

MAGYARORSZÁG BOSNA I HERCEGOVINA CRNA GORA HRVATSKA SHQIPËRIA SLOVENIJA SRBIJA

FOREVER



February 2016 | XX Issue 02



F.I.T.

FOREVER

Szeresd, amit csinálsz!

Mit szólnátok, ha azt mondanám, hogy hosszú ideje nem dolgoztam már? Természetesen bejártam az irodába, új Üzletpolitikán, fejlesztéseken munkálkodtam, miközben körbeutaztam a világot, hogy találkozhaszak veletek. Az igazság az, hogy ha szerettek a munkátokat, akkor soha, egy napot sem fogtok dolgozni az életben.

Az Apple alapítója, Steve Jobs állt a legközelebb az igazsághoz munkáról, életről és a változtatás képességéről szóló elgondolásával:

„A munkád az életed jelentős részét fogja képezni, és csak úgy lehetsz igazán elégedett, ha azt teszed, amiben hiszel. Csak úgy vihetsz véghez nagyszerű dolgokat, ha szereted azt, amit csinálsz.”

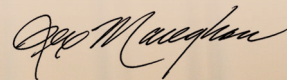
A munka szeretete már szállóigévé vált. Mára több mint fogalom – cselekvés! Nehéz, sőt lehetetlen közömbösen szeretni. Tűrjétek hát fel a zakótok ujját, adjatok bele apait-anyait, és vessétek bele magatokat a munkába! Meglátjátok majd, milyen könnyű megszeretni azt, amit csináltok. Lesznek akadályok, amiken túl kell jutnotok, de erről szól az élet – hogy erősebbek legyetek!

Remélem, mindannyian könnyű szívvel ébredtek reggelente, hiszen a munka nem teher számotokra, és átérzitek, hogy olyan egyedi képesség birtokába jutottatok, amellyel pozitív hatást gyakorolhattok mások életére is.

Remélem, mosolyogtok. De ha egy-egy nap mégsem, vagy mások körülöttetek szomorkodnak, kérdezzétek meg magatoktól, mit tehettek, hogy ezen változtassatok!

Szeressétek, amit csináltok! Becsüljétek meg azokat az embereket, akik segítenek benneteket az utatokon, és rájöttek majd, hogy a munka hirtelen elhivatottsággá válik.

Örök szeretettel:



Rex Maughan
az igazgatóság elnöke,
vezérigazgató



Időzítés

Sokan keresnek meg engem azzal, hogyan jut időm annyi mindennel foglalkozni. Miközben egyik nap még a Balkánon tárgyalok, másnap már Budapesten minősítek a színpadon.

Először is a legkiválóbb munkatársakkal veszem magam körül. Tedd ezt te is! Ha körbenézel, elégedett vagy a csapattal? Ha igen, akkor jó munkát végeztél. Ha nem, akkor keress megfelelő társakat, hogy közösen meg tudjátok valósítani a céljaitokat az életben! Itt van a Facebook: keresd a megfelelő embert!

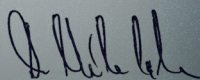
Másodszor: konkrétak legyenek a célok! Ehhez megfelelő cselekvési terv szükséges, és persze mozdul azonnal, ne halaszd a tennivalókat!

Harmadszor pedig... rendkívül fontos az időzítés, az, hogy a megfelelő pillanatban tedd meg a megfelelő lépést. Sok esetben az emberek még nem fogékonyak arra, amit szeretnél átadni számukra. Ezt ismerd fel, ne erőltesd, csak maradjatok kapcsolatban, és eljön a pillanat, amikor megért téged, és szüksége lesz rád. Mindig szeretettel fordulj a társaid felé, és sose várd, hogy azonnal visszakapod azt, amit adsz. Légy nagyon türelmes, és kitartó!

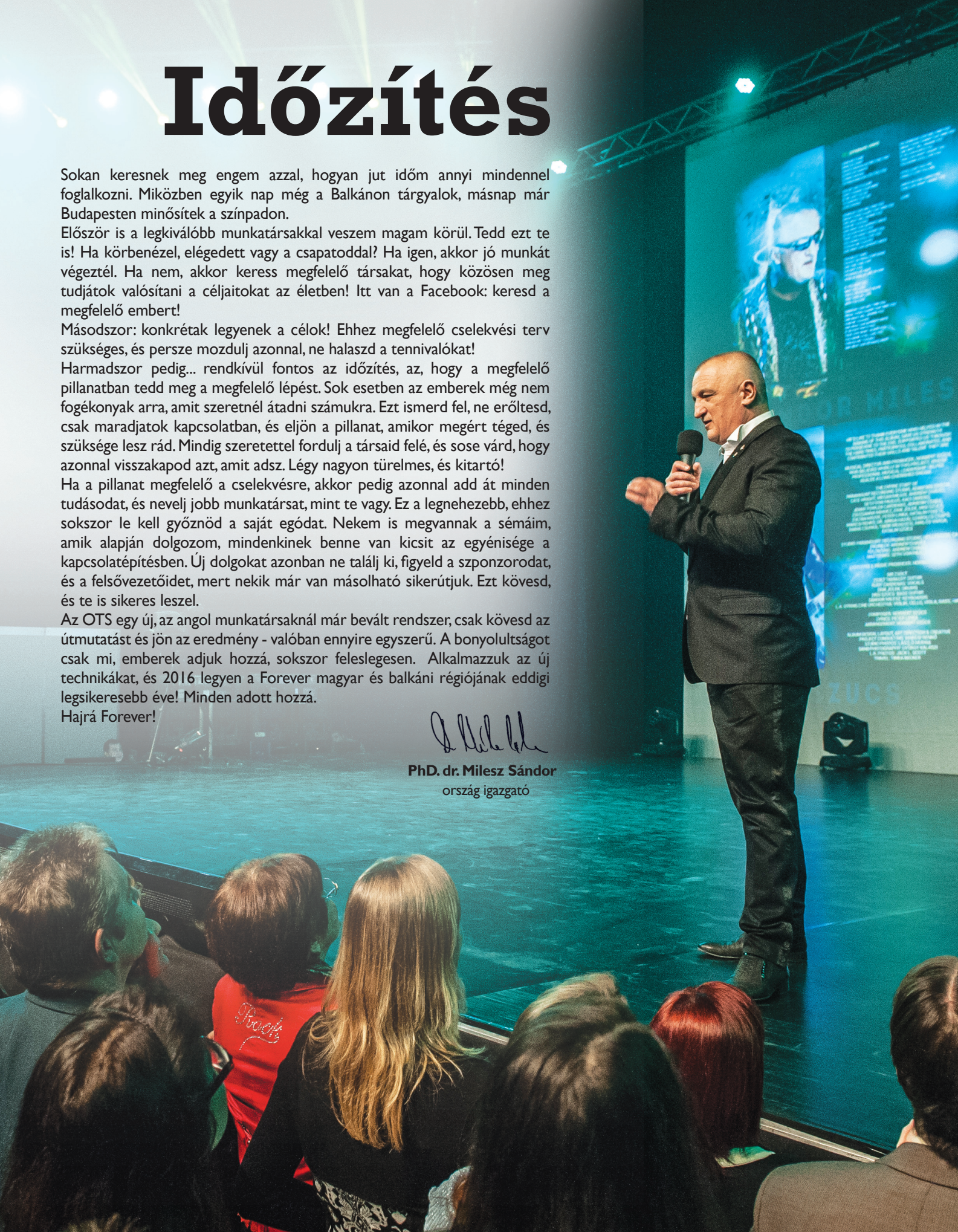
Ha a pillanat megfelelő a cselekvésre, akkor pedig azonnal add át minden tudásodat, és nevelj jobb munkatársat, mint te vagy. Ez a legnehezebb, ehhez sokszor le kell győznöd a saját egódat. Nekem is megvannak a sémáim, amik alapján dolgozom, mindenkinek benne van kicsit az egyénisége a kapcsolatépítésben. Új dolgokat azonban ne találj ki, figyeld a szponzorodat, és a felsővezetőidet, mert nekik már van másolható sikerútjuk. Ezt kövesd, és te is sikeres leszel.

Az OTS egy új, az angol munkatársaknál már bevált rendszer, csak kövesd az útmutatást és jön az eredmény - valóban ennyire egyszerű. A bonyolultságot csak mi, emberek adjuk hozzá, sokszor feleslegesen. Alkalmazzuk az új technikákat, és 2016 legyen a Forever magyar és balkáni régiójának eddigi legsikeresebb éve! Minden adott hozzá.

Hajrá Forever!



PhD. dr. Milesz Sándor
ország igazgató



GONDOLKODJ, HIGGY, ÁL



Aki ismer, tudja, hogy örökmozgó vagyok, sport területén „mindenevő”. Ezért nem okozott különösebb nehézséget a pályaválasztás sem. Testnevelő tanárként diplomáztam 2003-ban, a szombathelyi Berzsenyi Dániel Főiskolán. Ezzel egy időben, többek között aerobik oktatói végzettséget is szereztem.

Jelenleg is testnevelő tanárként dolgozom férjemmel együtt egy általános iskolában. Mellette csoportos edzéseket tartok, most már több mint tizenkét éve. Aerobikkal kezdtem, majd 2010-ben ismerkedtem meg a Kangoo Jumps-szal, a mozgásformával, ami azonnal a szenvedélyemmé vált, vagyis szinte bevéssődött a gondolataimba! A napjaim nyolcvan százalékában azért tevékenykedtem, hogy a legjobbat tudjam nyújtani a

vendégeimnek: kihozni belőlük a maximumot. Elértem azonban egy olyan pontra, ahol beláttam, hogy nekem is, mint mindenkinek, fejlődőm kell. Megértettem, hogy a csoportos óráim egyik hátránya, hogy a résztvevők vegyes összetétele miatt nem mindenkinél tudom elérni az elvárt eredményt. Különböző alkutú, korú, terhelhetőségű vendégek különböző célokkal, igényekkel. Naponta robbantak és robbannak be a



MODJ,ÉS MERJ!

Walt Disney

Az én sztorim

piacra az új edzők, új mozgásformák. Gombamód szaporodnak az edzőtermek. Rájöttem, hogy szimplán egy óratípussal nem tudok lépést tartani velük úgy, ahogy szeretnék.

Ötleteim, próbálkozásaim voltak, új óratípusok, új helyszínek, de valahogy semmi nem okozott akkora örömet, lelkesedést, mint a Kangoo. Láttam, hogy nem ez a megoldás: egyiket sem éreztem magaménak, csak az időmet rabolták.

Olyan alternatívát kerestem, ami a már meglévő edzéseimre épül, de segít jobb eredményt elérni. A vendégeim táplálkozással kapcsolatos nézeteinek megváltoztatására helyeztem a hangsúlyt. Ehhez azonban segítségre volt szükségem. Így ismerkedtem meg a F.I.T. programmal szponzorom, Molnárné Horváth Ildikó ajánlásával 2015. május 21-én. A termékeket már korábbról ismertem, regisztrált fogyasztó voltam, de annak idején talán csak „az illendőség kedvéért” vásároltam egy deo-t, és szappant.

2015. május 21.

Akkor még nem is sejtettem, hogy életem egyik meghatározó napjára ébredtem. Öt vendégemmel együtt nekivágtunk a C9-nek.

Hogy mi lett az eredmény?! Kilenc nap kellett hozzá, hogy a Forever kiérdekelje, hogy bevésődjön a gondolataimba, és én kiérdekeljem, hogy a Forever a szenvedélyemmé válhasson.

Új célok, tervek, hobbi, hivatás, munka, MINDEN! És a napjaim nyolcvan százalékában most már ismét azért tevékenykedem, hogy a legjobbat tudjam nyújtani a vendégeimnek.

Azóta töretlen lelkesedéssel és kitartással haladok előre az úton, és szeretném minél több emberrel megismertetni a programot. Hogy miért? Mert maga a csoda...



Néhány gondolat a 2016-os évrre:

1. Célkitűzés+tervezés+munka+kitartás=EREDMÉNY
Ez igaz az élet összes területére. Legyen az sport, életmódváltás, munka.
2. A kifogások helyett inkább megoldásokat keress!
3. Tanulj, tapasztalj, ne alkoss véleményt!
4. „Sose félj valami újat csinálni! Emlékezz, hogy egy magányos amatőr készítette a Bárkát, és egy halom szakértő a Titanicot” (Vámos Miklós)
5. Hidd el! Érd el!

Hudy Andrea
Assistant Manager

FOREVER

Kiadja: Forever Living Products Magyarország Kft. Szerkesztőség: FLP Magyarország Kft. 1184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. Tel: (+36 1) 269 53 70 Fax: (+36 1) 297 1996

Főszerkesztő: Petrőczy Zsuzsanna Szerkesztők: Kismárton Valéria, Pósa Kálmán

Layout, nyomdai előkészítés: Crossroad Consulting Kft. Fordítás, lektorálás: MIMOZA Borbáth, (albán), Babity Gorán Vladimír, Anić Antić Žarko (horvát), Babity Gorán Vladimír, Dragana Meseldžija (szerb), Novak Császár Jolanda, Biro 2000 Ljubljana (szlovén)
Nyomtatás: Palatia Nyomda és Kiadó Kft. Készült 30 500 példányban. A cikkek tartalmáért a szerzők vállalják a felelősséget.

Minden jog fenntartva! www.foreverliving.com

Az FLP kiemelt figyelmet fordít környezetünk védelmére. A Forever Magazin környezetkímélő, újratelepített erdőgazdálkodásból származó, FSC minősítésű papíron jelenik meg.



#GetFITHungary



LÉGY F.I.T.!

Köszönjük Forever Üzleti Partnereinknek a sok fantasztikus GetFITHungary képet!

F.I.T.™ C9 F1 F2 GLOBAL HASHTAG CHALLENGE





Success Day Beograd

Prvi ovogodišnji seminar je doneo mnogo novih kvalifikacija. Voditelji ove revije uspešnih poslovnih ljudi su bili Dragojević Irena i Goran, safir menadžeri u kompaniji Forever Living Products. Iako mladi, oni su jedni od pionira ovog posla u Srbiji. Njih sledi „armija“ saradnika koji ne kriju zadovoljstvo što pripadaju jednom timu koji zrači pozitivnom energijom, entuzijazmom, snagom i kreativnošću.

Početak nove godine nam je doneo nove podsticajne programe, izazove i ideje. Pridružimo se globalnom izazovu za promovisanje zdravog života i vitalnog duha, poručuje dr Branislav Rajić, direktor Forevera u Srbiji. Kompanija je odlučna da prati svetske trendove i prilagođava svoje poslovanje pravcima koji donose brži, bolji i efikasniji rad. Internet i društvene mreže su prostor za novo delovanje, a Forever će svim

poslovnim saradnicima obezbediti mogućnost da se uhvate u koštac sa novim izazovima i postignu još bolje rezultate.

Forever Living je svetski brend koji u procentima dvocifreno raste u Evropi, a naša regija se drži te poslovne tendencije. Forever Living takođe uz snagu svog posla nudi i snagu ljubavi, koja omogućuje svim poslovnim saradnicima podršku u svojim timovima, saradnju sa sponzorima i nesmetan razvoj. Naša kompanija je jedan hor gde svako prati svog dirigenta i zajedničkom snagom kolektiva postiže harmoniju zvuka, odnosno poslovanja. Zahvaljujemo direktoru regije, safir menadžeru dr Miles Šandoru na rečima pohvale, na motivaciji i podršci za nove poslovne izazove u mesecima koji su pred nama. Biološki aktivne supstance koje se nalaze u proizvodima Forevera

imaju snažno dejstvo na sve organe, a pogotovo na najveći organ ljudskog organizma, odnosno kožu. Efikasno čišćenje svake ćelije ponaosob će dati potpuno novu sliku stanja u organizmu sa fiziološke tačke gledišta, a subjektivni osećaj će biti fantastičan. Koža neće biti izuzeta, poručuje Nedić dr Mirjana, specijalista i veliki ljubitelj



**AKO SE PO JUTRU
DAN POZNAJE, OVO
ĆE BITI IZUZETNA
GODINA FOREVERA
U SRBIJI. POSLEDNJI
KVARTAL PRETHODNE
GODINE JE BIO
ODLIČAN, A POČETAK
2016. GODINE PUNO
OBEĆAVA. NOVA
BAZA, VELIKA SAMA
OPERE I POZORIŠTA
MADLENIANUM
JE DONELA
NOVU ENERGIJU,
NASMEJANA LICA
I NOV POČETAK.
SREĆNO!**

proizvoda naše kompanije. Za nju možemo slobodno da kažemo da ona živi u harmoniji sa proizvodima Forevera, što se da i primetiti iz njenog izlaganja. Zdrava i nahranjena ćelija će usporiti degenerativne promene u organizmu, što je već velika stvar. Korišćenje proizvoda na duže staze menja stanje zdravlja u organizmu. U prilog tome idu u nesebična iskustva zadovoljnih korisnika, kao i lekara koji u svojoj svakodnevnoj praksi primenjuju proizvode kompanije Forever Living. Zahvaljujemo se svakom od njih



na hrabrosti da deo svoje intime prenese za ostale prisutne goste i posvedoči o kvalitetu, efikasnosti i rezultatu.

Na početku nas je dočekala snežna kraljica sa haljinom prepunom sitnih lampica koji su dočarale zimski ambijent kao i bajke, a onda smo uživali u igri svetlosti, tame, lasera i ljudskog pokreta. Upravo je ljudski pokret magija koaj uz ideju koreografa čini da UV DANCE nas ceni izgleda magično i nestvarno. Hvala na nezaboravnom nastupu i siguran sam da ćemo se videti još koji put na našim seminarima. Na sceni pozorišta Madlenianum smo dočekali nove supervizore i poželeli im nove poslovne uspehe. Novi menadžeri su postali Vukosavljević dr Bojana i Simović Verica i Miroslav. Čestitamo svima sa nadom da će već na nekom od

pozvati sve zainteresovane da nam se pridruže i iskoriste mogućnosti koji su svima dostupne. Majstor društvenih mreža, mlada mama, iskusan promoter naše firme na društvenim mrežama, Tijana Jakšić nas je oduševila sa konkretnim preporukama kako da ovaj društveni fenomen pretvorimo u alat za rad sa Foreverom. Uz aplauze i čestitke smo dočekali najuspešnije poslovne ljude Forevera koji su sa svojim poslovnim timovima ušli u klub sa više od 60 i 100 bodova. To su: Fijuljanin Vasvija i Irfan, Jakupak Nevenka i Vladimir, Vukosavljević dr Bojana, Lomjanski Veronika i Stevan i Radić Suzana i Nešić Vitomir. Čestitamo od srca! Obično karijera ne ide onako kako smo planirali, pa nakon završene škole ili fakulteta ne možemo da



sledećih seminara biti promovisani na nekom sledećem, višem nivou marketing plana Forever Living Productsa.

Moderan način života menja način našeg poslovanja. Svesni smo činjenice da društvene mreže u današnje vreme imaju ogroman uticaj na odluke koje donosimo, na stil života kog živimo i na stvari koje kupujemo. Društvene mreže su mesto gde možemo vrlo lako i efikasno predstaviti sebe, svoj posao, svoju karijeru u Foreveru i

radimo ono za šta smo se školovali. Tako je bilo i u slučaju asistent menadžera Senade Hadžijašarević. Iako je diplomirala srpski jezik i književnost, sudbina ju je odvela kod nemilosrdnog privatnika gde je radila bez radnog vremena i za malu platu. Forever joj je omogućio da radi bez radnog vremena, ali za platu dostojnu svog rada i akademskog nivoa. Svi smo se prepoznali u njenom izlaganju, ali smo primetili hrabrost i odlučnost da Senada zagospodari svojim



životom i postane uspešna poslovna mlada žena za koju ne postoje granice i prepreke. Svaka čast i samo hrabro u budućnost! Čestitamo novim senior menadžerima, Radić Suzani i Nešić Vitomiru! Snaga, poverenje, odlučnost, timski rad i hrabrost - to su vrline koje krase kako njih dvoje, tako i sve njihove poslovne saradnike.

Sa pet direktnih menadžera su postali soaring menadžeri. Jakupak Nevenka i Vladimir su do tih pet menadžera došli preko velikog broja saradnika iz druge, treće, pete, desete,... generacije. Preko 40 hiljada članova ove strukture je izrodilo kvalitet koji je preko moćne imperije sastavljene od ljudi doveo bračni par Jakupak do nove značke.

Svi vi koji ste svojom voljom došli na seminar ste poneli dobro iskustvo. Malo nećkanja u samom početku poslovanja je sasvim uobičajeno. Dileme imamo svi, poručuje menadžer Antonijević Slobodan. Dobar plan vodi ka akciji, akcija vodi ka odličnom rezultatu. Forever je sistem koji nam omogućuje da spavamo u „našem sistemu“ a da radimo u jednom poštenom i transparentnom okruženju, i budemo plaćeni adekvatno

sa realizovanim rezultatima. Ne moramo se seliti na drugi kontinent da bismo žilevi kvalitetno, FLP je omogućio da se time bavimo i svom rodnom kraju. Otpor okoline, lažne emocije, „podmetanje noge“,... svi smo to doživeli i preživeli, opstali i postali uspešni.

Globa Rally je ove godine u Južnoj Africi. Ponosni smo da i ove godine imamo saradnike koji će predstavljati našu firmu i Srbiju na ovom događaju. Srećan put Lomjanski Veroniki i Stevanu kao osvajačima Chairmans bonusa sa preko 2500 bodova, i Jakupak Nevenki i Vladimiru, osvajačima Chairmans bonusa. Ja sam sama sa sobom potpisala ugovor da ću biti uspešna u poslu, počinje svoje predavanje senior menadžer Knežević Sonja. Nije bilo bolje riznice negativnih izgovora od Sonjine, ali je u jednom trenutku prelomila i svoje poslovno i životno iskustvo pretočila u uspeh u Foreveru. Upornost dovede do rezultata u svakom poslu, samo je pitanje vremena. Verovala sam da sam živela dobro, u skladu sa onim što sam do tada mislim da je prosek. Forever je u dom Kneževića uneo mir, finansijsku stabilnost, zdravlje, sigurnu

budućnost i harmoniju u svakom pogledu.

Aplauz i čestitke smo uputili najvažnijim članovima Forevera, novim asistent supervizorima. Želimo im da već na sedećem seminaru, zakazanom za 20.3.2016. godine, postignu neku novu poziciju i poslovni uspeh.

Dr Branislav Rajić
Direktor
Forever Living Products Srbija



Success Day Zagreb

PRVI OVOGODIŠNJI DAN USPJEŠNOSTI ODRŽAO SE U DVORANI POSLOVNOG CENTRA ALMERIA. BOŽIĆNI I NOVOGODIŠNJI PRAZNICI SU IZA NAS, A NOVOGODIŠNJA ODLUKA UGLAVNOM JE SVIMA ISTA. KAKO TIJELO DOVESTI U FIT FORMU. ZATO JE I POZORNICA BILA UREĐENA SPRAVAMA ZA VJEŽBANJE, F.I.T. PAKETIMA, VOĆEM I POVRĆEM.



Nakon defilea najuspješnijih suradnika iz Hrvatske i regije – predstavile su nam se naše voditeljice programa. To su Ana Barbir Koronić i Anita Falamić, managerice iz Zagreba. Kako su nam u uvodu objasnile, one su prijateljice i poslovne suradnice. Obje su se posvetile isključivo Foreveru i dovele zavidan broj mladih koji su naš nov vjetar u leđa i budućnost u Foreverovom poslu.

„Velika nam je čast voditi ovakav dan, dan u kojemu Vas Forever priznaje i prepoznaje, dan u kojemu niste sami i dan kada napokon možete udahnuti svježinu koju ova moćna kompanija ima“ – poručile su nam Anita i Ana. Potom su predstavile mr. Lászla Molnára, direktora hrvatskog ureda koji nam je prenio novosti iz ureda i regije. Direktor Molnar predstavio nam je nove proizvode, ali i obećao i promijenjene i poboljšane neke stare proizvode koje čekamo da nam dođu u prodaju. Prenio je i novosti: OTS – on line training na kojemu radi Zsuzsa Lenkey, a sa željom da se više okrenemo on line trainingu, naručivanju i upisivanju preko weba i da se općenito više koristimo

internetom. Pohvalio je masovnost u akciji ispijanja gela koja je zaživjela na Facebooku i akciji Idemo biti Fit. Zemaľski direktor dr. Sándor Miliesz ispričao nam je da je u zadnjih tjedan dana bio u nekoliko zemalja i da od nas odlazi na Dan uspješnosti u Beograd. Današnja sredstva putovanja, Internet i telefoni približile su nam cijeli svijet i olakšali posao. Posao možemo raditi i od kuće i na putovanjima. Došlo je vrijeme kada se možemo posvetiti stvarima koje volimo jer nam Forever to omogućuje. Za posao je važan stav, pozitivna energija. Ona je potrebna da se sve pokrene. Treba raditi timski. Ali da bismo postigli rezultate moramo raditi složno kao orkestar. Da bi orkestar funkcionirao netko mora biti vođa poput dirigenta i prenositi pozitivnu energiju i držati tim na okupu. Manda Korenić, soaring managerica iz Pule sa svojim suprugom Ecijom prva je u Hrvatskoj osvojila ček Chairmans bonusa. Ona je uvijek tu za sve suradnike da svojim stručnim znanjem i podrškom na Danu uspješnosti, ali i na kozmetičkim radionicama nauči sve one koji žele, kako koristiti naše proizvode, ali i

raditi Forever kao svoj posao. Danas nam je predstavila paket F1, kao nastavak našeg Clean 9 programa za mršavljenje i čišćenje. Manda je i jedan i drugi program isprobala na sebi i izgleda fenomenalno. Hvala joj na korisnim znanjima i informacijama.

Slijedio je glazbeni program u kojemu nam je gost Matija Podnar, magistar solo pjevanja, bas bariton koji je glazbenu akademiju završio u Beču. Studirao je pedagogiju, a radio u Kazalištu Komedija i na HRT. Suradnik je Forevera. Matija nam je u pratnji gitariste Luke Udjbince otpjevao Oliverovu Magdalenu, prekrasnu pjesmu Vice Vukova – To je moja zemlja, My way... Prekrasno.. emotivno

Slijedila je dodjela priznanja za nove supervizore i asistente managera. To je onaj prvi veći korak koji svaki suradnik mora napraviti na putu prema velikim visinama i uspjehu. Prvo veliko priznanje novokvalificirani su primili iz ruku našeg zemaľskog direktora dr. Sandora Milesza. Nakon pauze, još jednom smo zapjevali sa Matijom. Na kraju

21.01.2016.

nastupa cijela dvorana zapjevala je.. neka cijeli ovaj svijet još sja u suncu, neka naša zemlja sva – postane sretna..Prekrasna pjesma iz mjuzikla Jalta, Jalta. Hvala Matiji i Luki na prekrasnom nastupu.

Gabrijela Cvijin Kokot, managerica iz Labina velika je zaljubljenica u putovanja, i zato je Forever pravo mjesto za nju. Skromna je i odgovorna i ono što naumi i ostvari. Forever je upoznala prije 15 godina, ali je dugo bila samo kupac. Prije godinu dana shvatila je da sa Foreverom može ostvariti sve svoje želje i snove. U svom predavanju nam je ispričala kako je napravila poziciju managera. Hvala Gabrijeli na motivirajućem predavanju.

Slijedilo je predavanje supervizorice Lejle Lukanović iz Rijeke. Lejla je dizajnerica, zapravo umjetnica. I ona je dobila preporuku za ovaj posao prije 16 godina. Zaljubila se u proizvode bez kojih ne može. No, prošle godine je na nagovor svoje sponzorice Jadranke Kraljić Pavletić shvatila da je Forever nešto što će promijeniti njezin život. Odlasci na seminare u Zagreb i Budimpeštu motivirali su je da krene i sada je na poziciji supervizora. Lejla nije niti sanjala da bi ikada mogla govoriti ispred tolikog broja ljudi, a svoj put u Foreveru ispričala nam je kao pravi profesionalac. Čestitamo Lejli i čekamo njezino predavanje za managersku razinu.

Slijedila je još jedna dodjela priznanja. Ovoga puta za one suradnike koji su postigli najviše kvalifikacije. Top suradnici Hrvatske izmjenjivali su se na poziciji vodećih za mjesec koji su bili iza nas od našeg rođendanskog Dana uspješnosti.

Andrea Žantev jedna je od najuspješnijih Foreverovaca u Hrvatskoj. Ona je naš prvi Eagle manager. Sa Foreverom je osvojila gotovo sve što se moglo: Sardinija, Kalifornija, Meksiko, London.



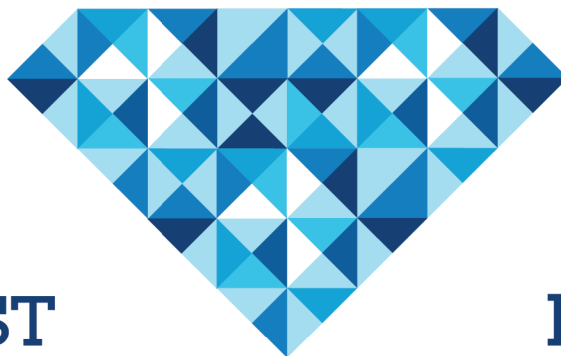
Ove godine ide i na putovanje u Južnoafričku republiku. Svoje ciljeve odlučila je ostvariti preko Foreverove poslovne prilike i uspjela. Kvaliteta proizvoda i Poslovna politika firme su bili ono što ju je vodilo naprijed. Ciljevi, disciplina, fokus i uspjeh njezin su moto. Prekrasno Andreinu predavanje o ciljevima i ostvarenju istih. Hvala Andrei na motivaciji. Bilo je motivirajuće čuti predavanje od osobe koja svoje ciljeve uporno ostvaruje. Dr. Miroslav Prpić, manager u Foreveru, a liječnik ginekolog u privatnom životu održao nam je predavanje o temi koja je danas vrlo aktualna – o neplodnosti. Mogli smo čuti koji faktori utječu na pojavu neplodnosti, što je to neplodnost, ali i kako pomoći sa našim dodatcima. Dr. Prpić objasnio nam je to na jednostavan, topao i ljudski način. Treba uvijek potražiti savjet liječnika i slušati liječnikove upute, ali Foreverovi proizvodi su dar prirode koji nam pomaže u prevenciji i saniranju i nadopuna su tradicionalne terapije. Dr. Prpić uvjerio se u svojoj praksi u kvalitetu Foreverovih proizvoda. Hvala dr. Prpiću na poučnom predavanju. Naši novi suradnici koji su tek započeli Foreverov posao i koji su u dva mjeseca

postigli razinu asistent supervizora primili su svoje značke orla od našeg zemaljskog direktora dr. Sandora Milesza.

Naš posljednji predavač bio je Smiljan Mori, diplomirani pravnik i savjetnik, treneri i predavač. Smiljan je organizator brojnih seminara u Hrvatskoj, Sloveniji, Ukrajini, Rusiji, Kazahstanu. Njegove seminare posjećuje na tisuće ljudi. Smiljan nas uči da se na predavanja ne ide zbog eventa, već zato da bi se na njima naučilo i razmislilo o tome što imamo za pružiti drugim ljudima. Predavanje je bilo iskreno, direktno, zabavno. Poslušali smo ga u jednom dahu. Cijela dvorana je pažljivo slušala, otvorenog uma i srca, jer Smiljan ima tu karizmu da svojim predavanjem zaokupi svakoga i da nas potakne na razmišljanje i da nam ga ako treba i promjeni. Vizija bez motivacije je samo želja, motivacija bez akcije samo snovi, a vizija sa motivacijom može promijeniti svijet. Smiljan nas je naučio koja je razlika između uspješnih i neuspješnih ljudi. Smiljana Morija morate svakako poslušati na njegovim seminarima. Promijeniti će način vašeg razmišljanja i odnosa prema poslu i životu. Hvala na izuzetno motivirajućem predavanju. Na kraju dana uspješnosti direktor László Molnár zahvalio je predavačima, i posebno voditeljicama dana uspješnosti. Naš sljedeći Dan uspješnosti je 19. ožujka 2016. u hotelu Adriatic u Opatiji.



DIAMOND 2016 HOLIDAY RALLY



BUDAPEST

POREČ

2015. SZEPTEMBER – 2015. DECEMBER
MINŐSÜLTEK

Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona

Jakupak Vladimir & Jakupak Nevenka

Skorup Ingrid

Kun Márta

Hornyikné Kókai Mónika

Fuchsné Sütő Hajnalka & Fuchs Gábor

Bús Zsoltné

Kernya Brigitta

Lendvai Zsolt & Neubrandt Andrea

Zsoldos András

Vukosavljevic Bojana

Jordán Mária

Judt Petra

Németh Melinda

Jakab Lajosné

Marosné Dr. Takács, Ágnes & Maros Ervin

Molnár Ferenc & Molnárné Horváth Ildikó

Hudy Andrea

Magos Éva

Vabrik Emília

Salamonné Bartos Éva & Salamon Péter

Pétervári Melinda

Pereza Morana & Pereza Petar

Borosné Grubits Anett

Cvikl Matej & Cvikl Romana

Miklós Gábor

Rohrer Alíz

Begovic Katja

Béres Mónika

Grenczer Georgina

Nagy Emese

Ladányi Ágnes

Kenesei Gábor

Sztojcssov Zoltán

Papné Bartos Erika

Szanyiova Maria

Terjék József

LEGYÉL TE!



VAGY



C9-el elinduló új belépőinknek versenyt hirdetünk a Forever MR. és MISS F.I.T. Beauty 2016 címekért. A versenyzők nemcsak szépségben és fittségben, hanem tudásban is összemérik tehetségüket, ezért akik például verssel, prózával, tánccal vagy akár énekkel tudják színesíteni fellépésüket, előnyben részesülnek a kiválasztás során.

A VERSENYEN VALÓ RÉSZVÉTEL FELTÉTELEI:

- betöltött 18 év, felső korhatár nincs
- 2015. november 1. utáni regisztráció
- C9, vagy annál nagyobb értékű Touch megvásárlása a belépéskor

A verseny elsősorban az újakra vonatkozik, de természetesen, akik már regisztráltak, és 2015. november elseje után vásárolnak C9-et, az ő fényképes jelentkezésüket is szeretettel várjuk központi e-mail címünkre: flpbudapest@flpseeu.hu.

A Tárgy rovatban kérjük feltüntetni a "MR. F.I.T." vagy MISS F.I.T." szöveget.

Előválogatás: május 22. regionális F.I.T. Manager Találkozó. A jelentkezőket a jelentkezési határidő lejárta után fogjuk értesíteni. A verseny fordulóra a Gyémánt Holiday Rally-k keretén belül kerül sor; a középdöntőre 2016. június 10-11-én, Budapesten, a döntőre pedig 2016. őszén Porecsen: szeptember 30-án a MR., október 1-jén pedig a MISS F.I.T. Beauty győztesét fogjuk kiválasztani. Emellett számos igen értékes ajándékot adunk át a verseny során minden résztvevőnek. Az első helyezettek jutalma 1 éves exkluzív szerződés a Forever Living Products Magyarország Kft.-vel (exkluzív megjelenés a Forever Magazinban és más kiadványainkban) valamint egyéb, jelentős ajándéktárgyak.

A győztesek 1 éven át a Forever Arcai lesznek!

A JELENTKEZÉSI HATÁRIDŐ: 2016. MÁRCIUS 31.



MI VEZET TÉGED?

Az autód akár egy
csillogó ékszer,
akár egy eszköz a
mindennapjaidban,
érezd jól magad benne!

FOREVER²DRIVE

Már több ezer Forever Üzleti Partner
minősült a Forever2Drive ösztönző
programra. Ha Te szeretnél lenni a
következő, a minősülési feltételeket
itt megtalálod: [foreverliving.com/
Ösztönzők/Forever2Drive](http://foreverliving.com/Ösztönzők/Forever2Drive),
vagy kérdezd meg a felsővonaladat,
hogyan érheted el!

2015 DECEMBERI MINŐSÜLTJEI:

1.szint:

Ferencz László & Dr. Kézsmárki Virág
Móricz Edit

2.szint:

Leveleki Zsolt & Leveleki Anita



GLOBAL RALLY JOHANNESBURG 2016

5000cc

Gidófalvi Attila & Gidófalvi Kati
Szabó József
Berkics Miklós
Krizsó Ágnes

2500cc

Lomjanski Stevan & Lomjanski Veronika
Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona
Herman Terézia
Varga Róbert & Varga-Hortobágyi Tímea
Tóth Sándor & Vanya Edina
Leveleki Zsolt & Leveleki Anita
Lexné Gidófalvi Zsanett & Lex Ákos
Halmi István & Halminé Mikola Rita
Vágási Aranka & Kovács András
Stilin Tihomir & Stilin Maja
Halomhegyi Vilmos

1500cc

Dr. Milesz Sándor
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin & Dr. Seres Endre
Brumec Tomislav & Brumec Andreja
Schwarcz Éva
Dr. Samu Terézia & Bruckner András
Jadranka Kraljić-Pavletić & Nenad Pavletić
Szegefű Zsuzsa & Pintér Csaba
Menkó Éva
Jurovic Sonja & Jurovic Zlatko
Zore Jozefa
Kis-Jakab Árpád & Kis-Jakabné Tóth Ibolya
Nagy Katalin
Orosházi Diána
Korenic Manda & Korenic Ecio
Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes
Csuka György & Dr. Bagoly Ibolya
Utasi Anita & Utasi István
Zachár-Szűcs Izabella & Zachár Zsolt

HOVA TUDSZ ELJUTNI AZ ÜZLETEDDEL?



COSTA NAVARINO GREECE 2016

EAGLE
MANAGERS
RETREAT

Magasan szállni.

Az Eagle Manager Találkozó nagyszerűen teljesítő és ambiciózus Forever Üzleti Partnereket hoz össze egy inspiráló környezetben, hogy megoszthassák egymással a legjobb üzleti praktikákat. Ezekre a csodálatos személyiségekre négy napos kaland során hihetetlen tréningek, szabadidős programok várnak a Forever top vezetőivel egy lélegzetelállító helyszínen.

Minősülési feltételek: foreverliving.com



FOREVER®



Továbbra is szeretnénk követhető, jó példa lenni mindenki számára, hogy még több Eagle manager minősüljön a csapatunkban.

Révész Tünde és Kovács László
Senior Eagle Managerek



A 2013-as Eagle minősítés hatalmas lökést adott, azóta könnyebben hiszek én is és hisznek mások is nekem.

Ferencz László és Dr. Kézsmárki Virág
Eagle Managerek, Senior Managerek



Sokáig nem hittem magamban, de a szponzoraim mindig bátorítottak. Sokan vannak olyanok, akik elkezdik a dolgot, de egy helyben toporognak.

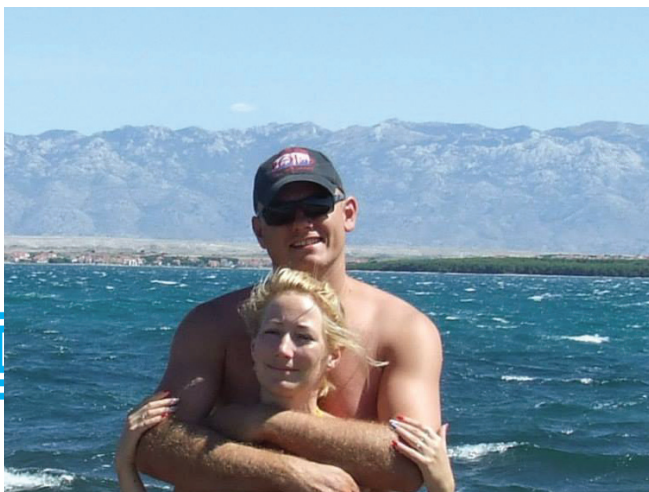
Szeretném megmutatni nekik, hogy egy döntéssel lehet teljesen más fordulatot venni és növekedésnek indulni.

Dr. Dósa Nikolett
Senior Eagle Manager

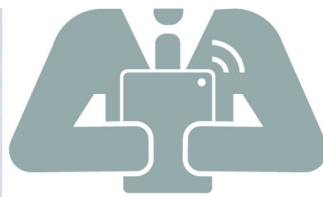


Jött az Eagle szint, vele a Forever2Drive autóosztóznő, nagyon bízunk benne, hogy ezek a dolgok másolódnak, de a legbüszkébbek arra vagyunk, hogy a csapatunk minőségi hálózatépítést tanul. A szintek mögött ott a forgalom, és az értékes munka, ami generálja magát.

Hegedűs Árpád és Hegedűsné Horváth Piroska
Senior Eagle managerek



FOREVER ONLINE



A közösségi

Reggel 5.50, ébreszt a telefon.

Még 10 perc szundi, életmentő...

6 óra, nincs mese, ki kell mászni az ágyból, bekopogni a gyerekekhez, már ébrednek.

Figyelnem sem kell rá, a telefon a tenyeremben, jön velem a konyhába. Amíg a fiúk készülődnek, felteszem a vizet, remek alkalom ellenőrizni, hogy a más időzónákban élőkől van-e valami nagyon sürgős és fontos. Közben rácsodálkozom, na hát, az én időzónámban is sűrű volt az élet, amíg aludtam! Milyen szerencse, hogy legnagyobb részük nem rám tartozik. Ha elragadna a kíváncsiság, lehet, hogy az összes gyerek éhesen menne iskolába, óvodába, de szerencsére már kellő óvatossággal és mértéktartással bóklászom a csábítások földjén.

Ám be kell, hogy valljam, nem volt ez mindig így. A Facebook, Twitter, Instagram és társai kis időeltolódással, de egy hullámban értek utol. Csak kapkodtam a fejem mámorosan, már nem túl fiatalon, de még nem is megcsontosodva repestem az örömtől, hogy itt van, az információs technológia forradalma többé nem csak híradás a tudományos magazinokból, hanem a mindennapjaink része lett! Bárki és bármi pillanatok alatt elérhető!

A lendület valószínűleg nem csak engem kólintott fejbe, és mire feleszméltem, azon kaptam magam, hogy évek óta nem látott ismerősöm frissensült pogácsáját gusztálom, koncerten csápoló valahai szomszédaim élményeit csodálom, vagy csak cuki kisállatok, szépséges napfelkelték, bölcs megmondóemberek mondatainak áradatában úszom, miközben a mosogatógépet senki nem indította el, és még azt sem tudom, mi lesz a vacsora.

Ez volt az a pillanat, amikor (újra) megláttam, hogy egy nagyszerű eszközt csak nagyszerűen érdemes használni, nem biztos, hogy a közösségi média eszközei arra valók, ahogy sokan értelmezik ezeket. Az, hogy mi itt, a Forever üzleten belül nagyon egy húron pendülünk, nyilvánvaló. Az viszont, ahogy erősíteni tudjuk egymást, és ahogy



ONLINE FOREVER!

A média ereje, és az online eszközök

különböző csoportok vezetői összehangoltan a legprofibb módon használják a közösségi média különféle eszközeit, az nagyszerű!

Ma már nem kell a kezdőlapon végiggurigázva ráakadnom, vagy esetleg lemaradnom a számomra valóban fontos dolgokról. Különféle csoportjaimban célirányosan tudunk egymással kommunikálni, információt továbbadni, online beszélgetni, ünnepelni.

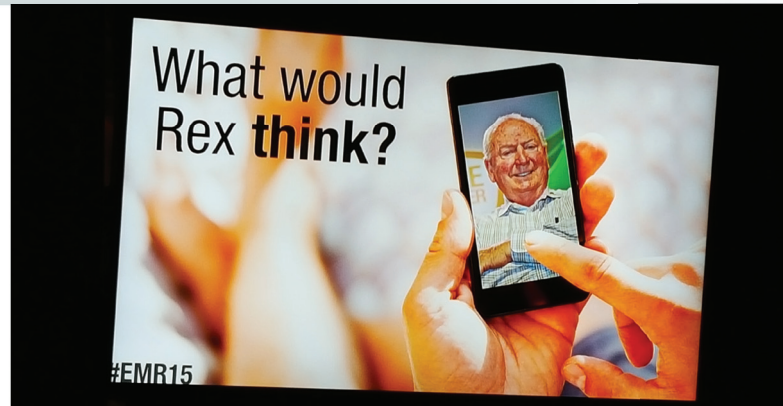
Olyan, mintha a világ egyszerűen „elonlájnosodott” volna, de én úgy látom, nem végtelen!

A technológia inkább csak leegyszerűsítette mindazt, amit le lehet egyszerűsíteni. Ez persze nem vonatkozik az emberi kapcsolatokra! Kiskorú gyerekeimen látom, mennyire otthonosan mozognak az okosgépek világában, csodálom őket, és igyekszem tanulni tőlük. De nagy megnyugvással látom, hogy élő, offline baráti kapcsolataik vannak, összejárnak, nagyokat beszélgetnek, és a focitól szét van rúgva a cipőjük. Igaz, közben folyamatosan chatelnek, és a házit is remekül tudják küldözgetni egymásnak.

Így amikor azt látom, hogy az étteremben a szomszéd asztalnál ülő család mind a négy tagja a telefonjába bújva tudomást sem vesz a külvilágról, akkor tudom, hogy pár nap, pár hét, és ők is egyenesbe kerülnek.

Munkánk során soha nem feledkezhetünk meg a személyes kapcsolat, a kialakuló bizalom, az egymás szemébe nézés erejéről, eddig is és ezután is kell, hogy érezzük egymás energiáját, jelenlétét.

Amikor azt hallom, hogy valaki büszkén, magát kihúzva hirdeti, neki bizony nincs okostelefonja, mert nem kíváncsi mások magánéletére, őszintén megértem. Tény, ha nem megfelelően használjuk a közösségi médiát, elvesztünk. Sem adni, sem kapni nem tudunk tőle. De ha megtanuljuk arra használni, amire igazán való, hatalmas lehetőségeket tartogat számunkra!



Tehát csatlakozz bátran, okosan, kulturáltan. Emlékezz: az vagy, amit megosztasz! Gondolj felhasználótársaidra! Vajon előre visz-e bárkit, amit az aktuális politikai helyzetről, az időjárásról vagy celebek viselt dolgairól gondolsz? Persze e témákra is vannak csoportok, de nem biztos, hogy ott a helyünk.

Gondolj felelősséggel minden megnyilvánulásodra, tudd, számtalan ember lát, és vissza is kereshető minden korábbi hangulatkitörésed.

Ha mindig emlékszel arra, mi a célod, merre tartasz, mi az a minőség, amit képviselsz, mindenkinek örömet fogsz okozni, aki kíváncsi rád.

Sorozatunk további cikkeiben konkrét ötletekkel szolgálunk majd az online megjelenésekkel kapcsolatban.

Addig is sok szép online és offline percet kívánok!
:D, YOLO



ForeverHUNHQ



ForeverHUNHQ



ForeverHUNHQ



ForeverHUNHQ



Lenkey Zsuzsa
Manager



Sziráki Húsvétolás Hollókői belépővel



ÉLMÉNYDÚS PIHENÉS AZ EGÉSZ CSALÁDNAK!

3 éj foglalható: 2016.03.25-28-ig

Csomagár tartalma:

Szállás Főépületi vagy Szárnyépületi elhelyezésben
Húsvéti meglepetés a szobában
Bőséges büféreggeli
Félpanzió – svédasztalos vacsorák a húsvét ízeivel
30' aloe vera sejtmegújító masszázs
Sonya Health Beauty & Wellness Központ korlátlan használata
(2 beltéri ellenáramoltatású medence, pezsgőfürdő, szauna, sókabin)
Térítésmentes tenispálya, szabadtéri sakk és lengőteke
használat
Játsszószoza, Kültéri játszótér
Teleki-Degenfeld családtörténeti kiállítás,
Korlátlan wifi használat
Díjmentes őrzött parkoló
Egynapos felnőtt belépő Hollókőre!

3 éj foglalható: 2016.03.25-28-ig

Szobatípus

Csomagár / fő

Classic tetőtéri szoba 2 éjre	50.650 Ft
Superior szoba 2 éjre	
Kastély szárnyépületben	52.900 Ft
Kastély főépületben vagy	
Sonya Wellnes Központban	57.850 Ft
Deluxe lakosztály 2 éjre	
Kastély főépületben vagy	
Sonya Wellnes Központban	63.500 Ft

Egyágyas felár: 9000 Ft / fő / éj

Teljes panzió : 4000 Ft / fő / éj

Gyermekkedvezmény szülővel egy szobában való elhelyezéssel

0-4 éves korig ingyenes

4-12 éves korig 50% kedvezmény

Áraink az idegenforgalmi adót nem tartalmazzák, melynek mértéke 18 év felett 300 Ft/fő/éj. SZÉP kártyát minden szolgáltatásunkra elfogadunk!

Tervezzen a húsvéti hosszú hétvégére egy időutazást és látogasson el hozzánk kedvezményesen párjával vagy egész családjával a Teleki- Degenfeld Kastélyszállóba, Szirákra! Mi gondoskodunk róla, hogy kipihenve és feltöltődve térhessen vissza a hétköznapi forgatagába.

20k
Qualifiers



Rolf & Dominique Kipp

15k
Qualifiers



Jayne Leach
& John Curtis



Natalie Heeley



Joelle & Andre Bonnefoy

12.5k
Qualifiers



Ange Loughran



Emma & Shaun Cooper



Julianna Beavan

10k
Qualifiers



Adelino Bolzonello
& Anna Mastrodonardo



Dietmar & Christel
Reichle



Janice & Peter Whittaker



Kim Madsen



Magnus Adlercreutz



Maria & Clement Idigo

7.5k
Qualifiers



Adam May



Lino & Noemia Barbosa



Bogumilia & Jan Sroka



Charles & Hilde
Wadsworth



Claire & Keith Spencer



Desmond Kong
& Grace Chan



Edmundo & Loni Ramos



Gabisile & Bhakisisa
Mbatha



Helga Kasti



Horst & Margrita Keim



Jeanette Magnusson



Jose & Anne Marie Alves
De Sousa



Juraidah Binti Mohamad
& Ahmed Bin Abdullah



Lisa Prescott



Louise Mackenzie



Pierrette de la Poterie



Rebecca & Stuart Lake



Stig & Elin Hanssen

2016



GLOBAL
LEADERSHIP
TEAM

GLT

NEW MANAGER

NEW

MAROSNÉ
DR. TAKÁCS ÁGNES &
MAROS ERVIN PÉTER
MANAGEREK



A friss Manager házaspár Sopron környékén, Hegykőn él. Ágnes a település (és másik két helység) háziorvosa, Ervin van otthon öt gyermekükkel, akik közül a legidősebb tizennégy, a legfiatalabb hároméves. Életük szerves része a sport – Ervin különleges eredményeket is jegyez e téren.

Szponzor: Varga Géza és Vargáné dr. Juronics Ilona

Felsővonal: Menkó Éva, dr. Samu Terézia és Bruckner András, Krizsó Ágnes, Szabó József

A CSALÁDI ÉLET NEM LEHET KIFOGÁS

Ágnes: Pont két éve, januárban írtuk alá a regisztrációt, Varga Géza keresett meg. Engem minden érdekel, ami a szakmámat támogatja, ezért kimondottan nyitott voltam. Ervin mérnök, akkor már gyesen volt a legkisebbel, azóta is itthon van a gyerekekkel. Tavaly, amikor készült vissza a munkahelyére, kiderült, nem fog menni, ezért mindent megtettünk, hogy managerek legyünk.

Hogyan vetetted bele magad az új szerepbe?

Ágnes: Óvatosan. Az első három hónapban csak figyeltem és tanultam, eljártam előadásokra, és persze használtuk a családban a termékeket. Az igazi lendületet az adta, amikor pár hónap múltán Ilona javasolta, hogy célizzuk meg a Supervisor minősülést.

MANAGER NEW MANAG

Hogyan fogadták az emberek mindazt, amit a Forever kínál?

Ágnes: Azt már az orvosi munkám során is láttam, hogy van igényük az alternatívára, az egészséges, természetes készítményekre. Akartam adni egy pluszlehetőséget nekik, és a családnak is. Ebben Ilona, mint orvos kolléga volt a példaképem. Láttam, nála hogyan fér össze és működik jól a két dolog, a szakmaiság pedig tagadhatatlanul előny volt a termékajánlásnál.

És jött a következő kihívás.

Ágnes: Ehhez megint kellett nekünk valamiféle motiváció. Ősszel szponzoraink egy kihívást hirdettek meg, vacsora Lenkey Péterrel! Ekkor láttuk meg, ha ez sikerül onnan már csak egy ugrás a Manager szint. Régóta vágytunk rá, és végül két év alatt értük el.

Ekkor még mindig termékalapú munkát végeztetek?

Ágnes: Igen, alapvetően egy széles fogyasztói hálózatunk van, de most már mi is érezzük, hogy ahhoz, hogy nagyobbat lépjünk, elengedhetetlen az intenzív üzletépítés. És persze sokkal könnyebb a haladás, ha más vezetők is beállnak mellénk. Szerencsénk, hogy széles kapcsolatrendszerünk van Ervin sportember-létének köszönhetően, és az öt gyerek által is.

Apropó öt gyerek. Szerintem minden családos olvasónkat most egyetlen kérdés foglalkoztat: hogyan csináljátok? Mikor, hogyan épül ez az üzlet?

Ágnes: Én reggel dolgozni indulok, Ervin elviszi a gyerekeket az iskolába, online építi az üzletet és elmegy futni. Huszonnyolc éve űzi ezt a sportot, harminckétszer teljesítette a maratoni távot, összesen annyit tett meg, mintha háromszor körbefutotta volna a Földet az Egyenlítő mentén. Nála ez a délelőtti program, utána különórák a gyerekeknek, majd közösen foglalkozunk velük. Este én általában elmegyek bemutatót tartani vagy munkatársi képzésre, ő pedig biztosítja otthon a háttérrel. Este, fektetés után még online munkát végzünk.

Ervin: Főként sportolókat szólítok meg, hiszen ismerem a tipikus igényeket, amik mozgás mellett

jelentkezhettek. Magam is végigcsináltam a C9 programot, persze nem fogyási, inkább energetizáló szándékkal. Karácsony környékén nem volt könnyű, ráadásul egy futóverseny is volt közben, ahol így is dobogós lettem.

Fantasztikus. És ha együtt mennétek, mondjuk egy rendezvényre?

Ervin: Akkor jönnek a képbe a nagyszülők, barátok, akik sokat segítenek. Vagy elkísérnek minket a gyerekek, mint legutóbb, a Siker Napon is.

Nektek aztán nem mondhatja senki, hogy a gyerekek mellett nem fér bele az életébe a Forever.

Ágnes: Sőt, mindenkinek elmondjuk, hogy éppen az ő jövőjükért tesszük. Hatalmas dolog, hogy a Manager szintből akár el is tudjuk tartani őket, az pedig pláne, hogy a jövőjükhöz is biztos anyagi háttérrel tudunk biztosítani a jogdíjas rendszernek köszönhetően.

Ervin: Én azt mondom, ha valaki valamit akar, a családi élet nem lehet kifogás. Ahogyan az sem, amikor azt mondják, nincs idejük sportolni. Aki elszánt, az igenis kimegy esőben, hóban, ha neki ez fontos. Nekünk a Forever ugyanilyen fontos, így nem is kérdés, hogy mindennap teszünk érte.

Ágnes: Egyfajta gondolkodásmód a Forever, személyiségfejlődést is kínál. Én például sokkal energikusabb, nyitottabb, céltudatosabb lettem. Korábban nem fogalmaztam meg konkrét célokat, és most, hogy meg is fogalmazzuk, sokkal könnyebben érzük el.

Melyek az épp aktuálisak?

Ervin: Hosszú távon szeretnénk 60 pontos Managerek lenni, és elérni az Eagle szintet. Emellett tartani az életformánkat, minél tovább egészségesnek lenni, és a gyerekeket felnevelni. Akikkel elindultunk az úton, azokat Manager szintre segíteni. Eközben nagyon odafigyelünk az új indulóink gondozására, a bizalom kiépítésére. Ha ez sikerül, akkor azonos dolgokért fogunk küzdeni, és ez az, ami a legtöbb örömet adja.

2015 DECEMBER



ZAFÍR MANAGER



VARGA GÉZA &
VARGÁNÉ DR. JURONICS ILONA
szponzor: Menkó Éva

"A múlt tettei vezettek
a jelen csodás
pillanataihoz."



SOARING MANAGER



JAKUPAK VLADIMIR &
JAKUPAK NEVENKA
szponzor: Andrija Damnjanovic
& Marija Venjarski

"Kontrola misli i emocija
neophodna je za
postizanje velikih ciljeva!"



SENIOR MANAGER



VITOMIR NEŠIĆ &
SUZANA RADIĆ
szponzor: Komatovic Milan
& Komatovic Vesna

"Za postizanje velikih
ciljeva treba imati velike
snove i biti timski igrač."



MANAGER



MAROSNÉ DR. TAKÁCS ÁGNES
& MAROS ERVIN
szponzor: Varga Géza &
Vargáné Dr. Juronics Ilona

"Egy család – egy csapat"



MANAGER



DR VUKOSAVLJEVIC BOJANA
szponzor: Jakupak Vladimir &
Jakupak Nevenka

Budi gospodar svoje
volje i sluga svoje savesti.



MANAGER



VABRIK EMÍLIA
szponzor: Szolga Szilvia

"Legfontosabbak a
minőségi emberi
kapcsolatok – ezeket
köszönöm ennek az üzletnek"



MANAGER



VERICA SIMOVIĆ &
MIROSLAV SIMOVIĆ
szponzor: Suzana Radić & Vitomir Nešić

"Znamo cenu uspeha:
posvećenost, naporan rad
i nepopustljivja želja da
ostvarite ono što ste
naumili."



MANAGER



ZSOLDOS ANDRÁS
szponzor: Tóth Mónika

"Az a boldogság titka, ha azt
tesszük, amit szeretünk, és
megtanuljuk szeretni azt,
amit meg kell tennünk, hogy
ezt elérjük." Dexter Jager

NEW QUALIFICATIONS



SUPERVISORS

60cc+

Baric Danica
Barna Ágnes
Begovic Katja
Blaskóné Tóth Felicia
Borosné Grubits Anett
Bozic Milomir
Bubanj Nenad & Tufegdzic Ivana
Bús Zsoltné
Dikovic Sandra
Dr. Fóris Lászlóné
Fuchsné Sütő Hajnalka & Fuchs Gábor
Grenczer Georgina
Horváth Ádám
Jakab Lajosné
Karajovic Dragan
Karajovic Marija
Kernya Brigitta
Ladányi Ágnes
Lendvai Zsolt & Neubrandt Andrea
Mácsikné Szabó Noémi
Márton Mónika
Milutinovic Jelena
Molnar Tek Andrea
Nagy Marianna & Nagy Szabolcs
Németh Melinda
Pétervári Melinda
Papné Bartos Erika
Simonic Boris & Simonic Edit
Siric Danijela
Skorup Ingrid
Stob Melinda
Stojic Dragana
Storjak Anic & Storjak Jasminka
Szakács Zsolt & Szakácsné Kis Judit
Szalay Alexandra
Sztójcsov Zoltán
Terjék József
Téglás Ildikó & Balogh János
Trenyisán Emil
Valentic Katica

Zsoldos András
Hajdu Ildikó Rózsa
& Hajdu Kálmán
Darida Andrea
Oláh László & Balogh Zsófia
Hornyikné Kókai Mónika
Fekete Zsolt
& Ruskó Noémi
Tanács Ferenc
& Tanács Ferencné
Marosné dr. Takács Ágnes
& Maros Ervin Péter
Majzik Gábor
Rajnai Éva & Grausz András
Almási Gergely & Bakos Barbara
Tóth Sándor & Vanya Edina
Vabrik Emília
Hegedűs Árpád
& Hegedűsné Lukátsi Piroska Marietta
Szolnoki Mónika
Dr. Fábián Mária
Dr. Rédeiné dr. Szűcs Mária
& Dr. Rédei Károly
Varga Róbert
& Varga-Hortobágyi Tímea
Fijuljanin Irfan
& Fijuljanin Vasvija
Éliás Tibor
Zsidai Renáta
Kraljic-Pavletic Jadranka
& Pavletic Nenad
Orbán Tamás
Tóth Zsolt & Tóthné Borza Eszter
Dr. Rokonay Adrienne
& Dr. Bánhegyi Péter
Judt Petra
Donkó Zoltánné & Donkó Zoltán
Révész Tünde & Kovács László
Sziklainé Bán Hajnalka
& Sziklai Gábor
Csuka György
& Dr. Bagoly Ibolya
Léránt Károly
& Lérántné Tóth Edina
Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
Mussóné Lupsa Erika
& Mussó József
Dr. Kolonics Judit
Lomjanski Stevan
& Lomjanski Veronika
Rimócziné Németh Erika
& Rimóczy Attila
Rusák Patrícia
& Cseke Máté András
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin
& Dr. Seres Endre
Bozic Juro
& Kapetanovic-Bozic Ismeta
Nesic Vitomir & Radic Suzana



ASSISTANT MANAGERS

Hagymássy Gábor
(szp: Rác Nikolett)
Hornyikné Kókai Mónika
(szp: Darida Andrea)
Judt Petra
(szp: Zsoldos András)
Kiszely Márton
(szp: Hornyikné Kókai Mónika)
Majzik Gábor
(szp: Kiszely Márton)
Miklós Gábor
(szp: Zachár-Szűcs Izabella & Zachár Zsolt)
Nagyszűcs Péter (szp: Hagymássy Gábor)
Salamonné Bartos Éva & Salamon Péter
(szp: Vabrik Emília)



Tizenöt évvel ezelőtt egy kunhegyesi fiatalember megkérdezte a szüleit, tudnák-e finanszírozni azt, hogy a Dunántúlon tanuljon. Más talán csodálkozott volna ezen a kérdésen, ők azonban nem kérdeztek semmit, csak bólintottak. Talán már tudták, amit akkor még kevesen: a fiuk semmit sem csinál hiába, nála minden egy nagyobb terv része. Ő Egyed Viktor, aki tíz év angliai munkavégzés után a közelmúltban települt haza Magyarországra – immár feleségével, és két kislányával.

HATALMAS POTENCIÁL VAN EBBEN

ZUZANA ÉS
VIKTOR EGYED
Senior Eagle Managerek

Szponzor: Claire Spencer
Felsővonal: Tina Gliss,
Natalie Heeley

Mit akartál te a Dunántúlon?

A lehető legközelebb lenni Nyugat-Európához. Megkerestem azt a határmenti települést, ahol tanulni tudnék, és jelentkeztem környezet és településfejlesztő szakra. Hetente nyolcszáz kilométert utaztam, az Eszterházy kastély fűtőjeként dolgoztam, hogy fenn tudjam tartani magam. Hálás vagyok a szüleimnek azért, hogy ezt lehetővé tették, és a szemléletmódért, amit tőlük tanultam. Amikor végeztem, mondtam az osztálytársaimnak, hogy menjünk ki külföldre, de mire indulni kellett volna, elszállt a bátorságuk, így egyedül vágtam neki, nulla nyelvtudással. Találtam egy angol családot, aki bébiszittert keresett. Ám inkább afféle fehér rabszolga lettem náluk. Heti hét napot dolgoztam, takarítottam a házat, elláttam a lovakat, kutyákat, én voltam a kertész is, miközben annyi ételt kaptam, mint egy tizenkét éves gyerek. A kutyák elől megettem a hamburgerhúst, a teknősbéka elől a salátát, de nem adtam fel. A harmadik nap volt a legkeményebb. Fogtam a trágyás talicskát, felnéztem az égre, ahol elhúzott egy repülő. Elindultak a könnyeim, de ott döntöttem el, hogy megcsinálom. És onnan nem volt visszaút.

Itthon mit szóltak a kalandodhoz?

Sokan arra számítottak, hogy belebukok, de már nem engedtem volna magamnak sem, hogy így történjen. Egy év után egy gyárban kezdtem dolgozni, aztán kávézóban, majd hallottam, hogy egy étteremben szakácsot keresnek. Mondtam, szerencsések van, mert szakács voltam Magyarországon (valójában egy tojásrántottát sem tudtam elkészíteni). Behívtak próbamunkára. Mondtam az ottaniaknak: más ország, más kultúra: mutassátok meg egyszer, én meg lemásolom. Sikerült. Nem sokkal ezután átmentem egy pizzériába, ahol ugyan kevesebbet kerestem, de több volt a fejlődési lehetőség. Tréner lettem, és még tovább jutottam volna, de megsúgták, hogy külföldit nem engednek egy bizonyos szintnél tovább. Csalódottságomban alapítottam egy saját ingatlanszolgáltató céget, amit évek múlva vagyonért vettek volna meg tőlem, de ezzel tíz családot tettem volna tönkre. Nem voltam képes rá. Féláron eladtam inkább mindent.

Kitalálom: ekkor jött a Forever az életetekbe.

Így van, pontosabban a feleségemébe, akit még a pizzériában ismertem meg. Meghívták egy üzleti prezentációra. Én is beültem, de nem érdekelt különösebben, Zuzana viszont nagyon



izgatott lett. Láttam, hogy találkozókra jár, kávézóba, beszélget, pénzt keres és boldog. A vállalkozásom mindig jól ment, de hatalmas nyomás alatt voltam. Megkértem, mutassa meg, hogyan is kell ezt csinálni, és elkezdtem én is. Délelőtt ingatlancég, délután Forever, este főszakácsság a pizzériában. Heti nyolcvan órát dolgoztam.

Hogyan volt időd találkozókra járni?

Nem volt. Szinte kizárólag online építettem az üzletet. Ha meggondoljuk: egy külföldinek mennyi ismerőse van? Nem sok. Szóval hamar kimerítettük a névlistánkat. A Facebook viszont akkor kezdett el fejlődni, és mi megláttuk a lehetőséget az online hálózatépítésben. Az elején rengeteg hibát elkövettünk. Azt hittük, elég szimplán beállni a kamera elé és beszélni.

Ehhez képest mi az, ami valóban működik online?

Mindenkinek van ismerőse külföldön, elsőként őket kell megkeresni és ajánlásokat kérni. Ott van a fizetett hirdetések lehetősége is, persze ehhez kell egy jó weboldal, ami nem lehet hivalkodó. Száz százalék alázat, nulla százalék egó! A legegyszerűbb követni az online training system javaslatait:



ez a legprofibb rendszer ebben a pillanatban. Ezen kívül időt kell adni a dolognak, hogy az emberek lássák, miről van szó. Megkerestem például egy hölgyet három éve, de elutasított. Két év múlva szintén, majd egy éve mondott igent. Azt mondta, most jött el a megfelelő idő: éveken át látta a fejlődésemet. Hát erre is jó egy online felület. Ügyelj, hogy a Facebookodnak ne „munkaszaga” legyen, hanem „boldogságszaga”. Skype, Viber, What’s app, telefon - van, akivel akkor találkoztam először, amikor supervisor lett...

Milyen volt az angol piac akkoriban?

Benne volt az Európai top 10-ben. Bejött a C9, ami az egyik legnagyobb robbanást okozta. Aztán előretört Jayne Leach, behozta a „hathetes tréninget”, az online technikát, küldtük ki a videókat: időt és energiát adunk vissza az embereknek. Én ezzel adom el a rendszeremet.

Mi az a minimum, amit szerinted érdemes lemásolni ebből?

A C9-et promotáld magadon keresztül, ezt a csomagot saját példával lehet a legjobban eladni. A webinára, nyílt infókra hívd meg az embereket online vagy offline - tudjanak választani. És főként: használd a „tesztcsomagot”! Vagyis ajánlj fel a jelöltednek egy személyre szabott termékcsomagot négy napos ingyenes próbára, terméktapasztalatok gyűjtéséhez. Mindig beválik.

És mi az, amit már te tettél hozzá a módszerhez?

Sosem tukmálom a terméket. Nem én mondom el, milyen jó, el fogja adni magát. Ha azt mondják, 156 ezer forint túl sok, azt mondom, tudom. Van 55 eurós ajánlatom vagy két

tesztcsomagom 80 ezer forintért. Adtam választási lehetőséget, és az emberek mindig a magasabbat választják.

Valószínűleg sokan megkérdezik tőled mostanság, megörültél-e, hogy hazajöttél.

Azt akartam, hogy a gyerekeim olyan környezetben nőjenek fel, ahol jobban érzik magukat, ahol ott vannak a rokonaik is. Anyagilag hihetetlen volt a külföldi lét, de ha hazalátogattam, minden alkalommal sírva mentem vissza. Ha olyan tudás van a kezemben, ami Natalie Heeley-től, a világ második legjobbjától jön, hol kamatoztatom jobban? Az angoloknál mindig külföldi maradok, itthon viszont hatalmas potenciál van ebben. Valójában ez az első év, amikor teljes munkaidőben foreveres vagyok. A feleségem megértette, hogy ebből haza tudunk költözni. Rengeteg ideje, energiája van benne, hiszen ő volt, aki elindította a vállalkozást, hogy egyszer majd együtt dolgozhassunk.

Ezt az „együtt dolgozást” hogyan kell elképzelni?



Feleségem szlovák származású, a különböző anyanyelvünk miatt negyven-negyven százalékban külön megyünk, és húsz százalékban együtt. Nem tudjuk, mi zajlik a másik üzletében, hő végén megnézzük a pontokat. Megvan bennünk az egészséges versenyszellem, de kontrolláljuk, és így működik.

Hogyan néz ki ez számokban?

Az angolok úgy mondják: ne egy kosárban legyen minden tojásod. Jelen vagyunk tizenöt országban, nyolc-tízből komoly bevételünk van, országonként egy bő magyar átlagfizetés. Angliában a legjobb vezetők VIP csoportjába tartozunk, Szlovákiában tagjai vagyunk a Leadership team-nek. Tavaly az országváltás miatt lecsúsztunk a 2500 pontról, de idén majd duplázunk. Persze ehhez végig kellett mennem egy fejlődési folyamaton: ma már nem csak az számít, hogy nekem jó legyen, hanem hogy mindenkinek ebben az üzletben.

Úgy tudom, van egy olyan törekvésed, vágyad, hogy Magyarország újra bekerüljön a top 5-be. Mi kellene ehhez?

Megfelelő gondolkodásmód. Tudod, nekem nincs rossz napom. Lehet, hogy fáradt vagyok, de jól érzem magam.



Gyerekkoromban nem értettem, miért lehet másoknak hatalmas házuk. Kérdeztem anyukámat, nekem lehet ilyen? Azt mondta, lehet. Azóta van meg a vízióm. Mindent tudtam a házról, hogy milyennek szeretném majd egyszer. És amikor Angliából felépítettük – online –, hazajöttem, és pont olyan volt. Pedig engem nagyon sokszor kinevettek. Csakhogy én imádom, amikor valaki azt mondja, „nem tudod megcsinálni”. Hatalmas kihívás. Nelli lányom két és fél éves, Viktória fél. Szeretném, ha nekik már nem kellene rabszolgaként dolgozniuk. Minden reggel úgy megyek el, hogy elmondom nekik: apa a jövőtöket építi. És hidd el, megértik.



AZ ÉN UTAM Zuzana

Hogyan is kezdődött... Először is mindenkinek meséltem a lehetőségről, akit csak ismertem a környezetünkben. Ám a legtöbb rokonom, barátom külföldön volt, így meg kellett tanulnom, hogyan használhatom a közösségi médiafelületeket információadásra – mégpedig az adott országok sajátosságaira szabva. A következő nagy kérdés az volt, hogyan tudok együtt dolgozni azokkal, akik igit mondtak nekem. Jó párszor hibáztam, de a végére megtanultam, hogyan építhetek üzletet online, és mára 90 százalékosan így dolgozom. Ha valamit másként csinálnék... Korábban túl sokat dolgoztam olyanokért, akik maguk nem dolgoztak: jobban akartam a sikerüket, mint ők a sajátjukat – de mára megtanultam a leckét, és csak arra áldozom az időmet, aki valóban lépni akar. Mindig arra törekedtem, hogy minden egyes országban erős szerkezetű hálózatom legyen. Ez először is azt igényelte, hogy külön tervet alkossak minden régióra, majd keményen dolgozzak ezeken a kellő időt szánva az épp aktuális országra. Imádom emberekkel ismerkedni. Úgyhogy egyszerűen csak barátkozom, majd követem a marketingtervet. Egyszerű és működik, akkor minek változtatnék rajta? Az elmúlt években rengeteget dolgoztunk Viktorral, néha napokon át alig tudtunk szót váltani egymással. Úgyhogy vele építeni egy közös Forever üzletet: ez volt az egyik célom. Nincs is annál jobb, mint egyazon célokért azonos jövőképpel dolgozni! Az étteremben, ahol korábban dolgoztam, előfordult, hogy hónapokra kiestem a munkából, és alig volt bevétel. De volt egy B tervem: a Forever üzlet. Otthonról is tudtam építeni, és mindig biztosított egy pluszjövedelmet. Amikor pedig gyerekeim lettek, fontos lett a rugalmasság: én mindig ott vagyok nekik, amikor szükségük van rám. A saját magam főnöke lettem, és ez az, amit annyi ember keres manapság. Hálás vagyok érte, hogy sokaknak megmutathatom a bennük rejlő lehetőségeket. Az a célom, hogy emberek százait ösztönözzem, főként a nőket, mert ismerjük a tévhitet, hogy egy nő nehezen lehet sikeres egyszerre a karrierjében és a családjában is. Szerintem viszont ez nagyon is lehetséges! Az élet nem arról szól, hogy mennyi pénzünk lesz a végén, hanem hogy mennyi emlékünks. A Forever pedig nagyszerű eszköz ehhez is.

Phineas

CSOMAGOLJ   



Aidan O'Hare
Ügyvezető alelnök
Európa & marketing

A legutóbbi johannesburgi látogatásunk során egy igazán különleges és inspiráló fiatal férfival találkoztunk, akit úgy hívnak, hogy Phineas. Aznap Phineas volt a sofőrünk és az idegenvezetőnk. Sosem fogom őt elfelejteni.

Másnap éjjel ezt jegyzeteltem a naplómba:

Phineas egy 45 éves, 2 gyermekes apuka, aki közvetlenül az 1976-os felkelés előtt született Sowetoban. Ő volt az idegenvezetőnk Johannesburgban. Remek időt töltöttünk együtt. Annak ellenére, hogy hatalmas szegénységben nőtt fel, optimista volt és hálás. Hatalmas élmény volt megtapasztalni a nagylelkűségét és a szeretetét a többi ember iránt. A példamutatása és a karizmája őszintén megindított. Ezt az erőt, ami benne lakozik, folyamatosan megosztja másokkal is. Nick és én megpróbáltuk szavakba foglalni: „Phineas bölcsessége”

Egy pár megjegyzés, amit tőle hallottunk: „Sok pénz, sok baj”, „AIDS - ha nem vagy fertőzött, akkor is érintett vagy”... és még rengeteg ilyen mondanása volt. Nem tudtam elég gyorsan jegyzetelni.

A nap végére Nick és én késztetést éreztünk, hogy segítsünk. Phineas nagyon izgatott volt és később visszajött megmutatni nekünk, hogy milyen munkacipőt vett a pénzből, amitadtunk neki.

„Most már van hétvégi és munkacipőm is, többet nem is kívánhatnék.”

Elszégyelltük magunkat és sírtunk.



nak

Aznap az utunk során keresztül mentünk egy területen, amit úgy hívnak, hogy Orlando, ami az egyik kerülete Soweto városának. Az emberek itt kicsi viskókban élnek, a gyerekek pedig boldogan és felszabadultan rohagnak a koszos utcákon. Egy csoport fiatal, mosolygós kisgyerek állított meg minket és Phineast köszöntötték. Bizonyára ismerték egymást, mivel hamar elkezdtek viccelődni egymással.

Élmény volt ezt végignézni. Lenyűgözött, ahogy énekeltek, csevegtek és táncoltak. Úgy tűnt, valamiről egyezkednek. A téma hamar világossá vált. Phineasnak csak egyetlen egy érdeme volt, amit a gyerekek megpróbáltak kitalálni, hogyan osszanak el egymás között igazságosan.

Összeszorult a szívem, ahogyan figyeltem, hogy ennek az embernek alig van valami, mégis milyen

önfeláldozóan adja oda másnak. És figyeltem a gyerekeket, hogy csak úgy akarták elfogadni az érmét, ha igazságosan tudják elosztani egymás között. Szóval abban a sáros pocsolyában született meg az ötlet, hogy csomagoljatok Phineasnak! Pár hónapon belül több ezren fogunk Dél-Afrikába repülni.

Sokan közülünk szerencsések vagyunk, mert van miből adnunk. Arra kérünk titeket, hogy nézzetek be a tárolótokba és a szekrényetekbe, és pakoljatok a bőröndötökbe egy pár extra dolgot.

A hotelekben gyűjtő ládákat fogunk elhelyezni, és a hét végén Phineassal visszamegyünk Orlandoba, hogy elvigyük a gyerekeknek és családoknak mindazt, amit hoztatok. Ha egy út alatt sikerül elvinnünk, az remek. Ha 100 útba telik, az FANTASZTIKUS!

Itt van néhány ötlet:

- ☐ iskolai kellékek
- ☐ cipők
- ☐ pólók
- ☐ nadrágok
- ☐ farmerok
- ☐ szabadidő ruhák
- ☐ kabátok
- ☐ játékok
- ☐ takarók
- ☐ párnák
- ☐ sapkák

**Szóval készen állsz,
hogy bepakolj
Johannesburgra?**



MAGYARORSZÁG

Budapesti Központi Főigazgatóság:

I 184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. E-mail: flpbudapest@flpseeu.hu
Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289, +36 1 297 1995
Levelezési cím: 1439 Budapest, Pf.:745.
Ország igazgató: dr. Milesz Sándor: +36 1 297 1995, mobil: +36 70 316 0002
Főigazgató: Ladák Erzsébet: tel.: +36-1-269-5370/160-as mellék,
mobil: +36-70-436-4230;
Főigazgató-helyettes: Kismárton Valéria: 130-as mellék, mobil: + 36 70 436 4273
Belföldi és nemzetközi kommunikáció: Szecsei Aranka: 136 mellék,
mobil: +36 70 436 4229;
Csábrádi Ottília: 135 mellék, mobil: +36 70 436 4227
Kommunikációs osztályvezető: Petrőczy Zsuzsanna Oxána: 157-es mellék, mobil:
+36-70-436-4276
Oktatás és Fejlesztési Osztály (FLP TV): Berkes Sándor, 133. mellék,
mobil: + 36 70 436 4213, dr. Karizs Tamás, mobil: +36 70 436 4271
Pontérték nélküli termékek: Nagy Adrienn, mobil: +36 70 436 4272
Teremfoglalás/rendezvények: Szigeti Brigitta, rendezveny@flpseeu.hu,
+36 70 436 4285

TERMÉKRENDELÉS

Telefonon, telecenterünkönél:

Hétfőn: 8:00-19:45-ig; keddtől - csütörtökig: 10:00-19:45-ig;
pénteken: 10-17:45-ig hívható számaink:
Tel./Mobil: +36-1-297-5538; +36-70-436-4290; +36-70-436-4291
Díjmentesen hívható vezetékes ("zöld") szám: +36-80-204-983
Hétfőn: 8:00-19:45-ig; keddtől - péntekig: 10:00-17:45-ig
hívható számaink: Tel.: +36-70-436-4294; +36-70-436-4295

Internetes áruházunkban

www.foreverliving.com vagy www.flpshop.hu
ügyfélszolgálat (telecenter, webshop): e-mail telecenter@flpseeu.hu, webshop@flpseeu.hu, tel.: +36 1 269 5370, 110. és 111. mellék. Vevőszolgálati vezető: Kiss Tibor

Ügyvezető Igazgatóság:

I 184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. Tel.: + 36 1 297 1704 +36-70-436-4288, -4289
Ügyvezető igazgató: Lenkey Péter: mobil: +36-70-436-4279
Sztanyó Szilvia, tel.: 192. mellék, mobil: +36 70-436- 42-64
Vékás-Kovács Mónika, tel.: 191-es mellék, +36-70-436-4239

Budapest, Nefelejcs utcai vevő- és ügyfélszolgálat és raktár nyitvatartási rendje:

H-CS: 10-19:45, P: 10-17:45, minden hónap utolsó hétköznapi munkanapján minden esetben 8-20 óráig,
Számlázási és vevőszolgálati csoport vezető: Kiss Tibor, mobil: +36 -70-436-4170

Debreceni Területi Igazgatóság: 4025 Debrecen, Erzsébet u. 48.

Tel.: +36-52-349-657, mobil: +36-70-436-4287, fax: +36-52-349-187
Nytíva tartás: H: 12-20 óráig, K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30 perccel befejeződik).
Területi igazgató: Pósa Kálmán, mobil: +36-70-436-4265

Szegedi Területi Igazgatóság: 6721 Szeged, Tisza Lajos krt. 25.,

Tel.: +36-62-425-505, fax: +36-62-425-342 Nyitva tartás:
H: 12-20 óráig, K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30 perccel befejeződik). Területi igazgató: Radóczki Tibor

Székesfehérvári Területi Igazgatóság: 8000 Székesfehérvár, Várkörút 17.

Tel.: +36-22-333-167, +36-70-436-4286, +36-22-500-020, fax: +36-22-503-913
Nytíva tartás: H: 12-20 óráig, K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30 perccel befejeződik). Területi igazgató: Kiss Tibor

Rendkívüli nyitva tartás: Termékarúsítás illetve termékrendelés magyarországi képviselőinken és telecenterünkön minden olyan hónap utolsó szombatján, amely után abban a hónapban már nincs munkanap: 10-16 óráig. Ezen alkalmak pontos időpontját honlapunkon és képviselőinken minden alkalommal meghirdetjük.

Forever Resorts Teleki-Degenfeld Kastélyszálló, 3044 Szirák, Petőfi u. 26.,

tel.: +36-32-485-300, fax: +36-32-485-285 www.kastelyszirak.hu
Sasfészek Étterem, tel.: +36-1-291-5474, www.sasfeszkeketterem.hu.
A Forever Resorts magyarországi intézményeinek ügyvezető igazgatója
Lenkey Péter, operatív igazgató Király Katalin.

Orvos szakértőink: Siklósné dr. Révész Edit, a Forever Magyarország Orvos Szakmai Bizottságának elnöke, dr. Hócsi Mária: 70/882-3495, dr. Kertész Ottó: 70/418-7233, Szabóné dr. Szántó Renáta: 70/612-2486, dr. Samu Terézia: 70/627-5678

SRBIJA

Beogradska kancelarija: 11010 Beograd, Kumodraška 162.

tel.: +381-11-397-0127, fax: +381-11-397-0126, imejl: office@flp.co.rs
Predaja narudžbi: narucivanje@flp.co.rs
Radno vreme: ponedjeljak, utorak i četvrtak 12:00-20:00, sreda i petak 09:00-17:00,
svake posljednje subote u mesecu i tokom Dana uspeha 9:00-13:00
telecenter: +381-11-309-6382, Sonya salon lepote 065 394 1711

Niška kancelarija: 18000 Niš, Učitelj Tasina 13/1,

tel: +381-18-514-131; fax: +381-18-514-130, imejl: officenis@flp.co.rs
Radno vreme: ponedjeljak i četvrtak 11:00-19:00,
Utorak, sreda i petak 9:00-17:00
Svake posljednje subote u mesecu 9:00-13:00

Regionalni direktor: dr. Branislav Rajić
Medicinski stručnjaci: dr. Biserka Lazarević
i dr. Predrag Lazarević: +381-23-543-318
Utorakom i petkom 14:00-16:00

CRNA GORA

Podgorička kancelarija: 81000 Podgorica,

Ulica Srdar Jola Piletića 20. Poštanski fah 254,
tel: +382-20-245-402, fax: +382-20-245-412
Radno vreme ponedjelikom: 12:00–20:00 ostalim radnim danima: 9:00–17:00
Svako meseca posljednja subota je radni dan, radno vreme subotom: 9:00–14:00
Medicinski stručnjaci, dr. Nevenka Laban: +382-69-327-127
imejl: flppodgorica@t-com.me

SLOVENIJA

Ljubljanska pisarna: 1236 Ljubljana Trzin, Borovce 3,

tel.: +386 1 562 3640, faks: +386 1 562 3645
Naročanje izdelkov: mobilni telefon: +386 40 559 631,
tel: +386 1 563 7501. Naročanje po elektronski pošti:
narocila@forever.si. Informacije po e-pošti: info@forever.si
Delovni čas: Ponedeljek in četrtek od 12:00-20:00 in torek, sreda in petek
od 09:00-17:00
Lendavska pisarna: 9220 Lendava, Kolodvorska 14,
tel.: +386 8 205 40 75, Delovni čas: ponedeljek–petek od 9. do 17. ure.
E-naslov: lendva@forever.si webshop: http://sl.flpshop.hu/

Direktor: Andrej Kepe

Zdravnik svetovalec: dr. Miran Arbeiter: +386 41 420 788
Usposabljanje: odprta predavanja in usposabljanja vsak četrtek - Forever Info točka
Slovenska Bistrica, Ljubljanska cesta 20

HRVATSKA

Zagrebački ured: 10000 Zagreb, Trakošćanska 16

Telefon: + 385 1 3909770; 3909773 ili 3909775; Faks: + 385 1 3909 771
Otvoreno: ponedjeljak i četvrtak od 09:00 do 20:00
utorak, srijeda i petak od 09:00 do 17:00
Riječki ured: 551000 Rijeka: Strossmayerova 3a.,
Tel: + 385 51372 361; Mob: + 385 91 4551 905,
Otvoreno: ponedjeljak i četvrtak 12:00 - 20:00, utorak, srijeda i petak 09:00 - 17:00

Područni direktor: Mr.sc. László Molnár
Naručivanje e-mailom: foreverzagreb@gmail.com

Medicinski stručnjaci: Dr. Ljuba Rauški Naglič,
mob: + 385 91 5176 510 - neparni datumi 17:00 -20:00.,
Edukacije u uredima Zagreb i Rijeka: ponedjeljak i četvrtak od 18:00h
Web adresa: www.foreverliving.com - birajte hrvatski jezik
Na stranici www.foreverliving.com možete napraviti web
narudžbu proizvoda
Telefonski liječnici: Dr. Zoran Vrcić: + 385 91 5176510
– ponedjeljak od 16:30 do 18:30 Četvrtak od 16:30 do 19:30
Dr. Draško Tomljanović: + 385 91 4196101 – utorak od 14:00 do 17:00

SHQIPËRIA

Zyra e Tiranës: Tiranë, Fuat Toptani 1/5. Tel./Fax: +355 44 500 866

Hapur: ditët e punës 9.00-13.00 dhe 16.00-20.00
Drejtor rajonal: Atilla Borbáth, cel: +355 69 40 66 810, +36 70 436 4293
Shef Zyre: Xhelo Kiçaj: Cel: +355 69 40 66 811
e-mail: flpalbania@abcom.al

KOSOVA

Zyra e Prishtinës: Prishtinë Rr.Azem Hajdari br. 32. tel.:+377 44 50 3911

hapur gjatë ditëve të punës: 10.00-16.00.
Derjtor rajonal: Atilla Borbáth, Cel: + + 355 69 40 66 810
flpkosova@kujtesa.com

BOSNA I HERCEGOVINA

Bijeljinska kancelarija: 76300 Bijeljina, Trg D. Mihajlovića 3.

tel.: +387-55-211-784, +387-55-212-605, fax: +387-55 -221-780
Radno vreme, radnim danima: 9:00–17:00
Imejl adresa: forever.flpbos@gmail.com
Regionalni direktor: dr. Slavko Paleksić
Sarajevska kancelarija: 71000 Sarajevo, Džemala Bijedića 166 A.
tel.: +387-33-760-650, +387-33-470-682, fax: +387-33-760-651
Radno vreme: ponedjeljak, četvrtak, petak 09:00–16:30, utorak, sreda 12:00–20:00
Imejl adresa: flpm@bih.net.ba
Rukovodilac ureda: Enra Čurovac-Hadžović,
imejl: forever.flpbos@gmail.com

2016 ESEMÉNYNAPTÁR

2. Február 26. Diamond Ball, Szirák • Február 6. Success Day, Podgorica • Február 13. Success Day, Ljubljana • Február 15. Aloe Day, Tirana
3. Március 12. Success Day, Budapest • Március 19. Success Day, Opatija • Március 20. Success Day, Beograd • Március 17. Aloe Day, Tirana
4. Április 15-25. Global Rally Johannesburg • Április 30. Success Day Sarajevo • Április 16. Success Day, Podgorica • Április 7. Aloe Day, Tirana
5. Május 21. Birthday Success Day, Budapest • Május 22. regional F.I.T. Manager meeting, Budapest • Május 14. Success Day, Zagreb • Május 17. Aloe Day, Tirana
6. Jún. 10-11. Diamond Holiday Rally, Budapest • Jún. 11. Success Day, Podgorica • Jún. 25. Success Day, Arandjelovac • Jún. 18. Success Day, Ljubljana • Jún. 14. Aloe Day, Tirana
7. Július 16. Success Day, Budapest • Július 19. Aloe Day, Tirana
8. Aug. 16. Aloe Day, Tirana
9. Szeptember 10. Success Day, Budapest • Szeptember 30. – október 1. Diamond Holiday Rally, Porec • Szeptember 18-26. Eagle Manager Retreat 2016 Greece, Costa Navarino (2 csoportra osztva: a minősítési periódus után derül ki, melyik ország kerül az időpont 1. illetve 2. felére) • Szeptember 3. Success Day, Podgorica • Szeptember 18. Success Day, Beograd • Szeptember 13. Aloe Day, Tirana
10. Október 29. Birthday Success Day, Bijeljina • Október 22. Birthday Success Day, Opatija • Október 18. Aloe Day, Tirana
11. November 26. Christmas Success Day, Budapest • November 12. Success Day, Podgorica • November 12. Birthday Success Day, Ljubljana • November 15. Aloe Day, Tirana
12. December 4. Birthday Success Day, Beograd • December 13. Aloe Day, Tirana

DIAMOND BALL

GYÉMÁNT BÁL FEBRUÁR 26.

HELYSZÍN:
TELEKI-DEGENFELD SZIRÁK KASTÉLY
DÍSZTEREM

ELEGÁNS BÁL VACSORÁVAL - BÁL SZÉPE VÁLASZTÁS
- EXKLUZÍV AJÁNDÉK
- BESZÉLGETÉS VIP VENDÉGEKKEL
- FOREVER TV
- ONLINE FOTÓK
A FOREVER HUNGARY KÖZÖSSÉGI OLDALÁN

100+CC

2015 DECEMBER

Zachár-Szűcs Izabella & Zachár Zsolt
Móricz Edit
Muladi Annamária
Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona
Balázs István
Jakupak Vladimir & Jakupak Nevenka
Korenic Manda & Korenic Ecio
Miklós Gábor
Vukosavljevic Bojana
Kobza Rita Zita & Kormos Gábor
Dr. Kiss Ferenc & Dr. Nagy Ida

2015 DECEMBER CONQUISTADOR CLUB

MAGYARORSZÁG



Zachár-Szűcs Izabella & Zachár Zsolt
Móricz Edit
Muladi Annamária
Varga Géza
& Vargáné Dr. Juronics Ilona
Kobza Rita Zita & Kormos Gábor
Dr. Kiss Ferenc & Dr. Nagy Ida
Zsoldos András
Hajdu Ildikó Rózsa & Hajdu Kálmán
Hornyikné Kókai Mónika
Fekete Zsolt & Ruskó Noémi

HRVATSKA



Ismeta Kapetanović Božić & Juro Božić

SRBJA, CRNA GORA



Vladimir Jakupak & Nevenka Jakupak
Bojana Vukosavljevic
Vitimir Nesic & Suzana Radic

Tisztán és egyszerűen.

A Forever étrend-kiegészítői és italai a magas minőségű összetevőknek köszönhetően biztosítják az utat a megfelelő egészséges egyensúly megtartásához az étkezés alatt.

A Forever Aloe Vera Gél naponta fogyasztva az egyik legjobb táplálék, amelyhez hozzájuthat.



015 | Forever Aloe Vera Gel®

Tervezz 2016-ban az FLP360° segítségével!

Az FLP360°-nal az egész évet kézben tarthatod. Készülj fel a tervezésre! Hadd mutassuk be az FLP360° néhány legnagyobb funkcióját, melyek abban lesznek segítségédre, hogy célokat tűzhess ki, új munkatársakat szerezhess és jelöltjeiddel folyamatos kapcsolatot tarthass fent. Érd el idén mindazt, amit kitűztél magad elé, sőt, még többet!

Pontok követése

Személyes és nem-személyes pontjaidat éves szinten követheted. Ne hagyj figyelmen kívül egyetlen részletet sem arról, mi történik csoportodban! Így megtalálhatod azokat az időpontokat az évben, amikor kiemelt figyelmet kell arra fordítanod, hogy üzletedet lendületben tartsd, amikor még több új munkatársra van szükséged. Összpontosíts a pontokra, amelyekre szükséged van ahhoz, hogy elérj céljaidat!

Mi az, amit kitűztél magad elé? Eagle Manager, Chairman's Bónusz? Bontsd le a szükséges pontokat hónapokra, hetekre, sőt, napokra, és tartsd szemmel alakulásukat kimutatásaid, riportjaid segítségével! Így mindig tudni fogod, hol állsz!

Még nincs FLP360°fiókod?

Ne várj tovább! Ahhoz, hogy egész évben teljes mértékben felügyelhesd pontjaidat, lépj be személyes foreverliving.com oldaladra, és kattints az FLP360° regisztrációs gombjára!

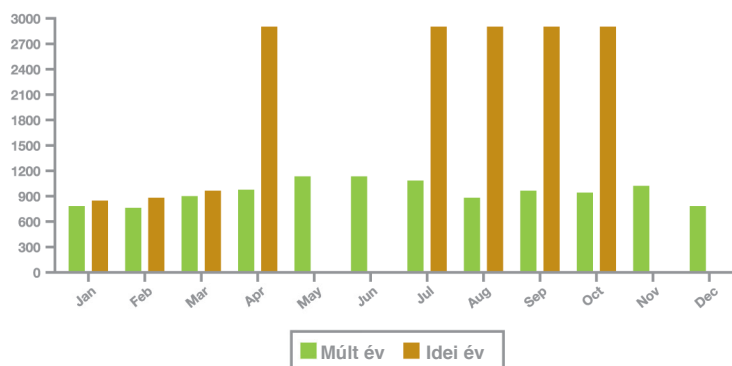
TELJESÍTMÉNYEM

Személyes pontok



Havi személyes pontjai az elmúlt két naptári évben.

Totál pontok



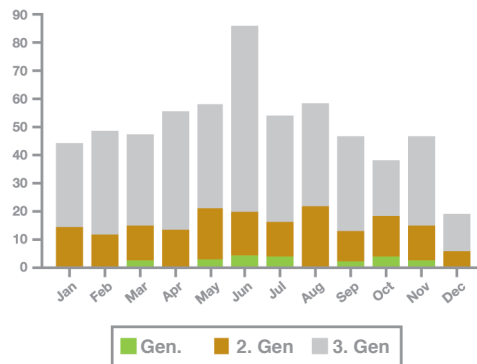
Totál havi pontjai az elmúlt két naptári évben.

Ismerd az alsóvonaladat!

Kövesd nyomon csoportod növekedését, és mindig tudni fogod, hány első, második vagy harmadik generációs munkatársad van az alsóvonaladon! Ez a riport segítséget nyújt abban, hogy mindig tudd, melyik munkatársadnak van szüksége támogatásra az üzletépítésben, egy-egy ösztönző feltételeinek teljesítésében. Segítsd munkatársaidat motivációval és ösztönzéssel egész évben!

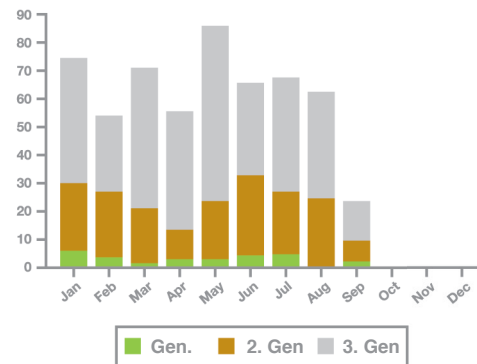
TELJESÍTMÉNYEM

Toborzás - tavalyi évben



Alsóvonalához a tavalyi évben csatlakozott Forever üzleti partnerek száma generációk szerint csoportosítva.

Toborzás - idei évben



Alsóvonalához az idei évben csatlakozott Forever üzleti partnerek száma generációk szerint csoportosítva.

NAPTÁR – HAVI NÉZET

January, 2016							This Month		Busy Out of Office	
	Monday	Tuesday	Wednesday	Thursday	Friday	Saturday	Sunday			
Week	28	29	30	31	1	2	3			
					ALL DAY Order my Forever products					
Week	4	5	6	7	8	9	10			
	10:00 AM - 10:30 AM Call Amy			11:00 AM - 11:30 AM Follow Up with Jessica		ALL DAY Start F.I.T. Challenge				
Week	11	12	13	14	15	16	17			
		3:00 PM - 3:30 PM Call Eileen								
Week	18	19	20	21	22	23	24			
			8:00 PM - 9:00 PM Home Product Launch		5:00 PM - 6:00 PM Opportunity Meeting					
Week	25	26	27	28	29	30	31			

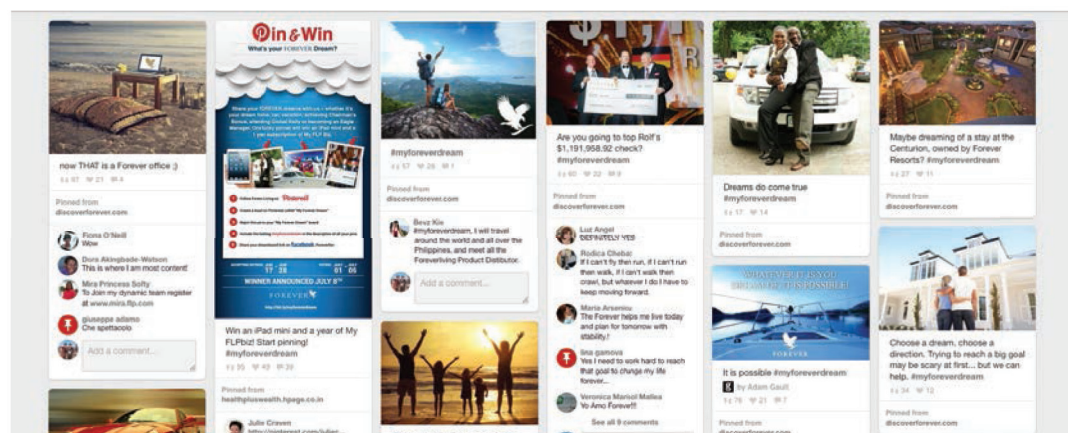
Tervezd meg naptáradat!

Készíts olyan időbeosztást, mely nem csak interaktív, hanem folyamatosan ellenőrizheted is vele saját magad! Használd a naptárt megbeszélések, találkozók, visszakövetések és sok más fontos dolog beosztására! Hozzárendelheted munkatársaidat vagy jelöltjeidet az eseményekhez, így a kapcsolati információkat társíthatod az időpontokhoz.

Tedd álmaidat megfoghatóvá!

Az Álmaim könyve menüpont használatával céljaid mindig ott fognak lebegni a szemed előtt. Tűzd ki álmotázásodat vagy – autódát a Pinterestre, oszd meg a tábládat az „Álmaim könyve” menüben, majd látogasd meg az oldalt minden nap, hogy folyamatosan motivált légy, miközben meghódítod az évet!

ÁLMAIM KÖNYVE



Használd a Forever oktatási-és segédanyagokat, hogy megoszd a Forever lehetőséget és fantasztikus sikereket érhesz el az üzletépítés során? Webshopunkon és Facebook oldalunkon (ForeverHUNHQ) megtekinthetitek a teljes kínálatot.



2015. ÉVI FOREVER INTERNATIONAL DIRECTORY

Vállalatunk központi, angol nyelvű kiadványa sok-sok képen ad betekintést cégünk történetébe, az elmúlt év nagy eseményeibe, történéseibe a teljes világot behálózó üzleti lehetőség mindennapjaiba és ünnepnapjaiba. Megismerhetjük a világ összes Forever irodáját, vezetőit, a Forever Resorts hotel- és nyaraló láncának tagjait címekkel, fényképekkel. A kiadvány teljes képet ad a Forever nagyságáról, annak kiterjedt nemzetköziségéről. Kiváló eszköz, amellyel bemutathatjátok a Forevert alfától-omegaig.



FIRST STEPS TO MANAGER - ELSŐ LÉPÉSEK A MANAGERRE VÁLÁS ÚTJÁN

Bemutatja azokat az alapvető lépéseket, amelyekkel felépítheted sikeres Forever üzletedet és segítséget nyújt a Manager szint elérésében.

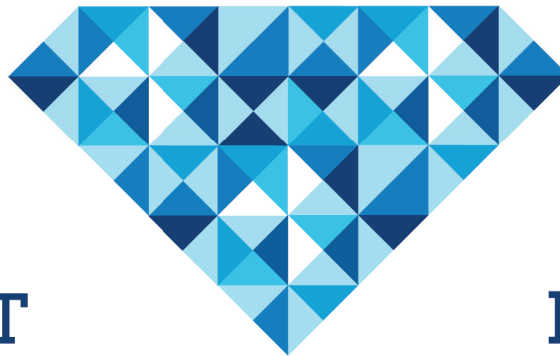
FOREVER ESSENTIAL OILS BROSÚRA

Forever esszenciális illóolajok egybegyűjtve egy igényes brosrában. A Forever illóolajok mindegyike gondosan összeválogatott, tökéletes arányban használt olajok keveréke, további fajtái a hordozóolaj, a Tri-Pak és a Forever illóolaj csomag.



FIRST MINUTE POREC 2016 - Légy Te a legjobb szponzor!

DIAMOND 2016 HOLIDAY RALLY



BUDAPEST

POREČ

MINŐSÜLÉSI IDŐSZAK:
2016. február 1 -február 29.

MINŐSÜLÉSI FELTÉTELEK:

A minősülési időszakban, egy hónapon belül mozgasd meg az alsóvonaladat! Vedd fel a kapcsolatot a saját csapatodban bármely mélységben azzal a személlyel, aki legalább 6 hónapja vásárolt utoljára, érdeklődj, hogy hívja fel a központunkat munkaidőben adategyeztetésre (cím, telefonszám, e-mail) és nevezzen meg téged, hogy tőled hallott erről a lehetőségről. Természetesen ebben az esetben küldünk számukra ajándékba egy Forever termékkatalógust és egy termékmintát.

Telefonszámok: + 36 1 269 5370/123. vagy 125. mellék,
+ 36 70 436 4212, + 36 70 436 4215 vagy + 36 70 436 4278 mobilszámok.

MINDEN HÓNAPBAN A LEGJOBB SZPONZORT JUTALMAZZUK, AKIT A LEGTÖBBEN NEVEZTEK MEG.

DÍJAK:



2 belépőjegy a 2016. évi Diamond Holiday Rally-re



2 buszjegy a 2016. évi Diamond Holiday Rally-re



szállás 2 személy részére teljes ellátással a
2016. évi Diamond Holiday Rally-n (három éjszaka)

Kezdd el már ma az alapozó munkát, és segítségképpen kérd az egy-, illetve tízgenerációs listádat az
flpnk@flpseeu.hu e-mail címen!

KIEGÉSZÍTÉS:

Az ösztönző a Forever Magyarország, Albánia, Bosznia-Hercegovina, Horvátország, Koszovó, Montenegró, Szerbia és Szlovénia saját ösztönző programja. Az ezekben az országokban regisztrál Forever Üzleti Partnerek számítanak bele az ösztönzőbe. A díjak másra át nem ruházhatóak. Dupla/tripla minősülés Porecsre nem lehetséges, és nem jár plusz jutalommal. A Holiday Rally-n 14 év alatti gyermekek (az Üzletpolitikának az Ösztönző Utazásokra vonatkozó 7.03 (a) pontjában leírtakkal összhangban) nem vehetnek részt.

**GLOBAL RALLY
JOHANNESBURG
2016**
APRIL 17-25



FOREVER®