

LETNIK XVII., ŠTEVILKA 6, JUNIJ 2013

HUNGARY | ALBANIA | BOSNIA AND HERZEGOVINA | CROATIA | MONTENEGRO | SERBIA | SLOVENIA

FOREVER





Najdi
svojo notranjo
radovednost!

Zanimiva misel me je prešinila na prvem Global Rallyju na Havajih, medtem ko sem okoli sebe videval najuspešnejše distributerje našega podjetja – že dolga leta pozorno spremljam delo najuspešnejših in opazil sem, da pri svojem delu številni omenjajo RADOVEDNOST.

Vsi ljudje, ki so veliko prispevali k svetovnemu razvoju, imajo nekaj skupnega: bili so radovedni. Tudi Albert Einstein je imel nekaj zaznamkov v povezavi s človeško radovednostjo. »Pomembno je, da vedno sprašujemo. Za radovednost vedno obstaja dejanski povod.« Njegova želja po znanju je bila razlog, ki je spremenil svet, mu pomagala do Nobelove nagrade v fiziki ter do tega, da ga je časopis Time izbral za človeka stoletja. Einsteinovo znanje in želja po raziskovanju sta korenito spremenila svet in vse, kar lahko vidimo danes.

Kako je torej radovednost povezana z našim poslom? Ljudje običajno vprašajo, kakšne zdravstvene in finančne možnosti jim zagotavlja Forever. Vprašajo na primer: Kako lahko preživim več časa z družino? Ali: Kako lahko izboljšam svoj gmotni položaj? To so pomembna vprašanja, saj so vedno navzoča v mislih ljudi in jih spodbujajo k hitrim reakcijam. Eleanor Roosevelt je dejala: »Ob rojstvu otroka je največje darilo, ki ga lahko mati izprosi od dobre vile, radovednost.«

Največji izziv v našem poslu je, kako znotraj skupine koordinirati in oskrbeti željo po radovednosti. Radovedna duhovnost nam pomaga najti kreativne rešitve ali se naučiti česa koristnega. Postavite si vprašanja: Kako bi to lahko delali še učinkoviteje?

Kateri je izdelek, ki ga ne poznam dobro, bi lahko spremenil življenje enega človeka?

Kateri je tisti del marketinškega načrta, ki ga ne uporabljam v celoti?

Odgovori vam bodo v pomoč, da boste vse jasneje

videli in da se bo vaš posel začel razvijati v novo smer. Včasih ljudje iz navade postavljajo enaka vprašanja, ker se počutijo dobro v vsakdanji rutini, v kateri živijo. Najti odgovarjajočo strategijo ima v našem poslu izjemen pomen, a mora biti ta tudi fleksibilna, če pride do sprememb med zunanjimi dejavniki, da se tako lahko nanje pravilno odzovemo. Radovednost pomaga pri raziskovanju in pri tem, da znamo izboljšati svoj posel, čeprav se spremeni okolje. Ugotovili boste, da če nadgradite svoje znanje o izdelkih, vas bo to naredilo bolj učinkovite in premišljene. Vaša skupina bo vse to posnemala, in s tem bodo vsi pripomogli k opaznemu dvigu vsakdanjega poslovanja.

Kot člani družine Forever vas želim opogumiti, ustvarite zanimanje glede posla in s tem boste uspešno dosegli naslednjo raven. Korist radovednosti je merljiva. Walt Disney je nekoč dejal: »Mi gremo preprosto naprej, delamo nove stvari, najdemo nove možnosti, ker nas radovednost žene, da bi vedno našli nove poti.« Medtem ko pomagamo drugim, da imajo boljše kakovost življenja in so tudi finančno preskrbljeni, ne pozabite na vprašanja in obdržite fleksibilen pristop! Medsebojno se bomo navduševali, da bo naše 35. leto najboljše.


Rex Maughan

predsednik uprave, generalni direktor

DRUŽINA FOREVER

Praznični ogenj še gori v nas, saj smo te dni pozdravili naše matično podjetje Forever International ob 35. obletnici delovanja, pa še v nas živi duh prazničnega Dneva uspeha ter atraktivno in živopisno doživetje našega IV. Dneva zdravja.

Seveda ob slavlju ne smemo pozabiti niti na matere, ki povezujejo družine Forever, zato smo jih prav tako pozdravili ob materinskem dnevu.

Zadnje dni meseca maja smo ob dnevu otrok slavili tudi svoje najmlajše, saj so naša prihodnost, oni bodo tisti, ki bodo v največji meri vplivali na dogodke prihodnjih let.

Veliko je družin, v katerih poleg očeta in matere delajo tudi otroci, in pogosto so prav oni najbolj zagnani pri delu.

Vidimo jih na dnevih uspeha, na ramenu očeta čebļajo o izdelkih, tabletah, celo o umivanju zob.

Forever ima veliko mednarodno družino, našega državnega direktorja tudi Rex Maughan in Gregg Maughan obravnavata kot družinskega člana. Skupaj praznujemo, se veselimo lastnih dosežkov in seveda uspehov sodelavcev.

Če ste novi graditelj mreže v Forever, boste takoj po pristopu spoznali prekrasen družinski duh, ugotovili boste, da nikoli več ne boste sami, da bo za vami stala velika družina.

Krasen občutek je živeti in delati z nasmejanimi ljudmi dobre volje, skupaj z njimi obiskovati prireditve in slaviti.

Največje družine usmerjajo najboljše mame in očete. Družino Forever usmerjajo naši odlični vodje: Rex, Gregg in Aidan. Oni so tisti, ki s svojimi dejanji, odločnostjo in predanostjo kažejo zgled in nas vodijo.

Vodijo pa nas s prijaznostjo, dobro voljo, prisrčnostjo in vedno pripravljeni pomagati. Vaše življenje se bo – ne da bi to sploh opazili – obrnilo v pravo smer.

Če boste sprejeli nasvete svojega sponzorja in upoštevali njegove napotke, boste tudi vi postali del te velike srečne družine.

Pred kratkim sem dobil povabilo iz vrtca na očetovski dan. Očitno so pomislili tudi na nas. Vesel sem, da naši malčki slavijo tudi nas, očete, saj smo mi za prihodnost, zanje.

Forever želim uspešne mamice, očete, babice in dedke ter veliko zdravih otročičkov!

Naprej, FLP Slovenije!



DR. SÁNDOR MILESZ
DRŽAVNI DIREKTOR



DAN USPEHA – 16. ROJSTNI DAN MADŽARSKEGA FLP

Happy 16 Birthday

BUDIMPEŠTA, 11. MAJ 2013

NA DNEVNIH USPEHA VEDNO PRAZNUJEMO, ZDAJ PA SMO IMELI PRILožNOST PROSLAVITUDI 16. ROJSTNI DAN FOREVER MADŽARSKE. MADŽARI IN SODELAVCI IZ REGIJE SO OGROMNO NAREDILI ZA TO, DA BI SI OBLETNICO ZAPOMNILI: OPRIJEMLJIV REZULTAT OPRAVLJENEGA DELA VIDIMOV OBLIKI ČEKOV CHAIRMAN'S BONUS, PRIDOBLENJIH NA PRVEM GLOBALNEM RELIJU.



Tibor Lapicz in soproga **Orsolya Lenkó Lapiczné** sta bila uspešna tudi kot podjetnika, vendar se jima je kljub temu izplačalo začeti graditi mrežo.

Njun posel je postal mednarodni, oba sta soaring managerja. Tibor je pravi motivator, to je njegova vrlina. Zdaj sta skupaj vodila rojstnodnevni Dan uspeha madžarskega FLP.

Državni direktor **dr. Sándor Miliesz** je že 16 let na čelu madžarskega FLP in južnoslovenske regije, voditelj osmih držav, človek, ki je regijo dvignil na visoko raven v Evropi in po svetu. »Vedno boljši bomo pod njegovim vodstvom,« ga napovesta Lapiczova. Dr. Sándor Miliesz nam našteje dogodke preteklih let, začne pa z dnem, ko je **József Szabó** iskal vodstveni kader za vodenje madžarskega podjetja. K podjetju sta pristopila **Péter Lenkey** in njegova soproga **Zsuzsa**, začelo se je delo v ozadju in gradnja mreže, nakar sta se 'rodila' prva diamantna managerja vzhodne Evrope:

Veronika in Stevan Lomjanski. Po vrsti so se odpirale regionalne pisarne od Hrvaške do Albanije. Dr. Sándor Miliesz se zahvali direktorjem območnih pisarn. A Govori o trenutku kezdetű mondatot az alábbira kell kicserélni:

"Spregovori o trenutku, ko smo na Madžarskem v osebi zakoncev

Gidófalvi dobili prve diamantne managerje, prav tako nas spomni na čudovito slavje, ko smo v Budimpešti slavili diamantno raven **Miklósa Berkicsa**.

Predstavi dejstvo, da je Madžarska na prvem mestu glede na promet na prebivalca.»Drugi se še vedno učijo od nas,« pravi državni direktor, nato beseda nanese na njegove otroke, »brez njih ne gre, vse to je za njih.« In zaželi vesel rojstni dan vsem – saj je tu uspeh vedno skupen.

Nastop glasbene skupine **Józsefa Németha Csicsója** dodatno prispeva k dobremu razpoloženju, nato pa na oder stopi zdravnica svetovalka FLP, managerka **dr. Gabriella Kassai**, in začne se predstavitev izkušenj z izdelki, pri





čemer zdravniki po svojem prepričanju poročajo o svojih izkušnjah ob uporabi izdelkov. Dr. Gabrielle Kassai je jamstvo že sama po sebi: pediatrinja že 50 let dela v stroki in zdravljenje šteje za svoj poklic. Poleg tega je že 16 let odlična poslovna ženska v FLP, bila je prva zdravnica, ki se nam je pridružila. Moč paleta izdelkov najbolje opišejo besede **dr. Edit Siklósné Révész soaring managerke**: »S številom vdihov lahko merimo dolžino človeškega življenja, a včasih moramo storiti kaj, od česar nam zastane dih. No, ta družina izdelkov je takšna – uporabljajte jo!«

Nagradimo tiste, ki so na začetku svoje poti Forever. Sledijo priznanja supervisorjem in assistant

managerjem. Nato **Aranka Vágási**, diamantno-safirna managerka, pove, kaj jo je pripeljalo do najboljše odločitve in kaj svetuje tistim, ki še niso odločeni. Aranka Vágási je začela graditi mrežo leta 1997 po svoji športni karieri in je v kratkih osmih letih dosegla današnjo raven. Je prava borka, njena filozofija pa je: »Življenje in družina.« Pri njej to dvoje ni ločeno. »Moja družina je Foreverjeva družina, še več, v sanjah dobijo tudi vnuki vlogo,« pove Aranka. »Sprva sem mislila, da to ni moj svet, vendar to

bi bila slaba odločitev. Ste pripravljeni na dobro odločitev? Si znate določiti cilje? Mislite mogoče na koga, ki bi moral biti tu z vami?« Aranka Vágási pravi, da je vse odvisno od časa: kako ga izkoristimo. »Intenzivno se morate ukvarjati s sabo, ker je vsako sposobnost, potrebno za uspeh, mogoče razvijati, preračunati, pregledati. Časa imate, sprejmite



odločitev, saj ste vi Forever!« Te besede je mogoče slišati tudi na videoposnetku, ki prikazuje dogodke na Havajih.

Na vrsti so trije tenorji: zapojejo nam diamantni manager **Miklós Berkics**, soaring manager **Tibor Éliás** in senior manager **Lajos Lui Túri**.

»Želel sem biti del dogodka, kjer lahko naredim nekaj in živim za ljudi. Če se ob tem še služi denar, tudi ni problem,« nam odkrije začetke **József Szabó**. »Do 38. leta sem iskal svojo pot. Pogrešal sem svobodo, prosti čas v življenju.

Sprva sem slišal ogromno ne-jev, pozneje pa dobil ogromno od ljudi, ki so se pojavili v poslu. Jasno, tudi danes imam še nekaj vprašajev, ovir, a svetujem vam, da se težav lotite kot nalog! Pomagajte ljudem, s tem se bo tudi vaše življenje korenito spremenilo. Imamo enkratno priložnost, da kažemo pot. Tako se znova ustvarja posel, je nekaj podobnega kot štafetni tek. Kdo je tisti, ki si želi boljši svet, imeti več denarja, živeti svobodno? O tem govori ta zgodba. In na koncu ne bo prava vrednota denar, ampak to, kako te podjetje izklesše. Spoštljivost, poštenost, zanesljivost. Le kdo lahko naredi boljšo državo kot ti?!«

József Szabó pozdravi sedanjega direktorja v Ukrajini, nakar sledi nastop plesnega kluba Sáre Berczik iz Budimpešte, potem pa predajo priznanja po marketinškem načrtu za 60++, Klub osvajalcev, motivacijski program, uvrščenim na Holiday Rally in managerjem. Zdaj prihajajo na oder tisti, ki so dosegli Chairman's Bonus:

Rex Maughan, direktor podjetja, med najboljše razdeli 22 milijonov dolarjev iz lastnega dobička. Bonus **Attile in**

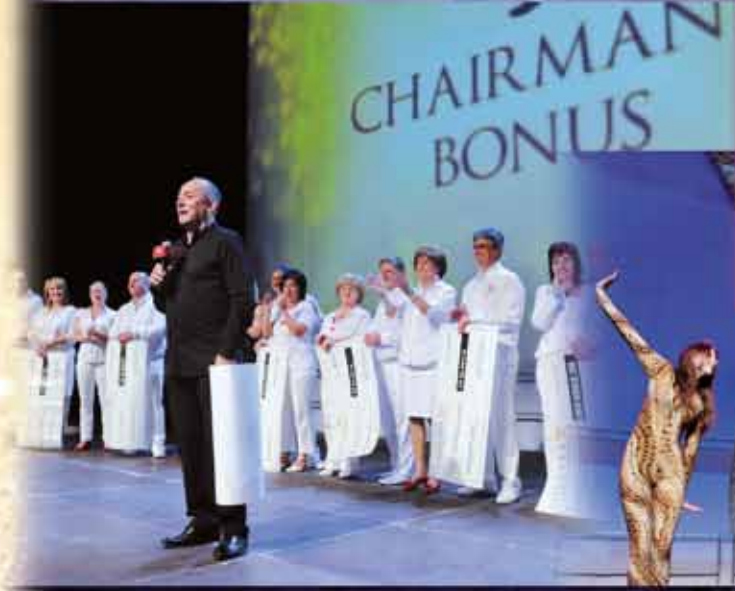


Forever ne počiva niti
poleti: dobimo se 20.
julija na Dnevu uspeha v
Budimpešti, kjer se bomo
spet učili od fantastičnih
predavateljev!



Kati Gidófalvi je vreden skorajda 200 milijonov forintov, to je tretji najvišji ček na svetu. Znani moto **Sándorja Tótha** se glasi: »Dokler bo obstajal Forever, me boste našli v njem.« Znameniti predavatelj in graditelj mreže pravi, da si vsi želimo potrditve, kar v Forever tudi dobimo. »Nikoli nisem dobil toliko pohval kot tukaj,« pove Sándor, nato pa spregovori o tem, s kakšnimi koraki je to mogoče doseči. »Konkretizirajte svoje želje, kar lahko dosežete z denarjem: potovanje, šolanje otrok, vse, o čemer sanjate. Zabeležite si svoje cilje in verjemite v njih! Cilj naj bo dovolj velik, da vas premakne, a dovolj majhen, da lahko verjamete vanj. Zakaj in kako? To sta vprašanji, ki naj vas spremljata. Dejanja so glasnejša od besed, zato je pomembno, da kažemo dober zgled. Vmes ne pozabimo na kodne številke: 4 točke ali 60 točk za managerja - to žene ta posel. Spoštujte ravni, imejte vzornike, vedite, da nikoli niste sami, prosite za pomoč, načrtujte, konzultirajte, izobražujte se, uporabljajte pripomočke, bodite vztrajni! Sledi nastopi **Tiborja Pintéra** in njegove skupine, potem pa uvrstitev assistant supervisorjev. Posel MLM nam omogoča ustvariti mogočno eksistenco, poleg tega pa oblikuje tudi našo osebnost – vsakemu na področju, kjer to najbolj potrebuje. Diamantna managerka **Veronika Lomjanski** razloži: »S poslom sem se znebila svoje sramežljivosti, strahov. Skrbelo me je namreč, kako bom vzgajala in pomagala svojim otrokom. Danes so vsi na svojem. V moji skupini pa je uspelo tistim, ki so spoznali, da tu lahko dobijo vse, kar si želijo. Če jim želite slediti, imejte gorečo željo in vedno jasen cilj. Ni negativnega, le če vi tako gledate tako na stvari. Kaj naj pomeni, da ni časa za kaj? Sem vedno stoodstotno navzoča, pa naj bom s soprogom, z otroci, ali ko delam. To zahteva veliko odrekanja, a nam zagotavlja bogato, dobro življenje. Brez strahu zgrabite priložnost, ki jo ponuja marketinški načrt. Dejansko vsak dela, kar želi, in nihče ne bo kriv, če si vi nečesa ne želite dovolj.«





FOREVER IV. Dan zdravja



Poleg rojstnega dne Forever Madžarske je maj že četrto leto tudi mesec Dneva zdravja. Na uspešnost prireditve kaže iz leta v leto večje število obiskovalcev in letošnjih že več kot 40 razstavljalcev. Tega dne so poleg vozila kompleksnega zdravstvenega presejalnega programa tudi zasebna podjetja opravljala presejanja za obiskovalce. Te je pričakalo tudi preizkušanje športnih rekvizitov, pokušanje dietnih živil in svetovanje o življenjskem slogu. Gostiteljice prireditve so bile managerka **Patrícia Rusák**, senior managerka **Tünde Hajcsik**, in soaring managerka **Éva Budai-Schwarz**. Skupno prireditev FLP Madžarske in Združenja madžarskih zdravilcev je tradicionalno odprl državni direktor **dr. Sándor Miliesz**.

Neodvisni zdravnik izvedenec Forever, ginekolog porodničar **dr. György Bakanek** je začel svoje predavanje z dejstvom, da je človek biološko sposoben doživeti tudi 140 let. Kakovost našega življenja določa četverica umskih sposobnosti, fizičnih dejavnikov ter čustvene in spiritualne inteligence. Kompleksen in integriran pristop k ohranjanju zdravja in zdravljenju bolezni pomeni, da je treba vse razpoložljive resurse (presejalni pregledi, medicinska oskrba, psihična podpora, sprememba prehranjevalnih navad, redno gibanje) usmeriti k doseganju cilja.



Predsednica strokovne zdravniške komisije Forever, soaring managerka, anesteziologinja in specialistka intenzivne terapije **dr. Edit Révész Siklósné** je podrobno spregovorila o temi zdrave prehrane. Po svetu se vse bolj širijo različne civilizacijske bolezni, ki se pojavljajo pri vse mlajših ljudeh in v vse hujši obliki. Prav prehrana lahko vpliva na pojav teh obolenj, saj lahko z ustrežno veliko naredimo za ohranitev svojega zdravja. Nekoč so osnovo prehrane dajale žitarice, vendar je znanost te poglede že preseгла. Kot je poudarila dr. Edit Révész, so na dnu prehranske piramide zdaj mesto dobili tudi multivitamini in vitamin D. Zdravo prehranjevanje, redno gibanje in življenjski slog brez kajenja sam po sebi znižuje tveganje za razvoj bolezni srca in ožilja ter sladkorne bolezni tipa II za 80 odstotkov in verjetnost za razvoj malignih tumorjev za 40 odstotkov.

12. MAJ 2013 BUDIMPEŠTA



Zdravilec **István Sági**, ki je na madžarsko prinesel makrobiotiko, ki se naslanja na šolo petih elementov, je spregovoril o tem, da sta jang, torej nebeška energija, in jin, torej zemeljska energija, nevidno prisotna v vseh živih in neživih stvareh zemeljske oble. Človek je duhovno bitje, ki prebiva v fizičnem telesu, zato je treba pomembno pozornost nameniti tudi duhovnim in duševnim rečem. Zdravilec vsem ne glede na starost priporoča meditacijo kot najpreprostejšo metodo za doseganje harmonije: 20 do 30 minut umirjenosti bo če nekaj tednov pokazalo svoje blagodejne učinke.





Soaring managerka, žilna kirurginja **dr. Terézia Samu** pa je spregovorila o varovanju srca in ožilja. Vazokonstrikcija se lahko razvije zaradi različnih vzrokov, kot posledica pa se vedno pojavi zmanjšanje funkcij tkiv, ki jih oskrbuje prizadeta žila, kar lahko privede celo do odmrtega tkiva. Uživanje ogljikovih hidratov, ki se hitro absorbirajo, ali pretiran vnos maščobne kisline omega 6 povečujeta tveganje za nastanek težav z ožiljem. Namesto tradicionalnih prehranskih načel zdravnic poudarja vlogo paleolitske prehrane pri ohranjanju zdravja.



Grafologinja **Ágnes Tomanó Kárászné** je predstavila vlogo risalnega testa taraczközi pri izbiri poklica. Izbira pravega poklica služi duševnemu zdravju, ki pa je tesno povezano s telesnim zdravjem. Predstavljeni test je izjemno primeren, da bi oseba, ki izbira poklic, dobila pravo podobo o svoji miselni strukturi, torej o tem, ali je analitična, holistična, mehanična ali linearna. Različni tipi so primerni za različne poklice, denimo tisti, ki pretežno uporabljajo levo polovico možganov, uporabljajo analitični pristop in so manj uspešni v poklicih, v katerih morajo delati z ljudmi.



Specialistka pediatrije in diabetologinja, managerka **dr. Mária Hoci** je spregovorila o dieti sladkornih bolnikov. Dieta je dejansko življenjski slog, vanjo sodi spanje, pitje zadostnih količin tekočin, gibanje in prehrana. Pri sladkorni bolezni tipa 1, ki se razvije v otroštvu, je cilj preprečiti čezmerno telesno težo, po drugi strani pa preprečiti razvoj sladkorne bolezni tipa 2. Tudi v zadnjem primeru je cilj ohraniti normalno telesno težo, in če že ne moremo preprečiti zapletov, se moramo potruditi, da ti ne bi bili najhujši.



Biologinja in zdravilka **Mária Pataki** je predstavila blagodejne učinke uživanja gline, kar je razširjeno v številnih kulturah po svetu. Adsorpcijske in absorpcijske sposobnosti rudnin iz gline nase vežejo številne strupe. Po svetu je 200 kultur, v katerih uživajo glino. V Južni Ameriki jo, pomešano z medom, uživajo kot sladico. Tudi v živalskem svetu so opazili, da denimo krave, papige in šimpanzi radi posegajo po tem živilu.



Zdravilec, soaring manager **Tibor Éliás** je spregovoril o čarobnem medu, o tem, kako čebele pridelujejo med iz cvetnega nektarja. Čeprav je Madžarska tudi v svetovnem merilu ena vodilnih pridelovalk, vsak prebivalec na leto zaužije le 40 dag medu. Med vsebuje 190 različnih učinkovin in dviguje energetske raven.



Refleksologinja, bioenergetičarka in mojstrica reikija **Erzsébet Pál** nas je v svojem predavanju popeljala v zdravljenje višjih ravni. Pri predaji visokih frekvenc deluje zdravilna radost, dotik, misel, sodelovanje, ljubezen, znanje, angeli, usoda in božja luč. Učenci Erzsébet Pál so na oder povabili prostovoljce, ki so jim z zdravilnim dotikom predali energijo, udeleženci pa so po 'obravnavi' poročali o neskončnem miru v sebi.

Izveštaj sa IV. Dana zdravlja nastavljamu u sledećem broju.





CHAIRMAN'S BONUS





3. RAVEN
 GIDÓFALVI ATTILA & GIDÓFALVI KATI
 BERKICS MIKLÓS

1. RAVEN
 VÁGÁSI ARANKA & KOVÁCS ANDRÁS
 STEVAN LOMJANSKI & VERONIKA LOMJANSKI
 HALMI ISTVÁN & HALMINÉ MIKOLA RITA
 TOMISLAV BRUMEC & ANDREJA BRUMEC
 DR. NÉMETH ENDRE & LUKÁCSI ÁGNES
 DR. SERESNÉ DR. PIRKHOFFER KATALIN
 & DR. SERES ENDRE

VARGA GÉZA
 & VARGÁNÉ DR. JURONICS ILONA
 DRAGANA JANOVIĆ & MILOŠ JANOVIĆ
 TANÁCS FERENC & TANÁCS FERENCNÉ



SIKLÓSNÉ DR. RÉVÉSZ EDIT
 & SIKLÓS ZOLTÁN

SENK HAJNALKA

LAPICZNÉ LENKÓ ORSOLYA
 & LAPICZ TIBOR

MÁZÁS JÓZSEF

ZSIDAI RENÁTA

HAJCSIK TÜNDE
 & LÁNG ANDRÁS

MULADI ANNAMÁRIA



SARAJEVO 6. APRIL 2013

Success Day

Dvorana za prireditve hotela Hollywood se je odela v praznično obleko, saj smo slavili 12. rojstni dan Forever Sarajevo. Ponosno so v soju luči stopali managerji, senior managerji ter soaring managerja Dragana in Miloš Janović, poleg njih pa še povabljeni gosti, safirni manager in državni direktor dr. Sándor Miliesz ter safirni manager József Szabó.

Program ob našem 12. rojstnem dnevu sta povezovala manager **Željko Glavina** in assistant managerka **Albina Džaferović**, ki sta pozdravila zbrane, nato pa najavila vodjo naše sarajevske pisarne. **Enra Ćurovac-Hadžović** je pozdravila domače goste in vse, ki so se nam pridružili iz drugih regij, ter predstavila najboljšo podjetje sveta, Forever Living Products. Nato je na oder povabila regionalnega direktorja Bosne in Hercegovine **dr. Slavka Paleksića**, ki nas je spomnil na naše dosežke, na 12-letno sodelovanje, potem pa predal besedo državnemu direktorju **dr. Sándorju Milieszu**, ki niti najmanj ni skrival svojega veselja, da je med nami v Sarajevu. S priznanjem je govoril o hitrem in uspešnem razvoju Sarajeva in izrekel upanje, da se bo FLP v Bosni in Hercegovini tudi v prihodnje razvijal s podobno dinamiko.

Senior manager **Vaselije Njegovanović** je najuspešnejši bosanski distributer leta 2012, dobitnik avtomobilskega programa ter priznani graditelj mreže tako doma kot v zamejstvu, spregovoril pa je o nekdanjem in novem FLP oziroma o tem, zakaj je v posel FLP pomembno vključiti vse družinske člane.

Dr. Goran Franjić je predstavil naše nove izdelke in poudaril pomen kakovostnih živil v vseh življenjskih obdobjih. Zlasti je poudaril pomen uživanja prehranskih dopolnil in odličnost izdelkov FLP.

Uvrstitve na višje ravni pomenijo velik korak v poslu FLP. Pozdravili smo novouvrščene supervisorje, najboljše distributerje in novega dobitnika motivacijskega programa za nakup osebnega avtomobila.

Kulturno-umetniška skupina Igman je udeležence navdušila z veselimi pesmimi in ognjevitimi plesi.

»Sprememba se lahko začne le v vas samih,« trdi soaring managerka **Dragana Janović**, »zaprite oči in si predstavljajte tisto, kar si najbolj želite, potem pa začnite to uresničevati. FLP je odlična priložnost, da bi postali uspešni in neodvisni poslovneži.«

Senior manager **Safet Mustafić**, najuspešnejši bosanski distributer leta 2011, nam je razložil, zakaj je aloja tako čudovita rastlina, zakaj je pomembna v življenju vseh nas, ter spregovoril tudi o tem, zakaj treba sebe in svoje telo ohranjati v najboljši formi.



Senior manager iz Madžarske, prvak v judu **Péter Szabó**, je predstavil pomen FLP v življenju športnikov ter spregovoril o svojih izkušnjah oziroma o tem, kako je našel sebe v poslu FLP.

Enra Ćurovac-Hadžović je predstavila kozmetično linijo Sonya oziroma spregovorila o pomenu izdelkov FLP pri negi obraza in telesa. Prav tako je spregovorila o težavah s kožo in njihovih vzrokih ter o tem, kako lahko v tem primeru uporabimo FLP oziroma široko izbiro kozmetičnih izdelkov Sonya. V nadaljevanju so na oder stopili modeli, naličeni z ličili dekorativne kozmetike Sonya, v spremstvu madžarske skupine **Android** in plesalke **Anne Hevesi**.

Sladica vedno pride na koncu: dokaz za to je neverjetno navdihujoče predavanje safirnega managerja **Józsefa Szabója**, ki je povedal, da so ključ vsakega uspeha odločenost, znanje in izkušnje. Vse to pa je tudi nazorno ilustriral.

Na odru smo z veseljem pozdravili naše nove assistant supervisorje, ki smo jim predali zaslužene priponke: oni so prihodnost našega posla.

Še enkrat posebna zahvala našim gostom iz sosednjih regij. Upamo, da nas bodo obiskali tudi prihodnje leto.

Vsem vam želim veliko uspehov!

Enra Ćurovac-Hadžović,
vodja sarajevske pisarne FLP



PRISPELI SO!

flawless by Sonya™

NOVI IZDELKI IN LEPOTNI KATALOK



Saj želite tudi
vi telefonirati ceneje?

CENEJŠI KLICI Z VRHUNSKEGA MOBILNEGA TELEFONA.

Poleg ugodnih predplačniških paketov ForeverTelefon zagotavlja tudi neverjetno izbiro mobilnih telefonov – samo za člane FLP.

Zdaj še nižje cene mobilnih telefonov!

Od 1. julija novi paketi Platina s telefoni po še ugodnejši ceni.

Za dodatne informacije nam pišite na naslov info@forevertelefon.hu, pokličite številko 0670-333-0-777 oziroma se oglosite pri Niki v Nefejscs u. 9.-11.!

Polepšajte
si dan
z novim
telefonom!



RAVEN MANAGERJA SO DOSEGLI



Krisztina Vitéz Bajkáné
in Zoltán Bajkán
(sponzor: dr. Dóra Mendege)

"Tisti, ki se odpoved svojemu cilju, nikoli ne bo zmagovalec - zmagovalec pa se nikoli ne preda."



Dr. László Jakab
(sponzor: Izabella Zachár-Szücs in Zsolt Zachár)

"Svoj cilj sem dosegel, zdaj si moram postaviti nove cilje."



RAVEN ASSISTANT MANAGERJA SO DOSEGLI

Baranyi Eleonora & Baranyi József
Csenkiné Darahus Éva
Ilinčić Maksim
Kuzmanović Nenad
Kuzmanović Nada
& Kuzmanović Radoje
Kuzmanović Slaven & Dimić Sanja
Mikulčić Mislav & Mikulčić Suzana
Petrović Dragica & Nikolić Zdravko
Semerédy Péter
Siljegović Dušanka
& Siljegović Djordje
Stajdohar Daniel & Stajdohar Martina
Vlahović Lara



RAVEN SUPERVISORJA SO DOSEGLI

Ács Andrea
Baliga Anita & Baliga Gyula
Barna Krisztina
Borbola Csaba József
Boris Sugar & Ewa Sugar
Brnić Tatjana & Čavrić Dario
Büki Attila & Büki Eszter
Csüllög Béla & Csüllög Béláné
Dr. Pekár-Szilágyi Csaba
& Dr. Pekár-Szilágyiné Klepács Edit
Dragas Danijel & Dragas Renata
Dubécsi Marianna & Galambos István
Ferenczi Gabriella
Gubánné Laczik Éva & Gubán Róbert Éva
Hergott Tamás

Kozma Rita & Tóth Gergő
Kunstić Karmen & Baier Andrej
Mernik Helena & Mernik Saša
Németh József
Naszáli Ildikó
Parac Damir
Petrányi Bernadett
Petrovics Anett
Rigó Norbert
Skrinjar Ljerka
Szalai-Horváth Barbara & Szalai Zoltán
Szommer Julija
Tallián Krisztina & Balogh Tamás
Tengerdi Gábor Ferenc & Bordács Barbara
Todorović Ljiljana & Todorović Dimso
Todorović Branko
Todorović Miloš
Tóth Róbert Tamás
Žic Ivona



ZMAGOVALCI PROGRAMA ZA SPODBUJANJE NAKUPA OSEBNEGA VTOMOBILA

1. RAVEN

Jožica Arbeiter & Dr. Miran Arbeiter
Becz Zoltán & Kenesei Zsuzsanna Viktória
Bruckner András & Dr. Samu Terézia
Budai-Schwarz Éva
Marija Buruš & Boško Buruš
Csuka György & Dr. Bagoly Ibolya
Davis Erika & Davis Henry
Dr. Dósa Nikolett
Éliás Tibor
Fekete Zsolt & Ruskó Noémi
Ferencz László & Dr. Kézsmárki Virág
Olivia Gajdo
Gecse Andrea
Gombás Csilla Anita & Gombás Attila
Gyurik Erzsébet & Sándor József
Hajcsik Tünde & Láng András
Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
Hertelendy Klára
Rinalda Iskra & Lučano Iskra
Dragana Janović & Miloš Janović
Juhász Csaba & Bezzeg Enikő
Sonja Jurović & Zlatko Jurović
Dr. Keresztényi Albert
Kis-Jakab Árpád & Kis-Jakabné Tóth Ibolya

Dr. Kiss Ferenc & Dr. Nagy Ida
Klaj Ágnes
Jadranka Kraljić-Pavletić & Nenad Pavletić
Kúthi Szilárd
Lapicz Tibor & Lapiczné Lenkó Orsolya
Mázás József
Dr. Molnár László
& Dr. Molnár-Stantić Branka
Muladi Annamária
Nagy Ádám & Nagyné Belényi Brigitta
Nagy Andrea
Vaseliye Njegovanović
Dr. Marija Ratković
Dr. Rokony Adrienne & Dr. Bánhegyi Péter
Sebők Judit
Senk Hajnalka
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin
& Dr. Seres Endre
Dr. Szénai László &
Dr. Szénainé Kovács Gabriella
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona
Varga Józsefné
Jožefa Zore
Zsidai Renáta

2. RAVEN

Haim Józsefné & Haim József
Kása István & Kása Istvánné
Leveleki Zsolt & Leveleki Anita
Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes
Orosházi Diána
Siklósné Dr. Révész Edit
& Siklós Zoltán
Tihomir Stilin & Maja Stilin
Utasi István & Utasi Anita

3. RAVEN

Berkics Miklós
Tomislav Brumec & Andreja Brumec
Halmi István &
Halminé Mikola Rita
Herman Terézia
Krizsó Ágnes
Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski
Dr. Milesz Sándor
Szabó József
Tóth Sándor & Vanya Edina
Vágási Aranka & Kovács András
Varga Róbert
& Varga-Hortobágyi Tímea



SKUPAJ NA POTI USPEHA

CONQUISTADOR CLUB

04. 2013. NAŠI NAJUSPEŠNEJŠI DISTRIBUTERJI NA OSNOVI OSEBNIH IN NEMANAGERSKIH TOČK.

MADŽARSKA



1. **Dr. Jakab László**
2. **Zachár-Szűcs Izabella & Zachár Zsolt**
3. **Bajkánné Vitéz Krisztina & Bajkán Zoltán**
4. Kondi Gabriella & Kondi Péter
5. Lopiczné Lenkó Orsolya & Lopicz Tibor
6. Juhász Csaba & Bezzeg Enikő
7. Klaj Ágnes
8. Dobai Lászlóné & Dobai László
9. Varga Róbert & Varga-Hortobágyi Tímea
10. Dr. Kiss Ferenc & Dr. Nagy Ida

SRBIJA



1. **Vitomir Nešić & Suzana Radić**
2. **Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski**

HRVAŠKA



1. **Stjepan Beloša & Snježana Beloša**
2. **Andrea Zantev**

SLOVENIJA



1. **Rinalda Iskra & Lučano Iskra**

04. 2013

6000+

UVRŠČENI

Dr. Jakab László
Zachár-Szűcs Izabella & Zachár Zsolt
Bajkánné Vitéz Krisztina & Bajkán Zoltán
Rinalda Iskra & Lučano Iskra
Stjepan Beloša & Snježana Beloša
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
Andrea Zantev
Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona
Kondi Gabriella & Kondi Péter
Vitomir Nešić & Suzana Radić
Lopiczné Lenkó Orsolya & Lopicz Tibor
Juhász Csaba & Bezzeg Enikő

Klaj Ágnes
Dr. Rokony Adrienne & Dr. Bánhegyi Péter
Dobai Lászlóné & Dobai László
Varga Róbert & Varga-Hortobágyi Tímea
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin & Dr. Seres Endre
Dr. Kiss Ferenc & Dr. Nagy Ida
Rajnai Éva & Grausz András
Mázás József
Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski
Hajdu Kálmán & Hajdu Ildikó Rózsa
Éliás Tibor





Nestrpno smo pričakovali prvi globalni reli svetovnih razmer 2013.

Verjetno smo vsi čutili enako, saj je bil to prvi globalni reli našega podjetja, ki je že zdaj želelo pokazati in dati še več. To mu je v vseh pogledih tudi uspelo.

ODHOD IN PRIHOD

Podjetje je poskrbelo za to, da bi vsi uvrščeni najhitreje prispeli na kraj relija, na Havaje. Razkošje, sijaj, čarobnost, vse na najvišji ravni! Hitro smo pozabili na dolgo in utrujajoče potovanje, saj so nas v Honoluluju pričakali v hotelu s petimi zvezdicami. Po sprejemu in namestitvi v hotelu so bile dolge ure potovanja že davno za nami. Čudoviti svet rastlin, morska obala, odprtost ljudi, to so pravi Havaji. Uživali smo v udobju hotela Hilton Hawaiian Village, kjer so že gostili svetovne zvezdnike, kot je Madonna, Michael Jackson, Elvis Presley, Bill Clinton. Mi pa smo imeli srečo, saj smo lahko v hotelu bivali z osebami, kot so Rex Maughan in njegov sin Gregg, Miklós Berkics, Attila Gidófalvi oziroma Rolf Kipp.

Kot uvrščeni smo prejeli osebne pakete za reli in svojo bančno kartico. Da bi bili vsi deležni nepozabnih doživetij, so organizatorji poskrbeli tudi za veliko fakultativnih programov (denimo potapljanje, ogled mesta iz zraka s helikopterjem, Pearl Harbour), saj je bistvo Forever prav življenjski občutek in kakovost življenja.

Tu smo vsi našli svoje sanje, svoje čudeže. Medtem ko smo se mi zabavali in sproščali, je Rex s svojo skupino in vsemi državnimi direktorji sveta (iz naše regije državni direktor dr. Sándor Milesz in generalni manager Péter Lenkey) več dni sedel na sestankih, da bi mi, distributerji, lahko delali v še boljših razmerah in bili še učinkovitejši oziroma da bi se leta 2014 na reli uvrstilo še več distributerjev. Distributerje izdelkov so glede na raven uvrstitve pričakali s fantastičnimi večerjami in sprejemi, kjer so se spoznavali oziroma sklepali nova ter obnavljali stara prijateljstva s sodelavci iz različnih držav. Prvo jutro relija so svoje čeke Chairman's Bonusa prejeli tisti, ki so se uvrstili na prvo raven, med njimi tudi jaz.

Bil je prekrasen občutek, saj so uvrščeni na prvo raven čestitali Rex, Gregg in Aidan O'Hare osebno, posneli pa so tudi veliko fotografij o dogodku.



HAWAII GLOBAL RALLY 2013



V nadaljevanju so pozdravili distributerje izdelkov in poročali o poslovnih dosežkih leta 2012, nato pa predali čeke drugim skupinam uvrščenih, vmes pa so nas očarali s programom, ki bi bil dostojen tudi Las Vegasa.

Popoldan smo imeli prosto in se zabavali po mili volji.

Program relija je trajal od desete do 14. ure, zato smo imeli dovolj časa za spoznavanje tega pravljničnega kraja.

Tudi drugi dan relija se je začel ob 10. uri. Predstavili so nestrpno pričakovane nove izdelke: v veliko veselje žensk in deklet smo spoznali novo kolekcijo znamke Flawless by Sonya, še boljše kalcijeve tablete po nespremenjeni ceni in dva nova izdelka, Forever Dailly in FAB X. Večina teh izdelkov je že na voljo v državah naše regije.

Seveda so bili navzoči v veliki prednosti, saj so lahko že na kraju samem kupili in preizkusili nove izdelke.

Nadaljevala se je predaja čekov Chairman's Bonus tistim, uvrščenim na drugo raven. Do konca dneva je bilo razdeljenih blizu 11 milijonov dolarjev.

Tudi tretji dan je prinesel veliko zanimivosti, predstavili so nam številne novosti s področja informatike, med drugimi tudi to, kako lahko hitreje in enostavneje pridejo do mesečnega bonusa tisti, ki imajo mednarodni posel, pa tudi razvijanje spletnih strani, da bodo te še bolj pregledne.

Rex Maughan se je v svojem pozdravnem nagovoru zahvalil vsem in se poln čustev spomnil začetkov FLP, obenem pa že nakazal vizijo oziroma smer, v katero bomo nadaljevali.

Razglasili so vrstni red držav po prometu: mi smo na dostojnem 12. mestu, kar je zelo lep dosežek, če pomislimo na to, kako majhne države sestavljajo našo regijo in kako ogromne države so nas prehitele. Saj so med vodilnimi državami Indija, Japonska in tudi zmagovalna Brazilija.

V končnici smo videli udeležence Eagle Summita, med njimi naš ponos, Miklósa Berkicsa in zakonca Gidófalvi.

Med najboljšimi tekmovalci po osebni prodaji so pozdravili Miklósa Berkicsa, ki je imel več kot 7500 cc ter Katiko in Attilo Gidófalvi, ki se lahko ponašata z rezultatom več kot 12.500 cc. Njih sta leta 2012 na vsem svetu prekosila le dva distributerja, in sicer s 15 tisoč cc Joelle Bonnefoy in André Poli iz Francije ter Rolf Kipp iz Nemčije.

Na vrsto je prišla tudi kraljevska tretja kategorija Chairman's Bonusa.

Spet smo lahko navijali za dva najboljša Madžara: Rex se je Miklósu za delo, opravljeno v preteklem letu, zahvalil z bonusom 425.077,25 dolarja, Atilla in Katika pa sta prejela bonus 683.988,27 dolarjev.

Ob koncu smo še izvedeli, da bo srečanje eagle managerjev leta 2014 v Združenih državah Amerike na obali jezera Tahoe, globalni reli pa v Angliji v Londonu.

Hitro je minilo teh nekaj nepozabnih dni, kar je dodatna spodbuda vsem udeležencem, da se čez leto dni znova srečajo na prireditvi podjetja – Rex in njegovi bodo tam. Vprašanje je le, ali ste pripravljeni ta čudež deliti tudi z drugimi!



**Józsi Mázás, senior manager
in Emike Váradi, managerka**

POSTANITE TUDI VI EAGLE MANAGER

KVALIFIKACIJSKO OBDOBJE: 1. MAJ 2013 – 30. APRIL 2014











DA BI DOSEGLI STATUS EAGLE MANAGERJA - POTEM KO STE DOSEGLI RAVEN PRIZNANEGA MANAGERJA -, SE MORATE UVRSTITI V VSAKEM KVALIFIKACIJSKEM OBDOBJU Z IZPOLNITVIJO NASLEDNJIH POGOJEV.

KANDIDAT:

1. mora biti aktivnem in mesečno doseči vodstveni bonus
2. mora zbrati vsaj 720 total kartonskih točk, od tega mora biti vsaj 100 točk od osebno na novo sponzoriranih nižjih linij
3. naj sponzorira vsaj dva nova distributerja, ki dosežeta raven supervisorja
4. naj podpira lokalne in regionalne prireditve

Poleg navedenih pogojev morajo senior managerji in vodilni managerji, ki so nad njimi, podpirati svoje eagle managerje iz nižje linije, da bi se tudi sami uvrstili. Vsi eagle managerji iz nižje linije morajo biti navzoči v različnih sponzorskih linijah in lahko sodijo h katerikoli generaciji.

-  Senior manager: 1 eagle manager v nižji liniji
-  Soaring manager: 3 eagle managerji v nižji liniji
-  Safirni manager: 6 eagle managerjev v nižji liniji
-  Diamantno-safirni manager: 10 eagle managerjev v nižji liniji
-  Diamantni manager: 15 eagle managerjev v nižji liniji
-  Dvojni diamantni manager: 25 eagle managerjev v nižji liniji
-  Trojni diamantni manager: 35 eagle managerjev v nižji liniji
-  Diamantni centurio manager: 45 eagle managerjev v nižji liniji

NADALJE:

- Zahteva do senior managerjev in sodelavcev nad to ravno je, da morajo v njihovi nižji liniji biti navzoči eagle managerji, izhaja iz tega, na kakšni managerski ravni je bil posamezni sodelavec v začetku kvalifikacijskega obdobja.
- Iz vidika izpolnjevanja pogojev štejejo vsi eagle managerji iz nižje linije, tudi iz tujine.
- Glede izpolnjevanja pogoja 100 novih kartonskih točk lahko posamezni manager upošteva tudi kartonske točke distributerjev iz tujine, ki jih osebno sponzorira.

Vse ostale pogoje je treba izpolniti v okviru enega operativnega podjetja.

Managerji, ki se bodo uvrstili na raven eagle managerja se bodo udeležili posebnega treninga za eagle managerje.

NAJ BO VSAK MANAGER EAGLE MANAGER!



HOLIDAY RALLY

Opatija

**UVRŠČENI II. KVALIFIKACIJSKEGA
OBDOBJA (01. 2013 - 04. 2013)**

I. RAVEN

Illés Györgyné	Kozma Rita & Tóth Gergő
Dr. Pekár-Szilágyi Csaba & Dr. Pekár-Szilágyiné	Petrányi Bernadett
Klepács Edit	Utasi Viktor
Dubécz Marianna & Galambos István	Boris Sugar & Ewa Sugar
Barna Krisztina	Szolga Szilvia
Vlahović Lara	Almási Gergely & Bakos Barbara
Bajkánné Vitéz Krisztina & Bajkán Zoltán	Merkulov Vladimir & Sojic Daniela
Juhász Imréné & Juhász Imre	Meló Anita & Vasas Tamás
Hajnal Attiláné & Hajnal Attila	Hegyi László & Hegyi Dominika
Jécsy Gyula Lajosné	Šimunić Dinko & Šimunić Sandra
Tóth Róbert Tamás	Kovács-Mészáros Terézia & Kovács Imre
Tátrai Csaba & Tátrai-Szűcs Beatrix	Szabóné Uhrin Éva & Szabó Bálint László
Huszai Erzsébet & Huszai Attila	Papp Sándor & Papp Sándorné
Dr. Jakab László	Tengerdi Gábor Ferenc & Bordács Barbara
Milosavljević Tatjana & Milosavljević Saša	Németh József
Ács Andrea	Tallián Krisztina & Balogh Tamás
Jakus Ferenc	Mernik Helena & Mernik Saša

II. RAVEN

Mogyoródi Gábor & Soós Anna	Bali Ildikó & Kiss Tamás
Tóth Györgyné & Tóth György	Semerédy Péter
Tóth János	Schunk Mónika & Dr. Anwar Aimen
Bulyáki-Jenei Szilvia & Dr. Bulyáki-Jenei Sándor	Koltai László
Baranyi Eleonora & Baranyi József	Pevc Aleš & Pevc-Urbančić Andrejka
Horváth Csaba & Horváth Csabáné	Uršič Stanko & Fister Uršič Suzana
Molnár Rudolf & Molnár Ildikó	Kavecsánszki Erzsébet
Pesling Ferencné	Sega Marjana & Segá Anton
Molnár Ferenc & Molnárné Horváth Ildikó	Jarvas Györgyi



SPLAČA SE SLEDITI

poti prednikov

Sponzor: Ilona Illyés, senior managerka

Višja raven: József Szabó, safirni manager, Miklós Berkics, diamantni manager, Aranka Vágási, diamantno-safirna managerka, Zsófia Gergely (in pokojni György Czele), senior manager

Sta začela takoj ali sta se dolgo spogledovala z idejo gradnje mreže?

Éva: Nisva veliko premišljevala. Leta 1997 me je obiskala mama in rekla, da obstaja neka nova priložnost. Jaz sem podpisala, Misi pa se ni ukvarjal s tem, saj je imel lastno transportno podjetje. Mama je bila stara 64 let, ko se je registrirala v Forever, zdaj je v 78. letu, zdrava, dobre volje, srečna, je upokojenka, ki rada potuje, senior managerka.

Kaj je vzbudilo tvoje zanimanje?

Éva: Pri naju je bila rutina, da podpiševa. Pred tem sva bila že v 12 mrežah, a pravzaprav nisva naredila nikjer ničesar. Ali ni bilo v redu vodenje podjetja ali je bilo podjetje nemogoče oziroma nisva našla svojega mesta v skupnosti. Verjela pa sva v sam sistem MLM, vedela sva, da ima izjemno moč.

Kaj je tisto, kar je tu drugače?

Éva: Kupila sem Lips, zobno pasto, čaj, prva provizija je bila 340 forintov. S tem sva izvedela že dve stvari: izdelki so dobri in podjetje redno plačuje. Medtem sva vedno bolj potrebovala redne prilive, saj smo živeli v času paketa Bokros: naš denar je na letno izgubljal 30 odstotkov na vrednosti. Nekoč sva poskusila graditi, a hiše nisva uspela dokončati. Kot učiteljica sem imela plačo okoli 50 tisoč forintov, kurjava pa naju je stala 70 tisočakov. Mož se je nehal ukvarjati s profesionalnim športom – bil je prvorazredni igralec odbojke –, ker je moral začeti služiti denar, jaz pa sem ob rednem pouku poučevala dodatnih 50 ur na teden. Uporabila sem še svojo drugo diplomo in kot podjetnica učila še informatiko. Tam sva obstala z dvema majhnima otrokoma in čutila sva, da gre življenje mimo naju.

Motivacije torej ni manjkalo. Kaj je bil povod za odločitev?

Éva: Prišla je izčrpanost, ko sem čutila, da se bo treba odločiti, saj je bilo pod vprašajem tudi moje zdravje. Ugotovila sem, da imam omejeno moč, ne morem ure in ure delati, ob tem pa sem vzljubila občutek poslovanja. Sprostila sem svoj čas in se odločila, da zaženem posel. Ob začetku sta mi ogromno pomagala osebnost in mentorska podpora Györgyja Czeleja in Zsófi Czele.

**PRIMER ZAKONCEV KAŽE,
DA NI TEŽAVA, ČE UJAME
MISEL GRADNJE MREŽE LE
ENEGA ČLANA. »VI LE MIRNO
DELAJTE, PREJ ALI SLEJ POSEL
PRITEGNE TUDI PREOSTALI
DEL DRUŽINE!« SVETUJE ÉVA
SZÉPNÉ KESZI.**





Ali je bil odziv dober?

Éva: Pa še kako! Na prvi predstavitvi je bilo 15 ljudi, dva sta želela začeti takoj, ob tem sva zbrala za 64 tisoč forintov naročil. Vprašala sem svojega sponzorja, ali je to v redu? In je rekel, da je izredno dobro. Managerka sem postala že po petih mesecih, niti sama nisem verjela, da tako hitro. Misi me je podpiral čustveno pa seveda s tem, da ko sem jaz šla delat, je namesto mene pomival, česar izredno ne marava, on je skrbel za hišna opravila.

Misi, koliko časa si potreboval, da si ugotovil, da je gradnja mreže donosnejša od pomivanja posode?

Mihály: Vse, dokler nam ni zgorel tovarnjak. Posel je deloval, letno smo kupovali tovarnjake, koordiniral sem budimpeško regijo. A rasla so bremena, potrebe, vse sem moral narediti sam. Nato je prišlo do požara, uničen je bil tovor, vreden več milijonov forintov.

Éva: To so bili žebli v krsti standardnega poslovanja. Misi nikoli ni bil prost, vedno živčen, nisva mogla načrtovati ... Tisti posel ga je imel v okovih.

Mihály: Zato sem nehal s svojim podjetjem in vstopil v Forever.

Éva, kako dolgo si še vztrajala pri zaposlitvi?

Éva: Januarja sem začela s poslom, marca sem dala odpoved, saj sem takrat že služila več s Forever kot v šoli.

Te je prepričal dohodek?

Éva: Ne! Veliko prej ta način življenja. Že ko sem začela, sem vedela, da je to dobro. Nisem začela, da bi poskusila, ampak da bom naredila. Dnevno sem ponavljala svoj moto: Naj stane, kar stane, in traja, koliko le traja, naredila bom.

Koliko se je spremenil načrt dela, ko je vstopil še Misi?

Mihály: Postalo je težje. Izziv je bil že to, da nekam

prispeva skupaj ... seveda se je vmes zgodilo tudi veliko dobrega. Najino življenje je postalo normalno, prav tako razporeditev časa, lahko sva bila skupaj, potovala skupaj. Povprečna zakonca se morata odpovedovati skupno preživetemu prostemu času, midva pa sva bila več kot desetkrat v Ameriki.

Ali domača skupina deluje, kadar sta zdoma?

Éva: Seveda. Zgodilo se je, da sva šla na počitnice, ob vrnitvi pa opazila, da se je posel razširil. Sodelavci so izjemni ljudje, dobro usposobljeni vodilni kadri, sistem, ki ga načrtuje in vodi višji nivo, pa daje veliko podporo.

Katera so vajina glavna načela izobraževanja?

Éva: Izobraževalni sistem Forever Madžarske je tako enostaven, da nama ni bilo treba ustvariti lastnega. Slediti mu je treba, izplača se slediti poti prednikov in že uveljavljenim načelom: vedno delamo na podlagi teh. Zaradi krize je zastalo veliko poslov ali jih celo izginilo, pri nas pa imamo stabilno poslovanje tudi dandanes, kjer lahko napredujemo. Po ravni seniorja je prišla raven soaring, avtomobilski program in potovanja v Ameriko – to kaže na stabilnost našega posla. Če se poraja vprašanje, ali je mogoče s Forever ustvariti poslovanje, ki ima sposobnost preživetja in deluje dolgoročno, potem vam pravim, tu je naš primer, uspeh naše skupine in višje ravni. Dnevi uspeha, ki jih organizira dr. Sándor Miliesz, dajejo redni tempo, odlična izobraževanja Miklósa Berkicsa so prave delavnice – tu sem pripravila svoje tonsko gradivo Upravljanje izgovorov –, vztrajnost Aranke Vágási nas spodbuja k novim naporom, ogromno srce Józsiya Szabója nama daje novih moči, prijateljska ljubezen in odprtost Zsófi Gergely pa naju obdaja z varnostjo.

Se je kljub temu kdaj zgodilo, da si morala ponavljati svojo mantro?

Éva: Bolj na začetku. Zgodilo se je, da je posel stal, jaz pa padla v dvome. Nakar me je Józsi Szabó prijel za rame



in vprašal, koliko sem služila pred tem. Rekla sem 50 tisoč. In koliko zaslužiš zdaj? Osemsto. »O čem potem govorimo? Bodi potrpežljiva!« Ta poved mi je še dolgo ostala v spominu. Vsi potrebujemo čas za dozorevanje, tako sodelavci kot tudi mi sami. Tudi do nas so morali biti potrpežljivi.

Vama je uspelo dokončati hišo?

Mihály: Da, in jo tudi prodati. Zdaj živimo v drugi, udobnejši, še lepši, šport pa je postal konjiček: zdaj spet ostane nekaj časa za to. Tudi potrebujemo ga, saj je pomembno, če se že ukvarjamo s kakovostjo življenja, da imamo tak tudi videz.

Éva: Misi igra s 35- do 40-letniki in pogosto je bolj fit kot oni ...

Kaj se je poleg hiše in zunanjega videza zaradi gradnje mreže spremenilo pri vaju?

Mihály: Boljše bi bilo vprašanje, kaj se ni? Tudi sama, najini osebnosti sta ste ogromno spremenili. Imava dober življenjski slog, varnost, otroci imajo ogromno priložnosti: Judit ima 28 let, je izredno srečna v življenju, v svojem delu, je ekonomistka in uspešna športnica na področju kungfuja.

Gergely se pri 26 letih pripravlja za glasbenika, uči se igrati na bobne in si to lahko privošči poleg svoje diplome. Res je dober občutek, da sva jim lahko ponudila mnogo več, kot če bi ostala pri starem načinu življenja.

Kaj vaju osrečuje?

Éva: Izredno me veseli, da mi ni treba v službo, ne zvonijo za začetek dela, ne upravljajo mojega življenja ... To me pomlajuje. Tudi sodelavci, nadrejeni so nama v vzor: nagrajiva jih, da vztrajajo z nama. Vidimo napredek drug drugega, si pomagamo v vsakdanjih, poslovnih in duhovnih stvareh, in to je čudovito. Prepričana sva, da bodo tudi oni dosegli vse, kar si zares

želijo! V sestrskih linijah smo našla krasne prijatelje. Ko se srečamo na dnevih uspeha ali drugih prireditvah podjetja, čutimo, da smo obdani z odličnimi kolegi in prijatelji. Niti pomisliti si ne upam, kakšno bi bilo najino življenje brez priložnosti, ki jo je ponudil Rex. Lahko sva le hvaležna, da sva uspela do sem!

Kaj vaju čaka letos?

Éva: Prihaja novo obdobje. Za nama je pet težkih let, ko sta zbolela Misijeva starša. Če bi bila zaposlena, jih ne bi mogla tako oskrbeti, kot sva jih lahko sedaj. To obdobje je močno vplivalo na naju. Zdaj sva se nagrajila za 15 let dela v Forever s podaljšanjem Global Rallyja na Havajih in bova seveda znova krenila. V najini skupini sva v preteklih letih videla veliko dosežkov, pred nama hodijo najine višje linije, nov sistem diamantnega usposabljanja, ki ga vodi Miklós, pa nama daje še dodatnih moči za prenovu.

In kdo bo pomival, če bosta šla skupaj na predavanje?

Mihály: Danes to dela pomivalni stroj ...



lifestyle

Življenjski slog



Pri ohranjanju zdravja ima vse večjo vlogo uravnotežena prehrana, kajti pravzno zagotavljamo organizmu nujno potrebne snovi za normalno delovanje. Ali se zavedamo pomena uravnotežene prehrane? Ali smo sposobni v vsakem trenutku zagotoviti vse življenjsko potrebne hranilne snovi? Naše prehranske navade oziroma viri hranilnih snovi bodo namreč vplivali na kakovost in trajanje našega življenja.

Vloga rudninskih snovi v prehrani

Za ohranjanje normalnega delovanja in obnove celic potrebujemo več deset različnih vitaminov, rudninskih snovi, elementov v sledih, esencialnih maščobnih kislin, aminokislin in različni fitoloških snovi. Ob nepravilni prehrani bomo izčrpali zaloge hranilnih snovi organizma, kar bo čez čas privedlo do motenj delovanja organizma, upada obrambne sposobnosti ali motenj delovanja posameznih telesnih organov.

V tem članku želim opozoriti na pomen rudninskih snovi, saj je vse več primerov, ko se zaradi pomanjkanja rudninskih snovi, ki je posledica nepravilnega prehranjevanja, pojavlja veliko več različnih obolenj kot zaradi pomanjkanja vitaminov. Vendar pomanjkanje rudninskih snovi nima takojšnjih hudih posledic, ampak se te pojavijo postopoma, zato je to tudi veliko težje opaziti. Poglejmo nekaj nepogrešljivih makro- oziroma mikroelementov. Baker. Baker je nepogrešljiv za izkoristek vitamina C, absorpcijo železa in tvorbo rdečih krvnih teles, obenem pomaga organizmu pri uporabi železa, krepi odpornost in plodnost. Baker je pomemben tudi pri tvorbi kolagena, ki je osnovna beljakovina kosti, kože in vezivnih tkiv. Pomembno vlogo ima tudi pri preprečevanju nastanka visokega krvnega tlaka in motenj srčnega ritma. Sodeluje pri tvorbi melanina (naravno barvilo kože, las in oči) oziroma

pri naravni pigmentaciji. Encimi in spojine, ki vsebujejo baker, varujejo tkiva pred prostimi radikali in zagotavljajo zaščito pred novotvorbami, poapnjenjem žil ter drugimi boleznimi. Baker je nujen tudi za tvorbo superoksidne dismutaze, ki je eden naših najmočnejših encimov antioksidantov. Znaki pomanjkanja: prehitro sivenje las, slabokrvnost, nagnjenost k edemom, motnje srčnega ritma, utrudljivost, neplodnost, nepravilnosti kostnega sistema, osteoporoza, povišana raven (slabega) holesterola LDL.

CINK

Cink ima pomembno vlogo pri aktiviranju 70 različnih vrst encimov. Pomemben je pri sintezi inzulina, pri presnovi ogljikovih hidratov, maščob, beljakovin in nukleinske kisline ter sodeluje pri številnih drugih procesih v organizmu. Največ cinka najdemo v očeh, laseh in moških spolnih organih. Izsledki neke raziskave so pokazali, da pri pomanjkanju cinka otroci zaostajajo v rasti, pojavi se pomanjkanje teka in okvara čutil za okušanje. Cink ima vlogo tudi pri zagotavljanju normalnega delovanja imunitete celic in celjenju ran. Varuje pred prehladom, gripo in drugimi okužbami, primeren pa je tudi za blaženje simptomov vnetja sklepov in mišičnih bolečin. Blagodejno vpliva na delovanje hormonov, zato ga za krepitev



rodnosti lahko jemljejo moški in ženske. Z jemanjem cinka se znižuje tudi tveganje povečanja prostate. Uživanje cinka je lahko koristno še pri pomanjkljivem delovanju ščitnice in v primeru sladkorne bolezni. Uporablja se tudi za zdravljenje problematične kože, pri bolezenskih spremembah rumene pege zavira napredovanje bolezni, koristen je pri šumenju v ušesih, pri osteoporozi, zlati žili in različnih vnetnih boleznih črevesja.

Znaki pomanjkanja: poveča se nagnjenost k depresiji, pomanjkanje teka, bleda, mastna koža z izpuščaji, bele pege na nohtih, počasno celjenje ran, morebiti motnje spomina.

KALCIJ

Kalcij je rudninska snov, ki je največ v človeškem organizmu in ima pomembno vlogo pri strukturi okostja in zob, izločanju določenih encimov ter hormonov, komunikaciji med živčnimi celicami, strjevanju krvi in krčenju mišic. Danes že vemo, da ima pomembno vlogo ne le pri preprečevanju razvoja osteoporoze, ampak ima zaščitno funkcijo tudi pri razvoju visokega krvnega tlaka in tumorja na debelem črevesju. Kalcij namreč v črevesju nevtralizira žolčne kisline in tako preprečuje, da bi te prišle v debelo črevo, s tem pa zmanjšuje tveganje za nastanek tumorja. Njegov učinek se najbolj uveljavlja skupaj z vitamini A, C in D ter z železom, magnezijem in fosforjem. Raven kalcija v krvi je stalna, če pa se ta zniža, se nadomesti iz kosti, zaradi česar z leti pride do razvoja osteoporoze. Glede na to, da ga dnevno izločamo z urinom, moramo biti pozorni na njegovo nadomeščanje.

Znaki pomanjkanja: najpogosteje osteoporoza in mišični krči, poveča pa se tudi tveganje za nastanek visokega krvnega tlaka.

ŽELEZO

Dejansko se absorbira le približno osem do deset odstotkov železa, ki ga zaužijemo s prehrano. Absorpcijo spodbujajo ustrezne količine vitamina C v prehrani in organizmu ter ustrezna količina in sestava probiotikov v črevesju. Železo je pomembna sestavina transporterjev kisika v rdečih krvničkah, torej hemoglobinu, in rdečega barvila v mišicah, mioglobina, potrebno pa je tudi za izločanje posameznih encimov. Spodbuja rast in odpornost organizma, preprečuje utrujenost, izboljšuje sposobnost koncentracije ter zmanjšuje občutljivost za različne okužbe. Nosečnice in doječe matere potrebujejo trikratno vrednost običajne količine železa.

Znaki pomanjkanja: najpogosteje slabokrvnost, pobitost, utrujenost, lovljenje sape, hiter srčni utrip in večja nagnjenost k okužbam.

MAGNEZIJ

Magnezij je potreben za ravnovesje kalcija, natrija, kalija in fosforja ter za izkoristek vitamina C. Ob ustrezni količini magnezija se pomembno zmanjša tveganje za srčni infarkt, zniža se krvni tlak, saj širi koronarne žile in preprečuje motnje srčnega ritma. Ob jemanju ustreznih količin magnezija lahko preprečimo razvoj starostne sladkorne bolezni. Blaži neprijetne predmenstruacijske sindrome in krče, pomembno vlogo pa ima tudi pri preprečevanju razvoja osteoporoze po menopavzi. Nekateri izsledki kažejo, da ima pomembno vlogo tudi v dopolnilnem zdravljenju pri sproščanju krčev bronhijev in migrenskega glavobola. Potreben je za reakcijo več kot 300 različnih encimov. Najbolj učinkovit je, če ga uživamo z vitaminoma A in D ter kalcijem in fosforjem.

Znaki pomanjkanja: pogosta živčnost, razdražljivost, blažje stiske, občutek utrujenosti, motnje spanja, glavobol.

MANGAN

Mangan ima pomembno vlogo pri aktiviranju encimov, ki spodbujajo izkoristek biotina ter vitaminov B1 in C. Prav tako je potreben za tvorbo normalne kostne mase in hormona žleze ščitnice. Pomembno vlogo ima še pri normalnem razmnoževanju in brezhibnem delovanju osrednjega živčnega sistema.

Znaki pomanjkanja: pogoste sklepne bolečine (zlasti v kolenih), vrtoglavica, motnje sluha in ravnotežja.

MOLIBDEN

Spodbuja presnovo ogljikovih hidratov in metabolizem maščob, hkrati pa je nepogrešljiva sestavina encima, ki omogoča izkoristek železa.

Znaki pomanjkanja: motnje srčnega ritma, lovljenje sape, motnje vida.

SELEN

Kot antioksidant zavira staranje celic, blaži simptome vročinskih valov v menopavzi in izboljšuje splošno počutje. Povišuje raven (dobrega) holesterola HDL in s tem varuje srce ter ožilje. Njegovo učinkovitost krepi prisotnost vitaminov E, C in A. Ob pomanjkanju selena se zniža odpornost organizma, zato se priporoča njegovo jemanje proti virusnim okužbam oziroma blaženju težav pri ustnemu herpesu in luskavici. Dokazano varuje pred nekaterimi vrstami tumorjev (tumor prostate, danke, debelega črevesja, pljučni rak, tumor na jajčnikih, materničnem ustju, rak na jetrih in levkemija), ima blagodejne učinke pri sivi mreni, bolezenskih spremembah rumene pege, preprečuje pa tudi predčasno staranje. Sodeluje pri strukturi encima z učinkom antioksidanta

Lifestyle



(glutation peroksidaza), ki zavira škodljive učinke prostih radikalov na molekule DNK. Največ selena se nabira v ledvicah, jetrih, vranici, trebušni slinavki in modih, vendar ga vsebuje vsaka celica organizma.

FOSFOR

V organski vezavi je strukturni kamen posameznih beljakovin, encimov in nukleinskih kislin. Ima pomembno vlogo pri presnovi beljakovin, ogljikovih hidratov in maščob ter pri urejanju kislosti oziroma alkalnosti. Fosfor je nujen za delovanje živčnega sistema, za trdnost kosti in zob, pravzaprav ga potrebuje vsaka naša celica, saj se v fosforjevih spojinah shranjuje tudi energija, ki je potrebna za njihovo delovanje. Pomembno vlogo ima še pri strukturi celične membrane, sodeluje pa tudi pri prenosu informacij v celicah in med celicami. Fosfor je potreben tudi za krčenje mišic, za posredovanje živčnih impulzov in izločanje hormonov. Le redko nastopi njegovo pomanjkanje.

JOD

Največ joda je mogoče najti v ščitnici, saj je organska sestavina hormonov ščitnice, tako uravnava presnovo, spodbuja rast in delovanje živčnega sistema ter reproduktivne in gibalne funkcije, ureja rast las ter nohtov in uporabo kisika na celični ravni. Ob pomanjkanju joda se upočasnjuje presnova, koža lahko postane suha, lasje pa lomljivi, lahko pride do povečanja ščitnice. Znaki pomanjkanja: pomanjkanje joda vpliva na sposobnost gibanja, povečuje reakcijski čas, zmanjšuje ročne in koordinacijske spretnosti ter mišično moč.

VANADIJ

Potreben je v izredno majhnih količinah. Sodeluje pri delovanju nekaterih encimov, pri uravnavanju presnove ogljikovih hidratov

in maščob, spodbuja učinek inzulina, znižuje raven krvnega holesterola in spodbuja rast mišične mase.

Kljub dejstvu, da tvorijo rudninske snovi le štiri do pet odstotkov našega organizma, so nepogrešljive za zdravo življenje, saj kot katalizatorji urejajo številne vitalne procese, med drugim delovanje imunskega sistema, tvorbo krvi in energije, hormonsko ravnovesje ter ravnotežje kislosti in alkalnosti organizma.

Največ rudninskih snovi vsebujeta zelenjava in sadje, zato bi si vedno morali prizadevati, da zaužijemo starosti, življenjskemu slogu in drugim okoliščinam primerne količine uravnotežene prehrane. Žal se je zaradi intenzivnega kmetovanja vsebnost rudninskih snovi v rastlinah zmanjšala, po drugi strani pa je le malo takih, ki dnevno zaužijejo tri do pet obrokov presnih živil. Bolj značilno je uživanje predelanih živil in enolično prehranjevanje. Za ohranjanje zdravja pa ni pomembna le količina rudninskih snovi, ampak tudi njihovo medsebojno razmerje, kar je težko zagotoviti, zato se tveganje pomanjkanja dodatno povečuje.

Ob upoštevanju napisanega lahko ugotovimo, da lahko rudninske snovi za zdravo življenje zagotovimo v obliki prehranskih dopolnil. Pomemben vidik je tudi ustrezna sestava, tako kakovostno kot količinsko. Drugi pomemben vidik je vrsta vezave, v kateri izdelek vsebuje rudninske snovi. Vedeti moramo namreč, da bo naš organizem lažje izkoristil rudninske snovi v kelacijski vezavi, v tem primeru je boljša tako presnova kot tudi biološka učinkovitost.



Dr. Ibolya Bagoly,
specialistka nujne in splošne
medicinske,
soaring managerka

LITERATURA:

- MSD Orvosi kézikönyv Melánia Kiadó 1994
- Elődi Pál: Biokémia Akadémia Kiadó 1989
- Dr. Polgár Marianne: Vashiányos anémia és kognitív fejlődés Gyermekorvos Továbbképzés 2011.10. évfolyam 4.szám
- Endre László dr.: A cink szerepe a hormonokban Gyermekorvos Továbbképzés 2011.10. évfolyam 3. szám
- prof. Dr. Balázs Csaba: 12 kérdés a pajzsmirigy működéséről és betegségeiről
- prof. Dr. Péter Ferenc. az MTA doktora: Amit a jódrol és a pajzsmirigyrol tudnunk kell
- Vitaminok, gyógynövények, ásványi anyagok Reader's Digest 2000



**ARANKA VÁGÁSI,
DIAMANTNO-SAFIRNA MANAGERKA**

Knjige, ki sem jih prebrala, so v veliki meri pripomogle k mojemu osebnostnemu razvoju. Izbira ni bila lahka, saj je bilo v preteklih 20 letih veliko takih, ki so oblikovale kakovost moje dejavnosti. Dale Carnegie: Psihologija uspeha – ameriška šola poslovne kariere. Moje prvo doživetje izhaja iz knjige Psihologija uspeha – ameriška šola poslovne kariere Dala Carnegieja, ki mi je pokazala osebno prilagojene brezmejne možnosti. To sem prevedla v lastno življenje in s pridom upoštevala v vsakdanjem življenju.



TIBOR ÉLIÁS: MEDENA KNJIGA

Šola Forever izhaja iz temeljitega poznavanja in ljubezni do izdelkov. V tem nam je v pomoč Medena knjiga Tiborja Éliása, ki nas informira o izdelkih iz čebeljega panja: medu, cvetnem prahu, propolisu in matičnemu mlečku. Ali veste, da gre za najpomembnejše hranilne snovi? Ali veste, zakaj so najboljši čebelji izdelki Forever? Vse to boste izvedeli, če boste znova in znova temeljito preštudirali zapisano v tej knjigi ter ugotovitve prenesli tudi v svoje vsakdanje življenje.

FERENC ANDOK: MLM - BOGATO ŽIVLJENJE

Didaktični priročnik o MLM, ki ponuja inovativne rešitve za osebnostni razvoj. Da bi bolje spoznali dejansko vsebino, je treba večkrat prebrati poudarjene dele besedil. Na primer: »Za velikopotezno šteje oseba, ki je pripravljena kulturno uporabljati in deliti svoje vrednote.« Kako preseči ovire, kako uveljavljati svoje znanje v MLM? Vse to boste izvedeli, če boste dnevno listali publikacijo in v svojem življenju upoštevali poudarjene dele.



BRIAN TRACY: POJEJ ŽIVO ŽABO!

Glej stezo oziroma v vsem slabem je nekaj dobrega. »Pojej živo žabo!« pravi Brian. Težko je biti kos žabi v taki situaciji, saj so nas leta in leta učili, naj jo požre in naj sprejme svojo usodo. Uspešni ljudje prakticirajo sprejemanje: pogumno pogledajo žabi v oči in se soočijo s težavami. Do življenja pristopajo pozitivno in konstruktivno. Če boste večkrat prebrali zgodbo o žabi, boste spoznali mehanizme delovanja čarobne palice.

In za konec: v primeru, da imate načrt A in vam življenje zada naloge, za katere menite, da jim ne boste kos, pa bi se že predali, imejte načrt B o tem, kako uresničiti načrt A.

OBVESTILA

OSREDNJA OBVESTILA

Na spletni strani naše družbe www.foreverliving.com s klikom na DISTRIBUTOR LOGIN (geslo in uporabniško ime za vstop najdete na zadnjem listu mesečnega obračuna bonusa) najdete naslednje koristne informacije: dnevno dosežene točke, spletno prodajalno, mesečni obračun bonusov. Tu najdete tudi drugo marketinško gradivo in informacije, med drugim: naš mesečnik, koledar dogodkov, opis naših motivacijskih programov, obrazce, ki jih lahko prenesete, učna gradiva, kataloge. Naša mednarodna poslovna politika in mednarodni kanal YouTube so dosegljivi na spletni strani www.youtube.com/user/AloePod.



MADŽARSKA

Osrednja uprava v Budimpešti:

I 183 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. E-naslov: flpbudapest@flpseeu.hu
Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289, +36 1 297 1995
Poštni naslov: I 439 Budapest, Pf.:745.
Državni direktor: dr. Sándor Milecz: +36 1 297 1995, mobilni telefon: +36 70 316 0002
Direktorica za marketing in komunikacije: Bernadett Huszti: interna 194, mobilni telefon: +36-70-436-4212;
Dóra Harman: interna 157, mobilni telefon: + 36 70 436 4197
Zsuzsanna Petrőczy: interna 13, mobilni telefon: +36-70-436-4276
Direktorica prodaje in trženja: Erzsébet Ladák: tel.: +36-1-269-5370, interna 160, mobilni telefon: +36-70-436-4230
Oddelek za mednarodne komunikacije: Aranka Szecsei, interna 136, mobilni telefon: +36 70 436 4229; Ottilia Csábrádi, interna 135, mobilni telefon: +36 70 436 4227
Oddelek za razvoj in usposabljanje (FLP TV): Sándor Berkes, interna 133, mobilni telefon: +36 70 436 4213
Izobraževalni center: I 067 Budapest, Szondi utca 34., tel.: +36-1-332-5956, +36-70-436-4285, +36-1- 373-0025, faks: + 36-1-312-8455
Najem dvorane/informacije: Bálint Rókas, mobilni telefon: + 36 70 436 4280
Delovni čas: ponedeljek–petek: 10.00–21.00
Izobraževalni center SONYA: Naročanje: Veronika Kozma, kozmetičarka: +36 70 436 4208; Melinda Ésik, frizerka: +36 70 436 4178
Popust na abonma: za 10 obiskov 10 %, za 5 obiskov 5 %
BREZPLAČNO USPOSABLJANJE v izobraževalnem centru Sonya! V ulici Szondi, vsak 1. torek v mesecu ob 10. uri, v ulici Nefelejcs, v hiški Sonya, ob torkih in četrkih, od 10. ure.
Prijave po telefonu skupine Forever: Kata Ungár 30-331-1883.

NAROČANJE IZDELKOV

Naše izdelke lahko kupite osebnostno v naših predstavnih oziroma jih naročite: - po mobilnem telefonu na številkah +36-70-436-4290 in +36-70-436-4291 oziroma po telefonu +36-1-297-5538 in +36-1-297-5539, v ponedeljek od 8. do 20. ure, od torka do petka od 10. do 20. ure, po mobilnem telefonu +36-70-436-4294 in +36-70-436-4295 v ponedeljek od 12. do 20. ure, preostale delavnice od 10. do 18. ure oziroma na brezplačni zeleni številki +36-80-204-983, od 12. do 16. ure;
- v spletni trgovini www.foreverliving.com ali www.flpshop.hu.
Služba za stranke:
WEBSHOP: + 36-22-333-167, +36-22-500-020, +36-70-436-4286, webshop@flpseeu.hu
TELECENTER: +36-70-436-4290, +36-70-43-4291, +36-1-297-5538, +36-1-297-5539, telecenter@flpseeu.hu
Vodja oddelka za delo s strankami: Melinda Malik, mobilni telefon: +36-70-436-4240
Izdelke, naročene po telefonu ali prek spleta, bomo v dveh dneh – s predhodnim usklajevanjem – dostavili na dom. Če vrednost nakupa dosega 1 cc ali več, plača stroške dostave podjetje.
Izdelke Forever Living Products tržimo s priporočilom Zveze madžarskih

NADALJNJA PRODAJA, OGLAŠEVANJE

Prepovedana je spletna prodaja naših izdelkov in marketinškega gradiva. Na temelju točke 16.02 (h), (i), (j) in (k) naše Mednarodne poslovne politike se lahko izdelki predstavijo v trgovini oziroma pisarni. Pravila o oglaševanju v povezavi z distributersko dejavnostjo in o izdelavi lastne spletne strani so v točkah 16.02 (h) oziroma 17.10.

PODATKI O PROMETU so na voljo iz naslednjih virov:

- po internetu: na distributerski strani www.foreverliving.com;
- prek programske opreme telefona Forever;
- prek spletne storitve MyFlpBiz;
- v naših centralah: madžarski partnerji po telefonu na številkah +36-1-269-5370 in +36-1-269-5371, iz drugih držav naše regije na številki +36-1-332-5541.

zdravilcev.

Operativna uprava:

I 183 Budapest, Nefelejcs u 9-11. Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289
Generalni manager: Péter Lenkey, mobilni telefon: +36-70-436-4279
Asistentka: Barbara Dörnyei, interna 191, mobilni telefon: +36 70 436 4292
Finančna direktorica: Gabriella Véber Rókasné, tel.: +36-1-269-5370, interna 171, mobilni telefon: +36-70-436-4220
Finančna recepcija: Ildikó Páll, interna 121, mobilni telefon: + 36 70 436 4256
Controlling direktor: Zsolt Suplicz, tel.: +36-1-269-5370, interna 181, mobilni telefon: +36-70-436 4194
Regionalna uprava Debrecen: 4025 Debrecen, Erzsébet u. 48
Tel.: +36-52-349-657, faks: +36-52-349-187 Delovni čas: ponedeljek od 12. do 20. ure, torek–petek: od 10. do 18. ure (fakturiranje zaključimo pol ure pred koncem delovnega časa), regionalni direktor: Kálmán Pósa, mobilni telefon: +36-70-436-4265
Regionalna uprava Szeged: 6721 Szeged, Tisza Lajos krt. 25
Tel.: +36-62-425-505, faks: +36-62-425-342 Delovni čas: ponedeljek od 12. do 20. ure, torek–petek: od 10. do 18. ure (fakturiranje zaključimo pol ure pred koncem delovnega časa), regionalni direktor: Tibor Radóczki
Regionalna uprava Székesfehérvár: 8000 Székesfehérvár, Sóstói út 3
Tel.: +36-22-333-167, +36-70-436-4286, +36-22-500-020, faks: +36-22-503-913 Delovni čas: ponedeljek od 12. do 20. ure, torek–petek: od 10. do 18. ure (fakturiranje zaključimo pol ure pred koncem delovnega časa), regionalni direktor: Tibor Kiss
Forever Resorts
Hotel dvorec Teleki-Degenfeld, Szirák, 3044 Szirák, Petőfi u. 26., tel.: +36-32-485-300, faks: +36-32-485-285, www.kastelyszirak.hu
Restavracija Sasfeszek, tel.: +36-1-291-5474, www.sasfeszeketterem.hu
Direktorica ustanov Forever Resorts na Madžarskem: Katalin Király.
Potovalni urad Forever
www.foreverutazas.hu
tel.: +36-70-777-9997
Naši zdravniki svetovalci:
dr. Edit Révész Siklósné, predsednica strokovnega zdravniškega odbora Forever Madžarske, dr. Gabriella Kassai: 70/414-2335; dr. László Mezösi: 70/779- 1943; dr. Endre Németh: 70/389-1746; dr. Terézia Samu: 70/627-5678, neodvisni zdravnik izvedenec dr. György Bakanek: 70/414-2913
Pokličete jih lahko med delovnim časom

Delovni čas izpostave v ulici Nefelejcs:

ponedeljek od 8. do 20. ure, torek–sreda–četrtek od 10. do 20. ure, petek od 10. do 18. ure
Telecenter: ponedeljek od 8. do 20. ure, torek–sreda–četrtek od 10. do 20. ure
Vsak zadnji delavnik v mesecu so odprti od 8. do 20. ure, vsako zadnjo soboto v mesecu (ki ji v tem mesecu več ne sledi delavnik) pa od 12. do 20. ure.

NAČRT PROGRAMA USPOSABLJANJA ZA LETO 2013

DNEVI USPEHA: 20. julij, 21. september, 16. november

2 DNEVNA USPOSABLJANJA: 12.–13. oktober

MOTIVACIJSKI PROGRAMI: 11.–18. september: usposabljanje Go Diamond;

4.–5. oktober: Holiday Rally

OBVESTILA



SRBIJA

Beograjska pisarna: 11010 Beograd, Kumodraška 162.
tel.: +381 11 397 0127, faks: +381 11 397 0126,
e-naslov: office@flp.co.rs

Predaja naročil: narucivanje@flp.co.rs
Delovni čas: ponedeljek, torek in četrtek: od 12. do 19.30 ure, sreda in petek od 9. do 16.30 ure. Vsako zadnjo soboto v mesecu in v času dneva uspeha od 9. do 12.30 ure.
Telecenter: +381 (0) 11 309 6382
Lepotni salon Sonya: 065 394 1711

Niška pisarna: 18000 Niš, Učitelj Tasina 1/3, tel.: +381 (0) 18 514 131; faks: +381 18 514 130, e-naslov: officenis@flp.co.rs
Delovni čas: ponedeljek, torek in četrtek: od 11. do 19. ure, sreda in petek od 9. do 17. ure. Vsako zadnjo soboto v mesecu od 9. do 12.30 ure.

Horgoška pisarna: tel./faks: +381 (0) 24 792 195,
e-naslov: tinde.szolnoki@flp.co.rs
Delovni čas: ponedeljek–petek, od 8. do 16. ure.
Vsako zadnjo soboto v mesecu od 9. do 12.30 ure.

Regionalni direktor: Branislav Rajić
Zdravnika svetovalca: dr. Biserka Lazarević
in dr. Predrag Lazarević: +381 23 543 318

Success Day: 23. junija, 29. septembra, 24. novembra



ČRNA GORA

Pisarna v Podgorici: 81000 Podgorica,
Serdara Jola Piletića 20,
tel.: +382 20 245 402, faks: +382 20 245 412
Delovni čas: ponedeljek od 12. do 20. ure,
preostale delavnike od 9. do 17. ure.
Vsako zadnjo soboto v mesecu od 9. do 14. ure.
Regionalni direktor: Aleksandar Dakić
Zdravnica svetovalca: dr. Nevenka Laban: +382 69 327 127
flppodgorica@t-com.me



SLOVENIJA

Ljubljanska pisarna: 1236 Ljubljana Trzin, Borovec 3,
tel.: +386 1 562 3640, faks: +386 1 562 3645
Naročanje izdelkov: mobilni telefon: +386 40 559 631,
tel: +386 1 563 7501
Naročanje po elektronski pošti: narocila@forever.si
Informacije po e-pošti: info@forever.si
Delovni čas: ponedeljek od 12. do 20. ure, torek, sreda, četrtek, petek od 9. do 17. ure.

Lendavska pisarna: 9220 Lendava, Kolodvorska 14,
tel.: +386 2 575 12 70, faks: +386 2 575 12 71
Delovni čas: ponedeljek–petek od 9. do 17. ure
E-naslov: lendva@forever.si
Regionalni direktor: Andrej Kepe
Zdravnik svetovalec: dr. Miran Arbeiter: +386 41 420 788

Success Day: 28. septembra, 23. novembra
Usposabljanja: javna usposabljanja vsako sredo od 19. ure,
Draš Center, Maribor, Pohorska 57



HRVAŠKA

Zagrebska pisarna: 10000 Zagreb, Trakošćanska 16,
tel.: +385 1 3909 770; faks: +385 1 3909 771
Delovni čas: ponedeljek in četrtek od 9. do 20. ure,
torek, sreda in petek od 9. do 17. ure

Reška pisarna: 51000 Reka, Strossmayerova 3/A,
tel.: +385 51 372 361, mobilni telefon: +385 91 455 1905
Delovni čas: ponedeljek in četrtek od 12. do 20. ure,
torek, sreda in petek od 9. do 17. ure
Regionalni direktor: dr. László Molnár
Zdravnika svetovalca: dr. Ljuba Rauški Naglič,
mobilni telefon: +385 91 51 76 510
Ob neparnih dnevih: od 17. do 20. ure
dr. Draško Tomljanović, mobilni telefon: +385 91 41 96 101
v torek od 14. do 17. ure, ob petkih od 14. do 16. ure
Usposabljanja: Zagreb in Reka, ponedeljek, četrtek od 18. ure
Telefonska naročila: +385 13909773, +385 13909775
Naročila po e-pošti: <http://foreverzagreb@gmail.com>,
foreverzagreb@gmail.com
Success Day: 18. maja, Opatija, 19. oktobra, Opatija – hotel Adriatic



ALBANIJA

Tiranska pisarna: Tiranë, Reshit Çollaku 36,
tel./faks: +355 42230 535
Delovni čas: ob delavnikih od 9. do 13. in od 16. do 20. ure
Regionalni direktor: Attila Borbáth,
mobilni telefon: +355 69 40 66 810, +36 70 436 4293
Vodja pisarne: Xhelo Kičaj, mobilni telefon: +355 69 40 66 811,
+36 70 436 4310
Flpalbania@abcom.al



KOSOVO

Prištinska pisarna: Pristinë Rr. Uçk br. 94,
tel.: +381 38 240 781, +377 44 50 3911
Delovni čas: ob vseh delavnikih od 10. do 16. ure
Regionalni direktor: Attila Borbáth,
mobilni telefon: + 355 69 40 66 810, + 36 70 436 4293
imejl: flpkosova@kujtesa.com



BOSNA IN HERCEGOVINA

Pisarna v Bijeljini: 76300 Bijeljina, Trg D. Mihajlovića 3,
tel.: +387 55 211 784, +387 55 212 605, faks: +387 55 221 780
Delovni čas: ob vseh delavnikih od 9. do 17. ure
Regionalni direktor: dr. Slavko Paleksić

Sarajevska pisarna: 71000 Sarajevo, Džemala Bijedića 166 A,
tel.: +387 33 760 650, +387 33 470 682, faks: +387 33 760 651
Delovni čas: ponedeljek, četrtek, petek od 9. do 16.30 ure;
torek, sreda od 12. do 20. ure
Vodja pisarne: Enra Ćurovac-Hadžović
forever.flpbos@gmail.com,

Success Day: 7. decembra, Bijeljina

FOREVER





Osemintrideset letna managerka, ki živi v Vácu, je po poklicu ekonomska tehtnica. S soprogom vzgajata štiri otroke, najmlajši ima šest, najstarejši pa petnajst let.

Sponzorka: Dr. Dóra Mendege

Višja linija: dr. László Jakab, Izabella Szűcs Zachár in Zsolt Zachár, Éva Budai-Schwartz, Zsolt Fekete in Noémi Ruskó, Zsolt Leveleki in Anita Leveleki, Terézia Herman, László Juhász, Zoltán Becz, Zsófia Gergely, Aranka Vágási in András Kovács, Miklós Berkics, József Szabó, Rolf Kipp, Rex Maughan

FOREVER MI JE DAL NOVE SANJE

KRISZTINA VITÉZ BAJKÁNNÉ
MANAGERKA

Saj ne gre brez vprašanja: kdaj si prvič srečala Forever?

S poslovno priložnostjo sem se začela ukvarjati pred desetimi meseci, vendar moja družina že enajst let uporablja izdelke. Sicer so mi pred štirimi leti že ponudili posel, vendar je moj najmanjši otrok takrat imel le dve leti, pa smo se zmenili, da ob njem ne bi zmogla. Lani poleti sem srečala Izabello Szűcs Zachár, ki je organizirala svojo skupino prav v našem kraju in mi ponudila mesto v svoji ekipi. Tako se je vse skupaj začelo lani julija.

Kakšna so bila prva doživetja?

Moja višja linija mi je podarila potovanje v Poreč in to mi dalo posebnega zaleta.

Zakaj se mati štirih otrok odloči za novo kariero, saj bi lahko tudi kot mati živela polno življenje.

Res je, pa še uspelo mi je. Vendar čez čas so me začeli spraševati, kaj bom delala, ko bodo otroci odrasli. Forever se mi je zdela prava priložnost, da ne bi živela "le kot mati" štirih otrok. Pomembno je priznanje ki ga tu dobivam, pa tudi da prispevam v družinsko blagajno, da ne bi vse breme nosil le mož na svojih plečih.

Kako se ti je odprl svet? Kaj se je zgodilo v preteklih desetih mesecih?

Imam dovolj poguma, da verjamem v svoje sanje, in to učim tudi svojim otrokom. Tudi kot ženska sem se spremenila, saj je po štirih porodih na meni ostalo nekaj odvečne telesne teže, kar sem zelo težko sprejemala. Zdaj čutim, da se spreminja moj pogled na stvari. Tudi sebe vidim drugače. Bistveno je, da lahko gospodarim z

dodatnim dohodkom, ki zdaj priteka v družinski proračun.

Kdo so tvoji sodelavci?

Veliko mi pomaga moja višja linija, Izabella pa tudi na ustanovitelja Eagle Teama, Zsolta Feketeja sem lahko računala v vsakem trenutku. Precej dolgo sem bila "enoosebno podjetje", vse sem hotela sama dokazati, vendar počasi nastaja tudi moja skupina. Zdaj sem že dovolj zrela da bi dojela: lahko pomagam tudi drugim.

Kako naprej?

Letošnji cilj je doseči raven eagle managerja in seveda bonus Chairman's.

Ta članek verjetno prebira marsikdo, ki živi podobno kot si ti: že dalj časa so doma in vzgajajo otroke. Kaj jim sporočaš?

Vsi ki imamo otroke imamo tudi zelo široko mrežo stikov: vrtec, šola, starši ... lahko bi kar naštevala. Če se kdo ukvarja s športom ali pa trenira otrok, se pojavijo novi znanci. Po mojem mnenju je gradnja mreže v Forever edina poslovna dejavnost, ki je združljiva z družinskim življenjem.

Pri nas ima šport izredno pomembno vlogo, otroci hodijo na treninge in tekmovanja, vendar smo z dobro organizacijo vse rešili in tako nam ostane dovolj časa tudi za predstavitve. Če jaz zmorem, zmorejo vsi.

Koliko časa si posvetila ravni managerja?

Prva dva meseca sta bila najtežja; v poletnih počitnicah sem hodila od predstavitve do predstavitve. S sodelavci smo organizirali tedensko štiri-pet predstavitev, dnevno pa predstavitve 1/1.

Imaš svoj recept?

Uporabljati je treba izdelke, saj brez lastnih izkušenj ne gre. Zase boste veliko naredili tudi če ne boste krenili v posel, ampak boste le uporabljali izdelke. Nimate kaj izgubiti, saj boste deležni priznanj, pridobili prijatelje pa še več denarja boste imeli.

Sama se vedno napolnim v tem vzdušju, deležna sem veliko pozitivnih vplivov. Imam zdrave in srečne otroke, harmonično družinsko življenje, torej sem resnično zadovoljna. Forever mi je dal nove sanje in cilje, zdaj že verjamem, da lahko napredujem, da lahko ob vzgoji srečnih otrok dosežem še kaj drugega. Pomembno je, da sem dobra mati svojim otrokom in dobra soproga svojega moža, ki mi vedno stoji ob strani, me podpira, da bi dosegla svoje cilje.



KONJENIŠKI TABOR V DVORCU SZIRÁK

»Konj tudi brez človeka ostane konj,
vendar pa je konjenik brez konja le navaden človek.«

Želiš tudi ti biti konjenik?

Preživi pri nas teden dni poletnih počitnic in lahko boš okusil
užitke jahanja, reje konj in lepote konjeniškega življenja!

TERMINI KONJENIŠKEGA TABORA (6 DNI/5 NOČI):

- 1. izmena: od 5. do 10. julija 2013
- 2. izmena: od 12. do 17. julija 2013
- 3. izmena: od 21. do 26. julija 2013
- 4. izmena: od 4. do 9. avgusta 2013
- 5. izmena: od 11. do 16. avgusta 2013

Cena dnevne udeležbe v konjeniškem taboru s kosilom: 5.900 Ft na dan/osebo.

Cena tabora z namestitvijo in polno oskrbo: 14.500 Ft na dan/osebo.

Tedenske izmene organiziramo v primeru vsaj 6 udeležencev!

Nadaljnje informacije: Teleki-Degenfeld Kastély Szálló Szirák
3044 Szirák, Petőfi út 26. Tel.: +36-32-485-300

E-naslov: info@kastelyszirak.hu

Splet: www.kastelyszirak.hu



Success Day

2013. 07.20.



PROGRAM POVEZUJETA: ISTVÁN HALMI
IN RITA HALMINÉ MIKOLA
diamantno-safirna managerja



POZDRAVNI NAGOVOR
DR. SÁNDOR MILESZ
državni direktor



ZÁČETEK NAJINE POTI
GERGELY ALMÁSI IN BARBARA BAKOS
managerja



ZAŠČITA ZDRAVJA V POLETNEM ČASU
DR. BOGLÁRKA FRANCIA
hišna zdravnica, družinska terapevtka, managerka



FOREVER PARTNER'S BUSINESS CLUB
TIBOR RADÓCZKI
Soaring Manager



GRADNJA PRIHODNOSTI
DR. ILONA JURONICS VARGÁNÉ IN GÉZA VARGA
soaring managerja



ZDRAVJE ALI DENAR? S FOREVER BOŠTE IMELI OBOJE
RÓBERT VARGA
diamantno-safirni manager

UVRSTITEV SUPERVISORJEV, ASSISTANT MANAGERJEV
KLUB OSVAJALCEV, UVRSTITEV MANAGERJEV, PREDAJA
REGISTRSKIH TABLIC, VODILNI MANAGERJI

FOREVER

KOLOFON

Izdajatelj: Forever Living Products Magyarország Kft. Uredništvo: FLP Magyarország Kft. 1067 Budapest, Szondi u. 34. Telefon: (36-1) 269-5373 Faks: (36-1) 312-8455

Glavni urednik: Zsuzsanna Petrőczy Uredniki: Valéria Kismárton, Kálmán Pósa, Sándor Rókás

Layout, priprava na tisk: Crossroad Consulting Kft. Prevod, lektoriranje: Mimoza Borbáth, Xhelo Kicaj (albanski), Babity Gorán, Vladimír Žarko Anić Antić (hrvaški), Babity Gorán, Dragana Meseldžija (srbski), Jolanda Novak Császár, Biro 2000 Ljubljana (slovenski). Tisk: Palatia Nyomda és Kiadó Kft. Izdano v 30500 izvodih.

Za vsebino člankov odgovarjajo avtorji. Vse pravice pridržane!

www.foreverliving.com



flawless by

Senya™