

HUNGARY ALBANIA BOSNIA AND HERZEGOVINA CROATIA MONTENEGRO SERBIA SLOVENIA

FOREVER



January 2014 | XVIII Issue 01



2014

Happy New Year



Tomorrow NOW

NI BOLJŠEGA TRENUTKA OD **ZDAJ**

Yesterday



Rex Maughan

predsednik uprave, generalni direktor

Ob začetku novega leta se običajno ozremo na prehojeno pot. Premislimo o svojih odločitvah, dosežkih in padcih ter o tem, kam so nas ti popeljali. Ta premislek je zelo pomemben, da bi lahko na podlagi pridobljenih izkušenj v prihodnje prehodili še daljšo pot. Če bi človek nenehno ponavljal iste napake, bi bil tudi rezultat vedno isti. Če pa smo se pripravljani učiti iz lastnih napak in neuspehov, če bomo sposobni ponavljati, morda celo pospešiti korake, ki so nas privedli do uspehov, nam lahko leto 2014 prinese neverjetne priložnosti.

V letu 2013 smo doživeli in skupaj postavili številne čudovite reči. Ponosen sem na vse vas, ker ste sledili svojim sanjam. Ponosen sem, ker ste s tem, ko ste jim predstavili Forever, v življenje marsikoga prinesli spremembo. Leto 2014 pomeni nepopisane liste v knjigi vašega življenja. Vi se boste odločili, kaj boste zapisali na te prazne strani, kakšni so vaši cilji in kaj boste naredili, da bi te cilje tudi dosegli.

Do vaših ciljev vodi več poti. Ni pomembno, katero boste izbrali, pomembno je, da med potjo nikoli ne pozabite najpomembnejšega sporočila potovanja: Ni boljšega trenutka za začetek resnično pomembne stvari, kot je zdaj!

BODITE MOTIVIRANI

Preživite več časa s tistimi, ki jih spoštujete. Tudi sam se obdam z osebami, ki so mi v veliko spodbudo. Z zaposlenimi, distributerji, družinskimi člani in tistimi, ki jim je Forever v neverjetni meri spremenil življenje na bolje. Prav oni mi dajejo neverjetno energijo, njihova spodbuda in motivacija sta izjemno dragoceni. Močni in spodbudni prijatelji nam pomagajo krepiti samozavest, kar nas popelje k uspehom. Načrtujte svoj čas, določite termine za srečanje s svojim sponzorjem in tudi s tistimi, ki jih sami aktivno sponzorirate. S takšno stalno in proaktivno komunikacijo boste drug drugemu pomagali priti do cilja.

BODITE ORGANIZIRANI

Potem ko boste pregledali dosežke leta 2013 in si zastavili

cilje za leto 2014, namenite nekaj časa tudi temu, kaj boste naredili za to, da vaši načrti ne bi ostali le črka na papirju, ampak da jih boste zagotovo tudi dosegli.

Ni pomembno, kakšni so vaši cilji. Prav je, če si želite le nekaj dodatnega dobička, in prav je tudi, če je vaš cilj uvrstitev na Chairman's Bonus. Načrtujte svojo pot, premislite, kako boste dosegli svoj cilj. Koliko preverjanja in koliko novih stikov boste potrebovali, da bi prišli do cilja. Pripravite seznam potrebnih opravil, tako ne boste zgrešili nobenega pomembnega koraka. Tako vam ne bodo ušli niti morebitni eagle managerji ... Načrti vam bodo pomagali ostati na predvideni stezi, ki vas bo popeljala do vašega cilja.

BODITE V GIBANJU

Ni dovolj poti načrtovati, kreniti je treba po njej! Na podlagi dosežkov leta 2013 lahko zase korak za korakom zgradite še uspešnejše leto. Izkoristite priložnosti, ki se vam ponujajo. Vsakokrat, ko odlašam, se spomnim tako imenovanega pravila dveh minut, ki pravi: Če lahko kaj naredite v manj kot dveh minutah, potem ne odlašajte! Telefonski klic ali elektronska pošta lahko položi temelje vašega uspeha v prihodnjem letu. Čim več dvominutnih nalog boste rešili, tem bolj samozavestni boste in tem bolj se boste približali svojemu cilju.

Presenečeni boste, kako cvetoče in uspešno bo vaše leto 2014, če boste sledili tem preprostim nasvetom. Predlagam vam, začnite načrtovati in se držite tistega, kar boste zapisali o svojih ciljih. Prepričan sem, da bomo skupaj z vami uspeli leto 2014 narediti za naše doslej najuspešnejše.



Sándor Milesz

Dr. Sándor Milesz
državni direktor

Znova je tu novo leto polno novih želja, upov in pričakovanj ... da, za navadne smrtnike, vendar smo mi foreverovci! Kaj za nas pomeni novo leto? Načrtovanje, gospodarjenje s časom, cilje, dosežke, zabavo, počitek, zdravje in blagostanje. Vse to zveni veliko boljše, kot v štiri desetletnem suženjstvu čakati na čudeže ...

Vendar pa čudeži ne prihajajo kar tako, veliko je treba zanje delati.

Že med prazniki sem pomislil na to, da bom zabeležil svojo vizijo prihodnosti, ki se lahko tudi za vas začne že danes, le prebuditi se morate končno, pa ne na zvonjenje budilke, ki vas pošilja na delovno mesto ki ga že tako sovražite, tudi šef ni popolnoma normalen in le priganja, denarja pa nikjer, dolgovi pa se kar nabirajo ... Mislim na pravo prebujenje, ko najdete sebe. Stopite prosim k ogledalu. Ali morate pri svojih letih res videti to kar vidite? Kakšna je vaša koža, kakšne so oči, ste zadovoljni s seboj?

Pijete jutranjo kavo, otroci ob mizi čakajo na zajtrk. Ali jim lahko ponudite le to? Ste jim lahko kupili nestrpno pričakovana darila? Seveda, vzgajate jih, da bodo skromni. Le zakaj? Ali želite tudi

njim vzeti vizijo? Četudi ste stari osemnajst let, ste odgovorni zanje in tudi za svoje vnuke. Danes morate položiti temelje lepše prihodnosti!

Prekrasna vila na morski obali, vaši otroci ki se igrajo v pesku, vaša soproga je pravkar prispela s prekrasnim kabrioletom in pripeljala sveže sadje za zajtrk. Sedite pred računalnikom in pogledate prispelo pošto, odhajate na teraso k zajtrku, vaši otroci pritečejo nasmejani in kar delijo poljubčke, z nasmehom

sedejo k zajtrku. Nato nežno objamete svojo soprogo, svet je prekrasen. Nekje globoko v sebi si tudi vi želite takega življenja, le poglejte v ogledalo in si priznajte resnico!

Vizija je prekrasna ... Da je zanjo treba delati? Ali zdaj ne delate? Kaj pa dobite

za to? Ste zadovoljni? Jasno, da ne! Želite si veliko več. Potem je pravi čas, da prekinete s preteklostjo. Začnite in pokličite svojega sponzorja. Pokličite, nikoli ni prepozno. Zdaj je januar in se vam odpirajo nove priložnosti. Zaupajte končno vase. Toliko drugih se je že zvrstilo na odru, tudi vam bo uspelo! Jaz vas pričakujem ...

Svetlo prihodnost, FLP Slovenije!

VIZIJA

Success Day

V FOREVER SO VSI DNEVI USPEHA PRAZNIČNI, SAJ NA NJIH SLAVIMO
USPEŠNOST SVOJIH KOLEGOV. KLJUB TEMU PA JE BLIŽAJOČI SE KONEC
LETA ŠE BOLJ PRAZNIČEN: SKUPAJ S SVOJIMI BLIŽNJIJI ZAKLJUČUJEMO
MINULO LETO, OZREMO SE NAZAJ, VENDAR JE NAŠ POGLED ŽE UPERJEN V
PRIHODNOST!

BUDIMPEŠTA 16. NOVEMBER 2013



Soaring managerja **dr. Terézia Samu in András Bruckner** pa kot neke vrste Miklavža FLP, nista obdarovala le otrok, ampak sta tudi nam podarila čudovito povezovanje programa dneva uspeha. Prepričana sta, da so jima FLP in izdelki zagotovili popolno življenje, tako da imata dovolj časa tudi za svojo družino. Ob tem pa sta kar mimogrede prepotovala ves svet ... Pozdravita zbrane, nato pa najavita državnega direktorja Forever madžarske in južnoslovenske regije, **dr. Sándorja Milesza**, ki že šestnajsto leto vodi to regijo, poleg tega pa upravlja skupino ki je dosegla safirno raven. Oče šestih otrok, vitez Malteškega viteškega reda. „Sklenili smo fantastično leto – pravi –, gre za trdo, vendar posebno leto v naši zgodbi.“ Dogodke minulega leta si ogledamo tudi na videoposnetkih, od prvega dneva uspeha do prvega zgodovinskega diamantnega usposabljanja, do havajskega relija in usposabljanja v Opatiji. „Po prometu na posameznika smo še vedno vodilni tudi v svetovnem merilu! – ugotavlja dr. Sándor Milesz -, hvaležen sem vam, lepo je delati s takšno skupino! Vsem nam je skupni cilj: rast prometa v regiji. Letos smo dosegli nekaj, o čemer nekateri sploh ne vedo: vrnilo smo se globine, danes je naš promet višji, ko je bil lani takšnega časa. V regiji danes vsaka tisoča oseba uporablja naše izdelke; želimo si, da bi jih bilo vsaj dvakrat toliko. Verjemite mi, imamo vse možnosti za to: zdaj smo položili temelje za leta 2014, 15, 16. Želim vam veliko gela, veliko kapsul, ogromno energij za vsak dan, mirno družinsko okolje, blagoslovljene praznike in srečno novo leto!“

Po pozdravnem nagovoru smo prisluhnili strokovnemu predavanju soaring managerke, anesteziologinje in specialiste intenzivne terapije **dr. Edit Révész** Siklósné. Vodja skupine zdravnikov svetovalcev Forever Madžarske, dobitnica priznanja za zasluge za zdravilstvo priznava, da je zaljubljena v naše izdelke. Njena aktualna tematika je zdrav življenjski slog. Skrajne vremenske razmere, pogostejša megla, smog, manj sončne svetlobe, premalo gibanja, več mastnih jedi: zimsko obdobje ne vpliva ugodno na naše zdravje. V tem času potrebujemo več zračenja, naša koža pa več vlage in vitamina D, pa tudi na pitje ustreznih količin tekočin ne smemo pozabiti. V teh časih se moramo še bolj čuvati, saj je vse več različnih virusov, proti katerim moramo okrepiti svoj imunski sistem. Pol ure gibanja dnevno bo okrepilo vaše fizično stanje, pri prehrani pa je pomemben vnos ustreznih količin vitaminov, antioksidantov, nenasičenih maščobnih kislin in razstrupljanje organizma. Pri obrambi pred boleznimi so nam v pomoč različni pripravki za blaženje vnetij in antiseptični pripravki, naravni vitamini in antibiotiki.





Sledi prijazen običaj: na oder pričakujemo predstavnike prihodnjih generacij uporabnikov in distributerjev: Miklavž in njegov pomočnik oziroma zakonca Bruckner-Samu obdarita otroke. Nič nismo presenečeni, ko najmlajši dobro poznajo izdelke, o čemer bolj ali manj pogumno spregovorijo tudi v mikrofon.

Uvrščeni manager **dr. László Jakab** je upokojeni živinozdravnik v Vácu. Svoje predavanje je naslovil „Rad imam svoje kupce“ in povedal, da se ta poklic lahko opravlja le z ljubeznijo. László že štiri leta in pol uporablja izdelke in trdi: ni velikih razlik med človeškim in živalskim organizmom, tako se lahko skoraj vsi prehranski izdelki našega podjetja uporabijo tudi v živinozdravstvu. Gel aloje varuje, hrani in prispeva k boljši življenjski kakovosti. In kar je najpomembnejše: ustvari pogoje za učinkovanje ostalih izdelkov. To pa zato, ker vsebuje stotine sestavin z blagodejnim učinkom. Zato ni naključje, da so izkušnje z izdelki zelo ugodni tako pri mucah kot pri kužkih, pa tudi pri rastlinah. Svoje trditve dr. László Jakab podkrepí s konkretnimi primeri iz življenja.

Seveda pa ni slavlja brez glasbe: Lajos Túri Lui in otroški pevski zbor so zapeli čudovito Tiho noč, nato pa so s svojim priložnostnim programom nastopili Trije tenorji v sestavi **Tibor Éliás, Lajos Túri in Miklós Berkics**.

Sledijo uvrstitve: najboljše dosežke nagradimo z dolgotrajnim ploskanjem. Čustva tistih ki stojijo na odru, verjetno najbolj odražajo besede ki jih je izrekel soaring manager **Tibor Lapicz**: „Forever se lahko zahvalimo da smo spoznali: obstaja tudi lepše in boljše življenje, obstaja tudi varnejši svet. Še nikoli ni bilo toliko ljudi, ki bi to dokazali, kot jih vidimo tu danes!“

Károly Nyári s hčerka **Edit in Alíz** s svojim predavanjem obsije prireditev, József Baranyi s soprogo pa nam zaupa svoje misli o vodenju in skupinskem duhu.





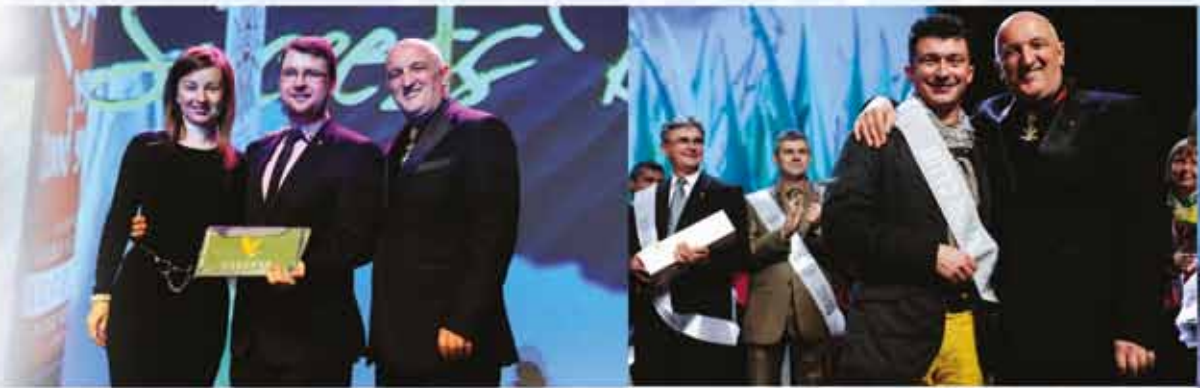
„Ko ste se nam pridružili, ste sprejeli najboljšo odločitev svojega življenja“ – začenja svojo izpoved manager **József Baranyi**, ki je prepričan, da je najboljša lastnost pravega vodje integriteta, kar pomeni, da je verodostojen, da mu njegovi sledijo zaradi njegovih dosežkov in tistega, kar je naredil za člane svoje skupine.

„Najprej vzljubite svoje sodelavce, nato jih vodite in boste pridobili njihovo spoštovanje. Vodja naj bo odločen, vedeti mora, kam želi popeljati svojo skupino. Čim višje boste prišli, tem lažje bo vaše delo. Nikoli ne pozabite, da so vaši sodelavci vedno pomembnejši od vas samih. Največji zaklad dobrega vodje je njegova skupina.“

„Zakaj je pomembno, da boste tudi vi v Londonu?“ – sprašuje Józsefova soproga, managerka **Eleonóra Baranyi**. „Ker bodo takšne prireditve spremenile vaše življenje. Ob vsaki priložnosti dobimo bogato popotnico: izkušnje in nasvete od svojih najboljših vodij. Energije, ki prevevajo takšne prireditve bodo odločilno vplivale na vaše življenje. Dale vam bodo novega zaleta in vam pomagale do uspešnosti. Te prireditve so namenjene vam in kar je najbolj čudovito, še nikoli nismo imeli tako preproste naloge. V London vodijo tri poti: prva je 1500 točk, druga Chairman's Bonus, tretja pa je število točk, ki jih zberejo naši novi sodelavci.“

V Londonu se bodo srečali predstavniki različnih kultur z vseh koncev sveta in bodo zastopali humane interese, ki jih je dorekel **Rex Maughan**: naj bo vsak zdrav, srečen in finančno neodvisen.“





Kirurg **dr. Endre Seres** je znan po tem, da je Forever spoznaval z neverjetno mero skepticizma. Vendar so tudi njega, kot veliko drugih, prepričali izdelki. Njegova soproga **dr. Katalin Pirkhoffer dr. Seresné** je okrožna zdravnica v Lentiju. Imata dva otroka. Zakonca safirna managerja sta se v preteklih šestnajstih letih udeležila vseh super relijev, globalnega relija, izpolnila sta vse izzive, zato upravičeno spodbujata k udeležbi na prireditvi Global Rally. „Pripravljamo načrte, da bi stalno postali še boljši“ – pravita. Nazadnje sta bila navdušena nad havajskimi dožitvi. Četudi so naše prireditve še tako množične, vedno ostaja družinsko vzdušje. Kaj in kako mora narediti graditelj mreže, da bi lahko sodeloval na takih druženjih? Aktivnost, pričakovano število točk in etična načela: zakonca predstavita pogoje in povesta tudi, kašne nagrade pričakujejo tiste, ki bodo izpolnili pričakovanja. Bonus ček, letalska karta, prenočišče, prehrana, žepnina, povrnitev stroškov ... prav to je tista pika na i, zaradi katere se veliko ljudi pridruži podjetju Forever.

„Primerjajte svoje načrte z načrti podjetja. Ni treba nič drugega, kot priložiti svoj delež: mesečno presežite sami sebe!“ – pove Endre Seres in dodaja, da se vsekakor izplača v ta boj, saj na prireditvi Global Rally predsednik podjetja poroča o preteklem letu, pripravi temelje za naslednje leto, predstavi nove izdelke, slišimo koristna marketinška predavanja, lahko srečamo ljudi, ki bodo odločilno vplivali na naše nadaljnje življenje in ne nazadnje tu globoko občutimo tudi pripadnost k skupini. „Tega se ne da razložiti, to morate doživeti“ – dodaja. „Gre za veliko prireditev, kjer z veseljem občutimo, da smo pomembni





in smo ponosni na vse, ki so tudi tam med najboljšimi” – pristavi Katalin. „Imejte prave cilje ob katerih vas bo malce stisnilo v grlu! Verjeti morate v svoje sposobnosti, zaupati vase. Vodite in usmerjajte, bodite vi tisti, ki bodo kazali smer. S čustvi in empatijo boste spremenili ves svet, vse boste pridobili!”

Ko na oder stopa safirni manager **József Szabó**, pred nami oživi celotna zgodovina Forever Madžarske. Pred seboj vidimo ustanovitelja ki velikokrat prevozi razdaljo Debrecen-Frankfurt: pred osemnajstimi leti je on prvi stopil na to pot. Danes pa: „Prišel sem do faze v svojem življenju, ko živim kakovostno. Zberite pogum in verjemite, da bo ta posel deloval tudi v vašem primeru. Ni važno, koliko veste o njem, če boste delali z navdušenjem, vas bodo drugi razumeli – tako kot so mene pred veliko leti. Ne mislite, da je treba prodajati za vsako ceno – v tem poslu ne gre zgolj za prodajo, gre za vaš osebni razvoj kar pa pripelje do uspešnosti. Vedno se bodo pojavljali predsodki in zmote, tudi sam sem bil poln dvomov. Vendar delajte dnevno in bo sprememba nastopila sama po sebi. Zaman imate prekrasne vodje, vsakdanje delo boste morali opraviti vi sami. Postavlja se le eno edino vprašanje: ali vam bodo drugi verjeli da se jim izplača kreniti po tej poti. V osemnajstih letih je zrasla nova generacija. Malo je ljudi, ki jih ne zanima zdravje in stanje v denarnici. Torej če vas bodo kljub temu zavračali pomeni le to, da niste izbrali pravega načina komuniciranja z ljudmi. Prevzemite štafetno palico, saj gre za vaše življenje! Pojdite do konca poti, pa naj stane kar stane! Spremenite se, če je potrebna sprememba ali pa boste, kljub temu, da bi lahko prišli kamorkoli, ostali tam, kjer ste danes. Meni lahko verjamete. V začetku sem bil nezaupljiv, potem se je ta zadeva vpila v mojo dušo in se je danes ne želim več znebiti.”



OPATIJA OKTOBER 2013

Success Day

SLEHERNI ROJSTNI DAN JE PRILOŽNOST ZA PRAZNOVANJE:
OKTOBRA 2013 SMO PRAZNOVALI 14. ROJSTNI DAN
HRVAŠKEGA FLP.

V prekrasni dvorani Hotela Adriatic v Opatiji se je vse svetilo v prazničnih lučeh. Ko pa so ugasnile, se je začel laserski šov in takrat smo vedeli, da je današnja priložnost zares praznična. Gostitelja, soaring managerja **Sonja in Zlatko Jurović**, sta pozdravila navzoče sodelavce iz vse Hrvaške.

Sonja in Zlatko sta nam vsem zaželela vse najboljše za rojstni dan, saj smo vsi – tako tisti, ki so tu od prvega dne, kot tisti, ki so prišli pozneje – ogromno prispevali k razvoju našega podjetja v preteklih letih. »Zahvaljujemo se vsem,« so zveneče besede naših gostiteljev.

Plesalke plesnega studia **Jasterbarsko** so nam nato predstavile pomurske plese, njihova učiteljica je **Svetlana Lukić**, nekdanja balerina zagrebškega Hrvaškega narodnega gledališča.

Vodja hrvaške pisarne **László Molnár** nas je seznanil z novostmi podjetja in čestital vsem našim sodelavcem za opazno rast prometa. »To je uspeh vseh nas, saj je to rezultat dela vseh. Za nami je uspešno izveden Holiday Rally v Opatiji, pred nami pa londonski reli, naš skupni dan uspeha s Slovenijo ter usposabljanja Sonya izmenično v reški in zagrebški pisarni. Po enakem razporedu potekajo tudi programi Turbo start, managerska usposabljanja pa bodo dvakrat na leto. Da bi olajšali delo naših sodelavcev, bomo začeli izvajati nov projekt, v okviru katerega bomo pripravili zvočne posnetke o tehnikah trženja in gradnje mreže,« so bile besede Laszla Molnarja. Nato je na oder povabil naše drage goste iz Madžarske, **Ágnes Krizsó, dr. Sándorja Milesza in Pétra Lenkeyja**, ki so nam zaželeli vse najboljše ob rojstnem dnevu in nam obenem čestitali za dosežene uspehe.

Dr. Milesz je omenil tudi rast prometa na Hrvaškem, kar nas postavlja med vodilne v regiji. Naše sodelavce je spodbudil k novim dosežkom. Hrvaška je dokaz: razvoj je mogoč, dosežki preteklih dveh let so čudoviti. Kako lahko postanemo še boljši? Državni direktor nam je dal kar nekaj nasvetov.





Po pozdravnem nagovoru nam je za dosežene rezultate čestital tudi generalni direktor Péter Lenkey in dodal: »Neskončno sem vesel, da sem danes z vami in upam, da bo vaša pot v prihodnje vodila k uspehom.« Ágnes Krizsó je z ganjenostjo nagovorila svoje hrvaške sodelavce. Z našo državo jo povezujejo globoka čustva, večina hrvaške mreže je začela delovati prav z njeno pomočjo. Skupaj s sodelavci FLP Hrvaške smo prižgali sveče na naši rojstnodnevni torti.

Manager **dr. Ivan Bubić** je predaval o aloji. »Zdravniki zdravijo posledice obolenj, povprečni zdravnik začne zdravljenje še pred nastopom hujših zapletov, odlični zdravniki pa preprečijo težave,« je začel svoje predavanje dr. Bubić. V prvem delu predavanja smo slišali veliko zanimivega o človeškem notranjem organu, o delovanju, motnjah delovanja in posledicah motenj delovanja prebavnega sistema. V nadaljevanju je spregovoril o pomenu pravilnega prehranjevanja, o idealni pH-vrednosti v organizmu, nazadnje pa tudi o tem, kako lahko aloja pomaga vzpostaviti zdrav življenjski slog.

Sinergija generacij, tako je nasloвила svoje predavanje **Andrea Žantev**, ki nam je razložila, zakaj prihaja do krize v odnosih med generacijami in kako lahko sinergije okrepijo skupinski duh, skupno delo in človeške stike. Ker pa je MLM dejansko delo z ljudmi, moramo biti sposobni prepoznati značilnosti posameznih generacij, saj bomo s tem okrepili moč svoje skupine in izboljšali skupno delo. Andrea nam je s svojim predavanjem dala misliti.

Predstavitve kolekcije Sonya se je začela z izobraževalnim filmom. **Snježana Beloša in Martina Štajdohar** sta v svojem predavanju spregovorili o ličenju, o možnostih uporabe in kombinacijah. Opravili sta pravo skupno delo. Obljubili sta redna kozmetična predavanja v Zagrebu in na Reki. Sledili bosta novostim, nas usposabljali in nam poročali o novostih. Hvala, našima managerkama za dinamično predavanje!





Herška pisarna je uspešna in iz meseca v mesec smo priče rasti prometa. Na našem dnevu uspeha smo pozdravili novouvršene sodelavce. Regionalni direktor László Molnár in dr. Sándor Milesz sta priponke najprej predala supervisorjem. V preteklih treh mesecih se jih je na to raven povzpelo kar 39. Sledili so jim assistant managerji in managerji. Dvanajst parov ni skrivalo svojega veselja: na kratko so se zahvalili podjetju, svojim sponzorjem in skupinam, mi pa smo se skupaj z njimi veselili njihovih odličnih dosežkov.

Ob koncu prvega dela naše prireditve so na oder znova stopili plesalci plesnega studia Jastrebarsko in prikazali odlomek iz muzikala Chicago.

Po odmoru in še enem laserskemu šovu je Péter Lenkey predstavil podjetje, razvoj v regiji in na svetovni ravni, rast prihodkov in odličen marketinški načrt. Spomnil nas je, da ves čas poteka posodobitev proizvodnje, predelave in oskrbe ter nam predstavil naš novi oskrbovalni center, Forever Direct. Podjetje FLP namenja veliko pozornosti varovanju okolja, svojih izdelkov pa ne preizkuša na živalih. Družba je pridobila skoraj vse certifikate kakovosti. »Velike stvari so vedno preproste,« je dejal Péter Lenkey in še enkrat čestital FLP Herški ter ji zaželel še veliko novih uspehov.

Damir Parac in njegova soproga **Dijana** sta novouvršena managerja. V svojem predavanju sta predstavila svoje življenje pred FLP, ko sta se kot zasebna podjetnika s trdim delom komaj preživljala iz dneva v dan. Damir je pripovedoval o srečanju s FLP, o delu s sponzorji in nepričakovanih rezultatih oziroma svojem poslu FLP. Obljubil je, da je to, kar sta že dosegla, šele začetek, nato pa se zahvalil svojim sponzorjem in skupini. Damirja in Dijano bomo gotovo še videli na odru, saj izžarevata optimizem in si želita še več. Veseli smo njihovih uspehov!





Sledila so nova priznanja: László Molnár in Péter Lenkey sta čestitala zmagovalcem programa za spodbujanje nakupa osebnega avtomobila, 60cc+ in članom Kluba osvajalcev. Oni so naši najuspešnejši sodelavci, vzorniki vseh nas. Pozitivna konkurenca, nasmeh, spodbuda in skupinski duh – to so njihove glavne značilnosti.

Mladi manager **Stjepan Beloša** je povedal, da med nas ni prišel zaradi finančnih težav, saj je bil vedno v komfortni coni. FLP mu je pomenil izziv. Pridružil se je in v rekordnem času 'naredil' managerje na različnih stopnjah. Razvil je način dela, ki premakne vse ljudi. Kako deluje, nam je povedal v predavanju. Čisto in preprosto – treba je izobraževati in posnemati. Čestitamo Snježani in Stjepanu ob njunem izjemnem uspehu!

Orlovo značko so prejeli vsi zaslužni novi sodelavci. Upamo, da jih bodo današnja predavanja spodbudila in da bodo v kratkem spet na odru na novi, višji ravni. Čestitamo jim ob uspešnem začetku.

Za konec nas je s predavanjem navdušila še senior managerka **Jadranka Kraljić-Pavletić**. Njene življenjske zgodbe so izkušnje človeka, ki nikoli ne obupa, vse sprejme z nasmehom, obenem pa daje tako podporo in spodbudo, ki je značilna le za prave vodje. Ogromno smo se smejali, a se tudi zamislili nad Jadrankinim predavanjem. Pokazala je, zakaj je že leta na vrhu. Jadranka, hvaležni smo ti za tvoj nasmeh, omrežil nas je!

Po predavanju Jadranke je direktor László Molnár na oder povabil gostitelje in nastopajoče, se jim zahvalil za odlično povezovanje programa in izjemna predavanja. Naslednji Dan uspeha bo 15. marca v Opatiji. Do takrat se učite, napredujte in usposablajte uspešne sodelavce. Še enkrat, vse najboljše za rojstni dan, FLP Hrvaška!

László Molnár,
direktor



Vital⁵

Advanced Nutrition Made Simple

ODKRIVAMO SKRIVNOSTI IZ SVETA PREHRANSKIH DOPOLNIL!

Predstavljamo vam nov paket Forever Vital⁵.

Paket vsebuje naslednje izdelke:

4-krat Forever Aloe Vera Gel

1-krat Forever Active Probiotic

1-krat ARG1+

1-krat Forever Arctic Sea

1-krat Forever Daily

PLUS:

1-krat žlica ARG1+
predstavitveni material
Vital⁵



Odlične lastnosti izdelkov Forever Aloe Vera Gel, ARG1+, Forever Daily, Forever Arctic Sea in Forever Active Probiotic ste že spoznali. Zdaj smo te odlične izdelke zapakirali v škatlo, ki vam je na voljo po ugodni ceni in z bonusom kartonskih točk. Vse to vam je v pomoč pri predstavitvi sodobnih prehranskih izdelkov, ki spodbujajo sodobni pristop pri prehranjevanju. Vital⁵ odkriva skrivnosti sveta prehranskih dopolnil.

V Evropi
na voljo od
februarja

Vrednost
točke:

1cc

**Zastavite
si vprašanje,
kdo je za vas vitalen?**

Vital⁵ vam bo v pomoč ne le pri spoznavanju skrivnosti sveta prehranskih dopolnil, ampak tudi pri reševanju nalog s področja razvijanja posla.

Zakaj? Ker vam vsak posamezni paket Vital⁵ prinaša vrednost 1 točke! Kako lahko to uporabite v svoji mreži? Kupite dva paketa, vsebino enega uporabite sami, drugega pa podelite z drugimi!

Naš prebavni sistem je načrtovan za učinkovit prenos hranilnih snovi do življenjsko pomembnih organov oziroma do vlaken in celic v našem organizmu. Hranilne snovi iz hrane in prehranskih dopolnil, ki jih zaužijemo, prebavni sistem dovaja do vseh celic in vlaken, obenem pa odstranjuje v njih naložene strupene snovi. Rezultat tega procesa je odlično delujoči prebavni sistem, ki varuje zdravje, zagotavlja vitalnost ter dovaja duševno in čustveno energijo. Forever Living vam predstavlja paket Vital⁵, ki spodbuja sistem presnove v našem organizmu.





TURBO START

profin

Osnovna načela stroke MLM



V NAŠI NOVI RUBRIKI BODO PREDAVATELJI ZBIRKE ZGOŠČENK TURBO START VSAK MESEC Z VAMI DELILI SVOJE MISLI O ZVOČNEM GRADIVU, KI SO GA PRIPRAVILI. PRVI BO O POMENU USPEŠNEGA STARTA IN O ZGOŠČENKAH TURBO START I II SPREGOVORIL DIAMANTNI MANAGER MIKLÓS BERKICS.

Če želimo govoriti o uspešni gradnji mreže, moramo premisliti o treh glavnih tematskih sklopih. Da bi imeli veliko in uspešno mrežo, vsekakor potrebujemo zvočne zapise, ki služijo našemu osebnostnemu razvoju, saj vemo: imeli bomo mrežo, kot jo prenese naša osebnost. Če stvar nekako noče delovati, potem moramo spremeniti svojo osebnost in se bodo spremenili tudi rezultati.

Drugi tematski sklop, za katerega je pomembno najti zvočno gradivo, so motivacijske zgodbe o uspehu, saj nas bodo zgledi drugih spodbudili. Če še nismo dosegli poslovne ravni, ki smo si jo zadali kot cilj, potem bomo z zgodbami drugih utrdili svojo vztrajnost.

Najpomembnejše pa so le osnove našega poklica: zvočni posnetki zbirke zgoščenk Turbo start, s katerimi lahko zgradimo svoj posel.

Ko se odločite za ta posel, boste to naredili zato, da bi zaslužili in dosegli uspeh za uspehom v doglednem času. Torej, če boste krenili, boste potrebovali začetek, ki je po možnosti učinkovit, torej poln turbo polnjenja. V na namen smo pripravili to zbirko z najboljšimi, torej s tistimi, ki niso imenitni le v teoriji, ne govorijo le na posnetkih, ne dajejo le intervjujev za časopise, ampak se njihov rezultat meri z realnimi točkami, pravimi poslovnimi priponkami in oprijemljivimi bonusi oziroma prihodki.

Pripravili smo 12 zgoščenk, ki nam govorijo o tem, da lahko vsak, ki krene po poti MLM v Forever, vzpostavi svoje uspešno podjetje. Seveda ni dovolj, da te zgoščenske kupite in jih enkrat poslušate, saj se naša miselnost sčasoma spreminja, enako tudi naša osebnost: informacije iz istega predavanja bomo čez nekaj mesecev verjetno povsem drugače razumeli.

Prva dva cedeja iz zbirke Turbo start nosita številko I in II. S tem razmeroma obsežnim posnetkom sem želel podati celovito gradivo, da bi se tisti, ki se šele seznanjajo z našo mrežo, popolnoma izognili vsem nesporazumom, do katerih lahko pride v MLM, ter odpravili zmote, povezane z našim poklicem. Vse to bomo razložili v nadaljevanju v desetih korakih. Vse o tem, kaj in kako je treba začeti. V drugem delu pa govorim



o tem, katere so tiste napake, s katerimi lahko porušimo že zgrajeno mrežo.

Jasno nam je, da tisti ki začne delati v gradnji mreže, pred tem ni obiskoval šole MLM, ni končal tečajev MLM, ampak je prišel iz nekega drugega poklica v popolnoma nov svet mrežnega marketinga. V vsaki stroki pa smo uspešni le, če jo dobro poznamo in delamo tako, kot zahtevajo pravila. Moje izkušnje kažejo, da v naših prodajnih skladiščih kupijo dvainpolkrat več zgoščenk iz Turbo start I kot iz njenega drugega dela, čeprav je splošno znano, da gre za dva dela istega gradiva. To je, kot da bi prebrali samo prvi del kriminalke, drugega dela o tem, kdo je zakopal vrtnarjevega psa, pa nikoli ne bi vzeli v roke. Žal je tako tudi na drugih področjih življenja: večina ljudi nekaj začne in nikoli ne dokonča. Vpišete se na tečaj angleščine, vendar po treh tednih odnehate. Ali pa začnete s shujševalno kuro, tretjega dne zvečer pa se več ne morete premagati in ob desetih zvečer pojedete golaž s testeninami. Tako je tudi v MLM: veliko zagnanosti na začetku, vendar mnogi ne gredo do konca.

Svetujem vam, da redno poslušate posnetke z zgoščenske Turbo start I in II! Imejte pri sebi, v avtu vedno zbirko 12 cedejev, vendar ne v predalu za rokavice, ampak jih tudi redno poslušajte. Kot pravijo pametni ljudje: poslovnih pravil se ne držimo po spominu, ampak tako, kot o njih govorijo najuspešnejši na teh zvočnih posnetkih in nam predajajo svoje znanje.

Želim vam uspešno gradnjo mreže v prihodnje ter razvejen in odlično delujoč marketinški sistem!

Miklós Berkics,
diamantni manager

**V LETU 2014 BOMO ZAČELI IZVAJATI
NOVO SERIJO USPOSABLJANJ.**

Pridite tudi vi v dvorano Syma na naše dnevne delavnice Turbo start, kjer bomo predstavili zbirko zgoščenk Turbo start in novo strokovno gradivo, ki bo vašemu delu dalo nov zalet!



FOREVER

PRAVI

MLM

Forever Living Products je ponosen na to, da je eden najboljših med marketinškimi podjetji multi-level. Z minimalnimi materialnimi investicijami zagotavlja možnost, da bi ljudje iz lastnih sil ustvarili takšen dohodek, kot si ga zaslužijo. Sistem, ki se je leta 1946 izoblikoval iz neposredne prodajne panoge, ne zagotavlja distributerjem samo provizijo po njihovi prodaji, ampak s tem dobijo tudi precejšnjo prodajno mrežo.

Ljudje, ki ne vedo veliko o multi-level marketingu, ga včasih pomešajo s piramidnimi igrami. Pri piramidnih igrah dobijo ljudje denar tistih, ki so pod njimi vplačali različne zneske. Ta shema je praktično v vseh državah nezakonita, ilegalna. Da bi razumeli temeljne razlike med ilegalnimi piramidnimi igrami in legalnim sistemom MLM, bomo to zelo preprosto razložili bodočim distributerjem. Najprej si pogledjmo značilnosti piramidne igre.

Pri piramidnih igrah je potrebna začetna investicija, ki je potrebna za to, da si kupimo pozicijo. Začetnikom pravijo, da ni potrebno prodati ničesar, samo pripeljati morajo druge osebe, po katerih prejmejo določen odstotek, torej po ljudeh, ki vstopijo v igro in začnejo z njo. Ko pride izdelek v sistem, poudarek ni na tem, da bi le-ta izdelek prišel do končnega kupca. Rezultat tega sistema je, da v kratkem času (običajno v nekaj letih) razpade, sesuje se ves sistem. Iz tega imajo dobiček le tisti ljudje, ki so podjetje ustanovili, ali ki so v prvi liniji. Drugi udeleženci se lahko poslovijo od svojih vložkov.

V nasprotju s tem pa Forever Living kot pravi MLM ponuja naslednje: ni potrebe, da bi vložili velike zneske, distributerji plačajo samo izdelke. Bistvo je v tem, da prodajajo izdelke in za to prejemajo profit. V primeru, ko pri nas koga sponzoriramo, ni bistvo v tem, da si na podlagi marketinškega načrta kupimo pozicijo, ampak v tem, da si pridobimo stranke, ki uporabljajo in promovirajo izdelke. Rezultat tega bo, da se naš posel permanentno povečuje in bo stal na stabilnih nogah. Pri FLP vsi, ki delajo, imajo prihodke, a najpomembnejše je, da najprej pomagajo drugim, da pridejo do prihodkov.

Drugič, ko kdo ne bo razumel, kaj je razlika med FLP in piramidnimi igrami, mu pomagajte! Pravi sistem MLM zagotavlja, da kakovostni izdelek najpreprosteje pride od proizvajalca do uporabnika. MLM sistem je eden najhitreje razvijajočih se poslovnih sistemov, milijonom ljudi pomaga po vsem svetu, da dosežejo materialno zaledje, o katerem si niti sanjati niso upali. Torej bodite ponosni na sistem MLM in še posebej na FLP, ki je najmenitnejše podjetje v tej industrijski panogi!

PROGRAM USPOŠABLJANJ IN PRIREDITEV FLP

2014

Januar	18. Success Day Ljubljana	25. Success Day Budimpešta, dvorana SYMA		26. Success Day Beograd
Februar	15-16. Diamantno usposabljanje Berkicsa Miklósa, Budimpešta, dvorana SYMA			
Marec	22. Success Day, Budimpešta, dvorana SYMA	15. Success Day Opatija	30. Success Day Beograd	
April	6. Turbo start, Budimpešta, dvorana SYMA	19. Success Day Maribor	27. april–5. maj Global Rally, London	
Maj	10 Success Day Zagreb 10. Success Day Sarajevo	17. Success Day, Budimpešta, dvorana SYMA	18. V. dan zdravja, Budimpešta, dvorana SYMA 18. Success Day Beograd	19-26. GO DIAMOND Turčija
Junij	7. Turbo start, Slovenija	14-15. Diamantno usposabljanje Berkicsa Miklósa, Budimpešta, dvorana SYMA	22. Success Day Beograd	
Julij	19. Success Day Budimpešta, dvorana SYMA			
Avgust	2. Turbo start, Budimpešta, dvorana SYMA			
September	13. Success Day, Budimpešta, dvorana SYMA	21. Success Day Beograd	24-29. Eagle Manager Retreat Lake Tahoe	
Oktober	3-4. Holiday Rally Opatija	11. Diamantno usposabljanje Berkicsa Miklósa, Budimpešta, dvorana SYMA	25. Success Day Opatija	
November	8. Success Day Bijeljina	15. Success Day Budimpešta, dvorana SYMA	22. Success Day Ljubljana	30. Success Day Beograd
December	6. Turbo start, Budimpešta, dvorana SYMA			



RAVEN SENIOR MANAGERJA SO DOSEGLI



Izabella Zachár-Szücs in Zsolt Zachár
(sponzorica: Éva Budai-Schwarz)

"VERA je realnost pričakovanj, prepričanost o nečem, kar še nismo videli."



RAVEN MANAGERJA SO DOSEGLI



Attila Burák in Krisztina Burák-Kovács
(sponzorja: Mihályné Kovács in Mihály Kovács)

"Uspeh: pozornost, cilj. Disciplina, delo. Razvoj, vztrajnost. Fokus Forever. Čisto in preprosto."



Dr. Attila Schoffer
(sponzorja: Izabella Zachár-Szücs in Zsolt Zachár)

"Tako v športu kot v življenju se je treba osrediniti na tisto, kar želimo doseči!"

Andrew Matthews



Orsolya Samák
(sponzorica: Tímea Kubisch)

"Moč je vedno v skupini. Tu se počutim odlično in sama izbiram, s kom želim delati."



Szilvia Virányi
(sponzorica: Krisztina Király)

"Ne se bat, ker se bo življenje nekoč končalo, naj vas bo strah, da se sploh ne bo začelo."

John Henry Newman



RAVEN SUPERVISORJA SO DOSEGLI

Bacsáné Nagy Erika
 Balogh Edina
 Barišič Živana
 Begonja Biserka
 Borsics László & Gosztonyi Anita
 Bódi László
 Csontos Karola
 Csorbáné Rácz Mónika
 Czinege Attila
 Daku Henriett
 Denović Radoje
 Dr. Vitényi Györgyi
 Dunavölgyi Mihályné
 Erdélyi Kornélia
 Erdősi Béla
 Ferencz Tímea & Vass Csaba
 Fodor Edit
 György Sándorné & György Sándor
 Hajdu Eszter Ildikó
 Halmai József & Dr. Czifra Gabriella
 Hus Sándor Istvánné & Hus Sándor István
 Husz László & Husz Lászlóné
 Jovan Péter & Jovanné Császár Edit
 Kériné Lukács Piroška & Kéri János
 Kecan Mira & Kecan Nebojša
 Kecse-Nagy Sándor
 & Kecse-Nagyné Bánszki Zsuzsanna
 Kiss Zoltán
 Kitanović Nenad & Kitanović Dušanka
 Kovács Gézánné & Kovács Géza
 Kovácsné Sohár Krisztina & Kovács Sándor
 Kovačič Danica
 Kropelj Irma & Kropelj Silvester
 Kulcsár László Dávid
 Kun Ildikó
 Lukács Ferenc
 Lőrinczyné Seres Andrea & Lőrinczy Balázs
 Mészárosné Dr. Herczegh Anna
 Mijatov Nina & Mijatov Srđan
 Némedi Erzsébet
 Nagy Elemér Sándor
 Nyilas-Tóth Ibolya & Nyilas József
 Petković Vesna
 Réti Józsefné & Réti József
 Székely Károlyné
 Szénai Gergő
 Szénai Boglárka
 Szabó Emma
 Szatmári Zsuzsanna & Petrezselyem Sándor
 Szegi Márta
 Tothova Helena
 Tóth Gergő
 Tóthné Szabó Andrea & Tóth György
 Vargova Katarina
 Ónodiné Szuhár Edina



RAVEN ASSISTANT MANAGERJA SO DOSEGLI

Ferenczi Gabriella
 Kordova Mgr. Edita & Korda Jan
 Petrovics Anett & Petrovics Brunó
 Tengerdi Gábor Ferenc & Bordács Barbara
 Tomović Tatjana
 Tomović Lovro
 Tóth Jolán & Sebők Péter

CONQUISTADOR CLUB

11. 2013. NAŠI NAJUSPEŠNEJŠI DISTRIBUTERJI NA OSNOVI OSEBNIH IN NEMANAGERSKIH TOČK



MADŽARSKA

1. Zachár-Szűcs Izabella & Zachár Zsolt
2. Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona
3. Dr. Schoffer Attila
4. Varga Róbert & Varga-Hortobágyi Tímea
5. Keneseiné Szűcs Annamária
6. Dobai Lászlóné & Dobai László
7. Kovács Mihályné & Kovács Mihály
8. Haim Józsefné & Haim József
9. Burák Attila & Burák-Kovács Krisztina
10. Kordaova Kinga Mgr.



HRVAŠKA

1. Alen Lipovac & Dolores Lipovac
2. Andrea Žantev
3. Sonja Jurović & Zlatko Jurović



SLOVENIJA

1. Jožica Arbeiter & Dr. Miran Arbeiter



ZMAGOVALCI PROGRAMA ZA SPODBUJANJE NAKUPA OSEBNEGA VTOMOBILA

1. RAVEN

Jožica Arbeiter & Dr. Miran Arbeiter
 Becz Zoltán & Kenesei Zsuzsanna Viktória
 Bruckner András & Dr. Samu Terézia
 Marija Buruš & Boško Buruš
 Csuka György & Dr. Bagoly Ibolya
 Davis Erika & Davis Henry
 Dr. Dósa Nikolett
 Éliás Tibor
 Fekete Zsolt & Ruskó Noémi
 Ferencz László & Dr. Kézsmárki Virág
 Olivia Gajdo
 Gecse Andrea
 Gombás Csilla Anita & Gombás Attila
 Gyurik Erzsébet & Sándor József
 Hajcsik Tünde & Láng András
 Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
 Hertelendy Klára
 Rinalda Iskra & Lučano Iskra
 Vladimír Jakupak & Nevenka Jakupak
 Dragana Janović & Miloš Janović
 Juhász Csaba & Bezzeg Enikő
 Sonja Jurović & Zlatko Jurović
 Dr. Keresztényi Albert
 Kis-Jakab Árpád & Kis-Jakabné Tóth Ibolya

Dr. Kiss Ferenc & Dr. Nagy Ida
 Klaj Ágnes
 Manda Korenić & Ecio Korenić
 Jadranka Kraljić-Pavletić & Nenad Pavletić
 Kúthi Szilárd
 Lopicz Tibor & Lopiczné Lenkó Orsolya
 Mázás József
 Mentésné Tauber Anna & Mentés Gábor
 Dr. Molnár László
 & Dr. Molnár-Stantić Branka
 Muladi Annamária
 Nagy Andrea
Nagy Ádám & Nagyné Belényi Brigitta
 Vaselije Njegovanović
 Dr. Marija Ratković
 Dr. Rokony Adrienne & Dr. Bánhegyi Péter
 Sebők Judit
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin
& Dr. Seres Endre
 Dr. Szénai László
 & Dr. Szénainé Kovács Gabriella
 Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
 Varga Józsefné
 Jožefa Zore
 Zsidai Renáta

2. RAVEN

Budai-Schwarcz Éva
 Haim Józsefné & Haim József
 Kása István & Kása Istvánné
 Leveleki Zsolt & Leveleki Anita
 Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes
 Orosházi Diána
 Siklósné Dr. Révész Edit & Siklós Zoltán
 Tihomir Stilin & Maja Stilin
 Utasi István & Utasi Anita
Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona

3. RAVEN

Berkics Miklós
 Tomislav Brumec & Andreja Brumec
 Halmi István & Halminé Mikola Rita
 Herman Terézia
 Krizsó Ágnes
 Stevan Lomjanski
 & Veronika Lomjanski
 Dr. Milesz Sándor
 Szabó József
 Tóth Sándor & Vanya Edina
 Vágási Aranka & Kovács András
 Varga Róbert & Varga-Hortobágyi Tímea

60 CC+

11. 2013 UVRŠČENI

Zachár-Szűcs Izabella & Zachár Zsolt
Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona
Dr. Schoffer Attila
Varga Róbert & Varga-Hortobágyi Tímea
Keneseiné Szűcs Annamária
Dobai Lászlóné & Dobai László
Dr. Kolonics Judit
Kovács Mihályné & Kovács Mihály
Haim Józsefné & Haim József
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin & Dr. Seres Endre
Meggyesi Imre & Meggyesiné Kántor Tamara
Burák Attila & Burák-Kovács Krisztina
Éliás Tibor
Kordaova Kinga Mgr.
Alen Lipovac & Dolores Lipovac
Csuka György & Dr. Bagoly Ibolya
Muladi Annamária
Hajcsik Tünde & Láng András
Tomislav Brumec & Andreja Brumec
Fekete Zsolt & Ruskó Noémi
Andrea Žantev
Rajnai Éva & Grausz András
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
Dr. Rédeiné Dr. Szűcs Mária & Dr. Rédei Károly
Király Krisztina
Sonja Jurović & Zlatko Jurović
Gulyás Melinda
Hollósy Endre András
Klaj Ágnes
Borbáth Attila & Borbáth Mimóza
Tóth Zoltán & Kiss Barbara
Dr. Szénainé Kovács Gabriella & Dr. Szénai László
Virányi Szilvia
Dr. Fábián Mária
Rinalda Iskra
Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski
Tóth János
Dr. Rokonay Adrienne & Dr. Bánhegyi Péter
Hajdu Ildikó Rózsa & Hajdu Kálmán
Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
Szabó Nikoletta & Szabó György
Gulyka Krisztina
Orbán Tamás
Mázás József
Szolnoki Mónika
Kiss Zoltán & Kissné Szalay Erzsébet
Tóth Tamás & Bostyai Emilia
Arbeiter Jožica & Dr. Arbeiter Miran
Ferencz László & Dr. Kézsmárki Virág
Nagy Ádám & Nagyné Belényi Brigitta

Pravočasno si kupite vstopnico na najboljše mesto in vam bomo podarili zgoščenko s posnetkom predavanj diamantnega usposabljanja, ki je bilo junija 2013. Na njej boste našli tudi predavanje Bodoja Schäferja!

ZAGOTOVITE SI MESTO



**NA DIAMANTNEM
USPOSABLJANJU
FEBRUARJA 2014!**

IZJAVA O POSLANSTVU

Za vse življenje sva se zavezala najodličnejšemu podjetju
MLM, Forever Living Products.

Z vsemi močmi in svojim najboljšim znanjem si dnevno prizadevava, da bi čim več ljudem predali dobro novico, da se tudi na Madžarskem da lepše, boljše, kakovostnejše živeti. Predano pomaga vsem tistim, ki že delajo z nama in tudi novim sodelavcem do napredovanja in razvoja. Verjameva, da lahko s svojim poslanstvom prispevava k boljšemu življenju naše družine, okolice in domovine!

**János Székely in Dóra Juhász
Senior managerja**





180 MINUT, KI

SPREMENIJO VAŠE ŽIVLJENJE

FEBRUARJA 2014 BO MADŽARSKO OBISKAL SMILJAN MORI IZ SLOVENIJE, KI BO SPREGOVORIL NE LE O SKRIVNOSTIH SVOJEGA USPEHA, TEMVEČ TUDI DA BI MISELNOST UDELEŽENCEV DIAMANTNEGA USPOSABLJANJA »PROGRAMIRAL NA USPEH«. NJEGOVO SPOROČILO PRENAŠAMOV OKVIRU NASLEDNJEGA POGOVORA.

Ste že kdaj predavali na Madžarskem?

Prav posebej me veseli, da ste me povabili na Madžarsko, kjer bom predaval distributerjem madžarske in južnoslovenske regije. Pred leti sem sicer že bil na Madžarskem, vendar tam še nikoli nisem predaval. Na enem od seminarjev v Ukrajini smo že imeli madžarske udeležence, vendar bo to prvič, da bom predaval v FLP v Budimpešti, sem pa prepričan, da ne bo zadnjič.

Na usposabljanju GO Diamond poleti 2013 v Varni je 140 madžarskih udeležencev že poslušalo vaše predavanje. Kakšne so vaše izkušnje s tistimi, ki delajo v MLM? Radi delate z njimi?

Moram priznati, da so me izredno presenetile energije in navdušenje, ki sem ga videl pri udeležencih. Mogoče zaradi njihovih vodij, vendar je prav posebno doživetje videti, kako predani so distributerji podjetju in izdelkom. Poleg tega sem ugotovil, da so ti distributerji bili najlepše oblečeni od vseh tistih, ki sem jih do zdaj srečeval. Komaj čakam, da jih znova srečam.

Bi nam zaupali svoje mnenje o finančni in gospodarski situaciji zadnjih petih let v srednji in vzhodni Evropi?

Iskreno povedano se ne ukvarjam s sedanjim gospodarskim in finančnim položajem, kajti to le pomeša moje misli in mojo vizijo. V sredini mojih misli so moje sanje in moji cilji oziroma kako pomagati milijonom ljudi po vsem svetu. Menim namreč, da je ta »kriza« le medijski izdelek. Če ne boste gledali televizije boste takoj imeli boljše mnenje o razmerah. Če imate prave poglede, nič ne šteje gospodarsko stanje, vaš posel se bo razvijal. Veliko bom o tem govoril tudi v svojem predavanju, ker je prav to eden vzrokov, zakaj ljudje in podjetja ne dosegajo rezultatov ki si jih želijo. Kriza je pravzaprav priložnost za vodje.

Menite, da je gradnja mreže res velika priložnost?

Menim, da je Network Marketing eden najboljših poslovnih modelov sveta in se še vedno lahko razvija. Ta poslovni model bo ustvaril še veliko milijonarjev, lahko spremeni gospodarsko prihodnost marsikatero države.

Kdo vse je vplival na vaš osebnostni razvoj oziroma širitev znanj?

Veliko je bilo tistih ki so vplivali na moje življenje in osebnostni razvoj. Spominjam se knjige Susan Jeffers z naslovom „Feel the fear... and do it away“ (Čar samozavesti). To delo je spremenilo moj pogled na življenje. Poleg nje je še nekaj gurujev osebnostnega razvoja, ki so pozitivno vplivali na mojo miselnost in razvoj: Napoleon Hill, Dale Carnegie, Jim Rohn, Tony Robbins in še veliko drugih. V moji domači knjižnici je blizu deset tisoč knjig ter več tisoč zvočnih posnetkov in filmov. V preteklih petih letih sem prebral veliko psiholoških študij o pozitivni miselnosti. V Budimpešti bom med drugimi govoril tudi o tej temi oziroma o tem, kako najnovejša odkritja uporabiti v poslovnem in zasebnem življenju.

Katere svoje publikacije, knjige priporočate sodelavcem distributerjem?

Veliko knjig sem napisal, večino v slovenskem jeziku. Moje prvo delo objavljeno tudi v angleškem jeziku, „Motivation for life“, je postala uspešnica na amazon.com-u. Skoraj obvezno branje za vse.

Kaj lahko pričakujejo distributerji, ki se bodo februarja 2014 udeležili diamantnega usposabljanja Forever Miklósa Berkicsa?

Človek nerad govori o sebi, vendar vam nekaj obljubljam: ob koncu usposabljanja boste rekli, da je to bil najboljši seminar vašega življenja. Teh 180 minut, in to ni tako veliko časa, bo spremenilo vaše življenje, saj bom uporabil veliko metod s katerimi lahko neposredno vplivam na vašo podzavest in izbrišem vaše komplekse. Verjemite mi, vem o čem govorim: ta seminar vam bo prinesel ogromno denarja. Komaj čakam, da se tudi osebno srečamo!



ALdayE

PODGORICA. 30.11.2013

Nabiti z izjemno energijo in bogatejši za nove sodelavce smo se zbrali v podgoriškem hotelu Aurel, kjer smo bili priče nepozabnemu srečanju aloeje.

Gostitelj programa bo zagotovo dober odvetnik in še boljši sodelavec FLP. **Muamer Suljović** nam je povedal, zakaj se je pridružil podjetju, in nam predstavil črnogorske priložnosti.

FLP je v Črni gori stopil na pot razvoja, kar ne dokazujejo le statistični podatki, ampak tudi to, da so naša izobraževanja vedno bolj obiskana. Dobili smo ogromno novih sodelavcev, ki imajo otipljivo predstavo o razvoju svojega poslovanja, ki si želijo svobode in želijo to doseči s pomočjo FLP. »Vsi so dobrodošli,« je dejal **dr. Branislav Rajić**, regionalni direktor FLP Srbije.

Sodobni življenjski slog, nenehno hitenje, stres, ki prihaja v ogromnih odmerkih, pa še negativne genetske danosti – vse to so dejavniki tveganja za obolenje srca in ožilja. Safirna managerka **dr. Marija Ratković** nam je predstavila najboljše izdelke FLP, ki pripomorejo k večji kakovosti življenja. Ima bogate medicinske in še bogatejše izkušnje sodelovanja z drugimi, bila je med prvimi zdravniki naše regije, ki so podprli izdelke našega podjetja in jih tudi v največji možni meri priporočali. Imeli smo priložnost slišati o izkušnjah uporabnikov, dobili smo dokaze o pozitivnih izkušnjah ob praktični uporabi izdelkov.

Recept za večjo kakovost življenja se ne skriva le v izdelkih FLP, ampak tudi v marketinškem načrtu. Ta je eden od načinov, kako se boriti proti največji bolezni sodobnega človeka, prazni denarnici. »Bodite pogumni in veslajte po vodah samostojnega podjetništva, začutite duh Foreverjevega posla, imejte vizijo o lastni poslovni uspešnosti in boste sami usmerjali krmilo svoje kariere!« nam je sporočil manager **Boriša Tomić**.

»Moje življenje je brezpogojno življenje FLP,« je začela svoje predavanje soaring managerka **Vesna Kuzmanović**. »Ko sem se prepričala o moči izdelkov FLP, je bilo nemogoče, da jih ne bi predstavila tudi drugim in delila svojega zadovoljstva z njimi. Polni delovni čas v FLP ... Na začetku nisem razmišljala o tem, a ko sem se prepričala o prednostih, ki jih daje marketinški načrt, je postalo delo v državnem podjetju čisto zapravljanje časa.« Moč posnemanja omogoča vsem skupinam sodelavcev doseči zastavljene cilje – zdaj je to enostavnejše kot kadarkoli prej.

Forever Living je svetovno podjetje, ki ima vzpostavljeno poslovno mrežo po vsem svetu. Koraki za uspešno delo so zelo enostavni: 1. najдите nove sodelavce, 2. pokažite jim vse, kar ponuja Forever, 3. izpolnite pogodbo o sodelovanju, 4. omogočite jim cenejši dostop do izdelkov na podlagi marketinškega načrta. Senior manager **Boro Ostojić** iz Beograda si je vedno predstavljal, da bo pri nekem izjemnem podjetju potreboval varno in dolgotrajno zaposlitev, da bo preživel sebe in svojo družino. Pri FLP je njegovo življenje nehalo biti sivo, podjetje mu je omogočilo način življenja, za katerega je pred 15 leti sprejel najpomembnejšo odločitev.

Čestitamo novouvršenim assistant supervisorjem in jim želimo obilo uspeha pri nadaljnjem delu! Naslednje srečanje v Podgorici bo 1. februarja 2014. V imenu podgoriške skupine FLP vam vsem želimo vesel božič in srečno novo leto!

Dr. Branislav Rajić,
direktor
Forever Living Products Beograd



Vedno je bila moja želja biti zgled

Sponzorka: Beáta Tasnády **Višja linija:** Angelika Szidiropulosz, Annamária Bernát, Diána Orosházi, dr. Sándor Milesz

Pravijo, da vam je najpomembnejša družina.

Morda se od ločenke s tremi otroci sliši malce nenavadno, vendar je prav pojem družine tisti, ki zame pomeni vrednoto. Kakor dolgo se je le dalo, sem verjela v zakonsko zvezo. Moji starši so skupaj že 50 let, zame je to pravi zgled pripadnosti, podpore in seveda moči obljube. Ni naključje, da je današnji svet takšen, kakršen je. Če v najosnovnejši celici ni povezovalne sile, kako jo lahko pričakujemo v širši družbi ali denimo na delovnem mestu? Zame je najpomembnejša družina in prav Forever se lahko zahvalim, da sem lahko doma ob moji 97-letni babici [pri tem so mi v pomoč tudi moja sestra Monca in moji starši, senior managerja Ferenc Tanács in Ferencné Tanács]. Koga bi zanimalo, kako bom to uredila, če bi bila kje zaposlena za polni delovni čas? Nekako nismo sposobni prevzeti znanja, modrosti, ljubezni in prave energije, ki jo v sebi nosijo starejši. Čeprav je to temelj za vse drugo, ne preživimo dovolj časa s starejšimi. Med prazniki se večina ljudi sicer zazre vase in ugotovi, da dela napake, vendar ni treba počakati do božiča da bi ugotovili, katerim vrednotam je treba slediti.

Ste že živeli sami, ko ste začeli graditi posel v Forever?

Ne, vendar menim, da sem prav zato našla priložnost pred osmimi leti. Na posel sem gledala kot na sredstvo, ki mi bo omogočilo zaživeti novo življenje z otroki, in ta je ustvaril gmotne pogoje za mojo samostojnost. Kupila sem hišo,

vzgojila svoje otroke. Sin danes študira strojništvo na tehnični fakulteti, ob tem dela pri dobrodelni fundaciji, starejša hčerka je srednješolka, ob tem pa piše in pleše, mlajša se uči ritmično gimnastiko in krasno riše. Moje življenje je srečno in uravnoveženo, za kar se moram v največji meri zahvaliti prav gradnji mreže.

Vaš sin deluje pri dobrodelni organizaciji, k vašima staršema zdravilcema prihaja množica ljudi, tudi vi radi dajete. Je to družinska značilnost?

Gotovo je v nas želja pomagati drugim, torej socialna občutljivost. Vedno sem hotela postati zdravnica, vedno sem hotela le dajati drugim, vendar sem zaradi drugih skrenila s te poti in sem končno po vzgoji otrok prav v Forever našla skupnost, kjer lahko uresničim vse, o čemer sem nekoč sanjala. Diplomsko sem pridobila na smeri komuniciranja, kar najbolj izkoriščam na treningih, drugim pa pomagam s pomočjo izdelkov in marketinškega sistema.

Ali je danes potreba po vsem tem?

Brezmejna. In prav tu se vidi, da gre v našem primeru za veliko več od trženja izdelkov, na kar na prvi pogled pomisli večina ljudi. Ljudje potrebujejo neke vrste vodenje, da bi jih nekdo prijel za roko, jim pomagal sprejeti lastno usodo, da bi odkrili, kdo pravzaprav so oni sami. Ko začnemo delati v Forever in graditi skupino, pridemo do pasivnih prihodkov



**ERIKA TANÁCS JE ŽELELA
BITI ZDRAVNICA, POTEM PA
JE IZBRALA MATERINSTVO.
KLJUB TEMU JE NJENO
POSLANSTVO POMAGATI
DRUGIM. DANES JE SENIOR
MANAGERKA V FOREVER
LIVING PRODUCTS, LETOS PA
SE PRIPRAVLJA NA IZJEMEN
PODVIG.**





in nam ni treba vsak dan po osem ur opravljati dela, ki nas duševno omejuje. Od stotih ljudi na Madžarskem le dva živita življenje, o katerem sta sanjala, in to je žalostno. Za preostalih 98 odstotkov pa imamo pomembne informacije. Naša najpomembnejša naloga je pokazati možnosti za svobodno življenje, da bi ljudje zbrali dovolj poguma in prebili zidove, pretrgali z okoljem, ki jih omejuje, v katero so jih prisilila pričakovanja, tradicije in družbeno okolje.

Če prav razumem, pred okoli osmimi leti ste se tudi vi tako počutili ...

Seveda, vendar si od takrat prizadevam biti zgled za to, kako lahko kreneš v neznano, kako do spremembe, ki prinaša dobre stvari. Mojemu življenju je Forever zagotovil neverjetno varnostno mrežo in stabilnost, kar večini ljudi primanjkuje. Pred dvema letoma sem imela hudo nesrečo, zlomila sem si rame, sledila je enoletna rehabilitacija, v tem času nisem bila aktivna. Ker pa imam 11 managerskih skupin in sem tri leta pred tem trdo delala, sem preživela s provizijami, ki sem jih prejela.

Kako ste prenašali ta prisilni odmor?

Niso pomembne le točke, ni le njihova vrednost tista, ki kaže na našo predanost do tega posla. Lahko se zgodi, da ne boste dosegli 1500 točk, vendar boste v poslu premišljevali enako zagnano kot prej, le da boste svojo energijo morali nameniti drugim stvarim. Trenutno imam denimo 150 nemanagerskih točk, ob tem pa negujem babico in zdravim sebe. Spoštovati je treba dejstvo, da niso vsi vedno na višku svojih zmogljivosti, kljub temu pa imajo v sebi vse, kar je treba za uspešnost. Sama sem prestala velike preizkušnje, tako da lahko danes krenem z novimi močmi in se pridružim krvnemu obtoku tega posla. Tu se bodo pokazale nemanagerske točke. Pravijo, da se v človeku in okoli njega v sedmih letih vse spremeni, meni že ne bo treba toliko čakati na naslednjo fazo.

Kako ste napredovali v prvi fazi?

Metode dela, s katerimi sem začela, veljajo še danes.

Predavanja, iskanje, srečanja na štiri oči ... Krenila sem s seznamom 500 imen in nisem imela časa ustavljeni se pri tistih, ki ničesar nočejo. Tako je tudi danes. Seveda pa je ob kakovostnih ljudeh pomembna tudi količina, saj je veliko tistih, ki še čakajo na našo pomoč! Vendar lahko pomagamo le tistim, ki so pridobili prave informacije. Torej moramo mi sami opaziti znamenja. Do ravni managerja sem šla v širino, potem pa sem se osredinila na dve ali tri perspektivne linije. Zato sem lahko hitro in učinkovito dosegla uspehe.

Ste vedno pravilno izbrali ključno osebo?

Bilo je nekaj hudih razočaranj, vendar sodim, da dobro poznam ljudi in pravim: Pojdi naprej, prav je če ti sledijo v tvojem ritmu, vendar se nikakor ne daj upočasniti! Včasih sem naredila napako in čakala na nekoga. Ni treba, do je oseba že dozorela. Pogosto človek občuti odgovornost, vendar če ne bomo izpustili roke drugega človeka, ne bodo dobili občutka, da gre za njihovo nalogo. Dovolj je, če smo nekje v bližini: tudi naš otrok se je naučil voziti kolo šele takrat, ko smo ga spustili iz rok.

Začeli ste septembra 2005 in decembra že dosegli raven managerja.

V prvem letu smo že dosegli 1500 točk. Vsi mogoči rekordi so bili povezani z mojim imenom, bila sem edina v skupini, ki je že sredi meseca postala managerka. Vendar je vse potekalo po mojih načrtih. Julija raven seniorja s senior managerko Aranko Mezei Wehliné, nato avtomobilski program in prvo ameriško potovanje. Bilo je nepozabno doživetje. Rodila so se življenjska prijateljstva, spoznali smo Rexa Maughana, si ogledali nasade in tovarno. Torej smo se prepričali, da drži vse, o čemer smo do takrat le slišali. Danes imam tri managerje na prvi liniji in 11 managerjev v globini.

Vaši prvi managerji na prvi liniji so vaši starši. Kakšen je občutek, ko tako delate?

V konkurenci osmih držav so lani postali najboljši glede nemanagerskih točk. Ponosna sem nanju. Krasno je z njima



delati, potovati in skupaj doživeti uspehe. V osmih letih sta nadoknadila marsikaj, kar je izostalo iz njunega življenja: potovanja, priznanja. Zame sta prekrasna starša, vse življenje sem si želela postati takšna, kot sta onadva, da bi lahko ta zgled predala tudi drugim. Danes pa ... medtem ko predavam, onadva sedita, poslušata in beležita. Za otroka je to največje priznanje.

Ali je na slabšem tisti, ki sam gradi posel?

Niti ne, le delegirati moramo znati. Organizacija gre lažje, manjka pa duševni del. Če gresta zakonca v isto smer, se njune energije podvojijo. Lahko pa smo uspešni tudi sami in nam uspeh da neverjetno moč, saj se zavedamo, da se lahko za vse zahvalimo le sebi. Seveda je naša tudi odgovornost. Sama sem živila pod velikim pritiskom: v celoti izpolniti vse naloge v poslu in materinstvu, pa še družino je bilo treba preživljati. Morala sem si postaviti prednostne naloge, ki so se občasno menjale. Bilo je nekaj mesecev, ko so za moje otroke skrbeli drugi, ko so v posteljo odhajali brez mene. Vendar če tega ne bi sprejela, jim danes ne bi mogla omogočiti tistega, kar jim lahko – oni pa so počasi pozabili tisto kratko obdobje. Res, da me je bolelo, obenem pa mi je bilo jasno, da moram iti do konca že zaradi naše prihodnosti. Fantastično sem se počutila, ko mi je to uspelo. Torej en otrok ne more biti ne izgovor ne ovira – in tudi trije otroci ne. Seveda sem tudi pozneje veliko delala, vendar je vse

mogoče, če se zavedamo, kaj vse nam omogoča ta pot. Sama sem že takrat videla, kam vodi.

Kaj je tisto, kar je po vašem mnenju nepogrešljivo za uspeh?

Pravilno oceniti samega sebe. Moraš biti ponižen, hkrati pa se zavedati svojih ciljev. Najprej je treba ustvariti red pri sebi in v svojem ožjem okolju, sicer bodo drugi začutili disonanco. Razvijajte svoje komunikacijske sposobnosti: zaman nosite v sebi veliko koristnega, če tega ne znate izraziti, ne boste zanetili ognja. Marsikom ne bo uspelo zato, ker so negotovi, nimajo poguma sprejeti zavezanosti, s katero je treba zastopati podjetje. Pri tem jim lahko pomagam.

Kakšni so vaši načrti za letošnje leto?

Kot da bi zakrila svoj že obstoječ posel, bom začela tako, kot da bi zdaj krenila od začetka. Želim si, da bi leta 2014 dosegla raven soaring managerja, obenem pa moram stabilizirati že delujoče posle. Naj raste vrednost točk direktorjev, naj znova delajo tudi neaktivni managerji – to je že krenilo. Veliko je tistih, ki so razumeli, da ni treba gledati po drugi poslih, ni treba tvegati, saj bomo tu dobili prav vse. Vsi, ki so pridni in delajo, bodo tu hote ali nehote zaslužili. Če pa gledamo energijsko, pa obstaja veliko pomembnejša stvar, saj nam je sam Rex Maughan povedal: moč Forever je moč ljubezni. In to je največja energija sveta.



lifestyle

Življenjski slog



KANDIDA - resnična bolezen ali zgolj posel?

Pri svojem delu se vsak dan srečujem z resničnim ali zgolj namišljenim problemom kandidate. Na področju kliničnega zdravljenja vse do danes ni enotnega stališča glede te teme. Del zdravnikov meni, da ta bolezen ne obstaja in je po njihovem mnenju zgolj donosni posel alternativnih zdravilcev in prodajalcev pripravkov, izdelanih na naravni osnovi, proizvajalcev in distributerjev zdravilnih pripravkov.

Zato je primerno razčistiti, ali je to resnično bolezen ali zgolj posel? Moderna 'epidemija', ki bo čez nekaj let potihnila? Na podlagi rezultatov raziskav in izkušnji gre za resnično obstoječ pojav, zdravstveni problem, ki zadeva tudi madžarsko prebivalstvo. V številnih zahodnoevropskih državah in v Združenih državah Amerike so na voljo centri za informiranje in zdravljenje bolnikov s kandido.

KAJ POVZROČA KANDIDIAZO?

Kandida je ena od družin glivic kvasovk, znotraj katere so številne različne vrste glivic. Najpogostejša je Kandida albicans. Kandida albicans je vrsta glive kvasovke, ki se razbohoti in ustvarja kolonijo belih nitk, ki jo lahko najdemo tudi na sluznici, koži in po črevesnem kanalu zdravega človeka. Pomeni del črevesne flore, kjer nenehno tekmuje s koristnimi 'dobrimi' bakterijami za hrano. Kandida albicans je načeloma neškodljiva gliva kvasovka. Kulture lactobacilov in bifidobakterij, ki jih najdemo v normalni črevesni flori, jo imajo nenehno pod nadzorom.

Glive kvasovke so udeležene pri uporabi produktov razkrajanja v telesu. Kandida albicans v okolju brez kisika opravlja razkrajanje organskih odpadkov in je v tem smislu zato ni mogoče uvrstiti med nedvoumno škodljive vrste, povzročitelje bolezni, saj je del procesa, ki zagotavlja ohranjanje ravnotežja, nastajanja vitaminov in preoblikovanja škodljivih stranskih produktov.

Kandida in druge glive kvasovke ne proizvajajo škodljivih glivičnih toksinov (v nasprotju z glivami plesnivkami, ki proizvajajo mikrotoksine, ki povzročajo raka, poškodujejo ledvice in jetra), saj sicer ne bi imele kaj iskati na koži in sluznici zdravega človeka, še posebej ne v zdravi črevesni flori.

Škodljivi vpliv kandidate je povezan z njenim bolezenskim povečanjem, razbohotenjem – nakopičijo se produkti presnove, ki dosežejo toksično koncentracijo in lahko povzročijo alergijo. Žal so razne glivične bolezni postale ljudske bolezni, čeprav

spadajo ti mikroorganizmi med najmanj škodljive v mikrobiologiji. Medtem ko virusi in bakterije povzročajo številna huda obolenja, pa glive kvasovke živih celic ne napadejo neposredno. Zato je osupljivo, da je gliva kvasovka kandida prišla v skupino najpogostejših civilizacijskih bolezni.

Kandida albicans, podobno kakor drugi mikrobi normalne črevesne flore, se v prvih mesecih naseli v območje debelega črevesja. V materinem mleku ni navzoča, a v stiku z okoljem in pri vnašanju različnih predmetov in igrač v usta pride v organizem dojenčka. Ob tem moramo poudariti vlogo hranjenja z materinim mlekom, saj so koristne bakterije, ki pridejo v organizem z materinim mlekom, sposobne uravnati in preprečiti preveliko razmnoževanje glivic. Glivično okužbo pri dojenčkih, soor, povzroča kandida.

Izhodišče kandidiaze je, ko se zaradi različnih okoljskih vplivov (denimo antibiotiki, stres) zmanjša črevesna imunost, in takrat se lahko začne razmnoževanje glivic. Nadalje prehrana in oskrba s kisikom odločilno vplivata na proces, zato je pri procesu nastanka kandidiaze treba poudariti vlogo **načina življenja in prehrane**. Velik del strokovnjakov se verjetno zato preveč poglobljeno ne ukvarja z vprašanjem kandidate, ker se jim zdi neverjetno, da bi neškodljiva vrsta glive kvasovke povzročala bolezni. Hkrati pa sodobna družba, modernizacija, pospešen življenjski ritem, zdravljenje z obilico zdravil v tolikšni meri spremenijo delovanje našega organizma, da ta v številnih primerih ni več sposoben niti najmanjšega odpora.

Kandida albicans najde svoje mesto v zdravem ravnotežju črevesne flore, in to ji je v splošnem tudi dovolj. Njen značaj povzročitelje bolezni izvira iz njene zanimive lastnosti: pri zmanjšanju konkurence zelo hitro spozna možnosti, ki se ponujajo zaradi izpraznjenih mest, in hitro zapolni prostor, ki ji je na voljo. V zdravem organizmu kandida sama po sebi ni sposobna porušiti obstoječega stanja stabilnega ravnotežja, če pa se zaradi različnih vplivov zmanjša število 'dobrih' bakterij, se zelo hitro odzove s povečanjem svojih kolonij. Postopoma uniči svoje rivale, ki po določeni meji zaostanejo in so v manjšini v primerjavi s velikim številom razbohotenih gliv.

A Kandida albicans se za svojo 'kariero' lahko zahvali svoji sposobnosti dobrega prepoznavanja situacije. Ta gliva, ki ima



sposobnost najhitrejšega izkoriščenja ponujene priložnosti, medtem ko drugi mikrobi veliko počasneje prepoznavajo možnosti. Seveda je razlog za to lahko tudi v tem, da se človeški organizem najprej oboroži proti bakterijam in virusom in da tudi bakterije mlečne kisline črevesne flore v splošnem proizvajajo antibiotike, ki zavirajo bakterije. Napad gliv je za imunski sistem nepričakovan, saj s te strani ni pripravljen na povzročitelje bolezni. Prav zato se glive na začetku lahko razvijajo skoraj brez odpora.

Glive napadajo organizem na več frontah:

Klima vlažnih telesnih votlin z ustrežno temperaturo in z malo kisika ustreza nastanku kolonij glivic. Zaradi anatomske zgradbe ženskega organizma se najprej začne okužba spolnih organov in urinarnega trakta. Glive, ki so na sluznici nožnice, se okrepijo, in če sluznica ni dovolj imuna, se odpravijo v smeri maternice in jajčnikov, v spremstvu neprijetnih simptomov (beli tok, zbadajoče bolečine, krči). Skozi sečevod lahko pridejo tudi v mehur in tako povzročijo boleče vnetje mehurja.

Druga linija je infekcija kože, kjer se razmnožijo in povzročijo lokalno glivično okužbo kože.

Glive v ustih razmeroma poredko prevladajo (soor najdemo skoraj vedno le pri novorojenčkih in dojenčkih), vendar pa povzročajo spremembo mikroflore ustne votline. Glive, ki se naselijo in razmnožujejo na nosni sluznici, lahko prodrejo v nosno in obrazno votlino in tam povzročijo kronična vnetja. Glive in produkti presnove prek normalno delujoče črevesne sluznice ne morejo naprej. Če se prepustnost črevesne stene zaradi določenega vzroka (denimo antibiotiki, nepravilna prehrana, stres itd.) spremeni in črevesna sluznica postane prehodna, se glive lahko absorbirajo in pridejo v sistem krvnega obtoka, s pomočjo katerega lahko skoraj prosto potujejo v vse dele organizma. Ta pojav se imenuje sistemska kandidoza. Vendar so jih zdrave varovalne celice zdravega imunskega sistema sposobne v krvi hitro in učinkovito inaktivirati in s tem preprečiti nastanek bolezni sistemske kandidoze.

Da se začne proces bolezni, mora biti obenem navzoče razbohotenje kandidate, sprememba statusa črevesne stene, oslabeitev sistema notranjega zaščitnega sistema v krvi in notranjih sluznic.

Ko zbolimo za gripo ali za drugo virusno ali bakterijsko kužno bolezen, se do določene mere pomirimo s tem, da se je naš organizem srečal s močnim povzročiteljem bolezni, ki je prišel od zunaj in si je podredil naš imunski sistem. Vprašanje kandidiaze pa je poučno in obenem dramatično zato, ker

naši lastni 'prijatelji', ki jih imamo za neškodljive, od znotraj napadejo obrambno linijo gostiteljskega organa, ki jih hrani, ki jim daje kruh'. Za vse to pa ni kriva zgolj Kandida albicans, ampak tudi tisti, ki ji ponudi prostor za njeno uničujoče delo.

Vzroki bolezni

Za hitro širitev kandidiaze je v pretežni meri odgovorna človekova dejavnost. Edinstvena značilnost človekovega organizma je, da je z učinkovitim mehanizmom samozdravljenja in obnove sposoben dolgo časa tolerirati zlorabo. Tudi glivične okužbe ne nastopijo nenadoma, ampak kot učinek zunanjih in notranjih negativnih dejavnikov, ki uničujejo imunski sistem.

Antibiotiki širokega spektra

Odkritje prvih antibiotikov je imelo sredi 20. stoletja velikanski pomen. Od tedaj se je področje uporabe antibiotikov nenehno širilo in postalo eno neprecenljivih sredstev zdravljenja današnje sodobne medicine. Poleg navajanja koristnosti antibiotikov so odkrili tudi številne stranske učinke. Določeni antibiotiki (penicilin, tetracilin, eritromicin), ki jih jemljemo daljši čas, lahko povzročijo poškodbe v občutljivem mikrobialnem ravnovesju črevesne flore. Zdravila, ki jih organizem redno dobiva že od otroške dobe, motijo delovanje črevesne flore otrok in lahko povzročijo prebavne ter absorpcijske motnje, kronične črevesne bolezni in kandidiazo. Največji del bolnikov z okužbo kandidate se je že od otroštva zdravil z antibiotiki. Tudi v izdelkih živalskega izvora so lahko navzoči antibiotiki, zaradi česar lahko prihaja do škodljivih vplivov na črevesno floro.

Antibakterijska sredstva

Antibakterijska mila, losjoni za prhanje, sredstva za razkuževanje rok lahko razvijejo učinek na koži. Vendar le redko vsebujejo učinkovine proti glivicam, zato se lahko začnejo razmnoževati glivične celice. Pogostost lokalnih glivičnih bolezni (denimo glivice na nohtih, koži glave, zgibih, na območju spolnih organov) se je z razširitvijo antibakterijskih sredstev skokovito povečalo. Torej so pri vsakodnevni rabi higienskih in razkuževalnih sredstev priporočljiva le tista sredstva, ki ohranjajo naravno mikrofloro na koži.

Oblačila iz umetnih vlaken

Spodnje perilo, ki ni narejeno iz naravnega materiala, atletska in druga oblačila, ki niso dovolj zračna, lahko vodijo do razbohotenja in namnožitve glivic.

lifestyle



Nepravilen način življenja

Nepravilna prehrana – skoraj vse vrste hrane in načini prehranjevanja, ki poslabšujejo učinkovitost imunskih procesov črevesnega sistema, pospešujejo razmnoževanje glivic:

- večje razmerje enostavnih ogljikovih hidratov v prehrani (pecivo, sladoled, bomboni)
- bela moka
- prehrana z malo vlakninami
- rafinirana, napol pripravljena živila, ki imajo skromen antioksidantni vpliv in majhno vsebnost vitaminov ter mineralnih snovi, ki pomagajo imunskemu sistemu (predvsem vitamini C, A in E, cink, selen)
- vpliv stresa, ki poslabšuje imunost črevesja in drugo imunost, je splošno znan
- ležeren način življenja, površne partnerske vezi, pogosto menjavanje partnerjev
- kandida se po spolni poti hitro širi
- tablete za preprečevanje nosečnosti: razlog za to je verjetno v tem, da se pri njihovem jemanju sladkorna skladišča celic (glikogen) povečajo in so za glivice lažje dosegljiva

Onesnaževalci okolja

Produkti izgorevanja v industrijskih objektih in motornih vozilih slabijo zaščitno sposobnost organizma, svinec, živo srebro in amalgamske plombe pa imajo z vidika kandidiaze povečano tveganje. Tudi različna zdravljenja in bolezni, kot so steroidno zdravljenje in kemoterapija, aids, sklerosis multiplex, sladkorna bolezen, rakasta obolenja pomenijo večje tveganje.

Simptomi kandidiaze

Kandidiaza pomeni težave zaradi dveh vrst simptomov. V ozadju enega so izkazane spremembe, ki jih je treba čim prej zdraviti (vnetje mehurja, beli tok, napihnjenost črevesja itd.). Za drugo skupino simptomov ni mogoče izkazati nobenih motenj v delovanju, zaradi tega v številnih primerih označijo osebo s težavami za namišljenega bolnika.

Kandidiaza je lahko v ozadju naslednjih simptomov:

- ginekološke težave (beli tok, srbenje, vnetje, krči v spodnjem delu trebuha, vnetje jajčnikov, neredna menstruacija)
- srčne težave in težave krvnega



dr. Renáta Szántó Szabóné
internistka-homeopatinja
eagle managerka

obtoka, bolezní ožilja

- težave mišic in sklepov, revmatične bolečine
- bolezní dihalnih poti (kronična vnetja nosne in obnosne votline, astma)
- prebavne motnje (bela obloga na jeziku, napihnjenost, zaprtost, driska, sindrom razdraženega črevesa, vnetje črevesa, srbenje anusa)
- alergije in intolerance (kožna alergija in simptomi sluznice, seneni nahod, ekcem, alergije na hrano)
- urološke težave (vnetje mehurja, občutek pekoče bolečine pri praznjenju mehurja)
- občasno močno srbenje kože
- problemi vida (dvojni vid, bliskanje, srbenje oči)
- migrenski glavoboli in otrdelost vratu
- povečanje pogostosti okužb
- občutek splošne nekomfortnosti, močan občutek utrujenosti
- duševna labilnost, nihajoče razpoloženje, depresija, motnje spanja

Simptomi, ki spremljajo kandidiazo:

- poveča se želja po sladkarijah, čokoladi, pivu, vinu, šampanjcu in kokakoli (celice glivic tako pridejo do enostavnih sladkorjev, ki jih ohranjajo pri življenju)
- nenadoma nastali odpor do tobačnega dima
- nenadna slabost v zatohlih, plesnivih, vlažnih prostorih in tistih brez zraka

Seveda pa smemo pomisliti na kandidiazo le v primeru, če je dokazano, da za omenjenimi simptomi ni druge bolezni ali civilizacijske težave, ki bi bila povezana z načinom življenja. Za posamezne bolezni so lahko številni vzroki, ki jih je treba izključiti, če želimo postaviti pravilno diagnozo. Narobe razmišljamo, če želimo vsak simptom pripisati oziroma ga povezati z glivo kandido.

Kandidiazo lahko sumimo v primerih, ko leta in leta opažamo kronično vračajoče se značilne težave, s katerimi medicina poleg zdravljenja simptomov z zdravili ne ve kaj početi. Čeprav je pomembno osnovno načelo, da ne smemo misliti, da so za vsako bolezen odgovorne glivice, ima medalja tudi drugo plat: kdor ne pomisli na kandido, ne bo odkril bolezni niti v primeru, ko res gre zanjo.

Nadaljevanje v naslednji številki časopisa.

Prenovljeni FLP TV

<http://www.flptv.hu>



**Z veseljem vam sporočamo,
da lahko naš televizijski program
zdaj že spremljate na popolnoma
prenovljeni spletni strani.**



Vsi, ki že dalj časa spremljate oddaje FLP TV na spletu, ste verjetno že ugotovili, da se ob kliku na stran naše televizije pred vami odpre takšna, ki je popolnoma v skladu s pričakovanji in izzivi 21. stoletja. Od zdaj nas boste še lažje našli na internetu, saj je dovolj, če v poljubni brskalnik vpišete geslo flptv.hu. Poleg tega je pomembno omeniti, da je bilo našo 24-urno oddajo do zdaj mogoče spremljati le na računalnikih, ki so imeli nameščen program Windows, zdaj pa jo lahko spremljate tudi na vseh mobilnih napravah, torej tistih, ki imajo nameščen program Android, iOS, in mobilnih telefonih in tabličnih računalnikih, na katerih je nameščen program Windows.

Seveda je prenovljena tudi struktura naših programov. Do zdaj smo praviloma predvajali posnetke s prireditev Dan uspeha, uvrstitev, različnih predavanj, usposabljanj, odprtih dni, da ste si jih lahko večkrat ogledali.

Tisti, ki nas zadnje čase spremljate, pa ste verjetno že ugotovili, da si prizadevamo vzpostaviti sodoben in živopisen televizijski program. V naših studiih potekajo zanimivi pogovori pred različnimi kulisami. Naši voditelji pripravljajo zanimive pogovore ne le s sodelavci Forever, ampak tudi z gosti iz sveta zvezdnikov in poslovnega sveta. Vse več je tudi reportaž in ekskluzivnih intervjujev s priznanimi predavatelji naših prireditev, tako sta bila med našimi gosti že Allan Pease in Brian Tracy. Velik uspeh so pozele tudi naše reportaže z relija v Opatiji. Upamo, da bodo naše oddaje imele vse več gledalcev, saj se širi tudi naš arhiv in vam omogoča poiskati tudi starejša predavanja, ki smo jih posneli pred veliko leti.

FLP TV je že nekaj časa tudi na Facebooku, kjer tudi v prihodnje pričakujemo vaša opažanja in želje.



Glavni urednik dr. Tamás Karizs in vodja studia Sándor Berkes

OBVESTILA

OSREDNJA OBVESTILA

Na spletni strani naše družbe www.foreverliving.com s klikom na DISTRIBUTOR LOGIN (geslo in uporabniško ime za vstop najdete na zadnjem listu mesečnega obračuna bonusa) najdete naslednje koristne informacije: dnevno dosežene točke, spletno prodajalno, mesečni obračun bonusov. Tu najdete tudi drugo marketinško gradivo in informacije, med drugim: naš mesečnik, koledar dogodkov, opis naših motivacijskih programov, obrazce, ki jih lahko prenesete, učna gradiva, kataloge. Naša mednarodna poslovna politika in mednarodni kanal YouTube so dosegljivi na spletni strani www.youtube.com/user/AloePod.



MADŽARSKA

Osrednja generalna uprava Budimpešta:

1184 Budapest, Nefejejs u. 9-11, e-naslov: flpbudapest@flpseeu.hu
Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289, +36 1 297 1995

Poštni naslov: 1439 Budapest, Pf.:745.

Državni direktor: dr. Sándor Milesz, tel: +36 1 297 1995,

mobilni telefon: +36 70 316 0002

Glavna direktorica: Erzsébet Ladák tel: +36-1-269-5370/160,

mobilni telefon: +36-70-436-4230;

Vodja prodaje: Dóra Harman, +36 70 436 4197

Vodja marketinga: Bernadett Albert, +36 70 436 4278

Vodja mednarodnega oddelka: Valéria Kismárton, +36 70 436 4273

Aranka Szecsei, +36 70 436 4229; Ottilia Csábrádi, +36 70 436 4227

Vodja komunikacijskega oddelka: Zsuzsanna Petróczy, +36-70-436-4276

Oddelek za izobraževanje in razvoj (FLP TV):

Sándor Berkes, interna 133, mobil: + 36 70 436 4213

Dr. Tamás Karizs, mobil: + 36 70 436 4271

Izobraževalni center:

1067 Budapest, Szondi utca 34

Tel.: +36-1-332-5956, +36-70-436-4285,

+36-1- 373-0025, faks: + 36-1-312-8455

Najem dvorane/informacije: Bálint Rókás, mobilni telefon + 36 70 436 4280

Delovni čas: od ponedeljka do petka od 10. do 21. ure

Izobraževalni center SONYA

BREZPLAČNO USPOSABLJANJE v izobraževalnem centru Sonya! v ulici Szondi vsak 1. torek v mesecu ob 10. uri, v ulici Nefejejs, v hiški Sonya ob torkih in četrtek ob 10. uri, v ulici Nefejejs, v hiški Sonya, ob četrtek, od 15. ure. Prijave po telefonu skupine Forever: Kata Ungár 30-331-1883.

NAROČANJE IZDELKOV

Po telefonu, telecenter:

V ponedeljek od 8. do 19.45 ure, od torka do četrtek od 10. do 19.45. ure, v petek od 10. do 17.45. ure. tel.: +36-1-297-5538, +36-1-297-5539, mobilni telefon: +36-70-436-4290, +36-70-436-4291

v ponedeljek od 12. do 20. ure, od torka do petka od 10. do 18. ure lahko kličete številke: mobilni telefon: +36-70-436-4294, +36-70-436-4295 od ponedeljka do petka od 12. do 16. ure lahko kličete na številko: brezplačna (zelena) številka: +36-80-204-983

E-naslov telecentra: telecenter@flpseeu.hu

V naši spletni trgovini

www.foreverliving.com ali www.flpshop.hu

Kontaktne podatke službe za stranke spletne trgovine: tel: +36-22-333-167, +36-22-500-020, +36-70-436-4286, e-pošta: webshop@flpseeu.hu

Vodja oddelka za delo s strankami telecentra in spletne trgovine:

Melinda Malik, mobilni telefon: +36-70-436-4240

Izdelke, naročene po telefonu ali prek spleta, bomo v dveh dneh – s predhodnim usklajevanjem – dostavili na dom. Če vrednost nakupa dosega 1 cc ali več, plača stroške dostave podjetje.

NADALJNJA PRODAJA, OGLAŠEVANJE

Prepevana je spletna prodaja naših izdelkov in marketinškega gradiva. Na temelju točke 16.02 (h), (i), (j) in (k) naše Mednarodne poslovne politike se lahko izdelki predstavijo v trgovini oziroma pisarni. Pravila o oglaševanju v povezavi z distributersko dejavnostjo in o izdelavi lastne spletne strani so v točkah 16.02 (h) oziroma 17.10.

PODATKI O PROMETU so na voljo iz naslednjih virov:

– po internetu: na distributerski strani www.foreverliving.com;

– prek programske opreme telefona Forever;

– prek spletne storitve MyFlpBiz;

– v naših centralah: madžarski partnerji po telefonu na številkah +36-1-269-5370 in +36-1-269- 5371, iz drugih držav naše regije na številki +36-1-332-5541.

Operativna uprava:

1184 Budapest, Nefejejs u. 9-11. Tel.: +36-1-269-5370,

+36-70-436-4288, -4289

Generalni manager: Péter Lenkey; mobilni telefon: +36 70 436 4279

Asistentka: Barbara Dörnyei; interna 192, mobilni telefon: +36 70 436 4281

Finančna direktorica: Gabriella Véber Rókásné; tel.: +36-1-269-5370 interna 171, mobilni telefon: +36-70-436-4220

Finančna recepcija: Ildikó Páll; mobilni telefon: + 36 70 436 4256

Direktor controllinga: Zsolt Suplicz; tel.: +36-1-269-5370 interna 181,

mobilni telefon: +36-70-436 4194

Delovni čas naše službe za delo s strankami in skladišča v ulici Nefejejs:

Ponedeljek do četrtek od 10. do 19.45. ure, petek od 10. do 17.45. ure,

vsak zadnji delavnik v mesecu, v vsakem primeru od 8. do 20. ure,

vodja službe za delo s strankami: Melinda Malik, mobilni telefon: +36-70-436-4240

Regionalna uprava Debrecen: 4025 Debrecen, Erzsébet u. 48.

Tel.: +36-52-349-657, faks: +36-52-349-187 Delovni čas: ponedeljek od 12. do 20.

ure, od torka do petka od 10. do 18. ure (fakturiranje se zaključuje 30 minut pred koncem delovnega časa).

Regionalni direktor: Kálmán Pósa, mobilni telefon: +36-70-436-4265

Regionalna uprava Szeged: 6721 Szeged, Tisza Lajos krt. 25.,

Tel.: +36-62-425-505, faks: +36-62-425-342 Delovni čas:

Pon: od 12. do 20. ure, Torek-petek: od 10. do 18. ure (fakturiranje se zaključuje 30 minut pred koncem delovnega časa).

Regionalni direktor: Tibor Radóczy

Regionalna uprava Székesfehérvár: 8000 Székesfehérvár, Várkörút 17.

Tel.: +36-22-333-167, +36-70-436-4286, +36-22-500-020. Faks: +36-22-503-913

Delovni čas: ponedeljek od 12. do 20. ure, od torka do petka od 10. do 18. ure (fakturiranje se zaključuje 30 minut pred koncem delovnega časa).

Regionalni direktor: Tibor Kiss

Izredni delovni čas: prodaja izdelkov oziroma naročanje izdelkov na naših madžarskih zastopstvih in pri telecentru, vsako zadnjo soboto v mesecu, ki ji v istem mesecu več ne sledi delavnik: od 12. do 20. ure. Ti termini bodo vsakič objavljeni na naši spletni strani in pri naših zastopstvih.

Forever Resorts

Hotel dvorec Teleki-Degenfeld, 3044 Szirák, Petőfi u. 26.,

tel.: +36-32-485-300, faks: +36-32-485-285, www.kastelyszirak.hu

Restavracija Sasfészek, tel.: +36-1-291-5474, www.sasfeszetterem.hu

Poslovni direktor madžarskih ustanov Forever Resorts Péter Lenkey, izvršna direktorica Katalin Király, Direktor marketinga in trženja Tamás Mocsnik.

Potovalna agencija Forever: www.foreverutazas.hu tel.: +36-70-777-9997

Naši zdravniki svetovalci: dr. Edit Révész Siklósné, predsednica strokovnega zdravniškega odbora Forever Madžarske, dr. Gabriella Kassai: 70/414-2335; dr. László Mezősi: 70/779- 1943; dr. Endre Németh: 70/389-1746; dr. Terézia Samu: 70/627-5678, neodvisni zdravnik izvedenec dr. György Bakanek: 70/414-2913

OSNUTEK PROGRAMA USPOSABLJANJ ZA LETO 2014:

DNEVI USPEHA: 25. januar, 22. marec, 17. maj. Dan zdravja: 18. maj, 19. julij, 13. september, 15. november **2 DNEVNA USPOSABLJANJA:** 15.-16. februar, 14.-15. junij, 11.-12. oktober. **MOTIVACIJSKI PROGRAMI:** 27. april - 5. maj 5. Global Rally, 19.-26. maj usposabljanje Go Diamond, 24.-29. september Eagle Manager Retreat, 3.-4. oktober Holiday Rally

OBVESTILA



SRBIJA

Beograjska pisarna: 11010 Beograd, Kumodraška 162.
tel.: +381 11 397 0127, faks: +381 11 397 0126,
e-naslov: office@flp.co.rs

Predaja naročil: narucivanje@flp.co.rs
Delovni čas: ponedeljek, torek in četrtek: od 10. do 20.00 ure, sreda in petek od 9. do 16.30 ure. Vsako zadnjo soboto v mesecu in v času dneva uspeha od 9. do 12.30 ure.
Telecenter: +381 (0) 11 309 6382
Lepotni salon Sonya: 065 394 1711

Niška pisarna: 18000 Niš, Učitelj Tasina 1/3, tel.: +381 (0) 18 514 131; faks: +381 18 514 130, e-naslov: officenis@flp.co.rs
Delovni čas: ponedeljek, torek in četrtek: od 11. do 19. ure, sreda in petek od 9. do 17. ure. Vsako zadnjo soboto v mesecu od 9. do 12.30 ure.

Horgoška pisarna: tel./faks: +381 (0) 24 792 195,
e-naslov: tinde.szolnoki@flp.co.rs
Delovni čas: ponedeljek–petek, od 8. do 16. ure.
Vsako zadnjo soboto v mesecu od 9. do 12.30 ure.
Regionalni direktor: Branislav Rajjić
Zdravnika svetovalca: dr. Biserka Lazarević
in dr. Predrag Lazarević: +381 23 543 318

Dnevi uspeha: 26. januar, 30. marec, 22. junij, 21. september, 30. november



ČRNA GORA

Pisarna v Podgorici: 81000 Podgorica
Ulica Serdar Jola Piletića 20, Poštanski fah 254
tel.: +382 20 245 402, faks: +382 20 245 412
Delovni čas: ponedeljek od 12. do 20. ure,
preostale delavnike od 9. do 17. ure.
Vsako zadnjo soboto v mesecu od 9. do 14. ure.

Regionalni direktor: dr. Branislav Rajjić
Zdravnica svetovalca: dr. Nevenka Laban: +382 69 327 127
flppodgorica@t-com.me



SLOVENIJA

Ljubljanska pisarna: 1236 Ljubljana Trzin, Borovec 3,
tel.: +386 1 562 3640, faks: +386 1 562 3645
Naročanje izdelkov: mobilni telefon: +386 40 559 631,
tel: +386 1 563 7501
Naročanje po elektronski pošti: narocila@forever.si
Informacije po e-pošti: info@forever.si
Delovni čas: ponedeljek od 12. do 20. ure, torek, sreda, četrtek, petek od 9. do 17. ure.

Lendavska pisarna: 9220 Lendava, Kolodvorska 14,
tel.: +386 2 575 12 70, faks: +386 2 575 12 71
Delovni čas: ponedeljek–petek od 9. do 17. ure
E-naslov: lendva@forever.si
Regionalni direktor: Andrej Kepe
Zdravnik svetovalec: dr. Miran Arbeiter: +386 41 420 788
Usposabljanja: javna usposabljanja vsako sredo od 19. ure,
Draš Center, Maribor, Pohorska 57

Dnevi uspeha: 18. januar Ljubljana, 19. april Maribor, 22. november Ljubljana



HRVAŠKA

Zagrebska pisarna: 10000 Zagreb, Trakošćanska 16,
tel: +385 1 3909 770; 3909773 in 3909775, Faks: +385 1 3909 776
ponedeljek in četrtek od 9. do 20. ure,
torek, sreda in petek od 9. do 17. ure.

Reška pisarna: 51000 Reka, Strossmayerova 3/A, tel.: +385 51 372 361,
Delovni čas: ponedeljek in četrtek od 12. do 20. ure,
torek, sreda in petek od 9. do 17. ure
Regionalni direktor: dr. László Molnár

Zdravnika svetovalca:
dr. Ljuba Rauški Naglič: mobilni telefon +385 91 51 76 510
Ob neparnih dnevih: od 16. do 20. ure
dr. Draško Tomljanović: mobilni telefon +385 91 41 96 101
v torek od 14. do 17. in v petek od 14. do 16. ure
Usposabljanja: Zagreb in Reka, ponedeljek, četrtek od 18. ure
Naslov spletne strani: www.foreverliving.com – izberite hrvaški jezik,
na tej strani lahko oddate tudi naročila. Naročila po e-pošti:
http://foreverzagreb@gmail.com, foreverzagreb@gmail.com

Dnevi uspeha: 15. marec Opatija, 10. maj Zagreb, 25. oktober Opatija



ALBANIJA

Tiranska pisarna: Tiranë, Reshit Çollaku 36,
tel./faks: +355 42230 535
Delovni čas: ob delavnikih od 9. do 13. in od 16. do 20. ure
Regionalni direktor: Attila Borbáth,
mobilni telefon: +355 69 40 66 810, +36 70 436 4293
Vodja pisarne: Xhelo Kičaj, mobilni telefon: +355 69 40 66 811,
+36 70 436 4310
Flpalbania@abcom.al



KOSOVO

Prištinska pisarna: Pristinë Rr. Uçk br. 94,
tel.: +381 38 240 781, +377 44 50 3911
Delovni čas: ob vseh delavnikih od 10. do 16. ure
Regionalni direktor: Attila Borbáth,
mobilni telefon: + 355 69 40 66 810, + 36 70 436 4293
E-pošta: flpkosova@kujtesa.com



BOSNA IN HERCEGOVINA

Pisarna v Bijeljini: 76300 Bijeljina, Trg D. Mihajlovića 3,
tel.: +387 55 211 784, +387 55 212 605, faks: +387 55 221 780
Delovni čas: ob vseh delavnikih od 9. do 17. ure
Regionalni direktor: dr. Slavko Paleksić

Sarajevska pisarna: 71000 Sarajevo, Džemala Bijedića 166 A,
tel.: +387 33 760 650, +387 33 470 682, faks: +387 33 760 651
Delovni čas: ponedeljek, četrtek, petek od 9. do 16.30 ure;
torek, sreda od 12. do 20. ure
Vodja pisarne: Enra Čurovac-Hadžović
forever.flpbos@gmail.com

Dnevi uspeha: 10. maj Sarajevo, 8. november Bijeljina



TU VSI ZAČENJAJO Z NIČ

ORSOLYA SAMÁK MANAGERKA

Managerka z ekonomsko, pedagoško in psihološko diplomo je svojo kariero začela v bančnem sektorju, kjer je kot zelo mlada delala na vodilnem položaju. Ko se ji je rodila danes devetletna hčerka Ancsa, je krenila na pot podjetništva in se našla v energetski in drugih panogah.

Sponzorka: Tímea Kubish

Višja linija: Emília Várady, József Mázás, József Szabó in dr. Renáta Szántó Szabóné, Miklós Berkics, József Szabó

Leto 2013 je bila v več pogledih mejnik tako v vašem podjetniškem kot zasebnem življenju. Že prej ste bila uporabnica izdelkov, celo supervisor, zakaj ste se odločili resneje začeti delati v Forever?

V minulem letu sva se z Józsijem Mázásom večkrat pogovarjala. Vprašal me je, zakaj se ob svojih razvejenih stikih in trženjskih izkušnjah ne želim resneje ukvarjati s tem poslom. Tudi sama sem začela o tem bolj poglobljeno premišljevat, vendar pravega odgovora nisem našla: dejansko me pri vsej tej zadevi prav nič ni motilo. Naredila sem preračun: kmalu bom stara 40 let. Na tehtnico sem položila perspektivo svojega podjetja in gospodarske razmere ter sklenila, da nimam česa izgubiti, če poskusim. Že kot najstnici so mi vedno svetovali, da je treba stati na več nogah. In temu sledim tudi danes.

Katera sprožilna tipka je delovala pri vas?

Józi Mázás me je prepričal, naj se udeležim septembrske prireditve Go Diamond. Pristala sem, potrebna sem bila počitka. Razen nekaj izjem so vsi že bili managerji [usposabljanja se lahko udeležijo le uvrščeni na raven managerja], uživala sem ob pogovoru s temi ljudmi. Morda ni naključje, da sem med njimi srečala tudi svojo nekdanjo vzgojiteljico iz vrtca. Bilo je neverjetno srečanje po treh desetletjih. Podobno kot druge sem tudi njo spraševala, zakaj se ukvarja s tem poslom. Kot dodatek k pokojnini, varnost za starejša leta, mi je odgovorila. Predavanj se nisem mogla udeležiti, tako sem imela dovolj časa za premislek o tem, zakaj bi jaz delala. V minulih treh letih sem imela nekaj neuspešnih podjetniških poskusov, torej nikakor nisem želela v posel, v katerem bi se znova morala ukvarjati z zaposlenimi. Rada delam z ljudmi, v skupini, vendar ne v odnosu nad- in podrejeni. Drugi pomemben argument: nočem biti odvisna od te države. Zame je zelo pomembno in simpatično, da lahko mrežo gradim kjerkoli po svetu, saj gre za mednarodno podjetje. Šteje pa tudi to, da vsak mesec na določen dan prejmem plačo. V drugih podjetjih moram pogosto tekati za svojim denarjem, tu pa nikoli ni vprašljivo, ali bodo plačali. Moj četrti argument pa je bil, da se pravice do izplačil dedujejo. Če bi se meni kaj zgodilo, bi lahko na moje mesto stopila moja hči. Potem pa še potovanje v London, Opatijo, avtomobilski motivacijski program ...

Torej ste se odločili in v dveh mesecih postali managerka.

Tako. Drugi so še sedeli na predavanju, ko sem jaz sedela na bolgarski morski obali in sestavljala svoj seznam z imeni.

Kako vam je uspelo doseči raven managerja v tako kratkem času?

Rekli so mi, da je v tem poslu le ena pot, in jaz sem ji sledila.

Sicer menim, da je tudi pri tem podobno kot na drugih področjih življenja, treba je imeti tudi nekaj sreče. Čeprav je veliko takih, ki tudi po več let ne pridejo do cilja, je treba zelo močno hoteti. Ugotavljam, da marsikdo v začetku nima pojma, v kaj se spušča. Najprej je treba temeljito poznati izdelke, kar je pri meni že bilo dano, saj moja družina že dolga leta uporablja izdelke, in mirno lahko izjavim, da so se ti pri nas odlično dokazali. Potem je treba vedeti tudi to, komu želimo prodajati. Pri tem sem pač imela srečo, ker se vrtim v podjetniških krogih in ti stiki dajejo pravo podlago za razvoj.

V Forever ste lahko uspešni, če boste resnično pridno delali, če ste sposobni utrjevati svojo skupino in negovati medčloveške odnose – in jaz sem v tem dobra. Tu vsi začenjajo z ničle, prehodijo vse stopničke in je resnično le od priдности, vloženega časa in energije posameznika odvisno, kako daleč bo prišel.

Bili ste priznani tudi v svetu bančništva in podjetništva. V čem se razlikuje priznanje, ki ga dobivate v Forever?

Prijetno je, ko te pohvalijo. Tudi v svojem prejšnjem poslu sem se trudila odzivati se na opravljeno delo članov svoje skupine, veliko sem tudi hvalila in izrekala priznanje. Sama verjamem v učinkovitost tega pristopa, in to se dogaja tudi v Forever. Ljudje so tukaj nasmejani, veselijo se uspehov drugih, ta skupnost povzdiguje ljudi. Seveda je tudi v tem poslu pomembno, kdo so vaši sodelavci. Sama imam izredno srečo s svojo sponzorsko linijo. Podpora in prijateljstvo Mikija Berkicsa in Józsiya Mázása mi veliko pomenita.

Kaj svetujete tistim, ki so šele krenili?

Čim prej s čim večjimi koraki je treba doseči raven managerja, nato pa posel stabilizirati z veliko sodelavci in rednimi kupci. Treba je znati prenesti sto ne-jev, preden slišite prvi da. Za nagrado boste dobili veliko družino, v kateri bo vaš stric Miklós Berkics ali József Mázás, ki vam bosta vedno v pomoč in podporo. Veliko več kot denar so vredne informacije, stiki in prijateljstva. Srečanja v Forever ne govorijo o problemih, tu se krasno počutim, tu se lahko sama odločim, s kom želim delati. Potem pa skupaj z njimi uživam v sadovih opravljenega dela. Treba je posnemati in slediti pozitivnim zgledom, vendar še zdaleč ne gre zgolj za denar: prava vrednota je ostati človek, biti dober in videti srečo drugih.

Kakšni so vaši načrti za prihodnost?

Razvoj v širino in globino, v širino in globino. Raven managerja je prišla s sprintom, zdaj sledi počasna, vendar zanesljiva gradnja. Da ... in naj živi mir na svetu!



aloe
inspired
beauty



EAGLE MANAGER RETREAT LAKE TAHOE 2014

ALI JADRATE V PRAVO SMER?

Od kvalifikacijskega obdobja motivacijskega programa eagle manager nam je preostalo manj kot pet mesecev, torej imate le še toliko časa, da si zagotovite mesto na naši prireditvi ob jezeru Tahoe. Zato, zaženite svojo ladjo, izognite se oviram in si izberite uspešno potovanje!



BERKICS MIKLÓS FOREVER DIAMOND TRAINING

REGIONAL SEMINAR

15.-16. FEBRUAR 2014, BUDIMPEŠTA, DVORANA SYMA



DR. SÁNDOR MILESZ
državni direktor



MIKLÓS BERKICS
diamantni manager



JAN-MARY IN
GEORGETTE JULIEN LUREL
diamantna managerja



SMILJAN MORI
predavatelj



ATTILA GIDÓFALVI
KATI GIDÓFALVI
diamantna managerja



VERONIKA LOMJANSKI
STEVAN LOMJANSKI
diamantna managerja

SOBOTA, 15. FEBRUARJA 2014

I. blok od 10. do 14.30. ure

Gostitelja:

Miklós Berkics diamantni manager &
Dr. Sándor Miliesz državni direktor

Predavanje diamantne managerke
Kati Gidófalvi

Predstavijo se managerji, senior managerji,
uvrščeni v avtomobilski program in soaring
managerji preteklih štirih mesecev

Predavanje diamantnih managerjev
Veronike Lomjanski
in **Stevana Lomjanskega**

Predavanje diamantnih managerjev
Jan-Mary in Georgette Julien Lurel

SOBOTA, 15. FEBRUARJA 2014

II. blok od 16.30. do 20.15. ure

Predavanje
Smiljana Morija - I. del

Predstavitelj TOP 5 distributerjev
leta 2013 na osnovi distributerskih,
nemanagerskih in totalnih točk.

Predavanje
diamantnega managerja
Attile Gidófalvija

NEDELJA, 16. FEBRUARJA 2014

od 10. do 16. ure

Gostitelja:

Miklós Berkics diamantni manager &
Dr. Sándor Miliesz državni direktor

Predavanje
Smiljana Morija - 2. del
Predstavitelj diamantno-safirnih
managerjev

Predavanje diamantnih
managerjev
Jan-Mary in
Georgette Julien Lurel

Predstavitelj
diamantnega managerja
Miklósa Berkicsa

BODITE TUDI VI UDELEŽENCI USPOSABLJANJA, KI VAM BO DALO VELIKO FANTASTIČNE ENERGIJE, MOTIVACIJE IN ZNANJA.

Vstopnice v predprodaji za 10 tisoč Ft /35 EUR za 2 dni lahko kupite v skladiščih FLP. Pridržujemo si pravico do spremembe programa.

FOREVER

Izdajatelj: Forever Living Products Magyarország Kft. Uredništvo: FLP Magyarország Kft. 1184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. Telefon: (36-1) 269-5373 Faks: (36-1) 312-8455
Glavni urednik: Zsuzsanna Petrőczy Uredniki: Valéria Kismárton, Kálmán Pósa, Sándor Rókás
Layout, priprava na tisk: Crossroad Consulting Kft. Prevod, lektoriranje: MIMOZA Borbáth, Xhelo Kicaj (albanski), Babity Gorán, Vladimir Žarko Anić Antić (hrvaški),
Babity Gorán, Dragana Meseldžija (srbski), Jolanda Harmat Császár, Biro 2000 Ljubljana (slovenski). Tisk: Palatia Nyomda és Kiadó Kft. Izdano v 30500 izvodih.
Za vsebino člankov odgovarjajo avtorji. Vse pravice pridržane!
www.foreverliving.com

NEW
TOUCH



Vital⁵