

LETO XVII. ŠTEVILKA 2. / FEBRUAR 2013

# FOREVER



HUNGARY | ALBANIA | BOSNIA AND HERZEGOVINA | CROATIA | MONTENEGRO | SERBIA | SLOVENIA





# Definicija IMENITNOSTI

V družini FOREVER vidimo distributerje, ki so obdani z imenitnostjo. Morda verjamemo, da nam je jasno, ko pravimo o kom, da je imeniten. Ampak ali res vemo, kaj v resnici pomeni ta beseda? Pred dnevi sem videl časopisni članek, ki ga je napisal Daniel Chambliss z naslovom „Imenitnost, stvar tega sveta“. Daniel je tri leta opazoval svetovne klasične plavalce. Razkril nam je podrobnosti o rutini in navadah, o drobnih rečeh, ki ločujejo plavalce zmagovalce od drugih. Medtem ko je naša naloga pri FOREVER-ju, da vnašamo v življenje drugih zdravje in bogastvo – kar se sicer razlikuje od ciljev teh športnikov – je pa po mojem mnenju Chamblissova raziskava za nas poučna.

Vadba nalog in ponavljanje vaj je zelo koristna reč. Na primer, ko želimo nekoga naučiti osnove nekega dejanja. Ko prenašamo znanje, kako naj predstavi FOREVER-jeve izdelke ali kako naj izvede predavanje za ekipo. Hkrati pa z dosego določene ravni, postane nujno nekaj kakovostnih sprememb. Takrat zgolj povečanje količine vaj ne more zadostovati za napredovanje. Mary Meagher, ki je presegla svetovni rekord 200 metrov metuljček, je izvedla dve kakovostni zamenjavi, da je lahko povečala svojo zmogljivost. Najprej: na vsak trening je prišla za laš točno in ogromno trenirala obrate. Prav posebno se je osredotočila na ti dve zadevi. ki sta ji prinesli velikansko razliko v rezultatih. Če delamo vedno isto, nam to samo po sebi ne bo prineslo razvoja. Skoncentrirati se moramo na kakovostna dejanja in treba je biti pripravljen na nujne spremembe. Chambliss pravi, da moramo na treh področjih razmišljati o kakovostnih spremembah, ki bodo resnično učinkovite: na področju tehnike, discipline in pristopa. Spodbujam vas, da si upajete biti podjetni. Pomislite na štiri osnovna načela, o katerih smo govorili na Super Rally-ju. Premislite, kje je pri vašem delu vidik, kjer bi lahko kaj spremenili z namenom, da bi bilo pridobivanje ljudi, njihova ohranitev, produktivnost in razvoj učinkovitejši.

Pogosto srečujemo ljudi, ki so uspešnejši od nas, in to utemeljujemo s tem, da je oseba prav gotovo sposobnejša od nas. Čeprav sposobnost sama po sebi ni zadostna za uspeh in je ne moremo utemeljevati s tem. Chambliss je dejal, da tudi pri plavalcih takšne reči, kakor dober trener, genetske predispozicije za mišičasto telo ali morda tudi uživanje v plavanju prispevajo k temu, da pride športnik na vrh. Seveda pa imamo vsi spretnosti in sposobnosti, s katerimi smo se rodili, ki jih lahko razvijemo tako, da združimo svoje moči z močmi drugih. Vidni impresarij Gian Fulgoni je predlagal naslednje: „Obdaj se z ustreznimi ljudmi! S takšnimi, katerih sposobnosti dopolnjujejo in povečajo tvoje ter s tem tudi vzajemno vplivajo na naše sposobnosti. Sestaviti skupino iz individualnih sposobnežev prinaša dvomljiv rezultat.“ To velja tudi za FOREVER. V tem poslu nihče ne more postati uspešen sam in zgolj zato, ker je sposoben. Za uspeh je potrebna sposobna ekipa, kjer vse spodbuja isti cilj. Kolektivna moč je tista, zaradi katere je FOREVER imeniten.

Če določimo kratkoročne cilje, jih razvijamo in pilimo skozi drobne, običajne aktivnosti, ki smo jih vajeni, lahko dosežemo čudovite rezultate. Tudi Chambliss je ugotovil to v svoji raziskavi: „Ni skrivnosti, narediti moraš drobna dela, drobne korake. Korektno, od časa do časa, vse dotlej, dokler vsi drobni deli ne postanejo naša navada, naravni del našega vsakdana. Chambliss je opazil tudi, da tudi povzročitev tekmovalnih okoliščin, simuliranje tekme, morda tudi med treningom, pomaga športniku, da verjame, da je veliki cilj dosegljiv. Iz tega sem se naučil, da imenitnost pomeni vaje in kakovostne priprave. To je tisto, kar nam pomaga do uspeha. Ko vadite imenitnost na ravni vsakdana, imate vi in tudi ekipa v sebi brezmejne možnosti. V februarju vas spodbujam, da uresničite vsaj eno kakovostno spremembo, ki jo boste delili tudi s svojo ekipo. Kot smo videli tudi v primeru najimenitnejših športnikov, se imenitnost skriva v podrobnostih.

Komaj čakam, da bom tudi v prihodnje lahko delal skupaj z Vami, s to imenitno ekipo, ki me spodbuja da bi tudi sam postal imeniten, in mi pomaga pri tem, da bi dvignili naš FOREVER še na višjo raven!

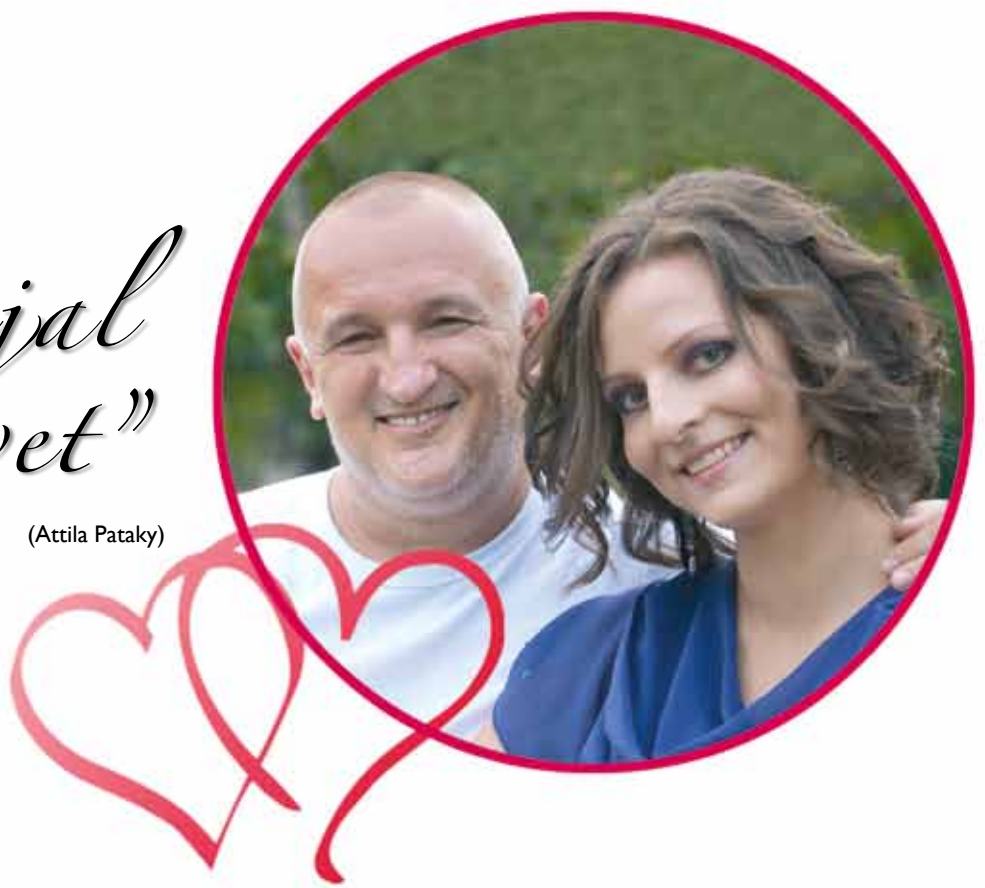


  
REX MAUGHAN

PRESEDNIK UPRAVE, GENERALNI DIREKTOR

„Prisanjal  
sem si svet“

(Attila Pataky)



Vsako leto imamo številne tradicionalne praznike. Med njimi tudi takšne, ki bi jih lahko imenovali novodobne, vendar imamo kljub temu občutek, da jih praznujemo že od nekdaj. Takšen praznik je valentinovo, tega dne se spomnimo svoje ljubezni in si čestitamo. Zlijemo v besede, kaj pomenimo drug drugemu, oživimo trenutek našega srečanja, odidemo s svojim partnerjem, možem ali ženo na večerjo ali doma pripravimo prijazno presenečenje. Ta praznik praznujejo ljudje v skladu s svojim značajem in seveda vsebino denarnice. Ob tem prazniku se premakne svet, mesta in vasi so polne srčkov, na internetu in skupnostnih straneh govorijo le o ljubezni.

Zelo pomembno je, da pogumno zlijemo v besede vsa svoja čustva in povemo svojemu partnerju, tudi po tridesetih ali petdesetih letih, kako ga imamo radi. Si morda pomislil, da bi na valentinovo želel dati malo več, morda nad povprečjem, čudovit šopek cvetja, pravljичno povabilo na večerjo? Ali si kdaj pomislil, kako prijetno je dajati? A dajati zna le tisti, ki tudi stori kaj za to. Mi pri Foreverju veliko delamo. Od Foreverja vsak mesec 15. dobimo darilo za valentinovo: naše bonuse, za katere smo trdo delali. Dajmo priložnost sebi, svoji družini, partnerju, ženi, možu in otrokom, da bi vedno lahko dostojno proslavljali, na takšni ravni, kakor bi si želeli, in da ne bo treba v trgovini reči hčerkici, da za to in ono nimamo denarja. Ljudje imamo želje in cilje, a želje postanejo cilji šele, ko naredimo kaj za to. Vsak si sam začrta svojo pot. Če si močan ali se za takšnega vzgojiš, boš lahko živel ustrezno življenje. Od tebe je odvisno, ali si zadovoljen po obdaritvi, ali si zadostil svojim pričakovanjem, ali si uspel presenetiti svoje ljubljene, ali preprosto le živiš svoje vsakdanje življenje, medtem ko minevajo leta in desetletja.

Živi življenje, kakršnega si zaslužiš. Za to pa moraš dan za dnevno delati tako, kakor si si začrta, kakor nam je pokazal naš skupni vzornik Rex Maughan in kar smo si s skupnimi močmi združeni znali uresničiti tukaj v Karpatskem bazenu. Ponesimo v svet ljubezen, mir in prijaznost, obdarujmo drug drugega, naše ljubljene in naš praznik bo veličasten.

Želim vam čudovito valentinovo! Naprej, Forever!

DR. SÁNDOR MILESZ  
DRŽAVNI DIREKTOR



SREČNO NOVO LETO, FOREVER, NOVE LEPE  
USPEHE NA MADŽARSKEM IN V JUŽNOSLOVANSKI  
REGIJI. NOVO LETO SE PRI NAS NE ZAČENJA S  
PRENAGLJENIMI ZAobljubami, AMPAK Z ZAVESTNO  
NAČRTOVANIMI CILJI. PODJETJE V LETU 2013  
PRINAŠA KORENITE SPREMEMBE.

# Success Day

**BUDIMPEŠTA, 19. JANUAR 2013.**



**N**oben argument ni potreben, če na Success Day-u ob pričetku leta na oder stopijo najuspešnejši sodelavci skupine Forever. Ko se razgledamo po dolgi koloni prihajajočih na oder, nam postane jasen temeljni načrt trženja: pred nami stojijo ljudje, katerih kariera nam je lahko za zgled. Čeprav je bil **Géza Varga**, voditelj današnjega programa, uspešen podjetnik, ni želel izpustiti izziva. Podobnega mnenja je bila tudi njegova soproga, pediaterinja, **dr. Ilona Juronics**. Zaradi vloženega truda sta danes že soaring managerja, neštetokrat sta bila v Ameriki in nenehno izpolnjujeta pogoje izziva Chairman's Bonus. „Leto 2013 bo prineslo uspeh in srečo vsem nam,“ pravi Ilona. „To bo leto sanj, ki nam bo dalo moči, nas dvignilo in nas pognalo željam nasproti. Želim si, da bi v sebi in okolici zbrali dovolj moči in uresničili vse svoje želje!“ „Poslušajmo svojega sponzorja, naredimo vse korake in posvetimo ves svoj čas rečem, ki jih imamo napisane v zvezku ciljev!“ svetuje njen partner, nato pa skupaj napovesta **dr. Sandorja Milesza**, ki ni le regionalni vodja, ampak tudi obvlada mreženje na visoki ravni, je družinski oče ter „pravi strateg.“





„To leto bo drugačno kot prejšnja,“ pravi. Njegovo leto se je začelo dobro: šel je na zdravniški pregled in razkrije nam: „Imam srce dvajsetletnika. Čim boljše se počutim, tem več vitaminov in mineralov pojem.“ Kondicija pa je še kako potrebna, saj bo vodstvo skupine Forever letos začelo z organizacijo tudi na evropski ravni edinstvenega diamantnega usposabljanja. Pa še druge pomembne stvari nas pričakujemo, recimo kampanjo Winter, katere moto se glasi: Osnova dela so distributerske točke. „Prepričan sem, da se bo marsikdo prav iz naših vrst uvrstil na vodilna mesta programa,“ pravi **dr. Sándor Milesz** in dodaja: „Za nami je uspešno leto. Mislim, da ni kar tako, mesečno doseči povprečno 16 tisoč kartonskih točk!“ Zato se zahvali vsem vodilnim, predavateljem in ljudem v ozadju Forever. „Pred seboj imamo vzornike, sposobni smo torej narediti korak naprej!“

**Zsolt Frenkó** je del skupine tistih, katerih delo navzven ni vidno, vendar pa so rezultati več kot očitni. Kot direktor gledališča nas že deset let zabava kot umetniški vodja skupine Forever, ki pa nenehno vleče niti iz ozadja. Napove zvezde Operetnega gledališča Budimpešte in tudi tokrat poskrbi za čudovit program.

Pred desetletjem ali dvema še nismo toliko slišali o sladkorni bolezni, dandanes pa je vedno bolj pogosta v naših družinah, krogu znancev – na žalost ne le med odraslimi, temveč tudi pri otrocih. Otroška zdravnica **Mária Hocsi**, poznavalka področja, nam predstavi dejstva: trenutno je prizadetih šeststo tisoč Madžarov, ki jih ogroža ta zapletena presnovna motnja, in obstaja enako število ljudi, ki se boleznijo sploh ne zavedajo – in številke nenehno rastejo. Prišel je torej čas, da distributerji Forever dodobra spoznajo razloge obolenja, značilne klinične znake, različne tipe bolezni in možne načine preprečevanja in zdravljenja, ki ustreza gibanju, od kontrole telesne teže pa do vnosa vitaminov.



Naslednji  
Success Day: 30.  
marec. Že imate  
vstopnico?



Po uvrstitvi supervisorjev in assistant managerjev je managerka **Mónika Szolnoki** predstavila, kako je treba skrbeti za stranke. Po točkah našteva ključne korake k uspehu. 2-5 let vložnega dela, 100-odstotna uporaba izdelkov, 10 stalnih kupcev, pogoste predstavitve, pravilno priporočanje izdelka in tudi izgradnja podjetja ter višje linije.

Mónika poleg osebnega kontakta za odnose s strankami poudari pomembnost elektronskega dopisovanja in spletnih strani, kjer opozori na mlade, ki nas najlažje naučijo tega. „Bistvo posla je, da imamo v ekipi nekoga, ki je uspešnejši od nas, poišči tistega človeka, od katerega se lahko še kaj naučimo! 2013 bo moje leto, bo naše leto!“ Tu je čas, da potegnemo črto pod uspehe lanskega leta: mnogi bodo nominirani zaradi uspešnosti: 60cc+, Klub osvajačev, eagle managerji, dobitniki programa za spodbujanje nakupa osebnega avtomobila, uvrščeni na Global Rally, vodilni managerji, Holiday Rally, podelili bomo nagrade za Distributerje leta. Nekaj spodbudnih besed z odra: „Tu boste stali vsi, ki nosite ta posel v srcu.“ „Ne ukvarjajte se z drugimi, le verjemite vase!“ „Če si človek nečesa zares želi, ni nemogočega.“

Med uvrstitvami nekaj besed pove diamantni manager **Miklós Berkics**: „Vse kar začnemo, je treba tudi dokončati. V tem poslu ni skrivnosti, enostavno ne smete odnehati, dokler ne postanete managerji, ko pa to dosežete, vložite še tisočkrat več truda in bodite na predstavitvah z čim več ljudmi!“ Njegove misli dopolni **dr. Sándor Milesz**: „Delajte zagnano, da boste tudi vi stali na odru!“

Naslednja je na odru, managerka **Bettina Komor**, ki le stežka skriva svoja čustva. Tako čustvenost težko razumejo tisti, ki se nikoli niso preizkusili v mreženju. To ni le delo, ampak za marsikoga koreniti preobrat in boj ni lahek. Gre za več, kot lahko damo sami: gre za to, da nam to delo poleg dostojnega dohodka in skupnosti, ki traja vse življenje, omogoča najti sebe: prvič se nam zgodi, da spoštujejo tudi našo osebnost. „Tu sem prvič slišala nekoga vprašati, o čem sanjam, tu so me prvič pohvalili, prej so od mene pričakovali le delo in rezultate,“ nam pove Bettina, ki je pred leti že sprejela napačno odločitev, zaradi katere je dalj časa nazadovala, zato je imela občutek, da v drugo ne sme zgrešiti.



STORIES





Prišla je ob najboljšem času: lani ob 15. obletnici. „Čutila sem, da sem našla vse, kar sem iskala. Neverjetno je bilo, da sem to doživljala. Forever je najlepše darilo v življenju. Le brez strahu, dobili boste ovoj, ki vas bo zaščitil. Na začetku sem ob osmih urah dela začela graditi posel. Ni bilo enostavno, ampak se je dalo narediti. V štirih mesecih sem postala managerka, ni me zanimalo nič drugega, kot moje sanje, moj cilj, da vsakemu povem novico. Sedaj pa najlepši trenutek mojega življenja, ker sem tu.

Če boste hodili po tej poti, boste našli samega sebe. Ne bo vam treba več živeti v lažeh, vedeli boste, na koga lahko računate, pomagali boste mnogim. Sama več nisem tista oseba, ki je maja krenila po tej poti, danes sem prepričana, da lahko postanem kdorkoli si želim.“

Tudi življenjska pot **Andrésa Hollósyja** je imela več ovinkov. Začel je kot učitelj zgodovine, nadaljeval v medijih, nato pa postal eden vodilnih sodelavcev skupine Forever. Kot pove, je njegova pot morda trajala dlje, kot bi bilo treba, vendar „moramo počakati, da dozorijo sadovi“. Leta 2009 je postal supervisor, za kar je bil potreben nek zagon: „Bil je trenutek, ko se z drugimi stvarmi nisem ukvarjal. Vedel sem, da bom z pravim pristopom zgradil poslovni sistem, ki bo prinašal denar. Naša naloga je neke vrste posredovanje: predstaviti podjetje ljudem. Mnogo stvari lahko vpliva na uspeh. Če boste cenili svoje dosežke, boste rasli še dalje. Kaj je razlika med zmagovalcem in poražencem? Le ena stvar: zmagovalec prestopi ciljno črto,“ pove Andrés Hollósy, nato pa prisotnim s konkretnimi primeri ponazarja svoj pogled. „V šestdesetih dneh lahko tudi vi dosežete to raven. Zakaj ne bi zmogli?“ sprašuje na koncu predavanja.

Po imenovanju assistant supervisorjev napovedo diamantno-safirnega managerja **Istvána Halmija**, ki ga predstavijo





ga „zelo nemirnega človeka“. Kot takega, ki ve, kaj hoče, načrtuje kako in nam služi kot primer. Zanimivo, tudi on je na začetku bil soočen z neodločnostjo. „Nisem vedel, česa si želim, le to, da si želim nekaj drugega,“ pravi. Ne bi si mislili, prihaja iz preprostega okolja, sveže poročena z ženo **Rito Mikolo**, nista imela niti lastnega stanovanja. Za njim so težka leta: njegovo življenje pred Forever je bilo polno porazov. Danes živi popolnoma drugačno življenje – tudi o tem nam pove nekaj zanimivosti. Čemu gre zahvala za tako neverjetno razliko? „Spremembe vedno pričakujemo od okolja, resnici na ljubo pa se moramo spremeniti mi sami,“ pove István Halmi. „Stanje okoli vas se bo spremenilo, če boste vi sami začeli spreminjati stvari.“ Čeprav je letalski inženir, je pridobil še poklic v gostinstvu in druge veščine, diamantno safirni manager že trinajst let živi le še od gradnje mreže. In danes pravi: „S katerimkoli od svojih prejšnjih poklicev bi se ukvarjal, ne bi dosegel tega, kar imam danes, res pa je, da če tistih del ne bi opravljal, tudi ne bi dosegel tega, kar sem, saj so me ta prejšnja dela pripravila na življenje.“

Boriti se sami zase je seveda le prvi korak pri delu: najti moramo tudi sodelavce. „Ne verjamem v ‘ne znam’, le v ‘nočem’,“ nam pove István Halmi. „Če sprejmete sponzorjevo roko, če verjamete njegovim besedam in mu zaupate, potem je vse, kar je njegovo, lahko tudi vaše in vam ne bo potrebno prehoditi celotne poti.“

Manager upošteva enostavna osnovna pravila na svoji poti – te nam zdaj predstavi v videoposnetku. Nekaj dobrih nasvetov, ki smo jih videli : „Izogibajmo se negativnim ljudem, njih ni treba prepričevati!“ „Ne bojte se neuspeha, ni neuspeha, le zakasnel uspeh. Delajte z vneto, a dobra novica je, da kar drugi delajo vse življenje, je to v Forever dosegljivo že v dveh do petih letih.“



NEWS





Na prodajnem seznamu učink priporočkov za leto 2012 vodijo gradiva serije Profesionalno!

1. Tibor Radóczki: Zakaj FLP? – Profesionalno
2. Miklós Berkics: Turbo Start 2.0. I. del – Profesionalno
3. Miklós Varga: Vloga sanj, ciljev – Profesionalno
4. Miklós Berkics: Turbo S. 2.0. 2. del – Profesionalno
5. Kati Gidófalvi: Strukturiranje, konzultacija, brez križnih linij – Profesionalno
6. Miklós Berkics: Povabilo – Profesionalno
7. Dr. Terézia Samu: Priporočanje izdelkov – Profesionalno
8. Sándor Tóth: Organizacija predstavitve – Profesionalno
9. István Halmi: Srečanje Kako naprej – Profesionalno
10. Éva Szépné Keszi: Upravljanje izgovorov – Profesionalno

Čestitamo!



FLP  
NEW!  
TV



# Success Day

**12. ROJSTNI DAN FLP BOSNA IN HERCEGOVINA**

*Že dolgo ni zapadlo toliko snega v naši regiji, zametlo je ceste in prikovalo avtomobile na parkirišča. Vendar tudi to ni moglo preprečiti distributerjem Bosne in Hercegovine in sosednjih držav, da ne bi prišli in v odličnem vzdušju praznovali 12. rojstni dan FLP Bosne in Hercegovine v Bijeljini.*



**SUCCESS**



**N**a odru novega kulturnega centra so se zvrstili managerji in senior managerji Bosne in Hercegovine. Pozdravili smo soaringe, safir managerje in prve diamante naše regije: **Veroniko in Stevana Lomjanski**.

Začeli smo s »pomlajanjem« Foreverja. Manager **Danijel Marković** in njegova partnerica supervizorka **Kristina Mišić** sta v skladu s svojo mladostjo z velikim žarom, prijaznostjo in mladostno zagnanostjo vodila program.

Prisotni so bili direktorji vseh regij, s svojim obiskom nas je počastil tudi župan Bijeljine **Mičo Mičić** (ki je bil sicer izvoljen za najboljšega župana Vzhodne Evrope), skupaj z njim je prišel tudi vodja gospodarstva bljeljinskega območja **Predrag Jović**.

Naši gostje so direktorju FLP Bosna in Hercegovina, **dr. Slavku Paleksiću**, predali plaketo kot priznanje za prispevek k razvoju mesta. Vse to pomeni, da imajo FLP za tisti gospodarski dejavnik, ki razglašča spoštovanje in strpnost.

**Dr. Slavko Paleksić** je spomnil na rezultate 12-ih let, zahvalil se je ustanovitelju našega podjetja, **Rexu Maughanu**, ob koncu pa zaželel veliko uspeha za naslednja desetletja.

Zatem je na oder stopil **dr. Sándor Milesz**, naš državni direktor in prijatelj, ki ima velike vizije in ki si prizadeva za zagotavljanje neomejenih možnosti vsem distributerjem. V svojem nagovoru je povedal, da se promet regije povečuje, k čemur podjetje pomaga z nagradami, stimulativnimi programi in drugimi možnostmi. Z besedami ni mogoče povedati, kaj vse je naredila za vse nas v Bosni in Hercegovini.

Zavedamo se, da vedno lahko računamo nanj tudi v prihodnosti.

Prvi predavatelj po nastopu mladinske plesne skupine „Semberija“ je bil **Safet Mustafić**, senior manager, veliki motivator, eden izmed voditeljev FLP Bosna in Hercegovina. Prisotnim je predstavil dejavnost „na poti od supervisorja do managerja“ in razložil, da je za to potrebno nenehno delo da moramo okoli sebe izžarevati ljubezen.





Hrvaška senior managerka **dr. Branka Stantić-Molnár** je govorila o izdelkih, o čarobni moči narave v našem življenju, o aloji in njenem vplivu na človeški organizem. S temeljito natančnostjo, pa vendar razumljivo. Ni čudno, da sta z možem **dr. Lászlójem Molnárjem** ključni osebnosti našega poslovanja. Nagradili smo uvrščene, dobitnike motivacijskega programa za nakup osebnega vozila. Želimo jim veliko nadaljnjih uspehov! Nato sta madžarska glasbena skupina **Android** in plesna skupina **Anne Hevesi** predstavili čudovito glasbeno produkcijo.

**Branislav Rajić**, vodja FLP Srbija, „doktor za internet, človeške vire in organizacijo“, je še zelo mlad in ima kljub temu ogromno izkušenj. Izvirno in duhovito je predstavil prednosti podjetja Forever in možnosti zaslužka, opozoril pa je tudi na ovire, ki stojijo na poti uspeha. Po njegovem predavanju so nam mnoge stvari postale bolj jasne. „Če boste delali, vam mora uspeti,“ je na koncu svojega predavanja sporočil Rajić.

**Vaselije Njegovanović**, senior manager, prvi manager Bosne-Hercegovine, gradi svojo mrežo po vsem svetu. V svojem predavanju je govoril o lojalnosti in profesionalizmu. Poudaril je, kako je pomembno vključiti družinske člane v posel. On je najboljši primer za to, saj so tudi njegovi otroci managerji. „Vedno je treba govoriti resnico, predstaviti izdelke, med njimi Foreverjev najboljši izdelek, in marketinški načrt,“ je povedal. „Ne postanite člani FLP, če mislite, da ni to najboljša možnost. Jaz doslej še nisem našel boljše.“

**Andrej Kepe**, vodja FLP Slovenije je govoril o naših novih izdelkih. Jasno, zanimivo in strokovno kot vedno. Povedal je, kaj naredi naše izdelke res posebne. Veselje ga je bilo poslušati.

Prisotni so pozdravili sodelavce FLP, ki delajo v Bijeljini, nato pa je kot zadnja predavateljica sledila – kot se spodobi – **Veronika Lomjanski** diamantna managerka. Marljiva, neumorna ženska, ki vedno izžareva pozitivno energijo. Pozvala nas je, naj bomo prava ekipa, naj porušimo vse ovire in naj si v vsem pomagamo. „Če pomagaš drugemu, pomagaš sebi, svoji družini in skupnosti. Če se boš naučil poslušati druge ljudi, bodo drugi poslušali tudi tebe. Sprejmi pravo odločitev in se nemudoma loti dela! Ali si uspešen, boš lahko izvedel le na en način: začni delati pri Forever. Vsi, ki so začeli tukaj in delali pošteno, so postali uspešni. Le zakaj ne bi uspelo tebi?“

Tem besedam je odveč dodati karkoli. Podelili smo značke asistent supervizor, nato se je začela zabava, ki je trajala pozno v noč. Vse vas pričakujemo ob 13. rojstnem dnevu!

**Dr. Slavko Paleksić**, regionalni direktor



# SONYA

## NA DNEVU USPEHA



### NASVET:

**Mask**  
Powder zmešamo z Aloe Activatorjem, dodamo kapljico meda Bee Honey in je že pripravljena temeljita zimska zaščita obraza, vratu in dekolteja. Po dvajsetih minutah speremo v mlačni vodi, in naša koža bo nahranjena, čista in napeta.

*Na odru je madžarska plesna skupina pomagala primerno predstaviti družino izdelkov Sonya: naravna lepota, ki jo poudarimo z malo šminke, naredi čudeže.*

*Najpomembnejša je osnova, ki jo ponuja FLP Sonya Cream to Powder Foundations – v devetih barvnih odtenkih. Je naravna, zmehča kožo in jo navlaži. Zlahka jo namažemo na obraz in še lažje jih izperemo. Tudi embalaža je primerna za prevoz.*

*Zaradi naravnih sestavin jo priporočamo tudi mladim dekletom, saj ščiti in hrani kožo. Pomembno je tudi, da lahko naše izdelke uporabljajo ženske same, brez strokovne pomoči.*

*Tudi pričeske so bile fantastične, čemu gre zahvala za to?*

*Manekenke so povedale, da uporabljajo šampon Aloe Jojoba Shampoo, nato pa Aloe Jojoba Conditioner za lažje razčesavanje las, za lep celostni videz las pa gre zahvala Sonya Volume Conditionerju in Forever E-factorju. In predvsem Firstu, ki varuje lasišče. Tudi drugi izdelki, kot na primer šminke, so se popolnoma vklopile v predstavitev izdelkov v Bijeljini.*

**FLP  
NEW!  
TV**

# EAGLE MANAGERS RETREAT SARDINIA 2013

## SENIOR EAGLE MANAGER



Dr. Dósa Nikolett



Dr. Kiss Ferenc & Dr. Nagy Ida



Kardos Anikó

## EAGLE MANAGER



Andrea Zantev



Dr. Rokony Adrienne  
& Dr. Bánhegyi Péter



Ferencz László &  
Dr. Kézsmárki Virág



Szabóné Dr. Szántó Renáta  
& Szabó József



Tóth Zoltán



Muladi Annamária



Dr. Szénai László &  
Dr. Szénainé Kovács Gabriella



Mázás József





# EAGLE MANAGERS RETREAT SARDINIA 2013

## Sprostite se! Zaslužili ste si.

Po trdem delu, ki ste ga opravili, da bi se uvrstili na raven eagle managerja, boste imeli dovolj časa za odkrivanje in uživanje v lepotah Sardinije.

**23. - 26. maj 2013**

[www.facebook.com/foreverglobalevents](http://www.facebook.com/foreverglobalevents)

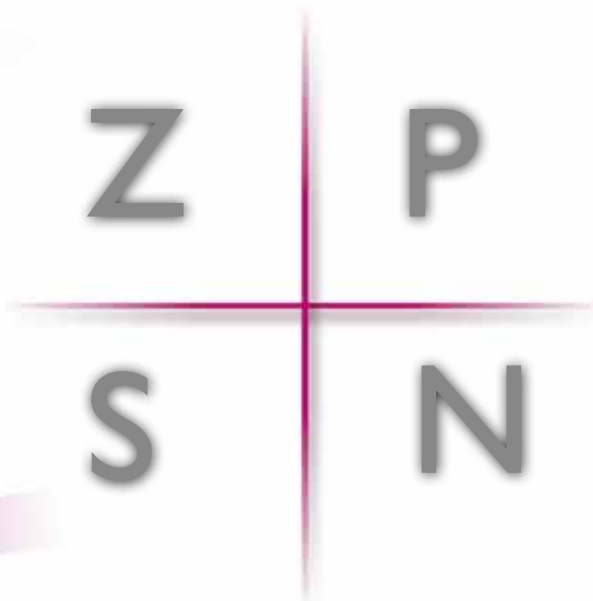
Novo kvalifikacijsko obdobje za eagle managerje

1. maj - 2013 - 30. april 2014





**DENARNI TOKOVI**



Z – ZAPOSLENI

S – SAMOZAPOSLENI  
(samostojni podjetniki)

P – POSLOVNEŽI  
(veliki podjetniki)

N – NALOŽBENIKI  
(Denar dela zanje)

# NAJBOLJŠI FOREVERJEV IZDELEK

**Čestitke za odločitev, da ste se priključili podjetju Forever. Tukaj se vsi učimo, razvijamo in hrabrimo uspešne.**

**N**a enem od svojih predavanj sem svojim sodelavcem postavil vprašanje: Ali kdo ve, kaj je marketing? Eden je brez premisleka dejal: „Denar!“ Rekel sem mu: „Bravo!“ Denar. Torej bom tokrat podrobneje govoril o njem. Sprašujem vas: Zakaj tako malo govorimo o denarju? Denar je dobra stvar, tako ga moramo tudi obravnavati. Če pa ga ne doživljamo pozitivno, denarja ne bomo imeli.

Ko se priključite FLP-ju, začne denar curljati. Najprej počasi, nato čedalje hitreje, dokler ne pridete do managerske pozicije. Do sem poznam proces tudi sam. In kamorkoli grem, povsod govorim o denarju in možnostih z navdušenjem, da bomo prek tega podjetja veliko lažje in preprosteje prišli do denarja kakor pri drugih podjetjih. Številni bogati ljudje niso srečni. Lahko bi rekli: torej denar ne osrečuje. Denar vedno ne more osrečiti, pa tudi ni treba. Da pa bi bili srečni, morate imeti tudi denar, da si kupite čas, s časom pa si lahko kupite svojo svobodo.

Največjo populacijo sveta predstavljajo delojemalci. Pri njih je ta skupina še posebej pomembna, ker so nas dolgo časa vzgajali tako: bodi priden, uči se, najdi si uspešno delo. Delaj marljivo štirideset let, potem pa lahko greš v zasluženi pokoj. To je usoda ljudi, ki spadajo v skupino „Z“. Nekateri pa so sklenili, da bodo usodo vzeli v svoje roke. Ti ljudje spadajo v skupino „S“, postali so samozaposleni in mali podjetniki. V skupino „P“ spadajo poslovneži, ki so si izgradili čudovito delujoč sistem, ki jim sprosti čas. Nato sledi kategorija investorjev. Investorji vlagajo denar, ki je bil zaslužen v sektorju „P“ ali „S“. To so tisti, pri katerih denar dela zanje, in imajo dovolj časa. Imajo pa še nekaj: svobodo. V prvi skupini, v skupini „Z“ se vse vrte okoli dela. Delamo za druge, uresničujemo sanje drugih,





izpolnjujemo cilje drugih, nam pa ostane toliko, da nekako ostanemo pri življenju, in pravimo: saj je dobro, čeprav bi lahko bilo tudi bolje. Tisti, ki so premgli dovolj poguma, da se iztrgajo iz tega in gredo v sektor „S“, so postali samozaposleni v upanju, da si bodo pridobili prosti čas in svobodo, in tako postali srečni. Vendar v tej skupini namenimo ves svoj prosti čas delu in si prizadevamo za to, da bi postalo delo naša last, v bistvu postanemo sužnji svojega dela.

Takšna je bila tudi moja usoda: dvajset let sem bil samostojni podjetnik, lahko bi rekel, da uspešen, vendar nisem bil zadovoljen s tem, da spadam v to skupino. Vsekakor sem si želel priti v skupino „P“. Predpostavljam, da ima večina ljudi iz skupine „Z“ podobne želje. Dokler spadate v skupino „S“, veliko prenašate in dopuščate, žrtvujete veliko časa. Denar sicer imate, vendar v omejeni količini, in delu ni videti konca. In kot to običajno, kapital je neizprosno: izgubil sem načrtovan posel s tujci. Za moje majhno podjetje je bil to velik zalogaj, pa tudi za moje visokoleteče sanje. Razumel sem, da ne zmorem uresničiti svojega cilja, nimam možnosti priti v sektor „P“, in nekega dne se je zgodilo to, česar sem se bal. Mojega podjetja in mojega dela je bilo konec, prišel sem v stečaj. Vendar človeka ne more zamajati noben stečaj, razen ko gre v stečaj vaše navdušenje. Tega jaz nisem dovolil in tudi moja družina ni dovolila, da bi izgubil navdušenje in voljo. Žal sem se moral vrniti v sektor „Z“. Nisem imel druge izbire, vse sem moral začeti znova.

Pravijo, da ni pomembno to, kolikokrat padeš, ampak kolikokrat imaš moč in voljo, da se dvigneš.

Preizkusite marketinški načrt, prepoznajte možnosti, priložnost, naj vas navdušita in pripovedujte o tem tudi drugim. Na milijone ljudi potrebuje to „infuzijo“. Kaj čakamo? Ali nam kdorkoli lahko vzame elan v takšnem podjetju, ob takšnih izdelkih in takšnem marketinškem načrtu?

Marketinški načrt v 11 točkah je uresničljiv, točke sam imenujem „ekipa 11-ih“. Saj je to delo mogoče uresničiti samo ekipno, individualno se to ni posrečilo še nikomur. Kaj je torej potrebno storiti?

**- Prvi korak: pripravi poimenski seznam gostov, ki jih želiš povabiti, in ga vsak dan dopolnjevaj. Imenski seznam je najmočnejše orožje pri našem delu. Nekaj takega brez česar**

**ne moremo živeti. Investicija v podjetje.**

**- Osvoji tehniko povabila in se dogovori za poslovno srečanje. Namenoma rečem tako, kajti to je delo, resna reč. Ko povabimo ljudi, jih povabimo na poslovno srečanje.**

**- Vsak dan organiziraj predstavitve ali predavanja, kaj ta so zelo nujna za vse, ki so sprejeli resno odločitev in želijo biti uspešni v poslu.**

**- Udeležuj se javnih srečanj enkrat tedensko in bodi prisoten na vseh dogodkih, ki jih organizira podjetje.**

**- Enkrat tedensko se udeleži treninga gradnje mreže: tudi o mreži se moramo učiti, ne le o izdelkih, saj bomo znali tako bolje predstaviti ljudem dejstvo, da gre zahvala za našo uspešnost prav mreži in mreža lahko spremeni naše življenje.**

**- Vsak dan se posvetuj s svojim sponzorjem! Sponzor je izjemno pomembna oseba.**

**- Uporabljalj vse izdelke in jih priporočaj vsem!**

**- Nauči se uresničiti vsak mesec tiste 4 točke, lahko tudi v obliki 3+1. Brez tega ni bonusa in ni rezultatov.**

**- In končno najpomembnejši korak: naučiti svoje sodelavce, naj delajo enako. Če smo naučili zadostno število sodelavcev, da bodo delajo kakor mi, bomo zelo hitro prišli do cilja.**

Predlagal sem vam: postanite managerji, postanite del tega uspešnega podjetja in uspešne ekipe, postanite »solastniki« podjetja Forever Living in udeležite se delitve profita skupaj z Rexom Maughanom!

**Boriša Tomić  
manager**





## HOLIDAY RALLY I.

september - december 2012

**UVRŠČENI**

*Opatija*

### 2. RAVEN

Csuka György & Dr. Bagoly Ibolya  
Dánku Ilona & Dánku Mihály  
Buzási Istvánné & Buzási István  
Kobza Rita Zita & Kormos Gábor  
Pesti Kata & Rafael Róbert  
Lengyelne Gál Emőke & Lengyel Csaba  
Kristóf László  
Horváthné Zsibók Erika & Horváth János  
Muladi Annamária  
Kardos Péter  
Fülöp Valéria  
Hegyi Judit Gerda  
Hollósy Endre András  
Kúthi Szilárd  
Knyihár János  
Berényi Pál & Kovács Éva  
Pintér Lászlóné & Pintér László  
Tóth Sándor Lajosné & Tóth Sándor Lajos  
Dr. Kolonics Judit  
Stipkovits Gábor  
Marijana Hološ & Vlastijan Hološ  
Marija Bančov & Mikloš Bančov  
Bársony Erika & Szabó Árpád  
Vajda Tamás  
Molnár Rudolf & Molnár Ildikó  
Szénási Zoltán & Szántó Mária  
Bozsó Csaba & Bozsóné Jakus Tünde  
Poljóra Pál  
Bartus Gyula & Bartus Gyuláné  
Stjepan Beloša & Snježana Beloša  
Sandra Grgorović  
Csiha Ágnes & Dézsi Norbert  
Tokáné Oreovecz Eszter & Toka Géza  
Bedő Gábor & Bedő Mária  
Bartakovics Gáborné & Bartakovics Gábor  
Slavica Stevanović  
Barkócziné G. Tünde & Barkóczy Sándor  
Turgyán Evelin  
Szegediné Németh Judit  
Szendeczki Gábor &  
Szendeczkiné Maczali Emese  
Milan Repac & Stana Repac  
Mozsár Erik & Mozsárné Kutor Veronika

Király Antalné  
Iván Szilvia  
Némethné Tasi Gabriella  
Polczer Roland & Polczer Petronella  
Abonyi Nándor  
Balogh János  
Kiss Attila  
Zoltan Andrassy

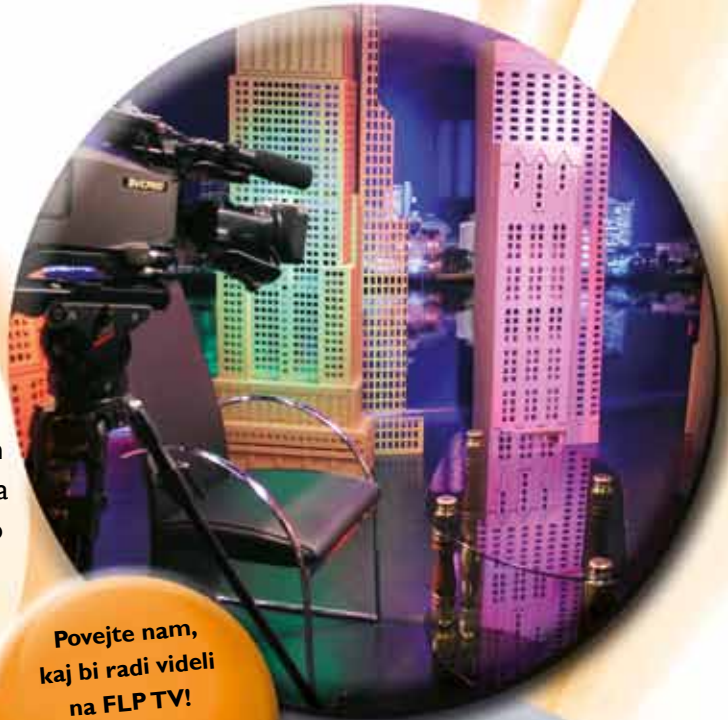
### 1. RAVEN

Becker Péterné  
Bunyeváczné Méh Zsuzsa & Bunyevácz Viktor  
Pesáné Nagy Katalin  
Királyné Tímár Lilla & Király Attila  
Imre Aranka  
Bajkánné Vitéz Krisztina & Bajkán Zoltán  
Dr. Molnár Zoltán & Molnár Ildikó  
Krasnyánszky Jánosné & Krasnyánszky János  
Dinnyés Nóra  
Rátgéber László  
Maczali Lászlóné & Maczali László  
Vojislav Bajić & Jovanka Bajić  
Erika Davis & Harry Davis  
Serény Hajnalka  
Bara Imre  
Agócs Erika & Agócs Attila  
Papp Róbert  
Tóth András & Tóthné Theisz Éva  
Tóth Csaba  
Szívósné Vozák Gyöngyi  
Maczali Marianna  
Dinya Györgyné  
Tengerdi Gábor & Kádas Krisztina  
Bódi Krisztina  
Sápi Gábor & Sápinné Oláh Tünde  
Beres-Prokop Aliz  
Dr. Medgyesiné Dr. Gesztesi Stefánia &  
Dr. Medgyesi János András  
Kovács Annamária & Csávás Péter  
Kreicsik Ilona  
Sanja Balen & Davor Balen  
Nela Makšić & Aleksandar Makšić  
Bara Imréné & Bara Imre  
Tóth Máté & Bognár Beatrix  
György Róbert & Gönczi Nagy Mónika  
Mészáros Zalán & Haraszi Bernadett  
Komor Bettina  
Boross Sándor & Boross-Tóth Dóra

Barvicz Csilla  
Németh Zoltánné Komoróczy Erika &  
Németh Zoltán  
Mallinger Sándor & Maillinger Ágnes  
Julijana Peso  
Dejan Marcelja  
Benis Krisztina  
Katona Krisztián  
Schmidt Zoltán & Schmidt Zoltánné  
Siklós Ferencné  
Kirsner Erika  
Zorica Zarić  
Živorad Simijonović & Zlatka Simijonović  
Cseke András László & Daróczy Orsolya  
Almási Gergely & Bakos Barbara  
Jelena Katanić & Danijel Katanić  
Dr. Jasminka Nanevski &  
Dr. Slobodan Nanevski  
Marina Lazarević & Miloš Lazarević  
Marko Petrović  
Dr. Jasmina Živković Marić &  
Jovan Marić  
Jelena Rajković & Uroš Rajković  
Maja Marković & Bojan Bajić  
Branislav Bojko & Rozalija Bojko  
Lehoczky Enikő  
Kovács Csaba & Brugós Denisa  
Bakos Dorina  
Zlatko Tariba & Marija Tariba  
Magdolna Čerनुuš & Nagy István  
Zsizsik Tünde  
Szabó Éva  
Lenkó Edina  
Adonyi József  
Izer Zoltán & Lugosi Tünde  
Kézsmárki Zoltán Jánosné &  
Kézsmárki Zoltán János  
Szerencsi Anita  
Kádár Attila  
Zsombó Istvánné  
Bunyevácz Katalin  
Balázs Károly  
Aleksandra Marković  
Miloš Paunović  
Ing., Alexander Madarasz &  
Mgr. Enikő Madaraszova  
Ladislav Szabo  
Viktoria Tankinova



V času, ko boste vi listali naš časopis, smo že začeli s popolnoma prenovljeno oddajo FLP TV. Glavnega režiserja, Sándorja Berkesa, nikomur ni treba posebej predstaviti, saj že desetletje dela v FLP TV, glavni urednik, znani novinar, dr. Tamás Karizs, pa se nam je pridružil decembra lani: skupaj sta pripravila koncept prehoda k novim oddajam. Skupaj s televizijsko ekipo snemajo, izdelujejo in vrtijo nove magazine, reportaže, pogovore v studiu in povzetke dogodkov. Tedenske informativno-zabavne oddaje pripravljajo predvsem za člane družine FLP, vendar ne le njim. Z raznoliko tematiko in zanimivimi vsebinami se želijo odpreti širšemu občinstvu, saj so vsi bodoči gledalci hkrati tudi potencialni člani Forever.



Povejte nam,  
kaj bi radi videli  
na FLP TV!  
Čakamo vaše i  
deje in pobude!  
[flptv@flpseeu.hu](mailto:flptv@flpseeu.hu)

**NOVE  
ODDAJE:**

**ZGODBA O USPEHU**

– uspešni ljudje v Forever

**VHOD ZA UMETNIKE**

– zvezde v studiu

**LIKE**

– magazin življenjskega sloga

**ZDRAVILSTVO**

**ENOTNOST TELESA, DUHA IN DUŠE**

– skrivnost popolne harmonije

**NOVICE FLP**

**USPEŠNI ŠPORTNIKI**

**SVET SLAVNIH**

– spletke, zabava, kulturni dogodki



**FLP  
TELEVIZIJA 21.  
STOLETJA  
TV**



## RAVEN SENIOR MANAGERJA STA DOSEGLA



**Szilárd Kúthi**

(sponzor: Csaba Nagy-Iván & Zita Nagy-Ivanné Kovács)

„Ljudje krenejo na pot zaradi želje po svobodi. Pametni hitro prepoznajo, da je svoboda potovanje samo.”



**Annamária Muladi**

(sponzorka: Zsuzsanna Téjes)

„Najpomembnejše v življenju je delati nekaj, kar imamo srčno radi in s čimer lahko pomagamo drugim.”



## RAVEN MANAGERJA SO DOSEGLI

**Péter Kardos** (sponzorka: Tímea Kubisch)  
„Delajte z veseljem ali pa sploh ne delajte!”

**Zoltan Andrassy** (sponzor: Péter Kardos)  
"Če vam zaupajo, vi pa verjamate v svoje sanje, se bodo te uresničile."  
Tiffany Loren Rowe



**Edina Anna Patkós**

(sponzor: Györgyi Patkós & Péter Patkós)

„Mlada, bogata, drugačna.”



**Katalin Pesáné Nagy**

(sponzor: Ágnes Schubertné Zsákai)  
„Zmagovalci nikoli ne odnehajo, saj če bi odnehali, nikoli ne bi izvedli, kakšen občutek je zmagati.”



**Lilla Királyné Tímár & Attila Király**

(sponzor: Szilárd Kúthi)  
„Vse je mogoče, edino nemogoče traja dalj časa.”



**Zsuzsa Bunyeváczné Méh & Viktor Bunyevác**

(sponzorka: Hajnalka Serény)  
„Ko sva našla svoje cilje, nama je bilo jasno, da bova uspela. Obljubila sva svoji skupini, višji liniji in tudi naredila!”



**Hajnalka Serény**

(sponzor: László Oberst)  
„Fokus, zanos, širi!”



**Éva Kardos Eszter**

(sponzorka: Annamária Muladi)  
„Odločite se da boste delali z dušo, srcem in pametjo, saj se boste le tako v celoti predali svojemu delu in dosegali uspehe.”



**Valéria Fülöp**

(sponzorja: Erzsébet Dézsiné Váradi & József Dézsi)  
„Da vas ne bi razočarali kratkoročni neuspehi, morate imeti dolgoročne načrte.” – Charles C. Noble



**Imréné Bara & Imre Bara**

(sponzor: Tibor Éliás)  
"V prvi polovici življenja žrtvujemo zdravje za denar. V drugi polovici življenja žrtvujemo denar za svoje zdravje." - Dalai lama  
Žal, midva že poznavata to stanje, jasna pa nama je tudi vloga dobrega sponzorja. FLP nam zagotavlja vse, kar je pomembno!”



# SKUPAJ NA POTI USPEHA



## RAVEN ASSISTANT MANAGERJA SO DOSEGLI

Almási Gergely & Bakos Barbara  
Vojislav Bajić & Jovanka Bajić  
Kirsner Erika  
Mészárosné Szabó Dóra  
Dragana Marić  
Stevan Repac  
& Jelena Guzina  
Milan Repac & Stana Repac  
Szénási Zoltán & Szántó Mária  
Szendeczki Gábor  
& Szendeczkiné Maczali Emese  
Tokáné Oreovecz Eszter  
& Toka Géza  
Vajda Tamás



## RAVEN SUPERVISORJA SO DOSEGLI

Adonyi József  
Bakos Dorina  
Balázs Károly  
Bankó Éva & Domján Péter  
Bara Imre  
Barvicz Csilla  
Beres-Prokop Aliz

Branislav Bojko & Rozalija Bojko  
Bunyevác Katalin  
Bus Szilvia  
Bódi Krisztina  
Bükkösi Lajos  
Cernus Magdolna & Nagy István  
Csordás István  
Csőke Zoltán  
Dirner László  
Dobó Margit & Dobó Gábor  
Dr. Jasmina Živković Marić &  
Jovan Marić  
Dr. Jasminka Nanevski &  
Dr. Slobodan Nanevski  
Filep Zoltán & Filep Krisztina  
Galláné Gergely Piroska &  
Galla István  
Slobodanka Golušin &  
Nedeljko Golušin  
Gyenge Gábor  
György Róbert &  
Gönczi Nagy Mónika  
Hanustyákné Székely Ildikó  
Hegedűs Judit  
Hermec Rudolf &  
Hermecné Galicz Mária  
Illés Árpád & Sinka Judit  
Izer Zoltán & Lugosi Tünde  
Juhász Sándorné

Kádár Attila  
Kálmán Anikó  
Kézmárki Zoltán Jánosné &  
Kézmárki Zoltán János  
Kardos Péterné & Kardos Péter  
Kardos István & Kardos Istvánné  
Jelena Katanić & Danijel Katanić  
Katona Krisztián  
Kis András  
Kolonics Istvánné  
Kovács Annamária & Csávás Péter  
Krasnyánszky Jánosné &  
Krasnyánszky János  
Marina Lazarević &  
Miloš Lazarević  
Lenkó Edina  
Márkus Zsolt Kornél  
Mészáros Zalan &  
Haraszi Bernadett  
Maczali Marianna  
Maczali Lászlóné &  
Maczali László  
Ing. Alexander Madarasz &  
Mgr. Eniko Madaraszova  
Major Ferencné  
Mallinger Sándor &  
Mallinger Ágnes  
Aleksandra Marković  
Maja Marković & Bojan Bajić

Papp Reka & Kiss Szabolcs  
Paróczai Zoltán &  
Paróczai Zoltánné  
Miloš Paunović  
Marko Petrović  
Rátgéber László  
Jelena Rajković & Uroš Rajković  
Sándor István &  
Sándorné Dr. Hrabák Éva  
Schmidt Zoltán &  
Schmidt Zoltánné  
Siklós Ferencné  
Živorad Simijonović &  
Zlatka Simijonović  
Ladislav Szabo  
Szabó Éva  
Szalai Zsuzsa & Szalai Antal  
Szerencsi Jánosné  
Szerencsi Anita  
Szerka Enikő  
Szőke Dávid  
Viktoria Tankinova  
Zlatko Tariba & Marija Tariba  
Temesi Lászlóné & Temesi László  
Tóth András & Tóthné Theisz Éva  
Váraljai Zsolt  
Vizi-Füredi Mária & Vizi Gyula  
Zsizsik Tünde  
Zsombó Istvánné



## ZMAGOVALCI PROGRAMA ZA SPODBUJANJE NAKUPA OSEBNEGA VTOMOBILA

### 1. RAVEN

Jožica Arbeiter &  
Dr. Miran Arbeiter  
Becz Zoltán  
& Kenesei Zsuzsanna Viktória  
Bruckner András  
& Dr. Samu Terézia  
Marija Buruš & Boško Buruš  
Csuka György &  
Dr. Bagoły Ibolya  
Davis Erika & Davis Henry  
Dr. Dósa Nikolett  
Éliás Tibor  
Fekete Zsolt & Ruskó Noémi  
**Ferencz László &  
Dr. Kézmárki Virág**  
Olivia Gajdo  
Gecse Andrea  
Gombás Csilla Anita  
& Gombás Attila  
Gyurik Erzsébet & Sándor József  
Hajcsik Tünde & Láng András  
Heinbach József  
& Dr. Nika Erzsébet

Hertelendy Klára  
Illyés Ilona  
Rinalda Iskra & Lučano Iskra  
Dragana Janović & Miloš Janović  
Juhász Csaba & Bezzeg Enikő  
Sonja Jurović & Zlatko Jurović  
Dr. Keresztényi Albert  
Dr. Kiss Ferenc & Dr. Nagy Ida  
Klaj Ágnes  
Jadranka Kraljić-Pavletić  
& Nenad Pavletić  
Kúthi Szilárd  
Lapicz Tibor  
& Lapiczné Lenkó Orsolya  
Mázás József  
Dr. Molnár László  
& Dr. Molnár-Stantić Branka  
Muladi Annamária  
Nagy Andrea  
Nagy Ádám  
& Nagyné Belényi Brigitta  
Vaselije Njegovanović  
Dr. Marija Ratković  
Dr. Rokonyay Adrienne

& Dr. Bánhegyi Péter  
Sebők Judit  
Senk Hajnalka  
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin  
& Dr. Seres Endre  
Sulyok László  
& Sulyokné Kökény Tünde  
Dr. Szénai László  
& Dr. Szénainé Kovács Gabriella  
**Tanács Ferenc & Tanács Ferencné**  
Varga Géza &  
Vargáné Dr. Juronics Ilona  
Varga Józsefné  
Jožefa Zore  
Zsidai Renáta

### 2. RAVEN

Haim Józsefné & Haim József  
Kása István & Kása Istvánné  
**Leveleki Zsolt & Leveleki Anita**  
Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes  
Oroszázi Diána  
**Siklós Dr. Révész Edit  
& Siklós Zoltán**

Tihomir Stilin  
& Maja Stilin  
Utasi István  
& Utasi Anita

### 3. RAVEN

Berkics Miklós  
Tomislav Brumec  
& Andreja Brumec  
Halmi István  
& Halminé Mikola Rita  
Herman Terézia  
Krizsó Ágnes  
Stevan Lomjanski  
& Veronika Lomjanski  
Dr. Milesz Sándor  
Szabó József  
Tóth Sándor & Vanya Edina  
Vágási Aranka & Kovács András  
Varga Róbert  
& Varga-Hortobágyi Tímea



## CONQUISTADOR CLUB



### MADŽARSKA

- 1 **Muladi Annamária**
- 2 **Siklósné Dr. Révész Edit & Siklós Zoltán**
- 3 **Ferencz László & Dr. Kézsmárki Virág**
- 4 Kardos Péter
- 5 Berkics Miklós
- 6 Csordás István András & Csordásné Tanács Zsuzsanna
- 7 Serény Hajnalka
- 8 Vajda Tamás
- 9 Hajcsik Tünde & Láng András
- 10 Királyné Tímár Lilla & Király Attila



### SRBIJA

- 1 **Dragana Janović & Miloš Janović**
- 2 **Vitomir Nešić & Suzana Radić**

# 60GG+

## UVRŠČENI 12. 2012

Putz Csaba  
 Dragana Janović & Miloš Janović  
 Muladi Annamária  
 Siklósné Dr. Révész Edit & Siklós Zoltán  
 Ferencz László & Dr. Kézsmárki Virág  
 Kardos Péter  
 Berkics Miklós  
 Kúthi Szilárd  
 Zoltan Andrassy  
 Csordás István András &  
 Csordásné Tanács Zsuzsanna  
 Halmi István & Halminé Mikola Rita  
 Serény Hajnalka  
 Fekete Zsolt & Ruskó Noémi  
 Hajcsik Tünde & Láng András  
 Éliás Tibor  
 Tanács Ferenc & Tanács Ferencné  
 Királyné Tímár Lilla & Király Attila  
 Zsidai Renáta  
 Senk Hajnalka  
 Schubertné Zsáka Ágnes  
 Lapiczné Lenkó Orsolya & Lapicz Tibor  
 Szolnoki Mónika

Vágási Aranka & Kovács András  
 Gidófalvi Attila & Gidófalvi Attiláné  
 Tóth János  
 Tóth Zoltán  
 Bunyeváczné Méh Zsuzsa & Bunyevácz Viktor  
 Dr. Szénainé Kovács Gabriella &  
 Dr. Szénai László  
 Vitomir Nešić & Suzana Radić  
 Pesáné Nagy Katalin  
 Patkós Györgyi & Patkós Péter  
 Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski  
 Dr. Dósa Nikolett  
 Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona  
 Rajnai Éva & Grausz András  
 Mázás József  
 Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin & Dr. Seres Endre  
 Dobai Lászlóné & Dobai László  
 Pintér Lászlóné & Pintér László  
 Patkós Edina Anna  
 Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes  
 Bara Imréné & Bara Imre  
 Dr. Rédeiné Dr. Szűcs Mária & Dr. Rédei Károly  
 Gombás Csilla Anita & Gombás Attila

**NEW  
PROGRAM**



# Pravi Havaji!

# HAWAII

POTUJTE Z NAMI PO UGODNIH CENAH!

*Spoštovani člani FLP!*

**ŽELITE POTOVATI PO UGODNIH CENAH?**

**BI RADI IZBIRALI V PONUDBI VEČ KOT 60 000 POTOVALNIH PROGRAMOV?**

**ŽELITE SI, DA BI VAŠE POTOVANJE, POČITNICE ORGANIZIRALA SKUPINA PROFESIONALCEV?**

**BI RADI PRVI PRIDOBILI INFORMACIJE O NAJBOLJ PRIVLAČNI IN UGODNI PONUDBI?**

**Če je vaš odgovor na katero od teh vprašanj pritrdilen, postanite tudi vi člani potovalnega kluba Forever!**

**Če ste že član, obnovite svojo registracijo, če še niste, se registrirajte pri nas!**

## **POSTOPEK NOVE REGISTRACIJE IN OBNOVE ŽE OBSTOJEČE REGISTRACIJE**

V potovalni klub Forever se lahko včlanite izključno po nakupu paketa Travel Touch oziroma ob predložitvi dokazila, da se v tridesetih dneh opravili nakup izdelkov FLP (z izjemo nakupov na Dnevni uspehi, ki jih ne moremo vračunati) in s plačilom prispevka za registracijo. Prispevek za registracijo za leto dni tako v primeru nove registracije kot v primeru obnove registracije znaša bruto 9900 forintov.

Prispevek za registracijo vplačate z nakupom kupona za registracijo. Kupon lahko kupite osebno v ulici Nefelejcs utca 9.-11., v pisarni potovalnega kluba Forever, v regionalnih zastopstvih FLP, na Dnevni uspehi, pri zastopniku potovalnega kluba Forever oziroma naročite po elektronski pošti: v slednjem primeru boste plačali z nakazilom in kupon prejeli v obliki e-kupona.

Po vplačilu vam preostane le še, da s kuponom (ali e-kuponom) obiščete spletno stran [www.foreverutazas.hu](http://www.foreverutazas.hu), in po prijavi kliknete na ustrezno polje panela.

V primeru članov kluba ki bodo obnovili registracijo, bomo prispevek za registracijo pri prvi rezervaciji v vrednosti nad 100 000 forintov kot ugodnost v celoti odšteli od cene potovanja.

Za nadaljnje informacije pokličite telefonsko številko **06 70 777 9997** ali pa nam pišite na e-naslov [travel@foreverutazas.hu](mailto:travel@foreverutazas.hu).

*Lep pozdrav: ekipa Potovalnega kluba Forever*



**FLP  
NEW!  
TV**

# HAWAII GLOBAL RALLY 2013

## 12.500cc

Gidófalvi Attila & Gidófalvi Kati

## 7500cc

Berkics Miklós

## 5000cc

Szabó József  
Lexné Gidófalvi Zsanett

## 2500cc

Krizsó Ágnes  
Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski  
Herman Terézia  
Varga Róbert & Varga-Hortobágyi Tímea  
Leveleki Zsolt & Leveleki Anita  
Tóth Sándor & Vanya Edina  
Halmi István & Halminé Mikola Rita  
Vágási Aranka & Kovács András

## 1500cc

Tihomir Stilin & Maja Stilin  
Halomhegyi Vilmos  
Tomislav Brumec & Andreja Brumec  
Orosházi Diána  
Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes  
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin &  
Dr. Seres Endre  
Budai-Schwarcz Éva  
Kis-Jakab Árpád & Kis-Jakabné Tóth Ibolya  
Marija Buruš & Boško Buruš  
Utasi Anita & Utasi István  
Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona  
Dragana Janović & Miloš Janović  
Fekete Zsolt & Ruskó Noémi  
Bruckner András & Dr. Samu Terézia  
Dr. Marija Ratković  
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné  
Lapiczné Lenkó Orsolya & Lapicz Tibor  
Szépné Keszi Éva & Szép Mihály  
Jožefa Zore  
Jadranka Kraljić-Pavletić & Nenad Pavletić

STARS



NAČRT  
USPOSABLJANJ IN  
PROGRAMOV FLP

FOREVOLUTION

2013

JANUAR	19. Success Day Budimpešta, Dvorana SYMA		27. Success Day Beograd	
FEBRUAR		16-17. Miklós Berkics Diamantno usposabljanje Budimpešta, Dvorana SYMA		
MAREC	30. Success Day Budimpešta, Dvorana SYMA		23. Success Day Zagreb 23. Success Day Ljubljana 24. Success Day Beograd	
APRIL		21-29. Global Rally Hawaii	6. Success Day Sarajevo	13. Dan Turbo Start Jakabszállás
MAJ	11. Success Day Budimpešta, Dvorana SYMA 12. IV. Dan zdravja Budimpešta, Dvorana SYMA	23-26. Eagle Manager Retreat Sardinija	18. Success Day Ljubljana 19. Success Day Opatija 19. Success Day Beograd	
JUNIJ		8-9. Miklós Berkics Diamantno usposabljanje Budimpešta, Dvorana SYMA	23. Success Day Beograd	
JULIJ	20. Success Day Budimpešta, Dvorana SYMA			
AVGUST				10. Dan Turbo Start Jakabszállás
SEPTEMBER	14. Success Day Budimpešta, Dvorana SYMA	15-22. GO DIAMOND Bolgarija	28. Success Day Ljubljana 29. Success Day Beograd	
OKTOBER		5-6. Holiday Rally Opatija 12-13. Miklós Berkics Diamantno usposabljanje Budimpešta, Dvorana SYMA	20. Success Day Opatija	
NOVEMBER	16. Success Day Budimpešta, Dvorana SYMA		23. Success Day Ljubljana 24. Success Day Beograd	30. Dan Turbo Start Jakabszállás
DECEMBER			7. Success Day Bijeljina	





# NAŠ PRODUKT *je zdrav človek*

**Sponzor:** János Gerő in Julianna Geróné Jócsák

**Višja linija:** Katalin Nagy, József Szabó in Józsefné Szabó

**ZDRAVNIŠKA PRETEKLOST JE ZA ZAČETEK KARIERE PRI FOREVERJU IZJEMNEGA POMENA. ČE PA JE ZDRUŽENA ŠE Z ZANIMANJEM ZA NARAVNO ZDRAVILSTVO, PA ŠE TOLIKO BOLJE. DR. ENDRE NÉMETH JE BIL ZAGOVORNIK NARAVNIH REŠITEV ŽE, KO SMO GA OBISKALI ZARADI POSLOVNIH MOŽNOSTMI. S PARTNERICO, ÁGNES LUKÁCSI, STA ŽE NA RAVNI SOARING. ENdre NAM PRIPOVEDUJE O NJUNI POTI V IMENU OBEH.**

## Se spominjaš začetkov?

Začetkov se vsi spominjamo, saj nas pogosto sprašujejo, o njih pogosto pripovedujemo v okviru pogovorov in predstavitev. Pred štirinajstimi leti sem delal pri zavodu na zdravstveno varstvo, poleg tega sem se ukvarjal tudi s kitajskim zdravilstvom, kar je zapolnilo moj čas od osmih zjutraj do osmih zvečer. Z ginekologije in porodničarstva sem se podal na to področje, ker sem čutil, kako so mi stalna pripravljenost in dežurstva načenjali zdravje. To se je pokazalo za dobro odločitev, saj sem tudi naprej opravljal to, kar sem imel rad, vendar ni bilo več tako obremenjujoče.

## Torej bi lahko razglasil »happy end«?

Po eni strani bi res lahko. Po drugi strani pa – zdravje se je vrnilo, vendar nisva imela dovolj denarja, čeprav sem se poleg glavne zaposlitve ob popoldnevih ukvarjal tudi s kitajskim zdravilstvom.

## In potem je prišel nekdo.

Obiskal naju je prijatelj in dejal, da bi nama nekaj pokazal. Paleta izdelkov sem hitro dojel in mislil sem si, da bi lahko tudi poslovni del dolgoročno nudil dobre možnosti. Najbolj naju je zanimal prosti čas. Tudi denar je bil seveda pomemben, čeprav nismo stradali, šest nas je bivalo v enoinpolsobnem stanovanju, še avtomobila nismo imeli. Na začetku sem pomislil, da je ta zaposlitev za ženo prišla ravno ob pravem času, saj po treh otrocih ne bi bila idealna rešitev, če bi se vrnila v prejšnji poklic, kjer bi delala v treh izmenah. Prej je namreč delala kot asistentka na otroškem intenzivnem oddelku, zato tudi njej niso bili izdelki tuji.

## Podala sta se torej v posel. Kako so potekala prva leta?

Evforično. Imela sva izdelke in tako je preteklo nekaj let, ne da bi si želela kaj več. Raven supervizorja sva dosegla iz prometa: računala sva točke, se vznemirjala, vzdušje je bilo dobro. 25-ke se komaj še spominjam, tako hitro je prišla, še več, tudi 75-ko sva uresničila z navdušenjem in tu sva se zaustavila. Zasluzek je bil dober, bila sva zadovoljna, imela sva varnost z izdelki. Prišlo je do neke vrste „kome“. Potem sva nenadoma dojela, da rast daje stabilnost. Zanimivo, ko sva sprejela svojo odločitev, je nenadoma prišlo v našo linijo



HEALTH



FLP  
NEW!  
TV



nekaj ljudi, ki so začeli razmišljati kot midva, in izoblikovala se je ekipa, ki se še vedno nenehno povečuje. Organiziramo lastne prireditve, izobraževanje in po dveh letih smo dosegli raven rasti, ki je že resno spremenila naša življenja. Poslovil sem se od svojega rednega delovnega mesta, dodatnega postranskega zaslужka in naš dohodek se je v nekaj mesecih potrojil! To bi se lahko zgodilo tudi že veliko prej, ampak človek misli, da redna zaposlitev predstavlja zanesljivost, tudi če ne prinaša veliko denarja. Zdaj že vem, da je zanesljivo le to, kar naredim sam, saj se dandanes vse zelo hitro in zlahka spremeni, stabilnih točk ni.

#### Forever je?

Da. FOREVER je eden najstabilnejših podjetij na svetu, ker se razvija in je pregledno! Pri delu moramo iz leta v leto spreminjati svojo miselnost, strategijo, a tako je na vseh področjih: tudi v vsakdanjem življenju moramo redno razmišljati s svojo glavo, saj se soočamo z novimi izzivi. Sam sem se na primer v petih letih nenadoma zamislil nad tem, kaj sploh želim v življenju. Nastal je načrt, našel sem cilj, za katerega je vredno živeti.

#### Kateri cilj?

Najpomembnejši se mi zdijo intelektualni cilji. V teh je največ energije. Moja glavna poklicanost je: dati ljudem intelektualno in fizično zdravje. A tudi za to potrebujemo denar, zato sem začel delati, cilj je Sharing. Ko sem pred štirimi leti sklenil, da se bom lotil tega, sem tako rekoč izbrisal svojo preteklost in delal tako, kot bi predlagal čisto novemu kandidatu: spet sem iz nič zgradil novo ekipo. Od tedaj se je zgodilo veliko reči. Kmalu smo k štirim managerjem dobili dva nova frontna direktorja, eno 75-ko in nekaj 25-k. Že tretjič smo uresničili Sharing, ki ga zdaj

imenujejo Chairman's Bonus. To nas navdaja z neizmerno srečo! Tako smo prišli med vrhunske fante, če smem tako reči.

#### Misliš, ti in tvoja partnerica Ágnes Lukácsi.

Jasno, pri vseh uspehih sva oba zraven, le da ona ne nastopa rada v javnosti, glede uspehov je skromna. Ona je človek števil, načrtovanj in organizacij, jaz pa izberem lažjo stran, pogovarjam se z ljudmi. Čeprav je moja dejavnost bolj vidna, pa gre Ágnes zahvala za to, da nikoli nismo zamudili doseči določene ravni, vedno vem, koliko manjka do naslednjega cilja, izračunano na mesec, kaj moram narediti, kajti vedno pove, če sem koga preveč povozil. Zame je ona ena od svetovalcev. Delava v zavezništvu, nekako tako, kakor tudi pri samem Foreverju. Vsakomur bi svetoval, naj vodi svoje podjetje kot bi bil lastnik, naj pozabi uslužbensko mentaliteto in naj bo tak kakor dober kuhar. Vedno naj dela iz odličnih surovin, naj ima urejeno področje dela in nikoli naj se ne oddalji od recepta!

#### Kaj se je med doseganjem vidnih rezultatov zgodilo „znotraj“?

Skozi katere razvojne točke je šlo vaše podjetje in vidva sama? Po prvem letu sva spoznala, kako je mogoče smotrneje delovati. V petem letu nama je uspelo najti stalen tempo. Bistvena točka je bila tudi, ko sem razumel, kako razmišlja podjetje. In danes že vem, kako pomembne so distribucijske točke, Eagle managerstvo ali Chairman's Bonus. Izzive so izdelali tako, da nas imajo v nenehnem gibanju, meni so doslej vedno prinesli razvoj. Kar nama še veliko pomaga je to, da se še znava čuditi neumnostim, ki nas obdajajo. Veva, da je dejanski rezultat neka ocena in da je etika pomembnejša od denarja.





### **Ti uspeva te nauke posredovati tudi članom tvoje ekipe?**

Vzor vodi, je pa potrebna pripravljenost poslovnih partnerjev za napredovanje. Ljudi, ki niso etični, in ki se niso pripravljene učiti in razvijati, običajno izgubimo, če ne zmoremo korigirati situacije. Slediti slabemu vzoru je iz vidika podjetništva prav tako smrtni udarec.

### **To bi bilo popolno kopiranje?**

Slediti načelom in stališčem je v redu, vendar nekateri pod pojmom kopiranje razumejo kopirati osebnost drugega človeka. Ni dobro „prevzeti“ osebnosti, „biti takšen kakor on“. Vsak naj ostane osebnost zase, a naj pogleda, kako delajo drugi in zakaj tako. Veliko je klišejev, a od zdrave kmečke pameti ni nič boljšega. Midva na primer verjameva v to, da morava ponovno postati managerja, spet in spet realizirati 60 točk. Le tako bova lahko nekemu pošteno rekla, naj bo manager.

### **Takšna osebnost je zelo redka med današnjimi modernimi podjetniki.**

In prav to je tisto, kar nas razlikuje od vseh drugih. Aloe ni naš proizvod, ampak izdelek Foreverja. Naš izdelek je zdrav človek, ki služi denar. Dandanes je vse dosegljivo, izdelki, tečaji uspeha, a pozornost posameznika je zelo redka, zato je to trenutno največja vrednota, ki jo nenehno potrebujemo. Dobrih podjetij je veliko, enako tudi dobrih izdelkov, vendar uspeh prinaša le dobra ekipa in dobra morala.

### **Kakšna je po tvojem mnenju dobra ekipa?**

Zame je najpomembnejši duh ekipe, to, kar zastopa. To ni odvisno od izdelka ali od podjetja! Izdelek in matično podjetje

morata biti že v osnovi dobra, da bi bilo vredno skleniti z njim pogodbo. Vodja ekipe si mora prizadevati, da se ljudje dobro počutijo v ekipi, da so polni zanesa in se počutijo v njej doma. Skupina mora imeti svojo vizijo in vodja skupina na noben način ne sme dopustiti, da bi kdo zbujal nemir z lažmi ali širjenjem slabih novic.

### **Veliko dobre volje ne slabi delovne discipline?**

Razlika je, če kdo svoj posel opravlja lahkomišlno ali veselo. Lahko si veselo lahkomišeln, lahko pa tudi veselo odgovoren. Delaš lahko le z ljudmi, ki so dobre volje, navdušeni, in ki so željni novega znanja, poznam pa tudi konservativne ljudi akademskega tipa in včasih dolgočasne, s katerimi pa je mogoče prav tako dobro delati in enako dosegajo dobre rezultate.

### **Kakšni so kriteriji za dobre vodje?**

Dober vodja do konca sledi ciljem in doseže njihovo uresničitev! Vsak pridobljeni rezultat se izgubi, če ljudje niso sposobni držati svojih obljub in odnehajo. Zato se počutijo slabo v zvezi s Foreverjem. Čeprav za to ni kriv Forever. Drži se svojih ciljev in boš postal vodja!

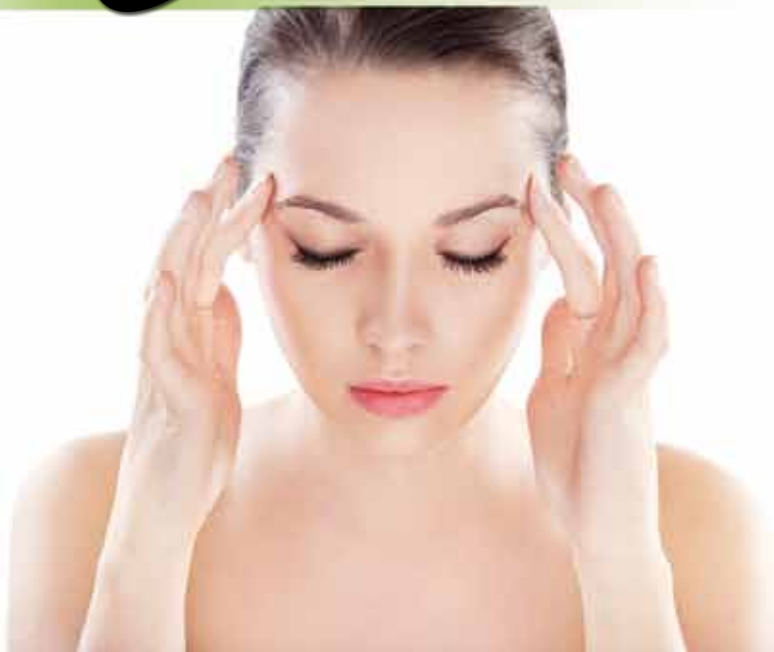
### **Kaj šteješ zase za najpomembnejše v letu 2013?**

Doseči 2500 točk ali se tej številki vsaj približati in uresničiti izziv Chairman's Bonus. Moraš pa imeti tudi osebne in družinske cilje. Ukvarjati se moraš z vsemi področji, kajti če ni ravnovesja, ne bo delovalo. Nam staršem so pomembni tudi cilji naših otrok: Péter se pripravlja za inženirja informatike, Endre študira glasbo, Ákos pa je še dijak srednje šole. Vesel sem, in zahvala gre Foreverju, da se lahko vsi trije ukvarjajo s tem, kar imajo radi.



# lifestyle

## Življenjski slog



Motnje delovanja našega živčnega sistema lahko preprečimo z ureditvijo prebave. Jejmo kakovostno zelenjavo, ki jo nabavimo na zanesljivem mestu! Vse to pa lahko dopolnimo z naravno alojo, ki sicer na Madžarskem ne uspeva, je pa dosegljiva v popolnoma naravni obliki. Vendar moramo tudi v tem primeru poskrbeti za zdravje črevesne flore in tako zagotoviti njeno zdravo absorpcijsko sposobnost.

## Zaščita živčnega sistema

**V** zelenih rastlinah se nahaja "življenje" Plazeča pirnica, zeleni ječmen in lucerna so rastline, ki organizmu dajejo energijo, izboljšujejo preskrbo s kisikom in tako zagotavljajo zdravo prebavo. Sok aloje, zelene rastline in izdelki za zaščito črevesne flore zagotavljajo ustrezno absorpcijo vitaminov in rudninskih snovi, ki se nahajajo v živilih, s tem pa ohranjajo tudi zdravje našega živčnega sistema. Bodimo pozorni na znake, ki nam jih pošilja organizem!

### PREPREČEVANJE SIMPTOMOV BOLEZNI OŽILJA

Po podatkih Svetovne zdravstvene organizacije za leto 2010 polovica prebivalstva umre zaradi bolezni srca in ožilja. V teh primerih v 51 % kot vzrok navajajo visok krvni tlak, v 61 % pretirano telesno težo in v 57 % visoko raven holesterola. Vse to delno prizadene tudi živčni sistem, vendar pa lahko s kakovostno prehrano zanesljivega izvora ublažimo simptome in preprečimo obolenja.

Ob upoštevanju navedenega bomo hitro našli tudi rešitev: uživanje manjših količin ogljikovih hidratov bo obvarovalo naše ožilje. V prvi vrsti mislim na živila, ki jih lahko pogrešamo pri naši vsakdanji prehrani, na primer sladice, pecivo ipd.

Danes na Madžarskem ljudje uživajo preveč mastnih jedi (nasičene maščobne kisline). Naše ožilje nam bo hvaležno, če bomo spremenili svoje prehranske navade in uživali več živil z nenasičenimi maščobnimi kislinami – morske ribe, losos, postrv ..., saj te varujejo žilne stene.

Nenasičene maščobne kisline delimo v skupine **Omega3**, **Omega6** in **Omega9**. Potrebujemo jih vse, zagotoviti pa je treba tudi ustrezno razmerje. Z uživanjem koruznega in sončničnega olja ter margarine bomo zlahka prišli do živil z vsebnostjo Omega6.

Pomembno je zaužiti tudi ustrezne količine maščobnih kislin Omega3 in Omega9, pravo razmerje teh pa varuje ožilje. Omega3 preprečuje poškodbe žilnih sten, zavira nastanek krvnih strdkov, znižuje raven holesterola, še posebej količine LDL in trigliceridov ter uravnava krvni tlak.





Nikoli ne recimo, da je naš krvni tlak sicer malce povišan, ampak se počutimo dobro. Nihanje krvnega tlaka lahko preprečimo z varovanjem žilnih sten, pri čemer nam je v pravo pomoč madžarski **česen**. Uživajmo ga dnevno dokler smo zdravi! Če nam tega naš dnevni program ali želodec ne dovoljuje, izberimo odlične in učinkovite izdelke, ki se zlahka absorbirajo, nimajo pa neprijetnih stranskih učinkov. Če pa težave že nastanejo in je naš krvni tlak stalno povišan, pa ob česnu uživajmo tudi izvleček timijana.

Pomembna naloga je tudi varovanje kapilarnih žil in živčnih celic. Kakovostni izdelek z ginkgo bilobo izboljšuje oskrbo celic s kisikom, blaži arterijske krče in spodbuja cirkulacijo v kapilarnih žilah. Izdelek z ginkgo bilobo dopolnjen z ganodermo, gobo fo-ti in šisandro je odlično sredstvo za preprečevanje ali blaženje motenj spomina, pozabljivosti pri starostnikih in motnje cirkulacije kapilarnih žil. Takšen pripravek daje podporo k zdravemu delovanju krvnih ploščic in uravnava tudi raven holesterola. Zlepljenje krvnih ploščic preprečujejo tudi grozdne peške! Z uživanje teh lahko preprečimo nastajanje krvnih strdkov in posledično tudi motnje cirkulacije.

Raziskave preteklih desetletij so dosegle, da je vloga **Q10** prišla na svoje mesto v našem vsakdanjem življenju. Vedeti moramo, da naše ožilje, srce in ne nazadnje tudi živčni sistem, potrebuje Q10, ki ima pomembno vlogo pri preprečevanju poapnenja žil, saj uravnava krvni tlak, spodbuja prenos kisika s tem pa pri motnjah cirkulacije izboljšuje oskrbo prizadetega območja s kisikom.

Kakovostni Q10 lahko uživamo skupaj z vitaminom E in C ter z magnezijem in kromom: skupaj blažijo poapnenje žil, s tem pa preprečujejo razvoj embolije in tromboze. Če bomo poleg navedenih jemali še **folno kislino** ter vitamina **B6 in B12** bomo vzpostavili homocisteinski sistem svojega organizma, ta pa varuje žilne stene.

Tudi raven holesterola je treba nastaviti. Naš prehranski sistem z majhno količino ogljikovih hidratov bo sicer v veliko pomoč pri tem prizadevanju, potrebujemo pa tudi že našeta zelišča. Cirkulacijo v kapilarnih žilah varuje **L-arginin**. Z uživanjem tega bomo preprečili težave, ki povzročajo občutek hladnih rok in nog. Za te težave nikoli nisem našla učinkovite medicinske pomoči, L-arginin pa je eden učinkovitih alternativnih rešitev.

## KAJ STORITI?

Uživajmo čim več zelenjave in to dopolnimo s sokom aloje. Če poznamo dejavnike tveganja – sladkorna bolezen, visoki krvni tlak, debelost, bolezní žilnih sten ... - vnesimo v svojo prehrano živila, ki varujejo žilne stene in prispevajo k vzpostavitvi normalnega delovanja. Zdravi ljudje lahko tako ohranijo svoje zdravje.

## GLAVOBOL

Verjetno ga ni človeka, ki ga ne bi kdaj bolela glava. Nekoga morda le enkrat v življenju, nekateri pa tripijo tedensko. Medicinske raziskave iščejo rešitve za to, kako pri otrocih ali odraslih preprečiti nastanek glavobola oziroma kako pri tistih, ki brez organskih sprememb (tumor, visoki krvni tlak, motnje cirkulacije) že trpijo za glavoboli, učinkovito zaustaviti bolečino.

Pri glavobolu je vsekakor treba opraviti preiskave. Dejstvo pa je, da kljub neprijetnim znakom in hudim bolečinam, le v 3-6 odstotkih primerov ugotovimo bolezenske spremembe živčnega sistema. Pogostnost specifičnih glavobolov, kot je migrena, klasterski ali tenzijski glavobol lahko zmanjšamo, če dnevno popijemo vsaj 2,5-3 litra čiste vode. V veliko primerih že samo uživanje ustreznih količin vode zmanjša pogostnost glavobola. Vode nikakor ne moremo nadomestiti z osvežilnimi napitki, kavo ali alkoholnimi pijačami.

Naš namen je preprečiti pojav glavobola!

Zelo ugodni so odzivi o skupnem uživanju aloje in brusnic, ki razstrupljata organizem. Poleg tega uživajmo tudi matični mleček, ki je zaradi visoke vsebnosti vitaminov C, E in B zelo učinkovit pri blaženju simptomov, krepi odpornost proti stresu, nadomešča elemente v sledovih in daje energije.

*Ginkgo biloba* in *ganoderma* preprečujeta izgubo tekočin iz živčnega sistema, izboljšujeta preskrbljenost s kisikom in hranilnimi snovmi, spodbujata presnovo in krepita procese, ki organizmu dajejo energije. Jedi ki vsebujejo Omega3 in Omega9 so odlične tudi zato, ker v primeru glavobola stabilizirajo ožilje in krepijo sposobnost prenašanja obremenitev.

# Lifestyle

Tudi na *rudninske* snovi ne smemo pozabiti! Kalcij, magnezij in elementi v sledovih so v pomoč našemu živčevju pri prenosu dražljajev in kisika hkrati pa spodbujata presnovo, s tem pa organizmu dajeta moč.

Q10 s sojinim lecitinom ter magnezijem spodbuja preskrbo s kisikom ter vzdržuje in izboljšuje energetske procese organizma. Njihovo skupno uživanje bo skrajšalo čas trajanja in tudi pogostnost glavobola. Redno uživanje *L-arginina* prav tako prispeva k preprečevanju glavobola.

Neštetokrat ugotavljamo, da stres in tegobe vsakdanjega življenja povzročajo togost vratnih mišic. Če to stanje traja dalj časa, lahko prispeva h krepitvi simptomov glavobola. V takih primerih veliko pomaga gibanje, telovadba, masaža in seveda tudi kreme za sproščanje napetosti mišic.

## POMEMBNI KORAKI:

Bodimo pozorni na uživanje ustreznih količin tekočin in se redno gibajmo. Med svoja živila uvrstimo hrano z rastlinami in hranilnimi snovmi, ki varujejo ožilje, organizem hranijo z vitamini B, s tem pa varujejo tudi živčevje.

## LITERATURA:

Marco Mumenthaler: *Neurológia Medicina*, Budapest 1989.  
Bálint Péter: *Orvosi Élettan Medicina* Budapest 1981  
Earl Mindell: *Vitamin Biblia Glória Kiadó*, Budapest 1985  
Vitaminok, *gyógynövények, ásványi anyagok. Válogatás* London 2000  
Mandi Rogier: *Wath are Arginine Benefits?* 2003-2013 Conjecture Corporation  
Linus Pauling: *Chapter 7 The Pauling Therapy - Practicing Medicine Without A Reducing the Risk for Cardiovascular Disease with Nutritional Supplements*  
Matthias Rath M.D. (1992) *Journal of Orthomolecular Medicine*, 7:153-162  
Sandrini G, Franchini S, Lanfranchi S, et al.  
Effectiveness of ibuprofen-arginine in the treatment of acute migraine attacks.  
*Int J Clin Pharmacol Res* 1998;18:145-50.



**Dr. Mária Fábián**  
managerka, specialistka  
nevrológinja

HEALTH



# SPREMEMBE MEDNARODNE POSLOVNE POLITIKE

Naziv Profit Sharing se je spremenil v Chairman's Bonus.

## 4.02 NOV DISTRIBUTER IN POLITIKA ŠESTIH (6) MESECEV.

(a) Distributer, ki je sponzoriran polnih šest koledarskih mesecev in še ni dosegel nivoja Assistant Supervisor ima možnost izbire novega Sponzorja.

### 11.01 (b) Chairman's Bonus Manager Level (raven) 1.

Poleg zgoraj naštetih Temeljnih zahtev je v državi Kvalifikacije potrebno izpolniti še sledeče pogoje (v kolikor ni določeno drugače):

- 2) ...od katerih mora vsaj 150 ne-managerskih točk »CC« priti od novo sponzoriranih distributerjev tekom stimulativnega obdobja.

### 11.01 (c) Chairman's Bonus Manager Level (raven) 2.

Poleg zgoraj naštetih Temeljnih zahtev je v državi Kvalifikacijepotrebno izpolniti še sledeče zahteve v kolikor ni določeno drugače):

- 2) ...od katerih mora vsaj 100 točk »CC« priti od novo sponzoriranih distributerjev tekom stimulativnega obdobja.

### 11.01 (d) Chairman's Bonus Manager Level (raven) 3.

Temeljnih zahtev je v državi Kvalifikacijepotrebno izpolniti še sledeče zahteve (v kolikor ni določeno drugače):

- 2) ...od katerih mora vsaj 100 točk »CC« priti od novo sponzoriranih distributerjev tekom stimulativnega obdobja.

### 11.01 (f) Chairman's Bonus in Global Rally Nagrada.

1) V kolikor se ne kvalificirajo za Global Rally Nagrado z 1.5k (1500 CC) ali več, bodo Chairman's Bonus Managerji prejeli potovanje na FLP Global Rally, kot nagrado, kjer bodo prejeli priznanje in bonus.

Potovanje za dva vključuje:

- a) letalsko karto, prenočišče, obroke za 5 dni in 4 noči
- b) žepnina v vrednosti 250 dolarjev
- c) dodatek za aktivnosti v vrednosti 200 dolarjev

## 12.01 FLP Global Rally

(e) Chairman's Bonus Manager (z manj kot 1.500 točk - 1.5K):

- 1) Letalska karta, prenočišče in obroki za 5 dni in 4 noči.
- 2) Žepnina v vrednosti 250 dolarjev.
- 3) Dodatek za aktivnosti v vrednosti 200 dolarjev.

(f) za 1,500 »CC« točk (1.5K):

- 1) Letalska karta, prenočišče in prehrana za 6 dni in 5 noči.

(g) 2500 »CC« točk (2.5K):

- 1) Letalska karta, prenočišče in prehrana za 8 dni in 7 noči.

(h) 5000 »CC« točk (5K):

- 1) Letalska karta, prenočišče in prehrana za 9 dni in 8 noči.

(i) 7500 »CC« točk (7.5K):

- 1) Letalska karta, prenočišče in prehrana za 9 dni in 8 noči.

(j) 10000 »CC« točk (10K):

- 1) Letalska karta, prenočišče in prehrana za 9 dni in 8 noči.

(k) 12500 »CC« točk (12.5K):

- 1) Letalska karta, prenočišče in prehrana za 9 dni in 8 noči.



# OBVESTILA

## OSREDNJA OBVESTILA

Na spletni strani naše družbe [www.foreverliving.com](http://www.foreverliving.com) s klikom na DISTRIBUTOR LOGIN (geslo in uporabniško ime za vstop najdete na zadnjem listu mesečnega obračuna bonusa) najdete naslednje koristne informacije: dnevno dosežene točke, spletno prodajalno, mesečni obračun bonusov. Tu najdete tudi drugo marketinško gradivo in informacije, med drugim: naš mesečnik, koledar dogodkov, opis naših motivacijskih programov, obrazce, ki jih lahko prenesete, učna gradiva, kataloge. Naša mednarodna poslovna politika in mednarodni kanal YouTube so dosegljivi na spletni strani [www.youtube.com/user/AloePod](http://www.youtube.com/user/AloePod).



## MADŽARSKA

### Osrednja uprava v Budimpešti:

1183 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. E-naslov: [flpbudapest@flpseeu.hu](mailto:flpbudapest@flpseeu.hu)  
Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289, +36 1 297 1995  
Poštni naslov: 1439 Budapest, Pf.:745.  
Državni direktor: dr. Sándor Milecz: +36 1 297 1995, mobilni telefon: +36 70 316 0002  
Direktorica za marketing in komunikacije: Bernadett Huszti: interna 194, mobilni telefon: +36-70-436-4212;  
Dóra Harman: interna 157, mobilni telefon: + 36 70 436 4197  
Zsuzsanna Petrőczy: interna 13, mobilni telefon: +36-70-436-4276  
Direktorica prodaje in trženja: Erzsébet Ladák: tel.: +36-1-269-5370, interna 160, mobilni telefon: +36-70-436-4230  
Oddelek za mednarodne komunikacije: Aranka Szecsei, interna 136, mobilni telefon: +36 70 436 4229; Ottilia Csábrádi, interna 135, mobilni telefon: +36 70 436 4227  
Oddelek za razvoj in usposabljanje (FLP TV): Sándor Berkes, interna 133, mobilni telefon: +36 70 436 4213  
**Izobraževalni center:** 1067 Budapest, Szondi utca 34., tel.: +36-1-332-5956, +36-70-436-4285, +36-1- 373-0025, faks: + 36-1-312-8455  
Najem dvorane/informacije: Bálint Rókas, mobilni telefon: + 36 70 436 4280  
Delovni čas: ponedeljek–petek: 10.00–21.00  
**Izobraževalni center SONYA:** Naročanje: Veronika Kozma, kozmetičarka: +36 70 436 4208; Melinda Ésik, frizerka: +36 70 436 4178  
Popust na abonma: za 10 obiskov 10 %, za 5 obiskov 5 %  
**BREZPLAČNO USPOSABLJANJE** v izobraževalnem centru Sonya! V ulici Szondi, ob torkih ob 10. uri, v ulici Nefelejcs, v hiški Sonya, ob četrtek, od 15. ure. Prijave po telefonu skupine Forever: Kata Ungár 30-331-1883.

### NAROČANJE IZDELKOV

Naše izdelke lahko kupite osebno v naših predstavništvih oziroma jih naročite: - po mobilnem telefonu na številkah +36-70-436-4290 in +36-70-436-4291 oziroma po telefonu +36-1-297-5538 in +36-1-297-5539, v ponedeljek od 8. do 20. ure, od torka do petka od 10. do 20. ure, po mobilnem telefonu +36-70-436-4294 in +36-70-436-4295 v ponedeljek od 12. do 20. ure, preostale delavnike od 10. do 18. ure oziroma na brezplačni zeleni številki +36-80-204-983, od 12. do 16. ure;  
- v spletni trgovini [www.foreverliving.com](http://www.foreverliving.com) ali [www.flpshop.hu](http://www.flpshop.hu).  
Služba za stranke:  
WEBSHOP: + 36-22-333-167, +36-22-500-020, +36-70-436-4286, [webshop@flpseeu.hu](mailto:webshop@flpseeu.hu)  
TELECENTER: +36-70-436-4290, +36-70-43-4291, +36-1-297-5538, +36-1-297-5539, [telecenter@flpseeu.hu](mailto:telecenter@flpseeu.hu)  
Vodja oddelka za delo s strankami: Melinda Malik, mobilni telefon: +36-70-436-4240  
Izdelke, naročene po telefonu ali prek spleta, bomo v dveh dneh – s predhodnim usklajevanjem – dostavili na dom. Če vrednost nakupa dosega 1 cc ali več, plača stroške dostave podjetje.  
Izdelke Forever Living Products tržimo s priporočilom Zveze madžarskih zdravilcev.

### NADALJNJA PRODAJA, OGLAŠEVANJE

**Prepovedana je spletna prodaja naših izdelkov in marketinškega gradiva. Na temelju točke 16.02 (h), (i), (j) in (k) naše Mednarodne poslovne politike se lahko izdelki predstavijo v trgovini oziroma pisarni. Pravila o oglaševanju v povezavi z distributorsko dejavnostjo in o izdelavi lastne spletne strani so v točkah 16.02 (h) oziroma 17.10.**

**PODATKI O PROMETU** so na voljo iz naslednjih virov:

- po internetu: na distributerski strani [www.foreverliving.com](http://www.foreverliving.com);
- prek programske opreme telefona Forever;
- prek spletne storitve MyFlipBiz;
- v naših centralah: madžarski partnerji po telefonu na številkah +36-1-269-5370 in +36-1-269- 5371, iz drugih držav naše regije na številki +36-1-332-5541.

### Operativna uprava:

1183 Budapest, Nefelejcs u 9-11. Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289  
Generalni manager: Péter Lenkey, mobilni telefon: +36-70-436-4279  
Asistentka: Barbara Dörnyei, interna 191, mobilni telefon: +36 70 436 4292  
Finančna direktorica: Gabriella Véber Rókasné, tel.: +36-1-269-5370, interna 171, mobilni telefon: +36-70-436-4220  
Finančna recepcija: Ildikó Páll, interna 121, mobilni telefon: + 36 70 436 4256  
Controlling direktor: Zsolt Suplicz, tel.: +36-1-269-5370, interna 181, mobilni telefon: +36-70-436 4194

**Regionalna uprava Debrecen:** 4025 Debrecen, Erzsébet u. 48

Tel.: +36-52-349-657, faks: +36-52-349-187 Delovni čas: ponedeljek od 12. do 20. ure,

torek–petek: od 10. do 18. ure (fakturiranje zaključimo pol ure pred koncem delovnega časa),

regionalni direktor: Kálmán Pósa, mobilni telefon: +36-70-436-4265

**Regionalna uprava Szeged:** 6721 Szeged, Tisza Lajos krt. 25

Tel.: +36-62-425-505, faks: +36-62-425-342 Delovni čas: ponedeljek od 12. do 20. ure, torek–petek: od 10. do 18. ure (fakturiranje zaključimo pol ure pred koncem delovnega časa), regionalni direktor: Tibor Radóczy

**Regionalna uprava Székesfehérvár:** 8000 Székesfehérvár, Sóstói út 3

Tel.: +36-22-333-167, +36-70-436-4286, +36-22-500-020, faks: +36-22-503-

913 Delovni čas: ponedeljek od 12. do 20. ure, torek–petek: od 10. do 18.

ure (fakturiranje zaključimo pol ure pred koncem delovnega časa), regionalni direktor: Tibor Kiss

### Forever Resorts

**Hotel dvorec Teleki-Degenfeld, Szirák,** 3044 Szirák, Petőfi u. 26.,

tel.: +36-32-485-300, faks: +36-32-485-285, [www.kastelyszirak.hu](http://www.kastelyszirak.hu)

**Restavracija Sasfészek,** tel.: +36-1-291-5474, [www.sasfeszeketterem.hu](http://www.sasfeszeketterem.hu)

Direktorica ustanov Forever Resorts na Madžarskem: Katalin Király,

### Potovalni urad Forever

[www.foreverutazas.hu](http://www.foreverutazas.hu)

tel.: +36-70-777-9997

### Naši zdravniki svetovalci:

dr. Edit Révész Siklósné, predsednica strokovnega zdravniškega odbora Forever Madžarske, dr. Gabriella Kassai: 70/41 4-2335; dr. László Mezősi: 70/779- 1943; dr. Endre Németh: 70/389-1746; dr. Terézia Samu: 70/627-5678, neodvisni zdravnik izvedenec dr. György Bakanek: 70/414-2913 Pokličete jih lahko med delovnim časom

### Delovni čas izpostave v ulici Nefelejcs:

ponedeljek od 8. do 20. ure, torek–sreda–četrtek od 10. do 20. ure, petek od 10. do 18. ure

### Telecenter:

ponedeljek od 8. do 20. ure, torek–sreda–četrtek od 10. do 20. ure Vsak zadnji delavnik v mesecu so odprti od 8. do 20. ure, vsako zadnjo soboto v mesecu (ki ji v tem mesecu več ne sledi delavnik) pa od 12. do 20. ure.

## NAČRT PROGRAMA USPOSABLJANJA ZA LETO 2013

**DNEVI USPEHA:** 30. marec, 11. maj, 12. maj dan zdravja, 20. julij, 16. november

**2 DNEVNA USPOSABLJANJA:** 16.–17. februar, 8.–9. junij, 12.–13. oktober

**MOTIVACIJSKI PROGRAMI:** 21.–29. april: Global Rally; 23.–26. maj: usposabljanje Eagle Manager;

15.–22. september: usposabljanje Go Diamond; 4.–5. oktober: Holiday Rally

NEWS

# OBVESTILA



## SRBIJA

**Beograjska pisarna:** 11010 Beograd, Kumodraška 162.  
tel.: +381 11 397 0127, faks: +381 11 397 0126,  
e-naslov: office@flp.co.rs

Predaja naročil: narucivanje@flp.co.rs  
Delovni čas: ponedeljek, torek in četrtek: od 12. do 19.30 ure, sreda in petek od 9. do 16.30 ure. Vsako zadnjo soboto v mesecu in v času dneva uspeha od 9. do 12.30 ure.  
Telecenter: +381 (0) 11 309 6382  
Lepotni salon Sonya: 065 394 1711

**Niška pisarna:** 18000 Niš, Učitelj Tasina 1/3, tel.: +381 (0) 18 514 131; faks: +381 18 514 130, e-naslov: officenis@flp.co.rs  
Delovni čas: ponedeljek, torek in četrtek: od 11. do 19. ure, sreda in petek od 9. do 17. ure. Vsako zadnjo soboto v mesecu od 9. do 12.30 ure.

**Horgoška pisarna:** tel./faks: +381 (0) 24 792 195,  
e-naslov: tinde.szolnoki@flp.co.rs  
Delovni čas: ponedeljek–petek, od 8. do 16. ure.  
Vsako zadnjo soboto v mesecu od 9. do 12.30 ure.

Regionalni direktor: Branislav Rajić  
Zdravnika svetovalca: dr. Biserka Lazarević  
in dr. Predrag Lazarević: +381 23 543 318

Success Day: 27. januarja, 24. marca, 19. maja, 23. junija, 29. septembra, 24. novembra



## ČRNA GORA

**Pisarna v Podgorici:** 81000 Podgorica, Serdara Jola Piletića 20,  
tel.: +382 20 245 402, faks: +382 20 245 412  
Delovni čas: ponedeljek od 12. do 20. ure, preostale delavnike od 9. do 17. ure.  
Vsako zadnjo soboto v mesecu od 9. do 14. ure.  
Regionalni direktor: Aleksandar Dakić  
Zdravnica svetovalca: dr. Nevenka Laban: +382 69 327 127  
flppodgorica@t-com.me



## SLOVENIJA

**Ljubljanska pisarna:** 1236 Ljubljana Trzin, Borovec 3,  
tel.: +386 1 562 3640, faks: +386 1 562 3645  
Naročanje izdelkov: mobilni telefon: +386 40 559 631,  
tel: +386 1 563 7501  
Naročanje po elektronski pošti: narocila@forever.si  
Informacije po e-pošti: info@forever.si  
Delovni čas: ponedeljek od 12. do 20. ure, torek, sreda, četrtek, petek od 9. do 17. ure.

**Lendavska pisarna:** 9220 Lendava, Kolodvorska 14,  
tel.: +386 2 575 12 70, faks: +386 2 575 12 71  
Delovni čas: ponedeljek–petek od 9. do 17. ure  
E-naslov: lendva@forever.si  
Regionalni direktor: Andrej Kepe  
Zdravnik svetovalec: dr. Miran Arbeiter: +386 41 420 788

Success Day: 23. marca, 18. maja, 28. septembra, 23. novembra

Usposabljanja: javna usposabljanja vsako sredo od 19. ure,  
Draš Center, Maribor, Pohorska 57



## HRVAŠKA

**Zagrebska pisarna:** 10000 Zagreb, Trakošćanska 16,  
tel.: +385 1 3909 770; faks: +385 1 3909 771  
Delovni čas: ponedeljek in četrtek od 9. do 20. ure,  
torek, sreda in petek od 9. do 17. ure

**Reška pisarna:** 51000 Reka, Strossmayerova 3/A,  
tel.: +385 51 372 361, mobilni telefon: +385 91 455 1905  
Delovni čas: ponedeljek in četrtek od 12. do 20. ure,  
torek, sreda in petek od 9. do 17. ure  
Regionalni direktor: dr. László Molnár  
Zdravnika svetovalca: dr. Ljuba Rauški Naglič, mobilni telefon: +385 91 51 76 510

Ob neparnih dnevih: od 17. do 20. ure  
dr. Draško Tomljanović, mobilni telefon: +385 91 41 96 101  
v torek od 14. do 17. ure, ob petkih od 14. do 16. ure  
Usposabljanja: Zagreb in Reka, ponedeljek, četrtek od 18. ure  
Telefonska naročila: +385 1 3909 773, +385 1 3909 775  
Naročila po e-pošti: <http://foreverzagreb@gmail.com>, [foreverzagreb@gmail.com](mailto:foreverzagreb@gmail.com)

Success Day: 18. maja, Opatija, 19. oktobra, Opatija – hotel Adriatic



## ALBANIJA

**Tiranska pisarna:** Tiranë, Reshit Çollaku 36,  
tel./faks: +355 42230 535

Delovni čas: ob delavnikih od 9. do 13. in od 16. do 20. ure  
Regionalni direktor: Attila Borbáth,  
mobilni telefon: +355 69 40 66 810, +36 70 436 4293  
Vodja pisarne: Xhelo Kijaçaj, mobilni telefon: +355 69 40 66 811,  
+36 70 436 4310  
Flpalbania@abcom.al



## KOSOVO

**Prištinska pisarna:** Pristinë Rr. Uçk br. 94,  
tel.: +381 38 240 781, +377 44 50 3911  
Delovni čas: ob vseh delavnikih od 10. do 16. ure  
Regionalni direktor: Attila Borbáth,  
mobilni telefon: + 355 69 40 66 810, + 36 70 436 4293  
flpkosova@kujtesa.com



## BOSNA IN HERCEGOVINA

**Pisarna v Bijeljini:** 76300 Bijeljina, Trg D. Mihajlovića 3,  
tel.: +387 55 211 784, +387 55 212 605, faks: +387 55 221 780  
Delovni čas: ob vseh delavnikih od 9. do 17. ure  
Regionalni direktor: dr. Slavko Palešić

**Sarajevska pisarna:** 71000 Sarajevo, Džemala Bijedića 166 A,  
tel.: +387 33 760 650, +387 33 470 682, faks: +387 33 760 651  
Delovni čas: ponedeljek, četrtek, petek od 9. do 16.30 ure;  
torek, sreda od 12. do 20. ure  
Vodja pisarne: Enra Hadžović  
forever.flpbos@gmail.com,

Success Day: 6. april, Sarajevo, 7. decembra, Bijeljina





# OBLJUBILA SEM SI DA BOM POSTALA MANAGERKA

EDINA ANNA PATKÓS MANAGERKA

Edina ima 25 let, letos končuje Višjo šolo komunikacijskih in trgovskih ved v Budimpešti. Šest let po svojem vstopu, je decembra dosegla raven managerja. Sponzorja sta starša: Györgyi Patkós in Péter Patkós

## Kako ste prišli v stik s Forever?

Starša sta bila podjetnika, mati je imela zasebni vrtec. Oče dvojčkov ji je predstavil Forever, ko sem jaz imela šestnajst let. Takrat je izdelke začela uporabljati naša družina in bližnja okolica, in lahko povem, dobili smo zelo mnogo izkušenj.

## Takrat ste bili še najstnica, očitno je ta priložnost bila bolj za vaše starše.

Res je, a že na podlagi družinskega modela sem vedela, da ne želim biti zaposlena pri delodajalcu. Tudi sama sem iskala priložnost. Ko sem dopolnila osemnajst let, sem se pridružila tudi sama.

## Vaša starša sta obenem bila vaša sponzorja. Kako je to delovalo v vsakdanjiku?

Ves dan sem preživela poleg mame. Sprva sva delali skupaj – v „družinskem podjetju“. V primerjavi z drugimi podjetji je to imelo veliko prednosti: ni treba plačevati zaposlenih, ni tveganj. Že kot otrok sem se naučila, da biti podjetnik pomeni biti „malo zgoraj, malo spodaj“. V Forever te negotovosti ni: za nami stoji zaupanja vredno mednarodno družinsko podjetje, ki je že takrat imelo desetletno zgodovino, ko sem se jaz rodila.

## Družinsko sodelovanje ima že tradicijo v Forever, tudi druga generacija je že sodelovala pri mreženju. Kako je to pri vas??

Sprva je bilo težko ločiti, ali od mene nekaj želi mati ali moj sponzor. Pozneje je to postalo bolj jasno, v preteklih dveh letih sva našli skupni jezik. Z medsebojnim spoštovanjem lahko uspešno sodelujeva.

## S kakšnimi nevspešnostmi ste se soočili odkar ste se pridružili podjetju?

Za rojstni dan sem prosila paket Touch, vendar s tem še nisem začela delati. Dve leti pozneje sem spoznala nekaj mladih iz materinega kroga znancev, s katerimi naj bi

poskusila mreženje. Tako sem postala supervisorica, a takrat še nisem razumela bistva tega dela, vseeno sem mamu spremljala vsepovsod: predstavitve in druženja, kjer so predstavili lepotilne izdelke. Čez čas me je začelo motiti, da stojim na mestu. Glavno motivacijo je prineslo lansko izobraževanje v Poreču. Tja sicer nisem bila uvrščena, vendar sem imela s sabo nekaj sodelavcev, in sem se lahko učila od velikih. Po vrnitvi domov smo takoj pripravili trimesečni načrt.

**In ste si dali obljubo.**

Res je, čeprav sem to storila že tudi prej, se je nisem držala. V Poreču sem enemu vodilnih, ki mi mnogo pomeni, obljubila, da bom postala managerka, in takrat sem začela res delati. Ni me zanimala preteklost, šla sem in delala, „pritiskala ob ne-jih“, vedela sem, da bo jih nekaj postalo tudi da.

**V kolikšni meri so se vam spremenili nazori?**

Prej sem računala, kolikšen bonus bom dobila, danes pa računam, kolikšnega bonusa bodo deležni moji sodelavci. Zame je uspeh, ko so na odru uvrščeni člani moje skupine. Danes me razveseljujejo njihovi uspehi in to, da jim lahko pokažem pot. Trudim se postati dober voditelj.

**V kolikšni meri ste se zanašali na svoja sponzorja ob imenovanju za managerja?**

Popolnoma. Sponzorjeva beseda je sveta, četudi prideš domov ponoči ob dveh, in vstajaš ob zori, jasno mi je bilo, da je to tokrat zame. Čutila sem tudi, da bo moja uvrstitev mojim staršem ogromno priznanje.

**Kam naprej?**

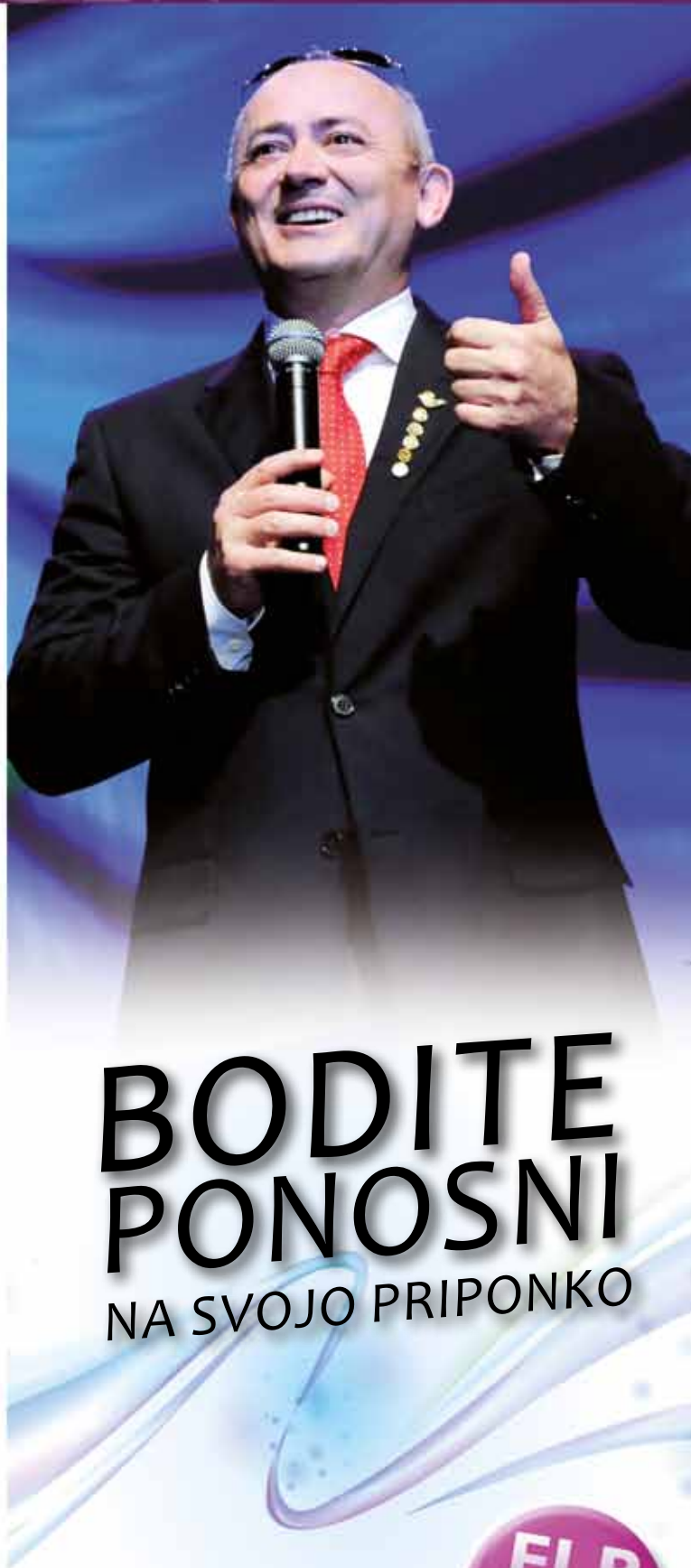
Aktualen cilj je uvrstitev v Opatijo, kar bo dosegljivo z dosegom naslednje ravni, torej ravni senior managerja. Oziroma, naloga je pomagati dvema novima supervisorjema priti do ravni managerja.

**V kratkem boste diplomirali. Vam bo ostal Forever „glavna zaposlitev“, ali se želite preizkusiti tudi v poklicu, za katerega ste se izučili?**

Poleg statusa študentke sem tudi zdaj podjetnica, in to načrtujem tudi za prihodnost. Ne vidim se na tradicionalnem delovnem mestu. Rada potujem, spoznavam kulture, želim si novih mednarodnih poznanstev. Za tako stvar pa pride mreženje zelo prav.

**Kaj bi sporočili mladini?**

Spomnim se naslova knjige - Robert Kiyosaki: Upokojite se mladi in bogati. S partnerjem bi rada čim prej dosegla to stanje, ni nama cilj tujina, na voljo imamo alternativo!



**BODITE  
PONOSNI  
NA SVOJO PRIPONKO**



# 2012

## DISTRIBUTORS OF THE YEAR

### TOTAL CC

1. Gidófalvi Attila & Gidófalvi Kati
2. Berkics Miklós
3. Szabó József
4. Lexné Gidófalvi Zsanett
5. Krizsó Ágnes
6. Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski
7. Herman Terézia
8. Varga Róbert & Varga-Hortobágyi Tímea
9. Leveleki Zsolt & Leveleki Anita
10. Tóth Sándor & Vanya Edina
11. Halmi István & Halminé Mikola Rita
12. Vágási Aranka & Kovács András
13. Tihomir Stilin & Maja Stilin
14. Halomhegyi Vilmos
15. Tomislav Brumec & Andreja Brumec
16. Orosházi Diána
17. Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes
18. Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin & Dr. Seres Endre
19. Budai-Schwarz Éva
20. Kis-Jakab Árpád & Kis-Jakabné Tóth Ibolya

### PERSONAL & NON-MANAGER CC

1. Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
2. Éliás Tibor
3. Jadranka Kraljić-Pavletić & Nenad Pavletić
4. Mázás József
5. Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona
6. Dr. Szénai László & Dr. Szénainé Kovács Gabriella
7. Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
8. Lopiczné Lenkó Orsolya & Lopicz Tibor
9. Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin & Dr. Seres Endre
10. Szolnoki Mónika
11. Tomislav Brumec & Andreja Brumec
12. Vágási Aranka & Kovács András
13. Tóth Zoltán
14. Rajnai Éva & Grausz András
15. Ferencz László & Dr. Kézsmárki Virág
16. Zsidai Renáta
17. Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski
18. Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes
19. Dr. Fábíán Mária
20. Hajcsik Tünde & Láng András

STARS

30. MAREC 2013

# Success Day



VODJE PROGRAMA  
**DR. TERÉZIA SAMU IN  
ANDRÁS BRUCKNER**  
soaring managerja



**DR. SÁNDOR MILESZ**  
državni direktor  
POZDRAVNI NAGOVOR



**DR. OTTÓ KERTÉSZ**  
manager, živinozdravnik  
MNENJE ŽIVALI



**EDINA ANNA  
PATKÓS**  
managerka  
MLADA,  
BOGATA IN  
DRUGAČNA



**SZILÁRD KÚTHI**  
senior manager  
IZZIVIV  
MARKETINŠKEM  
SISTEMU



**ANNAMÁRIA MULADI**  
senior managerka  
EAGLE MANAGER



**FERENCNÉ TANÁCS  
IN FERENC TANÁCS**  
senior managerja  
KAKO DOPOLNJUJEM  
SVOJ SEZNAM IMEN?



**DR. IBOLYA BAGOLY**  
soaring managerka  
10 LET

UVRSTITEV SUPERVISORJEV, ASSISTANT  
MANAGERJEV, KLUB OSVAJALCEV, UVRSTITEV  
MANAGERJEV, PREDAJA REGISTRSKIH TABLIC,  
UVRSTITEV VODILNIH MANAGERJEV, UVRSTITEV  
ASSISTANT SUPERVISORJEV



**ÁGNES KRIZSÓ**  
safirna managerka  
MOČNA EKIPA  
(5. MESTOV REGIJI)

FOREVER

KOLOFON

**Izdajatelj:** Forever Living Products Magyarország Kft. **Uredništvo:** FLP Magyarország Kft. 1067 Budapest, Szondi u. 34. Telefon: (36-1) 269-5373 Faks: (36-1) 312-8455

**Glavni urednik:** Zsuzsanna Petrőczy **Uredniki:** Valéria Kismárton, Kálmán Pósa, Sándor Rókás

**Layout, priprava na tisk:** Crossroad Consulting Kft. **Prevod, lektoriranje:** Mímoza Borbáth, Xhelo Kicaj (albanski), Babity Gorán, Vladimír Žarko Anić Antić (hrvaški), Babity Gorán, Dragana Meseldžija (srbski), Jolanda Novak Császár, Biro 2000 Ljubljana (slovenski). **Tisk:** Palatia Nyomda és Kiadó Kft. Izdano v 30500 izvodih.

Za vsebino člankov odgovarjajo avtorji. Vse pravice pridržane!

[www.foreverliving.com](http://www.foreverliving.com)



**HAWAII**  
**GLOBAL RALLY**  
**2013**  
**21-29 APRIL**

## Ogenj ne bo nikoli ugasnil

Ogenj strasti bo gorel vse dokler ga bomo hranili.  
Napolnite svojo strast s pozitivnimi mislimi in živite  
življenje, ki si ga želite!

[www.foreverglobalrally.com](http://www.foreverglobalrally.com)

  
FOREVER