

HUNGARY ALBANIA BOSNIA AND HERZEGOVINA CROATIA MONTENEGRO SERBIA SLOVENIA

FOREER



December 2014 | XVIII Issue 12



*Merry
Christmas*



happy new year



Oszd meg a Forever ajándékát

Az ünnepek több szempontból is jelentőséggel bírnak - ez az együttlét, a hálaadás, a visszatekintés és a tervezés időszaka is egyben.

Nekünk, Forevereseknek pedig alkalom arra, hogy áttekintsük a 2014-es évi sikereinket, összefoglaljuk a 2015-re kitűzött céljainkat és elindítsuk új és izgalmas terveinket a megvalósítás útján.

2014 a mérhetetlen siker éve volt. A londoni O2 Arénát húszezer forgalmazónkkal töltöttük meg és az év során több Eagle Managerünk volt, mint valaha. Továbbá a Forever F.I.T. programmal és lenyűgöző termékeinkkel világszerte segítettünk az embereken egy jobb közérzet és szebb kinézet elérésében. 2014 a tanulás éve is volt egyben, mely során minden egyes kihívással fejlődésre és növekedésre tettünk szert.

Az év végének közeledte nem ad okot a lassításra, annál inkább egy lehetőség arra, hogy még többet kihozzunk magunkból. Mindannyian tudjuk, ez a hónap az adakozásról szól. A családod és a barátok iránt érzett szereteted egyrészt kifejezheted a gondosan összeválogatott ajándékok formájában, másrészt pedig olyan dolgokkal, mint például a rájuk fordított időd mértékével, a segítőkészségeddel és egyedülálló élmények nyújtásával. Nekünk az utóbbi természetesen a Forever élményt jelenti.

A Forever élmény megosztása azokkal, akiket szeretsz, nemcsak arról szól, hogy segítesz nekik elérni egy jobb közérzetet és szebb kinézetet. Ez sokkal több an-

nál. Egy olyan életet és alapszükségletet kínálsz, melyről korábban talán álmodni sem mertek. Őszintén, ez a legnagyobb áldás az életemben, hogy láthatom azt, ahogyan a cégünk és a termékeink emberek millióinak segítenek világszerte.

2014 a Forever eddigi legjobb éve volt és bízom benne, hogy egy ennél is jobb év vár ránk. Mindenkinek Boldog Ünnepeket és Áldott Karácsonyt kíván a Forever család és köszönjük az eddigi munkátokat.

Örök tisztelettel,



Rex Maughan
az igazgatóság elnöke,
vezérigazgató





Ajándék

Mint mindenki, én is nagyon szeretek ajándékot kapni, de legalább annyira jólesik, talán még egy picit jobban is, ha én ajándékozhatok meg valakit, hiszen ezzel szeretetünket, gondoskodásunkat, figyelmességünket nyilváníthatjuk ki családtagjaink, szeretteink, barátaink felé. Közelednek az ünnepek, és elgondolkodtam rajta, hogy mi, Foreveresek, mit is ajándékozhatunk egymásnak. Egy gondolat jutott eszembe, amely mögött rengeteg érzés, néha még kudarc is, sok kihívás és megvalósult álom van, ez pedig a Forever ajándéka: a PONT. Igen, gondoljuk csak el, sokszor elmondjuk a szponzorunknak, hogy mennyire tiszteljük, szeretjük, de vajon kifejezzük-e ezt PONTOKBAN? Nekem Rex Maughan a szponzorom - mint tudjátok - és mindig örülök, ha csapatommal sok PONTOT tudok adni neki.

Rex életében szinte már mindent elért, egy dolognak viszont nagyon tud örülni, ha mi, forgalmazók sikeresek vagyunk és sok PONTOT gyűjtünk. Fejezd ki te is PONTOKBAN a karácsony és az új év előtt, hogy valóban szereted, tiszteled a szponzorodat, és okozz neki ünnepi meglepetést azzal, hogy egy kicsit több PONT kerül a „puttonyába”.

Látom a bevásárlóközpontok nyüzsgő forgatagát és figyelem, hogy mennyi felesleges, egészségtelen és káros terméket vásárolnak az emberek. Soha nem fogom megérteni, hogy miért - talán a reklámok miatt teszik. Itt vannak a Forever világklasszis, professzionális termékei: akiket igazából szeretünk, azokat a Forever termékeivel lépjük meg. Az ünnep alkalmával végre egészséget és szépséget ajándékozunk mindenkinek!

Kívánom, hogy az ajándékozás végére nagyon-nagyon sok PONTTAL lépjük meg egymást, legyen a Forevernek csodálatos évszárója, és örömteli kacagással, nevetéssel kezdődjön el az új év!

Áldott karácsonyi ünnepeket és boldog új esztendőt kívánok mindenkinek Magyarországon, Albániában, Bosznia és Hercegovinában, Horvátországban, Koszovóban, Montenegróban, Szerbiában és Szlovéniában!

Hajrá Forever Magyarország!

Phd. Dr. Miliesz Sándor
ország igazgató

Forever üzletépítés csomagokkal

Kezdd a **Clean9** csomaggal. Ez egy hihetetlenül határos kiinduló eszköz az új belépők és termékforgalmazók számára. A Clean9 egységcsomag segít, hogy jobb közérzeted és szebb kinézeted legyen csupán 9 nap alatt. Ez a legegyszerűbb módja annak, hogy elkezd anélkül, hogy a pénztárcád bánná. A Clean 9 program előnyei többek között, hogy segít megszabadulni azoktól az anyagoktól, amelyek megakadályozzák a testedet a további ásványi anyag felvételben. Ez a program megtanít arra, hogyan változtass berögzült rossz étkezési szokásaidon, hogy jobban nézzél ki és energikusabbnak érezd magad.



Az üzletépítésed előnyei fantasztikusak. A termékforgalmazók csupán 9 napon belül tisztán látni fogják a program által elért eredményeket, mialatt kialakul a termék, a cég és az irántad, mint szponzoruk iránt érzett bizalmuk. Ezután pedig majd tudni akarják, hogy mi a következő lépés, hogy még jobban érezzék magukat.

Hogyha egy ismerősöd egy testsúlykontrolláló megoldást keres, akkor a **Clean9** után a **F.I.T.** a következő program.



A helyes termékajánlás kulcsa, ha a szűkségeket. Testsúlykontrollban vagy csak az alapvető táplál

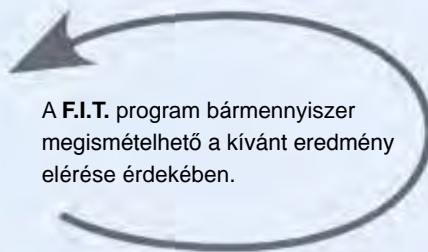


Nem mindenkinek van rá szüksége, vagy nem mindenki akarja kontrollálni a testsúlyát. Bárkinek, aki a legjobb minőségű táplálkozási programot keresi a mindennapi egészség megőrzése érdekében a **Clean9** csomag után a **Vital[®]** csomag szintén tökéletes választás.

Look Better. Feel Better.

A Forever különböző termékeinek a bemutatása néha kihívást jelenthet. Összezavarhat téged is és a számításaidat is, hogy melyik termék, mennyi ideig és mivel együtt alkalmazható. A Vital⁵, En-Argi, Clean9 és F.I.T. egységcsomagok a termékajánlás legjobb módjai. E csomagok együttes működésének a megértése fontos alapjai a Forever üzletépítésnek.

A F.I.T.1 és F.I.T.2 egységcsomagok segítenek abban, hogy átértékeld a mozgással és a táplálkozással kapcsolatos elképzeléseidet. Hozzájárulhatnak a test formálásához és átalakításához, valamint a fittség megőrzéséhez.



A **F.I.T.** program bármennyiszer megismételhető a kívánt eredmény elérése érdekében.

hogy felismerjük a személyes esetleg izomépítésben érdekelt, ék szükségletét keresi?

Amint a felhasználó eléri a kívánt **F.I.T.** szintet, átválthat a **Vital⁵** csomagra, napi szinten biztosíthatja szervezete számára a szükséges tápanyagokat.



A **Vital⁵** csomag öt alapvető Forever terméket tartalmaz, melyek a megfelelő tápanyagokkal támogatják a szervezet működését. A **Vital⁵** csomag mindenki számára nélkülözhetetlen szükséglet, akár mindennapos használatra. Más Forever termékekkel is bátran alkalmazható.

Hozd ki a legjobbat a termékajánlásból és párosítsd a Clean9, F.I.T. és Vital⁵ csomagokat. Ezek együttesen tökéletes képet adnak a Forever termékeiről, hozzásegítenek a saját üzleted építéséhez, miközben jobb közérzetet és szebb kinézetet biztosítanak.

II. minősülési periódus: 2015. január 1-től 2015. április 30-ig

HR

DIAMOND HOLIDAY RALLY

Poreč

KIK MINŐSÜLHETNEK?

Minden új belépő illetve régi forgalmazó, aki a meglévő szintjéhez képest legalább egy szinttel feljebb kerül a marketingtervben (disztribútor szintről csak supervisor szintre minősüléssel lehet kvalifikálni). Reszponzoráltak is részt vehetnek!

MELYEK AZ ÖSZTÖNZŐ PONTOS MINŐSÜLÉSI FELTÉTELEI?

Lépj szintet! A minősülési periódus során légy aktív (4 cc személyesnek elismert vásárlás feltéve, ha abból legalább 1 cc saját kódszámon történik) az első teljes hónaptól, azaz ha például 2015. február 15-én léptél be, akkor március 1-jétől. A meglévő forgalmazói szintedhez képest lépj egy szintet a marketingtervben (a disztribútor szinten lévők ériék el a supervisor szintet). Ez a Gyémánt Holiday Rally I. szintje.

A minősülést követően a minősülési periódus végéig bármely két egymást követő hónapban újra teljesíted a minősülési feltételeket, azaz ha például disztribútor vagy assistant supervisor szintről februárban supervisor szintet értél el, akkor az aktivitásod megőrzése mellett a februári és márciusi forgalmadnak együtt, valamint a márciusi és áprilisi forgalmadnak együtt ismét 25 cc-nek kell lennie.

Ha supervisor szintről indultál és februárban elérted az assistant manageri szintet, akkor az aktivitásod megőrzése mellett február és március hónapban együtt, valamint március és április hónapban forgalmadnak együtt ismét 75 cc-nek kell lennie – és így tovább: a Holiday Rally II. szintjére minősültél.

Ha a minősülési periódus utolsó hónapjában léptél be és a Gyémánt Holiday Rally minősülési periódus feltételeit teljesíted, akkor a Gyémánt Holiday Rally-n VIP ellátásban már nem részesülhetsz, de természetesen az I. szintre minősültél. Aki a minősülési periódusban két vagy több szintet lép a marketingrendszerünkben, az a Gyémánt Holiday Rally-n VIP ellátásban részesül, tehát II. szintet ér el.

ELHELYEZÉS:

4 csillagos szállodában, teljes ellátás. A II. szintre minősült munkatársaink a rendezvény alatt VIP büfé ellátásban is részesülnek, számukra VIP értékesítőpontokat létesítünk, sorban állás számukra nincs, és a péntek/szombati esti gyémánt partikra belépőjegyet is biztosítunk számukra. Az I. szintre minősült munkatársaink utazását saját maguknak kell finanszírozniuk, természetesen térítés ellenében igénybe vehetik vállalatunk szolgáltatásait.

MIKOR ÉS HOL LESZ A GYÉMÁNT HOLIDAY RALLY?

2015. október 2-3., a helyszín pedig Porecs, Horvátország.



Pontérték nélküli termékek



NY150 – Termékkatalógus 2015 - 200.- Ft

KI346 – F.I.T. törölköző 3 színben - 1350.- Ft

KI349 – F.I.T. esernyő - 3200.- Ft

KI350 – F.I.T. környezetbarát vászontáska- 850.- Ft

KI351 – F.I.T. kereknyakú unisex póló 4 színben-1500.- Ft

KI353 – F.I.T. gimnasztikai szőnyeg-1650.- Ft

KI354 – zöld strandmatrac F.I.T. logóval- 1300.- Ft

KI356 – F.I.T. shaker- 720.- Ft

KI361 – Polár takaró- 2500.- Ft

KI362 – F.I.T. galléros póló 4 színben-3100.- Ft

KI363 – Sonya flawless női póló 3 színben- 1700.- Ft

KI365 – F.I.T. oldaltáska 3 színben-1500.- Ft

KI366 – F.I.T. dokument táska 3 színben-1700.- Ft

KI367 – Forever zöld utazótáska- 2000.- Ft

KI368 – Forever zöld oldaltáska- 2700.- Ft

KI369 – F.I.T. összehajtható oldaltáska 2 színben- 1700.- Ft

KI371 – 372 Singapore pólók 2 színben- 2000.- Ft

KI373 – 374 Cancun pólók 2 színben- 2000.- Ft

KI375 – Sonya flawless törölköző- 2500.- Ft

PA111-112-113 – F1;F2;C9 katalógusok- 220.- Ft





BERKICS MIKLÓS GYÉMÁNT KÉPZÉS

OKTÓBER
11-12.
SYMA
CSARNOK
BUDAPEST

„JÓ LESZ EZ A MAI NAP IS” – NYITJA MEG A RENDEZVÉNY MÁSODIK NAPJÁT DR. MILESZ SÁNDOR ÉS BERKICS MIKLÓS. FELSOROLNI IS NEHÉZ, HÁNY NEMZET KÉPVISELŐI ÜLNEK A NÉZŐTÉREN: ALBÁNIA, HORVÁTORSZÁG, BOSZNIA-HERCEGOVINA, SZERBIA, MONTENEGRÓ, SZLOVÉNIA, SZLOVÁKIA, ROMÁNIA, UKRAJNA, BELORUSSZIA ÉS MAGYARORSZÁG HÁLÓZATÉPÍTŐI ÉS ÉRDEKLŐDŐ VENDÉGEI ÁLLNAK KÉSZEN A KÉPZÉSRE.



MEGVETTED MÁR A JEGYED A KÖVETKEZŐ GYÉMÁNT KÉPZÉSRE?
2015 februárjában ismét fantasztikus előadásokkal várnak Berkics Miklós és dr. Milesz Sándor házigazdák.



SZERGEJ SZAVLOVICS *Ukrajna topforgalmazója. Mindössze harminc éves, négy éve építi üzletét, és máris zafír manager. Szponzora Gidófalvi Attila.*

„Nehéz helyzetben voltam, amikor kezdődött, sok mindent elvesztettem az életben, már-már ott tartottam, hogy el is akartam dobni magamtól. Ekkor találkoztam az FLP termékeivel és használatuk olyan pozitív változásokhoz vezetett, hogy nemsoká az ebben rejlő pénzkereseti lehetőség is érdekelni kezdett. Az első szemináriumra kölcsönpénzből mentem el a már úgylis rengeteg tartozásom ellenére. De éreztem: ez az utolsó esélyem. Minden egyes szót leírtam. A Gidófalvi házaspár víziója, munkastílusuk, és akik tőlük tanulnak, mind nagy hatással voltak rám. Láttam, hogy egyesek tízezer dollárt is megkeresnek. Kértem egy órát Attilától - az akkor készített jegyzeteim a mai napig megvannak... Attól kezdve napi három bemutatót tartottam, tíz-tizenkét embernek. Két hét alatt tizenhét új belépőt regisztráltam, egy hónap alatt 82 kreditpontot gyűjtöttem, és a következő hónap közepére manager lettem. Semmi különösöt nem kell tenned. A legfontosabb titok az, hogy nincs titok. Azt javaslom neked, hagyd abba az okoskodást, gyere a rendezvényekre, légy tanítvány, és az eredmény száz százalékosan megjósolható. Az egyetlen akadály te magad lehetsz. Nálam volt egy másik év, amikor nem mozdult semmi. Ha az üzleted nem fejlődik, kérj segítséget! Én egy hónappal a Go Diamond találkozó után soaring lettem: ez a lökés hiányzott. Minél több ember megy veled szemináriumra, annál jobban fejlődik az üzleted. Nem meggyőzni kell az embereket, hanem megtalálni azt, aki veled akar dolgozni. A pénz miatt kezdtem, később rájöttem, ez önmagában nem ad örömet. Most már az boldogít, hogy lehetőséget tudok adni másoknak, amivel meg tudják változtatni az életüket. Ebben az üzletben minden megvan ehhez. A marketingterv hozza a pénzt, az utazásokat, az együttműködést a szponzorokkal. A lehetőségek és eszközök mindenkinek egyformán rendelkezésére állnak. A világon a legjobb cégnél, üzleti tervvel, termékekkel, szponzorokkal, oktatási rendszerekkel dolgoztok!”

„Egykor a földrajztanárom azt mondta: higgadj le, keress normális szakmát! Ugye hallottátok már ezt a mondatot? Én nem hallgattam rá, inkább hétezer munkaórával megépítettünk egy evezős hajót vitorla és motor nélkül azért, hogy 2007-ben első magyar evezőpárosként feleségemmel átkeljünk az Atlanti-óceánon. Persze voltak elrendrűkerek, akik elmondták, hogy meg fogunk halni, és le akartak beszélni. Mégis sikerült: 70 nap alatt teljesítettük a távot, és vegyespáros világrekordot állítottunk fel. Tudjátok: ami nincs meg vállszélességben, azt az ember fejben bepótolja. Ha célod van, akkor a magabiztosság a legfontosabb, ami nem azonos az egoizmussal. Mindennek nem kellett több energiát befektetni, mint mondjuk az egyetemi tanulmányokba, egyszerűen csak változtattam az irányon, és hajós lettem. Akit közülünk elkap a gépszíj, az nehezen bírja ki szárazföldön: ezután sok időt töltöttem vízen, de egyetlen napot sem hajóztam egyedül – egészen 2011 végéig, amikor elhatároztam, hogy áttevezek Európából Dél-Amerika partjai mentén Afrika déli részéig. Az út egy biztonsági szakasszal kezdődik, de mindig van egy pont, ahonnan már nem lehet visszafordulni, már csak a túlsó part marad. Az pedig ötezer kilométerre és két hónapnyi evezésre volt, néhány négyzetméteren, vizesen, adott készlettel és adott tudással, amit addig sikerült felhalmozni. Nem mindegy hát, hogy kivel beszélgetsz, mit olvasol, mert a tárház véges, és közben múlik az életünk. Kivézettségben az alapvető dolgok, eszközök válnak a legfontosabbakká, a vízen igazán megismered magad, mélyebben, mint addig. 6-8 méterre emeli a hullám a hajót, sokszor beleesel a vízbe... de a legnehezebb az volt, mikor a harmincharmadik napon felborult a hajó: hat perccel a süllyedés előtt, hogy tegyek valamit. Isteni csodával sikerült, és a hetvenhetedik napon elértem a karibi partokat. Mindenkinek nem kell átkelni az óceánon, de mindenkinek át kell kelni a saját óceánján - ez egyszerűen kötelező. Ami jutott, abból kell kihozni a legtöbbet, és ez lehetséges! Semmi misztikus nincs ebben: eldöntöd, hogy odamész, és oda fogsz élni. Persze ha csak a felét tudnád annak, mi vár rád, nem indulnál el. Pedig viharban jobban lehet haladni, mert akkor a legtöbb versenyző kiáll a sorsból... A szárazföldön még életveszélyben sem vagyunk, tudunk egymásba kapaszkodni. Ha véges az életed, akkor felbecsülhetetlenül értékes is. Egyetlen óra belőle komoly szelet, ami hatással van a következő hatvanhat évre. De mindegy is, mennyi van hátra, a mostani pillanatból hozd ki a maximumot!”

RAKONCZAY GÁBOR *kétszeres Guinness-rekorder evezős. Hatszor kelt át óceánon, egy alkalommal egyedül. Azóta könyvet írt élményeiről, és öt országban tartott előadást a célmegvalósításról. Az életét kockáztatta az álmaiért.*



GIDÓFALVI ATTILA feleségével, *Gidófalvi Katival 39 nap alatt lett manager, egy év alatt gyémánt-zafir és két év alatt gyémánt manager. Sikerének titka, hogy soha nem adta fel az álmait, lenyűgöző életstílusa pedig mintául szolgál mindenkinek.*

„Húsz éve vagyok az MLM-ben. Állíthatom, a munka legjobb része megtalálni valakit, és együtt válni managerré. Ám a manageren felül is vannak szintek, csak ehhez le kell gyűrni az egót. A másik véglet, hogy akik idáig eljutnak, sokszor gyengévé válnak, félnek továbblépni. A gyors pénzkereset sajnos károsan is hathat a személyiségfejlődésre. Nekem mindegy, ki mit gondol, azt látom az embereimben, amit én látni akarok, és igen, próbálok úgy viselkedni nemcsak az üzletben, de az életben is, hogy az példa legyen másoknak. Mert a gyémánt szint egyfajta felelősség. Engem keménynek mondanak, de inkább céltudatos vagyok. És persze semmit nem hiszek el, amit rólam mondanak. Tudom, hogy nekem is minden nap tanulnom kell, és megtenni azt, amit szükséges. Elsősorban vezetni az embereket, eljuttatni hozzájuk a reményt. Hiszek abban, hogy ez az üzlet mindenkinek meg tudja oldani a problémáját - ha akarja. Olvass, hallgass cédét, teremt magadnak olyan körülményeket, ami a lelkedet más helyzetbe hozza! A szenvedély tud sikeressé tenni, az az, ami motiválni tud szavak nélkül is. Vagyis: az emberek azért lépnek be hozzád, mert ragadós az attitűdöd. Ha elfogadnak, mint embert, az is mindegy, hogy mid van: nem az fogja meggyőzni őket. Beszélgesselek, találjátok meg a miértet, de azt komolyan! Én sem vagyok jó, csak a nagy számokat működtetem, a pakliban nekem is ugyanannyi joker van, mint neked. MI nem tudunk helyetted miértet mondani, és meghívni embereket, ez a két dolog a te feladatod. Az eredmény is a te munkádtól függ, nem attól, amit a szponzor hozzátesz. Lehet itt okoskodni, de inkább térjünk vissza mindannyian az alapmunkához! Ne abból a jelvényből akarjatok élni, ami már megvan! Úton kell lenni a következő jelvény, és forgalom felé. A fontos az, hogy hány embert hívsz meg, és nem kell többet vetíteni, mint amit ez az üzlet tud. Nem agítálni kell az embereket, csak megérinteni a termékkel és magunkkal. Fogd meg őket az első pillanattól, érezzék, azt, hogy nekik fontos ez az üzlet! Te elég, ha lelkes vagy.”



BERKICS MIKLÓS *Gyémánt Manager 1997 óta tagja a Forever csapatának, 2011 óta pedig Gyémánt Managerként, kiváló vezetőként vált ismertté a globális piacon. Minden ösztönzőre minősül, nagy szenvedélye az autózás. Elhivatott arra, hogy új üzleti és tanulási lehetőségeket ismertessen meg munkatársaival – ezért hozta létre az évente háromszor jelentkező Gyémánt Képzést is.*

„Hogy mi történt veled ezen a szemináriumon, az a következő négy hónapban fog kiderülni – de remélem, hogy előadásaink hatottak rád. Lehet, hogy téged nem fizikálisan sújt az élet, mint Morris Goodmant, de legyél te is csodaember! Ne hagyj magad megnyomorítani saját gondolataid által, inkább szabadítsd fel magad általuk! Meríts az előadók példájából! Egyszerűbb átevezni életed óceánján a szponzoroddal szintről szintre, mint Rakoncayval az Atlanti-óceánon. Mi az életedet nem kérjük, csak néhány órát a napodból azért, hogy együtt elérjük a célokat. De nem akarhatjuk helyetted! Sajnos pontok helyett sokszor csak az ígéretek érkeznek. Forgalom van, az emberek használják a termékeket: alakítsuk hát a forgalmat rendszerezett hálózattá! Egy hónap alatt áttörő terméktapasztalat: ennyi kell a marketingterv működéséhez. Javaslom, hogy minden ember C9-es programmal induljon el, így már kilenc nap alatt van eredmény – ahogyan azt Anglia kiváló példája is mutatja. A kérdés az, hogy ki akar pénzt keresni, ki lesz a következő manager. Ez az üzlet egyszerű – 4 pont az alapja: ez napi 1 gélt és 1 deo-t jelent. Vehetünk-e komolyan téged, ha ez a teljesítmény meghaladja az erődöt? 4 pont: ezzel bizonyítod, hogy komoly vagy, és sikeres leszel. Bízunk benned, és ne élj vissza ezzel, hiszen mindent vissza lehet adni, csak az időt nem, a szponzorét, a munkatársát... egy vérbeli FLP-s legalább heti egy pontot produkál, vagyis kell tizenöt olyan ember, aki ígéretet tesz, és azt be is tartja. Tanuld meg hát, és érd el a négy pontot! Előbb-utóbb azt fogod tapasztalni, hogy manager vagy. Soha nem leszel manager, ha ebben a hónapban nem csinálod meg a 4 pontot, mert mindig halogatni fogsz. Ne engedd el, mindig időben vagyunk, meg tudod csinálni és utána megtanítod! Ez az üzlet működik velünk, de nélkülünk is, jobban megéri hát működtetni. Ahogy tanultuk: amíg uraljuk a gondolatainkat, addig mi irányítjuk az életünket.”





HOLIDAY RALLY

Opatija

AZ OPATIJAI HOLIDAY RALLY ÖSSZEFOGLALÓJÁNAK MÁSODIK, EGYBEN UTOLSÓ RÉSZÉBEN BESZÁMOLUNK A RENDEZVÉNY ZÁRÓNAPJÁRÓL. 2015-BEN A RÉGIÓ LEGNAGYOBB RENDEZVÉNYE VISSZATÉR KORÁBBI HELYSZÍNÉRE, PORECSBE, IMMÁRON GYÉMÁNT HOLIDAY RALLY NÉVEN.

AZ OPATIJAI KÉPZÉS ZÁRÓ NAPJÁNAK REGGELÉN LAPICZ TIBOR SOARING MANAGER ÜDVÖZLI A RÉSZTVEVŐKET MŰSORVEZETŐ TÁRSÁVAL, JADRANKA KRALJIC-PAVLETIC SENIOR EAGLE MANAGERREL EGYÜTT, MAJD MAGYARORSZÁG ÉS A DÉLSZLÁV RÉGIÓ ORSZÁG IGAZGATÓJA DR. MILESZ SÁNDOR KÖSZÖNETÉT FEJEZI KI A MŰSORVEZETŐKNEK, A KÉT NAP ELŐADÓINAK, VALAMINT A HÁTTÉRBE DOLGOZÓ STÁB TAGJAINAK, AKIKNEK A SZERVEZÉSBE ÉS A LEBONYOLÍTÁSBAN ELÉVÜLHETETLEN ÉRDEMEI VANNAK.



2. NAP - A MOTIVÁCIÓ ÉS A CÉLOK HOZZÁK AZ EREDMÉNYEKET

Korenic Manda senior eagle manager miután a kezdetekkor leszámolt a kifogásaival, 45 nap alatt lett manager és ő az első horvátországi Chairman's Bonus minősült. Előadásában a jövő áprilisban, Szingapúrban megrendezésre kerülő Global Rally-re való minősülés fontosságát emeli ki, hisz egy ilyen rendezvény óriási élmény mindenki számára, amin személyesen kell részt venni, mert azt a szenvedélyt, azt a töltődést, amit ott kapunk, nem lehet utána pusztán elmesélni, vagy fényképekkel illusztrálni: azt a helyszínen kell átélni a többi ország forgalmazóival együtt. Példa erre a legutóbbi, fantasztikus hangulatú londoni Global Rally, amin több mint húszezer ember vett részt. Évi 1500 ponttal vagy a Chairman's Bonus megszerzésével lehet minősülni Szingapúrba. „Csak annyi kell, hogy kívánd. A Forever ösztönző programokkal segít azoknak, akik már elfelejtettek álmodni, és akiknek nincs merszük célokat kitűzni maguk elé. Nem okoskodni kell, csak lemásolni azt, amit mások már megtettek.”

Jurovic Zlatko soaring manager feleségével közösen építik üzletüket egészen a kezdetektől, a horvátországi piacnyitástól. Kifogásokkal mindig fogunk találkozni az üzletépítés során, de ezeket lehet jól kezelni, hogy aztán már többé ne akadályozzanak minket az előrelépésben. „Először a termékekkel kerültünk kapcsolatba, amiknek a jótékony hatását szinte azonnal megtapasztaltuk, így azóta is könnyű dolgunk van, amikor másoknak ajánljuk azokat, mert tudjuk, hogy csak segíteni tudunk velük. Az ember tele van kételyekkel, de legyünk bátrak más, jobb módon élni az FLP segítségével.

Hajcsik Tünde senior eagle manager, aki férjével immár 14 éve építik FLP vállalkozásukat és **Szolnoki Mónika** eagle manager, aki 2006-ban indította el Forever üzletét, közös előadásukban a Flawless by Sonya természetes alapú termékcsalád által nyújtott kiaknázandó lehetőségekről beszélnek. Már napi 5-10 perc arcápolással és sminkeléssel is komoly hatást tudunk elérni. „Viseljük magunkon az üzletet, hisz mi magunk vagyunk a kirakat. Látszódjon rajtunk, vegyék észre az emberek, hogy mit képviselünk.” Jelenleg a legjobban fizető MLM cég a Forever Living Products a világon. „Hinned kell abban, hogy amit csinálsz, az jó. Hinned kell azt, hogy amit mutatsz, amit ajánlasz, az megfelelő az embereknek, és ez tartja a figyelmedet az üzleten.” Az ösztönzők teljesítése után jön a kiérdemelt jutalom, ami a leginkább helyre tudja tenni az önbecsülésünket. „Merj nagyot álmodni! Egy ilyen rendezvény az új sasok „keltetője”, ezért nagyon nem mindegy, hogy e két nap után miként használd ki, amit itt kaptál.”



SZAKMAI ALAPOK

Ferencz László senior manager, eagle manager 2005-ben találkozott az FLP lehetőségével édesanyjának köszönhetően, 2011 óta feleségével közösen dolgoznak. „Ez az üzlet 90%-ban attitűd és 10%-ban technika, melynek egyik sarkalatos pontja a meghívás.” A sikeres meghívás néhány elengedhetetlen feltétele: legyen reális, saját célunk; az alap névlistánk folyamatos bővítése; a szándék, ami minden akadályon átsegít; az attitűd, a beszédmód; a hit önmagunkban, hogy alkalmasak vagyunk erre az üzletre. „Ha több igent szeretnél kapni, akkor te is kezdj el olyan emberré válni, amilyen embereket szeretnél az üzletedben. Az FLP egy életstílus és nem pusztán a termékekről szól. Mi ennek az üzletnek a segítségével megoldást kínálunk az emberek problémáira. A mennyiség nagyon fontos, azaz mindennap legalább 3-5 embert meg kell hívni ahhoz, hogy a nagy számok törvénye alapján eredményeket tudjunk produkálni.”

Varga Róbert gyémánt-zafír manager, aki már 1998 óta építi FLP üzletét, előadásában arra hívja fel figyelmünket, hogy nagyon fontos, mire gondolunk, mert azzá fogunk válni. „Amit az emberi elme el tud képzelni, azt meg is tudja valósítani! A legtöbb ember irányhiányban szenved. El kell döntenünk, hogy mit akarunk, és ahhoz merre indulunk el. A sikernek bevált módszerei, már korábban kitaposott útjai

vannak.” Minden cél megvalósul, ha van hozzá eszköz, és nekünk itt van eszközként a Forever. Azért nem tűzünk ki célokat, mert minden célkitűzés egyfajta közvetett támadás a saját kényelmi zónánk ellen. A célfüzet legyen az alkotmányunk, amibe számunkra motiváló dolgokat írjunk! Minden, amit teszünk, vagy amire csak gondolunk, közelít vagy távolít a céljainkhoz. Mindig az uralkodó gondolatainknak megfelelő eseményeket, tárgyakat, embereket és szituációkat fogunk bevonni az életünkbe. A sikernek ára van. „Ha lesznek méltó céljaid, amikért érdemes dolgoznod, akkor át tudod lépni az akadályokat és megtalálsz a megoldást mindenre! A siker egy gondolkodásmód, ezért kell folyamatosan fejlődnünk, tanulnunk!”

Dr. Kolonics Judit eagle manager, urológus, klinikai onkológus főorvos 2009-ben regisztrált a céghez és orvosként ezután sokáig csak a termékeket fogyasztotta, majd, miután az üzletépítésbe is belevágott, 2012-ben lett manager. A szélesítésről osztja meg velünk gondolatait. „Ezt az üzletet az alapoktól kezdve a terveknek megfelelően kell építeni. A sikeres elindulás kulcsa, hogy csatlakoztass minél több embert az első vonaladhoz. A szélesítés nem más, mint vevőkeresés és egyben jelöltkutató is.” A nagy számok törvénye a valószínűségszámítás alapvető tétele, amely kimondja, hogy egy kísérletet sokszor elvégezve az eredmények átlaga egyre közelebb lesz a várható értékhez. Az általunk megkeresett emberek fele általában nemet mond, a másik fele fog rendszeresen vagy alkalomszerűen



vásárolni. A lelkes üzleti indulóknak pedig körülbelül csak a harmada fog sikereket elérni. „Döntsd el, hogy te kiket keresel? Vevőket vagy üzlettársakat? Termék- vagy üzlet-centrikus vagy? Ez egy tiszta üzlet. Cselekedj úgy másokkal, ahogy szeretnéd, hogy veled is cselekedjenek!”

CSAPATTÁRSAKKAL KÖZÖSEN A MINDENNAPOKBAN

Rajnai Éva eagle manager a mindennapi hálózatépítésről tart előadást. „Ez az üzlet a felépítésen múlik, amivel kapcsolatban sok mindent rosszul értelmezünk. A felépítés a másik ember tisztelete.” A tisztelet minden típusú emberi kapcsolatban nagyon fontos, így a párkapcsolatban is. Tettekkel, szavakkal, gondolatokkal már otthon el kellene kezdeni a tiszteletadást a közvetlen környezetünkben élő emberek irányába. „Ne csak a szavainkkal, hanem a tetteinkkel is mutassuk ki, hogy mennyire tiszteljük a másik embert. A tisztelet önös érdek, mert mindenkinek szüksége van erre. Ha nem tiszteljük a felsővonalunkat, a szponzorunkat, a mentorunkat, akkor minket sem fognak tisztelni.” Bízz magadban és tiszteld ezt a céget! A korlátozó hiedelmeink, a félelmeink és a kényelmi zónánkból való nem kilépés visszatart attól, hogy sikereket érjünk el. Ne féljünk attól, hogy váltoozunk, merjük átlépni a saját korlátainkat!

Dr. Nagy Ida és Dr. Kiss Ferenc senior eagle managerek 2000-ben regisztráltak, de eleinte csak termékfogyasztók voltak. Miután 4 év múlva belevágtak az üzletbe is, fél év alatt lettek managerek. Témájuk az üzletünk egyik legfontosabb része, maga a csapat. Ennek kapcsán elsősorban a szeptemberben, Amerikában, Lake Tahoe-ban megrendezett Eagle találkozón szerzett élményeiről számolnak be, melyen a többi minősülttel együtt csapatként vettek részt. „A csapatnak az utazással kapcsolatban is megvolt a közös célja, mégpedig az, hogy egy felejthetetlen élményben legyen részünk, és mindenki ennek rendelte alá magát. Az út során végig az alázat, egymás segítése és a szeretet működött. Végig egységként működöttünk és folyamatosan odafigyeltünk egymásra.” Az ösztönző programok segítségével olyan utakat, olyan élményeket lehet elérni, amik azok számára is elérhető közelségben vannak, akik még nem tudnak igazán nagyban gondolni, hanem csak a következő kiírásig látják az elérendő céljukat. „A jövő évi, Cancunban megrendezésre kerülő Eagle találkozón is minél több emberrel szeretnénk ott lenni a csapatunkból, hogy ők is átélhessék azt a csodálatos élményt, amit egy ilyen rendezvény adni tud. Ajándék egy ilyen út, minél többen minősüljetez rá, mert életetek meghatározó élménye lesz!”



Krizsó Ágnes zafir manager 1997-ben kezdte el építeni FLP vállalkozását. „Jó helyen, jó emberekkel a legjobb időben. Mi vagyunk együtt a segítői azoknak az embereknek, akiknek anyagi problémáik vannak, de még nincs elég önbizalmuk hozzá, hogy ezen változtassanak.” Ennek az üzletnek magunkat kell igazán odaadni, tehát bárki elkezdheti, hisz nem kell hozzá kezdőtőke, vagy bármilyen komolyabb befektetés. „A következő két hónapban egy pontos céltervezéssel érj el a következő szintet!” A mi munkánk alfája és ómegája a termékismeret. Odaadjuk az emberek kezébe a termékeket és felkínáljuk nekik az üzleti lehetőséget. Senkinek nem kell azonnal főállásban az FLP vállalkozást építeni, csak kezdje el és aztán az idő majd eldönti, hogy miként építi az üzletet a jövőben. „Ez az üzletág nem való mindenkinek. Itt nem kiosztani kell a feladatokat az alkalmazottaknak, hanem tartani a bemutatókat, a tárgyalásokat, végezni a minőségi munkát, és aki megérdemli, aki hajlandó tenni a sikerért, azzal tudunk haladni tovább közösen.”

NAGYBAN KELL TUDNI GONDOLKODNI

Lomjanski Veronika férjével 1997 óta erősítik a Forever csapatát, és a régióban elsőként lettek gyémánt managerek. „Gratulálok minden minősült supervisornak, de ez még csak a kezdet, most kell majd csak igazán a kitartás. Ez a két napos képzés azért van, hogy segítségével vezetőkké tudjatok válni. Gyakrabban, gyorsabban és intenzívebben kell dolgozni a kifogások kizárásával, hogy minél előbb managerekké váljatok!” Az időd múlik, jogod van arra, hogy gyémánttá válj, de vajon akarsz-e? Ha igen, akkor nem siránkozni kell, hanem keményen dolgozni. Tudni kell egy egész csapatot egy cél felé irányítani. Ehhez nagyszerű példaképeket találunk a cég vezetőségében. A siker az egyetlen lehetőség, és az FLP sikeres embereket alkot. „Az üzletpolitika rengeteg motivációs programot nyújt neked, csak azért, hogy sikerrel járj a munkatársaiddal együtt.” Nézzünk bele a tükörbe: valóban igazán segíteni akarunk azokon az embereken, akiket csatlakoztatunk, vagy csak egy bizonyos pozíciót akarunk elérni? Jogunk van mindkettőre, de ha csak a saját személyes érdekeinket nézzük, akkor nem lesz nagy üzletünk. Az a fontos, hogy elégedett fogyasztóink és motivált munkatársaink legyenek. „Döntsd el, hogy mindennap dolgozni akarsz, hogy naponta 10 új embert felhívsz. Új embereket bárhol lehet találni, de ehhez nem ülhetsz otthon, hanem ki kell mozdulnod a komfort zónádból és zsebre kell tenned az egódat! Tartsd be az üzletpolitikát és használd a termékeket!”

A hétvége utolsó előadója **Berkics Miklós** gyémánt manager. „Miért van a Holiday Rally? Azért, hogy itt le tudjuk mérni az éves munkánkat, hogy az év hátralévő részére tudjunk tervezni és tudjunk az újakkal dolgozni, mert az üzlet velük működik. Ez a szeminárium azért van, hogy eloszlássunk benned minden kételyt és félelmet, hogy millió információval és érzéssel töltsön fel téged.” Sokmindentől félünk, például a meghívástól, az új jelöltek képzésre való invitálásától, vagy akár a különböző járványoktól, mint például mostanában a hírekben is oly sokszor

2015 január elsejével
elindul a Gyémánt
Holiday Rally második
minősülési periódusa.
Találkozunk Porecsben!



hallott ebolától. De vannak a szenzációs hírek, amikkel megpróbálnak minket félelemben tartani és vannak a tények. Nem az ebolától kell tartanunk, hisz ebben az évben 2.700 ember halt meg ebben a betegségben az egész világon, míg rákban 41.000 fő, szív- és érrendszeri betegségben pedig kétszer ennyien hunytak el csak Magyarországon. Az idén Kínában 400.000 ember halt meg nem megfelelő gyógyszerhasználat miatt. Ebben az évben 780 fő halt meg az egész világon repülőgép szerencsétlenségben, míg csak Magyarországon 1.400 fő közúti balesetben. „Az a kérdés, hogy mit viszünk haza erről a szemináriumról, mely érzések és információk ragadnak meg bennünk. A tények alapján tegyük rendbe a fejünket és a fókuszot.” Ugyanígy tényeken alapul a forgalmunk, az elért pontszámaink konkrét számadatokban mérhetők le. Szerezd meg megfelelő termékfogyasztással a megfelelő terméktapasztalatot, így hitelesen tudod majd képviselni, hogyan működik a termék, ezáltal lesznek új belépőid, fogyasztóid, melynek következtében nőni fog a bónuszod és a jutalékod. „Ez az üzlet egyszerű, másolható, nem kell túlbonyolítani. Hogyan működik? Kipróbálad a terméket és a pozitív tapasztalat után már nem tudnak lebeszélni róla, valamint teljesíteni kell a 4 pontot minden hónapban, ami manageri szint alatt az elkötelezettséged a saját sikered felé. Hetente 1 pont, az naponta 1 gél és 2 dezodor. Ez nem is olyan rémisztő, ugye?”

Hübér Tünde





DR. JURONICS ILONA

SZABÓNÉ DR. SZÁNTÓ RENÁTA

DR. VÉGH JUDIT

DR. HOCSI MÁRIA

1959.11.08-án született Kapuváron
 1984: SOTE Budapest általános orvos
 1991: Csecsemő- és gyermekgyógyász szakorvos
 2009: Az év orvosa Astellas díj jelölés
 1997 novemberben csatlakozott férjével az FLP-hez
 1998: Manager minősítés
 2003: Soaring manager minősítés
 Két fiú édesanyja, akik 27 és 29 évesek

Budapesten született
 1998: SOTE Budapest általános orvos
 2004: Belgyógyászat szakvizsga
 2006: Nemzetközi Homeopátiás Vizsga (CEDH)
 2009: Pécsi Tudományegyetem Komplementer Medicina Tanszék Homeopátiás licencvizsga, Természetgyógyászat alapvizsga
 2010: Schüssler tanácsadói vizsga (Homeopátiás Baráti Kör Egyesület)
 2011: Spirituális Választerápia Alapképzés
 2012: Spirituális Választerápia Haladó Képzés
 2002: FLP regisztráció
 2008: Manager minősítés
 2012: Eagle Manager minősítés
 Férjezett, 2 lány (9 és 12 évesek) édesanyja

Miskolcon született, ott élt 18 éves koráig, majd Debrecenre költözött
 1992: Debreceni Egyetem ÁOK diploma, majd azóta Belgyógyászati Intézet
 1997: Belgyógyász szakvizsga
 2001: Kardiológia szakvizsga
 2006: PhD fokozat, azóta klinikai adjunktus
 2008: Immunológia szakvizsga
 Jelenleg ELTE Egészségügyi Közgazdász mesterképzés alatt
 2008: FLP regisztráció
 2010: Manager minősítés
 2015: Eagle manager minősítés
 2 szórakoztató, csodálatos, vicces, jófej, öletgazdag "hapsi"-val él, akik 13 és 18,5 évesek. A nagyobbik már FLP tag.

Hódmezővásárhelyen született
 1988: Szent-Györgyi Albert OTE Szeged
 1993: Csecsemő- és gyermekgyógyász szakorvos
 2005: SZTE GTK Közgazdász
 2006: Diabetológus minősített orvos
 2014.11.03. Diabetológia licenc vizsga
 Jelenleg endokrin képzés alatt
 2007: FLP regisztráció
 2009: Manager minősítés
 2 leányka, 24 és 27 évesek édesanyja

KULCSSZAVAK A TERMÉKBEMUTATÓHOZ

2014 október hatodikától, minden hétfőn 18.00-20.00-ig az FLP budapesti központjában cégünk kiváló orvosai tolmácsolásában tudhatsz meg mindent, amire a termékajánlás során szükséged lehet annak érdekében, hogy korrekten és sikerrel képviseld termékeinket a fogyasztók felé. A kétórás program élőben követhető vidéki képviselőinken, Székesfehérváron, Debrecenben és Szegeden is. Az egyetlen módja, hogy hozzájuss ezekhez a nélkülözhetetlen információkhoz, hogy személyesen részt veszel a programon valamely kirendeltségünkön. Ismerd meg az FLP orvosait, akik áldozatos munkával készülnek hétről-hétre, hogy te sikeres lehess a termékbemutatókon! Az FLP vezetősége ezúton is kifejezi háláját önzetlen munkájukért! Köszönjük továbbá az FLP TV stábjának a program technikai lebonyolításában végzett munkáját!



DR. ROKONAY ADRIENNE

1994: orvosi diploma megszerzése/
 Debreceni Orvostudományi Egyetem/
 2002: háziorvostan szakvizsga
 2006: reumatológia szakvizsga
 1994-1998: belgyógyászati osztály /Eger/
 1998-2010: háziorvosi praxis
 2007-től folyamatosan reumatológia
 szakrendelő /Egészségügyi Központ
 Füzesabony/
 2013.03-től reumatológia szakrendelő/
 Egészségügyi Központ Tokaj/
 szakmai gyakorlatok: Reumatológia
 Osztály Eger
 DEOEC Reumatológia Tanszék
 Budai Irgalmasrendi Kórház Reumatológia
 Tanszék
 2010: Hotel Flóra Eger, gyógyászati
 részleg
 2007: FLP manager, 3 éve eagle manager

DR. SAMU TERÉZIA

Budapesten született
 1976: diploma Semmelweis OTE-n
 1976-1996: Semmelweis OTE II. sz.
 Sebészeti Klinika
 1981: sebész szakvizsga
 1984: érésebész szakvizsga
 1985-96: a klinika érosztályának vezetése
 a klinika megszűnéséig
 1996-97: Budapesti Orvosszakértői Intézet
 (munkaképesség csökkenést megállapító
 főorvos)
 1997-98: Richter Gedeon Gyógyszergyár -
 orvoslátogató
 1998.05.: vállalkozó - FLP
 2010-től FLP kinevezett ovostanácsadó
 Üzletépítés férjével, Bruckner Andrással
 Van 2 fiuk és 4 unokájuk

DR. RÉVÉSZ EDIT

Kisvárdán született 1967-ben
 1985-1991: Semmelweis Orvostudományi
 Egyetem Általános Orvosi Kar Budapest
 1990-92: Országos Mentőszolgálat
 menőtiszt, mentőorvos
 1991-2000: Országos Kardiológiai Intézet
 Felnőtt Szívsebészet Anaesthesiológiai és
 Intenzív Therapias Osztály
 1996: Anaesthesiológiai és Intenzív
 Therapias szakorvosi vizsga
 2000-től főállásban FLP vállalkozás
 2008-tól Főnix Alakformáló és Rekreációs
 Szalon életmód tanácsadás, diétás vezetés
 2010: Természetgyógyász képzés, Grapho-
 pszicho-morbo- analitika alap és haladó
 képzés
 2012: „Természetgyógyászatért” díj
 2012-től Power Plate teljes test vibrációs
 tréning hazai orvostanácsadója
 2014: Sporttáplálkozás és
 táplálékiegészítés tanácsadó
 11 évig aktív sport
 1999-ben csatlakoztak az FLP-hez
 2006-től FLP kinevezett ovostanácsadó
 2010-től FLP Magyarország Orvos Szakmai
 Bizottság elnöke
 Férjezett, két lány, 19 és 17 évesek

DR. MOKÁNSZKI ISTVÁN

1954-ben született Oroszon
 1968-71: 110-es sz. ipari iskola
 Nyíregyháza
 1971-73: Kisiparosnál, 73-75-ig
 SZAVICSAV-nál vízvezetékserelő
 1971-73: Zrínyi Ilona Gimnázium esti
 tagozat Nyíregyháza, érettségi
 1975-81: DOTE Általános Orvosi Kar
 1981 óta a Felső Szabolcsi Kórházban
 dolgozik (Kisvárdá)
 1987: belgyógyászat szakvizsga
 1992: gasztroenterologia szakvizsga,
 azóta vezeti a kórház Gasztroenterológiai
 laborját
 2010 ősze óta a kórház Krónikus
 Belgyógyászati osztályát vezeti
 2007 január: FLP regisztráció
 2007 december: Manager minősülés
 6 felnőtt gyermek, 7 fiú unoka



MANAGER



Czuczor Aranka
(szponzor: Dr. Horváth Györgyike & Kóta Béla György)

„A siker nem mások legyőzése,
hanem az, ha magunk felett aratunk
győzelmet.”



**Mislyenacné Kelemen Szilvia
& Mislyenac János**
(szponzor: Barna Beáta & Barna Róbert)

„A végtelenbe, és tovább!”



Szatmári Ágnes
(szponzor: Bunyevaczné Mész Zsuzsa
& Bunyevac Viktor)

„A hírt elvinni mindenkinek,
hogyan lehetséges ...”



**Sziklainé Bán Hajnalka
& Sziklai Gábor**
(szponzor: Mislyenacné Kelemen Szilvia
& Mislyenac János)

„Minőség, idő, család, egészség!”



ASSISTANT MANAGERS

Kupecz Imre László
Németh Miklósné & Németh Miklós
Rimócziné Németh Erika & Rimóczy Attila
Simonics Erik
Vigassyné Rácz Noémi & Vigassy Zoltán



SUPERVISORS

Bán Józsefné & Bán József
Bartalova Andrea
Bataveljic Mirjana & Bataveljic Milos
Czirákné Horváth Krisztina & Czirák Péter
Dávidné Csiba Orsolya & Dávid György Péter
Gjoni Ermira
Kedves Ádám & Czilinger Adrienn
Kovács István Csabáné
Kovácsné Lukács Ágnes
Poluzic Ivana
Radosevic Silvano & Sciuca Urnella
Reith Laszloné & Reith Laszlo
Seeberger Netta & Surányi Zsolt
Smerkolj Klara
Stevovic Vladimir & Stevovic Danijela
Szabó Dávid
Szathmári Alexandra & Tóth László
Ugrenovic Aleksa
Vajda Zoltánné & Vajda Zoltán
Vilagiova Dominika
Walas Eleonóra
Zajc Metka

2014. OKTÓBER 60CC+

Haim Józsefné & Haim József
Bunyevaczné Mész Zsuzsa & Bunyevac Viktor
Bajkánné Vitéz Krisztina & Bajkán Zoltán
Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona
Strifler Lászlóné & Strifler László
Czuczor Aranka
Szatmári Ágnes
Mislyenacné Kelemen Szilvia & Mislyenac János
Dr. Rédeiné Dr. Szűcs Mária & Dr. Rédei Károly
Barna Beáta & Barna Róbert
Dr. Rokony Adrienne & Dr. Bánhegyi Péter
Orbán Tamás
Kúthi Szilárd
Éliás Tibor
Sziklainé Bán Hajnalka & Sziklai Gábor
Ádám Edit & Farkas István
Rajnai Éva & Grausz András
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin & Dr. Seres Endre
Csuka György & Dr. Bagoly Ibolya
Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
Lipovac Alen & Lipovac Dolores
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
Kordaova Kinga Mgr.
Klaj Ágnes & Rostás László
Lomjanski Stevan & Lomjanski Veronika
Brumec Tomislav & Brumec Andreja
Simon Janó
Berkics Miklós
Bostyai Emília & Tóth Tamás
Dr. Dósa Nikolett
Varga Róbert & Varga-Hortobágyi Tímea

2014. OKTÓBER PERSONAL & NON-MANAGER CC

CONQUISTADOR CLUB



MAGYARORSZÁG

1. **Haim Józsefné & Haim József**
2. **Bunyeváczné Méh Zsuzsanna & Bunyevácz Viktor**
3. **Bajkánné Vitéz Krisztina & Bajkán Zoltán**
4. Strifler Lászlóné & Strifler László
5. Czuczor Aranka
6. Szatmári Ágnes
7. Mislyenácné Kelemen Szilvia & Mislyenác János
8. Dr. Rédeiné Dr. Szűcs Mária & Dr. Rédei Károly
9. Barna Beáta & Barna Róbert
10. Kupecz Imre László



SZEMÉLYGÉPKOCSI-VÁSÁRLÁS ÖSZTÖNZŐPROGRAMJÁNAK RÉSZTVEVŐI – FOREVER2DRIVE

1. SZINT

Becz Zoltán & Kenesei Zsuzsanna Viktória
 Stjepan Beloša & Snježana Beloša
Bruckner András & Dr. Samu Terézia
 Brumec Tomislav & Brumec Andreja
 Marija Buruš & Boško Buruš
 Csuka György & Dr. Bagoly Ibolya
 Davis Erika & Davis Henry
 Dobai Lászlóné & Dobai László
 Dr. Dósa Nikolett
 Fekete Zsolt & Ruskó Noémi
 Ferencz László & Dr. Kézsmárki Virág
 Gecse Andrea
 Gombás Csilla Anita & Gombás Attila
 Gyurik Erzsébet & Sándor József
 Hajcsik Tünde & Láng András
 Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
 Vladimir Jakupak & Nevenka Jakupak
 Dragana Janović & Miloš Janović
 Dr. Keresztényi Albert
 Kis-Jakab Árpád & Kis-Jakabné Tóth Ibolya
 Klaj Ágnes & Rostás László
 Manda Korenić & Ecio Korenić
 Jadranka Kraljić-Pavletić & Nenad Pavletić

Kúthi Szilárd
 Lopiczné Lenkó Orsolya & Lopicz Tibor
 Mázás József
 Menkó Éva
 Mentésné Tauber Anna & Mentés Gábor
 Muladi Annamária
 Nagy Andrea
 Nagy Ádám & Nagyné Belényi Brigitta
 Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes
 Vaselije Njegovanović
 Dr. Marija Ratković
Patkós Edina Anna
 Dr. Szénai László
 & Dr. Szénainé Kovács Gabriella
 Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
 Tóth János
Utasi Anita & Utasi István
 Zachár-Szűcs Izabella & Zachár Zsolt

2. SZINT

Budai-Schwarz Éva
 Haim Józsefné & Haim József
 Halmi István & Halminé Mikola Rita

Sonja Jurović & Zlatko Jurović
 Leveleki Zsolt & Leveleki Anita
 Orosházi Diána
 Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin
 & Dr. Seres Endre
 Siklósné Dr. Révész Edit
 & Siklós Zoltán
 Tihomir Stilin & Maja Stilin
 Tóth Sándor & Vanya Edina

3. SZINT

Berkics Miklós
 Herman Terézia
 Krizsó Ágnes
 Stevan Lomjanski
 & Veronika Lomjanski
 Szabó József
 Vágási Aranka
 & Kovács András
 Varga Géza
 & Vargáné Dr. Juronics Ilona
 Varga Róbert
 & Varga-Hortobágyi Tímea

Success Day

13. Rojstni Dan
Ljubljana, 22.11.2014



Za številko 13 največkrat slišimo, da je nesrečna. Vendar smo to "vražo" odlično ovrgli na Success Day-u Forever Slovenija, kjer smo praznovali čudovit in energičen 13. rojstni dan Forever Slovenija. Ob tej obletnici se lahko ozremo na naše dosežke s ponosom in veseljem. V trinajstih letih se je Forever Slovenija razvil takorekoč iz ekipe navdušencev v vplivno in priljubljeno podjetje. Vse to seveda ne bi bilo mogoče brez ciljno usmerjenih distributerjev in timskega dela v vseh teh letih. Pravi timski duh in povezanost sta se ponovno pokazala na srečanju, kjer je bilo prisotnih veliko poznanih in prijaznih obrazov.



Ponovno smo poskrbeli za presenečenje in tako je bil celoten dogodek tematsko obarvan, saj smo skupaj stopili v časovni stroj, ki nas je popeljal v zlata 60-ta rock`n`roll leta. Letošnja voditeljica sta bila energična Senior Managerja Jožica in Miran Arbeiter, ki sta z vsakim prihodom na oder v dvorano prinesla posebno energijo, dogodek pa sta vodila sproščeno in barvito - kot prava profesionalca. Njun otvoritveni ples pa je na noge spravil celotno dvorano. Success Day sta s posebno poslanico otvorila regionalni direktor Andrej Kepe in državni direktor dr. Milesz Sándor. Forever vedno napreduje in nam predstavlja novosti in tokrat je bila odlična priložnost, da podrobno spoznamo vse letošnje novosti. Za nadgradnjo našega znanja je poskrbel Senior Manager Miran Arbeiter, dr.med., ki nam je strokovno predstavil vsa pomembna dejstva o novih izdelkih. Vsi vemo, da je F.I.T. pravi hit. Hkrati pa vsi želimo informacije iz prve roke in za to je poskrbel Supervisor, Žiga Arbeiter, ki je zbranim predstavil F.I.T. izkušnjo iz prve roke in z dejstvi. Sledilo je predavanje o obrabi sklepov in vlogi Forever izdelkov Managerke, Danice Bižec, kjer smo dobili polno mero popolnoma novih informacij. Letos smo med glasbenimi točkami uživali v vseh elementih Brilljantine in mnoge med nami je nastop postavil neposredno v film. Glavni namen vsakega Success Day-a je slavljenje uspeha in potrditev, tako tudi tokrat niso manjkala imenovanja in posebna priznanja za trud in delo. Marsikdo se je že srečal z vprašanjem »zakaj Forever«. Zato sta nam dva izkušena, pozitivna in modra predavatelja predstavila vsa dejstva - Senior Manager in Eagle Manager Nenad Pavletić in Senior Managerka Rinalda Iskra, sta vsak v svojem slogu odlično pokrila vse vidike tega vprašanja in argumentirala odgovore. V Foreverju vsi pišemo svoje zgodbe in za marsikoga je Forever več kot podjetje. Kako napisati svojo zgodbo nas je z odličnim predavanjem razsvetlila Sapphire Managerka Andreja Brumec. Ob koncu predavanj nas je Diamond Managerka Veronika Lomjanski motivirala in poučila o odgovornosti in doseganju ciljev. To so bili vsekakor modri nasveti, ki si jih velja dobro zapomniti.

Vsak rojstni dan mora imeti tudi slavje in zabavo, saj na ta dan praznujemo in slavimo vsi skupaj. Dan se je prevesil v večer in prišel je čas za druženje in zabavo. Seveda tudi torta ni manjkala in lahko rečemo, da je imel ta pomemben dan tudi primeren zaključek. Vsi nasmejani, polni energije, novega znanja in motivacije - to je pravi Forever duh. Ob letošnji obletnici nas vseh, v Forever Slovenija, se želimo še enkrat zahvaliti vsem vam, ki smo postali eno v vseh teh letih in upamo, da bomo skupaj dosegli še veliko več. Ne pozabite - vsi pišemo svoje Forever zgodbe.

Ponovno se vidimo 24.01.2015 na nepozabnem »Turbo Štart« seminarju. Ne pozabite si tega dne označiti v vašem koledarju.

Andrej Kepe
regionalni direktor





BODY AND SOUL a szeretet ünnepét a testhez és lélekhez szóló ajándékok aranyozzák be. A Forever az idén is fantasztikus ajándécsomagokkal készül a karácsonyra. Keresd exkluzív karácsonyi katalógusunkat raktárainkban, válaszd ki és vásárolj meg a neked és szeretteidnek legmegfelelőbb ajándécsomagot, melyet díszcsomagolásban adunk át neked! Minden csomag mellé értékes ajándékot kapsz!



free + gift



Sonya skin care packet



Body packet



Joy packet



Heart packet

- 277 | Aloe Purifying Cleanser**
- 278 | Aloe Deep Cleansing Exfoliator**
- 279 | Aloe Refreshing Toner**
- 280 | Aloe Balancing Cream**
- 281 | Aloe Nourishing Serum**

CC 0,599

- 015 | Forever Aloe Vera Gel™**
- 062 | Aloe Lotion**
- 376 | Forever Artic Sea®**
- 439 | Forever Daily™**

CC 0,388

- 034 | Forever Aloe Berry Nectar**
- 037 | Nature Min®**
- 054 | A-Beta-CarE®**
- 260 | Aloe-Jojoba Shampoo**
- 261 | Aloe-Jojoba Conditioning Rinse**

CC 0,488

- 015 | Forever Aloe Vera Gel™**
- 208 | 25th Edition® Perfume Spray for Women vagy**
- 209 | 25th Edition® Cologne Spray for Men**
- 320 | ARG1+®**
- 376 | Forever Artic Sea®**

CC 0,707

Merry Christmas!



Energy packet

Soul packet

Celebrate packet

Aroma Spa packet

- 040 | First
- 064 | Aloe Heat Lotion
- 196 | Forever Freedom
- 440 | FAB X

CC 0,324

- 015 | Forever Aloe Vera Gel™
- 022 | Forever Aloe Lips™
- 047 | Gin-Chia®
- 287 | Relaxation Shower Gel
- 288 | Relaxation Massage Lotion

CC 0,347

- 015 | Forever Aloe Vera Gel™
- 067 | Aloe Ever-Shield®
Deodorant Stick
- 321 | FAB Energy Drink™
- 371 | Aloe BB Crème/nude vagy
- 373 | Aloe BB Crème/cocoa
- 374 | Vitolize™ Men's vagy
- 375 | Vitolize™ Women's

CC 0,425 (női változat)
CC 0,418 (férfi változat)

- 285 | Aroma Spa Collection
- CC 0,210

A csomagok összetétele és az ajándék változhat.



ROĐENDANSKI DAN USPJEHA

15

GODINA FLP HRVATSKA

PROŠLO JE PETNAEST GODINA OD KAD JE FOREVER LIVING PRODUCTS OTVORIO SVOJ URED U HRVATSKOJ. SVEČANO OTVORENJE ODRŽANO JE U HOTELU SHERATON U ZAGREBU. ONO ŠTO JE NAJBOLJI POKAZATELJ TOGA ŠTO JE FLP DANAS SHVATIT ĆETE KADA BUDETE BILI SUDIONICI OVAKVIH DOGAĐANJA. ONO ŠTO NAM NAPUNI SRCA JEST TA POVEZANOST, ODANOST FLP-U. PROGRAM SMO ZAPOČELI DEFILEOM MANAGERA I SENIOR MANAGERA, SOARING MANAGERA, EAGLOVA I SENIOR EAGLE MANAGERA. GOTOVO SVI NAJUSPJEŠNIJI SURADNICI ZAUZELI SU SVOJE MJESTO NA PREKRASNO UKRAŠENOJ POZORNICI KRISTALNE DVORANE HOTELA KVARNER. I PROGRAM I SLAVLJE MOGLI SU POČETI.



Hanna i Benjamin Pölhe otvorili su ovaj svečani dan sa Foreverovom Himnom i prekrasnom pjesmom *What a wonderful world*.

Naše voditeljice i domaćini rođendanskog Dana uspješnosti bile su senior eagle managerica Jadranka Kraljić Pavletić i soaring managerica Sonja Jurović. Dvije najuspješnije žene u Hrvatskoj prisjetile su se naših 15 godina. Prošli smo mnogo toga zajedno, ali veselimo se izazovu onoga što je pred nama. Nakon pozdrava svim suradnicima i gostima iz Hrvatske i susjednih zemalja, pozvale su na pozornicu direktora hrvatskog ureda mr. sc. Lászla Molnára. Školskim rječnikom rečeno - ovo nas na završetku osnovne škole - i polako prelazimo u gimnaziju - objasnio nam je direktor hrvatskog ureda i nastavio: zreliji smo, pametniji - svoje znanje proširiti ćemo i pomalo odraslije gledati na ove nove generacije koje kroče našim utabanim putem. 22.10.1999. - u Velikoj dvorani hotela Sheraton u Zagrebu bilo je svečano predstavljanje tvrtke Forever Living Products. Od tada mnogo je ljudi prošlo kroz ovu firmu. Mnogi su ostali kupci i potrošači naših proizvoda, ali mnogi od nas shvatili smo kakva nam je poslovna prilika ponuđena i zahvaljujući Foreveru promijenili svoj život nabolje. Mi koji smo tu od prvih dana postali smo prava obitelj kojoj se kroz godine priključuju i novi članovi. Iz godine u godinu rastemo brojčano, ali i financijski. Od teško utabanih staza koje nam je prokrio dr. Albert Keresztényi i kojemu se s najdubljim poštovanjem zahvaljujemo, do nekih novih klinaca kojima je zahvaljujući dr. Albertu puno lakše raditi, ali koji kroče put i nekim budućim generacijama Foreverovaca. Današnji dan pokazati će da su mogućnosti Forevera neiscrpane i da i nove i mlađe

generacije imaju svoje mjesto na tržištu. Direktor Molnár poželio nam je mnogo uspjeha u radu, da slijedimo svoje sponzore, i nesebična davanja onih najuspješnijih i pridružite nam se u svijetu sretnih i zadovoljnih ljudi. Na pozornicu je pozvao potom sve zaposlenike FLP-a Hrvatske, te generalnog direktora Pétera Lenkeya, direktore bosanskog, slovenskog i srpskog ureda, goste iz budimpeštanskog i fehervarskog ureda i Ágnes Krizsó, safir managericu - koja je pokrenula prve suradnike u Hrvatskoj.

Péter Lenkey zahvalio se direktoru Molnáru i djelatnicima Forevera na predanom radu. Čestitao je rođendan svim suradnicima iz Hrvatske. Rezultati pokazuju da Forever Hrvatska postiže veliki rast, jedan od najboljih u Europi. Čestitao nam je na takvom uspjehu. Prenio nam je pozdrave i čestitke Grega Maughana i Aidan O'Hare. Forever je stabilna firma. Iza tvrtke stoji dugi niz godina rada. Ovo je posao budućnosti. Dobar posao napraviti će ljudi koji još ne znaju za Forever i nisu danas sa nama. Regionalni direktori i gosti čestitali su rođendan Hrvatskom Foreveru i poželjeli još mnogo godina uspješnog rada.

Dr. Draško Tomljanović, naš telefonski savjetnik - održao je edukativno predavanje o važnosti zdravlja naših crijeva. Sve o anatomiji tog važnog organa, najčešćim bolestima i problema do upotrebe prirodnih dodataka i pravilne prehrane u pomoći održavanja njihova zdravlja. Hvala dr. Tomljanoviću na odličnom predavanju. Slijedio je popularni Aki Rahimovski koji je svoj kratki nastup poklonio Foreveru kao dugogodišnji član i korisnik. Malo je reći da je na noge podigao cijelu dvoranu. Hvala Akiju i Beri na rođendanskom poklonu.





Niko Ivković završio je Visoku školu međunarodnih odnosa i diplomacije. U svom izlaganju o Novim rezultatima objasnio nam je da su navike ono što nas drži na mjestu na kojemu jesmo. I svaki puta kada pokušamo mijenjati svoj život i navike – javlja se strah. A mjesto na koje se bojite doći čuva blago koje tražite. Zanimljivo predavanje koje nas je potaknulo na razmišljanje.

Snježana i Stjepan Beloša mladi eagle manageri – osvojili su putovanje na Lake Tahoe. O svom prekrasnom boravku ispričali su nam riječima i slikom sa porukom da svi mi koji sjedimo u dvorani imamo mogućnost pridružiti im se na sljedećem putovanju u Cancunu. Prekrasne fotografije – prekrasna iskustva. Motivirajuće.

Podijelili smo priznanja najuspješnijima. Novim managerima, senior managerima, 60+ I CQ. Čestitamo najuspješnijim suradnicima. Dokaz su da se upornost i rad isplate.

Nakon pauze mogli smo čuti motivacijsko predavanje naše nove managerice Ewe Sugar. Ewa nam je ispričala kako kao strankinja u hrvatskoj nije dozvolila da joj nepoznavanje jezika i ljudi bude prepreka u postizanju cilja. Vrlo duhovito i simpatično predavanje na sada već jako dobrom hrvatskom jeziku. Čestitamo Ewi i veselimo se njezinim daljnjim uspjesima jer smo sigurni da je ovo tek početak njezina uspješnog puta.

Hanna i Benjamin Pölhe naši mladi budući suradnici još jedanputa su nas oduševili svojim nastupom. Sigurni smo da ih oboje čeka uspješna glazbena karijera i ponosni da smo ih imali prilike slušati na početku njihova uspješnog puta.

Slijedilo proglašenje supervizora i asistent managera – te osvajača Auto programa. Posebno veseli činjenica da je pozornica bila premala kako bi primila sve nove osvajače. Čestitamo svima na uspjehu.

Nenad Pavletić, senior eagle manager i Zlatko Jurović, soaring manager, sa svojim partnericama Jadrankom i Sonjim dočarali su nam na duhovit način kako je samo jedan običan susret doveo do toga da prihvate Foreverovu poslovnu mogućnost i iz temelja promjene svoj život. Bilo je tu i odbijanja i nevjeric, ali na kraju i vrlo ozbiljna poruka. Tu ste – u najboljoj firmi. I mi smo bili puni nepovjerenja i pitanja, ali smo donijeli najbolju odluku. Duhovito i poučno.

Dodjela znački suradnicima koji su u dva mjeseca skupili dva boda i postali asistent supervizori – uvijek ima neku posebnu draž. Mi koji smo na višim pozicijama sjećamo se svojih početaka i bodrimo one koji su na toj prvoj i važnoj stepenici. Veselimo se zajedno s njima i tu smo da im pomognemo kako bi svoj put nastavili što lakše. Čestitamo.

Milena Petrović – soaring managerica iz Srbije ispričala nam je svoju priču uspjeha. S puno emocija, nadahnuto. Milena nije dozvolila da ju život udaljen od centra zbivanja i vremenske i druge neprilike zaustave na putu uspjeha. Pokazala nam je svojom iskrenošću, poletom da nema prepreka kada odlučite vi ste ti koji ćete tu svoju odluku izvršiti. Sve je na vama. Nema isprika – treba samo gledati i ići naprijed. Hvala Mileni na pozitivnoj energiji koju je prenela na nas.

Na kraju programa direktor mr. sc. László Molnár zahvalio je predavačima i voditeljicama Jadranki i Sonji sa željom da za naš 30-ti rođendan budu opet naše domaćice u istim haljinama u kojima su vodile današnji program. Svima nam je zakazao sljedeći susret 17. siječnja u Zagrebu u dvorani Poslovnog centra Almeria.

Direktor:
Mr. sc. László Molnár, dipl. inž.



Ötösért okostelefon

jár! Nem kell megvenned.
Nem kell karácsonyra
kéred.

Vegyél részt játékunkban,

amelyet Dr. Miliesz Sándor is bejelentett
a Sikernapon: ha elég gyors vagy, máris
tiéd lehet egy új mobil!

**A ForeverTelefonnal
megnyerheted új
okostelefonodat!**



MIT KELL TENNED AZ AJÁNDÉKODÉRT?

1. **Ajánld a barátaidnak, hogy csatlakozzanak a ForeverTelefonhoz.**

Nem lesz nehéz meggyőzni őket: csomagjaink kedvezőbbek lettek, és előfizetőink már 1 Ft-ért is telefonhoz juthatnak. Így segíthetsz nekik spórolni a telefonkölségeiken. Ezért örökké hálásak lesznek neked!

2. **Kérd meg őket, hogy szerződéskötéskor adják meg FLP számodat, mint ajánlóét.**

Ne várj tovább: az első 30 résztvevőt, akinek legalább 5 ismerőse előfizetőnk lesz, garantált ajándékkal, egy

VODAFONE SMART 4 MINI
típusú mobilkészülékkel jutalmazzuk!

A játék időtartama: 2014.11.15 – 2015.01.30. A játékban minden érvényes FLP kóddal rendelkező forgalmazó részt vehet. (Ha most csatlakozol a ForeverTelefonhoz, már csak 4 barátodnak kell szólnod, hogy nyerhess, hiszen te is új előfizetőnek minősülsz.)





CZUCZOR ARANKA MANAGER

IMÁDOM A FOREVERT, EZ AZ ÉLETEM

Aranka Nagyigmádon él, korábban harminc évig dolgozott egy nemzetközi nagyvállalatnál adminisztratív munkakörben. A Foreverhez 2000-ben csatlakozott. Szponzor: Dr. Horvát Györgyike. Felsővonal: Strifler Lászlóné és Strifler László, Darabos Istvánné és Darabos István, Dr. Samu Terézia és Bruckner András, Krizsó Ágnes, Szabó József.

A manager kitűződ átvételekor, a színpadon elhangzott tőled, hogy több mint tizennégy éve tagja vagy az FLP-nek. Mesélnél a kezdetekről?

2000 tavaszán egy igen súlyos egészségügyi kihívással szembesültem. Hálózatépítésben egyáltalán nem gondolkodtam, azt sem tudtam, mi az. Amikor az egészségem jobbra fordult megnéztem egy rendezvényt. Az első budapesti Európai Rally 2003-ban meghatározó élményt adott, akkor döntöttem el, hogy minden európai Rally-re minősülni fogok. Évről évre sok-sok fogyasztót regisztráltam. Lelkes voltam, hisz a termékek hatása, valamint a Rally kiírások együtt motiváltak.

Az első jutalom utazásom 2004-ben volt. Athénben látott vendégül a cég 5 csillagon. Városnézés közben találkoztunk Rex Maughannal. Ez volt az a pillanat amikor éreztem a kisugárzását és tudtam, hogy megtaláltam a helyem.

Ezután minden európai Rally-re minősültem 2. szinten. Az assistant manageri szintet is egy ilyen kiírásnak köszönhetem. Szintet léptem és utaztunk Malagára 2009-ben. Lehetőségem volt szponzoromat Györgyikét is elhívni magammal. Felejthetetlen egy hetet töltöttünk együtt a dunaújvárosi és pécsi, valamint mohácsi terstervonalbeli munkatársakkal.

Ennek már hat éve. Miért vártál ilyen sokat a manager szintre?

Nagyon szerettem az édesanyámat, az egyik legnagyobb ajándék, amit neki adhattam 2008-ban a budapesti Rally-re a Sofitel szállodába magammal vittem. Láthatta a gyönyörűen kivilágított budapesti panorámát. Úgy érzem, ha semmi mást nem adott volna a Forever csak ezt, már megérte! Mindketten tudtuk, hogy a termékek szükségesek az ő számára is. Több éven keresztül keddenként együtt mentünk a Nefelejcs utcai raktárba termékért. Amikor nem érezte jól magát nem hagytam magára. Nekem Ő volt a legfontosabb. Sajnos a Drágám már három éve fentről biztat.

Kikkel dolgoztál együtt?

Darabos István és Darabos Istvánné Ica a mentoraim, akiknek rengeteget köszönhetek. A kezdeti időszakban ők segítették, az alapokat tőlük tanultam.

A csapattal nagyon sokat tanultunk dr. Samu Terézia képzésein. Külön köszönet a lehetőségért nagy vezetőinknek: Berkics Miklósnak, Vágási Arankának és Kovács Andrásnak valamint Varga-Hortobágyi Tímeának és Varga Róbertnek.

Mi motivált abban, hogy most elérd a manager szintet?

Sokszor elképzeltem ahogy dr. Milesz Sándor ország igazgató a színpadon feltűzi a manageri kítűzőt. Ezúton hálásan köszönöm a lehetőséget és a példaértékű munkáját. Annyira szeretem a Forever céget, imádom a termékeket. Folyamatosan azon dolgoztam, hogy a széles fogyasztói köröm mellett találjak üzlettársakat is. Minden rendezvényen részt vettem az évek során és tudtam, hogy a kitartás egyszer majd eredményt hoz. Csapatom fogyasztói és supervisorai mellett ebben a hónapban két üzlettársam is minősült vezetői szintre.

Jól látom, hogy ennyi év után most lettél igazán vezető!

Igen, és fenomenális érzés! Ezek a csodálatos virágok azt sugallják, hogy sokan szorítottak nekem. Mindenkinek köszönöm a biztatást. Új lendületet kaptam, ez a kítűző csodálatos.

Nem sok példa van arra még az FLP-ben sem, hogy valaki a te korodban legyen manager. Ezzel azt üzened másoknak, hogy sosem késő?

Személy szerint én nem érzem idősnek magam, nem hiszem, hogy a nyugdíjra kellene várnom. Nekem a legfontosabb a családom és a Forever: az az életérzés, amit itt kapok, a fogyasztóimtól, munkatársaimtól, mentoraimtól, akikért érdemes dolgozni. Nincs annál szebb dolog, mint segíteni másokon. Mindenkinek üzenem, hogy fogadja el a cégtől, amit a kiírásokkal nyújt nekünk. Ide kell, hogy tartozz, mert amit a Forever szellemisége ad, az egyszerűen csodálatos.

Hogy tekintesz az elért szintre? Kezdet, állomás, végállomás?

Ez nem az állomás, hanem a vonat, amire mi felszálltunk!



Success Day

2015. JANUÁR 31.



KÖSZÖNTŐ
DR. MILESZ SÁNDOR
ország igazgató



FOLYTASSA DOKTOR!
DR. TARACZKÖZI ISTVÁN
Magyar Természetgyógyászok
Szövetségének elnöke



MŰSORVEZETŐK:
DR. SERESNÉ DR. PIRKHOFFER KATALIN
DR. SERES ENDRE
Zafir Managerek



TOVÁBB AZ ÚTON, CÉLOK, TERVEK
SZIKLAINÉ BÁN HAJNALKA
SZIKLAI GÁBOR
managerek



MIT ADHAT A FOREVER NEKED?
BARNA BEÁTA
BARNA RÓBERT
managerek



CSAK EAGLE-NEK ÉRDEMES LENNI
DR. SZÉNAINÉ KOVÁCS GABRIELLA
DR. SZÉNAI LÁSZLÓ
senior managerek, eagle managerek



FOREVER CSALÁD
HERMAN TERÉZIA
soaring eagle manager

Look better feel better



Touch of Forever 001 2 cc

15	Aloe Vera Gel	1db
22	Aloe Lips	1db
26	Forever Bee Pollen	1db
27	Forever Bee Propolis	1db
28	Forever Bright Toothgel	1db
36	Royal Bee Jelly	1db
38	Aloe Hand & Face Soap	1db
40	Aloe First	1db
48	Absorbent C	1db
54	A-Beta Care	1db
51	Propolis Creme-Tube	1db
61	Aloe Vera Gelly -Tube	1db
64	Aloe Heat Lotion	1db
65	Garlic-Thyme	1db
67	Aloe Ever-Shield Stick Deo	1db
68	Fields of Greens	1db
196	Forever Freedom	1db
200	Aloe Blossom Herbal Tea	1db
222	Forever Active Probiotic	1db
260	Aloe Jojoba Shampoo	1db
261	Aloe Cond. Rinse -Tube	1db
262	Forever Pomesteen Power	1db
284	Forever Avocado Face&Body Soap	1db
318	Forever Hand Sanitizer	1db
320	Forever Argi+	1db
321	FAB Energy Drink	1db
322	Forever Aloe2Go - Pouch	3db
323	Forever Freedom2Go - Pouch	3db
324	FL Ultra W/Aminotein Vanilla	1db
354	Forever Kids New	1db
376	Forever Arctic Sea	1db
	Pendrive	1db
	International Company Policy	1db

Mini Touch of Forever 075

Táplálkozás 1 cc

15	Aloe Vera Gel	1db
26	Forever Bee Pollen	1db
36	Royal Bee Jelly	1db
222	Forever Active Probiotic	1db
262	Forever Pomesteen Power	1db
320	Forever Argi+	1db
322	Forever Aloe2Go - Pouch	3db
323	Forever Freedom2Go - Pouch	3db
324	FL Ultra W/Aminotein Vanilla	1db
354	Forever Kids New	1db
376	Forever Arctic Sea	1db
440	FAB X Forever Active Boost	1db
	International Company Policy	1db

Mini Touch of Forever 076

Személyi higiénia 1 cc

14	Bath Gelée	1db
22	Aloe Lips	1db
28	Forever Bright Toothgel	1db
38	Aloe Hand & Face Soap	1db
40	Aloe First	1db
51	Propolis Creme-Tube	1db
61	Aloe Vera Gelly -Tube	1db
63	Aloe Moist. Lotion	1db
462	Aloe Sun Lips	1db
67	Aloe Ever-Shield Stick Deo	1db
205	Forever Aloe MSM Gel	1db
238	Aloe Scrub	1db
260	Aloe Jojoba Shampoo	1db
261	Aloe Cond. Rinse -Tube	1db
284	Forever Avocado Face&Body Soap	1db
337	Aloe Fleur de Jouvence	1db
	International Company Policy	1db

KÖZPONTI KÖZLEMÉNYEK

Társaságunk www.foreverliving.com címen elérhető honlapján forgalmazóink a „FORGALMAZÓI BEJELENTKEZÉS”-re kattintva (a belépéshez szükséges jelszót és felhasználónevet az it@flpseeu.hu címre küldött e-mail-ben kérhetik) többek között az alábbi hasznos információkat érhetik el: napi ponteredményeik, internetes áruház, havi bónuszszámlálás. Egyéb marketinganyagok, információk is találhatóak a honlapon: folyóiratunk, eseménynaptár, ösztönző programjaink leírása, letölthető formanyomtatványok, oktatási anyagok, katalógusok, nemzetközi üzletpolitikánk. Nemzetközi YouTube csatornánkat a www.youtube.com/user/AloePod címen érhetitek el.



MAGYARORSZÁG

Budapesti Központi Főigazgatóság:

1184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. E-mail: flpbudapest@flpseeu.hu
Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289, +36 1 297 1995
Levelezési cím: 1439 Budapest, Pf.:745.

Ország igazgató: dr. Miliesz Sándor: +36 1 297 1995, mobil: +36 70 316 0002
Főigazgató: Ladák Erzsébet: tel.: +36-1-269-5370/160-as mellék,
mobil: +36-70-436-4230;

Főigazgató-helyettes: Kismárton Valéria 130-as mellék,
mobil: + 36 70 436 4273

Szecsei Aranka: 136 mellék, mobil: +36 70 436 4229;

Csábrádi Ottilia: 135 mellék, mobil: +36 70 436 4227

Kommunikációs osztályvezető: Petrőczy Zsuzsanna Oxána: 131-es mellék,
mobil: +36-70-436-4276

Oktatás és Fejlesztési Osztály (FLPTV): Berkes Sándor, 133. mellék,
mobil: + 36 70 436 4213, Dr. Karizs Tamás, mobil: + 36 70 436 4271

Teremfoglalás/Információ: Nagy Adrienn, mobil: + 36 70 436 4272

SONYA Oktatási Központ:

Aranyi Katalin: 20-4490077 kozmetikus

Dósa Melinda: 70-4332769 gyógymasszőr

Szöllősi Krisztina 20-2230080 kéz- és lábápoló

Csapkovits Andrea 70-7742985 fodrász

Purczeld Mihály 70-7742985 gyógymasszőr

INGYENES KÉPZÉS a Sonya Képzési Központban, a Nefelejcs utcában, a Sonya házikóban kedden és csütörtökön 10^h-kor. Jelentkezés Forever flottatelefonon: Ungár Kata 30-331-1883.

TERMÉKRENDELÉS

Telefonon, telecenterünknel:

Hétfőn: 8:00-19:45-ig; keddtől - csütörtökig: 10:00-19:45-ig;

pénteken: 10-17:45-ig hívható számaink:

Tel./Mobil: +36-1-297-5538; +36-70-436-4290; +36-70-436-4291

Díjmentesen hívható vezetőkes ("zöld") szám: +36-80-204-983

Hétfőn: 12:00-19:45-ig; keddtől - péntekig: 10:00-17:45-ig

hívható számaink: Tel.: +36-70-436-4294; +36-70-436-4295

A telecenter e-mail címe: telecenter@flpseeu.hu

Internetes áruházunkban

www.foreverliving.com vagy www.flpshop.hu

Az internetes áruház ügyfélszolgálatának elérhetőségei:

tel: +36-22-333-167, +36-22-500-020, +36-70-436-4286,

e-mail: webshop@flpseeu.hu

A telecentert és az internetes áruházat működtető vevőszolgálat vezetője:

Malik Melinda, mobil: +36-70-436-4240

A telefonon vagy interneten megrendelt termékeket futárszolgálattal két napon belül – időpont-egyeztetéssel – házhoz szállítjuk. Az 1 cc vagy afelélti értékű vásárlás szállítási költségét társaságunk átvállalja.

TOVÁBBÉRTÉKESÍTÉS, REKLÁMOZÁS

Termékeink és marketinganyagaink továbbértékesítése tilos internetes felületeken. Üzleten vagy irodán belül bemutathatók és értékesíthetők a termékek a Nemzetközi Üzletpolitikánk 16.02 (h), (i), (j) és (k) pontja alapján. Forgalmazói tevékenységgel kapcsolatos reklámozási és saját honlap készítésére vonatkozó szabályok a 16.02. (h), illetve a 17.10 pontban találhatók.

FORGALMI ADATOK

Lekérdezésére az alábbi módokon van lehetőség:
– interneten: a www.foreverliving.com honlap forgalmazói részben,
– a Forever Telefon szoftverben,
– az FLP360 internetes szolgáltatással,
– és központjainkban: magyarországi partnereink a +36-1-269-5370-es számon, régióink többi országából pedig a +36-1-332-5541-es számon.

Operatív Igazgatóság:

1184 Budapest, Nefelejcs u 9-11. Tel.: +36-1-269-5370,
+36-70-436-4288, -4289

General manager: Lenkey Péter: mobil: +36 70 436 4279

Asszisztens: Varga-Berecz Klára, tel.: 192. mellék, mobil: +36 70 436 4281

Asszisztens: Vékás Kovács Mónika, tel.: 191-es mellék, +36-70-436-4239

Pénzügyi igazgató: Rókásné Véber Gabriella: tel.: +36-1-269-5370/171-es mellék, mobil: +36-70-436-4220

Pénzügyi recepció: mobil: + 36 70 436 4256

Controlling igazgató: Suplicz Zsolt: tel.: +36-1-269-5370/181-es mellék,
mobil: +36-70-436 4194,

Nefelejcs utcai vevőszolgálatunk és raktárunk nyitvatartási rendje:

H-CS: 10-19:45, P: 10-17:45, minden hónap utolsó hétköznapi munkanapján minden esetben 8-20 óráig,

Vevőszolgálati vezető: Malik Melinda, mobil: +36-70-436-4240

Debreceni Területi Igazgatóság: 4025 Debrecen, Erzsébet u. 48.

Tel.: +36-52-349-657, fax: +36-52-349-187 Nyitva tartás: H: 12-20 óráig,

K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30 perccel befejeződik).

Területi igazgató: Pósa Kálmán, mobil: +36-70-436-4265

Szegedi Területi Igazgatóság: 6721 Szeged, Tisza Lajos krt. 25.,

Tel.: +36-62-425-505, fax: +36-62-425-342 Nyitva tartás:

H: 12-20 óráig, K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30 perccel befejeződik).

Területi igazgató: Radóczki Tibor

Székesfehérvári Területi Igazgatóság: 8000 Székesfehérvár, Várkörút 17.

Tel.: +36-22-333-167, +36-70-436-4286, +36-22-500-020, fax: +36-22-503-913

Nyitva tartás: H: 12-20 óráig, K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30 perccel befejeződik).

Területi igazgató: Kiss Tibor

Rendkívüli nyitva tartás: Termékarusítás illetve termékrendelés magyarországi képviseteinken és telecenterünknel minden olyan hónap utolsó szombatján, amely után abban a hónapban már nincs munkanap: 12-20 óráig. Ezen alkalmap pontos időpontját honlapunkon és képviseteinken minden alkalommal meghirdetjük.

Forever Resorts Teleki-Degenfeld Kastélyszálló, 3044 Szirák, Petőfi u. 26.,

tel.: +36-32-485-300, fax: +36-32-485-285 www.kastelyszirak.hu

Sásfészek Étterem, tel.: +36-1-291-5474, www.sasfeszeketterem.hu.

A Forever Resorts magyarországi intézményeinek ügyvezető igazgatója

Lenkey Péter, operatív igazgató Király Katalin, marketing és értékesítési

igazgató Mocsnik Tamás.

Forever Utazási Iroda www.foreverutazas.hu tel.: +36-70-777-9997

Orvos szakértőink: Siklósné dr. Révész Edit, a Forever Magyarország Orvos Szakmai Bizottságának elnöke, dr. Kassai Gabriella: 70/414-2335; dr. Mezősi László: 70/779-1943; dr. Németh Endre: 70/389-1746; dr. Samu Terézia: 70/627-5678, Független orvos szakértő: dr. Bakane György: 70/414-2913

IRODÁINK NYITVATARTÁSI RENDJE AZ ÜNNEPI IDŐSZAKBAN:

Nefelejcs utcai telephely nyitvatartása:

Dec. 20. (szombat) 12:00 - 19:45

Dec. 22-23. (hétfő-kedd) 10:00 - 19:45

Dec. 24-26. (szerda-péntek) ZÁRVA

Dec. 29-30. (hétfő-kedd) 10:00 - 19:45

Dec. 31-január 2. (szerda-péntek) ZÁRVA

Vidéki telephelyeink nyitvatartása:

Dec. 20. (szombat) 12:00 - 17:30

Dec. 22. (hétfő) 12:00 - 19:30

Dec. 23. (kedd) 10:00 - 17:30

Dec. 24-26. (szerda-péntek) ZÁRVA

Dec. 29. (hétfő) 12:00 - 19:30

Dec. 30. (kedd) 10:00 - 17:30

Dec. 31 - január 2. (szerda-péntek) ZÁRVA

2015-ÖS ÉVI KÉPZÉSI PROGRAMTERV:

Siker Napok:

január 31., március 21., május 16., július 18., szeptember 12., november 14.

Égésznapi május 17.

2 napos képzések:

február 14-15., június 13-14.

Gyémánt Holiday Rally: október 2-3.

OBAVJEŠTENJA OBVESTILA NJOFTIME



SRBIJA

Beogradska kancelarija: 11010 Beograd, Kumodraška 162.
tel.: +381-11-397-0127, fax: +381-11-397-0126,
imejl: office@flp.co.rs
Predaja narudžbi: narucivanje@flp.co.rs
Radno vreme: ponedjeljak, utorak i četvrtak 12:00-20:00,
sreda i petak 09:00-17:00, svake posljednje subote u mesecu
i tokom Dana uspeha 9:00-13:00
telecentar: +381-11-309-6382
Sonya salon lepote 065 394 1711

Niška kancelarija: 18000 Niš, Učitelj Tasina 13/1,
tel: +381-18-514-131; fax: +381-18-514-130,
imejl: officenis@flp.co.rs
Radno vreme: ponedjeljak i četvrtak 11:00-19:00,
Utorak, sreda i petak 9:00-17:00
Svake posljednje subote u mesecu 9:00-13:00

Horgoška kancelarija: 24410 Horgos, Bartok Bela 80.
tel./fax: +381-24-792-195,
imejl: tinde.szolnoki@flp.co.rs
Radno vreme: ponedjeljak - petak 8:00-16:00.
Svake posljednje subote u mesecu 9:00-13:00.

Regionalni direktor: dr. Branislav Rajić
Medicinski stručnjaci: dr. Biserka Lazarević
i dr. Predrag Lazarević: +381-23-543-318
Utorakom i petkom 14:00-16:00

Dani uspeha: 25.01., 22. 03., 24. 05., 21. 06., 20. 09., 29. 11.,



CRNA GORA

Podgorička kancelarija: 81000 Podgorica,
Ulica Serdar Jola Piletića 20. Poštanski fah 254,
tel: +382-20-245-402, fax: +382-20-245-412
Radno vreme ponedjeljkom: 12:00–20:00
ostalim radnim danima: 9:00–17:00
Svakog meseca poslednja subota je radni dan,
radno vreme subotom: 9:00–14:00

Medicinski stručnjak, dr Nevenka Laban: +382-69-327-127
imejl: flppodgorica@t-com.me



SLOVENIJA

Ljubljanska pisarna: 1236 Ljubljana Trzin, Borovec 3,
tel.: +386 1 562 3640, faks: +386 1 562 3645
Naročanje izdelkov: mobilni telefon: +386 40 559 631,
tel: +386 1 563 7501
Naročanje po elektronski pošti: narocila@forever.si
Informacije po e-pošti: info@forever.si
Delovni čas: ponedeljek od 12. do 20. ure, torek, sreda,
četrtak, petek od 9. do 17. ure.

Lendavska pisarna: 9220 Lendava, Kolodvorska 14,
tel.: +386 2 575 12 70, faks: +386 2 575 12 71
Delovni čas: ponedeljek–petek od 9. do 17. ure
E-naslov: lendva@forever.si

Direktor: Andrej Kepe
Zdravnik svetovalec: dr. Miran Arbeiter: +386 41 420 788
Usposabljanja: javna usposabljanja vsako sredo od 19. ure,
Draš Center, Maribor, Pohorska 57

Dnevi uspeha: 14. 03., 21. 11.,



HRVATSKA

Zagrebački ured: 10000 Zagreb, Trakošćanska 16
Telefon: + 385 1 3909770; 3909773 ili 3909775;
Faks: + 385 1 3909 771
Otvoreno: ponedjeljak i četvrtak od 09:00 do 20:00
utorak, srijeda i petak od 09:00 do 17:00

Riječki ured: 551000 Rijeka; Strossmayerova 3a.,
Tel: + 385 51372 361; Mob: + 385 91 4551 905,
Otvoreno: ponedjeljak i četvrtak 12:00 - 20:00,
utorak, srijeda i petak 09:00 - 17:00

Područni direktor: Mr.sc. László Molnár
Naručivanje e-mailom: foreverzagreb@gmail.com
Medicinski stručnjaci: Dr. Ljuba Rauški Naglič,
mob: + 385 91 5176 510 - neparni datumi 17:00 -20:00.,

Edukacije u uredima Zagreb i Rijeka: ponedjeljak i četvrtak od 18:00h
Web adresa: www.foreverliving.com - birajte hrvatski jezik
Na stranici www.foreverliving.com možete napraviti web
narudžbu proizvoda

Telefonski liječnici: Dr. Zoran Vrcić: + 385 91 5176510
– ponedjeljak od 16:30 do 18:30 Četvrtak od 16:30 do 19:30
Dr. Draško Tomljanović: + 385 91 4196101 – utorak od 14:00 do 17:00

Dani uspješnosti: 17. 01., 14. 03., 30. 05., 17. 10.,



SHQIPËRIA

Zyra e Tiranës: Tiranë, Fuat Toptani 1/5.
Tel./Fax: +355 44 500 866
Hapur: ditët e punës 9.00-13.00 dhe 16.00-20.00

Drejtor Rajonal: Attila Borbáth
cel: +355 69 40 66 810, +36 70 436 4293
Shef Zyre: Xhelo Kiçaj: Cel: +355 69 40 66 811,
e-mail: flpalbania@abcom.al



KOSOVA

Zyra e Prishtinës: Prishtinë Rr. Azem Hajdari br. 32.
tel.: +377 44 50 3911
hapur gjatë ditëve të punës: 10.00-16.00.
Derjtor rajonal: Attila Borbáth
Cel: + + 355 69 40 66 810

flpkosova@kujtesa.com



BOSNA I HERCEGOVINA

Bijeljinska kancelarija: 76300 Bijeljina, Trg D. Mihajlovića 3.
tel.: +387-55-211-784, +387-55-212-605, fax: +387-55 -221-780
Radno vreme, radnim danima: 9:00–17:00

Regionalni direktor: dr. Slavko Paleksić

Sarajevska kancelarija: 71000 Sarajevo,
Džemala Bijedića 166 A.
tel.: +387-33-760-650, +387-33-470-682, fax: +387-33-760-651
Radno vreme: ponedjeljak, četvrtak, petak 09:00–16:30,
utorak, sreda 12:00–20:00

Rukovodilac ureda: Enra Čurovac-Hadžović

Dani uspeha: 23. 05., 7. 11.,

GYURIK ERZSÉBET EAGLE MANAGER

Szponzor: Dr. Németh Andrea

Felsővonal: dr. Milesz Sándor, Rex Maughan

A belső fejlődés meghozza az eredményt

Azok közé tartozol, akik először a multi-level marketing módszerben látták meg a lehetőséget, és csak később a Forever cégben.

Igen, mert először egy másik vállalkozásban próbálkoztam, 1997-től, egy igazán nagy vezető mellett, aki megláttatta velem ennek a mély tartalmát a terméken túl. Láttam, hogy az MLM képes jövőképet adni. Elkezdtem dolgozni, de emberileg nem találtam meg ott a számításomat, a közösség nem volt igazán vonzó.

Emellett hagyományos módon is vállalkoztál.

Sőt, több szalon is, a kereskedelemben és vendéglátásban, és minden próbálkozásunk sikeres volt a párommal. Mi mindig is vállalkozók voltunk, mert hiszünk abban, hogy az életünk a miénk, magunknak kell kézbe venni. A munkamorálom pedig maximális, ha valamire ráállok, csak az van, elvárom magamtól az eredményeket.

Érdekes, hogy a már meglévő sikerek mellett mégis maradt igény, energia benned a hálózatépítésre.

Én mindig keresem az új lehetőségeket, nyitott vagyok. Az életemben csak megoldás van, nincs probléma, ezt a kifejezést nem ismerem. Semmi olyan külső tényezőt nem engedek be, amiről nem azt érzem, hogy előrevisz. És látod, mégis jött egy törés, ami nem rajtam, inkább a gazdasági környezetben múlt: végül lépítettem a hagyományos vállalkozásaimat. Nem akartam többé senkinek „ajándékba adni” azt az energiát, ami bennem van, és egyre több volt.

Ekkor már magad mögött hagyta az első MLM-céget, és javában foreveres voltál. Miért?

2006-ban csatlakoztunk a Foreverhez, mert itt nemcsak maga a hálózatépítés, de az emberi kapcsolatok építése és ápolása is nagyon tetszett. Vágytam valami olyanra, amiben megtalálom ugyanazt a szabadságot, ami belülről is vezérel. Itt is a legnagyobbakkal adódott lehetőségem együtt dolgozni. Az első hónap végére supervisor, a harmadikra assistant manager lettem.

Egyes számban beszélsz, miközben élettársad, Sándor József is FLP-tag.

Így van, és lelkileg, elköteleződésében maximálisan az. De rájöttünk,

hogy mi akkor vagyunk igazán hatékonyak, ha külön dolgozunk. Hisz abban, amit csinállok, jön velem képzésekre, rendezvényekre, de alapvetően én építem az üzletet.

A kezdeti lendület töretlen a mai napig?

Nem mondanám, de ez talán nem is baj. Egy idő után már elég sokan voltunk a csapatban, méghozzá nagyon jó emberekkel, de azt éreztem, átbillentünk az érzelmi síkra. Vagyis igen jó barátok és lelki segítők lettünk egymásnak, de ez ebben az esetben azt jelentette, hogy az üzletmenet közben megtorpant. És ma már tudom, hogy a network marketing elsősorban egy üzlet, kereskedelmi rendszer, ahol az együtt gondolkodó embereket keresed. A közös munkából nőhet ki barátság, de fordítva nem ideális, nekünk legalábbis nem volt az.

Mit gondolsz, ez mennyiben múlik a csoportvezetőn?

Biztos, hogy rajta is. Tudom, hogy nagyon magamra vettem az emberek minden baját, alkalmas vagyok rá, amit általában éreznek is, és mondhatjuk, hogy alaposan visszaélték velem, nem rossz szándékból, egyszerűen szükségük volt rá. Egy idő után azonban megértettem, hogy csak azon az emberen tudok segíteni, aki nemcsak panaszkodik, de legbelül is akarja a változást, és ez szerintem nem több mint tíz százalék. Sajnos a legtöbb ember csak álmodozó, ám amikor cselekedni kell, kényelmessé válik. Én meghallgatók mindenkit szívesen, de a céltalanság energiát vesz el, így mindez visszahatott rám: leblokkoltam mentálisan és lelkileg is. Elücsörögtem a manager szinten, és hallgatva a gyémántokat, elvoltam vagy három évig ugyanott. Ekkor kérdezte tőlem valaki, hogy miért nem azokba fektetem az energiát, akik engem várnak, miért azokba, akik nem akarnak többet, mint beszélgetni? És az igazi áttörés ekkor jött: abszolút tudatosan úgy döntöttem, hogy a szociális tevékenységet átbillentjük munkára.

Ehhez valószínűleg először is neked kellett újabb sikereket felmutatni.

Hogyne, hiszen aki hozzád csatlakozott és komolyan gondolja, az elvárja, hogy haladj. Ezért nagy felelősség ez a vállalkozás, nem





ÜZLET ÉS BARÁTSÁG, BARÁTSÁG ÉS ÜZLET – DE MILYEN SORRENDEN? EGY FOREVERES VÁLLALKOZÁSBAN RENDKÍVÜL FONTOS A MEGFELELŐ EGYENSÚLY MEGTALÁLÁSA. A VERESEGYHÁZON ÉLŐ GYURIK ERZSÉBETNEK NEMCSAK EBBEN SIKERÜLT, DE SOK MÁS SZINTEN IS: VEZETŐ ÉS LELKES TANÍTVÁNY, IRÁNYÍTÓ ÉS IRÁNYÍTHATÓ EGYSZERRE – MA MÁR ÉPP A KELLŐ MÉRTÉKBEN.



lehet játékból csinálni. Ha egyszer megígértem valakinek, hogy változtatni tud az életén, akkor én kell legyek az első számú bizonyíték erre. Ma már jobban megérzem, kivel tudok együttműködni. Ahogy Gidófalvi Attila szokta mondani: ez az üzlet bárkié, de nem akárkié. Ezt saját káromon megtapasztalhattam.

Kiből áll most a csapatod? Hogyan dolgoztok?

Fenntartunk egy pesti irodát, ahol naponta tartunk bemutatókat. Ez a bázis, de sokfelé terjeszkedünk: Fejér megye, Esztergom, Órkény és térsége, Veresegyház és környéke. Már van egy belső mag, akik tudnak nélkülem is dolgozni és egymásra is pozitívan hatnak. Az eredmények pedig önmagukért beszélnek.

És ki az, aki neked példa lehet?

Bárki, aki mögött komoly, cselekvésre épülő eredmények vannak. Bennem komoly alázat van, taníthatónak érzem magam, és ha olyat találok, akit érdemes követni, azt nagyon megbecsülöm. Köszönettel tartozom e téren szponzoromnak, dr. Németh Andreának: mindketten tudjuk, hogy találkozni kellett. Valamint Belényi Brigittának, Nagy Ádámnak és Rex Alexnek, akik ugyan nem tartoznak a szponzorvonalamhoz, de kivételes barátok és munkatársak. Csapatom manageereire pedig igen büszke vagyok, Dékány Mónira, Dobos Krisztire, Zubik Pálra és Mónira, Mandel Helgára: így teljes a kör.

Hogyan épül fel most az üzleti terved?

Elsősorban nem címekre koncentrálok, pontosabban hiszem azt, hogy ha az alapmunkát végezzük, abból a címek is kijönnek. Ezért a folyamatos forgalomnövekedés érdekel, és az, hogy olyan ütős csapatot tudjak létrehozni, ahol az emberek nem pénzeszkét keresnek, hanem komoly összegeket. Mély a hitem, megingathatatlan az MLM-ben; nem kérdés, hogy ezé a jövő. A világon kereskedelmi átrendeződés zajlik, és az új korszakban a multi-level és az egészségmegőrzés fog dominálni – ez ma jobban érdeklí az embereket, mint bármi más. Úgyhogy soha jobbkor nem volt itt az ideje a Forevernek, mint most. Ráadásul ezt az üzletet te irányítod, a belső hited építi a munkatársaidat. Választhatasz: te irányítod, vagy téged irányítanak, nincs köztes állapot.

Szerintem te ma már csakis irányítasz...

Elismerem, hogy elég önálló vagyok, és igényem is ezt az önállóságot. Az üzleted pedig olyanná válik, amilyenné te teszed, hiszen a marketingterv mindenkinek ugyanaz: te viszed bele az egyedi színt, és végül az üzleted a tükörképed lesz. Olyan emberek fognak hozzá csatlakozni, akikkel együtt tudsz gondolkodni. Ebből persze az is következik, hogy ha nem megfelelően haladsz, akkor annak két oka lehet: nem a megfelelő emberekkel dolgozol, vagy nem teszed bele a kellő munkát. Én azokat az embereket keresem, akik olyanok, mint én, de tudom, hogy mindenkinek kell segíteni. Viszont ha valaki valóban akar változtatni, akkor a belső fejlődés meghozza az eredményt: erre bőven van példa a csapatomban.

Keresel már annyit, mint egykor a hagyományos vállalkozásaiddal?

Még nem jutottam odáig, de hát magas a léc. Ennek a pénzügyi szintnek sokan örülnének, de nekem nagyobbak a céljaim – ennyi.

Látod a realitásukat?

Nemcsak látom, de mélyen hiszem, és meg is csinálom, hiszen pontosan tudom, hogy miért dolgozom. Az idei évre két manageremmel együtt nagyobb szintre tudjuk hozni az üzletünket, két vonalban látom az autóöztönző I-es szintjét, én ráépítem a II-est és ebben már benne foglaltatnak a következő év ösztönző programjai, illetve megcélzom még az idén a Chairman's Bonust... Nagyobb fordulatszámra akarok kapcsolni, mert most nem hozom ki magamból a maximumot. Ami a jövő évet illeti, a Chairman's Bonus lesz az első cél, és egy lábom meg is tudjuk csinálni (ez csak a mostani felállásra vonatkozik), valamint minél többeket szeretnék felhozni az Eagle szintre.

És mik a tervei Gyurik Erzsébetnek, mint családanyának?

A kettő erősen összefonódik. Annak idején azért váltottam a Foreverre, mert rájöttem, hogy nem másoknak, hanem magam miatt, és a saját gyerekeimért szeretnék dolgozni. Ketten vannak, egy 28 éves ikerpár: egy fiú, egy lány. Mindketten vállalkozók, és nagyon fontos nekem, hogy olyat tudjak nekik mutatni, ami vonzó lehet, akár nálunk hasznosítják majd, akár máshol a pályájuk során. Mindenestre szilárd elhatározásom, hogy jövőre jönnek velem Cancúnba.

FOREVER

Kiadja: Forever Living Products Magyarország Kft. Szerkesztőség: FLP Magyarország Kft. 1184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. Tel: (+36 1) 269 53 70 Fax: (+36 1) 297 1996

Főszerkesztő: Petrőczy Zsuzsanna Szerkesztők: Kismárton Valéria, Pósa Kálmán

Layout, nyomdai előkészítés: Crossroad Consulting Kft. Fordítás, lektorálás: Mimoza Borbáth, Xhelo Kicaj (albán), Babity Gorán Vladimir,

Anić Antić Žarko (horvát), Babity Gorán Vladimir, Dragana Meseldžija (szerb), Novak Császár Jolanda, Biro 2000 Ljubljana (szlovén)

Nyomtatás: Palatia Nyomda és Kiadó Kft. Készült: 30 500 példányban. A cikkek tartalmáért a szerzők vállalják a felelősséget.

Minden jog fenntartva! www.foreverliving.com



Az FLP kiemelt figyelmet fordít környezetünk védelmére. A Forever Magazin környezetkímélő, újratelepített erdőgazdálkodásból származó, FSC minősítésű papíron jelenik meg.

GREENHORN CREEK GUEST RANCH



GLT 2014 összefoglaló



A Forever globális vezetősége, a GLT tagok a forgalmazók élén állnak, akik az előző naptári évben túlszárnyalták a 7500 cc-t. Magyarországról Gidófalvi Attila és Kati teljesítette ezt a nagyszerű eredményt. Mielőtt elindultak az Eagle Manager találkozóra, a GLT csapata meghívást kapott, hogy csatlakozzon a Forever vezetőségéhez, hogy megvitassa a jövőbeli stratégiákat, mindemellett pedig, hogy jól érezzék magukat és kikapcsolódjanak.

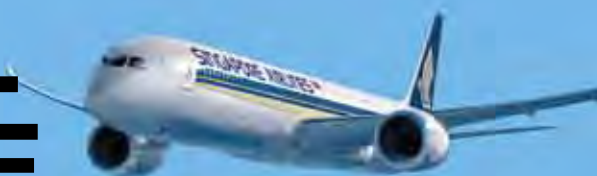
Ebben az évben a GLT csapata, mielőtt megérkezett volna a dél-kaliforniai vadonba, a Greenhorn Creek Ranch-re, előtte a Nevada állambeli Reno-t látogatta meg, ahol egy csodálatos éjszakát töltöttek el a Peppermill luxus üdülőhelyen. Pár napra ez a gyönyörű, autentikus cowboy tanya volt a GLT otthona.

Megérkezéskor a vezetőség egyetlen útmutatást kapott : „áramtalanítva”. Mindenkinnek az itt tartózkodása idejére egy táskába kellett raknia a laptopját, iPadjét és okostelefonját. Ezzel minden idejükkel és erőfeszítésükkel arra tudtak koncentrálni, ami igazán fontos - a kapcsolatokra, jövőbeli tervekre és a kikapcsolódásra.

Természetesen a rendkívül hatékony stratégiai értekezletek mellett a csapatnak volt ideje kiélvezni a lovaglást, az agyaggalamb lövészetet, a karaoket és a főzőcskézéseket a vadonban.

A 2014-es GLT találkozó egy különleges alkalom volt, ahol még erősebb barátságok kötődtek és mindenki nagyon jól érezte magát. Egy kis időre ezek a vezetők elérhetetlenek voltak, de garantálhatjuk, hogy most minden eddiginél elhivatottabbak és teljes erővel az üzlet és a cég jövőjére koncentrálnak, Forever.

REPÜLJÜNK MAGASAN A FOREVERREL & A SINGAPORE LÉGITÁRSASÁGGAL



Büszkén jelentjük be, hogy a 2015 Forever Global Rally hivatalos légitársaságja a **Singapore Légitársaság**.

Kedvezményes árakért és akár a Global Rally előtti felejthetetlen élményekért tekintsetek meg az alábbi honlapot:

www.foreverglobalrally.com



**SINGAPORE
2015** GLOBAL
RALLY
19-27 APRIL

www.foreverglobalrally.com



A STAR ALLIANCE MEMBER

