotavljamo čedalje večje število avtoimunskih bolnikov.

Krompir

Spada med ogljikove hidrate, ki se hitro absorbirajo in kot taki pospešujejo nastanek metaboličnih simptomov (gl. zgoraj). So pa tudi druge težave: vsebuje strupene snovi (solanin, kakonin), ki poškodujejo plod in stopnjujejo rast rakastih celic. Številni strokovnjaki trdijo: »Če bi pri katerem od uradov za varno hrano danes prosili za dovoljenje za krompir, bi prodajo tega živila prepovedali.« Kuhanje in pečenje ne nevtralizirata strupenih snovi. Neustrezno skladiščenje in kalitev pa stopnjujeta koncentracijo strupov. Krompir povzroča simptom prepuščanja črevesja (gl. zgoraj), poleg beljakovin pa prihajajo skozi stene črevesja tudi bakterije in s tem še poslabšajo vnetno stanje. Zlasti velja to za kronično vnetno črevesno bolezen, pri kateri se pri dieti v prvi vrsti priporoča kuhan krompir ...

Koruza

Sodi med ogljikove hidrate, ki se hitro absorbirajo, torej se je izogibajmo (gl. zgoraj). Tudi drugi razlogi so, zaradi česar se moramo koruze izogibati: med Indijanci je bila prisotnost revmatoidnega artritisa oziroma vnetnega revmatizma in poliartritisa pet- do šestodstotna, kar je zelo visoka vrednost! Na podlagi izkopavanj so odkrili, da je bila ta bolezen poznana tudi med starimi indijanskimi predniki, medtem ko v Evropi pred Kolumbom na najdbah niso odkrili značilnih sledi na kosteh. Razlog za to je beljakovina DING (najdemo jo tudi v krompirju in paradižniku, predvsem v nezrelem), ki poškoduje črevesne stene in jih naredi prepustne – in lahko se začne avtoimunska bolezen (gl. zgoraj).

Mleko

Uživanje mleka se je začelo v času velike lakote (lačen človek poje pač vse), ko so ga začeli piti živinorejci, množično uživanje mleka se pojavi pred sto leti, kot posebno pomembno živijo pa pred 50 leti. Sesalci uživajo mleko samo po rojstvu, v času dojenja, pozneje ga ne zahtevajo in ga tudi ne morejo predelati. Zaradi genske mutacije, ki se je razširila v Evropi (sprememba gena, nosilca dednih lastnosti) imajo tudi številni odrasli sposobnost predelave mlečnega sladkorja, medtem ko 75 odstotkov svetovne populacije tega ni sposobno. Med alergijami se najpogosteje srečujemo z alergijo na žita in mleko.

Povezavo odkrijemo tudi med uživanjem mleka v zgodnji otroški dobi in sladkorno boleznijo tipa 1: prebavne stene so pri dojenčkih tudi sicer bolj prepustne, lažje prihajajo



Lifestyle



skozi mlečne beljakovine, ki poškodujejo trebušno slinavko, in čez leta se pojavi sladkorna bolezen tipa 1.

Tudi mleko vsebuje sladkor, toda mleko vpliva na večje izločanje inzulina, kakor bi pričakovali na podlagi sladkorja, ki ga vsebuje. Redno uživanje mleka vzdržuje visoko raven inzulina, kar vodi do inzulinske rezistence, in že smo prišli do skupine metaboličnih simptomov (gl. zgoraj). Številne raziskave so potrdile povezavo med uživanjem mleka in boleznimi krvnega obtoka.

Mleko vsebuje dejavnike rasti, da bi se teliček hitreje razvijal (inzulin, inzulinski faktor rasti – IGF, beta cellulin). V zadnjem stoletju se je povprečna višina povečala za 10 centimetrov, na številnih območjih, kjer uživajo velike količine mleka, pa lahko tudi 20 centimetrov. Vendar navedene snovi ne vplivajo samo na višino, ampak tudi druge celice hitreje rastejo, večkrat se delijo, kar vodi do hitrejšega staranja celic. Ti dejavniki pospešujejo tudi razmnoževanje rakastih celic. Pri moških, ki uživajo veliko mleka (visoka raven IGF), se rak debelega črevesja pojavlja 2,5-krat pogosteje, medtem ko je pri ženskah je sedemkrat več raka dojke.

Danes poskuša mlečna industrija povezovati zdravje kosti z uživanjem mleka. Dvanajstletna raziskava pri 78 tisoč ženskah je pokazala, da je pri ženskah, ki uživajo več mleka, večji odstotek loma kosti.

Reaktivna beljakovina C (CRP), ki je dejavnik vnetja, kot takšna pomaga pri nastanku in vzdrževanju vnetja. Medtem ko povezave med ravnijo holesterola in srčnega infarkta ni mogoče dokazati, je povečana raven reaktivne beljakovine C predznak tveganja za srčni infarkt.



dr. Terézia Samu,
zdravnica, specialistka kirurgije,
žilna kirurginja, soaring managerka

Stročnice

Pri stročnicah je v veliki koncentraciji prisoten lektin, ki je odporen na kuhanje in prebavo. Napihuje, kar je dobro znana značilnost, poleg tega pa v črevesju povzroča vnetja in povečuje prepustnost črevesnih sten, kar pomeni, da prihajajo tuje beljakovine v krvni obtok, to pa lahko vodi do nastanka avtoimunskih bolezni.

Paleolitni ali evolucijski jedilnik: meso, ribe, morski sadeži, mast, zelenjava, sadje, malo oljnih semen. Izključuje uživanje: žit, mleka in mlečnih izdelkov, ogljikovih hidratov, ki se hitro absorbirajo (sladkor, krompir, riž, koruza), in stročnic.

Nadaljevanje sledi ...

LITERATURA:

- 1.Cordain, L.MD.:The Paleolit Diet. John Wileyand Sons, New Jersey, 2002.
- 2.Elliott, RB., Harris, D.P., Hill J.P., Bibby N.J., Wasmuth, H.E.:Type I (insulin- depende) diabetes mellitus and cow milk: casein variant consumption. Diabetologia, 1999, 42: 292-296.
- 3.Feskanich, D.,Willett, W.C., Stampfer, M.J., Colditz, G A: Milk, dietary calcium, and bone fractures in women: a 12-year prospective study. AJPH, 1997.87; 992-997.
- 4.Laugesen, M., Elliott, RB.: Ischaemic hearth disease, Type I diabetes, and cow milk A1 beta-casein. NZ. Med. J. 2003. 116. 1-19.
- 5.Szendi G.: Paleolit táplálkozás A nyugati életmód és a civilizációs betegségek. Jaffa, Budapest. 2009.
- 6.Szendi G., Mezie E.: Paleolit szakácskönyv. Jaffa, Budapest, 2010.
- 7.Szendi G.: Paleolit táplálkozás és korunk betegségei. Jaffa, Budapest, 2011.
- 8.Szendi G.: Paleolit táplálkozás kezdőknek. Jaffa, Budapest, 2011.
- 9.Szendi G., Mezie E.: Paleolit szakácskönyv II. Jaffa, Budapest, 2011.
- 10.Taubes G.: The New Obesity Campaigns Have it All Wrong. Newsweek magazin, 2012. 05.
- 11.Tóth Cs. dr.: Paleolit orvoslás. Számolj le a betegségekkel! Jaffa, Budapest, 2012.



PRENOVLJENI KANAL FOREVER TV

Načrtujemo vzpostavitev novega, mladostnega in interaktivnega televizijskega kanala, s popolnoma novo strukturo in celotno podobo ter novimi dnevnimi oddajami. Skratka, želimo si, da bi naše nove rešitve Forever TV pridobile vašo naklonjenost. Novo programsko strukturo smo sestavili na podlagi sodobnih potreb in pričakovanj, po naši oceni zelo pomembnih pri doseganju naših rezultatov. Želimo si pestre programske strukture z oddajami za vse generacije, spletni televizijski program z motivacijskimi predavanji, portreti in magazini, ki bodo koristili vsem distributerjem FLP in tudi prihodnjim sodelavcem. Pri uresničevanju teh načrtov vas vabimo k sodelovanju.

Obrnite se na nas s svojimi vprašanji. Dobrodošla je vsaka ideja.
Veseli bomo vseh, zlasti pa vseh tistih, ki bi želeli dejavno sodelovati pri tem delu.

FLPTV Sándor Berkes
Tel.: 70 436 4213 e-mail: flptv@flpseeu.hu



Sonya

Naš prenovljeni kozmetični salon Sonya prijazno pričakuje svoje stare in nove goste. Ponuja kozmetično nego, priložnostno in dnevno ličenje. Na voljo smo vam tudi, če si želite nove frizure ali bi morda želeli zasijati v novi barvi.

Pokličite naše kolegice na naslednje številke:
Veronika Kozma, kozmetičarka: 70/4364208
Melinda Ésik, frizerka: 70/4364178

DO 15. NOVEMBRA 20 ODSOTOKOV POPUSTA NA KRATKE NEGE!

OBVESTILA

OSREDNJA OBVESTILA

Na spletni strani naše družbe, www.foreverliving.com, s klikom na DISTRIBUTOR LOGIN (geslo in uporabniško ime za vstop najdete na naslovu it@flpseeu.hu) najdete naslednje koristne informacije: dnevno dosežene točke, spletna prodajalna, mesečni obračun bonusov. Tu najdete tudi druge marketinške materiale in informacije, med drugimi: naš mesečnik, koledar dogodkov, opis naših motivacijskih programov, obrazce ki jih lahko snamete, učna gradiva, kataloge. Naša mednarodna poslovna politika in mednarodni kanal YouTube so dosegljivi na spletni strani www.youtube.com/user/AloePod.

NADALJNJA PRODAJA, OGLAŠEVANJE



MADŽARSKA

Osrednja uprava v Budimpešti:

I 183 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. E-pošta: flpbudapest@flpseeu.hu
Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289, 1439 Budapest, Pf.:745.
Državni direktor: dr. Sándor Miliesz, mobilni telefon: +36 70 316 0002
Direktorica za marketing in komunikacije: Bernadett Huszti, interna 194, mobilni telefon: +36-70-436-4212;
Zsuzsanna Petrőczy: interna 131, mobilni telefon: +36-70-436-4276;
Dóra Harman: interna 157, mobilni telefon: + 36 70 436 4197
Direktorica prodaje in trženja: Erzsébet Ladák, tel.: +36-1-269-5370, interna 160, mobilni telefon: +36-70-436-4230; Oddelek za mednarodne komunikacije: Aranka Szecsei, interna 136, mobilni telefon: +36 70 436 4229; Ottília Csábrádi, interna 135, mobilni telefon: +36 70 436 4227.
Oddelek za razvoj in usposabljanje (FLP TV): Sándor Berkes, interna 133, mobilni telefon: +36 70 436 4213

Izobraževalni center:

1067 Budapest, Szondi utca 34., tel.: +36-1-332-5956, +36-70-436-4285, +36-1-373-0025, faks: +36-1-312-8455, Delovni čas: ponedeljek-petek od 10.00 do 21.00 ure.

Izobraževalni center SONYA:

Usklajevanje terminov: Veronika Kozma +36 70 436 4208, Popust na abonma: za 10 obiskov 10%, za 5 obiskov 5%
BREZPLAČNO USPOSABLJANJE v izobraževalnem centru Sonya! V ulici Szondi, ob torkih ob 10. uri, v ulici Nefelejcs, v hiški Sonya, ob četrtrkih, od 15. ure. Prijave po telefonu skupine Forever: Kata Ungár 30-331-1883.

NAROČANJE IZDELKOV

Naše izdelke lahko kupite osebno v naših predstavnih oziroma jih naročite:
-po mobilnem telefonu na številkah +36-70-436-4290 in +36-70-436-4291 oziroma po telefonu +36-1-297-5538 in +36-1-297-5539, ob ponedeljkih od 8. do 20. ure, od torka do petka od 10. do 20. ure, po mobilnem telefonu na številkah +36-70-436-4294 in +36-70-436-4295 v ponedeljek od 12. do 20. ure, oziroma na brezplačni zeleni številki +36-80-204-983 od 10. do 18. oziroma ob delovnikih od 12. do 16. ure.

– v spletni trgovini: www.foreverliving.com, ali www.flpshop.hu. Izdelke, naročene po telefonu ali prek spleta bomo v dveh dneh – s predhodnim usklajevanjem, dostavili na dom. V primeru če vrednost nakupa dosega 1 cc ali več, plača stroške dostave podjetje.
Nova številka Telecentra, ki deluje med 10. in 18. uro: +36-70+4364-295
Izdelke Forever Living Products tržimo s priporočilom Zveze madžarskih zdravilcev.

Prepovedana je nadaljnja spletna prodaja naših izdelkov in marketinškega gradiva. Znotraj prodajalne oziroma v pisarni se lahko izdelki prodajajo v skladu s točkami 16.02 (h), (i), (j) in (k) naše mednarodne poslovne politike. Pravila o oglaševanju oziroma izdelavi lastne spletne strani distributerja najdete v točki 16.02. (h) oziroma 17.10.

Informacije o **PODATKIH O PROMETU**: po internetu: na distributerski strani www.foreverliving.com, prek programske opreme telefon Forever, prek spletne storitve MyFlpBiz in v naših centralah: madžarski partnerji po telefonu na številkah +36-1-269-5370 in +36-1-269-5371, iz drugih držav naše regije na številki +36-1-332-5541.

Operativna uprava:

I 183 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289
Generalni manager: Péter Lenkey, mobilni telefon: +36 30 447 1927
Tajništvo: Mónika Vékás-Kovács, interna 192, mobilni telefon +36 70 436 4281
Delovni čas skladišča: H:8-20, K-CS:10-20, P:10-18h
Finančna direktorica: Gabriella Véber Rókásné, tel.: +36-1-269-5370, interna 171, mobilni telefon: +36-70-436-4220
Finančna recepcija: Katalin Blahut, interna 12, mobilni telefon: +36 70 436 4218
Controlling direktor: Zsolt Suplicz, tel.: +36-1-269-5370, interna 181, mobilni telefon: +36-70-436 4194,

Regionalna uprava Debrecen: 4025 Debrecen, Erzsébet u. 48. Tel.: +36-52-349-657, faks: +36-52-349-187 Delovni čas: ponedeljek-petek: od 10. do 18. ure, fakturiranje od 10. do 17.30. ure (Fakturiranje se konča 30 minut pred zapiranjem), regionalni direktor: Kálmán Pósa, +36-70-436-4265

Regionalna uprava Szeged: 6721 Szeged, Tisza Lajos krt. 25., Tel.: +36-62-425-505, faks: +36-62-425-342 Delovni čas: ponedeljek-petek: od 10. do 18. ure, fakturiranje od 10. do 17.30. ure (Fakturiranje se konča 30 minut pred zapiranjem), regionalni direktor: Tibor Radóczy

Regionalna uprava Székesfehérvár: 8000 Székesfehérvár, Sóstói út 3. Tel.: +36-22-333-167, +36-70-436-4286, +36-22-500-020, faks: +36-22-503-913 Delovni čas: ponedeljek-petek: od 10. do 18. ure, fakturiranje od 10. do 17.30. ure (Fakturiranje se konča 30 minut pred zapiranjem), regionalni direktor: Tibor Kiss

Forever Resorts

Hotel Kastély Szirák, 3044 Szirák, Petőfi u. 26., tel.: +36-32-485-300, faks: +36-32-485-285 www.kastelyszirak.hu
Restavracija Sasfészek, tel.: +36-1-291-5474, www.sasfeszeketterem.hu.
Direktorica ustanov Forever Resorts na Madžarskem: Katalin Király.

Phónix prodaja letalskih voznic

Szondi u.: ponedeljek-petek: 12.00-18.00, Gabriella Pittmann +36 70436 4297

NAŠI ZDRAVNIKI SVETOVALCI:

dr. Gabriella Kassai: 70/414-2335; dr. László Mezősi: 70/779-1943;
dr. Endre Németh: 70/389-1746; dr. Terézia Samu: 70/627-5678,
dr. Edit Révész Siklósné, predsednica strokovnega zdravniškega odbora Forever Madžarske
Neodvisni zdravnik izvedenec: dr. György Bakanek 70/414-2913
Pokličete jih lahko v delovnem času.

KOLENDAR PRIREDITEV

Budimpešta, Success Day: 27. 10. 2012, 17. 11. 2012, 15. 12. 2012,

PROGRAM USPOSABLJANJ ZA LETO 2013

DAN USPEHA: 26. januar, 30. marec, 11. maj, 12. maj Dan zdravja, 20. julij, 14. september, 16. november

2 DNEVNA USPOSABLJANJA: 16.-17. marec, 8.-9. junij, 12.-13. oktober

MOTIVACIJSKI PROGRAMI:

21.-29. april, Global Rally, 23.-26. maj usposabljanje Eagle Manager, 15.-22. september usposabljanje Go Diamond, 4.-5. oktober Holiday Rally

OBVESTILA



SRBIJA

Beograjska pisarna: 11010 Beograd, Kumodraška 162.
Tel.: +381 11 397 0127, Faks: +381 11 397 0126,
e-pošta: office@flp.co.rs
Predaja naročil: narucivanje@flp.co.rs
Vsako zadnje soboto v mesecu in v času Dneva uspeha
od 9. do 12.30. ure

Niška pisarna: 18000 Niš, Učitelj Tasina 1/3,
Tel: +381 (0) 18 514 131;
faks: +381 18 514 130, e-pošta: officenis@flp.co.rs
Delovni čas: ponedeljek in četrtek od 11. do 19. ure
Sreda in petek od 9. do 17. ure
Vsako zadnje soboto v mesecu od 9. do 12.30. ure

Horgoška pisarna: Tel/faks: +381 (0) 24 792 195,
e-pošta: tinde.szolnoki@flp.co.rs,
Delovni čas od ponedeljka do petka od 8. do 16. ure,
vsako zadnje soboto v mesecu od 9. do 12.30. ure
Telecenter: +381 (0) 11 309 6382
Delovni čas: ponedeljek, torek in četrtek od 12. do 18.30. ure
sreda in petek od 9. do 16.30. ure
Lepotni salon Sonya: 063/394 171

Regionalni direktor: Branislav Rajić
Zdravnika svetovalca: Dr. Biserka Lazarević
in dr. Predrag Lazarević: +381 23 543 318

Beograd, Success Day: .23.09., 02. 12. 2012



ČRNA GORA

Podgoriška pisarna: 81000 Podgorica,
Serdara Jola Piletića 20., flppodgorica@t-com.me
tel.: +382 20 245 412, tel./faks: +382 20 245 402
Delovni čas ob ponedeljkih od 12. do 20. ure, ostale delavniki
od 9. do 17. ure.
Vsaka zadnja sobota v mesecu šteje za delavnik.
Delovni čas od 9. do 14. ure.

Regionalni direktor: Aleksandar Dakić
Zdravnica svetovalca: Dr. Nevenka Laban: +382 69 327 127



SLOVENIJA

Ljubljanska pisarna: 1236 Trzin-Ljubljana, Borovec 3.
tel.: +386 1 562 3640, faks: +386 1 562 3645
naročanje izdelkov: mobilni telefon: +386 40 559 631, tel: +386 1 563 7501
Delovni čas: Ponedeljek od 12. do 20. ure
Torek, sreda, četrtek, petek od 9. do 17. ure

naročila: narocanje@forever.si
računovodstvo: racunovodstvo@forever.si
vse druge informacije: info@forever.si

Prodajno skladišče v Lendavi: 9220 Lendava,
Kolodvorska 14. tel.: +386 2 575 12 70, faks: +386 2 575 12 71
Delovni čas: ponedeljek-petek od 9. do 17. ure
e-pošta: lendva@forever.si

Regionalni direktor: Andrej Kepe
Zdravnik svetovalec: Dr. Miran Arbeiter: +386 41 420 788
Izobraževanja: javna predavanja vsako sredo od 19. ure,
Draš Center, Maribor, Pohorska 57.

Ljubljana, Success Day: 29.09.2012 24. 11. 2012



HRVAŠKA

Zagrebska pisarna: 10000 Zagreb, Trakoščanska 16. tel: +385 1 3909 770;
faks: +385 1 3909 771, Delovni čas: ponedeljek in četrtek od 9. do 20. ure,
torek, sreda in petek od 9. do 17. ure
flp-zagreb@zg.htnet.hr

Reška pisarna: 51000 Rijeka, Strossmayerova 3/A
tel: +385 51 372 361, +mobilni telefon: +385 91 455 1905
Delovni čas: ponedeljek in četrtek od 12. do 20. ure,
torek, sreda in petek od 9. do 17. ure

Regionalni direktor: Dr. László Molnár
Zdravnica svetovalca: Dr. Ljuba Rauški Naglič: mobilni telefon: +385 91 51 76
510, Dr. Draško Tomljanović: mobilni telefon: +385 91 781 4728,
torek in petek

Opatija, Success Day: 03.11.2012
Usposabljanja: Zagreb, Trakoščanska 16.,
ponedeljek, sreda od 18. do 19. ure
Reka, Strossmayerova 3 a., ponedeljek, četrtek od 18. do 19. ure



ALBANIJA

Tiranska pisarna: Tiranë, Reshit Çollaku 36. Tel./faks: +355 42230 535
Delovni čas: ob delavnikih od 9. do 13. in od 16. do 20. ure
Flpalbania@abcom.al
Regionalni direktor: Attila Borbáth
mobilni telefon: +355 69 40 66 810, +36 70 436 4293
Vodja pisarne: Xhelo Kiçaj tel/faks: +355 69 40 66 811,
mobilni telefon: +36 70 436 4310

Tirana, Success Day: 2011.11.20.



KOSOVO

Prištinska pisarna: Pristinë Rr. Uçk br. 94.
tel.: +381 38 240 781, +377 44 50 3911
flpkosova@kujtesa.com
Regionalni direktor: Attila Borbáth
mobilni telefon: +355 69 40 66 810, +36 70 436 4293



BOSNA IN HERCEGOVINA

Sarajevska pisarna: 71000 Sarajevo,
Dzemala Bijedica 166 A.
tel.: +387 33 760 650, +387 33 470 682,
faks: +387 33 760 651
forever.flpbos@gmail.com
Regionalni direktor: Dr. Slavko Paleksić

Delovni čas: ponedeljek, četrtek, petek od 9. do 16.30. ure,
torek, sreda od 12. do 20. ure

Vodja pisarne: Enra Hadžović

Bijeljina, Success Day: 08. 12. 2012



BENCE HALMI MANAGER

Najmlajši manager Forever Madžarske ima 20 let in je študent drugega letnika fakultete za ekonomijo in management univerze v Miskolcu. Mrežo je začel graditi pri 18 letih, danes pa je najbolj ponosen na to, da so njegovi starši na raven diamantno-safirnega managerja stopili prav z njegovo uvrstitvijo.

Sponsorja: István Halmi in Rita Mikola Halminé

MOJA PRIHODNOST JE V FOREVER

V Forever vaših staršev ni treba posebej predstavljati, vas pa je vendarle treba. Iz svoje generacije ste edini manager vstopili v mrežo. Je družinsko zaledje prednost ali slabost?

Prednost je le iz enega vidika, vendar ne iz tistega, kar večina misli. Moji starši ne gradijo moje mreže, vendar pa sam že leta neposredno vidim, kaj lahko s tem dosežeš, kaj ti to lahko daje. Medtem ko drugi dvomijo o delovanju sistema, je meni jasno, da se to da narediti in bom to tudi naredil! Zame nikoli ni bilo vprašanje, ali bo to moja prihodnost.

Pri vaši starosti je takšna samozavest dokaj nenavadna. S čim jo lahko obrazložite?

Od malih nog si prizadevam za osebni uspeh, saj so me starši nenehno vodili s sabo na različne prireditve. Naprej sem poslušal očetova predavanja, nato sta prišla 'stric Miki' in 'stric

Robi' [Miklós Berkics in Róbert Varga] in stvar me je vse bolj zanimala. Počasi sem izoblikoval svoje vzornike: rad sem imel avtomobile, ki jih vozijo, to me je popolnoma zagrabilo. Sklenil sem, da bom začel delati takoj, ko bo to mogoče.

Kot študent imate veliko obveznosti. Kako najdete čas za gradnjo mreže?

Rad imam to delo, zame je to pravi izziv. Ko grem s svojimi prijatelji na zabavo, imamo nalogo nabaviti tri nove telefonske številke. Dokler tega vsi ne naredimo, ne gremo domov. Tudi na univerzo rad hodim, zanimive in koristne stvari se učimo, čeprav mislim, da pozneje ne bom ostal v tej stroki. Čeprav načrtujem še pridobitev pravniške diplome, vidim svojo prihodnost v Forever. Vse več je mladih, ki enako mislijo, vendar je za to treba imeti tudi določeno raven zrelosti.

Kako v okviru družine ločujete poslovni odnos in odnos med starši in otroci?

V začetku smo delali skupaj, posebno z očetom sem veliko delal. Potem pa sem hitro ugotovil, da njegovi stavki in pojmi niso vedno 'zmagovalni' pri moji generaciji, zato sem se dokaj kmalu osamosvojil. Moji starši se nikoli obnašali kot nadrejeni, oče mi nikoli ni rekel: »Dajmo, organizirajmo prireditev, povabi me!« Pomagal mi je vedno, če sem ga prosil, vendar me nikoli ni posebej spodbujal. Že leto dni živim samostojno, od takrat sem tudi v poslu samostojen, res pa je, da starejše podjetnike vedno raje predstavim očetu.

S kom gradite svojo skupino?

Ekipa je večinoma sestavljena iz moje generacije, starejše zastopa edino oče moje prijateljice. Mislim, da so pri dvajsetletnikih najbolj verodostojni prav dvajsetletniki.

Kako si predstavljate prihodnost v Forever?

Moj cilj je leta 2013 doseči raven eagle managerja. Dolgoročno pa se gotovo ne bom ustavil pred diamantno ravniho, ki jo nameravam doseči nekje okoli 35. do 40. leta.

Veliko je mladih, ki se zaradi boljšega preživetja odpravijo v tujino. Menite, da bi lahko Forever vsem zagotovil priložnost in bi tudi doma imeli ustrezno eksistenco?

Jaz bi vsekakor rad ostal doma, saj mi Forever zagotavlja gmotno varnost. Vendar pa tudi v primeru, da bi se kljub vsemu odločil za tujino, ni noben problem, saj gre za mednarodno podjetje. Posel, ki sem ga zgradil na Madžarskem, mi ostaja in tudi v tujini mi ni treba začeti na novo.

V čem je posebnost gradnje mreže pri mladih distributerjih?

Ugotavljam, da gre mladim povabilo veliko lažje po Facebooku kot po telefonu. Naj gre za predstavitev ali povabilo, je pogosto pomembnejše to, kako povemo stvari, in ne toliko tisto, o čemer govorimo.

Priznajte, ali je bilo načrtno, da ste pri uvrstitvi staršev prav vi postali zadnji manjkajoči manager?

Staršem je že več kot leto dni manjkal 17. manager in sem se seveda že dlje časa pripravljal, da bi prav jaz postal ta. Pravi cilji so tisti, ki jih tudi z zaprtimi očmi čutiš v vsaki svoji celici. To me je začelo motivirati. Pomislil sem, kako prihajam na oder kot manager, potem pa se ob zvokih pesmi »Stand up for the champions« veselimo skupaj z mamo in očetom, s solzami radosti v očeh. Uvrstili smo se avgusta, moji starši so bili prav takrat v Ameriki na reliju in sem sam delal ves mesec ter ob koncu imel 123 točk, tako da moji starši tudi zobne kreme niso kupili pri meni.



Darilni paket za ženske

Aloe Vera Gelly -Tube
Alpha E-Factor
Aloe Lips

0,232cc 44,76 EUR+DDV

Wellness darilni paket

Relaxation Massage Lotion
Relaxation Shower Gel
Aloe Lips

0,151cc 33,67 EUR+DDV

Darilni paket za moške

Gentleman's Pride
Propolis Creme-Tube
Aloe Lips

0,172cc 33,24 EUR+DDV

Športni darilni paket

Forever Argi+
Aloe Heat Lotion
Aloe Ever-Shield Stick Deo
Forever Hand Sanitizer

0,42cc 69,72 EUR+DDV

Družinski darilni paket

Forever Bright Toothgel
Forever Bee Honey
Aloe Blossom Herbal Tea

0,19cc 36,64 EUR+DDV

Umetniški darilni paket

Aloe Vera Lotion
Relaxation Massage Lotion
Forever Bright Toothgel
Sonya Lip Gloss-Vanilla Pearl

0,229 cc 46,42 EUR+DDV

Lepotilni darilni paket

Forever Marine Mask
Aloe Scrub
Aloe Moisturizing Lotion

0,228cc 41,11 EUR+DDV



Čisto veselje za božič.
Zgubite svoj
Forever

Success Day

17. NOVEMBER 2012



PROGRAM POVEZUJETA:
**FERENCNÉTANÁCS
IN FERENC TANÁCS**
senior managerja



DR. SÁNDOR MILESZ
državni direktor
POZDRAVNI NAGOVOR



DR. MÁRIA FÁBIÁN
nevrolginja, managerka
VAROVANJE ZDRAVJA
Z OČMI NEVROLOGA



**ISTVÁN CSORDÁS IN
ISTVÁNNÉ CSORDÁS**
managerja
PODJETJE FOREVER



JÓZSEF HEINBACH
senior manager
HERBARIJ FLP

UVRSTITEV SUPERVISORJEV, ASSISTANT
MANAGERJEV, KLUB OSVAJALCEV,
UVRSTITEV MANAGERJEV, PREDAJA
REGISTRSKIH TABLIC, UVRSTITEV
VODILNIH MANAGERJEV, UVRSTITEV
ASSISTANT SUPERVISORJEV.



EDINA HANYECZ
senior managerka
V PRIČAKOVANJU DOJENČKA



TERÉZIA HERMAN
soaring managerka
KORAK ZA KORAKOM



RÓBERT VARGA
diamantno-safirni manager
član President's kluba 2012, 2011
ZAKAJ? ZAKAJ NE! ZAKAJ NE ZDAJ?

FOREVER

KOLOFON

Izdajatelj: Forever Living Products Magyarország Kft. **Uredništvo:** FLP Magyarország Kft. 1067 Budapest, Szondi u. 34. Telefon: (36-1) 269-5373 Faks: (36-1) 312-8455

Glavni urednik: Zsuzsanna Petrőczy **Uredniki:** Valéria Kismárton, Kálmán Pósa, Sándor Rókás

Layout, priprava na tisk: Crossroad Consulting Kft. **Prevod, lektoriranje:** Mimoza Borbáth, Xhelo Kicaj (albanski), Babity Gorán, Vladimír Žarko Anić Antić (hrvaški), Babity Gorán (srbski), Jolanda Novak Császár, Biro 2000 Ljubljana (slovenski). **Tisk:** Palatia Nyomda és Kiadó Kft. Izdano v 30500 izvodih.

Za vsebino člankov odgovarjajo avtorji. Vse pravice pridržane!

www.foreverliving.com

GLOBAL RALLY HAWAII 2013

HAWAII
GLOBAL RALLY
2013
21-29 APRIL



ALOЕ-HA!

We'll see you in paradise...