

MAGYARORSZÁG BOSNA I HERCEGOVINA CRNA GORA HRVATSKA SHQIPËRIA SLOVENIJA SRBIJA

FORE ER

August 2018 XXII Issue 08

*Namigi
Beauty*
za počitnice

Woman
POWER
Uspešne ženske

STEP BY STEP
Ustvarjalna misel

GIBANJE!
Vitalni tudi po petdesetem

Sprememba življenjskega sloga

*Priprave
na šolo*

Gradnja zapuščine

»Bistvo življenja ni le, da ste srečni, ampak da ste hkrati koristni, spoštovanja vredni in dobrosrčni. Da vaš obstoj in vaše blagostanje drugim prinašata spremembe.«

- Ralph Waldo Emerson

V preteklih nekaj tednih so družino Forever doletele ogromne izgube. Posloviti smo se morali od poslovnih partnerjev Forever, vodje in državnega direktorja. Ne najdem besed za to, kako žalosten sem bil ob teh novicah. V teh težkih trenutkih so moje misli bile z njihovimi prijatelji in družinskimi člani. Kakor sem se v preteklih tednih spominjal vsakega od njih, so me prevzela čustva zaradi vsega, kar so za seboj pustili za družino Forever in ves svet.

Njihova dobrosrčnost, trdo delo in zavezanost pomagati drugim je zapuščina za skupnost, državo, dejansko za ves svet in ima učinek metulja. Njihov odhod je odprl naše oči in smo ugotovili, da spomin nanje ohranjajo njihova dobra dejanja.

Eden njih je bil pravo utelešenje odločenosti. Zgradil je uspešen posel Forever – vsaj v zemljepisnem pogledu – v eni največjih držav sveta, kjer pa je poseljenost med najnižjimi. Ko je tudi najbližji sosed oddaljen več milj na drugi strani puščave, potem morate resnično trdo delati, če želite biti uspešni, seveda pa je treba biti tudi resnično marljiv in odločen, da boste zmagali. Vsaka milja, ki jo je naredil, da bi svojo strast do izdelkov in posla Forever podelil z drugimi, je del njegove zapuščine.

Naša druga poslovna partnerka je orala ledino in odprla pot v eno od držav. Njena prijaznost in vodstveni slog so mnogim poslovnim partnerjem Forever pomagali do uspeha, vendar sijaja odrskih luči sama nikoli ni iskala. Vrednote je prepoznala v tem, ko se je veselila uspehov drugih, ko je videla, kako se uresničujejo sanje. Vsak nasmeh, vsaka prijazna beseda in vera v nove poslovne partnerje Forever so del njene zapuščine.

Včasih nas doleti sreča, da skozi življenje stopamo s človekom, katerega zagnanost je močnejša od življenja. Ta član družine Forever je v kratkem času postal vodja v poslu – pa ne le v svoji državi, ampak v svetovnem merilu. Njena strast je bila nalezljiva, njena vera pomagati drugim neomajna in to se je kot ogenj širilo pri tistih, ki so jo slišali govoriti. Vsak posameznik, s katerim je delila znanje in navdih je del njene zapuščine.

Od vseh smo se ogromno naučili. Vsak dan imamo priložnost ustvariti delček svoje zapuščine. Vsaka sprejeta odločitev, vsako življenje na katero lahko vplivamo in vsako življenje, ki se nas dotakne, nam daje vezi in vtise, zaradi katerih obstaja prava razlika med življenjem in vsebinsko bogatim življenjem.

Z večno ljubeznijo:

Rex Maughan
CEO, Forever Living Products



Šola je že skoraj tu Kaj bi izbrali vi?



Ne morem verjeti, kako hitro mineva čas poleti, misli pa že počasi usmerjamo k začetku šolskega pouka oziroma vrtca. Najtoplejši letni čas zaključujemo z veliko lepimi doživetji, še kakšen izlet do Blatnega ali drugega jezera, in že se bo začelo resno delo.

Kakšno šolo bi izbrali vi? Si želite, da bi vaši otroci obiskovali najboljše vrtce? Seveda si to želimo vsi. Dobro bi bilo, če bi se izognili različnim obolenjem v razredu oziroma skupini. To je za vse starše pomembno. Če se bomo uspeli izogniti večjim ali manjšim zdravstvenim pastem, bomo imeli prekrasno leto.

Kaj nas bo obvarovalo pred okužbami, obolenji? Jasno, mi sami, naš življenjski slog, popolna hrana, čist zrak in predvsem obrambni sistem našega organizma, torej imunski sistem.

V veliko večji meri je treba poskrbeti zase, za otroke, najdražje, prijatelje. Jim pomagati, da bo naša dežela še bolj zdrava. Saj se boste tudi vi odločili za bolj

zdrav življenjski slog? Če ste do zdaj dnevno popili en deciliter gela, boste od danes zaužili dva decilitra novega gela aloje. Tudi vitamine boste jemali vsak dan in skrbeli za svoj krvni obtok. Forever ponuja ogromno izbiri hranilnih snovi, ki prispevajo k zdravju našega organizma. Tako bomo veliko manj obremenjevali zdravstvo, saj sploh ne bomo zboleli. In čuvajmo naše otroke, saj so naša prihodnost!

Zelo sem vesel, da je vse več takih, ki na prireditve s seboj pripeljejo tudi otroke. Matyi, Andris in Jázmin že čakajo trenutek, ko bodo stopili na oder. Oni odraščajo na tak način, zanje je to nekaj povsem naravnega. Zelo hitro se je mogoče navaditi na dobro. Dajmo tudi njim to možnost!

Če se boste ob uživanju izdelkov osredinili tudi na mreženje, boste sebi in svojim otrokom zagotovili svobodo in gmotno varnost. Gre za najboljšo priložnost sveta.

Mi smo odgovorni za to, v kakšnih okoliščinah bodo odrasle nove generacije in kaj jim bomo predali za popotnico.

Mi smo odgovorni za to, v kakšnih okoliščinah bodo odrasle nove generacije in kaj jim bomo predali za popotnico. Naredimo vse za to, da bo v naši deželi živela zdrava, močna, ekonomsko neodvisna in inteligentna generacija!

Naprej Forever!

Dr. Sándor Miliesz PhD
državni direktor



TUDI SREDI POČITNICE SE FOREVER OSREDOTOČA NA MLADO GENERACIJO, NA OTROKE: NJIM SO NAMENJENI ZABAVNI PROGRAMI, NA ODRU LAHKO PREVZAMEJO LENTE, KI SO V SKLADU Z UVRSTITVIJO NJIHOVIH STARŠEV. DAN USPEHA SMO ORGANIZIRALI PO NEVERJETNO USPEŠNEM PRVEM POLLETJU: NAŠA REGIJA JE ŽE NA PETEM MESTU V EVROPSKEM MERILU. »NA ZAČETKU SE JE TUDI NAMA ZDELO NENAVADNO, DA SO TU VSI PRIJAZNI IN NASMEJANI, DA NAMA SPOROČAJO: TUDI VIDVA BOSTA ZMOGLA. UPAVA, DA BOSTE OB KONCU DANAŠNJE PRIREDITVE TUDI VI ČUTILI ENAKO,« STA SENIOR EAGLE GYÖRGY SZABÓ IN EAGLE MANAGER PÉTER SZABÓ, KI STA POVEZOVALA PROGRAM PRIREDITVE, SPOROČILA TISTIM, KI SO BILI PRVIČ NA PRIREDITVI FOREVER.

DR. SÁNDOR MILESZ DRŽAVNI DIREKTOR

Zadnjič je na tem odru stalo rekordno število uvrščenih in ta dosežek lahko ponovimo tudi danes. Forever Madžarske in regije je v neverjetnem razvoju, prvo poletje smo zaključili z rastjo prometa, ki presega 12 odstotkov, isti kazalnik za Budimpešto pa je 20 odstotkov. Kaj je bilo potrebno za ta uspeh? Vaš osebni dosežek, ki temelji na petih osnovnih načelih: uporabljate izdelke, delite svoje izkušnje, zgradite svoj krog kupcev, sponzorirajte vsak mesec in si prizadevajte uspeti v vseh motivacijskih programih! Gre za vaše življenje, živite tako, da boste nanj ponosni!

Delate lahko pri multinacionalni MLM s prometom 3 milijarde dolarjev; pri največjem distributerju aloje na svetu. Na trgu smo 40 let, ustanovitelj Rex Maughan je nekoč začel s tremi izdelki. Danes jih v 160 državah sveta distribuiramo več kot 130, naša kontrola kakovosti pa je na ravni, ki dovoljuje le najboljše od najboljšega.

Ta posel je več kot delo, je zabava in dobra volja: to je življenjski slog Forever. Tu ni treba investirati, tu se vaš denar ne bo izgubil, vse pa je odvisno od vas samih. To je vaša priložnost, vi se morate odločiti, kaj boste iz tega potegnili.



NOÉMI SLOVENSKY IN KÁROLY ŠIMÓ, MANAGERJA: ALI RESNIČNO HOČETE ALI PA BI LE RADI?

Károly: Pravzaprav sem hotel kupiti le gingko, potem pa mi je najina mentorica Kati Nagy začela pripovedovati o tem, da je tu na voljo veliko več. Domov sem prišel z besedami, da gre za izjemno priložnost.

Noémi: Potem ko sem se prepričala, da so izdelki kakovostni, so se vsi moji dvomi v trenutku razblinili. Dejala sva si: poskusiva! Bilo pa je tako, da sva si le želela nekaj narediti, nisva pa bila odločena, da bova to tudi naredila. Poskusila sva, pa nama ni šlo. Zato sva Kati dejala, da se bova enkrat oglasila.

Károly: Leta 2013 sem se začel ukvarjati s športom. Več sem se ukvarjal s sabo, iskal pa sem tudi neko dejavnost, ki bi jo Noémi lahko opravljala ob vzgoji otrok. Kati sem napisal e-dopis, češ da je zdaj prišel pravi trenutek. V tistih časih tudi ona ni bila pretirano aktivna, vendar smo se dogovorili, da bomo začeli skupaj. Leta so minevala, posel pa nam kar ni hotel zacveteti. Bili smo prepričani, da zdaj pa res hočemo, vendar se je pokazalo, da smo si spet le želeli nekaj doseči.

Noémi: Najino življenje ni bilo preprosto, vendar sem s pravim navdušenjem uvedla kozmetična srečanja. Povem vam, tudi kot mati, ki je doma z otrokom, uspela sem najti čas za vse. Začela sva polagati temelje in prvič izrekla: zdaj pa to hočemo! Sinu sva morala kupiti precej drag aparat, in to naju je motiviralo. Tako sva dosegla raven assistant managerja, čez štiri mesece pa tudi priponko managerja. Ugotovila sva pomen fokusiranja in rednega delovanja. Imejte sanje, načrtujte in dosežite svoje cilje!

PROGRAM ZDRAVEGA ŽIVLJENJSKEGA SLOGA OTROK FOREVER KIDS

Znova smo podelili čeke. V dveh letih izvajanja programa smo razdelili več kot 7 milijonov forintov čez 50 otroškim ustanovam z namenom spodbujanja zdravega življenjskega sloga otrok.



TÍMEA NAGY, SENIOR EAGLE MANAGERKA: MOJ OCEAN



Naše življenje se je spremenilo leta 2002, ko je pri nas pozvonil dr. Attila Nagy. Ker je naše podjetje začelo propadati, smo mi veliko bolj potrebovali Forever kot on nas. Šla sva na prireditev, si ogledovala posel, preizkušala izdelke in čez 18 mesecev postala managerja. Pa ne zato, ker bi zaupala vase, ampak zato, ker sva verjela v zaupanje sponzorja v naju. Namreč, če vam sponzor pravi, da boste zmogli, potem boste tudi zmogli in uspeli.

Ko sva postala managerja in se postavila na lastne noge, sva si domišljala, da nama je vse znano. V meni ni bilo dovolj ponižnosti, da bi prosila za pomoč, imela pa sem velik ego: bom že sama rešila! Ko je prišlo do popolnega duševnega in finančnega zloma, sva se z možem vzajemno obtoževala.

Otroci so bili šolarji, jaz pa sem si lagala, da ne morem napredovati, saj moram spremljati njihov razvoj. Da uspeh pripada drugim, meni pa ni usojen. Kaj si vi govorite vsak dan? Če lažete sami sebi, potem pomislite na to, da je veliko boljša uspešna mati, ki dela tisto, kar ima rada, kot pa mati, ki je popolnoma frustrirana.

Dolgo časa sem hodila na prireditve le zato, da bi iskala napake pri drugih. Čez čas pa nisem več mogla ostati zunaj kroga. Verjela sem, da če je uspelo njim, bo tudi meni. Vaša osebnost se bo razvijala, ko boste šli skozi viharje sprememb. Ko mi je to uspelo, sem dosegla raven eagle. Dejala sem si, da me nič več ne zanima, kaj se dogaja okoli mene, pot bom prehodila tako, kot si to podjetje zasluži.



UVRSTITVE

Zaslužena priznanja smo podelili poslovnim partnerjem, ki so dosegli naslednje ravni: 2+6 cc, supervisor, assistant manager, 60 cc+, 100 cc+, Forever2Drive, manager, senior manager, assistant supervisor.



DR. ZSÓFIA HORVÁTH MANAGERKA: KAKO SEM ZGRADILA RAVEN MANAGERJA?

Kot pravnica sem bila zaposlena v javni upravi, vendar mi je bilo od samega začetka jasno, da to ni moja pot. Iskala sem možnosti, v katerih bo uspeh odvisen izključno od mene same. Po tistem sem na Facebooku opazovala Patrício Rusák, ki je z enim samim prenosnikom gradila globalno podjetje. Napisala sem ji, da bi se ji rada pridružila. Na srečanje sem prispela z dolgim seznamom vprašanj, saj sem se želela stoodstotno prepričati o podjetju, da bi sama lahko dodala le svoje delo. Z dinamičnim zaletom sem v dveh dneh postala supervisorica, vendar pa razvoj od tam ni potekal brez ovir. Ta posel bo preveril, ali ste že dosegli raven, ki si jo želite, jaz pa še nisem bila pripravljena na to.

Predstavljala sem si vodjo, kakršna bi rada postala tudi sama. Sledila sta osebni razvoj in kakovostno delo, vendar je bilo to težko obdobje, saj so minevali meseci, vidnih rezultatov pa ni bilo. Medtem sem postala vodja, ki se ji radi pridružijo sodelavci. Nič več mi ni bilo pomembno, kako daleč so prišli drugi, pomembnejše mi je bilo, kdo sem jaz sama.

Mož je dobil službo v tujini, jaz pa sem mu z veseljem sledila, saj lahko to delo opravljaš kjer koli. Raven managerja sem dosegla že v tujini in Forever je imel pomembno vlogo pri najini vrnitvi domov. Številni člani moje skupine gradijo posel ob službi, materinstvu oziroma študiju in ponosna sem nanje.

V tem poslu uspeh ni naključen, ampak je odvisen od odločitve: imejte trdne cilje, vedite, zakaj ste tu, razvijajte se, dnevno si prizadevajte za doseganje ciljev in nikoli se ne predajte!



PATRÍCIA RUSÁK, SOARING MANAGERKA: KAHO IMETI OGROMNO SPLETNO SKUPINO? >>>

Tudi sama sem začela s praznim listom, in to ima posebno moč. Ni se vam treba sramovati zaradi ničesar, odpustite si željo, da bi bili vsem po volji, in naj vas zanima samo to, kam ste namenjeni! Vaša skupina se bo priključila vaši viziji. Najpomembnejše vprašanje naj bo: kaj je moje osebno poslanstvo. S tem poslom lahko dosežete pravo svobodo: delate lahko kjer koli in kadar koli, saj je ta posel v vašem srcu. Dnevno opazujte svoje notranje energije in naj vam ne bo pomembno, kako daleč so prispeli drugi. Če se boste osredinili na pomanjkanje, boste dobili pomanjkanje! Počutite se že zdaj kot vodja, kakršen želite postati. Pomembno je, da veste, kdo ste v Forever, zakaj se naj drugi pridružijo prav vam. Spoznajte svoje pomanjkljivosti in delajte na tem, da se jih znebite, predvsem pa se fokusirajte na svoje prednosti! Vedno obstaja nekaj, v čemer ste najboljši, in prav to pokažite v živo ali na spletu; verjemite, prišli bodo sodelavci. Morate pa tudi vedeti, s kom želite delati. Sama se veliko ukvarjam z gradnjo strategije in dnevno naredim nekaj za svoje cilje. Imejte pred seboj podobo svoje vizije. Ne iščite svoj prav, ker boste izgubili fokus. Ne »šparajte« pri sebi, učite se, napolnite uspeh z vsebino. Poiščite svoj glas, vedite, kam ste namenjeni – to je ključ do uspeha. Dokler ne zmorete voditi sebe, ne boste mogli voditi drugih. Če ne boste disciplinirani vi, tudi vaša skupina ne bo delala. Vsak dan delajte in čez dve leti boste prišli do točke, o kateri ste sanjali. Verjemite, vsi zmorete!



DR. SÁNDOR MILESZ PREVZEL PRIZNANJE

Že sedmo leto poteka uspešno sodelovanje med našim podjetjem in Celovitim programom zdravstvenega presejanja Madžarske. V času izvajanja programa je vozilo za presejanje obiskalo 1500 lokacij in sprejelo 450.000 obiskovalcev. Programski predsednik Gergely Dankovics je vodji Forever Madžarske izročil priznanje za visoko stopnjo družbene odgovornosti.





ZABAVNI PROGRAM PRIREDITVE

Člani operetnega gledališča so predstavili muzikal Disney, uživali pa smo tudi v nastopu folklorne skupine Csillagszemű.



ÁGNES KLAJ, SOARING EAGLE MANAGERKA: MOTIVACIJSKI PROGRAMI V FOREVER

Prišli smo do zamenjave paradigme. Nastopili so novi časi z novimi vrednotami. Uspeh pojmujemo popolnoma drugače, saj ne pomeni več denarja in oblasti, nova merila so blagostanje, modrost, doživetje čudežev in pomoč drugim. Obstajajo različne vrste blagostanja, vendar pa pravo blagostanje prihaja iz notranjosti. Prireditve vas bodo spremenile, znebili se boste zunanjih ovir, spremenila se bo vaša miselnost. Začnite ceniti vse, kar vam je dano. Vprašajte se, ali so vaši sodelavci tako zadovoljni, kot nam to omogočata Gregg in Rex. Preverite, ali res ustvarjate plodno okolje v skladu z našo izjavo o poslanstvu. To podjetje z nami komunicira z motivacijo, ki nas vedno uči prav tisto, na kar moramo biti pozorni. Stabilen posel boste imeli, če boste pravilno izpolnjevali pogoje motivacijskih programov. Če boste delali samo zaradi hobija, boste imeli zaslužek za hobi. Vi ste središčna točka tega posla, vi se odločate, kako boste prišli do konca. Poglejte svoj posel, kako daleč ste prišli in kam lahko priključite. Razvijajte se, bodite sam svoj najboljši izdelek! Kaj vi ponujate kot Forever? To bo ključ, zmenite se s svojim sponzorjem. Cilj namreč ni postati manager, cilj je postati manager z dobrim zaslužkom. Če ste sprejeli odločitev, če želite uresničiti svoje sanje o sanjskem življenju, če ste določili, kaj je za vas blagostanje, začnite delati in bodite luč! Premislite o novih temeljnih vrednotah, naj bodo čim bolj preproste in resnične, take, ki vas bodo pripeljale do skupnega cilja. Uživajte v tem, ko skupaj ustvarjamo čudeže!

Women Power

ŽENSKA KARIERA PRI FOREVER

PARTNERICA, MATI, POSLOVNA PARTNERICA: NEVERJETNO, KOLIKO RAZLIČNIH VLOG IMA LAHKO V ŽIVLJENJU ŽENSKA. V FOREVER GOSPODARITE S SVOJIM ČASOM, KAKOR VAM TO NAJBOLJ USTREZA. PREDSTAVILI VAM BOMO NEKAJ DOBRIH PRIMEROV.

Adrienn Háhn



♥ eagle managerka
Prej: Key Account Manager pri vodilnem švedskem proizvajalcu in distributerju pohištva
Mati treh otrok, dvakratna babica

Vsako žensko prizadene, tako je tudi mene, ko sem po ločitvi ostala sama z otroki. Kako naprej? Zaman spoštovanje, odlično delovno okolje, dobra plača, če pa je skrbi iz dneva v dan več. Zaradi vse večjih obveznosti sem imela vse hujše skrbi in padla v najglobljo jamo. Huje ni moglo biti. Vendar, kakor nam življenje ustvarja jame, tako nam ponudi tudi gore!

Forever je vstopil v moje življenje neopazno. Delal se je, kot da gre za nekaj vsakdanjega. Na začetku sem postala pozorna na izdelke, pravi mejnik pa je bila prva prireditev. Prejela sem močne energije in vtise, ki so mi odprli oči. Jasno mi je bilo, vedela sem: prispela sem. Ko sem lahko, sem v svojem prostem času brala in hodila na usposabljanja. Dojela sem, da v življenjskih bitkah ne zmagujejo vedno hitrejši in močnejši, ampak da bo prej ko slej zmagal tisti, ki verjame v zmago. Vedela sem, da moram biti potrpežljiva, saj je težko vse, preden postane lahko. Sami se odločamo, kako velik pomen bomo v posameznem življenjskem obdobju namenili gradnji posla.

Pred rojstvom tretjega otroka sem dosegla raven managerja, nato pa se za nekaj let umaknila, saj Forever omogoča tudi to. Uživati v času, ki ga preživimo z otroki tako, da se ustrezno zgrajen posel tudi v tem času ne sesuje: tudi to je rezultat odličnega skupinskega dela. Zdaj lahko pomagam svoji hčerki, vrhunski športnici in kakovostno preživljam čas s prekrasnima vnukoma. Tu lahko uskladimo kariero in družino, kar pomeni, da ta posel daje odlično zaledje vsaki ženski. Tudi za svojega partnerja Attilo se lahko zahvalim Forever. Tako v zasebnem kot v poslovnem življenju se krasno dopolnjujeva. Ljudem okrog sebe dajeva zgled: obstaja tudi srečen zakon. Ta poslovna priložnost omogoča uresničitev najdrznejših sanj. Če si želite srečnega, svobodnega in nadpovprečno ugodnega življenja, je priložnost na dosegu rok: zgrabite jo!

Dr. Marianna Vörös



♥ eagle managerka
Otroška zdravnica, specialistka otroške
pulmologije Mati dveh odraslih sinov,
dvakratna babica

Zavestno sem se pripravljala na ta poklic, po končani fakulteti sem delala kot pediatriinja, nato kot specialistka otroške pulmologije. Osemintrideset let sem v tej stroki in dober občutek je, ko nekdanji bolniki k meni prinašajo svoje otroke. Vse več je staršev, ki iščejo alternativne rešitve zaščite pred okoljskimi vplivi, vse več je tistih, ki želijo – če je le mogoče – živeti brez kemikalij. Prav to spoznanje me je pripeljalo do tega, da bo kmalu 20 let, odkar sva se s soprogom pridružila najini sponzorki, dr. Katalin Pirkhoffer, ki je bila moja gimnazijska sošolka, in dr. Endreju Seresu; onadva sta podjetje Forever Living Products zastopala kot prva zdravnika safirna managerja Madžarske. Menila sem, da sta dovolj verodostojna in imela sta dovolj osnove, da sem lahko mirne duše začela priporočati izdelke, ki vsebujejo zdravilna zelišča, kakovostna prehranska dopolnila in naravne vitamine. Danes vse več mojih znancev uživa v prednostih, ki jih ponuja Forever. Na začetku sem se ukvarjala le z izdelki, še pomislila nisem na mreženje. Leta 2004 sta se nam pridružila dr. Erzsébet Nika in njen mož József Heinbach; pravzaprav sta se naenkrat prikazala v našem življenju. Gradita dinamično razvijajočo se skupino in z njima se je začela naša poslovna pot. Veliko sem se naučila na dnevih uspeha in trudim se razvijati tudi v mreženju. V svet spleta za enkrat le previdno kdaj pa kdaj pokukam. Zahvaljujoč Forever sva se udeležila številnih potovanj. Odkar sva managerja, se kot uvrščena udeležujeva vseh evropskih relijev. Lani sva se prvič uvrstila na raven eagle managerja in se mi je s tem izpolnila davna želja, križarjenje z ladjo Freedom Of

The Seas. To delo je bilo treba le še ponoviti, in se bova letos – znova kot uvrščena – udeležila srečanja eagle managerjev, ki bo v Phoenixu, v Arizoni. Forever Living Products daje številne odlične izdelke, pomaga pri vzpostavitvi gmotne varnosti družine, omogoča mi, da pomagam drugim in ob tem pridobivam nove prijatelje. Če si tudi vi želite vsega tega, se ne obotavljajte niti za trenutek, saj je Forever posel ljubezni, ki vsem nam ponuja neskončne možnosti. Izkoristite jih!

Bila sem vodja za trženje pri multinacionalki, na porodniškem dopustu s takrat trimesečnim Benjaminom, ko sva se s soprogom Ádámom odločila iti v mrežni marketing. Na prvem mestu ni bil denar, bolj naju je pritegnila svoboda in prilagodljiv delovni čas oziroma kot je dejal Kiyosaki: mrežni marketing je nadpovprečna priložnost za povprečne ljudi in možnost za pridobitev pasivnih prihodkov. Izdelke Forever sva že poznala in jih tudi uporabljala.

Mogoče sem bila prva mamica, ki je na vse prireditve prišla z otrokoma. V devetem mesecu nosečnosti sem predavala na dnevu uspeha, z nekaj tednov starim dojenčkom sem gostila dvodnevni seminar, otroka sta bila tudi na predstavitev – kje so bile v tistih časih spletne predstavitve? Občutek imam, da je spletno delo izjemna priložnost, ko lahko uskladimo poslovno pot z vzgojo otrok oziroma družinsko harmonijo. Vse te prireditve in tudi najina miselnost so imeli pomembno vlogo pri razvoju otrok. Posnemala sta naju, imela sta zid z željami, brala knjige za osebni razvoj, z družabno igro Cashflow sta spoznala naložbeno miselnost, prisvojila sta značaj, da se nikoli ne smemo predati in da lahko dosežemo vse v življenju. Zame je sponzoriranje podobno vzgoji otrok, pri katerem imajo ključno vlogo ljubezen, učenje, usposabljanje vodij in vloga zgleda. Članom skupine pomagamo, da najdejo sebe, cilje, razvijajo sposobnosti, ki so jim dane, vendar jih še ne poznajo, ter da postanejo samostojni, zreli vodje. V najini skupini so se razvili krasni vodje, ob tem pa tudi moji otroci dosegajo nadpovprečne rezultate. Szonja je desetkratna svetovna prvakinja v atraktivnem plesu, pri petnajstih letih je uspešno opravila izpit srednje stopnje iz angleškega jezika. Benjámín je že stotim predaval o uspešni miselnosti in pri petnajstih uspešno opravil izpit višje stopnje iz angleškega jezika. Krenite tudi vi, izplača se!

Brigitta Nagyné Belényi



♥ senior eagle manager
Priznana ekonomistka
Mati dveh najstnikov

Moč predaje informacij

To, da delimo dobre stvari, izvira iz našega značaja

Se spomnite, ko ste nazadnje komu povedali za dobro restavracijo, novo trgovino ali dogodek, ki vam je bil zelo všeč. Verjetno ste komaj dočakali, da bi jim povedali za okoliščine, zaradi katerih je bila jed, nakup ali dogodek nekaj posebnega.

O tem, kaj bomo podelili, odločajo čustva, želja, da bi tudi drugi prišli do pozitivnih izkušenj, da bi odražali veselje in srečo, ki jo čutimo sami. Vse to je tesno povezano z našo željo pomagati drugim in prav v tem je razlog, da naše skupnostno podjetje deluje. Ker želimo deliti stvari za katere smo prepričani, da bodo pomagale tudi drugim oziroma se bodo ob njihovi uporabi počutili boljše. Seveda pa si prav tako želimo, da bi tudi drugi uživali v naših priljubljenih izdelkih oziroma v poslovni priložnosti, ki je naše življenje spremenilo na boljše.

Za našo štiri desetletno rast se lahko zahvalimo temu, da imate vsi radi naše izdelke in da v vas živi želja po tem, da bi jih podelili tudi z drugimi.

Če želite slediti osnovni ideji našega podjetja, morate narediti le naslednje:

- 1. Bodite aktivni 4cc!**
- 2. Uporabljajte izdelke!**
- 3. Podelite izdelke z drugimi!**
- 4. Sponzorirajte vsak mesec!**
- 5. Uvrstite se v vse motivacijske programe!**

Z delitvijo boste zgradili stabilni krog kupcev, kar je zelo pomembno, če želite razviti vitalni in rastoči posel Forever. Vsi, ki imate strastno radi naše izdelke, ki so živi primer načela »lepši videz – boljše počutje«, se bodo trudili svoje izkušnje podeliti z drugimi; tovrstna pozitivna delitev pa bo nalezljiva.

Pomislite na to, v kakšni meri vi uporabljate načelo delitve v svojem poslu: ne mislim zgolj na osebne konzultacije ali poslovne predstavitve, ampak na pravo podelitev, namreč ko verodostojno predajate svoje osebne izkušnje, se tudi čustveno povežete. Vaša iskrena želja, da želite pomagati in ne le prodati, vas bo naredila verodostojnega. Če boste podelili svoje izkušnje, bodo vaše vezi z drugimi globlje, če boste pomagali drugim pa se bo razvijal tudi vaš posel.

Podelite z drugimi vse, zaradi česar imate radi Forever – saj je to nekaj povsem naravnega.

Bodite vedno nasmejani!



Gregg Maughan

Predsednik, Forever Living Products



GIBANJE!

VITALNI TUDI PO PETDESETEM LETU

Mogoče se nikoli niste ukvarjali s športom, zdaj pa mislite, da se pri določeni starosti to ne spodobi oziroma ne izplača začeti. Pozabite; nikoli ni prepozno! Prav je, če določite cilje tudi za svoje telo.

»Zastavite si cilje, sicer bo to namesto vas naredilo življenje, vendar bo ime tega cilja PROBLEM.«

Dr. Power Spirit



**Endrejev
1. NAMIG**

S pomočjo Argi+ lahko bistveno izboljšam kondicijo. Deluje takoj in ga obožujem!

**NAŠ AVGUSTOVSKI
PROGRAM GIBANJA
PRIPOROČA**

**Dr. Endre Németh (55)
soaring manager**



Pred nekaj leti, pri 40 in nekaj letih, se je zgodilo nekaj, kar me je hudo prestrašilo. Čez noč se je pokazalo, da imam visoki krvni tlak, tudi krvni sladkor ni bil pravi, za nameček pa je bilo nekaj narobe tudi s srcem. Imel sem 127 kilogramov! Nisem ponosen na to, vendar me je po zdravniških preiskavah in jemanju zdravil začelo zapuščati dobro razpoloženje. Večkrat sem se pogovarjal s sabo, kaj naj bi počel z vsem, kar se mi je dogajalo. Opazoval sem ljudi v podobnem stanju in videl, kaj lahko pričakujem. Jasno mi je bilo, da če bom uspel nadzorovati vsaj svojo telesno težo, bom na pol poti do zmage. Najprej sem se hudo vznemiril, ko sem si ogledoval fotografije s prireditvev, na katerih sem bil tudi sam. Začel sem z razstrupljanjem, sledila je natančna nastavitev količin prehranskih dopolnil. Zame je bilo hujšanje čisto knjigovodstvo: vnos, izdatek.

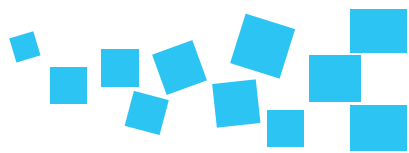
Vnos: določil sem si, kaj, koliko in kdaj bom jedel. Sicer ne verjamem v hude omejitve in prepovedi, verjamem pa v pravo mero.

Izdatek: menim, da je najbolj idealna aktivnost za porabljanje kalorij tek. 99 odstotkov ljudi lahko teče. Pomislil sem, da gibanje ne bo le odpravilo moje kilograme, ampak bo ugodno vplivalo tudi na delovanje organizma. Pri prvem teku sem uspel preteči razdaljo 30 metrov, nato sem pljuča spravil nazaj v prsni koš in ugotovil, da bo veliko bolje, če bom začel s hojo, nato pa postopoma začel teči. Vključno z lahkotnim tekom sem čez čas uspel preteči tri kilometre. Lani sem v gibanje vključil tudi intervalne treninge in dvakrat pretekel polmaraton. Zdaj tečem trikrat tedensko, trikrat imam vaje za nadzor telesne teže, pri čemer mi je v pomoč osebni trener, poleg tega pa še plavam in kolesarim. Svojo telesno težo nadziram sam, ne jemljem zdravil, laboratorijski izvidi so idealni in počutim se kot pri tridesetih. Tek je postal moja strast in imam veliko ciljev glede maratonov in še večjih razdalj.

NE LE ZA HUJŠANJE!

Tek je najboljšo sredstvo za porabljanje kalorij, ob tem pa je preprost in najboljši način gibanja, saj prinaša hitre in velike spremembe: izboljšuje delovanje srca in krvnega sistema, krepi mišice in sklepe, stabilizira raven krvnega sladkorja in ne nazadnje dviguje raven energije, izboljšuje splošno počutje, s tem pa tudi samospoštovanje. Da bi lahko uživali v vseh teh prednostih, potrebujemo le dobre športne copate. Pa še nekaj je pomembno: dobro se je včasih posvetovati s kakšnim strokovnjakom, ker občasno potrebujemo spodbudo in pomoč in strokovnjaki tudi ne bodo zadovoljni z izgovorom: sem poskusil/a, ampak to ni zame! Pri meni je bila sestra tista, ki me je povlekla iz cone udobja in mi pomagala pri morebitnih zdravstvenih izzivih. Od samih začetkov skupaj kolesariva in plavava. In ko boste že redno tekli, lahko začnete tudi z intervalnimi treningi. Krepitev srca, dvig kondicije, močnejše mišice, pa še varnejši boste pred poškodbami.





GIBANJE !

VITALNI TUDI PO PETDESETEM LETU



KATERE VRSTE GIBANJA SO PRIMERNE ZA POSAMEZNIKA?

Kolesarjenje: temeljito razgiba noge, ob tem pa ne obremenjuje kolen oziroma krvnega obtoka. Kolesarjenje predlagam predvsem po dolgih tekih, ko je vsekakor nujno vključiti nekaj dni odmora.

Plavanje: pozitivno vpliva na cirkulacijski sistem, krepi mišice trupa, kar je izredno pomembno za vse, ki se ukvarjajo s tekom.

Funkcionalni treningi: z njimi lahko minimaliziramo tveganje za poškodbe. Za tekače je zelo pomembna krepitev mišic trupa ter stabilnost gležnjev in kolen oziroma krepitev ramen in pasu.

Vse, ki se odločate za tek, moram opozoriti na nekaj zelo pomembnega. Pred vsako aktivnostjo je obvezno ogrevanje, po aktivnosti pa raztezanje. To večkrat ponavljam, saj sta za nas, starejše od 50 let, ogrevanje in raztezanje še pomembnejša, celo ob dnevnih počitka ne pozabite na raztezanje ali masažo. Intervalni treningi, ustrezno ogrevanje in raztezanje nas po eni strani varujejo pred poškodbami, po drugi strani pa izboljšujejo kondicijo za tek.



Endrejev
2. NAMIG

Zame je osnova vseh osnov Forever Lite Ultra, ki je veliko več, kot sredstvo za uravnavanje telesne teže! Je odličen brezmesni vir beljakovin, ki vsebuje tudi encim za njihovo hitro razgradnjo. Pri tekačih pa je to življenjskega pomena, saj je predelava hranilnih snovi med tekom velika obremenitev za organizem. Zato ga uživam pred in po treningih.

Kuhinja Forever

Eagle managerka Éva Horváthné Vámos je bralcem časopisa Forever pripravila zdrav in okusen obrok, ki je tudi enostaven za pripravo. Pri pripravi in tudi pri večerji je z veseljem sodelovala njena petletna hčerka Fanni.





Resnici na ljubo se včasih nisem preveč ukvarjala z uravnoteženo zdravo prehrano, toda odkar se je rodila Fanni, si vse bolj prizadevam sebi in hčerki dati najboljše. Forever sem se pridružila pred šestimi leti, intenzivno sem začela delati pred tremi leti, vmes pa sem se razvijala tudi pri pripravi hrane. Najine jedi tako pripravljam zelo premišljeno. Ker sem zaposlena pri Forever, se trudim iz svojega posla potegniti kar največ, biti prava poslovna ženska in mati, ki želi čim več kakovostnega časa preživeti s svojim otrokom. To pomeni, da moram pametno gospodariti s svojim časom. Tudi zato si prizadevam pripravljati jedi, za katere ne potrebujem veliko časa. K sreči Fanni ni izbirljiva in rada uživa mediteranske jedi, ki jih obožujem tudi sama. Radi imava zelenjavo, pa najsi gre za solate ali za kuhane, pečene zelenjavne jedi.

Évin namig

Ledeni čaj

Aloe Blossom Herbal

Poleti je treba posebno pozornost nameniti zaužitju ustreznih količin kakovostnih tekočin. Če ohladimo svoj priljubljeni čaj, dobimo zdrav in okusen napitek, ki ga lahko vzamemo tudi s seboj na izlet ali sprehod.



Piščancji file z gorčico in pečeno zelenjavo

Piščancji file z gorčico

SESTAVINE:

piščancji file
oljčno olje
sol, poper, gorčica

PRIPRAVA:

Na tanko narezan file začinimo, obe strani namažemo z gorčico, pokapljamo z oljčnim oljem, damo za nekaj časa v hladilnik in nato spečemo v ponvi.

Zelenjava iz pečice

SESTAVINE:

sladki krompir
bučke
jajčevci
paradižnik
sveži rožmarin
oljčno olje
sol, poper

PRIPRAVA:

Zelenjavo narežemo na koščke, začinimo, pokapamo z oljem in naložimo v ognjevarno posodo. Spečemo v ventilatorski pečici, na visoki temperaturi.

DR. ILONA JURONICS VARGÁNÉ
safirna managerka, pediatriinja



Odgovori in odgovornost

ZAČENJA SE ŠOLA!



Večina nas je vsaj na nek način povezanih s šolanjem, novo šolsko leto pa je pred vrati. Starši in tudi otroci smo polni vprašanj in želja, da bi izpolnili pričakovanja.

- **Smo se poleti dovolj spočili?**
- **Kako lahko ponovno vzpostavimo sistem spanja?**
- **Se bomo lahko disciplinirali po lahkotnih poletnih dnevih?**
- **Kakšne preizkušnje so pred nami?**
- **Bomo uspeli izpolniti pričakovanja?**
- **Bomo lahko namenili dovolj pozornosti prvošolčkom oziroma otrokom, ki napredujejo v višji razred?**

Dnevno se srečujemo s takimi in podobnimi vprašanji, ki nam nalogajo nove naloge in nova bremena.

SPREMEMBA ŽIVLJENJSKEGA SLOGA

NAUČIMO JIH, KAKO LAHKO OHRANIJO SVOJE ZDRAVJE, KAKO BODO MENTALNO URAVNOTEŽENI IN RESNIČNO SREČNI!

PA POGLEJMO TUDI LEPOTE TEGA OBDOBJA!

- Več tisoč vedoželjnih prvošolčkov bo z bleščečimi očmi prestopilo šolski prag.
- Razredi bodo polni veselega živžava ob snidenju.
- Otroci si bodo pripovedovali o zanimivih doživetjih.
- Znova bodo kot skupnost začeli uresničevati načrte.

Na kaj vse moramo biti pozorni?
Kako se pripraviti?

JEDI IN ŽIVILA

Pogosto ugotavljamo, da gredo otroci v šolo brez zajtrka. Dan torej začenejo brez vira hranilnih snovi, in še pomislijo ne, da bo organizem deloval le, če bo deležen ustreznega »goriva«.

Le malo je takih, ki vzamejo s seboj malico, namesto nje jim starši dajo denar, za katerega potem otroci kupijo kalorične bombe ogljikovih hidratov, za nameček pa še sladkane gazirane osvežilne pijače.

Naloga nas odraslih je, da otrokom zavestno omogočimo dostop do hrane ustrezne kakovosti in potrebnih količin. Nepogrešljivo je uživanje jedi, ki so bogate z vlakninami, vsebujejo pravo mero vitaminov in so bogate z rudninskimi snovmi.

Vse to je pomembno, ker se otroci razvijajo fizično in psihično, torej njihov organizem še zlasti potrebuje hranilne snovi ustrezne kakovosti.

POMEN NADOMEŠČANJA PORABLJENIH VITAMINOV IN RUDNINSKIH SNOVI POGLEJMO, ZAKAJ!

Vitamini so snovi, potrebne za zdravo rast in delovanje organizma. Sam organizem jih lahko le delno ali pa jih sploh ni sposoben pridobivati, zato jih je treba nadomestiti od zunaj, torej z živili. Pomanjkanje vitaminov škoduje biološkemu procesu, trajno pomanjkanje pa lahko povzroči huda obolenja.

Te drobne snovi organizem potrebuje za tvorbo in strjevanje krvi, za delovanje imunskega in živčnega sistema, za zdravje kože, kosti in zob, za zdrave lase in vid ter presnovne procese, ki potekajo v naših celicah. Celo za tvorbo genskih DNS in RNS.

Pri ohranjanju zdravja ima vsak vitamin svojo specifično vlogo. Vitamini C in B so vodotopni, predoziranje ni mogoče, jemati pa bi jih morali stalno, saj se tako izognemo nenadni izčrpanosti.

Vitamini A, D, E in K se topijo v maščobah. Njihovo nadomeščanje, še zlasti to velja za vitamin D, je za organizem nujno.



Za uravnoteženo delovanje organizma so prav tako nujno potrebne ustrezne količine rudninskih snovi.

Naša odgovornost je velika, saj je za ustrezen fizični in mentalni razvoj nujna optimalna oskrba organizma s hranilnimi snovmi. Na voljo imamo kakovostna prehranska dopolnila. Še nekaj nasvetov za uživanje ustreznih vitaminov in rudninskih snovi:

Ne pozabite, da ležernemu poletnemu obdobju sledi bolj stresno jesensko, zato za krepitev organizma otrokom ponudite Royal Jelly.

Ker je Omega-3 esencialna maščobna kislina, prav tako priporočamo njeno redno uživanje.

V pomoč pri premagovanju vse večjih pričakovanj in pri osvajanju vedno novih znanj lahko na pomoč pokličete Ginkgo Bilobo, ki blaži psihična bremena in osvežuje spomin.

SPREMEMBA ŽIVLJENJSKEGA SLOGA



ZAVESTNO UŽIVANJE TEKOČINE

Naš organizem je v veliki meri sestavljen iz vode. Pomanjkanje tekočin povzroča utrujenost, motnje koncentracije, nato pa glavobol in vrtoglavico. Zaradi preventive naj otroci večkrat dnevno uživajo kakovostno pitno vodo ali zeliščni čaj.

GIBANJE, VIR VITALNOSTI

Po razigranih poletnih počitnicah z veliko gibanja sledijo ure sedenja v šolski klopi.

Poskrbimo za to, da bodo otroci imeli možnosti za gibanje. Zakaj?

- Ker nas polni z energijo.
- Krepi spomin in spodbuja delovanje možganov.
- Blaži stiske, zmanjšuje stres.
- Spodbuja pravilno držo in vitalnost.
- Krepi samozavest, spodbuja zdravo samopodobo.
- Nas uči reda in vztrajnosti.
- Rendszerességre és kitartásra tanít.

POMEMBNA OSNOVNA NAČELA

Naučimo svoje otroke:

- potrpljenja in strpnosti,
- sprejemanja in razumevanja drugih,
- pomena skupnosti in skupnega delovanja,
- vztrajnosti in sledenja ciljem.

Naučimo otroke, s čim lahko ohranijo svoje zdravje, kako so lahko uravnoteženi in resnično srečni!

IN NE POZABITE!

- Če bomo pravočasno vstali, se bo dan začel veliko bolj pozitivno, saj bomo imeli čas za zajtrk, kratek pogovor in načrtovanje dneva.

- Od otroka se posloavimo tako, da smo prepričani, da je naredil vse za svojo uspešnost. Ob tem mu povejmo: kar koli se bo zgodilo, ga imamo vedno radi.

- Naučimo otroke racionalne uporabe mobilnega telefona! Razložimo jim, da se s prijatelji, ki so v bližini, ni treba pogovarjati po telefonu.

- Naj bo večerja čas za družinsko srečanje pri mizi. Naj vsak družinski član dobi priložnost pripovedovati o svojem dnevu, deliti veselje in tudi žalost. Tako se bodo otroci naučili prisluhniti drugim, upoštevati mnenje drugih in najti rešitve za izzive, ki jih prinaša vsakdanje življenje.

- Namesto gledanja televizije in igranja igrice otroke vzgajamo tako, da bodo radi posegali po knjigah. Fantazija in vizualizacija se razvijata na osnovi notranjih podob.

- Dijaki potrebujejo vsaj 8 ur, manjši pa tudi 9 do 10 ur spanja. Poskrbimo, da bodo pravočasno v postelji. Zagotovimo otrokom okoliščine za miren spanec in ne dovolimo, da bi v posteljo jemali elektronske naprave, igrice. Najstnik, ki se bo dolgo v noč pogovarjal s prijatelji po spletu, bo naslednji dan več kot utrujen.

- Konec tedna naj bo čas, ko bomo več s svojimi otroki. Ukvarjajmo se s športom, pojdimo na izlet, kuhajmo skupaj ali se ukvarjajmo s konjičkom. Bistveno je, da smo sproščeni in da se čim več pogovarjamo.



SPREMEMBA ŽIVLJENJSKEGA SLOGA

KAJ NAJ OTROK JE ZA MALICO?

Vse mame skrbi, kaj naj pripravijo otroku za šolo, da bo:

- raznovrstno,
- okusno,
- lahko za pripravo,
- lahko za pakiranje in tudi zaužitje,
- otroku po volji,
- zdravo.

Ni lahko upoštevati vsa ta načela, vendar pa je vse mogoče z zavestnim pristopom in načrtovanjem. Nekaj zamisli:

✓ Smoothie

Priljubljena mešanica iz zelenjave ali sadja se lahko pripravi na nešteto načinov. Izbrane sestavine s paličnim mešalnikom zmešate dan prej, nalijete v steklenico, zjutraj pa iz hladilnika prenesete takoj v otrokovo šolsko torbo. Na spletu je na voljo nešteto receptov za ta napitek.

✓ Zelena krema za namakanje

Tudi zanjo boste našli veliko receptov na spletu. Osnova je lahko jajčevce, ki je dosegljiv vse leto, ali avokado oziroma vse bolj priljubljen humus (namaz s čičeriko). Kar koli boste izbrali, bo primerno za malico. Lahko dodate še narezan korenček, papriko ali zeleno.

✓ Paštete

Iz belega ali rdečega mesa, jetrc, ribje konzerve lahko z dodatkom svežih zelišč pripravite okusne mesne namaze, ki so prava poslastica s polnozrnatim pekovskim pecivom in zelenjavo.

✓ Sadne solate

Sezonsko sadje narežete, primešate orehe, mandeljne, med ali naravna sladila in že imate okusno malico. Ob nakupu sadja si prizadevajmo kupovati na zanesljivem kraju, po možnosti naj bo sadje iz biološke pridelave, brez kemikalij.

✓ Zelenjavne solate

Edina omejitev je vaša domiselnost; iz zelene solate in druge zelenjave lahko pripravite okusno in hranljivo malico. Dodate lahko trdi sir, olive, trdo kuhana jajca in različne prelive.

Namig:

Za pakiranje malice kupite plastično posodo z več predalčki, v kateri lahko ločeno shranjujete dve ali tri različne jedi.





Forever Sirona Mineral Water

Negazirana naravna mineralna voda

Uživajte naravno mineralno vodo Forever Aqua Sirona, ker je nadomeščanje izgubljenih tekočin življenjskega pomena. Izdelek tržimo v 0,5 litrskih plastenkah, dosegljivo po šest v enem pakiranju

265 500ml x 6



IZDELEK MESECA

BEÁTA M. BERTÓK DIETETIK
EAGLE MANAGERKA

Sedemdeset odstotkov našega organizma sestavlja voda, kar pomeni, da je življenjsko pomembna za delovanje telesa. Voda sodeluje pri biokemičnih procesih, uravnavanju temperature, absorpciji hranilnih snovi in pri odstranjevanju balastnih snovi, ki nastanejo pri presnovi. To pomeni, da je nepogrešljiva za zdravo delovanje organizma. Zato mi ni vseeno, s kakšno vodo nadomeščam dnevno izgubljene količine tekočin. Rada imam negazirano naravno mineralno vodo Sirona, saj je čista, prijetnega okusa in vsebuje prave količine rudninskih snovi in elemente v sledovih v obliki, ki jo lahko organizem v celoti izkoristi.

NAMIGI BEAUTY

ÉVA MAJOROS senior eagle managerka

Zaščita kože tudi na počitnicah

Začel se je avgust, poletje je še v polnem zamahu. Še vedno lahko uživamo v vročih dnevih, se odklopimo z družino na počitnicah doma ali v tujini. Zame je ena glavnih prednosti našega posla, da lahko delam kjer koli, saj mi razpoložljiva orodja to omogočajo ne glede na to, kje sem. Ker obožujem potovanja, to možnost tudi pogosto izkoriščam. Čez dva dni se odpravljamo na Hrvaško. Pa poglejmo, kaj vse bo v mojem kovčku.

Družina izdelkov Forever je kakovosten dodatek našega življenja, zato si ne morem predstavljati, da bi doma pustila kar koli, kar je nujno za moje dobro počutje, in ker sem ženska, tudi ličila ne smejo manjkati.

Ko potujem v tujino, je zame prvo in najpomembnejše, da dam v kovček izdelek Forever Active Probiotic, saj moram na zame neznanem kraju še zlasti dobro poskrbeti za svoje zdravje (to velja, zlasti ko se odpravljam v tropske kraje). Naslednji izdelek, ki nikakor ne sme manjkati, je nov **Gel Forever Aloe Vera**, ki vsebuje vse pomembne hranilne snovi, in ima božanski okus. Naslednji izdelek te trojke pa je **A-Beta-CarE**, ker je moja pegasta koža izjemno občutljiva in sonce me hitro opeče, zato se moram tudi od znotraj pripraviti na močne sončne žarke na morski obali.

Na potovanju so vedno z menoj tudi izdelki za osebno nego, ki vsebujejo alojo: zobna krema **Forever Bright**, izdelki za nego las **Aloe-Jobaba Shampoo** in **Aloe-Jobaba Conditioning Rinse** ter seveda losjon **Aloe Moisturizing** z nebeškim vonjem, ki zagotavlja popolno zaščito kože. Nanašam ga na obraz in celo telo, aloja ter dodani kolagen in elastin vlažijo kožo, jo naredijo prožno, hkrati pa jo varujejo pred izsušitvijo zaradi sončnih žarkov. Ker v kovčku šteje vsak gram, vse te pripravke odmerjam v majhne posodice. Enako velja za **Aloe Hand Soap**, ki je idealen ne le za umivanje rok. Sama se po vsem telesu umivam izključno s tem tekočim milom, ki kožo naredi mehko in vlažno tudi brez dodatnih krem za nego kože.





Doma ne sme ostati niti **Aloe First**, ki kožo pomirja, saj poleg aloe vsebuje 12 različnih zdravilnih zelišč in mi pride prav, ko malce pretiravam s sončenjem. Kožo tudi hrani, zato tudi k losjonu Aloe Moisturizing dodam nekaj Aloe Firsta in ga v veliki vročini večkrat razpršim po koži.

Ne glede na to, kje smo poleti, še zlasti pa to velja, če smo ob vodi – moramo uporabiti kreme za sončenje. Bodimo pozorni na to, da je treba kožo vsaj 20 minut pred sončenjem namazati z zaščitno kremo, in to večkrat dnevno ponoviti!

Marsikdo še pomisli ne na to, vendar pa so naše ustnice najbolj izpostavljene sončnim žarkom, kar prej ko slej vodi do gub (nočna mora žensk), pretirano sončenje pa povzroča tudi zelo boleče opekline. K sreči imam vedno pri roki **Forever Sun Lips**, ki je kar 80 minut odporen na vodo, ustnice varuje s faktorjem SPF30, prijeten okus mete pa jih tudi osvežuje. Tudi pri tem velja pravilo, ki ga na splošno uporabljamo pri pripravkih za sončenje: ustnice namažimo vsakih dve uri ali pogosteje, če smo jih vmes obrisali ali umili.

V poletni vročini ne smemo pozabiti niti na vlaženje od znotraj, saj ob takem vremenu naš organizem potrebuje veliko več tekočine kot sicer, zlasti če želimo upočasniti razvoj gub. Na počitnicah praviloma popijemo več osvežilnih pijač in kave, izjemno pomembno pa je, da zaužijemo ustrezne količine kakovostne mineralne vode ali čaja. Moji priljubljeni pijači sta **Sirona Forever Mineral Water** in čaj **Aloe Blossom Herbal**. Slednjega vsakič vzamem s seboj nekaj filtrskih vrečk, saj mi v veliki vročini veliko bolj prija ohlajen čaj (seveda brez sladkanja, ker le tako čutim prijeten okus) kot denimo sladkana osvežilna pijača, ki za razliko od čaja sploh ne odžaja.

Tudi v majhnih ženskih torbicah se vedno najde kotiček za pripravek za dezinfekcijo rok **Forever Hand Sanitizer**. Med potovanjem včasih ni možnosti za umivanje rok, zato je ta gel zelo koristen. Ker vsebuje alojo in med, kože ne izsuši, vonj po citrusih pa je prav opojen. Poleg tega ga komarji ne marajo in se me izogibajo na daleč.

Ne pozabite: potovati je lepo, vendar samo dejstvo, da smo daleč od doma, še ni razlog, da bi se odrekli razvajanju, ki ga omogočajo izdelki Forever.





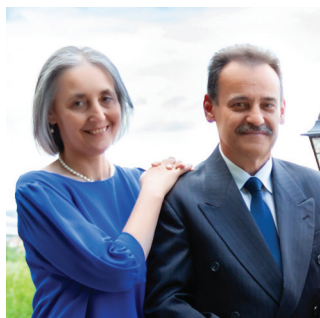
SENIOR MANAGERS



Like Comment Share

Lászlóné Dobai & László Dobai
sponzorka: Ágnes Klaj

Verjamem, znam in delam, saj ljubezen
do posla pomaga tudi moji skupini.



Like Comment Share

**Dr. Zoltán Saáry
& Dr. Pálma Peszleg Dr. Saáryné**
sponzorja: Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer
Katalin & Dr. Seres Endre

Če si česa resnično želimo,
bo prava pomoč prišla.



MANAGERS



Like Comment Share

**Mihály Kusnyér
& Erika Csillag Kusnyérné**
sponzorja: Dr. Zoltán Saáry
& Dr. Pálma Peszleg Dr. Saáryné

Vera, vztrajnost, verodostojnost in zavezanost
k Forever – to je skrivnost uspeha.



ASSISTANT MANAGERS

**Hajnalka Sütő Fuchsné
& Gábor Fuchs**
sponzorka: Piller Bernadett

Renata Gregorc
sponzorka: Bojana Vidovic

Azemina Music
sponzorja: Irfan Fijuljanin
& Vasvija Fijuljanin

**Zsolt Szakács
& Judit Kis Szakácsné**
sponzorja: Hajnalka Sütő Fuchsné
& Gábor Fuchs

Sladana Vukojevic
sponzorja: Aleksandra Petkovic
& Bogdan Petkovic

Nikoletta Laklia
sponzorka: Johanna Dorottya Luczek

Andrea Németh
sponzorja: Gergely Almási
& Barbara Bakos

FOREVER²DRIVE

1. RAVEN

**Tihomir Stilin & Maja Stilin
Andreja Brumec**

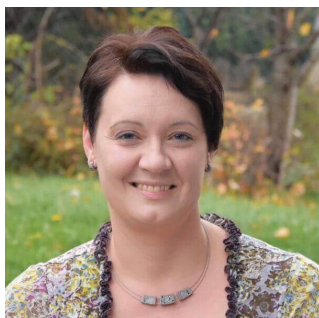
QUALIFICATIONS



Like Comment Share

Piller Bernadett
sponzorja: Imre Meggyesi
& Tamara Kántor Meggyesiné

Uspeli boste, če se ne boste predali.



Like Comment Share

Anett Grubits Borosné
sponzorja: Dr. Ágnes Takács Marosné
& Ervin Péter Maros

Vzemite življenje v svoje roke.



Like Comment Share

Renata Radman Kromar
sponzorja: Zejko Kaic
& Marija Bodrozic Kaic

Če želite videti mavrico, morate
prenesti tudi dež.



SUPERVISORS

Auer Richárdné
Bahil Zsuzsanna
Balogh Katalin
Bodnár-Bokor Enikő
Csordás-Fehér Kitti
Gajdos Mónika
Gógös Gabriella
Aleksandra Grofelnik
Hendre Ágnes
Hoffmann Tímea
Horváth Krisztina
Marija Jovanovic
Kéri Sára
Khell Fruzsina
Kollányiné Hartai Zsuzsanna
Natasa Kovac
Kovács Edina
Lóczi Tímea

Mihályi Anita
Violeta Nikolic
Merdana Nukic
Orbán Józsefné
Papp Árpád
Barbara Petrovic
Pintér Ádám
Pintér-Berzsenyi Boglárka
Kristijan Rumora
Sárközi Krisztina
Sebestyén Irén
Smida Béláné
Szőke Imre
Deni Toric
Tóthné Szabó Zsuzsanna
Urbancsek Csilla
Vichor Kinga Andrea
Senada Zukorlic
Ivo Zupic

2+6CC

1-15. 07. 2018.

Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
Dr. Berezvai Sándor & Bánhegyi Zsuzsa
Dr. Kolonics Judit
Antalné Dr. Schunk Erzsébet & Antal Gyula
Szabados Zoltán & Szabadosné Mikus Emese
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin & Dr. Seres Endre
Barna Krisztina
Málec Krisztina
Nagy Károly
Kostyál Katalin & Németh Miklós Márton
Vágási Aranka & Kovács András
Takács Tamás & Takács Tamásné
Kis-Jakab Árpád & Kis-Jakabné Tóth Ibolya
Takács Attila & Takács Mariann
Szemerédi István
Kása István & Kása Istvánné
Tóth Anna
Hanyecz Edina



ÁGNES KLAJ

soaring eagle
managerka

ÁGNES KLAJ, SOARING EAGLE MANAGERKA, LASTNICA CHAIRMAN'S BONUSA, Z 2.500 TOČKAMI UVRŠČENA NA GLOBAL RALLY. V PRETEKLIH NEKAJ LETIH JE S SVOJO SKUPINO DOSEGLA NEVERJETEN RAZVOJ, LETOS PRIČAKUJE UVRSTITEV KAR 18 MANAGERJEV. V ČEM JE SKRIVNOST, ČE TA SPLOH OBSTAJA? NA TO VPRAŠANJE SMO ISKALI ODGOVOR V POGOVORU ZA NAŠ ČASOPIS.



Živim svobodno ŽIVLJENJE

Sponzorka: Enikő Bezzeg

Višja linija: Éva Schwarcz, Judit Sebők, Tünde Hajcsik & András Láng, Józsefné Bakó & József Bakó, Zsolt Fekete, Zsolt Leveléki, Terézia Herman, László Juhász & Gyöngyi Pál Juhászné, Zoltán Becz & Zsuzsanna Viktória Kenesei, Zsófia Gergely & Dr. László Reindl, Aranka Vágási & András Kovács, Miklós Berkics, József Szabó, Rolf Kipp

Na julijskem dnevu uspeha ste imeli zelo odmevno predavanje, del občinstva pa je bil gotovo presenečen nad vašim preprostim nastopom in videzom. Kakšen je bil vaš namen?

Moj odrski nastop ni bil naključen. Sporočiti sem želela, da je ta posel zelo preprost, da je treba opustiti odvečen balast. Podporna majica Rise Againts

Hunger, ki sem jo imela na sebi, nas lepo uči dajanja, česar mi Madžari ne delamo pogosto in očitno ni del naše kulture. K sreči nam to omogoča naše podjetje in se lahko socializiramo tudi v tem pogledu. Do svojega predavanja sem bila v obleki, primerni za take priložnosti, s čimer sem želela izraziti spoštovanje do sodelavcev, ki so se veselili uvrstitve na višjo raven in s katerimi smo se skupaj slikali. Ko pa sem na odru predavala, sem želela pozornost poslušalcev pritegniti z vsebino predavanja.

V predavanju ste posebej poudarili eno od osnovnih načel izjave o poslanstvu Forever: »Ustvarjamo plodno okolje.« Kaj to pomeni za vas?

Vsako drugače razume to sporočilo. Zame to pomeni, da s svojo ekipo ustvarjamo okolje, v katerem se lahko varno razvijajo in rastejo vsi, ki postanejo njen del, saj jih čuvamo, varujemo, negujemo, ohranjamo in razvijamo.

To plodno okolje je v vašem primeru resnično rodilo sadove, saj ste pred kratkim kupili prekrasno hišo, ki jo mojstri pravkar preurejajo.

Res je. Uživam v vsakem trenutku preobrazbe. Ko spreminjamo svojo miselnost in na novo določamo temeljne vrednote, po katerih se razvijamo, medtem ko pomagamo drugim, ustvarjamo nov osnovni program. Zelo hitro se je pokazalo, da je bila odločitev pravilna, saj se v skupini – in seveda tudi pri meni

**S SVOJO EKIPO
SMO VZPOSTAVILI
OKOLJE, KJER SE
LAHKO VARNO
RAZVIJAJO, RASTEJO
VSI, KI SE NAM
PRIDRUŽIJO:
VARUJEMO,
NEGUJEMO,
OHRANJAMO
IN RAZVIJAMO.**

– dobro vidi rast, tudi z bivanjskega vidika. Prav tako so moji managerji začeli razmišljati v duhu sloge in rasti, iz tega pa izvira tudi moj lanski dosežek 2.500 točk, saj takega rezultata nihče ne more doseči sam; obstajajo pač fizične omejitve. Sloga v skupini, skupni cilj in skupno premišljevanje pa prinašajo skupno rast: Éva Majoros je leta 2017 dosegla 1.500 točk, toliko, kot jaz leto prej, ker je verjela, da bo zmogla, in ker me je začela posnemati. Letos bo tudi Peti Szabó dosegel 1.500 točk, tu pa pričakujemo tudi naše ostale managerje. Zdaj so vzajemno zgled drug drugemu, njihov uspeh bodo posnemali v skupini, novi člani pa bodo bolj verjeli njihovemu primeru kot mojemu. Med njimi ni konkurenčnega boja ali ljubosumnosti,



spodbujajo se vzajemno: to je pravo plemenito tekmovanje. Vedno znova ozaveščamo, da sami ne bi mogli tako napredovati, da gre za skupni uspeh, da se rast lahko ohrani le z močnim sodelovanjem. To ni moj dosežek ali dosežek mojih managerjev: to je rezultat skupnega dela.

Če prav razumemo, obstaja med vami in vašo skupino korak razdalje, kar zdaj ustreza letu dni.

Točno tako. Moji managerji v prvi liniji, ki so v letu dni vsi postali seniorji, ob tem pa dosegli tudi raven eagle, kažejo pot novi generaciji, ki je od njih prav tako oddaljena leto dni.

Tudi to je razlog, da uspevamo tako hitro povečevati število članov skupine, saj se je zaradi spleta skrajšal čas za doseganje uspehov.

Ko smo se pred sedmimi leti pogovarjali za časopis Forever, ste dejali, da pravzaprav šele začnete razumeti stvari. Kaj je bilo tisto, kar danes že veste, takrat pa še niste vedeli?

Znanje, s katerim sem prišla do ravni soaring, je že vsebovalo izkušnje na področju teorije vodenja, motiviranja, upravljanja težav, poznavanja ljudi in sebe, vendar pa je bil potreben čas, da je iz vsega tega dozorelo skupno

znanje. Moje sedanje stanje je očiščena zbirka predhodnih izkušenj, ki sem jih združila s spletnim delom, to pa je pripeljalo do sedanje rasti. Prepričana sem, da sem potrebovala vse te izkušnje, da bi lahko članom skupine predala vse tisto, kar se danes izraža v dosežkih.

Zdaj že vem, da se sama odločam, kakšne nove cilje želim doseči in katere meje želim prestopiti, vendar vse to delam z zdravim pretakanjem energije in razvijanjem, ne pa s krčevitim trudom za vsako ceno oziroma manipuliranjem zaradi doseganja ciljev. S člani skupine smo zelo dobro začutili to razliko: danes smo veseli že, ko skupaj postavljamo svoje cilje. Odločeni smo v nekaj letih podvojiti realizacijo, tudi moja nižja linija je odločena doseči 1.500–2.500 točk: vesela sem, ko vidim, da se vsi razvijajo. Moj dosežek glede prihodkov je neverjeten skok v primerjavi z mojimi začetki. Ne motivira me to, da bi mesečno zaslužila več denarja, ampak želja, da tudi drugi rastejo, da živijo življenje, o kakršnem so sanjali – pravi cilj mojega življenja je zdaj obćudovanje drugih.

V čem se danes odraža vaše blagostanje?

Vidim srečne člane skupine, skupno veselje – obožujem ljudi in to, da smo skupaj z dobrimi občutki. Svobodo doživljam na vseh področjih: nihče in nič me ne sili v korake, ki si jih ne želim, grem tja, kamor in kakor si želim. Če v človeku obstaja pravi vzrok za to, zakaj nekaj dela – in tu ne mislim na denar – potem se bodo dobre stvari materializirale – kot denimo moja nova hiša.

Na začetku leta 2016 vas je bilo 25, danes vas je več kot 200. Ali to pomeni tudi veliko novih nalog?

Morate zdaj drugače organizirati svoje življenje?

Naučiti sem se morala gospodariti s svojim časom. Ko je bila rast skokovita, sem naredila napako in sem preveč ur vlagala v delo. Bili so meseci, ko se je skupina razširila s 40 novimi člani: tega z osebnimi konzultacijami

nisem mogla več upravljati. Prav to obdobje me je naučilo esencialnega opravljanja dela in večjega spoštovanja do svojega časa. Sprejela sem nekaj novih pravil – denimo nisem več na razpolago v vsakem trenutku – tako tudi moji sodelavci veliko bolj cenijo moj čas. Pričakujejo, da sem zgled, da jih vodim v pravo smer, da jim praktično svetujem, in to je nekaj povsem drugega, kar sem nekoč mislila o vodenju: ni mi treba biti vedno prisotna. In tudi moji vodje se stalno učijo tega novega pristopa. Vidim denimo, da tudi Valika Dobai preživi več časa s svojimi vnuki. Vica Majoros je letos že tretjič na morju, ob morju sta tudi Peti Szabó z nevesto, tudi Judit Hollóné Kocsik je lahko več časa z družino: vsi uživajo v blagostanju, ne pa da so deloholiki, ki krčevito delajo. Naučili so se razdeljevati naloge.

Tudi tisti, ki le od daleč opazujejo vaše nastope, vedo, da vedno poudarjate pomen mesečnih 4 cc. Zakaj je to tako pomembno?

4 cc je tako drobna osnovna enota oziroma ne previsoko merilo, ki ga lahko doseže vsakdo. Vsakdo, ki to resno upošteva, ki se zaveda, da se ukvarja s preventivo in priporoča izdelke, lahko mimogrede doseže te štiri točke, in če nič drugega, lahko brezplačno zagotovi uporabo izdelkov Forever za svojo družino. Gre za preprosto in osnovno nalogo, ki vsakomur prinaša le dobro. Gre za neskončno lahko nalogo, s katero boste v štirih do petih mesecih dosegli in trajno ohranili stabilnost. Če bi vsak, ki se ima za foreverovca, mesečno naredil ta majhen korak, bi naš posel večkratno narasel. Ne potrebujete nič drugega, kot spremembo pri uporabi izdelkov, saj zobno kremo, tekoče milo, dezodorant in First, ki so del naših osnovnih potreb, zagotovo lahko kupite drugje, vprašanje je le, komu s tem ustvarjate dobiček: sebi ali neki multinacionalki. Ponosna sem na to, da več kot polovica članov skupine mesečno dosega 4 cc, in to razmerje postopoma narašča. Seveda tudi njim izrečemo priznanje in jih usposabljam.



Ob 4 cc, ki so osnova, se osredotočate tudi na motivacijske programe, namenjene tistim, ki so se že uvrstili na raven managerja. Med temi programi je še zlasti pomemben motivacijski program eagle.

Trudimo se zastopati osnove, o katerih smo se naučili v podjetju, katerega namen je narediti ta posel najboljši na svetovni ravni. To bo obveljalo, če bo Forever zastopala množica managerjev z dobrim zaslužkom, ki bodo pomagali k razcvetu tudi družini in okolici, vmes pa dajali zgled s svojo rastjo in etičnim poslovnim pristopom. Ljudje začutijo, da nekdo dela z dušo in srcem ter je lojalen in predan. Takim bodo z veseljem sledili in tistih 60 točk bo zlahka doseženih.

Kako naprej?

S tako veliko skupino dobi človek tudi kar precejšnjo odgovornost in mora stvari peljati v pravo smer. Obožujem strateški pristop, ki me spodbuja k razmišljanju o tem, ali uspevam začutiti in si predstavljati prihodnji razvoj dogodkov. Ugotovila sem

tudi, da pri svoji skupini fokus lahko ohranim le, če pred njih postavim nove izzive za rast. Stalno premišlujem o novih spodbudah, s katerimi jih bom na naslednjem srečanju presenetila, spodbujala njihovo pozornost, da ne bi obtičali v doseženem stanju, da bi tudi intelektualno ostali lačni in čutili prijeten nemir, ki ga prinaša skupno ustvarjanje.



STEP BY STEP

**SÁNDOR TÓTH
IN EDINA VANYA**
soaring eagle managerja



Že 25 let zavestno opazujem, kako se razvija moje življenje in življenje ljudi okoli mene. Opazujem, kako miselnost vpliva na prihodnost, na dosežke in sploh na usmerjanje toka življenja.

V spodbudo so mi bile številne knjige, filmi in predavanja. Vendar pa me je s tira, za katerega sem bila prepričana, da je pravi, vrgel šele stavek Briana Tracyja: »**Spremenite svoje misli in spremenilo se bo vaše življenje.**« Naenkrat sem se znašla na nikogaršnji zemlji, brez vsake opore za nadaljevanje. Ugotoviti sem morala, da ljudje okrog mene sploh ne razmišljajo zavestno, torej tudi ne pravilno. Zaman je veliko ljudi, ki delajo iste stvari, saj množica še zdaleč ne prinaša kakovosti.

Morala sem se pogrezniti v novo miselnost, v svet novega pristopa, ki se mi je na začetku zdel popolnoma tuj in nenavaden. Pred tem nikoli nisem pomislila, da hodita SVOBODA in ODGOVORNOST z roko v roki. Če želim biti srečna, moram najprej biti SVOBODNA in sprejeti odgovornost, čemur sem se prej tako spretno izmikala. Sčasoma sem odkrila, da sem

narobe zajahala konja. Skratka: ne bo držal rek, da **bom verjela, ko bom videla**, ampak je obveljala nova miselnost: **videla bom, če bom verjela.**

Moj bog! Kolikokrat smo že vsi prebrali, slišali te besede, pa smo si jih narobe razlagali. »**Zgodi se vama po vajini veri**« (Jezus). Ali: »**Postali bomo tisto, na kar največ mislimo**« (Earl Nightingale). Gre za zakonitosti, ki bodo veljale vedno. Medtem ko razmišljamo, vidimo pred seboj slike, podobe, saj naši možgani delujejo v podobah. Kar vidimo v svoji prihodnosti, je naša slika. **Imamo vizijo.**

Če pred seboj nimamo nobene podobe, nobene slike, pomeni, da smo **brez vizije**. Tistemu, ki nima ciljev, je usojeno delati za cilje drugih.

Veliko pomembneje je to razumeti, kot razmišljati o tem, **kaj in kako** bomo delali.

Na prvem mestu je vedno »**ZAKAJ**«, zlasti če bomo razumeli naslednje. Kar koli naj je že v naši glavi, o čemer pogosto razmišljamo, se bo z vero, občutki in pričakovanjem

to tudi zgodilo – tisto nekaj se iz nekega skrivnostnega razloga že približuje.

Čim večja sta naša vera in veselje ob tem, ko mislimo na to, tem hitreje se bo približevalo. Pomembno je, da čutimo veselje, ko pomislimo na to. **Ohranimo to veselje v sebi**, iz tega se bo razvil neke vrste **notranji blišč, občutek sreče**. Saj želimo biti srečni! Kajne?

Seveda je treba misliti na svoje želje, sanje in cilje.

Obstaja mogočna energija, večja, kot si lahko predstavljamo (lahko jo poimenujete po lastni volji), in ta ne pozna razlike med stvarmi, ki so za nas ugodne oziroma neugodne. Kot da bi se premaknila v trenutku, ko se v nas rodijo vizija ter naša pričakovanja in vera v to vizijo. Ne glede na to, ali je ta rezultat za nas ugoden ali neugoden, se bo zgodil, uresničil. Torej bo tudi negativna vizija, združena z močno vero in strahom, krenila po poti uresničitve. »**Prosimo, in vam bo dano.**« »**Kdor trka, se mu bo odprlo.**«

Zavedajmo se torej odgovornosti za lastne misli, pričakovanja in vero.



NAJPOMEMBNEJŠI ključ za uspeh JE V NAŠI GLAVI



Pazite, ne izgubite glave!



Če imamo nad čem brezmejno oblast, so to naše misli.

Če zdaj vse to projiciramo na naš posel Forever, bomo zlahka ugotovili, da sploh ni vseeno, kakšne dosežke vidimo pred seboj, kakšni so naši občutki, ko pomislimo nanje, in kaj verjamemo v zvezi z doseganjem ciljev.

Verjetno boste zlahka razumeli moč stavka: **Vedno pričakujte le najboljše!**

»Mislite vedno na tisto, kar si želite, ne pa na nekaj, česar vas je strah!«

(Brian Tracy)

Če bi zdaj začela graditi posel, bi pred seboj imela tri cilje:

1. RAVEN SUPERVISORJA (8 %). Zdaj bi to naredila takoj in se dala povabiti na stroške Forever na eno najboljših usposabljanj sveta, v Poreč, na Diamond Holiday Rally.

2. RAVEN MANAGERJA do konca leta, z močno skupino, s katero bom prihodnje leto eagle manager z evropskimi prihodki.

3. Uvrstitev na RAVEN EAGLE MANAGERJA, ker mi to prinaša Chairman's Bonus, avtomobilski program (Forever2Drive) in uvrstitev na raven senior manager.

Medtem ko iščemo uspeh, se soočamo z zakonitostmi, ki se jih ne izplača in jih tudi ni mogoče kršiti. Saj ste že tudi vi pogosto slišali: »Pot do uspeha je tlakovana z neuspehi.« Ker je neuspeh naš dobrotnik, edina stvar, ki nas nauči, **kako**.

Henri Ford je dejal: **»Naši neuspehi so bolj poučni kot uspehi.«**

Za trenutek ne pozabite na naslednjo modrost: **»Tudi če verjamete, da boste zmogli, ali pa da vam ne bo uspelo, boste imeli prav.«**

Najdite svoje sanje, cilje! Občutite gorečo željo, da bi jih dosegli! Odločite se in krenite. ZDAJ! Ne priganjajte uspeha, ne iščite bližnjic. Delajte tako, da boste v srcu čutili, da ste na pravi poti. Pričakuje vas krasna pustolovščina, čudovito potovanje!

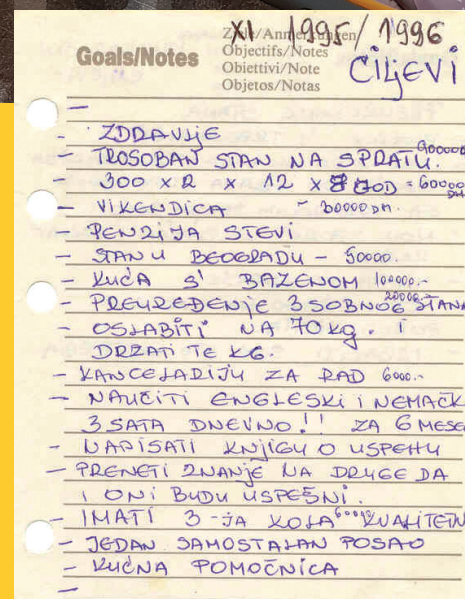
Vem, da veste, da vam bo uspelo. Želiva vam sijajne uspehe!

Vera in upanje

V LEPŠO PRIHODNOST

31. avgust 1997 je poseben dan v mojem življenju. Na ta dan sva v upanju na lepšo prihodnost s soprogom Stevanom podpisala poslovno pogodbo s Forever. Svoje življenje tako delim na dva dela: obdobje pred Forever, v katerem sem se neprestano mučila, ker sem imela na tisoče želja in ob tem tudi tisoče strahov, ki so me blokirali. Del mojega uspeha oziroma neuspeha so bila semena, ki sem jih posadila v svoj um.

Na eni od fotografij vidite, da sem svoje želje in tudi cilje zapisovala na list papirja. Dejstvo je, da sem prvič v življenju vse to vzela resno in tudi zapisala. Svojemu takratnemu življenju sem dejala: DOVOLJ! Svoje beležke pa sem skrila, ker so bili mož in otroci prepričana, da se mi je malce »zmešalo«.



Zakaj sem sprejela Forever? Zaradi odličnih izdelkov, ki so v podporo organizmu in uravnovešajo fiziološke procese. Bila sem srečna, ko sem opazovala nasmejana lica svojih sodelavcev, iskreno sem si želela, da bi postali uspešna ekipa. Porodila se mi je želja, da nikoli ne bi prenehala uporabljati izdelke in da bi vsak prebivalec naše regije uporabljal vsaj zobno kremo.

Neomajna vera vase in v Forever ter dosledno sledenje cilju so mi prinesli vse drugo. Zdaj sem finančno neodvisna, torej živim v harmoniji. Moji otroci so zaposleni v lastnem podjetju, v Aloe Vera Info Centar d.o.o. v Novem sadu. Delajo zase in ne za druge.

Ana ima svojo agencijo in z velikimi koraki nadaljuje proti uspehu v Forever. Tudi sin Stevan, ki je izredno marljiv in s svojim delom veliko prispeva k uspehu podjetja, je manager. Je izjemen mož in oče, prava opora svoje družine. Moj mož Stevan je popoln vodja z velikim srcem in vsa družina se lahko zanese nanj.

Kako sem ta neverjeten posel zgradila dejansko iz nič? Zahvaliti se moram Rexovi filozofiji »čisto in preprosto«; dajte več, kot od vas pričakujejo. Do drugih družin, ki so živele podobno kot mi, nas je vodila neizmerna želja pomagati: skupaj smo otresli prah s sanj, nato pa s srcem in dušo pomagali tudi drugim v okolici. Temu gre zahvala, da sva leta 2005 – prva v vsej vzhodni Evropi – postala diamantna managerja.



Uspela sem, ker sem posel Forever vzela resno. Delam in se usposabljam, vztrajno negujem in krepiam svoje želje in cilje. Naša diamantna ekipa je bila tudi v najtežjih časih uspešna in dosegala nove ravni. Hvala vam managerji, v srcu ste pravi diamanti. Uresničite svoje želje. Jasno mi je, da ni lahko, toda če bi bilo preprosto, bi to lahko naredil vsak.

V meni je vedno gorela želja, da bi sebi in svoji družini zagotovila življenje, kot si ga zaslužimo. Verjela sem vase in vanje, verjela sem, da lahko skupaj dosežemo vse, kar si želimo. Dragi poslovni partnerji Forever! Vem, da boste tudi vi zmogli, le ceniti se morate in zaupati vase, saj se nihče ni rodil, da bi bil zguba, ampak zmagovalec. Stopite iz temnih senc svoje preteklosti v prihodnost Forever, podobno, kot smo to naredili mi. Pridite, skupaj se bomo veselili tudi vaših dosežkov!

Veronika in Stevan Lomjanski
diamantna managerja

VEDNO STOJIM ZA SVOJIMI BESEDAMI

Katalin je diplomirana medicinska sestra, zaposlena kot vodja tajništva na Zavodu za anatomijo na medicinski fakulteti v Szegedu. Zoltán je trener in učitelj karateja, vodja velikega športnega kluba in ima tudi status mednarodnega inštruktorja. S hčerka Katico in Csillo živita v Szegedu.



NEW

**KATALIN STEMPELNÉ
MAROSVÖLGYI IN
ZOLTÁN STEMPEL**

managerja

Sponzorja:

Dr. Endre Németh & Ágnes Lukácsi

Višja linija:

János Gerő, Imréné Kunkli & Imre Kunkli, Lászlóné Orosz, Csabáné Csató & Csaba Csató, Katalin Nagy, József Szabó, Rolf Kipp

Kati je pred dvajsetimi let kot študentka višje medicinske šole srečala svojega takratnega profesorja, poznejšega sponzorja, dr. Endreja Németha. Ob neki vaji je Kati preobremenila svoja ramena, Endre pa ji je pomagal: s tem je povezana njena prva pozitivna izkušnja z izdelki. Sledil je dan uspeha v gledališču Erkel, nato pa registracija. Kati je bila navdušena nad izdelki, zelo kmalu je dosegla raven assistant supervisorja, vendar pa so se zveze s sponzorjem po pridobitvi diplome prekinile. Minilo je šest let, nato je po porodniškem dopustu zaradi predstavitve in naključnega

srečanja znova začela delati v Forever in takrat se ji je pridružil tudi mož Zoli.

Leta so minevala, bila so bolj in manj aktivna obdobja, v njunem življenju pa je ostal stik s Forever, obiskovala sta prireditve in uživala izdelke. Zoli se je posvetil športnem klubu in treningom, zdelo se mu je, da nikakor ni mogoče uskladiti popoldanskih ali večernih predstavitev s prav tako popoldanskimi ali večernimi treningi. »Zaradi prireditev se je moja miselnost postopno spreminjala: počasi sem dojel, da je priložnost, ki jo ponuja Forever, čisto realna, spletno mreženje pa je omogočilo tudi usklajevanje dela in treningov.«

»Veliko odločitev« sta sprejela septembra lani. »Malce nama je bilo že nerodno, da že leta nisva uspela napredovati z ravni assistant managerja. Spogledala sva se in sklenila, da bova postala managerja,« pove Kati. Zoli pa je dr. Endreju Némethu

obljubil, da bo kot manager prispeval k njegovi uvrstitvi na raven safirnega managerja. »K obljubi je Zoli dodal svoje delo; svoj čas je zelo natančno in sistemsko načrtoval ter določil, kdaj se bo ukvarjal s Forever, končno je imel čas za 'sveti MLM' in tudi točke so se začele nabirati,« povzema Kati ozadje uspeha.

Hčerki, predvsem Csilla, imata velike načrte, saj vidita, kam se lahko pride s Forever. V kvalifikacijskem obdobju je bila prav ona tista, ki je očeta dnevno spraševala po točkah. Tudi danes zelo natančno spremlja razvoj dogodkov. Ko je Zoli na odru prevzel priponko, je med drugimi svojemu sponzorju povedal: »Endre, mogoče si res 125 kilometrov oddaljen od nas, vendar ne skrbi, nekdo me zelo strogo nadzira. Večjih motivatorjev, kot sta hčerki, si ne morem predstavljati!«

Imata tudi že naslednji cilj, to je raven eagle. Da bi to dosegla, bo treba spet nekaj spremeniti: medtem ko je za raven managerja zadostoval stalen krog uporabnikov izdelkov in sodelavec, ki je gradil mrežo, bo za raven eagle treba pridobiti nadaljnje sodelavce. Zakonca sta ugotovila, da se bo uresničilo tisto, na kar že gledamo kot na nekaj realnega. Tako preišljujeta tudi o tem izzivu, pripravila pa sta tudi že strategijo. V življenju Kati in Zoli dobiva vse večji pomen spletna gradnja mreže in tudi njuno sporočilo se je spremenilo: »Nekoč sva ljudi nagovarjala z izdelki, zdaj jim ponujava boljšo kakovost življenja, možnost kariere; torej je zdaj na prvem mestu predstavitev poslovne priložnosti, ob tem pa vedno pogledava tudi, kaj kdo od izdelkov potrebuje. Staršem otrok športnikov predstavim izdelke, ker vem, da mladi, ki se ukvarjajo z ekstremnimi športi, potrebujejo prehranska dopolnila. Drugim raje ponudim poslovno priložnost,« nam svojo strategijo zaupa Zoli. Številna poznanstva in spoštovanje, ki ga je pridobil v preteklih 25 letih, s pridom uporabljata tudi v poslu Forever: »Danes nisem več zadržan, nagovorim tudi neznance, saj vem, da je moja ponudba etična in dobra. Od moje verodostojnosti je odvisna naša eksistenca, torej ne morem priporočati nečesa, s čimer bi nekomu škodil; v tem primeru bi se moral izseliti iz mesta. Vedno stojim za svojimi besedami.«

Kati in Zoli se odlično dopolnjujeta: Kati se je od malih nog pripravljala na poklic, v katerem lahko pomaga drugim, zato je izbrala kariero v zdravstvu. Po veliko letih v zdravstveni oskrbi čuti, da bi lahko veliko bolj pomagala s Forever. Kati zna prisluhniti težavam drugih in jim svetovati, Zoli pa je bolj racionalen, zato se usmerja k mreženju. Njegov pogum, s katerim nagovarja tudi neznance, in empatija, s katero k ljudem pristopa Kati, tvorita skupno moč, ki jima pomaga napredovati v poslu. Kot povesta, nista 1 + 1, ampak veliko več: njune energije se ob skupnem delu ne seštevajo, ampak potencirajo.

»Zdaj so na prvem mestu predstavitve boljše kakovosti življenja, možnosti za kariero in poslovne ponudbe.«

»V karateju spadam v ožji krog elite, in to želim doseči tudi v Forever; po ravni eagle je zelo privlačen Chairman's Bonus. Poznam vodje Forever, vse več je tistih, ki me že pozdravljajo, to pa krepi mojo željo, da bi spadal mednje,« pove o svoji motivaciji Zoli.

Obstaja vzporednica med filozofijo Forever in ideologijo karateja: »Čisto in preprosto,« ta slogan velja na obeh področjih. »Skoraj ne morem verjeti, da gre za isti posel, s katerim sva se prvič srečala pred dvajsetimi leti: zanesljivo družinsko podjetje s trdnim vrednostnim sistemom. To brez dvoma lahko vključimo v svoje življenje. Nekoč so naju v posel pripeljali izdelki, ostala pa sva zaradi človeških vrednot. Dr. Endre Németh s svojo skupino je tudi v času, ko nisva bila aktivna, z nama ohranil osebne stike ter nama zagotovil priložnost za osebni razvoj in možnosti za ohranjanje energije,« sklene svojo pripoved Kati.

TAKO GRADIM:

- Bodite pogumni, nagovorite tudi neznance!
- Vedno pokažite, da ste del tega posla!
- Imejte pred očmi: čisto in preprosto!
- Postanite del elite Forever!



ALOE HEAT LOTION

Stegujte se le tako daleč, da dosežete tubo Aloe Heat Lotiona! Odlična krema na bazi olja in vode mehča ter vsebuje snovi ki segrevajo kožo in seveda alojo. Idealna krema za sprostitve in v primeru obremenitev. Bogata in sproščujoča formula, ki pomirja utrujene mišice.

Zakaj Forever?

The
Aloe Vera
Company



FOREVER®

Zakaj Forever?

Forever Living Products je članica Združenja sekcij za direktno prodajo (DSA). V ponudbi ima široko paleto izdelkov, med drugimi napitke, prehranska dopolnila, izdelke za nego kože in osebno higieno ter izdelki za uravnavanje telesne teže in kozmetični izdelki.

Obstaja več razlogov, zakaj kreniti v posel Forever, vendar si najprej oglejmo naše priljubljene:

KAR DOBIMO:

- Naši prihodki se lahko bistveno povečajo.
- Pridobimo čas in svobodo, da lahko svoje sanje in življenje uredimo po volji.
- Lahko usmerjamo svoje dohodke in kariero.
- Pridobimo bonuse in odvisno od realizacije sodelujemo v nagradnih programih.
- Lahko se usposabljam, pri čemer imamo pomembno podporo.
- Doživeli bomo prilagodljivost, v delnem delovnem času lahko zaslužimo dohodke, kot če bi bili zaposleni za poln delovni čas.

FOREVER:

- Svetovno podjetje, ki deluje v blizu 160 državah sveta.
- Ponosen je na izdelke, za katere zagotavlja 30 dnevno garancijo s povračilom kupnine.
- Njegovi izdelki odlične kakovosti vsebujejo gel iz listov aloje.
- Podjetje, ki je bilo ustanovljeno pred 40 leti; nima kreditov, likvidnostno je odlično preskrbljeno, s finančnega vidika pa varno.



USPOSABLJANJA IN PODPORA



NAGRADNI PROGRAMI



KAKOVOSTNI IZDELKI

Forever korektno in jasno ureja komuniciranje v zvezi s pridobivanjem dohodkov. V zvezi s tem niso dovoljene nikakršne dvoumne izjave. Poslovni partnerji Forever so neodvisne pogodbenne stranke, njihova uspešnost ali neuspešnost sta odvisni od osebnih naporov. Finančno tveganje pri delu v marketinškem sistemu FLP je neznatno, saj FLP ne zahteva niti minimalne naložbe in uporablja liberalno politiko vračila.



FOREVER®

NEW QUALIFICATIONS

100+CC

06. 2018.

Klaj Ágnes
Almási Gergely
& Bakos Barbara
Hegedűs Árpád
& Hegedűsné Lukátsi Piroska
Marietta
Kusnyér Mihály
& Kusnyérné Csillag Erika
Zachár-Szűcs Izabella
& Zachár Zsolt
Krasznai Cintia
Dr. Saáry Zoltán
& Dr. Saáryné Dr. Peszleg Pálma
Aleksandra Petkovic
& Bogdan Petkovic
Varga Géza
& Vargáné Dr. Juronics Ilona

60+CC

06. 2018.

Dr. Rédeiné Dr. Szűcs Mária
& Dr. Rédei Károly
Dr. Berezvai Sándor
& Bánhegyi Zsuzsa
Andreja Brumec
Tanács Ferenc
& Tanács Ferencné
Ferencz László
& Dr. Kézsmárki Virág
Szabóné Dr. Szántó Renáta
& Szabó József
Marosné Dr. Takács Ágnes
& Maros Ervin Péter
Stjepan Belosa
& Snjezana Belosa
Rusák Patrícia
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin
& Dr. Seres Endre
Dr. Kiss Ferenc & Dr. Nagy Ida
Meggyesi Imre
& Meggyesiné Kántos Tamara
Dobai Lászlóné
& Dobai László
Heinbach József
& Dr. Nika Erzsébet
Dr. Király Tünde
& Nagy Károly
Majoros Éva
Anita Falamic
Laura Lepojevic
Fekete Zsolt
Kiss Zoltán
& Kissné Szalay Erzsébet

Katona Zsuzsanna
Dr. Rokonyay Adrienne
& Dr. Bánhegyi Péter
Hollóné Kocsik Judit
& Holló István
Ana Lomjanski
Tóth Tamás
& Bostyai Emília
Zsidai Renáta
Hartai Klaudia
Komondi Julia
Dr. Kolonics Judit
Bojana Vidovic
Tóth Sándor
& Vanya Edina
Knisz Edit
Irfan Fijuljanin
& Vasvija Fijuljamin
Vladimir Jakupak
& Nevenka Jakupak
Piller Bernadett
Fritz Adrienn
Hajdu Ildikó Rózsa
& Hajdu Kálmán
Csuka György
& Dr. Bagoly Ibolya
Stevan Lomjanski
& Veronika Lomjanski
Háhn Adrienn
Major István
& Majorné Kovács Beatrix
Borosné Grubits Anett
Dr. Dósa Nikolett

CELOVITI PROGRAM ZDRAVSTVENEGA PRESEJANJA MADŽARSKE 2018.

Ponosni smo, ker smo e esto leto glavni pokrovitelj akcije Celovit program zdravstvenega presejanja Madžarske 2010-2020 in ker je Forever Living Products Madžarske kot edino podjetje MLM pridobilo ekskluzivno pravico za promocijo izdelkov ARGi+ in Forever Ginkgo Plus. Letos vam bo zopet dana priložnost osebno zastopati Forever na programskih prireditvah (največ dve osebi po prireditvi). Za vse vas je to izjemna priložnost za promocijo izdelkov Forever in dodatna priložnost za gradnjo vašega posla. Če smo uspeli prebuditi vašo pozornost in ste prav vi tisti, ki bi radi zastopali Forever, se prijavite po elektronski pošti na naslov forever@foreverliving.hu. Za vsak termin lahko sprejmemo dve prijavi in sicer po vrstnem redu prijav. Prosimo, da v prijavi navedete čas prireditve, svojo šifro poslovnega partnerja Forever in številko osebnega dokumenta. Cena udeležbe: 5000Ft+DDV na prireditev za osebo na dan.

TERMINI IN KRAJI PRIREDITEV

09 avgust 2018.

IBM Prevenció Életmód Nap
1117 Budapest Neumann János út 1.
Budapest Infópark

10 avgust 2018.

IBM Prevenció Életmód Nap
8000 Székesfehérvár
Berényi út 72-100.

11 avgust 2018.

FLP Családi Életmód Nap
Balatonalmádi

25 avgust 2018.

Medicontur Családi Életmód Nap
Zsámbék

27 avgust 2018.

HOYA Prevenció Életmód Napok
4700 Mátészalka, Ipari út 18.

28 avgust 2018.

HOYA Prevenció Életmód Napok
4700 Mátészalka, Ipari út 18.

29 avgust. 2018.

EMO – Medicontur
Családi Életmód Nap
Kisvárd

30 avgust 2018.

TEVA Prevenció Életmód Nap
4042 Pallagi út 13.
Debrecen

01 september 2018.

Nestlé - Tesco Családi Életmód Nap
Balatonboglár

02 september 2018.

Testébresztő Fesztivál 2018
Budapest

03 september 2018.

Unilever Központi Életmód Nap
Budapest

04 september 2018.

Unilever Központi Életmód Nap
Budapest

05 september 2018.

BENU - Zalaegerszegi
Önkormányzat Családi
Életmód Nap

06 september 2018.

Magyar Egészségügyi Szakdolgozói
Kamara Kongresszusa 2018
Siófok

07. september 2018.

Magyar Egészségügyi Szakdolgozói
Kamara Kongresszusa 2018 Siófok

08 september 2018.

BENU Családi Életmód Nap
Budapest

09 september 2018.

Bosch Prevenció Életmód Nap
Hatvan

10 september 2018.

Bosch Prevenció Életmód Nap
Hatvan

11. september 2018.

Bosch Prevenció Életmód Nap
Hatvan

12 september.2018.

Bosch Prevenció Életmód Nap
Hatvan

13 september 2018.

Bosch Prevenció Életmód Nap
Hatvan

14 september 2018.

Bosch Prevenció Életmód Nap
Hatvan

Ta časovnica je predvidena v programu Celovitega zdravstvenega presejanja Madžarske 2010-2020 za leto 2018. Program si v odvisnosti od prireditev, delovanja organizacij za prireditve in tehničnih parametrov lokalnih parkirnih možnosti pridržuje pravico do sprememb. Spletna stran programa:
www.egeszsegprogram.eu

BODITE MED PRVIMI, ZAGOTOVITE SI UDELEŽBO!

MAGYARORSZÁG

Termékrendelés

Webáruházunk: www.flpshop.hu

Telecenter: hétfőn 8:00-17:45-ig, kedden 8:00-19:45-ig, szerdán, csütörtökön, pénteken: 8:00-17:45-ig hívható számaink: +36-1-297-55-38; +36-70-436-4290; +36-70-436-4291; **+36-80-204-983 („zöld szám”): vezetőkes hálózathálóból díjmentesen hívható),** hétfőn 8:00-19:30-ig, keddtől-péntekig 10:00-17:30-ig hívható számunk: +36-70-436-4294

Ügyfélszolgálat, Információ

Ügyfélszolgálat (telecenter, webshop): ugyfelszolgalat@foreverliving.hu, +36-1-269-5370/110 és 111, ügyfélkapcsolati igazgató: Kiss Tibor, +36-70-436-4170

Nemzetközi és Belföldi Kommunikációs recepció: +36-1-269-5370/123

Pénzügyi Recepció: +36-1-269-5370/121

www.foreverliving.com

Budapesti Központi Főigazgatóság: 1184 Budapest, Nefelejcs u. 9–11.

E-mail: flpbudapest@foreverliving.hu

Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289, +36 1 297 1995

Levelezési cím: 1439 Budapest, Pf.:745.

Ország igazgató: dr. Milesz Sándor: +36 1 297 1995, mobil: +36 70 316 0002

Főigazgató: Ladák Erzsébet: tel.: +36-1-269-5370/160-as mellék, mobil: +36-70-436-4230;

Főigazgató-helyettes: Kismárton Valéria: 130-as mellék, mobil: + 36 70 436 4273

Belföldi és nemzetközi kommunikáció: Szecsei Aranka: 136 mellék, mobil: +36 70 436 4229;

Csábrádi Ottília: 135 mellék, mobil: +36 70 436 4227

Oktatás és Fejlesztési Osztály (FLP TV): Berkes Sándor, 133. mellék, mobil: + 36 70 436 4213, dr. Karizs Tamás, mobil: +36 70 436 4271

Pontérték nélküli termékek: Nagy Adrienn, mobil: +36 70 436 4272

Rendezvényszervező: Altrichter Anett, rendezveny@foreverliving.hu, mobil: + 36 70 436 4240

Teremfoglalás: rendezveny@foreverliving.hu

Ügyvezető Igazgatóság:

1184 Budapest, Nefelejcs u 9-11.

Tel.: + 36 1 297 1704, +36-70-436-4288, -4289

Ügyvezető igazgató: Lenkey Péter: mobil: +36-70-436-4279

Vékás-Kovács Mónika, tel.: 191-es mellék, +36-70-436-4239

Budapest, Nefelejcs utcai vevő- és ügyfélszolgálat és raktár

nyitvatartás: H: 10-17:45, K: 10-19:45, Sz-P: 10-17:45,

minden hónap utolsó hétköznapján munkanapján minden esetben 8-20 óráig, Ügyfélkapcsolati igazgató: Kiss Tibor, mobil: +36-70-436-4170

Debreceni Területi Igazgatóság:

4025 Debrecen, Erzsébet u. 48.

Tel.: +36-52-349-657, mobil: +36-70-436-4287

Nyitvatartás: H – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30

perccel befejeződik).

Területi igazgató: Pósa Kálmán, mobil: +36-70-436-4265

Szegedi Területi Igazgatóság:

6726 Szeged, Pillich Kálmán u. 1.,

Tel.: +36 62 555 444, mobil: +36 70 436 4175 Nyitvatartás: H: 12-20 óráig,

K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30 perccel befejeződik).

Területi igazgató: Radóczi Tibor

Rendkívüli nyitvatartás: Termékárúsítás illetve termékrendelés magyarországi képviselőiteinken és telecenterünkön minden olyan hónap utolsó szombatján, amely után abban a hónapban már nincs munkanap: 10-16 óráig. Ezen alkalmak pontos időpontját honlapunkon és képviselőiteinken minden alkalommal meghirdetjük.

Forever Resorts

Teleki-Degenfeld Kastélyszálló, 3044 Szirák, Petőfi u. 26.,

Tel.: +36-32-485-300, fax: +36-32-485-285 www.kastelyszirak.hu

Sásfészek Étterem, tel.: +36-1-291-5474, www.sasfeszeketterem.hu.

A Forever Resorts magyarországi intézményeinek ügyvezető igazgatója Lenkey Péter, szálloda igazgató Király Katalin.

Orvos szakértőink:

Siklósné dr. Révész Edit, a Forever Magyarország Orvos Szakmai Bizottságának elnöke, dr. Hócsi Mária: 70/882-3495, dr. Kertész Ottó: 70/418-7233, Szabóné dr. Szántó Renáta: 70/612-2486, dr. Samu Terézia: 70/627-5678, dr. Bakanek György: 30/942 8519

SRBIJA

Internet prodavnica: www.flpshop.rs

Telecenter: +381 11 309 6382; +381 65 309 6382

Beogradska kancelarija: 11010 Beograd, Kumodraška 162

tel.: +381 11 3970 127, fax: +381 11 3970 126, Email: office@flp.co.rs

Predaja narudžbina: narucivanje@flp.co.rs

Radno vreme telecentra: ponedjeljak, utorak i četvrtak 12:00-18:30;

sreda i petak 9:00-16:30

Direktor: dr Branislav Rajić

Lekari konsultanti: dr Biserka Lazarević i dr Predrag Lazarević: +381 23 543 318

Utorkom i petkom 14:00-16:00

CRNA GORA

Podgorička kancelarija: 81000 Podgorica, Srdara Jola Piletića 20.

Poštanski fah 25

tel: +382 20 245 402, fax: +382 20 245 412

Radno vreme: ponedjeljkom 12:00 – 20:00, ostalim radnim danima: 9:00 – 17:00

Svakog meseca poslednja subota je radni dan, radno vreme: 9:00-14:00

Lekar konsultant: dr Nevenka Laban +382-69-327-127

Email: flppodgorica@t-com.me

SLOVENIJA

Spletna trgovina: webshop.forever.si

(dežurni telefon za spletno trgovino 064 259 222)

Pisarna Ljubljana: Stegne 15, 1000 Ljubljana

Telefon: +386 1 562 36 40; email: info@forever.si; www.forever.si

Naročanje izdelkov: +386 1 562 36 40; mobilni telefon +386 40 559 631;

email: narocila@forever.si;

Delovni čas: ponedjeljek in četrtek od 12:00-20:00, torek, sreda in petek od 09:00-17:00

Pisarna Lendava/Lendva: Kolodvorska 14, 9220 Lendava

Telefon: +386 2 575 12 70, email: lendva@forever.si

Spletna trgovina / webshop: <http://sl.flpshop.hu>

Delovni čas: ponedjeljek – petek od 09:00 – 17:00

Direktor: Andrej Kepe

Zdravnik svetovalec: dr. Miran Arbeiter: +386 41 420 788

Izobraževanja: Forever Info točka Slovenska Bistrica, Ljubljanska cesta 20 in na sedežu podjetja Stegne 15, Ljubljana (razpored izobraževanj je na voljo na spletni strani www.forever.si)

HRVATSKA

www.foreverliving.hr

Zagrebački ured: 10000 Zagreb, Trakošćanska 16,

Telefon: + 385 1 3909770; 3909773 ili 3909775; Faks: + 385 1 3909 776

Otvoreno: ponedjeljak i četvrtak od 09:00 do 20:00,

utorak, srijeda i petak od 09:00 do 17:00

Područni direktor: Mr.sc. László Molnár

Naručivanje e-mailom: foreverzagreb@foreverliving.hr

Edukacije u uredima Zagreb: ponedjeljak i četvrtak od 18:00h

Telefonski liječnici: Dr. Zoran Vrcić: + 385 91 5176510 – ponedjeljak od 16:30 do

18:30 četvrtak od 16:30 do 19:30, Dr. Draško Tomljanović: + 385 91 4196101 –

utorak od 14:00 do 17:00, petak od 14:00 do 16:00

SHQIPËRIA

Zyra e Tiranës: Rr. Selim Brahma 110. Sank – Tirana

Tel./Fax: +355 44 500 866

Hapur: ditët e punës 9.00-13.00 dhe 16.00-20.00

Drejtor rajonal: Atilla Borbáth, cel: +355 69 40 66 810, +36 70 436 4293

Shef Zyre: Xhelo Kicaj: Cel: +355 69 40 66 811

e-mail: flpalbania@tring.al

KOSOVA

Office Address: Rr. HILMI RAKOVICA Nr 13 Prishtina-KOSOVA

E-mail: lulzimt@foreverliving.hu

Area Manager: Mr Sc Lulzim Tytynxhii

+383 49 866 865 email: lulzimt@hotmail.com

BOSNA I HERCEGOVINA

Centralna kancelarija: - adresa: Trg Đ. D. M. broj 3, 76300 Bijeljina

tel: +387-55-211-784, +387-55-212-605, fax: +387-55 -221-780

Radno vrijeme - ponedjeljak-petak: 9:00–17:00

elektronska pošta: forever.flpbos@gmail.com

Direktor FLP BiH: dr Slavko Paleksić

Ured u Sarajevu - adresa: Džemala Bijedića 166 A, 71000 Sarajevo

tel: +387-33-760-650, +387-33-470-682, fax: +387-33-760-651

Radno vrijeme - ponedjeljak, četvrtak, petak: 09:00–16:30,

utorak, srijeda: 12:00–20:00

elektronska pošta: flpm@bih.net.ba

Rukovodilac ureda: Enra Ćurovac-Hadžović

KOLEDAR PRIREDITEV 2018

BUDIMPEŠTA	ALBANIJA KOSOVO	SRBIJA	HRVAŠKA	SLOVENIJA	BOSNA
15. september Arena	23. september		DHR Poreč 28-29. september		
			20. oktober Lovran Rojstni dan		27. oktober Bijeljina
		24. november			
14. dec. Christmas Party				1. december Rojstni dan	

GLOBALNI DOGODKI

7.-13. OKTOBER 2018
PHOENIX EAGLE MANAGER RETREAT

FOREVER

Izdajatelj: Forever Living Products Magyarország Kft. Uredništvo: FLP Magyarország Kft. 1184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. Telefon: (36-1) 269-5373 Faks: (36-1) 312-8455

Glavni urednik: dr. Sándor Miliesz Uredniki: Krisztina Pasqualetti, Kálmán Pósa

Layout, priprava na tisk: Crossroad Consulting Kft. Prevod, lektoriranje: Mimoza Borbáth (albanski), Babity Gorán, Vladimir Žarko Anić Antić (hrvaški), Babity Gorán, Dragana Meseldžija (srbski), Jolanda Harmat Császár, Biro 2000 Ljubljana (slovenski).

Za vsebino člankov odgovarjajo avtorji. Vse pravice pridržane!

www.foreverliving.com



Reach for the Stars

Stockholm
Global Rally

5-12 May 2019

#FGR19



FOREVER®