

LETNIK XVI., ŠTEVILKA 5, MAJ 2012

FOREVER



HUNGARY | ALBANIA | BOSNIA AND HERZEGOVINA | CROATIA | MONTENEGRO | SERBIA | SLOVENIA



Happy
Birthday

USTVARI SVOJE REMEK DELO!



Pogosto pomislim: če bi lahko videli v dušo ljudi, s katerimi prihajamo v stik, bi bil naš pristop do njih popolnoma drugačen in drugače bi jih obravnavali. V slehernem človeku se skrivajo neizmerne možnosti, lahko bi rekel tudi, da se globoko v njih skrivajo mojstrske stvaritve, ki samo čakajo, da jih odkrijemo. Medtem ko se umetniška dela lahko pojavijo v najrazličnejših oblikah, morate vedeti, da so tam in da samo čakajo, da jih opazimo in prepoznamo.

Videti možnosti – natančno to je tista sposobnost, ki so je sposobni le največji umetniki. Takšen človek je bil tudi Michelangelo. Davidov kip je eden najčudovitejših remek del v zgodovini umetnosti. To delo lepo odraža neizmerni talent, ki se skriva v umetnosti. Zgodba tega čudovitega umetniškega dela se je začela desetletja pred tem, preden se ga je Michelangelo lotil. Štirideset let prej so si številni umetniki ogledovali velikanski, za tri človeške višine velik kamen in eden od njih ga je začel tudi že klesati. Žal ga je s tem tako 'poškodoval', da so njegovi zanamci menili, da za njegovo rešitev ni mogoče storiti ničesar. Monumentalna kamnita gmota je ležala zanemarjena in zapuščena še desetletja. Verjetno je bilo žalostno videti, kako brez koristi leži ta prekrasna marmorna gmota. Številni so menili, da je to velikanska napaka.

Potem jo je videl mladi, takrat komaj 26-letni Michelangelo. V začetku je tudi sam menil kakor drugi, ki so si jo ogledovali pred njim. Kamniti blok je preveč ozek in poln razpok. A ko si ga je bolje ogledal, je nekaj videl v njem. V osamljenem marmornem bloku je videl možnost, ki so jo drugi sicer slutili, a je niso bili sposobni občutiti. Moč in lepota, ki sta se skrivali v kamnu, sta samo čakali, da ju kdo privabi na dan. Po dveh in pol utrudljivih letih, polnih izzivov, je mladi umetniški genij izklesal čudež iz zapuščenega kamna. Iz tistega, kar so drugi imeli za razpokan, nepopoln marmorni blok, je on ustvaril še danes eno najčudovitejših umetniških del na svetu. Tudi mi smo kakor zapuščena kamniti blok, polni poškodb in napak. Morda smo tudi že izgubili nekaj bitk. Morda se čutimo nepopolne. Ne znamo si predstavljati, da smo vredni več, da je naše življenje lahko vredno več. Ni pomembno, koliko pomanjkljivosti čutimo v sebi, kajti najpomembnejše je, da spoznamo: globoko v nas se skriva čudovita umetniška stvaritev, ki čaka le, da jo odkrijemo. Tako je to v primeru vseh ljudi okrog nas. Če bi zmogli videti druge ljudi z očmi Michelangela – in ne bi videli le napak in slabosti –, bi prepoznali v njih neprecenljive vrednote in neskončne možnosti.

To je sporočilo, za katero bi želel, da ga razumete in o njem premislite, medtem ko gledate naš video z naslovom Poteza s čopičem. Ti, vi in vsi ljudje, ki živijo okrog vas, imajo neomejene možnosti, da postanejo uspešni, tako v zasebnem življenju kot v poslih Forever. Videl sem, kako se je spremenilo življenje tisočih ljudi takoj, ko so zgrabili priložnost. Naši izdelki, poslovne možnosti so sredstva, ki nam pomagajo videti in odkriti možnosti v življenju. Sredstva, s pomočjo katerih lahko ustvarimo nekaj imenitnega. Želel bi, da bi si vsi ogledali video in za besedami razumeli in videli čudež.

Podelite sporočilo Forever z drugimi – saj je to sporočilo upanja in uspeha – z vsemi ljudmi, ki vam jih prinese na pot življenje. Pomagajte jim odkriti, kaj je Forever in kaj je sposoben dati. Vem, da z ustrežno pozornostjo in s trdim delom lahko pomagamo drug drugemu in sebi in da iz neobdelanega kamna lahko ustvarimo najčudovitejša remek dela.

REX MAUGHAN

PRESEDNIK UPRAVE, GENERALNI DIREKTOR



Petnajst

V zgodovini Forever Living Products Madžarske je prišel trenutek, ko slavimo svoj 15. rojstni dan, naš pravi in čudoviti praznik, saj smo v minulih letih postali pomemben dejavnik sveta Forever. Vendar naj začnem na začetku.

Decembra 1995 je podjetnik iz Debrecena krenil proti zasneženi Nemčiji in s tem položil temelje za največje podjetje Forever v tem delu sveta. Hvala, József Szabó, hvala ti, da od božiča 1995 vztrajno nosiš zastavo Forever in jo ponosno dviguješ vse više in više. Neskončno ponosen sem na to, da ti je uspelo najti največji diamant sveta. To je naš Miklós Berkics, ki ga spoštuje in ima rada vsa skupnost Forever. Miki Berkics, tvoja skupina je prava diamantna skupina! V tej skupini bleščita prva diamanta madžarske in južnoslovanske regije, zakonca Veronika in Stevan Lomjanski. S človeškimi merili se skoraj ne more izmeriti, koliko dela, vztrajnosti in odločnosti vlagata zakonca iz Novega Sada v gradnjo svoje mreže in vodenje organizacije v Srbiji. K tej sijajni skupini sta se pridružila zakonca, ki se najhitreje razvijata tudi v svetovnem merilu in dosejata rezultate, ki so za nekatere popolnoma nepojmljivi, Attila in Katika Gidófalvi. V osebi Miklósa Berkicsa sta našla svojega najboljšega sponzorja in zanesljivo zaledje, ob višji liniji, kot sta József Szabó in dvojni diamantni manager Rolf Kipp, pa vsem svetu kažeta vzor v gradnji mreže.

Ta primer je lahko vzor vsem nam. Vsepovsod, v Srbiji, Sloveniji, na Hrvaškem, v Bosni in Hercegovini, na Kosovu, v Črni gori in Albaniji, gradimo mrežo po vzoru sijajnih diamantov. Če želite tudi sami biti uspešni, poiščite svoje sponzorje in jih sprašujte, vprašajte tudi diamante.

Tudi sam imam sponzorja, ki je stokratni diamant, ustanovitelj, lastnik in generalni direktor podjetja Forever Living Products International, ki je ustvaril ta čudež in nam omogoča vsak dan ob vsaki uri in minuti doživeti čudeže. Hvala, da nas kot višja linija vseh nas poučuješ in nam kažeš pot, mi pa smo aktivni udeleženci ČUDEŽA, ki ga ustvarjaš.

Hvaležen sem tudi tebi, naš predsednik Gregg Maughan, ki imaš fantastično vizijo ter razpolagaš z neverjetno energijo in zanosom za vodenje globalnega imperija Forever.

Moja prijateljska zahvala velja tudi tebi Aidan O'Hare, ki nam kot evropski podpredsednik vztrajno in dosledno vodiš evropski del našega podjetja, ki je tako postal eden večjih v Forever.

Vi, ki ste prvič kupili gel aloje in ga poskusili, vi ki ste prejeli svoj prvi bonus, ne obotavljajte se, začnite delati. Stopite na stezo, ki so jo gradili in širili naši diamanti, da je postala prava široka cesta. Stopite na to diamantno pot, bodite koristni člani skupnosti Forever. Če boste svojo mrežo gradili pošteno, čisto, preprosto in iskreno, vas bodo resnično iskreno cenili. Dobili boste vse, o čemer še sanjati niste upali. Bodite pogumni in postanite del čudeža, ki traja že 15 let! Vse najboljše za rojstni dan vsem članom, sodelavcem in kupcem Forever! Zahvaljujem se vsem svojim sodelavcem, članom President's kluba in distributerjem, ki že 15 let vztrajno delajo ob meni.

Naprej, Forever!



DR. SÁNDOR MILESZ
DRŽAVNI DIREKTOR





Na velikonočni praznik, na veliko soboto, sta se v aprilu srečala Forever Living Madžarska in južnoslovanska regija. Tudi tokrat je bila dvorana povsem zasedena: številni so raje predstavili kuhanje šunke, samo da so lahko bili tam.

Uvodno spomladansko srečanje FLP se je začelo s povorko managerjev: predstavlja se vrh. Safirna managerka **Ágnes Krizsó**, je kot gostiteljica dneva z rutino gledališke igralko popeljala gledalce skozi program. »Velika noč je čas, ko se poglobimo vase, ko na novo premislimo svoje osnovne vrednote in ko ponovno nahranimo naše upanje. Poleg življenja je prav to največji božji dar. Želim, da bi se tudi vam uresničile zgodbe, ki jih boste danes slišali tukaj. Želim, da bi bil ta dan prelomnica, ki ga nikoli ne boste pozabili,« je odprla prireditev Ágnes Krizsó, nato je safirni manager **dr. Sándor Milesz**, državni direktor, zaželel vsem prijetne praznike in še posebno pozdravil člane President's kluba. »Tukaj smo se zbrali zato, da bi se učili. Tu se lahko veliko naučimo o tehniki gradnje poslov, 'kopiranju', marketingu, izdelkih.« Podjetje je pred nedavnim izvedlo mnenjsko



BUDIMPEŠTA 7. 4. 2012

Success Day

raziskavo, v kateri je bilo udeleženih tisoč distributerjev. Stoodstotno sporočilo je bilo, da so izdelki fantastični. »Številni okrog nas govorijo o krizi,« pravi dr. Sándor Milesz, »vendar se to ne nanaša na Forever, mi tukaj zastopamo poseben otok, posebno državo.« Njegove izjave so podprte s številkami: leta 2011 je FLP na evropski ravni dosegel 9,5-odstotno rast prometa. »Ne ubadajte se s poročili, ugasnite televizijo!« svetuje državni direktor, ki meni, da je od negativnih poročil veliko pomembneje to, da smo »bolj zdravi, bolj bogati, bolj veseli in da znamo živeti v harmoničnem življenju«. Vse to se mu zdi pomembno zato, ker bomo lahko vzor za naslednje generacije, kajti: »Naslednja generacija bo popeljala svet naprej. Cilj v letu 2012 bo poiskati to generacijo.«

Manager **dr. Ottó Kertész** kot oče treh otrok dela tudi za prihodnost svojih otrok. Z ženo sta začela graditi podjetje leta 2000 in se devetkrat uvrstila med udeležence evropskega relija. Zdravnik, strokovni svetovalec, je spregovoril o zdravem delovanju organizacije in o osnovnih materialih, ki so potrebni za to. Razložil je tudi vlogo prebiotikov, beljakovin, vitaminov in mineralnih snovi ter povedal o možnostih pomoči imunskemu sistemu, o ohranjanju odpornosti in odpravi simptomov pomanjkanja. O vsem, kar je v današnjem stanju v zdravstvu lahko koristno.

Managerka **Krisztina Keszthelyi** je spregovorila o svoji zgodbi o uspehu. Čeprav nikoli ni bila uslužbenka, ampak podjetnica,





je potrebovala podjetje, ki ne bi bilo tako zelo odvisno od razmer na trgu. To je postal Forever. Čeprav je z družino dolgo časa uporabljala samo njihove izdelke, pri gradnji poslovnice niso sodelovali. Leta 2010 se je kriza dotaknila tudi njihovega podjetja in spoznali so, da so tudi boljše rešitve od tega, da sicer solidno živijo, vendar nimajo skoraj nič prostega časa.

Krisztina je zelo verodostojno spregovorila navzočim, saj je v njenem primeru pomenila prelomnico prireditev Dan uspeha: ob neki tovrstni priložnosti se je odločila, da bo postavila svoje lastno podjetje.

»Prepričale so me osebnosti, moč posameznih predavanj in to, kako se tukaj ljudje sprejemajo med seboj. No, in seveda številka: visoki zneski na nakaznicah.«

Zakonca **dr. Péter Bánhegyi in Rokony Adrienne**, eagle managerja, imata že 20-letno prakso, zdaj pa sta skupaj spregovorila o svojih izkušnjah pri gradnji podjetja. »Najpomembneje v tem podjetju je, da želiš biti med najboljšimi,« pove dr. Péter Bánhegyi. »Za naju je pomembno, da sva lahko vzor svojim otrokom. To je pomembno tudi za naše okolje, saj čim boljša sva, toliko bolj sva verodostojna, čeprav je s tem povezana tudi odgovornost. Ponosen sem, da spadava k temu podjetju, k tej komercialni metodi.« Pri vseh ljudeh je gonilna sila drugačna. Adrienne je čez čas začelo motiti dejstvo, da je 'samo direktorica'. »Name je najbolj učinkovala moč spodbud, Profit Sharing, potovanje na Havaje, avtomobil,« pripoveduje, »in seveda sem si želela, da postaneva eagle managerja. Uporabljajmo marketinški sistem in postanimo čedalje boljše. Nemogočega ni,« doda dr. Péter Bánhegyi. Po predavanju smo pozdravili vse tiste, ki so napredovali na višjo raven. Nekateri so se ob tem tudi zahvalili: »To smo dosegli z vztrajnim delom in z zelo dobro ekipo. Naša skrivnost je v tem, da vsakemu, ki stopi v območje enega metra, ponudimo možnost, in pomagamo drugim. Delajte tako tudi vi,« predlagata zakonca **Tanács**. »Vedno sva bila ponosna na najino hčerko, iz ponosa sva začela graditi podjetje. Mladim sporočam: Verjemite, je mogoče!« pravita zakonca **Senk** kot nova managerja. »Vsak naj doseže toliko, da bo imel v lasti takšnega orla,« zaželela vsem **István András Csordás in Zsuzsanna Tanács**. Podjetje le redko razglasi safirne managerje, in čeprav je pot





slehernega, ki to doseže, težka, imata **Tamás Budai in Éva Budai - Schwarcz** za sabo prav posebno težko obdobje. Zato je nadvse prijetno doživetje videti, kako stopata med špalirjem sodelavcev, da prevzameta priponke kot znamenje priznanja.

»Že od nekdanj si to želim, odkar sem začel pri Forever,« prizna Tamás Budai.

»Forever je moje drugo življenje in želim vam, da bi tudi vi stali tukaj.« Éva Budai - Schwarcz se je zahvalila vsem, ki so jima stali ob strani, v prvi vrsti **Judit Sebők**. Tamás Budai pa je poklical na oder poleg hčerke tudi starejšega sina, svoje sponzorje in managerje. »Zelo sem ponosen na celotno ekipo,« je dejal in jih ob koncu še spodbudil: »Obljubite si, da boste napredovali na naslednjo raven!«

Tudi soaring managerka **Edit Knisz** pozna težave in pravi: »V življenju so tudi težki trenutki, vendar se vedno lahko postaviš na noge. Leta 1998 sem dobila možnost in od takrat se je moje življenje povsem spremenilo. Če dobro izkoristimo dano priložnost, bomo dosegli neverjetne višave. Pomembno je, da vedno vemo, v katero smer želimo iti in kaj hočemo doseči.« Edit Knisz pravi, da ima tudi kriza svoje prednosti. »V težkih časih smo se odločili, da bo Forever naša varnost. Verjamem, da privlačnost zakona daj-dam deluje. Začuti moč Foreverja, doživi čudež in zajemi moč tudi iz uvrstitve drugih. Začuti, da si na najboljšem kraju sveta.«

István Kása in Istvánné Kása sta najstarejša safirja, člana President's kluba in že 15 let gradita posel. Lotila sta se ga kot upokojenca, zdaj pa je direktor že njun





sin. »O tem ne smemo razmišljati kot o delu, ampak kot o možnosti,« pove **Istvánné Kása**, ki »je zasvojena z vonjem novih avtomobilov«, sedanji avto je njen peti. »Ugotovila sem, kaj komu manjka, in mu pri tem pomagam,« pripoveduje. »V vsakem človeku se skriva zaklad, vprašanje je le, ali ga bomo našli. Če bi bila stara 20 let, se ne bi ukvarjala z ničemer drugim kakor s Forever,« se odzove na besede **dr. Sándorja Milesza**. Redke so priložnosti, ko lahko v okviru Dneva uspeha pozdravimo dva safirna managerja: tudi **Hajnalka Senk** je izpolnila pogoje za visoko poslovno raven. Slavje se začne v kraljevskih okoliščinah: Hajnalka se na oder pripelje v luksuznem avtomobilu. Ne govori o lastnih zaslugah, ampak ob spremstvu fotografij predstavi svoje managerje, vsakega posebej. Namesto teorije pokaže konkretne primere: iz kakšnih srečanj se lahko razvija posamezni direktor. »Vi ste nora ekipa,« se jim zahvali in jim svetuje, »kar začnete, tudi dokončajte. Če bi jaz po šestih mesecih nehala, zdaj ne bi dosegli tega in ne bi imela toliko prijateljev.« Hajnalka nam je povedala, da so jo kot otroka starši pogosto nagradili, vendar nikoli brez zaslug. Novopečena safirna managerka je prepričana, da je samozavest ključnega pomena. »Najdi svoje pravo bistvo in nauči se spoštovati samega sebe! Tudi v zadnjem trenutku ti lahko uspe to, kar pričakuješ. Jaz sem svojo priponko želela prevzeti od **Rexa Maughana**, in zdaj se je to tudi uresničilo. Prišla sem tako daleč, da sem spoznala, za kaj gre v primeru Forever. Razumeti cilje drugih in pomagati, da jih dosežejo.«



PLAŠČ IZ OGLEDAL ŽE IMA LASTNIKA

Kot smo že napovedali, smo na aprilskem dnevu uspeha organizirali dražbo. Pod kladio je prišlo nekaj posebnega in sicer poseben plašč iz ogledal našega predsednika, generalnega direktorja, Rexa Maughana, ki ga je nosil na evropskem reliju v Budimpešti. Licitirati smo začeli pri 300 evrih, z zatemnjenega gledališča so prihajale ponudbe in na koncu se je pokazalo, da je dragoceni predmet postal last diamantnega managerja, Miklósa Berkicsa. Plačani znesek 1000 evrov je namenjen dobrotelni organizaciji FLP, fundaciji Forever Giving.



FLP-lexikon

Safir manager

Distributer, ki je na ravni managerja, preide na raven safir manager, če na svojem spodnjem nivoju sponzorira devet prvogeneracijskih priznanih managerjev. FLP na slavnostni prireditvi ali na kateri drugi FLP-jevi prireditvi preda safir managerju zlato značko s štirimi safirji.

a) Distributer, ki je osvojil raven safir managerja, je ob zgoraj navedenem upravičen še do štiridnevnega potovanja s tremi nočitvami v enem izmed FLP-jevih letovišč.



Pomlad
prinaša svežo
energijo v naš posel in
prvi spomladanski
Dan uspeha v
Beogradu.

Success Day

BEOGRAD

24. 3. 2012





Gostitelja Dneva uspeha sta profesionalno in s sproščeno eleganco povezovala program, poln presenečenj. Zahvaljujemo se **Biljani in Slobodanu Antonijeviću** za energičnost in ljubezen, ki sta jo izžarevala.

Novi programi, nova motivacija, popolna poslovna politika, uvrstitve eagle... O tem in o veliko drugih stvareh nam je povedal regionalni direktor FLP Srbije **Branislav Rajić**. »V FLP je povezana preteklost in sedanjost. Zaupajmo mu, delajmo za to, da bi lahko čim prej uresničili svoje sanje!«

Od dobrega k odličnemu: to je sporočilo Forever za leto 2012. To sporočilo nam je ob številnih drugih koristnih nasvetih prenesel direktor madžarske in južnoslovske regije **dr. Sándor Mílesz**. Delo v skupini, skupinski duh, gradnja mreže: to je le nekaj priložnosti, ki jih ponuja Forever.

Zahvaljujoč izdelkom vrhunske kakovosti sodi FLP že več kot tri desetletja med vodilne izdelovalce prehranskih dopolnil. Velikokrat smo že slišali predavanja o deležih, sestavinah in mehanizmih učinkovanja, vendar je najboljšo priporočilo izpoved zadovoljnih kupcev, uporabnikov izdelkov. To nas dejansko prepriča o odlični kakovosti in učinkovitosti izdelkov, ki FLP in distributerjem omogočajo vodilno uvrstitev na svetovni ravni. Kot smo lahko slišali na predavanjih, tudi veliko zdravnikov priporoča izdelke FLP. Zahvaljujemo se **dr. Mirjani Nedić** za povezovanje tega dela programa, hvala za njeno pozitivno energijo in za sporočilo, da je zadovoljen kupec najboljši marketinški prijem.





Naše vitalno ožilje bi moralo biti polno vitalnih snovi, vendar se ljudje zanemarjamo in živimo življenje, ki ima za posledico, da so naše žile polne strupenih snovi. Vsak dan se izpostavimo različnemu sevanju, uživamo živila, ki vsebujejo umetne snovi, sladila in dodatke. Zadnji dve desetletji sta zelo neugodno vplivali na reprodukcijske sposobnosti človeštva. Izdelki z aktivnimi substancami Forever Living Products nam omogočajo telo oskrbeti s številnimi hranilnimi snovmi, s tem pa tudi boljšo kakovost življenja. Hvala, **dr. Boro Vujasin**, za odlično in nepozabno predavanje!

Na odru Doma sindikatov smo pozdravili naše nove supervisorje in assistant managerje ter jim zaželeli še veliko uspešnega dela. Prepričani smo, da jih bomo čez nekaj mesecev pozdravili na še višjih mestih.

Marko Milanović je že večkrat dokazal svojo posebno nadarjenost. S svojim čarobnim glasom nas je tokrat popeljal v čudovito Italijo.

»Moj glavni cilj je bil izboljšati kakovost svojega življenja,« je s predstavitvijo svoje življenjske zgodbe začel manager **Milan Mitrović Pavlović**, »nato pa sem sprejel najpomembnejšo odločitev.« Že v začetku se moramo odločiti, zakaj je potrebna sprememba, saj le tako lahko spremenimo svoje življenje in življenje drugih. S svojim geslom 'Čisto in preprosto' nam je v veliko pomoč marketinški načrt Forever.

S trdno in neomajno odločitvijo ter pozitivnimi energijami lahko premagamo vse ovire. Čudeži se bodo zgodili le, če bomo s svojimi dejanji zanje ustvarili predpogoje. V svojem življenju smo nešteto storili





dejanja, za katera še pomislili nismo, da nas peljejo k cilju. Forever Living ne pozna meja, saj so tudi naše sanje in želje brezmejne. »Navdušenje, ki spremlja naše delo, ne sprejema negativnih odgovorov,« nam sporoča soaring managerka **Milena Petrović**.

Klub 60 združuje sodelavce, ki s svojo nemanagersko mrežo redno presežejo to vrednost točk. Na letošnji svetovni reli v Hongkongu bosta odpotovala diamantna managerja **Veronika in Stevan Lomjanski**. Želimo jima srečno pot, veliko lepih trenutkov s kolegi z vseh koncev sveta, s kremo FLP!

Krasno je, ko se učimo od najuspešnejših. V to skupino v Srbiji vsekakor sodi diamantni manager **Stevan Lomjanski**. »Pogoj za uspeh v odličnem podjetju je dobra poslovna energija, marketinški načrt FLP pa nam omogoča, da bodo naše delo ustrezno cenili in nagradili. Mi ne delamo v Forever, mi živimo Forever.« Iskreno sporočilo našega diamantnega managerja je, da je za vse svoje vloženo delo prejel ustrezno nagrado, kar je čisto dovolj, da bi človek krenil po poti uspeha, po kateri že tri desetletja hodijo milijoni po vsem svetu.

Pri našem delu je ena najpomembnejših stopničk raven assistant supervisorja. Čeprav se zdi skromen dosežek, je najpomembnejši, ki ga moramo doseči v FLP. Vsem našim novim assistant supervisorjem čestitamo za uvrstitev.

Naslednje srečanje sodelavcev FLP bo 26. maja v beograjskem domu sindikatov. Pristrčno vabljeni!

Branislav Rajić
regionalni direktor Forever Living Products Srbije



FOREVER 

SUPER RALLY PHOENIX 2012

16.–18. avgust 2012

KONTAKTI

Letalska vozovnica:

Gabriella Pittmann, e-naslov: repjegy@flpseeu.hu

Super Rally - organizacija (prenočišče, vstopnica za reli):

Zsuzsanna Petróczy, e-naslov: flpbudapest@flpseeu.hu

Uvrstitev sama po sebi ne pomeni tudi udeležbe. Prosimo, da svojo udeležbo potrdite najpozneje do 20. maja na e-naslov: flpbudapest@flpseeu.hu.

PRIZORIŠČE SUPER RALLYJA

Phoenix Convention Center

100 North 3rd Street

Phoenix, AZ 85003

<http://www.phoenix.gov/phxpccd.html>

HOTELA V OKVIRU SUPER RALLYJA

Sheraton Phoenix Downtown Hotel

340 North Third Street

Phoenix, AZ 85004

<http://www.visitsheratonphoenix.com/>

ali

Renaissance Phoenix Downtown

50 East Adams Street

Phoenix, AZ 85004

<http://www.marriott.com/hotels/travel/phxbd-renaissance-phoenix-downtown/>

1500 cc: letalski vozovnici za dve osebi, štiri nočitve od 15. do 19. avgusta, dve vstopnici za reli in en paket reli

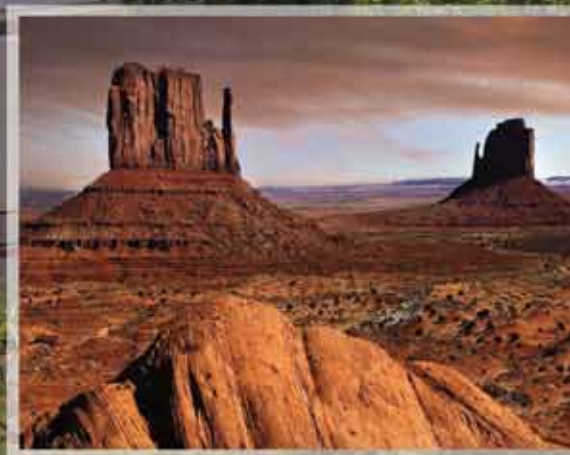
1000 cc: tri nočitve in dve vstopnici za reli

750 cc: dve nočitvi in dve vstopnici za reli

500 cc: dve vstopnici za reli

250 cc: ena vstopnica za reli

KRAJ SILVER POST RALLYJA: Bellagio Las Vegas



UVRŠČENI NA SUPER & SILVER POST RALLY

12500 cc

Gidófalvi Attila & Gidófalvi Kati

7500 cc

Berkics Miklós

5000 cc

Szabó József & Szabó Józsefné

Lexné Gidófalvi Zsanett

2500 cc

Krizsó Ágnes

Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski

Herman Terézia

Varga Róbert & Varga-Hortobágyi Tímea

Leveleki Zsolt & Leveleki Anita

Tóth Sándor & Vanya Edina

Halmi István & Halminé Mikola Rita

Vágási Aranka & Kovács András

Orosházi Diána

Tomislav Brumec & Andreja Brumec

UVRŠČENI NA SUPER RALLY

1500 cc

Budai Tamás & Budai Schwarcz Éva

Tihomir Stilin & Maja Stilin

Halomhegyi Vilmos

Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes

Fekete Zsolt & Ruskó Noémi

Dr. Seresné dr. Pirkhoffer Katalin

& Dr. Seres Endre

Utasi Anita

Kis-Jakab Árpád & Kis-Jakabné Tóth Ibolya

Bruckner András & Dr. Samu Terézia

Éliás Tibor

Jožefa Zore

Tanács Ferenc & Tanács Ferencné

Szépné Keszi Éva & Szép Mihály

Marija Buruš & Boško Buruš

Juhász Csaba & Bezzeg Enikő

Varga Géza & Vargáné dr. Juronics Ilona

Lapicz Tibor & Lapiczné Lenkó Orsolya

Balogh Anita & Süle Tamás

Dragana Janović & Miloš Janović

Dr. Molnár László & Dr. Branka Stantic Molnár

Senk Hajnalka

Szefű Zsuzsa & Pintér Csaba

Illyés Ilona

Hertelendy Klára

ZAGREB 17. 3. 2012 Success Day

Letošnji prvi zagrebški dan o uspehu smo organizirali v hotelu Four Roses Panorama. Dvorana je bila zasedena do zadnjega kotička. Lepo je bilo videti množico, slišati navdušenje srečnih sodelavcev, ki so prišli iz vseh krajev Hrvaške. Ta sobotni dan so namenili skupnemu učenju in izmenjavi mnenj, da bi si pridobili čim več novega znanja ali da bi osvežili že znane reči. Za več avtobusov ljudi je prišlo iz Osijeka, Požege, Slavonskega Broda, Pulja in z Reke. Čakali so jih zagrebški kolegi, ki so po dolgem času lahko gostili svoje sodelavce iz vse države.

Gostitelja tega posebnega dneva sta bila zakonca **Selma in Dario Belac**, managerja z Reke. Pozdravila sta navzoče in se v nekaj besedah predstavila: povedala sta, kaj sta delala pred FLP. Delala sta pri celi vrsti podjetij, preden sta se seznanila z našo poslovno mrežo. Pred štirimi leti še v sanjah nista mislila, da jima bo FLP spremenil življenje in postal njuno skupno delo. Gradita mrežo, ukvarjata se z ljudmi, iščeta sodelavce, takšne, ki radi delajo in si želijo boljšega življenja, materialne neodvisnosti, uresničitve svojih sanj in predvsem SVOBODE. Imata dva otroka in eno vnukinjo, Adriano.

Sledila je novost: povorka managerjev, senior managerjev in članov President's Cluba. Najuspešnejši so pozdravili svoje nove sodelavce, da bi ti videli, kdo jih vodi in h komu se v vsakem trenutku lahko obrnejo po nasvet.

Nato je navzoče pozdravil **dr. László Molnár**, vodja hrvaške pisarne, in predstavil aktualne dogodke po zadnjem rojstnodnevem Dnevu uspeha. Res se je zgodilo veliko stvari, a najpomembnejša od vsega je, da trend našega prometa kaže rast. To lahko vidimo tudi na vseh Dnevih uspeha, čedalje več je udeležencev. Pomembna sta skupinsko delo in skupinski duh. Direktor Molnár se je spomnil tudi evropskega relija v Budimpešti, kjer smo se imeli nadvse lepo. Lahko smo se učili od najboljših, imeli pa smo čas tudi za druženje. Pred nami so obdobja uvrstitev: Poreč, Amerika ... Veselilo bi nas, če bi lahko čim več sodelavcev brezplačno obiskalo te kraje in se udeležilo izjemnih dogodkov. Global Rally je novost, vendar ga sodelavci že poznajo. Direktor Molnár je vsem



zaželel veliko uspeha pri delu, napredovanju, in da naj se veliko naučimo od tistih, ki delijo z nami skrivnosti svojih uspehov in nas spodbujajo, da jim sledimo po tej poti. Čebelar in bioenergetik **Stjepan Beloša**, supervisor, je razložil, kako pomembni so izdelki iz medu za naš organizem. Čeprav jih ne šteje niti 30 let, je oče treh otrok. Iz Stjepanovega predavanja smo se lahko veliko naučili o čebelah, čebeljih družinah in njihovih naravnih izdelkih. Nato je predstavil naše izdelke, pripravljene na podlagi medu, s posebnim poudarkom na tem, kako nam lahko pomagajo. Njegov prvotni poklic je čebelar in je končno našel izdelek, ki je dostopen v svoji najčistejši, naravni obliki, z njegovim učinkom pa je nadvse zadovoljen.

Direktor Molnár je prišel na oder Dneva uspeha kot predavatelj in uspešen graditelj mreže. Je senior manager in je zelo blizu, da postane soaring manager. Predstavil je My FLP Biz po korakih, od prijave do fenomenalne uporabe, ki nam daje informacije o vsem, kar smo opravili, in o tem, kar pravkar počnemo. Prek programa lahko sledimo našemu delu do najmanjše podrobnosti. Izjemno koristna reč. Gospod Molnár je obljubil, da bomo v okviru učne delavnice lahko še temeljiteje usvojili uporabo My FLP Biz.

Kako sem postal manager? je bil naslov predavanja **Irene Sušanj**, managerke z Reke. Slišali smo izjemno čustveno, ganljivo in s toplino prežeto pripoved. Bilo je, kakor bi se pred našimi očmi odvijal film – bilo je polno zapletov, vrhuncev in padcev, s srečnim koncem, ko glavni junak premaga vse težave in dobi zasluženo nagrado.

Sledil je zabavni blok. Obe gostji sta bili prominentni hrvaški gledališki, filmski in televizijski zvezdi. **Mila Elegović in Jasna Palić Picukarić** sta nasmejali vse navzoče. Jasna je napisala izjemno duhovito predstavitev FLP, ki sta jo skupaj z Mílo predstavili v 20 inačicah. Kaj je to, kar je dovoljeno na posamezni predstavitvi in kaj ni dovoljeno. Nato sta odigrali pogovor nekega FLP-managerja s kandidatom. Duhovito, zabavno in poučno. Mladi kitarist **Mate Picukarić** je odigral nekaj pesmi. Očaral nas je s svojo globoko čustveno predstavo.



Manager **Zsolt Pölhe** ima rad odgovorne sodelavce, ki razumejo, kaj pomeni delo pri FLP. Motivacijo in moralno podporo zajema iz svoje družine. Z ženo Sanjo sta s prihodom četrtega otroka, Frančiške, v tem mesecu razširila svojo družino s petčlansko na šestčlansko. Zsolt je v svojem predavanju razložil, do koga moramo biti odgovorni pri svojem delu. Rezultat neodgovornega pristopa do dela je neuspeh in izguba samozavesti. S povečanjem odgovornosti se povečata tudi naša uspešnost in samozavest. Delajmo torej odgovorno, saj naši sodelavci posnemajo naše metode, mi pa moramo kot sponzorji, sodelavci in uporabniki postati vzor ter lojalni člani FLP.

Managerka **Andrea Žantev** z Reke že od otroštva sanjari, zdaj pa uresničuje svoje sanje. Včasih uspešneje, včasih manj uspešno. Čeprav je v življenju pogosto doživljala neuspehe, se je vedno postavila na noge in našla svojo pot. Je vztrajna in najde izhod iz vsake težave. Na tej poti je našla FLP in začela uresničevati svoje najlepše sanje. Z vztrajnim delom je v lanskem letu zbrala toliko točk, da je lahko vstopila v President's Club, kar je velika čast. V svojem predavanju je razložila, kaj pomeni zanjo biti med najboljšimi v regiji in kako veliko čast pomeni članstvo v President's Clubu, kako vidi v njem svojo vlogo, kako jo to motivira, kolikšno moč ji daje, saj ve, da hodi po najboljši poti v najboljšem podjetju – v FLP.

Sledil je najzanimivejši in najbolj čustveni del programa – uvrstitev naših kolegov, ki so od prejšnjega Dneva uspeha napredovali za eno raven in postali supervisorji, assistant managerji in managerji. Čestitali smo tudi sodelavcem, ki so se uvrstili v motivacijski program za nakup osebnega avtomobila, najuspešnejši distributerji zadnjih dveh mesecev so prejeli svoje zaslužene nagrade. Lepa spominska slika, obenem pa tudi velika motivacija za nadaljnje delo.

FLP poleg imenitnih izdelkov ponuja resnično brezmejne možnosti, je razlagala v svojem predavanju **Rinalda Iskra**, ki v dveh državah gradi svojo mrežo, in sicer na Hrvaškem in v Sloveniji. Rinalda je senior managerka,





osebnost, ki s svojo umirjenostjo in nasmehom očara vsakogar. Dolgo časa se je tiho učila, ko pa se je odločila za začetek, je zelo hitro postala managerka. Njen moto glasi: Nikoli se ne vdaj! To je najpomembnejše pravilo. Pogosto bodo nastopili težki trenutki, vendar ne smemo dovoliti, da nas zamajejo. Tudi Rinalda se ni vdala. Vztrajno je delala, hodila po svoji poti in postala senior managerka, uvrstila se je v motivacijski program za nakup osebnega avtomobila, postala članica President's Cluba Slovenije in zagotovo se pri tem ne bo ustavila. Sprejmimo Rinaldin nasvet, sledimo uspešnim in uspeh zagotovo ne bo izostal!

Ob koncu Dneva uspeha je s svojim predavanjem nastopil **Zlatko Jurovič** senior manager z Reke, ki je skupaj z ženo Sonjo že 12 let v poslu FLP. Najpomembnejše, kar lahko dobiš od FLP poleg kakovostnega življenja, je SVOBODA. Možnost svobodnega življenja, svoboda razpolaganja. **Sonja in Zlatko** sta na poti proti soaring managerski ravni in ju le še malo loči do tja.

Zlatko je pripovedoval, da ju je vztrajno in odgovorno delo postavilo tja, kjer sta zdaj. Do uspeha je bilo treba prehoditi dolgo pot. Spoznal je možnosti, ki jih ponuja FLP, postal je svoj gospodar, delal je, varčeval in učil delati druge. Dejansko ni lahko motivirati drugih ljudi za delo. Srečali se boste s številnimi zavrnitvami in nejevero. Toda Zlatko je bil vse do konca pogumen in vztrajen. Z vsakim NE je bil bliže svojemu cilju, saj je zmaga nagrada za najvztrajnejše, in ne za tiste, ki se vdajo. Zdaj ima uspešno ekipo, ljudi, ki si želijo dobrobiti, ki si želijo uživati življenje.

Dan uspeha smo sklenili z uvrstitvami assistant supervisorjev, ki so potrpežljivo čakali na ta trenutek, na nagrado za svoje delo, z željo, da bi se nam kot predavatelji kmalu pridružili tudi oni in nam spregovorili o svojem velikem veselju.

Naslednji Dan uspeha bo 19. 5. 2012. v Opatiji v konferenčni dvorani Hotela Ambassador.

dr. László Molnár,
regionalni direktor FLP Hrvaške



263 FOREVER PRO 6

Forever Pro 6 je kombinacija 6 vitaminov, mineralov in zelišč, ki so namenjeni vzdrževanju zdravja prostate. Ko smo ugotovili moč Saw Palmetta, izvlečka Pygeuma, Lycopena, selena in ostalih koristnih sestavin, smo jih združili v obliko, ki omogoča enostavno zaužitje vseh hkrati. Forever Living Products je tako naredil za vzdrževanje prostate enega najkoristnejših dodatkov k prehrani, ki ga lahko danes dobite na tržišču. 90 tablet





Uvrstite se tudi vi!

STIMULATIVNI PROGRAM

- 10.01 a) Vsak aktiven Priznani manager je upravičen do sodelovanja v stimulaturnem programu.
 b) Stimulativni program ima tri nivoje: 1) I. nivo: FLP mesečno izplača stimulaturni bonus maksimalno 400€ (evrov), največ 36 mesecev. 2) II. nivo: FLP mesečno izplača stimulaturni bonus maksimalno 600€ (evrov), največ 36 mesecev. 3) III. nivo: FLP mesečno izplača stimulaturni bonus maksimalno 800€ (evrov), največ 36 mesecev.
 c) Stimulativnega programa je deležen distributer, ki v treh zaporednih mesecih izpolnjuje predpisane zahteve.

Za posamezne stopnje stimulaturnega programa je potrebno izpolniti zahtevo po prometu, ki je prikazan v naslednji razpredelnici:

mesec	I. nivo	2. nivo	3. nivo
polnih kartonskih točk			
1	50	75	100
2	100	150	200
3	150	225	300

- d) Distributer si z izpolnjevanjem pogojev stimulaturnega programa pridobi (odvisno od izpolnjevanja ostalih pogojev) stimulaturni bonus za obdobje 36 mesecev, in sicer mu bo v vsakem mesecu izplačan najvišji znesek za doseženi nivo, ki ustreza v 3. mesecu doseženemu številu točk »CC«.
- e) Od četrtega meseca naprej se mora promet ohraniti najmanj na številu točk »CC«, ki so bile zahtevane za tretji mesec kvalifikacije. Če distributerjeva skupina v četrtem mesecu in naprej ne doseže števila točk »CC«, ki so bile zahtevane za tretji mesec kvalifikacije, bo stimulacija znašala le 2,66 evra za vsako točko »CC« za celoten promet skupine.
- f) Če število točk »CC« distributerjeve skupine, v katerem koli mesecu od četrtega meseca naprej, pade pod 50 točk »CC«, distributerju za ta mesec stimulaturni bonus ne pripada. Če pa v katerem izmed naslednjih mesecev število točk zopet preseže 50 »CC«, je distributer v skladu z zgornjimi določbami zopet upravičen do stimulaturnega bonusa.
- g) Distributerji, ki imajo na svojem spodnjem nivoju pet osebno sponzoriranih, aktivnih, prvogeneracijskih, priznanih managerjev, morajo namesto predpisanih zahtev v tretjem mesecu kvalifikacije in v naslednjih 36 mesecih ustvariti promet le v vrednosti 110, 175 oziroma 240 točk »CC« za I., II., oziroma III. nivo stimulaturnega bonusa.
- h) Distributerju se za vsakih naslednjih pet osebno sponzoriranih, aktivnih, prvogeneracijskih, priznanih managerjev, ki so na njihovem spodnjem nivoju, zahteve zmanjšajo na I. nivoju za nadaljnjih 40, II. nivoju za nadaljnjih 50 in III. nivoju za nadaljnjih 60 točk »CC«.
- i) Točke »CC« se bodo upoštevale za kvalifikacijo in vzdrževanje pogojev samo v mesecu, v katerem je manager aktiven.
- j) Točke »CC«, pridobljene s strani aktivnega distributerja preden je le-ta postal Priznani manager, se bodo upoštevale za kvalificiranost za stimulaturni program.
- k) Distributer, ki je v treh zaporednih mesecih izpolnil pogoje določenega nivoja za stimulaturni bonus, je že v naslednjem mesecu lahko upravičen do stimulaturnega bonusa višjega nivoja. Na primer: če distributer januarja, februarja in marca izpolnjuje pogoje I. nivoja, je aprila že lahko upravičen do stimulaturnega bonusa II. ali III. nivoja.
- l) Po preteku obdobja je distributer upravičen do ponovne udeležbe pri stimulaturnem programu po zgoraj navedenih pogojih. Ponovna kvalifikacija je mogoča tekom katerih koli treh zaporednih mesecev že v obdobju zadnjih šestih mesecev pred iztekom obdobja 36 mesecev prvotne kvalifikacije.



Možnost oblikovanja usode

IMAMO V SVOJIH ROKAH

Sponzorka: Ágnes Krizsó

Višja linija: József Szabó, Rolf Kipp, Rex Maughan

KDO BI LAŽJE POMAGAL LJUDEM KAKOR ZAKONSKI PAR ŠPORTNI ZDRAVNIK, ZDRAVNIK ZA MEDICINO DELA, KIRURG-INTERNIST, OSEBNI ZDRAVNIK? ZAKONSKI PAR FOREVERES. KATALIN IN ENDRE STA V TEJ „KATEGORIJI“ PRVA SAFIRJA NA MADŽARSKEM. SIN JE DEVETI MANAGER. PRIPOVEDUJETA O 14 LETNI PRAKSI.

Zdravniški poklic mnogi štejejo za poslanstvo ne za poklic. Endre, ti si se vseeno odpovedal karieri zaradi Foreverja. Se je splačalo?

Endre: Da, kajti tako lahko pomagava veliko več ljudem. Vplivava na njihova življenja, skrajšava pot do uspeha vsem tistim, ki nama sledijo, in na to sva ponosna.

Katera je bilo za vaju tista »tipka«, sunek, zaradi česar sta začela?

Endre: Tako zaželeno flavta. Najina hčerka, Dóra je leta 1998, ko ji je bilo 15 let in pol, zasedla na svetovnem tekmovanju v Cremoni peto mesto med odraslimi, kot flavtistka. Imela je talent in vztrajnost, vendar ni imela profesionalnega glasbila. Žena je močno verjela v njen uspeh, zato je dejala, da ji bo glasbilo priskrbela, čeprav bi morala prodati hišo. Zaman sva delala na številnih dodatnih področjih, nisva zaslužila dovolj, verjetno bi morala varčevati kakšnih sto let.

Kati: Imela pa sva tudi druge razloge. Zdravstvo je zelo hierarhična skupnost s številnimi konflikti, in videla sem, da se mož ne počuti dobro na svojem delovnem mestu.

Endre: Nisem vedel, kako naprej. Rezultatov niso priznavali, nadure niso prinesle več denarja, priznanja in nisem si mislil, da bom moral odločati med družino, zdravjem in materialnim priznanjem. Vsekakor sva iskala alternativo in takrat je potrkala na vrata možnost, zahvaljujoč Ági Krizsó.

Sta takoj prepoznala priložnost?

Kati: Jaz se ne odločam nenadoma, rada prej preverim stvari. Bila pa sem odprta, saj sem kot zdravnica vedno mnenja, da je številne bolezni mogoče preprečiti, namesto da bi zdravili že nastale simptome. Imela sem veliko poučnih predavanj o prehrani, naravnem zdravilstvu, in hkrati nenehno iskala način, kako bi lahko dala v roke takšna sredstva zdravim ljudem, s čimer bi preprečili težavejt.

Tudi Endre je bil tako odprt?

Kati: Ne, morala sem ga nagovoriti z nežno prisilo, da naj bo vsaj doma, ko pridejo k nam na prvo srečanje. Med predavanjem smo preizkusili eno od krem in že do konca programa opazili rezultate. Takrat sem prvič videla na njem, da je postal popustljiv, čeprav takrat še ni podpisal ničesar.







Malo kreme je bilo dovolj?

Endre: In lepo počasi tudi drugi izdelki; njihova kakovost je čudovita. V aloji so razmerja sestavin idealna, hranilne snovi in vitamini krepijo druga drugo in s tem razvijejo učinek. Če pomagamo organizmu, da z močjo narave prihaja v boljše stanje, se sproži mehanizem samoozdravljenja in organizem se začne krepiti. Če pomislimo... zdaj imamo petnajstkrat več zdravil kot smo jih imeli pred dvema desetletjema, veliko boljši so diagnostični postopki, pa kljub temu ni manj bolnikov. Oziroma dejansko ostane le ena rešitev: preprečevanje. Da bi to spoznal, sem se moral najprej spremeniti sam, da bi z dušo in telesom zmoget prevzeti to pot, in zdaj pravim, da ne bi mogel niti razmišljati drugače.

Tako temeljito, da si slekel zdravniško haljo...

Endre: Hotel sem biti profesionalec. Da bi kdo postal vodilni, je poznavanje izdelkov premalo, gradnja ekipe je vsaj tako pomembna. Naša naloga je, da v ljudeh zgradimo vizijo o bolj zdravem in boljšem življenju, in doseči je treba, da zase to tudi verjamemo. Čeprav to v tem svetu ni preprosto. Deluje pa svet velikih števil.

Kati: Po supervisorski stopnji sva v enem mesecu postala assistant managerja in managerja naenkrat, obe priponki sva prejela hkrati. Čeprav takrat še sploh nisva znala vsega, bila pa sva verodostojna: če sva povabila štirideset ljudi, jih je devetintrideset zagotovo prišlo.

Vama niso rekli, da je vama kot zdravnikoma lažje?

Endre: So, a prav to je zadeve otežilo. Danes vem, da ni štel najin prvotni poklic, ampak najina osebnost. Treba pa je priznati, da nama je bilo res veliko lažje narediti korake v določenih krogih.

Kati: Seveda so bili tudi zavistneži – s svojimi kolegi nisva imela lahkega dela. Danes je situacija drugačna, saj je tudi zdravljenje postalo bolj odprto, raziskave potrjujejo naše rezultate, tako se nam priključuje čedalje več zdravnikov.

Endre: Uspehi so prihajali drug za drugim, vse razpise

uresničujeva. Kar je bilo mogoče doseči do stopnje safirja, sva dosegla, saj sva bila mnenja, da če midva ne bova znala rešiti zadev, tudi od drugih ne moremo pričakovati rezultatov.

V štirinajstih letih se je najverjetneje spremenilo tudi vajino življenje.

Kati: Seveda. Dobila sva priložnost, ki jih brez Forever ne bi doživela nikoli. Ko sva dobila papir o prvem obračunu bonusov, nisva mogla verjeti, da bo ta denar res na najinem računu. Potem ni bilo postanka.

Kako sta razdelila naloge?

Kati: Strategija je pri nama vedno skupna. V bolj oddaljene kraje potuje Endre, lokalne zadeve urejam jaz. Pogosto organizirava izobraževanja, dvodnevne dogodke, in tudi sama hodiva predavat. Velik del sponzorskih poslov opravlja Bandi, jaz se bolj spoznam na skrb za kupce in na širitev. Vodenje ekipe pa je najino skupno opravilo.

V čem je skrivnost uspešne širitve?

Kati: Doseči je treba stanje, ko ljudje ne bodo gledali nase, kot na žrtve usode, ampak bodo aktivni oblikovalci svojega življenja. Treba je spoznati njihove potrebe in to brez prisile, treba jim je postavljati vprašanja. Midva iščeva takšne ljudi, ki se jim iskrijo oči, ki imajo ambicije, ki so polni energije in so na pripravljeni slediti. Seveda pa se je treba naučiti tudi sprejeti dejstvo, da vsak človek pač ne bo postal dober manager. Vendar pri nama dobijo vsi možnost.

Endre: Hkrati pa seveda nikoli nisva gradila na delo drugih ljudi, ampak zgolj na svoje. Najpomembnejša je moralna drža: delati pošteno, držati se dane besede, obračati se na ljudi z empatijo in imeti pred očmi njihove interese.

Kaj sta se naučila pri tem delu??

Kati: Jaz sem morala popustiti pri svoji vehementnosti: v začetku sem preveč govorila. Treba je biti potrpežljiv, najbolje se je vedno osrediniti samo na naslednji korak. In pomembno je, da ne pričakujemo od drugih tega, kar pričakujemo od sebe.



Endre: Zame pa je dolgo časa predstavljal problem, da so me manj kopirali, saj so videli v meni predvsem zdravnika in graditelja mreže. Jaz pa sem bil ponosen in vesel, da sem nenadomestljiv! Ampak potem ni bilo poslovnih rezultatov. Spoznal sem, da je prava gradnja mreže tista, ko ne znam ničesar bolje od drugih in kjer ljudje lahko posnemajo tudi mene. V roke drugih moram dati sredstvo, s katerim bodo tudi oni lahko dosegali cilje. Zdaj ekipe dobro delujejo tudi že brez naju, vendar pa sva v ozadju vedno prisotna.

Kati: Dovoliva, da vsak človek uresničuje to, v čemer je najboljši. Spodbujava držo in znanje, in s tem razvijava voditelje. Zdaj imava že številne kolege, ki sodijo med najboljše v državi.

Sta kupila flavto?

Kati: Sva, v šestih mesecih. Od takrat se je flavta zazvenela na najpomembnejših odrih sveta: Carnegie hall, Kennedy Center, Buckinghamska palača, ... Dóra je končala dve glasbeni akademiji, bila je solistka madžarskega radia, zdaj je flavtistka danskega kraljevskega radia, tja se je poročila. Pomagala sva ji, da je lahko razvila vse svoje sposobnosti, pa tudi ona je imela svoje sanje, zato prav tako vztrajno dela, kakor je videla naju. To je bistvo tudi dela pri gradnji mreže.

Endre: V Gosztoli (kjer imamo dvodnevne poslovne vikende), smo zgradili penzion Aloe Vera, pomagala pa sva tudi sinu. Máté je okoljski inženir (že štiri leta dela pri Forever), s komaj 30. leti je dobil veliko družino, ko je njegovi ženi Lindi pri njenih 17 letih umrla mati, tako zdaj skupaj vzgajata štiri Lindine sestre in brate. Vsi so nadarjeni, zrasli so tako rekoč pred najinimi očmi. To je za naju poslanstvo, v rokah imamo možnost, ki oblikuje usode, saj bodo s pomočjo Forever tudi ti otroci lahko razvili svoje sposobnosti.

Kati: Za naju ni najpomembnejša najdražja ročna ura ali Ferrari, ampak da bodo oni lahko polno zaživel, da bodo dobili znanje, izkušnje in bodo kot zreli ljudje imeli srečno življenje.

Ne pogrešata zdravljenja?

Endre: Ne, saj je učinkovitost zdravnika omejena: z zdravili ni mogoče vsega popraviti. Kot zdravnik lahko zamenjam del obolele žile, ne morem pa celotnega ožilja. Občasno pogrešam vzdušje operacijskih dvoran, vendar ljubezen, ki žari iz najinih ekip, je več vredno, kot stati pri operacijski mizi kot vojak zdravstva. Ne glede na to, pa mi je bila verodostojnost stroke v veliko pomoč.

Kakšno presenečenje pripravljata za letos?

Endre: V ekipi vidiva energijo, ki bo čez nekaj let pripeljala do eksplozije. Ne vidiva pa težav, težkega gospodarskega stanja in podobnega. Nikoli ni bilo večje potrebe po voditeljih na Madžarskem kot danes. Tako želiva letos predstaviti štiri vrhunske supervisorje in najmanj dva managerja, in doseči profitno raven. Za to potrebujeva veliko zagona, zato sva se dela lotila s polno paro, saj ljudje potrebujejo vzor. Da bi videli izhod, kar pa ni nič drugega, kot redno in marljivo delo. Nobenega drugega čudeža ni.

Na srečanju v Poreču je bilo na odru ogledalo in vidva sta pred njim izjavila, da bosta leta 2014 diamantna safirja. Bosta uspela?

Endre: Seveda bova. Še več, vsak dan se pogledava „v lastno ogledalo“, ki nama pokaže, kaj sva naredila tistega dne in česa morda nisva naredila prav. 31. decembra običajno pomislim na to, kaj moram narediti 1. januarja; ne gre drugače. Vendar naju datumov ni strah, saj uživava pri tem načinu življenja: biti udeležen pri veselju družine in sodelavcev.

LJUDJE, NA KATERE SMO PONOSNI:

dr. Zoltán Saáry, dr. Erzsébet Hosszú dr. Kardosné in
dr. Lajos Kardos, dr. László Szíbert in dr. Ica Szíbert Lászlóné
dr. Marianna Vörös in Ferenc Sámoly, dr. Erzsébet Nika
in Heinbach József, Katalin Kostyál, Dárusz Heinbach,
Erzsébet Czupi in László Czupi, Máté Seres in Linda Seres,
Róbert Barna in Beáta Barna, Ilona Gyuk Paálné



RAVEN SENIOR MANAGERJA JE DOSEGEL



József Mázás

(Sponzorja: dr. Renáta Szántó Szabóné & József Szabó)

„Pred letom dni sem sprejel odločitev ki se je izplačala“



RAVEN MANAGERJA SO DOSEGLI



Eva Csernokova

(Sponzorj: Éva Kelemenova)

»Danes nasmeh, jutri solze.
Zdaj je težko, jutri bo lažje.
Poglej visoko, opazi sonce,
imej sanje in se bori zanje.«



Tibor Horváth in dr. Ilona Gróf

(Sponzorja: dr. László Szénai & dr. Gabriella Kovács Szénainé)

»Naš posel poganjajo vera, ljubezen in potrpežljivost.«



Endre Kurucz

(Sponzorka: Melinda Gulyás)

»Da bi se spremenilo naše življenje, se moramo spremeniti mi sami. Da bi se spremenil naš položaj, se moramo spremeniti mi sami. Predhodnica materialnega uspeha je vedno razvoj osebnosti.«

(Jim Rohn)

Krisztina Nagy

(Sponzorja: Attiláné Nagy)

& Attila Nagy)

»Spremenite svojo miselnost in spremenilo se bo vaše življenje.«



Csaba Putz

(Sponzorka: Emília Váradi)

»Tisti ki želi storiti nekaj, bo našel pravo pot, tisti ki ne želi storiti ničesar, bo našel izgovor.«

(Stephen Dolly)

Emília Váradi

(Sponzor: József Mázás)

»Vedno ostanite to, kar ste!«



RAVEN ASSISTANT MANAGERJA SO DOSEGLI

Fébóné Krehó Zsuzsanna & Fébó László
Faragó Dénesné & Faragó Dénes
Máté Gergely
Molnár István & Molnárné Huszai Edit
Nagy Judit
Nagyné Bárkányi Erika & Nagy Imre
Szűcs Gábor & Szűcs Gáborné

Bárdos Dezső & Bárdos Dezsőné
Badawi-Mudrić Katarina & Mudrić Igor
Balázs Erzsébet & Balázs Csaba
Beck Marianna
Beno Ladislav & Benoova Monika
Biczi Orsolya
Biróné Dr. Molnár Valéria & Bíró Szabolcs
Czövek Zsuzsanna
Dr. Badicsné Dr. Várbír Mária & Dr. Badics János
Egriné Csuhaj Melinda & Egri Zoltán
Fröschl Mónika & Balogh József
Gróf Lászlóné & Gróf László
Ivić Sonja & Ivić Teodor
Jaušovec Urska
Knaus Pauković Kristina & Pauković Damir

Kovács Anikó
Králikné Molnár Erika & Králik József
Kunyi Mónika & Kunyi György
Magos Nándor & Máthé Anna Karolina
Mustafić Elmedina
Otlakán Péter & Otlakán Péterné
Papp Marianna & Szabó Péter
Simon Edina & Simon Ákos
Sirotković Milica & Sirotković Davor
Szívós Tamás
Szívósné Vozák Gyöngyi
Szakall Barnabas
Tóth Lajos
Vágassy Eszter
Vér István & Vérné Hegedűs Bernadett



RAVEN SUPERVISORJA SO DOSEGLI

Azman Janez & Fürst Veronika



SKUPAJ NA POTI USPEHA



ZMAGOVALCI PROGRAMA ZA SPODBUJANJE NAKUPA OSEBNEGA VTOMOBILA

1. RAVEN

Jožica Arbeiter & Dr. Miran Arbeiter
Becz Zoltán & Kenesei Zsuzsanna Viktória
Bruckner András & Dr. Samu Terézia
Marija Buruš & Boško Buruš
Dr. Dósa Nikolett
Éliás Tibor
Olivia Gajdo
Gecse Andrea

Gombás Csilla Anita & Gombás Attila

Gyurik Erzsébet & Sándor József
Hajcsik Tünde & Láng András
Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
Hertelendy Klára
Illyés Ilona
Rinalda Iskra & Lučano Iskra
Dragana Janović & Miloš Janović
Juhász Csaba & Bezzeg Enikő
Sonja Jurović & Zlatko Jurović
Kis-Jakab Árpád & Kis-Jakabné Tóth Ibolya
Dr. Kiss Ferenc & Dr. Nagy Ida
Klaj Ágnes

Jadranka Kraljić-Pavletić & Nenad Pavletić

Kúthi Szilárd
Lapicz Tibor & Lapiczné Lenkó Orsolya

Lipp Szilvia & Molnár Mihály
Dr. Molnár László & Dr. Molnár-Stantić
Branka
Muladi Annamária
Nagy Ádám & Nagyné Belényi Brigitta
Dr. Pavkovic Mária
Dr. Marija Ratković
Dr. Rokonay Adrienne & Dr. Bánhegyi Péter
Sebők Judit

Senk Hajnalka

Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin

és Dr. Seres Endre

Tihomir Stilin & Maja Stilin

Sulyok László & Sulyokné Kökény Tünde

Dr. Surányi Katalin & Gazdig Sándor

Dr. Szénai László & Dr. Szénainé Kovács

Gabriella

Szőllősi Cecília

Tanács Erika

Tanács Ferenc & Tanács Ferencné

Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona

Varga Józsefné

Visnovszky Ramóna & Bognár Gábor

Jožefa Zore

Zsidai Renáta

2. RAVEN

Haim Józsefné & Haim József
Kása István & Kása Istvánné
Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes
Orosházi Diána
Siklósné Dr. Révész Edit
& Siklós Zoltán
Utasi István & Utasi Anita

3. RAVEN

Berkics Miklós
Tomislav Brumec & Andreja Brumec
Budai Tamás & Budai-Schwarz Éva
Fekete Zsolt & Ruskó Noémi
Halmi István &
Halminé Mikola Rita
Herman Terézia
Krizsó Ágnes
Leveleki Zsolt & Leveleki Anita
Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski
Szabó József & Szabó Józsefné
Tóth Sándor & Vanya Edina
Vágási Aranka & Kovács András
Varga Róbert
& Varga-Hortobágyi Tímea

CONQUISTADOR CLUB

03. 2012. NAŠI NAJUSPEŠNEJŠI DISTRIBUTERJI NA OSNOVI OSEBNIH IN NEMANAGERSKIH TOČK.



MADŽARSKA

1. Dr. Szénai László & Dr. Szénainé Kovács Gabriella
2. Mázás József
3. Gulyás Melinda
4. Váradi Emília
5. Gombás Csilla Anita & Gombás Attila
6. Kurucz Endre
7. Vágási Aranka & Kovács András
8. Nagy Attiláné & Nagy Attila

SRBIJA

Dr. Ratković Marija

SLOVENIJA

Vesna Goltes & Gregor Orešek

03. 2012.

60CG+

UVRŠČENI

Dr. Szénai László & Dr. Szénainé Kovács Gabriella
Kraljić-Pavletić Jadranka & Pavletić Nenad
Mázás József
Gulyás Melinda
Váradi Emília
Brumec Tomislav & Brumec Andreja
Gombás Csilla Anita & Gombás Attila
Janović Dragana & Janović Miloš
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
Kurucz Endre

Horváth Tibor & Dr. Gróf Ilona
Éliás Tibor
Vágási Aranka & Kovács András
Berkics Miklós
Dr. Fábrián Mária
Goltes Vesna & Orešek Gregor
Dobai Lászlóné & Dobai László
Putz Csaba
Szolnoki Mónika
Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet

Váradi Éva
Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona
Csernokova Eva
Lapicz Tibor & Lapiczné Lenkó Orsolya
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin & Dr. Seres Endre
Csordás István András & Csordásné Tanács Zsuzsanna
Dr. Ratković Marija
Nagy Attiláné & Nagy Attila



OBVESTILA

OSREDNJA OBVESTILA

Na spletni strani naše družbe, www.foreverliving.com, s klikom na DISTRIBUTOR LOGIN (geslo in uporabniško ime za vstop najdete na zadnjem listu mesečnega obračuna bonusa) najdete naslednje koristne informacije: dnevno dosežene točke, spletna prodajalna, mesečni obračun bonusov. Tu najdete tudi druge marketinške materiale in informacije, med drugimi: naš mesečnik, koledar dogodkov, opis naših motivacijskih programov, obrazce ki jih lahko snamete, učna gradiva, kataloge. Naša mednarodna poslovna politika in mednarodni kanal YouTube so dosegljivi na spletni strani www.youtube.com/user/AloePod.



MADŽARSKA

Osrednja uprava v Budimpešti:

1183 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. E-pošta: flpbudapest@flpseeu.hu
Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289
Državni direktor: dr. Sándor Milesz, mobilni telefon: +36 70 316 0002
Direktorica za marketing in komunikacije: Bernadett Huszti, interna 194, mobilni telefon: +36-70-436-4212;
Zsuzsanna Petróczy: interna 131, mobilni telefon: +36-70-436-4276;
Melinda Molnár: interna 120, mobilni telefon: + 36 70 436 4178
Dóra Harman: interna 157, mobilni telefon: + 36 70 436 4197
Direktorica prodaje in trženja: Erzsébet Ladák, tel.: +36-1-269-5370, interna 160, mobilni telefon: +36-70-436-4230; Oddelek za mednarodne komunikacije: Aranka Szecsei, interna 136, mobilni telefon: +36 70 436 4229; Otilia Csábrádi, interna 135, mobilni telefon: +36 70 436 4227.
Oddelek za razvoj in usposabljanje (FLP TV): Sándor Berkes, interna 133, mobilni telefon: +36 70 436 4213

Izobraževalni center:

1067 Budapest, Szondi utca 34., tel.: +36-1-332-5956, +36-70-436-4285, +36-1-373-0025, faks: +36-1-312-8455, Delovni čas: ponedeljek-petek od 10.00 do 21.00 ure.

Izobraževalni center SONYA:

Usklajevanje terminov: Krisztina Hasznosi +36 70 436 4207, Róbert Horváth +36 70 436 4206, Ildikó Hrnicsjár +36 70 436 4210, Veronika Kozma +36 70 436 4208, Popust na abonma: za 10 obiskov 10%, za 5 obiskov 5%
BREZPLAČNO USPOSABLJANJE v izobraževalnem centru Sonya! V ulici Szondi, ob torkih ob 10. uri, v ulici Nefelejcs, v hiški Sonya, ob četrtrkih, od 15. ure. Prijave po telefonu skupine Forever: Kata Ungár 30-331-1883.

NAROČANJE IZDELKOV

Naše izdelke lahko kupite osebno v naših predstavništvih oziroma jih naročite:

- po mobilnem telefonu na številkah +36-70-436-4290 in +36-70-436-4291 oziroma po telefonu +36-1-297-5538 in +36-1-297-5539, +36-70-436-4295, +36-70-436-4294 med tednom od 8. do 20. ure, oziroma na brezplačni zeleni številki +36-80-204-983, od 12. v ponedeljek od 12. do 20. uri, ostale dni od 10. do 18. ure

- v spletni trgovini: www.foreverliving.com, ali www.flpshop.hu. Izdelke, naročene po telefonu ali prek spleta bomo v dveh dneh – s predhodnim usklajevanjem, dostavili na dom. V primeru če vrednost nakupa dosega 1 cc ali več, plača stroške dostave podjetje.

Nova številka Telecentra, ki deluje med 10. in 18. uro: +36-70-4364-295

Izdelke Forever Living Products tržimo s priporočilom Zveze madžarskih zdravilcev.

NADALJNJA PRODAJA, OGLAŠEVANJE

Prepovedana je nadaljnja spletna prodaja naših izdelkov in marketinškega gradiva. Znotraj prodajalne oziroma v pisarni se lahko izdelki prodajajo v skladu s točkami 16.02 (h), (i), (j) in (k) naše mednarodne poslovne politike. Pravila o oglaševanju oziroma izdelavi lastne spletne strani distributerja najdete v točki 16.02. (h) oziroma 17.10.

Informacije o **PODATKIH O PROMETU**: po internetu: na distributerski strani www.foreverliving.com, prek programske opreme telefon Forever, prek spletne storitve MyFlpBiz in v naših centralah: madžarski partnerji po telefonu na številkah +36-1-269-5370 in +36-1-269-5371, iz drugih držav naše regije na številki +36-1-332-5541.

Operativna uprava:

1183 Budapest, Nefelejcs u 9-11. Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289
Generalni manager: Péter Lenkey, mobilni telefon: +36 30 447 1927
Tajništvo: Mónika Vékás-Kovács, interna 192, mobilni telefon +36 70 436 4281
Delovni čas skladišča: ponedeljek – 9–20, torek – četrtek: 8–20, petek: 8–19 h
Finančna direktorica: Gabriella Véber Rókásné, tel.: +36-1-269-5370, interna 171, mobilni telefon: +36-70-436-4220
Finančna recepcija: Katalin Blahut, interna 12, mobilni telefon: +36 70 436 4218
Controlling direktor: Zsolt Suplicz, tel.: +36-1-269-5370, interna 181, mobilni telefon: +36-70-436 4194,

Regionalna uprava Debrecen: 4025 Debrecen, Erzsébet u. 48. Tel.: +36-52-349-657, faks: +36-52-349-187 Delovni čas: ponedeljek-petek: od 10. do 18. ure, fakturiranje od 10. do 17.30. ure, regionalni direktor: Kálmán Pósa, +36-70-436-4265

Regionalna uprava Szeged: 6721 Szeged, Tisza Lajos krt. 25., Tel.: +36-62-425-505, faks: +36-62-425-342 Delovni čas: ponedeljek-petek: od 10. do 18. ure, fakturiranje od 10. do 17.30. ure, regionalni direktor: Tibor Radóczki

Regionalna uprava Székesfehérvár: 8000 Székesfehérvár, Sóstói út 3. Tel.: +36-22-333-167, +36-70-436-4286, +36-22-500-020, faks: +36-22-503-913 Delovni čas: ponedeljek-petek: od 10. do 18. ure, fakturiranje od 10. do 17.30. ure, regionalni direktor: Tibor Kiss

Forever Resorts

Hotel Kastély Szirák, 3044 Szirák, Petőfi u. 26., tel.: +36-32-485-300, faks: +36-32-485-285 www.kastelyszirak.hu
Restavracija Sasfészek, tel.: +36-1-291-5474, www.sasfeszeketterem.hu.
Direktorica ustanov Forever Resorts na Madžarskem: Katalin Király.

Phónix prodaja letalskih voznic

Szondi u.: ponedeljek-petek: 12.00-18.00, Gabriella Pittmann +36 70436 4297

NAŠI ZDRAVNIKI SVETOVALCI:

dr. Gabriella Kassai: 70/414-2335; dr. Brigitta Kozma: 70/424-6699;
dr. László Mezósi: 70/779-1943; dr. Endre Németh: 70/389-1746;
dr. Terézia Samu: 70/627-5678, dr. Edit Révész Siklósné, predsednica strokovnega zdravniškega odbora Forever Madžarske
Neodvisni zdravnik izvedenec: dr. György Bakanek 70/414-2913
Pokličete jih lahko v delovnem času.

KOLENDAR PRIREDITEV

Budimpešta, Success Day: 16. 06. 2012, 21. 07. 2012, 15. 09. 2012, 27. 10. 2012, 17. 11. 2012, 15. 12. 2012,



OBVESTILA



SRBIJA

Beograjska pisarna: 11010 Beograd, Kumodraška 162.
Tel.: +381 11 397 0127, Faks: +381 11 397 0126,
e-pošta: office@flp.co.rs
Predaja naročil: narucivanje@flp.co.rs
Vsako zadnje soboto v mesecu in v času Dneva uspeha
od 9. do 12.30. ure

Niška pisarna: 18000 Niš, Učitelj Tasina 1/3,
Tel: +381 (0) 18 514 131;
faks: +381 18 514 130, e-pošta: officenis@flp.co.rs
Delovni čas: ponedeljek in četrtek od 11. do 19. ure
Sreda in petek od 9. do 17. ure
Vsako zadnje soboto v mesecu od 9. do 12.30. ure

Horgoška pisarna: Tel/faks: +381 (0) 24 792 195,
e-pošta: tinde.szolnoki@flp.co.rs,
Delovni čas od ponedeljka do petka od 8. do 16. ure,
vsako zadnje soboto v mesecu od 9. do 12.30. ure
Telecenter: +381 (0) 11 309 6382
Delovni čas: ponedeljek, torek in četrtek od 12. do 18.30. ure
sreda in petek od 9. do 16.30. ure
Lepotni salon Sonya: 063/394 171

Regionalni direktor: Branislav Rajić
Zdravnika svetovalca: Dr. Biserka Lazarević
in dr. Predrag Lazarević: +381 23 543 318

Beograd, Success Day: 26. 05., 23. 06., 22. 09., 01. 12.



ČRNA GORA

Podgoriška pisarna: 81000 Podgorica,
Serđara Jola Piletića 20., flppodgorica@t-com.me
tel. +382 20 245 412, tel./faks: +382 20 245 402
Delovni čas ob ponedeljkih od 12. do 20. ure, ostale delavniki
od 9. do 17. ure.
Vsaka zadnja sobota v mesecu šteje za delavnik.
Delovni čas od 9. do 14. ure.

Regionalni direktor: Aleksandar Dakić
Zdravnika svetovalca: Dr. Nevenka Laban: +382 69 327 127



SLOVENIJA

Ljubljanska pisarna: 1236 Trzin-Ljubljana, Borovec 3.
tel.: +386 1 562 3640, faks: +386 1 562 3645
naročanje izdelkov: mobilni telefon: +386 40 559 631, tel: +386 1 563 7501
Delovni čas: Ponedeljek od 12. do 20. ure
Torek, sreda, četrtek, petek od 9. do 17. ure

Prodajno skladišče v Lendavi: 9220 Lendava,
Kolodvorska 14. tel.: +386 2 575 12 70, faks: +386 2 575 12 71
Delovni čas: ponedeljek-petek od 9. do 17. ure
e-pošta: forever.living@siol.net

Regionalni direktor: Andrej Kepe
Zdravnik svetovalec: Dr. Miran Arbeiter: +386 41 420 788
Izobraževanja: javna predavanja vsako sredo od 19. ure,
Draš Center, Maribor, Pohorska 57.

Ljubljana, Success Day: 24. 11. 2012



HRVAŠKA

Zagrebska pisarna: 10000 Zagreb, Trakošćanska 16. tel: +385 1 3909 770;
faks: +385 1 3909 771, Delovni čas: ponedeljek in četrtek od 9. do 20. ure,
torek, sreda in petek od 9. do 17. ure
flp-zagreb@zg.htnet.hr

Reška pisarna: 51000 Rijeka, Strossmayerova 3/A
tel: +385 51 372 361, +mobilni telefon: +385 91 455 1905
Delovni čas: ponedeljek in četrtek od 12. do 20. ure,
torek, sreda in petek od 9. do 17. ure

Regionalni direktor: Dr. László Molnár
Zdravnica svetovalca: Dr. Ljuba Rauški Naglič: mobilni telefon: +385 91 51 76
510, Dr. Draško Tomljanović: mobilni telefon: +385 91 781 4728,
torek in petek

Opatija, Success Day: 03. 11. 2012
Uspesabljanja: Zagreb, Trakošćanska 16.,
ponedeljek, sreda od 18. do 19. ure
Reka, Strossmayerova 3 a., ponedeljek, četrtek od 18. do 19. ure



ALBANIJA

Tiranska pisarna: Tiranë, Reshit Çollaku 36. Tel./faks: +355 42230 535
Delovni čas: ob delavnikih od 9. do 13. in od 16. do 20. ure
flpalbania@abcom.al
Regionalni direktor: Atilla Borbáth
mobilni telefon: +355 69 40 66 810, +36 70 436 4293
Vodja pisarne: Xhelo Kiçaj tel/faks: +355 69 40 66 811,
mobilni telefon: +36 70 436 4310

Tirana, Success Day: 2011. 11. 20.



BOSNA IN HERCEGOVINA

Sarajevska pisarna: 71000 Sarajevo,
Dzemala Bijedica 166 A.
tel.: +387 33 760 650, +387 33 470 682,
faks: +387 33 760 651
forever.flpbos@gmail.com
Regionalni direktor: Dr. Slavko Paleksić

Delovni čas: ponedeljek, četrtek, petek od 9. do 16.30. ure,
torek, sreda od 12. do 20. ure

Vodja pisarne: Enra Hadžović

Bijeljina, Success Day: 08. 12. 2012



KOSOVO

Prištinska pisarna: Pristinë Rr. Uçk br. 94.
tel.: +381 38 240 781, +377 44 50 3911
flpkosova@kujtesa.com



BUSINESS BUILDERS CLUB

2012



Dr. Szénai László
& dr. Szénainé Kovács Gabriella



Mázás József



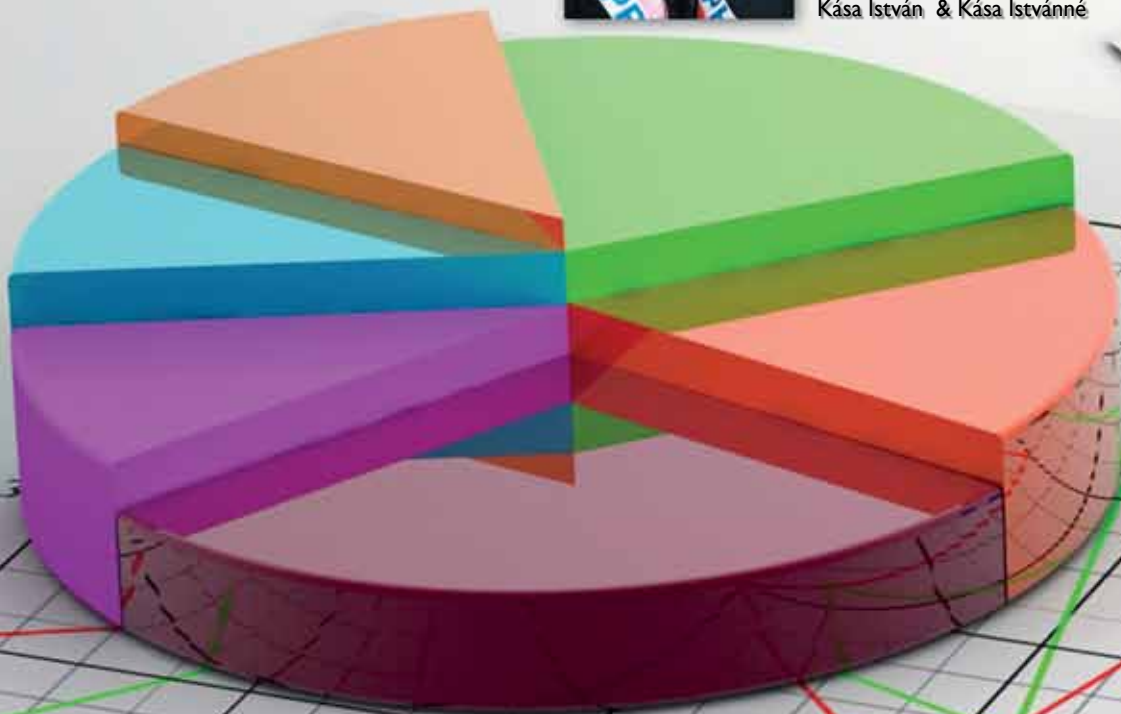
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné



Haim Józsefné & Haim József



Kása István & Kása Istvánné





FOREVER

INSPIRATIONAL VIDEO

Forever Living Products vam ponosno predstavlja svoj novi videospot z naslovom: Poteza s čopičem. Potrebna je le ena prava poteza s čopičem, da bi spoznali, da s Forever ustvarjamo svoje popolno življenje!

Distributerji Forever Living Products imajo na voljo sredstvo, ki jim v življenju omogoča ustvariti čudovite stvari, s katerim lahko ustvarijo svoje popolno delo. S Forever lahko uresničite svoje sanje od Los Angelesa do Sydneyja.

Odkrijte 'poteze s čopičem' na DiscoverForever.com!

Dobimo se na Havajih?

HAWAII



Edinstvena priložnost za vse, ki radi potujete, ki imate radi denar in uspeh, torej prav za vas, dragi bralci. Tako je, za vse vas, ki prebirate te vrstice, ne glede na to, kako daleč ste prišli v gradnji posla. Seveda morate vložiti v to veliko mero odločnosti in vztrajnosti, vendar boste ob prejeti nagradi hitro pozabili na vse zavrnitve.

Če se želite uvrstiti v program, morate poznati nekaj dejstev. Najpomembneje je, da morate ne glede na raven, ki ste jo dosegli, od zdaj naprej biti mesečno aktivni (4cc). Za to seveda potrebujete nove člane, ki jih boste pridobili v posel, potrebujete stare in nove uporabnike, in kar je najpomembneje, morate se poistovetiti s tem poslom.

Pomembno je, da izberete metodo, s katero želite doseči uvrstitev na Havaje. Imate dve možnosti. Prva je, da v letu 2012 od januarja do decembra zberete najmanj 1500 cc. Druga pot je, da izpolnjujete pogoje profitne motivacije v letu 2012 (pozanimajte se o pogojih). V obeh primerih morate biti pozorni na svojo aktivnost (kar sem že omenila in sploh ni naključje, da znova poudarjam), poleg tega pa – če že imate pod sabo managersko skupino – se morate mesečno uvrstiti v vodstveni bonus. Da bi lahko sploh krenili v tem programu, morata biti izpolnjena ta dva dejavnika.

Torej, če ste že izbrali svojo metodo, potem lahko preidemo na podrobnosti, kar pomeni, da že imate cilj, naslednji korak je, da pripravite načrt, kako priti do tega cilja. Po možnosti delajte skupaj s članom vaše sponzorske linije, ki je v preteklih letih že izpolnil te pogoje, ker ima on prave izkušnje glede tega, kaj morate storiti, da bi bili uspešni. Jasno mi je, da so v teoriji vsi vodje fantastični učitelji, vendar je izkušnja prava življenjska učiteljica. Pri načrtovanju upoštevajte, da gre sicer za program, ki traja 12 mesecev, vendar so štirje že minili, torej ni treba postati paničen zaradi zaostanka, ampak je treba še več delati in bo težava rešena. Načrte izdelajte do najmanjših podrobnosti, lahko na tedenske ali celo dnevne naloge. Če imate svoj cilj in imate pripravljen načrt, potem vam preostane le še delo. Od tega trenutka je vaš uspeh odvisen le od vašega pristopa, od tega, kaj lahko spravite iz sebe.

K svojemu cilju, ki je v našem primeru globalni reli, se boste najhitreje in najzanesljiveje bližali, če ne boste obstali pri drobnih ovirah. Problem večine ljudi je, da obupajo, še preden bi začeli. Saj bi lahko uspeli, vendar so že pri startni črti začeli z mislimi, da ne morejo biti zmagovalci. Bodite optimisti, s svojim optimizmom okužite tudi svojo okolico. Verjemite mi, potrebujete optimizem ... Občasno vsi plavamo v morju skrbi, vendar je prav v takih trenutkih pomembno, da ostanete osredinjeni na svoj cilj, da ohranite odločnost, saj so to naši rešilni pasovi. Brez njih bi že zdavnaj utonili.

Postavite svoje cilje v svoje vidno polje, zapišite jih v spalnico, na hladilnik ali na volan avtomobila. Vidite sebe, ko stopate z letala, ki je pristalo na Havajih, kako vas na letališču pričakujejo dekleta, oblečena v krila iz trav, in vam okrog vratu obesijo cvetlični venček ter vas pospremijo do vozila, ki vas bo popeljalo do hotela ... Nadaljujte svojo zgodbo in jo doživite iz dneva v dan, saj bo okrepilo vašo vero in vam pomagalo nadaljevati v pravo smer.

Za konec vam naj dam nasvet, za katerega sicer niste prosili, pa vendar vam lahko pomaga na tej poti: **NIKOLI, PRAV NIKOLI SE NE PREDAJTE!** Ne pozabite, tekma traja do 30. decembra 2012. Šele takrat bo sodnik zapiskal konec. Če ste se resnično odločili in če boste trdo delali, se lahko zgodi prav vse. Želim vam veliko uspehov in dobimo se na Havajih!

S spoštovanjem,
Gabriella Dominkó, senior managerka



Vidite sebe, ko stopate z letala, ki je pristalo na Havajih, kako vas na letališču pričakujejo dekleta, oblečena v krila iz trav, in vam okrog vratu obesijo cvetlični venček ter vas pospremijo do vozila, ki vas bo popeljalo do hotela ...



Hawaii



DR. IBOLYA BENKŐ HARTAINÉ MANAGERKA

Ibolya je po izobrazbi pravnica, od leta 1978 dela v javni službi, v Székesfehérváru. Ima odraslo hčer in dva majhna vnuka.

Sponzor: Edit Móricz

Višja linija: Ildikó Csepi – Gábor Kovács, Vilmos Halomhegyi, dr. László Kovács, Miklós Berkics, József Szabó, Rex Maughan



TEMELJ USPEHA STA VERA IN VZTRAJNOST

Kako si prišla v stik s Forever?

Leta 2006 sem imela hude zdravstvene težave in sem bila več mesecev na bolniški. V tem času me je našla moja poznejša sponzorka, Edit Móricz in mi predlagala, naj preizkusim izdelke Forever. Od tega časa sem jedla, pila in uporabljala izdelke in pridobila izjemno dobre izkušnje, ki sem jih podelila z drugimi, ki so po mojem nasvetu začeli nakupovati pod svojo šifro in je tako nenačrtovano začela nastajati moja skupina. Podobno privlači podobno, srečevala sem ljudi ki so iskali izdelke zase ali za svoje družinske člane.

Minilo je precej časa od začetkov. Kako si ga preživela?

Stalno sem si prizadevala pomagati drugim. Ker sem se počutila vse boljše in to se je poznalo tudi na moji zunanosti, so me sodelavci stalno spraševali od kot vse te pozitivne spremembe. Sama vidim ključ vsega v izdelkih in v moči skupine. Konec leta 2008 sem dosegla raven assistant managerja, takrat se je rodila moja prva vnukinja, Bianka.

Pot je res bila dolga, vendar pa podjetje omogoča vsakemu da si malo oddahne, ko je tega najbolj potreben. Vendar sem tudi v teh časih bila aktivna vsak mesec, torej sem imela 4 točke, udeležila sem se vseh prireditev in dogodkov, pomagala sem svojim pri organizaciji predstavitev.

Neverjetne moči ti daje, ko se odločiš doseči raven managerja. Družina in prijatelji ter seveda moja sponzorka, Edit Móricz so me stalno podpirali. Vse življenje sem bila vztrajna in ta vztrajnost spremlja tudi mojo gradnjo mreže v Forever.

Veliko je takih ki so se k Forever pridružili pri srednjih letih ali kot upokojeanci. Kakšne nove možnosti si dobila ti?

Zahvaljujoč izdelkom in skupini se je izboljšala kakovost mojega življenja: okrog mene so sami pozitivni ljudje. Skupaj z več direktorji je moja sponzorka lani začela z novim sistemom usposabljanja v Székesfehérváru, imamo tedenske informativne prireditve, pripeljemo goste in dvorana je vedno zasedena do zadnjega kotička. Ta skupnost, ljubezen ki jo izžarevajo prisotni,

iskreno zanimanje drug za drugega nam daje ogromno energij. Prej sem mislila, da ne maram potovanj, vendar se je tudi to spremenilo odkar sem v FLP. Letos že petič odhajam v Poreč, vendar prvič kot uvrščena, torej mi stroške pokriva podjetje.

O Poreču pravijo da je pravi »inkubator« managerjev.

Kaj praviš?

Ob vsaki udeležbi sem se prepričala o tem. Oktobra 2011 sem po eni taki priložnosti sprejela dokončno odločitev, da bom do konca marca 2012 dosegla raven managerja. Tamkajšnje usposabljanje mi je dalo pravo motivacijo, pa tudi to, da je Miklós Berkics objavil usposabljanje Go Diamond, rok za to pa je bil konec marca. Tako sem ob podpori svoje skupine – še posebej Éve Attiláné Nagy, ki je v istem mesecu kot jaz, dosegla raven managerja – konec februarja postala managerka. Domov smo se vrnili pred nekaj dnevi, polni neverjetnih doživetij in novih odločitev za prihodnost. Iskrena hvala velja moji sponzorki, Edit, ki mi je vseskozi zaupala.

Trenutno si prizadevam, da bi se v novem poreškem kvalifikacijskem obdobju višje uvrstilo čim več mojih sodelavcev, da bi oktobra skupaj potovali na Hrvaško, na do edinstveno usposabljanje tudi v svetovnem merilu.

Kdo so člani tvoje skupine?

Smo zelo pisana družčina: bivši sodelavci, sosedje, stari in novi znanci, bivši sošolci.

Kaj pa tvoji načrti za prihodnost?

Želim si zelo stabilno managersko skupino in ker načrtujem dolgoročno, želim po svoji upokojitvi tako sebi kot svojim zagotoviti več varnosti. Seveda v Forever.

Marsikdo pravi, da je v krizi težko graditi posel. Ali se pojavljajo take ovire pri tvoji gradnji mreže?

Ljudje, ki si želijo kakovostnih življenjskih sprememb, se nam bodo pridružili tudi zdaj, saj jih zanima, kaj jim ponuja FLP. Kriza sicer res vpliva na gradnjo mreže, vendar sama ugotavljam, da se nam približujejo tudi taki, ki doslej niso bili odprti za mrežni marketing. Veliko je mladih ki sprejemajo spremembe, želijo živeti bolj zdravo, obenem pa ugotavljajo, da je v današnjih časih pomembno stati na več nogah.

Kaj sporočaš svojim vrstnikom, petdeset letnikom?

Če se bodo pridružili FLP, bodo uresničili svoje sanje, njihovo življenje se bo izboljšalo. Nikoli ni prepozno. Vsi potrebujemo uspeh, ljubezen in priznanje. Tu so tega vsi deležni, kar pomeni, da lahko pomagamo svojim staršem in otrokom. Forever prinaša nove barve v naš svet.



21. JUNIJA 2012 OD 10. DO 17. URE

Sonya™

1183 BUDAPEST, NEFELEJCS U. 9-11.

Dan Kozmetike

Gostiteljica: **Kata Ungár**, managerka

Pozdravni nagovor: **dr. Sándor Miliesz**, državni direktor

Struktúra kože – Sonya Skin Care: **dr. Edit Révész Siklósné**,
soaring managerka

Izbira prave samopodobe: **Tünde Hajcsik**,
senior eagle managerka

Kako do salona Sonya?: **Borbála Székely**, managerka

ODMOR

Nadzor telesne teže: **dr. Terézia Samu**, soaring managerka

Body Toning Kit: **Rozália Maczó**, managerka

Skupna kopalnica: **Lajos Túri Lui in Zsuzsanna Dobó**, senior managerja

Nega kože z očmi zdravilca: **Ferencné Tanács in Ferenc Tanács**, senior managerja

ODMOR

Moji trije sinovi - Fleur de Jouvence v praksi: **Anikó Péterbencze**, soaring managerka

Ženska lepota z moškimi očmi: **Péter Szabó**, senior manager

Safirno življenje: **Hajnalka Senk**, safirna managerka

Evalvacija dneva, predaja diplom

Vsem udeležencem želimo prijeten dan s Sonyo!



337 ALOE FLEUR DE JOUVENCE

Za vas smo pripravili eno najučinkovitejših lepotnih kolekcij vseh časov. Čisti stabilizirani gel aloje smo pomešali z naravnim kolagenom ter mu dodali odlične vlažilne sestavine in emulgatorje.



ALOE ACTIVATOR

4 fl.oz. (118 ml)

To odlično sredstvo za vlaženje kože vsebuje encime, aminokisliline in polisaharide, ki zagotavljajo idealno vlažilno, čistilno in vitalizirajočo tekočo osnovo za uporabo izdelka Mask Powder. Učinkovit je tudi kot tonik za čiščenje in osvežitev kože.



REHYDRATING TONER

4 fl.oz. (118 ml)

Rehydrating Toner je brezalkoholni tonik z naravno alojo in virginskim nepozebnikom za ohranjanje vlažnosti kože. Te sestavine in posebni vlažilniki kože ter rastlinski izvlečki zagotavljajo koži ustrezen tonus, kolageni in alantoini pa spodbujajo vitalnost celic.



MASK POWDER

1 oz. (29 g)

Skrbna kombinacija izbranih sestavin Mask Powderja koži daje vitalnost, obenem pa čisti pore. Skupaj z našim izdelkom Aloe Activator se preprosto nanaša na lica in vrat, kjer ustvarja idealno tanko zaščitno plast. Sestavini albumin in koruzni škrob krčita pore, vaša koža bo prijetno napeta, kaolin pa vpija odvečna olja. Alantoin in kamilice vaši koži zagotavljajo svežino in vitalnost.



RECOVERING NIGHT CREME

2 oz. (57 g)

Naravne rastlinske sestavine in izvlečki iz čebeljih proizvodov učinkujejo skupaj z alojo. V času nočnega počitka vlažijo, pomirjajo in hranijo vašo kožo.



ALOE CLEANSER

4 fl.oz. (118 ml)

Prvi korak do prekrasne in brezhibne kože. Hipoalergene sestavine Aloe Cleanserja zagotavljajo sproščenost brez maščob, pripravke z uravnoteženo pH-vrednostjo in vlažnostjo pa ne draži kože.



FIRMING DAY LOTION

2 fl.oz. (59 ml)

Firming day lotion je sodoben pripravek za nego kože, izdelan posebej za skupno uporabo z lepotno kolekcijo Aloe Fleur de Jouvence®. Vlažilni losjon, obogaten z alojo, ohranja zdravo polt in je odličen za dnevno nego kože.

EAGLE MANAGER BOX

**SREČANJE EAGLE MANAGERJEV
SARDINIJA, ITALIJA,
23.-26. MAJ 2013**

POSTANITE TUDI VI
EAGLE MANAGER IN SI
ZAGOTOVITE MESTO NA
SREČANJU EAGLE
MANAGERJEV!

Motivacijski program eagle manager je razmeroma nov motivacijski program namenjen vsem distributerjem izdelkov Forever, ki želijo biti še uspešnejši.

Eagle manager je ena najvišjih pozicij ki jih lahko doseže distributer. Vsi, ki se uvrstijo na to raven, dokažejo, da so odlični vodje ter ne le sponzorirajo in ustanavljajo nove skupine, ampak so sposobni tudi svoje že obstoječe vzdrževati na ustrezni ravni.

Z nakupom Eagle Manager Boxa si zagotovite 1 osebno točko, ki je potrebna za aktivnost.

VSEBINA EAGLE MANAGER BOXA:

A

015	Aloe Vera Gel	1 kos
022	Aloe Lips with Jojoba	1 kos
028	Forever Bright Toothgel	1 kos
048	Forever Absorbent-C	1 kos
054	A-Beta CarE	1 kos
067	Aloe Ever-Shield Deodorant	1 kos
280	Sonya Aloe Balancing Creme	1 kos
318	Forever Hand Sanitizer	1 kos
320	Forever Argi+	1 kos
321	FAB (1 kos)	1 kos
349	Sonya Hydrate Shampoo	1 kos
350	Sonya Hydrate Conditioner	1 kos
+ darilo - majica		1,058cc

B

015	Aloe Vera Gel	1 kos
022	Aloe Lips with Jojoba	2 kosa
028	Forever Bright Toothgel	1 kos
040	Aloe First	1 kos
048	Forever Absorbent-C	1 kos
061	Aloe Vera Gelly	1 kos
062	Aloe Vera Lotion	1 kos
067	Aloe Ever-Shield Deodorant	1 kos
311	Sonya Aloe Deep Moist. Creme	1 kos
318	Forever Hand Sanitizer	1 kos
319	Aloe Sunscreen Spray	1 kos
321	FAB (1 kos)	1 kos
322	Aloe2Go pouch	2 kosa
323	Freedom2Go pouch	2 kosa
349	Sonya Hydrate Shampoo	1 kos
350	Sonya Hydrate Conditioner	1 kos
+ darilo - majica		1,009cc



Success Day

16. JUNIJ 2012



PROGRAM POVEZUJETA:
**RÓBERT VARGA &
TÍMEA VARGA-HORTOBÁGYI**
diamantno-safirna managerja,
člana President's kluba 2012



DR. SÁNDOR MILESZ
državni direktor
POZDRAVNI NAGOVOR



ISTVÁN HALMI
safirni manager,
član President's kluba 2011, 2012
JUST LIKE... (KOT ČE BI...)



DR. MARGIT MILICS
managerka
KAJ LAHKO NAREDIMO
ZA OHRANITEV ZDRAVJA?

**UVRSTITEV
SUPERVISORJEV,
ASSISTANT MANAGERJEV**

**KLUB OSVAJALCEV,
UVRSTITEV MANAGERJEV,
PREDAJA REGISTRSKIH TABLIC,
VODILNI MANAGERJI,
UVRŠČENI NA
HOLIDAY RALLY**



MÓNIKA DÉKÁNY
managerka
NIKOLI NE ODNEHAJ!



DR. ZSOLT GÖNCZI
senior manager
ZAGOVOR



DR. ERZSÉBET NIKA
senior managerka
KOT ZDRAVNICA V POSLU FLP

FOREVER 

KOLOFON

Izdajatelj: Forever Living Products Magyarország Kft. **Uredništvo:** FLP Magyarország Kft. 1067 Budapest, Szondi u. 34. Telefon: (36-1) 269-5373 Faks: (36-1) 312-8455
Glavni urednik: Zsuzsanna Petrőczy **Uredniki:** Valéria Kismárton, Kálmán Pósa, Sándor Rókás
Layout, priprava na tisk: Crossroad Consulting Kft. **Prevod, lektoriranje:** Mímoza Borbáth, Xhelo Kicaj (albanski), Babity Gorán, Vladimír Žarko Anić Antić (hrvaški), Babity Gorán (srbski), Jolanda Novak Császár, Biro 2000 Ljubljana (slovenski). **Tisk:** Palatia Nyomda és Kiadó Kft. Izdano v 30500 izvodih.
Za vsebino člankov odgovarjajo avtorji. Vse pravice pridržane!
www.foreverliving.com



ALOE VERA
GEL



33.8 Fl. Oz. (1 Qt., 1.8 Fl. Oz.) | Liter

FOREVER®