

XVI. ÉVFOLYAM 5. SZÁM / 2012. MÁJUS

FOREVER



HUNGARY | ALBANIA | BOSNIA AND HERZEGOVINA | CROATIA | MONTENEGRO | SERBIA | SLOVENIA



Happy
Birthday

ALKOSD MEG A SAJÁT REMEKMŰVEDET!



Gyakran gondolok arra, hogy ha beleláthatnánk azoknak az embereknek a lelkébe, akikkel kapcsolatba kerülünk, egészen másképpen állnánk hozzájuk, egészen másképpen kezelnénk őket. Mindnyájunkban végtelen lehetőségek rejlenek, vagy akár úgy is fogalmazhatnánk, hogy a mesterművek ott vannak legfeljebb, és csak arra várnak, hogy felfedezzék őket. Miközben a bennünk lévő műalkotások rengeteg alakban jelenhetnek meg, tudnotok kell, hogy ott vannak, és csak arra várnak, hogy meglássuk és felismerjük őket.

Meglátni a lehetőségeket – pontosan ez az a képesség, amire csak a legnagyobb művészek képesek. Ilyen ember volt Michelangelo is. Dávid szobra az egyik legcsodálatosabb és korszakalkotó remekmű a művészet történetében. Ez a munka tökéletesen tükrözi a művészen rejülő mérhetetlen tehetséget. Ennek a csodálatos műalkotásnak a története évtizedekkel azelőtt kezdődött, mielőtt Michelangelo elkezdett dolgozni rajta. 40 évvel korábban sok nagy művész nézegette az óriási, három ember nagyságú követ, egyikük elkezdte a kifaragását is. Sajnálatos módon annyira „megrongálta” ezzel, hogy utódai úgy értékelték, semmit nem lehet tenni a megmentéséért. A monumentális kőtömb elhanyagoltan, elhagyatottan feküdt még évtizedekig. Szomorú látvány lehetett, hogy egy ilyen csodálatos márványtömb haszontalanul hever. Sokan gondolták úgy, hogy ez hatalmas hiba.

Aztán a fiatal, akkor még csak 26 éves Michelangelo meglátta. Először ugyanúgy vélekedett, mint a többiek, akik korábban megvizsgálták. A kőtömb túl keskeny, és tele van repedésekkel. De ahogy egyre jobban megnézte, meglátott benne valamit. A magányosan fekvő márványtömbben meglátta a lehetőséget, amelyet mások is sejtettek ugyan, de képtelenek voltak érzékelni. A kőben rejülő erő és szépség csak arra várt, hogy valaki előcsalogassa belőle. Két és fél farszto, kihívásokkal teli év után a fiatal művészzenki kifaragta a csodát abból az elhagyatott kődarabból. Amit mások csak egy repedt, tökéletlen márványtömbnek tartottak, abból ő megalkotta a világ egyik, jelenleg is legcsodálatosabb műalkotását.

Mi is, akárcsak az az elhagyott kőtömb, tele vagyunk sérülésekkel, hibákkal. Talán már el is veszítettünk néhány csatát. Talán tökéletlennek érezzük magunkat. Nem tudjuk elképzelni, hogy többet érünk, érhet az életünk. De mindegy, hogy mennyi hiányosságot érzünk magunkban, mert a legfontosabb, hogy felismerjük: legfeljebb mindnyájunkban egy csodálatos műalkotás lakozik, ami csak arra vár, hogy rátaláljunk.

Ugyanez igaz mindenkire körülöttünk. Ha Michelangelo szemével tudnánk nézni másokat – és nem a hibáikat, gyengeségeiket látnánk csak meg bennük – felismernék a bennük lévő megfizethetetlen értékeket, végtelen lehetőségeket.

Ez az az üzenet, amit szeretném, ha megértenétek és átgondolnátok, miközben nézitek „ecsetvonás” című videónkat. Neked, nektek és azoknak az embereknek, akik körülöttetek élnek, határtalan lehetőségeitek vannak, sikeresnek lenni ugyanúgy a magánéletetekben, mint a FOREVER üzletben. Láttam, hogyan változott meg ezrek élete, amint megragadták a lehetőséget. Termékeink, üzleti lehetőségeink eszközök, amelyek segítenek meglátni és rátalálni a lehetőségekre az életünkben. Eszközök, amelyek segítségével valami nagyszerűt hozhatunk létre. Szeretném, ha mindnyájan megnéznétek a videót és a szavak mögött megértenétek és meglátnátok a csodát.

Osszátok meg a FOREVER üzenetét - amely a remény és a siker üzenete - annyi emberrel, amennyit csak mellétek sodor az élet. Segítsetek nekik felfedezni, hogy mi is az a FOREVER és mit is képes adni. Tudom, hogy a megfelelő odafigyeléssel, kemény munkával segíthetünk egymásnak, magunknak, egy csiszolatlan kődarabból a legcsodálatosabb remekművet megteremteni, megalkotni.

REX MAUGHAN

AZ IGAZGATÓSÁG ELNÖKE, VEZÉRIGAZGATÓ



Tizenöt

Elérkezett a pillanat a Forever Living Products Magyarország történetében, hogy a 15. születésnapunkat ünnepeljük. Egy valódi, csodálatos ünnepet, hiszen ha visszatekintünk az elmúlt évekre, a Forever világának meghatározó szereplőivé váltunk. De hadd kezdjem az elején...

1995 decemberében egy debreceni vállalkozó elindult a havas Németország felé, és elindította a Forever világ legnagyobb kelet-európai vállalkozását. Köszönöm Neked, Szabó József, hogy 1995 karácsonya óta kitartóan viszed a Forever zászlaját, és büszkén emeled egyre magasabbra és magasabbra. Óriási büszkeséggel tölt el az, hogy sikerült megtalálnod a világ egyik legnagyobb gyémántját, Berkics Miklóst, akit szeret és tisztel az egész Forever társadalom. Berkics Miklós, a Te csapatod egy gyémánt csapat! Ebben a csapatban tündököl a magyar és délszláv régió első gyémánt manager házaspárja: Veronika és Stevan Lomjanski. Emberi mértékkel szinte felfoghatatlan az az óriási munka, kitartás és akarat, amivel ez az újvidéki házaspár építi a hálózatát és vezeti Szerbiát. Ehhez a tündöklő csapathoz csatlakozott a világ leggyorsabban fejlődő és sokak számára szinte hihetetlen eredményeket felmutató gyémánt házaspárja: Gidófalvi Attila és Katika. Berkics Miklósban megtalálták életük legjobb szponzorát, támaszát és ilyen háttér mellett, valamint olyan felsővonallal, mint Szabó József és Rolf Kipp dupla gyémánt manager, példát mutatnak a hálózatépítésben az egész világnak. Ez a példa tökéletes mindenki számára. Magyarországon és a délszláv régió országaiban, Szerbiában, Szlovéniában, Horvátországban, Bosznia és Hercegovinában, Koszovóban, Montenegróban, Albániában, mindenütt a tündöklő gyémántok útmutatása alapján épül a hálózat. Ha sikeres akarsz lenni, keresd a szponzorodat, kérdezd a szponzorodat és kérdezd a gyémántokat.

Nekem is van egy szponzorom, egy százszoros gyémánt, ő Rex Maughan, a Forever Living Products International alapítója, tulajdonosa és vezérigazgatója. Rex, Te létrehoztál egy csodát nekünk, és engedted, hogy átéljük ezt a csodát minden nap, minden órában és minden percben. Köszönjük Neked, mint mindannyiunk legfelső vonalának, hogy tanítasz minket, útmutatásokat adsz, mi pedig aktív részesei lehetünk a Te épülő CSODÁDNAK!

Köszönetet mondok Neked, Gregg Maughan, elnökünk, aki hatalmas vízióval rendelkezel és óriási erővel, lendülettel vezetted és irányítottad ezt a hatalmas, Forever globális birodalmat.

Baráti köszönetem az elmúlt fantasztikus évekért Neked, Aidan O'Hare európai alelnökünk, aki szívósan, a kitűzött céljaitól egy ezred milliméterrel el nem térve vezetted Európát, és tetted naggyá a Foreverben.

Te, aki először vásároltál Aloe Vera Gél, először ízlelted meg, Te, aki megkaptad az első bónuszodat, ne gondolkodj, cselekedj. Lépj rá arra az ösvényre, amelyből egy hatalmas kikövezett utat hoztak létre gyémántjaink a világban. Lépj rá erre a gyémánt útra és légy hasznos tagja a Forever társadalmának! Ha becsületesen, tisztán, egyszerűen és őszintén építed a hálózatodat, akkor óriási megbecsülésben lesz részed. Olyanban, amilyenről ma még talán álmodni sem mersz. Merd megálmodni ezt a csodát, mert ez a csoda már 15 éve létezik! Boldog születésnapot kívánok a Forever minden egyes tagjának, munkatársának és vásárlójának! Megköszönöm minden munkatársnak, President's Club tagnak, forgalmazónak, hogy az elmúlt 15 évben kitartóan dolgoztak, dolgoznak mellettem.

Hajrá Forever!



DR. MILESZ SÁNDOR
ORSZÁG IGAZGATÓ





Húsvét ünnepe, nagyszombaton találkozott áprilisban a Forever Living Magyarország és a délszláv régió. Most is telt ház volt: sokan inkább félbehagyták a sonkafőzést, csak hogy jelen lehessenek.

A managerek felvonulásával kezdődik az FLP tavasznyitó találkozója: bemutatkozik az élvonal. **Krizsó Ágnes** zafír manager, a nap „házigazdája” rutinos színpadi szereplőként vezeti végig a közönséget a programon. „A húsvét az önvizsgálat ideje, amikor átgondoljuk újra az alapértékeinket, és amikor újra tápláljuk a reményt. Az élet mellett ez a legnagyobb isteni ajándék. Kívánom, hogy az önök számára is váljanak valósággá a történetek, amiket ma itt hallani fognak. Kívánom, hogy legyen fordulópont ez a nap, amit soha nem fognak elfelejteni” – nyitja meg Krizsó Ágnes a rendezvényt, majd **dr. Miliesz Sándor** zafír manager, ország igazgató kíván mindenkinek kellemes ünnepeket, és köszönti kiemelten a President's Club tagjait. „Azért jöttünk ide, hogy tanuljunk. Itt meg lehet tanulni az üzletépítési technikákat, hogy hogyan kell „másolódni”, a marketinget, a termékeket...”



BUDAPEST 2012. 04. 07.

Success Day

A vállalat nemrégiben ezer forgalmazó megkérdezésével végzett véleménykutatást. A 100 százalékos visszajelzés az volt, hogy a termékek fantasztikusak. „Sokan körülöttünk válságról beszélnek – mondja dr. Miliesz Sándor - de ez nem kapcsolódik a Foreverhez, mi itt külön szigetet, külön országot képviselünk.” A számok őt igazolják: 2011-ben az FLP európai szinten 9,5 százalékos forgalomnövekedést könyvelhetett el. „Ne foglalkoztatok a hírekkel, kapcsoljátok ki a televíziót! – tanácsolja az ország igazgató, aki szerint a negatív híreknél sokkal fontosabb, hogy „egészségesebbek, gazdagabbak, vidámabbak legyünk, harmonikus életet tudjunk élni”. Mindezt különösen a következő generációnak szóló példamutatás miatt tartja fontosnak, hiszen: „a következő generáció viszi előre a világot. 2012-ben a cél az ő megkeresésük lesz”.

Dr. Kertész Ottó manager háromgyermekes apaként saját gyermekei jövőjéért is dolgozik. Feleségével 2000-ben kezdték az üzletépítést és kilencszer minősültek az Európai Rally-részvételre. Az orvos szaktanácsadó a szervezet egészséges működéséről és az ehhez szükséges alapvető anyagokról beszél. Szó esik a prebiotikumok, a fehérjék, vitaminok és ásványi anyagok szerepéről, az immunrendszer támogatásának lehetőségeiről, az ellenállóképesség megőrzéséről és a hiánytünetek kiküszöböléséről. Vagyis mindarról, ami a mai népegészségügyi helyzetben hasznos információ lehet.





Keszthelyi Krisztina manager saját sikertörténetét osztja meg a hallgatósággal. Bár ő – mint meséli - sosem volt alkalmazott, vállalkozóként is nagy szüksége volt valamilyen, a piaci viszonyoktól kevésbé függő bevételi forrásra. Ez lett a Forever, noha családjával sokáig csak a termékeket fogyasztották, de az üzletépítésben nem vettek részt. Ám amikor 2010-ben a válság érintette a vállalkozásukat is, rájöttek, hogy van jobb annál, mint hogy jó életszínvonalon, de szinte semmi szabadidővel éljenek.

Krisztina hitelesen tud szólni a jelenlévő érdeklődőkhöz, hiszen nála egy Siker Nap rendezvény jelentette a fordulópontot: egy ilyen alkalommal határozta el, hogy saját üzletet épít. „A személyiségek győztek meg, egy-egy előadás ereje és az, ahogyan az emberek itt fogadják egymást. Na és persze a számok: a nagy csekkek.”

Húsz éve praktizál a **dr. Bánhegyi Péter - dr. Rokony Adrienne** eagle manager házaspár, most együtt beszélnek üzletépítési tapasztalataikról. „A legfontosabb ebben a cégben, hogy tartozz a legjobbak közé” – mondja dr. Bánhegyi Péter. Nekünk az számított, hogy példák lehessünk a gyerekeinknek. De ez fontos a környezetünk számára is, hiszen minél jobbak vagyunk, annál hitelesebbek is, még ha ez felelősség is. Büszke vagyok rá, hogy ehhez a céghez, ehhez a kereskedelmi módhoz tartozunk.” Mindenkinél más a hajtóerő. Adrienne-t egy idő után zavarni kezdte, hogy „csak manager”. „Nálam az ösztönzők ereje hatott, a Profit Sharing, a Hawaii utazás, a gépkocsi... – meséli – és persze vágytam rá, hogy eagle managerek legyünk. Használjuk a marketing rendszert és váljunk egyre jobbra és jobbra.” „A lehetetlen nem létezik” – teszi hozzá dr. Bánhegyi Péter.

Az előadás után a szintet lépőket köszöntjük. Néhányan köszönetet mondanak: „Kitartó munkával és nagyon jó csapattal értük ezt el.

A titkunk az, hogy aki egy méteres körzeten belül jön, annak felajánljuk a lehetőséget, segítünk másoknak. Tegyétek ti is ezt” – javasolja a **Tanács házaspár**. „Mindig büszkék voltunk a lányunkra, büszkeségből kezdtük el az üzletépítést. A fiataloknak üzenem: higgyétek el, meg lehet csinálni!” – nyilatkozik új managerként a **Senk házaspár**. „Mindenki jusson el odáig, hogy egy ilyen sas legyen a birtokában” – kívánja **Csordás István András és Tanács Zsuzsanna**.





Zafir managert ritkán avat a vállalat, és bár minden ezt elérő útja küzdelmes, **Budai Tamás és Budai-Schwarcz Éva** különösen nehéz időszakon van túl. Ezért igazán felemelő élmény látni, ahogyan munkatársaik sorfala között végigvonulnak, hogy átvegyék az elismerést jelző kitűzőket. „Nagyon régóta vágyom erre, amióta elkezdtem a Forevert” – vallja meg Budai Tamás. „A Forever a második életem és mindannyiótoknak kívánom, hogy itt álljatok.” Budai-Schwarcz Éva köszönetet mond azoknak, akik mellettük álltak, elsősorban **Sebők Juditnak**. Budai Tamás kislánya mellé felhívja a színpadra nagyfiat is, valamint szponzorait és managereit is. „Nagyon büszke vagyok az egész csapatra” – mondja, és a végére egy biztatás: „Ígérjétek meg magatoknak, hogy szintet léptek!”

Knisz Edit soaring managernek is van fogalma a nehézségekről, mint mondja, „az életünkben mindig vannak mélypontok, de mindig fel lehet állni. 1998-ban kaptam meg a lehetőséget, és azóta az életem teljesen megváltozott. Ha jól használjuk ki ezt az esélyt, akkor óriási magaslatokat tudunk bejárni. A fontos, hogy mindig tudjuk, hogy merre tartunk, és mit akarunk elérni. Knisz Edit szerint még a válságnak is vannak előnyei. „A nehéz időkben eldöntöttük, hogy a Forever lesz a mi biztonságunk. Hiszem, hogy működik a vonzás, az adok-kapok törvénye. Érezd a Forever erejét, éld meg a csodát és meríts erőt mások minősüléséből is. Érezd azt, hogy a világ legjobb helyén vagy.”





Kása István és Kása Istvánné a régió korelnök zafírjai, President's Club-tagok, tizenöt éve építik az üzletet. Nyugdíjas korukban fogtak bele, mára fiuk is manager. „Nem munkában kell gondolkodni, ez egy lehetőség” – mondja Kása Istvánné, aki „odavan az új autók szagáért”, a mostani az ötödik új autója. „Megállapítom, kinek mi hiányzik, és abban segítek neki” – meséli. „Mindenkiben ott a kincs, kérdés, hogy megtaláljuk-e? Ha húszéves lennék, semmi mást nem csinálnék, mint a Forevert” – utal vissza dr. Milesz Sándor szavaira. Ritka alkalom az ilyen: ezen a Siker Napon két zafír managert köszönhetünk: **Senk Hajnalka** is teljesítette a magas üzleti szint feltételeit. Fejedelmi körülmények között kezdődik az ünneplés: Hajnalka luxusautóban érkezik a színpadhoz. Nem saját érdemeiről beszél, hanem slide show kíséretében managereit mutatja be egyesével. Elmélet helyett konkrét példákat mutat: milyen találkozásokból nőhet ki egy-egy manager. „Örület ez a csapat” – mond nekik köszönetet, és azt tanácsolja: „amit elkezdetek, csináljátok végig. Ha én fél év múlva abbahagytam volna, most nem tarthatnék itt, és nem lenne ennyi barátom.” Mint Hajnalka meséli, gyerekkorában szülei sokat jutalmazták, de soha nem érdem nélkül. Az újdonsült zafír manager szerint az önbizalom kulcsfontosságú. „Találd meg igazi valódat és tanuld meg értékelni magad! Akár az utolsó pillanatban is sikerülhet, amire vágysz, ha nem görcsölsz rá. Én **Rex Maughantól** akartam átvenni a kítűzőmet, és most ez is összejött. Eljutottam odáig, hogy rájöjjek, miről szól a Forever. Megérteni mások céljait és segíteni, hogy elérjék azokat.”



GAZDÁRA TALÁLT A TÜKÖRKABÁT

Ahogy azt beharangoztuk, egy árverésre is sor került az áprilisi Siker Napon. Nem akármilyen érték került kalapács alá: Rex Maughan elnökezőigazgató különleges, tükrökből összeállított kabátja, melyet a budapesti Európai Rally-n viselt. 300 euróról indult a licit, melyen a sötét nézőtérről többen is indultak, végül leütéskor derült ki: Berkics Miklós Gyémánt Manageré lett az értékes darab. Az érte fizetett 1000 eurót a Forever Giving Alapítvány, az FLP jótékonyági szervezete kapja.



FLP-lexikon

Zafír Manager:

a manager szinten működő Termékforgalmazó Zafír Manager szintre kerül, amennyiben alsóvonalán legalább kilenc első generációs, Szponzorált Elismert Manager szintű Termékforgalmazó működik. Munkáját az FLP az alábbiakkal ismeri el:

- 1) egy négy zafír ékkövet tartalmazó arany kitűző
- 2) egy négy napos, három éjszakás, teljes ellátást biztosító utazás a forgalmazó régióján belüli helyszínre



A tavasz
új energiát hoz
üzletünkbe, és persze
az első tavaszi
Siker Napba is
Belgrádban.

Success Day

BELGRÁD
2012. 03. 24.





A Siker Nap házigazdái laza stílusban, de profi módon vezették az időnként váratlan meglepetésekkel tarkított műsort. Megköszönjük **Biljana és Slobodan Antonijević** energikus, szeretetteljes műsorvezetését.

Új programok, új ösztönzők, tökéletes üzletpolitika, eagle minősülések... Ezekről, és még sok minden másról is hallottunk **Branislav Rajić**tól, az FLP szerbiai területi igazgatójától. „Az FLP a múlt és a jövő egyben, forduljunk hozzá bizalommal, dolgozzunk azon, hogy álmaink minél előbb megvalósuljanak!”

A jótól a nagyszerű felé: ez a Forever 2012-es üzenete. Ezt az üzenetet közvetítette sok egyéb hasznos tanács mellett **dr. Milesz Sándor**, Magyarország és a délszláv régió ország igazgatója. Csapatmunka, csapatszellem, üzleti függetlenség, piacépítés, munkatársi hálózat építése: csupán néhány kiragadott példa a Forever által nyújtott lehetőségek közül.

Az FLP több mint három évtizede a világ éttrend-kiegészítő gyártóinak élvonalába tartozik, amiben nagy része van a termékek kivételesen magas minőségének. Ed-dig számos alkalommal hallottunk előadásokat százalékokról, összetevőkről, hatásmechanizmusról, de az elégedett vásárlók élőszavas beszámolója a legjobb ajánlólevél. Olyasvalami, ami mindenkit meggyőz arról, hogy a termékek minősége rendkívüli, és ennek köszönhetően állnak az FLP és disztribútorai a világ élvonalában. Számos orvos is ajánlja az FLP termékeket, ahogy azt hallhattuk az előadások során. Megköszönjük **dr. Mirjana Nedić**nek a műsorblokk avatott vezetését, pozitív kisugárzását, és azt az üzenetét, mely szerint az elégedett fogyasztó a legjobb marketingfogás.





Éltető ereinknek éltető anyagokkal kellene telítve lenniük, azonban hanyagságunk és életvitelünk miatt véreink tele vannak mérgező anyagokkal. Naponta tesszük ki magunkat sugárzásnak, mesterséges anyagokat, édesítőszereket, adalékanyagokat tartalmazó élelmiszereket fogyasztunk. Az utolsó két évtized nagymértékű negatív hatással bírt az emberiség reprodukációs képességére. A Forever Living Products biológiailag aktív összetevőjű termékeivel lehetőséget nyújt arra, hogy testünket ellássuk temérdek tápláló elemmel, ezeknek köszönhetően életminőségünket magasabb szintre emeljük. Köszönjük **dr. Boro Vujasin** emlékezetes előadását!

A Szakszervezetek Házának színpadán új supervisorainkat és assistant managereinket köszöntöttük. Sok sikert kívánunk nekik további munkájukhoz. Biztosak vagyunk abban, hogy a következő hónapokban új, magasabb pozíciókban találkozunk velük.

Marko Milanović már sokszor bebizonyította tehetségét show műsorában. Ez a csodálatos hangú ember néhány pillanatra a varázslatos Itáliába vitt bennünket énekével.

- Alapvető célom saját életminőségem javítása volt, – kezdi élettörténetét **Milan Mitrović Pavlović** manager – majd meghoztam életem legfontosabb döntését. A kezdetekkor meg kell határoznunk, miért akarjuk a változást, mert csak így tudjuk saját, és mások életét megváltoztatni. A Forever marketingterve megkönnyíti a változást jelmondatával: „Tisztán és egyszerűen”.

Az akadályokat szilárd és rendíthetetlen elhatározásokkal, pozitív energiával tudjuk legyőzni. A csodák nem történnek maguktól, nekünk kell tetteinkkel megteremteni az előfeltételeiket. Életünk során számtalanszor





cselekedtünk olyan dolgokat, melyeknél fogalmunk sem volt, hogy azért tesszük, hogy elérjük céljainkat. A Forever Living nem ismer határokat, hisz álmaink és vágyaink is korlátlanok. - A munka során a lelkesedés nem tűr negatív válaszokat - üzeni **Milena Petrović** soaring manager.

A Club 60 azokat a munkatársakat tömöríti, akik non-manageri hálózatukkal rendszeresen átlépik ezt a ponthatárt. Az idei Hong Kong-i World Rally-re **Veronika és Stevan Lomjanski** gyémánt managerek utazhatnak. Szerencsés utat kívánunk nekik, sok szép pillanatot a világ minden tájáról érkezett kollégákkal, az FLP elitjével!

Nagy dolog a legsikeresebbektől tanulni. Ebbe a csoportba tartozik Szerbiában **Stevan Lomjanski** Gyémánt Manager. „A jó üzleti energia egy kiváló vállalatban a siker előfeltétele, az FLP marketing terve lehetővé teszi azt, hogy munkánkat megfelelő módon értékeljék és jutalmazzák. Mi nem dolgozunk a Foreverben, hanem éljük azt.” Gyémánt Managerünk őszinte üzenete az, hogy minden befektetett erőfeszítése megfelelő jutalomban részesült, és ez elegendő ok arra, hogy elinduljunk a siker útján, amin milliók haladnak világszerte immár több mint három évtizede.

Munkánk egyik fontos lépcsőfoka az assistant supervisor szint elérése. Bármilyen kicsinek tűnik is, ez a legfontosabb dolog, amin túl kell jutnia az embernek az FLP-ben. Gratulálunk valamennyi új assistant supervisorunknak minősülésük alkalmából!

Az FLP munkatársainak legközelebbi találkozására május 26-án kerül sor a Szakszervezetek Házában, Belgrádban. Szeretettel várunk mindenkit!

Branislav Rajić
a Forever Living Szerbia területi igazgatója



FOREVER 

SUPER RALLY PHOENIX 2012

2012. augusztus 16-18.

KONTAKT

Repülőjegy: Pittmann Gabriella, e-mail: repjegy@flpseeu.hu
Super Rally-szervezés (szállás, Rally-belépő):
Petróczy Zsuzsanna, e-mail: flpbudapest@flpseeu.hu

A minősítés nem jelent automatikus részvételt.
Kérjük a részvételi szándékot legkésőbb május 20-ig jelezni
az flpbudapest@flpseeu.hu e-mail címen.

SUPER RALLY HELYSZÍN Phoenix Convention Center

100 North 3rd Street
Phoenix, AZ 85003
<http://www.phoenix.gov/phxpcd.html>

SUPER RALLY HOTEL

Sheraton Phoenix Downtown Hotel
340 North Third Street
Phoenix, AZ 85004
<http://www.visitsheratonphoenix.com/>

vagy

Renaissance Phoenix Downtown
50 East Adams Street
Phoenix, AZ 85004
[http://www.marriott.com/hotels/travel/
phxbd-renaissance-phoenix-downtown/](http://www.marriott.com/hotels/travel/phxbd-renaissance-phoenix-downtown/)

1500 cc: repülőjegy két személy számára, négy éjszaka szállás augusztus 15-től 19-ig,
két Rally belépő és egy Rally csomag

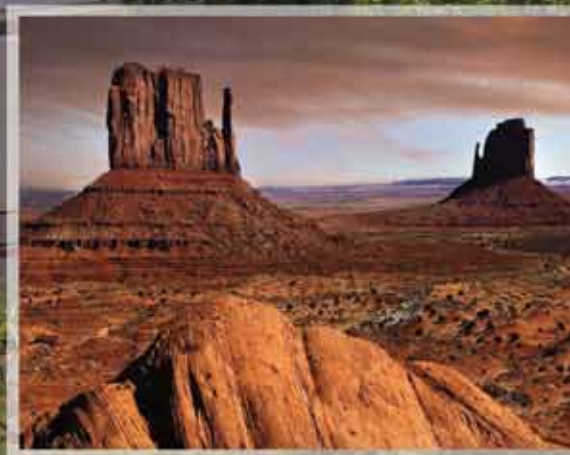
1000 cc: szállás három éjszakára és két Rally belépő

750 cc: szállás egy éjszakára és két Rally belépő

500 cc: két Rally belépő

250 cc: egy Rally belépő

SILVER POST RALLY HELYSZÍNE: Bellagio Las Vegas



SUPER & SILVER POST RALLY MINŐSÜLTEK

12500 cc

Gidófalvi Attila & Gidófalvi Kati

7500 cc

Berkics Miklós

5000 cc

Szabó József & Szabó Józsefné

Lexné Gidófalvi Zsanett

2500 cc

Krizsó Ágnes

Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski

Herman Terézia

Varga Róbert & Varga-Hortobágyi Tímea

Leveleki Zsolt & Leveleki Anita

Tóth Sándor & Vanya Edina

Halmi István & Halminé Mikola Rita

Vágási Aranka & Kovács András

Orosházi Diána

Tomislav Brumec & Andreja Brumec

SUPER RALLY MINŐSÜLTEK

1500 cc

Budai Tamás & Budai Schwarcz Éva

Tihomir Stilin & Maja Stilin

Halomhegyi Vilmos

Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes

Fekete Zsolt & Ruskó Noémi

Dr. Seresné dr. Pirkhoffer Katalin

& Dr. Seres Endre

Utasi Anita

Kis-Jakab Árpád & Kis-Jakabné Tóth Ibolya

Bruckner András & Dr. Samu Terézia

Éliás Tibor

Jozefa Zore

Tanács Ferenc & Tanács Ferencné

Szépné Keszi Éva & Szép Mihály

Marija Buruš & Boško Buruš

Juhász Csaba & Bezzeg Enikő

Varga Géza & Vargáné dr. Juronics Ilona

Lapicz Tibor & Lapiczné Lenkó Orsolya

Balogh Anita & Süle Tamás

Dragana Janović & Miloš Janović

Dr. Molnár László & Dr. Branka Stantic Molnár

Senk Hajnalka

Szefű Zsuzsa & Pintér Csaba

Illyés Ilona

Hertelendy Klára

ZÁGRÁB 2012. 03. 17. Success Day

Az idei első zágrábi Siker Napot a Four Roses Panorama hotelben tartottuk. A terem az utolsó helyig megtelt. Jó volt látni a tömeget, hallani a Horvátország minden részéből ideérkezett munkatársak boldog moráját. Ők e szombati napot a közös tanulásnak és tapasztalatcserének szentelték, azzal a céllal, hogy minél több új ismeretet elsajátítsanak, vagy felelevenítsék a már tudott dolgokat. Több autóbuzsnyi vendég érkezett Eszékről, Pozsegából, Slavonski Brodból, Pulából, Rijekából. Zágrábi kollégáik várták őket, akik hosszú idő után vendégül láthatták munkatársaikat az egész országból.

E kivételes nap házigazdája **Selma és Dario Belac**, rijekai manager házaspár volt. Köszöntötték a jelenlévőket és pár szóval bemutatkoztak: elmondták, mit csináltak az FLP előtt. Egész sor cégnél dolgoztak, mielőtt megismerkedtek üzleti hálózatunkkal. Négy évvel ezelőtt nem is álmodtak róla, hogy az FLP megváltoztatja életüket, és közös munkájukká válik. Hálózatépítők lettek, emberekkel foglalkoznak, munkatársakat toboroznak, olyanokat, akik dolgozni szeretnének, jobb életre, anyagi függetlenségre, álmaik beteljesedésére vágnak és legfőképp SZABADSÁGRA. Két gyermekük és egy unokájuk van – Adriana.

Egy újdonság következett: a managerek, senior managerek, President's Club tagok felvonulása. A legsikeresebbek köszöntötték új munkatársainkat, hogy lássák, kik vezetik őket, kikhez fordulhatnak tanácsért bármely pillanatban.

Ezután **dr. Molnár László**, az FLP Horvátország területi igazgatója köszöntötte a jelenlévőket, ismertette az aktualitásokat, amik az elmúlt – születésnap – Siker Nap óta történtek. Valóban sok minden történt, de mind közül a legfontosabb, hogy forgalmunk trendje felfelé mutat. Meglátszik ez a Siker Napokon is, egyre több a résztvevő. Fontos a csapatmunka és csapatszellem. Molnár igazgató megemlékezett a budapesti Európai Rally-ról, ahol nagyon jól éreztük magunkat. A legjobbaktól tanulhattunk, de jutott idő barátkozásra is. Előttünk állnak a minősülési időszakok – Porecs, Amerika... Szeretnénk, ha minél több munkatársunk ingyenesen utazhatna e helyekre, és részt vehetne e rendkívüli eseményeken. A Global Rally újdonság, de a munkatársak már ismerik.



Molnár igazgató sok sikert kívánt mindenkinek munkájához, előmeneteléhez, valamint azt, hogy tanuljunk sokat azoktól, akik megosztják velünk sikerük titkát és arra ösztönöznek, kövessük őket az úton.

A méhészbioenergetikus **Stjepan Beloša** supervisor azt magyarázta el, mennyire fontosak szervezetünk számára a mézből készült termékek. Noha még 30 éves sincs, már három gyermek apja. Stjepan előadásából sokat megtudhattunk a méhekről, a méhcsaládokról és természetes termékeikről. Majd Stjepan bemutatta cégünk méz alapú termékeit, különös tekintettel arra, miként tud használatuk segítségünkre lenni. Eredeti szakmáját tekintve méhészből, és végre rátalált arra a termékre, mely a legtisztább, természetes alakjában hozzáférhető, és mely termék hatásával nagyon elégedett.

Molnár igazgató most előadóként és sikeres hálózatépítőként jelent meg a Siker Nap színpadán. Senior manageri szinten áll, karnyújtásnyira a soaring managerségtől. Bemutatta a My FLP Biz-t. Lépésről lépésre, a jelentkezéstől addig a fenomenális alkalmazásig, mely mindenről információt ad számunkra: amit elvégeztünk és amin épp dolgozunk. A programon keresztül a legapróbb szegmensig nyomon követhetjük munkánkat. Kivételesen hasznos. Molnár úr ígéretet tett arra, hogy tanműhely keretében még jobban elsajátíthatjuk a My FLP Biz használatát.

Hogyan váltam managerré? – ez volt a témája **Irena Sušan** rijekai managernek. Rendkívül érdekelgőz, megható és meleg hangú előadást hallhattunk. Olybá tűnt, mintha egy film kockái peregének szemünk előtt – tele bonyodalommal, csúcspontokkal és mélypontokkal, ám boldog befejezéssel, melynek végén főhősünk áthidalva valamennyi nehézséget, elnyeri méltó jutalmát.

Következett a szórakoztató blokk. Mindkét vendégünk prominens horvát színházi, film- és televíziós díva. **Mila Elegović és Jasna Palić Picukarić** megnevettettek valamennyiünket. Jasna írt egy kivételesen szellemes FLP-prezentációt, melyet Milával együtt bemutattak 20 variációban. Mi az, ami megengedett egy prezentáción,



és mi nem. Majd egy FLP manager beszélgetését játszották el egy jelölttel. Szellemesen, szórakoztatóan és tanulságosan. Az ifjú gitárművész, **Mate Picukarić** néhány dalt játszott, elvarázsolt érzelemgazdag előadásával.

Pölhe Zsolt manager szereti a felelősségteljes munkatársakat, akik felfogják, hogy az FLP munka. Motivációt és erkölcsi támogatást családjából merít. Feleségével, **Sanjával** e hónaptól bővítették családjukat ötről hattagúvá, negyedik gyermekük, Franciska megérkezéssel. Zsolt előadásában elmagyarázta, ki mindenki felé kell felelősségteljesnek lennünk, amikor dolgozunk. A munkához való felelőtlen hozzáállás sikertelenséget eredményez és önbizalomvesztést okoz. Felelősségünk növekedésével nő sikerességünk és önbizalmunk is. Dolgozzunk hát felelősségteljesen, mert munkatársaink a mi módszereinket másolják, nekünk pedig példaképpé kell válnunk szponzorként és munkatársként, fogyasztóként és lojális FLP-tagként.

Andrea Žantev rijekai manager iskoláskora óta álmodozik, de most megvalósítja álmait. Néha igen sikeresen, néha pedig kevésbé. Noha élete során sokszor elbukott, mindig újra felállt, és rátalált saját útjára. Kitartó, és minden problémából megtalálja a kiutat. Ezen az úton talált rá az FLP-re és elkezdte megvalósítani legszebb álmait. Kitartó munkával a tavalyi évben annyi pontot gyűjtött össze, hogy beléphetett a megtisztelő President's Clubba. Előadásában elmagyarázta, mit jelent számára a legjobbak között lenni a régióban, továbbá azt is, mekkora megtiszteltetés a President's Club tagság, miként látja benne saját szerepét, mennyire motiválja, mekkora erőt ad neki ez, mivel tudja, hogy a legjobb úton halad a legjobb cégben – az FLP-ben.

A műsor egyik legérdekesebb és érzelemgazdag része következett – kollégáink minősülése, akik a legutóbbi Siker Nap óta egy szinttel feljebb lépve supervisorokká, assistant managerekké és managerekké váltak. Gratuláltunk az autós ösztönző program új munősültjeinek is, a legutóbbi két hónap legsikeresebb disztribútorai pedig ugyancsak megkapták megérdemelt jutalmukat. Szép emlékkép, de nagy motiváció is a további munkához.





Az FLP kitűnő termékeken kívül valóban határtalan lehetőségeket kínál – ezt magyarázta előadásában **Iskra Rinalda**, aki két országban építi hálózatát: Horvátországban és Szlovéniában. Rinalda senior manager, olyan személyiség, aki nyugalomával és mosolyával elvarázsol mindenkit. Sokáig csendben tanult, de amikor rászánta magát a kezdésre, nagyon gyorsan managerré vált. Mottója így hangzik: „Soha ne add fel!” – ez a legfontosabb szabály. Mert sokszor lesznek nehéz pillanatok, de nem szabad megengedni, hogy megingassanak. Rinalda sem adta fel. Kitartóan dolgozva, követve saját útját, senior managerré vált, minősült az autós ösztönző programra, Szlovénia President’s Clubjának tagja lett, és biztos, hogy itt nem áll meg. Fogadjuk meg Rinalda tanácsait, kövessük azokat, és a siker biztosan nem marad el!

A Siker Nap végén **Zlatko Jurović** rijekai senior manager tartott előadást, aki feleségével, **Sonjával** együtt immár 12 éve van az FLP üzletben. A legfontosabb, amit a jó életminőségen kívül az FLP-től kaptak, a SZABADSÁG. A szabad élet lehetősége, az önrendelkezés szabadsága. Sonja és Zlatko úton vannak a soaring manager szint felé, melytől már csak nagyon kevés választja el őket. Zlatko elmesélte, hogy a kitartó és felelősségteljes munka emelte őket oda, ahol ma állnak. A sikerig hosszú utat tett meg. Megismerte az FLP lehetőséget, a saját maga urává vált, dolgozott, szponzorált, másokat tanított dolgozni. Valóban, nem könnyű munkára motiválni az embereket. Rengeteg visszautasítással és hitetlenséggel fogtok találkozni. De Zlatko mindvégig bátor és kitartó maradt. Minden NEM-mel közelebb lépett céljához, mert a győzelem csak a legkitartóbbak jutalma, és nem azoké, akik feladják. Ma már sikeres csapata van, olyan emberekkel, akik jólétre vágynak, akik szeretnék élvezni az életet.

A Siker Napot az assistant supervisorok minősülésével fejeztük be, akik türelmesen vártak e pillanatra, munkájuk jutalmára, azzal a vággyal, hogy nemsokára, mint előadók maguk is csatlakozzanak hozzánk, és megosszák velünk örömeiket.

Legközelebbi Siker Napunkra 2012.05.19-én kerül sor Opatijában, a Hotel Ambassador konferenciatermében.

dr. Molnár László
az FLP horvátországi területi igazgatója



263 FOREVER PRO 6

Gyógyszernek nem minősülő gyógyhatású készítmény. Hatását szakirodalmi adatok igazolják. Alkalmazásra ajánlott jóindulatú prosztata-megnagyobbodás okozta vizelési panaszok, tünetek (nehéz, szaggatott, esetleges fájdalmas vizelés, gyakori éjszakai vagy nappali vizelés, utócspepegés) enyhítésére, ha prosztatatarák jelenléte kizárt.

90 tableta





Minősülj te is!

GÉPKOCSI ÖSZTÖNZŐ PROGRAM

10.01 (a) Az Aktív Elismert Manager jogosult az Ösztönző Programban részt venni.

(b) Az Ösztönző Program három szintje a következő:

- 1) 1. szint: Az FLP legfeljebb 400 EURO-t fizet havonta, legfeljebb 36 egymást követő hónapon keresztül
 - 2) 2. szint: Az FLP legfeljebb 600 EURO-t fizet havonta, legfeljebb 36 egymást követő hónapon keresztül
 - 3) 3. szint: Az FLP legfeljebb 800 EURO-t fizet havonta, legfeljebb 36 egymást követő hónapon keresztül
- (c) Három egymást követő hónap szükséges a részvételhez az alábbi táblázat szerint.

Ösztönzőre való jogosultság megszerzésének és fenntartásának feltételei:

Hónap	1. szint	2. szint	3. szint
Teljes Karton Pont			
1	50	75	100
2	100	150	200
3	150	225	300

(d) Az Ösztönző Programban történő részvételre való minősítést közvetlenül követő 36 hónapos időszak alatt a manager azt a legmagasabb havi kifizetést fogja megkapni, a havonta elért eladási szintjeiért, ami a 3. havi Karton Pontokra vonatkozó feltételnek megfelel.

(e) Ha a Manager Teljes Karton Pontjainak száma bármely hónapban a 3. havi feltétel alá esik, arra a hónapra az Ösztönző Program szerinti összeg mértéke egyenlő a Manager Teljes Karton Pontjainak száma szorozva 2,66 EURO összeggel.

(f) Ha a Manager Teljes Karton Pontjainak száma bármely hónapban 50 alá esik, az Ösztönző Program szerinti összeg nem kerül kifizetésre. Ha a következő hónapban a Manager Karton Pontjainak száma 50, vagy annál több lesz, az Ösztönző Program szerinti összeg az előző bekezdés szerint lesz kifizetve.

(g) Azon Manager számára, akinek öt személyesen szponzorált Aktív Elismert Managere van a harmadik minősítési hónapban, vagy bármely hónapban a 36 hónapos időszak alatt, a 3. havi feltétel az Első, Második és Harmadik szinteknek megfelelően 110, 175, illetve 240 Teljes Karton Pontra csökken.

(h) Minden további személyesen szponzorált Aktív Elismert Manager után a harmadik minősítési hónapban, vagy bármely hónapban a 36 hónapos időszak alatt a 3. havi feltétel további 40, 50 illetve 60 Karton Ponttal csökken, az Első, Második és Harmadik szintnek megfelelően.

(i) A Karton Pontok csak azokban a hónapokban számítanak bele a minősítésbe, amelyekben a Manager aktívnak minősül.

(j) Azok a Karton Pontok, amelyeket a Termékforgalmazó az Elismert Managerré válása előtt teljesített, beleszámítanak az Ösztönző Program szerinti minősítésbe.

(k) Ha a Manager az Ösztönző valamely szintjéhez szükséges feltételeket mindhárom hónapban teljesítette, a következő havi teljesítménye alapján azonnal jogosultságot szerezhet az Ösztönző valamely magasabb szintjére. Ha például egy Termékforgalmazó az I. szintű Ösztönző Bónusz feltételeit január, február és március hónapokban teljesíti 50, 100 és 150 KP-tal, és ezután áprilisban 225 KP-ot termel, az I. szintű kifizetése 36 hónapos 2. szint szerinti kifizetéssel kerül felváltásra.

(l) Az Ösztönző Programba való bekerülés feltételeinek teljesítésével a Termékforgalmazó 36 hónapos időszakra szerez jogosultságot (a további feltételek teljesítésének függvényében) az Ösztönző Bónusz megszerzésére, amelynek eltelte után a Termékforgalmazó a bekerülés fent írt feltételeinek újbóli teljesítésével jogosult az Ösztönző Programban ismét részt venni. A feltételek újbóli teljesítése a 36 hónapos időszak lejártá előtti 6 hónapon belül bármely 3 egymást követő hónapban lehetséges.



Sorsformáló lehetőség VAN A KEZÜNKBEN

Szponzor: Krizsó Ágnes

Felsővonal: Szabó József, Rolf Kipp, Rex Maughan

KI SEGÍTHETNE JOBBAN AZ EMBEREKNEK EGY SPORTORVOS, FOGLALKOZÁS-EGÉSZSÉGÜGYI SZAKORVOS, SEBÉSZ-BELGYÓGYÁSZ, HÁZIORVOS HÁZASPÁRNÁL? HÁT EGY FOREVERES ORVOS HÁZASPÁR. KATALIN ÉS ENDRE EBBEN A „KATEGÓRIÁBAN” AZ ELSŐ ZAFÍROK MAGYARORSZÁGON, FIUK A KILENCEDIK MANAGERÜK. 14 ÉV TAPASZTALATÁRÓL MESÉLNEK.

Az orvosi szakmát sokan nem munkának, hanem hivatásnak tekintik. Endre, te mégis feladtad a pályát a Forever kedvéért. Megérte?

Endre: Igen, mert így sokkal több embernek tudunk segíteni. Hatással tudunk lenni az életükre, lerövidítjük a sikerhez vezető utat azok számára, akik követnek minket és erre büszkék vagyunk.

Mi volt nálatok a „nyomógomb”, vagyis az a bizonyos lökés, ami miatt elkezdtétek?

Endre: A sokat áhított fuvola. Leányunk, Dóra 1998-ban, 15 és fél évesen egy cremonai világversenyen ötödik lett a felnőttek között, mint fuvolista. Volt tehetsége, kitartása, de profi hangszere nem. A párom nagyon hitt a sikerében, ezért azt mondta, ha eladjuk a házunkat, akkor is lesz fuvolája a lányunknak. De több képesítéssel hiába dolgoztunk számtalan mellékállásban, a fizetésünk mégsem volt elég rá, vagy száz évig kellett volna spórolnunk.

Kati: De volt más okunk is. Az egészségügy nagyon hierarchikus közeg sok konfliktussal, és én láttam a férjemen, hogy nem érzi jól magát a munkahelyén.

Endre: Nem találtam a helyem, a teljesítményt nem igazán ismerték el, a többletmunka nem hozott több pénzt, elismerést, és nem hittem el, hogy döntenem kell a család, az egészség és az anyagi elismerés között. Mindenképp alternatívát kerestünk, és akkor kopogtatott be hozzánk a lehetőség Krizsó Ági jóvoltából.

Rögtön megláttátok a lehetőséget?

Kati: Én nem ítélek előre, szeretek előbb mindent kipróbálni. De nyitott voltam, mert orvosként mindig is éreztem, hogy sok betegséget meg lehetne előzni ahelyett, hogy a már megjelent tüneteket próbáljuk kezelni. Sok felvilágosító előadást tartottam a táplálkozásról, természetes gyógymódokról és egyfolytában kerestem, hogyan tudnék olyan eszközt adni az egészségesek kezébe, amivel meg tudják előzni a bajt.

Endre is ilyen nyitott volt?

Kati: Á, finom erőszakkal kellett rábeszélnem, hogy az első házi partin legalább legyen otthon. Aztán az előadás alatt kipróbáltunk egy krémet és már a program végére eredmény mutatkozott. Akkor láttam a férjemen először, hogy megenyhül, bár akkor még nem írt alá.







Egy kis krém elég volt?

Endre: Meg szépen lassan a többi termék; a minőségük csodálatos. Az aloe verában az összetevők aránya ideális, a tápanyagok és vitaminok egymást erősítve fejtik ki a hatást. Ha segítjük a szervezetünket a természet erejével jobb állapotba jutni, akkor az öngyógyító mechanizmus beindul, és a szervezet összerakja magát. Ha meggondoljuk... ma tizenöt-ször annyi gyógyszerrel rendelkezünk, mint két évtizede, sokkal jobbak a diagnosztikai eljárások, mégsem lett kevesebb beteg. Vagyis valóban egy megoldás marad: a megelőzés. Ennek belátásához azonban először nekem kellett változnom, hogy szívvel-lélekkel fel tudjam vállalni ezt az utat, és ma már azt mondom, nem is tudnék másképp gondolkodni.

Olyannyira, hogy letette a szikét...

Endre: Profivá akartam válni. Ahhoz, hogy valaki vezetővé váljon, a termékismeret kevés, a csapatépítés legalább ilyen jelentőséggel bír. A feladat ennyi: fel kell építeni az emberekben egy víziót az egészségesebb és jobb életről, és el kell érni, hogy el is higgyék magukról. Márpedig ez ebben a világban nem egyszerű dolog. Viszont a nagy számok törvénye működik.

Kati: A supervisor szint után egy hónapon belül assistant managerek és managerek lettünk egyszerre, a két kítűzött együtt kaptuk meg. Bár akkor még nem értettünk a hálózatépítés fortélyaihoz, a hitelességünk megvolt: ha hívtunk negyven embert, harminckilenc ott volt.

Nem mondták nektek, hogy orvosként könnyű?

Endre: De, ám épp ez tette nehezzé is a dolgot. Ma már tudom, hogy nem az eredeti szakmánk, hanem a személyiségünk számított. De azt el kell ismerni, valóban könnyebb volt nekünk bizonyos körökben a lépéseket megtenni.

Kati: Persze voltak irigyeink is – a saját kollégáinkkal például nem volt egyszerű dolgunk. Ma már kicsit más a helyzet, hiszen az orvoslás is nyitottabbá vált, a kutatások alátámasztják az eredményeinket, így egyre több orvos csatlakozik.

Endre: Folyamatosan jöttek a sikerek, minden kiírást teljesítettünk. Amit el lehetett érni a zafír szintig, azt mindig elértük, hiszen az volt az elképzelésünk, hogy ha mi nem tudjuk megoldani, akkor másoktól sem várhatunk el eredményt.

Tizennégy év alatt nyilván a saját életetek is megváltozott.

Kati: Hogyne. Olyan lehetőségeket kaptunk, amilyeneket a Forever nélkül sosem éltünk volna át. Amikor megjött a papír az első bónuszszámláról, el sem hittük, hogy tényleg a számlánkon lesz. Azután viszont nem volt megállás.

Hogyan osztottátok el a feladatokat?

Kati: A stratégia nálunk mindig közös. A távolabbi pontokra Endre utazik, a helyi ügyeket én viszem. Gyakran tartunk képzéseket, kétnapos rendezvényeket, és magunk is járunk előadni. A szponzorálás nagy részét Bandi intézi, én inkább a vevőgondozáshoz, bővítéshez értek. A csapatvezetés pedig közös munka részünkről.

Mi a sikeres bővítés titka?

Kati: El kell érni, hogy az emberek ne a sors áldozataként tekintsenek magukra, hanem életük aktív résztvevőjeként. Meg kell ismerni a velünk szembenülő igényét mindenfajta erőszakosság nélkül, inkább kérdéseket feltéve. Mi azokat keressük, akiknek csillog a szemük, akikben van ambíció, tele vannak energiával és így követésre méltók. Persze azt is meg kell tanulni elfogadni, hogy mindenkiből nem lesz jó manager. De nálunk mindenki kap lehetőséget.

Endre: Ugyanakkor soha nem mások munkájára alapoztunk, hanem a sajátunkra. Első a morális tartás: mindig becsületesen, tisztességesen dolgozni, megtartani a szavunkat, empátiával fordulni az emberekhez, az érdekeiket nézni.

Mit tanultatok meg a munka során?

Kati: Nekem le kellett adnom a vehemenciámból: az elején túl sokat beszéltem. Pedig türelmesnek kell lenni, a legjobb mindig csak a következő lépésre koncentrálni. És fontos, hogy ne azt várjuk el másoktól, mint magunktól.



Endre: Nekem meg sokáig problémát jelentett az, hogy kevésbé voltam másolható, mivel elsősorban az orvost látták bennem, és nem a hálózatépítőt. Én meg persze büszke voltam, azt éreztem, de jó, pótolhatatlan vagyok! Igen ám, csak aztán nem jöttek az üzleti szintek. Rá kellett jönnöm, az igazi hálózatépítés az, ahol semmit nem tudok jobban másoknál, ahol másolható vagyok én is. Olyan eszközt kell adnom a másik kezébe, amellyel ő is célt érhet. Úgyhogy ma akár nélkülünk is jól működnek a csapatok, de azért ott vagyunk a háttérben.

Kati: Hagyjuk megvalósulni mindenkiben azt, amiben ő a legjobb. A belső tartást, tudást növelve igyekszünk vezetőket felhozni. Mára sok olyan kollégánk van, aki a legjobbak közé tartozik az országban.

Meglett a fuvola?

Kati: Meg, hat hónap alatt, sőt, azóta megszólalt a világ legjelentősebb pódiumain: Carnegie hall, Kennedy Center, Buckingham palota... Dóra két zeneakadémiát is elvégzett, volt a magyar rádió szólistája, jelenleg pedig a dán királyi rádió fuvolistája, ott ment férjhez. Támogattuk, hogy a legjobbat ki tudja hozni magából, de neki is megvoltak a maga álmái, és azért ugyanolyan kitartóan dolgozik, ahogyan tőlünk látta. Valami ilyesmi a lényege a hálózati munkának is.

Endre: Közben Gosztolán (ahol kétnapos üzleti hétvégéket tartunk) felépítettük az Aloe Vera panziót, és tudtunk segíteni a fiunknak is. Máté környezetmérnök (négy éve a Foreverben dolgozik), nagycsaládos lett alig 30 évesen, mivel a felesége 17 éves volt, amikor meghalt az édesanyja, így most Linda négy testvérét is együtt nevelik. Valamennyien tehetségesek, a szemünk előtt nőttek fel. Ez egy küldetés nekünk, sorsformáló lehetőség van a kezünkben, hiszen a Forever segítségével kiteljesedhetnek ezek a gyerekek.

Kati: Számunkra nagyon fontos a szeretet, hogy a családjuk teljes életet élhessen. Amibe beletartozik egy-egy kulturális csemege, például látogatás a bécsi vagy a koppenhágai Operaházba, egy-egy koncertre vagy színházi előadásra, kirándulásra, utazásra. Egy könyv, egy meghitt beszélgetés...

Nem hiányzik a gyógyítás?

Endre: Nem, mert az orvos hatékonysága korlátozott: gyógyszerekkel nem lehet mindent megjavítani. Orvosként ki lehet cserélni egy beteg érzakaszt, de az egész érpályát nem. A műtő milője időnként hiányzik, de a szeretetet, ami árad a csapatunkból, sokkal többre tartom, mint az egészségügy katonájaként ott állni a műtőasztal mellett.

Milyen meglepetést tartogattok idénre?

Endre: Látjuk a csapatban azt az energiát, ami néhány éven belül robbanáshoz vezet. Nem látjuk viszont a problémát, a nehéz gazdasági helyzetet és hasonlókat. Sosem volt nagyobb igény Magyarországon megfelelő vezetőkre, mint ma. Úgyhogy mi négy elsővonalas supervisort és minimum két managert szeretnénk bemutatni idén, valamint elérni a profit-szintet. Ehhez nagy lendület kell, úgyhogy rákapsoltunk keményen, mert az embereknek kell a példamutatás. Hogy lássák a kiutat, ami egyébként nem más, mint a rendszeres, kitartó, szorgalmas munka. Semmi más csoda nincs.

A porecsi találkozón állt a színpadon egy tükör, és ti kimondtátok előtte, hogy 2014-ben gyémánt-zafírok lesztek. Tartjátok?

Endre: Hogyne. Sőt, minden nap belenézünk a „saját tükrünkbe”, ami megmutatja, mit csináltunk aznap és vajon mit nem jól. Én december 31-én rendszeresen arra gondolok, hogy január 1-jén mit kell csinálnom; nem megy másképpen. De nem félünk a dátumoktól, hiszen nagyon élvezzük ezt az életformát: részt venni családjuk és munkatársaink örömeiben és oda-vissza részesedni belőle.

AKIKRE BÜSZKÉK VAGYUNK:

dr. Saáry Zoltán, dr. Kardosné dr. Hosszú Erzsébet és dr. Kardos Lajos, dr. Szibert László, dr. Szibert Lászlóné Ica, dr. Vörös Marianna és Sámoly Ferenc, dr. Nika Erzsébet és Heinbach József, Kostyál Katalin, Heinbach Dáriusz, Czupi Erzsébet és Czupi László, Seres Máté és Seres Linda, Barna Róbert és Barna Beáta, Paálné Gyuk Ilona



SENIOR MANAGER SZINTET ÉRT EL



Mázás József

(Szponzor: Szabóné Dr. Szántó Renáta & Szabó József)

„Egy éve hoztam egy döntést, és megérte \$“



MANAGER SZINTET ÉRTEK EL



Csernokova Eva

(Szponzor: Kelemenova Éva)

„Ma mosoly, holnap könnyek.
Ma nehéz, holnap könnyebb.
Nézz az égre, a legszebb fényre,
láss egy álmot és harcolj érte.”



Horváth Tibor & Dr. Gróf Ilona

(Szponzor: Dr. Szénai László &
Dr. Szénainé Kovács Gabriella)

„A hit , a szeretet és a türelem az üzletünk
mozgatórugója.”



Kurucz Endre

(Szponzor: Gulyás Melinda)

"Ahhoz, hogy megváltozzanak a körülményeid, neked
kell először megváltoznod. Ahhoz, hogy más legyen
a helyzeted, neked kell másnak lenned. Az anyagi
sikert mindig meg kell, hogy előzze a személyiség
fejlődése.”

(Jim Rohn)

Nagy Krisztina

(Szponzor: Nagy Atilláné
& Nagy Attila)

„Változtasd meg a gondolkodásod, és
megváltozik az életed”



Putz Csaba

(Szponzor: Váradi Emilia)

“Aki meg akar tenni valamit, talál rá
módot, aki nem, az talál kifogást.”
(Stephen Dolly)

Váradi Emilia

(Szponzor: Mázás József)

„Maradj mindig önmagad!”



ASSISTANT MANAGER SZINTET ÉRTEK EL

Fébóné Krehó Zsuzsanna & Fébó László
Faragó Dénesné & Faragó Dénes
Máté Gergely
Molnár István & Molnárné Huszai Edit
Nagy Judit
Nagné Bárkányi Erika & Nagy Imre
Szűcs Gábor & Szűcs Gáborné

Bárdos Dezső & Bárdos Dezsőné
Badawi-Mudrić Katarina & Mudrić Igor
Balázs Erzsébet & Balázs Csaba
Beck Marianna
Beno Ladislav & Benoova Monika
Biczi Orsolya
Biróné Dr. Molnár Valéria & Biró Szabolcs
Czövek Zsuzsanna
Dr. Badicsné Dr. Várbír Mária & Dr.
Badics János
Egriné Csuhaj Melinda & Egri Zoltán
Fröschl Mónika & Balogh József
Gróf Lászlóné & Gróf László
Ivić Sonja & Ivić Teodor
Jaušovec Urska
Knaus Pauković Kristina & Pauković Damir

Kovács Anikó
Králikné Molnár Erika & Králik József
Kunyi Mónika & Kunyi György
Magos Nándor & Máthé Anna Karolina
Mustafić Elmedina
Otlakán Péter & Otlakán Péterné
Papp Marianna & Szabó Péter
Simon Edina & Simon Ákos
Sirotković Milica & Sirotković Davor
Szívós Tamás
Szívósné Vozák Gyöngyi
Szakall Barnabas
Tóth Lajos
Vágassy Eszter
Vér István & Vérné
Hegedűs Bernadett



SUPERVISOR SZINTET ÉRTEK EL

Azman Janez & Fürst Veronika



EGYÜTT A SIKER ÚTJÁN



A SZEMÉLYGÉPKOCSI-VÁSÁRLÁS ÖSZTÖNZŐPROGRAMJÁNAK NYERTESEI

1. SZINT

Jožica Arbeiter & Dr. Miran Arbeiter
Becz Zoltán & Kenesei Zsuzsanna Viktória
Bruckner András & Dr. Samu Terézia
Marija Buruš & Boško Buruš
Dr. Dósa Nikolett
Éliás Tibor
Olivia Gajdo
Gecse Andrea

Gombás Csilla Anita & Gombás Attila

Gyurik Erzsébet & Sándor József
Hajcsik Tünde & Láng András
Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
Hertelendy Klára
Illyés Ilona
Rinalda Iskra & Lučano Iskra
Dragana Janović & Miloš Janović
Juhász Csaba & Bezzeg Enikő
Sonja Jurović & Zlatko Jurović
Kis-Jakab Árpád & Kis-Jakabné Tóth Ibolya
Dr. Kiss Ferenc & Dr. Nagy Ida
Klaj Ágnes

Jadranka Kraljić-Pavletić & Nenad Pavletić

Kúthi Szilárd
Lapicz Tibor & Lapiczné Lenkó Orsolya

Lipp Szilvia & Molnár Mihály
Dr. Molnár László & Dr. Molnár-Stantić
Branka
Muladi Annamária
Nagy Ádám & Nagyné Belényi Brigitta
Dr. Pavkovic Mária
Dr. Marija Ratković
Dr. Rokonay Adrienne & Dr. Bánhegyi Péter
Sebők Judit

Senk Hajnalka

Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin
és Dr. Seres Endre

Tihomir Stilin & Maja Stilin

Sulyok László & Sulyokné Kökény Tünde
Dr. Surányi Katalin & Gazdig Sándor

Dr. Szénai László & Dr. Szénainé Kovács

Gabriella

Szóllósi Cecília
Tanács Erika
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona
Varga Józsefné
Visnovszky Ramóna & Bognár Gábor
Jozefa Zore
Zsidai Renáta

2. SZINT

Haim Józsefné & Haim József
Kása István & Kása Istvánné
Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes
Orosházi Diána
Siklósné Dr. Révész Edit
& Siklós Zoltán
Utasi István & Utasi Anita

3. SZINT

Berkics Miklós
Tomislav Brumec & Andreja Brumec
Budai Tamás & Budai-Schwarz Éva
Fekete Zsolt & Ruskó Noémi
Halmi István &
Halminé Mikola Rita
Herman Terézia
Krizsó Ágnes
Leveleki Zsolt & Leveleki Anita
Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski
Szabó József & Szabó Józsefné
Tóth Sándor & Vanya Edina
Vágási Aranka & Kovács András
Varga Róbert
& Varga-Hortobágyi Tímea

CONQUISTADOR CLUB

2012. MÁRCIUS HÓNAP LEGSIKERESEBB FORGALMAZÓI A SZEMÉLYES ÉS NON-MANAGERI PONTOK ALAPJÁN



MAGYARORSZÁG

1. Dr. Szénai László & Dr. Szénainé Kovács Gabriella
2. Mázás József
3. Gulyás Melinda
4. Váradi Emília
5. Gombás Csilla Anita & Gombás Attila
6. Kurucz Endre
7. Vágási Aranka & Kovács András
8. Nagy Attiláné és Nagy Attila

SZERBIA

Dr. Ratković Marija

SZLOVÉNIA

Vesna Goltes és Gregor Orešek

2012. MÁRCIUS

6000+

MINŐSÜLTEK

Dr. Szénai László & Dr. Szénainé Kovács Gabriella
Kraljić-Pavletić Jadranka & Pavletić Nenad
Mázás József
Gulyás Melinda
Váradi Emília
Brumec Tomislav & Brumec Andreja
Gombás Csilla Anita & Gombás Attila
Janović Dragana & Janović Miloš
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
Kurucz Endre

Horváth Tibor & Dr. Gróf Ilona
Éliás Tibor
Vágási Aranka & Kovács András
Berkics Miklós
Dr. Fábrián Mária
Goltes Vesna & Orešek Gregor
Dobai Lászlóné & Dobai László
Putz Csaba
Szolnoki Mónika
Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet

Váradi Éva
Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona
Csernokova Eva
Lapicz Tibor & Lapiczné Lenkó Orsolya
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin & Dr. Seres
Endre
Csordás István András & Csordásné Tanács
Zsuzsanna
Dr. Ratković Marija
Nagy Attiláné & Nagy Attila



KÖZLEMÉNYEK

KÖZPONTI KÖZLEMÉNYEK

Társaságunk www.foreverliving.com címen elérhető honlapján forgalmazóink a „FORGALMAZÓI BEJELENTKEZÉS”- re kattintva (a belépéshez szükséges jelszót és felhasználónevet havi bónuszszámolásuk utolsó lapján találják) többek között az alábbi hasznos információkat érhetik el: napi ponteredményeink, internetes áruház, havi bónuszszámolás. Egyéb marketinganyagok, információk is található: folyóiratunk, eseménynaptár, ösztönző programjaink leírása, letölthető formanyomtatványok, oktatási anyagok, katalógusok, nemzetközi üzletpolitikánk. Nemzetközi YouTube csatornákat a www.youtube.com/user/AloePod címen érhetik el.

TOVÁBBÉRTÉKESÍTÉS, REKLÁMOZÁS

Termékeink és marketinganyagaink továbbértékesítése tilos internetes felületeken. Üzleten vagy irodán belül bemutathatók és értékesíthetők a termékek a Nemzetközi Üzletpolitikánk 16.02 (h), (i), (j) és (k) pontja alapján. Forgalmazói tevékenységgel kapcsolatos reklámozási és saját honlap készítésére vonatkozó szabályok a 16.02. (h), illetve a 17.10 pontban található.

FORGALMI ADATOK lekérdezésére: – interneten: www.foreverliving.com honlap forgalmazói részben, a Forever Telefon szoftverben, a MyFLPBiz internetes szolgáltatással, és központjainkban: magyarországi partnereink a +36-1-269-5370 és +36-1-269- 5371-es számon, régiókn többi országából pedig a +36-1-332-5541-es számon.



MAGYARORSZÁG

Budapesti Központi Igazgatóság:

1183 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. E-mail: flpbudapest@flpseeu.hu
Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289, +36 1 297 1995
Ország igazgató: dr. Milesz Sándor, +36 1 297 1995, mobil: +36 70 316 0002
Marketing és kommunikációs igazgató: Huszti Bernadett, 194-es mellék, mobil: +36-70-436-4212;
Harman Dóra: 157-es mellék, mobil: + 36 70 436 4197
Molnár Melinda: 120-as mellék, mobil: + 36 70 436 4178
Petróczy Zsuzsanna: 131-es mellék, mobil: +36-70-436-4276
Értékesítési és értékesítés fejlesztési igazgató: Ladák Erzsébet, tel.: +36-1-269-5370/160-as mellék, mobil: +36-70-436-4230;
Nemzetközi Kommunikációs Osztály: Szecsei Aranka, 136 mellék, mobil: +36 70 436 4229; Csábrádi Ottilia, 135 mellék, mobil: +36 70 436 4227.
Marketing és Oktatás Fejlesztési Osztály (FLP TV):
Berkes Sándor, 133 mellék, mobil: +36 70 436 4213

Oktatási Központ:

1067 Budapest, Szondi utca 34., tel.: +36-1-332-5956, +36-70-436-4285,
+36-1- 373-0025, fax: +36-1-312-8455,
Nyitva tartás: H-P: 10.00–21.00

SONYA Oktatási Központ:

Időpont egyeztetés: Hasznosi Krisztina +36 70 436 4207, Horváth Róbert +36 70 436 4206, Hrnicsjár Ildikó +36 70 436 4210, Kozma Veronika +36 70 436 4208,
Bérletárkedvezmény: 10 alkalmasból 10%, 5 alkalmasból 5%
INGYENES KÉPZÉS a Sonya Képzési Központban! A Szondi utcában kedden 10^h-kor, a Nefelejcs utcában, a Sonya- házikóban csütörtökön 15^h-kor.
Jelentkezés Forever flottatelefonon: Ungár Kata 30-331-1883.

TERMÉKRENDELÉS

Termékeinket képviselőteink személyesen megvásárolhatják, vagy megrendelhetik:

-Telefonon a +36-70-436-4290-es és a +36-70-436- 4291-es mobil, vagy a +36-1-297-5538-as és a +36- 1-297-5539-es vezetékes telefonszámon, hétköznap 8-20 óráig, a +36-70-436-4294-es és a +36-70-436-4295-ös mobil számon hétfőn 12-20 óráig, a többi nyitvatartási napon: 10-18 óráig valamint hétköznap 12-16 óráig díjmentesen hívható +36-80-204-983-as zöld számon.

– Internetes áruház: www.foreverliving.com, vagy www.flpshop.hu.

A telefonon vagy interneten megrendelt termékeket futárszolgálattal 2 napon belül – időpont egyeztetéssel – házhoz szállítjuk. Az 1 cc vagy afeletti értékű vásárlás szállítási költségét társaságunk átvállalja Öntől.

A Forever Living Products termékeit a Magyar Természetgyógyászok Szövetségének ajánlásával forgalmazzuk.

Operatív Igazgatóság:

1183 Budapest, Nefelejcs u 9-11. Tel.: +36-1-269-5370,
+36-70-436-4288, -4289
General manager: Lenkey Péter, mobil: +36 30 447 1927
Asszisztens: Vékás-Kovács Mónika 192 mellék, mobil +36 70 436 4281
Raktár nyitva tartása: H: 9–20, K–Cs: 8–20, P: 8–19 h.
Pénzügyi igazgató: Rókásné Véber Gabriella, tel.: +36-1-269-5370/171-es mellék, mobil: +36-70-436-4220
Pénzügyi recepció: Botosné Blahut Katalin, 121-es mellék, mobil: +36 70 436 4218
Controlling igazgató: Suplicz Zsolt, tel.: +36-1-269-5370/181-es mellék, mobil: +36-70-436 4194,

Debreceni Területi Igazgatóság: 4025 Debrecen, Erzsébet u. 48.

Tel.: +36-52-349-657, fax: +36-52-349-187 Nyitva tartás: H: 12-20 óráig, K – P: 10-18 óráig Területi igazgató: Pósa Kálmán, mobil: +36-70-436-4265

Szegedi Területi Igazgatóság: 6721 Szeged, Tisza Lajos krt. 25.,

Tel.: +36-62-425-505, fax: +36-62-425-342 Nyitva tartás: H: 12-20 óráig, K – P: 10-18 óráig Területi igazgató: Radóczki Tibor

Székesfehérvári Területi Igazgatóság: 8000 Székesfehérvár, Sóstói út 3.

Tel.: +36-22-333-167, +36-70-436-4286, +36-22-500-020, fax: +36-22-503-913
Nyitva tartás: H: 12-20 óráig, K – P: 10-18 óráig Területi igazgató: Kiss Tibor

Forever Resorts

Hotel Kastély Szirák, 3044 Szirák, Petőfi u. 26., tel.: +36-32-485-300, fax: +36-32-485-285 www.kastelyszirak.hu

Sasfészek Étterem, tel.: +36-1-291-5474, www.sasfeszeketterem.hu.

A Forever Resorts magyarországi intézményeinek igazgatója: Király Katalin.

Phónix Repülőjegy Iroda

Szondi u.: H-P: 12.00-18.00, Pittmann Gabriella +36 70436 4297

Orvos szakértőink:

Siklósné dr. Révész Edit, a Forever Magyarország Orvos Szakmai Bizottságának elnöke, dr. Kassai Gabriella: 70/414-2335; dr. Kozma Brigitta: 70/9410 444; dr. Mezősi László: 70/779- 1943; dr. Németh Endre: 70/389-1746; dr. Samu Terézia: 70/627-5678, Független orvos szakértő: dr. Bakanek György 70/414-2913 Hívhatók munkaidőben.

ESEMÉNYNAPTÁR:

Budapest, Success Day: 2012. június 16., július 21., szeptember 15., október 27., november 17., december 15.,



KÖZLEMÉNYEK



SZERBIA

Belgrádi iroda: 11010 Beograd, Kumodraška 162.
tel.: +381 11 397 0127, Fax: +381 11 397 0126,
e-mail: office@flp.co.rs

Megrendelések leadása: narucivanje@flp.co.rs
Nytiva tartás: hétfő, kedd és csütörtök: 12.00–19.30,
szerda és péntek 09.00–16.30, Minden hónap utolsó
szombatján és a Siker Nap alatt 9.00–12.30
Telecenter: +381 (0) 11 309 6382
Sonya-szépségszalon: 063/394 171

Niši iroda: 18000 Niš, Učitelj Tasina 1/3, Tel: +381 (0) 18 514
131; Fax: +381 18 514 130, e-mail: officenis@flp.co.rs
Nytiva tartás: hétfő kedd és csütörtök 11.00–19.00
Szerda és péntek: 9.00–17.00, Minden hónap utolsó
szombatján: 9.00–12.30

Horgosi iroda: Tel/fax: +381 (0) 24 792 195,
e-mail: tinde.szolnoki@flp.co.rs
Nytiva tartás: hétfőtől péntekig, 8.00–16.00.
Minden hónap utolsó szombatján: 9.00–12.30.

Területi igazgató: Branislav Rajić
Orvos szakértők: dr. Biserka Lazarević
és dr. Predrag Lazarević: +381 23 543 318

Beograd, Success Day: 2012. 05.26.
06.23., 09.22., 12.01.



MONTENEGRÓ

Podgoricai iroda: 81000 Podgorica,
Serdara Jola Piletića 20.,
tel: +382 20 245 402 fax: +382 20 245 412
Nytiva tartás hétfőn: 12.00–20.00, a többi munkanapon:
9.00–17.00 Minden hónapban az utolsó szombat munkanap
Nytiva tartás: 9.00–14.00
Területi igazgató: Aleksandar Dakić
Orvos szakértő: dr. Laban Nevenka: +382 69 327 127
flppodgorica@t-com.me



SZLOVÉNIA

Lubljanai iroda: 1236 Trzin-Ljubljana, Borovec 3.
tel.: +386 1 562 3640, fax: +386 1 562 3645
termékrendelés: mobil: +386 40 559 631, tel: +386 1 563
7501, Nytiva tartás: hétfő 12.00–20.00,
kedd, szerda, csütörtök, péntek 9.00–17.00

Lendvai iroda: 9220 Lendava, Kolodvorska 14.
tel.: +386 2 575 12 70, fax: +386 2 575 12 71
Nytiva tartás: hétfő–péntek 9.00–17.00
e-mail: forever.living@siol.net

Területi igazgató: Andrej Kepe
Orvos szakértő: dr. Miran Arbeiter: +386 41 420 788

Ljubljana, Success Day: 2012.11.24.
Képzések: nyílt előadások minden szerdán 19.00 h-tól,
Draš Center, Maribor, Pohorska 57.



HORVÁTORSZÁG

Zágrábi iroda: 10000 Zagreb, Trakošćanska 16.
tel: +385 1 3909 770; Fax: +385 1 3909 771
Nytiva tartás: hétfő és csütörtök: 09.00–20.00,
kedd, szerda és péntek 09.00–17.00

Rijekai iroda: 51000 Rijeka, Strossmayerova 3/A
tel: +385 51 372 361, +mobil: +385 91 455 1905
Nytiva tartás: hétfő és csütörtök: 12.00–20.00,
kedd, szerda és péntek 09.00–17.00

Területi igazgató: dr. Molnár László
Orvos szakértők: dr. Ljuba Rauški Naglič mobil: +385 91 51 76 510
dr. Draško Tomljanović mobil: +385 91 781 4728,
kedden és pénteken
Képzések: Zagreb, Trakošćanska 16., hétfő, szerda 18.00–19.00
Rijeka, Strossmayerova 3/A, hétfő, csütörtök 18.00–19.00
flp-zagreb@zg.htnet.hr



ALBÁNIA

Tiranai iroda: Tiranë, Reshit Çollaku 36.
Tel./Fax: +355 42230 535
Nytiva tartás: munkanapokon 9.00-13.00 és 16.00-20.00
Területi igazgató: Borbáth Attila
mobil: +355 69 40 66 810, +36 70 436 4293
Irodavezető: Xhelo Kiçaj mobil: +355 69 40 66 811,
mobil: +36 70 436 4310
Flpalbania@abcom.al



BOSZNIA-HERCEGOVINA

Bijeljina iroda: 76300 Bijeljina, Trg D. Mihajlovića 3.
tel.: +387 55 211 784, +387 55 212 605, fax: +387 55 221 780
Nytiva tartás munkanapokon 9.00–17.00 óráig

Területi igazgató: dr. Slavko Paleksić

Szarajevói iroda: 71000 Sarajevo, Džemala Bijedića 166 A.
tel.: +387 33 760 650, +387 33 470 682, fax: +387 33 760 651
Nytiva tartás: hétfő, csütörtök, péntek 09.00–16.30,
kedd, szerda 12.00–20.00

Irodavezető: Enra Hadžović
forever.flpbos@gmail.com,

Success Day: 2012. december 8.



KOSZOVÓ

Pristinai iroda: Pristinë Rr. Uçk br. 94.
tel.: +381 38 240 781, +377 44 50 3911
flpkosova@kujtesa.com



BUSINESS BUILDERS CLUB

2012



Mázás József



Dr. Szénai László
& Dr. Szénainé Kovács Gabriella



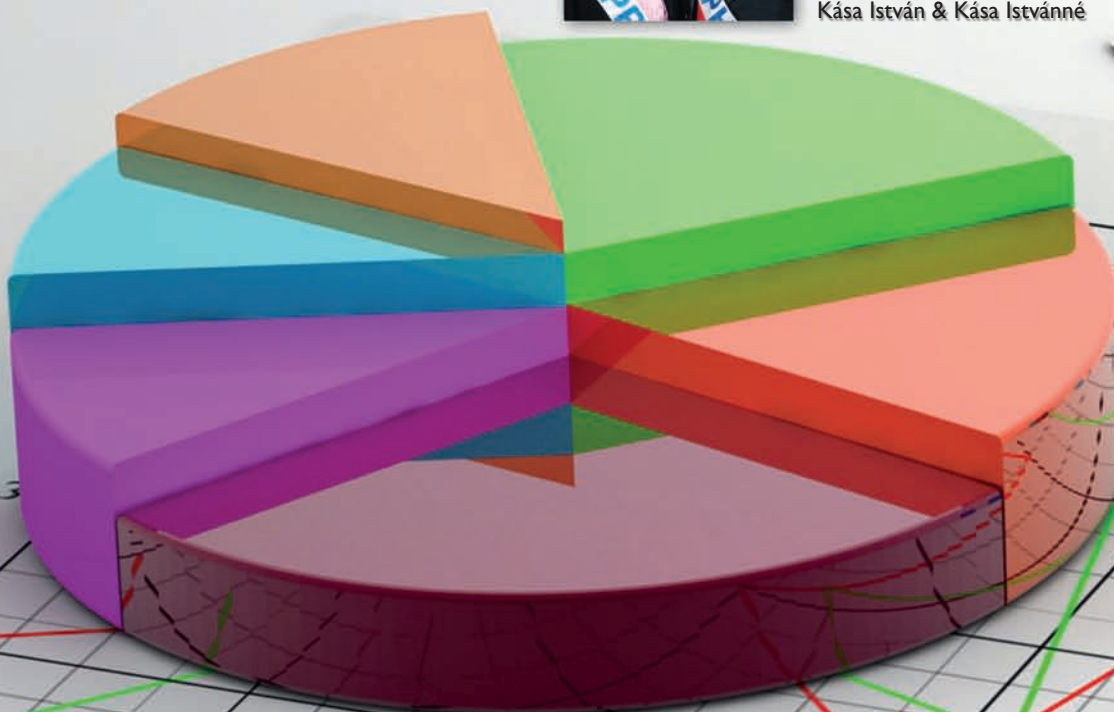
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné



Haim Józsefné & Haim József



Kása István & Kása Istvánné





FOREVER

INSPIRATIONAL VIDEO

A Forever Living Products büszkén mutatja be új, inspiráló videóját: “Ecsetvonás” címmel. Egyetlen tökéletes ecsetvonás, és felismerjük, hogy az életünk remekmű, amit alkotunk, az a **FOREVER!**

A Forever Living Products forgalmazói kezében ott van az eszköz arra, hogy nagyszerű dolgokat hozzanak létre az életükben, és hogy “megfesthessék a saját remekművüket”. Los Angeles-től Sydney-ig, a világon mindenhol a FOREVER megvalósítja az álmokat.

Fedezd fel az “ecsetvonásokat” a DiscoverForever.com-on!

Találkozunk

HAWAII -n?



Egy kihagyhatatlan lehetőség mindenkinek, aki szeret utazni, szereti a pénzt, a sikert és persze Neked, kedves Olvasó! Igen, neked, bárhol is tartasz az üzletépítésben. Persze, nagy adag elszántságra és kitartásra lesz szükséged, de a jutalom minden visszautasítást feledtet veled.

Van néhány dolog, amit tudnod kell, ha minősülni akarsz a programra. A legfontosabb, hogy bármilyen szinten is vagy most, innentől minden hónapod aktívan (4 cc) teljen. Ehhez persze kellene az új belépők, a régi és új fogyasztók, és kell, hogy felvállald ezt az üzletet, úgy, ahogy van.

Fontos, hogy pontosan tudd, melyik módszerrel akarod elérni a Hawaii minősülést. Két lehetőség is van. Az egyik, hogy összeraksz minimum 1500 cc-t a 2012-es évben, januártól decemberig. A másik lehetőség, hogy teljesíted a 2012-es évben a profit ösztönzöt (nézz utána a feltételeknek). Mindkét esetben oda kell figyelned az aktivitásodra (amit az előbb már említettem, és nem véletlenül hangsúlyozom ennyit) illetve a vezetőségi bónuszra is jogosultnak kell lenned minden hónapban, ha már van alattad manageri csoport. Ennek a két tényezőnek mindig meg kell lennie ahhoz, hogy egyáltalán indulhass a programon.

Szóval, ha kiválasztottad, hogy melyik módszer, amit el tudsz képzelni magadnak, akkor jöhetnek a részletek. Vagyis kitaláltad a célt, a következő lépés az, hogy tervezd meg az oda vezető utat. Lehetőleg a szponzorvonalad olyan tagjával tedd ezt, aki már az előző években teljesítette ezeket a feltételeket, hisz csak neki van tapasztalata abban, hogy mit kell tenned a siker érdekében. Tudom, hogy elméletben minden vezető szenzációs tanár, de az igazi mintát a gyakorlat adja. A tervezéskor vegyétek figyelembe, hogy bár ez egy tizenkét hónapig futó program, a tizenkettőből négy már letelt, vagyis ha le vagy maradva, ne pánikolj, csak dolgozz többet és nem lesz gond! A terveket a legapróbb lépésekig bontsd szét, akár heti vagy napi feladatokra. Ha megvan a cél és hozzá a terv, akkor nincs más hátra, cselekedned kell, és onnantól, hogy mit hozol ki magadból és a helyzetedből, csak a hozzáállásodon múlik.

Akkor tudsz folyamatosan egyre nagyobb hittel a kitűzött céldra - ebben az esetben a GLOBAL RALLY-re - fókuszálni, ha az apró akadályokon nem akadsz fenn. Tudod, a legtöbb emberrel az a gond, hogy már az indulás előtt feladják, pedig akár célba is érhetek volna, de a startvonalról a vesztes hozzáállásával indultak el. Légy optimista, és az optimizmusoddal fertőzd meg a környezetet is. Hidd el, rájuk fér... Időnként mindannyian a gondok tengerében úszunk, de ekkor lesz szükség a fókuszáltságra és a céltudatosságra, hisz ezek a mentőöveink, amik nélkül rövid időn belül elsüllyednénk.

Rakd ki a céljaidat szem elé, legyen a hálósobádban, a hűtődön vagy a kocsikormányán. Lásd magad, amint leszállsz a Hawaii járatról, a reptéren fűszoknyás lányok várnak, a nyakadba virágfüzért akasztanak és így kísérik a transzferhez, ami elvisz a hotelbe... folytasd a saját sztoriddal és ezt éld át minden nap, mert ez fogja benned a hitet erősíteni és az irányt tartani.

Végezetül fogadj el tőlem egy jó tanácsot, még ha nem is kérted, de az út során jól jöhet: **SOHA, DE SOHA NE ADD FEL!** Ne feledd, a „meccset” 2012. december 30-ig játsszák, és csak akkor fújják le. Addig bármi megtörténhet, ha igazán akarod és megteszel érte mindent!

Szívből kívánok Neked sok sikert, és találkozunk HAWAII-n!

Tisztelettel:
Dominkó Gabriella, Senior Manager



Lásd magad, amint leszállsz a Hawaii járatról, a reptéren fűszoknyás lányok várnak, a nyakadba virágfüzért akasztanak és így kísérik a transzferhez, ami elvisz a hotelbe...



Hawaii



HARTAINÉ DR. BENKŐ IBOLYA MANAGER

Ibolya végzettsége jogász, 1978 óta a közsférában dolgozik, Székesfehérváron.

Felnőtt lánya és két kicsi unokája van.

Szponzora: Móricz Edit

Felsővonala: Csepi Ildikó-Kovács Gábor, Halomhegyi Vilmos, dr. Kovács László, Berkics Miklós, Szabó József, Rex Maughan



A SIKER ALAPJA A HIT ÉS A KITARTÁS

Hogyan kerültél kapcsolatba a Foreverrel?

2006-ban súlyos egészségügyi problémáim miatt hónapokig táppénzen voltam, ekkor talált rám - későbbi szponzorom - Móricz Edit. Javasolta, hogy a Forever termékeket próbáljam ki, innentől kezdve ettem, ittam, használtam a készítményeket, és nagyon jó tapasztalatokat szereztem. Ezeket aztán megosztottam a környezetemben élőkkel, akik szintén - javaslatomra saját kódszámon - fogyasztókká váltak, így szinte észrevétlenül kezdett alakulni a csoportom. Hasonló a hasonlót vonzza, olyan emberekkel találkoztam, akik a maguk, vagy családtagjaik számára kerestek termékeket.

Viszonylag hosszú idő, hat év telt el a kezdetektől. Mivel töltötted?

Folyamatosan arra törekedtem, hogy segítsek az embereken. Mivel egyre jobban éreztem magam, ami a külsőmön is meglátszott, kollégáim folyamatosan kérdezték, hogy minek köszönhető ez a sok pozitív változás. A termékekben és a csoport erejében látom ennek kulcsát. 2008 végére elértem az assistant manageri szintet, amikor is megszületett a nagyobbik unokám, Bianka.

Valóban hosszú volt az út, de a cég lehetőséget biztosít arra is, hogy az ember kicsit félreálljon, ha az élete úgy alakul. Ez idő alatt is minden hónapban aktív voltam, azaz megvolt a 4 pontom, minden Siker Napon és rendezvényen ott voltam, és segítettem a társaimat a bemutatásokon.

Aztán amikor az ember elhatározásra jut, eldönti, hogy teljesíti a manageri szintet, az hatalmas erőt ad. Családom és barátaim is támogattak, és természetesen a szponzorom, Móricz Edit. Egész életemet a kitartás kísérte végig, és ez jellemzi a Foreveres hálózatépítésemet is.

Sokan csatlakoznak a Foreverhez középkorúként, vagy akár nyugdíjasként. Számodra milyen új lehetőséget jelentett ez?

Sokkal jobbá vált az életminőségem a termékektől és a csapattól: csupa pozitív gondolkodású ember vesz körül. Szponzorom több managerrel együtt tavaly új képzési rendszert indított el Székesfehérváron, hetente tartunk nyílt tájékoztatókat, vendégeket viszünk, mindig teltházások ezek az alkalmak. Emellett kéthetente kozmetikai partikat tartunk. Hatalmas erőt ad az együttlét, egymás szeretete, az egymás iránti őszinte érdeklődés.

Idáig azt gondoltam, hogy nem szeretek utazni, de ez az FLP-hez való csatlakozás óta megváltozott. Az idén ötödik alkalommal megyek Porecsbe is, de ezúttal már minősültként, legnagyobb boldogságomra, a cég költségén.

Porecsről az a hír járja, hogy valóságos „managerkeltető”. Erről mit gondolsz?

Igen, erről győződtem meg én is minden alkalommal. Utoljára 2011. októberében ezen alkalmat követően hoztam meg a végleges döntést, hogy 2012. március végéig elérem a manageri szintet. Az ottani képzés nagy motiváló erő volt, valamint az is, hogy Berkics Miklós meghirdette a Go Diamond képzést, ennek a határideje március vége volt. Ezért a csoportommal összefogva – különös tekintettel Nagy Attiláné Évára, aki szintén manager lett velem egy hónapban – február végére manager lettem. Pár napja érkeztünk haza, fantasztikus élményekkel, új elhatározásokkal a jövőre nézve. Őszinte hálával tartozom szponzoromnak, Editnek, hogy bízott bennem. Most azon dolgozom, hogy a lehető legtöbb munkatársam tudjon szintet lépni az új porecsi minősülési időszakban, és menjünk együtt októberben Horvátországba, erre a világon egyedülálló képzésre.

Kikből tevődik össze a csoportod?

Volt munkatársak, szomszédok, régi és új ismerősök, volt osztálytársak, nagyon változatos az összetétel.

Mik a terveid a jövőre nézve?

Céлом egy nagyon stabil manageri csoport kialakítása, és miután hosszú távban gondolkodom, nyugdíjazásom után több időráfordítással nagyobb biztonságot akarok teremteni magam és környezetem számára a Foreverrel.

Sokan mondják, hogy válságban nehezebb az üzletépítés. Hogy tapasztalod, ez nehézséget jelent a te hálózatépítési munkádban is?

Azok az emberek, akik minőségi változást szeretnének az életükben elérni, azok most is csatlakoznak hozzánk, érdeklődéssel fordulnak az FLP felé. Valóban hatással van a hálózatépítésre a válság, de én úgy látom, hogy éppen ezért akik eddig nem voltak nyitottak a hálózati marketingre, azok is érdeklődővé válnak. Sok a fiatal, aki a változást elfogadja, és egészségesebb életet akar élni, valamint látja annak szükségességét, hogy több lábon kell állni a mai világban.

Mit üzensz kortársaidnak, az „ötveneseknek”?

Ha csatlakoznak az FLP-hez, akkor megvalósíthatják álmaikat, minőségi módon változtathatnak az életükön, amit soha nem késő megtenni. Minden embernek szüksége van a sikerre, a szeretetre, az elismerésre, itt azt is megkapja. Jó eséllyel tudja támogatni a szüleit, gyermekeit, a Forever egy új szint hoz mindenki életébe.



Sonya

2012. JÚNIUS 21. 10.00-17.00

1183 BUDAPEST, NEFELEJCS U. 9-11.

Kozmetikai Nap

Házigazda – **Ungár Kata** manager

Köszöntő – **dr. Milesz Sándor** ország igazgató

A bőr szerkezete – Sonya Skin Care –

Siklósné dr. Révész Edit soaring manager

A megfelelő énkép kialakítása –

Hajcsik Tünde senior eagle manager

Hogyan nyissunk Sonya szalont? – **Székely Borbála** manager

SZÜNET

Testsúlykontroll – **dr. Samu Terézia** soaring manager

Body Toning Kit – **Maczó Rozália** manager

Közös fürdőszoba – **Túri Lajos Lui és Dobó Zsuzsanna** senior managerek

Bőrápolás a természetgyógyász szemével –

Tanács Ferencné és Tanács Ferenc senior managerek

SZÜNET

Három fiam van - Fleur de Jouvence a gyakorlatban – **Péterbencze Anikó** soaring manager

Férfiszemmel a női szépségről – **Szabó Péter** senior manager

Zafír élet – **Senk Hajnalka** zafír manager

A nap értékelése, oklevelek átadása

Minden kedves résztvevőnek kellemes időtöltést kívánunk a Sonyával!

337 ALOE FLEUR DE JOUVENCE

A valaha összeállított egyik leghatásosabb szépségkollekció létrehozásának érdekében tiszta, stabilizált aloe vera gélt kevertünk össze természetes kollagénnel, és ehhez rendkívüli hidratálókat, emulgeálószereket és nedvesítőanyagokat adtunk.



ALOE ACTIVATOR

4 fl.oz. (118 ml)

Ez a kiváló hidratálószer enzimeket, aminosavakat és poliszacharidokat tartalmaz, ezáltal tökéletes hidratáló, tisztító és kondicionáló, folyékony alapot képezve a Mask Powder termékünkhöz. Ezenkívül bőrtisztító tonikként és frissítőként is rendkívül hatásos.



REHYDRATING TONER

4 fl.oz. (118 ml)

A Rehydrating Toner egy száradás- és alkoholmentes, természetes aloe vera és varázsmogyoró tartalmú tonik. A különleges bőrhidratálókkal és növényi kivonatokkal együtt, ezek az összetevők segítenek megtartani a bőr tónusát. Ezenkívül kollagének és allantoinok segítik elő a sejt kondicionálását.



MASK POWDER

1 oz. (29 g)

A Mask Powder egyedi kombinációja a gazdag összetevők különleges tulajdonságai miatt került összeválogatásra, hogy ezáltal kondicionálja a bőrt és tisztítsa a pórusokat. Az Aloe Activator termékünkkel tökéletesen együttműködik egy vékony réteg létrehozásában, hogy könnyen fel lehessen vinni az arcra és nyakra. Az albumin és kukorica-keményítő összetevők összehúzó és feszesítő tulajdonságait kölcsönzik, és a kaolin felszívja a felesleges olajokat. Az allantoin és kamilla segít a bőr frissítésében és kondicionálásában.



RECOVERING NIGHT CREME

2 oz. (57 g)

A természetes növényi és különböző méhtermék kivonatokból készült különleges bőreresítő az aloe verával együtt hatnak, hogy bőrét hidratálják, megnyugtassák és táplálják, amíg Ön alszik.



ALOE CLEANSER

4 fl.oz. (118 ml)

Ez az első lépés a gyönyörű, hibátlan bőrért. Az Aloe Cleanser hipoallergén összetevői biztosítják, hogy az így elkészült szer könnyed és zsirmentes, nem irritálja a bőrt, valamint pH-ja és nedvességtartalma is kiegyensúlyozott.



FIRMING DAY LOTION

2 fl.oz. (59 ml)

A Firming Day Lotion egy modern bőrápolószer, amely kifejezetten az Aloe Fleur de Jouvence® szépségkollekció együttes használatához készült. Ez az aloe verában gazdag hidratáló ideális a nappali használatra, és segít a bőrnek megtartani egészségés ragyogását.

EAGLE MANAGER BOX

**EAGLE MANAGER TALÁLKOZÓ
SZARDÍNIA, OLASZORSZÁG
2013. MÁJUS 23-26.**

LEGYÉL TE IS EAGLE MANAGER,
ÉS BIZTOSÍTSD A HELYED
AZ EAGLE MANAGER
TALÁLKOZÓRA!

Az Eagle Manager ösztönző egy viszonylag újkeletű, nemzetközi szintű ösztönző program, amelyet minden olyan Forever-termékforgalmazó részére kínálunk, aki sikereket szeretne elérni.

Az „Eagle Manager” az egyik legrangosabb pozíció, amit egy forgalmazó elérhet. Az erre a szintre minősültek bebizonyították, hogy kiváló vezetők, és nemcsak szponzorálnak és új csoportokat hoznak létre, hanem a már meglévőket is képesek szinten tartani.

Az aktivitáshoz szükséges 1 személyes pontodat biztosíthatod az Eagle Manager Box-szal.

AZ EAGLE MANAGER BOX TARTALMA:

A

015	Aloe Vera Gel	1 db
022	Aloe Lips with Jojoba	1 db
028	Forever Bright Toothgel	1 db
048	Forever Absorbent-C	1 db
054	A-Beta CarE	1 db
067	Aloe Ever-Shield Deodorant	1 db
280	Sonya Aloe Balancing Creme	1 db
318	Forever Hand Sanitizer	1 db
320	Forever Argi+	1 db
321	FAB (1 db)	1 db
349	Sonya Hydrate Shampoo	1 db
350	Sonya Hydrate Conditioner	1 db
+ ajándék póló		1,058cc

B

015	Aloe Vera Gel	1 db
022	Aloe Lips with Jojoba	2 db
028	Forever Bright Toothgel	1 db
040	Aloe First	1 db
048	Forever Absorbent-C	1 db
061	Aloe Vera Gelly	1 db
062	Aloe Vera Lotion	1 db
067	Aloe Ever-Shield Deodorant	1 db
311	Sonya Aloe Deep Moist. Creme	1 db
318	Forever Hand Sanitizer	1 db
319	Aloe Sunscreen Spray	1 db
321	FAB (1 db)	1 db
322	Aloe2Go pouch	2 db
323	Freedom2Go pouch	2 db
349	Sonya Hydrate Shampoo	1 db
350	Sonya Hydrate Conditioner	1 db
+ ajándék póló		1,009cc



Success Day

2012. JÚNIUS 16.



MŰSORVEZETŐK:
**VARGA RÓBERT &
VARGA-HORTOBÁGYI TÍMEA**
Gyémánt-Zafír managerek
President's Club 2012. tagok



DR. MILESZ SÁNDOR
Ország igazgató
KÖSZÖNTŐ



HALMI ISTVÁN
Zafír Manager
President's Club 2011. 2012. tag
JUST LIKE... (OLYAN, MINT...)



DR. MILICS MARGIT
Manager
MIT TEHETÜNK EGÉSZSÉGÜNK
MEGŐRZÉSÉÉRT?

**SUPERVISOROK,
ASSISTANT MANAGEREK
MINŐSÍTÉSE**

**HÓDÍTÓK KLUBJA, MANAGEREK
MINŐSÍTÉSE, RENDSZÁMTÁBLÁK
ÁTADÁSA, VEZETŐ MANAGEREK,
HOLIDAY RALLY
MINŐSÜLTEK**



DÉKÁNY MÓNIKA
Manager
CSAK AKKOR ADD FEL,
HA BÉLYEG VAN RAJTA!



DR. GÖNCZI ZSOLT
Senior Manager
VÉDŐBESZÉD



DR. NIKA ERZSÉBET
Senior Manager
ORVOSKÉNT AZ FLP ÜZLETBEN

FOREVER
IMPRESSZUM

Kiadja: Forever Living Products Magyarország Kft. **Szerkesztőség:** FLP Magyarország Kft. 1067 Budapest, Szondi u. 34. Tel: (+36 1) 269 53 70 Fax: (+36 1) 297 1996
Főszerkesztő: Petróczy Zsuzsanna **Szerkesztők:** Kismárton Valéria, Pósa Kálmán, Rókás Sándor
Layout, nyomdai előkészítés: Crossroad Consulting Kft. **Fordítás, lektorálás:** Mimoza Borbáth, Xhelo Kicaj (albán), Babity Gorán Vladimír, Anić Antić Žarko (horvát), Babity Gorán Vladimír (szerb), Novak Császár Jolanda, Biro 2000 Ljubljana (szlovén)
Nyomtatás: Palatia Nyomda és Kiadó Kft. Készült 30 500 példányban.
A cikkek tartalmaért a szerzők vállalják a felelősséget. Minden jog fenntartva!
www.foreverliving.com



ALOE VERA
GEL



33.8 Fl. Oz. (1 Qt., 1.8 Fl. Oz.) | Liter

FOREVER®