

MAGYARORSZÁG BOSNA I HERCEGOVINA CRNA GORA HRVATSKA SHQIPËRIA SLOVENIJA SRBIJA

FORE ER

February 2017 XXI Issue 02

SZABÓ JÓZSEF
Sapphire Eagle Manager

Member of
Global Leadership Team



Razvoj za uspeh!

Kar dih nam zastane ob vedno novih inovacijah. Toliko novih in čudovitih idej lahko izboljša življenje po vsem svetu.

Rad opazujem proces, ko nadarjeni ljudje pogumno in s prepričanostjo dajejo na trg rezultate razvojnih posegov, ki bodo vplivali na vsa področja našega življenja. Gre za zelo vznemirljivo stvar, vendar se prava modrost skriva v vprašanju, ali smo sposobni ločiti med spremembo zaradi same spremembe in med tistim, kar daje resnično dodano vrednost našemu poslu. Obstaja dobro znani rek, ki nas bo vedno spominjal na to: Ne popravljajmo tistega, kar ni pokvarjeno!

Brez razvoja bo vaš posel kmalu obsojen na neuspeh in zaostali boste za tistimi, ki bodo prepoznali priložnosti, ki se skrivajo v novostih. Opazijo nekaj, kar vključijo v svoj posel, in tako napredujejo v tekmovanju. In prav to je tisto, o čemer že dalj časa premišljujemo tudi v Forever.

Verjetno ste tudi sami opazili spremembe pri naših skupinah izdelkov, marketinškem načrtu, objektih in prireditvah. Leto 2017 bo posebno leto

v Forever! Še več vznemirljivih novih izdelkov, znanstveni razvoj, vezan na vrhunsko tehnologijo, spremembe pri dobavi in proizvodnji ter še več novih tehnologij, ki vam bodo v pomoč pri gradnji posla. In vse te inovacije so le začetek!

Vendar se prenova ne bo ustavila v samem podjetju. Tudi vi, poslovni partnerji, boste morali najti način za osvežitev svojega posla, da bo ta privlačen tudi za druge. Najdite nove poti do drugih, da bi lahko z njimi delili prednosti naših izdelkov in poslovne priložnosti. Sam ugotavljam, da gre zahvala prav tej osebni inovativnosti, da naši vodje dosegajo posebne uspehe, zaradi katerih je njihov posel tako stabilen.

Brez dvoma je mogoče narediti tudi napačne korake in tudi sami ste že doživeli, da so vas razvojni poskusi občasno povedli na stranpoti. Vendar boste prepoznali in našli stvari, zaradi katerih bo vaš posel nekaj posebnega in se bo nenehno razvijal. In to je prednost, ki se je ne da izraziti v denarju.

Komaj čakam, da bomo skupaj naredili naslednje korake do posla prihodnosti!

Z večno ljubeznijo,



Rex Maughan
predsednik uprave, generalni direktor



VALENTINOVO

Ste kdaj pomislili, koliko osebam lahko brez obotavljanja napišete, da jih imate radi? Seveda obstajajo razlike, ljudi imamo radi na različne načine in iz različnih razlogov. Naše voščilo ob valentinovem bo namenjeno tistim, ki so resnično blizu našemu srcu in duši. Najbolj pa moramo imeti radi sebe, saj če imamo radi sebe, če smo sposobni pridobiti vse zemeljske dobrine, potem imate kaj deliti s tistimi, ki jih imate radi in so za vas pomembni. Imejte radi sebe in odprl se vam bo čudoviti svet: radi boste imeli vse, ki bodo stopili v vaše življenje.

Če ste polni ljubezni, jo lahko dajete tudi drugim. Zato se morate najprej sami napolniti s pozitivnimi mislimi, lepimi doživetji, gmotnim blagostanjem. Takrat boste lahko resnično ljubili svoje bližnje. Lahko jim boste pomagali, ko bo treba, lahko jim boste dali, ker je dajati najboljši občutek. Ko dajete, nikoli ne pričakujte plačila, saj vam bo življenje vrnilo dobroto takrat, ko boste nanjo najmanj računali. In to včasih od tistih, od katerih še lepe besede niste pričakovali. Ljudje se razvijajo in v njihovem življenju se razvija tudi ljubezen.

Dvajset let sem v Forever. Doživel sem človeške usode, v teh dveh desetletjih sem bil deležen ogromno čustev. In jih seveda tudi delil. Veliko ljubezni,

pozornosti. V 20 letih sem vzpostavil tudi takšne stike, da že beremo v mislih drug drugega.

Leto 2017 je leto podvajanja. Ljubimo lahko do neskončnosti. Ni okvirov in ovir, poiščimo svoje partnerje v poslovnem življenju! Negujmo poštene in zdrave stike, tako nam bo uspelo podvojiti svoje možnosti. Naš predsednik Gregg Maughan je v svoji novoletni poslanici opozoril na pomen hvaležnosti. Res je, poleg ljubezni je za vse nas še kako pomembno, da priznajo naše delo.

Hvala vsem našim poslovnim partnerjem Forever, ki skupaj z menoj, z nami gradijo zmagovalno ekipo! Duhovno in duševno

smo najboljši v Evropi. Le vprašanje časa je, kdaj bodo dozoreli sadeži, vendar sem prepričan, da bodo dozoreli. Nismo nestrpni: opravljamo svoje vsakdanje delo.

Ob valentinovem želim vsem svojim partnerjem Forever, še posebno pa zaljubljenecem, veliko ljubezni in sreče.

Naprej, Forever!



Dr. Sándor Milesz
državni direktor





F.I.T.TM

Look Better. Feel Better.

Kaj naj rečem o sebi? Živim v kraju Szekszárd, imam dva prekrasna otroka, Judit in Tamása, ter dve oboževani vnukinji, Flóro in Dalmo. Neskončno sem hvaležna, da sta rojena v naši družini. Ljubezen, ki jo čutimo v družini, mi je v neverjeten navdih, da bi še bolj skrbela zase ter ostala energična, krepka in športna.

Ni mi bilo pretežko, saj se že 19 let trudim živeti zdravo in se tako tudi prehranjevati. Za vse to se lahko zahvalim odlični priložnosti Forever, ki me je našla marca leta 1998.

Zelo hitro sem vzljubila izdelke, vendar sta morali preteči še dve leti, da sem dojela tudi priložnost, ki jo ponuja ta posel. Pred 17 leti sem se v celoti zavezala Forever, ki je korenito spremenil moje življenje. Zdaj lahko živim življenje, o kakršnem sem vedno sanjala. Zame je največja vrednota sprememba osebnosti. To, da lahko delam na tem, da sem vedno boljši človek. Da lahko živim kakovostno življenje, da se odlično počutim v svoji koži, da svobodno razpolagam s svojim časom. Imam dovolj energije zase, za dekleta, za družino, za zasebno življenje, za oddih, za potovanja, za posel!

Zahvaljujoč fantastični skupini in odličnim vodjem je naš posel cvetel deset let. In sama sem izredno hvaležna za to!

Nato pa je prišlo težko obdobje. Nisem našla svojega mesta, nisem našla sebe. Vendar sta mi mentorja Sándor Tóth in Edina Vanya dala veliko podpore in energije. Ni jih besed, s katerimi bi lahko izrekla svojo zahvalo. Odlični vodje in vzorniki! Uspelo jima je, da sem začela verjeti vase, v svoje vrednote. Znova sem se postavila na noge, pustila preteklost za sabo in z novimi močmi začela gledati le naprej in graditi svojo prihodnost. V veliko pomoč pa mi je bila tudi spletna gradnja posla in novi programi F. I. T. Forever.

Neizmerno sem hvaležna Patrícii Rusák, ki me je naučila vsega, kar je treba vedeti o spletni gradnji posla, pozneje pa sem se učila od vodij skupine RING. Patrícia je odlična vodja. Srečna sem, da sem jo spremljala na njeni poti uspeha od samih začetkov do sedanjih vrhuncev. Pokazala mi je, kako genialno se lahko poveže spletna gradnja posla s programi F. I. T.

Zame je to bil neverjeten navdih! Prvi C9 je tako

KREPKI, SVOBODNI, brez starostnih omejitev

mentalno kot kondicijsko prinesel takšne spremembe, da sploh ni bilo več dvoma: to je smer, ki ji želim slediti. Ta program me je naučil rednega gibanja in spremembe miselnosti ter me prepričal, da nikoli ni prepozno za spremembe, da nikoli ni prepozno biti pozoren do sebe. Od tega časa sta tek in walkenergie del mojega življenja. Neverjetno je bilo opazovati notranje in zunanje spremembe na sebi.

Programi F. I. T. in spletna možnost so odprli novo obdobje v mojem poslu in življenju nasploh. V meni so prebudili gorečo željo in strast, tako da lahko znova pogumno razmišljam, verjamem v svoje sanje in vase. Tako doseženi rezultati me navdihujejo, spodbujajo in motivirajo, da bi čim več ljudem predstavila to izjemno priložnost. Prekrasno je videti, kako je vse več odprtih in radovednih tudi med člani moje generacije, ki jih zanimajo moje izkušnje in mi sledijo. Neverjetno uživam v kombinaciji spletnega in običajnega posla. V mojem življenju deluje sistem: zjutraj berem, se posvečam svojim ciljem in se že vnaprej veselim čudovitega dneva, ki je pred menoj. Večino dela opravi na spletu, vendar so nujna tudi osebna srečanja, kjer se pogovorimo, kako bomo sproščeno, s pomočjo prenosnega računalnika delali doma.

S pomočjo programov F. I. T. je postala gradnja posla veliko lažja, kar ugotavljam tudi v svoji skupini. In moji vodje: Patrícia Rusák, Rozál Rusák, Zoltán Molnár, Nikoletta Hargitai. Resnično sem ponosna nanje, saj je v njihovih skupinah veliko mladih, ki so krenili prav s temi programi. F15 in VITAL⁵ sta sijajno nadaljevanje devetih dnevo, in ko pogledamo v ogledalo, opazujemo sebe z zadovoljstvom in dobrimi občutki! Prepričana sem, da je uporaba teh izdelkov v veliki meri prispevala k temu, da sem krepka in energična. Z živili namreč ne moremo zaužiti vsega, kar naš organizem potrebuje na dnevni ravni.

Moja motivacija je prepričati vse, ki niso več rosnih let, da je starost le številka in sploh ne sme vplivati na naše počutje. Nikoli ni prepozno za odgovorno odločitev, ni prepozno, da bi začeli zdravo živeti, se ukvarjati s športom, se pravilno prehranjevati in drugače misliti kot prej. Življenje ne postavlja meja – le od nas je odvisno, kaj smo pripravljeni narediti zase!

Edit Knisz
Soaring manager



FOREVER

Izdajatelj: Forever Living Products Magyarország Kft. Uredništvo: FLP Magyarország Kft. 1184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. Telefon: (36-1) 269-5373 Faks: (36-1) 312-8455

Glavni urednik: Zsuzsanna Petrőczy Uredniki: Valéria Kismárton, Kálmán Pósa

Layout, priprava na tisk: Crossroad Consulting Kft. Prevod, lektoriranje: Mimoza Borbáth (albanski), Babity Gorán, Vladimir Žarko Anić Antić (hrvaški), Babity Gorán, Dragana Meseldžija (srbski), Jolanda Harmat Császár, Biro 2000 Ljubljana (slovenski).

Tisk: Keskeny és Társai Nyomdaipari Kft. Izdano v 30500 izvodih. Za vsebino člankov odgovarjajo avtorji. Vse pravice pridržane!

www.foreverliving.com

C9 START C9 je koristen za vse odrasle*, saj pomaga narediti začetne korake pri izoblikovanju navad, ki so značilne za zdrav življenjski slog. Na splošno priporočamo začeti s C9, nato pa nadaljevati s F15. Ko boste pripravljeni, se boste na osnovi zapisov iz razpredelnice brez težav odločili za prehranski red in program gibanja F15, ki je najprimernejši za vas.

F15 ZAČETNI Če še niste večji v svetu fitnesa in zdravega prehranjevanja, izberite začetni program F15. Ta vam bo v pomoč pri izbiri osebno prilagojenih vaj, osnovnih gibov in pri kardiotreningu. Položite temelje za spremembo svojega življenjskega sloga s pomočjo razumljivih napotkov, receptov zdravih jedi, prehranskih dopolnil in nasvetov o zdravem življenjskem slogu!

F15 NADALJEVALNI Ste zmerno aktivni in si želite več rutine? Potem začnite z nadaljevalnim programom F15! Z izbranimi recepti, osebno prilagojenimi vajami, intervalnimi treningi, telesnimi vajami večje intenzivnosti in predstavitev prehranskih dopolnil vas bo nadaljevalni program F15 popeljal na naslednjo raven fit počutja.

F15 NAPREDNI Ste že zelo natrenirani in športni, pa iščete program, ki je najprimernejši za vas? Preizkusite napredni program F15! Napredni program F15 vsebuje vaje večje intenzivnosti in prehranska dopolnila ter tako zagotavlja intenzivni sistem vsem, ki imajo radi izzive.

Število treningov na teden	Trenutna raven treningov	Program F. I. T., ki ga velja upoštevati
0 dni na teden	sploh se ne ukvarjam s športom	F15 začetni
1 do 3 dni na teden	malo aktivnosti	F15 začetni
	zmerna aktivnost	F15 začetni
	visoka aktivnost	F15 začetni/ F15 nadaljevalni
	ekstremna aktivnost	F15 nadaljevalni
3 do 5 dni na teden	malo aktivnosti	F15 začetni
	zmerna aktivnost	F15 začetni/ F15 nadaljevalni
	visoka aktivnost	F15 nadaljevalni
	ekstremna aktivnost	F15 nadaljevalni/F15 napredni
5 do 6 dni na teden	malo aktivnosti	F15 začetni
	zmerna aktivnost	F15 nadaljevalni
	visoka aktivnost	F15 nadaljevalni
	ekstremna aktivnost	F15 napredni
6 do 7 dni na teden	malo aktivnosti	F15 nadaljevalni
	zmerna aktivnost	F15 nadaljevalni/ F15 napredni
	visoka aktivnost	F15 napredni
	ekstremna aktivnost	F15 napredni

Vaš trenutni odnos do hranilnih snovi	Program F. I. T., ki ga velja upoštevati
Redno uživam hitre in gotove jedi.	F15 začetni
Pogosto čutim napihnjenost in utrujenost.	F15 začetni
Pijem malo vode.	F15 začetni
Moja sedanja prehrana ni slaba, želim pa jo še izboljšati.	F15 začetni
Menim, da se pravilno hranim, vendar o tem nisem v celoti prepričan/a.	F15 začetni
Nikoli ne vem, koliko lahko pojem posameznih jedi.	F15 začetni
Uživam ustrezne količine hranilnih snovi, vendar jih želim še več.	F15 nadaljevalni
Vem, da je moj prehranski red zdrav, vendar si želim kaj bolj preprostega.	F15 nadaljevalni
Moja prehrana je uravnotežena, uživam sadje, zelenjavo, beljakovine, ogljikove hidrate in maščobe.	F15 nadaljevalni
Potrebujem prehranski red, s katerim lahko ohranim svoj aktivni življenjski slog.	F15 napredni
Redno nadziram količino zaužitih kalorij, veliko se ukvarjam s športom, vendar si želim še več.	F15 napredni
Sem dovolj natreniran/a, zdaj želim razvijati mišice.	F15 napredni

* Prosimo, da se pred začetkom izvajanja programa upoštevate z zdravnikom specialistom ali drugim zdravstvenim delavcem in pridobite potrebne informacije. Pri prehranskem redu je pomembno dnevno zaužiti ustrezno količino tekočine (vsaj 2 litra na dan). Redno gibanje, telovadba in sprehod prispevata k znižanju in ohranitvi želene telesne teže. Izdelki niso namenjeni za zdravljenje bolezni.

POTUJTE K FOREVER DIRECT!

GO2FD MOTIVACIJSKI PROGRAM

**Z VESELJEM VAM PREDSTAVLJAMO NAJNOVEJŠI MOTIVACIJSKI PROGRAM REGIJE:
GO2FD – POTUJTE Z NAMI K FOREVER DIRECT!**

Od poslovnih partnerjev Forever bomo prvih deset*, ki bodo med januarjem in aprilom 2017 dosegli največ osebnih točk in točk novih kupcev (Novus Customer), v okviru ekskluzivnega potovanja popeljali s seboj k Forever Direct! Od osebnih točk bomo v celotnem kvalifikacijskem obdobju upoštevali največ eno točko. Seveda je aktivnost pogoj v vseh štirih mesecih.

*Minimalno količino 50 cc kartonskih točk (od tega 1 osebno točko) je treba vsekakor doseči v štirih mesecih.

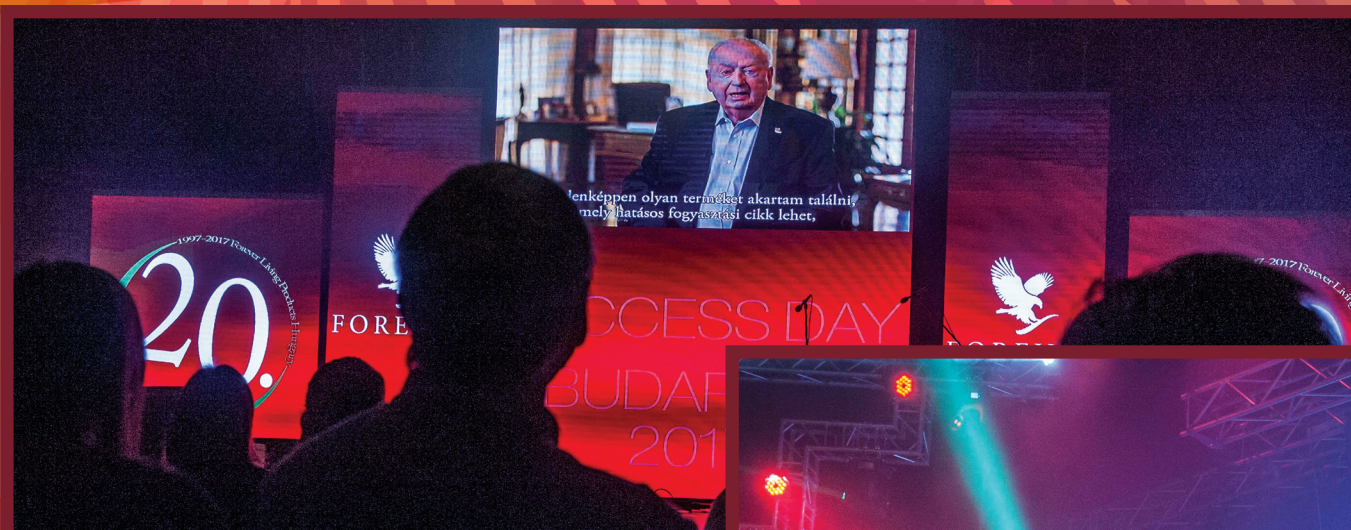
Uvrstitev v ta motivacijski program se izplača že zato, ker bomo zmagovalce razglasili na Dnevu uspeha ob 20. rojstnem dnevu 20. maja. In za dodatek: potovanje z razkošnim minibusom, med potjo nočitev v Nemčiji, VIP-obisk v Forever Direct, nočitev na Nizozemskem (26. maj), utrjevanje skupine in popolna oskrba. Vse to pripada uvrščenim (za 2 osebi po posamezni šifri).

Naprej, Forever Madžarske in balkanske regije!



BUDIMPEŠTA, 14. JANUAR 2017

SUCCESS DAY



Slogan naše prireditve ob začetku leta je bil: Letos bomo podvojili! Po uspehih preteklega leta bomo podvojili število točk, uvrstitev in seveda tudi ljubezen. Ta misel je spremljala prireditve vse od predsedniških pozdravov čez zabavni in izobraževalni del prireditve do končnice.





Gostitelja prve prireditve Dan uspeha leta 2017 sta bila eagle managerja, senior managerja **Gergely Almási in Barbara Bakos**, ki sta pozdravila vse, ki so kljub vremenskim nevšečnostim prišli v areno v Budimpešti. »Prav ti običaji uspeha vas bodo povzdignili!« sta dejala.

Skupaj smo se ozrli po doživetjih leta 2016, po dnevih uspeha s številnimi uvrstitvami, po diamantnem plesu ter Diamond Holiday Rallyju v Budimpešti in Poreču. Naši najboljši so potovali v Johannesburg in na Costa Navarino, kjer so bili deležni profesionalnega usposabljanja in prijetnega oddiha, ki smo ga navajeni od našega podjetja. »V letu dni lahko presežete vse, kar danes mislite, da zmorete!« sta nas spodbujala gostitelja. Sledila sta ganljiva videoposnetka, in sicer

novoletna poslanica **Rexa in Gregga Maughana**: energija dveh vzornikov nam je dala zanos za novo, posebno leto. K dobremu vzdušju je prispeval **Attila Pataky**, ki je nastopil z otroškimi pevskim zborom Forever.

Državni direktor **dr. Sándor Milesz**: »Lani je Madžarska zaključila pri 12,5 odstotka, letos bomo to podvojili! Kaj moramo storiti? Smo ogromna skupina. Če bomo veliko komunicirali in se imeli rad, lahko dosežemo karkoli.«

Pred sklopom usposabljanj smo si ogledali še dve zabavni predstavi: priljubljeni pevci in plesalci operetnega gledališča Pesti Magyar Operett Színpad smo uživali v šopku operetnih napevov, nato pa v ljubkem nastopu otroškega pevskega zbora Forever in Attila Patakyja.



**DR. ISTVÁN TARACZKÖZI,
PREDSEDNIK ZDRUŽENJA
MADŽARSKIH ZDRAVILCEV:
HOLESTEROL, PREVARA
STOLETJA**

»Holesterol so zmotno razglasili za negativnega. Holesterol je namreč osnova vseh pomembnih spojin, ki tvorijo naš organizem, brez njega ni izločanja hormonov, brez holesterola ne bi mogli obstajati. Sedemdeset odstotkov naših možganov tvorijo maščobe, večino celičnih sten prav tako, že z materinim mlekom uživamo nasičene maščobe. Holesterol je predspojina antioksidantov, vitaminov in hormonov. Osemdeset odstotkov vsega holesterola izloča sam organizem. In narava ga gotovo ne bi dajala, če ga ne bi potrebovali! Če pa v krvni obtok z živili vnesemo koncentrirane sladkorje, se holesterol spremeni v oksidant in bo dejansko postal eden dejavnikov poapnenja žil. Torej slab LDL ne obstaja, obstaja pa zastрупitev organizma s sladkorjem. Smo, kar pojemo! Med dejavniki tveganja za infarkt ni holesterola, vemo pa, da je njegova nizka raven pomemben

dejavnik tveganja razvoja Parkinsonove in Alzheimerjeve bolezni ter srčnega popuščanja. Nobena skrajnost ni dobra! Spoštujmo holesterol!«

**MIKLÓSNÉ NÉMETH
KRISZTINA FEKETE,
MANAGERKA: MOČ DRUŽINE
IN ČUDEŽ FOREVER**

»Od svojega 22. meseca do sedmega leta starosti sem odraščala v domu za otroke, nato pa prišla v rejniško družino. In temu čudežu gre zahvala, da sem pred seboj imela zgled družinskega življenja, ki sem si ga tudi sama vedno želela. Oba s soprogom izhajava iz velike družine, rodilo se nama je šest otrok (najstarejši je star 14, najmlajši 2 leti). Nas osem živi v majhni hiški. Majhna je, vendar skriva številne vrednote: nasmehe, ljubezen, zaupanje, spoštovanje, vzor, delo in seveda tudi prizadevanja. Temelj družine je ljubezen, temelj ljubezni je družina. Ljubimo, delamo napake, oprostimo in poskušamo mirno živeti skupaj. Prepričana sem, da se izplača imeti veliko otrok, saj nam ljubezen iz dneva v dan daje novo energijo. Seveda so bili

tudi težki trenutki: preživela sem hude bolezni, vendar sem v tem času postala boljša mati. Vsak dan se je treba truditi, da bi družina ostala skupaj. V 11 letih



sva s soprogom postala vodje in sem ponosna na to materinsko delovno mesto. Sprijaznila sva se s tem, da obstajajo težave, ki pa sva jih razumela kot izzive. Čez čas sem ugotovila, kako pomembno je ohraniti zdravje družine in uživanje kakovostnih živil, k sreči pa sem našla tudi takšne, ki so mi pomagali pri tem. Zame je Forever zgodba o človeških usodah in se vedno pojavi v pravem trenutku. Danes uporabljamo le te izdelke. Pa



tudi za gradnjo posla sva imela veliko motivacije: najine želje in želje najinih otrok; Forever pa nam omogoča uresničiti te želje. Delo nama je postalo strast, pripravljena sva se boriti in služiti tudi drugim.«

dolgo sledili in iz katerih se je razvila prava ekipa. Obožujeva to podjetje, ljudi, s katerimi delamo. Ko se vam z odra zahvalijo, se v gradnji posla pojavijo tudi čustva in se razvijejo prava prijateljstva.«



Eszter: »Najprej sem pristopila s podjetniško miselnostjo, vendar sem kmalu ugotovila, da gre v tem primeru za veliko več. Bila sem na porodniškem dopustu, ko sem začela s tem poslom. Tudi sama sem imela težave s tem, kako se javno poistovetiti s podjetjem, vendar se je zahvaljujoč številnim informacijam, moja miselnost kmalu spremenila. Tudi pred desetimi leti sem izdelke priporočala z iskrenostjo, vendar sem dojela, da bom verodostojna le, če bom pridružila še poslovni del. Poskusite slišati na prireditvah tiste, ki sežejo do vašega srca! Pozneje bo vse veliko bolje, vendar si pustite čas in bodite odprti. Tudi midva nisva računala le na srečo, ampak sva trdo delala. Prav zato veliko bolj ceniva to, kar sva dosegla.«



BEN IN KELLY COLLEY, (UK) SENIOR EAGLE MANAGERJA, SOARING MANAGERJA: USMERITE SE K USPEHU!

Kelly: „»Začetek tudi za naju ni bil lahek. Vedela sem le, da moram govoriti z drugimi, pojma pa nisem imela, kaj in kako povedati. Vendar je želja po uspehu premagala vse strahove. Krenila sem in neomajno opravljala svoje naloge. Po devetih mesecih sva oba s soprogom pustila svojo službo pri reševalni službi. On po desetih, jaz po 18 letih. Marsikdo nama je dejal, da nisva normalna in da zadeva



ZSOLT TÓTH IN ESZTER BORZA TÓTHNÉ, EAGLE MANAGERJA: ČUSTVENE RAZSEŽNOSTI MREŽENJA

Zsolt: „»Delam kot glavni izvajalec, za zdaj mi še uspeva uskladiti dejavnosti. Dolgo nisem želel v posel MLM, saj sem ga imel za neresnega. Kmalu po tistem, ko je Eszter dosegla raven managerja, sem tudi sam dojel, da bo Forever ves čas del najinega življenja. Hvaležna sva svojim sponzorjem, ki so nama



ne bo delovala. Vendar se nisva ozirala na negativna mnenja, čez čas pa nama je sreča in veliko trdega dela prinesla rezultate. Če je meni uspelo z nič znanja in izkušnjami, zakaj ne bi uspelo tudi vam? Morate zaupati vase, maksimalno. Forever je globalno podjetje: posel lahko gradite v katerikoli od 158 držav. Mislite globalno! Mene nikoli ni motiviral denar. Nisem se pridružila zaradi njega. Želela sem več časa prebiti s svojo družino. In potovati. Zahvaljujoč Forever smo lani obiskali 17 držav. Sproti odključamo kraje na našem seznamu potovalnih želja. Dejansko sva dosegla vse,

kar sva si želela, zdaj pa želiva pomagati drugim. Pokazati, da je mogoče doseči vse, kar načrtujemo. Potrebujemo le močno vizijo in bodo vse stvari prišle na svoje mesto. Če še nimate dosežkov, govorite o svojih načrtih. Podelite svojo vizijo, ljudje radi slišijo take stvari.”

Ben: »Spominjam se časov, ko je začel prihajati denar in sva prišla tako daleč, da sva zaslužila toliko kot na prejšnjem delovnem mestu. Napredovala sva vse višje in višje, zanimalo naju pa je, ali sva sposobna znesek podvojiti. Tu ni vrhnje meje: letev si boste sami nastavili s svojimi mislimi. Ko boste odvrgli okove svoje miselnosti, boste sprostili vse energije v sebi. Prei so bili pomembni materialni cilji, danes so moja strast potovanja. In to, da v misli drugih vtkem to priložnost. Poskusite se rešiti iz tega sveta, podobnega matrici, v katerem živi večina ljudi. V vsakem trenutku ohranite v sebi mentaliteto mreženja. Uporabite spletna in nespletna orodja. Na začetku tudi sam nisem verjel v vse to, vendar pa naša podzavest ne razlikuje stvarnosti in sanj. Zato imejte polno glavo pozitivnih misli!«





V nadaljevanju smo si ogledali predstavo matere in sina, zapela sta nam Anikó Millich in Gilbert Millich.

Na prireditvi smo čestitali uvrščenim na naslednje ravni: supervisorjem, assistant managerjem, managerjem, poslovnemu partnerju leta, F. I. T. top, uvrščenim na Holiday Rally, 60 cc+, 100 cc+, 150 cc+, 200 cc+, Forever2Drive, Global Rally, assistant supervisorjem.

V okviru programa zdravega življenjskega sloga otrok Kids smo predali tudi dvema otroškima ustanovama, diplomo pa so prevzeli poslovni partnerji, ki so končali usposabljanje v okviru programa Sonya.



**DOBIMO SE
NA NAŠEM
NASLEDNJEM
DNEVU USPEHA
12. MARCA
V HUNGEXPO!**



Medtem ko so nekatere maščobe zdravju škodljive – seveda le pri njihovem pretiranem uživanju – poznamo tudi takšne, ki blagodejno vplivajo na organizem in so brezpogojno potrebne za zdravo življenje.

Se tudi vi izgubljate med številnimi pogosto protislovnimi informacijami? Ne poznate razlike med dobrimi in slabimi maščobami? Zakaj toliko negotovosti v zvezi z maščobami in olji?

Vse to izhaja iz velike zmote medicinske znanosti izpred več kot pol stoletja. V tistih časih so strokovnjaki namreč menili, da ljudje potrebujemo večkratno nenasičena olja, da bi preprečili vse pogostejše srčne napade. Raziskave preteklih let so dodatno opozarjale na pomen nekaterih maščob za organizem, saj imajo pomembno vlogo pri preprečevanju obolenj, kot so bolezni srca in ožilja, rakave bolezni, nevrološka obolenja in sladkorna bolezen. Obenem so ugotovili, da so bile ugotovitve glede njihovega vpliva na zdravje marsikdaj napačne. Za maščobe, ki so jih imeli za zdrave, se je izkazalo, da so škodljive, ali obrnjeno. Pa tudi posploševanje, češ da so vse nasičene maščobe škodljive, rastlinske maščobe in olja pa zdravi za organizem, ne drži več. Naredimo torej malce reda v svetu maščob. Preglejmo najprej biološki pomen maščob.



KAJ NAM DAJEJO MAŠČOBE:

- naložene v maščobnih celicah dajejo rezervno energijo
- kot sestavine celične stene in membran urejajo prepustnost celičnih sten
- skupaj z beljakovinami in ogljikovimi hidrati sodelujejo pri procesih presnove
- nekateri njihovi derivati učinkujejo kot vitamini in hormoni (vitamin D3, hormoni nadledvične žleze, steroidi)
- v raztopini hranijo vitamine, topne v maščobi
- uravnavajo sintezo prostaglandina, s tem pa tudi presnovo
- največ jih je v živčnih vlaknih in so nepogrešljive pri njihovi tvorbi

MAŠČOBE: brez njih ni življenja 1. DEL

ENKRAT NENASIČENE MAŠČOBNE KISLINE (denimo omega 9, oljna kislina) ne sodijo med življenjsko pomembne maščobne kisline. Rastlinska olja: oljčno, makadamovo, arganovo olje.



VEČKRAT NENASIČENE MAŠČOBNE KISLINE (denimo omega 6, linolna kislina, C18:2 n-6) so življenjsko pomembne maščobne kisline. Rastlinska olja: sončnično olje, svetlinovo olje, grozdne peške, pšenični kalčki, borago



VEČKRAT NENASIČENE MAŠČOBNE KISLINE (denimo omega 3) so linolenska kislina, ki je življenjsko pomembna maščobna kislina. Rastlinska olja: repično in laneno olje. **DHA** - liz kivijevih pešk je življenjsko pomembna maščobna kislina (priporočena količina 250 mg/dan).

EPA - pa je življenjsko nepomembna maščobna kislina (priporočena količina 250 mg/ dan). Ribja olja: tuna, skuša, sardina, slanik, sardele, losos, trska.

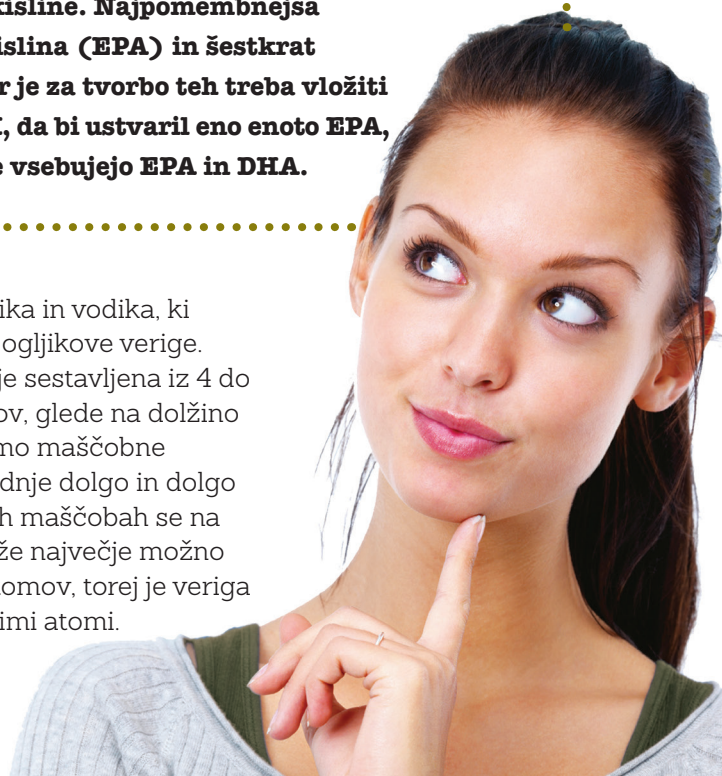


Linolna kislina in linolenska kislina sta **ESENCIALNI MAŠČOBNI KISLINI**, ki ju organizem pridobiva izključno iz živil rastlinskega izvora. Z njihovo predelavo naš organizem ustvarja večkrat nenasičene maščobne kisline. Najpomembnejša med temi sta petkrat nenasičena eikozapentaenojska kislina (**EPA**) in šestkrat nenasičena dokozaheksaenojska kislina (**DHA**), vendar je za tvorbo teh treba vložiti veliko energije. Naš organizem potrebuje vsaj deset LNK, da bi ustvaril eno enoto **EPA**, zato je veliko gospodarnejše uživati hranilne snovi, ki že vsebujejo **EPA** in **DHA**.

NASIČENE, NENASIČENE, VEČKRATNO NENASIČENE – KAJ TO PRAVZAPRAV POMENI?

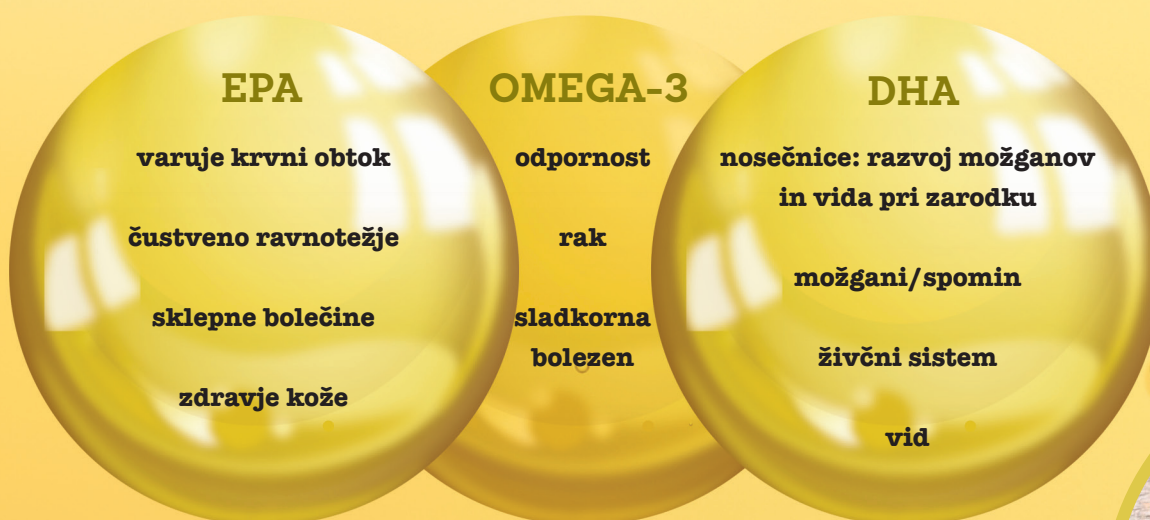
Vse maščobe so sestavljene iz enakih sestavin: iz ogljika, kisika in vodika. Ti elementi se povežejo v molekule, ki jim pravimo maščobna kislina. Maščobni del molekule maščobne kisline je sestavljen iz ogljikovih atomov, povezanih v verigo, kislilni

pa tvorijo atomi kisika in vodika, ki se vežejo na konec ogljikove verige. Posamezna veriga je sestavljena iz 4 do 28 ogljikovih atomov, glede na dolžino verige pa razlikujemo maščobne kisline s kratko, srednje dolgo in dolgo verigo. Pri nasičenih maščobah se na ogljikovo verigo veže največje možno število vodikovih atomov, torej je veriga nasičena z vodikovimi atomi.



BLAGODEJNI VPLIV MAŠČOBNIH KISLIN OMEGA 3 NA ZDRAVJE

O blagodejnih učinkih omega 3, EPA in DHA pričajo številne klinične in epidemiološke študije, o teh maščobnih kislinah je bilo izdanih tudi več kot 25 tisoč študij.



Pri nenasičenih maščobnih kislinah se na ogljikovo verigo veže manj vodikovih atomov, torej imajo še nezaseden krak. Nenasičene maščobne kisline so lahko enkrat ali večkrat nenasičene. Pri enkrat nenasičenih maščobnih kislinah sta se sredi verige z dveh zaporednih ogljikovih atomov odcepila dva vodikova atoma, tako si pri tej vezavi ogljik-ogljik na mestu, kjer se je odcepil vodik, naredi dvojna vez. Pri večkrat nenasičenih maščobnih kislinah se z ogljikove verige odcepi še več (4 do 12) vodikovih atomov, nastane še več dvojnih vezi in čim več je dvojnih vezi, tem bolj tekoča je maščoba. Poimenovanje nenasičenih maščobnih kislin je odvisno od tega, pri katerem ogljikovem atomu je dvojna vez. Na podlagi tega razlikujemo maščobne kisline OMEGA 3, OMEGA 6 in OMEGA 9. Olja omega 3 so večkrat nenasičena, kar pomeni, da imajo v svoji verigi dve ali več dvojnih vezi. Eno dvojno vez vsebuje oljna kislina, dve dvojni vezi linolna kislina (LK) in tri dvojne vezi linolenska kislina (LNK).

zaradi njihovih derivatov. Linolna kislina je osnova skupine OMEGA 6, linolenska kislina pa skupine OMEGA 3. Prehransko biološki učinki teh esencialnih maščobnih kislin v organizmu so sicer v veliki meri protislovni, njihovi bioaktivni derivati pa na različen način vplivajo na delovanje organizma.

Medtem ko sestavine maščobnih kislin OMEGA 6 spodbujajo vnetja in vnetne procese, spodbujajo razvoj oteklin, strjevanja krvi in tromboze, slabijo krvni obtok, spodbujajo razvoj novotvorb in metastaz, pa maščobne kisline OMEGA 3 blažijo vnetja, širijo žile, zavirajo razvoj tromboze ter rast novotvorb in širjenje metastaz. Ravnotežje in pravilno delovanje organizma sta odvisni od vnosa ustreznih količin in razmerja obeh esencialnih maščobnih kislin, vendar pa s sodobnim načinom življenja vsebuje naša prehrana preveč maščobnih kislin OMEGA 6 in premalo OMEGA 3. Razmerje teh je 10 proti 1 ali celo 25 proti 1, za preprečevanje obolenj pa bi bilo idealno razmerje 3 proti 1, za zdravljenje pa 1 proti 1.

Esencialne maščobne kisline so pomembne predvsem

KAKO LAHKO POVEČAMO KOLIČINO MAŠČOBNIH KISLIN OMEGA 3?

Tako, da uživamo čim več rib (losos, skuša, slanik, postrv, sardine, tun ali bela riba), školk, lanenega semena. Če pa si ne moremo zagotoviti tovrstnih živil, potem jih nadomestimo s kakovostnimi prehranskimi dodatki, pri katerih pa vedno skrbno preverimo ustrezne količine, še posebno EPA in DHA.

KOLIKO OMEGA 3 BI MORALI ZAUŽITI?

Najpomembnejša uradna priporočila in ugotovitve v zvezi z zdravjem:

ZDRAVJE SRCA:

EPA in DHA spodbujata normalno delovanje srca – za blagodejni učinek je treba dnevno zaužiti 250 mg EPA in DHA. EPA in DHA prispevata k ohranjanju ustrezne ravni trigliceridov, za to pa dnevno potrebujemo 2 do 4 g EPA + DHA.

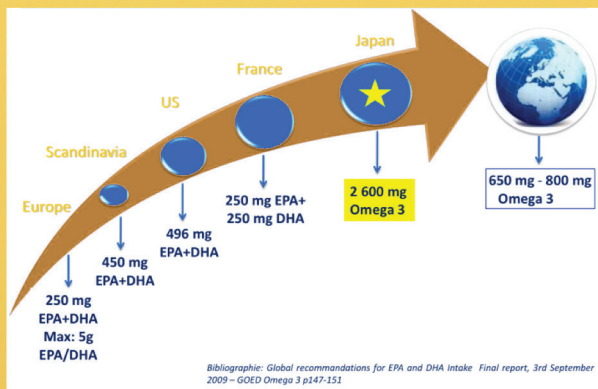
ZDRAVE OČI:

DHA prispeva k ohranjanju zdravega vida in normalnih možganskih funkcij. Blagodejni učinek lahko pričakujemo pri zaužitju 250 mg DHA na dan. Uživanje DHA pri nosečnicah in doječih materah prispeva k razvoju vida in možganov zarodka oziroma dojenčka. Učinek dosežemo, če ob dnevno priporočenem odmerku

OMEGA 3 za odrasle denimo ob 250 mg DHA in EPA zaužijemo še dodatnih 200 mg DHA! Vitamin E in selen imata zaščitno vlogo pri nenasičenih maščobnih kislinah, saj zavirata oksidacijo maščobnih kislin v celični membrani. Tudi vitamin A in C varujeta membrano, ti vitamini namreč kot antioksidanti vzajemno krepijo učinkovitost drug drugega. Da bi zagotovili ravnotežje maščobnih kislin OMEGA 6 in OMEGA 3, uživajmo manj koruznega, sončničnega, lešnikovega in sezamovega olja, margarine ter živil, pečenih v maščobi, in hitrih jedi. Uživanje maščobnih kislin OMEGA 9 pa je zdravo, saj se ne preoblikujejo v OMEGA 6. Najboljše je oljčno olje, ki je osnova sredozemske kuhinje.

Tisti, ki redno uživajo maščobne kisline OMEGA 3, lahko kar za 50 do 70 odstotkov zmanjšajo tveganje srčnega infarkta, smrti zaradi popuščanja srca in nenadne smrti, o podobnih rezultatih pa pričajo znanstveni izsledki tudi pri delovanju že omenjenih organov.

PRIPOROČENI DNEVNI ODMEREK OMEGA 3



dr. Edit Révész
soaring managerka, specialistka anesteziologije in
intenzivne terapije, svetovalka za športno prehrano
in prehranska dopolnila, predsednica strokovne
zdravniške komisije Forever

(nadaljevanje v naslednji številki)

PODARJAJTE VSE



Ženskam za god

- 034 Aloe Berry Nectar
- 375 Vitlize Women
- 200 Aloe Blossom Herbal Tea



Ženskam za rojstni dan

- 260 Aloe Jojoba Shampoo
- 261 Aloe Jojoba Conditioning
- 439 Forever Daily
- 048 Absorbent-C

Moškim za rojstni dan

- 439 Forever Daily
- 048 Absorbent-C
- 515 Aloe Shave
- 374 Vitlize Men

LETO FOREVER

Moškim za god



374 Vitalize Men
047 Forever Gin-Chia
200 Aloe Blossom Herbal Tea

Za dan žena

208 25th Edition for Women
014 Aloe Bath Gelee

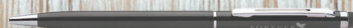


+Ponudba za dan žena!

Sestavite darilni paket
v vrednosti 0.5 cc
iz poljubnih izdelkov



DARILO K VSAKEMU PAKETU
papirnata vrečka,
papirnato srce in pisalo



Fotografije so le ilustracije

ROCK THE BOAT EMR17

A stylized white silhouette of a ship's hull and upper decks, positioned to the right of the 'EMR17' text.

BARCELONA
MONTE CARLO
ROME



1.-5. oktober 2017



foreverliving.com

#EMR17



Podvojen poslovni čas

Večina bralcev verjetno že ve, da zelo rad zastavljam cilje. In ko smo že pri ciljih, je začetek novega leta najboljši čas za zastavljanje novih ciljev oziroma za prilagajanje starih. Za letošnje leto imam seveda tudi nekaj osebnih ciljev, vendar bi o teh ob neki drugi priložnosti, danes bi vam raje predstavil cilje v zvezi z našim poslom. Teh nisem zastavil jaz osebno, saj v vodstvu podjetja sodeluje veliko ljudi. Izvršni kolegij zaseda z Rexom, zastavi nekaj ciljev, ki jih predstavimo vodjem po vsem svetu, prisluhnemo njihovem mnenju, nato začnemo s prilagajanjem ciljev in se že lahko začne resnično delo.

Medtem, ko smo v preteklih mesecih šli skozi ta proces, smo prišli do enostavnega cilja, ki se nahaja izven cone udobja nas vseh. Vendar, če se bomo strinjali in se odzvali na izziv, bo imel neverjetne učinke na naš posel in podjetje.

Naš cilj je podvojiti sedanji promet. Toliko. Enostavno. Če bomo uspeli, bomo podvojili tudi število ljudi po vsem svetu, ki jim bomo pomagali do boljšega počutja in lepšega videza.

Lahko bi zdaj pomislili – pa še prav bi imeli – da gre za izredno ambiciozen cilj, vendar so tovrstni cilji najboljši. Gre za cilje, zaradi katerih si dnevno prizadevamo, da bi jih s trdim delom dosegli. Prepričan sem, da vas je veliko s takšnimi cilji. Priznavamo, res je potreben čas, da bi ga dosegli, vendar ni nič narobe, saj je vsako dejanje veliko več vredno od čakanja.

Če bomo le govorili o tem, se naš promet ne bo podvojil. Potrebno je trdo delo, strast, veliko znoja in mogoče tudi solz. Le predstavljajte si, da se bo vaše vloženo trdo delo obrestovalo: dvakrat več potrošnikov, dvakrat več bonusa, dvakrat več ljudi, ki se jim bo življenje izboljšalo. Vse to zahvaljujoč vašim prizadevanjem! To je tisto, kar je neverjetno učinkovito!

Torej, kje začeti? Podvojitev našega prometa se začneja z istimi osnovnimi dejanji, ki jih dnevno opravljamo. Naše izdelke in

poslovno priložnost dnevno priporočate petim osebam? Odslej si za cilj zadajte deset oseb dnevno! Tedensko organizirate poslovno predstavitev osebno ali po spletu? Kaj pa, če bi od zdaj naprej organizirali dve predstavitvi? Mesečno izvedete dve družinski predstavitvi ... saj razumete kako naprej. S tem, ko boste našli način za podvojitev svoje aktivnosti v poslu, boste podvojili število uporabnikov, supervisorjev, managerjev in eagle managerjev, ki so zvesti do izdelkov in znamke Vse je odvisno le od vas.

Ta aktivnost je temelj našega posla. Pot do uspeha ni enostavna ali hitra; to je jasno vsem nam, vendar če boste podvojili svoje osnovno delo v svojem poslu, boste tudi sami ugotovili moč in pomen tega. Vem, da se ta sprememba ne bo zgodila čez noč, da je potreben čas, da začnete z novimi aktivnostmi, vendar vas spodbujam: bodite kos tej nalogi! Nimate kaj izgubiti, lahko le pridobite, le izkoristite vse možnosti.

Bodite vedno nasmejani!

Gregg Maughan
predsednik, Forever Living Products



V NOVI RUBRIKI NASEGA ČASOPISA BOMO VSAK MESEC OBISKALI POSLOVNEGA PARTNERJA NA DOMU IN POSKUSILI NJENO ALI NJEGOVO PRILJUBLJENO JED, PRIPRAVLJENO PO RECEPTIH IZ PROGRAMA ŽIVLJENJSKEGA SLOGA. NAŠA FEBRUARSKA GOSTITELJICA JE SUPERVISORKA JUDIT TARI-GERA, KI SE JE FOREVER SKUPAJ S SOPROGOM PRIDRUŽILA LETU 2015.

Del izdelkov sva že uporabljala, vendar nisva vedela, da obstaja še toliko dobrih ... Dobila sva veliko novih prijateljev, za naju je pomemben zdrav življenjski slog, skupina in pot, po kateri sva krenila. Že dolgo sledim načelu zdravega življenja,

saj od svojega 18. leta ne uživam bele moke in rafiniranega sladkorja. Vendar že nekaj časa ugotavljam, da je na voljo vse več različnih usmeritev in informacij, tako sem malce izgubila nit. V veliko pomoč so mi bili napotki iz programov življenjskega



sloga Forever. Leto 2016 sem začela s C9 in lahko rečem, da je prinesel neverjetne spremembe. Ne le da sem se napolnila z energijo, ampak od takrat tudi mirno spim. Na osnovi receptov sem pripravljala najine jedi, v tem času sva zaužila še več zelenjave in sadja kot običajno.

Takoj, ko so nam bili dosegljivi novi programi, sem začela s F15. Všeč mi je, da je usmerjen k vzpostavljanju zdravih navad, vse od pitja vode do prehranskih dopolnil in športnega življenja. Ponuja osebno prilagojen življenjski ritem, zato mu lahko sledimo tudi na daljši rok in ohranjamo doseženo.

Menije C9 in F15 priporočam tudi tistim, ki ne sledijo programom. Iz zvezka C9 imam najraje meni s puranjimi polpeti. Čeprav sva vedno rada pekla na žaru, pa moram reči, da se tam ne pripravljajo vedno najbolj zdrave jedi. Ko sem spoznala to jed, sem jo zelo hitro pripravila. In nato vedno znova ... Vsi jo imamo radi. K sreči je ni težko pripraviti, saj lahko vzporedno pripravljamo sestavine, ki so zdrave in so odlična večerja za vso družino – tudi najina triinpolletna hčerka Olívia jo uživa z veseljem. Za naju je to še posebno pomembno, saj se trudiva, da bi se ustrezno hranila, in ji želiva predstaviti vse več novih okusov. S tem lahko izbira ne le jedi, ki jih ima rada, ampak tudi take, ki so resnično zdrave.





Priljubljeni recept Judit:

PURANJI POLPETA S PEČENIM KROMPIRJIEM

Sestavine za 1 osebo:

za ženske 10 dag, za moške 15 dag mletega puranjskega mesa

1 brezglutenska žemljica

10 dag sladkega krompirja

1 skodelica solate ledenke

1-2 paradižnika

1/2 čebule

gorčica

oljčno olje

balzamični kis

cimet ali čili

Mleto mesto rahlo solimo in popramo. Oblikujemo polpete (nekoliko manjše, kot je premer žemljice). Krompir olupimo in navrežemo kot za acvrti krompirček. Pomešamo žlico ali dve oljčnega olja s cimetom ali čilijem ter primešamo krompirju. Pečemo približno 25 minut pri 220 stopinjah Celzija in vmes nekajkrat premešamo. Pripravimo zelenjavo, jo operemo in tanko navrežemo. Polpete popečemo na žaru (na namiznem kontaktnem žaru popečemo 5 minut). Na polovico razrezane žemljice malce popečemo na žaru in sicer po naslednjem vrstnem redu: solata, meso, paradižnik, čebula. Za prilogo postrežemo pečeni sladki krompir ter solato, pripravljeno z oljčnim oljem in balzamičnim kisom.





NEW IV

BOTONDNÉ BERECH
IN BOTOND BERECH
MANAGERJA

Sponzor: dr. László Szénai

Višja linija: Anikó Kardos, Edit Móricz, Gábor Kovács in Ildikó Csepí, Vilmos Halomhegyi, dr. László Kovács, Miklós Berkics

Zakonca živita v vasici Vál v županiji Fejér. Botond vodi podjetje za notranjo ureditev, ob tem se ukvarja s konjeniškim borilnim športom, ima svoje konje, znova tudi jadra. Marcsi je kot konduktorka končala v zavodu Pető, zdaj dela v uradu za razvoj zdravja v Bicski, ob tem pa vodi ure pilatesa, bosuja in aerobike ter svetuje o zdravi prehrani. Imata tri otroke: Domonkos je študent tehnične fakultete, Levente študira na fakulteti za šport, Réka pa bo letos maturantka.

Botond: Zdaj vam že lahko priznam, da še slišati nisva hotela za marketing, ko sva pred sedmimi leti krenila s Forever. Zavračala sva ga v tolikšni meri, da celo na predstavitvah izdelkov sponzorjem nisva dovolila govoriti o drugem kot o samih izdelkih.

Marcsi: Bila sem prepričana, da sama že nisem 'takšna'. Dejansko sem imela težave sama s seboj, ugotovila sem namreč, da ne poznam sebe. Najprej sem morala okrepiti svoje samospoštovanje, pri tem pa mi je bil v veliko pomoč sponzor.

Kako je do vaju sploh prišla ta priložnost?

Botond: Stvari se v tistih časih niso najbolje razvijale. Soproga mi je želela pomagati, otroci so že bili večji, iskala sva možnosti. Vprašal sem svojega prijatelja, ali pozna kakšno možnost za dodaten zaslužek. In dr. László Szénai je poznal...

Marcsi: Seveda pa to še ni bilo dovolj. S poslom sva se začela ukvarjati zaradi številnih pozitivnih izkušenj z izdelki. Ni bilo vprašljivo, da bova krenila – jasno, z dvema točkama. Ker so se izdelki dokazali, me je zanimalo, zakaj so tako dobri. Udeležila sem se vseh prireditev in prebirala knjige. Medtem sem videla, kako se razvija in da je vse uspešnejši posel najinih sestrskih in višjih linij.

Nisem se mogla znebiti misli, da se bom čez nekaj let počutila izredno slabo, če je resnično vse to, kar govorijo o tem poslu, sama pa bom izostala iz tega. Samo, veste, kako je ... vse življenje sem poslušala, da sem dobra v zaledju, da sem skupinska igralka. Še pomislila nisem, da bi lahko postala dober vodja. Ko pa sem začela govoriti na predstavitvah, se nama je pridružilo vedno več oseb. Zastavila sem si cilj najti sodelavce. Tako sem delala leto dni in se je izoblikovala najina skupina. Danes ugotavljam, da mi ljudje zaupajo, me imajo radi in so veseli, ko smo skupaj. Postala sem vodja zaradi svoje vztrajnosti, ki je trajala sedem let.

MANAGER NEW MANAGER

Botond: Brez njene predanosti gotovo ne bi dosegla ravni managerja. Tu se je pokazala prefinjenost ženske duše, občutki, upoštevanje sebe. Sam pa sem čutil, da moram pomagati svoji soprogi, ki jo imam rad. Iz Poreča se je Marcsi vrnila z odločitvijo, da želi postati managerka. Jaz pa sem dejal: Ti le mirno delaj, jaz bom doma opravil vse – pomival posodo, pospravljaj in ti tako pomagal. Oktobra je bil cilj doseči 25 točk, naslednji mesec pa 50. Ko se je bližala ravni assistant managerja, sem videl, da ima v skupini nekoga, ki ji pomaga veliko bolj kot jaz, njen sopro. Takrat še nisem vedel tega, so pa me pozneje podučili, da je to, čemur sem jaz rekel pomoč, bilo pravzaprav prenašanje. Potrebovala sva točke, ne pomivanja posode. Kot pogosto prej v življenju je bila Marcsi tudi zdaj moja zvezda, ki me je vodila.

Točke sta zbiralala ob delu, ob treh otrocih in še svoje hobije sta imela. Kako sta uspela razporediti svoj čas?

Marcsi: S fokusiranjem. To je najpomembnejše v kvalifikacijskem obdobju. In seveda dnevni stik s sponzorjem. Čim bolj je kdo motiviran, tem bolj se lahko osredini na posel. In načrte, ki jih sprejmete v začetku meseca, je treba speljati do konca. Če imate premalo časa, je treba z njim pametno gospodariti.

Botond: Jaz sem nagnjen k odlašanju, če pa mi zmanjkuje časa, sem lahko neverjetno fokusiran in ne poznam nemogoče.

Kdo so vajini poslovni partnerji?

Botond: Večina jih je bila zaposlenih, vendar se vse bolj razvija njihov podjetniški duh. Saj gre tudi v tem primeru za podjetništvo, rekel bi celo, da za podjetništvo nad vsemi podjetji. Ni naključje, da je bil marketinški načrt Forever kandidiran za Nobelovo nagrado za ekonomijo. Tu ljudje napredujejo tako, da si vzajemno pomagajo. To je

danes prava redkost. Velika prednost najine skupine je v tem, da se tu resnično izvaja usposabljanje vodij. Saj namen Rexa Maughana ni bil okoli sebe zbrati zaposlenih, temveč samostojne, svobodne ljudi, ki se bodo razvili prav v to, kar želijo, in vplivali tudi na svoje okolje.

Kako vama je uspelo fokusiranje v kvalifikacijskem obdobju?

Botond: Zelo sva si želela doseči raven managerja. Menila sva, da je to prava vstopnica do bonusov, denarja, verodostojnosti. Zaman smo dobri in uspešni, če tega ne predamo drugim. Vse to pa v celoti presega, kar se pri uvrstitvi odigrava v človekovi duši. Za naju je najpomembnejši osebni razvoj, razvoj duše in spoznavanje samega sebe. Pomembno je ugotoviti, kaj je naša naloga na tem svetu, čemu nameniti energijo in čemu ne.

Marcsi: V kvalifikacijskem obdobju deluje vse pospešeno. Ta posel jasno pokaže, v kolikšni meri lahko računa človek na tiste, ki ga obkrožajo. Pokaže, ali so ti stiki le površni ali pristni.

Botond: Ob tem pa se je zgodila cela vrsta čudežev. Od nas so kupovali tudi takšni, ki nikoli prej niso. Zgodilo se je, da sva dan začela s solzami ganjenosti zaradi pozitivnega odziva po telefonu. Marcsi: Vsak mesec sva natančno načrtovala, nato pa dnevno preverjala, kako daleč sva prišla. Nenehno sva se posvetovala z višjo linijo, z Anikó, med sabo in tudi s člani skupine. Načrtovanje in ponovno načrtovanje, dva meseca je bilo to najino geslo.

Oba sta omenila spremembo osebnosti, vendar vi Botond še niste povedali, kaj je to pomenilo pri vas.

Botond: Moška energija gradi na ego. Moral sem se naučiti, da moram biti pozoren na svoje srce in dušo ter pokazati svoja čustva. Vsi so opazili spremembe pri meni. Moja druga

pomanjkljivost je bila, da nisem upal sprejemati odgovornosti za druge – tudi to sem moral spremeniti.

In kaj zdaj pravite, je težko?

Botond: Seveda. Ni lahko odgovarjati za druge, ko pa to naredim, je čudovit občutek. Počlašena sva ob vsakem pozitivnem odgovoru.

Kako so vajini otroci prenašali to obdobje fokusiranja?

Botond: Spremljali so nas s spoštovanjem in pozornostjo, še posebej, ko so začeli prihajati dosežki in so tudi sami ugotovili spremembe pri naju. Tudi njim nisva več toliko vsiljevala svoje volje, jih bolj sprejemava in opazujeva, kako jim lahko resnično pomagava. V zameno sva dobila svobodo: razumejo in sprejemajo naju.

Se je kaj spremenilo tudi v vašem zakonu?

Marcsi: Da, najina zveza je postala veliko tesnejša, zahvaljujoč skupnemu delu je najin zakon postal vse bolj kakovosten. Rada se imava, se vzajemno prilagajava, drug drugemu puščava svobodo in poskušava razumeti, kaj in zakaj dela drugi.

Kako živita danes?

Marcsi: V vse večjem miru in ljubezni do sebe, do drugega in vseh v svojem okolju. Tudi glede denarja se ne moreva pritoževati, saj bodo v tem poslu prihodkov deležni vsi, ki bodo resnično delali. Zadovoljna sva, ker sva prepričana in ugotavljava, da sva na pravi poti.

Kaj pa vajini cilji za prihodnost?

Botond: Dalje graditi skupino, saj prav to pomeni intenzivni telesni, duševni in duhovni razvoj, s tem pa pridobimo še več prostega časa, ki ga bomo namenili cilju: razvijati se na vseh življenjskih področjih.



ASSISTANT MANAGERS

Pásztor György

(sponzorja: Ferencz László & Dr. Kézsmárki Virág)



SUPERVISORS

Adbegovic Alden
& Adbegovic Duma
Albercht Péter
Arndtné Varga Éva
Bálint Attila
Balaskó Adrienne
Bonifert Bendegúz
Breznik Mateja
Brunda Martin
Bóta András
Cserni Andrea & Ötvös Kornél
Csizmadia Erzsébet
Domján Mária
Dordevic Natasa
Dukic Vidosava & Dukic Branko

Dukic Jelena
Dósa Melinda
Ferenczi Lajos
Ferenczyné Kelemen Laura
Földes Sándor
Füzi Anita
Györe Veronika
Hellmich Zsanett
Horváth Orsolya
Horváth Lilla
Kaló Annamária
Kindel Magdolna
Kiss Tamás
Kovac Admir
Leidliné Könczöl Enikő

Major Bernadett
Mazák Piroska
Nagy Ádám
Nell Ivana
Pandák Ádám
Pavlovic Bojan
Pintér Hajnalka
& Szedlák Károly
Presinszki-Nagy Beáta
Széplaki Tibor
Terzic Marijana
Velickovic Marijana
Velickovic Ivica
Vuckovic Maja
Vukosavljevic Ana

DIAMOND HOLIDAY RALLY I.

september 2016 - december 2016

Illés György & Illés Györgyné
Bunyeveczné Méh Zsuzsa
& Bunyevecz Viktor
Tóth László
Gajdobranski Marijana
Dezső Csilla
Arndtné Varga Éva
Schwarcz Éva
Komondi Julia
Györe Zoltán
Földes Sándor
Knábel Norbert
& Knábelné Nagy Katalin
Ferenczyné Kelemen Laura
Szolga Bernadett
Katona Zsuzsanna
Dordevic Natasa
Németh Anikó
Leveleki Anita
Katkó Anna & Katkó Lajos
Berecz Botondné & Berecz Botond

Albercht Péter
Pásztor György
Dósa Melinda
Istokné Horváth Ildikó
& Istok Ferenc
Tálas Anita
Szakács-Módos Eszter
Keller Zsuzsanna
Pintér Tünde
Frey Lajos
Domján Ildikó
Wiederschitz Csilla
Somogyiné Kovács Ágnes Csilla
Légrádiné Eichemer Mária
Bajkán Zoltán
Fülöp Norbert
Gründfelder Norbert
Tanics Zsolt
Gerván Csaba Etele
Terzic Marijana
Velickovic Marijana

Velickovic Ivica
Nagy Ádám
Franka Józsefné
Bonifert Bendegúz
Szilágyi Enikő
Olasz Etelka
Horváth Lilla
Brunda Martin
Vörös Tamás
Kiss Tamás
Bálint Attila
Mazák Piroska
Leidliné Könczöl Enikő
Bóta András
Frankó-Balla Boglárka
Presinszki-Nagy Beáta
Füzi Anita
Pandák Ádám
Tihanyi Zoltán Pál
Józan Viktória

NEW QUALIFICATIONS



NEW MANAGERS

*» Iskrene misli,
prave besede in
prava dejanja.«*



Bercz Botondné & Bercz Botond
(sponzor: Dr. Szénai László)

*» Naše podjetje je
ogledalo, ki kaže, kdo
smo, kaj znamo in kaj
zmoremo.«*



Hagymássy Gábor
(sponzor: Ráczy Nikolett)

*» Forever naredi
naše življenje
bolj srečno in
popolno.«*



Nenad Bubanj & Ivana Tufegdžić
(szponzor: Natasa Tapavica)

*» Zagnanost narekuje
hitrost, vztrajnost pa
pripelje do cilja!«*



Katona Zsuzsanna
(sponzor: Lehoczky Enikő)

*» Drugim lahko
pomagamo le s
hvaležnostjo in
ponižnostjo.«*



Dezső Csilla
(sponzor: Nagyszűcs Péter)

*» Privoščite sebi, saj
ste najpomembnejši!«*



Nagyszűcs Péter
(sponzor: Hagymássy Gábor)

*» Vsi za enega,
eden za vse!«*



Györe Zoltán
(sponzorja: Zubikné Farkas Mónika & Zubik Pál)

*» Če verjamete, da
morete, ste polovico
posla že opravili.«*



Wiederschitz Csilla
(sponzor: Horváthné Vámos Éva)

JÓZSEF SZABÓ

safirni eagle manager,
član GLT

na osnovi globalnih točk
prvi poslovni partner
Forever v naši regiji

Življenje Józsefa Szabója je že 21 let povezano z zgodbo Forever. Kot pravi, je s podjetjem sklenil cerkveni zakon. Ustanovitelj madžarskega podjetja, med najboljšimi tudi na svetovni ravni, član GLT (Global Leadership Team) je po sedmih letih znova spregovoril našim bralcem.



INTERESI SODELAVCEV SO BILI VEDNO PRED MOJIMI

V časopisu Forever ste se nazadnje oglasili pred natančno sedmimi leti. Vodilo takratnega intervjuja je bila svoboda. To se verjetno v tem času ni spremenilo.

Zanimiva stvar je ta svoboda, saj ne pomeni, da lahko narediš vse, kar hočeš. Sam denimo živim izredno disciplinirano. Dejal bi, da je svoboda to, ko nam ni treba narediti nečesa, kar nočemo. Lahko pa naredim vse, kar mi je ljubo in smiselno. Živim po strogih pravilih, vendar sem jih sam izoblikoval. Moj čas je sicer natančno razdeljen, vendar je moje življenje kot hobi oziroma kot pravijo: Najdi nekaj, kar imaš zelo rad, in ti nikoli več ne bo treba delati! Meni je to uspelo, življenje živim s strastjo, zato vse to, s čimer se ukvarjam iz dneva v dan, ne štejem za delo. V preteklih 21 letih nisem odpovedal nobene predstavitve. Ne glede na to, iz kakšne globine je prišlo povabilo.

Že pred sedmimi leti bi si lahko dovolili vnašati veliko manj energije v življenje s Forever, vendar ste izbrali drugačno pot.

Forever je zelo širokosrčno, korektno podjetje in kot je zajeto v njegovem nazivu, deluje na dolgi rok. Posel se prenaša iz generacije v generacijo, kar vidimo na najvišji ravni: vodenje podjetja bo od Rexa prevzel Gregg, nato pa bo tradicijo nadaljeval eden Greggovih otrok.

S čim naj neham? Če me poišče kateri od sodelavcev, naj ne odgovorim na vprašanja? Naj ne grem na prireditve? Naj ne sprejem povabil? Ob tem pa na dnevih uspeha vedno povem, da lahko vedno računajo name?! To bi bilo protislovje, zato še pomislil nisem nas to. Star sem 60 let, poskušam delovati bolj ležerno, vendar bom do konca svojega življenja foreverovec. Seveda pa mora priti tudi trenutek, za katerega sem delal desetletja, torej da bi užival sadove svojega dela.

Tu je denimo moj avtodom. Kupil sem ga pred pol leta in me večkrat vprašajo, kako daleč sem prišel z njim. Moram priznati, da le do usposabljanja v Poreču. Odpravili smo se dan prej, prenočili v Zagrebu, vendar je na poreškem parkirišču že stal kot razstavni predmet, saj smo bivali v hotelu.

Zunanji opazovalci smo videli, da ste naenkrat ostali brez brkov, postali safirni eagle manager, na januarskem dnevu uspeha prevzeli priznanje, po katerem ste najuspešnejši poslovni partner regije po totalnih točkah. Bi lahko dejali, da je bilo preteklo leto za vas leto velike vrnitve?

V tem poslu delujejo učinki in vzajemni učinki. To z brki je posebna zgodba: dolgo sem govoril, da si jih bom obrisal, ko bo podjetje imelo peno za britje. Leta in leta sem govoril o pomenu spreminjanja, 43 let sem živel z brki, nastopil je čas, ko sem sam želel prikazati pomen sprememb.

Za mano je obdobje v zasebnem življenju, po katerem lahko poln energije stopim pred druge.

Zame je bilo vedno značilno, da sem svoje cilje podredil ciljem svojih sodelavcev. Ko sem polagal temelje tega posla, sem stremel k temu, da bi v celotni širini dosegel trdno stabilnost. Od leta 2007 nisem izpolnil pogojev programa Chairman's Bonus, pa tudi diamant nisem postal. V tem slabem osebnem obdobju nisem imel duševne moči za širitev, gradnja v globino je bila lažja in delno je



služila tudi stabilnosti. Neizmerno cenim sodelavce, ki so zgradili diamantni posel. Priznavam njihove dosežke, vendar me epolette nikoli niso kaj preveč zanimale.

Veliko mladih, ki uporabljajo spletna orodja, je v preteklih letih doseglo izjemne rezultate v podjetju. Kako vi ocenjujete ta trend?

Le jaz sem postal 60-letnik, tehnika pa deluje obratno. Mobilni telefoni so sicer obstajali že tudi pred 20 leti, vendar če bi mi takrat kdo začel razlagati o spletni gradnji posla ... verjetno bi se mu smejal v obraz. Še pred kratkim sem se smejal tudi tistim, ki so v tem videli možnosti. Zdaj pa imamo žive dokaze, da so nekateri po dveh letih tovrstnega trdega dela dosegli 1500 točk in se bodo pridružili skupini, ki bo potovala v Dubaj. Moje mnenje se je spremenilo, danes menim, da se lahko uspehi dosežejo tudi s spletnimi orodji, po drugi strani pa sem še naprej prepričan, da si lahko v tem poslu največ ometamo od pridobivanja novih članov.

Ste dobili tudi osebne izkušnje na tem področju?

Ne, ne spoznam se na to in se verjetno tudi nikoli ne bom naučil tega. Tudi neposrednega novačenja več ne opravljam, vsem, ki mi pridejo blizu, pa govorim o poslu in ostajam pri tehnologiji 'pestnjak-kamnita sekira'. Pred kratkim me je med polnjenjem rezervoarja nagovoril zaposleni na bencinski črpalki, ki je videl registrske tablice mojega avtomobila. Takoj sva izmenjala telefonske številke. Ali bo kaj iz tega, bo pokazal čas, dejstvo pa je, da morajo vsi, ki se obrnejo danes name, hoteti ta posel veliko bolj, kot si želim jaz, da bi ga hoteli.

Vedno sem premišljeval v skupini in mreži. Zato sem danes tu, kjer sem. In če bi jutri nehal, se to pri mojem poslu še opazilo ne bi. Najbolj čudovito stanje v tem poslu je, ko postaneš odvečen.

Jasno, razumem, vendar ste prav zdaj dosegli velike uspehe.

Nič ne kaže, da bi se nameravali upokojiti.

Ni enostavno biti safirni eagle. Dodali smo še za lopato dela, saj je bila tudi ta raven v načrtih. Prišla je povsem naravno, torej je nisem dosegel jaz, ampak mi ga je dala narava posla.

Gotovo imate tudi vi zasluge pri tem ...

Le toliko, da sem lani krenil s šestimi do osmimi osebami, potrebnimi zato, da bi postal eagle. Imam takšno globino in stabilnost, da se je to pač moralo zgoditi.

Boste to letos ponovili?

Ne vem, kaj bi na to dejal. Avtodom je tu in me seveda vabi, da bi krenil na pot. Če bi me vprašali, kdaj bom postal diamant, bi dejal, da bi jih pri mojem načinu gradnje posla k mojim sedanjim 60 letom morali prišteti še vsaj 60. Menim namreč, da če je kdo sposoben zgraditi posel širine desetih oseb, potem naj se ne ozira nikamor, dokler deset ključnih oseb ne bo doseglo vsaj ravni managerja. Vsem svojim sodelavcem sem dejal, da je v mojem avtomobilu pet do deset tisoč kilometrov, ki sem jih pripravljen žrtvovati zanje. Nekateri so sprejeli to mojo ponudbo, nekateri pa niso posegli po njej. Zahvaljujoč sodelavcem iz prve generacije imam tako stabilen posel, da ga niti atomska eksplozija ne more omajati. Miklós Berkics je najbolj genialni primer za to, kako lahko gradimo stabilno in uspešno mrežo. Tudi Ágnes Krizsó ima zelo resno in zanesljivo mrežo. Naj omenim še Kati Nagy, ki se je med nas vrnila po daljšem prisilnem dopustu. Prepričan sem, da mora graditelj mreže svojim sodelavcem pomagati vsaj do globine šestih generacij, saj ima tudi tretja generacija, kjer še imam ekonomski interes, tudi svojo tretjo generacijo. V teh letih sem v svoji prvi liniji izgubil zelo malo oseb, tisti, ki pa so ostali, delajo le še v Forever in imajo zagotovljeno eksistenco.

Postali ste član GLT. Kaj to pomeni za vas?

Ponosen sem, da sem kot edini safir prišel v ta krog. Raven safir eagle in 7700 točk sta zanesljiva kombinacija. Dober zgled za to, da se v celoti držim poslovne politike podjetja in so mi pomembni ljudje.

Se je danes lažje razvijati kot v začetnih letih?

Ker je podjetje do popolnosti razvilo podporo graditeljem mreže, je naše delo vse lažje. Tu so denimo spremembe v zvezi z uvrstitvijo na raven managerja, danes se upoštevajo vse točke in vsi sodelavci na globalni ravni. Mreženje je na neki način podobno vzgoji otrok: svoje sodelavce moramo sprejeti takšne, kot so, in jim pomagati na njihovi poti. In kot otroci odraščajo, se počasi navadijo tako na hladno kot na vroče in se ne pritožujejo ob vsaki malenkosti. Potem pride najstništvo, pri

nas je to raven managerja, ko se otroci odselijo. In če imamo srečo, bo odrasel, polnoleten in vodja začetnik.

So se ohranila prijateljstva iz vašega prejšnjega življenja?

V tem času so se zamenjali skoraj vsi moji prijatelji iz časa pred Forever. Ko se je začelo obdobje mreženja, smo začeli različno premišljevat o denarju, času, poštenosti in delu, tako smo se odtujili drug od drugega. Danes so moji prijatelji vsi, ki gradijo Forever, z nekaterimi smo v pravem zavezništvu, res pa je, da tudi v tem poslu nismo z vsemi v tesnem prijateljstvu.

Kaj pričakujete od leta 2017?

Forever je še dalje posel svobode. Ne le zame, ampak za vse. Možnosti so neskončne. Na mojih predavanjih sedijo tudi takšni, ki so se rodili v času, ko sem sam začel graditi mrežo. Življenje gre naprej, prihajajo nove generacije. Malce se bom umiril in se osredinil na nove stvari: rad bi še v tem življenju užival v tistem, kar sem dobil v preteklih 20 letih. Prihajajo



mladi, tudi čez 20 let bodo imeli dovolj dela, saj dnevno prihajajo novi, ki jemljejo resno to priložnost.

Zahvaljujem se vsem, ki so v 21 letih bili del Forever, pa čeprav le z nakupom enega Lipsa. In hvala vsem vodjem, ki so k skupnemu uspehu prispevali s 1500, 2500 ali 5000 točkami.

Kam vas bo letos popeljal avtodom?

Načrtujem, da bom letos poleti za mesec dni obiskal Norveško, saj ta še ni odključana v mojem popotnem seznamu. Med potjo pa se bom ustavil tudi pri skladišču Forever v Frankfurtu. Čeprav sem tam vsaj 35-krat prespal v Volkswagnu Passatu, bom eno noč prebil v avtodomu. To je moj najbližji sen.



V letu 2017 želimo vpeljati številne novosti v življenje Forever Madžarske. V okviru teh prizadevanj smo za poslovne partnerje Forever, ki so že dosegli raven assistant supervisorja, ustanovili Akademijo Forever.

Na Akademiji Forever bo potekalo triletno usposabljanje, v okviru katerega bodo naši poslovni partnerji imeli priložnost poslušati predavanja o različnih znanstvenih in strokovnih temah. Ta jim bodo v pomoč pri nadaljnjem razvoju, posledično pa pri doseganju novih uspehov pri gradnji posla.

**NASLEDNJI TERMIN AKADEMIJE FOREVER JE 22. FEBRUAR 2017.
ISTVÁN VALÁLIK, PHD, NEVROKIRURG**

Predavanja bodo potekala enkrat mesečno ob sredah od 18. ure. Trajanje predavanj je dvakrat 45 minut, na ogled pa bodo tudi prek spleta.

Cena vstopnice je 1000 Ft/priložnost. Kmalu vam bomo posredovali natančnejše informacije v zvezi z nakupom vstopnic oziroma spletno prijavo.

Za udeležbo na predavanjih akademije se je treba predhodno prijaviti. Prijave z imenom in šifro pričakujemo po elektronski pošti na naslov rendezveny@flpseeu.hu.

Tistim, ki so se že registrirali za prvo predavanje, se ni treba ponovno registrirati in se predavanja lahko udeležijo z nakupom vstopnice na šifro.

Po vsakem predavanju bodo udeleženci prejeli spominsko listino, ob koncu triletnega usposabljanja pa bomo vsem, ki se bodo udeležili vseh predavanj, predali certifikat.

KRAJ PREDAVANJ AKADEMIJE FOREVER:

Forever Living Products Madžarske, d. o. o.
1184 Budimpešta, Nefelejcs utca 9-11., velika predavalnica



FOREVER GIVING po vsem svetu pomaga pomoči potrebnim otrokom

Tudi pomoč posameznika lahko prispeva k pozitivnim spremembam. Z donacijo Forever Giving lahko tudi VI prispevate k izpolnitvi našega poslanstva. Otroci so naša prihodnost, zato smo Forever Giving registrirali kot neprofitno organizacijo*, katere cilj je doseči kakovostni premik v življenju otrok. Proti revščini, lakoti in pomanjkanju zdravstvene oskrbe se borimo z zagotavljanjem finančnih sredstev, opreme in izobraževanja.

PROJEKTI FOREVER GIVING

Sodelovanje z organizacijo Stop Hunger Now – Zaustavimo lakoto v Johannesburgu v Južni Afriki

Global Rally 2016 je potekal v Johannesburgu v Južni Afriki, kjer je Forever Giving v sodelovanju z organizacijo Stop Hunger Now – Zaustavimo lakoto okoliškim otrokom podaril 500 tisoč paketov hrane v skupni vrednosti 95 tisoč ameriških dolarjev. S tem je Forever Living Products v času prireditve Global Rally imel možnost priprave paketov živil, v tem času pa smo obiskali tudi enega od centrov za delitev hrane Stop Hunger Now.

Enaindvajsetega maja se bo tudi Forever Madžarske in balkanske regije pridružil čudoviti pobudi Stop Hunger Now – Zaustavimo lakoto. Ob srečanju managerjev bomo v veliki predavalnici našega osrednjega prodajnega skladišča (1184 Budapest, Nefelejcs utca 9-11.) skupaj pripravili 30 tisoč paketov živil. Do 31. marca po elektronski pošti na naslov flpbudapest@flpseeu.hu pričakujemo prijave managerjev, ki so pripravljeni sodelovati pri tem prostovoljnem delu, ki bo gotovo okrepilo tudi nas same.



Pomoč v Phoenixu, Arizoni

Forever Giving je pomagal organizaciji Scottsdale Rotary Club, da je ta lahko organizirala celodnevno prireditev za otroke s posebnimi potrebami, kjer so sodelovali otroci in njihovi starši iz Phoenixa in okolice. Prireditve, polne razigranosti, upanja in nepozabnih doživetij, se je udeležilo več kot 30 tisoč oseb.

Takojšen odziv po potresu v Nepalu

Aprila 2015 je Nepal prizadel hud potres, v katerem je umrlo blizu 5500 oseb, števila izginulih in tistih, ki so ostali brez strehe na glavo, pa je mogoče le približno oceniti. Forever Giving je takoj stopil v akcijo in organizaciji CARE International namenil 20 tisoč dolarjev za zagotovitev strehe nad glavo in higienskih paketov tistim, ki so izgubili svoj dom.



3. Opravite nakup na Amazonu prek naslednje povezave: <http://smile.amazon.com> in bo 0,5 % vrednosti vašega nakupa prejel Forever Giving.

POMAGAJTE SKUPAJ S FOREVER GIVING!

Naš namen je zagotoviti možnost, prek katere lahko vsak enkrat ali redno pomaga pri darovanju. Obljubljamo vam, da bomo vaš prispevek upoštevali kot delo, saj se boste skupaj z nami borili proti revščini, lakoti ter posledicam naravnih nesreč in epidemij.

Zagotavljamo vam, da bomo vašo donacijo v celoti namenili pomoči potrebnim. Ponosni smo na svojo transparentnost, zato vam ni treba skrbeti, ali bo vaša pomoč prišla do tistih, ki jim je namenjena.

Odločite se za spremembe v letu 2017! Oglejte si spletno stran Forever Giving in prispevajte k izboljšanju življenja pomoči potrebnih otrok: <http://forever-giving.org/donate>.

** Forever Giving 501(c)(3) je kot neprofitna organizacija registrirana v Združenih državah Amerike. V primeru ameriškega davčnega sistema se prispevki lahko obračunajo kot davčna olajšava. Prosimo, pozanimajte se pri svojem računovodstvu, ali lahko to olajšavo uveljavljate tudi vi. Vse donacije so v ameriških dolarjih.*

KAKO LAHKO POMAGATE PREK AMAZON SMILE?

Forever Giving boste podprli že z nakupom po Amazonu, torej enako, kot ste do zdaj, saj boste z vsakim nakupom pomagali pomoči potrebnim.

Postopek prijave:

1. Vstopite na AmazonSmile.com (<https://smile.amazon.com/ch/90-0511110>) in se bo kot fundacija, ki jo podpirate, pojavila ikona Forever Philanthropies Inc.

2. Prijavite se s svojim uporabniškim imenom in geslom na stran Amazon!



MAGYARORSZÁG

Budapesti Központi Főigazgatóság:

I 184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. E-mail: flpbudapest@flpseeu.hu
Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289, +36 1 297 1995
Levelezési cím: 1439 Budapest, Pf:745.
Ország igazgató: dr. Milesz Sándor: +36 1 297 1995, mobil: +36 70 316 0002
Főigazgató: Ladák Erzsébet: tel.: +36-1-269-5370/160-as mellék,
mobil: +36-70-436-4230;
Főigazgató-helyettes: Kismárton Valéria: 130-as mellék, mobil: + 36 70 436 4273
Belföldi és nemzetközi kommunikáció: Szecsei Aranka: 136 mellék,
mobil: +36 70 436 4229;
Csábrádi Otília: 135 mellék, mobil: +36 70 436 4227
Kommunikációs osztályvezető: Petrőczy Zsuzsanna Oxána: 194-es mellék,
mobil: +36-70-436-4276
Oktatás és Fejlesztési Osztály (FLPTV): Berkes Sándor, 133. mellék,
mobil: + 36 70 436 4213, dr. Karizs Tamás, mobil: +36 70 436 4271
Pontérték nélküli termékek: Nagy Adrienn, mobil: +36 70 436 4272
Teremfoglalás: marketing@flpseeu.hu

TERMÉKRENDELÉS

Telefonon, telecenterünknel:

Hétfőn: 8:00-19:45-ig; keddtől - csütörtökig: 10:00-19:45-ig;
pénteken: 10-17:45-ig hívható számaink:
Tel./Mobil: +36-1-297-5538; +36-70-436-4290; +36-70-436-4291

Díjmentesen hívható vezetékes ("zöld") szám: +36-80-204-983
Hétfőn: 8:00-19:45-ig; keddtől - péntekig: 10:00-17:45-ig
hívható számaink: Tel.: +36-70-436-4294; +36-70-436-4295

Internetes áruházunkban www.foreverliving.com vagy www.flpshop.hu
Ügyfélszolgálat (telecenter, webshop) e-mail: ugyfelszolgalat@flpseeu.hu
tel.: +36 1 269 5370, 110. és 111. mellék. Vevőszolgálati vezető: Kiss Tibor

Ügyvezető Igazgatóság:

I 184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. Tel.: + 36 1 297 1704, +36-70-436-4288, -4289
Ügyvezető igazgató: Lenkey Péter: mobil: +36-70-436-4279
Sztanyó Szilvia, tel.: 192. mellék, mobil: +36 70-436- 42-64
Vékás-Kovács Mónika, tel.: 191-es mellék, +36-70-436-4239

Budapest, Nefelejcs utcai vevő- és ügyfélszolgálat és raktár nyitvatartási rendje:

H-CS: 10-19:45, P: 10-17:45, minden hónap utolsó hétköznapi munkanapján
minden esetben 8-20 óráig.
Számlázási és vevőszolgálati csoport vezető: Kiss Tibor, mobil: +36 -70-436-4170

Debreceni Területi Igazgatóság: 4025 Debrecen, Erzsébet u. 48.

Tel.: +36-52-349-657, mobil: +36-70-436-4287, fax: +36-52-349-187
Nyitva tartás: H: 12-20 óráig, K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt
30 perccel befejeződik).
Területi igazgató: Pósa Kálmán, mobil: +36-70-436-4265

Szegedi Területi Igazgatóság: 6726 Szeged, Pillich Kálmán u. 1.,
Tel.: +36 62 555 444, mobil: +36 70 436 4175 Nyitva tartás: H: 12-20 óráig,
K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30 perccel befejeződik).
Területi igazgató: Radóczki Tibor

Székesfehérvári Területi Igazgatóság: 8000 Székesfehérvár, Várkörút 17.
Tel.: +36-22-333-167, +36-70-436-4286, +36-22-500-020, fax: +36-22-503-913
Nyitva tartás: H: 12-20 óráig, K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30
perccel befejeződik). Területi igazgató: Kiss Tibor

Rendkívüli nyitva tartás: Termékarusítás illetve termékrendelés magyarországi
képviselőink és telecenterünk minden olyan hónap utolsó szombatján, amely
után abban a hónapban már nincs munkanap: 10-16 óráig. Ezen alkalmak pontos
időpontját honlapunkon és képviselőink minden alkalommal meghirdetjük.

Forever Resorts

Teleki-Degenfeld Kastélyszálló, 3044 Szirák, Petőfi u. 26.,
tel.: +36-32-485-300, fax: +36-32-485-285 www.kastelyszirak.hu
Sásfészek Étterem, tel.: +36-1-291-5474, www.sasfeszeketterem.hu.
A Forever Resorts magyarországi intézményeinek ügyvezető igazgatója
Lenkey Péter, operatív igazgató Király Katalin.

Orvos szakértőink: Siklósné dr. Révész Edit, a Forever Magyarország
Orvos Szakmai Bizottságának elnöke, dr. Hocsi Mária: 70/882-3495,
dr. Kertész Ottó: 70/418-7233, Szabóné dr. Szántó Renáta: 70/612-2486,
dr. Samu Terézia: 70/627-5678, Dr. Bakanek György: 30/942 8519

SRBIJA

Beogradaska kancelarija: I 1010 Beograd, Kumodraška 162
tel.: +381 11 3970 127, fax: +381 11 3970 126, Email: office@flp.co.rs
Predaja narudžbi: arucivanje@flp.co.rs
Radno vreme: ponedeljak, utorak i četvrtak 12:00-20:00, sreda i petak 09:00-17:00,

svake poslednje subote u mesecu: 9:00-13:00 i tokom Dana uspeha
Telecenter: +381 11 3096 382
Radno vreme: ponedeljak, utorak i četvrtak: 12:00-18:30
sreda i petak: 9:00-16:30, svake poslednje subote u mesecu
Sonya salon lepote 065 394 1711
Forever Srbija internet prodavnica je non-stop dostupna na www.flpshop.rs <<http://www.flpshop.rs>>
Stranica je u režimu održavanja radnim danima od 8 do 9 ujutru, kao i poslednjeg
dana u mesecu kada se kraj radnog vremena internet prodavnice poklapa sa radnim
vremenom kancelarije u Beogradu.
Direktor: dr. Branislav Rajić
Lekari konsultanti: dr. Biserka Lazarević i dr. Predrag Lazarević: +381 23 543 318
Utorkom i petkom 14:00-16:00

CRNA GORA

Podgorička kancelarija: 81000 Podgorica, Srdara Jola Piletića 20. Poštanski fah 25
tel: +382 20 245 402, fax: +382 20 245 412
Radno vreme: ponedeljakom 12:00 – 20:00, ostalim radnim danima: 9:00 – 17:00
Svako meseca poslednja subota je radni dan, radno vreme: 9:00-14:00
Lekar konsultant: dr. Nevenka Laban +382-69-327-127
Email: flppodgorica@t-com.me

SLOVENIJA

Ljubljanska pisarna: 1000 Ljubljana, Stegne 15, Ind.cona Stegne
tel.: +386 1 562 3640, faks: +386 1 562 3645
Naročanje izdelkov: mobilni telefon: +386 40 559 631,
tel: +386 1 563 7501. Naročanje po elektronski pošti:
narocila@forever.si. Informacije po e-pošti: info@forever.si
Delovni čas: Ponedeljek in četrtek od 12:00-20:00 in torek, sreda in petek
od 09:00-17:00
Lendavska pisarna: 9220 Lendava, Kolodvorska 14,
tel.: +386 8 205 40 75, Delovni čas: ponedeljek–petek od 9. do 17. ure.
E-naslov: lendva@forever.si webshop: <http://sl.flpshop.hu/>
Direktor: Andrej Kepe
Zdravnik svetovalec: dr. Miran Arbeiter: +386 41 420 788
Usposabljanja: odprta predavanja in usposabljanja vsak četrtek - Forever Info točka
Slovenska Bistrica, Ljubljanska cesta 20

HRVATSKA

Zagrebački ured: 10000 Zagreb, Trakošćanska 16
Telefon: + 385 1 3909770; 3909773 ili 3909775; Faks: + 385 1 3909 771
Otvoreno: ponedjeljak i četvrtak od 09:00 do 20:00,
utorak, srijeda i petak od 09:00 do 17:00
Riječki ured: 51000 Rijeka; Strossmayerova 3a.,
Tel: + 385 51372 361; Mob: + 385 91 4551 905,
Otvoreno: ponedjeljak i četvrtak 12:00 - 20:00, utorak, srijeda i petak 09:00 - 17:00
Područni direktor: Mr.sc. László Molnár
Naručivanje e-mailom: foreverzagreb@gmail.com
Edukacije u uredima Zagreb i Rijeka: ponedjeljak i četvrtak od 18:00h
Web adresa: www.foreverliving.com - birajte hrvatski jezik
Na stranici www.flp.hr možete napraviti web narudžbu proizvoda
Sve vaše prijedloge, želje i obavijesti možete slati na e-mail adrese: vgolub@flp.hr, ili
na korisnickapodrska@flp.hr
Telefonski liječnici: Dr. Zoran Vrcić: + 385 91 5176510
– ponedjeljak od 16:30 do 18:30 četvrtak od 16:30 do 19:30
Dr. Draško Tomljanović: + 385 91 4196101 – utorak od 14:00 do 17:00, petak od
14:00 do 16:00

SHQIPËRIA

Zyra e Tiranës: Rr. Selim Brahma 110. Sank Vjetër – Tirana Tel./Fax: +355 44 500 866
Hapur: ditët e punës 9.00-13.00 dhe 16.00-20.00
Drejtor rajonal: Attila Borbáth, cel: +355 69 40 66 810, +36 70 436 4293
Shef Zyre: Xhelo Kiçaj: Cel: +355 69 40 66 811
e-mail: flpalbania@abcom.al

KOSOVA

Office Address: Rr. HILMI RAKOVICA Nr 13 Prishtina-KOSOVA
E-mail: foreverkosovo@gmail.com
Office employee: Agim Berisha, Mob: 00 377 44 264 000
Area Manager: Borbáth Attila

BOSNA I HERCEGOVINA

Bijeljinska kancelarija: 76300 Bijeljina, Trg D. Mihajlovića 3.
tel.: +387-55-211-784, +387-55-212-605, fax: +387-55 -221-780
Radno vreme, radnim danima: 9:00–17:00
Imejl adresa: forever.flpbos@gmail.com
Regionalni direktor: dr. Slavko Paleksić
Sarajevska kancelarija: 71000 Sarajevo, Džemala Bijedića 166 A.
tel.: +387-33-760-650, +387-33-470-682, fax: +387-33-760-651
Radno vreme: ponedeljak, četvrtak, petak 09:00–16:30, utorak, sreda 12:00–20:00
Imejl adresa: flpm@bih.net.ba
Rukovodilac ureda: Enra Curovac-Hadžović, imejl: forever.flpbos@gmail.com

KOLEDAR PRIREDITEV 2017

BUDIMPEŠTA	ALBANIJA KOSOVO	SRBIJA	HRVAŠKA	SLOVENIJA	BOSNIA
		26. februar Beograd	11. februar Zagreb		
12. marec	25. marec Tirana			18. marec	
20.-21. maj			13. maj Opatija		6. maj Sarajevo
		1. junij Arandjelovac			
15. julij			8. julij Opatija		
23. september				16. september Rojstni dan	
13.-14. oktober Diamond Holiday Rally, Poreč	18. oktober Priština		21. oktober Zagreb Rojstni dan		28. oktober Bijeljina
		26. november Beograd			
16. december					

GLOBAL EVENTS

2.-10. APRIL GLOBAL RALLY
1.-5. OKTOBER EAGLE MANAGER RETREAT

2016. 12.

150+CC

Tóth János
Zachár-Szűcs Izabella & Zachár Zsolt
Siklós Dr. Révész Edit & Siklós Zoltán
Rácz Nikolett

100+CC

Dr. Szénai László
Tóth Zsolt & Tóthné Borza Eszter
Ferencz László & Dr. Kézsmárki Virág
Rusák Patrícia & Cseke Máté András
Varga Róbert & Varga-Hortobágyi Tímea

Dezső Csilla
Nagyszűcs Péter
Brumec Andreja
Zantev Andrea
Hagymássy Gábor

60+CC

Rédey Zoltán
Horváthné Vámos Éva
Seres Máté & Seres Linda
Klaj Ágnes
Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona
Lehoczky Enikő
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin és Dr. Seres Endre
Rajnai Éva
Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
Hegedűs Árpád & Hegedűsné Lukátsi Piroska Marietta
Wiederschitz Csilla
Berecz Botondné & Berecz Botond
Leveleki Zsolt
Dr. Dósa Nikolett
Korenec Manda & Korenic Ecio
Éliás Tibor
Csuka György & Dr. Bagoly Ibolya
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné

Tordai Endre & Tordainé Szép Irma
Katona Zsuzsanna
Donkó Zoltánné & Donkó Zoltán
Hajdú Ildikó Rózsa & Hajdú Kálmán
Dobai Lászlóné & Dobai László
Márton Mónika
Bostyai Emília & Tóth Tamás
Szolnoki Mónika
Dr. Kardos Lajos
& Dr. Kardosné Hosszú Erzsébet
Major István
Almási Gergely & Bakos Barbara
Tóth Sándor & Vanya Edina
Majoros Éva
Dr. Végh Judit
Nagy Tímea
Dr. Berezvai Sándor & Bánhegyi Zsuzsa
Dr. Rokonay Adrienne & Dr. Bánhegyi Péter

FOREVER²DRIVE

1. raven

Burus Marija & Burus Bosko
Jurovic Sonja & Jurovic Zlatko
Klaj Ágnes
Dr. Szénai László

2. raven:

Siklós Dr. Révész Edit
& Siklós Zoltán

dubai

Global Rally 2017

2.-10. april

7500cc – član GLT

Szabó József

5000cc

Berkics Miklós
Gidófalvi Attila & Gidófalvi Kati
Krizsó Ágnes

2500cc

Lomjanski Stevan
& Lomjanski Veronika
Herman Terézia
Varga Géza
& Vargáné Dr. Juronics Ilona
Leveleki Zsolt
Halmi István
& Halminé Mikola Rita
Varga Róbert
& Varga-Hortobágyi Tímea
Tóth Sándor & Vanya Edina
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer
Katalin & Dr. Seres Endre
Vágási Aranka
& Kovács András
Lexné Gidófalvi Zsanett
& Lex Ákos

1500cc

Halomhegyi Vilmos
Stilin Tihomir & Stilin Maja
Schwarcz Éva
Szegfű Zsuzsa
& Pintér Csaba
Dr. Samu Terézia
& Bruckner András
Dr. Milesz Sándor
Brumec Tomislav
& Brumec Andreja
Almási Gergely
& Bakos Barbara
Jadranka Kraljić-Pavletić
& Nenad Pavletić
Klaj Ágnes
Menkó Éva
Utasi Anita & Utasi István
Becz Zoltán
& Kenesei Zsuzsanna Viktória
Rusák Patrícia
& Cseke Máté András
Kis-Jakab Árpád
& Kis-Jakabné Tóth Ibolya
Dr. Németh Endre
& Lukácsi Ágnes
Nagy Katalin
Lapicz Tibor

Csuka György
& Dr. Bagoly Ibolya
Koreníc Manda
& Koreníc Ecio
Szépné Keszi Éva
& Szép Mihály
Marija Burus & Bosko Burus
Marija Dr. Ratkovic
Balogh Anita
& Süle Tamás
Brumec Andreja
Orosházi Diána
Jurovic Sonja
& Jurovic Zlatko
Hegedűs Árpád & Hegedűsné
Lukátsi Piroska Marietta
Siklósné dr. Révész Edit
& Siklós Zoltán
Nagy Ádám
& Nagyné Belényi Brigitta
Zachár-Szűcs Izabella
& Zachár Zsolt
Fekete Zsolt & Ruskó Noémi
Tóth János
Ferencz László
& dr. Kézsmárki Virág
Tóth Zsolt
& Tóthné Borza Eszter



FOREVER®



26. april 1997: odprtje madžarskega predstavništva podjetja Forever v Budimpešti. Hvaležna sem, da me je na prireditvi v hotelu Átrium Hyattben povabil moj sponzor József Szabó, ki me je povabil v sistem Forever.

Bila sem zelo ganjena, ko sem opazovala odprtje in videla Rexa, njegovo soprogo in sina Gregga Maughana (ki je danes predsednik našega podjetja) ter imela priložnost prisluhniti tudi skupini mednarodnih vodij, Navazu in evropskemu direktorju ter državnemu direktorju dr. Sándorju Mileszu.

Od prvega trenutka sem čutila globoko spoštovanje do predsednika, ustanovitelja našega podjetja. Težko opišem čustva, ki so takrat prevevala mojo dušo. Ko sem ga slišala govoriti in videla njegovo držo in odnos do poslovnih partnerjev Forever, mi je bilo takoj jasno, da sem končno na pravem mestu. Takoj na začetku sem čutila stabilnost, človeško držo, skrb in ljubezen, ko je hčerko mojega sponzorja, Lauro – ki je bila pred 20 leti majhna deklica – vzel v naročje, jo čuval, medtem pa govoril nam, prisotnim.

Eden najbogatejših oseb sveta v najbolj neposrednem vzdušju. Tudi nam Madžarom je izrekel zaupanje in se pred nas postavil s svojo skupino in družinskimi člani. Bil je čudovit, povzdigujoč, obenem pa zelo ganljiv občutek. Na jok mi je šlo, saj sem že začela verjeti v čudež, ki bo resnično spremenil moje življenje!

Dal nam je nekaj, kar je le malo ljudi sposobnih dati. Nesebično nam je razkril svojo dušo. Verjel je v nas, ki smo bili takrat navzoči, in nas spodbujal, naj se nikoli ne odrečemo svojim sanjam. Nagovoril nas je z močjo ljubezni. Ni naključje, da še danes pogosto pove: »Moč Forever je moč ljubezni.«

To prvo srečanje je bilo nekaj neverjetnega, vendar se je bilo treba odločiti. Seveda sem resno začela z gradnjo posla in si ga prizadevala predstaviti ljudi, ki so dostojni našega podjetja. Moj namen ni bil, da bi v mreži ostali le kratek čas zaradi trenutnih uspehov.

Naslednje srečanje je bilo na ladji na Donavi avgusta 1998. Skupaj s pravimi, tudi danes podjetju zavezanimi vodji sem morala spregovoriti pred Rexom. Večno se bom spominjala dneva, ker sem imela veliko tremo, kako bom prenesla vse, kar čutim. On pa me je spodbujal, ker je vedel, da bom nekoč tudi sama postala pravi vodja.

Njegova vera in odločnost bosta vedno ostala del te družbe.

Izdelki so res odlični, vendar ni mogoče z ničimer primerjati vodenja, zgleda in stalnega razvoja, ki ga podjetje izvaja zaradi nas, ljudi.

Sprejema nas takšne, kot smo, torej brezpogojno. In je le od vas odvisno, kaj boste počeli s to enkratno priložnostjo.

Rex Maughan zagotavlja vse potrebno, da bi mi imeli dobro življenje. Daje nam največ, daje svoje življenje, da bi lahko ljudje po vsem svetu živeli dostojno in srečno.

Dragi Rex!

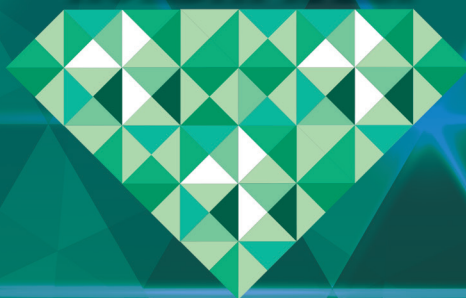
S svojim vsakdanjim življenjem čuvam miselnost in dragoceno blago, ki si nam ga predal in nam zaupal. Naredili bomo vse, da bi ga po tvojem nauku posredovali tudi drugim.

Večno ti bom hvaležna!

Ágnes Krizsó
safirna managerka

Moja zgodba o REXU MAUGHANU

POREČ
DIAMOND 2017
HOLIDAY RALLY



II. KVALIFIKACIJSKO OBDOBJE

od 1. januarja do 30. aprila 2017

KDO SE LAHKO UVRSTI?

Vsak novi ali stari poslovni partner, ki bo v marketinškem načrtu napredoval vsaj eno raven v primerjavi s svojo sedanjo ravni. Z ravni novega kupca (novus customer) se lahko kvalificirate le z uvrstitvijo na raven supervisorja. Sodelujejo lahko tudi ponovno sponzorirani in tisti, ki so v skladu s pravilom 6 mesecev za nove kupce izbrali novega sponzorja.

KATERI SO NATANČNI POGOJI ZA UVRSTITEV V MOTIVACIJSKI PROGRAM?

- 1. Stopite raven višje! Napredujte vsaj eno raven višje po marketinškem programu v primerjavi s svojo sedanjo uvrstitvijo! Tisti, ki ste na ravni novega kupca (novus customer), dosežite vsaj raven supervisorja.
- 2. Bodite aktivni v kvalifikacijskem obdobju od prvega meseca vašega vstopa (4 cc osebno priznanega nakupa, če se nakup v vrednosti vsaj 1 cc opravi pod lastno šifro). Torej če boste vstopili 15. januarja 2017, potem od 1. februarja.
- 3. Ne glede na to, ali ste raven višje stopili v I., II. ali III. kvalifikacijskem obdobju, morate po napredovanju od meseca, ko ste napredovali vse do konca avgusta 2017, v skladu z ravni svoje uvrstitve imeti ustrezno število osebnih in nemanagerskih točk!

A) Če ste na ravni managerja ali višje: vsak mesec zberite vsaj 25 osebnih in nemanagerskih točk.

B) Če ste assistant manager 12 cc (4 cc aktivnosti + 8 cc) v vsakem mesecu

C) Če ste supervisor 8 cc (4 cc aktivnosti + 8 cc) v vsakem mesecu

Če ste se vključili pred začetkom kvalifikacijskega obdobja, potem morate ne glede na to, kdaj boste stopili raven višje, v vsakem mesecu kvalifikacijskega obdobja ohraniti aktivnost. Z veseljem vam sporočamo, da bomo upoštevali globalno napredovanje na višjo raven, vendar pa je treba osebne in nemanagerske točke doseči v regiji.

OPOZORITI VAS ŽELIMO NA POMEMBNO SPREMEMBO

Ustrezno število osebnih in nemanagerskih točk morate imeti ne le v kvalifikacijskem obdobju, ampak od septembra 2016 vse do konca avgusta 2017! Če ste raven supervisorja dosegli decembra, morate od januarja do konca avgusta vsak mesec ohraniti osebne in nemanagerske točke.

KDAJ IN KJE BO DIAMANTNI HOLIDAY RALLY?

Poreč, Hrvaška, 13.-14. oktober 2017



F.I.T.TM
Look Better. Feel Better.

F15
C9 **V5**