

GODINA XVI. BROJ 6. - LIPANJ 2012.

NIJE ZA PRODAJU

FOREVER



HUNGARY | ALBANIA | BOSNIA AND HERZEGOVINA | CROATIA | MONTENEGRO | SERBIA | SLOVENIA



EAGLE MANAGERS RETREAT
Sardinia, Italy - May 23-26, 2013

Izbori



Nedavno sam se vratio s fantastične manifestacije, World Rallyja, u čudesnom Hong Kongu. Kako divan grad! Neizmjerne sam uživao svaku minutu koju sam proveo u društvu top voditelja pristiglih iz cijeloga svijeta. Bilo je inspirirajuće osjetiti energiju, žar, strast svih vas koji se bavite Foreverovim biznisom. Preostaje još samo Afrički Rally, a potom se zauvijek opraštamo od regionalnih rallyja. Time okončavamo važno poglavlje u životu Forevera, jer regionalni rallyji već dugo vremena čine važan segment Foreverove „kulture“. A upravo zbog toga u proteklom razdoblju dosta sam se puta borio sa suzama, premda znajući da je ova promjena rezultat temeljito osmišljene i prodiskutirane odluke. Uvjeren sam da će ova odluka igrati značajnu ulogu u bogaćenju i rastu naše tvrtke. Nova strategija Global Rallyja donijet će nova uzbuđenja i izazove našim distributerima diljem svijeta.

Prilikom posljednjeg putovanja čitao sam knjigu Jima Collinsa „Good to Great“ (Od dobrog do veličanstvenog). Pisac i njegova ekipa istraživali su zbog čega neka poduzeća prosperiraju, te od prosječnih postaju velika, dok druga dožive nesretan kraj.

Knjiga temeljito obrađuje uzroke. Zbog čega ne uspijeva pretvorba? Najviše sam razmišljao nakon čitanja onoga dijela u kojem se govori o tipu „ježa“. Prema knjizi, u rukovodstvu tvrtki postoje dvije vrste vodećih menagera. Jedan se ponaša kao jež, a drugi poput lisice.

Lisica nastoji napredovati. Juri od jedne dobre ideje do druge. Uvijek je zanima sljedeća velika mogućnost. Sve, u čemu postoji šansa, da joj donese mnogo novca putem biznisa. Lisica se uvijek nastoji dokazati, zanemarujući posljedice. Lako se uzruja, nezadovoljna je, stalno ima nove planove. To zvuči nekako slično najvećem broju MLM-biznisa, koji se najednom pojave ni iz čega, a već nakon nekoliko godina nestaju, jer je dugoročno gledajući takav tip vođenja tvrtke, gradnje biznisa nemoguć.

Jež sve radi sporije, promišljenije. Odluke koje donosi rezultat su oprezna i ozbiljna vaganja da iz dotične situacije izvuče najbolje za svoj biznis. Ne bavi se novim stvarima, onima koje nisu u skladu s njegovim poslovnim interesima. Doduše, otvoren je prema novostima i ako se pokaže potreba, usuđuje se preinačiti stvari, odstupiti od dotadašnjih zamisli, ali nepotrebno ne ulazi u nagle promjene smjerova. Ide korak po korak. Usredotočen je na ono u čemu je najbolji. E, to već zvuči kao naš biznis – Forever. U protekle 33 godine čvrsto i kontinuirano rastemo.

Energetska bomba, volja da sve novotarije isproba radi stjecanja, mnogima znači poruku da će u borbi na kraju pobjednik biti tip lisice. „Lisičini“ osobni i poslovni uspjesi temelje se na tomu da je otvorena za sve mogućnosti, isprobava sve nove mogućnosti. Ali na kraju se pokazuje kako to nije sve, kako to nije bit svega. Tip lisice nema dugoročnih planova, nema konkretnih zamisli, često ne vidi cilj prema kojemu ide biznis, ili bi bar trebao ići.

Istodobno promišljenim i planski građenim biznisom iz borbe će kao pobjednik izići tip ježa. Ovaj tip sebi postavlja ciljeve za koje se isplati boriti. Planira, vidi svoj cilj, a i način na koji ga ostvariti. Postaje stručnjak onoga čime se bavi i zna kako i druge naučiti. Zna što je najbolje za njegov biznis, izvlači iz sebe ono najbolje. Dobro razmišlja o stvarima prije nego što odabere način rasta. Ključ svega je konzekventnost. To vrijedi za sve biznise, od milijardskih do graditelja mreže Forevera.

Neosporno je da su se tehnike koje pokreću naš biznis mnogo mijenjale tijekom godina. Internet, globalna komunikacija pružaju nove mogućnosti svima nama. No trebate imati u vidu da se golemi FOREVEROV biznis temeljio, a i danas se temelji, na osobnoj komunikaciji. To je bilo, a i danas je, glavno obilježje poduzeća. Važno je prenijeti to svojim ljudima. Podijeli s njima, kako bi kada i sami postanu rukovoditelji, mogli to isto predati drugima.

Slijedite li ovo jednostavno načelo, imat će povoljnog utjecaja na vaš biznis. Razmišljajte kao razgovjetni, konzekventni jež. Imajte uvijek na pameti: što god činite, radite to tako da nastojite stvoriti nešto veličanstveno.

REX MAUGHAN,

PREDSDJENIK UPRAVE, GENERALNI DIREKTOR



Bez granica



Svakidašnji život pun je ograničenja, zamišljenih ili stvarnih dozvola, limita, mediji nas obasipaju sve negativnijim vijestima kojima nastoje postaviti nova ograničenja u naše živote.

GRANICE IZGRAĐUJEMO VLASTITIM MISLIMA – granice valja rušiti mislima.

O čemu je riječ? Svaki dan dobivamo puno vijesti. Mnogo puta te vijesti ne uspijevamo čak ni klasificirati, nemoguće je provjeriti njihovu istinitost, te mi sami odlučujemo kamo ih smjestiti. Vijesti koje donose ograničenja jednostavno – **BACITE U KANTU ZA SMEĆE**. Onako kao na računalu, a kada se kanta napuni, izbacite ih skupa s kantom. Nabavite novu kantu, jer će loših vijesti uvijek biti, a i onih koji proizvode loše vijesti, no možete stići do stupnja kada ih više nećete slušati, i spoznat ćete da vam život može biti mnogo ljepši. Postoje izrazito negativno postavljene „glasonoš“e“. Njih slušam s osmjehom, ali njihove mi riječi nikada ne stižu do svijesti.

Izgradi u sebi sustav sortiranja, obrane, koji će omogućiti da ti do svijesti stignu samo lijepe i dobre misli. Ako živiš u skladnoj obitelji, okružuju te djeca, prijatelji i voljeni, te ako zajednički stvarate harmoniju, tada spomenute glasonoš e i loše misli neće stići do vas. Držite ih podalje od sebe. Nama televizor služi samo za gledanje filmova. Vijesti ne stižu do nas, stoga nas i ne uspijevaju uznemiriti. Možeš li zamisliti da i ti živiš slično? U predivnom smo godišnjem dobu, krasne livade se zelene, svakoga jutra budiš se uz cvrkut ptica, promatraš kako se šareni cvijeće u vrtu, pa drveće, pojavljuju se prvi plodovi, koliko samo lijepih stvari postoji na svijetu! Potoci žubore čistom vodom i razgovaraju s **DOBRIM LJUDIMA**. Traži društvo takvih ljudi. Takvih kao što si i Ti, i živjet ćeš lijep život, bez briga!

U rukama držiš golemu mogućnost, **FOREVER**. Ali je nemoj samo čuvati, nego se i brini za nju, radi, razvijaj je, i u prvom redu podijeli je s drugima. Postupiš li tako, nećeš imati vremena za loše vijesti, slušanje glupih glasonoš a. Živi vlastiti život! Doživi ono što bi doista želio, sruši svoje granice, razvijaj način razmišljanja ako si dovoljno jak da to učiniš. Ako je potrebno, svaki dan pomalo živi u tomu. Možeš živjeti uravnoteženim, sigurnim, mirnim životom, uživati u plodovima rada, u **SLOBODI** bez granica. I sada ti neću reći: razmisli o stvari. Ne dajem ti mogućnost odabira, jer ti mogu preporučiti samo dobro. Odaberi slobodu! Naprijed Forever Mađarska!

DR. SÁNDOR MILESZ,
DRŽAVNI DIREKTOR

**HAWAII
GLOBAL RALLY
2013
21-29 APRIL**



Happy
15
Birthday

Success Day

15
GODIŠNJICA FLP-A MAĐARSKE

Jedno slavlje za drugim. Tek što smo završili Europski Rally, a već nam jubilej daje prigodu za nostalgiju. Ove godine navršava se 15 godina otkako su stigle prve kutije Toucha: toliko godina postoji mađarska podružnica Forever Living Productsa. Ne jedan od tadašnjih početnika danas već nastupa na pozornici kao dijamantni manager.



Soaring manager **Géza Varga** po zvanju je umjetnik drvorezbar, no ovdje u Foreveru drže ga za „rezbara ljudi“. **Dr. Ilona Juronics** je pedijatrica, njezino je pravo uzdizanje donio Forever. Već više godina članica je Presidents Cluba. Na današnjem Danu uspješnosti oni su nam domaćini. „Ovih petnaest godina ne bi se ostvarilo bez vas.“ Tom rečenicom otvaraju priredbu. Petnaest godina postoji Forever Living Products Kft. (d.o.o.), otada prenose Mađari, skupa s kolegama iz južnoslavenske regije, poruku **Rexa Maughana**. Ilona drži najvećim rezultatom proteklog desetljeća i pol da su distributeri uspjeli unijeti promjenu u živote mnogih ljudi. „Ono što se ostvarilo, čudesno je. Vratili smo prestiž našoj struci i danas više ne postoji bolja poslovna mogućnost od Forevera. Veoma je važno raditi profesionalno, drukčije ne ide. A upravo u tome ovo rođendansko slavlje može biti prekretnica. Krenuli smo poput orla, i prisegnuli da ćemo tako i nastaviti!“ – završava svoj govor Ilona, prije nego što će najaviti violinista **Edvina Martona**, koji uz pratnju cijeloga simfonijskog orkestra daje pravi show, čak ulazi i među gledatelje svirajući. „Neopisiv je osjećaj stajati ovdje nakon petnaest godina!“ – započinje svoj svečani govor državni direktor **dr. Sándor Milesz**, a potom govori o vrhovnim rukovoditeljima. „Zahvaljujem svojem sponzoru, Rexu Maughanu, najboljem sponzoru i najboljem čovjeku na svijetu. Veoma sam mnogo dobio od njega. Ponosim se time, pokušavam živjeti poput njega. Predsjednik **Gregg Maughan** upravlja tvrtkom s takvom vizijom, s tolikom energijom, koja nas čini nezaustavljivima. Uz vodstvo dopredsjednika **Aidana O’Harea** u 2011. postigli smo rast u Europi od 9,5%: nemamo mi ništa s krizom, ona postoji samo u medijima!“



U tom trenutku, kao pravo rođendansko iznenađenje, online veza s Phoenixom: na ekranu se pojavljuju Gregg Maughan i Aidan O' Hare. „Nikada nećemo zaboraviti posljednji Europski Rally, veoma cijenimo vaš rad, vaš trud, kojim nastojite postati prvi na svijetu“ – govore rukovoditelji nazočnima, a preko njih svim distributerima južnoslavenske regije. Zahvaljuju onima koji su među nama od početaka, iza kojih je petnaest godina radnog iskustva. Naglašavaju ustrajnost **Józsefa Szaba, borbu Miklósa Berkicsa i bračnog para Lomjanski**, koji pobjeđuju sve poteškoće, rezultate bračnog **para Gidófalvi**, njihov učinak a sjećaju se i na prve korake **Ágnes Krizsó**. „Ostvario se san: predali ste poruku mnoštvu ljudi kako biste im pomogli. Veličanstven je život koji vam pruža Forever!“ Dr. Sándor Milesz naglašava da ekipa u regiji raspolaže tolikim znanjem i takvim voditeljskim sposobnostima koji su jedinstveni u cijelom svijetu. Stoga se državni direktor i ne zadovoljava bilo čim: „Ja volim biti samo prvi, meni ne odgovara nijedna druga brojka. Želim biti prvi na svijetu i u Europi! Kada budemo puni dijamantata, svijet će voditi dijamantna regija!“

Nakon emocija i slavlja vraćamo se stručnim osnovama. Govori soaring managerica

dr. Terézia Samu, „liječničko lice“ Forevera. Izvorno je radila kao vaskularna kirurginja i u početku je bila skeptična, no snaga ljekovite biljke, a potom i iskustva s proizvodima, uvjerali su je te joj je cijeli život dobio novu perspektivu. „Što god da sam činila u svojem radu, nisam imala dugotrajnog utjecaja na stanje svojih pacijenata. Do preokreta je došlo kada je s **Ágnes Krizsó i Józsefom Szabom** u naš život stigao Forever, putem kojega je moguće ostvariti kompleksnu dobrobit u tjelesnom, emotivnom i socijalnom pogledu. Što time dajem drugima? Prevenciju, a preko marketinškog plana mogućnost kvalitetnijeg života.“ Iz potonjega vidimo i isječke – život Terézije Samu u slikama: rođendan u Visokim Tatrama, blic u Areni, putovanje brodom, preuzimanje čekova Profit Sharinga, prijatelji, obitelj. A sve zahvaljujući ljekovitoj biljci, koja odstranjuje otrove, te hrani, harmonizira životne funkcije. To je Aloe vera.

Slijedi još jedan velikan mađarske estrade. **Attila Pataki** pjeva, nakon njega na pozornicu stupa uzor mnogih, dijamantni manager **Miklós Berkics**, i to ne bilo kako.

Pred pozornicu stiže Porsche s tablicama: FLP. Iz njega izlazi **József Szabó**, utemeljitelj, koji je donio u Mađarsku Foreverovu mogućnost. I kako nakon njega stiže Miklós Berkics s još jednim Porscheom, tako se kopira sve u ovom biznisu. Nakon popularne CD serije Turbo Start, stigao je i Turbo Start 2.0, s govovima najpoznatijih voditelja FLP-a a CD-i sadrže





i po jedno predavanje o gradnji mreže. Poziv, prezentacija, gradnja, konzultacija, širenje i produbljanje strukture, ekipni rad...: cement koji nas drži zajedno, opeke od kojih se gradi zamak. Nedostaje samo graditelj i tajna koja, po Miklósu, glasi ovako: „Što smo započeli, od toga ne odustajemo. „Neka postoji napokon jedna stvar koju ćeš dovršiti!“ Prema riječima dijamantnoga menagera, u Foreveru stiže vrijeme za svakoga. „Kako ti se upotpunjuje ličnost, tako se mijenja i rezultat. Ja recimo radim ono, što funkcionira, zato sam i stigao Porscheom“ – govori Miklós i objašnjava značenje riječi problem: „pro-“, znači iskušenje pred doista velike zadatke. Nakon Miklósa slušamo svečanu poruku Rexa Maughana. Glava Foreverove obitelji želi mnogo uspjeha za slijedećih petnaest „Forever godina“. „Uvjeren sam, kako ćete srušiti sve zidove – govori svima nama – Go Diamond, postanite dijamanti!“

Prije sedamnaest godina netko je povjerovao da ga „kutija“ može učiniti slobodnim i bogatim. Taj čovjek bio je József Szabó, danas već safirni menager, jedan od predavača na jubilejnom Danu uspješnosti. „Vjerovao sam da će to u okolnim prostorima postati otok za one koji žele ostvariti sebe. Svi trebamo san! Daj si priliku i uspjeh ćeš! Pronađi nešto o čemu maštaš, stvori trajnu stvar, i vatra će ti se pojaviti u životu ako i ti goriš. Novac stvaraš ti, biznis stvaraš ti, a ne obratno. Ako imaš prijatelja, imat ćeš i novca, ali obratno ne ide!“ József Szabó priznaje rad i najmanjeg distributera: „Bez vas ne bismo uspjeli“ – govori, a potom i poimence spominje kolege koje su imale udjela u uspjehu: **dr. Sándor Milesz, dr. Gabriella Kassai, Miklós Berkics, Ágnes Krizsó.** „Obećajem vam, nikada vas neću ostaviti na cjedilu, jer ovo je čudesan svijet!“ Da poteškoće i izazovi ne nestaju kada čovjek donese jednu jedinu dobru odluku, najbolje svjedoči primjer safirnoga menagera **Tamása Budaia.** Otac troje djece prošao je mukotrpno razdoblje. Sada je već i sam sposoban govoriti o tome, naime pobijedio je u situaciji kada bi mnogi možda odustali. Ali on se





rodio borac: „Prvo trebaš spasiti samoga sebe, jer si uzor drugima. Trebaš ustati kada je zlo. Meni su rekli, dva mjeseca i gotovo je. Samo što sam obećao sebi da ću postati safir, ne želim biti peti ili petnaesti, samo prvi. Učlanio sam se u Klub Ratnika, i više nije bilo „želim“, nego samo „hoću“, i tako sam uspio. Prilikom kvalifikacije dobio sam toliko ljubavi, da vam kažem: isplati se ići dokraja. Radi i ti, budi redovit, budi entuzijast, obrazovan. I nakon dvadeset godina bit ću s vama, jer ovo je dobra ekipa, i kada već imamo dijamanta, imajmo ih još mnogo.“

Na pozornici su i drugi veliki borci: generalni manager Péter i direktori zemalja regije direktori: **Tibor Kálmán Pósa, Tibor Radóczki, Branislav Rajić, Slavko Paleksić, Andrej Kepe, dr. László Molnár, Aleksandar Dakić, Attila Borbáth.**

Soaring manager **Tibor Lapicz** pred cjelokupnim rukovoditeljskim zborom najavljuje aktualne kvalifikacije.

Između glamurnoga Sonya showa i veoma uspješna nastupa

Triju tenora FLP-a (**Miklós Berkics, Tibor Éliás, Lajos Túri Lui**),

slušamo još nekoliko motivacijskih predavanja.

Bračni par Lomjanski postao je dijamantan „instinktivno“:

Veronika i Stevan barem tako kažu. „Nije me zanimalo

tko što govori i nisam dopustila da me okolnosti ometu“

– naglašava Veronika kao idući predavač. „Jednostavno

smo željeli postati najbolji, i to je srušilo sve prepreke.

Lako je bilo uz ovakvu tvrtku, uz najbolji marketinški

sustav.“ Prema Veroniki, ako je netko neuspješan,

tomu je uzrok samo jedan: sagradio je zid oko sebe.

„Izbriši iz sebe zavist i ljutnju, učini privlačnim ono

čime se baviš. Radi, umjesto da stalno zanovijetaš!

Najvažnija je ambicija. Ja sam, recimo, uvjerena da

sam najbolja, najpametnija žena na svijetu – iako

još uvijek ne znam dovoljno toga. Ali bit ću iskrena:

da, radim doista radi novca, jer njime mogu pomoći drugima, dati drugima

osmeh umjesto jadikovke. Zapamtite: uspjeh nema nikakvih tajni, on je

rezultat sustava, pozadine i ustrajnosti. Oslobodi se starih misli i oslobodi u

sebi genija, jer ti si to! Da bar imamo najmanje pedeset dijamanta u regiji!“ –

želi na kraju dijamantna managerica Veronika Lomjanski, koju slijedi još jedan

svjetski priznati dijamant, **Attila Gidófalvi**. Samo četiri godine je u Foreveru, ali

planira na duge staze, onomad je naime iz ponude svjesno odabrao ovu MLM-

tvrtku. „Ponosan sam što radim ovdje. Novac koji mjesečno zarađujem, drugima

je plaća za tri godine. Žena mi govori, bolje da imamo deset onih koji nam zavide





nego jednoga koji nas žali. Ali svatko ima onoliki biznis koliko mu ličnost podnosi. Trebaš imati odlučnost i žar u sebi, kako bi uspio dovesti nove ljude, i uvijek ćeš stići do takvih kao što si i ti sam." Prema Attili, svakodnevno vrijedi upitati se: „Pokušavaš li dobro? Radiš li dobro? Je li ti ličnost savršena?“ „Svaki dan borimo se da postanemo

bolji, od toga raste promet, i zbog toga drugi osjećaju da vrijedi slijediti tebe. Ali trebaš odlučiti koja ti je uloga u životu. Jer uzalud je ovo najbolji bicikl na svijetu ako nema nekoga da ga pokrene. S tim trebaš liježati i ustajati, jer gradnja mreže odlučuje o životu mnogih. I sve dok su ljudima važni zdravlje i ljepota, dotle ovaj biznis treba raditi. Petnaest, pa još petnaest godina. Jedino je pitanje hoćeš li ga uspjeti održati u pokretu.“ Rođendan, dakako, završava tortom i vatrometom. S pozornice oni najbolji žele svakome još mnogo puta petnaest godina u Foreveru!



FLP-lexikon

4.03 Kvalifikacija u vidu aktivnosti.

- (a) Da bi se kvalificirao za sve Bonuse i Stimulacije, osim Osobnog bonusa, Bonusa za novog suradnika, te Zarade na osnovi NDP-a, Voditelj u prodaji mora biti kvalificiran kao Aktivni suradnik, te zadovoljiti sve druge uvjete Marketinškog plana tijekom kalendarskog mjeseca u kojem su bonusi prikupljeni.
- (b) Da bi se smatrao Aktivnim za određeni mjesec, Voditelj u prodaji mora imati sveukupno 4 Domaća aktivna bonusna boda tijekom tog mjeseca, od kojih je barem jedan Osobni bonusni bod.
- (c) Voditelju u prodaji koji ne postigne Aktivni status u tom se mjesecu neće isplatiti Količinski bonus na njegovu grupu, te se neće smatrati Aktivnim voditeljem u prodaji. Bilo kakav zarađeni Količinski bonus platit će se sljedećem Aktivnom voditelju u prodaji u gornjoj liniji. Nadalje, bonus tog voditelja platit će se sljedećem Aktivnom voditelju u prodaji u gornjoj liniji i tako dalje.
- (d) Voditelj u prodaji koji izgubi bilo kakav Količinski bonus može se ponovno kvalificirati kao Aktivni voditelj u prodaji sljedeći mjesec (bez retroaktivne primjene).



FOREVER DAN ZDRAVLJA

BUDIMPEŠTA, 13. SVIBNJA 2012.

Prije dvije godine Dan zdravlja bio je novost u Foreveru, ali danas već svi znaju na što mogu računati na ovoj doista korisnoj priredbi, gdje su glavni akteri činjenice: doznajemo mnogo toga o radu tijela, o eventualnim poremećajima i načinu prirodne prevencije.



Prezentacije proizvoda, najsuvremeniji medicinski dijagnostički uređaji, savjeti alternativnih liječnika, snimanje zdravstvenoga stanja, davanje krvi i predavanja na tematiku prevencije, sve zgusnuto u jedan dan – to je Foreverov Dan zdravlja. Prošle i pretprošle godine priredba je održana na otvorenom, unatoč riziku od nevremena, ali je ovaj put priredba preseljena u Syma arenu, a otvaraju je glumci **Enikő Détár i Károly Rékasi**.





„Čovjek, kojemu sve polazi za rukom“ – tom rečenicom najavljuju državnoga direktora **dr. Sándora Milesza**. Ovaj kemičar, alternativni liječnik, član Malteškoga viteškog reda, dobitnik nagrade Pro natura, otac petero djece nije samo rukovoditelj tvrtke, već i uspješan graditelj mreže, i to na safirnoj razini. „Ovaj dan posvećen je zdravlju, a zdravlje je temelj dobrobiti.“ – počinje svoje predavanje. – „Tražimo ljude koji vole živjeti poput nas. U tjelesnoj i duševnoj harmoniji, miru. Naime, bolesti uvijek nastaju zbog nekog nedostatka, često zbog problema s ishranom. Ali ako tijelo svaki dan dobije odgovarajuće hranjive tvari, imunološki sustav će nas zaštititi. Za to su potrebni vitamini, minerali, ali valja hraniti i dušu. Podijelite mogućnost čistog života sa što više ljudi!“

Državni direktor postavlja pitanje tko se u dvorani osjeća zdravim. Ustaje mnogo manje ljudi nego što ih ostaje sjediti. „Želim vam da na sljedećem Danu zdravlja ustanu svi, kako bi mogli izjaviti: Živim u harmoniji a iz mene zrači ljubav!“

Započinje niz predavanja o zdravlju: liječnici i alternativci govore o najnovijim iskustvima svojih struka. „Obrazovanjem, učenjem živjeti za služenje drugim ljudima“ – to je, prema liječniku **dr. Györgyu Bakaneku**, neovisnom stručnom savjetniku Forevera, naša misija. – „Velika je stvar pridonijeti sreći i zdravlju ljudi, ali za to svatko treba uzeti svoje zdravlje u vlastite ruke“ – govori. Po njemu je zdravlje projekt koji valja svjesno planirati i ostvariti. „U životu uspješan postaje samo onaj, koji radi na projektu. Jeste li voljni raditi na tome?“ – pita nas György Bakanek. Za



njega su ishrana, tjelovježba, smanjenje stresa te oslobađanje od štetnih tvari ključ uspjeha. Naglasak valja staviti na povrće i čiste životinjske bjelančevine, uz koje se mogu uzimati kvalitetni komplementi. To je danas već svakako nužno, jer se hranjivost voća i povrća u proteklim desetljećima drastično smanjila. „Proizvod je teško prodati, ali plan očuvanja zdravlja nije – budite skoncentrirani na to!“ – savjetuje nam predavač.

„Znamo sve više o bolestima, a ipak su pojedine bolesti sve češće, čak i u djece“ – upozorava nas **dr. Edit Révész**, anesteziologinja i specijalistica intenzivne terapije, soaring managerica, predsjednica liječničkoga kolegija Forevera. Problem je složen: genetski utjecaj, imunologija, duševni i hormonski uzroci podjednako mogu biti u pozadini neke bolesti. A što činiti za prevenciju? U ishrani se treba vratiti na drevne temelje, dnevno se trebamo baviti tjelovježbom, i potrebno je unositi potrebne vitamine. Dr. Edit Révész i poimence spominje neke od njih: vitamin D, bjelančevine, masne kiseline Omega-3, bioflavonoidi, prebiotici i probiotici. Ali dovoljno je upamtiti samo jedno pravilo: mnogo bjelančevina, malo masti, još manje ugljikohidrata u ishrani. Edit Révész preporučuje mliječne proizvode samo uz oprez, a od ugljikohidrata samo kvalitetne, no to vrijedi općenito za ishranu: osim odgovarajućeg omjera, ključna je riječ kvaliteta.

A to se ne odnosi samo na nas, nego i na kućne ljubimce. Veterinar **dr. Ottó Kertész** govori o njima. Životinje imaju iste potrebe: tjelesnu, duševnu i socijalnu dobrobit. Razvoj bolesti sličan je kao u čovjeka, zato su proizvodi za ljude često dobri i za životinje kao preventivno sredstvo.

Nakon nastupa akrobatske grupe Vegas Show Band, manager **Imre Megyesi** drži predavanje o „športskoj slobodi“. Već znamo da bez redovite tjelovježbe nema zdravlja, ali mnogi ne znaju što znači redovitost. U Mađarskoj se športom bavi samo 28% mladih, što čak nije ni malo u usporedbi s 5% onih između 16 i 60 godina. No namjera sama po sebi nije dovoljna za aktivan život: u stanju nedostatka vitamina, aminokiselina i minerala, čovjek baš i nema energije ni volje za bavljenje športom. Naravno, važan je i odgovarajući raspored vremena, kako bi se ovaj program mogao uvrstiti između rada i obitelji. Imre Megyesi prikazao je preparate razvijene za športaše, kojima Forever Living Products pomaže aktivnom načinu života.

Dr. István Tarackközi, predsjednik Saveza mađarskih alternativnih liječnika, iznenađuje slušateljstvo nesvakidašnjom temom: biologija odabira partnera. Govori o skrivenim elementima ljudskih simpatija i odojnosti: o ulozi tjelesnog mirisa i aure. Pokusi na životinjama, a i socijalno psihološki testovi dokazuju da pojedine genetske poruke imaju golem utjecaj na razvoj naših veza – upoznali smo molekularnu razinu ljubavi.



Nakon zanimljive teorije, manager **Tibor Éliás** govori o jednoj od svojih omiljenih tema: proizvodima iz pčelinjaka. Med, cvjetni prah, matična mliječ i propolis: svi su oni neprocjenjiv izvor minerala za naš organizam. Njihovi ekstrakti golemo su dobroćudna energetska bomba. Zamislimo samo: jedna jedina tableta sadrži 375 miligrama propolisa! Propolis ne samo da dezinficira, nego pomaže u probavi i poput vojnika čuva površine sluznica od raznih zaraza.



Zastrašujući je podatak da se danas već svaki treći par bori s neplodnošću, pri čem poremećaj često nema liječničkog obrazloženja. Mada se zdravstveni uzrok mnogo puta ne zna, jedno je sigurno: nepravilna ishrana, unošenje otrova, mnogobrojni stresni faktori suvremenog života ne pridonose poboljšanju stvari. Senior managerica **Ferencné Tanács** kao savjetnica nastoji u prvom

redu eliminirati stanje nedostatka određenih tvari, znači osigurati tijelu sve važne vitamine i minerale, dovoljno folne kiseline, željezo i aminokiseline. Ako ne postupimo na taj način, fetus izvlači iz majčinog organizma ono što mu je potrebno. Osim toga za začeće je važan uravnoteženi hormonski sustav. „Volim kada parovi zajedno sudjeluju u programu, jer je i odgovornost zajednička. Ako naša nastojanja budu uspješna i ako dođe do začeća, pratit ćemo trudnoću do kraja.“



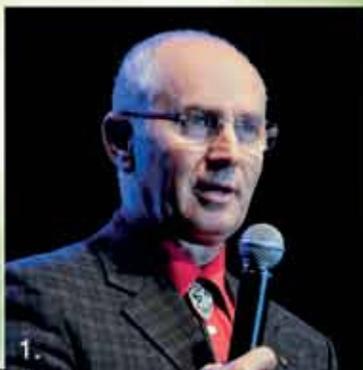
Kod poduzeća Forever tradicionalno je mnogo liječnika graditelja mreže, ali malo znamo o njihovim stručnim dilemama. **Dr. Endre Seres** kao

kirurg, a **dr. Katalin Pirkhoffer Seres** kao okružna liječnica, podjednako su se našli u situaciji nužnosti biranja kada su upoznali FLP-ovu mogućnost. Na kraju su donijeli ispravnu odluku, što dokazuje i činjenica da na pozornici stoje kao safirni manageri. „Trebali smo shvatiti da tradicionalna medicina ne nudi pravo rješenje za sve. Želio sam promjenu, ali za to je trebalo vremena i obiteljska sloga.“ – kaže nam Endre Seres. – „Biznis nam se razvio veoma brzo, i odonda se sve promijenilo. Vjerujte, ne trebate biti geniji, dovoljno je potražiti one koji žude za boljim životom. Mnogi traže ljude iza čijih bi leđa mogli stati. Oni zavrjeđuju jednu šansu, jednu mogućnost. Naš je

jedini zadatak da ljude učinimo uspješnima i, vjerujte, brojke će doći do izražaja.“ – dobivamo recept od bračnog para.

Savršeni imunološki sustav – želja je svih nas. Soaring managerica **dr. Ilona Juronics Varga**, pedijatrica, zna tajnu. Temelje zdravlja možemo uspostaviti već u dječje doba – jednako kao i u drugim stvarima. Ali o tome ne ovisi samo zdravlje zrele dobi, danas je već potrebna i zaštita djece. Kako doznajemo od Ilone Juronics, već u male djece nalazimo probleme s dišnim putovima, alergijske i kožne tegobe, i ma koliko bilo nevjerojatno, danas se čak i u najmlađoj dobi





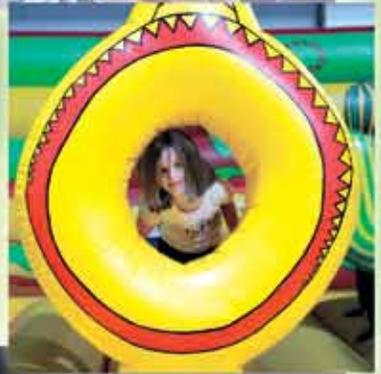
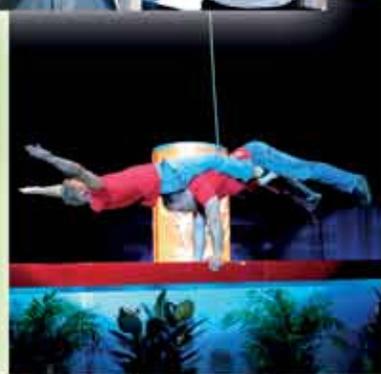
pojavljaju osteoporozu, kardiovaskularni i probavni problemi. „Ljudi očekuju rješenje od liječnika, a oni ga sve vrijeme drže u svojim rukama. Kao liječnica, osim lijekova preporučujem i dodatke prehrani. I to ne slučajno.“

Dr. Ilona Juronics spomenula je zastrašujuću činjenicu da se neke „bolesti odraslih“ pojavljuju već i u djece. **Dr. Mária Hocsi** potvrđuje to primjerima iz svoje struke. Dječja diabetologinja i managerica govori o šećernoj bolesti i njezinim posljedicama, odnosno o mogućoj prevenciji. Kako kaže, u posljednjih deset godina naglo je porastao broj takvih dijagnoza u djece mlađe od tri godine, povrh toga bolest se pojavljuje u sve opasnijem obliku. Često se bolest dijagnosticira kasno, a i liječenje djece teče mnogo teže. Zbog toga je prevenciju najbolje započeti već kod trudnica.

Soaring managerica **dr. Terézia Samu** stiže u nesvakidašnjoj odjeći: zeleno odijelo za operaciju, maska ispred lica – relikvije originalnog zanimanja. Masku ubrzo skida i doznajemo zbog čega je Terézia zamijenila operacijski stol Foreverom. Kao vaskularna kirurginja osjećala se kao vodoinstalater koji alarmantno rješava kvar, ali ništa nije mogla učiniti u praćenja daljnjeg života pacijenta, a za savjete o prevenciji nije imala izgleda. U svojem predavanju govorila je o učinkovitosti stoljećima korištenih ljekovitih biljki u zaštiti žila. Agensi Gingko bilobe, češnjaka i gljive reiši pridonose našem zdravlju.

Safirni manager **István Halmi** i dijamantni manager **Miklós Berkics** zajedno su na pozornici. Kažu da su na prošlogodišnjem Danu zdravlja isto tako stajali na pozornici kao završni predavači. Počinju glasno razmišljati o tome što nekome znači biti bogat. István ima dvoje djece, prelijepu suprugu, obitelj mu je izvor bogatstva, a Miklós pak naglašava kako se on već petnaest godina osjeća bogatim, jer može uzimati Foreverove proizvode i zdrav je kao dren. „Što bi bilo kada bi dobio glavni zgoditak na lotu?“ – pita ga István. – „Radio bih isto, naime Forever je sam po sebi glavni zgoditak.“ – odgovara Miklós, a potom prijateljski prisiljava Istvána Halmija da izgovori: „Do kraja kolovoza 2012. postat ću dijamantno-safirni manager!“

Do idućeg Dana zdravlja doznat ćemo je li István održao svoje obećanje. Forever Living Products srdačno očekuje sve zainteresirane!





Posebno zahvaljujemo Savezu mađarskih alternativnih liječnika na sudjelovanju, odnosno što su svojim stručnim znanjem dali uvid, među ostalim, u istočnjačku medicinu, Hammerovu terapiju, feng šui, holistički pogled na život!

„Iznenadila me šarolikost programa, brojnost izlagača, a i predavanja su bila zanimljiva. Već devetu godinu redovito uzimam proizvode. Nemam ozbiljnijih tegoba, samo mi je razina masnoća nešto viša od poželjne. Došla sam s društvom: ovo je nešto drugačija priredba nego Dan uspješnosti, amo mogu dovesti i one koje zanima u prvom redu očuvanje zdravlja, a možda još ne razmišljaju o gradnji mreže.“

Beatrix Ország Nagy,
Budimpešta

„Slušam predavanja, a dat ću i krv. Moja je žena medicinska sestra i preporučila mi je da mi, muškarci, na taj način damo primjer. Inače sam maser, i u skladu sa zanimanjem bavim se prevencijom, bio sam dosad na svim Danima zdravlja.“

Imre Bara, supervizor,
Budimpešta

„Mislim da ljude valja naučiti na koji način živjeti zdravije. Ovdje se iskazuje veličina Forevera, koliko je iskreno i otvoreno poduzeće, što se očituje na ovakvim manifestacijama.“

Gyuláné Kovács, managerica,
Békéscsaba

„Ova priredba jasno i jednostavno govori ljudima ono što se ne može dovoljno puta naglasiti: valja pripaziti na zdravlje.“

Károlyné Birgány,
Baracska

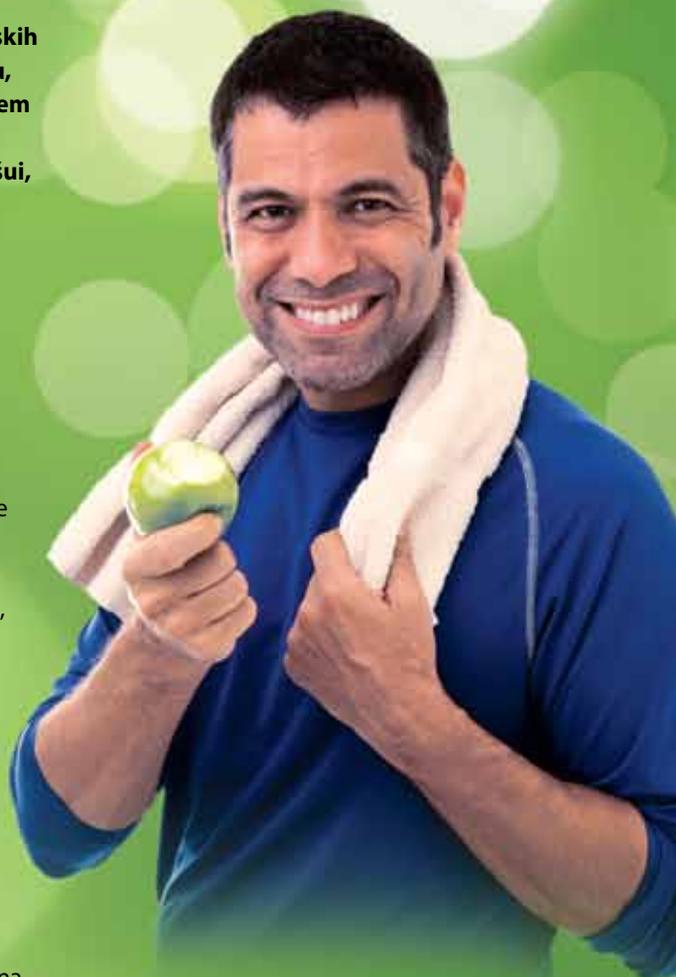
„U prvom redu zanima me snimanje zdravstvenog stanja, želim doznati u kakvom mi je stanju tijelo, što trebam učiniti kako bih popravila eventualne nedostatke.“

Márti Molnár,
supervizorica,
Budimpešta

„Na Danu uspješnosti, a i na Danu zdravlja, bili smo sa svojim tromjesečnim djetetom. Mirno je dijete, dobro to podnosi – mislim da je on dijamant budućnosti! (Nadam se da ću ga ja preduhitriti u tome.) Volimo biti tu, među pozitivnim ljudima. Pogledali smo FAB party, predavanje o medu, sustav za čišćenje vode, i kupili smo knjigu, ali nemamo potrebe za snimanjem zdravstvenoga stanja. Već godinama uzimamo proizvode.“

Zoltán Pallai, manager,
Szigetszentmiklós

Zahvaljujemo se na neumornom radu prevoditeljima znakovnog jezika, koji su tijekom dva dana pomagali nagluhe suradnike!



„Za tjedan dana očekujem porođaj, stoga sam Dan uspješnosti gledala tek putem interneta, ali bila sam na svim Danima zdravlja, pa nisam željela propustiti ni ovaj. Osjećam se veoma dobro, razgledala sam uokolo, razgovarala s poznanicima, ova priredba je dobra i za uspostavljanje kontakata. Prošle sam godine dobila dobre savjete u svezi s trudnoćom, sigurno je da dobre rezultate mogu zahvaliti i tomu: ovo mi je druga trudnoća, a prva je bilo sasvim drukčijeg tijeka.“

Krisztina Dobos, supervizorica,
Budimpešta

LJUBLJANA 31.03.2012.

Success Day

MOGAO JE TO BITI
PROSJEČAN SUBOTNJI DAN
U ŽIVOTU PROSJEČNIH
LJUDI. MOGAO JE TO BITI
JOŠ JEDAN DAN PROVEDEN
ISPRED TELEVIZORA.
MOGLI SMO JADIKOVATI
ZBOG, ZA MNOGE DOISTA
NEIZDRŽIVO LOŠE,
GOSPODARSKE I POLITIČKE
SITUACIJE... A SIGURAN SAM
I U TO DA JE ZA MNOGE TAJ
DAN BIO I OSTAO LOŠ.

Ali ne i nama, koji smo se okupili u hotelu Lev na novom Danu uspješnosti. Stigli smo vedri, otvorena srca i puni očekivanja. Ovdje uvijek nailazimo na tople stiske ruku, zabavu, a naravno poseban naglasak stavljamo na obrazovanje. Uspjeh traži one koji mu iziđu ususret, te su radi uspjeha voljni uložiti energiju, znanje, ustrajnost i, što je danas najdragocjenije, VRIJEME.

Djeca su naša budućnost – pozvali smo dječju grupu plesne škole **Bolero**, koji su nas svojim nastupom doista obradovali.

Nakon pozdravnih riječi regionalnoga direktora **Andreja Kepea**, nazočne je pozdravio i državni direktor **dr. Sándor Miliesz**. Sándor je uvijek ispunjen energijom i nepokolebljivom vjerom u bolju budućnost. Posebno je pozdravio članove Presidents Cluba 2012. – distributere koji su svojim radom zavrijedili da 2012. sudjeluju u oblikovanju strategije poduzeća.





„Dobro je neprijatelj veličanstvenog, stoga se ne smijemo nikada zadovoljiti dobrim, sve svoje snage usredotočimo u razvoj veličanstvenog okruženja u kojem će svi oko nas biti zadovoljniji skupa s nama“ – dr. Sándor Miliesz slikovito je predočio što i kako trebamo raditi da bismo izgradili još bolji i veći posao.

Nakon toga riječ preuzimaju manageri **Tanja i Jožef Trglec**. Vođenje programa obavili su poput pravih profesionalaca.

Predavanje senior managera **dr. Mirana Arbeitera** bilo je o starijim osobama i FLP-ovim proizvodima: „Medicus curat, natura sanat – Liječnik liječi, priroda ozdravlja.“ Važno je da ljudi shvate kako ishrana igra važnu ulogu u pojedinim životnim etapama. S vremenom pojedine životne funkcije više ne rade na zadovoljavajući način, stoga je važno koliko jedemo i što jedemo. Forever svim uzrastima nudi cjelokupni asortiman kvalitetnih proizvoda.





Znali smo i dosad da dr. Arbeiter stiže uvijek sa zanimljivim predavanjima, ali danas smo doznali i da je senior managerica **Jožica Arbeiter** vrsna predavačica koja nas je svojim stručnim predavanjem „Dobar rukovoditelj i Holiday Rally“ ugodno iznenadila. Nitko se ne rađa rukovoditeljem. Činjenica jest da određene osobine nasljeđujemo, ali sve ostalo trebamo naučiti iz života – pa tako i rukovođenje. Velika je neodgovornost kada netko stvori grupu, a potom je nesposoban upravljati njome. „Dobar rukovoditelj otvorenim očima prati svoje suradnike, i u svakom trenutku voljan je pomoći. Objašnjava uvjete sudjelovanja na edukacijskom tečaju Holiday Rally, a pomaže i pri njihovu ispunjenju, jer tamo možemo učiti od najboljih predavača FLP-a“ – kaže Jožica.

Supervisorima i assistant managerima predali smo zasluženu FLP-ovu značku kao priznanje njihova rada. Senior manager **Iskra Rinalda** i dalje poboljšava svoje dosadašnje lijepe rezultate. Otvorio je posao koji mu i u krizno doba osigurava miran san. Budući da su mu kćeri već odrasle, više se puta događa da se posluže obiteljskim autom. Zato je odlučio iskoristiti priliku koju nudi FLP i natjecati se u automobilskom programu. Ispričao nam je kako je uspio osvojiti luksuzni automobil. „Jedan vilenjak stalno mi je u glavi ponavljao: Još uvijek nemaš besplatan auto?“ – priča nam.



Potom smo na pozornicu pozvali one koji iz mjeseca u mjesec dokazuju da se radom, znanjem i ustrajnošću mogu dostići svi ciljevi. Uravnoteženim biznisom raspolaže manager, koji mjesečno sakupi 60 cc nemanagerskih i osobnih prodajnih bodova. Čestitamo!

Novi manageri ponosno preuzimaju svoje značke. Pričaju nam što osjećaju i zahvaljuju sponsorima, koji su ih podržali i doveli do uspjeha. Nakon kvalifikacija slijedi glazbeno-plesni blok.





Raspolažemo svime, samo nam je vrijeme ograničeno. Senior managerica **Jožica Zore** – koja je u Sloveniji kao prva upoznala snagu Forever Living Productsa i započela s gradnjom mreže – svakako raspolaže vjerodostojnim iskustvima. „Niti jedan propušteni trenutak se ne vraća“ – govori. „Vrijeme valja rasporediti tako da ga uspijemo korisno ispuniti. Zapamtite: ne možete biti u tolikom vremenskom škripcu, a da zaboravite svoje prijatelje!“

Uvijek postoji početak – supervizori preuzimaju svoje značke s likom orla. Orao je simbol snage i poleta. **Rex** često spominje da je sve što postavimo za cilj i za što smo voljni raditi – dostižno. Forever ne poznaje granice.

Zajedno smo pogledali snimku budimpeštanskog Europskog Rallyja, gdje su Sloveniju, među ostalima, zastupali safirni manageri – bračni par **Andreja i Tomislav Brumec**, ispunivši uvjete prve razine Profit Sharinga.

Tomo Brumec putem svojih iskustava govori o putu ka uspjehu. Ispričao nam je osobine dobra rukovoditelja koje osiguravaju uspjeh cijele ekipe. Bez toga, naime, ni pojedinac ne može biti uspješan. Poticajni programi raspisuju se onima koji žele postići više od ostalih. Jedan od takvih je i program udjela u dobiti, u okviru kojega FLP godišnje podijeli više milijuna eura. Tomo je uvjete ispunio već drugi put i, kako obećava, ne i posljednji put.

Naprijed Forever, vidimo se 29. rujna 2012. ponovno u Ljubljani, na sljedećem Danu uspješnosti!

POŠTOVANI DISTRIBUTERI!

Obavještavamo vas da se odsada možete informirati i putem SMS-a o svim FLP-ovim aktualnostima (akcije, tečajevi, novosti...). I to besplatno.* Za besplatnu prijavu pošaljite SMS s riječju OBVESTILA na broj telefona 041 140 140!

**ako poruku primate na području Slovenije*

VAŽNO – FLP SLOVENIJA IMA NOVE ADRESE!

Radi poboljšanja naših usluga uveli smo nove e-mail adrese.

Molimo vas, zapišite, odnosno prepišite dosadašnje adrese, jer ćemo uporabu starih adresa uskoro ukinuti.

Opća e-mail adresa: pisarna@forever.si • **Narudžbe:** narocila@forever.si

Računovodstveni/financijski odjel: racunovodstvo@forever.si • **Ispostava u Lendavi:** lendva@forever.si

MOŽETE NAS TRAŽITI I NA SLJEDEĆIM TELEFONIMA:

NARUDŽBE – fiksni telefon: 00386 1 563 75 01 i 00386 1 563 75 02 • **NARUDŽBE** – mobilni telefon: 00386 40 559 631

URED – fiksni telefon: 00386 1 562 36 40 • **LENDAVA** – fiksni telefon: 00386 2 575 12 70



I SIJEČANJ – 30 TRAVANJ

Holiday Rally 1.

POREČ

KVALIFIKACIJA

I RAZINA

Andrási Zsolt
Hajdu Kálmán & Hajdu Kálmáné
Tomić Ljiljana & Tomić Borisa
Dr. Badicsné Dr. Várbír Mária & Dr. Badics János
Andó Ákos & Gordos Csilla
Senk Ferenc & Senk Ferencné
Kisné Szaszko Andrea & Kis József
Farágó Dénesné & Farágó Dénes
Nagyné Gallai Erika & Nagy Róbert
Kurucz Endre
Mátyás Mária
Dékány Mónika
Badawi-Mudrić Katarina & Mudrić Igor
Nagy Imre & Nagyné Bozóki Erika Éva
Czövek Zsuzsanna
Magyar Lászlóné & Magyar László
Joksimović Snežana & Joksimović Aleksandar
Nagy Andrea
Ondró Zsuzsanna & Tóth Szilveszter
Rácz Nikolett & Kis Gábor
Janković Ana
Simon-Jóhártné Bárkányi Éva & Simon-Jóhárt Gábor
Vér István & Véré Hegedüs Bernadett
Virág Istvánné & Virág István
Dudás Gábor
Markovics Tiborné & Héthy Tamás László
Simó Mária
Leskovar Peter & Kebert Nataša
Király Katalin
Györgyi Gyula & Györgyi Gyuláné
Rosić Virna
Belosa Stjepan & Belosa Snježana
Kelemen Lajosné
András Katalin
Hartvig László & Hartvigné Kárpáti Csilla
Orosz Zsuzsanna
Lipták-Hajdu Julianna & Lipták János
Boros Anikó
Letnik Iva & Letnik Stanko
Vetrih Leskovar Jožica & Leskovar Vetrih Branko
Baldauf Viktor & Baldaufné Antal Bernadett
Molnár János
Magda Attila
Simon Edina & Simon Ákos
Gilbert Csaba
Jónás Vilmos
Gombás Dezső
Szekeres Viktor & Polgár Eszter
Dudás Józsefné
Mladičević Ljiljana & Mladičević Miodrag
Popadić Marineta & Popadić Zoran

Tunić Tanja & Lukić Dragan
Pavlović Mirjana & Glumičić Milutin
Jovanović Nataša & Janović Milovan
Čović Svetlana
Čović Marko & Čović Ivana
Štefić Ivana & Štefić Zoran
Sopar Saša & Sopar Tanja
Frindt Attila & Frindt Attiláné
Papp Marianna & Szabó Péter
Biczi Orsolya
Alibabić Fata & Alibabić Ahmet
Bartáné Pelyhe Edina
Beno Ladislav & Benoova Monika
Kovacova Olga & Kovac Ladislav
Szakall Barnabas

2 RAZINA

Budai Tamás & Budai-Schwarzcz Éva
Senk Hajnalka
Móricz Edit
Hartainé Dr. Benkő Ibolya
Jaušovec Urska
Ferkovics Sándorné & Ferkovics Sándor
Nagy Attiláné & Nagy Attila
Nagy Krisztina
Nagy Judit
Egriné Csuhaj Melinda & Egri Zoltán
Horváth Tibor & Dr. Gróf Ilona
Alatić Marija & Alatić Jože
Mázás József
Mocsányi Bettina & Fehér Dániel
Csordás István András
& Csordásné Tanács Zsuzsanna
Kócsó Antalné & Kócsó Antal
Molnár Rudolf & Molnár Ildikó
Váradi Emilia
Fürst Karmen & Fürst Bogdan
Ivić Sonja & Ivić Teodor
Sirotković Milica & Sirotković Davor
Vágácssy Eszter
Biróné Dr. Molnár Valéria & Biró Szabolcs
Bácsné Balázs Katalin
Kovács Anikó
Bihari Tiborné
Králíkné Molnár Erika & Králik József
Putz Csaba
Kordaova Kinga Mgr.
Csernokova Eva Mvdr.
Balázs Ersebet & Balázs Csaba
Fabian Jan & Fabianova Julia
Kovac Gejza & Kovacova Magda

PROMJENE MEĐUNARODNE POSLOVNE POLITIKE

OD 01 LIPNJA 2012.

2 Definicije

Bonus: gotovinska isplata Suradniku od strane Tvrtke.

(b) Bonus za novog suradnika (New Distributor Bonus - NDB): isplata u novcu Ass. Supervisoru, Supervisoru, Ass. Manageru i Manageru od 5- 18% SRP-a Osobno priznate kupovine njihovog osobno sponzoriranog Suradnika (ili Suradnika u strukturi tog Suradnika) dok je taj osobno sponzorirani Suradnik na razini Novog suradnika.

(c) Količinski bonus (Volume Bonus - VB): isplata kvalificiranom Voditelju u prodaji od 3-13% SRP-a Osobno priznate kupovine Suradnika u njegovoj strukturi koji nije na poziciji nižoj od Aktivnog managera u donjoj liniji. (pogledajte 4.01 (c)-(e))

Zarađeno putovanje: nagrada u vidu putovanja za dvije osobe koja se dodjeljuje Suradniku koji ostvari bilo koji od raznih poticajnih programa iz marketinškog plana. Ako Suradnikov bračni partner ne sudjeluje na Zarađenom putovanju, Suradnik može povesti gosta, pod uvjetom da je taj gost ili Suradnik ili je podoban postati Suradnikom. Zarađena putovanja ograničena su na sljedeće: 1.500 cc te na Global Rally, susret Eagle Managera, Safirna, Dijamantno-safirna, Dvostruko-dijamantna, te Trostruko-dijamantna putovanja.

Sponzor: Suradnik koji osobno upiše drugog Suradnika.

Gornja linija: Suradnici u gornjoj liniji (genealogiji) Suradnika.

7 Dodatne stimulacije

7.03 (b) Zarađena putovanja ograničena su na sljedeća: 1.500 cc te na Global rally, susret Eagle Managera, Safirna, Dijamantno-safirna, Dvostruko-dijamantna, te Trostruko-dijamantna putovanja.

11 Podjela zarade

(b) Podjela zarade – Manager 1. razine
Pored Osnovnih zahtjeva u Kvalifikacijskoj zemlji moraju se ispuniti i sljedeći uvjeti, ako nije drugačije navedeno:

7) *Ponovno sponzoriranim Suradnicima zbraja se prema zahtjevima Razine 1 osim 150 kredita (bodova) za „novi“ slučaj.*

(c) Podjela zarade – Manager 2. razine
Pored Osnovnih zahtjeva u Kvalifikacijskoj zemlji moraju se ispuniti i sljedeći uvjeti, ako nije drugačije navedeno:

5) *Ponovno sponzoriranim Suradnicima zbraja se prema zahtjevima Razine 2 osim 100 kredita (bodova) za „novi“ slučaj.*

(d) Podjela zarade – Manager 3. razine
Pored Osnovnih zahtjeva u Kvalifikacijskoj

zemlji moraju se ispuniti i sljedeći uvjeti, ako nije drugačije navedeno:

5) *Ponovno sponzoriranim Suradnicima zbraja se prema zahtjevima Razine 3 osim 100 kredita (bodova) za „novi“ slučaj.*

12 FLP-ova Global Rally putovanja

12.01 (a) Suradnik se može kvalificirati za putovanje za dvoje na FLP Global Rally, uključujući zrakoplovnu kartu, smještaj, jelo i dnevnice za aktivnosti te „džeparac“ prikupljanjem 1.500 ili više ukupnih bonusnih bodova od 1. siječnja do 31. prosinca svake godine na trošak FLP-a. Da bi primio tu stimulaciju Suradnik - koji se kvalificira - mora prisustvovati edukaciji i motivacijskim okupljanjima za Global rally nakon kvalifikacijskog razdoblja.

(d) Suradnik se kvalificira ostvarivanjem ukupnih bonusnih bodova, te dobiva Global rally Nagrade, kako je niže naznačeno. Svaki Suradnik koji se kvalificira dobit će ili obroke koje će osigurati Tvrtka ili sredstva za prehranu razmjerna njihovom kvalificiranju. Suradnik mora nazočiti Rally-ju kako bi primio nagradu.

(e) 1.500 ukupnih bonusnih bodova:

- 1) Prisustvovanje Global rallyju na trošak Tvrtke.
- 2) Gotovinsku nagradu od 500 \$ i naknadu za obroke, koja se uručuje samo ako Suradnik sudjeluje u Rallyju.
- 3) 300 \$ kao naknadu za aktivnosti.

(f) 2.500 ukupnih bonusnih bodova:

- 1) Prisustvovanje Global rallyju na trošak Tvrtke – 7 noćenja.
- 2) Gotovinsku nagradu od 1.000 \$, i naknadu za obroke, koja se uručuje samo ako Suradnik sudjeluje u Rallyju
- 3) 500 \$ kao naknadu za aktivnosti.

(g) 5.000 ukupnih bonusnih bodova:

- 1) Prisustvovanje Global rallyju na trošak Tvrtke – 8 noćenja
- 2) Gotovinsku nagradu od 2.000 \$, i naknadu za obroke, koja se uručuje samo ako Suradnik sudjeluje u Rallyju
- 3) 500 \$ kao naknadu za aktivnosti.
- 4) Korištenje VIP prolaza u trgovačkom centru u okviru Rallyja.

(h) 7.500 ukupnih bonusnih bodova:

- 1) Prisustvovanje Global rallyju na trošak Tvrtke – 8 noćenja
- 2) Gotovinsku nagradu od 3.000 \$, i naknadu za obroke, koja se uručuje samo ako Suradnik sudjeluje u Rallyju.
- 3) 600 \$ kao naknadu za aktivnosti.

4) Korištenje VIP prolaza u trgovačkom centru u okviru Rallyja.

(i) 10.000 ukupnih bonusnih bodova:

- 1) Prisustvovanje Global rallyju na trošak Tvrtke – 8 noćenja
- 2) Putovanje business klasom do odredišta Rallyja i natrag
- 3) Gotovinsku nagradu od 3.000 \$, i naknadu za obroke, koja se uručuje samo ako Suradnik sudjeluje u Rallyju.
- 4) 600 \$ kao naknadu za aktivnosti.
- 5) Korištenje VIP prolaza u trgovačkom centru u okviru Rallyja.

(j) 12.500 ukupnih bonusnih bodova:

- 1) Prisustvovanje Global rallyju na trošak Tvrtke – 8 noćenja
- 2) Putovanje business klasom do odredišta Rallyja i natrag.
- 3) Gotovinsku nagradu od 12.500 \$, i naknadu za obroke, koja se uručuje
- 4) 600 \$ kao naknadu za aktivnosti.
- 5) Korištenje VIP prolaza u trgovačkom centru u okviru Rallyja.

14 Politika ponovnog sponzoriranja

14.01

(c) Ponovno sponzorirani Suradnik opet počinje na razini Suradnika pod svojim novim Sponzorom i gubi sve suradnike u donjoj liniji koje je do tada stekao u svim zemljama u kojima su ranije bili sponzorirani, te ih se neće uzeti u obzir za uvjete sponzoriranja bodova za „novi“ slučaj za Poticajni program udjela u dobiti. Međutim, uzet će ih se u obzir za uvjete sponzoriranja za status Eagle managera i stimulacije u vidu Regionalnog rallyja.

17 Poslovna politika

17.01 (a) Odnos Suradnika s FLP-om je ugovorne prirode. Ugovor s FLP-om kako bi bile Suradnici mogu sklapati samo odrasle osobe, u dobi od 18 godina ili starije.

17.09 Raskid ili odgoda s razlogom.

(d) *Odgoda (suspenzija) je privremeno stanje koje zabranjuje Suradniku slanje narudžbi, primitak isplate dobiti ili bonusa i sponzoriranje drugih Suradnika.*

(e) *Dobiti i bonusi suspendiranog Suradnika zadržat će se dok se Suradnik ili ponovo uključi ili prestane. Ako se ponovo uključi, bit će mu isplaćeno zadržane isplate; ako ne, bit će mu plaćeno prema planu prodaje (marketinškom planu).*

Promjene su označene kurzivom.



RAZINU ASSISTANT MANAGERA OSVOJILI SU

Beloša Stjepan & Beloša Snježana
Hartvig László & Hartvigné Kárpáti
Csilla
Jaušovec Urska
Leskovar Peter & Kebert Nataša
Süli Zoltán & Süliné Guller Ágnes
Tomić Ljiljana & Tomić Boriša

Čović Marko & Čović Ivana
Dankulyné Schalk Judit & Dankuly
József
Dudás Gábor
Dudás Józsefné
Frindt Attila & Frindt Attiláné
Gilbert Csaba
Gombás Dezső
Győriné Sima Mária
Jovanović Nataša & Janović Milovan
Jovica Ofelija & Jovica Laviné
Jónás Vilmos
Kéri Károly & Kériné Dömötör Rita
Kovacova Olga Kovac Ladislav
Letnik Iva & Letnik Stanko
Lipták-Hajdu Julianna & Lipták János
Mátyás Mária
Magda Attila
Maruzs Adél
Mladičević Ljiljana, & Maldičević
Miodrag
Nagy Imre & Nagyné Bozóki Erika Éva

Ondró Zsuzsanna & Tóth Szilveszter
Orosz Zsuzsanna
Panić Vesna & Panić Zoran
Pavlović Mirjana & Glumičić
Milutin
Popadić Marineta & Popadić Zoran
Rošić Virna
Rumpné Bakos Eszter & Rump Zoltán
Sopar Saša & Sopar Tanja
Špiljar Slavica & Sprohar Vinko
Štefić Ivana & Štefić Zoran
Stevanović Zvonko & Stevanović
Radmila
Surdučki Dušan & Surdučki Dušica
Suszter Ferenc & Suszterné
Farkas Tímea
Szabó Hajnalka
Szekeres Viktor & Polgár Eszter
Sümeği Mária
Tunić Tanja & Lukić Dragan
Vetrih Leskovar Jožica & Leskovar
Vetrih Branko



SUPERVIZORSKU RAZINU OSVOJILI SU

András Katalin
Baldauf Viktor & Baldaufné Antal
Bernadett
Bartáné Pelyhe Edina
Čikala Ureke Korina
Čović Svetlana



POBJEDNICI POTICAJNOGA PROGRAMA KUPOVINE AUTOMOBILA

1. RAZINA

Jožica Arbeiter & Dr. Miran Arbeiter
Becz Zoltán & Kenesei Zsuzsanna
Viktória
Bruckner András & Dr. Samu Terézia
Marija Buruš & Boško Buruš
Dr. Dósa Nikolett
Éliás Tibor
Olivia Gajdo
Gecse Andrea
Gombás Csilla Anita & Gombás Attila
Gyurik Erzsébet & Sándor József
Hajcsik Tünde & Láng András
Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
Hertelendy Klára
Illyés Ilona
Rinalda Iskra & Lučano Iskra
Dragana Janović & Miloš Janović
Juhász Csaba & Bezzeg Enikő
Sonja Jurović & Zlatko Jurović
Kis-Jakab Árpád & Kis-Jakabné Tóth
Ibolya
Dr. Kiss Ferenc & Dr. Nagy Ida
Klaj Ágnes
Jadranka Kraljić-Pavletić & Nenad
Pavletić

Kúthi Szilárd
Lapicz Tibor & Lapiczné Lenkó Orsolya
Lipp Szilvia & Molnár Mihály
Dr. Molnár László & Dr. Molnár-Stantić
Branka
Muladi Annamária
Nagy Ádám & Nagyné Belényi Brigitta
Dr. Pavkovics Mária
Dr. Marija Ratković
Dr. Rokony Adrienne & Dr. Bánhegyi
Péter
Sebők Judit
Senk Hajnalka
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin
és Dr. Seres Endre
Tihomir Stilin & Maja Stilin
Sulyok László & Sulyokné Kökény Tünde
Dr. Surányi Katalin & Gazdig Sándor
Dr. Szénai László & Dr. Szénainé Kovács
Gabriella
Szöllősi Cecília
Tanács Erika
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona
Varga Józsefné
Visnovszky Ramóna & Bognár Gábor

Jozefa Zore
Zsidai Renáta

2. RAZINA

Haim Józsefné & Haim József
Kása István & Kása Istvánné
Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes
Orosházi Diána
Siklósné Dr. Révész Edit & Siklós Zoltán
Utasi István & Utasi Anita

3. RAZINA

Berkics Miklós
Tomislav Brumec & Andreja Brumec
Budai Tamás & Budai-Schwarz Éva
Fekete Zsolt & Ruskó Noémi
Halmi István & Halminé Mikola Rita
Herman Terézia
Krizsó Ágnes
Leveleki Zsolt & Leveleki Anita
Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski
Szabó József & Szabó Józsefné
Tóth Sándor & Vanya Edina
Vágási Aranka & Kovács András
Varga Róbert
& Varga-Hortobágyi Tímea



ZAJEDNO NA PUTU USPJEHA

KOSOVO, SRBIJA, CRNA GORA, SLOVENIJA

CONQUISTADOR CLUB

04. 2012. NAJUSPJEŠNIJI DISTRIBUTORI TEMELJEM OSOBNIH I NEMANAGERSKIH BODOVA



MAĐARSKA

1. **Senk Hajnalka**
2. **Dr. Szénai László & Dr. Szénainé Kovács Gabriella**
3. **Tanács Ferenc & Tanács Ferencné**
4. Ferencz László
5. Temesváriné Ferenczi Ágnes & Temesvári Andor
6. Szolnoki Mónika
7. Dr. Fábíán Mária



SRBIJA

Dr. Marija Ratković

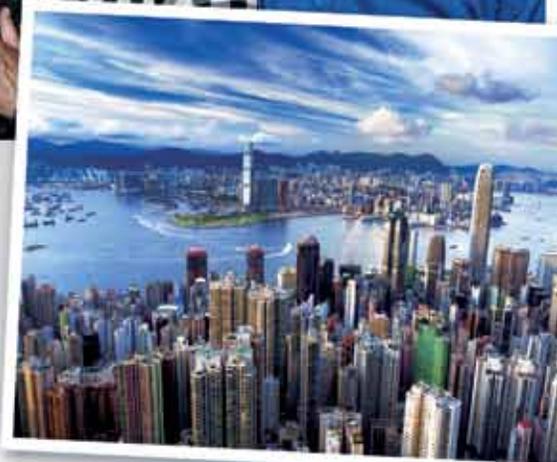
60CG+

KVALIFIKACIJA

04. 2012.

Brumec Tomislav & Brumec Andreja
Senk Hajnalka
Dr. Szénai László & Dr. Szénainé Kovács Gabriella
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
Kraljić-Pavletić Jadranka & Pavletić Nenad
Ferencz László
Dr. Ratković Marija
Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona
Vágási Aranka & Kovács András
Temesváriné Ferenczi Ágnes & Temesvári Andor
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin & Dr. Seres Endre
Éliás Tibor
Szolnoki Mónika
Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes
Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
Tóth János
Dr. Fábíán Mária
Váradí Éva
Mázás József
Dr. Rokony Adrienne & Dr. Bánhegyi Péter
Lapicz Tibor & Lapiczné Lenkó Orsolya





be free
FOREVER

WORLD & ASIAN RALLY
HONG KONG 2012

AZIJSKI RALLY I SVJETSKI RALLY HONG KONG

Prije svega želim zahvaliti svima, voditeljima i suradnicima slovenskog i mađarskog ureda, koji su svojim marljivim radom omogućili da i Slovenija sudjeluje na ovom prekrasnom događaju. Dr. Sándor Milesz u svakom je pogledu položio ispit profesionalizma za peticu, a veoma se ponosimo i Rexom, utemeljiteljem FLP-a. Danas sam već potpuno siguran kako dobre stvari ne nastaju slučajno, za to treba i dobra namjera ljudi.

U Budimpešti smo se ukrcali u zrakoplov, potom nakon dvanaestosatnog leta stigli smo u Hong Kong. Sjediti u masažnoj fotelji, gledati filmove, jesti, slušati glazbu... bilo je doista ugodno. A tu je i džeparac, koji tvrtka daje uz potpuni pansion tijekom cijeloga puta. Nakon što smo stigli i zauzeli svoje hotelske sobe, prve slobodne večeri s Andrejom smo razgledali grad. Nije lako opisati dojmove, možda čak i nemoguće, to jednostavno treba vidjeti! Na razmjerno malo prostora živi sedam milijuna ljudi, promet olakšava podzemna željeznica. Stanovnici grada se ne tiskaju, mirni su i veoma ljubazni. Valja spomenuti i čistoću i sređenost grada, sve zrači sigurnošću i udobnošću. A tek mogućnost šopinga! Jednostavno nevjerovatno: bilo gdje da gledaš, svugdje trgovine pune robe. Ostatak večeri proveli smo u ugodnom kineskom restoranu, uz slasnu večeru.

Sljedeći je bio dan izleta po odabiru, mi smo odabrali znamenitosti Hong Konga, žičaru i rikšu, ovu potonju temeljito je isprobala u prvom redu Andreja. Vozač je, vidjevši naše veselje, bio toliko ushićen da se gotovo i nije želio zaustaviti. Razgledanje taoističkog svetišta ispunilo nas je spokojem i ugodnim osjećajima. Vrativši se u hotel, plivali smo u bazenu na devetom katu. Pokraj njega nalazili su se bogato opremljeni fitness centar i skvoš dvorana.

Prvi susret s Rexom protekao je u prijateljskom, čak obiteljskom ugođaju.

Potom je započeo dugo očekivani rally u kongresnom centru. Predavači su stigli iz svih krajeva svijeta, program se pokazao veoma zanimljivim. Zajedničko u predavanjima bili su pojmovi: odanost, vjera i ljubav, koji pokreću Forever. Važno je imati životni cilj, u svojem radu zacrtati ciljeve, a važno je imati i snage ostvariti ih. Drugi dan priredbe bio je uzbudljiv ne samo zbog podjele čekova, nego i zbog dolaska kineskoga zmaja i prezentacije kineskih borilačkih športova.

Pred nama su još bila tri nezaboravna, događajima ispunjena dana. Put nas je odveo u Makao, koja je prava Meka igara na sreću. U tom pogledu stoji rame uz rame Las Vegasu. Brzi gliser



prenio nas je do otoka za nepun sat vremena. Nakon razgledanja poznate katedrale, Rex ponovno dokazuje svoju distributersku spretnost i mudrost. Na stepenicama katedrale opazili smo mladi par, Rex im je prišao, u nekoliko riječi predstavio tvrtku i poslovne mogućnosti koje nudi. Primili su ga dobro i rekli kako bi se željeli i podrobnije upoznati s biznisom. Samo od nas, managera, doznali su da im je sponzor postao generalni direktor. Rex je mladom paru velikodušno podario dijamantnu značku.

Znamenitost Makaa jest svetište sagrađeno među golemim stijenama, koje za ribare i moreplovce simbolizira sigurnost i uspješan lov, odnosno snagu koju im daruje bogatstvo mora. Ručak u pokretnom restoranu tornja, koji se ubraja u pet najviših građevina svijeta, odakle se pruža čudesan pogled na grad. Vrativši se u Hong Kong, nismo propustili posjetiti glasovitu noćnu tržnicu i iskušati se u cjenkanju.

Sljedećega dana, u okviru izleta, posjetili smo otok Lantau, zvanog još i otok mira i pobožnosti, gdje su budistički redovnici našli svoje pravo mjesto. U svetištu smo iskusili doista drukčije dimenzije, 25 metara visok kip veseloga Bude sastavljen je od 25 brončanih dijelova, pojedinačne težine više tona. Stalno mijenja boju, i doista svetište čini uzvišenim. Zahvaljujemo Foreveru, što smo sve to vidjeli i doživjeli.

Niz iznenađenja nastavio se i navečer: oproštajna večera na moru, gdje su nam Aidan, Gregg i ostali članovi ekipe organizirali karaoke. Na kraju programa brod nas je povezo duž zaljeva, gdje smo slikali prekrasne noćne snimke grada. Zahvaljujemo na fantastičnim, nezaboravnim doživljajima, na posljednjem azijskom rallyju, kojega će odsada naslijediti globalna putovanja, što naravno ne isključuje da se nakon nekoliko godina sretnemo opet na istom mjestu.

Znamo, osvojiti ćemo dijamantnu razinu, a s njom dolazi sloboda. Svakome želimo mnogo uspjeha u postizanju svojih ciljeva!



Andreja i Tomislav Brumec,
safirni manageri, Članovi Presidents Cluba



**TRIDESET GODINA
U BRAKU, A PRIJE
ČETRNAEST GODINA
POVEZALI SU SVOJ
ŽIVOT I S FOREVEROM.
PRUŽITI PRIMJER,
POMOĆI DRUGIMA:
TO IH POKREĆE.
NA TOM POLJU NE
ZADOVOLJAVAJU SE
GRADNJOM MREŽE,
OSTAJU PRIMJER I U
IZVORNOJ PROFESIJI.**

Viša linija: dr. Terézia Samu i
András Bruckner, Ágnes Krizsó,
József Szabó

Sponzor: Éva Menkó

PREDATI ZNANJE

najbolja je stvar



DR. ILONA JURONICS I GÉZA VARGA SOARING MANAGERI

Koji je bio odlučujući trenutak kad ste pošli Foreverovim putem?

Ilona: „Strogost“ Terézie Samu. Badava što smo prethodno potpisali registracijski list, nismo krenuli. Neko je vrijeme bila strpljiva, da bi na kraju ipak izdala zapovijed: Krećemo. Malo je bilo i potrebe za strogošću, jer sam se bojala biznisa, iako sam neko vrijeme upotrebljavala proizvode. Prvo sam bila skeptična liječnica, no nakon mnoštva dobrih iskustava priznala sam valjanost proizvoda. Teca je, međutim, vidjela u nama „biznis“ i na kraju je Géza donio odluku: želi to raditi.

Géza: U ono vrijeme radio sam kao poduzetnik. Volio sam posao stolara koji mi je osiguravao odgovarajuću materijalnu pozadinu, ali sam oduvijek bio čovjek koji voli izazove. Uvijek sam osjećao da bi se dalo i drukčije živjeti, više izvući iz svojih sposobnosti. Kada su nas potražili, pomislio sam, možda je sada stiglo vrijeme. Upravo smo bili usred gradnje kuće, ali nismo imali ni vremena ni dovoljno novca da je dovršimo. Na žalost, zbog puno posla djecu sam vidao uglavnom samo kasno navečer. To me je veoma diralo, naime odrastala su bez mene. Jednom me jedno od njih upitalo: Tata, kada ćeš već jedanput napustiti svoj posao? Spontano odgovorih: Uskoro, možda za mjesec dana. Rekao sam samo napola ozbiljno, ali približavanjem obećanoga roka to malo dijete pozivalo me je na odgovornost, pa je već postalo pitanje časti uistinu mijenjati stvari.

Ilona: Géza je rekao da bi volio to raditi, a ja sam rekla: Pomoći ću ti. Ali nisam bila sigurna hoću li uspjeti prihvatiti gradnju mreže kao liječnica. Jesam li sposobna, u čemu je tajna toga zanata... Pristaša sam klasičnog bračnog života. I u ovom biznisu najviše volim što mogu pomoći svojem suprugu radeći s njim i za njega. Znam da ima potrebe za tim osjećajem, a tko da ga cijeni više nego vlastita supruga? Vidjela sam u njemu snagu kada je donio odluku, a i dan danas je vidim kada vodi posao. Ne dopušta da se ni od kakve poteškoće slomim. Ide dalje, jer izazove smatra zadacima. Mnogi u Foreveru dugo su godina mislili kako sam ja pokretačka snaga, jer nisu poznavali vatru koja gori u Gézi. Drago mi je što posljednjih godina ljudi primjećuju u njemu to isto.





Znači, odluka je pala. Kada je došao prvi značajniji rezultat?

Géza: Ubrzo. Počeli smo u siječnju, a do kraja ožujka već smo bili na managerskoj razini. Tada smo shvatili da je nešto krenulo.

Ilona: U početku nas je nosio entuzijizam, radili smo spontano, iako osjećajući odgovornost kada su nam se ljudi pridruživali. Samu struku zapravo smo počeli studirati nakon managerske razine – katkad učeći iz vlastitih pogrešaka. Dogodilo se da je nekoliko naših menagera prešlo u drugi sustav, a mene nije ostavilo na miru pitanje: Što sam krivo učinila? Pouka svega: bilo što da se dogodi, trebamo sjesti i razgovarati. Nije dobro optuživati drugoga, trebaš ga shvatiti.

Géza: U prvo vrijeme teško sam podnosio odbijanja, a potom sam shvatio da to ne ovisi uvijek o nama. Ljudi ne shvaćaju što zastupamo. Događalo se da smo organizirali susret na kojem je bilo toliko ljudi da su gotovo visjeli s lusteru. Pomislili smo, e sada ćemo napraviti velik posao! Ali nitko se nije pridružio. Shvatili smo da ih je bilo previše, izostao je osobni, pojedinačni razgovor s ljudima. Moramo za svakoga tražiti odgovor na njegovu životnu situaciju. Ali promašaji su bili korisni jer smo shvatili što zapravo trebamo raditi drukčije. Danas već nudimo sve mogućnosti Forevera i ostavimo da se osoba odluči: u tome je tajna. Možda se čini sporom metodom, ali se dugoročno isplati.

Ilona: Mnogo sam puta iskusila kako se netko nije usudio kupiti proizvode zbog toga što nije mogao zamisliti da će ikada moći redovito isplatiti njihovu cijenu. No često puta od takvih postaju najbolji suradnici, jer dolaze odozdo i znaju kamo se žele popeti.

Što je s vašim izvornim zanimanjima?

Géza: Katkad se još bavim stolarstvom, ali isključivo u karitativne svrhe. Nikada nisam mogao zamisliti da se definitivno odrekнем zanata. Volim zahtjevne radove, oni mi

čine radost, volim stvoriti trajne vrijednosti.

Ilona: Zahvaljujući rezultatima u Foreveru, danas mi je liječenje djece zapravo hobi. Ne brinem se zbog mnogih problema s kojima se kolege susreću u zdravstvu, da ih ne priznaju materijalno, strukovno... Ja sve to dobivam u Foreveru, stoga mogu ostati smirena, nasmijana liječnica, dati roditeljima ono što im treba. Ne bih mogla, a i ne želim, napustiti svoj poziv, jer liječiti je dobar osjećaj. Iako ne radim kao službena savjetnica, mnogi me zovu i rado pomažem, jer predati znanje najbolja je stvar ako time pomažeš drugima.

U čemu traže tvoje savjete na području zdravlja djece?

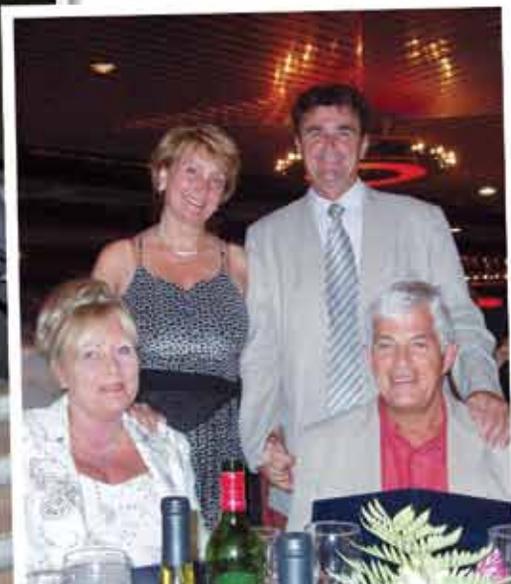
Ilona: Najviše problema uzrokuju navike ishrane. Mališani jedu previše ugljikohidrata, automatski se nagrađuju slatkišima, uzimaju malo vitamina – a to je roditeljska odgovornost. Na sreću, danas već mnogi traže rješenje, a mi ga poznajemo.

Jesi li promijenila svoju liječničku metodiku otkada si se upoznala s proizvodima i drukčijim načinom života?

Ilona: Mnogi misle da se Foreverov posao obavlja u ordinaciji, ali tomu nije tako, to je potpuno drukčiji zanat, nakon službenog radnog vremena. Ali neovisno o tome, u glavi mi se mnogo toga promijenilo, drukčije razmišljam o prevenciji. U Foreveru sam više naučila o zdravoj ishrani nego na medicinskom fakultetu. Danas više nisam pristaša lijekova, volim prirodna rješenja. U početku su ljudi bili nepovjerljivi, a danas me upravo zbog toga traže. Mogu održati princip „nikada ne naudi“, na što sam prisegнула, jer osnova zdravlja su pitomiji načini liječenja. I na drugi način pomaže ono što sam naučila u Foreveru. Uspijevam na sasvim drukčiji način komunicirati s ljudima, i na taj način lakše stižem do rezultata.

I na kraju, što su rekly kolege? Jesu li im bojazni bile osnovane?

Ilona: U početku gotovo da su me kamenovali, a danas me



pitaju: U čemu je tajna što si ostala tako mladolika? Zbog čega se stalno smiješiš, kako to da ti ne smetaju prilike? Danas im je već posve prirodno da zastupam i jednu drugu struku.

Po vašem mišljenju, tko može postati uspješan?

Géza: Samo konzekventni ljudi, kojima je dana riječ sveta. Koji su sposobni vjerovati u sebe i svoje suradnike. Koji ne bježe od poteškoća. Trebaš imati dovoljno snage da izjaviš: želim ovo i ovo, i borit ću se za to do posljednjega daha. A što je najvažnije, razvojčnosti..

Ilona: Snaga se skriva u tome da povjerujemo kako zastupamo dobru ideju. Važno je ostati lojalan prema tvrtki i tada kada rezultati ne dolaze kako bismo željeli, kada su ljudi prema nama kritični.

Géza: Obožavam raditi sa svojom ženom. Ovaj nam je biznis omogućio da si međusobno pomažemo čak i u radu. Trideset godina u braku, otada smo se međusobno uskladili, prihvatili, obilježava nas ljubav i poštovanje, isto bismo željeli predati i obitelji.

Ilona: Imamo dvoje odraslih sinova od 25 i 26 godina, jedan još uči, a drugi radi u Austriji; jedan je u bankarstvu, drugi arhitekt.

I kao graditelji mreže...

Ilona: Zasad ne, ali poslije možda. I od nas su vidjeli da isti čovjek može raditi istodobno više stvari, ali i da se isplati kada sami postignu ono što žele. Kada smo se prvi put vratili iz Amerike, rekla sam im da ću ih odvesti u New York. Odgovorili su mi: sami sebi ćemo osigurati novac za put. Našim poslom dali smo im primjer.

Što vam znači razonodu?

Ilona: Meni vrt, u idućem životu bit ću sigurno vrtlarica. Géza je dosta skroman, stoga ne spominje često da je vrstan drvorezbar. Nedavno je, recimo, izrezbario svijećnjak za potrebe jedne crkve.

Géza: Volimo naš složni kolektiv u Harki, gdje živimo. Biti ujedinjeni, isto kao u Foreveru, gdje zapravo i ne radimo u vlastitoj ekipi, nego u golemoj ekipi FLP-a međusobno si pomažući radi uzdizanja mađarske i južnoslavenske regije.

Što planirate za ovu godinu?

Géza: Nakon soaringa, velika nam je želja iduća stepenica: safirna razina. Tražimo odgovarajuće ljude koji žele surađivati kao voditelji.

Ilona: Meni nikada nije bila važna značka, nego spoznaja da ako mi napredujemo, i suradnici će nas slijediti.



lifestyle

Lifestile savjeti



SUNCE

=

VITAMIN D???

Sunce je simbol života, koji nam prvim jutarnjim zrakama donosi svjetlost i čijem se rumenom zalasku iza horizonta divimo, i osjećamo kako je život prekrasan!

Istodobno, na utjecaj UV-A zraka kožna i vlakna potkožnog vezivnog tkiva gube elastičnost, ubrzava se starenje kože. Bez odgovarajuće zaštite trajan utjecaj sunčevih zraka uzrokuje degeneraciju kože. Opekline pretrpljene u mladalačko doba, odnosno kratkotrajno intenzivno izlaganje sunčevim zrakama, u velikoj mjeri povećavaju rizik od nastanka zloćudnog tumora kože – melanoma. Ako svoje dane provodimo na mjestu osvjetljenom prirodnim svjetlom, iza velikih prozora, ni tada nismo sigurni, jer UV-A zrake prolaze kroz prozorsko staklo. Ove zrake sprječavaju u koži proizvodnju vitamina D te hormona melatonina, koji bi upravo trebao zaštititi organizam od nastanka melanoma. Mi znamo rješenje. Upotrebljavamo kreme sa zaštitnim faktorima. Ali malo ljudi zna da primjena kreme čak i s najblažim zaštitnim faktorom 8 (SPF – sun protecting factor) za 95% smanjuje razinu vitamina D, koji se proizvodi

90% u koži, a samo 10% ulazi u organizam putem ishrane. Svatko u svim životnim dobima ima potrebu za velikom količinom vitamina D. I to stoga što vitamin D zapravo nije vitamin, nego hormon potreban mnogim stanicama gotovo svih organa. Dosad su pronađeni receptori vezne sposobnosti vitamina D u više od 30 različitih tkiva: između ostalog u crijevima, bubrežima, štitnoj žlijezdi, stanicama za proizvodnju krvi, stanicama gušterače za proizvodnju inzulina, mišićnim i živčanim stanicama, bijelim krvnim stanicama. Vitamin D spojen s receptorima pokretač je životno važnih procesa. Ako nedostaje vitamina D, ne dolazi do spajanja, ne pokreću se procesi održavanja stabilnosti organizma, zaštitni procesi na staničnoj razini.

Najviše ljudi poznaje povoljan utjecaj vitamina D na kosti. Najteži oblik nedostatka vitamina D u djece je rahitis. Srećom, zbog obveznog davanja vitamina D novorođenčadi i maloj djeci, ta je bolest danas već rijetka. Međutim tih 400 MJ (međunarodnih jedinica) dnevne nadopune udovoljava samo potrebama razvoja kostiju. Kao odrasli



ne unosimo ni ovu „dječju“ količinu, stoga i nije čudno što je osteoporozna jedna od najučestalijih bolesti. Zbog nedostatka pogoršava se funkcionalnost i koordinacija mišića, što pak povećava rizik od posrtanja i padanja. U nedostatku vitamina D matične stanice vezivnoga tkiva razvijaju se više u masne, nego u koštane stanice. Omjer se mijenja, ravnoteža narušava, količina masnog tkiva postaje veća od poželjnog, na taj način jedan od uzročnika viška tjelesne težine može biti i nedostatak vitamina D. Danas je već općepoznato koje ozbiljne posljedice ima prekomjerna težina: povećava se rizik od poremećaja metabolizma ugljikohidrata, šećerne bolesti, kardiovaskularnih bolesti, tumora. Međutim, nedostatak vitamina D i sam po sebi, bez pretilosti, uzrokuje povišenje krvnoga tlaka, raste mogućnost nastanka kardiovaskularnih bolesti. Nedostatak ovog vitamina neposredan je uzročnik zatajenja srca, a najmanje za 30% povećava se rizik od infarkta. Nedostatak vitamina D izrazito je opasan kod bolesnih bubrega, svakako je nužna dopuna kod bolesnika s pijelonefritisom u krajnjem stadiju.

Učestalost brojnih autoimunih bolesti pokazuje karakterističnu geografsku raspodjelu, od sjevera prema ekvatoru sve je rjeđa njihova pojava. Utvrđena je signifikantna povezanost između učestalosti šećerne bolesti tipa 1, multiple skleroze, reumatoidnog artritisa, autoimunih bolesti vezivnog tkiva (sistemski eritemski lupus, Sharpov sindrom, kolagenoza), učestalosti upalnih bolesti crijeva te vremena izloženosti sunčevim zrakama, odnosno količine vitamina D. U nedostatku vitamina D opada broj regulacijskih T-stanica, ključnih za očuvanje ravnoteže imunološkog sustava, odnosno tolerancije prema vlastitim stanicama i tkivima. Unošenjem vitamina D poboljšavaju se imunološki procesi koji stoje u pozadini simptoma.

U nedostatku vitamina D oštećuju se i dijelovi imunološkog sustava odgovornih za zaštitu organizma od mikroba. Smanjuje se aktivitet granulocita i makrofaga koji izravno tamane mikrobe, imuna reakcija, proizvodnja antibakterijskih bjelančevina u stanicama dišnog puta, znači u nedostatku vitamina D naše tijelo mnogo je više izloženo zarazama.

Imunološki sustav bori se s kontinuirano nastajućim degenerativnim stanicama. Dobro radeći sustav, uz dovoljno vitamina D, prepoznaje i tamani tumorske stanice, sprječava njihovo razmnožavanje, kao i razvoj metastaza te žila koje opskrbljuju hranjivim tvarima tumorske stanice. Prema rezultatima jedne studije

provedene u Sjedinjenim Državama, sunčanje za 66% smanjuje rizik od nastanka raka prostate, a dnevno davanje 2000 MJ vitamina D za 50% smanjuje vjerojatnost ponovnog pojavljivanja. U pogledu raka dojke utvrđeno je da u nedostatku vitamina D smrtnost raste za 75%, a vjerojatnost razvoja metastaza za 94%. Izražena je povezanost između nedostatka vitamina te pojave raka na debelom crijevu. Čak i kemoterapija smanjuje razinu vitamina D, odgovarajuća dopuna ovog vitamina tijekom terapije u velikoj mjeri povećava broj preživjelih bolesnika. Sklonost prema nedostatku vitamina D češća je kod djece i starijih osoba, za vrijeme trudnoće i dojenja, u slučaju izraženije pigmentirane kože i uporabe krema za sunčanje sa zaštitnim faktorom.

Opskrbljenost trudnica vitaminom D treba biti odgovarajuća već početkom trudnoće, inače se povećava vjerojatnost za pojavu šećerne bolesti, visoka krvnog tlaka, komplikacije pri porođaju (eklampsija). U djece majki s niskom razinom vitamina D poslije se češće pojavljuju šećerna bolest tipa 1, alergični simptomi i nekoliko živčanih bolesti. Danas je već poznato i da kod trudnica nedostatak vitamina D ne utječe samo na zdravlje djeteta, nego preko utjecaja na reproduktivne matične stanice fetusa povećava se rizik od pojave pojedinih bolesti čak i u unucima.

Prosječna kontinentalna ishrana sadrži 80 MJ vitamina D. Preostalih 2000–3000 jedinica treba se proizvesti u koži. Za to je potrebno od ožujka do listopada dnevno sunčanje ramena, ruku i lica 15-30 minuta između 10 i 16 sati, bez uporabe krema sa zaštitnim faktorom. Međutim, od sredine listopada do ožujka zbog niskog ulaznog kuta sunčane zrake u Srednjoj Europi nisu pogodne za proizvodnju vitamina D. Na taj način velik dio stanovništva do kraja zime dospijeva u stanje nedostatka vitamina D. Normalna vrijednost hormona D u krvi iznosi 30-60 µg/mL, dok je u stanovništvu kontinentalnog dijela prosječno 15-20 µg/mL.

Dopuna je moguća uzimanjem dnevne ili tjedne doze, izuzev razdoblja trudnoće, kada ovaj vitamin valja uzimati dnevno. Pretili ljudi imaju potrebu za najmanje dva puta više vitamina D nego osobe normalne težine. Dopuna vitamina D nema rizika. Sigurna dnevna doza u odraslih iznosi 4000 MJ. Do predoziranja dolazi samo kod uzimanja 10 000 MJ dnevno, i to više mjeseci.

Novorođenčadi mlađoj od godinu dana preporučuje se 400 MJ vitamina D dnevno, a maloj djeci 1000 MJ. Za veću

Lifestyle



djecu i odrasle dnevna količina iznosi 2000 MJ. Trudnice bi trebale uzimati 3000–6000 MJ dnevno. Starijoj djeci i odraslima moguće je uzimanje 7000-15000 MJ jedanput na tjedan.

Prema rezultatima jedne međunarodne radne grupe, ako bi se razina hormona D stanovništva podigla samo za 10 µg/mL, tada bi se smanjila učestalost loma kukova za 25%, obolijevanja od gripe za 90%, šećerne bolesti tipa 1 za 80%, a ukupan broj tumora za 33%. Sve to rezultiralo bi smanjenjem smrtnosti za 7 do 10%, produljenje prosječnoga životnog vijeka za 2–3 godine.

LITERATURA:

1. Michael F. Holick, M.D., Ph.D.: Vitamin D Deficiency. *New England Journal of Medicine* 2007;357:266-81.
2. Vajda Adrienne Dr., Zámolyi Szilvia Dr.: D-vitamin felvétel lehetőségei és veszélyei bőrgyógyászati szempontból. *Metabolizmus*, 2011,4: 251-252
3. Bodolay Edit Dr.: D-vitamin szisztémás autoimmun kórképekben: a D-vitamin immunregulatorikus hatása. *Metabolizmus*, 2011,2: 110-115
4. Barna Mária Dr.: Néhány táplálkozási faktor szerepe a testtömeg szabályozásában. *Metabolizmus*, 2011,2:116-119
5. Giovannucci E.: 25-hydroxyvitamin D and risk of myocardial infarction in men: a prospective study. *Arch Intern Med* 2008 Jun 9;168(11):1174-80.
6. Krishnaveni GV: Maternal vitamin D status during pregnancy and body composition and cardiovascular risk markers in Indian children: the Mysore Parthenon Study. *Am J Clin Nutr* 2011;93:628-35
7. Erkkola M: Maternal vitamin D during pregnancy and its relation to immune-mediated diseases in the offspring. *Vitam Horm*, 2011;86:239-60.
8. Hazai konszenzus a D-vitamin jelentőségéről (12 magyar orvostársaság konszenzusa alapján). *Praxis*, 2012.3:17-22



Dr. Mária Hócsi
pedijatar
diabetičarka

FOREVER 

EUROPEAN RALLY *be free* BUDAPEST 2012

OVO JE PUT PREMA DRUKČIJEM ŽIVOTU

Nama, graditeljima mreže početnicima u debrecenskoj ekipi Gecző, posljednji Europski Rally Forever Living Productsa značio je velik doživljaj koji nam je dao toliko energije za daljnji rad, koliko ne bismo dobili nigdje drugdje. Bilo je fantastično gledati kako dvanaest tisuća ljudi umije slaviti s tolikom ljubavlju i pokorom. Dobro je bilo vidjeti zastupnike pojedinih zemalja u nacionalnoj ili svečanoj odjeći, kako zajedno mašu barjacima, plešu, pjevaju i **SMIJEŠE SE**. Možda smo tek tada shvatili da nam samo to može značiti budućnost. Ovo čudo postalo je još uvjerljivije kada su na pozornici preuzeli materijalno i moralno priznanje ljudi, koje imamo čast i osobno poznavati. Veoma se ponosimo što smo na slikama zajedno s najboljima na svijetu. Svatko treba iskusiti kakav je to osjećaj dobiti priznanje za svoj rad, pa ma kolike vrijednosti ono bilo. Neiskaziv je osjećaj pažnja, ljubav koja nas je okružila. U toj golemoj masi svi su gledali na ostale kao na prijatelje koje nisu dugo vidjeli, i velika je radost ponovno ih sresti. Neshvatljiva je još i sada energija svake minute dvodnevne manifestacije. Snaga zajednice unijela je u nas dodatnu vjeru i ustrajnost. Još nas je bolje potaknuo osjećaj uspjeha. «Feeling» rallyja trebao bi svatko doživjeti osobno. Mi ćemo svakako sudjelovati na idućem Globalnom Rallyju!



Mónika Lendvai i Barnabás Riczu,
assistant supervizori



OBAVJEŠTENJA

CENTRALNA OBAVJEŠTENJA

Na adresi www.foreverliving.com distributori, ukoliko kliknu na „PRISTUP ZA DISTRIBUTORE” (lozinku i korisničko ime za pristup naći ćete na zadnjoj stranici mjesečnog obračuna bonusa) između ostalog mogu dobiti slijedeće korisne informacije: dnevni bodovni rezultati, internet robna kuća, mjesečni obračun bonusa. Ostali marketinški materijali: naš mjesečnjak, kalendar događaja, opis poticajnih programa, obrasci, edukacijski materijali, katalogi. Našu Međunarodnu poslovnu politiku, međunarodni YouTube kanal naći ćete pod adresom www.youtube.com/user/AloePod.

PREPRODAJA, PROMIDŽBA

Preprodaja naših proizvoda i marketinških materijala je zabranjena na internetskim površinama. Unutar prodavnice ili ureda proizvodi se mogu prikazivati i prodavati temeljem članka 16.02 točke (h), (i), (j) i (k) Međunarodne poslovne politike. Pravila promidžbe u svezi distributorske djelatnosti odnosno pravila izrade vlastite web stranice nalaze se pod člankom 16.02 (h) odnosno 17.10.

Pregled **PROMETNIH PODATAKA**: – putem interneta: u distributorskom dijelu stranice www.foreverliving.com, putem Forever Telefon softvera, internetnom uslugom MyFlpBiz, te u centrima: partneri iz Mađarske preko brojeva +36-1-269-5370 i +36-1-269-5371, iz ostalih zemalja naše regije



MAĐARSKA

Centralni ured Budimpešta:

1183 Budapest, Nefelejcs u. 9–11.
E-mail: flpbudapest@flpseeu.hu Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289
Državni direktor : dr. Sándor Milesz, mobil: +36 70 316 0002
Marketinški i komunikacijski direktor: Bernadett Huszti, lokal 194, mobil: +36-70-436-4212; Zsuzsanna Petrőczy: lokal 106, mobil: +36-70-436-4276; Melinda Molnár: lokal 120, mobil: +36 70 436 4178
Komerrijalna i komerrijalno razvojna direktorica: Erzsébet Ladák, tel.: +36-1-269-5370/lokal 160, mobil: +36-70-436-4230; Odjel za međunarodnu komunikaciju: Aranka Szecsei, lokal 136, mobil: +36 70 436 4229; Ottilia Csábrádi, lokal 135, mobil: +36 70 436 4227.
Marketinški i edukacijski razvojni odjel (FLP TV): Sándor Berkes, lokal 133, mobil: +36 70 436 4213

Edukacijski centar

1067 Budapest, Szondi utca 34., tel.: +36-1-332-5956, +36-70-436-4285, +36-1-373-0025, fax: +36-1-312-8455, Otvoreno: Pon-Pet: 10.00–21.00

SONYA Edukacijski centar:

zauzimanje termina: Krisztina Hasznosi +36 70 436 4207, Róbert Horváth +36 70 436 4206, Ildikó Hrnicsjár +36 70 436 4210, Veronika Kozma +36 70 436 4208, Popust: 10% za 10 prilika, 5% za 5 prilika
BESPLATNA EDUKACIJA u Sonya Edukacijskom centru! U ulici Szondi utorkom u 10 sati, u ulici Nefelejcs, u Sonya kućici četvrtkom u 15 sati. Prijava putem Forever flotnog telefona: Kata Ungár 30-331-1883.

NARUĐBA PROIZVODA

Proizvode možete kupiti osobno na našim zastupništvima, ili putem narudžbe:

– Putem mobilnih telefona telefona +36-70-436-4290 +36-70-436-4291, ili fiksnog telefona +36-1-297-5538 i +36-1-297-5539, +36-70-436-4294, +36-70-436-4295, radnim danom od 8-20 sati, odnosno putem besplatnog zelenog broja +36-80-204-983 radnim danom od 12-16 sati.
– Internet robna kuća: www.foreverliving.com, ili www.flpshop.hu. Putem telefona ili interneta naručene proizvode dostavna služba će vam dostaviti na kuću u roku od 2 dana – nakon usklađenja termina. Dostavne troškove kupnje u vrijednosti od 1 cc ili više tvrka preuzima na sebe.
Ponedjeljkom od 12-20 sati, ostalih dana od 10-18 sati: +36-70+4364-295

Proizvode Forever Living Productsa prodajemo sa preporukom Saveza liječnika alternativne medicine.

Operativna uprava:

Generalni manager: Péter Lenkey, mobil: +36 30 447 1927
Tajništvo: Mónika Vékás-Kovács lokal 192, mobil +36 70 436 4281
Radno vrijeme skladišta: Pon: 9–20, Ut-Č: 8–20, Pet: 8–19 h
Direktor za financije: Gabriella Véber-Rókás, tel.: +36-1-269-5370/lokal 171, mobil: +36-70-436-4220
Financijska recepcija: Katalin Blahut Botos, lokal 121, mobil: +36 70 436 4218
Direktor za kontroling: Zsolt Suplicz, tel.: +36-1-269-5370/lokal 181, mobil: +36-70-436 4194,

Regionalna uprava Debrecin: 4025 Debrecen, Erzsébet u. 48. Tel.: +36-52-349-657, fax: +36-52-349-187 Radno vrijeme: Pon-Pet: 10–18 sati, fakturiranje 10–17.30 Regionalni direktor: Kálmán Pósa, mobil: +36-70-436-4265

Regionalna uprava Segedin: 6721 Szeged, Tisza Lajos krt. 25., Tel.: +36-62-425-505, fax: +36-62-425-342 Radno vrijeme: Pon-Pet: 10–18 sati, fakturiranje 10–17.30 Regionalni direktor: Tibor Radóczy

Regionalna uprava Székesfehérvár: 8000 Székesfehérvár, Sóstói út 3. Tel.: +36-22-333-167, +36-70-436-4286, +36-22-500-020, fax: +36-22-503-913 Radno vrijeme: Pon-Pet: 10–18 sati, fakturiranje 10–17.30 Regionalni direktor: Tibor Kiss

Forever Resorts • Hotel dvorac Szirák, 3044 Szirák, Petőfi u. 26., tel.: +36-32-485-300, fax: +36-32-485-285 www.kastelyszirak.hu • **Restoran Sasfészek,** tel.: +36-1-291-5474, www.sasfeszeketterem.hu. Direktor mađarskih institucija Forever Resortsa: Katalin Király.

Agencija zrakoplovnih karata Phónix, Szondi u.: Pon-Pet: 12.00-18.00, Gabriella Pittmann +36 70436 4297;

MEDICINSKI STRUČNJACI

Dr. Gabriella Kassai: 70/414-2335; Dr. Brigitta Kozma: 70/424-6699; Dr. László Mezősi: 70/779-1943; Dr. Endre Németh: 70/389-1746; Dr. Terézia Samu: 70/627-5678, dr. Edit Révész-Siklós, predsjednica Liječničkog stručnog povjerenstva Forever Mađarske
Neovisni medicinski stručnjak: Dr. György Bakanek 70/414-2913
Zvati tijekom radnog vremena.

KALENDAR DOGAĐAJA

Budimpešta, Dan uspješnosti: 16.06.2012., 21.07.2012., 15.09.2012., 27.10.2012., 17.11.2012., 15.12.2012.,

PLAN OBRAZOVNIH PROGRAMA ZA 2013.

DANI USPJEŠNOSTI: 26. siječnja, 30. ožujka, 11. svibnja, 12. svibnja Dan zdravlja, 20. srpnja, 14. rujna, 16. studenog

DVODNEVNI TEČAJEVI: 16-17. veljače, 08-09. lipnja, 12-13. listopada

POTICAJNI PROGRAMI:

21-29. travnja Globalni Rally, 23-26. svibnja, Eagle Manager tečaj, 15-22. rujna Go Diamond tečaj, 4-5. listopada Holiday Rally

OBAVJEŠTENJA



SRBIJA

Ured u Beogradu: Kumodraška 162, 11010 Beograd, Tel: +381 (0)11 397 0127; Fax: +381 (0)11 397 0126, e-mail: office@flp.co.rs

Naručivanje proizvoda: naručivanje@flp.co.rs

Radno vrijeme: ponedjeljak i četvrtak: 12.00-19.30, srijedom i petkom: 9.00-16.30

Svake zadnje subote u mjesecu, kao i subotom kada se održavaju Dani uspješnosti: 9.00-12.30

Ured u Nišu: Učitelj Tasina 13/1, 18000 Niš, Tel: +381 (0)18 514 131,

Fax: +381 (0)18 514 130, e-mail: officenis@flp.co.rs

Radno vrijeme: ponedjeljak i četvrtak 11.00-19.00

utorak, srijeda i petak: 9.00-17.00

Svake zadnje subote u mjesecu: 9.00-12.30

Ured u Horgošu: Bele Bartoka 80, 24410 Horgoš

Tel/Fax: +381 (0)24 792 195, e-mail: tinde.szolnoki@flp.co.rs

Radno vrijeme: ponedjeljak – petak: 8.00-16.00

Svake zadnje subote u mjesecu: 9.00-12.30

Telecentar: +381 (0) 11 309 6382, Radno vrijeme: ponedjeljak,

utorak i četvrtak: 12.00-18.30, srijeda i petak: 9.00-16.30

Salon ljepote Sonya: 063/394 171

Regionalni direktor: Branislav Rajić

Liječnik savjetnik: Dr Biserka Lazarević i dr Predrag Lazarević

Tel: +381 (0)23 543 318, utorak : 13.00-16.00, petak: 14.00-16.00

Dr Božidar Kaurinović, tel: +381 (0)21 636 9575,

srijeda i četvrtak: 12.00-14.00

Beograd, Success Day: 23.06.2012., 22.09., 01.12.



CRNA GORA

Ured u Podgorici: 81000 Podgorica, Serdara Jola Piletića 20.

Tel: +382 20 245 402 Fax: +382 20 245 412

flppodgorica@t-com.me

Radno vrijeme: ponedjeljak 12.00-20.00, ostali radni dani: 9.00-17.00

Svake zadnje subote u mjesecu 9.00-14.00

Regionalni direktor: Aleksandar Dakić

Liječnik savjetnik: dr Nevenka Laban, Tel: +382 69 327 127



SLOVENIJA

Ured u Ljubljani: 1236 Trzin-Ljubljana, Borovec 3.,

Tel. +386 1 562 3640

Naručivanje proizvoda:

Mobil:+ 386 40 559 631, Tel: +386 1 563 7501

Radno vrijeme: ponedjeljak 12.00-20.00

utorak, srijeda, četvrtak, petak: 9.00-17.00

Ured u Lendavi: 9220 Lendava, Kolodvorska 14.

Tel: +386 2 575 1270, Fax: +386 2 575 12 71

Radno vrijeme: ponedjeljak - petak 9.00-17.00

e-mail: forever.living@siol.net

Regionalni direktor: Andrej Kepe

Liječnik savjetnik: Dr Miran Arbeiter, Tel. +386 41 420 788

Ljubljana, Success Day: 24. 11. 2012.

Edukacije: otvorena predavanja svake srijede od 19:00 sati,

Draš center, Maribor, Pohorska 57



HRVATSKA

Ured u Zagrebu: 10000 Zagreb, Trakošćanska 16.

Tel. + 385 1 3909-770, flp-zagreb@zg.htnet.hr

Radno vrijeme: ponedjeljak i četvrtak 9.00-20.00

Utorak, srijeda i petak 9.00-17.00.

Ured u Rijeci: 51000 Rijeka, Strossmayerova 3/A

Tel. +385 51 372 361, mobil +385 91 455 1905

Radno vrijeme: ponedjeljak i četvrtak 12.00-20.00

Utorak, srijeda i petak 9.00-17.00

Regionalni direktor: mr. sci. László Molnár, dipl. Inž.

Liječnik savjetnik: dr Ljuba Rauška Naglič,

mobil +385 91 517 6510, Neparnim danima 16.00-20.00

Dr. Drasko Tomljanović: Utorak i petak, mobil: +385 91 781 4728

Opatija, Success Day: 03. 11. 2012.

Seminari: Zagreb, Trakošćanska 16., ponedjeljak i srijeda 18.00-19.00 h

Rijeka: Strossmayerova 3/A., ponedjeljak i četvrtak 18.00-19.00 h



ALBANIJA

Ured u Tirani: Tirane Reshit Collaku 36., Tel./Fax: +355 42230 535.

Otvoreno: radnim danom od 9:00 do 13:00 i od 16:00 do 20:00

forever.flpbos@gmail.com, Flpalbania@abcom.al

Regionalni direktor Attila Borbáth,

Mobilni tel.: +355 69 40 66 810. +36 70 436 4293

Rukovoditelj ureda: Xhelo Kičaj tel./fax: +355 69 40 66 811,

mobilni tel.: +36 70 436 4310

Tirana, Success Day: 20. 11. 2011.



BOSNA I HERCEGOVINA

Ured u Bijeljini: 76300 Bijeljina, Trg D. Mihajlovića 3., Tel. +387 55 211 784,

+387 55 212 605, Fax. +387 55 221 780, Radno vrijeme radnim danima 9.00-

17.00 (Registracija novih distributera nije moguća putem telefona)

Regionalni direktor: dr Slavko Paleksić

Ured u Sarajevu: 71000 Sarajevo, Džemala Bijedića 166 A.

tel.: +387 33 760 650, +387 33 470 682, fax: +387 33 760 651

Radno vrijeme: ponedjeljak, četvrtak i petak 9.00-16.30,

utorak i srijeda 12.00-20.00

Voditeljica ureda: Enra Hadžović

Bijeljina, Success Day: 08. 12. 2012.



KOSOVO

Pristinë Rr. Uçk br. 94.

tel.: +381 38 240 781, +377 44 50 3911

flpkosova@kujtesa.com



ENDRE KURUCZ

MANAGER

Tridesetdevetogodišnji manager danas je već FLP-ovac u punom radnom vremenu, prije se bavio tradicionalnom trgovinom. Hobi mu je glazba, svirao je na više od četiristo svadbi. Živi sa djevojkom u Órbottyánu.

Sponzor: Melinda Gulyás

Viša linija: Éva Keszi Szép i Mihály Szép, Ilona Illyés, Zsófia Gergely, Aranka Vágási és András Kovács, Miklós Berkics, József Szabó, Rolf Kipp, Rex Maughan



VOLIM IZAZOVE

Kako si stupio u kontakt sa Foreverom?

Prvo sam upoznao proizvode. Svojom sponzoricom, Melindom sreli smo se 2005., kasnije mi je postala djevojka. Nakon nekoliko rečenica izmijenili smo posjetnice, a nakon mjesec dana potražio sam je. Sreli smo se, dobio preporučeni proizvod, i pridružio se. Veoma dugo ostao sam samo kupac, poslovna strana nije me potakla. Kada smo se našli i izvan FLP-a, 2007. Melinda me je pozvala na američko nagradno putovanje, na Traditional Post Rally, koji mi je bio veoma upečatljiv doživljaj. Prije toga bio sam i zaposlen i poduzetnik, a za urađeni posao dobio samo toliko-koliko, nisu postojale plus nagrade. Vidio sam, kako se u Foreveru radi o mnogo više toga. Ogromne plantaže aloe, Dallas, sve mi je dokazivalo, da se radi o svjetskoj tvrtci, koja je zaista vjerodostojna. Jednostavno sve je bilo zadivljujuće.

Što se dogodilo u proteklih pet godina?

Zahvaljujući kupcima veoma brzo postao sam supervizor, ali ne i graditelj mreže. Usporedo sam se bavio i vlastitim poduzećem, što je tražilo sve više vremena i energije, ali rezultati nisu bili u omjeru sa uložnim radom, nisam imao slobodnog vremena. Tražio sam rješenje problema. Uz sve više kupaca, postado sam assistant manager, no razmišljao sam još uvijek o kupcima, ne o gradnji mreže. A onda u proljeće 2010. odlučio sam se na promjene, i još tijekom ljeta ukinuo tradicionalno poduzeće, te počeo razmišljati o gradnji mreže. Gradnja je započela sa mnogo rada, tematskim prezentacijama. Počeo sam se usavršavati.

Što ti je dalo konačan polet?

U siječnju ove godine stigao je „novi izazov“ u obliku

tečaja „Go Diamond“. Badava sam mogao isplatiti cijenu tečaja, nisam mogao sudjelovati, pošto nisam bio manager. Stoga sam u siječnju donio konačnu odluku: postat ću manager do kraja ožujka. Sve sam učinio u interesu, kako bih stigao u Antalyu na tečaj. Vjerujem, da osobni primjer nije jedan od mnogih, nego jedini način rukovođenja. Vjerovao sam, ukoliko pokažem suradnicima, da sam sposoban u kratkom vremenu postići svoj cilj, tada im i ja mogu pomoći, ukoliko me slijede.

Koji su ti slijedeći ciljevi?

Pomoći suradnicima, da uspiju odgovoriti na izazove: sudjelovao sam na svim Europskim Rallyima počev od Stockholma. Natjecateljske situacije uvijek su me motivirale, kao sportaš dobio sam mnogo odličja, priznanja: veoma ih volim primati. A i činim sve za to: upravo se pripremam dokazati pred što većim gledateljstvom. Volim putovanja, želim stići još na brojna mjesta. Sve više dolazi u prvi plan pružanje pomoći suradnicima i kupcima. Mnogo mogu zahvaliti našim stručnjacima liječnicima, puno puta sam tražio njihovu pomoć prilikom organiziranja programa, priredbi u Jakabszállásu. Iskorištavam mogućnosti koje nudi tvrtka, uzimam ono, što Rex nudi na tacni. Posmatrao sam najveće graditelje biznisa u zadnje vrijeme, i uvjerio se, kako sam na dobrom mjestu. Ovdje poletnim, ustrajnim radom bilo tko može postići svoje ciljeve.

Što je najvažnija razlika između foreverovskog i prijašnjeg života?

Materijalna sigurnost, kvalitetno slobodno vrijeme, zdraviji život uz manje stresa.

Čuo sam, kako ste u vlastitoj kući uredili sobu za prezentacije i predavanja od osamdeset kvadrata. Kako je ispunjavaš sadržajem?

Priča se počela lani u prosincu. Držali smo tematske prezentacije svojom suradnicom, ujedno djevojkom pred sve više potrošača, znatiželjnika iz okoline. Soba za predavanje prima četrdeset ljudi, sada još nije puna, ali do kraja godine ćemo je zasigurno napuniti. To nam je cilj.

Donio si odluku, postao manager, iako si prije toga mnogo razmišljao. Što poručuješ onima, koji su pred odlukom?

Svaki mjesec je propušteno vrijeme. Neka uzmu svoje sponzore za ruku, neka se uzdaju u njih, naime interesi sponzora i njih su isti, što je važni elemenat mrežnog marketinga. Želim svima mnogo uspjeha, ustrajnost i dobre rezultate! GO DIAMOND!



U prodaji!

UZ PREPORUKU DIJAMANTNOGA MANAGERA MIKLÓSA BERKICSA

TURBO START 2.0

profin



Vjerojatno si, poštovani Čitatelju, mnogo puta razmišljao što treba za uspjeh. Mnogi osobni čimbenici, kao na primjer ciljevi, marljivost, ustrajnost, nose nas naprijed, a slijedeći vjerodostojne uzore možemo ih razviti, ali ne zaboravimo: naš rad, gradnja mreže jednako je tako zanat kao bilo koji drugi kojim se valja baviti profesionalno. Nitko od nas nije rođen kao manager, ali imamo dobru vijest: i taj se zanat da naučiti. Prijašnju seriju Turbo Start obilježilo je Miklós Berkics. Ona se smatra mjerilom ne samo u Europi, nego i na mnogim mjestima svijeta. U uporabi je, uče iz nje. Uspjeh voditelja koji su proteklih godina postali legende govori sam za sebe. Ali nije nikakva tajna, informacije se, baš kao i svijet, stalno mijenjaju, stoga je stiglo vrijeme obnove ovog odličnog edukacijskog materijala. Dobro je što nismo trebali ponovno izumiti kotač, Miklós Berkics jedan je od najboljih dijamantnih managera svijeta i s dobrim je osjećajem osuvremenio i dosad popularnu CD seriju, kolekciju Turbo Start. Na originalnoj seriji stasali su naraštaji uspješnih graditelja mreže, na tisuće voditelja, stoga i nije čudno što izlazač obnovljene serije prati golemo zanimanje. U svijetu Forevera radi krema najvršnjih graditelja mreže, ovaj put dobivamo uvid u njihovo znanje. Svi dijelovi brižno sastavljene serije jesu po jedno vrsno predavanje voditelja FLP-a s ciljem da radimo bez pokušavanja i sporednih kolosijeka na način kako treba: profesionalno. Predavači svjetske klase, naši uzori, dijele s nama svoju ars poeticu, svoja iskustva, najveće blago koje suradnik, željan uspjeha i rezultate, može dobiti. Predavači nam prenose prave ljudske vrijednosti, ponesimo sa sobom njihov polet, energijom nabijeni profesionalizam, preciznu stručnost, tajne njihova uspjeha, ljudskost!

Zsuzsa Lenkey, managerica

Success Day

21. SRPNJA. 2012.



DOMÁČINI:

ÁDÁM NAGY I BRIGITTA BELÉNYI NAGY

senior manageri, članovi Presidents Cluba 2011., 2012.



DR. SÁNDOR MILESZ

državni direktor

POZDRAVNE RIJEČI



DR. KATALIN PIRKHOFFER SERES

safirna managerica, članica Presidents Cluba 2011., 2012.

LJETNA ZAŠTITA ZDRAVLJA



TIBOR LAPICZ

soaring manager, član Presidents Cluba 2011., 2012.

GRADI POLETNO SVOJ BIZNIS!



ENDRE KURUCZ

manager

BUDI I TI MANAGER!"



SZILÁRD KÚTHI

manager

HOLIDAY RALLY



JÓZSEF MÁZÁS

senior manager

RAZMIŠLJAJ U VELIKOM!

KVALIFIKACIJA ASSISTANT MANAGERA, VODEĆIH MANAGERA, MANAGERA, KLUBA OSVAJAČA, PREDAJA REGISTRACIJSKIH TABLICA

FOREVER 

IMPRESSUM

Izdaje: Forever Living Products Magyarország Kft. Uredništvo: FLP Magyarország Kft. 1067 Budapest, Szondi u. 34. Tel: (+36 1) 269 53 70 Fax: (+36 1) 297 1996

Glavni urednik: Zsuzsanna Petrőczy Urednici: Valéria Kismárton, Kálmán Pósa, Sándor Rókas

Layout, tiskarska priprema: Crossroad Consulting Kft. Prevoditelji, lektori: Mimoza Borbáth, Xhelo Kicaj (albanski), Babity Gorán Vladimír, Žarko Anić Antić (hrvatski), Babity Gorán Vladimír (srpski), Jolanda Novak Császár, Biro 2000 Ljubljana (slovenski).

Tisak: Palatia Nyomda és Kiadó Kft. Izdano u 30500 primjeraka. Za sadržaj članaka odgovaraju autori. Sva prava pridržana!

www.foreverliving.com

FAB

KUPI 4 PAKETA FABA
I 5. PAKET ĆEŠ DOBITI
NA POKLON!



Podijeli sa drugima ovaj
fenomenalan proizvod!



TOP 40

Na Danu uspješnosti nagraditi
ćemo kupce FABA koji su najviše
kupovali preko ljeta.