

HUNGARY ALBANIA BOSNIA AND HERZEGOVINA CROATIA MONTENEGRO SERBIA SLOVENIA

FOREVER



September 2015 | XIX Issue 09



Járd a saját utadat!

**„Az erdőben egy útelágazáshoz értem,
s én a kevésbé járt utat választottam...”**

Sokan ismerjük Robert Frost híres versét. Úgy gondolom, jó néhányan egyetértenek abban, hogy a Forever nem mindig a legkönnyebb út – tele van akadályokkal, kétségekkel és időnként frusztrációkkal is. Annak viszont oka van, hogy mindezek ellenére emberek milliói választották az elérhető, könnyebb utak helyett azt, hogy Forever Üzleti Partnerek lesznek.

Amikor otthagytam a Del Webb-et, ami egy nagyszerű, stabil munkahely volt, azért tettem, mert az volt a vágyam, hogy segítsek az embereknek és megosszam a világgal az Aloe Verát. Kétségkívül egy előre nem belátható út volt. Tehát ha van ez az út, ami gyakran nehezebb is, miért választják mégis sokan ezt? Miért vagyunk képesek növekedni és világszerte terjeszteni ezt a lehetőséget? Mert sokan mégis inkább utaznak egy elhagyatott úton, vagy túráznak egy ismeretlen ösvényen a festői környezetben, a látvány ugyanis megéri a fáradozást.

Korábban, ebben az évben már bemutattuk az értékeinket – a minőség, amiről tudjuk, hogy képvisel titeket, a mi Forever Üzleti Partnereinket. Mindig keressetek a kalandokat, bátrak vagytok és tevékenyek maradtok. De a legfontosabb, hogy nem kerestek kifogásokat. Ezért hajlandóak vagytok végigjárni a nehezebb utat, azt az utat, ami sziklával és tüskékkel, üvegszilánkokkal és csapásokkal van kikövezve. Ezért hajlandóak vagytok megtenni azt, amit mások nem tudnak, vagy nem akarnak. És ezért van az, hogy ti azt az életet élitek, amiről mások csak álmodoznak.

Én nem tudom, mi motiválta Robert Frostot, hogy megírja az „Út az ismeretlenbe” című versét, azt viszont tudom, hogy ez a vers üzen nekünk a kemény munkáról és a kitartásról. Habár a könnyű út lehet csábító és a rövidebb út lehet hívogató, de ti mégis tartjátok magatokat ahhoz, hogy kiaknázzátok az összes lehetőséget. Válasszátok a kevésbé járt utat, amikor csak tudtok, haladjatok a saját ösvényetekeken! Ahogy Robert Frost is mondta „s én a kevésbé járt utat választottam, s ez volt minden különbség.”

Örök tisztelettel:



Rex Maughan

az igazgatóság elnöke,
vezérigazgató



Évnyitó


Újra szeptembert írunk, vége a csodás nyaralásoknak, kezdődnek a “munkás” hétköznapiak több millió iskolás, óvodás számára. Ebben az évben kétszeresen is érintett lettem, hiszen Matyi fiunk ovis lett, Andris pedig első. Ismerős érzések kerítenek hatalmukba. Kicsit félünk az újtól, mindentől, ami eltér a megszokottól. Sokszor még erősítjük is magunkban ezt az érzést, pedig emlékezhetnénk... Szerettünk iskolába járni. Én például igen, szerettem tanulni, ez megmaradt a mai napig, nagyon kellemes emlékeim vannak az iskolaévekről.

Csodálkozunk, mikor a világ legjobb üzleti lehetőségét ajánljuk a környezetünknek, az emberek pedig sokszor nemmel válaszolnak. Igen: ez csak félelem az újtól. Sokkal türelmesebbek kell lennünk. Gondoljunk az első napunkra az iskolában! Bár az igazság az, hogy gyerekként sokkal egyszerűbben és gyorsabban kezeltük az Újat.

Persze vigyázunk a gyerekekre, megfelelő étrend-kiegészítővel, vitaminokkal segítve az összezárt kicsikre leselkedő kórokozók győzelmi esélyeinek csökkentését. Mindenki számára azonban a legfontosabb az egyensúly, a béke, harmónia. Talán sokan közületek kevésbé gondolnak arra, hogy a XXI. század emberére a legnagyobb veszélyt, a halálos veszélyt a stressz jelenti. Ismertek engem, szeretek dolgozni, hajtani, veletek együtt falakat dönteni, hegyeket megmászni, de legalább ilyen fontos a lazulás, pihenés, megújulás is az életben.

Századunk rohanó világában fontos, hogy békében legyünk a testünkkel. Erre hozta létre a Forever a C9 programját. Szeretnél plasztikázás nélkül gyönyörű testet magadnak? Ebben segíthet az F1, F2 csomag, a Vital⁵ pedig kötelező a világ minden polgára számára, ha egy minimális esélyt keres az élhető életre egy modern világban. A csomagok ajánlása pedig megadja számodra hosszú távra a harmóniát, és a nyugalmat. Gondolkodj el, Te megnyitottad-e a saját tanévedet, tanultál-e a tavalyi évnyitó óta, mit valósítottál már meg az álmaidból? Ne félj az újtól, bátran ülj be a Forever Iskola padjába, megéri.

Hajrá Forever Magyarország!



PhD. dr. Miliesz Sándor
ország igazgató





JOBB
KÖZÉRZET.
SZEBB
KINÉZET.

FOREVER FIATALON ÉS F.I.T.TM-EN 50 FELETT IS!

De ehhez nekünk is tennünk kell valamit. Jó érzés látni, hogy hazánkban is egyre többen kerékpároznak, kocognak, futnak, már az idősebb korosztály tagjai közül is. Ma már elengedhetetlen, hogy a mindennapi munka mellett valamilyen mozgást beiktassunk az életünkbe, hiszen ez fontos eszköze egészségünk megőrzésének.

Gyakran halljuk a fiataloktól, hogy fitnesztermekbe járnak, ez ma már trendinek számít.

De mi van az 50+ korosztállyal? Ők nehezebben szánják rá magukat, hogy elmenjenek a fiatalok közé ezekre a helyekre.

Cégünk vezetői idén február végétől lehetővé tették, hogy a Nefelejcs utcai központunkban, minden kedden és csütörtökön 10-11 óráig Albert Betty fitneszedző vezetésével részt vegyünk a központi edzésen, korhatár

nélkül. Mindenki jöhet, aki Forever kártyával rendelkezik, egy hónapnál nem régebben vásárolt C9, F1, F2 vagy V5 csomagot és kedvet érez ahhoz, hogy a programunk segítségével változtasson életmódján.

Elsődleges fontosságú a C9, hiszen a kilencnapos program segít, hogy elindulj egy könnyedebb, energikusabb életvitelhez vezető úton, és megalapozza, hogy jobb legyen a közérzeted, vitalitásod. A dobozban lévő kis füzet végigkísér ezen a kilenc napon, jó tanácsokkal és éltrendajavaslattal lát el. Csak el kell kezdeni! Mindig a kezdet, az első lépés a legnehezebb, de hidd el, ha ezt betartod, onnan kezdve már a tested jelezni fogja a változást. Tapasztalataink alapján az idősebb korosztály nehezen szánja rá magát a változtatásra, új életforma kialakítására, ezért megkérdeztem néhány munkatársat, akik rendszeresen járnak a központi edzésre, hogy őket mi vezérelte egy új életstílus kialakítására, a változtatásra.

Meixner Józsefné /Julianna / assistant supervisor, nyugdíjas, volt ápoló

„Már négyszer csináltam végig a C9 programot, azóta könnyedebbnak érzem magam. Februártól rendszeresen járok ide edzésre, heti két alkalommal - még nem hiányoztam róla. Ezen kívül hetente két-három alkalommal futok is. Sokkal jobb a közérzetem, rugalmasabb a mozgásom, fiatalosabb lettem. Nagyon fontosnak tartottam, hogy a C9 után a termékek: a gél, a Lite por, a Therm, a Fiber és az Argi+ kiegészítők legyenek mindennapi táplálkozásomnak.

Saller Ferencné /Saci/ supervisor, nyugdíjas, volt irodai asszisztens

„Háromszor csináltam meg a C9 programot. Frissebb, energetikusabb lettem, megnőtt a mozgásigényem. Fiaim inspiráltak, biztattak, így heti két alkalommal részt veszek az edzéseken, még a távolság sem tart vissza, hiszen Budapest környékéről járok be. A termékek nálam is részei a mindennapi táplálkozásnak.”

Csalári Mihályné /Eta/ manager, jelenleg ápolóként dolgozik

„Körülbelül másfél hónapja csatlakoztam az edzőkhöz. Eddig háromszor csináltam meg a C9 programot, amitől könnyedebb, energikusabb lettem. A folyamatos edzések után észrevettem, hogy jobban bírom a terhelést és javult az állóképességem – amit az ismerőseim irigykedve konstatáltak. Talán egyszer ők is kedvet kapnak, és beállnak közéink. Egyszerűen jól érzem magam!

Kürtös Annamária manager, nyugdíjas tanárnő

„Nekem nemigen voltak felesleges kilóim, viszont a termékek és az edzések hatására átalakult az alakom, formálódtak az izmaim. A kezdetek óta járok az edzésekre, többször alkalmaztam a C9 programot, és mikor elérhetővé vált, folytattam a F.I.T. 1 csomaggal.

Az általam megkérdezettek természetesen mindannyian folyamatosan használják a kiegészítő termékeinket. Egyöntetűen elmondták, hogy sokkal hajlékonyabbak, rugalmasabbak, fittebbek lettek, és azért járnak ide edzésre, mert jó a csapatszellem, pozitív a légkör, hiszen közös célokért, eszméért dolgozunk. Nemcsak azért jövünk, hogy jól érezzük magunkat, fiatalon tartsuk a testünket, mentalitásunkat, hanem hogy példamutatók, úttörők legyünk mások számára is.

Magamról is néhány szót:

Már 18 éve használom a Forever termékeket, nekem táplálékok, mindennapi étrendem kiegészítői. Fontosnak tartom, hogy mivel töltjük fel a szervezetünket. Általában évente háromszor-négyszer alkalmazom a C9 programot, hiszen bevallom, néha „túltáplálom a „boldogsághormonjaimat”, és ez természetesen meg is látszik. A C9 segít karbantartani magad belülről, de a külsődet tekintve is jelentős változást hozhat, hiszen az aloe vera gél önmagában is nagyszerű. Én rendszeresen használom a VITAL⁵ csomagot, hiszen ebbe cégünk zseniális, minőségi termékeit válogatták össze, így nélkülözhetetlen ahhoz, hogy megőrizd vitalitásodat.

A tapasztalat az, hogy ha végigcsinálod a C9 programot, megváltozik az életed. Ha komolyan veszed és betartod az ajánlásokat, már a szervezeted is reagálni fog, hogy mit kíván és mit nem. A termékek további pozitív hatásáról nem is beszélve!

Tisztelettel,

és ha még nem vagy a Forever család tagja, CSATLAKOZZ, és kezd el az alappal:

C9	9 nap
F.I.T.1	+30 nap
F.I.T.2	+30 nap
VITAL ⁵	iktasd be a mindennapjaidba!

Köszönet Bettynek azért, hogy nem kímél bennünket, az edzésterveinek köszönhetően hajlékonyabbak, formásabbak, rugalmasabbak lettünk, izmaink erősödtek, hiszen hősiesen követjük az instrukcióit.

Teszteld! Ha sokáig fiatal akarsz maradni, használd a termékeinket, mozogj minden nap! Ha más lehetőséged nincs, minden este tegyél egy aktív sétát!

Kezdd el, gyere velünk, legyél a Forever család tagja, éld fitten, boldogan az életedet és becsüld meg, értékeld, mert csak EGY van belőle!

Ui. Nem csak a 20 éveseké a világ!

**Torcom Júlia
Manager 50+**



FOREVER

Kiadja: Forever Living Products Magyarország Kft. Szerkesztőség: FLP Magyarország Kft. 1184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. Tel: (+36 1) 269 53 70 Fax: (+36 1) 297 1996

Főszerkesztő: Petrőczy Zsuzsanna Szerkesztők: Kismárton Valéria, Pósa Kálmán

Layout, nyomdai előkészítés: Crossroad Consulting Kft. Fordítás, lektorálás: Mimoza Borbáth, (albán), Babity Gorán Vladimir, Anić Antić Žarko (horvát), Babity Gorán Vladimir, Dragana Meseldžija (szerb), Novak Császár Jolanda, Biro 2000 Ljubljana (szlovén)

Nyomtatás: Palatia Nyomda és Kiadó Kft. Készült 30 500 példányban. A cikkek tartalmáért a szerzők vállalják a felelősséget.

Minden jog fenntartva! www.foreverliving.com

Az FLP kiemelt figyelmet fordít környezetünk védelmére. A Forever Magazin környezetkímélő, újratelepített erdőgazdálkodásból származó, FSC minősítésű papíron jelenik meg.



4 alapelv

FOREVER core

development • recruitment • retention • productivity

Néhány elgondolkodtató ötlet, hogyan használhatod a 4 alapelv iránymutatásait:

TOBORZÁS RECRUITMENT

- Legyél bátrabb és minden nap egy emberrel többel oszd meg az üzleti lehetőséget!
- Kérj mindenkitől ajánlásokat, hogy minél több lehetőség legyen potenciális Új Vásárlókra (Novus Customer) és Forever Üzleti Partnerekre!

FEJLŐDÉS DEVELOPMENT

- Kísérd figyelemmel a csapatodat, hogy tudd, kik állnak közel egy szintlépéshez, és rájuk fókuszálj!
- Maradj egy vagy két nappal tovább a Global Rally-n vagy az Eagle Manager Találkozón, hogy új embereket léptethess be, vagy csak érezd jól magad, hogy hazatéréskor újult erővel építhess hálózatot!
- Harcolj, hogy magasabb szintet érj el a Chairman's Bonus, Eagle Manager vagy Global Rally ösztönzőkben!

TERMELÉKENYSÉG PRODUCTIVITY

- Kreatívan vedd fel a kapcsolatot a Új Vásárlóiddal, (Novus Customer) hogy még több terméket ismertethess meg velük!
- Próbáld ki egy olyan terméket, amit még soha nem használtál, vagy még jobban figyelj arra, milyen termékeket használsz otthon – a „0cc” termékeket cseréld ki Forever-termékekre!
- Tanulj még többet a termékekről!

MEGTARTÁS RETENTION

- Fogaddtasd meg a csapatoddal, hogy minden hónapban teljesítik a 4cc aktivitást, és mutass nekik példát ebben!
- Az utánkövetésed legyen még hatékonyabb!



LÉGY BÁTOR BE BRAVE

GLOBAL RALLY
JOHANNESBURG
2016

ÁPRILIS 17-25.

Egy emlékezetes rendezvény lélegzetelállító helyszínén.
Tűzd ki célul, hogy minősülsz rá!

A részvételhez minősülj 1500 ponttal egy naptári évben vagy
a Chairman's Bonusra, és a többiről a Forever gondoskodik.



FOREVER

BERKICS MIKLÓS

FOREVER

2015.06. 13-14.

GYÉMÁNT KÉPZÉS

MAGYARORSZÁG, HORVÁTORSZÁG, SZERBIA, BOSZNIA-HERCEGOVINA, MONTENEGRÓ, SZLOVÁKIA, CSEHORSZÁG, ROMÁNIA, ALBÁNIA, KOSZOVÓ, SZLOVÉNIA: ISMÉT EGYÜTT A NAGY CSAPAT. A JÓK, HOGY A LEGJOBBAKTÓL TANULJANAK. A FOREVER LIVING PRODUCTS GYÉMÁNT MANAGEREI ADJÁK ÁT EZÚTTAL IS A TUDÁSUKAT. A MÁSODIK NAP ELŐADÁSAIBÓL IDÉZÜNK.





GIDÓFALVI KATI GYÉMÁNT MANAGER

Hat éve tagja a Forevernek, egy év alatt szerzett Gyémánt-Zafír, két év alatt Gyémánt-minősítést. Férjével, Gidófalvi Attilával elnyerték „A világ legjobb forgalmazói” elismerést. Évek óta tagjai a nemzetközi vezető testületnek, több országban aktív hálózatépítők.

A legfőbb motivációm a kiszámíthatóság, a biztonság utáni vágy volt, az, hogy ne legyek kiszolgáltatott, bármi jön. Itt kettő-öt év alatt olyasmit teremthetsz, ami egy egész élet munkáját helyettesítheti. Bele sem akarok gondolni, mi lett volna, ha nemet mondtunk... Nem akarunk megváltoztatni téged, de hozd ki magadból a benned lévő legjobbat! Mindegy, honnan indulsz, és hányszor mondtál nemet, a lényeg az, hogy hová akarsz

eljutni. Legyen egy motivációd, és dönts el, hogy sikeres leszel! Mi példák lehetünk arra, hogy megéri ezt az üzletet csinálni és Gyémánttá válni, onnantól nem mindig neked kell a legtöbbet teljesíteni. Találd meg ebben azt, amit a legjobban szeretsz, és fókuszálj arra. Emellett ne felejtsd el megcsinálni azt is, amit nem szeretsz benne!

Nem szabad hibázni az alaplépésekben. Semmi mást nem kell tennetek, csak ajánlani magatokat, és ajánld a lehetőséget azokon keresztül, kiknek példája kellően vonzó! Az emberek keresik a kapaszkodót, mutasd meg nekik az eszközt, amivel sikeresé tudnak válni!

Minket örömmel tölt el, ha hozzáteszünk mások életéhez. Itt te határozod meg, mennyi az elég, de van mindig tovább, a cég megadja a háttérrel. Mindannyiunknak kell a siker mellé az elismerés, ebben az üzletben megkaphatod. A recepten ne változtass: használd a terméket, a felsővonalat, a tréningeket, és találd meg, mitől lehetsz boldogabb! Felejtsd el, hogy most mennyit keresel, hogyan élsz, kik a barátaid, a korlátaidat, kreálj magadnak olyan jövőt, amelyet szeretnél! Csodák várnak rád.

GIDÓFALVI ATTILA GYÉMÁNT MANAGER

Szinte a semmiből indult. Elszántsága, kitartása a „leggyorsabb gyémánttá” tette feleségével, Kátival együtt. Ma a világ ötödik legnagyobb forgalmát bonyolítják. Attila azt mondja, sikerének titka, hogy soha nem adta fel az álmait. Lenyűgöző életstílusa mintául szolgálhat mindenkinek.

Az MLM-et mindig is az életem lehetőségének éreztem, úgy gondoltam, nekem találták ki. Az első pillanattól pénzt keresek. Minden szinten lefőlöztem azt, amit lehetséges. Ha hibázom, azt is bevallom, mert hosszú távon jó embernek kell lenni hozzá. Nekem is össze kellett rakni magam, nekem is kellett a megfelelő önbizalom. A remény éltetett, és a kép, amit festettek a találkozók.

Természetes, ha vannak benned kételyek. De az egót le kell győzni: nekünk a példaképek szava szent volt. Ezen túl úgy dolgozol, ahogy akarsz, válj mentorrá, én csak tanácsokat adok, hiszen mindenkinek van keresztye. Én minden este átgondolom, mit csináltam jól és rosszul, hogyan lehetne jobban. De a múlt nem érdekel, nekem a ma számít, mégpedig egy lehetséges jövő szolgáltatásban.

Eldöntöttem: igenis, ebből az üzletből úgy fogok élni, ahogy akarok. Szinte rá kell szabni életünket a multi-levelre. Nem spórolni kell, hanem pénzt csinálni. Mert mi kell a Gyémánt szinthez? Huszonöt jó este. Ha vannak álmaid, a következő tíz évet rá kell, hogy szánd. Én sajnos fejben mindig szegény maradok, nem tudok gazdag emberként gondolkodni. Ám ha mindent úgy csinállok, mint a sikeresek, van esélyem.

Olvass könyvet, járj szemináriumokra, mert a jó üzletben a munka másolható. A fontos, hogy azt milyen ember végzi: a személyiségre kell a legtöbb időt fordítani. Egyedül a cselekvés öli meg a félelmet. Elsősorban magadban tanulj meg hinni, és dolgozz azon, hogy jó ember légy. Ne törődj vele, hogy más mit mond! Egy csodálatos út lesz a Gyémántig.”

SZABÓ JÓZSEF ZAFÍR MANAGER

Ha ő nincs, nincs a Forever Magyarország sem. 1995-ben találkozott először a cég termékeivel, és nagy erőfeszítések árán hozott belőlük hazájába. Az első pozitív terméktapasztalatok után egyre többekkel ismertette meg az FLP-t. Egy éven belül manager, majd Zafír manager lett. Mára húsz országban dolgozik hálózatépítőként mindenkinél.

Vezérelveim a becsület, és a szorgalom. Boldoggá tesz, hogy ez a cég makulátlanul rendben van. Megadja, ami jár, és megtanít a kis örömökre. Ehhez használd a termékeket, ez a legfontosabb. Tedd oda magad, mi kompromisszumokat kötni nem tudunk, nekünk dolgoznunk kell. Ne feledd: a Forever állandó, csak szükség van egy közvetítő közegre. Olyan emberekre, akik ebből akarnak magas szinten megélni.

Az üzlet ellenségei a rosszindulat, a lustaság. Hogy ezt elkerüld, állítsd elő a magad jobb változatát. Tudatosítsd: fújhat a szél bármerről, ha én irányítom a vitorlát. Az első három évben ne kíméld magad!

Lehet, hogy háromszor annyit kell dolgozni, mint amire most gondolsz, de tízszer annyit fogsz keresni. Terád is vár valaki! Csak haladj, lebegjen előtted a célod, ne gyalj, ne hagyd magad eltéríteni!

Mire tudod például használni a rendezvények energiáját? Neked kell generálnod a sikerélményed. Ez a becsület és a tisztesség fellegvára. Csak idő kérdése, hogy itt legyél az üzletben. Lehet, hogy szokásokat kell elhagynod, hogy változnod kell, de tudd: apró dolgok a sikered összetevői. Ha stabil üzletet akarsz, komoly mélységet tegyél bele! Kérdezz a felsővonaladtól, és boldoguljatok együtt, azt kívánom!”





BERKICS MIKLÓS GYÉMÁNT MANAGER

1997 óta a Forever csapat tagja. 1999-ben Zafír, 2004-ben Gyémánt-Zafír lett, 2011-ben pedig Gyémánt managerként, kiváló vezetőként vált ismertté a globális piacon. Minden ösztönzőre minősül, nagy szenvedélye az autózás. Őszinteségével, közvetlenségével sokak példaképe, az FLP emblemikus alakja, a Gyémánt Képzés megálmodója.

Egy már sokat bizonyított, tizennyolc éves piacon vagyunk, ahol soha nem látott forgalomnövekedés várható. A kérdés csak az, közületek ki lesz partner ebben.

Mind több tapasztalat arra mutat, a következő időszakban a doboz generálhatja a legnagyobb forgalmat. Számba vehetjük, mi minden jár neked is, ha teljesíted a kihívásokat. De foglalkoznod kell azzal is, te mit vállalsz mindezért? Idén nincs nyári szünet, nincs őszi szünet, ha tényleg pénzt akarsz keresni, és hiszel abban, hogy gyémánt leszel.

Emberfeletti példák mutatják: ha valaki valamit elképzel a bolygónkon, az meg tudja csinálni. A legfiatalabbakra is gondolok: bízom benne, hogy te is belenősz a Forever csapatba, és leszel 18 és fél éves munkatárs.

Mi mindannyian jó irányba nézünk, együtt a célok felé. Itt nincsenek nagy szakadékok, még a felsővezetéssel is közvetlen a kapcsolatunk, mondhatjuk: ez egy család. A tizennyolc év alatt felemelő, felejthetetlen pillanatokot éltünk át a Forever céggel, melynek egész története azt bizonyítja, nincs túl nagy álom, nincs túl kicsi álmodó. Állj oda a rajthoz, menj végig az úton, és legyél te a bajnok!



Success Day Budapest



„Olyanok vagyunk, mint az olajfa. Küzdünk a környezeti viszonyokkal, bírjuk a kemény körülményeket, átvészelve a szárazságot, megjön az eső, és újjászületünk” – ezekkel a szavakkal nyitotta meg Dr. Miesz Sándor ország igazgató a soron következő Siker Napot.



Az elmúlt időszakban egyre feljebb jutottunk, mígnem óriási forgalomnövekedést könyvelhettünk el – legutóbb 14 százalékkal zártunk. Köszönöm nektek! Most pedig az utánpótlásra kell koncentrálnunk, arra, hogy tervezett gyermekeink megszülessenek, és felnőve itthon maradjanak. Hatalmas szükségünk van rá, hogy szeressük egymást, szeressük a gyerekeket, és szívvel építsük a hálózatot.”

NYÁRI EGÉSZSÉGÜGYI KOCKÁZATOK

DR. HOCSI MÁRIA MANAGER

Csecsemő- és gyermekgyógyász
szakorvos, diabetológus,

Hódmezővásárhelyen él.
Kórházi főorvosként dolgozik,
de közgazdász diplomája is van.
Két lánygyermek édesanyja.
Férjével, Gémes Józseffel
2007 óta a Forever regisztráltjai.
Mária az FLP orvos szakmai
bizottságának is tagja



Nyáron hosszabbak, világosabbak, melegebbek a napok, aminek hatására új egyensúlyi állapot alakul ki a szervezetben, megváltozik az anyagcserénk. Nincs is jobb alkalom arra, hogy elkezdjük a C9 programot! Igazán persze azok lesznek sikeresek, akik folytatják a F.I.T.1 és F.I.T.2-vel. „Ilyenkor fontos, hogy a szokásosnál több friss zöldséget fogyasszunk, hiszen nemcsak folyadékra van nagyobb szükségünk, de rostokra és ásványi anyagokra is. Nagy melegben már kis folyadékvesztés is veszélyes lehet: feszültséget, fejfájást, szédülést okoz. Mindez

2015.07.16.



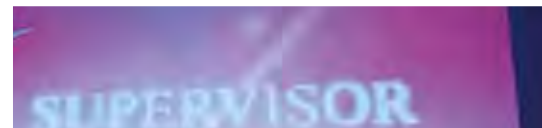
különösen a gyerekeket és az időseket veszélyezteti. Számolnunk kell nátrium-, kálium-, kalcium- és magnéziumvesztéssel is – ezeket igyekezzünk pótolni! Fontos a bőr hidratálása kívülről is: tetőtől talpig, és ne feledkezzünk el a hajunk védelméről, hidratálásáról sem!” Máriától hallunk még a helyes szőrtelenítésről, a napozás megfelelő módjairól, az UV-védelemről. Megtudjuk, milyen komoly hámsejt-sérülések, daganatok alakulhatnak ki, ha nem tartjuk be az alapszabályokat. Mit igyunk, és mit ne fogyasszunk nagy hőségben? Mi a teendő

napszúrás esetén? Melyek a leggyakoribb kockázati tényezők? Mit jelent a három S fenyegetettsége? Nemi szervi bajok, vízi fertőzések, csípések, allergiás tünetek...: mind-mind a nyár „örömei”. Mária elmondja, az aloén kívül mi minden legyen nálunk, ha útra kelünk. „Minden tudás annyit ér, amennyit a gyakorlatban alkalmazunk, és továbbadunk belőle. Az egészségedért csakis te vagy a felelős, azért, hogy mivel táplálsz a testedet, mennyit mozogsz és mennyit hasznosítasz a megszerzett tudásból.”

**TE IS MÁS VAGY,
TE SEM VAGY MÁS
RÁCZ NIKOLETT MANAGER**



Budapesten él, huszonegy éves korától egyedül tartja el magát, számtalan helyen dolgozott. 25 évesen találkozott a Foreverrel. Csatlakozását nem a pénzkérés motiválta, inkább az, hogy kézben tartsa és irányítsa az életét. 2010-ben regisztrált, idén lett manager. „Amikor igent mondtam és elindultam, az életem romokban hevert. Átlagos családban nőttem fel, nem tanítottak meg álmodni, sőt lebeszéltek róla. Sem kommunikálni, így aztán nem alakultak jól a családi kapcsolataim. Elköltöztem, sokáig nem is beszéltem a többiekkel. Reggeltől estig dolgoztam, hétfőtől vasárnapig, nyolcvanezer forintért. A baráti kapcsolataim leépültek, egyedül voltam a világban. Amikor a szponzoraim elhoztak az első rendezvényre, kitaláltam, hogyan fogok dolgozni. Azt mondták, nem megy Touch doboz és családi bemutatók nélkül. Ma már tudom: a két pontos szint elérése szűrő: komolyan gondolja-e az ember, vagy csak álmodozik.





Kölcsönkértem, és megvettem a dobozt, úgy tekintettem rá, mint az életemre. Ez az energia segített abban, hogy végigcsináljam. Nem kell, hogy tökéletes legyél az üzletben, csak szeresd, amit csinálsz!

Másfél évig voltam két pontos. Nehéz volt megtanulni bízni. A szponzorom tükröt tartott elém, meg kellett küzdenem ezzel, elfogadni a tanításait, rájönni, hogy nem szabad lerohanni az embereket. Meg kellett tanulnom a tanulásért dolgozni, családi bemutatókat tartani, megmutatni az embereknek, nekik miért jó ez. Amikor szponzorom tanácsára rendbetettem a családi kapcsolataimat is, három nap alatt supervisor lettem. A következő lépés az assistant manager szintig két és fél évig tartott, a gyökereimet erősítettem. Meg kellett tanulnom együttműködni a csapattal, és nem másra hárítani a felelősséget. Megértettem: amit a szponzortól kaptam, úgy hálálhatom meg, ha továbbadom. Kezdtém igazán nagyot álmodni, és egy hét alatt assistant manager lettem. Ekkor láttuk, hogy a csapat még nem elég erős a manager szinthez, megvártuk, amíg igazán beérik, ehhez már mindössze nyolc hónap kellett.

Higgy magadban, és minden álmod valóra válik, mert te leszel a varázsló, aki valóra váltja azokat!”

**IRÁNY CANCÚN!
SZABADOS ZOLTÁN ÉS
SZABADOSNÉ MIKUS EMESE
EAGLE MANAGEREK, SENIOR
MANAGEREK**



Zoltán Pécs tűzoltóparancsnoka volt, felesége pedig a Dunántúli Napló szerkesztője. Fiuk Angliában él. 2001-ben csatlakoztak, pozitív terméktapasztalatok után gyűltek a visszatérő vásárlók. Három hónap után megkapták a supervisor, 2004-ben a manager minősítést. 2015-től Senior managerként dolgoznak tovább. **Zoltán:** „Amikor elkezdtem, keresetem volt, de azt éreztük, ez kevés az igényeink

kielégítéséhez. Elköltöztünk vidékre, elkezdtünk gazdálkodni, csincsilla-, baromfi- és biozöldség-farmot hoztunk létre. A Foreverben ugyanezzel a lendülettel dolgoztunk, és ez az üzlet megváltoztatta az életünket.

Az első minősülésünk előtt a szponzorunk hitette el velünk, hogy képesek vagyunk rá. Aztán 2004-ben managerek lettünk, azóta a csapat egyre nagyobb és nagyobb lett. Ugyancsak a szponzorunk biztatott, hogy el tudjuk érni az Eagle szintet. Úgyhogy bekerült a célfűzetünkbe, átnéztük a feltételeket, és úgy határoztunk, hogy szélesítenünk kell. Havonta legalább öt embert csatlakoztattunk, közülük legalább egy assistant supervisor lett. Ezt folyamatosan végeztük, így elértük a kitűzött célunkat, és utazhatunk Mexikóba. Hogy mit kaptunk a Forevertől? Huszonhét évig voltam tűzoltó, majd rokkantnyugdíjas, nehéz megélhetéssel. Mostanra javult az életminőségünk, egészségesen élünk, kétezer fős csapatot hoztunk létre. Nem vagyunk milliomosok, de nem is szeretnénk, csak elegendő jövedelmet. És ezt





az FLP biztosítja. Hagytak el ugyan barátok, de lettek újak. Színvonalas előadásokon veszünk részt, lehetőségünk van a személyiségfejlődésre. A munkánkat folyamatosan elismerik, jutalmazzák. Mindazt megkaptuk, amit korábbi munkahelyemen soha.”

Emese: „Nyomdász-kéziszedő az eredeti foglalkozásom, sokat dolgoztam egészségtelen



környezetben. Nőként kevesebbet kerestem a férfiaknál, és végül ugyanezen

okból engem érintett a leépítés. A Forevernél egyenlő munkáért egyenlő bér jár, ez a világ legigazságosabb jutalékelosztási rendszere. Mindegy, hogy férfi vagy vagy nő, hogy nézel ki, hány éves vagy, csak az a kérdés, a kódszám mögött milyen munka áll. Csak csapatszellem és segítő szándék kell, akkor nincs akadály, csupa jó dolgok történnek. Találtunk embereket, akik komolyan gondolták, amit mondtak, és be is tartották, amit ígértek. Tudták, hogy miért csinálják, nem a kifogásokat keresték. A manager szint után mindig tolódtott a Senior szint elérése, de végül nagy izgalmak közepette meglett. Itt minden adminisztrációról a cég gondoskodik, nekünk annyi dolgunk van, hogy használjuk a termékeket és beszéljünk róluk. Minél többet tesszük ezt, annál többet keresünk. Korábban időnk, pénzünk nem volt nyaralásra, a Forever



most biztosítja ezt. A szerencse mindenhova bekopogtat, de nem mindegy, ki nyit ajtót: szorgalom vagy lustaság. Gyertek velünk Cancúnba!”

**EGYÜTT AZ ÚTON
VARGÁNÉ DR. JURONICS
ILONA ÉS VARGA GÉZA
SOARING MANAGEREK**

A házaspár a Sopron melletti Harkán él. Géza asztalos, fafaragó, Ilona csecsemő- és gyermekorvos. Két felnőtt fiuk van. 1997-ben csatlakoztak, egy év alatt lettek managerek, majd kitartó munkával jutottak el a Soaring szintig. Non-manageri pontokat tekintve évről-évre az első helyen állnak, sokszoros Chairman's Bonus-minősültek, a Foreverrel bejárták a világot.

Géza: „Imádom az életemet, de a szívem a tietek! Ha jól gazdálkodunk azzal, amit kapunk, olyan életet élhetünk, amelyet szeretnénk. Az alapokat megkaptátok az iskolában, de valami több kell. A változás visz előre, a siker felé. Persze



vannak kudarckok, de én ebből is tanulhattam, így nem éltem meg vesztésként. Ettől fog működni az életetek: nem maradtok a kényelmi zónában.

A siker a munka mögött van. A jó hír, hogy mindannyiótoknak van követője, és így sokkal járhatóbb lesz az út. Ez egy gondolkodás, életforma, a Forevert úgy találták ki, hogy működjön. Ne félj az akadályoktól, láss túl rajtuk! Ebben a munkában láthatod, mivé tudsz válni. Tiéd a jövő, neked kell formálni az életed! Építs hálózatot nagyon egyszerűen: tudás, kitartás,

szándék, becsület, befektetett idő a kulcsszavak. Elsőként kell egy szándék arra, hogy ha



elindultál, végig is menj az úton. Az tudja megcsinálni, aki meg akarja csinálni. A feladat előttünk, a megoldás bennünk, a cél csak idő kérdése, ne légy türelmetlen! A siker neked ugyanúgy jár, mint mindenkinek.”

Ilona: „Mi mindig együtt mentünk az úton. Vannak hajtókanyarok, lejárók, de az első lehetőségnél menj vissza! A siker titka a szponzorokban rejlik,





nélkül nem vagy senki, nem tudsz megvalósítani célokat, csupán átveszed az emberek véleményét. A hit benned van, az segít át a nehézségeken. Ehhez szükséged lesz tiszteletre, és elfogadásra. Fogadd el a gyengébbeket, fogadd el a nálad jobbakat!

Az élet az összefogásról szól, ebből születtek nálunk az Eagle managerek. Te tudsz-e adni a szponzorodnak, akitől lehetőséget kapsz, hogy más életet élj?

Ha még nem vagy manager, gyere közénk, maradj ezen az úton, mert te is ide tartozol! Meg fogod élni a biztonságot, akkor is, ha akadályaid lesznek. Élj egy olyan életet, amiben ott a ragyogás, a fény, az emberség, az együttérzés és a tisztelet! Nekem a siker azt jelenti, hogy vannak követőim, és mindig tudom, hogy jó úton járok."

mindig együtt történik. Ez nem csupán munkalehetőség, hanem „valakivé válási” lehetőség.

Az akadály nem más, mint egy feladat, azért kaptad, hogy megismerd önmagad.

A szponzorod a társad, aki végigvisz az utadon, mert hit



mert közös a célotok, és csak a közös cél visz előre életed minden területén. Ha látod a jövőt, nem félsz attól, hogy mi lesz, van egy álmod, eltervezed a jövőt és céllá formáljátok a vágyat. A cél hozza majd, hogy tervezz, de kell egy segítség, aki megmondja a „mit” és „hogyan”. A megvalósítás viszont



SEMINAR MENADŽERA južno-slovenske regije



U divnom ambijentu Etno sela „Stanišić“ u Bijeljini po prvi put je održan seminar menadžera južno-slovenske regije. Došli su svi pozvani sa samo jednim ciljem-UČITI. Do kasnih sati je trajala edukacija koju su majstorski odradili Michael Strachowitz, Veronika Lomjanski, Branislav Rajić i Siniša Blašković.

Program je otvorio Slavko Paleksić, teritorijalni direktor FLP BiH, koji je istakao da i ovaj skup pokazuje snagu Forevera, kvalitet poslovanja, posvećenost tržištu, ali prije svega vjeru Forevera u ispravnost ideje i vizije koju šire decenijama.

Predrag Jović, zamjenik ministra za ljudska prava u BiH je pozdravio prisutne, pohvalio rad FLP u BiH, istakavši da smo mi kao Kompanija pravi primjer

dobrog investiranja u našoj državi.

Dodao je da Forever promoviše aktivnosti koje dovode do

22.08.2015

ostanka mladih u njihovim državama. Obećao je punu pomoć nadležnih organa BiH u daljem radu Flp.

„Gledajmo u budućnost, radimo još više“ istakao je dr Milesz Sandor, regionalni direktor. Kazao je da smo na dobrom putu ka preuzimanju leaderske pozicije u Evropi, dodavši da pored poznatih motivacionih programa Flp, mi imamo i svoje regionalne, već poznate u cijelom svijetu Forevera. „Uz malo više angažovanja, možemo stvoriti fantastične rezultate“. Hvala mu za sve dobro što čini za našu regiju.

Svjetski priznati trener Michael Strahovitz je održao predavanje kojim je sve očarao. Koliko znanja i iskustva u jednom čovjeku. Govorio je o životnim dilemama, strahovima, usponima i padovima. Sve je u dobro organizovanom radu, rekao je. „Ne radi se ovde o sreći, sve je statistika. Koliko uložiš, toliko će ti se vratiti“. Svaka čast g. Strahovitz za svaku izgovorenu misao. Družićemo se i dalje, sigurni smo.

Menadžer Siniša Blašković iz Novog Sada je govorio o mogućnostima koje nam pružaju Clean 9 i F.I.T. paketi. Siniša je majstor svog zanata, približio nam je sve prednosti Flp programa kroz ove pakete.

Dr Branislav Rajić, direktor Flp Srbija je na svoj stručni, jednostavni i duhoviti način dočarao stil zdravog življenja uz pomoć naših proizvoda,

ali i svakodnevnih navika. Sve je jasno, potrebno je samo krenuti u borbu sa sobom“. Odavno neko predavanje nje ostavilo ovakav utisak. Bravo.

A šta tek reći za dijamanta Veroniku Lomjanski. Kroz predstavljanje „starih“ i „novih“ snaga dala je podsticaj za dalji rast Kompanije i svakog saradnika. Veronika je živi primjer kako se ispravnim i

predanim radom može do visina. Hvala joj za sve.

Poslije obilaska čudesnog etno-sela, zabavljali smo se do kasno u noć. Zaključili smo-seminar je uspio, puno smo naučili, sve ćemo ovo ponoviti naredne godine.

Živi bili!

Slavko Paleksić
teritorijalni direktor FLPBiH





MANAGERS



**Marija Bančov
& Mikloš Bančov**

(szponzor: Marijana Holos
& Vlastijan Holos)

„ Prvi korak je najteži, zove se
ODLUKA.”



Tatjana Pomazan

(szponzor: Luzarka Vrkic)

„ Uspjeti u nečemu o čemu
sanjaš, daješ drugima povod
da i oni mogu ostvariti
svoje snove i da ništa nije
nemoguće.”



Székely Szilvia

(szponzor: Balázs István)

„ Ismerd meg a határai-
dat, de ne azért, hogy el-
fogadd, hanem, hogy ízzé-
porrá zúzd őket és kinyúlj
a nagyság után!”
Chérie Carter-Scott



Luzarka Vrkic

(szponzor: Tatjana Tomovic)

„ Pomakli smo granice,
pokazali snagu TIMA.
Sada idemo svi zajedno
kroz sreću, mir i blagostanje,
svi zajedno kroz FOREVER”



SUPERVISORS

Balla Bianka
Benkó Szilárd
Boros Linda
Cicka Jano
Csernitzkyné Roller Zsuzsanna
& Csernitzky Ferenc
Dimitrijevic Vladimir
Dr. Forrai Boglárka
Dr. Molnár Endre
Drinkovic Viskovic Barbara
& Viskovic Edi
Fábián Szabolcs László
Fábiánné Szabó Boglárka Enikő
Fasching Zsuzsa

Fazekas Krisztián
Földi Nóra
Fülöp Ernő Pál
& Fülöp Matild
Gerő Balázs
Gurgulits Gábor
Karaman Ervin
Karger Judit
Kojcinovic Martina
Lajos Csaba Zsolt
Loris Pomazan U.O.D. Ima
Lövei Éva
Magony Róbert
Mauczka Máté

Molnár Viktor
Mucsi-Márkus Klára
Nagy Dóra & Nagy László
Pilepic Dordic Anita
Piller Bernadett
Stanic-Vucetic Darija
Szabó Patrik
Karger Judit
Szöllösi Zoltán
Szóke Mária
Szöllösi Lili
Végh Konrád
Végh György
Vass Mihály
Vass Szilvia

Dr. Révész Gyula
Géror István
Szolga Rózsa
Szolga Szilvia
Szöllösi Péter
Vabrik Emília



ASSISTANT MANAGERS

Varga Géza
& Vargáné Dr. Juronics Ilona
Székely Szilvia
Balázs István
Darida Andrea
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
Vrkic Luzarka
Seres Linda & Seres Máté
Hegedűs Árpád
& Hegedűsné Lukátsi Piroska Marietta
Muladi Annamária
Szöllösi Péter

Éliás Tibor
Géror István
Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
Zachár-Szűcs Izabella & Zachár Zsolt
Kobza Rita Zita & Kormos Gábor
Bostyai Emília & Tóth Tamás
Gulyás Melinda
Dr. Gróf Ilona & Horváth Tibor
Strboja Jovanka & Strboja Radivoj
Varga Róbert
& Varga-Hortobágyi Tímea
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin

& Dr. Seres Endre
Szolnoki Mónika
Tóth János
Tóth Zsolt & Tóthné Borza Eszter
Dr. Kolonics Judit
Holos Marijana & Holos Vlastijan
Dr. Fábián Mária
Csuka György & Dr. Bagoly Ibolya
Djuricek Ana & Djuricek Jan
Jakupak Vladimir & Jakupak Nevenka
Rajnai Éva & Grausz András
Oláh László & Balogh Zsófia

Fijuljanin Irfan
& Fijuljanin Vasvija
Orbán Tamás
Antalné dr. Schunk Erzsébet
& Antal Gyula
Ferencz László
& Dr. Kézsmárki Virág
Tomovic Tatjana
Pomazan Tatjana
Korenic Manda & Korenic Ecio
Lomjanski Stevan
& Lomjanski Veronika

2015. 07.

60 CC +

2015. JÚLIUS

2015. 07. PERSONAL & NON-MANAGER CC

CONQUISTADOR CLUB



MAGYARORSZÁG

1. Székely Szilvia
2. Seres Linda & Seres Máté
3. Hegedűs Árpád & Hegedűsné Lukátsi Piroska Marietta
4. Muladi Annamária
5. Szöllősi Péter
6. Éliás Tibor
7. Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
8. Zachár-Szűcs Izabella & Zachár Zsolt
9. Kobza Rita Zita & Kormos Gábor
10. Bostyai Emília & Tóth Tamás



HRVATSKA

1. Luzarka Vrkic
2. Tatjana Tomovic



SRBIJA, CRNA GORA

1. Jovanka Strboja & Radivoj Strboja
2. Marijana Holos & Vlastijan Holos
3. Ana Djuricek & Jan Djuricek
4. Vladimir Jakupak & Nevenka Jakupak



ROBEVITA

SZEMÉLYGÉPKOCSI-VÁSÁRLÁS ÖSZTÖNZÓPROGRAMJÁNAK RÉSZTVEVŐI – FOREVER2DRIVE

1. SZINT

Ádám Edit & Farkas István
Bajkánné Vitéz Krisztina & Bajkán Zoltán
Balázs István
Becz Zoltán & Kenesei Zsuzsanna Viktória
Stjepan Beloša & Snježana Beloša
Bostyai Emília & Tóth Tamás
Bruckner András & Dr. Samu Terézia
Andreja Brumec
Marija Buruš & Boško Buruš
Csuka György & Dr. Bagoly Ibolya
Davis Erika & Davis Henry
Dobai Lászlóné & Dobai László
Dr. Dósa Nikolett
Éliás Tibor
Fekete Zsolt & Ruskó Noémi
Ferencz László & Dr. Kézsmárki Virág
Olivia Gajdo
Haim Józsefné & Haim József
Hajdu Ildikó Rózsa & Hajdu Kálmán
Hegedűs Árpád
& Hegedűsné Lukátsi Piroska Marietta
Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
Vladimir Jakupak & Nevenka Jakupak
Dragana Janović & Miloš Janović
Kis-Jakab Árpád & Kis-Jakabné Tóth Ibolya

Dr. Kiss Ferenc & Dr. Nagy Ida
Klaj Ágnes
Alen Lipovac & Dolores Lipovac
Manda Korenić & Ecio Korenić
Jadranka Kraljić-Pavletić & Nenad Pavletić
Kúthi Szilárd
Lapiczné Lenkó Orsolya & Lapicz Tibor
Mázás József
Menkó Éva
Mentesné Tauber Anna & Mentés Gábor
Muladi Annamária
Nagy Andrea
Nagy Ádám & Nagyné Belényi Brigitta
Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes
Orbán Tamás
Patkós Edina Anna
Patkós Györgyi & Patkós Péter
Dr. Marija Ratković
Dr. Rokony Adrienne & Dr. Bánhegyi Péter
Szabados Zoltán & Szabadosné Mikus Emese
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
Tóth János
Utasi István & Utasi Anita
Zachár-Szűcs Izabella & Zachár Zsolt
Andrea Zantev
Jozefa Zore

2. SZINT

Tomislav Brumec & Andreja Brumec
Budai-Schwarcz Éva
Herman Terézia
Sonja Jurović & Zlatko Jurović
Leveleki Zsolt & Leveleki Anita
Orosházi Diána
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin
& Dr. Seres Endre
Siklósné Dr. Révész Edit & Siklós Zoltán
Tihomir Stilin & Maja Stilin
Tóth Sándor & Vanya Edina
Vágási Aranka & Kovács András
Varga Géza
& Vargáné Dr. Juronics Ilona

3. SZINT

Berkics Miklós
Halmi István & Halminé Mikola Rita
Krizsó Ágnes
Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski
Szabó József
Varga Géza
& Vargáné Dr. Juronics Ilona
Varga Róbert
& Varga-Hortobágyi Tímea

NEW

MANAGER

NEW

RÁCZ NIKOLETT
MANAGER



EMBERHEZ MÉLTÓ, BOLDOG ÉLETET ÉLHETEK

RÁCZ NIKI Budapesten él, párja szintén üzletépítő. Eltartott egy ideig, mire átvehette manageri minőségét, ám ő azt mondja, nem ez számít, hanem az út, amit a személyiségfejlődésében bejárt addig.

Szponzor: Hajdu Ildikó és Hajdu Kálmán

Felsővonal: Kurta Péterné, Erdős Attila és Bene Írisz, Halomhegyi Vilmos, Dr Kovács László, Berkics Miklós, Szabó József

Egy hétvégi napon találkozunk. Vagyis egy foreveresnek nincs szabadnapja?

Van, csak én döntöm el, hogy mikor. Alkalmazottként minden pillanatban megmondták nekem, hova menjek, mit csinálhatok. Amúgy is szívesen dolgozom ilyenkor, az emberek otthon vannak, fel tudom hívni őket, hogy mi újság, hogy vannak.

Nekem fontos ez. Hogy ha kihívás adódik az életükben, én jussak az eszükbe, mint megoldás.

Milyen kihívásokra gondolsz elsősorban?

Lehet az életmódbeli, pénzügyi vagy akár lelki. Mostanában azt tapasztalom, hogy a lelki dolgokból alakulnak ki a nehézségek. Párkapcsolati kérdések, nem találom a helyem, nem találom önmagam... Nekem is erre volt eszköz annak idején a Forever. Hogy kell érzelmileg és anyagilag kézben tartani és irányítani az életemet – nekem ez volt a fő kérdés. Ma bárkivel leülök beszélni, mindenkinél találok olyan pontot, amitől nem tud teljes, boldog életet élni.

Említetted, hogy korábban az alkalmazottak életét élted.

Így van, tizenhat éves korom óta dolgozom. A szüleim mindig is alkalmazottak voltak, de én már akkor sem akartam elhinni, hogy csupán ennyi lenne az élet: reggeltől estig dolgozunk, pár

MANAGER NEW MANAG

óra a családdal és ez megy évről évre. Mindig bennem volt az, hogy én jobbat, többet szeretnék.

Ézért váltogattad olyan gyakran a munkahelyeid?

Sok mindent kipróbáltam, az igaz. Voltam ügyvédi irodán, árultam zöldséget piacon, dolgoztam trénerként. Mindenben megtaláltam, miért jó nekem. Már huszonöt éves elmúltam, mire végre találok a mostani szponzoraimmal, Ildivel és Kálmánnal.

Hogyan csöppentek az életedbe?

Kálmánnal együtt dolgoztunk egy tréningcégnél. Ott szembesültem számtalan példával. Megértettem: lehetek akár felsővezető egy multinál, ha jön a főnök rokona, egyik napról a másikra elküldhetnek. Kereshetek milliókat vállalkozóként, ha egy felsőbb döntés keresztülhúzhat projekteket vagy egész iparágat. Valami olyat kerestem, ami tőlem függ, és nem a külső körülményektől.

És ez lett a Forever...

Megtetszett nekem az a minőségi és kiszámítható élet, amit Kálmánék élnek. A Forever cég száz százalékban biztosítja a vállalkozásuk stabil hátterét, és leveszik a vállukról mind a termékfejlesztés, mind az egyre fejlettebb üzletépítési eszközök biztosításának terhéét. Láttam azt is, hogy a munkatársak emberileg ragaszkodnak hozzájuk, a gyerekeik felnéznek rájuk, és a hétköznapi nehézségek ellenére kitartanak egymás mellett házastársként. Tudják, hova tartanak, és tudják, hogy mikorra érik el a célt.

A legutóbbi Siker Napon elhangzott előadásodból tudni lehet, hogy jócskán voltak küzdelmeid, át kellett lépni saját korlátaidat.

Tudtam, hogy nem lesz egyszerű az út, de tudtam időt adni neki. Nem gondoltam volna például azt, hogy az anyukámmal való kibékülés mennyire fontos része lesz a folyamatnak, de Ildi ezt is pontosan látta. Abban az időben nemigen volt más, akiben meg mertem volna bízni. Ennek ellenére sokáig tiltakoztam, ellenérzéseim voltak velem szemben. Nem akartam elfogadni, amiket mond.

Így az üzletépítést sem lehetett egyszerű elkezdni.

Én egyszerűnek hittem, mondtam, jó, csináljuk, én kitaláltam hogyan. Ildi azt mondta, hogy nem. Ha nem tartjuk be a játékszabályokat, akkor nem fog menni. Hozzátette: oldd meg! Ez nekem akkor nagyon kemény mondat volt. Hazajöttem, leültem, és elkezdtem gondolkodni. Azt mondtam: vagy megtanulsz hallgatni erre a nőre, vagy egyedül maradsz. Visszanéztem az életemre, arra gondoltam, addig is marha

okos voltam, és meg lehet nézni, hova jutottam. Úgyhogy elkezdünk dolgozni minden kifogás nélkül. Heti három-négy bemutatót tartottunk. Ildinek megvolt a tudása, nekem meg ismerőseim: a kettőt kellett összehozni.

Másfél évig voltál két pontos. Nehéznek tűnt megfelelni a supervisor szintnek?

A személyiségfejlesztéssel telt az idő. Ildi nem üzletépítő, ő emberépítő. Végigvitt az értelmi fejlődés szakaszain, mint egy gyereket. Elmagyarázta, miért baj, ha nem tudok uralkodni az érzelmeimen, hogy kell vállalkozóként gondolkodni, üzleti döntéseket hozni, és sokat beszélgettünk a múltamról, miért vagyok ilyen.

Van talán, aki lassúnak tartja ezt a tempót.

Van, persze, de ilyenkor mindig elmondom, hogy a nulláról építettem fel magam: egy figyelmetlen, szétszórt, felületes barátságokkal bíró emberről beszélünk. Innen nézve már nem sok idő ez.

Mit adott neked az assistant manager szint?

Mint a növény, amit öntözöl, növekszik, és megjelenik rajta az első bimbó. Láttam, hogy erős vagyok, jól vagyok, értem a folyamatot, végig tudom vezetni rajta a munkatársakat, akik már el is fogadták ezt egy huszonéves lánytól, aki egyedül él albérletben, és még a pénze sem túl sok.

Hajtott a vágy, hogy manager legyél?

Igen, sokat gondoltam rá. Az eredeti célom az volt, hogy rendet tegyek az életemben, kézben tartsam és irányítsam, és ez sikerült. Tudtam, már bárhová kerülök, bárkivel találkozom, megállom a helyem. Két motivációm maradt: átadni a tapasztalatom másoknak, illetve megismerni a világot – nem csak könyvekből. És a bennem lévő erő miatt odafigyeltek rám. Így lett meg idén a manager szint is.

Merre tovább?

Nekem most a stabilitás a célom, az, hogy amit elértem, amögött ott legyen a tartalom. És mivel mind Ildinek, mind Kálmánnak nagyon hálás vagyok az emberi odafordulásért, szeretnék a Chairman's Bonusuk „egyik kelléke” lenni, a 600 pontos manager.

A Siker Napon felolvastál egy levelet anyukádtól, amiből kiderült, hogy igazán büszke rád.

Idáig eljutni, talán nehezebb volt, mint felépíteni a manager szintet. Ez a fontos ebben az üzletben: elérhetsz egy szintet, de ha nincs meg a hozzá tartozó személyiséged, akkor az csak egy felfújott lufi marad.

Ötletek iskola- kezdéshez

Amikor sorra vesszük, hogy milyen kérdések merülhetnek fel az iskolakezdéssel kapcsolatban, akkor az étkezés mindig a lista élén áll. A szülőket gyakran aggodalom tölti el amiatt, hogy mit fog ebédelni és uzsonnázni a gyermekük, illetve biztosítják-e neki a megfelelő mennyiségű tápanyagokat, hogy jól tudjon teljesíteni. Az iskolakezdéssel együtt járnak a házi feladatok és az iskolán kívüli különórák is, amitől még kevesebb a szabadidő, ami megnehezíti, hogy egészséges ételeket állítsunk össze.



Az alábbiakban 5 gyors tippet mutatunk be, hogyan hozd ki a maximumot a kevés időből.

1

Kezdd a napod energikus reggelivel!

Bizonyított tény, hogy azok a gyerekek, akik rendszeresen tápanyagokban gazdag reggelit fogyasztanak, jobb eredményeket érnek el, és jobban viselkednek, mint azok a társaik, akik nem reggeliznek. A reggeli tartalmazhat például tojást, teljes kiőrlésű pirítóst, zabpelyhet és gyümölcsöt vagy proteinturmixot gyümölcsökkel és joghurttal. Ha a gyermeked szereti a gabonafélékből készült ételeket, akkor bizonyosodj meg róla, hogy az étel minimum 3 gramm rostot, és kevesebb, mint 6 gramm cukrot tartalmaz! Manapság a gabonák már magukban foglalják a proteint és rostanyagot, nagyszerű választék van.

2

Tervezd meg a menüt, és pakolj előre!

Oszd szét a zöldségeket és a magokat műanyag zacskókba, sorakoztasd fel a gyümölcsöket és a vizet, így reggelente ahelyett, hogy a nagy sietségben készítenéd el, csak felkapod és indulhatsz is!

3

Kerüld a félkész ételeket!

Ezekben az ételekben magas a cukor-, nátrium- és zsírtartalom. Ehelyett minden étkezésnél próbálj friss, proteinben gazdag ételeket, zöldségeket és gyümölcsöket fogyasztani!

4

Élvezd az uzsonnát!

Tedd élvezetessé az iskola utáni csemegézést! Miközben arról beszélgetek, hogy milyen napjuk volt a gyerekeknek, vagy miközben a házi feladatot írják, tálalj fel különböző gyümölcsöket és zöldségeket, turmixokat vagy teljes kiőrlésű kekszeket és sajtot! Vágd a zöldségeket és gyümölcsöket vicces formákra, és fogyasztásuk legyen mindennapi iskola utáni rutin!

5

Égészítsd ki mindezt gyerekeknek való vitaminokkal!

Válassz egy étrend-kiegészítő terméket, ami minden extrát tartalmaz és biztos lehetsz benne, hogy gyermeked megkapja az optimális mennyiségű és összetételű vitamint és ásványi anyagot.

Végül pedig: légy te az élő példa! Nehéz megtanítani a gyerekeknek, hogy tápanyagban gazdag ételeket fogyasszanak, ha a szülő maga sem figyel oda erre. Ez szintén emlékeztet arra, hogy ne felejtjük el bevenni a napi vitamin- és ásványianyag-kiegészítőnket a saját érdekünkben.

A Forever kutatói tudják, hogy a mai rohanó világban mennyire nehéz odafigyelni, hogy mindennap biztosítsuk szervezetünk számára a szükséges tápanyagokat, és hogy egészségesen étkezzünk. Ezért egy forradalmian új formulát fejlesztettünk ki felnőtteknek és gyerekeknek egyaránt, hogy az egész család megkapja a napi szinten ajánlott vitamin- és ásványianyag-szükségletet.

Forever Daily® | 439
Forever Kids® | 354



Forever Kids

Minden nap add meg a gyermekeidnek a szükséges tápanyagokat a Forever Kids Multivitamin rágótablettával! Ezek a finom multivitaminok a felnőttek és a két évnél idősebb gyermekek számára biztosítják a szükséges vitaminokat, ásványi anyagokat, vasat és növényi hatóanyagokat.

Forever Daily

Az AOS komplexnek köszönhetően az egyik legjobb ásványianyag-összetételű termék. Ez az új tulajdonságokkal rendelkező formula aloéval kombinálva 55 különböző tápanyagot tartalmaz, melyek biztosítják a napi szükségletünkhöz elengedhetetlen vitaminokat és ásványi anyagokat.

Anita és Tamás tizennégy éve élnek együtt, immár hat éve saját építésű házukban, Pécsen. Anita gyermekeit közösen nevelték fel, ma már húsz és huszonöt éves, önálló felnőttek. A házaspár megkapta azt a szabadságot, amire mindig és vágyott, és hogy mit tesznek vele? Nem szégyellik bevallani: egyszerűen élvezik.

**BALOGH ANITA
ÉS SÜLE TAMÁS**
Senior Eagle managerek

Szponzor:
Berkics Miklós
Felsővonal:
Szabó József,
Rolf Kipp

Berkics Miklós első menedzserének lenni igazán jó érzés lehet!

Anita: Az, de még jobb a tudat, hogy nem csupán munkatársak vagyunk: huszonnégy éves barátság fűz össze minket.

Akárhogy is számolom, a Forever cég hazánkban még nincs annyi idős...

Anita: Nem, persze, én már 1991 óta ismerem Mikit. Az utunk akkor ért össze a Foreverben is, amikor elváltam, légüres térbe kerültem, és felhívtam, ő vajon épp mivel foglalkozik. Megmutatta, és azonnal csatlakoztam is.

Ha jól értem, nem volt olyan, amit felad j ezért.

Anita: Akkor nem. Eredetileg egészségügyi lennék, de mindössze fél évet dolgoztam a szakmában, elég is volt. Tulajdonképp mindig is hálózatépítő voltam, benne láttam a jövőmet, az ex-férfjemmel is ebben dolgoztunk máshol. Csakhogy a válással ez ellehetetlenült, és tovább kellett lépnem.

Az biztos volt, hogy network marketinggel szeretnéd folytatni?

Anita: Mindenképp, hiszen tudtam, hogy ez a világ legjobb üzlete, és én szerettem volna megmutatni, hogy egyedül is meg tudom csinálni. Épp gyesen voltam, a lányom másfél éves volt mikor csatlakoztam. Ez 1997-ben történt.

Vagyis ott voltál a kezdetekkor.

Anita: Akkor még nagyon más volt a Forever. Hiába mondják, hogy könnyű nekem, mert régen kezdtem, úgy érzem, sokkal nehezebb volt akkor. Most nehéz olyat találni, aki nem tudja, mi az a Forever, és hogy a termékei jók. Ám akkor szinte senki nem ismerte az aloét, nem volt magyar nyelvű katalógus, segédanyag, semmi. Napokat, heteket vártunk árura, olykor éjfélig álltunk a raktárban, hogy megérkezzen Amerikából a gél. Azért jó filingje volt...

És a „nehéztésekkal” együtt első voltál, aki egy hónap alatt lett manager.

Anita: Akkor ez egyfajta kihívás volt számunkra.

Még négy év telt el az egyedüli üzletépítéssel. Ez alatt az idő alatt mit sikerült felépíteni?

Anita: Először is önmagam. A bizonyosságot, hogy egyedül is talpon tudok maradni. Hiszen korábban mind anyagilag, mind emberileg elvesztettem magam, az önbizalmamat. A manager szinttel megmutattam, hogy igenis érek valamit. Az üzlet ekkor indult be igazán, és nem lehetett megállítani a 2000-es Senior szintig.

Hatalmas elégtétel lehetett neked a színpadon állni.

Anita: Jaj, az már nagyon rég volt! Hidd el, nekem nem maga a szint számított, hanem az, hogy segítsék azoknak, akik akkor csatlakoztak, és managerek akartak lenni. Mikor Tamással találkoztam, már Senior manager voltam, de csak akkor kezdtem igazán kinyitni az emberek felé. Lett mellettem valaki, aki először csak háttérként, aztán mellettem állva mindenben támogatót. Azt a szeretetet kaptam meg tőle, amire mindig is vágytam.

Hogyan ismerkedtetek meg?

Anita: Egy pécsi meghívásos partin találkoztunk, ami azért érdekes, mert eredetileg mindketten pécsiek vagyunk, de akkor ő már régen Budapesten élt, én pedig Kecskeméten. Sorsszerű találkozás volt.

Csak közted és Tamás között, vagy mindjárt Tamás és a Forever között is?





**ÉLÜNK AZ
ÉLETNEK**

Anita: Kezdetben nem hitt nekem, aztán meggyőzték a pozitív terméktapasztalatok. Onnantól nem volt kérdés, hogy ő is a Foreverrel fog foglalkozni, és teljes mellszélességgel együtt építjük az üzletet.

Mivel tudott hozzájárulni az általad akkorra már kialakított munkarendhez?

Anita: Ő nagyon jó kapcsolatépítő, olyan személyiség, akivel szívesen vannak együtt az emberek. Nagyon tudja a dolgok üzleti részét, a számokat, én pedig állítólag jól motiválok.

Akkor áruld el, mi a jó motiválás titka?

Anita: Nem nekem kell beszélni, általában elég beszélni hagyni az embereket. Nagyon szeretem hallgatni őket, figyelni rájuk, megtanultam az évek során, hogy így a legkönnyebb közel kerülni a lelkükhöz. Fel kell tárnunk mi az, ami ott van a lelkük mélyén, az a cél, amitől beindulnak, de talán még maguknak sem vallották be. Van, akinek csak egy slusszkulcsot adok, próbáld ki az autót... vagy mutatok egy életstílust, amit lehet folytatni.

Hogyan reagálsz, ha „nehéz esettel” találkozol?

Anita: Általában hagyom, hadd menjen. Még nincs itt az ő ideje. Hosszú távon úgyis beérnek az emberek. Mindenkinek magának kell rájönni, hogy ez egy olyan lehetőség, amivel haladni lehet.

Tamás, te gépészmunkusként végeztél. Szintén a vállalkozásban hittél korábban?

Tamás: Ellenkezőleg. Tőlem nagyon is messze állt a vállalkozói szemlélet. Mielőtt Anitát megismertem, úgy voltam vele, hogy ledolgozom a munkaidőmet, és aztán hagyjanak békén. Mindig volt valaki, aki megmondta, hogy mit csináljak, és ez így valamiképp könnyű is volt nekem.

Érdekes, hogy ezek szerint ellentétes attitűddel érkeztek az üzletbe, mégis mindketten itt találtátok meg a számításokat – ráadásul együtt.

Tamás: Ez csakis Anitának köszönhető, olyan jó motivátor.

Vagyis először téged kellett motiválnia.

Tamás: Másnak nem is hittem volna el, hogy ezt ki kell próbálni. Inkább minden mással próbálkoztam – biztosítónál, ingatlanosnál dolgoztam – de valahogy semmit nem tudtam hitelesen képviselni, mert nem igazán hittem abban, amit kínáltam. Aztán valaki



megkérdezte, ha ilyen lehetőség van a közelemben, amit Anita csinál, miért nem azzal foglalkozom? Ezen erősen elgondolkodtam, és húztam egy vonalat. Így lett először Anita a szponzorom.

Hamar jött a visszaigazolás?

Tamás: Viszonylag igen, mert hajtott a kezdeti lelkesedés. Akkor még ritka volt a Senior szint, kitüntetett állapotnak számított. Láttam, hogy ha Anita előad valahol, mennyire tisztelik. Így nem volt nehéz olyan bemutatót tartani, hogy ötből négy csatlakozóm legyen. Továbbá az is komoly ugródeszka, hogy a mi elismert marketingrendszerünk hosszú távon a legjobb. Emellett nekem az összes termék meggyőző, maximálisan azt nyújtja, amit kommunikálunk a fogyasztó felé.

Anitával mindig egyetértettetek a módszerekben?

Tamás: Mindig. Jól kiegészítjük egymást, és hamar eldől, hogy melyik munkatárs melyikünkkel érti meg magát jobban.

Miben hisztek igazán? Szélesítés? Mélyítés? Hogyan kombináljátok a kettőt?

Tamás: A szélesítésből az aktuális jövedelem érkezik, a mélységből a stabilitás. Mi nemcsak a pénz miatt megyünk előadni, hanem azért, mert tiszteljük, szeretjük a munkatársainkat. Ettől működik az üzlet.

Anita: Mi nem az a hajtós csapat vagyunk, inkább szeretünk jól élni.

Ezek szerint lehetne több bevételek, állhatnátok magasabb szinten, ha úgy döntenétek?

Tamás: Igen, ez egyértelmű. Sőt, olykor, ha szükség van rá, csak megrázzuk magunkat, rákapcsolunk, aztán élvezzük a gyümölcsét. Rajtunk múlik.



Anita: Az elmúlt pár évben inkább kényelmes nyugdíjas életet élünk. A gyerekeink kirepültek, így ketten élvezzük a szabadság légkörét, élünk az életnek. Ha megkérdezed, mi a célunk, akkor ez. Függetlenek vagyunk, megtehetjük, amire vágyunk, élvezzük, amit a Forever ad, és példák vagyunk a gyerekeinknek és másoknak arra, hogy így is lehet.

Ha viszont a ti tempótok kényelmes, az nem akasztja meg a csapattagokat is?

Anita: Szó sincs róla. Egy irányba haladunk, de különféle célokkal, és a cél az, ami diktálja a tempót. A csapatunk nagyon is tud hajtós lenni, pedig nem szoktuk hajsolni az embereket. Viszont ők jól motiválnak bennünket.

Mennyire számítanak nektek a kiírások?

Anita: Utazni nagyon szeretünk. Ilyenkor Tomi kiszámolja, elérhető-e a minősülési cél reálisan, és megnézzük, mit kell tenni érte. Az összes amerikai utazásunk felejthetetlen, de csodás volt idén Szingapúr is, ahol Malajziával együtt három hetet töltöttünk el. Azt hiszem, Tioman szigetén megtaláltuk a mi kis paradicsomunkat.



Az Eagle elismerést már közösen szereztétek meg. Arra csak emlékeztek?!

Igen, persze, az még élénken él bennünk, nagyon izgalmas

volt. Tavaly tartottunk egy Eagle hosszú hétvégét nálunk. Mindenhol jöttek munkatársaink: Szlovákiából, Salgótarjánból, Szombathelyről... Úgy döntöttünk, teljesítjük ezt a szintet, ezért megfogadtuk, hogy kitartóak leszünk. A csapatból többen is elérték ugyanezt, és együtt élvezhetjük a gyümölcsét. Nagyon jó érzés példamutatással elől járni.

Milyen ma a csapatotok, honnan dolgoznak benne?

Tamás: Pest, Salgótarján, Baja, Szekszárd, Kecskemét... mindenütt vannak munkatársaink, akik tenni is képesek a sikerért. Malajzia, Amerika, Írország, Anglia... Bangladesben most történhet valami, mert onnan is elég szépen gyűlnek a pontok. Célunk, hogy még több országban legyenek munkatársaink, akikhez eljuttathatjuk a Forever-életérzést.

Hogyan telik a munkahetek?

Anita: A nyár kicsit más, mert én még a gyerekek kiskorában elhatároztam, hogy nyáron nem fogok dolgozni, és ez valahogy megmaradt. Persze mindenkit kiszolgálunk, az alapmunka megvan, csak nem olyan aktivitással, mint az év többi szakában. Naponta tizenegyig elfogyasztjuk a termékeket, összeírjuk a tenivalókat, elintézzük a telefonokat, majd indulunk a személyes konzultációkra. Hétvégén képzésekre, csapatépítőkre, partikra



járunk. Imádunk utazni, az országot járni, kirándulni. Minden barátunk fogyasztja a termékeket, de nem gyűrjük őket, hogy lépjenek be. Ajánlják enélkül is a Forevert másoknak, hiszen az életformánk vonzó számukra.

Meg tudátok fogalmazni a hitvallásotokat? Milyen értékek mentén éltek, dolgoztok?

Anita: Harmónia, békesség, boldogság vidámság. Imádom, ha jókedvű, pozitív emberek vesznek körül, de képes vagyok minden negatív dolgot is pozitívvá átformálni.

Tamás: A problémából feladatot alkotunk, és próbáljuk ezt a filozófiát átadni az embereknek.

Mivel elismerésre méltón elégedettek vagytok a jelennel, nem biztos, hogy releváns a kérdés: mire vágytok még?

Anita: Azért maradt ez-az. Nagy vágyunk, hogy a gyerekeink megtalálják az útjukat, akár a Foreverben. Fiunkat, Richárdot a számítógépes játékok fejlesztése érdeklik, Lídia egészségfejlesztés-sport és rekreációs szakra jár a PTE-ETK-n, a szépségiparban szeretne dolgozni.

Mi vár rátok idén?

Tamás: Először is régi vágyunk: Mexikó, Cancún. Aztán Porecs, és szeretnénk még egy supervisort kihozni ebben az évben.

Tamás, kíváncsi lennék, mára „vállalkozáshívő” lettél-e? Úgy is kérdezhetném, értékeled már a függetlenséget?

Tamás: Élni sem tudnék másként. Megszoktam, hogy én osztom be az időmet, és ha jól csinálom, úgy élhetek, ahogy szeretnék. Ezért meg kell dolgozni, jó pár évet beletenni, de mi azt mondjuk, élvezzük is ki az eredményt, hiszen nem tudjuk, mit hoz a holnap.



ÚJ

flawless^{by}
Sonya

TERMÉKEINK

Precision Liquid Eyeliner | 419

folyékony szemhéjtus



- a vékony ecsetvég segítségével egyenletes és precíz vonalakat tudunk húzni
- fekete színű, gyorsan száradó formula
- hosszan tartó

aloe BB crème, Sandy | 372



- hidratál és kiegyenlíti a bőr tónusát
- 20 faktoros védelemmel védi a bőrt a nap káros hatásaitól
- alkalmazásával a bőr matt fényűvé és hibátlan benyomásává válik
- fedése révén természetes kinézetet kölcsönöz



RANGLÉTRA

EGYSZERRE NEM CSAK EGY LÉPÉST TESZEL MEG?

A strukturált előrelépési lehetőség nem neked való? Nekünk sem. Határozd meg a saját utadat és a saját sikeredet.

A Forever Living biztosítja számodra azt a rugalmasságot és jövedelmet, amire mindig is vágytál.

A TE ÁLMOD. A MI TERVÜNK.

Csatlakozz a csapatunkhoz és éld azt az életet, amit megérdemelsz. Vedd fel a kapcsolatot azzal az emberrel, aki ezt megosztotta veled, vagy látogass el a foreverliving.com weboldalra.



FOREVER®

KÖZPONTI KÖZLEMÉNYEK

Társaságunk www.foreverliving.com címen elérhető honlapján Forever Üzleti Partnereink a „BEJELENTEZÉS ÜZLETI PARTNEREINKNEK”-re kattintva (a belépéshez szükséges jelszót és felhasználónevet az it@flpseeu.hu címre küldött e-mail-ben kérhetik) többek között az alábbi hasznos információkat érhetik el: napi ponteredményeik, internetes áruház, havi bónuszelszámolás. Egyéb marketinganyagok, információk is találhatóak a honlapon: folyóiratunk, eseménynaptár, ösztönző programjaink leírása, letölthető formanyomtatványok, oktatási anyagok, katalógusok, nemzetközi üzletpolitikánk. Nemzetközi YouTube csatornákat a www.youtube.com/user/AloePod címen érhetitek el.



MAGYARORSZÁG

Budapesti Központi Főigazgatóság:

1184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. E-mail: flpbudapest@flpseeu.hu
Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289, +36 1 297 1995
Levelezési cím: 1439 Budapest, Pf.:745.
Ország igazgató: dr. Milesz Sándor: +36 1 297 1995, mobil: +36 70 316 0002
Főigazgató: Ladák Erzsébet: tel.: +36-1-269-5370/160-as mellék, mobil: +36-70-436-4230;
Főigazgató-helyettes: Kismárton Valéria: 130-as mellék, mobil: + 36 70 436 4273
Belföldi és nemzetközi kommunikáció: Szecsei Aranka: 136 mellék, mobil: +36 70 436 4229;
Csábrádi Ottilia: 135 mellék, mobil: +36 70 436 4227
Kommunikációs osztályvezető: Petróczy Zsuzsanna Oxána: 157-es mellék, mobil: +36-70-436-4276
Oktatás és Fejlesztési Osztály (FLP TV): Berkes Sándor, 133. mellék, mobil: + 36 70 436 4213, dr. Karizs Tamás, mobil: + 36 70 436 4271
Teremfoglalás/Pontérték nélküli termékek:
Nagy Adrienn, mobil: + 36 70 436 4272
Rendezvények: Szigeti Brigitta, rendezveny@flpseeu.hu, +70 4364285

INGYENES KÉPZÉS a Nefelejcs utcában, a Sonya házikóban kedden és csütörtökön 10^h-kor. Jelentkezés Forever flottatelefonon: Ungár Kata +36 30-331-1883.

TERMÉKRENDELÉS

Telefonon, telecenterünknel:

Hétfőn: 8:00-19:45-ig; keddtől - csütörtökig: 10:00-19:45-ig; pénteken: 10-17:45-ig hívható számaink:
Tel./Mobil: +36-1-297-5538; +36-70-436-4290; +36-70-436-4291
Díjmentesen hívható vezetékes ("zöld") szám: +36-80-204-983
Hétfőn: 8:00-19:45-ig; keddtől - péntekig: 10:00-17:45-ig hívható számaink: Tel.: +36-70-436-4294; +36-70-436-4295
A telecenter e-mail címe: telecenter@flpseeu.hu

Internetes áruházunkban

www.foreverliving.com vagy www.flpshop.hu
Az internetes áruház ügyfélszolgálatának elérhetőségei:
tel: +36-1-269-5370, 110-es és 111-es mellék
e-mail: webshop@flpseeu.hu

A telecenter és az internetes áruház működtetéséért felelős csoport vezetője: Kiss Tibor

A telefonon vagy interneten megrendelt termékeket futárszolgálattal két napon belül – időpont-egyeztetéssel – házhoz szállítjuk. Az 1 cc vagy afelélti értékű vásárlás szállítási költségét társaságunk átvállalja.

2015. ÉVI KÉPZÉSI PROGRAMTERV:

Siker Napok: november 14.

Gyémánt Holiday Rally: október 2-3.

TOVÁBBÉRTÉKESÍTÉS, REKLÁMOZÁS

Termékeink és marketinganyagaink továbbértékesítése tilos internetes felületeken. Üzleten vagy irodán belül bemutatathatók és értékesíthetők a termékek a Nemzetközi Üzletpolitikánk 16.02 (h), (i), (j) és (k) pontja alapján. Forever Üzleti Partneri tevékenységgel kapcsolatos reklámozási és saját honlap készítésére vonatkozó szabályok a 16.02. (h), illetve a 17.10 pontban találhatóak.

FORGALMI ADATOK

Lekérdezésére az alábbi módokon van lehetőség:
– interneten: a www.foreverliving.com honlap Forever Üzleti Partnereinknek fenntartott részében
– a Forever Telefon szoftveren,
– az FLP360 internetes szolgáltatással,
– és központjainkban: magyarországi partnereink a +36-1-269-5370-es számon, régiókn többi országából pedig a +36-1-332-5541-es számon.

Ügyvezető Igazgatóság:

1184 Budapest, Nefelejcs u 9-11. Tel.: + 36 1 297 1704
+36-70-436-4288, -4289
Ügyvezető igazgató: Lenkey Péter: mobil: +36 70 436 4279
Asszisztens: Varga-Berecz Klára, tel.: 192. mellék, mobil: +36 70 436 4281
Asszisztens: Vékás-Kovács Mónika, tel.: 191-es mellék, +36-70-436-4239
Pénzügyi igazgató: Rókásné Véber Gabriella: tel.: +36-1-269-5370/171-es mellék, mobil: +36-70-436-4220
Pénzügyi recepció: mobil: + 36 70 436 4256
Controlling igazgató: Suplicz Zsolt: tel.: +36-1-269-5370/181-es mellék, mobil: +36-70-436 4194,

Nefelejcs utcai vevőszolgálatunk és raktárunk nyitvatartási rendje:

H-CS: 10-19:45, P: 10-17:45, minden hónap utolsó hétköznapi munkanapján minden esetben 8-20 óráig,
Felelős vezető: Kiss Tibor, mobil: +36 -70-436-4170

Debreceni Területi Igazgatóság:

4025 Debrecen, Erzsébet u. 48.
Tel.: +36-52-349-657, mobil: +36-70-436-4287, fax: +36-52-349-187
Nyitva tartás: H: 12-20 óráig, K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30 perccel befejeződik).
Területi igazgató: Pósa Kálmán, mobil: +36-70-436-4265

Szegedi Területi Igazgatóság:

6721 Szeged, Tisza Lajos krt. 25.,
Tel.: +36-62-425-505, fax: +36-62-425-342 Nyitva tartás:
H: 12-20 óráig, K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30 perccel befejeződik). Területi igazgató: Radóczki Tibor

Székesfehérvári Területi Igazgatóság:

8000 Székesfehérvár, Várkörút 17.
Tel.: +36-22-333-167, +36-70-436-4286, +36-22-500-020, fax: +36-22-503-913
Nyitva tartás: H: 12-20 óráig, K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30 perccel befejeződik). Területi igazgató: Kiss Tibor

Rendkívüli nyitva tartás: Termékarúsítás illetve termékrendelés magyarországi képviselőinken és telecenterünknel minden olyan hónap utolsó szombatján, amely után abban a hónapban már nincs munkanap: 12-20 óráig. Ezen alkalmak pontos időpontját honlapunkon és képviselőinken minden alkalommal meghirdetjük.

Forever Resorts Teleki-Degenfeld Kastélyszálló, 3044 Szirák, Petőfi u. 26., tel.: +36-32-485-300, fax: +36-32-485-285 www.kastelyszirak.hu

Sasfészek Étterem, tel.: +36-1-291-5474, www.sasfeszeketterem.hu.
A Forever Resorts magyarországi intézményeinek ügyvezető igazgatója Lenkey Péter, operatív igazgató Király Katalin.

Orvos szakértőink: Siklósné dr. Révész Edit, a Forever Magyarország Orvos Szakmai Bizottságának elnöke, dr. Hoci Mária: 70/882-3495, dr. Kertész Ottó: 70/418-7233, Szabóné dr. Szántó Renáta: 70/612-2486, dr. Samu Terézia: 70/627-5678

Helyreigazítás: Augusztusi lapszámunkban Csertő Antal manager fotója helyett Kovács Erika és párja, Tarkó Péter managerek portréját közöltük. A tévedésért minden érintett elnézését kérjük!

OBAVJEŠTENJA OBVESTILA NJOFTIME



SRBIJA

Beogradska kancelarija: 11010 Beograd, Kumodraška 162.
tel.: +381-11-397-0127, fax: +381-11-397-0126,
imejl: office@flp.co.rs
Predaja narudžbi: narucivanje@flp.co.rs
Radno vreme: ponedjeljak, utorak i četvrtak 12:00-20:00,
sreda i petak 09:00-17:00, svake poslednje subote u mesecu
i tokom Dana uspeha 9:00-13:00
telecentar: +381-11-309-6382
Sonya salon lepote 065 394 1711

Niška kancelarija: 18000 Niš, Učitelj Tasina 13/1,
tel: +381-18-514-131; fax: +381-18-514-130,
imejl: officenis@flp.co.rs
Radno vreme: ponedjeljak i četvrtak 11:00-19:00,
Utorak, sreda i petak 9:00-17:00
Svake poslednje subote u mesecu 9:00-13:00

Horgoška kancelarija: 24410 Horgos, Bartok Bela 80.
tel./fax: +381-24-792-195,
imejl: tinde.szolnoki@flp.co.rs
Radno vreme: ponedjeljak - petak 8:00-16:00.
Svake poslednje subote u mesecu 9:00-13:00.

Regionalni direktor: dr. Branislav Rajić
Medicinski stručnjaci: dr. Biserka Lazarević
i dr. Predrag Lazarević: +381-23-543-318
Utorakom i petkom 14:00-16:00

Dani uspeha: 19.09., 29.11.,



CRNA GORA

Podgorička kancelarija: 81000 Podgorica,
Ulica Serdar Jola Piletića 20. Poštanski fah 254,
tel: +382-20-245-402, fax: +382-20-245-412
Radno vreme ponedjeljkom: 12:00–20:00
ostalim radnim danima: 9:00–17:00
Svako meseca poslednja subota je radni dan,
radno vreme subotom: 9:00–14:00

Medicinski stručnjak, dr. Nevenka Laban: +382-69-327-127
imejl: flppodgorica@t-com.me



SLOVENIJA

Ljubljanska pisarna: 1236 Ljubljana Trzin, Borovec 3,
tel.: +386 1 562 3640, faks: +386 1 562 3645
Naročanje izdelkov: mobilni telefon: +386 40 559 631,
tel: +386 1 563 7501. Naročanje po elektronski pošti:
narocila@forever.si. Informacije po e-pošti: info@forever.si
Delovni čas: Ponedeljek in četrtek od 12:00-20:00 in torek,
sreda in petek od 09:00-17:00

Lendavska pisarna: 9220 Lendava, Kolodvorska 14,
tel.: +386 8 205 40 75, Delovni čas: ponedeljek–petek
od 9. do 17. ure. E-naslov: lendva@forever.si
webshop: http://sl.flpshop.hu/

Direktor: Andrej Kepe
Zdravnik svetovalec: dr. Miran Arbeiter: +386 41 420 788
Usposabljanja: odprta predavanja in usposabljanja vsak četrtek
- Forever Info točka Slovenska Bistrica, Ljubljanska cesta 20

Dnevi uspeha: 21. 11.,

FBO trening 25.-26.09.2015. Prijave in informacije dobite na
marketing@forever.si



HRVATSKA

Zagrebački ured: 10000 Zagreb, Trakošćanska 16
Telefon: + 385 1 3909770; 3909773 ili 3909775;
Faks: + 385 1 3909 771
Otvoreno: ponedjeljak i četvrtak od 09:00 do 20:00
utorak, srijeda i petak od 09:00 do 17:00

Riječki ured: 551000 Rijeka; Strossmayerova 3a.,
Tel: + 385 51372 361; Mob: + 385 91 4551 905,
Otvoreno: ponedjeljak i četvrtak 12:00 - 20:00,
utorak, srijeda i petak 09:00 - 17:00

Područni direktor: Mr.sc. László Molnár
Naručivanje e-mailom: foreverzagreb@gmail.com
Medicinski stručnjaci: Dr. Ljuba Rauški Naglič,
mob: + 385 91 5176 510 - neparni datumi 17:00 -20:00.,

Edukacije u uredima Zagreb i Rijeka: ponedjeljak i četvrtak od 18:00h
Web adresa: www.foreverliving.com - birajte hrvatski jezik
Na stranici www.foreverliving.com možete napraviti web
narudžbu proizvoda

Telefonski liječnici: Dr. Zoran Vrcić: + 385 91 5176510
– ponedjeljak od 16:30 do 18:30 Četvrtak od 16:30 do 19:30
Dr. Draško Tomljanović: + 385 91 4196101 – utorak od 14:00 do 17:00

Dani uspjehnosti: 17. 10.



SHQIPËRIA

Zyra e Tiranës: Tiranë, Fuat Toptani 1/5.
Tel./Fax: +355 44 500 866
Hapur: ditët e punës 9.00-13.00 dhe 16.00-20.00

Drejtor Rajonal: Attila Borbáth
cel: +355 69 40 66 810, +36 70 436 4293
Shef Zyre: Xhelo Kiçaj; Cel: +355 69 40 66 811,
e-mail: flpalbania@abcom.al



KOSOVA

Zyra e Prishtinës: Prishtinë Rr.Azem Hajdari br.32.
tel.:+377 44 50 3911
hapur gjatë ditëve të punës: 10.00-16.00.
Derjtor rajonal:Attila Borbáth
Cel: + + 355 69 40 66 810

flpkosova@kujtesa.com



BOSNA I HERCEGOVINA

Bijeljinska kancelarija: 76300 Bijeljina, Trg D. Mihajlovića 3.
tel.: +387-55-211-784, +387-55-212-605, fax: +387-55 -221-780
Radno vreme, radnim danima: 9:00–17:00
Imejl adresa: forever.flpbos@gmail.com
Regionalni direktor: dr. Slavko Paleksić

Sarajevska kancelarija: 71000 Sarajevo,
Džemala Bijedića 166 A.
tel.: +387-33-760-650, +387-33-470-682, fax: +387-33-760-651
Radno vreme: ponedeljak, četvrtak, petak 09:00–16:30,
utorak, sreda 12:00–20:00
Imejl adresa: flpm@bih.net.ba
Rukovodilac ureda: Enra Ćurovac-Hadžović

Dani uspeha: 31.10.

Vital⁵ CHALLENGE

1. SZINT (8 VITAL PONT)

Bozic Juro & Kapetanovic-Bozic Ismeta
Pomazan Tatjana
Belosa Stjepan & Belosa Snezanja
Molnár József
Kiss Istvánné & Kiss István
Mandel Helga
Berkics Miklós
Rezván Pál & Rezvánné Kerék Judit
Herman Terézia
Lenkey Zsuzsa & Lenkey Péter
Dr. Samu Terézia & Bruckner András
Dr. Ratkovic Marija
Gecse Andrea
Ábrányi Attiláné & Ábrányi Attila
Dr. Dósa Nikolett
Zantev Andrea
Hajdu Ildikó Rózsa & Hajdu Kálmán
Stankovic Milica
Tomic Ljiljana & Tomic Borisa
Veresné Énekes Andrea & Veres Tamás
Cserné Varga Tímea & Cser Csaba
Jovic Randjelovic Dr. Sonja
& Jandrelovic Dragan
Kostyál Katalin & Németh Miklós Márton
Kovács-Király Krisztina
Hutóczki Melinda & Hutóczki Ferenc
Móricz Edit
Bojtor Ágnes
Koltai János
Varga Katalin & Varga István
Pataki Szilvia & Pataki Róbert
Jagodin Matija & Jagodin Sandra
Almási Gergely & Bakos Barbara
Duck Péter
Sijakovic Zoran
Korda Kinga

2. SZINT (12 VITAL PONT)

Széplaki Ferencné & Széplaki Ferenc
Vabrik Emília
Krizsó Ágnes

Siklósné Dr. Révész Edit & Siklós Zoltán
Bakos Károly & Tanka Éva
Dékány Mónika

3. SZINT (16 VITAL PONT)

Steiner Imre
Gálné Bacsár Zsuzsanna
Dr. Kolonics Judit
Kerekes László Csaba & Kerekes Ágota
Kása István & Kása Istvánné
Strboja Jovanka & Strboja Radivoj
Zsiga Márta
Balogh Anita & Süle Tamás
Lomjanski Stevan & Lomjanski Veronika
Janovic Dragana & Janovic Milos
Dr. Kardos Lajos
& Dr. Kardosné Hosszú Erzsébet
Éliás Tibor
Knezevic Sonja & Knezevic Nebojsa
Jakupak Vladimir & Jakupak Nevenka
Nyári Gabriella & Majoros János
Banovic Pregrag & Banovic Sladana
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
Boro Ostojic & Ostojic Mara
Milutinovic Milan
Rex Alexander
Tornyai Gyuláné & Tornyai Gyula
Hajcsik Tünde & Láng András
Szalontainé Bohus Éva
Jelic Gordana & Jelic Sinisa
Pantic-Milanovic Ljiljana
Petrovic Milena & Petrovic Milenko
Calusic Dubravka
Sava Buljin
Scepanovic Milena & Pribicevic Vajna
Gulyás Melinda
Dr. Rokony Adrienne & Dr. Bánhegyi Péter
Barna Krisztina
Markovic Ljiljana & Markovic Stojan
Milenkovic Milosav & Milenkovic Mileva
Pável Ildikó
Jónás Zsoltné

Dr. Sarkadiné Tóth Margit
& Dr. Sarkadi Zsolt
Berta Ágnes
Szabóné Dr. Szántó Renáta
& Szabó József
Husztai Erzsébet & Pálkövi Tamás
Dr. Tóth Gabriella
Kondi Gabriella & Kondi Péter
Mitrovic Dragana & Mitrovic Nebojsa
Varga Jánosné & Varga János
Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
Zurka Dragana & Zurka Radisa
Dobai Lászlóné & Dobai László
Patkós Györgyi & Patkós Péter
Szűcs Annamária
Kurucz Endre
Sebők Noémi
Kis-Jakab Edina
Gyurik Erzsébet & Sándor József
Skoric Zoran & Skoric Dragica
Tóth Györgyné & Tóth György
Szórád Erzsébet & Kisjuhász Bálint
Csirkés Sándor & Csirkés Sándorné
Kardos Anikó
Kúthi Szilárd
Zachár-Szűcs Izabella & Zachár Zsolt
Nagy Attiláné & Nagy Attila
Trickovic Marija
Gál Attila
Kovács Virginia
Samák Orsolya
Halmi Bence István
Dr. Sahinné Kása Erzsébet
& Dr. Sahin Fawaz
Lukanic Brankica & Lukanic Zarko
Kovácsné Lukács Ágnes
Klaric Veroljub & Klaric Natasa
Szőke Mária
Bojtor Anna
Márffy Miklós
Gombás Csilla Anita & Gombás Attila
MVD. Csenoková Éva

KREATÍVAK

4.

ok, amiért
szerethetőek
vagyunk:

KREATÍVAK vagyunk!
Eredeti karakterek, akik minden kihívásra
találunk megoldást a kreativitásunk erejével!



FOREVER®

DIAMOND BALL

FOREVER 

GYÉMÁNT BÁL 2016. FEBRUÁR 26.

HELYSZÍN:
TELEKI-DEGENFELD SZIRÁK KASTÉLY DÍSZTEREM

MINŐSÜLÉSI IDŐSZAK:
2015. SZEPTEMBER 1. - 2015. NOVEMBER 30.

MINŐSÜLÉSI FELTÉTEL:
A MINŐSÜLÉSI IDŐSZAKBAN LEGYEN A LEGTÖBB 18-25 ÉV KÖZÖTTI ÚJ BELÉPŐD, AKIK EL IS ÉRIK AZ ASSISTANT SUPERVISORI SZINTET, ÉS/VAGY TE LEGYÉL AZ, AKI A LEGTÖBB C9/F1/F2/V5 CSOMAGOT FORGALMAZTA (SZEMÉLYES ÉS ÚJ VÁSÁRLÓI (NOVUS CUSTOMER) PONTOK ALAPJÁN). A LEGJOBBAN TELJESÍTŐK MEGHÍVÁST KAPNAK EGY EXKLUZÍV, ELEGÁNS BÁLRA, AMELYEN BÁL SZÉPE VÁLASZTÁS IS MEGRENDEZÉSRE KERÜL.

ELEGÁNS BÁL VACSORÁVAL - BÁL SZÉPE VÁLASZTÁS
- EXKLUZÍV AJÁNDÉK
- BESZÉLGETÉS VIP VENDÉGEKKEL
- FOREVER TV
- ONLINE FOTÓK A FOREVER HUNGARY KÖZÖSSÉGI OLDALÁN

Forever Magyarország, Albánia, Bosznia & Hercegovina, Horvátország, Koszovó, Montenegró, Szerbia és Szlovénia saját, régiós ösztönző programja. A régióban regisztrált Forever Üzleti Partnerek és vásárlások számítanak csak bele az ösztönzőbe.

**LAST MINUTE PORECS -
Légy Te a legjobb szponzor!**



ÖRÖMMEL ÉRTESÍTÜNK BENNETEKET, HOGY VAN MÉG 3 HELYÜNK TELJES ELLÁTÁSSAL PORECSRE, A FANTASZTIKUS DIAMOND HOLIDAY RALLY-RE! HA ESETLEG IDÉN NEM MINŐSÜLTÉL, AKKOR RAGADD MEG EZT A RENDKÍVÜLI ÉS EGYSZERI LEHETŐSÉGET, ÉS LEGYÉL TE, AKIT ELVISZÜNK PORECSRE!

Minősülési időszak: 2015. szeptember 1 - 2015. szeptember 25.

MINŐSÜLÉSI FELTÉTELEK:

A minősülési időszakban, egy hónapon belül mozgasd meg az alsóvonaladat! Keress olyan embert a saját csapatodban, bármely mélységben, aki legalább 6 hónapja vásárolt utoljára! Érd el, hogy hívja fel a központunkat legkésőbb szeptember 25-ig munkaidőben adategyeztetésre (cím, telefonszám, e-mail), és nevezzen meg téged, hogy tőled hallott erről a lehetőségről. Természetesen ebben az esetben küldünk számára ajándékba egy 2015 Forever termékkatalógust és egy termékmintát.

Telefonszámok: + 36 1 269 5370/123. vagy 125. mellék, + 36 70 436 4212 vagy + 36 70 436 4278 mobilszám

Azon szponzorok közül, akiket a legtöbbben neveztek meg, az első 3 helyezettet jutalmazzuk.

DÍJAK:

2 belépőjegy a 2015. évi Gyémánt Holiday Rally-re
2 buszjegy a 2015. évi Gyémánt Holiday Rally-re
szállás 2 személy részére Porecsen, teljes ellátással a Holiday Rally-n (három éjszaka, 2015. október 1-4.)

Kezdd el már ma az alapozó munkát, és segítségképpen kérd az egy-, illetve tízgenerációs listádat az flpkn@flpseeu.hu e-mail címen!

KIEGÉSZÍTÉS:

Az ösztönző a Forever Magyarország, Albánia, Bosznia-Hercegovina, Horvátország, Koszovó, Montenegró, Szerbia és Szlovénia saját, régiós ösztönzőprogramja. A régióban regisztrált Forever Üzleti Partnerek számítanak bele az ösztönzőbe. A díjak másra át nem ruházhatóak. Dupla/tripla minősülés Porecsre nem lehetséges, és nem jár plusz jutalommal.



**JÖVŐRE
TE IS**

legyél itt Foreveren!



FOREVER®

ÚJ PONTÉRTÉK NÉLKÜLI TERMÉKEINK



TERMÉKKATALÓGUS - KIEGÉSZÍTŐ LAPOK

A szingapúri Global Rally-n bemutatott új termékekről. A Forever Living Products több mint három évtizede az egészség és szépség egyre tökéletesebb természeti forrásai felkutatásának, és ezek népszerűsítésének szolgálatában áll. Katalógusunk oldalain bemutatott termékeink e kutatásnak az eredményei. Jobb közérzet és szebb kinézet elérése soha nem volt ennyire egyszerű!



Megérkezett a 2015. évi Forever International Directory. Vállalatunk központi, angol nyelvű kiadványa sok-sok képben ad betekintést cégünk történetébe, az elmúlt év nagy eseményeibe, történéseibe a teljes világot behálózó üzleti lehetőség mindennapjaiba és ünnepnapjaiba. Megismerhetjük a világ összes Forever irodáját, vezetőit, a Forever Resort hotel- és nyaraló láncának tagjait címkével, fényképekkel. A kiadvány teljes képet ad a Forever nagyságáról, annak kiterjedt nemzetköziségéről. Kiváló eszköz, amellyel bemutatathatók a Forevert alfától-omegáig.



FOLYÉKONY SZEMHÉJTUS KÁRTYA

Az új, aloe és magas pigment tartalmú folyékony szemhéjtus gyakorlati tippjeit tartalmazó praktikus, szép kártya.



FOREVER ESSENTIAL OILS BROSÚRA

Forever esszenciális illóolajok egybegyűjtve egy igényes brosrában. A Forever illóolajok mindegyike gondosan összeválogatott, tökéletes arányban használt olajok keveréke, további fajtái a hordozóolaj, a Tri-Pak és a Forever illóolaj csomag.



FOREVER®

**SUCCESS DAY-
SUCCESS IS
BUILT HERE**

A SIKER ITT ÉPÜL. GRADIMO USPEH.

Elismerés • Hálózatépítés • Különleges ajánlatok • Képzés • Motiváció • Tanulás
Priznanje • Mreženje • Posebne ponudbe • Usposabljanje • Motivacija • Učenje