

XV. LETNIK, 9. ŠTEVILKA, SEPTEMBER 2011

FOREVER



HUNGARY | ALBANIA | BOSNIA AND HERZEGOVINA | CROATIA | MONTENEGRO | SERBIA | SLOVENIA

Holiday Rally

POREČ

30.09. - 01.10.2011.





Izberi SVOBODO!

Podobno kot vi, tudi sam merim leta s prihodom pomembnih dogodkov. Od počitnic do praznikov, od obletnic do rojstnih dni. Gre za dogodke, ki so pomembni v mojem življenju, res pa je, da je med njimi tudi tisti, ki je v preteklih 33 letih označeval minevanje še enega uspešnega leta. Ta dogodek je super reli. Na zadnji taki prireditvi sem imel priložnost, da sem se znova srečal z vami.

Kako krasno srečanje! Na svojo pot je krenilo spet nekaj novih fantastičnih izdelkov, slavili smo svoje dosežke in zmage. Skupaj smo preživeli čarobne trenutke. Hvala za delo, ki ste ga opravili! Hvala vam, ki ste se uvrstili, ki ste polnih 12 mesecev trdo delali, da bi dosegli to priznanje in se skupaj z menoj udeležili super relija. Spodbujam vas, nadaljujte z enakim zanosom in dobimo se tudi prihodnje leto. Vas, ki vam tokrat ni uspelo, pa spodbujam: naredite vse, kar je v vaših močeh, in med svoje cilje vpišite tudi udeležbo na super reliju. Spodbujajte svoje nižje linije, da bi si tudi oni zastavili cilje. Želim vam, da bi prispeli do uresničitve svojih načrtov.

Washington je očarljivo mesto. Upam, da ste tisti, ki ste uspeli priti na super reli, imeli tudi dovolj časa za ogled znamenitosti, s katerimi mesto spodbuja k napredku. Prepričan sem, da vsem Američanom - pa ne le njim, ampak milijonom ljudi po vsem svetu - Washington pomeni simbol svobode. Spomeniki Washingtonu, Thomasu Jeffersonu in Lincolnu, te posebne zgradbe, nas spominjajo na to, da je za svobodo treba veliko žrtvovati. Prav zato smo sklenili, da bo geslo sezone 2011/2012: IZBERI SVOBODO. Veliko znamenitih osebnosti je govorilo o svobodi, o pomenu svobode za ljudi. Dovolite mi, da navedem tiste, ki so mi najbolj pri srcu.

Ni prave osebne svobode brez materialne varnosti in neodvisnosti. Ljudje, ki stradajo in živijo brez dela, so le del množice, ki napaja diktaturo.

Franklin D. Roosevelt

Vsako človeško bitje ima štiri temeljne danosti: zavest, vest, svobodno voljo in ustvarjalni um. Te nam dajejo temeljno človeško svobodo, oblast nad svojimi odločitvami ter sposobnost spregovoriti in spremeniti stvari.

Stephen Covey

Brez pravice do pomot je svoboda sama po sebi brez pomena.

Mohandas K. Gandhi

Biti svoboden ne pomeni le, da smo odvrgli svoje okove, ampak življenje, v katerem spoštujemo in poudarjamo svobodo drugih ljudi.

Nelson Mandela

Izdelki in fantastičen marketinški načrt Forever nam ponujajo svobodo na različnih življenjskih področjih. Svobodo, ki jo nam daje finančna varnost. Svobodo, ko lahko delamo tisto, kar imamo najraje. Dajejo nam možnost ohranjanja zdravja. Omogočajo nam svobodo, ki si jo sami želimo. Vendar ne pozabimo, da je brezmejna svoboda povezana z veliko odgovornostjo. Z odgovornostjo, ali smo sposobni priložnost, ki nam je bila dana, podeliti tudi z drugimi. Ali smo sposobni svoj posel opravljati v skladu z dogovorjenimi pravili. Ali smo sposobni tako podpreti svoje nižje linije, da bodo dosegli uspeh, ki si ga sami želijo.

Upam, da boste zdaj, ko začenjamo to novo leto Forever, na vsako vidno mesto namestili napis: IZBERI SVOBODO. V svoje hiše, pisarne, avtomobile, torej na mesta, kjer se največ zadržujete. Naj vas ta napis v vsakem trenutku spominja, kaj vam ponuja Forever, ta fantastični posel. Gre za največjo priložnost sveta, ki vam zagotavlja resnično svobodo.



FOREVER GOING GLOBAL

FOREVER SVETOVNIH RAZSEŽNOSTI



Za Super reli 2011 Forever Living Products International lahko mirno trdimo, da je bil zgodovinski. Z geslom Going global je Rex Maughan prehitel vsa vodilna podjetja 'multi-level' marketinga in naredil svetovni korak za Forever Living. V Washingtonu smo bili priče spremembi miselnosti svetovnih razsežnosti, ki je odločilnega pomena v tekmi vodilnih svetovnih podjetij.

Forever je edino svetovno podjetje, ki pomemben del svojih sodelavcev – naj dodam, da gre za več tisoč sodelavcev – brezplačno popelje in vabi na novo svetovno srečanje, na globalni reli.

Tisti, ki bodo v času kvalifikacij od januarja do decembra (kvalifikacije se začenejo leta 2012) zbrali vsaj 1500 CC točk ali se uvrstili v motivacijskem sistemu Profit Sharing, bodo avtomatično prejeli letalsko vozovnico za eksotični kraj sveta.

Z občudovanjem in priznanjem gledamo na lastnika in vodjo Forever, ki nam omogoča uresničiti nove sanje, ki bodo tako za vse nas postale realnost in našle svoje mesto med našimi cilji. Gre za izjemen izziv, ki je namenjen vsem, ki resno razmišljajo o svoji prihodnosti, o prihodnosti svoje družine in najbližjih. Tisti, ki smo bili v Washingtonu, smo – to lahko osebno trdim – doživeli in občutili neverjetno energijo in se zaobljubili novemu izzivu, da je naše mesto na naslednjih globalnih relijih. S profitno motivacijo 2.0 je postal svetovni tudi motivacijski sistem Forever Living. Dosežek profitnih managerskih skupin, ki delujejo v različnih državah, se sešteva. To pravzaprav pomeni, da višino vrednosti profitnih čekov določa vaš dosežek in skupni dosežek sveta Forever, torej ni nobenih omejitev. To pa tudi pomeni, da bomo v prihodnjih letih v poslu Forever priče prijetnim presenečenjem.

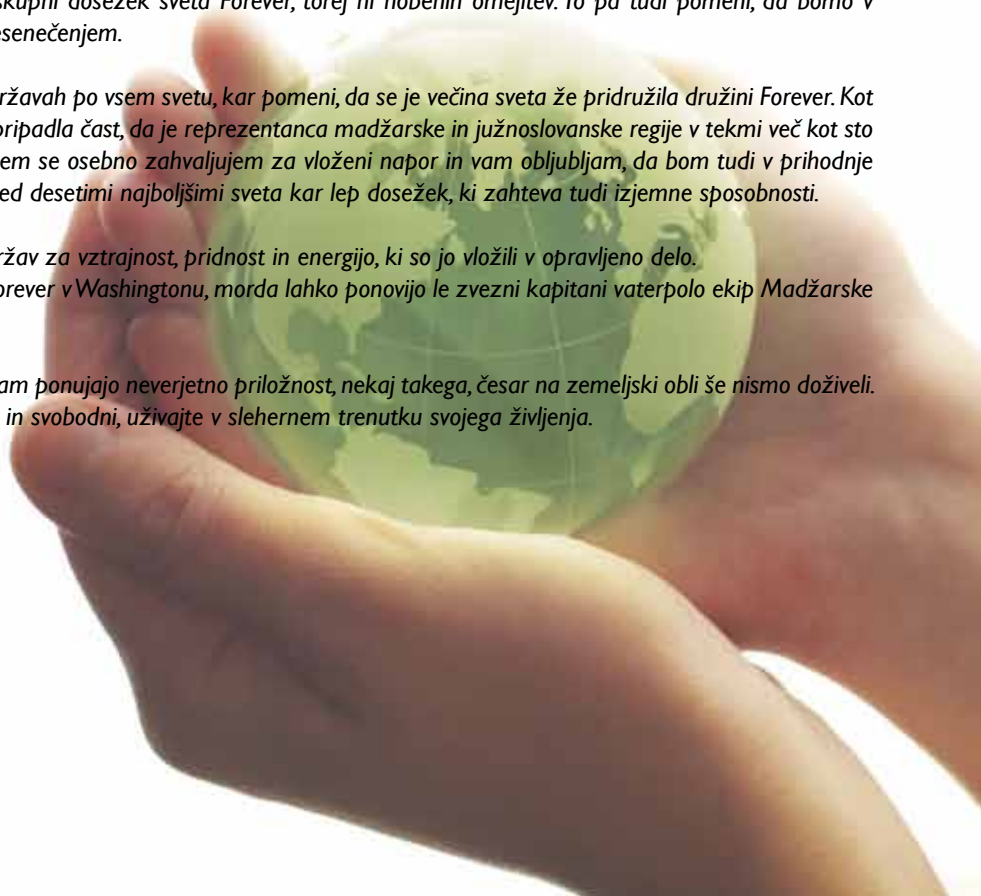
Podjetja Forever delujejo v več kot sto petdesetih državah po vsem svetu, kar pomeni, da se je večina sveta že pridružila družini Forever. Kot rezultat vztrajnega dela naših sodelavcev nam je pripadla čast, da je reprezentanca madžarske in južnoslovsanske regije v tekmi več kot sto petdesetih držav zasedla dostojno šesto mesto. Vsem se osebno zahvaljujem za vloženi napor in vam obljubljam, da bom tudi v prihodnje naredil vse, da bomo med najboljšimi, saj je biti med desetimi najboljšimi sveta kar lep dosežek, ki zahteva tudi izjemne sposobnosti.

Hvala velikim podjetnikom Forever teh majhnih držav za vztrajnost, pridnost in energijo, ki so jo vložili v opravljeno delo. Rezultat, ki ga je naša skupina položila na mizo Forever v Washingtonu, morda lahko ponovijo le zvezni kapitani vaterpolo ekip Madžarske oziroma južnoslovsanske regije.

Rex Maughan, Gregg Maughan in Aidan O'Hare nam ponujajo neverjetno priložnost, nekaj takega, česar na zemeljski obli še nismo doživeli. Potrudite se, izpolnite pogoje, bodite zdravi, bogati in svobodni, uživajte v slehernem trenutku svojega življenja. Budnica, FLP!

Naprej, FLP!

DR. SÁNDOR MILESZ
DRŽAVNI DIREKTOR



WASHINGTON

☆☆☆

SUPER RALLY 2011

DC



Sam začetek potovanja je že bil izraz spoštovanja, kajti FLP je organiziral prevoz na letališče v Budimpešto, ki se je ob našem prihodu že kopal v prvih jutranjih žarkih. Od tam smo poleteli v Frankfurt. Po okusnem zajtrku v letaliških prostorih, ki so namenjeni prvemu in poslovnemu razredu, sva po uri in pol odletela v glavno mesto ZDA.

Gaylord National Resort Hotel in Convention Center, eden največjih kongresnih centrov v ZDA, je bil središče dogajanja. Z **Andrejo** sva dosegla raven safir managerja, zato sva bila imenovana že prvi dan relija, dodeljena pa nama je bila čudovita soba s pogledom na osrednji prostor dogajanja v samem hotelu. Hotel je namreč tako velik, da ima v sredini velik zvočni vodomet in veliko prostora za sprehode, počitek, trgovine, gostišča in prostor za razvajanje, kjer smo uživali ob mojstrovini pianista, ki je božal dušo z zvoki znanih skladateljev.





Prvi dan sva izkoristila za ogled Washingtona s kolesom in si ob tem ogledala res velik del mesta (Belo hišo, mestno hišo, muzeje ...). Oba sva bila presenečena nad čistočo in mirom v mestu. S FLP-jem sem prepotoval veliko mest v ZDA, vendar je to izstopalo zaradi občutka varnosti. Zvečer sva si privoščila izlet z ladjo po Potomacu, veličastni reki, ki zaradi svoje velikosti daje občutek, da si na morju. Nočni pogled na osvetljene hotele in druge zgradbe je res veličasten in nepozaben.

Drugi dan sva izkoristila za registracijo in obenem prejela paket dobrodošlice: potovalno torbo, v kateri je bil gel, zobno pasto, Lips, Moisturizing Lotion, Bath Gelee, 4 Sironé, 4 fast break čokoladice, majici, dve usnjeni mapi in, ne boste verjeli, ob 500 dolarjih žepnine, ki nama jih je predal **dr. Sándor Mílesz**, še vsak kuverto z 90 dolarji za priboljšek. Kadar to pripovedujem zaposlenim v drugih podjetjih, mislijo, da sanjam ali da se samo hvalim. Človek res težko verjame, da ob tem, ko prejmeš provizijo za avtoprogram, za profit sharing, nagradno potovanje, ne pozabijo na ugodje in popolno zadovoljstvo ljudi, ki prispejo v imenu Forever.





Dana nama je bila možnost treninga FLP Biz in registracije, ki sva jo tudi opravila. Prihodnost globalizacije podjetja se kaže z izjemno možnostjo programa Biz in novega pristopa spletne trgovine iz dnevne sobe. Forever-giving info kaže na radodarnost podjetja in skrb za prizadete. Ne pozabite, da tisti, ki da od srca, mu prasila pomnoženo povrne. Zakon univerzuma veleva: kar daješ, to dobiš.

Po petkovem zajtrku je sledil prevzem slušalk in začetek veličastnega dogodka, prvega dne uradnega relija, ki nama bo ostal globoko v spominu po Rexovem slavnostnem pozdravu in dobrodošlici ter spektaklu Miss Sonya. Nato se je začela slavnostna razglasitev ravni safir managerjev. **Dr. Sándor Milesz** se je izkazal, kajti skrbel je, da sva bila pravočasno na odru, bodril naju je ob množici, videl sem ponos v njegovih očeh. Bila sva edina udeleženca iz Slovenije in nisva pričakovala takšnega aplavza. Tukaj so se seveda izkazali predstavniki naše celotne regije. Res hvala vsem.





Poznam zakon akcije-reakcije, ki ga pozna tudi **Attila Gidofalvi**, ki naju je čakal prvi na stopnicah in nama iskreno čestital. Hvala tudi vsem drugim, ki ste prišli. Veliki ljudje ne postanemo slučajno. **Veronika Lomjanski** se je spomnila na darilo in naju toplo presenetila. Dan smo sklenili z zabavo, ki jo je organiziral **dr. Miliesz Sándor**.

Drugi dan relija je bil dan presenečenj, ki jim ni bilo konca. Bili smo priče promoviranju naših novih diamond managerjev, **Attile in Kati Gidófalvi** ter **Miklósa Berkicsa**, res sta zgled dobrega sponzorja. Attila in Katika sta nov izziv za nas, da uporabimo moč vere v to, kar počnemo. Sledil je svečani prikaz novih izdelkov, ki vas bodo navdušili in vam omogočili velik napredek v poslu. Nova šampona, regenerator, Kidsi, ob katerih boste navdušeni zaradi sestave in okusa, nove barvne palete Sonya in izdelek, ki je edinstven po sestavi in patentirani tehnologiji, Imublend. Čestitke celotni znanstveni ekipi za vrhunski izdelek. Vem, da vas bo navdušila tudi nova kolekcija Aloe Fleur de Jouvence. Presenečenj pa še ni bilo konec: razglasitev prvih deset držav po prometu.





Naj pohvalim vse v naši regiji, dosegli smo šesto mesto med več kot 150 državami, kar je glede na število prebivalstva lep dosežek. Vem, da se razvijamo in da smo lahko se boljši, verjamem v vse, ki ste distributerji, in vas pozivam, da prenesemo dober glas o čudovitih izdelkih in enkratni poslovni možnosti, ki jo Forever ponuja vsaki družini.

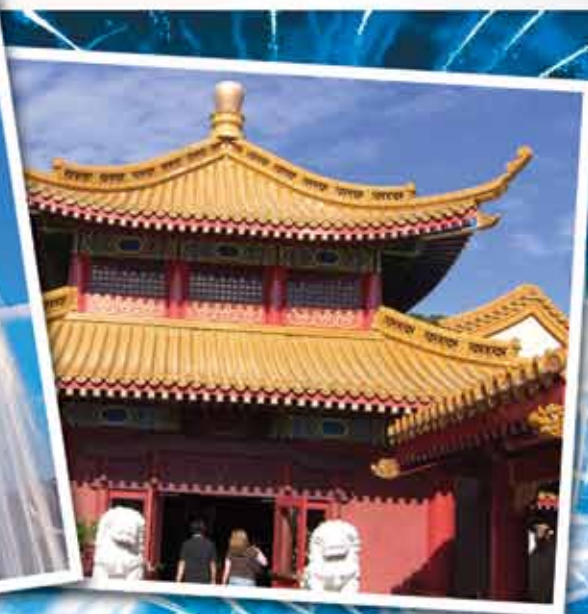
Nobelov nagrajenec, profesor, dr. Ferid Murad, MD-Ph, ki je odkril delovanje dušikovega monoksida, ki se aktivira iz aminokislina L-arginin, je bil naslednji gost in predavatelj. Izrazil je zahvalo Forever, ki je na trg uvrstil vrhunski izdelek Argi+. Prav presenetljivo je, koliko znanstvenikov, zdravnikov in drugih strokovnjakov je distributerjev izdelkov Forever. V ušesih mi zveni stavek **dr. Marije Ratković** iz Srbije, ki je dejala: »Tomo, ali veste, da se sploh ne zavedamo, kako čudovite izdelke imamo. Najboljše pa je to, da jih lahko priporočajo prav vsi, ker z njimi ne morete povzročiti škode, lahko pa mnogo pripomoremo k izboljšanju kakovosti življenja.« Nato so nastopili trenutki **Grega Maughna**, ki je predstavil noviteto Forever Going Global, kar pomeni možnost potovanja po vsem svetu, kajti vsako leto bo globalni reli v drugi državi. Udeležili se ga bodo vsi, ki bodo izpolnili nove pogoje Profit Sharinga. Nova pravila Profit Sharinga kažejo na globalizacijo posla Forever in še večjo možnost zaslužka.

Na koncu smo dočakali razglasitev PHOENIXA, mesta, ki bo prihodnje leto sprejelo udeležence svetovnega relija. Lahko se pohvalim, da sva z Andrejo že dosegla uvrstitev več kot 1500 točk, zato se vsem distributerjem, managerjem od srca zahvaljujema za delo, ki smo ga opravili v prvem polletju. Vem, da smo sposobni drugo polovico končati z zavirljivimi rezultati. Čutim, da smo blizu novega letnega rekorda, kar govori, da smo se z ljubeznijo Forever dotaknili mnogih, ki lahko pomenijo nov polet in zagon ob dobrih izkušnjah, ki jih imamo z izdelki. Hvala pisarni v Sloveniji, pisarni v Budimpešti in hvala tebi, Forever.



Zahvalite se za zdravje, ko ga imate, laže ga je ohranjati kot izgrajevati. Poskušajte videti uspeh v občutkih in mislih, obnašajte se tako, kot da ga že imate, in videli boste moč dobrega, ki se vedno vrne tja, od koder je poslana.

Tomislav & Andreja Brumec
safir managerja



FOREVER 
GOING GLOBAL



Zadnje čase dobivamo veliko pisem v zvezi z delovanjem FLP TV TUBE. Večinoma nam sporočajo, da se izbrani programski element ni zagnal, da ni bilo ali slike ali tona. Vzrok za to so različne vrste brskalnikov: vsak brskalnik žal ne podpira izbrane datoteke. Priporočam vam uporabo brskalnika Firefox, ki ga lahko brezplačno snamete s spleta, stran pa odlično deluje tudi s pomočjo najnovejše različice brskalnika Windows Explorer. Ekipa FLP TV vam želi veliko prijetnih trenutkov pred zaslonom!

Sándor Berkes
FLP TV



DRUGI DAN ZDRAVJA FOREVER - UTRINKI

V DRUŽINI FOREVER JE VSAK DAN, DAN ZDRAVJA! ŽELIMO SI, DA BI BILO VSEVEČ DRUŽIN, KJER BI SETO DOGAJALO VSE DNI V LETU, DA BI ZDRAVJE ZA VSE NAS POMENILO TISTO, KAR O NJEM PRAVI DEFINICIJA SVETOVNE ZDRAVSTVENE ORGANIZACIJE (WHO): »ZDRAVJE JE STANJE POPOLNE TELESNE, DUŠEVNE IN SOCIALNE BLAGINJE IN NI LE ODSOTNOST BOLEZNI ALI INVALIDNOSTI«. GRE ZA CILJ, KI JE VSESKOZI AKTUALEN ZA VSE NAS.

Na drugem dnevu zdravja Forever naju je ob podpori najine višje linije, Aranke Vágási, doletela čast, da sva gostila športni program prireditve. Jasno je, da je Aranka Vágási pri srcu prav športni šotor, saj je lastnica najvišjega športnega priznanja med predavatelji, obenem pa je bila kot predavateljica športnega šotora najvišje uvrščena diamantno-safirna managerka. Prava zmagovalna osebnost sveta madžarskega Forever.

Kaj je bil namen programa, ki je potekal v športnem šotoru Forever? Pokazati, kako športni življenjski slog blagodejno vpliva na osebnost, delovno moralo in miselnost ter ne nazadnje tudi na zdravje človeka, ki seveda redno uporablja tudi izdelke Forever. Seveda pa ne gre zanemariti niti socialnega blagostanja. Vse to je dosegljivo na enem mestu s pomočjo poslovne priložnosti, ki jo ponuja Forever!

V programu so se predstavili odlični vodje, ki imajo za seboj bogato športno kariero, pa tudi z dosežki v poslovnem življenju Forever so lahko za vzor človeku današnjice.

Spregovorili so nam o tem, kako so jih športni izzivi naučili spoštovanja do dela v vseh okoliščinah in v vsakem trenutku, ponižnosti in sprejemanja dnevne rutine, prenašanja bolečin, ki jih povzročajo napor, izzivi in porazi.

Prek svojih doživetij in zgodb so nam pokazali, da je rezultat vztrajnega dela vedno zmaga, in da je temu tako tudi v gradnji posla. Vzor uspešnih vodij v športnem in poslovnem življenju je dal veliko energije in vere vsem, ki smo jim prisluhnili.

Želiva vam športno zdravo in razgibano življenje. Z ljubeznijo,

**Éva Keszi Szépné, bivša odbojkarica v II. razredu in
Mihály Szép, večkratni madžarski prvak v odbojki,
soaring managerja**





Dan zdravja. Ste bili tam? Potem vam ni treba poročati o množici, ki se je trla pred paviljoni, v katerih so nas pripravljali na zdravo življenje. Potem mi ni treba govoriti o zabavnih in poučnih predavanjih, o življenjskih radostih in o očarljivi energiji FLP. Ker se jemljete resno, ste se tega dne srečali z zdravniki, se pogovarjali z njimi in spraševali o zdravju. Srečali ste vodje, ki dnevno, z dejanji dokazujejo čudovito priložnost, ki jo ponuja FLP v poslovnem življenju. Podali ste si roke, čutili objeme in spodbujanje, videli prijateljske nasmehi in ljubečo skrb za druge. Ob letu osorej!

Laci in Mariann Geczó, senior managerja



Tu sem spoznala to, kar sem dejansko že vedela, pa še sebi nisem hotela priznati, da brez rednega gibanja ni dobrega počutja, brez dobrega počutja pa ni občutka uspešnosti. Pomembno je redno in zdravo prehranjevanje, enako pa je pomembno tudi gibanje. Dvajset minut salsa aerobike z Eszter Nagy pa mi je še posebej dobro delo.

Marianna Farkasné, managerka



Letošnji dan zdravja mi je bil v veliko pomoč za nadaljevanje dela. Obiskal sem vse tri odre in ugotovil, da so programi bili kakovostni in zanimivi. Najbolj všeč pa so mi bila predavanja športnikov. Gre za ljudi, ki nam s svojim delom kažejo pot za gradnjo posla. Mene nihče ne prebuja ob štirih zjutraj, da bi tekel po mestu, ni mi treba dnevno dvigovati tonskih uteži. Dejstvo, da v bistveno ugodnejših okoliščinah opravljam bistveno lažje delo za bistveno več denarja se pokaže šele, ko vidiš tudi drugo stran.

Isván Skáfár, manager

Kakovostna prireditev z veliko koristnih informacij in programov. Za vsakega nekaj. Nekateri so prišli zaradi brezplačnih presejanj, potem pa prisluhnili tudi predavanjem. Čutilo se je, da so predavatelji pripravljeni, da nam predajajo svoje najboljše izkušnje in doživetja. Jasno nam je postalo, da želijo resnično pomagati pri sprejemanju odločitev, v gradnji posla, pri spoznavanju in uporabi izdelkov. Marsikoga je že tam zanimalo, kdaj lahko pričakujemo naslednjo prireditev.

János Tóth, manager





S prijateljicama sem prišla, da bi se udeležile brezplačnih zdravstvenih presejanj. Žal nam ni uspelo priti do vseh, saj so se ponekod vile dolge kolone ljudi. Vreme je bilo prijetno, čas je hitro mineval. Veselile smo se tudi zanimivih predavanj. Dobro smo se počutile, pomembno pa je, da so tudi ugotovitve presejanj dobre.

Zsuzsa Varga, assistant supervisor

Kot bivša športnica sem seveda na dnevu zdravlja izbrala športni šotor. Slišala sem odlična predavanja prekrasnih ljudi. Kot je rekel István Halmi: pamet, energija, vztrajnost – to so vrline, ki veljajo tako za šport kot za gradnjo mreže. Predavanje Zsolta Feketeja z naslovom »Ostani v gibanju« je bilo polno humorja, pa še občinstvo se je razgibalo – genialno! Ljubezen do športa Tamása Budaija so čutili tudi tisti, ki se nikoli niso ukvarjali s športom. Aranka Vágási, tretje uvrščena na svetovnem prvenstvu v metu kopja pa nam je pokazala, da je tu mesta za vse, tu ni vrstnega reda. Gre za olimpijske igre, kjer lahko vsi pridejo do zlatih kolajn. Le odločiti se je treba in pokazati, da zmorete.

Erzsébet Baranyai, supervisor

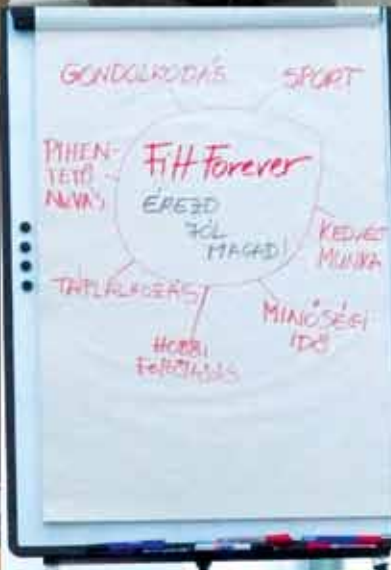


Po otvoritvi sva se s soprogom odločila najprej prisluhniti prvemu predavatelju športnega šotora, potem pa bova videla, kako naprej. Pa sva kar ostala. Slogan pravi, da se lahko od vsakega kaj naučimo ... Tako je, veliko sva se naučila. Večino predavateljev sva že slišala na različnih forumih, vendar sva prav tu neposredno začutila energije, odločnost, vztrajnost in usmerjenost k cilju, ki je osnova gradnje posla.

Amália Vásár Skáfárné, managerka

V program sva se vključila, ko je predaval István Halmi in se takoj odločila ostati, saj naju je popolnoma prevzel njegov slog in očarale njegove misli. Nauk, ki sledi iz njegovih besed je: če že »delaš Forever«, potem je tvoja obveznost hitro in dobro delati ter tako sebi in svojim bližnjim zagotoviti višjo življenjsko raven. Zaslužiti je treba več denarja, saj je denar potreben za režijske stroške, za šport, učenje, prosti čas. Dr. István Tarackózi je povedal zanimive stvari o kiropraktiki, dr. Edit Révész pa je izvajala refleksno diagnostiko. Pri tem so ugotovili, da je podobno, kot pri skoraj vseh ljudeh, tudi pri meni potrebno jemanje rudninskih snovi. Na koncu smo uživali še ob koncertu Ildikó Keresztes. Doživeli smo čudovit popoldan, lahko je žal vsem, ki vas ni bilo tam!

Ervin Bogdán in Katalin Szabó Bogdánné, managerja



SEM
MAKSIMALIST

JÓZSEF MÁZÁS MANAGER

Petintridesetletni manager kot gradbeni tehnik vodi svoje podjetje, ki opravlja generalne izvedbe. Iz prejšnjega zakona ima devetletno hčerko Tímeo. Njegova sponzorja sta József Szabó in Renáta Szabóné dr. Szántó. S svojo partnerico Emilio Váradi živi v Budimpešti.

Pred nedavnim ste prišli v stik s Forever in se z veliko energije lotili gradnje posla.

Z izdelki sem prvič srečal pred petimi leti. S poslovnim delom zadeve se takrat še nisem ukvarjal. Februarja sem spoznal Mikija Berkicsa in takrat sem se lotil gradnje posla.

Na vas je tako močno vplival?

Da, vsekakor!

Kaj je bilo tisto, zaradi česar ste se iz uporabnika izdelkov prelevili v graditelja mreže?

S prijateljem Józsijem Szabójem sem bil prek svojega podjetja že vrsto let v poslovnem stiku. Spoznal sem ga kot zanesljivega človeka in on me je povabil na družinsko predstavitev. Tam sem srečal Mikija. Končno mi je on pomagal, da sem se nagnil na to stran, njegov nastop in vse, kar je povedal, ter način, kako je to povedal. Na tistem februarškem srečanju so bili sami podjetniki, na koncu smo ostali trije. Zanimalo me je, koliko me jemlje resno v osebnem pogovoru. Resno me je vzel. Konec tedna po srečanju sem prebil pred internetom in prebral vse, kar je bilo dosegljivo o podjetju in Miklósu Berkicsu. V ponedeljek sva se ponovno srečala in odtelej delava skupaj.

Kakšni so bili začetni koraki, kake ste se lotili gradnje posla?

Sestavlil sem seznam stikov, poslušal zvočno gradivo, zelo tesno sodeloval s svojimi sponzorji in z Mikijem, svojo višjo linijo. V osnovi imam zelo dober imenski seznam, ki smo ga uporabljali, natančno načrtovali, kaj bomo delali prva dva tedna in kako. Dogovorila sva

se, da se bova v tem času ukvarjala samo z mojim marketingom. Motivacija je bila, ko dosežem osem točk, bodo prenočišče zame na Dunaju na evropskem reliju plačali moji sponzorji.

Je uspelo?

Že februarja sem zbral osem točk. V osmih tednih sem dosegel raven managerja, od aprila vsak mesec dosežem 60+ CC in sem član Kluba osvajalcev, junija sem bil prvi.

Znano nam je, da te tvoje podjetje veže na gradbeništvo, ki dandanes ni ravno perspektivna panoga na Madžarskem. Je tudi ta okoliščina igrala vlogo pri tem, da si se lotil gradnje mreže?

Na srečo moje podjetje dobro posluje, imam velik kapital v zvezah in mislim, da sem verodostojen človek v gradbeništvu. S to dejavnostjo se ukvarjam že 14 let in tudi v teh časih imam delo, ker me v stroki poznajo. Imam odličnega poslovnega partnerja, on je moja druga polovica, ki mi zagotavlja luksuz, da se lahko ukvarjam s Forever tudi po 24 ur na dan, če je treba.

V čem se razlikuje podjetje Forever v primerjavi s tradicionalnimi dejavnostmi?

Podobnosti so tiste, ki jih opažam: kdor je zanesljiv v svojem poslu, bo zanesljiv tudi tukaj. Vseeno je, v katero državo grem, moje ime je jamstvo. Če rečem, da gre za resen posel, da imam resnega poslovnega partnerja, se mi odprejo vsa vrata.

Kako vidite svojo prihodnost pri Forever?

Moj cilj je postati diamant. Kako bom to dosegel, še ne vem, saj tudi tega nisem prej vedel, kako bom postal manager. Naredil sem to, kar so mi svetovali moji sponzorji in Miki Berkics, in mi je uspelo. Delamo kot ekipa: Miki Berkics, József Szabó in Renáta Szabóné dr. Szántó, ki se jim zahvaljujem za čas in energijo, s katero so mi pomagali pri mojem delu. Izdelkov še ne poznam dovolj dobro, pri tem mi pomaga Renáta, ki je prava profesionalka in vedno pride, ko jo pokličem. Ne mine teden, da ne bi imeli pogovorov in da ne bi delali skupaj.

To se tudi obrestuje, saj že imam prvega managerja.

Kaj prispeva k ekipi vaša osebnost?

Maksimalizem. Kdor dela z mano, ve, da če se za kaj odločim, to tudi izpeljem. Mojim sodelavcem je lahko, kajti nič nemogočega ne morejo zahtevati od mene. Vseeno je, ali je treba imeti marketing zvečer ob desetih ali ob koncu tedna odpotovati v Transilvanijo ali Srbijo, jaz sem vedno pripravljen.

V kolikšni meri se je vaše življenje spremenilo od februarja?

Stoodstotno. Doseči managersko raven je zelo težko za vsakogar, tudi zame je bilo. Na začetku sem delal po 14 do 16 ur, več kakor prej, a splačalo se je. V 14 letih, ki sem jih prebil v gradbeništvu, mi ni uspelo sestaviti ekipe, ki bi moje podjetje usmerila v samohodno. Tu je moj cilj, da zgradim mrežo, ki bo sposobna delovati tudi brez mene.



ESTETSKA IN ZDRAVSTVENA PEDIKURA STA DANES
ČEDALJE BOLJ PRILJUBLJENI IN VSEVEČ JE GOSTOV, KI IZ
SALONOV ODHAJAJO Z OBČUTKOM LAHKOTNOSTI
IN ZADOVOLJNI V SVOJI KOŽI TER SE POTEM SEVEDA
VRAČAJO. ČE PA IMAMO PREMALO ČASA, LAHKO
DOSEŽEMO TA OBČUTEK TUDI DOMA!

Salon zdravstvene pedikure DOMA

Stanje naših stopal in nohtov na nogah je odvisno od številnih dejavnikov: od čevljev, tipa kože, higiene in tudi od morebitne prevelike telesne teže, ki obremenjuje naše podplate in kosti. Če pri nohtih ali na kateremkoli delu stopala čutimo bolečine, se je treba obrniti na strokovnjaka. Ne zdravite težav sami doma, saj to običajno povzroči vnetje in še večje bolečine, v hujših primerih pa je potreben tudi zdravniški poseg. Z nekaj nasveti se lahko izognemo nastanku težav.

Običajno predlagam, da si noge namakamo enkrat do dvakrat na teden ne glede na letni čas. Zelo dobro je to tudi v primeru, če se želimo samo sprostiti po težkem, utrudljivem in stresnem dnevu. Relaxation Bath Salts s sivko in limono spodbudi krvni obtok, vsebnost aloje pa razkuži kožo in lojnice, s čimer se stopalo osveži, naj bo še tako problematično ali nagnjeno k znojenju. Predlagam, da po dvajset- do tridesetminutni kopeli obrišemo samo predele kože med prsti, da odstranimo ostanke vode, ostale dele stopala pa pustimo, da se posušijo na zraku – tako dosežemo tudi dezodoracijski učinek.

Če potrebujemo čiščenje in nadaljnje zdravljenje, lahko damo v vodo tekoče milo aloje, ki nam močno pomaga pri mehčanju kože. Nikakor ne priporočam, da bi pri domači negi uporabljali pripomočke, kot so ostre nerazkužene britvice, strgala in podobno! Razmočeno kožo lahko hitro poškodujemo in bomo težko hodili. Za krajšanje nohtov po namakanju nog uporabimo kakovostne ščipalnike. Umazanijo pod nohti in ob robovih nohtov odstranimo s topim potiskačem za obnohtno kožico ali s paličico. Našemu stopalu prija, če ga zmasiramo s pilingom za noge Aloe Scrub, nato pa odmrlo kožo odstranimo in stopala osvežimo s hidratantnim losjonom Relaxation Massage, lahko ga tudi razkužimo s prozornim pripravkom Aloe Gelly, ki se hitro vpija. Uporabljamo ga lahko tudi pri potnih stopalih in koži med prsti nog. Ko je rob nohta ali njegova površina vneta, običajno



priporočam, da ju negujete s kremo Aloe Propolis in Aloe First, ki zmanjšujeta vnetje in imata zdravilni učinek. Tudi vsakodnevno kopanje, umivanje ali nego končajmo tako, da natremo roke in stopala z vitaminsko vlažilno kremo (Aloe Lotion, Aloe Moisturizing Lotion).

Pri nakupu čevljev bodimo pozorni na primerno velikost, da bo obutev zračna, peta in podplati pa primerni. Ženske, ki ne nosijo visokih pet vsak dan, ampak samo občasno, bodo manj obremenjevale svoje sklepe. Če kljub temu pogosto nosijo čevlje z visokimi petami, naj si poiščejo kakovostne čevlje, nogam pa lahko pomagamo tudi z vložki in drugimi sredstvi za razbremenitev nog. Preozki čevlji povzročajo otekanje nog, bolečo trdo kožo in zlahka nastanejo tudi kurja očesa.

Gleženje, ki nam otečejo zaradi celodnevnega dela, ki ga opravljamo sede ali stoje, lahko zdravimo tako, da imamo noge dvignjene in uživamo čaj z zdravilnim učinkom: Aloe Blossom Herbal Tea.

Pri posebnih težavah in bolečinah ali samo za dober nasvet obiščimo strokovnjaka za nego nog, ki nas bo v posameznih primerih napolil k ortopedu ali kirurgu.

Krisztina Hasznosi,
kozmetičarka



TERÉZIA HERMAN SOARING MANAGERKA

NA PRAVEM SEM MESTU



Pravijo, da je tvoj partner nekoč bil zelo uspešen graditelj mreže, danes pa dela v tradicionalni trgovini. Zakaj se ti ni pridružil?

Nekajkrat se je že ukvarjal s to mislijo, ampak za enkrat ni odločitve. Ko bo začutil, kje in kako se lahko najboljše vklopi v posel.

Imaš rutino pri tem, kako se sama uveljaviti.

Da, vendar ni bilo vedno lahko. Dolgo sem sama vzgajala hčerko in sem velikokrat pomislila, kako lepo bi bilo imeti nekoga, ki te podpira ne le iz zaledja, ampak skupaj s teboj nosi zastavo. V začetku mi je bilo hudo, ko sem videla, kako drugi skupaj delajo, potem pa sem našla skupino, ki me podpira.



Kot ženska se moraš večkrat dokazovati?

Vsekakor, čeprav lahko to dvojno slabost obrneš v prednost. Res je sicer, da je bilo veliko moških, ki so v meni najprej videli žensko in ne potencialnega poslovnega partnerja. Ni bilo vedno lahko ohraniti dobrih odnosov, danes pa sem tega že sposobna, torej vem, kje potegniti meje. Potem pa sem spoznala svojega sedanjega partnerja in pomembno mi je bilo, da so njegovo prisotnost, tako moji sodelavci kot njihovi partnerji, čutili tudi če ga ni bilo poleg. Sicer pa sem vedno poznala zakonitost, po katerem ta posel ne deluje z energijami, ki se nahajajo pod popkom, prav nasprotno.

S kakšnimi ljudmi se najraje družiš?

S takimi, ki so etični do sebe, do svojih partnerjev in do skupine. Ljudi z veliko črko, ki bodo dodali svojih petdeset

odstotkov tistim petdesetim, ki jim sama vložim. Le tako bova oba uspešna. Ti, kot kapljica bode, si majhen, vendar če se zbere veliko kapljic, nastane povodenj, ki nosi veliko energije. To je zame posel. Niagara.

Se še spominjaš začetkov?

O, še kako! V treh mesecih smo dosegli raven managerja, potem pa se je moje življenje zlomilo: ločila sem se, potem pa izgubila oba starša. Ni bilo lahko nadaljevati, težko sem znova krenila, zatikalo se je na vseh področjih. Kar pa je bilo posebej fantastično, da je moja skupina z vodji napredovala, medtem ko sem sama prebolevala izgube.

Kaj je bil tvoj novi cilj?

Ohraniti ravnotežje. Da bi se moj posel razvijal, da bi pa sama ostala mati, saj imam le enega otroka, s katerim vse skupaj načrtujemo, da bi tudi ona videla moje cilje, da bi razumela, zakaj grem zdoma. Ni bilo lahko hkrati biti mati, vodja in gospodinja, poleg tega pa vzpostaviti novo partnerstvo. Doklerso živeli moji starši, mi je bilo veliko lažje, saj so me vedno, v vsem podpirali. Detti je živela z njima v moji rojstni vasi poleg Salgótarjana, jaz pa v Budimpešti, da bi lahko delala. Velikokrat me je vlekla za obleko in govorila: mami, ne odhajaj. Ni bilo lahko sestri v avto in kreniti.

Kaj je tvoj osnovni poklic?

Sem zdravstvena otroška negovalka, potem pa so ukini moje delovno mesto v jaslicah in sem delala v domu starejših, kot strokovna negovalka pa tudi na travmatološki kirurgiji. Rada sem imela svoje delo, vendar sem bila zelo izčrpana: veliko dela za nizko plačo.



**MED NAJVEČJIMI VODJI
FOREVER JE MALO ŽENSK,
ŠE POSEBEJ TAKIH, KI SAME
VODIJO POSEL. SEVEDA TUDI
TERÉZIA HERMAN NI SAMA, IZ
ZALEDJIA DOBIVA PODPORO.
KLJUB TEMU SE JE MED
VODILNIH 5 NA MADŽARSKEM
UVRSTILA S SVOJIM DELOM.**





Če lahko primerjaš, koliko danes več zaslužiš kot takrat, in koliko več ali manj delaš?

A posebnim družinskim dodatkom sem prejela 18 tisoč forintov. V ta posel sem stopila, ko je hčerka prosila, naj kupim kilogram banan, jaz pa sem imela denar za eno samo banano.

Danes že lahko kupiš kilo banan?

Več sto kil bi lahko kupila. Vendar, ne glede na denar, je krasen občutek biti na petem mestu na državni ravni. Gre za popolnoma drugo kategorijo. Seveda pa moram dodati, da sodelujem z eno najmočnejših madžarskih ekip, z vodji, ki zastopajo neverjetne vrednote.

O številkah pa nerada govoriš.

Ne, v tem sem diskretna, marsikdo pravi, da sem preskromna. Bistveno je, da imam zahvaljujoč FLP svoj dom. Res je sicer, da me je takrat, ko sem se domov pripeljala s prvim avtomobilom, ki ga je plačalo podjetje, moja mama vprašala, če res ne bom morala zaradi tega v zapor. Za moje starše je bil tako vzpon tako irealen.

Kaj pa delovni čas?

Če je bilo treba nadomeščati, sem kot medicinska sestra delala tudi po šestnajst ur. Na začetku se je tudi v Forever zgodilo, da sem dopoldan ob desetih šla zdoma, ampak ker so bile ceste spolzke, sem se domov vrnila šele zjutraj ob šestih, ko sem hčerko morala peljati v šolo. Danes niti četrte tega časa ne delam, moja skupina bi uspešno delovala tudi, če bi

jaz dvignila roke. Vendar rada delam. Kot Rex pravi, to je življenjski slog. Rada imam ta način življenja. Potrebujem komunikacijo, pogovor z ljudmi, da bi jim lahko svetovala.

Ali si kdaj pomislila, ko si se še sama borila, da bi odnehala?

Nikoli. V tem sem našla sebe in podjetje, ki je v vsakem trenutku korektno. Ko smo prvič bili v Ameriki, sem dobila neverjetno potrditev, ko je Rex vzel mojo potovalko in jo odnesel na avtobus, ali ko je Gregg uredil vizo za hčerko, da me je lahko spremljala. Prav ganljiva je bila pozornost, ki sem je bila deležna. Potem me je Gregg objel in rekel: ne se hecat, nikoli, nikogar ne bomo pustili na cedilu. V tistem trenutku mi je postalo jasno, da sem na pravem mestu.

Ti je zdravstvena izobrazba bila v pomoč pri delu?

Poznam delovanje organizma, in to je vse. Stvari niso odvisne od tega. Tudi moji sodelavci ne prihajajo iz mojega nekdanjega poklica, pomembneje je, da sem našla prave vodje. Nekateri so že bili podjetniki, kar je bila prednost, oni se menedžmenta niso učili od temeljev.

Kaj pa ti? Ali pa imaš vse v genih?

Kje pa. Nekoč sem bila tiha, vase zaprta, polna kompleksov. Zelo težko sem spregovorila pred drugimi. V šoli sem včasih omedlela od strahu, ko so me poklicali k tabli. Vendar sem veliko vadila, in komunikacija je bila vedno boljša. Danes mi ne povzroča

težav, če se moram postaviti pred druge in spregovoriti o tem, kako sama opravljam ta posel. Naučila sem se, da je treba biti pozoren do drugih, ker bom to dobila nazaj, saj življenje stremi k ravnovesju.

Del uspeha so verjetno tudi kakovostni izdelki?

Lahko bi prodajala tudi kaj drugega, vendar ne bi izgledala mlajša, kot sem pri štiriinštiridesetih (*s smehom*). Rada imam izdelke, jih jem, pijem, mažem, škropim in je krasen občutek, ko Detti v savni vprašajo, kdaj se bo njena sestra vrnila...

Torej, skupaj s hčerko hodita v savno. Sta v prijateljskih odnosih?

Da, popolnoma si zaupava. Rodila sem jo pri enaindvajsetih, ko sem ostala sama, sva lahko računali le druga na drugo. Pri naju sploh ni bilo tipičnih najstniških obdobij, preprirov in drugega. Morda gre zahvala prav poslu: naučila sem se, kako obvladovati odpor in komunicirati tako, da greva v smer ki jo določim, s tem da tudi drugega ne zatiram. Prav pred kratkim sva se s hčerko pogovarjali, ali jo je močno prizadelo, da sem jo velikokrat morala puščati pri starih starših. Rekla mi je, da ne bi menjala s tistimi, ki so sicer starše imeli ob sebi, so pa imeli dnevno finančne težave.

Ali bo tudi ona kdaj v FLP?

Ni lahko biti otrok uspešnih staršev, saj je pred njo vzor, ki ga ni lahko vedno posnemati. Detti je trenutno



študentka petega letnika medicine. Kdo bi vedel? Posel jo zanima, ves čas živi z njim, lahko bi delala. Včasih zamešajo najin glas po telefonu, in se je že zgodilo, da je namesto mene svetovala ona.

Kako si spoznala svojega partnerja, Sándorja?

Pravzaprav se tudi zanj lahko zahvalim prav Forever. Z njim sem hotela poslati izdelke nekemu njegovemu sodelavcu, ko pa je prišel po paket, je preprosto ostal pri meni, naenkrat sva ugotovila, da sva se popoldan od petih do polnoči pogovarjala. To se

tudi danes ni spremenilo: v poslu se pojavljajo težave, v življenju izzivi, o katerih se lahko pogovorim le z njim. Zame je pravi oddih že, če se sprehajava, se drživa za roko in sva popolnoma pozorna drug do drugega.

Tudi lani in tudi letos si med petimi najboljšimi distributerji, poslovni interes imaš v več kot v dvajsetih državah. V čem se še lahko razviješ?

Rada bi se osebno razvila. Stalno sem nezadovoljna s seboj in si želim napredka. Jasno mi je, da je položaj, ki sem ga dosegla, za marsikoga cilj, ki ga želijo doseči. Vendar to ni vse.

Rada bi se bolj spoznala na druge, rada bi razumela, zakaj kaj naredijo. Vendar sem potrpežljiva, bom počakala pravi trenutek, ko lahko kdo postane moj sodelavec. In ves ta čas ga imam pred očmi. Pomembno je, da pride v življenjsko situacijo, ko si sam želi izdelkov ali posla, ali pa obojega skupaj. Pred seboj držim pladenj, vsak vzame tisto, kar si želi, kar mu najbolj primanjkuje. Od stotih ljudi bo samo dvajset tistih, ki jih potrebujem, vendar moram najti tudi ostalih osemdeset. Ni mi žal, tudi to je učenje, kar imam enako rada, kot delo samo. Morda celo raje...



Success Day

BEOGRAD 18. 6. 2011

Gostitelja našega junijskega usposabljanja sta bila soaring managerja **Milena in Milenko Petrović**, ki sta program povezovala z veliko dobre volje, pozitivne energije in optimizma.

Zbrane v Domu sindikatov je pozdravil regionalni direktor FLP Srbije **Branislav Rajić**, ki je v svojem pozdravnem nagovoru povedal: »Zahvaljujoč našim kakovostnim izdelkom, odličnemu marketinškemu načrtu, zvestim distributerjem in novostim, ki nam omogočajo lažje, učinkovitejše in boljše delo, smo vedno korak pred drugimi. Želim vam prijetne počitnice s FLP!«



OB ZAČETKU LETOŠNJEGA POLETJA SMO SE PONOVNO ZBRALI NA USPOSABLJANJU NAJUSPEŠNEJŠIH SODELAVCEV FOREVER LIVING PRODUCTS.

Ne glede na starost, bi morali vsi več pozornosti nameniti prehranjevalnim navadam in uporabi prehranskih dopolnil. S prehrano in zdravim življenjskim slogom bi se morali ukvarjati že v času spočetja našega otroka, nato to disciplinirano nadaljevati v času nosečnosti, otroštva in najstništva. Ta načela je senior managerka **dr. Dušanka Tumbas** pokazala na lastnem primeru.

Vse več ljudi se ukvarja z rekreacijskim športom oziroma s prostočasnimi dejavnostmi, ki so primerni njihovi starosti, fizičnemu stanju in ciljem. V uporabniški krog izdelkov FLP je treba pritegniti tiste, ki sledijo smernicam wellnesa in fitnesa, saj so naši izdelki odlični za vse, ki živijo aktivno življenje. Managerja **Siniša Blašković** in **Branislav Rajić** sta v svojem predavanju spregovorila o tem, kako izdelki FLP pomagajo vsem, ki se ukvarjajo z mladinsko, rekreacijsko oziroma profesionalno športno dejavnostjo.

Izkušnje nas učijo, zato so najpomembnejši del našega življenja. Tudi na naših prireditvah so najpomembnejše uporabniške in zdravniške izkušnje z izdelki. O njih so nam pod vodstvom zdravnice **dr. Rozmaring Mirkov** spregovorili uporabniki izdelkov in zdravniki, ki izdelke poznajo iz dnevne prakse. Dodali so, da so naši izdelki prava dopolnitev zdravega življenjskega sloga.





Na odru smo pozdravili naše novouvrščene supervisorje. Uvrstitev na to raven je pomemben korak na poti do samostojnega opravljanja posla. Upamo, da bodo naši novi supervisorji v prihodnjih mesecih dosegali nove uspehe in tako prišli do svojega cilja.

Zabava na naših prireditvah je nepogrešljiva, res pa je, da naše občinstvo na noge dvignejo le najboljši umetniki. Ljubljenec ženskega dela občinstva **Milan Topalović - Topalko** je znova dokazal, da je pravi prijatelj FLP.

Vsak dan se moramo vprašati: kaj smo danes naredili zase? Tako si postavljamo cilje in premagujemo ovire, ki se pojavljajo na naši poti. Manager **Slobodan Antonijević** je bil najprej brezposeln, nato zaposlen pri državnem, pozneje v zasebnem podjetju, na koncu pa postal podjetnik Forever. S pomočjo svobodnega podjetniškega duha FLP je Slobodan dosegel svojo finančno neodvisnost, dobil je veliko prostega časa, možnost, da sam razpolaga z njim, priložnost spoznati veliko novih ljudi, pri čemer pomagati tudi drugim.



Člani Kluba osvajalcev so postali sodelavci, ki so bistveno povečali svoj promet v primerjavi z enakim obdobjem lani. Prisluhnilni smo besedam zahvale najuspešnejših. Želimo jim, da bi postali naši najuspešnejši sodelavci!

Letošnje geslo FLP po vsem svetu je: No limits. Vse, o čemer smo nekoč lahko le sanjali, danes lahko s Forever tudi uresničimo. Naše podjetje nam predaja recept za uresničevanje sanj, seveda pa je za to treba vložiti veliko predanega in vztrajnega dela. S pomočjo Forever lahko vsak izmed nas postane NEKDO, le slediti mora poslovnim načelom, ki jih je pred tremi desetletji položil Rex, nam sporoča ena naših najuspešnejših sodelavk, soaring managerka **Dragana Janović**.



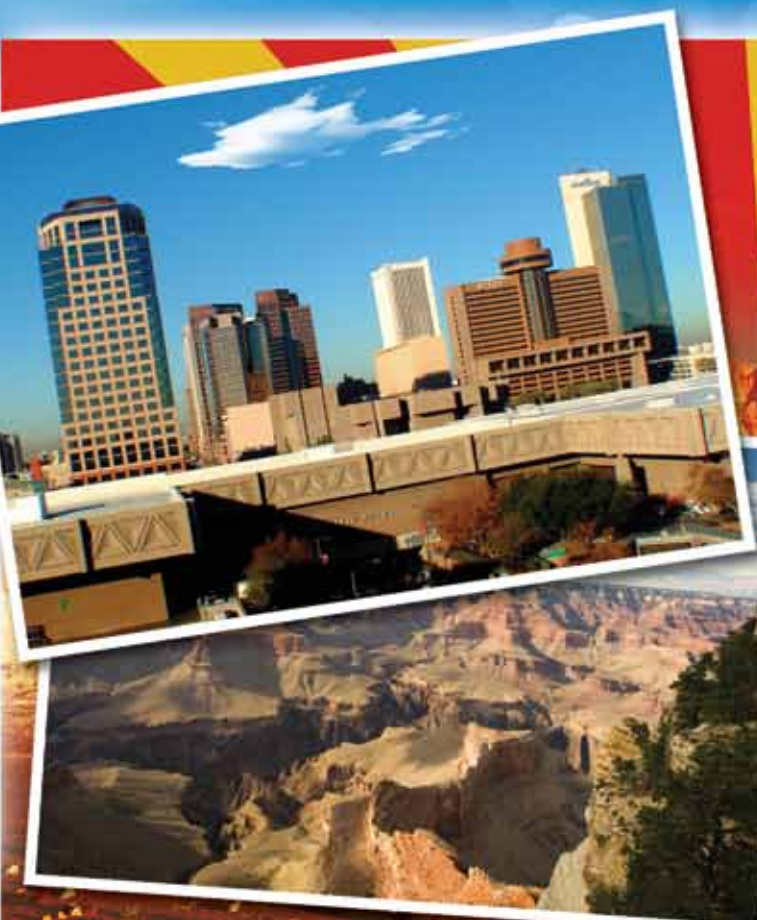


Poleg mesečnih bonusov FLP svojim sodelavcem ponuja še druge motivacijske programe. Eden teh je program Holiday reli, ki poteka v Poreču. Prvo kvalifikacijsko obdobje se je zaključilo 30. aprila in drugo pa 31. avgusta. Na odru smo pozdravili uvrščene iz prvega kroga motivacijskega programa.

Evropski reli je veliko srečanje najuspešnejših in največjih. Leta 2012 bo najboljše evropske distributerje gostila Budimpešta, zato si zagotovite mesto na prireditvi. Prednosti motivacijskih programov, sam sistem, kako izpolniti pogoje, sta ob spremljavi množice posnetkov podrobno predstavila najboljša: soaring manager **Miloš Janović** in diamantni manager **Stevan Lomjanski**.

Preden smo predali priponke našim novouvrščenim assistant supervisorjem, smo najavili naše naslednje srečanje, ki bo 24. septembra v Domu sindikatov.

Branislav Rajić,
regionalni direktor FLP Srbije



Super Rally 2012
Phoenix, Arizona
16-18. 08.



UVRŠČENI 07. 2011

ÉLIÁS TIBOR	DR. DRAŠKO TOMLJANOVIĆ
BUDAI TAMÁS & BUDAI SCHWARCZ ÉVA	DOBAI LÁSZLÓNÉ & DOBAI LÁSZLÓ
VARGA JÓZSEFNÉ	HLEBA ERIKA
TÓTH JÁNOS	VÁRADI ÉVA
MULADI ANNAMÁRIA	DR. FÁBIÁN MÁRIA
TANÁCS FERENC & TANÁCS FERENCNÉ	DR. MOLNÁR LÁSZLÓ
OLÁH GÁBOR	& DR. MOLNÁR-STANTIĆ BRANKA
UTASI ISTVÁN & UTASI ANITA	CSIRKÉS SÁNDOR & CSIRKÉS SÁNDORNÉ
ZACHÁR-SZÜCS IZABELLA & ZACHÁR ZSOLT	DR. ZORAN VRČIĆ & MARINA BABURIĆ VRČIĆ
BÓDI TIBOR	SZOLNOKI MÓNICA
& BÓDINÉ LŐRINCZ ANDREA	SIMON IVETT
NAGY ÁDÁM & NAGYNÉ BELÉNYI BRIGITTA	JUHÁSZ CSABA & BEZZEG ENIKŐ
HAJCSIK TÜNDE & LÁNG ANDRÁS	LÉRÁNT KÁROLY & LÉRÁNTNÉ TÓTH EDINA
BARTA BÉLA	FEKETE ZSOLT & RUSKÓ NOÉMI
ZSIDAI RENÁTA	JADRANKA KRALJIĆ-PAVLETIĆ
VÁGÁSI ARANKA & KOVÁCS ANDRÁS	& NENAD PAVLETIĆ
TÓTH ZOLTÁN & HORVÁTH JUDIT	GYURIK ERZSÉBET & SÁNDOR JÓZSEF
ÓNODI ÁGNES	VARGA GÉZA & VARGÁNÉ DR. JURONICS ILONA
SENK HAJNALKA	KLAJ ÁGNES
MARTON JUDIT	CSIKI JÁNOSNÉ & CSIKI JÁNOS

CONQUISTADOR

TOP 10 CLUB

SRBIJA



1. DRAGANA ŽURKA
DRAGIŠA ŽURKA
2. DRAGANA JANOVIĆ
MILOŠ JANOVIĆ
3. ALEKSANDAR RADOVIĆ
DANA RADOVIĆ
4. JASNA HRNČJAR
5. MARICA KALAJDŽIĆ
6. MARIJA KOBILJSKI
ĐORĐE KOBILJSKI
7. EMILIJA STOJANOVIĆ
NENAD STOJANOVIĆ
8. STOJANKA PALIGORIĆ
ALEKSANDER PALIGORIĆ
9. PETAR AČIMOVIĆ
MILANKA AČIMOVIĆ
10. BOROS GYEVİ TIBOR

SLOVENIJA



1. ZDENKA ŠIJANEC
2. GORAZD BABIĆ
KARINA BRUMEC
3. VESNA GOLTES
4. TANJA TRGLEC
JOŽEF TRGLEC
5. TANJA JAZBIŠEK
6. LOVRO BRUMEC
7. MARIJA KEGL
ALOJZ KEGL
8. LIDIJA OBID
9. RUŽICA SABOTIN
10. ALENKA ŠUMLAJ

07. 2011.

DESET NAJUSPEŠNEJŠIH
DISTRIBUTERJEV
NA OSNOVI OSEBNIH
IN NEMANAGERSKIH TOČK

MADŽARSKA



1. TIBOR ÉLIÁS
2. TAMÁS BUDAI
ÉVA BUDAI-SCHWARCZ
3. JÓZSEFNÉ VARGA
4. JÁNOS TÓTH
5. ANNAMÁRIA MULADI
6. GÁBOR OLÁH
7. ISTVÁN UTASI
ANITA UTASI
8. IZABELLA ZACHÁR-SZÜCS
ZSOLT ZACHÁR
9. ÁDÁM NAGY
BRIGITTA BELÉNYI NAGYNÉ
10. TÜNDE HAJCSIK
ANDRÁS LÁNG

HRVAŠKA



1. DR. DRAŠKO TOMLJANOVIĆ
2. DR. LÁSZLÓ MOLNÁR
DR. BRANKA MOLNÁR-STANTIĆ
3. IVAN LESINGER
DANICA LESINGER
4. RADOS ŠUŠANJ
IRENA ŠUŠANJ
5. IVANKA MILJAK RILL
ROLF RILL
6. MARGARETA SUKSER
7. VASILIJ GOLUB
8. JASNA KVATERNIK JANKOVIĆ
IVICA JANKOVIĆ
9. SILVANA GRBAC
VIGOR GRBAC
10. ADNAN ĐELMO
VESNA ĐELMO

BOSNA-HERCEGOVINA



1. VASELIJE NJEGOVANOVIĆ
2. SUBHIJA MUSTAFIĆ
SAFET MUSTAFIĆ
3. DR. SEAD HODŽIĆ
4. GROZDANA NJEGOVANOVIĆ
SRETEN NJEGOVANOVIĆ
5. DR. NEDELJKO PETKOVIĆ
MILOJKA PETKOVIĆ
6. MEVLA ČOVIĆ
RANKO ČOVIĆ
7. LJUBICA LUKAĆ
8. ČEDO MILOVAC
SNJEŽANA MILOVAC
9. ENRA HADŽOVIĆ
10. DAJANA MARKOVIĆ



RAVEN SENIOR MANAGERJA SO DOSEGLI

Gábor Oláh

(sponzor: István Halmi & Rita Mikola Halminé)

Ni tisti pravi vodja, ki mu sledi največ ljudi, pravi vodja je tisti, ki vzgoji največ vodij.



János Tóth

(sponzor: Annamária Muladi)

Potrebna sta le vera in kljubovalnost, tebi ostane le tisto, kar daš drugim.



Violeta Vujičić & Milan Vujičić

(sponzor: Jasmina Vujović Vasić Vasić & Srećko Vasić)

Zahvaljujoč Forever danes živim uspešno življenje, o kakršnem sem vedno sanjala.



RAVEN MANAGERJA SO DOSEGLI



Béla Barta

(sponzor: János Tóth)

Dve leti sem uporabljal izdelke in bil zelo zadovoljen, potem pa mi je sponzor predstavil tudi poslovno priložnost. Bila mi je všeč, krenila sva in v štirih mesecih prispela do sem, kjer sva danes. Pravo delo se šele začinja.



Tibor Bódi & Andrea Lőrincz Bódiné

(sponzor: Tamás Budai & Éva Budai-Schwarzcz)

Vsak človek vsak trenutek pride v tvoje življenje, ker jih sam pritegneš. Kaj boš počel z njimi, pa je odvisno le od tebe.

SKUPAJ NA POTI USPEHA

K O S O V O , S R B I J A , Č R N A G O R A , S L O V E N I J A



Sándor Csendes

(sponzor: Sándor Csirkés & Sándorné Csirkés)

Dolga je bila pot do te točke, hvaležna sva sponzorjem in najini višji liniji. V tem poslu veliko več velja tisto, kar delaš, kot tisto, kar govoriš. Vedno sva osredotočena na naslednjo raven. Hvala, FLP!



Dr. Zoran Vrcić & Marina Baburić Vrcić

(sponzor: Dr. Draško Tomljanović)

Kot večina drugih smo tudi mi postali uporabniki izdelkov na priporočilo prijateljev in zadovoljnih uporabnikov, saj je zadovoljni kupec najboljši priporočilo in reklama. Verjamem, da bo FLP kot proizvajalec naravnih prehranskih dopolnil zasedel najpomembnejše mesto pri ohranjanju zdravja, saj si prizadeva za vzpostavitev telesnega in duševnega ravnotežja



Erika Hleba

(sponzor: Tibor Éliás)

Vztrajnost je obsojena na uspeh. Moja raven managerja je rezultat dolge poti, ki sem jo prehodila s krasno skupino ob premišljeni sponzorski podpori ter z veliko mero samozavesti. Moj naslednji cilj je s pridobljenim znanjem pomagati čim več ljudem, da bodo dosegli svoj cilj.



Judit Marton

(sponzor: Zoltánné Varga)

Sprejmi odločitev, sledi svoji višji liniji in svet se ti bo odprl!



Zoltán Pallai & Zoltánné Pallai

(sponzor: Erika Hleba)

Zdaj že vem, da se je za prave stvari treba boriti: zdravje, denar, družina ... Kaj je komu pomembno? Pred vami je največji posel sveta, ki mi je dal vse to. In ne pozabite: gre za skupinsko delo, tu sam ne moreš biti uspešen.



Ágnes Ónodi

(sponzor: Gábor Oláh)

»Kar si lahko človeški um zamisli in verjame, to lahko tudi doseže.«

Napoleon Hill





RAVEN ASSISTANT MANAGERJA SO DOSEGLI

Bodnár Éva & Bogsch Tibor István
Bunyeváczné Méh Zsuzsa
& Bunyevác Viktor
Hegedűsné Varga Éva
& Hegedűs György
Kiss Sándor Ferenc
Kiss Tamás
Németh Csaba
Očisnik Sonja & Očisnik Roman
Sári Zsanett
Serény Hajnalka
Zdenka Šijanec

Arbanász Tamás & Vadász Katalin
Belucz Zoltán
Marija Brajković
Bugyik Krisztián Tibor
Erza Cizik
Mevla Čović & Ranko Čović
Dallos Judit
Davcsik Istvánné
Ljiljana Dizdarević & Rade Dizdarević
Dr. Vlatko Duvnjak
Farkas Lászlóné
Gellért Judit
Ilovai Józsefné
Jachimek Attila
Verica Jovanović & Zoran Jovanović
Kardos Eszter Éva
Kerekes Éva
Kovácsné Sztahura Szilvia & Kovács Imre
Lakatos Irma
Lehotai Szilvia
Lehotainé Horkai Anna & Lehotai Árpád

Magda Gábor
Marinov Szabolcs & Marinov Anita
Mayer József
Mograbi Péter
Oláh Szabolcsné & Oláh Szabolcs
Ronta Péter
Ružica Sabotin
Schmidt István & Schmidt Istvánné
Ivana Škoro & Feda Škoro
Szabó Péter
Szakács Melinda
Szucsik Attila
Szűcs Gábor
Takács Judit
Tomony Erika
Toró Annamária
Truta Andrea Zsuzsanna
Vajda Zsolt
Vankó Mónika
Weisman Anabella Valéria
Zámbó Zoltán



RAVEN SUPERVISORJA SO DOSEGLI

Aksović Ljiljana



ZMAGOVALCI PROGRAMA ZA SPODBUJANJE NAKUPA OSEBNEGA VTOMOBILA

1. RAVEN

Jožica Arbeiter & dr. Miran Arbeiter
Marija Buruš & Boško Buruš
Dr. Dósa Nikolett
Goran Dragojević & Irena Dragojević
Éliás Tibor
Farkas Gáborné & Farkas Gábor
Olivia Gajdo
Gecse Andrea
Gergely Zsófia & dr. Reindl László
Haim Józsefné & Haim József
Hajcsik Tünde & Láng András
Heinbach József & dr. Nika Erzsébet
Hertelendy Klára
Illyés Ilona
Iskra Rinalda & Iskra Lučano
Kása István & Kása Istvánné
Dr. Kiss Ferenc & dr. Nagy Ida
Kis-Jakab Árpád
& Kis-Jakabné Tóth Ibolya
Klaj Ágnes
Jadranka Kraljić-Pavletić
& Nenad Pavletić
Lapicz Tibor & Lapiczné Lenke Orsolya
Lipp Szilvia & Molnár Mihály
Lukács László György
Major István & Majorné Kovács Beatrix
Mayer Péter
Mohácsi Viktória
Muladi Annamária

Dr. Molnár László &
Dr. Molnár-Stantić Branka
Nagy Ádám & Nagyné Belényi Brigitta
Nagy Gabriella & Márkus József
Dr. Németh Endre és Lukácsi Ágnes
Marija Nakić & Dušan Nakić
Orosházi Diána
Orosz Ilona & dr. Gönczi Zsolt
Dr. Pavkovics Mária
Radics Tamás & Poreisz Éva
Dr. Marija Ratković
Dr. Rokonay Adrienne
& dr. Bánhegyi Péter
Rusák József & Rusák Rozália
Rusák Patrícia
Sebők Judit
Senk Hajnalka
Dr. Seres Endre
& dr. Seresné dr. Pirkhoffer Katalin
Tihomir Stilin & Maja Stilin
Sulyok László & Sulyokné Kökény Tünde
Dr. Surányi Katalin & Gazdig Sándor
Szöllösi Cecília
Tanács Erika
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
Tasnády Beáta & Vörös Zoltán
Varga Józsefné
Visnovszky Ramóna & Bognár Gábor
Jozefa Zore

2. RAVEN

Dragana Janović & Miloš Janović
Révész Tünde & Kovács László
Siklósné dr. Révész Edit
& Siklós Zoltán
Szépné Keszi Éva
& Szép Mihály
Varga Géza &
Vargáné dr. Juronics Ilona

3. RAVEN

Berkics Miklós
Bruckner András & dr. Samu Terézia
Tomislav Brumec & Andreja Brumec
Budai Tamás & Budai-Schwarz Éva
Fekete Zsolt & Ruskó Noémi
Halmi István és Halminé Mikola Rita
Juhász Csaba & Bezzeg Enikő
Krizsó Ágnes
Leveleki Zsolt & Leveleki Anita
Stevan Lomjanski
& Veronika Lomjanski
Szabó József & Szabó Józsefné
Tóth Sándor & Vanya Edina
Utasi István & Utasi Anita
Vágási Aranka & Kovács András
Varga Róbert



FOREVER 



THE GREATEST
OPPORTUNITY IN
THE WORLD

EUROPEAN PROFIT SHARE 2011

PROFIT SHARING

Program Profit Sharing je eden izmed načinov, ko Forever nagrajuje opravljeno delo. Gre za motivacijski program, ki je enkratni letni dopolnilni bonus, v okviru katerega podjetje razdeli del svojega dobička med tistimi distributerji, ki izpolnijo razpisne pogoje. Poleg tega pa uvrščene že tradicionalno predstavimo tudi v publikaciji Profit Sharing Evropskega relija.

LEVEL TWO



nature



Za zaščito naših sklepov

KONDROITIN SULFAT

HRUSTANČNA TKIVA IN SKLEPI

Hrustančna tkiva, ki pokrivajo površino, so sestavljena iz hrustančnih celic in velike količine snovi med celicami, ki jih te proizvajajo in določajo mehanske lastnosti hrustanca (trenje hrustanca, elastičnost, odpornost). Hrustančne celice se po končani rasti ne delijo več, a še naprej proizvajajo velike količine molekul, ki sestavljajo medcelične snovi. Te spojine, tako imenovani proteoglikani, ki so sestavljene iz beljakovin in sladkorjev, imajo sposobnost vezati veliko količino vode. Če se v hrustančnem tkivu zmanjša količina proteoglikanov, hrustanec izgubi vodo, njegova prožnost se zmanjša in počasi propade. Dve izjemno pomembni sestavini hrustančnih medceličnih snovi sta glukozamin in kondroitin sulfat.

Glukozamin ni le pomemben za proizvodnjo hrustanca (pomaga pri obnovi poškodovanega sklepne hrustanca), ampak tudi prepreči delovanje encimov, ki razgradijo hrustance, s tem pa ustavi oziroma upočasni proces propadanja hrustanca. Poleg tega so strokovnjaki dokazali, da ta spojina izboljša tudi viskoznost sklepne tekočine.

Kondroitin sulfat je sestavni del hrustanca, ki dobro veže vodo, v človeškem organizmu pa ga najdemo

v hrustancu, kosteh, koži, očesni roženici in žilnih stenah. Poveča proizvodnjo proteoglikana in kolagena, v sklepih poveča raven hialuronske kisline, poveča viskoznost sklepne tekočine, zmanjša aktivnost encima, ki razgrajuje hrustanec, s tem pa zmanjšuje oziroma preprečuje obrabo hrustanca. Ob njegovi uporabi dobi hrustanec nazaj svoje nekdanje mehanske elastične lastnosti.

SKLEPNE BOLEZNI

V primeru osteoartritisa se sklepni hrustanec začne drobiti in pride do trenja med kostmi, kar povzroča bolečine pri gibanju, včasih pa ga celo onemogoča. Pri odraslih je najpogostejše sklepno obolenje obraba sklepov (artroza), ki najpogosteje nastane zaradi strukturnih sprememb v hrustancu. Bolniki z obrabo sklepov najpogosteje tožijo zaradi bolečin v sklepih (najpogosteje jutraj in jutranja okorelost) oziroma omejitev gibanja, ki lahko pomenijo veliko oviro pri vsakdanjem življenju bolnika. Razloga za bolezen vse doslej še niso nedvoumno razjasnili, vlogo pri tem imajo genetska zasnova, biomehanski stres, poškodbe in biokemične spremembe hrustančnega tkiva. Obraba hrustanca

Zakladi narave IX.

v razviti družbi postaja zaradi staranja prebivalstva čedalje večji zdravstveni problem, zato potekajo intenzivne raziskave, da bi razvili čim učinkovitejše terapijske možnosti.

REZULTATI RAZISKAV

Številne raziskave kažejo, da ima kondroitin sulfat pomembno vlogo pri hitrejši regeneraciji poškodovanih sklepov: z njegovo pomočjo so vezna tkiva močnejša in bolj elastična. Njegova uporaba je predvsem dobrodošla pri športnikih in ljudeh, ki živijo aktivno življenje in se spopadajo z bolečinami v sklepih (hrustancu) zaradi poškodb pri ponavljajočih se gibih in udarninah.

National Institutes of Health je financiral šestmesečno multicentrično dvojno slepo študijo, kontrolirano s placebom, za ugotavljanje vpliva kondroitina in glukozamina na vnetje kolenskih sklepov. Ugotovili so, da sta glukozamin in kondroitin skupaj bolj učinkovita analgetika proti srednje močnim in močnim bolečinam, kakor če jemljejo bolniki celekoksib ali kondroitin in glukozamin vsakega posebej. Študija je tudi ugotovila, da zdravljenje s kondroitin sulfatom močno zmanjša otekline in nabiranje tekočin. Leta 2007 so pri Bruyere in partnerji zdravili bolnike z osteoartritisom kolena in bokov s pripravki glukozamin in kondroitin sulfata, pri čemer sta bila oba učinkovita pri zmanjšanju simptomov, vplivala pa sta tudi na spremembo strukture sklepnih hrustancev.

Pri srednje težkem osteoartritisu tudi pri Osteoarthritis Research Society Internationalu priporočajo kondroitin sulfat kot drugo linijo zdravljenja. Podobno tudi v Evropski ligi proti revmatizmu (EULAR) na podlagi močnih dokazil priporočajo kondroitin sulfat za zdravljenje osteoartritisa kolenskih sklepov.

V nemški študiji, ki so jo izvajali nemški kemiki in farmacevti, so preučevali vlogo kondroitin sulfata: kako deluje na gibanje in gibljivost sklepov. V vodi topni kondroitin sulfat vpliva na koncentracijo vode in mineralnih snovi v hrustančnem tkivu, pri čemer se je izkazalo, da je biološko učinkovit pri preprečevanju revmatičnih sklepnih bolezni. Z dvojno slepo študijo so preučevali ostarele tekmovalne konje pri zdravljenju s kombinacijo glukozamin hidroklorida in kondroitin sulfata. Že

desetletja uporabljajo navedeno kombinacijo za preprečevanje degenerativnih sklepnih bolezni. Opravili so dvodimenzionalno analizo gibanja, dolžino koraka, ritem in držo telesa. Živali so prejele navedeno zdravljenje ali placebo vsak dan 12 tednov. Že po osemtedenskem zdravljenju so našli pomembno povečanje gibalnega obsega komolčnih in kolenskih sklepov. Tudi dolžina koraka je pokazala znatno povečanje. Preiskava je potrdila, da je navedena kombinacija zdravljenja sklepnih simptomov ustrezno učinkovita.

V Centru za sklepe na bostonski medicinski fakulteti so opravili celovito raziskavo in povzeli rezultate preiskav, opravljenih v obdobju med 1966–1999. Od 37 izvedenih preiskav jih je 15 ustrezalo pričakovanjem (dvojno slepo naključno zdravljenje s kontrolnim placebom, najmanj štiri tedne). Simptomi osteoartritisa so se rahlo oziroma izrazito zmanjšali po zdravljenju z glukozamin in kondroitin sulfatom.

Leta 2006 so na medicinski fakulteti v državi Utah opravili celovito multicentrično dvojno slepo placebo in celekoksibno kontrolirano intervencijsko



nature

preiskavo pri zdravljenju bolečih vnetnih obolenj kolenskih sklepov. Pri zdravljenju z glukozamin, kondroitin sulfatom in njihovimi kombinacijami so preučevali učinkovitost ter zanesljivost v primeru 1583 subjektov. Bolnike so razdelili v skupine z zmernimi, srednjimi in hudimi bolečinami. V primerjavi s placebom se je kombinirano zdravljenje izkazalo za veliko učinkovitejše pri skupinah z zmernimi in hudimi bolečinami. Neželeni dogodki v času terapije so bili blagi in prehodni.

ZDRAVLJENJE SKLEPNIH BOLEZNI IN PREVENTIVA

Pripravki, ki vplivajo na regeneracijo hrustanca, so postali dosegljivi širokemu krogu ljudi, najpomembnejši dve sestavini teh pripravkov, glukozamin in kondroitin sulfat, pa sta nepogrešljivi za zdravo obnovo in regeneracijo hrustančnega tkiva. Predvidoma je žveplasti derivat zato toliko bolj učinkovit kot osnovna spojina, ker žveplasta molekula učinkovito stabilizira molekule, ki sestavljajo

vezna tkiva. Pripravek najpogosteje zaužijemo, tako se 90 odstotkov učinkovin absorbira prek črevesja. Približno 26 odstotkov te absorbirane količine koristi organizmu, spojina pa se v jetrih uskladišči, ko se veže na beljakovine. Najvišja koncentracija glukozamina je v jetrih, v ledvicah in v sklepnih hrustancih oziroma se del spojine izloči tudi v sklepno tekočino. Raziskave potrjujejo, da kondroitin sulfat zaustavi predčasno drobljenje hrustanca in vzpostavi delovanje poškodovanih sklepov ter sposobnost gibanja, s tem pa omogoči skoraj brezbolečinsko gibanje ter pomaga pri varovanju in regeneraciji zdravega hrustanca ter celo pri zdravljenju zlomov ali poškodbah kosti. Kondroitin sulfat deluje tudi v sinergiji z glukozaminom pri regeneraciji in krepitvi veznih tkiv, prav tako učinkuje dobro z vitaminom C (500-2000 mg dnevno), skupaj pa pomagajo organizmu pri proizvodnji in stabilizaciji kolagena v veznih tkivih. Njegov vpliv se oblikuje počasi, v 2 do 3 tednih od začetka zdravljenja, po končani terapiji z zdravili pa učinkuje še naprej.

LITERATURA

Effect of the counterion behavior on the frictional-compressive properties of chondroitin sulfate solutions. S.A. Baeurle, M.G. Kiselev, E.S. Makarova and E.A. Nogovitsin. Department of Chemistry and Pharmacy, Institute of Physical and Theoretical Chemistry, University of Regensburg, Universitaetsstrasse 31, D-93053 Regensburg, Germany

Double blind investigation of the effects of oral supplementation of combined glucosamine hydrochloride (GHCL) and chondroitin sulphate (CS) on stride characteristics of veteran horses. Forsyth RK, Brigden CV, Northop AJ. Animal and Equine Science Department, Myerscough College, St. Michaels Road, Bilsborrow, Preston, PR3 0RY Lancashire, UK.

Glucosamine and chondroitin for treatment of osteoarthritis: a systematic quality assessment and meta-analysis. Mc Alindon TE, La Valley MP, Gulin JP, Felson DT. The Arthritis Center, Boston University School of Medicine, Mass 02118, USA.

Glucosamine, chondroitin sulfate, and the two in combination for painful knee osteoarthritis. Clegg DO, Reda DJ, Harris CL, Klein MA, O'Dell JR, Hooper MM, Bradley JD, Bingham CO, Weisman MH, Jackson CG, Lane NE, Cush JJ, Moreland LW, Oddis CV, Wolfe F, Molitor JA, Yocum DE, Schnitzer TJ, Furst DE, Sawitzke AD, Shi H, Brandt KD, Moskowitz RW, Williams HJ. Division of Rheumatology, University of Utah School of Medicine, Salt Lake City, UT 84132, USA.



Dr. Brigitta Kozma
zdravnica svetovalka

Brez obljub

20+1

argument, da boste izbrali Forever

1. Cene izdelkov Forever so že 14 let skoraj nespremenjene.
2. Cene so stabilne, vezane na evro, obračunske cene pa vedno ugodnejše od tečaja na trgu.
3. Obračun mesečnih dohodkov in bonusov se izvaja v evrih, brez tečajnih tveganj in vpliva inflacije.
4. Izplačilo mesečne nagrade 34 let nikjer nikoli ni zamujalo niti za en dan.
5. Stalna kakovost izdelkov, vsako leto bogatejša ponudba, novi izdelki, patentirani na svetovni ravni.
6. Uporaba izdelkov dobitnikov Nobelove nagrade (Argi+).
7. Ni ne pristopnine ne članarine. Gre za večno in brezplačno članstvo. Z nobene dosežene poslovne ravni ni nazadovanja.
8. Zgrajena poslovna mreža je stabilna, nedotakljiva, mednarodno priznana in se podeduje.
9. Osnove poslovnega marketinškega načrta so že 34 let enotne v vseh 150 državah. Za enako delo pripada po vsem svetu enako plačilo – vsem.
10. Forever je svetovno družinsko podjetje, ki ni prisotno na borzi, sodi med petsto najbogatejših ameriških podjetij, ne da se ga prodati ali kupiti. Zemlja, nasadi, tovarne, centrale in logistika so v lasti podjetja. Podjetje je kapitalsko izredno močno, se izključno samofinancira, je brez kreditov, brez dolgov, nikomur ne dolguje in do nikogar nima terjatev.
11. Po vsem svetu ima nepremičnine, letovišča, hotele in dvorce v svoji lasti v vrednosti več sto milijonov dolarjev. Podjetje je dobitnik številnih priznanj za varstvo okolja in pomoči potrebnim.
12. Brezplačno usposabljanje v živo in na spletu odlične kakovosti. Cena učnih pripomočkov je 1 do 2 evra.
13. Stoodstotno jamstvo za zadovoljstvo, garancija odkupa oziroma zamenjave izdelkov.
14. Poleg visokih in rastočih mesečnih prihodkov potekajo motivacijski programi tudi za začetnike (brezplačno luksuzno bivanje v Poreču, evropski reli) in za višje uvrščene (vsaka tri leta nov avto, ameriško potovanje, svetovni reli, program profitne motivacije).
15. Države in regije Forever vodijo visoko usposobljeni, predani, znani in priznani strokovnjaki z mednarodnimi praktičnimi izkušnjami.
16. Štiriintridesetletna stalna rast po vsem svetu, vsako leto se odpirajo novi centri in pridružujejo nove države.
17. Mednarodna prisotnost se stalno širi. V 34 letih nikoli niso zaprli nobenega centra, nobena država Forever ni izstopila iz sistema.
18. Krog prednosti članstva Forever, ki se stalno širi: telefon Forever, za katerega Vodafone zagotavlja obračun porabe po sekundah po najnižji ceni – za fizične osebe in podjetja.
19. Aloe Travel Service, zaključena potniška agencija – 20 do 50 odstotkov ceneje po vsem svetu.
20. Časopis Forever Kids za zdrave in okoljsko ozaveščeno odraščajoče male foreverovce.

Zdaj se naslonite v naslonjač, odprite FAB, ga počasi srkajte in premislite – kmalu boste našli še vsaj dvajset svojih argumentov ... Nadaljujte!

21.

Tibor Radóczki
soaring manager, regionalni direktor



INFORMACIJE TELEFON FOREVER

ZA HITREJŠO IN CENEJŠO GRADNJO MREŽE S POMOČJO
TELEFONA FOREVER TELEFON.

PROGRAMSKA OPREMA TELEFON FOREVER POSPEŠUJE KOMUNIKACIJO ZNOTRAJ FLP.

Prednosti programske opreme:

1. Na svoj telefon boste dobili najpomembnejše novice, informacije o izdelkih in termine prireditev.
2. Članom svoje mreže lahko pošiljate sporočila ceneje, kot je cena za sms.
3. V vsakem trenutku si lahko ogledati svoje točke in točke svoje prve linije.
4. Lahko naročate izdelke, ki vam jih dostavijo na dom.

Znotraj skupine Forever lahko brezplačno kličete svoje sodelavce in sodelavce centra FLP.
Naš najugodnejši paket vam omogoča klice znancev po ceni 6,72 Ft/minuto.

Gre za eno najugodnejših naročniških paketov na Madžarskem!

Dosegljivost skupine telefon Forever:

Tel: 70/3330777

E-pošta: info@forevertelefon.hu

Dodatne informacije na spletni strani www.forevertelefon.hu

Sodelavci telefona Forever vas bodo poiskali s svojo ponudbo.
Prisrčno pozdravljeni v skupini telefon Forever!



FOREVER 
GOING GLOBAL
Coming 2013

**Vseeno je, kje živimo, Forever nas bo povsod dosegel.
Vseeno je, kaj smo dosegli, Forever bo poskrbel za nas.
Vseeno je, kakšna so naša doživetja, Forever nam ji bo dal še več.**

Kaj pomeni Forever Going Global? Da v Foreverjevih poslih ni meja!

Mnogo let je Forever trdo delal za to, da meja ne bi bilo, da bi postali enotno globalno podjetje, v katerem ni omejitev.

Trdno smo odločeni, da našim distributerjem zagotovimo kar najboljše možnosti.

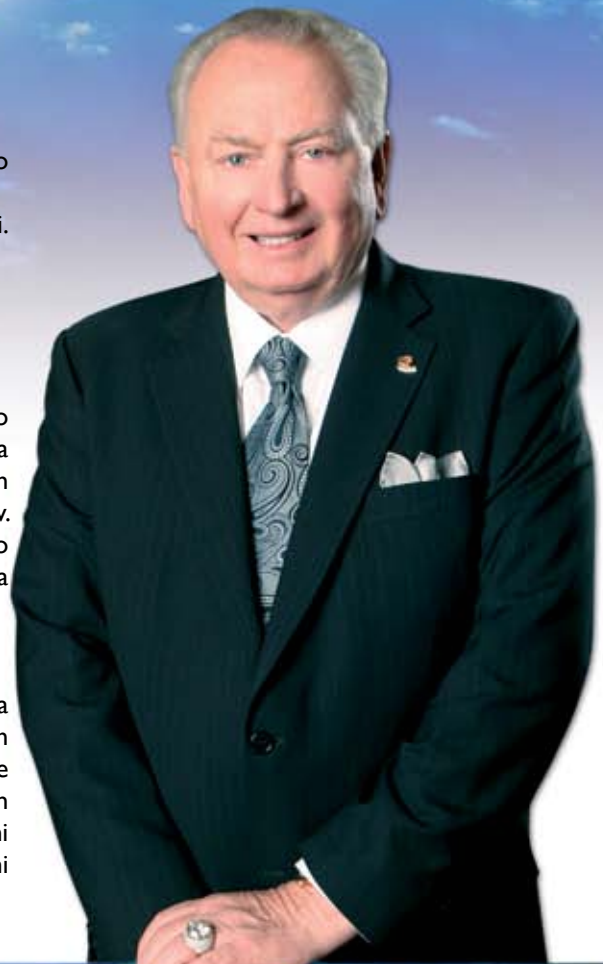
GLOBAL RALLY

Leta 2013 bodite udeleženci nečesa imenitnega, Forever Global Rallyja!

Leta 2013 bomo priče prvega Forever Global Rallyja, dogodka, s katerim bomo združili vse regionalne relije v veličasten dogodek. To bo velikanska možnost, da se bomo srečali z najboljšimi v poslu, ko se bomo udeležili natančnih in dovršenih treningov, da bomo priče še večjih kvalifikacij in udeleženci še večjih prireditev. Vsem, ki se bodo kvalificirali za Forever Global Rally, bomo omogočili, da pridejo na edinstvene, posebne lokacije, kjer jim bomo predstavili koncept našega posla brez meja.

PROFIT SHARING 2.0

Vsi Foreverjevi distributerji bodo imeli še VEČ možnosti zaslužiti še VEČ denarja v še VEČ državah kakor doslej! Forever je našel način, da spodbujevalni program Profit Sharing razširi na ves svet in odpravi vse mednarodne ovire, ki so bile prisotne v prvotnem razpisu. Leta 2012 bo vsak distributer na svetu lahko deležen Profit Sharinga iz dobička! Naziv programa: Profit Sharing 2.0. Z nadaljnimi podrobnostmi se bomo kmalu oglasili, preberete pa si jih lahko tudi na naši spletni strani <http://discoverforever.com/going-global>.



FOREVER 
GOING GLOBAL



DNEVI ZDRAVJA V BEOGRADU

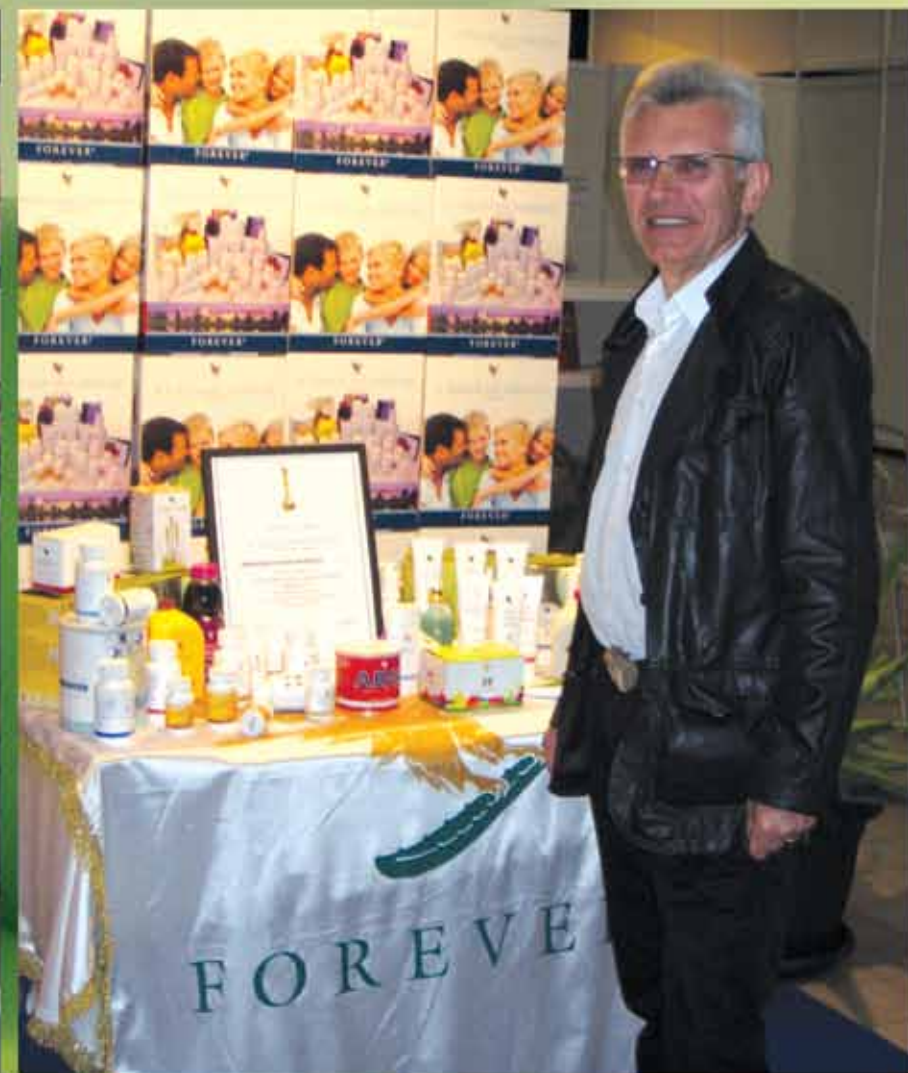
Z VESELJEM SMO SPREJELI POVABILO
NA DNEVE ZDRAVJA, KI SO POTEKALI
13. IN 14. MAJA V BEOGRADU, KJER
SMO DOBILI PRILOŽNOST PREDSTAVITI
IZDELKE FOREVER LIVING PRODUCTS.

Pred kratkim smo na beograjskih
Dnevih zdravja dobili priložnost,
da se predstavimo skupaj z drugimi
podjetji, ki proizvajajo izdelke za varovanje
zdravja. Kar zadeva uspešnost našega
nastopa, se lahko pohvalimo z več dosežki:
po enotnem mnenju obiskovalcev sejma
sodijo izdelki Forever v najvišji kakovostni
razred. Pristrčnost naših številnih sodelavcev
je ugodno vplivala na splošno vzdušje vsega
sejma. Naša stojnica je imela fantastično
podobo, pri čemer se je izkazalo, da je ena
najbolj urejenih in opremljenih na prireditvi.

V dveh dneh sejma je razstavišče obiskalo
več tisoč ljudi. Vodilna tema letošnjega
sejma je bila preprečevanje bolezni srca in
ožilja oziroma bolezni možganskih žil, zato
smo izkoristili to priložnost in obiskovalcem
omogočili, da so se lahko pogovorili z
našima zdravnicama svetovalkama, dr.
Biserko Lazarević in dr. Rozmaring Mirkov.
Svetovalki sta predstavili izdelke našega
podjetja in spregovorili o tem, kako lahko
z disciplino, fizično aktivnostjo in redno
uporabo izdelkov izboljšamo kakovost
življenja ter zmanjšamo dejavnike tveganja.

Upamo, da se bomo tudi prihodnje leto
udeležili sejma z novimi izdelki, saj s tem
bogatimo svoje izkušnje, poleg tega pa
pridobivamo nove prijatelje ter uporabnike
izdelkov in sodelavce podjetja Forever Living
Products.

Branislav Rajić
regionalni direktor FLP Srbije



OBVESTILA

OSREDNJA OBVESTILA

Na spletni strani naše družbe, www.foreverliving.com, s klikom na DISTRIBUTOR LOGIN (geslo in uporabniško ime za vstop najdete na zadnjem listu mesečnega obračuna bonusa) najdete naslednje koristne informacije: dnevno dosežene točke, spletna prodajalna, mesečni obračun bonusov. Tu najdete tudi druge marketinške materiale in informacije, med drugimi: naš mesečnik, koledar dogodkov, opis naših motivacijskih programov, obrazce ki jih lahko snamete, učna gradiva, kataloge. Naša mednarodna poslovna politika in mednarodni kanal YouTube so dosegljivi na spletni strani www.youtube.com/user/AloePod.



MADŽARSKA

Osrednja uprava v Budimpešti:

1183 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. E-pošta: flpbudapest@flpseeu.hu
Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289
Državni direktor: dr. Sándor Milesz, mobilni telefon: +36 70 316 0002
Direktorica za marketing in komunikacije: Bernadett Huszti, interna 194, mobilni telefon: +36-70-436-4212;
Zsuzsanna Petrőczy: interna 106, mobilni telefon: +36-70-436-4276;
Melinda Molnár: interna 120, mobilni telefon: +36 70 436 4178
Direktorica prodaje in trženja: Erzsébet Ladák, tel.: +36-1-269-5370, interna 160, mobilni telefon: +36-70-436-4230; Oddelek za mednarodne komunikacije: Aranka Szecsei, interna 136, mobilni telefon: +36 70 436 4229; Ottília Csábrádi, interna 135, mobilni telefon: +36 70 436 4227.
Oddelek za razvoj in usposabljanje (FLP TV): Sándor Berkes, interna 133, mobilni telefon: +36 70 436 4213

Izobraževalni center:

1067 Budapest, Szondi utca 34., tel.: +36-1-332-5956, +36-70-436-4285,
+36-1-373-0025, faks: +36-1-312-8455, Delovni čas: ponedeljek-petek od 10.00 do 21.00 ure.

Izobraževalni center SONYA:

Usklajevanje terminov: Krisztina Hasznosi +36 70 436 4207, Róbert Horváth +36 70 436 4206, Ildikó Hrnčíjár +36 70 436 4210, Veronika Kozma +36 70 436 4208, Popust na abonma: za 10 obiskov 10%, za 5 obiskov 5%
BREZPLAČNO USPOSABLJANJE v izobraževalnem centru Sonya! V ulici Szondi, ob torkih ob 10. uri, v ulici Nefelejcs, v hiški Sonya, ob četrtek, od 15. ure. Prijave po telefonu skupine Forever: Kata Ungár 30-331-1883.

NAROČANJE IZDELKOV

Naše izdelke lahko kupite osebno v naših predstavništvih oziroma jih naročite:

- po mobilnem telefonu na številkah +36-70-436-4290 in +36-70-436-4291 oziroma po telefonu +36-1-297-5538 in +36-1-297-5539, med tednom od 8. do 20. ure, oziroma na brezplačni zeleni številki +36-80-204-983, od 12. do 16. ure.

- v spletni trgovini: www.foreverliving.com, ali www.flpshop.hu. Izdelke, naročene po telefonu ali prek spleta bomo v dveh dneh – s predhodnim usklajevanjem, dostavili na dom. V primeru če vrednost nakupa dosega 1 cc ali več, plača stroške dostave podjetje.

Nova številka Telecentra, ki deluje med 10. in 18. uro: +36-70+4364-295

Izdelke Forever Living Products tržimo s priporočilom Zveze madžarskih zdravilcev.

NADALJNJA PRODAJA, OGLAŠEVANJE

Proti pravilom je prodaja naših izdelkov in marketinškega gradiva tako po elektronski kot po običajni trgovski poti, o čemer lahko več preberete v točkah 14.2.5 in 14.9.1 naše mednarodne poslovne politike. Tu boste našli tudi informacije o pravilih za oglaševanje vaše dejavnosti (14.14) oziroma izdelavo lastne spletne strani (14.9.2).

Informacije o **PODATKIH O PROMETU**: po internetu: na distributerski strani www.foreverliving.com, prek programske opreme telefon Forever, prek spletne storitve MyFlpBiz in v naših centralah: madžarski partnerji po telefonu na številkah +36-1-269-5370 in +36-1-269-5371, iz drugih držav naše regije na številki +36-1-332-5541.

Operativna uprava:

1183 Budapest, Nefelejcs u 9-11. Tel.: +36-1-269-5370,
+36-70-436-4288, -4289
Generalni manager: Péter Lenkey, mobilni telefon: +36 30 447 1927
Tajništvo: Mónika Vékás-Kovács, interna 192, mobilni telefon +36 70 436 4281
Delovni čas skladišča: ponedeljek: 9–20, torek-četrtek: 8–20, petek: 8–19 h
Finančna direktorica: Gabriella Véber Rókasné, tel.: +36-1-269-5370, interna 171, mobilni telefon: +36-70-436-4220
Finančna recepcija: Katalin Blahut, interna 12, mobilni telefon: +36 70 436 4218
Controlling direktor: Zsolt Suplicz, tel.: +36-1-269-5370, interna 181, mobilni telefon: +36-70-436 4194,

Regionalna uprava Debrecen: 4025 Debrecen, Erzsébet u. 48. Tel.: +36-52-349-657, +36-70-436-4295, faks: +36-52-349-187 Delovni čas: ponedeljek-petek: od 10. do 18. ure, fakturiranje od 10. do 17.30. ure, regionalni direktor: Kálmán Pósa

Regionalna uprava Szeged: 6721 Szeged, Tisza Lajos krt. 25., Tel.: +36-62-425-505, +36-70-436-4294, faks: +36-62-425-342 Delovni čas: ponedeljek-petek: od 10. do 18. ure, fakturiranje od 10. do 17.30. ure, regionalni direktor: Tibor Radóczy

Regionalna uprava Székesfehérvár: 8000 Székesfehérvár, Sóstói út 3. Tel.: +36-22-333-167, +36-70-436-4286, +36-22-500-020, faks: +36-22-503-913 Delovni čas: ponedeljek-petek: od 10. do 18. ure, fakturiranje od 10. do 17.30. ure, regionalni direktor: Tibor Kiss

Forever Resorts

Hotel Kastély Szirák, 3044 Szirák, Petőfi u. 26., tel.: +36-32-485-300, faks: +36-32-485-285 www.kastelyszirak.hu
Restavracija Sasfészek, tel.: +36-1-291-5474, www.sasfeszeketterem.hu.
Direktorica ustanov Forever Resorts na Madžarskem: Katalin Király.

Phónix prodaja letalskih vozovnic

Szondi u.: ponedeljek-petek: 12.00-18.00, Gabriella Pittmann +36 70436 4297

NAŠI ZDRAVNIKI SVETOVALCI:

dr. Gabriella Kassai: 70/414-2335; dr. Brigitta Kozma: 70/424-6699;
dr. László Mezösi: 70/779-1943; dr. Endre Németh: 70/389-1746;
dr. Terézia Samu: 70/627-5678, dr. Edit Révész Siklósné, predsednica strokovnega zdravniškega odbora Forever Madžarske Neodvisni zdravnik izvedenec: dr. György Bakanek 70/414-2913 Pokličete jih lahko v delovnem času.

KOLENDAR PRIREDITEV

Budimpešta, Success Day: 17.09.2011, 22.10.2011, 12.11.2011, 17.12.2011



OBVESTILA



SRBIJA

Beograjska pisarna: 11010 Beograd, Kumodraška 162.
Tel.: +381 11 397 0127, Faks: +381 11 397 0126,
e-pošta: office@flp.co.rs
Predaja naročil: narucivanje@flp.co.rs
Vsako zadnje soboto v mesecu in v času Dneva uspeha
od 9. do 12.30. ure

Niška pisarna: 18000 Niš, Učitelj Tasina 1/3,
Tel: +381 (0) 18 514 131;
faks: +381 18 514 130, e-pošta: officenis@flp.co.rs
Delovni čas: ponedeljek in četrtek od 11. do 19. ure
Sreda in petek od 9. do 17. ure
Vsako zadnje soboto v mesecu od 9. do 12.30. ure

Horgoška pisarna: Tel/faks: +381 (0) 24 792 195,
e-pošta: tinde.szolnoki@flp.co.rs,
Delovni čas od ponedeljka do petka od 8. do 16. ure,
vsako zadnje soboto v mesecu od 9. do 12.30. ure
Telecenter: +381 (0) 11 309 6382
Delovni čas: ponedeljek, torek in četrtek od 12. do 18.30. ure
sreda in petek od 9. do 16.30. ure
Lepotni salon Sonya: 063/394 171

Regionalni direktor: Branislav Rajić
Zdravnika svetovalca: Dr. Biserka Lazarević
in dr. Predrag Lazarević: +381 23 543 318

Beograd, Success Day: , 24.09.2011, 26.11.2011



ČRNA GORA

Podgoriška pisarna: 81000 Podgorica,
Serđara Jola Piletića 20.
tel. +382 20 245 412, tel./faks: +382 20 245 402
Delovni čas ob ponedeljkih od 12. do 20. ure, ostale delavniki
od 9. do 17. ure.
Vsaka zadnja sobota v mesecu šteje za delavnik.
Delovni čas od 9. do 14. ure.

Regionalni direktor: Aleksandar Dakić
Zdravnika svetovalca: Dr. Nevenka Laban: +382 69 327 127



SLOVENIJA

Ljubljanska pisarna: 1236 Trzin-Ljubljana, Borovec 3.
tel.: +386 1 562 3640, faks: +386 1 562 3645
naročanje izdelkov: mobilni telefon: +386 40 559 631, tel: +386 1 563 7501
Delovni čas: Ponedeljek od 12. do 20. ure
Torek, sreda, četrtek, petek od 9. do 17. ure

Prodajno skladišče v Lendavi: 9220 Lendava,
Kolodvorska 14. tel.: +386 2 575 12 70, faks: +386 2 575 12 71
Delovni čas: ponedeljek-petek od 9. do 17. ure
e-pošta: forever.living@siol.net

Regionalni direktor: Andrej Kepe
Zdravnik svetovalec: Dr. Miran Arbeiter: +386 41 420 788
Izobraževanja: javna predavanja vsako sredo od 19. ure,
Draš Center, Maribor, Pohorska 57.

Ljubljana, Success Day: 19.11.2011



HRVAŠKA

Zagrebska pisarna: 10000 Zagreb, Trakoščanska 16. tel: +385 1 3909 770;
faks: +385 1 3909 771, Delovni čas: ponedeljek in četrtek od 9. do 20. ure,
torek, sreda in petek od 9. do 17. ure

Reška pisarna: 51000 Rijeka, Strossmayerova 3/A
tel: +385 51 372 361, +mobilni telefon: +385 91 455 1905
Delovni čas: ponedeljek in četrtek od 12. do 20. ure,
torek, sreda in petek od 9. do 17. ure

Regionalni direktor: Dr. László Molnár
Zdravnika svetovalca: Dr. Ljuba Rauški Naglič: mobilni telefon: +385 91 51 76
510, Dr. Draško Tomljanović: mobilni telefon: +385 91 781 4728,
torek in petek

Opatija, Success Day: 15.10.2011
Usposabljanja: Zagreb, Trakoščanska 16.,
ponedeljek, sreda od 18. do 19. ure
Reka, Strossmayerova 3 a., ponedeljek, četrtek od 18. do 19. ure



ALBANIJA

Tiranska pisarna: Tiranë, Reshit Çollaku 36. Tel./faks: +355 42230 535
Delovni čas: ob delavnikih od 9. do 13. in od 16. do 20. ure

Regionalni direktor: Atilla Borbáth
mobilni telefon: +355 69 40 66 810, +36 70 436 4293
Vodja pisarne: Xhelo Kiçaj tel/faks: +355 69 40 66 811,
mobilni telefon: +36 70 436 4310

Tirana, Success Day: 2011.11.20.



BOSNA IN HERCEGOVINA

Sarajevska pisarna: 71000 Sarajevo,
Dzemala Bijedica 166 A.
tel.: +387 33 760 650, +387 33 470 682,
faks: +387 33 760 651

Regionalni direktor: Dr. Slavko Paleksić

Delovni čas: ponedeljek, četrtek, petek od 9. do 16.30. ure,
torek, sreda od 12. do 20. ure

Vodja pisarne: Enra Hadžović

Bijeljina, Success Day: 10.12.2011



KOSOVO

Prištinska pisarna: Prishtinë Rr. Uçk br. 94.
tel.: +381 38 240 781, +377 44 50 3911



Spoštovani sodelavci!

Z veseljem vam sporočamo, da bomo vaše delo podprli z novo možnostjo, saj se tudi naše podjetje pridružuje sistemu podjetij, ki sprejemajo bone za prehrano!

Domači zakoni omogočajo podjetjem, da svojim zaposlenim sofinancirajo prehrano med delom v obliki bonov za hrano, ki jih lahko unovčijo na označenih mestih. Boni so na voljo v papirni obliki in v obliki elektronske kartice.

**Od 1. septembra 2011
bomo pri nakupu prehrane in
prehranskih dopolnil začeli sprejemati
bone za prehrano v obliki elektronske
kartice Optisoft.**

POGOJI NAKUPA S PREHRANSKO KARTICO:

1. Lastnik bona kot registrirani distributer FLP lahko osebno kupuje v kateri od domačih izpostav v vrednosti, ki je na kartici.

2. Za začetek sprejemamo le nakupe z boni za prehrano, ki jih je izdal Optisoft.

Podrobnejše informacije o izdelkih, ki jih lahko kupujete v okviru tega sistema, so vam na voljo v naših pisarnah.

Želimo vam uspešno gradnjo mreže!

FOREVER Success Day

22. OKTOBER 2011



**PROGRAM POVEZUJETA:
TAMÁS BUDAI IN ÉVA BUDAI-SCHWARCZ**
SOARING MANAGERJA
ČLANA PRESIDENT'S KLUBA 2010, 2011



**POZDRAVNI NAGOVOR:
DR. SÁNDOR MÍLESZ**
DRŽAVNI DIREKTOR



**VITAMINI IN RUDNINSKE SNOVI
ZA KREPITEV IMUNSKEGA SISTEMA**
DR. EMESE DEZSÉNYI
MANAGERKA



**GRADNJA POSLA NA
NAJVIŠJI RAVNI**
JÁNOS TÓTH
SENIOR EAGLE MANAGER
ČLAN BUSINESS BUILDERS KLUBA



FOREVER, ZAKLADNICA PRILOŽNOSTI
ZOLTÁN TÓTH
EAGLE MANAGER



OSNOVE GRADNJE POSLA Z ZANOSOM
GÁBOR OLÁH
SENIOR MANAGER



MISLI GLOBALNO, BORI SE ZA SVOJE SANJE!
MIKLÓS BERKICS
DIAMANTNI MANAGER
ČLAN PRESIDENT'S KLUBA 2010, 2011

**NASTOPAJO: PLESNA SKUPINA MEDALION IN GOST PRESENEČENJA!
UVRSTITEV SUPERVISORJEV, ASSISTANT MANAGERJEV, UVRŠČENI 60CC+, RAZGLASITEV ČLANOV KLUBA OSVAJALCEV,
UVRSTITEV MANAGERJEV, UVRŠČENI ZA REGISTRŠKE TABLICE, RAZGLASITEV SENIOR MANAGERJEV,
POZDRAV UVRŠČENIM 4CC, UVRSTITEV ASSISTANT SUPERVISORJEV**

OD 10. URE VAS PRISRČNO PRIČAKUJEMO V PRIREDITVENEM CENTRU SYMA (1143 BUDAPEST, DÓZSA GYÖRGY ÚT 1).
ZA OTROKE OD TRETJEGA DO OSMEGA LETA STAROSTI ZAGOTAVLJAMO BREZPLAČNO VARSTVO V IGRALNICI. ŽELIMO VAM KORISTNO
IN PRIJETNO DOŽIVETJE TER DOBRO ZABAVO. PRIDRŽUJEMO SI PRAVICO PROGRAMSKE SPREMEMBE.
MED PRIREDITVIJO PRIČAKUJEMO DRAGE DISTRIBUTERJE S CELODNEVNIM SEJOM, POLNO PONUDBO IZDELKOV FOREVER S TOČKAMI OZIROMA BREZ TOČK.

FOREVER

KOLOFON

Izdajatelj: Forever Living Products Magyarország Kft. **Uredništvo:** FLP Magyarország Kft. 1067 Budapest, Szondi u. 34. Telefon: (+36 1) 269 53 70 Faks: (+36 1) 297 1996

Glavni urednik: dr. Sándor Mílesz **Uredniki:** Zsuzsanna Petrőczy, Kálmán Pósa, Sándor Rókás

Layout, priprava na tisk: Crossroad Consulting Kft. **Projektni koordinator:** Szilvia Timár **Urednica tekstov:** Zita Kempf **Korektor:** Ildikó Király **Prelom in urejanje:** Hannawati Raden **Fotografije:** Róbert László Bácsi **Prevod, lektoriranje:** Mimoza Borbáth, Xhelo Kicaj (albanski),

Babity Gorán Vladimír, Žarko Anić Antić (hrvaški), Ortlíia Tóth-Kása, Balázs Molnár, Dragana Meseldžija (srbski), Jolanda Novak Császár, Biro 2000 Ljubljana (slovenski).

Tisk: Palatia Nyomda és Kiadó Kft. Izdano v 30500 izvodih. Za vsebino člankov odgovarjajo avtorji. Vse pravice pridržane!

www.foreverliving.com




**FOREVER
HAND
SANITIZER™**



*with
Aloe & Honey*

KILLS 99.99% OF GERMS

FOREVER™

2 FL. OZ. (59 mL)

©2010