

GODINA XVII. BROJ 2. / VELJAČA 2013. NIJE ZA PRODAJU

# FOREVER



HUNGARY | ALBANIA | BOSNIA AND HERZEGOVINA | CROATIA | MONTENEGRO | SERBIA | SLOVENIA



FOREVER  
ARCTIC SEA

*Super Omega-3 Natural Fish  
and Calamari Oils with Olive Oil*  
DIETARY SUPPLEMENT  
120 SOFTGELS  
©2012

FOREVER

FOREVER  
ARCTIC SEA

*Super Omega-3 Natural Fish  
and Calamari Oils with Olive Oil*  
DIETARY SUPPLEMENT  
120 SOFTGELS  
©2012

FOREVER

FLP  
NEW!  
TV



## Definicija VELIČANSTVENOSTI

**U** Foreverovoj obitelji postoje distributeri koji zrače veličanstvenošću. Mislimo da znamo što govorimo kada nekome kažemo da je veličanstven. No znamo li što ta riječ doista znači? Prije nekoliko dana čitao sam članak Daniela Chamblissa pod naslovom „Veličanstvenost je rezultat svakodnevice.“ Daniel je tri godine proveo prateći jednu plivačicu svjetske klase. Otkrio je detalje o rutini i vježbi, sitnim stvarima koje odvajaju pobjednike od ostalih. I dok nam je u Foreveru zadatak donijeti zdravlje i bogatstvo u tuđe živote, što se dakako donekle razlikuje od ciljeva športaša, mišljenja sam kako i nama može biti poučan Chamblissov članak.

Uvježbavanje zadataka, ponavljanje vježbi veoma je korisna stvar. Na primjer kada želimo nekoga naučiti temeljima posla, kada mu predajemo znanje kako da prikaže Foreverove proizvode ili kako da drži predavanje ekipi. Istodobno nakon određene razine nastaje potreba za promjenom u kvaliteti. Tada povećanje količine vježbi samo po sebi nije dovoljno za napredak. Mary Meagher, nekadašnja svjetska rekorderka na 200 metara leptirovim stilom, ostvarila je dvije promjene u kvaliteti kako bi uspjela povećati svoj učinak. Prvo, na sve je treninge dolazila točno na vrijeme i veoma je mnogo vježbala okretaje. Usredotočila se na te dvije stvari koje su joj donijele golem pomak naprijed. Ako uvijek radimo isto, ta činjenica sama po sebi ne donosi razvoj. Trebamo se fokusirati na kvalitetno djelovanje, biti spremni na potrebne promjene. Chambliss piše kako o promjeni kvalitete valja razmišljati na tri polja da bismo doista postali učinkoviti: tehnika, disciplina i pristup. Potičem vas da se usudite provesti promjene. Pomislite na četiri načela o kojima smo govorili na Super rallyju. Razmislite, postoji li takav aspekt vašega rada koji možete promijeniti radi efikasnijeg vrbovanja, održavanja, učinkovitosti i razvoja.

Mnogo puta susrećemo ljude koji su uspješniji od nas i tu činjenicu objašnjavamo time što su oni sigurno talentiraniji. No talent sam po sebi nije dovoljan za uspjeh i ne objašnjava razliku. Chambliss kaže da kod plivača stvari poput dobrog trenera, urođene muskulature, pa čak i ljubav prema plivanju, odreda pridonose vrhunskim rezultatima športaša. Sve u svemu: svi mi imamo urođenoga talenta, sposobnosti, spretnosti koje možemo pojačati ujedinenjem vlastitih snaga s drugima. Gian Fulgoni, vrhunski impresario, preporučuje ovo: „Okruži se odgovarajućim ljudima! Takvima, čije sposobnosti nadopunjuju i umnogostručuju tvoje, te imaju sličan učinak i na ostale. Sastaviti ekipu od pojedinačnih talenata uvijek donosi rezultate.“ To vrijedi i za Forever. U ovom biznisu nitko ne može postati uspješan isključivo zahvaljujući vlastitim sposobnostima. Za uspjeh je uvijek potrebna ekipa u kojoj svi članovi teže postizanju istoga cilja. Kolektivna snaga čini Forever veličanstvenim.

Određimo li kratkoročne ciljeve te ih razvijamo, brusimo preko uobičajenih rutina, možemo postići fantastične rezultate. I Chambliss je došao do sličnih zaključaka u svojoj studiji: „Nema tajni, samo valja raditi sitne stvari, učiniti sitne korake. Korektno, dok svi sitni detalji ne postanu navikom, sastavnim dijelom svakodnevnoga života.“ Primijetio je da simuliranje natjecateljskih uvjeta tijekom treninga pomaže športašu kako bi povjerovao da je cilj ostvariv. Iz toga sam naučio da veličanstvenost znači vježbanje i kvalitetne pripreme. Oni nas dovode do uspjeha.

I dok vježbate svakodnevno, veličanstvenost ostvaruje u vama i vašoj ekipi mogućnost bezgraničnosti. U veljači vas potičem na sljedeće: ostvarite barem jednu promjenu u kvaliteti koju ćete podijeliti i s ekipom. Kao što smo to vidjeli i kod vrhunskih športaša: veličanstvenost se skriva u detaljima.

Jedva čekam nastavak zajedničkoga rada s Vama, tom fantastičnom ekipom koja me potiče da i sam postanem veličanstven i koja mi pomaže da podignem Forever na još višu razinu od dosadašnje!



*Rex Maughan*  
REX MAUGHAN,

PREDsjednik UPRAVE, GENERALNI DIREKTOR



„Sanjao sam jedan svijet.“

(Attila Pataky)



Svake godine imamo mnoštvo tradicionalnih blagdana. Među njima i onih koje bismo mogli nazvati novodobnima, a ipak ih doživljavamo kao da postoje odvajkada. Takvo je i Valentinovo, kada se sjećamo svoje ljubavi te se međusobno pozdravljamo toga čudnog dana. Prenosimo u riječi što značimo jedno drugom, prisjećamo se trenutaka upoznavanja, odlazimo s dragim/dragom, mužem/suprugom na večeru ili kod kuće predajemo skroman poklončić. Ovaj blagdan svatko slavi u skladu sa svojim temperamentom i, naravno, novčanikom. U to vrijeme svijet se mijenja, cijeli grad, selo, internet pun je srca, na društvenim stranicama govori se samo o ljubavi.

Veoma je važno pokazati svoje osjećaje, reći supružniku čak i nakon trideset ili pedeset godina, koliko ga volimo. Jesi li ikad razmišljao da na Valentinovo želiš dati malo više, možda više od uobičajenoga, recimo divan buket cvijeća, poziv na atraktivnu večeru... Jesi li ikada razmišljao koliko je dobro davati? Međutim, dati može samo onaj koji za to nešto i radi. Mi u Foreveru mnogo radimo. Od Forevera svakoga 15. u mjesecu dobivamo valentinovski poklon: bonuse za koje smo se pošteno naradili. Dajmo priliku sebi, svojoj obitelji, svojem partneru, mužu, supruzi i djeci da uvijek budemo sposobni slaviti na pravi način, na razini koju želimo, da ne moramo u trgovini reći kćeri „za ovo sada nemamo novaca“. Ljudi imaju želje i ciljeve, međutim želje postaju ciljevi tek ako nešto i učinimo za njih. Svatko sam sebi zacrtava put. Ako si jak, ili se pretvoriš u jakoga, tada ćeš živjeti kvalitetnim životom. Ovisi o tebi hoćeš li biti zadovoljan nakon predaje poklona, jesi li udovoljio svojim očekivanjima, jesi li uspio iznenaditi svoje voljene ili jednostavno živiš uobičajenu svakodnevnicu dok protječu godine i desetljeća.

Živi onakav život kakav zavrjeđuješ. Ali za to iz dana u dan trebaš obavljati posao koji si sebi zacrtao, cilj koji nam je naš zajednički uzor, Rex Maughan, pokazao i koji možemo ostvariti zajedništvom, ujedinjeni golemom energijom. Donesimo u svijet ljubav, mir i prijateljstvo, darujmo te vrijednosti jedni drugima, i tada će nam blagdan biti divan.

Želim svima čudesno Valentinovo! Naprijed Forever!

DR. SÁNDOR MILESZ  
DRŽAVNI DIREKTOR



SRETNA NOVA FOREVEROVSKA GODINA, ŽELIMO NOVE USPJEHE MAĐARSKOJ I JUŽNOSLAVENSKOJ REGIJI! OVDJE NOVA GODINA NE POČINJE TRENUTAČNIM PRISEGAMA, NEGO SVJESNO PLANIRANIM CILJEVIMA. A TVRTKA I ZA 2013. PRIPREMA REVOLUCIONARNE NOVOSTI.

# Success Day

**BUDIMPEŠTA 19. SIJEČNJA 2013.**



Umjesto argumenata, dovoljno je poredati najpoznatije suradnike na prvome Danu uspješnosti u godini. Promatramo dugi red koji se penje na pozornicu, konkretne stepenice marketinškoga plana: pred nama su ljudi hvalevrijednih karijera.

Naš današnji voditelj programa, **Géza Varga**, bio je uspješan poduzetnik, a ipak nije želio propustiti ovaj izazov. Slično je razmišljala i njegova supruga **dr. Ilona Juronics**, po zvanju pedijatrica. Kao rezultat odlučnosti danas su već soaring manageri, bezbroj puta bili su u Americi i redovito ispunjavaju uvjete Chairman's bonusa. "Godina 2013. donijet će svima nama uspjeh i sreću" – govori Ilona. "Ovo je godina snova koja daje snagu, podići će nas i odvesti do naših želja. Želim vam da smognete snage u sebi, u svojem okruženju, kako biste sve to ostvarili!"

"Uhvati se za svojega sponzora, učini sve korake i posveti sve svoje vrijeme za ostvarenje onoga što si zapisao u bilježnicu ciljeva!" – preporučuje njezin muž, potom zajedno najavljuju **dr. Sándora Milesza**, koji ne samo što je rukovoditelj regije, nego je i graditelj mreže na visokoj razini, otac i "rođeni strateg".







"Ova će godina biti drukčija od ostalih" – govori nam. Njemu je započela veoma dobro, prešao je preko snimanja zdravstvenoga stanja, te nam odaje: "Imam srce poput dvadesetogodišnjaka. Što mi je bolje, to više uzimam vitamine i minerale."

Fizička spremnost će i zatrebati, naime Foreverovo rukovodstvo priprema seriju dijamantnih tečajeva kakve još nije vidjela Europa. Međutim, valja se fokusirati i na druge stvari, poput zimske kampanje, čije moto glasi: distributerski bodovi daju osnovu našega rada. "Među vama su prvi osvajači programa, u to sam siguran" – kaže dr. Sándor Milesz i nastavlja. "Za nama je veoma dobra godina, ostvariti prosječno 16 tisuća kartonskih bodova mjesečno doista izaziva poštovanje!" Zahvaljuje svim rukovoditeljima Forevera, predavačima i pozadinskom osoblju. "Pred nama su primjeri, sposobni smo, dakle, ići korak naprijed!"

**Zsolt Frenkó** spada u one članove ekipe, čiji se rad previše ne vidi, međutim rezultat je i te kako vidljiv. On je direktor kazališta, a kao umjetnički direktor Forevera deset godina nas zabavlja ostajući uvijek iza scene. Ovaj put najavljuje zvijezde Operetnoga kazališta iz Budimpešte, i sada dobivamo čudesan program.

Prije nekoliko desetljeća nismo previše slušali o šećernoj bolesti, ali danas je ona već prisutna u mnogim obiteljima, i to na žalost ne samo među odraslima, nego i među djecom. Specijalistica iz toga područja, pedijatrija **Mária Hocsí**, dokazuje tu tvrdnju činjenicama: trenutačno 600.000 Mađara pati od toga kompleksnoga metaboličkoga poremećaja s mnogobrojnim posljedicama, a broj onih koji i ne znaju da su bolesni stalno raste. Stiglo je, dakle, vrijeme da i distributeri Forevera bolje upoznaju uzročnike, karakteristične kliničke simptome, pojedine tipove bolesti te moguće preventivne i terapijske mjere počev od odgovarajuće gimnastike do uzimanja vitamina.





Idući Dan  
uspješnosti:  
30 ožujka imaš li  
već ulaznicu?



Nakon kvalifikacije supervizora i assistant managera, slušamo predavanje managerice **Mónike Szolnoki** na temu brige o kupcima. Točku po točku reda nam ključne korake potrebne za uspjeh. Dvije do pet godina uložena rada, stopostotna uporaba proizvoda, deset stalnih kupaca, redovite prezentacije, korektna preporuka proizvoda te odgovarajuća struktura vlastite tvrtke i više linije.

Mónika osim osobnih veza ističe i važnost upotrebe e-maila te društvenih stranica vezano za skrb o kupcima. Skreće nam pozornost na mlade, od kojih lako možemo naučiti male tajne interneta. "Bit biznisa jest pronaći u svojoj ekipi čovjeka koji je bolji od tebe, od koga možeš učiti! Godina 2013. bit će moja, bit će naša!"

Došlo je vrijeme sažimanja prošlogodišnjih uspjeha: ovaj put mnogi preuzimaju kvalifikacije za svoj učinak, osvajači 60cc+, članovi Kluba osvajača, eagle manageri, osvajači automobilskega programa, kvalifikanti za Globalni rally, vodeći manageri, sudionici Holiday rallyja, distributeri godine. Nekoliko rečenica bodrenja s pozornice: "Ovdje ćete stajati i vi bude li vam biznis u srcima." "Ne gledaj druge, uzdaj se u sebe!" "Ako čovjek doista želi, nema nemogućega."

Tijekom predaja kvalifikacija i dijamantni manager **Miklós Berkics** govori nekoliko riječi: "Kada nešto započnemo, to valja i dovršiti. U ovom biznisu nema tajni, jednostavno nikada se ne predaj sve dok ne osvojiš managersku razinu, a kada je osvojiš, ubaci u petu brzinu i budi na priredbama sa što više ljudi!" Njegove misli nadopunjuje **dr. Sándor Milesz**: "Požurite se, da i vi budete jedanput ovdje na pozornici!"

Slijedi managerica **Bettina Komor**, koja govori boreći se cijelo vrijeme sa suzama. Teško je shvatiti njezino raspoloženje onomu koji nije iskusio gradnju mreže. Ovo nije samo rad, mnogima znači prekretnicu, a ni borba nije laka. Znači više od same riječi: osim kvalitetnijeg života, visokih prihoda i prijatelja, mnogima znači i pronalaženje samoga sebe, prvo mjesto gdje im se ličnost cijeni. "Prvi put u životu ovdje su me pitali o čemu maštam, ovdje su me prvi put pohvalili, dotad su samo očekivali rad" – govori Bettina. Prije nekoliko godina donijela je lošu odluku koja ju je na dulje vrijeme izbacila iz takta, stoga je odlučila da ne smije još jedanput pogriješiti.



STORIES







Zato je stigla u pravo vrijeme, prošle godine na 15. godišnjicu. "Osjećala sam da sam pronašla sve što sam tražila. Bilo je nevjerovatno što mogu biti ovdje. Forever je najljepši poklon od života. Ne bojte se, stižete u okrilje koje vas štiti od svega. U početku sam gradila mrežu nakon osmosatnoga rada. Nije bilo jednostavno, ali se može učiniti. Managericom sam postala za osam mjeseci, jer me ništa drugo nije zanimalo, samo svoj san, svoj cilj: što više ljudi upoznati s ovom mogućnošću. A ovo je najljepši trenutak mogega života. Ideš li do kraja puta, pronaći ćeš samoga sebe. Ne trebaš više živjeti u lažima, znat ćeš na koga možeš računati i pomoći ćeš mnogim ljudima. Više nisam ista ona žena koja je u svibnju krenula, sada mogu postati bilo tko."

Životni put managera **Andrésa Hollósyja** također nije bio pravocrtan. Počeo je kao profesor povijesti, nastavio u medijima, potom postao Foreverov suradnik u punom radnom vremenu. Kako kaže, možda je njegov put bio nešto sporiji nego što bi trebalo, ali "trebalo je dočekati da stvari sazru". Supervizorom je postao 2009., za što mu je ponajprije trebao polet: "Bilo je razdoblje kada sam se bavio isključivo ovim. Znao sam, pristupim li na poduzetnički način, tada zapravo izrađujem sustav sredstava koji proizvodi novac. Za to je potrebna svojevrsna posrednička usluga: povezati ljude s tvrtkom. O veoma mnogo čimbenika ovisi hoćemo li uspjeti. Priznaješ li dokle si stigao, tada ćeš i rasti. Jer što razlikuje pobjednika od gubitnika? Jedna jedina stvar: pobjednik prekorači ciljnu liniju" – govori Andrés Hollósy, potom publici predstavlja i primjere. "Za šezdeset dana možeš stići do ove razine. Zašto ne bi?" – pita nas na kraju predavanja.

Nakon kvalifikacije assistant supervizora, najavljuju dijamantno-safirnoga managera **Istvána Halmija** kao "doista nemirna čovjeka". Kao čovjeka koji zna što hoće,







planira usto i ono "kako", a usput pruža i primjer. Zanimljivo, u početku ni on nije bio toliko svjestan. "Nisam znao što bih želio, samo da bude nešto drugo" – govori. Ne biste ni pomislili, ali stiže iz jednostavnog okruženja. Kao mladi bračni par, on i njegova žena **Rita Mikola** nisu imali čak ni stan. Za njim su borbene godine: njegov život prije Forevera bio je ispunjen nedaćama. Danas im je stanje najblaže rečeno drukčije, u što dobivamo i uvid. Ali u čemu je tolika razlika? "Uvijek očekujemo promjenu izvana, ali zapravo trebaš unutrašnju promjenu" – kaže István. "Situacija će se oko tebe promijeniti samo ako se i ti promijeniš." Iako je diplomirani inženjer aeronautike, a ima stručnu spremu i iz ugostiteljstva, taj dijamantno-safirni manager već trinaest godina živi od gradnje mreže. Danas govori sljedeće: "Da sam se prije bavio bilo čime, ne bih imao ovo što imam sada. S njima sam stjecao životna iskustva."

Boriti se za sebe, dakako, samo je početni dio ovoga posla: valja pronaći i suradnike. "Ne vjerujem u riječi 'ne mogu', samo u 'ne da mi se'" – izjavljuje István Halmi. "Ako uzmeš za ruku svojega sponzora i povjeruješ u ono što ti kaže, te se uzdaš u njega, tada ono čime on raspolaže može postati i tvoje, ti više ne trebaš proći isti put."

Manager na svojem putu slijedi jednostavna načela, ovaj put prikazuje ih videozapisom. Evo nekoliko savjeta: "Zaobilazi negativne ljude, ne trebaš ih uvjeravati!" "Ne boj se neuspjeha, neuspjeh ne postoji, nego samo usporeni uspjeh." "Radi punom parom, ali u svemu je dobra vijest da drugi to čine tijekom cijeloga života, dok je u Foreveru za to dovoljno dvije do pet godina."



NEWS







Na prodajnom popisu edukacijskih pomagala 2012.  
najprodavanija je bila serija "Profesionalno!"

1. Tibor Radóczki: Zašto FLP? – Profesionalno
2. Miklós Berkics: Turbo Start 2.0 1. dio – Profesionalno
3. Miklós Varga: Svrha snova i ciljeva – Profesionalno
4. Miklós Berkics: Turbo Start 2.0 2. dio – Profesionalno
5. Kati Gidófalvi: Gradnja, konzultacija, a ne unakrsne linije – Profesionalno
6. Miklós Berkics: Poziv – Profesionalno
7. dr. Terézia Samu: Preporuka proizvoda – Profesionalno
8. Sándor Tóth: Organiziranje prezentacije proizvoda – Profesionalno
9. István Halmi: Susret "kako dalje" – Profesionalno
10. Éva Szép Keszi: Razbijanje izlika – Profesionalno

Čestitamo!



FLP  
NEW!  
TV





# Success Day

**12. ROĐENDAN FLP-A U BOSNI I HERCEGOVINI**

*Odavno u regiji nije palo toliko snijega  
koji je zameo putove i okovao vozila.  
Ali ni to nije spriječilo naše distributere  
iz BiH i susjedstva da dođu i u  
fantastičnoj atmosferi obilježe  
Dan uspješnosti i  
2. rođendan FLP-a  
u Bijeljini.*



**SUCCESS**





U novom Centru za kulturu gledali smo na pozornici mimohod managera i senior managera iz BiH. Pozdravili smo soaringe, safirne managere i prve dijamante u regiji – **Veroniku i Stevu Lomjanskoga**. Krenuli smo s „pomlađivanjem“ kadra u Foreveru. Mladi par **Danijel Marković**, manager, i njegova partnerica **Kristina Mišić**, supervizorica, s puno su žara, šarma i mladalačkog zanosa vodili program. Nazočni su bili svi direktori regije, a iznenadio nas je gradonačelnik Bijeljine **Mičo Mičić** (najgradonačelnik desetljeća Istočne Europe) u društvu Predraga Jovića, odgovornog dužnosnika za gospodarstvo regije Bijeljina. Oni su direktoru FLP-a BiH **Slavku Paleksiću** i poduzeću dodijelili Plaketu zahvalnosti za uspješan rad i doprinos razvoju lokalne zajednice. Znači, Forever je prepoznatljiv kao presudni gospodarski subjekt koji promovira poštenje i toleranciju u BiH. Domaćin slavlja **Slavko Paleksić** podsjetio je na uspjehe proteklih 12 godina, zahvalio je **Rexu Maughanu**, utemeljitelju poduzeća, i poželio još puno radnih pobjeda u idućim desetljećima. A onda je na pozornicu stupio **dr. Sándor Milesz**, naš rukovoditelj, prijatelj, čovjek s vizijom i veliki borac stvaranja neograničenih mogućnosti svim distributerima. Govorio je kako se regija uzdiže u pogledu prometa, pripremili smo nagrade, motivacijske programe i druge pogodnosti za uspješan rad. Nikada nije dovoljno riječi zahvalnosti za sve ono što je učinio za sve nas u BiH. Dobro znamo: uvijek će nas pomagati i u budućnosti. Nakon nastupa omladinskoga studija SKUD „Semberija“, prvi predavač bio je senior manager **Safet Mustafić**, veliki humanist, motivator i jedan od vođa Forevera BiH. Uputio je nazočne na put od "supervizora do managera", objašnjavajući kako valja raditi bez prestanka i s puno ljubavi prema ljudima oko sebe. Senior managerica iz Hrvatske **dr. Branka Stantić Molnar** govorila je o proizvodima, o čudesnoj ulozi prirode u našim životima, o aloi i njezinim učincima na ljudski organizam. Stručno, a jednostavno. Nije čudno što su ona i njezin suprug **Laszlo** jedni od vođa našega posla. Nagradili smo kvalifikante, osvajače automobilskega programa, sa željom za daljnjim napredovanjem. Fenomenalan muzičko-scenski program izvela je grupa "**Android**" iz Mađarske, potpomognuta plesnom grupom **Anne Hevesi**.







Magistar, športaš, "doktor za internet, ljudske resurse i organizaciju", tako mlad a tako iskusan. **Branislav Rajić**, direktor FLP-a Srbije, originalno je i duhovito predstavio prednosti prodajnog načina Forevera, prikazao mogućnosti zarade, upozorio na prepreke koje se mogu pojaviti na putu do uspjeha. Poslije tog izlaganja mnoge su nam stvari postale jasne. „Samo radite, morate uspjeti” – zaključio je Rajić svoje izuzetno predavanje. Prvi manager BiH i senior manager koji gradi mrežu po cijelom svijetu, **Vaselije Njegovanović**, govorio je o lojalnosti i profesionalizmu u FLP-u. Istaknuo je važnost uključenja cijelih obitelji u posao. On je najbolji primjer za to, jer su mu i djeca manageri. Valja uvijek govoriti istinu, promovirati proizvode, dakako i najbolji proizvod Forevera: marketinški plan. „Nemojte biti u FLP-u ako vam on nije najbolji, i ja bih otišao u bolju tvrtku, ali je dosad nisam našao”.

O novim proizvodima govorio je direktor FLP-a Slovenije **Andrej Kepe**. Šarmantan kao i uvijek, jasan, zanimljiv i nadasve stručan, objasnio je što je to u našim proizvodima što ih čini posebnima. Istaknuo je stalnu angažiranost naše tvrtke u pogledu preventive zdravlja uz pomoć novih proizvoda.

Nazočni su pozdravili zaposlenike FLP-a Bijeljine i Sarajeva, a posljednji predavač, kako i dolikuje, bila je **Veronika Lomjanski**, dijamantna managerica. Vrijedna, neumorna, uvijek pozitivna, pozvala nas je da budemo prava ekipa, da porušimo sve ograde, da si pomažemo međusobno u svemu. Kada pomažeš drugima, pomažeš i sebi, obitelji, zajednici. „Nauči slušati druge, pa će i tebe slušati. Donesi pravu odluku i kreni odmah! Hoćeš li uspjeti, možeš saznati samo na jedan način: pokreni se i počni raditi u Foreveru. Svi koji su krenuli i pošteno radili, uspjeli su, zašto ne bi i ti”.

Poslije ovoga ne treba ništa reći, dodijelili smo značke assistant supervizorima, otišli na tulum koji je trajao do kasno u noć. Svi su nam javili da su sretno stigli kući. Odahnuili smo. Čekamo vas na 13. rođendan.

**Živi bili!**  
**Slavko Paleksić**





# SONYA

## NA DANU USPJEŠNOSTI



**MALATAJNA:**  
Mask Powder pomiješamo s  
Aloe Activatorom, još dodamo kap  
Bee Honeya i zaštita lica, vrata  
i dekoltea je savršena u zimskim  
danima. Naravno, to poslije 20  
minuta operemo mlakom vodom,  
ali koža je nahranjena,  
čista i zategnuta.

*Na pozornici je bila plesna grupa iz Mađarske promovirajući na najbolji način naše proizvode iz kolekcije kozmetike Sonya. Prirodna ljepota uz potporu naše šminke djelovala je očaravajuće.*

*Podloga je najvažnija, u FLP-u imamo devet nijansi Sonya Creama. Prirodne su, omekšavaju i hidratiziraju kožu. Lako se nanose a još lakše skidaju. Nije zanemariva ni ambalaža: proizvodi se lako prenose.*

*Zbog prirodnih svojstava preporučujemo ovu kozmetiku veoma mladim djevojkama, jer čuva kožu a ne šteti. Također je važno što svaka dama može našu kozmetiku koristiti sama, bez stručne pomoći.*

*Frizure su bile fantastične, ali tko je za to zaslužan?*

*Modeli su nam otkrili kako upotrebljavaju Aloe Jojoba Shampoo, poslije toga Aloe Jojoba Conditioner radi lakšega češljanja, a za dobar izgled frizure zaslužan je Sonya Volume Conditioner te Forever Alpha E-factor. Ali prije svega First za zaštitu kože ispod kose. Također, naše maske, ruž za usne: sve se savršeno uklopilo u izvanrednu prezentaciju naših proizvoda na pozornici u Bijeljini.*

**FLP  
NEW!  
TV**

# EAGLE MANAGERS RETREAT SARDINIA 2013

## SENIOR EAGLE MANAGER



Dr. Dósa Nikolett



Dr. Kiss Ferenc & Dr. Nagy Ida



Kardos Anikó

## EAGLE MANAGER



Andrea Zantev



Dr. Rokony Adrienne  
& Dr. Bánhegyi Péter



Ferencz László &  
Dr. Kézsmárki Virág



Szabóné Dr. Szántó Renáta  
& Szabó József



Tóth Zoltán



Muladi Annamária



Dr. Szénai László &  
Dr. Szénainé Kovács Gabriella



Mázás József







# EAGLE MANAGERS RETREAT SARDINIA 2013

## Opusti se! Zavrijedio si.

Nakon osvajanja razine eagle managera i naporna rada kvalifikanti će imati vremena otkriti i uživati u ljepotama otoka Sardinije.

**23–26. svibnja 2013.**

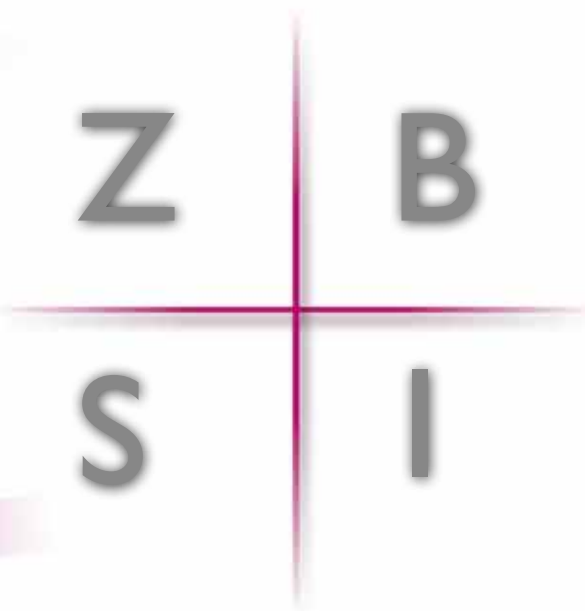
[www.facebook.com/foreverglobalevents](http://www.facebook.com/foreverglobalevents)

Novi kvalifikacijski period Eagle Managera  
Od 1. Svibnja 2013. - 30. Travnja 2014.





**TOKOVI NOVCA**



- Z – Zaposlen
- S – Samozaposlen  
(vlasnik malog biznisa)
- B – Biznismen  
(vlasnik krupnog biznisa)
- I – Investitor  
(novac radi za njih)

# NAJBOLJI PROIZVOD FLP-A

**Čestitam vam na odluci da se pridružite poduzeću Forever! Ovdje svi učimo, razvijamo se i bodrimo uspješne.**

**N**a jednoj radionici postavio sam svojim suradnicima pitanje: „Zna li itko što je marketing?“ Jedan je odgovorio ne razmišljajući: „To je novac!“ Rekao sam: „Bravo! To je novac. Odlučio sam govoriti malo detaljnije o tome. Pitam vas: „Zašto malo govorimo o novcu? Novac je lijep, trebamo ga tako doživjeti. Ako ga ne doživimo pozitivno, nećemo ga ni imati.“

Kada se uključite u FLP, novac počinje stizati malo po malo. A zatim sve više i više, sve dok ne stignete do managerske razine, jer do te pozicije znam kako teku stvari. I s velikim oduševljenjem svugdje ću pričati o novcu i o mogućnosti kako ga ovim poslom i zahvaljujući ovom poduzeću možemo mnogo lakše, i jednostavnije, nego u drugim poduzećima ostvariti i imati. Međutim, mnogi bogati ljudi nisu sretni. Zato će netko reći: Znači, novac nas ne čini sretnim. Novac nas ne može i ne treba uvijek učiniti sretnim. Da biste bili sretni, potrebno je imati novac kako biste za nj kupili vrijeme, a s vremenom možete kupiti i dobiti slobodu.

Zaposlenici su najveća populacija u svijetu. U nas je pogotovo važna ova grupa, jer smo odgojeni i odrasli uz parolu: Budi dobar, uči dobro, završi školu i nađi dobar posao. Radi marljivo 40 godina, a onda ćeš u zasluženu mirovinu. To je sudbina ljudi koji su u krugu „Z“. Neki su odlučili sudbinu uzeti u vlastite ruke i sami odlučivati koliko će zarađivati. Oni spadaju u krug „S“, a to su samozaposlenici ili vlasnici malih poduzeća. U krug „B“ spadaju biznismeni ili ljudi koji su uspjeli izraditi sustav koji fantastično funkcionira i koji im daje slobodno vrijeme. Zatim slijedi kategorija





investitora. Investitori su ljudi koji investiraju novac zarađen u krugovima „B“ i „S“, oni su dali priliku novcu da radi za njih. Za te ljude radi novac, oni imaju dovoljno vremena, a imaju i ono drugo što je bitno: slobodu. U prvome krugu „Z“ sve se odvija oko rada. Radimo za druge, radimo kod drugoga, ispunjavamo snove drugih, ostvarujemo ciljeve drugih, a nama ostaje samo toliko da preživimo i kažemo: dobro je, iako bi moglo biti i bolje. Oni koji su se otrgnuli i osmjelili prijeći u krug „S“, odlučili su postati samozaposlenici u nadi da će dobiti vrijeme i slobodu, a i sreću. Međutim, u ovom krugu sve svoje vrijeme posvećujemo radu i želji da rad postane vlasništvo, na taj način spontano postajemo robovi vlastitoga rada.

To je bila i moja sudbina: 20 godina bio sam privatnik i poduzetnik, može se reći uspješan, ali nisam bio zadovoljan što sam u tom krugu. Želio sam pod svaku cijenu prijeći u krug „B“. Pretpostavljam da je to velika želja mnogih iz kruga „Z“. Dok se nalazite u krugu „S“, trpite mnogo. Ulažete mnogo vremena, imate novca, ali sve je to limitirano i nikad kraja. Međutim, kao što to obično biva, kapital je nemilosrdan. Nije se realizirala prilika koju sam imao s inozemnim partnerima. Bio je to prevelik zalogaj za moju malu tvrtku, ali i za moje prevelike snove. Shvatio sam da ne mogu, i da nemam mogućnosti, prijeći u krug „B“ i jednoga dana to se i dogodilo. Moj posao i moj biznis je nestao, a ja sam bankrotirao. Ali nijedan bankrot vas ne može uzdrmati osim ako ne bankrotirate s entuzijazmom. Ja nisam dopustio, moja obitelj nije dopustila da izgubim entuzijazam i volju. Vratio sam se, na žalost, u krug „Z“. Nisam imao drugog izbora, počeo sam ispočetka. Kažu, nije važno koliko puta padneš, važno je koliko puta imaš spremnosti i snage dići se.

Probajte marketinški plan, prepoznajte mogućnost, prepoznajte priliku, oduševite se njima i oduševljeno pričajte svima. Više milijuna ljudi čeka infuziju, što čekamo? Zar nama itko može oduzeti entuzijazam i emociju, zar itko može oduzeti oduševljenje za ovakvom tvrtkom, ovakvim proizvodima i ovakvim marketinškim planom?

Postoji 11 točaka putem kojih se provodi marketinški plan a koje sam nazvao „ekipa 11“. Jer ovo je ekipni posao, posao koji možete raditi samo ekipno, ovo još nitko nije ostvario sam. Što nam je činiti?

• **Prvi korak: napravi popis ljudi koje pozivaš i dopunjuj ga svaki dan. Popis je najmoćnije sredstvo u ovom programu, bez njega se ne može. Popis je investicija u biznis.**

• **Nauči tehniku pozivanja i dogovori poslovni sastanak. Namjerno sam stavio: poslovni sastanak. Ovo je posao, ozbiljna priča. Kada pozivamo ljude, pozivamo ih na poslovni sastanak.**

• **Svaki dan organiziraj prezentacije ili predavanja, jer to je nužno za onoga tko donese čvrstu odluku i tko želi postići uspjeh u ovom poslu.**

• **Sudjeluj na otvorenim skupovima jedanput na tjedan, odnosno na svim predavanjima koje tvrtka organizira.**

• **Sudjeluj u obuci gradnje mreže jedanput na tjedan: moramo učiti i o mreži. Ne možemo učiti samo o proizvodima, moramo prenijeti ljudima kako zahvaljujući mreži mogu postići uspjeh, promijeniti svoj život.**

• **Svakodnevno budi u kontaktu sa svojim sponzorom. Sponzor je izuzetno bitna ličnost.**

• **Upotrebljavaj sve naše proizvode i preporučuj ih svima.**

• **Nauči ostvariti svaki mjesec tih famoznih 4 boda ili 3 + 1. Bez toga nema bonusa i nema rezultata.**

• **I na kraju: nauči suradnike da i oni to čine. Jer ako naučimo dovoljan broj suradnika da rade isto što i mi, veoma brzo možemo ostvariti svoje snove.**

Moja je preporuka: postanite manageri, budite dio ovog uspješnog poduzeća i ove uspješne ekipe, budite suvlasnik tvrtke Forever Living, sudjelujte u podjeli profita zajedno s Rexom Maughanom!



**Boriša Tomić manager**





## HOLIDAY RALLY I.

od rujna - do prosinca 2012.

**KVALIFICIRANI**

*Opatija*

### 2. RAZINA

Csuka György & Dr. Bagoly Ibolya  
Dánku Ilona & Dánku Mihály  
Buzási Istvánné & Buzási István  
Kobza Rita Zita & Kormos Gábor  
Pesti Kata & Rafael Róbert  
Lengyelne Gál Emőke & Lengyel Csaba  
Kristóf László  
Horváthné Zsibók Erika & Horváth János  
Muladi Annamária  
Kardos Péter  
Fülöp Valéria  
Hegyi Judit Gerda  
Hollósy Endre András  
Kúthi Szilárd  
Knyihár János  
Berényi Pál & Kovács Éva  
Pintér Lászlóné & Pintér László  
Tóth Sándor Lajosné & Tóth Sándor Lajos  
Dr. Kolonics Judit  
Stipkovits Gábor  
Marijana Hološ & Vlastijan Hološ  
Marija Bančov & Mikloš Bančov  
Bársony Erika & Szabó Árpád  
Vajda Tamás  
Molnár Rudolf & Molnár Ildikó  
Szénási Zoltán & Szántó Mária  
Bozsó Csaba & Bozsóné Jakus Tünde  
Poljóra Pál  
Bartus Gyula & Bartus Gyuláné  
Stjepan Beloša & Snježana Beloša  
Sandra Grgorović  
Csiha Ágnes & Dézsi Norbert  
Tokáné Oreovecz Eszter & Toka Géza  
Bedő Gábor & Bedő Mária  
Bartakovics Gáborné & Bartakovics Gábor  
Slavica Stevanović  
Barkócziné G. Tünde & Barkóczy Sándor  
Turgyán Evelin  
Szegediné Németh Judit  
Szendeczki Gábor &  
Szendeczkiné Maczali Emese  
Milan Repac & Stana Repac  
Mozsár Erik & Mozsárné Kutor Veronika

Király Antalné  
Iván Szilvia  
Némethné Tasi Gabriella  
Polczer Roland & Polczer Petronella  
Abonyi Nándor  
Balogh János  
Kiss Attila  
Zoltan Andrassy

### 1. RAZINA

Becker Péterné  
Bunyeváczné Méh Zsuzsa & Bunyevácz Viktor  
Pesáné Nagy Katalin  
Királyné Tímár Lilla & Király Attila  
Imre Aranka  
Bajkáné Vitéz Krisztina & Bajkán Zoltán  
Dr. Molnár Zoltán & Molnár Ildikó  
Krasnyánszky Jánosné & Krasnyánszky János  
Dinnyés Nóra  
Rátgéber László  
Maczali Lászlóné & Maczali László  
Vojislav Bajić & Jovanka Bajić  
Erika Davis & Harry Davis  
Serény Hajnalka  
Bara Imre  
Agócs Erika & Agócs Attila  
Papp Róbert  
Tóth András & Tóthné Theisz Éva  
Tóth Csaba  
Szívósné Vozák Gyöngyi  
Maczali Marianna  
Dinya Györgyné  
Tengerdi Gábor & Kádas Krisztina  
Bódi Krisztina  
Sápi Gábor & Sápinné Oláh Tünde  
Beres-Prokop Aliz  
Dr. Medgyesiné Dr. Gesztesi Stefánia &  
Dr. Medgyesi János András  
Kovács Annamária & Csávás Péter  
Kreicsik Ilona  
Sanja Balen & Davor Balen  
Nela Makšić & Aleksandar Makšić  
Bara Imréné & Bara Imre  
Tóth Máté & Bognár Beatrix  
György Róbert & Gönczi Nagy Mónika  
Mészáros Zalán & Haraszi Bernadett  
Komor Bettina  
Boross Sándor & Boross-Tóth Dóra

Barvicz Csilla  
Németh Zoltánné Komoróczy Erika &  
Németh Zoltán  
Mallinger Sándor & Maillinger Ágnes  
Julijana Peso  
Dejan Marcelja  
Benis Krisztina  
Katona Krisztián  
Schmidt Zoltán & Schmidt Zoltánné  
Siklós Ferencné  
Kirsner Erika  
Zorica Zarić  
Živorad Simijonović & Zlatka Simijonović  
Cseke András László & Daróczy Orsolya  
Almási Gergely & Bakos Barbara  
Jelena Katanić & Danijel Katanić  
Dr. Jasminka Nanevski &  
Dr. Slobodan Nanevski  
Marina Lazarević & Miloš Lazarević  
Marko Petrović  
Dr. Jasmina Živković Marić &  
Jovan Marić  
Jelena Rajković & Uroš Rajković  
Maja Marković & Bojan Bajić  
Branislav Bojko & Rozalija Bojko  
Lehoczky Enikő  
Kovács Csaba & Brugós Denisa  
Bakos Dorina  
Zlatko Tariba & Marija Tariba  
Magdolna Čerनुuš & Nagy István  
Zsizsik Tünde  
Szabó Éva  
Lenkó Edina  
Adonyi József  
Izer Zoltán & Lugosi Tünde  
Kézsmárki Zoltán Jánosné &  
Kézsmárki Zoltán János  
Szerencsi Anita  
Kádár Attila  
Zsombó Istvánné  
Bunyevácz Katalin  
Balázs Károly  
Aleksandra Marković  
Miloš Paunović  
Ing., Alexander Madarasz &  
Mgr. Enikő Madaraszova  
Ladislav Szabo  
Viktoria Tankinova





**K**ada čitatelj bude imao u rukama ovaj časopis, u svakom pogledu obnovljeni FLP TV već će krenuti sa svojim programom. Glavnoga redatelja Sándora Berkesa ne trebamo vam predstavljati, već deset godina radi u FLP TV-u. Poznati novinar dr. Tamás Karizs pridružio se ekipi prošloga prosinca. Njih dvojica pripremili su prijelaz na novu programsku strukturu. Sa svojom televizijskom ekipom snimaju, montiraju, emitiraju nove magazine, reportaže, studijske razgovore i sažetke s događaja. Zabavno-informativne emisije rade se tjedno, a namijenjene su u prvom redu članovima FLP-ove obitelji, ali ne samo njima. Šarolikim temama, zanimljivim sadržajima želimo se otvoriti i prema vanjskom svijetu, jer je svaki budući gledatelj ujedno i potencijalni foreverovac.

Pišite nam što biste rado gledali na FLP TV-u! Očekujemo vaše prijedloge!  
flptv@flpseeu.hu

**NOVE  
EMISIJE**

**PRIČA O USPJEHU**

– uspješni ljudi u Foreveru

**PREDA MNOM STOJI MOJ  
NASLJEDNIK**

– nov naraštaj u gradnji mreže

**LIKE**

– életmód magazin

**ALTERNATIVNA MEDICINA**

**JEDINSTVO TIJELA I DUHA**

– tajna savršene harmonije

**FLP-OVE VIJESTI**

**USPJEŠNI ŠPORTAŠI**

**SVIJET POZNATIH**

– tračevi, partyji, vijesti iz kulture

**FLP  
TELEVIZIJA 21.  
STOLJEĆA  
TV**



## RAZINU SENIOR MANAGERA OSVOJILI SU



**Szilárd Kúthi**

(sponzori: Csaba Nagy-Iván i Zita Nagy-Iván Kovács)

„Ljudi kreću na put jer imaju želju za slobodom. Tko je doista mudar, spoznaje da je put sloboda sama.“



**Annamária Muladi**

(sponzor: Zsuzsanna Téjes)

„Najvažnija je stvar u životu raditi ono što iz cijeloga srca volimo i pomožemo njime mnogim ljudima.“



## MANAGERSKU RAZINU OSVOJILI SU



**Anna Edina Patkós**

(sponzor: Györgyi Patkós i Péter Patkós)

„Biti mlad, bogat, ali drukčije.“



**Katalin Pesa Nagy**

(sponzor: Ágnes Schubert Zsákai)

„Pobjednici se nikada ne predaju, jer ako se predaju, nikada neće doznati kakav je osjećaj pobjeda.“



**Lilla Király Tímár  
i Attila Király**

(sponzor: Szilárd Kúthi)

„Sve je moguće, samo nemoguće traje nešto dulje.“



**Zsuzsanna Méh Bunyevác  
i Viktor Bunyevác**

(sponzor: Hajnalka Serény)

„Kada smo pronašli svoje ciljeve, znali smo da ćemo uspjeti. Obećali smo to svojoj ekipi, višoj liniji, i uspjeli smo!“



**Hajnalka Serény**

(sponzor: László Oberst)

„Fokusiraj se, budi u poletu, širi se!“



**Éva Eszter Kardos**

(sponzor: Marianna Muladi)

„Odluči se radiš li nešto zato što možeš u to unijeti svoje srce, a također i razum. Odluči se na to zato što ti to prožima cijelo biće.“



**Valéria Fülöp**

(sponzor: Erzsébet Dezsi Váradi i József Dezsi)

„Trebaš imati dugoročne ciljeve da te ne razočaraju kratkoročni neuspjesi.“  
(Charles S. Noble)



**Imréné Bara i Imre Bara**

(sponzor: Tibor Éliás)

„U prvoj polovini života žrtvujemo svoje zdravlje kako bismo zaradili novac. U drugoj polovini žrtvujemo novac kako bismo vratili zdravlje.“  
(Dalaj lama)  
„Na žalost, mi smo to već iskusili, kao i važnost sponzora. FLP ti istodobno daje sve važne stvari!“





# ZAJEDNO NA PUTU USPJEHA



## RAZINU ASSISTANT MANAGERA OSVOJILI SU

Almási Gergely & Bakos Barbara  
Vojislav Bajić & Jovanka Bajić  
Kirsner Erika  
Mészárosné Szabó Dóra  
Dragana Marić  
Stevan Repac  
& Jelena Guzina  
Milan Repac & Stana Repac  
Szénási Zoltán & Szántó Mária  
Szendeczki Gábor  
& Szendeczkiné Maczali Emese  
Tokáné Oreovecz Eszter  
& Toka Géza  
Vajda Tamás



## SUPERVIZORSKU RAZINU OSVOJILI SU

Adonyi József  
Bakos Dorina  
Balázs Károly  
Bankó Éva & Domján Péter  
Bara Imre  
Barvicz Csilla  
Beres-Prokop Aliz

Branislav Bojko & Rozalija Bojko  
Bunyevác Katalin  
Bus Szilvia  
Bódi Krisztina  
Bükkösi Lajos  
Cernus Magdolna & Nagy István  
Csordás István  
Csőke Zoltán  
Dirner László  
Dobó Margit & Dobó Gábor  
Dr. Jasmina Živković Marić &  
Jovan Marić  
Dr. Jasminka Nanevski &  
Dr. Slobodan Nanevski  
Filep Zoltán & Filep Krisztina  
Galláné Gergely Piroska &  
Galla István  
Slobodanka Golušin &  
Nedeljko Golušin  
Gyenge Gábor  
György Róbert &  
Gönczi Nagy Mónika  
Hanustyákné Székely Ildikó  
Hegedűs Judit  
Hermec Rudolf &  
Hermecné Galicz Mária  
Illés Árpád & Sinka Judit  
Izer Zoltán & Lugosi Tünde  
Juhász Sándorné

Kádár Attila  
Kálmán Anikó  
Kézmárki Zoltán Jánosné &  
Kézmárki Zoltán János  
Kardos Péterné & Kardos Péter  
Kardos István & Kardos Istvánné  
Jelena Katanić & Danijel Katanić  
Katona Krisztián  
Kis András  
Kolonics Istvánné  
Kovács Annamária & Csávás Péter  
Krasnyánszky Jánosné &  
Krasnyánszky János  
Marina Lazarević &  
Miloš Lazarević  
Lenkó Edina  
Márkus Zsolt Kornél  
Mészáros Zalán &  
Haraszi Bernadett  
Maczali Marianna  
Maczali Lászlóné &  
Maczali László  
Ing. Alexander Madarasz &  
Mgr. Eniko Madaraszova  
Major Ferencné  
Mallinger Sándor &  
Mallinger Ágnes  
Aleksandra Marković  
Maja Marković & Bojan Bajić

Papp Reka & Kiss Szabolcs  
Paróczai Zoltán &  
Paróczai Zoltánné  
Miloš Paunović  
Marko Petrović  
Rátgéber László  
Jelena Rajković & Uroš Rajković  
Sándor István &  
Sándorné Dr. Hrabák Éva  
Schmidt Zoltán &  
Schmidt Zoltánné  
Siklós Ferencné  
Živorad Simijonović &  
Zlatka Simijonović  
Ladislav Szabo  
Szabó Éva  
Szalai Zsuzsa & Szalai Antal  
Szerencsi Jánosné  
Szerencsi Anita  
Szerka Enikő  
Szőke Dávid  
Viktoria Tankinova  
Zlatko Tariba & Marija Tariba  
Temesi Lászlóné & Temesi László  
Tóth András & Tóthné Theisz Éva  
Váraljai Zsolt  
Vizi-Füredi Mária & Vizi Gyula  
Zsizsik Tünde  
Zsombó Istvánné



## POBJEDNICI POTICAJNOGA PROGRAMA KUPOVINE AUTOMOBILA

### 1. RAZINA

Jožica Arbeiter &  
Dr. Miran Arbeiter  
Becz Zoltán  
& Kenesei Zsuzsanna Viktória  
Bruckner András  
& Dr. Samu Terézia  
Marija Buruš & Boško Buruš  
Csuka György &  
Dr. Bagoły Ibolya  
Davis Erika & Davis Henry  
Dr. Dósa Nikolett  
Éliás Tibor  
Fekete Zsolt & Ruskó Noémi  
**Ferencz László &  
Dr. Kézmárki Virág**  
Olivia Gajdo  
Gecse Andrea  
Gombás Csilla Anita  
& Gombás Attila  
Gyurik Erzsébet & Sándor József  
Hajcsik Tünde & Láng András  
Heinbach József  
& Dr. Nika Erzsébet

Hertelendy Klára  
Illyés Ilona  
Rinalda Iskra & Lučano Iskra  
Dragana Janović & Miloš Janović  
Juhász Csaba & Bezzeg Enikő  
Sonja Jurović & Zlatko Jurović  
Dr. Keresztényi Albert  
Dr. Kiss Ferenc & Dr. Nagy Ida  
Klaj Ágnes  
Jadranka Kraljić-Pavletić  
& Nenad Pavletić  
Kúthi Szilárd  
Lapicz Tibor  
& Lapiczné Lenkó Orsolya  
Mázás József  
Dr. Molnár László  
& Dr. Molnár-Stantić Branka  
Muladi Annamária  
Nagy Andrea  
Nagy Ádám  
& Nagyné Belényi Brigitta  
Vaselije Njegovanović  
Dr. Marija Ratković  
Dr. Rokonyay Adrienne

& Dr. Bánhegyi Péter  
Sebők Judit  
Senk Hajnalka  
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin  
& Dr. Seres Endre  
Sulyok László  
& Sulyokné Kökény Tünde  
Dr. Szénai László  
& Dr. Szénainé Kovács Gabriella  
**Tanács Ferenc & Tanács Ferencné**  
Varga Géza &  
Vargáné Dr. Juronics Ilona  
Varga Józsefné  
Jozefa Zore  
Zsidai Renáta

### 2. RAZINA

Haim Józsefné & Haim József  
Kása István & Kása Istvánné  
**Leveleki Zsolt & Leveleki Anita**  
Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes  
Oroszázi Diána  
**Siklós Dr. Révész Edit  
& Siklós Zoltán**

Tihomir Stilin  
& Maja Stilin  
Utasi István  
& Utasi Anita

### 3. RAZINA

Berkics Miklós  
Tomislav Brumec  
& Andreja Brumec  
Halmi István  
& Halminé Mikola Rita  
Herman Terézia  
Krizsó Ágnes  
Stevan Lomjanski  
& Veronika Lomjanski  
Dr. Milesz Sándor  
Szabó József  
Tóth Sándor & Vanya Edina  
Vágási Aranka & Kovács András  
Varga Róbert  
& Varga-Hortobágyi Tímea





## CONQUISTADOR CLUB



### MAĐARSKA

- 1 **Muladi Annamária**
- 2 **Siklósné Dr. Révész Edit & Siklós Zoltán**
- 3 **Ferencz László & Dr. Kézsmárki Virág**
- 4 Kardos Péter
- 5 Berkics Miklós
- 6 Csordás István András & Csordásné Tanács Zsuzsanna
- 7 Serény Hajnalka
- 8 Vajda Tamás
- 9 Hajcsik Tünde & Láng András
- 10 Királyné Tímár Lilla & Király Attila



### SRBIJA

- 1 **Dragana Janović & Miloš Janović**
- 2 **Vitomir Nešić & Suzana Radić**

60CG+

### KVALIFIKACIJA 12. 2012.

Putz Csaba  
 Dragana Janović & Miloš Janović  
 Muladi Annamária  
 Siklósné Dr. Révész Edit & Siklós Zoltán  
 Ferencz László & Dr. Kézsmárki Virág  
 Kardos Péter  
 Berkics Miklós  
 Kúthi Szilárd  
 Zoltan Andrassy  
 Csordás István András &  
 Csordásné Tanács Zsuzsanna  
 Halmi István & Halminé Mikola Rita  
 Serény Hajnalka  
 Fekete Zsolt & Ruskó Noémi  
 Hajcsik Tünde & Láng András  
 Éliás Tibor  
 Tanács Ferenc & Tanács Ferencné  
 Királyné Tímár Lilla & Király Attila  
 Zsidai Renáta  
 Senk Hajnalka  
 Schubertné Zsáka Ágnes  
 Lapiczné Lenkó Orsolya & Lapicz Tibor  
 Szolnoki Mónika

Vágási Aranka & Kovács András  
 Gidófalvi Attila & Gidófalvi Attiláné  
 Tóth János  
 Tóth Zoltán  
 Bunyeváczné Méh Zsuzsa & Bunyevácz Viktor  
 Dr. Szénainé Kovács Gabriella &  
 Dr. Szénai László  
 Vitomir Nešić & Suzana Radić  
 Pesáné Nagy Katalin  
 Patkós Györgyi & Patkós Péter  
 Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski  
 Dr. Dósa Nikolett  
 Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona  
 Rajnai Éva & Grausz András  
 Mázás József  
 Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin & Dr. Seres Endre  
 Dobai Lászlóné & Dobai László  
 Pintér Lászlóné & Pintér László  
 Patkós Edina Anna  
 Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes  
 Bara Imréné & Bara Imre  
 Dr. Rédeiné Dr. Szűcs Mária & Dr. Rédei Károly  
 Gombás Csilla Anita & Gombás Attila

**NEW  
PROGRAM**





# Pravi Havaji!

# HAWAII

PUTUJ S NAMA I TI PO POVOLJNOJ CIJENI!



*Poštovani članu FLP-a!*

**ŽELIŠ LI PUTOVATI PO POVOLJNOJ CIJENI?**

**ŽELIŠ LI BIRATI OD 60.000 PONUDA?**

**ŽELIŠ LI DA TI PUTOVANJE, LJETOVANJE ORGANIZIRA  
PROFESIONALNA EKIPA?**

**ŽELIŠ LI MEĐU PRVIMA SAZNATI NAJZANIMLJIVIJE I NAJPOVOLJNIJE  
PONUDE?**

**Ako ti odgovor na bilo koje od pitanja glasi „da”, učlani se u Foreverov klub putovanja!**

**Ako si već učlanjen, obnovi svoju registraciju, a ako još nisi, registriraj se!**

## **TIJEK NOVE REGISTRACIJE I OBNOVE POSTOJEĆE**

U Foreverov klub putovanja možeš se registrirati isključivo nakon kupnje paketa Travel Touch ili nakon potvrde o kupnji FLP-ovih proizvoda u vrijednosti od najmanje 2 boda u roku od 30 dana, te nakon uplate cijene registracije. Cijena registracije na godinu dana u slučaju nove registracije te obnove stare registracije podjednako iznosi 9.900 forinta.

Registracija se uplaćuje kupnjom registracijskoga kupona. Kupon možeš kupiti osobno u uredu Foreverova kluba putovanja u ulici Nefelejcs broj 9-11, Budimpešta, u predstavništvima u ostalim gradovima, na Danima uspjehnosti, kod zastupnika Foreverova kluba putovanja, odnosno možeš ga naručiti e-mailom: u tom slučaju plaćaš doznakom, a kupon dobivaš u obliku e-kupona. Nakon registracije ne preostaje ti ništa drugo nego da svojim kuponom (ili e-kuponom) potražiš web-stranicu [www.foreverutazas.hu](http://www.foreverutazas.hu) te u izborniku klikneš na odgovarajuće dugme.

**U slučaju obnove registracije, cijena se 100%-tno uračunava u prvu rezervaciju putovanja u vrijednosti iznad 100.000 forinta nakon produljenja!**

Za dodatne informacije nazovi telefonski broj **+36 70 777 9997** ili nam piši na e-mail adresu [travel@foreverutazas.hu](mailto:travel@foreverutazas.hu)

*S poštovanjem,  
ekipa Foreverova kluba putovanja*



# HAWAII GLOBAL RALLY 2013

## 12.500cc

Gidófalvi Attila & Gidófalvi Kati

## 7500cc

Berkics Miklós

## 5000cc

Szabó József  
Lexné Gidófalvi Zsanett

## 2500cc

Krizsó Ágnes  
Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski  
Herman Terézia  
Varga Róbert & Varga-Hortobágyi Tímea  
Leveleki Zsolt & Leveleki Anita  
Tóth Sándor & Vanya Edina  
Halmi István & Halminé Mikola Rita  
Vágási Aranka & Kovács András

## 1500cc

Tihomir Stilin & Maja Stilin  
Halomhegyi Vilmos  
Tomislav Brumec & Andreja Brumec  
Orosházi Diána  
Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes  
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin &  
Dr. Seres Endre  
Budai-Schwarcz Éva  
Kis-Jakab Árpád & Kis-Jakabné Tóth Ibolya  
Marija Buruš & Boško Buruš  
Utasi Anita & Utasi István  
Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona  
Dragana Janović & Miloš Janović  
Fekete Zsolt & Ruskó Noémi  
Bruckner András & Dr. Samu Terézia  
Dr. Marija Ratković  
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné  
Lapiczné Lenkó Orsolya & Lapicz Tibor  
Szépné Keszi Éva & Szép Mihály  
Jozefa Zore  
Jadranka Kraljić-Pavletić & Nenad Pavletić

STARS



EDUKACIJSKI  
I PROGRAMSKI  
PLAN FLP-A ZA 2013.

FOREVOLUTION

2013

SIJEČANJ	19. Dan uspješnosti Budimpešta, Arena SYMA		27. Dan uspješnosti Beograd	
VELJAČA		16-17. Miklós Berkics Dijamantni tečaj Budimpešta, Arena SYMA		
OŽUJAK	30. Dan uspješnosti Budimpešta, Arena SYMA		23. Dan uspješnosti Ljubljana 24. Dan uspješnosti Beograd	
TRAVANJ		21-29. Globalni Rally Havaji	6. Dan uspješnosti Sarajevo	13. Turbo start dan Jakabszállás
SVIBANJ	11. Dan uspješnosti Budimpešta, Arena SYMA 12. IV. Dan zdravlja Budimpešta, Arena SYMA	23-26. Susret eagle managera Sardinija	18. Dan uspješnosti Ljubljana 18. Dan uspješnosti Opatija 19. Dan uspješnosti Beograd	
LIPANJ		8-9. Miklós Berkics Dijamantni tečaj Budimpešta, Arena SYMA	23. Dan uspješnosti Beograd	
SRPANJ	20. Dan uspješnosti Budimpešta, Arena SYMA			
KOLOVOZ				10. Turbo start dan Jakabszállás
RUJAN	14. Dan uspješnosti Budimpešta, Arena SYMA	15-22. GO DIAMOND Bugarska	28. Dan uspješnosti Ljubljana 29. Dan uspješnosti Beograd	
LISTOPAD		5-6. Holiday Rally Opatija 12-13. Miklós Berkics Dijamantni tečaj Budimpešta, Arena SYMA	19. Dan uspješnosti Opatija	
STUDENI	16. Dan uspješnosti Budimpešta, Arena SYMA		23. Dan uspješnosti Ljubljana 24. Dan uspješnosti Beograd	30. Turbo Start Nap Jakabszállás
PROSINAC			7. Dan uspješnosti Bijeljina	





# NAŠ JE „PROIZVOD“ *zdravi čovjek*

**Sponzori:** János Gerő i Julianna Gerő-Jócsák

**Viša linija:** Katalin Nagy, József Szabó i Józsefné Szabó

**ZA FOREVEROVSKU KARIJERU LIJEČNIČKA PROŠLOST VEOMA JE DOBAR POČETAK. A AKO SE TO SPOJI S ALTERNATIVNOM MEDICINOM, JOŠ VIŠE. DR. ENDRE NÉMETH BIO JE PRISTAŠA PRIRODNIH RJEŠENJA MNOGO PRIJE NEGO ŠTO SU MU PONUDILI OVU POSLOVNU MOGUĆNOST. ON I NJEGOVA SUPRUGA ÁGNES LUKÁCSI DANAS SU VEĆ NA RAZINI SOARINGA. ENDRE NAM GOVORI U IME OBOJE O PRIJEĐENOM PUTU.**

## **Sječaš li se početaka?**

Početaka se svatko sjeća jer te mnogo puta pitaju za to, često razgovaramo o tome prilikom prezentacija. Prije četrnaest godina radio sam kao sanitarni liječnik, a usto sam se bavio i kineskom medicinom, to mi je ispunilo vrijeme od osam ujutro do osam navečer. Na tu kombinaciju prebacio sam se s ginekologije, jer sam osjećao kako mi stalna pripravnost i dežurstva štete zdravlju. To se pokazalo dobrom odlukom, jer sam i dalje radio ono što volim, ali više nisam bio toliko opterećen.

## **Znači, mogli bismo reći: happy end.**

S jedne strane da. A s druge pak... vratilo mi se zdravlje, ali novca nismo imali dovoljno čak ni kad sam se, uz glavno radno mjesto, popodne bavio i kineskom medicinom.

## **A onda te je netko potražio.**

Potražio nas je prijatelj sa željom da nam nešto pokaže. Paletu proizvoda brzo sam shvatio te sam bio mišljenja kako poslovni dio i dugoročno sadrži dobre mogućnosti. Ponajviše nas je zainteresiralo slobodno vrijeme. Naravno, i novac je važan. Iako nismo umirali od gladi, nas šestero živjelo je u jednoipolsobnom stanu. Nismo imali ni auta. U početku sam mislio kako ženi ova djelatnost dolazi u pravi trenutak, jer nakon troje djece ne bi bilo idealno da se vrati u prvotno zanimanje zbog rada u tri smjene. Prije je radila kao asistentica na intenzivnom odjelu u dječjoj bolnici, tako da proizvodi ni od nje nisu stajali daleko.

## **Znači, započeli ste. Kako su protekle prve godine?**

U euforiji. Dobro smo živjeli uz proizvode, prošlo je čak godinu-dvije a da nismo željeli postići nešto više. Supervizorsku razinu ostvarili smo putem prometa: zbrajali smo bodove, bili uzbuđeni, bio je dobar osjećaj. 25 bodova čak se i ne sjećam, toliko su brzo stigli. Čak smo i 75 ostvarili zahvaljujući entuzijazmu, pa smo stali. Jednostavno, dobro smo zarađivali, bili zadovoljni uz sigurnost koju pružaju proizvodi. Nastala je neka vrste „kome“. Potom smo najedanput shvatili kako rast znači pravu stabilnost. Zanimljivo, kada smo donijeli odluku, odjednom se u našoj liniji stvorila nekolicina ljudi koji su razmišljali slično kao mi, te se oblikovala ekipa koja odonda raste. Organizirali smo vlastite priredbe, tečajeve. Nakon dvije godine bili smo dostigli razvojnu razinu koja nam je već ozbiljno promijenila život. Napustio sam svoja radna mjesta, a prihod nam se za





FLP  
NEW!  
TV



nekoliko mjeseci utrostručio! To bi se ostvarilo možda i prije, ali čovjek razmišlja na način: radno mjesto je sigurna stvar, iako donosi malo. Danas već znam kako je sigurno samo ono što napraviš sam, jer se sve brzo i lako mijenja, ne postoje stabilne točke.

#### **A Forever je upravo to?**

Jest. Forever je jedno od najstabilnijih poduzeća na svijetu jer raste, možeš na nj računati! U vlastitom radu iz godine u godinu valja mijenjati način razmišljanja, strategiju, ali to je tako na svim područjima: i u svakodnevici se stalno moraš mijenjati kao majka ili kao muž, naime uvijek trebaš odgovoriti novim izazovima. Ja sam se, recimo, prije pet godina jedanput zamislio, što zapravo želim od života. Nazreo se plan, pronašao sam cilj za koji vrijedi živjeti.

#### **Što je to?**

Najvažnijima držim intelektualne ciljeve. U njima ima najviše energije. Moja je najveća misija: pružiti svakome mentalno i tjelesno zdravlje. No i za to je potreban novac, pa sam tako zasukao rukave, cilj mi je postao sharing. Kada sam prije četiri godine odlučio započeti na taj način, gotovo sam u potpunosti izbrisao prošlost te sam postupio kao što bih preporučio jednom početniku: ponovno sam trebao ni iz čega izgraditi ekipu. Od toga trenutka dogodilo se mnogo stvari. Veoma smo brzo, uz četiri managera, bili uzdigli dva nova front direktora, jednoga 75-bodaša i mnoštvo 25-bodaša. U trećem pokušaju ostvarili smo sharing koji se danas naziva Chairman's bonus. To nas je veoma obradovalo! Na taj način stigismo u elitu, ako se smijem tako izraziti.

#### **Misliš ti i tvoja žena Ágnes Lukácsi?**

Naravno, u svim rezultatima prisutni smo oboje, samo što ona ne voli javnost, skromna je. Ona je čovjek za brojke, planiranje, organizaciju. Ja sam odabrao lakšu stranu, razgovaram s ljudima. Mada je moja djelatnost atraktivnija, upravo zahvaljujući Ágnes nikada ne propuštamo razine, uvijek „znam“ koliko nam nedostaje za ostvarenje cilja raspodijeljeno na mjesece, što trebam obući, i upozorava me kad sam nekoga previše „napao“. Meni je ona jedna od savjetodavaca. Radimo u savezštvu, slično kao i s Foreverom. Svakome preporučujem da svoje poduzetništvo promatra vlasničkim okom, neka zaboravi mentalitet zaposlenoga i neka bude poput dobra kuhara. Neka radi uvijek s dobrom sirovinom, neka drži u redu svoje područje djelovanja i neka nikada ne odstupi od recepta!

#### **Osim spektakularnih rezultata, što se dogodilo „iznutra“? Koje je razvojne prekretnice prošao vaš biznis, odnosno koje ste prošli vi sami?**

Nakon prve godine shvatili smo na koji način možemo funkcionirati ekonomičnije. U petoj godini uspjeli smo ustaliti radni ritam. Važna je točka bila i kada sam spoznao na koji način razmišlja jedna tvrtka. Danas već znam koliko su važni distributerski bodovi, razina eagle managera ili Chairman's bonus. Izazovi su pronađeni tako da te drže u stalnom pokretu, meni su dosad uvijek donosili razvoj. Što nam je još mnogo pomoglo? Spoznali smo koliko nas gluposti okružuje. Znamo da nas kvalificiraju samo stvarni rezultati te je od novca važnija etika.







### **Uspijevaš li te osobine prenijeti i na ekipu?**

Svakoga uvijek vodi primjer, međutim potrebna je i otvorenost poslovnih partnera kako biste napredovali. Gubimo ljude koji nisu etični i nisu voljni učiti, mijenjati se, osim ako nismo sposobni korigirati situaciju. Slijediti loš primjer znači smrtnu presudu u poslovnom smislu.

### **Bi li to bilo savršeno kopiranje?**

Slijediti principe, gledišta, to je u redu, međutim mnogi pod kopiranjem razumijevaju kopiranje kompletne ličnosti. Ne isplati se „preuzeti“ ličnosti, „biti takav kao on“. Svatko neka očuva vlastitu ličnost, ali neka pogleda zašto i na koji način rade ostali. Postoji mnogo klišēja, ali ništa ne smije potisnuti zdravi razum. Mi smo, recimo, uvjereni da ponovno trebamo postati manageri, opet i opet ostvariti 60 bodova. Samo na taj način možemo nekome mirne duše reći: postani manager.

### **Takva je ličnost rijetkost u modernim poduzetništvima.**

I upravo nas to odvaja od drugih. Aloe nije naš proizvod nego Foreverov. Naš proizvod je zdravi čovjek koji zarađuje novac. Danas je već sve dostižno, proizvodi, tečajevi, ali je osoban nadzor rijedak, stoga je to danas najveća vrijednost za koju stalno ima potražnje. Postoji mnogo dobrih poduzeća i dobrih proizvoda, ali na današnjem tržištu pravi uspjeh donosi dobra ekipa, dobar moral.

### **Od čega neka ekipa postaje dobra?**

Meni je u ekipi najvažnija njezina duhovnost koju zastupa. To ne ovisi o poduzeću ili o proizvodima! Proizvodi i majčinska

tvrtka trebaju u osnovi biti savršeni da se isplati sklopiti sporazum. Voditelj grupe treba obratiti pozornost da se ljudi u grupi osjećaju dobro, neka imaju entuzijazma, neka se u grupi osjećaju kao kod kuće. Ekipa treba imati sliku budućnosti, a rukovoditelj ni u kojem slučaju ne smije dopustiti da itko u grupi pobudi nemir lažima ili širenjem glasina.

### **Previše vedrine ne ide na štetu radne discipline?**

Raditi nemarno ili vedro dvije su različite stvari. Vedar čovjek može biti i nemaran i odgovoran. Raditi se može samo s vedrim, otvorenim ljudima, iako poznajem i konzervativno, akademski nastrojene, ili čak zamorene ljude, s kojima se može dobro raditi.

### **Koje su značajke dobra rukovoditelja?**

Dobar rukovoditelj prati stvari do kraja i postiže da se one i ostvaruju! Svi postignuti rezultati gube se kada ljudi nisu sposobni ustrajati uz svoje odluke te se predaju. A onda imaju loše osjećaje spram Forevera. Ali za to nije odgovoran Forever. Budi privržen svojim ciljevima i postat ćeš rukovoditelj!

### **Što ti je najvažnije u 2013-oj?**

Dostići 2500 bodova ili se bar približiti, odnosno ispuniti Chairman's bonus. Ali trebaš imati i obiteljske i osobne ciljeve. Valja se brinuti o svim područjima jer ako ne postoji ravnoteža, nećeš ni sam funkcionirati. Nama roditeljima važni su i ciljevi djece: Péter studira informatičko inženjerstvo, Endre pjevanje, a Ákos je još srednjoškolac. Raduje me što se zahvaljujući Foreveru sva trojica bave onim što ih zanima.



# lifestyle

## Lifestile savjeti



**Preventivu bolesti živčanoga sustava započnimo uređenjem probavnoga! Jedimo kvalitetno povrće nabavljeno iz sigurnog izvora! To dopunimo pićem soka Aloe vere koja, doduše, kod nas ne rodi, međutim može se nabaviti u prirodnom obliku! Ali netaknutost crijevne flore potrebno je svakako održati, ili vratiti je u njezino izvorno stanje, jer na taj način osiguravamo cjelovitost apsorpcijske površine.**

## Zaštita živčanoga sustava

**U** zelenim biljkama skriva se „život“. Pirika, zeleni ječam i lucerka opskrbljuju tijelo energijom, na taj način poboljšavaju opskrbu kisikom i osiguravaju normalnu probavu. Sok Aloe vere, zelene biljke te preparati za zaštitu crijevne flore omogućuju efikasniju apsorpciju vitamina i mikrominerala iz hrane, na taj način unaprjeđuju pravilan rad živčanoga sustava.

Koji su simptomi na koje valja pripaziti?

### **PREVENCIJA SIMPTOMA BOLESTI KARDIOVASKULARNOGA SUSTAVA**

Prema statistici Svjetske zdravstvene organizacije (WHO), 50% stanovništva umire od kardiovaskularnih bolesti.

Uzročnik je u 51% slučajeva visoki krvni tlak, u 61% prevelika tjelesna masa, a u 57% povišena razina kolesterola. Sve to djelomično utječe i na živčani sustav, međutim kvalitetnom ishranom simptomi se ublažuju ili se čak sprječava nastanak bolesti.

Ako uzmemo u obzir sve ovo što smo naveli, već znamo što nam je činiti: zaštititi ćemo živčani sustav ako jedemo namirnice s malo ugljikohidrata. Ovdje u prvom redu mislimo na namirnice koje nam nisu potrebne u svakodnevnoj ishrani, primjerice slatkiše, kolače. U današnje doba jedemo veliku količinu masnih jela (znači zasićene masne kiseline). Promijenimo li način ishrane te u većem omjeru jedemo hranu bogatu nezasićenim masnim kiselinama, poput morske ribe, lososa, skuše itd., štitimo stijenke naših žila. Nezasićene kiseline svrstavamo u poznate grupe Omega3, Omega6, Omega9. Sve su nam one potrebne, međutim valja obratiti pozornost na odgovarajući omjer. Lako dolazimo do Omega6 iz kukuruznoga i suncokretova ulja ili margarina. Važno je unositi masne kiseline Omega3 i Omega9, jer valjanom omjerom štitimo kardiovaskularni sustav. Omega3 štiti stijenke žila od taloženja masti, sprječava nastanak ugrušaka, smanjuje ukupnu razinu kolesterola, količinu LDL-a i triglicerida, regulira tlak.







Nemojmo samo tako zanemariti činjenicu da nam je, na primjer, „tlak malo povišen, ali inače sam dobro“! Fluktuaciju krvnoga tlaka možemo spriječiti zaštitom stijenki žila, za to je prvorazredno sredstvo bijeli luk (češnjak). Zdravi ljudi neka ga jedu svaki dan! Ako nam to dnevni raspored ili želudac ne dopusti, tada odaberimo dobro apsorbirajući, efikasni preparat koji ne uzrokuje tegobe, a koji eventualno sadrži i češnjak. Ako je stvar ozbiljnija te je tlak već trajno visok, uz češnjak vrijedi uzimati i ekstrakt timijana.

Često se javi potreba i za zaštitom najtanjih žila te živčanih stanica. Kvalitetni preparat Gingka bilobe poboljšava opskrbljenost stanica kisikom, smanjuje grčeve u arterijama, poboljšava krvotok u tankim žilama. Gingko biloba, uz gljive reishi i fo-ti, odnosno uz šisandru, znači hranu za živce koja sprječava ili smanjuje poremećaje memorije, staračku demenciju te poremećaje krvotoka u tankim žilama. Takva kombinacija štiti i krvne pločice, pomaže pri regulaciji razine kolesterola. Sljepljivanje krvnih pločica sprječavaju i koštice grožđa! Njihovim jedenjem sprječavamo nastanak krvnih ugrušaka te posljedični poremećaj krvotoka.

Kao rezultat istraživanja provedenih u proteklim desetljećima, koenzim Q10 dospio je na svoje mjesto u svakodnevnoj ishrani. Nije naodmet znati da kardiovaskularni sustav, srce i, ne na posljednjem mjestu, živčani sustav imaju potrebe za koenzimom Q10. Važno je sredstvo u prevenciji ateroskleroze. Regulira krvni tlak, unaprjeđuje transport kisika, na taj smo način i unatoč poremećaju krvotoka sposobni povećati opskrbljenost dotičnih područja kisikom. Uz kvalitetni Q10, istodobno uzimajmo vitamine E i C, magnezij i krom koji smanjuju izraženost ateroskleroze. Navedene tvari pomažu nam da ublažimo simptome embolije i tromboze. Ako uz njih uzimamo i folnu kiselinu, vitamine B6 i B12, reguliramo i razinu homocisteina u tijelu, što opet štiti stijenke krvnih žila.

Razinu kolesterola valja podesiti u normalne okvire. Prehrana siromašna ugljikohidratima uvelike pridonosi tomu, ali pomažu i prije spomenute biljke. Korisna tvar zaštite tankih žila jest L-arginin. Ako ga jedemo, nestaju problemi protoka krvi poput simptoma „hladne ruke, hladne noge“. Za eliminaciju toga

problema nisam bila sposobna preporučiti liječničku metodu bez nuspojava. Jedna od alternativnih metoda jest uzimanje L-arginina. Što, dakle, učiniti?

Jedimo povrće, a to dopunimo sokom aloe. Ako smo upoznati s rizičnim faktorom: šećernom bolešću, visokim krvnim tlakom, preti lošću, bolestima stijenki žila itd., upotrijebimo prehranu namirnicama koje štite stijenke žila te pridonose vraćanju tjelesnih funkcija u normalu. Time čuvamo naše zdravlje.

### GLAVOBOLJA

Svaki je čovjek već imao glavobolju. Netko jedanput u životu, ali ima onih koji pate od nje iz tjedna u tjedan. Liječnici traže rješenje kako u djece i odraslih spriječiti nastanak glavobolje ili, kad je već izražena, na koji način eliminirati stanja kada nema degeneracije organa (tumor, visoki tlak, kardiovaskularni poremećaji).

Glavobolja svakako zahtijeva pretrage. Unatoč tomu, u pozadini neugodnih, a često veoma ozbiljnih glavobolja, samo u 3-6% slučajeva nalazimo degeneracije živčanoga sustava. Učestalost glavobolja kao što su migrena, klasterka (cluster-glavobolja), ili tenzijska glavobolja, mogu se ublažiti pijenjem 2,5–3 L čiste vode dnevno. U velikom broju slučajeva već to samo po sebi prorjeđuje učestalost napada. Pijenje vode ne zamjenjuju slatki napitci, kava ili alkohol.

Cilj nam je prevencija glavobolje!

Dobivam dobre povratne informacije o zajedničkom uzimanju aloe i brusnice, a mnogo pomaže i odstranjivanje otrova. Uzimajmo i matičnu mliječ, koja zbog visoka sadržaja vitamina C, E i B pomaže pri ublaživanju simptoma, jača otpornost na stres, unosi mikromineralne te je izvrstan izvor energije.

Gingko biloba i gljiva reishi sprječavaju gubitak tekućine iz živčanoga sustava, poboljšavaju opskrbljenost kisikom i hranjivim tvarima. Unaprjeđuju probavne procese i pomažu u proizvodnji energije. Namirnice bogate masnim kiselinama Omega 3 i Omega 6 izvrsne su za ublaživanje glavobolje.



# Lifestyle

Ne zaboravimo ni minerale! Kalcij, magnezij odnosno svi mikrominerali pomažu pri prijenosu podražaja te kisika u živčanom sustavu, a unaprjeđuju i metabolizam.

Sojin lecitin, zajedno s koenzimom Q10, odnosno magnezijem, pridonosi poboljšanju opskrbljenosti kisikom te održanju procesa proizvodnje energije. Njihovo zajedničko unošenje skraćuje trajanje glavobolje, a i napadi postaju rjeđi. Kontinuirano uzimanje L-arginina može spriječiti nastanak glavobolje.

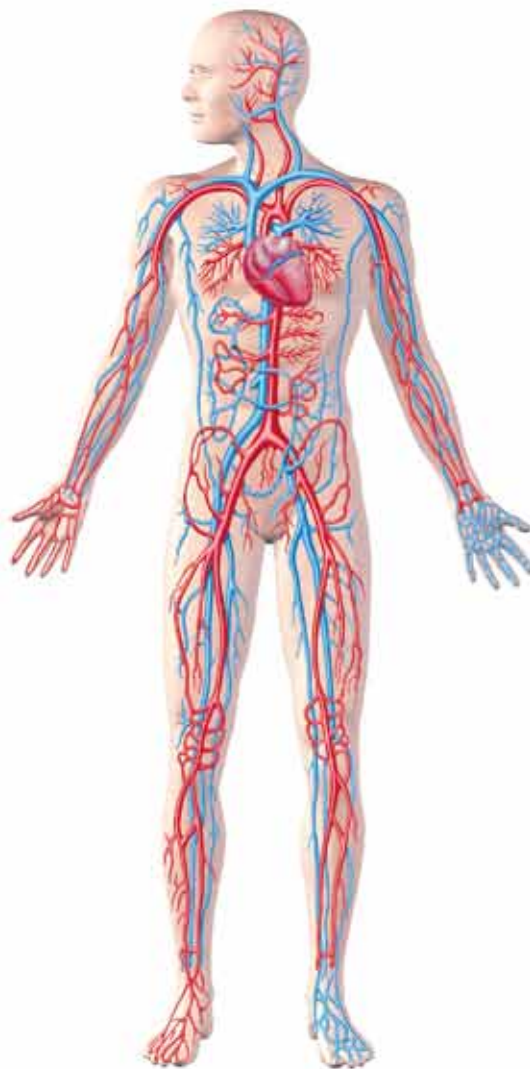
Bezbroj smo puta iskusili da stres, užurbani način života uzrokuju ukočenost vratnih mišića. Ako takvo stanje postane trajno, ono može produljiti, ili čak i pogoršati, simptome glavobolje! U takvim slučajevima učinkoviti su kretanje, gimnastika, masaža te kreme za opuštanje mišića.

## VAŽNI KORACI:

Pripazimo na unošenje tekućine, gibajmo se redovito! Obogatimo našu ishranu biljkama, tvarima koje štite kardiovaskularni i živčani sustav hranjivim tvarima bogatih vitaminima B!

## LITERATURA

Marco Mumenthaler: Neurológia Medicina, Budapest 1989.  
Bálint Péter: Orvosi Élettan Medicina Budapest 1981  
Earl Mindell: Vitamin Biblia Glória Kiadó, Budapest 1985  
Vitaminok, gyógynövények, ásványi anyagok. Válogatás London 2000  
Mandi Rogier: Wath are Arginine Benefits? 2003-2013 Conjecture Corporation  
Linus Pauling: Chapter 7 The Pauling Therapy - Practicing Medicine Without A Reducing the Risk for Cardiovascular Disease with Nutritional Supplements  
Matthias Rath M.D. (1992) Journal of Orthomolecular Medicine, 7:153-162  
Sandrini G, Franchini S, Lanfranchi S, et al. Effectiveness of ibuprofen-arginine in the treatment of acute migraine attacks. Int J Clin Pharmacol Res 1998;18:145-50.



**dr. Mária Fábán**  
managerica, specijalistica  
neurologinja

HEALTH



# PROMJENE MEĐUNARODNE POSLOVNE POLITIKE

Naziv Profit Sharinga se promjenilo u Chairman's Bonus.

## 4.02 6-MJESEČNA POLITIKA ZA NOVOG SURADNIKA.

(a) Suradnik koji je bio sponzoriran kroz punih šest kalendarskih mjeseci i nije ostvario razinu Assistant supervizora ima mogućnost odabrati novog Sponzora.

### 11.01 (b) Chairman's Bonus - Manager 1. razine

Pored Osnovnih zahtjeva u Kvalifikacijskoj zemlji moraju se ispuniti i sljedeći uvjeti, ako nije drugačije navedeno:

- 2) ...od čega minimalno 150 nemanagerskih bonusnih bodova mora poticati od sponzoriranih suradnika tijekom poticajnog razdoblja. Ovih 150 „novih“ bonusnih bodova mogu se ostvariti i kombinirati u bilo kojoj zemlji. Svi „novi“ bonusni bodovi ostvareni izvan Kvalifikacijske zemlje neće se obračunavati prema izračunima Udjela u poticajima.

### 11.01 (c) Chairman's Bonus - Manager 2. razine

Pored Osnovnih zahtjeva u Kvalifikacijskoj zemlji moraju se ispuniti i sljedeći uvjeti, ako nije drugačije navedeno:

- 2) ...od čega minimalno 100 nemanagerskih bonusnih bodova mora doći od sponzoriranih Suradnika tijekom poticajnog razdoblja. Ovih 100 „novih“ bonusnih bodova mogu se ostvariti i kombinirati u bilo kojoj zemlji. Svi „novi“ bonusni bodovi ostvareni izvan Kvalifikacijske zemlje neće se obračunavati prema izračunima Udjela u poticajima.

### 11.01 (d) Chairman's Bonus – Manager 3. razine

Pored Osnovnih zahtjeva u Kvalifikacijskoj zemlji moraju se ispuniti i sljedeći uvjeti, ako nije drugačije navedeno:

- 2) ...od čega minimalno 100 nemanagerskih bonusnih bodova mora doći od sponzoriranih Suradnika tijekom poticajnog razdoblja. Ovih 100 „novih“ bonusnih bodova mogu se ostvariti i kombinirati u bilo kojoj zemlji. Svi „novi“ bonusni bodovi ostvareni izvan Kvalifikacijske zemlje neće se obračunavati prema izračunima Udjela u poticajima.

### 11.01 (f) Chairman's Bonus Global Rally nagrada

1) Osim ako su se kvalificirali za 1.5K ili višu Global Rally nagradu, Chairman Bonus Manageri biti će nagrađeni putovanjem na FLP Global Rally gdje će im biti dodijeljena priznanja i primiti svoj bonus.

Ovo putovanje za dvoje uključuje:

- a) zrakoplovne karte, smještaj i hranu za 5 dana i 4 noći.
- b) 250 \$ džeparca i
- c) 200 \$ doplatka za aktivnost

### 12.01 FLP Global Rally

(e) Chairman's Bonus Manager (ispod 1.5K):

- a) zrakoplovnu kartu, smještaj i hranu za 5 dana i 4 noći.
- b) 250 \$ džeparca i
- c) 200 \$ doplatka za aktivnost

(f) 1500 Ukupno Kredit Bodova (1.5K):

- 1) zrakoplovne karte, smještaj i hrana za 6 dana i 5 noći.

(g) 2.500 Ukupno Kredit Bodova (2.5K):

- 1) zrakoplovne karte, smještaj i hrana za 8 dana i 7 noći.

(h) 5000 Ukupno Krediti Bodova(5K):

- 1) zrakoplovne karte, smještaj i hrana za 9 dana i 8 noći.

(i) 7.500 Ukupno Krediti Bodova (7.5k):

- 1) zrakoplovne karte, smještaj i hrana za 9 dana i 8 noći.

(j) 10000 Ukupno Krediti Bodova (10K):

- 1) zrakoplovne karte, smještaj i hrana za 9 dana i 8 noći.

(k) 12500 Ukupno Krediti Bodova (12.5K):

- 1) zrakoplovne karte, smještaj i hrana za 9 dana i 8 noći.



# OBAVJEŠTENJA

## OBAVIJEŠTI IZ SREDIŠNJICE

Naši distributeri na web-stranici [www.foreverliving.com](http://www.foreverliving.com) mogu, nakon klika na točku izbornika DISTRIBUTERSKA PRIJAVA (lozinku i korisničko ime treba tražiti putem e-maila poslanog na [it@flpseeu.hu](mailto:it@flpseeu.hu)), među ostalim pogledati sljedeće korisne informacije: dnevni bodovi, internetska robna kuća, mjesečni obračun bonusa. Na web-stranici nalaze se i drugi marketinški materijali, informacije: časopis, kalendar priredaba, opis poticajnih programa, obrasci, edukacijski materijali, katalozi, međunarodna poslovna politika. Međunarodni kanal You Tube možete gledati na adresi [www.youtube.com/user/AloePod](http://www.youtube.com/user/AloePod).



## MAĐARSKA

### Središnjica u Budimpešti

1183 Budimpešta, Nefelejcs u. 9-11. E-mail: [flpbudapest@flpseeu.hu](mailto:flpbudapest@flpseeu.hu)  
Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289, +36 1 297 1995

Poštanska adresa: 1439 Budapest, Pf.:745.

Državni direktor: dr. Sándor Milesz: +36 1 297 1995, mob.: +36 70 316 0002

Direktorica za marketing i komunikaciju: Bernadett Huszti  
kućni 194, mob.: +36-70-436-4212;

Dóra Harman: kućni 157, mob.: + 36 70 436 4197

Zsuzsanna Petrőczy: kućni 131, mob.: +36-70-436-4276

Direktorica za prodaju i razvoj prodaje: Erzsébet Ladák  
tel.: +36-1-269-5370/kućni 160, mob.: +36-70-436-4230;

Odjel za međunarodnu komunikaciju: Aranka Szecsei: kućni 136, mob.:

+36 70 436 4229; Ottília Csábrádi: kućni 135, mob.: +36 70 436 4227

Odjel za razvoj marketinga i edukacije (FLP TV):

Sándor Berkes, kućni 133, mob.: +36 70 436 4213

### Edukacijski centar

1067 Budimpešta, Szondi utca 34., tel.: +36-1-332-5956, +36-70-436-4285,  
+36-1- 373-0025, fax: + 36-1-312-8455

Rezervacija/informacije: Bálint Rókas mob.: + 36 70 436 4280

Otvoreno: Pon.-Pet.: 10:00-21:00

### SONYA edukacijski centar

Dogovor termina: Veronika Kozma, kozmetičarka +36 70 436 4208; Melinda Ésik,  
frizerka +36 70 436 4178

Popusti: za 10 prilika 10%, za 5 prilika 5%

BESPLATNI TEČAJ u edukacijskom centru Sonya! U ulici Szondi utorkom od  
10:00 sati, u ulici Nefelejcs u kućici Szentu četvrtkom od 15:00 sati. Prijava na  
Foreverov telefon: Kata Ungár 30-331-1883.

### NARUŽBA PROIZVODA

Naše proizvode možete kupiti ili naručiti u predstavništvima i osobno:

- Mobilnim telefonima +36-70-436-4290 te +36-70-436- 4291, odnosno na  
fiksne telefone +36-1-297-5538 te +36- 1-297-5539, ponedjeljkom od 8 do 20  
sati, od utorka do petka od 10 do 20 sati, mobilnim telefonima +36-70-436-  
4294 te +36-70-436-4295 ponedjeljkom od 12 do 20 sati, ostalih radnih dana:  
od 10 do 18 sati, odnosno preko tjedna od 12 do 16 sati na besplatni broj  
+36-80-204-983.

- Internetska robna kuća: [www.foreverliving.com](http://www.foreverliving.com), ili [www.flpshop.hu](http://www.flpshop.hu).

### Call centar:

WEBSHOP: + 36-22-333-167, +36-22-500-020, +36-70-436-4286,

[webshop@flpseeu.hu](mailto:webshop@flpseeu.hu)

TELECENAR: +36-70-436-4290, +36-70-43-4291, +36-1-297-5538,

+36-1-297-5539, [telecenter@flpseeu.hu](mailto:telecenter@flpseeu.hu)

Rukovoditeljica odjela: Melinda Malik, mob.: +36-70-436-4240

Proizvode naručene putem telefona ili interneta dostavna služba dostavit će  
vam na kućnu adresu u roku od dva dana, nakon dogovora termina. Troškove  
dostave pri kupnji u vrijednosti 1 cc ili više društvo preuzima na sebe.

Proizvode Forever Living Productsa prodajemo s preporukom Saveza  
mađarskih alternativnih liječnika.

### PREPRODAJA, PROMIDŽBA

**Zabranjena je prodaja naših proizvoda i promidžbenih materijala na internetu. Unutar prodavaonice ili ureda proizvodi se mogu prikazati i prodavati u skladu s točkom 16.02 (h), (i), (j) te (k) Međunarodne poslovne politike. Pravila promidžbe distributerske djelatnosti te izrade vlastite web-stranice navedena su u točkama 16.02 (h) odnosno 17.10.**

Upit PRODAJNIH PODATAKA možete obaviti na sljedeće načine:

- putem interneta u distributerskom dijelu [www.foreverliving.com](http://www.foreverliving.com)

- putem softvera Forever Telefon

- putem internetske usluge MyFLPBiz

- te u našim centrima, za partnere iz Mađarske na broj +36-1-269-5370 i

+36-1-269-5371, a za partnere iz ostalih država regije na broj +36-1-332-5541

### Operativna uprava:

1183 Budimpešta, Nefelejcs u. 9-11

Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289

Generalni manager: Péter Lenkey: mobil +36 70 436 4279

Barbara Dörnyei: lokal 191., mobil +36 70 436 4292

Direktorica za financije: Gabriella Rókas-Véber: tel.: +36-1-269-5370/kućni  
171, mob.: +36-70-436-4220

Financijska recepcija: Ildikó Páll, kućni 121,

mob.: + 36 70 436 4256

Direktor kontrole: Zsolt Suplicz: tel.: +36-1-269-5370/kućni 181,

mob.: +36-70-436 4194,

**Debrecenska područna uprava:** 4025 Debrecen, Erzsébet u. 48

Tel.: +36-52-349-657, fax: +36-52-349-187 Otvoreno: Pon. od 12 do 20 sati,

Ut.-Pet.: od 10 do 18 sati (fakturiranje završava 30 minuta prije kraja radnoga  
vremena). Područni direktor: Kálmán Pósa, mob.: +36-70-436-4265

**Szegedinska područna uprava:** 6721 Szeged, Tisza Lajos krt. 25

Tel.: +36-62-425-505, fax: +36-62-425-342 Otvoreno:

Pon.: od 12 do 20 sati, Ut.-Pet.: od 10 do 18 sati (fakturiranje završava 30

minuta prije kraja radnoga vremena). Područni direktor: Tibor Radóczki

**Székesfehérvárska područna uprava:** 8000 Székesfehérvár, Sóstói út 3

Tel.: +36-22-333-167, +36-70-436-4286, +36-22-500-020, fax: +36-22-503-

913 Otvoreno: Pon. od 12 do 20 sati, Ut.-Pet. od 10 do 18 sati (fakturiranje  
završava 30 minuta prije kraja radnoga vremena). Područni direktor: Tibor Kiss

### Forever Resorts

**Hotel dvorac Teleki-Degenfeld,** Szirák, 3044 Szirák, Petőfi u. 26, tel.: +36-

32-485-300, fax: +36-32-485-285 [www.kastelyszirak.hu](http://www.kastelyszirak.hu)

**Restoran Sasfészek,** tel.: +36-1-291-5474, [www.sasfeszeketterem.hu](http://www.sasfeszeketterem.hu)

Direktorica mađarskih ustanova Forever Resorts Katalin Király.

### Forever putnička agencija

[www.foreverutazas.hu](http://www.foreverutazas.hu) tel.: +36-70-777-9997

### Medicinski stručnjaci:

dr. Edit Siklós-Révész, predsjednica Stručnoga liječničkog kolegija Forever

Mađarske, dr. Gabriella Kassai: 70/414-2335; dr. László Mezősi: 70/779- 1943

dr. Endre Németh: 70/389-1746; dr. Terézia Samu: 70/627-5678,

neovisni medicinski stručnjak dr. György Bakanek: 70/414-2913

Može ih se zvati u radnom vremenu.

### Radno vrijeme centra u ulici Nefelejcs:

Pon.: 08:00-20:00, Ut.-Sri.-Čet.: 10:00-20:00, Pet.: 10:00-18:00

### Telecentar:

Pon.: 08:00-20:00 sati, Ut.-Sri.-Čet.-Pet.: 10:00-20:00 sati

Svakoga posljednjeg radnog dana u mjesecu (unutar tjedna): 08:00-20:00 sati,  
svake posljednje subote u mjesecu (nakon kojih u mjesecu više nema radnih  
dana) 12:00-20:00 sati

### NACRT OBRAZOVNOG PROGRAMA ZA 2013.

**DANI USPJEŠNOSTI:** 30. ožujka, 11. svibnja, 12. svibnja Dan zdravlja, 20. srpnja, 16. studenog

**DVODNEVNI TEČAJEVI:** 16-17. veljače, 8-9. lipnja, 12-13. listopada

**POTICAJNI PROGRAMI:** 21-29. travnja Globalni Rally, 23-26. svibnja tečaj za Eagle Managere,

15-22. rujna tečaj Go Diamond,

NEWS



# OBAVJEŠTENJA



## SRBIJA

**Beogradski ured:** 11010 Beograd, Kumodraška 162  
tel.: +381 11 397 0127, fax: +381 11 397 0126,  
e-mail: office@flp.co.rs  
Predaja narudžaba: narucivanje@flp.co.rs  
Otvoreno: ponedjeljak, utorak i četvrtak: 12:00–19:30,  
srijeda i petak 09:00–16:30. Svake posljednje subote u mjesecu i tijekom  
Dana uspješnosti 9:00–12:30.  
Telecentar: +381 (0) 11 309 6382  
Sonya salon ljepote: 065 394 1711

**Niški ured:** Niška ured: 18000 Niš, Učitelj Tasina 13/1, tel: +381-18-514-131; fax: +381-18-514-130, imejl: officenis@flp.co.rs  
Otvoreno: ponedjeljak i četvrtak 11:00–19:00,  
Utorak, sreda i petak 9:00–17:00

**Horgoški ured:** tel./fax: +381 (0) 24 792 195,  
e-mail: tinde.szolnoki@flp.co.rs  
Otvoreno: od ponedjeljka do petka, 8:00–16:00  
Svake posljednje subote u mjesecu: 9:00–12:30

Područni direktor: Branislav Rajić  
Medicinska stručnjakinja: dr. Biserka Lazarević  
i dr. Predrag Lazarević: +381 23 543 318

Dan uspješnosti: 27. siječnja, 24. ožujka, 19. svibnja,  
23. lipnja, 29. rujna, 24. studenog



## CRNA GORA

**Podgorički ured:** 81000 Podgorica, Serdara Jola Piletića 20  
Tel.: +382 20 245 402 fax: +382 20 245 412  
Otvoreno ponedjeljkom: 12:00–20:00  
Ostalih radnih dana: 9:00–17:00  
Svakoga mjeseca posljednja subota je radni dan,  
Otvoreno: 9:00–14:00  
Područni direktor: Aleksandar Dakić  
Medicinska stručnjakinja: dr. Nevenka Laban: +382 69 327 127  
flppodgorica@t-com.me



## SLOVENIJA

**Lubljski ured:** 1236 Trzin-Ljubljana, Borovec 3  
tel.: +386 1 562 3640, fax: +386 1 562 3645  
narudžba proizvoda: mob: +386 40 559 631,  
tel.: +386 1 563 7501  
e-mail narudžbe: narocila@forever.si  
e-mail informacije: info@forever.si  
Otvoreno: ponedjeljak 12:00–20:00, utorak, srijeda, četvrtak, petak  
9:00–17:00

**Lendavski ured:** 9220 Lendava, Kolodvorska 14  
tel.: +386 2 575 12 70, fax: +386 2 575 12 71  
Otvoreno: ponedjeljak–petak 9:00–17:00  
e-mail: lendava@forever.si  
Područni direktor: Andrej Kepe  
Medicinski stručnjak: dr. Miran Arbeiter: +386 41 420 788

Dan uspješnosti: 23. ožujka, 18. svibnja, 28. rujna, 23. studenog

Edukacija: otvorena predavanja svake srijede od 19:00 sati,  
Draš Center, Maribor, Pohorska 57



## HRVATSKA

**Zagrebački ured:** 10000 Zagreb, Trakošćanska 16  
Tel: + 385 1 3909 770; Faks: + 385 1 3909 771  
Radno vrijeme: ponedjeljak i četvrtak 09:00 – 20:00  
utorak, srijeda i petak 09:00 – 17:00  
**Riječki ured:** 51000 Rijeka; Strossmayerova 3a  
Tel: + 385 51372 361; Mob: + 385 91 4551 905  
Otvoreno: ponedjeljak i četvrtak 12:00 – 20:00,  
utorak, srijeda i petak 09:00 – 17:00  
Područni direktor: Mr.sc. László Molnár  
Medicinski stručnjaci: Dr. Ljuba Rauški Naglič, mob: + 385 91 5176 510  
neparni datumi 17:00 – 20:00  
Dr. Draško Tomljanović, mob: + 385 91 41 96 101  
utorak od 14:00 – 17:00 i petak 14:00 – 16:00  
Edukacije u uredima Zagreb i Rijeka: ponedjeljak i četvrtak od 18:00h  
Telefonske narudžbe: + 385 1 3909773 i 3909 775 i e-mail:  
foreverzagreb@gmail.com, mailto:foreverzagreb@gmail.com  
Uskoro web narudžbe  
Dani uspješnosti: 18. svibnja i 19. listopada 2013. – Opatija – Hotel Adriatic



## ALBANIJA

**Tiranski ured:** Tiranë, Reshit Çollaku 36  
Tel./Fax: +355 42230 535  
Otvoreno: radnim danom 9:00–13:00 i 16:00–20:00  
Područni direktor: Attila Borbáth  
Mob.: +355 69 40 66 810, +36 70 436 4293  
Voditelj ureda: Xhelo Kiçaj, mob.: +355 69 40 66 811,  
Mob.: +36 70 436 4310  
Flpalbania@abcom.al



## KOSOVO

**Prištinski ured:** Pristinë Rr. Uçk br. 94  
tel.: +381 38 240 781, +377 44 50 3911  
Otvoreno radnim danom: 10:00–16:00  
Područni direktor: Attila Borbáth  
mob.: + 355 69 40 66 810, + 36 70 436 4293  
flpkosova@kujtesa.com



## BOSNA I HERCEGOVINA

**Bijeljinski ured:** 76300 Bijeljina, Trg D. Mihajlovića 3  
tel.: +387 55 211 784, +387 55 212 605, fax: +387 55 221 780  
Otvoreno radnim danom 9:00–17:00 sati  
Područni direktor: dr. Slavko Paleksić

**Sarajevski ured:** 71000 Sarajevo, Džemala Bijedića 166 A  
tel.: +387 33 760 650, +387 33 470 682, fax: +387 33 760 651  
Otvoreno: ponedjeljak, četvrtak, petak 09:00–16:30,  
utorak, srijeda 12:00–20:00  
Voditeljica ureda: Enra Hadžović  
forever:flpbos@gmail.com,

Dan uspješnosti: 6. Travnja, Sarajevo, 7. Prosinca, Bijeljina





## OBEĆALA SAM, POSTAT ĆU MANAGERICA

ANNA EDINA PATKÓS MANAGERICA

Edina ima 25 godina, ove će godine diplomirati na Komunikacijskoj i poslovnoj visokoj školi u Budimpešti. Šest godina nakon pristupanja, u prosincu je ispunila uvjete managerske razine. Sponzori su joj roditelji: Györgyi Patkós i Péter Patkós

### Kako je počela tvoja povezanost s Foreverom?

Roditelji su mi bili poduzetnici, mama je vodila privatni dječji vrtić. Otac jednoga mališana preporučio joj je Forever. Ja sam tada imala šesnaest godina. Naša obitelj i nama bliski ljudi počeli su upotrebljavati proizvode i mogu reći da smo imali dobra iskustva.

### Bila si tada još tinejdžerica, vjerojatno je to bila mogućnost samo za roditelje.

Svakako, ali sam po obiteljskom primjeru znala: ne želim raditi, da tako kažem, nekakav klasičan posao. Tražila sam mogućnost. S osamnaest godina pridružila sam se i ja.

### Tvoji su sponzori postali roditelji. Kako je to izgledalo u svakodnevici?

S mamom sam bila gotovo po cijeli dan. U početku smo radile zajedno u „obiteljskom biznisu“. U usporedbi s prethodnim očekivanjima, ovo nosi u sebi mnogobrojne prednosti: ne trebaš plaćati zaposlenike, nema rizika. Naime, već sam kao dijete naučila da biti poduzetnik znači i biti „jedanput gore, drugi put dolje“. Međutim, u Foreveru nema neočekivanih stvari: iza nas stoji staro, pouzdano, međunarodno obiteljsko poduzeće, koje je već i u vrijeme mojega rođenja imalo desetogodišnju tradiciju.

### U Foreveru obiteljska suradnja vuče duge korijene, pojavljuje se već sljedeći naraštaj kao graditelj mreže. Kako kod vas stoje stvari?

U početku je bilo teško razdvojiti traži li od mene nešto mama, ili sponzorica. Poslije se slika razbistrila, te smo tijekom protekle dvije godine uspjele pronaći zajedničku valnu dužinu. Uz međusobno poštovanje uspijevamo raditi učinkovito.

### S kojim si se poteškoćama suočila?

Na rođendan sam tražila kutiju Toucha, ali time još ni izbliza nisam počela raditi. Nakon dvije godine iz kruga poznanika



moje mame dobila sam ponudu da s nekoliko mladih prijatelja započnem gradnju. Tako sam postala supervizorica, ali u prvo vrijeme nisam shvaćala bit rada, ipak sam svugdje pratila mamu: na informacijske razgovore, na partyje ljepote. Nakon stanovita vremena počelo mi je smetati što tapkam u mjestu. Glavnu motivaciju dao mi je prošlogodišnji porečki tečaj. Nisam bila nazočna kao kvalifikantica, ali sam već vodila sa sobom suradnike, a ujedno sam učila iz predavanja fantastičnih ljudi. Vrativši se kući, odmah smo izradili tromjesečni plan.

#### **I nešto si obećala sama sebi, zar ne?**

Da, radila sam to i prije, ali obećanja nisam ispunjavala. U Poreču sam, međutim, dala obećanje jednom, meni važnom rukovoditelju rekavši da ću postati managerica, i od toga trenutka doista sam počela raditi. Nije me zanimala prošlost, išla sam i radila „tražeći odbijanja“, jer sam znala da će od njih stići potvrdni odgovori.

#### **Koliko ti se promijenilo gledište tijekom rada?**

Prije sam računala samo koliki će mi biti bonus, a danas koliki će biti bonus suradnika. Za mene uspjeh znači kada kvalifikanti moje ekipe stoje na pozornici. Danas me sretnom čine njihovi uspjesi, odnosno da im mogu pružiti primjer. Nastojim postati dobra rukovoditeljica.

#### **U managerskoj kvalifikaciji koliko si se oslonila na svoje sponzore?**

U potpunosti. Sponzorova je riječ sveta čak i kada stižeš kući u dva ujutro, a trebaš ići dalje u zoru. Naime, znala sam da je sve to u mojem interesu. Osjećala sam da će moja kvalifikacija biti golemo priznanje za roditelje.

#### **Kako dalje?**

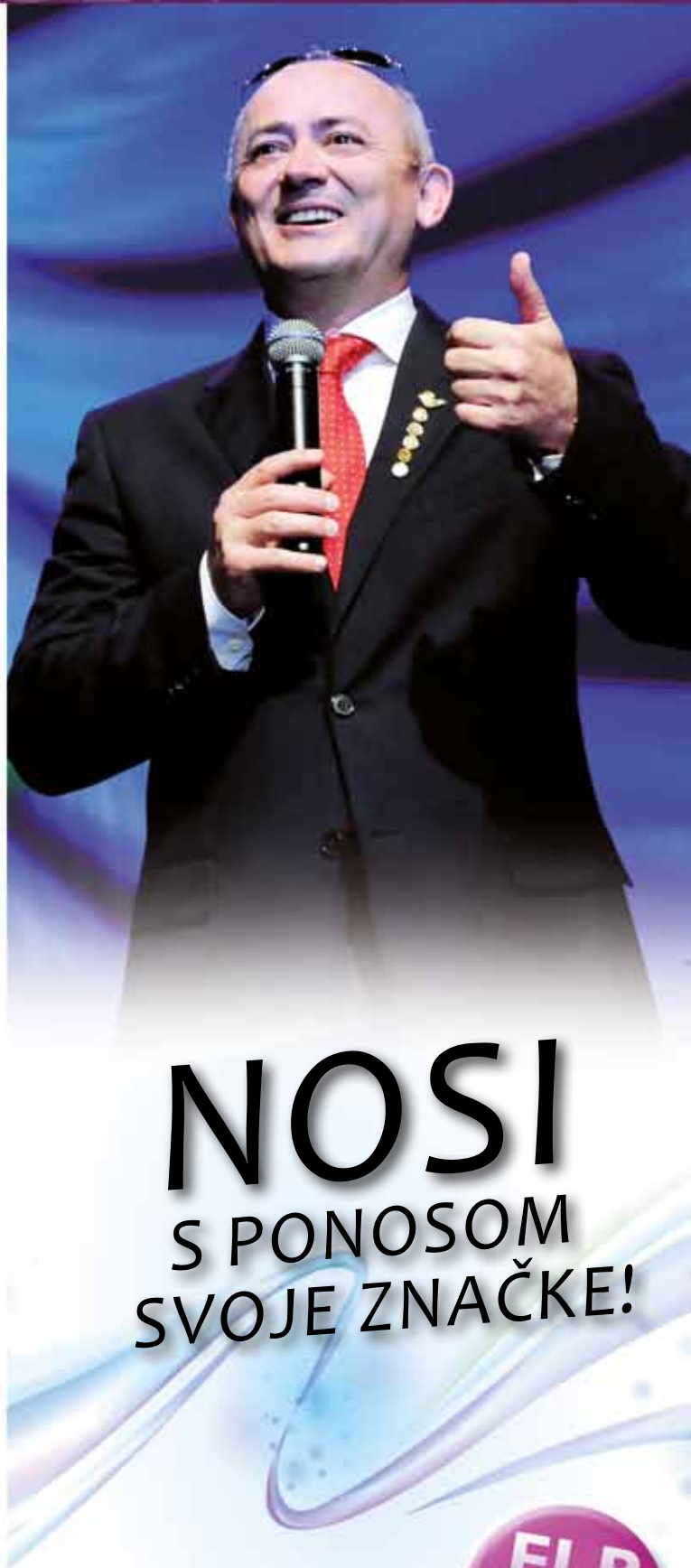
Aktualni je cilj opatijska kvalifikacija, što se može ostvariti usponom na razinu više: na razinu senior managera. Znači, zadatak mi je podići dva supervizora na managersku razinu.

#### **Uskoro ćeš diplomirati. Hoće li ti ostati „glavno“ zanimanje Forever ili se želiš iskušati u novostečenom zvanju?**

Uza studentski status, i sada sam poduzetnica, a to planiram ostati i ubuduće. Tradicionalno radno mjesto ne mogu si zamisliti. Volim putovati, upoznati druge kulture i graditi međunarodne veze. A za to je gradnja mreže najbolje zanimanje.

#### **Što poručuješ mladima?**

Pada mi na pamet naslov knjige Roberta Kiyosakija: „Biti mlad i bogat“. Želim to postići zajedno sa što više ljudi, jer konačni cilj ne treba nam biti inozemstvo, i te kako imamo alternative u domovini!



**NOSI  
S PONOSOM  
SVOJE ZNAČKE!**



# 2012

## DISTRIBUTORS OF THE YEAR

### TOTAL CC

1. Gidófalvi Attila & Gidófalvi Kati
2. Berkics Miklós
3. Szabó József
4. Lexné Gidófalvi Zsanett
5. Krizsó Ágnes
6. Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski
7. Herman Terézia
8. Varga Róbert & Varga-Hortobágyi Tímea
9. Leveleki Zsolt & Leveleki Anita
10. Tóth Sándor & Vanya Edina
11. Halmi István & Halminé Mikola Rita
12. Vágási Aranka & Kovács András
13. Tihomir Stilin & Maja Stilin
14. Halomhegyi Vilmos
15. Tomislav Brumec & Andreja Brumec
16. Orosházi Diána
17. Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes
18. Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin & Dr. Seres Endre
19. Budai-Schwarz Éva
20. Kis-Jakab Árpád & Kis-Jakabné Tóth Ibolya

### PERSONAL & NON-MANAGER CC

1. Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
2. Éliás Tibor
3. Jadranka Kraljić-Pavletić & Nenad Pavletić
4. Mázás József
5. Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona
6. Dr. Szénai László & Dr. Szénainé Kovács Gabriella
7. Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
8. Lopiczné Lenkó Orsolya & Lopicz Tibor
9. Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin & Dr. Seres Endre
10. Szolnoki Mónika
11. Tomislav Brumec & Andreja Brumec
12. Vágási Aranka & Kovács András
13. Tóth Zoltán
14. Rajnai Éva & Grausz András
15. Ferencz László & Dr. Kézsmárki Virág
16. Zsidai Renáta
17. Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski
18. Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes
19. Dr. Fábíán Mária
20. Hajcsik Tünde & Láng András

STARS



30. OŽUJKA 2013.

# Success Day



**VODITELJI:**  
**DR. TERÉZIA SAMU I**  
**ANDRÁS BRUCKNER**  
soaring manageri



**DR. SÁNDOR MILESZ**  
državni direktor  
POZDRAVNE RIJEČI



**DR. OTTÓ KERTÉSZ**  
manager, veterinar  
MIŠLJENJE ŽIVOTINJA



**EDINA PATKÓS**  
managerica  
BITI MLAD  
I BOGAT, ALI  
DRUKČIJE



**SZILÁRD KÚTHI**  
senior manager  
IZAZOVI U  
MARKETINŠKOM  
SUSTAVU



**ANNAMÁRIA MULADI**  
senior managerica  
EAGLE MANAGER



**FERENCNÉ TANÁCS**  
**I FERENC TANÁCS**  
senior manageri  
KAKO PROŠIRITI  
POPIS IMENA?



**DR. IBOLYA BAGOLY**  
soaring managerica  
10 GODINA

KVALIFIKACIJA SUPERVIZORA,  
ASSISTANT MANAGERA, MANAGERA,  
KLUB OSVAJAČA, PREDAJA REGISTRACIJSKIH  
TABLICA, KVALIFIKACIJA VODEĆIH MANAGERA,  
ASSISTANT SUPERVIZORA.



**ÁGNES KRIZSÓ**  
safirna managerica  
JAKA EKIPA  
(5. MJESTO U REGIJI)

FOREVER

IMPRESSUM

Izdaje: Forever Living Products Magyarország Kft. Uredništvo: FLP Magyarország Kft. 1067 Budapest, Szondi u. 34. Tel: (+36 1) 269 53 70 Fax: (+36 1) 297 1996  
Glavni urednik: Zsuzsanna Petrőczy Urednici: Valéria Kismárton, Kálmán Pósa, Sándor Rókas

Layout, tiskarska priprema: Crossroad Consulting Kft. Prevoditelji, lektori: Mimoza Borbáth, Xhelo Kicaj (albanski), Babity Gorán Vladimír, Žarko Anić Antić (hrvatski), Babity Gorán Vladimír, Dragana Meseldžija (srpski), Jolanda Novak Császár, Biro 2000 Ljubljana (slovenski).

Tisak: Palatia Nyomda és Kiadó Kft. Izdano u 30500 primjeraka. Za sadržaj članaka odgovaraju autori. Sva prava pridržana!

[www.foreverliving.com](http://www.foreverliving.com)



**HAWAII**  
**GLOBAL RALLY**  
**2013**  
**21-29 APRIL**

## Vatra nikada ne tinja

Vatra strasti gorjet će sve dok ima što da je hrani. Napuni svoje emocije pozitivnim mislima i neka ti život postane takav, kakvim ga želiš!

[www.foreverglobalrally.com](http://www.foreverglobalrally.com)

  
FOREVER