

HUNGARY ALBANIA BOSNIA AND HERZEGOVINA CROATIA MONTENEGRO SERBIA SLOVENIA

FOREVER



May 2015 | XIX Issue 05



HAPPY BIRTHDAY

Szárnyalj magasan!

A lehető legnagyobb kiváltság, ha másokon segíthetünk. Az évek során rengeteg variációját hallottam ennek a mondásnak, mely eredetileg Abraham Lincolntól származik. Ahhoz, hogy igazán sikeres tudj lenni, segítened kell a körülötted lévőkön. Ugy tudod őket felkarolni és a magasba juttatni, ha te magad is a magasban vagy. Ez az az erőteljes gondolat, amire a Forever épül. Számtalan példát láttam arra, hogy Üzleti Partnereink úgy építik ki saját sikereiket, hogy először az alsóvonaluknak segítenek célba érni.

„Dolgos mindennapjainkban gyakran hajlamosak vagyunk elfelejteni, hogy minden egyes nap megvan a lehetőségünk arra, hogy hatással legyünk mások életére.”

Eagle Manager programunk pontosan erre fókuszál. Megjutalmazza azokat, akik segítenek másokon, hogy jobban érezzék magukat, szebben nézzenek ki, anyagilag biztonságban legyenek és elérjék, hogy álmaik életét éljék. Az Eagle Manager találkozó nem csupán egy globális utazás, ösztönző program vagy tréning, hanem egy lehetőség, hogy segíts másoknak szárnyalni. Fantasztikus kiváltság, hogy képes vagy jobbá, gazdagabbá tenni az emberek életét!

Május elseje a 2015-ös év Eagle Manager minősülési időszak végét, és egy újabb periódus kezdetét jelöli. Gratulálok azoknak, akik minősültek! A rengeteg áldozat és a kemény munka meghozta a gyümölcsét. Mi a következő nagy célotok? Chairman's

Bonus? Forever2Drive? Nektek pedig, akik lemaradtatok a minősülésről, itt az idő arra, hogy kitűzzétek a céljaitokat, és elkezdjétek tervezni, hogy Eagle Managerek legyetek idén. Pár napon belül bejelentjük a 2016-os Eagle Manageri találkozó izgalmas helyszínét, és garantálom, hogy olyan helyen lesz, amit semmiképp sem szeretnétek kihagyni.

Köszönöm a munkátokat!
Szárnyaljatok tovább a magasban!

Örök tisztelettel:



Rex Maughan
az igazgatóság elnöke,
vezérigazgató



18

+Újrakezdés

Igen, számomra is hihetetlen, de elszaladt az idő. Nagykorú lett a Forever Magyarországon és a dél-kelet európai régióban. Tizennyolc fantasztikus év, kiemelkedő sikerek, rengeteg csoda, mosolygó, elégedett emberek ezrei, tízezrei, megváltozott életminőség. 1997 volt a kezdet: óriási lelkesedés, hit vezérelte a csapatot. Szabó József első álma megvalósult: elindult a Forever Magyarország. Folyamatos növekedés - 1998-ban már tizedik helyen álltunk a Forever világában, és sorra döntöttük a rekordokat. Az igazi áttörés 2006-tól kezdődött. Négy éven keresztül Európa élén álltunk, majd jött egy kis stagnálás, elhitték sokan, hogy válság van. 2014-ben újra felfelé ívelt a pályánk, tizenegyedik hely a világban százhatvan ország között, és 2015 első négy hónapjának eredményei még jobbak és szebbek. A top 10 a cél, majd pedig szépen előre, lépcsőről lépcsőre. Időközben a Forever olyan kiemelkedő személyiségeket adott a világnak, mint Lomjanski Veronika és Stevo Szerbiából, Berkics Miklós vagy Gidófalvi Katika és Attila Gyémánt managerek. Felépült egy csoda, a Forever Csodája, stabilan, folytonos növekedésben. Mi mindig újrakezdjük, minden év egy új kihívás mindenki számára új lehetőségekkel, célokkal és eredményekkel. Te dönts el: benne vagy-e a Bajnokcsapatban? Benne lenni valamiben áldozat, befektetés, nem benne lenni VÉTEK. Hiány. Én szeretek dolgozni, a munkám az életem és a hobbim is, szívesen vagyok benne a Csapatban, mert mindig a Kiválók közt akartam lenni. Gyere velünk, és élvezd azt, amit csinálsz! Tizennyolc év után kezdjük újra, bennem van elég energia, benned is, remélem! Végül szeretném megköszönni ezt a tizennyolc évet mindenkinek, aki akár kicsit, akár nagyot hoztátett eredményességben, sikerben, kitartásban, boldogságban és tisztességben. Külön köszönöm Rex Maughannak, Gregg Maughannak és Aidan O'Harenek a bizalmat, hogy vezethetem és irányíthatom a Forever e csodálatos nyolc országát. Most pedig vegyetek elő egy pezsgőspoharat, töltsük meg az Aloénkkal! Egészségünkre, ünnepeljünk együtt, szép volt!

Fontos a múlt, fontosabb a jelen, de legfontosabb a jövőnk, ez legyen mindig a mozgatóerőnk.
Hajrá Forever Magyarország!



Ph.D. dr. Mílesz Sándor
ország igazgató



FOREVER F.I.T.™ program



Az Egészségügyi Világszervezet felmérései alapján a világ népességének 39 százaléka túlsúlyos. Hihetetlen az a 2013-as felmérési adat is, mely szerint negyvenkétfélmillió öt éven aluli gyerek küzd túlsúly okozta problémákkal. Az elmúlt harminc évben a túlsúlyos emberek száma megduplázódott, ami nagy kihívást jelent, hiszen ma több ember hal meg az elhízás következményei miatt, mint az alultápláltságtól

(WHO Fact sheet No311, Frissítve January 2015).

Az elhízás fő oka a bevitt és felhasznált kalória egyensúlyának hiánya, ennek hátterében pedig a következők állnak:

- energiában, telített zsírokban és szénhidrátokban gazdag élelmiszerek fokozott bevétele
- a növekvő urbanizáció okozta fizikai inaktivitás

Manapság a gyerekek olyan élelmiszereket fogyasztanak, melyeknek magas a zsír-, cukor- és sótartalmuk. Ezen táplálékok magas energiaszintje, és a csökkentett fizikai aktivitás okozza az elhízást.

Az elhízás olyan kórállapot, amelynek során a túlzott zsírraktározás oly mértékű, hogy az káros lehet az egészségre, és a várható élettartam csökkenéséhez, illetve számos egészségügyi problémához vezethet. Elhízottnak tekintjük azt a személyt, akinek testtömeg-indexe (angolul body mass index, BMI) 30 kg/m² felett van. A testtömeg-index a kilogrammban megállapított testtömeg, és a testmagasság méterben mért négyzetének hányadosa. Sok internetes oldal foglalkozik ezzel.

BMI értékek:

- BMI érték kisebb, mint 18,5 – sovány
- BMI érték 18,6 – 24,9 között – normál testalkat
- BMI érték 25 – 29,9 között – túlsúlyos
- BMI érték nagyobb, mint 30 – erősen túlsúlyos, elhízott

A túlzott testtömeg különböző betegségekkel hozható összefüggésbe, ezek közül néhány: szív- és érrendszeri betegségek, 2. típusú diabetes, mozgásszervi betegségek. Minél magasabb a BMI index, annál nagyobb egészségügyi kockázatot jelent.

Az Egyesült Nemzetek Szervezete és az Egészségügyi Világszervezet is elismerte, mint potenciális veszélyt, és a következő két szempontot célozza meg az elhízás vonatkozásában:

- Csökkenteni a napi kalóriamennyiség bevitelét, kiváltképpen a telített zsírsavak és cukor formájában történőt, és fokozni az értékes tápanyagok bevitelét
- Növelni a testmozgást (60 perc naponta gyerekeknek, és 150 perc hetente a felnőtteknek)

Minden nap viszünk be a szervezetünkbe mérgezőanyagokat a belélegzett levegővel, az étellel, a vízzel. Szervezetünk a zsírszövetben tárolja el azokat, így védekezve, mert a magas mérgekonzentráció miatt a megszokott útvonalakon

nem tud megszabadulni tőlük. A lerakódott mérgezőanyagok nem aktívak, súlyvesztéssel (előzetes méregtelenítés nélkül) felszabadulnak, a szervezet észleli a jelenlétüket, és védekezésként elkezd növelni a zsírszöveteket. Ezt nevezzük jo-jo effektusnak, ami nem ritka jelenség bizonyos diétáknál, melyeket méregtelenítés nélkül végeznek.

Tudományosan alátámasztott tény az, hogy a szervezetünkben lerakódott zsírszövetet a cukorból származó szénhidrátok növelik. Az értendünkben viszont nagyon fontos szerepet töltenek be a szénhidrátok, ezek biztosítják az energiát. Azt az energiamennyiséget, melyet étel formájában viszünk be, és azt az energiamennyiséget, melyet fizikai vagy mentális tevékenységgel elégetünk, hívjuk kalóriának. Nagyon fontos, hogy a bevitt kalóriamennyiséget elhasználjuk. Olyan ételek fogyasztása, melyek fokozottan tartalmaznak telített zsírsavakat és szénhidrátokat, csökkentett testmozgás esetében felborítja szervezetünk egyensúlyát. A fel nem használt kalória nem tűnik el, hanem átalakul zsírszöveté. Az alapelv az alacsonyabb kalóriabevitel, és a fokozott fizikai aktivitás, mely felszabadítja azt a kalóriamennyiséget, amely lerakódott a zsírszövetben. A szénhidrátok könnyen átalakulnak zsírrá, amíg azok nehezen alakulnak újra energiává. Buzdítok mindenkit, hogy találjon magának megfelelő programot, mely segít az életmódváltásban, és a főlős testsúlytól való megszabadulásban. A Forever is belátva ezeknek a tényeknek a fontosságát, a megelőzés irányelvét követve fejlesztette ki a F.I.T. programot.

Azok a munkatársak, akik a F.I.T. csomagokkal építik üzletüket, nem szükséges, hogy edzőként működjenek, mert a Forever kialakított lépésről lépésre és napról napra végezhető edzésprogramokat, csak követni kell az ajánlott feladatokat. 2013-ban Nagy-Britannia éves forgalma negyven százalékkal nőtt a „Szebb kinézet – Jobb közérzet!” programnak köszönhetően.

Sinisa Blaskovic
manager

Folytatás lapunk következő számában.



FOREVER

Kiadja: Forever Living Products Magyarország Kft. Szerkesztőség: FLP Magyarország Kft. 1184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. Tel: (+36 1) 269 53 70 Fax: (+36 1) 297 1996

Főszerkesztő: Petrőczy Zsuzsanna Szerkesztők: Kismárton Valéria, Pósa Kálmán

Layout, nyomdai előkészítés: Crossroad Consulting Kft. Fordítás, lektorálás: Mimoza Borbáth, (albán), Babity Gorán Vladimir, Anić Antić Žarko (horvát), Babity Gorán Vladimir, Dragana Meseldžija (szerb), Novak Császár Jolanda, Biro 2000 Ljubljana (szlovén)

Nyomtatás: Palatia Nyomda és Kiadó Kft. Készült 30 500 példányban. A cikkek tartalmáért a szerzők vállalják a felelősséget.

Minden jog fenntartva! www.foreverliving.com

Az FLP kiemelt figyelmet fordít környezetünk védelmére. A Forever Magazin környezetkímélő, újratelepített erdőgazdálkodásból származó, FSC minősítésű papíron jelenik meg.



JÚNIUS 5. 11-21 óra
Magyarországi
Manager Találkozó
a F.I.T. jegyében

HELYSZÍN:

Forever Living Products
Magyarország Kft., Központi
Raktáráruhá hátsó parkoló
területe (1184 Budapest,
Nefelegcs u. 9-11.).
Belépés a Manager Találkozó
területére csak az aktív
Managerek és új Managerek
részére, kitűzővel.

Részvételi szándékukat jelezzék
a rendezveny@flpseeu.hu címre
küldött e-mailben !

F.I.T.™
C9 F1 F2
Look Better. Feel Better.

AUGUSZTUS 22.
Délszláv Manager
Találkozó

ELŐADÓK JÚNIUS 5-ÉN

Michael Strachowitz tréner:
Az igazi vezetői hozzáállás,
feladatok és a siker szokásai

Dr. Taraczközi István,
Magyar Természetgyógyászok
Szövetségének elnöke:
F.I.T. étrend- és mozgásprogram

Az egész napos programon F.I.T.
edzések, motivációs előadások,
egészséges ételek várnak rátok!



FOREVER

KIHÍVÁS

Kreáljatok üres géles
flakonokból érdekes dolgokat,
amelyet június 5-én a Manager
Találkozón kell bemutatnotok!
A helyszínen jutalmazzuk a
legötletesebb találmányt.



FOREVER BERKICS MIKLÓS DIAMOND TRAINING

REGIONAL SEMINAR

2015



**2015.
06.
13-14.**

**SYMA
HALL
Budapest**

Success Day Budapest

Forever egyet jelent a folyamatos megújulással. A Forever magazin is igyekszik időről időre újítani: eseményeinkről ezentúl több fotóval, lényegre törőbb beszámolóval jelentkezünk.

Papp Imre és Péterbencze Anikó soaring manager házaspár a mai műsorvezetők, akik 1998-ban csatlakoztak a Foreverhez. Hatalmas csapatuk van, számtalan sikert értek meg a cégben, és nem maradtak hűtlenek „nagy szerelmükhöz”, a néptánchoz sem: a mai esemény hivatalos programpontjai között a Prima Primissima díjas Jászság Népi Együttes minden korosztálya fellép, sőt, a műsorvezetők is táncra perdülnek és a közönséget is táncba hívják.

Dr. Milesz Sándor ország igazgató a debreceni egyetemen szerzett vegyész diplomát és doktori fokozatot, életműdíjas természetgyógyász, egészségügyi és diplomáciai díszdoktor, a Honvédelmi



Minisztérium ezüst keresztjének kitüntetettje. Hat gyermek édesapja, Zafir manager. Magánszemélyként a március 20-án megtartott „Peaceline” elnevezésű békedemonstráció életre hívója. Köszöntőjében bemutatja a cég tavaszi katalógusát és számtalan új terméket, melyek az üzletépítést és a fitt megjelenést szolgálják.

Míg mi a Siker Napon tanulunk és szórakozunk, a színpalak mögött zajlik az első Forever Mr. és Miss Beauty verseny válogatója, közel százötven résztvevővel, akik egy rövid bemutatkozás erejéig a színpadon is felvonulnak. Új szereplője is van a rendezvénynek: Smash

Gábor, mint „hangulatfelelős”, aki hatalmas energiával és humorral tüzezi fel a közönséget a minősülések alatt és az előadások között.

Minősültek százai vehetik át ma is munkájuk elismeréseként kitűzőjüket: assistant supervisorokat, supervisorokat, assistant managereket, managereket és senior managereket ünnepelhettünk. Alig férnek el a színpadon a 60+ cc minősültek, valamint január és február hódítói.

2015.03.21.

F.I.T. ÉTREND- ÉS MOZGÁSPROGRAM - SINISA BLASKOVIC MANAGER

Újvidéken élő, sikeres hálózatépítő. Egykor betegápolóként dolgozott, majd Szerbia legnagyobb egészségügyi központjának ellátási koordinátora lett. Az egészséges életmód elkötelezett híve.

„A Forever UK példájáról szeretnék beszélni: 2013-ban negyvennégy százalékos forgalomnövekedést értek el annak köszönhetően, hogy nagyon komolyan elkezdték propagálni a C9-et. Ha ők ezt érték el, Magyarország és a délszláv régió újra esélyes lehet az európai első helyre. Hogyan? Egyszerű: szebb kinézet – jobb közérzet.



Nincs ember, aki ne képzelné el magát szebbnek, mint most, aki ne akarna tele lenni energiával egész nap, aki ne szeretne máshogy étkezni, mozogni. Mindennek az alapja lehet a C9: egyedülálló lehetőség egy jobb életminőség elérésére. A következő lépés az F1: egy hónap alatt megtanít, hogyan táplálkozzunk, és mozogjunk. A hangsúly az állandóságon van, így lehetséges a tartós pozitív változást elérni. A F2 már teljes átalakuláshoz vezethet. A termékeink kiválóak: megadják

a tudományos hátteret, ha szenvedés nélkül szeretnének elindulni ezen az úton. Ez látszólag életmódprogram, valójában a Forever jövője.”

ÜZLETÉPÍTÉS CSALÁD MELLETT, VIDÉKEN -



TÍMÁRNÉ NÉMETH ILDIKÓ ÉS TÍMÁR KÁROLY MANAGEREK

Ildikó okleveles építőmérnök, sokáig építés-kivitelező cégnél, majd önkormányzatnál dolgozott. Károly énektanár, egyházenész, alkalmazott volt majd vállalkozó lett. Becsehelyen élnek, három kisgyermekük van. Két és fél éve a tevékenykednek a Foreverben, két év után lettek managerek.

Ildikó: „Minden egy telefonhívással kezdődött. Mázás József senior manager segítségével indultam el. Csináltam, amit mondtok: egy rendezvény, egy ember, egy könyv, egy mondat is megváltoztathatja az életedet. Az első Gyémánt Képzésről olyan lendülettel mentem haza, hogy Karesz csatlakozott hozzám. Megnyertünk egy háziversenyt, eljutottunk a supervisor szintig, és irány



Opatija! Mindenkinek ajánlom, hogy lépjen a gázra, és Turbo Starttal induljon el, hogy Porecsen együtt lehessünk.

Supervisorként stagnáltunk, pedig sok energiát tettünk bele, de nem rögtön jön az eredmény. Aztán az egész csoport összefogott, hozták a négy pontot a munkatársak, és a fogyasztók is mellénk álltak. Minden megvolt ahhoz, hogy szintet lépjünk, kivéve a hit magunkban. Amikor minősültünk Londonra, az óriási lökést adott, itt jött a fordulópon. Londonban derült ki, hogy babát várok, így eldöntöttük, karácsonyig menedzserek leszünk. Tíz nappal menedzserre válásunk előtt megszületett a harmadik kisbabánk, utolsó nap délben sikerült a menedzseri szint.



Olykor felmerül a kérdés: elég keményen dolgozunk? Mert élvezettel csináljuk, amit csinálunk. Eldöntöttük: jobb emberré szeretnénk válni, és itt látni hozzá a példákat, hallgassatok rájuk!"

**GONDOLKODJ NAGYBAN –
ÜZLET A DOBOZBAN!
- PATKÓS EDINA ANNA
SENIOR MANAGER**

2006-ban, tizennyolc évesen csatlakozott a céghez marketing szakos egyetemistaként. Szülei a szponzorai, 2015-ben, 27 évesen lett Senior manager. Számára a Forever egy életpálya, jó példa szeretne lenni a következő generációnak.

„Gondolkodj nagyban, gondolkodj dobozokban! A Touch doboz a legjobb módja annak, hogy az aktuálisan legkelendőbb termékekhez hozzájuss, és üzletépítési szempontból is előnyös: ugyanannyi munkával nagyobb palettát ismertethetsz meg az érdeklődőkkel.



A hitelességhez szükséges az is, hogy végigcsináld az életmód-programokat. Ez egy egyszerű sikerstruktúra: bárkinek lehet a C9-et kínálni. Majd jöhetnek a F.I.T. csomagok: egy fantasztikus életmódváltás kényszerek nélkül. Így elindulhat egy folyamat, ami másolható.





„Soha nem mozogtam vállalkozói közeget, egyszerűen nem volt példám rá. Ugyanígy sosem sportoltam. Ma mindkét tevékenység az életem része. Negyvenkét évesen kezdtem futni, most már túl vagyok egy félmaratonon, a hálózatépítés pedig elsődleges lett számomra.

Több fázisban gondolkodtam a kihívásokról, például az Eagle elismerésről. Először nem éreztem megszólítva magam. Ugyanez történt az egészséges életmódhoz kapcsolódó programokkal... Aztán láttam a színpadon olyanokat, akik teljesítették az Eagle-t, és kis

A kis és nagy üzlet ugyanannyi munkával jár, ne felejtsetek el! Én nem gondolok kicsiben. Mindhárom programot egyszerre ajánlom, hiszen érzelmi alapon

arca! Látszódn rajtad, hogy komolyan gondold ezt az üzletet. Ez nem munka, ez egy életforma. Csak így lehetünk példa a fiataloknak.”



EAGLEKÉNT IS F.I.T.-TEN - DR. DÓSA NIKOLETT SENIOR EAGLE MANAGER

Tizenhat éve csatlakozott a Foreverhez négy év gyes után, kezdő orvosként, két-, négy és hat éves gyerekek édesanyjaként. Négy éve egyedül építi hálózatát, a Chairman's Bonus kihívás többszörös teljesítője.



döntünk. Akár huszonötösörös munkát is elvégezhetsz egy ültő helyedben, és robbantani tudsz a csapatodban.

Egykor nem hittem el, hogy Seniorként fogok itt állni, nem hittem magamban, és abban, hogy lesz elég ember, aki hisz nekem. Mikor áttört ez a gát a fejemben, akkor jöttek fel az első managereim.

Amióta eljárók edzeni reggelente, az üzlet is jobban megy. Használd ki, amit a cég biztosít, legyél a Forever





Ahogy mondani szokták: etalon az FLP-ben. Fantasztikus motivátor, aki Nyírcsászáriból, nehéz körülmények közül, anyagi nehézségekkel küzdve indult, és innen épített nagy üzletet feleségével, Tímeával. Két gyermek szülei.

Tímea: „Mint anya és feleség szeretek otthon lenni, főzni, de fontosnak tartom azt is, hogy hozzájáruljak az üzletünkhöz. A F.I.T. program fogta meg a fantáziám, elkezdtem megosztani a neten a promóciós anyagokat. A héten nyolcan kezdtük el a C9-et, és többen is folytatjuk a F.I.T. programmal.”

csalásokkal, de elvégeztem a kilenc napos programot. Úgy gondoltam, nekem is működne, ha megpróbálnám – de csak próbálgattam. Persze nem sikerült egyik sem. Ha csak ma nem teljesítesz, az kihat az egész évedre! Végül eljutottam az utolsó fázisig: megcsinálok, ha addig élek is! Nem múlhat el úgy kilenc nap, vagy egy év, hogy ne sikerüljön, amit elterveztem. Mindegy volt, mennyire vagyok fáradt, vagy kinek mi a véleménye – mindennapi küzdelem volt önmagammal.

Minden csillogó eredmény mögött ott van a harc. Most sem vagyok elégedett, de elkezdődött a változás, már ezért megérte. Fel akarom építeni ezt az üzletet úgy, hogy nekem jó legyen, és példa másoknak. Hogy lássák: a Forever nagyon jó eszköz arra, hogy megváltoztassák az életüket, és szebbek, fittebbek, gazdagabbak legyenek. Így meg tudjuk változtatni a világot is!”

TÉNYLEG MEG TUDOD CSINÁLNI! - VARGA RÓBERT ÉS VARGA-HORTOBÁGYI TÍMEA GYÉMÁNT-ZAFÍR MANAGEREK



Róbert: „Mint minden vállalkozás sikerét, ezt is a kereslet-kínálat határozza meg. A mi igazi termékeink az egészség, és az anyagi biztonság. Ez mindig fontos volt, és fontos lesz.

A siker egy gondolkodásmód. Most talán úgy gondolsz, te nem vagy képes rá. Fontos, hogy lásd, kik építenek üzletet, róluk tudsz példát venni. Nem üzletemberek, üzletasszonyok, hanem átlagos emberek átlag feletti célokkal és elkötelezettséggel.

Ha találsz két-három olyan embert, aki komolyan veszi, és megcsinálja, szabad ember vagy.



Hogy ehhez mennyi nemet kell elviselned, az irreleváns. Mert mi a nem? Még nem, most nem. Nem neked szól a nem, hanem magának.

Ebben a vállalkozásban nincs ellenfél, ha van egy megfelelő okod és használod a nagy számok törvényét. Működik a Forever-ciklus: névlista, informálás, prezentáció, csatlakoztatás – innen már akárhányszor meg tudod csinálni.

A munka kilencvenöt százaléka felesleges, de öt százalékából nagyon gazdag leszel. Az átlagéletért sokat kell dolgozni, a szabadságért viszont harcolni kell, de te megérdemled!

Ha csak eldöntötted, hogy kezdesz magaddal valamit, már sikeres vagy.”



Success Day Beograd



Proleće nam je donelo novu snagu Forevera: ogromnu grupu zadovoljnih poslovnih saradnika i uspešnih poslovnih ljudi koji svoje zadovoljstvo proizvodima, marketing planom i svojim životom uopšte nesebično dele sa svojim okruženjem.

Domaćini seminara su bili menadžeri Jović Verka i njena ćerka Mitevska Milica. Forever je dokaz da spoj mladosti i iskustva daje odličan rezultat. Verka je svojim iskustvom "otvorila vrata" privatnom preduzetništvu koje gradi sa svojom ćerkom, dok je Milica je svojom energijom osigurala svoju budućnost u Foreveru.

Start nam je bio dobar ove godine, i u dobrom smo zaletu, poruka je direktora Forevera u Srbiji, dr Branislava Rajića. Stabilnost firme uliva poverenje svima koji u nju stupaju, a saradnici sa dužim "stažom"

u našoj firmi na osnovu te sigurnosti veoma uspešno grade svoj preduzetnički posao. To je Forever: poverenje, stabilnost, tradicija i uspeh!

Prvi korak ka stvaranju zdravih životnih navika je detaljno i temeljno čišćenje organizma i promena načina razmišljanja o ishrani, umerenoj fizičkoj aktivnosti i ishrani sa njenim dodacima. Upravo te zdrave navike mogu načiniti promenu koju ćemo negovati do kraja života. Paketi C9, F1 i F2 su u vašim rukama, iskoristite ovo blago i iz korena promenite svoj život, poručuje menadžer Blašković Siniša.

Potvrdu kvaliteta proizvoda ovih paketa i promene životnih navika sa ciljem zdrave ishrane i redukcije telesne težine na osnovu efekata C9, F1 i F2 paketa smo imali priliku da čujemo u nesebičnim iskustvima koje su korisnici podelili sa svim prisutnim gostima, te svim prisutnim dokumentovali kakav je bio napredak tokom prethodnih nedelja i meseci. Nema dileme, revolucija je došla u Forever!

Na sceni dvorane Doma sindikata smo podelili zaslužena priznanja novim supervizorima i poželeli im mnogo uspeha već na sledećem seminaru.

22.03.2015

Mladi, lepi i uspešni. Ovo nekada zvuči kao fraza, ali u slučaju plesno –sportskog kluba „M+ Beograd” koga čine preko 40 reprezentativki i takmičarki sa vrhunskim rezultatima pod palicom trenera-koreografa Mirjane Daničić su nam pokazali da je njihova koreografija pravi odmor za oči. Želimo im puno uspeha u daljem radu i nadamo se da ćemo se družiti i u budućnosti.

Dugo nam je bilo potrebno da shvatimo da je šansa sve vreme bila tu oko nas ali mi mismo znali da je iskoristimo. Sada smo sigurni da je Forever pravo mesto za nas, poručuje menadžer Molnar Rudolf. Dugo je sa svojom suprugom tragao za tajnom koja uspešne ljudi čini takvim, a onda je počeo da prihvata priču sponzora koji mu je iskreno poželeo uspešnu karijeru. I na



kraju se to i desilo, a Rudolf je Forever približio svakome ko je bio od njega udaljem makar i korak. Hvala na odličnom predavanju, odgovoru na pitanje i receptu kako da se zaradi novac u kompaniji Forever Living Products.

Kako je moguće da, ukoliko svi rade isto svoj posao, neki se popnu ka uspehu a neki ljudi prosto potonu? Suština je u iskrenosti i želji da svi kojima je pomoć potrebna nju i dobiju, odnosno da uzmete sve ono što vam se nudi. Promene se dešavaju ukoliko je svako od nas spreman da prođe kroz celokupne promene i da tom prilikom ostane ono što je već bio: neposredan i autentičan! Forever nudi sve i ništa nije obavezno, zaključak je menadžera Jelić Gordane. Činjenica da Forever nudi sve je odlična stvar, a zaključak da ništa nije obavezno je mala zamka koju treba preskočiti i jurišati ka uspehu.

Klub osvajača i klub 60 bodova su kategorije u kojima nagrađujemo najuspešnije saradnike koji su u odnosu na isti period u odnosu na prošlu godinu napravili značajno povećanje prometa u svojim strukturama. Stisnuli smo ruku i čestitali menadžerima Fijuljanin Vasviji i





Irfanu, te dijamant menadžerima Lomjanski Veroniki i Stevanu. U procesu komunikacije sa novim saradnicima primenjujemo efikasne alate kojima pregovaramo i prodajemo, ne samo proizvod već posao, nadu i dobru volju. Kako napraviti dobar algoritam ali bez iritiranja druge pregovaračke strane? Poslovni lider je prodavac nade koji nudi samo jednu dilemu: hoćeš ili nećeš?!! Bavimo se najmoralnijim poslom na svetu, poruka je majstora pregovaračko- prodajnih veština, Dragiše Ristovskog, alijas DR Gilberta. Uzimajući u obzir da naši sagovornici imaju različite poglede na svet i da teško ili lako komuniciraju, da su ponekada previše racionalni ili emotivni, dovodi nas u situaciju da "četvoroličnost" naših pregovaračkih sposobnosti prevlada u odnosu na sagovornika i da uspešno okončamo prezentaciju, prodaju i zaključivanje poslovnog aranžmana. Prva najznačajnija pozicija, pozicija asistent supervisora je novim "orlovima" donela mnogo sreće i uzbuđenja. Mi smo im od srca čestitali, uručili zaslužene značke i poželeli novi poslovni uspeh!

Dr Branislav Rajić
Direktor Forever Living Products
Srbija

6 éves a ForeverTelefon



FOREVER



Vodafone
Power to you

Születésnap készülekajánlat minden ForeverTelefon tagnak 2015. május 16-án:



**Vodafone Smart
First 6**

1 Ft.

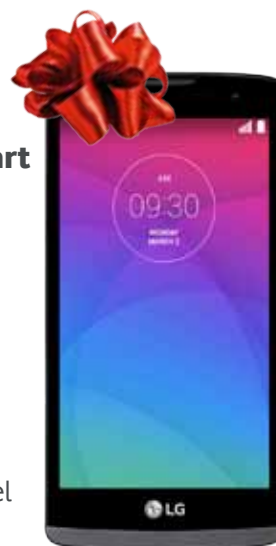
FLP egyedi flotta
tarifával,
adatopció nélkül,
2 éves
flotta-előfizetéssel



**Vodafone Smart
Prime 6**

1 Ft.

FLP egyedi flotta
tarifával,
500 MB Tudatos
adatopcióval,
2 éves
flotta-előfizetéssel



LG Leon 4G

1 Ft.

FLP egyedi flotta
tarifával,
1 GB Maximalista
adatopcióval,
2 éves
flotta-előfizetéssel

További információ és vásárlás:

- A kedvezményes flotta tarifa már bármely Vodafone üzletben elérhető flottaigazolással vagy FLP kártyával:
www.vodafone.hu/uzletkereso
- Flottaigazolás kérhető az FLP központokban és a +36 70 333 07 77 telefonszámon.
- További információ és telefonos szerződéskötés a +36 70 333 07 77 telefonszámon.

ForeverTelefon születésnap ajándékunk 2015. május 16-án FormAktív Kft. flotta tarifával, valamint a Felfedező, Tudatos vagy Maximalista választható adatopciók egyikével kötött új flotta szerződés esetén a készlet erejéig érvényes 2 éves, határozott idejű szerződéssel, új és meglévő flotta-előfizetőknek egyaránt. A fenti árak tartalmazzák az áfát. A vásárlás feltétele „Flotta Együttműködési Megállapodásban” rögzített, az adott flotta kapcsolattartója által kibocsátott érvényes igazolás, vagy egyéb a flotta tarifához való jogosultság igazolásához szükséges dokumentum. A készülék csak Vodafone magyarországi előfizetői kártyával használható. A nem osztható adatopciók havidíjában foglalt belső adatmennyiség felhasználását követően a sebesség 0/0 Mbit/s-ra korlátozódik a számlázási ciklus végéig. A számlázási egység egységesen 10 KB. A 3G/HSDPA/ HSUPA-technológiával lefedett területeken az internet szolgáltatás általánosan elvárható le- és feltöltési sebessége 2/1 Mbit/s; a garantált sebesség az új szabályozásnak megfelelően az esetek 100%-ára vonatkozóan adandó meg, ennek értéke 0/0Mbit/s. Ha előfizető 4G/LTE képes készülékkel és megfelelő tarifával rendelkezik, úgy a 4G/LTE lefedettségű területen a Szolgáltató 4G/LTE hálózatán veheti igénybe a szolgáltatásokat, az ÁSZF-ben rögzített minőségi mutatók és feltételek szerint. Az aktuálisan elérhető sávszélesség az adott területen a szolgáltatást biztosító hálózati technológia elérhetőségének, az azt támogató eszközök (pl. készülék, megfelelő SIM) meglétének, illetve a hálózat aktuális leterheltségének a függvénye. Az aktuális hálózati lefedettség megtekinthető a www.vodafone.hu/lefedettségi-terkep oldalon. Havidíjas előfizetői Szerződés esetén az előfizető előzetes hitelképesség vizsgálaton esik át. Az eredmény függvényében a Vodafone jogosult a szolgáltatás igénybevételét előleg vagy egyéb, más biztosíték (pl. bankgarancia, kezesség stb.) adásához kötni. Ha az előfizetői Szerződés hatályba lépését követő két éven belül az előfizető érdeklődésben felmerülő okból az előfizetői Szerződés megszüntetésére kerül sor, a Lakossági ÁSZF 7.5. pontjában, illetve az előfizetői Szerződésben meghatározott mértékű kötbér fizetendő. A tarifacsomagokhoz elérhető aktuális telefon- és eszközínálatról és azok áráról a mindenkor érvényes flotta árlisták az irányadóak. A képek illusztrációk. A szórólap tájékoztató jellegű, a flotta tarifákról, vásárolható előfizetések számáról, valamint az igénybevétel részleteiről további információ elérhető bármely Vodafone üzletben vagy a +36 70 333 07 77 telefonszámon és a www.letoltes.forevertelefon.hu weboldalon.

 Az elektronikus hulladékkezeléssel kapcsolatos részletes információk elérhetőek a www.vodafone.hu/hulladekkezeles weboldalon.

Életérzés és üzletépítés Forever F.I.T.ten



Ez nem csak termék, és nem csak munka.
Ez egy életérzés, egy életstílus, egy világmozgalom!

Az vagy, amit megeszel - tartja a mondás, és mennyire igaz is ez! Minden napunk választások sokaságából áll, mi teremtjük a jövőnket, folyamatos elágazásokban millió döntést hozunk naponta, és ezáltal alkotjuk meg saját életünket. Minden a mi felelősségünk, a mi döntésünk, a mi választásunk! Számunkra a Forever a tudatosságot jelenti. Azt, hogy már nem „csak úgy vagy” a saját életedben, és nem csak történnek veled a dolgok külső hatások által, hanem cselekszel, kezdedbe veszed az irányítást. Rájössz, hogy mindenben tudsz változtatni, és bármit elérhetsz, ha hajlandó vagy megfizetni az árát, ha kitartasz a döntéseid mellett, ha akkor is mérsz az úton, amikor épp nehéz. Így van ez nagyban a Forever adta lehetőségek tükrében, így tudod megalkotni a saját életed, anyagi biztonságot, így élheted meg az álmaidat, így fejlődhetsz személyiségben is egyre tovább, és így van ez kicsiben a Forever F.I.T. életmódprogramokkal. Ugyanaz az elv: hozol egy döntést, kezdedbe veszed az életed, odafigyelsz arra, mit eszel,

mennyit eszel, mennyit sportolsz, kitartasz az utad mellett, és a végén győztél! Szebb kinézetet, jobb közérzetet kapsz, vitalitásod az egekben, és közben sikerélményekkel, önbizalommal lettél gazdagabb. Tudod, hogy megtetted, amit más is megtehetne, de nem mindenki teszi meg. Tökéletes irányvonal volt cégünkötől az életmódprogram-csomagok elindítása. A világban kirobbanóan fejlődik, egyre népszerűbbé válik a wellness, mint irányzat. Egyfajta tudatos törekvés az egészség megőrzésére, az életminőség javítására, arra, hogy jól érezzük magunkat a bőrünkben. Magába foglalja a fittséget, a szépséget, a helyes táplálkozást, a külső és belső harmóniát, és az egészséges életformát. Harmónia az életünkben: ebben hatalmas segítséget nyújt a Forever, és kiváló utat jelentenek a Forever F.I.T. életmódprogramok. Nézzünk körül, nem lehet nem észrevenni, mennyien sportolnak, mennyien futnak. A Facebook, és

**„Az életben
vagy kifogásaink
vannak, vagy
eredményeink.”**

Andrew Matthews



egyéb közösségi oldalak elterjedése lehetővé tette a sportos életmód hirdetését. Ma már „buli”, divatos sportolni, a saját határainkat feszegetni, és mindezt persze nyugodtan online hirdetni. Ugyanígy észrevehető az egészségtudatosság növekedése. Világszinten - és országunkban is - minden pörög, ami egészségtudatos. Az igény már megvan az emberekben, csak megfelelő mértékű, hiteles információra van szükségük, és példákra! Soha nem volt nagyobb szükség erre, mint ma, amikor milliószor több információ ér minket, és elvesznénk ezek sokaságában. Légy Te példája sokaknak, azzal, hogy egészséges vagy! Hogy életteddel mutatod mindazt, amit hirdetsz! A Forever megtanít tudatosan gondolkodni, kiváló példákban sincs hiány, akik életükkel, és gondolkodásukkal mutatják az utat előttünk. A C9 és a F.I.T. programok életmódot adnak, egy világmozgalmat alakíthatunk azzal, hogy egyre több embert ismertetünk meg a tudatossággal a táplálkozás területén, az egészségével kapcsolatban is. Minden, amit megesszel, az megváltoztatja az energiaszintedet; energiát ad, vagy energiát vesz el. Te döntöd el! Mint ahogy azt is, hogy képes vagy-e felkelni korábban azért, hogy sportolj, hiszen a sport energiát szabadít fel, frissebben tudunk utána mentálisan is dolgozni, többet tudunk kihozni a napunkból. A sport és az étkezés tudatossága egyben: ez a C9, és a Forever F.I.T. alapja, ez tökéletesen képes megváltoztatni az életedet, a közérzetedet, a kinézetedet.

Innen pedig könnyebb az üzletépítés is, hiszen szárnyaló trendben vagy azzal, amit csinálsz, olyan életmódprogramokat tartasz a kezdedben, olyan étrend-kiegészítőket tudsz nyújtani emberek számára, amelyekre mindenkinek szüksége van, különösen ebben a rohanó világban, különösen a jelenlegi egészségi körképet nézve. Egy egészségforradalomban vehetsz részt. Mindenki erre vágyik: szebb akar lenni, fittebb, csinosabb, és több energiára van szüksége. Pontosan ezt tudod nyújtani a programokkal. Nyilván csak a lakosság azon részének, akik cselekvők, akik nem a fotelben ülve, panaszkodások közepette várják a „csodamegoldásokat”. Rajtuk nem tudunk segíteni. De hatalmas előnyt ad számunkra az, hogy akár már kilenc nap alatt érezhető és látható eredményt tudunk adni.

A mi életünkbe egyszerűen beillesztett a F.I.T. Szeretünk sportolni, szeretjük a

kihívásokat, és átlagos emberként másolhatók vagyunk. Ezért alakult ki az a szerencsés helyzet, hogy olyan kiváló csapat vesz minket körül, akik mind végigcsinálták a C9 programot. Van, aki már másodszor, van, akik a teljes 69 napos programot is, és most is többen épp valamelyik program közben vannak. Nem bújtatjuk el azt, hogy szuper a program, használjuk az online média adta lehetőséget arra, hogy mutassuk ezt az életstílust, hogy trendet teremtsünk a F.I.T. programokkal, hogy világgá kürtöljük azt, hogy már nem divat panaszkodni, és szidni valakit. Ma már az a divat, ha jól érzem magam a bőrömben, ha élvezem az életet, ha tudatosan cselekszem, és csapatban haladunk! Ez vonzza az embereket, szeretnék ezt a saját életükben is, és itt kezdődik a hálózatépítés a F.I.T. programokkal. Sziklaszilárd meggyőződésünk, hogy a F.I.T. csomagok még egyszerűbbé tették az üzletépítést, könnyebbé egy kezdő számára. Újabb célcsoportot, ráadásul tudatos embereket vont be a fogyasztók körébe. F.I.T. mozgalom alakul nemcsak Magyarországon, hanem a világban is. Amikor eléri a neki járó ismertséget, akkor válik majd igazán trendé az „I am Forever F.I.T.”, „Forever F.I.T. vagyok” jelző! Kérdés csak az, hogy ki mekkora részt szeretne a „most robbanó” piacból.



**Almási Gergely és
Bakos Barbara
Managerek**

GLOBAL RALLY JOHANNESBURG 2016

BELIEVE IT: HIDD EL!

A Global Rally 2016 óriási esély arra, hogy az üzlet legjobbjával találkozunk, kifinomult és tökéletes tréningeken vegyünk részt, mind magasabb és magasabb szintű minősülések tanúi és egy még nagyobb rendezvény részesei lehessünk. Azokat, akik minősülnek a Global Rally 2016-ra, egyedülálló és különleges helyszínre juttatjuk el, ahol bemutatjuk nekik az üzletünk koncepcióját, mely szerint nem léteznek korlátok; hiszen ez egy határok nélküli üzlet.

DESTINATION: JOHANNESBURG A HELYSZÍN: JOHANNESBURG

A Global Rally egyedülálló élményt fog nyújtani, a minősültekre vacsorák, tréningek, szabadidős programok, elismerések, termékbemutatók és azzal kapcsolatos tréningek, Chairman's Bonus minősítések várnak és mindez idő alatt a minősültjeink természetesen a legjobb és legpompásabb hotelekben kapnak szállást egy izgalmas helyszínen.

ACHIEVE IT: ÉRD EL!

A Global Rally feltételei teljesíthetők és Te is ott lehetsz, de ehhez kitartásra, elszántságra van szükség. Emlékezz, ez nem csak arról szól, hogy mit élsz át útközben, hanem magáról az utazásról is. A Forever ösztönző programja segít abban, hogy fejleszthesd magad, ügyesen tűzz ki célokat, hiszen saját magad megtapasztalhatod, mit tudsz elérni és így mindent beleadsz majd, hogy valóban el is érd. Itt a legjobb módszert tudod megtanulni, és ezáltal az üzletedet is a megfelelő irányban tarthatod.

LIVE IT: ÉLD ÁT!

A Global Rally minősülési feltételei egyszerűek. Egy naptári évben érij el minimum 1500 cc-t vagy minősülj a Chairman's Bonusra. Igen, ennyi! A szabályok nem bonyolultak, nincs apróbetűs rész. 2015. január 1. és december 31. között minősülj 1500 ponttal vagy a Chairman's Bonusra, és a többről a Forever gondoskodik. Hány kartonpontot érsz el egy naptári évben: csupán ettől függ, mennyi mindent élhetsz át a Global Rally-n.

De mit jelent ez számodra?

A Global Rally és a Chairman's Bonus ösztönző program összekapcsolásával segítünk, hogy az üzletedet még magasabb szintre emeld; a korábbi szabályokban létező akadályokat megszüntettük. Most, hogy ezek megváltoztak, nem lehet több kifogás a globális üzlet fejlesztése ellen. Sok sikert kívánunk; meg tudod csinálni!

A Chairman's Bonus ösztönző programról bővebben ezeken a honlapokon olvashatsz:

www.foreverliving.com
www.foreverglobalrally.com



2015. MÁRCIUS



SENIOR MANAGER



Szabados Zoltán & Szabadosné Mikus Emese

(szponzor: Sulyok László & Sulyokné Kökény Tünde)

„A szerencse mindenképp bekopogtat, de nem mindegy, ki nyit ajtót. Ha Lustaság, akkor a szerencse továbbhalad. De ha Szorgalom, akkor bemegy és ott is marad.”

60cc+

Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona
 Belosa Stjepan & Belosa Snjezana
 Szabados Zoltán & Szabadosné Mikus Emese
 Koronic Ana
 Dr. Fábián Mária
 Dragas Sandra
 Bostyai Emília & Tóth Tamás
 Hajdu Ildikó Rózsa & Hajdu Kálmán
 Orbán Tamás
 Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin & Dr. Seres Endre
 Dr. Rédeiné Dr. Szűcs Mária & Dr. Rédei Károly
 Lomjanski Stevan & Lomjanski Veronika
 Nagy Ádám & Nagyné Belényi Brigitta
 Varga Róbert & Varga-Hortobágyi Tímea
 Zantev Andrea
 Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
 Kraljic-Pavletic Jadranka & Pavletic Nenad
 Berkics Miklós
 Lipovac Alen & Lipovac Dolores
 Kordaova Kinga Mgr.
 Falamic Anita & Antonijevic Sinisa
 Szolnoki Mónika
 Szabóné Dr. Szántó Renáta & Szabó József
 Rajnai Éva & Grausz András
 Hutóczki Melinda & Hutóczki Ferenc
 Zachár-Szűcs Izabella & Zachár Zsolt
 Tóth Zsolt & Tóthné Borza Eszter
 Tripsigalcné Tanoss Katalin
 & Tripsigalc Dimitrov
 Dr. Kolonics Judit
 Brumec Tomislav & Brumec Andreja
 Fijuljanin Irfan & Fijuljanin Vasvija
 Borbély Roland & Óbert Ágnes
 Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
 Csuka György & Dr. Bagoly Ibolya
 Horváth Andrásné
 Éliás Tibor
 Tóth Sándor & Vanya Edina
 Hegedűs Árpád
 & Hegedűsné Lukátsi Piroska Marietta
 Tóth János
 Dr. Kardos Lajos
 & Dr. Kardosné Hosszú Erzsébet
 Dr. Rokony Adrienne & Dr. Bánhegyi Péter
 Zsidai Renáta
 Ferencz László & Dr. Kézsmárki Virág



MANAGERS



Sandra Dragaš

(szponzor: Ana Koronić)
 „Ovaj uspjeh pokazao mi je da ono sto si zelis mozes i ostvariti.”



Ana Koronić

(szponzor: Stjepan Belosa & Snjezana Belosa)
 Dobro dolazi onima koji vjeruju, još bolje dolazi onima koji su strpljivi, a NAJBOLJE dolazi onima koji NE ODUSTAJU



Borbély Roland & Óbert Ágnes

(szponzor: Szabados Zoltán & Szabadosné Mikus Emese)
 „Elindultunk az álmaink útján egy szebb és jobb jövő felé.”



Tripsigalcné Tanoss Katalin & Tripsigalc Dimitrov

(szponzor: Nagy Ádám & Nagyné Belényi Brigitta)
 „Ha sikeres akarsz lenni, a dolog nagyon egyszerű. Érts ahhoz, amit csinálsz! Szeresd, amit csinálsz! És higgy abban, amit csinálsz!” Will Rogers



SUPERVISORS

Borscak Ksenija
 Budavári Gábor
 Bödő Csilla
 Dobsa Edit
 Dr. Kizman Róbert
 Golcs Józsefné
 Hagymássy Gábor
 Ivánné Petrecz Gabriella
 & Iván László
 Jéga Zsolt Lászlóné

Jahovic Muamer & Jahovic Sanela
 Király Attila & Török Andrea
 Krosej Tomislav
 Krucsó Viktória
 Lukanovic Domagoj
 & Lukanovic Lejla
 Miklósi Marianna & Szenyéri Zsolt
 Milinkovic Snjezana
 Mismas János
 Németh Róbertné & Németh Róbert

Nilovic Jelena
 Piros Edit
 Popovic Biljana & Popovic Sasa
 Sárossi Szilvia & Ders István
 Sijaric Dzenita
 Skreblin Ksenija
 Srok Martina & Ivanac Denis
 Szabó Mária
 Vajdáné Balogh Mária
 & Vajda Károly



ASSISTANT MANAGERS

Bakic Nina
 Dr. Deme-Nagy Ágnes
 Dr. Sahinné Kása Erzsébet
 & Dr. Sahin Fawaz
 Falamic Anita
 & Antonijevic Sinisa
 Hajnal Attiláné
 & Hajnal Attila

2015. MÁRCIUS PERSONAL & NON-MANAGER CC

CONQUISTADOR CLUB



MAGYARORSZÁG

1. Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona
2. Szabados Zoltán & Szabadosné Mikus Emese
3. Dr. Fábíán Mária
4. Bostyai Emília & Tóth Tamás
5. Hajdu Ildikó Rózsa & Hajdu Kálmán
6. Orbán Tamás
7. Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin & Dr. Seres Endre
8. Dr. Rédeiné Dr. Szűcs Mária & Dr. Rédei Károly
9. Nagy Ádám & Nagyné Belényi Brigitta
10. Varga Róbert & Varga-Hortobágyi Tímea



SRBIJA, CRNA GORA

1. Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski
2. Irfan Fijuljanin & Vasvija Fijuljanin



HRVATSKA

1. Stjepan Belosa & Snjezana Belosa
2. Ana Koronic
3. Sandra Dragas
4. Andrea Zantev
5. Jadranka Kraljic-Pavletic & Nenad Pavletic



SLOVENIJA

1. Tomislav Brumec & Andreja Brumec



SEMÉLYGÉPKOCSI-VÁSÁRLÁS ÖSZTÖNZŐPROGRAMJÁNAK RÉSZTVEVŐI – FOREVER2DRIVE

1. SZINT

Ádám Edit & Farkas István
 Bajkánné Vitéz Krisztina & Bajkán Zoltán
 Becz Zoltán & Kenesei Zsuzsanna Viktória
 Stjepan Beloša & Snjezana Beloša
 Bruckner András & Dr. Samu Terézia
 Marija Buruš & Boško Buruš
 Csuka György & Dr. Bagoly Ibolya
 Davis Erika & Davis Henry
 Dobai Lászlóné & Dobai László
 Dr. Dósa Nikolett
 Éliás Tibor
 Fekete Zsolt & Ruskó Noémi
 Ferencz László & Dr. Kézsmárki Virág
 Olivia Gajdo
 Haim Józsefné & Haim József
 Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
 Vladimír Jakupak & Nevenka Jakupak
 Dragana Janović & Miloš Janović
 Dr. Keresztényi Albert
 Kis-Jakab Árpád & Kis-Jakabné Tóth Ibolya
 Dr. Kiss Ferenc & Dr. Nagy Ida

Klaj Ágnes
 Manda Korenić & Ecio Korenić
Jadranka Kraljić-Pavletić & Nenad Pavletić
 Kúthi Szilárd
 Lopiczné Lenkó Orsolya & Lopicz Tibor
 Mázás József
 Menkó Éva
 Mentésné Tauber Anna & Mentés Gábor
 Muladi Annamária
 Nagy Andrea
 Nagy Ádám & Nagyné Belényi Brigitta
 Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes
 Vaselije Njegovanović
 Patkós Edina Anna
 Dr. Marija Ratković
 Dr. Rokonay Adrienne & Dr. Bánhegyi Péter
Szabados Zoltán & Szabadosné Mikus Emese
 Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
 Tóth János
 Utasi István & Utasi Anita
 Zachár-Szűcs Izabella & Zachár Zsolt
Jožefa Zore

2. SZINT

Tomislav Brumec & Andreja Brumec
 Budai-Schwarcz Éva
 Herman Terézia
 Sonja Jurović & Zlatko Jurović
 Leveleki Zsolt & Leveleki Anita
 Orosházi Diána
 Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin & Dr. Seres Endre
 Siklós Dr. Révész Edit & Siklós Zoltán
 Tihomir Stilin & Maja Stilin
 Tóth Sándor & Vanya Edina
 Vágási Aranka & Kovács András
 Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona

3. SZINT

Berkics Miklós
 Halmi István & Halminé Mikola Rita
 Krizsó Ágnes
 Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski
 Szabó József
 Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona
 Varga Róbert & Varga-Hortobágyi Tímea

III. minősülési periódus: 2015. május 1-jétől 2015. augusztus 31-ig



DIAMOND  HOLIDAY RALLY

Porec

KIK MINŐSÜLHETNEK?

Minden új belépő illetve régi üzleti partner, aki a meglévő szintjéhez képest legalább egy szinttel feljebb kerül a marketingtervben (Új Vásárló (Novus Customer) szintről csak supervisor szintre minősüléssel lehet kvalifikálni). Reszponzoráltak is részt vehetnek!

MELYEK AZ ÖSZTÖNZŐ PONTOS MINŐSÜLÉSI FELTÉTELEI?

Lépj szintet! A minősülési periódus során légy aktív (4 cc személyesnek elismert vásárlás feltéve, ha abból legalább 1 cc saját kódszámon történik) az első teljes hónaptól, azaz ha például 2015. június 15-én léptél be, akkor július 1-jétől. A meglévő üzleti partneri szintedhez képest lépj egy szintet a marketingtervben (az Új Vásárló (Novus Customer) szinten lévőké éri el a supervisor szintet).

Ez a Gyémánt Holiday Rally I. szintje.

A minősülést követően a minősülési periódus végéig bármely két egymást követő hónapban újra teljesíted a minősülési feltételeket, azaz ha például Új Vásárló (Novus Customer) vagy assistant supervisor szintről júniusban supervisor szintet értél el, akkor az aktivitásod megőrzése mellett a júniusi és júliusi forgalmadnak együtt, valamint a júliusi és augusztusi forgalmadnak együtt ismét 25 cc-nek kell lennie.

Ha supervisor szintről indultál és júniusban elérted az assistant manageri szintet, akkor az aktivitásod megőrzése mellett június és július hónapban együtt, valamint július és augusztus hónapban forgalmadnak együtt ismét 75 cc-nek kell lennie – és így tovább: a Gyémánt Holiday Rally II. szintjére minősültél.

Ha a minősülési periódus utolsó hónapjában léptél be és a Gyémánt Holiday Rally minősülési periódus feltételeit teljesíted, akkor a Gyémánt Holiday Rally-n VIP ellátásban már nem részesülhetsz, de természetesen az I. szintre minősültél. Aki a minősülési periódusban két vagy több szintet lép a marketingrendszerünkben, az a Gyémánt Holiday Rally-n VIP ellátásban részesül, tehát II. szintet ér el.

ELHELYEZÉS:

4 csillagos szállodában, teljes ellátás. A II. szintre minősült üzleti partnereink a rendezvény alatt VIP büfé ellátásban is részesülnek, számukra VIP értékesítőpontokat létesítünk, sorban állás számukra nincs, és a péntek/szombat esti gyémánt partikra belépőjegyet is biztosítunk számukra. Az I. szintre minősült üzleti partnereink utazását saját maguknak kell finanszírozniuk, természetesen térítés ellenében igénybe vehetik vállalatunk szolgáltatásait.

MIKOR ÉS HOL LESZ A GYÉMÁNT HOLIDAY RALLY?

2015. október 2-3., a helyszín pedig Porec, Horvátország.



PORECS HÍV - AZ FLP MAGYARORSZÁG ÉS A DÉLSZLÁV RÉGIÓ ÖSZTÖNZŐ PROGRAMJA 2015. JANUÁR 1. - AUGUSZTUS 31.

1. SZINT

január 1. – augusztus 31. között minden hónapban a személyes és személyesen szponzorált Új Vásárlók (Novus Customer) után járó pont több, mint **6cc** legyen + legyen legalább egy Gyémánt Holiday Rally minősülted, aki a HR III. időszakában (2015. május-augusztus) végig aktív.

DIAMOND
HOLIDAY RALLY

Jutalom: 2 Gyémánt Holiday Rally belépőjegy

2. SZINT

január 1. – augusztus 31. között minden hónapban a személyes és személyesen szponzorált Új Vásárlók (Novus Customer) után járó pont több, mint **8cc** legyen + legyen legalább egy Gyémánt Holiday Rally minősülted, aki a HR III. időszakában (2015. május-augusztus) végig aktív.

DIAMOND
HOLIDAY RALLY



Jutalom: 2 Gyémánt Holiday Rally belépőjegy, 2 autóbuszjegy

*Minősülj, hogy
biztosítsd a helyed
a Gyémánt Holiday
Rally-re!*

3. SZINT

január 1. – augusztus 31. között minden hónapban a személyes és személyesen szponzorált Új Vásárlók (Novus Customer) után járó pont több, mint **10cc** legyen + legyen legalább egy Gyémánt Holiday Rally minősülted, aki a HR III. időszakában (2015. május-augusztus) végig aktív.



Jutalom: 2 Gyémánt Holiday Rally belépőjegy, 2 autóbuszjegy, szállás 2 személy részére

4. SZINT VIP

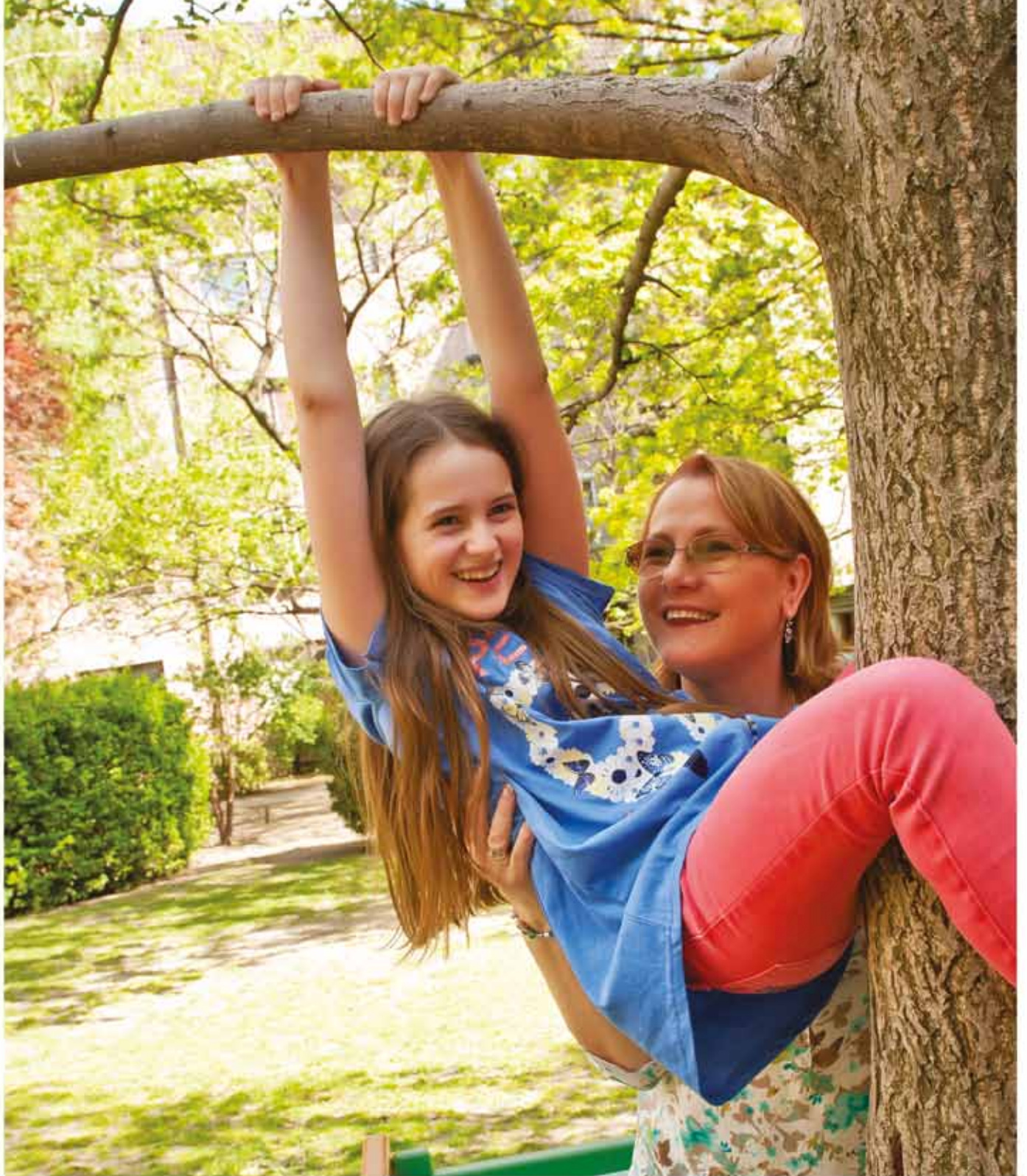
január 1. - augusztus 31. között minden hónapban a személyes és személyesen szponzorált Új Vásárlók (Novus Customer) után járó pont több, mint 10 cc legyen + legyen legalább egy Gyémánt Holiday Rally minősülted, aki a HR II. & III. időszakában (2015. január - augusztus) végig aktív.



Jutalom: 2 Gyémánt Holiday Rally belépőjegy, 2 autóbuszjegy, szállás 2 személy részére, meghívó péntek/szombat esti VIP találkozókra és fotózásra, VIP kiszolgálásban részesül

GYÉMÁNT HOLIDAY RALLY PORECS IDŐPONTJA: 2015. OKTÓBER 2-3.

A Gyémánt Holiday Rally minősültek szponzorainak szól, hogy biztosíthassák helyüket a Gyémánt Holiday Rally-re. Az új üzleti partnerek részére a Gyémánt Holiday Rally minősülés lehetősége továbbra is fenn áll. A Gyémánt Holiday Rally minősültjei nem minősülhetnek a Porecs Hív programra is; természetesen teljesíthetik, de nem minősülhetnek. Alapkövetelmények valamennyi szintre minősüléshez: Legyen „Aktív” a minősülési periódus minden teljes hónapjában. A kiírás 2015. január 1-jén kezdődik és 2015. augusztus 31-én fejeződik be. Minden feltételt teljesíteni kell a minősülési periódusban. A kiírás csak a magyar és a délszláv régió üzleti partnereire és vásárlásaira vonatkozik. Valamennyi üzleti partner saját felelőssége, hogy a fent említetteket helyesen értelmezze. A díjak nem összevonhatók. Kivételes eljárás semmilyen esetben nem lehetséges. A díjak másra át nem ruházhatók.
A rendezvényen 18 éven aluliak nem vehetnek részt.



Pénz, idő, szabadság: sokféle motiváció ismert, amiért az emberek belevágnak a hálózatépítésbe. Beánál mindezek elérése mellett az elején a bizonyítási vágy volt a legerősebb. A Forever megadta neki azt az elismerést, amire vágyott, épített egy stabil üzletet, és közben találkozott Zsomborral, akivel boldog életet élnek.

Hitet adtak azok, akik előttem jártak

Bertók M. Beáta és Papp-Váry Zsombor
Eagle Managerek

Szponzor: Varga Róbert és Varga-Hortobágyi Tímea **Felsővonal:** Leveleki Zsolt és Leveleki Anita, Herman Terézia, Becz Zoltán és Kenesei Zsuzsanna, Gergely Zsófia és dr. Reindl László, Vágási Aranka és Kovács András, Berkics Miklós

Zsombor, számodra az MLM afféle „csomagajánlatban” érkezett, hiszen mikor megismerted Beát, ő már javában hálózatépítő volt. Ez tizenkét éve történt. Milyen volt akkor az FLP külső szemmel?

Zsombor: A hatások összeadódtak: Bea eleve erős személyiség, plusz ez a cég... valljuk be, elsőre intenzív élmény, számomra kicsit idegen világ volt. Az viszont önmagában elgondolkodtatott, ahogyan megismerkedtünk: Bea a munkájából eredően már 2002-ben megengedhette magának, hogy viszonylag drága autót vásároljon újonnan. Én a márkakereskedésben dolgoztam akkor, így találkoztunk. Ő szeretett volna bevonni a Forever-üzletébe, de mivel engem ez a lehetőség akkor nem érdekelt, csak Bea, így udvarolni kezdtem neki.

Később volt róla szó, hogy jobban bekapcsolódj a munkába?

Zsombor: Bea próbálkozott ezzel, de nekem ez a fajta kereskedelmi szemlélet furcsa, én mindig is műszaki ember voltam. Korrekt Bea részéről, hogy elfogadja ezt, és tiszteletben tartja. Persze ez ugyanúgy megvan a részemről az ő munkája felé. Ezt az üzletet ő építette fel, ő a vezetője, ő tudja, mit hogyan kell csinálni ahhoz, hogy így működjön. Tisztelem azért, ahogy így végzi ezt, miközben helytáll mint anya, mint társ is.

Azért a háttérben ott vagy...

Zsombor: Igen, de ez nem erény, ez természetes. Büszke vagyok az eredményeire, az pedig csak hab a tortán, hogy ezekből én is részesülök, hiszen a cég két személyre adja az utazásokat minősülésekkor.

Bea, a történet elejét te tudod elmesélni. Akkoriban dietetikusként dolgoztál.

Bea: A főiskola után elkezdődik a nagybetűs élet, és azzal szembeszűlsz, hogy hétre kell menni dolgozni, hétvégén ügyeletes vagy, és mindezt annyiért, hogy alig marad valami, mire kiosztod a kötelező fizetnivalókat. Modern rabszolgaság. Vannak álmaid, amelyeket szeretnél megvalósítani, de csak azt érzed, hogy ráragódnak az élet gondjai, és egyre irreálisabbá válnak. Szerettem a munkámat, jó volt a munkahelyem, de eltelt hét év, és egyre inkább kezdtem rosszul érezni magam, mert nem azt

az életet éltem, amit akartam. Otthagytam a kórházat, és hagyományos vállalkozást indítottam. Közben – másutt – megismerkedtem az MLM rendszerrel. Hamar megértettem, hogy ez egy olyan lehetőség, amellyel lehetne jól keresni, jól élni, csak úgy gondoltam, hogy ez nekem nem megy, mert nem vagyok olyan, amilyenek abban a rendszerben a vezetők voltak. Sajnos nem voltak jó példák, és ezért azt a következtetést vontam le, hogy hiába jó egy marketingötlet, a magyar ember furmányos ügyeskedéseivel tönkreteheti. Ezért ami működhet külföldön, Magyarországra nem adaptálható.

Egy jó rendszer viszont lehet erősebb az emberi gyengeségekénél.

Bea: Igen, mivel szelektál. Az élet bebizonyította, hogy egy kiváló marketingrendszer, egy jó üzletpolitika kirotálja a nem megfelelő embereket.



Ezért csatlakoztál végül?

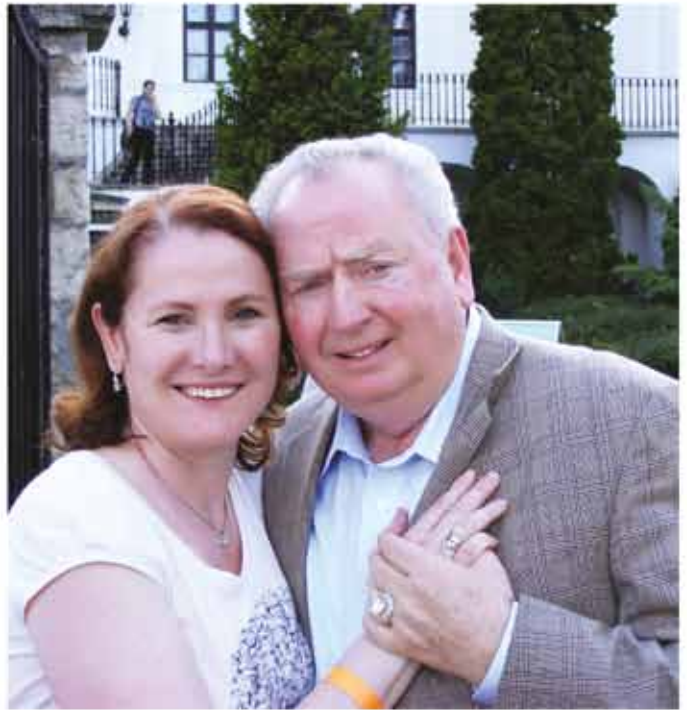
Bea: Engem Varga Robi keresett meg, és 1998 tavaszán regisztráltam hozzá. Először csak termékeket fogyasztottam, és azok bizonyítottak. Robi nyüstölt azért, hogy építsek üzletet is. Közben a vállalkozásom hárommillió okot adott rá, hogy megnézzem, fel tudok-e építeni a Forevernél egy hálózatot... Robinak is több millió forint adóssága volt, amit egy éven belül. Az FLP-ben felépített üzletének köszönhetően vissza tudott fizetni. Nekem ez nagyon jó példa volt, ezért úgy döntöttem, hogy megpróbálom. Ahogy egyre jobban megismertem a vezetőket, a marketingtervet, beláttam, hogy egészen más, mint a másik rendszeré volt, és itt a vezetők is másként gondolkodnak, másként dolgoznak. 2001-ben egy fél éven belül felépítettem a manageri üzletemet. 2003-ban már hét jogdíjjal rendelkező üzletasszony voltam.

Aki visszafizette a tartozásait.

Bea: Azt már első évben. És akkor kezdtem elővenni az álmaimat: utazás, új autó, szabadság. Végre akkor keltem, amikor én akartam, annyit dolgoztam, amennyit én akartam, és annyi fizetést kaptam amennyit akartam, hiszen itt tervezhető és kiszámítható ez is. A termékek kiválóak, a szakmámat, a tudásomat tudtam alkalmazni. A képzéseken az üzletépítést, az emberekkel való bánásmódot is megtanították, és azt, hogyan válhatsz jó vezetővé. Nagyon jó volt a csapat, nemcsak dolgoztunk sokat, hanem buliztunk is.

Született vezetőnek tünsz, kellő önbizalommal.

Bea: Ennek épp az ellenkezője igaz. Elég erős elvárásokkal bíró családból származom. Önbizalom helyett teljesítménykényszerem volt, bizonyítani akartam, hogy én is érek valamit. Ez volt először a motivációm. A Forevertől pedig megkaptam az elismerést, amire vágytam.



Könnyen át tudod ragasztani a lelkesedéset másokra?

Bea: Ez önmagában kevés lenne, ha a Forever nem lenne mögöttem. Ez egy stabil cég, harminchét éve a világban, tizenkilenc éve Magyarországon, és biztos, hogy ötven év múlva is itt lesz. Az ember életében mindig vannak újabb és újabb életszakaszok más-más prioritásokkal, de a Foreverrel mindig lehet újakezdeni. Ha egyszer elvégeztél egy munkát jól, elég, ha fenntartod az üzleted, akkor is lesz alapbevétel. És ha úgy döntesz, hogy újra elindulsz, bármikor megteheted, ahogy én is elértem az Eagle manageri szintet. Mindig ad a cég olyan ösztönzőket, amikkel tudod magad motiválni.



Egy láncszem kimaradt nekem: hogyan tettél szert közben a szükséges önbizalomra?

Bea: Amikor az ember elkezd megfelelő könyveket olvasni, képzésekre, szemináriumokra járni, hallgatni a többieket, akkor meglátja, hogy aki elvégez bizonyos dolgokat, annak működik. Ebből összeállt a kép: ezt én is meg tudom csinálni, ez nekem is jár! Hitet adtak azok, akik előttem jártak. Láttam, hogy van köztük olyan, aki rosszabb helyzetből jött. Ilyenkor az ember elkezd érezni, hogy neki is sikerülhet, és mind mentálisan, mind lelkileg újra építi magát.

Itt arra is láttál példát, hogy nők kerülnek a felsővezetők közé. Ennél a cégnél nem működik az üvegplafon.

Bea: Így igaz. Szponzorvonalamon két nagy női vezető is van: Herman Teca, és Vágási Aranka. Példák arra, hogy nekem is lehet ilyen nagy üzlet. Sőt, megtapasztaltam, hogy itt a férfiak is hisznek bennem. Ez az egyik titok: mindig másvalaki hisz benned először, és elhitedi veled is, hogy meg tudod csinálni. Most már én is alkalmazom ezt tudatosan. Nagyon sok munkatársammal el tudtam hitetni, hogy jár nekik a jobb élet. Elkezdünk dolgozni, pénzt és elismerést kapnak, így elkezdnek egyre jobban hinni magukban.

2002 és az Eagle szint között azért történt egy s más.

Bea: 2005-ig az Európa Rally-ket, meg az autó-öszöntőt teljesítettem. Stabil üzletem volt, amikor májusban megszületett Hanna lányunk. Az elkövetkező éveket vele tudtuk tölteni, végigkísértük a fejlődését. Én csak konzultáltam a vezetőkkel, gondoztam a vásárlóinkat, jól elvoltam a magam kis komfortzónájában. 2010-től kezdtem visszatérni, bár a család és Hanna miatt nem ugyanolyan intenzitással. Két éve kezdtem el gondolkodni az Eagle manageri kiírás realitásáról. Amikor megtudtam, hogy Lake Tahoe után elviszik a csapatot Dallasba az AVA-ba, a gyártósorhoz, azt mondtam, ezt meg kell csinálnom, mert tizenöt éve erre vágyom: a helyszínen látni, hogyan palackozzák a gélt. Összeszedtem a csapatot, és elkezdtünk dolgozni. Azt láttam, ez a piac már más, másra van igénye az embereknek, másképp kell sok mindent csinálni.

Pontosabban?

Bea: Egy válságos időszak után voltunk, az emberek bizalmukat veszítették, nem voltak olyan nyitottak, mint korábban. Túlkinálat van információból, mindenféle termékből, köszönhetően a netnek is. Ezen kívül sokan anyagi gondokkal küzdöttek. A pénzügyi környezet persze ránk is hatott: a hiteleink részletei nagyon megnöttek. De ez is egy motiváció lett, és egy jó példa arra, hogy ez az üzlet nem enged elsüllyedni, ha elkezdesz dolgozni. A Foreverrel lehet annyi pénzt keresni, amennyire szükség van, nem az igényeiből kell lejjebb adni. Tudtam a saját életemmel példát mutatni.

Mit tanultál közben te?

Bea: Hogy azt adjam az embereknek, amire tényleg szükségük van, amit keresnek. Minden más csak nyomulás. A Forever ebben nagyon jó: nemcsak a termékpaletta, de a marketingterv is sokfélét kínál. Ha valaki csak arra vágyik, hogy tizenöt százalékkal olcsóbban vásároljon, vagy ötvenezer forintot keressen, rendben van. Utazni szeretne? Vagy egy százmilliós házat venni? Mindent lehet, és mindenre van példa is.

Mi van a családdal, hogyan dolgozol most?

Bea: Hanna ma már tíz éves, kitűnő tanuló, leigazolt öttusázó. Ez az üzlet ezt is megadja: a munka nem megy a családi élet rovására. Sokat számít a jó időbeosztás. Megtanultam, hogy amit csinálok, abban száz százalékosan legyek ott, mert csak így tudok hatékony lenni. Amikor a család együtt van, amikor Hannával vagyok, csak oda figyeljek. Sok „üres” időt lehet jól kihasználni. Heti hatszor jár edzésre, ezek az idők az autóban a nagyon jó beszélgetéseké. Segíthetem abban, hogy megvalósíthassa a céljait. Amikor meg az üzlettel foglalkozom, akkor ott vagyok teljes figyelemmel. Meg kellett tanulnom, és folyamatosan értékelnem, hogy mikor mi a fontos, mennyire fontos, mi az, ami közelebb visz a céljaim eléréséhez, és mi az, amit most kell megélnem és élveznem. Nagyon gyorsan megy az idő, és így ötven felett még inkább szeretném jobban megélni az életemet.



Melyek a további céljaid?

Bea: Folytatni szeretném olyan alapok letételét, amelyek minden évben a Chairman's Bónusz meg hozzák, és ezzel automatikusan megvan az Eagle manageri szint is. Céлом még, hogy a csapatomban minél több Eagle manager legyen, hogy ők is közelebb kerülhessenek az álmaikhoz. Hálás vagyok és köszönöm a Forever cégnek, hogy így élhetem az életem!

Forever Daily®

A stressz és az állandó elvárások a mai társadalom jóformán minden egyes tagjára hatással vannak. A stressz felemésztja a fontos tápanyagokat, és fokozza az egyes vitaminok és ásványi anyagok iránti igényt. A mai, felgyorsult tempójú világban, ahol a társadalom jelentős hányada gyorsételeket fogyaszt, csak nagyon kevesen figyelnek oda a helyes táplálkozásra. A minőségi táplálkozás iránti igényünket pedig egyre nehezebben tudjuk biztosítani.

Tudományosan bizonyított tény, hogy az amerikaiak kilencven százaléka legalább egy vitamin vagy ásványi anyag hiányában szenved, és az amerikai társadalom mindössze kilenc százaléka fogyasztja napi szinten az ajánlott zöldségeket és gyümölcsöket.

Rengeteg teendőnk mellett talán bonyolultan hangzik odafigyelni az egészséges ételek kiválasztására, és az étkezés során a megfelelő tápanyagok bevitelére. Elég csak néhány apró változtatással kezdenünk:



Tedd változatossá!

Minden egyes ételnek eltérő a tápértéke, és fogyasztásuknak különböző előnyei vannak. Ennek ellenére legtöbbször mégis ugyanazokat az ételeket fogyasztja nap mint nap. Próbáld ki minden nap egy új ételt! Étkezz változatosan!



Vigyél bele több színt!

Az ételekben megtalálhatóak a különböző tápanyagok, melyek az ételek színéért felelősek. Minél több színt tudsz belevinni az étrendedbe, annál változatosabb tápanyagokat juttatsz a szervezetedbe. Az ételek sokszínűsége a tápanyagok sokféleségét is jelenti.



Mozogj többet!

Minél többet mozogsz, annál jobban fogod érezni magad, hiszen a testmozgás hatásos van a kedélyedre. Ez nem azt jelenti, hogy órákat kell az edzőteremben töltened. Kezdd egyszerű változtatásokkal: használd a lépcsőt liftezés helyett, parkolj a parkoló végében, mikor vásárolni mész, a munkahelyeden személyesen menj oda, és beszélj a kollégáiddal, ahelyett, hogy felhívnád őket vagy üzenél nekik.



439
Forever Daily



A **Forever Daily** készítmény kiegyensúlyozott arányban tartalmaz vitaminokat, és ásványi anyagokat, valamint természetes antioxidánsokkal és fitonutriensekkel járul hozzá a mindennapi táplálkozási igények kielégítéséhez.

Testünk normál működéséhez elengedhetetlenek a vitaminok és az ásványi anyagok. Hozzájárulnak növekedésünkhöz, általános közérzetünk javításához és energiát adnak. Testünk minden egyes porcikája hasznosítja a vitaminokat és az ásványi anyagokat, mindemellett pedig szüksége van az antioxidánsokra és a fitonutriensekre is, melyeket a zöldségekből és a gyümölcsökből nyer ki.

A Forever Daily védjegye az FVX20, gyümölcsök és zöldségek kombinációja, mely mind az öt fő ételszínből tartalmaz összetevőket, ezáltal biztosítva a változatos vitamin- és ásványianyag-tartalmat. Ezekkel a tápanyagforrásokkal a Forever Daily nemcsak a szükséges vitaminokat,

hanem a fontos fitonutrienseket is biztosítja számunkra. Továbbá a Forever Daily egy különleges összetevőt is tartalmaz. Ez a biológiailag aktív komplex olyan fontos tápanyagokból áll, mint a bioflavonoidok, valamint a koenzim Q10 és a lipopin.

Ez a vitaminokból és tápanyagokból álló kombináció hozzájárulhat ahhoz, hogy frissebbek, energikusabbak legyünk, és így jobb életminőséget tapasztaljunk, hiszen részt vesz a sejtek energiatermelő folyamataiban, hozzájárul az immunrendszer normál működéséhez, és támogatja a sejtek oxidatív stresszel szembeni védelmét.

Nemcsak az a fontos, hogy napi szinten elegendő tápanyagot vigyél

be a szervezetedbe, hanem az is, hogy a vitaminok, ásványi anyagok, antioxidánsok és fitonutriensek megfelelő arányban legyenek! A Forever Daily-be kerülő minden egyes összetevőt nagy gonddal, kézzel válogatnak, és különösen ügyelnek azok megfelelő arányára a minél jobb hasznosulás érdekében. Ezeket a hatásokat tovább fokozzák azok a fontos tápanyagok, fitonutriensek, amik a védjegyes FVX20-nak és az AOS komplexnek köszönhetőek. A Forever Daily lehetővé teszi az optimális mennyiségű természetes fitonutriensek, bioflavonoidok és antioxidánsok bevitelét. Gyümölcsöknek és zöldségeknek speciális molekuláris technológia által szabadalmaztatott keveréke ez, mely biztosítja a szervezet számára fontos mikro- és makro tápanyagokat, ügyelve azok megfelelő arányára, és tökéletes biológiai hasznosulására. A Forever Daily önmagában is megvásárolható, de a Vital⁵ csomag is tartalmazza.

Forever Lite Ultra

Egy vadonatúj korszak

2014-ben a Forever F.I.T. bemutatásával egyidejűleg a Forever Living bevezette a Forever Lite Ultra új, tasakos csomagolását is.

Ahogy a Forever F.I.T. bevezetésre került világszerte és hatalmas sikereket ér el, a Forever Nutraceuticalban szükségét érezték annak, hogy ezt a növekvő új keresletet mind a hazai, mind a nemzetközi piacon kielégítsék. Ennek eredményeképpen a Forever Nutraceutical egy korszerű, automatizált tasakoló gépet vásárolt, amely percenként harminc (műszakonként 17.000), illetve 24 óra alatt 34.000 tasak gyártására alkalmas. Ez elég sok Forever Lite Ultra tasak.

Az új eszköz modern, high-tech jellemzői lehetővé teszik, hogy a gyártás során különböző paramétereket is beállítsanak,



mint például az előírt sebesség, hőmérséklet és minden egyes termék különleges gyártási módja.

További újdonságok:

Visszázártható tasak, amelynek köszönhetően a termék friss marad, és utazásra is magukkal vihetjük.

Az új, tizenöt adagot tartalmazó csomag megkönnyíti a választást a csokoládé- és vaníliaízesítés közül, így a vásárlók tetszés szerint választhatnak a F.I.T. 1 és F.I.T. 2 csomagok közül olyat, amelyek csak az egyik ízesítésű Lite-ot tartalmazza - 2 tasak vanília vagy 2 tasak csokoládé ízesítésűt - de akár olyat is, amelyekben mindkét ízesítésűből 1-1 tasak található.

Az automata gyártási folyamat garantálja a tasakba kerülő keverék megfelelő arányait, a termék pontos töltő súlyát és hibátlan lezárását a legmagasabb ipari szabványoknak megfelelően.

Az új technológia, mint például ez a tasakoló gép biztosítja, hogy a Forever Nutraceutical a vitamin és étrend-kiegészítők piacán a nyersanyag-feldolgozásban, -kiszérelésben és -gyártásban mindig vezető üzem maradjon, továbbá biztosítja számunkra a piacon elérhető legjobb minőségű csomagolást.



F.I.T.TM TOP10

Aki a legtöbb C9, F1, F2, V5 csomagot forgalmazza Forever Üzleti Partnereink közül, azt megjutalmazzuk egy péntek délutántól szombat délig tartó, felcsúti F.I.T. programmal. Az első 10 helyezett egy sikeres Üzleti Partnerünkkel, és egy profi edzővel töltheti el ezt az időt. A díjazottak személyes konzultáción vehetnek részt, profi edzővel sportolhatnak, egészséges ételeket fogyaszthatnak ez idő alatt.

Az eredményeket kéthavonta fogjuk kihirdetni a Siker Napon.

Azok jelentkezését várjuk nagy szeretettel a rendezveny@flpseeu.hu e-mail címre, akik úgy érzik, hogy két hónap teljesítménye alapján esélyesek a Top 10-be jutásra. A jelentkezők közül áll össze a F.I.T. Top 10 lista.



KÖZPONTI KÖZLEMÉNYEK

Társaságunk www.foreverliving.com címen elérhető honlapján Forever Üzleti Partnereink a „BEJELENTKEZÉS ÜZLETI PARTNEREINKNEK”- re kattintva (a belépéshez szükséges jelszót és felhasználónevet az it@flpseeu.hu címre küldött e-mail-ben kérhetik) többek között az alábbi hasznos információkat érhetik el: napi ponteredményeik, internetes áruház, havi bónuszszámolás. Egyéb marketinganyagok, információk is találhatóak a honlapon: folyóiratunk, eseménynapár, ösztönző programjaink leírása, letölthető formanyomtatványok, oktatási anyagok, katalógusok, nemzetközi üzletpolitikánk. Nemzetközi YouTube csatornánkat a www.youtube.com/user/AloePod címen érhetitek el.



MAGYARORSZÁG

Budapesti Központi Főigazgatóság:

1184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. E-mail: flpbudapest@flpseeu.hu
Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289, +36 1 297 1995

Levelezési cím: 1439 Budapest, Pf.:745.

Ország igazgató: dr. Milesz Sándor: +36 1 297 1995, mobil: +36 70 316 0002

Főigazgató: Ladák Erzsébet: tel.: +36-1-269-5370/160-as mellék,
mobil: +36-70-436-4230;

Főigazgató-helyettes: Kismárton Valéria 130-as mellék,
mobil: + 36 70 436 4273

Szecsei Aranka: 136 mellék, mobil: +36 70 436 4229;

Csábrádi Ottília: 135 mellék, mobil: +36 70 436 4227

Kommunikációs osztályvezető: Petrőczy Zsuzsanna Oxána: 131-es mellék,
mobil: +36-70-436-4276

Oktatás és Fejlesztési Osztály (FLPTV): Berkes Sándor, 133. mellék,
mobil: + 36 70 436 4213, Dr. Karizs Tamás, mobil: + 36 70 436 4271

Teremfoglalás/Pontérték nélküli termékek: Nagy Adrienn, mobil: + 36 70 432 4272

Rendezvények: Szigeti Brigitta rendezveny@flpseeu.hu +70 4364285

INGYENES KÉPZÉS a Nefelejcs utcában, a Sonya házikóban kedden és csütörtökön 10^h-kor. Jelentkezés Forever flottatelefonon: Ungár Kata +36 30-331-1883.

TERMÉKRENDELÉS

Telefonon, telecenterünknel:

Hétfőn: 8:00-19:45-ig; keddtől - csütörtökig: 10:00-19:45-ig;

pénteken: 10-17:45-ig hívható számaink:

Tel./Mobil: +36-1-297-5538; +36-70-436-4290; +36-70-436-4291

Díjmentesen hívható vezetékes ("zöld") szám: +36-80-204-983

Hétfőn: 12:00-19:45-ig; keddtől - péntekig: 10:00-17:45-ig

hívható számaink: Tel.: +36-70-436-4294; +36-70-436-4295

A telecenter e-mail címe: telecenter@flpseeu.hu

Internetes áruházunkban

www.foreverliving.com vagy www.flpshop.hu

Az internetes áruház ügyfélszolgálatának elérhetőségei:

tel: +36-22-333-167, +36-22-500-020, +36-70-436-4286,

e-mail: webshop@flpseeu.hu

A telecentert és az internetes áruház működtetéséért felelős csoport

vezetője: Kiss Tibor, mobil: +36 -70-436-4170

A telefonon vagy interneten megrendelt termékeket futárszolgálatlalt két napon belül – időpont-egyeztetéssel – házhoz szállítjuk. Az 1 cc vagy áfeletti értékű vásárlás szállítási költségét társaságunk átvállalja.

2015-ÖS ÉVI KÉPZÉSI PROGRAMTERV:

Siker Napok:

május 16., július 18.,
szeptember 12., november 14.

Egészségnap: május 17.

2 napos képzések: június 13-14.

Gyémánt Holiday Rally: október 2-3.

TOVÁBBÉRTÉKESÍTÉS, REKLÁMOZÁS

Termékeink és marketinganyagaink továbbértékesítése tilos internetes felületeken. Üzleten vagy irodán belül bemutatathatók és értékesíthetők a termékek a Nemzetközi Üzletpolitikánk 16.02 (h), (i), (j) és (k) pontja alapján. Forever Üzleti Partneri tevékenységgel kapcsolatos reklámozási és saját honlap készítésére vonatkozó szabályok a 16.02. (h), illetve a 17.10 pontban találhatók.

FORGALMI ADATOK lekérdezésére az alábbi módokon van lehetőség:

– interneten: a www.foreverliving.com honlap Forever Üzleti Partnereinknek fenntartott részében

– a Forever Telefon szoftveren,

– az FLP360 internetes szolgáltatással,

– és központjainkban: magyarországi partnereink a +36-1-269-5370-es számon, régiókn többi országából pedig a +36-1-332-5541-es számon.

Operatív Igazgatóság:

1184 Budapest, Nefelejcs u 9-11. Tel.: + 36 1 297 1704
+36-70-436-4288, -4289

General manager: Lenkey Péter: mobil: +36 70 436 4279

Asszisztens: Varga-Berecz Klára, tel.: 192. mellék, mobil: +36 70 436 4281

Asszisztens: Vékás-Kovács Mónika, tel.: 191-es mellék, +36-70-436-4239

Pénzügyi igazgató: Rókásné Véber Gabriella: tel.: +36-1-269-5370/171-es
mellék, mobil: +36-70-436-4220

Pénzügyi recepció: mobil: + 36 70 436 4256

Controlling igazgató: Suplicz Zsolt: tel.: +36-1-269-5370/181-es mellék,
mobil: +36-70-436 4194,

Nefelejcs utcai vevőszolgálatunk és raktárunk nyitvatartási rendje:

H-CS: 10-19:45, P: 10-17:45, minden hónap utolsó hétköznapi munkanapján minden esetben 8-20 óráig,

Felelős vezető: Kiss Tibor, mobil: +36 -70-436-4170

Debreceni Területi Igazgatóság: 4025 Debrecen, Erzsébet u. 48.

Tel.: +36-52-349-657, fax: +36-52-349-187 Nyitva tartás: H: 12-20 óráig,

K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30 perccel befejeződik).

Területi igazgató: Pósa Kálmán, mobil: +36-70-436-4265

Szegedi Területi Igazgatóság: 6721 Szeged, Tisza Lajos krt. 25.,

Tel.: +36-62-425-505, fax: +36-62-425-342 Nyitva tartás:

H: 12-20 óráig, K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30 perccel

befejeződik). Területi igazgató: Radóczy Tibor

Székesfehérvári Területi Igazgatóság: 8000 Székesfehérvár, Várkörút 17.

Tel.: +36-22-333-167, +36-70-436-4286, +36-22-500-020, fax: +36-22-503-913

Nyitva tartás: H: 12-20 óráig, K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30

perccel befejeződik). Területi igazgató: Kiss Tibor

Rendkívüli nyitva tartás: Termékarúsítás illetve termékrendelés magyarországi képviselőink és telecenterünknel minden olyan hónap utolsó szombatján, amely után abban a hónapban már nincs munkanap: 12-20 óráig. Ezen alkalom pontos időpontját honlapunkon és képviselőinken minden alkalommal meghirdetjük.

2015. május 30-án, szombaton rendkívüli nyitva tartás magyarországi képviselőinkén 12.00-tól 19.30-ig.

Forever Resorts Teleki-Degenfeld Kastélyszálló, 3044 Szirák, Petőfi u. 26., tel.: +36-32-485-300, fax: +36-32-485-285 www.kastelyszirak.hu

Sasfészek Étterem, tel.: +36-1-291-5474, www.sasfeszeketterem.hu.

A Forever Resorts magyarországi intézményeinek ügyvezető igazgatója Lenkey Péter, operatív igazgató Király Katalin, marketing és értékesítési igazgató Mocsnik Tamás.

Orvos szakértőink: Siklósné dr. Révész Edit, a Forever Magyarország Orvos Szakmai Bizottságának elnöke, dr. Kassai Gabriella: 70/414-2335; dr. Mezősi László: 70/779-1943; dr. Németh Endre: 70/389-1746; dr. Samu Terézia: 70/627-5678, Független orvos szakértő: dr. Bakanek György: 70/414-2913

OBAVJEŠTENJA OBVESTILA NJOFTIME



SRBIJA

Beogradska kancelarija: 11010 Beograd, Kumodraška 162.
tel.: +381-11-397-0127, fax: +381-11-397-0126,
imejl: office@flp.co.rs
Predaja narudžbi: narucivanje@flp.co.rs
Radno vreme: ponedjeljak, utorak i četvrtak 12:00-20:00,
sreda i petak 09:00-17:00, svake poslednje subote u mesecu
i tokom Dana uspeha 9:00-13:00
telecentar: +381-11-309-6382
Sonya salon lepote 065 394 1711

Niška kancelarija: 18000 Niš, Učitelj Tasina 13/1,
tel.: +381-18-514-131; fax: +381-18-514-130,
imejl: officenis@flp.co.rs
Radno vreme: ponedjeljak i četvrtak 11:00-19:00,
Utorak, sreda i petak 9:00-17:00
Svake poslednje subote u mesecu 9:00-13:00

Horgoška kancelarija: 24410 Horgos, Bartok Bela 80.
tel./fax: +381-24-792-195,
imejl: tinde.szolnoki@flp.co.rs
Radno vreme: ponedjeljak - petak 8:00-16:00.
Svake poslednje subote u mesecu 9:00-13:00.

Regionalni direktor: dr. Branislav Rajić
Medicinski stručnjaci: dr. Biserka Lazarević
i dr. Predrag Lazarević: +381-23-543-318
Utorkom i petkom 14:00-16:00

Dani uspeha: 24. 05., 20. 09., 29. 11.,



CRNA GORA

Podgorička kancelarija: 81000 Podgorica,
Ulica Serdar Jola Piletića 20. Poštanski fah 254,
tel.: +382-20-245-402, fax: +382-20-245-412
Radno vreme ponedjeljkom: 12:00-20:00
ostalim radnim danima: 9:00-17:00
Svako meseca poslednja subota je radni dan,
radno vreme subotom: 9:00-14:00

Medicinski stručnjak, dr. Nevenka Laban: +382-69-327-127
imejl: flppodgorica@t-com.me



SLOVENIJA

Ljubljanska pisarna: 1236 Ljubljana Trzin, Borovec 3,
tel.: +386 1 562 3640, faks: +386 1 562 3645
Naročanje izdelkov: mobilni telefon: +386 40 559 631,
tel.: +386 1 563 7501
Naročanje po elektronski pošti: narocila@forever.si
Informacije po e-pošti: info@forever.si
Delovni čas: ponedeljek od 12. do 20. ure, torek, sreda,
četrtak, petek od 9. do 17. ure.

Lendavska pisarna: 9220 Lendava, Kolodvorska 14,
tel.: +386 2 575 12 70, faks: +386 2 575 12 71
Delovni čas: ponedeljek-petek od 9. do 17. ure
E-naslov: lendva@forever.si

Direktor: Andrej Kepe
Zdravnik svetovalec: dr. Miran Arbeiter: +386 41 420 788
Usposabljanja: odprta predavanja in usposabljanja vsak četrtek
- Forever Info točka Slovenska Bistrica, Ljubljanska cesta 20

Dnevi uspeha: 21. 11.,



HRVATSKA

Zagrebački ured: 10000 Zagreb, Trakošćanska 16
Telefon: + 385 1 3909770; 3909773 ili 3909775;
Faks: + 385 1 3909 771
Otvoreno: ponedjeljak i četvrtak od 09:00 do 20:00
utorak, srijeda i petak od 09:00 do 17:00

Riječki ured: 551000 Rijeka; Strossmayerova 3a.,
Tel: + 385 51372 361; Mob: + 385 91 4551 905,
Otvoreno: ponedjeljak i četvrtak 12:00 - 20:00,
utorak, srijeda i petak 09:00 - 17:00

Područni direktor: Mr.sc. László Molnár
Naručivanje e-mailom: foreverzagreb@gmail.com
Medicinski stručnjaci: Dr. Ljuba Rauški Naglič,
mob: + 385 91 5176 510 - neparni datumi 17:00 -20:00.,

Edukacije u uredima Zagreb i Rijeka: ponedjeljak i četvrtak od 18:00h
Web adresa: www.foreverliving.com - birajte hrvatski jezik
Na stranici www.foreverliving.com možete napraviti web
narudžbu proizvoda

Telefonski liječnici: Dr. Zoran Vrcić: + 385 91 5176510
- ponedjeljak od 16:30 do 18:30 Četvrtak od 16:30 do 19:30
Dr. Draško Tomljanović: + 385 91 4196101 – utorak od 14:00 do 17:00

Dani uspješnosti: 30. 05., 17. 10.



SHQIPËRIA

Zyra e Tiranës: Tiranë, Fuat Toptani 1/5.
Tel./Fax: +355 44 500 866
Hapur: ditët e punës 9.00-13.00 dhe 16.00-20.00

Drejtor Rajonal: Attila Borbáth
cel: +355 69 40 66 810, +36 70 436 4293
Shef Zyre: Xhelo Kiçaj; Cel: +355 69 40 66 811,
e-mail: flpalbania@abcom.al



KOSOVA

Zyra e Prishtinës: Prishtinë Rr. Azem Hajdari br. 32.
tel.: +377 44 50 3911
hapur gjatë ditëve të punës: 10.00-16.00.
Derjtor rajonal: Attila Borbáth
Cel: + + 355 69 40 66 810

flpkosova@kujtesa.com



BOSNA I HERCEGOVINA

Bijeljinska kancelarija: 76300 Bijeljina, Trg D. Mihajlovića 3.
tel.: +387-55-211-784, +387-55-212-605, fax: +387-55 -221-780
Radno vreme, radnim danima: 9:00-17:00
Imejl adresa: forever.flpbos@gmail.com
Regionalni direktor: dr. Slavko Paleksić

Sarajevska kancelarija: 71000 Sarajevo,
Džemala Bijedića 166 A.
tel.: +387-33-760-650, +387-33-470-682, fax: +387-33-760-651
Radno vreme: ponedjeljak, četvrtak, petak 09:00-16:30,
utorak, sreda 12:00-20:00
Imejl adresa: flpm@bih.net.ba
Rukovodilac ureda: Enra Čurovac-Hadžović

Dani uspeha: 07.06., 31.10.

VÁRUNK BENNETEKET

F.I.T.TM



EDZÉSPROGRAMUNKRA!



Forever Központi Raktáráruház (1184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11.) nagy előadótermében:

Minden kedden és csütörtökön 11 órától 12:30-ig.
Az órákat Albert Bernadett személyi edző, Forever Üzleti Partnerünk tartja.

Székesfehérvári Forever Raktáráruház nagytermében:

Minden kedden 18 órától 19:30-ig.
Az órákat profi edző, Jankovics Tímea tartja.

Debreceni Forever Raktáráruház előadótermében:

Hétfőnként 16.00-tól 17.30-ig és szerdánként 11.00-tól 12.30-ig.
Az órákat Bálint Gabriella tartja, aki amellet, hogy profi fitneszedző, Forever Üzleti Partnerünk is.

Szegedi Forever Raktáráruház nagytermében:

Minden kedden 11.00 órától 12:30-ig.
Az órákat és a konzultációt egy igazán profi edző, kiváló sportoló, Szigeti Klára, új FLP-munkatársunk tartja.

Az edzőtermek belépője egy 1 hónapon belül vásárolt saját Vital^s, vagy F 1, F 2, C9 csomag valamelyike.

**LÉGY TE IS
F.I.T. FOREVER!**

**Mindenkit szeretettel
várunk a közös edzésekre!**

**Jobb közérzet.
Szébb kinézet.**



FOREVER2DRIVE

MÁR TÖBB EZREN MINŐSÜLTEK ÚJ AUTÓRA A FOREVER2DRIVE ÖSZTÖNZŐ PROGRAMUNKON KERESZTÜL. Ha Te szeretnél lenni a következő, lépj kapcsolatba felsővonaladdal, hogy megtudd, hogyan minősülhetsz, vagy tájékozódj honlapunk (www.foreverliving.com) Üzleti Partnereink számára fenntartott részében, az Üzletem/Ösztönzők menüpontban, ahol részletes leírást találsz.



A www.forevertv.hu-n megtekintheted a Forever2Drive bemutató videónkat.



forevertv.hu



FOREVER2DRIVE MINŐSÜLTEK 2015. MÁRCIUSBAN

Kraljic-Pavletic Jadranka & Pavletic Nenad – 1. szint

Zore Jozefa – 1.szint

Szabados Zoltán & Szabadosné Mikus Emese – 1. szint

Brumec Tomislav & Brumec Andreja – 2. szint

INTEGRITÁS

8.

ok, amiért
szerethetőek vagyunk:

Számunkra a becsület mindennél
előrébb való. Mindig a helyes utat
választjuk, akkor is, ha senki nem
figyel!

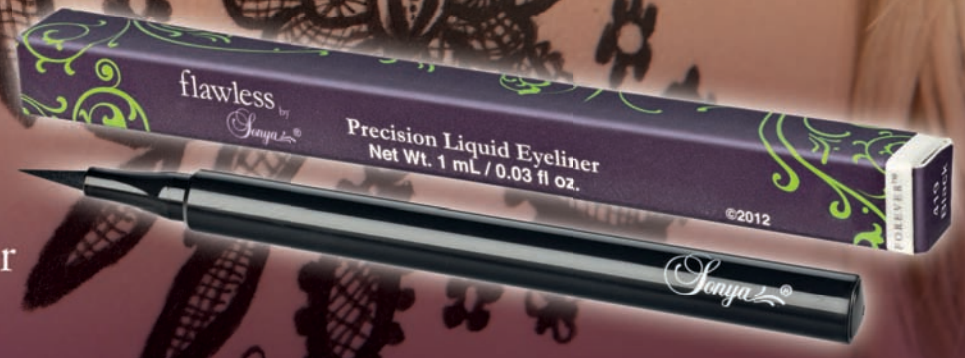


FOREVER®



flawless by
Sonya

Precision Liquid Eyeliner





**GLOBAL RALLY
JOHANNESBURG
2016**



FOREVER