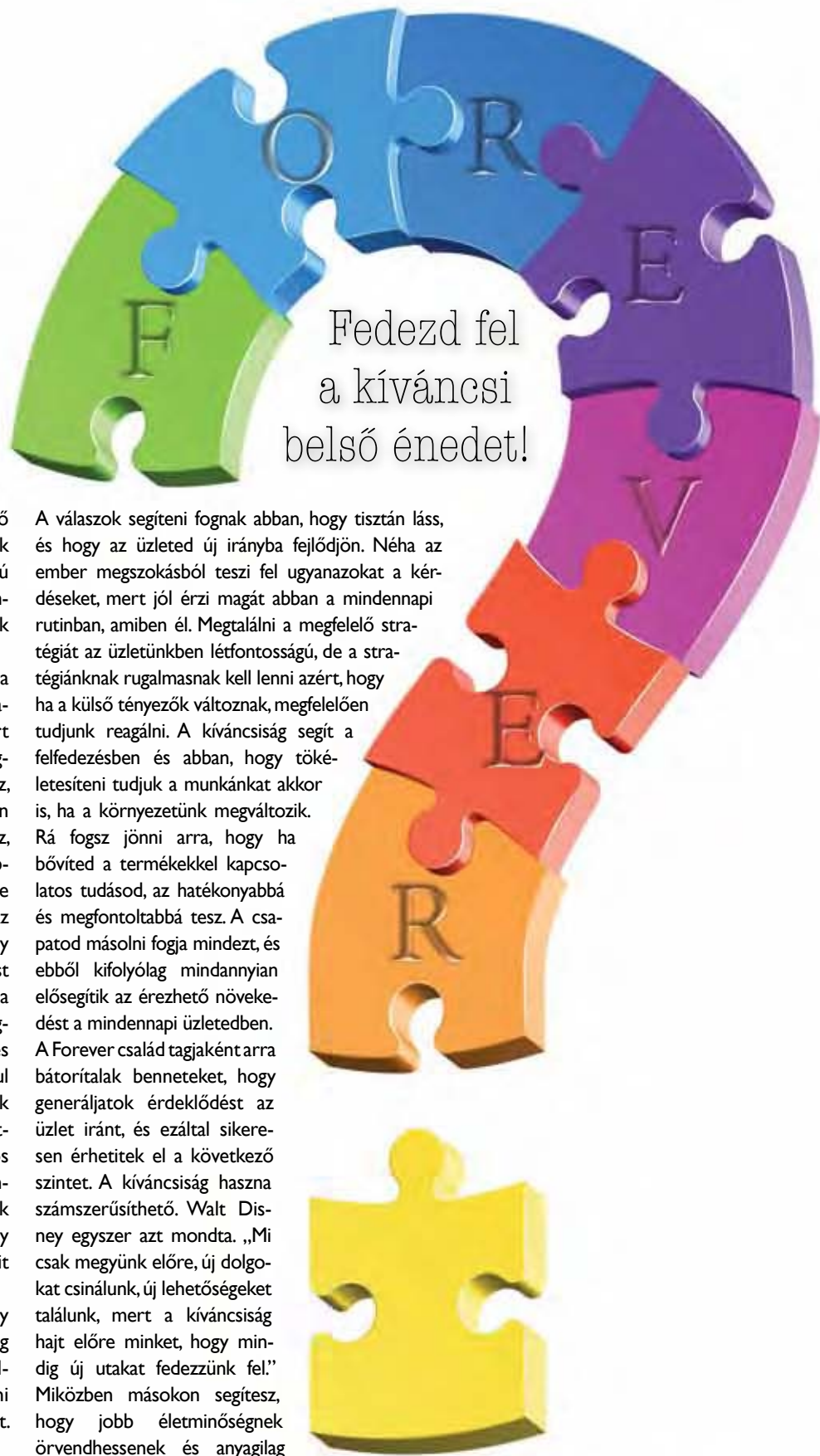


XVII. ÉVFOLYAM 6. SZÁM / 2013. JÚNIUS

HUNGARY | ALBANIA | BOSNIA AND HERZEGOVINA | CROATIA | MONTENEGRO | SERBIA | SLOVENIA

FOREVER





Egy érdekes gondolat jutott eszembe az első Global Rally-n Hawaii-on, miközben cégünk top forgalmazóit láttam magam körül – hosszú évek óta figyelemmel kísérem a legsikeresebb emberek munkáját és megtanultam, hogy munkájuk során sokat beszélnek a KÍVÁNCISISÁGRÓL.

Azok az emberek, akik nagyban hozzájárultak a világ fejlődéséhez, egyvalamiben mindannyian hasonlítottak egymáshoz: kíváncsiak voltak. Albert Einsteinnek is volt néhány, az emberi kíváncsisággal kapcsolatos megjegyzése. „A fontos dolog az, hogy mindig kérdezzünk. A kíváncsiságnak megvan a létező indítéka.” Az ő tudás utáni vágya volt az, ami megváltoztatta a világot és segített neki abban, hogy megkapja a fizikai Nobel díjat, és a Time magazin megválassza az évszázad emberévé. Az Einsteinben rejlő tudás és felfedezés iránti vágy alaposan megváltoztatta azt a világot, amit most látunk. Tehát hogyan függ össze a kíváncsiság a mi munkánkkal? Az emberek rendszerint megkérdezik, hogy a Forever milyen egészségügyi és gazdasági lehetőségeket biztosít számukra. Például olyan kérdéseket tesznek fel: „Hogyan tölthetnék több időt a családommal?” Vagy: „Hogyan javíthatnák az anyagi helyzetemen?” Ezek nagyon fontos kérdések, melyek mindig ott motoszkálnak az emberek agyában, és ezért gyors reakciókra készítetik őket. Eleanor Roosevelt egyszer azt mondta „Egy gyermek születésekor a legnagyobb ajándék, amit az anya a jó tündértől kérhet, az a kíváncsiság.”

Az üzletünkben a legnagyobb kihívás az, hogy hogyan koordináljuk és gondozzuk a kíváncsiság utáni vágyat a csapatunkban. Az érdeklődő szellemiség segít abban, hogy mindig találj valami kreatív megoldást, vagy tanulj valami hasznosat. Tegyé fel ilyen kérdéseket:

„Hogyan tehetnénk ezt még hatékonyabbá?”

„Melyik az a termék, mely kevésbé ismert számomra, és ez akár megváltoztathatná egy ember életét?”

„A marketingterv melyik része az, amelyiket nem teljesen használom ki?”

A válaszok segíteni fognak abban, hogy tisztán láss, és hogy az üzleted új irányba fejlődjön. Néha az ember megszokásból teszi fel ugyanazokat a kérdéseket, mert jól érzi magát abban a mindennapi rutinban, amiben él. Megtalálni a megfelelő stratégiát az üzletünkben létfontosságú, de a stratégiáknak rugalmasnak kell lenni azért, hogy ha a külső tényezők változnak, megfelelően tudjunk reagálni. A kíváncsiság segít a felfedezésben és abban, hogy tökéletesíteni tudjuk a munkánkat akkor is, ha a környezetünk megváltozik. Rá fogsz jönni arra, hogy ha bővítet a termékekkel kapcsolatos tudásod, az hatékonyabbá és megfontoltabbá tesz. A csapatom másolni fogja mindezt, és ebből kifolyólag mindannyian elősegítik az érezhető növekedést a mindennapi üzletedben.

A Forever család tagjaként arra bátorítalak benneteket, hogy generáljatok érdeklődést az üzlet iránt, és ezáltal sikeresen érhetitek el a következő szintet. A kíváncsiság haszna számszerűsíthető. Walt Disney egyszer azt mondta. „Mi csak megyünk előre, új dolgokat csinálunk, új lehetőségeket találunk, mert a kíváncsiság hajt előre minket, hogy mindig új utakat fedezzünk fel.” Miközben másokon segítesz, hogy jobb életminőségnek örvehdhessenek és anyagilag is megtalálják számításukat, ne felejtsetd el a kérdéseket, és tartsd meg a rugalmas hozzáállásodat! Együtt fogjuk lelkesíteni egymást, hogy ez a 35. évünk legyen a legnagyobb.

Rex Maughan
Rex Maughan

az igazgatóság elnöke, vezérigazgató

A FOREVER CSALÁD



DR. MILESZ SÁNDOR
ORSZÁG IGAZGATÓ

Még itt él bennünk az ünneplés tüze, hiszen napjainkban köszöntöttük anyavállalatunkat, a Forever Internationalt 35. születésnapja alkalmából, illetve még frissen él bennünk az ünnepi Siker Napunk, és az ezt követő rendkívül látványos és változatos IV. Egészségnapunk élménye. Az ünneplésből természetesen nem hagyhatjuk ki a foreveres családokat összetartó édesanyákat sem, akiket szintén nemrég köszöntöttünk. És itt következzenek a gyerekek: május utolsó napjaiban őket köszöntöttük, a jövőt, az elkövetkező éveket meghatározó, leendő felnőtteket. Nagyon sok családban tapasztalhatjuk, hogy nemcsak az édesanyák és édesapák dolgoznak, hanem a gyerekek is, sőt talán ők a leglelkesebbek. Láthatjuk őket Siker Napon, az apuka nyakában, mindenütt ott vannak és tudnak beszélni a termékekről, a tablettákról, sőt a fogmosásról is. A Forevernek egy óriási nemzetközi családja van, ország igazgatóinkat Rex Maughan és Gregg Maughan is családtagként kezeli, együtt ünnepelünk, együtt örülünk egymás és természetesen munkatársaink sikereinek. Ha te új hálózátépítő tagja vagy a Forevernek, akkor a belépés után rögtön megismerheted ezt a családias szellemet, azonnal tapasztalhatod, hogy nem vagy egyedül, egy óriási család tagjává váltál. Kitűnő érzés mosolygós, jókedvű emberekkel együtt élni, dolgozni, rendezvényekre járni és ünnepelni. A legnagyobb családokat a legkitűnőbb anyukák és apukák irányítják. A Forever családját legkiválóbb vezetőink, Rex, Gregg és Aidan irányítják, ők azok, akik tetteikkel, határozottságukkal, elkötelezettségükkel példát mutatva vezetnek minket. Miközben irányítanak - teszik ezt tele kedvességgel, jóakarattal, jó szívvél, segítőkészséggel -, észre sem veszed, hogy jó irányba fordul az életed. Ha megfogadod szponzorod tanácsát és megteszed, amit tanácsol neked, akkor te is boldog része leszel a családnak. A napokban kaptam egy meghívót az oviba, apák napjára, úgy látszik már ránk is gondolnak. Örülök, hogy minket is megünnepelnek a gyerekek, hiszen mi a jövőért vagyunk, őértük. Kívánok sikeres anyukákat, apukákat, nagymamákat, nagypapákat és sok szép egészséges gyereket a Foreverbe!

Hajrá FLP Magyarország!



AZ FLP MAGYARORSZÁG 16. SZÜLETÉSNAPIJA

Happy 16 Birthday

BUDAPEST, 2013. MÁJUS 11.

A SIKER NAP MINDIG AZ ÜNNEPLÉSÉ, DE KÜLÖNÖSEN ÍGY VOLT EZ MOST, HOGY A FOREVER MAGYARORSZÁG TIZENHATODIK SZÜLETÉSNAPIJÁRÓL IS MEGEMLÉKEZHETTÜNK. A MAGYAROK ÉS A RÉGIÓBELI MUNKATÁRSOK IGAZÁN SOKAT TETTEK AZÉRT, HOGY AZ ÉVFORDULÓ EMLÉKEZETES LEGYEN: AZ ELSŐ GLOBAL RALLY-RÓL HAZAHOZOTT CHAIRMAN'S BONUS CSEKKEK FORMÁJÁBAN LÁTHATTUK MUNKÁJUK KÉZZELFOGHATÓ EREDMÉNYÉT.



Vállalkozóként is sikeres volt **Lapicz Tibor** és felesége, **Lapiczné Lenkó Orsolya**, mégis megérte nekik belevágni a hálózatépítésbe. Azóta nemzetközivé vált az üzletük, maguk pedig soaring managerekké. Tibor igazi motivátor, ez az erőssége. Most együtt vezetik a FLP Magyarország születésnapj Siker Napját.

Tizenhat éve áll az FLP Magyarország és a délszláv régió élén **dr. Miliesz Sándor** ország igazgató, nyolc ország vezetője, aki magas szintre emelte a régiót Európában és a világban. „Egyre jobbak leszünk a vezetése alatt” – konferálja fel őt a Lapicz házaspár. Dr. Miliesz Sándor pedig felidézi az elmúlt évek eseményeit onnan kezdve, amikor egy nap **Szabó József** vezetőt keresett a magyarországi vállalat élére. Csatlakozott a céghez **Lenkey Péter**, és felesége, **Zsuzsa**, elindult a háttérmunka és a hálózatépítés, majd „megszülettek” Kelet-Európa első gyémánt managerei: **Veronika és Stevan Lomjanski**. Sorra megnyíltak a régiós irodák Horvátországtól Albániáig – dr. Miliesz Sándor sorra köszönetet mond területi igazgató kollégáinak. Felidézi a pillanatot, amikor Magyarországon először gyémánt managert avathattunk a **Gidófalvi házaspár** személyében, és megemlékezik arról a nagyszerű ünnepségről is, amikor **Berkics Miklós** gyémánt minősülését ünnepeltük Budapesten. Ismerteti a tényt, hogy az egy főre eső forgalom alapján Magyarország a világelső – „a többiek még mindig tőlünk tanulnak” – mondja az ország igazgató, majd említést tesz gyermekeiről: „nélkülük nem megy, értük van az egész”, és boldog születésnapot kíván mindenkinek – hiszen a siker itt mindig közös.

Németh „Csicsó” József és zenekarának játéka emeli az ünnep fényét, majd **dr. Kassai Gabriella** manager, az FLP orvos tanácsadója vezényli a terméktapasztalatok-blokkot, vagyis azt a programrészt, amikor orvosok saját meggyőződésük szerint számolnak be a termékekkel kapcsolatos tapasztalataikról.





Dr. Kassai Gabriella személye önmagában garancia: a gyermekgyógyász ötven éve praktizál, hivatásának tekinti a gyógyítást. Emellett tizenhat éve kiváló üzletasszony az FLP-nél, orvosként először csatlakozott a vállalkozáshoz. A termékpalletta erejét talán **Siklósné dr. Révész Edit** **soaring manager** szavai fejezik ki leginkább: „az emberi élet hosszát mérhetjük a lélegzetvételek számával, de néha olyat is kell csinálnunk, amitől eláll a lélegzetünk. Nos, ez a termécsalád az – használjátok hát!” Azokat díjazzuk most, akik Forever-pályájuk elején járnak; supervisorok és assistant managerek veszik át az elismerés kitűzőit. Ezután **Vágási Aranka** gyémánt-zafír manager mondja el, őt mi vezette

a „legjobb döntésre” és mit tanácsol azoknak, akik még nem határozták el magukat. Vágási Aranka sportkarrierje után, 1997-ben fogott bele a hálózatépítésbe, és rövid idő, nyolc év alatt ért el mai szintjére. Igazi harcos alkat, filozófiája: „élet és család” – nála a kettő nem különül el. „A családom Forever-család, sőt, az álomban az unokáim is szerepet kapnak” – mondja Aranka. „Először azt gondoltam, ez nem az én világom, de rossz döntést hoztam volna. Te készen állsz a jó döntésre? Meg tudod határozni a céljaidat? Kire gondolsz, akinek itt kéne lenni veled?”

Vágási Aranka szerint minden az idő körül forog: hogyan hasznosítjuk. „Intenzívebben kell magaddal foglalkozni, mert minden, a sikerhez szükséges képesség fejleszthető, kiszámítható, áttekinthető. Időd van, hozd meg a döntést, mert rólad szól a Forever!” E szavakat egy, a hawaii élményeket



viSSzaadó videóbejátszás igazolja.

Három tenor következik: **Berkics Miklós** gyémánt manager, **Éliás Tibor** soaring manager és **Túri Lajos Lui** senior manager énekel nekünk.

„Olyan folyamatban szerettem volna részt venni, ahol emberekért tudok élni, tenni. Ha mellé pénz is van, az nem baj” – eleveníti fel **Szabó József** a kezdeteket. „Harmincnyolc éves koromig kerestem az utam. Hiányzott a szabadság, a szabadidő az életemből. Először sok nemet hallottam, de később rengeteget kaptam azoktól az emberektől, akik megjelentek az üzletben. Persze a mai napig vannak kérdőjeleim, nehézségeim, de azt tanácsolom, a problémákat mindig feladatként kezeljétek! Segítsetek embereknek, és akkor a ti életetek is gyökerestől megváltozik. Egyedüli lehetőségünk az, hogy mutatjuk az utat. Így újratermelődik az üzlet, olyan ez, mint egy váltófutás. Ki az, aki jobb világot szeretne, több pénzt, szabadságban élni...? Erről szól ez a történet. És a végén az igazi érték nem a pénz lesz, hanem az, amit csiszol rajtad ez az üzlet. Tisztesség, becsület, szavahihetőség. Mert hát kitől legyen jobb ez az ország, ha nem tőled?!”

Szabó József köszönti Ukrajna jelenlévő ország igazgatóját, majd a **Berczik Sára Budai Táncklub** előadása következik, utána pedig átadják a marketing terv szerinti elismeréseket a 60 cc+, Hódítók Klubja, ösztönző program, Holiday Rally minősültjeinek, majd a managereknek. Itt vonulnak színpadra először a Chairman's Bonusban részesültek: a vállalat elnöke,



A Forever nyáron sem
pihenhet. találkozunk
július 20-án
a budapesti Siker
Napon, ahol fantasztikus
előadóktól
tanulhatunk ismét!



Rex Maughan 22 millió dollárt osztott szét a saját profitjából a legjobbaknak. **Gidófalvi Attila és Kati** bónusza csaknem 200 millió forint értékű, ez a világ harmadik legmagasabb összegű csekkje.

Híressé vált **Tóth Sándor** mottója: „Ameddig lesz Forever, engem megtaláltok benne.” Az emblematis éelőadásairól is ismert hálózatépítő szerint mindenki megerősítésre vágyik, és a Foreverben ezt meg is kapja. „Soha nem volt részem ennyi elismerésben, mint itt” – mondja Sándor, majd arról beszél, milyen lépésekkel érhető el ez. „Konkretizáld a vágyaidat: mi az, ami elérhető pénzzel: utazás, taníttatás, támogatás... miről álmodsz? Írd le a céljaidat, és higgy bennük! A célod elég nagy legyen ahhoz, hogy megmozdíts, de elég kicsi ahhoz, hogy hinni tudj benne. Miért és hogyan? – Ez a két alapvető kérdés, ami kísérjen. A tettek hangosabban beszélnek, mint a szavak, ezért fontos, hogy jó példa legyél. Közben ne feledd a „kódszámokat”: 4 pont vagy managerként 60 pont: ettől működik az üzlet. Tiszteld a szinteket, legyen példaképed, tudd, hogy sosem vagy egyedül, kérd a segítséget, tervezz, konzultálj, képezd magad, használj eszközöket, légy kitartó!

Pintér Tibor és társulata folytatja az ünnepi műsort a Kör című musical részleteivel, majd az assistant supervisorok minősítése következik. Egy MLM-üzlet alkalmas arra, hogy a segítségével impozáns egzisztenciát építsünk, de emellett arra is, hogy formálja a személyiséget – mindenkinek olyan téren, ahol a leginkább szüksége van rá. **Veronika Lomjanski** gyémánt manager így fogalmaz: „én a szégyeneimet, félelmeimet tudtam eltakarni az üzlettel. Aggódtam ugyanis amiatt, hogyan fogom felnevelni, segíteni a gyerekeimet. Mára mindegyikük a saját lábára állt. A csapatomban pedig azok lettek sikeresek, akik felismerték, hogy itt mindent megkaphatnak, amit csak lehet. Ha követni akarsz őket, legyen benned égető vágy és legyen világos a célod. Nincs negatívum, csak ha annak tekinted. Mi az, hogy nincs idő valamire? Én mindig száz százalékosan jelen vagyok, legyek bár a férjemmel, a gyerekeimmel vagy foglalkozzam épp a munkával. Ez sok lemondást követel tőlünk, de jólétet ad mindenkinek, aki jól akar élni. Ne rágódj, csak ragadd meg a lehetőséget, amit a marketingterv kínál. Valójában mindenki azt tesz, amit akar, és senki nem hibás azért, ha te nem akarsz eléggé.”





FOREVER EGÉSZSÉGNAP



Május a Forever Magyarország születésnapja mellett immár negyedik éve az Egészségnap hónapja is. A rendezvény sikerét jelzi az évente növekvő látogatószám, valamint a több mint negyven kiállító. Az Átfogó Egészségvédelmi Szűrőprogram kamionja mellett magáncégek is végeztek állapotfelméréseket ezen a napon. Sporteszközök kipróbálása, diétás élelmiszerek kóstolása, életmódtanácsadás várták az érdeklődőket. A háziasszonyi teendőket **Rusák Patrícia** senior manager, **Hajcsik Tünde** senior manager és **Budai-Schwarz Éva** zafír manager látták el. Az FLP Magyarország és a Magyar Természetgyógyászok Szövetsége közös rendezvényét hagyományosan **dr. Milesz Sándor** ország igazgató nyitotta meg.

Dr. Bakanek György szülész-nőgyógyász, a Forever független orvosszakértője előadását azzal a ténnyel kezdi, hogy biológiailag képesek lennénk akár száznegyven évig is élni. Életminőségünket az értelmi képességek, a fizikális együttthatók és az érzelmi és a spirituális intelligencia négyese határozza meg. Az egészség megőrzésének, a betegségek gyógyításának komplex, integratív megközelítése azt jelenti, hogy a rendelkezésre álló erőforrások (szűrővizsgálatok, orvosi ellátás, pszichés támogatás, táplálkozás megváltoztatása, rendszeres mozgás) mindegyikét a cél szolgáltatába állítjuk – hangsúlyozza dr. Bakanek György.



Siklósné dr. Révész Edit aneszteziológus és intenzív terápiás szakorvos, soaring manager, a Forever orvos-szakmai bizottságának elnöke az egészséges táplálkozás témáját járja körül. A civilizációs betegségek száma nő világszerte, egyre korábbi életkorban jelentkeznek, és egyre súlyosabb formát öltenek. A táplálkozás az, ami ezen betegségek megjelenését befolyásolni képes, megfelelő táplálkozással nagyon sokat tehetünk egészségünk megőrzéséért. Régebben ennek alapját a gabonafélék adták, mára a tudomány meghaladta ezt a nézetet. Mint dr. Révész Edit kiemelte, ma a táplálkozási piramis alján a napi multivitamin- és D-vitamin-fogyasztás is helyet kapott. Az egészséges étrend, a rendszeres mozgás és a nemdohányzó életmód önmagában 80%-kal képes csökkenteni a szív- és érrendszeri betegségek, a 2-es típusú cukorbetegség előfordulását, és 40%-kal csökkenti a rosszindulatú daganatok előfordulási valószínűségét.

2013. MÁJUS 12. BUDAPEST



Sági István természetgyógyász az öt elem tanra alapuló makrobiotika magyarországi meghonosítója arról beszél, hogy a Jang, azaz az égi energia és a Jin, azaz a földi energia láthatatlanul, de a Földön minden élő és élettelen dologban jelen van. Az ember fizikai testben élő szellemi lény, fontos, hogy több figyelmet fordítsunk a szellemi, lelki dolgokra. Életkortól függetlenül ajánlja a természetgyógyász a meditációt, mint a legkézenfekvőbb lehetőséget a harmónia eléréséhez. Napi 20-30 perc elcsendesedés pár hét múlva mutatja meg áldásos hatását.





Dr. Samu Terézia érsebész, soaring manager a szív- és érrendszer védelméről beszél. Az érszűkületnek számos oka lehet, következményében viszont mindig azt jelenti, hogy csökken az ér által ellátott szövetek funkciója, vérellátása, akár szövetelhalást is eredményezhet. A gyorsan felszívódó szénhidrátok fogyasztása, az Omega-6 zsírsav túlzott bevétele növeli az érproblémák kialakulásának kockázatát. A hagyományos táplálkozási elvek helyett a paleolit étrend egészségmegőrző szerepét hangsúlyozza a doktornő.



Kárászné Tomanó Ágnes grafológus a Taraczközi-féle rajzteszt pályaválasztásban játszott szerepéről beszél. A megfelelő pályaválasztás a lelki egészséget szolgálja, amely pedig szoros összefüggésben van testi egészségünkkel. A bemutatott teszt kiváló eszköz arra, hogy a pályaválasztó képet kapjon a gondolkodási struktúrájáról, azaz arról, hogy analitikus, holisztikus, mechanikus vagy lineáris-e a gondolkodásmódja. A különböző típusoknak különböző foglalkozások valók, például a bal agyféltekét dominánsan használó analitikus gondolkodásúak nem boldogulnak emberközpontú hivatásokban.



Dr. Hocsi Mária csecsemő- és gyermekgyógyász, diabetológus, manager a cukorbetegség diétájáról beszél. A diéta jelentése életmód, beletartozik az alvás, a folyadékfogyasztás, a mozgás és a táplálkozás. A gyermekkorban kialakuló, 1-es típusú cukorbetegség diétájában az elhízás, és a 2-es típusú diabetes kialakulásának megakadályozása a cél. A 2-es típusú betegségben szintén a normal testsúly a cél, valamint a szövődmények visszafordítása, de legalább szinten tartása.



Pataki Mária biológus, természetgyógyász a számos kultúrában elterjedt agyagevés jótékony hatásait elemzi. Az agyagásványok jó adszorpciós és abszorpciós képességüknek köszönhetik jó méreganyag-megkötő képességüket. Világszerte kétszáz kultúrában elterjedt az agyagfogyasztás, Dél-Amerikában például mézzel keverve desszertként fogyasztják. Az állatvilágban is számos példa van az agyagevésre, megfigyelték, hogy tehenek, papagájok és csimpánzok előszeretettel fogyasztják ezt a táplálékot.



Éliás Tibor természetgyógyász, soaring manager a méz varázsáról beszél. Betekintést kapunk abba, hogy a méhek hogyan készítik a mézet a virágok nektárjából. Sajnálatos tény, hogy bár Magyarország méhészeti nagyhatalom, az egy főre jutó mézfogyasztás csak 40 dkg évente. A méz 190féle hatóanyagot tartalmaz, emeli az energiaszintet.



Pál Erzsébet reflexológus, bioenergetikus, reiki-mester előadása egy magasabb dimenziójú gyógyításról szól. A magas frekvencia átadásakor a gyógyító öröm, az érintés, gondolat, összefogás, szeretet, tudás, angyalok, sors, isteni fény működnek. A színpadon Pál Erzsébet tanítványai önként jelentkezőknek gyógyító érintéssel adnak át energiát, akik a "kezelés" után végtelen nyugalomról, békéről számolnak be.

A IV. Egészségnap beszámolóját következő lapszámunkban folytatjuk.





CHAIRMAN'S BONUS





3. SZINT
GIDÓFALVI ATTILA & GIDÓFALVI KATI
BERKICS MIKLÓS

1. SZINT
VÁGÁSI ARANKA & KOVÁCS ANDRÁS
STEVAN LOMJANSKI & VERONICA LOMJANSKI
HALMI ISTVÁN & HALMINÉ MIKOLA RITA
TOMISLAV BRUMEC & ANDREJA BRUMEC
DR. NÉMETH ENDRE & LUKÁCSI ÁGNES
DR. SERESNÉ DR. PIRKHOFFER KATALIN
& DR. SERES ENDRE



VARGA GÉZA
& VARGÁNÉ DR. JURONICS ILONA
DRAGANA JANOVIĆ & MILOŠ JANOVIĆ
TANÁCS FERENC & TANÁCS FERENCNÉ
SIKLÓSNÉ DR. RÉVÉSZ EDIT
& SIKLÓS ZOLTÁN
SENK HAJNALKA
LAPICZNÉ LENKÓ ORSOLYA
& LAPICZ TIBOR
MÁZÁS JÓZSEF
ZSIDAI RENÁTA
HAJCSIK TÜNDE
& LÁNG ANDRÁS
MULADI ANNAMÁRIA



SZARAJEVÓ 2013. ÁPRILIS 6.

Success Day

A Hollywood Hotel rendezvényterme ünnepi díszbe öltözött, méltóan az FLP Szarajevó 12. születésnapjához. A reflektorok fényében büszkén vonultak a managerek, senior managerek, valamint Dragana és Miloš Janović soaring managerek és vendégeink, dr. Milesz Sándor ország igazgató, zafír manager és Szabó József zafír manager.

Tizenkettedik születésnapunk házigazdái **Željko Glavina** manager és **Albina Džaferović** assistant manager voltak. Köszöntötték a jelenlévőket, majd felkonferálták a szarajevói iroda vezetőjét. **Enra Ćurovac-Hadžović** köszöntötte a hazai és más régióból érkezetteket, majd röviden bemutatta a világ legjobb cégét, vagyis a Forever Living Products-ot, ezután színpadra hívta Bosznia-Hercegovina területi igazgatóját. **Dr. Slavko Paleksić** emlékeztetett sikereinkre, tizenkét éves együttműködésünkre, majd átadta a szót ország igazgatóknak, **Dr. Milesz Sándornak**, aki nem titkolta örömét, hogy újra Szarajevóban lehet. Elismeréssel szólt Szarajevó gyors és sikeres fejlődéséről, reményét fejezte ki, hogy az FLP hasonló dinamizmussal fejlődik a jövőben is Boszniában.

Vaselije Njegovanović senior manager, 2012 legsikeresebb boszniai forgalmazója, az autós ösztönzőprogram nyertese, országhatárokon belül és kívül is ismert hálózatépítő beszélt a régi és új FLP-ről, illetve az egész család FLP üzletbe való bevonásának fontosságáról. **Dr. Goran Franjić** új termékeinkről tartott előadást. Hangsúlyozta a minőségi élelmiszerek fontosságát, tekintet nélkül az életévekre, kitért az étrend-kiegészítők fogyasztásának szükségességére illetve az FLP termékek kiváló minőségére. Az új minősülések nagy lépést jelentenek az FLP üzletben. Köszöntöttük újdonsült supervisorainkat, a legjobb forgalmazóinkat és az autós ösztönző program új nyertesét. Vidám énekkel és tüzes tánccal örvendeztette meg a jelenlévőket az Igman kultúrcsoport, remek hangulatot teremtve.

„A változás csakis belőletek fakadhat – állítja **Dragana Janović** soaring manager – hunyjátok be szemeteket és képzeljétek magatok elé azt, amire vágytok, aztán kezdjétek el dolgozni érte,„az FLP pedig kitűnő lehetőség a sikeres és független üzletemberré váláshoz.”

Safet Mustafić senior manager, a 2011-es év legjobb boszniai forgalmazója elmagyarázta, miért is olyan csodálatos növény az aloe vera, mennyire fontos valamennyiünk életében, s miért kell magunkat és testünket tökéletes formában tartanunk.



Szabó Péter magyarországi senior manager, birkózó bajnok az FLP fontosságáról beszélt a sportolók életében. Mesélt saját tapasztalatairól, illetve önmaga megtalálásáról az FLP üzletben.

Enra Ćurovac-Hadžović bemutatta a Sonya kozmetikai termékcsaládot, illetve beszélt az FLP termékek jelentőségéről az arc- és testápolásban. Előadásában ismertette a bőrproblémákat és azok okait, illetve azt, hogyan alkalmazhatjuk ilyenkor az FLP és a Sonya kozmetikai termékek széles választékát. Ezután modellek léptek a színpadra, magukon dekoratív Sonya sminkkel a magyar **Android zenekar** és **Hevesi Anna** tánca kíséretében.

A legjobb mindig a végén következik: ezt bizonyította hihetetlenül motiváló előadásával **Szabó József** zafír manager. Beszélt arról, hogy minden siker kulcsa az akarat, a tudás és a tapasztalat - mindezt rendkívül szemléletes példákkal illusztrálva.

Vidáman köszöntöttük a színpadon assistant supervisorainkat, akik átvehették jól megérdemelt kitűzőiket: ők jelentik üzletünk jövőjét. Még egyszer köszönetet mondunk a szomszéd régiókból érkezett vendégeinknek, Reméljük, eljönnek hozzánk jövőre is.

Mindenkinek sok szerencsét!

Enra Ćurovac-Hadžović,
az FLP szarajevói irodájának vezetője



MEGÉRKEZTEK!

flawless by Sonya™

ÚJ TERMÉKEK ÉS A SZÉPSÉGGKATALÓGUS!



Mi lehet jobb,
mint olcsón telefonálni?

OLCSÓNTÉLFONÁLNI EGY CSÚCSMINŐSÉGŰ MOBILRÓL!

A ForeverTelefon a csak FLP tagok számára elérhető, kedvezményes tarifacsomagok mellett ellenállhatatlan készülékajánlatokkal is kedveskedik ügyfeleinek.

Most még tovább csökkentettük a mobiltelefonok árát!

Július 1-jétől új Platina csomagok minden korábbinál kedvezőbb árú készülékekkel.

További információért írd az info@forevertelefon.hu címre, hívd a 0670-333-0-777-es számot, vagy keresd Nikit a Nefelejcs u. 9-11-ben.





MANAGER SZINTET ÉRT EL



**Bajkánné Vitéz Krisztina
& Bajkán Zoltán**
(szponzor: Dr. Mendege Dóra)

„Aki feladja a célját, sosem nyer – és a nyertes sosem adja fel.”



Dr. Jakab László
(szponzor: Zachár-Szűcs Izabella
és Zachár Zsolt)

„Elértem a célt, most már
új célokat kell magam elé tűznöm.”



ASSISTANT MANAGER SZINTET ÉRTEK EL

Baranyi Eleonora & Baranyi József
Csenkiné Darahus Éva
Ilinčić Maksim
Kuzmanović Nenad
Kuzmanović Nada
& Kuzmanović Radoje
Kuzmanović Slaven & Dimić Sanja
Mikulčić Mislav & Mikulčić Suzana
Petrović Dragica & Nikolić Zdravko
Semerédi Péter
Siljegović Dušana
& Siljegović Djordje
Stajdohar Daniel & Stajdohar Martina
Vlahović Lara



SUPERVISOR SZINTET ÉRTEK EL

Ács Andrea
Baliga Anita & Baliga Gyula
Barna Krisztina
Borbola Csaba József
Boris Sugar & Ewa Sugar
Brnić Tatjana & Čavrić Dario
Büki Attila & Büki Eszter
Csüllög Béla & Csüllög Béláné
Dr. Pekár-Szilágyi Csaba
& Dr. Pekár-Szilágyiné Klepács Edit
Dragas Danijel & Dragas Renata
Dubécsi Marianna & Galambos István
Ferenczi Gabriella
Gubánné Laczik Éva & Gubán Róbert Éva
Hergott Tamás

Kozma Rita & Tóth Gergő
Kunstić Karmen & Baier Andrej
Mernik Helena & Mernik Saša
Németh József
Naszáli Ildikó
Parac Damir
Petrányi Bernadett
Petrovics Anett
Rigó Norbert
Skrinjar Ljerka
Szalai-Horváth Barbara & Szalai Zoltán
Szommer Julija
Tallián Krisztina & Balogh Tamás
Tengerdi Gábor Ferenc & Bordács Barbara
Todorović Ljiljana & Todorović Dimso
Todorović Branko
Todorović Miloš
Tóth Róbert Tamás
Žic Ivona



A SZEMÉLYGÉPKOCSI-VÁSÁRLÁS ÖSZTÖNZŐPROGRAMJÁNAK NYERTESEI

1. SZINT

Jožica Arbeiter & Dr. Miran Arbeiter
Becz Zoltán & Kenesei Zsuzsanna Viktória
Bruckner András & Dr. Samu Terézia
Budai-Schwarz Éva
Marija Buruš & Boško Buruš
Csuka György & Dr. Bagoly Ibolya
Davis Erika & Davis Henry
Dr. Dósa Nikolett
Éliás Tibor
Fekete Zsolt & Ruskó Noémi
Ferencz László & Dr. Kézmárki Virág
Olivia Gajdo
Gecse Andrea
Gombás Csilla Anita & Gombás Attila
Gyurik Erzsébet & Sándor József
Hajcsik Tünde & Láng András
Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
Hertelendy Klára
Rinalda Iskra & Lučano Iskra
Dragana Janović & Miloš Janović
Juhász Csaba & Bezzeg Enikő
Sonja Jurović & Zlatko Jurović
Dr. Keresztényi Albert
Kis-Jakab Árpád & Kis-Jakabné Tóth Ibolya

Dr. Kiss Ferenc & Dr. Nagy Ida
Klaj Ágnes
Jadranka Kraljić-Pavletić & Nenad Pavletić
Kúthi Szilárd
Lapicz Tibor & Lapiczné Lenke Orsolya
Mázás József
Dr. Molnár László
& Dr. Molnár-Stantić Branka
Muladi Annamária
Nagy Ádám & Vargáné Belényi Brigitta
Nagy Andrea
Vaseliye Njegovanović
Dr. Marija Ratković
Dr. Rokony Adrienne & Dr. Bánhegyi Péter
Sebők Judit
Senk Hajnalka
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin
& Dr. Seres Endre
Dr. Szénai László &
Dr. Szénainé Kovács Gabriella
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona
Varga Józsefné
Jozefa Zore
Zsidai Renáta

2. SZINT

Haim Józsefné & Haim József
Kása István & Kása Istvánné
Leveleki Zsolt & Leveleki Anita
Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes
Orosházi Diána
Siklósné Dr. Révész Edit
& Siklós Zoltán
Tihomir Stilin & Maja Stilin
Utasi István & Utasi Anita

3. SZINT

Berkics Miklós
Tomislav Brumec & Andreja Brumec
Halmai István &
Halminé Mikola Rita
Herman Terézia
Krizsó Ágnes
Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski
Dr. Milesz Sándor
Szabó József
Tóth Sándor & Vanya Edina
Vágási Aranka & Kovács András
Varga Róbert
& Varga-Hortobágyi Tímea



EGYÜTT A SIKER ÚTJÁN

CONQUISTADOR CLUB

2013. ÁPRILIS HÓNAP LEGSIKEREBB FORGALMAZÓI A SZEMÉLYES & NON-MANAGERI PONTOK ALAPJÁN

MAGYARORSZÁG



1. **Dr. Jakab László**
2. **Zachár-Szűcs Izabella & Zachár Zsolt**
3. **Bajkánné Vitéz Krisztina & Bajkán Zoltán**
4. Kondi Gabriella & Kondi Péter
5. Lapiczné Lenkó Orsolya & Lapicz Tibor
6. Juhász Csaba & Bezzeg Enikő
7. Klaj Ágnes
8. Dobai Lászlóné & Dobai László
9. Varga Róbert & Varga-Hortobágyi Tímea
10. Dr. Kiss Ferenc & Dr. Nagy Ida

SZERBIA



1. **Vitomir Nesic & Suzana Radic**
2. **Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski**

HORVÁTORSZÁG



1. **Stjepan Belosa & Snjezana Belosa**
2. **Andrea Zantev**

SZLOVÉNIA



1. **Rinalda Iskra & Lucano Iskra**

2013. ÁPRILIS

60CG+

MINŐSÜLTEK

Dr. Jakab László
Zachár-Szűcs Izabella & Zachár Zsolt
Bajkánné Vitéz Krisztina & Bajkán Zoltán
Iskra Rinalda & Iskra Lučano
Beloša Stjepan & Beloša Snježana
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
Zantev Andrea
Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona
Kondi Gabriella & Kondi Péter
Nešić Vitomir & Radić Suzana
Lapiczné Lenkó Orsolya & Lapicz Tibor
Juhász Csaba & Bezzeg Enikő

Klaj Ágnes
Dr. Rokony Adrienne & Dr. Bánhegyi Péter
Dobai Lászlóné & Dobai László
Varga Róbert & Varga-Hortobágyi Tímea
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin & Dr. Seres Endre
Dr. Kiss Ferenc & Dr. Nagy Ida
Rajnai Éva & Grausz András
Mázás József
Lomjanski Stevan & Lomjanski Veronika
Hajdu Kálmán & Hajdu Ildikó Rózsa
Éliás Tibor





Nagy izgalommal vártam a 2013. évi első globális, világméretű rally-t. Gondolom, nem csak én voltam így vele, hiszen ez volt az első Global Rally. Cégünk most mindenből még többet, még nagyobbakat akart mutatni és adni, úgy gondolom, sikerült is minden tekintetben.

INDULÁS ÉS ÉRKEZÉS

Minden minősületről gondoskodott a cég, hogy a lehető leggyorsabban eljusson a Rally helyszínére, ami magáért beszél: Hawaii, luxus, fényűzés, pompa, csillogás, varázslat! A hosszú és fárasztó utazás megérte! Honolulu elit, 5 csillagos szállodájában vártak minket.

A szállodai fogadtatás és az elhelyezés körülményei feleltették az utazás fáradsalmait. A mesés növényvilág, a tengerpart, az emberek nyitottsága rászolgált a mondásra: „ez hawaii”.

Mi a Hilton Hawaiian Village kényelmét élvezhettük, ahol olyan hírességek vendégeskedtek előttünk, mint Madonna, Michael Jackson, Elvis Presley, Bill Clinton... Mi pedig abban a szerencsés helyzetben voltunk, hogy olyan fantasztikus emberekkel lehettünk egy szállodában, mint Rex Maughan és fia, Gregg, Berkics Miklós, Gidófalvi Attila vagy Rolf Kipp.

Minősülteként megkaptuk névre szóló Rally csomagjainkat és bankkártyánkat. A szervezők rengeteg fakultatív szabad programról gondoskodtak (például búvárokodás, helikopteres városnézés, Pearl Harbour), hogy minden ide utazónak felejthetetlen élményben legyen része, hiszen a Forever erről szól, egy életézésről, és egy életminőségről. Itt mindenki megtalálta a saját álmát, saját csodáját.

Míg mi szórakoztunk, kikapcsolódtunk, Rex és csapata, valamint összes ország igazgatója (régiónkból dr. Milesz Sándor ország igazgató és Lenkey Péter general manager) több napon keresztül egész napos értekezletet tartottak, hogy mi, forgalmazók még komfortosabb körülmények között, és még hatékonyabban tudjunk dolgozni, illetve 2014-ben még több forgalmazó tudjon minősülni.

Fantasztikus vacsorákkal, fogadásokkal készültek a termékforgalmazóknak, minősülési szintnek megfelelően. Ezeken a fogadásokon ismerkedhetnek, barátkozhatnak a különböző országok munkatársai, új kapcsolatokat szövődhetnek, vagy nosztalgizhatnak a régi ismerősök. A Rally első reggelén a Chairman's Bonus 1. szintjéhez tartozók kapták meg a csekkjeiket, többek között én is. Igazán



HAWAII GLOBAL RALLY 2013



nagyyszerű érzés volt, mert az 1. szintre minősülteknek Rex, Gregg és Aidan O'Hare gratulált személyesen, valamint fotók készültek az eseményről. Ezután köszöntötték a termékforgalmazókat, beszámoltak a cég 2012-ben elért eredményeiről, majd folytatódott a csekkek átadása, de már csoportokban. Közben las vegas-i színvonalú műsorokkal kápráztattak el minket. Délután folytatódhatott a szabad program kinek-kinek kedve szerint. A Rally kötött programja délelőtt 10 órától délután 14 óráig tartott, hogy minél több szabadidőnk legyen ezen a mesés helyen.

A Rally második napja is 10 órákor kezdődött. Bemutatták a várva várt új termékeket: a hölgyek nagy öröme az új Flawless by Sonya kollekciót, a megújult, még jobb Calciumot változatlan áron, és két új fejlesztést a Forever Dailly-t, valamint a FAB X-et - ezen termékek nagyobb része már kapható régióink országaiban. A résztvevők hatalmas előnyt élveznek, mert ők már a helyszínen vásárolhattak és kipróbálhatták a termékeket. Folytatódott a 2. szintű Chairman's Bonus csekkek átadása. Mintegy 11 millió dollár került kiosztásra a nap végére.

A harmadik nap is hozott izgalmas dolgokat, számtalan informatikai fejlesztést mutattak be, többek között azt, hogyan juthat a havi bónuszhoz gyorsabban és egyszerűbben az, akinek nemzetközi üzlete van, valamint a honlapfejlesztést, amelynek révén az még áttekinthetőbb lett. Rex Maughan beszédet és köszönetet mondott, valamint érzelmeiket beleszöve emlékezett vissza, hogyan indult az FLP, és vázolta a jövőt, merre tartunk. Kihirdették az országok értékesítési sorrend-

jét, mi az előkelő tizenkettedik helyen végeztünk, ami óriási eredmény, ha belegondolunk, milyen kis országok alkotják régióinkat, és milyen hatalmas, népes országok előttek meg bennünket. Hiszen a top országok között van India, Japán, és a győztes Brazília is! A fináléban láthattuk az Eagle Summit résztvevőit, köztük büszkeségeinket, Berkics Miklóst és a Gidófalvi házaspárt. Az egyéni értékesítési verseny legjobbjai között köszöntötték Berkics Miklóst, aki több mint 7.500 cc-t teljesített, valamint Gidófalvi Katikát és Attilát, akik 12.500 cc-t meghaladó teljesítménnyel büszkélkedhetnek.

Utóbbi túlszárnyalására a világon mindössze két forgalmazó volt képes 2012-ben, nekik sikerült elérni a 15.000 cc-t: Joelle Bonnefoy és André Poli Franciaországból valamint Rolf Kipp Németországból. Eljött a Chairman's Bonus „király” kategóriájának számító 3. szint. Itt ismét a legjobb két magyarnak szurkolhattunk: Miklósnak 425,077.25 dollár, míg Attiláéknak 683,988.27 dollár bónusszal köszöntö meg Rex az elmúlt év munkáját. Végezetül megtudtuk, hogy a 2014 évi Eagle Manager Találkozó az USA-ban, a Lake Tahoe partján, a Global Rally pedig Angliában, Londonban lesz.

Gyorsan elszaladt ez a pár feledhetetlen nap, és ez még jobban ösztönöz minden résztvevőt, hogy egy év múlva ismét ott legyen a cég következő rendezvényén - Rex és csapata biztosan ott lesz. Az a kérdés, hogy te ott leszel-e, és megosztod-e ezt a káprázatot másokkal is!



Mázás József és Váradi Emike
Senior Manager Manager

LEGYÉL TE IS EAGLE MANAGER

MINŐSÜLÉSI IDŐSZAK: 2013. MÁJUS 1. – 2014. ÁPRILIS 30.



AZ EAGLE MANAGER STÁTUSZ ELÉRÉSÉHEZ – MIUTÁN VALAKI ELÉRTE AZ ELISMERT MANAGER SZINTET –
MINDEN NAPTÁRI ÉVBEN MINŐSÜLNI KELL A KÖVETKEZŐ FELTÉTELEK TELJESÍTÉSÉVEL:

A JELÖLT...

1. Legyen aktív, és legyen jogosult a vezetőségi bónuszra minden hónapban.
 2. Gyűjtsön össze legalább 720 Total kartonpontot, ezek közül minimum 100 pont az újonnan, személyesen szponzorált disztribútorok pontja legyen.
 3. Szponzoráljon minimum két új disztribútort, akik elérik a supervisor szintet.
 4. Támogassa a helyi és regionális rendezvényeket.
- A fenti feltételeken túl a senior managereknek és az afölötti vezető managereknek támogatniuk kell az alsóvonaluk eagle managereit ahhoz, hogy maguk is eagle managerekké minősülhessenek. Minden alsóvonalas eagle managernek különböző szponzorvonalban kell lennie, és bármelyik generációból jöhet.



Senior Manager: 1 alsóvonalas Eagle Manager



Soaring Manager: 3 alsóvonalas Eagle Manager



Zafir Manager: 6 alsóvonalas Eagle Manager



Gyémánt-Zafir Manager: 10 alsóvonalas Eagle Manager



Gyémánt Manager: 15 alsóvonalas Eagle Manager



Dupla Gyémánt Manager: 25 alsóvonalas Eagle Manager



Tripla Gyémánt Manager: 35 alsóvonalas Eagle Manager



Gyémánt Centurió Manager: 45 alsóvonalas Eagle Manager

TOVÁBBÁ:

- A senior managerek és az e szint feletti munkatársakkal szemben támasztott követelmény - mely szerint alsóvonalukban eagle managereknek kell szerepelniük - azon alapul, hogy a minősülési időszak elején milyen manageri szinten szerepelt az adott munkatárs.
- A követelmények teljesítéséhez az adott manager minden külföldi országból származó alsóvonalas eagle managerre beszámít.
- A 100 új kartonpont teljesítéséhez az adott manager különböző országokból származó új, személyesen szponzorált disztribútorának kartonpontjait beszámíthatja.

Az összes többi feltételnek egyetlen Operatív Vállalat keretein belül kell teljesülnie.

Azok a managerek, akik minősülnek az Eagle Manager státuszra, egy különleges Eagle Manager Tréningen vehetnek részt.

A 2014-ES EAGLE MANAGER TALÁLKOZÓ HELYSZÍNE: LAKE TAHOE, USA.

LEGYEN MINDEN MANAGER EAGLE MANAGER!



HOLIDAY RALLY

Opatija

II. MINŐSÜLÉSI IDŐSZAK (2013.01-2013.04)

MINŐSÜLTJEI

I. SZINT

Illés Györgyné
Dr. Pekár-Szilágyi Csaba
& Dr. Pekár-Szilágyiné Klepács Edit
Dubécsi Marianna & Galambos István
Barna Krisztina
Vlahović Lara
Bajkánné Vitéz Krisztina
& Bajkán Zoltán
Juhász Imréné & Juhász Imre
Hajnal Attiláné & Hajnal Attila
Jécsy Gyula Lajosné
Tóth Róbert Tamás
Tátrai Csaba & Tátrai-Szűcs Beatrix
Huszai Erzsébet & Huszai Attila
Dr. Jakab László
Milosavljević Tatjana & Milosavljević Saša
Ács Andrea
Jakus Ferenc

Kozma Rita & Tóth Gergő
Petrányi Bernadett
Utasi Viktor
Boris Sugar & Ewa Sugar
Szolga Szilvia
Almási Gergely & Bakos Barbara
Merkulov Vladimir & Sojić Daniela
Meló Anita & Vasas Tamás
Hegyi László & Hegyi Dominika
Šimunić Dinko & Šimunić Sandra
Kovács-Mészáros Terézia
& Kovács Imre
Szabóné Uhrin Éva & Szabó Bálint László
Papp Sándor & Papp Sándorné
Tengerdi Gábor Ferenc & Bordács Barbara
Németh József
Tallián Krisztina & Balogh Tamás
Mernik Helena & Mernik Saša

II. SZINT

Mogyoródi Gábor & Soós Anna
Tóth Györgyné & Tóth György
Tóth János
Bulyáki-Jenei Szilvia & Dr. Bulyáki-Jenei Sándor
Baranyi Eleonora & Baranyi József
Horváth Csaba & Horváth Csabáné
Molnár Rudolf & Molnár Ildikó
Pesling Ferencné
Molnár Ferenc & Molnárné Horváth Ildikó

Bali Ildikó & Kiss Tamás
Semerédy Péter
Schunk Mónika & Dr. Anwar Aimen
Koltai László
Pevc Aleš & Pevc-Urbančič Andrejka
Uršić Stanko & Fister Uršić Suzana
Kavecsánszki Erzsébet
Sega Marjana & Sega Anton
Jarvas Györgyi



AZ ELŐDÖK ÚTJÁT

értelmes követni

Szponzor: Illyés Ilona senior manager

Felsővonal: Szabó József zafír manager, Berkics Miklós gyémánt manager, Vágási Aranka gyémánt-zafír manager, Gergely Zsófia (és néhai Czele György) senior manager

Rögtön belevágtatok, vagy sokáig barátkoztatok a hálózatiépítés gondolatával?

Éva: Nem sokat gondolkodtunk. 1997-ben megkeresett az anyukám, mondta, hogy van itt egy újabb lehetőség. Én aláírtam a papírt, Misi viszont nem foglalkozott a dologgal, mert a saját fuvarozó vállalkozásában dolgozott. (Édesanyám 64 évesen regisztrált a Foreverbe, most 79. évét betöltötte, egészséges, jókedvű, boldog, utazást kedvelő jogdíjas nyugdíjas, senior manager.)

A te kíváncsiságodat mi keltette fel?

Éva: Nálunk szinte „rutin” volt, hogy aláírunk. Azelőtt már tizenkét hálózatba léptünk be, de igazán sehol nem csináltunk semmit. Hol a cégvezetés nem tetszett, hol magát a céget lehetetlenítették el, vagy egyszerűen nem éreztük a magunkénak a közeget. De magában az MLM rendszerben töretlenül hittünk, tudtuk, hogy nagy erő van benne.

Mi az, ami itt más volt?

Éva: Vettem Lips-et, fogkrémet, teát, az első jutalékunk 340 forint volt. Ebből két dolgot már biztosan tudtunk: jó a termék, és fizet a cég. Közben egyre nagyobb szükségünk lett biztos bevételre, hiszen a Bokros-csomag időszakát éltük: évente 30 százalékkal gyengült a pénzünk. Korábban belefogtunk egy építkezésbe, de nem tudtuk befejezni a házat. Nekem tanárként bruttó 50 ezer forint körül volt a fizetésem, a téli tüzelőnk meg 70 ezerbe került. A férjem abbahagyta a profi sportot (első osztályú röplabdázó volt), mert pénzt kellett keresnie, én a rendes óráimmal együtt heti ötven órát tanítottam; második diplomámat kihasználva vállalkozóként informatikát tanítottam. Ott álltunk két pici gyerekkel, és azt éreztük, hogy elmegy mellettünk az élet.

A motiváció tehát már megvolt. Mi adta meg a végső lökést?

Éva: Jött egy kimerültség, amikor éreztem, hogy dönteni kell, mert már az egészségem a tét. Rájöttem, hogy az erőm véges, nem tudok bármennyi órát vállalni, emellett egyre inkább kezdtem megszeretni a vállalkozás flingjét. Elkezdtem kitisztítani az időmet, és elhatároztam, hogy beindítom az üzletet. Czele György és Czele Zsófi személyisége és mentori támogatása sokat jelentett számomra az indulásnál.

**A HÁZASPÁR PÉLDÁJA AZT
MUTATJA, NEM BAJ, HA
ELSŐRE CSAK AZ EGYIK FELET
„FOGJA MEG” AZ ÜZLETÉPÍTÉS
GONDOLATA. „DOLGOZZON
CSAK NYUGODTAN, ELŐBB-
UTÓBB A CSALÁD TÖBBI
RÉSZÉT IS BEVONZZA AZ
ÜZLET!” – TANÁCSOLJA
SZÉPNÉ KESZI ÉVA.**





Jött a visszaigazolás?

Éva: Mi az, hogy! Az első előadáson tizenöt ember volt, ketten azonnal el akartak indulni, és 64 ezer forint értékű rendelést is kaptunk. Megilletődve kérdeztem a szponzoromat, hogy „ez jónak számít?” – mondta, hogy baromi jónak. Öt hónap alatt lettem manager, magam sem hittem, hogy ilyen gyorsan. Misi lelkiekben támogatott, meg persze azzal, hogy amikor elmentem dolgozni, helyettem is mosogatott (azt nagyon nem szeretjük), ő állt helyt az otthoni feladatokban.

Misi, neked meddig tartott, hogy rájössz, a hálózatépítés jövedelmezőbb a mosogatásnál?

Mihály: Addig, amíg le nem égett az egyik teherautónk. Jól ment a vállalkozás, évente vettük a teherautókat, én koordináltam a budapesti régiót. De növekedtek a terhek, az igények, már mindent nekem kellett csinálni. És akkor jött az a tüzeset, amiben több millió forintnyi rakomány is megsemmisült.

Éva: Ezek voltak azok a bizonyos szögek a hagyományos vállalkozás koporsójában. Misi nem ért rá soha, mindig ideges volt, nem tudtunk tervezni... az a vállalkozás gyakorlatilag a rabszolgájává tette.

Mihály: Úgyhogy felszámoltam a vállalkozást, és beszálltam a Foreverbe.

Éva, te meddig tartottál ki a főállásodban?

Éva: Januárban elkezdtem az üzletet, márciusban felmondtam, hiszen akkor már többet kerestem a Foreverből, mint az iskolában a főállásomban.

A bevétel győzött meg?

Éva: Nem! Sokkal inkább az egész életforma. Már akkor, amikor elkezdtem, tudtam, hogy ez jó. Nem úgy kezdtem, hogy megpróbálom, hanem úgy, hogy megcsinálom. Naponta mondogattam a saját mantrámat: „kerül, amibe kerül, tart ameddig tart, megcsinálom”.

Hogyan változtatta meg a munkaszervezést, az, hogy Misi is beszállt?

Mihály: Megnehezítette. Már az kihívásnak számított, hogy együtt időben odaérjünk valahova... persze közben nagyon sok jót is adott. Normális lett az életünk, az időbeosztásunk, együtt lehetünk, együtt utazunk. Egy átlagos házaspár csak valaminek a rovására tudja egymáshoz igazítani az idejét – mi több mint tízszer voltunk Amerikában.

Amikor távol vagytok, működik itthon a csapat?

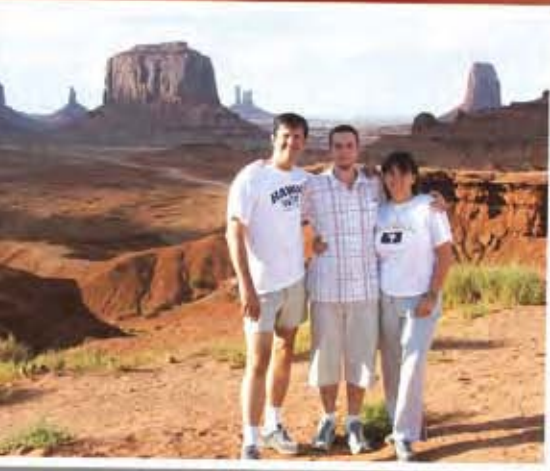
Éva: Persze. Előfordult olyan, hogy elmentünk nyaralni, és nagyobb üzletre jöttünk haza. Az üzlettársaink nagyszerű emberek, jól képzett vezetők, a felső vonalunk által szervezett és vezetett rendszer pedig nagy támogatást ad.

Mik az alapelveitek a képzésben?

Éva: Annyira egyértelmű a magyar Forever oktatási rendszere, hogy nem kellett sajátot kialakítanunk. A megadott elveket, az elődök útját érdemes követni: mi ezek alapján dolgoztunk mindig is. A válság nyomán sok üzlet összezsugorodott, eltűnt, nekünk pedig a mai napig megvan a stabil üzletünk, amiben tovább tudunk lépni. A senior után jött a soaring szint, az autóösztröng és az amerikai utak: ez jelzi az üzletünk stabilitását. Úgyhogy ha az a kérdés, hogy a Foreverben lehet-e életképes, hosszútávon működő üzletet építeni, akkor azt mondom, itt a mi példánk, a csapatunk és a felsővonalunk eredménye. A dr. Milesz Sándor által szervezett Siker Napok jelentik a rendszeres lüktetést, Berkics Miklós nagyszerű képzései a műhelymunkát - itt születtek meg a Kifogáskezelés hanganyagaim - Vágási Aranka kitarása ösztökelte az újabb erőfeszítésekre, Szabó Józsi nagy szíve mindig erőt adott, Gergely Zsófi elfogadó, baráti szeretete pedig biztonságot jelent a számunkra.

Azért előfordult, hogy szükség volt a mantrára?

Éva: Inkább az elején. Volt, hogy állt az üzletem, én meg kétségbe estem. Akkor Szabó Józsi megfogta a vállam, és megkérdezte, azelőtt mennyit kerestem. Mondtam, hogy ötvenezer. És most mennyit keresel? Nyolcszázat. „Hát



akkor miről beszélünk? Legyél türelmes!” Ez a mondat még sokáig elkísért. Mindenkinek van érési ideje, a munkatársaknak is, és nekünk magunknak is. Hozzánk is kellett türelem.

A házat sikerült befejezni?

Mihály: Igen, és eladni is. Most egy másikban élünk, kényelmesebb, szebb kivitelben, a sportból pedig hobbi lett: most újra van rá idő. Kell is, hiszen fontos, hogy ha már egészséggel foglalkozunk, ez látszódjon is rajtunk.

Éva: Misi 35-40 évesekkel sportol, és sokszor jobb az állóképessége, mint nekik...

A házatokon és a fizikumotokon kívül mit változtatott rajtatok a hálózatépítés?

Mihály: Inkább az a kérdés, mit nem? Mi magunk, a személyiségünk is rengeteget változott. Jó életstílusunk van, biztonságunk, a gyerekeinknek sok lehetőségük: Judit 28 éves, nagyszerűen boldogul az életben, a munkájában, közgazdász-HR-es, és sikeres sportember a Kung Fu területén. Gergely 26 évesen, zenési pályára készül, dobolni tanul, és ezt megengedheti magának a diplomája mellett. Jó érzés, hogy sokkal többet tudunk nekik nyújtani, mintha maradtunk volna a régi életünknel.

Mi tesz titeket boldoggá?

Éva: Az például hihetetlenül boldoggá tesz, hogy nem kell munkahelyre mennem, nem csöngetnek be, nem szabályozzák az életemet... azóta csak fiatalodom. Az üzlettársaink, vezetőink is jó példával járnak elől: díjazzuk, hogy kitartóan itt vannak velünk. Látjuk egymás fejlődését, segítjük egymást a hétköznapi, üzleti és lelki dolgokban is, és ez csodálatos. Bízunk bennük, hogy ők is elérik mindazt, amit igazán szeretnének! A társvonalakban nagyszerű barátokra leltünk. Amikor találkozunk Siker Napokon, céges alkalmakkor, akkor mindig azt érezzük, hogy nagyszerű kollegákkal,

barátokkal vagyunk körbevétel. Belegondolni sem merek, hogy Rex lehetősége nélkül milyen lenne most az életünk. Csak hálát adhatunk azért, hogy idáig eljutottunk!

Mire készültök idén?

Éva: Most jön egy új szakasz. Volt nagyon nehéz öt évünk, amikor Misi szülei súlyosan megbetegedtek. Ha a vállalkozásban vagy alkalmazásban dolgoztunk volna, nem tudtuk volna úgy ellátni őket, mint ahogyan azt meg tudtuk tenni. Ez az időszak nagyon megviselt bennünket. Most mindent lezártunk, megjutalmaztuk magunkat, a 15 éves munkánkat a Foreverben a hawaii-i Global Rally meghosszabbításával, és most újra indulunk. Példaként csapatunkban az elmúlt években születtek sikerek, kiemelkedő vezető eredmények, előttünk haladnak a felsővonalaink Miklós vezetésével, az új oktatási rendszerrel, a Gyémántképzéssel, és ez nagy erőt ad nekünk a megújuláshoz.

És ha egyszerre mentek majd előadásra, ki mosogat?

Mihály: Ma már a mosogatógép...



lifestyle

Életmód tanácsok



A kiegyensúlyozott, vegyes étrend egyre nagyobb hangsúlyt kap az egészségünk megőrzésében, hiszen a szervezet számára a létfenntartáshoz szükséges anyagokat a táplálékunkkal vesszük fel. Vajon tisztában vagyunk ennek fontosságával? Tudjuk-e biztosítani mindenkor az összes tápanyagszükségletünket? Az étkezési szokásaink, illetve a tápanyagforrások fogják meghatározni, milyen minőségű és hosszúságú életet biztosítunk magunknak.

Az ásványi anyagok szerepe a táplálkozásban

A sejtek működésének fenntartásához és a regenerálódáshoz több tízféle kívülről bevitt vitaminra, ásványi anyagra, nyomelemre, esszenciális zsírsavra, aminosavra és különböző fitovegyületekre van szükség. Hiányos táplálkozáskor a szervezet tápanyagraktárai fokozatosan kimerülnek, ami egy idő után a szervezet funkciózavarához, a védekezőképesség csökkenéséhez vagy egy-egy szervrendszer működési zavarához vezet. Jelen cikkemben elsősorban az ásványi anyagok jelentőségére szeretném felhívni a figyelmet, ugyanis a helytelen táplálkozás miatt sokkal gyakrabban alakul ki az ásványi anyag hiánya miatti betegség, mint a vitaminhiány. A hiány azonban nem azonnali súlyos tünetekkel jár, hanem fokozatosan alakul ki, így viszonylag nehéz időben észrevenni. Nézzünk néhány elengedhetetlen makro-, illetve nyomelemet!

RÉZ

Nélkülözhetetlen a C-vitamin hasznosulásában, szükséges a vas felszívódásához, a vörösvértest képzéséhez, segít a szervezetnek felhasználni a vasat, fokozza az ellenállóképeséget és a termékenységet. A réz lényeges a kollagén, vagyis a csontokban, bőrben és kötőszövetekben található alapvető fehérje termelésében. Szerepet játszik a magas vérnyomás és a szívritmus-zavar megelőzésében. Részt vesz a melanin (a bőr, haj, szem természetes festékanyaga) termelésében, így részt vesz a

természetes pigmentációban. Réztartalmú enzimek és vegyületek védik a szöveteket a szabadgyökökkel szemben, így a daganat, érrelmeszesedés és egyéb betegségek ellen is védelmet nyújthat. Szükséges a superoxid dismutase termeléséhez, mely az egyik legerősebb antioxidáns enzimünk.

Hiánytünetei: korai öszülés, vérszegénység, ödémára való hajlam, ritmuszavar, fáradékonyság, vérszegénység, meddőség, csontrendszeri rendellenesség, csontritkulás, emelkedett „LDL” (rossz) koleszterin szint.

CINK

Mintegy 70 különböző enzim aktiválásában játszik szerepet. Fontos az inzulin szintézisében, a szénhidrát-, zsír-, fehérje- és nukleinsav-anyagcserében, számos, a szervezetben lejátszódó folyamatban vesz részt. A legnagyobb mennyiségben a szemben, a hajban és a férfi nemi szervekben található. Egy felmérés szerint, amelyik kisgyermeknek alacsony a cink szintje, annál lassul a növekedés, étvágytalanság, ízérzés romlása alakul ki. A cinknek szerepe van sejt közvetítette immunitás normális működésében és a sebgyógyulásban is. Védelmet nyújt a megfázás, az influenza és más fertőzések ellen. Alkalmas ízületi gyulladás és izomfájdalmak tüneteinek az enyhítésére is. Jó hatású a hormonháztartásra, így



mind a férfiaknak, mind a nőknek adható a termékenység fokozására. Adásával csökkenthető a prosztata megnagyobbodás kockázata is. Előnyös lehet a fogyasztása pajzsmirigy alulműködés és cukorbetegség esetében is. Különböző bőrproblémák kezelésére is használják, lassíthatja a sárgafolt-elfajulásban szenvedőknél a betegség előrehaladását, hasznos lehet fülzúgásban, csonttritkulásban, aranyér és egyéb gyulladásos bélbetegség esetében.

Hiánytünetei: megnő a depresszióra való hajlam, étvágytalanság, sápadt, zsíros, pattanásos bőr, körmökön fehér folt alakulhat ki, elhúzódó lehet a sebgyógyulás, esetleg memóriazavar fejlődhet ki.

KALCIUM

A szervezetben a legnagyobb mennyiségben megtalálható ásványi anyag. A csontok, fogak felépítésében, bizonyos enzimek, hormonok termelésében, az idegsejtek közötti kommunikációban, véralvadásban, izmok összehúzódnásában játszik szerepet. Napjainkra kiderült, hogy nem csak a csonttritkulás megelőzésében fontos, hanem a magas vérnyomás és vastagbél-daganatok kialakulásánál is védő hatása van. A kalcium a bélben közömbösíti az epesavakat, így megakadályozza azoknak a vastagbélbe kerülését, így csökkenti a daganat kialakulásának kockázatát. Hatása leginkább A-, C- és D-vitaminnal, valamint vassal, magnéziummal és foszforral együtt érvényesül. A kalcium szintje a vérben állandó, ha csökken a szintje, akkor a csontból pótlódik, így alakulhat ki hosszú évek alatt a csonttritkulás. Mivel a vizelettel naponta ürítjük, így a folyamatos pótlására fontos ügyelni.

Hiánytünetei: leggyakrabban csonttritkulás, izomgörcs alakul ki, de növekedik a magas vérnyomás kockázata is.

VAS

A táplálékkal elfogyasztott vasnak csak kb. 8-10%-a szívódik fel ténylegesen. A felszívódást elősegíti a megfelelő mennyiségű C-vitamin jelenléte a táplálékban és a szervezetben, illetve a bélben probiotikumok megfelelő mennyiségére és összetételére is szükség van. Fontos alkotórésze a vörösvérsejtek oxigénszállító összetevőjének, a hemoglobinnak és az izmok vörös festékanyagának, a mioglobinnak is, és egyes enzimek keletkezéséhez is szükséges. Segíti a növekedést, fokozza az ellenálló képességet, segít megelőzni a fáradtságot, javítja a koncentráció képességet, csökkenti a fertőzések iránti érzékenységet. Terhes és szoptató anyáknak a normál mennyiség háromszorosára van szükségük.

Hiánytünetei: leggyakrabban vérszegénység, levertség, fáradtság, légszomj, szapora szívverés és a fertőzésekre fokozottabb hajlam alakul ki.

MAGNÉZIUM

Magnézium szükséges a normális kalcium-, nátrium-, kálium- és foszforegyensúlyhoz, a C-vitamin hasznosulásához. Megfelelő magnéziumszint mellett csökken a kockázata a szívinfarktusnak, csökken a vérnyomás, tágtítja a koszorúereket és megelőzhetőek a veszélyes szívritmuszavarok. Megfelelő magnézium adásával megelőzhető az időskori cukorbetegség. Enyhíti a menstruációt megelőző időszak kellemetlen tüneteit és a menstruációs görcsöket, valamint a változékori utáni csonttritkulás megelőzésében is fontos szerepe van. Egyes felmérések szerint a hörgőgörcs oldásában és a migrén kiegészítő kezelésében is fontos elem. Több mint 300 enzimreakcióhoz szükséges. Hatását A-, D-vitaminnal, kalciummal és foszforral fejti ki a legjobban.

Hiánytünetei: gyakoribb az idegesség, ingerlékenység, enyhe szorongás, fáradtságérzet vagy alvászavar, fejfájás.

MANGÁN

A mangánnak a biotin, a B1- és C-vitamin hasznosulásához szükséges enzimek aktiválásában van jelentős szerepe. A normális csontszerkezethez, a pajzsmirigyhormon képződéséhez is szükséges. Fontos szerepe van a normális szaporodásban, a központi idegrendszer hibátlan működésében.

Hiánytünetei: gyakori az ízületi fájdalom (főként térd), szédülés, hallászavar, rossz egyensúlyérzék.

MOLIBDÉN

Elősegíti a szénhidrát- és zsírsavcserét, a vas hasznosításáért felelős enzim elengedhetetlen része.

Hiánytünetei: szívritmuszavar, légszomj, látászavar alakulhat ki.

SZELÉN

Antioxidáns hatású, lassítja a sejtek öregedését, enyhíti a női változékori alatti hőhullámokat, csökkenti a rossz közérzetet. Növeli a HDL („jó”) koleszterin szint arányát, így védelmet nyújt a szív- és érrendszeri betegségek ellen. Hatását E-, C- és A-vitaminnal együtt hatékonyabban fejti ki. Hiányában csökken az ellenálló képesség, így adása javasolt a vírusos

Lifestyle



fertőzések ellen, a szájhérsz és a pikkelysömör súlyosságának csökkentésére is. Igazolt, hogy védelmet nyújt bizonyos daganatokkal szemben (prostatata-, végbél-, vastagbél-, tüdőrák, petefészek-, méhnyak-, hasnyálmirigy-, májrák és leukémia), jótékony szűrkehályog, sárgafolt elfajulás és korai öregedés ellen is. Egy antioxidáns hatású enzim (glutation peroxidáz) felépítésében vesz részt, mely gátolja a szabad gyökök DNS-molekulákat károsító hatását. Legnagyobb mennyiségben a vesében, a májban, lépben, a hasnyálmirigyben és a herékben halmozódik fel, de a test minden sejtje tartalmazza.

FOSZFOR

Szerves kötésben egyes fehérjéknek, enzimeknek vagy nukleinsavaknak az építőköve. Fontos szerepet tölt be a fehérje-, szénhidrát- és zsír-anyagcserében, a kémhatás szabályozásában. Szükséges az idegrendszer működéséhez, csontok, fogak szilárdságához, minden sejtnak szüksége van rá. A sejtek működéséhez szükséges energia is foszfortartalmú vegyületekben van. Fontos szerepe van a sejtet körülvevő hártya felépítésében, részt vesz a sejten belüli és a sejtek közötti információátadásban. Foszfor kell az izom-összehúzódáshoz, az idegimpulzusok továbbításához és a hormonok kiválasztásához is. Hiányállapot ritka.

JÓD

A legnagyobb mennyiségben a pajzsmirigyben található, a pajzsmirigyhormonok szerves része, így részt vesz az anyagcsere szabályozásában, befolyásolja a növekedést, az idegrendszer működését, a szaporodási és mozgásszervi funkciókat, szabályozza a körmök és a haj növekedését, a sejtek oxigén felhasználását. Hiányában az anyagcsere lassul, száraz bőr, törékeny haj alakulhat ki, illetve a pajzsmirigy megnagyobbodik. *Hiánytünetei:* A jódihiány befolyásolhatja a mozgási képességeket, csökkenti a reakcióidőt, a ügyességet, a koordinációs képességet, az izomerőt.



Dr. Bagoly Ibolya
Oxyológus és a háziorvostan
szakorvos
soaring manager

VANÁDIUM

Nagyon kis mennyiségben szükséges. Részt vesz bizonyos enzimek működésében, a szénhidrát- és zsírsanyagcsere szabályozásában, segíti az inzulin hatását, csökkenti a vér koleszterinszintjét, segíti az izomtömeg növekedését.

Annak ellenére, hogy az ásványi anyagok összességükben a szervezetünknek csak 4-5%-át teszik ki, elengedhetetlenül fontosak az egészséges élethez, hiszen katalizátorként szabályoznak számos életfolyamatot, például az immunműködést, vérvérvét, energiatermelést, hormonháztartást, sav-bázis egyensúlyt. Ásványi anyagokat legnagyobb mennyiségben a zöldek, gyümölcsök tartalmazzák, így ezekben bővelkedő, az életmódnak, életkornak mindenkor megfelelő kiegyensúlyozott, vegyes étrendre kellene törekednünk. Sajnos az intenzív mezőgazdasági tevékenység miatt csökkent a növényeink ásványi anyag tartalma, illetve ritkán fogyasztanak az emberek naponta háromszor-öttször nyers táplálékot. Jellemzőbb a feldolgozott ételek fogyasztása és az egyoldalú táplálkozás. Nemcsak az ásványi anyagok mennyisége, hanem az egymáshoz viszonyított arányuk is lényeges az egészség fenntartásához, amit szintén nehéz biztosítani, így emiatt is nőhet a hiány kockázata.

Mindezeket figyelembe véve elmondható, hogy az egészséges élethez szükséges az ásványi anyagok pótlása étrend-kiegészítők formájában. Fontos szempont a megfelelő összetétel, minőségben és mennyiségben egyaránt. Másik fontos szempont, hogy a termék milyen kötésben tartalmazza az ásványi anyagokat. Tudni kell, hogy a kelát kötésben lévőket a szervezet jobban tudja hasznosítani, jobb a felszívódásuk, a biológiai hasznosulásuk.

IRODALOM:

- MSD Orvosi kézikönyv Melánia Kiadó 1994
- Elődi Pál: Biokémia Akadémia Kiadó 1989
- Dr. Polgár Marianna: Vashiányos anémia és kognitív fejlődés Gyermekorvos Továbbképzés 2011.10. évfolyam 4.szám
- Endre László dr.: A cink szerepe a hormonokban Gyermekorvos Továbbképzés 2011.10. évfolyam 3. szám
- prof. Dr. Balázs Csaba: 12 kérdés a pajzsmirigy működéséről és betegségeiről
- prof. Dr. Péter Ferenc. az MTA doktora: Amit a jódról és a pajzsmirigyről tudnunk kell
- Vitaminok, gyógynövények, ásványi anyagok Reader's Digest 2000



VÁGÁSI ARANKA
GYÉMÁNT-ZAFÍR MANAGER AJÁNlja
Személyes fejlődésemhez meghatározó élményt
kaptam olvasmányaimból. A választás nem könnyű,
mert az elmúlt húsz évben számtalan könyv formál-
ta a minőségi munkámat.

Az első élményem Dale Carnegie: Érvényesülés - Amerikai karrier-iskola könyve volt, amelyben a korlátlan lehetőségek egyénspecifikus tartalma realizálódott bennem. A saját világomra fordítottam, és a mindennapokban is hasznát vettem.



ÉLIÁS TIBOR: MÉZESKÖNYV

A Forever iskola a termékek alapos ismeretén és szeretetén alapul. Ehhez nagy segítség Éliás Tibor Mézeskönyve, melyben a méhkaptár termékeiről - a mézről, a pollenről, a propoliszról és a méhpempőről - tájékozódhatunk. Tudod, hogy ezek az ember legfontosabb tápanyagai? Tudod, hogy miért a Forever méhészeti termékei a legjobbak?! Megtudhatod, ha újra és újra figyelmesen áttanulmányozod a könyvet, a tanultakat pedig beilleszted a mindennapi életvitelédbe.

ANDOK FERENC: MLM - GAZDAG ÉLET

MLM didaktikai kézikönyv, amely a személyiségfejlődés területén innovatív megközelítésű. A kiemeléseket többször kell elolvasni ahhoz, hogy valódi közelségbe kerüljön a tartalma. Például: „A nagystílú ember az, aki képes kulturáltan használni és megosztani saját értékeit.” Hogyan tudsz elrugaszkodni az akadálypontokról, miként realizálhatod a tudásod az MLM-ben? Megtudhatod, ha minden nap forgatod a könyvet, és a kiemelt szövegeket a saját életedre illeszted.



BRIAN TRACY: CSÓKOLD MEG A BÉKÁT!

Nézd az ösvényt - avagy minden rosszban van valami jó. „Csókold meg a békát!” - mondja Brian. Nehéz a békát ilyen szituációban kezelni, hiszen évekig azt sulykolták az emberbe, hogy nyelje le azt, és törődjön bele a sorsába. A sikeres ember az elfogadást gyakorolja: bátran a béka szemébe néz, és szembekerül a problémákkal. Pozitívan és építően áll a munkához és az élethez. A varázspálca működési mechanizmusa a tied lesz, ha többször elolvasod a mesét a békáról.

Végezetül azt üzenem neked, ha van „A” terved, és az élet feladatát ad, de úgy érzed, nem tudod végrehajtani és már feladnád, akkor mindig legyen „B” terved: ez pedig nem más, mint hogy hajtsd végre az „A” tervet!

KÖZLEMÉNYEK

KÖZPONTI KÖZLEMÉNYEK

Társaságunk www.foreverliving.com címen elérhető honlapján forgalmazóink a „FORGALMAZÓI BEJELENTKEZÉS”-re kattintva (a belépéshez szükséges jelszót és felhasználónevet az it@flpseeu.hu címre küldött e-mail-ben kérhetik) többek között az alábbi hasznos információkat érhetik el: napi pointeredményeik, internetes áruház, havi bónuszelszámolás. Egyéb marketinganyagok, információk is találhatóak a honlapon: folyóiratunk, eseménynaptár, ösztönző programjaink leírása, letölthető formanyomtatványok, oktatási anyagok, katalógusok, nemzetközi üzletpolitikánk. Nemzetközi YouTube csatornákat a www.youtube.com/user/AloePod címen érhetitek el.



MAGYARORSZÁG

Budapesti Központi Igazgatóság:

1183 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. E-mail: flpbudapest@flpseeu.hu
Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289, +36 1 297 1995
Levelezési cím: 1439 Budapest, Pf.:745.
Ország igazgató: dr. Milesz Sándor: +36 1 297 1995, mobil: +36 70 316 0002
Marketing és kommunikációs igazgató: Huszti Bernadett:
194-es mellék, mobil: +36-70-436-4212;
Harman Dóra: 157-es mellék, mobil: + 36 70 436 4197
Petróczy Zsuzsanna: 131-es mellék, mobil: +36-70-436-4276
Értékesítési és értékesítés fejlesztési igazgató: Ladák Erzsébet:
tel.: +36-1-269-5370/160-as mellék, mobil: +36-70-436-4230;
Nemzetközi Kommunikációs Osztály: Szecsei Aranka: 136 mellék, mobil:
+36 70 436 4229; Csábrádi Ottilia: 135 mellék, mobil: +36 70 436 4227
Marketing és Oktatás Fejlesztési Osztály (FLP TV):
Berkes Sándor, 133 mellék, mobil: +36 70 436 4213

Oktatási Központ:

1067 Budapest, Szondi utca 34., tel.: +36-1-332-5956, +36-70-436-4285,
+36-1- 373-0025, fax: + 36-1-312-8455, Teremfoglalás/információ: Rókás Bálint,
mobil: + 36 70 436 4280, Nyitva tartás: H-P: 10.00-21.00

SONYA Oktatási Központ:

Időpont-egyeztetés: Kozma Veronika kozmetikus: +36 70 436 4208;
Ésik Melinda fodrász: +36 70 436 4178
Bérletár-kedvezmény: 10 alkalmasból 10%, 5 alkalmasból 5%
INGYENES KÉPZÉS a Sonya Képzési Központban! A Szondi utcában minden
hónap 1. kedden 10h-kor; a Nefelejcs utcában, a Sonya házikóban kedden és
csütörtökön 10h-kor. Jelentkezés Forever flottatelefonon: Ungár Kata
30-331-1883.

TERMÉKRENDELÉS

Termékeinket képviselőink személyesen megvásárolhatják vagy megrendelhetik:
-Telefonon a +36-70-436-4290-es és a +36-70-436- 4291-es mobil, vagy a
+36-1-297-5538-as és a +36- 1-297-5539-es vezetékes telefonszámon, hétfőn
8-20 óráig, keddtől péntekig 10-20 óráig, a +36-70-436-4294-es és a +36-70-
436-4295-ös mobil számon hétfőn 12-20 óráig, a többi nyitvatartási napon:
10-18 óráig valamint hétköznap 12-16 óráig a díjmentesen hívható +36-80-
204-983-as zöld számon.

– Internetes áruház: www.foreverliving.com, vagy www.flpshop.hu.

Ügyfélszolgálat:

WEBSHOP: + 36-22-333-167, +36-22-500-020, +36-70-436-4286,
webshop@flpseeu.hu
TELECENTER: +36-70-436-4290, +36-70-43-4291, +36-1-297-5538,
+36-1-297-5539, telecenter@flpseeu.hu
Vevőszolgálati vezető: Malik Melinda, mobil: +36-70-436-4240
A telefonon vagy interneten megrendelt termékeket futárszolgálattal két
napon belül – időpont-egyeztetéssel – házhoz szállítjuk. Az 1 cc vagy afellei
értékű vásárlás szállítási költségét társaságunk átvállalja.
A Forever Living Products termékeit a Magyar Természetgyógyászok
Szövetségének ajánlásával forgalmazzuk.

TOVÁBBÉRTÉKESÍTÉS, REKLÁMOZÁS

Termékeink és marketinganyagaink továbbértékesítése tilos internetes felületeken. Üzleten vagy irodán belül bemutatathatók és értékesíthetők a termékek a Nemzetközi Üzletpolitikánk 16.02 (h), (i), (j) és (k) pontja alapján. Forgalmazói tevékenységgel kapcsolatos reklámozási és saját honlap készítésére vonatkozó szabályok a 16.02. (h), illetve a 17.10 pontban találhatók.

FORGALMI ADATOK

lekérdezésére az alábbi módokon van lehetőség:
– interneten: a www.foreverliving.com honlap forgalmazói részben,
– a Forever Telefon szoftveren,
– a MyFLPBiz internetes szolgáltatással,
– és központjainkban: magyarországi partnereink a +36-1-269-5370 és +36-1-269-5371-es számon, régiók többi országából pedig a +36-1-332-5541-es számon.

Operatív Igazgatóság:

1183 Budapest, Nefelejcs u 9-11. Tel.: +36-1-269-5370,
+36-70-436-4288, -4289
General manager: Lenkey Péter: mobil: +36 70 436 4279
Asszisztens: Dörnyei Barbara: 191. mellék, mobil: +36 70 436 4292
Pénzügyi igazgató: Rókásné Véber Gabriella: tel.: +36-1-269-5370/171-es
mellék, mobil: +36-70-436-4220
Pénzügyi recepció: Páll Ildikó: mobil: + 36 70 436 4256
Controlling igazgató: Suplicz Zsolt: tel.: +36-1-269-5370/181-es mellék,
mobil: +36-70-436 4194,

Debreceni Területi Igazgatóság:

4025 Debrecen, Erzsébet u. 48.
Tel.: +36-52-349-657, fax: +36-52-349-187 Nyitva tartás: H: 12-20 óráig,
K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30 perccel befejeződik).

Szegedi Területi Igazgatóság:

6721 Szeged, Tisza Lajos krt. 25.,
Tel.: +36-62-425-505, fax: +36-62-425-342 Nyitva tartás:
H: 12-20 óráig, K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30 perccel
befejeződik). Területi igazgató: Radóczki Tibor

Székesfehérvári Területi Igazgatóság:

8000 Székesfehérvár, Sóstói út 3.
Tel.: +36-22-333-167, +36-70-436-4286, +36-22-500-020, fax: +36-22-503-913
Nyitva tartás: H: 12-20 óráig, K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30
perccel befejeződik). Területi igazgató: Kiss Tibor

Forever Resorts

Teleki-Degenfeld Kastélyszálló, Szirák, 3044 Szirák, Petőfi u. 26., tel.: +36-32-485-300, fax: +36-32-485-285 www.kastelyszirak.hu

Sasfészek Étterem, tel.: +36-1-291-5474, www.sasfeszeketterem.hu.

A Forever Resorts magyarországi intézményeinek igazgatója Király Katalin.

Forever Utazási Iroda

www.foreverutazas.hu tel.: +36-70-777-9997

Orvos szakértőink:

Siklósné dr. Révész Edit, a Forever Magyarország Orvos Szakmai Bizottságának
elnöke, dr. Kassai Gabriella: 70/414-2335; dr. Mezősi László: 70/779- 1943;
dr. Németh Endre: 70/389-1746; dr. Samu Terézia: 70/627-5678,
Független orvos szakértő: dr. Bakanek György: 70/414-2913
Hívhatók munkaidőben.

Nefelejcs utcai telephelyünk nyitvatartási rendje:

H: 08.00-20.00, K-SZ-CS: 10.00-20.00, P: 10.00-18.00

Telecenter:

H: 08.00-20.00, K-SZ-CS-P: 10.00-20.00

A hónap utolsó hétköznapi munkanapjain minden esetben 08.00-20.00 óráig,
a hónap utolsó olyan szombatjain (melyek után abban a hónapban már nincs
munkanap) pedig 12.00-20.00 óráig tartunk nyitva.

2013-AS ÉVI KÉPZÉSI PROGRAMTERV

SIKER NAPOK: július 20., szeptember 21., november 16.

2 NAPOS KÉPZÉSEK: október 12-13.

ÖSZTÖNZŐ PROGRAMOK:

szeptember 11-18. Go Diamond képzés, október 4-5. Holiday Rally

KÖZLEMÉNYEK



SZERBIA

Belgrádi iroda: 11010 Beograd, Kumodraška 162.
tel.: +381 11 397 0127, Fax: +381 11 397 0126,
e-mail: office@flp.co.rs

Megrendelések leadása: narucivanje@flp.co.rs
Nytva tartás: hétfő, kedd és csütörtök: 12.00–19.30,
szerda és péntek 09.00–16.30, Minden hónap utolsó
szombatján és a Siker Nap alatt 9.00–12.30
Telecenter: +381 (0) 11 309 6382
Sonya-szépségszalon: 065 394 1711

Niši iroda: 18000 Niš, Učitelj Tasina 13/1, Tel: +381 (0) 18
514 131; Fax: +381 18 514 130, e-mail: officenis@flp.co.rs
Nytva tartás: hétfő és csütörtök 11.00–19.00
kedd, szerda és péntek: 9.00–17.00

Horgosi iroda: Tel/fax: +381 (0) 24 792 195,
e-mail: tinde.szolnoki@flp.co.rs
Nytva tartás: hétfőtől péntekig, 8.00–16.00.
Minden hónap utolsó szombatján: 9.00–12.30.

Területi igazgató: dr. Branislav Rajić
Orvos szakértők: dr. Biserka Lazarević
és dr. Predrag Lazarević: +381 23 543 318

Beograd, Success Day: június 23.,
szeptember 29., november 24.



MONTENEGRÓ

Podgoricai iroda: 81000 Podgorica,
Serdara Jola Piletića 20.,
tel: +382 20 245 402 fax: +382 20 245 412
Nytva tartás hétfőn: 12.00–20.00
a többi munkanapon: 9.00–17.00
Minden hónapban az utolsó szombat munkanap,
nyitva tartás: 9.00–14.00
Területi igazgató: Aleksandar Dakić
Orvos szakértő: dr. Laban Nevenka: +382 69 327 127
flppodgorica@t-com.me



SZLOVÉNIA

Lubljanai iroda: 1236 Trzin-Ljubljana, Borovec 3.
tel.: +386 1 562 3640, fax: +386 1 562 3645
termékrendelés: mobil: +386 40 559 631,
tel: +386 1 563 7501
e-mail rendelések: narocila@forever.si
e-mail információk: info@forever.si
Nytva tartás: hétfő 12.00–20.00,
kedd, szerda, csütörtök, péntek 9.00–17.00

Lendvai iroda: 9220 Lendava, Kolodvorska 14.
tel.: +386 2 575 12 70, fax: +386 2 575 12 71
Nytva tartás: hétfő–péntek 9.00–17.00
e-mail: lendva@forever.si
Területi igazgató: Andrej Kepe
Orvos szakértő: dr. Miran Arbeiter: +386 41 420 788

Ljubljana, Success Day: szeptember 28., november 23.
Képzések: nyílt előadások minden szerdán 19.00 h-tól,
Draš Center, Maribor, Pohorska 57.



HORVÁTORSZÁG

Zágrábi iroda: 10000 Zagreb, Trakošćanska 16.
tel: +385 1 3909 770; Fax: +385 1 3909 771
Nytva tartás: hétfő és csütörtök: 09.00–20.00,
kedd, szerda és péntek 09.00–17.00

Rijekai iroda: 51000 Rijeka, Strossmayerova 3/A
tel: +385 51 372 361, mobil: +385 91 455 1905
Nytva tartás: hétfő és csütörtök: 12.00–20.00,
kedd, szerda és péntek 09.00–17.00
Területi igazgató: dr. Molnár László
Orvos szakértők: dr. Ljuba Rauški Naglič: mobil: +385 91 51 76 510
Páratlan napokon: 17.00–20.00
dr. Draško Tomljanović: mobil: +385 91 41 96 101
kedden 14.00–17.00 és pénteken 14.00–16.00
Képzések: Zagreb, és Rijeka, hétfő, csütörtök 18.00–tól
Telefonos rendelés: +385 13909773 és +385 13909775
Email rendelés: foreverzagreb@gmail.com

Success Day: október 19. Opatija – Hotel Adriatik



ALBÁNIA

Tiranai iroda: Tiranë, Reshit Çollaku 36.
Tel./Fax: +355 42230 535
Nytva tartás: munkanapokon 9.00–13.00 és 16.00–20.00
Területi igazgató: Borbáth Attila
mobil: +355 69 40 66 810, +36 70 436 4293
Irodavezető: Xhelo Kiçaj: mobil: +355 69 40 66 811,
mobil: +36 70 436 4310
flpalbania@abcom.al



KOSZOVÓ

Kosзовói iroda: Prizren Rr. Azem Hajdari br. 32.
tel.: +377 44 50 3911
Nytva tartás minden munkanapon: 10.00–16.00.
Területi igazgató: Borbáth Attila
mobil: + 355 69 40 66 810, + 36 70 436 4293
flpkosova@kujtesa.com



BOSZNIA-HERCEGOVINA

Bijeljina iroda: 76300 Bijeljina, Trg D. Mihajlovića 3.
tel.: +387 55 211 784, +387 55 212 605, fax: +387 55 221 780
Nytva tartás munkanapokon 9.00–17.00 óráig
Területi igazgató: dr. Slavko Paleksić

Szarajevói iroda: 71000 Sarajevo, Džemala Bijedića 166 A.
tel.: +387 33 760 650, +387 33 470 682, fax: +387 33 760 651
Nytva tartás: hétfő, csütörtök, péntek 09.00–16.30,
kedd, szerda 12.00–20.00
Irodavezető: Enra Ćurovac-Hadžović
forever.flpbos@gmail.com

Success Day: december 7. Bijeljina

FOREVER





A FOREVER ADOTT ÚJ ÁLMOKAT

BAJKÁNNÉ VITÉZ KRISZTINA
MANAGER

Megkerülhetetlen a kérdés: mikor találkoztál először a Foreverrel?

Az üzleti lehetőséggel tíz hónapja kezdtem el foglalkozni, a termékeket viszont tizenegy éve használja a család. Négy évvel ezelőtt talált meg először az üzlet, de akkor még a legkisebb gyermekem csak kétéves volt, ezért abban maradtunk, hogy nekem ez még nem fér bele. Tavaly nyáron találkoztam Zachár Szűcs Izabellával, aki a környékünkön szervezte a csapatát, és azt ajánlotta, legyek én az egyik csapatjátékos. Így indult az üzlet tavaly júliusban.

Mik voltak az első élmények?

A felsővonalam ajándékként jutottam el Porecsre, ami hatalmas lendületet adott.

Mi visz rá egy négygyermekes családayát, hogy új karrierbe kezdjen, hiszen akár anyaként is kiteljesíthetted volna az életedet?

Ez így is van, és nekem sikerült is. Egy idő után azonban mindenki azt kérdezgette, mit fogok csinálni, ha kirepülnek a gyerekek. A Forever jó lehetőségnek tűnt, hogy ne „csak” egy négygyermekes anyuka legyek. Fontos az elismerés, amit itt kapok, és az is, hogy a férjem segítségére legyek, hogy ne csak az ő felelőssége legyen előteremteni az anyagiakat.

Hogy nyílt ki a világ számodra? Mi történt az elmúlt tíz hónapban?

Merek hinni az álmaimban, céljaimban, és erre tanítom a gyerekeimet is. Nőként is sokat változtam, hisz a négy gyerek után maradt rajtam súlyfelesleg, amit nem tudtam

A Vácott élő 38 éves manager közgazdasági technikumot végzett. Négy gyermeket nevelnek férjével, a legkisebb hat, a legnagyobb tizenöt éves.

Szponzor: Dr. Mendege Dóra

Felsővonal: Dr. Jakab László, Zachár-Szűcs Izabella és Zachár Zsolt, Budai-Schwarz Éva, Fekete Zsolt és Ruskó Noémi, Leveleki Zsolt és Leveleki Anita, Herman Terézia, Juhász László, Becz Zoltán, Gergely Zsófia, Vágási Aranka és Kovács András, Berkics Miklós, Szabó József, Rolf Kipp, Rex Maughan

elfogadni. Most érzem, hogy kezdek másként látni dolgokat magammal kapcsolatban is. Saját magam ura vagyok, gazdálkodhatom a családi kasszába befolyó plusz bevétellel.

Kik a munkatársaid?

A felsővonalam, Izabella nagyon sokat segít, és az Eagle Team egyik alapítójára, Fekete Zsoltra is mindig számíthattam. Jó ideig „egyszemélyes vállalkozás” voltam, egyedül akartam bizonyítani, de már kezd alakulni a kis csapatom. Mostanra értem meg arra, hogy elhiszem: tudok másoknak is segíteni.

Merre tovább?

Az Eagle Manager szint elérése a cél az idén, valamint a Chairman's Bonus.

Biztos olvassák olyanok is ezt a cikket, akik hozzád hasonló cipőben járnak: otthon vannak jó ideje és gyerekeket nevelnek. Mit üzenél nekik?

Ha valakinek gyereke van, akkor ahhoz tartozik egy igen tágas kapcsolatrendszer: az óvodai, iskolai szülői kapcsolatok adják magukat. Ha még sportol is valamit az illető vagy a gyereke, akkor onnan szintén rengeteg ismerőse lesz. Azt gondolom, hogy a foreveres hálózatépítés az egyetlen vállalkozási forma, ami összeegyeztethető a családdal. Nálunk rendkívül fontos a sport, a gyerekek edzésre, versenyekre járnak, de jó szervezéssel mindig megoldottuk, hogy maradjon idő a bemutatókra. Ha nekem belefér, akkor másnak is bele kell, hogy férjen.

Mennyi időt fordítottál a manageri szint megszerzésére?

Az első két hónap volt talán a legkeményebb; a nyári szünet folyamatos bemutatókkal telt. Heti négy-öt bemutatót tartunk a munkatársakkal, és napi szinten 1/1-eket.

Mi a te recepted?

Ki kell próbálni a termékeket, hiszen kell a saját tapasztalat. Ha valaki csak termékhasználó lesz, de nem indul el az üzletben, már akkor is sokat tett önmagáért. Itt nincs senkinek veszténivalója, hisz elismerést kaphat, barátokra tehet szert és anyagilag is jól járhat. Engem nagyon feltölt ez a légkör, és sok pozitívumot kapok itt. Egészséges, boldog gyermekeim vannak, a családi életünk is harmonikus, kiegyensúlyozott, ami elégedetté tett engem is. A Forever adott nekem új álmokat és célokat, el tudom hinni, hogy van tovább, van más is azon túl, hogy boldog gyerekeket neveljek. Fontos, hogy jó anya legyek és jó társa a férjemnek, aki mindig mellettem van és támogat, hogy elérjem a kitűzött célomat.



LOVASTÁBOR A SZIRÁKI KASTÉLYBAN

“Egy ló lovas nélkül is ló,
de a lovas ló nélkül csak egy egyszerű ember.”

Szeretnél Te is lovas lenni?

Tölts nálunk a nyári szünetben egy felejthetetlen hetet
és megízlelheted a lovaglást, a lótartást és a lovas
élet szépségeit!

KIJELÖLT LOVASTÁBOR IDŐPONTOK (6 NAP/ 5 ÉJSZAKA):

- 1. turnus: 2013. július 5-től július 10-ig
- 2. turnus: 2013. július 12-től július 17-ig
- 3. turnus: 2013. július 21-től július 26-ig
- 4. turnus: 2013. augusztus 4-től augusztus 09-ig
- 5. turnus: 2013. augusztus 11-től augusztus 16-ig

A napközbeni lovastábor ára ebéddel: 5.900 Ft/ fő/ nap.

Szállással, teljes ellátással a tábor ára: 14.500 Ft/ fő/ nap.

A heti turnusokat minimum 6 fő jelentkezése esetén indítjuk!

További információ: Teleki-Degenfeld Kastélyszálló Szirák

3044 Szirák, Petőfi út 26. Tel.: +36-32-485-300

E-mail: info@kastelyszirak.hu,

Web: www.kastelyszirak.hu



Success Day

2013. 07.20.



MŰSORVEZETŐK: HALMI ISTVÁN
ÉS HALMINÉ MIKOLA RITA
Gyémánt-Zafir Managerek



KÖSZÖNTŐ
DR. MILESZ SÁNDOR
országigazgató



UTUNK KEZDETE
ALMÁSI GERGELY ÉS BAKOS BARBARA
Managerek



NYÁRI EGÉSZSÉGVÉDELEM
DR. FRANCIA BOGLÁRKA
házi orvos, családterapeuta, Manager



FOREVER PARTNER'S BUSINESS CLUB
RADÓCZKI TIBOR
Soaring Manager



JÖVŐÉPÍTÉS
VARGÁNÉ DR. JURONICS ILONA & VARGA GÉZA
Soaring Managerek



EGÉSZSÉG VAGY PÉNZ? A FOREVERREL NEM KELL
FELÁLDOZNI AZ EGYIKET A MÁSIKÉRT
VARGA RÓBERT
Gyémánt-Zafir Manager

SUPERVISOROK, ASSISTANT MANAGEREK, HODÍTÓK
KLUBJA. MANAGEREK MINŐSÍTÉSE, RENDSZÁMTÁBLÁK
ÁTADÁSA, VEZETŐ MANAGEREK

FOREVER
IMPRESSZUM

Kiadja: Forever Living Products Magyarország Kft. **Szerkesztőség:** FLP Magyarország Kft. 1067 Budapest, Szondi u. 34. Tel: (+36 1) 269 53 70 Fax: (+36 1) 297 1996

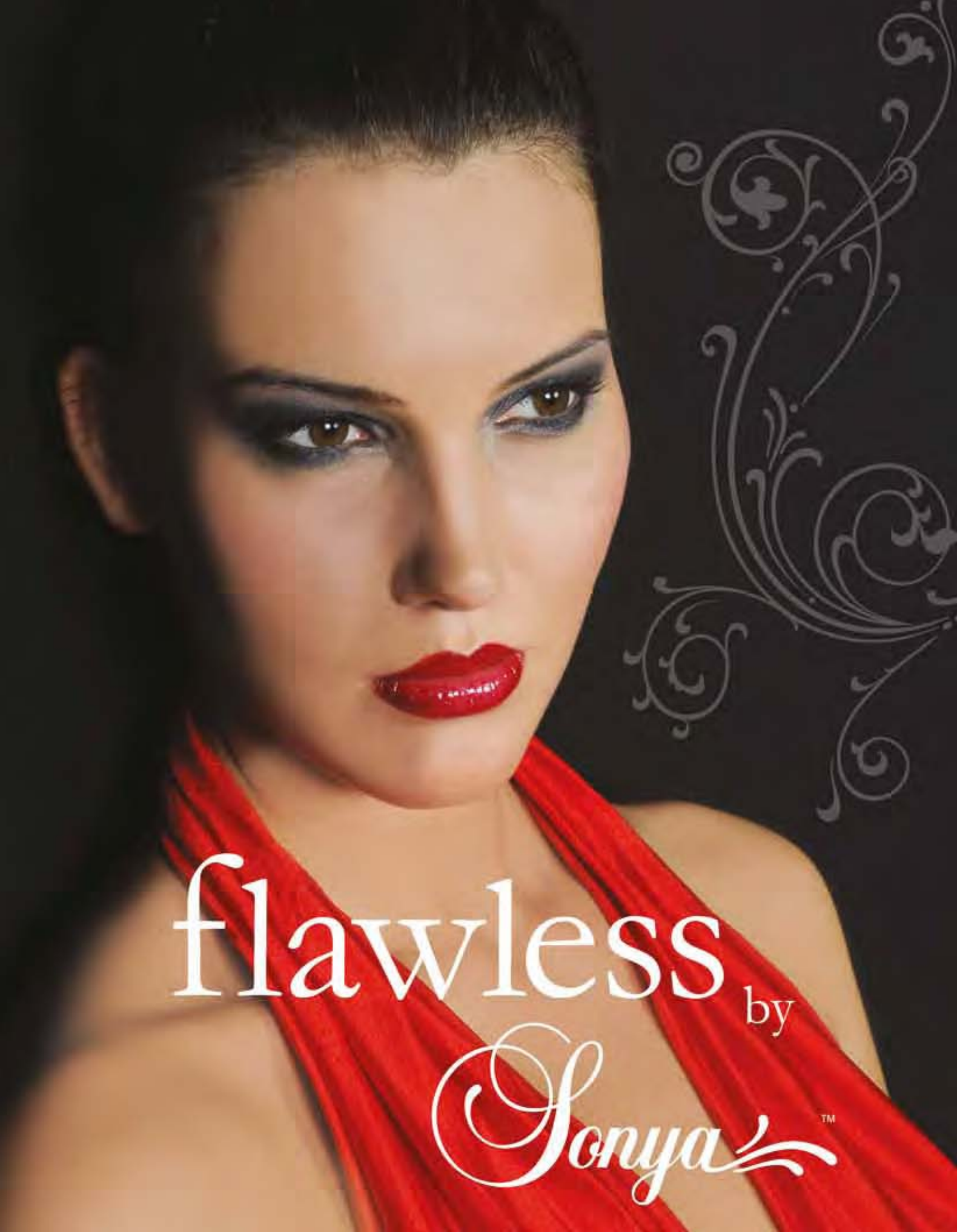
Főszerkesztő: Petrőczy Zsuzsanna **Szerkesztők:** Kismárton Valéria, Pósa Kálmán, Rókás Sándor

Layout, nyomdai előkészítés: Crossroad Consulting Kft. **Fordítás, lektorálás:** Mimoza Borbáth, Xhelo Kicaj (albán), Babity Gorán Vladimir, Anić Antić Zarko (horvát), Babity Gorán Vladimir, Dragana Meseldžija (szerb), Novak Császár Jolanda, Biro 2000 Ljubljana (szlovén)

Nyomtatás: Palatia Nyomda és Kiadó Kft. Készült 30 500 példányban.

A cikkek tartalmáért a szerzők vállalják a felelősséget. Minden jog fenntartva!

www.foreverliving.com



flawless^{by}
*Senya*TM