

MAGYARORSZÁG BOSNA I HERCEGOVINA CRNA GORA HRVATSKA SHQIPËRIA SLOVENIJA SRBIJA

FORE ER

February 2017 XXI Issue 02

SZABÓ JÓZSEF
Sapphire Eagle Manager

Member of
Global Leadership Team



Fejlődj a sikerért!

**Egyszerűen lélegzet-
elállító napjainkban az
innováció. Annyi új és
csodálatos ötlet bizonyul
hatékonnak, amivel
javítani lehet az életet
világszerte!**

Nagyon szeretem megfigyelni azt a folyamatot, ahogyan okos emberek bátran és meggyőződéssel piacra dobják egy olyan fejlesztés eredményét, amely életünk minden területére hatással van. Ez izgalmas, de ne felejtjük el, hogy a valódi bölcsesség abban rejlik, ha képesek vagyunk kiszűrni a „változást a változás kedvéért”, és beazonosítani, mi az, ami hozzáadott értéket képvisel üzletünk számára. Van egy régi mondás, ami emlékeztethet bennünket erre: „ha nem romlott el, ne javítsuk meg!”

Fejlődés nélkül az üzletedből hamar kudarcélmény lesz, és lemaradhatsz azoktól, akik felismerik az újdonságok kipróbálásában rejlő lehetőséget. Meglátnak valami olyasmit, ami az üzletük részévé válik, és ezzel előrébb kerülnek a versenyben. Ez az, amin már jó ideje gondolkodunk a Forevernél.

Valószínűleg érzékeltétek a változásokat a termékcsaládunkban, marketing

tervünkben, létesítményeinkben, rendezvényeinkben. 2017 óriási év lesz a Forevernél! Még több izgalmas, új termék, csúcstechnológiás tudományos fejlesztés, változások a szállítás és gyártás területén valamint az üzletépítést segítő még több technológia eszköz vár rátok. Annyira izgatott vagyok amiatt, hogy ez az innováció mind csak a kezdet!

Ám a megújulás nem áll meg a vállalatnál. Üzleti Partnerként nektek is meg kell találnotok a módját, hogyan maradjon az üzletek friss és vonzó. Találj új utakat az emberekhez azért, hogy megoszthasd velük a termékeink vagy üzleti lehetőségünk előnyeit! Úgy tapasztaltam, hogy ez a személyes innovativitás az, amitől a vezetőink időről-időre újra kiemelkedőt alkotnak, és ettől erős az üzletük.

Késésgkívül előfordulhatnak rossz lépések – hiszen fejlődés közben óhatatlanul adódnak tévutak. Ezt biztosan mindannyian tapasztaltátok már, de fel fogjátok ismerni, ha rátaláltok azokra a dolgokra, amelyektől az üzletek egyedivé válik, és folyamatos fejlődésben marad. Ilyenkor az előny megfizethetetlen.

Nagyon várom, hogy együtt megtegyük a következő lépéseket a jövő üzlete felé!

Örök szeretettel:



Rex Maughan
az igazgatóság elnöke, vezérigazgató



VALENTIN NAP

Végiggondoltad valaha, hány embernek tudod megírni nyugodt lélekkel, hogy szereted? Természetesen vannak különbségek, mindenkit másképp és más okokból szeretünk. Van, aki egészen közel áll a szívünkhöz, a lelkünkhöz - ő az, akinek elsősorban szól a Valentin napi köszöntésed. Ám a legjobban valójában önmagadat kell szeretned, mert ha önmagad tudod megfelelően szeretni, ellátni mindenféle földi jóval, akkor van mit megosztanod azokkal, akiket szintén fontosnak tartasz. Szeresd önmagad, és megnyílik egy csodálatos világ: szeretni tudod majd azokat, akik körülvesznek életed során.

Ha tele vagy szeretettel, akkor van mit átadni másoknak. Ezért először mindig magad töltsd fel sok-sok pozitív gondolattal, szép élménnyel, anyagi jóléttel... akkor tudod majd szeretni a melletted állót. Tudod segíteni, ha szüksége van rá, tudsz adni, mert adni a legjobb a világon. Soha ne úgy adj, hogy várj érte valamit, úgyis vissza fogsz kapni nagyon sok mindent, amire nem is számítasz. Néha azoktól, akiktől nem gondoltad, hogy valaha egy jó szó is áramlik feléd. Az emberek fejlődnek, fejlődik a szeretetük is életük során.

Húsz évet eltöltöttem a Foreverben. Megtapasztaltam emberi sorsokat, rengeteg érzést kaptam a húsz év alatt. És persze adtam. Sok szeretetet, figyelmet, és húsz év alatt olyan kapcsolatok alakultak ki, hogy néha már egymás gondolatát is előre ismerjük.

2017 a duplázódás éve. Szeretni lehet a végtelenségig. Nincsenek keretek, keressük társainkat az üzleti életben! Ápoljunk tisztességes, becsületes kapcsolatokat, akkor mindenkinek sikerül majd megkészszeretni a lehetőségei számát. Gregg Maughan, elnökünk újévi üzenetében a köszönet fontosságára hívta fel a figyelmünket. A szeretet mellett valóban a másik meghatározó dolog ez kell, hogy legyen, hiszen mindenkinek nagyon fontos, hogy elismerjék a tevékenységét.

Köszönöm minden Foreveres Üzleti Partnerünknek, hogy közösen építi velem, velünk a Bajnokcsapatot! Mi vagyunk lelkileg és szellemileg a

legjobb Európában. Már csak idő kérdése, hogy mikorra érik be ennek a gyümölcse, de be fog érni, és nem vagyunk türelmetlenek; végezzük a mindennapok feladatait.

Valentin nap alkalmával sok szeretetet kívánok minden egyes Foreveres Társamnak, és persze szerelmet és boldogságot a szerelmeseknek!

Hajrá Forever!



PhD. dr. Milesz Sándor
ország igazgató





F.I.T.TM

Look Better. Feel Better.

**Mit mondhatnék magamról...
Szekszárdon élek, van két
csodálatos gyermekem,
Judit és Tamás, s két imádott
unokám, Flóra és Dalma, akikért
végtelenül hálás vagyok, hogy
a mi családukba születtek.
Az egymás iránti rajongásunk
hatalmas inspiráció, hogy még
jobban odafigyeljek magamra:
energikus, fitt, sportos legyek.**

Aztán jött egy nehéz időszak. Nem találtam a helyem, nem találtam önmagam. De mentoraimtól, Tóth Sándortól és Vanya Edinától óriási támogatást, odafigyelést, erőt kaptam. Nagyon hálás vagyok értük! Óriási vezetők és példaképek. Képesek voltak elhitheteni velem, hogy értékes vagyok, hogy talpra tudok állni, és újult erővel, magam mögött hagyva a múltat, előre tekintve, hittel, lelkesedéssel tudom építeni a jövőmet. Ehhez hozzásegített az online üzletépítés, és a Forever új, F.I.T. programjainak megjelenése.

Mérhetetlenül hálás vagyok Rusák Patrícának, hisz amit az online üzletépítésről tudok, azt tőle, majd később a RING vezetőitől tanultam. Patrícia kiváló, nagyszerű vezető. Boldogsággal tölt el, hogy végigkísérhettem az útját, azt, hogy honnan indult, és hogyan szárnyal az üzletében. Megmutatta, milyen zseniálisan lehet összekötni az online üzletépítést a F.I.T. programokkal. Ez engem is hihetetlenül inspirált! Az első C9 olyan változást tudott adni mind mentálisan, mind kondícióban, hogy nem volt kérdés: ez az az irány, amit képviselni akarok. Ez a program tanított meg a rendszeres mozgásra, egy szemléletváltásra, és döbbsített rá arra, hogy sohasem késő elkezdni változtatni, odafigyelni magunkra. Azóta a futás és a walkenergie az életem része lett. Felemelő érzés volt megtapasztalni a külső-belső változást!

Ehhez nem kell messzire mennem, hisz közel tizenkilenc éve vagyok az egészséges táplálkozás híve. Ezt a Forever nagyszerű lehetőségének köszönhetem, amely 1998 márciusában talált rám.

A termékek nagyon gyorsan beolták magukat a szívembe, az üzletre azonban csak két évvel később értem meg. Tizenhét éve köteleztem el magamat teljes egészében a Forevernek, ami az egész életemet gyökeresen megváltoztatta, és ma olyan életet élhetek, amiről mindig is álmodtam.

Számomra a legnagyobb érték a személyiségváltozás. Az, hogy tudok tenni azért, hogy egyre jobbá váljak. Hogy minőségi életet élhetek, kiválóan érzem magam a bőrömben, s szabadon rendelkezhetek az időmmel. Jut energia magamra, a lányokra, a családomra, a magánéletemre, kapcsolódásra, utazásra, az üzletre!

Tíz éven keresztül szárnyalt az üzletünk egy fantasztikus csapatnak és kiváló vezetőinknek köszönhetően, akikért végtelenül hálás vagyok!

FITTEN, SZABADON, korhatár nélkül

A F.I.T. programok és az online lehetőség új korszakot nyitottak az üzletben és az életben egyaránt. Felélesztették bennem az égő vágyat és szenvedélyt, aminek a hatására újból nagyban tudok gondolkodni, hiszek az álmaimban, hiszek magamban. Az így elért eredmények inspirálnak, lelkesítenek és motiválnak arra, hogy minél több emberrel megismertessem a lehetőséget. Felemelő érzés, hogy egyre többen nyitottak és kíváncsiak a hozzám hasonló korúak közül, felfigyelnek a tapasztalataimra, és velem tartanak! Hihetetlenül élvezem, ahogy ötvözni lehet az online és offline munkát. Kialakult egy rendszer a mindennapjaimban: reggel szakítok időt az olvasásra, a céljaim fókuszban tartására, a mozgásra, ráhangolódok a rám váró csodás napra. A munka nagy része online zajlik, de elengedhetetlen a személyes találkozás, amin megbeszéljük, hogyan dolgozunk a továbbiakban otthonról, kényelmesen, lazán, egy laptop segítségével.

A F.I.T. programok lényegesen megkönnyítették számomra az üzletépítést, és ezt tapasztalom a csapatomban is. Büszke vagyok a vezetőimre: Rusák Patrícia, Rusák Rozália, Molnár Zoltán, Hargitai Nikolettára, hisz az ő csoportjaikban rengeteg fiatal indul el ezekkel a programokkal. Az F15 és a VITAL⁵ ragyogó folytatása a kilenc napnak ahhoz, hogy amikor belenézünk a tükörbe, akkor elégedettséggel,

jó érzéssel tekintünk magunkra! Ahhoz hogy fittnek, energikusnak érezzem magam, meggyőződésem, hogy ezeknek a kiváló termékeknek a használata is kulcsfontosságú. A táplálékokkal képtelenség bevinni mindazt, amire a szervezetünknek napi szinten szüksége van.

Az én motivációm: tudatosítani azokban az emberekben, akik már nem éppen a legfiatalabbak közé tartoznak, hogy az életkor csupán egy szám, s nem attól függ, hogyan érezzük magunkat! Bármikor lehet felelősségteljes döntést hozni, bármikor el lehet kezdeni egészségesen élni, sportolni, helyesen táplálkozni és másképpen gondolkodni. Az élet nem szab határokat - rajtunk múlik, mit vagyunk hajlandók megtenni önmagunkért!

Hiszem azt, hogy legyen bármilyen kihívás az életben, mindig mindenre van megoldás, és mindig minden okkal történik.

Bármit, de tényleg bármit képes vagy elérni az életben, ha hajlandó vagy tenni érte, mindezt úgy, hogy közben a legnagyobb kincsre, az egészségre is vigyázol.

Knisz Edit
Soaring manager



FOREVER

Kiadja: Forever Living Products Magyarország Kft. Szerkesztőség: FLP Magyarország Kft. 1184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. Tel: (+36 1) 269 53 70 Fax: (+36 1) 297 1996

Főszerkesztő: Petrőczy Zsuzsanna Szerkesztők: Kismárton Valéria, Pósa Kálmán

Layout, nyomdai előkészítés: Crossroad Consulting Kft. Fordítás, lektorálás: Mimoza Borbáth, (albán), Babity Gorán Vladimír, Anić Antić Žarko (horvát), Babity Gorán Vladimír, Dragana Meseldžija (szerb), Novak Császár Jolanda, Biro 2000 Ljubljana (szlovén)

Nyomtatás: Keskeny és Társai Nyomdaipari Kft. Készült 30 500 példányban. A cikkek tartalmáért a szerzők vállalják a felelősséget.

Minden jog fenntartva! www.foreverliving.com

C9 START A C9 minden felnőtt* számára hasznos, mert segíthet megadni a kezdő lökést az egészséges életmódot jellemző szokások kialakításához. Általánosságban azt javasoljuk, hogy a C9-cel indulj el, és azt követően lépj tovább az F15-re. Amikor készen állsz, akkor az alábbi táblázat alapján gyorsabban ki tudod választani, melyik F15 étrend- és mozgásprogram a megfelelő neked.

F15 KEZDŐ Ha még nem vagy jártas a fitness és az egészséges táplálkozás világában, akkor az F15 kezdő program való neked. Segít abban, hogy elsajátítsd a fitness alapjait személyre szabott edzésekkel, alpmozdulatokkal és alapvető cardiomozgásokkal. Alapozd meg az életmódváltásodat könnyen követhető iránymutatások, egészséges receptek, étrend-kiegészítők és életmódtanácsok segítségével!

F15 KÖZÉPHALADÓ Mérsékeltén aktív vagy, de szeretnéd növelni a rutinodat? Akkor vágj bele az F15 középhaladó programba! Válogatott receptek, személyre szabott edzések, interval tréningek, magas intenzitású testedzések és étrend-kiegészítő termékek bemutatásával az F15 középhaladó program segít eljutni a fittség következő szintjére.

F15 HALADÓ Már nagyon edzett és sportos vagy, de keresed az igazán hozzád illő programot? Próbáld ki az F15 haladó programot! Magasabb intenzitású edzésekkel és étrend-kiegészítő termékekkel az F15 haladó program egy intenzív rendszert biztosít azok számára, akik szeretik a kihívásokat.

Edzések száma hetente	Jelenlegi edzési szint	F.I.T. program, amelyet érdemes figyelembe venni
Heti 0 nap	egyáltalán nem sportolok	F15 kezdő
Heti 1-3 nap	kissé aktív közepesen aktív nagyon aktív extra aktív	F15 kezdő F15 kezdő F15 kezdő F15 kezdő/ F15 középhaladó F15 középhaladó
Heti 3-5 nap	kissé aktív közepesen aktív nagyon aktív extra aktív	F15 kezdő F15 kezdő/ F15 középhaladó F15 középhaladó F15 középhaladó F15 középhaladó/F15 haladó
Heti 5-6 nap	kissé aktív közepesen aktív nagyon aktív extra aktív	F15 kezdő F15 középhaladó F15 középhaladó F15 haladó
Heti 6-7 nap	kissé aktív közepesen aktív nagyon aktív extra aktív	F15 középhaladó F15 középhaladó/ F15 haladó F15 haladó F15 haladó

*Kérjük, bármely étrend- és mozgásprogram elkezdése előtt fordulj szakorvoshoz, vagy más egészségügyi szakemberhez a szűlesebb körű tájékoztatás érdekében. Az étrend követése során fontos a megfelelő mennyiségű (napi minimum 2 liter) folyadékbevitel. A rendszeres mozgás, torna, séta támogatja a súlycsökkentést és a kívánt súly megtartását. A termékek nem szolgálnak betegség kezelésére, gyógyítására.

Jelenlegi viszonyod a tápanyagokhoz	F.I.T. program, amelyet érdemes figyelembe venni
Rendszeresen fogyasztok gyorsételeket, készételeket.	F15 kezdő
Gyakran felpuffadok, és sokszor fáradtnak érzem magam.	F15 kezdő
Kevés vizet iszom.	F15 kezdő
Nem táplálkozom rosszul, de szeretnék ezen javítani.	F15 kezdő
Úgy gondolom, helyesen táplálkozom, de nem vagyok benne biztos száz százalékosan.	F15 kezdő
Küszködni szoktam azzal, hogy melyik ételből mennyit is ehetek.	F15 kezdő
Megfelelő szintű a tápanyagbevitel, de szeretném fokozni.	F15 középhaladó
Tudom, hogy egészséges az étrendem, de szeretnék valami egyszerűbbet.	F15 középhaladó
Kiegyensúlyozottan táplálkozom, étrendem tartalmaz gyümölcsöket, zöldségeket, fehérjét, szénhidrátot, zsírokat.	F15 középhaladó
Olyan étrendre van szükségem, amellyel szinten tarthatom aktív életmódomat.	F15 haladó
Rendszeresen ellenőrzöm a kalóriabevitel, és gyakran sportolok, de még többet szeretnék.	F15 haladó
Az edzettségem rendben van; most az izomépítésre szeretnék koncentrálni.	F15 haladó

UTAZZ A FOREVER DIRECTHEZ!

GO2FD ÖSZTÖNZŐ PROGRAM

ÖRÖMMEL ÉRTESÍTÜNK BENNETEKET RÉGIÓNK LEGÚJABB ÖSZTÖNZŐ PROGRAMJÁRÓL, A GO2FD-RŐL – UTAZZ VELÜNK A FOREVER DIRECTHEZ!

Régióink azon Forever Üzleti Partnerei közül, akik 2017 januárja és áprilisa között a legtöbb személyes és Új Vásárlói (Novus Customer) pontot érik el, az első tíz helyezettet* elvisszük a Forever Directhez egy exkluzív utazás keretében! A személyes pontokból a teljes minősülési időszakban maximum 1 pontot veszünk figyelembe. Az aktivitás természetesen mind a négy hónapban feltétel.

*50cc (amelyből 1 cc lehet személyes) a minimum kartonpont mennyiség, amit a négy hónap alatt mindenképp el kell érni.

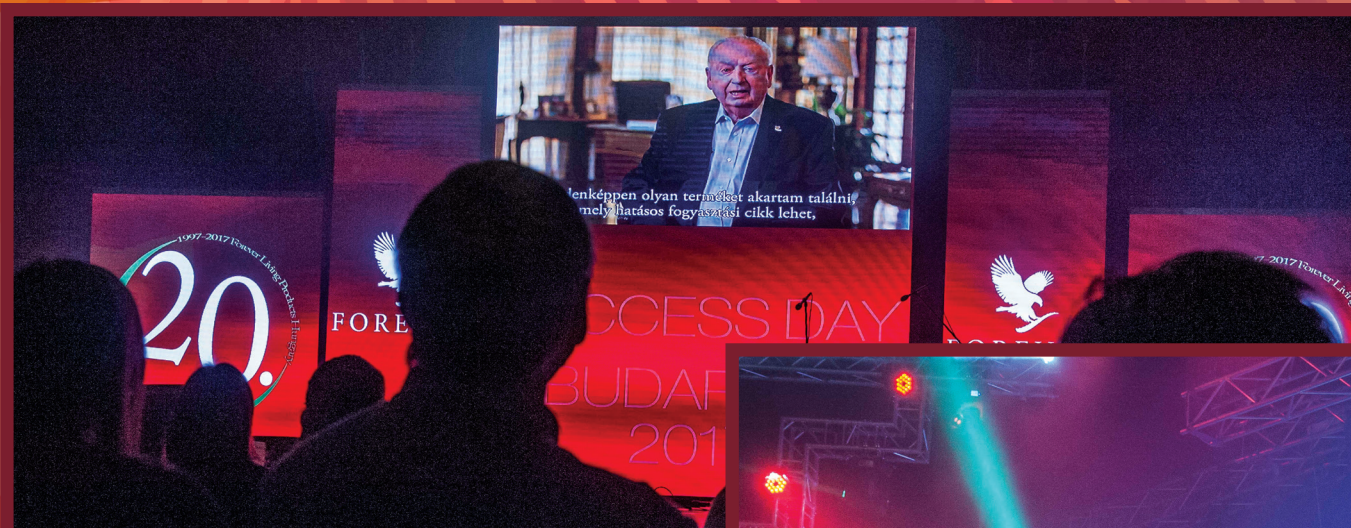
Azért is érdemes minősülni ezen az ösztönző programon, mert május 20-án a Születésnap Success Day színpadán hirdetjük ki a nyerteseket! Ráadásként: utazás luxus mikrobusszal, németországi éjszakázással, Forever Direct VIP látogatás, egy éjszaka Hollandiában (május 26.) csapatépítés, teljes ellátás – ez mind jár a minősülteknek (kódszámonként két személy).

Hajrá Forever Magyarország és Balkán régió!



BUDAPEST 2017. JANUÁR 14.

SUCCESS DAY



Évnyitó rendezvényünk jelszava: idén duplázunk! A tavalyi év sikerei után duplázzuk a pontokat, a minősítéseket és persze a szeretetet. Ez a gondolat vonult végig a programon kezdve az elnöki köszöntőktől a szórakoztató és oktató programok során át a fináléig.





A 2017-es Forever-évet köszöntő Siker Nap házigazdái ezúttal **Almási Gergely és Bakos Barbara Eagle Managerek, Senior Managerek** voltak, akik üdvözöltek mindenkit, aki az időjárási körülmények ellenére is cselekszenek: vagyis eljöttek a budapesti Arénába. „Ezek a sikerszokások emelnek fel benneteket!” – mondták. Velük tekintettünk végig a 2016-os év élményein. Voltak minősülésekben gazdag Siker Napok, Gyémánt Bál, Diamond Holiday Rally Budapesten és Porecsen. Legjobbaink jártak Johannesburgban, Costa Navarinón, ahol a cégtől megszokott profi képzést és kikapcsolódást kaptak. „Egy év alatt túlteljesítheted, amit jelenleg gondolsz!” – biztattak mindenkit műsorvezetőink. Majd két megható videó következett: **Rex és Gregg**

Maughan újévi üzenetét hallgathattuk meg: két példa-kép energiája adott lendületet egy újabb kiemelkedő évhez. Ezután Pataky Attila és a Forever gyermekkórus előadása fokozta tovább a jó kedvet.

Dr. Milesz Sándor országigazgató: „Tavaly 12,5%-on zárt Magyarország, idén duplázunk! Mi szükséges ehhez? Hatalmas csapat vagyunk. Ha sokat kommunikálunk és szeretjük egymást, akkor bármit elérhetünk.”

Két csodás szórakoztató program vezette be az oktatási részt: Pataky Attila és a Forever Gyermekkórus felemelő produkciója érintette meg a szívünket, majd operett-blokkot láthattunk a Pesti Magyar Operett Színpad neves énekeseinek és táncosainak részvételével.



**DR. TARACZKÖZI ISTVÁN
MAGYAR TERMÉSZET-
GYÓGYÁSZOK SZÖVETSÉGÉ-
NEK ELNÖKE: KOLESZTERIN,
AZ ÉVSZÁZAD ÁTVERÉSE**

„A koleszterint rossz dolognak kiáltották ki, de ez tévedés. A koleszterin az alapja az összes szteránvázis vegyületnek, amiből szervezetünk felépül, de nélküle nincs hormonképződés sem, koleszterin nélkül nem is létezhetünk. Agyunk hetven százaléka zsír, sejtfalaink nagy része is ebből áll, de már az anyatejjel is telített zsírt szívunk magunkba. A koleszterin antioxidáns, vitaminok, hormonok elővegyülete. Az összkoleszterin nyolcvan százalékat szervezetünk állítja elő - a természet nem készítené, ha nem lenne rá szükségünk! Ha azonban a táplálkozással tömény cukor kerül be a véráramba, a koleszterin oxidánssá válik, és valóban az érlemeszesedés egyik faktora lesz. Vagyis nincs rossz LDL, hanem cukormérgezés van. Az vagy, amit megeszel! Az infarktus kockázati tényezői között nincs ott a koleszterin, ugyanakkor az alacsony koleszterinszint kockázati tényező a Parkinson-, az

Alzheimer-kórban, szív elégtelenségben. Ne essünk át a ló másik oldalára! Becsüljük meg a koleszterint!”

**NÉMETH MIKLÓSNÉ FEKETE
KRISZTINA MANAGER:
A CSALÁD EREJE ÉS A
FOREVER CSODÁJA**

„Huszonkét hónapostól hétéves koromig gyermekotthonban nőttem fel, utána kerültem nevelőszülőkhöz, ennek a csodának köszönhetem, hogy jó példát kaptam a családi életre, és mindig arra vágytam, hogy ezt én is megteremtsem. Férjem is és én is nagycsaládból származunk, hat gyermekünk született (tizennégy éves a legnagyobb, kettő a legkisebb). Egy kis házban élünk nyolcan. Kicsi, de rengeteg érték van benne. Mosoly, szeretet, bizalom, tisztelet, példamutatás, munka, de fáradtság is. A család alapja a szeretet, a szeretet alapja a család. Szeretünk, hibázunk, megbocsátunk és próbálunk együtt élni ennyien. Úgy vélem, megéri sok gyermeket vállalni, amihez a szeretet új erőt ad nap mint nap. Voltak nehézségeink: átéltem súlyos betegségeket, de közben

megtanultam anyának lenni. Kemény munka összetartani a családot: mindennap tenni kell érte. A tizenegy év alatt vezetők lettünk a férjemmel,



és én büszke vagyok erre az „anyaság állásra”. Elfogadtuk, hogy vannak nehézségek, amikre megoldandó feladatként tekintünk. Egy idő után rájöttem, mennyire fontos, hogy az egészség megjelenjen a családban, hogy jó minőségű táplálékokat fogyasszunk, és megtaláltam a segítőtársakat a változáshoz. A Forever számomra emberi sorsokról szól, és mindig a legjobbkor jön. Azóta csak ezeket a termékeket



használjuk. Az üzletépítéshez is volt bőven motivációnk: a saját vágyaink, a gyermekeink vágyai, és a Forever ezek eléréséhez mindent megad. Szenvedéllyé vált ez a munka, hajlandóak vagyunk küzdeni érte és még másokat is szolgálhatunk."

a Forever végig fogja kísérni az életünket. Hálásak vagyunk a szponzorainknak, hogy kitartóan „jöttek utánunk”, és azóta egyre komolyabb csapatunk alakult ki. Imádjuk ezt a céget, az embereket, akikkel együtt dolgozunk. Amikor a színpadról neked is köszönetet mondanak, megjelennek az érzelmek az üzletépítésben is, és igazi barátságok kötődnek." Eszter: „Eleinte vállalkozói szemlélettel kezdtem, de menet közben tapasztalja az ember, hogy ez sokkal többről szól. Gyesen voltam, amikor elindultam az üzletben. Bennem is ott volt, hogy nehéz felvállalni, de hál' Istennek a szemléletem megváltozott a sok információnak köszönhetően. Tiszta szívvel ajánlottam a termékeket tíz évvel ezelőtt is, de megértettem, hogy igazán hiteles akkor leszek, ha az üzleti részt is magaménak érzem. Próbáljátok meghallani a rendezvényen azt, ami a ti szívetekhez szól! Ennél még sokkal jobb lesz a későbbiekben, csak ehhez nyitni kell és időt adni magunknak. Mi mindig mindenért megdolgoztunk, nekünk sem a szerencsén múltott. Az ember jobban tudja így értékelni, ami adatik."



TÓTH ZSOLT ÉS TÓTHNÉ BORZA ESZTER, EAGLE MANAGEREK: A HÁLÓZATÉPÍTÉS ÉRZELMI VONATKOZÁSAI

Zsolt: „Generálkivitelezőként dolgozom, egyelőre sikerül egyeztetnem a kettőt. Sokáig nem akartam MLM-üzletben részt venni, komolytalannak tartottam. Mikor azonban Eszter elérte a Manager szintet, és több rendezvényen részt vettünk, nemsoká én is megértettem, hogy

BEN ÉS KELLY COLLEY (UK) SENIOR EAGLE MANAGEREK, SOARING MANAGEREK: VEZESD MAGAD A SIKER FELÉ!

Kelly: „A kezdet nálunk sem volt könnyű. Tudtam, hogy beszélnem kell emberekkel, de fogalmam sem volt, mit fogok mondani és hogyan. Végül a siker iránti vágy felülírta bennem a félelmet. Mentem, és végeztem a feladatot töretlenül.



Kilenc hónap után aztán én is, és férjem is otthagytuk a biztosnak látszó állásunkat a Mentőszolgálatnál. Ő tíz, én tizennyolc év után. Sokan mondták, hogy nem vagyunk normálisak, és hogy ez az egész nem fog működni. Ám mi figyelmen kívül hagytuk a negatív véleményeket, és végül a szerencse és a nagyon kemény munka meghozta az eredményeket. Ha zéró tudással és tapasztalattal nekem sikerült, nektek miért ne sikerülne? Hinnetek kell magatokban, amennyire csak lehet. A Forever globális cég: százötvennyolc

ország bármelyikében építhettek üzletet. Nagyban kell tudni gondolkodni! Engem soha nem a pénz motivált, nem ezért csatlakoztam. Szerettem volna több időt tölteni a családommal, és utazni. A Forevernek köszönhetően tavaly tizenhét országban jártunk... a bakancslistánkat sorra pipáljuk ki. Gyakorlatilag mindent elértünk, amit szerettünk volna, most már szeretnénk másoknak adni. Megmutatni, hogy igenis lehetséges, amit az ember eltervez. Kell egy erőteljes jövőkép, és akkor minden a helyére kerül. Ha még nincsenek eredményeitek, beszéljete a terveitekről! Osszátok meg a vízióitokat - az emberek szeretik ezeket hallani."

Ben: „Emlékszem arra az időszakra, amikor elkezdtek jönni a pénzek, és eljutottunk odáig, hogy már annyit kerestünk, mint a korábbi állásunkban. Mindig feljebb és feljebb léptünk, kíváncsiak voltunk rá, tudunk-e még duplázni. Itt nincs felső határ: te rakod fel a léceket a gondolataiddal, oda, ahova akarsz! Amikor leveted a gondolkodásod béklyóit, felszabadítasz minden lehetőséget magadban. Korábban a materiális célok voltak fontosak számomra, mára a szenvedélyem az utazás lett. És az, hogy mások gondolatába beleszöjsem a lehetőséget. Próbáljátok felszabadítani magatokat abból a mátrix-szerű





világból, amiben a legtöbben élnek! Minden pillanatban legyen a fejetekben a hálózatépítő mentalitás! Dolgozzatok offline és online eszközökkel egyaránt! Eleinte én sem hittem el, de a tudatalattid nem tud különbséget tenni álom és valóság között. Ezért legyen tele a fejed pozitív gondolatokkal!"

Megtekinthettük még anya és fia: Millich Anikó és Millich Gilbert énekes produkcióját. A rendezvényen a következő minősülésekhez gratulálhattunk: Supervisorok, Assistant

Managerek, Managerek, Az Év Üzleti Partnere, F.I.T. top, Holiday Rally, 60cc+, 100cc+, 150cc+, Forever2Drive, Global Rally, Assistant Supervisorok.

Átadtuk még a Forever Kids Gyerme Egészséges Életmód program novemberi és decemberi pályázati fordulójának keretében támogatást nyert gyermekintézmények díját, valamint a Sonya képzést elvégzett Üzleti Partnerünk oklevélben részesült.



**TALÁLKOZUNK
KÖVETKEZŐ
SIKER NAPUNKON
MÁRCIUS 12-ÉN
A HUNGEXPO-BAN!**



Míg sok zsiradékféle árt az egészségnek, legalábbis ha túl sokat fogyasztunk belőlük, vannak olyanok, melyek igen jól tesznek szervezetünknek, sőt ezek a zsírok feltétlenül szükségesek az egészséges élethez.

Te sem tudsz kiigazodni a rengeteg, akár egymásnak ellentmondó információ között? Nem tudod megmondani, mi a különbség jó, illetve rossz zsiradék között? Miért ez, a bizonytalanság a zsírok, olajok körül?

Mindez az orvostudomány egyik nagy, mintegy ötven évvel ezelőtti tévedésére vezethető vissza. Akkoriban a szakemberek úgy vélték, hogy az embereknek többszörösen telítetlen olajokra van szükségük ahhoz, hogy a szívroham járványszerű előfordulása megálljon. Az elmúlt évek vizsgálatai még inkább felhívták a figyelmet arra, hogy egyes zsiradékok elengedhetetlenül fontosak szervezetünk számára, és kulcsfontosságú szerepet játszanak az olyan betegségek elleni védekezésben, mint a szív- és érrendszeri megbetegedések, daganatos betegségek, idegrendszeri kórképek vagy a cukorbetegség. Ugyanakkor sok zsírféle egészségre gyakorolt hatása átértékelődött, az egészségesnek hitt zsírról kiderült, hogy nagyon káros, vagy éppen fordítva. Nem igaz az a fajta leegyszerűsítés sem, hogy a telített zsírok károsak vagy hogy a növényi zsírok, olajok kivétel nélkül hasznosak a szervezetünknek. Tegyük rendet egy kicsit a zsírok világában! Először is tekintsük át a zsírok élettani jelentőségét!



EZT KÖSZÖNHETJÜK A ZSÍRFÉLÉKNEK:

- zsírs sejtekben raktározódva tartalék energiaforrás
- sejtfal és membránok alkotórészei
- a sejtfalak áteresztőképességét szabályozzák
- fehérjékkel, szénhidrátokkal kapcsolódva részt vesznek más anyagcsere-folyamatokban
- egyes származékaik vitamin- és hormonhatásúak (D3-vitamin, mellékvese hormonok, szteroidok)
- oldatban tartják a zsírban oldódó vitaminokat
- a prosztaglandin-szintézis, és ez által az anyagcsere szabályozói
- az idegszövet tartalmazza a legnagyobb mennyiségben, felépítéséhez nélkülözhetetlen

ZSÍROK: nincs élet nélkülük I. rész

EGYSZERESEN TELÍTETLEN ZSÍRSÁVAK (pl. Omega-9, olajsav) – nem létfontosságú zsírsav: növényi olajok: olíva, makadámdió, argán

TÖBBSZÖRÖSEN TELÍTETLEN ZSÍRSÁVAK (pl. Omega-6, linolsav, C18:2 n-6) – létfontosságú zsírsav: növényi olajok: napraforgó, ligetszépe, szőlőmag, búzacsíra, borágó

TÖBBSZÖRÖSEN TELÍTETLEN ZSÍRSÁVAK (pl. Omega-3) linolénsav – létfontosságú zsírsav: növényi olajok: repce, sárgarepce, lenmag, kiwimag

DHA – létfontosságú zsírsav (javasolt fogyasztási mennyiség 250 mg/nap) ill. **EPA** – nem létfontosságú zsírsav (javasolt fogyasztási mennyiség 250 mg/nap): halolajok: tonhal, makréla, szardínia, hering, szardella, lazac, tőkehal

A linolsav és a linolénsav **ESSZENCIÁLIS ZSÍRSÁVAK**, felvételük kizárólag növényi tápanyagokból történik. A többszörösen telítetlen zsírsavakat ezek továbbalakításával tudja előállítani szervezetünk. Ezek közül legfontosabb az ötszörösen telítetlen eikozapentaénsav (EPA), és a hatszorosan telítetlen docozahexaénsav (DHA). Ezeknek az előállítása jelentős energiabefektetést igényel. Legalább tíz LNS-re van szüksége szervezetünknek ahhoz, hogy egy EPA-t előállítson, ezért sokkal gazdaságosabb, ha ezeket olyan tápanyagokkal visszük be, amelyek nagy mennyiségben, készen tartalmazzák az EPA-t és a DHA-t.

TELÍTETT, TELÍTETLEN, TÖBBSZÖRÖSEN TELÍTETLEN – MIT JELENT PONTOSAN?

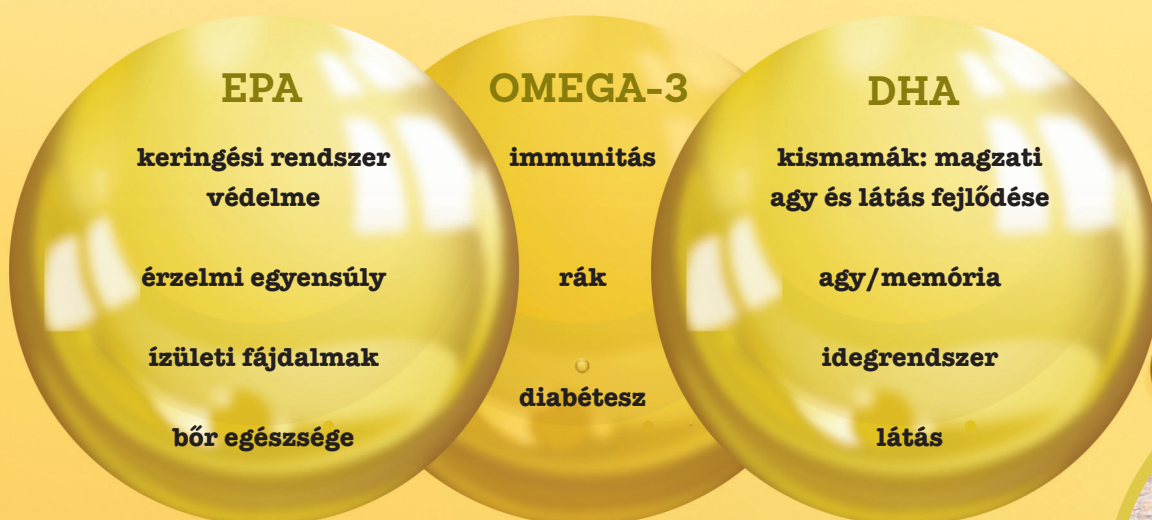
Minden zsír ugyanazokból az összetevőkből – szénből, oxigénből és hidrogénből – épül fel. Ezek az elemek zsírsavnak nevezett molekulákka szerveződnek. A zsírsavmolekula zsír része lánccá összeállt szénatomokból áll, a sav részt pedig oxigén- és

hidrogénatomok alkotják, melyek a szénlánc végéhez kötődnek. Egy lánc négy-huszonnyolc szénatomból állhat, s a lánc hosszúsága szerint megkülönböztetünk rövid, közepes és hosszú láncú zsírsavakat. A telített zsírokban a szénlánchoz olyan sok hidrogénatom kapcsolódik, amennyi csak lehetséges – a lánc tehát hidrogénatomokkal telített.



AZ OMEGA-3 EGÉSZSÉGRE GYAKOROLT JÓTÉKONY HATÁSA

Klinikai és epidemiológia tanulmányok alátámasztják az Omega-3, EPA és DHA jótékony hatását. Több mint 25000 tanulmányt publikáltak az Omega-3-ról.



A telítetlen zsírsavakban a szénlánchoz kevesebb hidrogénatom kapcsolódik, tehát még van hely rajta. A telítetlen zsírsavak lehetnek egyszeresen vagy többszörösen telítetlenek. Az egyszeresen telítetlen zsírsavakban két hidrogénatom levált két egymást követő szénatomról a lánc közepén, és ennél a szén-szén kötésnél, ahonnan a hidrogén levált, kettős kötés alakul ki.

A többszörösen telítetlen zsírsavakban még több - négy-tizenkettő - hidrogénatom vált le a szénláncról, még több kettős kötés alakul ki, és minél több a kettős kötések száma, annál folyékonyabb a zsiradék.

A telítetlen zsírsavakat aszerint nevezik el, hogy az első kettős kötés - a lánc zsír felőli oldalától számolva - hányadik szénatomnál van. E szerint megkülönböztetünk OMEGA-3, OMEGA-6, OMEGA-9 zsírsavakat. Az omega-3 olajok többszörösen telítetlenek, ami azt jelenti, hogy láncukban kettő vagy több kettős kötés található. Egy kettőskötést tartalmaz az olajsav, két kettőskötést tartalmaz a linolsav (LS) és három kettőskötést tartalmaz a linolénsav (LNS)

Az esszenciális zsírsavak jelentősége elsősorban származékaik hatásának köszönhető. A linolsav az OMEGA-6 csoport, míg a linolénsav az OMEGA-3 csoport kiindulási anyaga. **A két esszenciális zsírsav táplálkozásbiológiai hatása a szervezetben jórészt ellentétes,** bioaktív származékaik különböző módon befolyásolják a szervezet működését.

Míg az OMEGA-6 zsírsavak gyulladást keltő anyagok elődei, a gyulladásozó folyamatokat, duzzanatot növelik, a vér-alvadást, trombózisképződést fokozzák, a keringést rontják, a daganatok növekedését, áttétképződést segítik, addig az OMEGA-3 zsírsavak a gyulladást csökkentik, az ereket tágítják, a trombózisképződést csökkentik, a daganatnövekedést és áttétképződést gátolják. Az egyensúlyt, a szervezet megfelelő működését a két esszenciális zsírsav bevitelének megfelelő **menyisége és aránya** biztosítja, de modern életünkben táplálkozásunk aránytalanul sok OMEGA-6-ot és nagyon

keves OMEGA-3-at tartalmaz. Ez az arány 10:1 vagy akár a 25:1-t is eléri, míg az **ideális arány megelőzésre 3:1, gyógyító céllal 1:1 lenne.**



HOGYAN NÖVELHETJÜK AZ OMEGA-3 ZSÍRSAVAK MENNYISÉGÉT?

A leghatékonyabban úgy, hogy több halat (lazac, makréla, hering, pisztráng, szardínia, tonhal vagy fehérhal), kagylót, lenmagot eszünk, vagy ha nem tudunk ebből elegendőt enni, ezeket minőségi étrend-kiegészítővel pótolhatjuk. Ezekenél azonban mindig ellenőrizzük a megfelelő mennyiségeket, különösen az EPA, DHA tekintetében!

MENNYI OMEGA-3-AT KELLENE FOGYASZTANUNK?

A legfontosabb hivatalos ajánlások, és egészségre vonatkozó megállapítások a következők:

SZÍVEGÉSZSÉG:

Az EPA és a DHA hozzájárul a normál szív működéshez - jótékony hatás napi 250 mg EPA és DHA esetén lehetséges. Az EPA és a DHA hozzájárul a normál triglicerid szint fenntartásához - abban az esetben, ha EPA + DHA fogyasztás 2 - 4 g/nap.

SZEME GÉSZSÉG:

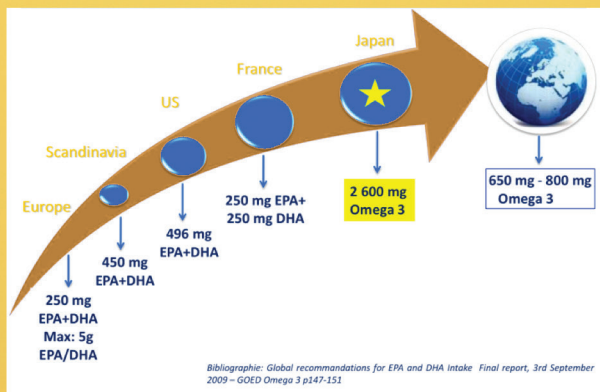
A DHA hozzájárul a normál látás és a normál agyfunkciók megőrzéséhez - jótékony hatás napi 250 mg DHA fogyasztása esetén lehetséges. Várandós és szoptató kismama DHA-fogyasztása hozzájárul a magzat és a szoptatott csecsemő látásának fejlődéséhez, és normális agyi fejlődéséhez - hatás

abban az esetben érhető el, ha a napi fogyasztás a normál felnőttnek szánt OMEGA-3

PI: 250 mg DHA és EPA mennyiségen felül 200 mg DHA! A telítetlen zsírsavakra védő hatással van az E-vitamin és a szelén, amelyek megakadályozzák a membránokban lévő zsírsavak oxidációját. Az A-vitamin és a C-vitamin is jelentős membránvédő hatású. Ezek az antioxidáns vitaminok egymás hatását támogatják. Ahhoz, hogy az OMEGA-6 és az OMEGA-3 zsírsavak egyensúlyát biztosítsuk, csökkentjük a kukoricaolaj, napraforgóolaj, mogyoróolaj, szezámolaj, margarin, olajban sült, és gyorsételek mennyiségét! Az OMEGA-9 zsírsavak fogyasztása egészséges, mert nem alakul át OMEGA-6-tá, legjobb az extra szűz olívaolaj, mely a mediterrán étrend alappilléret képezi.

Akik rendszeresen fogyasztanak OMEGA-3 zsírsavakat, akár 50-70 százalékkal csökkenthetik a szívinfarktus, a szíveredetű halál és a hirtelen halál kockázatát, de hasonlóan kiemelkedő eredményekről számolnak be a tudományos kutatások a már említett szervrendszerek működésében is.

A JAVASOLT NAPI OMEGA 3 BEVITEL



Dr. Révész Edit

Soaring manager

anesteziológus és intenzív terápiás szakorvos, sporttáplálkozás és táplálékkiegészítés-tanácsadó, a Forever Orvos Szakmai Bizottságának Elnöke

(cikkünket következő számunkban folytatjuk)

AJÁNDÉKOZZ EGÉSZ



Névnapra nőnek

- 034 Aloe Berry Nectar
- 375 Vitolize Women
- 200 Aloe Blossom Herbal Tea



Születésnapra nőnek

- 260 Aloe Jojoba Shampoo
- 261 Aloe Jojoba Conditioning
- 439 Forever Daily
- 048 Absorbent-C

Születésnapra férfiaknak

- 439 Forever Daily
- 048 Absorbent-C
- 515 Aloe Shave
- 374 Vitolize Men

Z ÉVBEN FOREVERT!

Névnapra férfiaknak



374 Vitalize Men
047 Forever Gin-Chia
200 Aloe Blossom Herbal Tea

Nőnapra

208 25th Edition for Women
014 Aloe Bath Gelee

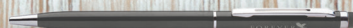


+Nőnap ajándék!

Állítsd össze 0,5 CC
értékben a saját ajándékokat
tetszőleges termékekből!



MINDEN CSOMAGHOZ
AJÁNDÉK:
papírtáska,
papírszív és toll



A képek illusztrációk.

ROCK THE BOAT EMR17



BARCELONA
MONTE CARLO
ROME



2017.
október 1-5.



foreverliving.com

#EMR17



Az üzleti idő megduplázva

Úgy gondolom, a legtöbben tudjátok rólam, hogy szeretek célokat kitűzni. És hát... mi lehetne a legalkalmasabb időpont arra, hogy új célokra fókuszáljunk vagy a már meglévőket átalakítsuk, mint az új év eleje? Erre az évre van néhány személyes célom is, de ezekről beszéljünk máskor, ma inkább az üzletünkkel kapcsolatos terveket szeretném nektek bemutatni. Nem egyedül az én érdemem, hiszen sok ember vesz részt a cég vezetésében. Az executive team összeül Rex-szel, felállítanak néhány célt, ezt bemutatjuk a vezetőknek a világon mindenhol, meghallgatjuk a véleményüket, ez alapján alakítunk rajta és ezután kezdődhet a munka.

Ahogy végigmentünk ezen a folyamaton az elmúlt hónapokban, eljutottunk egy egyszerű célhoz, ami mindannyiunk komfort-zónáján kívül áll. Viszont ha mind belemegyünk és elfogadjuk ezt a kihívást, akkor a hatása az üzletünkre és a vállalatunkra hihetetlen lesz!

A célunk az, hogy duplazzuk meg a forgalmat - ennyi az egész. Ennyire egyszerű. Ha meg tudjuk tenni, akkor kétszer annyi embernek tudunk segíteni a világon a jobb közérzetükért és szebb kinézetükért.

Most azt gondolhatjátok – és igazatok is van -, hogy ez egy ambiciózus cél, de pont az ilyen típusúak a legjobbak. Ezek azok a célok, amelyek miatt nap mint nap arra törekszel, hogy mindig egyre többet és többet tegyél érte. Remélem, hogy sokan ehhez hasonló célt tűztetek ki magatoknak. Elismerjük, hogy kell egy kis idő, hogy elérjük ezt, és ez így teljesen rendben is van, hiszen minden cselekvés többet ér a várakozásnál.

A forgalmunk nem attól fog megduplázódni, hogy csak beszélünk róla. Kemény munka, szenvedély és talán egy kis vér, izzadság és könny árán fog megvalósulni. Csak képzeljétek el, ahogy a kemény munkátok megtérül: kétszer annyi fogyasztó, kétszer annyi bónusz, kétszer annyi ember, akiknek az élete jobb lett, és ez mind a cselekvéseiteknek köszönhető! Ez az, ami hihetetlenül hatékony.

Szóval, hol is kezdjük? A forgalmunk duplázása olyan alapvető dolgokkal kezdődik, amit minden nap megteszünk. Általában napi öt embernek beszélés a termékeinkről és erről a lehetőségről? Akkor mostantól tűzd ki célul a napi tíz embert! Minden héten tartasz egy üzleti tájékoztatót online vagy személyesen? Mi lenne, ha mostantól heti kettőt iktatnál be? Havonta két családi bemutatót tartasz... gondolom, értitek, mire gondolok. Azzal, hogy megtalálod a módját, hogyan duplázd meg az aktivitásodat az üzletedben, megduplázod a termékek és a márka iránti hűséges fogyasztóid, Supervisorok, Managerek, Eagle Managerek számát. Ez mind tőled függ.

Ez az aktivitás az üzletünk alapja. A sikerhez vezető út nem egyszerű és nem gyors; ezzel mindannyian tisztában vagyunk, de azzal, hogy az üzletedben az alapvető munkákat megduplázod, végül te is tapasztalni fogod ezeknek az erejét és a fontosságát. Tudom, hogy ez a változás nem egy éjszaka alatt fog megtörténni, időbe fog kerülni, amíg átálltok ezekre az új tevékenységekre, de arra ösztönözlek benneteket, hogy nőjete fel a feladathoz! Semmi vesztenivalótok nincs, ezzel csak nyerhettek - kiaknáztatlan lehetőségeket.

Mindig mosolyogjatok!

Gregg Maughan
Elnök, Forever Living Products



MAGAZINUNK E ROVATÁBAN MINDEN HÓNAPBAN ELLÁTOGATUNK EGY ÜZLETI PARTNER OTTHONÁBA, HOGY MEGKÓSTOLJUK KEDVENC EGÉSZSÉGES ÉTELÉT AZ ÉLETMÓDPROGRAMOK RECEPTJEI KÖZÜL. FEBRUÁRI VENDÉGLÁTÓNK TARI-GERA JUDIT SUPERVISOR, AKI FÉRJÉVEL 2015-BEN CSATLAKOZOTT A FOREVERHEZ.

A termékek egy részét már használtuk, de nem tudtuk, hogy ennyi minden van ezeken kívül is... sok új barátot is szereztünk, és nagyon sokat jelent nekünk az egészséges életmód, ez a csapat, ez az út.

Az egészségtudatosság régóta jelen van az életemben; tizennyolc éves korom óta nem fogyasztok fehér lisztet, finomított cukrot. Ám egy ideje azt érzem, túl sok az irányzat, túl sok információ áll rendelkezésre, és kicsit elveszítettem



a fonalat. Különösen jó útmutatást jelentettek a Foreverben elérhető életmódprogramok. 2016-ot rögtön a C9-cel indítottam, és mondhatom: óriási változást hozott. Nemcsak feltöltődtem, energikussá váltam, de azóta nyugodtan tudok aludni. Lelkesen készítettem a receptek alapján az ételünket, a szokottnál is több zöldséget, gyümölcsöt fogyasztottunk ebben az időszakban.

Amikor az új programok is elérhetővé váltak, izgatottan kezdtem el az F15-öt. Tetszik, hogy arra fókuszál, hogy egészséges szokásaink alakuljanak ki a vízfogyasztástól kezdve az étrend-kiegészítők szerepén át a sportolásig. Testre szabott életritmust kínál, ezért hosszú távon is tartható, és hatása megmarad.

Mind a C9, mind az F15 menüit ajánlom a programokon kívül is. A C9 munkafüzetből nagy kedvencem a pulykaburger menü. Mindig is szeretttük a kerti grillpartikat, de lássuk be, ott nem mindig a legegészségesebb ételek készülnek. Amikor megismerkedtem ezzel az étellel, az első főétkezések között készítettem el. Majd újra és újra... Mindenki nagyon szereti. Szerencsére hamar készen van, hiszen az étel egyes részei párhuzamosan készülhetnek. Egészséges, finom vacsora az egész család számára - kislányunk, a három és fél éves Olívia is nagyon jó étvágygal eszi. Ez különösen nagy öröm nekünk, hiszen fontos számunkra, hogy őt színesen és változatosan etessük. Úgy gondolom, egy kisgyereknek minél többféle ízt meg kell mutatni újra és újra, hogy minél szélesebb palettáról választhassa ki, amit nemcsak szeret, de – jó esetben – egészséges is.





Judit kedvenc receptje:

PULYKABURGER SÜLT KRUMPLIVAL

Hozzávalók személyenként:

Nőknek 10 dkg, Férfiaknak 15 dkg darált pulykacsis

1 gluténmentes zsemle

10 dkg édesburgonya

1 kis csésze jégsaláta

1-2 paradicsom

1/2 lilahagyma

mustár

olívaolaj

balzsamecet

fahéj vagy chili

Fűszerezzük be a darált húst enyhén sóval, frissen őrölt borssal. Formázzuk meg kerekre (picivel legyen nagyobb, mint a zsemle átmérője). Hámozzuk meg az édesburgonyát, és szeleteljük fel hasáb formával. Forgaszuk össze egy-két evőkanál olívaolajjal valamint fahéjjal vagy chilivel. Előmelegített sütőben 220 fokon, hőlevegővel sütjük kb. 25 percig, közben néhányszor forgassuk át. Készítsük elő a zöldségeket. Mossuk meg, majd szárazon szeleteljük fel őket vékonyan. Grillezük meg a hamburgerhúsokat (kontaktgrillen öt perc alatt megsül). A kettévágott zsemléket is pirítsuk meg a grillen, azután vékonyan kenjük meg őket mustárral. Állítsuk össze a hamburgert ebben a sorrendben: saláta, hús, paradicsom, hagyma. Mellé tálaljuk a megsült édesburgonyát és salátát egy kevés olívaolajjal, balzsamecetel.





TISZTA SZÍVVEL ÉS LÉLEKKEL

NEW IV

BERECZ BOTONDNÉ
ÉS BERECZ BOTOND
MANAGEREK

Szponzor: Dr. Szénai László

Felsővonal: Kardos Anikó,
Móricz Edit, Kovács Gábor
és Csepi Ildikó, Halomhegyi
Vilmos, dr. Kovács László,
Berkics Miklós

A házaspár a Fejér megyei Vál faluban lakik. Botond lakberendezési vállalkozást vezet, mellette a hun-kori lovas harcászatot műveli, saját lovaival, mostanság pedig újrakezdte a vitorlás karrierjét. Marcsi eredetileg a Pető Intézetben végzett konduktorként, jelenleg a bicskei Egészségfejlesztési Irodában dolgozik, mellette pilates-, bosu-, aerobic órákat tart és táplálkozás tanácsadást végez. Három gyermekük van: Domonkos a Műszaki Egyetemre jár, Levente a Testnevelési Egyetemre, Réka pedig idén érettségizik.

Botond: Amikor hét éve elindultunk a Foreverrel, őszintén megmondom, a marketingről hallani sem akartunk. Olyannyira elutasítottuk, hogy még a bemutatókon sem engedték, hogy a szponzoraink az üzletről beszéljenek, csak a termékekről akartunk hallani.

Marcsi: Meg voltam róla győződve, hogy én nem vagyok „olyan”. Valójában magammal volt gondom, rájöttem, hogy nem ismerem magam és először helyre kellett tennem az önbecsülésemet, amiben sokat segített a felsővonalam.

Egyáltalán hogyan jutott el hozzátok a lehetőség?

Botond: Akkoriban nehezebben ment a székér... A feleségem segíteni akart, a gyerekek is nagyobbak voltak már, kerestük a lehetőségeket. Kérdeztem a barátomat, dr. Szénai Lászlót, hogy tud-e valamit, ami munkaként szóba jöhetne. Tudott...

Marcsi: Persze ez még kevés lett volna. Amiatt foglalkozni kezdtünk a dologgal, az a sok pozitív terméktapasztalat volt. Nem volt kérdés, hogy elindulunk – mégpedig két ponttal. Mivel a termékek működtek, engem az érdekelt, mitől ilyen jók. Ezért jöttem el minden előadásra, és bújtam a könyveket. Közben láttam, hogy a testvér-vonalaink és a felsővonalaink üzlete hogyan fejlődik és nő egyre nagyobbra. Nem tudtam

szabadulni a gondolatától, hogy ha igaz, amit a hálózatépítésről mondanak, akkor pár év múlva nagyon rosszul fogom érezni magam amiatt, hogy nem kezdtem el az üzletépítést. Csak hát... világleletemben azt hallottam, hogy én egy jó háttérember vagyok, egy csapatjátékos. Az sosem merült fel, hogy jó vezető lehetek. Mégis... ahogy elkezdtem a bemutatókon beszélni, egyre többen csatlakoztak hozzánk. Azt tettem a fejembe, hogy munkatársakat keresek, egy éven át így dolgoztam, és így alakult ki a csapatunk. Ma azt látom, hogy az emberek bíznak bennem, szeretnek, örülnek, hogy velem vannak. Vezetővé váltam pusztán attól, hogy kitartottam hét évig.

MANAGER NEW MANAGER

Botond: Ha Marcsi nem ennyire elkötelezett, ma nem lennénk Managerek. Itt mutatkozott meg a női lélek finomsága, a megérzések, a magunkra figyelés. Én pedig úgy éreztem, kötelességem, hogy a feleségemet, akit szeretek, támogassam. Marcsi azzal jött haza a porecsi képzésről, hogy Maganer szeretne lenni. Én azt mondtam: csináld nyugodtan, majd én elvégzek mindent a háztartásban - mosogatok, takarítok -, ezzel segítelek. Októberben huszonöt pont volt a cél, a következő hónapban ötven. Mikor már az Assistant Manageri szint közelében járt, azt láttam, hogy van a csapatában valaki, aki jobban segíti a munkáját, mint a saját férje. Ekkor még nem, de később megtanítottak rá, hogy amit támogatásnak mondunk, az inkább csak tűrés. Nem mosogatásra volt szükségünk, hanem pontok gyűjtésére. Marcsi, mint sokszor az életünk során most is a vezérszögletem volt.

A pontokat munka mellett kellett gyűjtenet, miközben ott volt a három gyerek és még hobbijaitok is vannak. Hogyan tudtátok jól beosztani az időtöket?

Marcsi: A fókuszállással. A minősülési időszakban ez a legfontosabb és az, hogy a szponzoroddal napi kapcsolatban legyél. Minél motiváltabb valaki, annál koncentráltabban tud dolgozni. Amit megterveztl a hónap elején, azt vidd végig. Ha kevés az idő, akkor azt okosan kell beosztani.

Botond: Én hajlamos vagyok rá, hogy tologassam a dolgokat, viszont ha már kevés időm van, akkor hihetetlen fókuszált tudok lenni és akkor nincs lehetetlen.

Mi jellemzi még az Üzleti Partnereiteket?

Botond: Eddig legtöbben az alkalmazotti szférából jöttek hozzánk, de már kezd kibontakozni a vállalkozói énjük. Mert ez is egy vállalkozás, de inkább úgy mondanám, hogy egy vállalkozások feletti vállalkozás. A Forever marketing terve nem véletlenül lett Közgazdasági Nobel díjra jelölve. Itt egymást segítve jutnak előre

az emberek, ami igazán ritkaság. A mi csapatunk nagy előnye, hogy itt valódi vezetőképzés folyik. Hiszen Rex Maughan nem alkalmazottakat akart maga köré gyűjteni, hanem önálló, szabad embereket, akik azzá válhatnak, akivé lenni akarnak és hatnak a környezetükre.

Hogyan sikerült a fókuszálás a minősülési időszakban?

Botond: Nagyon vártuk, hogy Managerek legyünk. Azt gondoltuk, ez fontos belépő sok mindenhez. Bónuszhoz, pénzhez, hitelességhez. Mert hiába vagyunk jók, ha nem adjuk ezt tovább másoknak. Persze mindezt felülmúlja az, ami a lelkedben játszódik le, míg minősülsz és azon túl. A legfontosabb mindkettőnk számára a személyiségfejlődés, a lélek művelése, az önismeret. Rájönni, hogy mi a dolgunk ebben a világban, hogy mire kell energiát fordítani és mire nem.

Marcsi: A minősülési időszakban minden folyamat felgyorsul. Ez az üzlet megmutatja, hogy mennyire számíthatok azokra az emberekre, akik körülöttem vannak. Felszínese-e vagy igazak ezek a kapcsolatok.

Botond: Emellett csodák tömkelege történt. Meglepő módon olyanok is vásároltak terméket, akik eddig nem. Volt, hogy sírással kezdtük a napunkat, mert reggel olyan pozitív visszajelzést kaptunk sms-ben.

Marcsi: Minden egyes hónapot megterveztünk, aztán naponta ellenőriztük, hogy hol tartunk. Folyamatosan konzultáltunk a felsővonalunkkal, Anikóval, egymással és a csapattagokkal is. Tervezés és újratervezés folyamatosan, ez volt a jelmondatunk két hónapon keresztül.

Mindketten említettétek a személyiségváltozást, de Botond, te még nem fejtetted ki, nálad ez mit jelentett.

Botond: A férfierő az egóra épít. Nekem meg kellett tanulni, hogy jobban kezdjek figyelni a szívemre, a lelkemre és ki tudjam mutatni az érzéseimet.

Mindenki észrevette a változást. A másik hiányosságom az volt, hogy nem mertem felelősséget vállalni az emberekért – ezen is dolgoznom kellett.

És most mit mondasz, nehéz dolog?

Botond: Igen, nem könnyű felelősséget vállalni másokért, de amikor megteszem, akkor felemelő érzés. Minden egyes igenért megtisztelve érezzük magunkat.

A gyermekeitek hogyan viselték ezt a fókuszált időszakot?

Botond: Nagy tisztelettel és figyelemmel követtek minket, főként, amikor már jöttek az eredmények, és ők is látták a változást rajtunk. Rájuk is kevésbé erőltetünk ma már dolgokat, inkább elfogadjuk őket és figyeljük, hogyan segíthetjük őket a legjobban. Cserébe tőlük is megkapjuk a szabadságot: megértene, és elfogadnak minket.

A házasságotokban történt-e valamilyen változás?

Marcsi: Igen, sokkal szorosabb kapcsolatunk lett egymással és a közösen végzett munka egyre minőségibbé tette a házasságunkat. Szeretjük egymást, alkalmazkodunk egymáshoz, szabadságot adunk egymásnak és megpróbáljuk megérteni, mit miért csinál a másik.

Hogyan éltek ma?

Marcsi: Egyre nagyobb békében és szeretetben önmagunkkal és egymással és a környezetünkben élőkkel. A pénz tekintetében is egyre jobb a helyzetünk, hiszen ez az üzlet ezt is tudja nyújtani azoknak, akik vállalják a munkát. Elégedettek vagyunk, mert tudjuk és tapasztaljuk, hogy jó úton járunk.

Melyek a további céljaitok?

Botond: Tovább építeni a csapatot, mert ez egyet jelent a folyamatos intenzív testi, lelki, szellemi fejlődéssel és ezáltal még több szabadidőt teremteni arra, hogy minél jobban ki tudjunk teljesedni életünk minden területén.



ASSISTANT MANAGERS

Pásztor György
(szponzor: Ferencz László & Dr. Kézsmárki Virág)



SUPERVISORS

Adbegovic Alden
& Adbegovic Duma
Albercht Péter
Arndtné Varga Éva
Bálint Attila
Balaskó Adrienne
Bonifert Bendegúz
Breznik Mateja
Brunda Martin
Bóta András
Cserni Andrea & Ötvös Kornél
Csizmadia Erzsébet
Domján Mária
Dordevic Natasa
Dukic Vidosava & Dukic Branko

Dukic Jelena
Dósa Melinda
Ferenczi Lajos
Ferenczyné Kelemen Laura
Földes Sándor
Füzi Anita
Györe Veronika
Hellmich Zsanett
Horváth Orsolya
Horváth Lilla
Kaló Annamária
Kindel Magdolna
Kiss Tamás
Kovac Admir
Leidliné Könczöl Enikő

Major Bernadett
Mazák Piroska
Nagy Ádám
Nell Ivana
Pandák Ádám
Pavlovic Bojan
Pintér Hajnalka
& Szedlák Károly
Presinszki-Nagy Beáta
Széplaki Tibor
Terzic Marijana
Velickovic Marijana
Velickovic Ivica
Vuckovic Maja
Vukosavljevic Ana

DIAMOND HOLIDAY RALLY MINŐSÜLTEK I.

2016 szeptember-2016 december

Illés György & Illés Györgyné
Bunjeváczné Méh Zsuzsa
& Bunjevác Viktor
Tóth László
Gajdobranski Marijana
Dezső Csilla
Arndtné Varga Éva
Schwarcz Éva
Komondi Julia
Györe Zoltán
Földes Sándor
Knábel Norbert
& Knábelné Nagy Katalin
Ferenczyné Kelemen Laura
Szolga Bernadett
Katona Zsuzsanna
Dordevic Natasa
Németh Anikó
Leveleki Anita
Katkó Anna & Katkó Lajos
Berecz Botondné & Berecz Botond

Albercht Péter
Pásztor György
Dósa Melinda
Istokné Horváth Ildikó
& Istok Ferenc
Tálas Anita
Szakács-Módos Eszter
Keller Zsuzsanna
Pintér Tünde
Frey Lajos
Domján Ildikó
Wiederschitz Csilla
Somogyiné Kovács Ágnes Csilla
Légrádiné Eichemer Mária
Bajkán Zoltán
Fülöp Norbert
Gründfelder Norbert
Tanics Zsolt
Gerván Csaba Etele
Terzic Marijana
Velickovic Marijana

Velickovic Ivica
Nagy Ádám
Franka Józsefné
Bonifert Bendegúz
Szilágyi Enikő
Olasz Etelka
Horváth Lilla
Brunda Martin
Vörös Tamás
Kiss Tamás
Bálint Attila
Mazák Piroska
Leidliné Könczöl Enikő
Bóta András
Frankó-Balla Boglárka
Presinszki-Nagy Beáta
Füzi Anita
Pandák Ádám
Tihanyi Zoltán Pál
Józan Viktória

NEW QUALIFICATIONS



NEW MANAGERS

*„Igaz gondolat,
igaz szó és igaz
cselekedet.”*



Bercz Botondné & Bercz Botond
(szponzor: Dr. Szénai László)



Hagymássy Gábor
(szponzor: Rácz Nikolett)

*„Vállalkozásunk
tükörként mutatja
nekünk, kik vagyunk,
mit tudunk és mire
vagyunk képesek.”*

*„A Forever
boldogabbá és
teljesebbé teszi
az életünket.”*



Bubanj Nenad & Tufegdzic Ivana
(szponzor: Natasa Tapavica)



Katona Zsuzsanna
(szponzor: Lehoczky Enikő)

*„A lelkesedés diktálja
az iramot, de a kitartás
éri el a célt!”*

*„Hálás szívvel
és kellő alázattal
lehet az emberek
életét segíteni.”*



Dezső Csilla
(szponzor: Nagyszűcs Péter)



Nagyszűcs Péter
(szponzor: Hagymássy Gábor)

*„Engedd meg
magadnak, mert te
vagy a legfontosabb!”*

*„Egy mindenkiért,
mindenki egyért!”*



Györe Zoltán
(szponzor: Zubikné Farkas Mónika és Zubik Pál)



Wiederschitz Csilla
(szponzor: Horváthné Vámos Éva)

*„Ha elhiszed magadról,
hogy meg tudod csinálni,
akkor félig már véghez is
vitted.”*

SZABÓ JÓZSEF
Zafír Eagle Manager,
GLT tag,
Régióink első számú
Forever Üzleti Partnere
a Global Total pontok
alapján

**Szabó József
élete huszonegy
éve összefort
a Forever
történetével.
Ahogy ő mondja:
katolikus
házasságot
kötött a céggel.
A magyarországi
alapító a világ
legjobbjai közt,
a GLT (Global
Leadership
Team) tagjaként
adott hét év után
újra interjút
magazinunknak.**



SAJÁT CÉLJAIM ELÉ HELYEZTEM A MUNKATÁRSAIMÉT

Pontosán hét évvel ezelőtt nyilatkoztál hosszabban itt, a Forever Magazinban. Az akkori interjú vezérgondolata a szabadság volt. Ha jól gondolom, ez azóta sem változott.

A szabadság nagyon furcsa dolog. Nem azt jelenti, hogy bármit megtehet az ember, hiszen nekem például nagyon fegyelmezett életvitelem van. Inkább úgy fogalmaznék, hogy amit nem akarok csinálni, azt nem kell. Ami a szívemhez közel áll, amit értelmesnek tartok, azt viszont megtehetem. Szigorú szabályok szerint élek, ám ezeket én alakítom. Be van osztva az időm, de hobbiszerűen élem az életem. Ahogy mondani szokták: találj valamit az életben, amit nagyon szeretsz, és soha többet nem kell dolgoznod! Én megtaláltam ezt, szenvedélyesen élem az életem, ezért nem is tartom munkának, amit nap mint nap csinálok. Az elmúlt huszonegy évben egyetlen bemutatót sem mondtam le, bármilyen mélységből érkezett is a megkeresés.

Akár hét éve is megtehetted volna, hogy a foreveres tevékenységedbe jóval kevesebb energiát fektetsz, de te nem ezt az utat választottad.

A Forever nagyon bőkezű, korrekt cég, ami hosszútávon gondolkodik - ez a nevében is benne van. Az üzlet generációról generációra öröklődik, ahogy ez látszik is: Rex után Gregg veszi át a cégvezetést, és egyszer majd Gregg gyerekei közül valaki folytatja a hagyományt. Miből vonuljak ki? Ha megkeresést kapok a munkatársaimtól, akkor nem válaszolok a kérdéseikre? Nem megyek el egy rendezvényre? Nem fogadom el a meghívásokat? Viszont a Siker Napokon mindenkit megnyugtatok afelől, hogy "gyerekek, rám mindig lehet számítani"! Ez egy óriási kettősség lenne, ami meg sem fordul a fejemben. Hatvan éves vagyok, próbálok más minőségben, egy lazább kötelékben működni, de életem végéig foreveres leszek. Ugyanakkor... el kell jönni annak a pillanatnak, hogy amiért évtizedekig dolgoztam, annak a gyümölcsét is élvezhessem. Itt van például a lakóbuszom. Fél éve vettem, sokan kérdezik is, hogy meddig jutottam el vele. Be kell valljam, mindössze a porecsi képzésig. Egy nappal korábban indultunk, hogy Zágrábban éjszakázhassunk, de Porecsen már csak mint kirakati tárgy állt a parkolóban, az éjszakákat a szállodában töltöttük.

A külső szemlélő azt látta, hogy egyszercsak eltűnt a bajszod, Zafir Eagle Manager lettél, majd a januári Siker Napon átvettél egy elismerést, ami azt jelképezi, hogy a régióban a total pontok alapján te vagy a legeredményesebb üzleti partner. Lehet azt mondani, hogy a tavalyi év a te nagy visszatérése volt?

Hatás és kölcsönhatás működik az üzletben. A bajusz eltűnése egy külön történet: sokáig mondogattam, hogy akkor vágom le, ha a cégnek lesz borotvahabja. Évekig mondtam, hogy milyen fontos a változás, negyvenhárom évig éltem bajusszal, itt volt az ideje, hogy magamon demonstráljam ezt. Olyan magánéleti perióduson vagyok túl, ami után nagyobb lelkesedéssel tudok megjelenni emberek előtt, jobban fel vagyok töltődve. Az mindig is jellemző volt rám, hogy a saját céljaim elé helyeztem a munkatársaim céljait. Amikor az üzlet alapjait megteremtettem, azon dolgoztam, hogy a meglévő szélességemben komoly stabilitást érjek el. 2007 óta nem is telje-



sítettem a Chairman's Bonus programot, és Gyémánt sem lettem. Amikor a már említett rossz periódusban voltam, nem volt lelki erőm szélesíteni, a meglévő szélességemben való mélységépítés részben könnyebb volt, részben a stabilitást szolgálta. Végtelenül tisztelem azokat a munkatársaimat, akik Gyémánt üzletet építettek fel. Elismerem a teljesítményüket, de engem a "vállal" nemigen érdekel.

Az elmúlt években nagyon sok fiatal ért el hatalmas sikereket a cégnél, akik online eszközökkel építkeznek. Hogy tekintesz erre a trendre?

Csak én lettem hatvan éves, a technika fordítva működik. Bár húsz éve is volt már mobiltelefon, ha akkor valaki az online üzletépítésről mondott volna három mondatot, kinevettem volna. Sőt, még nem olyan rég is kinevettem azokat, akik ebben fantáziát láttak. Az a helyzet, hogy komoly példa van arra, hogy valakik kétévnyi kemény munkával, 1500 pontosként bekerültek a Dubajba utazók közé. Megváltozott a véleményem, mára azt gondolom, hogy profi módon, online módszerekkel igenis lehet sikereket elérni, azzal együtt, hogy ennek a tevékenységnek a hasznát elsősorban a toborzásban látom.

Személyes tapasztalataid is vannak e téren?

Nem, nem nagyon értek hozzá, és talán már nem is fogom megtanulni. Direkt toborzást már nem végzek, de aki belém botlik, annak beszélek az üzletről, és maradok a "szakóca-kőbalta" technológiánál. A minap a benzinkúton, a rendszámomat látva kezdett velem beszélgetésbe a benzinkutas, rögtön számot cseréltünk. Hogy mi lesz belőle, az idővel elválik, de ma már a hozzám fordulóknak jobban kell akarniuk az üzletet, mint ahogy én szeretném, hogy ők akarják. Mindig csapatban, hálózatban gondolkodtam. Ennek a gyümölcse az, hogy most itt vagyok. Ha holnap kivonulok, az üzletem észre sem veszi. A legcsodálatosabb állapot ebben az üzletben feleslegesnek lenni.

Persze, értem, de mégiscsak most értél el hatalmas sikereket, nem úgy tűnsz, mint aki "nyugdíjba vonul" épp.

Nem egyszerű Zafir Eagle-nek lenni. Rátettünk még egy lapáttal, mert ez a szint benne volt az üzletben. Természetesen jött létre, vagyis a természet alkotta, nem én.

Azért csak volt benne szereped...

Annyiban, hogy tavaly elindultam hat-nyolc emberrel, akik kellettek ahhoz, hogy Eagle legyen. Olyan mélységeim vannak, olyan stabilitással, hogy ennek így kellett történie.

Az idén megismétled?

Erre most nem tudok mit mondani. Itt a lakóbusz, kecsegtető, hogy merre indulhatnék el vele. Ha azt kérdeznéd, hogy mikor leszek Gyémánt, arra azt kell mondanom, hogy úgy, ahogy én építkezem, a mostani hatvan évemhez még hatvan évre van szükség. Én azt vallom, ha valaki fel tud építeni egy tíz ember széles üzletet, addig ne nézzen semerre, amíg az a tíz kulcsembert minimum Manager nem lesz. Én minden munkatársamnak azt mondtam, hogy öt-tízezer kilométer van az autóban, amit érted hajlandó vagyok megtenni. Volt, aki elfogadta, oda is adtam, és volt, aki nem tartott rá igényt. Az első generációs munkatársaimnak köszönhetően atomstabil az üzletem. Berkics Miklós a legzséniálisabb példa arra, hogy hogyan lehet stabil és eredményes hálózatot építeni. Krizsó Ágnes is nagyon komoly és biztos hálózattal rendelkezik. Meg kell említenem Nagy Katit is, aki egy hosszabb kényszerpihenő után tért vissza közénk. Azt vallom, hogy egy hálózatépítőnek minimum hat generáció mélységig kell segítenie a munkatársait, hiszen a harmadik generációnak, amelyben én még gazdaságilag érdekelt vagyok, annak is van egy harmadik generációja. Az évek alatt kevés embert veszítettem a frontomon, akik itt vannak ma is, azok zömében főállásban dolgoznak a Foreverben, és biztos az egzisztenciájuk.

GLT-tag lettél. Mit jelent ez számodra?

Nagyon büszke vagyok rá, egyedüli Zafirként vagyok ezen a körön belül. A Zafir Eagle szint és a hétezer-hétszáz pont egy biztos kombináció. Jó példa arra, hogy a cég üzletpolitikáját maradéktalanul betartom, és emberekben gondolkodom.

A "hőskorhoz" képest könnyebb ma építkezni?

A cég tökélyre fejlesztette a hálózatépítők támogatását, egyre könnyebb és könnyebb a munkánk. Itt van például a manageri minősülés szabályának változása, mostantól globális szinten, minden pont és munkatárs beleszámít az eredménybe. A hálózatépítés kicsit olyan, mint a gyerekevelés: meg kell próbálnunk a munkatársainkat olyannak elfogadni, amilyenek, és segíteni őket az útjukon. A gyerek, ahogy nő, lassan megszokja a

hideget is, a meleget is, nem sír már mindenért. Eljön a kamaszkor is, nálunk ez a manageri szint, amikor a gyerek elköltözik. Aztán szerencsés esetben felnőtt lesz belőle, nagykorú, kezdő vezető.

A korábbi életemből maradtak baráti kapcsolataid?

A foreveres életem előtti barátaim jószereivel teljesen kicserélődtek. Ahogy elkezdődött a hálózatépítői szakasz, másként kezdtünk el gondolkodni pénzről, időről, becsületről, munkáról, így óhatatlanul eltávolodtunk egymástól. Ma mindenki a barátom, aki a Forevert építi, olyan is van, akivel véd- és dacszövetségben vagyunk, de nem mindenkivel ülünk fehér asztalhoz itt sem.

Mit vársz 2017-től?

A Forever továbbra is a szabadság üzlete, nem csak nekem, bárkinek. A lehetőségek korlátlanok. Az előadásaimon már ott ülnek azok is, akik akkor születtek, amikor elkezdtem a hálózatépítést. Generációváltás zajlik, ez az élet rendje. Aktivitásomban kicsit csendesebb leszek, áthelyeződik a fókusz:



szeretném a húsz év hozadékát még ebben az életben élvezni. Itt vannak a fiatalok, lesz mit csinálniuk húsz év múlva is, hiszen minden nap jönnek újak, akik komolyan veszik ezt a lehetőséget. Nagyon köszönöm mindenki munkáját, aki huszonegy év alatt akár egy Lips megvásárlásával is, de része volt a Forevernek. Köszönöm minden vezetőnek, aki 1500, 2500, 5000 ponttal járult hozzá a közös sikerhez.

Merre indul veled a lakóbusz idén?

Úgy tervezem, hogy nyáron egy hónapra elmegyek Norvégiába, ez még hiányzik a bakancslistámról. De útközben megállok a Forever frankfurti lerakatánál. Bár harmincöt-ször aludtam ott egy Volkswagen Passatban, most a lakóbusszal is eltöltök ott egy éjszakát. Ez a legközelebbi álmom.



2017-ben sok újdonságot szeretnénk bevezetni a Forever Magyarország életébe. E törekvés részeként megalakítottuk a Forever Akadémiát, azon Forever Üzleti Partnereink számára, akik már elérték az Assistant Supervisor szintet.

A Forever Akadémia egy három éves képzés, amelyen a résztvevő Üzleti Partnereink magas szintű előadásokon vehetnek részt különböző tudományos és szakmai témákban. Ennek segítségével tovább fejleszthetik önmagukat, ezáltal további sikereket érhetnek el az üzletépítésben.

**A FOREVER AKADÉMIA KÖVETKEZŐ IDŐPONTJA: 2017. FEBRUÁR 22.
ELŐADÓ: VALÁLIK ISTVÁN, PhD. IDEGSEBÉSZ**

Az előadások minden hónapban egyszer, szerdai napokon 18 órától kezdődnek, 2x45 percesek lesznek, interneten keresztül is megtekinthetők.

A belépőjegy ára: 1000 Ft/alkalom. Jegyvásárlással és online bejelentkezéssel kapcsolatban hamarosan küldünk információt.

Az akadémiai előadásokon előzetes jelentkezés alapján lehet részt venni. Ezt a rendezveny@flpseeu.hu e-mail címünkre várjuk név és kódszám megadásával. Akik az első előadásra már regisztráltak, nem szükséges az ismételt regisztráció, a kódszámra történő jegyvásárlással részt vehetnek az előadáson. A résztvevők emléklapot kapnak minden előadás után, a három éves képzés végén pedig tanúsítvánnyal jutalmazzuk az összes előadáson résztvevőket.

A FOREVER AKADÉMIA ELŐADÁSAINAK HELYSZÍNE:

Forever Living Products Magyarország Kft.
1184 Budapest, Nefelejcs utca 9-11., nagy előadóterem



A FOREVER GIVING világszerte segít a rászoruló gyermekeken

Egyetlen személy segítségével is hozzájárul a pozitív változáshoz, TE is segíthetsz küldetésünk teljesítésében Forever Giving adományoddal! A gyermekek jelentik a jövőt, ezért regisztráltuk a Forever Givinget olyan non-profit szervezetként*, amelynek célja az, hogy javulást érijünk el a gyermekek életminőségében az egész világon, mégpedig azáltal, hogy anyagi forrást, felszerelést és oktatást biztosítunk, így küzdve a szegénység, éhezés és a hiányos orvosi szolgáltatások ellen.

FOREVER GIVING PROJEKTEK

Együttműködés a Stop Hunger Now – Állítsuk meg az éhezést - elnevezésű szervezettel Johannesburgban, Dél-Afrikában

A 2016-os Global Rally helyszíne Johannesburg, Dél-Afrika volt, ahol a Forever Giving a „Stop Hunger Now – Állítsuk meg az éhezést!” - elnevezésű szervezettel együttműködött, hogy több mint 95,000 USD értékben mintegy 500,000 ételcsomagot adományozzon a környéken élő gyermekek számára. A Forever Living Products lehetőséget kapott arra, hogy a Global Rally ideje alatt ételeket csomagoljon össze, és látogatást tegyen a Stop Hunger Now egyik elosztóközpontjában.

Május 21-én a Forever Magyarország és Balkán régió is csatlakozik a csodálatos „Stop Hunger Now – Állítsuk meg az éhezést!” – kezdeményezéshez. A Manager Találkozó Központi Raktárházunk (1184 Budapest, Nefelejcs utca 9-11.) nagy előadótermében készítünk el közösen 30.000 ételcsomagot. Legkésőbb március 31-ig az flpbudapest@flpseeu.hu e-mail címre várjuk azon Managerek jelentkezését, akik szívesen részt vesznek ebben a csapatépítő, önkéntes munkában.



Támogatás Phoenixben, Arizonában

A Forever Giving a Scottsdale Rotary Club számára nyújtott segítséget ahhoz, hogy különleges gyermekek számára egy különleges napot szervezzen meg. Ezt az eseményt a Phoenixben és környékén élő speciális igényű gyermekek és családjuk tiszteletére hozták létre. Több mint harmincezer ember vehetett részt ezen a különleges napon, amely tele volt örömmel, reménnyel és életre szóló emlékekkel.

Azonnali reagálás a nepáli földrengés után

2015 áprilisában súlyos földrengés pusztított Nepálban. Becslések szerint legalább ötezer-ötszázán meghaltak, a

sérültek, eltűntek és hajléktalanná váltak száma pedig akkora, hogy pontosan meg sem lehetett állapítani. A Forever Giving azonnal cselekedett, és 20,000 dollárt adományozott a CARE International részére, hogy segítsen sürgősen menedéket és higiéniai csomagokat biztosítani azoknak, akik elvesztették otthonukat.



3. Vásárolj az Amazonon ezen a linken keresztül: <http://smile.amazon.com>, és a vásárlásod értékének 0.5%-a Forever Givinghez jut el.

SEGÍTS A FOREVER GIVINGGEL EGYÜTTMŰKÖDVE!

Az egyik elsődleges célunk, hogy az embereknek olyan lehetőséget biztosítsunk, amelynek segítségével ők is részt vehetnek és adományozhatnak akár egyszeri alkalommal, akár rendszeresen. Megígérjük, hogy a hozzájárulásodat munkának tekintjük, azt, hogy partnerként velünk együtt küzdös a szegénység, éhezés, természeti katasztrófák és járványok ellen.

Biztosítunk arról, hogy az adományod 100%-át közvetlenül a támogatásban részesülők számára juttatjuk el. Büszkék vagyunk az átláthatóságunkra, így soha nem kell aggódnod, hogy az adományod eljutott-e a rászorulóknak.

Döntsd el, hogy 2017-ben változtatsz! Tekintsd meg most a Forever Giving honlapját, hogy hozzájárulhass a rászoruló gyermek életének jobbá tételéhez: <http://forever-giving.org/donate>

**A Forever Giving 501(c)(3) non-profit szervezetként van bejegyezve az Amerika Egyesült Államokban. A hozzájárulások levonhatóak az adóból amerikai adózás esetén. Kérjük, hogy érdeklődj könyvelődnél annak megállapítására, hogy az adomány levonható-e az adódból. Minden adomány USD-ben adunk meg.*

HOGYAN SEGÍTHETSZ AZ AMAZON SMILE-ON KERESZTÜL?

Egyszerűen támogathatod a Forever Givinget, csak vásárolj az Amazonon úgy, ahogy eddig is tetted! Minden vásárlásoddal adni is tudsz a rászorulóknak.

A bejelentkezés menete:

1. Lépj be az AmazonSmile.com-ra (<https://smile.amazon.com/ch/90-0511110>), és a Forever Philanthropies Inc. fog megjelenni az általad támogatott alapítványként.

2. Jelentkezz be az Amazon felhasználói adataiddal!



MAGYARORSZÁG

Budapesti Központi Főigazgatóság:

I 184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. E-mail: flpbudapest@flpseeu.hu
Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289, +36 1 297 1995
Levelezési cím: 1439 Budapest, Pf:745.
Ország igazgató: dr. Miliesz Sándor: +36 1 297 1995, mobil: +36 70 316 0002
Főigazgató: Ladák Erzsébet: tel.: +36-1-269-5370/160-as mellék,
mobil: +36-70-436-4230;
Főigazgató-helyettes: Kismárton Valéria: 130-as mellék, mobil: + 36 70 436 4273
Belföldi és nemzetközi kommunikáció: Szecsei Aranka: 136 mellék,
mobil: +36 70 436 4229;
Csábrádi Ottilia: 135 mellék, mobil: +36 70 436 4227
Kommunikációs osztályvezető: Petrőczy Zsuzsanna Oxána: 194-es mellék,
mobil: +36-70-436-4276
Oktatás és Fejlesztési Osztály (FLPTV): Berkes Sándor, 133. mellék,
mobil: + 36 70 436 4213, dr. Karizs Tamás, mobil: +36 70 436 4271
Pontérték nélküli termékek: Nagy Adrienn, mobil: +36 70 436 4272
Teremfoglalás: marketing@flpseeu.hu

TERMÉKRENDELÉS

Telefonon, telecenterünknel:

Hétfőn: 8:00-19:45-ig; keddtől - csütörtökig: 10:00-19:45-ig;
pénteken: 10-17:45-ig hívható számaink:
Tel./Mobil: +36-1-297-5538; +36-70-436-4290; +36-70-436-4291

Díjmentesen hívható vezetékes ("zöld") szám: +36-80-204-983
Hétfőn: 8:00-19:45-ig; keddtől - péntekig: 10:00-17:45-ig
hívható számaink: Tel.: +36-70-436-4294; +36-70-436-4295

Internetes áruházunkban www.foreverliving.com vagy www.flpshop.hu
Ügyfélszolgálat (telecenter, webshop) e-mail: ugyfelszolgalat@flpseeu.hu
tel.: +36 1 269 5370, 110. és 111. mellék. Vevőszolgálati vezető: Kiss Tibor

Ügyvezető Igazgatóság:

I 184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. Tel.: + 36 1 297 1704, +36-70-436-4288, -4289
Ügyvezető igazgató: Lenkey Péter: mobil: +36-70-436-4279
Sztanyó Szilvia, tel.: 192. mellék, mobil: +36 70-436- 42-64
Vékás-Kovács Mónika, tel.: 191-es mellék, +36-70-436-4239

Budapest, Nefelejcs utcai vevő- és ügyfélszolgálat és raktár nyitvatartási rendje:

H-CS: 10-19:45, P: 10-17:45, minden hónap utolsó hétköznapi munkanapján
minden esetben 8-20 óráig.
Számítási és vevőszolgálati csoport vezető: Kiss Tibor, mobil: +36 -70-436-4170

Debreceni Területi Igazgatóság:

4025 Debrecen, Erzsébet u. 48.
Tel.: +36-52-349-657, mobil: +36-70-436-4287, fax: +36-52-349-187
Nyitva tartás: H: 12-20 óráig, K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt
30 perccel befejeződik).
Területi igazgató: Pósa Kálmán, mobil: +36-70-436-4265

Szegedi Területi Igazgatóság: 6726 Szeged, Pillich Kálmán u. 1.,
Tel.: +36 62 555 444, mobil: +36 70 436 4175 Nyitva tartás: H: 12-20 óráig,
K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30 perccel befejeződik).
Területi igazgató: Radóczki Tibor

Székesfehérvári Területi Igazgatóság: 8000 Székesfehérvár, Várkörút 17.
Tel.: +36-22-333-167, +36-70-436-4286, +36-22-500-020, fax: +36-22-503-913
Nyitva tartás: H: 12-20 óráig, K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30
perccel befejeződik). Területi igazgató: Kiss Tibor

Rendkívüli nyitva tartás: Termékarusítás illetve termékrendelés magyarországi
képviselőink és telecenterünk minden olyan hónap utolsó szombatján, amely
után abban a hónapban már nincs munkanap: 10-16 óráig. Ezen alkalmak pontos
időpontját honlapunkon és képviselőink minden alkalommal meghirdetjük.

Forever Resorts

Teleki-Degenfeld Kastélyszálló, 3044 Szirák, Petőfi u. 26.,
tel.: +36-32-485-300, fax: +36-32-485-285 www.kastelyszirak.hu
Sásfészek Étterem, tel.: +36-1-291-5474, www.sasfeszeketterem.hu.
A Forever Resorts magyarországi intézményeinek ügyvezető igazgatója
Lenkey Péter, operatív igazgató Király Katalin.

Orvos szakértőink: Siklósné dr. Révész Edit, a Forever Magyarország
Orvos Szakmai Bizottságának elnöke, dr. Hocsi Mária: 70/882-3495,
dr. Kertész Ottó: 70/418-7233, Szabóné dr. Szántó Renáta: 70/612-2486,
dr. Samu Terézia: 70/627-5678, Dr. Bakanek György: 30/942 8519

SRBIJA

Beogradaska kancelarija: I 1010 Beograd, Kumodraška 162
tel.: +381 11 3970 127, fax: +381 11 3970 126, Email: office@flp.co.rs
Predaja narudžbi: arucivanje@flp.co.rs
Radno vreme: ponedeljak, utorak i četvrtak 12:00-20:00, sreda i petak 09:00-17:00,

svake poslednje subote u mesecu: 9:00-13:00 i tokom Dana uspeha
Telecenter: +381 11 3096 382
Radno vreme: ponedeljak, utorak i četvrtak: 12:00-18:30
sreda i petak: 9:00-16:30, svake poslednje subote u mesecu
Sonya salon lepote 065 394 1711
Forever Srbija internet prodavnica je non-stop dostupna na www.flpshop.rs <<http://www.flpshop.rs>>
Stranica je u režimu održavanja radnim danima od 8 do 9 ujutru, kao i poslednjeg
dana u mesecu kada se kraj radnog vremena internet prodavnice poklapa sa radnim
vremenom kancelarije u Beogradu.
Direktor: dr Branislav Rajić
Lekari konsultanti: dr Biserka Lazarević i dr Predrag Lazarević: +381 23 543 318
Utorkom i petkom 14:00-16:00

CRNA GORA

Podgorička kancelarija: 81000 Podgorica, Srdara Jola Piletića 20. Poštanski fah 25
tel: +382 20 245 402, fax: +382 20 245 412
Radno vreme: ponedeljakom 12:00 – 20:00, ostalim radnim danima: 9:00 – 17:00
Svako meseca poslednja subota je radni dan, radno vreme: 9:00-14:00
Lekar konsultant: dr Nevenka Laban +382-69-327-127
Email: flppodgorica@t-com.me

SLOVENIJA

Ljubljanska pisarna: 1000 Ljubljana, Stegne 15, Ind.cona Stegne
tel.: +386 1 562 3640, faks: +386 1 562 3645
Naročanje izdelkov: mobilni telefon: +386 40 559 631,
tel: +386 1 563 7501. Naročanje po elektronski pošti:
narocila@forever.si. Informacije po e-pošti: info@forever.si
Delovni čas: Ponedeljek in četrtek od 12:00-20:00 in torek, sreda in petek
od 09:00-17:00
Lendavska pisarna: 9220 Lendava, Kolodvorska 14,
tel.: +386 8 205 40 75, Delovni čas: ponedeljek–petek od 9. do 17. ure.
E-naslov: lendva@forever.si webshop: <http://sl.flpshop.hu/>
Direktor: Andrej Kepe
Zdravnik svetovalec: dr. Miran Arbeiter: +386 41 420 788
Usposabljanja: odprta predavanja in usposabljanja vsak četrtek - Forever Info točka
Slovenska Bistrica, Ljubljanska cesta 20

HRVATSKA

Zagrebački ured: 10000 Zagreb, Trakošćanska 16
Telefon: + 385 1 3909770; 3909773 ili 3909775; Faks: + 385 1 3909 771
Otvoreno: ponedjeljak i četvrtak od 09:00 do 20:00,
utorak, srijeda i petak od 09:00 do 17:00
Riječki ured: 51000 Rijeka; Strossmayerova 3a.,
Tel: + 385 51372 361; Mob: + 385 91 4551 905,
Otvoreno: ponedjeljak i četvrtak 12:00 - 20:00, utorak, srijeda i petak 09:00 - 17:00
Područni direktor: Mr.sc. László Molnár
Naručivanje e-mailom: foreverzagreb@gmail.com
Edukacije u uredima Zagreb i Rijeka: ponedjeljak i četvrtak od 18:00h
Web adresa: www.foreverliving.com - birajte hrvatski jezik
Na stranici www.flp.hr možete napraviti web narudžbu proizvoda
Sve vaše prijedloge, želje i obavijesti možete slati na e-mail adrese: vgolub@flp.hr, ili
na korisnickapodrska@flp.hr
Telefonski liječnici: Dr. Zoran Vrcić: + 385 91 5176510
– ponedjeljak od 16:30 do 18:30 četvrtak od 16:30 do 19:30
Dr. Draško Tomljanović: + 385 91 4196101 – utorak od 14:00 do 17:00, petak od
14:00 do 16:00

SHQIPËRIA

Zyra e Tiranës: Rr. Selim Brahma 110. Sank Vjetër – Tirana Tel./Fax: +355 44 500 866
Hapur: ditët e punës 9.00-13.00 dhe 16.00-20.00
Drejtor rajonal: Attila Borbáth, cel: +355 69 40 66 810, +36 70 436 4293
Shef Zyre: Xhelo Kiçaj: Cel: +355 69 40 66 811
e-mail: flpalbania@abcom.al

KOSOVA

Office Address: Rr. HILMI RAKOVICA Nr 13 Prishtina-KOSOVA
E-mail: foreverkosovo@gmail.com
Office employee: Agim Berisha, Mob: 00 377 44 264 000
Area Manager: Borbáth Attila

BOSNA I HERCEGOVINA

Bijeljinska kancelarija: 76300 Bijeljina, Trg D. Mihajlovića 3.
tel.: +387-55-211-784, +387-55-212-605, fax: +387-55 -221-780
Radno vreme, radnim danima: 9:00–17:00
Imejl adresa: forever.flpbos@gmail.com
Regionalni direktor: dr. Slavko Paleksić
Sarajevska kancelarija: 71000 Sarajevo, Džemala Bijedića 166 A.
tel.: +387-33-760-650, +387-33-470-682, fax: +387-33-760-651
Radno vreme: ponedeljak, četvrtak, petak 09:00–16:30, utorak, sreda 12:00–20:00
Imejl adresa: flpm@bih.net.ba
Rukovodilac ureda: Enra Čurovac-Hadžović, imejl: forever.flpbos@gmail.com

2017 ESEMÉNYNAPTÁR

BUDAPEST	ALBÁNIA KOSZOVÓ	SZERBIA	HORVÁTORSZÁG	SZLOVÉNIA	BOSZNIA
		február 26. Belgrád	február 11. Zágráb		
március 12.	március 25. Tirana			március 18.	
május 20-21.			május 13. Opatija		május 06. Szarajevó
		június 1. Arandjelovac			
július 15.			július 08. Opatija		
szeptember 23.				szeptember 16. Születési	
október 13-14. Diamond Holiday Rally, Porec	október 18. Pristina		október 21. Zágráb Születési		október 28. Bijeljina
		november 26. Belgrád			
december 16.					

GLOBAL EVENTS

ÁPRILIS 2-10. GLOBAL RALLY
OKTÓBER 1-5. EAGLE MANAGER RETREAT

2016. 12.

150+CC

Tóth János
Zachár-Szűcs Izabella & Zachár Zsolt
Siklós Dr. Révész Edit & Siklós Zoltán
Rácz Nikolett

100+CC

Dr. Szénai László
Tóth Zsolt & Tóthné Borza Eszter
Ferencz László & Dr. Kézsmárki Virág
Rusák Patrícia & Cseke Máté András
Varga Róbert & Varga-Hortobágyi Tímea

Dezső Csilla
Nagyszűcs Péter
Brumec Andreja
Zantev Andrea
Hagymássy Gábor

60+CC

Rédey Zoltán
Horváthné Vámos Éva
Seres Máté & Seres Linda
Klaj Ágnes
Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona
Lehoczky Enikő
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin és Dr. Seres Endre
Rajnai Éva
Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
Hegedűs Árpád & Hegedűsné Lukátsi Piroska Marietta
Wiederschitz Csilla
Berecz Botondné & Berecz Botond
Leveleki Zsolt
Dr. Dósa Nikolett
Korenec Manda & Korenic Ecio
Éliás Tibor
Csuka György & Dr. Bagoly Ibolya
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné

Tordai Endre & Tordainé Szép Irma
Katona Zsuzsanna
Donkó Zoltánné & Donkó Zoltán
Hajdú Ildikó Rózsa & Hajdú Kálmán
Dobai Lászlóné & Dobai László
Márton Mónika
Bostyai Emília & Tóth Tamás
Szolnoki Mónika
Dr. Kardos Lajos
& Dr. Kardosné Hosszú Erzsébet
Major István
Almási Gergely & Bakos Barbara
Tóth Sándor & Vanya Edina
Majoros Éva
Dr. Végh Judit
Nagy Tímea
Dr. Berezvai Sándor & Bánhegyi Zsuzsa
Dr. Rokonay Adrienne & Dr. Bánhegyi Péter

FOREVER²DRIVE

1.szint:

Burus Marija & Burus Bosko
Jurovic Sonja & Jurovic Zlatko
Klaj Ágnes
Dr. Szénai László

2.szint:

Siklós Dr. Révész Edit
& Siklós Zoltán

dubai

Global Rally 2017
április 2-10.

7500cc – GLT tag

Szabó József

5000cc

Berkics Miklós
Gidófalvi Attila & Gidófalvi Kati
Krizsó Ágnes

2500cc

Lomjanski Stevan
& Lomjanski Veronika
Herman Terézia
Varga Géza
& Vargáné Dr. Juronics Ilona
Leveleki Zsolt
Halmi István
& Halminé Mikola Rita
Varga Róbert
& Varga-Hortobágyi Tímea
Tóth Sándor & Vanya Edina
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer
Katalin & Dr. Seres Endre
Vágási Aranka
& Kovács András
Lexné Gidófalvi Zsanett
& Lex Ákos

1500cc

Halomhegyi Vilmos
Stilin Tihomir & Stilin Maja
Schwarcz Éva
Szegfű Zsuzsa
& Pintér Csaba
Dr. Samu Terézia
& Bruckner András
Dr. Milesz Sándor
Brumec Tomislav
& Brumec Andreja
Almási Gergely
& Bakos Barbara
Jadranka Kraljić-Pavletić
& Nenad Pavletić
Klaj Ágnes
Menkó Éva
Utasi Anita & Utasi István
Becz Zoltán
& Kenesei Zsuzsanna Viktória
Rusák Patrícia
& Cseke Máté András
Kis-Jakab Árpád
& Kis-Jakabné Tóth Ibolya
Dr. Németh Endre
& Lukácsi Ágnes
Nagy Katalin
Lapicz Tibor

Csuka György
& Dr. Bagoly Ibolya
Koreníc Manda
& Koreníc Ecio
Szépné Keszi Éva
& Szép Mihály
Marija Burus & Bosko Burus
Marija Dr. Ratkovic
Balogh Anita
& Süle Tamás
Brumec Andreja
Orosházi Diána
Jurovic Sonja
& Jurovic Zlatko
Hegedűs Árpád & Hegedűsné
Lukátsi Piroska Marietta
Siklósné dr. Révész Edit
& Siklós Zoltán
Nagy Ádám
& Nagyné Belényi Brigitta
Zachár-Szűcs Izabella
& Zachár Zsolt
Fekete Zsolt & Ruskó Noémi
Tóth János
Ferencz László
& dr. Kézsmárki Virág
Tóth Zsolt
& Tóthné Borza Eszter



FOREVER®



1997. április 26.: Budapesten megnyit a Forever vállalat magyarországi képviselte. A kitüntető érzést, hogy ott lehettem az Átrium Hyattben, szponzoromnak, Szabó Józsefnek köszönhetem, hiszen ő hívott meg a Forever rendszerébe.

Amikor néztem a megnyitót, és láttam Rexet, a feleségét, fiát (ma már cégünk elnökét), Gregg Maughant, és láthattam, hallhattam nemzetközi vezető csapatát, Navazt és az európai igazgatót valamint ország igazgatókat dr. Milesz Sándort, nagyon megilletődtem.

Az első pillanattól fogva tiszteletet éreztem alapító elnökünk iránt. Áthatotta lelkem egy nehezen megfogalmazható, csodával felérő boldogságérzet. Ahogy meghallottam beszélni őt, és láttam, hogyan viselkedik a Forever Üzleti Partnerekkel, rögtön tudtam, hogy megérkeztem, hogy jó helyen vagyok. Első benyomásra éreztem a stabilitást, az igazi emberi tartást, a gondoskodást és a szeretetet, ahogyan szponzorom kislányát - hiszen húsz évvel ezelőtt még Laura is kislány volt -, a karjára vette, és tartotta, közben pedig hozzánk, résztvevőkhöz beszélt.

A világ egyik leggazdagabb embere a legközvetlenebb hangnemben. Nekünk, magyaroknak is bizalmat szavazva állt a stábjával, családtagjaival előttünk. Csodálatos, felemelő, egyben torokszorító érzés volt. A sírás fojtogatott, hiszen már ott kezdtem hinni a csodában, hogy tényleg sikerül változtatni az életemen!

Ő azt adta, amit ma sajnos nagyon kevés ember tud megtenni. Önzetlenül kitette a lelkét elénk. Hitt bennünk, akik ott voltunk, és arra biztatott mindannyiunkat, hogy legyenek álmaink, és ne adjuk fel azokat.

A szeretet erejével beszélt hozzánk. Nem véletlenül hangzik el oly sokszor tőle a mai napig: „A Forever ereje a szeretet ereje”.

Az első találkozás mindent vitt, de tudni kellett döntést hozni.

Természetesen komolyan nekiláttam az üzletépítésnek, és törekedtem arra, hogy a vállalathoz méltó embereket tudjam bemutatni közös munkánk során. Ez volt a cél: hogy ne csak ideig-óráig, pillanatnyi sikerekig maradjanak velünk a hálózatban működők.

A következő találkozó egy hajón volt a Dunán, 1998 augusztusában. Ott már – azokkal az igazi vezetőikkel együtt, akik azóta is elkötelezett vezetőként dolgoznak – beszélnem kellett Rex előtt. Örökre emlékezni fogok arra a napra, mert nagyon izgultam, hogy mindent át tudjak adni, amit érzek. Ott, akkor ő biztatott engem, tudta, hogy nagy vezető válik belőlem.

A hite, a határozottsága, örökre itt fog tartani ennél a vállalatnál.

A termékek is nagyszerűek, de az a vezetés, példamutatás, az a folyamatos fejlesztés, amit értünk emberekért tesz a cég, sehol a világon, semmivel nem összehasonlítható. Úgy fogad el, ahogy vagy, feltétel nélkül, és rajtad áll, hogy egy ilyen kiváló lehetőséggel mihez tudsz kezdeni.

Rex Maughan mindent biztosít, ami ahhoz kell, hogy itt boldogulni lehessen. Nem kevesebbet, mint a legtöbbet tette értünk: az életét tette fel arra, hogy a világ minden pontján az emberek értelmes, és emberhez méltó, boldog életet élhessenek.

Drága Rex!

A mindennapi élettemmel őrzöm azt a szellemiséget, azt a kincset, amit ránk bízál, a kezünkbe adtál. Mindent megteszünk azért, hogy továbbörökítsük, ahogyan tőled tanultuk.

Örök hála, és köszönet érte!

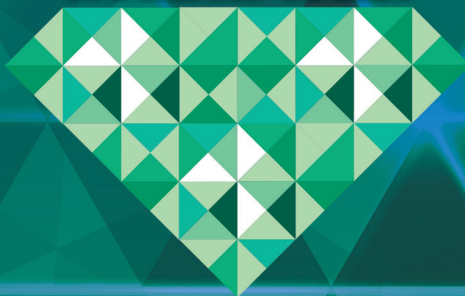
Krizsó Ágnes
Zafir manager

Az én

REX MAUGHAN

sztorim

POREČ
DIAMOND 2017
HOLIDAY RALLY



II. MINŐSÜLÉSI PERIÓDUS:

2017. január 1-től 2017. április 30-ig

KIK MINŐSÜLHETNEK?

Minden új belépő illetve régi üzleti partner, aki a meglévő szintjéhez képest legalább egy szinttel feljebb kerül a marketingtervben. Új Vásárló (Novus Customer) szintről csak supervisor szintre minősüléssel lehet kvalifikálni. Reszponzoráltak és azok is részt vehetnek, akik az Új Vásárlókra vonatkozó 6 hónapos szabály alapján új szponzort választottak.

MELYEK AZ ÖSZTÖNZŐ PONTOS MINŐSÜLÉSI FELTÉTELEI?

- 1. Lépj szintet! A meglévő üzleti partneri szintedhez képest lépj egy szintet a marketingtervben! Az Új Vásárló (Novus Customer) szinten lévők érik el legalább a supervisor szintet.
- 2. A minősülési periódus során légy aktív (4cc személyesnek elismert vásárlás feltéve, ha abból legalább 1 cc saját kódszámon történik) a belépésed hónapját követő első teljes hónaptól, azaz, ha például 2017. január 15-én léptél be, akkor február 1-jétől.
- 3. Minősülési időszakban történt szintlépésed után a szintednek megfelelő oldaltartásod legyen meg a szintlépésed utáni hónaptól egészen 2017. augusztus végéig, függetlenül attól, hogy az I., a II. vagy a III. minősülési időszakban léptél szintet.

A) ha Manager vagy afeletti szinten állsz: 25 cc oldaltartásod teljesüljön minden hónapban.

B) ha Assistant Manager vagy 12 cc (4 cc aktivitás + 8 cc) minden hónapban

C) ha Supervisor vagy 8 cc (4 cc aktivitás + 4 cc) minden hónapban

Ha a minősülési időszak előtti belépő vagy, akkor a minősülési periódus minden hónapjában teljesítened kell az aktivitást függetlenül attól, mikor lépsz szintet.

Örömmel értesítünk Benneteket, hogy a globális szintlépést figyelembe vesszük, viszont a minősüléshez kapcsolódó oldaltartást régióinkban kell teljesíteni.

FONTOS VÁLTOZÁSRA SZERETNÉNK FELHÍVNI A FIGYELMETEKET:

Az oldaltartásokat nemcsak a minősülési időszakban kérjük, hanem 2016. szeptembertől végig 2017. augusztusig teljesen végig! Ha valaki decemberben lett Supervisor, annak januártól augusztus végéig kell tartania minden hónapban az oldaltartást.

DIAMOND HOLIDAY RALLY HELYSZÍN ÉS IDŐPONT:

Porec, Horvátország, 2017. október 13-14.



F.I.T.TM
Look Better. Feel Better.

F15
C9 **V5**