

XVII. ÉVFOLYAM 2. SZÁM / 2013. FEBRUÁR

FOREVER



HUNGARY | ALBANIA | BOSNIA AND HERZEGOVINA | CROATIA | MONTENEGRO | SERBIA | SLOVENIA



FOREVER
ARCTIC SEA

*Super Omega-3 Natural Fish
and Calamari Oils with Olive Oil*
DIETARY SUPPLEMENT
120 SOFTGELS
©2012

FOREVER

FOREVER
ARCTIC SEA

*Super Omega-3 Natural Fish
and Calamari Oils with Olive Oil*
DIETARY SUPPLEMENT
120 SOFTGELS
©2012

FOREVER

FLP
NEW!
TV



A NAGYSZERŰSÉG

definíciója

A FOREVER családjában látunk olyan forgalmazókat, akiket körbevesz a nagyszerűség. Lehet, hogy azt hisszük, értjük, mikor valakire azt mondjuk, nagyszerű. De valójában tudjuk-e azt, hogy ez a szó mit is jelent? Gyakran megkérdem magamtól, és beszélgettem már erről másokkal is, van-e valami titkos recept arra, hogy néhány ember mindig nagyszerűen teljesít? A napokban találkoztam egy újságcikkkel, amit Daniel Chambliss írt „A nagyszerűség evilági dolog” címmel. Ez az írás pontosan ezt a kérdést feszegeti. Daniel három évet töltött világklasszis úszók megfigyelésével. Feltárt részleteket rutinról és megszokásról, apró dolgokról, amelyek elválasztják a győztes úszókat a többiétől. Miközben az a feladatunk a FOREVER-ben, hogy egészséget és gazdagságot vigyünk mások életébe - ami némileg ugyan eltér ezeknek a sportolóknak a céljaitól - véleményem szerint tanulságos lehet számunkra Chambliss kutatása. Szerinte ahhoz, hogy nagyszerűvé váljunk, szem előtt kell tartanunk az alábbi három alapelvet.

A feladatok begyakorlása, a gyakorlatok ismétlése nagyon hasznos dolog. Például amikor meg akarjuk tanítani valakinek egy cselekvés alapjait. Amikor megtanítjuk neki, hogyan mutassa be a FOREVER termékeit, vagy hogyan tartson előadást egy csapatnak. Ugyanakkor egy bizonyos szint elérésével szükségessé válik néhány minőségi változtatás. Módosítás például abban a tekintetben, hogy az adott cselekményt hogyan oldjuk meg. Ekkor már pusztán csak a gyakorlás mennyiségének emelése nem lehet elég az előrelépéshez. Mary Meagher, aki megdöntötte a 200 méteres pillangó világcsúcsát, két minőségi cserét hajtott végre ahhoz, hogy a teljesítményét növelni tudja. Először is minden edzésre hajszálpontosan érkezett, és rengeteget gyakorolta a fordulókat. Minőségileg fókuszált erre a két dologra, amelyek hatalmas különbséget hoztak a teljesítményében. Fontos tudnunk, hogy ha szimplán mindig ugyanazt csináljuk, az magában nem hoz fejlődést. Fókuszálnunk kell a minőségi cselekvésre, és készen kell állni a szükséges változtatásokra. Chambliss azt mondja, hogy háromféle területen kell minőségi változtatásokban gondolkoznunk, amelyek igazán hatásosak: a technika, a fegyelem és a hozzáállás terén. Arra biztatlak benneteket, hogy merjetez változtatni azért, hogy növelni tudjátok sikereitek szintjét. Gondoljatok a négy alapelvre, amiről a Super Rally-n beszéltünk. Gondoljátok végig, van-e olyan aspektusa a munkátoknak, amin változtatni tudtok azért, hogy hatékonyabb legyen a toborzás, a megtartás, a termelékenység és a fejlődés.

Sokszor találkozunk emberekkel, akik sikeresebbek, mint mi, és ezt azzal magyarázzuk, hogy az illető egészen biztos, hogy tehetségesebb, mint mi. Pedig a tehetség magában nem elégséges a sikerhez, és nem magyarázat arra. Chambliss azt mondja, hogy az úszóknál az olyan dolgok, mint egy jó edző, örökölt remek izomrendszer vagy akár az úzás élvezete mind - mind hozzájárulnak ahhoz, hogy a sportoló a csúcsra jusson. Mindazonáltal mindnyájunkban van született készség, tehetség, ügyesség, amit felerősíthetünk azáltal, hogy egyesítjük erőinket másokéval. Gian Fulgoni top impresszió ajánlata a következő: „A megfelelő emberekkel vedd körül magad! Olyanokkal, akik képességei kiegészítik, megsokszorozzák a tiédet, és egymás képességeire is így hatnak. Összeállítani egy csapatot egyéni tehetségekből mindig kétséges eredménnyel jár.” Ez igaz a FOREVER-re is. Ebben az üzletben senki nem képes csak a tehetségének köszönhetően, egyedül sikeressé válni. A sikerhez szükség van egy tehetséges csapatra, ahol mindenkit ugyanaz a cél hajt. A kollektív erő az, ami a FOREVER-t nagyszerűvé teszi.

A világ minden részéről megfigyeltünk embereket, akik nagyszerű eredményeket értek el akár a sportban, akár a FOREVER üzletben. Azt feltételeztük, hogy ők teljesen egyediek, varázslatos tulajdonságokkal bírnak, ez vezeti őket sikerre. A valóság ugyanakkor mást mutatott. Ha lefektetünk és meghatározunk rövidtávú célokat és fejlesztjük, csiszoljuk azokat az apró, megszokott cselekedeteinken keresztül, remek teljesítményt érhetünk el. Chambliss is erre a következtetésre jutott a vizsgálatában: „Nincs titok, csak meg kell tenni azokat az apró dolgokat, lépéseket. Meg kell tenni korrektil, időről - időre, addig, amíg az összes pici részlet a szokásunkká válik, természetes részévé mindennapi életünknek. Chambliss megfigyelte azt is, hogy a versenykörülmények előidézése, szimulálása akár edzés alatt is segíti a sportolót abban, hogy elhiggye, a nagy cél megvalósítható. Megtanultam ebből, hogy a nagyszerűség gyakorlást és minőségi felkészülést jelent. Ezek azok, amik eljuttatnak a sikerhez.

Miközben a nagyszerűséget gyakoroljátok napi szinten, megvan bennetek és a csapatban a határok nélküli lehetőség. Februárban arra biztatlak benneteket, hogy legalább egy minőségi változtatást vigyetek végbe, amelyet megosztotok a csapatotokkal is. Mint ahogy láttuk a legnagyobb sportolók esetében is: a nagyszerűség a részletekben van elrejtve.

Alig várom, hogy a továbbiakban is együtt dolgozhassak veletek, ezzel a nagyszerű csapattal, akik arra ösztönöznek engem, hogy magam is nagyszerűvé váljak, és segítenek abban, hogy a FOREVER-t egy még ennél is magasabb szintre tudjuk emelni!



Rex Maughan
REX MAUGHAN

AZ IGAZGATÓSÁG ELNÖKE, VEZÉREGAZGATÓ

„Álmodtam
egy világot
magamnak”

Pataky Attila



Évente sok tradicionális ünnepünk van. Köztük azok, amiket nevezhetünk újkeletűnek is, mégis úgy érezzük, mintha régtől fogva megtartanánk ezeket. Ilyen a Valentin nap, amikor a szerelmünkre gondolunk, és megköszöntjük egymást ezen a csodálatos napon. Szavakba foglaljuk, mit jelentünk egymásnak, felelevenítjük ismerkedésünk pillanatait, elmegyünk kedvesünkkel, férjünkkel, feleségünkkel vacsorázni vagy otthon készítünk egy kedves meglepetést. Mindenki vérmérsékletének és persze pénztárcájának függvényében ünnepli ezt az ünnepet. Ilyenkor megmozdul a világ, szívecskekkel van tele a város, a falu, az internet, a közösségi oldalak csak a szerelemtől beszélnek.

Nagyon fontos, hogy bátran szavakba merjük önteni az érzéseinket, és el tudjuk mondani a házastársunknak akár harminc-ötven év múltán is, hogy mennyire szeretjük őt. Gondolkodtál-e már azon, hogy Valentin napon egy picit többet szeretnél adni, talán többet az átlagnál, egy gyönyörű virágcsokrot, egy mesés vacsorameghívást... Elgondolkodtál-e azon, hogy jólesik adni, de adni csak azt tud, aki tesz is érte valamit? Mi, itt a Foreverben sokat dolgozunk. A Forevertől minden hónap 15-én mintegy Valentin napi ajándékot kapunk: a bónuszunkat, amiért meg is dolgozunk. Adjuk meg az esélyt magunknak, a családunknak, a párunknak, feleségünknek, férjünknek és gyermekeinknek, hogy mindig méltón tudjunk ünnepelni, olyan színvonalon, amilyen szeretnénk, és ne kelljen a boltban azt mondani a kislányunknak, hogy erre nincs pénzünk. Az embereknek vágyaik és céljaik vannak, de a vágyak akkor válnak célokká, ha azokért teszünk is. Mindenki önmaga jelöli ki a maga útját. Ha te erős vagy, vagy azzá neveled önmagad, akkor megfelelő életet élhetsz. Rajtad múlik, hogy elégedett vagy-e az ajándékozás után, eleget tettél-e saját elvárásaidnak, tudtál-e meglepetést szerezni a szeretteidnek, vagy egyszerűen éled a mindennapok életét, miközben telnek az évek, évtizedek.

Olyan életet élj, amilyen élet jár neked. Ehhez viszont nap mint nap tenned kell a dolgod, azt, amit kijelöltél magadnak, amit közös példaképünk, Rex Maughan mutatott számunkra, és amit összefogással, egységben, óriási energiával meg tudunk itt valósítani a Kárpát-medencében. Hozzunk szeretetet, békét, kedvességet ebbe a világba, ajándékozunk ezt egymásnak, szerettünknek és akkor gyönyörű lesz az ünnepünk.

Csodálatos Valentin napot kívánok mindenkinek! Hajrá Forever!

DR. MILESZ SÁNDOR
ORSZÁG IGAZGATÓ



BOLDOG ÚJ ÉVET FOREVER, ÚJABB SZÉP SIKEREKET
MAGYARORSZÁGNAK ÉS A DÉLSZLÁV RÉGIÓNAK! ITT
NEM HIRTELEN FELBUZDULÁSBÓL TETT FOGADALMAKKAL
KEZDŐDIK AZ ÚJ ESZTENDŐ, HANEM TUDATOSAN
MEGTERVEZETT CÉLOKKAL. A CÉG PEDIG 2013-RA IS
ÁTTÖRŐ ÚJÍTÁSOKKAL KÉSZÜL.

Success Day

BUDAPEST 2013. JANUÁR 19.



Érvek helyett elég, ha legsikeresebb munkatársait sorakoztatja fel a Forever évkezdő Siker Napján. Ahogy végignézzük a színpadra vonuló hosszú sort, kézzelfoghatóvá válnak a marketing terv lépcsőfokai: magunk előtt láthatjuk a példaértékű karrier megtestesítőit. Bár sikeres vállalkozó volt aktuális műsorvezetőnk, **Varga Géza**, a kihívás mellett nem akart elmenni. Így volt ezzel felesége, **dr. Juronics Ilona** gyermekorvos is. Az elszántság eredményeként ma már soaring managerek, többször jártak Amerikában és folyamatosan teljesítik a Chairman's Bonus kihívás feltételeit. - 2013 a sikert, a boldogságot fogja elhozni mindannyiunk számára – mondja Ilona - az álmok éve lesz, ami erőt ad, felemel, a vágyaitokhoz repít. Kívánom, kapjatok elég erőt magatoktól, a környezetetektől, hogy mindent megvalósíthassatok! „Kapaszkodj a szponzorodba, tégy meg minden lépést és szánj rá minden percet arra, amit felírtál a célfüzetedbe!” – tanácsolja párja, majd együtt konferálják fel **dr. Miliesz Sándort**, aki nemcsak régióvezető, de magas szintű hálózatépítő, családapa és „igazi stratégia”. Ez az év más lesz mint a többi – mondja. Neki igen jól indult: egészségügyi állapotfelmérésen vett részt, és elárulja: „Huszonéves szívem van. Minél jobban vagyok, annál többet fogyasztok vitaminból, ásványi anyagból.”





Kell is az erőnlét, hiszen a Forever vezetése olyan Gyémánt Képzés-sorozatot készít elő idénre, amelyet Európa még nem látott. De másra is érdemes lesz fókuszálni, ilyen a Téli kampány, ahol a mottó ez: a disztribútori pontok adják a munka alapját. – Közülünk fognak kikerülni az elsők a programban, ebben biztos vagyok – mondja dr. Miliesz Sándor, majd nyugtázza: „nagyon szép évet zártunk; átlagosan havi 16 ezer kartonpontos eredményt hozni igazán tiszteletet parancsoló!” Köszönetet mond ezért a Forever összes vezetőjének, oktatóknak és háttérembereknek egyaránt.

„Előttünk vannak a példák, képesek vagyunk továbblépni!” A budapesti Pince színházat irányító **Frenkó Zsolt** is azon csapattagok közé tartozik, akinek munkája kevésbé látszik, ám annak eredménye a lehető legjobban. Zsolt a Forever művészeti vezetőjeként tíz éve szórakoztat minket úgy, hogy maga a színpad mögött marad. Ezúttal a Budapesti Operettszínház sztárjait konferálja fel – csodálatos műsort kapunk tőle ezúttal is.

Egy-két évtizede még nem túl sokat hallottunk a cukorbetegségről, ma azonban egyre többünk családjában, ismeretségi körében fordul elő – sajnos nemcsak a felnőttek, de már a gyerekek körében is.

A terület szakértője **Dr. Hocsai Mária** gyermekorvos ezt tényekkel igazolja: jelenleg 600 ezer magyar szenved e sok szövődmény veszélyével fenyegető, komplex anyagcserezavarban, és ugyanennyien vannak, akik még nem is tudnak róla – a szám folyamatosan nő. Itt az idő hát, hogy a Forever forgalmazói jobban megismerjék a kórokokat, jellemző klinikai tüneteket, a betegség különféle típusait és a lehetséges megelőzési és kezelési módokat a megfelelő mozgástól a testsúlykontrollon át a vitaminfogyasztásig.



A következő
Siker Nap időpontja:
március 30.
A te jegyed
megvan már?



A supervisorok és assistant managerek minősülése után **Szolnoki Mónika** manager előadását hallhatjuk a vevőgondozásról. Pontokba szedve sorolja fel, milyen kulcslépések vezetnek a sikerhez. 2-5 év befektetett munka, 100 %-os termékhasználat, 10 állandó vásárló, rendszeres bemutatók, korrekt termékajánlás és a cég és a felsővonal megfelelő felépítése. Mónika a személyes kapcsolatok mellett kiemelte az e-mail és a közösségi oldalak használatának jelentőségét a vevőgondozásban, felhívva a figyelmet a fiatalokra, akiktől ezt könnyedén meg lehet tanulni. „Az üzlet lényege, hogy a csapatodban legyen nálad jobb, találd meg azt az embert, akitől tanulhatsz! 2013 az én évem, a mi évünk lesz!”

Itt az ideje, hogy az elmúlt év sikereit összegezzük: sokan kapják meg most elismerésüket teljesítményükért: 60cc+, Hódítók Klubja, eagle managerek, az autóösztönző program nyertesei, Global Rally minősültek, vezető managerek, Holiday Rally, Év forgalmazói elismeréseket osztanak ki. Néhány buzdító mondat a színpadról: „Akkor lehettem itt, ha a szívetekben van az üzlet.” „Ne foglalkozz másokkal, csak higgy magadban!” „Ha az ember igazán akarja, nincs lehetetlen.”

A minősülések alatt **Berkics Miklós** gyémánt manager szól néhány szót: Ha valamit elkezdünk, azt végig kell csinálni. Ebben az üzletben nincsenek titkok, egyszerűen soha ne hagyj abba a küzdelmet, míg a manageri szintet el nem érted, amikor pedig megvan, kapcsolj rá ezerral és legyél ott a rendezvényeken minél több emberrel! Gondolatait dr. Milesz Sándor így egészíti ki: „Hajtsatok, hogy ti is itt legyetek a színpadon!”

A következő előadó, **Komor Bettina** manager szinte végig elcsukló hangon beszél. Nehéz megérteni ezt a megindultságot annak, aki nem kóstolt még bele a hálózatépítésbe. Ez nem pusztán munka, sokaknak sorsfordító, és nem is könnyű küzdelem. Többet jelent önmagánál: teljes életen, magas jövedelmen és közösségen túl sokaknak önmaguk megtalálását: az első helyet, ahol értékelik a személyiségüket. „Először itt kérdezték, mi az álmod és itt dicsérték meg, addig csupán elvárták, hogy dolgozzam” – mondja Bettina, aki évekkor ezelőtt már hozott egy rossz döntést, amely hosszú időre visszavetette, ezért úgy érezte, másodjára nem hibázhat.



STORIES





Ehhez a legjobb időben érkezett: tavaly, a 15. évfordulóra. „Éreztem, megtaláltam mindent, amit kerestem. Hihetetlen volt, hogy erre méltó lehetek. A Forever a legszebb ajándék az élettől. Ne féljetek, mert olyan burokba kerültök, ami megvéd titeket. A kezdetekkor nyolc óra munka után építettem az üzletet. Nem volt egyszerű, de meg lehet csinálni. Négy hónap alatt lettem manager, mert semmi más nem érdekelt, csak az álomom, a célom, hogy minden embernek elvigyem a hírt. Most pedig életem legszebb pillanata, hogy itt vagyok.

Ha végigmész ezen az úton, saját magadat fogod megtalálni. Nem kell többé hazug életet élned, tudni fogod, kire számíthatsz, és rengeteg embernek segíthetsz. Én már nem az az ember vagyok, aki májusban elindult, és bárki lehetek, akivé válni szeretnék.”

Több kitérőt tartalmaz **Hollósy András** manager életútja is. Ő történelemtanárként kezdte, a médiában folytatta, majd főállású Forever-munkatárs lett. Mint mondja, az útja talán kicsit lassúbb volt a kelleténél, de „meg kell várni, míg beérnek a dolgok”. 2009-ben lett supervisor, amihez elsősorban lendületre volt szüksége: „volt egy időszak, amikor semmi mással nem foglalkoztam.

Tudtam, hogy ha vállalkozói szemlélettel állok hozzá, akkor voltaképp egy eszközrendszert építék, ami pénzt termel. Ehhez a feladatunk egyfajta közvetítői szolgáltatás: összehozni az embereket a céggel. Nagyon sok tényezőtől függ, hogy ez sikerül-e. Ha megbecsülöd, ahol tartasz, akkor növekedni fogsz. Mert mi különbözteti meg a győztest a vesztestől? Egyetlen dolog: a győztes átlépi a célvonalat – mondja Hollósy András, majd szemléletes példákat tár a közönség elé. „Hatvan nap alatt te is el tudod érni ezt a szintet. Miért ne tudnád?” – kérdi előadása végén.





Az assistant supervisorok minősítése után „egy igazán nyughatatlan emberként” konferálják fel **Halmi István** gyémánt-zafír managert. Olyanként, aki tudja, mit akar, megtervezi a „hogyan” és közben példát teremt. Az érdekes az, hogy kezdetben ő sem volt ilyen tudatos. „Nem tudtam, mit akarok, csak azt, hogy valami mást – mondja. Nem is gondolnánk, de egyszerű körülmények közül jön, fiatal házasként saját lakásuk sem volt feleségével, **Mikola Ritával**. Küzdelmes évek állnak mögötte: Forever előtti élete tele volt kiszolgáltatottsággal. Ma finoman szólva is más a helyzetük – ebből is láthatunk egy kis ízelítőt. De minek köszönhető egy ilyen nagyságrendű különbség? „Mindig várunk valami külső változásra, pedig belső változás kell” – mondja Halmi István. „A helyzet attól változik körülöttem, hogy te változtatsz.” Bár repülőmérnök, vendéglátóipari és egyéb képesítéssel is bír, a gyémánt-zafír manager tizenhárom éve él a hálózatépítésből. És ma azt mondja, „ha bármit csinálnék a korábbi dolgaimból, ez nekem nem lenne, de ha bármit ezek közül nem csináltam volna, akkor sem, mert ezek tanítottak meg az életre”. Önmagunkért küzdeni persze csak az első része ennek a munkának: társakat is kell keresnünk. „Nem hiszek a ’nem tudom’-ban, csak a ’nem akarom’-ban – szögezi le Halmi István. „Ha megfogod a szponzorod kezét, elhiszed, amit mond és bízol benne, akkor amivel ő bír, az mind a tiéd is lehet, és neked már nem kell ugyanazt az utat végigjárni.” A manager egyszerű alapszabályokat követ az út során – ezeket most videorészlettel mutatja be. Ezek közül néhány jó tanács: „Kerüld a negatív embereket, nem kell meggyőzni őket!”, „Ne félj a kudarctól, nincs kudarc, csak késleltetett siker. Dolgozz keményen, de a jó hírem az, hogy míg más egy életen át teszi ezt, addig a Foreverben elég kettő-öt évig csinálni.”



NEWS



Az oktatási segédanyagok 2012-es értékesítési listáján tarolt a Profin sorozat!

1. Radóczki Tibor: Miért az FLP? - Profin
2. Berkics Miklós: Turbo Start 2.0. 1.rész - Profin
3. Varga Miklós: Álmod, célok szerepe - Profin
4. Berkics Miklós: Turbo Start 2.0. 2.rész - Profin
5. Gidófalvi Kati: Felépítés, konzultáció, nem keresztvonalazás - Profin
6. Berkics Miklós: Meghívás - Profin
7. Dr. Samu Terézia: Termékajánlás - Profin
8. Tóth Sándor: Bemutató szervezés - Profin
9. Halmi István: Hogyan tovább találkozó - Profin
10. Szépné Keszi Éva: Kifogáskezelés - Profin

Gratulálunk!



FLP
NEW!
TV



Success Day

AZ FLP 12. SZÜLETÉSNAPIJA BOSZNIA-HERCEGOVINA

*Régóta nem esett ennyi hó régiókban,
befújta az utakat és helyhez kötötte a
gépkocsikat. De ez sem akadályozhatta
meg Bosznia-Hercegovina és a szomszéd
országok forgalmazóit abban, hogy eljőjenek,
és fantasztikus hangulatban ünnepejék az
FLP 12. bosznia-hercegovinai
születésnapját
Bijeljijában.*



**NEW
PROGRAM**



Az új kultúrközpont színpadán felvonultak Bosznia-Hercegovina menedzserai és senior menedzserai. Köszöntöttük a soaringokat, zafir menedzsereket valamint régióink első gyémántjait: **Veronika és Stevan Lomjanskit**.

Elindítottuk a Forever „megfiatalítását”. **Danijel Marković** menedzser és partnere, **Kristina Mišić** supervisor fiatal korukhoz méltó tüzzel, kedvességgel és ifonti lendülettel vezették a műsort.

Valamennyi régióbeli igazgató jelen volt, de megtisztelt minket látogatásával Bijeljina polgármestere, **Mičo Mičić** is (akit egyébként Kelet-Európa legjobb polgármesterévé választottak), eljött vele a bijeljlinai körzet gazdasági vezetője, **Predrag Jović** is.

Vendégeink átadtak az FLP Bosznia-Hercegovina igazgatójának, **dr. Slavko Paleksić**-nek egy plakettet annak elismeréseként, hogy hozzájárult a város fejlesztéséhez. Mindez azt jelenti, hogy az FLP-t olyan gazdasági szereplőnek tartják, mely tisztességet és toleranciát hirdet.

Dr. Slavko Paleksić emlékeztetett az eltelt 12 év eredményeire, köszönetet mondott cégünk alapítójának, **Rex Maughannak**, végül sok sikert kívánt a következő évtizedekre.

Ezután **dr. Milesz Sándor**, ország igazgatónk és barátunk lépett a színpadra, akinek nagy víziói vannak, és aki azért harcol, hogy határtalan lehetőségeket biztosítson valamennyi forgalmazónknak. Beszédében kitért arra, hogy a régió forgalma emelkedik, amihez a cég jutalmakat, ösztönző programokat és egyéb lehetőségeket biztosít segítségképpen. Szavakkal kimondhatatlan az, amit valamennyiünkért tett Bosznia-Hercegovinában. Tudjuk, hogy mindig számíthatunk rá a jövőben is.

A „**Semberija**” ifjúsági táncegyüttes koreográfiája után első előadónk **Safet Mustafić** senior menedzser volt, a nagy motivátor, az FLP Bosznia-Hercegovina egyik vezetője. Elindította a jelenlévőket a „supervisorságtól a menedzseriség felé vezető úton”, elmagyarázta, hogy ennek érdekében szüntelenül dolgozni kell, és mindenki felé szeretetet kell sugározni magunk körül.





Dr. Branka Stantić-Molnár horvátországi senior manager a termékekről beszélt, a természet varázserejéről életünkben, az aloéről és annak az emberi szervezetre gyakorolt hatásairól. Alapos szakmaisággal, mégis érthetően. Nem is csoda, hogy férjével, **dr. Molnár Lászlóval** együtt üzletünk meghatározó személyiségei. Megjutalmaztuk a minősülteket, az autó ösztönző program nyerteseit. További sikereket kívánunk nekik! Ezután a magyarországi **Android zenekar**, **Hevesi Anna** tánccsoportjával megerősítve csodás zenés produkciót mutatott be.

Branislav Rajić, az FLP Szerbia vezetője „az internet, az emberi erőforrások és a szervezés doktora” még nagyon fiatal, mégis rengeteg tapasztalata van. Eredeti módon és szellemesen mutatta be a Forever üzlet előnyeit, a pénzkereseti lehetőséget, de figyelmeztetett a siker felé vezető úton feltűnő akadályokra is. Előadása után sok minden világosabbá vált. „Ha dolgoztok, sikerülnie kell” - üzenté Rajić előadása végén.

Vaselije Njegovanović senior manager, Bosznia-Hercegovina első managere az egész világon építi hálózatát. Előadásában a lojalitásról és a professzionalizmusról beszélt. Hangsúlyozta, milyen fontos, hogy a családtagjainkat bevonjuk az üzletbe. Ő a legjobb példája ennek, hiszen már gyerekei is managerek. „Mindig igazat kell mondani, bemutatni a termékeket, köztük a Forever legjobb termékét, a marketing tervet” – mondta. „Ne legyetek az FLP tagjai, ha úgy gondoljátok, nem ez a legjobb lehetőség. Én eddig még nem találtam ennél jobbat.”

Andrej Kepe az FLP Szlovénia vezetője új termékeinkről beszélt. Világosan, lebilincselően és szakmailag hozzáértően, mint mindig. Elmagyarázta, mi is teszi termékeinket különlegessé. Öröm volt hallgatni.

A jelenlévők köszöntötték az FLP Bijeljjinában dolgozó munkatársait, majd utolsó előadóként - ahogy az illik - **Veronika Lomjanski** gyémánt manager következett. Szorgalmas, fáradhatatlan, mindig pozitív energiát sugárzó asszony. Felszólított, legyünk igazi csapat, romboljunk le minden akadályt, segítsük egymást mindenben. „Ha másokon segítesz, magadnak, családnak, közösségednek is segítesz. Tanulj meg másokra is hallgatni, és rád is hallgatni fognak. Hozz megfelelő döntést, vágj bele azonnal! Sikerral jársz-e, csak egyetlen módon tudhatod meg: kezdj dolgozni a Foreverben. Mindenki, aki elindult és tisztességgel dolgozott, sikerrel járt. Neked miért ne sikerülne?”

E szavakhoz fölőssleges bármit is hozzátenni. Átadtuk az assistant supervisorri jelvényeket, majd kezdetét vette a késő éjszakáig tartó buli. Várunk mindenkit 13. születésnapunkra!

Dr. Slavko Paleksić területi igazgató



SONYA

A SIKERNAPON



TIPP:

A Mask
Powdert elkeverjük
az Aloe Activatorral,
hozzáadunk egy csepp Bee
Honey mézet, és máris kész az
arc, nyak és dekoltázs tökéletes
téli védelme. Húsz perc múltán
lemossuk langyos vízzel, és
bőrünk máris táplált,
tisztá és feszes.

A színpadon egy magyarországi táncegyüttes segítette méltó módon bemutatni a Sonya kozmetikai termékcsaládot: A természetes szépség egy kis sminkkel hangsúlyozva varázslatos hatást keltett.

Az alapozó a legfontosabb, az FLP a Sonya Cream to Powder Foundations-t kínálja ehhez – kilenc színárnyalatban. Természetesek, lágyítják és hidratálják a bőrt. Könnyű őket felvinni, még könnyebb lemosni. Nem elvetendő a csomagolásuk sem: könnyen szállíthatók.

Természetes hatóanyagaik miatt e kozmetikai termékeket fiatal lányoknak is ajánljuk, mivel óvják, táplálják a bőrt. Ugyancsak fontos, hogy termékeinket bármelyik hölgy egyedül is használhatja, szakértői segítség nélkül.

A frizurák szintén fantasztikusak voltak, de minek köszönhető ez?

A modellek elmondták, hogy Aloe Jojoba Shampooot használnak, utána Aloe Jojoba Conditionert a könnyebb fésülhetőség érdekében, a haj szép összhatása pedig a Sonya Volume Conditionernek és a Forever Alpha-E-factornak köszönhető. És mindenekelőtt a fejbőrt óvó Firstnek. A többi termék is, mint például az ajakrúzs, tökéletesen beleillettek bijeljini termékbemutatónkba.

**FLP
NEW!
TV**

EAGLE MANAGERS RETREAT SARDINIA 2013

SENIOR EAGLE MANAGER



Dr. Dósa Nikolett



Dr. Kiss Ferenc & Dr. Nagy Ida



Kardos Anikó

EAGLE MANAGER



Andrea Zantev



Dr. Rokony Adrienne
& Dr. Bánhegyi Péter



Ferencz László &
Dr. Kézsmárki Virág



Szabóné Dr. Szántó Renáta
& Szabó József



Tóth Zoltán



Muladi Annamária



Dr. Szénai László &
Dr. Szénainé Kovács Gabriella



Mázás József





EAGLE MANAGERS RETREAT SARDINIA 2013

Kapcsolódj ki! Megérdemled.

Az Eagle Manageri szint eléréséért végzett kemény munka után a sikeres minősülteknek lesz idejük felfedezni és élvezni Szardínia szépségeit.

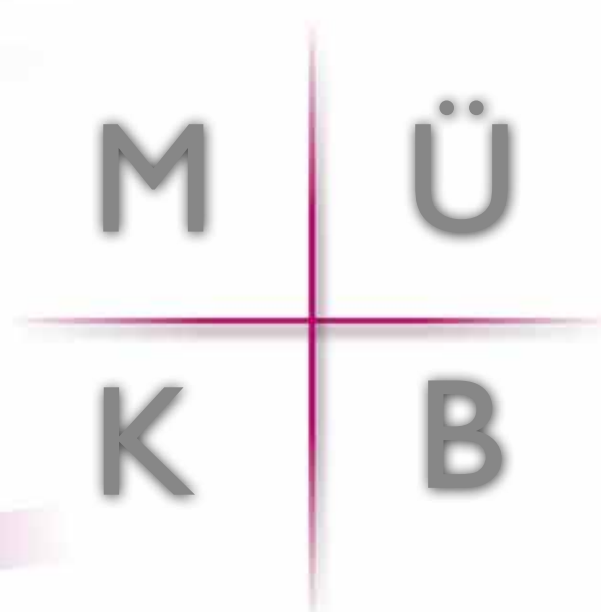
2013. május 23-26.

www.facebook.com/foreverglobalevents

Eagle Manager új minősülési időszaka:

2013. május 1 – 2014. április 30.





- M – Munkavállaló
- K – Kisvállalkozó
- Ü – Üzletember
(Nagyvállalkozó)
- B – Beruházó
(A pénz értük dolgozik)

A PÉNZ ÚTJAI

A FOREVER LEGJOBB TERMÉKE

Gratulálok a döntéshez, melynek értelmében csatlakoztunk a Forever céghez. Itt mindannyian tanulunk, fejlődünk és bátorítjuk a sikereseket.

Egyik előadásom alkalmával munkatársaimnak feltettem a kérdést: tudja-e valaki, mi az a marketing? Egyikük gondolkodás nélkül rávágta: „A pénz!” Azt mondtam neki: „Bravó!” A pénz. Veszem hát a bátorságot, hogy bővebben is beszéljek erről. Kérem tőletek: Miért beszélünk keveset a pénzről? A pénz jó dolog, tehát így is kell megélnünk. Ha pedig nem pozitívan éljük meg, nem is lesz pénzünk.

Amikor csatlakoztok az FLP-hez, a pénz elkezd csordogálni. Előbb lassan, majd egyre jobban és jobban mindaddig, amíg a manageri pozícióig el nem értek. Eddig tudom én is a folyamatot. És bármerre megyek, mindenütt lelkesen beszélék a pénzről meg a lehetőségről, hogy e cégen keresztül sokkal

könnyebben és egyszerűbben juthatunk pénzhez, mint más vállalatokban. Azonban számos gazdag ember nem boldog. Valaki azt mondhatná: tehát a pénz nem boldogít. A pénz nem mindig tud, és nem mindig kell, hogy boldogítson. De hogy boldogok legyetek, kell hogy legyen pénzetek is, hogy azzal időt vehessetek, az idővel pedig megvásárolhatjátok a szabadságotokat.

A világ legnagyobb populációját a munkavállalók alkotják. Ám nálunk különösen fontos ez a csoport, mert sokáig így neveltek minket: légy jó, tanulj jól, találj magadnak jó munkát. Dolgozz szorgalmasan negyven éven át, aztán elmehetsz a megérdemelt nyugdíjba. Ez az „M” csoportba tartozó emberek sorsa. Ám vannak, akik elhatározták, hogy sorsukat saját kezükbe veszik. Ők tartoznak a „K” csoportba, vagyis önfoglalkoztatók, kisvállalkozók lettek. Az „Ü” csoportba az üzletemberek tartoznak, akik egy fantasztikusan működő rendszert építettek ki, mely időt szabadít fel számukra. Ezután következik a befektetői kategória. A befektetők az „Ü” vagy a „K” szektorban megkeresett pénzt fektetik be. Ők azok, akiknek a pénze értük dolgozik, ezáltal elegendő idejük van. De van még valamijük: szabadságuk. Az első, az „M” csoportban minden a munka körül forog. Másokért dolgozunk, mások álmait váltjuk valóra, mások céljait teljesítjük, nekünk meg annyi marad, hogy



valahogy életben maradjunk, és azt mondjuk: jól van ez így, bár lehetne jobb is. Akiknek elegendő bátorságuk volt ahhoz, hogy kiszakadjanak innen és átmenjenek a „K” szektorba, azok önfoglalkoztatók lettek abban a reményben, hogy megszerezik a szabadidőt és a szabadságot, ezáltal boldogok lesznek. Ám ebben a csoportban összes időnk a munkának szenteljük és abbéli igyekezetünkben, hogy a munka a tulajdonunkká váljon, valójában saját munkánk rabjaivá válunk.

Ez volt az én sorsom is: húsz éven át voltam egyéni vállalkozó, mondhatni sikeres, de nem voltam elégedett azzal, hogy ebbe a csoportba tartozom. Mindenáron az „Ü” csoportba szerettem volna kerülni. Feltételezem, ugyanez a vágya a legtöbb „M” csoportbelinek is. Amíg a „K” csoportba tartoztok, sokat túrtok, sok időt feláldoztok. Van ugyan pénzetek, de limitált, és nem látszik a dolog vége. Ám ahogy az lenni szokott, a tőke könyörtelen: nekem is füstbe ment egy külföldiekkel tervezett üzletem. Nagy falat volt ez az én kis cégemnek, de a túlságosan szárnyaló ábrándjaimnak is. Megértettem, hogy képtelen vagyok megvalósítani a célomat, nincs lehetőségem az „Ü” szektorba jutni, és egy napon be is következett az, amitől tartottam. Az üzletem és munkám megszűnt, én pedig csődbe mentem. De egyetlen csőd sem ingathat meg, kivéve, ha a lelkesedéseitek megy csődbe. Én nem engedtem, és a családom sem engedte, hogy elveszítsem lelkesedésemet és akaraterőmet. Sajnos vissza kellett térnem az „M” szektorba. Nem volt más választásom, előlről kezdtem mindent.

Azt mondják, nem az a fontos, hányszor buksz el, hanem az, hogy hányszor van erőd és akaratod a visszatérésre.

Próbáljátok ki a marketing tervet, ismerjétek fel a lehetőséget, az alkalmat, lelkesüljétek fel tőle és meséljétek róla másoknak is. Több millió ember igényli ezt az „infúziót”, mire várunk? Elveheti-e bárki a lendületünket egy ilyen cég, ilyen termékek és ilyen marketing terv mellett?

A marketing terv 11 ponton keresztül megvalósítható, mely pontokat jómagam csak „11-es csapatnak” hívok. Mert ezt a munkát bizony csak csapatban lehet végezni, egyedül még senkinek sem sikerült. Mik hát a tennivalók?

- Az első lépés: készíts névsort a meghívandókról és egészítsd ki minden nap. A névjegyzék a legerősebb

fegyverünk a munkában. Olyasmi, ami nélkül nem élhetünk. Beruházás az üzletbe.

- Sajátítsd el a meghívás technikáját, és beszélj meg üzleti találkozót. Szándékosan mondom így, mert ez itt munka, komoly dolog. Amikor meghívunk embereket, üzleti találkozóra hívjuk őket.

- Minden nap szervezz bemutatókat vagy előadásokat, mert azok elengedhetetlenül fontosak annak, aki komoly döntést hozott, és sikeres akar lenni az üzletben.

- Vegyél részt nyílt találkozókön hetente egyszer, és legyél ott a cég által szervezett valamennyi eseményen.

- Hetente egyszer vegyél részt hálózatépítő tréningen: tanulunk kell a hálózatról is, nemcsak a termékekről, mert ezáltal jobban el tudjuk majd mondani az embereknek, hogy a hálózatnak köszönhetően sikeressé válhatnak és megváltoztathatják életüket.

- Minden nap konzultálj a szponzoroddal! A szponzor rendkívül fontos személy.

- Használd valamennyi terméket és ajándlj őket mindenkinek!

- Tanuld meg teljesíteni minden hónapban a nevezetes 4 pontot, akár 3+1 formában. E nélkül nincs bónusz, és nincs eredmény.

- Végül a legfontosabb lépés: megtanítani a munkatársakat, tegyenek ugyanúgy, mint te. Ha elegendő számú munkatársat tanítunk meg arra, hogy cselekedjen úgy, mint mi, igen hamar célba érhetünk.

Javasolom nektek: váljatok managerré, váljatok e sikeres cég és sikeres csapat részévé, legyetek a Forever Living vállalat „társtulajdonosai”, és vegyetek részt Rex Maughannal a profit szétosztásában!



Boriša Tomić manager





HOLIDAY RALLY I.

2012. szeptember - december

MINŐSÜLTEK

Opatija

2. SZINT

Csuka György & Dr. Bagoly Ibolya
Dánku Ilona & Dánku Mihály
Buzási Istvánné & Buzási István
Kobza Rita Zita & Kormos Gábor
Pesti Kata & Rafael Róbert
Lengyelne Gál Emőke & Lengyel Csaba
Kristóf László
Horváthné Zsibók Erika & Horváth János
Muladi Annamária
Kardos Péter
Fülöp Valéria
Hegyi Judit Gerda
Hollósy Endre András
Kúthi Szilárd
Knyihár János
Berényi Pál & Kovács Éva
Pintér Lászlóné & Pintér László
Tóth Sándor Lajosné & Sándor Lajos
Dr. Kolonics Judit
Stipkovits Gábor
Marijana Hološ & Vlastijan Hološ
Marija Bančov & Mikloš Bančov
Bársony Erika & Szabó Árpád
Vajda Tamás
Molnár Rudolf & Molnár Ildikó
Szénási Zoltán & Szántó Mária
Bozsó Csaba & Bozsóné Jakus Tünde
Poljóra Pál
Bartus Gyula & Bartus Gyuláné
Stjepan Beloša & Snježana Beloša
Sandra Grgorović
Csiha Ágnes & Dézsi Norbert
Tokáné Oreovecz Eszter & Toka Géza
Bedő Gábor & Bedő Mária
Bartakovics Gáborné & Bartakovics Gábor
Slavica Stevanović
Barkócziné G. Tünde & Barkóczy Sándor
Turgyán Evelin
Szegediné Németh, Judit
Szendeczki Gábor &
Szendeczkiné Maczali Emese
Milan Repac & Stana Repac
Mozsár Erik & Mozsárné Kutor Veronika

Király Antalné
Iván Szilvia
Némethné Tasi Gabriella
Polczer Roland & Polczer Petronella
Abonyi Nándor
Balogh János
Kiss Attila
Zoltan Andrassy

I. SZINT

Becker Péterné
Bunyeváczné Mészáros Zsuzsa & Bunyevácz Viktor
Pesáné Nagy Katalin
Királyné Tímár Lilla & Király Attila
Imre Aranka
Bajkáné Vitéz Krisztina & Bajkán Zoltán
Dr. Molnár Zoltán & Molnár Ildikó
Krasnyánszky Jánosné & Krasnyánszky János
Dinnyés Nóra
Rátgéber László
Maczali Lászlóné & Maczali László
Vojislav Bajić & Jovanka Bajić
Erika Davis & Harry Davis
Serény Hajnalka
Bara Imre
Agócs Erika & Agócs Attila
Papp Róbert
Tóth András & Tóthné Theisz Éva
Tóth Csaba
Szívósné Vozák Gyöngyi
Maczali Marianna
Dinya Györgyné
Tengerdi Gábor & Kádas Krisztina
Bódi Krisztina
Sápi Gábor & Sápinné Oláh Tünde
Beres-Prokop Aliz
Dr. Medgyesiné Dr. Gesztesi Stefánia &
Dr. Medgyesi János András
Kovács Annamária & Csávás Péter
Kreicsik Ilona
Sanja Balen & Davor Balen
Nela Makšić & Aleksandar Makšić
Bara Imréné & Bara Imre
Tóth Máté & Bognár Beatrix
György Róbert & Gönczi Nagy Mónika
Mészáros Zalán & Haraszi Bernadett
Komor Bettina

Boross Sándor & Boross-Tóth Dóra
Barvicz Csilla
Németh Zoltánné Komoróczy Erika &
Németh Zoltán
Maillinger Sándor & Maillinger Ágnes
Julijana Peso
Dejan Marcelja
Benis Krisztina
Katona Krisztián
Schmidt Zoltán & Schmidt Zoltánné
Siklós Ferencné
Kirsner Erika
Zorica Zarić
Živorad Simijonović & Zlatka Simijonović
Cseke András László & Daróczy Orsolya
Almási Gergely & Bakos Barbara
Jelena Katanić & Danijel Katanić
Dr. Jasminka Nanevski &
Dr. Slobodan Nanevski
Marina Lazarević & Miloš Lazarević
Marko Petrović
Dr. Jasmina Živković Marić & Jovan Marić
Jelena Rajković & Uroš Rajković
Maja Marković & Bojan Bajić
Branislav Bojko & Rozalija Bojko
Lehoczky Enikő
Kovács Csaba & Brügös Denisa
Bakos Dorina
Zlatko Tariba & Marija Tariba
Magdolna Černuš & Nagy István
Zsizsik Tünde
Szabó Éva
Lenkó Edina
Adonyi József
Izer Zoltán & Lugosi Tünde
Kézsmárki Zoltán Jánosné & Zoltán János
Szerencsi Anita
Kádár Attila
Zsombó Istvánné
Bunyevácz Katalin
Balázs Károly
Aleksandra Marković
Miloš Paunović
Ing., Alexander Madarasz &
Mgr. Enikő Madaraszova
Ladislav Szabo
Viktoria Tankinova



Mire az olvasó kezébe veszi magazinunkat, már elindította adását a minden tekintetben megújult FLP TV.

Berkes Sándor főrendezőt nem kell bemutatnunk, immár tíz éve dolgozik az FLP TV-ben, dr. Karizs Tamás főszerkesztő, ismert újságíró pedig tavaly decemberben igazolt a csapathoz: ketten együtt készítették elő az új műsorokra való átállást. Stábjukkal forgatják, gyártják, sugározzák az új magazinműsorokat, riportokat, stúdióbeszélgetéseket és esemény-összefoglalókat. A heti rendszerességgel készülő szórakoztatóan tájékoztató műsorok mindenekelőtt az FLP család tagjainak szólnak, de nem csak nekik. A színes témákkal, érdekes tartalmakkal nyitni szeretnének a külvilág felé is, hiszen minden leendő néző potenciális foreveres is egyben.

Oszd meg velünk,
mit néznél szívesen
az FLP TV-ben!
Várjuk ötleteidet!
flptv@flpseeu.hu

**ÚJ
MŰSOROK**

SIKERSZTORI

– sikeres emberek a Foreverben

MŰVÉSZBEJÁRÓ

– sztárvendégek a stúdióban

LIKE

– életmód magazin

TERMÉSZETGYÓGYÁSZAT

TEST, LÉLEK, SZELLEM EGYSÉGE

– a tökéletes harmónia titka

FLP-hírek

SIKERES SPORTOLÓK

CELEBVILÁG

– pletykák, partik, kulturális események

**FLP
A 21. SZÁZADI
TELEVÍZIÓ
TV**



SENIOR MANAGER SZINTET ÉRT EL



Kúthi Szilárd

(szponzor: Nagy-Iván Csaba
& Nagy-Ivánné Kovács Zita)

„Az emberek azért indulnak el az úton, mert szabadságra vágnak. Aki igazán okos, felismeri, hogy az út maga a szabadság.”



Muladi Annamária

(szponzor: Tejes Zsuzsanna)

„A legfontosabb dolog az életben az, hogy olyasmit csináljunk, amit szívből szeretünk és sok embernek segítsünk vele.”



MANAGER SZINTET ÉRT EL



Patkós Edina Anna

(szponzor: Patkós Györgyi
& Patkós Péter)

„Fiatalon, gazdagon, de másként”



Pesáné Nagy Katalin

(szponzor: Schubertné Zsáka Agnes)

„A győztesek soha nem adják fel, mert ha feladják, sohasem tudják meg, milyen győzni.”



**Királyné Tímár Lilla
& Király Attila**

(szponzor: Kúthi Szilárd)

„Minden lehetséges, csak ami lehetetlen, az tovább tart”



**Bunyeváczné Mészáros Zsuzsa
& Bunyevácz Viktor**

(szponzor: Serény Hajnalka)

„Amikor megtaláltam a céljaimat, tudtam, hogy megcsinálom. Megígértem a csapatomnak, a felsővonalamnak, és megcsináltam!”



Serény Hajnalka

(szponzor: Oberst László)
„Fókusz, lendület, szélesíts!”



Kardos Eszter Éva

(szponzor: Muladi Annamária)

„Döntsd el, hogy azért csinálj-e valamit, mert bele tudod adni a szívedet, csakúgy, mint az elmédet. Azért döntsd így, mert ez az egész valódat megragadja.”



Fülöp Valéria

(szponzor: Dézsiné Váradi Erzsébet & Dézsi József)

„Hosszú távú terveidnek kell lenniük ahhoz, hogy ne ábrándítsanak ki a rövid távú kudarcok.”
Charles C. Noble



Bara Imréné & Bara Imre

(szponzor: Eliás Tibor)

„Életünk első felében egészségünket áldozzuk fel, hogy pénzt keressünk. A második felében pénzünket áldozzuk fel, hogy visszanyerjük egészségünket.”
- Dalami láma
Sajnos, mi már tudjuk, megtapasztaltuk ezt, ahogy a jó szponzor fontosságát is. Az FLP pedig egyszerre ad meg minden lényeges dolgot!”



EGYÜTT A SIKER ÚTJÁN



ASSISTANT MANAGER SZINTEK ÉRTEK EL

Almási Gergely & Bakos Barbara
Vojislav Bajić & Jovanka Bajić
Kirsner Erika
Mészárosné Szabó Dóra
Dragana Marić
Stevan Repac
& Jelena Guzina
Milan Repac & Stana Repac
Szénási Zoltán & Szántó Mária
Szendeczki Gábor
& Szendeczkiné Maczali Emese
Tokáné Oreovecz Eszter
& Toka Géza
Vajda Tamás



SUPERVISOR SZINTEK ÉRTEK EL

Adonyi József
Bakos Dorina
Balázs Károly
Bankó Éva & Domján Péter
Bara Imre
Barvicz Csilla
Beres-Prokop Aliz

Branislav Bojko & Rozalija Bojko
Bunyevác Katalin
Bus Szilvia
Bódi Krisztina
Bükkösi Lajos
Cernus Magdolna & Nagy István
Csordás István
Csőke Zoltán
Dirner László
Dobó Margit & Dobó Gábor
Dr. Jasmina Živković Marić & Jovan Marić
Dr. Jasminka Nanevski & Dr. Slobodan Nanevski
Filep Zoltán & Filep Krisztina
Galláné Gergely Piroska & Galla István
Slobodanka Golušin & Nedeljko Golušin
Gyenge Gábor
György Róbert & Gönczi Nagy Mónika
Hanustyákné Székely Ildikó
Hegedűs Judit
Hermec Rudolf & Hermecné Galicz Mária
Illés Árpád & Sinka Judit
Izer Zoltán & Lugosi Tünde
Juhász Sándorné

Kádár Attila
Kálmán Anikó
Kézmárki Zoltán Jánosné & Kézmárki Zoltán János
Kardos Péterné & Kardos Péter
Kardos István & Kardos Istvánné
Jelena Katanić & Danijel Katanić
Katona Krisztián
Kis András
Kolonics Istvánné
Kovács Annamária & Csávás Péter
Krasnyánszky Jánosné & Krasnyánszky János
Marina Lazarević & Miloš Lazarević
Lenkó Edina
Márkus Zsolt Kornél
Mészáros Zalán & Haraszi Bernadett
Maczali Marianna
Maczali Lászlóné & Maczali László
Ing. Alexander Madarasz & Mgr. Eniko Madaraszova
Major Ferencné
Mallinger Sándor & Mallinger Ágnes
Aleksandra Marković
Maja Marković & Bojan Bajić

Papp Reka & Kiss Szabolcs
Paróczai Zoltán & Paróczai Zoltánné
Miloš Paunović
Marko Petrović
Rátgéber László
Jelena Rajković & Uroš Rajković
Sándor István & Sándorné Dr. Hrabák Éva
Schmidt Zoltán & Schmidt Zoltánné
Siklós Ferencné
Živorad Simijonović & Zlatka Simijonović
Ladislav Szabo
Szabó Éva
Szalai Zsuzsa & Szalai Antal
Szerencsi Jánosné
Szerencsi Anita
Szermerka Enikő
Szőke Dávid
Viktoria Tankinova
Zlatko Tariba & Marija Tariba
Temesi Lászlóné & Temesi László
Tóth András & Tóthné Theisz Éva
Váraljai Zsolt
Vizi-Füredi Mária & Vizi Gyula
Zsizsik Tünde
Zsombó Istvánné



A SZEMÉLYGÉPKOCSI-VÁSÁRLÁS ÖSZTÖNZŐPROGRAMJÁNAK NYERTESEI

1. SZINT

Jožica Arbeiter &
Dr. Miran Arbeiter
Becz Zoltán
& Kenesei Zsuzsanna Viktória
Bruckner András
& Dr. Samu Terézia
Marija Buruš & Boško Buruš
Csuka György &
Dr. Bagoły Ibolya
Davis Érika & Davis Henry
Dr. Dósa Nikolett
Éliás Tibor
Fekete Zsolt & Ruskó Noémi
Ferencz László & Dr. Kézmárki Virág
Olivia Gajdo
Gecse Andrea
Gombás Csilla Anita
& Gombás Attila
Gyurik Erzsébet & Sándor József
Hajcsik Tünde & Láng András
Heinbach József
& Dr. Nika Erzsébet

Hertelendy Klára
Illyés Ilona
Rinalda Iskra & Lučano Iskra
Dragana Janović & Miloš Janović
Juhász Csaba & Bezzeg Enikő
Sonja Jurović & Zlatko Jurović
Dr. Keresztényi Albert
Dr. Kiss Ferenc & Dr. Nagy Ida
Klaj Ágnes
Jadranka Kraljić-Pavletić
& Nenad Pavletić
Kúthi Szilárd
Lapicz Tibor
& Lapiczné Lenkó Orsolya
Mázás József
Dr. Molnár László
& Dr. Molnár-Stantić Branka
Muladi Annamária
Nagy Andrea
Nagy Ádám
& Nagyné Belényi Brigitta
Vaselije Njegovanović
Dr. Marija Ratković
Dr. Rokonyay Adrienne

& Dr. Bánhegyi Péter
Sebők Judit
Senk Hajnalka
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin
& Dr. Seres Endre
Sulyok László
& Sulyokné Kökény Tünde
Dr. Szénai László
& Dr. Szénainé Kovács Gabriella
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
Varga Géza &
Vargáné Dr. Juronics Ilona
Varga Józsefné
Jozefa Zore
Zsidai Renáta

2. SZINT

Haim Józsefné & Haim József
Kása István & Kása Istvánné
Leveleki Zsolt & Leveleki Anita
Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes
Oroszázi Diána
Siklós Dr. Révész Edit & Siklós Zoltán

Tihomir Stilin
& Maja Stilin
Utasi István
& Utasi Anita

3. SZINT

Berkics Miklós
Tomislav Brumec
& Andreja Brumec
Halmi István
& Halminé Mikola Rita
Herman Terézia
Krizsó Ágnes
Stevan Lomjanski
& Veronika Lomjanski
Dr. Milesz Sándor
Szabó József
Tóth Sándor & Vanya Edina
Vágási Aranka & Kovács András
Varga Róbert
& Varga-Hortobágyi Tímea



CONQUISTADOR CLUB



MAGYARORSZÁG

- 1 **Muladi Annamária**
- 2 **Siklósné Dr. Révész Edit & Siklós Zoltán**
- 3 **Ferencz László & Dr. Kézsmárki Virág**
- 4 Kardos Péter
- 5 Berkics Miklós
- 6 Csordás István András & Csordásné Tanács Zsuzsanna
- 7 Serény Hajnalka
- 8 Vajda Tamás
- 9 Hajcsik Tünde & Láng András
- 10 Királyné Tímár Lilla & Király Attila



SZERBIA

- 1 **Dragana Janović & Miloš Janović**
- 2 **Vitomir Nešić & Suzana Radić**

60CG+

MINÓSÜLTEK 2012. DECEMBER

Putz Csaba
 Dragana Janović & Miloš Janović
 Muladi Annamária
 Siklósné Dr. Révész Edit & Siklós Zoltán
 Ferencz László & Dr. Kézsmárki Virág
 Kardos Péter
 Berkics Miklós
 Kúthi Szilárd
 Zoltan Andrassy
 Csordás István András &
 Csordásné Tanács Zsuzsanna
 Halmi István & Halminé Mikola Rita
 Serény Hajnalka
 Fekete Zsolt & Ruskó Noémi
 Hajcsik Tünde & Láng András
 Éliás Tibor
 Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
 Királyné Tímár Lilla & Király Attila
 Zsidai Renáta
 Senk Hajnalka
 Schubertné Zsáka Ágnes
 Lapiczné Lenkó Orsolya & Lapicz Tibor
 Szolnoki Mónika

Vágási Aranka & Kovács András
 Gidófalvi Attila & Gidófalvi Attiláné
 Tóth János
 Tóth Zoltán
 Bunyeváczné Méh Zsuzsa & Bunyevácz Viktor
 Dr. Szénainé Kovács Gabriella &
 Dr. Szénai László
 Vitomir Nešić & Suzana Radić
 Pesáné Nagy Katalin
 Patkós Györgyi & Patkós Péter
 Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski
 Dr. Dósa Nikolett
 Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona
 Rajnai Éva & Grausz András
 Mázás József
 Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin & Dr. Seres Endre
 Dobai Lászlóné & Dobai László
 Pintér Lászlóné & Pintér László
 Patkós Edina Anna
 Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes
 Bara Imréné & Bara Imre
 Dr. Rédeiné Dr. Szűcs Mária & Dr. Rédei Károly
 Gombás Csilla Anita & Gombás Attila

**NEW
PROGRAM**



tiszta HAWAII

UTAZZ VELÜNK TE IS KEDVEZMÉNYES ÁRON!

Kedves FLP-tag!

SZERETNÉL KEDVEZMÉNYES ÁRON UTAZNI?

SZERETNÉL TÖBB MINT 60 000 AJÁNLAT KÖZÜL VÁLOGATNI?

SZERETNÉD, HA UTAZÁSODAT, NYARALÁSODAT EGY PROFI CSAPAT SZERVEZNÉ MEG?

SZERETNÉL ELSŐKÉNT ÉRTESÜLNI A LEGIZGALMASABB, LEGKEDVEZŐBB AJÁNLATOKRÓL?

Ha bármelyik kérdésre igennel válaszoltál, légy Te is a ForeverUtazás Klub tagja!

Ha már tag vagy, újítsd meg regisztrációd, ha még nem, regisztrálj nálunk!

ÚJ REGISZTRÁCIÓ ÉS MEGLÉVŐ REGISZTRÁCIÓ MEGÚJÍTÁSÁNAK MENETE:

A ForeverUtazás Klubba kizárólag Travel Touch csomag megvásárlását követően, vagy 30 napon belüli FLP-termékvásárlás (kivéve a Siker Napi vásárlásokat, amelyeket nem tudunk beszámítani) igazolása után, és a regisztrációs díj befizetésével regisztrálhatsz.

A regisztrációs díj egy évre új regisztráció és a regisztráció megújítása esetén egyaránt bruttó 9900 Ft.

A regisztrációs díjat regisztrációs kupon megvásárlásával fizetheted be.

A kupont megveheted személyesen a Nefelejcs utca 9-11-ben, a ForeverUtazás Klub irodában, a vidéki FLP képviselőteken, a Siker Napokon, a ForeverUtazás Klub képviselőjénél valamint megrendelheted e-mailben is: ebben az esetben átutalással fizethetsz, és a kuponodat e-kupon formájában kapod meg.

A befizetést követően nincs más dolgod, mint a kuponnal (vagy e-kuponnal) felmenni a www.foreverutazas.hu weboldalra, és ott a bejelentkező panelen a megfelelő gombra kattintani.

A regisztrációjukat meghosszabbító klubtagjainknak a regisztrációs díjat a hosszabbítás utáni első 100 000 Ft feletti foglalásnál 100%-ban beszámítjuk!

Tovább információért hívd a **06 70 777 9997**-es telefonszámot vagy írd nekünk a travel@foreverutazas.hu e-mail címre.

Üdvözléssel: a ForeverUtazás Klub csapata



HAWAII GLOBAL RALLY 2013

12.500cc

Gidófalvi Attila & Gidófalvi Kati

7500cc

Berkics Miklós

5000cc

Szabó József
Lexné Gidófalvi Zsanett

2500cc

Krizsó Ágnes
Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski
Herman Terézia
Varga Róbert & Varga-Hortobágyi Tímea
Leveleki Zsolt & Leveleki Anita
Tóth Sándor & Vanya Edina
Halmi István & Halminé Mikola Rita
Vágási Aranka & Kovács András

1500cc

Tihomir Stilin & Maja Stilin
Halomhegyi Vilmos
Tomislav Brumec & Andreja Brumec
Orosházi Diána
Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin &
Dr. Seres Endre
Budai-Schwarz Éva
Kis-Jakab Árpád & Kis-Jakabné Tóth Ibolya
Marija Buruš & Boško Buruš
Utasi Anita & Utasi István
Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona
Dragana Janović & Miloš Janović
Fekete Zsolt & Ruskó Noémi
Bruckner András & Dr. Samu Terézia
Dr. Marija Ratković
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
Lapiczné Lenkó Orsolya & Lapicz Tibor
Szépné Keszi Éva & Szép Mihály
Jozefa Zore
Jadranka Kraljić-Pavletić & Nenad Pavletić

STARS

AZ FLP
KÉPZÉSI- ÉS
PROGRAMTERVE

FOREVOLUTION

2013

JANUÁR	19. Success Day Budapest, SYMA Csarnok		27. Success Day Belgrád	
FEBRUÁR		16-17. Berkics Miklós Gyémánt Képzés Budapest, SYMA Csarnok		
MÁRCIUS	30. Success Day Budapest, SYMA Csarnok		23. Success Day Ljubljana 24. Success Day Belgrád	
ÁPRILIS		21-29. Global Rally Hawaii	6. Success Day Szarajevó	13. Turbo Start Nap Jakabszállás
MÁJUS	11. Success Day Budapest, SYMA Csarnok 12. IV. Egészségnap Budapest, SYMA Csarnok	23-26. Eagle Manager Retreat Szardínia	18. Success Day Ljubljana 18. Success Day Opatija 19. Success Day Belgrád	
JÚNIUS		8-9. Berkics Miklós Gyémánt Képzés Budapest, SYMA Csarnok	23. Success Day Belgrád	
JÚLIUS	20. Success Day Budapest, SYMA Csarnok			
AUGUSZTUS				10. Turbo Start Nap Jakabszállás
SZEPTEMBER	14. Success Day Budapest, SYMA Csarnok	15-22. GO DIAMOND Bulgária	28. Success Day Ljubljana 29. Success Day Belgrád	
OKTÓBER		5-6. Holiday Rally Opatija 12-13. Berkics Miklós Gyémánt Képzés Budapest, SYMA Csarnok	19. Success Day Opatija	
NOVEMBER	16. Success Day Budapest, SYMA Csarnok		23. Success Day Ljubljana 24. Success Day Belgrád	30. Turbo Start Nap Jakabszállás
DECEMBER			7. Success Day Bijeljina	





A MI „TERMÉKÜNK” *az egészséges ember*

Szponzor: Gerő János és Gerőné Jócsák Julianna

Felsővonal: Nagy Katalin, Szabó József és Szabó Józsefné

IGEN JÓ INDÍTÁS EGY FOREVER-KARRIERHEZ AZ ORVOSI MÚLT. HA PEDIG EZ TERMÉSZETGYÓGYÁSZATI ÉRDEKLŐDÉSSSEL PÁROSUL, MÉG INKÁBB. DR. NÉMETH ENDRE MÁR RÉGÓTA A TERMÉSZETES MEGOLDÁSOK HÍVE VOLT, AMIKOR MEGKERESTÉK ÖT AZ ÜZLETI LEHETŐSÉGGEL. PÁRJÁVAL, LUKÁCSI ÁGNESSEL MA MÁR A SOARING SZINTEN TARTANAK - ENDRE MOST MINDKETTEJÜK NEVÉBEN MESÉL AZ ÚTJUKRÓL.

Emlékszel a kezdetekre?

A kezdetekre mindenki emlékszik, mert sokszor rákérdeznek, sokszor elmeséljük beszélgetések, bemutatók alkalmával. Tizennégy évvel ezelőtt tisztiorvosként dolgoztam, mellette kínai orvoslással foglalkoztam, és ez ki is töltötte az időmet reggel nyolctól este nyolcig. A szülészet-nőgyógyászatról váltottam erre a párosításra, mert azt éreztem, hogy az állandó készenlét, az ügyeletek felőrlik az egészségemet. Ez jó döntésnek bizonyult, hiszen továbbra is azt csináltam, amit szeretek, de már nem volt olyan megterhelő.

Akkor itt ki is hirdethetnénk a hepiendet?

Egyfelől. Másfelől viszont... visszajött az egészségem, de nem volt elég pénzünk még úgy sem, hogy a főállásom mellett délutánonként a kínai orvoslással foglalkoztam.

És akkor jött valaki.

Egy barátunk keresett meg minket azzal, hogy megmutat valamit. A termékpalettát hamar átláttam, és úgy gondoltam, hogy az üzleti rész is jó lehetőségeket rejt hosszú távon. A szabadidő csigázott fel legjobban bennünket. A pénz is fontos természetesen, bár nem haltunk éhen, hatan éltünk egy másfél szobás lakásban, még autónk sem volt. Eleinte arra gondoltam, hogy a feleségemnek pont jókor jön ez az elfoglaltság, mert a három gyerek után, nem volna ideális visszamennie a szakmájába, a három műszak miatt. Korábban gyermek-intenzív szakasszisztensként dolgozott, így tőle sem álltak távol a termékek.

Belevágtatok hát. Hogyan teltek az első évek?

Euforikusan. Elvoltunk a termékekkel, és így el is telt egy-két év anélkül, hogy többre vágytunk volna. A supervisor szintet forgalomból értük el: számoltuk a pontokat, izgultunk, jó volt a hangulata. A 25-re alig emlékszem, olyan gyorsan jött, sőt, még a 75-öt is lelkesedésből csináltuk meg, és meg is álltunk. Egyszerűen jól kerestünk, megelégedettek voltunk, termékbiztonságunk volt. Beállt egyfajta „kóma”. Aztán egyszer csak megértettük, hogy a növekedés adja a stabilitást. Érdekes, hogy amikor meghoztuk a döntésünket, hirtelen bejött a vonalunkra egy-két ember, akik elkezdtek úgy gondolkodni, mint mi, és kialakult egy csapat, ami azóta is folyamatosan bővül.



HEALTH



FLP
NEW!
TV



Saját rendezvényeket, képzéseket csináltunk és két év után elértük azt a növekedési szintet, ami már komolyan megváltoztatta az életünket. Otthagytam a főállásomat és mellékállásomat és a jövedelmünk néhány hónap alatt megtriplázódott! Ez talán hamarabb is megtörténhetett volna, de hát az ember azt gondolja, egy állás az a biztos, még ha keveset is hoz. Ma már tudom, hogy csak az a biztos, amit magam megteszek, hiszen ma minden gyorsan, könnyen változik, nincsenek stabil pontok.

A Forever az?

Igen. A FOREVER az egyik legstabilabb cég a világon, mert növekszik és kiszámítható! A saját munkánkban évről-évre változtatni kell a gondolkodásunkon, a stratégiánkon, de ez így van minden téren: a mindennapokban is folyamatosan újra kell gondolni magad anyaként, vagy épp férjként, hiszen mindig új kihívásoknak kell megfelelni. Én például öt éve egyszer csak elgondolkoztam, mit is akarok az életemmel kezdeni. Kialakult egy terv, megtaláltam azt a célt, amiért érdemes élni.

Mi az?

A legfontosabbnak a szellemi célokat tartom. Azokban van a legtöbb energia. Az én fő elhivatottságom: Elvinni mindenkinek a szellemi és testi egészséget. De ehhez is kell pénz, úgyhogy elkezdtem termelni, a Sharing a cél. Amikor négy éve úgy döntöttem, belevágok ebbe, szinte eltöröltem a múltat, és úgy tettem mindent, ahogy egy vadonatúj jelentkezőnek tanácsoltam volna: ismét felépítettem a semmiből egy csapatot. Ettől kezdve rengeteg dolog történt. Nagyon hamar a négy managerünk mellé két új front managert, egy 75-öst és jó néhány 25-öst felhoztunk. Harmadjára teljesítettük a Sharinget, amit már Chairman's

Bonusnak hívnak. Ez rendkívül boldoggá tesz bennünket! Így kerültünk az élbolyba, ha lehet ilyet mondani.

Mármint te és a párod, Lukácsi Ágnes.

Természetesen, minden eredményünkben mindketten ott vagyunk, csak ő kevésbé szereti a nyilvánosságot, szerény a sikerekkel. Ő a számok, a tervezés, szervezés embere, én a könnyebbik oldalát választottam a dolognak, emberekkel beszélgetek. Bár az enyém látványosabb tevékenység, de Ágnesnek köszönhető az, hogy soha nem maradunk le szintekről, mindig „tudom”, mennyi hiányzik a következő célhoz havi lebontásban, mit kell felvennem, mert megmondja és szól, ha valakit nagyon lehangoltam. Nekem Ő az egyik tanácsadóm. Szövetségben dolgozunk, valahogy úgy, ahogyan magával a Foreverrel is. Mindenkinek azt tanácsolnám, kezelje tulajdonosi szemlélettel a vállalkozását, felejtse el az alkalmazotti mentalitást és legyen olyan, mint egy jó szakács. Mindig kiváló alapanyagokkal dolgozzon, tartsa rendben a működési területét, és soha ne térjen el a recepttől!

A látványos eredmények elérése közben mi történt „belül”? Milyen fejlődési pontokon ment keresztül az üzletek és ti magatok?

Az első év után jöttünk rá, hogyan lehet ésszerűbben működni. Az ötödik évben sikerült egy állandó tempóra beállni. Lényeges pont volt az is, amikor megértettem, hogyan gondolkodik egy cég. És ma már tudom, mennyire fontosak a disztribútori pontok, az Eagle Managerség vagy a Chairman's Bonus. A kihívásokat úgy találták ki, hogy folyamatos mozgásban tartsanak, nekem eddig mindig fejlődést hoztak. Ami még sokat segít nekünk, hogy rá tudunk csodálkozni a butaságra, ami körbevesz bennünket. Tudjuk, hogy a tényleges eredmény minősít, és a pénznél fontosabb az etika.





Sikerül ezeket a tanulságokat a csoportodban is tovább adni?

A példa vezet, de a hajlandóság az üzlettársak részéről szükséges ahhoz, hogy haladjanak. Azokat az embereket, akik nem etikusak és nem hajlandók tanulni, változni, azokat elveszítjük, ha nem tudjuk korrigálni a helyzetet. A rossz példa követése ugyanúgy halálos üzletileg.

Ez volna a tökéletes másolódás?

Az elvek, nézőpontok követése rendben van, de sokan a másolódáson egy személyiség másolódását értik. Nem érdemes személyiséget „átvenni”, „olyannak lenni, mint ő”. Mindenki maradjon egyéniség, de nézze meg, mások miért és hogyan csinálják. Sok a klisé, de a józan paraszti ész semmi nem írja felül. Mi például abban hiszünk, hogy újra menedzserre kell lennünk, megint és megint 60 pontot teljesíteni. Csak így mondhatjuk valakinek becsülettel, hogy legyen menedzser.

Ez a személyesség igen ritka a modern vállalkozások között.

És épp ez az, ami megkülönböztet minket mindenki másától. Az aloe nem a mi termékünk, hanem a Foreveré. A mi termékünk az egészséges ember, aki pénzt keres. Ma már minden elérhető, készítmények, sikerkurzusok, de a személyes odafigyelés ritka, ezért ez ma a legnagyobb érték, amire folyamatosan ma igény van. Sok jó cég van, sok jó termék is, de a jó csapat, jó morállal hozza meg a sikert bárki számára a mai piacon.

Mitől jó egy csapat számodra?

Nekem a legfontosabb egy csapatban, annak a szellemisége, amit képvisel. Ez nem a terméken vagy a cégen múlik! A terméknek és az anyacégnek alából kiválnak kell lennie, hogy érdemes

legyen vele szerződést kötni. Egy csoportvezetőnek arra kell törekednie, hogy az emberek jól érezzék magukat a csapatban, lelkesek legyenek, otthon érezzék magukat benne. Legyen jövőképe a csoportnak és semmi esetre se engedjék meg a vezető, hogy a csoportban valaki is nyugtalanságot keltsen hazugsággal vagy rossz hír terjesztésével.

A nagy jókedv nem gyengíti a munkafegyelmet?

Az, hogy valaki könnyelműen végez valamit vagy vidáman, az két külön dolog. Vidáman lehet valaki könnyelmű is, meg felelősségteljes is. Csak jókedvű, lelkes, érdeklődő emberekkel lehet dolgozni, bár ismerek konzervatív, akadémikus típusú és néha unott embereket is, akikkel jól lehet dolgozni, és ugyanúgy jól teljesítenek.

Mi a jó vezető ismérve?

Egy jó vezető végig követi a dolgokat és eléri, hogy megvalósuljanak! Mindig úgy vesz el minden megszerzett eredmény, hogy az emberek nem képesek tartani magukat a döntéseikhez és feladják. Nos ezért érzik rosszul magukat a Foreverrel kapcsolatban. Pedig ezért nem a Forever a hibás. Ragaszkodj a céljaidhoz, és vezető leszel!

Mi a legfontosabb neked 2013-ban?

Elérni a 2500 pontot vagy legalább megközelíteni és teljesíteni a Chairman's Bonus kihívást. De kell, hogy legyenek családi és személyes célok is. Mindegyik területtel törődni kell, mert ha nincs egyensúly, nem fogsz működni. Nekünk, szülőként a gyermekeink céljai is fontosak: Péter informatikai mérnöknek készül, Endre ének szakon tanul, Ákos még középiskolás. Örülök, hogy a Forevernek köszönhetően mindhárman azzal foglalkozhatnak, amit szeretnek.



lifestyle

Életmód tanácsok



Idegrendszerünk működési zavarainak megelőzését kezdjük emésztésünk rendezésével! Együnk kiváló minőségű és biztonságos helyről beszerzett zöldségeket! Kiegészíthetjük ezt a Magyarországon nem honos természetű, de természetes formában beszerezhető aloe vera levének fogyasztásával! A bélfóra épsége vagy helyreállítása ebben az esetben is szükséges, hiszen ezzel a felszívó felület épségét biztosítjuk.

Idegrendszerünk védelme

Azöld növényekben "élet" van. A tarackbúza, a zöldárpa, és a lucerna olyan növények, melyek energiát adnak a szervezetnek javítva az oxigénellátást, biztosítva a normál emésztést. Az aloe vera leve, a zöld növények és a bélfórát védő készítmények biztosítják a vitaminok, nyomelemek hatékonyabb felszívódását táplálékunkból, s ezzel az idegrendszerünk jó működését.

Mik azok a tünetek, amelyekre érdemes figyelni?

AZ ÉRRENDSZERI MEGBETEGEDÉSEK TÜNETEINEK MEGELŐZÉSE

Ma a WHO 2010-es statisztikája szerint a lakosság 50%-a szív-érrendszeri betegségben hal meg. Ezeknél az eseteknél a magas vérnyomást 51%-ban, a túlsúlyt 61%-ban, megemelkedett koleszterinszintet 57%-ban találták oknak. Mindez részben érinti az idegrendszert is, ám minőségi összetételű és

eredetű táplálékkal csökkenthetők a tünetek, megakadályozhatók a megbetegedések.

Ha figyelembe vesszük a fentieket, megtaláljuk a teendőket is: az érrendszert védi, ha lényegesen kevesebb szénhidrát-tartalmú ételt fogyasztunk. Itt elsősorban azokra az élelmiszerekre gondolok, melyek nem szükségesek a mindennapi táplálkozásunkhoz, így például a "nasik", süтик, édesség.

Ma Magyarországon nagy mennyiségű zsíros ételt (tehát telített zsírsavat) fogyasztunk. Ha a táplálkozásunkat megváltoztatjuk, és nagyobb százalékban fogyasztunk telítetlen zsírsavakat tartalmazó ételeket - tengeri hal, lazac, makrélá... -, azzal az érfal védelmét is biztosítjuk. A telítetlen zsírsavakat a már ismert elnevezéssel **Omega3**, Omega6, Omega9 csoportokba soroljuk. Mindegyikre szükségünk van, de a megfelelő arányt biztosítanunk kell. Könnyen jutunk Omega6 tartalmú táplálékhoz például kukoricaolajból, napraforgó-olajból vagy a margarinból.





Fontos, hogy az Omega3, és Omega9 zsírsavakat pótoljuk, és az arány helyreállításával óvjuk az érrendszert. Az Omega3 védi az érfalat a felrostozódástól, megakadályozza a vérrögképződést, csökkenti az összkoleszterin-szintet, LDL és triglicerid mennyiségét, szabályozza a vérnyomást.

Ne menjünk el mellett a helyzet mellett, hogy "kicsit magas a vérnyomásom", de jól vagyok! A vérnyomás ingadozást az érfal-védelemmel meg tudjuk előzni, vagy megszüntetni, a magyar **fokhagyma** kiváló erre. Egészséges emberként naponta együk! Ha a napirendünk vagy a gyomrunk nem engedi meg, akkor válasszunk kiváló minőségű, jól felszívódó, hatékony, akár fokhagymát tartalmazó készítményt, mely nem okoz kellemetlenségeket. Ha nagyobb a baj, már tartósan magas a vérnyomás, a fokhagymával érdemes együtt fogyasztani a kakukkfű kivonatát.

A hajszálerek, idegsejtek védelme gyakran fontos feladat. A ginkgo biloba jó minőségű készítménye a sejtek oxigénellátását javítja, csökkenti az artériás görcsöket, javítja a hajszálér keringését. A ginkgo biloba kiegészítve ganoderával, fo-tival és schizandrával olyan táplálék az idegrendszernek, mely megelőzi vagy csökkenti a memóriazavarokat, az időskori feledékenységet és a hajszálér-keringési gondokat. Ez az összetétel segítséget nyújthat a vérlemezkék ép működéséhez, és segít a koleszterinszint szabályozásában. A vérlemezkék összecsapódását megakadályozza a szőlőmag is! Ennek fogyasztásával a vérrögképződést, és a következményes keringési zavart előzzük meg.

Az elmúlt évtizedek kutatásai azt adták, hogy helyére került a **Q10** szerepe a mindennapi életünkben. Jó tudni, hogy Q10-re szüksége van az érrendszernek, szívnek, és nem utolsósorban az idegrendszernek is. Az érrelmeszesedés megelőzésében is egy fontos eszköz. Vérnyomást szabályoz, az oxigénszállítást fokozza, így a keringési zavarok során növelni tudjuk az érintett terület oxigénellátását. A minőségi Q10-zel együtt fogyasztható az E-vitamin, a C-vitamin, a magnézium, a króm: az érrelmeszesedést csökkenthetik. Ezáltal az embólia, trombózis tüneteit segíthetnek megelőzni. A fentiekkel együtt fogyasztva a **folsavat, B6-ot, B12** -t a szervezet homocystein szintjét állíthatjuk be, mely védi az érfalat.

A koleszterinszintet normál tartományra kell beállítanunk. A szénhidrát-szegény étrend nagymértékben hozzájárul

ahhoz, hogy étkezésünkkel is ezt rendezzük, de a fent említett növények is segítenek. A hajszálérkeringést védő kiváló anyag az **L-Arginin**. Ha ezt fogyasztjuk, olyan keringési problémák szűnhetnek meg, amelyek például a "hideg kezek, hideg lábak" tünetet okozzák. Ezekre hatékony, mellékhatás-mentes orvosi kezelést ajánlani nem tudtam. Az alternatív lehetőségek egyik módja az L-Arginin fogyasztása.

MIT TEGYÜNK TEHÁT?

Fogyasszunk zöldségeket, és ezt egészítsük ki az aloe vera levélvel. Ha tudunk rizikótényezőről - cukorbetegség, magas vérnyomás, elhízás, érfal-betegségek... - egészítsük ki táplálkozásunkat olyan táplálékokkal, melyek védik az érfalat, a normál működés helyreállítására törekszenek. Egészségesek az egészségük megőrzését biztosíthatják ezzel.

FEJFÁJÁS

Minden ember találkozott már a fejfájással. Volt, aki életében egyszer, de van, aki hétről-hétre szenved ettől a tünetről. Az orvosi kutatások azt keresik, hogy gyereknél, felnőttél hogyan lehet megelőzni, vagy ha már elindult a fejfájás, hogyan lehet hatékonyan megszüntetni azokat az állapotokat, ahol nem találunk szervi elváltozást (daganat, magas vérnyomás, keringési zavarok).

A fejfájás feltétlen kivizsgálást igényel. Ennek ellenére a kellemetlen, sőt időnként komoly fájdalommal járó tünetek mögött csak 3-6 %-ban találunk kóros, idegrendszeri elváltozást.

A speciális névvel ellátott fejfájások, mint migrén, cluster vagy tenziós fejfájás megjelenése, gyakorisága sokat csökkenhet, ha iszunk naponta 2,5-3 liter tiszta vizet. Nagyon sok esetben már ez lényegesen csökkenti a tünetek gyakoriságát. Nem helyettesítheti a vízfogyasztást az édes üdítő italok, kávé, vagy alkohol nagy mennyiségű ivása.

A fejfájásos tünetek megelőzése a cél!

Jó visszajelzéseket kapok az *aloe vera* és *tözegáfonya* együttes fogyasztásáról, és a méregtelenítés sokat segít itt. Használjunk *méhempőt*, mely magas C-, E-, B-vitamtartalma miatt kiváló a tünetek csökkentésében. Javítja a stressztűrést, pótolja a nyomelemeket, és kiváló energizáló.



Lifestyle

A *ginkgo biloba* és a *ganoderma* megakadályozza az idegrendszer folyadékvesztését, javítja az oxigénellátást és a tápanyag-ellátást. Javítja az anyagcsere-folyamatokat, és segíti az energiatermelő folyamatokat. Az Omega3-, és Omega9-tartalmú ételek a fejfájás során az érrendszer stabilizálásában, a terhelhetőség növelésében kiválóak.

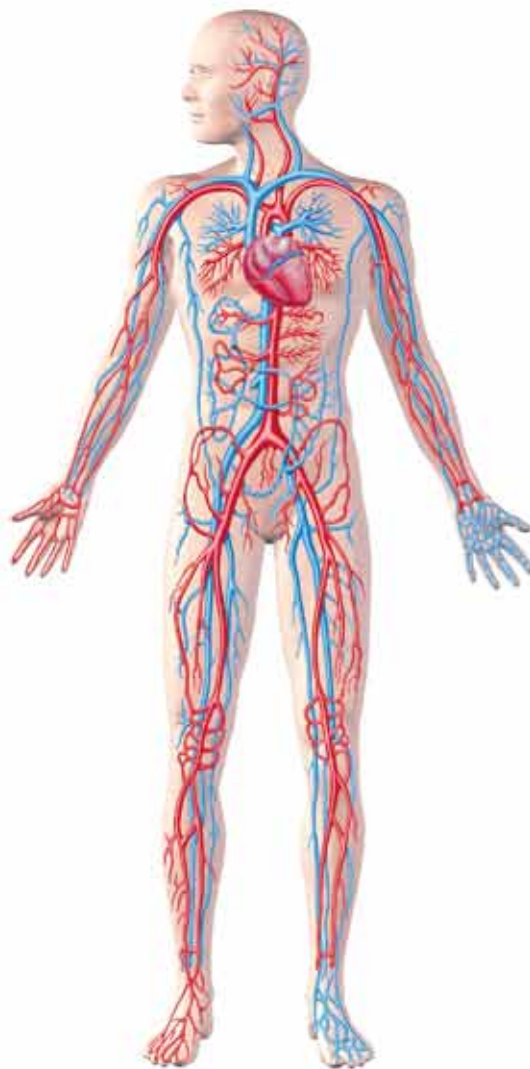
Az ásványi anyagokról se feledkezzünk meg!
A kalcium, magnézium és a nyomelemek mindegyike az idegrendszerben az ingerület-átvitelt, az oxigénszállítást, az anyagcsere-termelő folyamatokat segíti.

A Q10, és a mellé fogyasztott szójalecitin valamint a magnézium az oxigénellátást, az energifolyamatok fenntartását és javítását segítik. Együtt fogyasztásuk lerövidítheti a fejfájás idejét, és csökkentheti a megjelenés gyakoriságát. Az *L-Arginin* folyamatos fogyasztása megelőzheti a fejfájás megjelenését.

Számtalanszor tapasztaljuk, hogy a stressz, a hajszolt életmód főleg a nyaki izmok területén merevséget okoz. Ha ez huzamosabb ideje fennáll, fenntarthatja, vagy fokozhatja a fejfájásos tüneteket! Ilyen esetben a mozgás, a torna, a masszázs, és az ekkor használt izomlazító krémek eredményesek.

FONTOS LÉPÉSEK:

Figyeljünk a folyadékfogyasztásra, mozogjunk rendszeresen! Egészsítsük ki a táplálékunkat olyan növényekkel, tápanyagokkal melyek az érrendszert védik vagy olyan tápanyagokkal, melyek B-vitaminokkal táplálják a szervezetünket, így az idegrendszert is!



Dr. Fábíán Mária
manager,
ideggyógyász szakorvos

IRODALOM:

Marco Mumenthaler: Neurológia Medicina, Budapest 1989.
Bálint Péter: Orvosi Élettan Medicina Budapest 1981
Earl Mindell: Vitamin Biblia Glória Kiadó, Budapest 1985
Vitaminok, gyógynövények, ásványi anyagok. Válogatás London 2000
Mandi Rogier: Wath are Arginine Benefits? 2003-2013 Conjecture Corporation
Linus Pauling: Chapter 7 The Pauling Therapy - Practicing Medicine Without A
Reducing the Risk for Cardiovascular Disease with Nutritional Supplements
Matthias Rath M.D. (1992) Journal of Orthomolecular Medicine, 7:153-162
Sandrini G, Franchini S, Lanfranchi S, et al.
Effectiveness of ibuprofen-arginine in the treatment of acute migraine attacks.
Int J Clin Pharmacol Res 1998;18:145-50.

HEALTH

A NEMZETKÖZI ÜZLETPOLITIKA VÁLTOZÁSAI

A Profit Sharing elvezetés Chairman's Bonus-ra változott.

4.02 ÚJ TERMÉKFORGALMAZÓRA VONATKOZÓ 6 HÓNAPOS SZABÁLY

(a) Az a Termékforgalmazó, akit hat naptári hónapig egy Szponzor szponzorált és nem érte el az Assistant Supervisor szintet, jogosult új Szponzort választani.

11.01 (b) Első Szintű Chairman's Bonus Manager

Az Alapvető Követelményeken felül eltérő rendelkezés hiányában, a Minősítő Országban az alábbi feltételeket kell teljesíteni:

- 2) Ezek közül 150 Nem-Manageri Karton Pontnak az adott időszak alatt újonnan szponzorált Termékforgalmazóktól kell származnia.

11.01 (c) Második Szintű Chairman's Bonus Manager

Az Alapvető Követelményeken felül eltérő rendelkezés hiányában, a Minősítő Országban az alábbi feltételeket kell teljesíteni:

- 2) Ezek közül 100 Nem-Manageri Karton Pontnak az adott időszak alatt újonnan szponzorált Termékforgalmazóktól kell származnia.

11.01 (d) Harmadik Szintű Chairman's Bonus Manager

Az Alapvető Követelményeken felül eltérő rendelkezés hiányában, a Minősítő Országban az alábbi feltételeket kell teljesíteni:

- 2) Ezek közül 100 Nem-Manageri Karton Pontnak az adott időszak alatt újonnan szponzorált Termékforgalmazóktól kell származnia.

11.01 (f) Chairman's Bonus Global Rally Díj

1) Amennyiben nem kerülnek minősítésre egy 1.5 K vagy magasabb Global Rally Díjra, a Chairman's Bonus Managerek kapnak egy utazást az FLP Global Rally-re elismerésük és bónuszuk megszerzése érdekében. Ez a kétszemélyes utazás magában foglalja:

- a) repülőutat, szállást, étkezést 5 napra, 4 éjszakára;
- b) 250 dollár költőpénzt;
- c) 200 dollár programokhoz kapcsolódó költségtérítést

12.01 FLP Global Rally

(e) Chairman's Bonus Manager (1.5 K alatt)

- 1) repülőutat, szállást, étkezést 5 napra, 4 éjszakára,
- 2) 250 dollár költőpénz felvétele, valamint
- 3) 200 dollár programokhoz kapcsolódó költségtérítést

(f) 1500 Teljes Karton Pont (1.5K):

- 1) repülőutat, szállást, étkezést 6 napra, 5 éjszakára

(g) 2500 Teljes Karton Pont (2.5K):

- 1) repülőutat, szállást, étkezést 8 napra, 7 éjszakára

(h) 5000 Teljes Karton Pont (5K):

- 1) repülőutat, szállást, étkezést 9 napra, 8 éjszakára

(i) 7500 Teljes Karton Pont (7.5K):

- 1) repülőutat, szállást, étkezést 9 napra, 8 éjszakára

(j) 10000 Teljes Karton Pont (10K):

- 1) repülőutat, szállást, étkezést 9 napra, 8 éjszakára

(k) 12500 Teljes Karton Pont (12.5K):

- 1) repülőutat, szállást, étkezést 9 napra, 8 éjszakára



KÖZLEMÉNYEK

KÖZPONTI KÖZLEMÉNYEK

Társaságunk www.foreverliving.com címen elérhető honlapján forgalmazóink a „FORGALMAZÓI BEJELENTKEZÉS”-re kattintva (a belépéshez szükséges jelszót és felhasználónevet az it@flpseeu.hu címre küldött e-mail-ben kérhetik) többek között az alábbi hasznos információkat érhetik el: napi pointeredményeik, internetes áruház, havi bónuszelszámolás. Egyéb marketinganyagok, információk is találhatóak a honlapon: folyóiratunk, eseménynaptár, ösztönző programjaink leírása, letölthető formanyomtatványok, oktatási anyagok, katalógusok, nemzetközi üzletpolitikánk. Nemzetközi YouTube csatornánkat a www.youtube.com/user/AloePod címen érhetitek el.



MAGYARORSZÁG

Budapesti Központi Igazgatóság:

1183 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. E-mail: flpbudapest@flpseeu.hu
Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289, +36 1 297 1995
Levelezési cím: 1439 Budapest, Pf.:745.
Ország igazgató: dr. Milesz Sándor: +36 1 297 1995, mobil: +36 70 316 0002
Marketing és kommunikációs igazgató: Huszti Bernadett:
194-es mellék, mobil: +36-70-436-4212;
Harman Dóra: 157-es mellék, mobil: + 36 70 436 4197
Petróczy Zsuzsanna: 131-es mellék, mobil: +36-70-436-4276
Értékesítési és értékesítés fejlesztési igazgató: Ladák Erzsébet:
tel.: +36-1-269-5370/160-as mellék, mobil: +36-70-436-4230;
Nemzetközi Kommunikációs Osztály: Szecsei Aranka: 136 mellék, mobil:
+36 70 436 4229; Csábrádi Ottilia: 135 mellék, mobil: +36 70 436 4227
Marketing és Oktatás Fejlesztési Osztály (FLP TV):
Berkes Sándor, 133 mellék, mobil: +36 70 436 4213

Oktatási Központ:

1067 Budapest, Szondi utca 34., tel.: +36-1-332-5956, +36-70-436-4285,
+36-1-373-0025, fax: + 36-1-312-8455
Teremfoglalás/információ: Rókás Bálint mobil: + 36 70 436 4280
Nyitva tartás: H-P: 10.00-21.00

SONYA Oktatási Központ:

Időpont-egyeztetés: Kozma Veronika kozmetikus: +36 70 436 4208; Ésik Melinda
fodrász: +36 70 436 4178
Bérlőtár-kedvezmény: 10 alkalmasból 10%, 5 alkalmasból 5%
INGYENES KÉPZÉS a Sonya Képzési Központban! A Szondi utcában kedden
10h-kor, a Nefelejcs utcában, a Sonya házikóban csütörtökön 15h-kor. Jelentkezés
Forever flottatelefonon: Ungár Kata 30-331-1883.

TERMÉKRENDELÉS

Termékeinket képviselőinken személyesen megvásárolhatják vagy megrendelhetik:
-Telefonon a +36-70-436-4290-es és a +36-70-436-4291-es mobil, vagy a
+36-1-297-5538-as és a +36-1-297-5539-es vezetékes telefonszámon, hétfőn
8-20 óráig, keddtől péntekig 10-20 óráig, a +36-70-436-4294-es és a +36-70-
436-4295-ös mobil számon hétfőn 12-20 óráig, a többi nyitvatartási napon:
10-18 óráig valamint hétköznap 12-16 óráig a díjmentesen hívható +36-80-
204-983-as zöld számon.
- Internetes áruház: www.foreverliving.com, vagy www.flpshop.hu.

Ügyfélszolgálat:

WEBSHOP: + 36-22-333-167, +36-22-500-020, +36-70-436-4286,
webshop@flpseeu.hu
TELECENTER: +36-70-436-4290, +36-70-43-4291, +36-1-297-5538,
+36-1-297-5539, telecenter@flpseeu.hu

Vevőszolgálati vezető: Malik Melinda, mobil: +36-70-436-4240
A telefonon vagy interneten megrendelt termékeket futárszolgálattal két
napon belül – időpont-egyeztetéssel – házhoz szállítjuk. Az 1 cc vagy afeletti
értékű vásárlás szállítási költségét társaságunk átvállalja.

A Forever Living Products termékeit a Magyar Természetgyógyászok
Szövetségének ajánlásával forgalmazzuk.

TOVÁBBÉRTÉKESÍTÉS, REKLÁMOZÁS

Termékeink és marketinganyagaink továbbértékesítése tilos internetes felületeken. Üzleten vagy irodán belül bemutathatók és értékesíthetők a termékek a Nemzetközi Üzletpolitikánk 16.02 (h), (i), (j) és (k) pontja alapján. Forgalmazói tevékenységgel kapcsolatos reklámozási és saját honlap készítésére vonatkozó szabályok a 16.02. (h), illetve a 17.10 pontban találhatóak.

FORGALMI ADATOK

lekérdezésére az alábbi módokon van lehetőség:
– interneten: a www.foreverliving.com honlap forgalmazói részben,
– a Forever Telefon szoftverben,
– a MyFLPBiz internetes szolgáltatással,
– és központjainkban: magyarországi partnereink a +36-1-269-5370 és +36-1-269-5371-es számon, régiókn többi országából pedig a +36-1-332-5541-es számon.

Operatív Igazgatóság:

1183 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. Tel.: +36-1-269-5370,
+36-70-436-4288, -4289
General manager: Lenkey Péter: mobil: +36 70 436 4279
Asszisztens: Dörnyei Barbara: 191. mellék, mobil: +36 70 436 4292
Pénzügyi igazgató: Rókásné Véber Gabriella: tel.: +36-1-269-5370/171-es
mellék, mobil: +36-70-436-4220
Pénzügyi recepció: Páll Ildikó: mobil: + 36 70 436 4256
Controlling igazgató: Suplicz Zsolt: tel.: +36-1-269-5370/181-es mellék,
mobil: +36-70-436 4194,

Debreceni Területi Igazgatóság:

4025 Debrecen, Erzsébet u. 48.
Tel.: +36-52-349-657, fax: +36-52-349-187 Nyitva tartás: H: 12-20 óráig,
K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30 perccel befejeződik).

Területi igazgató: Pósa Kálmán: mobil: +36-70-436-4265

Szegedi Területi Igazgatóság:

6721 Szeged, Tisza Lajos krt. 25.,
Tel.: +36-62-425-505, fax: +36-62-425-342 Nyitva tartás:
H: 12-20 óráig, K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30 perccel
befejeződik). Területi igazgató: Radóczki Tibor

Székesfehérvári Területi Igazgatóság:

8000 Székesfehérvár, Sóstói út 3.
Tel.: +36-22-333-167, +36-70-436-4286, +36-22-500-020, fax: +36-22-503-913
Nyitva tartás: H: 12-20 óráig, K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30
perccel befejeződik). Területi igazgató: Kiss Tibor

Forever Resorts

**Teleki-Degenfeld Kastélyszálló, Szirák, 3044 Szirák, Petőfi u. 26., tel.: +36-32-485-300, fax: +36-32-485-285 www.kastelyszirak.hu
**Sasfészek Étterem, tel.: +36-1-291-5474, www.sasfeszeketterem.hu.
A Forever Resorts magyarországi intézményeinek igazgatója Király Katalin.****

Forever Utazási Iroda

www.foreverutazas.hu tel.: +36-70-777-9997

Orvos szakértőink:

Siklósné dr. Révész Edit, a Forever Magyarország Orvos Szakmai Bizottságának
elnöke, dr. Kassai Gabriella: 70/414-2335; dr. Mezösi László: 70/779- 1943;
dr. Németh Endre: 70/389-1746; dr. Samu Terézia: 70/627-5678,
Független orvos szakértő: dr. Bakanek György: 70/414-2913
Hívhatók munkaidőben.

Nefelejcs utcai telephelyünk nyitvatartási rendje:

H: 08.00-20.00, K-SZ-CS: 10.00-20.00, P: 10.00-18.00

Telecenter:

H: 08.00-20.00, K-SZ-CS-P: 10.00-20.00

A hónap utolsó hétköznapi munkanapjain minden esetben 08.00-20.00 óráig,
a hónap utolsó olyan szombatjain (melyek után abban a hónapban már nincs
munkanap) pedig 12.00-20.00 óráig tartunk nyitva.

2013-AS ÉVI KÉPZÉSI PROGRAMTERV

SIKER NAPOK: március 30., május 11., május 12. Egészségnap, július 20., november 16.

2 NAPOS KÉPZÉSEK: február 16-17., június 8-9., október 12-13.

ÖSZTÖNZŐ PROGRAMOK: április 21-29. Global Rally, május 23-26. Eagle Manager képzés,
szeptember 15-22. Go Diamond képzés, október 4-5. Holiday Rally

NEWS

KÖZLEMÉNYEK



SZERBIA

Belgrádi iroda: 11010 Beograd, Kumodraška 162.
tel.: +381 11 397 0127, Fax: +381 11 397 0126,
e-mail: office@flp.co.rs

Megrendelések leadása: narucivanje@flp.co.rs
Nyitva tartás: hétfő, kedd és csütörtök: 12.00–19.30,
szerda és péntek 09.00–16.30, Minden hónap utolsó
szombatján és a Siker Nap alatt 9.00–12.30
Telecenter: +381 (0) 11 309 6382
Sonya-szépségszalon: 065 394 1711

Niši iroda: 18000 Niš, Učitelj Tasina 1/3, Tel: +381 (0) 18 514
131; Fax: +381 18 514 130, e-mail: officenis@flp.co.rs
Nyitva tartás: hétfő kedd és csütörtök 11.00–19.00
Szerda és péntek: 9.00–17.00, Minden hónap utolsó
szombatján: 9.00–12.30

Horgosi iroda: Tel/fax: +381 (0) 24 792 195,
e-mail: tinde.szolnoki@flp.co.rs
Nyitva tartás: hétfőtől péntekig, 8.00–16.00.
Minden hónap utolsó szombatján: 9.00–12.30.

Területi igazgató: Branislav Rajić
Orvos szakértők: dr. Biserka Lazarević
és dr. Predrag Lazarević: +381 23 543 318

Beograd, Success Day: január 27., március 24.,
május 19., június 23., szeptember 29., november 24.



MONTENEGRÓ

Podgoricai iroda: 81000 Podgorica,
Serdara Jola Piletića 20.,
tel: +382 20 245 402 fax: +382 20 245 412
Nyitva tartás hétfőn: 12.00–20.00
a többi munkanapon: 9.00–17.00
Minden hónapban az utolsó szombat munkanap,
nyitva tartás: 9.00–14.00
Területi igazgató: Aleksandar Dakić
Orvos szakértő: dr. Laban Nevenka: +382 69 327 127
flppodgorica@t-com.me



SZLOVÉNIA

Lubljanai iroda: 1236 Trzin-Ljubljana, Borovec 3.
tel.: +386 1 562 3640, fax: +386 1 562 3645
termékrendelés: mobil: +386 40 559 631,
tel: +386 1 563 7501
e-mail rendelések: narocila@forever.si
e-mail információk: info@forever.si
Nyitva tartás: hétfő 12.00–20.00, kedd, szerda, csütörtök,
péntek 9.00–17.00

Lendvai iroda: 9220 Lendava, Kolodvorska 14.
tel.: +386 2 575 12 70, fax: +386 2 575 12 71
Nyitva tartás: hétfő–péntek 9.00–17.00
e-mail: lendva@forever.si

Területi igazgató: Andrej Kepe
Orvos szakértő: dr. Miran Arbeiter: +386 41 420 788

Ljubljana, Success Day: március 23., május 18.
szeptember 28., november 23.

Képzések: nyílt előadások minden szerdán 19.00 h-tól,
Draš Center, Maribor, Pohorska 57.



HORVÁTORSZÁG

Zágrábi iroda: 10000 Zagreb, Trakošćanska 16.
tel: +385 1 3909 770; Fax: +385 1 3909 771
Nyitva tartás: hétfő és csütörtök: 09.00–20.00,
kedd, szerda és péntek 09.00–17.00

Rijekai iroda: 51000 Rijeka, Strossmayerova 3/A
tel: +385 51 372 361, +mobil: +385 91 455 1905
Nyitva tartás: hétfő és csütörtök: 12.00–20.00,
kedd, szerda és péntek 09.00–17.00

Területi igazgató: dr. Molnár László
Orvos szakértők: dr. Ljuba Rauški Naglič: mobil: +385 91 51 76 510
Páratlan napokon: 17.00–20.00
dr. Draško Tomljanović: mobil: +385 91 41 96 101
kedden 14.00–17.00 és pénteken 14.00–16.00
Képzések: Zagreb, és Rijeka, hétfő, csütörtök 18.00–tól
Telefonos rendelés: +385 1 3909773 és +385 1 3909775
Email rendelés: foreverzagreb@gmail.com
Success Day: május 18. Opatija, október 19. Opatija – Hotel Adriatik



ALBÁNIA

Tiranai iroda: Tiranë, Reshit Çollaku 36.
Tel./Fax: +355 42230 535
Nyitva tartás: munkanapokon 9.00–13.00 és 16.00–20.00
Területi igazgató: Borbáth Attila
mobil: +355 69 40 66 810, +36 70 436 4293
Irodavezető: Xhelo Kijaj: mobil: +355 69 40 66 811,
mobil: +36 70 436 4310
Flpalbania@abcom.al



KOSZOVÓ

Pristinai iroda: Pristinë Rr. Uçk br. 94.
tel.: +381 38 240 781, +377 44 50 3911
Nyitva tartás minden munkanapon: 10.00–16.00.
Területi igazgató: Borbáth Attila
mobil: + 355 69 40 66 810, + 36 70 436 4293
flpkosova@kujtesa.com



BOSZNIA-HERCEGOVINA

Bijeljina iroda: 76300 Bijeljina, Trg D. Mihajlovića 3.
tel.: +387 55 211 784, +387 55 212 605, fax: +387 55 221 780
Nyitva tartás munkanapokon 9.00–17.00 óráig
Területi igazgató: dr. Slavko Paleksić

Sarajevói iroda: 71000 Sarajevo, Džemala Bijedića 166 A.
tel.: +387 33 760 650, +387 33 470 682, fax: +387 33 760 651
Nyitva tartás: hétfő, csütörtök, péntek 09.00–16.30,
kedd, szerda 12.00–20.00
Irodavezető: Enra Hadžović
forever.flpbos@gmail.com

Success Day: április 6. Sarajevo, december 7. Bijeljina

FLP
NEW!
TV



MEGÍGÉRTEM, HOGY MANAGER LESZEK

PATKÓS EDINA ANNA MANAGER

Edina 25 éves, az idén végez a Budapesti Kommunikációs és Üzleti Főiskolán. Hat évvel a csatlakozása után, decemberben érte el a manageri szintet.

Szponzorai a szülei: Patkós Györgyi és Patkós Péter

Hogy kezdődött a kapcsolatod a Foreverrel?

Szüleim vállalkozók voltak, édesanyámnak magánóvodája volt. Egy testvérpár édesapja ismertette meg velem a Forevert, én akkor tizenhat éves voltam. Családunk és szűkebb környezetünk ekkor kezdte használni a termékeket, és mondhatom, nagyon jó tapasztalatokra tettünk szert.

Te ekkor még kamaszlány voltál, nyilván elsősorban a szüleid számára volt ez akkoriban lehetőség.

Valóban, bár a családi minta alapján már akkor tudtam, hogy nem akarok alkalmazott lenni. Kerestem én is a lehetőséget. Mikor elmúltam tizennyolc éves, csatlakoztam én is.

A szüleid lettek a szponzoraid. Hogy működött ez a mindennapokban?

Anyával szinte egész nap együtt voltunk. Eleinte együtt dolgoztunk - „családi vállalkozásban”. A korábbi vállalkozásainkhoz képest ez rengeteg előnnyel jár: nem kell alkalmazottakat fizetni, nincs kockázat. Hiszen már gyerekként megtanultam, hogy vállalkozónak lenni azt is jelenti, hogy „egyszer fenn, egyszer lenn”. A Foreverben viszont nincs kiszámíthatatlanság: egy nagy múltú, megbízható nemzetközi családi vállalat áll mögöttünk, amely már akkor tízéves múlttal rendelkezett, amikor én születtem.

A Foreverben nagy hagyományai vannak a családi együttműködésnek, a második generáció is megjelent már hálózatépítőként. Nálatok hogy van ez?

Eleinte gondot okozott szétválasztani, hogy most anya kér tőlem valamit, vagy a szponzorom. Később ez az ösztönös bizalom tisztult, az elmúlt két év folyamán sikerült megtalálnunk a közös hangot. A kölcsönös tisztelet mellett eredményesen tudunk együttműködni.

A csatlakozásod óta eltelt időszakban milyen nehézségekkel találtad szembe magad?

Születésnapomra kértem egy Touch dobozt, de azzal

még koránt sem kezdtem el dolgozni. Két év elteltével anya ismeretségi köréből kaptam néhány fiatal barátot, hogy megpróbálják velük építkezni. Így lettem Supervisor, de nem értettem még igazán a munka lényegét, viszont mindenhová elmentem anyával: tájékoztatókra, szépségpartikra. Egy idő után kezdett zavarni, hogy egy helyben állok. A fő motivációt a tavalyi porecsi képzés adta. Ezen nem minősültként vettem részt, viszont már vittem magammal munkatársakat, és nagyszerű emberek előadásiból tanulhattam. Hazaérkezve rögtön elkészítettük a három hónapos tervet.

És tettél magadnak egy ígéretet.

Igen, bár ilyesmi már korábban is történt, de nem tartottam be ezeket. Porecsben viszont egy számomra fontos vezetőnek is megígértem, hogy manager leszek, és ettől kezdve kezdtem el igazán dolgozni. Nem érdekelt a múlt, mentem és csináltam, „hajtottam a nemekre”, mert tudtam, hogy abból kijönnek majd az igenek.

Mennyiben változott a szemléleted ez alatt?

Régebben azt számolgattam, mennyi lesz a bónuszom, ma azt számolgom, mennyi lesz a munkatársaim bónusza. Számomra az a siker, ha a csapatom minősültjei vannak a színpadon. Ma az ő sikereik tesznek boldoggá, és az, hogy utat mutathatok nekik. Igyeksem jó vezetővé válni.

A manageri minősülésedben mennyire támaszkodtál a szponzoraidra?

Teljes mértékben. A szponzor szava szent, még akkor is, ha éjjel kettőkor érsz haza és másnap hajnalban kelni kell, hisz tudtam, hogy ez most értem van. Azt is éreztem, hogy hatalmas elismerés lesz a szüleimnek az én minősülésem.

Merre tovább?

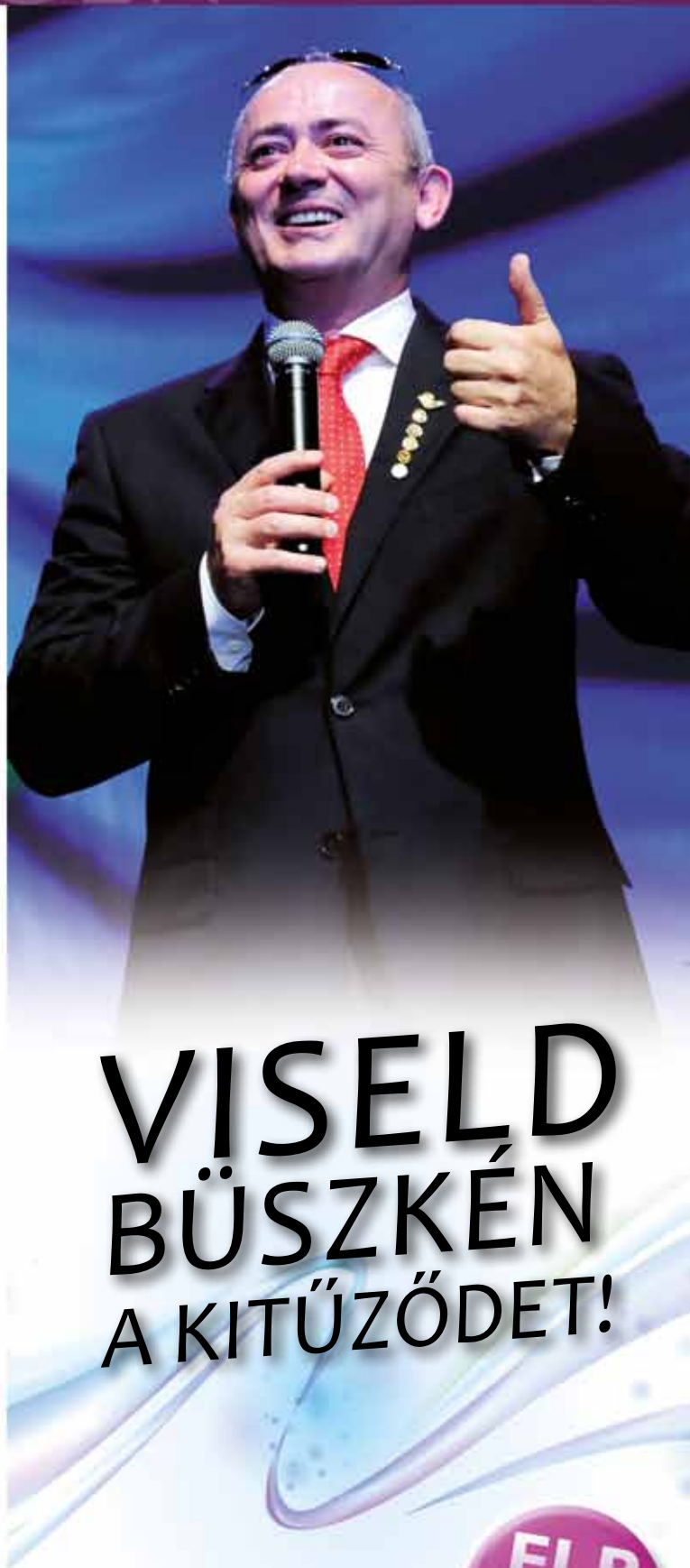
Az aktuális cél az opatijai minősülés, ami egy újabb szintugrással valósítható meg, ez lesz a senior manager szint. Vagyis a feladat a két új supervisorom manageri szintre segítése.

Hamarosan diplomázol. Marad a Forever a „főállásod”, vagy a tanult szakmádban is ki akarsz próbálni?

Hallgatói státuszom mellett most is vállalkozó vagyok, és ezt tervezem a jövőben is. Hagyományos alkalmazotti munkakört nem tudok elképzelni magamnak. Szeretek utazni, kultúrákat megismerni, és új nemzetközi kapcsolatokat építeni. Ehhez pedig a hálózatépítés a legmegfelelőbb szakma.

Mit üzennél a fiataloknak?

Eszembe jut egy könyvcím - Robert Kiyosaki: Fiatalon gazdagon. Ezt az állapotot szeretném minél több társammal együtt elérni, mert nem a külföld a cél, igenis van alternatívánk!



**VISELD
BÜSZKÉN
A KITŰZÖDÉT!**



2012

DISTRIBUTORS OF THE YEAR

TOTAL CC

1. Gidófalvi Attila & Gidófalvi Kati
2. Berkics Miklós
3. Szabó József
4. Lexné Gidófalvi Zsanett
5. Krizsó Ágnes
6. Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski
7. Herman Terézia
8. Varga Róbert & Varga-Hortobágyi Tímea
9. Leveleki Zsolt & Leveleki Anita
10. Tóth Sándor & Vanya Edina
11. Halmi István & Halminé Mikola Rita
12. Vágási Aranka & Kovács András
13. Tihomir Stilin & Maja Stilin
14. Halomhegyi Vilmos
15. Tomislav Brumec & Andreja Brumec
16. Orosházi Diána
17. Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes
18. Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin & Dr. Seres Endre
19. Budai-Schwarz Éva
20. Kis-Jakab Árpád & Kis-Jakabné Tóth Ibolya

PERSONAL & NON-MANAGER CC

1. Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
2. Éliás Tibor
3. Jadranka Kraljić-Pavletić & Nenad Pavletić
4. Mázás József
5. Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona
6. Dr. Szénai László & Dr. Szénainé Kovács Gabriella
7. Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
8. Lopiczné Lenkó Orsolya & Lopicz Tibor
9. Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin & Dr. Seres Endre
10. Szolnoki Mónika
11. Tomislav Brumec & Andreja Brumec
12. Vágási Aranka & Kovács András
13. Tóth Zoltán
14. Rajnai Éva & Grausz András
15. Ferencz László & Dr. Kézsmárki Virág
16. Zsidai Renáta
17. Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski
18. Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes
19. Dr. Fábíán Mária
20. Hajcsik Tünde & Láng András

STARS

2013. MÁRCIUS 30.

Success Day



MŰSORVEZETŐK
DR. SAMUTERÉZIA
ÉS BRUCKNER ANDRÁS
soaring managerek



DR. MILESZ SÁNDOR
Ország igazgató
KÖSZÖNTŐ



DR. KERTÉSZ OTTÓ
manager
AZ ÁLLATOK VÉLEMÉNYE



PATKÓS EDINA
ANNA
manager
FIATALON,
GAZDAGON,
DE MÁSKÉPP



KÚTHI SZILÁRD
senior manager
KIHÍVÁSOK
A MARKETING-
RENDSZERBEN



MULADI ANNAMÁRIA
senior manager
EAGLE MANAGER



TANÁCS FERENCNÉ
ÉSTANÁCS FERENC
senior managerek
HOGYAN BŐVÍTEM
A NÉVLISTÁMAT?



DR. BAGOLY IBOLYA
soaring manager
10 ÉV

SUPERVISOROK, ASSISTANT MANAGEREK,
HÓDÍTÓK KLUBJA, MANAGEREK MINŐSÍTÉSE,
RENDSZÁMTÁBLÁK ÁTADÁSA,
ASSISTANT SUPERVISOROK MINŐSÍTÉSE



KRIZSÓ ÁGNES
zafír manager
EGY ERŐS CSAPAT
(5. HELYEZÉS A RÉGIÓBAN)

FOREVER
IMPRESSZUM

Kiadja: Forever Living Products Magyarország Kft. **Szerkesztőség:** FLP Magyarország Kft. 1067 Budapest, Szondi u. 34. Tel: (+36 1) 269 53 70 Fax: (+36 1) 297 1996

Főszerkesztő: Petróczy Zsuzsanna **Szerkesztők:** Kismárton Valéria, Pósa Kálmán, Rókás Sándor

Layout, nyomdai előkészítés: Crossroad Consulting Kft. **Fordítás, lektorálás:** Mimoza Borbáth, Xhelo Kicaj (albán), Babity Gorán Vladimír, Anić Antić Žarko (horvát), Babity Gorán Vladimír, Dragana Meseldžija (szerb), Novak Császár Jolanda, Biro 2000 Ljubljana (szlovén)

Nyomtatás: Palatia Nyomda és Kiadó Kft. Készült 30 500 példányban.

A cikkek tartalmaért a szerzők vállalják a felelősséget. Minden jog fenntartva!

www.foreverliving.com



HAWAII
GLOBAL RALLY
2013
21-29 APRIL

A tűz sohasem alszik ki

A szenvedély tüze mindaddig fog égni, amíg van, ami táplálja. Töltsd fel a szenvedélyedet pozitív gondolatokkal, és legyen olyan életed, amelyre vágysz!

www.foreverglobalrally.com



FOREVER