

XVII. GODINA BROJ 1. / SIJEČANJ 2013. NIJE ZA PRODAJU

FOREVER



HUNGARY | ALBANIA | BOSNIA AND HERZEGOVINA | CROATIA | MONTENEGRO | SERBIA | SLOVENIA

Happy New Year!
2013





Viši rukovoditelj

Voditeljska sposobnost.

Kako bi definirao taj izraz? Pisci i filozofi u svojim djelima pokušali su objasniti što je sve potrebno da bi netko postao dobar rukovoditelj. Ovo pitanje veoma je važno i za mene. Na posljednjim Super Rallyjima taj izraz definirali smo kao jedan od četiriju osnovnih čimbenika nužnih za izgradnju uspješna foreverovskog biznisa.

Ovih dana čitao sam u časopisu „Forbes“ o jednom fantastičnom vođi – Vinceu Lombardiju. Lombardi je kao vođa američko-nogometne ekipe Green Bay Pecker tri puta osvojio Super Bowl. Do dana današnjeg spominje se kao najveći trener. A bio je poznat kao čovjek željezne ruke, koji ne poznaje nemoguće. No jednako tako bio je poznat i sa svoje prijateljske strane. Jedan od njegovih igrača jednom je izjavio: "Osim svoje obitelji nikada mi nitko nije dao toliko ljubavi kao on. Znali smo da čini doslovce sve za nas. Prošli bismo za nj i kroza zid."

Nakon toliko godina iskustva postavio sam si pitanje: Kojim sposobnostima treba raspolagati dobar rukovoditelj? Kako inspirirati ljude za daljnje uspjehe na svim razinama mreže? Evo triju neizostavnih značajki rukovoditelja "na višoj razini".

Služi kao primjer

Naučio sam da doista dobar rukovoditelj uči na vlastitom primjeru, ne samo na riječima. Načini popis svih onih ljudskih osobina koje bi želio imati u svojoj nižoj liniji. Na popisu će ti vjerojatno biti sljedeće: sposobnost primanja odgovornosti, prepoznavanje jakih strana ljudi, pomoć pri razvoju vrlina. Postavljanje ciljeva, iskorištavanje prilika koje se pojave. S popisom u ruci razmisli: postoji li i u tebi sve što očekuješ od drugih. Najbolji način motivacije drugih jest izboriti njihovo priznanje, ako i sami želimo postati uzorom. Vide li drugi utjelovljenje uspjeha i sreće u našem životu, i oni će neumorno raditi kako bi to postigli.

Neka bude sposoban i druge učiniti uspješnima

Veliki kineski filozof Lao Tse napisao je: „O najboljem vođi gotovo da se i ne zna da postoji. U pozadini obavlja svoj posao, neprimjetno ostvaruje svoju namjeru, a ljudi usput misle kako sami rješavaju zadatke.“ Dok se oslanjaju na rukovoditelje, uživaju u sigurnosti, a neprimjetno im raste i samopouzdanje. Gradnja biznisa najuspješnija je kada se ljudi uzdaju u vlastite sposobnosti i nadarenost. Tajna se skriva u sljedećem: valja razviti okruženje koje potiče na uspjeh i primanje rizika, čak i ako svako riskiranje ne rezultira uspjehom. Trebaš inspirirati, motivirati one s kojima radiš, dosljedno, putem pohvala – to je prava snaga! Vidjet ćeš, očekivani rezultat neće izostati.

Pokazuje suosjećanje

Najuočljivije osobine „višega“ rukovoditelja jesu ljubaznost i suosjećanje kojima se obraća drugima. Čitao sam knjigu predavača motivacije Harveya Mackaya. Intervjuirao je ljude koji su dobili otkaz na radnome mjestu, a ipak su svladali poteškoće te postali uspješni rukovoditelji. Mackay je citirao i razgovor s gradonačelnikom New Yorka Michaelom Bloombergom, koji je rekao da nikada neće zaboraviti ljude koji su ga potražili u najtežim trenucima njegova života, koji su ga bodrili i u teškim vremenima. Dobri rukovoditelji instinktivno znaju da suosjećanje prema prijatelju često ima važniju ulogu nego čvrsta odluka. Briga o drugima, pomoć u teškim trenucima može postati najboljom motivacijom.

Veoma sam ponosan na sve fantastične Foreverove rukovoditelje, koji ulažu goleme napore da unesu promjene u drugima, kako u načinu života tako i u blagostanju. U novoj godini potičem vas da razvijate i dalje svoje rukovoditeljske sposobnosti kako biste na kraju postali „viši“ rukovoditelji. Obećavam vam, ako primijenite na odgovarajući način spomenuta četiri čimbenika (regrutiranje, održavanje, produktivnost, rukovoditeljska sposobnost), oni će dati golem doprinos kako privatnom tako i poslovnom životu, a očitovat će se i u sve brojnijoj nižoj liniji. Vjerujem da svi zajedno možemo učiniti 2013. najuspješnijom godinom Forevera.



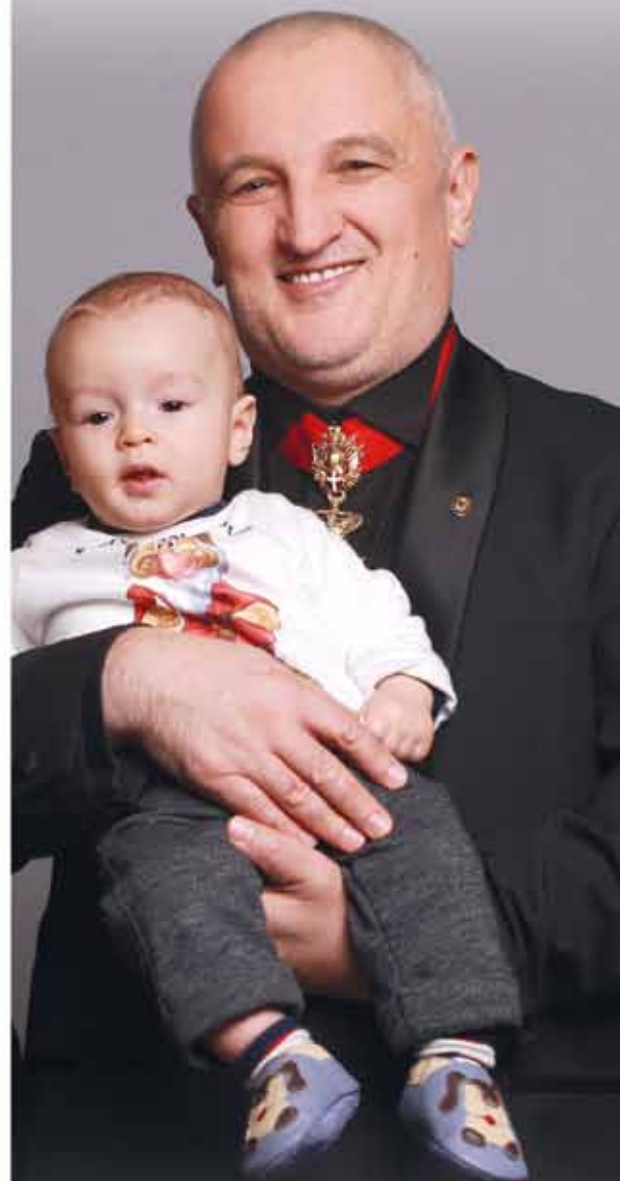


Sa znatiželjom smo iščekivali dolazak 2013. iz više razloga; u prvom redu pokazalo se da nije došao sudnji dan te da ćemo mi, foreverovci, biti važni čimbenici ove nove godine.

Forever International već je 2012. proglasio novu zimsku kampanju za 2013., tijekom koje će se nagrađivati u prvom redu učinci što se odnose na sponzoriranje novih suradnika u siječnju i veljači te na kupnju koju oni izvrše. Na taj način svi koji imaju distributera s kupnjom u vrijednosti od 4cc dobivaju ulaznicu za jedan od Dana uspješnosti, a one s vrijednošću iznad 16cc očekujemo ručkom i smještajem (točne uvjete natječaja pronaći ćete na našoj web stranici - napomena urednice). To je gotovo nevjerojatno, na taj način krećemo u 2013. Nikada u povijesti FLP-a nije bilo tako značajnog programa!

Nakon fantastične godine Rex i Gregg Maughan pronašli su nove poklone za nas, imat ćemo za koga navijati u novoj godini. U prvom redu za dijamantnoga managera Miklósa Berkicsa, koji organizira fantastični dijamantni tečaj: uz rasprodano gledalište pripremamo se za najveći miting Forever Mađarske i južnoslavenske regije. Navijamo i za Attilu i Kati Gidófalvi, dijamantne managere, da s Havaja donesu blistavu kolajnu u kategoriji Chairman's bonus. Po mogućnosti zlatnu, jer su sve nas Attila i Kati dosad zadivili svojim učinkom. Navijamo i da Veronika i Stevan Lomjanski, naši prvi dijamantni manageri, dovedu što više kvalifikanata na Holiday Rally, koji se 2013. organizira na novom odredištu, u Opatiji. Naravno, mnogi od nas rade na ostvarenju sna safirnoga managera Józsefa Szaba: neka ova regija ne bude samo odlučujući faktor velikoga europskog tabora Forevera, nego neka ponovno stane na čelo kontinenta. Za to je potrebno udružiti snage. U ovoj ekipi postoji snaga, a tečajevi novoga tipa dat će nov polet, te ćemo u roku od nekoliko godina postati sposobni odraditi najveći učinak svih vremena.

Tebi, koji prvi put uzimaš u ruke časopis Forever, poručujem: možeš dati doprinos gospodarskom uzdizanju svoje zemlje, blagostanju svoje obitelji i očuvanju zdravlja ako činiš ono što ti SPONZOR preporučuje. U tom zajedništvu i povjerenju skriva se golema snaga koja iz dana u dan, korak po korak, nosi naprijed ideju koju je prije 35 godina zamislio Rex Maughan. Ostvarimo i mi taj san! Želim svima da 2013. godina protekne u miru i bogatstvu. Forever se proteklih godina već dokazao, trideset i pet godina je u svijetu, a skoro šesnaest godina na srednjoeuropskim prostorima milijuni ljudi iskušavaju povoljne učinke naših proizvoda te gospodarske prednosti našega marketinškog sustava. Godina 2013. bit će godina djelovanja, valja raditi za bogaćenje i utemeljenje sreće svoje obitelji i kako bismo ostali na nogama.



Želim svim dosadašnjim i budućim
foreverovcima sretnu novu godinu!
Naprijed FLP!

DR. SÁNDOR MILESZ
DRŽAVNI DIREKTOR

BUDIMPEŠTA 15. PROSINCA 2012.

Success Day

Možda još nikada u Foreveru nismo zaključili godinu s tolikim promjenama. Svaka godina otkriva nove mogućnosti, nove vidike. Godina 2013. bit će po svemu drukčija, revolucionarnija, ali će razvoj ostati nepromijenjen, a uzora ima sve više. S nekoliko ćemo se sresti ponovno.



Zadnji Dan uspješnosti u godini otvorio je violinist **Ferenc Sántha** sa svojim orkestrom svirajući božićne melodije.

Nakon mimohoda managera i vodećih managera, pjevao nam je zbor Soul and Gospel uz solo **Lajosa Túria Luia**.

Ovaj put imamo ne dva, nego čak četiri voditelja: osim anesteziologinje, specijalistice intenzivne terapije i predsjednice stručnoga liječničkoga kolegija FLP-a, dr. **Edit Révész-Siklós, te Zoltána Siklósa** (deset godina foreverovca), na pozornici stoje i njihove kćeri: **Barbara i Petronella**. Nije im strano okruženje, tako reći "rođene su" u ovom biznisu. Roditelji su im četrnaest godina graditelji mreže, već su soaring manageri. „Ovo je biznis koji se temelji na pomaganju drugima, na ljubavi" – govore uvodne riječi.

Dr. Sándor Miliesz, doktor kemije i dobitnik Nagrade za životno djelo, kao alternativni liječnik, safirni manager i državni direktor govori nam da je biznis ponovno u rastu: "Fantastično je što ste učinili u proteklom razdoblju!"



A evo i svježe vijesti: u suradnji s fakultetom u Debrecenu, napisan je stručni članak o antibakterijskim svojstvima Aloe vere koji je primljen i objavljen u najznačajnijem svjetskom stručnom časopisu za imunologiju. To znači najviše moguće znanstveno priznanje.

Dr. Sándor Milesz zahvalio je **Józsefu Szabu**, s kojim se „borio rame uz rame“ cijele godine, odnosno **Miklósu Berkicsu**, „jednom od najvršnjih graditelja mreže Mađarske, a možda i svijeta.“ Potom je pozivao na pozornicu članove President's Cluba te je i njima zahvalio na cjelogodišnjem radu. Članstvo kluba popunilo se i nekadašnjim predstavnicima savjetodavnoga foruma. Direktor je najavio kako će rad ubuduće teći u drugim, proširenim okvirima: „Stvorili smo fantastične projekte kako bi Forever postao još veći. Želim čestite blagdanе svima!“

FLP-ova tradicija potkraj godine jest darivanje mališana, ali samo nakon što ispričaju svoja „iskustva s proizvodima“, što znači trebaju reći koje Foreverove proizvode upotrebljavaju i kako doživljavaju njihove učinke. Ovaj blok tradicionalno vode kirurginja **dr. Terézia Samu**, petnaest godina graditeljica mreže i službena savjetnica FLP-a, te njezin muž **András Bruckner**, poput svojevrsnoga soaringa sv. Nikole. Ovaj put pomažu im unuci **Áron i Adél Soltó**. „Oni su novi naraštaj. Naučite li svoju djecu da im uzimanje proizvoda postane svakidašnja navika, tada će postati zdravi odrasli ljudi“ – govori Terézia Samu. A djeca govore u mikrofon: jelly, propolis, vitamin, riblje ulje, berry, češnjak, ehinacea, gel...



Slijedi kvalifikacija supervizora i assistant supervizora: prilaze u dugim redovima. Manager **Bence Halmi**, kao sin roditelja foreverovaca, sa svojih devetnaest godina veoma je rano dospio u ovo okruženje. Student ekonomije u Miskolcu, jedva je dočekaos osamnaesti rođendan kako bi mogao započeti gradnju vlastitoga biznisa. San mu je bio da postane sedamnaesti manager svojih roditelja i tako ih podigne na dijamantno-safirnu razinu. Do kraja godine i sam želi postati soaring manager, a neće se zaustaviti sve do dijamanta – to su bile njegove riječi. „Uvijek je bilo lijepo vidjeti mamu i tatu kako se uspinju na pozornicu, pa sam jedva čekao da to i sam učinim. Već kao dječak želio sam izgraditi velik biznis. U utorak sam navršio osamnaestu, već u četvrtak bio sam na prezentaciji i za tri mjeseca postao sam supervizor." Njegova je jaka strana da ono što čuje od starijih „prevodi“ na jezik mladih. Imao je viziju: do 31. kolovoza postići managersku razinu. Ali... „meni nije bilo važno postati manager, nego postati sedamnaesti manager." San mu se ostvario, povrh toga cilj je ostvario samostalno, uz pomoć vlastite ekipe.

Na pozornicu stupaju tri FLP-ova "tenora" – **Miklós Berkics, Tibor Éliás i Lajos Túri Lui** – sa svojim blagdanskim programom, a potom kao gost iznenađenja izvan službenoga programa pridružuje im se svjetski distributer broj jedan, dijamantni manager **Attila Gidófalvi**, koji prvo zahvaljuje svojem sponzoru Miklósu Berkicsu i moli ga za pomoć i u idućim desetljećima. „Ja sam tražio upravo ovaj biznis, analizirao sam sva MLM-poduzeća i mogu reći: ovaj se biznis isplati raditi. Mjesečno dva milijuna prihoda uz nula ulaganja najbolja je poslovna mogućnost na svijetu" – izjavljuje.

"Uz isti promet ova tvrtka vraća najviše novca, stoga sam ovdje. I ti si na dobrom mjestu. Ali neka ti već bude u glavi koga ćeš dovesti sa sobom na sljedeću priliku.

Ljudi trebaju osjetiti da znaš nešto i da ideš nekamo. Isplati se raditi, ali ako ne vjeruješ u sebe, nećeš postići ništa.

Ako ne napreduješ tempom kakvim bi želio, smiri se: i drugi su prošli isti put, a nitko ne postavlja pitanje koliko je godina trajalo." Prema Attili Gidófalvi, mnogi misle kako se na njegovoj razini već može zaustaviti. Moglo bi se, pa



ipak on ne može. I to zbog ljudi – objašnjava. "Ovaj biznis nije dovoljno nadgledati, trebaš biti njegov motor. Ono što pokazuješ, to će se kopirati. FLP je treća najveća tvrtka mrežnoga marketinga na svijetu i ujedno najveći proizvođač Aloe vere. Ona je brend, ali kada započneš posao, trebaš stvoriti i vlastiti brend. Osjeti ritam biznisa, osjećaj se u njemu dobro, radi koliko god možeš!"

Novo kvalifikacije: 60cc+, Klub osvajača, manageri, automobilski program i vodeći manageri. Oni nam govore kako pronaći blago, to je poput nalaženja zanimljivoga kamenčića u moru. „Prekoračili smo prag slobode... Uvijek sam vjerovao u lotu, ali smo usput pronašli Forever" – neke su od rečenica novih kvalifikanata. Nabrajaju sve one bez kojih ne bi postigli rezultate, potom nam žele „bodovima bogatu" novu godinu.

Razinu soaring managera osvojili su **György Csuka i dr. Ibolya Bagoly**. „Obećali smo i postali smo soarinzi" - govori Ibolya. "Moja djela su se dokazala: kod nas se to kopira. Naučiti za dva mjeseca kako 'napraviti' supervizora od onoga koji ti je rekao 'da'. Tako smo započeli. A sada imamo novo mjerilo: podići managera i proizvesti odgovarajuću vrijednost soaringu. Ponosim se svim članovima ekipe! Neka 2013. bude i vaša godina!"

Nakon priča o gradnji mreže slijedi nešto drugo: upoznajemo borbenu ljudsku sudbinu. **Linda Seres** prvi put javno govori o svojem teškom životnom razdoblju te pronalaženju mira. Kao mlada djevojka u dobi od sedamnaest godina izgubila je majku, potom joj se pokvario odnos s ocem, te je odgoj četvero braće i sestara (u ono vrijeme u dobi od 2 do 13 godina) pao na nju. „Nismo imali što jesti, bili smo bez grijanja, bez ičega" - priča nam. "Shvatila sam da je odgovornost isključivo na meni. Nisam dopustila da se braći i sestrama dogodi išta loše. Odlučila sam postati njihova druga majka i to mi je uspjelo."

Život obitelji smirio se kada je Linda upoznala Mátéa Seresa, koji ju je primio k sebi s ostalom djecom.

Na taj se način upoznala s bračnim parom Seres, koji je već i tada bio uspješan graditelj mreže.

„Vratila mi se vjera, oni su mi postali uzori" - kaže Linda, koja je danas, zajedno s mužem, također graditeljica mreže. „Odlučili smo da nam to bude život. Shvatila sam: ovaj će mi biznis osigurati razvoj ličnosti, za što imam velike potrebe... Može se živjeti u vrlo lošim uvjetima, ali sve se može riješiti. Želim to shvaćanje prenijeti i na svoju obitelj."

Na pozornici plesnu točku izvode Lindina braća i sestre: dječaci su već postali tinejdžeri i pokazuju veliku nadarenost, dirnuti gledatelji pomno ih prate.





Druga zanimljiva sudbina jest ona senior managerice **Rite Kobze**. Kako sama kaže, stigla je iz maloga mjesta, bila je u bezizlaznoj situaciji, bez budućnosti. Foreverovu mogućnost nije shvaćala mjesecima, čak nije dizala ni telefonsku slušalicu... Potom je nakon žalosnih događaja shvatila kako je sudbina pokušava usmjeriti prema ovom biznisu. O prošlosti danas nerado govori, više o tomu gdje stoji danas, umjesto da misli kakva ju je budućnost mogla čekati. „Život mi je u potpunom skladu, živim u sigurnosti, ja tako volim živjeti.

Bez toga mi kraljeznica ne bi bila uspravna, grizla bih se zbog propusta, no sada mogu biti nada ljudima. Shvatila sam da ljudi koje ovdje susrećem nisu samo bogatiji od drugih, nego su bolji od svih koji su me na ranijim radnim mjestima okruživali. Da sam još uvijek tamo, svaki bi mi dan davali na znanje kako dvadesetero čeka moje radno mjesto. Umjesto toga ovdje dobivam samo pohvale kako sam posebna. Ovo mjesto mi ne znači samo novac, već i način razmišljanja, društvo, ljudsko dostojanstvo.

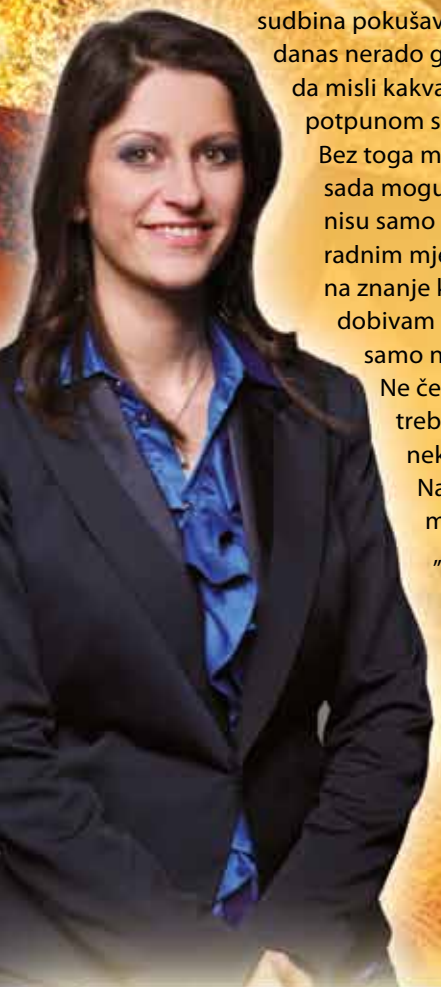
Ne čekaj čudo, uzmi život u svoje ruke. Da bi mogao snivati, prvo se trebaš probuditi. Godina 2013. može donijeti promjenu kvalitete, neka ti se ostvare sve želje!"

Nakon kvalifikacije novih assistant supervizora, dijamantni manager **Miklós Berkics** drži završno godišnje predavanje.

„Onomad nitko nije mogao ni pomisliti na koliko će ljudskih sudbina utjecati ono što je pokrenuo József Szabó. Mnogi koji su tada još živjeli drugim životom ili koji su se tek rodili, danas su se već predstavili na ovoj pozornici. Moj rođendan u Foreveru je 16. siječnja 1996. Tada sam potpisao pristupnicu i otada imam sve više energije, poleta, snivam sve veće snove jer sve više shvaćam što je ta mogućnost u koju sam upao prije šesnaest godina."

Ove godine završava se mnogo toga u starom obliku, ali možda još nikada nismo dobili zauzvrat toliko novosti kao što će ih donijeti 2013. godina.

*Želiš li znati što
potiče nove
managere? Listaj
na 26. stranicu!*





Uskoro na Havajima slavimo 35. godišnjicu utemeljenja tvrtke. „Još se nikada nije dogodilo da jedna tvrtka mrežnoga marketinga prikaže ovakve proizvode, da ta tvrtka predstavlja evoluciju, znači da je razvojna, pa malo revoluciju, odnosno 'forevoluciju': treći val je proradio" – govori nam Miklós i zatim u povodu objavljivanja nove knjige govori o „bogatom životu".

Kontinuirano samoobrazovanje, upotreba edukacijskih CD-a i knjiga od temeljne je važnosti u Foreveru, ali valja ispravno odabrati štivo. Miklós upravo stoga preporučuje novu seriju Turbo start: „Ako ti biznis ne ide, na ovim CD-ima pronaći ćeš rješenje!" Dobro je pregledati događaje iz 2012., ponovno proživjeti doživljaje s Miklósem Berkicsem. „Kakva godina! Novi dijamantno-safirni manageri, safiri, nezamisliv broj soaringa i senior managera... najveći, najspektakularniji Europski Rally u proteklih trideset godina u Budimpešti..."

No iako više neće biti Europskih Rallyja, umjesto njih dobili smo susret eagle managera na Sardiniji, a Opatija umjesto Poreča postaje nagradom onima koji se dignu razinu više.

Nema više Svjetskih Rallyja ni Super Rallyja, umjesto njih dolazi Globalni Rally: „Za 1500 bodova dobivaš Havaje!"

U studenom smo registrirali rast prometa zahvaljujući Kitsu te ekskluzivnoj kutiji Toucha. O njima, o veoma dobrim mogućnostima putovanja i o nižim telefonskim tarifama govorio je Zsolt Tamássy, koji sa svojom ekipom stalno radi na novim mogućnostima.

Dana 19. siječnja 2013. očekuje nas idući Dan uspješnosti, a 16-17. veljače Dijamantni seminar: „Takvo što još se nije dogodilo: tri dijamanta, jedan dvostruki dijamant, europski dopredsjednik, pa svjetski trener broj jedan: **Brian Tracy** u Budimpešti! Znači, neka se razvija tko ima vremena, jer pravimo revoluciju, imamo velike snove. Radi što i ja, slijedi me, i stići ćeš kamo i ja! Ne može vam umrijeti san 2013. budete li me slijedili i vjerovali u mene. Tulumarimo, radimo i odnesimo sve poklone koje nam Forever nudi na pladnju!"



Success Day

ROĐENDANSKI DAN USPJEŠNOSTI, OPATIJA 3. XI. 2012.



S pripremama za rođendanski Dan uspješnosti započeli smo odmah nakon Holiday Rallyja, jer nas je čekao po svemu poseban dan. Dan kada ćemo proglasiti mnoge supervizore, managere, soaring managere.

U prekrasno uređenom Kongresnom centru hotela Ambasador u Opatiji okupio se velik broj distributera iz cijele Hrvatske, ali i gostiju iz susjednih zemalja. Svojom nazočnošću naše rođendansko slavlje uveličali su državni direktor **dr. Sándor Milesz** i njegova draga, **Anna, g. Slavko Paleksić**, regionalni direktor za BiH sa suprugom **Mirom, Branislav Rajić**, direktor srpskog ureda sa suprugom **Anom, Andrej Kepe**, slovenski direktor, **Veronika i Stevan Lomjanski**, dijamantni manageri, i **Ágnes Krizsó**, safirna managerica.

Nakon mimohoda najuspješnijih suradnika južnoslavenske regije, program je pjesmom otvorio mladi **Damir Kedžo**, pobjednik Super Nova showa. Zapjevali smo uz Damira Gibonijeve i Oliverove pjesme. Domaćini su bili **Jasminka Petrović**, managerica i ing. medicinske radiologije, i **dr. Albert Keresztényi**, senior manager, liječnik i začetnik FLP-a u Hrvatskoj. Predstavili su nam se u nekoliko rečenica, pozdravili suradnike iz svih krajeva hrvatske, ali i drage goste iz Slovenije, Srbije, Bosne i Hercegovine te Mađarske.

Prvi predavač bio je direktor FLP Hrvatske **mr. László Molnár**, koji je podijelio s nama mnoge informacije i razveselio nas novostima. U prodaji su božićni paketi – FLP-ovim proizvodima upakiranima u prekrasne



božićne kutije s dodatkom svijeće i božićnoga kataloga možemo na najbolji način razveseliti svoje bližnje i prijatelje! Nadalje, svaki suradnik koji danas dobije značku assistant supervizora, dobit će na poklon i audio CD s MLM-predavanjima. Sljedeća novost: uskoro će svi članovi FLP Hrvatske moći međusobno besplatno telefonirati. Također završavaju se izrade web shopa i reklamna stranica FLP-a na društvenim mrežama. Pokrenuta je biblioteka MLM-knjiga koje će suradnici moći posuđivati u FLP-ovim uredima u Zagrebu i Rijeci. I šećer na kraju, promet u Hrvatskoj za 29% je veći, što je najveći rast u posljednjih 5 godina.

Mr. László Molnár potom je pozvao na pozornicu državnoga direktora FLP-a **dr. Sándora Milesza**. Dr. Milesz nam je održao predavanje o ustroju naše tvrtke. FLP ima svoje segmente – dijelove. Svaki dio ima svoj tim – ljude koji brinu da sve u dotičnom dijelu funkcionira. Sve to naposljetku čini fantastičnu cjelinu. U FLP se ulaže mnogo, kako bi se mnogo moglo i dati. Razvoj je kontinuiran, a sve to radi dobrobiti naših distributera. Dr. Milesz je čestitao rođendan FLP-u Hrvatske i poželio nam i nastavak fantastičnoga rasta započetog u ovoj godini.

Na pozornici su se državnomu direktoru i direktoru FLP Hrvatske pridružili **dr. Slavko Paleksić, Branislav Rajić i Andrej Kepe**, voditelji regionalnih ureda regije, i safirna managerica **Ágnes Krizsó**. U svoje, i u ime distributera svojih regija, čestitali su nam rođendan i poželjeli još mnogo zajedničkih rođendana. Ágnes Krizso zahvalila je direktoru Lászlu Molnáru i svim zaposlenicima zagrebačkog i riječkog ureda na svesrdnoj pomoći koju pružaju distributerima u Hrvatskoj. Ágnes u Hrvatskoj ima najjaču i najuspješniju liniju i zbog toga je toplim riječima zahvalila na fantastičnoj suradnji i napretku.

Community managerica **Dina Zastavniković** odsad će se brinuti o prisutnosti FLP-a na društvenim mrežama, Twitteru, Facebooku, LinkedInu, Myspaceu, Flicku i sl. O važnosti prisutnosti na društvenim mrežama i načinu pristupa, te širenju preko suradnika i poznanika – poslušali smo u Dininu predavanju popraćenom slajdovima. FLP Hrvatska na društvenim mrežama stranica je svih članova FLP-a. Aktivnost članova povećava efikasnost komuniciranja pa tako i posla, jer FLP Hrvatska društvena zajednica smo svi mi! – zaključak je Dinina predavanja. Dok smo učili i slušali predavanja, na Facebooku i Twitteru, već su se mogle vidjeti prve fotografije s našega rođendanskog Dana uspješnosti. Eto prednosti interneta.

Prezentacija web shopa – naslov je predavanja **Tilena Horvata**. Web shop je nova platforma komunikacije, moći će je koristiti samo registrirani korisnici. Nakon prijave otvara se mogućnost kupnje, a moći će se pregledati i sve obavljene kupnje s prometom. Tilen nam je korak po korak pokazao kako se ulogirati, izvršiti kupnju i platiti proizvode putem weba.





Zahvaljujemo na pomoći.

Liječničko predavanje održala nam je **prof. dr. sc. Alena Buretić Tomljanović**, managerica iz Rijeke. Alkalizirajmo se uz pomoć aloe, ili koliko smo kiseli? Iznimno zanimljivo i poučno predavanje. Koliko je kiselost važna za tijelo, činjenica je koje baš i nismo uvijek svjesni. Kronična bol i bolesti uzrokovani su nedostatkom kisika, odnosno prekomjernom kiselošću na razini stanica. Kako se hraniti, što unositi, a što izbjegavati, te koja je široka paleta FLP-ovih proizvoda koji nam mogu pomoći u očuvanju zdravlja, naučili smo iz ovog izuzetnog predavanja.

Etika i moral u poslu – naslov je predavanja koje je održao naš gost iz Slovenije **Tomislav Brumec**, safirni manager. Iz dana u dan suočavamo se s neizvjesnošću i štetnim posljedicama financijske krize, dok u fokusu poslovnih procesa stoji ljudski faktor: osoba koja donosi odluke. Valja istupiti iz rutine: samo na taj način može opstati i razvijati se tvrtka, ali i cijelo društvo. Etika treba postati pokretačkom snagom poslovnog ponašanja te održivog razvoja, a etički kodeksi trebaju pokriti i rješavati odnose s okolinom, na taj način će nam rasti poduzeće – rekao nam je Tomislav.

Slijedila je dodjela priznanja novim supervizorima i assistant managerima. Pozornica je bila premala za sve osvajače. Neizmerno nas je veselila gužva, nasmijana lica i čestitari koji su svi željeli biti uz osvajače. Cijela je dvorana bila na nogama i pljeskala.

Nakon pauze naše gošće, glumice iz kazališta Komedija **Jasna Palić Picukarić i Mila Elegović**, do suza su nas nasmijale svojom prezentacijom MLM-a u FLP-u i pokušaju da nauče mađarski kao novi „must know“ jezik.

Sandra Jagodin, naša nova managerica iz Poreča, održala je svoje prvo predavanje na Danu uspjehnosti. Ispričala nam je svoju priču. O onome što je prethodilo odluci o pridruženju FLP-u i što je sve dobila tom dobrom odlukom, a sve to uz pratnju fotografija svoje obitelji. Nije izostala ni zahvala sponzoru, dr. Albertu Keresztényju, koji je dao velik doprinos odluci i postizanju managerske titule.

Neizmjerna je čast dobiti svoje zaslužene značice iz ruku državnoga direktora. **Dr. Sándor Milesz** uručio je značke novim managerima – senior, soaring – i 60cc+ kvalifikantima te osvajačima automobilskega programa. Cijela dvorana bila je na nogama. Svi smo se zajedno veselili uspjehu naših suradnika.

Senior managerica **Rinalda Iskra** podučila nas je kako osvojiti automobilski program. Nakon donošenja odluke valja jednostavno





sljediti stepenice napredovanja i obratiti pozornost na bodove. A zašto se ne bi iskoristilo nešto što možemo dobiti na poklon svaki mjesec u sljedeće tri godine. Dodatnu zaradu uz bonus. Pomozite drugima u uspjehu, pa ćete biti uspješni i vi! Radite ono što drugi neće, pa ćete imati ono što drugi nemaju – rekla je na kraju izlaganja Rinalda.

Slijedilo je još malo zabave uz našeg **Damira Kedžu**. Iznenadio nas je svojim prekrasnim pjevanjem.

Zajedno smo jači – poručili su u svojem predavanju soaring manageri **Sonja i Zlatko Jurović**. I doista, u mnogo čemu se nadopunjuju. Zlatko je pokretač, vođa, a Sonja ga „pušta“ da misli kako je on glavni. Oduvijek je Zlatko bio veseljak i kad bi u tom veselju skrenuo s posla u neozbiljne vode, Sonja ga vraća na put. Prikazali su nam svoj životni put popraćen fotografijama, i na samo njima svojstven način duhovito opisali svoj put: početke, padove, potom svoj foreverovski život, život o kakvome su oduvijek sanjali i koji je sada postao stvarnost. Zahvalili su mnogima jer bez svojih sponzora i učitelja, ali i bez svoje donje linije, oni ne bi živjeli svoj san – zajedno.

Pred sam kraj našega rođendanskog Dana uspješnosti podijelili smo značke zlatnih orlova našim suradnicima koji su u posljednja dva mjeseca osvojili razinu assistant supervizora i tako stali na prvu stepenicu uspjeha. Nadamo se da su se na našem rođendanskom slavlju nadahnuli i dobili krila za dugačak i uspješan let.

Veronika Lomjanski, dijamantna managerica, uvijek je naša draga gošća. Već se godinama nesebično odaziva na naše pozive, dijeli svoje golemo iskustvo i znanje, uči nas kako treba raditi odajući nam „tajnu uspjeha“. Slušajući Veroniku, shvaćate da je tajna u njoj samoj. U njezinu pristupu svakom suradniku, u iskrenosti da pomogne svakome neovisno čijoj strukturi on pripadao. Njezina predavanja ne mogu se prepričati, ona se jednostavno moraju slušati kako bismo shvatili njezine poruke. Hvala Veroniki i Stevi što su svojom nazočnošću uveličali naše slavlje.

I na kraju još jedanput čestitamo rođendan FLP Hrvatske sa željom da zajedno proslavimo još mnoge rođendane. Naš idući Dan uspješnosti održat će se u Zagrebu, u hotelu Panorama, 23. III. 2013. Očekujemo Vas.

mr. sc. László Molnár, dipl. ing.
Direktor FLP Hrvatske





RIJEČ ODLETI?

Prošlo je godinu dana otkako sam napisao članak „Riječ odleti.“

Sada se pitam: zar riječ doista odleti?

Nekad je dovoljna samo riječ, a nekad je i slovo malo. Za što? Za ugovor, sporazum, prisegu, obećanje... Nekad mnoštvo odvjetnika sklopi ugovor koji ipak poslije ne poštuje onaj koji ga ne želi poštovati. Nekad države sklope mir, ali se već počinju pripremati za nove krvave pohode. Nekad se sporazum ukleše u kamen, koji se poslije raspada...

No ima slučajeva kada je dovoljan stisak ruke, takozvani **džentlmenki sporazum**. Evo definicije iz jednoga leksikona:

„Sporazum, dogovor koji nije sklopljen na uobičajeni način, koji se ne zapisuje nego se temelji na danoj riječi.“

Kao kada se pogledamo u oči i u njima vidiš: možeš se uzdati u mene! Vojnici, suborci, na taj način daju svoj život u ruke onom drugom. Piloti se na taj način uzdaju u svoje navigatore, muškarci i žene u ljubav.

Prije nego što se netko uvrijedi, moram iskreno priznati: ni ja se nisam uvijek držao svojih obećanja, prisega. Ni ja nisam izuzetak, nisam ni svetac, čak nisam ni bolji od Tebe ili Vas! Ovaj članak napisan je isključivo iz jednoga razloga:

Zahvaliti onima koji su održali svoje obećanje! Zahvaliti našoj sponzorici Teci Herman što smo od nje dobili priliku. Višoj liniji što je vjerovala u nas. ZAHVALJUJEMO!

Zahvaljujemo Szilárdu i Márty Fekete što su postali manageri. Zahvaljujemo našem sinu Benceu koji je, unatoč mladosti, doveo do kraja ono što je isplanirao. Radio je dotle dok... a što to znači? Zacrtaš si cilj i **radiš** na njemu **sve dok ga ne ostvariš!** Što god bilo! Ne zaustavljaš se jer ti neki kažu drugo, ne predaješ se samo zato što je tako lakše. Radiš dok ne ostvariš ono što planiraš. Ako zapneš, konzultiraš se. Možeš prepisati datum, ali sam cilj nikada! (Naravno, ako je i tvoj sponzor zacrtao dobar cilj i ne protivi se etici.)

Dali smo obećanje i mi, te smo ostvarili obećano. Prošle smo godine u Poreču prisegnuli: do 31. prosinca 2012. postat ćemo dijamantno-safirni. Prisegnuli smo Robiju Vargi, rekli u oči dr. Sándoru Mileszu, odgovorili na pitanje Mikija Berkicsa te izjavili svečano na pozornici pred tisuću ljudi.

Robin Sharma, autor knjige „Redovnik koji je prodao svoj Ferrari“, odgovara na pitanje Robija Varge što želimo postići. Mudraci Sivane načinili su petostupanjsku tehniku ostvarenja ciljeva:

1. Oblikuj u sebi čistu, vizualnu, mentalnu sliku očekivanog rezultata (o svojem cilju)
2. **Pomiješaj to s malo poticaja. (Na primjer, izreci na pozornici, objavi u novinama, stavi na Facebook, razgласi po svijetu...)**
3. **Zadaj rok ostvarenja.**
4. Zapiši.
5. Neka ti rad koji dovodi do cilja postane navika, a istu naviku obavlja svaki dan bezuvjetno najmanje dvadeset i jedan dan! Usput zapostavi navike koje te u tome sprječavaju. (Dakle, radi, drži prezentacije svaki dan, zaboravi televiziju, igrice na računalu i sve drugo što ti je dosad oduzimalo vrijeme!)

Čista, vizualna slika... Prikazat ću vam na primjeru našega sina. Sjećam se kada se Bence budio s pričom da je u snu postao manager. U snu smo i mi bili dijamantno-safirni. Znači slika, san je postojao. Međutim ipak se budio u suzama.

Upitah ga:

- Zašto?

- Jer me je netko pretekao – odgovori – i nisam postao sedamnaesti manager!

Shvaćate? Slika u snu je bila: manager sam, tatini ljudi SKUPA SA MNOM postaju dijamantno-safirni. Vidio je sliku kako idemo zajedno na pozornicu uz zvuke pjesme Stand Up For the Champions. Vidio je kako zajedno plaćemo od radosti. Znači, slika je gotova, pobuđuje jake emocije.

Izrekao je na pozornici, napisao u časopisu. Istina, zadao si je rok do 31. siječnja. (Ali kako to moj prijatelj Máté Kiss kaže: "Uz malo raštimanosti na glasoviru se još može svirati...")

Zasjeli smo s Benceom i detaljno isplanirali sve. Svibanj, lipanj postavljane temelja, širenje iz sve snage. Presentacije Sonya s Ritom. Valja pronaći tri čovjeka koji će postati supervizori, koji žele doći u Poreč (dvojica su se nazirala, ali trećemu ni traga ni glasa...). Srpanj i kolovoz su dva mjeseca u kojima treba raditi iz petnih žila! Sve dok... se tri kandidata na supervizorsku razinu nisu "ostvarila": Laci i Valika Pellei, Balázs Leskó i novi dječak Roland Bernáth (zanimljivo, Roli je od svih najviše premašio 25 bodova...).

CILJ je zapisao i više puta. U svoj rokovnik, ciljnu bilježnicu, u popis imena... A nakon toga radio je, održavao konzultacije, planirao, preinačio planove. Rad mu je postao navikom. Držao bi po četiri-pet-šest prezentacija dnevno. Katkad svakih pola sata. Za to se trebao osloboditi starih navika. Bilo je manje tuluma, odlazaka na plažu. Izostao je i odlazak u kino te večernje gledanje televizije. Odučio se od njih... Nešto za nešto! Kako glasi citat?

„Ako danas učiniš stvari koje drugi neće, poslije ćeš moći činiti ono što drugi ne mogu!“

Ured nam je bio poput košnice. Ponedjeljkom sam u njemu držao tečaj Poreč plus, a utorkom ABC grupni tečaj. U međuvremenu su ostali punom parom radili grupna zanimanja, susrete 1/1 i 2/1, a Rita kozmetiku. Događalo se da su dečki razgovarali ili držali prezentacije na hodniku, stojeći, jer su sve tri sobe bile zauzete. Na otvorenim predavanjima pojavila se nova „kasta“ opuštenih mladića. Bilo nam je neugodno među njima u sakou ili kostimu. Mogli su nam biti djeca, a putem njih i mi smo se pomladili.

Jednom smo upitali Bencea u četiri oka:

- Da otkazemo Vegas?

- Ne treba, dovršit ćemo i bez vas! – glasio je odgovor.

Iz Amerike bih ga nazivao živčano.

- Kakva je situacija, kako stojite?

- Samo se ti smiri, bit će dobro – glasio je uvijek uznemiravajući odgovor.

- Ali mi ipak ispričaj nešto!

- Tata, naučili smo raditi i bez vas. Jedva čekam da upoznate novu ekipu! U petak sam predao narudžbu, a u subotu je već stiglo pet novih registracija zajedno s novcem. Znači, ide to kod nas.

Gotovo sam se raspuknuo od ponosa. Moj sin! Isti otac, samo što je ljepši! Vani su svi, dr. Sándor Milesz, Péter Lenkey, Józsi Szabó,

Miki Berkics, Aranka Vágási, naša sponzorica Teca Herman, ali čak i naša unakrsna linija Attila Gidófalvi, Robi Varga, Hajnika Senk, Sanyi Tóth, bračni parovi Seres i Bruckner, Jurovics, pa i američki poslovni partneri, navijali i zapitkivali nas: "Kako ide, kako stoji sin"?

Eh, prijatelji, to je život: otputovati kao safirni, a vratiti se kao dijamantno-safirni! Ili kako je to Aranka rekla: obitelj Halmi kročila u zonu! Bence kod kuće, a mi u Arizoni. Međutim, najljepše je sljedeće: Kada smo otputovali u Ameriku, ostavili smo kod kuće dva sina, Bajnoka i Bencea. Nakon povratka, uz dječjački osmijeh Bajnoka čekao nas je zreli muškarac. To se zove muška čast!

A da riječ ne odlijeće, evo jedne priče: Dogodilo se prije dvije godine, bio sam gost predavač u Siófoku na dvodnevnom skupu u organizaciji dr. Sándora Milesza. Sándor nas je nakon predavanja pozvao na večeru zajedno s hrvatskim direktorom Lászlom Molnárom. Ritu, sina Bajnoka i mene. Tijekom razgovora Sándor spomene kako će za rođendanski poklon prijatelju kupiti ulaznicu za El Clásico (utakmica Barcelona – Real Madrid). Bajnoku nije trebalo više, odmah se pretvorio u uho!

- Striko Sanyi, doista možete nabaviti ulaznicu za El Clásico? – upita ga.

- Naravno – glasio je (po mojem sudu preuranjeni) odgovor.

- Stvarno?

- Svakako – dobaci onako „usput“ Sándor.

Sándor možda i nije znao što radi. Dao je jednom djetetu nadu, vjeru za ostvarenje velikih želja. Ali znao je, i te kako je znao, pa i on ima šestero djece; znači, uhodan je u način rada dječjeg mozga. Drugi bi možda i zaboravio, ali ne i Sándor!

Jer riječ odleti, ali nada koju probudi, vjera preko nje ostaje.

Riječ odleti, ali... Ima čija je riječ poput ugovora. To se zove „**džentlenski sporazum**“. To drži na okupu mrežu i prijateljstvo.

Kao poanta svega: dr. Sándor Milesz predao nam je tri ulaznice za El Clásico. To je čast bogata ujaka! Ovdje riječ ne odlijeće...

Kakav je El Clásico uživo iz četvrtoga reda, odakle se čuje škripanje kostiju i osjeća Messijev dah? Kako je biti u kotlu, u „hramu“, sa svojim sinom? Ako te zanima, pođi! Obavi stvar i pođi, zavrijedio si! No ako te ne zanima, zašto bih te zamarao? Jedno je sigurno: vratili smo se kući kao drugi ljudi! Kao ljudi opčinjeni plodom održanog obećanja shvativši Hemingwayeve riječi:

„Davanje primjera nije jedan od načina, nego jedini način odgoja!“

Hvala Bence, hvala prijatelji, hvala Sándore!

Kako to Freddy Mercury pjeva: Show Must Go On! Sándore, znaj: "Slon ne zaboravlja!"

Go Diamond:
István i Rita Halmi dijamantno safirni manageri





HOLIDAY RALLY

Opatija

KVALIFIKACIJSKI PERIOD OD 1. SIJEČNJA DO 30. TRAVNJA 2013.

TKO SE MOŽE KVALIFICIRATI?

Svaki novi pristupnik i stari distributer, koji u usporedbi s aktualnom razinom napreduje za razinu više u marketinškom planu (s distributerske razine moguća je kvalifikacija samo osvajanjem supervizorske razine). I responsorirani imaju pravo sudjelovanja!

KOJI SU KVALIFIKACIJSKI UVJETI POTICAJNOGA PROGRAMA?

Napreduj za razinu! Tijekom kvalifikacijskoga razdoblja budi aktivan (4 cc vlastite kupnje, ako se najmanje 1 cc ostvari pod vlastitim kodom) počev od prvoga mjeseca, znači ako si se učlanio 15. veljače 2013., tada od 1. ožuljka. U usporedbi s postojećom distributerskom razinom napreduj za razinu više u marketinškom planu (oni na distributerskoj razini neka osvoje supervizorsku razinu). To je 1. razina Holiday Rallyja.

Nakon kvalifikacije, do kraja kvalifikacijskoga razdoblja u bilo koja dva uzastopna mjeseca ponovno možeš ispuniti kvalifikacijske uvjete, znači ako s distributerske razine ili s razine assistant supervizora u veljači stigneš do supervizorske razine, tada uz očuvanje aktiviteta zajednički promet u lipnju i srpnju, odnosno srpnju i kolovozu, opet treba biti 25 cc. Ako si krenuo sa supervizorske razine i u veljači osvojiš razinu assistant supervizora, tada uz očuvanje aktiviteta zajednički promet u veljači i ožuljku, odnosno ožulju i travnju, opet treba biti 75 cc – i tako dalje: kvalificirao si se na drugu razinu Holiday Rallyja.

Ako si pristupio u posljednja dva mjeseca kvalifikacijskoga razdoblja i ispunio uvjete kvalifikacije, na Holiday Rallyju više ne možeš dobiti VIP-usluge, ali si se, naravno, kvalificirao na prvu razinu. Onaj tko tijekom kvalifikacijskoga razdoblja u marketinškom planu napreduje za dvije ili više razina, na Holiday Rallyju dobiva VIP-usluge, znači kvalificirao se na drugu razinu.

SMJEŠTAJ:

u hotelu s 4 zvjezdice, usluga all inclusive. Suradnike kvalificirane na II. razinu prevozimo VIP-autobusima na mjesto održavanja Rallyja; tijekom priredbe imaju pravo i na VIP-bife, za njih se postavljaju VIP-prodajna mjesta, ne trebaju stajati u redu.

Suradnici kvalificirani na I. razinu sami plaćaju putovanje, naravno, uz isplatu troškova mogu se koristiti uslugama naše tvrtke.

GDJE I KADA SE ODRŽAVA HOLIDAY RALLY?

4-5. listopada 2013., mjesto: Opatija, Hrvatska

EDUKACIJSKI
I PROGRAMSKI
PLAN FLP-A ZA 2013.

FOREVOLUTION

2013

SIJEČANJ	19. Dan uspješnosti Budimpešta, Arena SYMA		27. Dan uspješnosti Beograd	
VELJAČA		16-17. Miklós Berkics Dijamantni tečaj Budimpešta, Arena SYMA		
OŽUJAK	30. Dan uspješnosti Budimpešta, Arena SYMA		23. Dan uspješnosti Zagreb 23. Dan uspješnosti Ljubljana 24. Dan uspješnosti Beograd	
TRAVANJ		21-29. Globalni Rally Havaji	6. Dan uspješnosti Sarajevo	13. Turbo start dan Jakabszállás
SVIBANJ	11. Dan uspješnosti Budimpešta, Arena SYMA 12. IV. Dan zdravlja Budimpešta, Arena SYMA	23-26. Susret eagle managera Sardinija	18. Dan uspješnosti Ljubljana 19. Dan uspješnosti Opatija 19. Dan uspješnosti Beograd	
LIPANJ		8-9. Miklós Berkics Dijamantni tečaj Budimpešta, Arena SYMA	23. Dan uspješnosti Beograd	
SRPANJ	20. Dan uspješnosti Budimpešta, Arena SYMA			
KOLOVOZ				10. Turbo start dan Jakabszállás
RUJAN	14. Dan uspješnosti Budimpešta, Arena SYMA	15-22. GO DIAMOND Bugarska	28. Dan uspješnosti Ljubljana 29. Dan uspješnosti Beograd	
LISTOPAD		5-6. Holiday Rally Opatija 12-13. Miklós Berkics Dijamantni tečaj Budimpešta, Arena SYMA	20. Dan uspješnosti Opatija	
STUDENI	16. Dan uspješnosti Budimpešta, Arena SYMA		23. Dan uspješnosti Ljubljana 24. Dan uspješnosti Beograd	30. Turbo Start Nap Jakabszállás
PROSINAC			7. Dan uspješnosti Bijeljina	

BEOGRAD 2. XII. 2012.

**VANI JE HLADNO,
A SRCA NAM
GRIJE FOREVER!
DOBRODOŠLI
NA ZIMSKI DAN
USPJEŠNOSTI!**

Domaćini su nam bili safirni manageri **Marija i Boško Buruš**. Prave su legende Forevera, predvodnici jedne stabilne i vrijedne grupe suradnika. Bilo je dovoljno čuti samo pljesak, odmah je bilo jasno koliko su popularni u svijetu FLP-a.

Svake godine direktor FLP-a za tržište Srbije, manager **Branislav Rajić**, napravi retrospektivu događanja i rezultata godine na izmaku. Ponosimo se onim što smo učinili, rezultati su nam maksimalni u odnosu na uvjete u kojima smo radili. Gdje god boravili izvan granica naše države, dostojno smo je zastupali. Hvala svim distributerima i nadamo se novim uspjesima tijekom godine koja nam predstoji!

SUCCESS



Forever Living Products u Srbiji prenosi ideju humanosti i pomaže svakom prilikom kada je moguće. Prije nekoliko mjeseci postali smo članovi kluba prijatelja Unicefa, a posebnu plaketu za doprinos radu ovoga kluba preuzeli smo od predstavnice ureda Unicefa u Srbiji **Vesne Đukić-Savić**. Ponosimo se jer prenosimo viziju boljega života, baš kao što je vlasnik i utemeljitelj tvrtke Rex Maughan to i osmislio.

Nove programe i novu energiju u poslu najavio je direktor FLP Mađarske i južnoslavenske regije, safirni manager



dr. Sándor Milesz. Tehnike posla dobro poznajemo, a motivacija je gorivo koje će nas odvesti do uspjeha. Vjera u sebe, svoju ekipu i tvrtku, kao i vizija boljega života svakomu mogu preokrenuti sudbinu, a FLP je tu da pomogne ostvariti snove.

Suvremeni način življenja i prehrana u velikoj mjeri narušavaju normalno funkcioniranje koštanog i zglobnog sustava svih nas. Zahvaljujemo soaring manageru **dr. Predragu Lazareviću** na odličnom predavanju na tu temu. Doznali smo koje sve napore ulaže naša tvrtka na tom polju.

DAY

Jedan od prvih liječnika koji je stao na stranu FLP-a bila je **dr. Marija Ratković**, safirna managerica i vjerna korisnica proizvoda od prvoga dana njihova pojavljivanja na našem tržištu. Zahvaljujemo joj na odličnom predavljanju ovih proizvoda iz kuta vjernih potrošača, oslanjajući se na vlastita iskustva.

Na pozornici smo pozdravili nove supervizore i assistant managere i poželjeli im mnogo uspjeha u daljnjem radu. Nadamo se da će tijekom idućih mjeseci nove pozicije biti izazov za njih i da ćemo ih sve vrlo brzo okтити novim značkama.





GLAS, NE ŽICE – veliko su otkriće ove godine. Pokazali su koliko je ljudski glas savršeni instrument. Prijateljima FLP-a želimo svijetlu i jednako tako raspjevanu budućnost.



Amerika i nije tako daleka država ako ste suradnik naše kompanije. To najbolje pokazuje primjer trojice predavača: soaring managera **Miše Janovića**, safirnoga managera **Boška Buruša** i dijamantnoga managera **Stevana Lomjanskog**. Svako je putovanje priča za sebe, a mi smo imali priliku u slici i riječi doživjeti malen dio onoga što se zove poticajni program putovanja s Foreverom. Mjesta su otvorena za sve, pridružite se ovoj veseloj družini u putovanjima širom svijeta koja će ostaviti presudni pečat na vaše živote.

Najveće je blago ono što ste naučili predati drugima, a da oni to i koriste. Mnogi se brzo uzdignu i zaborave na bit posla. Poslovanje vodećih poslovnih ljudi svijeta temelji se na marljivu i predanu radu učeći na pogreškama drugih i ispravljajući vlastite pogreške. Kada definiramo naš cilj, tek tada postajemo svjesni da je cijena koju trebamo platiti mnogo manja od vrijednosti koju dobivamo. Dobrodošli u Forever, poručuje managerica **Jovanka Štrboja**.



Najuspješnije suradnike u odnosu na isto razdoblje prošle godine kvalificirali smo u Klub osvajača. Oni su za više od 15% bili bolji nego prošle godine u isto vrijeme. Suradnici koji su sa svojim ekipama ostvarili više od 60 bodova bili su nagrađeni u okviru Kluba 60+. Čestitamo!



Ne dopusti nikome da ti kaže: ne možeš nešto učiniti i ne možeš postati slobodan, pogotovo u poslu! Jer upravo ti FLP omogućuje te stvari. Ključ uspjeha skriva se u snu, viziji, upornosti, akciji, osobnom razvoju, hrabrosti, utrošenom vremenu i pozitivnom stavu. Na temeljima upravo takvih načela izgradila je svoje privatno poduzetništvo soaring managerica **Dragana Janović**.

"Negativne stvari morate vrlo brzo preokrenuti u pozitivne" – poručuje dijamantna managerica **Veronika Lomjanski**.

"Obratite se sponzoru za pomoć. Moj ego nije narušio moje znanje i imala sam jasan plan: uključiti što više izravnih suradnika. Rezultat je došao sam od sebe, i stvorila sam dijamantnu ekipu u Srbiji, jednu od najjačih u Europi. Odustajanje nije opcija koju prihvaćam. Družim se s ljudima koji imaju snove, pozitivan stav prema životu i želju za napredovanjem" – kaže Veronika.

Najvažniju ljestvicu u marketinškom planu preskočili su novi assistant supervizori. Nagradili smo ih značkom orla i poželjeli mnogo uspjeha u daljnjem radu.

Idući Dan uspješnosti održat ćemo 26.1.2013. u dvorani Doma sindikata u Beogradu.

Branislav Rajić
direktor FLP Srbije



MOTIVACIJA

JE GORIVO POSLA

Mnogi su u nedoumici: možda ovaj posao i nije za njih, ili možda oni to ne mogu... Što su vam rekli prijatelji kada su vas pozvali na poslovni sastanak? Odličan biznis, može se dobro zarađivati. Ali da nema gornje granice, jesu li vam i to rekli?



ono što ste cijeli život željeli, jer je onda to rješenje i način napretka. Moram vam reći, radi se lako. I nema ništa lakšeg, nema ništa ljepšeg nego stići do svojega cilja pomažući ljudima.

Želim svakom čovjeku da osjeti ovo: da vidi čovjeka kojega je uveo u posao i kojemu je pomogao, kako dobiva ono što želi te kako on i njegova obitelj žive malo bolje. Upravo taj osjećaj vama želim! Kada vidite sretna i zadovoljna čovjeka, koji napokon svojoj djeci (nakon što primi bonus) može kupiti čokoladu ili ono što nije mogao kupiti posljednjih nekoliko godina.

Odrasli smo ljudi, a najčešće lažemo svojoj djeci, odnosno onima koje najviše volimo. Događa li vam se to? „Kupit će tata kad primi plaću“. Kažemo li to djeci? I tko zna koliko puta isto tako, mjesecima i godinama. Zašto? Zato što toga nemamo dovoljno. Zašto nemamo dovoljno? Zato što onaj koji nas plaća nema interesa. Neće nas platiti onoliko koliko vrijedimo, a vrijedimo mnogo. Vrijedite mnogo! Veoma je bitno shvatiti: svatko to može. Ako želimo kvalitetniji i bolji život za sebe, za svoju suprugu, za svoju djecu, za svoje roditelje, tada ovaj posao može svatko raditi.

Ja iz dva razloga radim ovaj posao: da ostvarim svoj cilj i da osiguram sebi bolju i sigurniju budućnost. A radim još iz jednoga razloga: ne znam jeste li i vi, ali ja jesam pogriješio i mislim da nema onih koji nisu pogriješili. Pomozite jednom čovjeku popraviti svoje zdravlje i spasiti život. U tom slučaju možda ne svi, ali velika većina tih grijehova bit će okajana i opraštena.

Nemojte se ljutiti na one koji su vas pozvali kako bi vam prikazali FLP. Nisu vam lagali, ovo je posao gdje se može dobiti sve što ste ikada u životu poželjeli, a niste mogli steći dosadašnjim radom. Sustav je nevjerovatan. Moram vam priznati, bio sam „nevjerni Toma“. Moja sijeda kosa mnogo govori, mnogo su me puta preveli žedna preko vode. Kada smo pristupili Foreveru, sve sam provjerio i ništa sumnjivo nisam našao. Baš ništa, nijednu manu, ovdje doista sve funkcionira besprijekorno. I ja cijelo vrijeme razmišljam: mora postojati neka kvaka, nije valjda kompanija učinila sve tako lako ostvarivim... A onda nam je proradio kliker i odlučismo raditi ovaj posao i za nekoliko mjeseci stigismo do managerske razine. Ovaj posao može raditi svatko, i to je vrlo bitna stvar.

A zapravo, zašto baš Forever? Što znači Forever za nas, što znači Forever za vas? Za neke će Forever biti problem jer postoje drugi prioriteti. Ako je Forever problem, onda je problem velik! Ali ako je Forever rješenje, tada možete dobiti

A ljudima je to teško, često se pitaju: kako ću ja to? Ne mogu, nisam zato išao u školu, nisam išao u školu da mi plaća bude 200 eura. Jesmo li zato išli u školu? Da plaća bude 300 eura, 500 eura? Svatko se treba odlučiti hoće li ili neće. Treba pronaći ono „zašto“.

Mi smo ljudi koji smo dobili život. Mnogi se ponašaju kao da imaju više života i vjeruju da će biti bolje... Jedan je život, nema reprize.

Ja sam dva puta bio milijunaš. Dva puta i dva puta bačen na dno, i još su me dodatno spuštali i gazili da još dublje propadnem. Sramota je ako se ne ustane ako padnemo. Ne ustaje samo onaj koji nema snova, koji nema cilja, koji nema želju za životom, koji se predao.

Budimo misionari, širimo pozitivnu energiju, nosimo nadu ljudima. Jer veoma mnogo ljudi čeka nadu, a ne zna kako dalje, gdje je izlaz. Oni lete kao muha bez glave! Treba im pokazati put, ali trebamo i mi vidjeti taj put. Ako je Forever rješenje za vas i za mene, onda se pravi put vidi. Ovaj posao ne ostvare samo oni ljudi koji nemaju cilja i nemaju snove.

Nitko nije kriv što smo siromašni rođeni jer roditelje ne možemo birati. Hvala im što su nas rodili, izveli na put, odgojili poštenima. Ali ako siromašni umremo, tada nitko na ovome svijetu nije kriv osim nas samih, jer se nismo odlučili boriti. Forever stvara okolnosti za bolji život, samo na nama stoji odluka hoćemo li to iskoristiti ili nećemo.

Forever je pravo mjesto, jer sve funkcionira besprijekorno osim nas. Slobodno mogu reći: san je u životu sve. Ako želimo napraviti dobar biznis, ako želimo ostvariti dobar život, moramo biti entuzijasti, otvoreni za ljude i spremni prihvatiti ih. Sve će se to dogoditi samo ako imamo snove.

FLP je rješenje i onima koji danas imaju dobar biznis, jer treba imati rezervnu opciju. Nije dobro danas u 21. stoljeću imati samo jedan posao, odnosno imati samo jednu opciju.

U Bangkoku, na središnjem trgu, postavljen je prije četrdesetak godina betonski kip Bude. Beznačajno umjetničko djelo, često mjesto odmora turista. Međutim, jednom budističkom svećeniku palo je na pamet da skloni kip u hram te je angažirao ljude i dizalicu kako bi to učinili. Međutim, dok su kip prenosili u hram, beton je malo napukao ali nitko nije obraćao pozornost na to. Na kraju su kip unijeli u hram.

S vremenom se pukotina malo proširila i vidjelo se da nešto sja iza toga betona. Svećenik pozove majstore i oni počnu razbijati beton. Na kraju se pokazao kip od suha zlata, koji je stajao na trgu u Bangkoku potpuno bezvrijedan pod betonom.

Svatko od vas ima zlata u sebi, samo što imamo i beton oko sebe. Razlupajmo taj beton! Drugi su nas zabetonirali! Drugi su nam rekli da trebamo završiti školu, zaposliti se i raditi 45 godina, otići u mirovinu od koje nećemo moći kupiti ni osnovne stvari. Skinimo flastere, izvadimo vosak iz ušiju, otvorimo um jer ovo je vrijeme mogućnosti.

Najviše uspješnih ljudi u današnje vrijeme dolazi iz područja mrežnoga marketinga. U idućih 10 godina 80% milijunaša svijeta bit će upravo iz ovoga posla. Jedini i najveći problem u ovome poslu jest činjenica da nemamo šefa, odnosno nemamo nikoga tko će nas tjerati raditi. Valja pronaći goniča u sebi, u našem srcu. Mnogi ljudi danas sjede ispred televizora, mijenjaju programe i živciraju se. Valja progledati, čuti i gledati što rade uspješni ljudi i pratiti njih. Zna li u čemu je razlika između uspješnih i neuspješnih ljudi? Razlika je malena, a sastoji se u tome kako oni uspješni i neuspješni koriste svoje vrijeme. Neuspješni ljudi robuju svojem vremenu i ne znaju što će sutradan raditi.

A uspješni koriste pametno svoje vrijeme i rade prave stvari. Pronađite nekoliko ljudi koji žele više, koji žele bolji život, i pomozite im da to i dobiju. Veoma jednostavno. Probudimo im snove jer su zaspali. Prije toga moramo probuditi svoje snove, prvo mi moramo gorjeti i raditi za svoj život i svoj cilj, pa tek onda probuditi druge. Mi smo nositelji nade i zdravlja ljudima. Mi imamo to u rukama i možemo mnogima pomoći.

Nisam došao na ovaj svijet da budem poražen! Nisam ovca koja čeka pastira da je potiče. Ja sam lav! Ja sam orao! Ja sam orao koji odbija ići, zboriti i spavati s ovcama. Ustrajati ću sve dok ne uspijem! Ustrajati ću sve dok ne uspijem, ustrajte prijatelji za sebe, svoje obitelji, svoje prijatelje, ustrajte! Ovo se može učiniti! Učinimo to!



Vitomir Nešić,
manager



NA DOBROM SAM PUTU

ANNA FRANYÓ MANAGERICA

Živi u Budimpešti, radi u građevinskoj tvrtki, ima nekoliko visokoškolskih diploma.



Na koji način i kada si upoznala Forever?

Mogućnost sam pronašla 2009. u jednom oglasu u novinama. Andrea Németh (moja kasnija sponzorica) upoznala me je s biznisom. Rekla mi je što treba raditi. Bila sam skeptična zanima li to ikoga, ali sam pomislila, stvar svakako zavrjeđuje jedan pokušaj. Povjerovala sam joj, iako sam pomislila kako nikada ne bih otišla ni na jednu prezentaciju jer o poduzeću i proizvodima prije nisam čula.

Kako se nastavlja priča?

Andrea je počela raditi sa mnom, a ja sam nastojala proučiti svu moguću literaturu, glasovne materijale, što je potrajalo nekoliko mjeseci, odnosno traje još i danas.

S jedne strane gradila si znanje, a s druge strane započela si gradnju ekipe i s radom s proizvodima.

Rekla sam sebi: ako radim kako mi sponzor preporučuje i to ljudima odgovara, tada stvar doista radi. Održale smo nekoliko prezentacija na koje sam pozivala sudionike. Iznenadila sam se kada bi ljudi doista dolazili, kupovali, učlanjivali se.

Ti su te događaji napokon uvjerali?

Moj je pas imao nezgodu i na njemu sam započela „tretman“ proizvodima. Pas nikada ne laže, ako kod njega proizvodi imaju učinka, onda nemam više pitanja. Otada mi se promijenio pristup. Oduvijek sam voljela učiti, čitati, ali prije nisam bila vjerodostojna. Otada sam, međutim, vjerovala da je Forever sposoban promijeniti kvalitetu života ljudi kako u materijalnom, tako i u drukčijem smislu. Vjerovala sam da doista mogu pomoći.

Kako si promijenila vlastiti život?

Kao i svatko, u početku bih i ja nailazila na različite zapreke: shvatila sam kako nije sigurno da će mi neposredna okolina rado prihvatiti takav tip

djelatnosti. To me je šokiralo, jer prije nisam imala iskustva u MLM-prodaji te nisam znala da u ljudima često postoji veoma jak otpor prema takvoj prodajnoj konstrukciji. Poslovnu strukturu shvatila sam veoma brzo, proizvodi su me uvjerali, a ja sam od vanjskoga promatrača prešla u unutrašnjega. U početku nisam se mogla pomiriti s mnoštvom priredbi na koje sam, kako mi je rečeno, obvezno trebala otići. Polako sam shvatila da su sve priredbe meni u korist, da zbog sebe trebam otići na sve.

Od učlanjenja prošlo je tri godine. Što se u međuvremenu dogodilo?

Bilo je i uspona i padova. Zakopala sam se u jednu nižu razinu u kojoj nije postojala meni odgovarajuća slika budućnosti. Nije bilo ni prihoda premda sam znala da oni jesu u sustavu. Nisu stizali rezultati. Doduše, bila sam aktivna, ali nisam intenzivno gradila biznis. Proljetos me je, međutim, Andrea Nagy iz moje niže linije svojom „lampicom vjere“ prosvijetlila i rekla kako je došlo vrijeme buđenja. Nakon manjih stranputica spremila sam u džep svoj ego. Vidjela sam njezin polet te sam trebala odlučiti što mi je činiti: ili ću se ostaviti biznisa, ili ustati i raditi nešto.

Managerica si, dakle ustala si. Što te je dovelo do uspjeha, u čemu si se trebala mijenjati?

Počela sam promatrati sebe, a i biznis, sa sasvim drugoga gledišta. Promatrala sam stvar iz sasvim druge perspektive, računala sasvim drugim mjernim jedinicama. Kao više puta tijekom života, i ovaj sam se put iskoprcala iz močvare vukući se za vlastitu kosu. Zbog toga su mi ljudi počeli vjerovati, davala bih i dobivala goleme energijske naboje što mi je potvrdilo da sam na pravome putu, na putu koji sam uvijek i tražila. Prije sam bila vrlo neugodna osoba, bolje bih se sporazumijevala sa psima nego s ljudima. Mnogo sam se razvila na polju komunikacije, a i razmišljanje o novcu mi se promijenilo.

Gdje si sada na svojem putu?

Na početku. Želim postati mnogo samouvjerenija, želim još mnogo toga naučiti. U poslovnom pogledu nazire se seniorska i soaring razina, vidim pred sobom stabilan biznis s mnogo prihoda. Taj biznis teče uz moje rukovođenje, gradi se sa mnom – ali ne bez mene.

S kim gradiš biznis?

Otprije nisam poznavala one ljude s kojima danas radim, izuzetak je najuža obitelj koja me danas već pomaže i slijedi.





RAZINU SOARING MANAGERA OSVOJILI SU



György Csuka i dr. Ibolya Bagoly
(sponzor *Mibályné Nagy*)

„Trebáš vjerovati u sebe, u tome je tajna.”



MANAGERSKU RAZINU OSVOJILI SU



Sanja Balen i Davor Balen
(sponzori *Jasminka Petrović i Mirko Petrović*)

„Upornost je odlična osobina za uspjeh; ako kucate na vrata dovoljno dugo i dovoljno jako, budite sigurni da ćete probuditi nekoga.”



Csaba Borka i Anikó Borka-Lévai
(sponzor *János Tóth*)

„Davno smo započeli, sada ponovno počinjemo. Nikada se ne predajte, bilo kada možete početi iznova!”



Ágnes Csiha i Norbert Dézsi
(sponzori *dr. Edit Siklós-Révész i Zoltán Siklós*)

„Zahvaljujemo tvrtki što smo konačno uspješni utemeljiti svoju budućnost!”



Ilona Dánku i Mihály Dánku
(sponzor *György Csuka i dr. Ilona Bagoly*)

„Pomozi drugima da pomognu sami sebi!”



Dr. Judit Kolonics
(sponzori *dr. Edit Prókay i dr. József Lipták*)

„Ne predajem se, jer uvijek se trebaš boriti.”



Ilona Kreicsik
(sponzori *Imre Meggyesi i Tamara Meggyesi-Kántor*)

„Ne radi u svojem životu, nego na svojem životu!”



ZAJEDNO NA PUTU USPJEHA

Lászlóné Pintér i László Pintér
(sponzor Tünde Göncz)



„Kada netko uporno napreduje prema svojim snovima te želi živjeti životom kakav je zamislio, jednoga će dana neočekivano sresti uspjeh.“

Henry David Thoreau



RAZINU ASSISTANT MANAGERA OSVOJILI SU

Bajkánné Vitéz Krisztina
& Bajkán Zoltán
Berényi Pál
& Kovács Éva
Dr. Medgyesiné dr. Gesztesi
Stefánia & Dr. Medgyesi János
András
Dr. Mendege Dóra
Fülöp Valéria
Lorena Gvačić
Horváthné Zsibók Erika
& Horváth János
Kardos Eszter Éva
Nela Makšić
& Aleksandar Makšić
Molnár Rudolf Ildikó
Laszlo Pasko

Paskó Csaba
Patkós Edina Anna
Suzana Petrović
Slavica Stevanović
Tengerdi Gábor
& Kádas Krisztina



SUPERVIZORSKU RAZINU OSVOJILI SU

Árva Zoltán
Balogh Zsigmond
Balogh János
Marija Bančov
& Mikloš Bančov
Borbola László
Vesna Cancar
& Dalibor Cancar

Lidija Čovran
Csizmadia Róbert
& Porubszky Marianna
Dinnyés Nóra
Marija Đoković
Andreja Đoković
Novak Filipović
Fitos Józsefné
& Fitos József
Fülöp József
& Fülöp Józsefné
Iván Szilvia
Martina Jerina
Király Antalné
Kiss Artila
Kovács Csaba
& Brugós Denisa
& Lehoczky Enikő
Lele Róbert
Lendvay Péterné

& Lendvay Péter
Marija Lukić
Milena Lukić
Márton Éva
& Márton Antal
Magyarai Szilvia
Dejan Marcelja
Aleksandar Milešević
Julijana Peso
Milan Repac
& Stana Repac
Tatjana Robić
Szénási Zoltán
& Szántó Mária
Szegeginé Németh
Judit
Tapaszi Zsuzsanna
& Hartó István
Tóth Máté
& Bognár Beatrix



POBJEDNICI POTICAJNOGA PROGRAMA KUPOVINE AUTOMOBILA

1. RAZINA

Jožica Arbeiter &
Dr. Miran Arbeiter
Becz Zoltán
& Kenesei Zsuzsanna Viktória
Bruckner András
& Dr. Samu Terézia
Marija Buruš & Boško Buruš
**Csuka György &
Dr. Bagoly Ibolya**
Davis Erika & Davis Henry
Dr. Dósa Nikolett
Éliás Tibor
Fekete Zsolt & Ruskó Noémi
Olivia Gajdo
Gecse Andrea
Gombás Csilla Anita
& Gombás Artila
Gyurik Erzsébet & Sándor József
Hajcsik Tünde & Láng András
**Heinbach József
& Dr. Nika Erzsébet**
Hertelendy Klára
Illyés Ilona

Rinalda Iskra & Lučano Iskra
Dragana Janović & Miloš Janović
Juhász Csaba & Bezzeg Enikő
Sonja Jurović & Zlatko Jurović
Dr. Keresztényi Albert
Dr. Kiss Ferenc & Dr. Nagy Ida
Klaj Ágnes
Jadranka Kraljić-Pavletić
& Nenad Pavletić
Kúthi Szilárd
Lapicz Tibor
& Lapiczné Lenke Orsolya
Lipp Szilvia & Molnár Mihály
Mázás József
Dr. Molnár László
& Dr. Molnár-Stantić Branka
Muladi Annamária
Nagy Andrea
Nagy Ádám
& Nagyné Belényi Brigitta
Vaselije Njegovanović
Dr. Marija Ratković
Dr. Rokony Adrienne
& Dr. Bánhegyi Péter

Sebők Judit
Senk Hajnalka
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin
& Dr. Seres Endre
Sulyok László
& Sulyokné Kökény Tünde
Dr. Surányi Katalin
& Gazdig Sándor
Dr. Szénai László
& Dr. Szénainé Kovács Gabriella
Varga Géza
& Vargáné Dr. Juronics Ilona
Varga Józsefné
Visnovszky Ramóna
& Bognár Gábor
Jozefa Zore
Zsidai Renáta

2. RAZINA

Haim Józsefné & Haim József
Kása István & Kása Istvánné
Dr. Németh Endre
& Lukácsi Ágnes
Orosházi Diána

Siklósné Dr. Révész Edit
& Siklós Zoltán
Tihomir Stilin & Maja Stilin
Utasi István & Utasi Anita

3. RAZINA

Berkics Miklós
Tomislav Brumec
& Andreja Brumec
Halmai István
& Halminé Mikola Rita
Herman Terézia
Krizsó Ágnes
Leveleki Zsolt
& Leveleki Anita
Stevan Lomjanski
& Veronika Lomjanski
Dr. Miliesz Sándor
Szabó József & Szabó Józsefné
Tóth Sándor & Vanya Edina
Vágási Aranka
& Kovács András
Varga Róbert
& Varga-Hortobágyi Tímea



KADA NIJE BILO POSLA,
NIJE BILO NI NOVCA. KADA
JE BILO POSLA, TADA JE
BILO NOVCA, ALI NIJE
BILO SLOBODE. KADA
NIJE BILO SLOBODE, NIJE
BILO ZDRAVLJA – NEŠTO
BI UVIJEK NEDOSTAJALO.
MARIJA I BOŠKO BURUŠ
MOGU ZAHVALITI
FOREVERU ŠTO JE
NAPOKON SVE NA SVOJEM
MJESTU. O PROTEKLIM
GODINAMA RAZGOVARALI
SMO S MARIJOM.



Dobili smo više nego
ŠTO SMO SE IKADA NADALI

MARIJA I BOŠKO BURUŠ SAFIRNI MANAGERI

Sponzori: Veronika i Stevan Lomjanski

Viša linija: Árpád Kis-Jakab I Ibolya Tóth, László i Márta Hári, Aranka Vágási i András Kovács, Miklós Berkics, József Szabó

Novosadski bračni par Marija i Boško Buruš četrnaest su godina učlanjeni u Forever. Međutim, prije toga kao poduzetnici pokušali su mnogo toga, često i na tri-četiri područja istodobno. A Marija je imala doista dobro radno mjesto: 27 godina bila je glavna medicinska sestra u domu zdravlja. „Kada sam stigla do vrha, upravo tada sam napustila sve. Nije bilo prostora za razvoj, a ipak... nitko drugi ne bi napustio to mjesto osim mene" – govori nam.

Zbog čega si to ipak učinila?

Veronika Lomjanski i ja bile smo kolegice i prijateljice na jednom prijašnjem radnom mjestu, uvijek smo se dobro razumjele. Osam mjeseci posjećivali su nas ona i Stevan samo da bi nas uvjerali. Malo su govorili o radu, više smo se družili i na kraju smo se ipak pridružili. Bit ću im do kraja života zahvalna za upornost. Dugo nas nije zanimao MLM zbog prijašnjih loših iskustava. Ali proizvodi su nas nakon kratke uporabe uvjerali u svoju kvalitetu. Zapravo sam već na prvoj prezentaciji kupila sve živo što je ponuđeno, nisam mogla odoljeti.

A gradnja mreže?

Počelo je gotovo slučajno. Ljudi su vidjeli da mi je dobro i pitali me što mi se događa. Ispričala sam im. Znači, započela sam s radom a da nisam bila svjesna toga. Preporučivala bih proizvode, a prihod bi stizao. Prvi mjesec još sam se čudila tomu.

Što za svoj rad dobivaš novac?

Čudila sam se koliko mnogo ljudi stoji iza mene. Ušli smo u biznis jer smo željeli pomoći drugima, ali još nismo znali koliko možemo zaraditi njime i poticajnim programima. Jednostavno, vrlo mi se sviđjela managerska razina kao neka novost, izazov. Dogovorili smo se sa sponzorom što valja činiti kako bismo i mi postali manageri.

Što vam je Veronika savjetovala?

Da širimo strukturu, učlanjujemo ljude koji su ionako oko nas te su čak i aktivni. I tako smo nakon dva i pol mjeseca rada postali manageri. Značku smo preuzeli s dr. Marijom Ratković.

To obično daje ljudima polet. Je li tako bilo i kod vas?

Jest, iako ne odmah. U ono vrijeme svi su mislili kako zarađujemo veoma mnogo u FLP-u, međutim to nije išlo baš tako. Premalo sam radila neposredno, stoga i nisam imala dovoljno bodova. Što smo čuli na jednom budimpeštanskom seminaru nam je dalo poleta. Za dva mjeseca postali smo senior





manageri te smo dospjeli i u automobilski program. A 2001. već smo bili u Kanadi na Super Rallyju.

Velik skok. U čemu ste osjetili najveću promjenu?

I prije smo živjeli veoma dobro, imali smo sve što nam treba, samo slobodnoga vremena nismo imali. Upravo to se tada korjenito promijenilo: otada smo upravljali vlastitim životom upravo onako kako smo željeli. Nismo se pridružili zbog novca, a novac nas ne pokreće ni danas. Ja recimo nikada ne računam koliki će mi biti bonus. Nama je na prvom mjestu pomoći ljudima, upravo to sam činila i kao medicinska sestra. Oboje smo slično odgojeni, svejedno radi li se o zdravlju ili novcu, zapravo i dan danas mi je teško govoriti o novcu.

Ekipa ti je poznata po entuzijazmu i slozi.

Imamo veoma mnogo priredbi i seminara, a objavili smo i vlastite poticajne programe. Uvijek pronademo neki plus. Nije nam uvijek bilo lako, nakon rata 1999. mogli smo pobrojiti prstima jedne ruke koliko nam je ljudi ostalo u programu. Zapravo, dvaput smo započeli rad u FLP-u: prije rata i nakon njega, sa samo nekoliko ljudi. No kvaliteta naših proizvoda i tada je učinila svoje: ljudi su bili zadovoljni. A tako je i danas.

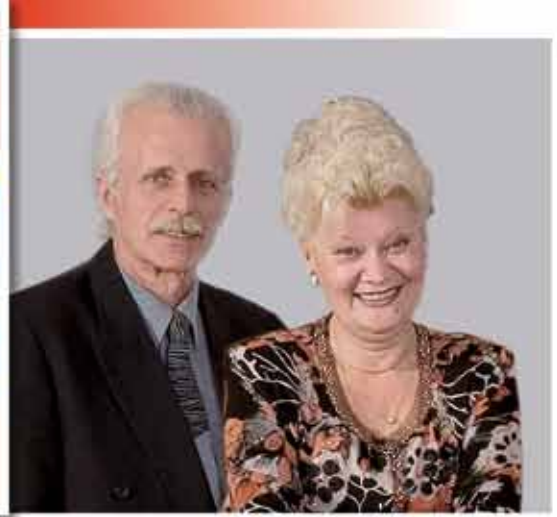
Za to je trebala i vaša ličnost. Zbog čega se oko vas okuplja toliko ljudi?

Osjećaju da nas drži u životu ekipni rad. Upravo to je nedostajalo iz poduzetničkoga načina života: osjećaj ekipne energije. A to smo uspjeli umnogostučiti. Držali smo prezentacije, vidjeli bi na nama da izgledamo dobro, da smo puni energije, putujemo po svijetu... Uvijek smo napredovali; čak i kada bi drugima išlo loše, mi bismo uvijek imali sve više, što se vidjelo iako se nikada nismo hvalili. Zadovoljstvo, dobra volja i rezultati privlačili su ljude poput magneta. Godine 2001. došla je razina senior managera preko Marije Ratković i Ljubice Terzić, a 2003. preko Mirjane Mičić, dr. Nade Đukić i Siniše Blaškovića postali smo soarinzi. Međutim, dogodila nam se najljepša stvar, uspjeli smo posao pretvoriti u „obiteljski“: moja kći i zet, Aleksandra i Bogdan, naši su šesti manageri. Svoj rad obavljaju samostalno i veoma aktivno, ponosni smo na njih.

Kažu da je s članovima obitelji najteže poslovati.

Da. Bilo je dana kad su se i oni dvoumili, ali mi smo im kupili stan i kada su se uselili okupili su društvo, a Veronika i ja malo smo skoknule u posjet... U ono vrijeme upravo smo se pripremale za Europski Rally u Kopenhagenu. I njezinim kumama svidio se program





te su krenule i one. Tako je za četiri mjeseca ostvarena managrska razina, ali treba dodati, radili su veoma naporno uz dvoje male djece. Kćerkica bi joj sjedila u krilu prilikom prezentacija, a danas se već specijalizirala za proizvode iz kolekcije Sonya. Ako nešto doista želiš, prepreke ne postoje.

A vi ste već djed i baka...

Tako je, dvoje unučadi Teodora i Maša imaju petnaest i jedanaest godina. Prije Forevera nikada nismo bili klasični djed i baka, jednostavno nismo stizali. Ali ovaj nam je posao podario vrijeme koje smo mogli kvalitetno provesti zajedno. Danas su već i djevojke prave foreverovke: znaju što znači biti u takvom poduzetništvu.

Kakav se raspored rada pokazao učinkovitim?

Osnovni posao nam je prezentacija kod kuće. Osim toga svaki tjedan imamo zajednički otvoreni susret u Novome Sadu i Beogradu. Muž mi je specijalist za marketing, veoma dobro komunicira s ekipom, pronalazi zajednički jezik i s muškarcima i sa ženama...

Safirna razina lijep je rezultat, osvojili ste je 2006. Koja je iduća stepenica?

Ciljevi su nam veoma visoki, a odnose se u prvom redu na ekipu. Želimo mnoštvo novih menagera, seniora i soaringa, a to je već u tijeku. Ako jedna ekipa radi dobro, rezultati dolaze i sponzorima. Istina, već i sada smo dobili mnogo više nego što smo se ikada smjeli nadati. Ali ima nešto što se ni s čim ne može mjeriti: mnogo iskrenih prijatelja, lijepi doživljaji, prekrasna putovanja, a za sve to mnogo pomoći koju su pružili dr. Sándor Milesz, Péter Lenkey te područni direktor Branislav Rajić i njegovi suradnici. Mi doista živimo FLP, drukčije rečeno: od glave do pete smo u FLP-u. Oboje radimo istim entuzijazmom kao prvoga dana. To možemo zahvaliti svojoj ekipi! Svima koji su s nama od prvoga dana: dr. Mariji Ratković, Ljubici Terzić, Milici Simović, Siniši Blaškoviću, dr. Dušici Tumbas, Mirjani i Viliju Mičiću, dr. Olji i dr. Ivanu Miškiću, Mici i Miši Milovanoviću, Nadi Mićašević, Hristu i Sneži Dimitrovski-Ložajić, Ružici i Žiđi Dimitriću, Sanji i Bođi Petkoviću, Vesni Gavrić, Stani Medić, Ivoni Čavić i svima koji su lojalni prema FLP-u. Mnogo zahvalnosti dugujemo sestrinskoj liniji i svim predavačima od kojih smo učili.

Hvala što postojite!

Zahvaljujemo na mogućnosti što zajedno dostižemo snove!



lifestyle

Lifestile savjeti

GLUTEN FREE



Celijakija

**Glutenska enteropatija
– nadražaj crijeva izazvan
glutenom. Drukčijim
imenom: celijakija**

Celijakija je i u nas nedovoljno dijagnosticirana, ali unatoč tomu jedna je od najčešćih primarnih bolesti tankoga crijeva. Pojavljuje se u različitim oblicima, stoga je i dijagnoza teška, a mnogo se puta i ne otkriva pravovremeno. Godišnje na 1000 novorođenčadi dolazi po 1 slučaj.

Celijakija je autoimuna bolest koju u genetski predisponiranim osobama izaziva i održava gluten iz žitarica. Ako ga se ukloni iz prehrane, proces zastaje te se, čak i ako je već došlo do atrofije sluznice, ona vraća u normalno stanje.

MALO POVIJESTI

Naziv bolesti potječe od grčkoga liječnika Arateja koji je živio u II. st. pr. Kr. u Maloj Aziji i koji ju je prvi i opisao (koiliakos na grčkome znači trbušni). Nalazimo neke navode i kod rimskoga liječnika Galena, ali i u Shakespeareovu opisu proslavljenoga Richarda III. spominju se slični simptomi. Samuel Gee 1888. detaljno je opisao ovu bolest koja se pojavljivala u Londonu kod male djece: proljev, nadam trbuha, mršavi udovi zakrčljalih mišića, zaostajanje u razvoju. Godine 1908. Amerikanac O. A. Hertel piše o bolesti. Svi koji su se bavili skupom simptoma složili su se kako je liječenje i poboljšanje stanja bolesnika povezano s dijetom. Nizozemac Willem-Karel Dicke zapazio je kako su prilikom nestašice kruha tijekom rata simptomi bolesti nestajali, a nakon uspostavljanja redovite opskrbe simptomi su se vraćali. Godine 1950. povezo je bolest sa žitaricama (pšenica, ječam, raž, zob). On i Van de Kamer dokazali su kako je krivac jedna bjelančevina u žitaricama, gluten. Također 1950.



J. W. Paulley dokazao je kako do simptoma dolazi u prvom redu zbog oštećenja sluznice tankoga crijeva i narušavanja apsorpcije, što potom uzrokuje nedostatak hranjivih tvari, bjelančevina, vitamina topivih u mastima. Šezdesetih godina znanstvenici otkrivaju kako je bolest nepoznatog podrijetla koja se javlja kod odraslih osoba u tropskim krajevima u vidu velike količine masna izmeta identična celijakiji, a koju su prije smatrali isključivo dječjom bolešću. Danas već znamo da se bolest može razviti u bilo kojoj životnoj dobi. Razvoj bolesti neki povezuju s biokemijskim procesima, drugi je objašnjavaju imunološkom teorijom, međutim istina je vjerojatno mješavina dviju teorija. U posljednjih nekoliko godina prevagnula je autoimuna teorija, gdje je pokretački faktor glijadin, koji je topiva komponenta glutena (otapa se s pomoću alkohola). U dječjoj dobi klinički simptomi javljaju se kada u prehranu uđe gluten. Vrijeme inkubacije varira, mogu proći mjeseci, čak i godine, međutim kod nekih se već nakon prvoga jela javljaju mučnina, povraćanje, alergijske reakcije. Svakako valja posumnjati u ovu bolest ako se kod novorođenčadi ili male djece redovito javljaju proljev, velika količina izmeta masna sjaja koji veoma zaudara, a usto se i napredovanje u tjelesnoj težini usporava te se pojavljuju simptomi karakteristični za narušene apsorpcijske procese.

Tipični simptomi celijakije:

- gubitak apetita, kronična mršavost
- kronični proljev, velika količina izmeta masna sjaja koji veoma zaudara
- zaostajanje u visini i tjelesnoj masi
- smanjena masa vezivnoga tkiva ispod kože
- udovi zakrčljalih mišića
- prorijeđena kosa tankih vlasi, ali duge trepavice
- narušavanje razvoja zubne cakline
- niska razina kalcija i bjelančevine u krvi, nedostatak vitamina

Atipični simptomi celijakije:

Povezani s apsorpcijskim poremećajem

- sideropenična anemija
- nizak rast
- osteoporozna
- stalne tegobe u trbuhu
- masna jetra
- crijeva puna plinova

Nepovezani s apsorpcijskim poremećajem

- specijalne kožne bolesti
- nedostatak cakline
- psorijaza
- polineuropatija
- opadanje kose
- česta upala usne sluznice
- kronična slabost mišića
- epilepsija (padavica)
- popratne upale
- nepravilan rad štitnjače

Degeneracije koje se pridružuju celijakiji:

Ovisne o glutenu

- šećerna bolest s potrebom unošenja inzulina
- autoimuna upala štitnjače
- autoimuna upala jetara
- Sjögrenov sindrom
- autoimuna upala želuca s atrofijom sluznice

Neovisne o glutenu

- Downov sindrom
- Turnerov sindrom
- Williamsov sindrom
- urođeni poremećaj razvoja srca
- nedostatak IgA

U odrasloj dobi celijakija može poprimiti veoma različite oblike. Većina tegoba posljedica je narušenosti apsorpcije. Problem koji obuhvaća veliku apsorpcijsku površinu može uzrokovati čak i životnu opasnost. Na problem najčešće skreće pozornost anemija s nedostatkom željeza i folne kiseline, te rana pojava osteoporoze.

Glavne grupe bolesti:

Manifestirana celijakija

Obično se pojavljuje već u novorođenačkoj dobi nakon prvog unošenja glutena. Važniji simptomi: proljev, mršavljenje, nadam, posljedice narušene apsorpcije (anemija, osteoporozna, hemofilija, živčani problemi, tegobe pri menstruaciji, višekratni pobačaj), ne samo danju nego i noću velika količina izmeta masna sjaja koji veoma zaudara.

Pritajeni ili tihi oblik celijakije

U osoba bez izraženih simptoma postoje karakteristične degeneracije tkiva, ali samo na kratkoj dionici tankoga crijeva. Mnogo puta bolest se otkrije tek prilikom ciljanog pregleda odnosno pretraga zbog nedostatka željeza ili osteoporoze.

Latentna (potencijalna) celijakija

Sluznica tankoga crijeva je i uz unošenje jela glutenskoga sadržaja najčešće normalna, ali tijekom života bilo kada može doći do atrofije sluznice.

Refraktorna sprue

Stanje bolesnika ne poboljšava se ni nakon bezglutenske dijeta, u tim slučajevima valja pomisliti i na druge probleme (intolerancija na druga jela, nedovoljan rad gušterače, upala crijeva itd.).

Dijagnostika celijakije

Fizikalni pregled: blijeda koža, nizak krvni tlak, smanjena mišićna masa, prorijeđene vlasi i dlake, napukli nokti,

Lifestyle



krvarenje pod kožom, nadam trbuha, upala jezika.

Laboratorijske pretrage: jedna od njih jest detektiranje narušenosti apsorpcije, a postoje i razni serološki načini.

Slikanje: enterografija (pregled crijeva s pomoću kontrastnog materijala), CT.

Ispitivanje tkiva: sigurna dijagnoza bolesti dobiva se na taj način.

U odraslih se primjenjuje biopsija, pri čem se iz tankoga crijeva te dvanaesterca uzima uzorak.

Posljedice bolesti:

- mikrocitna anemija, uzrok: nedostatak željeza
- makrocitna anemija, uzrok: nedostatak folne kiseline, vitamina B12
- poremećaj razvoja živčanoga sustava fetusa, prijevremeni porođaj, abortus, sterilnost, ateroskleroza – do koje dolazi zbog povišene razine homocisteina, a čiji su pak uzročnici nedostatak vitamina B6 i B12, odnosno folne kiseline
- hemofilija, uzrok: nedostatak vitamina K
- osteoporoza, uzrok: nedostatak kalcija
- omekšanje kostiju, uzrok: nedostatak kalcija, fosfora i vitamina D
- opadanje kose, uzrok: nedostatak cinka i selen
- slabost mišića, uzrok: nedostatak vitamina A, B1, B6, B12, E

Liječenje celijakije:

Bezglutenska dijeta.

Zabranjena jela:

- pšenica (kruh, tijesto, keksi, pšenični škrob)
- raž (tijesto, kruh)
- ječam (krupica)
- zob
- višekomponentna jela: mesne konzerve, konzerve povrća, mesne prerađevine (krvavice), juha iz vrećice, praline, instant kakao i kava, voćni jogurti, pojedine salame, pivo

Dopuštena jela: riža, kukuruz, krumpir i škrob iz krumpira, brašno od žutoga graška, sojino brašno, kukuruzna krupica, meso, mlijeko, mliječne prerađevine (osim ako postoji i intolerancija na laktozu), povrće, voće, mast.

Terapija lijekovima: steroidi mogu pomoći.

Dopuna nedostajućih tvari: bjelančevine, aminokiseline, vitamini (A, D, E, K, B1, B6, B12, folna kiselina), magnezij, fosfor, željezo, kalcij, cink, selen.

Po mojem mišljenju veoma je važno da bakterijska flora crijevnoga sustava bude u redu radi pravilne apsorpcije, a sve to možemo postići uzimanjem kvalitetnih prebiotika i probiotika.

Neizostavna je i njega oboljelih od celijakije koja mora biti

LITERATURA

- Dr. Lonovics János, Dr. Tulassay Zsolt, Dr. Varró Vince: Klinikai gastroenterológia. Medicina 2003.
- Az egészségügyi Minisztérium szakmai protokollja Coeliakia
- Dr. Banai János: Coeliakia a provokált autoimmun betegség modellje. 2002
- Dr. Juhász Márk és társai: A Coeliakia napjainkban: a bővülő ismeretek áttekintése. Orvosi hetilap 2000/48 sz.



dr. István Mokánszki
manager
enterolog - gastroenterolog

CONQUISTADOR CLUB



MAĐARSKA

- 1 **Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet**
- 2 **Siklósné Dr. Révész Edit & Siklós Zoltán**
- 3 **Muladi Annamária**
- 4 Csuka György & Dr. Bagoly Ibolya
- 5 Csiha Ágnes & Dézsi Norbert
- 6 Fülöp Valéria
- 7 Meggyesi Imre & Meggyesiné Kántor Tamara
- 8 Vágási Aranka & Kovács András
- 9 Ferencz László & dr. Kézsmárki Virág
- 10 Lapiczné Lenkó Orsolya & Lapicz Tibor



SRBIJA

- 1 **Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski**
- 2 **Vitimir Nešić & Suzana Radić**
- 3 **Dragana Janović & Miloš Janović**
- 4 Jovanka Strboja & Radivoj Strboja
- 5 Miodrag Živić & Gordana Živić



HRVATSKA

- 1 **Stjepan Beloša & Snježana& Beloša**
- 2 **Jasminka Petrović & Mirko& Petrović**
- 3 **Sanja Balen & Davor Balen**

60GG+

KVALIFIKACIJA 11. 2012.

Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
 Siklósné Dr. Révész Edit & Siklós Zoltán
 Muladi Annamária
 Csuka György & Dr. Bagoly Ibolya
 Csiha Ágnes és Dézsi Norbert
 Meggyesi Imre & Meggyesiné Kántor Tamara
 Éliás Tibor
 Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
 Vágási Aranka & Kovács András
 Ferencz László & dr. Kézsmárki Virág
 Lapiczné Lenkó Orsolya & Lapicz Tibor
 Dr. Kolonics Judit
 Dánku Ilona & Dánku Mihály
 Varga Géza & Vargáné Dr. Juronics Ilona
 Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski
 Czupi Lászlóné & Czupi László
 Rajnai Éva & Grausz András

Szolnoki Mónika
 Vitimir Nešić & Suzana Radić
 Beloša Stjepan & Beloša Snježana
 Pintér Lászlóné & Pintér László
 Kreicsik Ilona
 Hajcsik Tünde & Láng András
 Varga Róbert & Varga-Hortobágyi Tímea
 Dragana Janović & Miloš Janović
 Dr. Szénainé Kovács Gabriella
 & Dr. Szénai László
 Jasminka Petrović & Mirko Petrović
 Zsidai Renáta
 Senk Hajnalka
 Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin
 & Dr. Seres Endre
 Tóth János
 Halmi István & Halminé Mikola Rita

Dr. Németh Endre & Lukácsi Ágnes
 Patkós Györgyi & Patkós Péter
 Donkó Zoltánné & Donkó Zoltán
 Tóth Zoltán
 Kúthi Szilárd
 Borka Csaba & Borkáné Lévai Anikó
 Tomislav Brumec & Andreja Brumec
 Zachár-Szűcs Izabella & Zachár Zsolt
 Jovanka Strboja & Radivoj Strboja
 Mázás József
 Juhász Csaba & Bezzeg Enikő
 Klaj Ágnes
 Dobai Lászlóné & Dobai László
 Balen Sanja & Balen Davor
 Hajdu Kálmán & Hajdu Kálmánné
 Dr. Rokonay Adrienne & Dr. Bánhegyi Péter
 Orbán Tamás

OBAVJEŠTENJA



SRBIJA

Beogradski ured: 11010 Beograd, Kumodraška 162
tel.: +381 11 397 0127, fax: +381 11 397 0126,
e-mail: office@flp.co.rs
Predaja narudžaba: narucivanje@flp.co.rs
Otvoreno: ponedjeljak, utorak i četvrtak: 12:00–19:30,
srijeda i petak 09:00–16:30. Svake posljednje subote u mjesecu i tijekom
Dana uspješnosti 9:00–12:30.
Telecentar: +381 (0) 11 309 6382
Salon ljepote Sonya: 063/394 171

Niški ured: 18000 Niš, Učitelj Tasina 1/3, tel.: +381 (0) 18 514 131;
Fax: +381 18 514 130, e-mail: officenis@flp.co.rs
Otvoreno: ponedjeljak, utorak i četvrtak 11:00–19:00
Srijeda i petak: 9:00–17:00.
Svake posljednje subote u mjesecu: 9:00–12:30

Horgoški ured: tel./fax: +381 (0) 24 792 195,
e-mail: tinde.szolnoki@flp.co.rs
Otvoreno: od ponedjeljka do petka, 8:00–16:00
Svake posljednje subote u mjesecu: 9:00–12:30

Područni direktor: Branislav Rajić
Medicinska stručnjakinja: dr. Biserka Lazarević
i dr. Predrag Lazarević: +381 23 543 318

Dan uspješnosti: 27. siječnja, 24. ožujka, 19. svibnja,
23. lipnja, 29. rujna, 24. studenog



CRNA GORA

Podgorički ured: 81000 Podgorica, Serdara Jola Piletića 20
Tel.: +382 20 245 402 fax: +382 20 245 412
Otvoreno ponedjeljkom: 12:00–20:00
Ostalih radnih dana: 9:00–17:00
Svakoga mjeseca posljednja subota je radni dan,
Otvoreno: 9:00–14:00
Područni direktor: Aleksandar Dakić
Medicinska stručnjakinja: dr. Nevenka Laban: +382 69 327 127
flppodgorica@t-com.me



SLOVENIJA

Lublanski ured: 1236 Trzin-Ljubljana, Borovec 3
tel.: +386 1 562 3640, fax: +386 1 562 3645
narudžba proizvoda: mob. +386 40 559 631,
tel.: +386 1 563 7501
e-mail narudžbe: narocila@forever.si
e-mail informacije: info@forever.si
Otvoreno: ponedjeljak 12:00–20:00, utorak, srijeda, četvrtak, petak
9:00–17:00

Lendavski ured: 9220 Lendava, Kolodvorska 14
tel.: +386 2 575 12 70, fax: +386 2 575 12 71
Otvoreno: ponedjeljak–petak 9:00–17:00
e-mail: lendava@forever.si
Područni direktor: Andrej Kepe
Medicinski stručnjak: dr. Miran Arbeiter: +386 41 420 788

Dan uspješnosti: 23. ožujka, 18. svibnja, 28. rujna, 23. studenog

Edukacija: otvorena predavanja svake srijede od 19:00 sati,
Draš Center, Maribor, Pohorska 57



HRVATSKA

Zagrebački ured: 10000 Zagreb, Trakošćanska 16
tel.: +385 1 3909 770; Fax: +385 1 3909 771
Otvoreno: ponedjeljak i četvrtak: 09:00–20:00,
utorak, srijeda i petak 09:00–17:00

Riječki ured: 51000 Rijeka, Strossmayerova 3/A
Tel.: +385 51 372 361, +mob.: +385 91 455 1905
Otvoreno: ponedjeljak i četvrtak 12:00–20:00
utorak, srijeda i petak 09:00–17:00

Područni direktor: dr. László Molnár
Medicinski stručnjaci: dr. Ljuba Rauški Naglič, mob.: +385 91 51 76 510
dr. Draško Tomljanović: mob.: +385 91 41 96 101
utorakom 14:00–17:00 i petkom 14:00–16:00
Edukacija: Zagreb, Trakošćanska 16, ponedjeljak, srijeda 18:00–19:00
Rijeka, Strossmayerova 3/A, ponedjeljak, četvrtak 18:00–19:00
flp-zagreb@zg.htnet.hr

Dan uspješnosti: 23. ožujka, Zagreb, 19. svibnja, Opatija, 20. listopada, Opatija



ALBANIJA

Tiranski ured: Tiranë, Reshit Çollaku 36
Tel./Fax: +355 42230 535
Otvoreno: radnim danom 9:00–13:00 i 16:00–20:00
Područni direktor: Attila Borbáth
Mob.: +355 69 40 66 810, +36 70 436 4293
Voditelj ureda: Xhelo Kiçaj, mob.: +355 69 40 66 811,
Mob.: +36 70 436 4310
Flpalbania@abcom.al



KOSOVO

Prištinski ured: Pristinë Rr. Uçk br. 94
tel.: +381 38 240 781, +377 44 50 3911
Otvoreno radnim danom: 10:00–16:00
Područni direktor: Attila Borbáth
mob.: + 355 69 40 66 810, + 36 70 436 4293
flpkosova@kujtesa.com



BOSNA I HERCEGOVINA

Bijeljinski ured: 76300 Bijeljina, Trg D. Mihajlovića 3
tel.: +387 55 211 784, +387 55 212 605, fax: +387 55 221 780
Otvoreno radnim danom 9:00–17:00 sati
Područni direktor: dr. Slavko Paleksić

Sarajevski ured: 71000 Sarajevo, Džemala Bijedića 166 A
tel.: +387 33 760 650, +387 33 470 682, fax: +387 33 760 651
Otvoreno: ponedjeljak, četvrtak, petak 09:00–16:30,
utorak, srijeda 12:00–20:00
Voditeljica ureda: Enra Hadžović
forever.flpbos@gmail.com,

Dan uspješnosti: 6. Travnja, Sarajevo, 7. Prosinca, Bijeljina

Poštovani članu FLP-a!

Želimo ti sretnu i uspješnu bogatu novu godinu, i da ti se 2013. ostvare sve želje!

Ako voliš putovati, sigurno ti možemo pomoći da ove godine stigneš na mjesta o kojima si dosad samo maštao. Jednostavno, po povoljnoj cijeni - s Foreverovim klubom putovanja!

Što nudimo članovima kluba?

- **Kvalitetna putovanja po povoljnoj cijeni:** kao registrirani član u uredu u ulici Nefelejcs, telefonom ili na web-stranici, možeš birati između 60.000 tuzemnih i inozemnih ponuda.

Uslugu i organizaciju putovanja po želji.

Za članove kluba svaki tjedan nudimo širok izbor putovanja s **polazištem iz Budimpešte** te inozemstva, koje možeš rezervirati uz čak **do 60% popusta**.

Jesi li registrirani član Foreverova kluba putovanja? Tada je (ako to još nisi učinio) došlo vrijeme za obnovu registracije!

Nisi još registrirani član Foreverova kluba putovanja? Tada nam se pridruži što prije, kako bi ti uživao u prednostima i popustima za članove kluba!

Postupak nove registracije i obnove postojeće registracije:

Cijena registracije na godinu dana u slučaju nove registracije te obnove postojeće podjednako iznosi 9.900 forinta bruto.

Registracija se uplaćuje kupnjom registracijskoga kupona. Njega možeš kupiti osobno u uredu Foreverova kluba putovanja u ulici Nefelejcs, na Danu uspješnosti kod zastupnika Foreverova kluba putovanja, u FLP predstavništvima izvan Budimpešte, odnosno možeš naručiti e-mailom: u tom slučaju plaćanje se obavlja doznakom, a kupon preuzimaš u obliku e-kupona. Nakon uplate ne preostaje ništa drugo nego kuponom (ili e-kuponom) posjetiti stranicu www.foreverutazas.hu te kliknuti na odgovarajuće dugme izbornika.

Članovima kluba koji obnove svoju registraciju cijena se stopostotno uračunava u rezervaciju sljedećeg putovanja čija je vrijednost iznad 100.000 forinta!



Za dodatne informacije nazovi telefonski broj **+36 70 777 9997** ili nam piši na **travel@foreverutazas.hu**

Nadamo se da ćemo te i 2013. pozdraviti kao člana našega kluba!

Lijep pozdrav:

Ekipa Foreverova kluba putovanja



Berkics Miklós

FOREVER



DIAMOND TRAINING

DRŽAVNI OTVORENI SEMINAR

16-17. VELJAČE 2013., BUDIMPEŠTA, SYMA ARENA



SÁNDOR DR. MIELESZ
zemaljski direktor



AIDAN O'HARE
Potpredsjednik
FLP-a za Europu



BRIAN TRACY
pisac, trener
i savjetnik



MIKLÓS BERKICS
Diamond Manager



ATTILA GIDÓFALVI
KATI GIDÓFALVI
Diamond Manageri



VERONIKA LOMJANSKI
STEVAN LOMJANSKI
Diamond Manageri



KATRIN BAJRI
Duplo dijamantna
managerica

SUBOTA 16. VELJAČE 2013.

I. blok 10:00-15:00

Domaćini:

Miklós Berkics, dijamantni manager, i
dr. Sándor Miesz, državni direktor

Predavanje **Briana Tracyja I.**

Predstavljaju se manageri
proteklih četiriju mjeseca

Predavanje dijamantne managerice
Veronike Lomjanski

Predstavljaju se kvalifikanti proteklih
četiriju mjeseca: seniori, kvalifikanti
automobilskoga programa

Stanka

SUBOTA 16. VELJAČE 2013.

II. blok 17:00-21:00

Predstavljaju se distributeri iz TOP 5
proteklih četiriju mjeseca (na osnovi
nemanagerskih bodova i totalnih
bodovnih vrijednosti)

Predavanje duplo dijamantne
managerice **Katrin Bajri**

Predavanje europskoga dopredsjednika
Aidana O'Harea

Predstavljaju se soaring manageri
proteklih četiriju mjeseca te otprije
kvalificirani

Predavanje dijamantnih managera
Attile i Kati Gidófalvi

NEDJELJA 17. VELJAČE 2013.

I. blok 10:00-16:15

Domaćini:

Miklós Berkics, dijamantni manager, i
dr. Sándor Miesz, državni direktor

Predavanje **dr. Sándora Miesz**

Predavanje **Briana Tracyja II.**

Predstavljanje safirnih managera

Predavanje safirnog managera **József Szabó**

Predstavljanje dijamant-safirnoga
managera

Predavanje dijamant-safirnoga
managera **István Halmi**

Predavanje dijamantnoga managera
Miklósa Berkicsa



HAWAII
GLOBAL RALLY
2013
21-29 APRIL

Ho'omaika'i 'ana
Hoh-oh-my-kah-ee ah-nah

Čestitamo svima koji su se kvalificirali za prvi
Foreverov Globalni Rally! Imat ćete nezaboravne
doživljaje...

www.foreverglobalrally.com


FOREVER