

XV. ÉVFOLYAM 10. SZÁM / 2011. OKTÓBER

FOREVER



HUNGARY | ALBANIA | BOSNIA AND HERZEGOVINA | CROATIA | MONTENEGRO | SERBIA | SLOVENIA





Változás

A változások bejelentése az egyik sarkalatos napirendi pontja volt a Super Rally-nek Washingtonban. Szeretném megismételni nektek az ott elmondott gondolataimat ebben a kiemelkedően fontos kérdésben.

Mint ahogy azt már korábban is hangsúlyoztam: a változások körülvesszük bennünket. Mindennaposak az üzletben, a családjunkban, életünk minden szegmensében jelen vannak. Az emberek nagyon gyakran elutasítják, kerülnek a változásokat. Részben mivel félnek az újtól, az ismeretlentől, részben pedig mivel kényelmesebb nekik a megszokott komfortzónájukban. Akárcsak Dr. Spencer Johnson: Hová lett a sajtom? című könyvének a szereplői. Ajánlom mindnyájatok figyelmébe ezt a könyvet (útmutató, hogyan birkózzunk meg a változásokkal az élet útvesztőjében). Tudnotok kell, akár elébe megyünk a változásoknak és kihasználjuk a bennük rejlő lehetőséget, akár félünk tőlük és kerüljük őket, a változások így is, úgy is elérnek bennünket. Tekintet nélkül arra, hogy hogyan reagálunk rájuk. Beletörődően elfogadjuk őket vagy megoldandó problémának tekintjük, esetleg sikert kovácsolunk belőlük.

Izgatóan várom a változásokat, amelyekkel még hatékonyabban tudjuk irányítani és fókuszálni üzletünket egy még sikeresebb és magasabb szint felé. Őszintén hiszem, hogy a Global Rally-re váltás 2013-tól, és a Profit Sharing 2.0 bevezetése még nagyobb sikereket hordoz magában.

A Profit Sharing program sok évvel ezelőtti beindításának nagy szerepe volt azokban a sikerekben, amelyeket a mai napig elértünk. Több mint 100 millió dollárt osztottunk ki az évek során. Jó volt látni azt, hogy ez a program milyen pozitív hatással volt az életetekre. A Profit Sharing program beváltotta hozzáfűzött reményeinket, sőt még annál jóval többet is. Ugyanakkor most jött el az ideje, hogy ezt a programot és a Rallyt egy magasabb szintre emeljük. Meghallgattuk hozzászólásaitokat, visszajelzéseiteket, és teljes szívünkkel hisszük, hogy ez a helyes út a Forever Living Products számára. A megfelelő lehetőség, hogy még nagyobbá nőhessük ki magunkat. Napjaink hibákkal teli üzleti világában a Forever Living Products továbbra is a szilárdság és a stabilitás oszlopa. Hiszek mindnyájatokban. Hiszek ebben a fantasztikus közösségben és hiszem, hogy a Profit Sharing 2.0 és a Global Rally rávezet arra az útra, amelynek révén még nagyobb sikereket érhetünk el.

Izgatót vagyok, ha arra gondolok, hogy jövőre Phoenixben találkozunk az utolsó nemzetközi Super Rallyn. Szeretem Arizonát. Azt hiszem, nem is találhattunk volna jobb helyet ennek a fantasztikus mérföldkőnek a megünneplésére. Ez az a hely, ahol minden elkezdődött 33 évvel ezelőtt.

Kérlek benneteket, vigyétek magatokkal mindazt, amit tanultok a Super Rally-n. Fejezzétek be az évet sikeresen. Már csak három hónap van 2011-ből, ne hagyjátok, hogy úgy jöjjön el a december, hogy nem sikerült megvalósítanotok mindent, amit erre az évre elterveztetek. Tudom, hogy végtelenül keményen dolgoztok, hogy ez az évetek is nagyon sikeres legyen, de higgyétek el, minden fokozható. Tudom és látom, hogy több van bennetek, mint hinnétek.

Szeretném megköszönni mindnyájatoknak, hogy a Forever családhoz tartoztok, és hogy a világ legfantasztikusabb lehetőségévé tettétek ezt az üzletet.

REX MAUGHAN
AZ IGAZGATÓSÁG ELNÖKE, VEZÉRIGAZGATÓ



FOREVER

A XXI. SZÁZAD ÜZLETE

Amédia folyamatosan arról tájékoztat minket, hogy válságban a gazdaság, válságban vannak a pénzügyi rendszerek, alacsony az áruforgalom, gyakorlatilag krízishelyzet van a világban. S valóban, ha nézzük a televíziót, s minden nap ezt az információt kapjuk, akkor egy idő múlva el is hisszük, szenvedő alanyaivá válunk a helyzetnek, beállunk a sorba.

Van azonban egy választási lehetőségünk. Kikapcsoljuk a televíziót, nem hallgatunk híreket - én személy szerint már évek óta így élek és igazából nem érzem hiányát - és élünk egy teljesen más rendszerben. Abban a rendszerben, amit úgy hívnak, hogy Forever Living Products. Ez tulajdonképpen egy üzleti vállalkozáson túlmutató tökéletes eszmerendszer, mely megvalósítja az emberek mentális és szociális egészségét és létrehozza az anyagi jólétet. Hiszen valójában erre van szüksége mindenkinek.

Mindnyájan szeretünk új ruhákat, új autókat vásárolni, új lakásokba, házakba, villákba költözni, folyamatosan lecserélni a háztartási eszközeinket, boldog családban és kitűnő iskolákban nevelni gyerekeinket.

Mit is adunk át a jövő nemzedékének? Milyen jövőképet tudunk számukra biztosítani? Az új generációt, a tizen-huszoneveseket már a negyvenéves alkalmazotti „rabszolgasors” nem hatja meg és nem is motiválja.

Gyors, biztos karrierre és nagyon jó, stabil anyagi jólétre vágyik mindenki.

Tehát a megoldás: kapcsold ki a televíziót, s kapcsolódj rá a multi level marketingre, ez a XXI. század iránya. Sokan már felismerték ezt: kisvállalkozók, hagyományos nagyvállalkozók, munkások, hivatalnokok, orvosok... ők már részesei e rendszer adta lehetőségeinek.

Hogyan tudsz mindezzel megismerkedni? Folyamatosan látogasd a rendezvényeinket, tanulj, hiszen csak így tudod bővíteni tudásodat, mely egyik alapköve ennek a fantasztikus üzletnek. Fejleszd kommunikációs képességeidet és gyakorold a szervezőképességet minden nap, minden pillanatban. Minden ember számára a legfontosabb érték az idő. Ez a legrágább kincsünk, amely nem állítható meg, ezért nekünk kell eldöntenünk, hogyan éljük meg életünk minden percét, minden másodpercét. Lehet az eddigi életszínvonalunkon, eddigi nyomorúságban, de húzhatunk egy vonalat, és ráléphetünk a remény, a jólét, a szépség és az egészség biztonságos színpadi deszkáira.

Ne habozz, dönts helyesen. Előtted a lehetőség; a Forever hajója elindult saját feltörekvő, céltudatos pályáján. Mindenki számára szabad a beszállás, a kérdés csak az, hogy te mikor váltod meg a jegyedet. A hajó veled is, nélkülöd is hajt előre egyre nagyobb és nagyobb sebességgel.

Szállj fel erre a hajóra, légy tagja a világ legprofibb csapatának, tanulj Európa legjobb üzletembereitől, hálózatépítőitől és garantált a sikered.

Hajrá FLP Magyarország!



DR. MILESZ SÁNDOR
ORSZÁG IGAZGATÓ



Success Day

BUDAPEST 2011.09.17.

A SIKER NAPOKAT MINDIG ÁTHATJA VALAMIFÉLE SZABADSÁGÉRZET. HISZEN A FOREVER LIVING PRODUCTS ÉPPEN EZT KÍNÁLJA TAGJAINAK: A DÖNTÉS SZABADSÁGÁT, MAJD MAGÁT A SZABAD ÉLETET. ÁM IDÉN A NEMZETKÖZI SUPER RALLY-N KAPOTT ÚJ JELSZÓ IS ERRŐL SZÓL: BE FREE, AZAZ LÉGY SZABAD!

Előszörként a műsorvezetők, **Halmi István és Halminé Mikola Rita**, zafír menedzserek is az amerikai találkozóra, a Super Rally-re emlékeztetnek. A Forever Magyarország legkiválóbb tagjai mind ott voltak – és sokan közülük most is, itt, velünk. Istvánék kérésére fel is állnak a helyükről, hogy láthassuk azokat a sikeres embereket, akik kezükbe vették jövőjüket, akik segítenek abban, hogy mások jól érezzék magukat és anyagilag is megtalálják a számításukat.

A legeredményesebb vezetők felvonulása után **Dr. Miliesz Sándor**, ahogyan szokta, köszönti azokat, akik először jöttek ilyen rendezvényre. „Jó döntés volt” – nyugtázza az ország igazgatója, majd kihirdeti a Forever Kids magazin második gyermekrajz-pályázatának eredményét. Itt minden ovis és kisiskolás potenciális hálózatépítő, „egy új Berkics Miklós, Vágási Aranka vagy épp Szabó József” – fogalmaz Dr. Miliesz Sándor. Majd áttér felnőttesebb dolgokra: „Világmeéretűvé vált a cég, nemcsak földrajzi értelemben, hanem azért is, mert itt az emberek gondolkodása is világméretű. Tizenhárom éve a top 10-ben vagyunk, jelenleg hatodikok a világon”.



Ennek szolgálatában változtak a minősülési feltételek, ami csak újabb pozitív kihívást jelent, hiszen még a kezdők is időben vannak, „decemberre mindenki meg tudja csinálni a manageri szintjét vagy elérheti az 1500 pontértéket” – tudjuk meg. „Ezek nem lehetetlen dolgok” – biztat mindenkit Dr. Miliesz Sándor, majd a Hódítók Klubját említi: „tagjai csak annyiban többek mint mások, hogy nagyon sokat tanulnak. Ez egy szakma, ti is meg fogjátok tanulni. Kell hozzá rátermettség, sok tanulás, jókedv, tehetség és jó kommunikáció.

Most pörgessétek fel a vállalkozást, hiszen itt minden azért van, hogy nektek új életet adjon. Ha vége az előadásoknak, azt kívánom, nagyon sok miértet és hogyan kapjanak a szponzorok...”

Dr. Végh Judit manager az első az előadók sorában, szakmai témával kezdünk: felkészülés a téli hónapokra. Ahogy jön a hideg idő, egyre nagyobb szerepet kap az immunrendszerünk. De nem szükséges, hogy ezek a hónapok „betegesek” legyenek, Dr. Végh Judit szerint lehet napfényes, energiával teli is. Az azonban tény, hogy ilyenkor kevesebb mozgás, friss levegő, zöldség-gyümölcs jut mindenkinek. Ezért fontos, hogy a természetes mellé szerzett védetség is társuljon.

Védősejtek, antioxidánsok és a bélflóra funkciói: komplex képzést kapunk.





Supervisorok, assistant managerek és Hódítók minősülése következik ezután. Olyan sokan vannak, hogy épp csak egy-egy mondatot mond mindenki köszönetképp. „Gyerekek, meg kell csinálni a tervet! Csak akkor lehet jól dolgozni, ha megvan a megfelelő hátszél. Higgyétek el, ti vagytok a legjobbak, hiszen fejenként mi csináljuk a legjobb forgalmat a világon!” – mondja **Éliás Tibor**.

„Volt egy vízióm... nem voltam még a Hódítók közt első. De most elhittem, hogy a nyár nem a pihenésről szól. Ez a lényeg: változtatni. Nem panaszkodni, hanem előre menni egy fantasztikus csapattal” – mondja **Zsidai Renáta**. Majd jön a többi jó tanács: „Gyertek velünk, mert csodálatos! Sokáig fékeztem, de aztán egy év alatt manager lettem!”

„Nagyon egyszerű: ruházd fel magad az itt hallott tulajdonságokkal és minden sikerülni fog!” „Mindig a következő célra koncentrálj!” A minősülők elmondják azt is, mi mindent és kinek köszönhetnek az FLP-ben – szinte mindenki megemlíti a csapatát is, hiszen nélkülük nem ment volna! – Erről szól ez a hely.

A köszönetnyilvánításoknak még nincs vége, többen ajándékot is adnak. Az egyik minősült jutalma egy mountain bike, **Halmi István** édesanyja születésnapja alkalmából pedig talán még emlékezetesebb dolgot kap: **Lui** énekli neki Máté Péter számát: „még meg sem köszöntem, hogy élek...”

Krizsó Ágnes zafír managernek nem könnyű átvennie a szót, de gondolni kell azokra is, akik még csak most indulnak el a hálózatépítés útján. Hogy mi kell ehhez? Döntéskészség, elkötelezettség, bátorság, alázat, rövid-, közép- és hosszútávú célok. De a racionális tényezőkön túl Ágnes kiemeli az álmok szerepét. Mint mondja, nagyléptékű, de tervezhető víziókra van





szükség és hozzá kitartás felsőfokon. Vagyis folyamatos minőségi tevékenység, méghozzá napi szinten, életformán keresztül. Merthogy az életforma az, ami vonzó lehet mások, a lehetséges csatlakozók számára is. „Hosszú időre nyomot kell hagynunk a követőkben, mert felelősséggel tartozunk értük. De csak azoknak tudunk segíteni, akik akarnak változtatni és nem a kényelmi zónában vegetálnak”.

Megható pillanatokban már eddig sem volt hiány, de most sokan veszik elő a zsebkendőket: **Caramel**, a Megasztár felfedezettje, kimagasló tehetségű előadó a színpadon, majd újra ünneplés: a Holiday Rally, a 60 cc-minősültek, a Hódítók, a managerek, a rendszámábla-minősültek és a vezető managerek köszöntése következik.

Zsidai Renáta teljesítményének köszönhetően másodszor is szót kap, hisz senior manager lett „Anyukám azt mondta, ne félj, megtalálsz azt a helyet, ahol a tisztesség, a becsület, a szeretet még számít. Igaza lett, mert nagybetűs emberekkel találkoztam itt és még csak most kezdődik...”

„Négy évbe tellett, de egy percét sem sajnálom - most értem meg rá. Ez életem legszebb pillanata, büszke vagyok és elégedett, pedig ez ritka nálam” – mondja **Tóth János** senior manager

„Ez egy lehetőség, amely gazdaggá, boldoggá és egészségessé tesz” – állítja **Oláh Gábor** senior manager.

Bársony Balázs manager öt éve dolgozik a hálózatban, először ad elő Siker Napon mindenek kezdetéről, a személyes találkozóról.





„Ezek alkalmával a legfontosabb, hogy **Rex Maughan** üzenetét közvetítsük az emberek felé – mondja Balázs - ehhez van egy jól bevált recept, de fontos, hogy mindenki beletegye saját magát, mert ettől válik egyedivé és különlegessé az üzenet”. Balázsnak komoly RECEPTE is van: Ráhangolódás, Első benyomás, Célok, Elkötelezettség, Profi tájékoztatás, Tanulás. Láthatunk egy videót is a tipikus hibákról, végül Balázs arra kér mindenkit, írja le azt a dátumot, amikor manager lesz. Az assistant supervisorok eggyel közelebb léptek ehhez: az ő minősülésük zajlik, majd **Vágási Aranka** gyémánt-zafír manager hívja fel a figyelmet arra, hogy „amit megtanulsz, azt tovább kell adni”. „Életem legnagyobb motivációját kaptam Amerikában, amikor az FLP vezetése négy különgépet küldött értünk azért, hogy kimenekítsen minket a hurrikán elől – meséli – „Rex Maughan és a vezetés tagjai az utolsó géppel távoztak. Hihetetlen erőt kaptunk akkor, ott.” Aranka az erő mellé hozzáteszi még „a termék” szeretetét, mint mondja, mindennek ez az alapja. „Tudtam, hova akarok eljutni és a Forever üzlet hatalmas érték. Nagyon sok családnak ad reményt és még mi mindent! Mindenkinek azt kívánom, hogy találja meg a célját és azt, ami motiválja. Mert nagyon jó érzés adni és fogadni az elismerést.”





A mai nap utolsó előadója **Lapicz Tibor** soaring manager. Ő zárja a napot, amit kislánya nyitott: Anna profi táncosként lépett fel csoportjával a rendezvény elején. „Éld szabadon az életed, a foreveresek életét!” – mondja Tibor már az előadás címében. Nem felejtette el azt a kilenc évvel ezelőtti napot, amikor először jött a rendezvényre és eldöntötte, hogy ez az ő útja. „Lesznek, akik ma döntenek majd el, hogy elindulnak vagy hogy újrakezdenek. Valóban el kell venni a szabadidőből, valóban lesznek esték, amikor nem lehetsz a családdal, de valamit valamiért. Hiszen most talán dolgozol egy munkahelyen, de nem kapsz igazi biztonságot. Ebbe a vállalkozásba munkát és időt kell fektetni azért, hogy olyan életminőséget élhess meg, amiről mindenki álmodik: szabadon, anyagi függetlenségben, egészségben. Be free, légy szabad! Ez a vállalkozás szabaddá tud tenni. Ne feledd: nem az az ember éri el a sikert, aki vagy, hanem akivé válni fogsz!”



ELTELT EGY ÚJABB ÉV, ELJÖTT A SUPER RALLY IDEJE AZ ÉLETÜNKBEN.
SŐT, EBBEN AZ ÉVBEN ÚJABB JUTALOMÚTTAL EGÉSZÜLT KI!

Három éve, amikor elkezdjük az üzletet, eltökélt szándékunk volt - amellett, hogy egy igazán jövedelmező üzletet építsünk -, hogy bekerülhessünk a TOP-forgalmazók szűk körébe. Foreveres életünk harmadik évében minősültünk az Eagle Summit programra is, aminek helyszíne ezúttal New York városa volt. A város, amely soha nem alszik, amiről mindenkinek a végtelenbe nyúló felhőkarcolók, a Time Square-en hömpölygő tömeg, a Wall Street, a Szabadság-szobor, a Fifth Avenue, a Centrál Park, az elmaradhatatlan sárga taxik, vagyis a yellow cab-ek, a Broadway színházai, az Empire State Building, vagy akár a Rockefeller Center jut eszébe. NYC, ahogy emlegetik, rengeteg programot kínál, számtalan jó étterme van például, de a legfontosabb kérdés mindig az: kivel, kikkel töltöd az idődet.

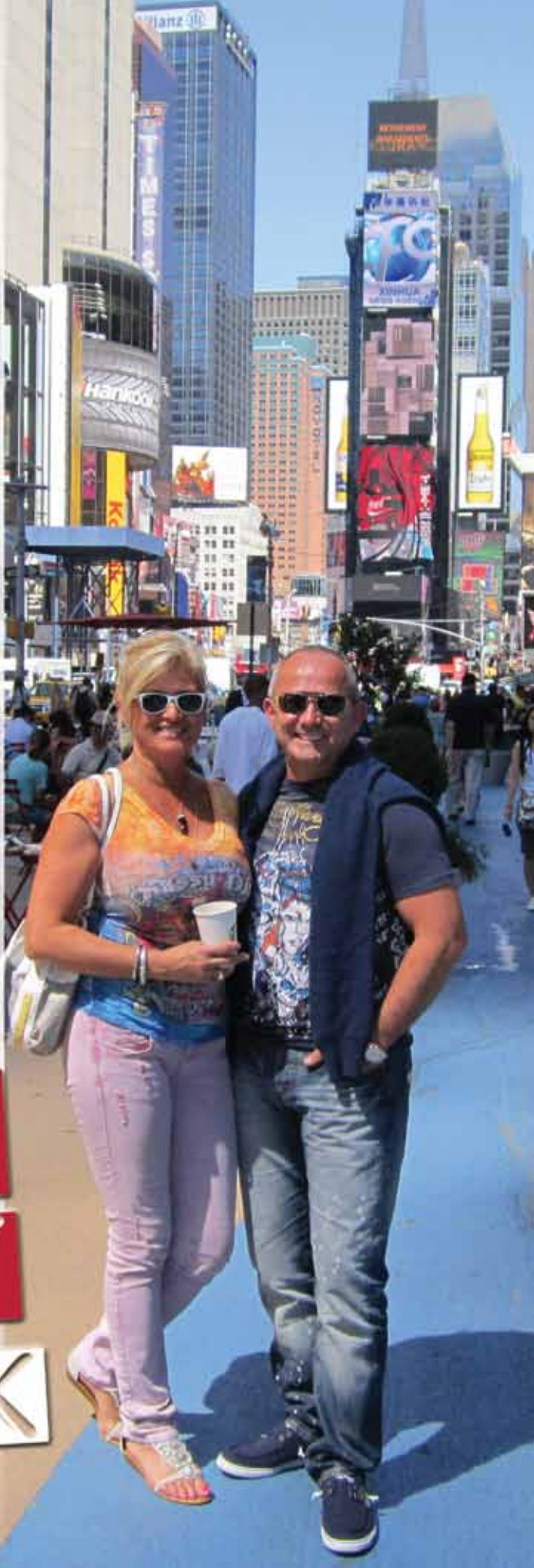
Szponzorunk, Berkics Miklós már évek óta rendszeres résztvevője az Eagle Summit különleges programjának, ezért aztán volt, aki felkészítsen arra, milyen érdekes feladatok fogják fűszerezni ezt a néhány napot.

Életünk során rengeteg helyen megfordultunk a világban, így New Yorkban is több alkalommal, mégis izgatottan vártuk az újabbat, hiszen ez a legkülönlegesebb nekünk az összes közül. Rendkívül megtisztelő a cégtulajdonosok figyelmessége: minden évben külön időt szentelnek arra, hogy a legjobb eredményeket elért vezetőknek olyan tréninget szervezzenek, amely az elismerés mellett a kreativitás fejlesztését kínálja; ízelítőt ad különleges feladatokból.

A város önmagában is lenyűgöző, mindezt még azzal tetézte a Forever cég, hogy a kontinensekért felelős alelnökök és Gregg Maughan személyesen térképezték fel a New York kínálta lehetőségeket egy találmányságot igénylő játékhöz.

A délelőttjeinket kitöltötte, hogy megismerhessük a cég hamarosan bevezetésre kerülő termékújdonságait, valamint a globális üzletépítésre ösztönző új elképzeléseket, délutánokként pedig elindult a csapatok közötti verseny. Igazán egyedi feladatok következtek, amelyeket csak meghatározott eszközök használatával lehetett elvégezni, amit a fair play kedvéért még dokumentálnunk is kellett. Az, hogy a New Yorkban könnyen bérelhető stretchimo helyett csak metróval, busszal és gyalog közlekedhetsz, és ha ehhez még szakad is az eső, az mindenképpen nagy alázatot kíván - főleg ha melleleg gyémánt vagy és a pénztárcád is ennek megfelelő.

**EAGLE
SUMMIT
NEW YORK**





A szabályoknak köszönhetően megtapasztalhattuk, milyen az, amikor valami hiba folytán két órára lenn ragadsz a metróban, ahol melleleg a megállóban mintegy 45°C volt, míg a metrókocsikban legfeljebb 18°C. Megízlelhetjük az igazi utcai hotdogot, felmehettünk a város egyik legmagasabb épületének tetejére, hogy onnan küldjünk egy lelkesítő üzenetet, közben persze felhők ülték meg az épületet, így hát bármerre néztünk, tejfölszerű ködöt láttunk. Sorolhatnánk még a feladatokat, de a lényeg az, hogy csapatban voltunk, jól szórakoztunk, miközben a vágy, hogy nyerjünk, segített tartani a fókuszot. Csapatunk meghatározó tagja volt Dr. Milesz Sándor ország igazgatónk, az örök gondoskodó, aki a legmeglepőbb helyzetekből is képes volt kihúzni bennünket.

Csapatépítő programjaink koronája az volt, amikor is a cégünknel már hagyományosan működő karitatív program keretében egy hajléktalanoknak fenntartott ételmezési központban részt vehettünk egy vacsora felszolgálásában. Elgondolkodtató és megrázó érzés, hogy a sors egy-egy nem várt fordulata miatt emberek, családok élete borulhat fel.

Természetesen ízelítőt kaptunk a város művészeti életéből, gasztronómiai élményeiből is. New York tipikus példája annak, hogy az álmok valóra válhatnak, ha azt valaki eléggé akarja, hiszen a monumentális épületek jelentős része abban az időszakban (1929-1933) épült, amikor a világ az addigi legnagyobb gazdasági válságot élte meg.

Gidófalvi Attila és Kati gyémánt managerek



2013-BAN LEGYÉL A RÉSZESE VALAMI NAGYSZERŰNEK, A FOREVER GLOBAL RALLY-NEK!



2013-ban tanúi lehetünk az első Forever Global Rally-nek, egy olyan eseménynek, amellyel egyesítjük az összes regionális rally-t egyetlen nagyszerű programmá. Ez egy óriási lehetőség arra, hogy az üzlet legjobbjaival találkozhassunk, kifinomult és tökéletesített tréningeken vehessünk részt, még nagyobb minősülések tanúi és még nagyobb rendezvény részesei lehessünk.

Azokat, akik minősülnek a Forever Global Rally-re, egyedülálló és különleges helyszínekre juttatjuk el, ahol bemutatjuk nekik az üzletünk koncepcióját, mely szerint nem léteznek korlátok, hiszen ez egy üzlet határok nélkül!

HOGYAN LEHET MINŐSÜLNI?

A Forever Global Rally minősülési feltétele egyszerű. Egy naptári évben érj el minimum 1500 cc-t vagy minősülj a Profit Sharingre. Igen, ennyi! A szabályok nem bonyolultak, nincs apró betűs rész. Egy évben minősülj 1500 ponttal vagy a Profit Sharingre és a többről mi gondoskodunk.

MIRE LEHET SZÁMÍTANI?

Hogy egy forgalmazó hány kartonpontot ér el egy naptári évben, ettől függ, mennyi mindent élhet át a Forever Global Rally-n. 5000 vagy afölötti minősült 9 napot tölthet el az aktuális rally-helyszínen, 2500 és 5000 közötti minősültek 8 napot, 1500-2500 pontosok pedig 6 napot élvezhetnek a rally városában.

De hol lesz az első Forever Global Rally helyszíne? Ezt még nem áruljuk el, de megígérhetjük, hogy fényűző, exkluzív és hatalmas meglepetésre számíthattok!



A FOREVER GLOBAL RALLY 2013 PROGRAMTERVEZETE:

VASÁRNAP - 1. NAP

5000 és afölötti minősültek érkezése és díszvacsora

HÉTFŐ - 2. NAP

Tréning 5000 cc és afölötti minősültek részére
2500-5000 cc minősültek érkezése

KEDD - 3. NAP

Tréning 2500 - 5000 cc minősültek részére
1500-2500 cc minősültek érkezése & díszvacsorája
Délutáni szabadprogram a 2500-5000 cc minősültek részére
5000 cc és afölötti minősültek részére egész napos szabadprogram

SZERDA - 4. NAP

Különleges tréning az 1500 cc minősültek részére

CSÜTÖRTÖK - 5. NAP

Új termék bemutató és tréning

PÉNTEK - 6. NAP

Forever Global Rally & Profit Share 1. napja

SZOMBAT - 7. NAP

Forever Global Rally 2. napja

VASÁRNAP - 8. NAP

1500-2500 cc minősültek hazautazása
2500 cc és afölötti minősültek részére szabadprogram

HÉTFŐ - 9. NAP

Hazautazás

FOREVER 
GOING GLOBAL
Coming 2013



FOREVER 
GOING GLOBAL

AMERICAN dream *Amerikai álom*

Már áprilisban tudtuk, hogy idén 5000 pontostként indulhatunk a Super Rally-re, így nem csak az utazás-, szállás-, és étkeztetés költségeit vállalta a cég, de még 2000 dollár költőpénzt is adott.
Első állomásunk Washington volt, itt rendezték a Super Rally-t. Megérkezésünkől kezdve élveztük a cég teljeskörű VIP ellátását, hiszen 5000 cc felett ebben részese lehetünk.

A szemináriumon hihetetlen hangulat uralkodott, mindenki kíváncsian várta, mik lesznek az idei illetve következő évi újdonságok. Első kézből hallhattuk a változtatásokat, ami új perspektívába helyezi a külföldi hálózatépítést, valamint elsőként próbálhattuk ki az új termékeket. Hihetetlen sok új szint vonult fel a színpadon, de külön büszkeség volt számomra, hogy a négy új gyémánt közül a világon kettő a mi országunkból került ki. Berkics Miklós és a szüleim, Gidófalvi Attila és Kati. Nem tudom szavakba önteni, mit éreztem, mennyire büszke voltam rájuk, amikor új gyémántként 10000 cc-vel a színpadra léptek - még most is libabőrözöm. Jó érzéssel töltött el, hogy az egész FLP-s világ megismerhette őket!

Vasárnap indultunk tovább a Traditional Post Rally-re. Buszokkal vitték minket az FLP bérelt gépeihez és VIP vendégként Rex-szel utazhattunk együtt. Egészen más oldalát ismerhettük meg, mint amit eddig a színpadon láthattunk. Közvetlenségét és odaadását személyesen tapasztalhattuk. Második megállónk Dallas volt. Délután a Southfork ranchen Rodeo show-n vettünk részt és megnézhattuk a híres „Ewing” házat, majd este egy barbecue vacsora mellett pihenhetünk ki az utazás fáradalmait.

Hétfőn McAllenbe repültünk, ahol végre élőben láthattuk a termőföldek egy részét és az aloefeldolgozó üzemet. Megnyugtató volt számunkra, hogy minden úgy zajlik, ahogyan azt már korábban a szponzorunktól hallhattuk.

Dallasban megnéztük a palackozó üzemet, ahol betekintést nyerhettünk a gyártás egyes szakaszaiba. Láthattuk, hogy az FLP milyen komoly hangsúlyt fektet a minőségre. A legmodernebb technikával, állandó minőségellenőrzés mellett történik a termékek előállítás. Nem rejtegettek előlünk semmit, a saját szemünkkel láthattuk a folyamatokat a természetéstől a késztermékig.

Phoenixben megnéztük a központi irodát, ahol találkozhattunk a cég több vezetőjével is. Rex hihetetlen türelemmel fogott kezét és fotózkodott mindannyiunkkal. Az emberek és mi is azt érezhettük, hogy számítunk, számít a munka, amit elvégeztünk. Számunkra ez nagyon fontos, hogy az FLP ennyire figyel ránk. Rexnek mindenkire volt egy-egy kedves szava, egy-egy mosolya. Biztos vagyok benne, hogy kevés olyan cég van a világon, ahol ilyen közvetlen és családias marad a hangulat annak ellenére, hogy a világ százötven országában működik.

Az út kétnapos Las Vegas-i szórakozással zárult, ami megkoronázta a hetet.

A cikk megírása közben döbbsentem rá, mennyi élménnyel gazdagodtam és megbizonyosodtam arról, hogy a legjobb helyen vagyunk. Mindenkinek azt kívánom, hogy egyszer személyesen tapasztalja, milyen részt venni a Super Rally-n.

Gidófalvi Zsanett manager





MÁR ÁPRILIS ÓTA VÁRTUK A NAPOT, HOGY VÉGRE ELINDULHASSUNK WASHINGTONBA. ÉN MÁR SOKSZOR VOLTAM AZ EGYESÜLT ÁLLAMOKBAN, DE EZ VOLT AZ ELSŐ ALKALOM, HOGY A MUNKÁNK EREDMÉNYEKÉPPEN, A CÉG KÖLTSÉGÉN UTAZHATTAM ODA. KÜLÖN ÖRÖM, HOGY AZ FLP CSALÁDBARÁT ÜZLET, ÍGY A FÉRJEMMEL EGYÜTT VEHETTÜNK RÉSZT A SUPER RALLY-N.



SILVER POST

Bahamák, Paradise Island, Atlantis Hotel: a jól megérdemelt luxusutazás helyszíne, mesebeli kényeztetés, szikrázó napsütés, vakítóan kék tenger... csakhogy a második napon a természet közbeszólt. Hogyan vált a rövidke otlét mégis meghatározó élménnyé, arról a résztvevők osztják meg velünk tapasztalataikat.

„Ami nekem nagyon fontos volt, hogy együtt utazhattam a cég nagyon komoly vezetőivel. A szállodai szobánkból fantasztikus kilátás nyílt a luxushotelre. Nagyon szimpatikus volt a cég hozzánk való viszonyulása a megérkezésünk pillanatától: a szobakártyánk névre szóló volt, idegenvezető állt rendelkezésünkre, hogy kisbusszal körbekalauzoljon bennünket a szálloda területén. Többünknek szerencséje volt, mert az első napra jelentkeztünk egy fakultatív, a cég által biztosított programra, hajókirándulást tettünk egy közeli szigetre, amely egyedülálló, nagyon finom, púderszerű rózsaszín homokos partjáról híres. Egész délelőtt fürödhettünk a kellemesen meleg tengerben. Mire visszatértünk a hajótúráról, már várt bennünket a rossz hír, hogy el kell hagynunk a helyet. Fantasztikus volt az anyacég törődése, ahogy profin, nagy rutinnal és figyelemmel, nem pánikolva, egy éjszaka alatt elintézték, hogy a többszáz résztvevőt biztonságban elszállítsák Dallasba, majd onnét haza. Gregg Maughan mondja, hogy a cégből senkit sem hagyunk hátra – ez most is így volt. Ezt a szeretetet, odafigyelést, megbecsülést máshol nem tapasztaltam, de az anyacégtől most is, és minden amerikai utunkon érezzük.”

Herman Terézia soaring manager

„A Bahamák és az Atlantis Hotel igazi „álom luxuskivitelben”. Csodálatos volt, bár egy nap alatt csak a hotelt sikerült bejárni. Emlékezetes a kilátás a kikötőre, a sok-sok luxus óceánjáró jachtra. Kár, hogy „Iréne” közbeszólt, és gyors távozásra kényszerített bennünket. De lehet, hogy a jóból megárt a sok? Kénytelenek voltunk „beérni” Dallasban a Southfork Hotellel. Egy napon még visszatérünk ide, remélem veletek, akik most olvassátok e sorokat.”

Berkics Miklós gyémánt manager

„Tizennégy év üzletépítés után végre a testvérem tartott velem Amerikába, erre a nagyszerű útra, így vele együtt élhettem meg ezeket az átlagosnak nem nevezhető élményeket. A világon a Forever vállalat a legmegbízhatóbb cég, forgalmazóin keresztül a legnemesebb célkitűzéseket terjeszti. Az a törődés, gondoskodás, amit a Bahamákon a vállalat részéről tanúsítottak irányunkba, szintén egyedülálló. Céлом minél több emberrel megosztani az ilyen felejthetetlen élményeket, hisz ez mindenki számára elérhető.”

Krizsó Ágnes zafír manager



RALLY 2011

„Rex ajándékként hétfőn részt vehettünk egy delfin show-n, a medencében mi is ott voltunk ezekkel a csodás állatokkal. Másnap hajnalban, amikor már az indulásra vártunk a szobánkban, másnak hallottam a delfinek hangját is: lehetett érezni belőle, hogy valami közeleg.

Amikor Gregg bejelentette, hogy az utazásunk megrövidül, csodálatos érzés volt megtapasztalni, ahogy a gondoskodás az egekbe szökött: négy különgépet kaptunk, amikor az Irene nevű hurrikán betette a lábát a Bahámákra. Aidan ebben a feszült helyzetben is humoránál volt: tudja, hogy a hálózatépítőket minden érdekli – mondta – de aki testközelből akar megtapasztalni egy hurrikánt és maradni akar, az írja le egy lapra ezt azzal együtt, hogy normális.

Rövid volt ugyan az ottlétünk, de emlékezetes és mély érzelmeket kiváltó. Számomra „a csúcok csúcsa”, hogy az este induló utolsó géppel hagyták el a szigetet a vezetők, Gregg, Aidan és a többiek. Ez részükről bizonyára magától értetődő volt, de ezt megtapasztalni nagyon felemelő érzés volt. Fáradtan, de folyton mosolyogva fogadtak minket Dallasban is. Ebben a pár napban életem legjobb motivációs tréningjét kaptam: a repülőtéren egymást segítve, figyelve; megtapasztalva a cég óvó szeretetét és odafigyelését. Hazajöttünk, azóta jobban nekiláttunk mindennek, úgy ahogy nem is mertem remélni.”

Vágási Aranka gyémánt-zafír manager

„Nagyszerű élmény volt olyan munkatársaimmal utazni, akikben hajdani önmagamot láttam: négy éven keresztül saját zsebből utaztam Amerikába, hogy a „Big Picture”-t megkapjam. Hallgattak rám, kijöttek velem azok, akikkel nap mint nap együtt dolgozunk, de privát időt nagyon keveset töltünk együtt. Most volt sok élményünk, a közös utazás, „bandázás”, kalandos bórígázás Washingtonban. Rengeteget neveltünk, együtt pizzáztunk, sétáltunk New Yorkban. Azt láttam az arcokon visszatükröződni, amit én is érzek: jó helyen vagyunk, biztonságban vagyunk, jó a csapatunk és nagy jövő vár ránk. Bár rövidere sikerült, de nagyon jó volt a Bahámákon lenni, fantasztikus volt az ellátás, a programajánlat, amiből sajnos csak keveset élvezhettünk. A Forever a nagybetűs, az igazi CÉG! Számomra olyan, mint a családom!”

Budai Tamás soaring manager

„A másfél napos bahamai kiruccanásunk fontos tanulsága volt, hogy megtapasztalhattuk, milyen szinten kényeztet bennünket a Forever, továbbá, hogy milyen profizmus van a cég mögött. Maximális alázattal szolgáltak minket: amikor kiderült, hogy el kell hagynunk a szigetet, erőt, időt, energiát nem sajnálva azon dolgoztak, hogy egy éjszaka alatt megszervezzék a kimenekítésünket Dallasba, és onnan a hatszáz ember hazaszállítását a világ számtalan pontjára. Le a kalappal a cég előtt, végig éreztem, hogy biztonságban vagyunk, a kérdés csak az, hogy mi mit akarunk, mi a jövőképünk, mert a cég profizmus és elkötelezettsége vitán felül áll.”

Varga Róbert gyémánt-zafír manager

„A Bahámákra való utazásunk az édes semmittevés jegyében indult. A Paradise Island tényleg maga a Paradicsom, már éppen kezdtük beleragadni magunkat abba, hogy milyen csodálatos napokat fogunk itt eltölteni, amikor a természet közbeszólt. Az ember ilyenkor érzékeli, hogy milyen kicsik vagyunk, mert mindent a természet irányít. Az ottlétünk legfontosabb eseménye az a 15 perc volt, amikor megtudtuk, hogy evakuálnak bennünket. Feledtette a családottságunkat a cég velünk szemben mutatott elkötelezettsége, az, hogy milyen fontosnak tart bennünket. Nagy kijózanodás volt, hogy a természet az úr, nem mi. Én szívem szerint maradtam volna a veszély ellenére, de szerencsére a cég vezetése megőrizte józanságát, hozott helyettem is egy döntést.

Bízom abban, hogy a magyarországi FLP nem lesz képes gyorsan cselekedni, nem fog sikerülni azonnal repülőjegyet foglalni, és legalább pár napot még Dallasban tölthetünk. De a cég pillanatok alatt megszervezte a hazautazásunkat, amiért végtelenül hálás vagyok. Bár kissé savanyú volt a szőlő, de mikor Ferihegyen leszálltunk, akkor jöttem rá, milyen hatalmas pozitívum, hogy a cég helyesen cselekedett, vállalta a felelősséget. 16 éve vagyok az üzletben, de ilyen közel még nem voltam egy döntéshez, mint ott, a Bahámákon. Meggyőződésem, hogy a Forever hosszútávon, minden pillanatban józanul dönt a sorsunk, az előmenetelünk érdekében.”

Szabó József zafír manager





„Egyik álmunk volt az Atlantis, akárcsak az óceánjáró hajó, vagy Hawaii pár évvel ezelőtt, és mintha csak a gondolatainkban olvasna a cég, rendre megvalósítja az álmainkat. Lenyűgöző a luxus, az üzletekben minden magára valamit adó világmárka képviselteti magát. Csodálatos élmény volt úgy reggelizni, hogy a gigantikus akváriumban mellettünk négyméteres ráják és ismeretlen halak úszkálnak, amiket eddig nem is láttam még. A kertben akármerre „dobta el” az ember a fényképezőjét és az elkattant, biztosan bámulatos kép készült ebben a paradicsomi környezetben. Számomra a legemlékezetesebb a delfinprogram volt, játszottunk, barátkoztunk a vízben az állatokkal. Sajnáljuk, hogy a másfél mérföldes csúszda kipróbálására már nem maradt lehetőségünk. Szavakkal leírhatatlan az a fejedelmi ellátás, amiben részünk volt, a valószínűtlenül kék tenger látványa: csak kapkodtuk a levegőt, ezt a dolgot csak átélni, átérezni lehet, mesélni róla nem. Nagyon megnyugtató volt látni a foreveresek hozzáállását, ahogyan egész éjjel azon dolgoztak, hogyan menekítsenek ki 600 embert a hurrikán elől. A Forever ismét megmutatta, hogy mindenben számíthatunk rá. Imádtuk ezt a helyzetet, imádtuk, hogy foreveresek vagyunk, azt, hogy egy ilyen fantasztikus csapathoz tartozunk.”

Tóth Sándor soaring manager

„Számomra a bahamai utazás két dolog miatt volt felejthetetlen. Egyrészt megmutatta azt, hogy milyen gálans a cég: egy ilyen extra helyre, a legluxusabb körülmények közé viszi el a forgalmazókat, ezzel is bizonyítva, hogy mennyire becsüli a munkánkat. Foreveres utazásaim közül ez az a hely, ahová biztosan vissza fogok menni, mert ez maga a csoda. Sajnos csak másfél napig élvezhettük a fantasztikus kényeztetést, mert a hurrikán közbeszólt, és ez a másik felejthetetlen élményem: ebben a helyzetben a cég olyan fantasztikus gesztust tett felénk, hogy tulajdonképpen ettől is jól éreztük magunkat. Ahogy megszervezték a kimenekítésünket, ahogy tálták ezt felénk, ez a hatalmas törődés arról győzött meg ismét, hogy a világ legjobb cégével állunk kapcsolatban, a világ legjobb vezetői vannak itt, hogy segítsenek nekünk. Számomra ismét bebizonyosodott, hogy nincs más lehetőség, mint a Forever!”

Leveleki Zsolt soaring manager

„Ami minket igazán megfogott, hogy elmegyünk a világ legszebb helyére, ahol egyébként a helyiek elég nyomorúságos körülmények közt élnek, de mégis ezen belül létezik az a gazdag, zárt világ, amit az Atlantis Hotel önmagában is jelképez. Itt minden megtalálható, ami a kikapcsolódáshoz, szórakozáshoz, pihenéshez csak elképzelhető: egy egész napot töltöttünk azzal, hogy bejárjuk ezt a kicsi szigetet, amit Paradise Islandnek neveznek. Egészen elképesztő a növényvilág sokszínűsége, a szórakozási lehetőségek lenyűgöző gazdagsága pedig minket is rabul ejtett. Akár napozhat az ember a tengerparton egy kis plázson, de választhatja a pálmákkal körülvett feszített víztükrű medence felett két centire lévő pergolás franciaágyon való koktélozást is. Pár száz méterrel odébb a delfinokkal lehet úszni, vagy aquaparkban lehet csúszdázni. Társaink már megtették, de nekünk is muszáj megemlítenünk a cég nagyságát, hisz pár óra alatt megszervezték a kimenekítésünket, amikor veszélybe kerültünk. A Forever nagysága abban rejlik, hogy egy végigdolgozott év után arra figyelnek, hogy a pár napban, ami a pihenésé, a kikapcsolódási lehetőségek teljes tárházát megkaphassuk, hogy amikor eljövünk onnét, akkor tiszta fejjel, kipihentet újra a munkára tudjunk koncentrálni. Miközben felidézünk az élményeinket, épp Porecsben, egy luxusszálloda teraszán nézzük a naplementét, koktéllal a kezünkben. Köszönet érte!”

Halmi István és Halminé Mikola Rita zafír managerek



FOREVER

EUROPEAN RALLY *be free* BUDAPEST 2012

EURÓPAI RALLY BUDAPEST, MAGYARORSZÁG

2012. FEBRUÁR 24–25.

FONTOS: AZ ÚJ MUNKATÁRSOK KÖZÜL CSAK A JÚLIUSBAN CSATLAKOZÓK MINŐSÜLHETNEK

3. SZINT

Teljesítsen 95 CC-t (személyes pontokkal együtt) új csoportjával

- ★ 2 RALLYBELÉPŐJEGY
- ★ 3 ÉJSZAKA SZÁLLODÁBAN
- ★ REPÜLŐÚT



2. SZINT

Teljesítsen 50 CC-t (személyes pontokkal együtt) új csoportjával

- ★ 2 RALLYBELÉPŐJEGY
- ★ 3 ÉJSZAKA SZÁLLODÁBAN



1. SZINT

Teljesítsen 20 CC-t (személyes pontokkal együtt) új csoportjával

- ★ 2 RALLYBELÉPŐJEGY



Szponzoráljon minimum három első generációs disztribútort, akik elérik az Assistant Supervisor szintet. Minden új disztribútornak el kell érnie az ábra szerint megadott pontértékeket. A minősülő legyen „aktív” a minősülési időszak minden hónapjában. A minősülési időszak 2011. július 1-jétől 2011. október 31-ig tart. Minden feltételt a minősülési időszak alatt kell teljesíteni. Az új disztribútorokat a minősülési időszak alatt kell beléptetni, aki közülük szintén szeretne minősülni, már a belépés hónapjában is aktívnak kell lennie. Az a forgalmazó, aki 2011. július után lép be az FLP forgalmazói hálózatába, nem minősülhet erre az ösztönzőprogramra. A belépés dátuma az a nap, amikor a belépő adatai bekerülnek az anyacég számítógépes rendszerébe. Ebben az ösztönzőprogramban csak a régióon belül történt vásárlások számítanak. Minden alsó vonalas disztribútornak régióon belüli címmel kell rendelkezni. A 2. és 3. szintre minősültek Rally-csomagot fognak kapni. Minden minősült névkártyát és Rally-programot kap. Az étkezéséről minden minősültnak magának kell gondoskodnia. Valamennyi forgalmazó saját felelőssége, hogy az ösztönzőprogram szabályait helyesen értelmezze. Kivételes eljárás semmilyen esetben nem lehetséges. Az ösztönzőprogram csak az ábrán feltüntetett feltételeket és jutalmakat tartalmazza. Felmerülő kérdéseivel forduljon ország igazgatójához. A díjak készpénzre nem válthatók. A díjak át nem ruházhatók.

**AMIKOR MEGKÉRDEZTE, MIKOR
KEZDHEZ AZ ÚJ ÁLLÁSÁBAN, AZT
MONDTÁK, MÁSNAP. CSAKHOGY
MÁSNAP KÜLFÖLDRE UTAZOTT
VOLNA, KUTYAKIÁLLÍTÁSRA.
AZT MONDTÁK, VAGY MÁSNAP,
VAGY SOHA. ÚGYHOGY MARADT.
TIZENEGY ÉVRE.**

Szponzora:
Dr. Miliesz Sándor

Felsővonala:
Rex Maughan

Akikre büszke:
Andrea és Tomislav Brumec

Akinek hálás:
Radóczki Tibor



DR. MOLNÁR LÁSZLÓ SENIOR MANAGER, HORVÁTORSZÁGI TERÜLETI IGAZGATÓ

**A VILÁG LEGBOLDOGABB
ALKALMAZOTTJA**

A horvátországi volt az első külföldi FLP-iroda, ami megnyitott a térségben a magyarországi központ után, tizenegy évvel ezelőtt. Minek köszönhető az elsőség?

A magyar termékgalmazók a horvátországi magyar klubokon keresztül kezdtek termékbemutatókat tartani és mikor a vásárlások mértéke elért egy szintet, Dr. Milesz Sándor 1999 nyarán úgy döntött, megnyitja a horvátországi irodát. Októberben kezdtünk értékesíteni, az első hónap végén 222 termékgalmazónk volt, most 47 ezer. A tizenegy év alatt nagyon sok családnak segítettünk az életminőségük javításában.

Téged hogyan talált meg az ország igazgató?

Akkoriban már két éve voltam munka nélkül annak ellenére, hogy mindössze néhány ember van az országban az enyémhez hasonló iskolai végzettséggel. Vagy túlképzettnek találtak vagy más, nem szakmai ok miatt nem vettek fel. De addig is sokat tolmácsoltam a Magyar Nagykövetségnek, Sándor őket kérdezte, ki lehetne az alkalmas ember, engem végül a nagykövet ajánlott személyesen. Aztán amikor a állásinterjúm kiderült, hogy április 26-án van a születésnapom, épp, amikor megalakult a magyarországi FLP, engem választottak.

Mi győzött meg az FLP erejéről?

Dr. Milesz Sándor fellépése, tárgyalási stílusa. Azt gondoltam, ha ő így csinálja, akkor a cég sem lehet rossz. Én mindig is vezető beosztásban dolgoztam egyetemi tanárként, kutatóként, több cégben igazgatóként. De előbb-utóbb minden munkám valahogy ellaposodott, kiléptem és mentem tovább. De akkor elhatároztam, hogy a következő munkát csak akkor vállalom el, ha valami igazi lesz és az életem végéig akarom csinálni. Profi akartam lenni. Mindehhez korrekt, de nem jelentős összeget kínáltak fizetésnek és amikor ezt kifogásoltam, Sándor azt mondta, építsék hálózatot és a fizetésem legyen zsebpénz.

Sikerült?

Igen. tizenöt évre vettem fel lakáskölcsönt, tíz év után kifizettem, mondtam az ügyintézőnek, végre lesz fizetésem is. Csodálkozott: miért, eddig nem volt? Volt, de tíz év alatt nem vettem fel belőle egyetlen forintot sem, mind a törlesztésre ment. Amim van, azt a hálózatépítésből teremtettem. Azóta szállóigévé vált az „építs hálózatot és a fizetésed legyen zsebpénz” – ma már minden területi igazgató hálózatot épít.

Hogyan találtad meg magad mellé az első embereket?

Pályázatot írtam ki, de később egy kollégám híján mindannyian elmentek, ma már csak olyanok vannak mellettem, akik kapcsolat, ajánlás alapján jöttek. Példaértékű a horvát iroda csapatszellem, az éves találkozókön mindig kapunk elismerést.

Szóval beindult a bolt.

Be, bár kezdetben elég hullámzóan, mert a horvát irodából nyitottuk meg a bosnyákot és a szlovént, ezekben az időszakokban átmenetileg visszaesett a forgalmunk, de ha ezeket az ingadozásokat leszámítjuk, 11 éve minden évben nőtt a forgalom, még az elmúlt nehezebb években is, pedig önerőből csináljuk, ma már nincsenek külföldi vásárlások. Önállónak kellett lennem, mondtam a tudnivalót az embereknek, sugárzott belőlem a meggyőződés, ezt értékesítették tovább.

Miben látod a siker titkát?

Az erőfeszítésben, a rijekai és isztriai munkatársak munkájában. Abban a térségben az elmúlt évben több menedzser nevelődött ki, mint az elmúlt hat évben összesen. Mióta a szigetként működő csapatok összefogtak és együtt építik a hálózatot, sokkal nagyobb a hatékonyság. De ehhez meg kellett érni a vezetőknél.





Neked is?

Igen, mert katonai egyetemet végeztem, alapvetően szigorú vagyok, meglehetősen rigid módon vezettem a hálózatot. Sok idő kellett, hogy rájöjjek, hogy a hálózatépítésben ez nem jó módszer. A szlovén csapatom segített ebben, és ma már tudom, hogy ha hagyok érvényesülni másokat, jobban működik a hálózatom.

A porecsi bulikon nem tűnsz szigorúnak...

Az más, ott házigazda vagyok.

Hogyan alakult úgy, hogy ti lettetek Közép-Európa vendéglátói az évenkénti Holiday Rallyn?

A földrajzi fekvésünknek és a tengernek köszönhetjük, így indult. De azóta nagy vendégszeretettel és szervezési munkával bebizonyítottuk, hogy nemcsak tengerpartunk van, de eleget tudunk tenni a kihívásoknak is és a President's Club nemrégiben tapssal hálálta meg, amit eddig tettünk.

Mire az újság megjelenik, már haza is jött az idei porecsi csapat...

Idén úgy készültünk, hogy megmaradjon

a komoly tartalom, a képzés, de a délutánok maradjanak szabadok kirándulásra, sportprogramokra. Ilyenkor a szálloda kizárólag az FLP kedvéért nyit meg, így megfelelő vendéglátást tudunk adni és a forgalmazók érzik, hogy ez a három nap csak róluk szól. Ez remek motiváció azoknak, akik nemrég kezdték az üzletet, nekik adunk egy alapot, hiszen más utazások mind a „nagyokat” díjazták, de Porecsre el tud jönni bárki már három hónap után. Itt feltöltődik és láthatja, mekkora erő van benne.

És mi az, ami téged tud motiválni tizenegy év után?

Azt szoktam mondani, hogy én vagyok a világ legboldogabb alkalmazottja. Bármennyit is dolgozom, 10-12 órát, mosollyal az arcomon megyek haza. A hálózatépítésben pedig az utolsó években komoly sikereim vannak. A negyven menedzserem teszi a dolgát, de mellettük mostanában új emberekkel, fiatalokkal kezdtem dolgozni. Ez igazi kihívás, megmutatni a fiataloknak, hogy nemcsak nyolcórás munkával lehet pénzt keresni, vannak más lehetőségek is.

Fogékonyak rá?

Most még igen, de el kell telnie pár évnek, hogy kiderüljön, valóban vették-e a lapot vagy ez csak fellángolás.

Másképp kell megszólítani ezt a generációt?

Teljesen. Mentorként közvetlen stílusban beszélek velük, régen a katedráról egészen másképp... még így is sokat tévedek, de a lányaim segítenek.

Létezik Molnár László, mint magánember?

Az FLP előtt életem óriási részét a kutyás élet töltötte ki, utána ez egyszerűen lenullázódott. Amióta elkezdtem a munkát, többet egy kiállításon sem voltam. FLP-től FLP-ig éltem. Nemrég viszont elkezdtem golfozni és búvárkodni, mindkettő remek ahhoz, hogy konstruktívan töltssem el a munkaórákat.

Mit lehet tudni egy területi igazgató családjáról?

A feleségem, Branka nőgyógyászati sejtszakorvos, nagyobbik lányom, Andrea huszonnyolc éves, közgazdász, Lívia huszonhét éves és ugyanezt tanulja.





Feleségem korábbi munkahelyén olyan helyzet alakult ki, amibe belebetegedett, úgyhogy abbahagyta. Azt mondta, megpróbálja, nyit egy magánrendelőt; ez ma az ország egyik legsikeresebb rendelője.

Anyagi szempontból elégedett ember vagy?

Ha valaki adott volna egy fehér lapot tizenkét éve azzal, hogy írjak le bármit, ami eszembe jut, amire vágyom, mindenféle korlátozás nélkül, nem írtam volna le mindazt, ami ma van. Az ember szégyell... vagy fél sokat kívánni. A pénz egy dolog, de rengeteg utazáson vettem részt és olyan emberekkel találkoztam, akikkel nem is gondoltam volna. A gazdagságot ebben látom, e téren még gazdagabbnak érzem magam, mint anyagilag.

Horvátország fejlődési lehetőségeit miben látod?

A kvarneri és isztriai menedzserek már bizonyították, hogy óriási potenciál van bennük. Pedig csak 4 és félmillió ember él itt, de még ott az ország másik 90 százaléka, ahol lehet és kell is dolgozni. Ez a célunk.





MINŐSÜLTEK 2011. AUGUSZTUS

ANDRISKA JÓZSEF	JUHÁSZ CSABA & BEZZEG ENIKŐ
BÁRSONY BALÁZS & BÁRSONYNE	KÁSA ISTVÁN & KÁSA ISTVÁNNÉ
GULYKA KRISZTINA	KÚTHI SZILÁRD
BÓDI TIBOR & BÓDINÉ LŐRINCZ ANDREA	LAPICZ TIBOR & LAPICZNÉ LENKÓ ORSOLYA
CSUKA GYÖRGY & DR. BAGOLY IBOLYA	STEVAN LOMJANSKI & VERONIKA LOMJANSKI
DAVIS ERIKA & DAVIS HENRY	MEGGYESI IMRE
DONKÓ ZOLTÁNNÉ & DONKÓ ZOLTÁN	& MEGGYESINÉ KÁNTOR TAMARA
DR. DÓSA NIKOLETT	NAGY ÁDÁM & NAGYNÉ BELÉNYI BRIGITTA
DR. FÁBIÁN MÁRIA	SENK HAJNALKA
DR. NÉMETH ENDRE & LUKÁCSI ÁGNES	SZENTGYÖRGYI JÁNOS
DR. ROKONAY ADRIENNE & DR. BÁNHEGYI PÉTER	SZOLNOKI MÓNICA
DR. SERESNÉ DR. PIRKHOFFER KATALIN	TANÁCS FERENC & TANÁCS FERENCNÉ
& DR. SERES ENDRE	TÓTH SÁNDOR & VANYA EDINA
DR. SZÉNAI LÁSZLÓ & DR. SZÉNAINÉ	TÓTH ZOLTÁN & HORVÁTH JUDIT
KOVÁCS GABRIELLA	UTASI ISTVÁN & UTASI ANITA
ÉLIÁS TIBOR	VÁGÁSI ARANKA & KOVÁCS ANDRÁS
GYURIK ERZSÉBET & SÁNDOR JÓZSEF	VÁRADI ÉVA
HEGEDŰS ÁRPÁD & HEGEDŰSNÉ	VARGA GÉZA & VARGÁNÉ DR. JURONICS ILONA
LUKÁTSI PIROSKA MARIETTA	VARGA JÓZSEFNÉ
HEGEDŰSNÉ VARGA ÉVA & HEGEDŰS GYÖRGY	ZACHÁR-SZŰCS IZABELLA & ZACHÁR ZSOLT
DRAGANA JANOVIĆ & MILOŠ JANOVIĆ	ZSIDAI RENÁTA

E DASHUR SHQIPONJË E RE!

KEDVES ÚJ SASOK!

DRAGI NOVI ORLI!

DRAGI NOVI ORLE!
POŠTOVANI NOVI ORLE!



Érteni kell

Biztos találkoztál már olyan emberrel, aki az elmúlt tizennégy évben, valamikor igent mondott a Forever üzletépítésre, de azóta sem történt vele semmi. Nem ért el üzleti eredményeket, nem épített ki hálózatot, nem lett belőle hosszú távú vállalkozása. Ha az okok felől érdeklődsz nála, nem tud konkrét választ adni, sablonos kifogásokat azonban fel tud sorakoztatni: ez csak annak működik, aki az elsők közt volt, ma már mindenki ezt csinálja, drága a termék, nincs rá elég időm, mások is abbahagyták... Az ő indokainak persze semmi köze a valósághoz, a Forever tények és a számok egész másról szólnak. Emberünk azt mondja, abbahagyta. Az igazság az, hogy valójában el sem kezdte. Nem jutott el odáig, hogy megismerje és megértse a RENDSZERT és nem volt meg a MIÉRT.

Az MLM rendszer szigorú szabályok szerint működik. A szakma magas fokú ismerete nélkül csak rövid távú részeredmények lehetségesek. Tanulás nélkül sem megérteni, sem működtetni nem lehet ezt a rendszert. Akik már (vagy még) nem csinálják, mindegy, mire hivatkoznak (terméket kell eladnom, házalni kell, ez egy piramisjáték, embereket kell zaklatni, beszervezni... és sok más tévhit), elsősorban magát a rendszert, vagyis a hosszú távú, stabil piacépítést, a csapatépítést, a kiemelten jövedelmező és tervezhető saját MLM vállalkozást és mindezek előnyeit nem értik. Sokkal kevesebben vannak azok, akik megértették a rendszert, mégsem csinálják. Miért? Igen, pont ezt a kérdést nem tették fel maguknak. Nem állítottak fel konkrét, átgondolt, rövid-, közép-, és hosszú távú célokat, tényekkel, képekkel, számokkal, dátumokkal. Nem csináltak saját üzleti tervet, nem írták le, hogy a Forevert mint eszközt, mire is akarják használni.

A „miért” sokszor még a rendszer megismerésénél is fontosabb. Ha pontosan tudjuk, miért akarunk váltani, miért nem jó a mostani életünk, miért kell valami új, miért jött el pont most a mi időnk, miért tarthatatlan a jelenlegi helyzetünk, miért kell több pénz és mire, miért kell gyermekünk kéréseire állandóan nemet mondanunk, miért maradtunk állás nélkül, miért nem tudunk elhelyezkedni, miért nem tudjuk törleszteni hiteleinket, miért nem tudjuk taníttatni gyermekünket, miért nem tudunk megtakarítani, miért kellene már nagyon egy biztos, rizikómentes, jövedelmező saját vállalkozás, miért kell nagyon a családi béke, az egészség, a harmonikus, boldog kapcsolatok, miért kell világot látni, miért jó új emberekkel barátkozni, miért olyan jó elismeréseket kapni, miért jó vezetővé válni, miért kell elérni a saját magunk sikerét, hogy végre pontosan úgy élhessünk, ahogyan elképzeltük.

Radóczy Tibor
soaring manager, területi igazgató

Hajápolás

HÜVÖS IDŐBEN

A HAJ NAGYON SOKAT JELENT A KÜLSŐ MEGÍTÉLÉSÉBEN. AMÍG EGY IGÉNYES, RAGYOGÓ FRIZURA RENGETEGET DOB AZ EMBER KÖZÉRTETÉN, ADDIG EGY IGÉNYTELEN, ZSÍROS VAGY KORPÁS HAJJAL KELLEMETLENÜL ÉREZHETJÜK MAGUNKAT.



A hajápolás első, és talán legfontosabb része a hajmosás. Sok piszkot felvihetünk kezünkkel és kefével egyaránt. A hajmosás gyakorisága függhet a fejbőr zsírosságától, izzadáستól, a kozmetikai szerektől, s attól is, milyen sűrűn érünk a fejükhöz. A hajmosás megfelelő gyakorisága hetente egy, legfeljebb két alkalom. Az ennél sűrűbb tisztítással hajunk és fejbőrünk is kiszáradhat. Fontos még hogy samponunk megfelelő kémhatású legyen (PH 5.5), amit az összes Forever samponról elmondhatunk. A nyáron bemutatott négy termékkel teljes lett a hajápolási család! Az Aloe-Jojoba Shampoo-t legfőképpen zsíros és normál hajra ajánlom. A stabilizált aloe vera gélnek és jojobának köszönhetően gyönyörűen tisztít és megszünteti a korpát, miközben hajunk megőrzi nedvességét is. Mosás után feltétlenül használjunk Aloe-Jojoba Conditioner-t a könnyű kifésülhetőségért és megfelelő tapintásért. A Sonya Volume Shampoo aloe verát, és méhpempőt tartalmaz. Főleg vékonyszálú, lelapuló hajra ajánlom. Különleges hatóanyagai segítenek abban, hogy hajunk vastag szálú, s megfelelő tartású legyen, miközben varázslatos illatot kölcsönöz a frizuránknak. Mosás után mindenképpen használjuk a Sonya Volume Conditioner-t a tökéletes hatás érdekében.



A Sonya Hydrate Shampoo aloe verával és méhpempővel ideális festett illetve száraz preparált hajra egyaránt. A festés során hajunk sokszor károsodik és száraz, sprőd tapintású lesz. Samponunk biztosítja, hogy visszaállítsuk hajunk nedvességtartalmát, miközben tökéletesen tisztít és ápolja azt! Ha fényes és egészséges haját szeretnénk, mindenképpen használjunk Sonya Hydrate Conditioner-t.



TRÜKKÖK:

Hajvégápolónak használjunk Forever Alpha-E Factort. Sok vitamint és növényi olajat tartalmaz, ami mindenképpen nélkülözhetetlen egy töredezett hajnak. Csak a hajvégekre használjuk, töre semmiképpen ne kerüljön.

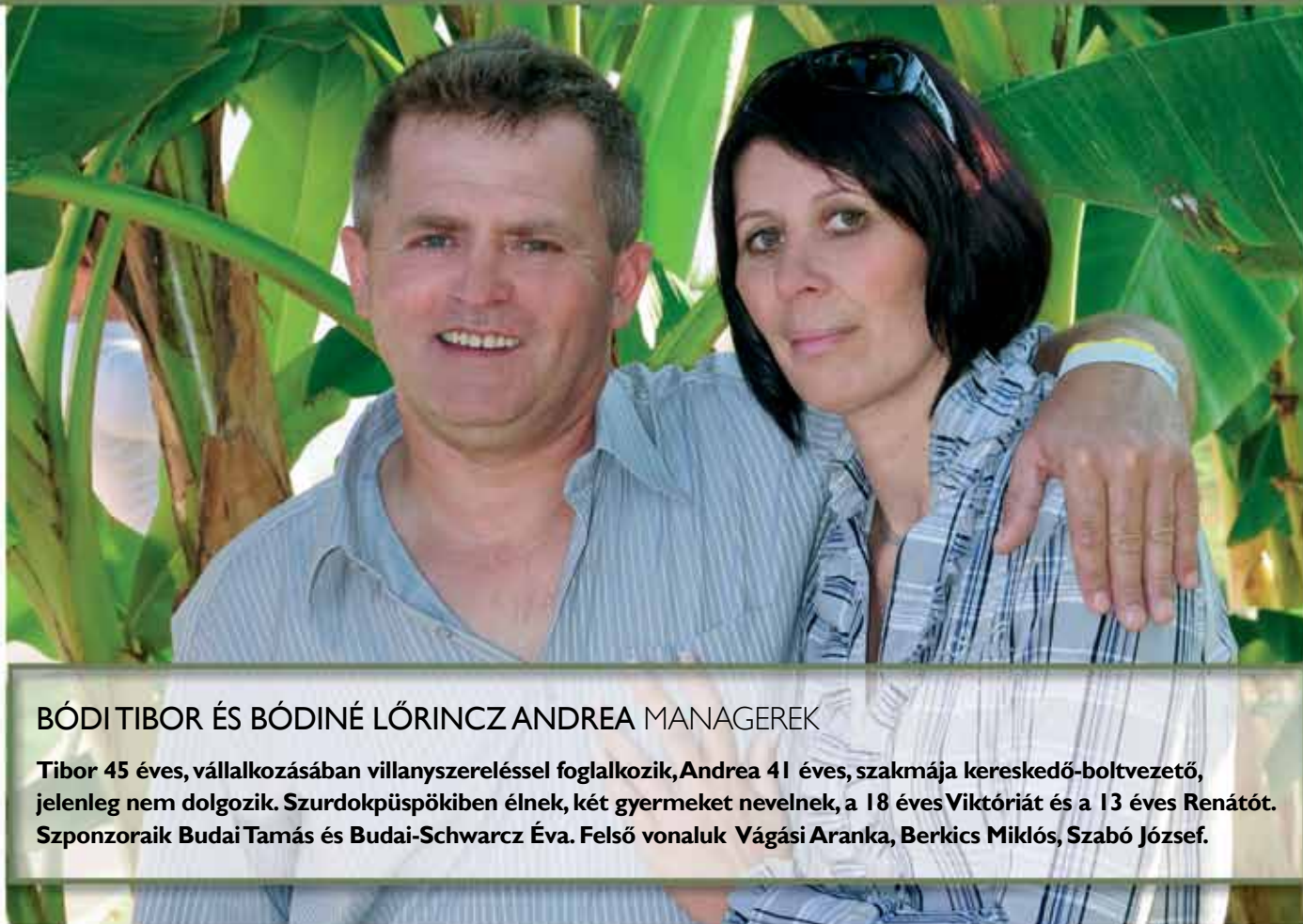
Bár nem árulok el nagy titkot azt hiszem, de az Aloe First-öt a hajápolásban is használhatjuk. Korpás fejbőrre, esetleg fejbőrviszketés esetén vastagon fújjuk be fejbőrünket és dörzsöljük be. Nem kell kiöblíteni!

Ha esetleg valakinek extrém száraz haja van, ami főleg szőkítés után szokott fellépni, az nyugodtan keverjen hajpakolást magának az alábbiak szerint: Vegyünk egy kis kondicionálót, tegyük bele Sonya Aloe Nourishing Serum-ot, illetve egy kis „kék krémet” (Aloe Lotion). Hagyjuk rajta húsz percig majd alaposan öblítsük ki! Ezután bársonyos, könnyen fésülhető, ragyogó lesz a frizuránk.

Ha valakinek speciális problémája van, esetleg kérdése lenne hozzám, szeretettel várom a Nefelejcs utcai Sonya Oktatási Központunkban.

**Horváth Róbert
fodrász**





BÓDI TIBOR ÉS BÓDINÉ LŐRINCZ ANDREA MANAGEREK

Tibor 45 éves, vállalkozásában villanszereléssel foglalkozik, Andrea 41 éves, szakmája kereskedő-boltvezető, jelenleg nem dolgozik. Szurdokpüspökiben élnek, két gyermeket nevelnek, a 18 éves Viktóriát és a 13 éves Renátót. Szponzoraik Budai Tamás és Budai-Schwarz Éva. Felső vonaluk Vágási Aranka, Berkics Miklós, Szabó József.

ÚJRA VANNAK ÁLMAINK

Hogy kerültetek kapcsolatba a Foreverrel?

Tibor: Tavaly januárban már nemigen volt munkája a vállalkozásomnak, Renátó, a fiunk akkor már három éve Budai Tamáshoz járt karate edzésre. Megkérdeztem Tamást, nem tudna-e valami munkát számomra. Én persze villanszerelésre gondoltam, de ő olyat nem tudott ajánlani. Helyette azt kérte, hogy hallgassuk meg egy másik vállalkozásról, amiben ő benne van. Meghallgattuk, de el sem hittük, amiről ott szó volt. Pár nap múlva, a fiam edzésén mondani is akartam Tamásnak, hogy ez nekünk nem való, de ő félbeszakított, azt mondta: ne döntsék most, hanem menjek el egy rendezvényre – most már tudom, hogy egy startra hívott. Tamás azt mondta, hogy intelligens ember úgy dönt, hogy előbb megismeri azt, amire igent vagy nemet mond. Ez motoszkált bennem, így hát elmentem a fiammal, mert Andi akkor még hallani sem akart az egészről. Meghallgattuk, nagyon tetszett, hazaérve elmondtuk Andinak is, és 2010 januárjában belevágtunk.

Andrea: Én eleinte nagyon kishitű és negatív voltam, el sem mentem Tibiékkel a rendezvényre. De aztán az ő lelkesedésük átragadt rám is.

Mik voltak a kezdő lépések?

Tibor: Tamás azt mondta, nincs más dolgunk, mint hívni az embereket, és heti 2-3 bemutatót szervezni. Na, mi minden héten 4 bemutatót szerveztünk, egy hónap után már egyedül is tartottuk meg azokat.

Andrea: Ahogy belevágtunk, alattunk azonnal elindult egy új üzlettárs, szintén Szurdokpüspökiben, így könnyen ment a meghívás, hol nálunk, hol náluk volt a bemutató. Tamástól azt tanultuk, hogy szóljunk mindenkinek, ne mi döntsük el, hogy kinek való ez az üzlet, hogy kinek van rá pénze.

Gondolom azért ti is kaptatok nemeket. Honnan van erőtök ezeken túllépni?

Andrea: Nekem a család, a két gyermek adja az erőt. Szeretnénk őket taníttatni, még többet adni, mint ami van.

Tibor: Mi is a pénzért kezdtük el, de nagyon gyorsan rájön az ember, hogy csak úgy tudsz pénzt keresni, ha segítesz másokon.

Ismertétek korábban a termékeket?

Andrea: Nem, soha nem találkoztunk azt megelőzően velük. Azt hallottuk már, hogy „aloe vera”, de hogy eszik-isszák, vagy kenik-fújják, azt nem tudtuk. Ettől kezdve persze elkezdtük használni, és nagyon jó tapasztalatokat szereztünk velük: például a kamasz fiunk pattanásos bőrét ápoljuk szép eredménnyel, a lányunk pedig velem együtt imádja a Sonya termékeket.

Augusztusban lettetek managerek. Tibor, úgy tudom, ez megviselt téged.

Tibor: Már az előző havi assistant manageri minősülésnél láttuk, hogy kb. harminc pont hiányzik ahhoz, hogy augusztus végére managerek legyünk. Nagyon stresszeltem, így kijutott pár nap kórház, de szerencsére minden maradandó nyom nélkül elmúltak a bajok. A vonzás törvénye pedig működött: kellett a harminc pont, így meg is jött az új üzlettárs, akivel pár nap alatt teljesítettük, így sikerült augusztus végére elérnünk a célunkat.

Mi a jövőtök a Foreverben?

Andrea: Megyünk előre, az idén el szeretnénk érni a senior szintet.

Tibor: Vannak magasabb céljaink is, Európa legjobb csoportjává szeretnénk válni Tamás vezetésével.

Miben változott az életetek azóta, hogy csatlakoztatok a Foreverhez?

Tibor: Mindenben, gyökeresen megváltozott az életünk. Másként nézünk az emberekre. Dolgoztam Angliában, Hollandiában, Németországban korábban, voltak apróbb céljaink, felújítottuk a lakást, lecseréltük az autót, de ahogy elértünk valamit, nem volt új cél, leültünk teljesen. Nem haladtunk semerre, csak úgy voltunk. Amikor csatlakoztunk a Foreverhez, és meghallgattuk például Varga Robit az álmokról és célokról, akkor értettük meg, hogy mi is merhetünk, nekünk is szükségünk van álmokra, célokra.

Andrea: Nagyon jó ide tartozni, lettek új barátaink, csupa nagyszerű ember, büszkék vagyunk arra, hogy ide tartozhatunk. Fantasztikus, hogy itt elismerik a munkádat, hogy a színpadon állhatsz, és ezek tapsolnak neked.

Hátrányos térségben éltek, ott is dolgoztok. Nehéz most ott üzletet építeni?

Tibor: A média tele van hazugsággal a gyógyszerekről, de a szegény emberek is nyitottak arra, hogy a jobb életminőségükre költsenek. Ha jól mondjuk el, hogy miről szól a Forever, mit várhatunk a termékektől, az már fél siker. Sokan nem hiszik el, hogy napi 3-4 óra munkával igen szépen lehet keresni, pedig igen. Azt tanácsolom mindenkinek, hogy merjen hinni ebben.





SENIOR MANAGER SZINTET ÉRT EL

Zsidai Renáta

(szponzor: Tóth Sándor & Vanya Edina)

„Boldog vagyok, hogy egy olyan közösséghez tartozhatom, amely embereket, életeket, sorsokat épít. Úgy érzem, most erre van a legnagyobb szükségünk a világban.”



MANAGER SZINTET ÉRTEK EL



Davis Erika & Davis Henry

(szponzor: Vágási Aranka & Kovács András)

„A férjemmel Harryval managerek lettünk, Aranka és András a vezérünk. Mögöttünk a csapat, a lelkes, ambíciótól teljes. Együtt megyünk mi végig, a csillagos égig.”



Németh Csaba

(szponzor: Sári Zsanett)

„Mindig arra törekedtem, hogy ne én legyek sikeres, hanem a munkatársaimat tegyem azzá, és ettől automatikusan jönnek az én eredményeim is.”



Meggyesi Imre & Meggyesiné Kántor Tamara

(szponzor: Máthé Zsolt & Horváth Éva)

„Szabadság, egészség, pénz, sok-sok új barát és egy minőségi élet, amit megadott nekünk az FLP. Örökké hálásak leszünk Nagy Ádámnak és Nagyné Belényi Brigittának, hogy végigvezettek bennünket ezen az úton és megmutatták, hogy mi is lehetünk sikeresek. Életünk legjobb döntése volt csatlakozni ehhez a világméretű vállalkozáshoz.”



Oberst László

(szponzor: Utasi István & Utasi Anita)

„Figyeld meg, hogy hol buknak el a legtöbben, figyeld meg, hogy hol szállnak ki a legtöbben a játékból, és látni fogod, hogy hol születnek a legnagyobbak.”



Hegedűsné Varga Éva & Hegedűs György

(szponzor: Bódi Tibor & Bódiné Lőrincz Andrea)

„Soha ne add fel. Ez a kitarás üzlete, csak annak nem sikerül, aki abbahagyja.”



Donkó Zoltánné & Donkó Zoltán

(szponzor: Zsidai Renáta)

„Ha megvan a kívánságod, terved és tisztában vagy a megvalósításhoz szükséges lépésekkel, nincs más hátra, mint rászánnod a kellő időt.”

EGYÜTT A SIKER ÚTJÁN



ASSISTANT MANAGER SZINTET ÉRTEK EL

Ljiljana Glumičić & Milorad Glumičić
Hegedűs Mónika
Hegedűs György
Kerekes Éva
Lakatos Irma
Molnár Ferenc
Aleksandar Radović & Dana Radović
Vámos Katalin



SUPERVISOR SZINTET ÉRTEK EL

Agárdi Bettina
Almási Zsuzsanna
Bálint Brigitta & Kovács Roland
Bátonyi-Orbán Zita & Bátonyi Endre
Nadina Bahtić
Ajsa Bahtić & Denis Bahtić
Mugurel Barbu & Vera Barbu
Petar Beljanski & Vukosava Beljanski
Benigni Tiborné
Bunyevecz Ágnes
Cinkóci Katalin
Mvdr. Eva Csernokova
Dánku Mihály
Dezsi Norbert
Doszkocs Zsoltné & Doszkocs Zsolt
Dr. Bedekovics László
Dr. Dobó György

Dr. Sarkadiné Tóth Margit & Dr. Sarkadi Zsolt
Dr. Varga Melinda & Dr. Fricz Sándor
Jon Dumitrasku & Ljilja Tešić
Ecseki Erzsébet
Ferencz Jánosné
Gall Béla
Nikolina Gudelj & Radoš Buha
Gyóni Sándorné
Hám Béla
Hartvigné Kárpáti Csilla & Hartvig László
Hegedűs Kolos & Hegedűs Kolosné
Hegedűsné Gera Gyöngyi & Hegedűs Zoltán
Primoz Hinteregger & Nataša Goltes
Hofbauer Márta
Horváth Tibor & Dr. Gróf Ilona
Huszik Gyuláné & Huszik Gyula
Milanka Ilić & Sava Ilić
Incze Lilián
Istokné Horváth Ildikó & Istok Ferenc
Jelica Jeremić & Aleksandar Savić
Jónás Zsoltné
Kaczkó Józsefné
Kajdács Zsolt
Kapi Henrietta
Kardos László
Kardos Kálmánné Zákány Zsuzsanna
Keszericze Ádám
Komáromy Balázs
Kovácsné Farkas Zsuzsanna
Kovácsné Langa Erzsébet & Kovács György
Kuruc Oszkár & Kuruc Szilvia
Kövesdi Enikő

Kókányné Filotás Mónika & Kókány János
Lakatos Józsefné
Olivera Matić & Milan Matić
Mesterházi Pál & Mesterháziné Dallos Andrea
Čedo Milovac & Snježana Milovac
Nagy Edit
Nyári Izabella
Petik Roland & Petikné Sulyán Bernadett
Milorad Petrović & Ljiljana Petrović
Novak Piljak & Ljubica Piljak
Maja Radivoj
Milka Radonjić
Milomir Radosavljević & Zagorka Uskoković
Rebić Daniela & Rebić Vladimir
Rostás László
Seres Marianna
Simon Lajos & Simon Judit
Sladjana Stojković & Dragan Stojković
Miloš Stojković
Szabó Krisztina & Szabó Péter
Szabóné Láng Éva Anna
Szekérné Kis Irén & Szekér Zoltán
Szerdahelyi Veronika
Szóke Tibor
Tárczy Ferencné & Tárczy Ferenc
Takács Lászlóné & Takács László
Török Csaba
Várady Judit
Varlova Iren
Vincze Sándor
Snežana Vučković & Lazar Vučković
Sanja Vučković



A SZEMÉLYGÉPKOCSI-VÁSÁRLÁS ÖSZTÖNZŐPROGRAMJÁNAK NYERTESEI

1. SZINT

Jožica Arbeiter & dr. Miran Arbeiter
Marija Buruš & Boško Buruš
Dr. Dósa Nikolett
Goran Dragojević & Irena Dragojević
Éliás Tibor
Farkas Gáborné & Farkas Gábor
Olivia Gajdo
Gecse Andrea
Gergely Zsófia & dr. Reindl László
Hajcsik Tünde & Láng András
Heinbach József & dr. Nika Erzsébet
Hertelendy Klára
Illyés Ilona
Iskra Rinalda & Iskra Lučano
Dragana Janović & Miloš Janović
Kása István & Kása Istvánné
Dr. Kiss Ferenc & dr. Nagy Ida
Kis-Jakab Árpád & Kis-Jakabné Tóth Ibolya
Klaj Ágnes
Jadranka Kraljić-Pavletić & Nenad Pavletić
Lapicz Tibor & Lapiczné Lenke Orsolya
Lipp Szilvia & Molnár Mihály
Lukács László György
Major István & Majorné Kovács Beatrix

Mayer Péter
Dr. Molnár László & Dr. Molnár-Stantić Branka
Muladi Annamária
Nagy Ádám & Nagyné Belényi Brigitta
Marija Nakić & Dušan Nakić
Orosházi Diána
Orosz Ilona & dr. Gönczi Zsolt
Dr. Pavkovic Mária
Radics Tamás & Poreisz Éva
Dr. Marija Ratković
Dr. Rokonay Adrienne & dr. Bánhegyi Péter
Rusák József & Rusák Rozália
Rusák Patrícia
Sebők Judit
Senk Hajnalka
Dr. Seres Endre
& dr. Seresné dr. Pirkhoffer Katalin
Tihomir Stilin & Maja Stilin
Sulyok László & Sulyokné Kökény Tünde
Dr. Surányi Katalin & Gazdig Sándor
Szöllösi Cecília
Tanács Erika
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
Tasnady Beáta & Vörös Zoltán
Varga Józsefné

Visnovszky Ramóna & Bognár Gábor
Jozefa Zore
Zsidai Renáta

2. SZINT

Dr. Németh Endre és Lukácsi Ágnes
Révész Tünde & Kovács László
Siklósné dr. Révész Edit & Siklós Zoltán
Szépné Keszi Éva & Szép Mihály
Varga Géza & Vargáné dr. Juronics Ilona

3. SZINT

Berkics Miklós
Bruckner András & dr. Samu Terézia
Tomislav Brumec & Andreja Brumec
Budai Tamás & Budai-Schwarzcz Éva
Fekete Zsolt & Ruskó Noémi
Halmi István és Halminé Mikola Rita
Juhász Csaba & Bezzeg Enikő
Krizsó Ágnes
Leveleki Zsolt & Leveleki Anita
Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski
Szabó József & Szabó Józsefné
Tóth Sándor & Vanya Edina
Utasi István & Utasi Anita
Vágási Aranka & Kovács András





Holiday Rally

1. SZINT

Vesna Aleksić & Dani Ajder
Zvan Andreja
Bálint Brigitta & Kovács Roland
Mugurel Barbu & Vera Barbu
Bernarda Skrbiš
Nikolina Gudelj & Radoš Buha
Jónás Zsoltné
Kaczkó Józsefné & Kaczkó József
Kajdács Zsolt
Margita Soldo & Ričard Soldo
Novak Piljak & Ljubica Piljak
Milora Petrović & Ljiljana Petrović

2. SZINT

Agárdi Bettina
Anita Ajd & Milan Ajd
Ljiljana Aksović
Vesna Aleksić & Dani Ajder
Valentina Babić & Jovo Babić
Bálint Brigitta & Kovács Roland
Mugurel Barbu & Vera Barbu
Petar Beljanski & Vukosava Beljanski
Benigni Tiborné
Berdanné Dudás Ágnes
Bodnár Éva & Bogsch Tibor István
Bunyevác Ágnes
Bunyeváczné Méh Zsuzsa & Bunyevác Viktor
Cinkóci Katalin
Mevla Čović & Ranko Čović
Dánku Mihály
Davis Erika & Davis Henry
Dezsi Norbert
Dr. Sarkadiné Tóth Margit & Dr. Sarkadi Zsolt
Dr. Varga Melinda & Dr. Fricz Sándor
Dr. Visontai Zsuzsanna Zsófia & Dr. Németh Pál
Fejes Rita & Fejes Ferenc
Ferencz Jánosné
Gál István & Gál Zsuzsanna
Gall Béla
Göttinger Edit & Horti György
Gudelj Nikolina & Buha Radoš
Hartvigné Kárpáti Csilla & Hartvig László
Hegedűsné Gera Gyöngyi & Hegedűs Zoltán
Hleba Erika
Horváth Tibor & Dr. Gróf Ilona
Huszik Gyuláné & Huszik Gyula
Ilić Milanka & Ilić Sava
Incze Lilián
Istokné Horváth Ildikó & Istok Ferenc
Jelica Jeremić & Aleksandar Savić
Kajdács Zsolt

Kapi Henrietta & Font István
Kardos Eszter Éva
Kardos László
Kardos Kálmánné Zákány Zsuzsanna
Kerekes Zoltán
Keszericze Ádám
Kiss Máté
Kókánné Filotás Mónika & Kókány János
Kovácsné Farkas Zsuzsanna
Kovácsné Langa Erzsébet & Kovács György
Kovácsné Sztahura Szilvia & Kovács Imre
Kövesdi Enikő
Lakatos Józsefné
Mahr Józsefné & Mahr József
Ljiljana Marković & Stojan Marković
Máté Rita & Handler Szabolcs
Olivera Matić & Milan Matić
Mayer József
Meggyesi Imre & Meggyesiné Kántor Tamara
Mentesné Tauber Anna & Mentés Gábor
Snežana Milutinović & Petar Milutinović
Mográbi Péter
Nagy Edit
Nyerki Tiborné & Nyerki Tibor
Pallai Zoltán & Pallai Zoltánné
Petik Roland & Petikné Sulyán Bernadet
Milora Petrović & Ljiljana Petrović
Novak Piljak & Ljubica Piljak
Milomir Radosavljević & Zagorka Uskoković
Aleksandar Radović & Dana Radović
Ronta Peter
Rostás László
Schmidt István & Schmidt Istvánné
Seres Marianna
Simon Lajos & Simon Judit
Bernarda Skrbiš
Margita Soldo & Ričard Soldo
Žika Subotin & Bojana Subotin
Szabó Krisztina & Szabó Péter
Szabó Péter
Szanyi Henriett
Szentirmainé Sebők Agnes
Szinna Anita & Szinna Dániel
Szóke Tibor
Szűcs Gábor
Takács Lászlóné & Takács László
Tárczy Ferencné & Tárczy Ferenc
Tomony Erika
Török Csaba
Várady Judit
Vida Szilárd & Vidáné Kiss Mariann
Vincze Sándor
Sanja Vučković
Snežana Vučković & Lazar Vučković
Zvan Andreja

FLP SZERBIA

managertalálkozó



SZEPTEMBER HAGYOMÁNYOSAN A FOREVER LIVING PRODUCTS SZERBIA MANAGERTALÁLKOZÓJÁNAK HÓNAPJA. EZÜTTAL BELGRÁD EGYIK LEGSZEBB HELYÉN, AZ ADA CIGANLIJA SZIGETEN KERÜLT RÁ SOR. ALKALMUNK VOLT MEGHALLGATNI A LEGJOBB ELŐADÓKAT, PRESIDENT'S CLUB-TAGOKAT, MEGTUDHATTUK A SIKERHEZ VEZETŐ ÚT ÉS A SIKERES HÁLÓZATÉPÍTÉS RECEPTJÉT.

Az egybegyűlt managereket Branislav Rajić, az FLP szerbiai területi igazgatója köszöntötte. Találkozónk témakörei az üzletpolitika és a jutalmazási rendszer változásai, az üzlet szélesítésének lehetőségei, az európai és szerbiai üzletépítéssel kapcsolatos újdonságok voltak.

Mirjana Mičić előadását egy idézettel nyitotta: „Soha senkinek nem engedtem, hogy csalódást okozzon.“ Az FLP lehetőség arra, hogy örömet adjatok. A siker előfeltétele a pozitív energia sugárzása, csak így vonhatjuk be a hozzánk hasonlókat és távolíthatjuk el a tőlünk különbözőket, ennek segítségével egy egészen új élménnyel gazdagodhatunk.

A Profit Sharing ösztönző program céljaink megvalósításának eszköze - üzeni Dragana Janović soaring manager. Noha nem szeretjük tervezni, már pusztán részvételünkkel a cég összes ösztönző programján automatikusan megteremtjük az ideai minőség esélyét. Fókuszunknak a pozitív emberekre kell irányulnia, s amennyiben megőrizzük mi is a pozitív hozzáállásunkat, tudatalattink is segít kitarítani célunk mellett: elérni egy emberhez méltó életszínvonalat.

Marija Buruš zafir manager az önfegyelmet az önmotivációval azonosítja, vagyis a kitartással, ami segít a kitűzött céljaink felé vezető út akadályait eltüntetni. Disztribútorként levizsgáztunk kitartásból, vagyis fegyelmeztük önmagunkat, s már 21 nap elteltével elképzeléseink tettekben ölthetnek testet, részünkké válhatnak. A recept: írjatok fel naponta 6 célt és ne kezdjétek hozzá más célokhoz addig, amíg az előző napokat meg nem valósítottátok. Ezek után büszkéek lesztek magatokra.

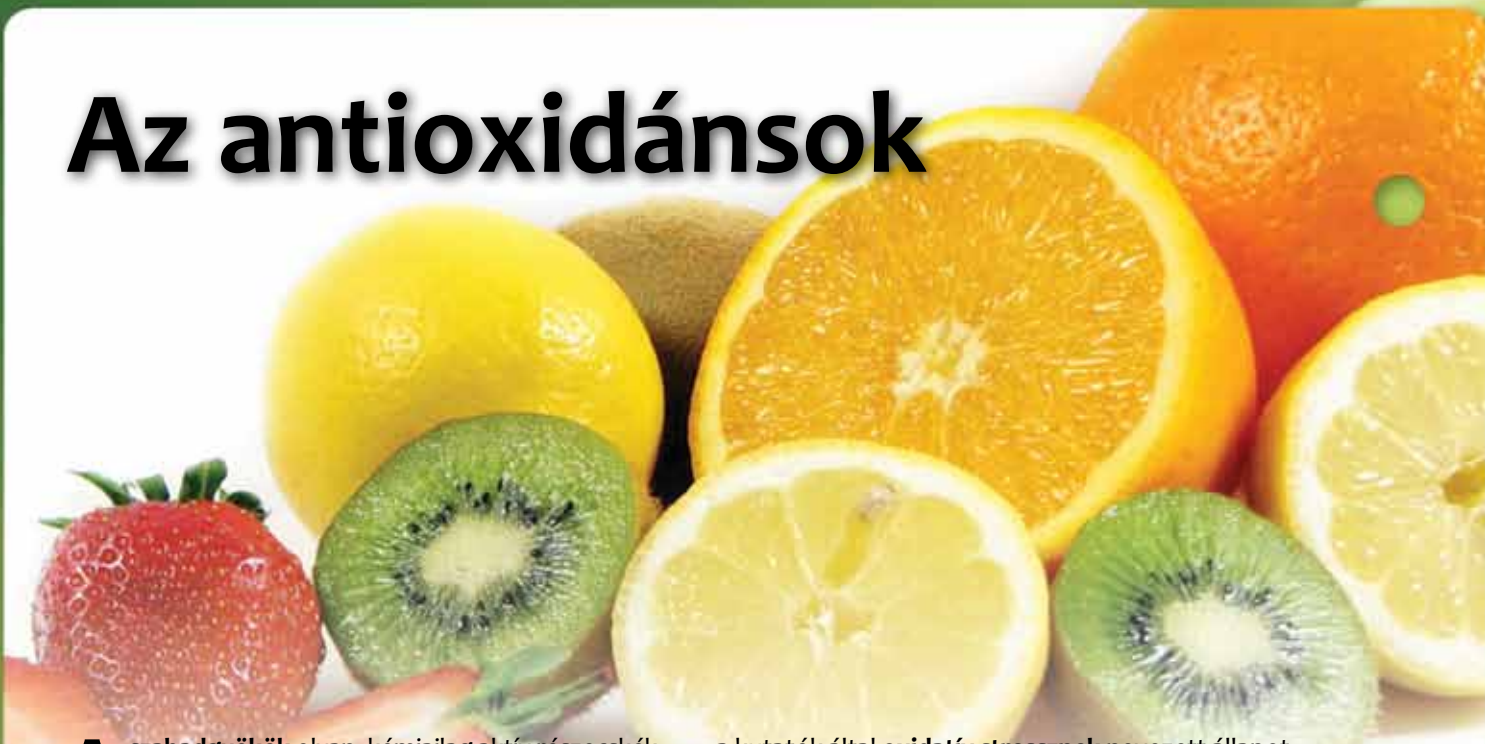
Kötelességünk nemzedékünknek jobb jövőt biztosítani. Veronika Lomjanski gyémánt manager ugyanolyan lelkesedéssel dolgozik, mint az első napon, mindenkitől tanul, azonnal javít, ha hibázik. - Adjatok, hogy kaphassatok, fogadjatok el a valóságot, szponzoraitok segítségével haladjatok előre, adjatok tovább a pozitív gondolkodást, energiát, s ugyanolyan mértékben fogjátok visszakapni - fűzi hozzá Veronika.

Az értékesítés a jólét ismérve, az mozgatja a gazdaságot. A sikeres bemutató és az értékesítés 50 százalékban a disztribútori hozzáállástól függ. A munkatársainknak feltett kérdéseken át könnyen eljuthatunk motivációikhoz, meghallgatásukkal feltárhatjuk szükségleteiket, végül alkalmazhatjuk az értékesítés számos technikájának egyikét. - Az értelem és érzelem indíttatásainkat értelmes tettekké alakítja át, sikeres disztribútorokká tesz minket, arra bír, hogy kitűzött céljainkra múlt idejüként tekintsünk, új célok kitűzésével pedig előre haladjunk - üzeni Dragiša Ristovski.

Branislav Rajić
az FLP szerbiai területi igazgatója



Az antioxidánsok



A szabadgyökök olyan, kémiai aktív részecskék, amelyeknek szabad elektronjuk van, ezáltal más sejtek elektronjait elvonva igyekeznek stabilizálódni, miközben ezen sejtek működését, épségét, esetleg DNS-ét is károsíthatják. Jó esetben a szervezet **védelmi funkciójában** játszanak szerepet, jellemzőbb azonban, hogy az elektronok hajszolása közben a hasznos és szükséges molekulákat sem kímélik, a sejt bármely részét károsíthatják. A szabadgyökök számát **külső környezeti tényezők** tovább növelhetik (levegőszennyezés, szmog, UV-sugárzás, elektro-szmog, radioaktív sugárzás, ózon, rovar- és gyomirtó szerek).

Komoly szerepet játszanak továbbá az **életmódbeli szokásaink**:

- dohányzás
- pihenés és alváshiány
- táplálkozási szokások (telített zsírok, finomított szénhidrátok, vörös húsok, félkész-gyors ételek...)
- alkoholfogyasztás
- betegségek (diabetes, gyulladások, fertőzések)
- gyógyszerek
- fokozott vagy tartós stressz
- nehéz fizikai munka, túlzott edzés

Szervezetünk igyekszik ezeket a bajkeverőket kordában tartani, de ha túlságosan felszaporodnak vagy a szervezet védelmi vonala elégtelenné válik, létrejön

a kutatók által **oxidatív stressznek** nevezett állapot, amely rövid ideig mindenkinél előfordul, de tartós fennállása esetén betegségek előidézője lehet.

Mi lehet a megoldás? Alapvetően két megoldás kínálkozik: vagy a szabadgyökök képződését, mennyiségét csökkentjük, vagy a hatásukat semlegesíthetjük külső gyökkötők, vagyis antioxidánsok bevitelével. Az **antioxidánsok** először körülveszik a szabadgyököt, majd a hiányzó elektront önkéntes adakozással pótolják, gátolva ezzel újabb szabadgyök kialakulását, csökkentik a már meglévők aktivitását, sőt az okozott károkat is kijavítják. Ezek az antioxidánsok lehetnek a szervezeten belüli, vagy kívülről (táplálékkal vagy táplálék-kiegészítőként) bevitt antioxidánsok. A szervezetünk által termelt antioxidánsok megfelelő mennyiségű képződéséhez azonban sok vitamin, ásványi anyag, nyomelem, energia szükséges, ezért fontos, hogy táplálékainkkal pótoljuk ezeket. A külső antioxidánsokra jellemző, hogy **védőfunkciójuk sokkal szélesebb**, nagyon sokféle szabadgyökkel szemben nyújtanak védelmet, **korántsem olyan specifikusak**, mint a belső antioxidánsok. Különböző típusú szabadgyökök ellen védenek, a sejtek más-más részében, és fantasztikus csapatmunka eredményeként egymás segítségével, regenerálásával vagy szükség esetén pótlásával - mint egy jó hadsereg -, **többszörös védelmi vonalat biztosítanak** a káros gyökök ellen. Nézzük meg a legfontosabb antioxidánsokat!

A természet kincsei x.

E-VITAMIN

A leghatásosabb **zsírolékony** antioxidáns, amely jelen van minden zsírtartalmú vegyületben, sejtmembránban.

- gátolja az érlemezésedet
- gátolja a vérelemezkek összecsapódását, trombózisgátló
- keringésjavító
- akadályozza a szív és érrendszeri gyulladással kapcsolatos folyamatokat
- a sejthártya védelmével rákmegelőző (gyomor, tüdő, emlő, szájjüregi és bőr, vastagbél, prosztata)
- eliminálja a mutáns sejteket
- gátolja a daganat saját érrendszerének kialakulását
- aktiválja, erősíti az immunrendszert
- fokozza a fertőző betegségekkel szembeni ellenállást
- késlelteti az öregedést, idegrendszeri kórképek előrehaladását
- mérsékli a premenstruális szindrómát, klimaxot
- terhesség-megtartó, segít terméketlenségben
- bőrvédő, gyulladásgátló, fiatalító

C-VITAMIN

„Büszkeségünk” rendkívül hatékony antioxidáns, nélkülözhetetlen az agyműködéshez, az ép idegi működéshez. Szükséges az ép **kötőszövet** és csontstruktúra kialakulásához, **ízületi** gyulladásgátló, **porcerősítő**, **Érvédő**, koleszterincsökkentő, hajszálér-erősítő, keringésjavító.

Védi a szemet, komoly **immunerősítő**, védi a légzőszervek nyálkahártyáját, gátolja a gyulladással kapcsolatos mediátorok felszabadulását. **Asztma- és allergiaellenes**, mivel nagy adagban gátolja a hisztamin felszabadulást. Az egyik legaktívabb **daganatellenes vitamin**, vízdékonysága révén a sejtek belsejébe is eljut, szinte **minden antioxidánssal együttműködik**.

SZELÉN

Ma már a legfontosabb nyomelemként tartják számon, a szervezet szinte minden sejtje tartalmazza. Együttműködik az összes antioxidáns résztvevővel, ezért gyakran mixelik C-, E-vitaminnal, karotinoidokkal vagy más antioxidáns nyomelemekkel.

Általánosságban 50 százalékkal csökkenti a rákos megbetegedéseket, a Cornell University és a University of Arizona vizsgálatai szerint. Óriási jelentőséggel bír a szervezet **immunválaszának** kialakításában.

Csökkenti a **vírusok** virulenciáját és megakadályozza, hogy veszélyes formát öltsenek. A **termékenység** is pozitívan befolyásolja, növeli a spermaszámot, a spermiumok mozgékonyágát, csökkenti a vetélés lehetőségét. **Szív és érrendszeri** vonatkozásban védi a szívizmot, gátolja

a vérrögképződést, csökkenti az infarktus és szélütés lehetőségét, HDL-növelő, LDL-koleszterint csökkentő hatása van. Hatékony a **szürkehályog**, sárgafolt-elfajulás megelőzésében, nélkülözhetetlen a **pajzsmirigy-hormonok** előállításához, de kiváló **gyulladáscsökkentő**, akár ízületi, akár bőrproblémák vonatkozásában.

KAROTINOIDOK

A természetben több mint 600 karotinfélét azonosítottak, de közülük csak 6 található meg leggyakrabban a vérben.

A **béta-karotinon** kívül legismertebb az **alfa-karotin**, a **kriptoxantin**, a **likopen**, a **lutein**, és a **zeaxantin**.

Közülük az első három A-vitaminná alakul, a többiek nem, és hatásukban is némiképp különböznek. A béta-karotin az A-vitamin előanyaga, a májban szükségletnek megfelelő mennyiség képződik. Míg az A-vitamin könnyen túladagolható, ez a veszély nem fenyeget a béta-karotin esetében, legfeljebb ártalmatlan bőrelszíneződés jön létre. Elsőrendű antioxidáns, zsírolékonysága alkalmassá teszi a sejthártyába való beépülésre, védelmére.

Szükséges az **immunvédelemhez**, egészséges **bőr**, **köröm**, **haj**, **látópigment** képződéshez, de a növekedéshez, porc képzéshez, termékenységhez is nélkülözhetetlen. A béta-karotin csökkenti a tüdő-, emlő-, prosztata-, nyelőcső-, vastag-, végbélrák, száj és nyaki tumorok kockázatát. Csökkenti a **kemo- és sugárterápia** toxikus hatását, anélkül, hogy a kezelések hatását mérsékelné, **nyitva tartja a sejtek közötti kommunikációs csatornákat** daganat esetén, ami megkönnyíti a ráksejtek felismerését, serkenti az ölsejteket.

Az összes karotinoid közül a leghatékonyabb singlet-oxigénkötő a **likopen**. Rákellenes hatása körülbelül tízszerese a béta-karotinéknak, hatékonyabb a plakkképződés gátlásában is. A sok likopént fogyasztóknál 40%-kal csökkent a rák általános kockázata.

Megállapították:

- lassítja vagy leállítja az áttétképződést
- gátolja azt az inzulin-növekedési faktort, amely a ráksejtek növekedéséhez szükséges
- gátolja az LDL oxidációját, csökkenti a szívroham kockázatát,
- immunerősítő

Leggazdagabb forrása

a paradicsomszós, de van a görög-dinnyében, és a piros grapefruitban is. A likopin hevítéssel



nature

felszabadítható a sejtekből és zsír, – elsősorban **omega-3** és **omega-9** telítetlen zsírok – segítik a felszívódását.

A másik két csemege a **lutein**, és a **zeaxantin** szintén rendkívüli hírnévre tett szert, mivel e két karotinoid felelős a maculát védő festékért és annak egészségéért. A luteinben és zeaxantinban gazdag ételek 43%-kal csökkentik a sárgafolt elfajulás kialakulásának esélyét. A C-vitamin, E-vitamin, béta-karotin, lutein, zeaxantin együttes használatával az esetek 60-72%-ában megállt vagy enyhült a sárgafolt degenerációja a szemben.

BIOFLAVONOIDOK

Míg a tápanyagok felsorolását régen úgy tanították az iskolákban, hogy fehérjék, zsírok, szénhidrátok, ásványi anyagok és vitaminok, ez a sor mára bővült, ide kerültek a **bioflavonoidok**. A flavonoidok növényekben található pigment- illetve színyanyagok, Szent-Györgyi Albert Nobel-díjas professzorunk fedezte fel ezeket 1936-ban.

Hatezerfélét azonosítottak, közülük kiemelendő a **rutin**, a **heszperidin** és a **xantonok**, amelyek a legerősebb antioxidáns flavonoidok, de ismerősen hangzik a **proantocianid-oligomer** (PCO), amelyet nagy mennyiségben a szőlőmag, bogyós gyümölcsök, fenyőkéreg, vörösbor tartalmaznak. A szójában lévő **izoflavonoidok** és a hagymából, spenótból származó **kvercetin** is ide tartozik. Számos funkciójuk ismert a növényvilágban: pigmentálás, az UV-fény, a mikroorganizmusok és egyéb növényi kártevők - gombák, rovarok, csigák... - elleni védelem. A flavonoidok igen széleskörű kémiai és biológiai aktivitással rendelkeznek.

A részben vagy teljesen bizonyított hatások meglehetősen szerteágazók:

- 1) antioxidáns hatás és/vagy szabadgyök-befogás
- 2) immunmoduláns és gyulladáscsökkentő
- 3) asztma- és allergiaellenes
- 4) enzimek aktivitásának módosítása
- 5) vírus- és baktériumellenes



Siklósné Dr. Révész Edit
soaring manager



- 6) egyesek ösztrogénaktivitásúak
- 7) daganatképződést gátló hatás
- 8) májvédő, regeneráló hatás
- 9) érrendszeri védelem
 - LDL oxidációjának gátlása, érlemeszesedés csökkentése
 - hajszálerek áteresztőképességének szabályozása
 - trombózisgátló
 - értágító anyag felszabadításával keringésjavító

A **Q10** mindenütt jelen van, könnyen belép a sejtmembránokba, együttműködik az E-, C-vitaminnal és nélkülözhetetlen az energiatermelésben. A kardiológusok a szívelégtelenség kiegészítőjeként ma már itthon is elfogadják. A **folsav** önmagában is igen hatékony gyökkötő, de a **D-vitaminról**, **B-vitamin** komplexekről, cinkről, és **omega-3**, **omega-9** zsírokról is egyre gyakrabban hallunk. A táplálkozási szokások felől érdeklődve sokszor mondják azt az emberek, hogy ők bizony sok zöldséget, gyümölcsöt esznek, de ma már sajnos szükségünk van kiegészítésre is ahhoz, hogy optimális szinten tarthassuk szervezetünkben az antioxidáns anyagokat. A táplálék **optimális kiegészítése** segíthet a táplálkozási hiányállapotok rendezésében és az **elégségesről az ideálisra növelheti az antioxidánsok szintjét** és összetételét!

IRODALOM:

2011 University of Maryland Medical Center (UMMC). All rights reserved.

UMMC is a member of the University of Maryland Medical System, Afkhami-Ardekani M, Shojaoddiny-Ardekani A. Effect of vitamin C on blood glucose, serum lipids & serum insulin in type 2 diabetes patients. Indian J Med Res. 2007;126(5):471-4.

Canter PH, Wider B, Ernst E. The antioxidant vitamins A, C, E and selenium in the treatment of arthritis: a systematic review of randomized clinical trials. Rheumatology . 2007;46(8):1223-33.

Institute of Medicine. Dietary Reference Intakes for Vitamin C, Vitamin E, Selenium, and Carotenoids. Washington, DC: National Academy Of Sciences. 2002. Accessed Sept. 14, 2007.

Kaur B, Rowe BH, Ram FS. Vitamin C supplementation for asthma (Cochrane Review). Cochrane Database Syst Rev . 2001;4:CD000993.

Kompauer I, Heinrich J, Wolfram G, Linseisen J. Association of carotenoids, tocopherols, and vitamin C in plasma with allergic rhinitis and allergic sensitization in adults. Public Health Nutr. 2006;9:472-9.

Laight DW, Carrier MJ, Anggard EE. Antioxidants, diabetes and endothelial dysfunction. Cardiovasc Res . 2000;47:457-464.

Institute of Medicine. Food and Nutrition Board. Dietary Reference Intakes: Vitamin C, Vitamin E, Selenium, and Carotenoids . Washington, DC: National Academy Press, 2000.

Chong EW-T, Wong TY, Kreis AJ, Simpson JA, Guymer RH. Dietary antioxidants and primary prevention of age-related macular degeneration: systematic review and meta-analysis.

Huang HY, Caballero B, Chang S, Alberg A, Semba R, Schneyer C, et al. Multivitamin/Mineral Supplements and Prevention of Chronic Disease

Update on uses and properties of citrus flavonoids: new findings in anticancer, cardiovascular, and anti-inflammatory activity.

CONQUISTADOR

TOP 10 CLUB

SZERBIA



1. STEVAN LOMJANSKI
VERONIKA LOMJANSKI
2. LJILJANA GLUMIČIĆ
MILORAD GLUMIČIĆ
3. JOVANKA STRBOJA
RADIVOJ STRBOJA
4. VLADIMIR JAKUPAK
NEVENKA JAKUPAK
5. ALEKSANDAR RADOVIĆ
DANA RADOVIĆ
6. SNEŽANA VUČKOVIĆ
LAZAR VUČKOVIĆ
7. BORO OSTOJIĆ
MARA OSTOJIĆ
8. EMILIJA STOJANOVIĆ
NENAD STOJANOVIĆ
9. BILJANA STANOJEV
10. DR. JELENA VUJAŠIN
DRAGOLJUB VUJAŠIN

SZLOVÉNIA



1. GORAZD BABIĆ
KARINA BRUMEC
2. VESNA GOLTES
3. JOZEFA ZORE
4. ZDENKA ŠIJANEC
5. RINALDA ISKRA
LUČANO ISKRA
6. TANJA TRGLEC
JOZEF TRGLEC
7. STANISLAVA VINŠEK
8. LOVRO BRUMEC
9. LIDIJA OBID
10. ALOJZ KEGL
MARIJA KEGL

HORVÁTORSZÁG



1. DR. LÁSZLÓ MOLNÁR
DR. BRANKA MOLNÁR-STANTIĆ
2. IVAN LESINGER
DANICA LESINGER
3. RADOŠ ŠUŠANJ
IRENA ŠUŠANJ
4. IVANKA MILJAK RILL
ROLF RILL
5. DR. DRAŠKO TOMLJANOVIĆ
6. MARGARETA SUKSER
7. JASNA KVATERNIK JANKOVIĆ
IVICA JANKOVIĆ
8. ADNAN ĐELMO
VESNA ĐELMO
9. JULIJANA STAZIĆ
10. BOŽICA VUKAS

MAGYARORSZÁG



1. ZSIDAI RENÁTA
2. ÉLIÁS TIBOR
3. NAGY ÁDÁM
NAGYNÉ BELÉNYI BRIGITTA
4. VÁGÁSI ARANKA
KOVÁCS ANDRÁS
5. VARGA JÓZSEFNÉ
6. DR. FÁBIÁN MÁRIA
7. UTASI ISTVÁN
UTASI ANITA
8. BÓDI TIBOR
BÓDINÉ LŐRINCZ ANDREA
9. KÚTHI SZILÁRD
10. DONKÓ ZOLTÁNNÉ
DONKÓ ZOLTÁN

BOSZNIA-HERCEGOVINA



1. DŽEVAD DŽAFEROVIĆ
ALBINA DŽAFEROVIĆ
2. PRIM. DR. GORAN FRANJIĆ
SAMRA BEGANOVIĆ-FRANJIĆ
3. ZDRAVKA ILJIĆ
4. DR. NEDIM BAHTIĆ
BELMA BAHTIĆ
5. DR. SLVAKO PALEKSIĆ
MIRA PALEKSIĆ
6. VASELIJE NJEGOVANOVIĆ
7. ČEDO MILOVAC
SNJEŽANA MILOVAC
8. ZVEZDANA JOVANOVIĆ
9. GAIBIJA ČATIĆ
MUNIRA ČATIĆ
10. LJILJANA MARKOVIĆ
STOJAN MARKOVIĆ



A szó elszáll,
az írás megmarad!

Régi, fiatalkori emlékeimből törnek elő a szavak: „Én, Halmi István fogadom...” Talán katonaként az eskü szövege volt hasonló. Akkor pátosszal volt tele, ma elszántsággal.

Hol is kezdjem, mi is történt Porecsen? Mert valami történt, sőt, valami megváltozott! Végérvényesen, attól, hogy kimondtuk. Varga Robi a „hibás”, na meg Dr. Miliesz Sándor, Dr. Molnár László; egyszerűen Porecs.

Túl vagyunk egy fergeteges hétvégén, egy fogadalmakkal teli rendezvényen. Varga Robi „nem átalotta” kimondatni azt, amit egyébként ki kellett mondani végre. Magunk előtt, mindenki előtt. Mert ennek ereje van, de nagyon!

Pár éve egyszer – még egy másik üzletben – Gidófalvi Attilával voltunk egy színpadon. Én, mint házigazda és Attila, mint főelőadó. Akkor egy következő üzleti szintre tettem fogadalmat. Nevezzük a szintet manageri szintnek – ott azzal ért fel. Évek óta terveztem, talán akartam is, de „nem jött össze”. Ma már tudom, a szintek nem „összejönnek”, azokért meg kell harcolni. Akkor Attilának volt egy kérdése hozzám:

- Mikor leszel már manager?

- Három hónap múlva – szólt a válasz.

- Száradjon... ki a torkod? – kérdezett vissza, amúgy „gidósan”.

Egy kis dilemma után jött a válasz: Száradjon!

Mindez bele a mikrofonba, a közönség előtt. Ami nem ment három év alatt, arra adtam három hónapot. De a játék immár tétre ment - természetesen a kilencvenedik napon manager lettem!

Milyen érdekes az ember: kimondja, amit kimond, de ha csak magának vagy keveseknek, akkor nem is veszi komolyan. Sem saját magát, sem a célját. Valahogy elhalványul az idő ködében. Varga Robi most ezen változtatott! Kimondatta – kimondtuk: 2012 december 31-ig gyémánt-zafír managerek leszünk Ritával!

Jöttek a fogadalmak a színpadról. Nagy dolog az, ha valaki a porecsi „szentélyben” kimond valamit! Ez tartást ad. És még valamit: példát!

A csapatunkból – nevezzük Halmi Team-nek – több mint nyolcvan volt Porecsen. Sokaknak született meg a cél, a vállalható, a kimondható sőt a leírható cél. Nem mindenki merete vállalni, de ez nem baj. Mások vagyunk. Nem jobbak vagy rosszabbak, nem bátrak vagy gyávák – csak mások. A legbátrabbak vállalták, hogy a céljukat megosztják az FLP világával, veletek, mindenkivel. Nyíltan, bátran – számon kérhetően.

Halmi István és Halminé Mikola Rita
zafír managerek



Álljon itt a Halmi Team Porecsen járt tagjainak fogadalmi listája:

- Abuczki Attila és Ági:** 2012. 12. 31-ig teljesítjük az FLP autó-ösztönző programját!
- Béres Szabolcs:** Minősülök a következő Porecsre, ezért addigra senior manager vagyok! Mihamarabb 60+ eagle managerré válok.
- Bogsch Tibor, Bodnár Éva:** 2012. március 31-ig managerek leszünk.
- Cseh Gábor:** kijelentem, hogy mindent el fogok követni annak érdekében, hogy 2012. január 31-ig manageri szintet érjek el az FLP üzletben.
- Csendes Sándor:** 2012. szeptemberéig „Be free” senior szintre lépek.
- Egri Viktor:** 2012-ben 25 pontos minősülteként fogok Porecsre menni.
- Erdélyiné Varga Gizella és Erdélyi Péter:** 2011. december 20-ra manageri szint. Rex Maughan-tól szeretnék átvenni a manageri kitzűzöt 2012-ben a budapesti Európai Rally-n. Példát mutatunk a gyerekeinknek és az unokáinknak.
- Erdődiné Molnár Zsófia és Erdődi István:** 2012. decemberében soaring managerek vagyunk, mert akarjuk. Be free!
- Fekete Szilárd és Márti:** 2012. augusztus 31-ig manager (de inkább január 31-re teljesítjük!).
- Gecző Éva Krisztina:** 2012. december 28-ra profitos soaring manager vagyok.
- Gecző László Zsolt és Gecző László Zsoltné:** 2011. december 28-ig soaring managerek vagyunk vagy több. Mindent megteszünk a csapatunk sikeréért.
- Gyurján László és Szántó Erika:** fogadjuk, hogy 2012. március 19-én senior managerek leszünk.
- Halmi Bence:** 2012. január 31. – manager leszek.
- Illés László és Marika:** 2011. december 20-ig managerek vagyunk, hogy normálisan éljünk és gyerekeinket tudjuk támogatni bel- és külföldi egyetemeken.
- Kissné Dalanics Ildikó és Kiss Ferenc:** 2011. december 31-ig tíz új frontot hozunk bel!
- Kovácsné Sztahura Szilvia, Kovács Imre:** 2012. március 31-ig 75 pontosok leszünk.
- Lehotainé Anikó, Lehotai Árpád:** 2012. március 31-ig 75 pontosok leszünk.
- Leskó Balázs:** 2011. november 30 supervisor, 2012. február 28. assistant manageri szintre lépünk.
- Lódri Eszter:** holnaptól kezdem a háromhónapos kemény munkát. Követendő példa leszek a gyermekeim és unokáim számára.
- Lukács László:** 2012. március 28-ra soaring manager vagyok.
- Makai Istvánné:** 2012. december 30.: 600 pont, és 2013. december 30-ig három frontmanageres senior vagyok.
- Mile Attila:** 2012. 04. 12-én delfin- és madármentesen, a csapatom segítségével manager vagyok.
- Molnár Andrea:** a 2013-as Global Rally-n minősülteként vagyok ott.
- Molnár Edit:** 2012. december 31-ig Going Global manager leszek.
- Nyakas Gábor:** 2011. december 31-ig elérem a 25 pontot.
- Pappné Czeglédi Erzsébet:** 2012. december 31-ig manager vagyok.
- Pellei Fruzsina:** 2012. január 31. – supervisor leszek.
- Pellei László:** 2012. január 02. – supervisor leszek.
- Pesti Kata, Raffale Róbert és Dorka:** 2011. december 20-ig managerek vagyunk, hogy a Rallyn Rex Maughantól tudjuk átvenni a manageri szalagot.
- Oláh Gábor:** 2012. aug. 31-ig soaring manager leszek.
- Oláh Szabolcs és Oláh Szabolcsné:** 2011. december 30-ra manageri szintre minősülünk.
- Ónodi Ágnes:** 2012. márc. 31-ig senior manager leszek.
- Prágai-Szalay Katalin és Prágai Sándor:** 3 új supervisor 2012. július végéig, valamint 2 managerrel 2012. december végéig seniorok vagyunk.
- Riczu Barnabás:** Manager vagyok 2012. 02.27-én. Ott vagyok a profitosok között 2012-ben!
- Simkó Péter:** Fogadom, hogy 2012. április 30-ára manager leszek.
- Simon Árpád:** december végéig meglesz a supervisor minősülésem!
- Szabó Péter:** 2012. márc. 31-ig manager leszek!
- Szanyi Henriett:** 2012. december 31-ig manager vagyok „lendületesen“!
- Szolnoki Mónika:** A magam részéről azt fogadtam meg, hogy nagy önuralommal és következetes időbeosztással fogok élni. Megtalálom azt az öt új munkatársat, akikkel jövőt fogunk építeni, szép, még ennél is szebb jövőt nekik és magunknak. 2012. június 28-ig megvan a gépkocsi-ösztönző első szintje.
- Szűcs Tímea:** 2011. december 31-re manager vagyok.
- Takács Judit és csapata:** Az én vállalásom, hogy segíték a munkatársaimnak, hogy sikeresek legyenek, ennek eredményeképpen 2012. januári születésnapomat managerként fogom ünnepelni. Az itt lévő munkatársaim közül mindenki azt vallja, hogy jövőre minősülteként a családjával fog Porecsen részt venni a találkozón!
- Tárczy Ferenc és Tárczy Ferencné:** 2011. október végéig assistant managerek vagyunk.
- Tér Tímea és Krázli Zoltán:** 2011. december 20-ig managerek vagyunk, hogy szabadok lehessünk.
- Tibai Irma:** 2012. december 31-ig manager vagyok.
- Tóth Csaba:** 2012. decemberig zafír manager vagyok. Segíték az üzletársaimnak, hogy közös munkával ki tudják magukból hozni a legjobbat.
- Ujlakán Tibor:** feleségemmel, Szilvivel és gyermekeimmel, Fadóval és Kolossal 2011. december 20-ig managerek vagyunk, a családomért és magamért.
- Zákány Mihály és Kiss Éva:** 2012. szeptember 30-ig managerek leszünk, mert szabadok akarunk lenni.

Köszönjük Barátaink a bizalmat, büszkék vagyunk rátok!



KÖZLEMÉNYEK

KÖZPONTI KÖZLEMÉNYEK

Társaságunk www.foreverliving.com címen elérhető honlapján forgalmazóink a „FORGALMAZÓI BEJELENTKEZÉS”-re kattintva (a belépéshez szükséges jelszót és felhasználónevet havi bónuszszámolásuk utolsó lapján találják) többek között az alábbi hasznos információkat érhetik el: napi ponteredményeik, internetes áruház, havi bónuszszámolás. Egyéb marketinganyagok, információk is találhatóak: folyóiratunk, eseménynaptár, ösztönző programjaink leírása, letölthető formanyomtatványok, oktatási anyagok, katalógusok, nemzetközi üzletpolitikánk. Nemzetközi YouTube csatornákat a www.youtube.com/user/AloePod címen érhetik el.



MAGYARORSZÁG

Budapesti Központi Igazgatóság:

1183 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. E-mail: flpbudapest@flpseeu.hu
Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289, +36 1 297 1995
Ország igazgató: dr. Milesz Sándor, +36 1 297 1995, mobil: +36 70 316 0002
Marketing és kommunikációs igazgató: Huszti Bernadett, 194-es mellék, mobil: +36-70-436-4212;
Petróczy Zsuzsanna: 106-os mellék, mobil: +36-70-436-4276
Molnár Melinda: 120-as mellék, mobil: +36 70 436 4178
Értékesítési és értékesítés fejlesztési igazgató: Ladák Erzsébet, tel.: +36-1-269-5370/160-as mellék, mobil: +36-70-436-4230;
Nemzetközi Kommunikációs Osztály: Szecsei Aranka, 136 mellék, mobil: +36 70 436 4229; Csábrádi Ottilia, 135 mellék, mobil: +36 70 436 4227.
Marketing és Oktatás Fejlesztési Osztály (FLP TV):
Berkes Sándor, 133 mellék, mobil: +36 70 436 4213

Oktatási Központ:

1067 Budapest, Szondi utca 34., tel.: +36-1-332-5956, +36-70-436-4285,
+36-1-373-0025, fax: +36-1-312-8455,
Nyitva tartás: H-P: 10.00–21.00

SONYA Oktatási Központ:

Időpont egyeztetés: Hasznosi Krisztina +36 70 436 4207, Horváth Róbert +36 70 436 4206, Hrnicsjár Ildikó +36 70 436 4210, Kozma Veronika +36 70 436 4208,
Bérléttárgykezdvevény: 10 alkalmasból 10%, 5 alkalmasból 5%
INGYENES KÉPZÉS a Sonya Képzési Központban! A Szondi utcában kedden 10^h-kor, a Nefelejcs utcában, a Sonya- házikóban csütörtökön 15^h-kor.
Jelentkezés Forever flottatelefonon: Ungár Kata 30-331-1883.

TERMÉKRENDELÉS

Termékeinket képviselőinken személyesen megvásárolhatják, vagy megrendelhetik:

-Telefonon a +36-70-436-4290-es és a +36-70-436-4291-es mobil, vagy a +36-1-297-5538-as és a +36-1-297-5539-es vezetékes telefonszámon, hétköznap 8-20 óráig, a +36-70-436-4294-es és a +36-70-436-4295-ös mobil számon hétköznap 10-18 óráig, valamint hétköznap 12-16 óráig díjmentesen hívható +36-80-204-983-as zöld számon.

– Internetes áruház: www.foreverliving.com, vagy www.flpshop.hu.

A telefonon vagy interneten megrendelt termékeket futárszolgálattal 2 napon belül – időpont egyeztetéssel – házhoz szállítjuk. Az 1 cc vagy afeletti értékű vásárlás szállítási költségét társaságunk átvállalja Öntől.

A Forever Living Products termékeit a Magyar Természetgyógyászok Szövetségének ajánlásával forgalmazzuk.

TOVÁBBÉRTÉKESÍTÉS, REKLÁMOZÁS

Termékeink és marketinganyagaink továbbértékesítése mind elektronikus, mind pedig hagyományos kereskedelmi csatornákon szabálytalan a Nemzetközi Üzletpolitikánk erre vonatkozó 14.2.5 és 14.9.1 pontja alapján. Forgalmazói tevékenységével kapcsolatos reklámozási (14.14) és saját honlap készítésére vonatkozó (14.9.2) szabályok ugyanitt találhatók.

FORGALMI ADATOK lekérdezésére: – interneten: www.foreverliving.com honlap forgalmazói részben, a Forever Telefon szoftveren, a MyFlpBiz internetes szolgáltatással, és központjainkban: magyarországi partnereink a +36-1-269-5370 és +36-1-269-5371-es számon, régiókn többi országából pedig a +36-1-332-5541-es számon.

Operatív Igazgatóság:

1183 Budapest, Nefelejcs u 9-11. Tel.: +36-1-269-5370,
+36-70-436-4288, -4289
General manager: Lenkey Péter, mobil: +36 30 447 1927
Titkárság: Vékás-Kovács Mónika 192 mellék, mobil +36 70 436 4281
Raktár nyitva tartása: H: 9–20, K–Cs: 8–20, P: 8–19 h
Pénzügyi igazgató: Rókásné Véber Gabriella, tel.: +36-1-269-5370/171-es mellék, mobil: +36-70-436-4220
Pénzügyi recepció: Blahut Katalin, 121-es mellék, mobil: +36 70 436 4218
Controlling igazgató: Suplicz Zsolt, tel.: +36-1-269-5370/181-es mellék, mobil: +36-70-436 4194,

Debreceni Területi Igazgatóság: 4025 Debrecen, Erzsébet u. 48.
Tel.: +36-52-349-657, fax: +36-52-349-187 Nyitva tartás: H–P: 10–18 óráig, számlázás 10–17.30-ig Területi igazgató: Pósa Kálmán, mobil: +36-70-436-4265

Szegedi Területi Igazgatóság: 6721 Szeged, Tisza Lajos krt. 25.,
Tel.: +36-62-425-505, fax: +36-62-425-342 Nyitva tartás:
H–P: 10–18 óráig, számlázás 10–17.30-ig Területi igazgató: Radóczki Tibor

Székesfehérvári Területi Igazgatóság: 8000 Székesfehérvár, Sóstói út. 3.
Tel.: +36-22-333-167, +36-70-436-4286, +36-22-500-020, fax: +36-22-503-913
Nyitva tartás: H–P: 10–18 óráig, számlázás 10–17.30-ig Területi igazgató: Kiss Tibor

Forever Resorts

Hotel Kastély Szirák, 3044 Szirák, Petőfi u. 26., tel.: +36-32-485-300,
fax: +36-32-485-285 www.kastelyszirak.hu

Sasfészek Étterem, tel.: +36-1-291-5474, www.sasfeszeketterem.hu.
A Forever Resorts magyarországi intézményeinek igazgatója: Király Katalin.

Phónix Repülőjegy Iroda

Szondi u.: H-P: 12.00-18.00, Pittmann Gabriella +36 70436 4297

Orvos szakértőink:

Siklósné dr. Révész Edit, a Forever Magyarország Orvos Szakmai Bizottságának elnöke, Dr. Kassai Gabriella: 70/414-2335; Dr. Kozma Brigitta: 70/424-6699;
Dr. Mezősi László: 70/779-1943; Dr. Németh Endre: 70/389-1746;
Dr. Samu Terézia: 70/627-5678,
Független orvos szakértő: Dr. Bakanek György 70/414-2913
Hívhatók munkaidőben.

ESEMÉNYNAPTÁR

Budapest, Success Day:
2011. 10. 22., 2011. 11. 12., 2011. 12. 17.



KÖZLEMÉNYEK



SZERBIA

Belgrádi iroda: 11010 Beograd, Kumodraška 162.
tel.: +381 11 397 0127, Fax: +381 11 397 0126,
e-mail: office@flp.co.rs

Megrendelések leadása: narucivanje@flp.co.rs
Nytva tartás: hétfő, kedd és csütörtök: 12.00–19.30,
szerda és péntek 09.00–16.30, Minden hónap utolsó
szombatján és a Siker Nap alatt 9.00–12.30

Telecenter: +381 (0) 11 309 6382
Sonya-szépségszalon: 063/394 171

Niši iroda: 18000 Niš, Učitelj Tasina 1/3, Tel: +381 (0) 18 514
131; Fax: +381 18 514 130, e-mail: officenis@flp.co.rs
Nytva tartás: kedd, hétfő és csütörtök 11.00–19.00
Szerda és péntek: 9.00–17.00, Minden hónap utolsó
szombatján: 9.00–12.30

Horgosi iroda: Tel/fax: +381 (0) 24 792 195,
e-mail: tinde.szolnoki@flp.co.rs
Nytva tartás: hétfőtől péntekig, 8.00–16.00.
Minden hónap utolsó szombatján: 9.00–12.30.

Területi igazgató: Branislav Rajić
Orvos szakértők: Dr. Biserka Lazarević
és dr. Predrag Lazarević: +381 23 543 318

Beograd, Success Day: 2011. 11. 26.



MONTENEGRÓ

Podgoricai iroda: 81000 Podgorica,
Serdara Jola Piletića 20.
tel: +382 20 245 402 fax: +382 20 245 412
Nytva tartás hétfőn: 12.00–20.00, a többi munkanapon:
9.00–17.00 Minden hónapban az utolsó szombat munkanap
Nytva tartás: 9.00–14.00

Területi igazgató: Aleksandar Dakić
Orvos szakértő: Dr. Laban Nevenka: +382 69 327 127



SZLOVÉNIA

Lubljanai iroda: 1236 Trzin-Ljubljana, Borovec 3.
tel.: +386 1 562 3640, fax: +386 1 562 3645
termékrendelés: mobil: +386 40 559 631, tel: +386 1 563
7501, Nytva tartás: hétfő 12.00–20.00,
kedd, szerda, csütörtök, péntek 9.00–17.00

Lendvai iroda: 9220 Lendava, Kolodvorska 14.
tel.: +386 2 575 12 70, fax: +386 2 575 12 71
Nytva tartás: hétfő–péntek 9.00–17.00
e-mail: forever.living@siol.net

Területi igazgató: Andrej Kepe
Orvos szakértő: Dr. Miran Arbeiter: +386 41 420 788

Ljubljana, Success Day: 2011. 11. 19.
Képzések: nyílt előadások minden szerdán 19.00 h-tól,
Draš Center, Maribor, Pohorska 57.



HORVÁTORSZÁG

Zágrábi iroda: 10000 Zagreb, Trakošćanska 16.
tel: +385 1 3909 770; Fax: +385 1 3909 771
Nytva tartás: hétfő és csütörtök: 09.00–20.00,
kedd, szerda és péntek 09.00–17.00

Rijekai iroda: 51000 Rijeka, Strossmayerova 3/A
tel: +385 51 372 361, +mobil: +385 91 455 1905
Nytva tartás: hétfő és csütörtök: 12.00–20.00,
kedd, szerda és péntek 09.00–17.00

Területi igazgató: Dr. Molnár László
Orvos szakértők: Dr. Ljuba Rauški Naglič mobil: +385 91 51 76 510
Dr. Draško Tomljanović mobil: +385 91 781 4728,
kedden és pénteken

Opatija, Success Day: 2011. 10. 15.
Képzések: Zagreb, Trakošćanska 16., hétfő, szerda 18.00–19.00
Rijeka, Strossmayerova 3/A, hétfő, csütörtök 18.00–19.00



ALBÁNIA

Tiranai iroda: Tiranë, Reshit Çollaku 36.
Tel./Fax: +355 42230 535
Nytva tartás: munkanapokon 9.00-13.00 és 16.00-20.00

Területi igazgató: Borbáth Attila
mobil: +355 69 40 66 810, +36 70 436 4293
Irodavezető: Xhelo Kiçaj mobil: +355 69 40 66 811,
mobil: +36 70 436 4310



BOSZNIA-HERCEGOVINA

Bijeljina iroda: 76300 Bijeljina, Trg D. Mihajlovića 3.
tel.: +387 55 211 784, +387 55 212 605, fax: +387 55 221 780
Nytva tartás munkanapokon 9.00–17.00 óráig

Területi igazgató: Dr. Slavko Paleksić

Szarajevói iroda: 71000 Sarajevo, Džemala Bijedića 166 A.
tel.: +387 33 760 650, +387 33 470 682, fax: +387 33 760 651
Nytva tartás: hétfő, csütörtök, péntek 09.00–16.30,
kedd, szerda 12.00–20.00

Irodavezető: Enra Hadžović

Bijeljina, Success Day: 2011. 12. 02.



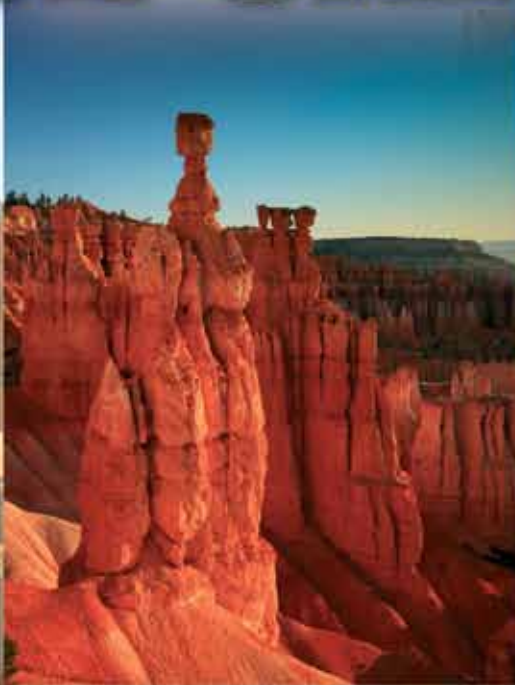
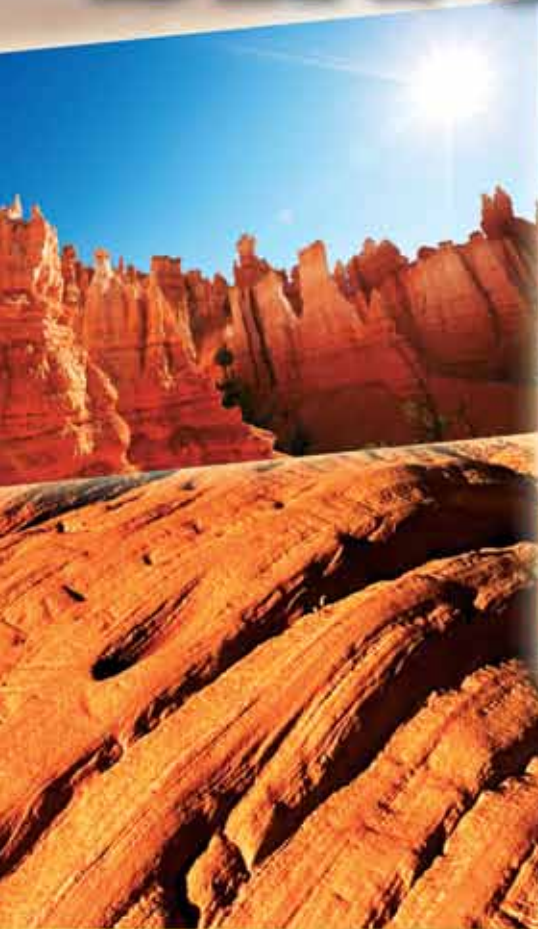
KOSZOVÓ

Pristinai iroda: Pristinë Rr. Uçk br. 94.
tel.: +381 38 240 781, +377 44 50 3911





EAGLE SUMMIT 2012 BRYCE CANYON



FOREVER Success Day

2011. OKTÓBER 22.



MŰSORVEZETŐK
BUDAI TAMÁS ÉS BUDAI-SCHWARCZ ÉVA
SOARING MANAGEREK
PRESIDENT'S CLUB-TAGOK 2010, 2011



KÖSZÖNTŐ
DR. MILESZ SÁNDOR
ORSZÁG IGAZGATÓ



VITAMINOK, ÁSVÁNYI ANYAGOK
AZ IMMUNRENDSZERÜNK ERŐSÍTÉSÉRE
DR. DEZSÉNYI EMESE
MANAGER



ÜZLETÉPÍTÉS FELSŐFOKON
TÓTH JÁNOS
SENIOR EAGLE MANAGER
BUSINESS BUILDERS CLUB-TAG



A FOREVER A LEHETŐSÉGEK TÁRHÁZA
TÓTH ZOLTÁN
EAGLE MANAGER



A LENDÜLETES HÁLÓZATÉPÍTÉS ALAPJAI
OLÁH GÁBOR
SENIOR MANAGER



GONDOLKODJ GLOBÁLISAN,
KÜZDJ AZ ÁLMODÉRT!
BERKICS MIKLÓS
GYÉMÁNT MANAGER
PRESIDENT'S CLUB-TAG 2010, 2011

MEGLEPETÉS VENDÉG!

SUPERVISOROK, ASSISTANT MANAGEREK MINŐSÍTÉSE, 60 CC+ MINŐSÜLTEK, HÓDÍTÓK KLUBJA-TAGOK KIHIRDETÉSE, MANAGEREK MINŐSÍTÉSE, GÉPKOCSIÖSZTÖNZŐ MINŐSÜLTEK, VEZETŐ MANAGEREK KIHIRDETÉSE, 4 CC MINŐSÜLTEK KÖSZÖNTÉSE, ASSISTANT SUPERVISOROK MINŐSÍTÉSE

SZERETETTEL VÁRUNK MINDENKIT 10.00-16.00 ÓRÁIG A SYMA CSARNOKBAN (1145 BUDAPEST, DÓZSA GYÖRGY ÚT 1.)

A GYEREKEKNEK 3-8 ÉVES KORIG TÉRÍTÉSMENTESEN, SZAKKÉPZETT FELÜGYELET MELLETT JÁTSZÓHÁZAT BIZTOSÍTUNK A RENDEZVÉNY ALATT!

KELLEMESEN IDŐTÖLTÉST ÉS JÓ SZÓRAKOZÁST KÍVÁNUNK MINDENKINEK! A PROGRAM VÁLTOZTATÁSÁNAK JOGÁT FENNTARTJUK!

A RENDEZVÉNY ALATT EGÉSZ NAPOS VÁSÁRRAL VÁRJUK KEDVES FORGALMAZÓINKAT A FOREVER PONTÉRTÉKES ÉS PONTÉRTÉK NÉLKÜLI TERMÉKEINEK TELJES VÁLASZTÉKÁVAL!

FOREVER

IMPRESSZUM

Kiadja: Forever Living Products Magyarország Kft. **Szerkesztőség:** FLP Magyarország Kft. 1067 Budapest, Szondi u. 34. Tel: (+36 1) 269 53 70 Fax: (+36 1) 297 1996

Főszerkesztő: dr. Mész Sándor **Szerkesztők:** Kismárton Valéria, Petróczy Zsuzsanna, Pósa Kálmán, Rókás Sándor

Layout, nyomdai előkészítés: Crossroad Consulting Kft. **Projektkoordinátor:** Timár Szilvia **Olvasószerkesztő:** Kempf Zita **Korrektor:** Király Ildikó

Tervezőszerkesztő: Raden Hannawati **Fotók:** Bácsi Róbert László **Fordítás, lektorálás:** Mimoza Borbáth, Xhelo Kicaj (albán),

Babity Gorán Vladimír, Anić Antić Zarko (horvát), Tóth-Kása Ortilia, Molnár Balázs, Meseldžija Dragana (szerb), Novak Császár Jolanda, Biro 2000 Ljubljana (szlovén)

Nyomtatás: Palatia Nyomda és Kiadó Kft. Készült 30 500 példányban. A cikkek tartalmáért a szerzők vállalják a felelősséget. Minden jog fenntartva!

www.foreverliving.com



NEW

Forever Lite
ULTRA