

HUNGARY ALBANIA BOSNIA AND HERZEGOVINA CROATIA MONTENEGRO SERBIA SLOVENIA

FOREVER



June 2014 | XVIII Issue 06

FB



2014 GLOBAL RALLY LONDON

Rengeteg mondanivalóm van a londoni Global Rally után, de egyszerűen elállt a szavam miattatok. Az egyetlen dolog, amit mondani tudok:

KÖSZÖNÖM NEKTEK!

Köszönöm mindazon forgalmazóknak és minősülteknek, akik elutaztak Londonba, köszönöm nektek, beszállítóknak, partnereknek, alkalmazottaknak – nélkületek nem jöhetett volna létre a Global Rally. Szeretnék megköszönni mindannyiótoknak mindent, amit tettetek és áldoztatok azért, hogy segítsetek történelmet írni. Alig várom, hogy jövőre, Szingapúrban találkozzunk!



Építs nagy üzletet!

Számunkra nagyon fontos, hogy tökéletesen elégedett munkatársaink legyenek, ezért minden lehetséges eszközt megadunk nektek ahhoz, hogy a világ legnagyobb Forever üzletét építsétek fel. Mire is van ehhez elsősorban szükségetek? Nem kell nagy dolgokra gondolni. Elsősorban egy megváltozott gondolkodásmódra, arra, hogy mindenki merjen nagyot álmodni, és nagyban gondolkodni. Az egyik igen gazdag barátom szokta azt mondani, hogy egy kis üzlettel legalább annyi baj és gond van, mint egy naggyal. Akkor miért ne tegyük bele ezt az energiát a nagy üzletbe? Szeretném, ha ez a gondolkodásmód érvényesülne a mi hálózatépítési munkánkban is, és mindenki merne nagyban gondolkodni. Ha fejben felépíted az óriási vállalkozásodat és megtalálod benne minden egyes munkatársad szerepét, akkor valóban hatalmas vállalkozásod lesz. Tehát az első lépés: gondolkodj nagyban! A második lépés: keresd azon emberek társaságát, akik szintén mernek nagyban gondolkodni! A harmadik lépés: tekints úgy a marketingrendszerünkre, hogy az a te óriási világszintű vállalkozásodnak az alapja, pillére! A negyedik lépés az aloe vera, az egész rendszer mozgatórugója, amely egészséget és jólétet kínál a világ százötvennyolc országában, így a te országodban, a te hálózatodban, a te világméretű üzletedben is. Az ötödik lépés Te magad vagy: az egész vállalkozás lelke. Első perctől, ahogy beléptél a Forever üzletébe, úgy cselekedj, mintha máris egy világméretű üzletet építenél, hiszen ha végiggondolod, pontosan egy ilyen üzletnek vagy a része. Nyugodtan beszélhetsz arról, hogy a vállalkozásod egy hárommilliárd dolláros vállalkozás része, és te, mint új Assistant Supervisor fogod ezt a világméretű vállalkozást még nagyobbá tenni. Számomra - mint a vállalkozás irányítójának itt a balkánon és a magyar területeken -, nagyon fontos, hogy úgy tekints a Foreverre, mint saját világméretű vállalkozásodra. Rex, Gregg, Aidan, Lenkey Péter és jómagam számára is nagyon fontos, hogy elégedett világvállalkozó légy. Minden egyes bemutatón úgy prezentáld hát ezt a vállalkozást, ahogy ez már működik szerte a világban, hiszen ez a

világ egyik legnagyobb cége. Én személy szerint úgy gondolkodom róla, mint a legnagyobb vállalkozásról, tégy te is így! Légy része, tagja ennek a szenzációs lehetőségnek és eszmének, amit harminchat évvel ezelőtt Rex Maughan kigondolt, kifejlesztett, és ma már több mint tízmillió ember épít tovább az egész világon! Légy büszke rá, hogy ebbe a csapatba tartozol és minden előadásodban, minden bemutatódon jelenítsd meg a nagyvállalkozás jegyeit! De elsősorban te hidd el a VALÓSÁGOT! A valóság pedig az, hogy világméretű vállalkozást építesz, határtalan célokkal. Mondhatod azt is, „határ a csillagos ég”! Hálózatépítés közben én is találkozom olyan jelöltekkel, akik megpróbálják a Forever valamire hasonlítani, vagy rákérdeznek: ez is olyan cég, mint a másik vagy a harmadik? A válaszom mindig az, hogy vannak vállalkozások, és van a Forever. A Forever a világ legnagyobb vállalkozása. Ezt tartások mindig szem előtt, vezéreljen benneteket az, hogy a legnagyobbat fogjuk felépíteni, és ebben a megavállalkozás építésében mindig itt áll mögöttetek a Forever teljes vezérkara. Termékeink több mint harminc éve kiemelkedő értéket képviselnek az egészségmegőrzés és wellness piacán. Az aloe vera forgalmazásában világszereplők vagyunk, építsd fel te is saját világszereplő vállalkozásodat! Gondolkodj, és cselekedj is úgy, hogy a világ legnagyobb vállalkozását építed. Ezt úgy teheted meg, hogy így ébredsz minden nap, és minden este meglelégedéssel iszod meg az utolsó deci géledet. Ha erővel kezded a napod és este meglelégedéssel zárod, akkor egy év múlva azt tudod mondani: igen, mindent megtettem, hogy felépítem a világ legnagyobb vállalkozását. Ha „új” vagy még, akkor köszöntelek téged, ha „rég”i”, akkor erősítsd és fejleszd már meglévő fantasztikus csapatodat! Legyen a Forever a világot megváltó legnagyobb vállalkozás, és te légy ennek a világmegváltó vállalkozásnak az elsőszámú kedvezményezettje!

Hajrá Forever Magyarország!

Phd. Dr. Miesz Sándor
ország igazgató





VIVA FOREVER.

Az Eagle Manager ösztönző viszonylag új ösztönző program, amelyet nemzetközi szinten vezettünk be azoknak a Forever-forgalmazóknak, akik arra kötelezték el magukat, hogy sikereket érjenek el.

A Scottsdale-ben, Arizonában található Központi Iroda azért indította el ezt az ösztönzőt, hogy egy új eszközt biztosítsanak a forgalmazóknak ahhoz, hogy azok magasabb szintre lendítsék az üzletet a manageri szint után, miközben a Chairman's Bonus, az autóösztönző program és a vállalat többi nagyvonalú ösztönzőjének feltételeit is teljesíteni tudják.



CANCUN

2015 EAGLE
MANAGERS
RETREAT



Az Eagle Manager ösztönzőt 2010 júniusában vezettük be. 357 Eagle Manager minősült Európában, 306 Latin-Amerikában és Ázsiában, valamint Afrikában további 392 Eagle Manager érte el ezt a nagyszerű eredményt.

Azáltal, hogy a világon már ilyen sok forgalmazó elérte ezt a szintet, elismerhetjük



a program fontosságát, és azt, hogy



bárki számára elérhető, ha arra koncentrálnak, hogy minősüljön rá.

Mi az Eagle Manager ösztönző célja?

Gregg Maughan, a Forever Living Products elnöke elmagyarázza:

„Néhányan, amikor elkezdik az üzletük építését, teljesen lázba jönnek, lelkesedést és energiát generálnak. Aztán elérik a manageri szintet... Elkezdik irányítani a csapatukat, és elfelejtkeznek az alapokról (például a szponzorálásról), és arról, hogy első helyen mit tettek azért, hogy managerré váljanak. Ennek következtében néha, amikor egy forgalmazó eléri a manageri szintet, hajlamos passzívvá

válni. Ezáltal az üzlete nem növekszik annyira, amennyire növekedhetne, hogy igazi sikereket érhessen el. Ekkor felteszi magának a kérdést, hogyan lehetnék sikeres? Ez az a pont, amikor előtérbe kerül az Eagle Manager ösztönző.”



LOVE YOUR BUSINESS

A Forever Living Products rendelkezik a világ legnagyobb aloe vera ültetvényével, amely három országban terül el. Mi állítjuk elő a legkiválóbb aloe-alapú táplálkozási, személyi higiéniai és szépségápolási termékeket. Mi rendelkezünk a network marketing történelmében létrehozott legjobb rendszerrel. De amire a legbüszkébbek vagyunk, az az, hogy a Forever olyan jövőt és gazdasági célokat biztosít az egyéneknek és családoknak egyaránt, amelyről csak álmodni mertek.

A Forevernél csak annyira vagyunk sikeresek, mint a forgalmazók, a legsikeresebb tagok a Global Leadership csapattól a legújabb forgalmazókig, akik éppen most írták alá a jelentkezési lapot. Minden, amit teszünk a központi irodában, azért történik, hogy segítséget nyújtsunk a forgalmazóknak, hogy sikereket érjenek el. Csak egyvalamit nem tudunk nekik megadni, ami a sikerek eléréséhez nagyon fontos, ez pedig a mások megsegítése iránti szenvedély.



A mi üzletünk személyes kapcsolatokat ápoló, régi barátokra, ismerősökre és új emberek megismerésére épülő üzleti vállalkozás. Rex mindig azt mondja: „A Forever ereje a szeretet ereje.” Robert Heinlein író egy idézete, amelyről édesapám mindig egy kicsit elréményül: „A szerelem olyan állapot, ami boldogságot ad másnak, és egyben létfontosságú számunkra.” A Forever marketingterve az egyik leglogikusabb, és gazdasági szempontból a leghasználhatóbb, ami a mai piacon megtalálható. Csodálatos dolog úgy élni, hogy a mi sikerünket felhasználva másoknak segítséget nyújthatunk, hogy ezáltal ők is sikeresekké váljanak.

Maradj mindig kapcsolatban a legszélesebb körben (személyesen vagy online), látogasd meg ismerőseidet személyesen vagy hívd őket telefonon, küldj egy sms üzenetet, vagy oszd meg a Facebook oldalán a kedvenc idézetet vagy videót! Segíts azoknak, akik megosztják másokkal a Forever lehetőséget, hogy megismerjék a termékeket! Figyeljete oda, hogy felkészültek legyenek és tudjanak információt nyújtani a különböző promóciókkal és ösztönző programokkal kapcsolatban. Mondjátok el mindenkinek, milyen jól néztek ki, és milyen jól érzitek magatokat ezektől a csodálatos, exkluzív termékektől! Figyeljete oda mások pszichikai és gazdasági helyzetére, ahogy magatokra figyelnétek, ezért cserébe a Forever marketingterve majd gondoskodik rólatok.

FINANCIAL GOALS FOREVER
CAREGIVING
RELATIONSHIPS
RETENTION
FAMILY NETWORK
SUCCESSFUL DREAM
EAGLE MANAGER
NURTURING OPPORTUNITY



Gregg Maughan
elnök

CHAIRMAN'S BONUS

LEVEL III.



Gidófalvi Attila & Gidófalvi Kati



Berkics Miklós

LEVEL I.



Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski



Varga Róbert & Varga-Hortobágyi Timea



Haim Józsefné & Haim József



Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin
& Dr. Seres Endre



Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona



Lapiczné Lenkó Orsolya & Lapicz Tibor



Manda Korenic & Ecio Korenic



Dr. Kiss Ferenc & Dr. Nagy Ida



Muladi Annamária

**2014. 05. 17.
SUCCESS
DAY**

**MINT MINDIG, MOST IS VAN MIT
ÜNNEPELNI SIKER NAPUNKON
- EZÚTTAL TÖBB KIEMELKEDŐ
ESEMÉNYT IS. TIZENHÉT ÉVES
SZÜLETÉSNAPJÁHOZ ÉRKEZETT
A FOREVER MAGYARORSZÁG,
MEGJELENT DR. MILESZ SÁNDOR
ORSZÁG IGAZGATÓ ALOE
VERÁRÓL SZÓLÓ KÖNYVE, A
VEZETŐ EGYÜTTAL KOMOLY
KITÜNTETÉSEKET VEHETETT ÁT.
ÉS AKKOR A MINŐSÜLÉSEK SORÁT
MÉG NEM IS EMLÍTETTÜK...**



A hálózati vezetők felvonulása nyitja az ünnepi Siker Napot: előttünk a példaképek, bárki láthatja, hová lehet eljutni néhány évnyi odaadó munkával.

A műsorvezető-páros ezúttal **Muladi Annamária és Tóth János**, akik esetében a szponzor-szponzorált viszony változott magánéleti kapcsolattá.. Kettejük non-manageri teljesítménye 100 pont feletti minden hónapban. Annamária senior, János soaring manager. Mint köszöntőjükben elmondják, ezúttal minden személyiségtípus nyer valamit a rendezvényen: a szangvinikusoknak lesz ünneplés, a kolerikusok kapnak tényeket, a melankolikusok sok elemzést, a flegmatikusok megbízható hátteret.

Dr. Milesz Sándor veszi át a szót, az az ember, akinek vezetésével meghatározó forgalmú régióvá nőtte ki magát a Forever Magyarország és a délszláv államok. Dr. Milesz Sándor a kezdetektől vezeti a térséget, nyolc országot irányít, hat gyermek édesapja, zafir manager. Bejelenti, hogy rendezvényünket ezúttal megtiszteli a magyar parlament alelnöke és számos vezető testület képviselője. Boldog születésnapot kíván, ahogy fogalmaz: „tizenhét éve keményen nyomjuk itt. Akkor csak reméltük, hogy valami nagy dolog fog történni a világban, ma látjuk, hogy ez megtörtént. Ez a cég a nagy lehetőségek birodalma, amely mindent megad nekünk, csak az a dolgunk, hogy elvegyük. Köszönet ezért **Rex Maughannak**, aki elsőként valósította meg az álmát!”





Aloe vera – a 21. század legismertebb gyógynövénye: ez a címe dr. Miliesz Sándor új könyvének, amit itt láthat először a hálózatépítők közössége. A kötet időrendi sorrendben mutatja be a gyógynövény történetét az első említéstől napjainkig - rengeteg illusztrációval, huszonegy, részben fikciós történettel és átfogó szakmai anyaggal. A szerző megköszöni a munkát mindazoknak, akik a könyv létrehozásában segítettek. Szót kap dr. Taracközi István, a Magyar Természetgyógyászok Szövetségének elnöke is. Mint mondja, az aloe elixír testnek és léleknek, létének célja a segíteni akarás, miként ez igaz az ország igazgató esetében is. „Ez dr. Miliesz Sándor és az aloe közös útja” – mondja **dr. Taracközi István**. „Innentől egy dolgunk van: folytassuk azt a víziót, amit Rex eltervezett” – teszi hozzá dr. Miliesz Sándor – „azt kívánom, neki, nektek, hogy minden célunk valósuljon meg, és találkozzunk minden lehetőségnél Cancuntól Szingapúrúig. Hiszen tudjátok, soha nem adom fel: Magyarország és a délszláv régió még a színpadon fog állni, még mindig megvan a lehetőség arra, hogy mi legyünk a legjobbak a világon, hisz lélekben már azok vagyunk. Köszönöm nektek, hogy vagytok!”

Nagy megtiszteltetés, hogy a rendezvényen megjelentek az ENSZ Bizottság és a Balkán Misszió magasrangú tisztségviselői is: **Dr. Shefki Hysa**, a Balkáni Misszió kinevezett elnöke, és **Dr. Madhu Krishan**, az ENSZ diplomáciai missziójának tiszteletbeli elnöke. Dr. Hysa olyan békeharcos elődöket méltat, mint Gandhi, Eisenhower, Kennedy vagy Nagy Imre. Mint mondja, mindannyiunk dolga az lenne, hogy az általuk kijelölt úton járjunk, ám csak kevesek képesek arra, hogy rálépjenek. Közöttük van dr. Miliesz Sándor, aki a mai napon a béketeremtésben és egészségmegőrzésben elért eredményeiért az ENSZ Diplomáciai Missziójának tiszteletbeli nagykövete díjban és Egyetemes Globális Béke Akadémia nemzetközi diplomácia és közegészség díszdoktori címben részesül a Világbéke Szövetség jóvoltából. Mint azt az elnök elmondta, dr. Miliesz Sándor egyedülálló munkát végzett az étrend-kiegészítők területén Magyarországon és a Balkánon az egész emberiség érdekében. Az elismerésekhez Rex Maughan levélben gratulált.

Dr. Miliesz Sándor és az általa vezetett cég érdemeit dr. Madhu Krishan természettudós, motivációs tréner, békeharcos és jogsegélyszakértő is méltatta: „Köszöntjük dr. Miliesz Sándort, gratulálunk világszintű eredményeihez, és a tizenhetedik születésnaphoz! A béke nemcsak egy divatos téma, hanem világszinten megvalósítandó gyakorlati kérdés. Ha nincs egészségvédelem





és megelőzés, nem beszélhetünk bőségről. Ha van, azzal jobb helyet teremtünk ebből a világból. Ne hagyjuk, hogy megosszon bennünket faji kérdés, háborúskodás. Közös misszió az, hogy az emberek megtudják, mit jelent a béke valójában: Isten első számú rendelete.”

A kitüntetések átadásának ceremóniája után **Edvin Marton** hegedűművész játszik a színpadon, majd a régió első gyémántjai, **Veronika és Stevan Lomjanski** tartanak előadást. Ők tizenhét éve szörnyű nehézségek, háború, szétszakadás, szegénység közepette kezdték a munkát. Így bizonyították mindenkinek: ebben az üzletben nincs lehetetlen. „A cégnek ti vagytok a legfontosabbak – mondja Veronika – a vállalkozás annyit ad mindenkinek, amennyit megérdemel, hát használjátok ki, amit nyújt nektek. Dolgozzatok minden nap kicsivel többet és gyorsabban, és főként: mindig tudjátok, hogy hová tartotok! Hol lennék én ma, ha akkor azt mondom, nem akarom? És látjátok: az életem már egészen más. Fogadjátok el a felelősséget is a magasabb szinttel együtt! Szeress másokat, de közben magadat is! A kulcs a bizalom és hit önmagadban, vágyad az újra és akció: ne nézz hátra, csak lépj tovább!”

Az újonnan minősült supervisorokat és assistant managereket köszöntjük, majd **Lenkey Péter** general manager veszi át a szót. Felhívja a figyelmünket a webshopon keresztül történő vásárlás előnyeire: egyszerűen, gyorsan, akár otthonról vagy útközben is elindíthatod megrendelésed, amelyet rövid időn belül futár hoz házhoz.

Siklósné dr. Révész Edit orvos szaktanácsadó, soaring manager, a Forever Orvos Szakmai Bizottságának elnöke ad elő a Clean9 programról, melynek jelszava: Jobb közérzet – szebb kinézet. Ki kell próbálni, hiszen mint Edit hangsúlyozza, a jó tapasztalatok tartják bent az embereket ebben az üzletben. Mi az, ami miatt időnként szükségünk van egy kiadós méregtelenítésre, tisztulásra még egészséges táplálkozás mellett is? Ma már köztudott tény, hogy zöldségeink, gyümölcsjeink vitamintartalma három évtized alatt 60-80 százalékkal csökkent. Emellett évi 23 ezer tonna vegyszer kerül a földekre, így a mérgeanyagok már a köldökzsinór-vérben is kimutathatók. Ózonlyuk, szeméttlerakóhelyek, műtrágyázás, génmanipuláció... a modern társadalom ezer káros hatása ront a helyzeten. Ezért fontos, hogy „ne csak élelmiszert, de tápanyagokat is együnk” – fogalmaz dr. Révész Edit, aki szerint az igazi méregtelenítéshez szükséges az elhatározás, a terápiás cél kitűzése, tiszta környezet, a test megtisztítása, megfelelő rost- és folyadékbevitel, étrend-kiegészítők





alkalmazása, testmozgás, szaunázás valamint az érzelmek megtisztítása. Dr. Révész Edit felhívja a figyelmünket a várható pozitív hatásokra: a teljesítmény nő, az álmatlanság csökken, javul az életminőség és a lelkiállapotunk.

„A nehézségek nagy haszna” – elsöre ellentmondásosnak tűnik **Virányi Szilvia** manager előadásának címe, ám régebbi foreveresek nem csodálkoznak ezen az összetételén. Szilvia korábban élelmiszermérnökként dolgozott, de felmondott, a Forevernek él, és most új üzleti célja minél több embert kijuttatni Opatijába. „Jó érzés ennek az álomnak a részese lenni” – kezdi előadását, majd köszönetnyilvánításokkal folytatja. Mint meséli, annak idején két helyről is megtalálta a Forever két nap különbséggel. „Csak nyitottság kellett hozzá” – mondja Szilvia, aki kezdetben még férjével együtt, két hónap alatt lett supervisor. „Amit a cég megígér, azt betartja. Ha nem haladsz, nézz magadba! Nekünk is, jöttek a körülmények”, de engem egy dolog vezérelt: hitet adni másoknak, családtagjaimnak, akár széllel szemben is. A nehézségek azért vannak, hogy általuk erősebbé válj. Minden probléma magában hordozza a jótétemény csíráját. Minden problémába egy ajándék van becsomagolva. Hát vállald fel a felelősséget, menj szembe azzal, ami hátráltat, arra fókuszálj, amit el akarsz érni. És ne felejs el hálát adni mindenért, azért is, ha reggel felkelsz az ágyból. Nem kell megfelelni senkinek, de szeresd magad: ez az, ami elengedhetetlen.” Ismét minősülések következnek: 60cc+, Hódítók Klubja, managerek, vezető managerek, Holiday Rally-minősültek, új Eagle Managerek és a Chairman's Bonus csekktulajdonosai a színpadon. Majd a cég hazai „atyja”, **Szabó József zafír manager** következik, aki tizenhét évvel ezelőtt elhozta a lehetőséget Magyarországra és megismertette azt mai vezetőinkkel. Ha valaki, ő biztosan tudja, hol van a siker ígérete, és ahhoz is van tehetsége, hogy megmutassa azt másoknak. „Alázat kell, és akkor pillanatokon belül manager lehetsz, és a színpadon állhatsz. Azon veszed észre magad, hogy végre elkezdődik az életed hátralévő része. Ebben a munkában önmagadnak egy jobb változatát fogod előállítani. Egyre vigyázz: ne csinálj olyat, ami műanyag, mert attól nem leszel manager – azt csakis a benned lévő változások okozzák majd. Onnan viszont nincs megállás, hiszen a manageri szinten megnőnek az álmaid is. Hogy lesz-e piacod? Olyan emberek is ülnek itt, akik még meg sem születtek, mikor elkezdtük ezt a vállalkozást! Generációváltás zajlik, változik a világ. Az emberek sokszor saját magukat rekesztik ki a lehetőségből. A saját életednek ne légy akadálya! Kezdd el és ne hagyd abba, csak ezen múlik. Problémák nincsenek, csak megoldandó





feladatok. Mindenki mindenre képes, de változnod kell ehhez. A célról a fókuszot sose vedd el, csinálj magadból egy jó embert és segíts hozzá másokat is! Higgy önmagadban, az akarat erejében, az emberi tisztességben, mert ez a világ legjobb üzlete.”

Assistant supervisor munkatársak veszik át kítűzőjüket – ők igazán átérezhetik **Varga Róbert** kezdeti nehézségeit. A ma már gyémánt-zafír hálózatépítő 1998-ban vágott bele a munkába hatalmas adósságokkal a vállán. A titka talán az, hogy rendkívül pozitív ember, csupa lendület. Egy újabb példa arra, mit lehet elérni ezzel az üzlettel: igazi mélységből igazi magasságba lehet jutni. Varga Róbertnek ma tizennyolc személyesen szponzorált managere van, és azt mondja, útban van a Gyémánt szint felé. Non-manageri pontja alapján negyedik a régióban. Van válasza minden aggályra. Nem hisz például abban, hogy „nincs pénz egészségmegőrzésre” – statisztikákkal támasztja alá, milyen rengeteg pénzt költünk gyógyszerre, vagy például mennyi cigarettát fogyasztanak el Magyarországon naponta. Elmondja, hogy élete során minden harmadik ember találkozik a daganat valamilyen formájával, három millióan szenvednek magas vérnyomástól és egymillióan cukorbetegségtől. A magyarok 70 százaléka súlyproblémával küzd, és 1,2 millióan vannak, akik legalább napi tízféle gyógyszert szednek. Végül minden második ember szív- és érrendszeri megbetegedésben hal meg. „A félelem egyenlő a tudás hiányával: csak a fejünkben léteznek. Szerencsére érvényesül a vonzás törvénye: minden attól függ, mire hangolódsz rá, milyen emberekkel veszed magad körül. Hiszen az embereket két alapvető dolog motiválja: öröm és fájdalom. A célotat akkor tudod elérni, ha tudod, mi az ideális cél: az, ami érzelmeidet vált ki belőled. Ehhez kellene megerősítő hangfelvételek, leírt célok, még ha ezek változnak is. Persze néha el fogsz bukni, innen tudhatod, hogy jó úton haladsz. A sikernek ára van, ez soha ne törjön le! Mindig méltó, maradandó céljaid legyenek. Nagyban gondolkodj, de legyenek rész céljaid. Az emberek így is, úgy is költenek, téled függ, hogy mire. De vajon te annyit keresel, amennyit érsz? Ha nem, ne feledd, van megoldás – és egészen közel hozzád.” A nap végén valódi rock-koncertbe csöppenünk Dr. Milesz Sándor új zenekari formációjára, a Tamássy Band és Biga jóvoltából, a fesztivál-hangulatot csak fokozza a mennyezetről aláhulló léggömbök sokasága. A színpadra vonulnak a házigazdák és a nap előadói: találkozunk júniusban a Berkics Miklós Gyémánt képzésen!

A 2014. május 17-i
Success Day hanganyagát
csak a 2014. július 19-i Success
Day-en vásárolhatják meg.
Limitált mennyiségben lesz
kapható a Siker Nap idején a
Syma Csarnokban.





A CÉLJAIMAT NEM TÉVESZTEM SZEM ELŐL

MANDEL HELGA MANAGER

Mandel Helga igazán sokoldalú személyiség: szabadúszó színész, saját vállalkozásában casting direktorként, filmekben dolgozik. Hangszeres zenész, fiatal korában az NB I.-ben kosárlabdázott.

**Szponzor: Gyurik Erzsébet és Sándor József
Felsővonal: Dr. Német Andrea, dr. Miliesz Sándor, Rex Maughan**

Többszöri próbálkozás után leltél rá a foreveres utadra. Mesélnél erről?

Már nem emlékszem, hogy került hozzám egy First, de elkezdtem használni. Aztán kaptam valakitől egy flakon Berry-t, de nagyon nem ízlett, hónapokig állt a hűtőmben. Majd öt évvel ezelőtt egy régi barátom hívására belekezdtem a hálózatépítésbe. Két ponttal indultam,

rövid időn belül supervisor is lettem, de nem ő volt az emberem, nem találtuk meg a közös hangot. Aztán három éve találkoztam Gyurik Erzsébettel. Volt egy hosszú beszélgetésünk, Böbe volt az, aki az első pillanattól úgy hangolódott rám, ahogy én órá: barátok lettünk. Csak a termékeket használtam, mindent kicseréltem a háztartásban foreveres készítményre, a férfiaknak szánt vitaminon kívül mindent fogyasztottam. Egyszerűen imádom a termékeket. Így telt el két év, és én regisztráltam Böbéhez, akire barátként és olyan személyként tekintek, akivel jól érzem magam, azonos az értékrendünk, de dolgozni, úgy igazán nem kezdtünk el.

Mi volt az oka?

Mindig az volt a kifogásom, hogy nincs időm, most pedig pont ez, az időhiány volt az, amiért mégis belekezdtem. Böbe előtte is mondta, hogy nekünk egyszer nagy üzletünk lesz, de én mindig az új és új feladataimra hivatkozva hátrítottam, mondván, hogy huszonegy órából huszonhatot dolgozom, egyszerűen nincs időm erre. A szponzorom folyamatosan hívott rendezvényekre, nem nagyon értem rá, de januárban részt vettem egy nyílt tájékoztatón. Ugyan ismertem az ösztönzőket, de amikor szóba hozta Nagy Ádám az autó programot, a fejemhez kaptam, hisz pont akkor fizettem be egy nagyobb összeget egy új autóra. Ez volt az első lökés. Majd márciusban elmentem egy kétnapos képzésre, Siófokra, épp ráértem. Borzalmasan fáradt voltam, szombaton falnak támasztott fejjel hallgattam az előadásokat. Aztán értek a meglepetések: találkoztam egy régi ismerőssel, akit öt éve én is megkerestem a Foreverrel, de akkor hozzám nem jött el, másvalaki hívására azonban igent mondott. Majd a reggelinél valaki azt mondta, hogy a világ legszerencsésebb embere vagyok, amiért ilyen nagyszerű szponzorom van. Na ekkor már bennem volt a „második szög” is, hogy itt van Böbe, aki három éve folyamatosan kínálja a lehetőséget, és én nem élek vele, pedig ő látja bennem azt, amit én magam sem látok. Aztán délután volt még egy előadás, amikor életemben először láttam, hallottam Böbét, mint előadót. A második mondatánál abbahagyhatatlanul eleredtek a könnyeim: kijött belőlem valami feszültség, és az eufória, ahogy kimondta a színpadon a nevem, pedig akkor még csak egy kétpontos „senki” voltam az üzletben.

Megkaptad a bizonyos „egy mondat”-odat?

Igen. Bár a teljes hallgatóság előtt hangzott el, de tudtam, hogy Böbe nekem szánta, amikor azt mondta, hogy csak és kizárólag azokkal az emberekkel tud együtt dolgozni, aki az ő értékrendjének megfelelnek. Én is ilyen vagyok: aki úgy él, úgy gondolkodik, olyan a szíve és a lelke, mint az enyém, azzal az emberrel bármire képes vagyok. Ember emberhez csatlakozik. Az előadása végén azt mondtam neki, hogy a manageri szintet most meg kell hogy csináljam, vagy most, vagy soha. Két hét alatt supervisor lettem, hat hét alatt manager.

Mi történt hat hét alatt?

Minden nagyon gyorsan történt. Kicsi a csapatom, de mindenki elképesztő sebességgel tette a dolgát. Bár nem volt hálózatépítő

tapasztalatom, öt év alatt beeláttam, hogy hogyan is működik az üzlet. Voltak egyéb kötelezettségeim is, amiknek meg kellett felelnem ez idő alatt is, de igyekeztem a Foreverre fókuszálni. Nagyon logikusan gondolkodom és bátor is vagyok. A céljaim hatalmasak és nagyon nagy emóciókat vagyok képes magamból kicsikarni. Valószínűleg a színház miatt is van, hogy olyan hatásokat tudok másokban generálni, amit nem tud mindenki. Bizonyos dolgokra és emberekre fokozott érzelmeim vannak, és én ilyenkor megállíthatatlan vagyok.

A barátságok működik az üzletben is?

A barátságunk nem alakult át, sőt erősebb, szorosabb lett. Mindketten hatalmas fejlődésen megyünk keresztül. Naponta döbbenünk rá, hogy akár három éve is megtehetünk volna dolgokat, és akkor ma már micsoda üzletünk lenne! De tudjuk, hogy csak most kezdődik igazán a történetünk.

Ezek szerint a manageri szint még nem a végállomás?

Á, szó sincs róla! Most az autózástöntő I-II. a cél, aztán Cancun, és biztosan lesznek ebből címek is.

Jól látom, hogy a művész éned mellett a racionális, céltudatos éned bontakozik ki a Forever által?

Kipróbáltam magam nagyon sok művészeti ágban, érzem is magamban a tehetséget, és visszaigazolásokot is kaptam erről, de részben a kosárlabda miatt egész életemben csapatjátékos voltam. A szüleim is nagyon nyitottak, emberszeretők, én is az vagyok. Tudom, hogy azért születtem ide, hogy segítsék. A színész kollégáimnak azzal, hogy castingokra hívom őket, hogy lehetőségük legyen jól fizető produkciókban szerepelni. Most itt van a Forever, és tudom, hogy ez az utam, most is embereknek tudok segíteni azáltal, hogy megmutatom nekik ezt a lehetőséget. Nemcsak egy egészségesebb élet esélyét tudom felkínálni, hanem az anyagi biztonságot is. Imádom a színházat, a filmet, de keveset és ritkán fizet, sőt van, hogy csak hónapokkal később. Én ilyenekkel még nem találkoztam, mint itt, hogy minden hónap tizenötödikén, percre pontosan megkapjam a pénzem.

Azt mondd magadról, célokkal és álmokkal születél.

Valóban, nekem nincs szükségem célfüzetre, hiszen a céljaimat nem tévesztem szem elől, mindig ott vannak előttem. Gyerekkoromtól imádom a színházat, és most adja meg nekem a Forever, hogy a hivatásom a hobbim lehet. Azt vállalom csak el, amit igazán szeretnék, és nem a pénzért kell már csinálnom.

Mennyiben más volt a színpadon lenned most, a manageri kítúzó átvételekor, mint színészként?

Teljesen más. Nagyon izgultam azután is, hogy színpadra léptem, a színházban ez mindig enyhül, ott csak a kollégák és a szerep van. Itt viszont szembe kellett néznem sok ezer emberrel, és olyat kellett mondanom, ami útravaló is lehet másoknak. Ez hatalmas felelősség, a színház az korántsem ekkora.





DAN USPJEŠNOSTI – ZAGREB – 10.05.2014.

Po mnogo čemu pamtit ćemo ovaj dan.. Po organizacijskim zaprekama koje smo timskim duhom uspjeli uspješno pobijediti, po suzama radosnicama koje smo pustili od ponosa ali i suzama goleme tuge koju smo osjetili. Život nosi i lijepe i tužne trenutke..i zato je ovo dan ...koji ćemo zauvijek nositi u sjećanju. Nakon defilea najuspješnijih hrvatskih suradnika predstavili su nam se voditelji programa - dugogodišnji prijatelji i kolege psihijatri, manageri **dr. Draško Tomljanović i dr. Zoran Vrcić**. Toplim riječima pozdravili sve suradnike i naše drage goste dijamant managere iz Novog Sada – **Veroniku i Stevana Lomjanskog**. Direktor **Laszlo Molnar** imao je mnogo razloga za zadovoljstvo. Povećan je promet, mnogo više suradnika osvojilo je odlazak na Global Rally i vratili su se iz Londona puni lijepih dojmova. Ali i novih proizvođača. Imamo prve osvajače Chairman's Bonusa – **Mandu i Ecija Korenić**. Slijedi put na Lake Tahoe – koji je osvojilo čak sedam suradnika iz Hrvatske. Pred nama su nove kvalifikacije za Rally u Singapuru, Eagle u Cancunu, Holliday Rally u Opatiji. Podijelili smo i nagrade za suradnike koji su napravili najviše narudžbi na webu. Osvajači Go Londona – riječju i slikom proveli su nas kroz svoje fantastično putovanje na Rally u Londonu. Kako je bilo u dvorani, ali i izvan nje pokazali su nam na fotografijama i ispričali osvajači. **Dina Zastavniković** – osoba zadužena za web i društvene stranice u Hrvatskoj – objasnila nam je korak po korak kako koristiti web shop. Webshop ili Internet dućan način je on-line naručivanja i plaćanja proizvoda iz udobnosti našeg doma – poručila je Dina. Kako se ulogirati, naručiti i upisati – mogli smo naučiti iz ovog predavanja. Način korištenja weba dostupan nam je na www.flp.hr Izuzetno korisno predavanje o Clean 9 – detoksikaciji organizma kroz 9 dana i našem fenomenalnom dijetalnom programu – opis cijelog paketa, sastava, načina djelovanja pojedinačnih proizvoda – ispričala nam je naša supervizorica **Milica Sirotković**. Hvala Milici na izuzetnom predavanju i edukacijama koje redovito održava u FLP uredu i svoje znanje prenosi svim suradnicima. Slijedio je fenomenalan nastup **Hane i Benjamina Polhea** – koji je publiku podigao na noge. Hana i David djeca su našeg managera Zsolta i očekivali smo jedan simpatični dječji nastup. Ali ono što smo čuli i vidjeli – ODUŠEVILO je sve prisutne. Osim suza radosnica – svi u dvorani svjesni smo da su pred nama nastupale buduće zvijezde. Današnji dan bio je prepun proglašenja najuspješnijih suradnika. Proglasili smo nove supervizore – njih čak 18, te Eagle managere – 4 i troje Senior Eagle managera. Nevjerojatan uspjeh Hrvatskih suradnika – **Andree Žantev, Dubravke Čalušić, Alena Lipovca**, bračnih parova **Snježane i Stjepana Beloše, Maje i Tihomira Stilina, Jadranke i Nenada Pavletića i Mande i Ecija Korenića**. Iskrene čestitke. **Ružica Gregov** tek je postala manager. U svom predavanju pokušala nam je objasniti što za nju znači biti manager. Zanimljivo i motivirajuće predavanje o zaprekama i uspjesima na tom putu. Ružica je prebrodila sve i uspjela. Čestitamo joj na velikom uspjehu. **Maja Stilin, Sonja Jurović, Manda Korenić i Jadranka Kraljić Pavletić** osvojile su GIpbal Rally svojim radom i bodovima. Kako je bilo u Londonu, riječju i slikom vodila nas je soaring managerica Sonja Jurović. Jadranka Kraljić Pavletić – predstavila nam je nove





proizvode. Prvi ček u povijesti hrvatskog FLP-a osvojili su Manda i Ecio Korenić. Manda nam je ispričala kako je protekla dodjela čeka. Senior managerica Maja Stilin objavila je gdje se održava slijedeći Rally. A za sve to zaslužni su i njihovi partneri koji su ih i dopratili na pozornicu. Na proglašenju osvajača za 60+ i Top ten kroz cijelu prošlu godinu izmjenjuju se naši eagli: **Snježana i Stjepan Beloša, Iskra Rinalda i Lučano – te Andrea Žantev i Alen Lipovac**. Čestitamo na kontinuiranom uspjehu i izuzetnom radu. Dodjela značke orla za poziciju asistent supervizora napunila je pozornicu novim mladim nasmijanim licima. Uz fotografiranje i prve poklone – obećali su da se na rođendanskom danu uspjehnosti vidimo na dodjeli za poziciju više.



I na samom kraju uživali smo u fenomenalnom predavanju naših **Stevana i Veronike Lomjanski**. Prvo nam se sa nekoliko riječi pozdrava obratio Stevan Lomjanski, a Veronika je u svom predavanju inzistirala da budemo jedinstveni i radimo zajedno. Tim pobjeđuje. Kada smo donijeli odluku - FLP postaje naša misija. Veronika je počela prije 17 godina i danas radi sa istim žarom kao i prvog dana. Ona živi FLP. I zato je sa svojim Stevom DIJAMANT. Pohvalila je rad hrvatskih distributera. Pozitivan ste primjer i uzor za cijelu regiju – Veronikine su riječi koje su izazvale oduševljenje. Veronika nam je predstavila i paket Vital 5. Puno hvala našim dijamantima Veroniki i Stevanu koji su nam uvijek dragi gosti. Naš sljedeći dan uspjeha je naš 15-ti rođendan: 18.10.2014.- u Opatiji u Hotelu Ambassador. Voditeljice programa su Jadranka Kraljić Pavletić, senior managerica i Sonja Jurović, soaring managerica. Želimo vam puno uspjeha u radu

Mr. sc. László Molnár, dipl. inž.
Direktor FLP HRVATSKA





II. 2014. JANUÁR – ÁPRILIS QUALIFIERS

LEVEL I.

Abonyi Nándor
Balázs Szilvia & Jordan Csaba
Bánhegyi Hanna
Bartók Lászlóné & Bartók László
Bašarić Tijana
Bauer István & Bauer Renáta
Benkő Rita & Bodnár Attila
Bulatović Miroslav
Calušić Ana
Csák Zoltán
Cvitković Matea
Czirják Renáta
Damó Gyula
Demeter Barbara
Demeter Ibolya
Dr. Molnár Livia
Dr. Pogány Károly
Dr. Sákovitsné Dr. Novák Marianna
Dr. Tóth Zoltán
Fijuljanin Irfan & Kundaković Vasvija
Filipović Novak

Fiser-Besenyei Noémi & Fiser Péter
Gregov Ružica & Gregov Dražen
Heinbach Livia
Helészova Petra
Horváth Livia
Husz László & Husz Lászlóné
Ikonić Aleksandar
Izerné Járvas Györgyi
Jakab Attila István & Fekete Krisztina
Jekić Vojislav & Jekić Dragana
Kádár Magdolna
Kaluz Ákos Bertalan
Királyné Dr. Markovics Gyöngyi
Kovács Gyöngyi
Kovácsné Varga Katalin
Lazarević Jelena
Lelovits Brigitta Fruzsina
Lelovits Gabriella
Lukanić Žarko & Lukanić Brankica
Majoros Petra
Mandel Péter & Mandel Péterné

Marinković Ivan
Marković Dragan & Andjelković Zorica
Matišić Zvonimir & Matišić Ljubica
Milojević Gordana & Milojević Ivan
Molnár Ádám
Pintér Patrik
Rapliné Varga Edit & Rapli Róbert
Ružić Ružica
Simić Vladimir & Cojbašić Biljana
Simon Balázs & Simon Balászné
Simon Ildikó
Szekér Marianna
Szénási Anita
Takács Tamás
Tasin Branka & Tasin Tomislav
Tókané Oreovecz Eszter & Tóka Géza
Troter Zoran & Troter Maja
Tuza Péter
Varga Vanda & Katry Ádám
Varga Vivien
Völgyes Tamás

LEVEL II.

Ádám Edit & Farkas István
Ahmetović Refik & Ahmetović Samela
Bárkányi Erzsébet
Bartakovics Gábor
Bartakovics Gáborné
& Bartakovics Gábor
Becző Ágnes
Blažin Sofija & Blažin Nenad
Budur Gabriella
Dr. Fazekas Ferenc & Mészáros Károlyné
Dr. Heringh Zsanett & Molnár Zsolt
Dr. Korom-Vellás Zsuzsanna
Dr. Pető Andrea
Dr. Sándor Erzsébet
Dula Andrea

Farády Andrea
Faragó Gábor Bálint
Farkas Zoltán & Farkasné André Anett
Gönczi Tünde & Szabó Péter
Hegyesi István
Homor József
Keszeg Crinela Elena
Kocsis Dániel
Kovács Béla & Kovács Béláné
Leben Zsolt
Mogyorósi Péter
Molnár Brigitta
Nagy Andrea
Nagy Gábor & Sós Erika
Németh Imre & Németh Imréné

Ötvös Lóránt
& Sebesi Anita Réka
Patkós Györgyi & Patkós Péter
Petróczi Györgyné & Petróczi György
Pólyik Enikő
Radojević Milica
& Radojević Zlatan
Rumora Andrea
Sobočanec Gordana
Strasek Kata
Szita Ferencné & Szita Ferenc
Vas Goran & Vas Mirella
Veitné Molnár Anikó & Veit Attila
Zagyva Béláné & Zagyva Béla
Zrakić Dubravka & Zrakić Mijo



SOARING MANAGER



Nagy Andrea

(szponzor: Filipov- Vass Ágnes & Filipov Gábor)

Carpe diem.

SENIOR MANAGERS



Patkós Györgyi & Patkós Péter

(szponzor: Kun Szilvia & Altmann László)

„Újra európa élén a magyar csapat!”

MANAGERS



Mandel Helga

(szponzor: Gyurik Erzsébet & Sándor József)

„A színház szubjektív: tetszel vagy nem. Itt viszont a teljesítményt fizetik meg.”



Dr. Sándor Erzsébet

(szponzor: Éliás Tibor)
Küldöm eredményeinket elsősorban azoknak, akik nem mernek belefogni, mert félnek a kudarctól... Egy valószínű: ha belefogsz, lesz kudarc is. De egy biztos: ha nem fogsz bele, sosem lesz siker. Soha. Ugye nem is olyan bonyolult?



Novak Filipović

(szponzor: Andreja Đoković)

Uspeh je posledica više neuspeha a da pritom ne izgubimo entuzijazam i ne odustanemo.



Gál István & Gál Zsuzsanna

(szponzor: Patkós Györgyi & Patkós Péter)

„Az idő véges, ne vesztegesd el arra, hogy valaki más életét éled!”

ASSISTANT MANAGERS

Bartók Lászlóné & Bartók László
Budur Gabriella
Dr. Tóth Zoltán
Faragó Gábor Bálint
Fijuljanin Irfan
& Kundaković Vasvija
Fiser-Besenyei Noémi & Fiser Péter

Hoffer Andrea
Kiss Ildikó & Balogh Oszkár
Kurucz-Kovács Katalin
Lelovits Gabriella
Lepp Mónika
Ötvös Lóránt
& Sebesi Anita Réka

SUPERVISORS

Bánhegyi Hanna
Balázs Szilvia & Jordan Csaba
Bašarić Tijana
Bauer István & Bauer Renáta
Benkő Rita & Bodnár Attila
Besničanin Sabina
Bessenyeiné Vámos Nóra
Bobošević Dario
& Bobošević Renata
Bodó János
Bokor Tibor
Bulatović Miroslav
Calušić Ana
Csák Zoltán
Csak Zoltánné
Cvijin Kokot Gabrijela
Cvitković Matea
Czirják Renáta
Damó Gyula
Demeter Ibolya
Demeter Barbara
Đurović Rasa
Dr. Molnár Lívía
Dr. Pogány Károly
Grbac Lazar Diana & Lazar Dani
Grgurović Ivan
Helészova Petra
Hermann Szilvia
Horváth Lívia
Horváth Andrea & Habenicht Aurél
Ikonić Marino
Ikonić Aleksandar
Jakab Attila István
& Fekete Krisztina
Janković Viktor
Jekić Vojislav & Jekić Dragana
Jovanović Velibor
& Bulatović Jelica
Judt Petra
Kaluz Ákos Bertalan

Kotnik Liljana Viljem
Kovács Jenő
Kovácsné Varga Katalin
Lelovits László
Lelovits Brigitta Fruzsina
Lengyel Józsefné Betti
Mészáros Tekla
Magosi Andrea
Mandel Péter & Mandel Péterné
Marković Dragan
& Anđelković Zorica
Matišić Zvonimir & Matišić Ljubica
Milevoj Morena
Molnár Ádám
Pallaghy Eszter
Pendić Dragana & Pendić Srđan
Pispek Piroška
Ružić Ružica
Sablić Darko & Sablić Ceko Ljubica
Simić Vladimir & Cojbašić Biljana
Simon Balázs & Simon Balászné
Stević Tatjana & Stević Slavko
Stević Nebojša
Strenja Neda
Szénási Anita
Szabó Gábor
Szabóné Vágási Szilvia Katalin
& Szabó István
Szekér Marianna
Troter Zoran & Troter Maja
Tuza Péter
Tóth Sándor
Varga Vivien
Varga Vanda & Katry Ádám
Vastag Zsolt
Völgyes Tamás
Zupljanin Mirza
Zvonar Kandare Matejka
& Kandare Rajko
Zödös Tamásné & Zödös Tamás

Balogh László György

(szponzor: Nagy Andrea)

Az erő legyen veletek!

CONQUISTADOR CLUB

2014. ÁPRILIS PERSONAL & NON-MANAGER CC



MAGYARORSZÁG

1. Tóth Zoltán
2. Dr. Kolonics Judit
3. Gyurik Erzsébet & Sándor József
4. Klaj Ágnes & Rostás László
5. Dr. Szénainé Kovács Gabriella & Dr. Szénai László
6. Hajdu Ildikó Rózsa & Hajdu Kálmán
7. Éliás Tibor
8. Patkós Györgyi & Patkós Péter
9. Dr. Fábián Mária
10. Leveleki Zsolt & Leveleki Anita



SRBIJA, CRNA GORA

1. Novak Filipović
2. Dragana Marić
3. Vladimir Jakupak & Nevenka Jakupak
4. Milan Mitrovic-Pavlovic & Biljana Pavlovic



HRVATSKA

1. Lipovac Alen & Lipovac Dolores
2. Andrea Žantev
3. Tihomir Stilin & Maja Stilin
4. Jadranka Kraljic-Pavletic & Nenad Pavletic



SZEMÉLYGÉPKOCSI-VÁSÁRLÁS ÖSZTÖNZŐPROGRAMJÁNAK RÉSZTVEŰEI - AUTO PROGRAM

1. SZINT

Becz Zoltán & Kenesei Zsuzsanna Viktória
 Bruckner András & Dr. Samu Terézia
 Marija Buruš & Boško Buruš
 Csuka György & Dr. Bagoly Ibolya
 Davis Erika & Davis Henry
 Dobai Lászlóné & Dobai László
 Dr. Dósa Nikolett
 Éliás Tibor
 Fekete Zsolt & Ruskó Noémi
 Ferencz László & Dr. Kézsmárki Virág
 Olivia Gajdo
 Gece Andrea
 Gombás Csilla Anita & Gombás Attila
 Gyurik Erzsébet & Sándor József
 Hajcsik Tünde & Láng András
 Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
 Rinalda Iskra & Lučano Iskra
 Vladimir Jakupak & Nevenka Jakupak
 Dragana Janović & Miloš Janović
 Juhász Csaba & Bezzeg Enikő
 Dr. Keresztényi Albert
 Kis-Jakab Árpád & Kis-Jakabné Tóth Ibolya
 Klaj Ágnes & Rostás László

Manda Korenić & Ecio Korenić
 Jadranka Kraljić-Pavletić & Nenad Pavletić
 Kúthi Szilárd
 Lopiczné Lenkó Orsolya & Lopicz Tibor
 Mázás József
 Mentésné Tauber Anna & Mentés Gábor
 Dr. Molnár László & Dr. Molnár-Stantić Branka
 Muladi Annamária
 Nagy Andrea
 Nagy Ádám & Nagyné Belényi Brigitta
 Vaselije Njegovanović
 Dr. Marija Ratković
 Dr. Szénai László & Dr. Szénainé Kovács Gabriella
 Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
 Tóth János
 Varga Józsefné
 Zachár-Szűcs Izabella & Zachár Zsolt
 Jožefa Zore
 Zsidai Renáta

2. SZINT

Budai-Schwarz Éva
 Haim Józsefné & Haim József
 Sonja Jurović & Zlatko Jurović

Kása István & Kása Istvánné
 Leveleki Zsolt & Leveleki Anita
 Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes
 Orosházi Diána
 Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin
 & Dr. Seres Endre
 Siklósné Dr. Révész Edit & Siklós Zoltán
 Tihomir Stilin & Maja Stilin
 Tóth Sándor & Vanya Edina
 Utasi István & Utasi Anita
 Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona

3. SZINT

Berkics Miklós
 Tomislav Brumec & Andreja Brumec
 Halmi István & Halminé Mikola Rita
 Herman Terézia
 Krizsó Ágnes
 Stevan Lomjanski
 & Veronika Lomjanski
 Szabó József
 Vágási Aranka & Kovács András
 Varga Róbert
 & Varga-Hortobágyi Tímea

KÖZPONTI KÖZLEMÉNYEK

Társaságunk www.foreverliving.com címen elérhető honlapján forgalmazóink a „FORGALMAZÓI BEJELENTKEZÉS”-re kattintva (a belépéshez szükséges jelszót és felhasználónevet az it@flpseeu.hu címre küldött e-mail-ben kérhetik) többek között az alábbi hasznos információkat érhetik el: napi ponteredményeik, internetes áruház, havi bónuszelszámolás. Egyéb marketinganyagok, információk is találhatóak a honlapon: folyóiratunk, eseménynaptár, ösztönző programjaink leírása, letölthető formanyomtatványok, oktatási anyagok, katalógusok, nemzetközi üzletpolitikánk. Nemzetközi YouTube csatornánkat a www.youtube.com/user/AloePod címen érhetitek el.



MAGYARORSZÁG

Budapesti Központi Főigazgatóság:

I 184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. E-mail: flpbudapest@flpseeu.hu
Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289, +36 1 297 1995
Levelezési cím: 1439 Budapest, Pf.:745.
Ország igazgató: dr. Milesz Sándor: +36 1 297 1995, mobil: +36 70 316 0002
Főigazgató: Ladák Erzsébet: tel.: +36-1-269-5370/160-as mellék, mobil: +36-70-436-4230;
Főigazgató-helyettes: Kismárton Valéria 130-as mellék, mobil: + 36 70 436 4273
Értékesítési osztályvezető: Harman Dóra 157-es mellék, mobil: + 36 70 436 4197
Marketing osztályvezető: Albert Bernadett 120-as mellék, mobil: + 36 70 436 4278
Szecsei Aranka: 136 mellék, mobil: +36 70 436 4229;
Csábrádi Ottilia: 135 mellék, mobil: +36 70 436 4227
Kommunikációs osztályvezető: Petróczy Zsuzsanna Oxána: 131-es mellék, mobil: +36-70-436-4276
Oktatás és Fejlesztési Osztály (FLPTV): Berkes Sándor, 133. mellék, mobil: + 36 70 436 4213, Dr. Karizs Tamás, mobil: + 36 70 436 4271

Szondi Termékközpont:

1067 Budapest, Szondi utca 34., tel.: +36-1-332-5956, +36-70-436-4285, +36-1-373-0025, fax: + 36-1-312-8455
Teremfoglalás/információ: Nagy Adrienn, mobil: +36 70 436 4272
Nyitva tartás: H-P: 12.00–20.00

SONYA Oktatási Központ:

Aranyi Katalin: 20-4490077 kozmetikus
Dósa Melinda: 70-4332769 masszőr
Bándó Alexandra: 70-3695699 masszőr
Szöllősi Krisztina 20-2230080 kéz- és lábápoló
Csapkovits Andrea 70-7742985 fodrász
Purczeld Mihály 70-7742985 gyögymasszőr
INGYENES KÉPZÉS a Sonya Képzési Központban! A Szondi utcában minden hónap 1. kedden 10^h-kor, a Nefelejcs utcában, a Sonya házikóban kedden és csütörtökön 10^h-kor: Jelentkezés Forever flottatelefonon: Ungár Kata 30-331-1883.

TERMÉKRENDELÉS

Telefonon, telecenterünknel: Hétfőn 8-19:45 óráig, keddtől csütörtökig 10-19:45 óráig, pénteken 10-17:45 óráig hívható.
Tel.: +36-1-297-5538, +36-1-297-5539, mobil: +36-70-436-4290, +36-70-436-4291
Hétfőn 12-19:45 óráig, keddtől péntekig 10-17:45 óráig hívható.
mobil: +36-70-436-4294, +36-70-436-4295
hétfőtől péntekig 12-16 óráig hívható:
díjmentesen hívható vezeték („zöld”) szám: +36-80-204-983
A telecenter e-mail címe: telecenter@flpseeu.hu

Internetes áruházunkban

www.foreverliving.com vagy www.flpshop.hu
Az internetes áruház ügyfélszolgálatának elérhetőségei:
tel: +36-22-333-167, +36-22-500-020, +36-70-436-4286,
e-mail: webshop@flpseeu.hu
A telecenter és az internetes áruházat működtető vevőszolgálat vezetője:
Malik Melinda, mobil: +36-70-436-4240
A telefonon vagy interneten megrendelt termékeket futárszolgálattal két napon belül – időpont-egyeztetéssel – házhoz szállítjuk. Az 1 cc vagy afeletti értékű vásárlás szállítási költségét társaságunk átvállalja.

TOVÁBBÉRTÉKESÍTÉS, REKLÁMOZÁS

Termékeink és marketinganyagaink továbbértékesítése tilos internetes felületeken. Üzleten vagy irodán belül bemutathatók és értékesíthetők a termékek a Nemzetközi Üzletpolitikánk 16.02 (h), (i), (j) és (k) pontja alapján. Forgalmazói tevékenységgel kapcsolatos reklámozási és saját honlap készítésére vonatkozó szabályok a 16.02. (h), illetve a 17.10 pontban találhatók.

FORGALMI ADATOK

 Lekerdezésére az alábbi módokon van lehetőség:

- interneten: a www.foreverliving.com honlap forgalmazói részben,
- a Forever Telefon szoftverben,
- a MyFLPBiz internetes szolgáltatással,
- és központjainkban: magyarországi partnereink a +36-1-269-5370 és +36-1-269-5371-es számon, régióink többi országából pedig a +36-1-332-5541-es számon.

Operatív Igazgatóság:

I 184 Budapest, Nefelejcs u 9-11. Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289
General manager: Lenkey Péter: mobil: +36 70 436 4279
Asszisztens: Varga-Berecz Klára: 192. mellék, mobil: +36 70 436 4281
Pénzügyi igazgató: Rókásné Véber Gabriella: tel.: +36-1-269-5370/171-es mellék, mobil: +36-70-436-4220
Pénzügyi recepció: mobil: + 36 70 436 4256
Controlling igazgató: Suplicz Zsolt: tel.: +36-1-269-5370/181-es mellék, mobil: +36-70-436 4194,

Nefelejcs utcai vevőszolgálatunk és raktárunk nyitvatartási rendje:

H-CS: 10-19:45, P: 10-17:45, minden hónap utolsó hétköznapi munkanapján minden esetben 8-20 óráig,
Vevőszolgálati vezető: Malik Melinda, mobil: +36-70-436-4240

Debreceni Területi Igazgatóság:

 4025 Debrecen, Erzsébet u. 48.

Tel.: +36-52-349-657, fax: +36-52-349-187 Nyitva tartás: H: 12-20 óráig, K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30 perccel befejeződik).

Területi igazgató: Pósa Kálmán, mobil: +36-70-436-4265

Szegedi Területi Igazgatóság:

 6721 Szeged, Tisza Lajos krt. 25.,

Tel.: +36-62-425-505, fax: +36-62-425-342 Nyitva tartás: H: 12-20 óráig, K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30 perccel befejeződik).

Területi igazgató: Radóczki Tibor

Székesfehérvári Területi Igazgatóság: 8000 Székesfehérvár, Várkörút 17. Tel.: +36-22-333-167, +36-70-436-4286, +36-22-500-020, fax: +36-22-503-913 Nyitva tartás: H: 12-20 óráig, K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30 perccel befejeződik).

Területi igazgató: Kiss Tibor

Rendkívüli nyitva tartás: Termékarúsítás illetve termékrendelés magyarországi képviselőink és telecenterünknel minden olyan hónap utolsó szombatján, amely után abban a hónapban már nincs munkanap: 12-20 óráig. Ezen alkalmak pontos időpontját honlapunkon és képviselőink minden alkalommal meghirdetjük. Május 2-án, pénteken és május 10-én, szombaton képviselőink zárva tartanak, május 31-én, szombaton azonban nyitva lesznek.

Forever Resorts

Teleki-Degenfeld Kastélyszálló, 3044 Szirák, Petőfi u. 26., tel.: +36-32-485-300, fax: +36-32-485-285 www.kastelyszirak.hu
Sasfészek Étterem, tel.: +36-1-291-5474, www.sasfeszketterem.hu.
A Forever Resorts magyarországi intézményeinek ügyvezető igazgatója Lenkey Péter, operatív igazgató Király Katalin, marketing és értékesítési igazgató Mocsnik Tamás.
Forever Utazási Iroda www.foreverutazas.hu tel.: +36-70-777-9997

Orvos szakértőink: Siklósné dr. Révész Edit, a Forever Magyarország Orvos Szakmai Bizottságának elnöke, dr. Kassai Gabriella: 70/414-2335; dr. Mezősi László: 70/779-1943; dr. Németh Endre: 70/389-1746; dr. Samu Terézia: 70/627-5678, Független orvos szakértő: dr. Bakanek György: 70/414-2913

2014-ES ÉVI KÉPZÉSI PROGRAMTERV:

Siker napok: július 19., szeptember 13., november 15.,

2 napos képzések: október 11-12.,

Ösztönző programok:

szeptember 25-29. **Eagle Manager Retreat,**

október 3-4. **Holiday Rally,** október 13-20. **Go Diamond képzés**

OBAVJEŠTENJA OBVESTILA NJOFTIME



SRBIJA

Beogradska kancelarija: 11010 Beograd, Kumodraška 162.
tel.: +381-11-397-0127, fax: +381-11-397-0126,
imejl: office@flp.co.rs
Predaja narudžbi: narucivanje@flp.co.rs
Radno vreme: ponedjeljak, utorak i četvrtak 12:00-20:00,
sreda i petak 09:00-17:00, svake posljednje subote u mesecu
i tokom Dana uspeha 9:00-13:00
telecentar: +381-11-309-6382
Sonya salon lepote 065 394 1711

Niška kancelarija: 18000 Niš, Učitelj Tasina 13/1,
tel: +381-18-514-131; fax: +381-18-514-130,
imejl: officenis@flp.co.rs
Radno vreme: ponedjeljak i četvrtak 11:00-19:00,
Utorak, sreda i petak 9:00-17:00
Svake posljednje subote u mesecu 9:00-13:00

Horgoška kancelarija: 24410 Horgos, Bartok Bela 80.
tel./fax: +381-24-792-195,
imejl: tinde.szolnoki@flp.co.rs
Radno vreme: ponedjeljak - petak 8:00-16:00.
Svake posljednje subote u mesecu 9:00-13:00.
Regionalni direktor: Branislav Rajić
Medicinski stručnjaci: dr Biserka Lazarević
i dr Predrag Lazarević: +381-23-543-318
Utorakom i petkom 14:00-16:00

Dani uspeha: 22. juna, 21. septembra, 30. novembra



CRNA GORA

Podgorička kancelarija: 81000 Podgorica,
Ulica Serdar Jola Piletića 20. Poštanski fah 254,
tel: +382-20-245-402, fax: +382-20-245-412
Radno vreme ponedjeljkom: 12:00–20:00
ostalim radnim danima: 9:00–17:00
Svako meseca poslednja subota je radni dan,
radno vreme subotom: 9:00–14:00

Medicinski stručnjak, dr Nevenka Laban: +382-69-327-127
imejl: flppodgorica@t-com.me



SLOVENIJA

Ljubljanska pisarna: 1236 Ljubljana Trzin, Borovec 3,
tel.: +386 1 562 3640, faks: +386 1 562 3645
Naročanje izdelkov: mobilni telefon: +386 40 559 631,
tel: +386 1 563 7501

Naročanje po elektronski pošti: narocila@forever.si
Informacije po e-pošti: info@forever.si
Delovni čas: ponedeljek od 12. do 20. ure, torek, sreda,
četrtak, petek od 9. do 17. ure.

Lendavska pisarna: 9220 Lendava, Kolodvorska 14,
tel.: +386 2 575 12 70, faks: +386 2 575 12 71
Delovni čas: ponedeljek–petek od 9. do 17. ure
E-naslov: lendva@forever.si

Regionalni direktor: Andrej Kepe
Zdravnik svetovalec: dr. Miran Arbeiter: +386 41 420 788

Usposabljanja: javna usposabljanja vsako sredo od 19. ure,
Draš Center, Maribor, Pohorska 57

Dnevi uspeha: 22. november Ljubljana



HRVATSKA

Zagrebački ured: 10000 Zagreb, Trakošćanska 16
Telefon: + 385 1 3909770; 3909773 ili 3909775;
Faks: + 385 1 3909 771
Otvoreno: ponedjeljak i četvrtak od 09:00 do 20:00
utorak, srijeda i petak od 09:00 do 17:00

Riječki ured: 551000 Rijeka; Strossmayerova 3a.,
Tel: + 385 51372 361; Mob: + 385 91 4551 905,
Otvoreno: ponedjeljak i četvrtak 12:00 - 20:00,
utorak, srijeda i petak 09:00 - 17:00

Područni direktor: Mr.sc. László Molnár
Naručivanje e-mailom: foreverzagreb@gmail.com
Medicinski stručnjaci: Dr. Ljuba Rauški Naglič,
mob: + 385 91 5176 510 - neparni datumi 17:00 -20:00.,
Edukacije u uredima Zagreb i Rijeka: ponedjeljak i četvrtak od 18:00h
Web adresa: www.foreverliving.com - birajte hrvatski jezik
Na stranici www.foreverliving.com možete napraviti web
narudžbu proizvoda

Dani uspješnosti: 25. listopada Opatija



SHQIPËRIA

Zyra e Tiranës: Tiranë, Fuat Toptani 1/5.
Tel./Fax: +355 44 500 866
Hapur: ditët e punës 9.00-13.00 dhe 16.00-20.00

Drejtor Rajonal: Attila Borbáth
cel: +355 69 40 66 810, +36 70 436 4293
Shef Zyre: Xhelo Kiçaj: Cel: +355 69 40 66 811,
e-mail: flpalbania@abcom.al



KOSOVA

Zyra e Prishtinës: Prishtinë Rr.Azem Hajdari br.32.
tel.:+377 44 50 3911
hapur gjatë ditëve të punës: 10.00-16.00.
Derjtor rajonal:Attila Borbáth
Cel: + + 355 69 40 66 810

flpkosova@kujtesa.com



BOSNA I HERCEGOVINA

Bijeljnska kancelarija: 76300 Bijeljina, Trg D. Mihajlovića 3.
tel.: +387-55-211-784, +387-55-212-605, fax: +387-55 -221-780
Radno vreme, radnim danima: 9:00–17:00

Regionalni direktor: dr Slavko Paleksić

Sarajevska kancelarija: 71000 Sarajevo,
Džemala Bijedića 166 A.
tel.: +387-33-760-650, +387-33-470-682,
fax: +387-33-760-651
Radno vreme: ponedjeljak, četvrtak, petak 09:00–16:30,
utorak, sreda 12:00–20:00

Rukovodilac ureda: Enra Čurovac-Hadžović
imejl: forever.flpbos@gmail.com,

Dani uspeha: 8. novembra Bijeljina

Sarajevo i Hotel Radon plaza ugostili su članove FLP-a na Succes day-u 10.05.2014. Voditeljica programa **Amna Bektaš**, magistar umjetnosti na svoj jedinstveni način predstavila nam je direktoricu FLP-a Sarajevo **Ćurovac – Hadžović Enru** i regionalnog direktora **Paleksić Slavku**, koji su pozdravili sve prisutne i poželili im dobrodošlicu na naš 13-ti rođendan.

Da svi u sebi imamo onu pokretačku vatru i strast za boljim životom lijepim govorom nas je podsjetio safir menadžer **dr. Miles Šandor**, te nam poželio svima da zajedno ostvarimo bolju budućnost.

O tome zašto je Forever zauvijek, prilikom i novca i zdravlja govorio nam je u svom odličnom govoru **dr. Branislav Rajić** direktor FLP Srbije i Podgorice.

Kako sačuvati zdravlje koštano zglobnog sustava iz perspektive doktora i pacijenta objasnio nam je u svojoj temi asistent menadžer primarijus **dr. Goran Franjić**. Objasnio nam je također kako FLP proizvodi imaju savršen balans materija za naše kosti i zglobove, te da su nezamjenjivi u ljudskoj prehrani.

Veselim duhu našeg Succes day-a doprinjeo je mladi plesni par **Rusmir i Lana**, koji su nas sve oduševili svojom plesnom tačkom i muzičkim nastupom.

Zašto trebamo uzimati suplemente i zbog čega su FLP suplementi najbolji iznio nam je u svojoj temi menadžer **Varajić Zoran**. Također nam je pojasnio ljekovitost biljke Aloja Vere iz ugla korisnika.

Dr. prirod. medicine Ćurovac Hadžović Enra posvetila je svoju temu njezi kože, o tome koliko je ona bitna i iznijela nam je prednosti korištenja FLP kozmetike i preparata za ličnu higijenu, te pozvala sve one koji do sada nisu koristili naše preparate da to što prije učine.

Divnu temu o pozitivnoj strani FLP posla iznio nam je menadžer Slavko Paleksić u svojoj temi –motivacija, a ujedno je iskoristio priliku da pohvali uposlene u FLP-u BiH, i da skrene pažnju na uvijek prisutan osmijeh menadžera i uposlenih. VITAL 5- to je bila tema naše drage i uvijek dobro raspoložene soaring menadžerice **Dragane Janović**. Zbog čega treba koristiti preparate iz kompleta VITAL 5 i kako ih ponuditi drugima uz video isječke i slikoviti prikaz Dragana je to sjajno izložila u svojoj temi.

Značka orla dobija se na prvoj stepenici FLP uspjeha, i tu značku zaslužili su mnogi prisutni, te se nadam da ih je ovaj Succes day nadahnuo da krenu i na druge, ruku pod ruku sa ostalima koji će da se potrudu da im taj uspon na drugu ljestvicu bude lakši i uspješniji!

Naše druženje se završilo uz divni ručak i prekrasno druženje uz muziku i ples, jer i to je FOREVER!

Success Day
10. 05. 2014. G. HOTEL RADON PLAZA
SARAJEVO



AZT MONDJA, HOGY AZ ÉLETBEN
EGYSZER ADÓDÓ CSODÁLATOS
KALANDKÉNT ÉLI MEG A FOREVER
VÁLLALKOZÁST. MÁSKOR
PEDIG SZEMÉLYISÉGFEJLESZTŐ,
ÖNBIZALOMSERKENTŐ
AJÁNDÉKKÉNT, IDŐNKÉNT
NEVETVE TARTÁSJAVÍTÓ
ESZKÖZKÉNT EMLEGETI. KOBZA
RITA TUDJA, MIT BESZÉL.
MÉLYRŐL JÖTT, DE A CSÚCSRA
TART.



Akartam az életben valamit, ami igaz

Szponzor: Király Krisztina

Felsővonal: Nagyné Belényi Brigitta és Nagy Ádám, Rex Alex, Herman Terézia, Becz Zoltán és Kenesei Zsuzsanna Viktória, Gergely Zsófia és Dr. Reindl László, Vágási Aranka és Kovács András, Berkics Miklós, Szabó József

A 2000-es évek elején találkoztam először a Foreverrel. A termékekre „vevő” voltam, regisztráltam is, de üzleti szempontból egyáltalán nem voltam nyitott. Ennek ellenére dobozzal indultam, kétpontos szinten bekerültem a rendszerbe, de mivel nem csináltam semmit, értelemszerűen nem is történt semmi. Aztán 2005-ben Király Kriszta közgazdász-újságíró barátnőm – későbbi szponzorom - akinek rendkívül komoly, vegyítzta értékrendje mindig is nagy hatással volt rám, megemlített nekem egy projektet, amit egy oxfordi diplomával rendelkező zseniális fiatalemberrel akarnak tető alá hozni, és nekem is lenne helyem benne.

Ez jól hangzik!

Nagyon, úgyhogy el tudod képzelni: mint akit egy vödör jeges vízzel öntöttek nyakon, amikor megláttam a termékeket kipakolva az asztalra... pedig Krisztina igazat mondott, épp csak én nem voltam túl pozitív személyiség akkoriban. Hozzáteszem, gyorsan meg is nyugodtam: ide engem már beszervezni nem fognak, hiszen tag vagyok egy másik vonalon. Egy óra sem telt el, és a jelenlévők közül ezt én sajnáltam a legjobban! Későbbi felsővonalam, Nagy Ádám magával ragadó szenvedéllyel és rendkívül intelligens módon kommunikálta ezt a vállalkozást. Ott ült velem szemben ez az ember kiemelkedő kvalitásokkal, vezetői pozícióban egy multinál, milliós fizetéssel, közgazdász feleséggel, két pici gyerekkel, és nem feltétlenül termékekről

beszélt, hanem egy üzleti tervről, amely a szabadság és az anyagi függetlenség eszköze... egyszerűen nem állt össze a kép. Az, amit a Foreverről korábban hallottam vagy gondoltam, és amit Ádám képviselt, köszönőviszonyban sem voltak egymással. Végül nekem kellett hónapokat várnom, hogy csatlakozni tudjak hozzájuk. Onnantól számított nem egész egy év múlva viszont jogdíjas manager voltam.

Aztán valahogy megtorpantál...

Jött egy magánéleti kihívás, és nem tudtam kezelni. Három évre hátat fordítottam az üzletnek, és újságírásból éltem. Mindent, amit ott sikerrel alkalmaztam, itt tanultam. Hiszem, hogy az, amit az ember egy ilyen rendszerben tudásként megkaphat kapcsolatépítésről, emberi bánásmódról, kommunikációról, valamint a személyiségfejlődés, amelyen keresztül, az élet bármely területén kiválóan kamatoztatható. Ez történt velem is. Amikor beköszöntött a válságnak nevezett időszak, egyre inkább úgy éreztem, vissza kell ide jönnöm, mert ez az én utam. Aki egyszer már volt szabad ember, annak nagyon nehéz kötöttségek között, multikatonaként élni. Én tiszta szívből szeretem a foreveres életet, a szabadságot, a biztonságot, azt, hogy itt jövőképet kaptam. Hálás vagyok, amiért a családom egészségben élhet, és hogy van egy cég, amely a világ minden pontján ugyanazért a munkáért ugyanakkora összeggel jutalmaz,





vagyis nem gondolja, hogy csak azért, mert magyar vagyok, olcsó is. Én élni akarok és nem csak túlélni! Megvalósítani az álmaimat. A Forevert nem érdekelte, honnan jöttem, a marketingterv pedig nem ismer sem téged, sem engem. Egyetlen dolgot ismer és ismer el: a teljesítményt, és ez véleményem szerint tisztességes ajánlat. Nem szereztem diplomákat, de a vállalat a múlt hónapban annak a pénznek épp a tízszeresét utalta ki számomra, amelyet 2009-ben újságíróként, egy jó nevű lapnál kerestem.

Akkor megerősíteni magad, és másodszor is váltani. Ám ezt csak a mostani eredmények fényében tudod, akkor beleugrottál az ismeretlenbe: ehhez kellett némi bátorság.

Bátornak kell lenni, ha meg akarod változtatni az életed, de óriási előny, hogy ez a vállalkozás nem kér éles váltást: a legtöbben segítséggel, munka mellett, heti néhány órában kezdjük lerakni a hálózat alapjait, ezzel az okos, tervezhető, hatástöbbszörözőtt jövedelmeket termelő szisztémával, másodállásban. Ezen kívül a biztos munkahely fogalmát én ma már nem emlegetném. Nap, mint nap emberekkel beszélgetek, stresszben, hatalmas nyomás alatt élnek az életüket, és már rég nem azért teljesítenek kétszáz százalékon, hogy előre tudjanak lépni, hanem hogy meg tudják tartani azt, amijük van. A Foreverben olyan erkölcsi elismerést és anyagi megbecsülést kaphat bárki, amivel korábban soha sehol nem találkoztam. Ez nem csak egy munka... Ez a vállalkozás egy szabad, korlátok nélküli, méltó élet lehetőségének eszköze. És igen, ha ezt akarod, akkor bátornak kell lenni, megingathatatlan hittel látni a végét, a jutalmat. Kitartani akkor is, amikor nem azt mutatják a körülmények, hogy el tudod érni a célokat.

Te ezt többször is megpróbáltad.

Ez így van. Egészen pontosan a harmadik nekifutástól, 2010-től kezdődik a valódi időszámítás, akkor állt össze a kép a fejemben azzal kapcsolatban, hogy milyen életet akarok élni. Az akkori döntéstől számítva jöttek az igazi eredmények. De mit számít, hányszor vallasz kudarcot? A kudarc szükségszerű, elengedhetetlenül fontos ahhoz, hogy fejlődni tudj, és semmiképpen sem egyenlő a vereséggel. Ha nem próbálkozol tovább, ha feladod... az teszi véglegessé. Én ragaszkodtam ahhoz, amit akartam, így hát teljesen természetes volt, hogy harmadszor is újra próbálkozom. Manageri szintig egyedül

építettem az üzletet, hiszen akkor még nem ismertem Gábort. Abban a három évben találkoztunk, amikor a Forever nem volt része a mindennapjainknak, de vissza már együtt jöttünk. Bár őt nem mindig lehet látni mellettem, mert sikeresen működik a saját területén, és imádja a hivatását, de rajong a termékekért és őszintén szereti a Forever vállalkozást. Ő az én háttérzámom, és ez a támogatás sokat jelent számomra.

Azt a bizonyos hiányzó önbizalmat, ami ahhoz kellett, hogy végül sikerüljön, hogyan szerezted meg?

Minden igazi siker az önbecsülésből táplálkozik. A legtöbb ember soha meg nem tudja, mire lenne képes, milyen hatalmas erő rejlik benne, mennyi érték, egyszerűen azért, mert a nem megfelelő önbecsülés miatt soha nem enged meg magának nagyobb álmokat, méltóbb célt. Én nagyon mélyről jöttem. Egzisztenciálisan, erkölcsileg és mentálisan is a padlón voltam, de valahogy éreztem, hogy az üzlet lehet az én eszközőm, megoldásom. Az első időkben az önbizalmat az adta, hogy azt éreztem, a szponzorom, Krisztina és a felsővonalam bízik és hisz bennem. Akkor is hittek bennem, amikor én nem hittem saját magamban: rengeteget köszönhetek nekik. Idővel minden apró siker növelte a hitem, minden újabb elismeréssel nőtt az önbizalmam, a szponzorom lépésről lépésre fedeztette fel, láttatta meg velem a saját értékeimet, és ébredezni kezdett bennem a becsvágy. Tudod, amikor már tiszta a kép azzal kapcsolatban, hogy ki vagy te, mit érdemelsz, mi az, aminél kevesebb már nem éred be... és akkor már sziklaszilárd önbecsüléssel, az álmaid, céljaid által vezérelve teszed a dolgod addig, amíg el nem éred. Végtelenül hálás vagyok Rex Maughannak, az amerikai és a magyar vezetésnek, hogy egy ilyen szellemiséggel és értékrenddel működő cégnél dolgozhatok, ahol az első szótól az utolsóig minden igaz. Önmagában ez a tény is óriási tartást és önbecsülést ad. A szűk közeg, amiben lehetőségem van dolgozni, csak hab a tortán, ha fogalmazhatok így. Alex, Ádámmal és Brigivel karöltve olyan vezetői gárdát hozott létre, amiben a feltétel nélküli tisztelet, szeretet köt össze minket. Tudod: öt év múlva olyan emberré válsz, amilyen emberekkel körülveszed magad. A Forever világa kivételes közeg. Itt léteznek még olyan mások számára talán elcsépeltnék tűnő szavak, mint hűség, bizalom tisztesség... Egyszerűen akartam az életben valamit, ami igaz, és erre itt találtam rá.



Ezt az irányvonalat képviseled, ez a te személyes üzeneted a jelöltek felé?

Igen. Bár ez egy üzlet, és ha tetszik, ha nem, az anyagi világban elengedhetetlenül fontos a pénz, de csak pénzért építeni ezt az üzletet nem lehet! Egészség, minőségi szabadidő, személyiségfejlődés, erkölcsi és anyagi elismerés. Így együtt sokkal több ez, mint üzlet. Számomra egy varázslatos, életre szóló kaland, ajándék és egy eszme, amely egy minden szempontból külön élet lehetőségét nyújtja. Szoktam mondani a jelölteknek: ha te nem tudsz ilyen lelkesedéssel beszélni a munkádról, akkor nem én vagyok rossz helyen. A megfelelő ember veszi az adást. Felemelő érzés olyan emberrel találkozni, akivel egy nyelvet beszélünk, aki érti azt, ahogyan én a világot látom. Találkozunk, egymás szemébe nézünk, beszélünk, ő hiszi is meg nem is, de legyőzve a kezdeti félelmeket elindul az úton, és nekem lehetőségem van végignézni, ahogyan nyílik ki, mint egy gyönyörű virág. Lépésről lépésre lel rá a saját nagyszerűségére, és éri el sorban a maga elé tűzött célokat. A legnagyobb öröm számomra, hogy a sikereiknek, örömeiknek részese lehetek. Nagyon büszke vagyok a négy managerre a csoportunkban, és azokra a munkatársakra is, akik még úton vannak a manageri szint felé.

Már az elején meglátod valakiben a lehetőséget?

Dehogy! Bárcsak lenne ilyen képességem, de sajnos nincs! Ez az üzlet a szabad akaratról szól, vagyis nem az lesz sikeres, akiben én meglátom a potenciált, hanem az, akinek van célja, és hajlandó végigmenni az úton, megfizetni a siker árát. Ez nem annyira a tehetség és legfőképpen nem a szerencse, sokkal inkább az akarat üzlete, és mint tudjuk: aki akar, az képes. Ha azonnal látok is lehetőséget valakiben, az többnyire azért van, mert pozitív a hozzáállása, a gondolkodásmódja, a lelki beállítottsága, igénye van a változásra és a változtatásra, megoldásorientált és lelkes.

Ugyanezeket az elvárásokat nyilván magának a vezetőknek is teljesítenie kell.

Annak idején egy általam nagyon tisztelt vezető feltette a kérdést: milyen tulajdonságokkal rendelkeznek az én ideális üzlettársaim, azok, akikkel szívesen dolgoznék együtt? Gondolhatod, csak úgy sercegett a toll a papíron, ahogy soroltam: Céltudatos, kitartó, lelkes, jellemes, szorgalmas... A második kérdése az volt, hogy én vajon rendelkezem-e ezekkel a tulajdonságokkal, hiszen jó hír, vagy rossz, de tény, hogy ha ilyen embereket akarok az üzletembe

vonzani, előbb nekem kell ilyenné válnom. Úgyhogy változtam én is, ami nem mindig könnyű, de nagyon megéri! Végtelenül boldoggá tesz, hogy a frontmanagerünkkel, Tóth Zoltán Sagival együtt minősültünk az amerikai utazásra, és már most látom, hogy Mexikóba még többen tartanak velünk! Óriási büszkeség számomra, hogy ennek a szűk körnek, az Eagle managerek táborának tagjai lehetünk, de fontos elmondani, hogy ezeket a célokat és eredményeket nem ugyanaz az a Kobza Rita érte el, aki annak idején ebben a vállalkozásban elindult. Megértettem, hogy ha többet akarok, többé kell válnom, mint ahogyan azt is, hogy soha nem várhatok el többet az üzlettársaimtól, csak annyit, amennyit én is hajlandó vagyok megtenni.

Ha kimondom: Forever, mi az első szó, ami eszedbe jut?

A hála. Sokszor mondtam a beszélgetésünk alatt is, és nagyon-nagyon komolyan gondolom! Hálás vagyok Istennek, Rex Maughannak és a szponzorunknak, Király Krisztának, hogy megmentettek. Szó szerint. Nem tudom, hol tartana az életem, ha Krisztina nem karol fel, ha nem hív meg, ha nincs benne annyi szeretet és türelem irányomban. Amikor indultam, annyira rosszban voltam magammal, hogy egy ötezer fős szemináriumon, bekötött szemmel vakon rámutatva bárkire azonnal életet cseréltem volna az illetővel, csak ne kelljen a saját bőrömben élni. Ma tiszta szívből azt tudom mondani, hogy senki más nem lennék szívesebben. Az élet csodálatos! Annak idején egy harmincnegyzetméteres, sötét kis lakást béreltem a nyolcadik kerület közepén, és gyalog jártam, mert időnként buszjegyre sem volt pénzem. Ma az új otthonunknak csak a terasza 70 négyzetméter, és a saját, készpénzre vásárolt autómmal járok. A két időpont között öt év telt el, és még mennyi csodálatos év van előttünk! De ami ennél ezerszer fontosabb: míg egykor lehajtott fejjel jártam, ma emelt fővel élhetem az életem. Tartással, szeretetben, harmóniában. Néhány éve, amikor még a periféria szélén lógattam a lábam, és a hibás döntéseimen, meg az elrontott életemen sajnálkoztam, megakadt a szemem egy mondaton, amely azóta az életem jelmondatává vált. Emlékszem, amikor megértettem a valódi jelentését, úgy hatott rám, mint egy jó irányított gyomros. Óriási hálaival tartozom mindenkinek, akitől segítséget, biztatást, tapasztalatot, vagy egy jó szót kaptam az eddigi utamon, de hálás vagyok magamnak is, amiért maradt bennem annyi erő és hit, hogy komolyan vegyem: „Soha nincs késő, hogy azzá válj, aki lehettél volna!”

lifestyle

Életmód tanácsok

TÁRSÁLLATOK ÉS A CIVILIZÁCIÓS BETEGSÉGEK

Az ember és az állat kapcsolata talán az ember emberré válásának folyamatával lehet egyidejű. Az állat eleinte csak mint táplálékforrás, majd később mint szállító is beépült az ember életébe.

Bizonyos állatok vallási-rituális szokások révén kerültek kapcsolatba velünk. Társ formában valószínűleg a kutya volt az első, amely közelebb került az ember mindennapjaihoz. A „társállat” megnevezés is már több száz éve létező kategória, de tartalmát tekintve nagyon sokat változott. Eleinte főleg uralkodók és főurak kedvtelése volt például vadászathoz a ló- illetve kutyatartás, később a polgárisodás során a városi középosztály körében is elterjedt a kutya, macska társállatként való tartása. A szegényebb rétegben, főleg vidéken inkább a haszon- és munka-állatok tartása volt a jellemző. Még a kutyát is csak mint őrző, pásztor és házőrző tartották számon.

Manapság nagyon más minőségű kapcsolatot takar a társállat kategória. A múlt század 80-as éveitől kezdve az Egyesült Államokból kiinduló lényeges attitűdváltásnak lehetünk tanúi. Egyre inkább jellemző a családba valódi társaként beépülő állatok elterjedése, ez főleg a kutyára és a macskára igaz. A nagyvárosban, főleg emeletes házakban tartottak kifejezetten társállatként jellemezhető, de vidéken, vagy kertés környezetben még a kettős szerep is igaz, részben társ-, részben őrző-védő a kutya. Csak példaként, milyen társaink is lehetnek ők?

- családtag – társ/gyermekpótlás
- őrző – védő
- mentőkutya
- vadásztárs
- versenytárs
- vakvezető
- terápiás állat...

Az életkörülmények „javulásával” nem csak az ember, hanem a társállatok életkora is meghosszabbodott, és sok esetben a más azonosságok (életmód, takarmányozás, környezeti ártalmak) következtében az előforduló betegségekben is sok a hasonlóság. Ezért nevezhetjük gyűjtőnévként „civilizációs betegségeknek” ezeket.

A civilizációs ártalmak legjellemzőbbjei:

- a fizikai aktivitás drasztikus csökkenése (kényelmes gazda – elkényelmesedett állat)
- túlsúlyos életterek (kis lakásban több állat)
- túlfogyasztás (mesterséges ételek – nasiztatás)
- környezeti ártalmak

Sokszor a betegségek egyaránt lehetnek jellemzők a gazdára és állatára is. Fakadhatnak kényelemből, tudatlanságból, így lehet a természetellenes tartás, táplálás az elindítója a betegségeknek. Legtöbbször a túletetés és a kevés mozgás következtében kialakuló elhízás az eredője a későbbiekben kialakuló betegségeknek. Tehát felsorolás szerűen a leggyakrabban előforduló betegségek, melyek következménye lehet halál vagy tartós életminőség-romlás:





- elhízás
- cukorbetegség
- szív- és érrendszeri betegségek
- daganatos betegségek
- mozgásszervi betegségek
- kiválasztó szervrendszer betegségei
- légző rendszer betegségei
- emésztőrendszer betegségei
- idegrendszeri betegségek
- allergia
- balesetek

Legfontosabb a fajtára jellemző és életkorának megfelelő testsúly megtartása, de ha már túlsúlyos az állat, akkor jöhet a fogyókúra, melynek pillérei:

- megfelelő etetési technika
- megfelelő táplálék-összetétel
- táplálék-kiegészítők
- rendszeres mozgás
- valamennyi családtag együttműködése

Mind a gazdának, mind a kutyájának jól tesz, ha együtt mozognak. Ha lehet, forgalmas helytől távol, nyugodt helyen tegyék, ahol, ha az állat jól szocializált, szabadon is lehet engedni. Akár úszhat is, ha megfelelő helyen lehet.

Természetesen kell az állatnak is a bemelegítés, és nagyon figyeljünk, a nyári hőségben még este sem ajánlott a futtatás a hőségveszélye miatt. Vannak erre különösen érzékeny fajták, például a csau-csau.

Táplálkozásnál rendelkezésre állnak speciális fogyókúrás tápok is, de ha a gazdának van ideje, már az eb kölyökkorától rászoktatható a „B.A.R.F”, azaz a „Born Again Raw Feeders” – „A nyers táplálék újjászületése” módszer szerinti táplálkozásra. Hogy mennyire működik? Saját lányom a héthónapos „Bodza” nevű west highland terrierjét is e módszerrel eteti, és az eb imádja. Kölyökkortól megfelelő táplálás és életmód mellett érdemes az egészséges állapot megtartására preventív adni kedvenceinknek az ételükbe adagolva az aloe levelének belső kocsonyájából nyert aloe-levet, bélflóra készítményt illetve a szükséges rosttartalom biztosításához etetésenként zöldárpa-tarackbúza-lucernalevél tartalmú ételt. Idősebb korban – általában öt év felett – alakulhat ki többnyire cukorbetegség. A jellemző tünetek (súlyvesztés, megnőtt vízfogyasztás, megnőtt étvágy és nagy mennyiségű vizeletürítés) sajnos gyakran késői felismeréssel, nagyon magas vércukor értékekkel és másodlagos elváltozásokkal (érrendszeri – látás) párosulnak. Ilyen esetekben szigorú állatorvosi felügyelettel beállított inzulinadagolás mellett tudjuk a beteg állapotának romlását lassítani keringéstámogatással, a szem ereinek védelmével.

Keringési betegség lehet veleszületett és szerzett, ez utóbbi bármely életkorban kialakulhat bakteriális, vírusos fertőzés következtében is. Az egészséges működést genetikai tényezők, táplálkozás, mozgás, életkor és egyéb betegségek befolyásolhatják. A leggyakoribb időskorra jellemző elváltozások: szívbillentyű elfajulás, szívizomzat pumpafunkció csökkenése, szívizomzat elvékonyodása, vagy ellenkezője: túlzott megvastagodás. Ezek között vannak fajtadispozíciós betegségek is. Jellemző lehet: magas vérnyomás és érszűkület, de kialakulhatnak trombózisok is. Korai stádiumban ritkán ismerik fel a tulajdonosok az ilyen elváltozásokat, mert alig vannak tünetek. Versenykutyák esetében lehet fontos szerepe a megnövekedett terhelés elviselésében a táplálék argininnel és koenzim Q10-zel való kiegészítésnek, míg betegeknél a gyógyszeres terápia kiegészítésére adhatók a keringést támogató készítmények. Kiemelt az érlemeszesedés és magas vérnyomásos betegeknél az EPA és DHA és a fokhagyma szerepe.

Praxisom kezdetén elvéve találkoztam daganatos betegekkel a kisállat-praxisban. Ma már az sem ritka, hogy a csak két-három évig élő hörcsögök között is találunk életüket megkurtító rosszindulatú elváltozásokat. Az is előfordult már, hogy egyszerre több daganattípus alakult ki a betegben. A daganatkezelés folyamata a tulajdonosi észleléstől indul, a körelőzmény kikérdezése, az állatorvosi vizsgálat és kiegészítő vizsgálatokon át lehet műtét, ahol a cél lehetőleg a daganat teljes eltávolítása. Szükség szerint folytatható részben a daganat típusától és a tulajdonos hozzáállásától függően kemoterápia és/vagy sugárkezelés. Az alternatív beavatkozások már a kezelések elején kiegészíthetik az orvosi protokollt, és az aloe itatása mellett szóba jöhetnek a hatékony antioxidánsok, flavonoidok. Csak példaként említem az ördögcefnát és édesgyökeret, vagy bármely magas ORAC értékű hatóanyagokat tartalmazó zöldségekből és gyümölcsökből készült ételt.

SZAKIRODALOM

Messika, Barbara R. Schäfer: B.A.R.F. – Artgerechte Rohernahrung für Hunde
Brigitte Rauth-Widmann: Was mein Hund nicht fressen darf
dr. Jakab Csaba: Onkopatológia
dr. Fekete Sándor: Az elhízás és a túlsúly oktana, elbírálása és diétás kezelése
dr. Vajdovich Péter: Antioxidáns terápia a mindennapi gyakorlatban
dr. Balogh Lajos: Daganatos a kutyám
Topál József – Hernádi Anna: Gyógyító állatok: Tudomány vagy kuruzslás?



dr. Kertész Ottó
manager
Klinikus szakállatorvos



forevergiving
Make a Difference



A Forever ereje a szeretet ereje! Mutassuk meg ismét, hogy együtt mire vagyunk képesek! Most te is segíthetsz az árvíz sújtotta területeken élő szerb, bosnyák, horvát és magyar családoknak! Az ALOE FIT babák megvásárlásával hozzájárulsz a Forever Giving segélyakciójához. A babák értékesítéséből befolyt teljes összeget a bajbajutottak megsegítésére fordítja a Forever Giving Alapítvány.



Snaga Forevera je snaga ljubavi! Pokažimo šta možemo zajedno da uradimo! Sada i TI možeš pomoći ugroženim porodicama u poplavama u Srbiji, Bosni i Hrvatskoj. Kupovinom ALOE lutke pomažeš humanitarnoj akciji Forever Givinga. Celokupan prihod od prodatih lutaka Forever Giving će donirati ugroženim porodicama u poplavama.

Snaga Forevera je snaga ljubavi. Pokažimo ponovno što možemo postići zajedno. Sada možete pomoći Bosanskim, Srpskim i Hrvatskim obiteljima koji žive na područjima teško pogođenim poplavama. Kupnjom Aloe Fit Baby sudjelujete u Forever Giving kampanji. Zaklada Forever Living donirati će cjelokupan iznos od kupljenih Aloe Babies direktno žrtvama poplava u južnoslavenskoj regiji.



Moć Foreverja je moć ljubezni. Pokažimo kaj lahko skupaj dosežemo. Sedaj lahko tudi vi pomagate družinam v Srbiji, Bosni, Hrvaški, in na Madžarskem živijo v območjih, katera so zelo prizadele nedavne poplave. Z nakupom ALOE FIT BABY se pridružujete kampanji Forever Giving. Organizacija Forever Giving bo namreč donirala celoten znesek od prodaje izdelka ALOE FIT BABY neposredno žrtvam poplav.





EAGLE MANAGERS RETREAT LAKE TAHOE



SOARING EAGLE MANAGER

Herman Terézia
Leveleki Zsolt & Leveleki Anita

SENIOR EAGLE MANAGER

Dr. Dósa Nikolett
Dr. Kiss Ferenc & Dr. Nagy Ida
Hajcsik Tünde & Láng András
Heinbach József
& Dr. Nika Erzsébet
Kobza Rita Zita & Kormos Gábor
Manda Korenić & Ecio Korenić
Jadranka Kraljić-Pavletić
& Nenad Pavletić
Nagy Ádám
& Nagyné Belényi Brigitta
Tihomir Stilin & Maja Stilin

EAGLE MANAGER

Stjepan Beloša & Snježana Beloša
Bertók M. Beáta & Papp-Váry Zsombor
Dubravka Calušić & Ante Calušić
Dobai Lászlóné & Dobai László
Dr. Fábíán Mária
Dr. Kolonics Judit
Dr. Rokony Adrienne
& Dr. Bánhegyi Péter
Dr. Szénai László
& Dr. Szénainé Kovács Gabriella
Ferencz László & Dr. Kézsmárki Virág
Gyurik Erzsébet & Sándor József
Hajdu Ildikó Rózsa & Hajdu Kálmán
Keneseiné Szűcs Annamária
Alen Lipovac & Dolores Lipovac
Rajnai Éva & Grausz András
Szolnoki Mónika
Tóth Zoltán
Zachár-Szűcs Izabella & Zachár Zsolt
Andrea Žantev

Success Day

2014. JÚLIUS 19.



Műsorvezetők:
**DR. SAMU TERÉZIA ÉS
BRUCKNER ANDRÁS**
soaring managerek



Köszöntő
DR. MILESZ SÁNDOR
ország igazgató



Ép test, ép lélek nyáron is
**DR. ROKONAY ADRIENNE ÉS
DR. BÁNHEGYI PÉTER**
eagle managerek



Eagle manager vagyok
SZOLNOKI MÓNIKA
eagle manager



Seniorként is eagle
DR. DÓSA NIKOLETT
senior eagle manager



Első soaring eagle managerként a régióban
LEVELEKI ZSOLT ÉS LEVELEKI ANITA
soaring eagle managerek



Hogyan lehetek nagyszerű vezető?
TÓTH SÁNDOR
soaring manager

**Supervisorok,
Assistant managerek,
Hódítók Klubja,
managerek minősítése,
Rendszámtáblák
átadása, Vezető
managerek minősítése,
Assistant supervisorok
minősítése**

NEMZETKÖZI ÜZLETPOLITIKA A GYAKORLATBAN

SZINTLÉPÉS MANAGERI SZINT FELETT

8.05 SENIOR MANAGER

A Manager szinten működő Termékforgalmazó Senior Manager szintre kerül, amennyiben alsóvonalán két első generációs, Szponzorált Elismert Manager besorolású Termékforgalmazó működik. A Senior Manager szint elérését az FLP két drágakövet tartalmazó kitűzővel ismeri el.

8.06 SOARING MANAGER

A Manager szinten működő Termékforgalmazó Soaring Manager szintre kerül, amennyiben alsóvonalán öt első generációs, Szponzorált Elismert Manager besorolású Termékforgalmazó működik. A Soaring Manager szint elérését az FLP négy drágakövet tartalmazó kitűzővel ismeri el.

8.07 DRÁGAKŐ (GEM) MANAGERI SZINTEK

A szintlépés idejének közeledtével érdemes megnézni, hogy az alsóvonalunk első generációs, Szponzorált Elismert Managereinek mindegyike továbbra is működik, és időközben nem történt-e változás, elhalálozás, terminálás vagy kilépés. Az ilyen típusú Managerek Domestic Name Only Managerek, vagyis "Hazai Csak Névleges Managerek" kategóriájába tartoznak, és ők nem számíthatóak be a szintlépéshez szükséges Elismert Managerek számába, új első generációs, Szponzorált Elismert Managerrel kell őket pótolnotok. Mindenképp figyeljeteK erre, hogy a szintlépéskor a megfelelő számú első generációs, Elismert ManagereK működjön az alsóvonalatokban.



FOREVER

Kiadja: Forever Living Products Magyarország Kft. Szerkesztőség: FLP Magyarország Kft. 1184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. Tel: (+36 1) 269 53 70 Fax: (+36 1) 297 1996
Főszerkesztő: Petróczy Zsuzsanna Szerkesztők: Kismárton Valéria, Pósa Kálmán

Layout, nyomdai előkészítés: Crossroad Consulting Kft. Fordítás, lektorálás: Mimoza Borbáth, Xhelo KicaJ (albán), Babity Gorán Vladimir, Anić Antić Žarko (horvát), Babity Gorán Vladimir, Dragana Meseldžija (szerb), Novak Császár Jolanda, Biro 2000 Ljubljana (szlovén)
Nyomtatás: Palatia Nyomda és Kiadó Kft. Készült 30 500 példányban. A cikkek tartalmáért a szerzők vállalják a felelősséget.

Minden jog fenntartva! www.foreverliving.com

Az FLP kiemelt figyelmet fordít környezetünk védelmére. A Forever Magazin környezetkímélő, újratelepített erdőgazdálkodásból származó, FSC minősítésű papíron jelenik meg.



Ott voltunk a Global Rally-n!

Hurrá!!!



Türelmetlenül vártuk az áprilist, hogy elinduljunk Londonba. Kofferjeink már egy héttel korábban készen álltak. Mikrobusz, vidám társaság, és már itt is a repülőtér. Kellemes repülőút után Londonban vagyunk.

Noha éjszaka volt, azonnal belevetettük magunkat a város forgatagába. Hajnali egy órakor London olyan eleven, mintha nappal lenne!

Reggel városnézésre indultunk. Hála Nenad tájékozódó képességének, gyorsan sikerült megtekintenünk London valamennyi nevezetességét – emellett kávézni, fagyizni, vacsorázni is jutott időnk.

Április 29-étől az FLP vendégei voltunk. Az ellátás királyi volt! Kézhez kaptunk egy kis táskát tele a legszükségesebb termékekkel, ingyenes autóbuszos városnézésben és temzei hajókázásban részesültünk, továbbá egy szabadon választott kirándulás is a lehetőségek között volt. És még egy meglepetés – egy VISA kártya a nevünkre kiállítva, rajta 685 fontnyi költőpénz. Ez hát a Forever!

Az idő gyorsan elröpült. Megkezdődött a Global Rally első napja - elsőrangú szervezésben. Autóbuszok vittek minket a csodálatos O2 arénához. Valóságos emberfolyam haladt a bejáratok felé. Mindenki barátságos volt, mosolygott: egyetlen hatalmas FLP-család voltunk. A terem megtelt, szólt a zene, light show... nemzetek kavalkádja, zászlók, különböző világító díszletek... érezni lehetett az örömet, boldogságot, közösséget, szeretetet.



A termet 22 ezer ember töltötte meg. És kezdődött a show, dallal, a legsikeresebbek előadásaival, új termékek bemutatóival, és az elmaradhatatlan csekkekkel. Ám idén Horvátország is büszkélkedhetett Chairman's Bonus-nyertesekkel. Bravó, Manda és Ecio – örülünk neki, büszkék vagyunk!

Az idő repült! És már minden véget is ért – találkozunk jövőre Szingapúrban!

Két napon át elkísért minket Rex kiapadhatatlan energiája, aki miután kifizette valamennyi költségünket, a Hiltonbeli szállást, megvendégelt kirándulásokkal és még költőpénzt is adott, a végén maga mondott köszönetet, hogy elfogadtuk nagylelkűségét. Hát ki örül így más sikereinek?! Ki váltja valóra milliányi ember álmát világszerte?

Amit e két nap alatt átéltünk, szavakkal leírhatatlan. Szeretnénk, ha mindenki eljöhetne és átélhetné mindezt.

Ismét megbizonyosodtunk arról, hogy a legjobb helyen vagyunk, a legjobb munkánk van, a legbecsületesebb cégnek dolgozunk, a legbecsületesebb és legjobb embernek a világon!

Az efféle alkalmak ösztönöznek új döntések meghozatalára. A mi döntésünk pedig: köszönjük neked, Rex, nem állunk meg a Gyémántig!

Sonja és Zlatko Jurović
soaring managerek
Horvátország



2014
GLOBAL RALLY
LONDON
27APRIL-5MAY



2014
GLOBAL RALLY
LONDON
27 APRIL - 5 MAY

OPATIJA HÍV

AZ FLP MAGYARORSZÁG ÉS A DÉLSZLÁV RÉGIÓ ÖSZTÖNZŐ PROGRAMJA
2014. JANUÁR 1. - AUGUSZTUS 31.

1. SZINT

január 1. – augusztus 31. között minden hónapban
a személyes, disztribútori pont több, mint **6cc** legyen

HOLIDAY RALLY
Opatija 3-4. 10. 2014.

Opatija 3-4. 10. 2014.

Jutalom: 2 Holiday Rally belépőjegy

*Minősülj, hogy
biztosítsd a helyed
a Holiday Rally-re!*

2. SZINT

január 1. – augusztus 31. között minden hónapban
a személyes, disztribútori pont több, mint **8cc** legyen

HOLIDAY RALLY
Opatija 3-4. 10. 2014.

Opatija 3-4. 10. 2014.

BUS
TICKET

Jutalom: 2 Holiday Rally belépőjegy, 2 autóbuszjegy

3. SZINT

január 1. – augusztus 31. között minden hónapban a személyes, disztribútori pont több, mint **10cc** legyen

HOLIDAY RALLY
Opatija 3-4. 10. 2014.

Opatija 3-4. 10. 2014.

BUS
TICKET



Jutalom: 2 Holiday Rally belépőjegy, 2 autóbuszjegy, szállás 2 személy részére

HOLIDAY RALLY OPATIJA IDŐPONTJA: 2014. OKTÓBER 3-4.

Elsősorban a Holiday Rally minősültek szponzorainak szól, hogy biztosíthassák helyüket a Holiday Rally-re, tekintettel arra, hogy januártól augusztusig ők tudnak végig aktívak maradni. Az új forgalmazók részére a Holiday Rally minősülés lehetősége továbbra is fenn áll. A Holiday Rally minősültjei nem minősülhetnek az Opatija Hív programra is; természetesen teljesíthetik, de nem minősülhetnek.

Alapkövetelmények valamennyi szintre minősüléshez: Legyen „Aktív” a minősülési periódus minden teljes hónapjában. A kiírás 2014. január 1-jén kezdődik és 2014. augusztus 31-én fejeződik be. Minden feltételt teljesíteni kell a minősülési periódusban. A kiírás csak a magyar és a délszláv régió disztribútoraira és vásárlásaira vonatkozik. Valamennyi disztribútor saját felelőssége, hogy a fent említetteket helyesen értelmezze. A díjak nem összevonhatók. Kivételes eljárás semmilyen esetben nem lehetséges. A díjak másra át nem ruházhatók.



F.I.T.™



www.foreverliving.com

Jobb közérzet. Szébb kinézet.