

XVI. ÉVFOLYAM 10. SZÁM / 2012. OKTÓBER

FOREVER

HUNGARY | ALBANIA | BOSNIA AND HERZEGOVINA | CROATIA | MONTENEGRO | SERBIA | SLOVENIA



NEW
DIAMOND SAPPHIRE



MEGTESZEM!

Aminap azon töprengtem, milyen gyakran mondjuk azt, hogy: „majd megpróbálom.” Ha odafigyelsz rá, észreveszed, hogy mindenhol körülötted ezt hallani. „Megpróbálok szembenézni a félelmeimmel.” „Megpróbálok elérni a céljaimat.” „Megpróbálok minősülni a Chairman's Bónuszra.” Gondoltál rá valaha is, mi történne, ha a kijelentéseinkből kivennénk a „megpróbálok” részt? Olyan ez, mint egy apró csoda. Csak egy kis változtatás, és máris egészen más hozzáállás cseng ki ezekből a mondatokból. „Szembenézek a félelmeimmel!” „Elérem a céljaimat!” „Chairman's Bónusz minősült leszek!”

Az ilyen típusú mondatoknak köszönhető, hogy rengeteg csodálatos pillanatot élhettünk át ebben az évben is. Gondoljunk csak a legutóbbi fergeteges eseményre, az igazán felejthetetlen Super Rally-re Phoenixben. Egy hatalmas üvegfalat helyeztünk ki a hotelben, és arra kértük a forgalmazókat, hogy írják rá a félelmeiket, azokat a dolgokat, amikről úgy érzik, visszatartják őket, gátakat jelentenek az életükben és ennek a nagyszerű üzletnek az építésében. Amikor a minősültek vacsoráján csüörtök este összetörtük az üveglapot, azt próbáltuk szimbolizálni, hogy így kell mindenkinek szétzúznia a félelmeit, amelyek visszafogják őt. Arra biztatlak mindnyájatokat, hogy a „megpróbálok megtenni” helyett mondjátok ki: „MEGTESZEM!” Akik részt vettek a vacsorán, kaptak egy kristály emléktáblát, amin ez a szó állt rengeteg különböző nyelven. Azoknak, akik nem vettek részt a vacsorán, azt tudom javasolni, írják le valahová: „Megteszem...” - és folytassák a mondatot azokkal a dolgokkal, amiket el akarnak érni a következő évben. Majd tegyék ki ezt a levelet egy kiemelt helyre. Biztos vagyok benne, hogy ez tökéletes motiváló erő lesz. Időről-időre vissza lehet térni ehhez a fogadalomhoz, amikor a félelmeid a céljaid útjába állnának.

Meg szeretnék veletek osztani néhány ötletet, hogy hogyan segítse a „megteszem” céljaitok, sikereitek elérését. A közelmúltban olvastam egy cikket a Forbes Magazine-ban. Azt elemezgeti, hogyan lehetünk biztosak abban, hogy jó felé megyünk, és egy fantasztikus karrier áll előttünk. Az írás jó néhány olyan példát hoz, amelyekben én is mindig hittem. Először is azt mondja: hagyd elég időt magadnak, összpontosíts arra, amit teszel. Elég nehéz meghatározni, hogy mit kellene tenned a céljaid elérése érdekében, ha nem vizsgálod meg, hogy pontosan mit tettél eddig, és hogyan léphetsz tovább. Mi az, amin változtatnod kell, és mi az, amit ugyanúgy kell folytatnod? Készíts egy listát, amin azok a dolgok szerepelnek, amiket meg kell tenned, és rakd ki egy jól látható helyre. Amikor eljön a „megteszem” éve, ez a lista nagyon nagy segítségre lesz majd.

A következő lépés az, hogy engedd el azokat a félelmeket, hiedelmeket, amelyek visszatartanak. Ez azt jelenti, hogy nevéen kell nevezned minden félelmet és gyengeséget. Például: kétségek önmagaddal szemben. Ha azt mondd magadnak: „meg tudom csinálni” nagyobb a valószínűsége annak, hogy sikerül, mintha úgy állsz hozzá a dolgokhoz, hogy szinte számítás a kudarcra. Egyetértek Henry Ford szavaival: „Amikor azt hiszed, képes vagy rá, vagy amikor azt hiszed, nem - mind a két esetben úgy is lesz.” A pozitív hozzáállás hatalmas segítség lehet a sikerhez vezető úton. Hagyd magadnak időt, és vérted fel magad a negatív kény-szergondolatok ellen. Amikor az agyad azt mondja: „nem tudom megtenni”, hozd felszínre azokat a pozitív gondolatokat, amelyek majd segítenek eljutni a „megteszem”-hez.

Hallottam egy történetet a milliomos Brendon Burchardról, aki 19 évesen kis híján meghalt egy szörnyű autóbalesetben. Brendon ezt követően mély önvizsgálatot tartott és elhatározta, hogy megragad minden lehetőséget, hogy rávilágítson egy örök igazságra, miszerint minden embert tisztelettel és alázattal kell kezelni. Ez a hozzáállás késztette arra, hogy létrehozzon egy olyan üzletet, ami arra tanítja a résztvevőket, hogy hogyan legyenek bátrak, hogyan jussanak túl félelmeiken és ezáltal elérhessék céljaikat. Az ő megközelítése, szemlélete olyan sikeres volt, hogy a legnagyobb, legkeresettebb írók közé írta be a nevét, és egy nagyon sikeres üzletet hozott létre. A pozitív szemlélet, ahogyan hozzáállt az élethez és a munkához segített neki abban, hogy a nehéz percekben azt tudja mondani: „Megteszem!” - ahelyett, hogy azt mondta volna: „megpróbálok megtenni”. Az ő példájából mindnyájan tanulhatunk.

Az élet nagyon gyorsan rohan, éppen ezért az időnk végtelenül értékes. Ezért ne vesztessétek el arra, hogy azt mondjátok „megpróbálok megtenni”. Inkább élvezeteket minden pillanatot és mondjátok azt: „MEGTESZEM!”





CHAIRMAN'S BONUS

Az idén augusztusban a szokottnál hosszabb időt töltöttem az Egyesült Államokban. Először az Eagle Summiton vettem részt, majd pedig a Super Rally-n és a Silver Post Rally-n. Volt szerencsém találkozni és beszélgetni Rex Maughannal, alapítónkkal, vezérigazgatónkkal. Minden beszélgetésünk során megállapítottam, hogy messze nem tudok olyan hálás lenni felé, mint amennyi jót, kedvességet, pozitív gondolatot kapok tőle. Rengeteget tanulhatunk az ő példájából: bátran nekivágott 1978-ban, hogy létrehozza a világ egyik legnagyobb multilevel marketing vállalatát, és a világ legnagyobb aloe vera-termelő, -gyártó és -értékesítő rendszerét.



Elgondolkodtál-e már azon, hogy Rex Maughan mindannyiunk felsővonala, a legfelső? Az MLM üzlet a másolás üzlete. Próbáld meg te is így alakítani a környezetedet, a családot, barátaidat, mint ahogyan Rex teszi. Ő felajánlja neked a világ legnagyobb ösztönzőjét, a Chairman's Bonus-t. EZ EGY AJÁNDÉK. Ne gondolkodj, nem kell. Rexnek akkor okozzuk a legnagyobb örömet, ha elfogadjuk az ajándékát. Álljunk ott nagyon-nagyon sokan, több százan, több ezren Hawaii-ban, az első Chairman's Bonus átadásán, ünnepeljük egymást és köszönjük meg Rexnek!

Ő mindig csak ad nekünk. Lehetőséget és nagyobb fejlődést. Egy fantasztikus marketingtervet, amit csak be kell járniunk, tennünk a dolgokat, ami néha nem egyszerű, nem könnyű, tudja ő is. De energiájával mindig átsegít a nehezebb pillanatokon. Világméretűvé változtatta a Proft Ösztönző programunkat, ami azt jelenti, hogy bárhol élsz a világban függetlenül attól, mely országokban dolgozol, a csekked azon múlik, hogy mekkora a teljesítményed, hogyan zárod az évet.

Chairman's Bonus-nak nevezzük ezt az új ösztönzőt - én személy szerint nagyon örültem a névválasztásnak; ki is lehetne az, aki többet adott a munkatársainak, mint Rex Maughan alapítónk és vezérigazgatónk? Példaértékű, ahogy megtanította a gyerekeit, Gregget és Sonyát a Forever szeretetére, és azt hiszem, van mit tanulnunk TŐLE, TŐLÜK.

Eszedbe jut-e minden nap, hogy Neked is vannak kötelességeid? Eszedbe jut-e, hogy tenni is kell valamit azért, hogy kilépj a mindennapok egyhangúságából, hogy ráébredj arra, hogy az eddigi utad felcserélhető egy gyönyörű pazar útra, amelynek a köveit te helyezed saját lábad elé? A te mindennapi munkád határozza meg, hogyan illeszkednek a kőköcskék egymáshoz. Kőből utat építeni: ez a legszilárdabb, legstabilabb anyag, amivel dolgozhatsz. A mai napig állnak az ókor kőből épített csodái. És az út végén ezek a kövek egyre csillogóbbá válnak, zafírokká, majd gyémántokká.

Kívánom, legyen elég energiád, hogy megépíthesd a 21. század legszebb útját, a FOREVER GYÉMÁNT ÚTJÁT, és az út végén köszönd meg Rex Maughannak.

Hajrá FLP!

DR. MILESZ SÁNDOR
ORSZÁG IGAZGATÓ

BUDAPEST 2012. SZEPTEMBER 15.

Success Day



Ünnepel a Forever: nagyon sok a magas szintre lépő munkatárs a szeptemberi Siker Napon. Managerek egész sorát, de senior, soaring, és gyémánt-zafír managereket is köszöntünk ma. Több előadó hangsúlyozza, hogy a szép eredményeknél nem szabad megállni: fontos, hogy időnként sebességet váltsunk.

Nehéz pillanatokkal kezdődik a Forever Living Products hagyományos havi rendezvénye. Nagyszerű társunkat, **Budai Tamást** búcsúztatjuk **dr. Miliesz Sándor** ország igazgató szavait hallgatva. „Csak szeretni tudtál”, „Harcod példa lesz” - visszhangoznak a szokatlanul nagy csöndben az emlékező mondatok. Egy gazdag, de fájdalmasan rövid élet boldog pillanatai villannak fel a fotókon. „Mindig emlékezni fogunk rád” – olvassuk a kivetítőn, majd néhány pillanat erejéig maga Tamás is beszél egy régi felvételtől. Utolsó szavai nekünk üzennek: „Járd végig az utat!”

Bármilyen nehéz is, folytatni kell a műsort. **Ruskó Noémi és Fekete Zsolt** zafír menedzser nyitják a napot. Köszöntenek minket, majd lelkesítő szavakkal emlékeztetnek rá, hogy Magyarország és a délszláv régió teljesítménye szerint a 10. helyen áll a világ 160 országa között. Szép teljesítmény, amire csak büszke lehet az, aki ezt a munkát összefogja. A természetgyógyász, családapa, ország igazgató dr. Miliesz Sándor következik. „Jó napunk lesz, sok minősültkkel” – mondja, majd ismerteti a ránk váró programokat. Elsőként a Holiday Rally-ről szól – a teremben sokan vannak, akik ott lesznek Porecsen, az induló hálózatóépítők kétnapos képzésén. Jövőre ezt a programot már nem itt, hanem Opatija legszebb 5 csillagos szállodájában rendezik meg. És jönnek a további jó hírek: „Történelmi jelentőségű egyezség született 16 régió vezetői között. Globálissá válik a Forever! Új televíziónk lesz, **Berkics Miklós** Forever Gyémánt Képzés indul februárban olyan előadókkal, mint **Aidan O’Hare** európai alelnök, **Brian Tracy**, valamint **Gidófalvi Attila és Kati, Veronika és Stevan Lomjanski** gyémánt menedzser. A képzés nyílt, kezdő és profi egyaránt tanulhat majd. Gyerekek, és legyetek sikeresek a Foreverben!” „Folyó ügyeinkről”, vagyis a kiválasztás szervrendszeréről tart szakmai előadást **dr. Kolonics Judit** urológus adjunktus. Megismerjük a vese, a húgyhólyag és a külső nemi szervek működését és azt is, milyen az, amikor ez a működés akadozik. Gyulladások, kórokozók, hólyaghurut gyakori tüneteit és ezek terápiáját ismerteti a szakember. Mint mondja, orvosként abban hisz, hogy minél kevesebb antibiotikumot használjunk.





FLP-lexikon

Gyémánt-Zafír Manager

A Manager szinten működő Termékforgalmazó Gyémánt-Zafír Managernek minősül, amennyiben alsóvonalán legalább tizenhét első generációs, Szponzorált Elismert Manager szintű Termékforgalmazó működik a marketingrendszerben és munkáját az FLP az alábbiakkal ismeri el:

- 1) egy két gyémánt és két zafír ékkövet tartalmazó aranykitűzővel,
- 2) egy különlegesen tervezett szoborral valamint
- 3) egy ötnapos, négy éjszakás, teljes ellátást biztosító utazás a régióján belüli luxushelyszínre.



Hangsúlyozza a folyadék szerepét: tapasztalata szerint nem iszunk eleget. Majd szó esik olyan természetes hatóanyagokról, amiket az aloe vera, a tözegáfonya vagy a zsálya tartalmaznak. Ezek a növények gyulladáscsökkentők, természetes baktérium- gomba- és vírusölők – hatásukat csoportos vizsgálatok igazolták. De fontos szerepük lehet a pre- és probiotikumoknak is a kórokozók elleni harcban. Így megelőzhető a kóképződés és a vizeleti zavarok, amelyekkel nők és férfiak egyaránt küzdenek.

A supervisor és assistant manager szintre jutott munkatársak elismerése után **dr. Szénai László** és **dr. Szénainé Kovács Gabriella** managerek „Versenyben lenni” című előadása következik. Ma is egy sikeres manager indulásának történetét hallgathatjuk meg. Mint oly sokan, Szénaiék is távolságtartással álltak hozzá az üzletépítés gondolatához, ám a kihívások sora lendületet adott nekik. A fordulópontot épp a porecsi rally hozta el: „az életünk kettévált: Porecs előtti és utáni időre”. Innen pedig odáig jutottak, hogy Gabriella bejelentette a színpadon: megváltik eddigi munkahelyétől és „főállású” foreveres lesz. Ez a személyiségfejlődés üzlete – magyarázza. „Önbizalmat ad, amire szükség lesz, hiszen nem elég a célokat megfogalmazni, el is kell érni azokat.” László szerint az eredményességükben sokat számított, hogy a szponzoruk annak látta őket, amivé válhattak. „Ma tele van a csapatunk olyan emberekkel, akik ennek a gyümölcsét élvezik. Most már én is azt mondom, hogy hatalmas történetünk lesz, és a világ végéig elmegyünk együtt!” Évente teljesíti a Profit Sharinget, tagja a President's Clubnak az egykori világbajnoki bronzérmes sportoló, ma, itt az FLP-ben gyémánt-zafír manager **Vágási Aranka**. „A siker legyen veled!” – üzeni már az előadás címével, majd mesél arról, hogy kezdetben számára is „gigantikus magasságnak” tűnt a supervisor szint. Épp ezért arra kapacitál mindenkit, ne maradjon otthon, készüljön Opatijára, hiszen egy évre elegendő motivációs erőt gyűjthet be a jövő évi Holiday Rally-n. Ő, mint volt élsportoló, pontosan tudja, mit jelent egy év, mondjuk egy négyéves olimpiai felkészülési periódusban. De arra is emlékeztet, hogy ilyenkor nagyon kevesen



érnek ténylegesen célba. „Gondold át az eddigi munkahelyeid sorát: mit kaptál a sikereidért?” – kérdi. „Itt megkapod a szükséges gondoskodást, hiszen a Forever szinte családként működik. Nem mindegy, hogy végül nyugdíjba megyünk vagy jogdíjba. Az egyéni csúcson folyamatos döntögetése legyen a cél – mondja Aranka, majd slide show-ban megnézhetjük, kik azok, akik már követték őt. „Szeresd, amit csinálsz és csináld, amit szeretsz, válj reagálóból teremtové! A lényeg az, hogy hogyan állsz hozzá a kihívásokhoz. Legyen napi három jócselekedeted és humorod, anélkül semmi nem megy. Az erő veled van, ha hívod!”

Az idei Holiday Rally második minősülési periódusa is lezárult, most megtudhatjuk, ki utazik október elején, de a 60 cc, a Hódítók Klubja managerei, az autóöztönző program nyertesei és a vezető managerek is ünnepélyes elismerést kapnak. A legtöbben néhány szóval meg is köszönik a fontos pillanatokat és biztatják a többieket: „Folytassátok, ha elkezdtétek vagy kezdjétek bele!”, „Aki a termékeket fogyasztja, jobb életminősége lehet, aki elkezd az üzletet, pénze lesz!” „Senki nem alattad van, mindenki melletted!” **Erika Davis** frissen minősült senior manager személyes vallomást is tesz: „Másodszorra vagyok foreveres, de most már szívemből-lelkemből. Huszonnég év alatt soha nem kaptam ennyi energiát, elismerést, szeretetet, lojalitást. Empátiát és alázatot tanultam!”

A **Jurović házaspár** szirtaki zenére érkezik a színpadra, sőt táncba is kezd.

Fontos állomás ez nemcsak nekik, de az országuknak is: Horvátország első soaring házaspárját láthatjuk. Üzenetük egyszerű: „Tisztelni és becsülni minden vásárlót és munkatársat. Minél magasabb szintre jutunk, annál jobbá kell válni, ebben a munkában csak a jó emberek érvényesülnek. A sorrend nem mindegy: először személyiségben kell fejlődni ahhoz, hogy üzletileg továbblépjünk.”

Egy nagy harcos kezdeti lépéseit láthatjuk: **Halmi Bence** az egyik legfiatalabb munkatárs, akit managerré avathatunk. Különösen arra büszke, hogy előrejutásához nem kérte a hálózatépítésben oly sikeres szülei (a szintén ma minősülő Halmi házaspár) segítségét. „Egy éve nem gondoltam volna, hogy itt fogok állni, de bár munkával telt, életem legjobb nyara áll mögöttem. A sors ajándéka, hogy szüleim gyémánt-zafír kitüntetése előtt vehetem át az elismerést. Köszönöm, hogy utat mutattak és kívánom, hogy álljatok ti is itt a színpadon! Sosem késő elkezdni a komoly munkát. Legyen mindenki részese ennek az élménynek, mert hihetetlen érzés!”





Az utód után az elődök következnek: virág- és léggömberdőben lépked a színpad felé **Halmi István és Halminé Mikola Rita** gyémánt-zafír manager, akiket dr. Milesz Sándor ezekkel a szavakkal méltat: „meghajlok előttük emberileg és a munkájuk alapján is”.

Ők maguk szerényen fogalmaznak: „Tizenhárom éve indultunk. Haladhattunk volna gyorsabban, de mi közben felneveltünk két gyereket és évi két-három hónapot nyaralással töltöttük: ezt csak a Forever adhatja meg.” A házaspár nem magát, hanem a számukra fontos embereket ünnepli: Rita és István édesanyját, manageiket és felsővonalukat hívják maguk mellé.

Meghatottan lép színpadra ezek után **Krizsó Ágnes** zafír manager. Mint mondja, létezik egy fontos állomás, amiről el szoktunk feledkezni. A rutinmunka során érdemes megállni egy pillanatra, és kicsit új szemszögből nézni az FLP-t. Olyan hatásokról esik szó, amelyeket nehéz átadni, talán a felszín alatt érvényesülnek, mégis óriási az erejük. Egyfajta konstruktív gondolkodásmód ez, Ágnes úgy fogalmaz: „Hidat építünk, ne szakadékokat!” A megfelelő időztetés azonban kulcskérdés: „Ne eresszétek el a pillanatot, és ne sajnáljátok az energiát, mert mindig az győz, aki mindent belead.” Ehhez persze az is kell, hogy álljanak mellettünk emberek, akik persze jóval többet számítanak, mint egyes társak: csapatként új minőséget alkotnak. Ágnes azt is elmondja, mi mindentől lesz csapat a csapat. „Nem elég csak egy részét adni a szívednek! Kell egy motiváció, számomra ez az a vágy, hogy a lányaim legyenek körülöttem, és azt csinálhassák amit szeretnek. Ha ez megvan, segíts az embereknek választani. Teremts olyan légkört, amiben szívesen csatlakoznak. Közben ne felejtse el tisztelni magát is, mert nagy energiára van szükség ehhez a munkához. Kússzunk feljebb a világranglistán önzetlenül, tisztán és egyszerűen. Nálatok a labda!”

Az assistant supervisorok minősítése után **Tóth Sándor** soaring managert hallgathatjuk. „Gyorsítósávon” az előadás címe. Arról az állapotról szól, amikor valaki jó ideje elért egy üzleti szintet és hónapok óta nem mozdul tovább. Sándor bevallja, hogy a seniorról soaring szintre lépés nekik is lassan ment, de a legnehezebb mégis a kezdeti két pont elérése volt.





„Az embert a vágyai vezérlik, valamiért te is itt vagy, de tudod-e mi az? Ha a vágy megadatik, akkor lesz erő is ahhoz, hogy beteljesedjék. Ha lesz benned égő vágy, nem lehet megállítani, ám enélkül olyan vagy, mint egy üzemanyag nélküli Ferrari. Ne felejtse el, hogy teremtő erővel bírsz, amire gondolsz, azt létrehozod. Nem verseny ez persze, én sem időre játszom ezt a játékot, hanem azért, hogy akik körülöttem élnek, boldogabbak legyenek. Ám ha félsz, irányítani lehet, és ez a legrosszabb. Ezért csak egy dologtól félj, a félelemtől. Mert nem az a bátor, aki nem fél, hanem aki fél és mégis cselekszik. Én alkalmazott voltam, aztán vállalkozó, de az is ugyanolyan volt. A Forever hozta létre az életemet: egyszerre pénzt, szabadságot és szerelmet hozott. Látszódon rajtad a vágy, ami hajt és akkor csatlakozni fognak hozzád!”

Ugye van már jegyed?
Téged is várnak
következő Siker Napunk
előadói október 27-én
a Syma Csarnokban!
A részletes programot
megtalálod az újságban
és a honlapon.





FOREVER 

SUPER RALLY PHOENIX 2012

2012. AUGUSZTUS 16-18.

Idén a Forever hazájában, az amerikai Phoenixben találkozott a Forever nagy családja. Mint minden évben, ezúttal is a legsikeresebb forgalmazók jutottak el a hagyományos rendezvényre a vállalat vezetőségének meghívására. Magyarország és a délszláv régió csapatának tagjai megírták élményeiket. Múlt hónapban már közreadtunk ebből egy válogatást, most folytatjuk.





„Mindig az a Rally a legjobb, amin épp vagy. Most is szenzációs volt. Fájó szívvel búcsúzunk a Super Rally-tól, de annál jobban várjuk a Global Rally-ke, hiszen az első a földi paradicsomban, Hawaii-on lesz. Mindenkinnek sok sikert, találkozunk a Global Rally-n!”

**Berkics Miklós Gyémánt Manager,
President's Club tag, 7500 cc**



„Ismét jó volt érezni és tudni, hogy az FLP vezetése, Rex, Gregg és Aidan mennyire komolyan vesz bennünket. Mindenhol ott voltak, segítettek, éreztették, hogy a Forever értünk van. Értitek? A Forever van értünk, nem mi a Foreverért! Mindenhol máshol ez fordítva van. Ezért vagyunk mi a Foreverben - nem máshol. És mialatt mi a Forever szeretetét élveztük, addig a fiunk, Bence manager lett - mi meg gyémánt - zafírok. Kell ennél több?!”

**Halmi István és Halminé Mikola Rita Gyémánt-Zafír managerek,
President's Club tagok, 2500 cc**



“Megfogalmazni az átélt élményeinket szinte lehetetlen. A hála, melyet érzünk vállalatunk iránt, csak fokozódni tud lelkünkben. A világ legcsodálatosabb cégénél kezdhettük el sorsunk formálását. A legemberibb, leggondoskodóbb, gazdaságilag a legeslegkorrektebb ez a vállalat. Világklasszis az FLP! Csak alkalmazkodni, felnőni és továbbfejlődni szabad benne. Örökre elkötelezett hűséggel, ami igazi bensőnkől fakad. ÖNZETLENÜL, TISZTÁN, EGYSZERŰEN!”

Krizsó Ágnes Zafír Manager, 2500 cc





„Ez egy 20 éves, jubiláló, záró Rally volt, fantasztikus érzés, hogy itt minősülhettem. Jól esett, hogy a világelsővel egy színpadon lehettem. Meghatározó volt az az alázatos hozzáállás, amit tapasztaltam; ahogy Navaza színpad mögött foglalkozott velünk. Sok milliárdost érdemes lenne odaküldeni tanulmányútra: az őszinte alázatot és emberséget megtapasztalnák, kicsit más lenne a világ. Csak szuperlatívuszokban tudok beszélni az átélt élményekről! Rexnek, Greggnek, Aidannek, mindenkinek megfogadom a tanácsát, a marketing tervet úgy adom tovább mindenkinek, ahogy tőlük tanultam. Rex üzenete: ha van álmod, célod, amit igazán akarsz, akkor meg is tudod valósítani! Forevolutionra fel!”

Senk Hajnalka
Zafír Manager, 1500 cc



„A Forever folyamatos meglepetéseket szerez nekünk! Noha az utolsó Rally volt, mégis: felülmúlhatatlanra sikerült. Megismételhetetlen! Jövőre Hawaii-szigetek: kedves forgalmazók, van rá még elég időnk. Higgyétek el, megéri a fáradságot. Aloha Hawaii, köszönöm Forever!”

Jožica Zore, Senior Manager, President's Club tag, 1500cc



“Felemelő érzés volt Amerikában magyarnak lenni! Képviselni ezt az országot úgy, hogy a világ legjobb termékforgalmazói Gidófalvi Attila és Katika. Dr. Milesz Sándor, Berkics Miklós, Veronika és Stevo Lomjanski példamutató munkájukkal mutatják mindenkinek a jövőt! GOING GLOBAL! Forever together!”

Tanács Ferencné és Tanács Ferenc
Senior Managerek, 1500cc
Tanács Erika
Senior Manager





„Rex és családja újra csodálatos termékekkel, élményekkel, elismerésekkel járult hozzá életünkhöz, amit azzal tudunk meghálálni, hogy az Aidan által összetört "félelem-üvegtáblákat" mi saját magunkban is megsemmisítjük, és újult erővel vágunk neki a céljaink teljesítésének. Rex tanító előadásait nagyon szeretem, mint a mostani ceruzás tanmeséjét is. Töreksem arra, hogy színes ceruzával írt boldog lenyomatot hagyjak az FLP nagy családja életében. Ez az elismerés Neked is jár, tarts velünk a következő Rally-re!”

Herman Terézia Soaring Manager, 2500 cc



„Nagyszerű napokat éltünk meg Phoenixben vezetőinkkel, magyar és amerikai munkatársakkal, akik szép számmal jöttek el az utolsó Super Rally-re. Csodálatos érzés a nagy foreveres család tagjának lenni, osztozni egymás sikerében, örömeiben és új tapasztalatokat szerezni az öt kontinens kiemelkedő vezetőitől. Erőt és új célokat meríteni azoktól, akik előttünk járnak, példaképeket találni és elszánni magunkat arra, hogy minden kihívásban, amit a Forever elénk állít, eredményeket érjünk el. Találkozunk 2013-ban az első Global Rally-n Hawaii-on. Going Global!”

Tóth Sándor és Vanya Edina Soaring Managerek, President's Club tagok, 2500 cc



„Az FLP kitett magáért. A rendezvényt óriási hangulat, nagy tanítók, látvány és gazdagság jellemezte. Mindezek mellett ott volt a csapat; nagyon szeretek ezen kiváló vezetők társaságában időt tölteni. A szórakozás mellett volt alkalmunk a tanulásra is. A találkozó legfontosabb üzenete az volt, hogy nézzünk szembe a félelmeinkkel, és győzzük le őket. Még most is a fülemben csengenek Gregg Maughan szavai, miszerint az idő gyorsan repül, ezért nem engedhetjük meg magunknak, hogy egyetlen nap is úgy teljen el, hogy nem tettünk valami értékes dolgot, ami előrevisz bennünket.”

Leveleki Anita és Leveleki Zsolt Soaring Managerek, 2500 cc





"Csodálatos érzés volt számunkra, hogy ilyen kiváló vezetőkkel és nagyszerű emberekkel lehettünk együtt Amerikában és képviselhettünk ismét Magyarországot az utolsó Super Rally-n. Ismét meggyőződünk arról, hogy a Forever jövőképe szilárdabb és biztosabb bárminél a világon! Rex Maughan és családja szinte családtagként bánt velünk, zavarba ejtő volt a figyelmességük és önzetlenségük. Hol van még egy ilyen cég és ilyen cégvezetés? Szerencsésnek érezzük magunkat, hogy 10 évvel ezelőtt szponzoraink gondoltak ránk, és megszólítottak minket az FLP lehetőségével! Köszönjük!"

**Lapicz Tibor és Lapiczné Lenkó Orsolya Soaring Managerek,
President's Club tagok, 1500cc**



"Óriási volt! Elmondhatatlan, leírhatatlan! Gyere el jövőre a Global Rally-re és megtudod...! :) "

**Varga Róbert
Gyémánt-Zafír Manager,
President's Club tag, 2500cc**



FOREVER

SUPER RALLY

PHOENIX 2012

PROGRAM

AUGUSZTUS 16.

Délután: Business Training:
Legyél Te is Eagle Manager!
Délután: Új termékbemutató
Arctic-Sea – bemutatta dr. Jorn
Dyer, Nobel-díjas professzor

Vitolize for Women – bemutatta
Sherry Torkos, gyógyszerész
Vitolize for Men
Sonya Luscious Lips
Sonya Mini Palettes
Este: Minősültek vacsorája

AUGUSZTUS 17.

Délután: Super Rally 1. napja
Délután: Kirándulás – Home Office
& Forever Nutraceutical

AUGUSZTUS 18.

Super Rally 2. napja

**HAWAII
GLOBAL RALLY
2013
21-29 APRIL**



We'll see you
in paradise...
ALOE-HA!

Holiday Rally II.

POREČ

MINŐSÜLTEK (2012. MÁJUS – AUGUSZTUS)

I. SZINT

Almási Gergely
Badics Árpád
Žaklina Bajić & Ilija Krčmar
Bara Imréné & Bara Imre
Bernáth Roland
Gregor Bizjak
Verica Blagojev & Milorad Blagojević
Csiba Ágoston & Bálint Marianna
Ana Cvijanović & Božidar Cvijanović
Czecze Éva
Czirják Józsefné
Dánku Mihály & Dánku Ilona
Denkné Czuczai Zsuzsanna & Denk Zoltán
Dr. Barta Béla Barna & Dr. Barta Béla Barnáné
Dr. Kolonics Judit
Dr. Jovan Maksić & Zorica Maksić
Dr. Margitai Györgyi & Dr. Csabay László
Dr. Varga Ferenc
& Dr. Vargáné Bella Szilvia
Engler Mihály János
Engler Zsófia
Englert Zsoltné & Englert Zsolt
Fancsalszky Nóra
Farkas Margit
Fodorné Baranyó Edit
Georg Tibor & GeorgTímea Mária
Grádl Krisztián & Grádl Csilla
Gulyás Judit
Hámori Gergő & Fider Zsuzsanna
Hanzl Márk
Snežana Jevremović & Zoran Jevremović
Jószai Sándor & Jószainé Balassa Ildikó
Robert Jurić
Kalászné Margittai Adrien
Katona Edit & Tar Gábor
Majda Koglot & Lučjan Koglot
Kolmann György & Kolmann Barbara
Kömives Benjamin
Komorné Cser Zsuzsanna
& Komor László
Koncz Béláné & Koncz Béla
Krasznyánik Natália
Kreicsik-Csordás Tünde
Kubisch Tímea
Kufcsák Gergely

Labanczné Rajki Zsuzsanna
Lendvai Adina & Lendvai Zoltán
Magonyné Sódar Ildikó & Magony István
Majoros Csaba
Rosa Miljković
Kristina Mišić
Mirjana Mitrović & Branislav Mitrović
Molnár Tamás & Molnár Tamásné
Nagy Brigitta
Nagy Imréné
Nagyné Rindt Tünde & Ifj. Nagy Barnabás
Németh-Lakatos Krisztina
& Németh Zsolt
Németh Viktória & Kis Csaba
Ana Nikolovski & Jovica Nikolovski
Pellei László & Dr. Vass Valéria
Mirijam Pirc & Marko Pirc
Pletser Györgyné & Pletser György
Pogácsás Eszter
Preszter-Lajtai Judit & Preszter-Lajtai Attila
Purgaj Mija & Markl Matić
Rády Antalné & Rády Antal
Stevan Repac & Jelena Guzina
Milica Samardžija
Miroslav Simović & Verica Simović
Sramkó Dezső & Fehér Judit
Szabó Dóra & Szabó Imre
Szállás Dorina
Szarka Sándor & Ozorai Magdolna
Szatmári Ágnes
Szeibert Lászlóné
Szépné Langer Ágnes & Szép Lajos
Szigeti Zsuzsanna
Dijana Tomc & Goran Tomc
Ljiljana Tomić & Boriša Tomić
Tatjana Tomović
Tóth Bálintné & Tóth Bálint
Tóth Dávid András
Vágnerné Hennel Tünde
Varga Csaba István
Veres János & Veres Gyöngyi Anna
Veselinka Vukić
Zwirn Gábor
& Zwirnné Danyi Krisztina

II. SZINT

Dr. Steiber Anita

Alekszejenkó Viktorné Dr. Simon
Zsuzsanna & Alekszejenkó Viktor
Aleváné Utasi Zsanett & Aleva Ferenc
Bischofné Papp Éva & Bischof Csaba
Bittó Zoltán & Bende Viktória
Cseke András László & Daróczy Orsolya
Csontos Sándorné
Erika Davis & Henry Davis
Ana Djuriček & Jan Djuriček
Dr. Melanija Ilić & Bogdan Ilić
Dr. Keresztényi Albert
Dr. Kneisz Éva
Dudás Gábor
Franyó Anna
Géczi Viktor
Halmi Bence István
Halmi István & Halminé Mikola Rita
Hasenfratz Rozália
Hircz Tamás
Matija Jagodin & Sandra Jagodin
Jónás Éva
Jónás Zsoltné
Sonja Jurović & Zlatko Jurović
Kardos Anikó
Kádas Krisztina
Kelényi Ferenc
Kirsner Erika
Komor Bettina
Kreicsik Ilona
Nela Makšić & Aleksandar Makšić
Dragana Marić
Németh Szelina
Vitimir Nešić & Suzana Radić
Novák László & Novák Lászlóné
Pauer Edit
Révészné Bezzegh Sarolta
& Révész Sándor
Petra Smiljanić & Marko Smiljanić
Stevanović Slavica
Szabóné Török Krisztina & Szabó Antal
Tóthné Borza Eszter & Tóth Zsolt
Várady Judit
Jadranka Veličković
& Bratislav Veličković
Boris Vlastelić & Nikica Vlastelić
Wind Ágnes
Predrag Živković & Svetlana Živković



Élményeink

SILVER POST RALLY 2012

1999-ben teljesítettük első ízben a minősülés feltételeit, mellyel jogot nyertünk a nagy, nemzetközi, amerikai rally-n való részvételre a cég vendégeként.

Tizennégy éves munkánk gyümölcse nagy boldogsággal töltött el minket. Tudtuk, hogy találkozunk és beszélgethetünk Rex-szel, Greggel, Navazzal, Aidannel valamint a cégigazgatóság többi munkatársával, akik megosztják szeretetüket, figyelmüket és tudásukat a legsikeresebbekkel. A találkozó során magunkba szívott energia erőt ad a következő év munkájához, hogy minőségileg és mennyiségiileg még szélesebb körben, még szervezettebben terjesszük az információkat, így segítve munkatársainkat, hogy sasként szárnyaljanak mind magasabban új győzelmeik felé. Már ama bizonyos első évben tudtam, hogy egyetlen kihívás sem fog megakadályozni abban, hogy hűséges és kitartó maradjak ebben az üzletben! Tudtam, hogy a cég jelmondata: „Tisztán és egyszerűen” igaz a gyakorlatra, nem marad pusztá felirat a logón. Csodálatos emberekkel dolgozhatok együtt, hihetetlen minőségű termékeket forgalmazva. Küldetésed pedig az, hogy leporold az emberek álmait, azokét, akik reményüket vesztették a mindennapok forgatagában. Segítesz nekik, hogy ők is átérezzék a Forever szabadságát!

Megmutatod nekik:

A jobb életminőség lehetőségének útját – ezek a termékek. Az anyagi függetlenséghez vezető utat – ez a marketingterv. Az önigazolás útját – önbizalom és magabiztosság a munka során.

Munkánkba fektetett energiánknak köszönhetjük, hogy gyémántok vagyunk, s hogy immár tizennegyedik alkalommal egy több mint kilencmillió forgalmazót számláló cég vendégei vagyunk egy nagy rendezvényen. Hihetetlen érzés a százötven országból érkező, mintegy hatezer résztvevő egyikének lenni a nemzetközi találkozón, ahol tíz nap alatt csupa boldog ember vesz körül. A végeredmény a pozitív energia megsokszorozódása, amely erőt ad ahhoz, hogy a mindennapokban könnyedén elboldogulj az „okoskodó kifogásokkal”.

„Akarod, vagy sem?”

Ha valaki nem kéri a termékeket, van türelmem várni. Előbb-utóbb szüksége lesz rájuk, én pedig teljes énemmel azt kívánom neki, „érjen meg” ő is, értse meg, hogy nem szabad ezt az üzleti lehetőséget kihagyni!

Tovább megyek! Ha kéri őket, van hozzá energiám megerősíteni elhatározásában, hogy az FLP-munkának szentelje magát.

Ha valamikor régen elutasítottam volna a lehetőséget, amit szponzoraim és férjem felkínáltak, biztos vagyok abban: most ott ülnék az ósdi tévém előtt, és nézegetném a „Discovery”-t hogy megismerjem a világot, a bolygót, ahol életem zajlik. Az embereket és kultúrájukat, a világ szépségeit csak nézhetném, és vágnék rá, hogy megismerjem azokat.

Cégünk minden forgalmazóját, aki megdolgozik érte, a kitartókat és türelmeseket magával viszi, hogy személyesen is megismerjék a világ legszebb pontjait.

FLP-beli munkám tizenöt éve alatt a világ több mint ötven országába eljutottunk. Hát ez a jutalma a befektetett enegianak és eredményeknek, melyekért már egyszer megkaptuk a fizetségünket bónusz formájában. Mi a szorgalom jutalma? Utazás, teljes ellátás a legszebb hotelekben, exkluzív helyeken, és mindezt ingyen!

Ez jelenti cégünk erejét: többet adnak, mint amennyit elvárnak tőled.

Hogy ott leszel-e velünk te is, csakis tőled függ, te felelsz érte. Mindez akkor válik valóra, ha többet adsz magadból, mint amit jelen pillanatban kész vagy adni.

Mi, akik így dolgozunk, idén ott voltunk a Silver Post Rally-n Las Vegasban. Csupán hatszáz forgalmazó az egész világból! A Silver Rally-n azok voltak jelen, akik teljes énjüket belevitték a munkába, a legjobb Forever vezetők, akik szeretetüket és energiájukat, magabiztosságukat száz százalékosan az FLP-nek szentelték. Csodálatos dolog volt a legjobbak energiamezejében lenni!





Részt vettünk egy képzésen, amin a „lendület” erejét szívtuk magunkba, ahol szertefoszlott valamennyi dilemma, a félelem megszűnt, felelevenítettük azokat az irányelveket, melyeket mi is követtünk, amikor lendületbe jöttünk, amikor döntéseket hoztunk a forgalmazóink, meg persze magunk ösztönzését illetően, hogy napról-napra felülmúljuk önmagunkat. Ez a Silver Post Rally lényege, nem csupán a helyszín. Köszönet a svájci top disztribútornak, hogy elosztatta előítéleteinket, miszerint könnyű nekik, hisz átlagjövedelmük 6 ezer svájci frank havonta, és ha munka nélkül maradnak, még két évig megkapják ugyanazt az összeget, noha nem dolgoznak. Köszönet a nigériai Gyémántnak, aki népszerűsíti az eagle managerséget, és aki tizenöt eagle managerével résztvevője volt az eagle találkozónak. Hihetetlen módon mozgatja munkatársait, sokat tanultam tőle, amit majd alkalmazok is saját munkatársaimnál, akik fejlődni akarnak, és még jobb életre vágynak, arra, hogy megszerezzék az eagle pozíciót. Köszönöm az indiai forgalmazó tanácsait, aki könnyed beszélgetésben mondta el, miként válik valaki vezetővé, és hogyan marad valaki „forever” vezető: „ha nem megy, térj vissza a kezdetekhez, mit csináltál, amikor ment a szekér”?! És még egy elképesztően egyszerű igazságot is mondott: „a belőled áradó energiától - amit át tudsz adni másoknak - függ a te üzleted is”.

A brazil forgalmazó szerint legfontosabb a felsővonallal való kapcsolat – ha Gyémánt akarsz lenni, szponzorokkal és Gyémántokkal kell barátkoznod. Mindenkire szükségem van, hogy segíthessek rajtuk, ha pedig valaki elutasít, valójában nekem segít, mert a vele való kompromisszumokon át találok utat olyanokhoz, akik nyitottak. A jól kereső managerek, akik saját környezetükben azt hiszik, hogy gazdagok és szabadok, sokszor nem értik a vezetői küldetés lényegét, és valójában nehezen vagy sohasem érik el a teljes szabadságot. E véleményével megerősítette az én szabadságról vallott nézeteimet. Marcio Lucas: „térj vissza a gyökerekhez, és kezdj el újra hálózatot építeni, legyen stratégiád, útjelzőid. Oszd meg mindenkivel azt, amit átéltél, és teljes erődből légy lendületben”. A képzés végén Gregg Maughan fordult hozzánk. Megköszönte lojalitásunkat, végezetül azt kívánta, legyünk ugyanilyen hálásak szponzorunknak, hogy a Foreverben lehetünk, majd a következőkkel zárta mondandóját: Sohasse feledjük értékeinket. Pozitívan tekintsünk a lehetőségekre.

Ha problémákkal szembesülünk, indítsuk be agyunkat: „Mi a megoldás?”, majd sikeresen oldjuk meg, mert a siker nem opció! Ne légy életed operatőre, légy a főszereplője! Légy kreatív és találmány. Találd meg a valódi, legbelsőbb „énedet”, mert az mindig pozitívan gondolkodik. Szenteld magad a Forever üzletnek, ígérd meg magadnak, hogy a Forever üzenetét egész környezetednek átadod, ezzel mindenkin segítesz. A végén Gregg Maughan meghatódva elnézést kért, hogy nem marad a Silver Post Rally végéig, de négy gyermeke közül a legidősebb 1200 km-re utazott az iskolába, és ki kellett kísérnie a reptérre. Emberként, férjként és apaként Gregg lenyűgözött azzal, ahogy szereti és tiszteli családját, és őrzi annak egységét. Csodálatos érzés, amikor megtapasztaljuk, hogy ilyen ember áll a cég élén.

Akárhányszor a céggel, Rex-szel, Greggel, Navazzal, Aidannal való találkozásomra gondolok, valamint a lehetőségekre, amit a világ forgalmazóinak nyújtanak, lepkék röpködnek a gyomromban, és köszönetet mondok saját magamnak, hogy nem utasítottam vissza az üzletpolitika és a termékek által nyújtott lehetőségeket.

Köszönetet mondok az alapítónak és a cég vezetőségének a világ legjobb üzleti lehetőségeért. Köszönetet mondok szponzoraimnak, akik megismertették velem azt az információt, hogy a világban létezik egy lehetőség, mellyel egészségesen, stresszmentesen, bónusszal élhetünk, melynek mértéke kizárólag saját szorgalmunktól, türelmunktől és munkánktól függ. Köszönet Árpinak, Lacinak, Arankának, Mikinek, mindig velünk voltak, akárhányszor szükség volt rájuk.

Köszönet Szerbia forgalmazóinak, ti vagytok a legjobbak! Az elmúlt 15 évben leküzdöttetek valamennyi akadályt és válságot, és folytattátok utatokat a siker felé.

Köszönet a délszláv régió többi országa forgalmazóinak. Csodálatosak vagytok, értékesek álmaitokkal, céljaitokkal - megyünk tovább!

Köszönet Magyarország és a délszláv régió vezetésének a mindenre kiterjedő logisztikai segítségért.

Köszönet gyémánt csapatunk tagjainak, hogy velünk vannak és megértették, hogy az FLP a XXI. század legnagyobb üzleti lehetősége.

Szeretünk titeket!

Veronika és Stevan Lomjanski
Gyémánt Managerek, President's Club tagok





Amerikából jöttem – mesterségem címere: FLP

Valóra vált egy álmom, személyesen láthattam Amerikában az FLP nagyságát, a fotókról már jól ismert ültetvényeket, Rex Maughan irodáját, a Southfork Ranch-et és azt a profizmust, ahogyan a termékeket készítik, csomagolják.

A Super Rally helyszíne Phoenixben, a Convention Center hatalmas termében volt, ahol számtalan ország több ezer képviselője jelent meg. Örültek egymás sikerének, a termet áthatotta a lelkesedés és a szeretet érzése. Az első napon a minősülések után bemutatták a cég új termékeit, bízunk benne, hogy hamarosan a magyar fogyasztók is kézbe vehetik ezeket. A következő napon megtekintettük az FLP központi irodáit, majd a tablettagyártó részleget. Fantasztikus az automatizálás, ahogyan a termékek dobozba kerülnek. Az utolsó napon felvonultak a résztvevő nemzetek a színpadra, ahol mindenki kezet foghatott Rex Maughannal.

Augusztus 19-én, vasárnap kezdődött a Post Rally, autóbusszal irány Las Vegas! Utunkat egy kellemes programmal szakítottuk meg. Ezen a napon este a Mormon Lake Lodge-hoz vittek bennünket zenés vacsorára. Itt említem meg, hogy – bár nem tűnik túl nagy dolognak, de ahol 40 fokos a hőség, ott óriási a jelentősége – a buszon folyamatosan gondoskodtak korlátlan mennyiségben hűtött italokról.

A következő napon megvalósult életem egyik nagy álma, eljutottam a Grand Canyonba! Az álomfalamra régen felraktam egy fotót a Grand Canyonról, és most az álomból valóság lett. Erről nehéz lenne beszélni, ezt látni kell! Este érkezés Las Vegasba, ahol egy fantasztikus szállodában, a Cézár Hotelben helyeztek el bennünket. A szállodáról csupán annyit, hogy 3398 szoba található ott, minden kényelemmel felszerelve.

A keddi nap is hasonló csodát tartogatott: hajókirándulást a Colorado folyón. A gyorsan száguldó gumicsónakba becsapódó víz remekül lehűtötte lábunkat. A gondoskodás jeleként itt is elláttak minket minden jóval, a kirándulás bőséges ebéddel zárult.

Augusztus 22-én, szerdán külön repülőjáratral indultunk Dallasba. Utunkat megszakítva leszálltunk McAllenben és kirándultunk az aloe vera ültetvényekre. Este érkezünk Dallasba, a szállodába.

Utolsó napunk is igen izgalmas és mozgalmas volt: Aloe Vera of America! Itt készül a cég fő terméke az Aloe Vera Gel, és innen indulnak a raklapokon tárolt termékek több mint százötven országba. Délután meglátogattuk a Southfork Ranch-et, ahol lovasbemutatóval szórakoztattak bennünket, bejártuk az épületet – ahol a Dallas sorozat készült – majd bőséges vacsora zárta a programot.

Rex Maughan és csapata végig közöttünk volt, és mindenben segítettek. Eljött az utolsó nap, amikor búcsút vettünk Dallasból és mindenki elindult haza. Tudtam, de most még határozottabban meggyőződtem arról, hogy a lehető legjobb helyen vagyunk. Ez a cég megérdemli, hogy mindenkihez eljuttassuk híret, hiszen ezzel nemcsak az FLP-t erősítjük, de több ezer ember életminőségét, és anyagi biztonságát is javíthatjuk.

Köszönettel tartozom szponzoromnak, Szabó Józsefnek, aki nélkül nem részesülhettem volna ezekben az élményekben. Kívánom, hogy minél többen éljenek át hasonló pillanatokat!

Dr. Kassai Gabriella
manager





MÉG NAGYSZERŰBB RALLY VÁRHATÓ!

GLOBAL RALLY 2013

Superből GLOBAL

A minősítési periódus 2012. december 31-én ér véget. Amitől ez az esemény még lenyűgözőbb és izgalmasabb, az az, hogy managerek minősülhetnek a részvételre az FLP költségén. Ehhez mindössze minimum 1500 cc-t kell elérni, vagy minősülni kell a Chairman's Bonus-ra bárhol a világon 2012 januárjától decemberéig! A minősítéssel jogosulttá válhatsz egy két személyre szóló utazásra a Global Rally-re, beleértve a repülőutat, szállást, étkezést és költőpénzt. Ehhez havonta csak 125 total pontot kell elérni – ez egy olyan cél, amelyet minden manager teljesíteni tud!

Akár minősült managerként, akár nagy álmokkal induló disztribútorként veszel részt rajta, a Global Rally mindenképpen neked szól! Írd be a naptáradba 2013. április 21-29-ét és tűzd ki célul, hogy találkozunk a Paradicsomban!



WWW.FOREVERGLOBALRALLY.COM



GYÉMÁNT-ZAFÍR MANAGER SZINTET ÉRT EL



Halmi István & Halminé Mikola Rita
(szponzor: Herman Terézia)

„Ahová érdemes eljutni, oda nincs rövidebb út.”



SENIOR MANAGER SZINTET ÉRTEK EL



Kardos Anikó
(szponzor: Móricz Edit)

“Sokszor és sokat nevetni; elnyerni az intelligens emberek megbecsülését, a gyermekek ragaszkodását; kívívni az őszinte kritikusok elismerését és elviselni a hamis barátok árulásait; örülni a szépek, megtalálni másokban a jót; jobbitani egy kicsit a világon – egy egészséges gyerekkel, egy parányi kerttel vagy azzal, hogy biztos lábon állva élsz; tudni, hogy legalább egyvalaki könnyebben lélegzik, mert te voltál. Ez a boldogulás, ez a siker.”
(Ralph Waldo Emerson)



Erika Davis & Henry Davis
(szponzor: Vágási Aranka & Kovács András)

„A mi sikerünk kulcsa Aranka és Sapa, mindig csak hajtanak, mindig csak értünk, hogy minél előbb győzzünk. Boti a kis tündér, lelkes, mosolyával repdes, tol bennünket előre, soaring szintre jövőre!”



Dr. Keresztényi Albert
(szponzor: Porzsolt Ildikó)

„Per aspera ad astra - küzdelmeken át a csillagokig. FLP = Fent Lehetsz a Paradicsomban!”



MANAGER SZINTET ÉRTEK EL



Milica Cvetković
(szponzor: Predrag Zivkovic & Svetlana Zivkovic)

„Légy sas, szállj fel magasra és a Foreverrel valósítsd meg álmaid!”



Halmi Bence István
(szponzor: Halmi István & Halminé Mikola Rita)

„Az élet túl rövid ahhoz, hogy átlagos legyél!”



Jónás Zsoltné
(szponzor: Kardos Anikó)

„Van egy álmom, amit csapattal együtt képzelek el. Együtt mindenkiért, mindenki egyért, végig a siker útján.”



Milan Komatović & Vesna Komatović
(szponzor: Milica Cvetković)

„Azoknak, akik azt gondolták, nehéz sikeressé válni, igazuk lett. Akik másként gondolkodtak, sikeressé váltak.”



Nešić Vitomir & Radić Suzana
(szponzor: Komatović Milan & Komatović Vesna)

„Nem kell több erőfeszítés ahhoz, hogy magasra célsozzunk életünkben, hogy annyi bőséget és fejlődést követeljünk, mint amennyi a gondok és szegénység elfogadásához kell. Mi az első választottuk.”



Várady Judit
(szponzor: Erika Davis & Henry Davis)
"Kérj, és megadatik néked; kopogtass, és az ajtók feltárnak előtted! Mindenkinek magának kell kopogtatnia, mert mindenkinek egy másik ajtón kell átmennie. Mindenki egyedül!"

EGYÜTT A SIKER ÚTJÁN

Jónás Éva

(szponzor: Andriska József)
 „Ha sikeres akarsz lenni, a dolog nagyon egyszerű. Érts ahhoz, amit csinálsz! Szeresd, amit csinálsz! És higgy abban, amit csinálsz! Igen, ilyen egyszerű ez.”
 (Will Rogers)



Matija Jagodin

& Sandra Jagodin
 (szponzor: Dr. Keresztényi Albert)
 „Lelkesedésünkkel és egy jó csapattal és szponzorunk, Dr. Keresztényi Albert segítségével megcsináltuk a saját vállalkozásunkat. Megyünk a következők célunk felé!”



Dudas Gábor

(szponzor: Tóth János)
 „Az FLP nem egyszerűen pénzről szól, hanem egy olyan dologról, amiben ÉN hiszek, ami nem más, mint az embertársaim javára, az életük megkönnyítése érdekében végzett tett. Megtanítani őket, hogy újból kezükbe vehessék életük irányítását, és megoldásként a szabadságot kínálni fel!”



ASSISTANT MANAGER SZINTET ÉRTEK EL

Bara Imréné & Bara Imre
 Cseke András László
 & Daróczy Orsolya
 Dánku Mihály & Dánku Ilona
 Dr. Kolonics Judit
 Dr. Váradi Noémi
 Dudás Józsefné
 Géczy Viktor
 Deško Jelić
 Komor Bettina
 Kreicsik-Csordás Tünde
 Németh Viktória & Kis Csaba
 Pintér Aladárné
 Pintér Attila
 Presenszki Petra
 Rády Antalné & Rády Antal
 Szilágyi Tibor
 Milica Živić
 Miodrag Živić & Gordana Živić

Badics Árpád
 Žaklina Bajić & Ilija Krčmar
 Bajkánné Vitéz Krisztina
 & Bajkán Zolt
 Bernáth Roland
 Gregor Bizjak
 Verica Blagojev & Milorad Blagojev
 Borné Lendvai Irén
 Natasa Bučan & Egidij Bučan
 Csepeliné Szathmáry Ida
 & Csepeli Ferenc
 Csonka Attiláné
 Czece Éva
 Czirják Józsefné
 Dr. Jovan Makšić & Zorica Makšić
 Dr. Margitai Györgyi
 & Dr. Csabay László
 Dr. Steiber Anita
 Dr. Varga Ferenc
 & Dr. Vargáné Bella Szilvia
 Engler Zsófia
 Engler Mihály János
 Englert Zsoltné & Englert Zsolt
 Jelena Erić
 Fagyal Ernő Gábor
 Fancsalszky Nóra
 Farkas Margit
 Filep István
 Georg Tibor & Georg Tímea Mária

Grádl Krisztián & Grádl Csilla
 Gulyás Judit
 Ružica Jocić
 Jónás Cintia Klaudia
 Jósai Sándor
 & Józsa Balassa Ildikó
 Kalászné Margittai Adrien
 Katona Edit & Tar Gábor
 Kolmann György & Kolmann Barbara
 Komorné Cser Zsuzsanna
 & Komor László
 Kubisch Tímea
 Kufcsák Gergely
 Labanczné Rajki Zsuzsanna
 Lendvai Adina & Lendvai Zoltán
 Leskó Balázs
 Zoran Luković & Ljiljana Luković
 Petar Medić
 Rosa Miljković
 Kristina Mišić
 Mirjana Mitrović & Branislav Mitrović
 Nagy Brigitta
 Nagy Imréné
 Nagyné Rindt Tünde
 & Ifj. Nagy Barnabás
 Ana Nikolovski & Jovica Nikolovski
 Pellei László & Dr. Vass Valéria
 Pogácsás Eszter
 Pokorni Gabriella & Mészáros Gábor

Preszter-Lajtai Judit
 & Preszter-Lajtai Attila
 Brane Rakić & Slavica Rakić
 Stevan Repac & Jelena Guzina
 Dorijana Rupenović
 Milica Samardžija
 Miroslav Simović & Verica Simović
 Sramkó Dezső & Fehér Judit
 Szállás Dorina
 Szabó Istvánné
 Szabó Dóra & Szabó Imre
 Szalai Ákos
 Szarka Sándor & Ozorai Magdolna
 Szatmári Ágnes
 Szeibert Lászlóné
 Szigeti Zsuzsanna
 Tihanyi Ferenc Róbert
 & Bogdan Mónika
 Tomaj Attila & Tomajné Kolonyi Edit
 Dijana Tomc & Goran Tomc
 Tomori István
 Alsia Topić & Ante Topić
 Tóth Bálintné & Tóth Bálint
 Tóth Dávid András
 Vágnerné Hannel Tünde
 Varga Csaba István
 Veres János & Veres Gyöngyi Anna
 Zwirn Gábor
 & Zwirnné Danyi Krisztina



SUPERVISOR SZINTET ÉRTEK EL

Vukadin Aćimović
 Almási Gergely



A SZEMÉLYGÉPKOCSI-VÁSÁRLÁS ÖSZTÖNZŐPROGRAMJÁNAK NYERTESEI

1. SZINT

Jožica Arbeiter & Dr. Miran Arbeiter
 Becz Zoltán
 & Kenesi Zsuzsanna Viktória
 Bruckner András & Dr. Samu Terézia
 Marija Buruš & Boško Buruš
Davis Erika & Davis Henry
 Dr. Dósa Nikolett
 Éliás Tibor
 Olivia Gajdo
 Gecse Andrea
 Gombás Csilla Anita & Gombás Attila
 Gyurik Erzsébet & Sándor József
 Hajcsik Tünde & Láng András
 Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
 Hertelendy Klára
 Illyés Ilona
 Rinalda Iskra & Lučano Iskra
 Dragana Janović & Miloš Janović
 Juhász Csaba & Bezzeg Enikő
 Sonja Jurović & Zlatko Jurović
 Kis-Jakab Árpád
 & Kis-Jakabné Tóth Ibolva

Dr. Keresztényi Albert
 Dr. Kiss Ferenc & Dr. Nagy Ida
 Klaj Ágnes
 Jadranka Kraljić-Pavletić
 & Nenad Pavletić
 Kúthi Szilárd
 Lapič Tibor & Lapičné Lenke Orsolya
 Lipp Szilvia & Molnár Mihály
 Dr. Molnár László
 & Dr. Molnár-Stantić Branka
 Muladi Annamária
Nagy Andrea
 Nagy Ádám & Nagyné Belényi Brigitta
 Vaselije Njegovanović
 Dr. Pavković Mária
 Dr. Marija Ratković
 Dr. Rokony Adrienne
 & Dr. Bánhegyi Péter
 Sebők Judit
 Senk Hajnalka
 Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin
 & Dr. Seres Endre
 Tihomir Stilin & Maja Stilin

Sulyok László
 & Sulyokné Kökény Tünde
 Dr. Surányi Katalin & Gazdig Sándor
 Dr. Szénai László
 & Dr. Szénainé Kovács Gabriella
 Szöllősi Cecília
 Tanács Erika
 Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
 Varga Géza
 & Vargáné Dr. Juronics Ilona
 Varga Józsefné
 Visnovszky Ramóna & Bognár Gábor
 Jozefa Zore
 Zsidai Renáta

2. SZINT

Haim Józsefné & Haim József
 Kása István & Kása Istvánné
 Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes
 Orosházi Diána
 Siklósné Dr. Révész Edit
 & Siklós Zoltán
 Tihomir Stilin & Maja Stilin

Utasi István & Utasi Anita

3. SZINT

Berkics Miklós
 Tomislav Brumec
 & Andreja Brumec
 Budai Tamás
 & Budai-Schwarcz Éva
 Fekete Zsolt & Ruskó Noémi
 Halmi István
 & Halminé Mikola Rita
 Herman Terézia
Krizsó Ágnes
 Leveleki Zsolt
 & Leveleki Anita
 Stevan Lomjanski
 & Veronika Lomjanski
Szabó József
 Tóth Sándor & Vanya Edina
 Vágási Aranka
 & Kovács András
 Varga Róbert
 & Varga-Hortobágyi Tímea

CONQUISTADOR CLUB



MAGYARORSZÁG

1. Erika Davis & Henry Davis
2. Nagy Andrea
3. Kardos Anikó
4. Jónás Zsoltné
5. Halmi István & Halminé Mikola Rita
6. Mázas József
7. Várady Judit
8. Tóth János
9. Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
10. Kobza Rita Zita & Kormos Gábor



SZERBIA

1. Dragana Janović & Miloš Janović
2. Predrag Živković & Svetlana Živković
3. Vitormir Nešić & Suzana Radić



HORVÁTORSZÁG

1. Jadranka Kraljić-Pavletić & Nenad Pavletić

60CG+

MINŐSÜLTEK 2012. AUGUSZTUS

Erika Davis & Henry Davis
 Nagy Andrea
 Kardos Anikó
 Dragana Janović & Miloš Janović
 Jónás Zsoltné
 Halmi István &
 Halminé Mikola Rita
 Mázas József
 Éliás Tibor
 Várady Judit
 Tóth János
 Dudás Gábor
 Meggyesi Imre & Meggyesiné Kántor Tamara
 Jadranka Kraljić-Pavletić & Nenad Pavletić
 Csuka György & Dr. Bagoly Ibolya
 Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
 Predrag Živković & Svetlana Živković

Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona
 Varga Józsefné
 Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin
 & Dr. Seres Endre
 Kobza Rita Zita & Kormos Gábor
 Rajnai Éva & Grausz András
 Senk Hajnalka
 Dr. Keresztényi Albert
 Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
 Vitomir Nešić & Suzana Radić
 Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski
 Halmi Bence István
 Tóth Tamás & Bostyai Emília
 Váradi Éva
 Dr. Szénai László & Dr. Szénainé Kovács Gabriella
 Szolnoki Mónika
 Zachár-Szűcs Izabella & Zachár Zsolt

EGYÜTT, EGYSÉGBEN

„Egy csapat erejét a benne lévő emberek közti barátság minősége határozza meg!”

Szókratész

A 2012-es év a változás éve! A saját életünkben is tapasztalhattuk azt a sok átalakulást, amit ez az év hozott számunkra. Például Rex Maughan vezérigazgatónk üzenete: irány a globalizáció - going global! Vagy a Global Rally, amit Hawaii-on rendeznek meg az egység megteremtése. Együtt a világ minden tájáról. Ugyanaz a szellemiség, filozófia, és lelkeség. Segíteni másoknak a legszebb erény! Ez az, ami összeköt bennünket, bárhol élünk is.

Eljött az idő, hogy ezt a szemléletet követve egy magasabb szintre emelkedjen az oktatási rendszerünk. Köszönhető ez két olyan ember szövetségének, akiket az a cél vezet, hogy régióink elfoglalja méltó helyét. Dr. Milesz Sándor ország igazgatónk és Berkics Miklós gyémánt managerünk első közös képzését rendezte meg 2012. szeptember 8-9-én Jakabszálláson. Óriási megtiszteltetés volt számunkra, hogy egy ilyen komoly rendezvény házigazdái lehettünk!

Meglepetést készítettünk, melyről senki sem tudott. Borítékokat osztottunk szét a vezető managerek között, melyekben puzzle darabokat találtak. Mindenki felrakta a saját részletét, és kirajzolódott a kép. I AM, YOU ARE, WE ARE FOREVER! Én vagyok, te vagy és mi vagyunk a FOREVER! Ezzel szerettük volna kifejezni azt, hogy mindenki az egész egy része, de csak együtt tudunk nagyot alkotni.

Az előadók történetükkel példát mutattak, erősítettek és tanítottak bennünket. Nagyszerű volt látni, hogy mennyire egységben vagyunk: a vezetőktől kezdve mindenki összekapcsolódott a teremben!

Két év szervező munka eredménye volt elhozni Magyarországra egy Karib-tengeri gyémánt managert, Jan Mary Lurelt, aki szenvedélyes személyiséggel és előadásával elvarázsolt bennünket. Legfontosabb üzenete számunkra: ismerd meg magad, legyél önmagad és fejleszd a személyiséged. Csak akkor lehetsz sikeres, ha tisztában vagy az erősségeiddel és ezzel élni is tudsz. 1400 embert egyként tudott megmozgatni, olyan tűz áradt belőle.

Másik külföldi vendégünk az Ausztriából érkezett Ewald Rauschgott zafir manager volt, a non manageri pontok alapján az első számú termékforgalmazó, aki saját életéből vett példákkal tanított bennünket. Úgy fogalmazott, hogy temperamentuma és érzései alapján inkább érzi magyarnak magát, mint osztráknak! Előadása méltó befejezése volt a két napnak.

Megható volt látni a külföldi előadók részéről azt a tiszteletet és szeretetet, amit ország igazgatónk, dr. Milesz Sándor iránt mutattak. Látják ők is azt az emberfeletti munkát, amivel ilyen profi módon irányítja a régiót. Büszkeséggel töltött el mindenkit.

Mindenki elmondta, mennyire hálásak Berkics Miklósnak, hiszen az egész világ tőle tanul és anyagait használják. Ő itt van nekünk, és fáradhatatlanul azon dolgozik, hogy minden feltétel adott legyen a munkánkhoz.

Következő jakabszállási képzésünk időpontja november 3-4. Feltétlenül legyél ott a munkatársaidal, tanulj és fejlődj! A csapatod nagyságát a képzésen részt vevők száma mutatja meg, tehát törekedj arra, hogy minél nagyobb létszámmal vegyetek részt!

2013-ban már a Syma csarnokban lesznek a közös kétnapos rendezvények. Elöljáróban csak annyit, hogy Aidan O'Hare európai alelnök jön megnyitni a rendezvényt és Brian Tracy tanít majd bennünket a gyémánt termékforgalmazókkal együtt! Egyetlen MLM rendszer sem tud ilyen színvonalú képzést biztosítani a munkatársai számára! Mindenkinnek jó egészséget, boldogságot és pontértékekben gazdag hónapokat kívánunk!

Tanács Erika
Senior Manager

Hajcsik Tünde
Senior Eagle
Manager



CHAIRMAN'S BONUS

Természetesen

Hogyan neveznéd el a legtöbbet adó és legnagyobbvonalúbb ösztönző programot?

A Profit Sharing már évtizedek óta a Forever kultúrájának a része, és az évek során e név a nagy csekkek, lelkesedés és egyedülálló nagyvonalúság szinonímájává vált. Hozzád hasonló szorgalmas forgalmazók százai éves elismerésének eszköze lett, de földrajzi korlátai voltak, ezért megváltoztattuk, hogy jobb legyen nektek.

A segítségetekkel fejlesztettük a programot, legyőztük az akadályokat és globálissá váltunk, megszületett a Profit Sharing 2.0. Tudjátok, az ösztönző alapfeltételein nem változtattunk, de természetesen gondoltunk arra, hogy a programnak új névre van szüksége. Azt kérdeztük magunktól:

Hogyan neveznéd el azt a programot, amelyen évente mintegy 20,000,000 USD-t osztanak ki, a havi bónuszok mellé?

Hogyan neveznéd el azt a programot, amely mindenki számára nyitott előítélet nélkül, és jutalmazza a kemény munkát, lojalitást és szenvedélyt?

Hogyan neveznéd el azt a programot, amely őszinte, egyesítő, fair és jó irányba változtatja az életeteket?

Kérdezd meg bármelyik forgalmazót, ugyanazt az üzenetet fogod hallani újra és újra: „Köszönöm Rex, a nagyvonalúságod megváltoztatta az életemet!”

Rex Maughan mintegy 20 éve osztja meg vállalata sikerét ezer és ezer forgalmazóval, olyanokkal, mint Te.

Rex már több mint 200,000,000 dollár értékben osztott ki Profit Sharing csekkeket, és az a terve, hogy még többet osszon ki a jövőben.

Amikor a nagyszerű ösztönző új elnevezésén gondolkodtunk, mindezeken eszünkbe jutottak, és mindig ugyanarra jutottunk: Rex. Az ő nagyszerű álmával, hitével és nagyvonalúságával építette fel ezt a vállalkozást, milliiónak hozott létre lehetőséget, ő állítja fel a nagyvonalúság mércéjét a munkánkban. Ha az elnevezés jön szóba, mi lehetne ennél jobb: Chairman's Bonus?



Berkics Miklós

FOREVER



DIAMOND TRAINING

ORSZÁGOS NYÍLT SZEMINÁRIUM

2013. FEBRUÁR 16-17. BUDAPEST, SYMA CSARNOK



DR. MILESZ SÁNDOR
Ország igazgató



AIDAN O'HARE
európai alelnök



BRIAN TRACY
író, tréner és konzulens



**GIDÓFALVI ATTILA
GIDÓFALVI KATI**
Gyémánt Managerek



BERKICS MIKLÓS
Gyémánt Manager



**LOMJANSKI VERONIKA
LOMJANSKI STEVAN**
Gyémánt Managerek



Jegyek 10.000 Ft/2 nap áron, elővételben vásárolhatóak meg az FLP raktáraiban.
A rendezvény helyszíne: Syma Csarnok 1146 Budapest, Dózsa György út 1.

LEGYETEK RÉSZEBEI ENNEK A FANTASZTIKUS ENERGIÁT, MOTIVÁCIÓT, TUDÁST ADÓ KÉPZÉSNEK!



SONJA ÉS ZLATKO JUROVIĆ SOARING MANAGEREK,
PRESIDENT'S CLUB TAGOK

SZÁMUNKRA A FOREVER A *a legszebb mese*

Szponzor: Tihomir és Maja Stilin

Felsővonal: Dr. Keresztényi Albert, Porzsolt Ildikó, Porzsolt Réka, Krizsó Ágnes, Szabó József

HRELJIN, HORVÁTORSZÁG. AMIKOR E NYUGODT, CSENDES TELEPÜLÉSEN JÁRUNK, OLYBÁ TŰNIK, MEGÁLLT AZ IDŐ. A KEVÉS HELYBELIT ÉS MAI HÁZIGAZDÁNKAT A MILENIJUM KÁVÉZÓBAN TALÁLJUK. TALÁN CSODÁLKOZNAK, HOGY VALAKI, AKI ILYEN KIS TELEPÜLÉSEN ÉL, ILYEN NAGY DOLGOKRA KÉPES. SONJA ÉS ZLATKO A BIZONYSÁG RÁ, HOGY LEHETSÉGES. MUNKÁVAL, KITARTÁSSAL BÁRMIT EL LEHET ÉRNI. HOGYAN? ERRŐL MESÉLNEK NEKÜNK.

Kitől hallottatok először az FLP-ről?

Sonja: Több, mint tizenkét évvel ezelőtt történt. Válaszút előtt álltunk. Mindketten munka nélkül maradtunk, a vállalkozásunkból ránk maradt adósságoktól szorítva. Tudtuk, valóságos csoda kell ahhoz, hogy kimásszunk a csávából. És tudod, mi az érdekes? Eszünkbe sem jutott, hogy valamely cégnél fizetésért dolgozzunk. Ennél több pénzre volt szükségünk. És ahogy mondani szokás, amikor bezárul az ajtó, kitarul az ablak. A lehetőségek körbevesznek, csak észre kell venni. Ez a bizonyos lehetőség egy akkori ismerősünk – Tihomir Stilin – képeben érkezett. Egy másik munka kapcsán csak úgy mellékesen elem tett egy papírlapot, és azt mondta: „Ezt is olvasd el”.

Zlatko: Amint Tihomir elment, Sonja elolvasta, mi áll rajta. Azt mondta: „Ha csak a fele igaz annak, amit itt leírtak, ez remek munka. Ki kell próbálnunk!” S minthogy én hallgatók a feleségemre, mi mást tehettem volna? Elkezdtem dolgozni.

Ki tartotta az első oktatásokat?

Sonja: Legtöbbet dr. Keresztényi Alberttől tanultunk. Továbbképzéseket, tanfolyamokat tartott, elvitt Magyarországra, felsővonalai szponzorokat hívott meg.

Zlatko: És ami a legfontosabb, megadta a telefonszámát is, hogy felhívhassuk, ha bármi kérdésünk van. Bőségesen éltem is a lehetőséggel – volt, hogy naponta tízszer-hússzor is kerestem. Csodálkozom, hogy nem váltott telefonszámot.

Hogyan működött akkoriban az FLP Horvátországban?

Sonja: Hát, nem volt egyszerű! Telefonos megrendelési lehetőség nem volt, sem áruszállítás, sem internet. Ha árura volt szükségünk, autóba ültünk és irány Zágráb. Sokat segítettek szponzoraink, Maja és Tihomir Stilin. Szerdánként – akár napsütés volt 30 fokkal, akár hó meg jég – tudtuk, hogy megkapjuk az árut. Köszönet nekik érte. Az információáramlásért pedig Albert volt a felelős. Folyamatosan Budapest és Rijeka között utazott, hogy elhozza a legfrissebb tudnivalókat. Tele voltunk akaraterővel, lelkesedéssel, élvezettel dolgoztunk, semmi sem esett nehezünkre.

Zlatko: Noha nehéz idők voltak, egyúttal büszke is vagyok, hogy a kezdet kezdetétől tanúi lehettünk a mindennapi növekedésnek, mert az elsők között voltunk, akik ezt az üzletet beindították Horvátországban. Megköszönöm szponzoraim segítségét és támogatását, illetve a horvát iroda és annak vezetője, dr. Molnár László segítségét. Első ízben éreztem azt, hogy egy céggel összetartozunk.





Milyen módszerrel találtok új munkatársakat?

Sonja: Mindig közvetlen kontaktussal. Az új munkatársakért Zlatko felel. Nagyon kommunikatív, és rengeteg embert ismer. Amikor végigsétálunk a Korzón, minden második ember köszön neki. Hatalmas motivátor, hihetetlen pozitív belső vonzerővel rendelkezik, mellyel felkelti az emberek érdeklődését. Utána már könnyebb, amikor négy szemközt maradunk és felkínáljuk az üzleti lehetőséget. Onnantól a döntés csak rajtuk múlik. De ma már nem foglalkozunk azzal, hogy valaki elfogadja-e a munkát, vagy sem. Előre haladunk! Mindig vannak emberek, akik többre vágyanak, ilyeneket keresünk.

Zlatko: Szórakozni kell, élvezni a munkát, nem kötelességnek vagy tehernek érezni. Ha úgy éled meg, nem leszel sikeres.

Milyen módon segíti munkátokat a termékskála?

Sonja: Mi a termékeken „nőttünk fel”. Üzletünket a termékek segítségével építettük, nekünk valójában az okoz gondot, hogy kiverjük a fejünkbe a termékeket és a munkára összpontosítsunk. Nekem sikerült, és megpróbálom munkatársaimat is eladóból hálózatépítővé nevelni. Zlatko azonban verbeli kereskedő, neki ez nehezebben megy.

Zlatko: A termékek számomra az eszközt jelentik, amit bőséggel ki is használok. Az FLP ezért fizet, ezáltal teszi lehetővé céljaim elérését.

Mely eredményekre vagytok a legbüszkébbek?

Sonja: Valamennyi FLP-s évünkre büszkék vagyunk. Szeretjük a munkánkat, szeretjük a Forevert. Legboldogabb akkor vagyok, amikor látom, hogy valaki a mi vonalunkból életét a Foreverhez köti, amikor supervisorra, majd managerré válik, aztán megkapja első „igazi” bónuszát. Valamennyi managerünkre, munkatársunkra büszke vagyok, egyáltalán nem fontos, milyen szinten áll valaki. Lényeg, hogy itt vannak, velünk együtt haladnak és elégedettek.

Zlatko: Nekem egy budapesti Siker Nap a legemlékezetesebb, még a munkánk kezdetén. Nagy hatással volt rám Varga úr élettörténete, hiszen mintha csak a sajátomat hallottam volna vissza. Ez olyan dolog, amit sohasem felejtetek el.

Adódtak-e akadályok?

Sonja: Ez a munka hol felfelé visz, hol lefelé. Ha emberekkel dolgozol, mindenre fel kell készülnöd. Kerültünk mi is olyan helyzetbe, amikor úgy tűnt, egy helyben topog az üzletünk, hogy már senkinek sem tudjuk felajánlani az üzleti lehetőséget. Aztán volt olyan is, hogy valaki, akit családtagként kezeltünk és minden eszközzel segítettünk a munkájában, cserbenhagyott. De az élet megy tovább és csak a szép dolgokra kell emlékezni.

Zlatko: Ezek a helyzetek engem megviselnek, hiszen érzékeny típus vagyok, kötődöm az emberekhez. De mind könnyebben felismerem, kiben bízhatok meg.

Volt-e valaha is, hogy fel akartátok adni?

Sonja: Igen, nem is egyszer! De mindig megmentett minket az, hogy együtt vagyunk. Sohasem fordult elő, hogy mindketten egyszerre legyünk kedvetlenek. Épp ezért működünk ilyen nagyszerűen!

Miben változtatok az évek során?

Sonja: Akartuk – nem akartuk, változnunk kellett. Én nagyon szeretek tanulni, továbbképezni magam. Sokat olvasok, elmegyünk a tanfolyamokra, előadásokra, ezzel együtt hozzáállásunk és gondolkodásunk is változik.

Zlatko: Munkánkban nagy fordulópontot jelentett felsőbb szponzorunkkal, Krizsó Ágnessel való szorosabb együttműködés. Megtanított minket, miként legyünk önzetlenek, hogyan váljunk jobb emberré.

Szerintetek ki lehet sikeres ebben az üzletben?

Sonja: Csak az, aki valóban Ember, és aki elfogadja az embereket olyannak, amilyenek. Tisztelni kell a szponzorokat, a munkatársakat, rámutatni a hibákra – de nem szabad megváltoztatni senkit, ha ő maga nem akarja. Minél előbb megértjük ezt, annál könnyebbé válik a munkánk.

Miben változott az életetek, amióta a Foreverben vagytok?

Sonja: Mindig tudtunk pénzt keresni, de el is tudtuk költeni. Számomra nem a pénzkereset jelenti a siker mértékét. Igaz, az is fontos tétel. De amit mindig szeretek kiemelni, az az életminőségünk, ami sokkal jobb, mint amiben régebben



volt részünk. Most szabadok vagyunk, rendelkezünk az időnk felett, azokra számíthatjuk, akikről úgy gondoljuk, megérdemlik, a családukra. Reggel akkor kelünk, amikor kialudtuk magunkat, nem nézzük az órát. A kávé az főzi, aki előbb felkel, utána leülünk és élvezzük az ízt. Isszuk a kávé, beszélgetünk, tervezgetünk – stressz és feszültség nélkül.

Zlatko: A Forever előtti időszakot nem is nevezném életnek – rengeteg munka, feszültség és stressz. Számunkra a Forever a legszebb mese.

Jelenleg mi motivál titeket?

Sonja: Szeretném gyermekeink és unokáink jövőjét is biztosítani. Hogy ne legyenek napi megélhetési gondjaik. De én is szeretnék még sokáig élni anélkül, hogy a nyugdíjra gondolkodnék, vagy az áram és a benzin árára. Szeretnék sokat utazni, szép autót vezetni, drága hotelekben megszállni... Ezt pedig csakis az FLP tudja biztosítani.

Zlatko: Elnézve régióink három gyémántját és életstílusukat, úgy érzem, nekem is részem kell legyen benne, ez pedig nagy motiváció.

Mit tanultatok hálózatépítés közben?

Zlatko: A legfontosabb talán ez: az emberek nem amiatt követnek, amit mondasz, hanem azért, amit cselekszel.

Mik az idej és jövő évi terveitek, céljaitok?

Sonja: Sokszor hallottuk régióink legsikeresebbjeitől: Rex csak akkor hajlandó sokat adni, ha mi készen állunk azt elfogadni. Elhatároztuk, hogy elfogadjuk mindent, amit felkínál. Megpróbáljuk Horvátország első Chairman's Bonus-át megszerezni, elmenni Hawaii-ra, és persze új szinteket teljesíteni.

Zlatko: Jól emlékszem dr. Milesz Sándor szavaira: „nem elég jónak lenni, mert akkor átlagos leszel. A legjobbba kell válnod”. Albert megígérte, megveszi nekem a legdrágább szivart, amit majd együtt füstölünk el Hawaii-on. Ami a jövő évet illeti, biztos vagyok benne, hogy zafírok leszünk.

És országotok szempontjából mire számíthatok a következő évre?

Sonja: Még csak most „érték meg” a nagy eredményekre hivatott emberek, a régióban még hallani fognak rólunk!

Zlatko: A manager találkozón ígéretet tettünk Milesz úrnak, és hiszem, hogy teljesítjük is azt. Megígértük Horvátország 15%-os növekedését az új évben.

Mit üzentek azoknak, akik most kezdik a hálózatépítést?

Sonja: Azt tanácsolom mindenkinek, hallgasson a szponzorára, dolgozzon a tanácsai szerint. Hihetetlen számomra, hogy mindenki, aki belekezd ebbe a munkába, azt hiszi, hogy jobban ért hozzá valamennyiünkénél. Aztán amikor az eredmények nem jönnek, csodálkoznak, de továbbra sem hallgatnak ránk. Emberek, ez munka, aminek szabályai vannak, amiket meg kell tanulni és tiszteletben tartani, ha sikeresek akartok lenni!

Zlatko: Vegyenek részt minden oktatáson, eseményen, figyeljenek, kövessék a régió legsikeresebb embereit, így maguktól is rájönnek a siker receptjére.

Végezetül meséljete az arról, amit legfontosabbnak neveztetek: a családotokról!

Harminchárom éve vagyunk házasok. Lányunk, Marina 31 éves, Mario fiunk pedig 29. Mindketten boldog házasságban élnek, mi pedig négy unoka boldog nagyi és nagypapija vagyunk. Mia, Valerio, Matea és Jenisej jelentik a legnagyobb boldogságot. De a legszebb dolog, hogy a Forever unokáinknak egészséges és gondtalan gyermekkort biztosít. Szeretnénk átadni nekik azt a gondolatot, hogy az életben minden napot élvezni kell, örülni kell a kis dolgoknak is, melyek értékesebbé teszik életünket. Ők jelentik életünk értelmét, ők a motorjaink, melyek egyre nagyobb eredmények elérésére sarkallnak.



lifestyle

Életmód tanácsok



A paleolit étrend és a civilizációs betegségek 2.



“Meg vagyok győződve, hogyha testünket visszahelyeznénk abba a környezetbe, amely számára ez a test kialakult, éppen olyan tökéletesen működnék, mint a többi élőlény teste. A betegség a szervezetünk és a környezetünk közötti diszharmónia kifejeződése.”

(Szent-Györgyi Albert)

Mi a baj a **gabonával**?

Először is **gyorsan felszívódó szénhidrát**, ami magas vércukor- és inzulin- (a cukor beépülését szabályozó hormon) szintet, majd inzulinrezisztenciát hoz létre – a sejtek nem képesek felhasználni a cukrot, így zsír formájában raktározzák. Felszaporodik a „zsígeri zsír” (hasi típusú elhízás), ami ezt a folyamatot tovább gerjeszti, kialakulhat a metabolikus tünetegyüttes, ebből a 2-es típusú cukorbetegség, magas vérnyomás, keringési betegségek, rák.... Ráadásul vizsgálatokkal bizonyították, hogy a gabonától ugyanolyan kalóriatartalom mellett jobban lehet hízni, mint a rizstől, ami szintén gyorsan felszívódó szénhidrát. Hogy ezt a jelenséget pontosan mi okozza, még nem tudjuk.

Több, a fölműveléssel bekerült növénynek vannak olyan anyagai, amelyeket arra „fejlesztettek ki”, hogy megvédjék a növényt (magvakat), emészthetetlenné tegyék azokat az állatok és az ember számára – ezzel a saját szaporodásukat segítik elő, mert a széklettel távozva az elterjedésüket segítik. Ilyen jellegzetes anyagok: glutén, gliadin, lektin – ez utóbbi a hüvelyesekben is megtalálható.

Gluténérzékenység – mint jéghegyjelenség

A glutén (a gliadin a glutén egyik fajtája, a továbbiakban egységesen glutén) csak a gabonákban található, az ember nem tudja megemészteni, károsítja a bélbolyhokat, felszívódási zavarral és nagyon komoly emésztési panaszokkal járó állapotot, a **coeliákiát**, vagyis lisztérzékenységet okozza, amiben korábban meghaltak – éhen haltak a betegek. Előfordulása egyre szaporodik, de csak 1-2%-ra tehető. Ha a glutén-ellenanyagokat a vérben vizsgálják, az esetek kb. 10-15%-ában kapnak pozitív eredményt. Ez a jéghegy csúcsa, ami látszik. Ha a székletben keresik a glutén-ellenanyagokat, akkor a találati arány már 30-35%, és ha genetikai vizsgálatot végeznek, a gluténérzékenység 99%-os!

Nem lisztérzékenység típusú – **rejtett glutén érzékenység:**

A glutén károsítja a bélfalat, átteresztővé teszi – ezt hívják szivárgó bél tünetegyüttesnek – ami azt jelenti, hogy a beteg bélfalon nagyobb fehérjerészecskék vagy egész molekulák is átjutnak, ami normál esetben nem fordul elő. Az így bejutott idegen anyag aktiválja az immunrendszert, ellenanyagot termel a betolakodóval szemben – ez



így normális, de ha ezek a fehérjérszek hasonlítanak valamely saját szövetéhez, akkor a tartós ellenanyag-jelenlét lassan a szervezet saját sejtjei ellen támad, megbetegíti azokat. Ezt hívjuk **autoimmun betegségnek**, ilyen például az 1-es típusú cukorbetegség, az autoimmun pajzsmirigy-betegségek, a sokizületi gyulladás, a bőrfarkas jelenség... Bizonyos idegrendszeri elváltozások, mint autizmus, skizofrénia, neuropathia (környéki idegek elváltozása, ami zsibbadás, hangyamászás, érzéketlenség tüneteivel jár) is javulnak a gabonák elhagyásával.

Miért csak az utóbbi évtizedekben (évszázadban) tűntek elő ezek a betegségek?

A XIX. század utolsó harmadában az addig használt A és B típusú gabonát nemesítették, így jelent meg a D típus – ebből a térszta nyújthatóbb, jobban feldolgozható, de ennek ára a jóval magasabb gluténtartalom. (A tönkölybúzában A, B és D típus van.) A századforduló után jelentek meg az első lisztérzékeny kis betegek, akik általában belehaltak – éhen haltak – ebbe a kórba. A II. világháború alatt Hollandiában figyelték meg, hogy az éhínség alatt a lisztérzékeny betegek jobban lettek, de mikor a svédek repülőről kenyert dobáltak le, a gyerekek állapota ismét romlott. (Természetesen ekkor még nem ismerték az összefüggést a betegség és a glutén között.) A közegészségügy ajánlásában a 70-es évektől a gabonafélék egyre nagyobb szerepet kaptak, az ajánlások ma már a napi ételfogyasztás 40-50%-át is kiteszik. Ezt követően látjuk az autimmun betegek számának jelentős szaporodását ...

Burgonya

Gyorsan felszívódó szénhidrát, és mint ilyen, elősegíti a metabolikus tünetegyüttes kialakulását (ld. fent). Más gond is van: mérgező anyagokat tartalmaz (szolanin, kakonin), amik magzatkárosítók és a ráksejtek növekedését is fokozzák. Több szakember állítja: „Ha a burgonyát ma nyújtják be engedélyezésre valamelyik élelmiszerbiztonsági hivatalba, a forgalmazását megtiltják.” A főzés, sütés nem semlegesíti a mérgező anyagokat. A rossz tárolás, csírázás fokozza a mérgeanyag-koncentrációt. A burgonya „szivárgóbél” tünetegyüttest okoz (ld. fent), és a fehérjéken kívül baktériumok is átjutnak a bél falon, tovább rontva a gyulladásos állapotot. Különösen igaz ez a gyulladásos bélbetegségekre, ahol a kímélő diéta első számú ajánlása a főtt burgonya...

Kukorica

Gyorsan felszívódó szénhidrát – tehát kerülendő (ld. fent). Más ok is van, amiért kerüljük: az indiánok között a sokizületi gyulladás előfordulása 5-6%, ami nagyon magas! Az ásatások alapján kiderült, hogy az őshonos indiánok között is ismert volt ez a betegség, míg Európában Kolumbusz előtti leletekben nem fedezték fel a csontokon a jellegzetes nyomokat. Ennek az oka a DING fehérje (burgonyában, paradicsomban – főként éretlen – is megtalálható), ami károsítja a bél falat, áteresztővé teszi – és megkezdődhet az autoimmun betegség (ld. fent) kialakulása.

Tej

Fogyasztása a nagy éhínségek idején alakult ki – éhes ember mindent megeszik – állattartók kezdték el inni, általánossá kb. száz, jelentőssé kb. ötven éve vált. Emlőszállatok csak a születés után, a szoptatás idején fogyasztanak tejet, később nem igénylik és nem is tudják feldolgozni. Európában elterjedt génmutáció (egyszeri örökítő anyagváltozás) révén sok felnőtt is képes a tejcukor bontására, míg a világ népességének 75%-a erre képtelen. Az ételallergiák között leggyakrabban a tejjel és a gabonával találkozhatunk.

A korai tejfogyasztás és az 1-es típusú cukorbetegség között is összefüggés van: a csecsemők bél fala eleve áteresztőbb, könnyebben átjutnak rajta a tejfehérjék, amelyek a hasnyálmirigyet károsítják, és évek múlva megjelenik az 1-es típusú cukorbetegség.



Lifestyle



A tejnek is van cukortartalma, azonban a tej sokkal több inzulin-kiválasztást provokál, mint az a cukortartalom alapján várható lenne. A rendszeres tejfogyasztás magas inzulinszintet tart fenn, ami a sejtek inzulin rezisztenciájához vezet, és máris megérkeztünk a metabolikus tünetegyütteshez (ld. fent). Több vizsgálat igazolta a tejfogyasztás és a keringési betegségek közötti összefüggést.

A tejben vannak növekedési faktorok, hogy a borjú gyorsan gyarapodjon (inzulin, inzulinszerű növekedési faktor – IGF, beta cellulín). Az utóbbi száz évben az átlagmagasság 10 cm-rel nőtt, de a sok tejet fogyasztó területeken ez akár 20 cm is lehet. De ezek az anyagok nem csak a magasságra hatnak, más sejtek is gyorsabban növekednek, többször osztódnak, ami viszont a sejtek gyorsabb öregedéséhez vezet. Ezek a faktorok a daganatsejtek szaporodását is fokozzák. Sok tejet fogyasztó (magas IGF szintű) férfiaknál 2,5-szer gyakoribb a vastagbélrák előfordulása, míg a hasonló nőknél 7-szeres az emlőráké.

Manapság a tejpar a csontok egészségét igyekszik a tejhez kötni. 78.000 nő 12 éves követéses vizsgálatából kiderült, hogy a több tejet fogyasztóknál nagyobb a csonttörési arány.

A tejben található C reaktív fehérje (CRP), ami gyulladásos faktor, mint ilyen, segíti a gyulladás kialakulását és fenntartását. Míg a magas koleszterinszint és szívinfarktus között nem sikerült az összefüggést bizonyítani, addig az emelkedett C reaktív fehérjeszint a szívinfarktus kockázatának előrejelzője.

Hüvelyesek

A hüvelyesekben nagy koncentrációban van jelen a lektin, ami ellenáll a főzésnek, emésztésnek. Puffasztó hatású – ez jól ismert tulajdonsága, de ezen kívül a belekben gyulladást okoz, és fokozza a bélfal áteresztőképességét, vagyis idegen fehérjék keringésbe jutását, ami a már korábban részletezett módon autoimmun betegség kialakuláshoz vezethet.

Paleolit vagy evolúciós étrend: hús, hal, tenger gyümölcsei, zsír, zöldség, gyümölcs, kevés olajos mag.

Kizárja: gabonaféléket, tejet és tejtermékeket, gyorsan felszívódó szénhidrátokat (cukor, burgonya, rizs, kukorica), hüvelyeseket.

Folytatása következik...

IRODALOM:

- 1.Cordain, L.M.D.: The Paleolit Diet. John Wileyand Sons, New Jersey, 2002.
- 2.Elliott, RB., Harris, D.P., Hill J.P., Bibby N.J., Wasmuth, H.E.: Type I (insulin- depende) diabetes mellitus and cow milk: casein variant consumption. Diabetologia, 1999, 42: 292-296.
- 3.Feskanich, D., Willett, W.C., Stampfer, M.J., Colditz, G. A.: Milk, dietary calcium, and bone fractures in women: a 12-year prospective study. AJPH, 1997, 87: 992-997.
- 4.Laugesen, M., Elliott, RB.: Ischaemic hearth disease, Type I diabetes, and cow milk A1 beta-casein. NZ. Med. J. 2003. 116. 1-19.
- 5.Szendi G.: Paleolit táplálkozás A nyugati életmód és a civilizációs betegségek. Jaffa, Budapest. 2009.
- 6.Szendi G., Mezie E.: Paleolit szakácskönyv. Jaffa, Budapest, 2010.
- 7.Szendi G.: Paleolit táplálkozás és korunk betegségei. Jaffa, Budapest, 2011.
- 8.Szendi G.: Paleolit táplálkozás kezdőknek. Jaffa, Budapest, 2011.
- 9.Szendi G., Mezie E.: Paleolit szakácskönyv II. Jaffa, Budapest, 2011.
- 10.Taubes G.: The New Obesity Campaigns Have it All Wrong. Newsweek magazin, 2012. 05.
- 11.Tóth Cs. dr.: Paleolit orvoslás. Számolj le a betegségekkel! Jaffa, Budapest, 2012.



dr. Samu Terézia
sebész –érsebész szakorvos,
soaring manager



Egy **ÚJ, FIATALOS, INTERAKTÍV** tévécsatorna létrehozását tervezzük. **TELJESEN ÚJ STRUKTÚRÁBAN**, megújult arculattal, egészen új és változatos napi programokkal kívánjuk színesíteni a megújuló Forever TV műsorát. Az új műsortervezet felépítését a mai igények és elvárások szerint állítottuk össze, ami elképzelésünk szerint nagyon jól használható a célkitűzéseink megvalósításában. Szeretnénk **VÁLTOZATOS** műsorszerkezetet, egy **MINDEN KOROSZTÁLYT MEGÉRINTŐ** programokkal, motivációs előadásokkal, portréfilmekkel, magazinműsorokkal színesített internetes televíziót létrehozni, olyat, amely nagy hasznára válhat az FLP forgalmazóinak illetve leendő munkatársainknak is. Ebben szeretnénk a hálózatépítők segítségét kérni.

Kérdéseitekkel keressetek, minden ötletet szívesen veszünk.

Várjuk olyan munkatársak jelentkezését is, akik aktívan közreműködnének ebben a munkában!

Berkes Sándor rendező
Tel.: 70 436 4213 e-mail: flptv@flpseeu.hu

Sonya

*Sonya kozmetikai szalonunk
megújulva várja régi és új vendégeit kozmetikai
kezelésekre, alkalmi és nappali sminkek elkészítésére.
Rendelkezésekre állunk akkor is, ha frizurátokon
szeretnétek változtatni, újítani esetleg
más színben tündökölni.*

Keressétek kollégáinkat az alábbi elérhetőségeken:

Kozma Veronika kozmetikus 70/4364208,

Ésik Melinda fodrász 70/4364178

NOVEMBER 15-IG 20% KEDVEZTMÉNY MINDEN KISKEZELÉSRE!



KÖZLEMÉNYEK

KÖZPONTI KÖZLEMÉNYEK

Társaságunk www.foreverliving.com címen elérhető honlapján forgalmazóink a „FORGALMAZÓI BEJELENTKEZÉS”-re kattintva (a belépéshez szükséges jelszót és felhasználónevet az it@flpseeu.hu címre küldött e-mail-ben kérhetik) többek között az alábbi hasznos információkat érhetik el: napi pointeredményeik, internetes áruház, havi bónuszelszámolás. Egyéb marketinganyagok, információk is találhatóak: folyóiratunk, eseménynaptár, ösztönző programjaink leírása, letölthető formanyomtatványok, oktatási anyagok, katalógusok, nemzetközi üzletpolitikánk. Nemzetközi YouTube csatornákat a www.youtube.com/user/AloePod címen érhetik el.

TOVÁBBÉRTÉKESÍTÉS, REKLÁMOZÁS

Termékeink és marketinganyagaink továbbértékesítése tilos internetes felületeken. Üzleten vagy irodán belül bemutatathatók és értékesíthetők a termékek a Nemzetközi Üzletpolitikánk 16.02 (h), (i), (j) és (k) pontja alapján. Forgalmazói tevékenységgel kapcsolatos reklámozási és saját honlap készítésére vonatkozó szabályok a 16.02. (h), illetve a 17.10 pontban találhatók.

FORGALMI ADATOK lekérdezésére: – interneten: www.foreverliving.com honlap forgalmazói részben, a Forever Telefon szoftveren, a MyFLPBiz internetes szolgáltatással, és központjainkban: magyarországi partnereink a +36-1-269-5370 és +36-1-269-5371-es számon, régióknál többi országából pedig a +36-1-332-5541-es számon.



MAGYARORSZÁG

Budapesti Központi Igazgatóság:

1183 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. E-mail: flpbudapest@flpseeu.hu
Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289, +36 1 297 1995
Levelezési cím: 1439 Budapest, Pf.:745.
Ország igazgató: dr. Miliesz Sándor, +36 1 297 1995, mobil: +36 70 316 0002
Marketing és kommunikációs igazgató: Huszti Bernadett, 194-es mellék, mobil: +36-70-436-4212;
Harman Dóra: 157-es mellék, mobil: +36 70 436 4197
Petróczy Zsuzsanna: 131-es mellék, mobil: +36-70-436-4276
Értékesítési és értékesítés fejlesztési igazgató: Ladák Erzsébet, tel.: +36-1-269-5370/160-as mellék, mobil: +36-70-436-4230;
Nemzetközi Kommunikációs Osztály: Szecsei Aranka, 136 mellék, mobil: +36 70 436 4229; Csábrádi Otília, 135 mellék, mobil: +36 70 436 4227.
Marketing és Oktatás Fejlesztési Osztály (FLP TV):
Berkes Sándor, 133 mellék, mobil: +36 70 436 4213

Oktatási Központ:

1067 Budapest, Szondi utca 34., tel.: +36-1-332-5956, +36-70-436-4285,
+36-1-373-0025, fax: +36-1-312-8455,
Teremfoglalás/információ: Rókás Bálint mobil: +36 70 436 4280
Nyitva tartás: H-P: 10.00–21.00

SONYA Oktatási Központ:

Időpont egyeztetés: Kozma Veronika kozmetikus: +36 70 436 4208; Ésik Melinda
fodrász: +36 70 436 4178
Bérletárkedvezmény: 10 alkalmasból 10%, 5 alkalmasból 5%

INGYENES KÉPZÉS a Sonya Képzési Központban! A Szondi utcában kedden 10^h-kor, a Nefelejcs utcában, a Sonya- házikóban csütörtökön 15^h-kor.
Jelentkezés Forever flottatelefonon: Ungár Kata 30-331-1883.

TERMÉKRENDELÉS

Termékeinket képviselőiteinken személyesen megvásárolhatják, vagy megrendelhetik:
-Telefonon a +36-70-436-4290-es és a +36-70-436-4291-es mobil, vagy a +36-1-297-5538-as és a +36-1-297-5539-es vezetékes telefonszámon, hétfőn 8-20 óráig, keddtől péntekig 10-20 óráig, a +36-70-436-4294-es és a +36-70-436-4295-ös mobil számon hétfőn 12-20 óráig, a többi nyitvatartási napon: 10-18 óráig valamint hétköznap 12-16 óráig díjmentesen hívható +36-80-204-983-as zöld számon.

– Internetes áruház: www.foreverliving.com, vagy www.flpshop.hu.
A telefonon vagy interneten megrendelt termékeket futárszolgálattal 2 napon belül – időpont egyeztetéssel – házhoz szállítjuk. Az 1 cc vagy afeletti értékű vásárlás szállítási költségét társaságunk átvállalja Öntől.

A Forever Living Products termékeit a Magyar Természetgyógyászok Szövetségének ajánlásával forgalmazzuk.

Operatív Igazgatóság:

1183 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. Tel.: +36-1-269-5370,
+36-70-436-4288, -4289
General manager: Lenkey Péter, mobil: +36-70-436-4292
Asszisztens: Vékás-Kovács Mónika 192 mellék, mobil +36 70 436 4281
Raktár nyitva tartása: H:8-20, K-SZ-CS:10-20, P:10-18 h
Pénzügyi igazgató: Rókásné Véber Gabriella, tel.: +36-1-269-5370/171-es mellék, mobil: +36-70-436-4220
Pénzügyi recepció: Botosné Blahut Katalin, 121-es mellék, mobil: +36 70 436 4218
Controlling igazgató: Suplicz Zsolt, tel.: +36-1-269-5370/181-es mellék, mobil: +36-70-436 4194,
Debreceni Területi Igazgatóság: 4025 Debrecen, Erzsébet u. 48.
Tel.: +36-52-349-657, fax: +36-52-349-187 Nyitva tartás: H: 12-20 óráig, K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30 perccel befejeződik)
Területi igazgató: Pósa Kálmán, mobil: +36-70-436-4265
Szegedi Területi Igazgatóság: 6721 Szeged, Tisza Lajos krt. 25.,
Tel.: +36-62-425-505, fax: +36-62-425-342 Nyitva tartás:
H: 12-20 óráig, K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30 perccel befejeződik) Területi igazgató: Radóczki Tibor
Székesfehérvári Területi Igazgatóság: 8000 Székesfehérvár, Sóstói út 3.
Tel.: +36-22-333-167, +36-70-436-4286, +36-22-500-020, fax: +36-22-503-913
Nyitva tartás: H: 12-20 óráig, K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30 perccel befejeződik) Területi igazgató: Kiss Tibor
Forever Resorts

Hotel Kastély Szirák, 3044 Szirák, Petőfi u. 26., tel.: +36-32-485-300,
fax: +36-32-485-285 www.kastelyszirak.hu
Sasfészek Étterem, tel.: +36-1-291-5474, www.sasfeszeketterem.hu.
A Forever Resorts magyarországi intézményeinek igazgatója: Király Katalin.

Phönix Repülőjegy Iroda

Szondi u.: H-P: 12.00-18.00, Pittmann Gabriella +36 70436 4297

Orvos szakértőink:

Siklósné dr. Révész Edit, a Forever Magyarország Orvos Szakmai Bizottságának elnöke, dr. Kassai Gabriella: 70/414-2335; dr. Mezösi László: 70/779-1943;
dr. Németh Endre: 70/389-1746; dr. Samu Terézia: 70/627-5678,
Független orvos szakértő: dr. Bakanek György 70/414-2913
Hívhatók munkaidőben.

ESEMÉNYNAPTÁR: Budapest, Success Day: 2012. október 27., november 17., december 15.,

Nefelejcs utcai telephelyünk nyitvatartási rendje:

H: 08.00-20.00, K-SZ-CS: 10.00-20.00, P: 10.00-18.00

Telecenter:

H: 08.00-20.00, K-SZ-CS-P: 10.00-20.00

A hónap utolsó hétköznapi munkanapjain minden esetben 08.00-20.00 óráig, a hónap utolsó olyan szombatján pedig, melyeket nem követ már hétköznapi 12.00-20.00 óráig tartunk nyitva.

2013-AS ÉVI KÉPZÉSI PROGRAMTERV

SIKER NAPOK: január 26., március 30., május 11., május 12. Egészségnap, július 20., november 16.

2 NAPOS KÉPZÉSEK: február 16-17., június 8-9., október 12-13.

ÖSZTÖNZŐ PROGRAMOK:

április 21-29. Global Rally, május 23-26. Eagle Manager képzés, szeptember 15-22. Go Diamond képzés, október 4-5. Holiday Rally

KÖZLEMÉNYEK



SZERBIA

Belgrádi iroda: 11010 Beograd, Kumodraška 162.
tel.: +381 11 397 0127, Fax: +381 11 397 0126,
e-mail: office@flp.co.rs

Megrendelések leadása: narucivanje@flp.co.rs
Nyitva tartás: hétfő, kedd és csütörtök: 12.00–19.30,
szerda és péntek 09.00–16.30, Minden hónap utolsó
szombatján és a Siker Nap alatt 9.00–12.30
Telecenter: +381 (0) 11 309 6382
Sonya-szépségszalon: 063/394 171

Niši iroda: 18000 Niš, Učitelj Tasina 1/3, Tel: +381 (0) 18 514
131; Fax: +381 18 514 130, e-mail: officenis@flp.co.rs
Nyitva tartás: hétfő kedd és csütörtök 11.00–19.00
Szerda és péntek: 9.00–17.00, Minden hónap utolsó
szombatján: 9.00–12.30

Horgosi iroda: Tel/fax: +381 (0) 24 792 195,
e-mail: tinde.szolnoki@flp.co.rs
Nyitva tartás: hétfőtől péntekig, 8.00–16.00.
Minden hónap utolsó szombatján: 9.00–12.30.

Területi igazgató: Branislav Rajić
Orvos szakértők: dr. Biserka Lazarević
és dr. Predrag Lazarević: +381 23 543 318

Beograd, Success Day: 09.23., 12.02.



MONTENEGRÓ

Podgoricai iroda: 81000 Podgorica,
Serdara Jola Piletića 20.,
tel: +382 20 245 402 fax: +382 20 245 412
Nyitva tartás hétfőn: 12.00–20.00
a többi munkanapon: 9.00–17.00
Minden hónapban az utolsó szombat munkanap,
nyitva tartás: 9.00–14.00
Területi igazgató: Aleksandar Dakić
Orvos szakértő: dr. Laban Nevenka: +382 69 327 127
flppodgorica@t-com.me



SZLOVÉNIA

Lubljanai iroda: 1236 Trzin-Ljubljana, Borovec 3.
tel.: +386 1 562 3640, fax: +386 1 562 3645
termékrendelés: mobil: +386 40 559 631,
tel: +386 1 563 7501
Nyitva tartás: hétfő 12.00–20.00, kedd, szerda, csütörtök,
péntek 9.00–17.00

Lendvai iroda: 9220 Lendava, Kolodvorska 14.
tel.: +386 2 575 12 70, fax: +386 2 575 12 71
Nyitva tartás: hétfő–péntek 9.00–17.00
e-mail: forever.living@siol.net

Területi igazgató: Andrej Kepe
Orvos szakértő: dr. Miran Arbeiter: +386 41 420 788

Ljubljana, Success Day: 2012.11.24.
Képzések: nyílt előadások minden szerdán 19.00 h-tól,
Draš Center, Maribor, Pohorska 57.



HORVÁTORSZÁG

Zágrábi iroda: 10000 Zagreb, Trakošćanska 16.
tel: +385 1 3909 770; Fax: +385 1 3909 771
Nyitva tartás: hétfő és csütörtök: 09.00–20.00,
kedd, szerda és péntek 09.00–17.00

Rijekai iroda: 51000 Rijeka, Strossmayerova 3/A
tel: +385 51 372 361, +mobil: +385 91 455 1905
Nyitva tartás: hétfő és csütörtök: 12.00–20.00,
kedd, szerda és péntek 09.00–17.00

Területi igazgató: dr. Molnár László
Orvos szakértők: dr. Ljuba Rauški Naglič, mobil: +385 91 51 76 510
dr. Draško Tomljanović, mobil: +385 91 781 4728
kedden és pénteken
Képzések: Zagreb, Trakošćanska 16., hétfő, szerda 18.00–19.00
Rijeka, Strossmayerova 3/A, hétfő, csütörtök 18.00–19.00
flp-zagreb@zg.htnet.hr



ALBÁNIA

Tiranai iroda: Tiranë, Reshit Çollaku 36.
Tel./Fax: +355 42230 535
Nyitva tartás: munkanapokon 9.00–13.00 és 16.00–20.00
Területi igazgató: Borbáth Attila
mobil: +355 69 40 66 810, +36 70 436 4293
Irodavezető: Xhelo Kijaj mobil: +355 69 40 66 811,
mobil: +36 70 436 4310
Flpalbania@abcom.al



KOSZOVÓ

Pristinai iroda: Pristinë Rr. Uçk br. 94.
tel.: +381 38 240 781, +377 44 50 3911
Nyitva tartás minden munkanapon: 10.00–16.00.
Területi igazgató: Borbáth Attila
mobil: + 355 69 40 66 810, + 36 70 436 4293
flpkosova@kujtesa.com



BOSZNIA-HERCEGOVINA

Bijeljini iroda: 76300 Bijeljina, Trg D. Mihajlovića 3.
tel.: +387 55 211 784, +387 55 212 605, fax: +387 55 221 780
Nyitva tartás munkanapokon 9.00–17.00 óráig

Területi igazgató: dr. Slavko Paleksić

Szarajevói iroda: 71000 Sarajevo, Džemala Bijedića 166 A.

tel.: +387 33 760 650, +387 33 470 682, fax: +387 33 760 651
Nyitva tartás: hétfő, csütörtök, péntek 09.00–16.30,
kedd, szerda 12.00–20.00

Irodavezető: Enra Hadžović
forever.flpbos@gmail.com,

Success Day: 2012. december 8.



HALMI BENCE MANAGER

A Forever Magyarország legfiatalabb managere 20 éves, a Miskolci Egyetem másodéves hallgatója gazdálkodás és menedzsment szakon. Tizennyolc évesen kezdett bele a hálózatépítésbe, ma arra büszke, hogy szülei az ő minőségével léphettek gyémánt-zafír manager szintre.

Szponzorai: Halmi István és Halminé Mikola Rita

A FOREVERBEN VAN A JÖVŐM

A szüleidet nem kell bemutatni a forevereseknek, de téged igen. Korosztályodat egyedül képviseled managerként a hálózatban. Előny vagy hátrány a családi háttér?

Egyetlen szempontból előny, de nem azért, amiért sokan gondolják. Édesapámék nem építik alám a hálózatot, de mivel én ezt már évek óta belülről látom, tudom, hogy mit lehet elérni, mi van ebben. Míg mások kételkednek abban, hogy működik a dolog, addig én tudom, hogy igenis meg lehet csinálni, és én meg is fogom csinálni! Számomra soha nem volt kérdés, hogy ez lesz a jövőm.

A te korodban ritka ez a fajta tudatosság, vajon mi erre a magyarázat?

Kiskorom óta vágyom az önálló sikerre, hisz már gyerekkoromban sok rendezvényre vittek el a szüleim. Először apa előadásit hallgattam, aztán jött „Miki bácsi”, „Robi bácsi” (Berkics Miklós és

Varga Róbert – a szerk.), a dolog egyre jobban érdekelt. Lassan kialakultak a példaképeim: szerettem a kocsikat, láttam milyen autókkal járnak ők, és ez megfogott. Elhatároztam, hogy amint lehetőségem lesz rá, én is elkezdem a munkát.

Egyetemistaként nyilván sok feladatod van, hogy fér meg mellette a hálózatépítés?

Úgy, hogy szeretem csinálni, kihívásként tekintek rá. A barátaimmal, ha elmegyünk bulizni, akkor az a feladat, hogy három új telefonszámot kell szereznie mindenkinek, anélkül nem megyünk haza. Közben imádok egyetemre járni, érdekes és hasznos, amit ott tanulunk, de később nem abban szeretnék dolgozni. Bár tervezem, hogy a végzés után esetleg még egy jogi diplomát is szerzek, de tudom, hogy a Foreverben van a jövőm. Egyre több olyan fiatalot találok meg, akik szintén ebben látják a jövőjüket, persze ehhez kell azért egy bizonyos fokú érettség is.

Hogy sikerül a ti családokban szétválasztani a szülő-gyerek kapcsolatot az üzletársi kapcsolattól?

Eleinte teljes mértékben együtt dolgoztunk, főleg édesapámmal. Aztán hamar rájöttem, hogy az általa használt megfogalmazás nem biztos, hogy minden esetben „nyerő” az én korosztályomnak, így viszonylag korán önállósodtam. A szüleim sosem kérték rajtam számon a munkát, apa nekem soha nem mondta, hogy „gyerünk, csinálj bemutatót, hívj meg!”. Ha én kértem, mindig segített, de ő soha nem buzdított a munkára. Egy éve önállóan élek, azóta az üzletben is önállóan dolgozom, persze az idősebb vállalkozókat inkább apának mutatom be.

Kikkel építed a csapatod?

Nagyrészt az én korosztályom alkotja, a munkatársak közül egyedül a barátnőm édesapja képviseli az "idősebbeket". Azt gondolom, hogy egy húszévesnek elsősorban a húszévesek előtt van hitele.

Hogy látod a jövődet a Foreverben?

Az a célom, hogy 2013-ban megszerezsem az eagle manageri minősülést. A távolabbi jövőben a gyémánt szintig biztosan nem fogok megállni, 35-40 éves koromra tervezem elérni.

Sok fiatal pályakezdő hagyja el manapság az országot a jobb megélhetés reményében. Te mit gondolsz, a Forever megadhatja azt az esélyt számukra, hogy itthon is megfelelő egzisztenciát teremthessenek?

Én mindenképp itthon szeretnék élni, anyagilag a Forever megadja ezt. Ha mégis más országba vetne a sors, akkor sincs gond, hiszen az üzlet nemzetközi. A Magyarországon felépített üzletem megmarad, és külföldön sem kell a nulláról kezdenem.

Mennyiben dolgozik más eszközökkel egy fiatal hálózatiépítő?

Azt vettem észre, hogy a fiataloknál a Facebookon történő meghívás könnyebben megy, mint a telefonos. Nagyon fontos - legyen szó bemutatóról, meghívásról -, hogy sokszor nem az a lényeg, mit mondunk, hanem az attitűd, azaz az, hogy hogyan mondjuk.

Mennyiben volt tudatos, hogy a szüleid minősüléséhez végül te lettél a hiányzó utolsó manager?

Apáéknak már több mint egy éve hiányzott a tizenhetedik managerük, és persze jó ideje készültem arra, hogy majd én leszek az. Igazából egy cél akkor igazi cél, ha a szemedet becsukva minden porcikáddal átérzed. Engem is ekkor kezdett motiválni. Mikor elképzeltem, ahogy felmegyek managerként a színpadra, majd utána a szüleimmel együtt bögve örülünk a „Stand up for the champions” alatt, az fantasztikus érzéssel töltött el. Augusztusban minősültünk, a szüleim épp Amerikában voltak a rally-n, és én egyedül csináltam végig a hónapot, amit végül 123 ponttal zártunk úgy, hogy a szüleim egy fogkrémet sem tettek bele.



Ajándéksomag hölgyeknek

Aloe Vera Gelly -Tube
Alpha E-Factor
Aloe Lips

0,232cc 44,76 EUR+Áfa

Ajándéksomag ferfiaknak

Gentleman's Pride
Propolis Creme-Tube
Aloe Lips

0,172cc 33,24 EUR+Áfa

Ajándéksomag a családnak

Forever Bright Toothgel
Forever Bee Honey
Aloe Blossom Herbal Tea

0,19cc 36,64 EUR+Áfa

Szépség ajándéksomag

Forever Marine Mask
Aloe Scrub
Aloe Moisturizing Lotion

0,228cc 41,11 EUR+Áfa

Wellness ajándéksomag

Relaxation Massage Lotion
Relaxation Shower Gel
Aloe Lips

0,151cc 33,67 EUR+Áfa

Sport ajándéksomag

Forever Argi+
Aloe Heat Lotion
Aloe Ever-Shield Stick Deo
Forever Hand Sanitizer

0,42cc 69,72 EUR+Áfa

Művészet ajándéksomag

Aloe Vera Lotion
Relaxation Massage Lotion
Forever Bright Toothgel
Sonya Lip Gloss-Vanilla Pearl

0,229 cc 46,42 EUR+Áfa



*Tiszta öröm karácsonyra.
Szeretettel,
Forever*

Success Day

2012. NOVEMBER 17.



MŰSORVEZETŐK:
TANÁCS FERENCNÉ
ÉS TANÁCS FERENC
senior managerek



DR. MILESZ SÁNDOR
Ország igazgató
KÖSZÖNTŐ

DR. FÁBIÁN MÁRIA
ideggyógyász, manager
EGÉSZSÉGVÉDELEM AZ IDEG-
GYÓGYÁSZ SZEMÉVEL



CSORDÁS ISTVÁN
ÉS CSORDÁS ISTVÁNNÉ
managerek
FOREVER VÁLLALKOZÁS



HEINBACH JÓZSEF
senior manager
AZ FLP HERBÁRIUMA

SUPERVISOROK, ASSISTANT
MANAGEREK, HÓDÍTÓK KLUBJA,
MANAGEREK MINŐSÍTÉSE,
RENDSZÁMTÁBLÁK ÁTADÁSA,
VEZETŐ MANAGEREK MINŐSÍTÉSE,
ASSISTANT SUPERVISOROK
MINŐSÍTÉSE



HANYECZ EDINA
senior manager
BABAVÁRÁS

HERMAN TERÉZIA
soaring manager
LÉPÉSRŐL LÉPÉSRE



VARGA RÓBERT
gyémánt-zafir manager,
President's Club tag 2012., 2011
MIÉRT? MIÉRT NE! MIÉRT NE MOST?

FOREVER

IMPRESSZUM

Kiadja: Forever Living Products Magyarország Kft. **Szerkesztőség:** FLP Magyarország Kft. 1067 Budapest, Szondi u. 34. Tel: (+36 1) 269 53 70 Fax: (+36 1) 297 1996

Főszerkesztő: Petrőczy Zsuzsanna **Szerkesztők:** Kismárton Valéria, Pósa Kálmán, Rókás Sándor

Layout, nyomdai előkészítés: Crossroad Consulting Kft. **Fordítás, lektorálás:** Mimoza Borbáth, Xhelo Kicaj (albán), Babity Gorán Vladimír, Anić Antić Žarko (horvát), Babity Gorán Vladimír (szerb), Novak Császár Jolanda, Biro 2000 Ljubljana (szlovén)

Nyomtatás: Palatia Nyomda és Kiadó Kft. Készült 30 500 példányban.

A cikkek tartalmáért a szerzők vállalják a felelősséget. Minden jog fenntartva!

www.foreverliving.com

GLOBAL RALLY HAWAII 2013

HAWAII
GLOBAL RALLY
2013
21-29 APRIL

ALOЕ-HA!

We'll see you in paradise...

