

HUNGARY ALBANIA BOSNIA AND HERZEGOVINA CROATIA MONTENEGRO SERBIA SLOVENIA

FOREVER



March 2014 | XVIII Issue 03

FIT & *fresh*



CLEAN 9

IMEJTE POGUM ZA SANJE!

Lepo dobro jutro vsem. Bliža se sredina marca, dan svetega Patrika. Ob tej priložnosti čestitam vsem našim irskim distributerjem po vsem svetu, pa tudi zaposlenim v naši pisarni, ki so bili resnično uspešni v letu 2013. Prepričan sem, da bo tudi letošnje leto enako uspešno. FLP Irske je doseglo svoje cilje in uspešno izpolnilo pogoje Chairman's Bonusa ter se uvrstilo med države, ki se lahko pripravljajo na trenutek, ko bodo prejele zasluženo nagrado.

Ko sem premišljeval o ciljih, sem se spomnil steklene plošče iz Greggove pisarne, ki smo jo predali pred nekaj leti, na našem zadnjem Super Rallyju v Phoenixu. Vse okoli nas so bili napisi v različnih jezikih 'obljubljam', pod njimi pa prazen prostor, da bi lahko vsak dokončal svojo izjavo. Table nas opozarjajo, da je treba doseči cilje, ki si jih zastavimo. Na Greggovi tabli piše: »Obljubljam ... 20.000 ljudi.«

Njegov cilj je bil napolniti areno O2 na londonskem Global Rallyju. Potreboval je nekaj poguma za tako visoko številko, pa tudi za to, da bi to tablo položil na svojo pisalno mizo, kjer jo vsi lahko vidijo. Vem, da je Gregg popolnoma predan temu cilju, vendar ali je pomislil kdaj na to, ali lahko res zbere 20 tisoč oseb? Če je premišljeval o tem, je gotovo podoben vsem drugim ljudem. Vsako potovanje je povezano s strahom, dvomi in obotavljanjem, vendar sodelovanje in pogum vedno rodita sadove. »Nič zato, če se bojimo, vendar je treba na vsak način težiti k cilju!«

Verjetno že veste, da bo arena O2 polna. Povpraševanje po vstopnicah je še vedno veliko, zato si naša ekipa Global Rally prizadeva zagotoviti mesto čim več udeležencem. Spremljajte našo

stran na Facebooku in sproti boste dobivali informacije o tem, ali nam bo uspelo zagotoviti še kakšno mesto v areni. Gregg bo prvi, ki vam bo povedal, da uspeha ni dosegel sam, da smo lahko hvaležni vsem vam, ki skupaj z nami praznujete dosežke leta 2013. Obljubljam vam nepozabno doživetje.

Čeprav je Global Rally že na obzorju, pa ne pozabite na uvrstitve na raven eagle managerja. Komaj čakam, da bom tudi vaše ime prebral na seznamu tistih, ki se bodo kot eagle managerji uvrstili na srečanje, ki bo čez nekaj mesecev pri Lake Tahoe. Delajte zagnano tudi v zadnjih mesecih, saj se boste tako gotovo uvrstili nanj. Želimo si srečanja z vami, ker si to zaslužite!

Kot pravijo v veseli operi Emeraldale: »Naj vas spremlja sreča Ircev!« Hvala, ker ste me naredila za eno najsrečnejših oseb sveta, in hvala Greggju, da je imel dovolj poguma za sanje v imenu vseh nas.



Rex Maughan

Rex Maughan
predsednik uprave,
generalni direktor



SVOBODA ZDRAVJE BLAGOSTANJE



Dr. Sándor Miliesz
državni direktor

Pred 166. leti je mladina vzhodne Evrope krenila v boj za svobodo, Avstrijci, Madžari, Slovani so žrtvovali svoje življenje za lepšo prihodnost. S spoštovanjem in hvaležnostjo se spominjamo herojskih dejanj naših prednikov. Čeprav se je razumevanje pojma svobode čez čas veliko spremenil, je cilj tudi danes aktualen. Dandanes ima prednost osebna ekonomska neodvisnost in z njo povezane svobodne aktivnosti. Tudi bojna sredstva so se zamenjala, vlogo orožja so prevzeli zaupanje, ljubezen in vzajemna pomoč med ljudmi.

Nekaj pa je le ostalo (mogoče genetsko), to pa je ogenj, gonilna sila, želja po boljšem življenju. Forever nam tudi v letu 2014 predaja načrt za doseganje svobode, zdravja in blagostanja. Brez načrta ne moremo zmagati v nobeni bitki. Naš marketinški načrt se je že zmagovito dvignil iz številnih bojev in ostaja vodilno načelo, da bi lahko tudi vi uresničili svoje želje in sanje.

V bitkah so vedno vodje, ki so prepričani v pravilnost načrta in jim lahko zaupate. Oni so vaši sponzorji, vaši vodje, ki že dobro poznajo načrt, živijo v skladu z njim in so zmagovalci.

Pridružite se zmagovalcem!

Če poslušate radio ali gledate televizijo, boste ugotovili, da širijo glas sovražnika. Raje se zabavajte ob neumnih besedah neumnih ljudi, češ kaj če vam svoboda, kaj bi počeli z njo? Zdravje? Saj imamo veliko zdravil, kaj bi se toliko ukvarjali sami s seboj, raje vam pokažemo nov oglas ... Blagostanje? To pa res ni za vsakogar, če želite videti prekrasne vile in čudovite avtomobile, vam takoj prikažemo hollywoodski film ...

Pridružite se zmagovalcem!

Izberite si lepšo prihodnost, naj bo srečen vsak trenutek otrok prihodnjih rodov, ne dovolite, da bi vam slabi mediji odvzeli to priložnost. Vsanite iz fotelje, pustite televizor, poiščite svoje prijatelje, oni vas čakajo. Skupaj uresničite lepšo prihodnost!

Pridružite se zmagovalcem!

Naprej, Forever Slovenije!

BRIAN TRACY, BODO SCHÄFER, ALLAN PEASE ... DIAMANTNO USPOŠABLJANJE JE ŠE V POVOJIH, PA JE K NAM ŽE PRIPELJALO SVETOVNO ZNANA IMENA. OB TEJ PRILOŽNOSTI JE V BUDIMPEŠTO PRISPEL SLOVENSKI TRENER, MOTIVATOR, SVETOVALEC SMILJAN MORI, DA BI SPREMENIL ŽIVLJENJE MARIKOGA OD NAS. KOT SE JE TO ZGODILO PRI DIAMANTNIH MANAGERJIH, KI SO SE TUDI TO POT ZVRSTILI NA ODRU PRIREDITVE.



BERKICS MIKLÓS
FOREVER DIAMANT

Zakonca Gidófalvi, Katika in Attila sta šele šest let v poslu Forever. Diamantno-safirna managerja sta postala v neverjetno kratkem času, v letu dni, po dveh letih pa sta se že ponašala z ravnijo diamantnega managerja. Leta 2012 sta prejela naziv najboljši distributerji sveta, aprila 2013 pa sta prejela tretji največji ček Chairman's Bonusa v zgodovini Forever. Poleg Madžarske imata pomemben poslovni delež tudi v Rusiji, Kazahstanu in Ukrajini.

»Dvajset let sva v tej stroki, marsikaj sva že doživela. Moram priznati, da sem bila na začetku tudi sama prepričana, da to delo ni za naju. Vendar sva se pustila prepričati in pogledala od blizu. In kakor mineva čas, vse bolj sem prepričana, da je za naju ta poslovna priložnost pravi blagoslov. Gre za enostaven posel, le mi ga včasih preveč zapletemo. Dobra novica za vse je, da ta posel deluje danes še bolje kot kadarkoli prej. Gre za popoln paket in le od vas je odvisno, kaj boste z njim počeli. Dejstvo je, da ste lahko uspešni, karkoli boste delali, vendar je to v tem poslu veliko lažje kot kjerkoli drugje, saj vam FLP, tretje največje podjetje MLM sveta, zagotavlja profesionalno in stabilno zaledje.

Vsak dan znova ugotavljava, da sva na najboljšem mestu, seveda pa naju prepričajo tudi dejstva in številke. V petih letih boste poželi rezultate vseživljenjskega dela: honorarji vam zagotavljajo popolno svobodo. Prej sva bila podjetnika, kar je bilo povezano z različnimi ovirami. V vsakem trenutku sva morala biti na voljo. Ta posel pa je posel posnemanja, prej ali slej boste pridobili in vam bo ostalo dovolj časa tudi za družino. Midva zasluživa veliko denarja, hodiva na razkošna potovanja, živiva predvidljivo in mirno življenje, vse to pa je pomembna sestavina srečnega in zdravega življenja. Pri tem ne potrebujete nobene posebne izobrazbe ali nadarjenosti. Le delati je treba v svojem okolju, morebiti malce bolj zavestno in osredinjeno. Imejte točno določen cilj: predstaviti drugim to priložnost. Vendar boste sami morali ugotoviti, zakaj ste tu, zakaj boste jutri poklicali nekoga, sedli in se pogovarjali z drugimi. Posnemali bodo to, kar bodo videli pri vas. Torej je le od vas odvisno, kako se bo vaš posel razvijal.

Podjetje vam zagotavlja znanstveno zaledje, razvoj izdelkov, administracijo, usposabljanja ... Naučite se ceniti svojega sponzorja in si zavestno prizadevajte k uspehu. Složnost vas bo naredila še močnejše, v tej skupini vam je uspeh usojen. Izkoristite priložnost, zaupajte vase, postanite diamant!«



IOND TRAINING
BUDAPEST, 2014. 02.15-16.

VERONIKA LOMJANSKI, DIAMANTNA MANAGERKA

Zakonca Veronika in Stevan Lomjanski, ki sta v regiji prva dosegla raven diamantnega managerja, sta posel začela graditi pred 16 leti. Lojalna sta podjetju Forever in hvaležna Rexu Maughanu za priložnost. Svoje življenjsko delo v Forever sta zgradila v izjemno težkih okoliščinah.

»Nisva se gnala za denarjem. Preprosto sva verjela podjetju in sprejela odločitev. Prepričala naju je kakovost izdelkov, ki so že 32 let na trgu. Podjetje deluje čisto in dobro, ima impozantno poslovno politiko, redno plačuje. Kaj si lahko še zaželimo? Po odličnih izkušnjah z izdelki sva spontano začela graditi mrežo. Ne zato, ker bi želela postati managerja, hotela sva le zaslužiti nekaj več denarja. Ljudem nisva obljubljala ničesar nerealnega, le mirno in zdravo življenje. Zagotovilo za to pa je aloja, natančneje vaš organizem, ki je sam po sebi pravi čudež. Nešteto je možnosti za napredovanje, da bi naši znanci namesto uporabnikov izdelkov postali distributerji. Kaj želimo doseči, je odvisno le od nas. Sama na primer nič ne čakam na tiste, ki se obotavljajo, raje poiščem tiste, ki resnično hočejo. Po nekaj mesecih se pravilom vrnejo tudi tisti, ki so bili v začetku negotovi ... Tak pristop se zdi veliko bolj profesionalen, kot če bi komu dvoril, naj začne uporabljati izdelke. S to metodo so vsi moji sodelavci v dveh mestih dosegli raven assistant supervisorja. Seveda pa imamo vsi svoj trenutek, tisti, ko se odločimo. Odločiti pa se morate vi sami: ali se boste še naprej pritoževali ali pa delali in prišli do denarja.

Danes imava stanovanje, zemljo, avtomobile, najina otroka sta študirala v tujini. Če bi se petkrat rodila, tega brez FLP ne bi dosegla. Tudi sama sem bila nekoč povprečna in skromna. Potem pa je prišel moj tek in sem dobila vizijo. Od tistega trenutka so najini prihodki skokovito rasli, tako zelo, da je Chairman's Bonus enakovreden moji pokojnini za štiri leta in pol. Torej, kaj menite: se izplača ali ne? Danes FLP ni le moja vizija, ampak tudi poslanstvo.

Sva 100-odstotna uporabnika izdelkov in popolnoma zavezana podjetju. Nama to ne pomeni le dela, ampak življenjski slog. Delo ljubezni: pomagamo vsem, ki to sprejmejo. Hvaležna sem svoji skupini, ker so najboljši, ker gradijo posel tudi v najtežjih razmerah. Hvala za njihovo vztrajnost in dobroto, so pravi ljudje. Enako kot moji madžarski prijatelji.

Če boste prisluhnili nasvetom in sledili svojim ciljem, bo naša regija znova postala vodilna!«



**DR. SÁNDOR
MILESZ IN MIKLÓS BERKICS
STA NAM PRINESLA NAJBOLJ
DRAGOCENO DARILO: PRVO
DIAMANTNO USPOSABLJANJE LETA
2014 STA ODPRLA S PREDSTAVITVIJO
NOVIH IN PRENOVLJENIH PAKETOV
IZDELKOV: PREDSTAVILA STA
VSESTRANSKOST VITAL⁵
IN CLEAN9.**



JEAN MARIE LUREL, DIAMANTNI MANAGER

Jean Marie Lurel je svoj diamantni posel zgradil na majhnem otoku Guadelupe, kjer stanuje le pol milijona ljudi. Trener, coach, marketinški strokovnjak danes vodi mrežo s 46 tisoč člani in je specialist za nacionalno gradnjo posla. V nadaljevanju povzemamo njegovo sobotno in nedeljsko predavanje.

»Ni lahko živeti v moji domovini, brezposelnost je ogromna. Nekoč sem delal kot komercialni direktor, vendar sem imel nenehno finančne težave: to je bila moja prva motivacija. V začetku ni bilo lahko, vendar sem imel sanje, in to se je izkazalo kot najpomembnejše: hotel sem postati svoboden. Pri nas ni bilo ne pisarne ne skladišča, izdelki so prihajali iz Francije, nanje smo čakali tudi po mesec dni. Ne moja soproga ne moji prijatelji niso verjeli v zadevo, vendar sem si obljubil, da jim bom mirno pogledal v oči in nikoli več ne bom nikogaršnji suženj. V štirih mesecih sem dosegel raven managerja. Diamant je tudi v vas, le podobno kot v naravi še ni izbrušen, a se bo izoblikoval. Individualne poti, rešitve, kreativnost: poznamo pomen vsega tega, ko gre za uspeh. Vendar najuspešnejši ljudje niso bili tudi najboljši dijaki, kar je tudi razumljivo, saj so nas tam po eni strani učili tekmovalnosti, po drugi strani pa želeli doseči, da bi vsi bili enako normalni. Čeprav bi nam to morali dovoliti, je bilo prepovedano prepisovati, posnemati. Ohranite otroka v sebi, tu ne gre za vprašanje diplome! Če je v vas strast, če imate sanje, jih morate uresničiti. Mrežni marketing je dejansko metoda učenja, pri kateri ne boste potrebovali predhodnega znanja. Najboljši način razvoja je, če verjamete v svoje sanje in vase. Zato se ne sprašujte, kaj je tisto, česar ne zmorete, raje se ukvarjajte s svojimi prednostmi. Odlično ne pomeni, da dobro delamo, ampak da delamo pravo stvar. Najboljše sredstvo za to pa je MLM. Če se boste odločili za to dejavnost, boste spremenili svoje okolje in življenje številnih ljudi. Midva s soprogo imava fundacije, živiva v prekrasni vili in sva prepotovala ves svet. Diamant nikoli ne dela, saj se ukvarja s tistim, kar ima resnično rad. Vendar ni dovolj zgolj opazovati diamante na odru in medtem premišljevati o tem, da so nekaj posebnega. Ne verjemite v to! Razlika med nami je le v tem, da smo mi sklenili začeti delati, uresničevati svoje sanje in za dosego uporabljati ta sistem. Vstanite, stopite na oder, da bi lahko mi zaploskali vam. Naredite si seznam, za kaj ste lahko vsak dan hvaležni usodi! Ozavestite v sebi, da ste nekaj posebnega, in pokažite to tudi drugim. Izkoristite modro svojo sposobnost svobodnega odločanja, saj ste vi sami največji čudež tega sveta! Že v tem trenutku ste zmagovalci, ki lahko pridejo do diamantne ravni, le svoj sistem morate vzpostaviti in denar bo delal namesto vas. Veliko pomembneje od tega, kar govorite, je samo dejstvo, kdo ste, saj se drugi ne pridružujejo Forever, ampak vam. Če boste delali z dušo, boste druge pritegovali kot magnet. Priključite se na vibracije svojih vzornikov, to vam bo dalo energijo. Imate pravico do napak, nimate pa pravice ne delati. Ostanite izvorni, zberite svoje misli, pregledajte pri sebi, kar se je zgodilo do zdaj, postavite si prednostne naloge in najdite rešitve! Mi nismo imeli na voljo usposabljanje in možnosti, kot jih imate vi. Vzemite torej vse, kar vam ponuja Forever, in bodite svobodni!



**V NASLEDNJI
ŠTEVILKI NAŠEGA
ČASOPISA BOMO OBJAVILI
PREDAVANJE SMILJANA MORIJA
TER POVZETKE PREDAVANJ ATTILE
GIDÓFALVIJA, ISTVÁNA HALMIJA,
TÍMEE VARGA-HORTOBÁGYI IN
RÓBERTA VARGE, ARANKE
VÁGÁSI TER MIKLÓSA
BERKICSA.**

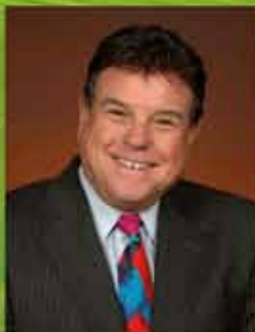
BERKICS MIKLÓS FOREVER DIAMOND TRAINING

REGIONAL SEMINAR

JÚNIUS 14-15.
DVORANA SYMA



DR. SÁNDOR MILESZ
državni direktor



TOM HOPKINS
Tréner, előadó



VERONIKA LOMJANSKI
IN STEVAN LOMJANSKI
diamantna managerja



ATTILA GIDÓFALVI
IN KATI GIDÓFALVI
diamantna managerja



MIKLÓS BERKICS
diamantni manager

KIKELOMO APEJI
Gyémánt manager

BODITE TUDI VI UDELEŽENCI USPOSABLJANJA, KIVAM BO DALO VELIKO FANTASTIČNE ENERGIJE, MOTIVACIJE IN ZNANJA.

Dvorana Syma | 146 Budapest, Dózsa György út | Vstopnice za 10.000 Ft/35 EUR za oba dneva so v predprodaji v prodajnih skladiščih FLP.
Pridržujemo si pravico do spremembe programa.

Sanje, cilji, vloge

profin



Dragi prijatelji!

Ali se vam življenje le dogaja ali ga sami upravljate? Pazite, če nimate ciljev, ker se vam tudi to lahko uresniči! Tistim, ki nimajo ciljev, je usojeno delati za tiste, ki jih imajo. Le pogledjte okoli sebe, pa boste našli nešteto primerov za to. Večina ljudi trpi zaradi pomanjkanja smeri. Če želite biti uspešni v življenju ali v poslu FLP (ne gre za isti stvari), morate vedeti, da obstajajo utečene metode za doseganje uspeha in da vam za to ni treba izumljati kolesa. Za uspeh so potrebni cilji. Vse cilje boste dosegli, če imate na voljo sredstva, rok, akcijski načrt, odločenost, vero in če je v vašem cilju vsaj 50 odstotkov realnosti. Lahko si zastavite še tako visoke cilje. Res pa je, da so za visoke cilje potrebni vmesni cilji: kratko-, srednje- in dolgoročni. Vendar se zavedajte, da postavljanje ciljev ni lahka naloga, saj gre za napad na vašo lastno cono ugodja. Vsak, ki se želi razvijati in spreminjati, si mora zastavljati vedno nove cilje. Cilji vam kažejo smer, dajejo vašemu življenju in delu vsebino in energijo. Pomembno je, da so okoli vas ljudje, predmeti in situacije, ki vam pomagajo pri osredinjanju, saj na svetu ni nevtralnih stvari. Vsaka vaša odločitev vas bo ali približala ali oddaljila od vašega cilja. Nič ni nevtralno! Navidezno nevtralne odločitve in situacije vas oddaljujejo od vaših ciljev, ker vam jemljejo čas, ki vam je na voljo. Kaj mislite, zakaj sem tako pameten?

Zato je pomembno ostati osredinjen. Lahko bi rekel: programirajte se. Ne pozabite: če se ne boste sami programirali, vas bo programiralo okolje, družba. Torej VSE ŠTEJE! V petih letih boste postali povprečje tistih, ki vas danes obdajajo. TO JE DEJSTVO! Pri tem vam lahko pomaga zvezek s cilji. Človek premišluje v podobah. Spomnite se, ko ste prebrali knjigo, ki vam je bila všeč, in si ogledali film ali televizijsko nadaljevanko, ki je nastala po isti knjigi: dobili ste nekaj popolnoma drugega. Niso prikazovali

tistega, kar ste si sami predstavljali in upodobili med branjem knjige. Torej v svoj zvezek s cilji nalepite slike, ki nosijo pomen. Dobri cilji v nas vzbujajo čustva, da vas stisne v želodcu ali pa se oči napolnijo s solzami. Upoštevajte še nekaj: človeka motivirata dve stvari – veselje in bolečina. Ali želi nekaj doseči, pridobiti ali pa se želi nečemu izogniti. Če še nimate ciljev in sanj, vas bodo morile hude sanje. Ni pomembno, kaj, mora biti nekaj, kar vas bo premaknilo! Poznate tisto iz gostilne, ko eden pivskih bratcev drugemu reče: »Če bi jaz enkrat krenil, me niti bog ne bi mogel ustaviti. Samo kreniti bi moral!« Vam je znana ta zgodba? Tudi meni! Poslušajte cede Sanje, cilji, vloge, uporabite preverjene metode uspeha in se vidimo na odru!

Róbert Varga,
diamantno-safirni manager



BEOGRAD, 26. I. 2014

Success Day

Prvi Dan uspeha Srbije je potekal v znamenju naših dosežkov in uspehov. Gostitelja prireditve sta bila **Irena in Goran Dragojević**, ki sta pravi zgled za to, kako lahko z izkušnjami iz samostojnega podjetništva dosežemo uspehe tudi v velikem stabilnem podjetju. Zaradi njih je danes veliko družin bolj zdravih, uspešnih in zadovoljnih kot kadarkoli prej.

Naši kazalniki za preteklo leto so več kot odlični, vendar je še pomembneje, da smo bogatejši za znanje, kako pristopati k ljudem oziroma kako širiti dobro ime podjetja FLP in poslovne priložnosti, ki jih ponuja. V našo poslovno dejavnost smo vložili veliko dela in časa, to pa se je pokazalo tudi pri dosežkih: postali smo boljši ljudje, pridobili smo tudi rutino pravih vodij, nam je sporočil direktor Forever Srbije **dr. Branislav Rajić**.

»Zame in mojo družino FLP pomeni življenje,« to je le en stavek iz pozdravnega nagovora direktorja FLP Madžarske in južnoslovsanske regije **dr. Sándorja Milesza**. Pred nami je edinstvena priložnost, da si sami določimo smer svoje usode, pokriti moramo vsa področja, da nam nikjer ne bi ničesar primanjkovalo. Krasno je delati s takimi odličnimi osebami in sodelavci, naše podjetje pa nam zagotavlja vse potrebne pogoje.

Najuspešnejša distributerja leta 2013 sta bila diamantna managerja, **Veronika in Stevan Lomjanski**. Hvala za njuno vztrajno in predano delo, hvala, da sta tako doma v Srbiji kot v tujini odlično zastopala našo državo, FLP Srbije in vse njegove sodelavce.





Visoka vsebnost biološko aktivnih spojin nam je v pomoč pri ohranjanju zdravih kosti in sklepov. Vendar je FLP naredil še korak naprej: v svojih izdelkih zagotavlja popolno ravnotežje teh sestavin, zaradi česar so naši uporabniki resnično zadovoljni z njimi. Uradni zdravnik svetovalc našega podjetja **dr. Predrag Lazarević** nam je nazorno in preprosto predstavil sicer zapletene mehanizme delovanja izdelkov FLP.

Brez uporabnikov izdelkov pa je kakovost brez pomena. Brez dvoma je treba zbrati veliko poguma in se postaviti pred zbrane ter spregovoriti o tem, kakšne koristi prinašajo naši izdelki. **Dr. Vesna Petković** je prav mojstrsko povezovala predstavitev izkušenj uporabnikov izdelkov.

Na odru beogradskega doma sindikatov smo nagradili naše nove supervisorje in assistant managerje ter jim zaželeli, da bi jih na naših naslednjih izobraževanjih lahko pozdravili na še višjih položajih. Čestitke vsem uvrščenim sodelavcem in seveda tudi tistim, ki so se v prvem kvalifikacijskem obdobju uvrstili v naš motivacijski program Holiday Rally Opatija 2014. Srečali se bomo na najodličnejšem usposabljanju naše regije! K slavnostnemu vzdušju našega Dneva uspeha sta še dodatno prispevala plesalca iz Budimpešte: **Anna Hevesi in Zsolt Gallai**. Hvala jima za novoletno presenečenje. Zgodovino smo pretvorili v videoposnetek. Izjave najuspešnejših poslovnežev FLP smo strnili v kratki film, iz katerega smo dobili odgovore na veliko vprašanj: Zakaj Forever? Kako se mu pridružiti? Kakšni so bili začetni in kakšni sedanji cilji? Komu se zahvaliti, da sem se pridružil FLP: sebi ali podjetju? Upamo, da bodo te iskrene izjave v veliko pomoč pri delu z novimi ljudmi, ki že nekje čakajo, da bi jim ponudili paket FLP z boljšim življenjem in delom.

Lahko je delati, ko vse naše težave rešuje podjetje, nam pa ne preostane nič drugega kot posredovati informacije in pozitivno vplivati na druge: naj se nam pridružijo. O tem je spregovoril mojster marketinga manager **Boriša Tomić**. Naš posel počiva na dveh osnovnih načelih: zadovoljni kupec in zadovoljni uporabnik izdelkov. Dobro ste ugotovili: v prejšnjem stavku je kar dvakrat naveden pojem 'zadovoljni'. To je dejansko Forever! V okviru programa 60cc+ klub in Kluba osvajalcev smo nagradili naše najuspešnejše sodelavce. Svojo udeležbo v motivacijskem programu za nakup novega avtomobila sta podaljšala safirna managerja **Marija in Boško Buruš**. Želimo jima veliko uspeha pri pridobitvi novega avtomobila!





Dva tisoč naših predstavnikov v Londonu! Zakaj pa ne?! Čestitamo vsem sodelavcem, ki so se uvrstili v program London's Calling! Nasvidenje v areni O2 v družbi 20 tisoč razposajenih distributerjev!

Najuspešnejša osvajačica preteklega leta sta bila **Suzana Radić in Vitomir Nešić**. Čestitamo in dobimo se v Opatiji!

»Raven managerja sem dosegla z ogromno dela, vložene energije in odrekovanja, vendar sem bila ves čas prepričana v uspeh,« poudari managerka **Dragana Marić**. »V družbi gredo stvari veliko lažje, zato sem prepričana, da bo tudi v prihodnje lepo delati s pridnimi in lojalnimi sodelavci. Le tako smo lahko uspešni in ustvarimo trajne vrednote. Resda obstaja tudi statistika, vendar je v praksi veliko lažje, če bomo svojim ciljem sledili s pozitivno energijo in se obrnili k soljudem.«

V podjetniški sferi smo pozdravili naše novouvrščene assistant supervisorje in jim čestitali za vse prednosti, ki jih bodo odslej uživali. Izkoristite priložnost. Vemo, da ni lahko, vendar imejte pred očmi, da smo tudi mi nekoč stali tam, kjer zdaj stojite vi! Ko se odločite, stvari stečejo veliko lažje!

V ušesih nam še vedno odmeva recept za uspeh: DZS oziroma dvignite zadnjico s stola – in začnite delati! Prav enostavna in uspešna formula. Verjemite vanjo, ker je že nešteto krat pokazala, da se lahko vse doseže z veliko motivacije in pozitivne energije. Soaring managerka **Milena Petrović** je prava energetska bomba, mazilo za vse vrste depresij, pomoč vsem, ki so sicer krenili, pa ne vedo, kam so namenjeni.

Odlično smo začeli novo leto, na usposabljanjih leta 2014 pa bo še veliko priložnosti za negovanje prijateljstva. Naslednja takšna priložnost bo 30. marca. Nasvidenje!

dr. Branislav Rajić,
regionalni direktor Forever Living Srbije



ODLIČNOST V FOREVER

darilo ali izbira?

Eden največjih in najplivnejših umetnikov 20. stoletja Pablo Picasso je nekoč dejal: »Moja mati je rekla, da bom kot vojak nekoč general, če pa bom duhovnik, bom nekoč postal papež. Jaz pa sem bil slikar in sem postal Picasso.«

Ali so bili ljudje kot Picasso in podobni uspešni, ker so bili nadarjeni, ali pa so živeli v pravih okoliščinah, morebiti neomajno in trmasto verjeli v svoje postavljene cilje? Mogoče so preprosto le 'delali to, kar so imeli radi' ali pa 'so imeli radi tisto, kar so delali'? Glede Picassa verjetno nikoli ne bomo natančno izvedeli, saj je umrl pred štirimi desetletji. Ali nas danes zavira oseba, kakršna smo nekoč bili? Ali si postavljamo ovire zaradi dogodkov iz preteklosti? Ali pa lahko izbiramo, kdo želimo postati in kaj želimo doseči v prihodnje?

Vendar obenem poznamo stvari, za katere verjamemo, da lahko spremenijo našo prihodnost, da bo običajnemu sledilo nekaj posebnega. Potem ko je pri milijonih ugotovil upad prihodka, je David Sturt opravil intervjuje s strokovnjaki, zaposlenimi in vodji ter našel vzroke za neuspešnost teh ljudi.

Sturt je povedal: »V delu, ki ga opravljamo, se skriva neverjetno veliko možnosti.« V delu skoraj vseh nas se skriva priložnost za odličnost, pa naj gre za portirja, direktorja ali distributerja izdelkov Forever. Po Sturtovem mnenju je veliko tistih, ki so naredili korak naprej in namesto utrujajočega dela ustvarili prijetno opravilo. Osredinili so se na to, kar imajo ljudje radi.

»Najbolj me je presenetilo, da so priložnost za spremembo videli vsi, ki so opravljali običajna dela, nato pa sklenili, da bodo to delo opazovali iz drugega zornega kota. Pri njih se je spremenila celotna kariera,« pove Sturt.

Ti ljudje so izbrali in vzljubili delo, ki ga opravljajo.

- Izbrali so pozitivno možnost in tako tudi delali.
- Izbrali so delo, ki so ga imeli, namesto tistega, ki bi ga radi imeli.
- Ovire so obravnavali kot izzive, ki jih lahko premagajo s trdim delom in kreativnostjo, ne pa kot zapornic na poti do cilja.
- Ugotovili so, da uspeh prinaša donos pri vseh, ki se več ukvarjajo z življenjem, ugotovili so, da delajo za nekaj, kar je več kot oni sami.

Kaj boste vi izbrali in letošnjem letu? Manager? Eagle manager? Uvrstitev na reli? Čigavo življenje želite spremeniti kot distributer izdelkov Forever? Življenje enega družinskih članov? Prijateljevo ali sosedovo življenje? Kdo iz vaše skupine lahko doseže največ ob vaši podpori, spodbudi in usposabljanju?

V Forever so le ovire, ki si jih postavljate sami. Imejte radi to, kar delate! Izberite rast! Uresničite svoje sanje še danes!

Gregg Maughan
predsednik





START P

PRED NAMI JE NOVO LETO S ŠTEVILNIMI ZASTAVLJENIMI CILJI. DA BI TE CILJE TUDI DOSEGLI, MORAMO PRAVILNO ORGANIZIRATI SVOJE ŽIVLJENJE TER DELATI IN SE UČITI. IMAMO VELIKE NAČRTE ZA LETO 2014. NAČRTUJEMO 4 PROGRAME START IN 4 USPOSABLJANJA SONYA, PO DVE NA REKI IN PO DVE V ZAGREBU. PRIČAKUJE NAS ŠEST PRIREDITEV DAN USPEHA, TRI NA HRVAŠKEM IN TRI V SLOVENIJI, PRIPRAVLJAMO PA TUDI DVE USPOSABLJANJI ZA ZDRAVNIKE.

Leto smo začeli s programom Start: 5. januarja smo si v kongresni dvorani hotela Ambassador, ki se je napolnila do zadnjega kotička, za nalogo zadali pomagati našim sodelavcem začetnikom, da bodo lažje naredili prve korake v tem poslu. Udeleženci so prišli iz vse Hrvaške, pa tudi iz Slovenije. Predavatelji so bili naši najuspešnejši sodelavci, nekoč tudi sami začetniki, ki so se učili od drugih. Nekaj naših predavateljev je z nami od samih začetkov FLP, vendar prihaja tudi novi val, mladi fantje, ki so znova zagnali in s svežo energijo napolnili FLP Hrvaške ter tako zdaj skupaj napredujemo. Naši dosežki so vidni, obljublajo pa, da bodo še boljši.

Leto, ki je za nami, bomo gotovo dolgo pomnili, saj nam je dalo veliko novih supervisorjev, assistant managerjev, managerjev, senior managerjev in soaring managerjev. Imamo tudi tri uvrščene na Global Rally, to so **Maja in Tihomir Stilin** z 2500 cc točkami, **Sonja in Zlatko Jurović** ter **Jadranka Kraljić-Pavletić in Nenad Pavletić** s 1500 cc točkami. Prav tako se ponašamo s celo vrsto uvrščenih v program London's Calling: natančno 27 jih je. Imamo tudi eagle managerko **Andrej Žantev**, pa tudi prva iz Hrvaške, uvrščena na Chairman's Bonus: **Mando in Ecia Korenića**.





PROGRAM

Program Start je povezoval vodja hrvaške pisarne, senior manager **dr. László Molnár**, ki je čestital sodelavcem za dosežene uspehe in jim zaželel, da bi bili prihodnje leto še uspešnejši. Ponosen je na skupino, ki iz dneva v dan, iz mesece v mesec dosega izjemne rezultate. »Užitek je delati z vami, čutiti slogo, vzajemno se motiviramo in si pomagamo.«

Predavatelji naše prireditve so bili **Sonja in Zlatko Jurović, Vasilija Golub, Manda Korenić, Edvard Badurina, Stjepan Beloša, dr. László Molnár, Damir Parać, Andrea Žantev, Zsolt Pölhe, Rinalda Iskra in Jadranka Kraljić-Pavletić**. Novi sodelavci so pridobili znanje z različnih področij: o seznamu imen in povabilu, o organizaciji predstavitev, o priporočanju izdelkov, o skrbi za kupce, o prometu in načrtovanju, o priporočanju, o gradnji mreže v globino in o uspešnem začetku. Seveda pa smo slišali motivacijska predavanja tudi o tem, kako naprej po poti, ki vodi do uresničitve sanj.

Bil je resnično nepozaben dan z veliko novih sodelavcev, navzoči pa smo bili tudi nekateri ustanovitelji FLP Hrvaške in se skupaj veselili novih usposabljanj. Vsem vam želim obilo delovnih dosežkov! In ne pozabite: nasmeh! Nasmeh vas nič ne stane, ima pa čarobno moč. Najlepše pa je opazovati srečne, zadovoljne in nasmejane obraze.

dr. László Molnár,
regionalni direktor FLP Hrvaške





HOLIDAY RALLY

Opatija

KVALIFIKACIJSKO OBDOBJE: OD 1. JANUARJA DO 30. APRILA 2014

KDO SE LAHKO UVRSTI

vsak novi in stari distributer, ki se uvrsti vsaj eno raven višje po marketinški lestvici (z distributerske ravni se lahko kvalificirate le z uvrstitvijo na raven supervisorja). Udeležijo se lahko tudi responsorirani.

POGOJI ZA UVRSTITEVV MOTIVACIJSKI PROGRAM

Stopite za raven višje. Bodite aktivni v kvalifikacijskem obdobju od prvega polnega meseca naprej (4 cc osebno priznanega nakupa, če se nakup v vrednosti vsaj 1 cc opravi pod lastno šifro), torej če boste vstopili 15. februarja 2014, potem od 1. marca. Uvrstite se vsaj eno raven višje na marketinški lestvici (distributerji naj dosežejo raven supervisorja). To je 1. raven Holiday Rallyja.

Po uvrstitvi boste imeli možnost do konca kvalifikacijskega obdobja znova izpolniti pogoje za uvrstitev, in sicer v dveh zaporednih mesecih. Če boste torej z ravni distributerja ali assistant supervisorja februarja dosegli raven supervisorja, boste morali ob ohranitvi aktivnosti februar-marec, oziroma marec-april znova doseči skupni promet 25 cc. Če ste krenili z ravni supervisorja in februarja dosegli raven assistant managerja, morate ob ohranitvi aktivnosti februar-marec ter marec-april znova doseči 75 cc prometa in tako naprej. S tem se boste uvrstili na 2. raven Holiday Rallyja.

Če se boste priključili v zadnjem mesecu kvalifikacijskega obdobja in izpolnili pogoje za uvrstitev na Holiday Rally, sicer ne morete pridobiti oskrbe VIP na reliju, seveda pa se boste uvrstili na 1. raven.

Tisti, ki boste v kvalifikacijskem obdobju napredovali dve ali več ravni v našem marketinškem sistemu, boste na Holiday Rallyju deležni oskrbe VIP, torej boste dosegli 2. raven.

NAMESTITEV

hotel s štirimi zvezdicami,

Sodelavce, ki se bodo uvrstili na 2. raven, bomo na kraj relija prepeljali z VIP-avtobusi, med prireditvijo bodo deležni oskrbe VIP-bifeja, zanje bomo uredili prodajne točke VIP, torej se jim ne bo treba postavljati v vrsto. Naši sodelavci, ki se bodo uvrstili na 1. raven, morajo sami pokriti stroške potovanja, naše podjetje pa jim seveda ob plačilu zagotovi vse storitve.

KDAJ IN KJE BO HOLIDAY RALLY?

3.-4. oktober 2014, kraj prireditve Opatija, Hrvaška.

OPATIJA VABI

MOTIVACIJSKI PROGRAM FLP MADŽARSKE IN JUŽNOSLOVANSKIH REGIJ 1. JANUAR–31. AVGUST 2014

1. RAVEN

v obdobju med 1. januarjem in 31. avgustom zberite več kot **6 cc** osebnih, distributerskih točk.

HOLIDAY RALLY
Opatija 3-4. 10. 2014.

Opatija 3-4. 10. 2014.

Nagrada: 2 vstopnici za Holiday Rally.

*Uvrstite se in
si zagotovite mesto
na Holiday Rallyju!*

2. RAVEN

v obdobju med 1. januarjem in 31. avgustom zberite več kot **8 cc** osebnih, distributerskih točk

HOLIDAY RALLY
Opatija 3-4. 10. 2014.

Opatija 3-4. 10. 2014.



Nagrada: 2 vstopnici za Holiday Rally, 2 vozovnici za avtobus.

3. RAVEN

v obdobju med 1. januarjem in 31. avgustom zberite več kot **10 cc** osebnih, distributerskih točk.

HOLIDAY RALLY
Opatija 3-4. 10. 2014.

Opatija 3-4. 10. 2014.



Nagrada: 2 vstopnici za Holiday Rally, 2 vozovnici za avtobus, nočitev za 2 osebi.

V prvi vrsti je namenjen sponzorjem uvrščenih na Holiday Rally, da bi si zagotovili mesto na Holiday Rallyju. Glede na to, da so oni vseskozi aktivni od januarja do avgusta. Seveda pa še dalje obstaja možnost uvrstitve na Holiday Rally za nove distributerje. Uvrščeni na Holiday Rally se ne morejo hkrati kvalificirati v program Opatija vabi; seveda lahko izpolnijo pogoje, ne morejo pa se uvrstiti. Osnovni pogoji za uvrstitev na vse ravni: Bodite aktivni v vseh polnih mesecih kvalifikacijskega obdobja. Razpis velja od 1. januarja 2014 in traja do 31. avgusta 2014. V kvalifikacijskem obdobju je treba izpolniti vse pogoje. Uvrstijo se lahko tudi novi distributerji, vendar morajo biti aktivni od prvega polnega meseca in enako aktivni v vseh preostalih mesecih kvalifikacijskega obdobja. Za čas prijave distributerja šteje datum, ko se njegova pristopna izjava vnese v računalniški sistem matičnega podjetja. Razpis velja le za distributerje in nakupe madžarske in južnoslovsanske regije. Pravilno razumevanje navedenih pogojev je odgovornost posameznega distributerja. Nagrad ni mogoče združevati. Izjeme v nobenem primeru niso mogoče. Nagrade so neprenosljive.

DATUM HOLIDAY RALLYJA OPATIJA: 3. IN 4. OKTOBER 2014

Vital⁵

Advanced Nutrition Made Simple

ODKRIVAMO SKRIVNOSTI IZ SVETA PREHRANSKIH DOPOLNIL!

Predstavljamo vam nov paket Forever Vital⁵.

Paket vsebuje naslednje izdelke:

- 4-krat Forever Aloe Vera Gel
- 1-krat Forever Active Probiotic
- 1-krat ARG1+
- 1-krat Forever Arctic Sea
- 1-krat Forever Daily

PLUS:

- 1-krat žlica ARG1+
- predstavitveni material in razglednica Vital⁵



Vrednost
točke:
1,08 cc

Odlične lastnosti izdelkov Forever Aloe Vera Gel, ARG1+, Forever Daily, Forever Arctic Sea in Forever Active Probiotic ste že spoznali. Zdaj smo te odlične izdelke zapakirali v škatlo, ki vam je na voljo po ugodni ceni in z bonusom kartonskih točk. Vse to vam je v pomoč pri predstavitvi sodobnih prehranskih izdelkov, ki spodbujajo sodobni pristop pri prehranjevanju. Vital⁵ odkriva skrivnosti sveta prehranskih dopolnil.

CHAIRMAN'S BONUS

- 1) Vse države udeleženske, katerih prodaja preseže 3000 cc, prispevajo v globalni sklad za deleže.
- 2) Vse, ki se bodo uvrstili na Chairman's Bonus, bomo ne glede na to, ali bodo dosegli 1500 cc, povabili na Global Rally, kjer bodo prevzeli svoj ček.
- 3) Distributerji s Chairman's Bonusom lahko k svoji ravni za Chairman's Bonus za udeležbo v skladu za deleže Chairman's Bonusa k svoji ravni prištejejo svoje managerje s Chairman's Bonusom iz nižjih linij iz katerekoli države.

POMEMBNE RAZLAGE

Sodelujoča država: država, ki se uvrsti v program Chairman's Bonus.

Matična država: država, kjer živite in ki ste jo označili kot matično državo.

Uvrščena država: država udeleženka, ki ste jo označili kot uvrščeno državo (kjer boste izpolnili pogoje za doseganje ravni).

Nov posel: posel, ki izvira od **distributerjev** izdelkov, ki ste jih na novo sponzorirali v kvalifikacijskem obdobju.

TEMELJNE ZAHTEVE

Bodite aktivni (4 točke) priznani manager v vseh mesecih kvalifikacijskega obdobja. V kvalifikacijskem obdobju se uvrstite v vodstveni bonus.

Uvrstite se v dosežen motivacijski program (avtomobilski program).

Na kaj morate biti pozorni?

Vsak distributer se lahko odloči, da bo splošne pogoje izpolnil v uvrščeni ali matični državi, izjema je le program za spodbujanje nakupa osebnega avtomobila, saj je mogoče pogoje izpolniti v katerikoli sodelujoči državi.

TRI RAVNI CHAIRMAN'S BONUSA

1. raven: Izpolnite osnovne pogoje in zberite 700 osebnih in nemanagerskih kartonskih točk, od česar naj jih bo 150 iz novega posla. Nove kartonske točke lahko izvirajo iz katerekoli države oziroma držav. Nove kartonske točke iz držav, ki niso matična država uvrščenega, se ne prištevajo k znesku sklada za deleže.

Uvrstite se na raven managerja s 600 kartonskimi točkami po starem programu oziroma na raven managerja Chairman's Bonusa v poljubni državi udeleženki.

2. raven: Izpolnite osnovne pogoje in zberite 600 osebnih in nemanagerskih kartonskih točk, od česar naj jih bo 100 iz novega posla, nato podprite tri managerje Chairman's Bonusa v katerikoli državi med udeleženkami.

3. raven: Izpolnite osnovne pogoje in zberite 500 osebnih in nemanagerskih kartonskih točk, od česar naj jih bo 100 iz novega posla, nato podprite šest managerjev Chairman's Bonusa v katerikoli državi med udeleženkami.

Podrobneje o pogojih lahko preberete v 11. točki mednarodne poslovne politike.





RAVEN MANAGERJA SO DOSEGLI



Nándor Abonyi
(sponzorja: Annamária Muladi)

"Samozavest si lahko daš le sam. Zato pravim: naredite korak danes, jutri in pojutrišnjem! Začnite v sebi ... potem pa lahko tečete in celo poletite!"



Perica Calušić in Snježana Calušić
(sponzorja: Marijana Radman in Goran Radman)

"Nihče ne more biti sam uspešen. Potrebna je pomoč družine in sodelavcev – in to je šele začetek."



Zoltán Gara
(sponzorja: Erika Balogh in János Balogh)

"Tisti ki želi biti uspešen, se mora naučiti, da so neuspehi zdrav in neizogiben del poti do vrha"



Ružica Gregov in Dražen Gregov
(sponzorja: Sonja Jurović in Zlatko Jurović)

"Pravljica Forever se nadaljuje do večnosti, ko začutite blišč Forever."



Livia Heinbach
(sponzorja: József Heinbach i n dr. Erzsébet Nika)

"Če imate razlog za živeti, boste našli odgovore na skoraj vsa vprašanja"



Györgyi Izerné Járvas
(sponzorja: dr. Pirkhoffer Katalin dr. Seresné in dr. Endre Seres)

"Pot se bo odprla vsem, ki vedo kam želijo in se odločijo prispeti."



Žarko Lukanić in Brankica Lukanić
(sponzorja: Ružica Gregov in Dražen Gregov)

"Naš cilj je, da bi videli čim več nasmejanih obrazov."



Péter Mogyorósi
(sponzorja: Izabella Zachár-Szűcs in Zsolt Zachár)

„Vera gore premikal!“



RAVEN SUPERVISORJA SO DOSEGLI

Balogh Andor
& Balogh Andorné
Bartakovics Gábor
Blazin Sofija
& Blazin Nenad
Dr. Korom-Vellás Zsuzsanna
Dr. Sákovitsné Dr. Novák Marianna
Dömötör Attila
Farkas Zoltán
& Farkasné André Anett
Jelić Davor
& Sokol Jelić Tea
Kádár Magdolna
Kádárné Apjok Zsuzsanna Katalin
Káplár József & Káplárné Feitli Violet
Kiss István
Lakatos Andrea
& Lakatos Robert
Magyar Sándor
Milojević Gordana & Milojević Ivan

Molnár Csaba Józsefné
Némethy Gergely
Naschitzné Csonka Magdolna
Papdi Anikó
Pestalics Adrienn
Retkovszki Ágnes
Rončević Ljiljana
& Rončević Nikola
Sabljic Vladimir
& Stilinović Sabljic Milana
Šibalić Ivović Ksenija
& Ivović Boris
Szita Ferencné
& Szita Ferenc
Takács Szilvia
Turak Nada
& Turak Siniša
Vukosa Matea
Zvekić Miloš
& Ilija Natalija



RAVEN ASSISTANT MANAGERJA SO DOSEGLI

Bárkányi Erzsébet
Bartakovics Gáborné
& Bartakovics Gábor
Husz László
& Husz Lászlóné



ZMAGOVALCI PROGRAMA ZA SPODBUJANJE NAKUPA OSEBNEGA VTOMOBILA

1. RAVEN

Jožica Arbeiter & Dr. Miran Arbeiter
Becz Zoltán & Kenesei Zsuzsanna Viktória
Bruckner András & Dr. Samu Terézia
Csuka György & Dr. Bagoly Ibolya
Davis Erika & Davis Henry
Dobai Lászlóné & Dobai László
Dr. Dósa Nikolett
Éliás Tibor
Fekete Zsolt & Ruskó Noémi
Ferencz László & Dr. Kézsmárki Virág
Olivia Gajdo
Gecse Andrea
Gombás Csilla Anita & Gombás Attila
Gyurik Erzsébet & Sándor József
Hajcsik Tünde & Láng András
Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
Rinalda Iskra & Lučano Iskra
Vladimir Jakupak & Nevenka Jakupak
Dragana Janović & Miloš Janović
Juhász Csaba & Bezzeg Enikő
Dr. Keresztényi Albert
Kis-Jakab Árpád & Kis-Jakabné Tóth Ibolya
Dr. Kiss Ferenc & Dr. Nagy Ida
Klaj Ágnes

Manda Korenić & Ecio Korenić
Jadranka Kraljić-Pavletić & Nenad Pavletić
Kúthi Szilárd
Lapic Tibor & Lapiczné Lenkó Orsolya
Mázás József
Mentesné Tauber Anna & Mentés Gábor
Dr. Molnár László & Dr. Molnár-Stantić Branka
Muladi Annamária
Nagy Andrea
Nagy Ádám & Nagyné Belényi Brigitta
Vaseliye Njegovanović
Dr. Marija Ratković
Dr. Rokony Adrienne & Dr. Bánhegyi Péter
Dr. Szénai László & Dr. Szénainé Kovács Gabriella
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
Tóth János
Varga Józsefné
Jožefa Zore
Zachár-Szűcs Izabella & Zachár Zsolt
Zsidai Renáta

2. RAVEN

Budai-Schwarcz Éva
Haim Józsefné & Haim József
Sonja Jurović & Zlatko Jurović

Kása István & Kása Istvánné
Leveleki Zolt & Leveleki Anita
Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes
Orosházi Diána
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin
& Dr. Seres Endre
Siklósné Dr. Révész Edit
& Siklós Zoltán
Tihomir Stilin & Maja Stilin
Utasi István & Utasi Anita
Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona

3. RAVEN

Berkics Miklós
Tomislav Brumec & Andreja Brumec
Halmi István & Halminé Mikola Rita
Herman Terézia
Krizsó Ágnes
Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski
Dr. Milesz Sándor
Szabó József & Szabó Józsefné
Tóth Sándor & Vanya Edina
Vágási Aranka & Kovács András
Varga Róbert
& Varga-Hortobágyi Tímea

CONQUISTADOR CLUB

01. 2014. NAŠI NAJUSPEŠNEJŠI DISTRIBUTERJI NA OSNOVI OSEBNIH IN NEMANAGERSKIH TOČK



MADŽARSKA

Zachár-Szűcs Izabella & Zachár Zsolt
 Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona
 Dr. Seresnő Dr. Pirkhoffer Katalin & Dr. Seres Endre
 Tóth János
 Pintér Lászlóné & Pintér László
 Rajnai Éva & Grausz András
 Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
 Izerné Járvás Györgyi
 Nagy Andrea
 Hajdu Ildikó Rózsa & Hajdu Kálmán



SRBIJA, ČRNA GORA

Dragana Marić



HRVAŠKA

Dubravka Calušić & Ante Calušić
 Sonja Jurović & Zlatko Jurović
 Alen Lipovac & Dolores Lipovac
 Perica Calušić & Snježana Calušić



SLOVENIJA

Rinalda Iskra & Lučano Iskra

60 CC+

01. 2014 UVRŠČENI

Zachár-Szűcs Izabella & Zachár Zsolt
 Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona
 Dr. Seresnő Dr. Pirkhoffer Katalin
 & Dr. Seres Endre
 Mogyorósi Péter
 Tóth János
 Pintér Lászlóné & Pintér László
 Ružica Gregov & Dražen Gregov
 Rinalda Iskra & Lučano Iskra
 Rajnai Éva & Grausz András
 Dubravka Calušić & Ante Calušić
 Sonja Jurović & Zlatko Jurović
 Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
 Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
 Dragana Marić
 Izerné Járvás Györgyi
 Dr. Fábíán Mária
 Alen Lipovac & Dolores Lipovac

Nagy Andrea
 Hajdu Ildikó Rózsa & Hajdu Kálmán
 Perica Calušić & Snježana Calušić
 Žarko Lukanić & Brankica Lukanić
 Varga Róbert & Varga-Hortobágyi Tímea
 Gyurik Erzsébet & Sándor József
 Szolnoki Mónika
 Éliás Tibor
 Dr. Kolonics Judit
 Csuka György & Dr. Bagoly Ibolya
 Tomislav Brumec & Andreja Brumec
 Dr. Rédeiné Dr. Szűcs Mária & Dr. Rédei Károly
 Donkó Zoltánné & Donkó Zoltán
 Fekete Zsolt & Ruskó Noémi
 Klaj Ágnes & Rostás László
 Zsidai Renáta
 Dr. Rokonay Adrienne
 & Dr. Bánhegyi Péter

Sonya™

Dan odprtih vrat

Konec januarja je potekala naša že tradicionalna prireditev, Dan Sonya. Tudi tokrat jo je spremljalo izredno zanimanje, zato je bilo uspeh mogoče že vnaprej pričakovati. Program, poln informacij, ki smo ga organizirali predvsem za ženske, je potekal v prijetnem vzdušju in se je začel s pozdravnim nagovorom državnega direktorja **dr. Sándorja Milesza**.

Najprej je eagle managerka **dr. Renáta Szántó Szabóné** spregovorila o sestavi kože. Poudarila je pomen redne nege kože, pri čemer je treba uporabiti kozmetične pripravke ustrezne kakovosti. Na kakovost pa moramo biti pozorni tudi pri uporabi izdelkov dekorativne kozmetike, saj vse to ohranja mladostni videz kože.

Soaring managerka **Edina Vanya** nam je predstavila vsebino kompleta s šestimi izdelki Fleur de Jouvence ter povedala, da gre za izredno ugodno razmerje med ceno in kakovostjo izdelka. Ta komplet izdelkov podaja vse štiri elemente nege: čiščenje, toniranje, hranjenje in vlaženje kože. Osnova vseh izdelkov pa je seveda aloja.

Senior managerka **Renáta Zsidai** je zbranim predstavila kolekcijo Sonya Skin Care. Vsi si zaslužimo razvajanje s petimi izdelki kolekcije, ki se med seboj odlično dopolnjujejo. Pričakujemo, da bo vse več tistih, ki bodo posegli po teh izdelkih na temelju stabilizirane aloje, belega čaja, mimoze in izvlečka lipovega lubja.

Safirna managerka **Éva Budai-Shcwarz** je v svojem predavanju spregovorila o kolekciji Aloe Body Toning Kit. Devetdeset odstotkov žensk trpi zaradi celulita, tako sploh ni vprašljivo, kako veliko naredi ta izdelek za vse uporabnice izdelka. Seveda je poleg uporabe pripravkov še kako pomembno, da se ukvarjamo tudi s športom ter prilagodimo način prehrane in življenjski slog. Za najboljši rezultat je priporočljivo dvakrat na teden uporabiti izdelke iz kolekcije.

Soaring managerka **dr. Edit Révész Siklósné** je predstavila skupino izdelkov Flawless by Sonya. Korak za korakom nam je predstavila, kako se pripravi popolno ličenje oziroma katere barvne odtenke naj uporabimo glede na to, v kateri barvni tip sodimo. Ob ustreznem ličenju bodo ženske ne le lepše, ampak tudi veliko bolj samozavestne, torej bodo tudi lažje zastopale naš posel.

Senior managerka **Tünde Hajcsik** je spregovorila o tem, da gradijo naš posel ljudje, zato sta pravi pristop in negovanost nepogrešljivi. Nikoli ne moremo vedeti, kdaj in koga bomo srečali, zato moramo biti v vsakem trenutku pripravljeni na to, da bomo ustrezno zastopali tako sebe kot svojo ponudbo. S pomočjo naših izdelkov bomo popolnoma pripravljeni za to, da bomo brezhrebno opravili svoje osnovne naloge.

Diamantni manager **Miklós Berkics** nas je opozoril, da moramo v FLP prodati sami sebe, ne pa izdelkov, saj se ti pravzaprav sami prodajajo, ko kupci na nas vidijo njihove blagodejne in lepotne učinke. Kolekcija izdelkov Flawless by Sonya je posel v poslu. In če koga ne uspemo privabiti na prireditve našega podjetja, ga povabimo na predstavitev teh izdelkov, kjer lahko tudi preizkusimo kozmetične izdelke odlične kakovosti.

Tega dne je podjetje pripravilo tudi posebno darilo za prvih sto kupcev, ki bodo deležni kozmetične nege Sonya po lastni izbiri.

Tünde Hübér





Katalin Aranyi
kozmetičarka in medicinska
maserka

Po izobrazbi sem medicinska sestra, vendar že dolgo ne delam v zdravstvu. Ker pa imam rada svoj poklic, sem se odločila za delo, pri katerem lahko skrbim za druge in polepšam ljudi.

Prej sem izvajala profesionalno nego z napravo Oxipo, ki je edinstvena na Madžarskem, uporabljala pa sem izredno medicinsko čiste pripravke. Moj namen je čim več ljudem, ne le najstnikom ter dekletom in ženam, ampak tudi predstavnikom močnejšega spola predstaviti pomen nege kože. Že dolgo uporabljam izdelke Forever in prepričana sem, da lahko z naravnimi sestavinami rešimo marsikatero težavo.

Svoje znanje stalno razvijam in pozorno spremljam nove izdelke FLP na trgu ter njihovo uporabnost, saj je zame najpomembnejše, da so moje stranske zadovoljne in se rade vračajo v salon.

Prepričana sem, da kozmetičarke ne dajejo le zunanje lepote, ampak tudi samozavest za dušo.

Telefon: 06-20/4490077

Skupina Sonya SE PREDSTAVI

SonyaTM
salon
aloe inspired beauty



Melinda Dósa
medicinska maserka

Vsi smo čuteča bitja, potrebna toplega dotika, brez katerega ni komunikacije, brez katerega ne moremo ne dajati ne prejemati. Ker rada osrečujem in prisluhnem drugim, sem leta 2010 začela z masažo. Dotik roke pozitivno vpliva na našo osebnost, saj aktivira samozdravilne energije našega organizma, blagodejno vpliva na dušo, vzpostavlja naše notranje ravnotežje, obenem pa nas osvobaja napetosti ter tako daje krila naši duši in umu.

Masaža je dražljaj, ki je v našem življenju enako nepogrešljiv kot prehranjevanje, pitje, gibanje ali spanje.

Vsi potrebujemo ta življenjsko pomemben eliksir! Svoje stranke pričakujem s pridobljenim znanjem (usposobljenost za medicinsko masažo), z veliko ljubezni in kakovostnimi izdelki.

Moje masaže:

- švedska masaža celega telesa ali delna (vrat in ramena, hrbet, lumbo-glutealis)
- masaža obraza/glave
- masaža stopal
- medena masaža
- aromaterapijska masaža

Torek in sredo od 10. do 18. ure, ob petkih od 10. do 15. ure. Telefon: 70/4332769





Alexandra Bándó, medicinska maserka

Dve leti sem se učila medicinske masaže in letnik končala med najboljšimi. V teh dveh letih sem osvojila znanja o švedski masaži, od masaže glave/obraza do masaže stopal, dodatno pa še večšine limfne drenaže. Uspešno sem opravila tudi tečaj masaže celulita. Trenutno delam s športniki, zato obvladam tudi obravnavo športnih poškodb in bolečine v mišicah. Lahko se prilagajam drugim, moj namen pa je pomagati čim več pomoči potrebnim. Vsakodnevna hvaležnost mojih strank me motivira, da bi postala še boljša. Prav zato obožujem svoje delo.

Ponedeljek od 10. do 18. ure, v petek od 15. do 18. ure.
Telefon: 70/3695699



Réka Szolnoki frizerka

Kot frizerka delam že pet let. Od malih nog sem se zavestno pripravljala na ta poklic, zame nikoli ni bilo vprašanje, kaj bom postala, ko bom odrasla. Rada imam svoje delo, najraje vidim zadovoljne obraze svojih strank, moj glavni cilj pa je, da bi se stranke z veseljem vračale – tedensko ali mesečno – v naš salon. Verjamem, da se v vseh nas skriva naš pravi jaz, sama pa se trudim, da bi s pričesko približala ljudem tisto, kar dejansko so.

Prijazno vas pričakujem ob torkih od 10. do 18. ure.
Telefon: 30/7265988



Andrea Csapkovits frizerka

Kot moška, ženska in otroška frizerka delam že 13. leto. Svoj poklic opravljam z ljubeznijo, svoje znanje pa osvežujem na različnih tečajih in usposabljanjih. Med mojimi storitvami so frizerske storitve za ženske in moške, podaljševanje las, masaža glave z medicinsko nego las in analiza lasišča z mikrokamero.

Prijazno pričakujem svoje stranke ob sredah od 14. do 20. ure in ob petkih od 10. do 16. ure. Naročila po telefonu 06-70-774-2985



Dovolj je posnemati dve stvari: vero in poštenje

Sponsorja: Tamás Budai in Éva Budai-Schwarz **Višja linija:** Judit Sebők, Márta Bakó, Tünde Hajcsik in András Láng, Noémi Ruskó in Zsolt Fekete, Zsolt Leveleki in Anita Leveleki, Terézia Herman

Z gradnjo posla sta začela marca 2008, raven senior managerja pa sta pridobila novembra 2013. Zdi se popolnoma spoštljiv tempo.

Zsolt: Nimava časa, treba je služiti denar. Tomi Budai je jasno povedal: Pri tej igri štejejo točke in denar. Ali je bil najin razvoj hiter ali počasen? Ni pomembno. Potrebovala sva pet let, da sva dosegla to raven v poslu.

Vama je Tamás prvi predstavil priložnost, ki jo ponuja Forever?

Izabella: Da, poznala sva se s treningov karateja in je najprej nagovoril mene. Tri mesece sem premišljevala, vendar je bil zelo profesionalen in tako dostojno zastopal ta posel, da nama je zmanjkalo izgovorov in sva začela. Vsak teden nama je prinašal zvočno gradivo, jaz pa sem poslušala posnetke. Včasih sem tudi oporekala povedanemu, vendar sem vedno našla vsaj en stavek, ki mi je bil všeč. Tako se je počasi izrisala prava podoba. Zakaj pa ne bi poskusila? Kaj pa če stereotipi res ne držijo? In dvomi so se spreobrnili v radovednost.

Zsolt, ste tudi vi poslušali cedeje?

Zsolt: Kaj pa sem mogel, kamorkoli sva šla, je bil v avtomobilu vedno vklopljen predvajalnik. Tamás je dobro delal, nič naju ni silil, da bi takoj vstopila, lepo je počakal, da sva se sama začela zanimati za stvar. In zdaj sva tu, pa še izplačalo se je.

Kakšna so bila vajina prva skupinska doživetja?

Izabella: Prva prireditelj, ki sva se je udeležila, je bil evropski reli v Budimpešti. Dvanajst tisoč ljudi, neverjetno vzdušje v športni dvorani ... prav šokantno je bilo. Vendar se je nekako čutila sloga, značilna za svet FLP, in to nama je bilo zelo simpatično. Menim, da je prav to primanjkovalo v najinem življenju: soditi k skupnosti, v kateri ljudje ne igrajo drug proti drugemu.

Kakšna pa se vama je zdela vajina ožja skupina, ki sta jo spoznala?

Izabella: V Tomijevi skupini so vsi bili prijazni in simpatični. Bil je dober občutek, da smo ob tem, ko smo seveda konkurirali drug drugemu, kljub temu delali tudi drug za drugega. Vsi so našli prijazno besedo za naju ... Malo je takih mest danes, ki imajo vrednote take kot Forever. Midva kot gradbena podjetnika tega nisva bila vajena, tam je potekal hud boj med ljudmi. Moja duša si je želela nekaj drugega, potem pa sem ugotovila, da naju prav tu čaka prava prihodnost.

Torej je bila to vajina motivacija.

Izabella: Nekaj podobnega, ne denar, ker sva takrat gmotno kar dobro stala. Vendar se je trg spremenil, ogromno je bilo stresa. Če bi ostala v tistem delovnem okolju, se najina hčerka gotovo ne bi rodila.





**ČE KDO, ZAGOTOVO VESTA ZAKONCA
ZACHÁR, DA SE LAHKO TUDI V ŽIVLJENJU
FOREVEROVCEV POJAVIJO TEŽKI IZZIVI.
ŽAL TUDI TAKŠNI, PO KATERIH SE ČLOVEK
LE STEŽKA POBERE. NJIMA JE USPELO IN
NAM LAHKO POVESTA, KAKO SO JIMA CELO
TEŽAVE POMAGALE DO RAVNI SENIOR
MANAGERJA – LE PRAVE VREDNOTE NAS
MORAJO VODITI.**



Zsolt, ali je bila tudi pri vas navzoča ta močna želja?

Zsolt: No, bilo je tako, da je Iza prišla domov in rekla, da bova kupila en tak paket. Jaz sem rekel le: Prav. Tamása pa sem prosil, naj pride k nama in naju seznanj s podrobnostmi. In nama je pokazal marketinški načrt.

Ste ga razumeli?

Zsolt: Sam sem videl le številke, zame je vedno najpomembnejša matematika. Rekel sem, dajva mu tri mesece. Če se bodo v tem času izpolnila najina pričakovanja, bova nadaljevala. Tamás je bil zelo iskren, nič naju ni zavajal. Povedal je, kaj lahko pričakujemo s predvidenim delom. In to kar je obljubil, se je izpolnilo. Mene je hitro zagrabila stvar: prav, dajva, vloživa več in bova več tudi potegnila iz posla. In tako naprej.

Kakšni so bili prvi odzivi vajine okolice?

Zsolt: Podobno kot vsi drugi sva tudi midva dobivala marsikaj. Je pa zanimivo, da naju je marsikdo presenetil. Nekateri, za katere sva menila, da gotovo ne bodo hoteli, so bili odprti, drugi, za katere sva bila prepričana, da bodo odprti, so naju zavrnilo. Čez čas sva ugotovila, da so odveč vsi scenariji. Začela sva dajati informacije in je prišlo do učinka: nastala je skupina. V osmih mesecih sva dosegla raven managerja. In ko človek postane manager, se učenje šele začneja. Tako glede osebnosti kot posla. Vsega drugega.

Izabella: Vedno sva bila aktivna, in na to sva ponosna. Tudi kot managerja sva se večkrat uvrstila na raven eagle managerja. Zdaj, ko sva seniorja, najin cilj ni čim prej postati soaring, temveč da bi dosegla Chairman's Bonus in imela 1500 točk. Živeti želiva v realnem svetu.

Za vse sva hvaležna Tomiju Budaiju in Évi Budai-Schwarz. Dala sta nama veliko znanja in življenjskih izkušenj. Prizadevala sva si slediti njunim nasvetom in čez čas postati samostojna. Éva nama je veliko pomagala s predstavitvami Sonya, Tomi pa ni nikoli ničesar delal na silo, vedno premišljeno in s primeri. Če je potoval, nama je preprosto poslal razglednico. Tako je motiviral. Bili smo ne le sodelavci, tudi prijatelji.

Verjetno vama je bilo prav zaradi tega še toliko težje, ko se je za vedno poslovil.

Zsolt: Njegov odhod je bilo v skupini občutiti vsaj leto dni, tako s človeškega kot poslovnega vidika. Ni se bilo lahko pobrati. Njegove osebnosti nismo mogli nadoknaditi, vendar je ob pravemu vodji treba nadaljevati. Obljubili smo mu, da bomo izpolnili vse, kar je pričakoval od nas. In smo vse tudi dosegli. Bil je človek z vrednotami, ki si jih želimo tudi mi imeti, in bomo zmagovalci. Bodi dober človek, je rekel, in to je bil njegov najdragocenejši nasvet.

In tudi najtežji ...

Zsolt: Niti ne, saj živimo življenje, kjer je vse vidno, ničesar ne tajimo. Če živi družina pošteno življenje, kjer se ji ničesar ne more očitati, potem velikih težav ne more biti. Sam verjamem v pravičnost. Če si pošten in si pripravljen delati, da bi uresničil svoje sanje, potem je uspeh le vprašanje časa. Vsi lahko dosežemo tisto, kar si resnično želimo.

Izabella: Odkar sledim Tamásevi poti in tako tudi živimo, se razvijamo na vseh področjih življenja. Razlaga je preprosta: smo čisti, iskreni in pokončni ljudje in ljudje z enakimi lastnostmi iščejo stike z nama. Zaradi njihove človeške čistosti in poslovnega pristopa sva ponosna tudi na naše managerje, to so: dr. László Jakab, Krisztina Bajkánne Vitéz, dr. Attila Schoffer, Péter Mogyorósi.

Zsolt: Pot ni lahka. Lahko je biti dober, ni pa lahko trdo delati, da bi imeli življenje, kot ga živimo. Vendar je tudi prelepo, saj smo plačani za vse, ko stojimo na odru.

Izabella: Večina ljudi išče lažjo pot do uspeha in noče plačati cene za dosežke. Vsak dan je treba na pot, delati, in kar je najpomembnejše: verjeti v to, da za nas ni nemogočega. Seveda bodo v našem življenju vedno novi in novi izzivi, vedno bodo taki, ki nam bodo zavidali, nam želeli slabo in navijali, da nam ne bi uspelo. Seveda se vsi tudi kdaj motimo, tudi mi. Vendar je treba tudi pomoto priznati. Če imate cilje, vam to ne bo težko.



Sta kdaj morala spreminjati svoje delovne metode?

Zsolt: Bolj svoj človeški pristop, saj se trg nenehno spreminja in se mora temu prilagoditi tudi naša komunikacija, ki ne more biti enaka tisti iz leta 2008. Takrat smo več govorili o možnosti zaslužka, o novem življenjskem slogu. Zdaj je v osredju človeški dejavnik: treba je nagovoriti osebo, to je najpomembnejše.

Izabella: K sreči ima Forever eno najboljših skupin izdelkov sveta, in to niso le PR-besede. Ne govorim to zato, ker tudi midva živiva od tega, ampak ker je preprosto tako. Če boste uporabljali izdelke, bo stvar delovala: izdelki se bodo sami prodajali. Ni treba biti znanstvenik: umivate si zobe in čutite, da je to dobro. To je velikanska pomoč. Ne moreš iskreno priporočati nečesa, za kar sam nisi prepričan, da je najboljše.

Zsolt, vaš izvirni poklic je tesar in ste tudi ohranili svoje delo v tem poklicu. Kako zmorete oboje?

Zsolt: Preprosto, delo si deliva. Jaz gradim stike, hodim z odprtimi očmi, sklepam poznanstva, Izo predstavim v najboljši luči, potem pa ona prevzame zadevo. Delam torej v zaledju, za to imam danosti, v petih minutah se lahko spoprijateljim s komerkoli.

V vmesnem času sta postala starša. Se je v poslu zaradi tega kaj spremenilo?

Izabella: Seveda, vendar gre tudi tu za vprašanje pristopa. Nekateri otroke uporabijo za izgovor, drugi pa za vzrok. Ko se je rodila Alexandra, sva se soočala s težkimi izzivi, vendar sva vse uredila in imava zdaj nekaj, kar je za naju najpomembnejše. Saj ne rečem, da je lahko pri dvoletnem otroku graditi posel, vendar se vedno najde rešitev. Pomembno je ohraniti ravnotežje med družinskim in poslovnim življenjem.

Bi nam predstavila svojo hčerkico?

Zsolt: Ona je senior managerka Alexandra Zachár, prava foreverovka. Med njenimi prvimi besedami sta bila »kids« in »osvajalec«. Gel si sama jemlje iz hladilnika in ga pije.

Neprecenljivo je, kako zdaj živimo v primerjavi s tistim, ko sva še bila običajna podjetnika.

Tukaj ni stresa?

Izabella: Seveda je, vendar je ta skupnost veliko bolj svobodna in človeška, poleg tega pa je tudi več možnosti za izbiro. Običajni podjetniki si le težka izbirajo svoje poslovne partnerje. Mi lahko sami odločamo o tem, s kom želimo delati.

Kakšno prihodnost načrtujete za Alexandro?

Izabella: Najpomembnejše je, da bo njena duša v ravnovesju, da bo imela pravi vrednostni sistem in samozavest, ker je to izhodišče za vse drugo.

Zsolt: Vsi ljudje so dobri, kvečjemu delajo neumnosti in se zato ne cenijo. Če je kdo stabilen, potem ni ovir, potem lahko ustvari uspeh, ki si ga želi. Pokazati ji želiva, da ni nemogočega. Midva sva že bila na tleh, pa sva se pobrala in sva polna velikih načrtov. Vedeti pa mora, da so potrebne tudi žrtve. Midva sva prehodila takšno pot.

Kaj pa vajini trenutni cilji?

Izabella: Stalni razvoj v skladu s poslovno ravnijo, ki jo dosega. Dober vodja omogoča manevrski prostor, in če se posnemata le vera in poštenje, je to že prava podlaga za stabilen posel.

Zsolt: Kar sem se naučil v Forever – pristop, marketing – sem prenesel tudi v gradbeništvo in sem brez konkurence. Svoj promet sem v letu dni podvojil. Zakaj? Ker sem verjel v to.

Izabella: Običajni ljudje komaj čakajo, kdaj bo konec tedna, zame pa to ni delo in komaj čakam, da grem na prireditev. Rada imam to vzdušje in to družbo.

Zsolt: Rada imava to, kar delava, in že dolgo naju ne žene le denar ... Bolj želja po ustvarjanju, in da bi izpolnila izzive. Nama je pomembno ustvarjanje vrednot zase, za druge, za prihodnost: to je pravi cilj.

lifestyle *Življenjski slog*



FOREVER CLEAN 9

UPORABA PREHRANSKEGA IN GIBALNEGA PROGRAMA

Končno smo dobili pravo priložnost in se lahko več ukvarjamo sami s seboj. Bodite sveži in vitalni. S tem programom, ki mu je lahko slediti boste postali veliko bolj energični in si zagotovili kakovostno življenje. Najpomembnejša je seveda odločitev, potem pa dosledno izvajanje naslednjega programa.





1.-2. DAN

Zajtrk: gel aloje
Garcinia Plus

Malica: Forever Bee Pollen
(morebiti Absorbent C)

Kosilo: gel aloje
Garcinia Plus
Forever Bee Pollen

Večerja: gel aloje
Garcinia Plus
Forever Bee Pollen

Zvečer (za tiste, ki gredo pozno v posteljo, po želji):
gel aloje + 2 dl vode + morebiti Fields of Greens ali
Absorbent C

V teku dneva zaužijte 2-3 l tekočine v obliki negazirane
vode ali zeliščnega čaja. Če bi bili zelo lačni, lahko kadar
koli vzamete Forever Bee Pollen, Absorbent C, ali Fields
of Greens! Ta dva dneva bosta sicer pravi izziv, vendar
se boste pozneje odlično počutili. Odlično boste spali,
podnevi boste polni energije, v naslednjih dneh pa že
lahko uživajte kakovostne in lahke jedi, živila.

3.-9. DAN

Zajtrk: gel aloje
Garcinia Plus - 20 minut pred jedjo
1 merilna žlička praška Ultra Lite v 2,5-3 dl
tekočine

Malica: Forever Bee Pollen
(morebiti Absorbent C)

Kosilo: Garcinia Plus - 20 minut pred jedjo
Forever Bee Pollen
1 merilna žlička praška Ultra Lite v 2,5-3 dl
tekočine

Večerja: gel aloje
Garcinia Plus - 20 minut pred jedjo
Forever Bee Pollen
lahke, nizkokalorične jedi

Naj vam pomagam z nekaj praktičnimi nasveti. Če se do
zdaj niste redno gibali, začnite zdaj! **Gibajte se** vsaj 20
minut na dan (sprehod, jogging, tek, dvigovanje manjših
uteži, kolo, sobno kolo, eliptični trener, vibracijski trening,
hoja po stopnicah, plavanje ...), nato pa postopoma vse
več časa in to navado ohranite **vse življenje!**

Za tiste, ki ste občutljivi na cvetni prah, namesto Forever
Bee Pollen priporočamo Absorbent C oziroma Fields of
Greens. Prašek Lite lahko umešate v vodo, v mleko z
nizko vsebnostjo maščob, rastlinsko mleko (riževo, sojino,
kokosovo) oziroma v nizkokalorične (<15kcal) sadne
sokove. Če vašemu dnevnemu ritmu bolj ustreza, lahko
zamenjate kosilo in večerjo. Če želite program Clean 9
uporabiti kot uvod v resnejšo dieto, vam priporočam,
da svoj jedilnik sestavite iz nizkokaloričnih in lahki živil
z malo ogljikovih hidratov, ki so usklajeni z navedenim
programom. Mednje sodijo kakovostne **beljakovine**
(meso, ribe, jajca, sir – po možnosti z nizko vsebnostjo
maščob) in zelenjava – presna ali dušena oziroma z žara.
In če resno mislite tako glede programa kot spremembe
življenjskega sloga, v teh devetih dneh **NE UŽIVAJTE**
kruha, pekovskega peciva, žit, zelenjave z visoko
vsebnostjo škroba (fižol, grah, koruza, leča, ajda), sadja,
riža, krompirja, testenin, čokolade, prigrizkov, čipsa,
oljnih semen. V kolikor le morete, kuhajte, jejte **ČIM MANJ**
SLANE jedi.

Namesto zgoraj navedenih jedi raje uživajte solato
ledenko ali kakršno koli drugo solato (glavnato, motovilec
...) kumarice, redkev, zeleno papriko, bučke, jajčevce,
peteršilj, zeleno, buče, cvetačo, brokoli, belo ali rdeče
zelje, kolerabo, por, édeskömény, korenček, olive (8-10
oliv), ohrovt, kitajski ohrovt, bambusove vršičke, gobe,
stročji fižol, paradižnik, beluše, špinačo, kislice.
Veliko uspeha, vztrajnosti in dobrega zdravja!

Dr. Edit Révész,
predsednica strokovne zdravniške komisije FLP

*Osebe z motnjo presnove in sladkorni bolniki vsekakor prosite za
mnenje in pomoč vašega osebnega zdravnika. Prav tako se obrnite
na svojega osebnega zdravnika, če bi med izvajanjem prehranskega
programa FOREVER CLEAN ugotovili kakršnekoli zdravstvene težave!*



Natečaj

WEB-Shop

z vrednimi nagradami

ZNOVA

od 1. marca 2014 do 15. maja 2014

Dragi sodelavci!

Z veseljem vam sporočamo, da bo od 1. marca 2014 do 15. maja 2014 znova krenila naša spletna nagradna igra z vrednimi nagradami.

Ureajte svoja naročila enostavno in stroškovno učinkovito, bodite Vi dobitnik ene od dragocenih nagrad!

Lep pozdrav,
vodstvo FLP

Pogoji nagradne igre:

- oddajte čim več naročil v madžarski spletni trgovini (www.flpshop.hu) med 1. marcem in 15. majem 2014
- v nagradni igri lahko sodelujejo vsi, ki boste oddali vsaj 3 naročila pod isto šifro.
- čim več nakupov boste opravili v spletni trgovini (šteje število nakupov) pod isto šifro, tem več možnosti boste pridobili za dragocene dobitke (velnes konec tedna za 2 osebi, elektronski aparati).
- ob koncu nagradne igre bodo trije sodelavci distributerji, ki bodo oddali največ spletnih naročil, svoje nagrade prejeli na dan uspeha, maja 2014.



Stvari se ves čas izboljšujejo!

Ekipa na sedežu v Scottsdale stalno išče načine za izboljšanje in izpolnitev politik našega podjetja, da bi vam pomagali pri poslovanju. Tega seveda nismo mogli narediti sami. Tesno sodelujemo s skupino naših najboljših distributerjev z vsega sveta. Kot veste, tej skupini pravimo Svetovna vodstvena ekipa (Global Leadership Team (GLT)). Pred nekaj časa nas je skupina GLT vprašala, ali bi bilo mogoče izpolniti politiko NOVIH CC točk in z veseljem vas obveščamo, da je to mogoče!

Kaj bo torej drugače?

Trenutno je tako, da se ob pridobitvi novega distributerja njegove CC točke štejejo kot NOVE le do konca trenutnega motivacijskega obdobja.

Na primer, trudite se doseči Chairman's Bonus in/ali Eagle Manager status ter v oktobru 2014 spoznate Janeza in ga pritegnete. Janez postane uspešen in začne postavljati posel. Po naši stari politiki bi se Janezove CC točke štele kot NOVE samo 3 mesece, kar pomeni le do konca decembra 2014 za program Chairman's Bonus in 7 mesecev oziroma do konca aprila 2015 za spodbudo Eagle Manager.

Po tej novi politiki pa se bodo Janezove NOVE CC točke štele, dokler ne bo Janez v poslu 12 mesecev ali dokler ne doseže naziva manager – kar se pač zgodi prej. Če Janez v prvih 12 mesecih v poslu ne doseže ravnih manager, se njegove CC točke štejejo kot NOVE za:

1. 2014 Chairman's Bonus: oktober do december 2014 (3 mesece) in 2015 Chairman's Bonus: januar do september 2015 (9 mesecev),

2. 2015 Eagle Manager kvalifikacije: Oktober 2014 – April 2015 (7 mesecev) in 2016 Eagle Manager kvalifikacije: od maja do septembra 2015 (5 mesecev),

Nova politika v bistvu zagotavlja, da prejmete 12 mesecev NOVIH CC točk za vsakega novega distributerja, ki ga pridobite, ne glede na mesec, v katerem ste ga pridobili, ali dokler ta distributer ne doseže ravnih manager! Zdaj ni nobenega razloga več, da bi odlašali s pritegnitvijo svojega naslednjega superzvezdnika.

Te nove poslovne politike smo zelo veseli in prepričani smo, da boste hoteli takoj začeti. Zato smo se odločili, da bo ta nova poslovna politika veljala od 1. januarja 2014.

Če imate vprašanja o novi politiki, se, prosimo, obrnite na svojega regionalnega direktorja.



OBVESTILA

OSREDNJA OBVESTILA

Na spletni strani naše družbe www.foreverliving.com s klikom na DISTRIBUTOR LOGIN (geslo in uporabniško ime za vstop najdete na zadnjem listu mesečnega obračuna bonusa) najdete naslednje koristne informacije: dnevno dosežene točke, spletno prodajalno, mesečni obračun bonusov. Tu najdete tudi drugo marketinško gradivo in informacije, med drugim: naš mesečnik, koledar dogodkov, opis naših motivacijskih programov, obrazce, ki jih lahko prenesete, učna gradiva, kataloge. Naša mednarodna poslovna politika in mednarodni kanal YouTube so dosegljivi na spletni strani www.youtube.com/user/AloePod.



MADŽARSKA

Osrednja generalna uprava Budimpešta:

1184 Budapest, Nefejejs u. 9-11, e-naslov: flpbudapest@flpseeu.hu
Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289, +36 1 297 1995

Poštni naslov: 1439 Budapest, Pf.:745.

Državni direktor: dr. Sándor Milesz, tel: +36 1 297 1995,

mobilni telefon: +36 70 316 0002

Glavna direktorica: Erzsébet Ladák tel: +36-1-269-5370/160,

mobilni telefon: +36-70-436-4230;

Vodja mednarodnega oddelka: Valéria Kismárton, +36 70 436 4273

Vodja prodaje: Dóra Harman, +36 70 436 4197

Vodja marketinga: Bernadett Albert, +36 70 436 4278

Aranka Szecsei, +36 70 436 4229; Ottilia Csábrádi, +36 70 436 4227

Vodja komunikacijskega oddelka: Zsuzsanna Petróczy, +36-70-436-4276

Oddelek za izobraževanje in razvoj (FLP TV):

Sándor Berkes, interna 133, mobil: + 36 70 436 4213

Dr. Tamás Karizs, mobil: + 36 70 436 4271

Center izdelkov Szondi

1067 Budapest, Szondi utca 34

Tel.: +36-1-332-5956, +36-70-436-4285,

+36-1- 373-0025, faks: + 36-1-312-8455

Najem dvorane/informacije: Adrienn Nagy, mobilni telefon +36 70 436 4272

Delovni čas: od ponedeljka do petka od 10. do 21. ure

Izobraževalni center SONYA

BREZPLAČNO USPOSABLJANJE v izobraževalnem centru Sonya! v ulici Szondi vsak 1. torek v mesecu ob 10. uri, v ulici Nefejejs, v hiški Sonya ob torkih in četrtek ob 10. uri. v ulici Nefejejs, v hiški Sonya, ob četrtek, ob 15. ure.

Katalin Aranyi : 20-4490077 kozmetičarka

Melinda Dósa : 70-4332769 maserka

Alexandra Bárdó : 70-3695699 maserka

Réka Szolnoki : 30-7265988 frizerka

NAROČANJE IZDELKOV

Po telefonu, telecenter:

V ponedeljek od 8. do 19.45 ure, od torka do četrtek od 10. do 19.45. ure, v petek od 10. do 17.45. ure. tel.: +36-1-297-5538, +36-1-297-5539, mobilni telefon: +36-70-436-4290, +36-70-436-4291

v ponedeljek od 12. do 20. ure, od torka do petka od 10. do 18. ure lahko kličete številke: mobilni telefon: +36-70-436-4294, +36-70-436-4295 od ponedeljka do petka od 12. do 16. ure lahko kličete na številko: brezplačna (zelena) številka: +36-80-204-983

E-naslov telecentra: telecenter@flpseeu.hu

V naši spletni trgovini

www.foreverliving.com ali www.flpshop.hu

Kontaktne podatke službe za stranke spletne trgovine: tel: +36-22-333-167, +36-22-500-020, +36-70-436-4286, e-pošta: webshop@flpseeu.hu

Vodja oddelka za delo s strankami telecentra in spletne trgovine:

Melinda Malik, mobilni telefon: +36-70-436-4240

Izdelke, naročene po telefonu ali prek spleta, bomo v dveh dneh – s predhodnim usklajevanjem – dostavili na dom. Če vrednost nakupa dosega 1 cc ali več, plača stroške dostave podjetje.

NADALJNJA PRODAJA, OGLAŠEVANJE

Prepovedana je spletna prodaja naših izdelkov in marketinškega gradiva. Na temelju točke 16.02 (h), (i), (j) in (k) naše Mednarodne poslovne politike se lahko izdelki predstavijo v trgovini oziroma pisarni. Pravila o oglaševanju v povezavi z distributersko dejavnostjo in o izdelavi lastne spletne strani so v točkah 16.02 (h) oziroma 17.10.

PODATKI O PROMETU so na voljo iz naslednjih virov:

– po internetu: na distributerski strani www.foreverliving.com;

– prek programske opreme telefona Forever;

– prek spletne storitve MyFlpBiz;

– v naših centralah: madžarski partnerji po telefonu na številkah +36-1-269-5370 in +36-1-269- 5371, iz drugih držav naše regije na številki +36-1-332-5541.

Operativna uprava:

1184 Budapest, Nefejejs u. 9-11. Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289

Generalni manager: Péter Lenkey; mobilni telefon: +36 70 436 4279

Asistentka: Barbara Dörnyei; interna 192, mobilni telefon: +36 70 436 4281

Finančna direktorica: Gabriella Véber Rókszné; tel.: +36-1-269-5370 interna 171, mobilni telefon: +36-70-436-4220

Finančna recepcija: mobilni telefon: + 36 70 436 4256

Direktor controllinga: Zsolt Suplicz; tel.: +36-1-269-5370 interna 181,

mobilni telefon: +36-70-436 4194

Delovni čas naše službe za delo s strankami in skladišča v ulici Nefejejs:

Ponedeljek do četrtek od 10. do 19.45. ure, petek od 10. do 17.45. ure,

vsak zadnji delavnik v mesecu, v vsakem primeru od 8. do 20. ure,

vodja službe za delo s strankami: Melinda Malik, mobilni telefon: +36-70-436-4240

Regionalna uprava Debrecen: 4025 Debrecen, Erzsébet u. 48.

Tel.: +36-52-349-657, faks: +36-52-349-187 Delovni čas: ponedeljek od 12. do 20.

ure, od torka do petka od 10. do 18. ure (fakturiranje se zaključuje 30 minut pred koncem delovnega časa).

Regionalni direktor: Kálmán Pósa, mobilni telefon: +36-70-436-4265

Regionalna uprava Szeged: 6721 Szeged, Tisza Lajos krt. 25.,

Tel.: +36-62-425-505, faks: +36-62-425-342 Delovni čas:

Pon: od 12. do 20. ure, Torek-petek: od 10. do 18. ure (fakturiranje se zaključuje 30

minut pred koncem delovnega časa).

Regionalni direktor: Tibor Radóczy

Regionalna uprava Székesfehérvár: 8000 Székesfehérvár, Várkörút 17.

Tel.: +36-22-333-167, +36-70-436-4286, +36-22-500-020. Faks: +36-22-503-913

Delovni čas: ponedeljek od 12. do 20. ure, od torka do petka od 10. do 18. ure

(fakturiranje se zaključuje 30 minut pred koncem delovnega časa).

Regionalni direktor: Tibor Kiss

Izredni delovni čas: prodaja izdelkov oziroma naročanje izdelkov na naših madžarskih zastopstvih in pri telecentru, vsako zadnjo soboto v mesecu, ki ji v istem mesecu več ne sledi delavnik: od 12. do 20. ure. Ti termini bodo vsakič objavljeni na naši spletni strani in pri naših zastopstvih.

Forever Resorts

Hotel dvorec Teleki-Degenfeld, 3044 Szirák, Petőfi u. 26.,

tel.: +36-32-485-300, faks: +36-32-485-285, www.kastelyszirak.hu

Restavracija Sasfészek, tel.: +36-1-291-5474, www.sasfeszeketterem.hu

Poslovni direktor madžarskih ustanov Forever Resorts Péter Lenkey, izvršna

direktorica Katalin Király, Direktor marketinga in trženja Tamás Mocsnik.

Potovalna agencija Forever: www.foreverutazas.hu tel.: +36-70-777-9997

Naši zdravniki svetovalci: dr. Edit Révész Siklósné, predsednica strokovnega zdravniškega odbora Forever Madžarske, dr. Gabriella Kassai: 70/414-2335; dr. László Mezősi: 70/779- 1943; dr. Endre Németh: 70/389-1746; dr. Terézia Samu: 70/627-5678, neodvisni zdravnik izvedenec dr. György Bakanek: 70/414-2913

OSNUTEK PROGRAMA USPOSABLJANJ ZA LETO 2014:

DNEVI USPEHA: 22. marec, 17. maj, Dan zdravja: 18. maj, 19. julij, 13. september, 15. november **2 DNEVNA USPOSABLJANJA:**

14.-15.junij, 11-12. oktober. **MOTIVACIJSKI PROGRAMI:** 27. april - 5. maj 5.

Global Rally, 19-26. maj usposabljanje Go Diamond,

24.-29.september Eagle Manager Retreat, 3.-4. oktober Holiday Rally

OBVESTILA



SRBIJA

Beograjska pisarna: 11010 Beograd, Kumodraška 162.
tel.: +381 11 397 0127, faks: +381 11 397 0126,
e-naslov: office@flp.co.rs

Prejaja naročil: narucivanje@flp.co.rs
Delovni čas: ponedeljek, torek in četrtek: od 10. do 20.00 ure, sreda in petek od 9. do 16.30 ure. Vsako zadnjo soboto v mesecu in v času dneva uspeha od 9. do 12.30 ure.
Telecenter: +381 (0) 11 309 6382
Lepotni salon Sonya: 065 394 1711

Niška pisarna: 18000 Niš, Učitelj Tasina 1/3, tel.: +381 (0) 18 514 131; faks: +381 18 514 130, e-naslov: officenis@flp.co.rs
Delovni čas: ponedeljek, torek in četrtek: od 11. do 19. ure, sreda in petek od 9. do 17. ure. Vsako zadnjo soboto v mesecu od 9. do 12.30 ure.

Horgoška pisarna: Horgoš, Bartok Bela 80.
tel./faks: +381 (0) 24 792 195,
e-naslov: tinde.szolnoki@flp.co.rs
Delovni čas: ponedeljek–petek, od 8. do 16. ure.
Vsako zadnjo soboto v mesecu od 9. do 12.30 ure.
Regionalni direktor: Branislav Rajić
Zdravnika svetovalca: dr. Biserka Lazarević
in dr. Predrag Lazarević: +381 23 543 318

Dnevi uspeha: 30. marec, 22. junij, 21. september, 30. november



ČRNA GORA

Pisarna v Podgorici: 81000 Podgorica
Ulica Serdar Jola Piletića 20, Poštanski fah 254
tel.: +382 20 245 402, faks: +382 20 245 412
Delovni čas: ponedeljek od 12. do 20. ure,
preostale delavnike od 9. do 17. ure.
Vsako zadnjo soboto v mesecu od 9. do 14. ure.

Zdravnica svetovalca: dr. Nevenka Laban: +382 69 327 127
flppodgorica@t-com.me



SLOVENIJA

Ljubljanska pisarna: 1236 Ljubljana Trzin, Borovec 3,
tel.: +386 1 562 3640, faks: +386 1 562 3645
Naročanje izdelkov: mobilni telefon: +386 40 559 631,
tel: +386 1 563 7501

Naročanje po elektronski pošti: narocila@forever.si
Informacije po e-pošti: info@forever.si
Delovni čas: ponedeljek od 12. do 20. ure, torek, sreda, četrtek, petek od 9. do 17. ure.

Lendavska pisarna: 9220 Lendava, Kolodvorska 14,
tel.: +386 2 575 12 70, faks: +386 2 575 12 71
Delovni čas: ponedeljek–petek od 9. do 17. ure
E-naslov: lendva@forever.si

Regionalni direktor: Andrej Kepe
Zdravnik svetovalca: dr. Miran Arbeiter: +386 41 420 788
Usposabljanja: javna usposabljanja vsako sredo od 19. ure,
Draš Center, Maribor, Pohorska 57
Dnevi uspeha: 19. april Maribor, 22. november Ljubljana

Obveščamo vas, da je prišlo do novosti pri pošiljanju naročenih izdelkov. V mesecu Decembru 2013 smo ponovno uvedli hitro dostavo, preko hitre pošte GLS. Paketi poslani preko hitre pošte so v več kot 90% dostavljeni že naslednji dan, paket pa kurir dostavlja enkrat na izbran naslov. Strošek pošiljanja je bolj ugoden v primerjavi z navadno Pošto in pred odpremo paketa ste obveščeni s SMS sporočilom, kurir pa vas tudi kontaktira pred samo dostavo. Hkrati je možen odkup po povzetju - z gotovino ali plačilno kartico (pri kartičnem načinu plačila se plača provizija za kartično poslovanje). Do spremembe je prišlo tudi pri paketih poslanih preko Pošte Slovenije, ki je spremenila čas za prevzem paketov s 15 na 8 dni. Zaradi zagotavljanje boljše kvalitete poslovanja, bodo vsa naročila z odkupnino po povzetju, ki so naročena oziroma odpremljena po 20. v mesecu poslana izključno preko hitre pošte GLS. Za vse nove distributerje, ki blago naročajo z odkupnino po povzetju tudi velja, da je odprema možno izključno preko hitre pošte GLS. Pri paketih, kjer ni odkupnine pa se lahko sami odločite ali želite odpremo preko hitre pošte GLS ali preko Pošte Slovenije.



HRVAŠKA

Zagrebska pisarna: 10000 Zagreb, Trakoščanska 16,
tel: +385 1 3909 770; 3909773 in 3909775, Faks: +385 1 3909 776
ponedeljek in četrtek od 9. do 20. ure,
torek, sreda in petek od 9. do 17. ure.

Reška pisarna: 51000 Reka, Strossmayerova 3/A, tel.: +385 51 372 361,
Delovni čas: ponedeljek in četrtek od 12. do 20. ure,
torek, sreda in petek od 9. do 17. ure
Regionalni direktor: dr. László Molnár

Zdravnika svetovalca:
dr. Ljuba Rauški Naglič: mobilni telefon +385 91 51 76 510
Ob neparnih dnevih: od 16. do 20. ure
dr. Draško Tomljanović: mobilni telefon +385 91 41 96 101
v torek od 14. do 17. in v petek od 14. do 16. ure
Usposabljanja: Zagreb in Reka, ponedeljek, četrtek od 18. ure
Naslov spletne strani: www.foreverliving.com – izberite hrvaški jezik,
na tej strani lahko oddate tudi naročila. Naročila po e-pošti:
<http://foreverzagreb@gmail.com>, foreverzagreb@gmail.com

Dnevi uspeha: 15. marec Opatija, 10. maj Zagreb, 25. oktober Opatija



ALBANIJA

Tiranska pisarna: Tiranë, Reshit Çollaku 36,
tel./faks: +355 42230 535
Delovni čas: ob delavnikih od 9. do 13. in od 16. do 20. ure
Regionalni direktor: Attila Borbáth,
mobilni telefon: +355 69 40 66 810, +36 70 436 4293
Vodja pisarne: Xhelo Kiçaj, mobilni telefon: +355 69 40 66 811,
+36 70 436 4310
Flpalbania@abcom.al



KOSOVO

Prištinska pisarna: Pristinë Rr. Uçk br. 94,
tel.: +381 38 240 781, +377 44 50 3911
Delovni čas: ob vseh delavnikih od 10. do 16. ure
Regionalni direktor: Attila Borbáth,
mobilni telefon: + 355 69 40 66 810, + 36 70 436 4293
E-pošta: flpkosova@kujtesa.com



BOSNA IN HERCEGOVINA

Pisarna v Bijeljini: 76300 Bijeljina, Trg D. Mihajlovića 3,
tel.: +387 55 211 784, +387 55 212 605, faks: +387 55 221 780
Delovni čas: ob vseh delavnikih od 9. do 17. ure
Regionalni direktor: dr. Slavko Paleksić

Sarajevska pisarna: 71000 Sarajevo, Džemala Bijedića 166 A,
tel.: +387 33 760 650, +387 33 470 682, faks: +387 33 760 651
Delovni čas: ponedeljek, četrtek, petek od 9. do 16.30 ure;
torek, sreda od 12. do 20. ure
Vodja pisarne: Enra Ćurovac-Hadžović
forever.flpbos@gmail.com

Dnevi uspeha: 10. maj Sarajevo, 8. november Bijeljina



Szilvia je ločena mati z dvema otrokoma, živi v Pákozdu. Po izobrazbi je živilski inženir, ki je doslej delala v svoji stroki, počasi pa postaja sodelavka pri Foreverju s polnim delovnim časom. Njena sponzorka: Krisztina Király, Višja linija: Ádám Nagy in Brigitta Belényi, Alex Rex, Terézia Herman, Zoltán Becz, Zsófia Gergely in dr Laszlo Reindl, Aranka Vágási in Andras Kovacs, Miklós Berkics, József Szabó, Rolf Kipp

SZILVIA VIRÁNYI MANAGERKA

SPOZNALA SEM SAMO SEBE

Maja 2010 ste se na priporočilo srečali s svojo poznejšo sponzorko, Krisztino Király. Ste takoj zagrabili za priložnost?

S Krisztino sva sedli za pol ure na pogovor. Povedala je reči, ki so se mi zdele takoj na začetku zelo vabljive, vendar sem imela pred seboj velik vprašaj, kako bo, če bo tudi le četrtnina tega res. Tako sem postala odprta za stvar kljub temu, da sem imela takrat še urejeno življenje: bila sem poročena in tudi na delovnem mestu mi je bilo dobro. Vendar je bilo sporočilo, ki mi ga je povedala Krisztina in ki sem ga prvič slišala, resno: »Ne kopljemo vodnjaka takrat, ko postanemo žejni.«

Ste pred tem že imeli že kakšne izkušnje s podjetjem?

Pred dvema mesecema sem dobila dezodorant. Bil je prvi izdelek, ki sem ga uporabljala, vendar nobenih informacij o podjetju in izdelkih nisem imela. Zanimivo, da me je dva dni po srečanju s Krisztino poiskal s ponudbo še nekdo, zato sem menila, da je to nekakšno znamenje, in da nekaj pomeni. Saj naključij ni.

Kako se je začela vaša pot pri Foreverju?

Mene je takrat zanimal predvsem posel. Kmalu sem pri sebi in tudi pri družinskih članih spoznala koristnost izdelkov in se s pomočjo Krisztina lotila dela. V dveh mesecih sem postala supervisorka. Zelo sem ji hvaležna, da mi pri vseh stvareh še vedno pomaga in sem lahko učim od nje.

V kakšnem krogu ste delali?

V prvih dveh mesecih sem začela delo z neposrednimi znanci, družino in prijatelji, glavni poudarek je bil na družinskih predstavitvah.

Več kot tri leta so minila, ko ste dosegli managersko raven.

Kaj se je dogajalo v tem času?

Skupina je nastajala, se oblikovala in lepo smo napredovali, vendar v meni verjetno še ni dozorela potreba po spremembi, saj gre pri tem poslu v prvi vrsti za nas same. Kakor sem se spreminjala sama, tako so se odpirale tudi možnosti. Medtem me je kot strela z jasnega zadel razpad mojega zakona, kar je za nekaj časa zaustavila moj elan. Zelo sem hvaležna svojemu sponzorju, celotni ekipi in višji liniji, da so mi stali ob strani in pomagali, da sem se lahko osredotočila na rešitev tudi v tistem težkem obdobju. Čeprav sem se takrat največ ukvarjala s svojimi obstoječimi sodelavci, sem čutila in vedela, da dogodkov, prireditvev ne smem zanemariti: to je namreč sam »krvni obtok«. Če se odpoveš temu, je zgodbe večinoma konec.

Kako ste se spopadli s to težavo v zasebnem življenju?

Čutila sem, da imam tukaj pomembno nalogo, pomembna je bila pot, ki sem jo prehodila in spoznala mnoge stvari, dozorela sem. Mnogi doživljajo probleme kot težavo, in čeprav tudi meni ni bilo lahko, sem spoznala, da je v vsakem problemu zavito darilo.

Vprašanje je, ali ga želim odviti, ali pa vidim le to, kako velik je problem in se ne bom mogla spopasti z njim. Razumela sem, da moramo biti do sebe iskreni, sprejeti moramo sebe in odgovornost. Zame je bil to velikanski osebnostni razvoj, naučila sem se »odložiti« svoj ego in sprejeti primere, nasvete drugih. Hvaležna sem podjetju, da mi je dalo varnost, da tudi po ločitvi lahko živim z otroki v isti hiši kakor prej, upala sem prevzeti tudi kredite, česar iz plače uslužbenke ne bi mogla.

Kako ste postali managerka?

Čez čas sem postala zrela za to. Pravijo, da некоč moraš sprejeti odločitev, v mojem primeru je bilo to lansko jesen. Čutila sem, da ni kaj čakati. Če ima kdo takšne skrbi, naj se ne vda, naj se ne osredotoči na problem, ampak na rešitev! Po odločitvi sem imela v dveh mesecih dve avtomobilski nesreči, v tem času sem tudi napredovala dve ravni navzgor. Tudi iz vidika otrok je odgovornost velikanska, kaj jim kažemo, kaj jih učimo. Svoje otroke sem imela za vzrok in izgovor: ni namreč vseeno, kakšen jedilnik jim bom zapustila. Mi trije smo majhna mini skupinica, tudi oni so sodelovali pri razvoju, saj so me dejansko manj videvali, vendar se je kakovost skupaj preživetega časa močno izboljšala.

Kako ste se spremenili v zadnjih treh letih?

Čeprav sem se spremenila tudi navzven, je najpomembneje to, da sem spoznala samo sebe. Tudi prej sem bila več ali manj zadovoljna s sabo, živela sem svoje življenje, vendar se je moj resnični jaz razvil tukaj. Samopoznavanje in sprejemanje same sebe je spremenil tudi moj odnos do otrok in povezanost z njimi. Z njimi živim v večji harmoniji in tako je tudi v primeru vseh mojih kontaktov z ljudmi.

Kje ste zdaj na svoji poti?

Na začetku. Pred mano je še dolga pot. Vsekakor moram po njej naprej. In človek med potjo spozna, da je ogromna količina doživetij, impulzov, informacij, kar dobi morda zgolj v času enega samega vikenda, pogosto več, kakor jih je prej dobil v celem letu.

Svoj posel bi želela stabilizirati, razširiti, saj se z managerske ravni odpira „Foreversko življenje“. Ponesti moramo sporočilo čim večjemu številu ljudi, da obstaja boljše življenje, do katerega imajo pravico, in da obstaja tudi boljša različica nas samih. Pomembno je, kar vidim tudi pri Ádámu in njegovi partnerici (Ádám Nagy in Brigitta Belényi), da imata poslanstvo, s svojim življenjem sta vzor. Omeniti moram tudi Alexa Rexa, ki je mojster motivacije, modrosti, njegov humani pristop je zanesljiva osnova celotne skupine. Hvaležna sem Krisztini, svojemu sponzorju, da je vse, kar je obljubila, tudi izpolnila, da me spremlja po moji poti.



FOREVER
LIVING



PRODUCTS
MAGYARORSZÁG



FOREVER

V. DAN ZDRAVJA

**BUDAPEST
DVORANA SYMA**

**18. MAJA
od 10 URE**



**NA NAŠI DRUŽINSKI PRIREDITVI VAS
PRIČAKUJEMO S PROGRAMI ZA OTROKE,
POLJUDNO ZNANSTVENIMI PREDAVANJI
O VAROVANJU ZDRAVJA, BREZPLAČNIMI
PRESEJANJI TER S PREDSTAVITVIJO IN
SEJMOVIM IZDELKOV!**

Za ponudbo o podpori prireditve se prosimo obrnite na Bernadett Albert po elektronski pošti na naslov literatures@flpseeu.hu oziroma po telefonu na številko 70/436 4278.

Skupna prireditev Zveze madžarskih zdravilcev in Forever Living Products Magyarország Kft.



Syma TURBO START Day

Sobota, 5. aprila 2014, ob 10. uri, dvorana Syma, Budimpešta

Pozdravni nagovor - **dr. Sándor Miliesz**, državni direktor

Turbostart - **Miklós Berkics**, diamantni manager

Zakaj FLP? - **Tibor Radóczki**, soaring manager

Organizacija družinske predstavitve - **Sándor Tóth**, soaring manager

Kako naprej? - **István Halmi**, diamantno-safirni manager

Upravljanje izgovorov - **Éva Szépné Keszi**, soaring managerka

Priporočanje izdelkov - **dr. Terézia Samu**, soaring managerka

Vzpostavitev kroga stalnih kupcev - **dr. Ilona Juronics**, soaring managerka

Načrtovanje - **dr. Edit Révész**, soaring managerka

Širina-globina - **Tibor Lapicz**, soaring manager

Skupinska igra - **Zsolt Fekete**, safirni manager

Vloga sanj in ciljev - **Róbert Varga**, diamantno-safirni manager

GOSTITELJ: MIKLÓS BERKICS, DIAMANTNI MANAGER

VSEDRŽAVNA PRIREDITEV KRAJ: DVORANA SYMA, BUDIMPEŠTA

VSTOPNICE NA VOLJO V CENTRIH FLP!

Pridržujemo si pravico do spremembe!

FOREVER

Izdajatelj: Forever Living Products Magyarország Kft. Uredništvo: FLP Magyarország Kft. 1184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. Telefon: (36-1) 269-5373 Faks: (36-1) 312-8455

Glavni urednik: Zsuzsanna Petrőczy Uredniki: Valéria Kismárton, Kálmán Pósa

Layout, priprava na tisk: Crossroad Consulting Kft. Prevod, lektoriranje: Mimoza Borbáth, Xhelo Kicaj (albanski), Babity Gorán, Vladimir Žarko Anić Antić (hrvaški), Babity Gorán, Dragana Meseldžija (srbski), Jolanda Harmat Császár, Biro 2000 Ljubljana (slovenski). Tisk: Palatia Nyomda és Kiadó Kft. Izdano v 30500 izvodih.

Za vsebino člankov odgovarjajo avtorji. Vse pravice pridržane!

www.foreverliving.com



This



is



our



aloe



story



discoverforever.com