

XV. GODINA BROJ 10. / LISTOPAD 2011.

# FOREVER



HUNGARY | ALBANIA | BOSNIA AND HERZEGOVINA | CROATIA | MONTENEGRO | SERBIA | SLOVENIA





# Promjene

**P**romjene su bile među ključnim točkama Super Rallyja u Washingtonu. Želim vam ponoviti svoje tamo rečene misli u svezi s ovim vrlo važnim pitanjem.

Kao što sam i prije isticao: promjene nas okružuju. Svakodnevne su u biznisu, obitelji, u svakom segmentu života. Ljudi veoma često odbijaju, zaobilaze promjene. S jedne strane boje se novoga, nepoznatoga, s druge pak strane udobnije im je u uobičajenoj komfornoj zoni. Poput aktera knjige dr. Spencera Johnsona: Kamo je nestao moj sir? Preporučujem vam je svima (priručnik kako se snaći tijekom promjena u labirintu života). Trebate biti svjesni: krenete li u susret promjenama da iskoristite mogućnosti koje leže u njima, ili strepíte zaobilazeći ih, promjene će vas i ovako i onako stići. Bez obzira na to kako reagirate na njih. Ravnodušno ih primete na znanje, ili ih smatrate problemom koji valja riješiti, i izvući korist.

Nestrpljivo očekujem promjene putem kojih ćemo efikasnije upravljati i fokusirati biznis na još uspješniju i višu razinu. Iskreno vjerujem da prelazak na Global Rally od 2013. te uvođenje Profit Sharinga 2.0 nosi u sebi još veće uspjehe.

Pokretanje programa Profit Sharinga prije mnogo godina igralo je značajnu ulogu u uspjesima koje smo postigli. Tijekom godina podijelili smo više od 100 milijuna dolara. Bilo je dobro vidjeti koliko je ovaj program imao pozitivnog učinka na živote. Program Profit Sharing ispunio je očekivanja, čak i mnogo više od toga. Istodobno stiglo je vrijeme da se program i Rally podignu na višu razinu. Usvojili smo vaše primjedbe, povratne informacije, te iskrenim srcem vjerujemo kako je ovo valjani put za Forever Living Products. Dobra prilika da izrastemo u još veću tvrtku. U poslovnom svijetu današnjice punom pogrešaka, Forever Living Products i dalje je stup čvrstoće i stabilnosti. Vjerujem u sve vas. Vjerujem u ovu fantastičnu zajednicu i vjerujem kako ćemo preko Profit Sharinga 2.0 i Global Rallyja krenuti putem još većih uspjeha.

Uzbuđen sam kada pomislim da ćemo se nagodinu u Phoenixu posljednji put sresti na međunarodnom Super Rallyju. Volim Arizonu. Smatram da nismo mogli naći bolje mjesto za proslavu ove fantastične prekretnice. To je mjesto gdje je sve započelo prije 33 godine.

Molim vas, ponesite sa sobom sve ono što ste naučili na Super Rallyju. Okončajte godinu uspješno. Preostala su samo tri mjeseca od 2011. godine, nemojte dopustiti da prosinac stigne, a da niste ostvarili sve što ste za ovu godinu planirali. Znam, radite mukotrpno da vam i ova godina bude veoma uspješna, ali vjerujte, sve se može nadmašiti. Znam, i vidim, da u vama ima više nego što mislite.

Želim zahvaliti svima vama što pripadate Foreverovoj obitelji, te što ste učinili ovaj biznis najfantastičnijom mogućnošću na svijetu.

REX MAUGHAN  
GENERALNI DIREKTOR





# FOREVER

## BIZNIS XXI. STOLJEĆA

**M**ediji nas stalno informiraju kako su gospodarstvo i finansijski sustavi u krizi, nizak je promet robe, praktički cijeli svijet je u kriznoj situaciji. Doista, ako gledamo televiziju i dnevno dobivamo istu informaciju, nakon nekog vremena povjerujemo, postajemo izloženicima situacije, stanemo u red.

Postoji, međutim, mogućnost odabira. Isključimo televiziju, ne slušajmo vijesti – ja osobno već godinama živim tako i, iskreno rečeno, ne nedostaje mi – i živimo u sasvim drugom sustavu. Sustavu koji se naziva Forever Living Products. On je zapravo savršen idejni sustav koji pokazuje dalje od poslovanja, ostvaruje mentalno i socijalno zdravlje ljudi te donosi materijalnu dobrobit. A upravo to je potrebno svakome.

Svi volimo kupovati novu odjeću, novi auto, useliti se u novi stan, kuću, povremeno zamijeniti namještaj, odgajati djecu u sretnoj obitelji, školovati ih u najboljim školama.

Što predajemo sljedećem naraštaju? Koju im sliku budućnosti nudimo? Nov naraštaj, današnje tinejdžere, ne zanima niti ih motivira četrdesetogodišnje „robovanje“ kao zaposlenik.

Svatko teži prema brznoj, sigurnoj karijeri, stabilnom materijalnom stanju.

Znači, rješenje je: isključiti televiziju, pridružiti se multilevel-marketingu, to je smjer XXI. stoljeća. Mnogi su već shvatili: sitni poduzetnici, veliki poduzetnici, radnici, činovnici, liječnici... Oni se već koriste mogućnostima koje nudi sustav.

Na koji način upoznati sve to? Posjećuj naše priredbe i uči, jer svoje znanje možeš širiti samo na taj način – to je temelj ovoga fantastičnog biznisa. Razvijaj sposobnost komunikacije i vježbaj organizacijsku sposobnost svakoga trena, svakoga dana.

Svima je nama vrijeme najveća vrijednost. To nam je najveće blago koje se ne može zaustaviti, stoga svakako trebamo odlučiti kako ćemo provesti svaku minutu, svaku sekundu svojega života. Možemo to činiti u dosadašnjem životnom standardu, dosadašnjoj bijedi, ali možemo i podvući crtu te stupiti na pozornicu nade, blagostanja, ljepote i zdravlja.

Ne dvoumi se! Pred tobom je mogućnost, Foreverov brod krenuo je u smjeru uzdizanja. Ulaz je svima slobodan, pitanje je samo kada ćeš Ti kupiti svoju kartu. Brod će i s tobom i bez tebe ploviti naprijed, sve većim ubrzanjem.

Ukrcaj se na brod, budi član najprofesionalnije ekipe svijeta. Uči od najboljih poduzetnika, graditelja mreže Europe, i uspjeh ti je zajamčen.

Naprijed FLP!



DR. SÁNDOR MILESZ  
DRŽAVNI DIREKTOR



# Success Day

BUDIMPEŠTA 17. RUJNA

DANE USPJEŠNOSTI UVIJEK OBILJEŽAVA NEKI OSJEĆAJ SLOBODE. NAIME, FOREVER LIVING PRODUCTS UPRAVO TO NUDI SVOJIM ČLANOVIMA: SLOBODU ODLUKE, SLOBODAN ŽIVOT. ČAK I GESLO PROGLAŠENO NA OVOGODIŠNJEM AMERIČKOM SUSRETI GLASI: BE FREE, BUDI SLOBODAN!

U svojim uvodnim riječima voditelji programa, safirni manageri **István Halmi i Rita Mikola-Halmi**, prisjetili su se World Rallyja. Najvrjedniji članovi Forever Mađarske bili su nazočni – među njima i mnogi koji su danas ovdje. Na poziv Istvána podižu se sa stolica, da svi vide uspješne ljude, koji su budućnost uzeli u vlastite ruke, te pomažu da se i drugi osjećaju dobro, te materijalno pronađu svoju računicu.

Nakon mimohoda najuspješnijih rukovoditelja, **dr. Sándor Mílesz** po običaju pozdravlja one koji su prvi put na priredbi. „Donijeli ste pravu odluku“ – tvrdi državni direktor, potom proglašava pobjednike drugog natječaja dječjih crteža magazina „Forever Kids“. Tu je svaki mališan potencijalni graditelj mreže, „novi **Miklós Berkics, Aranka Vágási ili baš József Szabó**“ – govori Sándor Mílesz. Prelazi na teme za odrasle: „Tvrтка je postala svjetska ne samo u geografskom pogledu, nego i stoga što se ovdje razmišlja u svjetskim razmjerima. Trinaest godina u najboljih 10, trenutačno smo šesti u svijetu.“



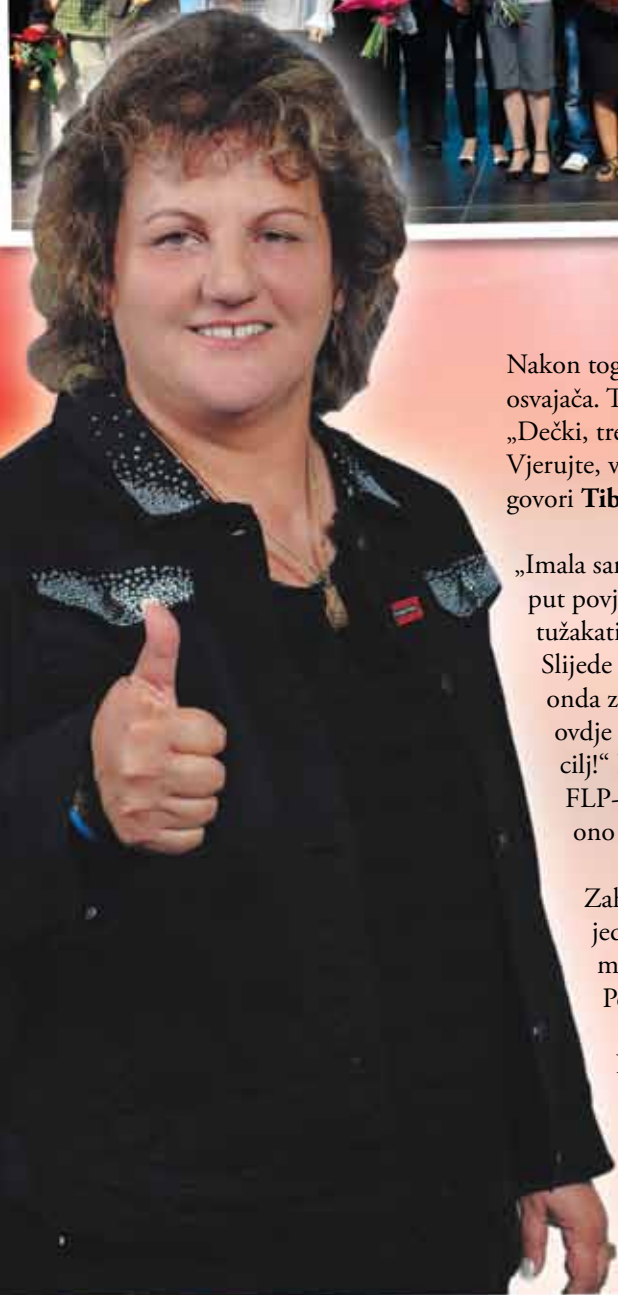


U službi toga mijenjaju se i kvalifikacijski uvjeti, što znači pozitivni izazov, naime čak i početnici imaju šansu: „Do prosinca svatko može stići do direktorske razine ili osvojiti 1.500 bodova“ – doznajemo. „To nisu nemoguće stvari“ – bodri nas dr. Sándor Milesz, potom spominje Klub osvajača: „Članovi su mu samo utoliko drukčiji što su mnogo učili. Ovo je zanat koji ćete i vi naučiti. Potrebno je snalažljivosti, mnogo učenja, dobre volje, sposobnosti i dobre komunikacije. Ubrzajte svoj biznis, naime ovdje je sve u službi toga da vam osigura nov život. Kada predavanjima bude kraj, želim da sponzori dobiju mnogo pitanja zašto i kako.“

Managerica **dr. Judit Végh** prva je u nizu predavača, započinjemo stručnom temom: priprema za zimske mjesece. Kako dolazi hladno vrijeme, sve veću ulogu igra imunološki sustav. Ali ti mjeseci ne trebaju biti „bolesni“, prema Judit Végh mogu biti sunčani, ispunjeni energijom. Činjenica jest da se u to vrijeme manje krećemo, manje smo na svježem zraku, jedemo manje voća i povrća. Stoga je važno prirodnu zaštitu spojiti sa stečenom. Zaštitne stanice, antioksidansi, i uloga crijevne flore: dobivamo kompleksno obrazovanje.







Nakon toga slijedi kvalifikacijska svečanost supervizora, assistant managera i osvajača. Toliko ih je, da svatko govori samo jednu rečenicu kao zahvalnicu. „Dečki, trebamo ispuniti plan! Raditi možete samo uz povoljan vjetar u leđa. Vjerujte, vi ste najbolji, jer po glavi imamo najveći promet na svijetu!“ – govori **Tibor Éliás**.

„Imala sam viziju... nisam još među osvajačima bila prva. Ali sam ovaj put povjerovala da ljeto ne znači samo odmor. Bitno je: mijenjati se. Ne tužakati, nego ići naprijed u fantastičnoj ekipi“ – kaže **Renáta Zsidai**. Slijede ostali savjeti: „Pođite s nama, jer je čudesno! Dugo sam kočio, a onda za godinu dana postadoh manager!“ „Veoma jednostavno: preuzmi ovdje upoznate osobine i uspjeh češ.“ „Uvijek se koncentriraj na sljedeći cilj!“ Kvalifikanti su nam još ispričali što i komu sve mogu zahvaliti u FLP-u – gotovo svi spominju svoju ekipu, bez nje ne bi uspjeli! – To je ono najvažnije.

Zahvalnicama još nije došao kraj, više njih daju i darove. Nagrada jednoga kvalifikanta je mountain bike, a István Halmi povodom majčina rođendana dobiva još ljepši poklon: Lui mu pjeva pjesmu Pétera Mátéa „Još ti nisam zahvalio, što živim...“

Nije lako preuzeti riječ safirnoj managerici **Ágnes Krizsó**, ali valja misliti i na one koji su tek sada kročili na put gradnje mreže. Što je potrebno za to? Odluka, lojalnost, odvažnost, pokora, kratkoročni, srednjoročni i dugoročni ciljevi. Ali osim racionalnih čimbenika, Ágnes ističe ulogu snova. Kako kaže,







trebamo imati velikoformatne vizije, koje se daju isplanirati, a uza sve to ustrajnost na visokom stupnju. Znači, kontinuirano kvalitetno djelovanje, usto još na dnevnoj razini, preko načina života. Jer radi se o načinu života, što može biti privlačno i za druge, za moguće novopridošle. „Trebamo ostaviti trajan trag u sljedbenicima, jer odgovaramo za njih. Ali možemo pomoći samo onima koji žele promjene i ne vegetiraju u komfornoj zoni.“

Dirljivih trenutaka bilo je i ovdje, ali sada mnogi vade rupčiče: na pozornicu stupa Caramel, pobjednik pjevačkog natjecanja Megasztár, potom ponovno slavlje: kvalifikanti Holiday Rallyja, osvajači, oni sa 60 cc bodova, manageri, kvalifikanti automobilskega programa i viši manageri.

Zahvaljujući svojem učinku, **Renáta Zsidai** i drugi put dobiva riječ, jer je postala senior managerica: „Mama mi je rekla, ne boj se, pronaći ćeš mjesto gdje pravednost, čast i ljubav još znače nešto. Bila je u pravu, jer sam ovdje sreća ljude: s velikim početnim slovom...“

„Trebalo mi je četiri godine, ali ne žalim nijedne minute – sada sam sazio. Ovo mi je najljepši trenutak u životu, ponosan sam i zadovoljan, mada je to rijetkost kod mene“ – govori senior manager **János Tóth**.

„Ovo je velika mogućnost koja nas čini bogatijima, sretnijima i zdravijima“ – tvrdi senior manager **Gábor Oláh**.







Manager **Balázs Bársony** radi pet godina u mreži, prvi put predaje na Danu uspješnosti, i to o počecima, o osobnim susretima.

„Prilikom njih najvažnije je predati ljudima poruku **Rexa Maughana**“ – govori Balázs – „za to postoji isprobani recept, ali je važno da usput svatko da i svoju ličnost, jer od toga postaje jedinstvena i naročita poruka.“ Balázs ima ozbiljan RECEPT: Priprema, Prvi dojam, Ciljevi, Lojalnost, Profesionalna predaja informacija, Učenje. Prikazuje nam i video s tipičnim pogreškama, na kraju Balázs svakoga moli da si zapiše datum kada će postati manager.

Assistant manageri su korak bliže: u tijeku je njihova kvalifikacijska svečanost, potom safirna managerica **Aranka Vágási** skreće pozornost na jednu činjenicu: „Što naučiš, trebaš dati dalje.“ „Motivaciju života dobila sam u Americi, kada je rukovodstvo FLP-a poslalo po nas poseban zrakoplov, kako bi nas izbacili pred uraganom – priča nam. **Rex Maughan** i rukovodstvo otišli su posljednjim zrakoplovom. Tada sam dobila nevjerovatnu snagu.“

Aranka dodaje uz snagu još i „ljubav“ prema proizvodima, kako kaže, temelj svega upravo je to. „Znala sam kamo želim stići, a Forever je golemu vrijednost. Mnogim obiteljima daje nadu i još







više od toga. “Želim svakome da pronade svoj cilj i ono što ga motivira. Jer veoma je dobar osjećaj davati i primati priznanje.”

Posljednji predavač dana je soaring manager **Tibor Lapicz**. Zatvara dan koji je otvorila njegova kćer: Anna je nastupila kao profesionalna plesačica na početku priredbe. „Živi slobodno svoj život, život foreverovaca!“ – poručuje Tibor već u naslovu predavanja. Nije zaboravio dan prije devet godina, kada je prvi put došao na priredbu i odlučio da je ovo njegov put. „Ima onih koji će danas odlučiti krenuti ili krenuti iznova. Doista trebaš žrtvovati dio slobodnog vremena, doista će biti noći kada ne možeš biti s obitelji. Jer možda si sada zaposlen, ali ne dobivaš pravu sigurnost. U ovaj biznis trebaš uložiti rada i vremena kako bi živio kvalitetno, kako to svi snivaju: slobodno, u materijalnoj neovisnosti, zdravlju. Be free, budi slobodan! Ovaj te biznis čini slobodnim. Ne zaboravi: uspjehe ne postiže čovjek što jesi, nego onaj, u kojega ćeš se preobraziti!“





## OPET JE PROŠLA JEDNA GODINA, STIGLO JE VRIJEME SUPER RALLYJA. ALI OVAJ PUT NADOPUNJENO DODATNOM NAGRADOM!

**P**rije tri godine, kada sam započeo s biznisom, čvrsta mi je namjera bila – osim da izgradim unosan posao – stići u krug TOP distributera. Treće godine foreverovskoga života kvalificirao sam se na Eagle Summit, koji se ove godine održavao u New Yorku. To je grad koji nikada ne spava, na njegov spomen svima padaju na pamet neboderi, masa ljudi na Times Squareu, Wall Street, Kip slobode, Peta avenija, Central Park, neizostavni žuti taksiji „yellow cab“, kazališta na Broadwayu, Empire State Building, ili pak Rockefeller Center. New York nudi mnoštvo programa, ima bezbroj dobrih restorana, ali uvijek je najvažnije pitanje: S kim provodiš vrijeme?

Naš sponzor, Miklós Berkics, već je godinama redovit sudionik nesvakidašnjeg programa Eagle Summita. Imali smo, dakle, najpogodniju osobu da nas pripremi za zanimljive zadatke u tih nekoliko dana.

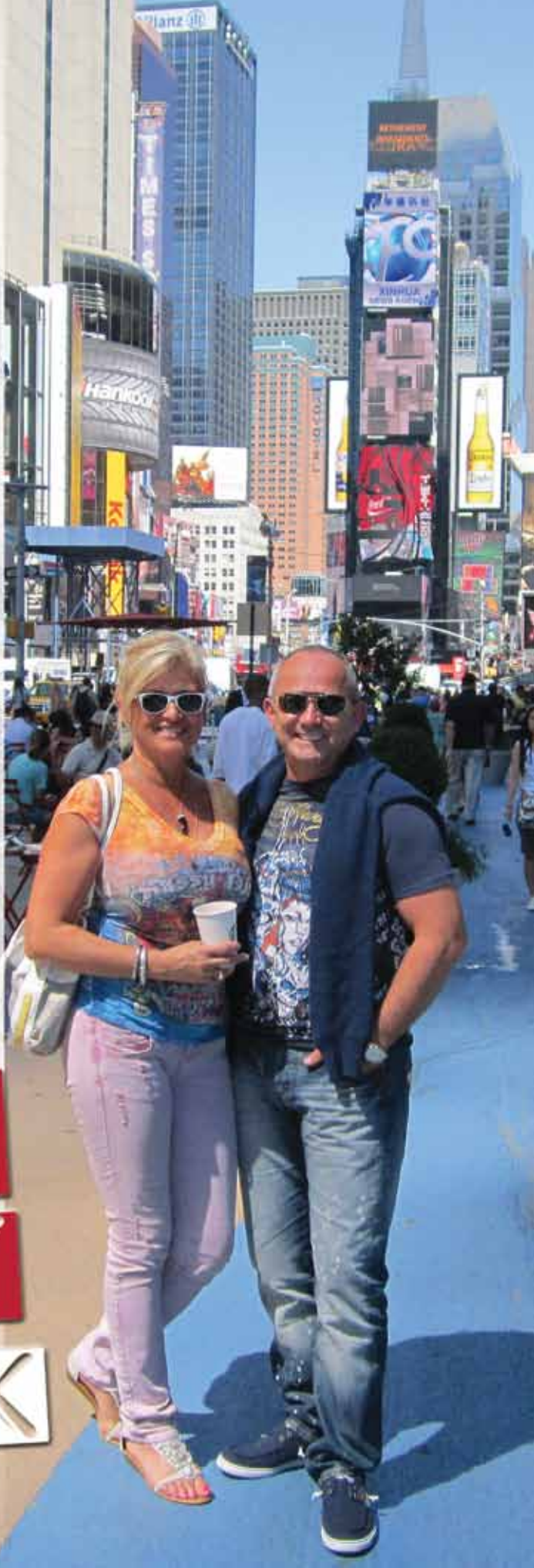
Tijekom života bili smo već na mnogim mjestima u svijetu, pa tako više puta i u New Yorku, ali ipak smo uzbuđeno očekivali nov susret, jer nam je ovo dosad najvažniji posjet. Veoma smo počašćeni pažnjom vlasnika tvrtke: svake godine posvećuju vrijeme da najboljim rukovoditeljima organiziraju trening, koji uz priznanje nudi i razvoj kreativnosti, te naročite zadatke.

Grad je i sam po sebi naročit, a sve to Forever je začinio time što su dopredsjednici za pojedine kontinente i Gregg Maughan osobno ispitali ponudu New Yorka radi igre snalažljivosti.

Prijepodne je proteklo u upoznavanju novih proizvoda koji će se uskoro pojaviti na tržištu, odnosno novih zamisli o poticanju globalne gradnje mreže, a popodne je krenulo natjecanje među ekipama. Slijedili su doista originalni zadatci, koje smo mogli riješiti samo uporabom određenih pomagala, što smo radi fair playa trebali i dokumentirati. Svakako zahtijeva veliko odricanje kada, umjesto da unajmiš limuzinu od 6m, putuješ samo podzemnom željeznicom, autobusom i pješke, a uza sve to lijeva kiša – pogotovo ako si dijamant i novčanik ti je, sukladno tomu, pun.

Zahvaljujući pravilima iskusili smo što znači ostati zatvoren, zbog kvara, dva sata u podzemnoj željeznici (na postajama temperatura iznosi oko 45 °C, a u vagonima najviše 18 °C). Kušali smo pravi ulični hot dog, popeli se na vrh jednog od najviših nebodera u gradu i odande slali poruku (naravno, zgrada je

**EAGLE  
SUMMIT  
NEW YORK**







bila opkoljena oblacima i kamo god gledali, vidjeli bismo samo gustu maglu). Mogao bih još nizati zadatke, no bit je svega da smo bili u ekipi, dobro se proveli, a usput nam je želja za pobjedom pomogla održati koncentraciju. Najodlučniji član naše ekipe bio je državni direktor dr. Sándor Milesz, koji nas je uspio izvući i iz beznadnih situacija.

Kruna programa građenja ekipe bila je kada smo u okviru tradicionalnoga karitativnog programa sudjelovali u dijeljenju večere u centru za beskućnike. Bili smo ganuti vidjevši kako se sudbina može neočekivano poigrati s ljudima i upropastiti živote mnogih obitelji.

Naravno, dobili smo uvid i u umjetničku i gastronomsku ponudu grada. New York je tipičan primjer kako se snovi ostvaruju ako to netko doista želi. Većina monumentalnih zdanja sagrađena je u vrijeme (1929–33) kada je svijet proživljavao dotad najveću gospodarsku krizu.

**Gidófalvi Attila i Kati dijamantni manageri**





U 2013. BUDI SUDIONIK NEČEGA VELIČANSTVENOGA, FOREVER GLOBAL RALLYJA!



2013. bit ćemo svjedoci prvoga Forever Global Rallyja, događaja koji ujedinjuje sve dosadašnje regionalne rallyje. Velika je to prilika sresti najbolje u biznisu, sudjelovati na savršenim treninzima, biti svjedokom još većih kvalifikacija i još veće priredbe.

One, koji se kvalificiraju na Forever Global Rally, odvest ćemo na doista ekskluzivna odredišta, kako bismo im prikazali koncepciju biznisa prema kojoj granice ne postoje, jer ovo je biznis bez granica!

#### **KAKO SE KVALIFICIRATI?**

Kvalifikacijski uvjeti Forever Global Rallyja jednostavni su. U jednoj kalendarskoj godini sakupi najmanje 1.500 cc bodova ili se kvalificiraj na Profit Sharing. Eto, toliko! Pravila nisu komplicirana, nema sitnih slova. U jednoj godini kvalificiraj se s 1.500 bodova ili putem Profit Sharinga, ostalo je naša briga.

#### **ŠTO OČEKIVATI?**

Od kartonskih bodova koje distributer sakupi u kalendarskoj godini, ovisit će što će sve doživjeti na Forever Global Rallyju. Kvalifikant s 5.000 ili više bodova može provesti 9 dana u aktualnom mjestu održavanja rallyja, kvalifikanti s 2.500 do 5.000 bodova 8 dana, a između 1.500 i 2.500 bodova 6 dana.

Ali koje je mjesto održavanja Forever Global Rallyja? To vam još nećemo odati, ali vam obećavamo da će biti luksuzno, ekskluzivno, računajte na veliko iznenađenje!





## NACRT PROGRAMA FOREVER GLOBAL RALLYJA 2013.

FOREVER   
**GOING GLOBAL**  
Coming 2013

### **NEDJELJA – 1. DAN**

Dolazak kvalifikanata s 5.000 cc, svečana večera.

### **PONEDJELJAK – 2. DAN**

Trening za kvalifikante s 5.000 cc.

Dolazak kvalifikanata s 2.500–5.000 cc.

### **UTORAK – 3. DAN**

Trening za kvalifikante 2500 do 5000 cc.

Dolazak kvalifikanata s 1.500 do 2.500 cc, svečana večera.

Popodnevni slobodni program za kvalifikante s 2.500 do 5.000 cc.

Cjelodnevni slobodni program za kvalifikante s 5.000 cc.

### **SRIJEDA – 4. DAN**

Specijalni trening za kvalifikante s 1.500 cc.

### **ČETVRTAK – 5. DAN**

Promocija novih proizvoda i trening.

### **PETAK – 6. DAN**

Forever Global Rally i 1. dan Profit Sharinga.

### **SUBOTA – 7. DAN**

2. dan Forever Global Rallyja.

### **NEDJELJA – 8. DAN**

Odlazak kvalifikanata s 1.500 do 2.500 cc.

Slobodni program za kvalifikante s 2.500 cc.

### **PONEDJELJAK – 9. DAN**

Odlazak kući.



FOREVER   
**GOING GLOBAL**



# AMERICAN dream *Američki san*

Znali smo već u travnju da s 5.000 bodova ove godine putujemo na Super Rally, tvrtka je podmirila ne samo troškove puta, smještaja i hrane, nego nam je dala čak i 2.000 dolara džeparca.

Prvo odredište bio nam je Washington, lokacija Super Rallyja. Već od samog početka uživali smo u VIP-uslugama tvrtke, jer svi oni iznad 5.000 cc dobivaju tu povlasticu.

Na susretu vlada neopisiva atmosfera, svatko znatiželjno očekuje koje nove proizvode donosi ova i sljedeća godina. Čuli smo iz prve ruke o promjenama koje stavljaju u novu perspektivu gradnju mreže u inozemstvu, potom smo kao prvi mogli iskušati nove proizvode. Na pozornicu je stupilo začuđujuće mnoštvo kvalifikanata, no meni je bilo osobito drago što su među četiri nova dijamanta u svijetu dva iz naše države – Miklós Berkics i moji roditelji Attila i Kati Gidófalvi. Ne mogu opisati riječima što sam osjećala, koliko sam bila ponosna, kada su kao novi dijamanti s 10.000 cc-a stupili na pozornicu – još se i sada ježim. Bio je dobar osjećaj što ih je cijeli FLP-ov svijet upoznao!

U nedjelju smo putovali dalje na Traditional Post Rally. Autobusima do zrakoplova, gdje smo kao VIP-gosti bili u društvu Rexa. Upoznali smo mu drugu stranu ličnosti, dotad smo ga vidali samo na pozornici. Doista je neposredan i odan.

Stigli smo u Dallas. Popodne smo na ranču Southfork Rodeo pogledali glasovitu kuću Ewingovih, a navečer smo se uz večeru s roštilja odmarali od puta.

U ponedjeljak dalje prema McAllenu, gdje smo napokon uživo vidjeli dio plantaža aloe i prerađivačke pogone. Uvjerili smo se da sve teče upravo onako kao što su nam prije sponzori pričali.

U Dallasu smo pogledali tvornicu u kojoj se pune boce, i pojedine segmente proizvodnje. FLP stavlja osobit naglasak na kvalitetu. Proizvodnja teče najsuvremenijom tehnikom, uz stalnu provjeru kvalitete. Ništa nisu krili pred nama, svojim smo očima vidjeli proces od uzgoja do gotovog proizvoda.

U Phoenixu smo posjetili središnji ured, upoznali više rukovoditelja tvrtke. Rex se s nevjerojatnim strpljenjem rukovao i slikao sa svima. Osjećali smo da nas cijene, poštuju naš obavljeni rad. Veoma nam je važno da FLP toliko pazi na nas. Rex je svakome uputio po jednu milu riječ, po jedan osmijeh. Sigurna sam da u svijetu nema mnogo tvrtki u kojima je raspoloženje toliko neposredno i obiteljsko, a valja uzeti u obzir i da je prisutna u 150 zemalja svijeta.

Putovanje se završilo dvodnevnom posjetom Las Vegasu, što je okrunilo cijeli tjedan.

Tijekom pisanja ovoga članka shvatila sam s koliko sam doživljaja bogatija, te da sam na najboljem mjestu. Svakome želim da jedanput osobno iskusi kakav je doživljaj sudjelovati na Super Rallyju.

**Zsanett Gidófalvi**  
managerica







VEĆ OD TRAVNJA OČEKIVALI SMO DAN KADA ĆEMO NAPOKON KRENUTI U WASHINGTON. BILA SAM MNOGO PUTA U AMERICI, ALI OVO JE PRVA PRILIKA DA SAM, ZAHVALJUJUĆI SVOJEM RADU, PUTOVALA OTROŠKU TVRTKE. POSEBNO ME RADOVALO – BUDUĆI DA JE FLP OBITELJSKI BIZNIS – DA MI JE I MUŽ SUDJELOVAO NA SUPER RALLYJU.





# SILVER POST

Bahami, Paradise Island, hotel Atlantis: mjesto zasluženog luksuznog odmora, komfor kao u priči, blještavo sunce, zasljepljujuće plavo more... samo što se drugi dan oglasila priroda. Kako je ipak kratkotrajni boravak postao pravim doživljajem, doznat ćete od samih sudionika.

„Meni je bilo veoma važno što sam mogla putovati s najvišim rukovoditeljima tvrtke. Iz sobe nam se pružao fantastičan pogled na luksuzni hotel. Simpatičan je bio stav tvrtke prema nama od samoga početka: kartica za sobu svakome poimence, stajao nam je raspolaganju vodič koji bi nas minibusom proveo oko hotela. Više nas imalo je sreće, jer smo se prvi dan prijavili na fakultativni izlet brodom na obližnji otok, poznat po jedinstvenoj plaži s finim pijeskom ružičaste boje. Cijelo prijedodne kupali smo se u toplome moru. Kada smo se vratili, već nas je očekivala loša vijest, da moramo napustiti otočje. Fantastična je bila briga tvrtke, na profesionalan način, rutinirano i brižno, bez panike, za jednu noć organizirala je prijevoz više stotina sudionika u Dallas i odande kući. Izreka Gregga Maughana glasi: 'Nikoga iz tvrtke ne napuštamo.' Tako je bilo i sada. Ovoliku ljubav, pažnju, priznanje drugdje nisam doživjela.“

**Terézia Hermann soaring managerica**

„Bahami i hotel Atlantis pravi su luksuzni san. Bilo je divno, mada smo za jedan dan uspjeli obići samo hotel. Predivan pogled na luku, mnoštvo luksuznih jahti. Šteta što je Irene umiješala prste i prisilila nas na prijevremeni odlazak. Ali možda ni previše obilja nije dobro. Bili smo primorani 'zadovoljiti se' hotelom Southfork u Dallasu. Jednoga dana vratit ćemo se, nadam se s vama, koji čitate ove redove.“

**Miklós Berkics, dijamantni manager**

„Nakon jedanaest godina gradnje mreže, moj brat napokon pošao sa mnom u Ameriku na ovo divno putovanje. Tako smo zajedno proživjeli ove nesvakidašnje događaje. Forever je najpouzdanije poduzeće na svijetu, preko svojih distributera širi najplemenitije ciljeve. Briga koju je tvrtka na Bahamima iskazala prema nama, također je jedinstvena. Cilj mi je sa što više ljudi podijeliti slične nezaboravne doživljaje, oni su svima dostižni.“

**Ágnes Krizsó, safirna managerica**





# RALLY 2011

„Kao Rexov poklon u ponedjeljak smo sudjelovali u predstavi s dupinima, bili smo u bazenu s tim čudesnim životinjama. Sutradan u zoru, kada smo već očekivali znak za polazak u svoju sobu, čuo se glas dupina: iz toga se glasa naslućivalo da se nešto sprema. Kada je Gregg najavio da nam se putovanje skraćuje, bilo je divno doživjeti sveobuhvatnu brigu: osigurali su nam četiri posebna zrakoplova, jer se uragan Irene približavao Bahamima. Aidana i u toj napetoj situaciji nije napuštao smisao za humor: 'Znam da graditelj mreže sve zanima – govorio nam je – ali tko želi izbliza iskusiti uragan i ostati, neka to napiše na jedan papir i priloži izjavu da je normalan.'

Naš boravak, istina, bio je kratak, ali pun dojmova, i pobudio je duboke osjećaje. Za mene je vrhunac svega bio kada su navečer otočje posljednji napustili upravo rukovoditelji, Gregg, Aidan i ostali. S njihove strane to se vjerojatno podrazumijevalo, ali vidjeti to bio je neopisiv osjećaj. Umorno, ali stalno se smiješeći, dočekali su nas i u Dallasu. U tih nekoliko dana dobila sam jedan od najboljih motivacijskih treninga u životu: u zračnoj luci međusobno smo se pomagali, pazili na druge, osjetili brigu i staranje tvrtke. Vrativši se kući, posao je pošao još bolje, kako se uopće nisam nadala.“

**Aranka Vágási, dijamantno-safirna managerica**

„Bio je lijep doživljaj putovati s kolegama, u kojima sam vidio sebe iz mladih dana: četiri godine putovao sam u Ameriku o svojem trošku, da dobijem 'big picture'. Oni s kojima radimo svakodnevno, ali slobodno vrijeme rijetko provodimo skupa, poslušali su me i pošli sa mnom. Sada smo stekli mnogo doživljaja – zajedničko putovanje, škvadra, uzbudljivo prokišnjanje do kože u Washingtonu. Mnogo smo se smijali, zajedno jeli pizzu, šetali New Yorkom. Vidjeh im na licima ono što sam i ja osjećao: na dobrom smo mjestu, u sigurnosti, ekipa nam je dobra, očekuje nas svijetla budućnost. Mada je trajalo kratko, bilo je veoma dobro na Bahamima, fantastična usluga, ponuda programa, od čega smo, nažalost, iskoristili samo malo. Forever je doista prava TVRTKA! Za mene je kao obitelj!“

**Tamás Budai, soaring manager**

„Izlet od dan i pol na Bahame imao je važnu pouku: iskusili smo u kolikoj se mjeri Forever brine o nama te koliki profesionalizam stoji iza tvrtke. Služili su nas uz maksimalnu odanost: kada se pokazalo da trebamo napustiti otočje, nisu štedjeli snagu, vrijeme, energiju, za jednu su noć organizirali prijevoz do Dallasa, te odande prebacivanje 600 ljudi na brojne točke kugle zemaljske. Kapu dolje pred tvrtkom, skroz sam osjećao kako sam zbrinut, pitanje ostaje samo što mi želimo, koja nam je vizija budućnosti, jer profesionalizam tvrtke, odanost nije upitna.“

**Róbert Varga, dijamantno-safirni manager**

„Boravak na Bahamima započeo je ugodnim ljenčarenjem. Paradise Island doista je raj zemaljski, upravo smo počeli maštati kakve ćemo nezaboravne dane provesti, kada se priroda oglasila. Čovjek u takvim situacijama osjeti koliko je malen, jer svime upravlja priroda.

Najvažniji događaj boravka zbio se u 15 minuta, kada smo doznali da će nas evakuirati. Stav tvrtke prema nama, osjećaj da nas drži važnima, ublažio je razočarenje. Probudili smo se, iskusili da je priroda gospodar, a ne mi. Ja bih bio ostao i unatoč opasnosti, ali je na sreću rukovodstvo tvrtke očuvalo hladnokrvnost i donijelo odluku umjesto mene.

Nadao sam se da mađarski FLP neće moći brzo reagirati, te ćemo bar još nekoliko dana provesti u Dallasu. No tvrtka je za nekoliko minuta organizirala povratak kući, zbog čega sam im zahvalan. Mada mi se u početku nije sviđalo, iskrčavši se u budimpeštanskoj zračnoj luci shvatio sam da je tvrtka donijela ispravnu odluku, preuzela na sebe odgovornost. 16 godina sam u biznisu, ali još nisam bio tako blizu odluci kao tada na Bahamima. Uvjeren sam da Forever dugoročno, u svakom trenutku, trezveno donosi odluke o našoj sudbini, napretku.“

**József Szabó, safirni manager**







„Jedan od snova bio nam je Atlantis, kao i prekooceanski brod, ili Havaji prije nekoliko godina, a tvrtka kao da nam čita misli, redom ostvaruje snove. Fascinantan je luksuz, u trgovinama su prisutne sve vodeće svjetske marke. Bilo je divno doručkovati dok su u divovskom akvariju pokraj nas plivale goleme poznate i nepoznate morske ribe. Gdje god da smo u parku 'škljocnuli' fotoaparatom, nastala je divna slika u ovom rajskom okruženju. Za mene je bio najveći doživljaj program s dupinima, igrali smo se, družili u vodi sa životinjama. Žalim što nismo uspjeli isprobati tobogan dug milju i pol. Riječima se ne da opisati kraljevska usluga, pogled na nevjerovatno plavo more: dah nam je zastao, to se može samo doživjeti, ne i prepričati. Veoma je bilo dobro vidjeti stav foreverovaca koji su radili cijelu noć da bi izbacili 600 ljudi pred naletom uragana. Forever je opet pokazao da u svemu možemo računati na nj. Voljeli smo tu situaciju, voljeli što smo foreverovci i što pripadamo ovoj fantastičnoj ekipi.”

**Sándor Tóth, soaring manager**

„Za mene je putovanje na Bahame bilo nezaboravno iz dvaju razloga. S jedne strane pokazalo se koliko je tvrtka galantna: distributere vodi na ovakva mjesta, u najluksuznije okruženje, i na taj način dokazuje koliko cijeni naš rad. Od svih Foreverovih putovanja, na ovo mjesto ću se sigurno vratiti, jer to je utjelovljeno čudo. Nažalost, uživali smo samo dan i pol u fantastičnom ugođaju, jer je uragan želio drukčije. Upravo mi je to donijelo nezaboravan doživljaj: u takvoj situaciji tvrtka je učinila fantastičnu gestu prema nama od koje smo se osjećali ugodno. Način na koji je organiziran odlazak, priopćenje vijesti, ta velika briga ponovno nas je uvjerila da je to najbolja tvrtka na svijetu, da su u njoj najbolji rukovoditelji, koji nam žele pomoći. Meni je to opet bio dokaz da nema drugih mogućnosti osim Forevera!”

**Zsolt Leveleki, soaring manager**

„Doista nas je iznenadilo što smo stigli na jedno od najljepših mjesta na svijetu, gdje inače mještani žive u bijedi, a unutar toga ipak postoji bogati zatvoreni svijet simboliziran hotelom Atlantis. Tu nalazite sve što se samo zamisliti može za opuštanje, zabavu: jedan čitav dan proveli smo u upoznavanju otočica Paradise Island. Šarolikost biljnog svijeta, raznovrsnost zabave – sve nas je to očaralo. Možete se sunčati na obali, ali i izabrati pijuckanje koktela u krevetu dva centimetra od bazena. Nekoliko stotina metara dalje možete plivati s dupinima, ili spuštati se toboganom u vodenom parku. Ostali su već ispričali, ali i mi moramo napomenuti veličinu tvrtke, koja je za nekoliko sati organizirala prijevoz kada nam je prijetila opasnost. Veličina Forevera skriva se u tome što i nakon radom provedene godine vode brigu da u onih nekoliko dana predviđenih za opuštanje ponude cijelu lepezu mogućnosti provođenja vremena, kako bismo se nakon povratka kući čistom glavom i odmoredni koncentrirali na posao. Dok se prisjećamo doživljaja, upravo smo u Poreču na terasi luksuznoga hotela i gledamo zalazak sunca s koktelom u ruci. Zahvaljujemo!”

**István Halmi i Rita Mikola-Halmi, safirni manageri**





FOREVER 

# EUROPEAN RALLY *be free* BUDAPEST 2012

## EUROPSKI RALLY BUDIMPEŠTA, MAĐARSKA

24–25. VELJAČE 2012.

VAŽNO: OD NOVIH SURADNIKA MOGU SE KVALIFICIRATI SAMO ONI, KOJI SU SE PRIKLJUČILI U SRPNJU.

### 3. RAZINA

Realizirajte 95 CC-a (zajedno s osobnim bodovima) sa svojom novom skupinom

- ★ 2 ULAZNICE ZA RALLY
- ★ 3 NOĆENJA U HOTELU
- ★ AVIONSKA KARTA



### 2. RAZINA

Realizirajte 50 CC-a (zajedno s osobnim bodovima) sa svojom novom skupinom

- ★ 2 ULAZNICE ZA RALLY
- ★ 3 NOĆENJA U HOTELU



### 1. RAZINA

Realizirajte 20 CC-a (zajedno s osobnim bodovima) sa svojom novom skupinom

- ★ 2 ULAZNICE ZA RALLY



Sponzorirajte najmanje tri prvogeneracijska distributera, koji će osvojiti razinu assistant supervizora. Svaki novi distributer treba dostići bodovnu vrijednost prikazanu na slici. Kvalifikant neka bude „aktivan“ u svim kvalifikacijskim mjesecima. Kvalifikacijsko razdoblje traje od 1. srpnja 2011. do 31. listopada 2011. Tijekom kvalifikacijskoga razdoblja valja ispuniti sve uvjete. Nove distributere valja učlaniti tijekom kvalifikacijskoga razdoblja, ako se netko od njih također želi kvalificirati, već i u mjesecu učlanjenja treba biti aktivan. Od novih suradnika mogu se kvalificirati samo oni, koji su se priključili u srpnju. Datum učlanjenja jest onaj dan kada se podatci novoga člana registriraju u računalni sustav matične tvrtke. U ovom poticajnom programu računat će se samo kupnje ostvarene unutar regije. Svi niželinijski distributeri trebaju raspolagati adresom unutar regije. Kvalifikanti na 2. i 3. nivo dobiti će rally pakete. Svi kvalifikanti će dobiti bedž sa imenom, i program rallyja. O ishrani za vrijeme rallyja se svi brinu na svoju odgovornost.



PITAO JE KADA MOŽE POČETI  
NA NOVOM RADNOM MJESTU.  
REKLI SU MU, SUTRADAN. SAMO,  
SUTRADAN JE TREBAO PUTOVATI  
U INOZEMSTVO NA IZLOŽBU  
PASA. REKOŠE MU: ILI SUTRA, ILI  
NIKADA. I TAKO JE OSTAO. VEĆ  
JEDANAEST GODINA.

**Sponzor:**  
dr. Sándor Miliesz

**Viša linija:**  
Rex Maughan

**Kime se ponosi:**  
Andreja i Tomislav Brumec

**Kome je zahvalan:**  
Tibor Radóczki



DR. LÁSZLÓ MOLNÁR SENIOR MANAGER, DIREKTOR FLP HRVATSKE

**NAJSRETNIJI ZAPOSLENIK**  
NA SVIJETU



## Hrvatski ured bio je prvi inozemni ured otvoren u regiji nakon centra u Mađarskoj prije jedanaest godina. Čemu to zahvaliti?

Mađarski distributeri započeli su prezentacije preko mađarskih klubova u Hrvatskoj, a kada je kupnja proizvoda premašila određenu razinu, u ljeto 1999. dr. Sándor Milesz donio je odluku da se otvori hrvatski ured. Prodaju smo započeli u listopadu, koncem prvog mjeseca imali smo 222 distributera, sada ih ima 47 tisuća. Tijekom jedanaest godina pomogli smo mnogobrojnim obiteljima poboljšati kvalitetu života.

## Kako je tebe pronašao direktor?

U ono vrijeme bio sam već dvije godine bez posla, unatoč tome što u zemlji postoji samo nekolicina ljudi slične spreme. Ili sam bio 'preobrazovan', ili me nisu primili iz nekih drugih razloga koji nemaju veze sa strukom. U međuvremenu sam mnogo prevodio za mađarsko veleposlanstvo. Sándor ih je pitao tko bi mogao biti pogodan čovjek, na kraju me je preporučio veleposlanik osobno. Potom, kada se tijekom intervjua za radno mjesto ispostavilo da mi je rođendan 26. travnja, upravo kada je utemeljen FLP u Mađarskoj, odabrali su mene.

## Što te je uvjerilo u snagu FLP-a?

Nastup dr. Sándora Milesza, njegov pregovarački stil. Mislio sam, ako on radi na taj način, ni tvrtka ne može biti loša. Uvijek sam radio na rukovodećim položajima: kao sveučilišni profesor, istraživač, direktor u više tvrtki. Ali prije ili poslije svi su poslovi nekako ishlapjeli, tako da sam ih ostavio i išao dalje. Ali tada sam odlučio da ću sljedeći posao primiti samo ako bude pravi i ako ga poželim raditi do kraja života. Želio sam postati profesionalac. Uza sve to, ponuđena mi je korektna, ali ne previsoka plaća. Kada sam prigovorio, Sándor mi je rekao da gradim mrežu i da će mi plaća postati džeparac.

## Je li ti uspjelo?

Jest. Uzeo sam stambeni kredit na petnaest godina, i nakon deset godina ga otplatio. Rekao sam službeniku, napokon ću imati i plaću. Začudio se: Kako to? Zar je dosad niste imali? Imao sam, ali za deset godina nisam od nje podigao niti lipe, sve je išlo na otplatu. Ono što imam, stekao sam od gradnje mreže. Otada je ostala poslovice: „Gradi mrežu i plaća će ti postati džeparac“. Danas već svaki regionalni direktor gradi mrežu.

## Kako si pronašao prve ljude?

Raspisao sam natječaj, ali su poslije, izuzev jednoga, sve kolege otišle, danas radim samo s onima koji su stigli na osnovi veze, preporuke. Primjeran je ekipni duh hrvatskog ureda, na godišnjim susretima uvijek dobivamo priznanje.

## Znači, posao je krenuo.

Jest, mada u početku dosta neujednačeno, jer smo iz hrvatskog otvorili bosanski i slovenski ured. U tim razdobljima promet je povremeno opadao, no izuzev tih anomalija, promet je svake godine rastao, čak i u posljednjim, težim godinama. Iako radimo s vlastitim resursima, danas više nema kupnje iz inozemstva. Trebao sam postati samostalan, učiti ljude, iz mene je zračilo uvjerenje, to su prenosili dalje.

## U čemu vidiš tajnu uspjeha?

U naporu, u radu kolega iz Rijeke i Istre. U tom području prošle je godine izraslo više menagera nego u posljednjih šest ukupno. Otkada su se ekipe ujedinile i skupa grade mrežu, efikasnost je umnogome porasla. Ali za to su rukovoditelji trebali sazreti.







### **I ti?**

Da, jer sam diplomirao na Vojnoj akademiji. Općenito sam strog, dosta rigidno vodim mrežu. Trebalo mi je mnogo vremena da shvatim: za gradnju mreže to nije dobar način. U tome mi je pomogla slovenska ekipa, a danas već znam, pustim li druge da uspiju, bolje će mi raditi i mreža.

### **Na porečkim susretima ne činiš se strog...**

To je druga stvar, tamo sam domaćin.

### **Kako ste upravo vi postali domaćini Srednje Europe na godišnjim Holiday Rallyjima?**

Zahvaljujući geografskom položaju i moru, tako je počelo. Ali odonda smo gostoljubivošću i organizacijskim radom dokazali da nemamo samo more, nego možemo udovoljiti izazovima, a Presidents Club nedavno je pljeskom zahvalio za ono što smo dosad učinili.

### **Kad ovaj časopis bude objavljen, porečka ekipa već će se vratiti kući...**

Ovu smo godinu pripremili Rally tako

da ostane ozbiljan sadržaj, izobrazba, ali da popodne bude slobodno za izlete, športske programe. U to vrijeme hotel je otvoren isključivo radi FLP-a, na taj način možemo pružiti odgovarajuće gostoprimstvo, da distributeri osjete kako su ta tri dana posvećena samo njima. Izvrсна je to motivacija za one koji su nedavno započeli s biznisom, njima pružamo temeljno obrazovanje. Ostala putovanja nagrađuju „velike“, ali u Poreč može nakon tri mjeseca doći svatko, ispuniti se doživljajima i uvjeriti se kolika energija leži u ovome.

### **Što tebe motivira nakon jedanaest godina?**

Navikavam reći da sam najsretniji zaposlenik na svijetu. Koliko god dugo radio, 10 ili 12 sati, kući se vraćam uvijek nasmiješen. U gradnji mreže posljednjih godina postizem ozbiljne uspjehe. Četrdeset managera radi svoj posao, ali uz njih u posljednje vrijeme radim i s novim, mladim ljudima. To je pravi izazov, pokazati mladima da se novac može zaraditi ne samo poslom od osam sati. Postoje i druge mogućnosti.

### **Prihvaćaju li?**

Zasad još prihvaćaju, ali treba proći nekoliko godina da se pokaže jesu li doista shvatili, ili je to bio samo trenutačni žar.

### **Drukčije treba osloviti taj naraštaj?**

Potpuno. Kao mentor razgovaram s njima u neposrednom stilu, prije na katedri išlo je posve drukčije... još i ovako dosta griješim, ali mi kćeri pomažu.

### **Postoji li László Molnár, privatni čovjek?**

Prije FLP-a dobar dio mojeg života ispunilo je bavljenje psima, odonda je to jednostavno išezlo. Otkada sam započeo posao, više nisam bio ni na jednoj izložbi. Živio sam od FLP-a do FLP-a. Prije stanovitog vremena, međutim, započeo sam igrati golf i roniti, oba su športa pogodna da konstruktivno provedem radne sate.

### **Što možemo znati o obitelji regionalnoga direktora?**

Žena Branka je ginekologinja, veća kći Andrea ima 28 godina, ekonomistica







je, druga kći Livija ima 27, studentica je ekonomije. Na supruginom prethodnom radnom mjestu nastala je situacija zbog koje je oboljela, tako da ga je ostavila. Rekla je, pokušat ću privatnu praksu, danas je to jedna od najtraženijih ordinacija u zemlji.

#### **U materijalnom pogledu da li si zadovoljan?**

Da mi je netko prije 12 godina dao prazan papir, kako bih napisao sve, što želim bez ikakvog ograničenja, na njemu ne bi stajalo sve, što danas imam. Čovjek se srami... ili se boji mnogo toga zaželjati. Novac je samo jedna stvar, sudjelovao sam na mnogim putovanjima, upoznao ljude, za koje nisam ni mislio, da ću ih sresti. Bogatstvo vidim u tome, u tom pogledu osjećam se bogatijim, nego u materijalnom smislu.

#### **U čemu vidiš razvojne mogućnosti Hrvatske?**

Kvarnerski i istarski manageri dokaz su da u nama leži golem potencijal. Mada ovdje živi samo 4 i pol milijuna ljudi, još nas čeka 90% zemlje gdje se može i treba raditi. To nam je cilj.







## KVALIFIKACIJA 08. 2011.

ANDRISKA JÓZSEF	JUHÁSZ CSABA & BEZZEG ENIKŐ
BÁRSONY BALÁZS & BÁRSONYNE	KÁSA ISTVÁN & KÁSA ISTVÁNNÉ
GULYKA KRISZTINA	KÚTHI SZILÁRD
BÓDI TIBOR & BÓDINÉ LŐRINCZ ANDREA	LAPICZ TIBOR & LAPICZNÉ LENKÓ ORSOLYA
CSUKA GYÖRGY & DR. BAGOLY IBOLYA	STEVAN LOMJANSKI & VERONIKA LOMJANSKI
DAVIS ERIKA & DAVIS HENRY	MEGGYESI IMRE
DONKÓ ZOLTÁNNÉ & DONKÓ ZOLTÁN	& MEGGYESINÉ KÁNTOR TAMARA
DR. DÓSA NIKOLETT	NAGY ÁDÁM & NAGYNÉ BELÉNYI BRIGITTA
DR. FÁBIÁN MÁRIA	SENK HAJNALKA
DR. NÉMETH ENDRE & LUKÁCSI ÁGNES	SZENTGYÖRGYI JÁNOS
DR. ROKONAY ADRIENNE & DR. BÁNHEGYI PÉTER	SZOLNOKI MÓNICA
DR. SERESNÉ DR. PIRKHOFFER KATALIN	TANÁCS FERENC & TANÁCS FERENCNÉ
& DR. SERES ENDRE	TÓTH SÁNDOR & VANYA EDINA
DR. SZÉNAI LÁSZLÓ & DR. SZÉNAINÉ	TÓTH ZOLTÁN & HORVÁTH JUDIT
KOVÁCS GABRIELLA	UTASI ISTVÁN & UTASI ANITA
ÉLIÁS TIBOR	VÁGÁSI ARANKA & KOVÁCS ANDRÁS
GYURIK ERZSÉBET & SÁNDOR JÓZSEF	VÁRADI ÉVA
HEGEDŰS ÁRPÁD & HEGEDŰSNÉ	VARGA GÉZA & VARGÁNÉ DR. JURONICS ILONA
LUKÁTSI PIROSKA MARIETTA	VARGA JÓZSEFNÉ
HEGEDŰSNÉ VARGA ÉVA & HEGEDŰS GYÖRGY	ZACHÁR-SZŰCS IZABELLA & ZACHÁR ZSOLT
DRAGANA JANOVIĆ & MILOŠ JANOVIĆ	ZSIDAI RENÁTA



E DASHUR SHQIPONJË E RE!

KEDVES ÚJ SASOK!

DRAGI NOVI ORLI!

DRAGI NOVI ORLE!  
POŠTOVANI NOVI ORLE!



## *Trebaš shvatiti*

**V**jerojatno si sreo ljude koji su tijekom proteklih četrnaest godina nekada rekli „da“ Foreverovoj gradnji mreže, ali odonda se nije dogodilo ništa. Nisu postizali uspjehe, nisu izgradili poslovnu mrežu, poduzetništvo. Kada ih pitaš za uzroke, ne znaju reći konkretan odgovor, nižu šablonske izlike: ovo radi samo kod onih, koji su se pridružili među prvima, danas se već svatko bavi time, proizvod je skup, nemam vremena, i drugi su prestali... Naravno, izlike nemaju blage veze sa stvarnošću. Foreverove činjenice i brojke govore sasvim drugo. Kažu, prestali su. No, zapravo nisu ni započeli. Nisu stigli upoznati i shvatiti SUSTAV, a nije bilo ni onoga: ZAŠTO. Sustav MLM-a funkcionira po strogim pravilima. Bez poznavanja struke, na visokoj razini postižu se samo kratkoročni i djelomični rezultati. Bez učenja ne može se ni shvatiti ni održati ovaj sustav. Oni koji se već (ili još) ne bave njime, svejedno na što se pozivali (trebam prodavati proizvode, trebam torbariti, ovo je igra piramide, trebam maltretirati, vrbovati ljude... i još mnogo krivih tvrdnji), ne shvaćaju u prvom redu sam sustav, znači gradnju dugoročnog, stabilnog tržišta, gradnju ekipe, MLM-poduzetništva s izrazito visokim prihodima te prednosti svega navedenog. Mnogo je manji broj onih koji su shvatili sustav, ali ipak ne rade u njemu. Zašto? Upravo to pitanje nisu postavili sebi. Nisu postavili konkretne, promišljene, kratkoročne, srednjoročne i dugoročne ciljeve s činjenicama, slikama, brojkama, datumima. Nisu izradili vlastiti poslovni plan, nisu zapisali za što žele upotrijebiti Forever kao sredstvo.

Ovo „zašto“ mnogo je puta važnije čak i od poznavanja sustava. Trebam točno znati zbog čega želim promjene, zbog čega nije dobar sadašnji život, zbog čega imam potrebe za novim, zbog čega je došlo moje vrijeme, zbog čega je sadašnje stanje neodrživo, zbog čega i za što trebam više novca, zbog čega trebam na molbe djeteta stalno odgovarati s „ne“, zbog čega sam ostao bez posla, zbog čega se ne mogu zaposliti, zbog čega ne mogu otplaćivati kredit, zbog čega ne mogu školovati dijete, zbog čega ne mogu štedjeti u banci, zbog čega bi mi trebalo sigurno, unosno poduzetništvo, zbog čega mi treba obiteljski mir, zdravlje, harmonične, sretne veze, zbog čega trebam vidjeti svijeta, zbog čega je dobro upoznati nove ljude, zbog čega je dobro primati priznanja, zbog čega je dobro postati rukovoditeljem, zbog čega trebam postići osobni uspjeh, da konačno živim upravo kako sam zamišljao.

U gotovo 150 zemalja već 34. godinu postoji SREDSTVO: Forever. SUSTAV: Forever. Otkriveno i ostvareno ZAŠTO:TVOJ USPJEH.

Tibor Radóczki  
soaring manager, regionalni direktor





# Njega kose

TIJEKOM HLADNIH DANA

KOSA IGRA VEOMA ZNAČAJNU ULOGU U OPĆOJ PROCJENI IZGLEDA. DOK LIJEPA FRIZURA UMNOGOME PRIDONOSI SAMOUVJERENOSTI, DOTLE SE POD ZAPUŠTENOM, MASNOM KOSOM PUNOM PERUTI MOŽEMO OSJEĆATI NEUGODNO.





**P**ranje je prvi i možda najvažniji dio njege kose. Na kosu nanosimo mnogo nečistoća rukama, ali i četkom. Učestalost pranja kose ovisi o masnoći kože, znojenju, kozmetičkim preparatima te koliko često dodirujemo glavu. Pravilna učestalost pranja kose je jedanput tjedno, najviše dvaput. Kod češćeg pranja kose i koža ispod nje može se isušiti. Važno je još da šampon ima odgovarajuću pH-vrijednost (5,5), što imaju svi Foreverovi šamponi. Ljetos uvedenim proizvodima upotpunili smo asortiman!

Aloe Jojoba Shampoo preporučujem u prvom redu za masnu i normalnu kosu. Zahvaljujući stabiliziranom Aloe Vera Gelu i jojobi, fantastično čisti i uklanja perut, a usput se u kosi zadržava i potrebna vlaga. Nakon pranja svakako treba upotrijebiti Aloe-Jojoba Conditioner radi lakšeg češljanja.

Sonya Volume Shampoo sadržava Aloe veru i matičnu mliječ. Preporučujem ga u prvom redu za kosu tankih vlasi. Naročiti sastojci pomažu da nam se vlasi čine debljima, da prime odgovarajuće držanje, a istovremeno frizura poprima i ugodan miris. Nakon pranja svakako treba upotrijebiti Sonya Volume Conditioner radi savršenog držanja.

Sonya Hydrate Shampoo s Aloe verom i matičnom mliječi idealan je za obojenu odnosno suho prepariranu kosu. Prilikom bojenja kosu često oštetimo, postaje suha. Naš šampon pomaže vratiti odgovarajuću razinu vlage kosi, a usput je čisti i njeguje! Ako želimo zdravu kosu, svakako treba upotrijebiti Sonya Hydrate Conditioner.



**MALE TAJNE:**

Za njegu krajeva vlasi upotrebljavamo Forever Alpha-E Factor. Sadržava mnogo vitamina i ulja, što je svakako nužno napukloj kosi. Nanosimo ga samo na krajeve vlasi, nikako ne smije dospjeti blizu kože.

Mislim da vam ne odajem veliku tajnu, ali Aloe First može se koristiti i za njegu kose. Protiv peruti, ili kod svrbeža kože, namažimo ga u debelom sloju na kožu ispod kose i utrljajmo. Nema potrebe oprati ga!

Ako netko ima ekstremno suhu kosu, što se događa u prvom redu nakon bojenja u plavo, slobodno neka si izmiješa kremu na sljedeći način: uzmite malo Sonya Hydrate Conditionera, stavite u njega Sonya Aloe Nourishing Serum, odnosno malo „plave kreme“ (Aloe Lotion). Ostavite na kosi dvadeset minuta, potom dobro operite! Nakon toga frizura vam postaje baršunasta i lako se češlja.

Ako imate specijalnih problema, ili mi želite postaviti pitanje, srdačno vas očekujem u Edukacijskom centru Sonya u Budimpešti, ulica Nefelejcs.

**Róbert Horváth**  
frizer







## TIBOR BÓDI I ANDREA LŐRINC-BÓDI MANAGERI

**Tibor ima 45 godina i elektroinstalatersku tvrtku, Andrea ima 41 godinu, po struci je trgovkinja, trenutačno ne radi. Žive u Szurdokpüspökiu, imaju dvoje djece, 18-godišnju Viktoriju i 13-godišnjeg Renata. Sponzori su im Tamás Budai i Éva Schwartz-Budai. Viša linija Aranka Vágási, Miklós Berkics, József Szabó.**

# PONOVNO IMAMO SNOVE

### Kako ste došli u kontakt s Foreverom?

**Tibor:** Prošlog siječnja tvrtka mi je imala malo posla, a naš sin Renato tada je već tri godine išao k Tamásu Budaiu na trening karatea. Pitao sam Tamása ima li kakva posla za mene. Naravno, mislio sam na elektroinstalacije, ali on mi takvo što nije mogao ponuditi. Umjesto toga zamolio me je da poslušam predavanje o drukčijem poduzetništvu, u koje je i on učlanjen. Poslušao sam ga, ali nisam vjerovao u ono što sam čuo. Nakon nekoliko dana na sinovljevu treningu želio sam reći Tamásu da to nije za nas, ali on me prekinuo i rekao: nemoj se odlučiti odmah, posjeti jednu priredbu. Sada već znam da nas je pozvao na Start. Po njegovim riječima, inteligentan čovjek donosi odluku tako da prvo upozna ono o čemu treba reći da ili ne. Zamislio sam se zbog tih riječi i konačno otišao sa sinom, jer u ono vrijeme Andrea još nije htjela ni čuti za to. Poslušali smo, veoma nam se sviđjelo, a vrativši se kući ispričao sam sve supruzi te smo u siječnju 2010. počeli.

**Andrea:** U početku bila sam veoma skeptična i negativno postavljena, nisam ni otišla s Tiborom na priredbu. Ali poslije je njegov entuzijizam prešao i na mene.

### Koji su bili početni koraci?

**Tibor:** Tamás mi je rekao da nemamo drugog posla osim zvati ljude i organizirati 2–3 promocije tjedno. No mi smo organizirali 4 tjedno, a nakon mjesec dana već smo ih sami držali.

**Andrea:** Čim smo započeli, odmah se ispod nas učlanio i jedan suradnik, također iz Szurdokpüspökia, na taj način pozivi su išli lako, promocije su bile sad kod nas, sad kod njega. Od Tamása smo naučili da trebamo pozvati svakoga, ne odlučujemo mi za koga je ovaj biznis, tko ima novca za nj.

### Vjerojatno ste i vi doživjeli odbijanja. Kako ste smogli snage prijeći preko njih?

**Andrea:** Meni daju snagu obitelj, dvoje djece. Želimo ih školovati, dati im više nego što postoji.

**Tibor:** Mi i mi smo počeli zbog novca, ali čovjek brzo shvati da novac možeš zaraditi samo ako pomažeš drugima.



**Jeste li i prije poznavali proizvode?**

**Andrea:** Ne, prije ih nismo poznavali. Čuli smo o Aloe veri, ali da se jede i pije, maže i prska, to nismo znali. Nakon toga, naravno, počeli smo ih upotrebljavati i stekli smo veoma dobra iskustva: na primjer, mažemo bubuljičavu kožu našega sina, koji je u pubertetu, i tu postizemo veoma dobre rezultate, a moja kći, baš kao i ja, obožava Sonyaine proizvode.

**Postali ste manageri u kolovožu. Tibore, čuo sam da si imao problema.**

**Tibor:** Već prethodnog mjeseca, prilikom kvalifikacije za asistent managera, vidjeli smo da nedostaje oko 30 bodova kako bismo do konca kolovoza napokon postali manageri. Bio sam pod stresom, zbog čega sam proveo nekoliko dana u bolnici, ali hvala Bogu, sve je prošlo bez posljedica. Proradilo je pravilo privlačenja: trebalo nam je trideset bodova, pa je stigao novi suradnik, s kim smo za nekoliko dana ispunili uvjet, i do kraja kolovoza napokon postigli cilj.

**Koja vam je budućnost u Foreveru?**

**Andrea:** Idemo naprijed, ove godine želimo postići seniorsku razinu.

**Tibor:** Imamo i veće ciljeve, uz Tamásovo rukovođenje želimo se razviti u jednu od najboljih europskih ekipa.

**U čemu vam se promijenio život otkada ste se pridružili Foreveru?**

**Tibor:** U svemu, život nam se u potpunosti promijenio. Drukčije gledamo ljude. Radio sam prije u Engleskoj, Nizozemskoj, Njemačkoj, imali smo manje ciljeve, obnovili stan, mijenjali auto, ali čim bismo nešto postigli, nije bilo novoga cilja, totalno smo stali. Nismo napredovali. Nakon što smo se pridružili Foreveru i poslušavši, na primjer, ono što je Robi Varga rekao o snovima i ciljevima, tek tada smo shvatili da i mi možemo željeti, imati potrebe za snovima, ciljevima.

**Andrea:** Sjajno je što pripadamo ovdje, stekli smo nove prijatelje, sve same dobre ljude, ponosni smo što spadamo među njih. Fantastično je kada ti priznaju rad, kada stojiš na pozornici a tisuće ljudi plješe ti.

**Živate i radite u zaostalom kraju. Je li tamo teško graditi biznis?**

**Tibor:** Mediji su puni laži o lijekovima, ali su siromašni ljudi otvoreni da troše na kvalitetniji život. Ako na valjan način govorimo o Foreveru i što se može očekivati od proizvoda, već smo ostvarili pola uspjeha. Mnogi ne vjeruju da se radom od 3 do 4 sata na dan može lijepo zarađivati, ali je istina. Preporučujem svakome, neka se usudi vjerovati u to.







## SENIOR MANAGERSKU RAZINU POSTIGLI SU

### Renáta Zsidai

(sponzor: Sándor Tóth & Edina Vanya)

"Drago mi je, što pripadam zajednici, koja gradi ljude, živote, sudbine. Mislim, kako u svijetu ima najviše potrebe upravo za to."



## MANAGERSKU RAZINU POSTIGLI SU



### Erika Davis i Henry Davis

(sponzor: Aranka Vágási & András Kovács)

"Postadosmo manageri muž Harry i ja, Vođe su nam Aranka i András. Iza njih ekipa radosna, ambicijom ispunjena. Idemo mi skupa, Čak gore do zvijezda."



### Csaba Németh

(sponzor: Zsanett Sári)

"Uvijek nastojim, da ne ja budem uspješan, nego da svoje suradnike učinim uspješnima, a putem toga automatski dolaze i moji rezultati."



### Imre Meggyesi i Tamara Kántor-Meggyesi:

(sponzor: Zsolt Máthé & Éva Horváth)

"Sloboda, zdravlje, novac, mnogo novih prijatelja i kvalitetni život, sve to dao nam je FLP. Zauvijek smo zahvalni Ádámu Nagy i Brigitti Belényi-Nagy, što su nas pozvali na ovaj put i pokazali, kako i mi možemo biti uspješni. Najbolja ikada donešena odluka bila nam je, pridružiti se ovom svjetskom biznisu."



### László Oberst

(sponzor: István Utasi & Anita Utasi)

"Pogledaj, gdje padaju najviše njih, gdje odustaju najviše od igre, i vidjet ćeš, gdje se rađaju najveći."



### Éva Varga-Hegedűs i György Hegedűs

(sponzor: Tibor Bódi & Andrea Lőrincz Bódiné)

"Nikada ne odustaj. Ovo je biznis ustrajnosti, ne uspjeva samo onaj, koji odustaje."



### Donkó Zoltán i supruga

(sponzor: Renáta Zsidai)

"Kada imaš želju, planove i znaš korake, koji su potrebni za njihovo ostvarenje, ne preostaje ti drugo, no uložiti dovoljno vremena."



# ZAJEDNO NA PUTU USPJEHA



## RAZINU ASSISTANT MANAGERA POSTIGLI SU

Ljiljana Glumičić & Milorad Glumičić  
Hegedűs Mónika  
Hegedűs György  
Kerekes Éva  
Lakatos Irma  
Molnár Ferenc  
Aleksandar Radović & Dana Radović  
Vámos Katalin



## SUPERVIZORSKU RAZINU POSTIGLI SU

Agárdi Bettina  
Almási Zsuzsanna  
Bálint Brigitta & Kovács Roland  
Bátonyi-Orbán Zita & Bátonyi Endre  
Nadina Bahtić  
Ajsa Bahtić & Denis Bahtić  
Mugurel Barbu & Vera Barbu  
Petar Beljanski & Vukosava Beljanski  
Benigni Tiborné  
Bunyevác Ágnes  
Cinkóci Katalin  
Mvdr. Eva Csernokova  
Dánku Mihály  
Dezsi Norbert  
Doszkocs Zsoltné & Doszkocs Zsolt  
Dr. Bedekovics László  
Dr. Dobó György

Dr. Sarkadiné Tóth Margit & Dr. Sarkadi Zsolt  
Dr. Varga Melinda & Dr. Fricz Sándor  
Jon Dumitrasku & Ljilja Tešić  
Ecseki Erzsébet  
Ferencz Jánosné  
Gall Béla  
Nikolina Gudelj & Radoš Buha  
Gyóni Sándorné  
Hám Béla  
Hartvigné Kárpáti Csilla & Hartvig László  
Hegedűs Kolos & Hegedűs Kolosné  
Hegedűsné Gera Gyöngyi & Hegedűs Zoltán  
Primoz Hinteregger & Nataša Goltes  
Hofbauer Márta  
Horváth Tibor & Dr. Gróf Ilona  
Huszik Gyuláné & Huszik Gyula  
Milanka Ilić & Sava Ilić  
Incze Lilián  
Istokné Horváth Ildikó & Istok Ferenc  
Jelica Jeremić & Aleksandar Savić  
Jónás Zsoltné  
Kaczkó Józsefné  
Kajdács Zsolt  
Kapi Henrietta  
Kardos László  
Kardos Kálmánné Zákány Zsuzsanna  
Keszericze Ádám  
Komáromy Balázs  
Kovácsné Farkas Zsuzsanna  
Kovácsné Langa Erzsébet & Kovács György  
Kuruc Oszkár & Kuruc Szilvia  
Kövesdi Enikő

Kókányné Filotás Mónika & Kókány János  
Lakatos Józsefné  
Olivera Matić & Milan Matić  
Mesterházi Pál & Mesterháziné Dallos Andrea  
Čedo Milovac & Snježana Milovac  
Nagy Edit  
Nyári Izabella  
Petik Roland & Petikné Sulyán Bernadett  
Milorad Petrović & Ljiljana Petrović  
Novak Piljak & Ljubica Piljak  
Maja Radivoj  
Milka Radonjić  
Milomir Radosavljević & Zagorka Uskoković  
Rebić Daniela & Rebić Vladimir  
Rostás László  
Seres Marianna  
Simon Lajos & Simon Judit  
Sladjana Stojković & Dragan Stojković  
Miloš Stojković  
Szabó Krisztina & Szabó Péter  
Szabóné Láng Éva Anna  
Szekerné Kis Irén & Szekér Zoltán  
Szerdahelyi Veronika  
Szóke Tibor  
Tárczy Ferencné & Tárczy Ferenc  
Takács Lászlóné & Takács László  
Török Csaba  
Várady Judit  
Varlova Iren  
Vincze Sándor  
Snežana Vučković & Lazar Vučković  
Sanja Vučković



## POBJEDNICI POTICAJNOGA PROGRAMA KUPOVINE AUTOMOBILA

### 1. RAZINA

Jožica Arbeiter & dr. Miran Arbeiter  
Marija Buruš & Boško Buruš  
**Dr. Dósa Nikolett**  
Goran Dragojević & Irena Dragojević  
Éliás Tibor  
Farkas Gáborné & Farkas Gábor  
Olivia Gajdo  
Gecse Andrea  
Gergely Zsófia & dr. Reindl László  
Hajcsik Tünde & Láng András  
Heinbach József & dr. Nika Erzsébet  
Hertelendy Klára  
Illyés Ilona  
Iskra Rinalda & Iskra Lučano  
**Dragana Janović & Miloš Janović**  
Kása István & Kása Istvánné  
Dr. Kiss Ferenc & dr. Nagy Ida  
Kis-Jakab Árpád & Kis-Jakabné Tóth Ibolya  
Klaj Ágnes  
Jadranka Kraljić-Pavletić & Nenad Pavletić  
Lapicz Tibor & Lapiczné Lenke Orsolya  
Lipp Szilvia & Molnár Mihály  
Lukács László György  
Major István & Majorné Kovács Beatrix

Mayer Péter  
Dr. Molnár László & Dr. Molnár-Stantić Branka  
Muladi Annamária  
Nagy Ádám & Nagyné Belényi Brigitta  
Marija Nakić & Dušan Nakić  
Orosházi Diána  
Orosz Ilona & dr. Gönczi Zsolt  
Dr. Pavkovic Mária  
Radics Tamás & Poreisz Éva  
Dr. Marija Ratković  
Dr. Rokony Adrienne & dr. Bánhegyi Péter  
Rusák József & Rusák Rozália  
Rusák Patrícia  
Sebők Judit  
Senk Hajnalka  
Dr. Seres Endre  
& dr. Seresné dr. Pirkhoffer Katalin  
Tihomir Stilin & Maja Stilin  
Sulyok László & Sulyokné Kökény Tünde  
Dr. Surányi Katalin & Gazdig Sándor  
Szöllösi Cecília  
Tanács Erika  
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné  
Tasnady Beáta & Vörös Zoltán  
Varga Józsefné

Visnovszky Ramóna & Bognár Gábor  
Jozefa Zore  
**Zsidai Renáta**

### 2. RAZINA

Dr. Németh Endre és Lukácsi Ágnes  
Révész Tünde & Kovács László  
Siklósné dr. Révész Edit & Siklós Zoltán  
Szépné Keszi Éva & Szép Mihály  
Varga Géza & Vargáné dr. Juronics Ilona

### 3. RAZINA

Berkics Miklós  
Bruckner András & dr. Samu Terézia  
Tomislav Brumec & Andreja Brumec  
Budai Tamás & Budai-Schwarz Éva  
Fekete Zsolt & Ruskó Noémi  
Halmi István és Halminé Mikola Rita  
Juhász Csaba & Bezzeg Enikő  
Krizsó Ágnes  
Leveleki Zsolt & Leveleki Anita  
Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski  
Szabó József & Szabó Józsefné  
Tóth Sándor & Vanya Edina  
Utasi István & Utasi Anita  
Vágási Aranka & Kovács András







# Holiday Rally

## 1. RAZINA

Vesna Aleksić & Dani Ajder  
Zvan Andreja  
Bálint Brigitta & Kovács Roland  
Mugurel Barbu & Vera Barbu  
Bernarda Skrbiš  
Nikolina Gudelj & Radoš Buha  
Jónás Zsoltné  
Kaczkó Józsefné & Kaczkó József  
Kajdács Zsolt  
Margita Soldo & Ričard Soldo  
Novak Piljak & Ljubica Piljak  
Milora Petrović & Ljiljana Petrović

## 2. RAZINA

Agárdi Bettina  
Anita Ajd & Milan Ajd  
Ljiljana Aksović  
Vesna Aleksić & Dani Ajder  
Valentina Babić & Jovo Babić  
Bálint Brigitta & Kovács Roland  
Mugurel Barbu & Vera Barbu  
Petar Beljanski & Vukosava Beljanski  
Benigni Tiborné  
Berdanné Dudás Ágnes  
Bodnár Éva & Bogsch Tibor István  
Bunyevác Ágnes  
Bunyeváczné Méh Zsuzsa & Bunyevác Viktor  
Cinkóci Katalin  
Mevla Čović & Ranko Čović  
Dánku Mihály  
Davis Erika & Davis Henry  
Dezsi Norbert  
Dr. Sarkadiné Tóth Margit & Dr. Sarkadi Zsolt  
Dr. Varga Melinda & Dr. Fricz Sándor  
Dr. Visontai Zsuzsanna Zsófia & Dr. Németh Pál  
Fejes Rita & Fejes Ferenc  
Ferencz Jánosné  
Gál István & Gál Zsuzsanna  
Gall Béla  
Göttinger Edit & Horti György  
Gudelj Nikolina & Buha Radoš  
Hartvigné Kárpáti Csilla & Hartvig László  
Hegedűsné Gera Gyöngyi & Hegedűs Zoltán  
Hleba Erika  
Horváth Tibor & Dr. Gróf Ilona  
Huszik Gyuláné & Huszik Gyula  
Ilić Milanka & Ilić Sava  
Incze Lilián  
Istokné Horváth Ildikó & Istok Ferenc  
Jelica Jeremić & Aleksandar Savić  
Kajdács Zsolt

Kapi Henrietta & Font István  
Kardos Eszter Éva  
Kardos László  
Kardos Kálmánné Zákány Zsuzsanna  
Kerekes Zoltán  
Keszericze Ádám  
Kiss Máté  
Kókányné Filotás Mónika & Kókány János  
Kovácsné Farkas Zsuzsanna  
Kovácsné Langa Erzsébet & Kovács György  
Kovácsné Sztahura Szilvia & Kovács Imre  
Kövesdi Enikő  
Lakatos Józsefné  
Mahr Józsefné & Mahr József  
Ljiljana Marković & Stojan Marković  
Máté Rita & Handler Szabolcs  
Olivera Matić & Milan Matić  
Mayer József  
Meggyesi Imre & Meggyesiné Kántor Tamara  
Mentesné Tauber Anna & Mentés Gábor  
Snežana Milutinović & Petar Milutinović  
Mográbi Péter  
Nagy Edit  
Nyerki Tiborné & Nyerki Tibor  
Pallai Zoltán & Pallai Zoltánné  
Petik Roland & Petikné Sulyán Bernadet  
Milora Petrović & Ljiljana Petrović  
Novak Piljak & Ljubica Piljak  
Milomir Radosavljević & Zagorka Uskoković  
Aleksandar Radović & Dana Radović  
Ronta Peter  
Rostás László  
Schmidt István & Schmidt Istvánné  
Seres Marianna  
Simon Lajos & Simon Judit  
Bernarda Skrbiš  
Margita Soldo & Ričard Soldo  
Žika Subotin & Bojana Subotin  
Szabó Krisztina & Szabó Péter  
Szabó Péter  
Szanyi Henriett  
Szentirmainé Sebők Agnes  
Szinna Anita & Szinna Dániel  
Szóke Tibor  
Szűcs Gábor  
Takács Lászlóné & Takács László  
Tárczy Ferencné & Tárczy Ferenc  
Tomony Erika  
Török Csaba  
Várady Judit  
Vida Szilárd & Vidáné Kiss Mariann  
Vincze Sándor  
Sanja Vučković  
Snežana Vučković & Lazar Vučković  
Zvan Andreja

# Susret managera FLP SRBIJE

TRADICIONALNO JE RUJAN MJESEC OKUPLJANJA MANAGERA FOREVER LIVING PRODUCTS SRBIJE NA JEDNOM OD NAJLJEPŠIH MJESTA BEOGRADA, ADI CIGANLIJI. I OVE GODINE IMALI SMO PRIGODU ČUTI VRSNE PREDAVAČE, ČLANOVE PRESIDENTS CLUBA, ČUTI RECEPTE USPJEŠNOSTI I EFIKASNOG GRAĐENJA SURADNIČKE MREŽE.

**M**anagere je pozdravio direktor FLP Srbije, Branislav Rajić. Teme su bile novosti poslovne politike i sustava nagrađivanja, mogućnosti širenja tržišta, aktuelnosti vezane uz naš posao u Europi i Srbiji.

Svoje predavanje senior managerica Mirjana Mičić počela je citatom „Nikada nikom nisam dozvolila da me razočara“. FLP je šansa da probudite radost. Preduvjet uspjeha je da zračimo pozitivnu energiju, jer samo na taj način privlačimo slične nama, pomoću toga će se obogatiti sasvim novim doživljajem.

Poticajni program Profit Shareing je sredstvo ostvarenja ciljeva, poručuje soaring managerica Dragana Janović. Iako ne volimo planirati, samim učešćem u motivacijskim programima tvrtke stičemo preduvjet kvalifikacije u ovoj godini. Fokus treba biti na pozitivnim ljudima, a ukoliko održimo pozitivan stav, i podsvijest će nam pomoći da ustrajemo u ciljevima i dostignemo razinu života dostojnog čovjeka.

Safirna managerica Marija Buruš samodisciplinu poistovjećuje samomotivacijom, odnosno ustrajnošću koja ruši sve prepreke do zacrtanih ciljeva. Mi distributori položili smo ispit ustrajnosti, samodisciplinirali se, tako da već nakon 21 dana naše ideje mogu prijeći u djelo i postati dio nas. Recept: zapišite svakoga dana 6 ciljeva i ne započinite naredne ciljeve dok ne ostvarite sve iz proteklog dana. Nakon toga ponosit ćete se samim sobom.

Imamo obvezu našim naraštajima stvoriti bolju budućnost. Dijamantna managerica Veronika Lomjanski i dalje radi istim žarom kao i prvoga dana, upija znanje od svih i odmah popravlja ukoliko dođe do pogreške. Dajte kako biste dobili, prihvatite realnost i uz pomoć sponzora krenite dalje, dajte pozitivnu misao i energiju i vratit će vam se istom mjerom, dodaje Veronika.

Prodaja je stvar egzistencije i ona pokreće gospodarstvo. Uspješna prezentacija i prodaja u 50% ovisi od stava distributora. Iz pitanja koje postavljamo suradnicima lako dolazimo do njihovih motiva, a slušanjem možemo otkriti njihove potrebe i potom primijeniti jednu od tehnika prodaje. Emocionalna inteligencija naše motive pretvara u postupke, svrstava nas u grupu uspješnih distributora i kroz aktivnost nas tjera da zacrtane ciljeve gledamo kao prošlost, a kroz nove ciljeve napredujemo, poručuje Dragiša Ristovski - DR Gilbert.

**Mr Branislav Rajić**  
**Direktor FLP Srbija**





## Antioksidansi



**S**lobodni radikali su kemijski aktivne tvari sa slobodnim elektronima, stoga nastoje stabilizirati sebe oduzimajući elektrone od drugih stanica. Pritom nanose štetu metabolizmu i gradbenim dijelovima stanica, pa čak i DNK-u.

U optimalnom slučaju igraju ulogu u **zaštitnom mehanizmu** tijela, no češći je slučaj da pri potjeri za elektronima ne štede ni korisne ni potrebne molekule, te mogu **nanijeti štetu bilo kojem dijelu stanice**. Vanjski utjecaji povećavaju broj slobodnih radikala (zagađenje zraka, smog, ultraljubičasto zračenje, elektrosmog, radioaktivno zračenje, ozon, pesticidi).

Značajnu ulogu igraju i naše **navike**:

- pušenje
- nedostatak spavanja i odmora
- navike u ishrani (zasićene masti, rafinirani ugljikohidrati, crveno meso, ekspresna jela...)
- alkohol
- bolesti (šećerna bolest, upale, zaraze)
- lijekovi
- povećani ili trajni stres
- težak fizički rad, prekomjerni trening

Naše tijelo nastoji regulirati te tvari, no ako im broj prekomjerno naraste, ili zaštitna linija tijela oslabi, nastaje

oksidacijski stres, koji se kratkotrajno događa kod svakoga, ali dugotrajno stanje postaje uzročnikom bolesti. Što je rješenje? Postoje dvije alternative: smanjiti nastanak odnosno količinu slobodnih radikala, ili ublažiti njihov učinak unošenjem antioksidansa, tvari koje vezuju na sebe radikale.

Antioksidansi prvo opkole slobodne radikale, potom nedostajući elektron nadopune „dragovoljnim“ davanjem svoga, na taj način sprječavaju proizvodnju novih slobodnih radikala, smanjuju aktivitet već postojećih, štoviše, popravljaju nastale štete. Antioksidansi se mogu proizvesti u tijelu, ili ih se može unijeti u tijelo (prehranom ili uzimanjem dijetetskih komplemenata).

Međutim, za proizvodnju odgovarajuće količine antioksidansa u tijelu potrebno je mnogo vitamina, minerala, mikromineralna i energije, stoga je važno unijeti ih u organizam prehranom.

'Vanjske' antioksidanse obilježava mnogo šira zaštitna funkcija, pružaju zaštitu od mnogo šireg spektra slobodnih radikala, nisu toliko specijalizirani kao 'unutarnji' antioksidansi. Štite nas od različitih tipova slobodnih radikala u različitim dijelovima stanica, i kao rezultat fantastičnog ekipnog rada međusobno se pomažući, regenerirajući, ili po potrebi nadopunjujući se – kao dobra vojska – čine učinkovitu liniju obrane od štetnih radikala. Pregledajmo najvažnije antioksidanse!

# Blago prirode x.

## VITAMIN E

To je najučinkovitiji antioksidans, **otapa se u masti**, prisutan je u svim masnim spojevima te staničnoj membrani.

- sprječava nastanak ateroskleroze
- sprječava nastanak krvnih ugrušaka
- poboljšava krvotok
- sprječava kardiovaskularne upalne procese
- zaštitom stanične membrane sprječava nastanak tumora (na želucu, plućima, dojci, u ustima, na koži, u debelom crijevu, prostati)
- eliminira mutacijske stanice
- aktivira i jača imunološki sustav
- povećava otpornost na zarazne bolesti
- usporava starenje, napredovanje živčanih bolesti
- ublažuje predmenstrualni sindrom, klimakterij
- jača sposobnost začeća, pomaže kod neplodnosti
- štiti kožu, ima protuupalni učinak, pomlađuje

## VITAMIN C

Veoma učinkovit antioksidans nuždan za rad mozga, pravilan rad živčanoga sustava. Potreban je za proizvodnju zdrava **vezivnoga tkiva** i kostiju, sprječava nastanak upale **zglobova**, jača **hrskavice**. Štiti žile, smanjuje razinu kolesterola, jača mikrovaskulaturu, poboljšava krvotok.

**Štiti oči**, u ozbiljnoj mjeri **jača imunološki sustav**, štiti sluznicu dišnih organa, sprječava oslobađanje upalnih medijatora. Budući da u velikim dozama sprječava oslobađanje histamina, **ublažuje astmatične i alergične tegobe**. Jedan je od najaktivnijih **protutumorskih vitamina**, a otapanjem u vodi dospijeva u unutrašnjost stanica, **surađuje gotovo sa svim antioksidansima**.

## SELEN

Danas se smatra najvažnijim mikroelementom, sadrže ga gotovo sve stanice u tijelu. Suraduje sa svim antioksidansima, stoga se često miješa s vitaminima C i E, karotenoidima ili drugim antioksidansima. Prema studiji Sveučilišta Cornell i Sveučilišta u Arizoni, za 50% smanjuje nastanak tumorskih bolesti. Ima golemo značenje u razvoju **imunološkog odgovora** tijela na bolesti. Smanjuje virulentnost **virusa**, sprječava ih da poprime opasan oblik. Pozitivno utječe na **plodnost**, povećava broj i virulentnost spermija, smanjuje rizik od pobačaja. U **kardiovaskularnom** pogledu štiti srčane mišiće, sprječava nastanak ugrušaka, smanjuje rizik od nastanka infarkta i moždanog udara, povećava razinu tzv. dobrog kolesterola (HDL), a snižava tzv. loši kolesterol (LDL). Učinkovit je i kod **sive**

**mrere**, u preventivi degeneracije žute pjege, nuždan je za proizvodnju **hormona štitnjače**, a učinkovito **ublažuje** kožne ili zglobne **upale**.

## KAROTENOIDI

Dosad je u prirodi otkriveno otprilike 600 vrsta karotenoida, ali samo njih 6 nalazimo u ljudskoj krvi. Osim **betakarotena**, najpoznatiji su **alfakaroten**, **kriptoksantin**, **likopen**, **lutein** i **zeaksantin**. Prva tri pretvaraju se u vitamin A, ostali ne, a i učinak im je drukčiji. Betakaroten polazna je tvar vitamina A, proizvodi se u jetri. Dok vitamin A možemo lako predozirati, to ne vrijedi za betakaroten, u najgorem slučaju dolazi do bezopasnog tamnjenja kože. Prvorazredni je antioksidans, zahvaljujući topljivosti u mastima ugrađuje se u staničnu stijenkicu i štiti je. Potreban je i za **imunološki sustav**, za proizvodnju zdrave **kože**, **noktiju**, **kose**, **pigmenata** za vid, ali je nuždan i za rast, proizvodnju hrskavica, plodnost. Betakaroten smanjuje rizik od nastanka tumora na plućima, dojci, u prostati, jednaku, debelom i tankom crijevu, ustima i vratu. Ublažuje toksični učinak **kemoterapije** i **radijacijske terapije** a da ne umanjuje učinkovitost tretmana, **ostavlja otvorene međustanične komunikacijske kanale** kod tumora, što olakšava identifikaciju tumorskih stanica, ubrzava rad zaštitnih stanica. Od svih karotenoida najučinkovitiji je **likopen** zahvaljujući vezivanju singletnog kisika. Protutumorski učinak mu je deset puta jači od betakarotena, učinkovitiji je i u sprječavanju nastanka naslaga (plakova). Kod ljudi koji uzimaju mnogo likopena opći rizik od nastanka tumora smanjuje se za 40%.

Utvrđeno je da:

- usporava ili sprječava nastanak metastaza
  - sprječava faktor povećanja inzulina potrebnog za rast tumorskih stanica
  - sprječava oksidaciju LDL-a, smanjuje rizik od infarkta
  - jača imunološki sustav
- Najbogatiji izvor mu je pire od rajčice, ali mnogo ga ima i u lubenici te crvenom grejpu. Likopen se podgrijavanjem oslobađa iz stanica, apsorpciju mu pomažu u prvom redu nezasićene masne kiseline omega-3 i omega-9.





# nature

Druga dva karotenoida, lutein i zeaksantin, također su na glasu, jer su oni odgovorni za boju koja štiti žutu pjegu (makulu) i njezino zdravlje. Hrana bogata luteinom i zeaksantinom za 43% smanjuju rizik od nastanka degeneracije žute pjege. Zajedničkom uporabom vitamina C, vitamina E, betakarotena, luteina i zeaksantina, u 60–72% slučajeva zaustavljena je ili ublažena degeneracija žute pjege.

## BIOFLAVONOIDI

Prije se u školama učilo da su hranjive tvari bjelanjčevine, masti, ugljikohidrati, minerali i vitamini, taj niz danas se proširio, te su uvršteni i **bioflavonoidi**. Flavonoidi su pigmentne tvari (boje) u biljkama, otkrio ih je 1936. nobelovac Albert Szent-Györgyi.

Identificirano ih je oko 6.000, među kojima su najznačajniji **rutin, hesperidin i ksantoni**, najjači antioksidacijski flavonoidi, ali poznat je i **oligomerni proantocijanidin** (OPC), koji se u velikoj količini nalazi u košticama grožđa, bobičastom voću, kori jele i crnom vinu. Amo spadaju i **izoflavonoidi** u soji, te **kvercetin** u luku i špinatu. U biljnom svijetu otkrivene su im brojne funkcije: pigmentiranje, zaštita od ultraljubičastoga zračenja, mikroorganizama i drugih štetočina – gljivica, kukaca, puževa. Flavonoidi imaju veoma širok spektar kemijskog i biološkog aktiviteta. Djelomično ili potpuno dokazani učinci jesu:

1. antioksidacijski učinak i/ili vezanje slobodnih radikala
2. moduliranje imunološkog odgovora, ublaživanje upala
3. sprječavanje ili ublaživanje astmatičnih, alergijskih bolesti
4. preinaka aktiviteta enzima
5. protuvirusni i protubakterijski učinak
6. pojedini su estrogeno aktivni
7. sprječavanje nastanka tumora
8. zaštita i regeneracija jetara
9. zaštita kardiovaskularnog sustava



**Dr. Edit Révész Siklósné**  
soaring managerica



- Sprječavanje oksidacije LDL-a, smanjenje razvoja ateroskleroze
- Reguliranje propusne moći mikrovaskulature
- Sprječavanje nastanka tromboze
- Poboljšanje krvotoka širenjem žila

**Koenzim Q10** svugdje je prisutan, lako ulazi u stanične membrane, surađuje s vitaminima E i C, nuždan je u proizvodnji energije. Kardiolozi ga danas prihvaćaju kao dopunu u liječenju srčane insuficijencije. **Folna kiselina** sama po sebi učinkovito veže radikale, no sve se više čuje o **vitaminu D, kompleksima vitamina B, cinku, masnim kiselinama omega-3 i omega-9.**

Kada ljude pitamo o prehrambenim navikama, često odgovaraju kako jedu mnogo voća i povrća, ali danas već, nažalost, imaju potrebe za nadopunom kako bi antioksidanse u organizmu održali na optimalnoj razini. **Optimalna nadopuna ishrane može pomoći kod nedostatka antioksidansa te im može podići razinu na optimalnu!**

## LITERATURA:

- 2011 University of Maryland Medical Center (UMMC). All rights reserved.  
UMMC is a member of the University of Maryland Medical System,  
Afkhami-Ardekani M, Shojaoddiny-Ardekani A. Effect of vitamin C on blood glucose, serum lipids & serum insulin in type 2 diabetes patients. Indian J Med Res. 2007;126(5):471-4.  
Canter PH, Wider B, Ernst E. The antioxidant vitamins A, C, E and selenium in the treatment of arthritis: a systematic review of randomized clinical trials. Rheumatology . 2007;46(8):1223-33.  
Institute of Medicine. Dietary Reference Intakes for Vitamin C, Vitamin E, Selenium, and Carotenoids. Washington, DC: National Academy Of Sciences. 2002. Accessed Sept. 14, 2007.  
Kaur B, Rowe BH, Ram FS. Vitamin C supplementation for asthma (Cochrane Review). Cochrane Database Syst Rev . 2001;4:CD000993.  
Kompauer I, Heinrich J, Wolfram G, Linseisen J. Association of carotenoids, tocopherols, and vitamin C in plasma with allergic rhinitis and allergic sensitization in adults. Public Health Nutr. 2006;9:472-9.  
Laight DW, Carrier MJ, Anggard EE. Antioxidants, diabetes and endothelial dysfunction. Cardiovasc Res . 2000;47:457-464.  
Institute of Medicine. Food and Nutrition Board. Dietary Reference Intakes: Vitamin C, Vitamin E, Selenium, and Carotenoids . Washington, DC: National Academy Press, 2000.  
Chong EW-T, Wong TY, Kreis AJ, Simpson JA, Guymer RH. Dietary antioxidants and primary prevention of age-related macular degeneration: systematic review and meta-analysis.  
Huang HY, Caballero B, Chang S, Alberg A, Semba R, Schneyer C, et al. Multivitamin/Mineral Supplements and Prevention of Chronic Disease  
Update on uses and properties of citrus flavonoids: new findings in anticancer, cardiovascular, and anti-inflammatory activity.

# CONQUISTADOR

## TOP 10 CLUB

### SRBIJA



1. STEVAN LOMJANSKI  
VERONIKA LOMJANSKI
2. LJILJANA GLUMIČIĆ  
MILORAD GLUMIČIĆ
3. JOVANKA STRBOJA  
RADIVOJ STRBOJA
4. VLADIMIR JAKUPAK  
NEVENKA JAKUPAK
5. ALEKSANDAR RADOVIĆ  
DANA RADOVIĆ
6. SNEŽANA VUČKOVIĆ  
LAZAR VUČKOVIĆ
7. BORO OSTOJIĆ  
MARA OSTOJIĆ
8. EMILIJA STOJANOVIĆ  
NENAD STOJANOVIĆ
9. BILJANA STANOJEV
10. DR. JELENA VUJAŠIN  
DRAGOLJUB VUJAŠIN

### SLOVENIJA



1. GORAZD BABIĆ  
KARINA BRUMEC
2. VESNA GOLTES
3. JOZEFA ZORE
4. ZDENKA ŠIJANEC
5. RINALDA ISKRA  
LUČANO ISKRA
6. TANJA TRGLEC  
JOZEF TRGLEC
7. STANISLAVA VINŠEK
8. LOVRO BRUMEC
9. LIDIJA OBID
10. ALOJZ KEGL  
MARIJA KEGL

08. 2011.

DESET NAJUSPJEŠNIJIH  
DISTRIBUTERA PROIZVODA  
NA OSNOVI OSOBNIH  
I NEMENADŽERSKIH  
BODOVA

### MAĐARSKA



1. RENÁTA ZSIDAI
2. TIBOR ÉLIÁS
3. ÁDÁM NAGY  
BRIGITTA BELÉNYI NAGYNÉ
4. ARANKA VÁGÁSI  
ANDRÁS KOVÁCS
5. JÓZSEFNÉ VARGA
6. DR. MÁRIA FÁBIÁN
7. ISTVÁN UTASI  
ANITA UTASI
8. TIBOR BÓDI  
ANDREA LÓRINCZ BÓDINÉ
9. SZILÁRD KÚTHI
10. ZOLTÁNNÉ DONKÓ  
ZOLTÁN DONKÓ

### HRVATSKA



1. DR. LÁSZLÓ MOLNÁR  
DR. BRANKA MOLNÁR-STANTIĆ
2. IVAN LESINGER  
DANICA LESINGER
3. RADOŠ ŠUŠANJ  
IRENA ŠUŠANJ
4. IVANKA MILJAK RILL  
ROLF RILL
5. DR. DRAŠKO TOMLJANOVIĆ
6. MARGARETA SUKSER
7. JASNA KVATERNIK JANKOVIĆ  
IVICA JANKOVIĆ
8. ADNAN ĐELMO  
VESNA ĐELMO
9. JULIJANA STAZIĆ
10. BOŽICA VUKAS

### BOSNA I HERCEGOVINA



1. DŽEVAD DŽAFEROVIĆ  
ALBINA DŽAFEROVIĆ
2. PRIM. DR. GORAN FRANJIĆ  
SAMRA BEGANOVIĆ-FRANJIĆ
3. ZDRAVKA ILJIĆ
4. DR. NEDIM BAHTIĆ  
BELMA BAHTIĆ
5. DR. SLVAKO PALEKSIĆ  
MIRA PALEKSIĆ
6. VASELIJE NJEGOVANOVIĆ
7. ČEDO MILOVAC  
SNJEŽANA MILOVAC
8. ZVEZDANA JOVANOVIĆ
9. GAIBIJA ČATIĆ  
MUNIRA ČATIĆ
10. LJILJANA MARKOVIĆ  
STOJAN MARKOVIĆ





Riječi lete,  
napisano ostaje!

Iz mladalačkih dana prisjećam se svojih riječi: „Ja, István Halmi, prisežem...“ Možda je tekst vojne prisege bio sličan. Nekoć ispunjen patosom, danas odlučnošću.

Gdje započeti priču o onome što se dogodilo u Poreču? Jer nešto se dogodilo, promijenilo! Jednom za svagda, otkad smo je izustili. „Krivci“ su Robi Varga, dr. Sándor Milesz, dr. László Molnár, jednom riječju Poreč.

Iza nas je buran vikend, priredba puna prisega. Robi Varga „nije se ustručavao“ izustiti, što je i inače valjalo izreći. Pred sobom, pred svakim. Jer to ima pravu snagu, i te kakvu!

Prije nekoliko godina – još u drugom biznisu – stajali smo na pozornici s Attilom Gidófalvijem. Ja kao domaćin, Attila kao glavni predavač. Tada sam dao prisegu na osvajanje poslovne razine. Nazovimo je managerskom – otprilike bila je u rangu toga. Godinama sam je planirao, možda i želio, ali „nije uspjelo“. Danas već znam, razine ne „uspjevaju“, za njih se trebaš izboriti. Attila me tada upitao:

- Kada ćeš postati managerom?

- Za tri mjeseca – glasio je odgovor.

- Neka ti se osuši... grlo? – presjekao me onako „gidófaljevski“.

Nakon kratke dileme stigao je odgovor: Neka se osuši!

A sve to u mikrofon, pred publikom. Za ono, što mi nije pošlo za rukom tri godine, dao sam si tri mjeseca.

Ali sada je igra već išla na ulog – naravno, devedesetoga dana postadoh manager!

Koliko je čovjek zanimljiv: zbori što zbori, ali ako to čini samom sebi ili pred nekolicinom, ne uzima za ozbiljno. Ni sam sebe, ni ciljeve. Nekako iščezava u magli vremena. Robi Varga sada je prekinuo tu praksu! Primorao nas je izreći: do 31. prosinca 2012. postat ćemo dijamantno-safirni manageri s Ritom!

Stizale su prisege s pozornice. Velika je stvar kada netko u porečkom „hramu“ nešto izreče! Daje ti snagu.

I još nešto: daje primjer!

Iz naše ekipe – nazovimo je Halmijevom – u Poreču je bilo nazočno osamdesetero. Mnogima se tamo rodio cilj koji se da izreći, ostvariti, štoviše i napisati. Nije se svatko usudio napisati, ali ne smeta. Razlikujemo se. Nismo bolji ili lošiji, hrabriji ili plašljiviji – samo različiti. Najodvažniji su odlučili da će svoje ciljeve podijeliti s FLP-ovim svijetom, s vama. Otvoreno, hrabro – provjerljivo.

István Halmi i Rita Mikola-Halmi  
safirni manageri



## OVDJE SLIJEDI POPIS PRISEGA POREČKE HALMIJEVE EKIPE:

Attila i Ági Abuczki: Do 31.12.2011. ispunit ćemo uvjete automobilskega programa!

Szabolcs Béres: Kvalificirat ću se za sljedeći Poreč, stoga ću dotle postati senior manager! Što skorije postat ću 60+ eagle manager.

Tibor Bogsch, Éva Molnár: Do 31. ožujka 2012. postat ćemo manageri.

Gábor Cseh: Izjavljujem da ću učiniti sve da do 31. siječnja 2012. osvojim managersku razinu u FLP-u.

Sándor Csendes: Do rujna 2012. osvojiti ću seniorsku razinu „Be free“.

Viktor Egri: 2012. stići ću u Poreč kao kvalifikant s 25 bodova.

Gizella Varga-Erdélyi i Péter Erdélyi: Do 20. prosinca 2011. managerska razina. Želimo 2012. preuzeti od Rexa Maughana managersku značku na budimpeštanskom Europskom Rallyju. Želimo dati primjer svojoj djeci i unucima.

Zsófia Molnár-Erdódi i István Erdódi: U prosincu 2012. bit ćemo soaring manageri, jer to želimo. Be free!

Szilárd i Márta Fekete: Do 31. kolovoza 2012. manageri (ali radije ćemo ispuniti uvjete do 31. siječnja!)

Éva Krisztina Geczó: Do 28. prosinca 2012. postat ću soaring managerica.

László Zsolt Geczó i supruga: Do 28. prosinca 2012. postat ćemo soaring manageri ili čak i više. Sve ćemo učiniti za uspješnost ekipe.

László Gyurján i Érika Szántó: Prisežemo da ćemo do 19. ožujka 2012. postati senior manageri.

Bence Halmi: 31. siječnja 2012. postat ću manager.

László i Marika Illés: Do 20. prosinca 2011. bit ćemo manageri, kako bismo živjeli normalno i mogli pomagati djecu na tuzemnim i inozemnim fakultetima.

Ildikó Dalanics-Kiss i Ferenc Kiss: Do 31. prosinca 2011. dovest ćemo deset novih front managera!

Szilvia Sztahura Kovács, Imre Kovács: Do 31. ožujka 2012. steći ćemo 75 bodova.

Anikó Lehotai, Árpád Lehotai: Do 31. ožujka 2012. osvojiti ćemo 75 bodova.

Balázs Leskó: Do 30. studenog 2011. osvojiti ćemo supervizorsku razinu, a do 28. veljače 2012. razinu assistant managera.

Eszter Lódi: Od sutra počinjem s tromjesečnim napornim radom. Postat ću primjer svojoj djeci i unučadi.

László Lukács: Do 28. ožujka 2012. postat ću soaring manager.

Istvänné Makai: 30. prosinca 2012.: 600 bodova, a do 30. prosinca 2013. bit ću senior managerica s tri front managera.

Attila Mile: Do 12.04.2012. s pomoću svoje ekipe postat ću manager.

Andrea Molnár: Na Global Rallyju 2013. bit ću nazočna kao kvalifikantkinja.

Edit Molnár: Do 31. prosinca 2012. bit ću managerica Going Global.

Gábor Nyakas: Do 31. prosinca 2011. osvojiti ću 25 bodova.

Erzsébet Czeglédi-Papp: Do 31. prosinca 2012. postajem managerica.

Fruzsina Pellei: 31. siječnja 2012. – supervizorica sam.

László Pellei: 2. siječnja 2012. – supervizor sam.

Kata Pesti, Róbert i Dorka Raffael: Do 20. prosinca 2012. postajemo manageri, kako bismo na Rallyju preuzeli od Rexa Maughana managersku vrpču.

Gábor Oláh: Do 31. kolovoza 2012. postajem manager.

Szabolcs Oláh i supruga: Do 30. prosinca 2011. kvalificirat ćemo se za managersku razinu.

Ágnes Ónodi: Do 31. ožujka 2012. postajem senior managerica.

Katalin Szalay-Prágai i Sándor Prágai: 3 nova supervizora do konca srpnja 2012., nadalje do kraja prosinca 2012. postajemo seniori s 2 managera.

Barnabás Riczu: Manager postajem 27.02.2012. Među „profitašima“ sam u 2012.

Péter Simkó: Prisežem da ću do 30. travnja 2012. postati manager.

Árpád Simon: Do kraja prosinca osvojiti ću supervizorsku razinu!

Péter Szabó: Do 31. ožujka 2012. postajem manager!

Henriett Szanyi: Do 31. prosinca 2012. managerica sam „u poletu“!

Mónika Szolnoki: Sa svoje strane prisežem da ću živjeti u velikoj mirnoći i prema preciznoj raspodjeli vremena. Pronaći ću pet novih suradnika s kojima ćemo graditi lijepu budućnost, a i njima i nama želim budućnost ljepšu čak i od

ove. Do 28. lipnja 2012. osvojiti ću prvu razinu automobilskega programa.

Tímea Szűcs: Do 31. prosinca 2011. postajem managerica.

Judit Takács i ekipa: Moja je prisega pomoći suradnicima da postanu uspješni, a zahvaljujući tomu svoj rođendan 2012. slaviti ću kao managerica. Svi moji suradnici izjavili su da nagodinu žele kao kvalifikanti povesti u Poreč i svoju

obitelj!

Ferenc Tarczy i supruga: Do kraja listopada 2011. postajemo assistant manageri.

Tímea Tér i Zoltán Krázli: Do 20. prosinca 2011. bit ćemo manageri, kako bismo postali slobodni.

Irma Tibai: Do 31. prosinca 2012. postajem managerica.

Csaba Tóth: Do prosinca 2012. postajem safirni manager. Pomoći ću suradnicima da zajedničkim radom pokažu najbolje što mogu.

Tibor Ujlakán: Sa suprugom Szilvijom i djecom, Faddom i Kolosom, do 20. prosinca 2011. postat ćemo manageri, za svoju obitelj i za sebe.

Mihály Zákány i Éva Kiss: Do 30. rujna 2012. postajemo manageri, jer želimo postati slobodni.

Zahvaljujemo prijateljima na povjerenju, ponosimo se vama!





# OBAVJEŠTENJA

## CENTRALNA OBAVJEŠTENJA

Na adresi [www.foreverliving.com](http://www.foreverliving.com) distributori, ukoliko kliknu na „PRISTUP ZA DISTRIBUTORE” (lozinku i korisničko ime za pristup naći ćete na zadnjoj stranici mjesečnog obračuna bonusa) između ostalog mogu dobiti slijedeće korisne informacije: dnevni bodovni rezultati, internet robna kuća, mjesečni obračun bonusa. Ostali marketinški materijali: naš mjesečnjak, kalendar događaja, opis poticajnih programa, obrasci, edukacijski materijali, katalozi. Našu Međunarodnu poslovnu politiku, međunarodni YouTube kanal naći ćete pod adresom [www.youtube.com/user/AloePod](http://www.youtube.com/user/AloePod).

## PREPRODAJA, PROMIDŽBA

Preprodaja proizvoda i marketinških materijala putem elektroničkih te tradicionalnih trgovačkih kanala jest zabranjeno na osnovu točki 14.2.5 és 14.9.1 Međunarodne poslovne politike. Na istom mjestu navedena su pravila promidžbe (14.14) te izrade vlastite web stranice (14.9.2).

Pregled **PROMETNIH PODATAKA**: – putem interneta: u distributorskom dijelu stranice [www.foreverliving.com](http://www.foreverliving.com), putem Forever Telefon softvera, internetnom uslugom MyFlpBiz, te u centrima: partneri iz Mađarske preko brojeva +36-1-269-5370 i +36-1-269-5371, iz ostalih zemalja naše regije preko broja a +36-1-332-5541.



## MAĐARSKA

### Centralni ured Budimpešta:

1183 Budapest, Nefelejcs u. 9–11.  
E-mail: [flpbudapest@flpseeu.hu](mailto:flpbudapest@flpseeu.hu) Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289  
Državni direktor : dr. Sándor Milesz, mobil: +36 70 316 0002  
Marketinški i komunikacijski direktor: Bernadett Huszti, lokal 194, mobil: +36-70-436-4212; Zsuzsanna Petrőczy: lokal 106, mobil: +36-70-436-4276; Melinda Molnár: lokal 120, mobil: +36 70 436 4178  
Komercijalna i komercijalno razvojna direktorica: Erzsébet Ladák, tel.: +36-1-269-5370/lokal 160, mobil: +36-70-436-4230; Odjel za međunarodnu komunikaciju: Aranka Szecsei, lokal 136, mobil: +36 70 436 4229; Ottilia Csábrádi, lokal 135, mobil: +36 70 436 4227.  
Marketinški i edukacijsko razvojni odjel (FLP TV): Sándor Berkes, lokal 133, mobil: +36 70 436 4213

### Edukacijski centar

1067 Budapest, Szondi utca 34., tel.: +36-1-332-5956, +36-70-436-4285, +36-1-373-0025, fax: +36-1-312-8455, Otvoreno: Pon-Pet: 10.00–21.00

### SONYA Edukacijski centar:

zauzimanje termina: Krisztina Hasznosi +36 70 436 4207, Róbert Horváth +36 70 436 4206, Ildikó Hrnicsjár +36 70 436 4210, Veronika Kozma +36 70 436 4208, Popust: 10% za 10 prilika, 5% za 5 prilika  
BESPLATNA EDUKACIJA u Sonya Edukacijskom centru! U ulici Szondi utorkom u 10 sati, u ulici Nefelejcs, u Sonya kućici četvrtkom u 15 sati. Prijava putem Forever flotnog telefona: Kata Ungár 30-331-1883.

### NARUDŽBA PROIZVODA

Proizvode možete kupiti osobno na našim zastupništvima, ili putem narudžbe:

- Putem mobilnih telefona +36-70-436-4290 +36-70-436-4291, ili fiksnog telefona +36-1-297-5538 i +36-1-297-5539, +36-70-436-4294, +36-70-436-4295, radnim danom od 8-20 sati, odnosno putem besplatnog zelenog broja +36-80-204-983 radnim danom od 12-16 sati.
  - Internet robna kuća: [www.foreverliving.com](http://www.foreverliving.com), ili [www.flpshop.hu](http://www.flpshop.hu). Putem telefona ili interneta naručene proizvode dostavna služba će vam dostaviti na kuću u roku od 2 dana – nakon usklađenja termina. Dostavne troškove kupnje u vrijednosti od 1 cc ili više tvrka preuzima na sebe.
- Novi broj Telecentra, koji radi od 10-18 sati: +36-70+4364-295

Proizvode Forever Living Productsa prodajemo sa preporukom Saveza liječnika alternativne medicine.

### Operativna uprava:

Generalni manager: Péter Lenkey, mobil: +36 30 447 1927  
Tajništvo: Mónika Vékás-Kovács lokal 192, mobil +36 70 436 4281  
Radno vrijeme skladišta: Pon: 9–20, Ut-Č: 8–20, Pet: 8–19 h  
Direktor za financije: Gabriella Véber-Rókás, tel.: +36-1-269-5370/lokal 171, mobil: +36-70-436-4220  
Financijska recepcija: Katalin Blahut, lokal 121, mobil: +36 70 436 4218  
Direktor za kontroling: Zsolt Suplicz, tel.: +36-1-269-5370/lokal 181, mobil: +36-70-436 4194,

**Regionalna uprava Debrecin:** 4025 Debrecen, Erzsébet u. 48. Tel.: +36-52-349-657, fax: +36-52-349-187 Radno vrijeme: Pon-Pet: 10–18 sati, fakturiranje 10–17.30 Regionalni direktor: Kálmán Pósa, mobil: +36-70-436-4265

**Regionalna uprava Segedin:** 6721 Szeged, Tisza Lajos krt. 25., Tel.: +36-62-425-505, fax: +36-62-425-342 Radno vrijeme: Pon-Pet: 10–18 sati, fakturiranje 10–17.30 Regionalni direktor: Tibor Radóczy

**Regionalna uprava Székesfehérvár:** 8000 Székesfehérvár, Sóstói út 3. Tel.: +36-22-333-167, +36-70-436-4286, +36-22-500-020, fax: +36-22-503-913 Radno vrijeme: Pon-Pet: 10–18 sati, fakturiranje 10–17.30 Regionalni direktor: Tibor Kiss

**Forever Resorts • Hotel dvorac Szirák,** 3044 Szirák, Petőfi u. 26., tel.: +36-32-485-300, fax: +36-32-485-285 [www.kastelyszirak.hu](http://www.kastelyszirak.hu) • **Restoran Sasfészek,** tel.: +36-1-291-5474, [www.sasfeszeketterem.hu](http://www.sasfeszeketterem.hu). Direktor mađarskih institucija Forever Resortsa: Katalin Király.

**Agencija zrakoplovnih karata Phónix,** Szondi u.: Pon-Pet: 12.00-18.00, Gabriella Pittmann +36 70436 4297;

### MEDICINSKI STRUČNJACI

Dr. Gabriella Kassai: 70/414-2335; Dr. Brigitta Kozma: 70/424-6699; Dr. László Mezősi: 70/779-1943; Dr. Endre Németh: 70/389-1746; Dr. Terézia Samu: 70/627-5678, dr. Edit Révész-Siklós, predsjednica Liječničkog stručnog povjerenstva Forever Mađarske Neovisni medicinski stručnjak: Dr. György Bakanek 70/414-2913 Zvati tijekom radnog vremena.

### KALENDAR DOGAĐAJA

Budimpešta, Dan uspješnosti: 22.10.2011., 12.11.2011., 17.12.2011.



# OBAVJEŠTENJA



## SRBIJA

**Ured u Beogradu: Kumodraška** 162, 11010 Beograd, Tel: +381 (0)11 397 0127; Fax: +381 (0)11 397 0126, e-mail: office@flp.co.rs  
Naručivanje proizvoda: naručivanje@flp.co.rs  
Radno vrijeme: ponedjeljak, utorak i četvrtak: 12.00-19.30, srijedom i petkom: 9.00-16.30

Svake zadnje subote u mjesecu, kao i subotom kada se održavaju Dani uspješnosti: 9.00-12.30

**Ured u Nišu:** Učitelj Tasina 13/1, 18000 Niš, Tel: +381 (0)18 514 131, Fax: +381 (0)18 514 130, e-mail: officenish@flp.co.rs  
Radno vrijeme: ponedjeljak i četvrtak 11.00-19.00  
utorak, srijeda i petak: 9.00-17.00

Svake zadnje subote u mjesecu: 9.00-12.30

**Ured u Horgošu:** Bele Bartoka 80, 24410 Horgoš  
Tel/Fax: +381 (0)24 792 195, e-mail: tinde.szolnoki@flp.co.rs  
Radno vrijeme: ponedjeljak – petak: 8.00-16.00

Svake zadnje subote u mjesecu: 9.00-12.30

Telecentar: +381 (0) 11 309 6382, Radno vrijeme: ponedjeljak, utorak i četvrtak: 12.00-18.30, srijeda i petak: 9.00-16.30

**Salon ljepote Sonya:** 063/394 171

Regionalni direktor: Branislav Rajić

Liječnik savjetnik: Dr Biserka Lazarević i dr Predrag Lazarević  
Tel: +381 (0)23 543 318, utorak : 13.00-16.00, petak: 14.00-16.00  
Dr Božidar Kaurinović, tel: +381 (0)21 636 9575, srijeda i četvrtak: 12.00-14.00

Beograd, Success Day: 19.11.2011.



## CRNA GORA

**Ured u Podgorici:** 81000 Podgorica, Serdara Jola Piletića 20.  
Tel: +382 20 245 402 Fax: +382 20 245 412

Radno vrijeme: ponedjeljak 12.00-20.00, ostali radni dani: 9.00-17.00  
Svake zadnje subote u mjesecu 9.00-14.00

Regionalni direktor: Aleksandar Dakić

Liječnik savjetnik: dr Nevenka Laban, Tel: +382 69 327 127



## SLOVENIJA

**Ured u Ljubljani:** 1236 Trzin-Ljubljana, Borovec 3.,  
Tel. +386 1 562 3640

Naručivanje proizvoda:

Mobil: +386 40 559 631, Tel: +386 1 563 7501

Radno vrijeme: ponedjeljak 12.00-20.00  
utorak, srijeda, četvrtak, petak: 9.00-17.00

**Ured u Lendavi:** 9220 Lendava, Kolodvorska 14.  
Tel: +386 2 575 1270, Fax: +386 2 575 12 71  
Radno vrijeme: ponedjeljak - petak 9.00-17.00  
e-mail: forever.living@siol.net

Regionalni direktor: Andrej Kepe

Liječnik savjetnik: Dr Miran Arbeiter, Tel. +386 41 420 788

Ljubljana, Success Day: 19.11.2011.

Edukacije: otvorena predavanja svake srijede od 19:00 sati,  
Drašč center, Maribor, Pohorska 57



## HRVATSKA

**Ured u Zagrebu:** 10000 Zagreb, Trakošćanska 16.  
Tel. + 385 1 3909-770

Radno vrijeme: ponedjeljak i četvrtak 9.00-20.00  
Utorak, srijeda i petak 9.00-17.00.

**Ured u Rijeci:** 51000 Rijeka, Strossmyerova 3/A  
Tel. +385 51 372 361, mobil +385 91 455 1905

Radno vrijeme: ponedjeljak i četvrtak 12.00-20.00  
Utorak, srijeda i petak 9.00-17.00

Regionalni direktor: mr. sci. László Molnár, dipl. Inž.

Liječnik savjetnik: dr Ljuba Rauška Naglič,

mobil +385 91 517 6510, Neparnim danima 16.00-20.00

Dr. Drasko Tomljanović: Utorak i petak, mobil: +385 91 781 4728

Opatija, Success Day: 15.10.2011.

Seminari: Zagreb, Trakošćanska 16., ponedjeljak i srijeda 18.00-19.00 h

Rijeka: Strossmayerova 3/A., ponedjeljak i četvrtak 18.00-19.00 h



## ALBANIJA

**Ured u Tirani:** Tirane Reshit Collaku 36., Tel./Fax: +355 42230 535.  
Otvoreno: radnim danom od 9:00 do 13:00 i od 16:00 do 20:00

Regionalni direktor Attila Borbáth,

Mobilni tel.: +355 69 40 66 810. +36 70 436 4293

Rukovoditelj ureda: Xhelo Kiçaj tel./fax: +355 69 40 66 811,

mobilni tel.: +36 70 436 4310

Tirana, Success Day: 20.11.2011.



## BOSNA I HERCEGOVINA

**Ured u Bijeljini:** 76300 Bijeljina, Trg D. Mihajlovica 3., Tel. +387 55 211 784,  
+387 55 212 605, Fax. +387 55 221 780, Radno vrijeme radnim danima 9.00-17.00 (Registracija novih distributera nije moguća putem telefona)

Regionalni direktor: dr Slavko Paleksić

**Ured u Sarajevu:** 71000 Sarajevo, Džemala Bijedića 166 A.  
tel.: +387 33 760 650, +387 33 470 682, fax: +387 33 760 651

Radno vrijeme: ponedjeljak, četvrtak i petak 9.00-16.30,  
utorak i srijeda 12.00-20.00

Voditeljica ureda: Enra Hadžović

Bijeljina, Success Day: 02.12.2011.



## KOSOVO

Pristinë Rr. Uçk br. 94.

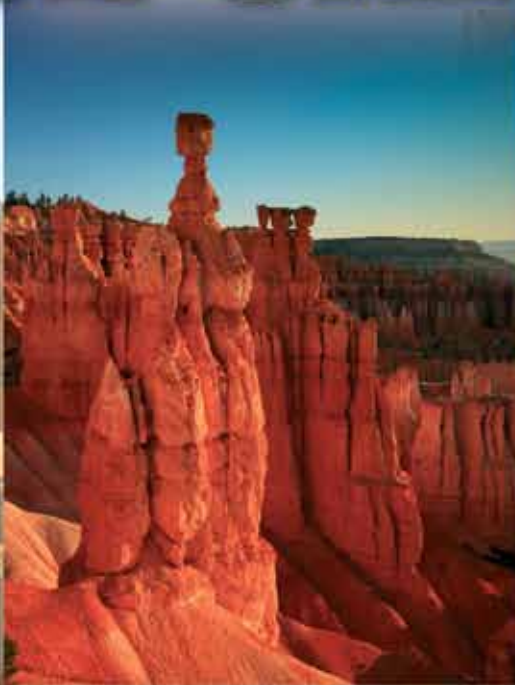
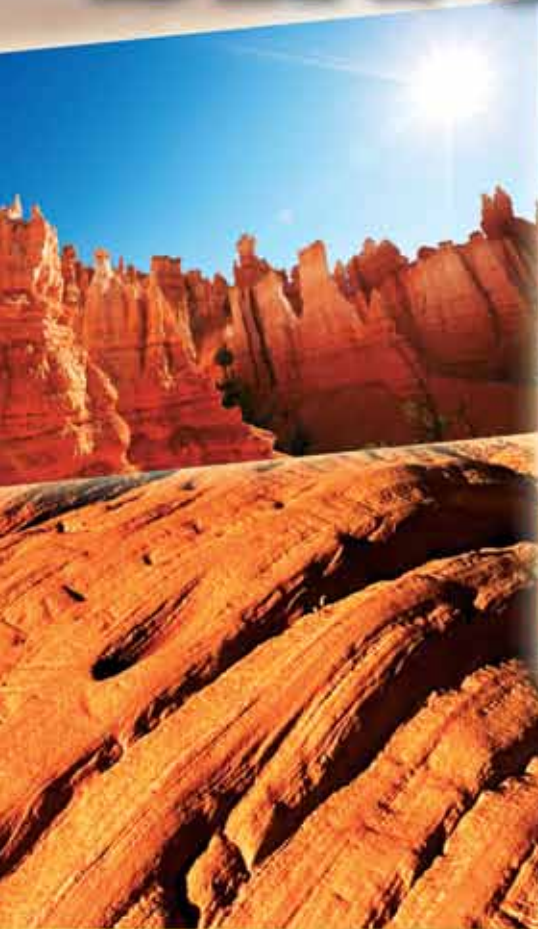
tel.: +381 38 240 781, +377 44 50 3911







# EAGLE SUMMIT 2012 BRYCE CANYON





# FOREVER Success Day

22. LISTOPADA 2011.



**VODITELJI PROGRAMA  
TAMÁS BUDAI I ÉVA SCHWARCZ-BUDAI**  
SOARING MANAGERI,  
ČLANOVI PRESIDENTS CLUBA 2010., 2011.



**POZDRAVNE RIJEČI  
DR. SÁNDOR MILEŠZ**  
DRŽAVNI DIREKTOR



**VITAMINI I MINERALI ZA  
JAČANJE IMUNOLOŠKOG SUSTAVA  
DR. EMESE DEZSÉNYI**  
MANAGERICA



**GRADNJA MREŽE NA VISOKOM STUPNJU  
JÁNOS TÓTH**  
SENIOR EAGLE MANAGER  
ČLAN BUSINESS BUILDERS CLUBA



**RIZNICA FOREVEROVIH  
MOGUĆNOSTI  
ZOLTÁN TÓTH**  
EAGLE MANAGER



**TEMELJI POLETNE GRADNJE MREŽE  
GÁBOR OLÁH**  
SENIOR MANAGER



**RAZMIŠLJAJ GLOBALNO,  
BORI SE ZA SVOJE SNOVE!  
MIKLÓS BERKICS**  
DIJAMANTNI MANAGER  
ČLAN PRESIDENTS CLUBA 2010., 2011

**NASTUPA: GOST IZNENADENJA  
KVALIFIKACIJSKA SVEČANOST SUPERVIZORA, ASSISTANT MANAGERA, 60 CC+ KVALIFIKANATA, OBJAVA IMENA ČLANOVA KLUBA OSVAJAČA,  
KVALIFIKACIJSKA SVEČANOST MANAGERA, KVALIFIKANATA AUTOMOBILSKOG PROGRAMA, VODEĆIH MANAGERA,  
POZDRAV KVALIFIKANATA 4CC, ASSISTANT SUPERVIZORA.**

SRDAČNO OČEKUJEMO SVAKOGA S POČETKOM OD 10.00 SATI U SYMA ARENI (1145 BUDINPEŠTA, DÓZSA GY. ÚT 1.)  
TIJEKOM PRIREDBE POŠTOVANE DISTRIBUTORE OČEKUJEMO CJELODNEVNIM SAJMOVIM, CJELOKUPNIM BODOVANIM I NEBODOVANIM FOREVEROVIM ASORTIMANOM.  
DJECU (OD 3 DO 8 GODINA) OČEKUJE BESPLATNA IGRAONICA UZ STRUČNI NADZOR. ŽELIMO SVAKOME UGODAN PROVOD VREMENA I RAZONODU!  
ZADRŽAVAMO PRAVO PREINAKE PROGRAMA.

FOREVER

IMPRESSUM

Izdaje: Forever Living Products Magyarország Kft. Uredništvo: FLP Magyarország Kft. 1067 Budapest, Szondi u. 34. Tel: (+36 1) 269 53 70 Fax: (+36 1) 297 1996  
Glavni urednik: Dr. Sándor Milešz Urednici: Valéria Kismárton, Zsuzsanna Petróczy, Kálmán Pósa, Sándor Rókás  
Layout, tiskarska priprema: Crossroad Consulting Kft. Projektni koordinator: Szilvia Timár Urednica tekstva: Zita Kempf Korektor: Ildikó Király Prijelom i uređivanje:  
Raden Hannawati Fotografije: Róbert László Bácsi Prevoditelji, lektori: Mimoza Borbáth, Xhelo Kicaj (albanski),  
Babity Gorán Vladimir, Žarko Anić Antić (hrvatski), Ottília Tóth-Kása, Balázs Molnár, Dragana Meseldžija (srpski), Jolanda Novak Császár, Biro 2000 Ljubljana (slovenski).  
Tisak: Palatia Nyomda és Kiadó Kft. Izdano u 30500 primjeraka. Za sadržaj članaka odgovaraju autori. Sva prava pridržana!  
[www.foreverliving.com](http://www.foreverliving.com)





**NEW**

Forever Lite  
**ULTRA**