

XIII. letnik 1. številka / januar 2009



FOREVER

HUNGARY / ALBANIA / BOSNIA AND HERZEGOVINA / CROATIA / MONTENEGRO / SERBIA / SLOVENIA



Skoraj leto dni je že tega, da se je včasih – zadnje čase kar pogosteje – v naših mislih pojavil trenutek, ki je tudi prišel. Spet je minilo leto, leto 2008 je danes zgodovina. Upam, da je vsem prineslo veliko uspehov, da je bilo prijazno do vas. V življenju Forever ga bomo vsekakor zapisali kot pomembno letnico. Predvsem pa: **želim vam resnično srečno novo leto!**

Minulo leto je bilo po vsem svetu veliko pomembnih prireditiv. Na Madžarskem, v Budimpešti smo organizirali največji Evropski reli v zgodovini FLP. Evropa postavlja nove rekorde, pravzaprav je na stari celini celo leto bilo neverjetno uspešno. Tudi Svetovni reli na Tajvanu je bil podoben pravljici, s tristo najuspešnejšimi distributerji sveta smo preživeli nekaj dni, si izmenjali ideje, zagnanost, svojo vero in predanost Forever. Komaj čakam, da se letos spet dobimo, to pot v Južni Afriki. Naš Latinsko-ameriški reli je gostil Urugvaj. Ta regija je v minulemu letu dosegla rast izraženo v trimestnem številu, po rezultatih je bila najbolj uspešna Brazilija. Afriški reli in Profit sharing v Keniji prav tako spada med naša nepozabna doživetja.

indijskih oziroma vietnamskih rezultatov.

Ob takih prireditvah tu v osrednji pisarni vsakič znova pomislimo, kakšno srečo imamo, ko lahko po vsem svetu delamo z odličnimi in predanimi sodelavci. Vsekakor vam želim povedati, da sem vam resnično hvaležen za delo ki ga dnevno opravljate za naše skupne uspehe. Vi ste pravi velikani, vi ste resnični člani velike družine Forever! Hvala vsem, ki po vsem svetu delate v naših pisarnah in podpirate delo di-



Verjetno so marsikoga prizadeli dogodki minulih mesecev, saj smo videli kaj se lahko zgodi, če se pustimo voditi drugim. Vem, da gre za težko obdobje, veliko ljudi se bori da bi ohranili svoj dom oziroma delovno mesto. Tudi sam sem prizadet ko vidim ljudi, ki jim gre na slabše.

Kljub krizi ki zajema vse večji del sveta se nadaljuje razcvet podjetja Forever. Še več, četudi še nimamo točnih podatkov, lahko povem, da zaključujemo uspešno leto.

nove, alternativne možnosti da bi utrdili svoj položaj. S tem ko svoji okolici ponujamo priložnost Forever, ponujamo namesto negotovosti varnost in možnost načrtnega delovanja. Z vzpostavitvijo in razvojem lastnega posla lahko obvladujemo svoj finančni položaj, varnost naše prihodnosti pa več ne bo prepuščena okoliščinam.

Želim vam, da bi kljub težavam v svetu ki nas obdaja ostali optimisti in sposobni hvaležnosti. Bodimo hvaležni za svojo ljubečo družino, za svoje razumevalne prijatelje, za zdravje in priložnost ki nam je bila dana, za to, da lahko življenje drugih spreminjamo na boljše. Pogumno se ozirimo v prihodnost, saj nam Forever zagotavlja močne in zanesljive temelje, na katerih lahko s predanim delom in s tem ko pomagamo drugim, zgradimo svoje lepše življenje.

Naj nas ne bo strah prihodnosti! Pričakujmo jo z odprtim zaupanjem in sprejmemo odgovornosti! Priložnost ponujamo vsem iskreno in z namenom pomagati, obljubljam vam, da bo v tem primeru prihodnost resnično čudovita. In ko se bomo čez dvanajst me-

Varnost v negotovem svetu

Rast in rezultati nas navdajajo z navdušenjem, saj je prav posebno doživetje opazovati, kako so prebivalci te prekrasne celine uspeli izkoristiti priložnosti ki jih ponuja Forever. Nenazadnje naj spregovorim še o azijski seriji relijev, saj smo skupaj slavili na različnih lokacijah. Prekrasen občutek je, ko se skupaj veselimo odličnih

distributerjev, vesel sem, da smo sodelavci! Vsak posameznik šteje. Hvala vsem partnerjem, vsem ki nas podpirajo. Na prvem mestu pa ste Vi, saj prav Vi, distributerji ste duša našega velikega podjetja. Hvala, da ste se tudi vi odločili za priložnost in ustvarili svoje podjetje, svojo prihodnost, svojo ekonomsko varnost.

Seveda se nobeno podjetje ne more povsem izolirati od splošne recesije, kljub temu nam je priložnost dana celo v teh težkih časih. Tudi sredi težav si veliko ljudi prizadeva priti do novih virov dohodkov. Zaradi ogrožene varnosti ali zaradi izgube delovnega mesta ki jim je doslej zagotavljalo preživetje, iščejo ljudje

secev ponovno srečali, vam bom z veseljem prisluhnil ko se boste srečni in ponosni ozrli po minulemu letu in ugotovili: »ustvaril/a sem si svojo varnost«.

Z večnim spoštovanjem:
REX MAUGHAN

Chairman of the Board & CEO

PRESEDNIŠKI POZDRAV

Vizija

Poslovili smo se od izjemno lepega leta, tj. najlepšega in najuspešnejšega leta madžarske in jugovzhodno evropske regije Forever Living Products.

Zahvaljujoč delu in predanosti več sto tisoč naših kupcev, distributerjev in vodilnih delavcev, je naše podjetje v preteklem letu prejelo največ nagrad in priznanj. Mogoče je izmed vseh priznanj najdražje prvo mesto v Evropi, ki je pravi mejnik v življenju vse naše družine Forever.

Tisti, ki se prvič sreča s to priložnostjo, se bo srečal z izkušnjami in dosežki sodelavcev, ki so se že dokazali, ki so imeli že leta 1997 oziroma v začetku tretjega tisočletja cilje in sanje ter so pridno delali, da bi te tudi uresničili.

Tisti, ki srečajo to priložnost po enajstih letih delovanja našega podjetja v teh prostorih, ima veliko lažjo nalogo, saj je na voljo veliko učnega gradiva za pridobitev znanja o stroki mrežnega marketinga. Kaj je pravzaprav naša naloga? Stvar je zelo preprosta: spoznati je treba naše izdelke in jih uporabljati, spoznati je treba naš marketinški sistem in ga uporabljati. Če bomo pridobili tudi koristne izkušnje in bomo sposobni našo prihodnost dobro načrtovati, bo uspeh zagotovljen.

Vsako leto pripravimo načrt gospodarjenja; pripravili smo ga tudi za leto 2009. Načrt je že odobril naš ameriški center. Vendar pa ne pripravljamo le letnih načrtov, ampak je naš načrt poslovanje na stabilnih tržnih temeljih, tj. ob sodelovanju veliko podjetnikov, saj upravljanje stabilnega in kapitalsko močnega podjetja dolgoročno zagotavlja vzpostaviti državo, ki je lahko tudi virtualna, vendar bo to NAŠA DRŽAVA. To je naša vizija.

In če želi kdo postati državljani dežele Forever, kjer ni gmotne odvisnosti, kjer ni nadrejenih in podrejenih, kjer vsak dobi plačilo po opravljenem delu, ga pričakujemo odprtih vrat.

Kljub gospodarski finančni krizi bomo v naši deželi zaznali gospodarsko rast. Ker verjamemo v to, ker delamo, tj. zato, ker smo vztrajni in predani.

Želimo vam srečno, mirno in uspehov polno novo leto!

Naprej, FLP Madžarske!



PODELITEV NAGRAD

Forever Living Products se že trideset let ukvarja z razvijanjem odličnega posla ter izdelavo receptur za ohranjanje zdravja in lepote na temelju naravnih sestavin. Kakovost izdelkov FLP in odličen marketinški načrt sta imela veliko vlogo pri uspešni svetovni ekspanziji aloje.

V FLP že trideset let največ pozornosti namenimo prav **KAKOVOSTI!**

Na temelju odločitve vodilnih ekonomskih subjektov kluba Trade Leaderin sodelavcev Editor Office v Madridu so letošnjo nagrado podelili podjetju Forever Living Products Srbije, ki je s svojo dejavnostjo v izjemni meri prispevala k razvoju zasebnega podjetništva, dvigu kakovosti storitev in k splošnemu poslovnemu razvoju v Srbiji.

Za nas sta bila posebna čast in veselje, da smo to priznanje prejeli v družbi direktorjev in menedžerjev več kot štiridesetih nagrajenih podjetij Evrope. Ponosno smo povzeli vizijo Rexa Maughana o svobodi posla, ki jo izvajamo v več kot sto tridesetih državah po svetu. Prisotni niso skrivali priznanja o svetovni velikosti in priložnosti, ki jo ponuja Forever.

V nadaljevanju je podpredsednik organizacije, gospod Pardo, predal uradno diploma, zlato medaljo in kipec, ki se ju podeljuje skupaj z nagrado novo tisočletje – New Milenium Award.

Prireditev so s prisotnostjo počastili vodje gospodarske in kmetijske zbornice



španske kraljevine, predstavniki španskih diplomatskih služb in gospodarski predstavniki pri veleposlaništvih evropskih in drugih držav.

Menimo, da je letošnja uvrstitev FLP Srbije še bolj okrepila naša prizadevanja, da bi s kakovostno dejavnostjo tudi v prihodnje krepili naša poslovna prizadevanja v regiji, saj bomo z odličnim slovesom podprli tudi razvoj domačega gospodarskega sistema.

Neskončno smo hvaležni našemu državnemu direktorju dr. Sándorju Mileszu za odlično vodenje podjetja in vsem sodelavcem Forever Srbije, ki so s svojim delom in predanostjo prispevali k temu, da je priznanje prišlo v prave roke.

Naprej, Forever!

BRANISLAV RAJIĆ,
regionalni direktor FLP Srbije

Prišli smo do konca leta 2008. To je bilo izjemno leto za evropske države FLP; veliko je zadev, za katere smo lahko hvaležni. V prodaji smo dosegli pomembno rast, in to predvsem na Vzhodu, tako da že številne od teh držav delajo na Profit Sharu. Na splošno smo ustvarili več dohodka, toda prepričan sem, da je še dovolj prostora za razvoj.



Dragi vsi!

Neverjetno, kako nam lahko en Success Day napolni baterije in omogoča ugotoviti, zakaj je FOREVER tako izjemen. Po dolgem potovanju po EU sem bil že rahlo utrujen in sem komaj čakal, da bi spal v svoji postelji. Potem pa smo šli na novembrski Success Day v Budimpešto na Madžarskem. Na utrujenost sem pozabil v tistem trenutku, kot da bi me kdo PORINIL! Ko se je končalo, sem bil žalosten, saj bi lahko v prireditvi užival vsaj še en dan. Bile so: izjemna energija, napetost in ljubezen, ki jo je izžarevalo tistih štiri tisoč krasnih distributerjev, tj. način, kako so skupaj slavili uspehe drugih.

Neverjetno število uvrstitev – več sto ljudi se je kvalificiralo tudi za Malago (Končnih izidov še nimamo, toda že vem, da smo v precejšnji meri preseгли lanske izide. Promocija je bila dobra in po mojem mnenju je bil to najbolje promoviran izziv!) Hvala Sándorju in vsej družini FLP za čudovito doživetje.

Čeprav je bil ta dan na Madžarskem čudovit, sem največje presenečenje doživel naslednje jutro na letališču. Ko sem prestopil carino, sem srečal Lajosa Bereczkija, ki pregleduje potne listine. Najprej sem opazil njegov široki nasmeh, ki je odstopal od običajnega nasmeha pregledovalca potnih listin. Pri pregledu potnega lista mi je na hitro povedal, da je bil prisoten na Success Dayu, da mu FOREVER pomeni življenje in da je zelo SREČEN! Bil sem ganjen ob spoznanju, kako smo spremenili Lajosevo življenje! Mogoče misli, da smo mu mi pomagali, toda resnično so bili njegov nasmeh, njegov op-

timizem in njegovo priznanje tisto, kaj je bila zame OGROMNA inspiracija.

Iz Budimpešte smo šli v Srbijo. Ko smo se peljali prek Donave, sem bil očaran nad mirnostjo te velikanske reke. Dobro sem vedel, da se pod gladino skriva močen in globok tok, ki se neusmiljeno prebija po strugi proti morju. Reka je tako čudovit primer tega, kaj lahko začutimo, ko srečamo srbske distributerje. So močni ljudje; toliko vsega so morali prestati, da so lahko zgradili svoje podjetje FOREVER. Med vožnjo smo z leve zapustili eno veliko belo zgradbo. Zgradba je tiho stala in kazala vojne rane ter spoštljivo opominjala vse mimo vozeče, da je mir boljši od vojne. Velikokrat se zgodi, da nam zmanjka besed, toda v avtomobilu me je spreletel srž. Ganjen sem pomislil na to, da sem na neki način – prek FOREVER – tudi sam povezan s to predanostjo, ki jo kažejo naši distributerji po vsej Evropi, tako tudi v Srbiji. Celo takrat, ko so padale bombe in so bili mostovi zaprti ali porušeni, so distributerji FLP našli ponoči pot po reki, da bi izdelke dostavili naši mreži.

V knjigi zgodovine FOREVER bo leto 2008 kmalu preteklost. Leto je bilo dobro, toda mogoče še lahko narediš nekomu nekaj izjemnega, preden zaide sonce. Ko sem se danes zjutraj poslovil od Lajosa, sem pomislil na Sándorja in njegove sodelavce, kakšne spremembe so izzvali; spomnil sem se vseh vas. Če bi ponoči morali prečkati reko, si ne morem zamisliti boljše ekipe za prečkanje; z vami bi uspelo. Ne izgubljajte časa! Bodite takšni, kot je reka – neustavljivo potiskajmo naprej FOREVER Evrope.

Belo zasneženo sobotno dopoldne in FLP Slovenija praznuje svoj 7. rojstni dan! Že na začetku so nas preplavili slavnostni občutki, ko nam je Tanja Žagar skozi pesem pričarala občutek, kako tiho, tiho čas beži, in res je tako!



KAKO POSTATI NAJBOLJŠI NA POTI FOREVER?



Na odru sta nas pozdravili managerki **Rinalda Iskra** in **Ksenja Batista**, voditeljici današnje prireditve. V pozdravnem govoru je slovenski regionalni direktor **Andrej Kepe** spregovoril o dosežkih v preteklem letu in pozdravil vse goste na prire-

ditvi, in sicer regionalnega direktorja **dr. Miliesz Sándorja** in njegovo soprogo Adrienn Hock-Miliesz, direktorja pisarne iz Bosne **Slavka Paleksića** s soprogo dr. Miro Paleksić, direktorja pisarne iz Hrvaške **Molnár Lászlá** s soprogo Branko Molnár Stan-

tić in gostujoče člane President Cluba iz Srbije, Bosne, Hrvaške in Madžarske, ki so prepotovali dolgo pot, da so bili lahko ta dan z nami in da smo skupaj slavili naš rojstni dan. Zahvaljujemo se vam za obisk in vso podporo, ki nam jo nudite.

Treba se je bilo še malce sprostiti, za to pa vedno poskrbi **Tanja Žagar**, ki nas je s svojimi novimi uspešnicami dvignila na noge. To je ena izmed možnosti, kako ostati ali postati vitek, vendar pa obstaja tudi lažja pot. Kako to doseči, pa nam je v izvrstnem



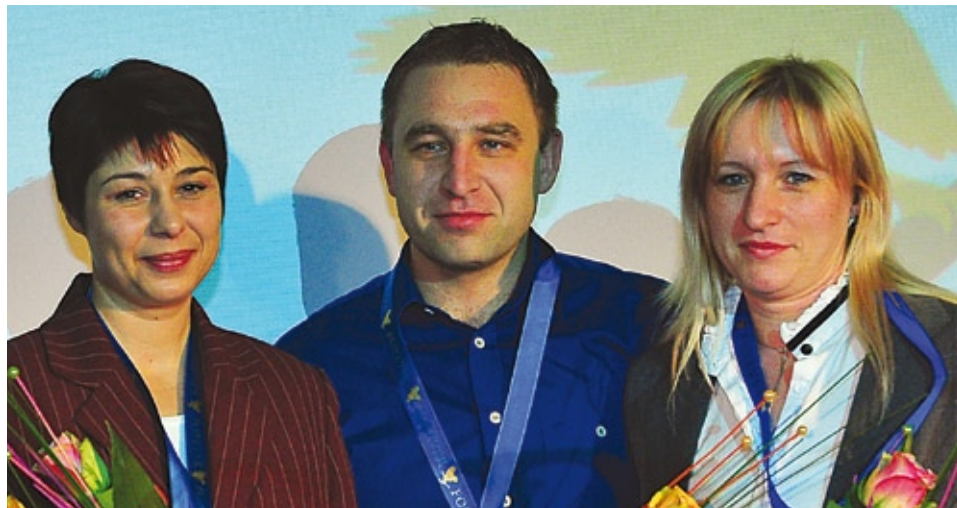
predavanju zaupal senior manager, član President kluba, **dr. Miran Arbeiter**. Predstavil nam je program zdrave prehrane z našimi izdelki, nov izdelek Forever Lean in nov program kolekcije Aroma Spa. Dr. Miranu Arbeiterju se zahvaljujemo za ves vlozeni

trud in mu želimo še veliko uspehov na poti Forever. Kako postati najboljši na poti Forever, pa nam je v naslednjem predavanju zaupala diamantno-safirna managerka, članica President kluba, **Aranka Vágási**. Predstavila nam je široko množico možnosti za

uspeh, ki nam jo nudi FLP. Le zgrabiti je treba te darove in uspeli. Zahvaljujemo se ti za tvoj trud, Aranka.

Vendar ni le trud tisti, ki nas popelje med orle, veže nas tudi prijateljstvo. Da je to tako, nam je zapel **Vinko Šimek** ... po dvorani je zvenelo: »Fo-

rever Living, mi smo glavni, po vsem svetu smo mi slavni, mi velika smo družina, kdor je z nami, ima se prima.« Vinko je pripravil pesmico za naš rojstni dan in z veseljem smo prepevali z njim. Imate tudi vi kdaj občutek, da je na vas nekakšen obliž?





Kako se srečavati s takšnimi obliži, nam je v svojem energijskem predavanju povedala managerka, članica President kluba, **Jadranka Kraljić Pavletić**. Jadranka nas vedno preseneti z odličnimi predavanji; iskreno hvala za vse!

Prišel je čas podelitve priznanj najboljšim. Vsem imenovanim iskreno čestitamo in jih pozivamo, da na naslednji prireditvi prejmejo priznanje managerja. Predali smo tudi lente članom **Kluba osvajačev**; ob tej priložnosti je spregovoril tudi regionalni direktor dr. Milesz Sándor. Spregovoril je nekaj besed o že doseženih in pričakovanih uspehih. Iz vsega srca se mu zahvaljujemo za vso podporo, ki nam jo daje in ker verjame v nas. Obljubljamo, da bomo izpolnili njegova pričakovanja!





Slavje je veliko, zato so nam **Tanja Žagar** in člani **Stiškega kvarteta** zapeli pesem Vse najboljše; na oder so pripeljali torto. Vendar danes ni slavil le FLP Slovenija. Nekaj minutk smo posvetili tudi našima dragima direktorjema dr. Mileszu Sándorju in Andreju Kepetu, ki sta prav tako slavila osebni praznik. Naš Vinko pa jima je zapel pesmico, sestavljeno le za njiju, da smo jima izkazali našo brezmejno ljubezen. Slavljencema iskreno čestitamo in vzklíkamo še na veliko let. Po toliko presenečenjih je sledil kratek odmor, da smo se malce okrepčali in pripravili na naslednji del. Na odru so nas že pričakali člani Stiškega kvarteta in nas popeljali s svojimi pesmimi v poletne mesece. Zahvaljujemo se jim za nastop in jim želimo še veliko uspehov na glasbeni poti.





Za uspeh so vedno potrebni koraki. Kakšni so ti prvi koraki, pa nam je v svojem predavanju prikazala senior managerka, članica President kluba **Jožica Zore**. Ob njeni izpovedi in gledanju slik smo se iskreno nasmejali. Jožici se zahvaljujemo za predavanje in prizadevnost.

Pogoj za naš uspeh in dober posel je dober izdelek. Teh ima Forever Living izjemno veliko, pravzaprav so kar vsi izdelki izjemni. Le kdo nam lahko to bolje prikaže kot Soaring manager, član President kluba, **Tomo Brumec**. Na oder je povabil vse zdravnike in zdravstvene delavce ter jih na kratko povprašal o njihovih izkušnjah in videnjih o izdelkih Forever. Navdušenje

je izjemno. Tomo, tudi tebi se zahvaljujemo za vložen trud in pričakujemo tvoje naslednje imenovanje safir managerja, kot si obljubil.

Približevali smo se še enemu zanimivemu predavanju, vendar nam je predtem še enkrat zapela naša **Tanja Venomer**, ko zaslišimo njen glas in vidimo njen temperament, smo vzhičeni. Tanja, naj ti zaželimo še veliko uspehov na tvoji glasbeni poti; verjamemo, da ti bo uspelo tudi tisto, o čemer danes le po tiho sanjaš.

Globina ... le kaj bi se lahko skrivalo pod tem skrivnostnim nazivom predavanja? Bili smo radovedni, kaj nam bo o tem povedal soaring manager **Biro Támas**; kot

vedno nas je tudi tokrat rešnično popeljal v globino posla Forever. Predavanje je bilo izvrstno, Tomi, tebi pa hvala, da si z nami delil majhne skrivnosti našega posla.

Čas je tiho bežal, na svoja priznanja pa so že nestrpnost čakali mali orli. Z veseljem smo podelili orle našim prihodnjim managerjem in jim želimo, da bi poleteli čim višje na krilih Forever! Naj se še enkrat zahvalim vsem direktorjem, predavateljem, članom President kluba, voditeljicama **Rinaldi Iskra in Ksenji Batista** in seveda vsem našim distributorjem, da ste z nami delili te trenutke sreče ob praznovanju 7. rojstnega dne!

ANDREJ KEPE

regionalni direktor FLP Slovenije

V kriznih časih se Forever Living razvija še hitreje

„V kriznih časih se Forever Living razvija še hitreje.

Forever Living je upanje za prihodnost. Naša organizacija je ena izmed tistih, ki nudi največ izdelkov na svetu in ki lahko vsakomur zagotovi finančno uspešno podjetništvo. Pomagati je ena izmed naših dejavnosti, ki daje največ koristi.“ S temi besedami je predsednik družbe v začetku julija 1997 pospremil na pot Forever Living Products Madžarska, d. o. o. Z generalnim direktorjem dr. Sándorjem Mileszom smo na kratko spregovorili o svetovnem podjetju iz Arizone, področjih uporabe, sprejetosti izdelkov iz aloje vere in o njihovem vplivu na kakovost našega življenja.

– Forever Living je vsepovsod prisoten, tj. od Japonske, Grčije, Španije do Združenega kraljestva. Kaj je treba vedeti o tem ameriškem svetovnem podjetju?

– *Podjetje je pred tridesetimi leti, 13. maja 1978, v Arizoni ustanovilo nekaj nadobudnih podjetnikov skupaj s predsednikom Rexom Maughanom. Naša dejavnost sloni po vsem svetu na distribuciji izdelkov iz aloje vere. Od leta 1978 se je podjetje strahansko razvilo. Na začetku smo nudili tri izdelke, zdaj jih imamo v prometu blizu dvesto.*

– Od kot ime podjetju?

– *Ime Forever Living je predlagal predsednik družbe; želel je, da že sam naziv podjetja razglša večno življenje. Rastlina aloja vera je že dolgo znana: uporabljali so jo Kleopatra, Aleksander Veliki, Napoleon. V posesti imam pismo iz leta 1889, v katerem grof Bercsényi poroča o ozdravljenju, zahvaljujoč aloji veri.*

– Kaj je tako posebnega v aloji veri?

– *Posebnost sestavin. Iz rastline so do zdaj izločili blizu 240 vrst snovi. Rastlina učin-*

kuje tako, da se polisaharidi, minerali in druge za življenje pomembne snovi vsrkajo v organizem. To, na kakšen način ponujamo izdelke porabnikom, tj. ali v obliki vlaknastih napitkov ali v obliki kozmetičnih, higienskih izdelkov, je drugo vprašanje.

– Koliko so izdelki iz aloje vere znani doma?

– *Zelo, kar dokazuje tudi dejstvo, da smo med evropskimi podjetji Forever Living na prvem mestu pri prodaji. Mesečni bruto prihodki znašajo 2 milijardi forintov.*

– Kateri izdelek aloje vere je najbolj znan doma?

– *Najbolj znani izdelek našega podjetja – po mojem mnenju ne le doma, ampak po vsem svetu – je naravni gel aloje vere, ki je kot prvi izdelek našega podjetja v tridesetih letih ohranil in zadržal vodilno mesto na trgu. Sam že štirinajsto leto uživam ta izdelek in od takrat nisem bil bolan. Izdelki iz aloje vere sicer niso zdravila, ampak prehranska dopolnila ali kozmetični izdelki, toda njihova daljša uporaba v veliki meri pripomore k ohranitvi zdravja.*

– Vi ste dejavnost Forever Living organizirali tudi v vzhodni in srednji Evropi. Kje ste bili nazadnje?

Pred kratkim sem se vrnil iz Anglije, kjer smo odprli naš nov center. Forever se pravzaprav razširja po vsem svetu. V strateškem smislu je v tem trenutku najpomembneje osvojiti af-riške države, spogledujemo pa se tudi z azijskimi državami. V Evropi je bila Albanija ena zadnjih sivih lis, ki je zdaj pod neposrednim upravljanjem madžarskega centra. Prisotni smo v osmih državah.

– Kako poteka prodaja?

Prodaja poteka po klubskem sistemu. Znotraj tega vsak razpolaga s svojo člansko izkaznico, vsak kupuje zase. Neposredne prodaje ni; ni mogoče od matičnega podjetja kupiti izdelka in ga prodajati naprej.

To nam preprečuje poslovna politika. Naši kupci lahko s karticami kupcev pridejo do madžarskih prodajnih centrov Forever oz. pridejo do izdelkov prek telecentra. Vstop v klubski sistem je brezplačen.

– Svet pretresa kriza. Na kaj računate pri načrtovanju dejavnosti za leto 2009?

V podjetjih, ki delujejo v sistemu multilevel, gre po navadi za to, da v večini primerov promet v času gospodarske krize, gospodarske recesije, ne upade, ampak dobi nov zagon. Po eni strani je vzrok za to v tem, da nižja kupna moč prisili porabnike v nakup cenejših izdelkov, ki pa so dosegljivi v direktni prodaji. Po drugi strani pa damo v času, ko v številnih gospodarskih panogah znižujejo število delovnih mest, veliko

priložnosti za delo, tj. vsrkamo delovno silo. Zato se naše podjetje razširja tudi v časih, ko gospodarska rast upada.

– Torej niti v letu 2009 ne boste znižali prodaje?

Skladno z načrti pričakujemo v prihodnjem letu šestodstotno rast. V letu 2008 je naša dejavnost narasla za 7–8 odstotkov.

Gospodarsko strateško svetovanje, trgovina, priloga Népszava, 21. november 2008



Dr. Sándor Miliesz (star je petdeset let) je leta 1983 pridobil diplomu Fakultete Kossuth Lajos v Debrecenu, smer kemija. Nato je delal kot raziskovalec na Kate-dri za anorgansko kemijo in analitiko oziroma v laboratoriju za izotope. Od leta 1986 je s štipendijo madžarske znanstvene akademije delal v mednarodni sku-

pni za raziskavo rakastih obolenj pri Inštitutu Dubna za jedrske raziskave. Leta 1990 se je vrnil na Fakulteto v Debrecenu in vzporedno ustanovil lastno podjetje za proizvodnjo pripravkov na bazi zdravilnih rastlin. Prijavil je več tovrstnih patentov. Od leta 1997 je direktor Forever Living Products Madžarska, d. o. o.

Miklós Berkics

Nepogrešljivi koraki



Namen naše serije je predstavitev pomožnih gradiv in sredstev ki so nam v dneva v dan v neprecenljivo pomoč pri našem delu, ki nam omogočajo gradnjo našega posla s stalno rastočo rutino in vse večjim samozaupanjem. Da bi učinkovito uporabljali pomožna sredstva, jih moramo seveda temeljito spoznati in tako doseči kar največ kar se da.

Včem je pravzaprav razlog za to, da pri-
stopamo k enemu nepogrešljivih korakov, povabilu, s takšno zaskrbljenostjo in kompleksi, še več, celo s strahom?

Kaj je pravzaprav cilj povabila?

Kakšno je dobro povabilo?

Kako povabiti?

S takimi in podobnimi vprašanji se soočamo ko srečamo to nalogo, da bi našim skrbno izbranim mislim omogočili naleteti na odprta ušesa pri poslušalcih.

Da bi nam pomagal s svojimi osebnimi izkušnjami nam **Miklós Berkics** v očarljivem slogu in vzdušju prenaša svoja doživetja in izkušnje, znanje ki ga je pridobil in sistematiziral v minulem poldrugem desetletju.

Podrobno nas uvaja v skrivnosti pisnega, osebnega oziroma telefonskega povabila, opozarja nas na vse morebitne napake in nam pove tudi to, na kaj moramo biti še posebej pozorni. S primeri iz svojega življenja nam ponazarja zakaj je pomembno opazovati različne prvine vsakdanjega obnašanja, na prijaznost, dobro razpoloženje, odprtost saj te lastnosti v veliki meri vplivajo na učinkovitost vabljenja kot delovne faze!

Poleg sprememb v pristopu nam bo Miki pomagal celo pri takih temeljnih vprašanjih ki se neizogibno pojavljajo: Prav, prav, ampak kaj naj rečem? Kako naj povem?

Naj vas ne preseneti iskrenost predavatelja, četudi bo v začetku morda nenavadna ta odkritost, ko tudi sam priznava, da je povabilo tudi zanj pravi izziv. Te naloge se ne da prenesti na druge, to mora vsak opraviti sam.

Pomaga nam s konkretnimi nasveti glede tega, ob kakšnih priložnostih naj povabimo svoje znance, kakšna je razlika med povabilom in povabilom, ko se pripravljamo na predstavitev izdelkov oziroma poslovno prezentacijo ali celo lepотно druženje, zabavo hujšanja oziroma poseg za odpravo celulita.

Na zgoščenki je posebno mesto dobilo tako imenovano dvokrožno povabilo,

ki nam omogoča navezati stike z znanci ki jih dolgo časa nismo srečali. Verjetno je odveč poudarjati, da nam bo iskreno zanimanje, odprtost, pripravljenost pomagati drugim v veliki meri prispevalo k naši poslovni uspešnosti, kot neke vrste stranski učinek pa se bodo vidno izboljšali tudi naši medčloveški stiki.

Nadaljnje pomembno vprašanje je, kako naprej. Kako reagirati na odzive na naše povabilo, še posebej na tiste, ko nam sporočajo, - to je neizogibno - da se zaradi »nepredvidljivih dogodkov« ne morejo odzvati povabilu. Kaj storiti v najrazličnejših situacijah, kako s prijateljstvom in iskrenim zanimanjem dosežemo, da bomo kandidate, ki so nas najprej zavrnili, lahko pozdravili med svojimi povabljenici na naslednjem srečanju.

Zvočno gradivo daje poseben poudarek izbiri lokacije. Miki Berkics na razumljiv način pove, kateri so tisti dejavniki, poleg konkretnih zadev o katerih se bo spregovorilo na srečanju, ki bodo naredili vtis na naše povabljenice torej zakaj je pomembno pokazati vse razsežnosti našega posla. Pomembno je razjasniti, da ne gre za »poslič v mestni kavarni« oziroma za »družabno srečanje v dnevni sobi-kuhinji«. Vsak potencialni kandidat naj vidi pravo sliko z vsemi podrobnostmi, saj bo tako dobil odgovore na vsa svoja vprašanja.

Na posnetku bomo slišali tudi o pomenu izkušenj, rutine. Saj se strinjate, da je - še posebej v začetku - veliko lažje skupaj, morda celo skupinsko urejati povabila?! Lahko zaigramo dialoge, prav je če tekste vnaprej pripravimo, vadimo tudi odgovore oziroma reakcije na morebitna vprašanja in pripombe.

Izvedeli bomo tudi, zakaj je poleg naravne spontanosti pomembno, da se resnično pripravimo na povabilo. Jasno nam mora biti katera so tista »stikala«, ki bodo povabljenice pripravila do tega, da bodo sprejeli naše povabilo. Še preden začnemo karkoli, nam vsekakor morajo biti jasni lastni cilji oziroma kot pravi Miki: vrzimo se v »cono« tako bomo tudi v naj-

bolj nemogočih trenutkih izžarevali moč in samozaupanje. Pomembno je, da telefonsko slušalko dvignemo duševno stabilni in polni samozaupanja, saj bodo tako tudi na drugem koncu linije zaznali našo željo in sposobnost pomagati! Poleg duševnega ravnovesja, dobrega razpoloženja in vedrega glasu je pomembno da smo tudi fizično urejeni! Če bomo poklicali negovani, če se bomo dobro počutili v svoji koži, če bomo lepo oblečeni, se bo to - kdo ve kako - začutilo tudi na drugi strani, kjer bodo ugotovili, da se spleča sodelovanje z nami. Jasno je, da ne smemo klicati iz bifeja, bučne postaje ali drugih nemogočih mest, vsekakor kličimo iz mirnega in urejenega okolja.

Nič manj ni pomemben tudi čas, ki ga izberemo za klic. Vedeti moramo, kateri so tisti trenutki, ki so bolj primerni za kratek telefonski pogovor, saj obstajajo splošno sprejeta nepisana pravila, kdaj klicati če želimo večjo dovtetnost na drugem koncu telefonske linije.

Miklós Berkics nam tudi iskreno pove, katere so tiste človeške lastnosti ki so nam v veliko pomoč pri našem poslu. Uči nas ponižnosti, lepega obnašanja, prijaznosti in odprtosti. Če mu bomo prisluhnili, se bomo veliko naučili tudi o tem, kako vzpostaviti dobre medčloveške stike, kako doseči da nas bodo drugi imeli radi, da si bodo želeli naše družbe. Posebno razveseljivo pa bo, če nam bo vse to v pomoč tudi pri našem službenem napredovanju. Zato poskrbimo da bodo vsi člani naše skupine spoznali in uporabljali oziroma da bodo tudi druge naučili ustrezno uporabljati zvočne posnetke.

Verjetno se bo marsikdo strinjal z menoj, da boste ob poslušanju zgoščenke Povabilo Miklósa Berkicsa ugotovili, da je vse medsebojno povezano, da se spleča postati boljši na različnih področjih, za »boljšo osebo« pa tudi samo povabilo ne more biti tako strašansko zapletena zadeva.





Ali imaš ti zgodbo o uspehu?

... jaz jo namreč imam!

Kaj je zgodba o uspehu?

Pred tremi leti sta me obiskali dragi prijateljci **Noémi Sebők** in **Ibolya Császár** in mi pripovedovali o priložnostih, ki jih nudi FLP. Takrat

sem bila namreč sredi krize na delovnem mestu in moji vodji sta me vlekli na tri strani. Po dveh tednih sem že imela svoj Touch in po pol leta sem postala supervisor. Šteto od samega začetka, sem v dveh

letih dosegla raven assistant managerja in zdaj, po treh letih, sem managerka.

Ne verjamem, da so številke pomembne za vas. Verjemite, tudi vi imate svoje številke in da jih boste še imeli.

Moja zgodba o uspehu je moj človeški razvoj. Je natančno to, od kod sem krenila in kje sem pristala na tej poti. Kot pravi Carrie Bradshaw: **»Pravzaprav ni pomemben cilj, ampak potovanje samo!«**

»ŽIVLJENJE JE RISBA BREZ PRILOŽENE RADIRKE!«

O sebi toliko, da sem zmeraj dajala vtis vase zaprte, velikokrat tihega in resnega človeka, ki se le težko odpre drugim. V svojem civilnem življenju sem delala kot inženir, in to tako, da sem med osemurnim delavnikom le redko spregovorila kakšno besedo. Jaz nisem bila **TAK** () človek, ki veliko govori in načanja nove teme. Tudi v zasebnem življenju nisem bila tista, ki izbira temo za pogovor, rajši sem bila na strani tistega, ki odgovarja. Veste, to podjetje temelji na zvezah, gradnji in na ohranjanju le-tega! In prav zato sem možnosti tega posla s stališča izdelkov in poslovne priložnosti najprej predstavila svojim prijateljem. V njihovi družbi sem se zmeraj dobro počutila, saj je zame ena najpomembnejših človeških vrednot občutek prijateljstva. Nisem sprejela misli, da bo s prijatelji težko!

Svojo prvo sodelavko poznam že od njenega šestega leta starosti; bila je vodja pionirjev v osnovni šoli. Že takrat mi je dajala koristne nasvete in informacije o tem, kako deluje svet. Je **Mónika Pataki!**

Tudi moja druga sodelavka izvira iz mojega prijateljskega kroga, toda takrat sva že dve leti bili nekoliko odtujeni. Morala sem premagati ovire, ki so bile v moji glavi. Dva meseca sem si ogledovala njeno ime na seznamu in nabirala pogum, da bi jo poklicala! Veste, kaj se je zgodilo? Takoj mi je rekla »da« in je kot dijakinja krenila s Touchom. Je **Gabriella Nagy!**

In po vsem tem sem se že veliko lažje odpirala ljudem, lažje sem prestopila svojo cono udobja in sem začela spoznavati, da se svet ne konča ob krajevni tabli mesta Hódmezővásárhely.

Žena mojega starega znanca je iskala dodaten vir zaslужka in se zanimala o poslovnih možnostih podjetja. Ona je **Mariann Csákiné Monoki.**

Po ravni **assistant supervisorja** je naša ekipa postala bogatejša za še eno članico, ki je, kot pravi pesnik, vnesla v ekipo barvitost rime pesmi. Je **Viktória Nagy**, za katero sem prepričana, da bo kar kmalu imela doktorski naziv!

K zboru, v katerem sem pela, se je pridružila nova pevka z alt glasom in se usedla poleg mene. Na videz sem jo že poznala, saj je bila sošolka mojega brata. Po proslavi ob deseti obletnici rojstva Dneva uspeha me je vprašala, kdaj bomo začeli delo. Izkušnje, ki jih je pridobila na prireditvi, so jo vzpodbudile za ta posel. Je **Anikó Hack!**

Od tega trenutka naprej sem bila še bolj odločna, začela sem verjeti, da sem pomembna tudi jaz, ne le sebi, ampak tudi moji ekipi, verjeti, da sem tudi jaz nekdo.

In prispel je tudi tako pričakovani rešilni pas. Kraj je bil Lakitelek, sredstvo pa darilo **Mikija Berkicsa**, »Skrivnost«, vredno 6 točk. Mesec dni po tistem, ko sem si ogledala film, sem se znebila 17 let trajajočih težav zasebnega življenja in po treh mesecih smo dosegli raven **assistant managerja**. Takratne spremembe so me zelo prizadele, saj so bile zame zelo težke, a so prinesle resen izid. Da bi zagotovila priložnost za prihodnost, sem se morala znebiti preteklosti. Tudi ti se moraš znebiti sto kilogramov težkega bremena, da se lahko povzpneš na goro, ki vodi do uspeha! V nahrbtnik daj le tiste stvari, ki ti korak za korakom pomagajo naprej. Drugih ne potrebuješ! Vrzi jih! Boli? Je težko? Da! Toda verjemi, to je cena za uspeh, izplača se!

Vsakokrat, ko sem se spotaknila, je ob meni stal nekdo, ki me je varoval, me spodbujal, da potegnem iz vsake dane situacije najboljšo. Med svojim delom sem spoznala Njo. Ni vedela ne kdo sem ne od kod

prihajam. Preprosto mi je »le« pomagala. Pristopila je in ko je bilo treba, stala ob meni. Na začetku gradnje podjetja sem velikokrat slišala, da bom pridobila nove prijatelje. Nisem razumela, kako je to mogoče, saj imam sama veliko dobrih prijateljev v FLP, ki so to bili, še preden sem pristala tu. Toda tudi to je bilo res, kot toliko drugih stvari. Pridobila sem pravo pravicato novo prijateljico, **Ánkico Piri!**

Trenutek predtem, preden smo dosegli raven **managerja**, se je prebudila tudi moja stalna odjemalka, ki je bila predtem moja vodja, in začela delati z nami. **Ica Bogyó Lászlóné.**

V najboljših in najtežjih časih sta mi s svojimi voditeljskimi izkušnjami stala ob strani moja višja voditelja **Józsi in Mariann Haim!**

Sestrskelineje so me obsipavale z dobrimi željami, s prepričanjem, da si zaslužim in da sem sposobna to narediti!

22. septembra na poti domov iz Szegeda so se mi pokvarile zavore in sem se zaletela v parkirani avtomobil. Oba avtomobila sta bila precej poškodovana. Od celotnega meseca mi je preostalo še teden dni in za naslednjo raven mi je manjkalo še blizu 30 točk. Osredinila sem se lahko le na to in takoj začela urejati »nadomestno vozilo«. Hvala vama, Ánka in Gabi, da sta mi takoj priskočila na pomoč! Hvala ti, Mama, da si mi posodila avtomobil!

Ne mislim, da bi bila kakor koli nadarjena za kar koli. Nikoli nisem bila odlična učenka ali lepota letnika. Toda tri stvari so moje. Tiste tri, ki so pomembnejše od sposobnosti in lepote. Te so potrebne, da bi dosegli uspeh: **volja, pri-dnost in vztrajnost.** Jaz sem imela vse tri! Danes že vem in sem dojela, pomembna sem! **Postala sem pomembna tudi sebi.** V tem poslu je neka vrsta drže: **dobra drža!**

Spremembe so stalnica, ki nam omogoča razvoj, napredek. Ni me bilo strah sprememb, saj napredujemo le, če prestopimo svoje strahove. Hvala vsem, ki ste bili del tega razvojnega obdobja!

Hvala Tebi, Noémi, da si me zaznala, poklicala, vztrajala ob meni in mi zaupala od prvega trenutka, da sem sposobna narediti!

Hvala Móni, Gabi, Anikó, Mariann, Viki, Ica, da ste se z zaupanjem odzvale na moje povabilo in verjele, še preden ste imele možnost videti! Ponosna sem na Vas!

Hvala Tebi, Ibolya, da si me s tako gotovostjo naučila prvih korakov, saj le na dobre temelje lahko zgradiš lepo hišo!

Hvala, Ánka, da sem lahko uživala v tvojem zaupanju, da si mi stala ob strani v najtežjih trenutkih in me prepričala, da bom zmogla! Hvala ti za tvojo iskrenost, pa čeprav si vedela, da me bo bolelo. Ponosna sem, da sem tvoja prijateljica.

Hvala Vama, Józsi in Mariann Haim, da sem lahko članica te velike ekipe!

Hvala sestrskim linijam, ki so mi v najboljšem trenutku zagotovile spodbudo!

Hvala **Miki Berkics**, da si nam dal Lakitelek, CD-je, s katerimi je tlakovana cesta na poti do našega uspeha, da bo naš korak lažji!

In na koncu, a ne nazadnje se zahvaljujem svoji **Družini, svoji Babici in Materi**, ki so mi v največjo podporo na vsakem koraku! Moja družina je najbolj izjemna, saj so ugotovili, da me, če me pustijo, da se uveljavim, vidijo srečno in ob tem so tudi sami srečni!

Rada bi te na pot pospremila z gornjim citatom, ki ti bo omogočil, da boš razumel vse na svoji poti.



EDINA KIS JAKAB,
managerka

Za nas je Forever ŽIVLJENJSKI SLOG



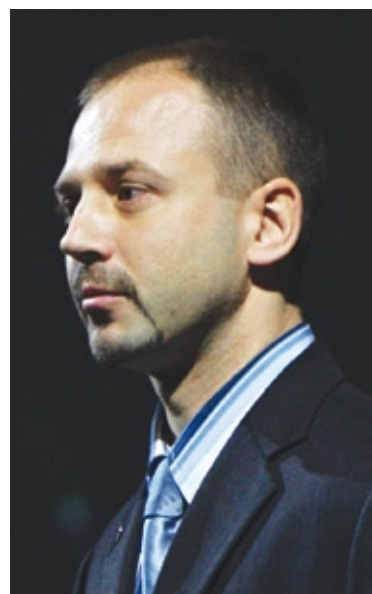
Obletnice zmeraj obujajo spomine in nas spodbujajo, da ponosno pomislimo na dosežene rezultate.

Čar Forever je prav v tem, ker nam čas, kljub minljivosti, stalno zagotavlja nove in nove uspehe ter zadovoljne sodelavce.

Gostitelja beogradskega Dneva uspeha ob rojstnem dnevu sta bila naša sodelavca safirna managerja **Marija** in **Boško Buruš**. Marija in Boško sta zasluženno dobila to nalogo, saj čast vodenja naših prireditelj pripada najboljšim sodelavcem. O tem priča tudi dejstvo, da ju je enotnost, učinkovitost in razvojna sposobnost velikanske ekipe FLP povzdignila med najboljše sodelavce našega podjetja. Hvala jima za odlično vodenje programa in upamo, da bomo lahko še veliko let ob-

čudovali njuno uspešno delo v naših vrstah.

Regionalni direktor FLP Srbije **Branislav Rajić** je v kratkem povzetku in slikah, ki že štejejo za zgodovinske, prikazal kroniko FLP. Leta, ki smo jih preživeli v FLP, nam obljublajo svetlo prihodnost, saj šele sedaj začnemo resnično pobirati sadove svojega dela. Regionalni direktor Rajić je poudaril, da marljivo delo opravljeno v okviru Forever lahko vodi le do najboljših rezultatov in zadovoljni potrošniki pri tem postanejo odlični sodelavci.





Čestitamo FLP Srbije ob rojstnem dnevu!

Pozdravili smo regionalne direktorje sosednjih držav, direktorje madžarskih pisarn, regionalne direktorje jugovzhodne Evrope in našega najdražjega gosta, **dr. Sándorja Milesza**. Za vse nas je Forever postal življenjski slog in koristi tako nam kot ljudem iz naše bližine, saj izboljša kvaliteto našega življenja. Izkoristimo dane možnosti, spremenimo svoj vsakdan, saj nihče ne bo namesto nas usmerjal krmila našega življenja.

Srbski distributerji imajo zelo radi spodbujevalne pro-

grame in številni naši sodelavci letno izpolnijo pogoje za uvrstitev na Evropski reli, s tem pa pridobijo možnost podeliti delovne izkušnje in izkušnje graditeljev mrež z najuspešnejšimi evropskimi sodelavci. Leta 2009 bo španska Malaga gostila več kot tristo srbskih sodelavcev. Ker je špansko gostoljubje na splošno znano, smo prepričani, da bodo naši sodelavci bogatejši za nepozabno doživetje.

S pomočjo zdrave prehrane lahko blažimo in v veliki meri odpravimo številne zdravstvene težave. Organizem najbolj učinkovito obva-

rujemo s preventivo, saj tako preprečimo procese, ki vodijo do obolenj. Sodoben način življenja in neredno prehranjevanje zelo neugodno vplivajo na možnosti zdravega načina prehranjevanje. Od naše sodelavke senior managerke **dr. Dušanke Tumbas** smo prejeli koristne informacije in natančna navodila o prehranskih dopolnilih.

Naše pridobljeno znanje se spremeni v izkušnjo in služi kot smerokaz vsem, ki želijo pomoč ali nasvet. Dolgoletna uporaba izdelkov FLP izjemne kakovosti so nam zagotovile rešitev za

številne težave in so s tem pridobili zasluženno mesto tako v vsakodnevni uporabi kot v zdravniški praksi. Zahvaljujemo se za sodelovanje naši sodelavki safirni managerki **Mariji Ratković**, ki je na izjemen način povezovala program o izkušnjah uporabnikov izdelkov.

Uvrstitev na raven supervisorja in assistant managerja je le postaja na poti, ki vodi do zanesljivega podjetništva, ki ga krasi sijaj managerske priponke. Čestitamo na novo uvrščenim sodelavcem in jim želimo še veliko uspehov pri njihovem delu.







Momčilo Bajagić Bajaga je eden izmed najbolj priljubljenih scenskih umetnikov nekdanje Jugoslavije in dober prijatelj našega podjetja. Na potovanjih naših sodelavcev, ki ponosno zastopajo Srbijo in FLP, zmeraj odmevajo Bajagine pesmi. Hvaležni smo mu, da je s svojim nastopom počastil našo prireditev in jo s tem naredil še bolj slavnostno.

Seznam tistih, ki pričakujejo pomoč, je dokument spodbude, saj je naš cilj vsakomur zagotoviti boljše življenje. Prve korake v FLP zmeraj naredimo z izkušenimi sponzorji, ki z večjim usmerjanjem gradijo našo kariero v FLP. Uspešna gradnja podjetja se začne v trenutku ko naši sodelavci dojamajo, da se predstavitev

izdelkov udeležujejo zavoljo sebe samih – je povedala naša sodelavka senior managerka, članica President's Cluba, **Mirjana Mičić,**

Kdaj vas je šef pohvalil na prejšnjem delovnem mestu? Tega se skorajda ne spominjamo več, predvsem sedaj v teh kriznih časih. Še več moramo spregovoriti o najuspešnejšem izdelku našega podjetja,

o marketinškem načrtu! V trenutku, ko sami sebi in drugim brez občutka nelagodja priznamo, da živimo od tega dela, se začne novo poglavje našega življenja – je s svojim predavanjem sporočila naša sodelavka senior managerka **Milanka Milovanović.**

Najbogatejši ljudje sveta gradijo podjetniško mrežo, medtem ko drugi iščejo tra-





dicionalno zaposlitev. Informiranje je največje podjetništvo 21. stoletja, zato je izjemnega pomena, da delamo zase, ne za druge. Ne glede na to, na kakšnem delovnem mestu delamo, sem prepričan, da vam pripada več! Čudovit je občutek, da te priznajo in spoštujejo – kar je v podjetju FLP zagotovljeno. Hvala našima sodelavcema soaring managerjema, članoma President's kluba **Dragani in Milošu Janoviću** za izjemno predavanje ter številne koristne nasvete in priporočila.

Trije najpomembnejši dejavniki Forever: podjetje, sodelovanje s sponzorjem, tretje pa ste Vi sodelavci našega podjetja, brez katerih prva dva nimata nobenega smisla. Prepričljiv argument za tridesetletno uspešno prisotnost našega podjetja na svetovnem tržišču je pridobitev zaupanja. Preprostost in učinkovitost marketinškega načrta FLP je zakladnica priložnosti in zagotavlja številne ugodnosti. Prizadevno delo v našem podjetju se izplača – sta povedala v svojem predavanju naša sode-

lavca safirna managerja **Irena in Goran Dragojević**.

Kako pridobiti nove sodelavce? Zelo preprosto, toda postavimo si vprašanje: „Zakaj sem jaz v FLP in kakšne življenjske cilje sem si postavil/a?“ Z odgovori vred se nam odpre obzorje. Naši cilji predstavljajo neverjetno gonilno silo. Ko zastavite cilje, jih boste zlahka tudi dosegli. Le spregovorite o FLP in izkoristite možnosti in preprostost posla, ki ga daje naše podjetje, in rezultati ne morejo izostati. Imamo pravi razlog verjeti temu kar smo

to slišali od pravih draguljev naše regije, od sodelavcev diamantnih managerjev, članov President's kluba **Veronike in Stevana Lomjanskega**.

Oder so v celoti napolnili naši sodelavci novi assistant supervisorji ki jim čestitamo za uspešen začetek, saj so se to uvrstitev tako rekoč postavili temelje svojega uspešnega podjetništva.

Naš naslednji Dan uspeha bo 24. januarja 2009 v Beogradu. V imenu FLP Srbije želimo vsem blagoslovljen Božič in uspehov polno novo leto.

Čestitam vam, in sicer zdaj, ko ste dosegli raven supervisorja. Veliko je novega za vas, mogoče se počutite nenavadno, niste vajeni, da vas slavijo in se veselijo vašega uspeha.

Da, ta raven, ta prva stopnička je uspeh, je prava preizkušnja. Ta trenutek se je v veliki meri uresničil s pomočjo sponzorja. Naj vas potolažim, tudi v prihodnje ne bo čisto nič drugače, toda svetujem vam, potrudite se čim več od posameznih nalog naložiti. Tudi v prihodnje je vaša dolžnost redno opravljati temeljne naloge (seznam ciljev in imen, vabila, predstavitve, povratne informacije, zagon, načrtovanje). Na naslednjo raven, tj. raven assistant managerja oziroma na raven s 75 točkami lahko stopite, če boste pomagali dvema sodelavcema doseči raven supervisorja. Na raven managerja, ki tej sledi, lahko stopite tako, da boste dvema sodelavcema supervisorjema pomagali pri tem, da bosta svoje sodelavce spravila na raven supervisorja; tako bo on postal assistant manager in tako naprej. Naloga je zmeraj ista, pomagati novim sodelavcem, da dosežejo raven supervisorja, saj se ekipa direktorjev gradi iz teh ravni. Oni bodo temeljni kamni vašega podjetništva. Stalno pomagajte drugim, da bodo tudi oni dosegli svoje cilje, torej sponzorirajte. Menim, da je v interesu uspešnega sponzoriranja dobro vedeti, kdo si in kaj želiš doseči v življenju! Za kakšnega človeka se imaš? Ali dobro poznaš sebe? V kateri tip osebnosti se uvrščas? Da bi to spoznali, vam priporočam, da preberete knjigo z naslovom Osebnostni vodič. Značaj vaše osebnosti je lahko prirojen ali pa odvisen od vplivov okolja (otročstvo, travme, duševne težave itd.). Ta spoznanja vam bodo pomagala pri tem, da boste sami oblikovali svojo osebnost in se po potrebi spreminjali. Krepite tiste dobre lastnosti, ki vam pomagajo napredovati, manj dobre pa spremenite. V odnosu do sodelavcev oz. na splošno v medčloveških odnosih je dobro, če poznate svoj osebnosti tip. Ne kategorizirajte ljudi, najдите primeren ključ za vsakogar in si prizadevajte biti z njim na isti valovni dolžini.

Temeljna načela sponzoriranja po ravni supervisorja

Videl sem še jeznega, živčnega človeka, ki ga s tihim, umirjenim govorom lahko kar hitro umiriš. Razveseliš lahko tudi napete, skrbni polne ljudi. Najbolj vznemirljiv cilj življenja je, da vas postavi pred izzive, zato bodite več kot ste mislili do zdaj, da ste lahko. Krepite zaupanje vase, saj so možnosti za to dane. Strahove premagajte z dejanji, vajami pred ogledalom, s ponavljanjem pozitivnih stavkov. Vizualizirajte, predstavljajte si situacijo (npr. kot manager stojite na odru). Prizadevajte si, da vas obkrožajo najboljši ljudje, verjemite vase, verjemite, da zmorete, da boste oziroma da ste že uspešni. Sledite tistim, ki so pred vami, in vodite tiste, ki vam sledijo. Učite se in poučujte. Bodite pozitivni, iščite družbo pozitivnih ljudi; verjemite, negativci vas bodo preveč stali, če jim boste prisluhili. Bodite zmeraj dovtetni za stvari. Spoznajte, zakaj so nekateri uspe-

šni. V ljudeh zmeraj iščite dobro, izzovite njihove pozitivne lastnosti. Te so samozaupanje, iniciativnost, vztrajnost, vzdržljivost, kreativnost, vodilne sposobnosti, potreba po rasti, sposobnost dosegati izide. Vaši dosežki so v pretežni meri odvisni od tega, kako ravnate z ljudmi. Osredinite se na svojega sponzorja, ne nase. Naj vam ne bo vseeno za druge. Pridobite čim več informacij o kandidatu. Ne podcenjujte njegovih sposobnosti. Bodite dober poslušalec. Bodite dosledni, redoljubni. Ustvarite dobro ozračje. Bodite potrpežljivi, spravljeni. Zahvalite se, ko vas hvalijo, zahvalite se in dajte naprej! Ljudje nam dan za dnem postavijo ogledalo. Pozitivne izide lahko zagotovita pozitivno izžarevanje, pozitiven pristop. Med te lahko uvrstimo veliko tega: osebnost, prvi vtis (veste, to je le enkrat), oblačenje, govor, pogled, rokovanje itd. Mo-

rate biti zelo pozorni na izrečene besede, saj imajo te težo in jih ni mogoče narediti neizrečenih. Še pomembneje je, kako jih izgovorimo. V vsaki situaciji najprej ponudiš sebe. Bila sem priča razgovoru, ki ga je nekdo spremljal z zanimanjem in nasmeškom. Na koncu je povedal, da on sicer ni razumel ničesar od povedanega, a se je počutil čudovito; povedal je, da ga stvar zanima. Ljudje začutijo tvojo iskrenost, navdušenje. Bodite predani, etični. Pomembno je, kakšna čustva posredujete – kar daješ, to dobiš. Čim več ljubezni daješ drugim, tem več je boš sprejel. Najdite zlato srednjo pot, ravnotežje (poslovno, družinsko, socialno, fizično, duševno in duhovno).

Sprejeli ste odločitev, bodite vztrajni, ne predajte se niti ob neuspehu. Prehodni neuspeh ni enak celotnemu. Če boš stal le enkrat več, kot si padel, boš zmogel do konca. Poznate rek: če želiš leteti z orli, ne skakljaj med vrabci!

Zahvaljujoč našemu sponzorju hčerki Eriki Tanács in številnim drugim, se že tretje leto ukvarjamo z gradnjo mreže. Pretekla tri leta so nam dala precej več (potovanja, priznanja, nove prijatelje in še bi lahko našteval), kot predhodnih 40 let. Zelo dober je občutek pripadati veliki družini Forever. Verjemite, FLP je Ferrari. Prestavi, stopi na plin in se poženi naprej.

Za vaše delo želiva veliko uspehov in zdravja.



FERENCÉ TANÁCS IN FERENC TANÁCS,
senior managerja,
člana President's kluba

Tudi po upokojitvi **obstaja** življenje

Sem Ágnes Kleinné Sípos, upokojena javna uslužbenka. Z možem Miklósom Kleinom, ki kot upokojenec vodi lastno zunanjo trgovinsko podjetje, skupaj gradiva to podjetje.

Kje se je sploh začela najina pot? Prav tam, kot pri večini povprečnih Madžarov. Šestdeset let, od tega 25 let v zakonski zvezi, v sivem vsakdanjku. Tu pa tam so nama bili dani kakšni sončni dnevi, tedni. Takšno je bilo rojstvo najine hčerke Noemi leta 1984. To niti ni kakšen dosežek pri sedemintridesetih letih. Žal je moral Miklós zaradi svojega podjetja stalno v tujino in tako je izostal od lepote in težav vzgajanja otroka. Poskusila sva tudi delo na tujem. Miklós je sprejel privabilo nekega avstrijskega podjetja in tako se je celotna družina preselila na Dunaj. Iz tega obdobja je ostala le ena dobra stvar – hčerka je postavila temelje svojega znanja nemškega jezika. Velikokrat smo morali izkusiti vzpone in padce tradicionalnega podjetništva. Miklós je podjetnik od leta 1982. Delal je na več področjih in je od prevajalca do prodaje prehranskih izdelkov izkusil vse. Danes mu je ostala zunanja trgovina.

Sama sem z dvema visokoškolskima diplomama delala kot javna uslužbenka. Moje delo je bilo, da sem zdravnikom in zdravstvenim delavcem izdajala obratovalna dovoljenja. Na mojem zadnjem delovnem mestu – Zavodu za zdravstveno varstvo – so me, sklicujoč se na reforme v javnem sektorju, predčasno upokojili.

Ostala sem doma. Nekaj časa sem uživala v »svobodi«. Zdaj že vem, kaj je to SVOBODA. Čeprav pokojnina javne uslužbenke ni bila tako majhna, mi je manjkala tista razlika do plače, saj je zadnje čase iz Miklósovega podjetništva prihajalo vse manj denarja. (Miklós pravi, da zaradi svetovne recesije in globalizacije). Pomislila sem, da bi se ukvarjala z nečim, s čimer bi lahko povečala prihodkovno stran družinskega proračuna.

In je takrat prišel angel rešitelj. Danes bi temu že rekli, da smo pritegnili priložnost. Usoda je prinesla, da smo se z mojo upokojitvijo preselili v novo stanovanje in takrat se je začela naša zgodba FLP.

Tu smo se spoznali z našimi prijaznimi sosedi, s pozejšimi sponzorji, z Balázsom Bársony in s Krisztino Bársonyné Gulyka ter z najinima višjima linijama, z Ádámom Nagy in Brigitto Belényi.

Nekega nedeljskega popoldneva, ko sem sprehajala psa, me je nagovorila Brigi in me vprašala, ali bi si še želela z delom doma kaj

dodatno zaslužiti. Jaz sem privolila in po pol ure sem že sedela v avtomobilu Balázsa Bársonya in se peljala na neko družinsko predstavitev. Po predstavitvi me je obhajala le ena misel, in sicer da tega jaz nisem sposobna. Kljub temu pa sem bila še dovzetna in odšla na javno predstavitev v ulici Szondi. Zelo mi je bilo všeč to, kar so direktorji povedali o sebi in svojem načinu življenja, toda še zmeraj sem bila prepričana, da tega jaz ne bi bila sposobna.

Naslednji teden je sledila družinska predstavitev pri Balázsovih Bársony, kamor sva bila vabljeni oba z možem. Miklós je kot podjetnik takoj dojel bistvo marketinškega načrta. Nekaj dni pozneje sva sprejela odločitev. Tako sva 30. aprila 2007 kupila paket Touch.

Uživala sva izdelke in o izkušnjah z izdelki sva lahko pripovedovala svojim znancem, hodila na predstavitve in številni so se nam pridružili kot distributerji.

Nisva sledila ničemer, kar so nama povedali naši sponzorji in zato je bilo potrebnih osem mesecev, preden smo dosegli prvi resen uspeh. Kaj je to sploh bilo? Vsem smo osebno pripovedovali o poslu, nismo imeli posrednika.

Prvi uspeh sva doživela takrat, ko sva začela uporabljati pomoč sponzorjev in se posvetovati z našimi višjimi linijami.

Nekaj dni pred božičem leta 2007 sta se nama pridružila dr. Judit Hirsch in Csaba Orosz, nato januarja 2008 Károlyné Tercs Zsuzsa in Melinda Szakács; konec januarja smo postali SUPERVISORJI. Tri mesece pozneje ASSISTANT MANAGERJI in po štirih mesecih MANAGERJI.

Postala sva ključna človeka. Ne le da sva stoodstotna uporabnika izdelkov s petnajstimi kupci, ampak dnevno poslušava CD-je in bereva boljše od boljših knjig o osebnostnem razvoju (Miki je prav prejšnji teden kupil vsaj 15 knjig!) in seveda greva na vsako prireditev, pa naj je to Success Day ali eno- oz. dvodnevno usposabljanje, ki ustreza pravemu wellness vikendu.

V naši ekipi so zobozdravnik, fizioterapevt, dietetik, podjetnik, vodja banke, študent. In na kar sem zelo ponosna, z nami je začelo delati dekletko iz Argentine. Zdaj, ko se je vrnila v Argentino, je naše podjetje postalo mednarodno.



Ko sva začela posel, sva imela v prvi vrsti pred očmi ohranitev zdravja. Pozneje sva ugotovila, da se da zlahka zaslužiti tudi denar. Ta posel ni nikoli prepozno začeti. Dober primer za to sva midva, ki sva začela pri šestdesetih. Pomislila sva, da tudi po upokojitvi obstaja življenje. Zakaj bi morala imeti nižji standard, kot sva ga imela v času, ko sva še bila aktivna. Zdaj, ko imava veliko prostega časa, zakaj bi se odpovedala vsemu, kar nama pripada? Ni treba živeti kot starčki in biti zmeraj utrujen. To lahko vsakdo stori zase.

Da sva postala direktorja, ni predvsem najin zaslug. Midva sva morala odločitev le sprejeti in vztrajno prehoditi to pot. Neverjetno sva hvaležna najinima sponzorjema Balázsu in Krisztini Bársony ter višjim linijam Ádámu in Brigiti Nagy, da so nama predstavili to priložnost in naju vodili za roko po tej poti. Hvaležna sva najini hčerki Noncsi, ki je bila potrpežljiva in naju podpirala pri delu; ponosna sva nanjo, saj je danes tudi ona najina sodelavka. In kar je najpomembnejše pri celotni zadevi, je ekipa.

Ponosna sva, da lahko sodelujeva z ljudmi, kot so: dr. Judit Hirsch in Csaba Orosz, Ilona Faragó, Tiborné Betti Szabó, dr. Anita Kovács, Szilvi Jusits, Zsuzsa Tercs, Kata Tercs, Lilla in Judit Széchenyi, Melinda Szakács, Erzsike Ilovai, Kati Zsilla, Róbert Vitéz in Miklós Erhárd.

Obljubljava, da bova pomagala tudi vam doživeti in občutiti vse to.



**ÁGNES KLEINNÉ SIPOS IN
MIKLÓS KLEIN**
managerja

Klub Osvajalcev



Madžarska

- 1 Vareha Mikulas
- 2 Budai Tamás
- 3 Bodnár Daniela
- 4 Lízster Sándor
- 5 Dr. Kósa L. Adolf
- 6 Botis Gizella in Botis Márius
- 7 Rózsahegyi Zsoltné in Rózsahegyi Zsolt
- 8 Tordai Endre in Tordainé Szép Irma
- 9 Dr. Farády Zoltán in dr. Dósa Nikolett
- 10 T.Nagy Sándorné in T.Nagy Sándor

Srbija, Črna gora

- 1 Buruš Marija in Buruš Boško
- 2 Nakić Marija
- 3 Dr. Plavšić Ognjan in Plavšić Vesna
- 4 Rakovac Radmila in Rakovac Budimir
- 5 Radović Darko in Radović Nada
- 6 Dr. Petrović Aleksandar in Djuknić Petrović Mirjana
- 7 Stevanović Vasilije in Stevanović Branka
- 8 Dr. Miškić Olivera in dr. Miškić Ivan
- 9 Strboja Jovanka in Radivoj Strboja
- 10 Marić Vlastimir in dr. Marić Višnja Vera

CONQUISTADOR CLUB

Deset najuspešnejših distributerjev
meseca novembra 2008
osebne in nemanagerske točke



Hrvaška

- 1 Dr. Molnár László in Molnár Stantić Branka
- 2 Jurović Zlatko in Jurović Sonja
- 3 Orinčić Marija Magdalena
- 4 Katić Ivan in Katić Mesaroš Mirjana
- 5 Grbac Silvana in Grbac Vigor
- 6 Banić Nedjeljko in Banić Anica
- 7 Bujak Marija in Bujak Mihály
- 8 Jurčić Alenka in Jurčić Dejan
- 9 Željković Lidija in Željković Ljubo
- 10 Blažević Bojana

Bosna-Hercegovina

- 1 Mladjenović Cveta
- 2 Dragić Meliha in Dragić Dragan
- 3 Varajić Savka
- 4 Mladjenović Nebojša
- 5 Dr. Paleksić Slavko in Paleksić Mira
- 6 Mladjenović Milena in Mladjenović Milenko
- 7 Saf Ljiljana in Saf Vladimir
- 8 Varajić Zoran in Varajić Snežana
- 9 Alić Amina in Alić Fuad
- 10 Stanojević Daliborka

Slovenija

- 1 Brumec Tomislav
- 2 Cvijanović Ana in Cvijanović Božidar
- 3 Božnik Slavica
- 4 Batista Ksenja
- 5 Ilar Danica
- 6 Okroglič Nadja
- 7 Šijanec Zdenka
- 8 Mohorič Brigita
- 9 Polšak Alenka in Polšak Blaž
- 10 Tonejc Saša

Skupaj na poti uspeha



Raven soaring managerja je dosegel (sponzor):

Budai Tamás (*Sebők Judith*)



Raven senior managerja sta dosegla (sponzor):

Tordai Endre in Tordainé Szép Irma (*Mártháné Szabó Ildikó in Mártha József*)



Raven managerja so dosegli (sponzor):

Botis Krisztián in Botis Tamara (*Botis Gizella in Botis Márius*)

Dr. Győry Ferenc in dr. Kiss Judit (*Gábor Istvánné*)

Dr. Tárczy Jolán in Zyzych Andriy (*T. Nagy Sándorné in T. Nagy Sándor*)

Horváth Jánosné (*Gémesi Ferenc*)

Kernya Brigitta (*Simitska Tímea*)

Kertész Tamás (*Takács Andrea*)

Lizster Sándor (*Vareha Mikulás*)

Nagy Gabriella (*Mohácsi Viktoria*)

Dr. Plavšić Ognjan in Plavšić Vesna (*Nakić Marija*)

Radović Darko in Radović Nada (*Buruš Marija in Buruš Boško*)

Stevanović Vasilije in Stevanović Branka (*Dr. Plavšić Ognjan in Plavšić Vesna*)

Székely Borbála (*Bánhidya András*)

Tátrai Márton Zsuzsanna (*Tordai Endre in Tordainé Szép Irma*)

Timkova Eva in Timko Michal (*Bodnár Daniela*)

Zachár-Szűcs Izabella in Zachár Zsolt (*Budai Tamás*)



Raven assistant managerja so dosegli:

Albert Ilona

Balogh Erika

Bartha Piroška

Berki Lászlóné

Bognárné Vitáris Emese

Borbáth Attila in

Borbáth Mimóza

Dr. Mokánszki Istvánné in

dr. Mokánszki István

Füle Krisztián

Hoffmann Valeria Vaszilevna

Hódi László in

Hódiné Vlasits Imelda

Jozó Antalné

Kovács Mihályné in Kovács Mihály

Kónyai Tibor

Ljesković Borislava

Mátyás Sándorné in Mátyás Sándor

Maravić Milena in Maravić Milan

Marić Vlastimir in

dr. Marić Višnja Vera

Marofka Zoltánné in

Marofka Zoltán

Mičić Miroslav in Mičić Vesna

Mladjenović Cveta

Munjas Aleksandra in Munjas Mile

Nagy Lajosné in Nagy Lajos

Nagy Erika

Pere Hilda in Szarka Csaba

Radics Tamás in Poreisz Éva

Schmidtné Rajna Éva in

Schmidt Zoltán János

Simon Lajos in

Simonné Ács Henrietta

Szekerka-Kardos Orsolya

Zóka Margit

Özv. Hegedűs Pálné



Raven supervisorja so dosegli:

Aksentijević Jelena in

Aksentijević Saša

Alföldi Melinda in Alföldi János

Antonić Sofija in Antonić Zoran

Bálint István

Béres Mónika

Balog János in

Balogné Matolcsi Vilma

Baloghné Zsipi Hajnalka in

Balogh Attila

Beljanski Marica in Beljanski Stevan

Brenner Bálint

Budai Vince

Bódisné Mezei Mária in Bódis Lajos

Ciraković Vesna in Ciraković Zoran

Čoček Biljana in Čoček Aleksandar

Dr. Dezsényi Emese

Dobiné Mikó Csilla in Dobi Gábor

Dunavölgyi Zsuzsanna in

Dunavölgyi Zsolt

Erdős Zsolt

Erős István

Frenkó Ildikó

Földi Eszter

Gáborné Makkos Lilla

Galambos Károly in

Márkus Anna

Galambosi István

Gottlieb István in

Gottliebné Németh Mónika

Dr. Gurila Firuca

Gyepes Barnabás Róbertné

Gyöngyösi Józsefné

Gógány Éva

Husztai Peter

Husztai Robert in Husztiova Alzbeta

Illar Danica

Juhász András in Juhász Médea

Juhos László

Józsa Ilona in Józsa Sándor

Kállai Zsolt

Kalapos György

Kanani Eli in Kanani Jorgo

Kis Petronella

Kiss István

Kiss Nelli

Klár Tiborné

Koholák Sándor

Kovács Tamás

Krojher Gabriella in Sinyi Zoltán

Lanzski Nóra

Mészáros Norbert

Marosvölgyi Tímea

Mikóné Legéndi Erzsébet

Mladjenović Nebojša

Molnár Éva Judit

Mudraninec Léna

Nagy Emese

Nagy Andrea

Novathné Kiss Ildikó in

Novath László

Okroglić Nadja

Pécsi Lászlóné

Peller Brigitta in Magyar István

Perenyi Róbert

Plaku Mukadeš in Plaku Josif

Polyák Melinda

Popelyova Tímea

Popović Branko in Aksić Ljilja

Póra György

Radović Zora

Radović Milica

Ravas Balázs in
Ravaszné Bencze Veronika
Sándorné Asztalos Erzsébet in
Sándor Ferenc
Schildkraut Krisztián in
Schildkrautné Bába Katalin
Sijanec Zdenka

Simon Jánosné in Simon János
Simon Csaba
Szabó Dániel
Szabó-Eged Anikó in Szabó Szabolcs
Szajkó Tamás
Szentesiné Blaskó Judit in
Szentesi József

Szentmártoni Gyöngyvér
Szilágyi Istvánné
Szlifka Lászlóné in Szlifka László
Szóda-Liszter Laura Réka
Timko Peter
Tintar Ivona
Turcsik Attila

Tóth Gábor in Tóthné Balogh Emese
Varga Laura
Veličkovíc Save in Veličkovíc Zorica
Živanović Živojin in Zinatović Olga
Zsoldos Edina



Dobitniki programa za spodbujanje nakupa osebnega avtomobila:

1. raven

Ádámné Szöllösi Cecília in
Ádám István
Babály Mihály in Babály Mihályné
Bakó Józsefné in Bakó József
Bakóczy Lászlóné
Balázs Nikolett
Bali Gabriella in Gesch Gábor
Balogh Anita in Süle Tamás
Bánhegyi Zsuzsa in
dr. Berezvai Sándor
Bánhidy András
Barnak Danijela in Barnak Vladimir
Becz Zoltán in Becz Mónika
Bodnár Daniela
Bojtor István in Bojtorné Baffi Mária
Botka Zoltán in Botka Zoltánné
Brumec Tomislav
Csepi Ildikó in Kovács Gábor
Csuka György in dr. Bagoly Ibolya
Csürke Bálint Géza in Csürke Bálintné
Czeléné Gergely Zsófia
Darabos István in Darabos Istvánné
Dobsa Attila in Dobsáné Csáki Mónika
dr. Dóczy Éva in dr. Zsolczai Sándor
Dragojević Goran in Dragojević Irena
Éliás Tibor
dr. Farády Zoltán in
dr. Farády Zoltánné
Farkas Gáborné in Farkas Gábor
Fittler Diána
Futaki Gáborné
Gajdo Anton in Gajdo Olivia
Gecse Andrea
Gecző Éva Krisztina
Gecző László Zsolt in
Gecző László Zsolt
Gulyás Melinda
Haim Józsefné in Haim József
Hajcsik Tünde in Láng András
Halomhegyi Vilmos in
Halomhegyiné Molnár Anna
Hári László
Heinbach József in dr. Nika Erzsébet
Hofbauer Rita in Gavalovics Gábor
Jakupak Vladimir in Jakupak Nevenka
Jancsik Melinda
Jozó Zsolt in Molnár Judit
dr. Kálmánchey Albertné in
dr. Kálmánchey Albert

dr. Kardos Lajos in
dr. Kardosné Hosszú Erzsébet
Kása István in Kása Istvánné
Kemenczei Vince in Tamási Krisztina
Keszlerné Ollós Mária in Keszler Árpád
Kibédi Ádám in Ótos Emőke
Klaj Ágnes
Knezević Sonja in Knezević Nebojša
Knisz Péter in Knisz Edit
Kovács Gyuláné in Kovács Gyula
Kovács Zoltán in
Kovácsné Reményi Ildikó
Köves Márta
Kulcsárné Tasnádi Ilona in
Kulcsár Imre
Kuzmanović Vesna in
Kuzmanović Siniša
Lapicz Tibor in Lapiczné Lenkó Orsolya
dr. Lazarević Predrag in
dr. Lazarević Biserka
Léránt Károly in Lérántné Tóth Edina
dr. Lukács Zoltán in
dr. Lukácsné Kiss Erzsébet

Mayer Péter

Márton József in
Mártonné Dudás Ildikó
Mészáros Istvánné
Mičić Mirjana in Harmoš Vilmoš
Mihailović Branko in Mihailović Marija
Miklós Istvánné in Tasi Sándor
Milanović Ljiljana
dr. Miškić Olivera in dr. Miškić Ivan
Mohácsi Viktória
Molnár Zoltán
Molnárné Kalcsu Klára
Mrakovics Szilárd in Csordás Emőke
Mussó József in Mussóné Lupsa Erika
Nagy Ádám in
Nagyné Belényi Brigitta
Nagy Gabriella in Márkus József
Nagy Zoltán in Nagyné Czunas Ágnes
Nakić Marija
Oltvölgyiné Zsidai Renáta
Orosz Ilona in dr. Gönczi Zsolt
Orosz Lászlóné
Ostojčić Boro
Papp Imre in Péterbencze Anikó
Papp Tibor in Papp Tiborné
dr. Pavkovics Mária
Perina Péter
Radóczy Tibor in dr. Gurka Ilona

Ramhab Zoltán in Ramhab Judit
Ráth Gábor
Révész Tünde in Kovács László
Rezván Pál in Rezvánné Kerek Judit
Róth Zsolt in Róthné Gregin Tímea
Rudics Róbert in
Rudicsné dr. Czinderics Ibolya
Schleppné dr. Kász Edit in
Schlepp Péter
dr. Steiner Renáta
Stilin Tihomir in Stilin Maja
Sulyok László in
Sulyokné Kökény Tünde
Szabados Zoltán in
Szabadosné Mikus Emese
Szabó Ferencné in Szabó Ferenc
Szabó Ildikó
Szabó János in dr. Farkas Margit
Szabó Péter
Szabó Péter in Szabóné Horváth Ilona
dr. Szabó Tamásné in dr. Szabó Tamás
Szegfű Zsuzsa in Pintér Csaba
Szeghy Mária
Székely János in Juhász Dóra
Szekér Marianna
Széplaki Ferencné in Széplaki Ferenc
Tanács Erika
Tanács Ferenc in Tanács Ferencné
Tordai Endre in Tordainé Szép Irma
Téglás Gizella
Térmegi Lászlóné in Térmegi László
Tóth Tímea
dr. Tumbas Dušana
Túri Lajos in Dobó Zsuzsanna
Ugrenović Miodrag in Ugrenović Olga
Vareha Mikulás
Varga Zsuzsa
Visnovszky Ramóna
Vitkó László
Zakar Ildikó
Zore Jožefa

2. raven

Botis Gizella in Botis Marius
Budai Tamás
Czeléné Gergely Zsófia
Császár Ibolya Tünde
Dominkó Gabriella
Gajdo Anton
Gecse Andrea

Hertelendy Klára
Illyés Ilona
Janović Dragana in Janović Miloš
Juhász Csaba in Bezzeg Enikő
Milovanović Milanka in
Milovanović Milisav
Ocokoljić Daniela
dr. Ratković Marija in Ratković Cvetko
Rózsahegy Zsolt in
Rózsahegy Zsolt
dr. Schmitz Anna in
dr. Komoróczy Béla
Siklósné dr. Révész Edit in
Siklós Zoltán
Szépné Keszi Éva in Szép Mihály
Tóth Csaba
Varga Géza in
Vargáné dr. Juronics Ilona

3. raven

Berkics Miklós
Bíró Tamás in Orosházi Diána
Bruckner András in dr. Samu Terézia
Buruš Marija in Buruš Boško
Éliás Tibor
Fekete Zsolt in Ruskó Noémi
Halmi István in Halminé Mikola Rita
Herman Terézia
Juhász Csaba in Bezzeg Enikő
Kis-Jakab Árpád in
Kis-Jakabné Tóth Ibolya
dr. Kósa L. Adolf
Krizsó Ágnes
Leveleki Zsolt
Lomjanski Stevan in
Lomjanski Veronika
dr. Németh Endre in Lukácsi Ágnes
Ocokoljić Zoran
Senk Hajnalka
dr. Seresné dr. Pirkhoffer Katalin in
dr. Seres Endre
Szabó József in Szabó Józsefné
Szépné Keszi Éva in Szép Mihály
Tamás János in Tamás Jánosné
Tóth István in Zsiga Márta
Tóth Sándor in Vanya Edina
Utasi István in Utasi Anita
Vágási Aranka in Kovács András
Varga Róbert in
Vargáné Mészáros Mária

Spoštovani distributerji!

Pomembni dogodki 2008/2009:

Success Day: 17. 01. 2009, Success Day: 14. 02. 2009, Success Day: 28. 03. 2009, Success Day: 23. 05. 2009, Success Day: 20. 06. 2009, Success Day: 18. 07. 2009, Success Day: 19. 09. 2009, Success Day: 17. 10. 2009, Success Day: 21. 11. 2009, Success Day: 19. 12. 2009

SPOŠTOVANI SODELAVCI!

- Home Office je izdelal naš lasten kanal Forever You Tube, ki je dosegljiv na spletnem naslovu: <http://www.youtube.com/user/AloePod>. Priporočamo vam ogled posnetkov o uvajanju novih izdelkov FLP, predavanj vodilnih managerjev in drugih marketinških predstavitev, ki potekajo v različnih jezikih. Kmalu bo mogoče urejati tudi besedila sporočil oziroma bo dostopen tudi po BlackBerry-ju.
- Na evropskem srečanju državnih direktorjev so predstavniki matičnega podjetja v zvezi s spletno predstavitevijo opozorili na naslednje:

- na spletnih straneh se ne smejo objavljati zdravniški/zdravilni nasveti
- na spletnih straneh se ne smejo objavljati obljube povezane s prejemi oziroma zaslužki
- spletne strani morajo obvezno vsebovati podatek, da je lastnik spletne strani neodvisen distributer FLP ter da ne gre za uradno stran FLP
- na distributerskih spletnih straneh se ne sme izvajati spletna prodaja

Nadalje vas znova opozarjamo, da v skladu s 14.3.3.5 točko naše mednarodne poslovne politike ni dovoljena prodaja naših izdelkov na elektronskih tržnicah/dražbah (npr. Vatera, Tesz-vesz, E-bay ipd.).

Prosimo, da zgoraj navedeno upoštevate pri vseh spletnih objavah ter da pred objavo zaprosite za dovoljenje pri naši družbi. Povezave spletnih strani pričakujemo po elektronski pošti na naslov flpbudapest@flpseeu.hu.

Naročajte izdelke po spletni strani www.flpseeu.com.

Je najbolj udobna in varna rešitev – ne le zaradi neposrednega nakupa temveč tudi zaradi evidence naročil. Je odlično sredstvo tudi pri priporočanju izdelkov, saj je taka možnost mamljiva za vse zainteresirane. Vrednost točk slehernega naročila se v roku 24 ur prišteje k aktualni vredno-

sti, po spletu lahko v vsakem trenutku preverite stanje vaših točk (www.foreverliving.com). Plastične grosistične kartice lahko prevzamete v pisarnah našega podjetja vsak delavnik v tednu!

Svojim distributerjem zagotavlja naše podjetje več načinov za pridobitev informacij o podatkih oziroma doseženih točkah:

- Mesečni obračun bonusa (v zadnji vrstici podjetniškega obračuna {obračun provizije}) boste našli svoje uporabniško ime (LOGIN ID) in geslo (PASSWORD) za ogled ameriške podjetniške spletne strani (www.foreverliving.com). Na tej strani boste našli povezavo za Madžarsko, kjer si lahko ogledate aktualno število svojih točk.
- Informacije o točkah lahko pridobite tudi v sistemu SMS, ki uspešno deluje že več let.
- Prijazno Vas pričakujejo tudi naši sodelavci telefonske informativne službe v osrednji pisarni v Budimpešti.
- O svojih osebnih točkah lahko sodelavci iz Madžarske vprašate na številkah +36-1-269-53-70 in +36-1-269-53-71, sodelavci iz Hrvaške, Bosne in Hercegovine, Srbije in Črne gore pa na številki +36-1-332-55-41.

Sodelavce prosimo, da sprašujejo le po vrednosti svojih točk oziroma o svojem poslovanju!

INTERNETINFO

Našim spoštovanim distributerjem sporočamo, da so informacije dosegljive na dveh domačih straneh našega podjetja. Na spletni strani naše regije „www.flpseeu.com“ so dosegljive tudi naše spletne prodajalne. Za dostop do teh strani oziroma za spletni nakup pridobite vstopno kodo v naših pisarnah. Aktualna in bivše številke našega časopisa Forever so dosegljive z geslom „forever“, fotogalerija pa z geslom „success“. Osrednja domača stran podjetja oziroma tako imenovana „ameriška domača stran“ je www.foreverliving.com. Prinaša novice iz sveta FLP, o mednarodnih dosegljivostih ter druge pomembne informacije in tudi dnevno sveže podatke o doseženih točkah posameznega sodelavca. Ta naslov je dosegljiv s klikom na „Come in“. Dostop do distributerske spletne strani je mogoč s klikom na „distributor login“. Vaše uporabniško ime je vaša distributerska številka (brez veza-

jev). Geslo najdete na dnu vašega mesečnega obračunskega lista.

Tudi v prihodnje prosimo cenjene distributerje za pravilno izpolnjevanje naročilnic in drugih obrazcev. Da bi se izognili nesporazumom, ne sprejemamo popravljenih (podatki naročnika in sponzorja) in nepodpisanih naročilnic. Prav tako vas prosimo za pravilno in čitljivo izpolnitev prijavnice: s tiskanimi črkami, s črnilom črne ali modre barve. V primeru spremembe podatkov, prosimo, uporabljajte ustrezne obrazce!

Če želite pridobiti informacije o bonusih preko pooblaščenega osebe, mora ta imeti pri sebi osebno izkaznico. To je potrebno upoštevati iz varnostnih razlogov. Na temelju mednarodne poslovne politike pridobi vsak distributer, ki podpiše prijavnico (pogodbo), pravico do izdelkov po veleprodajnih cenah neposredno iz pisarne. Registrirani distributer postanete s prvim nakupom ob predložitvi že prej predane in z žigom opremljene prijavnice (2. primerek) in izpolnjene naročilnice.

PROTI PRAVILOM

Nikoli ne kupujte oziroma prodajte izdelkov po drugih elektronskih kanalih oziroma maloprodajnih enotah. Po pravilih Forever Living Products namreč različni kanali elektronskih medijev štejejo za maloprodajne enote. Po veljavni poslovni politiki FLP je strogo prepovedana distribucija oziroma razstavljanje izdelkov ali tiskovin v maloprodajnih enotah. Elektronska distribucija izdelkov je dovoljena izključno preko spletne strani www.flpseeu.com.

Obveščamo vas, da sprejemamo izključno lastnoročno podpisane pogodbe! Vsak drug podpis šteje za ponarejanje dokumentov!

RESPONZORIRANJE!

Opozoriti vas želimo na pravila v zvezi s „ponovnim sponzoriranjem“, ki jih najdemo v 12. poglavju Poslovne politike. Pomembno je vedeti, da možnost responsoriranja ni samodejni proces, temveč ga je možno uveljavljati izključno z izpolnitvijo in predajo določenih obrazcev (izjava o responsoriranju, nova prijavnica) ter ob preverjanju, ali prosilec ustreza postavljenim pogojem. Za kršitev Poslovne politike šteje, če kdo ponovno vključi že registriranega distributerja, ne da bi opravil postopek responsoriranja.



OBVESTILA MADŽARSKIH PISARN

SPOŠTOVANI SODELAVCI!

Sporočamo vam nov delovni čas prodajnega skladišča v ulici Nefelejcs: **Ponedeljek:** 9–20, **torek-sreda-četrtak:** 8–20, **petek:** 8–19. Telecenter tudi v prihodnje pričakuje vaše klice med 8. in 20. uro. Bančni zaključek se izvaja četrto ure pred zaključkom delovnega dne.

- Osrednja pisarna v Budimpešti: 1067 Budapest, Szondi utca 34, tel.: +36-1-269-5370.
- Prodajno skladišče v Budimpešti: 1183 Budapest, Nefelejcs u. 9–11, tel.: +36-1-291-8995.
Komercialni direktor: Dr. Csaba Gothárd
- Pisarna v Debrecenu: 4025 Debrecen, Erzsébet u. 48, tel.: +36-52-349-65 7.
Regionalni direktor: Kálmán Pósa
- Pisarna v Szegedu: 6721 Szeged, Tisza Lajos krt. 25, tel.: +36-62-425-505.
Regionalni direktor: Tibor Radóczki
- Pisarna v Székesfehérváru: 8000 Székesfehérvár, Sóstói út 3, tel.: +36-22-333-167.
Regionalni direktor: Attila Fódi

Izdelke Forever Living Products distribuira s priporočilom Zveze madžarskih zdravilcev.

Čenjeni distributerji! Prijavnici tudi v prihodnje priložite kopijo podjetniške izkaznice, tudi za nazaj; podjetja naj priložijo tudi kopijo prijave dejavnosti davčnemu uradu. Provizijo vam v bodoče lahko nakažemo le ob predložitvi teh dokumentov. Madžarski partnerji, ki želijo izstavitev računov za nakupe na ime lastnega podjetja, lahko storijo to le v primeru, če bodo naši pisarni posredovali vse potrebne izpolnjene obrazce oziroma kopije poslovnih dokumentov, s katerimi dokazujejo lastništvo v podjetju. Podrobne informacije so na razpolago na oglasnih deskah naših pisarn oziroma osebno pri naših sodelavcih.

Informacije o nakupu z ugodnostmi

Za enostaven nakup z ugodnostmi, prosim, upoštevajte naslednja pravila:

1. Izjava: Prosimo, pozorno in točno izpolnite vsako rubriko izjave. Naši sodelavci pri osebni prevzemu preverijo točnost podatkov, vendar pa v primeru pošiljanja po pošti to ni mogoče. Prav zaradi tega prosimo, pozorno preverite

svoje podatke, saj v primeru napačne izpolnitve izjave sistem ne bo odobril nakupa z ugodnostmi.

2. Nakup: Pri nakupu bo sistem avtomatično ponudil maksimalni znesek popusta vsem, ki so ustrezno izpolnili izjavo. Nakup pomeni ugodnost oziroma izplačilo bonusa, zato je pri osebni nakupu potrebno predložiti osebni dokument. Sodelavci bodo naročilo sprejeli le, če bodo izpolnjeni vsi navedeni pogoji. Brez osebne identifikacije oziroma veljavnega pooblastila tudi za osebe, ki so podpisale izjavo, ne bo mogoče izpolniti naročil!

3. Informacije: Sodelavci v prodajnih skladiščih posredujejo informacije o aktualnem znesku popusta na temelju osebne predložitve osebnega dokumenta in pooblastila.

Tisti, ki že imajo izjavo, ter sodelavci, ki želijo bonuse dvigniti tudi v obliki računa, dobijo informacije o točnih zneskih v Budimpešti, v Szondi u. 34.

Informacija našim madžarskim distributerjem v zvezi z možnostjo paketne dostave naših izdelkov. Na ta način bomo našim spoštovanim distributerjem naročilo izpolnili v največ dveh dneh – na temelju uskladitve časa dobave na katero koli točko v državi. Blago se mora prevzeti v 48 urah, sicer bomo račun in pripadajoče točke stornirali. Cena naročenih izdelkov in dostavni stroški se poravnajo ob prevzemu. V primeru nakupa v vrednosti nad eno točko prevzame stroške dostave naše podjetje.

NAČIN PREDAJE VAŠEGA NAROČILA:

- po telefonu, kjer boste od našega sodelavca dobili točne informacije o vrednosti naročila, o številu točk in dostavnih stroških. Telefonske številke: 061-297-5538, 061-297-5539, mobil: 06-20/456-8141, 06-20/456-8149
- preko spletnega naslova www.flpshop.hu,
- in sedaj že tudi po SMS na številki 0620-478-4732.

OBVESTILA IZ SZIRÁKA:

Hotel Kastély Szirák,
3044 Szirák, Petőfi u. 26.
Tel: +36-32-485-300, faks: +36-32-485-285.
Direktorica hotela: Katalin Király

TELEFONSKE ŠTEVILKE ZDRAVNIKOV SVETOVALCEV:

<i>Dr. Kassai Gabriella</i>	20/234-2925
<i>Dr. Kozma Brigitta</i>	20/261-3626
<i>Dr. Mezösi László</i>	20/251-9989
<i>Dr. Németh Endre</i>	30/218-9004
<i>Siklósné dr. Révész Edit</i>	20/255-2122

TELEFONSKA ŠTEVILKA ZDRAVNIKA NEODVISNEGA SVETOVALCA:

<i>Dr. Bakanek György</i>	20/365-5959
---------------------------	-------------

FLP TV

program

od 22. januarja do 14. februarja 2009
na internetu

18.00 in 06.00	Tvoje sanje naš načrt: Uvod v FLP
18.05 in 06.05	O'Djilla –srbska ciganska glasba: Koncert
18.20 in 06.20	Himnusz werk
18.25 in 06.25	Dr. György Bakanek: Preventiva z alojo vero
18.40 in 06.40	Tvoje sanje naš načrt: Izdelki FLP
18.45 in 06.45	Supervisorji, assistant managerji
19.05 in 07.05	Dr. Éva Szabó Bárányné: Kot kirurg ortoped v Forever
19.25 in 07.25	Ildikó Keresztes: Mini koncert
19.50 in 07.50	Dr. Katalin Pirkhoffer dr. Seresné in dr. Endre Seres: Postala sva safirja
20.25 in 08.25	Tvoje sanje naš načrt: Priložnost FLP
20.30 in 08.30	Noémi Sebök: Postala sem managerka v FLP
20.50 in 08.50	Supervisorji, assistant managerji
21.10 in 09.10	Tamás Budai: Tehnike gradnje posla
21.40 in 09.40	Presenečenje (Zsolt Frenkó): ABBA
22.10 in 10.10	Miklós Berkics: Vi ste najboljši
22.35 in 10.35	1. del: Supervisorji, assistant managerji
23.10 in 11.10	2. del: Supervisorji, assistant managerji
23.40 in 11.40	Zoltán Mága: violina
00.25 in 12.25	Managerji, senior managerji, uvrščeni na Evropski reli 2009
02.25 in 14.25	Veronika Lomjanski: Zablešči kot diamant
02.40 in 14.40	Gabriella Dominkó: V širino
03.00 in 15.00	Managerji, senior managerji, uvrščeni na Evropski reli 2009
05.00 in 17.00	Aidan O'Hare: Evropa FLP

www.flpseeu.com

Potrpežljivost in vztrajnost.

Dokler sem bila majhna, so potrpežljivost in vztrajnost ob meni potrebovali moji starši in učitelji.

Nikoli



se nisem predala!

Rada sem se učila in bila dolgo časa odlična učenka, toda še rajši sem se ukvarjala s športom. Pri devetih letih sem se že ukvarjala s sabljanjem. Dopoldne sem obiskovala šolo, popoldne treninge ali nasprotno, ob koncih tedna pa tekmovanja. Rada sem to počela, saj sem si to izbrala sama in še obvezno ni bilo. Zame je to pomenilo fantastičen fizični in duševni izziv. Domov sem velikokrat prihajala z rokami in nogami, tresočimi se od utrujenosti, toda zmeraj sem naredila to, kar je trener pričakoval od mene. Topla voda med tuširanjem me je zmeraj pekla po ranah, nastalih od sablje, toda koga je to zanimalo po zmagovitem asoju.

Tudi pozneje sem se trudila k najboljšemu. Zmeraj sem rada prevzemala naloge, saj sem se lahko prek njih dokazovala. Čim težja je bila naloga, tem večji je bil zanos, s katerim sem se je lotila.

Leta 1978 sem spoznala svojega partnerja in takoj se je pokazalo, da »igrava na isto struno«. Naučil me je umetnosti lokostrelstva in jahanja in od takrat naprej to počneva skupaj.

Rodila sta se nama dva sina: leta 1981 Péter in leta 1982 Márton. V letu 2007 nas je sin Martin razveselil s čudovitim vnukom. Čeprav smo v preteklih letih veliko delali in skupaj vlekli voz v isto smer, smo dosegli le toliko, da je bilo komaj dovolj za vsakdan.

Hitro smo ugotovili, da za napredovanje potrebujemo lastno podjetje. Izbira je najprej padla na trgovino, pozneje na gostinstvo. Skupaj smo delali dnevno po 16–18 ur, in to stal-

no. Dosežki so prišli, le prostega časa nismo več imeli.

Tiborja Pappa poznam že dolgo. Nekoč je v našo gostilno vstopil z idejo o neki ponudbi za poslovno priložnost. Takrat še nisem bila pozorna nanj, a je bil zelo vztrajen: posledici tega sta bili grosistična kartica in nekaj izdelkov »z malo tveganja«.

Potem se je na tej kartici, skupaj z dano priložnostjo, več kot leto dni nabiral prah. Spomladi 2000 se je vse spremenilo. Sredi marca sem na Tiborjevo povabilo odšla na predstavitev. Predavateljica je bila **Editke Istvánné Kása** in čeprav na meni ni bilo tega videti, sem njene besede dobredno požirala. Takrat sem že vedela, da je moj oče hudo bolan. Z možem sva se takoj odločila kupiti potrebne izdelke, za začetek moje- ga posla pa poslovni paket.

Konec naslednjega meseca smo imeli 25 točk. Sledil je dolg premor in ogromno dela v restavraciji. Vmes sem sicer delala z ljudmi v svoji neposredni bližini, a nisem bila, ne vem, kako, zagnana. Hodila sem na predavanja, usposabljanja in Dneve uspeha. Vsrkala sem veliko znanja in izkušenj, toda želeno raven direktorja se mi je zdelo strašansko oddaljena. Kljub temu se ji nisem nikoli odrekla!

Veliko sem se pogovarjala z Roziko in s Tiborjem, ki sta mi potisnila v roke številne knjige. Dolgo nisem razumela, zakaj jaz, ki sem tako prepričana vase, ki zmeraj hočem največ, ki stremim k svojim ciljem in sem istočasno pripravljena nuditi pomoč, zakaj ne najdem slednikov, sodelavcev.

In potem so mi razgovori z mojimi sponzorji in knjige za razvoj osebnosti pokazali, zakaj.

Mogoče drugi ne želijo biti taki, kot sem jaz?

Mogoče mi ni mogoče slediti?

Mogoče se ne da posnemati tega, kar počnem?

Je mogoče, da bi se morala SPREMENITI?

Je mogoče, da so moje zahteve drugim nesprejemljive?

Je mogoče, da bi morala malo popustiti? Ni treba zmeraj vsem ustrezati!

TAKO JE!!! Zelo sem se morala spremeniti, kar ni bilo lahko!

Opazovala sem tiste okrog sebe in se učila od njih. Trajalo je kar dolgo, toda izplačalo se je! Takoj kot so bile na meni opazne spremembe, sem pridobivala nove in nove sodelavce, prijatelje.

Zdaj so že radi z menoj in tudi sama uživam v družbi ekipe. Celo več ekip je že zdaj, ne le ena. Moja prva linija je **Magdi Lukács** iz Gödöllója, pod njo pa **zakonca Kurucz Morvai: Kata in Tibor** iz Isaszega. Moj drugi steber **Melinda Drobilich Istvánné ml.** je iz Dunaharaszti. Prek njega sem spoznala **Móniko Molnár**, ki je polna življenja, veselja in dobre volje. Dobro, da obstajaš, Móni!

Tretji steber naše ravni direktorja je **Gizike Zsitnyánszki Tamásné** iz Kányása v županiji Nógrád. Komaj so minili trije meseci, ko je iz naselja s tristo prebivalci pristala v naši ekipi in zanelila ogenj. V ekipi je zablestelo življenje. V dveh tednih je postala supervisor!

Zdaj, ko smo postali direktorji, bi radi, da nam čim prej sledijo tudi drugi člani naše ekipe.

Po tej poti bi se jim rada zahvalila za njihovo trdo delo.

Za to, da so vztrajali ob nas. Ko smo obupali in nismo več videli svetlobe na koncu predora, so nas oni spodbujali.

Hvala **Roziki Papp Tiborné**, da sem se od nje naučila vzljubiti izdelke in potrpežljivosti, ki sem jo potrebovala. Hvala ležna sem **Tiborju Pappu** za njegove besede, ki so zmeraj zadele v polno in ki so mi koristile. Hvala jim tudi zato, ker so takrat mislili name in se niti Oni niso predali!

Hvala za začetna usposabljanja v Mogyoródu, kjer sem se lahko izpopolnjevala in se učila od drugih.

Mojim višjim linijam, ki so po mojem prepričanju najboljše: **Editki Kásáné** in njenim tudi zdaj rada prisluhnem, besede **Aranke Vágási** in **Andrása Kovácsa** mi še zdaj odmevajo v ušesih.

Miklós Berkics in **Józsi Szabó** sta vsem nam za vzor.

Dr. Sándorju Mileszu se zahvaljujem za zahtevno in trdo delo, s katerim zagotavlja zanesljivost našega dela. Naši voditelji naredijo vse, da poteka naše delo mirno in da nam je skupaj s pomožnimi sredstvi svetovnega slovesa na voljo celotna množica izdelkov.

Prizadevamo si spoštovati njihovo neutrudno delo in izkoristiti edinstveno priložnost.

Veliko uspehov in sreče želiva vsem:



**GYÖRGYNÉ KRIZSAI IN
GYÖRGY KRIZSAI,**
managerja

Obvestila jugovzhodno evropskih pisarn



OBVESTILA SRBSKIH PISARN

- Pisarna v Beogradu: 11000 Beograd, Kumodraška 162, tel.: +381-11-397-0127
Delovni čas: ponedeljek, torek in četrtek od 12.00 do 19.30, ostale delavnice od 9.00 do 16.30.
- Pisarna v Nišu: 18000 Niš, Učitelj Tasina 13/1. tel.: +381-18-514-130, +381-18-514-131.
Delovni čas: ponedeljek in petek od 11. do 19. ure, ostale delavnice od 9. do 17. ure.
- Pisarna v Horgošu: 24410 Horgoš, Bartók Béla 80, tel.: +381-24-792-195. Regionalni direktor: Branislav Rajić.
Delovni čas: vsak delavnik od 9. do 17. ure.

– Forever Living Products Beograd vam ponuja naslednje storitve: naročanje blaga preko telefona – Telecenter. Blago lahko naročite na naslednjih številkah: 011/309-6382. Delovni čas Telecentra: ponedeljek, torek in četrtek od 12.00 do 19.30, ostale delavnice od 9.00 do 16.30. V primeru telefonskega naročila se blago pošlje naslovniku, ki je naveden na kodni številki. Plačilo se izvede ob prevzemu blaga.

- Poštni stroški se obračunajo po tečaju Narodne banke Srbije na dan predaje pošiljke. Poštne stroške povrne FLP Beograd le v primeru, če vrednost naročila pod eno kodno številko presega vrednost 1 točke.
- Preko telefona ni možno včlaniti novih članov.
- Pri telefonskem naročilu upoštevamo le naročila, ki so bila oddana do 25. v mesecu, po tem datumu lahko naročila oddate le osebno v naših pisarnah.
- Tudi v naših pisarnah v Nišu in Horgošu lahko kupite propagandno gradivo in obrazce za spreminjanje podatkov.

TELEFONSKA ŠTEVILKA NAŠIH SRBSKIH ZDRAVNIKOV SVETOVALCEV

dr. Biserka Lazarević in dr. Predrag Lazarević: +381-23-543-318
Konzultacije v torek od 13. do 16. ure in v petek od 14. do 16. ure.
Naš zdravnik svetovalce, **dr. Božidar Kaurinović** pričakuje vaše klice ob sredah in četrtrkih med 12. in 14. uro na telefonski številki +381-21-636-9575.



OBVESTILA ČRNOGORSKE PISARNE

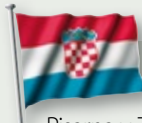
- 81000 Podgorica, Serdara Jola Piletića 20., tel. +382-20-245-412, tel/fax: +382-20-245-402.
Delovni čas: ponedeljek: 12:00 – 20:00.
Ostali delavniki: 9:00 – 17:00. Vsaka zadnja sobota v mesecu je delovni dan. Delovni čas: 9:00 – 14:00

Regionalni direktor: Aleksandar Dakić

- Izdelke lahko naročate na naslednjih telefonskih številkah: +382-20-245-412; +382-20-245-402. Plačilo po povzetju. V kolikor vrednost naročenih izdelkov preseže 1 točko, plača stroške prevoza FLP.

TELEFONSKA ŠTEVILKA ČRNOGORSKEGA ZDRAVNIKA SPECIALISTA:

Dr. Laban Nevenka: +382-69-327-127



OBVESTILA HRVAŠKIH PISARN

- Pisarna v Zagrebu: 10000 Zagreb, Trakošćanska 16. Obveščamo sodelavce in uporabnike izdelkov, da je pisarna FLP v Zagrebu, Trakošćanski ulici 16 podaljšala svoj delovni čas: ponedeljek in četrtek: 09:00 – 20:00; torek, sredo in petek od 09:00 – 17:00. Tel: 01/ 3909 770; Faks: 01/ 3704 814. Telefonska naročila: 01/ 3909 773.
- Pisarna v Splitu: 21000 Split, Križine 19, tel.: +385-21-459-262.
Delovni čas: ponedeljek od 12. do 20. ure; torek, sredo, četrtek in petek od 9. do 17. ure. Regionalni direktor: dr. László Molnár

- Stroške dostave za naročilo katere vrednost presega eno točko, plača FLP.
- Predavanja o izdelkih in marketingu se organizirajo ob ponedeljkih, torkih, sredah in četrtrkih od 17. ure, v osrednji pisarni.
- Delovni čas pisarne v Splitu, Križine 19. Tel: 021 459 262 je nespremenjen: ponedeljek 12:00 – 20:00; torek, sredo, četrtek in petek 09:00 – 17:00.
- Kozmetično-izobraževalni center, ki deluje ob naši osrednji pisarni, članom FLP ponuja svoje kozmetične storitve po izredno ugodnih cenah.

- Delovni čas centra: ponedeljek in četrtek od 12:00 – 20:00, torek in sredo od 11:00 – 19:00 in petek od 09:00 – 17:00. Rezervacije termina na tel: 01/ 3909 773.

VAŽNO OBVESTILO: za nakupe izdelkov oziroma storitev kozmetičnega salona, katerih vrednost presega 1500 kun, je od 01. marca mogoče obročno odplačevanje (2-3 obroka) s kartico DC. Telefonska številka naše zdravnice svetovalke dr. Ljube Rauški Naglič: 091 5176 510 – vsak neparni datum od 16.00 – 20.00. Izkoristite možnosti ugodnega nakupa. Za podrobnosti vprašajte svojega sponzorja oziroma sodelavce pisarne.

TELEFONSKE ŠTEVILKE NAŠIH HRVAŠKIH SODELAVCEV ZDRAVNIKOV

dr. Ljuba Rauski Naglič: +385-9151-76510
dr. Eugeniya Sojat Marendić: +385-9151-07070



OBVESTILA NAŠIH PISARN V BOSNI IN HERCEGOVINI

- Pisarna v Bijeljini: 76300 Bijeljina, Trg. D. Mihajlovića 3, tel.: +387-55-211-784, + 387-55-212-606, faks: + 387-55-21-780. Delovni čas ob delavnikih: od 9. do 17. ure.



Pisarna v Bijeljini

- Pisarna v Banja Luki: 78 000 Banja Luka, Duška Koščica u. 22, tel.: +387-51-228-280, faks: +387-51-228-288. Delovni čas ob delavnikih: od 9. do 16.30. ure. Regionalni direktor: dr. Slavko Paleksić.
- Pisarna v Sarajevu: 71000 Sarajevo, Akita Šeremeta do št. 10, telefon: +387-33-760-650 oziroma +387-33-470-682, faks: +387-33-760-651. Delovni čas: 9:00 – 16:30, ob sredah: 12:00 – 20:00. Vsaka zadnja sobota v mesecu je delovna, in vsako zadnjo soboto imamo v pisarni FLP v Sarajevu Mini Dan uspeha. Vodja pisarne: Enra Hadžović.

– V primeru telefonskega naročila v bosanskih pisarnah Forever Living Products kličite naslednje številke (ni možna registracija novih distributerjev po telefonu): +387-55-211-784 v Bijeljini in +387-33-760-650 v Sarajevu.

OBVESTILO SARAJEVSKE PISARNE FLP:

- Spoštovanim uporabnikom izdelkov in distributerjem sporočamo, da nam je od septembra na razpolago zdravnica svetovalka v Bosni in Hercegovini telefonska številka zdravnice svetovalke: **dr. Esmā Nišić:** +387-62-367-545
- Delovni čas ob sredah v sarajevski pisarni: od 17. do 19.30. ure
- V primeru telefonskega naročila se blago plača po povzetju. Če vrednost naročila ne dosega 1 točke, plača stroške dostave distributer.



OBVESTILA SLOVENSkih PISARN

- 1236 Ljubljana Trzin, Borovec 3, tel.: +386-1-562-3640. Delovni čas ob ponedeljkih in četrkih od 12. do 20., v torek, sredo in petek od 9. do 17. ure.
- Naslov prodajnega skladišča v Lendavi: Kolodvorska 14, 9220 Lendava. tel.: +386-2-575-12-70, fax: +386-2-575-12-71, e-mail: forever.living@siol.net. Delovni čas: ponedeljek od 12. do 20.; torek, sredo, četrtek in petek od 9. do 17. ure. Regionalni direktor: Andrej Kepe

– Številka Telecentra za naročanje po telefonu: + 00 386-1-563-7501
Ob telefonskem naročilu se blago pošlje naslovníku, ki je naveden na kodni številki. Distributerji, ki želijo naročati v imenu drugega distributerja, morajo imeti za to izpolnjeno pooblastilo distributerja, za katerega naročajo. Pooblastila se dobijo v pisarni. Rok za dostavo naročenega blaga po telefonu je dva delovna dneva!

TELEFONSKE ŠTEVILKE SLOVENSkih ZDRAVNIKOV SVETOVALCEV

dr. Miran Arbeiter: +386-4142-0788
dr. Olga Čanžek: +386-4182-4163



Pisarna v Lendavi



OBVESTILA ALBANSKE PISARNE

- Albanija, Tirana Reshit Collaku 36. Tel./Fax: +355 42230 535
Regionalni direktor: Attila Borbáth, Vodja pisarne: Xhelo Kiçaj
tel./fax: +355 694066 811,
Kontakti: ob delavnikih od 9. do 13. ure, od 16. do 20. ure
e-pošta: flpalbania@abcom.al



Albanska pisarna



OBVESTILA KOSOVSKE PISARNE

- Pristinë Rr. Uçk br. 94, tel.: +381-38-240-781, +377-44-503-911.

Dan uspeha je minil. Prišel je tudi ta dan, je pa žal kar hitro tudi minil. Uresničile so se sanje, uresničili smo se mi. Ta »mi« pomeni več, kot pomeni beseda sama. Je enotnost, ki je taka, kot je celovita in popolna. Je način skupnega razmišljanja, čutenja, dihanja in utripanja. Moji občutki še niso jasni. Morala sem doživeti ta Dan uspeha.



Dobro se še spominjam 24. junija 2006 oziroma tistih nekaj dni predtem. Takrat sem se prvič, ne da bi si tega želela, udeležila Dneva uspeha. Nisem imela nikakršne volje »navduševati« se nad drugimi in jim ploskati. Nisem razumela, zakaj se dogajajo določene stvari in kaj sama sploh iščem v vsem tem. Sama sem namreč trideset let poslušala, da nikoli ne bom dosegla ničesar. Da ni obvezno hoditi v to šolo, da ni obvezno delati tu, da lahko odidem kadar koli, če mi kaj ni všeč.

Seveda mi ni bilo všeč, pa še kako mi ni bilo všeč. Nihče mi ni nikoli rekel, da mi v življenju pripada kaj več kot le delati za to, da bodo lahko drugi še večkrat šli na dopust ali kupili še en nov avtomobil. Midva s sinom pa sva komaj životarila v sedmem nadstropju blokovskega stanovanja. Sicer v ljubezni, toda globoko v duši z žalostjo ob misli, da nama je življenje namenilo le toliko. In takrat sta prišla **Judit Molnár**, predstavnica mojih sponzorjev, in njen partner **Zsolt Jozó**.

Nista se vsiljevala, ampak sta lepo počasi, po kapljicah, toda v polni meri v širini in dolžini zapolnila moje življenje. In ko sem vse to dojela, ne le da je FLP postal del mojega življenja, ampak je zame postal ŽIVLJENJE samo!

Judit me je naučila, da ni diploma tista, ki mi manjka v življenju, ampak priznanje in stvaritev, ki sta vredna in trajna in ki sta lahko vrednota številnim ljudem; srečo mi bo zagotovilo to, koliko je takih ljudi, ki so zadovoljni, da živim, da obstajam in opravljam svoje delo.

Kot sem omenila, je včerajšnji dan minil hitro. Malo me je bilo strah, da se bom danes počutila kot po poročnem dnevu. Predhodnica »velikega dneva« so dolge priprave, organiziranja in napeto pričakanje. Nato naslednji dan tisti občutek praznine, občutek, da je bilo vse skupaj le toliko in od jutri naprej je vse v svoji sivini, v svojem vsakdanu. Tisti, ki ste imeli poročni dan, ste vse to po vsej verjetnosti podobno doživeli.

Sanje so postale stvarnost

Danes se ne počutim tako. O včerajšnjem dnevu sem 27 mesecev sanjara ponoči in podnevi. In bil je prav takšen, kakršnega sem sanjala. Čudovit in ko se je končal, nisem pomislila na to, da bo od jutri vse spet sivo, ampak na to, da se jutri začenja še večji čudež ... in se je začel. In ta čudež bom pokazala tistim, ki so bili del mojega čudeža, in tudi tistim, ki me bodo spoznali šele zdaj. Nekaj se je spremenilo. Ne zdi se mi več pomembno maščevanje in če me kdo prevara, ne čutim jeze, nimam potrebe po tem, da bi jih uničila. Danes v svojem srcu čutim le ljubezen, spoštovanje in mir. Moj cilj ni več postaviti se pred ljudmi, ki so me na začetku poti zaničevali, da bi jim pokazala, pogledajte me, tu sem, uspela sem! Vidite, kako izjemno dekle sem? Ne zdi se mi več pomembno, kaj mislijo oni. Dovolj je, da jim ob srečanju pogledam v oči. Besede so odveč, dokazala sem se s svojimi dejanji.

Medtem ko pišem te vrstice, se pred menoj odvrti celoten film. Pravi pravcati avanturistični film sta bili ti dve leti in pol, toda to je le uvodni film. Kako sem si želela raven managerja in ugotovila, da se pravi ples začenja šele zdaj. Ščemenje in vznemirjenje me prevzema, ko pomislim na prihodne dni, mesece. Obožujem

to delo, ki zame niti ni delo, je moj konjiček, je moje življenje. Resnično je moje življenje, saj sem tu dobila vse.

Delam za svoje cilje in sem končno lahko „nekdo“ tudi brez diplome. Imam tudi dovolj sredstev za preživljanje sebe in sina, brez katerega se ta čudež ne bi mogel uresničiti. Ves čas mi je pomagal, mi zaupal in nekateri ste že imeli priložnost prisluhniti njegovim predstaviti marketinškega načrta ob prireditvah konec tedna, pa čeprav ima šele 14 let. On je Péter Hajdu. Na seznamu imen, ki mi ga je priporočil skupni znanec, sem zasledila svojega partnerja, ki mi po šestem telefonskem pozivu ni več mogel reči »ne«; Gábor Kovács je danes, poleg tega, da sva postala življenjska sopotnika, assistant manager v poslu. Je pravi tovariš, ki sprejema tudi moje 24-urno sponzoriranje. Še veliko bo dosegel tu pri nas in je na pravi poti, ki vodi do tega, da postane vodilni. Njegova ekipa je velika, z veliko dobrih ljudi. Nekateri še iščejo svojo pot, a so neomažeževani in pošteni.

Našla sem prave prijatelje in za to se lahko zahvalim temu, da smo uspeli najti skupni jezik, da smo se naučili skupaj razmišljati. Tu, v mojem poslu, je prava prijateljica, prava heroina, Erika Tóth, na katero lahko računam v vsakem trenutku;

je edina v ekipi, ki je bila pravi prijatelj tudi v našem življenju pred Forever in je tudi zdaj. Potem moja sestra, Mária Szolnoki, ki je krenila po poti učenja in bo na tej poti še veliko dosegla, o tem sem prepričana. In drugi člani ekipe, ki so vsi dobri ljudje in s katerimi se dopolnjujemo, ne pa tekmujemo. Za tako zmagovalno ekipo nič ni nemogočega.

So taki, ki verjamejo, da so lahko uspešnejši tisti, ki imajo bogate znanec, za seboj poslovno življenje ali več milijonov na bančnem računu. No, sama nisem imela nič od tega. Ne bogatih znanec, sorodnikov ne poslovne žilice ne izkušenj z MLM. Brez avtomobila, brez milijonov. Mogoče je, da sem se morala in se bom še morala zato več učiti, toda prepričana sem, da so bile nujne vse predstavitve, vsi pogovori, vsi doživeti uspehi in neuspehi, vse prejkane noči, da bom kot človek sposobna za vodilni položaj, saj moram od tod sama posredovati naprej to, kar me je učil in me uči še danes moj dragi sponzor, moja draga Judit. Njeno ravnanje z menoj in ljudmi iz moje bližine bi najlažje prikazala z naslednjim navedkom: »Moder učitelj si ne prizadeva, da bi vstopil v njegovo hišo modrosti, ampak da te popelje k vratom cesarstva tvoje znanja«. Obljubljam, da

bom primerno sledila njenim stopinjam.

In za konec nauk moje dozdajšnje poti, ki je lahko tudi drugim v korist:

Lepo te prosim, ne poskušaj varčevati z učenjem, saj boš gradil na slabih temeljih. Uči se tako, kot da je tvoje življenje odvisno od tega, ker je odvisno.

Povprečen človek ne ve, kaj početi s svojim življenjem, pa kljub temu želi, da bi trajalo večno. Postavi si cilje in korak za korak jih uresniči in kar je še pomembno, ne stori nikomur ničesar takega, kar ne želiš, da bi drugi storili tebi. Spoštuj dano besedo, tudi takrat, ko drugi ravnajo drugače.

Uživaj na poti, ki vodi do uspeha, saj če med potjo nisi srečen, ne boš niti tedaj, ko boš dosegel uspeh. Ti sam si mojstrski oblikovalec lastnega življenja. Poskrbi za srečo, to pa lahko dosežeš, če boš pozoren na svoje misli.

Večno bom hvaležna, da so dim k vam! HVALA!



MÓNIKA SZOLNOKI
managerka

www.flpseeu.com

FOREVER

KOLOFON

Založnik: Forever Living Products Magyarország Kft. • **Uredništvo:** FLP Magyarország Kft. 1067 Budapest, Szondi u. 34. Telefon: (36-1) 269-5373 Faks: (36-1) 312-8455 • **Glavni urednik:** Dr. Sándor Miliesz • **Uredniki:** Valéria Kismárton, Zsuzsanna Petrőczy, Kálmán Pósa, Sándor Rókás • **Tiskarska dela:** Tipofill 2002 kft. **Tehnična urednika:** Richárd Teszár, Gábor Buzássy **Foto:** Béla Kanyó **Tiskarna:** Veszprémi Nyomda Zrt. Izide v 50 250 izvodih • **Prevajalci, lektorji:** albanski: Dr. Marsel Nallbani – hrvaški: Darinka Aničić, Žarko Aničić Antić – srbski: Ottília Tóth-Kása, Balázs Molnár, Dragana Meseldžija – slovenski: Jolanda Novak Császár, Biro 2000 Ljubljana
Pisci člankov nosijo vsakršno odgovornost za svoje članke. Vse pravice pridržane!

»Ni bližnjice za cilj, kamor se izplača kreniti!«



Leta 2001 sva bila na ravni supervisorja, ko sta naša sponzorja, **Editke** in **István Kása**, v moji prisotnosti spregovorila o pogojih za Profit sharing. Takrat sem izjavila: »Poslušaj, Editke, to pa me zanima!« Pristrčno sta se nasmejala in rekla, da moram izpolniti še veliko pogojev. »Že, ampak, povejta mi, kaj je to!« Razložila sta mi takratne pogoje. Prekrasno, sem pomislila, tu je vse, kar želim doseči, pa dajmo (nemanagerske točke, direktorska skupina, avtomobilski program)!

Oktober 2002, postala sva managerja.

Avgusta 2005 sva imela prvo managersko skupino (**Istvánné Adamcsek**, **Józsefné Kiss**), hkrati sva dosegla prvo raven avtomobilskega programa. Fantastično. Osnove pogoje sva izpolnila, postala sva direktorja, avtomobilski program je bil dosežen. Vprašanje: ali je naša nova managerska skupina sposobna leta 2006 doseči 600 točk? Da bova midva dosegla 700 točk, sploh nisva dvomila. Decembra 2006 se je pokazalo, da sva uspela! Dosegla sva zastavljene cilje. Bila sva v Stockholmu med dobitniki Profita, res z najmanjšim čekom iz Madžarske, vendar sva bila tam. V isti managerski skupini sva kmalu imela dva nova di-

rektorja, to sta bila **Hajni Antalné Koledich** in **Kata Lászlóné Kristóf**. Razvijali smo se.

Hvala **Editki Istvánné Kása** in **Pistiju**, ki sta naju naučili spoštovanja, ljubezni in predanosti do podjetja in izdelkov. Hvala **Aranki Vágási** in **Andrásu Kovácsu**, ki sta naju z vzornim vodenjem, s svojimi dejanji in z usposabljanji v Adyligetu peljala do cilja. Aranka in András sta nagradila najina prizadevanja in sta nama podarila po teden dni počitnic na Tenerifu, ki sva jih preživela v družbi prekrasnih ljudi, kot so: **Veronika** in **Stevo Lomjanski, dr. Sándor Zsolczai** in **dr. Éva**

Dóczi, Laci Hári, Editke in **István Kása**, ki so nama dali dodatno motivacijo in energijo za delo. Hvala, bile so najlepše počitnice v najinem življenju.

2009, Španija, Malaga! Prihajava! Na Profit sharingu delava z dvema direktorskima skupinama. Avgusta 2008 sva dosegla raven senior managerja. Fantastična zakonca, **Saci Györgyné Krizsai** in **György Krizsai**, sta julija in avgusta dosegla skupaj 135,5 točke, in sicer s sodelavci, kot so: **Magdi Lukács**, **Tibor Kurucz Morvai** in **Kata Kurucz Morvai**, **Mónika Molnár**, **Gigi Tamásné Zsitnyánszki**, lahko pa bi še naštevali managerske kandidata v skupini!

Fantastičen je občutek, ko ti predajo managersko priponko, fantastično je vi-



deti, ko sodelavci pred odrom plešejo s plastenkami gela v rokah in se veselijo skupnega uspeha. Posamezniku gotovo ne bi uspelo; uspešen si lahko le, če imaš pridno skupino, ki se pomika k istemu cilju! Tvoja skupina bo resnično vesela; iskreno bo ploskala, če boš sledil tudi njihovim ciljem, če boš dal sebe in prepričan, da bodo kmalu tudi oni stali na odru!

Hvala podjetju, hvala državnemu direktorju **dr. Sándorju Mileszu**, hvala dekletom in fantom v skladišču in osrednji pisarni za njihovo pomoč in prijaznost. To je skupinsko delo; tudi oni so prispevali k našemu uspehu. Zahvaljujema se najinima hčerkama, **Enikő** in **Eriki**, za potrpljenje in pomoč; sijaj v njunih očeh je največje priznanje za naju! Nikakor ne pozabljava na nesebično pomoč naših sestrskih linij, ki so nama pomagali pri začetnih usposabljanjih; naj jih nekaj omeniva tudi poimensko: **dr. Péter Lovas** in **Otti, Mariann Szekér, Kata Un-**

gár, Misi Molnár in vsi drugi, ki so nama pomagali s prijazno besedo in z nasmehom.

Prepričana sem, da bo v najini skupini kar kmalu veliko čekov Profit sharing; delava za njihove cilje! Tega sta naju naučila **Aranka Vágási** in **An-drás Kovács** ter **Miklós Berkics**. Vredno jih je posnemati!

Hvala tudi vsem frontnim kandidatom za managerje: **Péterju Fodorju, Árpádu Kajszu, Zsoltu Tóthu, Csiszeréjevem, Tímei Horváth, Julici Jankovics, Zoltánu Játékосу, Enikő Karádi** in drugim, ki ste sprejeli najino prijateljstvo in ker lahko skupaj delamo tudi za vaše cilje!

Pot, ki je pripeljala do sem, je bila poučna in bogata. **IZ-PLAČALO** se je. Tudi vam želiva veliko uspehov! Bodite tudi vi vedno na »poti«!



TIBOR PAPP IN TIBORNÉ PAPP,
senior managerja

Zdrava lepota

Naj začnem z besedami Anite Ekberg:
»Pri petnajstih sem se ure in ure ličila, da bi bila videti
petindvajsetletnica, zdaj, pri štiridesetih, delam isto.«



VSAKDANJA NEGA KOŽE

Vsi si želimo ostati mladi, vendar je za to treba tudi nekaj storiti! Proces naravnega staranja namreč lahko upočasnimo z **redno** uporabo **kakovostnih** izdelkov za nego kože! To moramo storiti tudi zaradi številnih negativnih zunanjih vplivov, tj. sonca, vlage, vetra, okoljskih učinkov; seveda pa tudi sami velikokrat škodimo svoji koži; gre za premalo spanja, pitje premalo tekočine, nepravilno prehrano, premalo gibanja, stres, kajenje, kavo, alkohol, za zdravila.

Za vsakdanjo profesionalno nego našega obraza sta primerni kolekciji **Aloe Fleur de Jouvence** in **Sonya Skin Care**. Čiščenje, toniranje, vlaženje – to so najpomembnejši koraki pri negi kože. V navedenih kolekcijah boste našli vse potrebno za ta opravila.

Dnevno lahko uporabljamo še **R3 Faktort**, ki zavira staranje, vendar ga ne pripočamo poleti in ob hkratni uporabi radirke za kožo (piling)!

Krema za nego kože okrog oči se lahko uporablja že pri osemnajstih, saj nam pomaga preprečiti nastajanje gub. V ta namen uporabljajte **Forever Alluring Eyes**, ki vsebuje dodatke za mehčanje kože.

Z dnevno uporabo kreme **Epiblanc** bo naša koža gladkejša, manj bo tudi temnih lis. **Alpha-E Factor** zagotavlja optimalno zaščito pred škodljivimi okoljskimi vplivi. Poleg nege lica se lahko uporablja tudi pri poškodbah kože, starostnih temnih lisah in pri strijah, ki se pojavljajo v nosečnosti.

REDNA TEDENSKA UPORABA

Z našimi osvežilnimi, s čistilnimi maskami – **radirka za kožo, Marine mask, Mask puder + Activator** za pomirjanje in napegnjanje – boste svoji koži zagotovili tudi malce razvajanja. Uporabljajmo jih tedensko, in sicer dvakrat, trikrat.

Dekleta! Ne pozabite nanje, ko se opravljate v gledališče, na zabavo, ples oziroma ko se pripravljate na božič ali novo leto. Pričakovan učinek ne bo izostal, dosežek bo neverjeten!

Gospodje! Tudi vaša koža potrebuje nego, preizkusite naše izdelke! Ko v mojem salonu lepote sedijo samo moški, se jasno vidi, da imajo tudi oni obraz, kožo (in tudi ego, pa še kakšnega!). Tudi moški so radi negovani in lepi.

Vsi naši izdelki za nego kože so **odlične kakovosti**. Kožo ščitijo in negujejo. Vsak izdelek vsebuje stabilizirano alojo vero, vitamine, rudninske snovi, antioksidante in zdravilna zelišča, tj.: lešnik, pšenične kalčke, beli čaj, lubje mimoze, kamilice ipd. So fini, nežni, svileni. Kar zadeva **ceno**, je ta daleč pod ceno izdelkov podobne kakovosti, ki jih ponujajo v trgovini.

LIČENJE

Potem ko je naša koža primerno čista in negovana, bo krona posega seveda pravo ličenje. Da bi dosegli idealno skladnost, moramo izbrati barve, ki ustrezajo našim očem, koži in lasem. S tem se bomo izognili nevarnosti, da bil naš obraz videti postaran, utrujen, »oglat«, hkrati pa bomo zakrili tudi gube in mogoče napake na koži. Množica hladnih in toplih barvnih odtenkov **Sonya Colour Collection** je prava zakladnica ličenja, »stolp« Sonya nam ponuja neverjetne možnosti! Z uporabo teh ličil bomo poudarili svojo naravno lepoto, hkrati pa pripravili čudovito priložnostno ličenje za božič ali silvestrovo. Naj se kar čudijo naši prijatelji in znanci, naša lepša zunanost je najboljša reklama za naše izdelke!

ODPRAVLJANJE CELULITA

Starejše gospe so se pogovarjale o reinkarnaciji. Nekatere so se želeli vrniti kot milijonarke, druge spet kot znanstvenice ali igralke. Ena gospa pa jih je posebej presenetila.

– »Če bi se znova rodila, bi želela biti medvedka.«

– »Medvedka? Zakaj?«

– »Najprej: končno bi imela pravo krzno. Drugič: lahko bi prespala zimo. In kar je najpomembnejše: nikoli več se ne bi ukvarjala z obsegom pasu!«

Mogoče ne želimo biti medvedke, gotovo pa želimo imeti lepo postavo. Še posebej, če

pomislimo na bližajoče se praznike in plesno sezono. Naš pas, boki, stegna bodo tanjši za več centimetrov, hkrati pa bo naša koža napeta in voljna.

Najboljše pa je, če nega obraza in telesa poteka ob hkratni notranji negi, torej ob razstrupljanju, gibanju in ob zdravem prehranjevanju. Danes skoraj ne moremo brez prehranskih dopolnil! Naš nov izdelek **Lean** le še krepi učinek drugih in nam pomaga v boju proti odvečnim kilogramom.

Če povzamemo: naša zunanost šteje. Dokler nas ljudje ne spoznajo, nas sodijo po videzu in našem obnašanju, nam pripisujejo dobre ali slabe lastnosti, sklenejo, ali smo uspešni, iskreni in odločni.

Strokovnjakinja za protokol Ibolya Görög pravi: »Naša zunanost zastopa naš posel. Torej bodimo poslovni, negovani, čisti!«

Navedeno trditev naj ilustriram z naslednjimi statističnimi ugotovitvami:

– Analizirali so poklicno napredovanje žensk in moških na stotih različnih delovnih mestih. Ugotovitve kažejo, da je napredovanje moških odvisno od strokovnega znanja, napredovanje žensk pa v prvi vrsti od njihove zunanosti in nastopa.

– Neka druga analiza je pokazala, da se ob pogovorih pred zaposlitvijo več kot 99 odstotkov delodajalcev še vedno odloča na temelju videza kandidata, in sicer že nekaj sekund po vstopu kandidata.

– Dokazali so, da je vtis, ki ga naredimo na druge, v 55 odstotkih odvisen od nastopa in obnašanja, v 35 odstotkih od našega načina govorjenja in le v sedmih odstotkih od vsebine povedanega.

Olajšajmo božične nakupe svojih prijateljev, znancev. Podarimo lepoto, zdravje, razkošje! To bo v pomoč moškim in poln zadeltek za ženske! Saj vemo: »Povprečna ženska bi bila raje lepa kot pametna, saj ve, da imajo moški bolj razvite oči kot možgane.« (Ladies' Home Journal)

Torej, zdaj ste vi na vrsti, da bi dali največ, kar zmorete! Polepšajte se za praznike, povišajte svoj promet v poslu, dosežite nove ravni!

Skratka: **počutite se dobro v svoji koži!**



RITA MIKOLA HALMINÉ
safirna managerka
članica President's cluba

»PRAV POVRŠEN JE TISTI,
KI NE SODI PO ZUNANJOSTI.« OSCAR WILDE



Pričakujemo vas z dnevno bogato izbiro menijev in jedi po naročilu! Naša restavracija je pravo mesto za prireditve, družinska srečanja ter poslovna kosila in večerje. Pričakujemo vaše posamične oziroma skupinske najave!

HOTEL DVOREC SZIRÁK



UGODNA NOVOLETNA PONUDBA 2009

Dve noči v dvoposteljni sobi v glavni stavbi: namesto 26.500 Ft/oseba 21.320 Ft/oseba

Tri noči v dvoposteljni sobi v glavni stavbi: namesto 39.750 Ft/oseba 31.980 Ft/oseba

Dve noči v dvoposteljni sobi v krilu stavbe: namesto 19.900 Ft/oseba 15.550 Ft/oseba

Tri noči v dvoposteljni sobi v krilu stavbe: namesto 29.850 Ft/oseba 23.330 Ft/oseba

V ceni je zajet zajtrk ter uporaba savne in slana celice, protitočnega bazena in biserne kopeli. V naši restavraciji vrhunskega razreda (ki je odprta od 12. do 22. ure) so na voljo jedi po naročilu oziroma penzijske storitve.

Cena polpenziona je 3.900.- Ft /oseba/dan, polnega penziona pa 7.600.-Ft/oseba/dan.

Nadaljnje storitve:

solarij, frizerski salon, kozmetika, masaža, kegljišče, igralnica.

Distributerjem FLP so te storitve dosegljive s 50 odstotnim popustom.

Za te storitve se je potrebno predhodno naročiti.

Upamo, da vam je všeč naša ponudba in vas bomo lahko pozdravili med svojimi gosti!

Začnite novo leto pri nas v prijetnem in toplem okolju, da se boste spočiti soočili z novimi izzivi!

HOTEL KASTÉLY SZIRÁK

3044 Szirák, Petőfi út 26.

Tel.: 06-32-485-300, 06-32-485-117

E-pošta: kastelyszirak@globonet.hu

