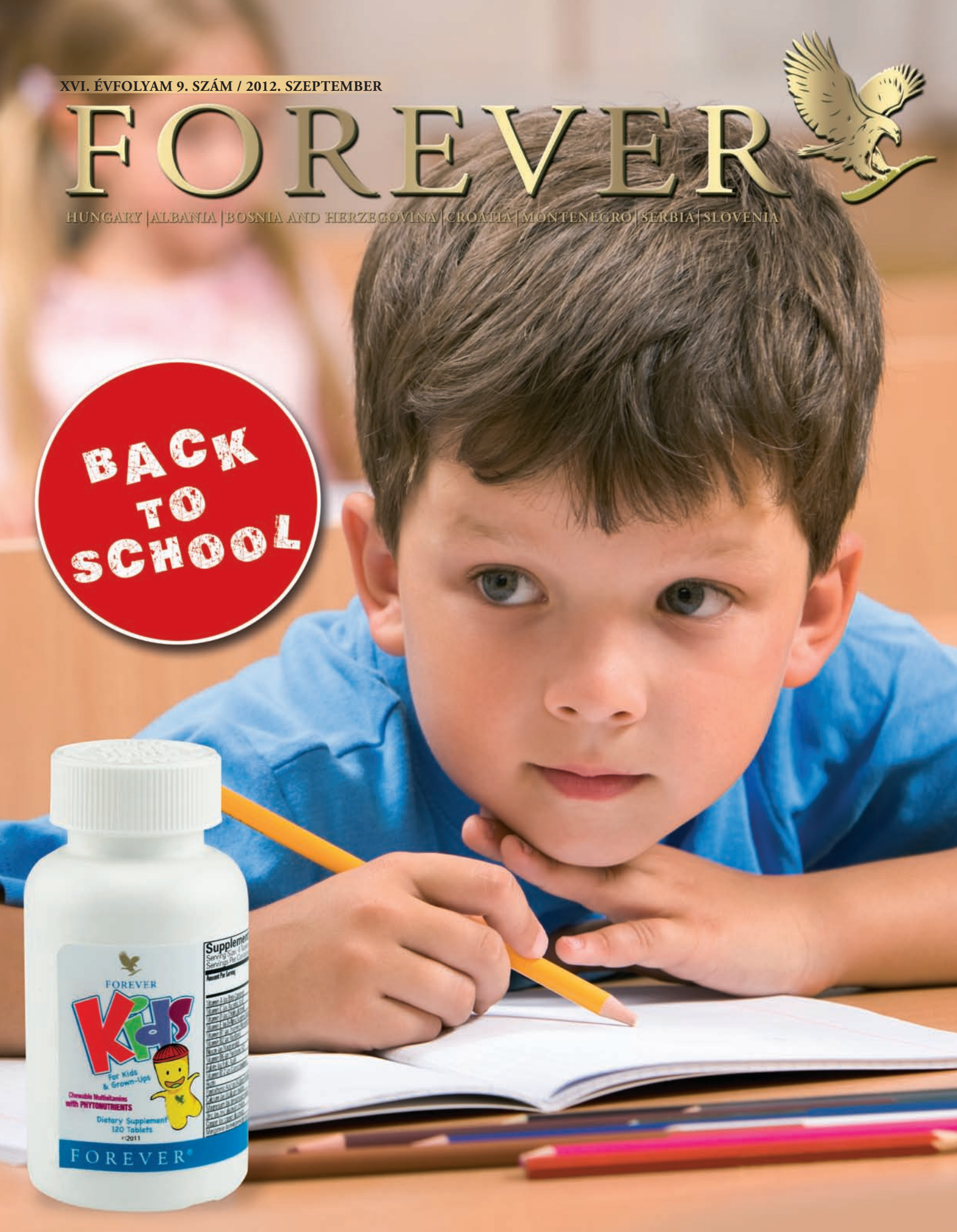


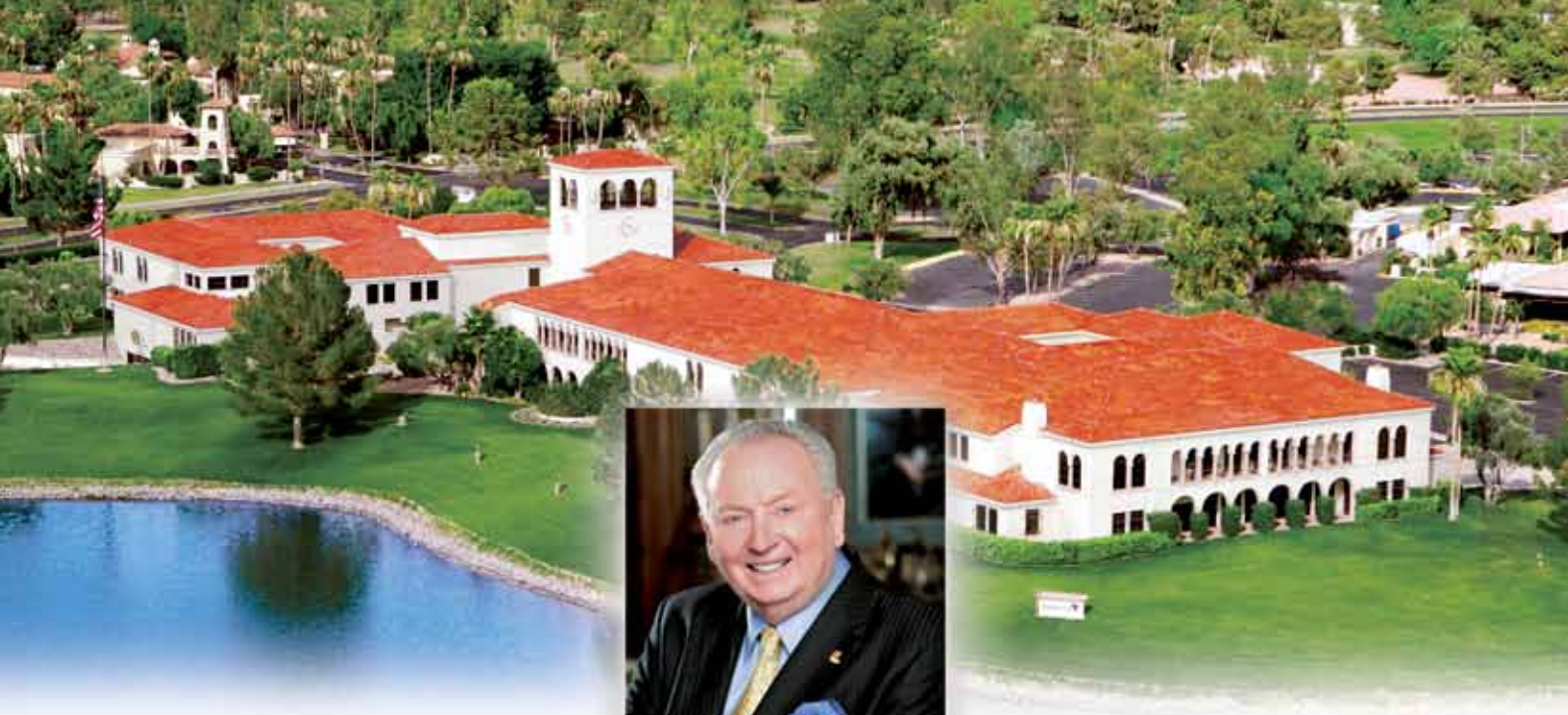
XVI. ÉVFOLYAM 9. SZÁM / 2012. SZEPTEMBER

FOREVER



HUNGARY | ALBANIA | BOSNIA AND HERZEGOVINA | CROATIA | MONTENEGRO | SERBIA | SLOVENIA





BÍZZ A



SIKERBEN!

El sem tudom mondani, mennyire boldoggá tett, hogy olyan sok kedves forgalmazó munkatársammal, barátommal találkoztam közületek a Super Rally-n, Phoenixben. Őszintén mondhatom, hogy bár nagyon élveztem a két legutóbbi Super Rally-t is Denverben és Washingtonban, ezt a mostanit átélni egészen különleges, szívmengető érzés volt, mivel itt találkozhattam Veletek „hazai pályán”, a Forever otthonában. Remélem, Nektek is tetszett és emlékezetes maradt a kirándulás a Home Office-ba. Gratulálok mindnyájatoknak, akik kemény munka árán minősülni tudtatok a Super Rally-re illetve a Silver és a Traditional Post Rally-re. Köszönöm, hogy a jelenlétekkkel egy fantasztikus ünnepséggé varázsoltátok ezt a nagyszerű eseménysorozatot!

Miközben én szédületesen élveztem a Super Rally-t Phoenixben, nem tudtam nem gondolni arra, hogy micsoda fantasztikus lehetőséget rejtenek, mennyi új csodát hoznak el nekünk az új Global Rally-k. Bár lehet, hogy azt kérdezed magadtól: „Képes vagyok megcsinálni? Tényleg lehetséges, hogy az eddigi legjobb évem 2012 lesz a Foreverben? El tudok jutni Hawaii-ra?” Még mindig van idő december 31-ig arra, hogy minősülj életed legnagyobb kalandjára. A legfontosabb dolog, amire szükséged van ahhoz, hogy elérj azt a célt, nem más, mint az önbizalom és magabiztosság.

Bármikor, amikor az önbizalomról gondolkodom, Eleanor Roosevelt szavai jutnak eszembe: „Mi mindent tennénk meg, ha tudnánk, hogy nem veszíthetünk?” Gondolkozz el azon egy pillanatra, hogy mit is kell tenned ahhoz, hogy minősülni tudj a Global Rally-re. Mindösszesen 1500 cc kell, hogy elérj oda. A Forever minden lehetőséget megad ahhoz, hogy megvalósíthasd a céljaidat, hogy anyagi függetlenségben élhess, vigyázhass az egészségedre, erős csapat részese lehess és adhass másoknak is. Csak magabiztosságra van szükséged. Azzal a tudattal indulhatsz el, hogy a Forever mögötted áll, így nem vallhatsz kudarcot.

Jó néhány olyan dolog van, amivel erősítheted az önbizalmadat azért, hogy ezt az évet az eddigi legsikeresebbé tessed a Forever üzletben. Először is emlékezz rá, mennyi ember ért már el előtted hatalmas sikereket ebben a vállalkozásban. Olvasd el a Forever újságot, amiben mindig kiemelünk és példaként állítunk elétek egy-egy fantasztikus embert, aki szép eredményt ért el, és hatalmas magasságokba jutott. Bemutatjuk azt az utat, amivel ők elérték a szédületes sikereket. Ha képesek voltak rá, akkor te is képes lehetsz. Mindössze annyit kell tenned, hogy gondold azokra a forgalmazókra, akik már feljutottak a csúcsra előtted. Bízz magadban és a képességeidben, és hidd el, hogy te is meg tudod tenni! Másodszor: légy büszke a saját sikereidre, amiket már elértél. Állj meg egy pillanatra, és tekintsd át az elmúlt évek teljesítményét! Mit csináltál jól? Fontos, hogy a pozitív teljesítményeidre fókuszálj. Mert ezek azok, amelyeket újra elővéve, fejlesztve még komolyabb sikereket érhetsz el. Ne időzz el, ne töprengj túl sokat az elkövetett hibákon! Írj egy apró megjegyzést a baklövésről, és mondd azt magadnak: „A következő alkalommal sokkal jobb leszek.” Gondolkozz el: mi is kell ahhoz, hogy év végéig elérj a céljaidat? Az, hogy pontosan tudd, mit kell tenned, hogy elhidd: meg tudod tenni, és amikor megtetted, a jutalom bőven fedezi majd a munkába fektetett energiát. Nem túl sok olyan területe van az életnek, ami ekkora lehetőséget kínál a siker eléréséhez, mint amit a Forever megalkotott neked. Egyszerűen gratulálok neked az eddig elért sikereidhez, és arra biztatlak, hogy merj bízni önmagadban, és tedd ezt az évet a eddigi legsikeresebbé évedd!



Rex Maughan
REX MAUGHAN

AZ IGAZGATÓSÁG ELNÖKE, VEZÉRIGAZGATÓ



Holiday Rally



Eljött a szeptember, mindenki újult erővel készülődik a 2013-as Global Rally-re. Mi is megérkeztünk az Egyesült Államokból, és mindannyian arra törekszünk, hogy jövőre ott legyünk a Forever világméretű nagy találkozóján, Hawaii gyönyörű szigetén. Globális gondolkodás, világméretű eszmék, pénzügyi szabadság, egyéni célok és hasonló törekvések vesznek körbe és vezérelnek minket nap mint nap. Ezen elmélkedve arra a következtetésre jutottunk, hogy a mi régióknak is egy kicsit másképp kell gondolkodnia: nagyban kell célt felállítanunk, és még magasabbra kell helyeznünk a mércét.

2013-ban a Holiday Rally-nek is új helyszíne lesz, a hajdan volt Osztrák-Magyar Monarchia egyik legszebb gyöngyszeme, Opatija (Abbázia), amely egykor császárok, királyok, kormányzók, hercegprímások kedvenc találkozóhelye, szórakozóhelye, üdülési központja volt. Ezen belül is az Ambassador szálloda a legszebb az adriai partvidéken. Világhírű Kristálytermében oly kiváló munkatársaink tanítanak majd bennünket, mint Berkics Miklós, a Lomjanski házaspár és a Gidófalvi család, Gyémánt Managereink.

Ha most kezded az üzletet, olyan lehetőség kínálkozik számodra, ami csak ritkán adódik az ember életében. Mi a feladatod? - kérdezheted magadtól: egy világklasszis cég világszínvonalú termékeit kell ajánlanom ismerőseim, barátaim, hozzátartozóim számára azért, hogy ők, és természetesen én is stabil anyagi biztonságban élhessem le a jövőmet. Ez valóban hihetetlen ajánlat, és emellett ajándékba egy luxus utazás is jár a számodra. Együtt dolgozunk, együtt nevetünk, ünnepelünk és vakációzunk - mindezt Rex Maughan vezérigazgatónk jóvoltából.

Sokszor gondolkodtam már azon, hogyan lehet ezt Rexnek megköszönni, hogyan fejezhetjük ki a hálánkat azért a sok lehetőségért, amit számunkra ad. Nagyon egyszerű a válasz: azzal, hogy elfogadjuk az ajánlatát, teljesítjük a feltételeket és jól érezzük magunkat a Holiday Rally-n. Ismét sokat tanulunk a legjobbaktól, és új lendülettel készülünk a következő évre. Akiiket egyszer "megcsapott a Holiday Rally szele", azok számára ez a rendezvény fogalommá vált. Itt néhány napba összesűrítve megtanulhatod mindazt, amit egyébként csak hónapokon keresztül tudnál elsajátítani könyvekből, video- és CD anyagokból. A Holiday Rally-n a világ legjobbjaitól tanulhatsz!

2012. szeptember 1-jétől elindult a Holiday Rally III. ösztönző program, amely már a 2013-as opatijai rendezvényünkre ad minősülési lehetőséget. A feltételek változatlanok, az elismerés a lehető legmagasabb szintű. Ha valamit nem értesz a kiírással kapcsolatban, ne kezdj el kutakodni, hívd azonnal a szponzorod. Ő az az ember, aki fogja a kezéd, míg el nem éred a supervisorri vagy éppen a manageri szintet. Aztán már neked kell fogni a többiek kezét, és tanítani őket. Ha szép, tartalmas életet akarsz, nyugalomban és anyagi biztonságban, akkor startolj a Holiday Rally-re, és találkozzunk 2013-ban Opatijában! Természetesen még egy záró nagy Holiday rendezvény itt van közvetlen előttünk októberben, Porecsen. Ezek a képzések meghatározóak az életünkben. Ha tenni akarsz valamit magadért és a családodért, akkor ott a helyed!

DR. MILESZ SÁNDOR
ORSZÁG IGAZGATÓ





BUDAI TAMÁS (1968-2012)

Egyszer volt...

Volt egyszer egy srác, aki szeretett, tanult, sportolt, karatézott, küzdött, nevetett és nevetetett. Teljes szívvel élte az életet. Megküzdött a hétfejű sárkánnyal, átszelte a hómezőket, felfedezte a tengereket és uralta a sivatagot.

„Kétféle előadással készültem, egy megértővel és egy őszintével. Melyiket szeretnéd hallani?”

Ezt a szállóigét mindenki ismeri a magyar Forever régióban.

BUDAI TAMÁS. Nagybetűvel a név. A név, amely az őszinte barátot, a fiút, a büszke apát, a segítőkész testvért, a szerető társat, az elkötelezett vezetőt, a szókimondó előadót, a Harcost fémjelzi.

Tizennyolc éve ismertem meg egy prágai szállodában, némi gitárzene és sajtókóstogatás közben. Évekig nem találkoztunk. Majd amikor - hazatérve Japánból – „átesett” egy Touch dobozon, „véletlenül” Gyöngyösön jártam... Hááát, nem volt egy könnyű indulás. *„Te Zsolti, nem lehetne valami elegánsabb dolog? Autó, arany... na de kaktuszlé?! Mit fognak rólam gondolni?”* Mit?! Ott álltak tátott szájjal a pálya szélén, látván mi történik. Egy birodalom alapjait rakta le, bevonva későbbi vezetőit.

Sokáig együtt dolgoztunk. Amikor az önállóság útjára lépett, gyorsan, határozottan haladt előre. A sportpályafutását végigkísérő kötelességtudat a Foreverben is jellemezte. Szerette az ösztönzőket, a kihívások hozzátartoztak életéhez. Tudott küzdeni, és tanított küzdeni.

Nagy beleérző készséggel indította, segítette, motiválta munkatársait. Megmutatta, hogy válhat idegenből barát, apai gondoskodással terelgette vezetőit. Bárki bizalommal fordulhatott hozzá. Példakép volt, mutatta az utat. Az ember, akinek sokan köszönhetik, hogy életük jobbá vált. Mindig számíthattak rá. A Forever egyik meghatározó vezetője lett, IKONNÁ vált. Nem lehetett nem észrevenni. Humorával, magabiztos fellépésével, lendületével uralta a színpadot. A Tomi, az Tomi volt.

Alapítóként együtt bábáskodtunk az Eagle Team megszületésénél, és örömmel figyeltük felnőtté válását. Aktívan együttműködött a felsővonala más vezetőivel is, Herman Tecával, Leveleki Zsolttal.



Tomi! Megvalósult közös álmunk!
Örökölt hagytad „üzleti” gyerekeidnek a gyökereket és a szárnyakat. Segítjük őket tovább repülni!

Az üzlet és a család nála teljesen összefonódott. Nagy szeretettel nevelte gyerekeit, a család motorjaként élt, példaképként építette életüket.

„Anya hova mész?” – kérdezte kislányunk.
„Elbúcsúztatni a barátunkat.”
„Messzire megy?”
„Igen, nagyon messze.”
„Sokáig marad?”
„Sokáig...”- suttogta a párom.
„Akkor vidd el neki a csokimat, hogy ne legyen éhes...”

Gyermekkorban az ember hősökről álmodik. Könyvet olvas, filmet néz, azonosul a szereplőkkel. Tomi ezt megvalósította. Hős lett, a mi hősünk. Velünk maradt szellemisége, fülünkben még hangzó nevetése... megőrizzük. Itt állok a csokival, és a rengeteg le nem írt élménnyel, gondolattal...

Éltetjük, amit elkezdte! Békés utazást! Szeretünk Tomi!

Barátaid,
Fekete Zsolt és Ruskó Noémi

“Tamás, a halál ki nem számítható és váratlan látogatása korán elvett téged tőlünk. Szívünk minden dobbanása és imáink most szerettedért, barátaidért és ismerőseidért szólnak. Imádkozunk, hogy fájdalmukban enyhülést leljenek. Kemény csatát vívtál, és a példa, amit mutattál, segíteni fogja azokat, akik melletted álltak a harcban.”

Aidan O’Hare



FOREVER 

SUPER RALLY

PHOENIX

2012

2012. AUGUSZTUS 16-18.

Idén a Forever hazájában, az amerikai Phoenixben találkozott a Forever nagy családja. Mint minden évben, idén is a legsikeresebb forgalmazók jutottak el a hagyományos rendezvényre, ahol a vállalat vezetősége személyesen fogadta a számos országból érkező munkatársakat. Magyarország és a délszláv régió csapatának tagjai megírták nekünk, hogyan élték meg a tengerentúli napokat.





„Sajnálatos egybeesés, hogy épp a Super Rally idején született az unokánk, így magányosan vettem részt az idei rendezvényen, de nagyon büszke vagyok a fantasztikus eredményekre. Nagyon jól éreztem magam!”

**Gidófalvi Attila a világ első helyezett forgalmazója,
Gyémánt Manager, 12500 cc**



“Az FLP-vel minden Rally a legjobb, mivel a vezetőség a legjobb, a hódítók a legjobbak, a legjobbak mellett pedig nincs korlátozás! A Global Rally-n legyél ott Te is! Aloha!”

**Veronika Lomjanski és Stevan Lomjanski Gyémánt
Managerek, President's Club tagok, 2500 cc**



„Csodálatos érzés azokkal az emberekkel együtt lenni, akiknél a tisztesség, a szorgalom, a megbecsülés, a kitartás lehet csak erény. Kedves Rex, vezérigazgató úr, köszönöm az aláztból kapott leckét sokadjára is! Nagyon sok “nagy arc” tanulhatna tőled! Az utolsó Rally?! Valami nagy dolog kezdete: 2013. április – Hawaii, Global Rally! Van hely számodra is! Aloha – én szóltam!”

Szabó József Zafír Manager, 5000 cc





„Az utóbbi időszak fájdalommal elegyedett a szeretet, a hála és a felelősség érzése. A szeretet, ami a Cég, Rex Maughan és „családja” felől áradt felénk. A hála, hogy része lehetünk ennek a családnak és élvezhetjük az üzlet adta biztonságot és szabadságot; és a felelősség, hogy ezt az Áldást minél több emberrel meg kell osztani, ahogyan az új és a régi termékek nagyszerűségét, és az üzlet adta biztonságot.”

Hajcsik Tünde és Láng András
Senior Eagle Managerek



„Szeretnénk köszönetet mondani az FLP Magyarország vezetőinek, dr. Milesz Sándornak, Lenkey Péternek, Petróczy Zsuzsannának a mindenre kiterjedő odafigyelésért és azért, hogy nagyon jól érezhettük magunkat a 2012-es Super Rally-n. Számunkra csodálatos élmény volt, hogy Rex Maughantól átvehettük a Zafir minősítést, egy márványtáblára gravírozva a 9 front managerünk nevével.”

Kása István & Kása Istvánné
Zafir Managerek, President's Club tagok



„Ezek az utazások lehetőséget adnak arra, hogy kitekintsünk a világra: megláthassuk a természet szépségét, együtt örvendhessünk és bolondozhassunk a testvérvonalakkal és munkatársakkal a jól megérdemelt szabadságunkon. A Rally-n ismét érezhettük, hogy jó ügyet képviselünk. Órákon át lengtük a magyar zászlót, s együtt örültünk az elért eredményeknek.”

Vargáné dr. Juronics Ilona
Soaring Manager, President's Club tag, 1500 cc



„Ha valami utolsó alkalom, az mindig szomorkás. No, erre a Rally-re ez nem volt jellemző, sőt! Az FLP 35 éve működik, 20 éve van Super Rally, 10 éve Silver Post Rally - csodálatos helyeket jártunk be ez idő alatt, de most jön a Global Rally, amivel még jobban kitágul a világ, és olyan helyekre is eljuthatunk, ahova eddig csak a World Rally-vel sokkal szűkebb kör juthatott! Ez a várakozás és jó hangulat volt jellemző végig. Egy időre elbúcsúztunk a Home Office-től és nagyon várjuk Hawaii-t. Aloha!”

dr. Samu Terézia Soaring Manager, 1500 cc





„A Rally fergeteges hangulata mellett az egyik legnagyobb élmény számunkra az a vacsora volt, melynek végén megszabadulhattunk félelmeinktől, és új célokat tűzhattünk ki a jövőt illetően. Az ajándék ötlete zseniális, erősíti a céghez való lojalitás érzését. Köszönjük! A másik kiemelkedő élmény a Home Office és a Forever Nutraceutical meglátogatása volt. Találkozhattunk Rex Maughannal és Steve Hatchettel, akik számunkra biztositékát jelentik az FLP működésének és termékellátásának.”

Siklósné dr. Révész Edit & Siklós Zoltán
Soaring Managerek



„A Super Rally-n kapott érzésvilág megfogalmazhatatlan. Számomra életre szóló élmény és a mindennapokra szóló csodás útravaló. A tények egyértelműek: 1. Az új készítmények briliánsak. 2. A Rally-n kapott üzleti tanítás főbb motívumai: Eagle Managernek kell lenni és Eagle Managerekkel kell a Gyémánt üzletet felépíteni. Köszönöm, hogy megélhettem 2012-ben is a világtalálkozót!”

Gulyás Melinda Senior Manager



„Hónapok óta lázas izgalommal vártuk már az augusztust. Készültünk a nagy utazásra. Az utolsó Super Rally-t átélni szponzorainkkal, a cég központjában - ez már régóta a céljaink közt szerepelt. A rendezvény lebonyolítása professzionális volt, a vállalat nagysága ellenére nagyon is emberi. Élményekkel feltöltődve értünk haza. Köszönjük Rex, köszönjük szponzoraink!”

Háhn Adrienn & dr. Nagy Attila Managerek





„Az élmény, amit kaptunk, leírhatatlan. Az érzést nem lehet szavakkal kifejezni, ezt mindenkinek át kell érezni. Hitünk és önbizalmunk megerősödött, ami meghatározó ereje lesz további munkánkknak. Köszönjük a törődést mentorainknak, dr. Samu Teréziának és Bruckner Andrásnak, valamint hálásak vagyunk szponzorainknak a lehetőségért. A Rally fantasztikus volt, óriási feltöltődést és megerősítést kaptunk. Munkatársainknak üzenjük, hogy aki akar, az képes!”

Tóth Tamás és Bostyai Emília Managerek



„Ez volt a nyolcadik Super Rally, amelyen részt vettem, és egy kicsit nosztalgiáztam, mert ez egyben az utolsó is. Ettől függetlenül a phoenixi csapat a hazai pályán óriásit alakított és tökéletes szervezéssel zárta le a „Super” fejezetet. Go Global Rally! Go Hawaii!”

dr. Molnár László Senior Manager, President’s Club tag , 1500 cc



„A Silver Post Rally-n a sok kiemelkedő előadás csúcspontja, Gregg Maughan beszéde hatott rám a leginkább. Különösen az a része, melyben az egyetemre került gyermek és a családtól való elköltözés története megjelenítette az igazi, emberi kötődést, szeretetet. Az évek gyorsan elrepülnek, ezért a minőségi együttélés minden pillanatának meg kell adnunk az örömet a családuknak a Foreverrel!”

**Vágási Aranka Gyémánt-Zafir manager,
President’s Club tag, 2500 cc**



„A háromhetes utazás számos felejthetetlen pillanattól tevődött össze. Az egész évben befektetett kemény munkát a vállalat számos figyelmességgel jutalmazza. És akkor itt van még az örömhír, látni a cég fejlődését, az új minőségi termékeket és azt a hihetetlen támogatást, amely végtelen lehetőségeket kínál ebben az üzletben. Arra kérek benneteket, tűzzétek ki céljaitokat, utazzatok velünk a Hawaii szigetekre, mert bármi történik is ott, érdemes lesz részt venni benne. Tudnotok kell viszont azt is, hogy az FLP kitűnő szervező, egyedül sose tudnánk ilyen élményeket szerezni. És ez a történet nem a pénzről szól, hanem a közös élmény erejéről. Köszönjük a cég minden tagjának, még sok évig folytassa áldásos tevékenységét!”

**Tomislav és Andreja Brumec Zafir Managerek,
President’s Club tagok, 2500cc**





„Minden Rally után feltöltődve és arról megbizonyosodva érünk haza: A LEGJOBB CÉGNÉL VAGYUNK! A cég szervezése, a szállodánk eleganciája, a környezetünk nagyszerűsége és a Rally program profizmusa lenyűgöző volt ezúttal is. Rex végtelen türelme a fényképezéseknél, a felvonulásokkor, Gregg üvegtörő mutatványa, mellyel a félelmeink eltörlését segítette, Aidan vidám, sodró, motiváló lendülete felejthetlenné tette a Super Rally minden percét. Imádjuk az új termékeket, alig várjuk, hogy ajánlhassuk itthon is. A 20 éve működő Super Rally-korszak elmúlt, felváltja az új Global Rally, új időszak a Forever életében és a mi életünkben is! Köszönjük a tíz Super Rally-t, találkozunk Hawaii-on!”

Szépné Keszi Éva és Szép Mihály Soaring managerek, 1500 cc



“Először is gratulálok Gidófalvi Katinak és Attilának, hogy a világ legjobb termékforgalmazói lettek. Mostantól a megszólításuk No. 1! Nagyon emberi volt Rex részéről, hogy több száz ember előtt a welcome vacsorán megosztotta velünk, hogy a kezdet kezdetén neki is voltak félelmei, de félelmeit hátrahagyva a hite vitte előre. Ez a Rally kiváló alkalom volt arra, hogy mi is minden félelmet hátrahagyva csak előre tekintsünk. Mindenkinek azt tanácsolom, hogy a félelmeit dobja el, igyon több aloét és legyen része a FOREVOLUTION-nak!”

Pintér Csaba Senior Manager, 1500 cc

FOREVER

SUPER RALLY

PHOENIX 2012

PROGRAM

AUGUSZTUS 16.

Délelőtt: Business Training:
Legyél Te is Eagle Manager!
Délután: Új termékbemutató
Arctic-Sea – bemutatta dr. Jorn
Dyer, Nobel-díjas professzor

Vitolize for Women – bemutatta
Sherry Torkos, gyógyszerész
Vitolize for Men
Sonya Luscious Lips
Sonya Mini Palettes
Este: Minősültek vacsorája

AUGUSZTUS 17.

Délelőtt: Super Rally 1. napja
Délután: Kirándulás – Home Office
& Forever Nutraceutical

AUGUSZTUS 18.

Super Rally 2. napja

**HAWAII
GLOBAL RALLY
2013
21-29 APRIL**

We'll see you in paradise...

ALOE-HA!



Super Rally-beszámolóinkat következő lapszámunkban folytatjuk!



SENIOR MANAGER SZINTET ÉRT EL



Nagy Andrea

(szponzor: Filipov-Vass Ágnes)

„Ha erős a célod, jönni fog a megoldás!
Legyél kitartó, te vagy a sikered kulcsa!”



MANAGER SZINTET ÉRTEK EL



Bartus László & Bartusné Czalbort Mária

(szponzor: Nagy Andrea)

„Csak a FOREVER adhat erőt és mindent
legyőző akaratot.”



Ana Cvijanović & Božidar Cvijanović

(szponzor: Smiljanic Petra)

„A siker és a boldogság akkor jön szembe velünk, ha
nyitottak vagyunk, ha megbízunk jobbak énünkben,
elfeledjük a múltat és vállaljuk a felelősséget.”



Kelényi Ferenc

(szponzor: Nagy Andrea)

„Már évekkkel ezelőtt is találkoztam Forever
termékekkel, de a mai hatalmas kollektiót látva
és kipróbálva derült ki számomra, hogy mennyire
hatásosak. Csak ajánlani tudom másoknak is.”



ASSISTANT MANAGER SZINTET ÉRTEK EL

Baráth György
Halmi Bence István
Matija Jagodin & Sandra Jagodin
Jónás Éva
Majda Koglot & Lučjan Koglot
Kreicsik Ilona



SUPERVISOR SZINTET ÉRTEK EL

Alekszejenko Viktorné Dr. Simon Zsuzsanna
Alevané Utasi Zsanett & Aleva Ferenc
Vehbi Alimuca
Bedó Gábor & Bedó Mária
Cseke András László & Daróczy Orsolya
Denkné Czuczai Zsuzsanna
& Denk Zoltán
Dr. Kozó Lászlóné
Géczy Viktor
Hámori Gergő
Hasenfratz Rozália
Kirsner Erika
Komor Bettina
Kömives Benjamin
Lovró Bernadett
Mladen Pandurević
& Tatjana Pandurević
Masa Paravan
Franc Pirc
Mirijam Pirc & Marko Pirc
Pletser Krisztina
Pletser Györgyné & Pletser György
Presenszki Petra
Katica Prpić
Tatjana Tomović
Tóth Viktória
Jadranka Veličković
& Bratislav Veličković
Sonja Vranešić & Darko Vranešić
Veselinka Vukić

60CG+

MINŐSÜLTEK 2012. JÚLIUS

Nagy Andrea
Kelényi Ferenc
Erika Davis & Henry Davis
Éliás Tibor
Vágási Aranka & Kovács András
Jadranka Kraljić-Pavletić & Nenad Pavletić
Halmi István & Halminé Mikola Rita
Dr. Keresztényi Albert
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
Senk Hajnalka
Predrag Židaković & Svetlana Židaković

Meggyesi Imre & Meggyesiné Kántor Tamara
Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona
Dr. Fábrián Mária
Ana Cvijanović & Božidar Cvijanović
Mázás József
Tóth János
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin & Dr. Seres Endre
Varga Józsefné
Csuka György & Dr. Bagoly Ibolya
Juhász Csaba & Bezzeg Enikő
Tóth Tamás & Bostyai Emília



EGYÜTT A SIKER ÚTJÁN



A SZEMÉLYGÉPKOCSI-VÁSÁRLÁS ÖSZTÖNZŐPROGRAMJÁNAK NYERTESEI

1. SZINT

Jožica Arbeiter & Dr. Miran Arbeiter
Becz Zoltán & Kenesei Zsuzsanna Viktória
Bruckner András & Dr. Samu Terézia
Marija Buruš & Boško Buruš
Dr. Dósa Nikolett
Éliás Tibor
Olivia Gajdo
Gecse Andrea
Gombás Csilla Anita & Gombás Attila
Gyurik Erzsébet & Sándor József
Hajcsik Tünde & Láng András
Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
Hertelendy Klára
Illyés Ilona
Rinalda Iskra & Lučano Iskra
Dragana Janović & Miloš Janović
Juhász Csaba & Bezzeg Enikő
Sonja Jurović & Zlatko Jurović
Kis-Jakab Árpád & Kis-Jakabné Tóth Ibolya
Dr. Keresztényi Albert
Dr. Kiss Ferenc & Dr. Nagy Ida
Klaj Ágnes
Jadranka Kraljić-Pavletić & Nenad Pavletić
Kúthi Szilárd

Lapicz Tibor & Lapiczné Lenke Orsolya
Lipp Szilvia & Molnár Mihály
Dr. Molnár László
& Dr. Molnár-Stantić Branka
Muladi Annamária
Nagy Ádám & Nagyné Belényi Brigitta
Vaselije Njegovanović
Dr. Pavkovic Mária
Dr. Marija Ratković
Dr. Rokonay Adrienne & Dr. Bánhegyi Péter
Sebők Judit
Senk Hajnalka
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin
& Dr. Seres Endre
Tihomir Stilin & Maja Stilin
Sulyok László & Sulyokné Kökény Tünde
Dr. Surányi Katalin & Gazdig Sándor
Dr. Szénai László & Dr. Szénainé Kovács Gabriella
Szöllősi Cecília
Tanács Erika
Tanács Ferenc & Tanács Ferencé
Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona
Varga Józsefné
Visnovszky Ramóna & Bognár Gábor
Jozefa Zore

Zsidai Renáta

2. SZINT

Haim Józsefné & Haim József
Kása István & Kása Istvánné
Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes
Orosházi Diána
Siklósné Dr. Révész Edit & Siklós Zoltán
Tihomir Stilin & Maja Stilin
Utasi István & Utasi Anita

3. SZINT

Berkics Miklós
Tomislav Brumec & Andreja Brumec
Budai Tamás & Budai-Schwarz Éva
Fekete Zsolt & Ruskó Noémi
Halmi István & Halminé Mikola Rita
Herman Terézia
Krizsó Ágnes
Leveleki Zsolt & Leveleki Anita
Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski
Szabó József & Szabó Józsefné
Tóth Sándor & Vanya Edina
Vágási Aranka & Kovács András
Varga Róbert & Varga-Hortobágyi Tímea

CONQUISTADOR CLUB

2012. JÚLIUS HÓNAP LEGSIKERESEBB FORGALMAZÓI A SZEMÉLYES & NON-MANAGERI PONTOK ALAPJÁN



MAGYARORSZÁG



1. Nagy Andrea
2. Erika Davis & Henry Davis
3. Halmi István & Halminé Mikola Rita
4. Dr. Keresztényi Albert
5. Meggyesi Imre & Meggyesiné Kántor Tamara
6. Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona
7. Mázás József
8. Csuka György & Dr. Bagoly Ibolya
9. Halmi Bence István
10. Tóth Tamás & Bostyai Emília



HORVÁTORSZÁG



1. Jadranka Kraljić-Pavletić & Nenad Pavletić
2. Matija Jagodin & Sandra Jagodin



SZLOVÉNIA



1. Ana Cvijanović & Božidar Cvijanović



SZERBIA



1. Predrag Živković & Svetlana Živković



KAMPÁNYJELENTÉS:

több ezer régi-új családtag

Bizonyára emlékeztek az áprilisban, az amerikai központ kérésére indított nagyméretű kampányunkra, amelyet azóta is sikeresen folytatunk, és melynek célja a régóta nem vásárló munkatársak újra aktívvá tétele.

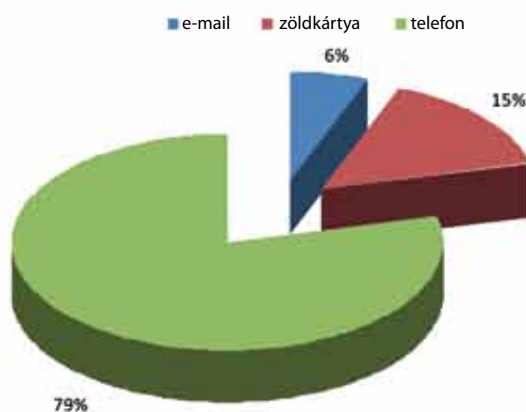
Olyan regisztrált forgalmazókat kerestünk fel, akik 2010. decembere előtt vásároltak utoljára. Őket, ha rendelkeztek e-mail címmel, akkor e-mailben, egyéb esetben telefonon, a többieket, akiket csak így tudtunk elérni, postán küldött tájékoztató „zöld kártyával” kerestük meg. Az érdeklődőknek ingyen 3D-s katalógust küldtünk, hogy az új termékekről is információhoz jussanak.

A kampány eredményeképp eddig 2300 munkatársunk tért vissza hozzánk, és fogyasztja újra az FLP kiváló termékeit.

Célunk, hogy 2012-ben 4000 nem aktív forgalmazót újra érdekeltté tegyünk az üzletben.

Mivel a megkeresés leghatékonyabb eszközének a telefonhívás bizonyult, ezért a továbbiakban erre helyezzük a hangsúlyt. A megkeresések során adatbázisunkat is frissítjük, minden esetben adategyeztetésre kerül sor, így ezentúl az újra bekapcsolódó munkatársakhoz Nektek is friss információt tudunk biztosítani.

Gondolkodjunk és cselekedjünk együtt! Várjuk tapasztalataitokat, ötleteiteket és javaslataitokat a kampánnyal kapcsolatban.



Visszatért forgalmazók megoszlása megkeresés szerint



ÉRTESÜLJ ELSŐ KÉZBŐL AKCIÓINKRÓL, ÚJDONSÁGAINKRÓL, KÉPZÉSEINKRÓL! CSATLAKOZZ A FACEBOOKON IS KÖZÖSSÉGÜNKHÖZ!

Forever Living Products (Hungary) Ltd.

<http://www.facebook.com/pages/Forever-Living-Products-Hungary-Ltd/173385696049205>

WWW.FOREVERUTAZAS.HU

Ingyenes
regisztráció
2012.12.31-ig!



Így csatlakozhatsz

a Forever Utazás kedvezményes utazásokat biztosító rendszeréhez:

1. Lépj be a www.foreverutazas.hu oldalra!
2. Kattints a regisztrációra, és írd be az adataidat az FLP-nél regisztrált személy vagy cég nevére!
3. A fizetési módnál válaszd az ingyenes regisztrációt 2012.12.31-ig.
4. Adj meg egy jelszót, ami védi a hozzáféréseid!
5. A sikeres regisztrációról a megadott e-mail címre kapsz értesítést.
6. Amint az FLP aktiválta a regisztrációt, szintén értesítést küld e-mailben!

Forever Utazási Információs Pont

1183 Budapest, Nefelejcs u. 9-11.

Személyes ügyintézés: + 36 70/777 9997



Egészséges tippek iskolakezdésre

Vége van a nyárnak, újra itt az iskola. Ki-ki életkorának megfelelő kihívásokkal kezdi az új tanévet. Az alábbiakban néhány természetes tippel szeretnénk hozzájárulni a zökkenőmentes iskolakezdéshez és a minél jobb teljesítmény eléréséhez.

1. Az iskolakezdés sok izgalmat, feszültséget rejthet magában. Ismeretlen új környezet, új emberek, új tanárok, teljesítményszorongás vagy esetleg régi kellemetlen emlékek előbukkanása. Fontos, hogy szülőként segítsük a gyermekünket, és a pozitívumokat emeljük ki. A lelki felkészítés ugyanolyan fontos lehet, mint a tanszerek beszerzése. Szorongásoldóként a méhpempő ilyenkor nagy segítséget jelenthet. Fontos, hogy nyíltan és sokat beszéljünk a meglévő félelmekről, azok természetes voltáról, és ne szocializáljuk gyermekeinket arra, hogy szorongás esetén azonnal pirulákhoz nyúljanak. Egy séta a szabadban, egy kis sport a legkiválóbb stresszoldók.

2. A reggeli hasfájás gyakran teljesítményszorongás miatt alakul ki. Ilyenkor egy-két evőkanál aloe-szűrlet csodát tud tenni a benne lévő fájdalomcsillapító és gyulladáscsökkentő hatóanyagok miatt.

3. Tudatosan figyeljünk arra, hogy gyermekeink a lehető legjobb testi egészség birtokában kezdjék az iskolát. A közösségi fertőzések megelőzésére vértessük fel őket optimálisan működő immunrendszerrel. Az aloe vera gyógynövény táplál és vitalizál, harmóniába hozza a szervezetet. Kutatások százai igazolták már, hogy az egészséges bélflóra nagy cinkosunk a fertőzések megelőzése terén. Érdemes olyan probiotikumot választani, ami minél többféle „barátságos bacilust” tartalmaz. A növényi eredetű bioflavonoidok vagy a kasvirág kivonata szintén fontos társaink lehetnek immunrendszerünk megerősítésekor. Tartsunk otthon propoliszt, hogy a bacilusok ellen is felvértezzék. A C-vitamin, a cink, a D-vitamin, a maitake és shiitake gyoogyombák, a bélflórát tápláló frukto-oligoszacharidok bizonyítottan szintén jótékony hatással bírnak.

4. Az elegendő alvás egyik záloga a jó teljesítménynek. Célszerű kihasználni a tényt, hogy az éjfél előtti órák a legpihentetőbbek. Bizony egy-egy másnapra beharangozott dolgozat előtt nehéz elaludni. Ilyenkor egy pohár mézes tej, egy kis ásványi anyag, omega-3 és omega-9 zsírsav, a B-vitamin és a virágpórcsodákat művelhet.

5. A folyamatos magas teljesítmény elérése érdekében gondoljunk arra, hogy az agynak mindent megadjunk, ami az optimális működéséhez kell. Rendszeres étkezéssel tudjuk biztosítani a normális vércukorszintet. Nagyon fontos, hogy a reggeli és a tízórai ne maradjon ki a diákok életéből. Kiskamaszok inkább kihagyják a reggelit, csak hogy 15 perccel tovább alhassanak. Ilyenkor egy pohár tápláló turmix itallal könnyen elérhetjük, hogy a „kecske is jól lakjon és a káposzta is megmaradjon”. A nap legfontosabb étkezése a reggeli. Ragaszkodjunk ahhoz, hogy ne üres gyomorral kezdjék a napot. Csomagoljunk a kicsiknek tízórait!

6. Gyakori, hogy a tanórak szigorú időrendje miatt a kisiskolások nem mernek elég folyadékot fogyasztani, mert bizony ciki 25 ember előtt kikéredzkedni pisilni. A folyadékhiány figyelemzavart, székrekedést, fejfájást von maga után. Előzzük meg a bajt! Mindig csomagoljunk gyermekünknek egy kis üveg szénsavmentes természetes ásványvizet, vagy aloés-gyógynövényes teát esetleg egy kis természetes eredetű szörpöt.

7. Sajnos manapság már köztudott, hogy szinte lehetetlen a rohanó életmód mellett megoldani a változatos, a szervezet minden igényét kielégítő táplálkozást. Előzzük meg a vitamin- és ásványianyag-hiányt. Célszerű természetes alapú, magas minőségű étrend-kiegészítővel táplálni testünket.

8. Védjük gyermekeink gerincét és ízületeit! Ortopédusok ajánlása szerint az iskolatáska súlya nem haladhatja meg a gyermek súlyának a 10%-át. Fontos a rendszeres mozgás is. Ez az életkor a gyors növekedés időszaka. Figyeljünk tudatosan a vitamin- és ásványianyag-bevitelre és kerüljük a szénsavas üdítők fogyasztását. Helyezzünk külön hangsúlyt a megfelelő D-vitamin utánpótlásra! Bőrgyógyászati tesztekkel igazolt, hogy az aloe vera gyógynövény nagyon jól felszívódik a bőrön keresztül. Érdemes ezt kihasználni, hogy hatóanyagokat vihessünk be vele a mélyebb területekre. Időnként védjük sportoló gyermekeink ízületeit természetes kén tartalmú, porcképző anyagokkal.

9. Negyedik osztályos lányom mesélte, hogy van olyan osztálytársa, aki a zsebpénzéből energiatalt szokott vásárolni. Rendszeresen. Nagyon megdöbbentem! Úgy gondolom, hogy a kisgyerekeknek nem kell energiatalt inni. Nagyobb diákoknak legfeljebb a gyógynövényeket tartalmazó energiatalt ajánlom, mely a guarana, ginzeng és más gyógynövények frissítő hatása révén megbízható stimuláns. Kávé helyett akár ginzeng- és arany chia-tartalmú frissítő is szopogatható. Ha pedig kell egy kis agyserkentés, akkor használjuk ki a ginkgo biloba memóriajavító hatását.



dr. Francia Boglárka
házi orvos, családterapeuta
manager



IRODALOM:

1. Earl Mindel: Vitamin biblia, Glória Kiadó, 1985
2. Uwe Gröber: Interakciók gyógyszerek, vitaminok és nyomelemek között, Zafir Press, 2010
3. Dr. Peter Atherton: Aloe vera a gyógyító növény, Duna International, Bp., 2006
4. Csupor Dezső: Fitoterápia - növényi szerek a gyógyászatban, JATEPress, Szeged, 2009
5. Szendrei Kálmán és Csupor Dezső: Gyógynövénytár, Medicina Könyvkiadó, Bp., 2009
6. Dr. Dean Ornish: Spektrum, HVG Kiadó, Bp., 2010
7. Szendi Gábor: Paleolitikus táplálkozás, Jaffa Kiadó, Bp., 2009
10. B. Luban-Plozza: pszichoszomatikus betegek az orvosi gyakorlatban, Animula, Bp., 1994
11. Az iskolatáska súlya és a gyermekek gerincének egészsége (A Magyar Orvosi Kamara állásfoglalás), Bp., 2004. dec. 3.



SUCCO NEXT

A VÁLASZTÁS SZABADSÁGA AZ FLP-BEN

FLP-s életem előtt azt hittem, tudom, mi a szabadság. Szabad embernek éreztem magam, azonban belépve az FLP-be és managerré válva megértettem, valójában nem voltam szabad. Egy rab ember életét éltem. Kérdés tehát, mi a szabadság? Szótár szerinti értelmét valamennyien ismerjük, és elvben valamennyien szabadok vagyunk. Kérdés azonban, hogy valóban így van-e? Személy szerint azt gondolom: nem. Az ember boldog, ha van munkája, fizetést kap, fizeti a hitel részleteit. Egész nap dolgozik, szombaton és vasárnap, néha túlórázik. Vajon az ilyen ember szabad?

Egy másik embernek dolgozni úgy, ahogy azt a másik megkívánja, olyankor dolgozni, amikor az a másik akarja – vagyis olyan munkahelyen dolgozni annyi pénzért, amennyit az a másik megszab. Vajon ez valódi szabadság? Akarunk-e ily módon élni? Mindennap találkozunk olyan emberekkel, akik pontosan így dolgoznak – aprópénzért, mert aláírták, hogy annyiért dolgoznak. Sokat elmond munkaadónkról, és arról, mennyire értékel minket, ha munkánk csak ennyit ér neki. Olyan házakban és lakásokban élünk, melyek részleteit sok éven át nyögjük. Autókat vezetünk, amik nem a mi tulajdonunk, hanem lízingcégeké. Vajon ez a valódi szabadság? És ha nem fizetjük ki a részleteket, mi történik? Pillanatok alatt lakás és autó nélkül maradunk. Ez bizony nem valódi szabadság. A szabadság az, ha a szabadidődet a családdal, barátaiddal töltöd, utazol, olyan dolgokkal foglalkozol, amik örömet okoznak. A hobbyjaiddal. De nem akkor, amikor azt valaki megengedi, hanem amikor azt te szeretnéd.

De ha a korábbiakban felsoroltak nem jelentik a szabadságot, miért él így az emberek többsége? Talán, mert nem tudnak jobbat. Mert fiatalokuktól kezdve azt tanulták: ez az egyetlen helyes életmód. De mi az FLP-ben tudjuk, hogy nincs így. A Forever Living Products-ban olyan emberek vannak, akik elhatározták: szabadon élnek. Akkor dolgoznak, amikor akarnak, ott és azzal, akivel akarnak. Olyan jövedelmük van, amelyet szeretnének, saját házakban élnek, saját autókat vezetnek, oda és akkor mennek szabadságra, amikor és ahova akarnak. Az FLP managerei ismerik a válaszokat. Ők elhatározták, hogy a saját kezükbe veszik a sorsukat, saját maguk szabják meg maguk és családjuk jövőjét.



CESS

EXIT →

Amennyiben te vagy a jövőd mérnöke, akkor előre látsz dolgokat. Ez az egyetlen módja annak, hogy szabadon élj. Az FLP menedzseri megértették, hogy az élet egy újabb esélyt adott, azt pedig holnapnak nevezik. Megértették, hogy az egyetlen dolog, amit megbánhatnak, az az, ha nem fogadják el a nekik felkínált lehetőség kockázatát. Az FLP üzletben nincs kockázat, de egyszer neki kell veselkedni. Eleinte valamennyiünket félelem tölt el. Féltünk, azt kérdezzük magunktól: hogyan tudjuk mindig véghezvinni? De itt vannak a szponzoraink, akik segítenek. Túl kell lépni kezdeti félelmeinken, bátornak kell lenni. Valamennyi FLP-s menedzser egyszer felvállalta a kockázatot, bátor és határozott lett céljai elérése érdekében – hogy menedzserre váljon. Ha gazdagabb és boldogabb akarsz lenni, akkor tanulj meg nagyban gondolkodni. Ne legyenek korlátaid, mert minden, ami földgolyónkon létezik, érted van. Gondolkodj nagyban, és oly módon, ahogy a legtöbb ember nem teszi. És akkor megérted, hogy különbözöl a többi embertől, és jó úton haladsz. Szótáradból hiányzik a 'lehetetlen' szó. A lehetetlen csupán a felkészületlen emberek kifogása. Azoké, akik nem elég bátrak, és képtelenek kockáztatni. Amikor teljesíted a tervet, a 'lehetetlen' szó átváltozik 'lehetőségessé'. Csak magunkba vetett hit szükséges hozzá. Ha nem hisztek magatokban, mi – a szponzoraink – hiába hiszünk bennetek. Kell a hit, az FLP-be és a termékekbe vetett hit. Ha mindez megvan, akkor fogtok valóban szabadon élni.

Egy nagy ember – Rex Maughan – álma valamennyiünket megérintett, nekünk pedig meg kell vele keresnünk másokat. Másokkal jól cselekedni – ez a mi vezérelvünk. Nem különbözünk más emberektől. De más a hitünk és vízióink, mely lehetővé teszi minden embernek azt, hogy szabad életet éljen. Rex legfőbb törekvése, hogy mindenkinek emberhez méltó életet biztosítson. Az ő eszméjének terjesztése minden nap – ez a mi munkánk, és ez biztosítja számunkra a teljes szabadságot.

Edvard Badurina
manager - Rijeka



GYŐZELEM A FOREVERREL



A londoni nyári olimpiai játékokon a magyar judo válogatott 13 olimpiai pontot, 1 ezüst-, 1 bronzérmet és két 5. helyet szerzett. Ezzel a teljesítménnyel járult hozzá a magyar csapat 9. illetve 14. helyezéséhez az érem- illetve a ponttáblázatban, a nemzetek versenyében.

Csernoviczki Éva bronzérme, illetve Ungvári Miklós ezüstérme megadta a magyar csapatnak az alaphangot: ezen az olimpián csak jól lehet teljesíteni. Ami még büszkébbé tett, hogy mind a nyolc judósunk, edzőikkel illetve a szövetséggel együtt a Forever Magyarország nagy családjába tartozik; valamennyien kis csapatom büszkeségei.

2009 tavaszán kezdődött, amikor régi ismerősöm, **Moravec Feri** bácsi, az 1992-es sikercsapat szövetségi kapitánya (**Kovács „Atom” Anti** ekkor szerezte meg a magyar judo sport első, és a mai napig egyetlen olimpiai aranyérmét) arra kért, próbáljak valahogy segíteni, mert nagyon kellene a sportágnak a siker.

Megismerkedtem a sportág hazai vezetésével, akik hittek is, nem is a beszélgetésnek, mindenesetre, a 7 danos mester, a „nagy öreg” Feri bácsi ajánlása sokat segített az érvelésben.

Megismerkedtem Csernoviczki Éva édesapjával, a csapat szövetségi kapitányával. Őt minden érdekelte, ami hozzájárulhat egy jobb teljesítmény eléréséhez, a sérülések megelőzéséhez illetve segíthet a regenerálódásban. Együtt beszéltük át a termékek előnyeit, ennek nyomán a válogatott keret tagjai elkezdtek használni a készítményeket. A 2010-es bécsi EB sikere pedig minden kétkedőt meggyőzött; a nemzetek versenyében Magyarország első helyen végzett 3 arany-, 2 ezüst- és 2 bronzéremmel.



Az edzők is ekkor kezdtek ismerkedni a termékekkel és tanulták meg, hogy a Freedom, a Freedom2Go, az Active HA, a Nature Min, a Calcium tableta, a Propolis és a Pollen tableta, a Royal Jelly, a Fields of Greens segítséget nyújthat, nem beszélve a krémek és a First együttes hatásáról.

A válogatott és a Tatabánya csapatának gyúrója együtt fedezték fel a krémek keverékének jótékony tulajdonságait, majd megérkezett az ARG1+, amihez a Lite porokat keverték. A FAB és a Fast Break együttese is segítette a felkészülést.

Folyamatosan itta mindenki a Freedom2Go-t, de az ARG1+, a Lite por, a FAB, a Fast Break, a Calcium, a Nature Min tableta is mind-mind étrendjük része volt és az elmaradhatatlan krémeket, a melegítő krémet, az MSM gélt, a massage krémet is rendszeresen használták.

Mindez önmagában kevés lett volna, ha a versenyzők nem végzik el szisztematikusan a szükséges edzőmunkát. Mind a fizikai, mind a pszichikai felkészítés fontos tényező.

Végére hagytam egy „nagy” versenyzőt, aki nálam az 5. helyezése ellenére kiérdemelte a legnagyobb tiszteletet, és úgy is tekintek rá, mint egy olimpiai bajnokra, ő **Joó Abigél**. Egy komoly sérülés akadályozta meg a teljes sikerben. Az ellen az amerikai versenyző elleni mérkőzésen sérült meg, aki később olimpiai bajnok lett. Abigél vezetett komoly előnnyel, de megsérült, egy porc levált a térdéből. A rutinos ellenfél tudta, hogy a sérült láb támadása hozza meg neki a győzelmet, sajnos így lett.

Abigél ebből a helyzetből felállva, a vigaszági mérkőzések során ippon értékű dobással verte lengyel ellenfelét, ezzel az éremért való küzdelem esélyét harcolta ki. A sérülés az éremszerzésben megakadályozta. Ellenfele szintén a sérült láb folyamatos támadásával nyerte meg a mérkőzést, így bronzérmes lett, Abigél pedig 5. helyezett. Abigél fejében, aki 22 éves kora ellenére már kétszeres Európa Bajnok, meg sem fordult, hogy feladja álmait. Túl van a műtétjén, és fejben már a novemberi junior EB-re készül. Termékeinkről lábadozása időszakában sem mond le.

Számomra a termékek és a munka sikerét jelenti, mindennél többet mond a Szövetség elnökének a szava, aki a vacsorán, ahol a versenyzőket búcsúztattuk, bár az eredmények még nem voltak ismertek, így köszönt el tőlem: „szeptembertől együtt készülünk Rióra”.

2011 tavaszán, a Szondi utcában vendégem volt egy célállítási előadáson Csernoviczki Éva, Ungvári Miklós és Csernoviczki Csaba. Készítettünk a versenyzőkkel egy-egy borítékot, melyek lezárásra és hitelesítésre kerültek és a mai napig Szép Mihály és Szépné Keszi Éva soring managerek birtokában várnak arra, hogy egy újabb találkozó keretében nézzük meg a tartalmukat. A két érmes olimpikon elmondja majd, hogyan valósultak meg álmaik, céljaik.

Mert ebből csak tanulhatunk.

Rosta László
assistant manager





CÉL NÉLKÜL

nem lehet célba érni

ÉLIÁSTIBOR SOARING MANAGER

OPERAÉNEKES, ÚJSÁGÍRÓ A DEBRECENI VÁROSI TELEVÍZIÓ KULTURÁLIS SZERKESZTŐJE, A MALÉV LÉGIUTAS-KÍSÉRŐJE, AZ ELSŐ „MAGYAR TERMÉKEK ÁRUHÁZÁNAK” ALAPÍTÓJA, AZ EGYKORI SZENTENDREI NOSZTALGIA KÁVÉHÁZ TULAJDONOSA, LUXUSSZÁLLODA ÉTTEREMVEZETŐJE... HIHETETLEN, DE MINDEZ VOLT MÁR ÉLIÁS TIBOR. MOST VISZONT SEMMI MÁS, MINT FOREVERES HÁLÓZATÉPÍTŐ. ÉS NEM A PÉNZ MIATT KEZDTE...

Szponzor: Dr. Pavkovics Mária

Felsővonal: Illyés Ilona, Gergely Zsófia, Vágási Aranka és Kovács András, Berkics Miklós, Szabó József, Rex Maughan

Nem voltál boldog, mint elismert operaénekes?

De igen, nagyon. Hiszen bejártam a világot. Nagy színpadokon álltam, 130 év alatt egyedül én énekeltem el Bizet Gyöngyhalászok operáját eredeti változatban hazánkban, - sikerem volt... csak épp 1998-ban jött egy szívzűr, ami megálljt parancsolt. Tizenkét órát aludtam, de fáradtabban keltem, mint ahogy lefeküdtem. Elhízott, enervált, betegségekkel küszködő ember voltam. Akkor talált meg **dr. Pavkovics Mária**. Akkoriban azt se tudtam, ki az az aloe vera, de kíváncsi voltam, ki lehet ez a szép nevű hölgy, találkozni akartam vele. Aztán ahogy megismertem és használtam a gélt, úgy lettem egyre lelkesebb. Meggyőződtem a hatékonyságáról és így arról is, hogy lehet élni nélküle, csak kérdés, hogy meddig és hogyan. Megtapasztaltam a pozitív változásokat, s mindenkinek segíteni akartam ezzel. Ma gyakorlatilag minden terméket fogyasztok, ezért is tudok ennyit dolgozni, éjszakázni és eredményeket elérni. Mindenkinek adtam terméket, ezért lett olyan sok pontom már az első hónapokban is; három hónap múlva manager lettem. A kihívások aztán inspiráltak, és így egymás után jöttek a vezetőim, most már heten vannak, és még ebben az évben zafír akarok lenni, amiért nagyon tudatosan dolgozom.

Ilyen egyszerű?

Persze. Sokan azt mondják nekem: „de én nem vagyok olyan”, mármint hálózatépítő. Miért, én olyan voltam? Én annak születtem? Nem, hanem „olyan” lettem, mert akartam a korrekt információkat begyűjteni és segíteni a szeretteimen, a barátaimon, magamon. Csodálatos, mikor tízezrek akár állva tapsolnak neked egy fellépés után, de annál jobb érzés nincs, mint amikor tudtál segíteni valakinek akár az anyagi, akár az életmódbeli gondjain.

Mi volt az a momentum, aminek hatására száz százalékosan „bedobtad magad” az üzletépítésben?

Egy eltört főnyomócső; fél évig zárva volt a kávéházam miatta, végül el kellett adnom. Ennek ellenére soha nem voltam megélhetési hálózatépítő, hiszen bármi másból is megélhettem volna, akár, mint énekes, mint újságíró vagy vendéglátós. Csakhogy én megszerettem ezt a szakmát, és szeretem, ha látom fejlődni az embereket. Olyanoknak segíték hálózatot építeni, akiknek talán nincs is más lehetőség a kezükben. Tizennégy éve csatlakozott hozzám egy hölgy, **Kassay Irénke**, már érett korban és végül tizenhárom év után lett manager. Ma a legbüszkébb rá vagyok, mert az unokái és minden más mellett volt szorgalma, kitartása és elérte célját. Vagy ott az a beszédhibás fiú, aki egyre azt kérdezgette tőlem: Tibor, meg tudom én ezt csinálni? Ha akarsz, akkor igen – mondtam neki. Ha lemásolod,





ami működik, akkor igen. De arra a néhány hónapra semmi mást ne tervez be, fókuszálj! És a következő hónapban 32 pontja lett, pedig azelőtt alig néhány volt **Bara Iminek**. Ma már ő is példakép sokak számára, akár csak **Kilián Irénke** csapatával, vagy **Geszty Glóriának, dr. Wohlmuth Editnek, Hleba Erikának, Pallai Zolinek, Ilovai Krisztiának, Blahunka Laciék, Toróék** és a többiek! Mert a siker megrészesít, eredményre visz, ha látod, hogy működik valami, akkor több energiát teszel bele. Csak az a baj, hogy az emberek többsége előbb akar eredményt, és aztán tenni érte, de ez így nem megy. A kávégépbe is előbb a pénzt teszed be... ezzel együtt azt mondom, ezt nem lehet elrontani, nem megcsinálni, - legfeljebb kimaradni lehet belőle.

Mi lett közben a többi funkcióddal?

Elhagytam őket. Hiszen bármivel foglalkoztam, mindig a legjobb szinten akartam. Akár, mint vendéglátós csúcsvezető - versenyeket nyertem csapatokkal - akár mint 9 cd-lemez énekes. Megnyitottam a Dobos édesség- és kávéörtörténeti múzeumot, könyveket írtam... semmit nem érdemes csak úgy csinálni, mert akkor az eredmény is olyan lesz! Rövid az életünk, maradandót kell alkotnunk, olyat, ami nyomot hagy és örökké él. Ami „forever”! Erre az FLP-nél jobb lehetőséget sehol nem találtam. A színpadon szerepeket játszottam, de most először a saját életem főszerepét játszom. Most nem én vagyok a fontos, hanem a csapat, akikkel együtt játszunk... és ez a színpad itt az enyém, a miénk! Magunknak, együtt építjük boldogabb életünk! Aki bújt, aki nem – én megyek tovább!

Mi kell a sikeres hálózatépítéshez?

A mai MLM már nem az, mint ami tizenöt éve volt. Itt nem kereskedünk, nem kihasználjuk az alkalmakat, nem kell „umbuldálni”, nem hajszoljuk a meg nem érdemelt sikereket. Itt csak olyan embereket látsz hosszútávon megmaradni, akik tisztán, őszintén, becsületesen dolgoznak. És innentől minden azon múlik, hogy a jó infót kapod, adod vagy a rosszat. Az „én Máriám”, szponzorom vért izzadt, míg elfogadtatta velem, hogy a hálózatépítés a cél. De azt hiszem, érdemes volt időt, energiát szánnia rám. Most én adom át a stafétát

megfűszerezve a saját tapasztalatokkal, hogyanokkal! Már nagyon régen egyedül dolgozom, de Máriával minden lényeges dolgot megbeszélék. Ezért fontos a szponzor, aki kívülről látja az életedet, a munkádat, és ha követed őt, eredményes leszel. A cél, hogy ha lehet, legyél jobb nála is! És hidd el, hogy lehet!

Te milyen szponzor vagy?

Ami a legfontosabb, annak birtokában vagyok: tudom, hogy mi az, ami működik ebben a feladatban, csak az a kérdés, mennyire tudom átadni, s mennyire „vevő” rá a leendő partner. Mert én hiába tudom, ha a másik nem hiszi el magáról, hogy képes rá, akkor nem érünk el vele semmit. Hány ember jött már lelkesen az előadásokra és ment el szárnyaszegetten! Minden megtanulható, ha úgy akarsz. S amit itt a Forevernél ingyen megtanulsz, azt az élet minden területén hasznosíthatod ezerszer!

Ők hol rontották el?

A legtöbben ott, hogy elvesztették a hitüket, az önbecsülésüket, kitartásukat. Talán nem voltak igazi céljaik – márpedig célok nélkül nem lehet célba érni! Valószínűleg nem volt alapos a munkatervük, kevés volt a konzultációjuk, és bizony néha ellustul az, aki túl könnyen akar eredményeket. Nem, vagy kevés eszközt használ vagy felkészületlen... És ha az embernek nincs önbizalma, akkor nem mer kockáztatni. Na de hol itt a kockázat? Itt csak nyerni lehet! Annyira megkóstolt már az élet mindenkit, hogy sokszor már azt sem hiszik el, amit látnak. Pedig a dolog fordítva van: hidd el, és látni fogod. Én 1998 májusában kezdtem. Az első hónapban 24 pontot értem el teljesen egyedül, csak mert sosem mondtam senki, hogy mennyit lehet. Pimaszul egyszerű és szép ez a játék, csak szerezz meg hozzá minden infót és gyakorlatot, fűszerezd kitartással, emberszeretettel! Gondolod, hogy az olimpiakojaink nem izzadtak vért a habkönnyűnek látszó eredményeikért? De ők soha nem bíralták felül az edzőjüket, soha nem adták fel félúton, s nem fogták a másikkra, ha valamit elrontottak! Pedig ott csak egy aranyat adnak négyévente... Ők tudják: a sikernek ára van – az eredménynek pedig maradandó értéke!

Mi hajt téged?

Látom, ahogyan a szemünk előtt épülnek fel világklasszis személyiségek a magyar Foreverben. De hát ők is az első lépéssel kezdték, mint minden nagy utazást szokás. Én ezt eldöntöttem, és ha elindultam, akkor kemény munkával a legjobbak közé akarok tartozni.

Miért? A büszkeség miatt? Vagy az életformáért?

A szabadságért. A biztonságért! Hogy ne kelljen megtennem olyat, amit nem akarok. Itt úgy élhetem az életem, ahogy szeretném. Nekem a hálózatépítés játék, de mint minden játékot, ezt is csak komolyan szabad játszani és törekedni kell rá, hogy te légy a győztes és győzteseket nevelj! Igen, ez a világ legnagyobb csapatjátéka, de olyan játék, ahol senki nem veszít, csak az, aki kimarad. Olyan, mint a sport, csak itt idő, méter, gól helyett pontokra játszunk! Aztán az eredmények mellett és után jöhet a buli a világ valamely csodás pontján – az FLP vendégeként... Ha most megteszed azt, amit mások nem tesznek meg, akkor hamarosan megteheted azt, amit mások nem tehetnek meg!

Milyen főbb módszerekkel dolgozol?

Vannak alapvető dolgok, amiket mindenkinél be kell tartani, és vannak speciálisak, amit személyenként alakítunk. Ez nem olyan, mint a generálszóz... Nem mondom, hogy mindig mindenkivel sikerült a dolog, de az esetek 90 százalékában ha valami nem jött össze, az azért történhetett, mert nem tartották be a megbeszélte receptet. Nem elég megtervezni valamit; korrekten küzdeni kell a céljainkért, mégpedig együtt. A jó hír az, hogy akik ma csatlakoznak, azoknak már nem kell minden buktatót elszenvadni, mint nekünk egykor, elég elfogadni, amit mi már kigyakoroltunk, ami már jól bevált. De itt is igaz a mondás: jó pap is holtig tanul!

Mondj egy emlékezetes pillanatot az elmúlt évtizedből!

Talán az egyetlen vagyok, aki non manageri kategóriában kétszer volt World Rallyn: Dél-Afrikában és most Hong Kongban. Ott szinte együtt élhettem **dr. Milesz Sándorral**, **Berkics Miklóssal**, **Gidófalvi Attiláékkal**,



Lomjanski Veronikáékkal, Andreja és Tomislav Brumecce, s azt mondtam magamnak: ezt az életstílust szeretném élni! Nem azért, hogy többet költhessek, hanem mert ha több pénzem lesz, akkor többet tudok segíteni az embereknek. Még nem adták ki Erkel minden operáját lemezen... még nagyon sok az éhes száj, és nagyon sok a tehetséges ember, aki megérdemli a támogatást.

Min kell erősítened a zafir szint eléréséhez?

Még jobban kell fókuszálnom, jó példát mutatnom, hogy alkalmas legyek arra, hogy régi és új barátaim kövessenek.

A színpadon nemcsak előadásokat hallunk tőled, de áriákat is. Túri Lajos Luival és Berkics Miklóssal megalakítottátok a Forever 3 tenor formációt...

Az Lui ötlete volt! Miklósnak meg mondtuk, hogy érdemes foglalkoznia a hangjával, hiszen kiváló énekstílusa van. Mi nagyon élvezzük az együtt éneklést, és remélem, a közönség is. Az a célunk, hogy erőt adjon azoknak, akik hallgatják.

Mit gondolsz az országunk lehetőségeiről?

Az egy főre jutó forgalom nálunk a legnagyobb a világon. Ez nem pusztán eredmény, ez egy jó alap a folytatásra. Ha minél több ember birtokolja az egészséget, akkor egyre többen tudnak alkotni, pénzt keresni, és ha pénz és egészség együtt van, akkor bármit meg tudunk tenni az életben. És ezt a bármit mi nagyon megérdemljük. A Forever és a magyar vezetés olyan alapot, követhető jó példát adhat minden jó céllal rendelkező, elszánt ember számára, ami ha korrekt, kitartó munkával párosul, bármi elérhető! Hiszem, hogy ez a lehetőség egyszerre segíti az embereket és az országot egészségének, megélhetésének, erkölcsi életének javításával egy sikeresebb jövő felé – „kockázatok és mellékhatások” nélkül! Aki megéri, megérti és megszerzi a „Forever feelinget”, az egy életen át boldogabban él. Kaptam egy igazán jó lehetőséget, és élek is vele. Nem a kifogásokat, a megoldásokat kerestem, s ahogy mások, én is megtaláltam... mert aki keres, az talál!

KÖZLEMÉNYEK

KÖZPONTI KÖZLEMÉNYEK

Társaságunk www.foreverliving.com címen elérhető honlapján forgalmazóink a „FORGALMAZÓI BEJELENTKEZÉS”-re kattintva (a belépéshez szükséges jelszót és felhasználónevet az it@flpseeu.hu címre küldött e-mail-ben kérhetik) többek között az alábbi hasznos információkat érhetik el: napi pointeredményeik, internetes áruház, havi bónuszszámlolás. Egyéb marketinganyagok, információk is találhatóak: folyóiratunk, eseménynaptár; ösztönző programjaink leírása, letölthető formanyomtatványok, oktatási anyagok, katalógusok, nemzetközi üzletpolitikánk. Nemzetközi YouTube csatornánkat a www.youtube.com/user/AloePod címen érhetik el.

TOVÁBBÉRTÉKESÍTÉS, REKLÁMOZÁS

Termékeink és marketinganyagaink továbbértékesítése tilos internetes felületeken. Üzleten vagy irodán belül bemutatathatók és értékesíthetők a termékek a Nemzetközi Üzletpolitikánk 16.02 (h), (i), (j) és (k) pontja alapján. Forgalmazói tevékenységgel kapcsolatos reklámozási és saját honlap készítésére vonatkozó szabályok a 16.02. (h), illetve a 17.10 pontban találhatóak.

FORGALMI ADATOK lekérdezésére: – interneten: www.foreverliving.com honlap forgalmazói részben, a Forever Telefon szoftveren, a MyFLPBiz internetes szolgáltatással, és központjainkban: magyarországi partnereink a +36-1-269-5370 és +36-1-269-5371-es számon, régióink többi országából pedig a +36-1-332-5541-es számon.



MAGYARORSZÁG

Budapesti Központi Igazgatóság:

1183 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. E-mail: flpbudapest@flpseeu.hu
Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289, +36 1 297 1995
Levelezési cím: 1439 Budapest, Pf.:745.

Ország igazgató: dr. Milesz Sándor, +36 1 297 1995, mobil: +36 70 316 0002
Marketing és kommunikációs igazgató: Huszti Bernadett,
194-es mellék, mobil: +36-70-436-4212;
Harman Dóra: 157-es mellék, mobil: +36 70 436 4197
Petróczy Zsuzsanna: 131-es mellék, mobil: +36-70-436-4276
Értékesítési és értékesítés fejlesztési igazgató: Ladák Erzsébet,
tel.: +36-1-269-5370/160-as mellék, mobil: +36-70-436-4230;
Nemzetközi Kommunikációs Osztály: Szecsei Aranka, 136 mellék, mobil:
+36 70 436 4229; Csábrádi Ottilia, 135 mellék, mobil: +36 70 436 4227.
Marketing és Oktatás Fejlesztési Osztály (FLP TV):
Berkes Sándor, 133 mellék, mobil: +36 70 436 4213

Oktatási Központ:

1067 Budapest, Szondi utca 34., tel.: +36-1-332-5956, +36-70-436-4285,
+36-1-373-0025, fax: +36-1-312-8455,
Nyitva tartás: H-P: 10.00-21.00

SONYA Oktatási Központ:

Időpont egyeztetés: Kozma Veronika +36 70 436 4208,
Bérlétárkedvezmény: 10 alkalmasból 10%, 5 alkalmasból 5%

INGYENES KÉPZÉS a Sonya Képzési Központban! A Szondi utcában kedden 10^h-kor, a Nefelejcs utcában, a Sonya- házikóban csütörtökön 15^h-kor.
Jelentkezés Forever flottatelefonon: Ungár Kata 30-331-1883.

TERMÉKRENDELÉS

Termékeinket képviselőteinken személyesen megvásárolhatják,
vagy megrendelhetik:

-Telefonon a +36-70-436-4290-es és a +36-70-436-4291-es mobil, vagy a
+36-1-297-5538-as és a +36-1-297-5539-es vezetékes telefonszámon, hétfőn
8-20 óráig, keddtől péntekig 10-20 óráig, a +36-70-436-4294-es és a +36-70-
436-4295-ös mobil számon hétfőn 12-20 óráig, a többi nyitvatartási napon:
10-18 óráig valamint hétköznap 12-16 óráig díjmentesen hívható +36-80-204-
983-as zöld számon.

– Internetes áruház: www.foreverliving.com, vagy www.flpshop.hu.
A telefonon vagy interneten megrendelt termékeket futárszolgálattal 2 napon
belül – időpont egyeztetéssel – házhoz szállítjuk. Az 1 cc vagy afeletti értékű
vásárlás szállítási költségét társaságunk átvállalja Öntől.

A Forever Living Products termékeit a Magyar Természetgyógyászok
Szövetségének ajánlásával forgalmazzuk.

Operatív Igazgatóság:

1183 Budapest, Nefelejcs u 9-11. Tel.: +36-1-269-5370,
+36-70-436-4288, -4289
General manager: Lenkey Péter, mobil: +36 30 447 1927
Asszisztens: Vékás-Kovács Mónika 192 mellék, mobil +36 70 436 4281
Raktár nyitva tartása: H:8-20, K-SZ-CS:10-20, P:10-18 h
Pénzügyi igazgató: Rókasné Véber Gabriella, tel.: +36-1-269-5370/171-es
mellék, mobil: +36-70-436-4220
Pénzügyi recepció: Botosné Blahut Katalin, 121-es mellék,
mobil: +36 70 436 4218
Controlling igazgató: Suplicz Zsolt, tel.: +36-1-269-5370/181-es mellék,
mobil: +36-70-436 4194,
Debreceni Területi Igazgatóság: 4025 Debrecen, Erzsébet u. 48.
Tel.: +36-52-349-657, fax: +36-52-349-187 Nyitva tartás: H: 12-20 óráig,
K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30 perccel befejeződik)
Területi igazgató: Pósa Kálmán, mobil: +36-70-436-4265
Szegedi Területi Igazgatóság: 6721 Szeged, Tisza Lajos krt. 25.,
Tel.: +36-62-425-505, fax: +36-62-425-342 Nyitva tartás:
H: 12-20 óráig, K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30 perccel
befejeződik) Területi igazgató: Radóczki Tibor
Székesfehérvári Területi Igazgatóság: 8000 Székesfehérvár, Sóstói út 3.
Tel.: +36-22-333-167, +36-70-436-4286, +36-22-500-020, fax: +36-22-503-913
Nyitva tartás: H: 12-20 óráig, K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30
perccel befejeződik) Területi igazgató: Kiss Tibor

Forever Resorts

Hotel Kastély Szirák, 3044 Szirák, Petőfi u. 26., tel.: +36-32-485-300,
fax: +36-32-485-285 www.kastelyszirak.hu
Sasfészek Étterem, tel.: +36-1-291-5474, www.sasfeszeketterem.hu.
A Forever Resorts magyarországi intézményeinek igazgatója: Király Katalin.

Phönix Repülőjegy Iroda

Szondi u.: H-P: 12.00-18.00, Pittmann Gabriella +36 70436 4297

Orvos szakértőink:

Siklósné dr. Révész Edit, a Forever Magyarország Orvos Szakmai Bizottságának
elnöke, dr. Kassai Gabriella: 70/414-2335; dr. Mezösi László: 70/779-1943;
dr. Németh Endre: 70/389-1746; dr. Samu Terézia: 70/627-5678,
Független orvos szakértő: dr. Bakanek György 70/414-2913
Hívhatók munkaidőben.

ESEMÉNYNAPTÁR: Budapest, Success Day: 2012. október 27.,
november 17., december 15.,

Nefelejcs utcai telephelyünk nyitvatartási rendje:

H: 08.00-20.00, K-SZ-CS: 10.00-20.00, P: 10.00-18.00

Telecenter:

H: 08.00-20.00, K-SZ-CS-P: 10.00-20.00

A hónap utolsó hétköznapi munkanapjain minden esetben 08.00-20.00 óráig,
a hónap utolsó olyan szombatján pedig, melyeket nem követ már hétköznap
12.00-20.00 óráig tartunk nyitva.

2013-AS ÉVI KÉPZÉSI PROGRAMTERV

SIKER NAPOK: január 26., március 30., május 11., május 12. Egészségnap, július 20., november 16.

2 NAPOS KÉPZÉSEK: február 16-17., június 8-9., október 12-13.

ÖSZTÖNZŐ PROGRAMOK:

április 21-29. Global Rally, május 23-26. Eagle Manager képzés, szeptember 15-22. Go Diamond képzés, október 4-5. Holiday Rally

KÖZLEMÉNYEK



SZERBIA

Belgrádi iroda: 11010 Beograd, Kumodraška 162.
tel.: +381 11 397 0127, Fax: +381 11 397 0126,
e-mail: office@flp.co.rs

Megrendelések leadása: narucivanje@flp.co.rs
Nyitva tartás: hétfő, kedd és csütörtök: 12.00–19.30,
szerda és péntek 09.00–16.30, Minden hónap utolsó
szombatján és a Siker Nap alatt 9.00–12.30
Telecenter: +381 (0) 11 309 6382
Sonya-szépségzsalon: 063/394 171

Niši iroda: 18000 Niš, Učitelj Tasina 1/3, Tel: +381 (0) 18 514
131; Fax: +381 18 514 130, e-mail: officenis@flp.co.rs
Nyitva tartás: hétfő kedd és csütörtök 11.00–19.00
Szerda és péntek: 9.00–17.00, Minden hónap utolsó
szombatján: 9.00–12.30

Horgosi iroda: Tel/fax: +381 (0) 24 792 195,
e-mail: tinde.szolnoki@flp.co.rs
Nyitva tartás: hétfőtől péntekig, 8.00–16.00.
Minden hónap utolsó szombatján: 9.00–12.30.

Területi igazgató: Branislav Rajić
Orvos szakértők: dr. Biserka Lazarević
és dr. Predrag Lazarević: +381 23 543 318

Beograd, Success Day: 09.23., 12.02.



MONTENEGRÓ

Podgoricai iroda: 81000 Podgorica,
Serdara Jola Piletića 20.,
tel: +382 20 245 402 fax: +382 20 245 412
Nyitva tartás hétfőn: 12.00–20.00
a többi munkanapon: 9.00–17.00
Minden hónapban az utolsó szombat munkanap,
nyitva tartás: 9.00–14.00
Területi igazgató: Aleksandar Dakić
Orvos szakértő: dr. Laban Nevenka: +382 69 327 127
flppodgorica@t-com.me



SZLOVÉNIA

Lubljanai iroda: 1236 Trzin-Ljubljana, Borovec 3.
tel.: +386 1 562 3640, fax: +386 1 562 3645
termérendelés: mobil: +386 40 559 631, tel: +386 1 563
7501, Nyitva tartás: hétfő 12.00–20.00,
kedd, szerda, csütörtök, péntek 9.00–17.00

Lendvai iroda: 9220 Lendava, Kolodvorska 14.
tel.: +386 2 575 12 70, fax: +386 2 575 12 71
Nyitva tartás: hétfő–péntek 9.00–17.00
e-mail: forever.living@siol.net

Területi igazgató: Andrej Kepe
Orvos szakértő: dr. Miran Arbeiter: +386 41 420 788

Ljubljana, Success Day: 2012.11.24.
Képzések: nyílt előadások minden szerdán 19.00 h-tól,
Draš Center, Maribor, Pohorska 57.



HORVÁTORSZÁG

Zágrábi iroda: 10000 Zagreb, Trakošćanska 16.
tel: +385 1 3909 770; Fax: +385 1 3909 771
Nyitva tartás: hétfő és csütörtök: 09.00–20.00,
kedd, szerda és péntek 09.00–17.00

Rijekai iroda: 51000 Rijeka, Strossmayerova 3/A
tel: +385 51 372 361, +mobil: +385 91 455 1905
Nyitva tartás: hétfő és csütörtök: 12.00–20.00,
kedd, szerda és péntek 09.00–17.00

Területi igazgató: dr. Molnár László
Orvos szakértők: dr. Ljuba Rauški Naglič, mobil: +385 91 51 76 510
dr. Draško Tomljanović, mobil: +385 91 781 4728
kedden és pénteken
Képzések: Zagreb, Trakošćanska 16., hétfő, szerda 18.00–19.00
Rijeka, Strossmayerova 3/A, hétfő, csütörtök 18.00–19.00
flp-zagreb@zg.htnet.hr



ALBÁNIA

Tiranai iroda: Tiranë, Reshit Çollaku 36.
Tel./Fax: +355 42230 535
Nyitva tartás: munkanapokon 9.00-13.00 és 16.00-20.00
Területi igazgató: Borbáth Attila
mobil: +355 69 40 66 810, +36 70 436 4293
Irodavezető: Xhelo Kijaç mobil: +355 69 40 66 811,
mobil: +36 70 436 4310
Flpalbania@abcom.al



KOSZOVÓ

Pristinai iroda: Pristinë Rr. Uçk br. 94.
tel.: +381 38 240 781, +377 44 50 3911
Nyitva tartás minden munkanapon: 10.00-16.00.
Területi igazgató: Borbáth Attila
mobil: + 355 69 40 66 810, + 36 70 436 4293
flpkosova@kujtesa.com



BOSZNIA-HERCEGOVINA

Bijeljini iroda: 76300 Bijeljina, Trg D. Mihajlovića 3.
tel.: +387 55 211 784, +387 55 212 605, fax: +387 55 221 780
Nyitva tartás munkanapokon 9.00–17.00 óráig

Területi igazgató: dr. Slavko Paleksić

Szarajevói iroda: 71000 Sarajevo, Džemala Bijedića 166 A.

tel.: +387 33 760 650, +387 33 470 682, fax: +387 33 760 651
Nyitva tartás: hétfő, csütörtök, péntek 09.00–16.30,
kedd, szerda 12.00–20.00

Irodavezető: Enra Hadžović
forever.flpbos@gmail.com,

Success Day: 2012. december 8.



KEDVES MUNKATÁRSAINK!

Örömmel tájékoztatunk Titeket, hogy 2012. szeptember 1-jétől díjelszámolásaitokat elektronikus formában juttatjuk el hozzátok a www.foreverliving.com disztribútori oldalán keresztül.

Ezzel is szeretnénk csatlakozni az amerikai központ által felvállalt és követett környezettudatossághoz, hiszen kevesebb papír felhasználásával környezeti ráhatásunk csökken. Tudtátok például, hogy 10 000 fa 150 millió liter friss levegőt termel? Tudtátok, hogy Magyarországon évente az egy főre jutó papírhulladék-termelés 81 kg, aminek előállításához 178 kg fa és 2975 l víz, valamint jelentős mennyiségű energia (648 kilowattóra) szükséges? Ha pedig ezeket az adatokat 10 millió főre vetítjük, döbbenetes számokat kapunk. Szeretnénk hát megértéseteket kérni, és azt, hogy tegyetek velünk együtt a Föld és gyermekeink jövője érdekében.

TUDNIVALÓK AZ ELEKTRONIKUS DÍJELSZÁMOLÁSSAL KAPCSOLATBAN:

Elektronikus díjelszámolásaitokat a www.foreverliving.com megújult disztribútori oldalán találhatjátok meg, az „**Üzletem**” menü „**Díjelszámolásaim**” pontjában. Az itt található PDF formátumú fájlokat elmenthetitek számítógépre (így egy elszámolástok semvész el ilyen vagy olyan okból), vagy a szükséges oldalakat kinyomtathatjátok (a duplex nyomtatás nemcsak papírtakarékos, de környezettudatos is). Természetesen tisztában vagyunk vele, hogy nem mindenki rendelkezik internet hozzáféréssel. Szeptembertől ezért minden telephelyünkön lehetőség lesz arra, hogy kihelyezett számítógépeken mindenki kinyomtathassa magának díjelszámolását.

Új munkatársaink pedig a belépésüket követő napokban az it@flpseeu.hu e-mail címen igényelhetnek jelszót disztribútori oldalukra, így a következő hónap elején akadálytalanul megtekinthetik első díjelszámolásukat. Fontos, hogy a jelszóigénylő e-mailben legalább háromféle személyes adat szerepeljen (pl.: név, cím, forgalmazói kódszám), ami alapján informatikus munkatársaink minden kétséget kizáróan megbizonyosodhatnak arról, hogy a jelszót a megfelelő személynek küldik el.

Szeretnénk felhívni figyelmeteket, hogy csak azon díjelszámolások találhatók meg a disztribútori oldalon, melyek korábban nem kerültek postázásra.

Elektronikus díjelszámolásaitokat általában minden hónap 10. napján már megtalálhatjátok saját disztribútori oldalatokon, így sokkal hamarabb hozzájuthattok, mint az eddig postai úton küldött díjelszámolásokhoz, amik helytelen vagy megváltozott cím miatt gyakran el sem jutottak hozzátok.

Reméljük, hogy az új disztribútori oldallal együtt az elektronikus elszámolás is elnyeri tetszésüket.

Munkátokhoz sok sikert kívánunk!

Tisztelettel,
az FLP Magyarország Kft. vezetősége

JELSZÓ IGÉNYLÉSE A DISZTRIBÚTORI OLDALHOZ

Küldjétek egy e-mailt az it@flpseeu.hu címre, melyben megadjátok neveketek, címeteket, forgalmazói kódszámotokat, mi pedig válaszevlélben megküldjük a jelszót, ami ahhoz szükséges, hogy a honlapunk disztribútori részében elérjétek díjelszámolásaitokat!



Egy **ÚJ, FIATALOS, INTERAKTÍV** tévécsatorna létrehozását tervezzük. **TELJESEN ÚJ STRUKTÚRÁBAN**, megújult arculattal, egészen új és változatos napi programokkal kívánjuk színesíteni a megújuló Forever TV műsorát. Az új műsortervezet felépítését a mai igények és elvárások szerint állítottuk össze, ami elképzelésünk szerint nagyon jól használható a célkitűzéseink megvalósításában. Szeretnénk **VÁLTOZATOS** műsorszerkezetet, egy **MINDEN KOROSZTÁLYT MEGÉRINTŐ** programokkal, motivációs előadásokkal, portréfilmekkel, magazinműsorokkal színesített internetes televíziót létrehozni, olyat, amely nagy hasznára válhat az FLP forgalmazóinak illetve leendő munkatársainknak is. Ebben szeretnénk a hálózatépítők segítségét kérni.

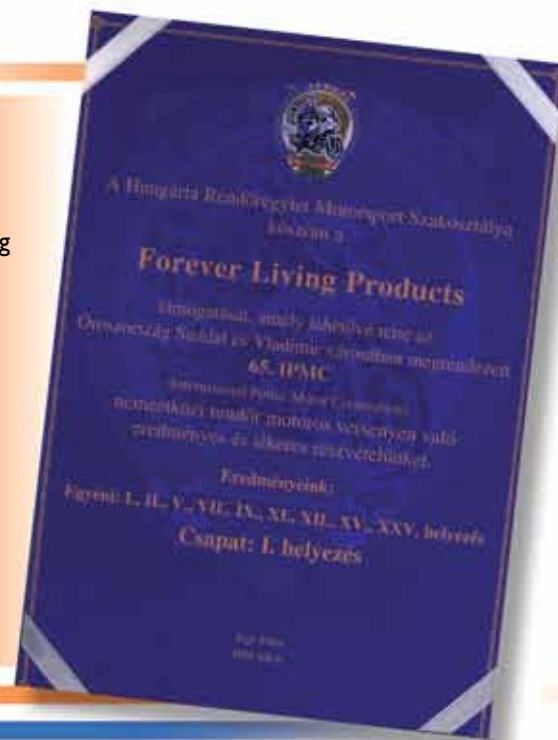
Kérdéseitekkel keressetek, minden ötletet szívesen veszünk.

Várjuk olyan munkatársak jelentkezését is, akik aktívan közreműködnének ebben a munkában!

Berkes Sándor rendező
Tel.: 70 436 4213 e-mail: flptv@flpseeu.hu



A Hungária Rendőregylet Motorsport Szakosztálya a Forever Living Magyarország támogatásával vett részt az oroszországi 65. IPMC rendőrmotoros versenyen. Versenyzőik csapatban első helyezést, egyéniben első, második és további értékes helyezéseket értek el. Eredményeikhez gratulálunk, munkájukhoz további sok sikert kívánunk!



lifestyle

Életmód tanácsok



A paleolit étrend és a civilizációs betegségek

“Testünk és környezetünk között egyik legfontosabb kapcsolat minden bizonnyal az élelem. Az élelem képében a környezet ténylegesen bekerül testünkbe és átjárja azt. A vitaminok e kapcsolat koordinálásában kétségkívül a legfontosabb tényezők egyikének számítanak. Meg vagyok győződve, hogyha testünket visszahelyeznénk abba a környezetbe, amely számára ez a test kialakult, éppen olyan tökéletesen működne, mint a többi élőlény teste. A betegség a szervezetünk és a környezetünk közötti diszharmónia kifejeződése.”

(Szent-Györgyi Albert)

A XX. század második felében az orvostudomány óriási fejlődésnek indult: új képeket alkotó eszközök – ultrahang, CT, MR –, új műtéti eljárássok – endoszkópia, az ereket belülről átjárhatóan tartó stent graftok... – megjelenése és a gyógyszerek számának megsokszorozódása jelzi e tendenciát. A nyugati civilizáció országaiiban a 60-as, 70-es évektől nőtt ugrásszerűen a szívhalálások száma és hamarosan a rák előfordulása is gyakoribbá vált. Ma elmondhatjuk, hogy minden második ember szív- és keringési betegségben, minden negyedik ember daganatos elváltozás következtében hal meg. Egyre növekszik a túlsúlyos felnőttek és gyerekek aránya, a cukorbetegség, az allergia, autoimmun

betegség, depresszió előfordulása egyre gyakoribbá válik. Ezek közvetlenül ugyan nem halálos kórok, de jelentősen rontják az életminőséget és/vagy a várható élettartamot és az is szembeűnő, hogy egyre fiatalabb korban alakulnak ki ezek a civilizációs betegségek. A jelenségre adott válasz újabb és újabb drága gyógyszerek piacra dobása. Ezek azonban csupán a tüneteket enyhítik számtalan mellékhatás árán, de a probléma okát nem oldják meg. Igaz, ezen irányzat hívei nem is ott keresik a problémát, ahol van – a táplálkozásban – hanem jórészt külső, kevésbé befolyásolható okokat – genetikai sajátosságok, környezetszennyezés, levegőszennyezés, UV sugárzás... - sorolnak fel.



Az 1960-70-es években kezdték nemcsak a fajok fejlődését vizsgálni evolúciós szempontból, hanem más jelenségeket is, például ekkor kezdődtek meg a humán etológiai (emberi viselkedéstan) kutatások. Egyre több ma élő természeti népet tanulmányoztak: életmódjukat, szokásaikat, táplálkozásukat. Kiderült, hogy akik túljutottak a csecsemőkoron (sok helyütt magas a csecsemőhalandóság, és ez csökkenti az átlag életkort), és felcseperedtek, azoknak a várható élettartama 70-75 év, de nem ritkák a 80 és 90 évesek sem. A különbség az, hogy ők egész életükben aktívak! Ezzel szemben Magyarországon a várható élettartam nem jobb, és a felnőtt lakosság jelentős része szenved a *civilizációs betegségektől*, amik teljesen hiányoznak a természeti népeknél. Erre van kész válasz: tiszta környezet, „biogazdálkodás”. Valóban csak ez lenne a magyarázat?

Ausztráliában az őslakosok azon csoportjánál, amely bekerült a városba, drámai gyorsasággal alakult ki elhízás, magas vérnyomás, 2-es típusú cukorbetegség, allergia, autoimmun betegség... – egyszóval civilizációs betegségek. A környezeti ártalmak hosszú behatási idő (évek, évtizedek) után okoznak betegséget. Végeztek egy kísérletet: a városba került őslakosok egy csoportját ugyan nem emelték ki a városi környezetből, de nyolc hétig úgy táplálkoztak, mint eredeti környezetükben: hús, zsír, zöldség, gyümölcs, kevés olajos mag. Az eredmény magáért beszél: átlagosan nyolc kilót fogytak – éhezés nélkül –, eltűnt a 2-es típusú cukorbetegségük, a magas vérnyomásuk és a többi betegség tünete is jelentősen javultak. Ez egyértelműen bizonyítja, hogy nem a környezeti ártalmak hatottak negatívan, hanem a főbűnös a nyugati táplálkozás!

A mai ember azt gondolja, hogy amit ma eszünk, az mindig is része volt az étrendünknek, de ez tévedés: a tejfogyasztás hagyománya például mintegy száz évre nyúlik vissza.

Hogy is történt ez valójában?

2,5 millió év alatt alakult ki az emberi lét a mai formájában. Amihez az ember ez idő alatt hozzászokott: hús, hal, zsír, zöldség és gyümölcs, magvak, hiszen halászó-vadászó, gyűjtögető életmódot folytatott. A népesség növekedése tette szükségessé a földművelés és állattenyésztés kialakulását, mert az adott terület már nem tudta ellátni az ott élő embereket. Ám ami egyik oldalról szükséges volt, az a másik oldalról káros lett: olyan növények kerültek be a táplálkozásába, amikhez nem adaptálódott (nem

szokott hozzá): gabonafélék, hüvelyesek. A földművelés kezdete körülbelül tízezer évvel ezelőtre tehető Észak-Afrikában és a Közel-Keleten, de Európában ez a távolság csupán ötezer év, ami Északra haladva háromezerre csökken. A honfoglaló magyarok vadászó, gyűjtögető életmódot folytattak, csak az államalapítás után – ezer éve – kezdődött el a földművelés. Ezek a számok óriásiak, ha egy emberöltőhöz mérjük, de elenyészők, ha evolúciós szempontból vizsgáljuk. Ha az ember kialakulását egy napnak vesszük, akkor a földművelés európai kialakulása 2 perc 50 másodperc, a magyarokra vetítve ez fél perc... Az is ismert tény, hogy az emberi génállomány negyvenezer éve lényegében változatlan – ez jóval a földművelés kialakulása előtti kor.

Miért csak a XX. század második felében szaporodtak meg jelentősen a civilizációs betegségek, ha az alap probléma már néhány ezer éves? Tény: az első szívinfarktust 1874-ben írta le egy osztrák orvos. Sok más, ma ismert betegséget – cukorbetegség, skizofrénia, Crohn betegség, depresszió... – a XIX. század második felében vagy a XX. században nevesítették először. Mi váltotta ki ezen civilizációs betegségek gyakorivá válását? A változást az iparosodás kora hozta. A lakosság ekkor kezdett a dominánsan falusi létforma helyett városi emberré válni. Ekkor jelent meg a finomított cukor és az addigi gabonákat is nemesítették, aminek az eredményeként nagyobb hatékonysággal fejtik ki kedvezőtlen hatásukat. Az amerikai földrésről Európába érkezett burgonya és kukorica, valamint a keletről érkezett rizs, és gabona, mint olcsó élelemfajta, egyre jobban elterjedt, ezzel dominánssá váltak a gyorsan felszívódó szénhidrátok a táplálkozásban, de erre az emberi szervezet nem készült fel, mert korábban – az evolúció során – ezekkel nem találkozott.

A városiasodás magával hozta azt is, hogy az emberek egyre kevesebb időt töltöttek a szabadban, ezzel a *D-vitamin ellátottság drámaian csökkent*, ami számtalan betegség - rák, szívhalál, autoimmun betegség... kialakulását segíti elő. A városban sok ember van egy kis területen – elkerülhetetlenné vált a csatornázás, vezetékes ivóvíz-szolgáltatás. Ezen változások az idők folyamán a *higiénia túlzásba vitelét* is magukkal hozták, ami miatt a kórokozókkal való találkozás és természetes immunitás kialakulásának a lehetősége csökkent (amit csak tovább rontotta a védőoltások számának túlzott növekedése). Bizonyított tény, hogy a túlzott higiénia

Lifestyle



szerepe van az allergiák kialakulásában. Például a parlagfű a Távols-Keleten étel, nálunk meg büntetés terhe mellett kell kiirtani, mintha az lenne a felelős az allergiáért...

Nézzük meg, mi a baj a gyorsan felszívódó szénhidrátokkal (cukor, gabonafélék, burgonya, rizs, kukorica)!

A **gyorsan felszívódó szénhidrátok** jelentős vércukorszint-emelkedést váltanak ki, amire gyorsan emelkedik a vér inzulin (a cukor beépülését szabályozó hormon) szintje. A magas inzulinszint éhséget okoz, amire válaszként a következő étkezéssel ismét bejut gyorsan felszívódó szénhidrát, és az egész kezdődik előlről. A 90-es években kreált táplálkozási piramisok – a közegészségügy ajánlása szerint – azt sugallták, hogy napi ötször-hatszor együnk gabonaféléket, vagyis gyorsan felszívódó szénhidrátot, ami a étrend 40-50%-át tegye ki. Aki ezt betartotta, annak egyre magasabb lett a vércukor- és az inzulinszintje. A tartósan magas inzulinszint hatására a sejtek rezisztensek lesznek, vagyis nem tudják felvenni és beépíteni a cukrot. Ez a főleg elraktározódik zsír formájában, ami túlsúlyhoz és elhízáshoz, és a 2-es típusú cukorbetegséghez vezet. A túlsúly mellett jelentkezik a magas vérnyomás, és már meg is éreztünk a „metabolikus tünetegyütteshez”, ami a szív- és keringési betegségek előszobája, de a rák és a mozgásszervi betegségek is jóval gyakrabban fordulnak elő túlsúlyos embereknél. A túlsúly szoros kapcsolatban van a nyugati civilizáció életkilátását csökkentő és életminőségét jelentősen rontó gyógyíthatatlan, krónikus betegségekkel.

Hogy jutottunk el ide?

Az 1960-as években megugrott a szívhalálások száma nyugaton, ekkor kiáltották ki a koleszterint főbűnösnek, és az éltelt húsok helyét foglalták el a gabonafélék. Ekkor

lett a zsír halálos ellenség, és kezdték az **olajat** egyedül üdvöztető zsiradéknak kikiáltani, majd ránk szabadították a margarint is. A margarin többszörösen telítetlen zsírból, vagyis folyékony olajból készül. Ahhoz, hogy szilárd legyen (hasonlóan a telített zsírokhoz), több telítetlen kötést kell telítetté változtatni, aminek az következménye, hogy olyan anyag jön létre, ami a természetben sohasem volt... Más gond is van az olajokkal: *hevítés hatására* (főzésnél, sütésnél) a telítetlen kötésekkel telítettek lesznek – ezeket hívják *transzszíroknak* – amik szintén természetes módon nem fordulnak elő, és bizonyított, hogy növelik a szívhalálkozás kockázatát. A növényi olajokban az omega-3 és az omega-6 előfordulása nagyon változó, általában az omega-6 van túlsúlyban – a napraforgó-olajban például nincs omega-3. Miért gond ez? Az omega-3 jelentősen hozzájárul a szervezet jó működéséhez: érvédő, vércukor-szabályozó, az idegrendszer jó működéséhez elengedhetetlen, gyulladáscsökkentő, támogatja az immunrendszer működését... Az omega-6 lényegében ennek az ellenkezőjét teszi. Igaz, hogy mindkettőre szükségünk van, csak az arányok nem elhanyagolhatók. *Ideális lenne: omega-3:omega-6 - 3:1 arány, ma körülbelül 1:25 az uralkodó.*

Égészségünk védelmében: a *hidegen sajtolt, minőségi olajok hidegen a saláták tetejére valók.*

Paleolit vagy evolúciós étrend: hús, hal, zsír, zöldség, gyümölcs, kevés olajos mag.

Kizárja: gabonafélék, tej és tejtermékek, gyorsan felszívódó szénhidrátok (cukor, burgonya, rizs, kukorica).

Folytatása következik...

IRODALOM:

1. Cordain, L.M.D.: The Paleolit Diet. John Wiley and Sons, New Jersey, 2002.
2. Szendi G.: Paleolit táplálkozás A nyugati életmód és a civilizációs betegségek. Jaffa, Budapest. 2009.
3. Szendi G., Mezei É.: Paleolit szakácskönyv. Jaffa, Budapest, 2010.
4. Szendi G.: Paleolit táplálkozás és korunk betegségei. Jaffa, Budapest, 2011.
5. Szendi G.: Paleolit táplálkozás kezdőknek. Jaffa, Budapest, 2011.
6. Szendi G., Mezei É.: Paleolit szakácskönyv II. Jaffa, Budapest, 2011.
7. Andor Á. dr.: Olaj és zsír mondd meg nekem?... <http://www.paleotermekek.com/Szakcikkek.html>
8. Taubes G.: The New Obesity Campaigns Have it All Wrong. Newsweek magazin, 2012. 05.
9. Tóth Cs. dr.: Paleolit orvoslás. Számolj le a betegségekkel! Jaffa, Budapest, 2012.



dr. Samu Terézia
sebész –érsebész szakorvos,
soaring manager

A FOREVER ÉS MAGYARORSZÁG ÁTFOGÓ EGÉSZSÉGVÉDELMI SZŰRŐPROGRAMJA 2010-2020

Az MLM cégek közül egyedülként a Forever Living Products Magyarország Kft. vehet részt a nagyszabású, Európai Unió által támogatott, tíz éven át tartó projektben. A kezdetekről és a lehetőségekről **Szabó Péter** managert kérdezzük, akinek nagy szerepe volt abban, hogy a szinte naponta az ország más és más helyszínén felbukkanó kamion oldalán ott a Forever logója, és egy foreveres pult mögött ott állhat egy munkatársunk, aki hasznos információkkal, szóróanyaggal fogadhatja a szűrőprogramra érkezőket.

Hogy kezdődött ez a történet?

Egy sportrendezvényen vettem részt pár hónapja, ahol megláttam a program szűrőkamionját. Megszereztem a szervezők elérhetőségeit, felkerestem őket személyesen is. Pár napon belül már **dr. Milesz Sándor** tárgyalt velük. A Forever Living Products cég átvilágítását követően pedig megkötötték az a szerződés, melynek keretében 2020-ig részt veszünk főtámogatóként a programban.

Bármely cég csatlakozhat ehhez a programhoz?

Korántsem. A Forever tizenöt éves jelenléte Magyarországon, a minőségi termékápolás, a gazdasági stabilitás, a nemzetközi anyacég és a hazai cégvezetés megbízhatósága mind kellek, hogy az együttműködés létrejöhessen.

Mik a kezdeti tapasztalatok, hogy fogadják az emberek a Forevert?

Nagyon sokan ismerik a nevet, hallottak már rólunk. De ismerni valamit vagy használni, az két különböző dolog. Fontos küldetésünk, hogy enyhítsuk az információhiányt: nem gyógyszereket árulunk, nem placebo hatású készítményeket, hanem minőségi étrend-kiegészítőket. Fontos, hogy az emberek azt érezzék, hogy elkötelezték magunkat, hogy minőségi termékeinkkel a javukat szolgáljuk. Elmondjuk nekik, hogy a Forever is támogatja ezt a szűrőprogramot, letettük a voksunkat az egészségmegőrzés ügye mellett.



A PROGRAM SZÁMOKBAN

(2012. augusztusi állapot szerint)

- Helyszínek és időpontok száma: 429
- Átfogó szűrővizsgálaton részt vettek száma: 68 369
- Életmód-tanácsadáson részt vettek száma: 132 598
- Összesen elvégzett vizsgálatok száma: 1 845 963
- A speciális szűrőkamion által megtett kilométerek: 52 487
- Prevencióra fordított órák száma: 3 864
- Programban részt vett szakszemélyzet tagjainak száma megyei összesítéssel: 769
- A magyar lakosság egészségi állapotára vonatkozó kérdőíves válaszok száma: 4 649 192
- Kiadott Információs Prevenációs Csomag: 93 000





NAGY ANDREA SENIOR MANAGER

A 33 éves budapesti közgazdász a család vállalkozásában dolgozik. Két kislányt nevel, akik 7, illetve 9 évesek. Andrea júniusi manageri minősülése után újabb szintet lépett, az interjút azonban még friss managerként készítettük vele.

Szponzor: Vass Ágnes

Felsővonal: Franyó Anna, Németh Antal és Andrea, Berkics Miklós, Szabó József

HATÁR A CSILLAGOS ÉG

A színpadon az imént említést tettél arról, hogy volt egy kisebb „vargabetű”, míg végül csatlakoztál a Foreverhez.

Beszélnél erről?

Igen, legjobb barátnőm, Vass Ágnes két évig „járt a nyakamra”, ő a szülése után került kapcsolatba a termékekkel. Két évig hívogatott, mondta, biztosan tudja, hogy nekünk ezekre a termékekre szükségünk van. Aztán végül csak leültünk beszélgetni. Nem nagyon kérte a beleegyezésem, vetetett velem két flakon Freedomot, és megmutatta, hol kell aláírni a jelentkezési lapot. Ez 2010 év vége felé történt.

Mi történt ezután?

Nem nagyon foglalkoztam a dologgal, bár eljártam a rendezvényekre és tanulmányoztam a dolog üzleti részét, már csak a szakmából adódóan is. A termékeket fogyasztottam, aztán tavaly év vége felé elkezdett nyomasztani, hogy még

mindig csak kétpontos vagyok, holott nekem nem ott van a helyem. Elszántam magam, hogy jó, akkor manager leszek. Nagyon akartam, de valahogy nem ment a dolog, a 25 pontos szintről sehogy sem sikerült továbblépnem.

Mégiscsak történt valami, ha itt ülünk, nem?

De, áprilisban ment a harc az antalyai részvételért, de az indulás előtti héten még úgy volt, hogy nem mehetek. Egy véletlen folytán mégis kijutottam, de csak, mint kísérő. Nagyon furcsa, kettős érzés volt, hiszen nem saját jogon voltam jelen. Pedig tudtam, hogy ott a helyem. Amikor hazajöttem, leültünk édesapámmal, akivel a családi cégünket is építjük, és azt mondtam: gondolkodjunk, számoljunk, mert én manager akarok lenni. Május volt a felkészülés, aztán júniusban, azaz egy hónap alatt elértem a manageri szintet. És nem állunk meg, most a Profit Sharingre készülünk.

Mi hiányzott a korábbi életemből?

A magánéletben és az üzleti életben is sokan hallgatnak rám, adnak a véleményemre, de az elismerés valahogy mégis hiányzott. Itt vannak emberek, akik letesznek dolgokat az asztalra, és a többiek, meg maga a cég is elismeri azt. Az szinte mindegy is, hogy ez autó, utazás vagy kitűző. Nem mellékesen anyagilag is érzékelhető az elismerés. Nagyon zavarta az egómat, hogy a rendezvényeken a sokadik sorban ültem, holott úgy éreztem, hogy nekem a színpadon a helyem.

Mi kellett ahhoz, hogy egy hónap elég legyen arra, amire korábban fél év sem volt elég?

Nagyon sokszor bele kellett halnom, óriási személyiségfejlődésen mentem keresztül. A felsővonalam olyan feladatok elé állított - és én is magamat - hogy át kellett lépnem az árnyékomat. Azt mondogattam magamnak, hogy nagyon erős céloom van, tudom, hova tartok. Meg kellett találnom a megoldást. Elengedtem bizonyos dolgokat, nem akartam görcsölni, nem figyeltem a határidőt, csak a következő lépésre koncentráltam.

Merre tartasz?

A manageri szint számomra az alap. Mi ennél sokkal nagyobb üzletben reménykedünk, inentől határ a csillagos ég. Már kérdezték tőlem, hogy mi a céloom, gyémánt akarok-e lenni? Mindig azt mondom, hogy a cél végtelen. Szeretnék megélni pillanatokat, legyen az egy utazás, vagy bármilyen élmény. Ha fáj közben, az sem baj, azt úgy fogom fel, hogy akkor valami nagy készül, jön majd a katarzis is.

Kikkel dolgozol?

Most már közvetlenül Berkics Mikivel, hatalmas szerencsém van. A család és a barátok pedig úgy vannak ezzel, hogy nem vesznek semmit, nem szállnak be, megnézik, hogy mire jutok. Bár ez Antalya után fordulatot vett, egyre érdeklődőbbek, jó úton haladok velük. Akikkel könnyebben megy az építkezés, azok az egyébként is meglévő partnerek a gazdasági tanácsadással foglalkozó vállalkozásunkban. Ez egy kézenfekvő környezet ahhoz, hogy az egyébként is tanácsért hozzánk fordulóknak mutassunk egy olyan lehetőséget, amely a vállalkozásuk talpon maradását segítheti, akár profilbővítéssel, tevékenységváltással. Bár megpróbáltam külön utakon járni, de nem jött be, egyelőre.

Sokan az egyéb területeken megszerzett személyes reputációjukat kamatoztatják a Forever üzletben is, ezek szerint nálad is ez működik.

Igen, édesapám felépít az ügyfeleink előtt, és én elmondom azt a fantasztikus lehetőséget, amire itt találtam rá.

Van saját módszered?

Ez az üzlet csak akkor működik, ha mindenki a sajátjává tudja tenni. Az alaptechnikák adottak, de az, hogy mikor, kinél és hogyan használod, az a saját módszered. Eleinte próbáltam magam lebeszélni erről az üzletről, de nem tudtam magam észérvekkkel meggyőzni, hogy miért is ne ezt csináljam.



Holiday Rally

POREČ

2012. OKTÓBER 5. PÉNTEK (KEZDÉS 9 ÓRAKOR)



Műsorvezetők: Jadranka Kraljić-Pavletić Senior Manager
és **Lopicz Tibor** Soaring Manager



KÖSZÖNTŐ
Dr. Miliesz Sándor Ország igazgató



AZ ALOE VERA EGÉSZSÉGMEGŐRZŐ HATÁSA
Siklósné Dr. Révész Edit Soaring Manager



GYÓGYHATÁSÚ TERMÉKEINK
Dr. Seres Endre Zafír Manager



EGÉSZSÉGES ÉLETMÓD AZ FLP-BEN
Dr. Samu Terézia Soaring Manager



TERMÉKTAPASZTALATOK
Dr. Németh Endre Soaring Manager és
Dr. Juronics Ilona Soaring Manager



4CC AKTIVITÁS
Klaj Ágnes Soaring Manager



MEGSZERVEZEM A MUNKÁMAT
Nagy Ádám Senior Manager



A LEGJOBB CSAPATBAN VAGY
Tóth Sándor Soaring Manager



TE, MINT MANAGER
Mázás József Senior Manager



ÜZLETET, CSALÁDOT ÉPÍTEK
Halmi István Gyémánt-Zafír Manager



SUPERVISORTÓL MANAGERIG
Vágási Aranka Gyémánt-Zafír Manager



AZ FLP AZ ÉLETEM
Szabó József Zafír Manager



GYÉMÁNT GONDOLKODÁS
Gidófalvi Attila Gyémánt Manager

2012. OKTÓBER 6. SZOMBAT (KEZDÉS 9 ÓRAKOR)



Műsorvezetők: Jadranka Kraljić-Pavletić Senior Manager
és **Lopicz Tibor** Soaring Manager



VÁLSÁG ELLEN MIÉRT A FOREVER?
Lenkey Péter General Manager



MIÉRT AZ FLP ÉS NEM A ZLATKO KFT.?
Zlatko Jurović Soaring Manager



LOJALITÁS
Hajcsik Tünde Senior Manager



FELÉPÍTÉS
Leveleki Zsolt Soaring Manager



KAPCSOLATTEREMTÉS
Senk Hajnalka Zafir Manager



CÉLOK – BELSŐ MOTIVÁCIÓ
Varga Róbert Gyémánt-Zafir Manager



STABIL VÁSÁRLÓI KÖR MEGTARTÁSA
Tomislav Brumec Zafir Manager



FOREVER-ETIKA
Váradi Éva Manager



CSALÁDI BEMUTATÓK SZERVEZÉSE
Szabóné Dr. Szántó Renáta
és **Szabó József** Managerek



MEGHÍVÁS
Fekete Zsolt Zafir Manager



MIT ÉS HOGYAN KELL TENNI?
Dragana Janović Soaring Manager



SUPERVISORTÓL MANAGERIG
Safet Mustafić Senior Manager



KITARTÁS
Krizsó Ágnes Zafir Manager



TI VAGY TOK SAJÁT SIKERETEK KULCSA
Lomjanski Veronika Gyémánt Manager



A HARMADIK HULLÁM
Berkics Miklós Gyémánt Manager



**BŐVÜLÜNK, FEJLŐDÜNK ÉS NAGY LÉPTEKKEL HALADUNK ELŐRE!
2012.09.01. ÉS 2012.12.31. KÖZÖTT ELINDÍTOTTUK LEGÚJABB ÖSZTÖNZÖNKET,
A HOLIDAY RALLY III.-T.
A HOLIDAY RALLY III. MINŐSÜLÉSI FELTÉTELEI MEGEGYEZNEK
A HOLIDAY RALLY I. - II. KIÍRÁSÁVAL.**

GYERE ÉS UTAZZ VELÜNK!

MINŐSÜLÉSI PERIÓDUS: 2012. SZEPTEMBER 1-TŐL 2012. DECEMBER 31-IG

KIK MINŐSÜLHETNEK?

Minden új belépő illetve régi forgalmazó, aki a meglévő szintjéhez képest legalább egy szinttel feljebb kerül a marketingtervben (disztribútor szintről csak supervisor szintre minősüléssel lehet kvalifikálni).

Reszponzoráltak is részt vehetnek!

MELYEK AZ ÖSZTÖNZŐ PONTOS MINŐSÜLÉSI FELTÉTELEI?

Lépj szintet! A minősülési periódus során légy aktív (4 cc személyesnek elismert vásárlás feltéve, ha abból legalább 1 cc saját kódszámon történik) az első teljes hónaptól, azaz ha például 2012. október 15-én léptél be, akkor november 1-től. A meglévő forgalmazói szintedhez képest lépj egy szintet a marketingtervben (a disztribútor szinten lévők ériék el a supervisor szintet). Ez a Holiday Rally I. szintje.

A minősülést követően a minősülési periódus végéig bármely két egymást követő hónapban újra maradéktalanul teljesíted a minősülési feltételeket, azaz ha például disztribútor vagy assistant supervisor szintről októberben supervisor szintet értél el, akkor az aktivitásod megőrzése mellett októberi és novemberi forgalmadnak együtt, valamint a novemberi és decemberi forgalmadnak együtt ismét 25 cc-nek kell lennie. Ha supervisor szintről indultál és októberben elérted az assistant manageri szintet, akkor az aktivitásod megőrzése mellett október és november hónapban együtt, valamint november és december hónapban együtt forgalmadnak ismét 75 cc-nek kell lennie – és így tovább: a Holiday Rally II. szintjére minősültél.

Ha a minősülési periódus utolsó hónapjában léptél be és a Holiday Rally minősülési periódus feltételeit teljesíted, akkor a Holiday Rally-n VIP ellátásban már nem részesülhetsz, de természetesen az I. szintre minősültél. Aki a minősülési periódusban két vagy több szintet lép a marketingrendszerünkben, az a Holiday Rally-n VIP ellátásban részesül, tehát II. szintet ér el.

ELHELYEZÉS:

5 csillagos Hotel Ambasador szállodában, teljes ellátás

A II. szintre minősült munkatársainkat VIP buszokkal szállítjuk a Rally helyszínére, a rendezvény alatt VIP büfé ellátásban is részesülnek, számukra VIP értékesítőpontokat létesítünk, sorban állás számukra nincs.

Az I. szintre minősült munkatársaink utazását saját maguknak kell finanszírozniuk, természetesen térítés ellenében igénybe vehetik vállalatunk szolgáltatásait.

MIKOR ÉS HOL LESZ A HOLIDAY RALLY?

2013. október 4-5., a helyszín pedig Opatija, Horvátország.



DR. MILESZ SÁNDOR
Ország igazgató
KÖSZÖNTŐ



MŰSORVEZETŐK:
ZACHÁR-SZÜCS IZABELLA
ÉS ZACHÁR ZSOLT
Eagle Managerek



SZABÓNÉ
DR. SZÁNTÓ RENÁTA
Belgyógyász, Manager
VITALITÁS



SZABÓ JÓZSEF
Zafir Manager, 5000cc
OPATIJA FELÉ FÉLÚTON

Success Day

2012. OKTÓBER 27.

SUPERVISOROK, ASSISTANT
MANAGEREK, HÓDÍTÓK KLUBJA,
MANAGEREK MINŐSÍTÉSE,
RENDSZÁMTÁBLÁK ÁTADÁSA,
VEZETŐ MANAGEREK MINŐSÍTÉSE,
ASSISTANT SUPERVISOROK
MINŐSÍTÉSE



CSONTOS SÁNDORNÉ
Manager
AZ ŐSZTÖNZŐ
PROGRAMOK FONTOSSÁGA



MEGGYESI IMRE
Manager
"HOGYANOKRÓL" PROFIN



NAGY ANDREA
Senior Manager
KÜZDJ AZ ÁLMODÉRT!

FOREVER
IMPRESSZUM

Kiadja: Forever Living Products Magyarország Kft. **Szerkesztőség:** FLP Magyarország Kft. 1067 Budapest, Szondi u. 34. Tel: (+36 1) 269 53 70 Fax: (+36 1) 297 1996

Főszerkesztő: Petrőczy Zsuzsanna **Szerkesztők:** Kismárton Valéria, Pósa Kálmán, Rókás Sándor

Layout, nyomdai előkészítés: Crossroad Consulting Kft. **Fordítás, lektorálás:** Mimoza Borbáth, Xhelo Kicaj (albán), Babity Gorán Vladimír, Anić Antić Žarko (horvát), Babity Gorán Vladimír (szerb), Novak Császár Jolanda, Biro 2000 Ljubljana (szlovén)

Nyomtatás: Palatia Nyomda és Kiadó Kft. Készült 30 500 példányban.

A cikkek tartalmaért a szerzők vállalják a felelősséget. Minden jog fenntartva!

www.foreverliving.com

CLEAN
&
NATURAL



ALOE

Hand & Face Soap

16 FL. OZ. (1 PT.) (473 mL)

©2012

FOREVER™

