

HUNGARY ALBANIA BOSNIA AND HERZEGOVINA CROATIA MONTENEGRO SERBIA SLOVENIA

FOREVER ER

October 2015 | XIX Issue 10



BEST QUALITY FOREVER

Találd meg, mi motivál!

Gondolkodtál már azon, mi motivál téged? Utad során biztosan tapasztaltad már, hogy a motiváció nem tart örökké. Ez olyasvalami, amit folyamatosan újra kell élesztened, és naponta meg kell találnod. Olyan dolog, ami belülről fakad, és gyakran váratlanul érkezik. Amikor megtalálsz a motiváló erőt, az olyan érzés, mintha elkapna egy hullám. Teljesen eláraszt, és arra ösztönöz, hogy nagyszerűen érezd magad, és valami nagyszerűt alkoss. Ám amilyen gyorsan elkap ez a hullám, olyan gyorsan megzavarhatnak a körülötted lévő dolgok, és ez felülmúlhatja a motiváltságodat. Sok ilyen pillanat volt az én életemben is.

A mai világban túl sok információ zúdul ránk, és összezavarodunk tőle. A közösségi médiában minden percben felüti a fejét egy új „hashtag”-trend. A hírek főcímeiben mindig a legutóbbi tragédiákról és problémákról értesülünk. Menj fel a Twitterre vagy a Facebookra, és elveszel az állandóan változó, végtelen párbeszédében. Ez bizony nyomasztó tud lenni.

Az inspirált és a kevésbé motivált állapot közötti ingadozás állandó, és természetes. Meg kell találnunk a módját, hogy naponta felfedezzük a motiváló erőt. Zig Ziglar egyszer ezt mondta:

„Az emberek gyakran panaszkodnak, hogy a motiváció nem tart örökké. A fürdés utáni tisztaság sem - ezért ajánlott naponta végezni.”

Én úgy szállok szembe az állandó változással, hogy mindig emlékeztetem magam, mi az, ami éltet és hajt. Ezt megtalálhatod a gyermekeid szemében, vagy reggelente a szobabiciklin. Bármilyen legyen a célod, minden nap szánd rá az időt, és gondolkodj el rajta, hogy miért is az! Merülj el benne, találd meg a békéd és töltődj fel motivációval! Ne vedd el a rohanó világban, vedd el az álmaidban!

Örök tisztelettel:



Rex Maughan
az igazgatóság elnöke,
vezérigazgató



Rendezvény, ahol ott a helyed

Mikor ezeket a sorokat írom, már véget ért a porecsi Gyémánt Holiday Rally első napja elképesztő, elsöprő sikert aratva. Zene, mozgás és fények: ezt élvezhettük az első másodpercekben. Hihetetlen energiák mozdultak meg Edvin Marton hegedűművész, Tamássy Zsolt gitárművész, a Gyémánt táncművésznők és a technika jóvoltából. Aki látta, hallotta az előadásokat, felejthetetlen élménnyel gazdagodva haladhat tovább üzletépítése néhol göröngyös útján. A hegedű és a gitár végletekig elhúzódo párvialában gyönyörködhetnek a csodára éhes nézők. Ha nem voltál ott, ez hiányozni fog a képzésedből! Aztán a Gyémánt Zafir Managerek következtek a színpadon. Vágási Aranka, Halmi István és Varga Róbert olyan életérzéseket közvetített, amelyek szintén kihagyhatatlanok. Rolf Kipp fogalom a szakmában. Ha meghallod e nevet, egy szerény, de igazi Profi képe ugrik be. Igen, ő Rolf, jelenleg az MLM szakma number one-ja. Tőle csak tanulni lehet, élvezni minden másodpercét annak, ahogyan megszólít, veled gondolkodik, vagy éppen figyelmeztet. Ott lenni Rolf szemináriumán talán nem egyszerű, ám nem ott lenni vétek. Akarod vagy nem akarod? Ez a Lomjanski család motója. Tűzön, vízen, háborún és határokon keresztül vinni a Forever zászlaját: ez a küldetésük. Ha Gidófalvi Katika szépségét, vagy okos mondanivalóját hagyod ki, akkor szegény maradsz. Igen, ezen a rendezvényen ott kell lenned! Attila pedig az új üstökös, aki megmutatja a világnak, hogy óriási, kiaknázatlan lehetőségek vannak még a Forever Világában. Ő hisz az emberben, és az emberi kapcsolatteremtés óriási erejében. Szabó József a kezdet és a végtelen jövő. A folyamatos lehetőség hordozója, a kiolthatatlan fáklya vivője. Aki nem hallja meg, az érzéketlen a saját jövője iránt. Végül a mi Mikink következett. A világ minden forevereseinek Berkics Mikije, te vagy a Király! Mint kisgyerekként apa esti meséit az ágyikóban, úgy kell, hogy magadba szívod minden szavát, mondatát. Ha igazán Gyémánt akarsz lenni, győzd le a félelmed és légy szabad! Minden foreveres rezdülés része a te Gyémántod rezdülésének. Ne hagyd ki egyet sem, hiányozni fog a végelszámolásnál!

Hajrá Forever Magyarország!

POREČ 2015
DIAMOND HOLIDAY RALLY



PhD. dr. Miliesz Sándor
ország igazgató





Szentes-Szendrey Anna vagyok, 46 éves, egy gyönyörű kisfiú édesanyja. Emellett erőnléti edző, egy tréning centrum tulajdonosa, szakmai vezetője, valamint egy négyezer főt foglalkoztató vállalat egészségfejlesztő tréningjeinek megalkotója, előadója, megvalósítója.

HONNAN INDULTAM?

Hogy miképpen is találkoztam a sporttudományokkal, talán a szüleim megadják a választ. Orvos családból származom. Felmenőim generációkra visszamenőleg a gyógyítást választották életük értelmének, így én is szinte a rendelőben nőtem fel, és láttam napról napra, miképpen gyógyulnak fogorvos édesapám kezei alatt a páciensek. Magam is orvosnak készültem, de édesapám tanácsára a gimnázium elvégzése után elhelyezkedtem az egészségügyben, hogy kicsit közelebről is megismerjem azt a szakmát, amit végül egy életen keresztül kell majd hitelesen képviselnem. Az Országos Onkológiai Intézet intenzív osztályára kerültem, ahol két év alatt rá kellett jönnöm, hogy a prevencióban szeretnék dolgozni, olyan munkakörben, ahol még tudok az embereknek nagy sikerélménnyel segíteni. Válogatott sportoló voltam, testépítéssel, harcművészetek művelésével töltöttem a szabadidőm egy részét: adódott, hogy a sportban fogom képezni magam, és az életmódváltás lesz az a témakör, amiben az embereknek segíteni szeretnék.

A Semmelweis Egyetem sporttudományi karának elvégzése után először edzőként helyezkedtem

el, majd érkeztek az első, klubvezetésre irányuló felkérések. Egymás után jöttek létre a kezeim alatt olyan fitnessklubok, melyek már huszonöt évvel ezelőtt is speciális koncepciót képviseltek a 30 és 70 év közötti emberek mozgásterápiájában. Nem csak órákat szolgáltatunk, csoportos, vagy egyéni edzéseket, hanem egy ingyenes konzultáció után javaslatot tettünk kiegészítő orvosi vizsgálatok elvégzésére. Többek között terheléses EKG és szívultrahang-vizsgálatra, teljes laborvizsgálatra, hogy nagyobb biztonsággal tudjunk idősödő emberek mozgásprogramjába belevágni. Funkcionális mozgásminta szűréssel /FMS teszt/ igyekeztünk megnézni az adott kliens test-statikáját, amivel személyre szabottan lehet meghatározni, hogy a csontozati, alkati, ortopédia adottságoknak, a munkavégzés típusának megfelelően milyen mozgásokat szükséges elkezdeni ahhoz, hogy „felépítsünk”, egészségesebbé tegyünk egy szervezetet. Ezt követte az akár évekig tartó erőfejlesztés és a mozgásgyorsaság kialakítása, de semmiképp nem fordított a sorrend. Inaktív, túlsúlyos embert nem futtatunk, nem ugráltatunk, hiszen hogyan várhatjuk el a testtől azt, hogy gyorsuljon, ha sem hajlékonysága, sem ereje, sem pedig izomszimmetriája nincsen.

Az évek alatt kialakított mozgáskonceptióhoz kapcsolódott 2015 nyarán Szabó Nikolett, Szabó Péter és Ross Andrea segítségével a Forever F.I.T. koncepciója, ami mint utolsó puzzle illeszkedett az életmódváltó programunkba, fantasztikus sikerrel. Közismert, hogy minőségi problémák miatt az elmúlt huszonöt évben számtalan étrend-kiegészítőt forgalmazó cég bukott meg a magyar és az európai piacon. Számomra fontos, hogy olyan étrend-kiegészítőket tudjak kínálni a vendégeimnek, amelyeknek biztonságos minőségi háttere van. Mielőtt a Forever termékeinek ajánlásába kezdtem volna, nagyon komoly kutatómunkát végeztem arra vonatkozóan, hogy volt-e valaha a cégnek ilyen problémája. Videókat néztem a gyártásról és a minőségellenőrzésről, meggyőződtem arról, hogy a termékek valóban nagyon magas minőséget képviselnek, többek között a kosher minősítés, a Superbrands elismerés is ezt támasztják alá.

A Forever által létrehozott rendszer egyszerű, jól érthető és rendkívüli módon motiváló. Csomagjai két fő pillérré támaszkodnak, melyek segítségével sokkal könnyebben lehet egy életmódváltást véghezvinni. Az első, a csomagokban található étrend-kiegészítők összetétele, valamint az, ahogy ezek kiegészítik egymás hatását. A második, a csomaghoz mellékelte füzet, amely segíti a pszichés megerősítést: olyan, mint egy személyi edző, fogja a kezéd, átsegít azokon a nehézségeken, amelyeken sokan buknak el mentálisan. Az, hogy a fogyasztónak be kell írnia például, hogy mit evett, mennyit ivott, rámutat azokra az étkezéssel kapcsolatos hibákra is, melyeket korábban elkövetett, és amelyek sikertelenné tették az addigi életmódváltó próbálkozásait. A két pillér együtt valóban világújdonság, ilyen komplex program nem volt jelen eddig a világpiacon.

Ezt egészítjük ki a mozgás-béreltcsomaggal, amivel a vendéget könnyedén visszük végig azon az úton, amit ésszerű mozgás- és étkezési tervnek neveznék. Fontos az is, hogy a F.I.T. csomagot személyre szabjuk, teszünk hozzá még étkezéseket annak függvényében, hogy kinek készítjük a tervet. Meghatározzuk, hogy az adott túlsúly leadásához milyen időintervallumot ajánlunk, így már az első konzultáción tudja a vendég, hogy milyen, és

nagyjából hány C9, F.I.T. 1, esetleg F.I.T. 2 csomagot kell megvennie a hónapok alatt ahhoz, hogy elérje a számára ideális állapotot.

Mivel személyre szabjuk a F.I.T. programot, a kollégáim szívesen csatlakoztak a munkához, hiszen nem egy egyencsomagról beszélünk, hanem mindenki hozzá tudja tenni a sportszakmai tudást, amiért idáig élt, és dolgozott. Munkatársaimmal „életmódmotorai” lettünk a vendégeinknek, végigkísérjük őket a 9, 39 vagy 69 napos úton.

Így lettem már nem csupán termékértékesítő, hanem hálózatépítő is, hiszen az erő ebben az üzletben igazán abban van, ha képesek vagyunk másolódni. A feladatomban most az, hogy szakmai érvekkel is alátámasztva minél több edző kollégámnak mutassam be a Forever csomagjaiban rejlő lehetőséget, azt, hogy hogyan tud egy új célcsoportot megszólítani a C9, F.I.T. 1, F.I.T. 2 segítségével.

Ennek a munkának minden perce feltölt, imádom csinálni, mert azt érzem, hogy a szakmában eltöltött huszonöt év eredményeként elkészült az a koncepció, ami nemcsak sok embernek segíthet a körültekintően kivitelezett életmódváltásban, hanem olyan társakra leltem, akik hasonlóan dolgoznak és gondolkodnak, mint én. Nem mellesleg látom magam előtt, hogy bár most még nagyon sokat kell dolgoznom, tapasztalnom, idővel jelentősen több szabadidőm is lesz, így a szeretteim – férjem, aki munkája mellett szintén mellettem halad az üzletben, és kisfiam – ölelő kajaiban tölthetek majd sokkal több időt. Ez pedig az anyagi biztonság mellett mindennél többet ér.

Szentes-Szendrey Anna
supervisor



FOREVER

Kiadja: Forever Living Products Magyarország Kft. Szerkesztőség: FLP Magyarország Kft. 1184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. Tel: (+36 1) 269 53 70 Fax: (+36 1) 297 1996

Főszerkesztő: Petrőczy Zsuzsanna Szerkesztők: Kismárton Valéria, Pósa Kálmán

Layout, nyomdai előkészítés: Crossroad Consulting Kft. Fordítás, lektorálás: Mimoza Borbáth, (albán), Babity Gorán Vladimir, Anić Antić Žarko (horvát), Babity Gorán Vladimir, Dragana Meseldžija (szerb), Novak Császár Jolanda, Biro 2000 Ljubljana (szlovén)
Nyomtatás: Palatia Nyomda és Kiadó Kft. Készült 30 500 példányban. A cikkek tartalmáért a szerzők vállalják a felelősséget.

Minden jog fenntartva! www.foreverliving.com

Az FLP kiemelt figyelmet fordít környezetünk védelmére. A Forever Magazin környezetkímélő, újratelepített erdőgazdálkodásból származó, FSC minősítésű papíron jelenik meg.



Success Day



Bár a foreveresek jól tudják, hogy a hálózatépítésben nincs nyári szünet (de akár mindig vakáció van, ez egyedül az ő döntésükön múlik), a nyárnak visszavonhatatlanul vége, és kezdődik egy újabb munkával és sikerekkel teli időszak – gyerekeiknek is, saját maguknak is. A tanévet ezúttal is dr. Milesz Sándor ország igazgató nyitotta meg három kisgyermeke társaságában. Mint édesapjuk kérdéseire adott válaszaikból kiderül, a kicsik izgatottan várják az új kalandokat, hisz tudják, kis csapatukban nemcsak tanulhatnak, de a tanultak alkalmazásához a legjobb társakat is megtalálják. Akárcsak mi, nagyok. Nincs bennük félelem az új kihívásokkal szemben, ezt minden felnőttnek érdemes eltanulnia tőlük. Hogy még nagyobbakká válhassunk, szabadok lehessünk, és félelem nélkül élhessünk, segítenek a Siker Nap előadói, valamint Hajdu Ildikó és Hajdu Kálmán Eagle Manager műsorvezetők.

ENNI VAGY NEM ENNI DR. TARACZKÖZY ISTVÁN

A Magyar Természetgyógyászok Szövetségének elnöke, a Természetgyógyász Akadémia alapítója, számos szakkönyv és cikk szerzője. Munkájáért Természetgyógyászatért-díjjal, valamint Pro Natura et Vita-díjjal tüntették ki.



„Enni vagy nem enni, ez itt a kérdés!” Mint dr. Taraczközy István előadásának felütéséből látszik, ezúttal a táplálkozási alapszabályokról lesz szó. Azonban nem a megszokott módon: sok érdekes, új kifejezést megtanulhatunk. Ilyen például a „takarékos gének” összetétel. Megtudjuk, testünk milyen mechanizmusokon keresztül raktározza el a felesleges anyagot, amely folyamat a Magyarországon népegészségügyi problémának számító elhízáshoz vezet. De megismerjük az energialeadás folyamatát is: megtudjuk, milyen erőkifejtést kíván tőlünk a szellemi, a fizikai munka, az alvás vagy éppen a nemi élet.

Gondoltátok volna, hogy napi 100 kalóriányi többletbevétel mintegy 10 grammnyi zsír raktározásához vezet? Szintén kevesek által ismert fogalom az „isodynamia”. Eszerint az energiafajták egymás között átalakulnak, vagyis a zsírból, szénhidrátból származó kalória semmiben sem tér el egymástól. Megtudjuk, mi az a glikémiás index, valamint táblázatba rendezve megnézhetjük, milyen ételféleség mennyi szénhidrátot szolgáltat (ez minél inkább finomított, annál ártalmasabb). Ha éhezünk, szervezetünk a következő sorrendben bontja a rendelkezésre álló anyagokat: glikogén, zsírszövet, izomszövet, zsigeri szervek. Ha azonban inzulin-túlkínálat alakul ki, az inzulinrezisztenciához vezethet. De vajon ki dönt arról, hogy mit is eszünk? Mi, vagy a bennünk élő baktériumok, melyek száma tízszer nagyobb, mint az emberi sejteké? Pánikra semmi ok: segítségünkre lehet a víz, és olyan természetes, az antioxidáns-rendszert beindító anyagok, mint a zöld tea, a garcinia, a guarana, az aloe vera vagy a kávé. Mellé egy kis mozgás, és máris nálunk a fiatalság kulcsa!



A FOREVER MINDENKIT MEGVÁR SIPOSNÉ HIRSCH JUDIT ÉS SIPOS ERNŐ SENIOR MANAGEREK

Tizenhét éve tagjai az üzletnek, Senior Managerek. Judit korábban középiskolai tanárként, Ernő egy multinacionális cég felsővezetőjeként dolgozott. Két gyermekük, hat fiú unokájuk az Egyesült Államokban él.

Judit: „Mindig félttem attól, hogy egyszer színpadon kell beszélnem. Vigyázz, mert amit gondolsz, álmodsz, az valóra válik! Mi szinte a legelején kezdtük a munkát, a mostaniakkal össze sem hasonlítható körülmények között. Akkoriban szinte semmilyen eszközünk nem volt az üzletépítéshez. A termékeket alig ismertük, indigóval jegyzeteltük Samu Teca és Krizsó Ági szavait. Az embereknek sem voltak információik az aloe veráról: ezzel az ismeretterjesztéssel kellett kezdenünk. Nem ment könnyen a termékbeszerzés és a regisztrálás, rengeteget utaztunk. Ehhez képest ma hatalmas a háttértámogatás: orvos tanácsadók, kiterjedt irodalom, FLP Shop, mobileszközök állnak rendelkezésünkre. Ez a cég óriási fejlődésen ment keresztül az eltelt idő alatt. Az eredmény: egy példátlan üzleti koncepció, fejlett üzletépítési eszközökkel megtámogatva.



Ezt a lehetőséget könnyen saját élethelyzetedhez alakíthatod. Amikor bővült a családnk, fontos volt nekem, hogy a gyermekeim és unokáim mellett legyek, de az üzleti aktivitást nem kellett feladnom. Nektek is azt javaslom, bármit hoz az élet, maradjatok mindig az üzlet közelében, hiszen a hálózat bárholon építhető. Az FLP volt, van, lesz, és mindenkit megvár!”

Ernő: „Mi úgy éljük meg a kihívásokat, hogy mindegyik egy-egy lehetőség arra, hogy döntsünk, és tanuljunk belőle. Negyvennégy éve vagyunk együtt, ezalatt megéltünk hullámhegyeket és -völgyeket. Ami mindig vezérelt minket: szeretet és megértés a másikkal szemben. Azért születünk, hogy megvalósítsuk az életfeladatunkat – ez csak megfelelő idő- és energiabeosztás kérdése. Fiatalok! Mielőtt külföldön próbálnátok szerencsét, adjatok egy-három év esélyt itthon, az FLP-nek!”

ONLINE MARKETING ÉS FOREVER MÉSZÁROS ÁDÁM

A Corvinus Egyetem online marketingoktató tanára, tizenkét éve foglalkozik ezzel a területtel. A Google minősített vezető kereső-marketing-tanácsadója, saját ügynöksége van.

A modern infokommunikációs eszközök korában már nem lehet csupán személyesen és telefonon hálózatot építeni. Illetve lehet, csak nem biztos, hogy érdemes. Egy óriási hirdetési felület áll rendelkezésünkre az internet képében, amely hatékonyan használható forgalomnövelésre és hálózatépítésre. De hogyan? A szakértő szerint első feladatunk megtalálni azt a célcsoportot, amelynek hirdetni szeretnénk a tevékenységünket.

„Ne akarjunk mindenkit elérni! A célcsoportot beállíthatjuk terület, korosztály vagy érdeklődés alapján. Segítségünkre lehet az úgynevezett kereséskövető marketing, amely a felhasználók Google-tevékenységére épít.” Emellett melyik felületet érdemes választani? A legolcsóbb hirdetési közeg a közösségi média: itt érhetjük el egyszerűen, pontosan és gyorsan a fiatal korosztályok tagjait. Ehhez érdemes saját üzleti profilt kialakítani, és megismerni a fiatalok motivációit, felhasználói





„Ez egy működő, tesztelt stratégia” – mondja Ádám. Megtudjuk azt is, milyen tipikus hibákat kell elkerülnünk. Nem vezet célra például a saját profil bevonása, a kedves posztok lájkolóinak megkeresése, és gyakori a folyamatok tervezésének hiánya is. „Ne másolj, a te megjelenésed legyen egyedi, hiszen az üzleted is az!”



tanultam. Az alkalmazotti lét hátrányait hamar megtapasztaltam. Dániában is tanulhattam, de hazajöttem, és tudtam, hogy a vállalkozói lét az egyetlen esélyem. Egy termékgazdálkodó cégben már voltak részleges sikereim, de hiányzott a tudás, még meg kellett érnem a feladatra.

Résőbb egy jogdíjas hálózatot is sikerült felépítenem, és vezetői gyakorlatot szereztem. Közben voltak komoly nehézségeim is, ezektől azonban csak erősebbnek érzem magam.

Látványos belsőépítészeti munkákat végeztem el, de hiányzott az elismerés. Amikor belevágtunk egy családi építkezésbe, pénzre lett volna szükségem, de hitelfelvétel nélkül. A Forever oldotta meg ezt a helyzetet: egy tapasztalt hálózatépítő, Tóth János Soaring Manager hívott beszélgetésre. Úgy döntöttem, nem megyek ki egy felajánlott lehetőségre



**TRABANT-LÉT, AVAGY VÁLJ VERSENYAUTÓVÁ!
BALÁZS ISTVÁN
SENIOR MANAGER**

Sok területen, szakmában sikeres vállalkozó. Több franchise-rendszer kialakítása, céges arculat megtervezése fűződik a nevéhez. Asztalos, belsőépítész, lakberendező. Senior Manager, feleségével és kislányával Kecskeméten él.

„Öt hónapja vagyok a rendszerben, azóta éjt-nappallá téve dolgozom. Nem csak azért, hogy nekem jobb legyen, hanem hogy a csapattagjaimnak is. Egyszerű kis faluban kezdtem az életemet, szüleim átlagemberek, a munkát tőlük

szokásait. Mészáros Adámtól konkrét tanácsokat kapunk a téren is, hogyan készítsük el, szövegezzük a hirdetésünket. Kapunk egy „menetrendet” facebook-oldalunk elnevezésétől a potenciális érdeklődők elindításáig.

Németországba, és mikor a feleségem is rámondta az áment, igent mondtam. Négy hónap után megtartottam az első vezetői tréninget, és öt év alatt Senior Manager lettem.

Kérd, és megadatik! Ahhoz, hogy a cég többet fizessen, neked is több munkát kell beletenned. Tudás nélkül nem megy, ezért elsődleges célom ennek átadása. A Trabant-létről válts Mercédészre! Mindenki Mercédésznek születik, de nem mindegy, milyen közegbe kerül.

A Forever sokszínű, így minden ember kezében óriási lehetőség lehet. A világ folyamatosan változik. Miből gondolod, hogy neked nem kell változnod a sikerhez?"

FELELŐSSÉG ÉS LEHETŐSÉGEK KRIZSÓ ÁGNES ZAFÍR MANAGER

Övé a negyedik legnagyobb forgalmú csapat, beutazta már a világot, autóit a Forever fizeti. Zafír Manager. Székesfehérváron oktatási központot és szépségszalont hozott létre, ahol két lányával együtt dolgozik.

„Ez a munka nem intézményesíthető. A döntést egyénenként kell vállalni, és bizony nem jár együtt feltétlen a felelősségvállalással. Kezdetben én is frusztrált voltam, amikor Szabó Józsi megkeresett. Ám hamar rájöttem, meg kell állni a menekülésben. Gondolkodni kell, és ez sokaknak fájdalmas folyamat, hiszen sok emberben mára bizalmatlanság, félelem alakult ki. Kicsi ez az ország, de érdemes visszafordulni,

hiszen egy felnőtt ember választása a családtagjai sorsát is meghatározza.

Hatalmas kincs, hogy a Forever vállalkozás a miénk. Szigorú, megbízható elszámolásra épül, kifogástalan termékekkel, és kivételes marketingtervvel rendelkezik. Itt folyamatos a fejlődés.

Milyen a te Forever vállalkozásod? Segíti a fejlődést, lelkiismeretes vezető vagy? Magam 1997 óta vagyok megbízhatóan jelen az üzletben. Itt megtanultam, hogy a nehézségek nem lazítják az őszinte üzleti kapcsolatokat. Egy nő a mai világban anya, feleség és teljes értékű munkaerő egyszerre... Itt te gazdálkodhatsz az időddel, és meg tudod találni az egyensúlyt család és munka között. Mára a magyar MLM-kultúra meghatározó a világon.

Betartani az üzletszabályzatot: a nagy bónuszok ebben vannak. A fenntartható fejlődés a cél, ezért ne a külsőségekért tegyetek! Etikus működés, környezeti felelősségvállalás: csak így lehetnek sikeresek. Merjétek megélni a lelki mélységeket, és emberien építsétek a világ legszebb üzletét!"





NE FELEDD!
 Az idei évben utoljára
NOVEMBER 14-ÉN
 találkozunk,
 hagyományos évzáró
 Siker Napon
OTT A HELYED!

Success Day Beograd

Success Day u Beogradu je događaj uvek rado posećen od strane svih onih poslovnih saradnika koji imaju entuzijazam, pozitivan stav, viziju i rešenje problema. Ispratili smo leto, ali jesen će poslovno rečeno, biti veoma burna. Barem tako najavljuju najbolji Foreverovci. Oni su vredni, tačni i precizni. Tandem koji savršeno funkcionise, gde je ona orgnaizator a on je kompletna logistika- materijalna, moralna i operativna. Senior menadžeri Molnar Ildiko i Rudolf su pravi primer kako kada se ima cilj, poseduje teorijsko znanje, poseduje dobra volja i odlučnost, onda se vrlo lako formira tim, teorija pretoči u praksu i postigne vrhinski rezultat. Za sada nivo senior menadžera, a vrlo brzo se nadamo novim marketinškim uspesima. Hvala voditeljima septembarskog seminarara. Tokom leta smo naporno radili, uradili projekte koji su bili definisani i u jesen ulazimo sa novim alatima za brži, bolji, jednostavniji i efikasniji rad, poručuje dr Branislav Rajić, direktor Forevera u Srbiji. Inetrnet prodavnica je merilo savremenog poslovanja, i na samo par „klikova“ se stiže do naručene robe koja dolazi na kućni prag. To je u suštini poslovna filozofija Forevera- čisto i jednostavno. Iskreno se nadamo da će sve promene u sistemu poslovanja dovesti do onog čemu se najviše radujemo u Srbiji- većih bonusa koji se isplaćuju poslovnim saradnicima. Granice nikada nisu bile problem u Foreveru. Posao ih nikada nije poznavao, niti priznavao. Forever nudi savršenu poslovnu mogućnost koja nas ostavlja u zavičaju i ne tera da putujemo „truhom za kruhom“ tražeći posao i bolja primanje negde daleko. Moderan plan respodele



dobiti, podsticajni programi, putovanja, dodatni prihodi... Sve to može da se postigne u zavičaju, i da se iz njega šalje poruka svugde po svetu, a ne obrnuto- jasna je poruka vođe Forevera u ovom delu Evrope, safir menadžera dr Miles Šandora. Ona glasi: sa FOREVEROM ćeš FOREVER (ZAUVEK) ostati u zavičaju i voleti ono što radiš i raditi ono što voliš. Zdravlje je spakovano u kutiju. Tačnije više različitih kutija. Prvi korak do manjeg konfekcijskog broja i čistog organizma je esencija Forevera spakovana u CLEAN9 kutiju. Očistimo se i zdravi smo za sledeći korak, a to može ponovo biti C9 ili recimo F.I.T.1 i F.I.T.2 pakete proizvoda, savetuje menadžer Blašković Siniša. Preko ovih jasnih poruka i jednostavnih paketa za korišćenje i prezentovanje se otvara novo poglavlje našeg posla. Pored VITAL5 paketa, koji daje osnovnu količinu biološki aktivnih supstanci za svakodnevnu operativnu

funkcionalnost, uz par saveta iz oblasti kombinovanja svega onog što se već nalazi u našem frižideru i osnovnih postulata zdrave fizičke aktivnosti, efekti ovih fantastičnih proizvoda spakovanih u jednostavne pakete će dati efekat na vrlo duge staze, poručuje dr Branislav Rajić, menadžer. Kvalitet i efikasnost modernih pakovanja iz ugla iskrenih iskustava poslovnih saradnika je odlična potvrda vrhunskog kvaliteta i jednostave upotrebe. Bilo je manje kilograma, „udaranja kamena temeljca“ za novi režim ishrane, menjanja životnih navika, odličnih poslovnih rezultata i kvailfikacija za podsticajne programe naše kompanije, i na kraju- odličnih mesečnih bonusa. Iskustva korisnika pretočena u odlično predstavljanje poslovnih paketa Forevera su bila „zvezda programa“. Još veća zvezda je bio menadžer Blašković Siniša, voditelj ovog segmenta programa. Hvala svima!



Uspeh dolazi sa vremenom koje se provede na terenu, a krajnji cilj je podijum dvorane Doma sindikata- tu nagradujemo nauspešnije poslovne saradnike, nove asistent supervizore, supervizore i asistent menadžere.

Ponosni smo na nove menadžere u Srbiji, Mariju i Miloša Bančov. Čestitamo im i nadamo se novim poslovnim uspesima u bliskoj budućnosti.

On je jednostavan i efikasan. Rezultati su mu vrhunski. Svojim receptom je uspeo da pokrene hiljade poslovnih saradnika i da na jedan dinamičan i veoma jednostavno- zanimljiv način svima približi poslovnu magiju Forevera. Menadžer iz Sjenice na privremenom radu i životu u Novom Pazaru, Fijuljanin Irfan je zvezda Forevera. Recept od sedam dana koji definiše šta i kako se radi, gde i sa kim se radi, zašto se radi i koliko se radi. Recept od početka do kraja i tajna je otrivena- ono što preostaje

je rad, rad i samo rad. Hvala Irfanu za odlično predavanje i kao i uvek maksimalnu posvećenost poslu i kompaniji Forever Living Products. Tokom letnjim meseci smo bili vredni, radili smo više nego obično i postigli smo mnogo kvalifikacija. Osvajači Foreverovog Holiday Rally-ja i podsticajnih programa Vital5 Challenge i „Poreč te zove“ su nam ispunili ogromnu scenu, a potom su im se pridružili najsupešnji poslovni saradnici u kategorijama Klub osvajača i Klub60. Čestitamo svima i srećan put na najveći događaj godine u regiji- dijamantsku obuku u Poreču. Jovanka je bila mnogo vredna tokom leta. I ne samo to. Pomogla je jednom bračnom paru, od mnogih u nizu, da promeni svoj život i poslovnu sudbinu. I postali su menadžeri tokom „pustinjskih uslova“ koji su bili tokom leta. Sve se može kada se fiksira cilj, odradi dobra priprema, poverenje koje se poseduje u kompanju prenese na svoje saradnike i... Oni postanu menadžeri, a Štrboja Jovanka, menadžer iz Novog Sada postane pravi lider. Na plus 40! Forever Living se modernizuje u svakom pogledu. Marketing plan, možda i najbolji proizvod naše firme trpi određene modifikacije koje su rezultat odluka menadžmenta iz

SAD, a podstaknute razmišljanjima i savetima poslovnih saradnika širom sveta. Izmene u sistemu poslovanja, odgovor na pitanje „Zašto je Forever nenadmašan?“ i još mnogo poslovnih saveta se našlo u odličnom predavanju soaring menadžera Ostojić Bore. Iskreno, očekujemo bolje poslovne rezultate uz predstavljene novine, očekujemo nove kvalifikacije i lakše i efikasnije poslovanje. Jer, to je i cilja promena! Goruća želja- pa ona pokreće sve živo! Pogotovo izgovorena od strane „priručnika pozitivne energije“, soaring menadžera Petrović Milene, ta ista goruća želja pokreće mnogo efikasnije. Suvišno je pričati od aspektima, motivima, mogućnostima, ciljevima, potrebama,...kada nema goruće želje koja će sve to da pokrene. Milena nam je živi primer kako se uz pomoć ove dve reči sve pokreće i sve dostiže. Bravo za temu i još veće BRAVO za predavača kom želimo da ostane isto pozitivna i postane još uspešnija. Sledeći seminar poslovnih saradnika Forevera zakazujemo za 29.11.2015. godine, kada ćemo obeležiti 14. Godišnjicu kompanije u Srbiji.

Dr Branislav Rajić
Forever Living Products Srbija
Direktor



Success Day Podgorica

Od plantaže, pa do flaše- Sve je naše! Ovako je opisan Forever, tačnije vertikalno inegriran sistem koji je u 100% vlasništvu jedne porodice. Ta ista porodica brine o svojim poslovnim saradnicima širom sveta i menja sistem poslovanja sa ciljem olakšanja rada i sticanja većih bonusa, odnosno prihoda. U par reči smo shvatili u kom pravcu će ići Forever u Crnoj Gori, objasnio je Dr Branislav Rajić, direktor Forevera u Srbiji i domaćin seminara u Podgorici. Nema zdravih ljudi, ima samo nepregledanih, poručuje menadžer Jaramaz Bosiljka. Statistika je ne negativnoj strani i kaže da više od polovine ljudi preko 60 godina ima problema sa reumatskim oboljenjima. Detektovati problem na vreme, uvesti pravilnu ishranu, obezbediti organizmu dovoljno vode i biološki aktivne sastojke u vidu dodataka ishrani- to je prava kombinacija.

Kvalitet proizvoda se opravada i u ličnim iskustvima korisnika koji sa dosta emocija govore o rešenju problema koji su već sada prošlost. Hvala svima koji su nesebično podelili svoja iskustva sa prisutnim i ukazali na efikasnost proizvodnog programa Forevera. Tražio sam promene u životu, ali nisam bio siguran gde i kako ću ih pronaći. Rešenje je bilo u privatnoj firmi i poslu od sedam dana u nedelji. Šta dalje raditi? Forever je ponudio da bude sistem van svih sistema jer je to čudo koje je teško

razumljivo za običnog čoveka. Sloboda, šansa, promena, posao, zarada, i to neograničena... To je Forever Living Products u očima uspešnog menadžera Antonijević Slobodana.

Proizvodi Forevera imaju sve bolji ukus ukoliko je bonus kog primamo sve veći i veći. U našem poslu je svega 5% tehnike rada, dok je ostatak motivacija, i ukoliko ništa ne promenimo u životu kog vodimo, stremimo da budemo samo statistička greška. Ukoliko se odlučimo na promenu, odlučno krećemo i sistemom eliminacije odvajamo jednu po jednu negativnu stvar. Zahvaljujemo se senior menadžeru Molnar Rudolfu na odličnom viđenju marketinškog plana Forevera u statistici i ciframa koje opravdavaju rad u sistemu u svakom pogledu.

Oni koji se penju stepenicama uspeha se nikada ne umore, poručuje soaring menadžer Petrović Milena. Energija za rad dolazi iz marketinškog plana Forevera, i radeći ovaj posao prosto „kipimo“ od oduševljenja- to je trenutak kada donosimo odluke u vezi promena i konkretnih akcija. Milena nije imala nikakve preduslove za uspeh, ali je na kraju uspeła! Zašto? Zbog vizije uspeha! Ko upozna Forever, ne može da kaže da mu nije ponuđena šansa u životu.

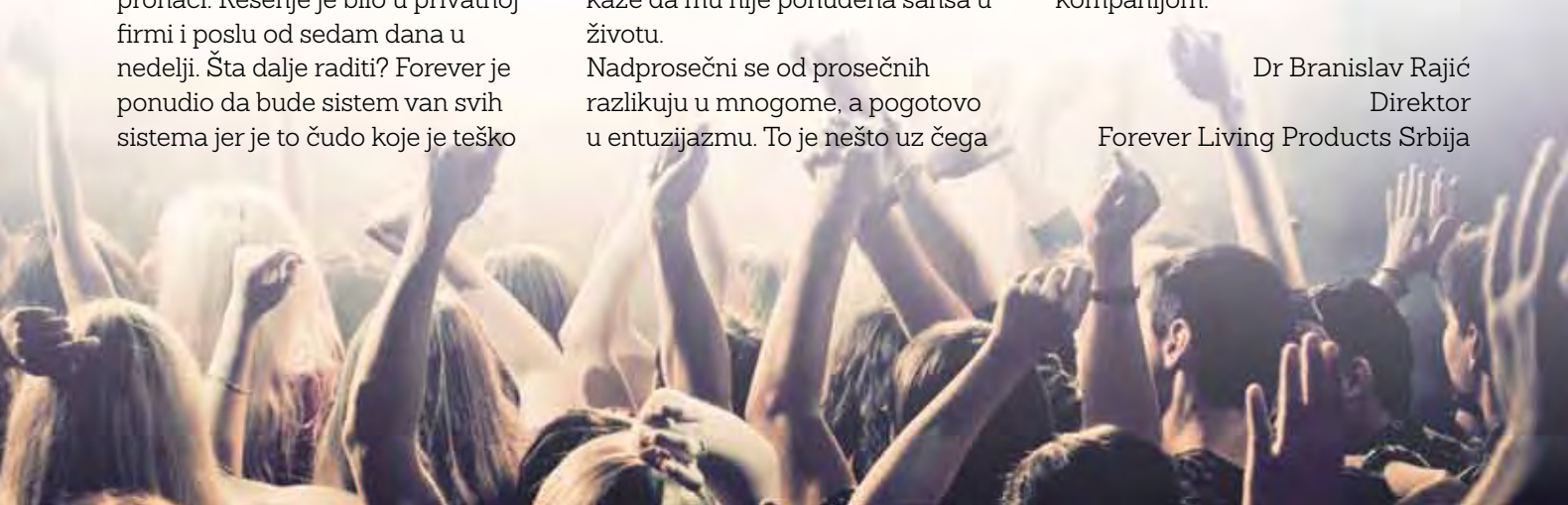
Nadprosečni se od prosečnih razlikuju u mnogome, a pogotovo u entuzijazmu. To je nešto uz čega

motivacija dobija ovu dimenziju i dovodi nas do uspeha u poslu. Forever je posao motivisanih entuzijasta, a jedna od njih je i prvi lekar safir menadžer u Evropi, dr Marija Ratković. Dokazala se u svojoj profesiji, a potom je kao pravi entuzijasta potražila uspeh u Foreveru, i... pronašla ga je, odnosno postigla sasvim zaslužno.

Loša vest je da je sve poznato u Foreveru, a dobra vest je da je sve dostižno, i to za svakoga ko je vredan, lojalan, korektan i posvećen. Na jednom semianru se čuje sve o ciljevima, zadacima, motivaciji, pozitivnoj energiji, tehnicima rada,...Ali, bez akcije su to sve „prazne priče“. Do ljudi je danas veoma lako doći putem društvenih mreža, ali je ipak kontakt očima i „živa reč“ ključna u poslu. Moramo mu verovati na reč jer se radi o vrsnom predavaču, dijamant menadžeru Lomjanski Stevanu. Naši proizvodi su preduslov uspeha, a velnes trend koji je uzeo maha u ovom milenijumu je pravi trenutak da se ovaj trend pretoči u veliki uspeh u Foreveru i sa Foreverom.

Success Day zakazujemo za 5. Decembar u Podgorici gde očekujemo još više pozitivnih ljudi i pozitivnih iskustava sa našom kompanijom.

Dr Branislav Rajić
Direktor
Forever Living Products Srbija



FIRST MINUTE POREC 2016 - Légy Te a legjobb szponzor!

POREČ 2016

DIAMOND HOLIDAY RALLY



MINŐSÜLÉSI IDŐSZAK:

2015. október 1. – 2015. október 31. (továbbá minden hónapban)

MINŐSÜLÉSI FELTÉTELEK:

A minősülési időszakban, egy hónapon belül mozgasd meg az alsóvonaladat! Vedd fel a kapcsolatot a saját csapatodban bármely mélységben azzal a személlyel, aki legalább 6 hónapja vásárolt utoljára, érdeklődj, hogy hívja fel a központunkat munkaidőben adategyeztetésre (cím, telefonszám, e-mail) és nevezzen meg téged, hogy tőled hallott erről a lehetőségről. Természetesen ebben az esetben küldünk számukra ajándékba egy 2015 Forever termékkatalógust és egy termékmintát.
Telefonszámok: + 36 1 269 5370/123. vagy 125. mellék, + 36 70 436 4212 vagy + 36 70 436 4278 mobilszámok.

MINDEN HÓNAPBAN A LEGJOBB SZPONZORT JUTALMAZZUK, AKIT A LEGTÖBBEN NEVEZTEK MEG.

DÍJAK:



2 belépőjegy a 2016. évi Diamond Holiday Rally-re



2 buszjegy a 2016. évi Diamond Holiday Rally-re



szállás 2 személy részére Porecsen teljes ellátással a 2016. évi Diamond Holiday Rally-n (három éjszaka)

Kezdd el már ma az alapozó munkát, és segítségképpen kérd az egy-, illetve tízgenerációs listádat az flpnk@flpseeu.hu e-mail címen!

KIEGÉSZÍTÉS:

Az ösztönző a Forever Magyarország, Albánia, Bosznia-Hercegovina, Horvátország, Koszovó, Montenegró, Szerbia és Szlovénia saját ösztönző programja. Az ezekben az országokban regisztrál Forever Üzleti Partnerek számítanak bele az ösztönzőbe. A díjak másra át nem ruházhatóak. Dupla/tripla minősülés Porecsre nem lehetséges, és nem jár plusz jutalommal. A Holiday Rally-n 14 év alatti gyermekek (az Üzletpolitikának az Ösztönző Utazásokra vonatkozó 7.03 (a) pontjában leírtakkal összhangban) nem vehetnek részt.

2015. AUGUSZTUS

60cc+

Varga Géza
& Vargáné Dr. Juronics Ilona
Darida Andrea
Bostyai Emília & Tóth Tamás
Zachár-Szűcs Izabella
& Zachár Zsolt
Berkics Miklós
Markovics György & Stéfely Éva
Tímárné Németh Ildikó
& Tímár Károly
Muladi Annamária
Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
Csuka György & Dr. Bagoly Ibolya
Nguyen Thanh Hai
Géró István
Varga Róbert
& Varga-Hortobágyi Tímea
Nguyen Van Tho
Putnoki Zita
Dr. Gróf Ilona & Horváth Tibor
Mucsi-Márkus Klára
Seres Linda & Seres Máté
Ferencz László & Dr. Kézsmárki Virág
Dr. Fábián Mária
Tóth Zsolt & Tóthné Borza Eszter
Korenic Manda & Korenic Ecio
Éliás Tibor
Jakupak Vladimir & Jakupak Nevenka
Dr. Kiss Ferenc & Dr. Nagy Ida
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
Rajnai Éva & Grausz András
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin
& Dr. Seres Endre
Dr. Forrai Boglárka
Dr. Révész Gyula
Lomjanski Stevan
& Lomjanski Veronika
Gulyás Melinda
Oláh László & Balogh Zsófia
Tóth János
Óbert Ágnes
Hegedűs Árpád
& Hegedűsné Lukátsi Piroska Marietta

ELŐZMÉNY



DR. MIKLÓS SÁNDOR
ország igazgató

Success Day

2015. NOVEMBER 14.

**WITVÁZSONK
& GYERMEKESZKÖZ
MUNKÁSNŐK**



**DR. SAMU TERÉZIA
& BENCSIK MARIÁN**
Soaring Managerek

VÁLI JÓZSEF EMLÉKEZÉSI



GERGELY TAMÁS
Eagle Manager

TE MIT NEMZEL MAMÁNKÓL?



DOSTYA ENIKŐ & TÓTH TAMÁS
Senior Managerek
Eagle Managerek

**ÉLETEN LEHÁNYTOS
ALMÁRÉKA & FOLYVÉR**



IBOLYA ALMÁRÉKA
Soaring Manager,
Senior Eagle Manager

A SZEMÉNYEK ÉNEKE



**VIKTÓRIA MÉSZÁROS
& VIKTÓRIA-DOKTORÁNYI TÍMEA**
Gyémánt-Zaffir Managerek

**Műsorvezetők: SZABÓNÉ DR. NEMESZILVY ÉS SZILÁSI ZSÓFIA Soaring Managerek,
SZILÁSI MARIÁNNA ÉS SZILÁSI PÉTERKELLA Supervisorok**

SUPERVISOROK, ASSISTENT MANAGEREK, MENTOROK KLUBJA, MANAGEREK HÍVÓKÖZÖSSÉGE, FINESTRECHER, VIKTÓRIA MANAGEREK HÍVÓKÖZÖSSÉGE, ASSISTENT SUPERVISOROK HÍVÓKÖZÖSSÉGE



DIAMOND HOLIDAY RALLY

Poreč

III. MINŐSÜLÉSI IDŐSZAK

2015. MÁJUS – AUGUSZTUS

I. SZINT

Bachné Faják Valéria Edina
Balla Bianka
Banó Sándor István
Bársony Erika & Szabó Árpád
Benkő Szilárd
Boros Linda
Bozic Juro & Kapetanovic-Bozic Ismeta
Busa Ferenc
Cery Magdolna
Csata Zsuzsanna
Csicsman Krisztina
Csöngé Attila
Dezső Csilla
Dimitrijevic Vladimir
Dongó Andrea
Dr. Bátorfi István
Dr. Dóka Zsuzsanna
Dr. Gszelmann Róbert
Drozdik László
Fasching Zsuzsa
Forrai Antal
Fülöp Ernő & Pál Matild
Gáspár Attila
Grisevic Atifa
Gurgulits Gábor
Hábelné Gulyás Szilvia
Horváth Katalin
Ifj. Károlyi Attila
Jovanovic Miodrag
Juhász Árpád
Kaczkó Enikő
Kánnár Attila
Károlyi Georgina Valentina
Kéri János & Kériné Lukács Piroska
Kisiván Tibor
Kiszely Márton
Kókai-Nagy Ferenc
Komjátiné Michelsz Annamária
Kosz Gergely
Kovács Erika
Kovács István
Liska Zlatka
Markovics György & Stéfely Éva
Mészáros Milán
Mihályik Attila
Molnár Viktor
Nagy Dóra & Nagy László
Nagy István Zsombor

Nesic Dejan & Nesic Jelena
Palotás Csaba
PéNZeli Kornél
Petkovic Bozica
Radojevic Milica & Radojevic Zlatan
Rácz László
Rasic Kata
Ratej Rene
Riskó Péter & Riskó Csilla
Salamonné Bartos Éva
& Salamon Péter
Sávai Katalin
Sijakovic Zoran
Simovic Miroslav & Simovic Verica
Siklós Petronella
Slavkovic Zorica
Somjai Viktória
Stanic-Vucetic Darija
Starcevic Damir & Starcevic Vlasta
Susanj Dubravka
Sütő Mária Márta
Szöllősi Lili
Szöllősi Zoltán
Takács Bettina
Tálás Sándor
Tara Sándor
Tomasik Ivana
Tóth László
Tugyi Róbert & Tugyi Róbertné
Vabrik Emília
Váradí Benedek
Varga Filippa
Vass Mihály
Végh Andrea
Végh Lajosné
Zajc Metka
Zupanic Helena

II. SZINT

Balázs István
Balog Kevin
Bán Klaudia
Bancov Marija & Bancov Miklos
Bostyai Emília & Tóth Tamás
Busi Zsuzsanna
Cicka Jano
Cicka Marija & Cicka Janko
Csernitzkyné Roller Zsuzsanna
& Csernitzky Ferenc

Darida Andrea
Darkó Katalin & Darkó Attila
Dr. Forrai Boglárka
Dr. Klemencsics Zoltánné
Dr. Révész Gyula
Drinkovic Viskovic Barbara & Viskovic Edi
Fábián Szabolcs László
Fábiánné Szabó Boglárka Enikő
Fazekas Krisztián
Földi Nóra
Géró István
Gindele Angéla
Gyulai András
Hontiné Izsold Gyöngyi & Honti Gábor
Hudy Andrea
Jovánovics Milán
Karger Judit
Kulja Snezana & Kulja Jan
Lipovac Alen & Lipovac Dolores
Lövei Éva
Magony Róbert
Makovsek Dusana
Márfy Miklós
Márk Tamás
Mauczka Máté
Molnár Ferenc
& Molnár Horváth Ildikó
Molnár Rudolf & Molnár Ildikó
Mucsi-Márkus Klára
Muladi Annamária
Nagy Zsolt
Nastasic Slavica
Nguyen Van Tho
Nguyenthi Thanh Hai
Pilepic Dordic Anita
Pomazan Tatjana
Pordánné Balog Éva & Pordán Lajos
Rogic Zlatko
Siklós Barbara
Siposné Hirsch Judit & Sipos Ernő
Szabó Patrik
Székely Szilvia
Szentés Szendrey Anna
Szitás Gábor
Szöllősi Péter
Sztójcovné Salamon Kitti
Tomovic Tatjana
Tóth Kálmán Róbert
Vrkic Luzarka



PORECS HIV MINŐSÜLTEK

4. (VIP) SZINT

Antalné Dr. Schunk Erzsébet & Antal Gyula
Barna Beáta & Barna Róbert
Brumec Tomislav & Brumec Andreja
Bunyeváczné Méh Zsuzsa
& Bunyevácz Viktor
Hartvig László & Hartvigné Kárpáti Csilla
Szabados Zoltán
& Szabadosné Mikus Emese
T. Nagy Sándorné & T. Nagy Sándor
Tóth János
Tóth Zsolt & Tóthné Borza Eszter
Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona

3. SZINT

Almási Gergely & Bakos Barbara
Brumec Lovro
Davis Erika & Davis Henry
Dr. Berezvai Sándor & Bánhegyi Zsuzsa
Dr. Kolonics Judit
Dr. Miliesz Sándor
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin
& Dr. Seres Endre
Éliás Tibor
Gönczi Tünde & Szabó Péter
Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
Hubacsek Ágota
Husztai Erzsébet & Pálkövi Tamás
Illyés Ilona
Kuzmanovic Vesna
Lexné Gidófalvi Zsanett & Lex Ákos
Léránt Károly & Lérántné Tóth Edina
Matos Katalin
Menkó Éva
Mezőfiné Jakab Ildikó & Mezőfi Emil
Mrakovics Szilárd & Csordás Emőke
Oláh László & Balogh Zsófia
Seres Linda & Seres Máté
Seresné Bathó Mária & Seres János
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
Térmegi Lászlóné & Térmegi László
Tumbas Dr. Dusanka
Ugrenovic Miodrag

2. SZINT

Ábrányi Attiláné & Ábrányi Attila
Bogdáné Szabó Katalin & Bogdán Ervin
Dr. Botos Mária
Dr. Fábíán Mária
Dr. Samu Terézia & Bruckner András
Fekete Szilárd & Fekete Szilárdné
Ferencz László & Dr. Kézsmárki Virág
Hegedűs Árpád
& Hegedűsné Lukátsi Piroska Marietta
Kiss Zoltán & Kissné Szalay Erzsébet
Lomjanski Stevan & Lomjanski Veronika
Mandel Helga
Marosné Dr. Takács Ágnes
& Maros Ervin Péter
Nakic Marija
Rimócziné Németh Erika & Rimóczy Attila
Schneider László & Schneider Lászlóné
Széplaki Ferenc & Széplaki Ferencné
Vágási Aranka & Kovács András
Vajda Lászlóné & Vajda László

1. SZINT

Arbeiter Jozica & Dr. Arbeiter Miran
Bartakovics Gáborné & Bartakovics Gábor
Becz Zoltán & Kenesei Zsuzsanna Viktória
Belosa Stjepan & Belosa Snezana
Czibolya Zoltánné & Czibolya Zoltán
Dinya Györgyné
Dobsa Attila & Dobsáné Csáki Mónika
Dr. Fazekas Ferenc
& Mészáros Károlyné
Dr. Hocsi Mária
Dr. Kálmánchey Albertné
& Dr. Kálmánchey Albert
Dr. Molnár Erzsébet
Dr. Sahinné Kása Erzsébet
& Dr. Sahin Fawaz
Drascic Marija & Drascic Dusan
Englert Zsoltné & Englert Zsolt
Gavalovics-Kormos Rita
& Gavalovics Gábor
Gelegonya Klára Judit
& Dr. Ujhelyi János

Glavinka Nedeljka
& Glavinka Zeljko
Gulyás Melinda
Halmi István
& Halminé Mikola Rita
Horváth Andrásné
Kádár Magdolna
& Mózes Zoltán
Kéri János
& Kériné Lukács Piroska
Knisz Edit
Kosik Katalin & Szántó József
Kovács Ágnes
& Pásztor György
Kovács Zoltán
& Kovácsné Reményi Ildikó
Kovács Zsuzsanna
Kovácsné Németh Bernadett
& Kovács György
Lancz Judit & Varga Zoltán
Letnik Stanko & Letnik Iva
Lovasné Parczen Gabriella
& Lovas László
Mészárosné Hrabovszki Márta
Miklós Istvánné & Tasi Sándor
Molnár Rudolf & Molnár Ildikó
Nagy Tibor & Csikós Andrea
Nagy Tímea & Varga László
Ocisnik Sonja
& Ocisnik Roman
Patkos Györgyi
& Patkós Péter
Schleppné Dr. Kász Edit
& Schlepp Péter
Strboja Jovanka
& Strboja Radivoj
Strifler Lászlóné & Strifler László
Szencziné Farmasi Judit
& Szenczi József
Szöllösi Cecília & Soós János
Varga Róbert
& Varga-Hortobágyi Tímea
Varga Zsuzsa
Zsiga Márta



FOREVER



SOARING MANAGER



Muladi Annamária
(szponzor: Tejes Zsuzsanna)
„Életem legnagyobb ajándéka az FLP,
mert a gyermekemnek meg tudom
mutatni a példát, hogy hogyan lehet
igazán boldog.”



SENIOR MANAGER



**Bostyai Emília
& Tóth Tamás**
(szponzor: Takács Tamás
& Takács Tamásné)
„Annyin fog múlni a sikered,
hogy amit ma meghatározol,
holnap megteszed-e.”



MANAGERS



Dr. Révész Gyula
(szponzor: dr. Gróf Ilona
& Horváth Tibor)
„Egy feladat – egy csapat”



Géro István
(szponzor: Darida Andrea)
„Jó csapatban abszolút
nincs lehetetlen.”



Csertő Antal
(szponzor: Balázs István)
„Az élet nagy titka az,
hogy nincs nagy titok.
Bármilyen legyen is a célod,
elérheted, ha hajlandó
vagy érte tenni!”



**Markovics György
& Stéfely Éva**
(szponzor: Bostyai Emília
& Tóth Tamás)
„Ha hinned kell valamiben,
kezd magaddal!”

Mucsi-Márkus Klára
(szponzor:
Muladi Annamária)
„Nem a végeredmény
a fontos, hanem
az odavezető út.”



SUPERVISORS

Bachné Faják Valéria Edina
Bojtor Anna
Busa Ferenc
Cery Magdolna
Csata Zsuzsanna
Csicsman Krisztina
Csonka Zsuzsanna
Csöngé Attila
Dezső Csilla
Dongó Andrea
Dr. Dóka Zsuzsanna
Dr. Gszelmann Róbert
Drozdik László
Ferencziné Szőrös Andrea
Forrai Antal
Hábelné Gulyás Szilvia
Hajdú Gábor
Horváth Katalin
Ifj. Károlyi Attila

Jeremic Marko
Jovanovic Miodrag
Juhász Árpád
Kánnár Attila
Károlyi Attila
Károlyi Georgina Valentina
Kaczkó Enikő
Kiszely Márton
Komjátiné Michelisz Annamária
Kosz Gergely
Kovács István
Liska Zlatka
Máté Péter
Mészáros János
Mészáros Milán
Markov Anna & Markov Ivica
Mihályik Attila
Mosaic Miodrag
& Mosaic Marijana

Nagy István Zsombor
Nesic Dejan
& Nesic Jelena
Palotás Csaba
Penezic Milan
Rácz László
Riskó Péter & Riskó Csilla
Rózsa Zoltán
Sijakovic Zoran
Siklós Petronella
Slavkovic Zorica
Szántai Csilla
Tálás Sándor
Tara Sándor
Tomasik Ivana
Váradiné Benedek
Végh Lajosné
Végh Andrea
Varga Filippa



ASSISTANT MANAGERS

Bozic Juro
& Kapetanovic-Bozic Ismeta
Dr. Forrai Boglárka
Fábiánné Szabó Boglárka Enikő
Fazekas Krisztián
Magony Róbert
Putnoki Zita
Nguyen Van Tho
Nguyenthi Thanh Hai
Végh Konrád

2015. AUGUSZTUS

2015. 08. PERSONAL & NON-MANAGER CC

CONQUISTADOR CLUB



MAGYARORSZÁG

1. Bostyai Emília & Tóth Tamás
2. Zachár-Szűcs Izabella & Zachár Zsolt
3. Berkics Miklós
4. Markovics György & Stéfely Éva
5. Tímárné Németh Ildikó & Tímár Károly
6. Muladi Annamária
7. Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
8. Csuka György & Dr. Bagoly Ibolya
9. Varga Róbert & Varga-Hortobágyi Tímea
10. Putnoki Zita

FOREVER

SZEMÉLYGÉPKOCSI-VÁSÁRLÁS ÖSZTÖNZÓPROGRAMJÁNAK RÉSZTVEVŐI – FOREVER2DRIVE

1. SZINT

Ádám Edit & Farkas István
Bajkánné Vitéz Krisztina & Bajkán Zoltán
Balázs István
Becz Zoltán & Kenesei Zsuzsanna Viktória
Stjepan Beloša & Snježana Beloša
Bostyai Emília & Tóth Tamás
Bruckner András & Dr. Samu Terézia
Andreja Brumec
Marija Buruš & Boško Buruš
Csuka György & Dr. Bagoly Ibolya
Darida Andrea
Dobai Lászlóné & Dobai László
Dr. Dósa Nikolett
Éliás Tibor
Fekete Zsolt & Ruskó Noémi
Ferencz László & Dr. Kézsmárki Virág
Olivia Gajdo
Haim Józsefné & Haim József
Hajdu Ildikó Rózsa & Hajdu Kálmán
Hegedűs Árpád
& Hegedűsné Lukátsi Piroska Marietta
Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
Vladimir Jakupak & Nevenka Jakupak
Dragana Janović & Miloš Janović
Kis-Jakab Árpád & Kis-Jakabné Tóth Ibolya

Dr. Kiss Ferenc & Dr. Nagy Ida
Klaj Ágnes
Alen Lipovac & Dolores Lipovac
Manda Korenić & Ecio Korenić
Jadranka Kraljić-Pavletić & Nenad Pavletić
Kúthi Szilárd
Lapiczné Lenkó Orsolya & Lapicz Tibor
Mázás József
Menkó Éva
Mentesné Tauber Anna & Mentés Gábor
Muladi Annamária
Nagy Ádám & Nagyné Belényi Brigitta
Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes
Orbán Tamás
Patkós Edina Anna
Patkós Györgyi & Patkós Péter
Dr. Marija Ratković
Dr. Rokonay Adrienne & Dr. Bánhegyi Péter
Szabados Zoltán
& Szabadosné Mikus Emese
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
Tóth János
Utasi István & Utasi Anita
Zachár-Szűcs Izabella & Zachár Zsolt
Andrea Zantev
Jozefa Zore

2. SZINT

Tomislav Brumec & Andreja Brumec
Budai-Schwarcz Éva
Herman Terézia
Sonja Jurović & Zlatko Jurović
Leveleki Zsolt & Leveleki Anita
Orosházi Diána
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin
& Dr. Seres Endre
Siklós Dr. Révész Edit & Siklós Zoltán
Tihomir Stilin & Maja Stilin
Tóth Sándor & Vanya Edina
Vágási Aranka & Kovács András
Varga Géza
& Vargáné Dr. Juronics Ilona

3. SZINT

Berkics Miklós
Halmi István & Halminé Mikola Rita
Krizsó Ágnes
Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski
Szabó József
Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona
Varga Róbert
& Varga-Hortobágyi Tímea

NEW MANAGER

NEW

STÉFELY ÉVA ÉS
MARKOVICS GYÖRGY
MANAGEREK



KINYITOTTUNK EGY KAPUT

Éva és György Rácalmáson élnek két gyermekükkel, a tizenkét éves Jankával, és a tizenöt éves Leventével. György mérnök-közgazdász, alakítástechnológus, egy acélszerkezet-gyártó cégnél dolgozik főállásban, vállalkozásában pedig megújuló energiákkal foglalkozik. Felesége, Éva restaurátor, múzeumi állását a közelmúltban cserélte foreveres főállásra.

Szponzor: Bostyai Emília és Tóth Tamás

Felsővonal: Takács Tamás és Rita,
Strifler Zsóka és László, dr. Samu Terézia
és Bruckner András

Ha jól tudom, több mint öt éve tagjai vagytok a rendszernek.

György: Igen, így van, ekkor kerestek meg a későbbi szponzoraink. Akkoriban én láttam meg a Foreverben az üzleti lehetőséget, még abban az évben, a huszonöt pontos jelvény átvételekor én álltam a gyerekeinkkel a színpadon. Porecsre persze Éva is eljött velem, bár akkoriban őt még

MANAGER NEW MANAG

nem igazán érdekelte az üzlet. A termékeket már jóval ezelőtt, kislányunk születésétől fogyasztottuk, kisebb kihagyásokkal.

Öt év hosszú idő, mi történt veletek azóta?

György: Nem akarok erre hivatkozni, de ahogy mondani szokás, voltak körülményeim, nehéz időszakaim: egy autoimmun emésztőszervi betegséggel élek. Dr. Samu Terézia tanácsára drasztikus életmódváltásba kezdtem, megváltoztattam a táplálkozásomat, hetente háromszor két-két órát sportolok. Ma már tünet- és gyógyszermentes életet élhetek, úgy érzem, hogy negyvenhat évesen újra ember lettem, tele vagyok energiával.

Innen a plusz erő, amit ma már az üzletépítésnek szentelhetsz?

György: Feleségem, Éva karácsonykor megkérdezte, miért nem vagyunk még Managerek. Mondtam neki, hogy amit én tudok, azt megteszem, de kellene az ő segítsége is. Könnyű megkérdezni, hogy miért nem vagyunk Managerek: az rengeteg munka...

Éva, ezzel a kérdéssel kicsit magadat „ejtetted csapdába”, nem?

Éva: Évek óta kínlódtam a munkahelyemen, még nem tudtam, hogy mit kellene csinálni, csak azt tudtam, hogy alkalmazott nem akarok lenni. Restaurátorként nagyon nehéz magánpraxist kialakítani. Tavaly kezdtem el jobban belenézni az üzletbe, azt láttam, hogy a Forever jó választás lesz. Gyuri mondogatta mindig, nem mindegy, hogy huszonöt, vagy százhusz pontosként dolgozunk ugyanannyit. Így hát év elején hoztunk egy döntést.

Ekkor váltál meg a korábbi munkahelyedtől?

Éva: Igen. Ahogy ott becsuktam magam mögött az ajtót, más ember lettem. Kinyílt a lelkem, az üzletünk pedig lényegében magától indult be, pedig csak azt csináltuk, amit addig is. De jöttek a fogyasztók, és lettek munkatársaink, régi fogyasztók munkatársakká váltak. Elindult a változás.

Elég volt ezek szerint a döntés, hogy onnantól komolyan a foreveres üzletre koncentráltok?

Éva: Igen, de persze az is kellett, hogy Gyuri egészsége rendben legyen, ne erre kelljen koncentrálnom.

György: Éveken keresztül 4-6 pontos voltam. Nem rossz ez egy Manager-lábnak. Jól elvoltam ezzel. Ahogy Éva is

beszállt, már az első hónapban húsz pont volt a forgalmunk, és a rá következőben huszonnégy. Éreztük, hogy most már csinálni kell valamit. Ebből lett aztán a Manager minősülésünk. Úgy tudnám megfogalmazni, hogy most kinyitottunk egy kaput, látunk egy almát. Még nem eszünk belőle, de nyilván szeretjük az almát. A minket követő embereknek is meg szeretnénk mutatni ezt, hogy a kapuban eldönthessék, szeretik-e az almát.

Merre tovább? Mi a ti „almátok”?

György: Először szeretnénk egy stabil, Manager üzletet, aztán nyilván az Eagle Manager szint a következő. Én azt gondolom, hogy azok az emberek dolgoznak és keresnek igazán pénzt ebben a vállalkozásban, akik teljesítik az Eagle-kihívást. Nem szeretek ígéretet, nem tudom, mikor leszünk például Senior Managerek, most az üzletünk stabilizálása a legfontosabb.

Éva: Bár sokkal többet dolgozom, mint a múzeumban, sokkal több energiám megy bele, de jól érzem magam közben és szabad vagyok: eldönthetem, hogy mikor, kivel, mit csinálok éppen. Április 15-én hagytam ott a munkahelyemet, és tényleg minden megváltozott azóta.

Mondanál példát erre?

Éva: Korábban el sem tudtam képzelni, hogy kiálljak emberek elé, és megszólaljak. Gondot okozott az utazás is, kicsit pánikolós vagyok. Egykor szedtem rá gyógyszert, de ma már nem kell azt sem. Pozitívan gondolkodom, előre nézek.

Ezzel a megváltozott mentalitással kiket vonzotok be, kik a munkatársaitok?

Éva: Eddig is körülöttünk voltak: a családtagjaink, barátaink, a könyvelőnk. Idegenekkel egyelőre nem dolgozunk, de eljön majd annak is az ideje.

Mekkora csapattal mentek Porecsre?

Éva: Három Supervisorunk minősült, őket visszük, valamint utaznak velünk olyanok is, akik ugyan nem minősültek, de kifizetik az utat. Dunaújvárosból összesen közel negyvenen megyünk.

György: Úgy gondoljuk, Porecs nagy lendületet ad majd a csapatnak, mint ahogy az is, hogy a dobozértékesítési verseny elismerésekor hárman is a színpadon álltunk a legjobb tíz között a csapatunkból.

STABIL ÉS ÉLETKÉPES ÜZLET

Nagyon örültünk a telefonhívásnak, amiből megtudtuk, hogy a Forever ránk gondolt egy olyan cikk megírásával, amelyben kifejtethjük folyamatos fejlődésünk okait. Az elmúlt időszakban többször sikerült a legjobbak közé kerülnünk a non-manageri pontok alapján. Sokan kérdezték tőlünk ennek a titkát, de csak annyit tudtunk mondani, hogy stabil, életképes üzletet szeretnénk építeni, hisz nap mint nap ezt a szponzori útmutatást kapjuk. Titok? Nincs titok. Vagy mégis?

Számunkra a fogyasztók és a munkatársak a legfontosabbak, az, hogy a megvásárolt termék a megfelelő helyre kerüljön, a megfelelő áron. Egyik legfontosabb irányelvünk az etikus üzletépítés, a második a stabil, elégedett vásárlói kör kialakítására való törekvés, a harmadik a folyamatos megújulás igénye, a negyedik a vezetők építése.

Számunkra egyetlen jó módszer létezik: a megfelelő példamutatás. Célunk olyan üzletet létrehozni, ahol a teljesítmény valós pontokra épül, még ha ez több időt vesz is igénybe, hosszú távon csak ez működik.

Ami minket illet, több mint hét éve vagyunk a rendszer tagjai, három és fél hónap alatt lettünk Managerek. Szakmám szerint környezetmérnök vagyok, feleségem, Linda idegenforgalmi szakon végzett. Kozármislenyben élünk, nagycsaládosok vagyunk, hisz mi neveljük feleségem testvéreit, Ádámot, Ákost es Petrát. A Forever segítségével

meg tudtuk teremteni az élethez szükséges anyagi eszközöket, és a gyerekek a tőlünk telhető szeretetet is megkapták. Ebben legnagyobb támaszaim a szüleim, szponzoraim, akik a mai napig mellettünk állnak.

Az elmúlt év 'miértjét' az adta meg, hogy kiderült, gyermekeket várunk. Linda attól a naptól kétszeres erőbedobással haladt előre és hozta az új fogyasztókat, munkatársakat. Én pedig elhatároztam magam, és megszabadultam ötven kilótól, mert az én kislányomnak csakis jóképű apja lehet! Ezzel példává váltam sokak szemében, akik követtek az úton.

Ez a célkitűzés egyezett a Forever üzenetével: „Jobb közérzet. Szébb kinézet.” Ettől pezsgés indult meg a csoportunkban, aminek eredményeképpen fronton négy új Supervisort, mélységben pedig - Barna Beáta és Róbert Managerünk vonalában - két új Managert tudtunk minősíteni, a Mislyenác, és a Sziklai házaspárt.

Eközben az eddigi legforróbb nyáron (egyések szerint a gazdasági válság időszakában), júniusban hatodikak, júliusban másodikak lettünk a Hódítók Klubjában.

Üzleti stabilitásunk lényege a négy pont. Minden munkatársunkat ennek elérésére ösztönözzük az első perctől. Heti egy pont, és nem az utolsó napon kell kapkodni. Az üzletted tervezhetővé válik, ha ezt mindenki betartja - nem véletlen született meg az 1+3 pontos ösztönző, vagyis a cél, hogy minden hónap 15-ig legyen meg az aktivitásod!

Használjuk a Forever eszközszerét, élünk az ösztönző programokkal. Ezek közül több nagyobb is a fókuszunkban van, például: autóösztönző, Chaiman's Bonus, Eagle. Mivel ezeket a célokat el akarjuk érni, és haladunk feléjük, azt vettük észre, hogy a jövedelmünk közben megduplázódott. Most még nagyobb az elszántság és erő bennünk, hisz 2015. augusztus 7-én megszületett Kinga lányunk, akinek szeretnénk kiegyensúlyozott, jó hátteret biztosítani.

Nagyon büszkék vagyunk a csapatunkra, hiszen egy hetvenfős busszal érkezünk Porecsbe, és a minősültek közül mindenkiben megvan az erő és lehetőség a továbblépésre. Nagyon hálásak vagyunk szponzorainknak, dr. Seresné dr. Pirkhoffer Katalinnak és dr. Seres Endrének, akik kezünkbe adták ezt a fantasztikus lehetőséget.

De csörög is a telefon, el kell köszönjünk, indulunk szélesíteni!

GO FOREVER!

**Seres Linda és Seres Máté
Managerek**



4cc

Azok az Üzleti Partnerek, akik a hónap 15-e előtt legalább 1 személyes pontot és legalább 3 saját Új Vásárlói (Novus Customer) pontot teljesítenek (4 cc), értékes ajándékokkal gazdagodhatnak!

KI AKAR
VELEM
JÖNNI?



Tamás egy Szombathely melletti kis faluban, Balogunyomon él. Negyvenhét éves, két gyermek édesapja, párja Winkelbauer Katalin. Tamás a közelmúltig egy megyei napilap terjesztési vezetője volt, ám ma már kizárólag Forever üzletére koncentrálnak az ország egyik legszebb irodájában, az Alpok Egészségház kastélyépületében. Az élet igencsak megpróbálta őt, de megerősödve került ki a hullámvölgyekből, még inkább példaként szolgálva így gyermekeinek és csapatának.

ORBÁN TAMÁS

Eagle Manager

Szponzor: Hegedűs Árpád
és Hegedűsné Lukácsi
Piroska

Felsővonal: Tóth Ágota,
Lapicz Tibor és
Lenkó Orsolya,
Vanya László és
Vanyáné Dánffy Beáta,
Tóth Sándor és
Vanya Edina,
Balogh Anita,
Berkics Miklós

Azon kevesek közé tartozol, akik nem véletlen csöppentek bele a Forever világába: tudatosan kerested a legjobb MLM-céget. Miért?

1990-ben az elsők között próbálkoztam hálózatépítéssel. Sok könyvet olvastam a témában, és ezekből mindből azt szűrtem le, hogy ez az évszázad üzlete. A főállásom mellett több vállalkozást is vezettem: újságot szállítottam, boltot üzemeltettünk a feleségemmel, és azt reméltem, ezeket kiválthatom. Nem sok szabadidőm maradt, de azt arra fordítottam, hogy megváltoztassam az életünket.

Úgy tűnik, ez nem sikerült rögtön.

Több cégnél is próbálkoztam, de nem voltam igazán eredményes. Már kezdtem azt hinni, hogy én vagyok a kudarcok oka...

Más talán azt mondta volna, hogy ez az MLM mégsem működik.

Én tudtam a könyvekből, hogy ez egy jó rendszer, csak meg kell találni azt a helyet, ahol jól alkalmazkodik. 2007-ben, egy focizás alkalmával megismerkedtem Hegedűs Árpáddal, és onnan minden megváltozott. Azt láttam, hogy ő és Piroska boldog, nyugodt, kiegyensúlyozott életet élnek. Kíváncsi lettem, minek köszönhető ez. Elmondták, és nekem csak két kérdésem volt: van-e már elért sikerük, illetve tudják-e, hogyan kell építeni az üzletet. Kiderült, hogy már van egy levált Managerük, és azt javasolják, induljak Touch dobozzal. Így hát nyolc évvel ezelőtt regisztráltam.

És végre jöttek a sikerek!

Először nem. Adódtak csalódások, például az egyik jelöltemet másvalaki regisztrálta be. De úgy voltam vele, nem számít, mert ha komolyan gondolom, mindegy, ki lesz a csapatomban, lesz helyette más (az illető nálam reszponzorált). Tudtam, hogy ez lesz az én helyem. Első pillanatban megtetszett a termékcsalád, az, hogy nullától százhusz éves korig kínál dolgokat, valamint az, hogy az egészséges életmóddal foglalkozik. Emellett meggyőző volt, hogy a világ legigazságosabb elosztási rendszere itt működik.

Három hónap alatt eljutottál a Supervisor szintig, utána azonban mintha hosszú időre megtorpannál volna.

A családomban jött egy tragédia, édesapám komoly beteg lett. Nem tudtam az üzletre fókuszálni, de a Forever segített abban, hogy minőségi életet biztosítsak neki, és méltósággal engedjem el őt. Mindig stabil csapatom volt, ennek köszönhetem, hogy egy 15-16 pontos forgalmat ebben az időszakban is hozni tudtam a törzsvásárlói körből.

Ebből megélni még nem tudtál volna, vagyis még a főállásodban is dolgoztál?

Igen, tegnapelőttig. Huszonegy évnyi munka, kilencven ember irányítása nyolc évig, a Foreverrel párhuzamosan... nem volt egyszerű. Ehhez is kellett egy csapat, méghozzá olyan csapattal, akikben megvan a belső akarás. Nálunk a 'kell'





nem létezik, csak a 'lehet'. Hiszen ez az ő lehetőségük, nekem csak ki kell hozni belőlük, ami bennük van. Muszájból nem működik, vagy csak rövid távon.

Téged ki tudott motiválni?

Folyamatosan rengeteget tanulok a Forevertől: példaképeimtől, akik olyan utat mutattak, amire azt mondtam, én is szeretném. Pedig az elején még nem is ismertek, csak messziről figyeltem őket. Próbálom Rex Maughan és családjának alapelveit követni: tisztesség, becsület, szavahihetőség. Szeretném visszahozni az emberek életébe a régi értékeket, bizonyítani, hogy a helyes út csak az igaz út.

Működik?

Csak így működik. Én nem sok, de stabil munkával építettem ki ezt a hatalmas üzletet. Az emberek sok esetben azért szeretnek velünk lenni, mert itt mást kapnak, mint az élet egyéb területein. Én mindig azt kérem azoktól, akik hoztak egy döntést, hogy próbálják ugyanazt tenni, ugyanazt képviselni, mint a többiek, és családjukon is keresztülvinni. Ahogy a gyerekek nőnek, sok pedagógustól halljuk, hogy másképp gondolkodnak, mint a korosztályuk, bátrabbak, tudatosabbak, életcélokkal bírnak. Ez komoly visszaigazolás nekünk.

Egy kamasz fiad és egy lányod van. Velük is így történt?

Igen, Dorina és Tamás, imádom őket. Csak hát a szülőkre mindig nehezebben hallgatnak, szükség van a harmadik személyre, rendezvényekre, ezek plusz megerősítést adnak. Ettől függetlenül remélem, hogy olyan példát mutatok nekik, amivel boldogok lesznek, akár nem is csak ezen a pályán.

Ez talán a te életed legnagyobb kihívása, hiszen az édesanyjuk törődését is pótolni próbálsz.

Sajnos alighogy édesapám itt hagyott minket, kiderült, hogy a feleségemnek agydaganata van. Mindent megpróbáltunk, de hiába, nyolc hónap után őt is el kellett búcsúztatnunk. Sokáig kérdezgettem: miért pont én, miért történik ez velem... ma már azt mondom, valamiért így kellett lennie, és ezt a fájdalmat csak a család, és a Forever családom tudta enyhíteni. El kellett döntenem, hogy a depressziót választom, vagy a két gyermekem útját egyengetem tovább. Hogy magamat felrázzam, elmentem egy budapesti képzésre, ahol Brian Tracy szinte hozzám beszélt. Azt mondta, mindig az van, ami a fejedben van. Vagyis ha azt gondolod, hogy sikeres leszel, akkor sikeres leszel, de ha azt gondolod, hogy nem, akkor nem. Gidófalvi Attila pedig egy lakitelki képzésen felszólított: dönts el végre, mikor leszel Manager! A fiam mellett állt, és ezen az augusztusi napon vállaltuk, hogy decemberre elérjük a szintet.

Kimondtad, és aztán megijedtél?

Nem, inkább erőt adott, noha a csoportom ekkor inkább egy vásárlói kör volt. Ilyenkor fontos, hogy a döntés ne csak szavakban nyilvánuljon meg, induljon is el bennünk valami. Én annyira tartottam a decembertől, amikor már mindenki az ünnepekkel foglalkozik, hogy a biztonság kedvéért már novemberben Manager lettem. Vagyis lettünk, többes számban beszélnek, mert csak közös munkával lehet előrejutni ebben az üzletben.

Mit tanácsolsz annak, aki hasonló helyzetben van: vásárlókból áll a csoportja, de szeretne minőségi ugrást elérni?

Nagyon fontos, hogy beszéljen a csapatnak a céljáról: lássák, hogy tart valahova, mert akkor felteheti a kérdést: ki akar velem jönni? Aki igent mond, abból lesznek a vezetők. Bár ez még mindig csak beszéd...

Időbe tellett erre rájönnöd?

Mondhatjuk. Nagyon naiv ember vagyok, hiszen magamból indulok ki, és nekem az ígélet tény. Például kimondtuk, hogy idén profitosok leszünk, és innentől bármi közbejöhethet, akkor is elérjük ezt. Pedig nemcsak rajtam múlik. Viszont tudom, hogy



a csapatom is mindent megtesz érte, hiszen ha nekem sikerül, tudják, hogy ők következnek. Amit én tudok tanítani nekik az az, hogy váljanak jobb emberré, és tudjanak örülni mások sikerének. Sokan azt gondolják, különleges vagyok, azért tudok elérni bizonyos dolgokat. De a lényeg éppen az, hogy ha én egy érettségivel el tudtam érni ezt, akkor mindenki meg tudja csinálni. Ha meg nem fogunk össze, akkor mindenki külön pályán rúgja a labdát, márpedig nem véletlen álmódott meg Rex globális üzletet. Nem lehet csak szeretettel dolgozni, de anélkül sem.

Milyen a menedzserélet?

Egy kicsit fellelegeztem, megnyugodtam. Ez az üzlet meg tudta adni, hogy boldog, anyagiakban is erősödő hálózatot vigyek. Próbáltam lezárni a vállalkozásaimat, elkezdtem az életemet rendezni, de nem tudtam még a páromat elengedni. Márpedig csak akkor tudsz nagy üzletet építeni, ha rend van benned. Megismertem Katit, aki egyre fontosabbá vált nekem, sokat köszönhetek neki, de a családom csak lassan emésztette meg a helyzetet – ezt is meg kellett oldani. Szóval voltak időszakok, hogy nem tudtam igazi vezető lenni, de az emberek bíztak bennem.



Emiatt határozta el az állásod feladását mellett? Kevés idő maradt?

Nem ez volt az oka, akár még megfért volna egymás mellett a két dolog. Csakhogy a munkám korlát lett a foreveres üzletemben. Sok negatív hatás ért, ami elvitte az energiát, és ezt nehéz volt ellensúlyozni, úgy állni a csapat elé, hogy tölteni tudjam őket. A fejemben is volt egy korlát, valamiféle illúzió arról, hogy a főállás jelenti a biztonságot, pedig arról mások dönthetnek, a saját vállalkozásomért viszont csak én felelek.

Akkor most várható egy felfutás nálatok.

Úgy mondanám, eddig csak bemelegítettünk, csináltgattuk, most kezdünk igazán üzletet építeni. Az a jó, hogy itt nincsenek meglepetések, tudod, mit kell megtenned, és akkor megkapod érte a jutalmat. Nekünk ez a Chairman's Bonus lesz. Nem számít, milyen összeg szerepel majd rajta, a lényeg, hogy a kezünkben legyen, és Rex adja át. Mondhatom, hogy eddig jól haladunk...



2014-től új korszak köszöntött az életembe. A család megenyhült, én újra kezdtem könyveket olvasni, tanulni a példaképeimtől. Éreztem, hogy talán még nem felejtettem el, hogyan kell sikeressé válni, és embereket sikeressé tenni. Megmutatni nekik, hogy van egy más élet, egy jobb világ, az, amit Rex és Gregg megálmodott nekünk.

És példát mutatni továbbra is – mondjuk az Eagle szinttel.

Már tavaly gondoltam rá, hogy el kellene érnem, de valahogy nem volt ez érett döntés. Márpedig mindig a vezetőnek kell mozdulni, hiszen a felelősség a miénk. Nálam ezt a „mozdulást” egy kozármislenyi találkozó segítette. Az indulás annyira jól sikerült, hogy a csapatom is észrevette, és elkezdtek ők is célokat kitűzni. Idén januárban Starttal indultunk el, mindenki egységben elhitte, hogy bármire képes. Meglett az autó-ösztönző, majd a Hódítók első hely: 2015 áprilisában a miénk volt a Siker Nap. Ez volt az álmom, mert a példaképeimmel (Varga Géza és Vargáné dr. Juronics Ilona) küzdöttem, és megfogadtam, hogy egyszer átveszem tőlük az első helyet. A szponzoraimnak pedig megígértem, hogy a legjobb vonaluk leszek.



A korszerű táplálkozást elősegítő termékek egyszerűen bemutatva

Forever Daily • Forever Arctic Sea • Forever Aloe Vera Gel • Forever Active Probiotic • ARGI+ • Vital⁵

Az emésztőrendszer arra lett tervezve, hogy hatékonyan szállítsa a tápanyagokat a testünk létfontosságú szervein keresztül a szöveteken át a sejtekhez. A tápanyagokat az élelmiszerekből és annak kiegészítéseként az étrend-kiegészítőkből juttatjuk a szervezetünkbe, az emésztőrendszer segít eljuttatni

minden egyes sejtbe és a szövetekbe, valamint eltávolítja az ott keletkezett salakanyagokat. Dióhéjban – tehát a tápanyag oda kerül, ahova szükséges és elszállítja a felesleges anyagokat. Az eredmény egy jól működő emésztőrendszer, amely biztosítja számunkra az optimális egészséget, a vitalitást, a mentális, lelki és érzelmi energiát.

A Forever Living bemutatja a Vital⁵ csomagot, amely tartalmazza azt az öt alapvető fontosságú Forever terméket, melyek hozzájárulnak a megfelelő tápanyag ellátáshoz. Ennek az öt alapvető terméknek a kombinációjával sikeresen táplálhatjuk szervezetünket, valamint személyre szabhatjuk táplálkozási programunkat:



Biztosítja a szükséges vitaminokat és ásványi anyagokat, illetve elősegíti mindezen összetevők megfelelő szintjét. Ezen kívül hatékonyan képes működni a mindennapi étrend által okozott hiányosságok kiegyenlítésében. Ezek a tápanyagok az emésztőrendszeren keresztül eljutnak a sejtekhez és szövetekhez azért, hogy támogassák az optimális működést.



Magas az Omega 3 zsírsavtartalma, beleértve a DHA páratlanul magas szintjét – mely az egyik legfontosabb Omega 3 zsírsav, amelyet fogyasztunk. Az Omega 3 bevitelünk maximalizálását segítheti a tengeri hal fogyasztás, amely támogatja az Omega 3 és az Omega 6 zsírsav 1:1-es megfelelő arányának létrehozását. Az Omega 3 zsírsavak (EPA, DHA) hozzájárulnak a szív megfelelő működéséhez.



Az aloe segítséget nyújthat a normál anyagcserében és képes stimulálni a metabolizmust.

Mi támogatja az emésztőrendszert?

Az egészséges étkezés, sok gyümölcs, zöldség, a rostok, különböző halak, és megfelelő mennyiségű víz... plusz némi extra segítség.

tápanyagok



sejtek és szövetek

salakanyag

A tápanyaghiány kezdete

A modern életvitel és a táplálkozási szokásaink elég sok kívánnivalót hagynak maguk után. Kutatások bebizonyították, hogy nagyon sokan nem jutnak hozzá megfelelő alap tápanyagokhoz sem a mindennapjaikban. A Forever termékeket úgy fejlesztették ki, hogy hozzájáruljanak szervezetünk megfelelő tápanyagellátásához, ezáltal jobb közérzetünkhöz és szebb kinézetünkhöz.



A bélrendszer működéséhez szükséges tejsavat és bifidobaktériumokat tartalmaz, amelyek képesek a megfelelő bélflóra kialakítására.



Az L-Arginine aminosav, az immunrendszer szempontjából (C, B12, D) és az energia termelő anyagcsere-folyamatok (B6) szempontjából fontos vitaminok kombinációja.

Vital⁵

Megoldja az étrend-kiegészítők világának rejtélyét! Egy nélkülözhetetlen csomag számodra 6 változatban, amely vitalitást, életerőt biztosít a szervezetünk számára a jobb közérzetért, szebb kinézetért.

ÉRÉZZ!



Vegyél egy mély levegőt.

Úgy érzed a környezetet folyamatosan sakkban tart?
Határidők. Felelőségek. Kötelességek.
Nem csoda, ha túlterhelt vagy.
A Forever™ Essential Oils Illóolajok
gondoskodnak leginkább arról,
amit a természet csak fel tud ajánlani.
Töltődj fel, relaxálj, légy kirobbanó formában.

**A Te álmod.
A Mi tervünk.**

További információért termékeinkről, valamint a Forever lehetőségről
Magyarországon hívd Telecenterünket az alábbi számon:
+36-80-204-983, vagy látogass el a foreverliving.com weboldalra.



FOREVER®

FEDEZD FEL A SIKER TITKAIT!



COSTA NAVARINO GREECE 2016

EAGLE
MANAGERS
RETREAT

Egy fantasztikus rendezvény, amely képzésről, hálózatépítésről és kihagyhatatlan szórakozásról szól. Nagyszerűen teljesítő és ambiciózus Managereket hoz össze egy inspiráló környezetben, hogy megoszthassák a legjobb üzleti praktikákat és ötleteket azért, hogy eljussanak a siker következő szintjére.

www.foreverliving.com



FOREVER®



KÖZPONTI KÖZLEMÉNYEK

Társaságunk www.foreverliving.com címen elérhető honlapján Forever Üzleti Partnereink a „BEJELENTKEZÉS ÜZLETI PARTNEREINKNEK”-re kattintva (a belépéshez szükséges jelszót és felhasználónevet az it@flpseeu.hu címre küldött e-mail-ben kérhetik) többek között az alábbi hasznos információkat érhetik el: napi ponteredményeik, internetes áruház, havi bónuszelszámolás. Egyéb marketinganyagok, információk is találhatóak a honlapon: folyóiratunk, eseménynaptár, ösztönző programjaink leírása, letölthető formanyomtatványok, oktatási anyagok, katalógusok, nemzetközi üzletpolitikánk. Nemzetközi YouTube csatornákat a www.youtube.com/user/AloePod címen érhetitek el.



MAGYARORSZÁG

Budapesti Központi Főigazgatóság:

1184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. E-mail: flpbudapest@flpseeu.hu
Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289, +36 1 297 1995
Levelezési cím: 1439 Budapest, Pf.:745.
Ország igazgató: dr. Milesz Sándor: +36 1 297 1995, mobil: +36 70 316 0002
Főigazgató: Ladák Erzsébet: tel.: +36-1-269-5370/160-as mellék, mobil: +36-70-436-4230;
Főigazgató-helyettes: Kismárton Valéria: 130-as mellék, mobil: + 36 70 436 4273
Belföldi és nemzetközi kommunikáció: Szecsei Aranka: 136 mellék, mobil: +36 70 436 4229;
Csábrádi Ottilia: 135 mellék, mobil: +36 70 436 4227
Kommunikációs osztályvezető: Petróczy Zsuzsanna Oxána: 157-es mellék, mobil: +36-70-436-4276
Oktatás és Fejlesztési Osztály (FLP TV): Berkes Sándor, 133. mellék, mobil: + 36 70 436 4213, dr. Karizs Tamás, mobil: + 36 70 436 4271
Teremfoglalás/Pontérték nélküli termékek:
Nagy Adrienn, mobil: + 36 70 436 4272
Rendezvények: Szigeti Brigitta, rendezveny@flpseeu.hu, +70 4364285

INGYENES KÉPZÉS a Nefelejcs utcában, a Sonya házikóban kedden és csütörtökön 10^h-kor. Jelentkezés Forever flottatelefonon: Ungár Kata +36 30-331-1883.

TERMÉKRENDELÉS

Telefonon, telecenterünknel:

Hétfőn: 8:00-19:45-ig; keddtől - csütörtökig: 10:00-19:45-ig; pénteken: 10-17:45-ig hívható számaink:
Tel./Mobil: +36-1-297-5538; +36-70-436-4290; +36-70-436-4291
Díjmentesen hívható vezetékes ("zöld") szám: +36-80-204-983
Hétfőn: 8:00-19:45-ig; keddtől - péntekig: 10:00-17:45-ig hívható számaink: Tel.: +36-70-436-4294; +36-70-436-4295
A telecenter e-mail címe: telecenter@flpseeu.hu

Internetes áruházunkban

www.foreverliving.com vagy www.flpshop.hu
Az internetes áruház ügyfélszolgálatának elérhetőségei:
tel: +36-1-269-5370, 110-es és 111-es mellék
e-mail: webshop@flpseeu.hu

A telecenter és az internetes áruház működtetéséért felelős csoport vezetője: Kiss Tibor

A telefonon vagy interneten megrendelt termékeket futárszolgálattal két napon belül – időpont-egyeztetéssel – házhoz szállítjuk. Az 1 cc vagy afeletti értékű vásárlás szállítási költségét társaságunk átvállalja.

2015. ÉVI KÉPZÉSI PROGRAMTERV:

Siker Nap:
november 14.

TOVÁBBÉRTÉKESÍTÉS, REKLÁMOZÁS

Termékeink és marketinganyagaink továbbértékesítése tilos internetes felületeken. Üzleten vagy irodán belül bemutathatók és értékesíthetők a termékek a Nemzetközi Üzletpolitikánk 16.02 (h), (i), (j) és (k) pontja alapján. Forever Üzleti Partneri tevékenységgel kapcsolatos reklámozási és saját honlap készítésére vonatkozó szabályok a 16.02. (h), illetve a 17.10 pontban találhatóak.

FORGALMI ADATOK lekérdezésére az alábbi módokon van lehetőség:
– interneten: a www.foreverliving.com honlap Forever Üzleti Partnereinknek fenntartott részében
– a Forever Telefon szoftveren,
– az FLP360 internetes szolgáltatással,
– és központjainkban: magyarországi partnereink a +36-1-269-5370-es számon, régiókn többi országából pedig a +36-1-332-5541-es számon.

Ügyvezető Igazgatóság:

1184 Budapest, Nefelejcs u 9-11. Tel.: + 36 1 297 1704 +36-70-436-4288, -4289
Ügyvezető igazgató: Lenkey Péter: mobil: +36 70 436 4279
Asszisztens: Varga-Berecz Klára, tel.: 192. mellék, mobil: +36 70 436 4281
Asszisztens: Vékás-Kovács Mónika, tel.: 191-es mellék, +36-70-436-4239
Pénzügyi igazgató: Rókasné Véber Gabriella: tel.: +36-1-269-5370/171-es mellék, mobil: +36-70-436-4220
Pénzügyi recepció: mobil: + 36 70 436 4256
Controlling igazgató: Suplicz Zsolt: tel.: +36-1-269-5370/181-es mellék, mobil: +36-70-436 4194,

Nefelejcs utcai vevőszolgálatunk és raktárunk nyitvatartási rendje:

H-CS: 10-19:45, P: 10-17:45, minden hónap utolsó hétköznapi munkanapján minden esetben 8-20 óráig,
Felelős vezető: Kiss Tibor, mobil: +36 -70-436-4170

Debreceni Területi Igazgatóság:

4025 Debrecen, Erzsébet u. 48.
Tel.: +36-52-349-657, mobil: +36-70-436-4287, fax: +36-52-349-187
Nyitva tartás: H: 12-20 óráig, K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30 perccel befejeződik).
Területi igazgató: Pósa Kálmán, mobil: +36-70-436-4265

Szegedi Területi Igazgatóság:

6721 Szeged, Tisza Lajos krt. 25.,
Tel.: +36-62-425-505, fax: +36-62-425-342 Nyitva tartás:
H: 12-20 óráig, K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30 perccel befejeződik). Területi igazgató: Radóczki Tibor

Székesfehérvári Területi Igazgatóság:

8000 Székesfehérvár, Várkörút 17.
Tel.: +36-22-333-167, +36-70-436-4286, +36-22-500-020, fax: +36-22-503-913
Nyitva tartás: H: 12-20 óráig, K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30 perccel befejeződik). Területi igazgató: Kiss Tibor

Rendkívüli nyitva tartás: Termékarusítás illetve termékrendelés magyarországi képviselőinken és telecenterünknel minden olyan hónap utolsó szombatján, amely után abban a hónapban már nincs munkanap: 12-20 óráig. Ezen alkalmak pontos időpontját honlapunkon és képviselőinken minden alkalommal meghirdetjük.

2015. október 31-én, szombaton rendkívüli nyitva tartás magyarországi képviselőinken 12.00-tól 19.30-ig.

Forever Resorts Teleki-Degenfeld Kastélyszálló, 3044 Szirák, Petőfi u. 26., tel.: +36-32-485-300, fax: +36-32-485-285 www.kastelyszirak.hu

Sasfészek Étterem, tel.: +36-1-291-5474, www.sasfeszeketterem.hu.
A Forever Resorts magyarországi intézményeinek ügyvezető igazgatója Lenkey Péter, operatív igazgató Király Katalin.

Orvos szakértőink: Siklósné dr. Révész Edit, a Forever Magyarország Orvos Szakmai Bizottságának elnöke, dr. Hoci Mária: 70/882-3495, dr. Kertész Ottó: 70/418-7233, Szabóné dr. Szántó Renáta: 70/612-2486, dr. Samu Terézia: 70/627-5678

foreverphoto.eu honlapunkon megtekinthetitek rendezvényeink fotóit, jelszó: success

OBAVJEŠTENJA OBVESTILA NJOFTIME



SRBIJA

Beogradska kancelarija: 11010 Beograd, Kumodraška 162.
tel.: +381-11-397-0127, fax: +381-11-397-0126,
imejl: office@flp.co.rs
Predaja narudžbi: narucivanje@flp.co.rs
Radno vreme: ponedjeljak, utorak i četvrtak 12:00-20:00,
sreda i petak 09:00-17:00, svake poslednje subote u mesecu
i tokom Dana uspeha 9:00-13:00
telecentar: +381-11-309-6382
Sonya salon lepote 065 394 1711

Niška kancelarija: 18000 Niš, Učitelj Tasina 13/1,
tel: +381-18-514-131; fax: +381-18-514-130,
imejl: officenis@flp.co.rs
Radno vreme: ponedjeljak i četvrtak 11:00-19:00,
Utorak, sreda i petak 9:00-17:00
Svake poslednje subote u mesecu 9:00-13:00

Horgoška kancelarija: 24410 Horgos, Bartok Bela 80.
tel./fax: +381-24-792-195,
imejl: tinde.szolnoki@flp.co.rs
Radno vreme: ponedjeljak - petak 8:00-16:00.
Svake poslednje subote u mesecu 9:00-13:00.

Regionalni direktor: dr. Branislav Rajić
Medicinski stručnjaci: dr. Biserka Lazarević
i dr. Predrag Lazarević: +381-23-543-318
Utorakom i petkom 14:00-16:00

Dani uspeha: 29.11.,



CRNA GORA

Podgorička kancelarija: 81000 Podgorica,
Ulica Serdar Jola Piletića 20. Poštanski fah 254,
tel: +382-20-245-402, fax: +382-20-245-412
Radno vreme ponedjeljkom: 12:00-20:00
ostalim radnim danima: 9:00-17:00
Svako meseca poslednja subota je radni dan,
radno vreme subotom: 9:00-14:00

Medicinski stručnjak, dr. Nevenka Laban: +382-69-327-127
imejl: flppodgorica@t-com.me



SLOVENIJA

Ljubljanska pisarna: 1236 Ljubljana Trzin, Borovec 3,
tel.: +386 1 562 3640, faks: +386 1 562 3645
Naročanje izdelkov: mobilni telefon: +386 40 559 631,
tel: +386 1 563 7501. Naročanje po elektronski pošti:
narocila@forever.si. Informacije po e-pošti: info@forever.si
Delovni čas: Ponedeljek in četrtek od 12:00-20:00 in torek,
sreda in petek od 09:00-17:00

Lendavska pisarna: 9220 Lendava, Kolodvorska 14,
tel.: +386 8 205 40 75, Delovni čas: ponedeljek-petek
od 9. do 17. ure. E-naslov: lendva@forever.si
webshop: http://sl.flpshop.hu/

Direktor: Andrej Kepe
Zdravnik svetovalec: dr. Miran Arbeiter: +386 41 420 788
Usposabljanja: odprta predavanja in usposabljanja vsak četrtek
- Forever Info točka Slovenska Bistrica, Ljubljanska cesta 20

Dnevi uspeha: 21.11.,

FBO trening 25.-26.09.2015. Prijave in informacije dobite na
marketing@forever.si



HRVATSKA

Zagrebački ured: 10000 Zagreb, Trakošćanska 16
Telefon: + 385 1 3909770; 3909773 ili 3909775;
Faks: + 385 1 3909 771
Otvoreno: ponedjeljak i četvrtak od 09:00 do 20:00
utorak, srijeda i petak od 09:00 do 17:00

Riječki ured: 551000 Rijeka; Strossmayerova 3a.,
Tel: + 385 51372 361; Mob: + 385 91 4551 905,
Otvoreno: ponedjeljak i četvrtak 12:00 - 20:00,
utorak, srijeda i petak 09:00 - 17:00

Područni direktor: Mr.sc. László Molnár
Naručivanje e-mailom: foreverzagreb@gmail.com
Medicinski stručnjaci: Dr. Ljuba Rauški Naglič,
mob: + 385 91 5176 510 - neparni datumi 17:00 -20:00.,

Edukacije u uredima Zagreb i Rijeka: ponedjeljak i četvrtak od 18:00h
Web adresa: www.foreverliving.com - birajte hrvatski jezik
Na stranici www.foreverliving.com možete napraviti web
narudžbu proizvoda

Telefonski liječnici: Dr. Zoran Vrcić: + 385 91 5176510
- ponedjeljak od 16:30 do 18:30 Četvrtak od 16:30 do 19:30
Dr. Draško Tomljanović: + 385 91 4196101 – utorak od 14:00 do 17:00

Dani uspješnosti: 17. 10.



SHQIPËRIA

Zyra e Tiranës: Tiranë, Fuat Toptani 1/5.
Tel./Fax: +355 44 500 866
Hapur: ditët e punës 9.00-13.00 dhe 16.00-20.00

Drejtor Rajonal: Attila Borbáth
cel: +355 69 40 66 810, +36 70 436 4293
Shef Zyre: Xhelo Kiçaj; Cel: +355 69 40 66 811,
e-mail: flpalbania@abcom.al



KOSOVA

Zyra e Prishtinës: Prishtinë Rr.Azem Hajdari br.32.
tel.:+377 44 50 3911
hapur gjatë ditëve të punës: 10.00-16.00.
Derjtor rajonal:Attila Borbáth
Cel: + + 355 69 40 66 810

flpkosova@kujtesa.com



BOSNA I HERCEGOVINA

Bijeljinska kancelarija: 76300 Bijeljina, Trg D. Mihajlovića 3.
tel.: +387-55-211-784, +387-55-212-605, fax: +387-55 -221-780
Radno vreme, radnim danima: 9:00-17:00
Imejl adresa: forever.flpbos@gmail.com
Regionalni direktor: dr. Slavko Paleksić

Sarajevska kancelarija: 71000 Sarajevo,
Džemala Bijedića 166 A.
tel.: +387-33-760-650, +387-33-470-682, fax: +387-33-760-651
Radno vreme: ponedjeljak, četvrtak, petak 09:00-16:30,
utorak, sreda 12:00-20:00
Imejl adresa: flpm@bih.net.ba
Rukovodilac ureda: Enra Ćurovac-Hadžović

Dani uspeha: 31.10.

A Wikipédia úgy definiálja a közösségi médiát, hogy ez egyfajta interakció az emberek között, amelyben információkat és ötleteket hoznak létre, osztanak meg vagy cserélnek egymás között a virtuális hálózatokban internet alapú felületeket használva.



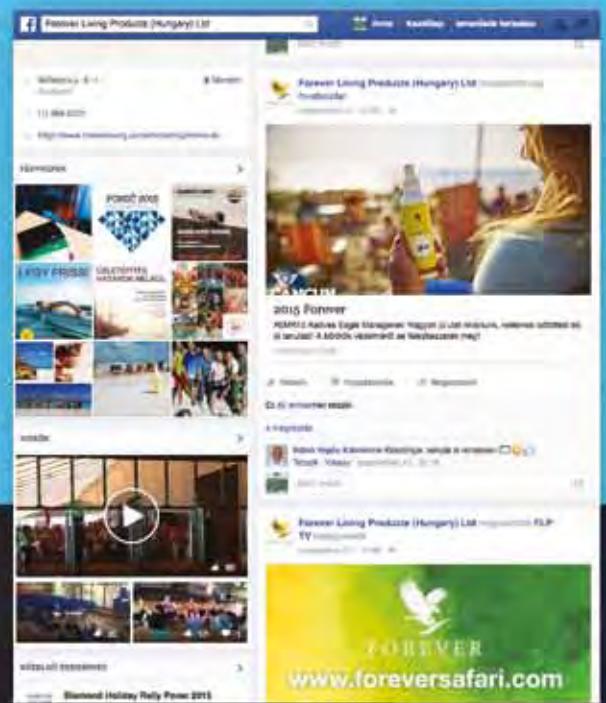
Posztok megosztása az üzenőfaladon

A legfontosabb az, hogy kerüld a termékek terápiás vagy gyógyító hatására vonatkozó állításokat. Sokan mások megosztásait másolják, amelyeket nem minden esetben hagyott jóvá az FLP. Kérlek, ne ossz meg bizonytalan eredetű, vagy nem engedélyezett anyagokat! Tulajdonképpen nagyon egyszerű, miket oszthatsz meg: a Forever már mindent kidolgozott. Létrehozta neked az aktuális, szezonális és megfelelő posztokat hivatalos Facebook-oldalán. Annyit kell csak tenned, hogy megosztod ezeket. Ha saját magad szeretnél létrehozni egy posztot a termékekről, a szöveg már adott a termékkatalógusban - ezek megfelelnek a hazai és európai uniós jogszabályoknak.



Facebook-profil beállítása

Fontos, hogy az oldalad megnevezésénél ne használd a Forever egyetlen kereskedelmi nevét sem, mint például a Forever Freedomot, vagy akár a Forever Living Products-ot. Egyértelműsítsd, hogy független Forever Üzleti Partnerként dolgozol! A képek, amiket használsz, tükrözzék a vállalatot!



KÖZÖSSÉGI MÉDIA

így használd!

Tippek, hogyan növelheted követőidnek, és posztjaid megtekintésének számát:

- Jelöld ismerősnek azokat az embereket, akikre szükséged van!
- Keres helyeket, eseményeket, iskolákat, csoportokat és városokat!
- Kommentelj más emberek posztjaihoz, státuszaihoz, hogy odavonzd az oldaladra őket, de figyelj arra, hogy pozitív legyél!
- Csatlakozz helyi közösségekhez, játékonysági felhívásokhoz, sportcsoportokhoz és más Forever irodákhoz, hogy növeld a kapcsolataid számát!
- Emlékezz rá, hogy a közösségi hálón a márkát és a vállalatot képviseled: te vagy a Forever online nagykövete.
- Ismerd a Nemzetközi Üzletpolitikát!
- És ne feledd a vállalathoz, és a többi Forever Üzleti Partnerhez való pozitív hozzáállást az együttműködés és csapatmunka szellemiségében!



Rövid oktató videó a közösségi oldalak helyes használatáról:
<http://flptv.hu/?p=11949>

AFRIKAI SZAFARI

ÉLETED ÉLMÉNYE VÁR!



Tudjátok, hogy mi a legjobb dolog a Foreverben? Hogy segít valóra váltani az álmaitokat. Az én egyik nagy álmom volt, hogy eljussak egy szafarira, és ilyen csodálatos látványban lehessen részem, amit például ez a zsiráf nyújt. Ideutaztunk, hogy körülnézzünk, milyen lehetőségek vannak erre itt, a Global Rally előtt és után. Rex és a Forever Resorts South Africa olyan nagylelkűek voltak, hogy összeállítottak nektek, Forever Üzleti Partnereknek néhány különleges csomagot, melyekkel alkalmatok lesz rengeteg gyönyörű üdülőhelyre ellátogatni, és testközelből élvezni ezt a környezetet. Használjátok ki ezt a lehetőséget! Látogassatok el a foreversafari.com oldalra, ahol még több információt találhattok arról, hogyan juthattok el ti is egy ilyen csodálatos helyre. Ne felejtsetek, a Global Rally előtt vagy után! Mi mindent előkészítünk nektek, nem kell mást tennetek, csak ki kell választanotok a számotokra megfelelő csomagot, eljönni, és csatlakozni hozzánk Dél-Afrikában!

Aidan O'Hare
európai és marketing
ügyvezető alelnök

**GLOBAL RALLY
JOHANNESBURG
2016**

Ha minősültél a Johannesburgban megrendezésre kerülő Global Rally-re, akkor eljött az ideje, hogy átnézd szafari csomagajánlatainkat. A Forever Resorts Dél-Afrikával együttműködve összeállítottunk nektek kedvező programokat, hogy hihetetlen élményekben lehessen részetek a Global Rally előtt, vagy után. Három, négy vagy akár hat napos programokra jelentkezhetek, amelyek korlátozott számban állnak rendelkezésre.

További részletek: www.foreversafari.com.

AGILITÁS

A group of six people, three men and three women, are captured in a joyful moment as they jump over a black metal fence. They are all wearing bright yellow jackets and are smiling broadly, with their arms raised in celebration. The background consists of lush green trees under a blue sky with scattered white clouds. The overall atmosphere is one of energy and success.

3.

tulajdonságunk,
amiért szerethetőek vagyunk

az AGILITÁS

Gyorsan alkalmazkodunk a megváltozott
körülményekhez és a kihívásokra hamar
megoldást találunk!



FOREVER



Executive

GLT

12.500cc+

CONGRATULATIONS



**Örömmel jelentjük be a legújabb
Global Leadership Team
szintet, az Executive GLT-t.**

**Gratulálunk a 12500 karonpont felett teljesítő
EGLT tagoknak: Rolf & Dominique Kipp,
Jayne Leach & John Curtis, Joelle
& Andre Bonnefoy-Poli, Natalie Heeley**



FOREVER®