

MAGYARORSZÁG BOSNA I HERCEGOVINA CRNA GORA HRVATSKA SHQIPËRIA SLOVENIJA SRBIJA

FOREVER

April 2018 XXII Issue 04


40
YEARS
FOREVER®



GLOBAL
LEADERSHIP
TEAM

GLT

**ATTILA GIDÓFALVI
& KATI GIDÓFALVI**

GLT members, Diamond Managers

Moč vere



Eno najmočnejših in najvplivnejših antičnih mest Mezopotamije so varovali veliko bolj kot vsa druga mesta. V najtežjih dnevih bitke je pri vratih stal en sam stražar in poslušal glasove vse močnejših spopadov. Njegova naloga je bila varovati mestna vrata, če bi sovražnik vseeno prebil znamenito močne zidove. Vendar sta bila sam stražar in celotna vojska prepričana, da se to nikoli ne more zgoditi. Zato si je zadal nalogo, da bo zagotovil udobje in varnost meščanov znotraj obzidja.

Vojna vihra pa je kar trajala, zidovi so se tresli, na čelu stražarja so se pojavile kapljice potu. Minevali so dnevi in noči, vendar se zid ni vdal. In čeprav tega nikoli ne bi priznal, so bili trenutki, ko tudi sam stražar ni bil prepričan o moči zidu. Kljub temu je ohranil ponosno držo, da bi pokazal: strah je odveč.

Vojna je trajala več tednov, vendar strmi visoki zidovi niso popustili obleganju. Mesto je dejansko varovala vztrajnost, moč in vera. Zidovi, zgrajeni na globokih temeljih, so vzdržali občasne napade.

Podobno, kot so v obzidje antičnega mesta vgradili čas, napor in skrbno načrtovanje, tudi vi vlagate vse to v svoj posel. V vsakem kamenčku je strast in trdo delo. In podobno, kot je verjel stražar obzidja, tako morate tudi vi neomajno verjeti v svoj posel, kajti le tako boste prestali preizkušnje časa in se pravilno odzvali na vse izzive. Tudi v težkih časih morate trdno stati in verjeti v moč posla, ki ste ga sami zgradili.

Seveda se bodo občasno pojavili izzivi, ki bodo morda načeli vašo vztrajnost. Kljub 40 letom delovanja se lahko zgodi, da se mora tudi Forever soočiti z izzivi. V nasprotju s podjetji, ki nimajo 40-letne zgodovine za sabo, je naša moč v veri. Ta vera nas naredi močnejše. Zahvaljujoč našim očarljivim izdelkom in širokogrudni poslovni priložnosti je 40 let v tem poslu pokazalo, da smo milijonom po svetu pomagali do »lepšega videza in boljšega počutja«. Predani smo vodjem in sodelavcem, na voljo nam je družina Forever v svetovnem merilu, da bi vam bila v pomoč pri odločitvah.

Vsi mi smo stražarji pred vrati. Ponosno stojimo, tudi ko drugi podvomijo o našem poslu ali nas sprašujejo, zakaj delamo tako, kot vidijo. Verjamemo v moč izdelkov, v priložnost in v to, da smo sposobni spremeniti življenje na bolje.

V težkih časih se spomnite na to, da ste vložili preveč dela, da bi odnehal pred vrati. Prava vera ima moč. Verjemite vase in v to, kar ustvarjate s tem poslom, in čas vas ne bo nikoli povozil.

Verjemite vase in v to, kar ustvarjate s tem poslom, in čas vas ne bo nikoli povozil.

Z večno ljubeznijo,

Rex Maughan
CEO, Forever Living Products

Dallas nas že pričakuje

Prišel je trenutek, ko odhajamo v Dallas, da bi proslavili 40. obletnico Forever Living Products International. Seveda bomo svojo regijo zastopali z veliko skupino Forever; udeležence teh krasnih osmih držav bodo vodili člani GLT József Szabó, Attila in Kati Gidófalvi, Miklós Berkics ter Veronika in Stevan Lomjanski. Obenem gre za motivacijsko potovanje, ki se ga lahko udeleži vsak, ki bo s svojo skupino v letu dni zbral vsaj 1500 cc ali izpolnil pogoje motivacijskega programa Chairman's Bonus (vsekakor se pozanimajte pri svojih sponzorjih, kako jih lahko izpolnite).

Na rojstnodnevno zabavo se spodobi priti z darilom, zato bomo Rexu in Greggu Maughanu ponesli res posebno darilo, saj sta Madžarska in balkanska regija v letošnjem letu na evropski ravni na drugem mestu po dinamiki razvoja – naša rast je več kot 14-odstotna! Čestitam vsem, ki so vsaj z enim nakupom prispevali k temu dosežku.

Prišli smo do zadnjega meseca našega motivacijskega programa eagle. Pomembno je, da bomo tudi na srečanje v Phoenix krenili s čim več nasmejanimi sodelavci. Torej zajemite še enkrat sapo in bomo slavili, saj je lepo biti član zmagovalne ekipe. Ne nazadnje si to zaslužite, saj ste že do zdaj veliko vložili!

Zadnje čase na odru srečujem vse več novih poslovnih partnerjev. Krasno je videti, kako nastaja nova, mlada generacija Forever, ki lahko vse spremeni. Zaživel je spletni marketing Forever, vi ste ga vzpostavili in s pomočjo akademije Forever zdaj že poučujete ves svet. Čudovit je ta občutek! Povejte to čim pogosteje vsem, saj smo začeli graditi čudovito prihodnost z vidnim in oprijemljivim končnim ciljem. Postanite del te prihodnosti.

Želim vam prijetno praznovanje.

Naprej, Forever!

Dr. Sándor Mílesz PhD.
državni direktor



SUCCESS DAY

24. MAREC 2018, BUDIMPEŠTA



NAŠ MARČEVSKI DAN USPEHA SE JE ZAČEL Z VIDEOSPOROČILOM REXA MAUGHANA. »SKORAJ NEVERJETNO JE, DA BO KMALU ŽE 40 LET DELOVANJA NAŠEGA PODJETJA. HVALA VSEM ZA TRDO DELO! ČE SE BOSTE DRŽALI NAŠIH TEMELJNIH NAČEL, LAHKO DOSEŽETE VSE, O ČEMER STE SANJALI,« JE DEJAL GENERALNI DIREKTOR FOREVER LIVING PRODUCTS. KAJ VSE LAHKO TU DOSEŽEMO? SENIOR EAGLE MANAGERKA TÜNDE HAJCSIK IN SENIOR MANAGERKA PATRÍCIA RUSÁK, KI STA POVEZOVALI PROGRAM PRIREDITVE, STA POLNI ZANOSA GOVORILA O PRILOŽNOSTIH.



DR. SÁNDOR MILESZ DRŽAVNI DIREKTOR

Kakor pomlad pozdravlja naš svet, tako se prenavlja tudi Forever. Smo sredi neverjetnega razvoja: prva dva meseca letošnjega leta smo sklenili s 14-odstotno rastjo prometa in smo glede intenzivnosti rasti na drugem mestu v Evropi. Seveda je naš cilj še vedno postati vodilni, in če bomo tako nadaljevali, bomo to zagotovo dosegli. Prihajajo mladi in spletne tehnike, izkoristimo vse možnosti in orodja! Pred nami je fantastična prihodnost. Svetu moramo biti zgled z vzpostavitvijo skupnosti, kjer bomo vsi živeli v miru in svobodi. V tem duhu gradite svojo družino in celotno svoje okolje!

PROGRAM ZDRAVEGA ŽIVLJENJSKEGA SLOGA OTROK FOREVER KIDS

Na prireditvi so bili predani čeki januarskim in februarским dobitnikom. Štiri otroške ustanove smo razveselili z več kot pol milijona forintov donacije!





DR. FERENC KISS IN DR. IDA NAGY SENIOR, EAGLE MANAGERJA SPOZNAJTE IZDELKE FOREVER

Preden se naš organizem prenove v novi pomladi, se moramo soočiti z dejstvom, da so pošle naše energijske zaloge. Vemo, da se je v preteklih desetletjih drastično znižala raven vitaminov in rudninskih snovi v naših osnovnih živilih. Zato sploh ni vprašljivo, da je treba uporabljati prehranska dopolnila. Katera, sprašujete? Forever izdeluje najbolj kakovostne izdelke iz izključno naravnih sestavin in v najboljšem razmerju med ceno in vrednostjo. Kar pa zadeva naše mentalno in fizično stanje, pa je veliko odvisno od dejavnikov življenjskega sloga. Dobra novica je, da na to lahko vplivamo sami. Glede čezmerne telesne teže je Madžarska kar med vodilnimi, zato so potrebni programi spremembe življenjskega sloga, kot so C9, F15 oziroma Vital5. Pa tudi upoštevanje dobrih nasvetov nam ne more škoditi: gibanje, zdrava prehrana, veliko sadja in zelenjave, opustitev škodljivih razvad. Ob številnih naših izdelkih nam lahko pri vzpostavitvi ustreznega življenjskega sloga pomaga sama aloja, ki je vodilni izdelek podjetja Forever. Zahvaljujoč patentiranemu postopku stabilizacije so učinkovine gotovih izdelkov skoraj enakovredne sestavinam rastline v nasadih. Tu boste odgovor dobili na vsa svoja vprašanja, pa naj gre za krepitev splošne kondicije, prebavo, absorpcijo, krvni pretok, hranila na ravni celic, zaščito sklepov, izdelke proti staranju ali podporo imunskemu sistemu!

ANDREA RENÁTA ILYÉS, MANAGERKA VRNITEV DOMOV

Kot marsikdo danes sem tudi sama iskala svojo pot in mislila, da jo bom našla v tujini, zato sem se preselila v Nemčijo. Kot mednarodna vinarka in vodja restavracije sem kmalu postala uspešna. Lahko bi dejala, da sem bila na vrhuncu, vendar se je vseskozi postavljalo vprašanje: Zakaj me uspeh ne osrečuje? Saj povsod slišimo, da bomo srečni, ko bomo uspešni. Vendar je vprašanje, kaj za koga pomeni uspeh in kakšna je cena zanj? Ugotovila sem, da ne hodim po pravi poti. Odločila sem se in krenila po poti osebnostnega razvoja. Ker vir sreče ni zunaj nas, ampak v nas samih. Priložnost mi je predstavila Mónika Márton. Vedeti sem želela, v čem je skrivnost njenega uspeha. Dejala je le: s pomočjo telefona gradim globalni posel po spletu. Všeč mi je bil ta odgovor. V tem trenutku sem razumela, da življenje ni črno ali belo, ampak obstajajo barve. In sva krenili po skupni poti. Na začetku so dosežki prihajali zelo hitro, v 53 dneh sem dosegla raven supervisorja. Pozabila pa sem na dejstvo, da je cilj samo potovanje in to, v kar se nam tem potovanju razvijemo. In sem se začela spraševati: Ali sem dovolj dobra za ta posel? Sama verjamem, da lahko prave odgovore najdemo le, če iščemo z vero, potrpežljivostjo, odprtostjo, samodisciplino, notranjo močjo in trdnim vrednostnim sistemom. In končno se začela verjeti v posel, vase in v svojo skupino.



FOREVER TALENT

Pri iskanju talentov se udeleženci pomerijo v plesu, petju in akrobatiki - tokrat so se z očarljivo produkcijo predstavili trije finalisti iz Poreča.

MÓNIKA MÁRTON, SENIOR MANAGERKA ONLINE SENIOR V FOREVER ACADEMY

Moja zgodba se je začela pred tremi leti. Sedela sem na takratnem delovnem mestu v banki in premišljevala, kako bi si lahko ustvarila svobodno življenje. V tistem trenutku je po Facebooku prispelo sporočilo Barbare Bakos. In verjemite mi, leta 2017 sem se že smehljala kot svobodna podjetnica. Seveda pa morate vedeti, da svet spleta ni čarobna palica. V prvih devetih mesecih sem ogromno delala. Saj veste: okoliščine, izzivi ... Nato pa sem ugotovila, da stvar tako ne bo delovala, saj se vse začne pri meni. Ni naključje, da ste danes tu. Tisti, ki vas je povabil, vidi v vas nekaj več, vam pa nekaj manjka v življenju. Priložnost Forever lahko da vse, vendar le tistim, ki si resnično želijo spremembe. Morate pa poznati svoje prednosti, vedeti, kakšno spremembo osebnosti si želite, kakšen je vaš vrednostni sistem. Vedno znova si zastavite ta vprašanja! In ko boste našli odgovore, se vam ne bo več treba ukvarjati z negativnimi mislimi oziroma s tem, kaj bodo reklidruzi. Zakaj bi bili del množice, če ste rojeni za to, da bi se dvignili nad njo? Ne nagovarjamo le drugih, ampak tudi skrbimo zanje. In zakaj po spletu? Ker so ljudje pozorni v vsakem trenutku. Ta poklic se lahko vsak nauči, vendar ni vseeno, s kakšne energetske ravni boste krenili. Če boste objavljali s strastjo, boste začeli uživati v tem. Ko sem dobila krila in se pokazala drugim, so začeli prihajati takšni, ki so me dvignili na raven vodje.



CINTIA KRASZNAI, MANAGERKA PRIDOBIVANJE ČLANOV NA SPLETU

Nihče se ne rodi z vsem znanjem, lahko pa se naučimo česarkoli. Običajno in spletno komuniciranje sta eno in isto, le medij je drugačen: srečate se in se pogovarjate.

Če želite koga nagovoriti, bodite predvsem iskreni. Ni treba, da se kažete v drugačni luči, dovolj je, da ste pristni. Sporočilo naj bo osebno naravnano. Najprej zgradite most zaupanja in šele potem pridite na dan z informacijami.

Sprašujte, spoznavajte in predvsem pohvalite druge!

Različne generacije zahtevajo različne pristope:

- Generacija baby booma – člani generacije 52- do 70-letnikov si želijo varnosti, težko sprejemajo novosti, vendar če začnejo, so lahko uspešni. Sporočila zanje naj bodo razumljiva, naj izražajo spoštovanje in upoštevajte pravopisna pravila.
- Generacija X – pri članih generacije 37- do 51-letnikov že lahko uporabljate čustvenčke in jih motivirate s harmonijo dela in zasebnega življenja.
- Generacija Y – članke generacije 22- do 36-letnikov žene želja po svobodi, iščejo izhod iz sivine. Z njimi je lahko komunicirati, ne marajo pa počasnega pogovora po spletu.
- Generacija Z – to so najstniki, ki so rojeni v svetu spleta, zato se zelo hitro učijo. Malce so željni denarja in to je njihova motivacija. Ne pozabite: z vsakim v njegovem jeziku!





ISTVÁN HALMI, DIAMANTNO-SAFIRNI MANAGER ZMAGOVALEC ŽIVI V VAS

Danes ne želim predavati, le zahvaliti se želim za vse, kar mi je dal Forever. Hvala dr. Mileszu, ki meni, da mi pripada mesto na tem odru. Hvala najini sponzorki Teci Herman, ki ni dovolila, da bi se izgubila ali zašla s poti. Hvala milijonom, zdravnikom, sodelavcem, brez njih danes ne bi bila tu, kjer sva.

Imava 20 managerjev, vsi so angeli. Nič zato, če naju bodo prekosili, to si želiva. Rad bi tudi vam predal vero in prepričanje. Kot otrok sem zapisal, da bom milijonar, da bom imel sina, ki bo takšen kot jaz, da ga bom razumel in varoval. Smejali so se mi. In vse se je uresničilo, nekatere stvari celo dvojno.

Marsikdo vidi samo lepo površje, čeprav je za njim veliko prizadevanj in boja. Borimo se, včasih ne v najboljšem slogu, vendar smo tu, da bi lahko obvladovali sebe in se učili o drugih.

Ta svet ni najboljši zgrajen, včasih se tudi herojem ne zahvalijo. Moja soproga je bila to vsak dan in heroji so tudi vsi tisti v Forever, ki so pripravljeni vzeti usodo v svoje roke in narediti kaj za spremembo.

Na začetku je boj, nato sledi dosežek. Ne moremo kriviti drugih ljudi za svoj neuspeh. Pomeni le, da še niste dovolj naredili zanj. Če boste vsak dan krenili v boj, prepričani v svojo zmago, ne morete ostati poraženi. Zmagovalec živi v vas samih.



Na dnevu uspeha smo čestitali tudi največjim dosežkom minulega leta:

- Top Forever poslovni partner na osnovi totalnih točk v letu 2017: József Szabó

- Top Forever poslovni partner na osnovi regionalnih totalnih točk v letu 2017: Miklós Berkics





AZ ORSZÁGGYÜLÉS ELNÖKE

Tisztelt Honfitársaim! Tisztelt Ünneplő Közösség!

Nemes feladat, ha valaki arra vállalkozik, hogy mások életét szebbé, jobbra tegye. Szívből gratulálok ahhoz, hogy Önök világszerte immáron négy évtizede sokat tesznek az emberek egészségének megóvásáért, különös figyelemmel az idősekre és a gyermekekre.

Az Országgyűlés elnökeként külön köszönöm, hogy szervezetük évek óta hozzájárul ahhoz, hogy az Országközi Gyermekkarácsonyon résztvevő fiatalok ünnepe boldogabb lehessen.

Öröm számomra, hogy az elmúlt időszakban közösen álltunk ki olyan nemzeti ügyekért, mint a külföldi magyarok mellett minden európai őshonos nemzeti kisebbség számára fontos Nemzeti Kisebbségvédelmi Kezdeményezés.

Hamarosan újabb komoly feladat előtt állunk, hiszen közösen kell megőriznünk Magyarországot olyannak, amilyenek őseink ránk hagyták, és amilyenek mi szeretjük.

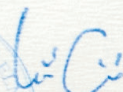
Meg kell védenünk kultúránkat, értékeinket, hagyományainkat. Ebben a küzdelemben kérjük az Önök segítségét. Számítunk Önökre, és Önök is számíthatnak ránk.

Bízom abban, hogy a korábbi években kialakult együttműködésünk a jövőben is folytatódik.

Áldott Húsvétot kívánok Önöknek!

Budapest, 2018. március „14 „

Tisztelettel:


Kövér László

PISMO PREDSEDNIKA MADŽARSKEGA PARLAMENTA LÁSZLÓJA KÖVÉRJA

Predsednik madžarskega parlamenta László Kövér se je zahvalil za delo skupnosti Forever ter za sodelovanje pri doseganju plemenitih ciljev, ki so navedeni v dopisu.



Women

POWER

KARIERA ŽENSK V FOREVER

Partnerica, mati, poslovna partnerica. Neverjetno, koliko različnih vlog lahko sobiva v življenju ženske. In v kakšnem razmerju? V Forever gospodarite s svojim časom, kot je za vas idealno. Predstavili vam bomo nekaj dobrih primerov.

Vedno sem sledila svojim sanjam in že v gimnazijskih letih čutila, da bom v življenju dobila posebno nalogo. Dolga leta sem iskala svojo pot. Kot deklico, ki se je rodila ob Blatnem jezeru, me je vedno privlačilo glavno mesto, kjer je živahno življenje. Po končani gimnaziji sem se vpisala v šolo le zato, da bi se lahko preselila v Budimpešto. Po dveletnem usposabljanju sva s partnerjem Árpijem takoj šla v tujino, saj sva si želela zagotoviti finančno varnost in ustvariti osnovo za skupno prihodnost. Po treh letih v Nemčiji sva začutila, da je bilo dovolj. Komaj sva kaj napredovala, vse, zaradi česar sva se odločila za delo v tujini, se nama je zdelo zelo oddaljeno. Premišljevala sva o ustanovitvi podjetja na Madžarskem. Bila sva odprta in iskala pravo priložnost. Nekega nedeljskega večera sem videla objavo Mónike, s katero sva bili skupaj na usposabljanju. Pisala je o spletnem seminarju. Prosila sem jo za povezavo in videla oziroma slišala osebe, ki živijo svobodno, potu-



VIVIEN ALMÁSI
managerka
turistična
menedžerka

jejo, obožujejo svoje delo in so srečni. Pripovedovali so o načinu življenja, o kakršnem sem vedno sanjala. Takoj sem pisala Móniki: Vse mi povej, bodi moja mentorica, to hočem! Ko sem Árpiju povedala, kaj sem si izbrala, je bil poln pomislekov. Ni hotel verjeti, da sem se res odločila za to delo. Vendar me od prvega trenutka spremlja trdna odločitev, da prav zaradi ničesar ne skrenem s poti. Dovolj so bili trije tedni ... Skupaj sva šla na prireditev, kjer je dobil verodostojno sliko o Forever in spletnem mreženju. Od tega trenutka sva delala skupaj. Iz Nemčije sva z globalno skupino na zadnji dan najine službe v poldrugem letu dosegla raven managerja. S Forever sva uresničila svoj največji sen: živiva svobodno, doma v kraju Balatonfüred! Tudi danes gradiva posel z enakim zanosom in strastjo, ko na samem začetku, v vsakem trenutku so pred nama motivacijski programi Forever. Ponosno in srečno predajava to globalno priložnost stotim, tisočim.

Ko so me pred 14 leti povabili v kavarnico, da bi mi predstavili ta posel, sem prišla trdno prepričana, da bom ponudbo zavrnila. Vendar se je pogovor končal povsem drugače. Sicer previdno, vendar sem privolila. Nato pa sem iz meseca v mesec vse jasneje videla izjemno priložnost, ob kateri sem še danes navdušena. Z minevanjem let ne le da ne postajam utrujena, ampak čutim, da sem vse bolj samozavestna in polna elana, s katerim zastopam sebe in svojo skupino. Ta posel ženskam zagotavlja odlično zaledje. Dolgoročno daje varnost, skupnost, s katero smo obdani, pa neguje našo dušo. Ta posel nam resnično daje karierni model, ki prenese tudi padce – saj so del življenja. Dovoljuje pa nam tudi viške poslovne poti in tudi čas za počitek. Sami se lahko odločimo, v katerem življenjskem obdobju se želimo aktivirati. Spominjam se, ko se je sin pripravljaj na maturo oziroma na diplomu in sem se za nekaj mesecev povlekla, da bi lahko ves čas bila ob njem. Zame je

ena prednosti tega posla prav v tem, da z menoj tu komunicirajo s spodbudami, ne pa s sankcijami. In to je edina vrsta komuniciranja, ki mu moramo slediti, da bi lahko vzpostavili in ohranili svojo uravnoteženost. Na začetku je bilo tudi meni sumljivo, kako je to mogoče. Če ste v dvomih, ne iščite napake v sebi, ampak se o svojih strahovih podrobno in iskreno pogovorite s svojim vodjem, saj vas bo prav on 'zgradil' s pravimi odgovori, ki vas bodo popeljali do dejanskih vrednosti te izjemne priložnosti. Gotovo bo minilo nekaj časa, da boste dozoreli, vendar ne bodite nestrpni, saj gre v tem poslu izključno za vaš razvoj, kar bo čez nekaj let povsem vidno in merljivo. Opazujte tiste, ki jim je že uspelo, poistovetite se z njihovo zgodbo, preživite z njimi veliko časa, prisluhnite njihovim usposabljanjem in verjemite, da boste v kratkem tudi vi živeli življenje, o kakršnem ste sanjali. Ko boste začeli dvomiti vase, le zaprite oči in si predstavljajte, kako bo čez leto dni in: nadaljujte!



ÁGNES KLAJ
soaring eagle managerka
višja izobrazba, mati
odraslega sina in
gimnazijke

Priložnost Forever sem spoznala leta 1999, najprej sem postala pozorna na izdelke. Kot knjižničarka sem delala v županijski knjižnici. Prihodnost, ki sem jo imela pred seboj, ni bila kaj preveč spodbudna, imela sem dokaj slabe občutke. Postala sem brezvoljna. Ugotovila sem, da moram nekaj spremeniti!

Pomisllila sem, da bi pridobila še kakšno izobrazbo, da bi bila bolj uspešna na trgu dela. Končala sem usposabljanje za reklamne in marketinške menedžerje. V tem času sem že večkrat pomislila na to, da bi bila poslovna priložnost Forever morda zame prava, saj bi to delo opravljala z veseljem, hkrati pa bi mi zagotavljala življenje, ki sem si ga vedno želela. To pomeni, da sama gospodarim s svojim časom, nihče mi ne narekuje, kdaj moram vstati, kdaj lahko jem ali grem na dopust. Da se mi ni treba zadovoljiti s počitnicami z avtobusom do Grčije. Da lahko podpiram svoje bližnje. Torej sem si želela varnost in kakovostno življenje, kar do takrat kljub pridobljenemu znanju in poklicem ni bilo izvedljivo. Tu sem spoznala tudi svojega partnerja



EDINA VANYA
soaring managerka
profesorica matematike
in knjižničarstva

Sándorja Tótha. Od leta 2002 skupaj gradiva posel in se vzajemno krepiva. Veliko sem se naučila od njega, v pomoč pa so mi bila tudi usposabljanja in prireditve Forever, kjer sem se učila od poslovnih partnerjev in svojih vzornikov. Svojim poslovnim partnerjem se trudim predati vse, kar sem se že naučila, hkrati pa se tudi sama vztrajno učim.

Tu imamo neverjetno priložnost za osebnostni razvoj in krepitev samozavesti, z veseljem spremljamo pozitivne spremembe v življenju poslovnih partnerjev. Ta dejavnost mi ne pomeni dela, ampak način življenja. Pomeni svobodo in tudi prijeten občutek odgovornosti. Prava pustolovščina za vse življenje. Varna točka, na kateri in s katero lahko gradimo prihodnost, kariero, kakovostne medčloveške stike, prijateljstvo, zdravje ... skratka življenje. Srečna sem, da sem lahko aktivna udeleženka sanj, ki jih je uresničil ustanovitelj FLP Rex Maughan, in da lahko uživam v njegovih darovih! Bila je najboljša odločitev mojega življenja, ki mi je dala vse, kar je zame pomembno!

Aloe Vera Company

Letos, ko slavimo 40. obletnico svojega delovanja, je naš pogled usmerjen v prihodnost. Pogosto govorimo o tem, kaj nam bo prineslo prihodnjih 40 let in tista, ki še prihajajo. Veliko smo premišljevali o tem, kdo smo in – kar je še pomembneje – kdo želimo postati v prihodnosti.

Verjetno tudi sami v svojem poslu pogosto doživljate nekaj podobnega. Najpomembnejši element gradnje svoje znamke je definirati, kdo želite postati v prihodnosti, kakšno posebnost lahko vnesete v svoj posel.

Postavljam vas pred izziv – podobno, kot sem to naredil z našo skupino v glavni pisarni, temeljito premislite o tem, kdo ste pravzaprav vi. Kaj vam ponuja ta posel, zakaj je poseben? Kaj je vaša osebna znamka? Ni vedno lahko odgovoriti na ta vprašanja. Če pa boste nanje vseeno odgovorili, boste v zameno pridobili odločnost in ciljno usmerjenost. Mogoče boste našli celo osebno mantro in izjavo o poslanstvu, mogoče pa boste podobno kot mi preprosto našli svojo pot.

A kdo smo mi? Podjetje, polno priložnosti in upanja. Ta dva pojma najbolje odražata pomembne segmente našega podjetja, vendar nič ne povesta o tem, kdo smo. Morali smo kopati globlje. Kaj je tista čarobnost,

zaradi česar se Forever razlikuje od drugih podjetij? Kaj je tista edina stvar, ki jo mi delamo bolje kot drugi? Zakaj smo nekaj posebnega, zaradi česar nam nihče ne more slediti?

Mi smo Aloe Vera Company.

Mi smo največji pridelovalci, predelovalci in distributerji aloje in izdelkov iz nje. Naš proces od rastline do izdelka omogoča nadzor nad ceno in kakovostjo aloje v vseh fazah predelave in tako zagotavljamo, da bo v vaš dom prispelo najboljšo, kar nam narava daje. Tako želimo pomagati vam in vaši družini do lepšega videza in boljšega počutja. In to mislimo zelo resno.

V minulih nekaj letih smo veliko vlagali v razvoj nasadov in predelovalnih obratov, kar pomeni številne inovacije. Med drugimi so to izdelki brez konzervansov, kot so Aloe Vera Gel®, Aloe Berry Nectar® in Aloe Peaches®. V vseh naših čudovitih izdelkih je neverjetno velika vsebnost aloje. Svoje vire vlagamo v tisto, kar bomo



zaužili. Verjamemo, da ni dovolj določiti svoje znamke, moramo jo doživeti!

Ne želim povedati vsega o praznovanju 40. obletnice našega podjetja, pa tudi v zvezi z načrtovanjem prihodnosti ne, vendar vam zagotavljam, da vas pričakujemo s številnimi presenečenji in doživetji. Oboževali boste vse, kar vas še pričakuje v tem letu, in po vsej verjetnosti boste ponosno razglašali vsem, da sodite k Aloe Vera Company.

Bodite vedno nasmejani!

Gregg Maughan
predsednik, Forever Living Products



PREMAKNITE SE!

15 MINUT NA DAN ZA BOLJŠE POČUTJE

VZEMIMO SI ČAS DRUG ZA DRUGEGA IN TELOVADIMO SKUPAJ S SVOJIM OTROKOM!

Vaje je sestavil 47-letni manager József Szántó (47) (z izkušnjami v atletiki, hokeju na ledu in karateju kyokushinkai) in jih predstavil z osemletnim sinom Milánom Szántóm.



Zame je sinovo zdravje izrednega pomena, pri tem pa ima šport zelo pomembno vlogo. Zahvaljujoč Forever živimo svobodno življenje, lahko sem ves čas s sinom in k sreči imava ogromno možnosti za vsakodnevne športne aktivnosti. Milán se je preizkusil v jahanju in drsanju, veliko sva kolesarila in skupaj hodiva na treninge karateja kyokushinkai. Prepričan sem, da moramo z otroki preživeti čim več časa: skupni programi in skupne športne aktivnosti so osnova za vzpostavitev

zaupanja. Prepričan sem, da bo moj sin, tudi ko bo odrasel, pogumno spraševal za nasvet ter z menoj delil tudi vsakdanje radosti in morebitne težave. Pomembno je, da starši otrokom ne vsiljujejo svojega konjička, ampak naj skupaj preizkusijo različne aktivnosti in pridejo do športne veje, kjer otrok lahko resnično razvija svoje danosti. Vaje v paru, ki jih predstavljamo danes, lahko očetom pomagajo pri razgibavanju sklepov in mišic, za otroka pa je skupna telovadba resnični užitek.



Sklece

Ena univerzalnih vaj, ki krepi celotno telo. Spustite se v sklece, otrok pa naj se usede na vaš hrbet na spodvita kolena. Spuščajte se z vzravnano hrbtenico, nato pa se dvignite v izhodiščni položaj. Vajo ponavljajte glede na težo otroka.

Bodite pozorni: otrokovo koleno naj se ne naslanja na vašo hrbtenico. Med vajo naj bo tudi pas vzravnal!



Preboj s korakom nazaj

Postavita se drug proti drugemu, noge naj bodo v blagem razkoraku in si podajta desno roko. Desno nogo stegnite nazaj in se postavite v napadalni položaj, nato nogo vrnite v izhodiščni položaj. Vajo ponovite 8-krat, nato zamenjajte roki in opravite nalogo tudi z drugo nogo, prav tako 8-krat.

Bodite pozorni: za roke se držite le zaradi ravnotežja in ne vlecite drug drugega!



+ BONUS

Uporabite svojo domišljijo za spretnostne vaje, ki razvijajo občutek otroka za ravnotežje in stabilnost. Tovrstne 'predstave' lahko prikažete tudi družini in prijateljem. Pomembno je, da uživate v času, ki ga preživite skupaj!





Počepi – dvigovanje noge

Postavita se drug proti drugemu, noge v blagem razkoraku in se primita za roke. Počepnite, nato pa se dvigujeta, tako da nasprotno nogo iztegnete ob strani do višine bokov, na kratko ohranite ta položaj, nato pa se vrnite v izhodiščni položaj. Vajo ponovite z dvigom druge noge. Priporočeno število ponovitev je 3-krat po 8

Bodite pozorni: pri počepu naj stegno ne gre pod vodoravno linijo, pri dvigu noge ne obračajte trupa.

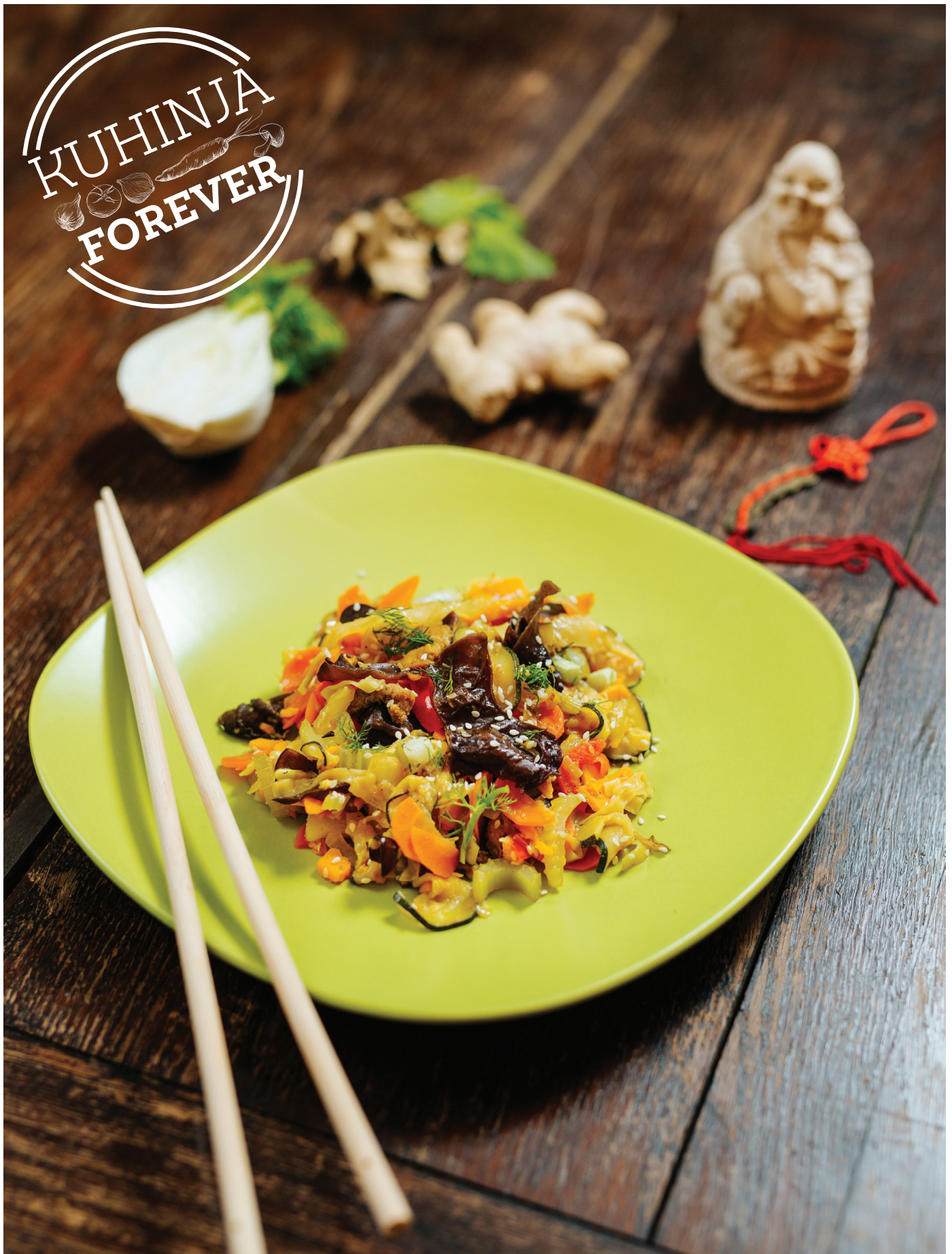


Stiskalnica za trebuh – trebušnjaki

Eden naj se uleže na hrbet, roke položi na tilnik in se dviguje z razprtimi komolci in vzravnanim hrtom ob kotu 45 stopinj, drugi pa naj njegove gležnje potiska k tlom. Vajo ponovite 10-krat, nato zamenjajta položaje. Oba udeleženca naj opravita 3 serije.

Bodite pozorni: med dvigovanjem naj bo noga iztegnjena, komolec pa odprt, ne dvigujeta se z zaletom, ampak uporabite moč!







Naša aprilski gostiteljja, eagle managerka Éva Rajnai in njen partner András Grausz, sta bralce časopisa Forever gostila v svojem domu v kraju Pilisszántó. In kot je pri njiju običajno, sta tudi tokrat kuhala skupaj, Éva pa je z nami delila tudi svoje misli.

Z Andrásom zelo rada kuhava in posebno pozornost namenjava temu, kaj jeva, kje nakupujeva, in da se zaužita jed tudi iz energetskega vidika vgradi v najin organizem.

Prepričana sva, da je skrbno pripravljena jed ena oblik izkazovanja ljubezni. Med kuhanjem vedno poslušava glasbo, tako lahko tudi pozitivna čustva, ki jih sprožijo melodije, 'vkuhava' v jedi.

Vok je dokaj nova ljubezen v najinem življenju. Pred kratkim sva se preselila v svoj novi dom in v kuhinji namestila poseben štedilnik z močnim plamenom. Zaradi hitrega segrevanja jedi pripravljene v voku ohranijo hranilne snovi, so hitro narejene in omogočajo tudi domišljiji, da doda svoje. Za naju so recepti le izhodiščna točka, pogosto dobiva navdih kar med kuhanjem in tako dodajava nove sestavine.

Za naju kuhanje in jed ne pomenita le zadovoljevanja fizičnih potreb, ampak je vsakdanja priložnost, da sva lahko pozorna drug do drugega in se pogovarjava. Če uživanju hrane namenimo dovolj časa, bo jed hranila ne le naše telo, ampak tudi dušo.

Pri jedi, ki jo predstavlja, sva sledila spomladanski prenovi: konec zime je treba opustiti težke jedi in uživati čim več zelenjave!

Svinjska ribica s spomladansko zelenjavo v voku

SESTAVINE:

1 kos (30-40 dag) na trakove narezane svinjske ribice

Za marinado:

5-6 strokov česna
olje
sveže naribani ingver
mleti poper, sol

Zelenjava:

2-3 korenčki
2 bučki
2 sladka krompirja
ananas (sveži ali iz konzerve)
ingver
koromač
bezgova uhljevka oziroma judeževu uho
sezamovo seme
pest zelene
pest testenin za vok

PRIPRAVA:

Vok premažemo s sezamovim oljem, nato v posodi na hitro prepražimo na tanke trakove narezano zelenjavo in meso. Prilijemo 1 dl vode in skupaj s testeninami dušim nekaj minut. Po potrebi dosolimo.





KRISZTINA BAJKÁNNÉ VITÉZ
managerka
zdravilka

MLADI, FIT IN URAVNOTEŽENI TUDI

V ravnotežju s seboj, srečna, samozavestna in mlada tudi po 40. letu – pri meni se je vse to uresničilo. Zaupala vam bom postaje, ki vas pripeljejo do cilja.

po 40. letu

Ko sem naredila bilanco svojega življenja in začela ugotavljati, kaj lahko še dosežem, ko bodo otroci odrasli, sem se vprašala: Kako naprej? Kaj bi rada še dosegla ob družinskem življenju? Kakšna bo moja pot? Tako se je začelo novo obdobje mojega življenja s številnimi spremembami. Nov življenjski slog, ki je ustvaril osnove za priložnosti, ki sem jih izkoristila.

1. Organizacija življenja

Raven managerja v Forever je zame prinesla spremembe, ki so mi omogočile, da razvijem danosti, ki so se skrivale v meni. Prav s tem sem dosegla, da imam vse več prostega časa, in sicer takšnega, kjer sem pomembna tudi sama, ne le družina in otroci. Z učinkovito logistiko lahko uskladimo družinske obveznosti in delo v Forever.





2. Izpopolnjevanje

Nastopil je čas, ko sem si zaželela več znanja, ki bi mi pomagal do sprememb in preobrazbe. Krenila sem v čudežni svet zdravilstva. Vesela sem, da sem lahko učenka Madžarske akademije za zdravilstvo, kjer se mi je pokazala duhovna in duševna pot, ki sem ji z veseljem sledila in še vedno hodim po njej. Postala sem svetovalka

Theta Healinga in predavateljica Večera neskončnega ustvarjanja, ob tem pa obiskujem čudovito šolo za dušo, ki v veliki meri izpopolnjuje moje življenje. In tako je vse skupaj postalo popolno, saj je sklenjen krog telesa, duše in duha. Forever zagotavlja kakovostno prehrano za telo, ki tako deluje še bolj popolno.



3. Sprememba življenjskega sloga s Forever

Moje vodilo je bilo tudi po 40. letu življenja ostati mladostna, prikupna in zdrava; torej dati najboljše od sebe, kar je bila od nekdaj moja skrivna želja. Prava odločitev in tudi dejanja so sledila približno po enem letu. Izdelke Forever že dolgo časa uporabljam v velikih količinah. Zame kot zdravilko pa imajo še večjo vlogo. Res pa je, da jih redno uporablja tudi vsa moja družina. Jasno mi je postalo, da če želim spremeniti svoj videz, moram spremeniti tudi svoje navade. Od tod je vodila ravna pot do spremembe življenjskega sloga, pri čemer so mi bili v veliko pomoč programi C9 in F15 našega podjetja. Dali so mi pravi zalet in uspeh, spremembe, do katerih so me pripeljali, so spremenile vse moje življenje. In prav to sem potrebovala, saj sem se kot mati štirih otrok srečevala s številnimi fizičnimi izzivi.

Čez približno pol leta je vse slabo postalo del preteklosti. Pred letom dni se mi je povrnilo dobro počutje, spremenila pa sem se tudi fizično, duševno in duhovno. Lahko zatrdim, da se pri 43 letih tudi duhovno in mentalno počutim veliko bolje kot kdajkoli prej.

Da bi dosegla vse to, sem ob programih C9 in F15 uživala veliko vitaminov in rudninskih snovi in jih seveda uživam še danes. S pomočjo teh sem postala neverjetno vitalna, moja koža je takšna kot pri 20 letih ali celo lepša (priznajmo, da je to pomembno za vsako žensko).

Priznati moram, da mi ni bilo žal izdatkov, ker sem čutila, da moj organizem za popolno prenovu potrebuje vse te snovi, sama pa sem želela narediti kar največ zase. Hvaležna sem, da mi raven managerja omogoča tudi to.



4. Prehranjevalne navade

Tudi pri prehrani sem postala strožja do sebe, opustila sem sladkor, gluten in sladke sadeže ter tudi mleko, prednost pa sem dala ribam, perutnini in belemu mesu. Rdeče meso? Občasno že. Žal redko pridem do svežih morskih sadežev, sem pa v svojo prehrano vključila zelenjavo. Rada imam jajca in jih tudi redno uživam v različnih oblikah. Ob dnevih, ko se mi resnično mudi, pa posežem po Lite Ultra Shaku in beljakovinski ploščici. Tudi sladkarijam se nisem povsem odrekla. Prijateljice so me večkrat presenetile z zdravimi sladicami brez sladkorja in glutena, ki sem jih tako vzljubila, da ob običajnem družinskem pecivu pogosto pripravim tudi bolj zdrave različice. Moram priznati, da jih vse bolj obožuje tudi moja družina.

Hvaležna sem, saj sem znova našla sebe in stanje se iz dneva v dan izboljšuje. In o menopavzi sploh ne razmišljam, imam občutek, da me čaka še le v daljni prihodnosti. Če smo pripravljeni tudi sami kaj žrtvovati, lahko dolgo časa ohranimo fizično, duševno in mentalno svežino.

SPREMEMBA ŽIVLJENJSKEGA SLOGA

5. Redno gibanje

Oh, seveda, eden pomembnih stebrov programov C9 in F15 je gibanje. Pri meni to pomeni vse tisto, za kar imam voljo. Sicer ne trdim, da se ne bi mogla več gibati, vendar nihče ni popoln ... Nekaj kolesarjenja, malce joge, nekaj pohodništva, tu pa tam kakšen daljši ali krajši sprehod, ples. Pomembno je, da se dobro počutim ob tem. Menim namreč, da ne more biti koristno nekaj, kar delamo na silo, ampak le tisto, kar naredimo z ljubeznijo in dobrim občutkom. Seveda ni slabo, če sledimo programskih priporočilom tudi na področju gibanja, denimo, da vsako kardiogibanje krepi učinek izdelkov in razvoj lepih mišic.



6. Upravljanje stresa

Sicer je stres prisoten tudi v mojem življenju, vendar mi pri tem pomaga ustrezen prehranski red, del tega pa so izdelki Forever. Jasno pa je, da mi veliko pomaga tudi sprememba miselnosti in zavestni pristop. Danes že zlahka rešujem svoje naloge. Moje splošno počutje je odlično, imam dovolj energije, včasih celo več, kot je potrebujem. In vse to je le stvar odločitve. Odločitve in spremembe pristopa.

Hvaležna sem za priložnost, da sem lahko naredila nekaj zase. In to še vedno traja. Hvala, izdelkom Forever za njihov vpliv na kakovost mojega življenja in za duhovno prenavo. In kar je pomembno: če se sama počutim dobro, se bodo tudi vsi v moji okolici, saj vplivamo drug na drugega. Nasmeh, dobra volja, pozitiven pristop so dejavniki, ki nam pomagajo do boljšega počutja. To pa je v mojem življenju prisotno veliko bolj kot kdajkoli v preteklosti.

Danes že vem, da je veliko bolje preprečiti težave kot priti tako daleč, da je treba reševati že obstoječe probleme. A sem sama dokaz, da nemogočega ni. Malce namena, volje in dejanj in pričakovani dosežki bodo prihajali.

Počutimo se dobro v svoji koži! Občutimo sebe na vseh področjih! Tudi vam želim vse to z veliko ljubezni.





Vitolize® Women

Prehransko dopolnilo z rastlinskimi izvlečki, vitamini in rudninskimi snovmi za ženske, ki v sebi združuje tradicionalna zdravilna zelišča, sadje bogato z naravnimi antioksidanti, vitamini in rudninske snovi. Lahko se osredinite na resnično pomembne stvari, saj bo Vitolize® poskrbel za vse kar vaše telo potrebuje za boljše počutje in lepši videz.

375 120 tablet



IZDELEK MESECA

KRISZTINA BAJKÁNNÉ VITÉZ MANAGERKA, ZDRAVILKA

Zakaj ga imam jaz rada, zakaj je drugačen kot podobni izdelki?

Gre za celovit izdelek, razvit izrecno za nas, ženske, saj spodbuja delovanje ženskih organov. Pri meni in mojih znankah je že večkrat pokazal, kaj vse zmore.

Sestavine so kombinirane v najboljši obliki in kakovosti, njihove učinkovine se vzajemno dopolnjujejo. Izdelek prisrčno priporočam vsem generacijam, tako za preventivo kot za reševanje morebitnih že obstoječih težav. Čudoviti izdelek s čudovitim učinkom in čudežnimi lastnostmi.

NAMIGI BEAUTY

TÜNDE HAJCSIK senior eagle managerka



infinite

by FOREVER™

Imam več kot pol leta izkušenj iz skupine izdelkov Infinite by Forever, zato vam lahko o njej poročam tudi iz uporabniškega vidika. Infinite by Forever spodbuja notranje in zunanje procese proti staranju kože, daje nam revolucionarne nove možnosti ne le pri negi kože, ampak tudi pri krepitvi posla.

Pomembno je vedeti, da ima naša koža 28-dnevni obnovitveni cikel, kar velja upoštevati, ko opazujemo učinkovitost in delovanje te skupine izdelkov. Po 28 dneh bo naša koža veliko bolj gladka, spremembe bodo opazne tudi s prostim očesom, prvi znaki sprememb pa že po nekajdnevni uporabi. Po 56 dneh bodo na naši koži vidne markantne spremembe in to bo zaznala tudi naša okolica. Videti bomo veliko bolj spočiti, znebili se bomo podočnjakov in naša koža bo veliko bolj prožna. Po treh mesecih oziroma 84 dneh pa je izboljšanje bilo tako močno, da ga je opazila tudi moja kozmetičarka. In zame je najpomembnejša referenca, ko tudi strokovnjak opazi razliko.

Collagen Ceramide

Posebna prednost nove skupine izdelkov je, da vsebujejo ekskluzivno revolucionarno novo prehransko dopolnilo, ki s pomočjo ribjega kolagena, ceramida, biotina in vitaminov spodbuja procese obnove kože. Pravijo, da lepota izhaja iz notranjosti. Dve tableti dnevno lahko vlažita našo kožo ter jo naredita gladko in sijajno. Skratka: mladostno.

Hydrating Cleanser

Vlažilna tekočina za čiščenje obraza je brez dodanih vonjav in je primerna tudi za najbolj občutljivo kožo. Njene glavne sestavine so jabolčne aminokisline, ki temeljito čistijo, vlažijo in uravnavajo kožo. Ta lahkotni, površinsko aktivni izdelek hkrati čisti in neguje.



**...DAJE NAM REVOLUCIONARNE NOVE
MOŽNOSTI NE LE PRI NEGI KOŽE,
AMPAK TUDI PRI KREPITVI POSLA...**



Firming Serum

S tem, ko od zunaj navznoter zagotavlja učinek proti staranju, obnavlja strukturo kože. Idealno napenja kožo in na osnovi najnovejših znanstvenih dosežkov vsebuje peptidno verigo s tremi aminokislinami ter tako posnema naravne procese v koži: napenja, odpravlja gube, uravnatežuje in je v pomoč pri ohranjanju vlažnosti kože. Zahvaljujoč vsebnosti aloje prodira tudi v globlje plasti kože, kar kožo pomirja, sprošča in gladi. Serum poživilja kožo in spodbuja njeno naravno zaščito ter izboljšuje tonus.

Restoring Creme

Ta krasna, mehka in bogata krema vsebuje 15 različnih hranilnih snovi in je pravi balzam za kožo, se hitro vpije in je popolna osnova za ličenje. Učinkovine iz jagod acai in granatnega jabolka kožo izravnajo in vlažijo, aloja pa jo pomirja. Ne bomo naštevali vseh sestavin te čudežne kreme, vendar naj omenimo rdečo peso, ki koži daje svež tonus ter jo tako pomladi in uravnateži. Ta odlični izdelek vsebuje tudi številna sadna olja, ki skupaj z alojo pomladijo kožo obraza, vratu in dekolteja, ki je običajno tudi sicer suha in nagnjena h gubam.

Pridobila sem dragocene izkušnje tudi o razmerju denar-vrednost te skupine izdelkov in vam lahko povem, da je cena uporabnikom prijazna. Sicer drži, da škatlica prehranskega dopolnila Collagen Ceramide zadostuje le za mesec dni, vendar sta mi zato Firming Serum in Restoring Creme zadostovala za vsaj šest tednov, Hydrating Cleanser pa celo za dva meseca.



ČLANI GLT



József Szabó
safirni eagle manager



Attila Gidófalvi & Kati Gidófalvi
diamantna managerja



MANAGERS



Like Comment Share

István Buzási & Istvánné Buzási
sponzor: Tibor Sziklai



Like Comment Share

Tibor Sziklai
sponzorka: Éva Rajnai



Like Comment Share

Laura Lepojevic
sponzorka: Dr. Marija Ratkovic

V vsemu opazite tisto, kar je dobro!

„Pristop, odločenost, marljivost in vztrajnost
rodijo priložnosti, ki bodo spremenile vaše življenje.

Za uspeh sta potrebna vztrajnost in
ljubezen do dela.

QUALIFICATIONS



ASSISTANT MANAGERS

Ivana Bubic

sponzorka: Laura Lepojevic

Boglárka Frankó-Balla

sponzorka: Éva Majoros

Dorottya Luczek Johanna

sponzorka: Ágnes Klaj

Gabriella Molnár

sponzorja: Dr. Adrienne Rokonay
& Dr. Péter Bánhegyi

Pohánka Tamásné

sponzorja: István Rutár & Judit Lous

Rutár István & Lous Judit

sponzorka: Dalma Laura Rutár

Szentpéteriné Kapus Ilona

sponzorja: Zuzana Egyed & Viktor Egyed

FOREVER²DRIVE

1 RAVEN

Ádám Nagy & Brigitta Nagyné Belényi



SUPERVISORS

Antalné Kerekes Mária

Bálint Márta

Bálintné Belinczky Zsuzsanna

Balogh Renáta

Berki Jennifer

Blaskó Ferenc

Blaskó Csaba Tibor

Ksenija Bogunovic

Buday Balázs

Buzási Bálint

Csendes-Kalmár Veronika

Doma Zsuzsanna

Forray Béláné

Gondos Sarolta Éva

Gyetvai Lilla Julianna

Halász Tamás

Halászné Surán Judit

Héjjas István

Holényiné Lajtós Annamária

Horgas Diána

Horváth Éva

Illés Irén

Kerényi Ádám

Kiss Zenobia

Jadranka Leovac

Lerinc Sándor

Dr. Lőrincz Valéria

Dr. Magyari-Horváth Brigitta

Major Krisztina

Tijana Mijovic

Molnár Erika

Molnár Péter

Maja Parcetic

Pergéné Holló Helga

Sáradi-Rivera Tamara

Sas Bence

Sieger Alexandra

Simon Beatrix

Szabó Renáta

Szász Tímea

Szemes Judit

Tagscherer Antalné

Tóth Márk

Trestyén József

Urbán Eszter

Varga Erika

NEW QUALIFICATIONS

2+6CC

1.-15. marec 2018

Dr. Berezvai Sándor
& Bánhegyi Zsuzsa
Kurucz Endre
Dr. Kolonics Judit
Heinbach József
& Dr. Nika Erzsébet
Tanács Ferenc
& Tanács Ferencné
Vágási Aranka
& Kovács András
Dr. Fazekas Ferenc
& Fazekas Mária
Takács Tamás
& Takács Tamásné
Leel-Össy Gabriella
Szabados Zoltán
& Szabadosné Mikus Emese
Kása István &
Kása Istvánné
Dr. Szomják Edit

150+CC

február 2018

Klaj Ágnes

100+CC

január 2018

Hajdu Ildikó Rózsa
& Hajdu Kálmán
Almási Gergely
& Bakos Barbara
Hollóné Kocsik Judit
& Holló István
Ferencz László
& Dr. Kézsmárki Virág
Hegedűs Árpád
& Hegedűsné Lukátsi Piroska
Varga Géza
& Vargáné Dr. Juronics Ilona
Rusák Patrícia
Zsidai Renáta
Andreja Brumec
Dr. Kardos Lajos
& Dr. Kardosné Hosszú Erzsébet
Majoros Éva

február 2018

Almási Gergely
& Bakos Barbara
Sziklai Tibor
Dr. Rokony Adrienne
& Dr. Bánhegyi Péter
Varga Géza
& Vargáné Dr. Juronics Ilona
Dobai Lászlóné
& Dobai László
Rajnai Éva
Zsidai Renáta
Antalné Dr. Schunk Erzsébet
& Antal Gyula
Hollóné Kocsik Judit
& Holló István
Dr. Dósa Nikolett

60+CC

február 2018

Zachár-Szűcs Izabella & Zachár Zsolt
Csuka György & Dr. Bagoly Ibolya
Krasznai Cintia
Ferencz László & Dr. Kézsmárki Virág
Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
Andreja Brumec
Dr. Rédeiné Dr. Szűcs Mária
& Dr. Rédei Károly
Laura Lepojevic
Hajdu Ildikó Rózsa & Hajdu Kálmán
Szabóné Dr. Szántó Renáta
& Szabó József
Dr. Berezvai Sándor & Bánhegyi Zsuzsa
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin
& Dr. Seres Endre
Majoros Éva
Köves Márta
Aleksandra Petkovic & Bogdan Petkovic
Rusák Patrícia
Dr. Marija Ratkovic
Berkics Miklós
Éliás Tibor
Molnár Rudolf & Molnár Ildikó
Buzási István & Buzási Istvánné
Hegedűs Árpád
& Hegedűsné Lukátsi Piroska
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
Husztai Erzsébet & Pálóvi Tamás
Zuzana Egyed & Egyed Viktor
Fejes Ferenc Lászlóné & Fejes Ferenc
Dr. Kardos Lajos
& Dr. Kardosné Hosszú Erzsébet
Szabó György & Szabó Nikolett
Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski
Halmi István & Halminé Mikola Rita
Dr. Kolonics Judit
Kiss Zoltán & Kissné Szalay Erzsébet
Hajcsik Tünde & Láng András
Tóth Zsolt & Tóthné Borza Eszter
Fritz Adrienn
Szabó Péter
Marosné Dr. Takács Ágnes
& Maros Ervin Péter
Vladimir Jakupak & Nevenka Jakupak
Kovács Zoltán
Kurucz Endre



Forever že dolga leta sodeluje z Rise Against Hunger, ki je ena vodilnih humanitarnih organizacij na svetu. Sodelavci našega podjetja po vsem svetu prostovoljno pomagajo pri delu te organizacije. Tako je leta 2017 do pomoči potrebnih prispelo 1,5 milijona paketov živil. Pri tem so pomembno vlogo imeli tudi poslovni partnerji Forever madžarske in južnoslovanske regije, ki so k blaženju lakote v svetu v razvoju prispevali 100 tisoč paketov živil.

POKAŽIMO

da bomo znova zmogli skupaj sestaviti 30.000 paketov živil in zbrali prepotrebno finančno pomoč. Moč Forever je moč ljubezni!

20. MAJ 2018

1184 Budimpešta, Nefelejcs u. 9-11.

Udeležencem zagotavljamo kosilo.

Udeležba pri pakiranju hrane je povezana s predhodno registracijo (vstopnic ni treba kupiti), ki jo do 30. aprila pričakujemo na e-naslov rendezveny@foreverliving.hu,

V primeru skupinske prijave nam prosimo po elektronski pošti poslati imena in šifro ter e-naslov poslovnih partnerjev Forever!



Rise
AGAINST HUNGER
food • community • sustainability

NAŠI REZULTATI V LETU

Kot rezultat dveh pakiranj živil je iz Madžarske za stradajoče v Afriki, predvsem v Zimbabve, prispelo 100 tisoč paketov. V pakete teže 40 dag smo položili vitamine, riž, sojin granulat in sušeno zelenjavo, kar zadostuje za en obrok za tri osebe.





Verjetno je pri zdravnikih še večja dilema kot pri drugih, ali naj se odrečejo svojemu poklicu, vendar primer dr. Renáta Szántó Szabóné kaže, da ni treba izbirati, saj lahko v Forever opravlja oba poklica. K temu naj dodamo, da sta združljiva tudi vojaška služba in mreženje – József Szabó nam bo pripovedoval tudi o tem. Zakonca eagle managerja delata v Kispestu in danes je njuno delo povsem drugačno kot na začetku pred 16 leti.

JÓZSEF SZABÓ IN
DR. RENÁTA SZÁNTÓ
SZABÓNÉ

eagle managerja

Delava za PRIHODNOST ljudi

sva ga preizkusila. V dveh dnevih sva pridobila pozitivne izkušnje z izdelkom, imela sem občutek, da držim v rokah pravi čudež. Organizirala sva družinske predstavitve – resnici na ljubo, takrat še nisva vedela, da se tem predstavitvam tako reče. Preprosto sva povabila znance in jim pripovedovala ... Pozneje nama je sponzor predlagal, naj se bolj zavestno lotiva predstavitve izdelkov v širšem krogu, saj sem lahko jaz kot zdravnica verodostojen vir.

József, s kom ste lahko vi delili novico o novem zakladu?

József: Že takrat sem aktivno delal kot vojaški inženir in sem o svojih izkušnjah govoril sodelavcem. V letu dni sva dosegla raven supervisorja, ne da bi sploh vedela, da gradiva posel.

Renáta: Na porodniškem dopustu nama je prav prišla ta dodatna 'plača', še zlasti zato, ker se nama je medtem rodil tudi drugi otrok. Prebiral sem poslovne knjige, se učila zdravilstva in obiskovala sva dneve uspeha. Na eni od teh prireditev je v meni dozorelo spoznanje, kako velika priložnost se nama ponuja. Želela sem si čim več časa preživeti z otroki, ne pa v bolnišnici dežurati. Moja največja želja pa je bila, da bi lahko svoj poklic opravljala tu, v mreži Forever. Kot zdravnica, obenem pa kot svoboden človek. Videla sva, da raven managerja že omogoča svobodo, ko več ni potrebna zaposlitev. V tem času sva se uvrstila na evropski reli v Budimpešti.

József: Moram priznati, da sem bil vse do te točke poln pomislekov. Kot športnik sem vedel, da so prehranska

dopolnila pomembna, vendar se mi je zdelo nemogoče, da se lahko s tem zasluži toliko denarja, kot sva to videla na prireditvah. Pomislil sem, da tu ljudje res veliko zaslužijo ali pa so na odru sami dobro plačani statisti. Dejal sem, da se moram srečati z osebo, ki ta denar podeljuje. In sva se srečala. Rex mi je na odru podal roko in dejal: Hvala za opravljeno delo. Bilo je, kot da bi me z nožem zabodli, saj sem bil deležen priznanja, ki si ga nisem zaslužil. V poslu sva bila že pet let, vendar brez ciljev in načrtov. Zato sem šel k najinemu sponzorju in ga vprašal, kaj morava narediti, da bi postala managerja. Čutil sem, da se lahko za dotedanji pristop opravičim le tako, da dosežem vidne rezultate.

Renáta: Takrat sva resnično začela graditi mrežo, izkoriščati bogate izkušnje z izdelki. Poklicala sva stalne kupce in jih vprašala, ali mogoče potrebujejo izdelke, oziroma jih povabila na predavanje. Ob tem pa sva nagovorila tudi nove ljudi: v treh mesecih se je v najini dnevni sobi zvrstilo 140 oseb.

»V TREH MESECIH
SE JE V NAJINI
DNEVNI SOBI
ZVRSTILO 140
OSEB.«

Sponzor: Miklós Berkics
Višja linija: József Szabó,
Rolf Kipp, Rex Maughan

Sta se takoj lotila mreženja ali pa naj si vaju raje predstavljamo pri startni liniji kot dva uporabnika izdelkov?

Renáta: Leta 2002, ko se nama je rodil prvi otrok, sva Forever začela spoznavati prek izdelkov. Obiskala sta naju zakonca v neki povsem drugi zadevi in nama omenila gel. Ker sem bila že takrat internistka, sem takoj začela brskati po strokovni literaturi, nato pa



Kako sta ob majhnih otrocih obvladala takšno množico?

Renáta: Józsi je sprejel povabljenje, nato pa odšel v nadstropje k dekletoma. Jaz sem predstavila izdelke, nato je sledil sponzor s predstavitvijo poslovne priložnosti. Medtem sem jaz deklici položila v posteljo in se vrnila na zaključek srečanja. Ob koncih tedna sva organizirala tudi po tri do štiri predstavitve. Jasno nama je bilo, da je ta delovni tempo izredno napet, vendar sva vedela tudi, da če bova tako nadaljevala, lahko v treh mesecih doseževa raven managerja, nato si lahko odpočijeva. Uspelo nama je.

József: Še pomislil nisem, da nama ne bo uspelo. Zaupal sem svojim znancem, ki so prišli, nama prisluhnili in naju imeli za verodostojne. Brezpogojno sva zaupala podjetju, vedela sva, kaj želiva doseči, izžarevala sva dobre namene in lojalnost do podjetja.

Kaj vama je prinesla nova poslovna raven?

Renáta: Postala sva managerja in čakala, da bo vse delovalo samo po sebi. Nakar sva ugotovila, da sicer vsi kupujejo, nimava pa ekipe. Začela sva graditi stabilno mrežo in ugotovila, da mreženje ni zgolj skrb za stalne kupce, ampak je nujno, da sodelavci posnemajo opravljeno delo.

Kakšen sponzor je Miklós Berkics?

József: Ta stvar je zanimiva, ker se spominjam, da je večkrat prišel k nam, veliko smo se pogovarjali o delu in drugih stvareh. Zdelo se je, da nama ne daje konkretnih nasvetov, ampak samo pripoveduje. Ko pa je odšel, sva vedno ugotovila, da je imela vsaka njegova zgodba nauk. Postopoma sva dojela, kaj pravzaprav zastopa. Januarja 2011 sva Attili Gidófalviju obljubila, da se bova znova uvrstila. To je bilo namreč potrebno, da bi Miki dosegel diamantno raven, ki mu resnično pripada. Začela sva delati z ogromno energije, znova pri osnovah. Saj veste, povabila, organizacija predstavitev ... in v tem

času je v najin posel prišel prvi menedžer v prvi liniji, József Mázás. Takrat sva začela spoznavati, kako se počasi vzpostavlja skupina. Da tisto, o čemer sva do takrat veliko slišala, dejansko deluje. Od tega trenutka sva se udeležila vseh prireditvev. Res pa je, da pogosto le midva.

Pogovarjamo se na dnevu uspeha. Koliko vas je v prireditvenem središču Fusion?

Renáta: Okrog 40. Že lep čas nas je toliko.

Torej sta predvsem želela zadostiti pričakovanjem drugih ljudi, uvrstiti se zaradi njihovih želja. Kaj pa je bila vajina osebna motivacija?

József: Tudi danes mi je najbolj pomembno pripeljati druge do uspeha. Popeljati jih po poti, ki je bila tudi zame tako pomembna.

Renáta: Vendar pa ne zanikava niti tega, da sva potrebovala denar, saj imava dve nadarjeni hčerki. Večja igra v orkestru

na flavto in tekmuje v fitnesu, manjša igra na violino in poje v otroškem zboru madžarske operne hiše, radi jahata, smučata ... Ne moreva torej reči, da nimava denarja za vse to. Zame osebno pa je bila motivacija, da so nama dali priznanje za dosežke. Občutek, da zmoreva, da sva lahko uspešna, za kar pa prejmeva tudi ustrezno priznanje.

József: Na začetku sva dekleti večkrat prepustila drugim in zato dobila veliko kritik. Kljub temu sta se razvili v telesno in duševno zdravi, dragoceni osebi. Ponosna sva, da sta takrat razumeli, da delava tudi zanj.

Lahko trdimo, da sta dejansko vplivala na življenja veliko ljudi. Kako so na vaju delovala ta delovna leta?

József: Ta posel zahteva veliko več tolerance kot drugi. Naučil sem se biti pozoren do drugih ljudi. To je bilo sicer prisotno tudi na delovnem mestu, na ministrstvu, vendar sem se šele tukaj naučil, kaj pomeni biti dober vodja. Torej ne takšen, ki bo vedno povedal drugim, kaj morajo narediti, ampak takšen, ki sodelavcem omogoči samostojno delo, celo da se učijo na lastnih napakah.

Renáta: Jaz sem vedno rada opazovala iz ozadja, poslušala druge, nato pa ugotovila, da se mora vodja postaviti pred druge. Mora komunicirati tako, da mu prisluhnejo. Ne z ukazi, vendar mora doseči, da te sprejmejo. Mreženje mi je veliko dalo na področju komuniciranja in kulture obnašanja, vse to pa lahko s pridom izkoristim tudi sicer v življenju.

Za kaj je zadostoval zalet, ki ga je spodbudil Miklós Berkics?

József: V prvem letu dela z Mikijem sva že imela prvega menedžerja, naslednje leto sva se uvrstila na raven eagle in z enoletno prekinitvijo sva vedno dosegla raven eagle managerja – zdaj zaključujeva svoje peto obdobje. Lani pa je dozorel tudi najin prvi Chairman's Bonus.

Renáta: Najin posel se ni hitro in naglo razvijal, ampak sva se stabilizirala korak za korakom in si prizadevava skupino ohraniti tudi zunaj strogega poslovnega življenja.

Kdo so člani vaje skupine?

Renáta: V skupini imamo sodelavce od 18. do 56. leta starosti. Res pa je, da je večina pripadnikov najine generacije, veliko je družin z otroki. To je pomembno, ker jima lahko ponudiva zgled najine družine. Ob tem pa seveda celotni sistem, usposabljanja, torej vse, kar ponuja podjetje Forever.

Kako sta organizirala svoje novo življenje? Kako potekajo vajini dnevi?

Renáta: Józsi je še vedno zaposlen za polni delovni čas, ob tem pa je ostala tudi gradbena industrija. Tedensko petkrat do šestkrat se ukvarja s športom. Kljub temu zmore ustvariti ravnotežje. Zame pa je Forever glavna zaposlitev, hobi pa zasebna ambulanta (in kot zdravnici svetovalki mi ves čas zvoni telefon).

Kaj pa vajini letošnji najpomembnejši cilji?

Renáta: Znova se uvrstiti na raven eagle managerja, pridobiti priznanje

Chairman's Bonus, priti v klub 1500 in seveda rumeni kovček ...

József: Da bi tudi najini sodelavci napredovali, da bi občutili uspeh. Če jim lahko damo energijo, če vidijo, da sistem deluje, smo že uspešni. Običajno pravim, da so za vse to potrebne štiri stvari: vera, odločenost, vztrajnost in ponižnost. Saj se strinjate, da to ni preveč!

TAKO GRADIVA

- Nič zato, če vam bo na začetku težko, izplača se.
- Če želite napredovati na višjo raven, ne pozabite na svoje stalne kupce.
- Pripravite se na spremembo celotne osebnosti.



STEP BY STEP



ÁGNES KRIZSÓ

safirna managerka

Poleg tega gre pri obliki trženja, ki ga zastopa naše podjetje, za pospešene procese, za takojšnje človeške reakcije in tudi časovno stisko. Za skupine, ki krenejo pri nas, je značilno, da gradijo mrežo ob zaposlitvi, so mamice na porodniškem dopustu ali upokojenci, vrhunski športniki, uspešni poslovneži, ozaveščeni starši ali pa mladi, ki se iz tujine domov vrnejo prav zaradi Forever. Naštevane bi lahko nadaljevali s tistimi, ki se prvič srečujejo z mrežnim marketingom.

Kot vidite, se lahko pri tem poslu preizkusijo vsi, ki so dopolnili 18 let.

Vsi dobijo priložnost od tako odličnega podjetja, kot je naše.

Lahko rečemo, da priložnost MLM še nikoli ni bila tako ugodna, kot je danes, in sicer prav zaradi tistega, kar je tudi njena slabost: veliko različnih nalog, veliko različnih vodstvenih slogov. Marsikdo se prestraši, ko vidi, da dela vsak to, kar se mu ljubi, in pridobiva znanje tam, kjer želi. In čeprav si želijo stabilnih dohodkov v obliki honorarjev, se bojijo tovrstnega izziva. Tekma je tu dejansko napeta: takoj se vidi, kadar kdo naredi napako, celo njegovo zasebno življenje postane odprto za javnost, saj bodo takoj opazili, če se bo vidno izboljšala njegova življenjska situacija.

Nekateri na tem področju verjamejo v oglaševanje, češ da je treba vedno biti vsepovsod prisoten.

Naj vam predstavim nekaj temeljnih načel, vendar njihovo uporabo predlagam le v primeru, če to podpira in s tem soglašata tudi vaš sponzor oziroma če je ta miselnost v skladu z vašimi življenjskimi načeli.

Pri gradnji posla gre namreč za to, da se pri tem vsi dobro počutimo, da najdemo svoje mesto v življenju, hkrati pa pomagamo tudi drugim.

V svoji karieri sem večkrat doživela in čutila, kakšne težave posameznikom povzroča odločitve in sprejemanje odgovornosti. Zlasti na našem področju, kjer sta tako pomembna osebna verodostojnost in prvi vtis.

1 ODLOČITEV

Sposobnost odločanja spada med naše najpomembnejše lastnosti. Resda nimamo vsi te sposobnosti, se je pa lahko naučimo, če si to resnično želimo. Lahko se zgodi, da moramo kdaj tudi pregledati svoje odločitve in spremeniti nekaj, kar se nam je pred tem zdelo uporabno. Vendar če smo sposobni sprejeti odgovornost za svoje odločitve, se lahko stalno razvijamo in začutimo, da odločitve ob odgovornosti prinašajo tudi svobodo.

2 ZAVEZANOST

Naloga: ohranitev osebne potrebe po učenju in osebnostnem razvoju. Tu vsi dosežki prinašajo trajni uspeh in so vedno ponovljivi. Tako posamezniki kot na ravni skupnosti se ob sodelovanju s poslovnimi partnerji borimo za pomembne cilje. Nujno je spretno in natančno gospodarjenje s časom, ker se bo le tako vse postavilo na svoje mesto – tako v osebnem kot poslovnem življenju. Prizadevati si je treba, da ste iz dneva v dan boljši. Sicer ne verjamem v popolnost, saj nismo stroji, ampak ljudje, ki delujemo hkrati na duševni, duhovni in fizični ravni.

3 DOSLEDNOST

Popolnoma razumljivo je, da je naša višja življenjska raven veliko bolj pred očmi javnosti in tudi naša osebnost je bolj poudarjena. Nekateri od nas radi dajemo izjave – kjerkoli in kadarkoli. Zato je pri nas izjemnega pomena doslednost, kar pa ne velja le za opravljanje dela, ampak na vseh področjih. Gre za pomembno orodje pri našem delu, zato ga je treba čuvati, da ga ne bi izgubili.

4 SKUPINSKO DELO, SODELOVANJE

Vzpostaviti moramo kratko-, srednje- in dolgoročno zavezanost ter s tem sprejeti odgovornost za različna obdobja uvrstitev. Premislite o tem, kdo lahko postane odločevalec, kdo lahko postane član vodstvene skupine in kdo ne. Poglejmo, kaj je glavni cilj, ko motiviramo za udeležbo na prireditvah. Ena najpomembnejših nalog vodij je narediti dnevne prednostne naloge. Ne nazadnje pa se izplača upoštevati tudi dejstvo, da osebne odločitve drugih istočasno motivirajo zelo različni dejavniki.

8 KLJUČNIH VREDNOT DOBREGA VODJE



5

MOTIVACIJA

Marsikdo se sprašuje, kako lahko vodja ostane motiviran več let. Seveda gre, če vse, kar vas motivira, izhaja iz vas samih. Najprej začnite dajati! Bodite pripravljeni svojo vero deliti tudi z drugimi. Čim več spodbud boste dajali, tem močnejši boste tudi vi sami. Naj vam ne bo vseeno, kako se ljudje počutijo okoli vas



6

VZPOSTAVITEV IN OHRANJANJE RAVNOTEŽJA

Naša duhovna, duševna in fizična kondicija je življenjskega pomena. Spoštujemo in cenimo torej sebe, saj bomo s tem prispevali k dobremu počutju svoje okolice, partnerja, družine in tudi poslovnih partnerjev. Uspešno in prijazno življenje lahko živimo le, če odgovornost do posla ne bo na škodo družinskega življenja. Srečno je naše življenje, če lahko z njim služimo svoji družini in tudi širši skupnosti. To pa lahko dosežemo le z ljudmi, ki so pripravljeni napredovati in namesto besed govorijo njihova dejanja. To so ponižne in skromne osebe z veliko znanja. Njihov življenjski slog ni teatralna vloga, ampak odraža njihovo zavezanost. Pravi vodja je spoštovan, tudi če ga ni poleg, saj njegovo sporočilo – varnost, razvoj in dobro počutje – deluje tudi v njegovi odsotnosti. Takšen vodja je denimo ustanovitelj našega podjetja Rex Maughan.

7

PREDNOSTNI VRSTNI RED

Ta je nepogrešljiv tako v zasebnem kot poslovnem življenju. Človeka dandanes vedno nekaj priganja in vedno mu zmanjkuje časa. Zato je nujno, da v sodobnem svetu najdemo čas za vse in živimo oziroma se dokazujemo na življenjski poti, po kateri smo krenili.

8

HVALEŽNOST IN ZAHVALA

Živite življenje, ko boste dnevno doživljali te občutke, sicer ne bo popolno. Obstajajo veliko pomembnejše stvari, kot so prihodki. Če boste živeli verodostojno življenje s polnim srcem hvaležnosti, vas bodo spoštovali, imeli radi in cenili. Verjemite mi, ko se boste resnično dobro počutili, ko več ne boste gledali samo svojih koristi, ko ne boste taktizirali in manipulirali, bodo rasli tudi vaši prihodki. Razvijajte se tudi čustveno, sprejemajte odgovornost, ne prizadevajte si postati popolni, bodite le posebni. Naj bo vaša gradnja posla človeška, torej takšna, kot jo lahko dosežete s čisto vestjo, dostojnostjo, dolgoročno strokovno kakovostjo in z istimi poslovnimi partnerji. Dober vodja je v pravem pomenu besede ČLOVEK. Takšen, kakršne ta svet resnično potrebuje. Želim vam veliko zdravja, srečno in popolno življenje, naj se vam uresničijo vse sanje!



Tibor je po izobrazbi zdravstveni delavec, vendar je desetletja delal kot poklicni plesalec. Trenutno je kot voznik avtobusa zaposlen v javnem prevozu. Je oče šestih otrok, starejši so se že osamosvojili, mlajše pa vzgajata skupaj s soprogo Márto Bálint, ki je njegova partnerica tudi v poslu. Vzporedno s Tiborjevo uvrstitvijo na raven managerja se je ona uvrstila na raven supervisorja.

njim, da lahko pleše še danes. Poleg prepričljivih izkušenj z izdelki pa je s pomočjo Forever našel še en 'zaklad', saj je prav tu spoznal svojo partnerico, nato pa so se jima rodili otroci, ki so danes stari sedem, pet in tri leta.

Tibor se je od samega začetka spogledoval z gradnjo posla, vendar so se v njegovem življenju, kot pravi, kar vrstili dogodki, kar mu je jemalo fokus, pozneje pa se mu ni dalo premakniti iz cone udobja. Pred letom in pol pa se je odločil svojim otrokom in družini zagotoviti boljše kakovost življenja, zato je poiskal svojo sponzorko. Odločitev sta sprejela skupaj s partnerico in ves čas delata za skupne cilje.

POMEMBNI SO MOJI CILJI IN USPEH MOJE SKUPINE

Sponzorka: Éva Rajnai

Višja linija: Csaba Tóth, István Halmi in Rita Halminé Mikola, Terézia Hermann, László Juhász in Györgyi Juhászné Pál, Zoltán Becz in Zsuzsanna Viktória Kenesei, Zsófia Gergely in dr. László Reindl, Aranka Vágási in András Kovács, Miklós Berkics, József Szabó

Tibor se sicer ne spomni natančno, kdaj se je pridružil Forever, vendar dodaja, da se je to zgodilo pred več kot desetimi leti. Kot poklicni plesalec se je v tistem času srečeval s številnimi zdravstvenimi izzivi. Izdelke je začel uporabljati po nasvetu svoje sponzorko Éve Rajnai. Prepričan je, da gre zahvala prav

»Medtem ko sem stal na odru in prevzel priznanje, mi je postalo jasno, da se levji delež posla šele začneja. V preteklosti se je vedno zgodila neka malenkost, ki je dala zagon najinemu poslu, navezovanje stikov po spletu pa v sebi skriva neverjetne možnosti.«

V desetih letih se je Tiborjeva skupina skoraj v celoti zamenjala. Skupna značilnost novih članov je, da si tudi oni resnično želijo doseči kaj novega: spremembo, ki jo lahko v njihovo življenje prinese Forever. »Če vprašam ljudi, ali si želijo sprememb, bodo skoraj vsi odgovorili pritrdilno. Vendar je zelo malo tistih, ki so pripravljeni za spremembo tudi kaj narediti. In jaz iščem prav takšne.«

Tibor in Márta skupaj gradita posel, pogovorita se o vsakem koraku in se vzajemno učita drug od drugega ter o spletnih tehnikah. Medtem ko se Márta prek otrok na otroškem igrišču in otroških programih večinoma spoznava s starši in družinami, Tibor stike navezuje prek družbenih medijev; nove uporabnike izdelkov in sodelavce si prizadeva najti s pomočjo spleta. Njuna skupina je za zdaj omejena na Madžarsko, vendar pa splet ne pozna zemljepisnih omejitev. »Ne glede na to, ali živi kdo v Nagykanizsiju ali v Nyíregyházi, po Skypu ali Messengerju lahko delimo vse informacije. Trudiva se v posel vključiti čim več mladih, saj so odprti ter polni znanja in kreativnosti, kar za starejše generacije ne velja v tolikšni meri.« Prednost spletnega dela Tibor vidi v tem, da lahko prihranimo veliko časa in energije, iz odziva na posamezne objave pa zlahka ocenimo pristop do tega posla in se izognemo tratenju časa in srečanj s tistimi, ki še niso dovolj zreli za spremembe.

Dva odrasla otroka iz Tiborjevega prvega zakona delata v tujini in v otroštvu nista bila deležna zaleta in miselnosti, ki jo daje Forever, tako nista krenila po tej poti. Majhni pa že odraščajo in zanje je poznavanje izdelkov nekaj povsem običajnega, dobro se počutijo na prireditvah in Tibor upa, da bodo kot odrasli tudi sami uspešni v Forever.

»Zato moram od zdaj naprej še več delati, da bi lahko ob posnemanju svojega pristopa postali uspešni tudi tisti, ki so mi izrekli zaupanje.«

Uvrstitev na raven managerja pa pomeni tudi odgovornost, saj je treba biti zgled svoji skupini. »Če bi se zdaj ustavil in izbral udobje te ravni, bi tudi drugi sledili temu pristopu. Zato moram od zdaj še več delati, da bi lahko ob posnemanju mojega pristopa postali uspešni tudi tisti, ki so mi izrekli zaupanje. Zame so moji cilji zelo pomembni, vendar mi je pomemben tudi uspeh skupine.«

Tiborjeva vizija je veliko managerjev in s tem neizogibna raven eagle, vendar se zaveda, da je za to treba ogromno delati in ohraniti zavesten pristop. »Sebe vidim na odru, ko prejemam različna priznanja od državnega direktorja dr. Sándorja Milesza. Vse življenje sem na odru, vaju sem soja odrskih luči, vendar je bilo tam stati s stotimi točkami nekaj posebnega. Popolnoma druga čustva in bil sem zares ganjen. Želim si, da bi tako osebno jaz kot člani moje skupine čim večkrat doživeli ta občutek.«

Tibor je prepričan, da pravi sponzor nikoli ne izpusti rok svoje sponzorirane osebe. Tega se je sam naučil iz lastnih napak, vendar je njegova sponzorka Éva Rajnai za njim stala tudi v časih, ko se je sam oddaljil od Forever. Osnova štiri desetletij trajajočega prijateljstva je, da sta Éva kot glasbenica in Tibor kot plesalec nastopala v isti skupini. »Plesal sem tako, kot je Éva igrala, in zdaj je stanje podobno tudi v poslu. Moram se priklopiti na tempo, ki ga vodi. Nekoč sem ji obljubil, da bom jaz njen prvi manager, in tako se je tudi zgodilo.«

Forever Freedom2Go®

Napitek prehransko dopolnilo

Uživajte vse prednosti Forever Freedom2Go® v praktičnem pakiranju, z eksotičnim okusom granatnega jabolka. Forever Freedom2Go® združuje blagodejne učinke gela aloje, glukozamina, kondroitina, MSM in prijetno sladkega soka granatnega jabolka, bogatega z antioksidanti. Vzemite in odprite vrečko ter uživajte v prijetnem okusu in blagodejnem učinku Forever Freedom2Go®! **Vsebuje sestavine, ki izvirajo iz lupinarjev!**



Moj predmet POŽELENJA

Predmeti. Njihova vrednost, izražena v denarju, je lahko zelo velika, lahko pa so neprecenljive vrednosti le za svojega lastnika. Zgodi pa se tudi, da sta želja in prizadevanje imeti tak predmet vsaj tako velika kot zadovoljstvo, ko ga posameznik naposled drži v rokah. Obstajajo drobni, skoraj neopazni, pa tudi ogromni in vidni predmeti. Lahko simbolizirajo bogastvo, blagostanje, svobodo ali sadove življenjskega dela.

Zbiram ovratne trakove eagle manager in nestrpnostno čakam na naslednjega. Počasi bo to postala moja strast. Zakaj? Bilo je leta 2011, ko je podjetje Forever Living Products objavilo motivacijski program Eagle Manager. Naša sodelavca, dr. Adrienne Rokonyay in dr. Péter Bánhegyi, sta na odru dunajskega evropskega relija požela bučno priznanje. Njun uspeh nam je bil ponos in veselje, slavila je vsa naša velika skupina. Tam sva se odločila, da morava tudi sama kreniti po tej poti in doseči uspeh. Pa ne le zaradi prestiža. Z izpolnitvijo pogojev tega motivacijskega programa se posel stabilizira, poleg tega pa lahko pridobimo še ček Chairman's Bonus. Videla sva, kako genialno in velikodušno dejanje je to, ki ga omogoča Forever.

Leta 2012 sva na evropskem reliju v Budimpešti imensko vgravirano darilo kot eagle senior managerja prejela osebno od Rexa in Gregga. Najino veselje pa je bilo še večje, ko so najavili, da bo podjetje od tega leta kot priznanje za vztrajno delo uvrščene popeljalo na potovanje na kakšno krasno destinacijo.

Jasno nama je bilo, da bova vztrajala. Gregg je namreč obljubil, da bomo kot eagli lahko prepotovali ves svet. Motivacijski program Eagle Manager bi morali izpolniti vsi naši sodelavci, saj so eagle managerji za Rexa in Gregga na prvem mestu. Deležni so bogate in celovite oskrbe na različnih koncih sveta, kjer se skupaj podajajo v doživljajske avanture z vodji podjetja.

Stvar sva vzela zelo resno. Dr. Adrienne Rokonyay in dr. Péter Bánhegyi sta edina sedemkratna eagle managerja regije, midva s soprogo dr. Ido Nagy ter uspešnima zakoncema Tünde Hajcsik in Andrásom Lángom pa smo šestkratni eagle senior managerji – prav tako edini v naši regiji.

Po razvajanju na Sardiniji leta 2013 sploh ni bilo vprašanje, ali želiva nadaljevati. Tu sva namreč prvič okusila pravo razkošje. Leta 2014 so sledili prekrasno jezero Tahoe, Southfork Ranch v Dallasu in obisk tovarne Aloe Vera of America.

Leta 2015 smo ob odbojki na mivki pili tekilo na snežno beli koralni



V tem zapisu naše serije bo eagle senior manager dr. Ferenc Kiss, predstavil predmet, ki je zanj neprecenljive vrednosti.

obali v Cancunu, plaval z delfini na Isla Mujeres, obiskali piramide v Cobi in Chichén Itzá ter kolesarili v pragozdu.

Leta 2016 so vsi eagle managerji na zabavo v togi krenili iz svojega luksuznega apartmaja z bazenom in seveda v grški ali rimski togi lastne izdelave.

Leta 2017 so nam podarili čudovito sredozemsko križarjenje na liniji Barcelona–Monte Carlo–Rim, in to z eno največjih luksuznih križark na svetu. Bilo je očarljivo in nepozabno doživetje.

Leta 2018 se bo podjetje vrnilo domov in prireditel EMR organiziralo v Phoenixu v Arizoni. Seveda bova tudi midva tam in skupaj z vodstvom proslavila 40. obletnico delovanja. Pričakuje pa nas tudi bližnji Las Vegas in čudovita panorama Velikega kanjona. Nestrpnost že čakam, da bo moja zbirka bogatejša za ovratni trak iz Phoenixa. Verjetno vam je že jasno, zakaj jih zbiram. Spominjajo me na čudovita doživetja, na vesela druženja, na upanje, da je življenje lahko tudi lepo, in na čudovito priložnost, ki jo ponuja Forever.

Zbirajte tudi vi ovratne trakove EMR! Krenimo skupaj v nova doživetja! BE EAGLE! GO FOREVER!

KOLEDAR PRIREDITEV 2018

BUDIMPEŠTA	ALBANIJA KOSOVO	SRBIJA	HRVAŠKA	SLOVENIJA	BOSNA
19. maj Tüskecsarnok 20. maj DAN ZDRAVJA					5. maj Sarajevo
	17. junij Kosovo	23. junij	9. junij Opatija	2. junij	
21. julij Tüskecsarnok					
15. september Arena	23. september		DHR Poreč 28-29. september		
			20. oktober Zagreb Rojstni dan		27. oktober Bijeljina
		24. november		10. november Rojstni dan	
14. dec. Tüskecsarnok					

GLOBALNI DOGODKI

22.-23. APRIL 2018
DALLAS GLOBAL RALLY

7.-13. OKTOBER 2018
PHOENIX EAGLE MANAGER RETREAT

ROJSTNI DAN

19. MAJ TÜSKECSARNOK

20. MAJ DAN ZDRAVJA
1184 BUDIMPEŠTA, NEFELEJCS UTCA 9-11.

MAGYARORSZÁG

Termékrendelés

Webáruházunk: www.flpshop.hu

Telecenter: hétfőn 8:00-17:45-ig, kedden 8:00-19:45-ig, szerdán, csütörtökön, pénteken: 8:00-17:45-ig hívható számaink: +36-1-297-55-38; +36-70-436-4290; +36-70-436-4291; **+36-80-204-983 („zöld szám”): vezetőkes hálózathálóból díjmentesen hívható),** hétfőn 8:00-19:30-ig, keddtől-péntekig 10:00-17:30-ig hívható számunk: +36-70-436-4294

Ügyfélszolgálat, Információ

Ügyfélszolgálat (telecenter, webshop): ugyfelszolgalat@foreverliving.hu, +36-1-269-5370/110 és 111, ügyfélkapcsolati igazgató: Kiss Tibor, +36-70-436-4170

Nemzetközi és Belföldi Kommunikációs recepció: +36-1-269-5370/123

Pénzügyi Recepció: +36-1-269-5370/121

www.foreverliving.com

Budapesti Központi Főigazgatóság: 1184 Budapest, Nefelejcs u. 9–11.

E-mail: flpbudapest@foreverliving.hu

Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289, +36 1 297 1995

Levelezési cím: 1439 Budapest, Pf.:745.

Ország igazgató: dr. Milesz Sándor: +36 1 297 1995, mobil: +36 70 316 0002

Főigazgató: Ladák Erzsébet: tel.: +36-1-269-5370/160-as mellék,

mobil: +36-70-436-4230;

Főigazgató-helyettes: Kismárton Valéria: 130-as mellék,

mobil: +36 70 436 4273

Belföldi és nemzetközi kommunikáció: Szecei Aranka: 136 mellék,

mobil: +36 70 436 4229;

Csábrádi Ottília: 135 mellék, mobil: +36 70 436 4227

Oktatás és Fejlesztési Osztály (FLP TV): Berkes Sándor, 133. mellék,

mobil: +36 70 436 4213, dr. Karizs Tamás, mobil: +36 70 436 4271

Pontérték nélküli termékek: Nagy Adrienn, mobil: +36 70 436 4272

Rendezvényszervező: Altrichter Anett, rendezveny@foreverliving.hu,

mobil: +36 70 436 4240

Teremfoglalás: rendezveny@foreverliving.hu

Ügyvezető Igazgatóság:

1184 Budapest, Nefelejcs u 9-11. Tel.: +36 1 297 1704, +36-70-436-4288, -4289

Ügyvezető igazgató: Lenkey Péter: mobil: +36-70-436-4279

Varga-Berecz Klára, tel.: 192. mellék, mobil: +36 70 436 4281

Vékás-Kovács Mónika, tel.: 191-es mellék, +36-70-436-4239

Budapest, Nefelejcs utcai vevő- és ügyfélszolgálat és raktár

nyitvatartás: H: 10-17:45, K: 10-19:45, Sz-P: 10-17:45, minden hónap utolsó hétköznapi munkanapján minden esetben 8-20 óráig,

Ügyfélkapcsolati igazgató: Kiss Tibor, mobil: +36-70-436-4170

Debreceni Területi Igazgatóság:

4025 Debrecen, Erzsébet u. 48.

Tel.: +36-52-349-657, mobil: +36-70-436-4287

Nyitva tartás: H: 12-20 óráig, K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30 perccel befejeződik).

Területi igazgató: Pósa Kálmán, mobil: +36-70-436-4265

Szegedi Területi Igazgatóság:

6726 Szeged, Pillich Kálmán u. 1.,

Tel.: +36 62 555 444, mobil: +36 70 436 4175 Nyitva tartás: H: 12-20 óráig,

K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30 perccel befejeződik).

Területi igazgató: Radóczki Tibor

Rendkívüli nyitva tartás: Termékárúsítás illetve termékrendelés magyarországi képviselőiteinken és telecenterünkénél minden olyan hónap utolsó szombatján, amely után abban a hónapban már nincs munkanap: 10-16 óráig. Ezen alkalmak pontos időpontját honlapunkon és képviselőiteinken minden alkalommal meghirdetjük.

2018. április 28-án, szombaton rendkívüli nyitva tartás magyarországi képviselőiteinken 10-16 óráig. A számlázás Budapesten a zárás előtt 15 perccel, vidéken a zárás előtt 30 perccel befejeződik.

Forever Resorts

Teleki-Degenfeld Kastélyszálló, 3044 Szirák, Petőfi u. 26.,

Tel.: +36-32-485-300, fax: +36-32-485-285 www.kastelyszirak.hu

Sasfészek Étterem, tel.: +36-1-291-5474, www.sasfeszkeketterem.hu.

A Forever Resorts magyarországi intézményeinek ügyvezető igazgatója Lenkey Péter, szálloda igazgató Király Katalin.

Orvos szakértőink: Siklósné dr. Révész Edit, a Forever Magyarország Orvos Szakmai Bizottságának elnöke, dr. Hócsi Mária: 70/882-3495, dr. Kertész Ottó: 70/418-7233, Szabóné dr. Szántó Renáta: 70/612-2486, dr. Samu Terézia: 70/627-5678, dr. Bakanek György: 30/942 8519

SRBIJA

Beogradska kancelarija: 11010 Beograd, Kumodraška 162

tel.: +381 11 3970 127, fax: +381 11 3970 126, Email: office@flp.co.rs

Predaja narudžbina: narucivanje@flp.co.rs

Telecenter: +381 11 3096 382; +381 65 3096 382

Radno vreme telecentra: ponedjeljak, utorak i četvrtak 12:00-18:30;

sreda i petak 9:00-16:30

Internet prodavnica: www.flpshop.rs

Direktor: dr Branislav Rajić

Lekari konsultanti: dr Biserka Lazarević i dr Predrag Lazarević: +381 23 543 318

Utorkom i petkom 14:00-16:00

CRNA GORA

Podgorička kancelarija: 81000 Podgorica, Serala Jola Piletića 20.

Poštanski fah 25

tel: +382 20 245 402, fax: +382 20 245 412

Radno vreme: ponedjeljakom 12:00 – 20:00, ostalim radnim danima: 9:00 – 17:00

Svakog meseca poslednja subota je radni dan, radno vreme: 9:00-14:00

Lekar konsultant: dr Nevenka Laban +382-69-327-127

Email: flppodgorica@t-com.me

SLOVENIJA

Pisarna Ljubljana: Stegne 15, 1000 Ljubljana

Telefon: +386 1 562 36 40; email: info@forever.si; www.forever.si

Naročanje izdelkov: +386 1 562 36 40; mobilni telefon +386 40 559 631;

email: narocila@forever.si;

Spletna trgovina: webshop.forever.si (dežurni telefon za spletno trgovino

064 259 222)

Delovni čas: ponedeljek in četrtek od 12:00-20:00, torek, sreda in petek

od 09:00-17:00

Pisarna Lendava/Lendva: Kolodvorska 14, 9220 Lendava

Telefon: +386 2 575 12 70, email: lendva@forever.si

Spletna trgovina / webshop: http://sl.flpshop.hu

Delovni čas: ponedeljek – petek od 09:00 – 17:00

Direktor: Andrej Kepe

Zdravnik svetovalec: dr. Miran Arbeiter: +386 41 420 788

Izobraževanja: Forever Info točka Slovenska Bistrica, Ljubljanska cesta 20 in na sedežu podjetja Stegne 15, Ljubljana (razpored izobraževanj je na voljo na spletni strani www.forever.si)

HRVATSKA

Zagrebački ured: 10000 Zagreb, Trakošćanska 16

Telefon: +385 1 3909770; 3909773 ili 3909775; Faks: +385 1 3909 776

Otvoreno: ponedjeljak i četvrtak od 09:00 do 20:00,

utorak, srijeda i petak od 09:00 do 17:00

Područni direktor: Mr.sc. László Molnár

Naručivanje e-mailom: foreverzagreb@foreverliving.hr

Edukacije u uredima Zagreb: ponedjeljak i četvrtak od 18:00h

Telefonski liječnici: Dr. Zoran Vrcić: +385 91 5176510

– ponedjeljak od 16:30 do 18:30 četvrtak od 16:30 do 19:30

Dr. Draško Tomljanović: +385 91 4196101 – utorak od 14:00 do 17:00,

petak od 14:00 do 16:00

SHQIPËRIA

Zyra e Tiranës: Rr. Selim Brahma 110. Sank – Tirana

Tel./Fax: +355 44 500 866

Hapur: ditët e punës 9.00-13.00 dhe 16.00-20.00

Drejtor rajonal: Atilla Borbáth, cel: +355 69 40 66 810, +36 70 436 4293

Shef Zyre: Xhelo Kicaj: Cel: +355 69 40 66 811

e-mail: flpalbania@tring.al

KOSOVA

Office Address: Rr. HILMI RAKOVICA Nr 13 Prishtina-KOSOVA

E-mail: foreverkosovo@gmail.com

Area Manager: Lulzim Tytyxhiu

+386 49 866 865 email: lulzimt@hotmail.com

BOSNA I HERCEGOVINA

Centralna kancelarija: - adresa: Trg Đ. D. M. broj 3, 76300 Bijeljina

tel: +387-55-211-784, +387-55-212-605, fax: +387-55 -221-780

Radno vrijeme - ponedjeljak-petak: 9:00–17:00

elektronska pošta: forever.flpbos@gmail.com

Direktor FLP BiH: dr Slavko Paleksić

Ured u Sarajevu - adresa: Džemala Bijedića 166 A, 71000 Sarajevo

tel: +387-33-760-650, +387-33-470-682, fax: +387-33-760-651

Radno vrijeme - ponedjeljak, četvrtak, petak: 09:00–16:30,

utorak, srijeda: 12:00–20:00

elektronska pošta: flpmb@bih.net.ba

Rukovodilac ureda: Enra Ćurovac-Hadžović



Predavateljica: dr. Edit Révész Siklósné soaring managerka

Čas predavanja: 18. april 2018 18:00

Naslov predavanja: Izdelki Forever I.

Kraj predavanja: Forever Living Products Magyarország Kft. 1184 Budimpešta, Nefelejcs u. 9-11.

CELOVITI PROGRAM ZDRAVSTVENEGA PRESEJANJA MADŽARSKE 2018.

Ponosni smo, ker smo že čisto leto glavni pokrovitelj akcije Celovit program zdravstvenega presejanja Madžarske 2010-2020 in ker je Forever Living Products Madžarske kot edino podjetje MLM pridobilo ekskluzivno pravico za promocijo izdelkov ARG1+ in Forever Ginkgo Plus.

Letos vam bo zopet dana priložnost osebno zastopati Forever na programskih prireditvah (največ dve osebi po prireditvi). Za vse vas je to izjemna priložnost za promocijo izdelkov Forever in dodatna priložnost za gradnjo vašega posla. Če smo uspeli prebuditi vašo pozornost in ste prav vi tisti, ki bi radi zastopali Forever, se prijavite po elektronski pošti na naslov rendezveny@foreverliving.hu.

Za vsak termin lahko sprejmemo dve prijavi in sicer po vrstnem redu prijav. Prosimo, da v prijavi navedete čas prireditve, svojo šifro poslovnega partnerja Forever in številko osebnega dokumenta.
Cena udeležbe: 5000Ft+DDV na prireditve za osebo na dan.

TERMINI IN KRAJI PRIREDITEV MED 2018. 13. APRIL - 11. MAJ

13.04.2018 Siófok	20.04.2018 Miskolc	04.05.2018 Győr
13.04.2018 Gyömrő	21.04.2018 Budimpešta	05.05.2018 Győr
14.04.2018 Debrecen	22.04.2018 Szigetszentmiklós	06.05.2018 Győr
15.04.2018 Miskolc	23.04.2018 Ózd	07.05.2018 Veszprém
16.04.2018 Miskolc	24.04.2018 Eger	08.05.2018 Veszprém
17.04.2018 Miskolc	25.04.2018 Eger	09.05.2018 Veszprém
18.04.2018 Miskolc	02.05.2018 Bábólna	10.05.2018 Balatonfüred
19.04.2018 Miskolc	03.05.2018 Csorna	11.05.2018 Balatonfüred

Ta časovnica je predvidena v programu Celovitega zdravstvenega presejanja Madžarske 2010-2020 za leto 2018. Program si v odvisnosti od prireditev, delovanja organizacij za prireditve in tehničnih parametrov lokalnih parkirnih možnosti pridržuje pravico do sprememb.
Spletna stran programa: www.egeszsegprogram.eu

FOREVER

Izdajatelj: Forever Living Products Magyarország Kft. Uredništvo: FLP Magyarország Kft. 1184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. Telefon: (36-1) 269-5373 Faks: (36-1) 312-8455
Glavni urednik: dr. Sándor Mész Uredniki: Krisztina Pasqualetti, Kálmán Pósa
Layout, priprava na tisk: Crossroad Consulting Kft. Prevod, lektoriranje: Mimoza Borbáth (albanski), Babity Gorán, Vladimir Žarko Anić Antić (hrvaški), Dragana Meseldžija (srbski), Jolanda Harmat Császár, Biro 2000 Ljubljana (slovenski).
Za vsebino člankov odgovarjajo avtorji. Vse pravice pridržane!
www.foreverliving.com

Z najnovejšimi izdelki Forever smo na novo definirali življenjski slog

»Lepši videz, boljše počutje«

Pri Forever se zavedamo, da ni pomembno dati le največ od sebe, ampak je dobro, če se ob tem še dobro počutimo. Naši na novo razviti izdelki negujejo oči in občutljivo kožo okrog njih, tako bo vaš pogled še bolj vitalen. Učinek pa ostaja tudi po odstranitvi ličil.

Za še gostejše trepalnice: **Sonya™ Volumizing Mascara**

Zahvaljujoč naravnim sestavinam bodo vaše trepalnice ob uporabi **Sonya™ Volumizing Mascare** še gostejše in zdrave. Maskara za trepalnice jih obenem hrani in neguje. Poslovite se od napornega odstranjevanja ličila, saj je ta maskara za trepalnice do kože prijazna in se zlahka odstranjuje.

Za doseganje debelejših in polnejših trepalnic formula vsebuje sedem različnih hranilnih snovi in tri vrste voska. Ta (čebelji vosek, karnauba vosek in kandelila vosek) olajša nanos, z njegovo pomočjo pa boste dosegli učinek polnosti.

Čebele uporabljajo čebelji vosek za gradnjo satja, vendar je ta vodotopni vosek zaradi prožnosti uporaben tudi v kozmetičnih izdelkih, saj ohranja pigmente, tako formula ostaja trajna in olajša oblikovanje trepalnic.

Za utrditev popolne oblike trepalnic smo uporabili tudi naravne polimere iz sladkorja. Dodana gumi arabika je naravni izvleček afriške senegalske akacije, torej rastlinska sestavina, ki trepalnicam daje naravno polnost.

Vendar se še vedno nismo pri koncu, saj smo dodali sedem drugih hranilnih snovi, med njimi svetovno znano alojo, oljčno olje in glicerin. Zahvaljujoč njim so trepalnice mehkejše in bolj voljne.

Uporaba te maskare za trepalnice je neverjetno lahka. S ščetkico preprosto potegnete od korena trepalnic proti konicam. Za dnevno ličenje je dovolj en nanos, za priložnostno ali večerno šminko pa vsaj dva. Če želite doseči posebno polnost trepalnic, preprosto nanesite več slojev.



Začrta in poudarja: Sonya™ Precision Liquid Eyeliner

Sonya™ Precision Liquid Eyeliner je popolna dopolnitev maskare za Sonya™ Volumizing.

Sonya™ Precision Liquid Eyeliner, ki zdaj vsebuje še več kakovostnih naravnih sestavin, poudarja oči in hrani kožo. Bogato črno črtalo za oči je idealna izbira tako za dnevno kot večerno ličenje.

Zahvaljujoč natančnemu in elastičnemu čopiču boste zlahka narisali ravno črto. Ni vam treba skrbeti, s tem črtalom vam bo uspelo že v prvem poskusu, saj se nanaša z ergonomskim filcem za veke.

Naš namen pa ni le olajšanje ličenja, ampak tudi podpora zdravju kože, zato Precision Liquid Eyeliner vsebuje devet različnih hranilnih dodatkov za kožo.

Edinstvena formula vsebuje alojo, ricinusovo olje in tudi sončnično olje, te naravne sestavine pa so idealne za občutljivo kožo okrog oči, saj kožo pomirjajo in vlažijo.

Precision Liquid Eyeliner vsebuje tudi vitamin E, kar pomeni, da je bogat z antioksidanti, ki v veliki meri prispevajo, da se občutljiva koža ne bi izsušila.

Zahvaljujoč lahkem nanosu pri uporabi Sonya™ Precision Liquid Eyeliner ni treba pritiskati ali vleči občutljive kože okoli oči, saj se tudi brez tega lahko idealno uporablja. Barva se hitro suši in je obstojna, tako vam med dnevom ni treba skrbeti, da bi popustila.

Uporaba je preprosta: namestite čopič h korenem trepalnic na veke in začnite vleči od znotraj navzven. Za dramatični učinek si narišite očarljive in markantne mačje oči!





FOREVER
BRIGHT®
SPARKLING
ALOE VERA TOOTHGEL

NO FLUORIDE
WITH ALOE VERA
AND BEE PROPOLIS
NATURAL MINT FLAVOR

FOREVER®
NET WT. 4.6 OZ. (130g)