

LETNIK XV, ŠTEVILKA 10. OKTOBER 2011

FOREVER



HUNGARY | ALBANIA | BOSNIA AND HERZEGOVINA | CROATIA | MONTENEGRO | SERBIA | SLOVENIA





Sprememba

Ena osrednjih točk dnevnega reda super relija v Washingtonu je bila najava sprememb. Naj vam ponovim svoje misli, ki sem jih tam izrekel v zvezi s tem pomembnim vprašanjem.

Kot sem že večkrat poudaril: spremembe se dogajajo vsepovsod okoli nas. Vsak dan se dogajajo v poslu, v družini, navzoče so na vseh področjih našega življenja. Ljudje se pogosto otepajo sprememb oziroma jih zavračajo. Po eni strani se bojijo novega, neznanega, po drugi strani pa jim je veliko prijetneje v svoji coni ugodja. Podobno kot je v svoji knjigi *Kje je moj sir?* zapisal dr. Spencer Johnson. Vsem vam priporočam to čtivo – gre za kašipot, kako se spopasti s spremembami v labirintu življenja. Nekaj vam mora biti jasno: spremembe vas bodo našle, čeprav se jim želite izogniti, čeprav se jih morda bojite, pa tudi v primeru, da ste odprti do njih in boste izkoristili priložnosti, ki vam jih ponujajo. Spremembe prihajajo ne glede na to, kako se boste odzvali nanje. Lahko se sprijaznimo z njimi, lahko jih obravnavamo kot problem, ki ga moramo rešiti, lahko pa s pomočjo sprememb dosežete tudi uspehe.

Nestrno pričakujem spremembe, ki nam bodo omogočile še učinkovitejše upravljanje našega posla, ki nas bodo popeljale do novih dosežkov in še višjih ravni. Iskreno verjamem, da nam bosta uvedba globalnega relija leta 2013 in Profit Sharing 2.0 omogočila doseganje še večjih uspehov.

Program Profit Sharing, ki smo ga uvedli pred mnogimi leti, je imel veliko vlogo pri uspehih, ki smo jih dosegali v preteklem obdobju. V teh letih smo razdelili več kot sto milijonov dolarjev. Lepo je bilo videti, kakšen pozitiven učinek ima ta program na vaše življenje. Program Profit Sharing je ne le izpolnil, ampak celo presegel naša pričakovanja. Zdaj je nastopil trenutek, ko bomo ta program in reli dvignili na višjo raven. Prisluhnilo smo vašim pripombam in odzivom, iskreno verjamemo, da je izbrana pot prava za Forever Living Products, da nam bo ta priložnost omogočila nadaljnjo rast in razvoj. V svetu, ko je podjetništvo polno negotovosti, je Forever Living Products stebler trdnosti in stabilnosti. Verjamem v vas. Verjamem v to fantastično skupnost in verjamem, da nas bosta Profit Sharing 2.0 in globalni reli popeljala po poti, kjer nas čakajo še večji dosežki.

Nestrno pričakujem naše srečanje v prihodnje leto v Phoenixu na našem zadnjem super reliju. Rad imam Arizono. Verjamem, da smo našli najboljšo mesto za počastitev tega fantastičnega mejnika. Vse se je začelo prav na tem mestu pred 33 leti.

Prosim vas, v sebi ohranite vse, kar ste se naučili na super reliju. Sklenite uspešno letošnje leto, do konca leta 2011 so le še trije meseci. Ne dovolite, da bi december prišel, ne da bi dosegli vse, kar ste načrtovali za letos. Vem, da trdo delati in boste naredili vse, da bo tudi to leto uspešno, vendar mi verjemite, da se lahko vse stopnjuje. Vem in vidim, da je v vas veliko več sposobnosti in danosti, kot sami mislite.

Hvaležen sem vam za članstvo v družini Forever. Hvala, da ste iz tega posla ustvarili najbolj fantastično priložnost sveta.

REX MAUGHAN
GENERALNI DIREKTOR



FOREVER

POSEL 21. STOLETJA

Sredstva javnega obveščanja nenehno poročajo o tem, da je gospodarstvo v krizi, v krizi so tudi finančni sistemi, blagovni promet je majhen, v svetu je skoraj krizna situacija. In dejansko, ko gledamo televizijo in vsak dan dobimo takšne informacije, čez čas tudi verjamemo, postajamo trpeči subjekti stanja, postavimo se v vrsto.

Imamo pa možnost izbire: izključimo televizijo in ne poslušamo poročil – jaz osebno že leta živim tako in v resnici je ne pogrešam – in živimo v popolnoma drugem sistemu. V sistemu, ki mu pravimo Forever Living Products. To je pravzaprav popolni idejni sistem, ki je nad podjetniškim poslovanjem, ki uresničuje mentalno in socialno zdravje ljudi ter ustvarja materialno blaginjo. Pravzaprav je to tisto, kar ljudje potrebujemo.

Vsi radi kupujemo nove obleke, avtomobile, vsi bi se želeli preseliti v nove hiše, stanovanja, vile, redno zamenjali gospodinjske stroje, vzgajali svoje otroke v srečni družini in odličnih šolah.

Kaj dajemo prihodnji generaciji? Kakšno podobo prihodnosti jim bomo zagotovili? Nove generacije, deset- in dvajsetletnikov ne bo ganilo in motiviralo suženjstvo, ki je prisotno že štirideset let.

Vsi si želijo hitro in zanesljivo kariero in zelo dobro, stabilno materialno zaledje.

Rešitev je torej v tem, da izklopiš televizijo in preklopiš na multilevel marketing, to je smer 21. stoletja. Mnogi so to že prepoznali: mali podjetniki, tradicionalni veliki podjetniki, delavci, uradniki, zdravniki ... Oni so že sestavni del možnosti, ki jo daje ta sistem.

Kako se lahko z vsem tem seznaniš? Redno obiskuj naše prireditve, uči se, saj boš le tako razširil svoje znanje, ki je eden temeljnih kamnov tega fantastičnega posla. Razvijaj svoje komunikacijske sposobnosti in vadi svoje organizacijske sposobnosti vsak dan, vsak trenutek.

Za vsakega človeka je najpomembnejša vrednota čas. To je naš najdražji zaklad, ki ga ni mogoče zaustaviti, torej se moramo sami odločiti, kako naj živimo vsako minuto, vsako sekundo svojega življenja. Lahko na sedanji življenjski ravni, na sedanji revščini, lahko pa potegnemo črto in stopimo na varno pot upanja, blagostanja, lepote in zdravja.

Ne obotavljaj se, odloči se pravilno. Pred tabo je možnost: Foreverjeva ladja bo izplula in plula po svoji poti prizadevanja in usmerjena k cilju. Za vse ljudi je vstop prost, vprašanje je le, kdaj si boste kupili vozovnico. Ladja bo odplula s čedalje večjo hitrostjo, bodisi z vami bodisi brez vas.

Povzpni se na ladjo, bodi član najbolj dobičkonosne ekipe sveta, uči se od najboljših poslovnežev, graditeljev mreže v Evropi, in tvoj uspeh je zagotovljen.

Naprej, FLP!



DR. SÁNDOR MILESZ
DRŽAVNI DIREKTOR



Success Day

BUDIMPEŠTA | 17. SEPTEMBER

DNEVE USPEHA VEDNO PREVEVA NEKAKŠEN OBČUTEK SVOBODE. IN TO JE TISTO, KAR PONUJA FOREVER LIVING PRODUCTS SVOJIM ČLANOM: SVOBODO ODLOČANJA IN SVOBODNO ŽIVLJENJE. TUDI NOVO GESLO, KI GA JE DOBILO NA SREČANJUV AMERIKI, GOVORI O TEM: BE FREE. BODI SVOBODEN.

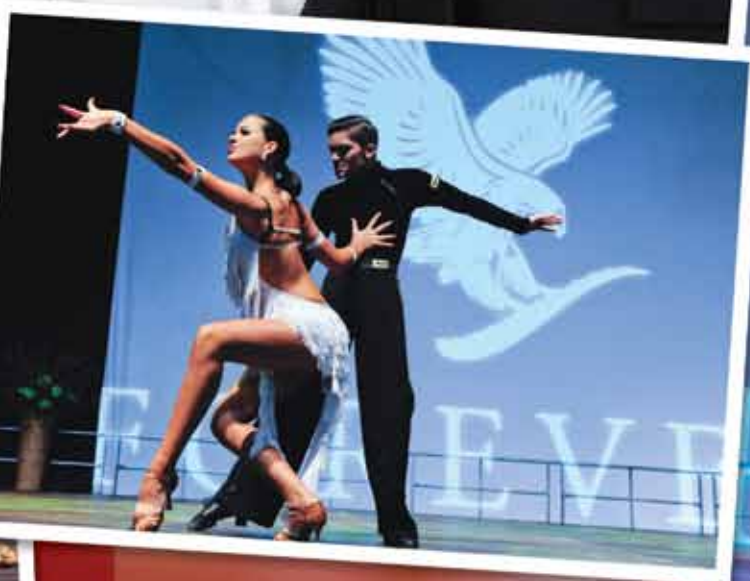
Na srečanje World Rally v Ameriki spomnita tudi moderatorja programa, safir managerja István **Halmi** in Rita **Halminé Mikola**. Vsi najiminenitnejši člani Forever Madžarska so bili tam – in številni od njih so zdaj tudi tukaj. István jih zaprosi, naj vstanejo, da bi videli uspešne ljudi, ki so svojo prihodnost vzeli v svoje roke in pomagajo pri tem, da bi bilo dobro tudi drugim in bi tudi v materialnem smislu našli svojo korist. Po prihodu najuspešnejših vodij **dr. Sándor Milesz** kakor običajno pozdravi vse, ki so prvič prišli na to prireditev. »Bila je dobra odločitev,« ugotavlja državni direktor in nato razglasi rezultate drugega razpisa otroških risb Forever Kids magazin. Pri tem so vsi predšolski otroci in mali šolarji potencialni graditelji mreže, »novi Miklós Berkics, Aranka Vágási ali József Szabó.« Nato preide na bolj odrasle teme: »Podjetje je veliko v svetovnem merilu, ne le v geografskem smislu, tudi zato, ker se tudi razmišljanje ljudi lahko meri v svetovnem merilu. Trinajst let smo na lestvici top 10, trenutno smo šesti na svetu.«

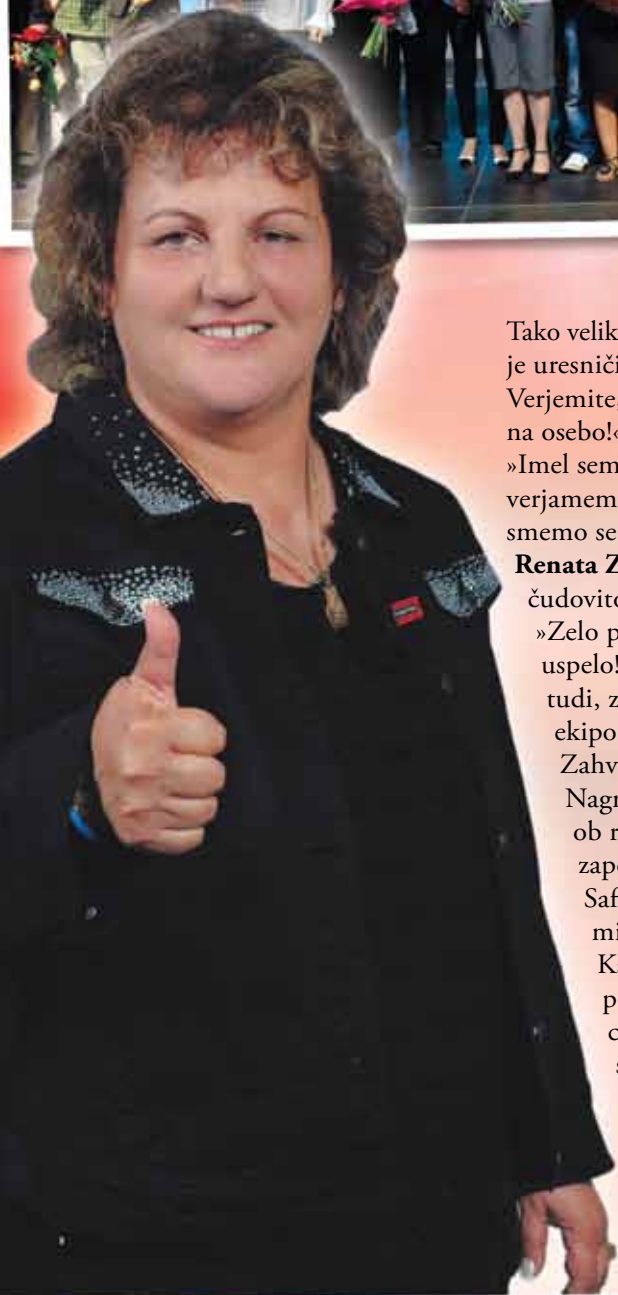


Spremenili so se kakovostni pogoji, kar pomeni nov pozitivni izziv, saj imajo tudi začetniki še dovolj časa, »da do decembra dosežejo direktorsko raven ali točkovno vrednost 1500«, nam povedo. »To niso nemogoče reči,« nas spodbuja dr. Sándor Milesz, nato pa omeni Klub osvajalcev, »njegovi člani so pomembnejši le v tem, ker se zelo veliko učijo. To je poklic, tudi vi se ga boste naučili. Potrebna je sposobnost, veliko učenja, dobre volje, talent in dobra komunikacija. Zdaj razvijajte podjetje, saj je tukaj vse za to, da vam da novo življenje. Ko bodo končana predavanja, želim, da bi sponzorji dobili zelo veliko vprašanj: zakaj in kako.«

Managerka **dr. Judit Végh** je prva med predavatelji, začnemo s strokovno tematiko: priprava na zimske mesece. Ko prihajajo hladni meseci, dobi naš imunski sistem čedalje večjo vlogo. Ni pa nujno, da bi bili ti meseci 'bolehni', Judit Végh pravi, da so lahko tudi sončni in polni energije. Dejstvo je, da se v tem času manj gibljemo, manj smo na svežem zraku, uživamo manj zelenjave in sadja. Zato je pomembno, da se naravni zaščiti pridruži tudi pridobljena. Zaščitne celice, antioksidanti in funkcija črevesne flore: dobimo kompleksno izobraževanje.

Sledi uvrstitev supervisorjev, asistent managerjev in osvajalcev.





Tako veliko jih je, da se lahko vsak zahvali le z enim stavkom. »Trebalo je uresničiti načrt! Dobro lahko delaš le, če imaš dober veter v hrbet. Verjemite, vi ste najboljši, saj mi uresničujemo največji promet na svetu na osebo!« je povedal **Tibor Éliás**.

»Imel sem vizijo ... še nikoli nisem bil prvi med osvajalci. Zdaj verjamem, da poletje ni čas počitka. Bistvo je, da spreminjamo. Ne smemo se pritoževati, ampak napredovati s fantastično ekipo,« pravi **Renata Zsidai**. Še več je dobrih nasvetov: »Pojdite z nami, ker je čudovito! Dolgo sem stagniral, nato pa v letu dni postal manager!«

»Zelo preprosto je: sprejmi besede, ki si jih slišal tukaj, in vse ti bo uspelo!« »Osredotoči se vedno na naslednji cilj!« Uvrščeni povedo tudi, za kaj in komu so hvaležni v FLP-ju. Vsak omeni tudi svojo ekipo, saj brez nje ne bi šlo! O tem govori ta kraj.

Zahvalam še ni konca, številni so prinesli s seboj tudi darila.

Nagrada enega od uvrščenih je gorsko kolo, István Halmi pa dobi ob rojstnem dnevu svoje matere še bolj zanimivo stvar: Lui mu zapoje pesem Petra Mátéja Niti zahvalil se ti še nisem, da živim ...

Safir managerka **Ágnes Krizsó** le s težavo prevzame besedo, toda misliti je treba tudi na tiste, ki šele začenjajo graditi mrežo.

Kaj potrebujejo za to delo? Sposobnost odločanja, odločenost, pogum, ponižnost in kratkoročni, srednjeročni ter dolgoročni cilj. Ágnes poleg racionalnih dejavnikov poudari tudi vlogo sanj. Pove, da potrebujemo veliko vizije, in sicer takšne, ki jo je mogoče načrtovati, pa veliko vzdržljivosti. Potrebujemo redno kakovostno dejavnost, in sicer vsak dan, ki jo uresničujemo s svojim načinom življenja. Kajti način življenja je to, kar je privlačno tudi za druge, ki se nam bodo morebiti pridružili.





»Za daljši čas moramo pustiti sledi v vseh, ki nam bodo sledili, saj smo odgovorni zanje. Vendar pa lahko pomagamo le tistim, ki si želijo sprememb in ne vegetirajo v lagodju.«

Tudi doslej smo imeli številne ganljive trenutke, toda zdaj ima robce v rokah veliko ljudi: na odru je Caramel, izjemna umetnica poustvarjalka. Nato ponovno slavje: sledijo pozdravi Holiday reli, uvrščenih 60cc, osvajalcev, managerjev, uvrščenih na motivacijski program za nakup osebnega vozila in vodilnih managerjev.

Renata Zsidai zahvaljujoč svojim rezultatom dobi besedo še drugič, saj je postala senior managerka. »Mama mi je rekla: Nikar se ne boj, videla boš prostor, kjer spoštovanje, poštenost in ljubezen še imajo veljavo. Imela je prav, saj sem tukaj srečala ljudi z veliko začetnico, in to je šele začetek ...«

»Štiri leta je trajalo, vendar mi ni niti za trenutek žal. Zdaj sem šele dozorel za to. To je najlepši trenutek mojega življenja, ponosen sem in zadovoljen, čeprav je to pri meni redkost,« pove senior manager János Tóth.

»To je možnost, ki te naredi bogatega, srečnega in zdravega,« trdi senior manager **Gábor Oláh**.

Manager **Balázs Bársony** pet let dela pri mreži, zdaj prvič predava na Dnevu uspeha o začetkih, o osebnih srečanjih.

»Ob tem je najpomembnejše, da ljudem posredujemo sporočilo **Rexa Maughana**,« pove Balázs, »za to imamo dober recept, vendar pa je pomembno, da vsi prispevamo svoj





del, kajti prav to bo dalo sporočilu edinstvenost in posebnost.« Balázs ima tudi resen RECEPT: pripravljenost, prvi vtis, cilji, odločenost, profesionalno obveščanje, učenje. Ogledamo si tudi videoposnetke o tipičnih napakah, ob koncu pa Balázs prosi vse navzoče, naj zapišejo datum, ko bodo postali managerji.

Asistent supervisorji so korak bliže: zdaj poteka njihova uvrstitev, nato pa diamantna safirna managerka **Aranka Vágási** opozori na dejstvo, da »kar se naučiš, moraš posredovati naprej«. »V Ameriki sem dobila največjo motivacijo v svojem življenju, ko je vodstvo FLP poslalo po nas štiri letala za posebni prevoz, da bi nas rešili pred hurikanom,« pripoveduje, »**Rex Maughan** in člani vodstva so odleteli z zadnjim letalom. Takrat, tam smo dobili neverjetno moč.«

Aranka moči doda še ljubezen do produkta, saj pravi, da je temelj vsega. »Vedela sem, kaj želim doseči, in Forever kot posel je velikanska vrednota. Številnim družinam daje upanje in še veliko vsega! Želim vsem, da najdete svoj cilj in motivacijo. Kajti nadvse prijeten je občutek dajati in prejemati priznanje.«

Zadnji predavatelj tega dne je soaring manager **Tibor Lapicz**. Sklene dan, ki ga je odprla njegova hčerka: Anna je na začetku





prireditve nastopila s svojo skupino kot profesionalna plesalka. »Svoje življenje, življenje vseh pri Forever, živimo svobodno!« svetuje Tibor v naslovu prvega predavanja. Ni pozabil dneva izpred devetih let, ko se je prvič udeležil prireditve in se odločil, da bo ta pot tudi njegova. »Nekateri se bodo danes odločili, ali bodo začeli ali začeli ponovno. Res je treba žrtvovati nekaj prostega časa, res je, da bodo večeri, ko ne boš mogel biti s svojo družino, toda nekaj moraš žrtvovati, če hočeš kaj imeti. Zdaj morda še imaš delovno mesto, vendar nimaš prave varnosti. V to podjetje je treba vložiti delo in čas, da boš doživel takšno kakovost življenja, o kakršnem ljudje sanjajo: svobodno v materialni neodvisnosti in zdravju. Be free, bodi svoboden! Ta dejavnost, to podjetje te bo naredilo svobodnega. Ne pozabi: uspeha ne bo dosegel človek, kakršen si zdaj, ampak kakršen boš postal!«



SPET JE MINILO LETO IN PRIŠEL JE ČAS SUPER RELIJA, KI JE BIL LETOS OBOGATEN Z NOVIM NAGRADNIM POTOVANJEM.

Ko sva pred tremi leti začela s tem poslom, sva bila poleg gradnje dobičkonosnega posla odločena priti v ozek krog najboljših distributerjev. V najinem tretjem letu v Forever sva se uvrstila tudi v program Eagle Summit, ki je tokrat potekal v New Yorku. V mestu, ki nikoli ne spi, v mestu, znanem po nebotičnikih, po množici, ki se gnete na Time Squaru, po Wall Streetu, po kipu svobode, po Peti aveniji, po Centralnem parku, po nepogrešljivih rumenih taksijih, po gledališčih na Broadwayu, po Empire State Buildingu, po centru Rockefeller pa še po marsičem. NYC, kot mu pravijo, ponuja številne programe, na voljo je veliko dobrih restavracij, vendar je osrednje vprašanje, s kom boš tam prebil svoj čas.

Najin sponzor Miklós Berkics je že leta redni udeleženec posebnega programa Eagle Summit, tako sva imela pravo osebo, ki naju je pripravila na zanimive naloge, ki so se vrstile v teh nekaj dneh.

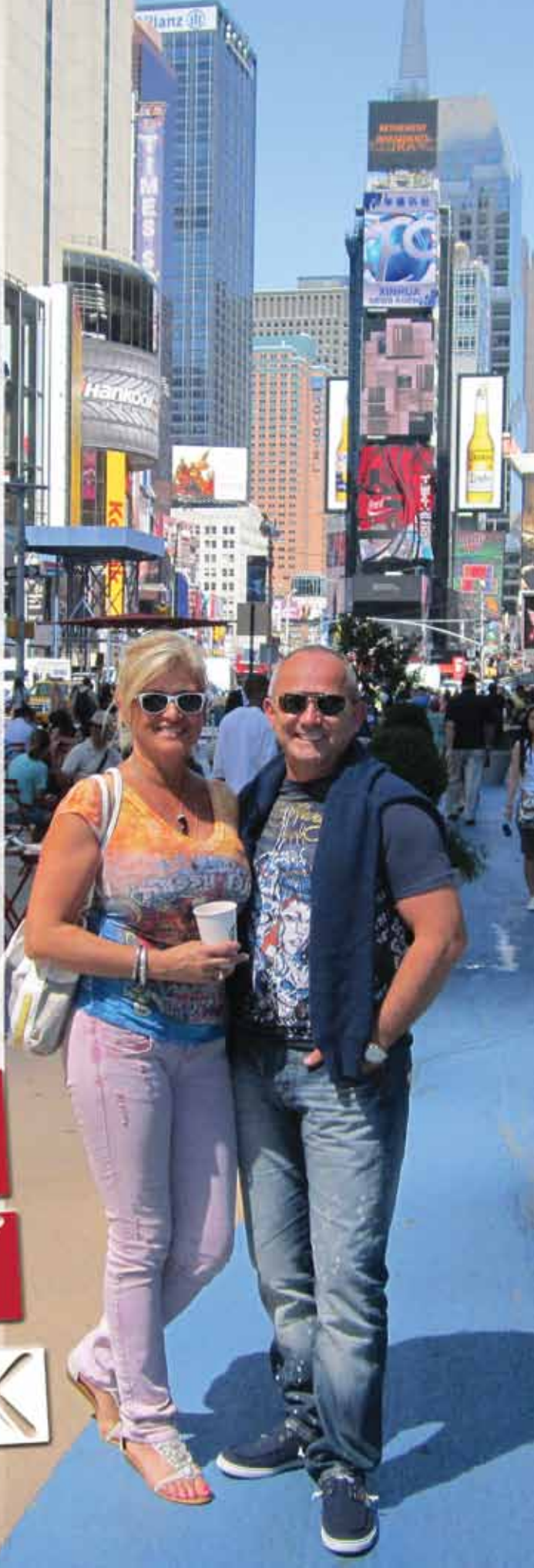
V življenju sva veliko prepotovala, tudi New York sva večkrat obiskala, vendar sva nestrno pričakovala ta najnovejši obisk, ki je obljubljal nekaj posebnega. V veliko čast nama je pozornost, ki jo izkazujejo lastniki podjetja: vsako leto si najboljšim vodjem posebej prizadevajo organizirati treninge, ki poleg priznanja razvijajo tudi kreativnost, saj jim omogočajo vpogled v posebne naloge.

Mesto je že samo po sebi očarljivo, kar je podjetje Forever nadgradilo tako, da so podpredsedniki, odgovorni za posamezne celine, ter Gregg Maughan osebno predstavili možnosti, ki jih ponuja New York, in organizirali igro, ki zahteva veliko iznajdljivosti.

Ob dopoldnevih smo spoznavali nove izdelke, ki jih bo podjetje kmalu vpeljalo na trg, ter nove rešitve za spodbujanje gradnje globalnega posla, popoldne pa se je začelo tekmovanje med skupinami. Sledile so posebne naloge, ki smo jih lahko izpolnili ob uporabi vnaprej določenih sredstev, seveda pa smo morali zbrati tudi dokazila, da smo delali po pravilih. Namesto »strech lima«, ki je v New Yorku na voljo na vsakem koraku, smo se lahko peljali le s podzemno železnico ali avtobusom oziroma hodili peš, kar ob dežju zahteva veliko mero ponižnosti, zlasti če si že diamant in imaš temu primerno debelo denarnico.

Prav zahvaljujoč pravilom smo doživeli, kaj pomeni biti zaprt dve uri v podzemni železnici zaradi tehnične napake, kjer je temperatura na postajah

**EAGLE
SUMMIT
NEW YORK**





dosegla tudi 45 stopinj, v vagonih pa največ 18 stopinj Celzija. Poskusili smo pravi hot dog na ulici, povzpeli smo se na vrh ene najvišjih mestnih zgradb, da bi poslali spodbudno sporočilo, videli pa seveda nismo ničesar, saj je bil vrh nebotičnika v oblakih, okoli nas pa samo mlečna belina. Še bi lahko naštevali naloge, vendar je najpomembnejše, da smo bili v skupini, da smo se dobro zabavali, želja po zmagi pa nas je gnala naprej. Pomemben član najine skupine je bil naš državni direktor dr. Sándor Miliesz, ki vedno poskrbi za vse potrebno in ki nas je uspel potegniti iz še tako presenetljivih situacij.

Vrhunec našega programa utrjevanja ekipe je bil, ko smo v okviru tradicionalnega karitativnega programa našega podjetja v centru za javno prehrano postregli večerjo brezdomcem. Prav pretresljiv občutek je, ko ugotoviš, da se lahko zaradi nepričakovanega življenjskega obrata poruši življenje ljudi ali celih družin.

Seveda smo dobili vpogled v umetniško življenje in gastronomska dožitvja mesta. New York je tipičen primer za to, da lahko sanje postanejo resničnost, če kdo resnično verjame vanje, saj je bila večina mogočnih zgradb zgrajena v času, ko je svet preživel največjo gospodarsko krizo sodobne zgodovine (1929-1933).

Attila Gidófalvi, diamantni manager



BODITE DELEŽNI NEČESA POSEBNEGA, UDELEŽITE SE FOREVER GLOBAL RELIJA LETA 2013!



Leta 2013 bo organiziran prvi Forever Global reli, dogodek, s katerim bomo vse regionalne relije združili v en odličen program. Gre za neverjetno priložnost, da se srečamo z najboljšimi v tem poslu, da se udeležimo dodelanih in idealnih treningov, da bomo priče še višjim uvrstitvam, da se udeležimo še večje prireditve.

Tiste ki se boste uvrstili na Forever Global reli, bomo povabili na edinstvene in posebne lokacije, kjer vam bomo predstavili osnove našega posla, ki pravijo, da ni ovir, saj gre za posel brez meja!

KAKO SE UVRSTITE?

Pravila uvrstitve na Forever Global reli so izjemno preprosta. V koledarskem letu morate doseči 1500 kartonskih točk ali pa se uvrstiti v Profit Sharing. Da, toliko! Pravila niso zapletena, ni dela z majhnim tiskom. V enem letu dosežite 1500 točk ali pa se uvrstite v Profit Sharing, za vse drugo bomo mi poskrbeli.

KAJ LAHKO PRIČAKUJETE?

Obseg vaših doživetij na Forever Global reliju je odvisen od števila kartonskih točk, ki jih dosežete v enem koledarskem letu. Vsi, ki boste dosegli 5000 ali več točk, boste na aktualni lokaciji relija preživeli devet dni, tisti med 2500 in 5000 točkami boste ostali osem dni, tisti ki boste dosegli med 1500 in 2500 točkami, pa boste v mestu relija uživali šest dni.

Kje bomo organizirali prvi Forever Global reli? Za enkrat naj bo to skrivnost, vendar vam obljubljam, da vam bomo zagotovili razkošno, ekskluzivno in ogromno presenečenje!



OSNUTEK PROGRAMA FOREVER GLOBAL RELIJA 2013:

FOREVER 
GOING GLOBAL
Coming 2013

NEDELJA - 1. DAN

prihod in slavnostna večerja za tiste ki bodo dosegli 5000 in več točk

PONEDELJEK - 2. DAN

Trening za uvrščene 5000cc in več

Prihod tistih, ki bodo dosegli med 2500 in 5000 cc

KEDD - 3. DAN

Trening za uvrščene med 2500 in 5000 cc

Prihod tistih, ki bodo dosegli med 1500 in 2500 cc & slavnostna večerja

Popoldanski prosti program za uvrščene med 2500 in 5000 cc

Celodnevni prosti program za tiste ki bodo dosegli 5000 in več točk

SREDA - 4. DAN

Specifični trening za tiste ki so se uvrstili v 1500 cc

ČETRTEK - 5. DAN

Predstavitve novih izdelkov in trening

PETEK - 6. DAN

1 dan Forever Global relija & Profit Share

SOBOTA - 7. DAN

2. dan Forever Global relija

NEDELJA - 8. DAN

Odhod domov uvrščenih med 1500 in 2500 cc

Prosti program za vse uvrščene 2500 cc in več

PONEDELJEK - 9. DAN

Odhod domov



FOREVER 
GOING GLOBAL

AMERICAN dream *Ameriške sanje*

Že aprila smo vedeli, da bomo letos na super reli krenili s 5000 točkami, kar pomeni, da nam je podjetje krilo potne stroške, stroške nočitve in prehrane, poleg tega pa nam zagotovilo še 2000 dolarjev žepnine.

Naša prva postaja je bila Washington, kjer je potekal super reli. Od samega prihoda smo uživali v oskrbi VIP, ki je pripadala vsem, ki so dosegli več kot 5000 kartonskih točk.

Vzdušje na seminarju je bilo nepopisno, vsi smo nestrpno pričakovali novosti za letošnje in prihodnje leto. Iz prve roke smo slišali o spremembah, ki dajejo novo perspektivo mednarodni gradnji mreže, med prvimi smo preskusili tudi nove izdelke. Na odru se je zvrstilo neverjetno veliko novih ravni uvrstitev, zame pa je bilo najpomembneje, da sta med štirimi novimi diamanti sveta dva iz naše države, in sicer Miklós Berkics in moji starši, Attila in Kati Gidófalvi. Ne najdem besed, da bi opisala svoje občutke, kako sem bila ponosna, ko sta kot nova diamanta z 10.000 cc stopila na oder – še zdaj čutim mravljinca po telesu. Bil je krasen občutek vedeti, da jih je spoznal ves svet FLP!

V nedeljo smo krenili dalje, na Traditional Post reli. Z avtobusi so nas prepeljali do letala, ki jih je najel FLP, in smo kot VIP-gostje potovali skupaj z Rexom. Doslej smo ga poznali samo na odru, zdaj se je predstavil v popolnoma drugačni luči. Osebno smo doživeli njegovo neposrednost in predanost.

Naša naslednja postaja je bila v Dallasu, kjer smo popoldne na Southfork ranchu sodelovali na rodeo šovu in si ogledali znamenito hišo Ewing, zvečer pa počivali in se zabavali ob večerji na žaru.

V ponedeljek smo poleteli v McAllen, kjer smo si ogledali del nasadov in tovarno za predelavo aloje. Prav pomirjujoče je bilo videti, da poteka vse tako, kot smo to že slišali od svojega sponzorja.

V Dallasu smo si ogledali polnilnico in tudi nekatere dele predelave. Videli smo, koliko pozornosti FLP posveča kakovosti. Proizvodnja izdelkov poteka z najsodobnejšo tehnologijo ob stalnem kakovostnem nadzoru. Ničesar niso skrivali, na lastne oči smo videli, kako iz rastline nastanejo gotovi izdelki.

Obiskali smo osrednjo pisarno v Phoenixu, kjer smo srečali tudi druge vodje podjetja. Rex je z neverjetno potrepljivostjo podal roko vsakomur od nas in se slikal z nami. Vsi, tudi mi sami smo čutili, da tu cenijo delo, ki smo ga opravili. Za nas je izjemno pomembna ta pozornost FLP. Rex je za vsakega imel prijazno besedo, prijazen nasmeh. Prepričana sem, da je malo podjetij, ki delujejo v sto petdesetih državah sveta, pa je vzdušje ostalo tako toplo in neposredno.

Potovanje smo sklenili z dvodnevno zabavo v Las Vegasu. To je bil vrhunec vsega tedna.

Med pisanjem tega članka sem ugotovila, da sem bogatejša za številna nova doživetja, in se prepričala, da sem na pravem mestu. Vsem vam želim, da bi tudi osebno doživeli, kaj pomeni sodelovati na super reliju.

Zsanett Gidófalvi, managerka





ŽE OD APRILA SMO NESTRPNO PRIČAKOVALI DAN ODHODA V WASHINGTON. SAMA SEM ŽE VEČKRAT OBISKALA ZDRUŽENE DRŽAVE, Vendar je bila to prva priložnost, ko je zahvaljujoč našemu vložnemu delu stroške potovanja pokrivalo podjetje. In ker je FLP družini prijazno podjetje, sem na super reli lahko odšla s svojim soprogom.



SILVER POST

Bahami, Paradise Island, hotel Atlantis: kraj zasluženega luksuznega potovanja, pravljično razvajanje, čudoviti sončni dnevi, bleščeča modrina morja, le da je drugega dne posegla vmes narava. To, kako je postalo kratko bivanje vendarle odločilno doživetje, nam sporočajo udeleženci.

»Zame je bilo izjemnega pomena, da sem potovala z zelo pomembnimi vodilnimi osebami podjetja. Iz našega hotela se je odpiral prekrasen pogled na luksuzni hotel. Zelo simpatičen je bil odnos podjetja do nas že od trenutka prihoda: kartica za sobe je bila izstavljena na naša imena, na voljo smo imeli vodiča, ki nas je z manjšim avtobusom popeljal in nam razkazal območje hotela. Veliko nas je imelo srečo, ker smo se že za prvi dan prijavi na fakultativni program, ki nam ga je zagotovila družba, in odšli na izlet z ladjico na bližnji otok, ki je edinstven, znan po obali s fino mivko v barvi pudra. Vse dopoldne smo se kopali v prijetno toplem morju. Ko smo se vrnili, nas je čakala neprijetna novica, da moramo zapustiti kraj. Fantastična je bila skrb matičnega podjetja, ki je profesionalno, z veliko rutino in pozornostjo ter brez panike v eni noči varno prepeljala več sto udeležencev v Dallas, od tam pa domov. Gregg Maughan pravi, da nikogar iz podjetja ne bomo pustili samega – in res je bilo tako. Takšne ljubezni, pozornosti in spoštovanja nisem bila deležna nikjer drugje, pri matičnem podjetju pa smo tega deležni tudi zdaj, in to čutimo na vsaki naši poti v Ameriko.«

Terézia Herman, soaring managerka

»Bahami in hotel Atlantis so resnične sanje v luksuzni izvedbi. Bilo je čudovito, čeprav nam je v enem dnevu uspelo ogledati samo hotel. Razgled na пристanišče, na številne luksuzne jahte je bil čudovit. Škoda, da je posegla vmes Irene in nas prisilila k hitremu odhodu. Vendar morda zato, ker se človek hitro naveliča tudi dobrih reči? Prisiljeni smo bili 'zadovoljiti se' z hotelom Southfork v Dallasu. Nekoč se bomo še vrnili, upam, da z vami, ki berete te vrstice.«

Miklós Berkics, diamantni manager

»Po štirinajstih letih poslovanja me je v Ameriko, na to čudovito pot, pospremil brat. Skupaj z njim sem uživala v dogodkih, ki nikakor niso bili povprečni. Forever je najzanesljivejše podjetje na svetu, s pomočjo svojih distributerjev pa širi najplemenitejše cilje. Skrb in pozornost, ki smo je bili deležni na Bahamih od podjetja, je bilo edinstveno. Moj namen je deliti to nepozabno doživetje s čim več ljudmi, saj so podobna doživetja dosegljiva za vse.«

Ágnes Krizsó, safirna managerka



RALLY 2011

»Kot Rexovo darilo smo se v ponedeljek udeležili šova z delfini in bili v bazenu s temi čudovitimi živalmi.. Zgodaj zjutraj drugega dne, ko smo v svojih sobah že čakali na odhod, se mi je glas delfinov zdel drugačen: čutiti je bilo, da se približuje nekaj velikega. Ko je Gregg najavil, da se bo naše potovanje skrajšalo, je bil čudovit občutek čutiti izjemno skrb za nas: dobili smo štiri posebna letala, preden je orkan Irene dosegel Bahame. Aidan tudi v tej napeti situaciji ni izgubil svojega humorja: Ve, je dejal, da graditelje mreže zanima prav vse, in kdor želi občutiti orkan na svoji koži in želi ostati, naj to napiše na list papirja skupaj s pripisom, da je normalen. Naše bivanje na Bahamih je bilo kratko, vendar se ga bomo spominjali, saj so čustva kar vrela iz nas. Zame je bil vrhunec vrhuncev doživetje, ko so vodilni, Gregg, Aidan in drugi, tistega večera z otoka odpotovali zadnji, z zadnjim letalom. To je bilo zanje verjetno samoumevno, vendar je bilo za nas, ki smo to videli, enkratno doživetje. Utrujeni, vendar z nasmehom so nas sprejeli tudi v Dallasu.

V teh nekaj dneh sem dobil najboljši motivacijski trening svojega življenja: na letališču smo si pomagali, bili pozorni drug do drugega. Priče smo bili prijazni skrbi in pozornosti podjetja. Vrnili smo se in se lotili dela s še večjo vnemo, kakor si nisem mogla niti upati.«

Aranka Vágási, diamantno-safirna managerka

»Imenitno doživetje je bilo potovanje s sodelavci, v katerih sem videl sebe, kakršen sem bil nekoč: štiri leta sem na svoje stroške potoval v Ameriko, da dobim 'big picture'. Prisluhnili so mi in prišli z mano vsi, s katerimi dan za dnem delamo skupaj, vendar imamo za zasebno druženje le malo časa. Zdaj smo bili deležni veliko doživetij, skupno potovanje, pustolovska premočenost do kože v Washingtonu. Veliko smo se smejali, šli skupaj na pico, se sprehajali po New Yorku. Videl sem, da se je na obrazih zrcalilo to, kar sem čutil tudi sam: smo na pravem mestu, smo na varnem, naša ekipa je dobra in čaka nas lepa prihodnost. Čeprav je bilo kratko, je bilo zelo lepo biti na Bahamih, čudovita je bila oskrba, programska ponudba, ki pa si je nismo mogli v celoti privoščiti. Forever je pravo **PODJETJE** z veliki črkami. Zame je kakor moja družina!«

Tamás Budai, soaring manager

»Pomembni nauk iz našega en dan in pol dolgega izleta na Bahame je bilo spoznanje, kako prijetno nas Forever razvaja in kako profesionalno deluje. Z maksimalno ponižnostjo in skrbnostjo so poskrbeli za nas, ko se je izkazalo, da bomo morali zapustiti otok. Ni jim bilo žal ne energije ne časa, ko so delali za to, da v eni noči pripravijo naše reševanje v Dallasu, od tam pa spravijo 600 ljudi domov, na številne točke sveta. Kapo dol pred podjetjem, vseskozi sem čutil, da smo varni, vprašanje je le, kaj želimo mi, kakšna je naša podoba prihodnosti, saj je profesionalnost in odločenost podjetja nedvoumna.«

Róbert Varga diamantno-safirni manager

»Potovanje na Bahame se je začelo v znamenju brezdelja. Paradise Island je dejansko pravi raj. Ravno smo se začeli privajati na čudovit dan, ki je bil pred nami, ko je posegla vmes narava. Človek ob takšnih priložnostih čuti, kako majhen je, saj vse usmerja narava.

Najpomembnejši dogodek v našem bivanju je bilo tistih 15 minut, ko smo izvedeli, da nas bodo evakuirali. Takoj smo pozabili na razočaranje, ko smo videli, kako odgovorno je podjetje do nas, za kako pomembne nas ima. Veliko streznitev je pomenilo spoznanje, da je narava gospodar, ne mi. Kljub nevarnosti bi z veseljem ostal, vendar je vodstvo podjetja k sreči ohranilo treznost in sprejelo odločitev namesto mene.

Upal sem, da družba FLP Madžarska ne bo sposobna hitrega ukrepanja, da ji ne bo uspelo rezervirati letalskih kart in bomo vsaj nekaj dni še ostali v Dallasu. Vendar je podjetje v trenutku organiziralo pot domov, za kar sem jim neizmerno hvaležen. Čeprav je bilo grozde nekoliko kislo, sem na letališču Ferihegy, ko smo prispeli, spoznal, kako pomembno je, da je podjetje pravilno ukrepalo in prevzelo odgovornost. Šestnajst let sem v tem poslu, vendar tako blizu odločanju nisem bil še nikoli kakor tam, na Bahamih. Prepričan sem, da bo Forever dolgoročno v vsakem trenutku trezno odločil o naši usodi, v interesu napredka.«

József Szabó, safirni manager





»Eno naših sanj je bil Atlantis pa čezoceanska ladja in Havaji pred nekaj leti in kakor bi podjetje bralo naše misli, po vrsti nam uresničuje sanje.

Luksuz nas očara, v trgovinah so zastopane vse svetovne znamke, ki dajo kaj nase. Čudovito doživetje je zajtrkovati poleg velikanskega akvarija, kjer plavajo štirimetrske raje in neznane ribe, ki ji doslej niti videl nisem. V vrtu, v tem rajskem okolju, naj človek obrača svoj fotoaparati in klika kamorkoli, pa posname fenomenalne fotografije. Zame je bil najlepši nepozabni program z delfini, z njimi smo plavali v vodi in se družili. Žal nam je, da nismo imeli možnosti preizkusiti milje in pol dolgega tobogana. Kraljevske oskrbe, ki smo je bili deležni, pa z besedami sploh ni mogoče opisati in seveda neverjetne modrine morja, kar je mogoče samo doživeti, začutiti, povedati tega ne moreš. Zelo pomirjujoče je bilo videti pristop članov Forever, ko so se vso noč trudili, kako rešiti 600 ljudi pred orkanom. Forever je ponovno dokazal, da vedno pri vsem lahko računamo nanj. Oboževali smo to situacijo, oboževali, da smo člani Forever, da spadamo k takšni fantastični ekipi.«

Sándor Tóth, soaring manager

»Potovanje na Bahame bo ostalo nepozabno zaradi dveh reči. Po eni strani sem se lahko prepričal, kako galantno je podjetje: da popelje svoje distributerje na tako poseben kraj, v najbolj luksuzne razmere in tudi s tem dokazuje, kako spoštuje naše delo. Izmed mojih potovanj v okviru Forever je to kraj, kamor se bom zanesljivo vrnil, saj je kot čudež. Žal smo čudovito razvajanje lahko uživali le dva dneva in pol, ker je vmes posegel orkan. In to je drugo nepozabno doživetje: v teh razmerah je podjetje naredilo tako fantastično gesto, da nam je zaradi nje lepo. Kako so organizirali naše reševanje, kako so nam to povedali, ta velikanska skrb za nas me je ponovno prepričala, da sodelujemo z najboljšim podjetjem sveta. Najboljši vodilni sveta so z nami, da bi nam pomagali. Zame je to znova dokaz, da ni druge možnosti, obstaja le Forever!«

Zsolt Leveleki, soaring manager

»Kar nas je zares navdušilo za potovanje v najboljši kraj sveta, kjer živijo domačini v precejšnji revščini, je bogati in zaprti svet znotraj njega, ki ga simbolizira že sam hotel Atlantis. Tu lahko najdeš vse, kar potrebuješ za sprostitve, zabavo in počitek. En dan smo porabili samo za to, da smo prehodili in si ogledali majhen otoček, ki ga imenujejo Paradise Island. Osupljiva je pestrost njegovega rastlinskega sveta, očarljivo bogastvo možnosti zabav pa je popolnoma očaralo tudi nas. Lahko si se sončil na obali ali na plaži, lahko pa si si izbral tudi počitek ob pijači pod palmami nad bazenom, kjer se je voda lesketala kakor ogledalo. Nekaj sto metrov naprej si lahko plaval z delfini ali se v vodnem parku spuščal po toboganih. Kolegi so velikost podjetja že omenili, a morava jo omeniti tudi midva, saj so v nekaj urah organizirali naše reševanje, ko smo bili v nevarnosti. Veličina Forever je v tem, da po enem letu poskrbijo za to, da v nekaj dneh dobiš vse, kar je na voljo za sprostitve in počitek, da se po vrnitvi lahko osrediniš na delo s čisto glavo in spočit. Zdaj, ko se spominjamo teh doživetij, sedimo na terasi luksuznega hotela v Poreču s koktajlom v roki in občudujemo sončni zahod. Hvala za to!«

István Halmi in Rita Mikola Halminé, safirna managerja



FOREVER 

EUROPEAN RALLY *be free* BUDAPEST 2012

EVROPSKI RELI BUDIMPEŠTA, MADŽARSKA

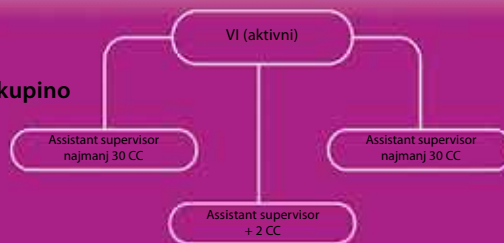
24.-25. FEBRUARJA 2012.

POMEMBNO: NOVI SODELAVCI SE LAHKO UVRSTIJO LE, ČE SO SE PRIDRUŽILI JULIJA.

3. RAVEN

Realizirajte 95 CC (skupaj z osebniimi točkami) s svojo novo skupino

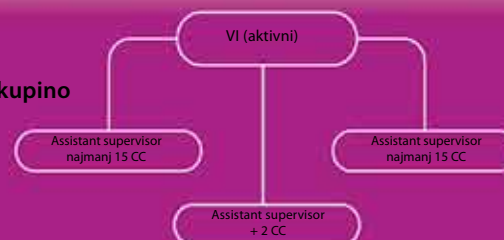
- ★ 2 VSTOPNICI ZA RELI
- ★ 3 NOČITVE V HOTELU
- ★ POTOVANJE Z LETALOM



2. RAVEN

Realizirajte 50 CC (skupaj z osebniimi točkami) s svojo novo skupino

- ★ 2 VSTOPNICI ZA RELI
- ★ 3 NOČITVE V HOTELU



1. RAVEN

Realizirajte 20 CC (skupaj z osebniimi točkami) s svojo novo skupino

- ★ 2 VSTOPNICI ZA RELI



Sponsorirajte najmanj tri distributerje iz prve generacije, kis dosežejo raven assistant managerja. Vsak distributer mora doseči vrednost točk iz razpredelnice. Uvrščeni naj bo aktiven v vseh mesecih kvalifikacijskega obdobja. Kvalifikacijsko obdobje traja od 1. julija do 31. oktobra 2011. Vse pogoje je treba izpolniti v kvalifikacijskem obdobju. Nove distributerje je treba včlaniti med kvalifikacijskim obdobjem; če se želi uvrstiti tudi nov distributer, mora biti aktiven že v mesecu pristopa. Za datum pristopa šteje dan, ko se podatki včlanjene osebe vnesejo v računalniški sistem matičnega podjetja. V tem motivacijskem programu štejejo le nakupi znotraj regije. Vsi distributerji iz nižje linije morajo imeti naslov prebivanja znotraj regije. Za pravilno razumevanje pravil motivacijskega programa so odgovorni distributerji. Izjem v nobenem primeru ne priznavamo. Motivacijski program zajema izključno pogoje in nagrade predstavljene v zgornjem besedilu. Z mogočimi vprašanji se obrnite na svojega državnega direktorja. Nagrade se ne morejo izplačati in so neprenosljive.

KO JE VPRAŠAL, KDAJ LAHKO
ZAČNE DELATI V NOVI SLUŽBI,
SO MU DEJALI, TAKOJ NASLEDNJI
DAN. VENDAR JE NASLEDNJEGA
DNE NAMERAVAL ODPOTOVATI
V TUJINO NA RAZSTAVO PSOV.
REKLI SO MU, ALI NASLEDNJEGA
DNE ALI NIKOLI. TOREJ JE OSTAL
DOMA. TEGA JE ENAJST LET.

Njegov sponzor:
dr. Sándor Miliesz

Višja linija:
Rex Maughan

Njegov ponos:
Andreja in Tomislav Brumec

Hvaležen je:
Tiborju Radóczkiju



DR. LÁSZLÓ MOLNÁR, SENIOR MANAGER, REGIONALNI DIREKTOR HRVAŠKE

NAJSREČNEJŠI USLUŽBENEC
NA SVETU

Na Hrvaškem je bila prva FLP-pisarna v tujini, ki so jo odprli po odprtju centra na Madžarskem pred enajstimi leti. Kako to, da ste bili prvi?

Madžarski distributerji so izdelke začeli predstavljati prek madžarskih klubov na Hrvaškem, in ko je število nakupovalcev doseglo določeno raven, je poleti leta 1999 dr. Sándor Milesz sprejel odločitev, da bo odprl pisarno na Hrvaškem. S prodajo smo začeli oktobra, na koncu prvega meseca smo že imeli 222 distributerjev, zdaj jih je 47 tisoč. V preteklih enajstih letih smo pomagali številnim družinam izboljšati kakovost življenja.

Kako te je našel državni direktor?

V tistih časih sem bil že dve leti brez zaposlitve, čeprav je bilo v državi le nekaj ljudi s podobno izobrazbo. Ali smo menili, da imam previsoko izobrazbo, ali pa me niso sprejeli zaradi drugih razlogov, ki niso bili strokovnega značaja. Veliko sem prevajal na madžarski ambasadi in Sándor se je pri njih pozanimal, ali poznajo primernega človeka za to delo. Mene je predlagal veleposlanik osebno. Ko pa se je na razgovoru za službo izkazalo, da imam 26. aprila rojstni dan, prav na datum, ko je bil ustanovljen FLP na Madžarskem, so me sprejeli.

Kaj te je prepričalo o moči FLP?

Nastop dr. Sándorja Milesza in njegov slog na pogovorih. Menil sem, da če je takšen njegov način dela, potem tudi podjetje ne more biti slabo. Kot univerzitetni profesor, raziskovalec in direktor v več podjetjih sem imel vedno vodilno pozicijo. Vendar so prej ali slej vsa dela postala nekako enolična, izstopil sem in šel naprej. Takrat sem se odločil, da bom naslednje delo sprejel le, če bo tisto pravo, kar bom želel opravljati do konca svojega življenja. Hotel sem postati profesionalac. Ponudili so mi korektno, vendar ne visoko plačo, in ko sem izrazil svoje nezadovoljstvo, mi je Sándor dejal, naj zgradim mrežo, plačo pa imam za žepnino.

Ti je uspelo?

Da, za 15 let sem vzel kredit za stanovanje, po desetih letih sem ga odplačal, referentu sem rekel, da bom končno imel tudi plačo. Začudil se je: Zakaj, doslej je niste imeli? Sem, a v desetih letih nisem dvignil niti forinta, vse je šlo za odplačilo. Kar imam, sem si ustvaril z gradnjo mreže. Od takrat je postala krilatica: »Gradi mrežo, plačo pa imej za žepnino.« Danes že vsi državni direktorji gradijo mrežo.

Kako si prišel do svojih prvih ljudi?

Objavil sem razpis, vendar so pozneje odšli vsi razen enega kolega. Zdaj imam ob sebi le tiste, ki so prišli na podlagi zvez in priporočil. Ekipni duh hrvaške pisarne je vzoren, na letnih srečanjih smo vedno deležni priznanja.

Torej je posel krenil.

Ja, čeprav je bilo na začetku precej vzponov in padcev, ker smo iz hrvaške pisarne odprli tudi bošnjaško in slovensko pisarno. V teh časih je promet prehodno upadel, toda če odštejemo ta nihanja, je bil promet v teh 11 letih vsako leto večji. Celo v preteklih težkih letih, čeprav delamo vse iz lastnih sil, saj danes nimamo več nakupov v tujini. Moral sem biti samostojen, prenašal sem znanje na ljudi, žarel sem od prepričanja, in to so prodajali naprej.

V čem vidiš skrivnost uspeha?

V prizadevanjih in v delu svojih reških in istrskih sodelavcev. S teh območij smo v preteklem letu dobili več managerjev kakor pred tem v šestih letih skupaj. Odkar so ekipe, ki so delovale ločeno kot otoki, združile svoje moči in skupaj gradijo mrežo, je učinkovitost veliko večja. Za to pa je vodstvo moralo dozoreti.





Tudi ti?

Da. Končal sem vojaško akademijo in sem v osnovi strog človek, mrežo sem vodil precej rigidno. Potreboval sem veliko časa, da sem spoznal, da za gradnjo mreže ta metoda ni primerna. Pri tem mi je pomagala slovenska ekipa, in danes mi je jasno, da če pustim drugim, da se uveljavijo, bo moja mreža bolje delovala.

Na zabavah v Poreču nisi videti strog ...

To je drugače, tam sem gostitelj.

Kako je prišlo do tega, da ste postali gostitelji srednje Evrope na vsakoletnem Holiday Rallyju?

Zahvala gre geografski legi naše države in morju, da je prišlo do tega. Vendar smo odtelej s svojo gostoljubnostjo in organizacijskim delom dokazali, da ne le da imamo morje, ampak smo tudi sposobni zadostiti izzivom. President's klub se nam je pred kratkim z aplavzom zahvalil za naše dosedanje delo.

Ko bo časnik izšel, se bo letošnja poreška ekipa že vrnila ...

Letos smo organizirali stvari tako, da bo resna vsebina z izobraževanjem

ostala, popoldnevi pa bodo prosti za izlete in športne programe. Hotel bo v tem času odprl svoja vrata izključno za potrebe FLP, tako bomo lahko ponudili ustrezno pogostitev in bodo distributerji čutili, da se bo v teh treh dneh vse vrtelo okrog njih. To bo izjemna motivacija za vse, ki so s poslom začeli pred kratkim. Njim bomo dali temelje, saj druga potovanja nagrajujejo 'velike', v Poreč pa po treh mesecih lahko pridejo vsi. Tu se bodo napolnijo z energijo in spoznali, koliko moči imajo.

Kaj lahko motivira tebe po enajstih letih?

Običajno pravim, da sem najsrečnejši uslužbenec na svetu. Ne glede na to, koliko delam, 10 do 12 ur, domov hodim z nasmehom. Pri gradnji mreže pa imam v zadnjih letih velike uspehe. Mojih 40 managerjev opravlja svoje delo, a poleg njih sem v zadnjem času začel delati tudi z novimi ljudmi, z mladimi. To je pravi izziv, pokazati mladim, da denar lahko zaslužijo tudi drugače, ne le z osemurnim delavnikom. So tudi druge možnosti.

So dovzetni za to?

Zdaj so še, vendar bo moralo miniti nekaj let, da se izkaže, ali so resno za stvar ali je bilo samo trenutno navdušenje.

Moraš imeti drugačen pristop do te generacije?

Popolnoma. Kot mentor se pogovarjam z njimi zelo neposredno. Nekoč sem se s katedre pogovarjal popolnoma drugače ... Še tako se veliko motim, a hčeri mi pomagata.

Obstoja László Molnár tudi zasebno?

Pred FLP so dovršen del mojega življenja izpolnjevali psi, nato sem to ljubiteljsko dejavnost popolnoma opustil. Odkar sem začel delati pri FLP, nisem šel na nobeno razstavo več. Živel sem samo še za FLP. Pred kratkim pa sem se začel ukvarjati z golfom in potapljanjem. Obe dejavnosti sta odlični za konstruktivno preživljanje prostega časa.

Kaj bi lahko izvedeli o družini območnega direktorja?

Moja žena Branka je specialist ginekolog, starejša hčerka Andreja, stara





28 let, je ekonomistka, Livia jih ima 27 in študira isto smer. Na prejšnjem delovnem mestu moje žene so bile takšne razmere, da je zbolela zaradi njih in je pustila vse skupaj. Rekla je, da bo poskusila in odprla zasebno ordinacijo. In je danes ena najuspešnejših ordinacij v državi.

Si z materialnega vidika zadovoljen?

Če bi mi kdo pred 12 leti dal list papirja in rekel, naj napišem karkoli, kar si želim, brez vseh omejitev, ne bi napisati vsega, kar imam danes. Človeka je sram ali strah, da bi si želel veliko. Denar je brez dvoma pomemben, vendar sem se udeležil številnih potovanj in srečal ljudi, za katere si nikoli nisem mislil. V tem vidim bogastvo, na tem področju se imam za bogatejšega kakor na materialnem področju.

V čem vidiš možnosti razvoja Hrvaške?

Managerji iz Kvarnerja in Istre so že dokazali, da imajo v sebi velikanski potencial. Čeprav živi tukaj le štiri in pol milijona ljudi, in potem je še drugih 90 odstotkov države, kjer je mogoče in kjer je tudi treba delati. To je naš cilj.





UVRŠČENI 08. 2011

ANDRISKA JÓZSEF	JUHÁSZ CSABA & BEZZEG ENIKŐ
BÁRSONY BALÁZS & BÁRSONYNE	KÁSA ISTVÁN & KÁSA ISTVÁNNÉ
GULYKA KRISZTINA	KÚTHI SZILÁRD
BÓDI TIBOR & BÓDINÉ LŐRINCZ ANDREA	LAPICZ TIBOR & LAPICZNÉ LENKÓ ORSOLYA
CSUKA GYÖRGY & DR. BAGOLY IBOLYA	STEVAN LOMJANSKI & VERONIKA LOMJANSKI
DAVIS ERIKA & DAVIS HENRY	MEGGYESI IMRE
DONKÓ ZOLTÁNNÉ & DONKÓ ZOLTÁN	& MEGGYESINÉ KÁNTOR TAMARA
DR. DÓSA NIKOLETT	NAGY ÁDÁM & NAGYNÉ BELÉNYI BRIGITTA
DR. FÁBIÁN MÁRIA	SENK HAJNALKA
DR. NÉMETH ENDRE & LUKÁCSI ÁGNES	SZENTGYÖRGYI JÁNOS
DR. ROKONAY ADRIENNE & DR. BÁNHEGYI PÉTER	SZOLNOKI MÓNICA
DR. SERESNÉ DR. PIRKHOFFER KATALIN	TANÁCS FERENC & TANÁCS FERENCNÉ
& DR. SERES ENDRE	TÓTH SÁNDOR & VANYA EDINA
DR. SZÉNAI LÁSZLÓ & DR. SZÉNAINÉ	TÓTH ZOLTÁN & HORVÁTH JUDIT
KOVÁCS GABRIELLA	UTASI ISTVÁN & UTASI ANITA
ÉLIÁS TIBOR	VÁGÁSI ARANKA & KOVÁCS ANDRÁS
GYURIK ERZSÉBET & SÁNDOR JÓZSEF	VÁRADI ÉVA
HEGEDŰS ÁRPÁD & HEGEDŰSNÉ	VARGA GÉZA & VARGÁNÉ DR. JURONICS ILONA
LUKÁTSI PIROSKA MARIETTA	VARGA JÓZSEFNÉ
HEGEDŰSNÉ VARGA ÉVA & HEGEDŰS GYÖRGY	ZACHÁR-SZŰCS IZABELLA & ZACHÁR ZSOLT
DRAGANA JANOVIĆ & MILOŠ JANOVIĆ	ZSIDAI RENÁTA

E DASHUR SHQIPONJË E RE!

KEDVES ÚJ SASOK!

DRAGI NOVI ORLI!

DRAGI NOVI ORLE!
POŠTOVANI NOVI ORLE!



Razumeti

Gotovo ste že srečali koga, ki je v preteklih 14 letih pristopil k gradnji posla Forever, potem pa se z njim ni zgodilo nič. Ni dosegel poslovnih rezultatov, ni zgradil mreže, ki bi mu zagotovila dolgoročni posel. Če boste to osebo vprašali po razlogih, ne bo zmogla neposrednega odgovora, ampak bo naštevala običajne izgovore: ta posel deluje samo pri tistih, ki so se pridružili takoj na začetku, danes se vsi ukvarjajo s tem, izdelki so dragi, nimam dovolj časa za to, tudi drugi so odnehali ... Ti argumenti so seveda brez osnove, dejstva in številke Forever pričajo o nečem popolnoma drugem. Ta oseba bo rekla, da je odnehala. Resnici na ljubo, sploh ni začela. Sploh ni prišla tako daleč, da bi spoznala in razumela sistem, ta oseba ni našla pravega razloga, da bi to storila. Sistem MLM deluje po strogih pravilih. Brez temeljitega poznavanja stroke je mogoče doseči le kratkoročni delni rezultati. Sistema ne morete ne razumeti ne upravljati brez učenja. Vseeno je, na kaj se sklicujejo tisti, ki še (ali že) ne delajo (moram prodajati izdelke, moram hoditi od hiše do hiše, to je piramidna igra, treba je nadlegovati in vključevati druge in veliko drugih zmot). Jasno je le to, da ti ljudje ne razumejo sistema samega, torej dolgoročne gradnje stabilnega trga, gradnje skupine ter prednosti samega posla MLM, ki je predvidljiv in zagotavlja izjemne prihodke. Veliko manj je tistih, ki so sistem sicer razumeli, pa kljub temu ne delajo. Zakaj? Da, tega vprašanja si gotovo niso postavili. Niso si zastavili konkretnih, premišljenih, kratkoročnih, srednje- in dolgoročnih ciljev s slikami, številkami, datumi. Niso pripravili svojega poslovnega načrta, niso si zapisali, kako želijo uporabiti Forever kot sredstvo.

Ta 'zakaj' je pomembnejši celo od poznavanja sistema. Če nam je popolnoma jasno, zakaj si želimo sprememb, zakaj nismo zadovoljni s svojim sedanjim življenjem, zakaj potrebujemo nekaj novega, zakaj je prav zdaj nastopil naš čas, zakaj je naš sedanji položaj neznosen, zakaj potrebujemo več denarja, zakaj moramo vedno negativno odgovarjati na prošnje svojih otrok, zakaj smo ostali brez službe, zakaj ne moremo dobiti nove službe, zakaj ne moremo odplačevati svojih kreditov, zakaj nimamo denarja za šolanje otrok, zakaj nimamo prihrankov, zakaj bi potrebovali zanesljiv dobičkonosni posel brez tveganj, zakaj močno potrebujemo družinski mir, zdravje, skladna in srečna razmerja, zakaj je treba spoznati tudi druge dežele, zakaj je dobro srečevati nove in dobre ljudi, zakaj je prijetno prejemati priznanja, zakaj je dobro postati vodja, zakaj je treba biti uspešen, da bi končno lahko živeli, kot smo si vedno želeli.

V skoraj 150 državah je že 34 let na voljo SREDSTVO: Forever. SISTEM: Forever. VAŠ USPEH je pravzaprav VAŠ najden, odgovorjen in uresničen ZAKAJ.

Tibor Radóczy
soaring manager, regionalni direktor

Nega las

V HLADNEJŠIH DNEH

PRI PRESOJI ZUNANJOSTI ČLOVEKA SO LASJE NADVSE POMEMBNI. MEDTEM KO LEPI BLEŠČEČI LASJE IZBOLJŠAJO NAŠE POČUTJE, SE Z NEUREJENO PRIČESKO, MASTNIMI LASMI ALI PRHLJAJEM POČUTIMO NEPRIJETNO.



Prvi in morda najpomembnejši del lasne nege je umivanje las. Veliko umazanije nanesimo na lase tako z rokami kakor tudi s krtačo. Pogostost umivanja je odvisna od mastnosti lasišča, prepotenosti, kozmetičnih pripravkov in tudi od tega, kako pogosto se dotikamo glave. Ustrezno umivanje las je enkrat, največ dvakrat na teden. S pogostejšim umivanjem se lasje in lasišče lahko izsušita. Pomembno je tudi, da ima naš šampon ustrezno pH-vrednost (pH 5,5), kar lahko trdimo za vse šampone Forever. S štirimi izdelki, ki so bili predstavljeni poleti, je naša blagovna skupina izdelkov za nego las popolna! Šampon Aloe-Joboba Shampoo priporočam predvsem za mastne in normalne lase. Zaradi stabiliziranega gela aloje in jojobe čudovito očisti lase in odpravi prhljaj, lasem pa ohrani vlažnost. Po umivanju za lažje razčesavanje in ustrezen otip las vsekakor uporabite Aloe-Joboba Conditioner. Sonya Volume Shampoo vsebuje alojo in matični mleček. Priporočam ga predvsem za tanke lase brez volumna. Posebne učinkovine pomagajo, da postane las debelejši, dobi ustrezen volumen, lasje pa omamno dišijo. Po umivanju vedno uporabimo Sonya Volume Conditioner, da bo učinek popoln.

Sonya Hydrate Shampoo z alojo in matičnim mlečkom je idealen tako za barvane kot suhe, beljene lase. Pri barvanju se lasje pogosto poškodujejo in postanejo suhi in krhki. Naš šampon zagotavlja, da se povrne vlažnost las, obenem pa jih temeljito očisti in neguje! Če želimo imeti bleščeče in zdrave lase, vsekakor uporabljajmo Sonya Hydrate Conditioner.



TRIKI:

Za nego lasnih konic uporabljajmo Forever Alpha-E Factor. Vsebuje veliko vitaminov in rastlinskih olj, kar je nepogrešljivo pri krhkih laseh. Uporabljajmo ga samo za lasne konice in nikakor naj ne pride na korenine las. Ne bom izdal velike skrivnosti, če povem, da Aloe First lahko uporabljamo tudi pri negi las. Na lasišče s prhljajem ali na srbeče lasišče ga na debelo napršimo in vtremo. Ne izpirajmo!

Osebe z izjemno suhimi lasmi, ki nastanejo običajno po beljenju las, naj si pripravijo oblogo, in sicer: vzamemo malo balzama in vmešamo vanj Sonya Aloe Nourishing Serum oziroma nekaj 'modre kreme' (Aloe Lotion). To oblogo nanesimo na lasišče in pustimo delovati dvajset minut, nato jo temeljito izperemo. Lasje bodo bleščeči, žametni in z lahkoto si jih bomo razčesali.

Vse, ki imate specifične težave ali vprašanje, ki bi mi ga želeli zastaviti, prijazno vabim v naš Izobraževalni center Sonya na ulici Nefejejs.

Róbert Horváth
frizer





TIBOR BÓDI IN ANDREA LŐRINC BÓDINÉ MANAGERJA

Tibor je star 45 let in se v svojem podjetju ukvarja z električarstvom. Andrea je stara 41 let, po poklicu pa je trgovka poslovodkinja in trenutno ni zaposlena. Živita v Szurdokpüspöku in imata dva otroka, 18-letno Viktorio ter 13-letnega Renata. Njuna sponzorja sta Tamás Budai in Éva Budai-Schwartz. Višja linija so Aranka Vágási, Miklós Berkics in József Szabó.

ZNOVA IMAMO SANJE

Kako sta prišla v stik s Forever?

Tibor: Januarja lansko leto sem imel v podjetju bolj malo dela, Renato, najin sin, pa je takrat že tretje leto hodil na karate treninge k Tamásu Budajju. Tamása sem povprašal, ali ve za kakšno delo zame. V mislih sem seveda imel električarstvo, vendar za nič takega ni slišal. Namesto tega mi je rekel, naj mu prisluhnem, da mi predstavi drugo dejavnost, ki jo sam opravlja. Prisluhnil sem mu, a nisem mogel verjeti, kar mi je povedal. Čez nekaj dni, ko je šel sin na trening, sem Budajju hotel povedati, da to delo ni za naju, vendar me je prekinil in dejal, naj se ne odločim zdaj, ampak pridem na eno od njihovih prireditev. Zdaj že vem, da me je povabil na start. Rekel je, da se inteligentni ljudje odločijo tako, da se najprej seznanijo s stvarjo, ki jo želijo sprejeti ali odkloniti. Ta misel me je zaposlovala, zato sem k Tamásu odšel skupaj s sinom, saj žena takrat niti slišati ni hotela o tem poslu. Prisluhnila sva mu in bilo nama je zelo všeč. Ko sva se vrnila domov, sva to povedala tudi moji ženi Andi in se januarja 2010 lotila posla.

Andrea: Na začetku sem bila zelo malodušna in negativna, z možem in sinom tudi na prireditev nisem šla. Pozneje pa je njuno navdušenje prešlo tudi name.

Kakšni so bili začetni koraki?

Tibor: Tamás je dejal, da nam ni treba narediti drugega, kakor klicati ljudi in organizirati dve do tri predstavitve na teden. No, mi smo vsak teden organizirali štiri predstavitve, čez en mesec pa smo jih tudi sami izvajali.

Andrea: Ko smo se lotili dela, je pod nama začel delati tudi nov poslovni partner, prav tako iz Szurdokpüspökija. Tako je šlo pri predstavvah veliko lažje, enkrat je bila pri nas, drugič pa pri njem. Od Tamása smo se naučili, da moramo govoriti z vsemi ljudmi in se ne smemo odločati o tem, za koga je posel primeren in za koga ne ali kdo ima denar za to.

Mislim, da ste tudi vi dobili negativne odgovore. Odkod vam moč preseči to?

Andrea: Meni daje moč družina, oba otroka. Z možem bi ju rada poslala v šole, rada bi jima dala še več.

Tibor: Tudi midva sva začela zaradi denarja, vendar človek zelo hitro spozna, da ga lahko zaslužiš le tako, da pomagaš drugim.

Sta pred tem poznala izdelke?

Andrea: Ne, pred tem se nikoli nisva srečala z njimi. Za alojo sva sicer že slišala, vendar nisva vedela, ali se to poje ali spije, se namaže ali poškropi. Od takrat smo te izdelke seveda začeli uporabljati tudi mi in imeli z njimi zelo dobre izkušnje: izpuščaje na sinovi koži denimo zelo uspešno negujeva z njimi, hčerka pa skupaj z mano obožuje izdelke Sonya.

Avgusta sta postala managerja. Tibor, kolikor vem, te je to precej zdelalo.

Tibor: Že pri asistent managerski uvrstitvi pretekli mesec sva videla, da nama manjka le okoli 30 točk, da bi do konca avgusta postala managerja. To je bil zame velik stres, nekaj dni sem celo preležal v bolnišnici, vendar so na srečo težave izginile brez trajnih posledic. Zakon privlačnosti pa je deloval: potrebovala sva 30 točk in prišel je novi poslovni partner, s katerim sva v nekaj dneh to tudi dosegla. Tako nam je uspelo do konca avgusta doseči svoj cilj.

Kakšna je vajina prihodnost pri Forever?

Andrea: Greva naprej, letos bi rada dosegla seniorsko raven

Tibor: Imava tudi višje cilje, radi bi postali najboljša ekipa v Evropi pod vodstvom Tamása.

Kako se je spremenilo vajino življenje, odkar sta se pridružila Forever?

Tibor: V vsem, naše življenje se je korenito spremenilo. Drugače gledava na ljudi. Pred tem sem delal v Angliji, na Nizozemskem in v Nemčiji, imela sva manjše cilje: prenovila sva stanovanje, zamenjala avto, a ko sva kaj dosegla, nisva imela novega cilja, obstala sva na mestu. Nisva napredovala, brezciljno sva tavalala. Ko sva se pridružila Forever in slišala na primer Robija Vargo, ki je govoril o svojih sanjah in ciljih, sva razumela, da si tudi midva lahko upava, tudi midva potrebujeva sanje in cilje.

Andrea: Zelo dober je občutek pripadnosti, dobila sva nove prijatelje, sami imenitni ljudje. Ponosna sva, da lahko spadava mednje. Fantastično je, ko dobivaš priznanje za svoje delo, ko lahko stojiš na odru in ti tisoče ljudi ploska.

Živita in delata na manj razvitem območju. Je tam težko graditi posel?

Tibor: V medijih je polno laži o zdravilih, vendar so tudi revni ljudje odprti za to, da namenijo denar za boljšo kakovost svojega življenja. Če jim pravilno povemo, za kaj gre pri Forever, kaj lahko pričakujemo od izdelkov, je to že polovica uspeha. Številni ne verjamejo, da se s tremi do štirimi urami dela na dan lahko lepo zasluži, čeprav je res tako. Vsem svetujem, naj si upajo verjeti v to.





RAVEN SENIOR MANAGERJA JE DOSEGLA:

Renáta Zsidai

(sponzor: Sándor Tóth & Edina Vanya)

"Srečna sem, da sem članica skupnosti, ki izboljšuje ljudi in usode. Prepričana sem, da je v današnjem svetu to najpomembnejše."



RAVEN MANAGERJA SO DOSEGLI:

Erika Davis & Henry Davis

(sponzor: Aranka Vágási & András Kovács)

"S soprogom, Harryjem sva postala managerja, vodita naju András in Aranka. Za nama je predana skupina, polna ambicij in duha. Skupaj bomo nadaljevali, si pot do zvezd postlali."



Csaba Németh

(sponzor: Zsanett Sári)

"Vedno sem si prizadeval, da bi uspeh zagotovil ne sebi, ampak svojim sodelavcem, to pa prinaša dosežke tudi meni."

Imre Meggyesi & Tamara Kántor Meggyesiné:

(sponzor: Zsolt Máthé & Éva Horváth)

"Svodoba, zdravje, veliko novih prijateljev in kakovostno življenje, vse to smo dobili pri FLP. Večno bova hvaležna Ádámu Nagyu in Brigitti Belényi Nagyné, ki sta naju popeljala po tej poti in nama dokazala, da sva tudi midva lahko uspešna. Pridružitve temu poslu svetovnih razsežnosti je bila najboljša odločitev najinega življenja."



László Oberst

(sponzor: István Utasi & Anita Utasi)

"Opazuj, kje so najbolj kritične točke, opazuj, kje jih večina odneha in boš videl, kje se rojevajo največji."

Éva Varga Hegedúsné & György Hegedűs

(sponzor: Tibor Bódi & Andrea Lőrincz Bódiné)

"Nikoli ne odnehaj. To je posel vztrajnih, le tistemu ne bo uspelo, ki bo odnehal."



Zoltán Donkó & Zoltán Donkó

(sponzor: Renáta Zsidai)

"Če imaš želje in načrt, če so ti jasni koraki, ki te bodo popeljali do cilja, moraš temu posvetiti le še dovolj časa in ne moreš zgrešiti."



SKUPAJ NA POTI USPEHA



RAVEN ASSISTANT MANAGERJA SO DOSEGLI

Ljiljana Glumičić & Milorad Glumičić
Hegedűs Mónika
Hegedűs György
Kerekes Éva
Lakatos Irma
Molnár Ferenc
Aleksandar Radović & Dana Radović
Vámos Katalin



RAVEN SUPERVISORJA SO DOSEGLI

Agárdi Bettina
Almási Zsuzsanna
Bálint Brigitta & Kovács Roland
Bátonyi-Orbán Zita & Bátonyi Endre
Nadina Bahtić
Ajsa Bahtić & Denis Bahtić
Mugurel Barbu & Vera Barbu
Petar Beljanski & Vukosava Beljanski
Benigni Tiborné
Bunyevecz Ágnes
Cinkóci Katalin
Mvdr. Eva Csernokova
Dánku Mihály
Dezsi Norbert
Doszkocs Zsoltné & Doszkocs Zsolt
Dr. Bedekovics László
Dr. Dobó György

Dr. Sarkadiné Tóth Margit & Dr. Sarkadi Zsolt
Dr. Varga Melinda & Dr. Fricz Sándor
Jon Dumitrasku & Ljilja Tešić
Ecseki Erzsébet
Ferencz Jánosné
Gall Béla
Nikolina Gudelj & Radoš Buha
Gyóni Sándorné
Hám Béla
Hartvigné Kárpáti Csilla & Hartvig László
Hegedűs Kolos & Hegedűs Kolosné
Hegedűsné Gera Gyöngyi & Hegedűs Zoltán
Primoz Hinteregger & Nataša Goltes
Hofbauer Márta
Horváth Tibor & Dr. Gróf Ilona
Huszik Gyuláné & Huszik Gyula
Milanka Ilić & Sava Ilić
Incze Lilián
Istokné Horváth Ildikó & Istok Ferenc
Jelica Jeremić & Aleksandar Savić
Jónás Zsoltné
Kaczkó Józsefné
Kajdács Zsolt
Kapi Henrietta
Kardos László
Kardos Kálmánné Zákány Zsuzsanna
Keszericze Ádám
Komáromy Balázs
Kovácsné Farkas Zsuzsanna
Kovácsné Langa Erzsébet & Kovács György
Kuruc Oszkár & Kuruc Szilvia
Kövesdi Enikő

Kókányné Filotás Mónika & Kókány János
Lakatos Józsefné
Olivera Matić & Milan Matić
Mesterházi Pál & Mesterháziné Dallos Andrea
Čedo Milovac & Snježana Milovac
Nagy Edit
Nyári Izabella
Petik Roland & Petikné Sulyán Bernadett
Milorad Petrović & Ljiljana Petrović
Novak Piljak & Ljubica Piljak
Maja Radivoj
Milka Radonjić
Milomir Radosavljević & Zagorka Uskoković
Rebić Daniela & Rebić Vladimir
Rostás László
Seres Marianna
Simon Lajos & Simon Judit
Sladjana Stojković & Dragan Stojković
Miloš Stojković
Szabó Krisztina & Szabó Péter
Szabóné Láng Éva Anna
Szekérné Kis Irén & Szekér Zoltán
Szerdahelyi Veronika
Szóke Tibor
Tárczy Ferencné & Tárczy Ferenc
Takács Lászlóné & Takács László
Török Csaba
Várady Judit
Varlova Iren
Vincze Sándor
Snežana Vučković & Lazar Vučković
Sanja Vučković



ZMAGOVALCI PROGRAMA ZA SPODBUJANJE NAKUPA OSEBNEGA VTOMOBILA

1. RAVEN

Jožica Arbeiter & dr. Miran Arbeiter
Marija Buruš & Boško Buruš
Dr. Dósa Nikolett
Goran Dragojević & Irena Dragojević
Éliás Tibor
Farkas Gáborné & Farkas Gábor
Olivia Gajdo
Gecse Andrea
Gergely Zsófia & dr. Reindl László
Hajcsik Tünde & Láng András
Heinbach József & dr. Nika Erzsébet
Hertelendy Klára
Illyés Ilona
Iskra Rinalda & Iskra Lučano
Dragana Janović & Miloš Janović
Kása István & Kása Istvánné
Dr. Kiss Ferenc & dr. Nagy Ida
Kis-Jakab Árpád & Kis-Jakabné Tóth Ibolya
Klaj Ágnes
Jadranka Kraljić-Pavletić & Nenad Pavletić
Lapicz Tibor & Lapiczné Lenke Orsolya
Lipp Szilvia & Molnár Mihály
Lukács László György
Major István & Majorné Kovács Beatrix

Mayer Péter
Dr. Molnár László & Dr. Molnár-Stantić Branka
Muladi Annamária
Nagy Ádám & Nagyné Belényi Brigitta
Marija Nakić & Dušan Nakić
Orosházi Diána
Orosz Ilona & dr. Gönczi Zsolt
Dr. Pavkovic Mária
Radics Tamás & Poreisz Éva
Dr. Marija Ratković
Dr. Rokonay Adrienne & dr. Bánhegyi Péter
Rusák József & Rusák Rozália
Rusák Patrícia
Sebők Judit
Senk Hajnalka
Dr. Seres Endre
& dr. Seresné dr. Pirkhoffer Katalin
Tihomir Stilin & Maja Stilin
Sulyok László & Sulyokné Kökény Tünde
Dr. Surányi Katalin & Gazdig Sándor
Szöllösi Cecília
Tanács Erika
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
Tasnady Beáta & Vörös Zoltán
Varga Józsefné

Visnovszky Ramóna & Bognár Gábor
Jožefa Zore
Zsidai Renáta

1. RAVEN

Dr. Németh Endre és Lukácsi Ágnes
Révész Tünde & Kovács László
Siklósné dr. Révész Edit & Siklós Zoltán
Szépné Keszi Éva & Szép Mihály
Varga Géza & Vargáné dr. Juronics Ilona

1. RAVEN

Berkics Miklós
Bruckner András & dr. Samu Terézia
Tomislav Brumec & Andreja Brumec
Budai Tamás & Budai-Schwarz Éva
Fekete Zsolt & Ruskó Noémi
Halmi István és Halminé Mikola Rita
Juhász Csaba & Bezzeg Enikő
Krizsó Ágnes
Leveleki Zsolt & Leveleki Anita
Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski
Szabó József & Szabó Józsefné
Tóth Sándor & Vanya Edina
Utasi István & Utasi Anita
Vágási Aranka & Kovács András





Holiday Rally

1. RAVEN

Vesna Aleksić & Dani Ajder
Zvan Andreja
Bálint Brigitta & Kovács Roland
Mugurel Barbu & Vera Barbu
Bernarda Skrbiš
Nikolina Gudelj & Radoš Buha
Jónás Zsoltné
Kaczkó Józsefné & Kaczkó József
Kajdács Zsolt
Margita Soldo & Ričard Soldo
Novak Piljak & Ljubica Piljak
Milora Petrović & Ljiljana Petrović

2. RAVEN

Agárdi Bettina
Anita Ajd & Milan Ajd
Ljiljana Aksović
Vesna Aleksić & Dani Ajder
Valentina Babić & Jovo Babić
Bálint Brigitta & Kovács Roland
Mugurel Barbu & Vera Barbu
Petar Beljanski & Vukosava Beljanski
Benigni Tiborné
Berdanné Dudás Ágnes
Bodnár Éva & Bogsch Tibor István
Bunyevác Ágnes
Bunyeváczné Méh Zsuzsa & Bunyevác Viktor
Cinkóci Katalin
Mevla Čović & Ranko Čović
Dánku Mihály
Davis Erika & Davis Henry
Dezsi Norbert
Dr. Sarkadiné Tóth Margit & Dr. Sarkadi Zsolt
Dr. Varga Melinda & Dr. Fricz Sándor
Dr. Visontai Zsuzsanna Zsófia & Dr. Németh Pál
Fejes Rita & Fejes Ferenc
Ferencz Jánosné
Gál István & Gál Zsuzsanna
Gall Béla
Göttinger Edit & Horti György
Gudelj Nikolina & Buha Radoš
Hartvigné Kárpáti Csilla & Hartvig László
Hegedűsné Gera Gyöngyi & Hegedűs Zoltán
Hleba Erika
Horváth Tibor & Dr. Gróf Ilona
Huszik Gyuláné & Huszik Gyula
Ilić Milanka & Ilić Sava
Incze Lilián
Istokné Horváth Ildikó & Istok Ferenc
Jelica Jeremić & Aleksandar Savić
Kajdács Zsolt

Kapi Henrietta & Font István
Kardos Eszter Éva
Kardos László
Kardos Kálmánné Zákány Zsuzsanna
Kerekes Zoltán
Keszericze Ádám
Kiss Máté
Kókánné Filotás Mónika & Kókány János
Kovácsné Farkas Zsuzsanna
Kovácsné Langa Erzsébet & Kovács György
Kovácsné Sztahura Szilvia & Kovács Imre
Kövesdi Enikő
Lakatos Józsefné
Mahr Józsefné & Mahr József
Ljiljana Marković & Stojan Marković
Máté Rita & Handler Szabolcs
Olivera Matić & Milan Matić
Mayer József
Meggyesi Imre & Meggyesiné Kántor Tamara
Mentesné Tauber Anna & Mentés Gábor
Snežana Milutinović & Petar Milutinović
Mográbi Péter
Nagy Edit
Nyerki Tiborné & Nyerki Tibor
Pallai Zoltán & Pallai Zoltánné
Petik Roland & Petikné Sulyán Bernadet
Milora Petrović & Ljiljana Petrović
Novak Piljak & Ljubica Piljak
Milomir Radosavljević & Zagorka Uskoković
Aleksandar Radović & Dana Radović
Ronta Peter
Rostás László
Schmidt István & Schmidt Istvánné
Seres Marianna
Simon Lajos & Simon Judit
Bernarda Skrbiš
Margita Soldo & Ričard Soldo
Žika Subotin & Bojana Subotin
Szabó Krisztina & Szabó Péter
Szabó Péter
Szanyi Henriett
Szentirmainé Sebők Agnes
Szinna Anita & Szinna Dániel
Szóke Tibor
Szűcs Gábor
Takács Lászlóné & Takács László
Tárczy Ferencné & Tárczy Ferenc
Tomony Erika
Török Csaba
Várady Judit
Vida Szilárd & Vidáné Kiss Mariann
Vincze Sándor
Sanja Vučković
Snežana Vučković & Lazar Vučković
Zvan Andreja

Srečanje managerjev

FLP SRBIJE

SEPTEMBER JE MESEC TRADICIONALNEGA SREČANJA MANAGERJEV FOREVER LIVING PRODUCTS SRBIJE. LETOS SMO GA ORGANIZIRALI NA ENEM NAJLEPŠIH KOTIČKOV BEOGRADA, NA OTOKU ADA CIGANLIJA. PRISLUHNILI SMO NAJBOLJŠIM PREDAVATELJEM, ČLANOM PRESIDENT'S KLUBA, KI SO NAM PREDSTAVILI POT, KI VODI K USPEHU, IN RECEPT ZA USPEŠNO GRADNJO MREŽE.

Zbrane managerje je pozdravil regionalni direktor FLP Srbije Branislav Rajić. Na dnevnem redu našega srečanja so bile spremembe poslovne politike in sistema nagrajevanja, možnosti za širitev posla ter novosti v zvezi z razvijanjem posla na evropski ravni in ravni Srbije.

Mirjana Mičić je svoje predavanja začela z motom: Nikoli nikomur nisem dovolila, da bi me razočaral. FLP je priložnost, da podarite veselje. Pogoju uspeha je izžarevanje pozitivne energije, saj le tako lahko pritegnemo sebi podobne in odbijemo tiste, ki ne sodijo v naš krog, torej smo bogatejši za popolnoma novo izkušnjo.

Motivacijski program Profit Sharing je sredstvo za doseganje naših ciljev, nam sporoča soaring managerka Dragana Janović. Čeprav neradi načrtujemo, si že z udeležbo v vseh motivacijskih programih podjetja zagotovimo možnost za letošnjo uvrstitev. Obrnimo se k pozitivnim ljudem, ohranimo svoj pozitiven pristop, pa nam bo pri doseganju ciljev pomagala tudi naša podzavest, naš cilj pa je doseči človeka dostojno življenjsko raven.

Safirna managerka Marija Buruš pravi, da je samodisciplina enaka samomotivaciji oziroma vztrajnosti, kar nam je v pomoč pri premagovanju ovir na naši poti do uspeha. Kot distributerji smo uspešno opravili izpit iz vztrajnosti, kar pomeni, da imamo samodisciplino, to pa po 21 dneh uresniči naše želje, torej postanejo del nas. Recept se glasi: vsak dan si zapišite šest ciljev in nikoli ne sledite novim ciljem, dokler ne dosežete tistih iz prejšnjega dne. To pomeni, da boste kmalu ponosni nase.

Naša obveznost je zagotoviti lepšo prihodnost svoji generaciji. Diamantna managerka Veronika Lomjanski tudi danes dela z enakim navdušenjem kot prvega dne, uči se od vseh, svoje napake pa takoj popravlja. Dajajte, če želite dobivati, sprejmite realnost, napredujte s pomočjo svojih sponzorjev, prenesite na druge svoje pozitivne misli in energije pa boste vse to dobili nazaj, dodaja Veronika.

Trženje je znamenje blagostanja, ki premika gospodarstvo. Uspešna predstavitev in prodaja pa sta vsaj v 50 odstotkih odvisna od pristopa distributerja. Prek vprašanj, ki jih zastavimo svojim sodelavcem, bomo prišli do njihove motivacije, če jim bomo prisluhnili, bomo spoznali njihove potrebe, potem pa lahko uporabimo katero od znanih tehnik trženja. Razum in čustva bodo iz naših namenov ustvarili smiselna dejanja, postali bomo uspešni distributerji, naučili se bomo svoje cilje opazovati kot del preteklosti in napredovali s postavljanjem novih ciljev, nam sporoča Dragiša Ristovski.

Branislav Rajić
regionalni direktor FLP Srbije



Antioksidanti



Proste radikali so kemijsko aktivni delčki, ki imajo proste elektrone in si z odvzemom elektronov drugih celic te prizadevajo stabilizirati, medtem ko poškodujejo delovanje, neokrnjenost in morebitno DNS teh celic.

V nekaterih primerih imajo vlogo pri **obrambni funkciji** organizma, bolj značilno zanje pa je, da pri preganjanju elektronov ne prizanašajo niti koristnim in potrebnim molekulam in lahko poškodujejo katerikoli del celice. Število prostih radikalov lahko še naprej povečajo **zunanj** okoljski dejavniki (onesnaženje zraka, smog, UV-sevanje, elektrosmog, radioaktivno sevanje, sredstva, ki škodujejo ozonski plasti, ter pesticidi, sredstva proti rastlinskim in živalskim škodljivcem).

Pomembno vlogo imajo tudi **življenjske navade**:

- kajenje
- pomanjkanje počitka in spanja
- prehranske navade (nasičene maščobe, prečiščeni ogljikovi hidrati, rdeče meso, polizdelki in hitro pripravljena hrana)
- uživanje alkohola
- bolezni (diabetes, vnetja, okužbe)
- zdravila
- večji ali trajni stres
- težka fizična dela, pretirani treningi

Organizem poskuša te povzročitelje težav imeti pod nadzorom, če pa se preveč razmnožijo ali postane obrambna linija organizma nezadostna, nastane stanje, ki

ga raziskovalci imenujejo **oksidativni stres**, ki se za krajši čas pojavi pri vseh ljudeh. Če ta traja daljši čas, je lahko povzročitelj bolezni.

Kakšna je rešitev? V temelju sta dve rešitvi: ali zmanjšamo nastanek in količino prostih radikalov ali nevtraliziramo njihov vpliv z vnosom zunanjih radikalov oziroma antioksidantov.

Antioksidanti najprej obdajo proste radikale, nato pa s prostovoljnim darovanjem nadomestijo manjkajoče elektrone in s tem preprečujejo nastanek novih prostih radikalov, zmanjšajo aktivnosti že obstoječih, izboljšajo pa tudi povzročeno škodo. Antioksidante lahko najdemo v telesu ali jih vnesemo od zunaj (s hrano ali prehranskimi dopolnili).

Za nastanek ustrezne količine antioksidantov, ki jih proizvaja človeški organizem, je potrebnih veliko vitaminov, mineralnih snovi, mikroorganizmov in energije, zato je pomembno, da jih nadomestimo s svojo prehrano. Za zunanje antioksidante je značilno, da je njihova **obrambna funkcija veliko širša**, zagotavljajo obrambo pred številnimi prostimi radikali različnih vrst, a še **zdaleč niso tako specifični** kakor notranji antioksidanti. Varujejo pred različnimi tipi prostih radikalov v različnih delih celic in kot rezultat fantastičnega ekipnega dela z medsebojno pomočjo, regeneracijo ali po potrebi nadomestilom – kot dobra vojska –, **zagotavljajo večkratno obrambno črto** zoper škodljive radikale. Poglejmo si najpomembnejše antioksidante!

Zakladi narave x.

VITAMIN E

Je najučinkovitejši antioksidant, topen v maščobah, prisoten pri vseh spojinah z vsebnostjo maščob in v celičnih membranah:

- preprečuje poapnenje žil
- zavira zlepljenje trombocitov, zavira trombozo
- izboljša krvni obtok
- preprečuje vnetne procese srca in ožilja
- z obrambo celične membrane preprečuje rak (želodčni, pljučni, rak dojk, ustne votline in kože, debelega črevesja in prostate)
- eliminira mutirane celice
- zavira nastanek tumorjev lastnega ožilja
- aktivira in krepi imunski sistem
- povečuje odpornost za nalezljive bolezni
- zavira staranje in napredovanje bolezní živčnega sistema
- blaži predmenstrualni sindrom, klimakterij
- pomaga pri ohranitvi nosečnosti in neplodnosti
- varuje kožo, preprečuje vnetja, pomlajuje

VITAMIN C

Naš ponos: izjemno učinkovit antioksidant, nepogrešljiv za delovanje možganov in živčnega sistema. Nujen je za nastanek zdravega **veznega tkiva** in kostne strukture, zavira vnetje **sklepov** in krepi **hrustanec**. **Varuje ožilje**, znižuje holesterol, krepi kapilare in izboljšuje krvni obtok.

Varuje oči, pomembno **krepi imunski sistem**, varuje sluznico dihal, zavira sproščanje vnetnih mediatorjev. **Preprečuje astmo in alergije**, saj močno zavira sproščanje histaminov. Je eden najaktivnejših **vitaminov zoper tumorje**, saj zaradi svoje vodotopnosti prodre tudi v notranjost celic in **sodeluje z vsemi antioksidanti**.

SELEN

Danes ga štejejo za najpomembnejši mikroelement, saj je prisoten v vseh celicah organizma. Sodeluje z vsemi antioksidanti, zato ga pogosto mešajo z vitaminom C in E, karotinoidi ali drugimi antioksidantnimi mikroelementi. Po analizah Cornell University in University of Arizona v povprečju zmanjša rakasta obolenja za 50 odstotkov. Velikanski pomen ima pri oblikovanju **imunskega odgovora organizma**.

Zmanjšuje virulenco virusov in preprečuje, da bi se spremenili v nevarne oblike. Pozitivno vpliva tudi na plodnost, povečuje število spermijev in njihovo gibčnost ter zmanjšuje možnost splava. Glede **srca in ožilja** varuje srčno mišico, zavira nastanek krvnih strdkov, zmanjšuje možnost infarkta in možganske kapi, vpliva na povečanje

HDL in na znižanje holesterola LDL. Selen je učinkovit pri preprečevanju nastanka **sive mreže** in okvare rumene pege, nepogrešljiv pri proizvodnji **ščitniških hormonov** in je izjemen **zaviralec vnetij**, bodisi sklepov bodisi težav s kožo.

KAROTENI

V naravi so ugotovili več kakor 600 vrst karotenov, a izmed njih jih najpogosteje najdemo v krvi le šest. Poleg **betakarotena** so najbolj poznani **alfakaroten, kriptoksantin, likopen, lutein in zeaksantin**. Prvi trije se spremenijo v vitamin A, drugi pa ne in tudi v učinkih se nekoliko razlikujejo. A betakaroten je predhodnik vitamina A. Medtem ko se vitamin A lahko predozira, ta nevarnost v primeru betakarotena ne grozi, kvečjemu nastane neškodljivo obarvanje kože. Je prvorazredni antioksidant, zaradi svoje topnosti v maščobi je primeren, da se vgradi v celično membrano in jo varuje. Potreben je za **zaščito imunskega sistema**, za zdravo **kožo, nohte, lase**, nastanek **vidnega pigmenta**, nepogrešljiv pa je tudi za rast, nastajanje hrustanca in plodnost. Betakaroten zmanjšuje tveganje za tumorje pljuč, dojke, prostate, požiralnika, debelega črevesja, črevesja, ust, in vratu. Zmanjšuje toksični učinek **kemoterapije in obsevanja**, ne da bi zmanjšal vpliv zdravljenja, v primeru tumorjev **ohranja odprte medcelične komunikacijske kanale**, kar olajša prepoznavanje rakastih celic in spodbuja ubijalske celice. Od vseh karotinoidov se **likopen** najučinkoviteje povezuje s singlet kisikom. Njegov protikarcinomski učinek je desetkrat večji od učinka betakarotena, bolj učinkovit je tudi pri zaviranju nastanka plaka. Pri ljudeh, ki uživajo veliko likopena, se splošno tveganje za nastanek raka zmanjša za 40 odstotkov.

Ugotovili so:

- upočasnijo ali zaustavijo nastajanje metastaz
- zavira dejavnik povečanja inzulina, ki je potreben za rast rakastih celic
- zavira oksidacijo LDL, zmanjša tveganje za srčni napad
- krepi imunski sistem

Najbogatejši vir likopena je paradižnikova omaka, najdemo ga tudi v lubenici in rdeči grenivki. Likopen se s segrevanjem sprošča iz celic in maščobe, **predvsem nenasičene maščobe omega 3 in omega 9**, pomagajo pri njegovi resorpciji.

Druga dva sta karotenoida sta



nature

lutein in zeaksantin, ki sta prav tako znana, saj sta odgovorna za barvo, ki varuje rumeno pego, in za njeno zdravje. Hrana, bogata z luteinom in zeaksantinom, zmanjša možnost za nastanek degeneriranosti rumene pege za 43 odstotkov. S skupnim uživanjem vitaminov C in E, betakarotena, luteina in zeaksantina se je v 60 do 72 odstotkih ustavila ali zmanjšala degeneracija rumene pege v očeh.

BIOFLAVONOIDI

Medtem ko so nas v šoli nekoč učili, da je treba hranilne snovi naštevati v naslednjem vrstnem redu: beljakovine, maščobe, ogljikovi hidrati, mineralne snovi in vitamini, se je danes ta vrsta razširila, saj mednje prištevamo tudi **bioflavonoide**. Flavonoidi so pigmenti oziroma barvne snovi, ki jih najdemo v rastlinah, odkril pa jih je naš profesor, Nobelov nagrajenec Albert Szent-Györgyi leta 1936.

Našli so jih šest tisoč vrst, med njimi je treba poudariti **rutin in hesperidin ter ksanton**, ki so najmočnejši antioksidantni flavonoidi, znano pa zveni tudi **proantocianid oligomer (PCO)**, ki ga v veliki količini vsebujejo grozdna semena, jagodičevje, smrekova skorja in rdeče vino. Sem spada tudi **izoflavonoid**, ki je v soji, in **kvercetin**, ki izvira iz čebule in špinacije. V rastlinskem svetu so poznane njune številne funkcije: zaščita pred pigmentacijo, UV-svetlobo, mikroorganizmi in drugimi rastlinskimi škodljivci – glivicami, žuželkami, polži ... Flavonoidi imajo izjemno široko kemično in biološko aktivnost. Delno ali v celoti dokazani vplivi so precej razvejani:

1. antioksidantni vpliv in/ali lovljenje prostih radikalov
2. imunski modulator in zmanjševalec vnetij
3. preprečuje astmo in alergije
4. spremembe aktivnosti encimov
5. deluje proti virusom in bakterijam
6. nekateri so estrogensko aktivni
7. vplivajo na zaviranje nastanka tumorjev
8. ščitijo jetra, ima regenerativni vpliv
9. ščitijo ožilje



Dr. Edit Révész Siklósné
soaring managerka



Poleg tega še:

- zavirajo oksidacijo LDL, zmanjšujejo poapnenja žil
- uravnavajo prepustnost kapilar
- zavirajo trombozo
- s sproščanjem snovi, ki širi žile, izboljšujejo krvni obtok

Q10 je prisoten povsod, z lahkoto stopi v celične membrane, sodeluje z vitaminoma E in C in je nepogrešljiv pri proizvodnji energije. Kardiologi ga tudi doma že sprejmejo kot dopolnili pri popuščanju srca. **Folna kislina** je že sama po sebi zelo učinkovita lovilka radikalov, čedalje več pa slišimo tudi o kompleksih **vitamina D in vitamina B, o cinku, maščobah omega 3 in omega 9**.

Ko povprašamo ljudi o prehranskih navadah, nam povedo, da sicer uživajo veliko zelenjave in sadja, vendar žal potrebujejo tudi dopolnila, da bi imeli antioksidante v svojem organizmu na optimalni ravni. **Optimalno dopolnilo** prehrane lahko pomaga pri urejanju prehranskih pomanjkljivosti in lahko **zadovoljivo** poveča raven antioksidantov in njihovo sestavo **na idealno raven!**

LITERATURA:

- 2011 University of Maryland Medical Center (UMMC). All rights reserved.
UMMC is a member of the University of Maryland Medical System,
Afkhami-Ardekani M, Shojaaodiny-Ardekani A. Effect of vitamin C on blood glucose, serum lipids & serum insulin in type 2 diabetes patients. *Indian J Med Res.* 2007;126(5):471-4.
Canter PH, Wider B, Ernst E. The antioxidant vitamins A, C, E and selenium in the treatment of arthritis: a systematic review of randomized clinical trials. *Rheumatology* . 2007;46(8):1223-33.
Institute of Medicine. Dietary Reference Intakes for Vitamin C, Vitamin E, Selenium, and Carotenoids. Washington, DC: National Academy Of Sciences. 2002. Accessed Sept. 14, 2007.
Kaur B, Rowe BH, Ram FS. Vitamin C supplementation for asthma (Cochrane Review). *Cochrane Database Syst Rev* . 2001;4:CD000993.
Kompauer I, Heinrich J, Wolfram G, Linseisen J. Association of carotenoids, tocopherols, and vitamin C in plasma with allergic rhinitis and allergic sensitization in adults. *Public Health Nutr.* 2006;9:472-9.
Laight DW, Carrier MJ, Anggard EE. Antioxidants, diabetes and endothelial dysfunction. *Cardiovasc Res* . 2000;47:457-464.
Institute of Medicine. Food and Nutrition Board. Dietary Reference Intakes: Vitamin C, Vitamin E, Selenium, and Carotenoids . Washington, DC: National Academy Press, 2000.
Chong EW-T, Wong TY, Kreis AJ, Simpson JA, Guymer RH. Dietary antioxidants and primary prevention of age-related macular degeneration: systematic review and meta-analysis.
Huang HY, Caballero B, Chang S, Alberg A, Semba R, Schneyer C, et al. Multivitamin/Mineral Supplements and Prevention of Chronic Disease
Update on uses and properties of citrus flavonoids: new findings in anticancer, cardiovascular, and anti-inflammatory activity.

CONQUISTADOR

TOP 10 CLUB

SRBIJA



1. STEVAN LOMJANSKI
VERONIKA LOMJANSKI
2. LJILJANA GLUMIČIĆ
MILORAD GLUMIČIĆ
3. JOVANKA STRBOJA
RADIVOJ STRBOJA
4. VLADIMIR JAKUPAK
NEVENKA JAKUPAK
5. ALEKSANDAR RADOVIĆ
DANA RADOVIĆ
6. SNEŽANA VUČKOVIĆ
LAZAR VUČKOVIĆ
7. BORO OSTOJIĆ
MARA OSTOJIĆ
8. EMILIJA STOJANOVIĆ
NENAD STOJANOVIĆ
9. BILJANA STANOJEV
10. DR. JELENA VUJAŠIN
DRAGOLJUB VUJAŠIN

SLOVENIJA



1. GORAZD BABIĆ
KARINA BRUMEC
2. VESNA GOLTES
3. JOŽEFA ZORE
4. ZDENKA ŠIJANEC
5. RINALDA ISKRA
LUČANO ISKRA
6. TANJA TRGLEC
JOŽEF TRGLEC
7. STANISLAVA VINŠEK
8. LOVRO BRUMEC
9. LIDIJA OBID
10. ALOJZ KEGL
MARIJA KEGL

08. 2011.

DESET NAJUSPEŠNEJŠIH
DISTRIBUTERJEV
NA OSNOVI OSEBNIH
IN NEMANAGERSKIH TOČK

HRVAŠKA



1. DR. LÁSZLÓ MOLNÁR
DR. BRANKA MOLNÁR-STANTIĆ
2. IVAN LESINGER
DANICA LESINGER
3. RADOŠ ŠUŠANJ
IRENA ŠUŠANJ
4. IVANKA MILJAK RILL
ROLF RILL
5. DR. DRAŠKO TOMLJANOVIĆ
6. MARGARETA SUKSER
7. JASNA KVATERNIK JANKOVIĆ
IVICA JANKOVIĆ
8. ADNAN ĐELMO
VESNA ĐELMO
9. JULIJANA STAZIĆ
10. BOŽICA VUKAS

MADŽARSKA



1. RENÁTA ZSIDAI
2. TIBOR ÉLIÁS
3. ÁDÁM NAGY
BRIGITTA BELÉNYI NAGYNÉ
4. ARANKA VÁGÁSI
ANDRÁS KOVÁCS
5. JÓZSEFNÉ VARGA
6. DR. MÁRIA FÁBIÁN
7. ISTVÁN UTASI
ANITA UTASI
8. TIBOR BÓDI
ANDREA LÓRINCZ BÓDINÉ
9. SZILÁRD KÚTHI
10. ZOLTÁNNÉ DONKÓ
ZOLTÁN DONKÓ

BOSNA-HERCEGOVINA



1. DŽEVAD DŽAFEROVIĆ
ALBINA DŽAFEROVIĆ
2. PRIM. DR. GORAN FRANJIĆ
SAMRA BEGANOVIĆ-FRANJIĆ
3. ZDRAVKA ILJIĆ
4. DR. NEDIM BAHTIĆ
BELMA BAHTIĆ
5. DR. SLVAKO PALEKSIĆ
MIRA PALEKSIĆ
6. VASELIJE NJEGOVANOVIĆ
7. ČEDO MILOVAC
SNJEŽANA MILOVAC
8. ZVEZDANA JOVANOVIĆ
9. GAIBIJA ČATIĆ
MUNIRA ČATIĆ
10. LJILJANA MARKOVIĆ
STOJAN MARKOVIĆ



Besede odletijo, zapisi ostanejo!

Iz spominov na mlada leta odmevajo besede: »Jaz, István Halmi obljubljam ...«. Morda je vojaška zaobljuba bila nekaj takega. Takrat poln patosa, danes odločnosti.

Kje naj začnem? Kaj se je zgodilo v Poreču? Ker se je nekaj zgodilo, nekaj se je spremenilo. Dokončno. Ker smo izrekli besede. »Kriv« je Robi Varga, pa seveda dr. Sándor Milesz, pa dr. László Molnár ... torej: Poreč.

Za nami je razgiban konec tedna, za nami je prireditev polna obljub. Robi Varga nas je dejansko »prisilil«, da smo izrekli to, kar je končno bilo treba izgovoriti. Pred samim seboj, pred vsemi drugimi. Ker je ta izjava polna energije.

Pred nekaj leti sva bila z Attilo Gidófalvijem skupaj na odru – v nekem drugem poslu. Sam, kot gostitelj, Attila kot glavni predavatelj. Takrat sem se zavezal doseči naslednjo poslovno raven. Recimo tej ravni managerska – tam je pomenilo nekaj podobnega. Že leta sem to načrtoval, si tudi želel, pa mi nikakor ni uspelo. Danes mi je jasno, da se samo po sebi nič ne more zgoditi, da se je treba za ravni boriti. Attila mi je postavil le eno vprašanje:

- Kdaj boš končno manager?

- Čez tri mesece – sem odgovoril.

- Naj se ti posuši ... grlo? – me je vprašal v svojem znanem slogu.

Po kratkem premisleku je prišel moj odgovor: Naj se posuši!

Vse to v mikrofون, pred občinstvom. To, kar mi ni uspelo v treh letih, bi naj dosegel v treh mesecih. Vendar je ta igra že imela težo – in devetdesetega dne sem seveda postal manager!

Kako zanimivo: človek izgovori nekaj, vendar stvari ne jemlje resno, če so besede izrečene le samemu sebi ali pred peščico ljudi. Ne jemlje resno ne sebe, ne svojih ciljev. Besede nekako zbledijo, izginejo v megli. Robi Varga je spremenil prav to. Dosegel je, da sva izjavila: do 31. decembra 2012 bova z Rito postala diamantno-safirna managerja!

Z odra so kar deževale obljube. Ni mala stvar izjaviti nekaj v poreškem »templju«. To ti daje držo. In še nekaj: vzor!

Iz naše ekipe – imenujmo jo Halmijev tim – nas je bilo v Poreču več kakor osemdeset. Mnogim se je uresničil cilj, sprejemljiv, izrečen oziroma zapisan cilj. Tega si niso vsi upali prevzeti nase, a nič zato. Smo pač različni. Ne boljši ali slabši, ne pogumni ali strahopetni – zgolj drugačni. Najpogumnejši so prevzeli nase nalogo, da bodo svoj cilj sporočili svetu FLP, torej vsem vam. Odkrito, pogumno – odgovorno.

István Halmi in Rita Mikola Halminé
safirna managerja



NAJ PREDSTAVIMO LISTO ZAOBLJUB ČLANOV TIMA HALMI, KI SO BILI V POREČU:

Attila in Ág Abuczki: do 31.12.2012 bomo uresničili motivacijski program FLP za nakup osebnega avtomobila!

Szabolcs Béres: Uvrstil se bom na naslednji Poreč, zato bom do tedaj senior manager! Čim prej bom postal manager 60+ eagle.

Tibor Bogsch, Éva Bodnár: do 31. marca 2012 bova managerja.

Gábor Cseh: izjavljam, da bom storil vse za to, da bi do 31. januarja 2012 dosegel managersko raven v FLP poslu.

Sándor Csendes: do septembra 2012 bom dosegel raven „Be free“ senior.

Viktor Egri: leta 2012 bom šel v Poreč kot uvrščenec s 25 točkami.

Gizella Varga Erdélyiné in Péter Erdélyi: do 20. decembra 2011 managerska raven. Managersko priponko bi radi prevzeli od Rexa Maughana na Evropskem Rallyju v Budimpešti leta 2012. Smo vzor svojim otrokom in vnukom.

Zsófia Molnár Erdődiné in István Erdődi: Decembra 2012 bova soaring managerja, ker tako hočeva. Be free!

Szilárd in Márta Fekete: do 31. avgusta 2012 manager (realiziracija raje do 31. januarja!).

Éva Krisztina Geczó: do 28. decembra 2012 sem profitna soaring managerka.

László Zsolt Geczó in Zsoltné Geczó László: do 28. decembra 2011 sva soaring managerja ali več. Vse bova storila za uspeh naše ekipe.

László Gyurján in Erika Szántó: staviva, da bova 19. marca 2012 senior managerja.

Bence Halmi: 31. januarja 2012 – bosta managerja.

Marika László Illés: do 20. decembra 2011 sva managerja, da bi normalno živela in podpirala svoje otroke na domačih in tujih univerzah.

Ildikó Kissné Dalanics in Ferenc Kiss: do 31. decembra 2011 bova prinesla deset novih front!

Szilvia Kovácsné Sztahura, Imre Kovács: do 31. marca 2012 bova imela 75 točk.

Anikó Lehotainé, Árpád Lehotai: do 31. marca 2012 bova imela 75 točk.

Balázs Leskó: do 30. novembra 2011 bom supervisor, do 28. februarja 2012 pa assistant manager.

Eszter Lódrí: pd jutri bom začela s trimesečnim trdim delom. Za svoje otroke in vnuke bom vzor.

László Lukács: 28. marca 2012 sem soaring manager.

Istvánné Makai: 30. december 2012: 600 točk in do 30. decembra 2013 senior s tremi managerji v prvi liniji.

Attila Mile: 12.04.2012 brez delfinov in ptic sem s pomočjo svoje ekipe manager.

Andrea Molnár: kot uvrščen se udeležim Global Rallyja 2013.

Edit Molnár: do 31. decembra 2012 bom Going Global manager.

Gábor Nyakas: do 31. decembra 2011 bom dosegel 25 točk.

Erzsébet Pappné Czeglédi: do 31. decembra 2012 sem manager.

Fruzsina Pellei: 31. januarja 2012 – bom supervisor.

László Pellei: 02. januar 2012 – bom supervisor.

Kata Pesti, Róbert in Dorka Raffale: do 20. decembra 2011 smo managerji, da bi na Rallyju Rexa Maughana prevzeli managerski trak.

Gábor Oláh: do 31. avgusta 2012 bom soaring manager.

Szabolcs in Szabolcsné Oláh: do 30. decembra 2011 bova uvrščena na managersko raven.

Ágnes Ónodi: do 31. marca 2012 bom senior manager.

Katalin Prágai-Szalay in Sándor Prágai: s 3 novimi supervisorji do konca julija 2012 in 2 managerjema do konca decembra 2012 sva seniorja.

Barnabás Riczu: Manager sem 27.02.2012. Sem med uvrščenimi v profit leta 2012!

Péter Simkó: Stavim, da bom 30. aprila 2012 manager.

Árpád Simon: do konca decembra bom imel supervisorsko uvrstitev!

Péter Szabó: do 31. marca 2012 bom manager!

Henriett Szanyi: do 31. decembra 2012 sem manager „vzneseno“!

Mónika Szolnoki: Moja zaobljuba je, da bom živela z velikim samopremagovanjem in dosledno razporeditvijo časa. Našla bom pet novih sodelavcev, s katerimi bomo gradili prihodnost, lepo in še lepšo prihodnost zanje in za nas. Do 28. junija 2012 bom imela prvo raven motivacijskega programa za nakup avtomobila.

Tímea Szűcs: do 31. decembra 2011 sem manager.

Judit Takács in njena ekipa: Jaz se zavežujem, da bom pomagala svojim sodelavcem, da bodo uspešni, in kot rezultat tega bom svoj rojstni dan, januarja 2012., praznovala kot manager. Vsi moji tukajšnji sodelavci se zavezujejo, da se bodo prihodnje leto kot uvrščeni s svojimi družinami udeležili prireditve v Poreču!

Ferenc Tárczy in Ferencné Tárczy: do konca oktobra 2011 sva assistant managerja.

Tímea Tér in Zoltán Krázli: do 20. decembra 2011 sva managerja, da bova lahko svobodna.

Irma Tibai: do 31. decembra 2012 sem manager.

Csaba Tóth: do decembra 2012 sem safir manager. Pomagal bom svojim poslovnim partnerjem, da bi jim s skupnim delom uspelo doseči uspehe.

Tibor Ujlakán: s svojo ženo, Szilvijo in z otroci, s Fadőjem in Kolossem smo do 20. decembra 2011 managerji, za mojo družino in zase.

Mihály Zákány in Éva Kiss: do 30. septembra 2012 bova managerja, ker hočeva biti svobodna.

Hvala Prijatelji za zaupanje, ponosni smo na vas!



OBVESTILA

OSREDNJA OBVESTILA

Na spletni strani naše družbe, www.foreverliving.com, s klikom na **DISTRIBUTOR LOGIN** (geslo in uporabniško ime za vstop najdete na zadnjem listu mesečnega obračuna bonusa) najdete naslednje koristne informacije: dnevno dosežene točke, spletna prodajalna, mesečni obračun bonusov. Tu najdete tudi druge marketinške materiale in informacije, med drugimi: naš mesečnik, koledar dogodkov, opis naših motivacijskih programov, obrazce ki jih lahko snamete, učna gradiva, kataloge. Naša mednarodna poslovna politika in mednarodni kanal YouTube so dosegljivi na spletni strani www.youtube.com/user/AloePod.

NADALJNJA PRODAJA, OGLAŠEVANJE

Proti pravilom je prodaja naših izdelkov in marketinškega gradiva tako po elektronski kot po običajni trgovski poti, o čemer lahko več preberete v točkah 14.2.5 in 14.9.1 naše mednarodne poslovne politike. Tu boste našli tudi informacije o pravilih za oglaševanje vaše dejavnosti (14.14) oziroma izdelavo lastne spletne strani (14.9.2).

Informacije o **PODATKIH O PROMETU**: po internetu: na distributerski strani www.foreverliving.com, prek programske opreme telefon Forever, prek spletne storitve MyFlpBiz in v naših centralah: madžarski partnerji po telefonu na številkah +36-1-269-5370 in +36-1-269- 5371, iz drugih držav naše regije na številki +36-1-332-5541.



MADŽARSKA

Osrednja uprava v Budimpešti:

1183 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. E-pošta: flpbudapest@flpseeu.hu
Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289
Državni direktor: dr. Sándor Miliesz, mobilni telefon: +36 70 316 0002
Direktorica za marketing in komunikacije: Bernadett Huszti, interna 194, mobilni telefon: +36-70-436-4212;
Zsuzsanna Petrőczy: interna 106, mobilni telefon: +36-70-436-4276;
Melinda Molnár: interna 120, mobilni telefon: +36 70 436 4178
Direktorica prodaje in trženja: Erzsébet Ladák, tel.: +36-1-269-5370, interna 160, mobilni telefon: +36-70-436-4230; Oddelek za mednarodne komunikacije: Aranka Szecsei, interna 136, mobilni telefon: +36 70 436 4229; Ottilia Csábrádi, interna 135, mobilni telefon: +36 70 436 4227.
Oddelek za razvoj in usposabljanje (FLP TV): Sándor Berkes, interna 133, mobilni telefon: +36 70 436 4213

Izobraževalni center:

1067 Budapest, Szondi utca 34., tel.: +36-1-332-5956, +36-70-436-4285, +36-1- 373-0025, faks: + 36-1-312-8455, Delovni čas: ponedeljek-petek od 10.00 do 21.00 ure.

Izobraževalni center SONYA:

Usklajevanje terminov: Krisztina Hasznosi +36 70 436 4207, Róbert Horváth +36 70 436 4206, Ildikó Hrnicsjár +36 70 436 4210, Veronika Kozma +36 70 436 4208, Popust na abonma: za 10 obiskov 10%, za 5 obiskov 5%
BREZPLAČNO USPOSABLJANJE v izobraževalnem centru Sonya! V ulici Szondi, ob torkih ob 10. uri, v ulici Nefelejcs, v hiški Sonya, ob četrtkih, od 15. ure. Prijave po telefonu skupine Forever: Kata Ungár 30-331-1883.

NAROČANJE IZDELKOV

Naše izdelke lahko kupite osebno v naših predstavništvih oziroma jih naročite:

- po mobilnem telefonu na številkah +36-70-436-4290 in +36-70-436- 4291 oziroma po telefonu +36-1-297-5538 in +36- 1-297-5539, med tednom od 8. do 20. ure, oziroma na brezplačni zeleni številki +36-80-204-983, od 12. do 16. ure.

- v spletni trgovini: www.foreverliving.com, ali www.flpshop.hu. Izdelke, naročene po telefonu ali prek spleta bomo v dveh dneh – s predhodnim usklajevanjem, dostavili na dom. V primeru če vrednost nakupa dosega 1 cc ali več, plača stroške dostave podjetje.

Nova številka Telecentra, ki deluje med 10. in 18. uro: +36-70+4364-295

Izdelke Forever Living Products tržimo s priporočilom Zveze madžarskih zdravilcev.

Operativna uprava:

1183 Budapest, Nefelejcs u 9-11. Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289
Generalni manager: Péter Lenkey, mobilni telefon: +36 30 447 1927
Tajništvo: Mónika Vékás-Kovács, interna 192, mobilni telefon +36 70 436 4281
Delovni čas skladišča: ponedeljek: 9–20, torek–četrtek: 8–20, petek: 8–19 h
Finančna direktorica: Gabriella Véber Rókasné, tel.: +36-1-269-5370, interna 171, mobilni telefon: +36-70-436-4220
Finančna recepcija: Katalin Blahut, interna 12, mobilni telefon: +36 70 436 4218
Controlling direktor: Zsolt Suplicz, tel.: +36-1-269-5370, interna 181, mobilni telefon: +36-70-436 4194,

Regionalna uprava Debrecen: 4025 Debrecen, Erzsébet u. 48. Tel.: +36-52-349-657, +36-70-436-4295, faks: +36-52-349-187 Delovni čas: ponedeljek-petek: od 10. do 18. ure, fakturiranje od 10. do 17.30. ure, regionalni direktor: Kálmán Pósa

Regionalna uprava Szeged: 6721 Szeged, Tisza Lajos krt. 25., Tel.: +36-62-425-505, +36-70-436-4294, faks: +36-62-425-342 Delovni čas: ponedeljek-petek: od 10. do 18. ure, fakturiranje od 10. do 17.30. ure, regionalni direktor: Tibor Radóczy

Regionalna uprava Székesfehérvár: 8000 Székesfehérvár, Sóstói út 3. Tel.: +36-22-333-167, +36-70-436-4286, +36-22-500-020, faks: +36-22-503-913 Delovni čas: ponedeljek-petek: od 10. do 18. ure, fakturiranje od 10. do 17.30. ure, regionalni direktor: Tibor Kiss

Forever Resorts

Hotel Kastély Szirák, 3044 Szirák, Petőfi u. 26., tel.: +36-32-485-300, faks: +36-32-485-285 www.kastelyszirak.hu
Restavracija Sasfészek, tel.: +36-1-291-5474, www.sasfeszeketterem.hu.
Direktorica ustanov Forever Resorts na Madžarskem: Katalin Király.

Phónix prodaja letalskih voznic

Szondi u.: ponedeljek-petek: 12.00-18.00, Gabriella Pittmann +36 70436 4297

NAŠI ZDRAVNIKI SVETOVALCI:

dr. Gabriella Kassai: 70/414-2335; dr. Brigitta Kozma: 70/424-6699;
dr. László Mezősi: 70/779- 1943; dr. Endre Németh: 70/389-1746;
dr. Terézia Samu: 70/627-5678, dr. Edit Révész Siklósné, predsednica strokovnega zdravniškega odbora Forever Madžarske Neodvisni zdravnik izvedenec: dr. György Bakanek 70/414-2913 Pokličete jih lahko v delovnem času.

KOLENDAR PRIREDITEV

Budimpešta, Success Day: 22.10.2011. 12.11.2011, 17. 12. 2011



OBVESTILA



SRBIJA

Beograjska pisarna: 11010 Beograd, Kumodraška 162.
Tel.: +381 11 397 0127, Faks: +381 11 397 0126,
e-pošta: office@flp.co.rs
Predaja naročil: narucivanje@flp.co.rs
Vsako zadnje soboto v mesecu in v času Dneva uspeha
od 9. do 12.30. ure

Niška pisarna: 18000 Niš, Učitelj Tasina 1/3,
Tel: +381 (0) 18 514 131;
faks: +381 18 514 130, e-pošta: officenis@flp.co.rs
Delovni čas: ponedeljek in četrtek od 11. do 19. ure
Sreda in petek od 9. do 17. ure
Vsako zadnje soboto v mesecu od 9. do 12.30. ure

Horgoška pisarna: Tel/faks: +381 (0) 24 792 195,
e-pošta: tinde.szolnoki@flp.co.rs,
Delovni čas od ponedeljka do petka od 8. do 16. ure,
vsako zadnje soboto v mesecu od 9. do 12.30. ure
Telecenter: +381 (0) 11 309 6382
Delovni čas: ponedeljek, torek in četrtek od 12. do 18.30. ure
sreda in petek od 9. do 16.30. ure
Lepotni salon Sonya: 063/394 171

Regionalni direktor: Branislav Rajić
Zdravnika svetovalca: Dr. Biserka Lazarević
in dr. Predrag Lazarević: +381 23 543 318

Beograd, Success Day: 19.11.2011



ČRNA GORA

Podgoriška pisarna: 81000 Podgorica,
Serdara Jola Piletića 20.
tel. +382 20 245 412, tel./faks: +382 20 245 402
Delovni čas ob ponedeljkih od 12. do 20. ure, ostale delavniki
od 9. do 17. ure.
Vsaka zadnja sobota v mesecu šteje za delavnik.
Delovni čas od 9. do 14. ure.

Regionalni direktor: Aleksandar Dakić
Zdravnika svetovalca: Dr. Nevenka Laban: +382 69 327 127



SLOVENIJA

Ljubljanska pisarna: 1236 Trzin-Ljubljana, Borovec 3.
tel.: +386 1 562 3640, faks: +386 1 562 3645
naročanje izdelkov: mobilni telefon: +386 40 559 631, tel: +386 1 563 7501
Delovni čas: Ponedeljek od 12. do 20. ure
Torek, sreda, četrtek, petek od 9. do 17. ure

Prodajno skladišče v Lendavi: 9220 Lendava,
Kolodvorska 14. tel.: +386 2 575 12 70, faks: +386 2 575 12 71
Delovni čas: ponedeljek-petek od 9. do 17. ure
e-pošta: forever.living@siol.net

Regionalni direktor: Andrej Kepe
Zdravnik svetovalec: Dr. Miran Arbeiter: +386 41 420 788
Izobraževanja: javna predavanja vsako sredo od 19. ure,
Draš Center, Maribor, Pohorska 57.

Ljubljana, Success Day: 19.11.2011



HRVAŠKA

Zagrebska pisarna: 10000 Zagreb, Trakoščanska 16. tel: +385 1 3909 770;
faks: +385 1 3909 771, Delovni čas: ponedeljek in četrtek od 9. do 20. ure,
torek, sreda in petek od 9. do 17. ure

Reška pisarna: 51000 Rijeka, Strossmayerova 3/A
tel: +385 51 372 361, +mobilni telefon: +385 91 455 1905
Delovni čas: ponedeljek in četrtek od 12. do 20. ure,
torek, sreda in petek od 9. do 17. ure

Regionalni direktor: Dr. László Molnár
Zdravnica svetovalca: Dr. Ljuba Rauški Naglič: mobilni telefon: +385 91 51 76
510, Dr. Draško Tomljanović: mobilni telefon: +385 91 781 4728,
torek in petek

Opatija, Success Day: 15.10.2011
Usposabljanja: Zagreb, Trakoščanska 16.,
ponedeljek, sreda od 18. do 19. ure
Reka, Strossmayerova 3 a., ponedeljek, četrtek od 18. do 19. ure



ALBANIJA

Tiranska pisarna: Tiranë, Reshit Çollaku 36. Tel./faks: +355 42230 535
Delovni čas: ob delavnikih od 9. do 13. in od 16. do 20. ure

Regionalni direktor: Atilla Borbáth
mobilni telefon: +355 69 40 66 810, +36 70 436 4293
Vodja pisarne: Xhelo Kiçaj tel/faks: +355 69 40 66 811,
mobilni telefon: +36 70 436 4310

Tirana, Success Day: 2011.11.20.



BOSNA IN HERCEGOVINA

Sarajevska pisarna: 71000 Sarajevo,
Dzemala Bijedica 166 A.
tel.: +387 33 760 650, +387 33 470 682,
faks: +387 33 760 651

Regionalni direktor: Dr. Slavko Paleksić

Delovni čas: ponedeljek, četrtek, petek od 9. do 16.30. ure,
torek, sreda od 12. do 20. ure

Vodja pisarne: Enra Hadžović

Bijeljina, Success Day: 10.12.2011



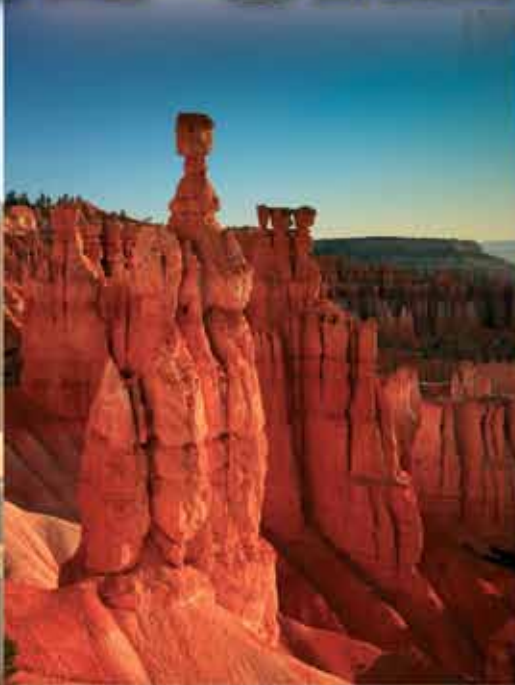
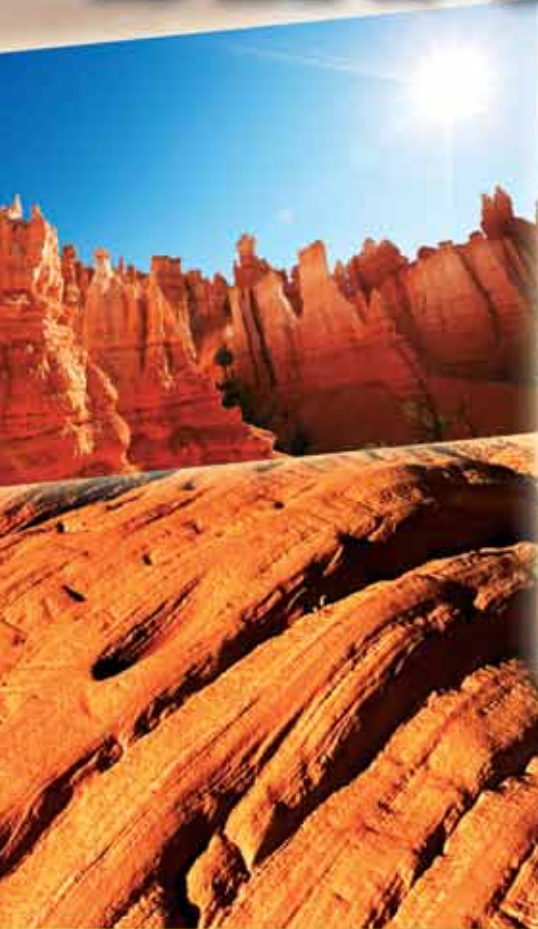
KOSOVO

Prištinska pisarna: Prishtinë Rr. Uçk br. 94.
tel.: +381 38 240 781, +377 44 50 3911





EAGLE SUMMIT 2012 BRYCE CANYON



FOREVER Success Day

22. OKTOBER 2011



**PROGRAM POVEZUJETA:
TAMÁS BUDAI IN ÉVA BUDAI-SCHWARCZ**
SOARING MANAGERJA
ČLANA PRESIDENT'S KLUBA 2010, 2011



**POZDRAVNI NAGOVOR:
DR. SÁNDOR MILEŠZ**
DRŽAVNI DIREKTOR



**VITAMINI IN RUDNINSKE SNOVI
ZA KREPITEV IMUNSKEGA SISTEMA**
DR. EMESE DEZSÉNYI
MANAGERKA



**GRADNJA POSLA NA
NAJVIŠJI RAVNI**
JÁNOS TÓTH
SENIOR EAGLE MANAGER
ČLAN BUSINESS BUILDERS KLUBA



FOREVER, ZAKLADNICA PRILOŽNOSTI
ZOLTÁN TÓTH
EAGLE MANAGER



OSNOVE GRADNJE POSLA Z ZANOSOM
GÁBOR OLÁH
SENIOR MANAGER



MISLI GLOBALNO, BORI SE ZA SVOJE SANJE!
MIKLÓS BERKICS
DIAMANTNI MANAGER
ČLAN PRESIDENT'S KLUBA 2010, 2011

**NASTOPAJO: PLESNA SKUPINA MEDALION IN GOST PRESENEČENJA!
UVRSTITEV SUPERVISORJEV, ASSISTANT MANAGERJEV, UVRŠČENI 60CC+, RAZGLASITEV ČLANOV KLUBA OSVAJALCEV,
UVRSTITEV MANAGERJEV, UVRŠČENI ZA REGISTRŠKE TABLICE, RAZGLASITEV SENIOR MANAGERJEV,
POZDRAV UVRŠČENIM 4CC, UVRSTITEV ASSISTANT SUPERVISORJEV**

OD 10. URE VAS PRISRČNO PRIČAKUJEMO V PRIREDITVENEM CENTRU SYMA (1143 BUDAPEST, DÓZSA GYÖRGY ÚT 1).
ZA OTROKE OD TRETJEGA DO OSMEGA LETA STAROSTI ZAGOTAVLJAMO BREZPLAČNO VARSTVO V IGRALNICI. ŽELIMO VAM KORISTNO
IN PRIJETNO DOŽIVETJE TER DOBRO ZABAVO. PRIDRŽUJEMO SI PRAVICO PROGRAMSKE SPREMEMBE.
MED PRIREDITVIJO PRIČAKUJEMO DRAGE DISTRIBUTERJE S CELODNEVNIM SEJOM, POLNO PONUDBO IZDELKOV FOREVER S TOČKAMI OZIROMA BREZ TOČK.

FOREVER

KOLOFON

Izdajatelj: Forever Living Products Magyarország Kft. **Uredništvo:** FLP Magyarország Kft. 1067 Budapest, Szondi u. 34. Telefon: (+36 1) 269 53 70 Faks: (+36 1) 297 1996

Glavni urednik: dr. Sándor Milešz **Uredniki:** Valéria Kismárton, Zsuzsanna Petröczy, Kálmán Pósa, Sándor Rókás

Layout, priprava na tisk: Crossroad Consulting Kft. **Projektni koordinator:** Szilvia Timár **Urednica tekstov:** Zita Kempf **Korektor:** Ildikó Király **Prelom in urejanje:** Hannawati Raden **Fotografije:** Róbert László Bácsi **Prevod, lektoriranje:** Mimoza Borbáth, Xhelo Kicaj (albanski),

Babity Gorán Vladimír, Žarko Anić Antić (hrvaški), Ortlíia Tóth-Kása, Balázs Molnár, Dragana Meseldžija (srbski), Jolanda Novak Császár, Biro 2000 Ljubljana (slovenski).

Tisk: Palatia Nyomda és Kiadó Kft. Izdano v 30500 izvodih. Za vsebino člankov odgovarjajo avtorji. Vse pravice pridržane!

www.foreverliving.com



NEW

Forever Lite
ULTRA