

FOREVER



September 2018 XXII Issue 09

Potujmo pametno!

GIBANJE!
Nov življenjski slog za družino!

Woman
POWER
KARIERA S FOREVER

STEP BY STEP
Ničti korak

Namigi
Beauty
za srečo

SMER
STOCKHOLM!



BACK TO SCHOOL

Arizona, dežela velikih idej

Če se ozrem nazaj v leto 1980, sem nekaj let po začetkih Forever zapisal, da sreča ne izvira iz predmetov, lepega vremena ali lepega doma.

To kar mi ponujamo, je dodatna storitev. In tisto leto, o katerem govorim, je bil pravi mejnik: prvič se je zgodilo, da je Forever v enem dnevu z naročili dosegel promet milijon dolarjev. Vsak dolar je izviral iz storitve, ki je drugim pomagal do lepšega videza in boljšega počutja, ki jim je pomagal odkriti priložnost Forever.

Poslovni partnerji Forever že 40 let nosijo baklo Forever in tako pomagajo tisočim in tisočim do lepšega življenja. Ta prva eksplozivna rast in uspešnost, ki traja tudi danes, je strast in odločenost pomagati drugim.

Poslovni partnerji Forever že 40 let nosijo baklo Forever in tako pomagajo tisočim in tisočim do lepšega življenja.

Srečen sem, ko vas opazujem na naših prireditvah in ponosen na to, kar smo dosegli kot družina Forever.

Srečanje eagle managerjev je ena od priložnosti, ko pokažemo kako cenimo vas in vaše dosežene rezultate; pa ne le s tem, ko vas popeljemo v odlične kraje, ampak se vam hkrati odpira možnost udeležbe na usposabljanjih in tudi mreženja. Ta navdih – ob dodani vaši energiji in trdemu delu – bo pomagal vašemu poslu Forever poleteti še višje. Sem izredno vesel in navdušen, da bo srečanje eagle managerjev znova doma, tako boste uživali v najsijajnejši in najbolj vznemirljivi prireditvi Forever v kraju, kjer se je pred 40 leti vse skupaj začelo.

Leta 1978 sem dejal, da je velikost dejanj posameznika vedno odvisna od velikosti njegovih idej.

Moja ideja je vzklila prav tu, v prekrasni



arizonski puščavi Sonoran in se resnično razvila v nekaj velikega. V nekaj takega, o čemer še sanjal nisem. Zdaj pa je nastopil vaš čas, da odkrijete, kam vas lahko popeljejo vaše ideje. In EMR18 je idealno mesto, da jih uresničite.

Nestrpno pričakujem, da vas pozdravim doma, v mestu, kjer je vzniknil Forever!

Z večno ljubeznijo:


Rex Maughan
CEO, Forever Living Products

Poreč 2018



Poletje je hitro minilo, zjutraj nas čaka vrtec, šola, znova hitimo ... Seveda se moramo tudi mi učiti in razvijati, Poreč pa nas pričakuje.

Za nami je čudovito, pa tudi težko obdobje, ob analizi prvih osmih mesecev tega leta ugotavljamo rast poslovnega mreženja v madžarski in balkanski regiji za več kot 10 odstotkov: ta dosežek je tudi na evropski ravni nekaj posebnega.

Kaj nam daje Poreč, zakaj je potrebno stalno učenje, razvoj, skupno premišljevanje in motivacija?

Po eni strani je tu vzpostavljen edinstven in tradicionalen sistem usposabljanja, ki ustreza tudi največjim strokovnim zahtevam. Tu nam predavajo najboljši predavatelji srednje in jugovzhodne Evrope, ki so verodostojni zaradi lastnega zglada in izkušenj. Seveda bi seznam predavateljev lahko bil veliko daljši, omejuje nas edino čas, ki nam je na voljo.

In kdo so naši letošnji predavatelji?

Soaring managerka dr. Edit Révész
Siklósné, soaring managerka dr. Terézia Samu, eagle managerka dr. Renáta Szántó Szabóné, managerka dr. Mária Hocsi, manager dr. Ottó Kertész, safirna

managerja dr. Seresné dr. Katalin Pirkhoffer & dr. Endre Seres, senior eagle managerja Tünde Hajcsik & András Láng, soaring eagle managerka Terézia Herman, diamantna managerja Gizella Botis & Marius Botis, safirni eagle manager/član GLT József Szabó, diamantno safirni manager István Halmi, diamantno safirna managerka Aranka Vágási, diamantno safirna managerja Róbert Varga & Tímea Varga-Hortobágyi, diamantna managerja Veronika Lomjanski & Stevan Lomjanski, safirna managerja Géza Varga & dr. Ilona Juronics Vargáné, diamantna managerja/člana GLT Attila Gidófalvi & Kati Gidófalvi, safirna managerka Ágnes Krizsó, soaring manager Stjepan Beloša, soaring managerka Patrícia Rusák, senior eagle managerka Éva Majoros, soaring managerja László Ferencz & dr. Virág Kézsmárki, senior managerja/eagle managerja dr. Adrienne Rokony & dr. Péter Bánhegyi, senior managerka Renáta Zsidai, eagle managerka Cintia Krasznai, managerka Laura Lepojević, managerka Alexandra Szalay, senior managerja dr. Sándor Berezvai & Zsuzsa Bánhegyi, soaring eagle managerja Sándor Tóth & Edina Vanya, eagle managerka Aleksandra Petković, senior eagle managerja Gergely Almási & Barbara Bakos, senior managerka Andreja

Brumec, soaring eagle managerka Ágnes Klaj, diamantni manager/diamantno-safirni eagle manager Miklós Berkics.

Ponosni smo, da lahko delamo s takimi profesionalci in seveda usposabljammo vodje v skladu z izjavo o poslanstvu Forever. Vsaj tako pomemben je čas, ki ga preživimo skupaj, in seveda konzultacije na morski obali v nepogrešljivem nasmejanem vzdušju, ko skupaj dihamo in čutimo pripadnost skupnosti.

Naš skupni cilj je vzpostavitev močne, stabilne poslovne mreže MLM po vsem svetu, pri čemer nas vodijo najboljši ob tem pa svoje izkušnje in priložnost podelimo tudi s tistimi, ki so šele krenili v svet Forever.

Naj bo aloja na mizi vsake družine, da bi prebivalci vseh naših dežel živeli v zdravju in varno.

Naprej, Forever!

Dr. Sándor Miliesz PhD
državni direktor



DR. SÁNDOR MILESZ DRŽAVNI DIREKTOR

Prvo polletje je za nami, rast prometa krepko presega 10 odstotkov in začutili smo, da je v tem trenutku pomembno organizirati prireditve, na kateri se lahko sodelavci zblížajo z vodji. Tudi sami smo presenečeni nad neverjetnim zanimanjem, tudi današnji dan bomo izvedli v dveh skupinah in načrtujemo s prireditvijo nadaljevati tudi v prihodnje. Vsa država znova žari v vročici Forever, v našem poslu sledimo ogromnemu razvoju, mi pa poskušamo pomagati na vse načine: pomembno je, da se vzdržuje neposredni stik z vrhunskimi vodji, saj bodo tako prišli do informacij iz prve roke vsi, ki delajo za to, da bi dosegli svoje cilje.



GERGELY ALMÁSI SENIOR EAGLE MANAGER

Ena največjih koristi današnje prireditve je, da omogoča vsem, ki si želijo dobiti več znanja, da sprašujejo. Prepričan sem, da so prav vprašanja tista, ki nam pomagajo naprej. Spominjam se, ko sva midva začela s poslom. Šla sva na vse prireditve, opazovala vse, se učila od velikih in verjemite mi, vesel bi bil, če bi takrat obstajala takšna priložnost. Naš uspeh je v veliki meri odvisen od tega, kaj smo sposobni prevzeti od miselnosti uspešnih ljudi, in prav zato je treba izkoristiti vse tovrstne priložnosti. Gre za odlično pobudo dr. Sándorja Milesza.

POSVETOVALNI DAN BUDAJENŐ, 28. 08. 2018.

Na pobudo dr. Sándorja Milesza je v rezidenci državnega direktorja v kraju Budajenő potekala posebna prireditev: poleg običajnih predavanj so se udeleženci imeli priložnost osebno posvetovati in se učiti od najboljših v tej stroki. Prireditev je spremljalo neverjetno zanimanje, veliko zainteresiranih je zamudilo registracijo, zato je dr. Sándor Milesz že najavil nadaljevanje teh konzultacij. Do takrat pa pogledajmo, kaj so povedali tisti, ki so imeli to srečo in se udeležili prireditve.

MIKLÓS BERKICS DIAMANTNI MANAGER, DIAMANTNO-SAFIRNI EAGLE MANAGER

Tovrstna prireditev omogoča, da lahko v pristnem in osebnem vzdušju sprašujemo in odgovarjamo na osebna vprašanja. Tu ne gre za zunanji blišč, saj lahko tudi v kratkih hlačah in majici podeliš svoje življenjske izkušnje. Slišimo osebne informacije, ki imajo posebno moč v gradnji posla in so veliko bolj primerne za takšno prireditev kot za veliki oder.



JÓZSEF SZABÓ ČLAN GLT, SAFIRNI EAGLE MANAGER

Okolje, kjer človek živi, marsikaj pove o njegovi osebnosti. Dom dr. Sándorja Milesza nam kaže, da gre za marljivega človeka dobrega okusa. Poleg tega je tudi skrben in danes nam je posredoval Rexovo pozornost. Tudi današnja domačna prireditev dokazuje, da imamo vsi potrebo po duhovnem polnjenju: mi, ki že 20 let zastopamo ta posel, in tudi tisti, ki so z nami šele nekaj let, le da še niso dovolj krepki za vsakdanje izzive. Na današnji prireditvi je zelo pomembna tudi osebna nota, ko v okviru 10- do 15-minutnega iskrenega pogovora na štiri oči lahko posameznik dobi novo osebno vizijo.



GÉZA VARGA

SAFIRNI MANAGER

Zame je velika čast, da se lahko učimo od najboljših in največjih. Radoveden sem, kako se oni razvijajo, kako se spreminjajo ob tem, ko se spreminja ves svet. Naša naloga je pokazati vsemu svetu, kako čudovit posel je Forever. Današnji dan je priložnost, da se napolnimo in motiviramo: v posebno veselje pa mi je, da sem s prijatelji, se skupaj učimo in se sam lahko učim od njih.



PREDAVATELJI:

JÓZSEF SZABÓ

EAGLE MANAGER

Na vseh prireditvah, tako tudi na današnji, se napolnimo z energijo in motivacijo. Tudi to srečanje me je prepričalo, da sem na pravi poti, da zastopamo takšne vrednote, ki jih imam v popolnosti za svoje.

dr. Sándor Miliesz

državni direktor

József Szabó

član GLT, safirni eagle manager

Miklós Berkics

diamantni manager, diamantno-safirni eagle manager

Gergely Almási

senior eagle manager

ERIKA KOVÁCS EAGLE MANAGERKA

Zame je ob tem, da smo se znova ogromno naučili, največje veselje, da sem enemu svojemu supervisorju lahko pokazala, kako živijo pravi, veliki vodje. Kot nekdanja pedagoška delavka sem še posebno vesela dvosmernega komuniciranja. Lahko sprašujemo in vsi vemo, da se tisti, ki sprašuje, želi učiti in napredovati.



ERZSÉBET SZALAY KISSNÉ

EAGLE MANAGERKA

Gre za priložnost, ki nosi neverjetno energijo, in tako lahko sodelavcem supervisorjem pokažemo človeško podobo našega posla: srečajo lahko najboljše, jih sprašujejo in se osebno prepričajo, kaj nam lahko omogoči ta posel.



Ravnotežje v gradnji vašega posla

Forever ni le posel, s katerim lahko pomagamo ljudem do ravnotežja v življenju, ampak zagotavlja harmonijo in ponuja možnost za uspeh. Ko smo leta 2011 prvič razpisali program eagle manager, nam je bilo jasno, da obstaja velika potreba po tem, da na vseh področjih pomagamo poslovnim partnerjem Forever. Potrebno jih je bilo spodbujati, da bi našli ritem in ravnotežje, ki daje zalet in generira uspeh.

Naši eagle managerji so dokaz, da ravnotežje prinaša profit. Z izpolnitvijo pogojev motivacijskega programa dosežejo eagle managerji ravnotežje, ki pomaga pri razvoju njihovega posla. Gre za naslednje zahteve:

- doseči 720 totalnih cc
- 100 novih cc
- vzpostavitev dveh novih, osebno sponzoriranih supervisorskih linij v kvalifikacijskem obdobju
- aktivnost 4 cc
- uvrstitev na vodstveni bonus

Te zahteve so povezane s štirimi temeljnimi načeli Forever: novačenje, ohranitev, razvoj in produktivnost; na osnovi teh lahko tako podjetje kot poslovni partnerji Forever ocenijo svoje ravnotežje.

Novačenje: Pomeni, koliko je poslovnih partnerjev, ki jim predstavite priložnost Forever oni pa po tem oddajo naročilo. V sistemu zahtev eagle to lahko ovrednotimo z vključitvijo dveh novih supervisorjev.

Ohranitev: Število ponovnih naročil vaših nižjih linij kaže, ali uspevate ohraniti svoje poslovne partnerje. V sistemu zahtev eagle se to kaže v pričakovanih 720 cc.

Produktivnost: Uporabljajte in podelite čim več izdelkov! To je najboljši način za izpolnitev 4 temeljnega pogoja. To v vašem poslu merimo z veleprodajno vrednostjo vseh naročil na osnovi števila naročnikov. V sistemu zahtev eagle se to kaže v doseganju novih 100 cc: ta podatek kaže, kako gradite in kako se razvija vaš posel.

Razvoj: To kaže, kako se razvija vaš posel Forever. Ali poslovni partnerji Forever iz vaše nižje linije napredujejo po marketinškem načrtu in izpolnjujejo pogoje motivacijskih programov? Ali gradite nove eagle v svoji nižji liniji?

Verjetno čitate, da če se boste pretirano osredinili na aspekt 4 temeljnih načel in ne boste posvetili dovolj pozornosti drugim področjem, se bo porušilo ravnotežje vašega posla Forever. Celovita skrb za vsa področja štirih temeljnih zahtev vam bo v pomoč pri nadzoru nad zdravim razvojem vašega posla ter vam omogočila rast in razvoj.

In ne obupajte, če se vam letos ni uspelo uvrstiti na raven eagle managerja! Raje premislite o tem, katero od štirih temeljnih zahtev še lahko razvijate. Kaj lahko naredite, da bi dosegli ravnotežje v svojem poslu Forever? Nestrpno pričakujem, da vas bom videl poleteti!

Bodite vedno nasmejani,



Gregg Maughan

predsednik, Forever Living Products



Women Power

ŽENSKA KARIERA V FOREVER

PARTNERICA, MATI, POSLOVNA PARTNERICA: NEVERJETNO, KOLIKO RAZLIČNIH VLOG IMA LAHKO V ŽIVLJENJU ŽENSKA. V FOREVER GOSPODARITE S SVOJIM ČASOM, KAKOR VAM NAJBOLJ USTREZA. PREDSTAVILI VAM BOMO NEKAJ DOBRIH ZGODB.

Lászlóné Ferencz Ibolya Gercsényi



♥ eagle managerka
asistentka za endoskopijo
mami dveh odraslih otrok, babica dveh vnukinj

Trideset let sem delala v zdravstvu, na začetku na oddelku za ustno kirurgijo, nato pa na internem oddelku kot asistentka pri endoskopiji. Kot zaposlena nikoli še pomislila nisem na poslovno kariero. Pomembno mi je bilo le, da bi svoji družini in otrokoma zagotovila dostojno življenje. Delala sem na treh delovnih mestih. Priložnost Forever me je našla pred 17 leti, in čeprav sem bila zelo nezaupljiva, so izdelki delovali tudi pri meni. Tiste, ki so mi želeli pomagati, sem zasula s plazom izgovorov, zakaj pri meni ta posel NE bi deloval (nimam časa, nisem takšen tip človeka, nimam znancev in podobno).

Neizmerno sem hvaležna svojim sponzorjem in višji liniji, ker so v meni opazili nekaj in me niso pustili v življenjskem vrtiljaku. Prijeli so me za roko in me vodijo še danes.

Priložnost Forever je korenito spremenila moje življenje. Svet se mi je odprl, obdaja me vse večja skupina čudovitih in zavestnih oseb.

Danes živim kot upokojenka in podjetnica.

Vrača se mi vera vase, verjamem v to, da je moja naloga čim večjemu številu ljudi pokazati, kako lahko zaživijo kot svobodni ljudje, in da jim konec meseca ni treba skrbeti za preživetje, da bodo prepotovali ves svet ter živeli v zdravju in ljubezni. Največje darilo, ki sem ga dobila od Forever, je, da sem lahko v roke svojih otrok položila možnost SVOBODNEGA življenja.

Sem članica generacije, ki je večino življenja preživela na delovnem mestu kot zaposlena in jo je stalno skrbelo zaradi upokojenskih let, češ kako bomo preživeli s pokojnino.

Jaz pa želim pokazati vsem, da obstaja življenje tudi po 60. letu. Ne ukvarjajmo se s starostjo, ampak s sanjami in cilji!

Györgyi Patkós



♥ soaring senior eagle managerka
matematičarka
mami odrasle hčerke

da je prihodek evropske ravni dosegljiv tudi doma. Za resnično uspešno poslovno pot pa je nepogrešljiv dober mentor in srčno sem vesela, da sem ga našla v osebi, kot je Miklós Berkics. On mi je dnevni navdih s svojim delom in dosežki. Iskreno vam želim, gradite ta čudoviti posel vztrajno in zagnano, naj se naseli v vašem srcu in prepričana sem, da boste postali pravi zgled za svoje otroke in vnuke!

Ko sem pri devetnajstih prvič srečala priložnost Forever, seveda še nisem prepoznala, da gre za najlepši posel sveta. Posledično sem imela milijon predsodkov, ko sem bila pri štiriindvajsetih z dvema diplomama iskalka zaposlitve in me je znova našla največja priložnost življenja, ki sta mi jo predstavila verodostojna zakonca Nagy. Všeč mi je bil njun način življenja, njuna miselnost in to, kako sta zastopala eno največjih, če ne že največjo priložnost za povprečne ljudi, mrežni marketing. Ker sem sama živela življenje, ki mi ni bilo niti najmanj všeč, sem seveda želela postati takšna, kot sta bila onadva. Sama sploh nisem imela ciljev, hotela sem biti zdrava, vesela, mirna, uravnotežena in tudi finančno svobodna. Torej brez ovir! Da bi nekje delala kot zaposlena, mi sploh ni ugajalo. Ko sem krenila s poslom, mi je moj mentor v kratkem sporočilu zapisal: »Kriszta, pri tridesetih se boš lahko upokojila!« Moram priznati, da je bil prerok: pri tridesetih sem že živela od pasivnih prihodkov. Če povzamem vse, kar sem doživela v preteklem desetletju, ugotavljam, da se lahko za vse, kar imam, zahvalim temu poslu. Moje življenje je postavil na pravi tir in kot orodje dal rešitve za vsa moja življenjska vprašanja. Eksistenca, načrtovanje prihodnosti, izbira partnerja, medčloveški stiki, prijatelji, zdravje, finančna svoboda, osebni razvoj ... Na različnih področjih sem tudi sama imela težave, vendar vam lahko pogumno povem, da je bil tudi v teh trenutkih najbolj lojalna in zanesljiva točka v mojem življenju posel Forever. Ne moje mnenje, ampak moje izkušnje kažejo, da je v današnjem svetu malo takih stvari, ki so bolj stabilni, zanesljivi in predvidljivi, kot je ta posel. Moj moto je bil od nekdaj: Želim si takšno življenje, da ne bom odvisna od drugih. In to sem dosegla z dvema letoma fokusiranega in aktivnega dela. Hvaležna sem, da lahko danes napredujem z novimi močmi in čudovito globalno skupino, imamo pogum za sanje in sistem orodij Forever je garancija, da jih bomo tudi uresničili!

Zahvaljujoč zasebnemu vrtcu Montessori je Forever v moje življenje vstopil prek zagnanega očka 17. februarja 2005. Izdelke mi je predstavil László Altmann. Najprej sem se navdušila za Aloe Shampoo, o katerem sem ure in ure govorila v krogu svojih prijateljev. Po približno sedmih mesecih uporabe izdelkov sem krenila tudi z gradnjo posla. Do preboja je prišlo na evropskem reliju v Cannesu-Nizi, kamor sem se uvrstila kot novopečena supervisorica in sem lahko s seboj vzela tudi svojega moža. Sicer nisva veliko razumela, kaj se pravzaprav dogaja, vendar sva bila navdušena in čutila sva, da je v najino življenje prišlo nekaj povsem novega in posebnega. In imela sva prav! Od tega trenutka sva se udeležila vseh prireditev, tudi hčerko sva vedno vzela s seboj, celo na družinske predstavitve naju je pospremila. Tako je MOJ uspeh postal NAŠ uspeh. Že četrto leto z roko v roki skupaj napredujemo do skupnih ciljev. Za nama stoji ljubeča, navdušena in produktivna ekipa, na višji šoli v Beregovem nas tedensko pričakuje veliko navdušenih. Večno bom hvaležna Forever, ki mi omogoča, da vsem, ki si želijo preboja, lahko dnevno podarim program, ki izboljšuje človeška življenja in ustvarja številne vrednote. Pri nas posnemajo sodelovanje »mama-hčerka« in »družinsko podjetje«, tako imamo v ekipi številne družine in poslovne partnerje. V velik ponos mi je hčerka Edina Anna Patkós, ki je pri tridesetih senior eagle managerka v mojem poslu. To je naš družinski uspeh, ki nas navdaja v velikim veseljem in upanjem v prihodnost. Najin skupni cilj je: kazati pot mladi generaciji, dajati mladim upanje,

Krisztina Kovács-Király



♥ senior eagle managerka
ekonomistka-novinarka



Reach for the Stars

S SPONZORIRANJEM V STOCKHOLM

Potegujte se za dve brezplačni vstopnici za Global Rally v Stockholmu in pridobite tudi do 250 evrov za potovanje.

POGOJI

- Kvalifikacijsko obdobje: 1. september–30. november 2018 (novi partnerji morajo biti zajeti v centralno evidenco do 30. novembra).
- V motivacijskem programu za nove partnerje štejejo novo registrirani oziroma responsorirani oziroma tisti partnerji, ki z NDP razvojem zamenjajo sponzorja, pri katerih je čas vstopa/responsoriranja/NDP razvoja v kvalifikacijskem obdobju. Torej med 1. septembrom in 30. novembrom.
- Poslovni partnerji Forever, ki so se že uvrstili na Global Rally ali Chairman's Bonus ne sodelujejo v tem motivacijskem programu.
- Vstopnice za Global Rally bodo na voljo ob prihodu v Stockholm.
- Stroški potovanja se ob predložitvi dokazila o potovanju povrnejo na račun uvrščenega ali pa ob prihodu v Stockholm.
- Nagrada za uvrstitev se lahko po posamezni šifri poslovnega partnerja Forever izkoristi le enkrat.

Stockholm
Global Rally
#FGR19
foreverliving.com



FOREVER®

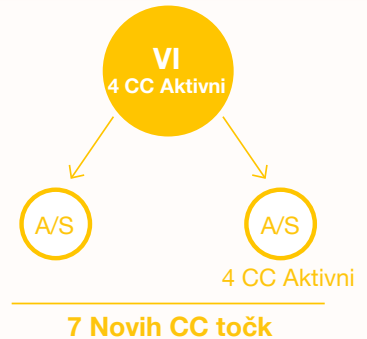
S SPONZORIRANJEM V STOCKHOLM

Potegujte se za dve brezplačni vstopnici za Global Rally v Stockholmu in pridobite tudi do 250 evrov za potovanje.

NIVO 1 - VAŠ CILJ JE:

- Doseči 7 novih CC točk
- Ste aktivni - imate 4 CC točke, vsak mesec od 1. 9. do 30. 11. 2018.
- Sponzorirate minimalno dva nova assistant supervisorja v ločenih linijah, pri čemer vsaj eden naredi aktivnost (4 CC točke) vsaj en mesec v zgoraj navedenem obdobju.

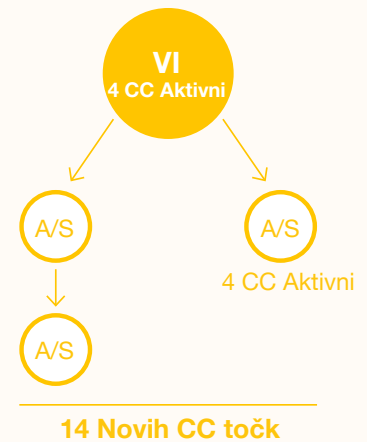
VAŠA NAGRADA: 2 brezplačni vstopnici na Global Rally Stockholm (05/19)



NIVO 2 - VAŠ CILJ JE:

- Doseči 14 novih CC točk
- Ste aktivni - imate 4 CC točke, vsak mesec od 1. 9. do 30. 11. 2018.
- Sponzorirate minimalno dva nova assistant supervisorja v ločenih linijah, kjer bo vsaj eden od njiju sponzoriral novega assistant supervisorja in bo vsaj en od njiju dosegel 4 CC točke v vsaj enem mesecu kvalifikacij.

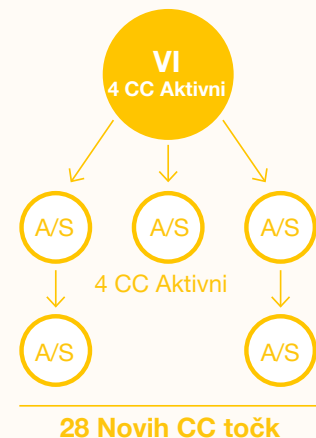
**VAŠA NAGRADA: 2 brezplačni vstopnici na Global Rally Stockholm (05/19)
+ nagrada 125 EUR za stroške potovanja**



NIVO 3 - VAŠ CILJ JE:

- Doseči 28 novih CC točk
- Ste aktivni - imate 4 CC točke, vsak mesec od 1. 9. do 30. 11. 2018.
- Sponzorirajte minimalno tri nove assistant supervisorje, kjer bosta vsaj dva od njiju sponzorirala novega assistant supervisorja in bo vsaj eden od prvih treh dosegel 4 CC točke v vsaj enem mesecu kvalifikacij.

**VAŠA NAGRADA: 2 brezplačni vstopnici na Global Rally Stockholm (05/19)
+ nagrada 250 EUR za stroške potovanja**



Hranljive snovi!

FOREVER ACTIVE PRO B™

Forever Active Pro-B vsebuje več kot 8 milijard CFU in klinično testirane žive flore v patentirani mešanici, v kateri se nahaja 6 bakterijskih sevov. Ti bakterijski sevi imajo specifično izbrane in razvite sposobnosti za doseganje črevesnih resic. Forever Active Pro-B se nahaja v posebni kapsuli, ki z namenom doseganja maksimalnega učinka uravnatežuje vsebnost vlage in varuje aktivne bakterijske seve.

610

30 kapsul



Novo!



MIKROBIOM NAŠEGA ORGANIZMA JE NOTRANJJI EKOSISTEM SESTAVLJEN IZ BAKTERIJ, KI GA LAHKO SPODBUJAMO Z ŽIVO MLEČNO KISLINO IN BAKTERIJAMI BIFIDO.

GIBANJE!

SPREMEMBA ŽIVLJENJSKEGA SLOGA ZA DRUŽINO!

SEPTEMBRSKO

GIBANJE PRIPOROČA:

Csilla Wiederschitz (36)

managerka

mati 3 otrok (Zétény,

Lotti in Szofi)

Od otroštva sem imela težave s kilogrami, za časa prve nosečnosti pa so se tovrstne težave stopnjevale. Posledično so nastopile zdravstvene težave, kot je visoki krvni tlak, nihanje krvnega sladkorja ... Ob rojstvu otrok sem končno dojela, da sem odgovorna zanje, saj bodo dolga leta računali name, torej si ne smem privoščiti bolezni. To spoznanje mi je dalo moči za spremembo življenjskega sloga.

Najprej sem spremenila svojo prehrano; opustila sem belo moko in sladkor v vseh jedeh. Radi imam tradicionalne okuse, madžarsko kuhinjo, k sreči pa se večina jedi lahko pripravi tudi na reformni način. Namesto riža denimo bulgur ali kuskus, ki ga tudi otroci radi uživajo. Nato pa sem spoznala program Forever za nadzor telesne teže, ki mi je dal občutek varnosti in bil v pomoč.

Drug steber spremembe življenjskega sloga je bilo vsakdanje gibanje. Zaradi pomanjkanja časa in tudi samozavesti sem v začetku telovadila le doma s pomočjo posnetkov, ki sem jih našla na različnih kanalih; v začetku sem delala lažje vaje z manj ponovitvami, nato pa sem začela tako časovno kot težavnostno širiti in se vse več gibala. Ko sem začela izgubljati kilograme, sem se odločila tudi za tek in za kolesarjenje. Danes že tedensko trikrat izvajam vaje kardio, enkrat-dvakrat vaje za krepitev in se vsak večer vozimo s kolesom z otroki.

Nekoč sem tudi sama verjela tistim, ki so trdili, da »takšna je pač tvoja genetika in ne boš mogla shujšati« ali »za časa nosečnosti moraš jesti za dva«. Danes že vem, da če človek sposoben marsičesa, sama sem se v letu dni znebila 35 kilogramov. Nimam shujševalnih kur, spremenila sem le življenjski slog: šport in zdravo prehranjevanje sta postala del mojega življenja. Več me ne skrbi, če mi kdaj naproti pride kakšna ledena kava, lahko jo popijem brez slabe vesti, vendar vem, kje je meja in ne smem izgubiti kontrole.



Če imate radi sladkarije, kot jih imam tudi jaz, in vas zagrabi želja po njih, je najboljša rešitev rezina Pro X2: ker ne vsebuje sladkorja, jo lahko uživajte brez slabe vesti.



Planking

Zelo priljubljena vaja, saj dodobra premika spodnji, srednji in gornji del trebuha. Le zakaj ne bi deske vadili skupaj z otroki?

Bodite pozorni:

Nikakor ne spustite pasu, boke pa malce obrnite podse. Szofi sedi na mojem hrbtu, ne na pasu, skupaj z njo zdržim malce krajši čas, kot običajno.

Dvigovanje nasprotno roke-noge v klečečem naslonu

Nogo dvignite v vodoravni položaj in drugo roko spustite nanjo, držite nekaj sekund, nato zamenjajte nogo oz. roko. Z obema nogama ponovite 10x!

Bodite pozorni: Bodite pozorni na položaj ramena-dlani ter bokov-kolena, naj bodo eno nad drugim!



Počep

Noge narazen do širine ramen, roko skrčite in jo dvignite ob ušesih. Spuščajte se tako dolgo, da bodo bedra vzporedna s tlemi, nato vstanite! V začetku ponavljajte vajo 10-krat, ko pa vam bo šlo bolje, 3x10-krat, lahko tudi z utežmi!

Bodite pozorni: Peta naj ostane na tleh, koleno se naj ne spusti pred nožne prste. Bodite vzravnan. Otroci – kot tudi Lotti – naj delajo brez uteži!



Stiskalnica za trebuh

Lezite na hrbet, rahlo skrčite noge, roke skrčite pod tilnikom. Počasi se dvigujte s tal, nato pa se počasi spuščajte. Najprej ponovite 10-krat, čez nekaj časa pa 3x10 krat.

Bodite pozorni: Komolec na ostane odprt, ne vlecite se z močjo rok!



Tek

Tedensko največ trikrat, vendar najmanj enkrat tecite. Obstaja veliko aplikacij, ki vam bodo pomagale pri teku in boste čez nekaj tednov ali mesec dni že imeli dovolj kondicije, da pretečete 5 km. Moj sin Zétény obožuje nogomet, vendar me pospremi tudi na tek.

Bodite pozorni: S preveliko telesno težo ne smete teči! Na začetku se sprehajajte, vmes kdaj malce pospešite za krajši čas, nato pa postopoma daljšajte pretečene razdalje.

Raztezanje

Ohranjanje in krepitev prožnosti sklepov in mišic je izjemnega pomena. Raztezajte jih po vsakem treningu. Raztezanje spodbuja regeneracijo, vaši sklepi bodo veliko bolj gibčni.

Bodite pozorni: Da bi se izognili poškodbam, raztezajte le segrete mišice!



OBVESTILO

SPREMEMBA POLITIKE PODJETJA

– člen 4.02 Novus stranke

4.02 6-mesečna politika za stranke Novus.

(a) Stranka Novus, ki je bila sponzorirana šest polnih koledarskih mesecev in ni dosegla ravnih Assistant Supervisor, bo upravičena do izbire novega sponzorja.

(b) Stranka Novus, ki izbere novega sponzorja, izgubi vse prejšnje spodnje linije in zbrane točke CC za napredovanje, za vse spodbude, ki pridejo v poštev, pa se bo štela kot na novo sponzorirana.

(c) Stranka Novus, ki v šestintridesetih polnih koledarskih mesecih ni opravila nobenega nakupa, se avtomatično izbriše iz baze podatkov družbe.

SPREMEMBA POLITIKE PODJETJA – člen 8.05

Napredovanje na raven Eagle Managerja
Z začetkom aktualnega kvalifikacijskega obdobja za uvrstitev na raven eagle managerja (2018-2019) lahko poslovni partnerji Forever na ravni managerja in višje, napredujejo raven višje z zbiranjem eagle managerskih linij. Novo pravilo nadalje omogoča, da poslovni partner Forever zbere svoje eagle managerske linije iz kateregakoli leta (začenši od prvega leta programa eagle managerja, torej leta 2011), v katerem je sam izpolnil osnove pogoje motivacijskega programa eagle manager.

8.05 Napredovanje managerjev – Priznani manager lahko napreduje na naslednjo stopnjo na dva načina, vendar jih ne more kombinirati:

a) če pridobi sponzorirane managerje iz prve generacije; ali
b) če upošteva linije eagle managerjev
c) Upoštevajo se le linije eagle managerjev iz leta, v katerem je priznani manager izpolnil osnovne pogoje za uvrstitev na raven eagle managerja. Priznani manager mora izpolniti naslednje pogoje v času od maja do aprila naslednjega leta – po uvrstitvi na raven managerja:

1. Aktiven je vsak mesec
2. Uvrstitev na vodstveni bonus vsak mesec
3. 720 totalnih CC v eni operativni državi
4. 100 novih CC, globalno
5. Osebnostno sponzorira in vzpostavi vsaj dve novi supervisorski liniji

d) Managerske oziroma eagle managerske linije se lahko neprekinjeno zbirajo.

1. Manager, ki je izpolnil osnovne pogoje v kvalifikacijskem obdobju, lahko za nazaj upošteva svoje eagle managerske linije iz let, ko je tudi sam izpolnil osnovne pogoje.

2. Vsaka posamezna linija eagle managerja se lahko upošteva le enkrat za uvrstitev na naslednjo raven.

8.06 Senior Manager

a. Naj ima v svoji spodnji liniji 2 sponzorirane, priznane managerje prve generacije; ali
b. Naj ima 1 linijo z eagle managerjem
c. Uvrstitev na raven senior managerja Forever priznava z zlato priponko z dvema draguljema.

8.07 Soaring Manager

a. Naj ima v svoji spodnji liniji 5 sponzoriranih priznanih managerjev prve generacije; ali
b. Naj ima 3 linije z eagle managerjem
c. Uvrstitev na raven soaring managerja Forever priznava z zlato priponko s štirimi dragulji.

8.08 Safirni manager

a. Naj ima v svoji spodnji liniji 9 sponzoriranih, priznanih managerjev prve generacije; ali
b. Naj ima 6 linij z eagle managerjem
c. Uvrstitev na raven safirnega managerja Forever priznava z zlato priponko s štirimi safirnimi kamni ter potovanjem v počitniški kraj znotraj regije za štiri dni, tri noči s celotno oskrbo.

8.09 Diamantno-safirni manager

a. Naj ima v svoji spodnji liniji 17 sponzoriranih priznanih managerjev prve generacije; ali
b. Naj ima 10 linij z eagle managerjem
c. Uvrstitev na raven diamantno-safirnega managerja Forever priznava z zlato priponko z dvema diamantnima in dvema safirnima draguljema, s posebno oblikovanim kipcem ter potovanjem v počitniški kraj znotraj regije za pet dni, štiri noči s celotno oskrbo.

8.10 Diamantni Manager

d. Naj ima v svoji spodnji liniji 25 sponzoriranih priznanih managerjev prve generacije; ali
e. Naj ima 15 linij z eagle managerjem

1. Uvrstitev na raven diamantnega managerja Forever priznava z zlato priponko z velikim diamantnim draguljem, s posebno lepo oblikovanim diamantnim prstanom ter potovanjem v luksuzni počitniški kraj znotraj regije za sedem dni, šest noči s celotno oskrbo.

2. Ni mu treba izpolniti zahtev po kartonskih točkah za uvrstitev na motivacijske programe in količinski bonus, s pogojem, da sponzorira najmanj 25 priznanih managerjev prve generacije, ki se vsak mesec uvrstijo na raven aktivnega priznanega poslovnega partnerja Forever.



OBVESTILO

DODATNO POJASNILO POLITIKE PODJETJA – člen 6.05

Ker smo v nadaljevanju navedeno politiko (v krepkem tisku) najavili v septembru 2017, bo začela veljati, ko bodo vse države zaključile mesec avgust 2018.

- 6.05 (a) Manager, ki se ne kvalificira za vodstveni bonus vsaj enkrat v predhodnih dvanajstih zaporednih mesecih in ni v procesu ponovne pridobitve upravičenosti do vodstvenega bonusa, bo za stalno izgubil vse spodnje linije managerjev.**
- (b) Izgubljeno linijo managerjev bo od prvotnega sponzorja podedoval prvi manager zgornje linije.**

Na to temo smo prejeli veliko vprašanj o različnih scenarijih, do katerih bi lahko prišlo, in zdelo se nam je koristno, da informacije pošljem vsem, da se izognemo posredovanju napačnih informacij, pa tudi kot pomoč pri usposabljanjih in/ali sestankih.

- Če priznani manager NI bil v določenem obdobju 3 ali več zaporednih mesecev neaktiven, je še vedno upravičen do vodstvenega bonusa. Če je tako, ni pa se kvalificiral za vodstveni bonus, mora imeti status »aktiven« in 12 ali več osebnih in/ali nemanagerskih točk CC le v 1 mesecu v obdobju 12 mesecev, da ne bi izgubil svojih spodnjih linij.
- Če JE priznani manager v določenem obdobju 3 ali več zaporednih mesecev neaktiven, ni več upravičen do vodstvenega bonusa. Če je tako, mora v 3 zaporednih mesecih doseči 12 ali več osebnih in/ali nemanagerskih točk CC, da bi se njegova upravičenost do vodstvenega bonusa spremenila z N v Y. Če mu to uspe, ne bo izgubil svojih spodnjih linij. Na primer: če je John izgubil upravičenost do vodstvenega bonusa in ni dosegel 12 ali več osebnih in/ali nemanagerskih točk CC v 11 zaporednih mesecih v obdobju 12 mesecev, bo moral imeti status »aktiven« in zbrati 12 ali več osebnih in/ali nemanagerskih točk CC v 12., 13. in 14. mesecu, da ne bo izgubil svojih spodnjih linij. Če bo v 12. mesecu dosegel 12 ali več osebnih in/ali nemanagerskih točk CC, v 13. mesecu pa ne, bo izgubil svoje spodnje linije, ko bo zaključen 13. mesec. Če bo v 12. in 13. mesecu dosegel 12 ali več osebnih in/ali nemanagerskih točk CC, v 14. mesecu pa ne, bo izgubil svoje spodnje linije, ko bo zaključen 14. mesec.
- Če nepriznani manager noče izgubiti svojih spodnjih linij, se mora pred iztekom 12-mesečnega obdobja ponovno kvalificirati kot priznani manager.



Odkrivanje sveta



ZDRAVI POTOVALNI NASVETI



TERÉZIA HERMAN
soaring eagle managerka

Potovanje je fantastična priložnost za spoznavanje drugih kultur in pokrajin, odklop, aktivni ali pasivni oddih, pač po vaši izbiri. Po drugi strani pa je tudi izziv: poruši se naš običajni dnevni ritem in tudi prehrana, potovanje z avtomobilom, avtobusom ali letalom nas izčrpa, srečamo nenavadne jedi, morebiti povsem drugačne podnebne razmere, kot smo jih doma vajeni. Kot izkušena popotnica – zahvaljujoč Forever sem že prepotovala pol sveta – bom z vami delila svoje izkušnje o tem, na kaj morate biti pozorni na daljšem potovanju.

SPREMEMBA ŽIVLJENJSKEGA SLOGA

KAJ OBLEČI IN OBUTI, KO GREMO NA POT?

Stvar se sicer zdi preprosta, vendar obstaja nekaj osnovnih pravil. Če potujemo iz zime v poletje, se vsekakor oblecimo večplastno, da nas ob prispetju ne bi vročina neugodno presenetila, saj si toplejšo obleko lahko slečemo. Najpomembnejše je udobje. Vsekakor si obujmo čevlje brez pet, takšne, ki jih lahko obujemo in sezujemo, pa da nas seveda ne bodo tiščali. Tudi naše spodnje perilo in hlače naj bodo udobne, sproščene in zračne. Izogibajmo se oprijetim hlačnicam, pasovom in gumiranim nogavicam; torej opustimo vse, kar lahko zavira pretok krvi v nogah. Če bi na daljšem potovanju postali zaspani, vam bo gotovo dobro služila napihljiva blazina za vrat.

OB DALJŠEM POTOVANJU Z AVTOM VEDNO POSKRIBIM ZA UDOBNOST IN PRAVOČASNE POSTANKE ZA POČITEK.

KDAJ POTOVATI?

Predvsem tisti, ki potujejo z manjšimi otroki, si za daljše potovanje z avtomobilom izberejo nočne ure, kar ima zagotovo nekaj prednosti: otroci spijo, promet ni tako gost kot podnevi pa še vroče nam ne

bo. Vendar ne smemo pozabiti niti na slabosti nočnega potovanja: poruši se bioritem, monotona vožnja nas lahko uspava, naslednjega dne bomo utrujeni, pa še v mraku ne bomo videli lepe pokrajine.



ZA ZAČETNIKE IN IZKUŠENE



KLIMA V AVTU – PAMETNA UPORABA!

Pravi blagoslov je, ko lahko ob visokih zunanjih temperaturah potujemo z avtom, ki ima klimo. Vendar, pozor: avto vedno ohlajamo postopoma, razlika med zunanjo in notranjo temperaturo pa naj bo največ deset stopinj Celzija in zračnih rež nikoli ne obračajmo tako, da bo hladen zrak pihal neposredno v nas.

KAJ JESTI IN PITI MED POTOVANJEM?

Tudi ko smo doma, ni vedno preprosto pripraviti jedi, ki nam najbolj ustrezajo. Ko pa se poruši naš dnevni red, bo to seveda še težje, izbira ustreznega časa in jedi pa bo pravi izziv za nas. Sama nisem pristaš pristopa »bomo že jedli, ko bomo hoteli« ali »nekje bomo že našli

nekaj za pod zob«. Raje že pred potovanjem premislim in načrtujem tudi prehranjevanje. Izberem kraj, ki najbolj ustreza našim zahtevam, seveda pa ob tem upoštevam tudi to, kaj ima kdo rad in kakšne posebne želje ima kdo v moji družbi. Kar je najpomembnejše: pri napadu lakote je prepovedano karkoli na hitro pojesti. Drugo pravilo: vedno imejmo pri sebi tudi tekočino, najbolje vodo. Ko se odpravljamo na daljše potovanje z avtom, zase in za svoje bližnje vedno pripravim sendviče s polnozrnatim kruhom ter trdim sirom, dimljenim lososom, olivami, zeleno papriko, šunko, suho salamo oziroma karkoli, kar ni treba hladiti, ne razpade ter je okusno in hranljivo.



Med potjo se rada osvežim s čajem Forever Aloe Blossom Herbal, brez sladila in drugih dodatkov. V liter vode dam en filter s čajem: osvežuje pa še okusno je. Drugi napitek, s katerim se rada odžejam, je mineralna voda Forever Sirona z nizko vsebnostjo rudninskih snovi.

Poleg tega pa vedno vzamem s seboj narezano svežo zelenjavo (korenček, kumarice, brokoli, koleraba – pač po želji), ki jo zapakiram v praktično škatlico s pokrovom.

Pražena semena: na potovanje z letalom vzamem nesoljena, na izletu pa imam raje slana pražena semena.

Pa seveda sladica: vendar namesto peciva s seboj vzamem sadje. Podobno kot zelenjavo ga doma očistim, narežem in zapakiram v škatlico s pokrovom.

ČAR OSKRBE 'ALL INCLUSIVE'

Osebno oskrbi 'all inclusive' ne dajem prednosti: stalna možnost dostopa do hrane in pijač bo namreč premamila tudi tiste, ki se sicer hranijo popolnoma zavestno. Bodimo zmerni pri prehrani tudi na potovanju oziroma počitnicah. Pomislimo le, koliko truda je treba vložiti in kako disciplinirani moramo biti, da ohranjamo svojo normalno telesno težo. Imejmo vse to pred seboj tudi pred bogato obloženim bifejem s hrano.



KAJ JESTI NA POČITNICAH?

Ko sem v tuji državi, me ob znamenitostih, zanimivostih in muzejih seveda zanima tudi lokalna kulinarika. K sreči imam pri roki pametni telefon, na katerem si lahko ogledamo ocene in priporočila

gostov. Če pa se odločimo za ulico, saj je street food danes zelo priljubljen, si vedno ogledam, kje je najdaljša vrsta, najraje pa se odločim za ponudnika, pri katerem je največ domačinov, saj je velika verjetnost, da je tudi hrana dobra. .

PAZIMO NASE!

V nekaterih afriških in azijskih državah voda iz pipe žal ni pitna, ponekod celo odsvetujejo, da bi si z njo umivali zobe. Čeprav se tega skoraj vsi zavedamo, na opozorila hitro pozabimo in v hotelskem baru srkamo osvežilne koktajle s kockami ledu, ki je seveda narejen z vodo iz vodovoda ... Pred potovanjem se vedno pozanimajmo o kakovosti pitne vode v državi, v katero smo namenjeni. Za vsak primer pa s seboj vzemimo pripravke, s katerimi lahko ublažimo morebitne nepričakovane težave. Ne pozabimo si pred vsakim obrokom umiti rok. Če za to ni možnosti, pa uporabimo odlično dezinfekcijsko sredstvo za roke Forever, ki ga lahko imamo v torbici, moški pa kar v žepu.

VSTANIMO, SPREHODIMO SE, RAZTEGNIMO SE!

Če smo na daljšem potovanju z avtomobilom, se vedno trudim, da je potovanje udobno, se večkrat ustavim in si odpočijem, se malce sprehodim, razgibam svoje mišice in pljuča napolnim s svežim zrakom. Tudi pri potovanju z letalom večkrat vstanem, se sprehodim in raztegnem, prizadevam si pospešiti pretok krvi v nogah.

TEŽAVE PRI LETENJU

Čeprav gre za najvarnejši način potovanja, je marsikoga strah letenja. Kdaj pa kdaj se res zgodi, da je pristanek malce bolj trd ali pa letalo zajame vihar in se seveda pojavi slabost v želodcu. Za preventivo še pred poletom zaužijmo nekaj lahke hrane. Tistim, ki težje prenašajo letenje, priporočam, da izberejo sedež nekje sredi letalskega trupa, kjer je posamezne manevre manj občutiti. Pri poletu in pristanku se pogosto zamašijo ušesa, kar pa lahko ublažimo z žvečenjem žvečilke.

ČASOVNA RAZLIKA

Vsakič, ko poletimo v časovni pas, ki se razlikuje od našega, lahko občutimo posledice časovne razlike (če potujemo čez lužo, lahko to pomeni tudi poldnevno razliko), in sicer v obliki pomanjkanja teka, izčrpanosti ali v obliki prebavnih motenj. Organizem običajno potrebuje nekaj dni za prilagoditev, saj se naša notranja ura povsem zmede. Bodimo potrpežljivi, uživajmo manjše obroke, pojedimo malce prej ali pozneje v posteljo in bomo kmalu prevzeli lokalni ritem.



MOJ PAKET ZA PREŽIVETJE NA POTOVANJIH

V torbici oziroma v predalu za rokavice v avtomobilu imam vedno:

- ✓ **Negazirana mineralna voda Forever Sirona:** zame najboljša mineralna voda, kjerkoli, kadarkoli. 
- ✓ **FAB X:** popoln napitek brez sladkorja, ki mi takoj da energijo. 
- ✓ **Forever Royal Jelly:** pravo superživilo, hranljivo in okusno. 
- ✓ **Forever Hand Sanitizer:** tudi brez vode lahko razkužim in osvežim roke, obraz. 
- ✓ **Forever Aloe Sun Lips:** svetlobna zaščita in nega ustnic. 
- ✓ **Aloe Lotion:** če imate v prtljagi prostora le za eno kremo za nego kože, naj bo ta, saj je odlična vlažilna krema za obraz in celo telo. 
- ✓ **Forever FastBreak:** za takojšnjo ublažitev lakote, lahko pa nadomesti tudi cel obrok. 
- ✓ Nadalje: papirni robčki, vlažni robčki, lepilni trak, vrečka za smeti.



FOREVER ALOE BERRY NECTAR[®]

CRANBERRY-APPLE
FLAVORED
ALOE VERA GEL

NO ADDED
PRESERVATIVES

33.8 FL.OZ.
(1 QT., 1.8 FL.OZ.)
1 LITER

©2017

FOREVER[®]

FOREVER ALOE BERRY NECTAR®

NAPITEK – PREHRANSKO DOPOLNILO

Ne dovolite, da vas zanese fantastični okus, saj je ta izdelek prava hranilna bomba! Vsi blagodejni učinki aloje so združeni s sladkim okusom soka jabolk in brusnic ter z vitaminom C, ki ima učinek antioksidanta, kalijem in pektinom. Ta odličen napitek vsebuje 90,7% notranjega gela listov aloje, zato je Forever Aloe Berry Nectar vedno najboljša izbira.

734 1 Liter



IZDELEK MESECA

DR. IBOLYA BAGOLY,
ZDRAVNICA – ZDRAVILKA,
SOARING MANAGERKA:

Berry Nectar je izdelek, ki ga najpogosteje priporočam in sem komaj čakala, da bo na voljo tudi v tetrapaku. Zahvaljujoč tej novi tehnologiji ne vsebuje konzervansov, tako lahko še bolj uživamo v našem priljubljenem napitku in v svežini naravnih okusov. Osnova so učinkovine rastline aloje, sok jabolk in borovnic pa je (poleg blagodejnih bioloških učinkov, saj je poln vitaminov in antioksidantov) sladki užitek tudi za naše otroke. Vaš dan se bo začel odlično, če ga boste začeli s tem napitkom.

Kuhinja Forever

Senior eagle managerja Árpád Hegedűs in Piroska Lukátsi Hegedűsné sta bralce časopisa Forever gostila v svojem domu v Sombotelu. Piri in Árpi si delo delita tudi v kuhinji: medtem ko Árpi peče meso, njegova soproga pripravlja solato.





»Nama je zelo pomembna uporaba svežih sestavin iz zanesljivega, kakovostnega vira. Drugo osnovno načelo je uravnotežena prehrana, pri kateri imajo pomembno vlogo tudi prehranska dopolnila. Verjamem, da bodo ta vzorec s prevzeli tudi najini otroci in ga uporabili pri svoji družini, saj jih od malih nog vključujeva v pripravo jedi in pogrinjka. Pogosto kuhamo skupaj in pri tem ima vsak svojo nalogo. Gre za čas, ki ga družina preživi skupaj in se vsi prijetno počutimo. Ko v našem življenju še ni bilo Forever, sva ogromno delala, komaj kaj časa preživela skupaj, k sreči pa se je to zdaj spremenilo. Veliko smo skupaj in kolikor je le mogoče delamo skupaj. Uživamo v družbi drug drugega.

Namig družine Hegedűs:

Dnevno ga uživamo in se naša družina ob tem počuti varna. Za nas je prava osnova za vsakdanje življenje.



Svinjski file na žaru z zeliščnim maslom in solato

Svinjski file

SESTAVINE:

1 kos svinjskega fileja
mešanica začimb za žar
zeliščno maslo
oljčno olje

PRIPRAVA: Očiščeno meso narežemo na kose, debele za prst, začinimo, pokapamo z oljčnim oljem in pustimo nekaj ur zoreti, nato jih spečemo v žar ponvi. Predem postrežemo, pustimo, da se zeliščno maslo raztopi na mesu.

Solata

SESTAVINE:

Sestavine:
motovilec
špinaca
grozdje
sončnična semena
beli sir
mačehe

PRIPRAVA: Narezane sestavine damo v skledo in jih prelijemo s poljubnim prelivom (denimo balzamičnim kisom).



MANAGERS



Like Comment Share

Dezső Bárdos & Dezsőné Bárdos
sponzorka: Lilla Kertész

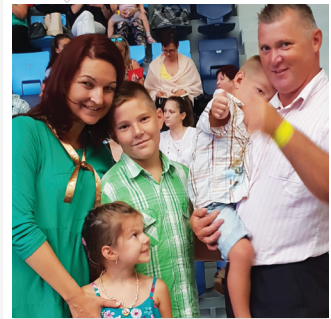
Prihodnost ni kraj, kamor smo namenjeni, ampak kraj, ki ga sami ustvarimo. Poti ne bomo našli, ampak jo zgradimo s svojo skupino.



Like Comment Share

Hajnalka Sütő Fuchsné & Gábor Fuchs
sponzorka: Bernadett Piller

Borite se za svoje sanje in se nikoli ne predajte!



Like Comment Share

Katalin Juhász
sponzorka: Zsuzsanna Ecseri

Da bi dosegli nekaj, česar še niste, morate imeti pristop, ki ga do zdaj niste.



ASSISTANT MANAGERS

Renáta Beller

sponzorja: Hollóné Kocsik Judit & Holló István

Kristaq Gjurgjaj

sponzorka: Flutura Dega



SUPERVISORS

Maja Ankc

Dragan Baretic

Gógös Csaba

Hevesi Erzsébet

Huberné Tibold Anikó

Kisfalviné Gregus Ágnes

Kremzner Nikoletta

Majoros-Hoffer Enikó

Mateja Maric

Nikola Novakovic

Olasz Máté

Zorica Plavsic

Elonia Gose

Marija Salaj

Lucija Simac

Szemerédi István

Szúcs Petra

Takács Andrea

Tomkáné Bereczky Klaudia

Tóth Zoltán

Winter Tanja

100+CC

07. 2018.

Klaj Ágnes

Krasznai Cintia

Almási Gergely & Bakos Barbara

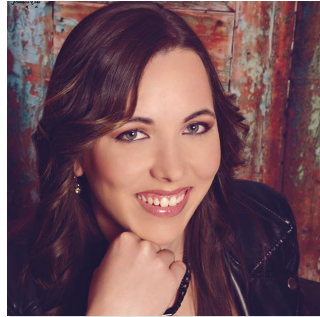
QUALIFICATIONS



Like Comment Share

János Mészáros
sponzorja: Dr. Ferenc Kiss
& Dr. Ida Nagy

Če verjamate, se bo tudi uresničilo.



Like Comment Share

Zita Almási Novozánszkiné
sponzor: Lajos Frey

Če vaš zakaj dovolj močan, boste našli tudi svoj kako. Če pomagate drugim, se boste tud sami razvijali in postali boljši človek.



Like Comment Share

Dóra Törőcsik
sponzorka: Cintia Krasznai

Naša današnja dejanja so osnova za jutrišnji svet.



Like Comment Share

Sladana Vukojevic
sponzorja: Aleksandra Petkovic
& Bogdan Petkovic

Vztrajni ljudje so vedno osredinjeni na cilj.

60+CC

07. 2018.

Aleksandra Petkovic & Bogdan Petkovic
Stjepan Belosa & Snjezana Belosa
Dr. Berezvai Sándor & Bánhegyi Zsuzsa
Andreja Brumec
Szabóné Dr. Szántó Renáta
& Szabó József
Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona
Hegedűs Árpád
& Hegedűsné Lukátsi Piroska
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
Vladimir Jakupak & Nevenka Jakupak
Dr. Rédeiné Dr. Szűcs Mária
& Dr. Rédei Károly
Ferencz László & Dr. Kézsmárki Virág
Flutura Dega
Hollóné Kocsik Judit & Holló István
Laura Lepojevic
Djenan Aldizikovic
Tóth Sándor & Vanya Edina
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin
& Dr. Seres Endre

Zachár-Szűcs Izabella & Zachár Zsolt
Éliás Tibor
Huszti Erzsébet & Pálkövi Tamás
Dr. Kiss Ferenc & Dr. Nagy Ida
Rusák Patrícia
Dr. Rokony Adrienne
& Dr. Bánhegyi Péter
Danko Simac & Lucija Simac
Frey Lajos
Fekete Zsolt
Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
Dr. Kolonics Judit
Dr. Fábián Mária
Stevan Lomjanski
& Veronika Lomjanski
Zsidai Renáta
Dr. Horváth Zsófia
Dobai Lászlóné & Dobai László
Ana Lomjanski
Marija Burus & Bosko Burus
Egresits-Ilyés Andrea Renáta

2+6CC

2018. 1-15. 08.

Antalné Dr. Schunk Erzsébet & Antal Gyula
Dr. Berezvai Sándor & Bánhegyi Zsuzsa
Dr. Kolonics Judit
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin & Dr. Seres Endre
Ehler Zsuzsanna
Fekete Szilárd & Fekete Szilárdné
Glatter Andrea
Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
Vladimir Jakupak & Nevenka Jakupak
Zlejko Kaic & Marija Bodrozic Kaic
Kása István & Kása Istvánné
Kis-Jakab Árpád & Kis-Jakabné Tóth Ibolya
Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski
Mázás József
Miklós Istvánné & Tasi Sándor
Motyovszkiné Kovács Erika & Motyovszki Csaba
Szabados Zoltán & Szabadosné Mikus Emese
Takács Tamás & Takács Tamásné
Tóth Antalné & Tóth Antal
Tóth Zoltán
Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona

**KÁROLY LÉRÁNT
IN EDINA TÓTH
LÉRÁNTNÉ**

.....
senior eagle
managerja



Nismo šefi, ampak

VODJE

Sponsorja: Anita Utasi & István Utasi

Višja linija: Andrea Gecse, Róbert Varga in Tímea Varga-Hortobágyi, Zsolt Leveleki, Terézia Herman, Zoltán Becz in Zsuzsanna Kenesei, Zsófia Gergely in dr. László Reindl, Aranka Vágási in András Kovács, Miklós Berkics, József Szabó, Rolf Kipp

Sveže uvrščena senior eagla z najstniškima sinovoma Oliverjem in Patrikom živita v Gyálu. Verjameta, da je velik uspeh doseči nekaj, pravi mir pa nam daje le, če ohranimo doseženo raven.

Kako vaju je našel vajin poznejši sponzor v času, ko še ni bilo Facebooka?

Károly: Nekje je dobil mojo številko in me poklical. Je moj prijatelj iz mladih let, vendar sem ga zdaj videl v povsem drugačni podobi, kot sem ga nekoč poznal. Namesto čuvaja podzemne železnice, začetnika v uniformi se je prikazal pravi gospod v obleki in avtom Volvo S80. Gledal sem ga s široko odprtimi očmi: Kaj pa je tebi, Pisti.

To je bil István Utasi.

Károly: Tako je. Oseba, ki je bila zahvaljujoč spremembam za naju verodostojna. Peljal naju je na obisk k družini in povedal, da obstaja poslovna priložnost, ter naju povabil na javno predstavitev. Štirikrat sva ostala doma, petič pa šla, vendar le zato, da ne bi več tečnaril.

Edina: Čeprav sva bila prav takrat v fazi iskanja. Bila sem na porodniškem dopustu s sinom Oliverjem. Pogovarjala sva se, kako naprej čez dve leti. Na porodniški dopust sem šla z marketinškega delovnega mesta, vendar nisem želela nadaljevati kot zaposlena, hotela sem več svobode. Torej bi zadeva lahko bila zavestna, vendar na začetku nisva opazila, kako velika priložnost za naju je lahko Forever. A sva ugotovila, da marsikomu zagotavlja eksistenco,

in pomislila: če je le deset odstotkov resnice v tistem, kar sva slišala o poslu in izdelkih, potem nimava česa izgubiti. Za paket Touch sva dala svoje zadnje prihranke.

Károly: Na poti domov z javne predstavitve sem Edini dejal, da se bo pač ona zabavala s tem, jaz že ne – na koncu pa se je zgodilo obratno, saj je bila takrat še dokaj zasedena z najinim dojenčkom.

Torej ste tudi vi imeli motivacijo. Kakšno?

Károly: Pred tem sem investiral v nepremičnine in stvari se niso vedno odvile tako, kot sem načrtoval. Imela sva primanjkljaj več deset milijonov forintov in premišljevala sva o nečem drugem. Bilo bi dobro, če bi imeli predvidljive prihodke. Vendar je za vse potreben denar. Sva pa tu nekaj začutila.

V tistih časih tudi spletnih orodij ni bilo na voljo. Ali čutita razliko?

Károly: Kako ne bi. Če bi lahko čas zavrteli nazaj, bi bilo vse veliko lažje, predvsem takratni mladi mamici Edini. Takrat smo na predstavitve še vabili po telefonu, srečali smo se v pisarni ali pa sem sam šel domov k njim na družinsko predstavitev. Pozneje, ob negi lepote, pa se mi je pridružila tudi Edina, ki ima levji delež pri ohranjanju stikov.

Vajin začetek je bil zgleden: v dveh mesecih raven supervisorja, čez leto dni assistant managerja, čez pol leta pa priponka managerja. Potem pa je prišlo do manjšega zastoja, kar je skoraj običajno. Kaj je botrovalo temu?

Károly: V začetku sva zelo lahko pritegnila poslovne partnerje. Med letoma 2006 in 2009 sva imela kar precejšnji vzpon, takrat sva postala seniorja, izpolnila pogoje avtomobilskega programa in prejela prva dva profitna čeka.

Edina: Ni lahko kreniti s podjetniško miselnostjo, saj človek ve, kaj mora delati, in čez čas pomisli, da bodo drugi naredili namesto njega. Vendar tu ne gre za to, ta posel je povsem drugačen. Tu nismo šefi, tu smo vodje. Ta posel temelji na zgledu: vaši sodelavci bodo naredili točno to, kar ste vi že opravili pred njimi.

Károly: Na začetku, ko človek pride do določene ravni, rad pomisli, da bo vedno ostalo tako. Vendar če bo nehal opravljati osnovno delo, ne bo stabilnosti. Res pa je, da je v običajnem podjetništvu veliko

»TUDI MI MORAMO VLOŽITI DELO, IN SICER OD TEMELJEV, VEDNO ZNOVA VEDNO ZNOVA IN ZNOVA.«

huje, saj desetletja ne moreš z vrtiljaka. Torej se je treba še učiti. Nihče se ne rodi z znanjem spletnega marketinga, tudi to je stroka, ki se je moramo naučiti.

Katera naloga je bila za vaju najtežja?

Edina: Zame je bilo to izpopolnjevanje v odrasli dobi. Pogosto smo slišali, da naj hodimo na prireditve, naj poslušamo kasete oziroma pozneje cedeje, vendar nama na začetku to nekako ni šlo. Očitno je šola v ljudeh ubila ljubezen do učenja. Kot mati pa sem videla, da je ta posel družini zelo prijazen, ob tem pa daje svobodo, denar, potovanja. Najini otroci imajo radi prireditve in zanimivo je, da si celo nekatere stavke zapomnijo. Skupaj so znova vzljubili učenje.

jaz sem delil denar in o ponižnosti še slišali nismo. Tu pa ne moreš ukazovati, tu je potrebna ponižnost, potrpežljivost in strpnost do posla, sodelavcev in stroke. »Življenje se bo spremenilo, če bomo spremenili svojo miselnost.«

Medtem pa se je temeljito spremenilo tudi učno gradivo. Nastopil je večkrat omenjeni svet spleta.

Károly: Aha, in vse postavil na glavo pri gradnji posla. Tudi midva uporabljava spletna orodja, vendar le v 50 odstotkih. Drugim denimo lahko predaš čustva le na prireditvah, kjer jim pogledaš v oči. Seveda pa je zakladnica spletnih orodij v veliko pomoč, saj nama prihrani čas, denar, energijo, predvsem pa

V tem času sta že imela dva otroke. Torej večja družina ni omejevala vajinih poslovnih priložnosti?

Edina: Prav nasprotno. V tem času smo preživeli najboljše čase.

Večkrat ste omenili stabilnost, stalnost, predvidljivost. V čem je njihov pomen?

Edina: V trajnosti. Danes živimo v instantnem svetu: hitra hrana, hitri krediti, hiter uspeh. Vsi vse hočejo hitro. Midva pa si želiva biti otrokom trajni zgled.

Károly: Saj lahko tudi v tem poslu kdo doseže hiter uspeh, vendar ni rečeno, da bo ta trajen. V teh 16 letih sva videla velike posle, ki so izginili. Midva pa lahko pokaževa stabilen promet. Saj so tudi pri nas vzponi in stagniranja, vendar ni razpada.

Edina: Saj ne rečem, da se v času krize tudi pri nas ni pojavilo nihanje, ker če človek verjame, da je prišlo do težav, bo do njih gotovo prišlo. Ključno vprašanje je, ali smo dovolj močni, dovolj verjamemo v podjetje in vase.

Károly: Potem pa so prišli tisti, ki so pokazali, da se lahko tudi v kriznih časih gradi uspešno podjetje.

Še vedno mi nista zaupala, v čem je skrivnost vajine stabilnosti.

Edina: To je jasno: v najini gradnji posla so bili motivacijski programi mejniki, ki so nama pomagali napredovati. Predvsem program eagle. Ta naju je premaknil z mrtve točke.

Čprav vama prvič ni uspelo ...

Károly: Res je, nekaj časa nam stvari niso šle povsem gladko. Vendar sva vztrajala in leta 2017 sva končno imela ekipo, ko sva resnično verjela, da bova dosegla raven senior eagle. Za najino managerko Böbe Szalay Kissné, ki iz meseca v mesec vodi stabilno ekipo 60+, sploh ni bilo vprašljivo, da bo postala eagle managerka. Ponosna sva nanjo in nestrpnost pričakujeva skupno potovanje.

Edina: Prav to je sporočilo programa eagle: ni dovolj doseči določene ravni, pomembno je, da jo ohranimo.

Károly: Da, ker si predstavljamo športnika, ki želi postati olimpijski prvak.



Károly: Moje naloge so bile ponižnost, potrpežljivost in strpnost. Še danes se jih učim in se jih moram učiti, kajti v svojem nekdanjem podjetju sem bil šef,

kilometre, ob tem pa omogoča prestopiti državne meje in tako lahko s pametnim telefonom ali prenosnikom gradimo globalni posel.



Ne bo mu uspelo čez noč. Treba je vložiti ogromno znoja, naporov, celo poškodb in dnevno mora trenirati. Podobno je v poslu Forever. Tudi mi moramo vložiti delo, in sicer od temeljev, vedno znova in znova. Uvrstitev na raven eagle je namreč mogoča le, če bomo vključili nove ljudi, oni pa bodo varni le, če bodo delali isto. Genialno, mar ne?

Genialno. Vendar je mogoče to vedno znova ponavljati?

Károly: Da, kar zadeva program eagle, sva v primerjavi z lanskim letom letos veliko boljša, saj sva tudi midva v prvo linijo pripeljala več ljudi, pa tudi v ekipi je veliko sodelavcev obrisalo prah s svojih ciljev in vztrajno delajo za naju.

Kaj je tehnično potrebno, da bi bilo to mogoče doseči?

Károly: Štiri točke. To sploh ni vprašljivo: od uporabnikov, od novih vključenih – le od nas je odvisno, ali si bomo povišali plačo ali ne. Zelo pomembno je, da sodelavce naučimo te štiri točke: vzpostavitev kroga kupcev in vključitev najmanj treh do petih sodelavcev. Ob

tem so točke le merska enota.

Edina: Ni treba preštrevati točk, ampak vložiti vsakodnevno delo in točke bodo že prišle. Verjamem, da nikomur ne more biti pretežko dnevno ponavljati

uspešnih navad. Zato sem prepričana, da je najpomembnejša trdna ekipa in plodno okolje. Denar lahko zaslužite na različnih mestih, vendar smo vsi radi del dobre in uspešne skupnosti. Obožujeva potovanja, različne programe, zabave, vikende, vsako priložnost, ko sva lahko skupaj z ekipo.

Károly: Če bova obdržala raven eagle, bo znova prišel tudi Chairman's Bonus in bova imela tako številčno skupino, da nama ne bo treba krčevito priti do tistih 1500 točk. To je že v skupini. Kar je še pomembno: ni dovolj razmišljati o letu 2019, ampak je treba videti dlje, celo do leta 2030. Saj ta posel ni le služenje denarja, ampak veliko več: je način življenja.

TAKO GRADIVA:

- Naj vas ne bo strah sprememb.
- Ne iščite hitrega uspeha, ampak stabilnost.
- Učite se in se razvijajte vse življenje.



STEP
BY
STEP



**RÓBERT VARGA &
TÍMEA VARGA-HORTOBÁGYI**
diamantno safirna managerja

NIČTI KORAK

S poslom Forever se ukvarjam že 21. leto. V tem času sem videl na stotine in tisoče ljudi, ki so postali uspešni ob uporabi na stotine in tisoče metod. Ob tem se je v meni okrepilo prepričanje, da ni toliko pomembna tehnika kot ničti korak v 'step by stepu'. Šteje le, kaj je tisto, kar si sami želite. KAJ SI ŽELITE? Ne gre za tisto, kar bi le radi, ampak za nekaj, kar izhaja iz vas, iz vaše biti!

Ne gre za to, da se želite dokazati svojemu sponzorju ali okolju, in ne za tisto, kar želite doseči v poslu Forever. Gre za to, kaj hočete od življenja, in pri čem vam lahko pomaga posel Forever. Kaj je vaš glavni cilj, kaj je vaša najpomembnejša vrednota? Kaj je tisto, za kar čutite, da ste rojeni? A mislite, da so to pretirano vzvišene misli? Morda imate prav, vendar bo od tega odvisno, kakšen duh je v vas, ko gradite posel Forever. Ko se VAŠ marketing Forever sooči z marketingom drugih: delati vse življenje kot sužnji. Tu se bo odločilo o zmagovalcu: kandidat pa ste vi.

Tu se bo pokazalo, ali ste iz jekla ali iz marmelade! Nikoli nisem mogel razumeti – in tudi danes ne morem – kako lahko ljudje opustijo gradnjo svoje prihodnosti s Forever le zato, ker so bili deležni desetih zavrnitev. Marsikdo tako sploh ne pride do 'step by stepa'! Kaj je torej tista notranja energija, ki nas spodbuja, da začnemo posel Forever?

Zame je prav ta tisti ničti korak, še preden bi govorili o čemerkoli drugem. Če imate dovolj močne cilje, boste ostali dovolj časa v tem poslu in se naučili, kako ga treba dobro, pravilno opravljati.

Vse drugo je le posploševanje. Saj veste: cilj, imenski seznam, navezovanje stikov, predstavitev izdelkov in marketinga Forever, srečanja 'kako naprej', nato pa vprašanje, ali je vaš kandidat seno ali slama. Če bi se moral izraziti v odstotkih, bi dejal: 99 odstotkov je odvisno od VZROKA, MOTIVACIJE, CILJA, SANJ ALI ŽELJA in le 1 odstotek od tehnike, torej od 'step by stepa'. Saj ne pravim, da tehnika sploh ni pomembna, saj ni vseeno, če žebelj zabijamo z glavo ali uporabimo pravo orodje, svetujem le, naj vas vodi vrednota, ki vas bo gnala do konca življenja, vas navduševala in polnila z energijo. (Morda je vaš cilj prav to, da jo najdete).



Tehnika? V svoji ekipi imam slepega managerja in tudi managerko, ki zaradi težav pri dihanju le težko govori. Videl sem že 80-letne in 20-letne managerje, japonskega dvojega diamantnega managerja brez nog ali indijsko soaring managerko, ki je pred Forever živela na ulici in se hranila iz smetnjakov ter na ulici rodila tudi svoje otroke. Kaj pa brazilski diamant Lino Barbosa, ki je danes TOP 1, gradnjo svojega imperija pa je začel v brazilskem pločevinastem naselju v najgloblji revščini. Verjetno tudi vi poznate zgodbo krhke 50-ki-logramske ženske, ki je sama dvignila avto, ki ga je zasul plaz blata, da bi tako rešila svojega otroka. Pozneje so štirje odrasli moški le s težko muko premaknili vozilo. Razumete, o čem govorim?

**»Kar si človeški um lahko zamisli, v kar verjame, lahko tudi doseže.«
Napoleon Hill**

Kar mi je pred 20 leti največ pomenilo, je bilo, da poplačam svoje nemajhne dolgove. Živel sem v najeti sobici in dobesedno stradal od lakote. Kljub temu nisem mislil na hrano, ampak na plačilo dolgov. Ker je bilo to tisto, kar sem jaz, kar je moje bistvo. Ko sem krenil s poslom Forever, je bil to moj edini cilj. Niso me zanimale lepe obleke, čudovite morske obale, luksuzna potovanja, hoteli s petimi zvezdicami, lepi avtomobili. Niso me zanimala luštna dekleta (tudi fantje ne), podnevi in ponoči sem se z vsemi celicami osredotočal le na to, da odplačam svoj takratni dolg, ki je znašal 23 milijonov forintov (skoraj 80 tisoč evrov). To je zame ponazarjalo moje samospoštovanje, poštenost in držo. Brez tega ne bi mogel nadaljevati ne duhovno ne fizično. Torej je šlo dobesedno za moje življenje. Torej, prijatelji moji, poiščite cilj, brez katerega si ne morete predstavljati svojega življenja. Nekaj, zaradi česa vas stisne v želodcu, ostanete brez besed, se vam oči napolnijo s solzami. Če boste našli to, vas nobena zavrnitev ne bo ustavila, ne bodo pomembni izgovori in izzivi. Ne bo vas motilo, če bo zunaj 40 ali minus 20 stopinj Celzija, če bo deževalo ali snežilo, če bo treba na pot ponoči ali podnevi. Delali boste, ker bo šlo za vaše življenje.

Ko pa so začeli mesečno prihajati milijoni pasivnega dohodka – tudi če sem ves dan ležal pred televizorjem ali na morski obali, če sem se igral z otroki ali se sprehajal s soprogo – sem čez čas ugotovil, da denar sam po sebi še ne osrečuje. Človek potrebuje igro, nalogo, cilj, ki ga premakne, spodbudi dejanja in akcijo. In prav to sem si sestavil v celoto, to sem znova našel pred kratkim. Torej ne gre za denar – saj je dobro, če ga imamo – ampak za veliko bolj vzvišeni cilj. Posel Forever k sreči ni možganska kirurgija, ne gre za zapleteno stvar. Pa tudi profesionalizma ne morete posnemati, lahko pa posnemate in sledite preprostosti. Kaj si resnično želite? Nekaj profesionalcev v svoji skupini, ki bodo skupaj z vami delali 25 ur na dan, ali pa tisoč zagnanih amaterjev, ki bodo dnevno delali dve do tri ure v tem poslu? Katera je kategorija, ki bi jo lažje našli?

Torej, dragi prijatelji, najдите svoje pravo poslanstvo, o sami tehniki pa vas bo vaš sponzor v pol urah poučil ob kavici ali čaju.

Najдите svoje poslanstvo, bodite vztrajni in se dobimo na odru!

Moj predmet POŽELEENJA

Predmeti. Njihova vrednost, izražena v denarju, je lahko zelo velika, lahko pa so neprecenljive vrednosti le za svojega lastnika. Zgodi pa se tudi, da sta želja in prizadevanje imeti tak predmet vsaj tako velika kot zadovoljstvo, ko ga posameznik naposled drži v rokah. Obstajajo drobni, skoraj neopazni, pa tudi ogromni in vidni predmeti. Lahko simbolizirajo bogastvo, blagostanje, svobodo ali sadove življenjskega dela.

Odrasel sem v strogi kalvinski družini, kjer smo namesto količini sledili kakovosti, smiselnosti in trajnosti. Ponosen sem, da tem vrednotam sledijo tudi najine hčere. Ura je sicer lahko moderna, vendar mora služiti merjenju časa. Mogoče je edina izjema avto. Moram priznati, da sem pri tem kar popustil. Do zdaj sem imel 117 avtomobilov; po eni strani sem bil radoveden, po drugi pa sem užival v novostih posameznega modela. K sreči pa sem danes že tako daleč, da je avto zame prevozno sredstvo in nič več. Naj bo udoben, zanesljiv, dinamičen, dobro opremljen, predvsem pa varen. Avto zame nikoli ni bil prestiž, saj ga kupujem zase, in ne za druge. Torej vam je gotovo že jasno, da se nisem registriral zaradi denarja.

Zakaj pa sem se pridružil Forever? Podobno kot veliko drugih sem tudi sam krenil z uporabo izdelkov

Moje mnenje o Forever se je v trenutku spremenilo, ko sem leta 1998 prvič obiskal središče podjetja in se osebno prepričal, kako mogočno zaledje imajo. Prepričala pa me je tudi neverjetna energija timskega dela ter njihov slogan: Čisto in preprosto!

Nisem naiven, jasno mi je tudi, da je namen podjetja Forever dobiček, vendar je dolgoročna uspešnost odvisna tudi od tega, koliko vodstvo vrača svojim partnerjem in koliko namenja za razvoj. V preteklih letih se je izkazalo, da je tovrstno razmerje pri Forever pravilno.

Odločil sem se za Forever. Sklenil sem, da bom naredil vse, da bi čim več ljudi uživalo v prednostih, ki jih ponuja podjetje, in da jim bom pomagal do življenjske ravni evropskega srednjega sloja.



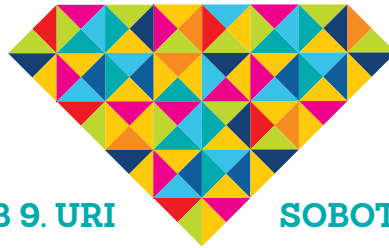
V tem zapisu naše serije bo senior eagle manager Árpád Kis-Jakab predstavil predmet, ki je zanj neprecenljive vrednosti.

Jasno mi je bilo tudi, da ne bo vsak sprejel in razumel tega, kar podjetje ponuja. Naša naloga je najti tiste, ki so odprti. Z veliko hvaležnostjo in spoštovanjem mislim na vse, ki so mi izkazali zaupanje in sprejeli ponujeno priložnost.

Kaj mi je dal Forever? Stalno uravnoteženo gmotno varnost, kar je zame zelo pomembno, saj lahko v drugih vrstah podjetništva veliko zaslužimo, vendar ni verjetno, da bo zaslužek stalen, razvoj pa zagotovljen več desetletij. Kar pa je največ vredno, je občutek svobode, ki ga doživljamo predvsem na naših potovanjih. Od leta 2000 sva se s soprogo lbolyo udeležila vseh reliev in post reliev.

Naš stari običaj je, da na vsakem potovanju kupimo priponko ali značko za spomin. Danes imamo pravo zbirko v več škatlah. Vendar smo še polni načrtov (in tudi prazne škatle se še najdejo). Želim si še veliko novih potovanj in doživetij. Spoznati želimo nove kraje in nove ljudi ter jim predati sporočilo Forever. Zame je namreč Forever varna pot do svobode.

DIAMOND 2018 HOLIDAY RALLY



PETEK, 28. SEPTEMBER OB 9. URI

PROGRAM POVEZUJETA:

dr. Sándor Milesz državni direktor & **Miklós Berkics** diamantni manager, safirni eagle manager

dr. Edit Révész Siklósné soaring managerka
VSE KAR JE TREBA VEDETI O ALOJI

dr. Terézia Samu soaring managerka – VITALNI S FOREVER

dr. Renáta Szántó Szabóné eagle managerka
VLOGA PREHRANSKIH DOPOLNIL V ZDRAVJU

dr. Mária Hocsi managerka – ZDRAVJE NAŠIH OTROK

dr. Ottó Kertész Manager – ZDRAVJE NAŠIH HIŠNIH LJUBLJENČKOV – CIVILIZACIJSKE NEVARNOSTI

dr. Seresné dr. Katalin Pirkhoffer & dr. Endre Seres safirna managerja – MOTIVACIJSKI PROGRAMI V FOREVER

Tünde Hajcsik & András Láng senior eagle managerja
INFINITE

Terézia Herman soaring eagle managerka
RAZVIJANJE VODIJ V FOREVER

Gizella Botis & Marius Botis diamantna managerja
DIAMANTNA POT

József Szabó safirni eagle manager, član GLT
JAZ IN FOREVER

István Halmi diamantno safirni manager
ZAVEZANOST - FOREVER

Aranka Vágási diamantno safirna managerka
ELAN - FOREVER

Róbert Varga & Tímea Varga-Hortobágyi diamantno safirna managerja – UTRJEVANJE SKUPNOSTI - FOREVER

Veronika Lomjanski & Stevan Lomjanski
diamantna managerja - FOREVER JE MOJE ŽIVLJENJE

Géza Varga & dr. Ilona Juronics Vargáné safirna managerja
POUČUJEM FOREVER

Attila Gidófalvi & Kati Gidófalvi diamantna managerja,
člana GLT - GLT 2019

SOBOTA, 29. SEPTEMBER OB 9. URI

PROGRAM POVEZUJETA:

Tibor Lopicz soaring eagle manager
& **Jadranka Kraljić-Pavletić** soaring managerka

Ágnes Krizsó safirna managerka - STRAST - FOREVER

Stjepan Beloša soaring manager
SPLETNI MARKETING NA HRVAŠKEM IN NA BALKANU

Patrícia Rusák soaring managerka
SPLETNI TRENINGI

Éva Majoros senior eagle managerka – OD SUPERVISORJA DO
MANAGERJA, OD MANAGERJA DO RAVNI EAGLE

László Ferencz & dr. Virág Kézsmárki soaring managerja
MREŽENJE ČISTO IN PREPROSTO

dr. Adrienne Rokonay & dr. Péter Bánhegyi senior managerja,
eagle managerja – V CILJNI TOČKI EAGLE

Renáta Zsidai senior managerka
EAGLE IN MOTIVACIJSKI PROGRAMI

Cintia Krasznai eagle managerka
SPLETNE TEHNIKE GRADNJE

Laura Lepojević managerka
MREŽENJE IN VZGOJA OTROK

Alexandra Szalay managerka
OD SUPERVISORJA DO MANAGERJA

Dr. Sándor Berezvai & Zsuzsa Bánhegyi senior managerja
SKRB ZA KUPCE

Sándor Tóth & Edina Vanya soaring eagle managerja
CHAIRMAN'S BONUS

Aleksandra Petković eagle managerka
FOREVER ACADEMY ONLINE

Gergely Almási & Barbara Bakos senior eagle managerja
ALFA IN OMEGA SPLETNEGA MREŽENJA

Andreja Brumec senior managerka
NEMANAGERSKE TOČKE V SLOVENIJI

Ágnes Klaj soaring eagle managerka
MREŽENJE NA MOJSTRSKI RAVNI

Miklós Berkics diamantni manager, safirni eagle manager



VSAK NE ME JE NAUČIL NEČESA

Sponzorka: Márta Köves

Višja linija: Péter Perina & Viktória Rumppler, Róbert Varga & Tímea Varga-Hortobágyi, Zsolt Leveleki, Terézia Herman, László Juhász & Gyöngyi Pál Juhászné, Zoltán Becz & Zsuzsanna Viktória Kenesei, Zsófia Gergely & dr. László Reindl, Aranka Vágási & András Kovács, Miklós Berkics, József Szabó, Olivia Emilia Gajdo, Ehret Markus, Rolf Kipp

Šifra Viktória Máté je stara skoraj 15 let, saj se je v mrežo Forever registrirala takoj, ko je postala polnoletna. Njen sponzorka je njena mati, zdravilka in senior managerka Márta Köves, ki se je pred 18 leti zavezala izdelkom. In sadež je počasi dozorel: Viki je letos aprila postala managerka. Seveda pa aktivna gradnja posla ni trajala tako dolgo, delala je šele tri leta, ko je spoznala svojega sedanjega moža

Viktória Máté je stara 33 let, s soprogom Tamásom in štirimesečnim sinom živi v Zalaegerszegu.

in se iz Budimpešte vrnila domov v Zalaegerszeg. Iskala je priložnost, da bi začela s podjetništvom. Najprej je načrtovala spletno stran za priporočanje programov, vendar ni imela ne kapitala, ne časa, ne stikov.

Je diplomirana ekonomistka, končala fakulteto za turizem in hotelirstvo, vendar je kmalu ugotovila, da potovanje in posredovanje potovanja še zdaleč ni ista stvar. Bliže ji je svet marketinga, zato se je vpisala v program trženja in marketinga ter delala kar nekaj časa v stroki. Potem pa ... »Bilo mi je dovolj multinacionalk. Vedno sem delala kot asistentka generalnega direktorja, vendar sem čez čas ugotovila, da tu preprosto nimam možnosti napredovati, število prostih dni pa bo vedno omejeno.« Lahko bi se zaposlila v moževem

podjetju, vendar trgovina z avtomobilskimi rezervnimi deli ni njen svet. »Želela sem svoje podjetje, kjer se lahko razvijam in sem kreativna. Res pa je, da takrat še nisem razumela, da lahko vse to dosežem v Forever.«

Viki je vseskozi spremljala mamino dejavnost v Forever in, kot pravi, natančno vedela, za kaj gre pri MLM. »Sicer sem se kdaj tudi sama preizkusila, vendar je trajalo le mesec dni, ker sem vse zavrnitve doživljala kot neuspehe, in čeprav mi je blizu svet prireditve in vseh življenjski slog, sem preprosto nehala. Res pa je, da sem kljub temu veliko pridobila, ne da bi aktivno delala v tem poslu. Denimo znanje, ki mi je prineslo uspeh v svetu multinacionalk.« Viki nam zaupa, da je bila nezadovoljna s svojo zunanostjo, pa še samozavesti

ji je primanjkovalo, zato se je odločila za program C9. Ob pozitivnih izkušnjah so začeli prihajati tudi zainteresirani in Viki se je odločila za poklic. Zdaj jo je že bolj zanimalo mreženje kot sami izdelki. »Preprosto sem verjela, da sem tu lahko tudi sama uspešna. Le priporočala sem izdelke vsem, ki so na meni videli preobrazbo. Vpisala sem se na tečaj za svetovalce življenjskega sloga, nato pa tečaj life coach. Saj bi še imela voljo za nova znanja, vendar sem se zaljubila v mreženje in preprosto nimam časa za nič drugega.«

Kakor se je Viki resnično odločila, je čez štiri mesece postala supervisorica. »Zdaj me ni bilo več strah ne-jev, prav uživala sem v njih,« pripoveduje in dodaja: »Vsaka zavrnitev me je naučila nečesa novega in sploh jih nisem več obravnavala kot neuspehe, ampak sem potegnila iz njih nauk.«

Glede na to, da na njeni liniji to ni glavni način gradnje posla, za zdaj Viktória sama išče spletno pot, obenem pa pove, da seveda uporablja tudi običajne tehnike, od postavljanja ciljev do pisanja seznama imen ter sponzorskih konzultacij; vse to poučuje tudi svoje partnerje.

Povabilo in predstavitve, torej osnove stroke, je najprej vadila v krogu znancev, vendar se je tudi njena druga supervisorska linija zgradila s pomočjo neznancev, do katerih je prišla prek Facebooka. »Iz kroga znancev lahko zgradite krog uporabnikov, nikoli pa ne morete vedeti, kdo bo pozneje vaš sodelavec. Stike navezujem prek Facebooka in Instagrama, nadaljujem prek Skypa in videoklepetalnice, če pa je treba, se lahko tudi osebno srečamo. Rada delam tudi mimo spleta,« nam pove Viki.

Ker dolgo časa ni živela v svojem kraju, je bil pri njej vsedržavni posel osnova, vendar je zdaj že prestopila tudi državne meje, svoje linije ima na Nizozemskem in tudi v Nemčiji. Seveda pa se je medtem tudi sama razvijala. »Že po ravnih supervisorja sem morala marsikaj delati drugače kot prej. Učila sem se iz lastnih napak. Preveč sem se ukvarjala z linijami, ki si uspeha niso želele tako močno kot sama. Danes je moj slogan: Zaupaj vsem, vendar ne čakaj na nikogar! Začela sem graditi

»Zaupajte vsa- komur, vendar ne čakajte na nikogar!«

nove linije in to je prineslo uspeh. Do ravnih assistant managerja je minilo skoraj poldrugo leto, nato pa sem potrebovala še leto dni, da bi dosegla raven managerja.«

Ta uvrstitev je že bila prava pustolovščina, saj je končnica sovpadla z devetim mesecem nosečnosti. Viki si je zastavila cilj: do poroda bo dosegla raven managerja, da bi se potem lahko mirno ukvarjala z novorojenčkom. Seveda pa nič ni šlo gladko. »Vmes sem se morala večkrat okrečiti. Nov zalet sem dobila, ko je podjetje najavilo nov štirimesečni sistem. Šest dni po uvrstitvi se je rodil moj malček.«

Viki meni, da je delo v nosečnosti še posebno učinkovito, saj cilj človeka spodbuja tako močno, da je vedno poln energije. To se pozneje sicer spremeni, vendar ni nobene nevarnosti, saj marketinški sistem Forever omogoča novopečeni mamici, da se za določen čas umakne v ozadje. »Sedanja življenjska situacija mi narekuje, da sem s svojim otrokom. V tem poslu je tudi to mogoče, ne da bi imela zaradi tega negativne posledice. Tudi po rojstvu sina nisem nehala delati, le s širino se zdaj ne ukvarjam. Zdaj lažje delam v globino.« Poleg veselja, ki ji ga daje sin, v Viki tli želja, da bi postala eagle managerka. »Imam že linije, ki bodo verjetno izpolnile pogoje za Poreč. Kakor sem v času nosečnosti dosegla, kar sem želela, tako bom tudi ob otroku uspešna. In to mi je vedno pred očmi.«

TAKO GRADIM

- Posvetite se spletu, vendar ne pozabite na običajne pristope.
- Nikoli se ne nehajte učiti.
- Iščite tiste, ki si želijo uspeha vsaj tako močno kot vi sami.

ALOE HAND SOAP

Vlažilni učinek novega in dodatno razvitega tekočega mila z alojo pri vsaki uporabi. Vsebuje 100%-no čist, stabiliziran gel aloje in naravna čistila. Formula brez parabena z blagimi sadnimi izvlečki kožo vlaži in jo naredi mehko.



NAMIGI BEAUTY

ANNAMÁRIA MULADI soaring managerka, vodja hiše za lepoto iz zdravje

V lepem telesu je srečna duša – to je želja vseh nas. Naj vam predstavim nekaj učinkovitih programov za nego lepote, nekaj prav posebnega na področju nege obraza in telesa. In ne pozabite: prožnost, nega in lepota obraza ter telesa niso odvisni od starosti.

Rezultata nege obraza ne boste čutili le vi, tudi vaša okolica bo to gotovo opazila. Enako velja za nego kože bolj kritičnih območij – nadlakti, trebuha, zadnjice, nog. Rezultat bo viden in občuten. Zdrava lepota bo postala del vsakdana ter nam dala veselje in harmonijo. Zato pogledjmo luksuzno različico nege obraza in telesa.

POMEMBNI KORAKI K OBEMA NEGAMA:

1. kakovostna tekočina

Aloe Blossom Herbal Tea - 1 filter/3 litre vode, dnevno 1,5 litra
Forever Mineral Water – 1 liter

**2. Infinite by Forever Collagen-Ceramide z vitamini – 2 tableti zjutraj
Forever Royal Jelly – 2 tableti zvečer**

PROGRAM NEGE OBRAZA

5 tednov najmanj 1-krat na teden

1. Infinite by Forever Hydrating Cleanser (vlažilna tekočina za čiščenje obraza z naravnimi učinkovinami)

Obraz in telo v harmoniji

Z vlažnimi rokami vtremo v kožo:

- z obema rokama od zgoraj navzdol na obeh straneh vratu
- od sredine brade vstran, nato pri vratu od zgoraj navzdol
- od sredine ustnic vstran, nato pri vratu od zgoraj navzdol
- od nosu vstran proti sencam, nato od zgoraj navzdol po vratu
- pri očeh v smeri senc, nato od zgoraj navzdol po vratu
- čelo navzgor, z obema rokama pogladimo

Nato celoten postopek ponovimo v obratnem vrstnem redu: čelo, oči, lica, ustnice, brada in vrat.

2. Balancing Toner

Z navlaženim toaletnim robčkom dosežemo čudovito vlaženje kože (vzpostavitev ravnotežja pH) s pomočjo učinkovin morskih alg, kumaric in belega čaja.

3. Smoothing Exfoliator, radirka za kožo
Z opisanimi gibi masaže uravnava tonus in teksturo kože.

4. Mask Powder, maska za obraz (hrani kožo in zmanjšuje pore)
Aloe Activator (pomirja in osvežuje kožo) ali Aloe First pomešamo, s čopičem nanesemo na kožo in pustimo delovati 15 do 20 minut.

Če koža pordi, lahko po uporabi maske uporabimo Forever Marine Mask, ki pomirja in vlaži kožo s pomočjo morskih mineralov, aloeje, medu in kumaric.

5. Obraz operemo s kozmetično gobico.

6. Aloe Vera Gelly (100-odstotno stabilizirana aloja, ki čudovito hrani kožo) Forever Alpha-E-Factor (izdelek z raznovrstnim bogatim učinkom) – masiranje na že opisan način

7. Sonja Aloe Nourishing Serum (z belim čajem je odličen vlažilec in daje čudovito osnovo) ali Infinite by Forever Firming Serum (serum za napenjanje kože s peptidom. Naravne sestavine za pomlajevanje kože vlažijo in osvežujejo kožo, ki tako postane povsem gladka.

8. Awakening Eye Cream – za nego kože okrog oči. Izboljšuje in izravnava občutljivo kožo okrog oči. Vidno zmanjšuje gube, odpravlja podočnjake. Rezultat je viden že po dveh tednih.

9. Infinite by Forever Restoring Crème (s 15 različnimi sestavinami za hranjenje kože) Hitro se vpije, izboljša vlažnost kože, viša raven kolagena in zavira nastanek gub.

Rezultat: veliko lepša, harmonična koža obraza.



PROGRAM ZA NEGO TELESIA

5 tednov najmanj 1-krat na teden

1. Aloe Hand Soap (tekoče milo z naravnimi učinkovinami)
Z gobico drgnemo po koži v smeri limfnega sistema, od spodaj navzgor, s krožnimi gibi!

2. Aloe Vera Gelly in Aloe First
Pomešamo in vtremo v kožo.

Koraki masaže:

- od spodaj navzgor v smeri limfnega sistema
- golen, bedra (zunani in notranji predel)
- trebuh: od zgoraj navzdol, nato v stran z leve proti desni, nato pa s krožnimi gibi v smeri urinega kazalca
- podlaket in nadlaket v smeri limfnega sistema

Če imamo možnost, pojdimo po masaži v savno. Če te možnosti nimamo, se zavijmo v prepustno folijo (bedra, trebuh, nadlaket), se razgibajmo (tek, joga, kolesarjenje), nato pa se oprhamo.

3. Aloe Moisturizing Lotion (kožo hrani in vlaži z alantoinom, oljem mareličnih pečk, elastinom in kolagenom)
Vedno nanesemo na vlažne roke in masiramo telo po zgoraj opisanem postopku.

Rezultat: veliko bolj gladka, tanka in napeta koža. Če povežemo s savno ali športno aktivnostjo, lahko pričakujemo tudi hujšanje do dveh konfekcijskih števil!

NAMIGI ZA ŠE UČINKOVITEJŠO NEGO

- ✓ Stehtajte se pred nego in po njej.
- ✓ Med nego poslušajte prijetno sproščujočo glasbo.
- ✓ Uporabljajte Forever Essential Oils.
- ✓ Po peti negi lahko program nadaljujete po svoji volji.

✓ Lepota kože je odvisna tudi od dobrega delovanja prebavnega sistema. Če je to prehitro ali prepočasno, se pomenite o svojih prehranskih navadah.

✓ Izdelki, katerih jemanje lahko prispeva k uspešnosti programa:

- Forever Aloe Vera Gel
- Forever Active Probioc
- Forever Garlic-Thyme
- Forever Fields of Greens
- Forever Fiber
- Aloe Blossom Herbal Tea
- Forever Mineral Water

Čas zase je vrsta življenjskega sloga. Ljudje, ki se zavedajo tega, kako pomembno se je dobro počutiti v svoji koži, so veliko bolj uspešni, srečni in zdravi. Vzemimo si čas zase. Ti programi nas napolnijo z energijo, odklopijo in naredijo srečne.



KÖZLEMÉNYEK SAOPŠTENJA OBAVJEŠTENJA OBVESTILA NJOFTIME

MAGYARORSZÁG

Termékrendelés

Webáruházunk: www.flpshop.hu

Telecenter: hétfőn 8:00-17:45-ig, kedden 8:00-19:45-ig, szerdán, csütörtökön, pénteken: 8:00-17:45-ig hívható számaink: +36-1-297-55-38; +36-70-436-4290; +36-70-436-4291; **+36-80-204-983 („zöld szám”): vezetőkes hálózattól díjmentesen hívható),** hétfőn 8:00-19:30-ig, keddtől-péntekig 10:00-17:30-ig hívható számunk: +36-70-436-4294

Ügyfélszolgálat, Információ

Ügyfélszolgálat (telecenter, webshop): ugyfelszolgalat@foreverliving.hu, +36-1-269-5370/110 és 111, ügyfélkapcsolati igazgató: Kiss Tibor, +36-70-436-4170

Nemzetközi és Belföldi Kommunikációs recepció: +36-1-269-5370/123

Pénzügyi Recepció: +36-1-269-5370/121

www.foreverliving.com

Budapesti Központi Főigazgatóság: 1184 Budapest, Nefelejcs u. 9–11.

E-mail: flpbudapest@foreverliving.hu

Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289, +36 1 297 1995

Levelezési cím: 1439 Budapest, Pf.:745.

Ország igazgató: dr. Milesz Sándor: +36 1 297 1995, mobil: +36 70 316 0002

Főigazgató: Ladák Erzsébet: tel.: +36-1-269-5370/160-as mellék,

mobil: +36-70-436-4230;

Főigazgató-helyettes: Kismárton Valéria: 130-as mellék,

mobil: + 36 70 436 4273

Belföldi és nemzetközi kommunikáció: Szecei Aranka: 136 mellék,

mobil: +36 70 436 4229;

Csábrádi Otília: 135 mellék, mobil: +36 70 436 4227

Oktatás és Fejlesztési Osztály (FLP TV): Berkes Sándor, 133. mellék,

mobil: + 36 70 436 4213, dr. Karizs Tamás, mobil: +36 70 436 4271

Pontérték nélküli termékek: Galambos Dóra, mobil: +36 70/4364212

Rendezvényszervező: Altrichter Anett, rendezveny@foreverliving.hu,

mobil: + 36 70 436 4240

Teremfoglalás: rendezveny@foreverliving.hu

Ügyvezető Igazgatóság:

1184 Budapest, Nefelejcs u 9-11.

Tel.: + 36 1 297 1704, +36-70-436-4288, -4289

Ügyvezető igazgató: Lenkey Péter: mobil: +36-70-436-4279

Vékás-Kovács Mónika, tel.: 191-es mellék, +36-70-436-4239

Budapest, Nefelejcs utcai vevő- és ügyfélszolgálat és raktár

nyitvatartás: H: 10-17:45, K: 10-19:45, Sz-P: 10-17:45,

minden hónap utolsó hétköznapi munkanapján minden esetben 8-20 óráig,

Ügyfélkapcsolati igazgató: Kiss Tibor, mobil: +36-70-436-4170

Debreceni Területi Igazgatóság:

4025 Debrecen, Erzsébet u. 48.

Tel.: +36-52-349-657, mobil: +36-70-436-4287

Nyitvatartás: H – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30

perccel befejeződik).

Területi igazgató: Pósa Kálmán, mobil: +36-70-436-4265

Szegedi Területi Igazgatóság:

6726 Szeged, Pillich Kálmán u. 1.,

Tel.: +36 62 555 444, mobil: +36 70 436 4175 Nyitvatartás: H: 12-20 óráig,

K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30 perccel befejeződik).

Területi igazgató: Radóczi Tibor

Rendkívüli nyitvatartás: 2018. szeptember 29-én, szombaton

rendkívüli nyitva tartás magyarországi képviselőinken 10-16 óráig.

A számlázás Budapesten a zárás előtt 15 perccel, vidéken

a zárás előtt 30 perccel befejeződik.

Forever Resorts

Teleki-Degenfeld Kastélyszálló, 3044 Szirák, Petőfi u. 26.,

Tel.: +36-32-485-300, fax: +36-32-485-285 www.kastelyszirak.hu

Sasfészek Étterem, tel.: +36-1-291-5474, www.sasfeszeketterem.hu.

A Forever Resorts magyarországi intézményeinek ügyvezető igazgatója

Lenkey Péter, szálloda igazgató Király Katalin.

Orvos szakértőink:

Siklósné dr. Révész Edit, a Forever Magyarország

Orvos Szakmai Bizottságának elnöke, dr. Hocsi Mária: 70/882-3495,

dr. Kertész Ottó: 70/418-7233, Szabóné dr. Szántó Renáta: 70/612-2486,

dr. Samu Terézia: 70/627-5678, dr. Bakane György: 30/942 8519

SRBIJA

Internet prodavnica: www.flpshop.rs

Telecenter: +381 11 309 6382; +381 65 309 6382

Beogradska kancelarija: 11010 Beograd, Kumodraška 162

tel.: +381 11 3970 127, fax: +381 11 3970 126, Email: office@flp.co.rs

Predaja narudžbina: narucivanje@flp.co.rs

Radno vreme telecentra: ponedjeljak, utorak i četvrtak 12:00-18:30;

sreda i petak 9:00-16:30

Direktor: dr Branislav Rajić

Lekari konsultanti: dr Biserka Lazarević i dr Predrag Lazarević: +381 23 543 318

Utorkom i petkom 14:00-16:00

CRNA GORA

Podgorička kancelarija: 81000 Podgorica, Serala Jola Piletića 20.

Poštanski fah 25

tel: +382 20 245 402, fax: +382 20 245 412

Radno vreme: ponedjeljakom 12:00 – 20:00, ostalim radnim danima: 9:00 – 17:00

Svakog meseca poslednja subota je radni dan, radno vreme: 9:00-14:00

Lekari konsultanti: dr Nevenka Laban +382-69-327-127

Email: flppodgorica@t-com.me

SLOVENIJA

Spletna trgovina: webshop.forever.si

(dežurni telefon za spletno trgovino 064 259 222)

Pisarna Ljubljana: Stegne 15, 1000 Ljubljana

Telefon: +386 1 562 36 40; email: info@forever.si; www.forever.si

Naročanje izdelkov: +386 1 562 36 40; mobilni telefon +386 40 559 631;

email: narocila@forever.si;

Delovni čas: ponedjeljek in četrtek od 12:00-20:00, torek, sreda in petek od 09:00-17:00

Pisarna Lendava/Lendva: Kolodvorska 14, 9220 Lendava

Telefon: +386 2 575 12 70, email: lendva@forever.si

Spletna trgovina / webshop: <http://sl.flpshop.hu>

Delovni čas: ponedjeljek – petek od 09:00 – 17:00

Direktor: Andrej Kepe

Zdravnik svetovalec: dr. Miran Arbeiter: +386 41 420 788

Izobraževanja: Forever Info točka Slovenska Bistrica, Ljubljanska cesta 20 in na

sedežu podjetja Stegne 15, Ljubljana (razpored izobraževanj je na voljo na spletni

strani www.forever.si)

HRVATSKA

www.foreverliving.hr

Zagrebački ured: 10000 Zagreb, Trakošćanska 16,

Telefon: + 385 1 3909770; 3909773 ili 3909775; Faks: + 385 1 3909 776

Otvoreno: ponedjeljak i četvrtak od 09:00 do 20:00,

utorak, srijeda i petak od 09:00 do 17:00

Područni direktor: Mr.sc. László Molnár

Naručivanje e-mailom: foreverzagreb@foreverliving.hr

Edukacije u uredima Zagreb : ponedjeljak i četvrtak od 18:00h

Telefonski liječnici: Dr. Zoran Vrcić: + 385 91 5176510 – ponedjeljak od 16:30 do

18:30 četvrtak od 16:30 do 19:30, Dr. Draško Tomljanović: + 385 91 4196101 –

utorak od 14:00 do 17:00, petak od 14:00 do 16:00

SHQIPËRIA

Zyra e Tiranës: Rr. Selim Brahja 110. Sank – Tirana

Tel./Fax: +355 44 500 866

Hapur: ditët e punës 9.00-13.00 dhe 16.00-20.00

Drejtor rajonal: Atilla Borbáth, cel: +355 69 40 66 810, +36 70 436 4293

Shef Zyre: Xhelo Kijaj; Cel: +355 69 40 66 811

e-mail: flpalbania@tring.al

KOSOVA

Office Adress: Rr. HILMI RAKOVICA Nr 13 Prishtina-KOSOVA

E-mail: lulzimt@foreverliving.hu

Area Manager: Mr Sc Lulzim Tytynxhij

+383 49 866 865 email: lulzimt@hotmail.com

BOSNA I HERCEGOVINA

Centralna kancelarija: - adresa: Trg Đ. D. M. broj 3, 76300 Bijeljina

tel: +387-55-211-784, +387-55-212-605, fax: +387-55 -221-780

Radno vrijeme - ponedjeljak-petak: 9:00–17:00

elektronska pošta: forever.flpbos@gmail.com

Direktor FLP BiH: dr Slavko Paleksić

Ured u Sarajevu - adresa: Džemala Bijedića 166 A, 71000 Sarajevo

tel: +387-33-760-650, +387-33-470-682, fax: +387-33-760-651

Radno vrijeme - ponedjeljak, četvrtak, petak: 09:00–16:30,

utorak, srijeda: 12:00–20:00

elektronska pošta: flpm@bih.net.ba

Rukovodilac ureda: Enra Ćurovac-Hadžović

FOREVER Academy

Predavateljica: dr. Szilvia Benkő PhD, strokovnjak za celično in molekularno biologijo, univerzitetna asistentka, sodelavka Zavoda za biologijo Medicinske fakultete v Debrecenu

Naslov predavanja: Aloe Vera **Čas predavanja:** 12. 09. 2018.

Kraj predavanja: Forever Living Products Magyarországi Kft. 1184 Budapest, Nefelejcs utca 9-11.

CELOVITI PROGRAM ZDRAVSTVENEGA PRESEJANJA MADŽARSKE 2018.

Ponosni smo, ker smo že osemsto leto glavni pokrovitelj akcije Celovit program zdravstvenega presejanja Madžarske 2010-2020 in ker je Forever Living Products Madžarske kot edino podjetje MLM pridobilo ekskluzivno pravico za promocijo izdelkov ARG1+ in Forever Ginkgo Plus. Letos vam bo zopet dana priložnost osebno zastopati Forever na programskih prireditvah (največ dve osebi po prireditvi). Za vse vas je to izjemna priložnost za promocijo izdelkov Forever in dodatna priložnost za gradnjo vašega posla. Če smo uspeli prebuditi vašo pozornost in ste prav vi tisti, ki bi radi zastopali Forever, se prijavite po elektronski pošti na naslov rendezveny@foreverliving.hu.

Za vsak termin lahko sprejmemo dve prijavi in sicer po vrstnem redu prijav. Prosimo, da v prijavi navedete čas prireditve, svojo šifro poslovnega partnerja Forever in številko osebnega dokumenta. Cena udeležbe: 5000Ft+DDV na prireditev za osebo na dan.

TERMINI IN KRAJI PRIREDITEV MED 15. 09. - 14. 10. 2018.

15. 09. 2018.

Hatvan

23. 09. 2018.

Szeged

6. 10. 2018.

Zsámbék

16. 09. 2018.

Hatvan

24. 09. 2018.

Budapest

8. 10. 2018.

Budapest

17. 09. 2018.

Hatvan

29. 09. 2018.

Biatorbágy

9. 10. 2018.

Budapest

18. 09. 2018.

Hatvan

30. 09. 2018.

Maglód

10. 10. 2018.

Budapest

19. 09. 2018.

Jászárókszállás

1. 10. 2018.

Budapest

11. 10. 2018.

Szombathely

20. 09. 2018.

Budapest

2. 10. 2018.

Ajka

12. 10. 2018.

Szombathely

21. 09. 2018.

Siófok

3. 10. 2018.

Ajka

13. 10. 2018.

Balatonalmádi

22. 09. 2018.

Békéscsaba

4. 10. 2018.

Marcali

14. 10. 2018.

Balatonalmádi

Ta časovnica je predvidena v programu Celovitega zdravstvenega presejanja Madžarske 2010-2020 za leto 2018. Program si v odvisnosti od prireditev, delovanja organizacij za prireditve in tehničnih parametrov lokalnih parkirnih možnosti pridržuje pravico do sprememb.

KOLEDAR PRIREDITEV 2018

BUDIMPEŠTA	ALBANIJA KOSOVO	SRBIJA	HRVAŠKA	SLOVENIJA	BOSNA
15. september Arena	23. september		DHR Poreč 28-29. september		
			20. oktober Lovran Rojstni dan		27. oktober Bijeljina
		24. november			
14. dec. Christmas Party				1. december Rojstni dan	

GLOBALNI DOGODKI

7.-13. OKTOBER 2018
PHOENIX EAGLE MANAGER RETREAT

FOREVER

Izdajatelj: Forever Living Products Magyarország Kft. Uredništvo: FLP Magyarország Kft. 1184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. Telefon: (36-1) 269-5373 Faks: (36-1) 312-8455
Glavni urednik: dr. Sándor Miliesz Uredniki: Valéria Kismárton, Krisztina Pasqualetti, Kálmán Pósa
Layout, priprava na tisk: Crossroad Consulting Kft. Prevod, lektoriranje: Mimoza Borbáth (albanski), Babity Gorán, Vladimír Žarko Anić Antić (hrvaški), Babity Gorán, Dragana Meseldžija (srbski), Jolanda Harmat Császár, Biro 2000 Ljubljana (slovenski).
Za vsebino člankov odgovarjajo avtorji. Vse pravice pridržane!
www.foreverliving.com

Back to School

Naj se šolsko leto začne s Forever!

Kmalu se začne pouk, mi si pa želimo, da bi se naši otroci začeli učiti dobre volje in polni energije. Zanje smo sestavili dva resnično odlična paketa, h katerima prilagamo tudi darilo presenečenja.



Paket za majhne nemirneže:

- (715) Forever Aloe Vera Gel
- (354) Forever Kids
- (28) Forever Bright Toothgel
- (40) Aloe First
- (284) Avocado Face & Body Soap
- (318) Forever Hand Sanitizer -2kosa
- (462) Forever Sun Lips
- (523) Aloe Hand Soap
- (355) Forever Immublend

+ darilo:

vrečka za telovadno opremo in buteljka
Forever KIDS



Paket School Club:

- (715) Forever Aloe Vera Gel
- (34) Forever Aloe Berry Nectar
- (777) Forever Aloe Peaches
- (354) Forever Kids
- (28) Forever Bright Toothgel
- (40) Aloe First
- (284) Avocado Face & Body Soap
- (318) Forever Hand Sanitizer - 2 kosa
- (462) Forever Sun Lips
- (523) Aloe Hand Soap
- (355) Forever Immublend
- (48) Forever Absorbent-C
- (206) Forever Calcium
- (521) Aloe-Jojoba Shampoo

+ darilo:

vrečka za telovadno opremo, buteljka,
peresnica, komplet svinčnikov in ravnilo
Forever KIDS



(Akcija velja od 27. avgusta
do razprodaje zaloga.)



WHERE EAGLES SOAR

DALLAS PATTAYA



EMR19

IME IN ŠIFRA VAŠEGA SPONZORJA



FOREVER