

MAGYARORSZÁG BOSNA I HERCEGOVINA CRNA GORA HRVATSKA SHQIPËRIA SLOVENIJA SRBIJA

# FOREVER



August 2016 | XX Issue



# Summer with Forever



# Cilj je zlato!

Ste že slišali o filozofiji olimpijskih iger? Olimpijska misel, ki jo je izoblikovalo vodstvo olimpijskih iger, pravi, da je to »življenjska filozofija, ki slavi telo, svobodno voljo in duh. Zasnova, ki svet športa povezuje s kulturo in izobraževanjem služi življenjskemu slogu, v katerem naporu privedejo do občutka sreče, ki poudarja pomen zglada pri vzgoji ter spoštovanje do univerzalnih moralnih temeljnih načel.«

Obstajajo tri vrednote, ki jih tekmovalci v času olimpijskih iger, ki se naslanjajo na to filozofijo, jasno predstavljajo, in sicer:

1. prizadevanje k popolnosti,
2. vzajemno spoštovanje,
3. povzdigovanje tekme.

Na olimpijadi se zberemo, da bi se medsebojno pomerili, se predstavili v najboljši formi in seveda zmagali. Ko olimpijski ogenj ugasne, ko porušimo prejšnje rekorde in utrdimo prijateljstva, se namenimo proti domu, da bi znova začeli trdo delati in se pripravili na nova tekmovanja.

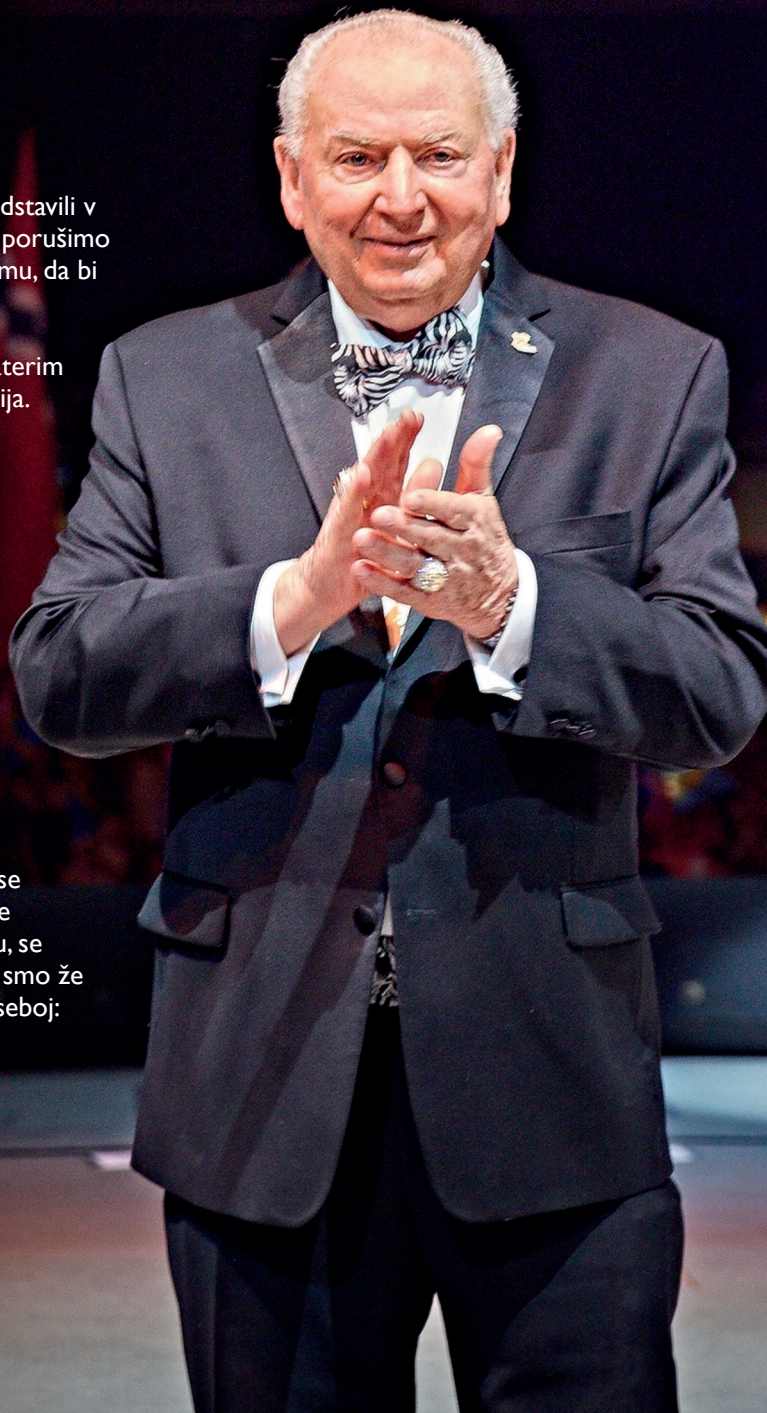
Tudi kot graditelji posla se moramo osrediniti na vrednote, h katerim spodbuja šport: skupinsko delo, vztrajnost, odločenost in empatija. Medtem ko udeležence olimpijskih iger slavimo vsake štiri leta, mi delamo dnevno, da bi ohranili te iste vrednote. Pri Forever ne gre le za uvrstitev na raven eagle managerja ali prevzem čeka Chairman's Bonus. Gre za potovanje, katerega cilj je, da bi kot poslovni partnerji Forever postali tisto, kar dejansko smo, da bi po vsem svetu izboljšali kakovost življenja ljudi. Sklepamo prijateljstva, stremimo k popolnosti, s svojimi dejanji in pripravljenostjo pomagati drugim pa izražamo spoštovanje in predanost do podjetja, izdelkov in poslovnih partnerjev Forever.

Med mojimi cilji nikoli ni bilo cilja postati športnik, sem si pa vedno želel delati kot poslovni partner Forever. Na to sem zelo ponosen, saj vem, da naši sodelavci po vsem svetu sledijo istim načelom kot jaz. Enako kot športniki, ki jih spoštujemo. Tudi mi se dnevno pripravljamo na dogodke, ki vplivajo na naš posel in naše življenje. Učimo se na napakah, medtem ko se vzpenjamo k vrhu, se veselimo opravljenega dela in si želimo priznanja tudi takrat, ko smo že prejeli zlato. Vaša zlata kolajna je vrednota, ki jo vedno nosite s seboj: vaš nasmeh in vaša priponka Forever.

Z večno ljubeznijo:



**Rex Maughan**  
predsednik uprave,  
generalni direktor





# Poreč nas pričakuje

Še nekaj tednov in končalo se bo kvalifikacijsko obdobje za uvrstitev v Poreč. Še nekaj delovnih vikendov in poletni meseci se bodo prav brezskrbno končali. Vse je odvisno le od nas: smo se naučili neprekinjeno delati in ustrezno načrtovati? Če se udeležite vseh prireditev in beležite slišano, če boste dobri ne le v teoriji, ampak boste naučeno uporabili tudi v praksi, boste gotovo uspeli. Pri nas so prihodki v sorazmerju z vloženim delom: čim več novih kupcev oziroma sodelavcev boste imeli, tem večji bo vaš bonus ... Čisto preprosto.

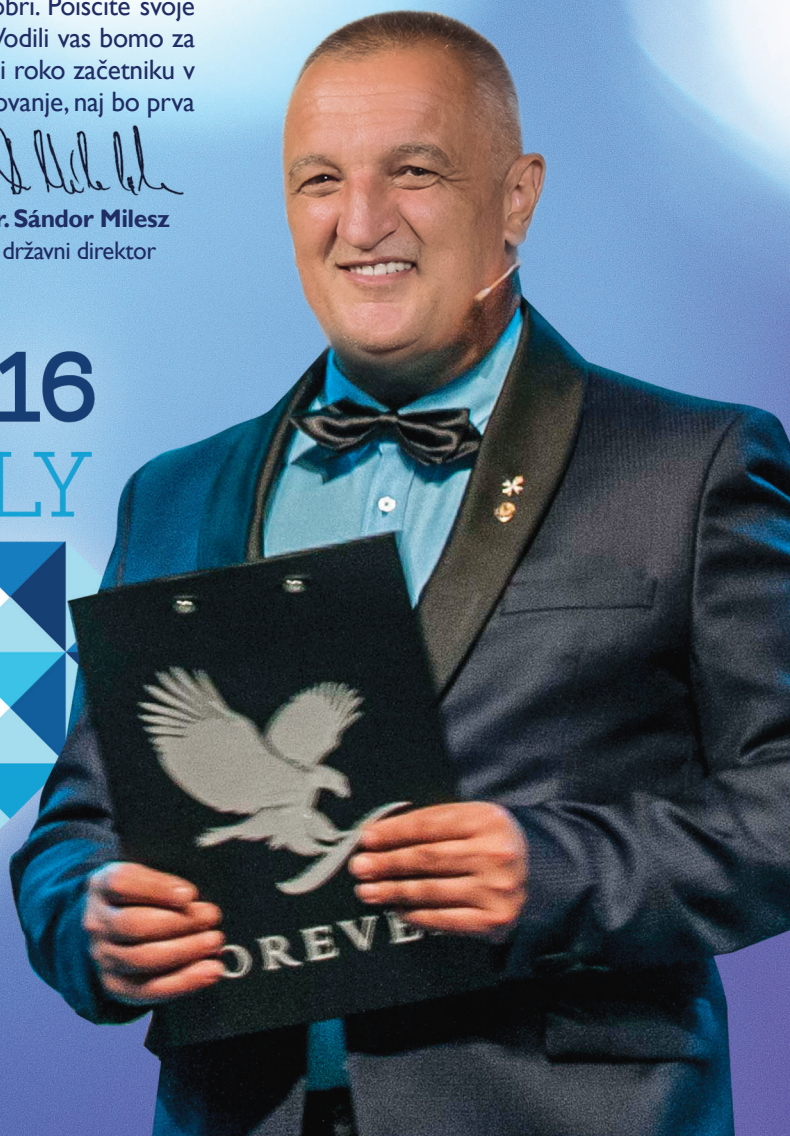
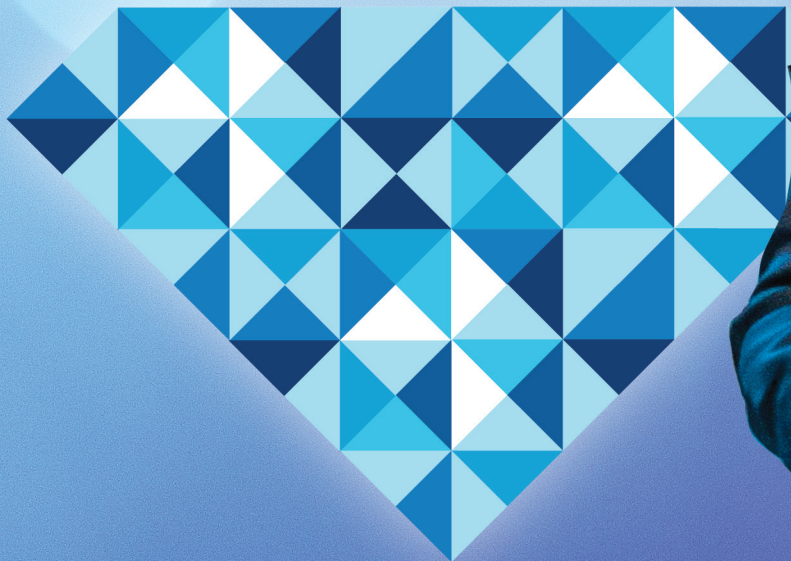
Zakaj Poreč? Zakaj Diamantni Holiday Rally? S to obliko usposabljanja smo začeli pred več kot desetimi leti in je od prvega leta naprej najbolj priljubljena prireditev naših poslovnih partnerjev. Tisti, ki se kot supervisorji udeležijo tega strokovnega treninga za osebni razvoj, bodo gotovo prej dosegli raven managerja, kot drugi. O tem pričajo tudi naše statistike. To srečanje utrjuje našo skupnost, daje energijo ter zagotavlja veliko usmeritev in odgovorov na vaša vprašanja.

Mirno lahko zatrdim, da imamo pri nas najboljše in najbolj izkušene predavatelje in trenerje. Nekaj let po krizi Forever spet drvi naprej. To smo dosegli z izredno profesionalno ekipo, vsi pa pri svojih bonusih čutimo pozitivne vplive teh sprememb. Tudi če ste pravkar začeli v Forever, izberite za krompirjeve počitnice usposabljanje v Poreču. Verjemite, če boste prišli, bo to najlepši konec tedna vašega življenja, spominjali se ga boste kot časa, ko ste se znova rodili. To je zibelka Forever Madžarske, tu se ustvarjajo duše, ki bodo naprej ponesle Rexovo idejo: neprekinjeno gmotno, duhovno in duševno pomoč vsemu človeštvu. Vsi se rodimo dobri. Poiščite svoje otroške sanje in se odpravite z nami po čudoviti poti Forever! Vodili vas bomo za roko, vam pomagali in vas spustili šele, ko boste že sami ponudili roko začetniku v Forever in ga usmerjali na njegovi poti. Pojdemo na čudovito potovanje, naj bo prva pomembna postaja tega potovanja Poreč!

Naprej, Forever!

  
**Dr. Sándor Miliesz**  
državni direktor

## POREČ DIAMOND 2016 HOLIDAY RALLY





V skupini Forever RING sem v šestih mesecih doživela same pozitivne stvari, o katerih sem pred tem bila prepričana, da se meni ne morejo zgoditi. Pri registraciji še nisem pomislila na gradnjo posla. Izdelke sem poznala že veliko prej, saj je moja mama zdravilka in vemo, da je to podjetje na tržišču prisotno z najbolj kakovostnimi izdelki. Doseči raven assistant supervisorja je zame pomenilo le cenejše nakupe. Danes pa sem izjemno hvaležna, da moja mentorja Vivien Almási in Árpád Varga nista dovolila, da bi ostala le uporabnica izdelkov. Predstavila sta mi, kaj mi lahko zagotovita poslovna raven dveh točk in sistem RING. Našla sta me s priložnostjo, ki sem se je v začetku malce bala, obenem pa me je gnala radovednost ali sem samo sposobna to narediti.

Neki notranji glas, neka globoka želja v meni je govorila: Da, Petra, zmoreš! Imela sem pametni telefon, prenosnik in wifi, začela sem na spletu in zahvaljujoč temu imam danes globalni posel, saj se moji uporabniki in poslovni krogi nahajajo tudi v Angliji, Nemčiji in na Nizozemskem.

Zdrav življenjski slog in dobro počutje sta zame temeljni vrednoti, tako vse svoje bližnje in znance spodbujam, da bi tudi sami bolj zdravo živeli in se ukvarjali s športom. Pri tem so mi v veliko pomoč družbeni mediji, na primer Facebook ali Instagram, kjer imam svojo stran pod imenom »fitlove petra« in mi sledi že blizu pet tisoč oseb. Več ljudi mi je odpisalo, da s svojimi aktivnostmi tudi druge spodbujam k spremembi življenjskega sloga.

Nekoč sem tudi sama imela nekaj odvečnih kilogramov, vem kaj pomeni, ko človek trpi in ne more sprejeti samega sebe. Zato sem se odločila in bila vztrajna in se znebila te odvečne teže. Če sem zmogla jaz, boste mogli vsi. Včasih pomislim, koliko lažje bi mi takrat bilo, če bi pred seboj imela razdelan sistem, ne pa da sem sama morala izmišljati, kako in kaj naj delam. Če bi imela nekoga, ki bi mi takrat pomagal. In prav temu so namenjeni programi življenjskega sloga Forever F.I.T. C9 nam je v pomoč pri tem, kako pridobiti navade na področju gibanja in prehrane, programi F.I.T. ohranjajo začetni zalet in omogočajo doseči še vidnejše rezultate. Seveda pa moram omeniti tudi paket VITAL5, ki vsebuje vse tiste vitamine, rudninske snovi in elemente v

# ZAME JE ŽIVLJENJSKI SLOG F.I.T. TEMELJNA VREDNOTA

Sem Petra Szeifert fit mentorica iz Debrecena. Po državnem izpitu sem na nadaljnjem izpopolnjevanju za trenerja, gibanje je del moje življenja.







sledovih, ki jih naš organizem nujno potrebuje. Pri športu stalno uporabljam Therm, uživami+-t, Lite in Pro X2, ki so ne le zelo okusni, ampak izboljšujejo tudi moje rezultate. Veliko govorim o tem, saj tudi drugi vidijo spremembe na meni in me velikokrat sprašujejo, od česa sem prava energijska bomba.

Moj naslednji priljubljeni izdelek Forever je že omenjeni C9, ki sem ga prvič preizkusila lani decembra. Ko sem se pripravljala na državni izpit sem zanemarjala gibanje in zdravo prehranjevanje. Po tem pa sem želela spet pridobiti fokus. Jasno mi je bilo, da mi bo program F.I.T. v pomoč pri vnovični uvedbi zdravih navad. In se je zgodilo. Oboževala sem občutek, ki mi ga je dajal. Moje počutje se je izboljšalo in tudi moja okolica je opazila zunanje in notranje spremembe na meni, kar me je navdajalo z veseljem. Zato ga srčno priporočam tudi vam. Ob tem pa sem s pomočjo tega programa uspela zgraditi resno poslovno mrežo, saj je z izdelkom pomagala blizu sto osebam. Zahvaljujoč tem blizu stotim paketom sem se dvakrat uspela uvrstiti med TOP 3 izziva F.I.T. na državni ravni. Kot mentor tudi

danes spremljam pot nekaterih uporabnikov programa, med njimi imam tudi nekaj prijateljev.

Odločitev je v naših rokah, mi se odločamo o svojem videzu o tem, kakšno raven vitalnosti želimo doseči in ohraniti. Verjemite mi, ljudje lahko dosežemo vse, kar verjamemo o sebi. Le delati je treba vztrajno in ne odlašati z odločitvami. Stopite iz svoje cone ugodja in se podajte v neznanost. Sedanje je pravi trenutek za odločitve!

Ne čakajte! Lenoba je le izgovor! Obujte si športne copate in začnite z rednim gibanjem. Izberimo oblike, ki so nam najbolj ustrezne. Če sami ne zmorete, se pridružite skupini in začnite svoje novo življenje polni energije. Med fizično aktivnostjo ne utrjujemo le telesa, temveč tudi um, kar je pomembno pri opravljanju našega dela. Ob tem pa gibanje krepi tudi čustveno zdravje. In ni pomembno ali smo dovolj hitri ali spretni, pomembno je le, da smo dovolj vztrajni. Gotovo mi bodo pritrdili vsi, ki zastopate Forever.

**Petra Szeifert  
supervisorka**

FOREVER

Izdajatelj: Forever Living Products Magyarország Kft. Uredništvo: FLP Magyarország Kft. | 1184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. Telefon: (36-1) 269-5373 Faks: (36-1) 312-8455

Glavni urednik: Zsuzsanna Petrőczy Uredniki: Valéria Kismárton, Kálmán Pósa

Layout, priprava na tisk: Crossroad Consulting Kft. Prevod, lektoriranje: Mimoza Borbáth (albanski), Babity Gorán, Vladimir Žarko Anić Antić (hrvaški), Babity Gorán, Dragana Meseldžija (srbski), Jolanda Harmat Császár, Biro 2000 Ljubljana (slovenski).

Tisk: Keskeny és Társai Nyomdaipari Kft. Izdano v 30500 izvodih. Za vsebino člankov odgovarjajo avtorji. Vse pravice pridržane!  
www.foreverliving.com



BUDIMPEŠTA, 17.–18. JUNIJ – 2. DEL

# DIAMOND HOLIDAY RALLY



V madžarski prestolnici smo gostili perspektivne in že uspešne poslovne partnerje. V dveh dneh pa se niso le usposabljali, temveč smo jim podarili bogat zabavni program. Pišemo zgodovino, sta na odru dejala gostitelja, državni direktor dr. Sándor Milesz in diamantni manager Miklós Berkics, ki sta čestitala tudi k številnim uvrstitvam. V nadaljevanju smo povzeli predavanja drugega dela srečanja.







**VERONIKA LOMJANSKI,  
DIAMANTNA MANAGERKA:  
DIAMANTNI ŽIVLJENJSKI  
OBČUTEK**

„»Na voljo vam je eno samo izhodišče: vi ste najboljši človek sveta, ni ga boljšega, lepšega in pametnejšega, kot ste vi. Vstajajte s temi mislimi vsako jutro in pojdite z njimi zvečer v posteljo, ker je to edini način, da vam bo uspelo. Kaj je meni pomagalo do diamanta? Podobno kot v času, ko sem dosegla raven managerja, me tudi danes ženeta lojalnost in

odgovornost do sočloveka. Ne pozabite: vi ste tisti, ki drugim dajete moč. Sama sem izredno hvaležna svojim sponzorjem, ki me nikoli niso kritizirali. Prisluhnem jim, ker mi vedno želijo samo dobro. In ne dovolite drugim, da bi vam vzeli voljo! Od tega je odvisno, ali boste močni, močnejši, kot ste si kdaj koli predstavljali. Vi ste ključna oseba svojega dela. Najdite take, ki čutijo enako. Vsi mi imamo svoj »zakaj«. Moj je bil, da bi lahko svojim otrokom zagotovila nadaljnje šolanje. Svoje cilje sem zapisala, še preden sem začela s Forever. In kaj če jih nisem uspela vseh doseči, saj sem dosegla veliko boljše in večje cilje. Ni pa se uresničilo nič od tistega, za kar nisem delala. Nimam denimo svojega bazena, imam pa svoje posestvo.

Kako sem uspela? Pojma nimam. Delala pa sem s srcem. Pripovedovala sem drugim, pa so se mi smejali v obraz. Vendar so nehali, ko sem od Forever dobila svoj prvi avto. Vmes nikoli nisem čutila, da

delam nekaj posebnega. Samo delala sem. O tistih, ki niso bili pripravljeni za skupno delo, sem vedela, da niso moji naslednji managerji. Delala sem s takimi, ki so to hoteli. Zakaj delam prav to? Zaradi fantastičnih izdelkov in marketinškega načrta ter vodstva podjetja. To podjetje daje veliko več, kot obljublja. Plača, avto, potovanja za iste točke ... je še kje kaj podobnega?«







**KATI GIDÓFALVI,  
DIAMANTNA MANAGERKA:  
POSTAVITE SEBE V FOKUS!**

»To je najboljša poslovna naložba sveta, brez tveganj in finančnega vložka. Ne smete zgrešiti te priložnosti! Ni pomembno, kje ste rojeni. Sodimo k generaciji, ki mora sama doseči, da se družina razvije v dinastijo. Saj se nas večina ni rodila v premožni ali plemeniti družini – smo čisto običajni ljudje. V otroštvu še kopalnice nismo imeli ... imeli smo umivalnik, lonec in plinski štedilnik. Vendar smo si želeli več od tega! Če si tudi vi želite več, če si želite rumenega porscheja, ga boste tukaj imeli. Seveda pa imate lahko tudi mercedesa ... Na začetku tudi mene ni motiviralo, da bi imela porsche ali diamante na roki. Glavno vprašanje je, ali si

želite živetariti ali pa življenje, v katerem lahko živite svoje sanje.

Tudi mi, diamanti se moramo napolniti s pozitivnimi energijami, če želimo napredovati. Ne naredite napake, ko boste vse življenje preganjali srečo!

Najsi delate po spletu ali v stvarnem življenju, tovrstno življenje zahteva disciplino. Past spletnega dela je, da nimate določenega delovnega časa in se vam lahko zgodi, da boste odlašali. Če pa boste pravilno uporabljali te danosti, lahko z delom od doma napredujete ter prihranite veliko denarja in časa. Najdite oporo, ki vam bo pomagala ostati v fokusu. Najdite pot, na kateri lahko premagate svoje ovire, saj vam bodo drugi lahko



pomagali le takrat, ko boste pomagali sebi. Verjemite, če želite, se boste sami motivirali, saj je uspeh stvar pristopa. Odločite se ta posel videti kot enkratno priložnost! Najboljši učenci bodo postali najboljši učitelji. Obnašajte se tako, kot pričakujete, da se bodo drugi, in pozabite na izgovore! Svoje strahove boste premagali le, če se odločite za ta posel nepovratno. In vaše uspešno obdobje se bo začelo po sprejetju odločitve.«





**DR. EDIT RÉVÉSZ SIKLÓSNÉ,  
SOARING MANAGERKA,  
PRESEDNICA STROKOVNE  
ZDRAVNIŠKE KOMISIJE  
FOREVER MADŽARSKE:  
PRIŠLI BOMO POLETI –  
PREDSTAVITEV NOVIH  
IZDELKOV**

Pri podjetju, ki je inovativno, se prilagaja tržišču in išče vedno učinkovitejše rešitve, je popolnoma razumljivo, da se paleta izdelkov sčasoma širi oziroma se nadgradijo sicer že uspešni izdelki. Na prireditvah v Budimpešti velikokrat posebej blok programa namenimo predstavitvi novih izdelkov podjetja Forever Living Products. »Šampon in balzam za lase z dodatkom jojobe že sodi med znane in priljubljene izdelke, vendar bo odslej do uporabnikov prišel v še boljši sestavi s še več naravnimi sestavinami. Podjetje si na splošno prizadeva umetne sestavine nadomestiti z naravnimi snovmi. Zdaj je ta izdelek brez parabena, je pH nevtralen, ob novih sestavinah, kot so kokos, sivka, vrtnica, olje jojobe, B5, arginin, je dobil tudi novo preobleko. Na voljo

je tudi tekoče milo za umivanje rok z izvlečkom kokosa, olivnega olja, kumar in citrusov. Razveseljuje nas tudi nova vodica po britju Aloe Shave, katere sestavine – stabilizirani gel aloje, kokosovo olje, glicerin in arginin – zavirajo staranje in gubanje kože. Izdelek v 90 % vsebuje naravne sestavine, brez potisnega plina. Izjemno praktična inovacija je tudi paket Travel Kit, ki vsebuje vse izdelke, ki jih potrebujete na potovanju, in to v »letenju prijazni« sestavi. Dobijo se že tudi novi Joosti, in sicer z okusom borovnice, acaija in limone ter ananasa, kokosa in ingverja. Prigrizek Fast Break bo kmalu na voljo tudi z dodatkom arašidovega masla, enako velja za ProX<sup>2</sup> brez sladkorja. Prepričani smo, da boste te izdelke uporabljali v programu F15, ki bo nadomestil dosedanje pakete F1 in F2. Tako bodo dietna



priporočila in predpisi za telesne vaje še lažje izvedljivi za začetnike in tudi tiste, ki so že naredili začetne korake, pa tudi za vse, ki redno delate na programu.«

**VIKTOR EGYED, SENIOR  
MANAGER: ZA KAJ JE  
UPORABEN SPLET?**

Vse več ljudi odkriva možnosti, ki jih ponuja spletna gradnja mreže. Vendar pa se velikokrat dogaja, da želimo več, kot je to mogoče, zato napačno in neučinkovito uporabljamo internet, še zlasti družbena omrežja. Ne smemo pozabiti, da gradnja posla po spletu deluje malce drugače, kot se običajno gibamo po virtualnem prostoru – naš profil poslovnega partnerja mora biti drugačen kot naše osebne strani. Ne gre za nič zapletenega, s pravo mero ponižnosti se lahko vsega naučimo. »Če že imamo na voljo ta sistem, potem ga uporabljajmo profesionalno. Ne pozabimo, osebnega srečanja ne





more nadomestiti, lahko pa naš doseg podaljša do neverjetnih razdalj. Ustrezna navzočnost na spletu je poučna, zanimiva in spodbujajoča, kar velja za besedila in tudi za fotografije. Naj bodo fotografije, ki jih naložimo na straneh družbenih medijev, kakovostne in privlačne. Naj jih spremljajo zgodbe, vendar ne eseji! Idealno je, če zapišete tri do pet vrstic. Pomembno je, da ste tudi na spletu to, kar ste v resničnem življenju, kar pa ne pomeni, da morate biti enaki drugim. Naredite posnetke o vsakem pomembnem dogodku svojega življenja. Uporabljajte različna orodja. Dober profil je vedno pozitiven, uglajen in seveda profesionalen. Vaša komunikacija naj bo privlačna, spodbudna in interaktivna.

Ne prodajajte izdelkov in ne uporabljajte strokovne terminologije. Čim bolj preprosto, tem boljše, saj je osnova tega posla prav enostavnost. In spletni stiki bodo prej ko slej postali tudi osebni!«

## MIKLÓS BERKICS, DIAMANTNI MANAGER

»Sedemindvajset let se ukvarjam z mreženjem. Začel sem s starim avtom, danes vozim znamko Ferrari. Vaše življenje bo popolnoma predvidljivo, če se nam boste pridružili. Nič zato, če ste danes na tleh, s tal je mogoče odskočiti najvišje. Marsikdo, ki je danes na vrhu, ni bil vedno tam. Nekega dne boste tudi vi stali na odru. Ste pripravljeni na spremembe? Naj vas ne bo strah priznati, če vam kaj še ne gre od rok. Vsak otrok ima sanje o tem, kaj bo, ko bo odrasel. Kaj pa uresničitev teh sanj? Ni vam treba ničesar izumljati, izumite le sebe! Usposabljanje in marketinški načrt vam bodo dali v roke. Kako dolgo še želite biti živi mrtveci, medtem ko življenje teče naprej?«

Jaz sem po šestih letih kupil svoj sanjski avto, porscheja. Zanj sem delal dnevno po



deset, dvanajst ur, vsak dan v tednu. Vendar nam je dana priložnost, da uresničimo svoje sanje. V življenju se vse spreminja, to, kar je stalno, sta Forever in aloja. Naj se končno zgodi nekaj v vašem življenju! Če je že tekma, naj padejo goli! Če je predstavitev, naj bodo točke. To je smisel te igre.

Vedno so bili tudi taki, ki so bili zgolj navzoči, drugi pa trdo delajo, ker vedo, da bodo nekoč od tega živeli. Vsi imate žogo pri sebi. Razlika je le v pripravljenosti, v fokusu in vztrajnosti. In če smo že pri športnih vzporednicah: naša olimpijada je Global Rally. Jaz sem prejel zlato v Johannesburgu. Pridobite svoje zlato na enem od naslednjih srečanj!

Kako lahko izgradite neverjetno obsežen posel? Vplivajte vi na druge in dovolite, da bodo drugi vplivali na vas! Ali ste dovolj ponižni, da bi se učili od tistih, ki so bolj veščji, kot ste vi? Nič zato, če še nimate samozavesti, tega se lahko naučite. Vendar nekajkrat tedensko Forever: iz tega bo velika hiša, nov avto, lepo življenje! Odločite se, ker ni res, da so drugi boljši od vas!«







Gyenes, lepota kraljica in model Adrienn Marton, umetniški vodja Zsolt Frenkó, Miss F.I.T. 2015 Angelika Márk, Mr. F.I.T. 2015 Gergely Rozs in glavna urednica FIT and Beauty Szilvia Timár) izbrala tiste, ki se bodo udeležili drugega dela relija, končnice tekmovanja v Poreču, na Hrvaškem. Navijajmo zanje in seveda za namen, da bi njihov zgled spodbudil vse več ljudi za spremembe.

## MR. IN MISS F.I.T. BEAUTY 2016

Poslovni partnerji Forever delajo tudi s svojim videzom, saj so svojim sodelavcem za zgled ne le v gradnji mreže, temveč tudi na področju zdravega življenjskega sloga. Na tekmovanju za Mr. in Miss F.I.T. Beauty nagradujejo tiste, ki vložijo največ energije. V polfinale je prišlo devetnajst žensk in šest moških tekmovalcev. Izmed njih je strokovna žirija (plesna umetnica & koreografinja Anna Hevesi, podjetnica Beáta





# SRBIJA SUCCESS DAY



Gostitelj seminarja je bil manager Novak Filipović. Ambicija, energija, timski duh, učinkovitost – to so besede, s katerimi lahko opišemo Novakovo dosedanjo pot v Forever. Kot se po navadi dogaja pri večini poslovnežev, je bil sam začetek težak in poln ovir, vendar bodo te čez čas ostale v senci uspeha. Novaku je Forever dal veliko: prijatelje, sodelavce, finančno stabilnost, neodvisnost in še nekaj, kar je najpomembnejše v življenju: življenjsko sopotnico. Od samega začetka smo bili priča novemu, skupnemu življenju Forever. Čestitamo mlademu paru, naj ju spremlja sreča forever!

Sodobne tehnologije narekujejo tempo razvoja številnih stvari po svetu in temu se prilagaja tudi naše podjetje. Danes je internet glavno »sprehajališče«, kjer se ljudje srečujejo, izmenjujejo izkušnje, sodelujejo in sklepajo posle. Letošnje leto poteka v znamenju kampanje OTS - Online Training Summer, motivacijskega programa, katerega poslanstvo je predstaviti prednosti spletnega poslovanja, skrajšati čas, v katerem najdemo nove poslovne sodelavce, ob tem pa nam daje na razpolago gradiva, ki so jih najboljši strokovnjaki pripravljali več let. Gradiva OTS so v celoti dostopna, uporabimo jih za nove uspehe v Forever, nam sporoča regionalni direktor Srbije, dr. Branislav Rajić.

Naše podjetje stalno sledi tržnim in uporabniškim pričakovanjem. Z novimi izdelki izpolnjuje prazna mesta in stremi k temu, da bi bil Forever vedno vsaj korak pred konkurenco. V poletni sezoni bosta v novi obleki in z novimi vsebinami prispela paketa izdelkov F.I.T. in C9, ki so ju predstavili na letošnji prireditvi Global rally v Južni Afriki. Zahvaljujemo se managerju Siniši Blaškoviću za odlično predstavitev novosti programa.

Čestitali smo novim supervisorjem in assistant managerjem. Za njih je bila pomlad izjemno delovna, upamo pa, da jim bo poletje prineslo velik šopek novih uvrstitev in dosežkov.





**Zdaj že tradicionalno smo se dobili na poletnem usposabljanju podjetja Forever Living Products v prelepi kristalni dvorani hotela Izvor v Arandelovcu. Pravo poletno vzdušje je pritegnilo vse poslovne partnerje, ki so ob svojih sponzorjih, gostiteljih in predavateljih sodelovali na letošnjem najbolj množičnem usposabljanju.**



Seme uspeha vsi nosimo v sebi, vsak ima priložnost postati uspešen ... sanjajte, delajte in tvegajte, to je formula za uspeh. Skoraj 97 % uspeha pripada motivaciji in le preostali 3 % znanju. Soaring managerka in »mobilna motivacijska delavnica« Milena Petrović nas vedno spodbudi k razmišljanju o tem, kaj vse lahko dosežemo z gorečo željo. Vse, kar je za nami, je zanemarljivo, šteje le to, kar je zdaj v nas in kar bo krojilo našo prihodnost. Forever je mesto, kjer lahko spremenite svoje življenje. To podjetje daje vsakdanjim ljudem nevsakdanje prihodke in vsi, ki prepoznajo bistvo delovanja podjetja, bodo ostali. Uspešni sodelavci so redni in lojalni uporabniki izdelkov, s temi besedami je začel svoje predavanje manager Predrag Živković. Verodostojna zgodba je najboljša reklama za izdelke in sistem njihove distribucije. Forever ponuja rešitve za številne življenjske težave, prva pomoč v poslu pa je sponzor, ki je naš starš v tem poslu. Podjetje ceni in večkratno nagraduje tudi najmanjši vloženi trud. Izkušnje managerja Predraga Živkovića kažejo, da je sprejel pravo in logično odločitev, ko je pustil službo uradnika v državnem uradu in se z družino v celoti posvetil Forever, kar je popolnoma spremenilo njihovo življenje. Čestitamo za pogumno odločitev in za odlično predavanje.

Eden od mejnikov poslovne poti v Forever je položaj managerja. Novi managerji so postali Refik Camić, Nafija in Fazlija Ramović, Mara Stojić, Dragana Stojić ter Tatjana in Saša Milosavljević. Njihove besede zahvale nam bodo dolgo ostale v spominu.

Čestitali smo najuspešnejšim poslovnim sodelavcem, uvrščenim v motivacijski program F.I.T., ter tudi tistim, ki so se uvrstili v program Diamond Holiday Rally, in najuspešnejšim managerjem uvrščenim v motivacijski program 60cc+ in 100cc+ točk.

Pogoje motivacijskega programa Forever2Drive so znova izpolnili Veronika in Stevan Lomjanski, Nevenka in Vladimir Jakupak ter Vesna in Siniša Kuzmanović. Varno vožnjo z novimi avtomobili Forever!

Da bi dobili, moramo dati sebe. Treba je odpustiti vse težave in uspeh se bo pojavil. Kako? Vi ste skupinski igralci in kakor koli boste igrali v Forever, lahko le dobivate. Osnovno delo, motivacijski programi, nove uvrstitve, nove ravni ... Vi vedno dobivate, nam sporoča soaring managerka Jadranka Kraljić Pavletić. Skupina, s katero delate, deluje na osnovi lojalnosti, zaupanja, vztrajnosti in učinkovitosti, zato vedno prinaša le dobre rezultate.





Prvi veliki korak in prva priložnost, ko se povzpnejo na oder uspeha, je položaj asistent supervisorja. Veliko jih je, so marljivi in delovni, zaslužili so si velik aplavz. Čestitamo! Naj delam po spletu ali »offline«, sem skupaj s 15 milijoni ljudi, ki so izrekli zaupanje v Forever, ta isti Forever pa mi omogoča človeka dostojno življenje. Začetek je bil težak, veliko težji, kot običajno, saj so se v času, ko je v naši deželi zaživel Forever, dogajale čudne in nepredvidljive stvari. Vendar je ekipa, ki je ob Veroniki in Stevanu Lomjanskemu stala daljnega leta 1997, tudi danes v Forever in drvi proti novim ciljem in horizontom. Mrežni marketing našega podjetja vsakemu omogoča uspeh in družbeno priznanje ter popolno zadovoljstvo. Bodite tudi vi del globalnega sistema Forever, ki nam daje zadovoljstvo, uspeh in priznanje, je sklenila svoje misli diamantna managerka, Veronika Lomjanski.

Dr. Branislav Rajić  
regionalni direktor  
Forever Living Products Srbija





FOREVER SLOVENIJA

LJUBLJANA

# SUCCESS DAY



Vsi pišemo svoje zgodbe. In vse zgodbe so izjemne. Ne glede na starost, izobrazbo, izkušnje in znanja ... Nova zgodba o uspešnosti se je (na)pisala na Success Dayu, ki je potekal 11. 6. 2016 v Ljubljani. Mnogi smo se po dolgem času ponovno srečali in tokrat v novem izredno prijetnem ambientu. Pravijo, da neuspeh ni alternativa uspehu, temveč je nekaj, česar se moramo izogibati, če pa se zgodi, je to zgolj trenutno stanje na poti uspeha. Resnično pomembno je to, kako se odzovemo in se učimo iz neuspeha.

Tokratni dogodek je bil v celoti v znamenju uspeha. Skupaj smo se izobraževali, slavili, spodbujali in povezovali. Bila je prava priložnost za izmenjavo izkušenj in pridobivanje znanja. Po navadi se ljudje zadržujemo v svojem krogu poznanstev, tovrstni dogodki pa nudijo mnogo širše povezovanje, kar je bilo tudi mogoče močno občutiti. Predavatelji so se izredno potrudili deliti svoje znanje in izkušnje ter prenesti jasno sporočilo. Na začetku dogodka je vse navzoče pozdravil regionalni direktor Andrej Kepe z edinstvenim sporočilom – za uspeh potrebujemo cilje, za cilje potrebujemo vizijo, za vizijo pa je potrebna strast. Torej se pot k uspehu začne s strastjo. V nadaljevanju programa nam je naš državni direktor dr. Milesz Sándor prinesel novice iz regije in vsega sveta. Predstavil nam je tudi podrobnosti o posameznih programih. Sledilo je predavanje, polno novega znanja in spoznanj, ki smo se jih vsi izredno veselili. Senior manager, Miran Arbeiter, dr. med., nas je seznanil z več podrobnostmi o novih izdelkih, predstavljenih na Global Rallyju 2016. Te izdelke resnično težko pričakujemo, nekateri pa so nam na voljo že danes. Tokratna gostujoča predavateljica je bila Saša Einsiedler, z nami je delila svoje znanje in izkušnje. Njeno sporočilo je bilo zelo



življenjsko in vsakdo se je lahko poistovetil s posameznimi situacijami ter pri tem ugotovil, kam mora usmerjati svojo pozornost oziroma naravnost. V nadaljevanju programa je generalni direktor Péter Lenkey vsem navzočim podrobno predstavil: kdo in kaj smo Forever. Forever je izjemno podjetje, z izjemnimi program in tudi rezultati. Včasih se je težko zavedati, da smo del tako velike, globalne in ne nazadnje velikodušne priložnosti. Gostujoči predavatelj regionalni direktor Laszlo Molnar nam je predstavil osnove sistema OTS. V zadnjem delu programa smo imeli priložnost poslušati tudi najuspešnejše med nami. Senior managerka Andreja Brumec je pripravila odlično predavanje in polno mero motivacije o tem, kako lahko vsakdo med nami postane Eagle. Postati tako uspešen ni nekaj nedosegljivega in je na voljo vsem. V drugem delu predavanja se je Andreji pridružil tudi naš safirni manager Tomislav Brumec in skupaj sta nam ob predstavitvi dogajanja na letošnjem Global Rallyju v Južni Afriki predala jasno sporočilo. Forever je na voljo za vse. Potrebni sta dobra motivacija in jasna vizija in dobri rezultati so dosegljivi vsem!

Tokratni dogodek smo zaključili nekoliko drugače. Regionalni direktor Andrej Kepe je vse navzoče povabil na uradno otvoritev novih prostorov Forever Slovenija. Tako smo se ponovno srečali na novi lokaciji. Novi prostori z več predavalnicami, tehnično opremo in prostori za sestanke ena na ena ali sestanke skupin so resnično izjemni in edinstveni. Tam se je vsak posameznik lahko prepričal, da Forever resnično namenja veliko pozornosti dejstvu, da ima vsak posameznik možnost razvoja lastnega posla, ki mu bo nudil svobodo in finančno stabilnost. Ne samo v tujini, tudi pri nas imamo resnično odlične pogoje za doseganje dobrih rezultatov in osebno uspešnost.

Naprej Forever Slovenija!









# FOREVER ONLINE

V preteklih mesecih smo imeli priložnost temeljiteje spoznati neskončne možnosti, ki jih ponuja splet, in podrobnosti uporabe posameznih orodij. Uspeli smo odgovoriti na številna vprašanja, ki pa v idealnem primeru vodijo do novih vprašanj.

Čim več je vprašanj, tem natančneje se lahko določita smer in cilj. Gre za odlično orodje, vendar ga je treba uporabljati pravilno.

Premalo premišljene objave in sporočila z napačnim ciljem lahko povzročijo več škode kot koristi, ob tem pa ne kvarimo le svojega ugleda, temveč ogrožamo vse, ki nam sledijo, celotne svoje skupine in celo ugled priljubljene industrijske veje.

Dovolite, da ob tej priložnosti podrobneje spregovorim o premišljenosti, verodostojnosti in profesionalnem pristopu. Naj vas spomnimo, da zastopamo najlepši posel sveta. V veliki meri je odvisno od naših objav, kako bodo drugi gledali na naš poklic.

Priložnost, ki jo zastopamo, je resnično očarljiva, vendar se je treba zavedati, da je ne le naš posel, tudi naša prihodnost in prihodnost poslovnih sodelavcev, ki se nam bodo pridružili čez desetletja, je odvisna od tega, kako bodo na podlagi našega vedenja drugi sodili o našem odličnem poslu. To je odvisno predvsem od tega, ali bomo dovolj premišljeni, zavestni in profesionalni, ko bomo svoje misli objavljali na zidovih družbenih medijev. Ti forumi niso namenjeni ne novačenju, ne promociji izdelkov. Ne le naš posel, tudi naša prihodnost in prihodnost poslovnih sodelavcev, ki se nam bodo pridružili čez desetletja, je odvisna od tega, kako bodo na podlagi našega vedenja drugi sodili o našem odličnem poslu. To je odvisno predvsem od tega, ali bomo dovolj premišljeni, zavestni in profesionalni, ko bomo svoje misli objavljali na zidovih družbenih medijev.

Ključna beseda je torej ODGOVORNOST. Obravnavajmo odgovorno Facebook, YouTube, Twitter, Instagram in druge!

Izkoristimo te odlične možnosti za spoznavanje novih ljudi, tako bomo prijateljevali in vzpostavljali stike, posredovali občutke in pokazali sebe. V trenutku, ko bi želeli spregovoriti o podjetju, izdelkih in poslu, nadaljujmo pogovor zunaj platforme na osebni ravni! V tem primeru se bo zelo hitro pokazalo, kaj je tisto, kar zanima našega kandidata.

## USPEŠEN WEBINAR

**Socialni vmesniki so zelo uporabni tudi za učinkovito komuniciranje znotraj zaključenih ali tajnih skupin. Poglejmo, kako to deluje pri opravljanju praktičnega dela.**

Viktor Egyed in Janó Simon sta nam v predhodnih člankih predstavila proces, ki je pokazal tudi to, kako uporabljati družbene platforme, kako predstaviti sebe in kako pristopiti k mreženju v svetu spleta. Bil je govor tudi o pripravi prve predstavitve, ko že navežemo osebne stike. Še več, naučila sta nas, kako najti osebe z interesi, ki so podobni našim.

Če ni možnosti za osebno srečanje, se lahko stiki nadaljujejo po Skypu ali telefonu. In gotovo bo prišel trenutek (začutili bomo, kdaj bo naš stik prišel do ravni zaupanja), ko bomo želeli pokazati, kaj je tisto, kar naše življenje naredi bolj popolno. Vse to z namenom, da bi tudi v življenje znancev vnesli nekaj, kar je lahko tudi zanje vrednota.

To lahko najučinkoviteje naredimo v okvirju webinarja, ki je dejansko virtualna predaja informacij. V okvirju webinarja lahko podamo odlično podobo o podjetju, vmes pa lahko povemo tudi kaj o tem, kako vse to vpliva na naše življenje.

Najboljši webinar, s katerim lahko delamo, je bil posnet ob sodelovanju enega največjih diamantov naše regije, Miklósa Berkicsa. Vendar pa je treba ta videoposnetek kandidatu podariti šele, ko smo z njim vzpostavili osebni stik in ga zaprosili za dovoljenje. Povezavo do videoposnetka moramo umestiti v pravilno oblikovano sporočilo, v katerem zapišem, kaj smo dobili od tega gradiva in zakaj mislimo, da je lahko pomembno tudi za našega kandidata, da mu prisluhne. Seveda se je s kandidatom treba dogovoriti, kdaj mu lahko pošljemo povezavo do 20-minutnega posnetka. Od vodstvene ravni naprej imamo ob upoštevanju pravil mednarodne poslovne



# ONLINE FOREVER

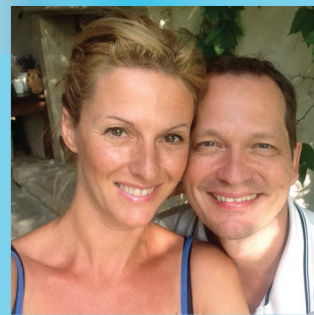
## Priložnost – vendar ni vseeno, kako!

politike možnost imeti osrednji webinar v živo s svojim glasom in svojo zgodbo.

Če pri delu ugotovimo, da nam priprave in povabilo jemljejo več časa, pozornosti in energij, kot sam webinar, potem izberimo to pot. Pravo delo, katerega cilj je osrečiti začetnika in mu pomagati do uspeha in uresničitve sanj, pa se začne v pogovorih, ki bodo sledili webinarju.

Odločitev bo sprejeta ob pogovorih, ki bodo sledili webinarnarju, ko je najpomembneje, da osebi predamo vsa usposabljanja, ki jih je Forever sestavil za začetnike, da bi ti lahko dosegali največje uspehe. Ti bodo našim novim sodelavcem na voljo v obliki novih webinarjev oziroma posvetovanj. Vendar pa je to že tematika enega od naslednjih člankov ...

Želim vam veliko uspehov!



**Zsuzsa Lenkey**  
manager





## SUPERVISORS

Békési Győző  
 Balogh Gáborné  
 Barabásné Csongrádi Edina  
 Bauer Ákos  
 Boczin Éva  
 Borcsik István  
 Csuka Jolán  
 Csukle Tibor  
 Cvengel Zuzana  
 Darkó Tünde  
 Darkó Botond  
 Djordjevic-Andjelkovic Ruzica  
 Dr. Halavacs Sándor  
 Dráfi Gábor  
 Dudás Ádám  
 Ferati Xhemail  
 Gerliczki Éva  
 Gillich Aletta  
 Hauszler Nóra  
 Huszár Szilvia  
 Jancsó Anikó  
 Juhász Jácint Gyula  
 Kocsis Gábor  
 Kocsis Jánosné  
 Koczak Gabriella  
 Konjufca Xhelile  
 Kostadinovic Irena  
 Kovacevic Jasminka  
 Kulcsár Edina  
 Kövecs Gyula  
 Luczek Johanna Dorottya  
 Máté Katalin & Máté Zsolt  
 Mrkic Jovana & Mrkic Nikola  
 Murányi Eleonóra  
 Németh Csenge  
 Orbán Melinda  
 Pesic Ivana  
 Rédey Rita  
 Réger Dávid  
 Rabak Dajana  
 Rak Mihaela  
 Rak Ivana  
 Sikter Anna  
 Sikter András  
 Stuss Vanessa  
 Suhajda Márta  
 Sztregováné Vereb Ágnes  
 Tárnokiné Borcsik Szilvia  
 Tothova Alzbeta  
 Verő Bernadett



## ASSISTANT MANAGERS

Darkó Katalin & Darkó Attila  
 (sp.: Dr. Klemencsics Zoltánné)  
 Dobosné Balogh Szilvia  
 & Dobos Attila  
 sp.: Bostyai Emília  
 & Tóth Tamás  
 Dr. Fazekas Ferenc  
 & Mészáros Károlyné  
 sp.: Fejes Ferenc Lászlóné  
 & Fejes Ferenc  
 Győrvári Judit & Győrvári Róbert  
 sp.: Dr. Keresztes Emília Mária  
 & Szabó Levente József  
 Konjufca Naim  
 sp.: Stjepan Belosa  
 & Snjezana Belosa  
 Nemes Jánosné & Nemes János  
 sp.: Dr. Kardos Lajos  
 & Dr. Kardosné Hosszú Erzsébet  
 Popovic Darko  
 sp.: Stjepan Belosa  
 & Snjezana Belosa  
 Sikterné Csizmadia Ágnes  
 & Sikter János  
 sp.: Nemes Jánosné  
 & Nemes János  
 Sobocanec Gordan  
 & Sobocanec Dubravka  
 sp.: Pölhe Zsolt & Pölhe Sanja  
 Szitás Gábor  
 sp.: Dr. Debródi Mária



# NEW QUALIFICATIONS



## NEW MANAGERS



FEJES FERENC LÁSZLÓNÉ  
& FEJES FERENC

sp: Tripsigálné Tanoss Katalin  
& Tripsigálc Dimitrov

*Nikoli ne spustite svojega cilja izpred oči, pa četudi imate občutek, da se je vse zarotilo proti vam!*



KOVÁCS ZOLTÁN  
& KOVÁCSNÉ DR. NAGY RÉKA

sp: Dr. Bakai Zoltánné

*Ko se odločite nekaj narediti, ne glede na to, kako težko bo – potem vas bo podprlo tudi življenje.*

*Péter Szabó*



DR. BAKAI ZOLTÁNNÉ

sp: Gál Sándorné & Gál Sándor

*Hitrost je odvisna od zagnanosti, vendar nas do cilja pripelje vztrajnost*  
*Dan Hillman*



VEROLJUB KLARIĆ & NATAŠA KLARIĆ

sp: Tatjana Milosavljevic & Sasa Milosavljevic

*Uspešni vodje se morajo obvezno naučiti osnov učinkovite in uspešne komunikacije*

DR. KLEMENCICS ZOLTÁNNÉ

sp: Davis Erika & Davis Henry



# KAJ VAS VODI?

Naj bo vaš avto kot  
sijajen nakit ali pa  
orodje za vsakdanjo  
rabo, pomembno je,  
da se v njem dobro  
počutete.

FOREVER<sup>2</sup>DRIVE

Več tisoč poslovnih partnerjev Forever se je že uvrstilo v motivacijski program Forever2Drive. Če želite prav vi biti naslednji, preberite pogoje za uvrstitev na strani: [foreverliving.com/Ösztönzők/Forever2Drive](http://foreverliving.com/Ösztönzők/Forever2Drive), ali pa vprašajte vašo višjo linijo, kako se uvrstiti!

**UVRŠČENI JUNIJA 2016**

**1. raven:**

Tünde Révész & László Kovács





# 06. 2016.

## 100+CC

**Tóth Zsolt & Tóthné Borza Eszter**

**Brumec Andreja**

**Rusák Patrícia & Cseke Máté András**

**Belosa Stjepan & Belosa Snjezana**

**Révész Tünde & Kovács László**

**Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona**

**Ferencz László & Dr. Kézsmárki Virág**

**Hegedűs Árpád & Hegedűsné Lukátsi Piroska Marietta**

**Davis Erika & Davis Henry**

**Dr. Kardos Lajos & Dr. Kardosné Hosszú Erzsébet**

**Varga Róbert & Varga-Hortobágyi Tímea**

**Mussóné Lupsa Erika & Mussó József**

**Dr. Rokonay Adrienne & Dr. Bánhegyi Péter**

## 60+CC

Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet

Zachár-Szűcs Izabella & Zachár Zsolt

Almási Gergely & Bakos Barbara

Bostyai Emília & Tóth Tamás

Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin

& Dr. Seres Endre

Rajnai Éva

Dr. Rédeiné Dr. Szűcs Mária

& Dr. Rédei Károly

Éliás Tibor

Tripsigalcné Tanoss Katalin

& Tripsigálc Dimitrov

Szabó Péter

Tanács Ferenc & Tanács Ferencné

Milosavljevic Tatjana & Milosavljevic Sasa

Fejes Ferenc Lászlóné & Fejes Ferenc

Oláh László & Balogh Zsófia

Dr. Debrődi Mária

Csuka György & Dr. Bagoly Ibolya

Dr. Klemencsics Zoltánné

Orbán Tamás

Klaric Veroljub & Klaric Natasa

Szolnoki Mónika

Gulyás Melinda

Sziklainé Bán Hajnalka & Sziklai Gábor

Seresné Bathó Mária & Seres János

Lomjanski Stevan

& Lomjanski Veronika

Klaj Ágnes

Dr. Fábián Mária

Kovács Zoltán

& Kovácsné Dr. Nagy Réka

Háhn Adrienn

Zsidai Renáta

Fekete Zsolt & Ruskó Noémi

Gulyka Krisztina

Márton Mónika

Donkó Zoltánné & Donkó Zoltán

Kúthi Szilárd

Rimócziné Németh Erika

& Rimóczy Attila

Dr. Kolonics Judit

Tóth Sándor & Vanya Edina

Antalné Dr. Schunk Erzsébet

& Antal Gyula

Pölhe Zsolt & Pölhe Sanja

Hajdu Ildikó Rózsa & Hajdu Kálmán

Láng András & Hajcsik Tünde

Ugrenovic Miodrag & Ugrenovic Olga

Husztai Erzsébet & Pálkövi Tamás

Korenic Manda & Korenic Ecio

Tóth János

Zsiga Márta

Dr. Dósa Nikolett

Dr. Berezvai Sándor

& Bánhegyi Zsuzsa



# NEW MANAGER

ZOLTÁN KOVÁCS IN  
DR. RÉKA NAGY  
KOVÁCSNÉ  
MANAGER



## A FOREVER kot družinska terapija

Zoltán Kovács še vedno dela kot vodja gradbišča, njegova soproga dr. Réka Nagy pa je zaradi Forever že pustila kariero pravnice. Medtem sta se preselila v Budimpešto, kjer vzgajata svoja otroke.

Sponzorka dr. Zoltánné Bakai

Višja linija: Sándorné Gál in Sándor Gál, Erika Lupsa Mussóné in József Mussó, Dr. Albertné in Albert Kálmánchey, Lászlóné Bakóczy, Ágnes Kovács, József Szabó

**Po šestih letih in pol sta postala managerja. Raven 25 točk sta dosegla v štirih mesecih, potem pa je sledil krajši premor.**

**Zoltán:** Na začetku je šlo kot po maslu, zelo hitro sva imela krog stalnih kupcev s 25 točkami. Pri tem nama je po eni strani pomagal Poreč, po drugi strani pa sva oboževala izdelke in jih priporočala vsakomur. Po daljšem premoru nama je lani uspelo doseči 75 točk, letos poleti pa raven managerja.

**Réka:** V tem poslu sem vedno videla dovolj fantazije. Želela sem si svobode. Delovno mesto točno določenega reda, na katerem lahko pomagam drugim, vmes pa tudi družini kažem svojo boljšo polovico.

**Takrat sta še živila v mestu Nyíregyháza in vi ste bili zaposleni kot pravnica. Vas tisto delo ni zadovoljevalo?**

**Réka:** Od malih nog sem sanjala o tem, da bom nekoč pravnica, vendar pa mi niso bili všeč dosežki, ki sem jih ustvarila na tistem delovnem mestu. Stres, fiksni delovni čas, najbolj pa me je prestrašila možnost, da bom dolgoročno postala osebnost, ki si je ne želim. Izdelke Forever mi je najprej



# MANAGER NEW MANAG

priporočil osebni zdravnik, nato pa me je poklicala moja mentorica Erika Lupsa Mussóné in me vprašala, ali mi lahko pomaga. Dejala je, da ima zame čas v ponedeljek ob 10. uri, ker bo ob devetih že končala s telovadbo pilates. No, to je tisto, kar potrebujem tudi jaz! – sem takoj pomislila. To, da se lahko kdo v ponedeljek zjutraj že ukvarja s seboj in ima od desete ure prosti termin: zdelo se mi je zelo privlačno. Ko sva se srečali, sem takoj videla, da je uravnotežena in harmonična osebnost ter da želi tudi meni dobro. Bilo je pravo pozitivno razočaranje glede MLM, saj sem ugotovila, da ne gre za stvar, kot si jo običajno predstavljamo.

## **Zoltán, vi ste bili medtem vodja gradbišča. Ste tudi vi takoj prepoznali perspektivo v ponudbi?**

**Zoltán:** Vedno bolj. Réka je imela mojo podporo, predlagal sem, naj poskusi, pa bomo videli. Izdelki so se takoj dokazali, odločilno pa je bilo še to, da lahko z njimi ob zdravem življenjskem slogu ustvarimo tudi blagostanje.

## **Niste bili zadovoljni s takratnim svojim statusom?**

**Zoltán:** Takrat sem imel občutek, da sem, vendar danes že čutim nekoliko drugače. Saj, če bolje pomislim ... nisem se počutil prav dobro, vendar ker drugega nisem videl, sem se pač tolažil s tem, da mi je dobro. Réka že dve leti dela samo v Forever in upam, da ji bom nekoč sledil tudi sam.

**Réka:** To, kar sem si želela, torej, da sem v ponedeljek ob desetih prosta, sem seveda dosegla. Pri meni ne gre za to, da bi postopala na mestu, saj rada delam, zlasti če lahko vplivam na življenje drugih ljudi. Ob tem je pomembno, da lahko uživam v družinskem življenju in se posvetim tudi sebi. Zame je to kakovostno življenje. S finančnega vidika sicer še nismo dosegli cilja, vendar to delo že nadomešča moje prejšnje pravniško delovno mesto. Kar pa zadeva prihodnost, se niti najmanj ne bojim, saj vidim maksimalne perspektive v

podjetju Forever in se zavedam, da je vse – dobro in slabo – odvisno le od mene.

## **V kakšnem krogu gradita posel?**

**Réka:** Ko sva začela uporabljati izdelke, sem kot mlada mamica takoj poklicala svoje prijateljice in jim povedala, da sem našla nekaj fantastičnega. Potem se je čez čas ta krog znancev »izpraznil«, vendar se jaz rada pogovarjam, torej ni bilo težav. Danes pa se počasi vračajo tisti, ki sem jim pred več leti govorila o poslu in so zdaj dozoreli. Verjemite mi, izplača se počakati na druge.

## **Včasih govorite v ednini, drugič spet v dvojnini. V kakšni meri vaš soprog sodeluje pri delu?**

**Réka:** Mož mi je vedno stal ob strani in me podpiral pri mojih sanjah. Nikoli me ni odvrčal od ničesar in mi je bil v veliko pomoč pri doseganju ravni managerja. Danes delava kot enakopravna partnerja.

**Zoltán:** Stvar je preprosta: rad imam svojo ženo in verjamem v tisto, v kar verjame ona. Potem pa mi je bilo vse skupaj vse bolj všeč.

## **So se v tem času spremenile vajine metode ali pa vidva sama?**

**Réka:** Dolgo časa mi je primanjkovalo samozavesti, ko pa sem videla moč skupine, ki sem jo sama povezovala, mi je postalo jasno, da bo delovalo. Kot te več ne zanimajo težave, te tudi življenje začne podpirati.

## **Ste delali tudi napake?**

**Réka:** Ojoj! Na začetku sem hotela na silo pomagati vsem, seveda so to sprejemali kot vsiljevanje.

**Zoltán:** Tu smo vsi deležni resnega osebnostnega razvoja. Tudi jaz sem se spremenil, pa vendar ne še dovolj. Réka: Zoltán ima izjemno vlogo pri razvoju moje osebnosti. Če sem postala kdaj negotova, je bil on moja opora. Poleg tega je odličen tudi v navezovanju stikov. Naučila sva se, kako strukturirati drug drugega in čeprav nikoli nisva

imela posebnih težav, je najina zveza v preteklih letih postala še globlja, kar se lepo kaže tudi v dosežkih najinega dela. Forever je nekaj podobnega kot partnerska terapija: utrjuje vezi med partnerjema.

## **Imata dva otroke. Ali sta tudi onadva že »okužena«?**

**Réka:** Dorina ima dvanajst, Olivér pa šest let. Obožujeta Forever, obožujeta izdelke, čeprav midva ničesar ne vsiljujemo. Vesela sem, da najina otroka odraščata v zdravem duhu. Olivér je z nami na vseh prireditvah od četrtega meseca dalje. Zato se sploh ne čudiva, če naju opomnita, ko sva po njunem mnenju pretirano negativna.

**Zoltán:** Onadva gotovo ne bosta malodušna, saj od naju dobivata držo in marljivost ter prepričanje, da je mogoče doseči vse. To poslušata od malih nog, kar je zanju velika prednost, saj sva se midva vse to morala učiti v odraslih letih.

## **Vajin posel na Madžarskem deluje z dvema aktivnima supervisorjema. Kakšno smer razvoja pričakujeta?**

**Réka:** Najina mentorja sta senior managerja, Erika Lupsa Mussóné in József Mussó, ki sva jima izredno hvaležna, saj sta nama s človeške in strokovne plati zaupala in naju podpirala, nama bila za zgled v vseh pogledih. V tem času so v najini skupini začele delovati skupine supervisorjev, poslovni partnerji s 4 točkami, uvrščeni z dvema točkama. Najina uvrstitev na raven managerja je rezultat skupnega dela. Zdaj si prizadevava doseči uvrstitev na raven eagle. To dolgujeva najini višji liniji in sebi. Menim, da je pravi manager tisti, ki se uvrsti na raven eagle managerja. V ta namen morava dejansko znova začeti razvijanje. Sama delujem na krepitvi kroga stalnih kupcev, ker bodo predani kupci postali najboljši sodelavci. Drugim lahko verodostojno predajava le tisto, v kar tudi sama verjameva in v čemer sva zgled drugim.







# OPCIJE NEUSPEHA NI BILO

**ISTVÁN BALÁZS**  
Senior Eagle Manager

Sponzorka: Dr. Andrea Fodor Višja linija: János Oláh, Edit Ádám in István Farkas, János Tóth, Annamária Muladi, Zsuzsanna Tejes, Attila Dobsa in Mónika Csáki Dobsáné, Józsefné Haim in József Haim, Miklós Berkics, József Szabó

Mizar, osnovnošolski učitelj, učitelj likovnega pouka, ustvarjalni umetnik, strokovnjak za marketing z dvema diplomama, izvajalec notranjega opremljanja ... kar koli je István Balázs začel delati, vse je bilo uspešno. In če je že vseeno, zakaj ne bi krenil po najboljši poti? Verjetno je edini v Forever, ki se je aprila pridružil podjetju in imel decembra odključane vse izzive: manager, eagle manager, motivacijski program Forever2Drive, Chairman's Bonus. Predstavljamo vam osebo, ki bi lahko izbrala kar koli, pa se je odločila popolnoma posvetiti mreženju.

Priznam, nimam prave preteklosti v Forever ... dejal bi, da sem začel kot pravi padalec. Res je, da sem se v preteklosti preizkusil pri različnih podjetjih MLM, celo raven predavatelja sem dosegel in že imel honorarje, vendar sem vedno imel občutek, da mi manjka nekaj do pravega preboja. Leta, ki sem jih preživel ob gradnji mreže, so me naučila, da gre tudi tukaj za poklic, ki ga lahko osvojiš le s pripravljenostjo za spremembe, s ponižnostjo in vztrajnostjo. Prebral sem za manjšo knjižnico strokovnih knjig, v prostem času sem poslušal veliko tonskega gradiva o tej tematiki. Vendar se učim tudi danes. Zakaj menim, da je zame Forever popolnoma nekaj drugega kot vsi drugi posli MLM, ki sem jih spoznal v preteklosti? Nikoli do zdaj nisem srečal podjetja, v katerem se je mogoče popolnoma poistovetiti z vsem: s pristopom vodstva, s podrobnostmi marketinškega načrta, z naravi prijazno usmeritvijo oziroma s tem, kako celotno podjetje prevevajo čista ljubezen, dobronamernost in pripravljenost dajati. Nikoli do zdaj nisem delal v poslu MLM, kjer bi imeli toliko različnih izdelkov in kjer lahko posej gradiš na tisoče načinov. Prvič v življenju čutim, da sem končno na najboljšem mestu, v najboljšem trenutku.

## **Kaj vas je najbolj razočaralo v običajnem podjetništvu?**

Kar koli delam, rad delam z dušo in srcem. Po gospodarski krizi sem imel vse manj takih poslovnih partnerjev, ki bi cenili intenzivno pozornost in kakovostno delo, za katere bi naredil vse, da bi bili resnično zadovoljni. Mreženje omogoča tudi spremembe in razvoj osebnosti, saj tu pridem do takih informacij o razvoju in rasti posla, do katerih v običajnem svetu podjetništva

ni mogoče priti. Vzpostavljajo se novi stiki in prijateljstva, vidite dosežke drugih, kar vas spodbuja k lastnim dosežkom. Mreženje je panoga, v kateri so spremembe stalne, veliko jih prihaja na novo, nekateri pa to delo tudi opustijo. Prav v tem je razlog, da je število potencialnih sodelavcev skorajda neomejeno. Včasih se seveda okoliščine spreminjajo ali stagnirajo pri vseh nas, takrat pa je treba iskati nove rešitve in pristope.







### **Kdo je v vas prepoznal potencialnega sodelavca?**

Soaring manager János Tóth. Lani je bil vse uspešnejši posel mojega podjetja za notranjo opremo in zdelo se je, da se mi bodo odprle možnosti tudi v Nemčiji. S soprogo sva bila pred težko odločitvijo: nadaljevati doma ali v tujini? Potem pa je prišel klic, češ da neki poslovnež išče nekoga z izkušnjami v mreženju. János mi je predstavil poslovno priložnost. Povabil me je na usposabljanje Turbo Start, vendar se je v meni znova prebudil podjetniški ego in tudi strah, tako da sem šel poln dvomov. Na začetku usposabljanja sem se ozrl okrog sebe in se spraševal, kaj sploh tu iščem. Jaz, PODJETNIK ...! Verjetno marsikdo pozna ta občutek. Potem pa

je prišel Miklóst Berkics. Prvič sem ga videl v živo. Seveda sem že prej videl videoposnetke, avtomobile, vendar sem mislil, da gre za znanstveno fantastiko, da toliko denarja pač ni mogoče zaslužiti. Sledila sta mu Józsi Mázás s svojim ležernim slogom in József Szabó s svojim predavanjem za dušo. In tista, ki je imela takrat najmočnejši vpliv name: Tünde Hajcsik. Pred mano je stala lepo urejena, energična ženska in govorila o minulih petnajstih letih. Pomislil sem na svojih 15 minulih let, koliko borb je bilo za mano, koliko poslov mi je jemalo energijo, namesto da bi pred petnajstimi leti sprejel pravilno odločitev in izbral Forever, nato pa dosledno vztrajal v njem, da bi postal del mojega življenja. Takrat sem pomislil, da če se imam za

graditelja mrež z izkušnjami, potem je prav zdaj nastopil trenutek, da pokažem, česa sem sposoben. Dejansko se sploh nisem zavedal tega, da sprejemam veliko nalogo. Hvaležen sem Jánosu Tóthu, ker mi ni govoril o tem, kako bova najprej dosegla raven supervisorja, nato managerja in da bom nekoč dosegel tudi raven eagle, temveč je za cilj takoj določil krono marketinškega sistema, Chairman's Bonus.

### **To se je zgodilo aprila. Decembra pa ste že dosegli zastavljeni cilj, kar je resnično velik dosežek.**

Vsak novi sodelavec, ki želi kaj narediti in ima pomoč na začetku, je sposoben neverjetnih dosežkov. Ko ljudje začnejo z mreženjem, sanjajo o veliko denarja, veliki hiši, premoženju, pasivnih prihodkih. Malo je takih, ki si vse to želijo tako močno, da so pripravljeni tudi kaj žrtvovati. Vendar ne boste vi preizkusili posla, temveč bo posel preizkusil vas in se odločil, ali vas potrebuje. Prav zato se zahvaljujem vsem sodelavcem za opravljeno delo, ki so se prav tako žrtvovali in skupaj z mano svoj posel pripeljali do uspeha.

### **Iz česa se le napaja ta vaša borbenost?**

Moji starši so bili navadni delavci, oče je delal v gradbeništvu, mama pa v zadrugi. Naučila sta me vztrajnega, poštenega dela. Že kot otrok sem veliko delal. Imeli smo velik vrt in vedno smo nekaj zidali. Spominjam se stalnega pomanjkanja denarja, medtem pa je mama in očeta življenje povozilo, upokojila sta se, zbolela in oba sem izgubil. Nisem hotel živeti njunega življenja, trdo sem se boril, včasih na lastni koži čutil, kako hudo je, vendar sem našel svojo pot.

### **Kako ste delali v intenzivnih mesecih?**

Pripravi sem se moral na to, da pokažem vse strani tega posla, pa naj gre za zdrav življenjski slog, program C9, za edinstveno pot in vlogo Forever v dejavnosti wellnessa, za možnosti in dobičkonosnost dela v mreži večjega volumna. Za to marsikdo meni, da je treba vložiti preveč energije, uspeh pa ni vedno zagotovljen. Sam sem začel



z različni posli v običajnem podjetništvu in moram reči, da večina teh prinaša dobiček šele po tretjem ali petem letu. Izziv v Forever je, da se ne smemo ukvarjati s predsodki. Sam sem po stanovanju izobesil veliko pozitivnih fotografij in sporočil, izbrisal sem vse svoje strahove in se fokusiral le na posel. Res je, da sem ga imel bolj za zanimivo potovanje kakor za posel. Moja davna želja je bila priti do najjužnejšega dela Južne Afrike, do Rta dobrega upanja. Ljudje ga obplujejo in verjamejo, da prinaša srečo. Sam imam dve ladji: ena so spremembe, druga pa naše notranje kapacitete. Vsi se rodimo popolni, potem pa svet razgradi našo voljo. Moja naloga je v drugih najti popolnost. Še sami so presenečeni, česa vsega so sposobni, vendar je treba vložiti delo, ki ga ta posel od nas pričakuje. Ko sem se odločil, sem hodil po državi, zanemarjal svoja podjetja, nisem pa si dovolil nobenih izgovorov. Opcije, da mi ne bo uspelo, preprosto ni bilo.

Takoj ko sem imel red v svoji glavi, sem imel imenski seznam tridesetih oseb, za katere sem mislil, da trenutno ne morejo živeti tako, kot si resnično želijo in iščejo priložnost za kaj boljšega. Ker sem bil osredotočen, sem jih dokaj hitro pripeljal do odločitve. V mesecu dni mi je uspelo doseči raven managerja. Julija sem izpolnil pogoje avtomobilskega programa. Torej so se uspehi kar vrstili. Oktobra sem postal eagle manager. V tem času sem že uspel doseči promet tudi v skupini. 20. decembra mi je manjkalo še 30 točk, vendar sem 29. decembra v sistem vpisal tudi zadnjo, manjkajočo točko.

### **Kako je vaša soproga prenašala to obdobje?**

Ona sicer ne sodeluje aktivno v mreženju, vendar se zaveda tega, kakšne žrtve so potrebne za dosežke. Hvaležen sem ji, ker mi je stala ob strani tudi v tem času, celo na vse prireditve sta prišla z najinim sinkom, ob tem pa je kot referentka za zunanjo trgovino veliko potovala, še zlasti po Rusiji. Na mojo uvrstitev na raven senior managerja je prišla s kovčki, neposredno z letališča, potem ko je bilo za njo 4.700 kilometrov. Res pa je, da odkar je Forever neizbrisno vstopil v naše življenje, sva ga morala še bolj zavestno organizirati.

### **A vas tudi očetovstvo motivira?**

Star sem 46 let in moj namen je do petdesete obletnice zgraditi stabilno, dolgoročno eksistenco – izključno iz mrežnega marketinga. Moj sinko, Lóci, obožuje izdelke Forever, velikokrat že v vrtcu govori o »izdelkih z orlom« in upam, da bo tudi on postal odličen graditelj mreže z veliko znanja. Že kot otrok se udeležuje prireditev in vidi, kako pomembna so priznanja. Jasno je, da svojim otrokom vsi želimo le najboljše. Menim, da ga bom ob predstavitvi številnih negativnih vidikov običajnega podjetništva oziroma delovnega mesta z nadrejenimi s svojim zgledom obvaroval pred celo vrsto razočaranj. Ob tem seveda menim, da je ne glede na to, s čim se kdo ukvarja, pomembno le, da to dela profesionalno. In v tem duhu s soprogo vzgajava tudi najinega sinka.

### **Kako ste doživeli Johannesburg? V vodstveno smetano ste padli skoraj iz nič.**

Nestrpno sem pričakoval to potovanje, v dveh tednih sem posnel čez 1.500 fotografij. Srečal sem Rexa in Gregga Maughana, doživel edinstvene čudeže. Nepopisno doživetje je bilo na odru začutiti vibracije, ki so sledile predaji čekov. Bili smo kot v ekstazi. V teh dveh tednih sem pobleže spoznal tudi madžarsko vodstvo. Da bi se resnično počutili domačno v Forever, je treba spoznati vodje, saj so vsi različne osebnosti, s fantastičnimi doživetji in življenjskimi zgodbami. Kljub temu so do novincev polni prijaznosti in prijateljstva. Veliko so me naučili, hvaležen sem za njihovo prijateljstvo.

### **Kakšni so vaši načrti za prihodnje leto?**

Da bi dosegel uspehe, sem družini vzel leto dni, vendar se je izplačalo, saj v zameno za to zdaj hišo gradiva brez kredita in mi ni treba skrbeti za jutri. Bila je težka odločitev, vendar sem sklenil prodati svoja podjetja in tako ukiniti možnosti za morebitni beg. Ob tem si želim, da bi se mi v celoti pridružila tudi soproga. Poslovni načrt je enak lanskem, le da bom imel še manj časa za realizacijo. Vsekakor moram biti pravi zgled

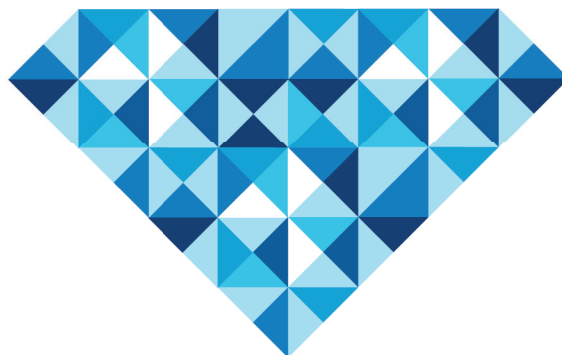


in ponuditi ustrezen življenjski slog vsem, ki mi zaupajo in ki mi sledijo. Veste, pegasti rdečelasi fantič, kar sem nekoč bil, je bil tarča posmeha. močno sem se boril, da bi me sprejeli, vmes pa sem se zatekal k risanju. Vedno sem hotel ustvarjati lepoto in to lepoto sem opazil tudi v Forever. Torej, če bom jaz uspešen v tem poslu, potem bom polepšal svoje življenje in življenje drugih ljudi. Želim si, da bi čez 15 let stal na odru in bil za nekoga nekdo, kot je bila takrat zame Tünde Hajcsik. In ljudje, ki me bodo opazili, bodo dejali: »Moj bog, kje pa sem jaz bil v preteklih petnajstih letih, medtem ko je ta fant zgradil čudovito življenje zase?!



**FIRST MINUTE POREČ 2016 - Bodite vi najboljši sponzor!**

**POREČ  
DIAMOND 2016  
HOLIDAY RALLY**



KVALIFIKACIJSKO OBDOBJE  
1. avgust - 31. avgust 2016

**POGOJI ZA UVRSTITEV:**

V mesecu dni kvalifikacijskega obdobja »premaknite« svojo nižjo linijo!

Povežite se v svoji skupini, v poljubni globini z osebo, ki je zadnji nakup opravila pred več kot 6 meseci, pokličite jo, naj v delovnem času pokliče našo centralo in uskladi svoje podatke (naslov, telefonska številka, e-naslov) ter naj imenuje vas kot osebo, od katere je slišala o tej možnosti. V tem primeru bomo vašemu sodelavcu poslali katalog izdelkov in vzorec izdelka.

Telefonske številke: + 36 1 269 5370/interna 123 ali 125 oziroma mobilni telefoni + 36 70 436 4212, + 36 70 436 4215 ali + 36 70 436 4278,

**V VSAKEM MESECU BOMO NAGRADILI NAJBOLJŠEGA SPONZORJA, KI GA BO IMENOVALO NAJVEČ KLIČOČIH:**



2 vstopnici na Diamond Holiday Rally 2016,



2 avtobusni vozovnici za Diamond Holiday Rally 2016



nočitev za 2 osebi s polno oskrbo na prireditvi diamantni Holiday Rally 2016 (tri noči)

Začnite s polaganjem osnov že danes, za svoj deset generacijski seznam zaprosite na e-naslovu [flpnk@flpseeu.hu](mailto:flpnk@flpseeu.hu)!

**DODATEK:**

Motivacijski program je lasten, regionalni motivacijski program Forever Madžarske, Albanije, Bosne-Hercegovine, Hrvaške, Kosova, Črne gore, Srbije in Slovenije. V motivacijski program se lahko zajamejo poslovni partnerji Forever, ki so bili registrirani v regiji. Nagrade se ne morejo prenesti na drugo osebo. Za Poreč ni možnosti dvojne/trojne uvrstitve in zanjo ne pripada dodatna nagrada. Na osnovi 7.03 točke o potovanju na motivacijske programe naše Poslovne politike se prireditve Holiday Rally otroci do 14. leta starosti ne morejo udeležiti.



# POLETNI FITNES

Verjetno ni malo tistih, ki bi bili v tem letnem času veseli, če bi lahko samozavestno oblekli kopalke. Če imate do dopusta še nekaj tednov, potem ni prepozno, saj lahko še naredite nekaj, da boste na plaži samozavestno blesteli. Poglejmo, kaj vam predlagam za to, da se boste na plaži tudi vi počutili fantastično! Pazite na prehrano, osredinite se na dele telesa, ki jih želite poudariti. Ženske običajno rade oblikujejo svoje noge, zadnjico in trebuh, saj jim to omogoča samozavest in ponosno hojo tudi v času poletnih počitnic. Da bi resnično izboljšali svoj videz, pa poskrbite tudi za svojo kožo.



## Zdrava prehrana

Eden najboljših načinov priprave na počitniški odklop je, če boste začeli s prehranskim redom in programom gibanja C9. Sama se s tem vedno napolnim z energijo in se počutim fantastično. Po devetih dneh lahko preidete na program F15, če pa želite, lahko počakate do naslednjega meseca. Vsekakor pazite, da bo vaša prehrana sestavljena iz polnovrednih, naravnih, kakovostnih in zdravih maščob, beljakovin in ogljikovih hidratov.

Sama svojo presnovo spodbujam tako, da vsake tri ure pojem manjše obroke. (Recepte boste našli v katalogu F.I.T. in v poletni številki magazina FIT & Beauty.)



## Telovadba – gibanje

Večina se želi na potovanjih in počitnicah pokazati v najboljši formi. Izkoristite prekrasne poletne večere, čim več se gibajte na prostem, najbolje skupaj s prijatelji! (Načrt vadb boste našli na 18. in 19. strani poletne številke magazina FIT & Beauty in v angleškem magazinu Aloe Matters.) Skupaj s prijatelji in otroki smo šli v park, in seboj vzeli le nekaj blazin, kolenic, trakov in medicinsko žogo. Lahko pa vadite tudi brez športnih pripomočkov.

Označila sem pet točk in opravili smo vse vaje iz magazina Aloe Matters. Začeli smo z ogrevanjem, kar pomeni, da smo se pet minut sprehajali, nato pa raztegovali mišice celotnega telesa. Za zaključek se lahko malce sprehodimo ali počasi tečemo, potem pa sledi zadnje raztegovanje mišic. Za cilj si postavite, da boste ta program opravili tedensko vsaj tri- do štirikrat in rezultat bo viden.



## Pripravite tudi svojo kožo!

Vsi si želimo krasne, svilnate kože, v ta namen pa so nam na voljo tudi čudoviti izdelki. Obožujem na primere Aloe Scrub, ki ga tedensko tri do štirikrat uporabim za nego obraza in telesa. Po pilingu kože za pomirjanje in osvežitev kože uporabim Relaxation Massage Lotion, ki kožo tudi hrani. Moj drugi priljubljeni izdelek je Aloe Body Toning Kit, ki ga uporabim vsaj enkrat tedensko. In za konec še nekaj odličnih namigov, ki pomagajo rezultat vaj ohraniti tudi v času počitnic.



## Ideje za čas počitnic:

- Zdravo se prehranujete, uživajte veliko sadja in zelenjave ter kakovostnih beljakovin!
- Pijte veliko vode!
- Uživajte le minimalne količine alkoholnih pijač, če pa že, izberite različice z malo kalorijami, namesto piva in vina raje izberite nizkokalorične koktajle z žganimi pijačami!
- Kjer koli boste na dopustu, se veliko gibajte, sprehajajte. Uživajte na svežem zraku v okolju brez stresa!
- Če ste podobni meni, boste tudi daleč od doma nadaljevali z vadbo, zato namesto uteži vzemite trakove, saj jih je lažje prenašati. In ne pozabite trenirke!
- Čim večkrat naredite piling in vlažite kožo, saj boste tako dlje časa ohranili lepo rjavo polt.
- Uporabljajte Aloe Sunscreen, ki varuje kožo pred škodljivimi sončnimi žarki! Ne zadržujte se na prostem med 11. in 15. uro!

Upam, da sem vam pomagala pri pripravi mini načrta treningov, da boste lahko z lepšim videzom in boljšim počutjem odpotovali tja, kamor si želite.



## MAGYARORSZÁG

### Budapesti Központi Főigazgatóság:

I 184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. E-mail: flpbudapest@flpseeu.hu  
Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289, +36 1 297 1995  
Levelezési cím: 1439 Budapest, Pf.:745.

Ország igazgató: dr. Milesz Sándor: +36 1 297 1995, mobil: +36 70 316 0002

Főigazgató: Ladák Erzsébet: tel.: +36-1-269-5370/160-as mellék,  
mobil: +36-70-436-4230;

Főigazgató-helyettes: Kismárton Valéria: 130-as mellék, mobil: + 36 70 436 4273

Belföldi és nemzetközi kommunikáció: Szecsei Aranka: 136 mellék,

mobil: +36 70 436 4229;

Csábrádi Ottilia: 135 mellék, mobil: +36 70 436 4227

Kommunikációs osztályvezető: Petrőczy Zsuzsanna Oxána: 157-es mellék,  
mobil: +36-70-436-4276

Oktatás és Fejlesztési Osztály (FLP TV): Berkes Sándor, 133. mellék,

mobil: + 36 70 436 4213, dr. Karizs Tamás, mobil: +36 70 436 4271

Pontérték nélküli termékek: Nagy Adrienn, mobil: +36 70 436 4272

Teremfoglalás/rendezvények: rendezveny@flpseeu.hu

### TERMÉKRENDELÉS

#### Telefonon, telecenterünknel:

Hétfőn: 8:00-19:45-ig; keddtől - csütörtökig: 10:00-19:45-ig;

pénteken: 10-17:45-ig hívható számaink:

Tel./Mobil: +36-1-297-5538; +36-70-436-4290; +36-70-436-4291

Díjmentesen hívható vezeték ("zöld") szám: +36-80-204-983

Hétfőn: 8:00-19:45-ig; keddtől - péntekig: 10:00-17:45-ig

hívható számaink: Tel.: +36-70-436-4294; +36-70-436-4295

Internetes áruházunkban [www.foreverliving.com](http://www.foreverliving.com) vagy [www.flpshop.hu](http://www.flpshop.hu)

Ügyfélszolgálat (telecenter, webshop) e-mail: [ugyfelszolgalat@flpseeu.hu](mailto:ugyfelszolgalat@flpseeu.hu)

tel.: +36 1 269 5370, I10. és I11. mellék. Vevőszolgálati vezető: Kiss Tibor

#### Ügyvezető Igazgatóság:

I 184 Budapest, Nefelejcs u 9-11. Tel.: + 36 1 297 1704, +36-70-436-4288, -4289

Ügyvezető igazgató: Lenkey Péter: mobil: +36-70-436-4279

Sztanyó Szilvia, tel.: 192. mellék, mobil: +36 70-436- 42-64

Vékás-Kovács Mónika, tel.: 191-es mellék, +36-70-436-4239

#### Budapest, Nefelejcs utcai vevő- és ügyfélszolgálat és raktár nyitvatartási rendje:

H-CS: 10-19:45, P: 10-17:45, minden hónap utolsó hétköznapi munkanapján minden esetben 8-20 óráig,

Számlázási és vevőszolgálati csoport vezető: Kiss Tibor, mobil: +36 -70-436-4170

#### Debreceni Területi Igazgatóság:

4025 Debrecen, Erzsébet u. 48.

Tel.: +36-52-349-657, mobil: +36-70-436-4287, fax: +36-52-349-187

Nyitva tartás: H: 12-20 óráig, K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt

30 perccel befejeződik).

Területi igazgató: Pósa Kálmán, mobil: +36-70-436-4265

#### Szegedi Területi Igazgatóság:

6721 Szeged, Tisza Lajos krt. 25.,

Tel.: +36 62 555 444, mobil: + 36 70 436 4294, fax: +36-62-425-342

Nyitva tartás: H: 12-20 óráig, K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30 perccel befejeződik). Területi igazgató: Radóczy Tibor

#### Székesfehérvári Területi Igazgatóság:

8000 Székesfehérvár, Várkörút 17.

Tel.: +36-22-333-167, +36-70-436-4286, +36-22-500-020, fax: +36-22-503-913

Nyitva tartás: H: 12-20 óráig, K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30

perccel befejeződik). Területi igazgató: Kiss Tibor

#### Rendkívüli nyitva tartás:

Termékarusítás illetve termékrendelés magyarországi

képviselőinken és telecenterünknel minden olyan hónap utolsó szombatján, amely

után abban a hónapban már nincs munkanap: 10-16 óráig. Ezen alkalmak pontos

időpontját honlapunkon és képviselőinken minden alkalommal meghirdetjük.

#### Forever Resorts

Teleki-Degenfeld Kastélyszálló, 3044 Szirák, Petőfi u. 26.,

tel.: +36-32-485-300, fax: +36-32-485-285 [www.kastelyszirak.hu](http://www.kastelyszirak.hu)

Sasfészek Étterem, tel.: +36-1-291-5474, [www.sasfeszeketterem.hu](http://www.sasfeszeketterem.hu).

A Forever Resorts magyarországi intézményeinek ügyvezető igazgatója

Lenkey Péter, operatív igazgató Király Katalin.

#### Orvos szakértőink:

Siklósné dr. Révész Edit, a Forever Magyarország Orvos

Szakmai Bizottságának elnöke, dr. Hócsi Mária: 70/882-3495, dr. Kertész Ottó:

70/418-7233, Szabóné dr. Szántó Renáta: 70/612-2486, dr. Samu Terézia: 70/627-5678

#### SRBIJA

**Beogradska kancelarija:** I 1010 Beograd, Kumodraška 162

tel.: +381 11 3970 127, fax: +381 11 3970 126, Email: [office@flp.co.rs](mailto:office@flp.co.rs)

Predaja narudžbi: [narucivanje@flp.co.rs](mailto:narucivanje@flp.co.rs)

Radno vreme: ponedjeljak, utorak i četvrtak 12:00-20:00, sreda i petak 09:00-17:00,

svake poslednje subote u mesecu: 9:00-13:00 i tokom Dana uspeha

Telecentar: +381 11 3096 382

Radno vreme: ponedjeljak, utorak i četvrtak: 12:00-18:30

sreda i petak: 9:00-16:30, svake poslednje subote u mesecu

Sonya salon lepote 065 394 1711

Forever Srbija internet prodavnica je non-stop dostupna na [www.flpshop.rs](http://www.flpshop.rs) <<http://www.flpshop.rs>>

Stranica je u režimu održavanja radnim danima od 8 do 9 ujutru, kao i poslednjeg dana u mesecu kada se kraj radnog vremena internet prodavnice poklapa sa radnim vremenom kancelarije u Beogradu.

Direktor: dr Branislav Rajić

Lekari konsultanti: dr Biserka Lazarević i dr Predrag Lazarević: +381 23 543 318

Utorkom i petkom 14:00-16:00

#### CRNA GORA

**Podgorička kancelarija:** 81000 Podgorica, Srdara Jola Piletića 20. Poštanski fah 25

tel.: +382 20 245 402, fax: +382 20 245 412

Radno vreme: ponedjeljak 12:00 – 20:00, ostalim radnim danima: 9:00 – 17:00

Svako meseca poslednja subota je radni dan, radno vreme: 9:00-14:00

Lekar konsultant: dr Nevenka Laban +382-69-327-127

Email: [flppodgorica@t-com.me](mailto:flppodgorica@t-com.me)

#### SLOVENIJA

**Ljubljanska pisarna:** I 000 Ljubljana, Stegne 15, Ind.cona Stegne

tel.: +386 1 562 3640, faks: +386 1 562 3645

Naročanje izdelkov: mobilni telefon: +386 40 559 631,

tel: +386 1 563 7501. Naročanje po elektronski pošti:

[narocila@forever.si](mailto:narocila@forever.si). Informacije po e-pošti: [info@forever.si](mailto:info@forever.si)

Delovni čas: Ponedjeljek in četvrtak od 12:00-20:00 in torek, sreda in petek

od 09:00-17:00

**Lendavska pisarna:** 9220 Lendava, Kolodvorska 14,

tel.: +386 8 205 40 75, Delovni čas: ponedjeljek–petek od 9. do 17. ure.

E-naslov: [lendva@forever.si](mailto:lendva@forever.si) webshop: <http://sl.flpshop.hu/>

Direktor: Andrej Kepe

Zdravnik svetovalec: dr. Miran Arbeiter: +386 41 420 788

Usposabljanja: odprta predavanja in usposabljanja vsak četvrtak - Forever Info točka

Slovenska Bistrica, Ljubljanska cesta 20

#### HRVATSKA

**Zagrebački ured:** I 0000 Zagreb, Trakošćanska 16

Telefon: + 385 1 3909770; 3909773 ili 3909775; Fax: + 385 1 3909 771

Otvoreno: ponedjeljak i četvrtak od 09:00 do 20:00

utorak, srijeda i petak od 09:00 do 17:00

**Riječki ured:** 551000 Rijeka; Strossmayerova 3a.,

Tel: + 385 51372 361; Mob: + 385 91 4551 905,

Otvoreno: ponedjeljak i četvrtak 12:00 - 20:00, utorak, srijeda i petak 09:00 - 17:00

Područni direktor: Mr.sc. László Molnár

Naručivanje e-mailom: [foreverzagreb@gmail.com](mailto:foreverzagreb@gmail.com)

Medicinski stručnjaci: Dr. Ljuba Rauški Naglič,

mob: + 385 91 5176 510 - neparni datumi 17:00 -20:00.,

Edukacije u uredima Zagreb i Rijeka: ponedjeljak i četvrtak od 18:00h

Web adresa: [www.foreverliving.com](http://www.foreverliving.com) - birajte hrvatski jezik

Na stranici [www.foreverliving.com](http://www.foreverliving.com) možete napraviti web

narudžbu proizvoda

Telefonski liječnici: Dr. Zoran Vrcić: + 385 91 5176510

– ponedjeljak od 16:30 do 18:30 Četvrtak od 16:30 do 19:30

Dr. Draško Tomljanović: + 385 91 4196101 – utorak od 14:00 do 17:00

#### SHQIPËRIA

**Zyra e Tiranës:** Tiranë, Fuat Toptani 1/5. Tel./Fax: +355 44 500 866

Hapur: ditët e punës 9.00-13.00 dhe 16.00-20.00

Drejtor rajonal: Attila Borbáth, cel: +355 69 40 66 810, +36 70 436 4293

Shef Zyre: Xhelo Kiçaj: Cel: +355 69 40 66 811

e-mail: [flpalbania@abcom.al](mailto:flpalbania@abcom.al)

#### KOSOVA

**Office Adress:** Rr: HILMI RAKOVICA Nr 13 Prishtina-KOSOVA

E-mail: [foreverkosovo@gmail.com](mailto:foreverkosovo@gmail.com)

Office employee: Agim Berisha, Mob: 00 377 44 264 000

Area Manager: Borbáth Attila

#### BOSNA I HERCEGOVINA

**Bijeljinska kancelarija:** 76300 Bijeljina, Trg D. Mihajlovića 3.

tel.: +387-55-211-784, +387-55-212-605, fax: +387-55 -221-780

Radno vreme, radnim danima: 9:00–17:00

Imejl adresa: [forever.flpbos@gmail.com](mailto:forever.flpbos@gmail.com)

Regionalni direktor: dr. Slavko Paleksić

**Sarajevska kancelarija:** 71000 Sarajevo, Džemala Bijedića 166 A.

tel.: +387-33-760-650, +387-33-470-682, fax: +387-33-760-651

Radno vreme: ponedjeljak, četvrtak, petak 09:00–16:30, utorak, sreda 12:00–20:00

Imejl adresa: [flpm@bih.net.ba](mailto:flpm@bih.net.ba)

Rukovodilac ureda: Enra Čurovac-Hadžović, imejl: [forever.flpbos@gmail.com](mailto:forever.flpbos@gmail.com)



# KOLEDAR PRIREDITEV 2016

8. 16. avgust, Aloe Day, Tirana

9. 10. september Success Day Budimpešta, • 30. september-1. oktober Diamond Holiday Rallyi, Poreč • 18.-26. september Eagle Manager Retreat 2016 Greece, Costa Navarino (3. skupina uvrščenih Madžarske in balkanske regije: 22.-26. september • 3. september Success Day, Podgorica  
18. september Success Day Beograd • 13. september Aloe Day, Tirana

10. 29. oktober Birthday Success Day, Bijeljina • 22. oktober Birthday Success Day, Opatija

11. 12. november Success Day, Podgorica • 12. november Birthday Success Day, Ljubljana • 15. november Aloe Day, Tirana

12. 4. december Birthday Success Day, Beograd • 13. december Aloe Day, Tirana • 19. december Christmas Success Day, Budapest

V poslovni kulturi Forever sta pomembna vaš uspeh in vaše mnenje. Zato vam zdaj predstavljamo dve platformi, kjer lahko hitro in neposredno posredujete svoje pripombe in postavljate vprašanja v madžarskem ali angleškem jeziku.

Na dopise, ki jih boste poslali na e-naslava [ugyfelszolgalat@flpseeu.hu](mailto:ugyfelszolgalat@flpseeu.hu) oziroma [customercare@flpseeu.hu](mailto:customercare@flpseeu.hu) bodo naši kolegi hitro in učinkovito odgovorili. Pričakujemo vas, pišite nam!



## SUCCESS DAY ARENA BUDIMPEŠTA 10. SEPTEMBER 2016

**Zsolt Tóth in Eszter Borza Tóthné, eagle managerja**  
VODITELJA PROGRAMA

**Dr. Sándor Miliesz, državni direktor**  
POZDRAVNI NAGOVOR

**Dr. Edit Révész, soaring managerka**  
MEGÚJULT C9 ÉS F15 PROGRAMOK

**Dr. Réka Nagy Kovácsné, managerka**  
MOČ SKUPINE

**Mónika Márton, managerka**  
SPLETNI MARKETING

**Ágnes Krizsó, safirna managerka**  
VREDNOSTNI SISTEM

**József Szabó, safirni eagle manager**  
PRVI SAFIRNI EAGLE MANAGER V REGIJI

**Marcus Leach, član Forever Global F.I.T. iz Združenega kraljestva**  
ZGODBA MOJE PREOBRAZBE S POMOČJO IZDELKOV FOREVER / KAKO DOSEČI SVOJE CILJE

Uvrstitev supervisorjev, assistant managerjev, 60cc+, 100cc+, 150cc+, 200cc+, uvrstitev managerjev, Forever2Drive, uvrstitev vodilnih managerjev in assistant supervisorjev





# Začetek novega poglavja

**Verjetno obstaja nekaj stvari, ki jih še niste slišali o južnokorejski zastavi, ki je znana pod imenom Taegukgi. Ta zastava na sebi nosi barve in simbole vzhodnoazijske filozofije. Simbola jin in jang na sredini označujeta vesoljno ravnovesje, belo ozadje mir, krog enotnost, štirje črni trigrami pa gibanje in harmonijo.**

V zastavi se skrivajo neverjetne energije, zato sem še zlasti vesel, da smo lahko med zastave v prostorih Home Office namestili tudi to. Tu so zbrane zastave držav z vsega sveta, kjer je Forever že prisoten; zame pa simbolizirajo dejstvo, da se z novim tržiščem pred nami odpira nov svet, neusahljiva zakladnica, ki nam omogoča, da se še več naučimo o ljudeh, spoznamo nove kulture in nove ideje.

Če pogledamo stvari z novega zornega kota, si odpremo priložnost vstopiti v nov prostor in razširimo svoje okolje. Predstavljajte si, da zaveslate v neznane vode. Kaj boste našli? V koga se boste preobrazili? In to je pravi trenutek, da se zamislimo, da začnemo pustolovščine v novih krajih, ki spremenijo način mreženja, pa tudi vaš pogled na svet.

Vaše življenje je zgodba, vaš posel pa vaše orodje. Vsak mora sam napisati svojo knjigo! S tem, ko odpiramo vrata do novega poglavja v Južni Koreji, bomo zgodovini Forever dodali nove strani. Smo del Forever v odličnem času, saj podjetje stalno raste in nas prav nič ne ovira pri razvoju. Vse vas spodbujam, stopite iz svoje cone ugodja in zaplujte po novih morjih.

Ne dovolite, da bi vas strah ali negotovost ovirala pri preizkušanju novih stvari! Predstavljajte si, kakšna bi bila vaša prihodnost, če bi dovolili, da vas na poti vodita radovednost in pogum!

Bodite vedno nasmejani!

**Gregg Maughan**  
predsednik, Forever Living Products







Od trenutka, ko vzamemo v roke časopis podjetja in zagledamo podobo največjega vodje, si vsi želimo srečati se z Rexom Maughanom. On je človek, ki je za nas, zame in za milijone ljudi uresničil svoje sanje o veliki priložnosti. Moje prvo srečanje se je zgodilo na prireditvi v Nemčiji, kjer sva bila Józsi Szabó in jaz. V tistih časih smo bili v svetu Forever malce čudni, vendar zelo navdušeni ljudje. Bili smo zelo neučakani ... Tisti tam je Rex Maughan, me je na enkrat zgrabil za roko Józsi in pokazal nekoga, ki se je v preprosti obleki sprehodil po avli hotela. Ne more biti on, saj nima vsaj deset varnostnikov ob sebi ... sem dejal. Jasno, takrat sem še bil prepričan, da so vsi ameriški milijarderji nedostopni zvezdniki, ki se pripeljejo z luksuznim avtomobilom ...

V naslednjem trenutku je Rex že svečano oblečen, v živahnem vzdušju pripovedoval o odličnih izkušnjah, ki spremljajo Forever po vsem svetu. In začutil sem, da bom temu človeku sledil do konca svojih dni, ker je izžareval iskrenost, čistost in dobroto. Da je on nekdo, s komer želim hoditi po svoji poti.

Najino naslednje srečanje je bilo v Budimpešti, ko je Rex pripotoval na Madžarsko, da bi slavnostno odprl zastopstvo v državi. Sam sem v ulici Bajza pravkar predal svoje naročilo izdelkov, na drugi strani pulta pa je stal sam predsednik podjetja in mi postregel z izdelki. To je bil primer za to, da se moramo v našem podjetju vsi naučiti vseh opravkov, le tako bomo postali najboljši vodje.

Preprosto sem lovil sapo, ko sem prevzel svoj prvi ček bonusa Chairman's s presenetljivo visokim zneskom. Rex pa me je prijel pod roko in hudomušno dejal, da lahko nanj vedno računam.

Rex vedno opazi novosti. Zgodilo se je v Home Officeu, v Rexovi pisarni, da sem imel obute nove, ferrarijeve športne copate. On pa je rekel, naj dam noge na njegovo pisalno mizo, naj se na posnetku vidi, da imam najhitrejše čevlje sveta! Torej spet humor, ki je zelo pomemben v življenju, zato posegajmo po njem.

Letos pomladi me je doletela čast, da sem bil gostitelj prvega dne programa južno afriškega Global Rallyja. Oblečen sem bil v obleko iz serije gela aloje, in naš vodja je dejal, da mu je tako všeč, da se vsekakor želi slikati z menoj. Vidite: po dvajsetih letih je prišel trenutek, da se želi Rex Maughan fotografirati z menoj ...

Srečanje z ustanoviteljem našega podjetja je vsakokrat veliko doživetje in pouk. Vsem v tem poslu želim, da bi to čim večkrat doživeli, saj se bo v vašem življenju gotovo zgodilo nekaj velikega, kar bo spremenilo vašo usodo.

**Miklós Berkics,**  
diamantni manager

*Moja zgodba o*

**REXU MAUGHANU**



# Odkriti skrivnost uspeha v Grčiji

Motivacijske programe Forever smo razvili za poslovne partnerje Forever, ki po vsem svetu vplivajo na življenje ljudi. Eden najbolj priljubljenih programov je srečanje eagle managerjev.



Motivacijske programe Forever smo razvili za poslovne partnerje Forever, ki po vsem svetu vplivajo na življenje ljudi. Eden najbolj priljubljenih programov je srečanje eagle managerjev.

Letos bodo poslovni partnerji Forever deležni posebnega treninga na enem od krajev na svetu, kjer vam zastane dih. Costa Navarino ima prekrasno, štirikilometrsko morsko obalo in je prejemnik številnih turističnih priznanj za varovanje naravnega okolja ter lokalne zgodovine in dediščine.

Predstavljajte si, da pridete v kraj, kjer se nahajajo skrivnosti 4500 let zgodovine! Po ogledu antične krajine se pripravite na to, da vas bodo najboljši poznavalci poučevali o tem, kako zgraditi trden posel Forever. Čas boste preživeli s poslovnimi partnerji najhitreje razvijajoče se mreže sveta. Zahvaljujoč vodstvu Forever in vodilnim poslovnim partnerjem Forever boste deležni posebnega usposabljanja, kjer se boste modrosti učili od ReXa in kjer boste dobili vpogled v zakulisje podjetja Forever. Vse to vam bo v pomoč pri tem, da boste še bolj izkoristili ponujene priložnosti.

Srečanje eagle managerjev je nedvomno motivacijski program, na katerega se poslovni partnerji Forever želijo uvrstiti vsako leto. Pa ne le zato, ker nagrajuje poslovne partnerje, ki drugim pomagajo uresničiti sanje, temveč tudi zato, ker vas popelje v kraje z bogato kulturo in zgodovino.

Nameščeni boste v bližini Aten, mesta, ki ga štejejo za zibelko zahodne civilizacije. Namenite en dan odkrivanju grškega glavnega mesta, ogledjte si Akropolo, občudujte čudovito grajeno dediščino in pokrajino, uživajte v fantastičnih okusih grške kuhinje.

Podobna doživetja vodijo poslovne partnerje Forever na pot, ki vodi do finančnega uspeha ter neodvisnega in zanesljivega posla. Kam se bomo skupaj namenili v prihodnjem letu? Novo kvalifikacijsko obdobje se je začelo s prvim majem! Delajte trdo in si za cilj zadajte, da boste tudi vi udeleženci srečanja eagle managerjev!





# ROCK THE BOAT EMR17



BARCELONA  
MONTE CARLO  
ROME

October 1-5  
2017



#EMR17  
[foreverliving.com](http://foreverliving.com)



FOREVER®





# FOREVER **KIDS**

**Dragi poslovni partnerji Forever!**

**Fantastični ste! Prekrasen je občutek, ko vidimo, da ste razumeli naše namene v zvezi s programom za podporo zdravega življenjskega sloga otrok, Forever Kids: v skladu se nabira denar, na našem septembrskem dnevu uspeha pa bodo predstavniki štirih organizacij prejeli ček za sofinanciranje programov. Ko smo videli vašo odločenost pomagati, smo sklenili, da bomo povišali prejemke sklada.**

**V sklad bomo v korist programa nakazali 35 % prihodkov od prodaje magazina Forever Magazin in FIT and Beauty.**

**Tudi v prihodnje računamo na vas, kupujte naše izdaje, skupaj si prizadevajmo za zdravje otrok!**

**Naprej, Forever Madžarske!**

**Vodstvo Forever Living Products Madžarske**

*(Natečaj programa za podporo zdravega življenjskega sloga otrok Forever Kids in prijavnica sta na voljo na e-naslovu [foreverkids@flpseeu.hu](mailto:foreverkids@flpseeu.hu) oziroma v naši spletni trgovini ob nakupu časopisa Forever.)*



# SPREMEMBE MEDNARODNE POSLOVNE POLITIKE

**Dragi poslovni partnerji Forever!**

**Opozoriti vas želimo na naslednje spremembe naše Mednarodne poslovne politike:**

## **5.04 Podedovani in Preneseni manager**

**(b) Če se Forever Poslovnemu Partnerju, ki je sponzoriran, priznani manager in ima na svoji spodnji liniji prvogeneracijske, priznane managerje, s Forever Living Products-om sklenjeno pogodbeno razmerje prekine, se na spodnji liniji nahajajoči prvogeneracijski priznani managerji dodelijo na novo določenemu sponzorju kot »podedovani managerji«. Iz trenutno veljavne poslovne Politike smo brisali spodnji stavek: Eden izmed teh managerjev se lahko izbere za »sponzoriranega« managerja kot nadomestitev za sponzoeiranega, prvogeneracijskega managerja, ki je prekinil pogodbeno razmerje s Forever Living Products-om. Primer za lažje razumevanje: Janez je senior manager in ima v spodnji liniji dva sponzorirana, priznana managerja v prvi generaciji (Jože in Tim). Jože ima tri managerje v prvi generaciji (Tim, Žan, Žak). Jože se odloči, da bo izstopil. V tem primeru bo Jože avtomatsko postal Name Only Manager v Janezovi prvi generaciji ( torej Jože bo še vedno senior manager v janezovi prvi generaciji) in njegovi trije managerji postanejo Janezovi podedovani Managerji. Dva meseca pozneje Janez dobi novega, priznanega managerja v prvi generaciji (Vid). V tem trenutku se Jože avtomatsko izbriše iz Janezove spodnje linije in tako ima Janez sedaj dva Managerja v prvi generaciji ( Vid in Tim ).**

**To pravilo velja tudi v primeru responsoriranja, kadar se sponzorirani, priznani Manager odloči, da se bo responsoriral.**

**Želimo vam veliko uspeha pri gradnji mreže!**



FOREVER





# دبي

Global Rally 2017

**2.-10. april**

Global Rally je nedvomno eden najpomembnejših in najbolj vznemirljivih dogodkov v koledarju Forever.

Na prireditvi Global Rally več tisoč poslovnih partnerjev Forever iz vsega sveta slavi in priznava dosežke globalne skupnosti Forever.

[foreverliving.com](http://foreverliving.com)



FOREVER®